

Travaux d'infrastructures

Québec et Ottawa s'entendent

Norman DELISLE

Québec (PC)

Québec et Ottawa ont signé hier une entente qui permettra d'ici cinq ans des travaux d'infrastructures de 1,5 milliard \$ dans les municipalités québécoises.

La cérémonie s'est déroulée à un moment où le déclenchement d'élections fédérales s'annonçait imminent.

Le vice-premier ministre du Québec, Bernard Landry, en a profité pour multiplier les railleries à l'endroit des deux ministres fédéraux qui étaient présents, Alfonso Gagliano (Travaux publics) et Lucienne Robillard (Trésor).

Il a d'abord souhaité la bienvenue «aux représentants du gouvernement central dans notre capitale nationale du Québec», M. Landry s'est réjoui par la suite que le Québec sera «le maître d'œuvre» dans le choix des projets de travaux municipaux à effectuer. Les négociations pour en arriver à l'entente avaient été laborieuses, chacun des deux gouvernements voulant conserver le leadership dans le pilotage des dossiers.

Si on en croit M. Landry, c'est le Québec qui aurait gagné la guerre pour le choix des projets qui seront retenus. «Il n'y aura pas de cogestion puisque c'est le Québec qui décidera de la priorité des projets», a expliqué M. Landry.

Les ministres fédéraux sont demeurés réservés. Mme Lucienne Robillard a préféré plutôt parler de «partenariat» entre les deux gouvernements.

M. Landry a admis que l'entente, après bien des frictions, avait finalement pu être signée «parce que les rapports entre les deux gouvernements se sont faits d'égal à égal».

M. Landry a multiplié les allusions ironiques à l'endroit du gouvernement fédéral.

Un premier projet d'entente émanant d'Ottawa parlait de pouvoir retenir «unilatéralement» les subventions aux municipalités, a-t-il raconté. «Le terme unilatéralement est un concept brutal qui fut employé pour changer le texte sacré de la Constitution du Canada en 1982, avec les conséquences que l'on sait», a-t-il dit.

Il a aussi détaillé les raisons qui avaient rendu les négociations «complexes» entre Québec et Ottawa.

Ottawa voulait la cogestion dans le choix des projets. «Or, c'est inacceptable constitutionnellement puisque les municipalités relèvent de la compétence provinciale», a dit M. Landry.

Ottawa voulait aussi que le comité de gestion, où siège un représentant fédéral, communique directement avec les municipalités. «C'était inadmissible. Seul le Québec peut communiquer avec les municipalités en vertu de la Constitution», a plaidé M. Landry.

Le vice-premier ministre a rappelé que la ministre fédérale Lucienne Robillard connaissait bien les points de vue du Québec à cette égard, «puisqu'elle a été elle-même une ministre du Québec dans le gouvernement de Robert Bourassa».

Québec a aussi obtenu que l'affichage publicisant les travaux se fasse conformément à la loi 101, c'est-à-dire avec une priorité accordée à la langue française, tout en maintenant l'anglais dans les municipalités reconnues bilingues. Ottawa aurait préféré à cet égard un affichage bilingue partout.

M. Landry a même réclamé qu'Ottawa respecte désormais les dispositions de la loi 101 dans son affichage gouvernemental au Québec.

Les travaux

Quant à l'entente elle-même, elle se traduira par des travaux de 1,5 milliard \$ dans les municipalités d'ici l'an 2005.

Quarante pour cent des subventions aux travaux iront pour améliorer les réseaux d'aqueduc et d'égout. Une autre tranche de 40 pour cent servira aux travaux dans le domaine du transport (routes, ponts, etc.). Le reste de 20 pour cent sera consacré à des projets d'infrastructures touristiques, de loisir ou de logement.

Le programme pancanadien d'infrastructures est d'une valeur de 6 milliards \$ et le Québec en obtient 26 pour cent, soit exactement 1,536 milliard \$.

Quant au représentant de l'Union des municipalités, Gilles Vaillancourt, maire de Laval, il a rappelé que la somme de 1,5 milliard \$ ne couvrira que le tiers des demandes municipales. «Nous n'arrêterons pas la détérioration des structures», a-t-il dit.

Bombes incendiaires chez Second Cup

Montréal (PC)

La Brigade d'autodéfense du français (BAF) est l'affaire d'un ex-feliste et de quatre complices tout au plus. Avec l'arrestation de Rhéal Mathieu, 53 ans, les policiers croient avoir mis fin aux activités de ce groupe pseudo-terroriste.

Rhéal Mathieu a été accusé, hier, de trois attentats à la bombe sans gravité commis dans les cafés Second Cup du Plateau Mont-Royal et de possession d'une arme prohibée et d'une arme à autorisation restreinte. Il a brièvement comparu en Cour, hier après-midi, et il doit y revenir lundi. La Couronne s'est opposée à sa remise en liberté.

La BAF est toujours sous enquête, et il se pourrait que d'autres accusations soient portées dans les prochains jours. Ce groupe, qui s'en prend aux commerces à raison sociale anglopho-

ne, est également une affaire de famille. Les policiers ont arrêté le fils de M. Mathieu mais l'ont relâché, faute de preuves.

Les enquêteurs ont saisi au domicile familial un fusil tronçonné de calibre .12, un revolver de calibre .38, des cannettes de peintures en aérosol, des produits explosifs, du matériel informatique et un manuel de recettes explosives au titre ironique de «Improvised Weapons of the american underground».

Avare de commentaires, le commandant Doug Hurley a indiqué que la BAF s'était tirée dans le pied en communiquant par courriel. «C'est comme s'ils avaient envoyé une lettre avec l'adresse de retour», a ironisé M. Hurley, de la division des crimes contre la propriété du SPCUM.

Selon M. Hurley, la BAF se compose de «moins de cinq personnes. Mais il peut y avoir des sympathisants.» Le matériel saisi chez Rhéal Mathieu confirme d'ailleurs que celui-ci connaît bien

le radical Raymond Villeneuve, fondateur du Mouvement de libération nationale des Québécois. Mais il n'y a aucune preuve que M. Villeneuve soit



Rhéal Mathieu

membre de la BAF. Le démantèlement de la BAF a mobilisé une quinzaine d'enquêteurs du SPCUM, qui ont dû demander la collaboration de la SQ et de la GRC. Rhéal Mathieu a été placé sous une filature

qui a porté fruit au lendemain des attentats contre les cafés Second Cup. Les enquêteurs ont en outre fait une perquisition au journal La Presse, qui avait reçu des tracts de la BAF par courriel.

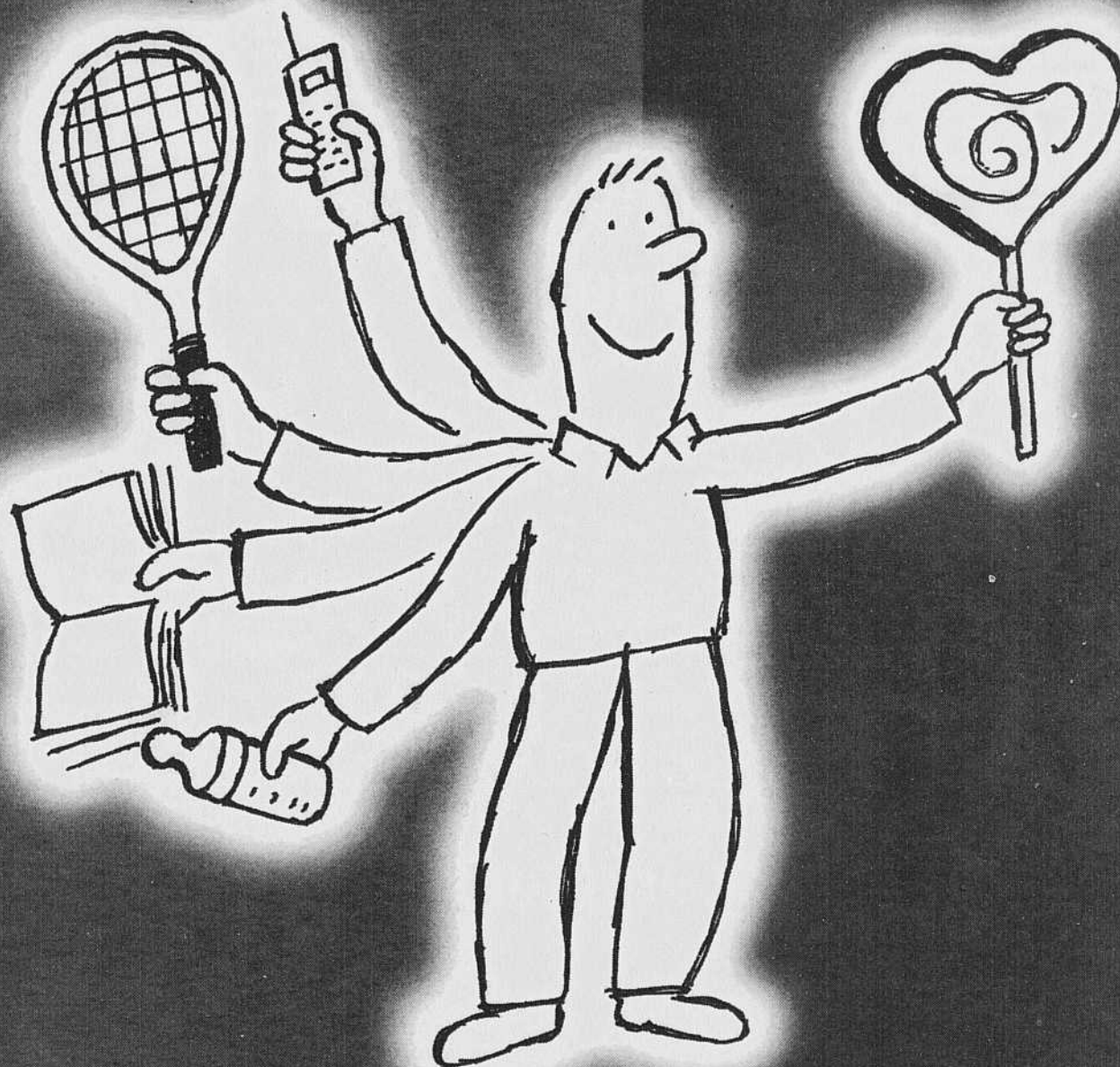
L'implication de Rhéal Mathieu au sein de la BAF a de quoi surprendre M.

Fournier. «Ce n'était pourtant pas un leader au sein du FLO. C'était un bon soldat», explique-t-il.

En 1966, l'arrestation de Rhéal Mathieu et de deux complices lors d'un vol à main armée a permis aux policiers de remonter la filière du FLO jusqu'au tandem Pierre Vallières-Charles Gagnon.

Déjà condamné pour méfait à l'âge de 18 ans pour avoir brûlé un drapeau canadien, Rhéal Mathieu a éclopé de neuf ans de prison pour sa participation dans l'attentat à la bombe contre la manufacture Lagrenade.

En octobre 70, son nom figure dans la liste des prisonniers politiques dont le FLO exige la libération immédiate dans le manifeste diffusé à la suite de l'enlèvement de James Cross et de Pierre Laporte. Rhéal Mathieu a ensuite obtenu un pardon, et son dossier est demeuré vierge jusqu'à ce jour.



Vous manquez
de temps ?

Vous ne manquez pas
de générosité ?

Ne manquez pas Lotomatique.

Ne ratez pas votre chance de gagner. Abonnez-vous dès maintenant à vos loteries préférées et Lotomatique s'occupe de tout pour vous. Chaque semaine, vous participerez automatiquement à tous les tirages choisis.



Grâce à votre générosité, vous contribuerez au financement d'organismes sans but lucratif sans qu'il vous en coûte un sou de plus. L'an dernier, par la vente de loteries, ces organismes se sont partagé plus de 10 millions de dollars.

LOTOMATIQUE

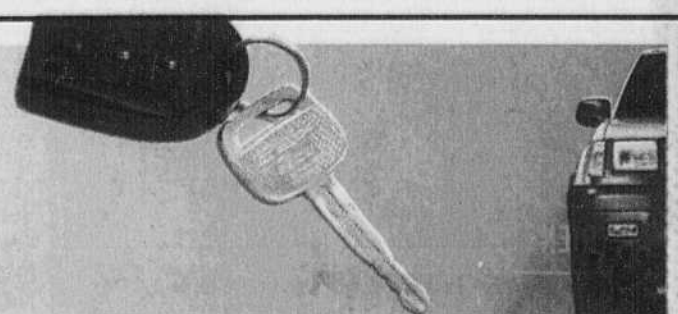
formulaires d'abonnement: sans frais 1 800 361.8095
www.loto-quebec.com

32283

À NE PAS
MANQUER
CE MERCREDI

cahier spécial
La Tribune
PUBLIREPORTAGE

AUTO 2001



30294

Economie

Mérite coopératif 2000

Les coopératives étalent leurs réussites

Sherbrooke

Les Caisses populaires de Saint-Malo et de Coaticook figurent parmi les dix organismes coopératifs de l'Estrie qui ont été honorés, hier soir, du Mérite coopératif 2000, dans le cadre de la 12e Semaine de la coopération organisée par la Coopérative de développement de l'Estrie.

C'est sous le thème *La coopération, un investissement d'avenir* que s'est déroulée cette 12e Semaine de la coopération en Estrie, sous la présidence d'honneur de Aurélien Quintin.

Cet événement se veut une occasion privilégiée pour célébrer et faire connaître les valeurs et les actions du mouvement coopératif.

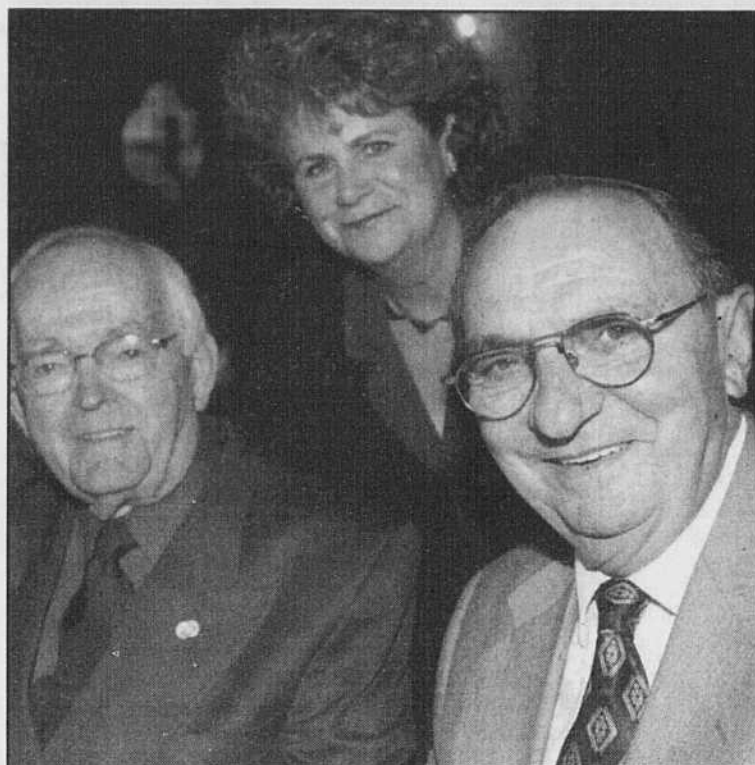
En Estrie, le Mérite occupe une place de choix parmi les activités de cette semaine spéciale. Le Mérite a été créé pour promouvoir le mouvement coopératif et apporter des exemples de réussites d'entreprises québécoises qui ont des retombées positives dans leur milieu.

La Caisse populaire de Saint-Malo a été honorée pour sa meilleure performance de gestion équilibrée. Et, celle de Coaticook a reçu la distinction de la caisse la plus performante dans le développement coopératif.

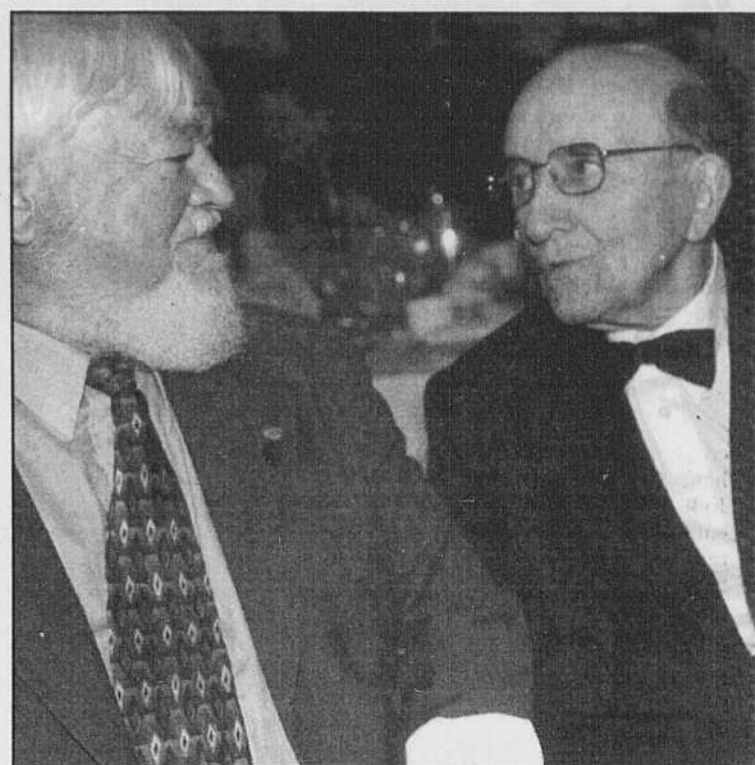
Les huit autres gagnants estriens du Mérite coopératif 2000 sont:

- la Coopérative d'habitation des Cantons-de-l'Est (distinction Association et intercoopération);
- la Coop alimentaire de la région d'Asbestos (Métro) (distinction gestion administration);
- la Coop de solidarité en transformation alimentaire La Jovignale (distinction Innovation et développement);
- la Coopérative de solidarité en formation et développement rural du Granit et la Coopérative de travail Plénitude (distinction Nouvelle coopérative);
- la CoopTel (grande distinction);
- la Coopérative de solidarité du CPE Le Bilboquet: Le Quatuor (distinction reconnaissance personnalité);
- la Coopérative de services à domicile de l'Estrie (distinction Reconnaissance).

Plus de 250 personnes ont assisté au Gala de l'intercoopération qui s'est déroulé hier soir au Théâtre Granada, de Sherbrooke, et qui a permis de mettre en lumière les réalisations et le travail des coopératives de tous les milieux.



Dans l'ordre habituel, le président de la Coopérative de services à domicile, Jules Pichette, la directrice générale de la Coopérative funéraire de l'Estrie, Louise Landt et le président de la Coopérative funéraire de l'Estrie, Léonard Laflamme.



C'est sous le thème, la coopération, un investissement d'avenir que se tenait la 12e semaine de la coopération en Estrie. Le président de la Coopérative de développement de l'Estrie, organisateur de cette semaine, Claude Quintin, discute avec le président d'honneur, Aurélien Quintin.

L'essence entraîne l'inflation à 2,7 %

Ottawa (PC)

L'augmentation des prix de l'essence et du mazout a provoqué une hausse de l'indice des prix à la consommation (IPC) qui s'est établi à 2,7 pour cent, en septembre, un taux légèrement supérieur à celui de 2,5 pour cent observé le mois précédent, a fait savoir hier Statistique Canada.

Exception faite des prix de l'énergie, les biens et services faisant partie du panier de l'IPC, mesure de l'inflation, ont vu leurs prix augmenter de seulement 1,5 pour cent, a précisé l'organisme fédéral.

Parmi les produits énergétiques, l'essence a exercé l'incidence la plus forte sur la hausse annuelle de l'indice d'ensemble, ses prix ayant augmenté en moyenne de 17,7 pour cent. Il s'agit du 14e mois consécutif pour lequel on observe des augmentations annuelles à deux chiffres, a indiqué Statistique Canada.

Taux d'inflation

Situation prévalant dans chaque province

	Août	Sept.
Terre-Neuve	2,9	2,9
Ile-du-Prince-Édouard	4,9	4,3
Nouvelle-Écosse	2,6	3,0
Nouveau-Brunswick	3,0	2,9
Québec	2,4	2,5
Ontario	2,5	2,8
Manitoba	2,4	2,4
Saskatchewan	2,8	2,7
Alberta	3,5	3,7
Colombie-Britannique	2,1	1,9
Whitehorse	2,6	2,4
Yellowknife	1,6	1,5

Source: Statistique Canada

(PC)

toute cette histoire d'inflation, ce sont les prix de l'énergie», déclarait hier Marc Lévesque, économiste principal au sein de la Banque TD.

«À part les prix de l'énergie, il ne se passe absolument rien», a-t-il ajouté.

La hausse de ces prix n'a pas eu d'effet sur le taux de base, excluant les aliments et l'énergie, et surveillé de très près par les responsables des politiques monétaires, soucieux de l'inflation.

La hausse de base n'a augmenté que de 1,3 pour cent, comparativement à l'an dernier. Il demeure ainsi dans la fourchette d'un à trois pour cent visée par la Banque du Canada. Cette hausse est même inférieure à celle observée en août, alors que le taux de base a enregistré une augmentation de 1,5 pour cent.

Toutefois, les bonnes nouvelles quant à l'inflation pourraient se révéler mauvaises pour le dollar canadien, a estimé Avery Shenfeld, économiste chez CIBC Marchés mondiaux.

Le maintien du taux de base à un faible niveau pourrait empêcher toute éventuelle hausse des taux d'intérêt. Cela pourrait se traduire par un accroissement de l'écart existant entre les taux en vigueur au Canada et aux États-Unis, et ce, au détriment du huard.

MARCHES ÉNERGÉTIQUES POUR VOTRE CHIEN



- Randonnée énergétique pour votre chien lorsque vous n'êtes pas disponible.
- Exercices quotidiens et socialisation avec d'autres chiens.
- Offre la connaissance et l'expérience pour le bien-être de votre chien.

CONTACTEZ-MOI AU :
(819) 820-8201
Guyline Lacroix

Un chien en santé, requiert une marche de santé!

Nycol Pageau-Goyette démissionne

Montréal (PC)

Le règne tumultueux de Nycol Pageau-Goyette à la tête d'Aéroports de Montréal (ADM) est terminé: Mme Pageau-Goyette a remis sa démission, hier, à la suite d'une conversation avec le président du conseil d'administration, Pierre Martin, qui l'a rejointe jeudi soir alors qu'elle était en voyage à Paris.

Mercredi, Mme Pageau-Goyette avait laissé entendre que le ministre des Transports, David Collenette, qui représente un comté de Toronto, aurait favorisé cette région pour la construction d'une usine de Bombardier.

C'est sur la base de cette suspicion qu'ADM aurait alloué à Bombardier un terrain de choix à Mirabel pour la construction de cette usine et ce, sans en avertir M. Collenette. Ce silence contreviendrait au bail qui lie ADM et

Ottawa.

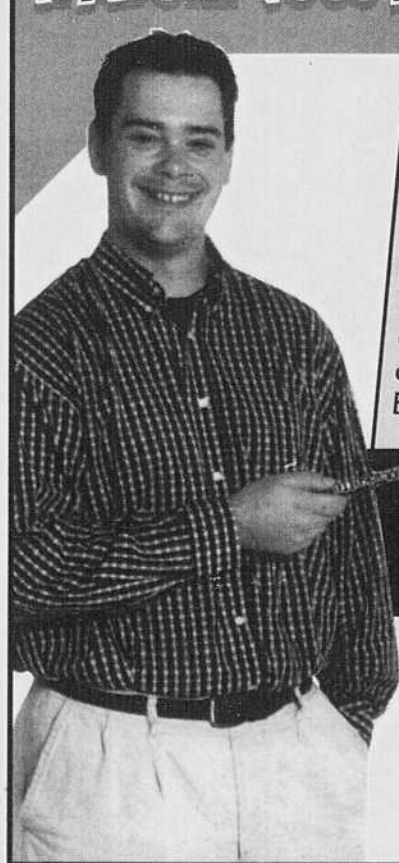
Monsieur Martin a confirmé que le conseil d'administration n'avait été informé de cet accroc aux usages habituels qu'une fois le fait accompli. Lundi, il s'était excusé auprès du ministre Collenette.

La sortie de madame Pageau-Goyette, deux jours plus tard, a été la goutte qui a fait déborder le vase, selon monsieur Martin, qui a reconnu que son intervention survenait au terme d'une série d'événements où Mme Pageau-Goyette s'est retrouvée dans l'eau chaude.

«Le sentiment du devoir accompli»

Dans un communiqué émis hier, Mme Pageau-Goyette a déclaré avoir décidé, «compte tenu des événements récents», de quitter ses fonctions à Aéroports de Montréal «dans le meilleur intérêt de l'organisme et de toute la région de Montréal».

IL ADORE VOUS RENDRE AUTONOME!



Chez Électronique Inpro, il y a des gens tellement mordus d'informatique qu'ils se font un plaisir de vous enseigner leur savoir. Parce qu'il sait que vous n'êtes pas informaticien, l'expert d'Électronique Inpro planifie l'implantation et le déploiement de votre équipement, puis vous apprend à l'utiliser efficacement. Et il adore ça.

- analyse des besoins
- soutien en entreprise
- plus de 30 techniciens et conseillers

inpro 564-2482
Angle King Est et 11^e Avenue

Visitez notre site : www.inpro.qc.ca

3 ACRES (à vendre)

3 acres (approx.) situés sur une route rurale tranquille, emplacement éloigné. De l'autre côté du chemin, on retrouve une large piste d'entraînement et une écurie pour pension de chevaux. Puits artésien avec excellente eau, testée. Possibilité de 1 (ou peut-être 2) bassin pour poissons. Maison de ferme de six pièces inhabitable.

Prix : 60 000 \$.

Téléphone : (819) 562-7708
(je parle anglais seulement).

À deux milles de la Station de ski Montjoye.

ENTREPRENEURS EN CONSTRUCTION RECHERCHÉS

BUTLER

SYSTÈMES DE BÂTIMENTS EN MÉTAL PRÉFABRIQUÉS

Notre récente croissance permet l'occasion unique d'associer vos talents d'entrepreneurs avec le chef de file dans le domaine du bâtiment en métal préfabriqué.

Nous avons des franchises disponibles dans plusieurs régions.

Votre intérêt et votre agressivité, qualités requises chez Butler, vous permettront d'offrir les économies et facilités de notre système modulaire unique comprenant un toit plat scellé garanti 20 ans, différents types de structures, murs et fenêtres, ainsi que la possibilité d'isoler couramment vos toits jusqu'à 11 pouces (R-50) sans problèmes.

Butler vous appuiera avec le meilleur système de fabrication disponible. Si ce profil vous convient, nous aimerions vous rencontrer pour vous offrir une franchise.

Pour plus de renseignements sur ces franchises, communiquez avec

GUY PROVENCHER

15, 40e Avenue, Notre-Dame-de-l'Île-Perrot (Québec) J7V 5X8 - (514) 453-0026



COMPTABLES GÉNÉRAUX LICENCIÉS

Villeneuve, Gagné, Côté, Lemieux, CGA
SOCIÉTÉ NOMINALE

RAYMOND VILLENEUVE
275, boul. Jacques-Cartier Sud, Sherbrooke (Québec) J1J 2Z6
Tél. : (819) 822-4221

STÉPHANE LEMIEUX
CGA

LOUISE GAGNÉ
CGA

STÉPHANE CÔTÉ
CGA

38, rue Child, bureau 160
Coaticook (Québec) J1A 2B1
Tél. : (819) 849-7337

22, rue Lefebvre
Asbestos (Québec) J1T 3T4
Tél. : (819) 879-4751

LA PERFORMANCE FINANCIÈRE DE VOTRE ENTREPRISE

On en fait notre affaire!

MICHEL FORTIN, CGA
(819) 878-3521
201, rue des Mélanges
STOKE (Québec) J0B 3G0

JULIEN MORIN, CGA
(819) 564-8816
5104, boul. Bourque, bureau 103
Rock Forest (Québec) J1N 1C5

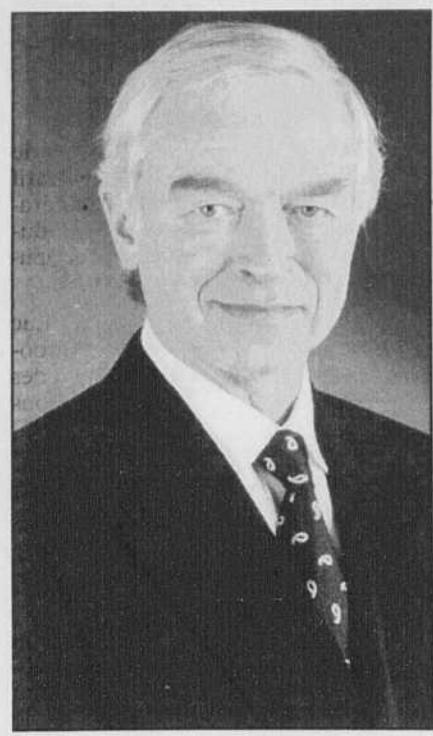
MARC LIEUTENANT, CGA
(819) 822-1120
1120, rue Conseil
Sherbrooke (Québec) J1H 1M5

Joceline Gravel, CGA
(819) 820-1368
2480, rue Galt Ouest
Sherbrooke (Québec) J1K 1L5

DANIEL GAGNÉ, CGA
(819) 820-0888
1576, rue King Ouest, suite 214
Sherbrooke (Québec) J1J 2C3

BOURSE DE MONTREAL

Vancouver cibles québécoises					Comp-A Gen-Or Corp					Dumont Nidco Equi Sher Fleach Fleach W Frost West					Grill B Gr Lk N					K à M K L M					N à Q Novader Olico A Orb ex A Ores ex Orbex Res Pac Tager Pan Amer Perlite					R et S Radisson Robur SAMS Scheld Sharpe Sirius					T à Z Tend Seal CP 181 Sec 20-10-90																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
Afr-Can	35000	0.24	0.24	0.24	Calumet	6800	3.05	2.80	3.00	+0.20	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Harbord Hornet	26774	1.10	0.95	1.10	+0.15	Log Int Lundal	8500	4.02	3.80	4.00	+0.20	78000	0.08	0.06	0.06	-0.01	42250	0.18	0.17	0.17	-0.01	48000	0.14	0.12	0.14	+0.01																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
Allian	20725	0.47	0.40	0.40	Gen-Oas	11900	1.04	1.00	1.04	+0.04	Calumet	6800	3.05	2.80	3.00	+0.20	Equi Sher Fleach Fleach W Frost West	22500	0.07	0.06	0.06	-0.01	272	-0.00	-0.00	-0.00	-0.00	22500	0.07	0.06	0.06	-0.01	22500	0.07	0.06	0.06	-0.01	22500	0.07	0.06	0.06	-0.01	22500	0.07	0.06	0.06	-0.01																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
Angl. Swis	2500	0.15	0.15	0.15	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
Arenagol	66229	0.93	0.75	0.93	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04	+0.01	Can-Oas	60000	0.04	0.03	0.04



Un hommage à Raymond Royer

Le Réseau des gens d'affaires de l'Université de Sherbrooke rendait hommage, hier, au président et chef de la direction de Domtar, Raymond Royer, un diplômé de leur faculté d'administration. Plus de 300 personnes du monde des affaires se sont déplacées pour l'occasion. Les profits de la soirée serviront à créer des bourses pour les étudiants des programmes d'études supérieures en administration de l'U de S.

LA BOURSE en bref

TORONTO

TORONTO (PC) — Les cours étaient en hausse dans une séance active, hier à la Bourse de Toronto. L'indice TSE 300 a grossi de 253,57 points, à 10 485,20. Le volume était de 137,3 millions d'actions transigées.

Parmi les industrielles, Nortel a pris 4,95 \$ à 103,75 \$, Abitibi Consol 0,10 \$ à 11,60 \$; Rogers B a cédé 2,85 \$ à 27,05 \$, Sun Life 0,20 \$ à 29,85 \$.

Chez les minières, Barrick Gold a gagné 0,15 \$ à 20 \$; Gabriel a perdu 0,05 \$ à 3,35 \$.

Parmi les pétrolières, Gulf Canada a crû de 0,15 \$ à 7,50 \$, Crestar 0,40 \$ à 27,90 \$; Husky a décliné de 0,10 \$ à 12 \$, Methanex 0,65 \$ à 6,25 \$.

CDNX

VANCOUVER (PC) — Les cours étaient en hausse dans une séance modérée, hier à la Bourse de l'Ouest. L'indice CDNX a fermé à 3320,37 en hausse de 30,60 points.

Le volume des transactions était de 43,6 millions d'actions. Des titres transigés, 346 ont avancé, 274 ont reculé et 590 étaient inchangés.

NEW YORK

NEW YORK (AP) — Hier à la Bourse de New York, l'indice Dow Jones des 30 valeurs industrielles a avancé de 83,61 points à 10 226,59.

L'indice Standard & Poors 500 a grappillé 8,17 points à 1396,93; le composite Nasdaq s'est adjugé 64,54 points, à 3483,14.

Toronto	CDNX	Dow Jones	Dollar	Or
10485,20 +253,57	3320,37 +30,60	10226,59 +83,61	66,10 US -0,03	271,20 +1,10

Le volume des transactions au NYSE était de 1,17 milliard d'actions. Des titres transigés, 1607 étaient en hausse, 1244 en baisse.

BÉNÉFICES

Bénéfices de société déclarés hier:

Vidéotron Ltée: année bouclée le 31 août, 2000, 17 297 000 \$, 7,17 \$ l'action; 1999, 23 573 000 \$, 9,77 \$ l'action. Revenus: 2000, 593 400 000 \$; 1999, 580 100 000 \$.

Winnipeg Ltd.: neuf mois terminés le 30 septembre, 2000, 16 548 000 \$, 2,55 \$ l'action; 1999, 13 315 000 \$, 2,05 \$ l'action. Revenus: 2000, 301 338 000 \$; 1999, 269 427 000 \$.

Great Lakes Hydro Fund: neuf mois terminés le 30 septembre, 2000, 18 569 000 \$, 0,83 \$ la part. Revenus: 2000, 42 641 000 \$.

OBLIGATIONS

TORONTO (PC) — Les cours étaient en hausse dans une séance active, hier sur le marché canadien des obligations.

Les obligations à terme de deux ans gagnaient 0,02 \$ à 100,07 \$; celles à terme de 10 ans prenaient 0,12 \$ à 98,80 \$; celles à long terme avançaient de 0,10 \$ à 102,80 \$.

Le rendement des obligations canadiennes à 5,75 pour cent échéant en 2029 s'établissait à 5,53 pour cent. L'argent au jour le jour était disponible à 5,75 pour cent. Ces données sont fournies par RBC Dominion Securities.

DEVICES

Toronto (PC) — Voici les taux des devises étrangères pour vendredi, tels que fournis par la maison Nesbitt Burns.

Belgique (franc)	0.03248
Chine (renminbi)	0.1890
Em.A.U. (dirham)	0.4237
Etats-Unis (dollar)	1.5128
Europe (euro)	1.2785
France (franc)	0.2017
Israël (shekel)	0.3777
Japon (yen)	0.013895
Mexique (peso)	0.1693
Royaume-Uni (livre)	2.1940
Suisse (franc)	0.8741

EMPLOIS DU JOUR

Préposé/e service clientèle

Offre: 2600335
Lieu: Sherbrooke
Salaire: à négocier, permanent, 28 à 40 heures/semaine, semaine et fin de semaine, équipe de jour et de soir
Exigences: aptitude au service à la clientèle, leadership, expérience comme gérant adjoint, personne dynamique.
Assistant/e-gérant/e
Offre: 2604408
Lieu: Magog
Salaire: selon l'expérience, permanent, plein temps, horaire variable, semaine et fin de semaine

Exigences: expérience requise, aptitude au service à la clientèle, leadership, compétence organisationnelle.
Signaleur/euse
Offre: 2609691
Lieu: Estrie
Salaire: 11,25 \$/heure, temporaire de quatre mois, possibilité de temps plein
Exigences: posséder la carte de la CSST et carte AQTR obligatoire, exige effort physique, possibilité de bottes de sécurité, posséder un véhicule un atout
Fonctions: gérer la circulation sur un chantier de construction.

Veuillez vous présenter à votre Centre des ressources humaines du Canada afin de consulter les offres dans les guichets informatisés d'emploi, ou téléphoner au Service de placement d'Emploi-Québec au 564-5793 ou au 1-800-665-1732. Une initiative de La Tribune et d'Emploi-Québec.



Le directeur général de la Caisse populaire Desjardins de la Saint-François et président sortant de la Chambre de commerce de Fleurimont, François Isabel, a reçu le prix «Hommage au bénévolat» lors du récent congrès de la Chambre de commerce du Québec. Sur la photo, Gaëtan Gagné, président 2000-2001 de la Chambre de commerce du Québec, le lauréat François Isabel, le ministre du Revenu national et secrétaire d'État et responsable de Développement économique Canada, Martin Cauchon, ainsi que le PDG de la Chambre de commerce du Québec, Michel Audet.

La Chambre d'East Angus se distingue

Sherbrooke

Plusieurs bénévoles et permanents du réseau des Chambres de commerces locales et régionales du Québec ont été honorés lors du récent congrès annuel de cet organisme.

Ainsi, le prix «Arthur Earle», pour le succès en recrutement, a été remis pour une troisième année consécutive à la Chambre de commerce de East Angus et région qui a connu une hausse de 42,5 pour cent de ses effectifs.

Par ailleurs, Gaëtan Labelle, ex-président de la Chambre de commerce régionale de l'Estrie, a reçu le trophée «administrateur de l'année 2000» pour avoir représenté de façon soutenue, de 1997 à 1999, les intérêts des 16 Chambres de commerce de cette division territoriale.

Enfin, deux bénévoles ont vu leurs efforts récompensés en remportant le prix «Hommage au bénévolat». Il s'agit de François Isabel, de la Chambre de commerce de Fleurimont, et de Jean-Marc Audet, de la Chambre de commerce de Rock Forest, Saint-Élie-d'Orford et Deauville. Ces deux lauréats ont contribué de façon remarquable au rayonnement de leur chambre de commerce et au développement de leur milieu.

Partir en affaires en technologie

Oui, c'est possible!

Journée organisée conjointement par

L'Institut d'entrepreneuriat

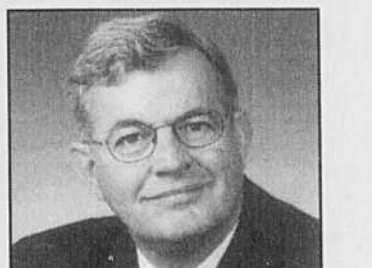
UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Club d'entrepreneurs-étudiants de l'Université de Sherbrooke

en collaboration avec

Développement économique Canada

Président d'honneur de la journée



Pierre Dagenais
Directeur général de la Société de développement économique de la région sherbrookoise

SAMEDI 4 NOVEMBRE 2000

INSCRIPTION OBLIGATOIRE

60\$ PAR PARTICIPANT

20\$ POUR LES ÉTUDIANTS

Pour information :

Céline Adam

Téléphone :

(819)821-8000, poste 3316

Courriel :

cadam@adm.usherb.ca

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Programme de la journée

Mot d'ouverture

- Guillaume Donati, directeur Développement économique Canada, Estrie
- Guy Dionne, commissaire industriel, SDERS
- Gilles Saint-Pierre, directeur Institut d'entrepreneuriat

Les hauts et les bas d'un entrepreneur en technologie

- Daniel Dalle, directeur du programme en génie informatique, Univ. de Sherbrooke
- Gilles Dumoulin, président directeur général Dunin Technologie
- Marc Vachon, directeur général SECM-GT NA
- Danielle Cassar, Sherweb

Opportunités d'affaires dans un univers technologique en perpétuel changement

- Jacques Lavallée, directeur Systèmes d'information et méthodes quantitatives de gestion, Univ. de Sherbrooke
- Mario Cantin, vice-président Opérations, Zone Web communications
- Lin Gingras, Réseau de gestion des technologies de l'information, Univ. Laval

Dîner conférence

Facteurs de succès d'un entrepreneur technologique

- présenté par Florent Meloche, président de l'Ordre des ingénieurs du Québec, région des Cantons de l'Est
- conférencier : Lin Gingras, professeur, Réseau de gestion des technologies de l'information, Université Laval

Comment financer un projet d'affaires technologique?

- Nathalie Dostie, consultante en formation et en gestion, présidente régionale du réseau des Femmes d'affaires de l'Estrie
- Gilles Saint-Pierre, directeur Institut d'entrepreneuriat
- Daniel Poisson, président directeur général, Innovatech du sud du Québec

L'Estrie, une région idéale pour démarrer une entreprise technologique

- Michel Poulin, directeur général Centre d'entrepreneuriat technologique
- Guy Dionne, commissaire industriel, SDERS

«Présenter mes projets, mes services... avec brio!»

- Marc Chiasson, associé principal, Gescom Stratégies inc.

Synthèse de la journée

- Richard Thibault, professeur de génie, Université de Sherbrooke

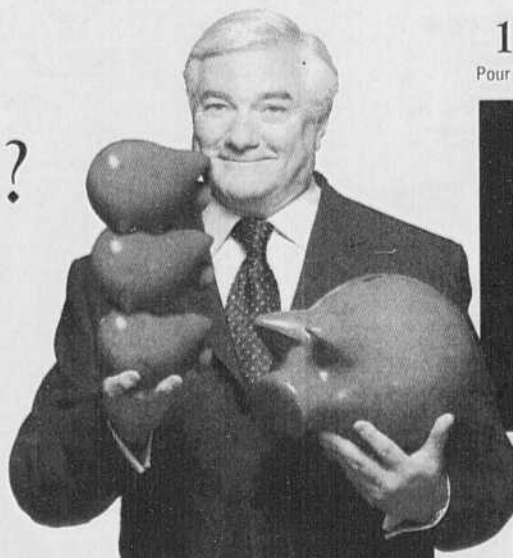
Mot de clôture par le Président d'honneur

Monsieur Pierre Dagenais
Directeur général de la Société de développement économique de la région sherbrookoise

Vous cherchez la liberté de la liquidité PLUS le rendement d'un bon placement ?

L'Épargne Flexi-Plus Placements Québec vous offre le meilleur des deux mondes pour gérer efficacement vos liquidités. Vous avez accès en tout temps à vos fonds et, de plus, vous bénéficiez d'un taux d'intérêt avantageux, variable en fonction du marché et progressif selon le montant accumulé. Votre capital est aussi garanti sans limites par le gouvernement du Québec. Pour une réponse avisée, contactez l'un de nos agents d'investissement du lundi au vendredi, de 8 h à 20 h.

Placements Québec. Une réponse en tout temps à vos besoins de placements.



1 800 463-5229

Pour la région de Québec, composez le 521-5229.

ÉPARGNE FLEXI-PLUS PLACEMENTS QUÉBEC

www.placementsqc.gouv.qc.ca

Québec Placements Québec

La Chambre des Bois-Francis recrute

Gilles BESMARGIAN

Victoriaville

Les industriels, les gens d'affaires et les professionnels de la région de Victoriaville doivent s'attendre à être sollicités, du 23 octobre au 3 novembre prochain dans le cadre d'un blitz téléphonique, soit pour renouveler leur membership, devenir ou redevenir membre de la Chambre de commerce et d'industrie des Bois-Francis (CCIBF).

Sous le thème «Plus de 725 membres à mes côtés», l'équipe présidée par Nicole Vallée tentera dans les faits d'augmenter le plus possible le nombre de personnes déjà impliquées dans l'organisme. Il faut dire qu'au cours des derniers jours bon nombre de membres ont renouvelé leur adhésion à la CCIBF.

Cette année, on a fait appel à Sylvie Côté et Georges Côté pour jouer le rôle de co-présidents d'honneur de la campagne. Les deux personnalités croient à la croissance de l'économie des Bois-Francis tout en étant persuadés qu'il est motivant de travailler ensemble à cette cause et à l'avancement des municipalités du territoire.

«En plus d'être un outil de développement économique qui fait ses preuves depuis 1903, elle nous appartient. Avec cet instrument, de déclarer M. Côté, président de la Fromagerie Côté de Warwick, nous réussissons à accroître un "lobbying" positif dans des dossiers d'actualité sans être mis de côté et à produire une synergie entre tous les manufacturiers, commerçants et les entreprises de service, grandes et petites.»

En 2000-01, la Chambre s'est donné comme priorités, entre autres, de travailler au développement local et accroître la fierté régionale en stimulant la solidarité économique et le développement d'une vision d'avenir, de souder le partenariat entre les municipalités, l'organisme et le CLD et de stimuler davantage le réseautage et la communication inter membres.

Par ailleurs, grâce à une entente de six mois intervenue avec Emploi-Québec, la CCIBF a embauché une personne qui tentera de rejoindre les travailleurs et entrepreneurs autonomes de la MRC d'Arthabaska pour vérifier leurs be-



Sylvie Côté et Georges Côté agissent comme co-présidents d'honneur de la campagne de recrutement 2000 de la Chambre de commerce et d'industrie des Bois-Francis.

soins principalement en formation.

«On veut rejoindre ces gens, il y en aurait environ 2000, afin qu'ils répondent à un sondage justement pour connaître leurs besoins et former un réseau de façon à leur rendre service et, pourquoi, recourir à leurs services à l'occasion», de déclarer la présidente de la Chambre, Micheline Gaudreau.

Finalement dans un autre ordre d'idées, cette dernière nous a confirmé de la présence de l'économiste de formation Jacques Ménard, p.d.g. de la Banque de Montréal qui a piloté le dossier des Expos avant la venue de Jeffrey Loria dans le décor, comme conférencier invité à la Chambre, le 27 mars prochain.

166 194 \$ à Bois Francs Saint-Charles

□ Une subvention versée pour former des travailleurs

Charlaine LAPLANTE

Drummondville

L'entreprise Bois Francs Saint-Charles bénéficiera d'un montant de 166 194 \$ en subventions provenant du Fonds national de formation de la main-d'œuvre (FNFMO) pour accroître les qualifications de son personnel.

C'est le député de Drummond, Normand Jutras, qui a fait cette annonce, au nom de la ministre d'État au Travail et à l'Emploi, Diane Lemieux.

Ainsi, grâce à ce projet de formation, plus de 120 travailleurs de Bois Francs Saint-Charles pourront augmenter leurs compétences dans plu-

sieurs domaines tels que la bureautique, l'entretien des équipements de travail et l'évaluation des besoins de formation.

«Ce projet contribuera à améliorer la performance de cette entreprise de Drummond et à faire en sorte de la rendre plus concurrentielle», affirme Normand Jutras.

Ce fonds national, créé par la Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre, est constitué des sommes versées par les employeurs qui n'ont pas investi, en tout ou en partie, un montant équivalent à un pour cent de leur masse salariale dans la formation du personnel comme le prescrit la Loi.

Depuis 1997, le FNFMO a permis

le financement de 827 projets totalisant un investissement de près de 34,3 millions \$.

Carrières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

OFFRE D'EMPLOI DIRECTEUR (TRICE) GÉNÉRAL(E)

L'organisation :

Comptant plus de 5 500 membres, J.N. Donais Coopérative funéraire dispense à ses membres et à la population en général, depuis 25 ans déjà, tous les services des plus modernes dans le domaine funéraire.

Mandat :

Sous l'autorité du conseil d'administration, la direction générale assume la planification, l'organisation et le contrôle de toutes les activités de la Coopérative. En collaboration avec le conseil d'administration, elle établit les objectifs et assume la mise en application des politiques déterminées par le conseil.

Responsabilités :

- Gestion financière
- Gestion des ressources humaines
- Gestion des équipements et des immobilisations
- Représentativité de la Coopérative dans la communauté
- Relation avec les membres
- Relation avec le conseil d'administration

Exigences :

- Minimum de cinq années d'expérience dans un poste de direction où la gestion financière et des ressources humaines prévalaient
- Connaissance des systèmes informatiques habituels
- Accepter de travailler selon un horaire flexible

Conditions d'emploi :

Les salaire est concurrentiel et s'y ajoute un programme d'assurances avantageux. Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un texte d'une page motivant votre candidature avant le 15 novembre 2000, 17 h 00, à l'adresse suivante :

CONCOURS DIRECTION GÉNÉRALE
J.N. DONAIS COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE
445, RUE BROCK
DRUMMONDVILLE (QUÉBEC) J2B 1E2

31824

40 000 \$ à Récupération Centre-du-Québec

□ Une première pour la SDE de Drummondville

Drummondville (CL)

La Société de développement économique de Drummondville vient d'accorder sa première subvention en économie sociale; en effet, l'entreprise Récupération Centre-du-Québec reçoit 40 000 \$, ce qui lui permet de créer 20 emplois supplémentaires pour des personnes handicapées.

Récupération Centre-du-Québec, qui possède un centre de tri sur la rue Saint-Roch Sud, œuvre dans trois secteurs distincts: la récupération des matières recyclables (papier, plastique, verre), l'entretien ménager des édifices à grande surface ainsi que la récupération et la valorisation du matériel orthopédique.

L'entreprise compte quelque 100 employés dont 75 pour cent sont handicapés.

Le nouveau Fonds d'économie sociale du CLD Drummond, créé grâce à

une enveloppe de 400 000 \$ confiée par le gouvernement du Québec, permet donc à cet organisme à but non lucratif, fondé en 1982, d'ajouter un quatrième secteur d'activité à son domaine d'expertise.

«Le nouveau projet, qui a pris forme dans un local de 4562 pieds carrés de l'incubateur industriel de la rue Michaud, permet de mettre de l'avant des activités visant la transformation du papier en produits finis destinés à des marchés différents de ceux desservis jusqu'à présent par l'entreprise», explique Francine Ruest-Jutras, présidente de la SDEd.

La subvention a permis l'achat des équipements permettant le déballage et réemballage de papier à photocopie de seconde qualité, la production de papier d'emballage et de napperons ainsi que la fabrication de rouleaux de petites dimensions.

Le coût total du projet s'élève à 90 000 \$ en immobilisations.

Le Gala du mérite coopératif décernera des honneurs dans onze catégories

Victoriaville

C'est aujourd'hui, au complexe hôtelier Le Colibri de Victoriaville, qu'a lieu le Gala du mérite coopératif organisé dans le cadre de la Semaine de la coopération par la Coopérative de développement Centre-du-Québec/Mauricie, en collaboration avec les Caisses populaires Desjardins.

L'événement, sous la présidence d'honneur de M. Luc Labelle, président directeur général du Conseil de la coopération du Québec, veut reconnaître l'excellent travail des individus et des coopératives performantes des régions Centre-du-Québec et Mauricie.

En effet, les honneurs seront décernés dans 11 catégories: quatre prix «Reconnaissance coop» seront attribués à des bénévoles et des employés répartis également dans les deux régions administratives et sept «Mérite coopératif» par secteur d'activité. On retrouve trois finalistes par catégorie.

Par ailleurs, pour une troisième année, la Fédération des caisses populaires Desjardins du Centre-du-Québec décernera des prix dans trois catégories: «Meilleure gestion équilibrée de la caisse», «Meilleure performance dans le développement» et «Meilleure intercoopération».

Les finalistes

Sur le territoire desservi par *La Tribune*, sont finalistes: La Société coopérative agricole des Bois-Francis dans la catégorie «Coopérative de producteurs»; les caisses populaires Bon-Conseil et Saint-Félix-de-Kingsey dans la classe «Caisse la plus performante dans le développement coopératif»; l'Association des caisses populaires du secteur Drummond dans la catégorie «Regroupement de caisses ayant démontré la meilleure intercoopération»; et la Caisse populaire de Saint-Félix-de-Kingsey dans la classe «Caisse ayant démontré la meilleure gestion équilibrée».

Carrières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

Le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke est un hôpital de 680 lits de courte durée affilié à l'Université de Sherbrooke. Il a adopté récemment des orientations stratégiques misant sur le virage «clientèle» et sur le renforcement de sa mission universitaire, sollicite des candidatures pour combler

40 postes permanents d'infirmières

pour couvrir les besoins de nos secteurs généraux, spécialisés, ultraspecialisés tels que : hémodialyse, urgence, soins intensifs, maternité, néonatalogie, pédiatrie, santé mentale.

Nous vous offrons :

- un poste permanent temps partiel de 6 jours de travail par deux semaines (6 jours / quinzaine);
- la reconnaissance de l'échelle salariale de bachelière pour toutes infirmières détenant un baccalauréat en sciences infirmières;
- un centre hospitalier universitaire dont les orientations stratégiques préconisent une approche clientèle;
- un programme d'orientation et d'intégration personnalisé;
- du soutien clinique par du personnel expérimenté;
- l'exercice de votre profession en interdisciplinarité;
- la possibilité de poursuivre des études universitaires de premier et deuxième cycle en sciences infirmières dont le nouveau programme en soins critiques;
- des facilités technologiques dont le dossier clinique informatisé.

Intéressé(e)s à faire partie de notre équipe? Faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 1er novembre 2000

Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
Direction des ressources humaines
3001, 12e Avenue Nord
Fleurimont (Québec) J1H 5N4
Téléphone : (819) 820-6409
Courriel : drh.chus@ssss.gouv.qc.ca

32820

CA Comptables agréés du Québec

Vos partenaires en affaires

Raymond Chabot Grant Thornton

LA FORCE DU CONSEIL

Membre du réseau Grant Thornton International

Sherbrooke

455, rue King Ouest, bureau 500
Sherbrooke, J1H 6G4
(819) 822-4000

Lac-Mégantic

5320, rue Frontenac, G6B 1H3
(819) 583-0611

Richmond

139, Principale Nord, J0B 2H0
(819) 826-5559

Weedon

241, 2e Ave, J0B 3J0
(819) 877-2200
(819) 877-2377

Thetford Mines

257, Notre-Dame Sud, G6G 1J7
(418) 335-7511
Télécopieur: (418) 335-2105

Représentation à travers le Canada
Doane Raymond
Pannell Associates

Cowansville

104, rue Sud, J2K 2X2
(514) 263-2010

Knowlton

495, chemin Knowlton, C.P. 995, J0E 1V0
(514) 243-6107

Coaticook

79, rue Court, J1A 1L1
(819) 849-9171

Stanstead

27, rue Dufferin, J0B 3E0
(819) 876-2742

Disraëli

150, rue Champoux, G0N 1E0
(418) 449-3875

Représentation internationale
Grant Thornton

Gagnon, Guérin,
Crook & Ass.

Société en nom collectif

Comptables Agréés

Sherbrooke

155, boul. Jacques-Cartier Sud
Sherbrooke (Québec) J1J 2Z4
Téléphone: (819) 823-2453
Téléc.: (819) 566-7515

Rodrigue
Chartier

COMPTABLES AGRÉÉS

René Rodrigue, CA Pierre Chartier, CA
100, rue Richmond, Sherbrooke, 565-7878
52, rue Principale N., Richmond, 565-7878

Samson Bélair
Deloitte & Touche

Comptables agréés et
conseillers en management
Syndics et gestionnaires

3425, rue King Ouest

bureau 200

Sherbrooke, Québec

J1L 1P8

(819) 564-0384

Pierre Robert

Comptable agréé

2140, rue King Est, bureau 200

Fleurimont, J1G 5G6

(819) 822-3133

Ghislaine
Rocheleau

4777, Boul. Bourque, suite 11
Rock Forest (Québec) J1N 2G6
Téléphone: (819) 822-2024
Télécopieur: (819) 822-3574

Dennis Glezos c.a.

Maximiser la rentabilité de votre
entreprise... voilà notre objectif
Lennoxville (819) 823-0800

JOLY RIENDEAU

COMPTABLES AGRÉÉS

PLUS DE
25 PROFESSIONNELS
QUI ONT CHOISI
DE CONSEILLER
LA PME

Sherbrooke

3490, rue Galt Ouest, J1H 5G9

Tél.: 819.566.2575

Téléc.: 819.474.5287

www.jolyriendeau.com

Drummondville

2030, Boul. Jean-de-Brébeuf, J2B 4T9

Tél.: 819.474.5252

Téléc.: 819.474.1164

www.jolyriendeau.com

Carières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

Un manufacturier en pleine expansion dans le domaine commercial alimentaire en comptoir réfrigéré est à la recherche d'un

COMPTABLE

Description :

- suivi des coûts de production et des inventaires;
- préparation et analyse des états financiers mensuels;
- facturation et crédit;
- analyse de la structure financière et les besoins financiers.

Exigences :

- D.E.C. en administration option comptabilité;
- expérience de travail en gestion de cinq ans;
- autonomie en informatique (logiciel comptable);
- autonomie, initiative et leadership;
- bilingue.

Envoyez votre curriculum vitae à

Guy Dauphinais inc.
6163, boul. Bourque
Rock Forest (Québec) J1N 1H2

32250

Transport L.F.L.

Transport LFL inc., une entreprise en pleine expansion, est à la recherche de chauffeurs pour transport local. Les chauffeurs seront basés dans la région de Bromptonville.

Les exigences :

- deux ans d'expérience avec les semi-remorques;
- bonne capacité physique;
- disponibilité 7 jours par semaine;
- polyvalence.

Les candidats doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 3 novembre. Prière d'inclure votre dossier d'antécédent criminel et votre dossier de conduite.

Transport LFL inc.
3325, rue Girard
Trois-Rivières G8Z 3M5
Télécopieur : (819) 376-1888

32279

ENSEMBLE pour le PROGRÈS DE LA SANTÉ

Solvay Pharma Inc. s'est engagée à fournir des médicaments innovateurs qui contribuent aux soins de santé des Canadiens. En tant que l'une des entreprises pharmaceutiques à la croissance la plus rapide au Canada, nous entreprenons l'expansion de notre force de vente nationale pour nous préparer aux lancements de produits à venir. Nous avons besoin des personnes suivantes:

Représentants des ventes pour le secteur médical (échelle nationale)

Relevant du Directeur des ventes de district, votre défi sera de maximiser les ventes et le service à la clientèle en faisant la promotion de nos produits auprès des médecins, des pharmacies et des hôpitaux. On vous affectera à un territoire désigné où vous représenterez Solvay et ses produits, tout en mettant en application les plus hautes normes de professionnalisme et d'éthique.

Votre diplôme universitaire en sciences de la vie ou en affaires est appuyé par un minimum d'un an d'expérience en vente de produits pharmaceutiques. Bien organisé et possédant de superbes aptitudes de communication orales et écrites, vous avez la capacité d'interagir avec aisance avec des personnes très diverses, à tous les échelons.

Les candidats acceptés bénéficieront d'un régime de rémunération concurrentiel et d'une atmosphère d'équipe cordiale dans un environnement au rythme rapide, axé sur la croissance. Les candidats intéressés devraient faire parvenir leur curriculum vitae avec lettre d'accompagnement, par **télécopieur**, au **(416) 284-6895**. Courriel: **hr.canada@solvay.com**

Pour obtenir de plus amples renseignements sur Solvay, rendez visite à notre site Web, à **www.solvay.com**.



SOLVAY PHARMA

Veuillez noter que seuls les candidats dont le nom a été retenu seront contactés.

32306

MOTREC

MOTREC inc. est un fabricant de véhicules électriques industriels destinés aux usines de grandes surfaces. Cette entreprise dynamique connaît une forte croissance et évolue dans un contexte de gestion participative. MOTREC inc. est actuellement à la recherche de candidats pour combler le poste suivant au sein de son équipe de 90 employés environ :

DESSINATEUR INDUSTRIEL

Poste no 10-01 : à temps plein.

Tâches confiées :

- dessiner, mettre à jour et reproduire les plans de véhicules, de pièces et de prototypes en utilisant Solid Works 3-D à partir de dessins existants en Autocad 14 ou de croquis d'ingénierie;
- faire des suggestions d'amélioration et d'uniformisation des plans ou des véhicules;
- rédiger et mettre à jour les listes de matériel;
- formuler des suggestions d'uniformisation des procédés au directeur de production;
- dessiner des assemblages et sous-assemblages en 3-D;
- mettre à jour les manuels de l'utilisateur.

Profil souhaité :

- D.E.P. en dessin ou D.E.C. en technique de génie mécanique;
- maîtrise des logiciels Solid Works 3-D et Autocad 14;
- expérience d'au moins deux ans en dessin industriel;
- minutie et autonomie;
- salaire initial selon qualifications et expérience.

**** URGENT **** Toute personne intéressée à soumettre sa candidature doit envoyer son curriculum vitae au

Directeur d'ingénierie
par télécopieur (819) 846-3050
ou par courrier au
200, boulevard Industriel Sud
Bromptonville (Québec) J0B 1H0

avant le 27 octobre 2000. Mentionner le numéro de poste 10-01.

S.V.P. ne pas téléphoner. Seuls les candidats retenus seront contactés.

31644

MOTREC

MOTREC inc. est un fabricant de véhicules électriques industriels destinés aux usines de grandes surfaces. Cette entreprise dynamique connaît une forte croissance et évolue dans un contexte de gestion participative. MOTREC inc. est actuellement à la recherche de candidats pour combler le poste suivant au sein de son équipe de 90 employés environ :

CONCEPTEUR MÉCANIQUE

Poste no 10-02 : à temps plein.

Tâches confiées :

- conception de véhicules et de composantes mécaniques;
- rédaction et mise à jour des listes de matériel;
- formulation des suggestions d'uniformisation des procédés au directeur de production;
- dessin des assemblages et sous-assemblages en 3-D.

Profil souhaité :

- D.E.C. en technique de génie mécanique;
- maîtrise des logiciels Solid Works 3-D et Autocad 14;
- expérience d'au moins deux ans;
- minutie et autonomie;
- salaire initial selon qualifications et expérience.

**** URGENT **** Toute personne intéressée à soumettre sa candidature doit envoyer son curriculum vitae au

Directeur d'ingénierie
par télécopieur (819) 846-3050
ou par courrier au
200, boulevard Industriel Sud
Bromptonville (Québec) J0B 1H0

avant le 27 octobre 2000. Mentionner le numéro de poste 10-02.

S.V.P. ne pas téléphoner. Seuls les candidats retenus seront contactés.

31645

LIMOCAR inc.

Autobus de l'Estrie, division du Groupe Limocar située à Sherbrooke, est à la recherche d'un

RÉPARTITEUR.

Sous la direction du gérant de la division, le répartiteur doit assurer le maintien, la continuité et la ponctualité du service en toutes circonstances, en plus de faire le lien entre la clientèle, le garage et la direction.

De façon plus précise, il doit :

- Préparer les trajets, horaires et assignations;
- Superviser 75 chauffeurs d'autobus;
- Trouver des solutions immédiates aux problèmes que les chauffeurs rencontrent;
- Prévoir un nombre suffisant d'autobus et de chauffeurs;
- Préparer la paye des chauffeurs;
- Répondre aux appels de la clientèle et des chauffeurs;
- Location d'autobus scolaires et de nolisés pour le service à la clientèle;
- Voir au respect de la convention collective.

Exigences

- Permis de classe 2;
- Expérience de chauffeur assortie d'une expérience à un poste administratif;
- Connaissance en informatique et des logiciels reliés à l'emploi;
- Familier avec la mécanique d'autobus;
- Connaissance des règlements sur les lois du transport et de la loi 430;
- Habileté à entretenir de bons contacts avec la clientèle, résistance au stress.

Conditions de travail

Horaires : à déterminer avec le directeur;

Salaire : selon l'échelle salariale en vigueur.

Vous devez soumettre votre application avant le 27 octobre 2000 à :

CONCOURS : POSTE DE RÉPARTITEUR

René Hallé, directeur
Autobus de l'Estrie
1075, rue Talbot
Sherbrooke (Québec) J1G 2P3

31744

Le programme de formation



LANCEMENT
d'une entreprise

*Vous voulez devenir
votre propre patron
et créer votre entreprise?*



Téléphonez au
822-5420
poste 248
pour assister à la
séance d'information
du **mardi 24 octobre**
à **19 h.30** au local **E-2-042**
645, rue du 24-Juin, Fleurimont

Demandez notre dépliant
d'information.



Commission scolaire
de la Région-de-Sherbrooke



CENTRE 24-JUIN
Formation professionnelle

32174

CANADIANA HARDWOOD FLOORING

CANADIANA, une entreprise oeuvrant dans la fabrication de planchers résidentiels est à la recherche de :

4 CONTREMAÎTRES DE PRODUCTION

- Superviser 25 travailleurs;
- Proposer et implanter des améliorations côté production;
- Améliorer l'efficacité et le rendement de l'entreprise;
- 3 ans d'expérience minimum;
- Tâches reliées à la gestion du personnel et au suivi de celui-ci.

MAGASINIER

- Établir un système de gestion des stocks;
- Responsable des commandes de matériel;
- Suivi des entrées et sorties du matériel;
- Connaissance des pièces mécaniques;
- Personne responsable et autonome;
- 3 ans d'expérience minimum.

Ces postes sont permanents. La rémunération est compétitive et une gamme d'avantages sociaux est offerte. Afin de faire partie d'une équipe dynamique, faites parvenir votre C.V. à l'adresse suivante :

Directeur des ressources humaines
CANADIANA
120, rue Industriel
Saint-Louis-de-Blandford (Québec)
G0Z 1B0
Télécopieur : (819) 364-7999

31829

Chef de file dans les activités fiduciaires au Québec avec près de 135 milliards de dollars de biens administrés, la Fiducie Desjardins compte également parmi les promoteurs de fonds de placement les plus expérimentés au pays. De plus, l'entreprise se démarque par la qualité de ses services en gestion privée qui permettent à ses clients de faire fructifier un patrimoine financier à la mesure de leurs attentes.

DIRECTEURS DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES VENTES, CENTRES DE GESTION PRIVÉE

Île de Montréal, Rive-Nord et Rive-Sud de Montréal, Estrie

Principales responsabilités:

- Prospecter directement une clientèle de grands détenteurs pour les centres de gestion privée.
- Développer des collaborations durables et personnalisées avec des intermédiaires ciblés, afin d'acquérir de nouveaux clients grands détenteurs pour les centres de gestion privée.
- Développer des stratégies et proposer des moyens d'action permettant de faire connaître les produits et services offerts par les Centres de gestion privée et ainsi augmenter les ventes.
- Collaborer avec les conseillers en gestion privée pour augmenter la vente de nouveaux produits parmi la clientèle existante.
- Collaborer à la réalisation des objectifs de vente du centre de gestion privée en suivant et en analysant les résultats de vente, de même qu'en proposant et en réalisant les activités appropriées aux problématiques soulevées.
- Se tenir informé de l'environnement concurrentiel et des pratiques des entreprises les plus performantes afin de bien connaître l'évolution du marché et de contribuer à la fidélisation de la clientèle.

LE PROFIL DE COMPÉTENCES RECHERCHÉ

Formation et expérience :

- Baccalauréat en administration des affaires ou discipline connexe
- Titre de planificateur financier de l'IQPF ou en voie d'obtention
- CCVM
- 5 à 7 ans d'expérience en conseil financier, principalement axée sur le développement de la clientèle

Connaissances :

- Connaissance approfondie des produits financiers et fiduciaires
- Connaissance des marchés financiers et de l'actualité financière et économique

Compétences relationnelles :

- Savoir négocier
- Maîtriser la communication orale
- Être doué pour la communication interpersonnelle
- Être orienté vers les résultats

Note : Toute combinaison pertinente d'expérience et de formation sera également considérée.

Lieux de travail : Île de Montréal, Rive-Nord et Rive-Sud de Montréal ou Estrie

Toute personne intéressée à poser sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence 2000-0888 ainsi que le titre du poste, et ce, avant le **31 octobre 2000**, par **télécopieur** : (514) 285-5459, par **courriel** : francois.limoges@fid.desjardins.com ou par la poste à l'attention de: François Limoges, Ressources humaines, FIDUCIE DESJARDINS, 1, Complexe Desjardins, Succursale Desjardins, C.P. 34, Montréal (Québec) H5B 1E4. Veuillez noter que seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception.



Desjardins

Fiducie Desjardins

31902

Carières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

La Tribune groupe sous cette rubrique, les offres et les demandes d'emplois concernant les professionnels, les gens de carrière ou de métier. Ne manquez pas de la consulter régulièrement et d'y faire publier votre propre offre ou demande au besoin. Demandez le service des annonces commerciales en composant simplement:

564-5450

RECHERCHONS

la passion de la qualité

IBM

La compagnie IBM, usine de Bromont, nous a mandatés pour recruter des candidats et des candidates aux postes de

PRÉPOSÉS À LA FABRICATION

À son usine de Bromont, IBM fabrique, met sous boîtier et vérifie des composants microélectroniques qui se trouvent dans toute la gamme de ses produits et ce, à l'échelle mondiale. Pour que votre candidature soit considérée, vous devez détenir au moins un **DES (Sec. V)** ou un **DEP**. Une expérience préalable en usine serait un atout, cependant vous devez être à l'aise avec l'utilisation d'un ordinateur et, surtout, vous devez être disponible pour travailler sur tous les quarts de travail (jour, soir, nuit, week-end de jour et de nuit).

Si vous êtes une personne passionnée par la qualité et que vous voulez mettre vos talents au service d'un chef de file incontesté dans son domaine, vous pouvez poser votre candidature comme suit : Déposez directement votre curriculum vitae à l'usine IBM de Bromont au 23 boulevard de l'Aéroport à Bromont ou téléphonez sans frais au 1-866-534-7400 ou encore, faites-le parvenir à :

Adecco (dossier PF-IBM-99)
65, rue Belvédère N., bur. 300, Sherbrooke (Qc) J1H 4A7 • Tc : (819) 346-1567 • adecco@abacom.com

Nous vous remercions de poser votre candidature, mais nous ne communiquerons qu'avec ceux et celles qui correspondront aux exigences de base. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Adecco
LE RÉSEAU D'EMPLOIS

VELAN

Velan inc., leader mondial dans la fabrication et le design de la robinetterie industrielle, est une entreprise ouverte, comptant plus de 300 millions de dollars de revenus annuels. Pour notre usine localisée à Granby qui emploie 200 personnes, nous recherchons :

RESPONSABLE DE SOUMISSIONS - Granby

En poste à notre usine de Granby, vous serez chargé d'étudier les demandes et spécifications des clients. Vous aurez à maintenir le lien avec les services de la production, de l'ingénierie et de l'établissement des prix en plus de préparer les soumissions et d'offrir le service à la clientèle.

Des connaissances techniques ainsi qu'une expérience touchant le domaine des soupapes constituent un atout.

SPÉCIALISTE EN APPLICATIONS - Granby

Vous serez chargé des révisions techniques et de la sélection d'actionneurs électriques, pneumatiques et hydrauliques ainsi que de l'instrumentation requise.

Vous êtes technicien ou ingénieur. Des connaissances techniques ainsi qu'une expérience touchant le domaine des vannes constituent un atout.

Pour ces deux postes, vous devez être parfaitement bilingue. Pour présenter votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Denis Lefebvre
Velan inc.
1010, Cowie, Granby (Québec) J2J 1E7
Télécopieur : (450) 378-6865
Courriel : hr.ca@velanvalve.com

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Éducatrice ou éducateur
Liste de rappel

POSTE :
Éducatrice, éducateur spécialisé, liste de rappel

ÉTABLISSEMENT :
Centre de réadaptation pour jeunes parents en difficulté avec enfants de 0-5 ans

FORMATION :
D.E.C. technique d'éducation spécialisée ou Baccalauréat psychoéducation
Expérience auprès des parents et enfants
Excellente connaissance de la langue anglaise

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 1er novembre 2000, 16 h 30, à l'adresse, suivante :

Villa Marie-Claire inc.
470, rue Victoria
Sherbrooke (Québec) J1H 3J2

MARMEN INC.
RÉGION DE TROIS-RIVIÈRES

Marmen inc. est l'une des entreprises les plus importantes en Amérique du Nord dans les domaines de l'usinage, de la fabrication et de l'assemblage mécanique. Nous nous spécialisons dans l'usinage de pièces de petites et de très grandes dimensions pour des entreprises provenant de secteurs fort diversifiés, notamment l'énergie, le pétrole et gaz, la sidérurgie, les aluminiums, les industries chimiques et minières et l'aviation. Nous sommes à la recherche de :

MACHINISTES
Expérimenté(e)s sur machines conventionnelles et numériques

SOUDEUR(EUSE)S
ASSEMBLEUR(EUSE)S

Minimum d'une année d'expérience
Savoir lire et interpréter des plans complexes

Faire parvenir votre C.V. à :

Marmen inc.
Ressources humaines
845, rue Berlinguet, C.P. 356
Cap-de-la-Madeleine (Québec) G8T 7W5
Tél. : (819) 379-0453
Télec. : (819) 379-0756
annie.pellerin@marmen.qc.ca
www.marmen.qc.ca

ADJOINTE D'ADMINISTRATIVE

Mandat
Sous l'autorité de la directrice générale, vous avez la responsabilité de l'ensemble des opérations de comptabilité interne de l'organisme.

Exigences
- D.E.C. en technique administrative;
- deux à trois années d'expérience dans un poste similaire;
- bonnes connaissances informatiques (Dynacom, Word Perfect, chiffrer électronique Quatro Pro);
- bonnes connaissances en comptabilité et système coopératif;
- sens de l'organisation et de la planification;
- responsable et autonome;
- esprit d'équipe;
- habiletés à gérer des priorités.

Rémunération
Salaire et avantages sociaux compétitifs. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 octobre 2000 à l'adresse suivante :

Poste : Agent, agente d'administration
Coopérative de solidarité de services à domicile Memphrémagog
101, rue du Moulin, bureau 203
Magog (Québec) J1X 4A1

PREMDOR

OFFRES D'EMPLOIS
ADJOINT(E) À LA COMPTABILITÉ

Fonctions:
• Compiler des rapports pour la direction

Exigences:
• Bilingue
• Bonne communication orale et écrite en français et en anglais
• Connaissance de l'informatique (Excel, Word...)
• DEC en administration, option finance
• Temps plein

PRÉPOSÉ(E) À LA PAIE

Fonctions:
• Répondre aux appels téléphoniques
• Compiler les heures de production

Exigences:
• Bilingue
• Bonne communication orale et écrite en français et en anglais
• Connaissance de l'informatique (ADP un atout)
• Formation en secrétariat et/ou comptabilité ou expérience équivalente
• Temps plein

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 h 00 le 25 octobre 2000 par courrier, par courriel ou par télécopieur à :

Premdor
4180, rue Villeneuve Lac Mégantic (Québec) G6B 2C3
Télécopieur : (819) 583-2509
Courriel : premdor@megantic.net

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées pour une entrevue. Ce poste est offert tant aux hommes qu'aux femmes et nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Advanced Rubber Compounding inc., compagnie spécialisée dans la fabrication de mélange de caoutchouc en Estrie, désire combler le poste suivant :

OPÉRATEUR À LA PRODUCTION

Responsabilités principales
Être capable d'effectuer les instructions de travail conformes à ISO 9001 et aux normes sur l'automobile QS 9000.

Scolarité
Secondaire V.

Exigences
Bonne communication écrite et verbale.
Capable de travailler en équipe.
Capable de pousser des palettes à roulettes d'environ 500 kg.
Expérience en milieu industriel serait un atout.

Conditions de travail
De jour, de soir ou de nuit.
Sur semaine et fin de semaine.

Salaire
Le salaire et les conditions de travail sont avantageux et sauront motiver votre développement au sein de notre entreprise.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur candidature avant le 25 octobre 2000 par télécopieur au (819)843-3501 ou par la poste à

A.R.C. inc.
1635, boul. Industriel
Magog (Québec) J1X 5B3

Peintre au fusil
pour
armoires de cuisine

■ Avec expérience.

■ 40 heures/semaine.

■ Quart de travail de soir :
- 4 jours/semaine;
- du lundi au jeudi.

■ Taux horaire :
- entre 10,65 \$ et 10,90 \$
plus 0,50 \$ après 3 mois.

■ Lieu de travail :
- Ayer's Cliff.

Faites parvenir votre curriculum vitae à

Directeur de l'usine
2160, chemin Way's Mills
Ayer's Cliff (Québec) J0B 1C0

Wulftec International

Wulftec International, compagnie manufacturière située à Ayer's Cliff, produit des machines d'emballage pour une clientèle située principalement aux États-Unis, en Amérique du sud et en Asie. Notre croissance phénoménale nous amène à combler les postes suivants.

CONSEILLER TECHNIQUE

Attachée au département des ventes, la personne fournit au personnel des renseignements techniques concernant les produits manufacturés et elle aide à la préparation de soumissions. Elle fait des mises à jour de documents techniques et collabore à la préparation de séminaires de ventes. **Poste permanent.**

Profil recherché :
• D.E.C. en génie électrique et bonne connaissance de la mécanique;
• expérience de la vente dans un environnement manufacturier;
• connaissance des logiciels Microsoft Office et Autocad;
• maîtrise de l'anglais et du français, écrit et verbal.

DESIGNER MÉCANIQUE

Attachée au département d'ingénierie mécanique, la personne utilise les logiciels appropriés afin d'évaluer, d'analyser, de conceptualiser et de dessiner des machines à emballer. Elle travaille à la rédaction de documents de support technique. **Poste permanent.**

Profil recherché :
• D.E.C. en génie mécanique ou D.E.P. en dessin industriel;
• expérience dans une compagnie manufacturière dans des fonctions similaires;
• maîtrise de l'anglais et du français, écrit et verbal.

CONCEPTEUR INFORMATIQUE

Attachée au département d'informatique, la personne confectionne des écrans informatisés permettant la saisie de données utilisées à la préparation de rapports administratifs et elle prépare des rapports à partir de bases de données existantes. **Poste temps plein, ou temps partiel temporaire.**

Wulftec International offre un salaire compétitif déterminé selon l'expérience. Nous offrons également des avantages sociaux qui incluent un plan de participation au profit. Les personnes intéressées à soumettre leur candidature peuvent nous faire parvenir leur curriculum vitae à :

Département des ressources humaines
Wulftec International inc.
209, rue Wulftec, c.p. 300
Ayer's Cliff (Québec) J0B 1C0
Téléc. : (819)838-5539
Courriel : bureau-personnel@wulftec.com

Wulftec International respecte l'équité en matière d'emploi. Nous remercions toutes les personnes qui nous feront parvenir leur curriculum vitae mais seules les personnes sélectionnées en entrevue recevront une réponse.

Waterville TG Inc.

Waterville TG Inc., filiale en pleine expansion de la firme japonaise Toyoda Gosei, est un fabricant de pièces d'automobile pour plusieurs clients, dont Chrysler et Toyota, et compte plus de 1 500 employés. Exploitant deux usines près de Sherbrooke, en Estrie, et une en Ontario, nous offrons la possibilité d'une qualité de vie des plus attrayantes.

Spécialiste, emballage et étiquetage
Contrôle de la production • Réf. 00-55

En collaboration avec les planificateurs, Assurance livraison, associés aux plates-formes de développement, les utilisateurs internes, les fournisseurs de matériel d'emballage et d'étiquetage et les clients, vous élaborerez, maintiendrez et communiquerez des spécifications d'emballage ainsi que des formats d'étiquetage efficaces à l'aide des systèmes SAP, EPIC et LOFTWARE. Vous favoriserez également la diminution des coûts grâce à l'amélioration des méthodes de développement, de maintenance, de communication et d'utilisation des processus d'emballage et d'étiquetage.

Titulaire d'un D.E.C. ou d'un baccalauréat en gestion industrielle, vous comptez de quatre à six années d'expérience en gestion de l'emballage et de l'étiquetage dans une entreprise manufacturière ou l'équivalent. Par ailleurs, vous avez déjà participé à la mise en place et/ou à la maintenance d'un système d'emballage misant sur l'utilisation des contenants retournables et des codes à barres. La connaissance des systèmes SAP et LOFTWARE constitue un atout, tout comme l'attestation APIC. Vous êtes en mesure de vous exprimer clairement en français et en anglais ainsi que de travailler en équipe. Enfin, vous faites preuve de bonnes aptitudes pour l'analyse et l'organisation.

Planificateur de production
Contrôle de la production • Réf. 00-57

De concert avec le service de la production, et en utilisant un système MRP/ERP, vous planifierez et contrôlerez les activités de production afin de respecter les exigences des clients dans les délais requis. En outre, vous gèrerez le niveau des stocks, assurerez le suivi des résultats de production et verrez à la gestion des données de base et des messages d'exception générés par le système. En plus de planifier et de gérer les priorités de production, vous analyserez les causes des problèmes de livraison et prendrez les mesures pour y remédier. Enfin, vous coordonnerez la gestion de la main-d'œuvre horaire en milieu syndiqué.

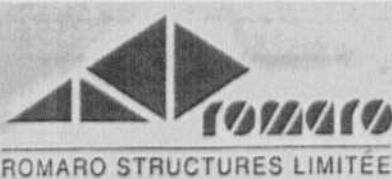
Titulaire d'un D.E.C. ou d'un baccalauréat en gestion de la production ou en génie industriel, vous êtes bilingue et possédez une expérience de trois à cinq années en planification de la production et en gestion de la main-d'œuvre dans une entreprise manufacturière syndiquée ou l'équivalent. Vous avez une bonne connaissance des systèmes de gestion de la production et des stocks (MRP/ERP). La connaissance du système SAP et l'attestation APIC constituent des atouts. Enfin, vous faites preuve de bonnes aptitudes pour l'analyse et le travail d'équipe, en plus de savoir bien gérer votre stress. Vous pourriez être appelé à travailler à Coaticook ou à Waterville.

Nous offrons une rémunération concurrentielle jumelée à une vaste gamme d'avantages sociaux, ainsi que d'excellentes perspectives de croissance au sein d'une entreprise dynamique. Si vous êtes intéressé et qualifié, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance d'ici le 27 octobre 2000, en mentionnant le numéro de référence approprié, au Service des ressources humaines, Waterville TG Inc., 10, rue Dépôt, C.P. 450, Waterville (Québec) J0B 3H0. Télécopieur : (819) 837-0132; courriel : karine.bourassa@wtg.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

Carrières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



ROMARO STRUCTURES LIMITÉE

OFFRE D'EMPLOI

Fondée en 1976, Romaro Structures, entreprise des plus novatrices dans la fabrication de structures de bois, Romaro Structures préconise une qualité constante et maximale de ses produits. C'est la saine gestion de ses activités qui permet à notre entreprise l'atteinte indéniable de ces visées. En effet, Romaro Structures optimise et valorise la contribution de ses employés tout en développant sans cesse sa technologie.

Pour poursuivre son expansion, nous avons besoin de personnel dynamique et compétent. Si vous détenez un diplôme en **TECHNIQUE DE GENIE CIVIL OU ARCHITECTURAL**, Vous êtes une personne autonome, vous avez le sens de l'organisation et maîtrisez assez bien la langue anglaise, nous sommes prêts à contribuer à votre formation. Avec ou sans expérience, n'hésitez pas à nous contacter pour une entrevue.

ROMARO STRUCTURES LIMITÉE
176, route 108, Saint-Victor, Beauce (Québec) G0M 2B0
Tél. : 1 800 463-9491
(418) 588-2000
liselatu@romarosttructures.com

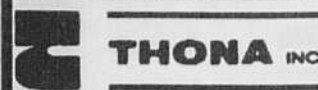
Ces postes sont offerts également aux femmes et aux hommes.

Une entreprise
De bâtisseurs chevronnés

Des produits
Combles de qualité

Une technologie
Au fait de l'ingénierie

Des coordonnées
À toutes les portes



THONA INC.

Entreprise en croissance accélérée et chef de file technologique dans les composantes élastomères du secteur automobile, accréditée QS 9000, Thona/SaarGummi Québec, regroupe sept usines en Estrie et compte plus de 675 employés, cherche présentement à combler les postes suivants :

ÉLECTROMÉCANICIENS

Au sein de l'équipe de maintenance, vous serez appelé à faire l'entretien de l'équipement industriel, à assurer le maintien de la production et à participer à l'implantation de divers projets.

Vous devez posséder un diplôme d'études professionnelles (DEP) en électromécanique des systèmes automatisés ou l'équivalent et une bonne expérience de travail en milieu industriel. Votre travail exigera que vous démontrerez des capacités à travailler en équipe, ainsi qu'un bon sens de l'organisation et une grande autonomie.

TECHNICIENS EN ASSURANCE QUALITÉ

Au sein de l'équipe qualité, vous verrez à assurer et contrôler la qualité des produits selon des critères d'acceptation établis tout en voyant à l'amélioration du système. De plus, vous aurez à gérer l'isolement des produits non conformes, réviser les méthodes d'inspection et vous assurer de l'exactitude des tableaux d'échantillons limites.

Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales (DEC) ou une attestation d'études collégiales en gestion de la qualité (AEC) avec un an d'expérience en contrôle de la qualité.

Les personnes intéressées à l'un ou l'autre de ces postes devront faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le 31 octobre 2000** à l'attention de : Thona inc. Service des ressources humaines, 175, rue Péladeau, Magog, Québec J1X 5G9 ou par télécopieur au : (819) 843-7956 ou par courriel à : resshum@Thona.com. Seules les personnes retenues seront appelées. Nous offrons l'égalité dans les chances d'emploi.



FONTAINE

J.A. FONTAINE & FILS INC.
USINE DE SCIAGE

J.A. Fontaine et Fils inc. est une usine de bois résineux à la fine pointe de la technologie. Située à Woburn dans les Cantons-de-l'Est, l'entreprise compte 50 employés. Nous sommes à la recherche de candidatures pour le poste de

DIRECTEUR DE PRODUCTION

Relevant du nouveau directeur général, vous contribuerez à la relève de l'équipe de gestion. Vous assurerez la responsabilité des opérations courantes de l'entreprise, soit le sciage, le séchage, le rabotage, et l'entretien mécanique. Vous assurerez le rendement optimal de la main-d'œuvre, des équipements, des procédés ainsi que de la matière première. Vous verrez à une gestion efficace du personnel et participerez aux différents projets de développement.

Vous avez de bonnes connaissances dans le domaine de la gestion industrielle et vous possédez une expérience pertinente de plus de 8 ans. Une formation de niveau collégial ou universitaire, l'expérience dans le domaine du sciage et le bilinguisme seront considérés comme des atouts. Vous êtes une personne organisée et structurée, avec un sens pratique développé. Par votre initiative et dynamisme, vous contribuerez, non seulement à la bonne marche des opérations de l'usine, mais aussi aux travaux de l'équipe de direction.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre candidature au plus tard le 3 novembre 2000 à :

J.A. Fontaine et fils inc.
Concours « Directeur de production »
A/s M. Petr Smetanka
850, rue Fontaine, Woburn (Québec) G0Y 1R0
Téléc. : (819) 544-9056

Nous respectons l'équité en matière d'emploi et seules les candidatures retenues seront contactées.

FORMATION-APPRENTISSAGE 55

est un projet pilote d'une durée de deux ans à être réalisé dans les régions de Sherbrooke et de Granby. Ce projet vise la réinsertion en emploi des travailleurs et des travailleuses de 55-64 ans. Vous recherchez un milieu de travail stimulant faisant appel au travail d'équipe, à votre autonomie et à votre capacité d'adaptation? Vous pourriez donc contribuer à la démarche d'implantation et d'actualisation de ce projet à titre de :

Coordonnateur-intervenant / Coordinatrice-intervenante

- Expérience dans la gestion de projet;
- Connaissance du milieu des affaires et des structures gouvernementales liées au monde du travail;
- Grande capacité d'innovation et de résolution de problèmes;
- Expérience en formation-apprentissage en milieu de travail;
- Bonne capacité en développement de ressources organisationnelles et humaines;
- Maîtrise de l'informatique et de la langue anglaise (atouts);
- Formation universitaire en lien avec les exigences mentionnées. *

Conseiller / Conseillère en orientation

- Expérience en animation de groupe et en « counselling » individuel;
- Bonne connaissance du marché du travail;
- Capacité à concevoir des activités de formation et des outils d'intervention;
- Maîtrise de l'informatique (un atout);
- Formation en orientation (membre de l'OPCCOQ).

Secrétaire administrative

- Expérience en secrétariat et en comptabilité;
- Excellente connaissance du français;
- Maîtrise des logiciels Word, Excel et Simple comptable;
- DEP en secrétariat et en comptabilité. *

* Une expérience pertinente et équivalente sera également considérée pour ces deux postes.

Si vous désirez poser votre candidature à l'un des trois postes, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le jeudi 2 novembre 2000** :

Comité de sélection
Projet pilote « Formation-Apprentissage 55 »
32, rue Wellington Nord, bureau 300
Sherbrooke J1H 5B7
Courriel : gcrh@abacom.com
Télécopie : (819) 829-0415

En collaboration avec Emploi-Québec Québec

N.B. Seules les personnes retenues pour une entrevue de sélection seront contactées. Nous assurons l'égalité des chances en emploi.



AIPE-TECHNIQUE AU MATERIEL INFORMATIQUE

FONCTION :

- effectuer l'entretien et les travaux de réparation aux équipements;
- assurer le service de soutien technique aux utilisateurs d'équipements informatiques;
- vérifier, installer et configurer les équipements informatiques;
- peut être appelé à effectuer les opérations des périphériques.

EXIGENCES :

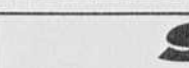
- détenir un DEP ou DEC en réparation de micro-ordinateur;
- posséder deux années d'expérience pertinente reliée au domaine de l'emploi.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Selon la politique salariale en vigueur (min. 478,31 \$, max. 742,68 \$ par semaine);
- Horaire hebdomadaire de 33 h 45.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 3 novembre 2000 par télécopieur au (819) 822-6086 ou à l'adresse suivante :

Agente des ressources humaines
Service des ressources humaines
Ville de Sherbrooke
191, rue du Palais, C.P. 610
Sherbrooke (Québec) J1H 5H9



Notre entreprise établie dans la location d'outils et d'équipements recherche un

DIRECTEUR
pour sa succursale de Sherbrooke.

- Expérience de gestionnaire dans un commerce de détail
- Sens de l'organisation
- Bilingue et à l'aise dans un environnement informatisé
- Connaissance de la construction et de la rénovation considérée comme un atout important.

DENIS FISET
Jalon Simplex Ltée
9740, rue de l'Acadie
Montréal, Québec J4N 1L8
Télécopieur : (514) 331-9356
Téléphone : 1 800 361-1486

Seuls les candidats convoqués à une entrevue seront appelés.

Uniforêt

Uniforêt inc. est une société forestière possédant une scierie à Péribonka en plus de la division de Port-Cartier qui comprend une scierie et une usine de pâte chimique thermomécanique blanchie (PCTMB).

DIRECTEUR DE PRODUCTION
(concours P-00-06)

Sous l'autorité du directeur de l'usine de pâte, vous dirigerez et contrôlerez les activités de production. Vous superviserez quatre surintendants de département (centrale thermique, PCTMB, machine et finition) et êtes responsable de 150 employés syndiqués, ainsi que d'une équipe de quatre superviseurs d'usine avec qui vous élaborerez et exécuterez des programmes d'amélioration afin d'atteindre les objectifs de production, de qualité et de santé et sécurité tout en respectant les calendriers de production. Enfin, vous assurez le développement d'une main-d'œuvre qualifiée.

Qualités et compétences requises

Vous détenez une formation en génie chimique reliée à une expérience minimale de 10 années dans le secteur des pâtes et papiers principalement au niveau de la production.

Vous avez démontré de fortes aptitudes en gestion de personnel et en communication. Vous avez un bon sens de l'organisation et faites preuve de leadership et d'esprit d'équipe. Vos exigences sont axées sur la qualité de la production et la discipline au travail, et ce, tout en demeurant sensible aux aspects humains dans vos relations avec les employés(ees).

L'entreprise privilégie les personnes qui désirent s'impliquer dans l'entreprise et ont l'ouverture d'esprit nécessaire pour vivre harmonieusement dans une structure où prime la satisfaction du client. Le salaire sera établi selon les qualifications. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant 17 h, le 4 novembre 2000**, à

Service des ressources humaines (Concours P-00-06)
Uniforêt Scierie pâte inc.
175, Portage des Mousses, C.P. 4000
Port-Cartier (Québec) G5B 2V9
Télécopieur : (418) 766-2802

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Une importante société internationale oeuvrant dans le domaine manufacturier, est à la recherche de candidats pour le poste suivant :

Contrôleur Estrie

Relevant du directeur des finances, vous planifierez, organiserez et contrôlerez l'ensemble des activités comptables de l'entreprise. Il vous incombera, entre autres, de développer et d'implanter des procédures et des méthodes relatives aux prix de revient et au contrôle interne. Vous participerez également à la préparation des budgets et superviserez l'équipe sous votre responsabilité.

Vous combinez un baccalauréat en administration des affaires, option comptabilité avec un titre professionnel de CA ou de CMA et un minimum de 5 à 7 ans d'expérience acquise en milieu manufacturier. Bilingue, vous possédez des compétences en gestion de personnel et savez mettre à profit votre sens des priorités.

Pour relever ce défi, faites parvenir votre candidature avant le 1er novembre 2000, à l'adresse suivante :

Casier 797
La Tribune
1950, rue Roy, Sherbrooke
J1K 2X8

Formateur, formatrice (temps partiel)
- Bureautique
- Développement WEB

Exigences :

- Doit posséder un A.E.C., D.E.C. en informatique ou BAC pertinent;
- Expérience dans l'enseignement;
- Bonne connaissance du domaine des technologies de l'information, traitement de texte, chiffrier électronique, gestion de bases de données, communication, Internet;
- Expérience dans les environnements Microsoft Windows98/NT et Microsoft Office 2000;
- Expérience pertinente en développement WEB (FrontPage 2000, Langage HTML, Java et JavaScript, Photoshop, etc.).

Habilités :

- Intellectuelles : méthode, jugement, capacités d'analyse;
- Interpersonnelles : expression orale et écrite, capacité de travailler en équipe;
- Personnelles : professionnalisme, capacités d'apprentissage et d'adaptation, autonomie.

Attitudes :

- Sens des responsabilités et haut niveau de conscience professionnelle;
- Respect des consignes et des échéances;
- Horaire flexible.

Veuillez faire parvenir votre candidature à Mme Julie Nadeau (JulieN@collegestrie.com) ou par la poste à :

Collège de l'Estrie
Mme Julie Nadeau
Coordonnatrice au développement de la formation
37, rue Wellington Nord
Sherbrooke (Québec) J1H 5A9

COMMIS SERVICE À LA CLIENTÈLE RÉCEPTIONNISTE

Poste à temps plein, permanent

Exigences du poste :

- DEP ou formation en secrétariat
- Maîtrise de l'anglais et du français, parlé et écrit
- Très bonne connaissance des logiciels Act, Excel et Word
- Personne débrouillarde, responsable et ambitieuse

Tâches :

- Standardiste
- Répondre aux clients
- Rédiger la correspondance, rapports, traduction
- Diverses tâches de secrétariat
- Télémarketing et suivi
- Envois promotionnels

Faire parvenir votre curriculum vitae ainsi que vos références à :

Commis
À l'att. : Associations des manufacturiers
C. P. 21
Coaticook (Québec) J1A 2S8

Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.



kimedia

BRANCHÉ sur votre marché!

Entreprise oeuvrant dans le domaine des technologies de l'information est à la recherche de candidats potentiels possédant des connaissances en programmation HTML et/ou en création informatique sur PC.

Une expérience pertinente et une connaissance de l'anglais seraient des atouts.

Kimmedia inc., 34, rue Clark, Sherbrooke QC J1J 2N2
Tél. : 566-3636 Téléc. : 566-6428
Courriel : admin@kimmedia.net

INGÉNIEUR FORESTIER
INGÉNIEURE FORESTIÈRE

La Municipalité de Woburn, située près de Lac-Mégantic dans les Cantons de l'Est, est à la recherche d'un ingénieur forestier afin de combler le poste de coordonnateur du projet de Forêt Habitée. Sous la direction du conseil municipal et du conseil d'administration de la Corporation Gestion Mont Gosford, le coordonnateur sera principalement responsable de la Convention d'aménagement forestier (CAF) dont la municipalité est bénéficiaire (possibilité de 6 500 m³ par an) et de la coordination des activités de la Forêt Habitée.

Pour information sur la description des tâches, les exigences et les conditions de travail, veuillez visiter le site de l'Ordre des Ingénieurs Forestiers du Québec au www.oifq.com.

Veuillez nous faire parvenir votre C. V. avant le 23 octobre 2000 à 18 h par télécopieur au (819) 544-9236 ou encore à l'adresse suivante :

Municipalité de Woburn
Forêt Habitée du Mont Gosford
À l'att. de : Éric Forget, ing. f.
590, rue Saint-Augustin
Woburn (Québec) G0Y 1R0

Depuis 13 ans, Les Électroniques Inpro Inc. est reconnu comme le spécialiste de l'informatique en Estrie. Notre entreprise oeuvre dans le domaine de la vente, de l'installation et de la réparation d'équipements informatiques.

Technicien en micro-informatique

LES FONCTIONS:

Assemblage, configuration et installation de systèmes informatiques. Assistance technique et la clientèle. Réparation de micro-ordinateurs, d'imprimantes et de moniteurs.

LES EXIGENCES:

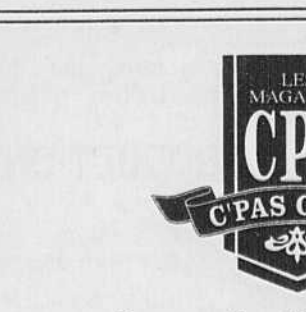
D.E.C. en électronique (option ordinateurs) et permis de conduire. Connaissances de Windows 98 et de différents logiciels. Expérience dans la réparation des micro-ordinateurs sera considérée. Connaissance de la langue anglaise serait un atout. Personne disponible, responsable et aimant travailler en équipe.

Les personnes intéressées par cet emploi doivent faire parvenir leur C.V. avant le 27 octobre soit par la poste, par télécopieur ou par courrier électronique, à l'adresse suivante.

Les Électroniques INPRO
786, rue King est
Sherbrooke J1G 1C5
Fax: (819) 564-7609
Courriel: cv@inpro.qc.ca

ÉLECTRONIQUE
inpro

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



LES MAGASINS CPC
CPAS CHER!

Personne d'expérience demandée

POSTE : ASSISTANTS(ES)-GÉRANTS(ES)
Magasin de Sherbrooke

Aptitudes requises

- Personne dynamique avec initiative
- Expérience de service à la clientèle
- Expérience de mise en marché
- Expérience de gestion de personnel
- Aimant le travail physique

- Possibilité d'avancement
- Rémunération selon expérience

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le vendredi 27 octobre 2000 au

2571, chemin des Écosseis Bromptonville (Québec) J0B 1H0
ou par télécopieur au (819) 346-9561

Carières et professions

La Tribune groupe sous cette rubrique, les offres et les demandes d'emplois concernant les professionnels, les gens de carrière ou de métier. Ne manquez pas de la consulter régulièrement et d'y faire publier votre propre offre ou demande au besoin. Demandez le service des annonces commerciales en composant simplement:

564-5450

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

CENTRE DU CAMION BEAUDOIN INC.

est à la recherche de

2 MÉCANICIENS CAMION LOURD

- un pour mécanique générale
- un spécialisé moteur Cummins, Caterpillar, Detroit avec 4 à 5 ans d'expérience.

S'adresser à :

BERNARD THIBAUT
(819) 478-8186

CENTRE DU CAMION

Beaudoin
INC.

DRUMMONDVILLE

CAISSIER(ÈRE)

- Connaissance en cosmétique un atout
 - Temps partiel
- Apporter votre curriculum vitae à la pharmacie :

PHARMACIE UNIPRIX

160, chemin Duplessis
Fleurimont



Spécialement pour les
chercheurs et les chercheuses
d'emploi de 45 ans et plus

32, rue Wellington Nord Bureau 300, Sherbrooke

Services gratuits en groupe ou en individuel

Vous voulez :

- mettre en valeur les expériences professionnelles qui distinguent les travailleurs d'expérience?
- Réduire les difficultés rencontrées lors de votre recherche d'emploi?
- Connaître les techniques de recherche d'emploi qui vous conviennent?

Formation de groupe
Début : 30 octobre 2000
(Encore quelques places disponibles)

Pour rendez-vous :
829-5060 (répondeur)



31743



Recherche
CONSEILLER, CONSEILLÈRE
(temps partiel)

Exigences :
- honnête et travaillant(e);
- offrant un service personnalisé;
- expérience dans la vente;
- maîtrise de l'anglais.
Salaire à discuter selon compétence.

Demandez
Gaston Nolet
Carrefour de l'Estrie

565-4664

APPRENTI-MÉCANICIEN

DEMANDÉ

Le candidat ou la candidate doit posséder :

- un degré professionnel accrédité en mécanique;
- de bonnes aptitudes et connaissance des pièces;
- une bonne analyse de la résolution de problèmes électriques serait un atout;
- la connaissance des outils de travail tels : OBOII, UST, et tout autre scanner.

S.V.P. Faire parvenir C.V. ou entrer en communication avec

Normand Raymond Jr
1136, rue Bienville
Sherbrooke J1H 4H8
Tél. : 823-2366

31746

CAISSIERS (ÈRES)

Poste de remplacement à court, moyen ou long terme, dans différentes

CAISSES POPULAIRES

dans la région de l'Estrie

Candidat (es) avec expérience

jusqu'à **11 \$ / heure**

Exigences :
- Secondaire V
- Expérience OBLIGATOIRE récente dans une caisse populaire ou une banque

Candidat (es) sans expérience

Formation sans frais

Exigences :
- Secondaire V avec expérience
- Service à la clientèle
- D.E.P. comptabilité ou administration

Emploi garanti si qualifié

Disponibilité du lundi au vendredi
Faites parvenir votre C. V. à

Agence de placement
Hélène Roy ltée
A l'at. : Marie-Josée Fleury
Télécopieur : (819) 822-3524
815, rue King Ouest, bur. 202,
Sherbrooke (Québec) J1H 1R9
www.surappellinc.com

Seules les personnes retenues seront contactées.

31469

Entreprise dans le domaine des télécommunications est à la recherche d'une secrétaire-réceptionniste à plein temps.

SECRÉTAIRE- RÉCEPTIONNISTE

(Lieu de travail à Saint-Elie-d'Orford)

Exigences :

- Un à deux ans d'expérience en secrétariat;
- Anglais parlé 4/5;
- Maîtrise de Windows 95;
- Maîtrise d'Excel;
- Maîtrise d'Access;
- Habileté avec Internet;
- Autonomie et dynamisme.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 30 octobre 2000 à :

C.P. 58
Saint-Elie-d'Orford
J0B 2S0

Seules les personnes retenues recevront une réponse.

31735

SECRÉTAIRE / COMMIS- COMPTABLE

Nature de l'emploi

La personne est responsable des entrées de données informatiques, des relevés bancaires, des remises de TPS, TVQ, des comptes à payer, ainsi que tout ce qui se rapporte à la comptabilité et aux travaux de secrétariat au niveau de la direction.

Exigences

- La personnes choisie doit :
- être très consciencieuse et discrète;
 - avoir une connaissance des logiciels Word, Excel, traitement de texte et une connaissance des programmes de Faltec serait un atout;
 - posséder un excellent français et un excellent anglais (parlé et écrit);
 - avoir un minimum de cinq ans d'expérience;
 - posséder un très bon sens de l'organisation et capacité à gérer plusieurs projets à la fois;
 - être souple, autonome et avoir le souci du détail.

Conditions

Cet emploi à temps plein est rémunéré sur une base hebdomadaire, le salaire est en fonction des qualifications et est accompagné d'une belle qualité de vie dans une atmosphère chaleureuse.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à

Boutique Newport
378, rue Principale Ouest
Magog (Québec) J1X 2A9
Télécopieur : (819) 843-7680

31250

OFFRE D'EMPLOI

OPÉRATEUR TOUR/ FRAISEUSE CNC

Pour une entreprise située en Estrie et spécialisée dans la fabrication de composantes mécaniques de précision.

Fonctions : opérer les tours/fraiseuses CNC selon les normes et instructions de travail établies; inspecter les produits fabriqués afin de s'assurer du bon fonctionnement de son équipement et de la conformité du produit.

Exigences : posséder un D.E.P. en usinage.

Avantages :

- plan d'assurance collective;
- vêtements travail fournis;
- salaire selon compétences : 9,35 \$ à 15,18 \$.

Quart de travail : équipe de soir, 40 h, horaire 4 jours, 10 h/jour.

Faites parvenir votre curriculum vitae à

ATELIER B.G. INC.
2990, RUE KING EST
FLEURIMONT (QUÉBEC)
J1G 5J2
Att. : Robert Gobeil

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront appelées.

31269



L'Université Bishop's recherche
les services d'une

SECRÉTAIRE

pour son département d'athlétisme.

Le poste est régulier à temps partiel.

Votre candidature doit être soumise au plus tard le 27 octobre 2000.

Pour plus de détails sur cette possibilité d'emploi, veuillez consulter notre site Web à l'adresse suivante :

www.ubishops.ca/athletics

ou encore un guichet d'emploi ou un centre d'emploi local de Travail Québec.

32507

TECHNIQUE DESIGN INC. DESSINATEUR-CONCEPTEUR MÉCANIQUE

Les techniciens qui oeuvrent chez Technique Design conçoivent et dessinent des outils spécialisés pour la fabrication, l'inspection et la manutention de diverses composantes destinées aux industries de l'aéronautique et manufacturières.

Les candidats devront posséder une formation collégiale en génie mécanique (D.E.C.) et avoir des habiletés en informatique : logiciels Catia/Unigraphics.

Faites parvenir votre curriculum vitae à

Technique Design inc.
1635, rue Denault
Sherbrooke (Québec) J1H 2R1
Ressources humaines :
techdesign@qc.aira.com

32069



LA GRANDE RUCHE est un marché d'aliments et de produits naturels implanté à Sherbrooke depuis 1974. Nous sommes présentement à la recherche d'un ou une :

CONSEILLER OU CONSEILLÈRE EN SANTÉ

À ce titre, vous verrez à offrir un service de conseil santé professionnel auprès de la clientèle sur les différents produits naturels. De plus, vous serez responsable de la mise en étalage des suppléments alimentaires et des cosmétiques.

Vous possédez une expérience pertinente au niveau du conseil santé et de la vente de produits naturels. Des études en naturopathie seraient un atout important. Dynamisme, entregent et disponibilité sont requis. Nous offrons un salaire compétitif et un programme d'avantages sociaux. Ce poste est sur une base régulière du mercredi au dimanche.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 octobre 2000 à :

Madame Denise Boulanger
La Grande ruche
25, rue Bryant
Sherbrooke (Québec) J1J 3E5
Télécopieur : (819) 562-1602

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

32459

PPD

Le Groupe P.P.D. est un regroupement de 7 usines oeuvrant dans le moulage par compression de polyéthylène (UHMW), le moulage par injection, la fabrication de machineries et de moules ainsi que le mélange de caoutchouc. Nous sommes présentement à la recherche de candidats pour notre division spécialisée dans la fabrication de moules, et ce, afin de combler un poste de :

Dessinateur mécanique

Fonctions :

- effectuer la conception et le design pour la fabrication de moules à l'aide de différents logiciels.

Exigences :

- posséder une formation en dessin industriel ou génie mécanique (option conception);
 - être familier avec le système CAO et FAO;
 - faire preuve d'autonomie et d'un bon esprit d'équipe;
- Connaissance du logiciel IDEAS serait un atout.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

GROUPE PPD
Service des ressources humaines
1755, rue Belvédère Sud
Sherbrooke (Québec) J1H 4E4

32464

Une importante entreprise localisée en Estrie est présentement à la recherche de candidatures pour combler un poste de

CONTREMAÎTRE DE PRODUCTION (QUART DE NUIT)

Nous recherchons une personne ayant les qualifications suivantes :

- expérience en gestion de main d'oeuvre manufacturière;
- capacité à rédiger des rapports de production;
- connaissance des procédures de contrôle de la qualité;
- capacité à implanter des structures dans son équipe de travail.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à

Casier 798
La Tribune inc.
1950, rue Roy
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

32463

Groupe de consultants de la région, recherchons des personnes d'expérience pouvant compléter l'équipe.

CHARGÉ(E) DE PROJET

Le(la) chargé(e) de projet intervient au niveau de la réalisation de différents mandats auprès de PME (analyse financière/recherche de financement, etc.)

Exigences

Formation universitaire : baccalauréat en administration des affaires.

Avoir un minimum de 5 ans d'expérience dans le domaine de soutien technique en gestion.

Conditions

Le salaire sera en fonction de votre expérience.

Faire parvenir votre C.V. au plus tard le 30 octobre 2000

CASIER POSTAL 796, La Tribune
1950, rue Roy, Sherbrooke QC J1K 2X8

31749

Joignez votre

FORCE

à la nôtre!

- Vous cherchez une entreprise?
- Vous désirez être à votre compte?
- Vous êtes dynamique et ambitieux?
- Mise de fonds minime
- Importante compagnie dans le service au détail, recherche

PROPRIÉTAIRE / OPÉRATEUR

pour l'ouverture prochaine
d'une succursale dans la région de Sherbrooke.

**Pour de plus amples renseignements,
faire parvenir votre C.V. au :**
252, chemin Grande Ligne
Saint-Rosaire QC
G0Z 1K0

32277

DISPONIBLE

DÉPANNEUR AVEC STATION-SERVICE dans les environs de Sherbrooke

Vous songez depuis longtemps à vous lancer en affaires et à devenir votre propre patron?
Joignez-vous à une entreprise gagnante établie depuis plus de 40 ans à travers le Québec.

Préalables :

- personne sérieuse, dynamique, motivée et ayant un bon sens de l'initiative;
- être orientée vers la vente et en mesure de fournir un excellent service à la clientèle;
- aimer travailler auprès du public;
- expérience requise;
- bilingue;
- investissement minimum de 25 000 \$;

Si cette offre vous intéresse, faites parvenir votre C.V. à :

La Tribune
Casier 794 — 1950, rue Roy
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

31822

Jean Chrétien veut acheter nos votes... avec notre argent.



**Nous,
on n'embarque
pas là-dedans.**



www.bloquebecois.org



POUR CONNAÎTRE MON PROFIL D'INVESTISSEUR

Je n'ai pas peur de regarder l'avenir en face.
Parce que je sais exactement où je m'en vais.
Les choix que j'ai faits, avec mon conseiller de
la Banque Nationale, reflètent mes priorités,
mes moyens et le type d'investisseur que je
suis. C'est comme pour montrer son meilleur
profil, il suffit de bien se connaître.

Pour connaître votre profil d'investisseur,
communiquez avec un conseiller en appelant
ou en passant en succursale.

1 888 TELNAT-1
www.bnc.ca



**BANQUE
NATIONALE**

VOUS SEREZ PLUS À L'AISE

Le plus vaste réseau d'experts en formation en Estrie



SAE

LE RÉSEAU PUBLIC
DES SERVICES AUX ENTREPRISES
DU QUÉBEC

Les entreprises doivent s'adapter pour rester compétitives.
Pour les guider dans ce parcours vers un développement optimal,
un partenaire s'impose,
les Services aux entreprises de l'Estrie :
Un réseau d'experts
à votre service



Commission scolaire
de la Région de Sherbrooke

CENTRE 24-JUIN
[819] 822-5420 (poste 237)



SERVICES AUX ENTREPRISES
[819] 843-1081
877 843-1081 (sans frais)



Commission scolaire
des Hauts-Cantons

CENTRE DE HAUT-ST-FRANÇOIS
[819] 832-3637
CRIFA
[819] 849-9588 (poste 227)
CENTRE DE FORMATION DU GRANIT
[819] 583-3300

Des services de formation sur mesure
Une valeur sûre...
Des avantages considérables

Certification

RECONNUE:

Attestation du ministère de l'Éducation du Québec.



Gouvernement du Québec
Ministère
de l'Éducation

Qualité

DES RESSOURCES:

L'expertise de **400 professionnels qualifiés.**

Force

DU RÉSEAU:

110 points de SERVICES AUX ENTREPRISES à travers le Québec.

Flexibilité

DES SERVICES:

Formation « sur mesure » : LES SERVICES AUX ENTREPRISES s'adaptent à la culture particulière, aux besoins et aux exigences des entreprises dans chacun des secteurs de l'activité économique.

Québec
Emploi-Québec

Emploi-Québec et les Services aux entreprises...
2 partenaires indispensables

Les comités sectoriels
sont fiers d'être associés
aux Services aux entreprises



Comité sectoriel du milieu d'entreprise
des industries de la région de Sherbrooke

CSMOICQ

Comité sectoriel
de l'industrie du caoutchouc
du Québec

Plasti**compétences**

