

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018



Direction régionale de Services Québec
de la Montérégie
MRC DE BROME-MISSISQUOI

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE BROME-MISSISQUOI

Publication réalisée par la

Direction du marché du travail et
des services spécialisés (DMTSS)

Direction

Marie-Claude Beaugard, directrice

Coordination

Dany Provençal, économiste

Recherche et rédaction

Mario Choquette, économiste

Stéphanie Chouinard, technicienne

Dany Provençal, économiste

Collaboration

Marie-Pier Beaudoin, conseillère

Anne-Marie Favreau, conseillère

Béatrice Fournier, conseillère

Secrétariat

Nathalie Daunais, agente de secrétariat

Gladys Gooding, agente de secrétariat

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527 ou 1 800 561-6781

Télécopieur : 450 655-1277

Courriel : dr.monteregie.imt@servicesquebec.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

ISBN version électronique : 978-2-550-83984-2

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1 Démographie.....	9
ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE.....	11
STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE.....	13
PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES.....	14
Section 2 Caractéristiques démographiques.....	15
POPULATION IMMIGRANTE.....	17
NIVEAU DE SCOLARITÉ.....	18
Section 3 Indicateurs du marché du travail.....	21
INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	23
EMPLOI SECTORIEL.....	25
EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ.....	26
LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI.....	28
TRAVAILLEURS AUTONOMES.....	30
NAVETTAGE.....	31
EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	33
REVENU ANNUEL D'EMPLOI.....	35
Section 4 Répartition des entreprises.....	39
ENTREPRISES.....	41

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les villes de la MRC de Brome-Missisquoi entre 2006 et 2016.....	11
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Brome-Missisquoi, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016.....	12
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2016	19
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2016.....	23
Tableau 5	Répartition de la population en emploi de la MRC de Brome-Missisquoi selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016	26
Tableau 6	Répartition de la population en emploi de la MRC de Brome-Missisquoi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016.....	28
Tableau 7	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Brome-Missisquoi et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016.....	30
Tableau 8	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2016.....	33
Tableau 9	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Brome-Missisquoi et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015.....	35
Tableau 10	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2015	37
Tableau 11	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Brome-Missisquoi en 2016.....	41
Tableau 12	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2016.....	42

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Brome-Missisquoi en 2016	13
Graphique 2	Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC de Brome-Missisquoi entre 2016 et 2031	14
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 (part des immigrants montérégiens)	17
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2016	18
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de la MRC de Brome-Missisquoi et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016	25
Graphique 6	Nombre de personnes occupées et nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2016	31
Graphique 7	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016.....	32

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2016 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2016.

Sauf exception, les données du questionnaire détaillé du Recensement de 2016 ne doivent pas être comparées à celles de l'ENM de 2011, mais plutôt avec les données du Recensement de 2006 ou celles des éditions antérieures.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2016 tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans le Recensement de 2016, veuillez consulter le [Dictionnaire du Recensement de la population, 2016](#), n° 98-301-x2016001-fra au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web du [Recensement de 2016](#).

Faits saillants

Section 1 – Démographie

- La croissance de la population de la MRC de Brome-Missisquoi, par rapport à celle de la Montérégie, a eu pour effet de maintenir sa part de la population régionale à 3,9 % en 2016.

Section 2 – Caractéristiques démographiques

- Les personnes issues de l'immigration comptent pour 4,7 % de la population totale de la MRC de Brome-Missisquoi.
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de Brome-Missisquoi affiche une proportion inférieure de diplômés universitaires.
- À l'instar de l'ensemble de la Montérégie, c'est dans tous les groupes d'âge que la part des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Brome-Missisquoi.

Section 3 – Indicateurs du marché du travail

- Le secteur des services occupe une proportion moins élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (68 % comparativement à 78 %).
- Un grand nombre de résidents de la MRC (6 015 personnes) occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services.
- Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont plus présentes dans le niveau de compétence élémentaire (14,4 % comparativement à 11,8 %).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.
- En 2016, 5 045 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC de Brome-Missisquoi, représentant 12,5 % de l'ensemble des personnes occupées.
- Plus de 26 % des résidents de la MRC de Brome-Missisquoi qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC.
- Le marché du travail local est relativement grand, alors que l'emploi localisé dans la MRC compte pour 95,2 % du nombre de personnes occupées qui y résident.

Section 4 – Répartition des entreprises

- Près de 9 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC de Brome-Missisquoi.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC de Brome-Missisquoi entre 2006 et 2016

Villes	2006	2011	Variation 2006/2011	2016	Variation 2011/2016	Variation 2006/2016
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
MRC de Brome-Missisquoi	52 769	55 621	5,4	58 314	4,8	10,5
Abercorn	366	391	6,8	334	-14,6	-8,7
Bedford*	3 348	3 383	1,0	3 247	-4,0	-3,0
Bolton-Ouest	723	678	-6,2	630	-7,1	-12,9
Brigham	2 408	2 457	2,0	2 306	-6,1	-4,2
Brome	278	271	-2,5	296	9,2	6,5
Bromont	6 049	7 649	26,5	9 041	18,2	49,5
Cowansville	12 182	12 489	2,5	13 656	9,3	12,1
Dunham	3 396	3 471	2,2	3 432	-1,1	1,1
East Farnham	484	553	14,3	554	0,2	14,5
Farnham	7 809	8 330	6,7	8 909	7,0	14,1
Frelighsburg	1 030	1 094	6,2	1 111	1,6	7,9
Lac-Brome	5 629	5 609	-0,4	5 495	-2,0	-2,4
Notre-Dame-de-Stanbridge	728	660	-9,3	668	1,2	-8,2
Pike River	542	525	-3,1	517	-1,5	-4,6
Saint-Armand	1 166	1 248	7,0	1 205	-3,4	3,3
Sainte-Sabine	1 053	1 120	6,4	1 085	-3,1	3,0
Saint-Ignace-de-Stanbridge	631	638	1,1	676	6,0	7,1
Stanbridge East	833	873	4,8	866	-0,8	4,0
Stanbridge Station	309	276	-10,7	274	-0,7	-11,3
Sutton	3 805	3 906	2,7	4 012	2,7	5,4
Montérégie	1 357 720	1 442 433	6,2	1 507 070	4,5	11,0
Part de la MRC dans la Montérégie (%)	3,9	3,9	–	3,9	–	–
Québec	7 546 131	7 903 001	4,7	8 164 361	3,3	8,2

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016¹.

*Attention, inclus les données de la ville et du canton.

Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants, ou que la donnée a été arrondie à zéro.

- En 2016, la population totale de la MRC de Brome-Missisquoi s'établissait à 58 314 personnes, en hausse de 4,8 % par rapport à 2011 :
 - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+4,5 %) et à celle de l'ensemble du Québec (+3,3 %).
- Tout comme l'ensemble de la Montérégie, la MRC de Brome-Missisquoi a vu sa population croître plus rapidement entre 2006 et 2011 qu'entre 2011 et 2016, alors que la hausse avait été de 5,4 %, soit un rythme de croissance inférieur à celui de la région (+6,2 %).
- **Cette croissance de la population de la MRC de Brome-Missisquoi par rapport à celle de la Montérégie a eu pour effet de maintenir sa part de la population régionale à 3,9 % en 2016.**
- Parmi l'ensemble des municipalités composant la MRC de Brome-Missisquoi, c'est Bromont qui a connu la croissance la plus rapide (18,2 %). Certaines municipalités ont affiché des croissances moins importantes, dont Sutton (2,7 %) et Notre-Dame-de-Stanbridge (1,2 %), alors que d'autres, comme Abercorn, Bedford et Saint-Armand, ont connu une baisse de population entre 2011 et 2016.
- Cowansville compte 13 656 habitants, soit plus de 20 % de la population de la MRC de Brome-Missisquoi. Les autres municipalités comptent toutes moins de 10 000 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Brome-Missisquoi, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016

Groupe d'âge	MRC de Brome-Missisquoi			Montérégie			Québec		
	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %
Total	55 625	58 315	4,8	1 442 435	1 507 070	4,5	7 903 000	8 164 360	3,3
0 à 14 ans	8 635	9 065	5,0	242 780	258 825	6,6	1 258 625	1 333 255	5,9
15 à 29 ans	8 655	8 190	-5,4	258 595	250 220	-3,2	1 471 835	1 425 335	-3,2
30 à 44 ans	9 370	9 585	2,3	282 690	258 770	1,1	1 550 480	1 572 565	1,4
45 à 54 ans	9 090	8 000	-12,0	239 680	218 985	-8,6	1 272 270	1 138 860	-10,5
55 à 64 ans	9 585	10 175	6,2	200 545	222 500	10,9	1 092 110	1 199 150	9,8
65 ans et plus	10 290	13 290	29,2	218 145	270 770	24,1	1 257 685	1 495 195	18,9

Source : Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016².

- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 15 à 29 ans ainsi que celle de 45 à 54 ans de la MRC de Brome-Missisquoi affichent une diminution en 2016 par rapport à 2011 (-3,2 % et -8,6 % respectivement). Pour sa part, la population de 65 ans et plus présente une croissance de 29,2 % au cours de la même période, comparativement à une hausse de 24,1 % pour l'ensemble de la Montérégie et de 18,9 % pour l'ensemble du Québec.
- L'évolution et la structure démographiques sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - En règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une MRC où cette proportion est plus faible.
- La population de la MRC de Brome-Missisquoi se fait vieillissante :
 - Augmentation de près d'un point de pourcentage de la part des 45 ans et plus dans la population totale;
 - en 2011 : 51,5 %,
 - en 2016 : 54,0 %.
 - Croissance de la population de 45 ans et plus (+8,6 %) entre 2011 et 2016;
 - La population d'âge actif (15 à 64 ans) affiche un taux de croissance négatif entre 2011 et 2016;
 - entre 2006³ et 2011 : +2,6 %,
 - entre 2011 et 2016 : -2,0 %.

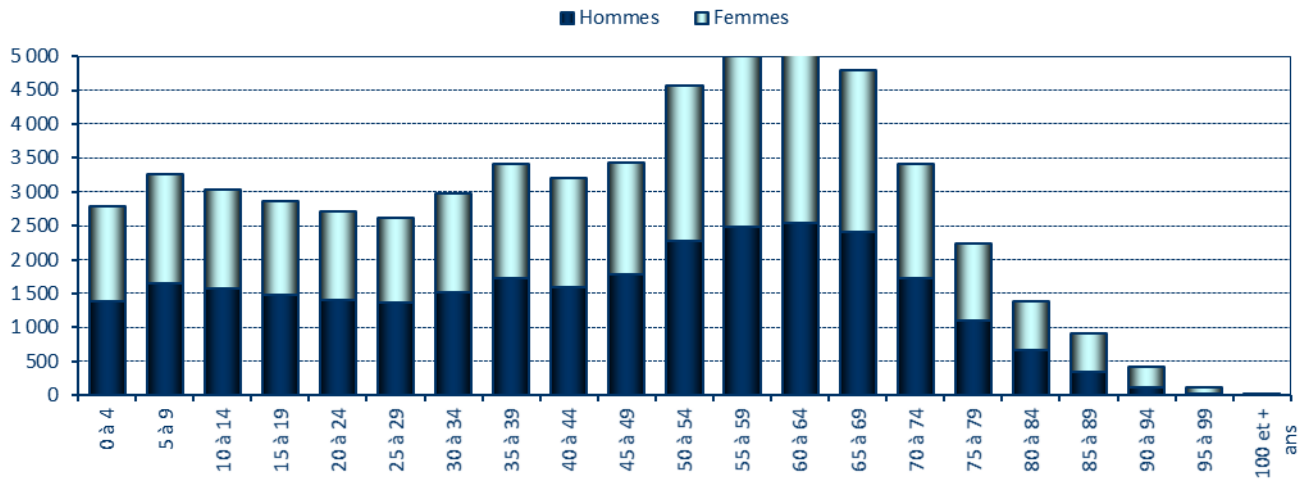
2. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2006. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Brome-Missisquoi en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Ce sont les personnes de 60 à 64 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC de Brome-Missisquoi, suivies de très près par les personnes de 55 à 59 ans. Ce constat est différent de ce que l'on observe dans l'ensemble de la Montérégie et dans l'ensemble du Québec, où le groupe modal est constitué des personnes de 55 à 59 ans.
- Les hommes sont majoritaires dans la MRC de Brome-Missisquoi dans chacun des groupes d'âge jusqu'à 49 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 23,7 % de la population féminine totale de la MRC en 2016, contre 21,9 % pour les hommes.

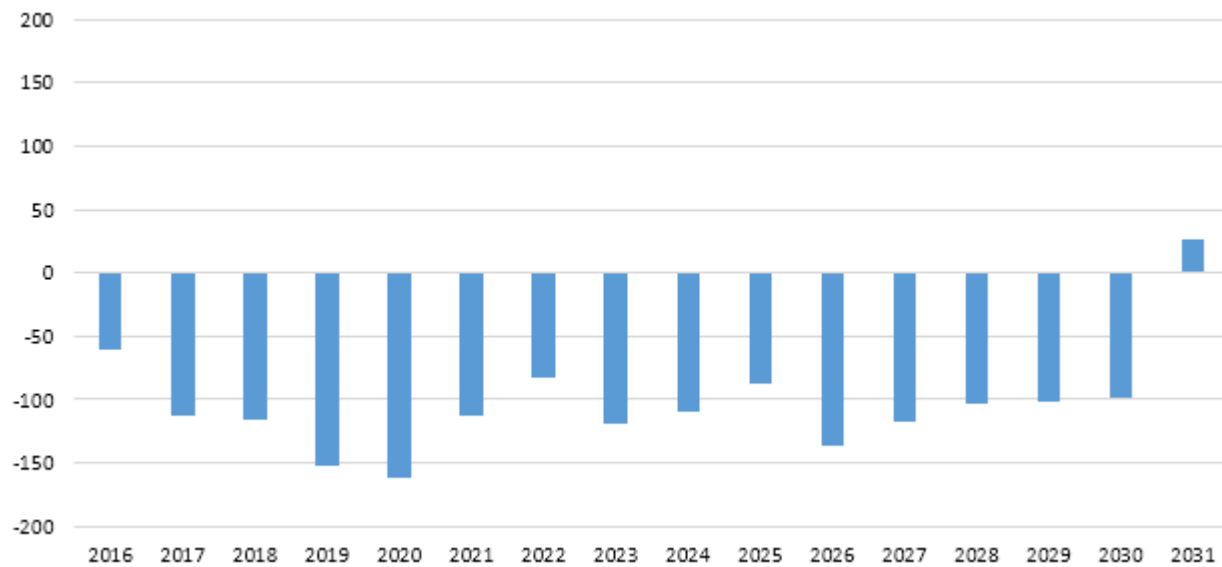
Depuis le début des années 2000, la part de la population de 25 à 54 ans décroît de façon marquée en Montérégie comparativement à celle de 55 ans et plus, qui croît plus rapidement⁴. La population de 15 à 24 ans présente elle aussi une décroissance. Cette situation est le résultat de l'évolution démographique découlant du baby-boom. Ce phénomène de l'après-guerre a un effet direct sur le marché du travail actuel dans la région. La situation devrait perdurer au cours des dix prochaines années, alors que la population généralement considérée comme étant en âge de travailler, soit les personnes de 15 à 64 ans, est appelée à diminuer en Montérégie.

4. Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

Graphique 2

Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC de Brome-Missisquoi entre 2016 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, édition 2014.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 4,3 % entre 2016 et 2031 dans la MRC de Brome-Missisquoi :
 - Cette position est moins avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie, où une diminution de 0,1 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait connaître une baisse dans la MRC de Brome-Missisquoi entre 2016 et 2030 avant de renouer avec la croissance en 2031. En Montérégie, la population de 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique est plus vigoureuse que par les années passées, les employeurs risquent de continuer d'éprouver des difficultés à recruter du personnel alors qu'on devrait créer dans l'ensemble de la Montérégie 36 200 nouveaux emplois entre 2017 et 2021, selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie.

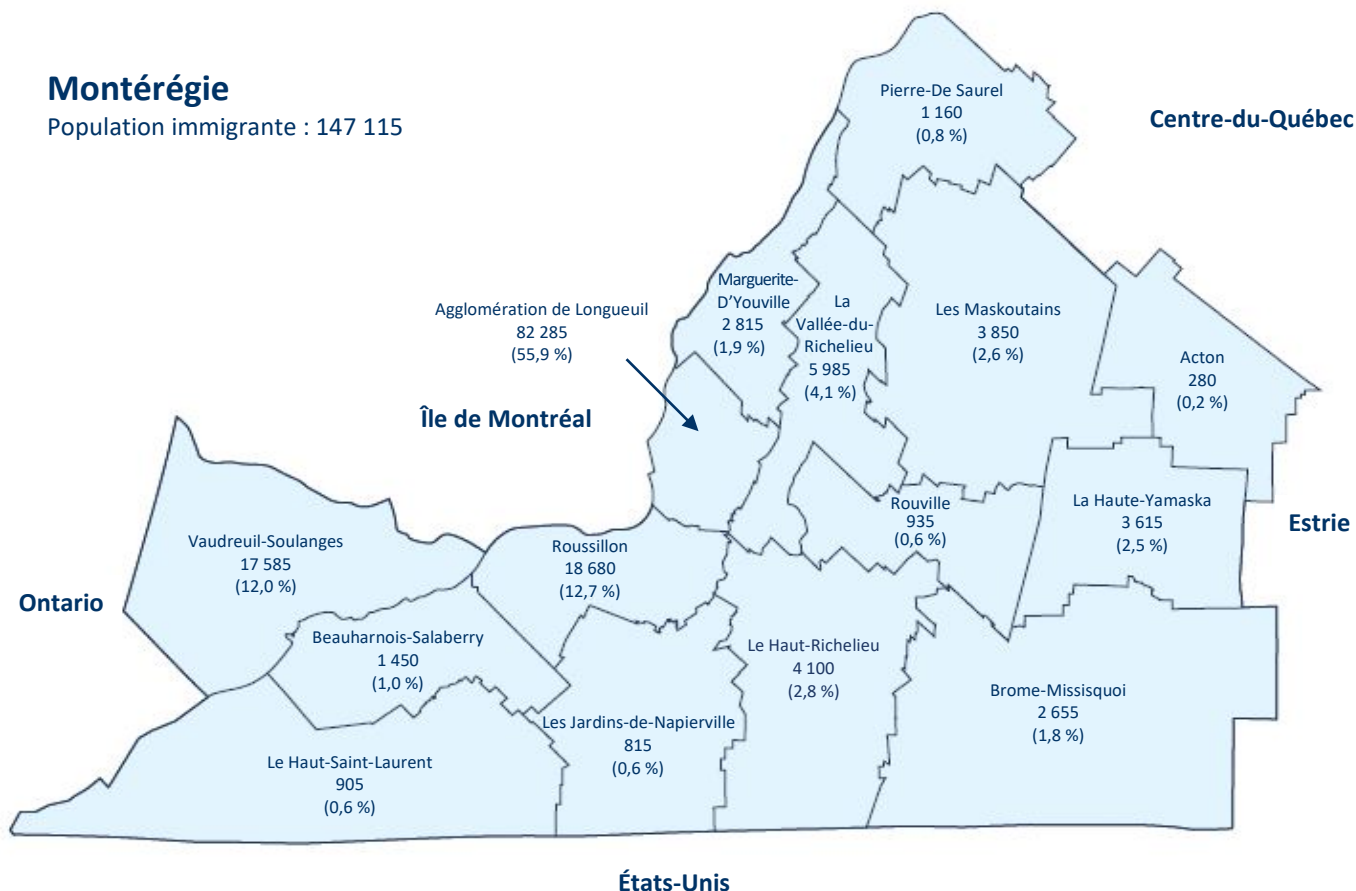
Section 2

Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 (part des immigrants montérégiens)



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016⁵.

- La MRC de Brome-Missisquoi comptait 2 655 personnes immigrantes en 2016, soit 1,8 % des immigrants de la Montérégie.
- **Les personnes issues de l'immigration comptent pour 4,7 % de la population totale de la MRC de Brome-Missisquoi.**
- En Montérégie, c'est dans l'agglomération de Longueuil que l'on trouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (82 285), suivie des MRC de Roussillon (18 680) et de Vaudreuil-Soulanges (17 585).
- Les immigrants récents (moins de cinq ans) sont susceptibles de vivre des difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les immigrants arrivés au pays entre 2011 et 2016 s'étant installés en Montérégie présentaient un taux de chômage plus de deux fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁶ (13,7 % comparativement à 5,6 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2011) affichent un taux de chômage de 6,8 %.

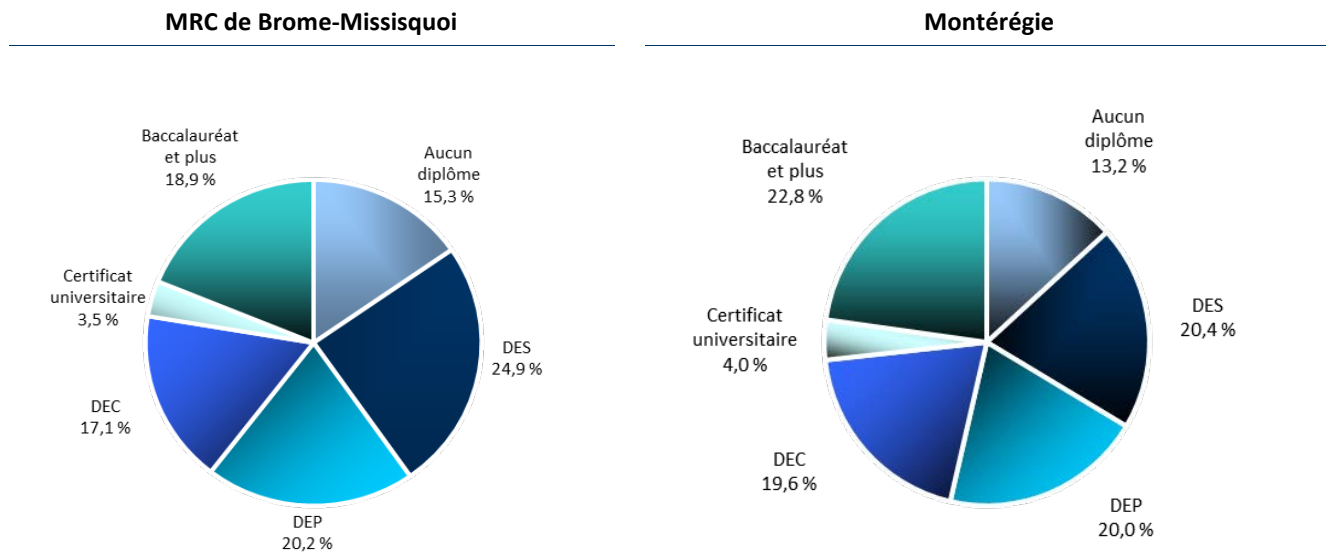
5. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de Brome-Missisquoi affiche une proportion inférieure de diplômés universitaires (18,9 % comparativement à 22,8 %) :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (15,3 % par rapport à 13,2 % en Montérégie);
 - Les proportions de la population de la MRC de Brome-Missisquoi ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont cependant supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie.
- En raison de la demande liée à la croissance de l'emploi et au remplacement des départs, conjuguée à la diminution de la population en âge de travailler (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire ou une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2017-2021 pour l'ensemble de la Montérégie :
 - Seulement 3 professions présentent d'excellentes perspectives sur les 21 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé;
 - Sur 238 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, 33 offrent d'excellentes perspectives;
 - Parmi les 94 professions de niveau universitaire ou de gestion pour lesquelles des perspectives ont pu être établies, 20 affichent des perspectives également qualifiées d'excellentes⁷.

7. Emploi-Québec Montérégie, *Perspectives professionnelles 2017-2021*. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2011 (CNP-2011).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC						
25 à 64 ans	18,8	11,9	24,4	25,4	56,8	62,7
25 à 34 ans	20,1	11,0	25,2	19,6	54,9	69,5
35 à 44 ans	16,7	8,6	21,5	18,3	61,9	72,9
45 à 54 ans	17,2	11,4	23,8	24,8	58,8	63,6
55 à 64 ans	21,0	14,6	26,2	33,3	52,8	52,0
Montérégie						
25 à 64 ans	15,4	11,1	20,1	20,7	64,5	68,2
25 à 34 ans	15,3	8,2	18,8	14,3	65,9	77,4
35 à 44 ans	12,2	7,2	17,5	13,6	70,3	79,1
45 à 54 ans	14,8	10,7	19,2	21,0	66,1	68,3
55 à 64 ans	19,1	16,9	24,2	31,4	56,7	51,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 18,8 % des hommes et 11,9 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme dans la MRC de Brome-Missisquoi. À l'échelle montérégienne, la part des résidents n'ayant aucun diplôme est plus faible à la fois chez les hommes (15,4 %) et chez les femmes (11,1 %) par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2016, 62,7 % des femmes et 56,8 % des hommes de cette tranche d'âge étaient titulaires d'un diplôme supérieur au DES dans la MRC de Brome-Missisquoi. Cette situation s'observe particulièrement chez les 35 à 44 ans, dans la MRC de Brome-Missisquoi, où 72,9 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- **Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Brome-Missisquoi.** C'est également le cas dans l'ensemble de la Montérégie.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire, qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2014-2015, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sorties sans diplôme ni qualification) était de 14,2 %, soit 17,8 % chez les jeunes hommes et 11,2 % chez les jeunes femmes⁸.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail démontrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans la MRC de Brome-Missisquoi, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 8,7 % en 2016, soit 5,7 points de pourcentage de plus que le taux de chômage des personnes ayant un baccalauréat ou plus (3,0 %).

8. Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec, *Taux de sorties sans diplôme ni qualification parmi les sortants en formation générale des jeunes*, tableau 2014-2015 et Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2017. Le taux de décrochage pour la région de la Montérégie a été pondéré, en utilisant les taux de sorties sans diplôme ni qualification du réseau public, en fonction de l'effectif total au secondaire par commission scolaire de la région.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	MRC de Brome-Missisquoi						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	28 880	27 275	1 600	60,8	57,4	5,5	802 340	754 960	47 380	66,0	62,1	5,9
15 à 19 ans	1 405	1 260	140	48,2	43,2	10,0	39 525	33 400	6 125	47,4	40,1	15,5
20 à 29 ans	4 170	3 940	285	81,8	77,3	6,8	140 340	129 245	11 090	84,7	78,0	7,9
30 à 44 ans	8 350	7 985	345	89,5	85,6	4,1	256 845	245 120	11 730	90,2	86,1	4,6
45 à 54 ans	6 820	6 495	335	86,5	82,4	4,9	193 240	185 340	7 895	88,8	85,2	4,1
55 à 64 ans	6 395	5 985	395	64,1	60,0	6,2	140 730	133 185	7 545	63,9	60,4	5,4
Hommes	15 230	14 310	910	64,3	60,5	6,0	415 295	388 835	26 460	69,6	65,1	6,4
15 à 19 ans	720	675	75	47,7	44,7	10,4	19 535	16 200	3 335	45,1	37,4	17,1
20 à 29 ans	2 175	1 950	180	84,0	75,3	8,3	72 030	65 195	6 840	86,0	77,9	9,5
30 à 44 ans	4 325	4 160	185	93,0	89,5	4,3	130 615	124 300	6 315	93,0	88,5	4,8
45 à 54 ans	3 515	3 320	160	89,8	84,8	4,6	98 075	93 925	4 150	91,3	87,4	4,2
55 à 64 ans	3 460	3 200	280	71,3	66,0	8,1	75 410	71 195	4 220	70,0	66,1	5,6
Femmes	13 630	12 950	670	57,0	54,2	4,9	387 045	366 125	20 920	62,5	59,1	5,4
15 à 19 ans	670	610	55	46,7	42,5	8,2	19 995	17 200	2 795	49,9	42,9	14,0
20 à 29 ans	2 050	1 940	80	81,2	76,8	3,9	68 305	64 055	4 255	83,2	78,1	6,2
30 à 44 ans	4 030	3 850	200	86,2	82,4	5,0	126 235	120 815	5 420	87,6	83,8	4,3
45 à 54 ans	3 325	3 160	155	83,6	79,5	4,7	95 160	91 415	3 745	86,3	82,9	3,9
55 à 64 ans	2 930	2 785	170	57,5	54,6	5,8	65 315	61 995	3 325	57,9	55,0	5,1

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Selon le Recensement de 2016, la MRC de Brome-Missisquoi comptait 28 880 personnes de 15 ans et plus dans la population active :
 - De l'ensemble des personnes actives, 27 275 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 57,4 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 22 970 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 60,3 %;
 - Le taux de chômage en 2016 était de 5,5 %, comparativement à 5,1 % lors du Recensement de 2006.

Activité par groupe d'âge

- En 2016, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC de Brome-Missisquoi occupaient 21,9 % de l'emploi total, comparativement à 16,4 % en 2006. L'augmentation du nombre de travailleurs de ce groupe d'âge illustre les effets du vieillissement de la population découlant du baby-boom de l'après-guerre. Selon les mêmes données, la proportion de travailleurs de 55 à 64 ans observée dans la MRC de Brome-Missisquoi (21,9 %) était supérieure à celle de l'ensemble de la Montérégie (17,6 %) de même qu'à celle du Québec (17,2 %).
- En 2016, près de 6 000 personnes de 55 à 64 ans de la MRC occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 60,0 %, comparativement à 52,5 % en 2006.
- L'écart entre le taux d'activité des 55 à 64 ans et celui de la population de la MRC de Brome-Missisquoi en âge de travailler (15 à 64 ans) s'est resserré, passant de 7,2 points de pourcentage en 2006 à 3,3 points de pourcentage en 2016. L'écart entre le taux d'emploi des 55 à 64 ans et celui de la population régionale en âge de travailler a également diminué, passant de près de 8 points de pourcentage en 2006 à 2,6 points de pourcentage en 2016.

- Le contexte démographique et économique actuel est favorable à une plus grande participation des personnes de 55 à 64 ans au marché du travail.

Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une plus grande mobilité professionnelle. Cela entraîne de nombreux changements d'emploi et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à 19 semaines en 2017, mais à seulement 7 semaines chez les jeunes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes de chômage qui durent en moyenne 26 semaines. C'est près de quatre fois la durée du chômage des jeunes.

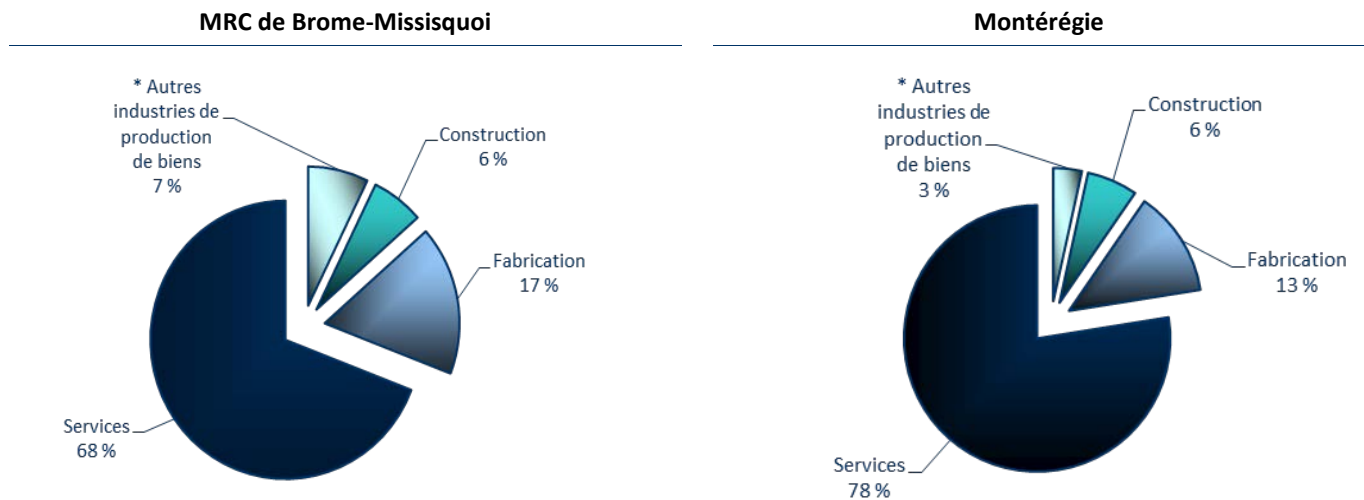
Activité des femmes

- Les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés pour les femmes à partir des années 1990. Les données de recensement de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la MRC avec 47,5 % des emplois occupés par des femmes en 2016, comparativement à 46,7 % en 2006.
- Le taux de chômage dans la MRC était de 6,0 % chez les hommes et de 4,9 % chez les femmes en 2016. À titre indicatif, le taux de chômage atteignait 5,1 % chez les hommes et 5,2 % chez les femmes en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail dans la MRC de Brome-Missisquoi :
 - Avec un taux d'activité de 57,0 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de plus de 7 points de pourcentage par rapport à celui des hommes (64,3 %). Le taux d'activité des femmes demeure inférieur à celui des hommes, mais il diminue plus rapidement à partir de 55 ans que chez ces derniers;
 - Conséquemment, la MRC affiche un écart de plus de 6 points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (54,2 % comparativement à 60,5 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec et au Canada :
 - Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
 - Partage des responsabilités travail-famille se traduisant par une plus faible participation des femmes au marché du travail. Au Québec, chez les femmes plus âgées, la participation est plus faible en raison, notamment, du retrait d'une partie d'entre elles du marché du travail avant l'implantation du réseau des services de garde à coût réduit, qui a eu lieu à la fin des années 1990;
 - Salaires souvent plus bas chez les femmes que chez les hommes;
 - Pour les jeunes de 15 à 29 ans, fréquentation scolaire plus élevée chez les femmes;
 - Retraite à un âge moins avancé chez les femmes que chez les hommes, c'est-à-dire 61 ans contre 63 ans.

EMPLOI SECTORIEL

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Brome-Missisquoi et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz, et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC de Brome-Missisquoi selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, **le secteur des services occupe une proportion moins élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (68 % comparativement à 78 %)**, alors que le secteur de la fabrication (17 % par rapport à 13 %) et celui des autres industries de production de biens (7 % comparativement à 3 %), qui comprend le secteur primaire⁹ et les services publics, s'y avèrent plus importants que pour l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours de la période de 2017 à 2021.

Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. L'emploi manufacturier s'est quelque peu stabilisé depuis le début des années 2010, tant en Montérégie qu'au Québec.

- Le secteur de la construction occupe 6 % des personnes en emploi de la MRC, soit le même pourcentage que dans l'ensemble de la Montérégie. Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (développement immobilier et commercial, bas taux d'intérêt, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et lancement de grands projets d'infrastructure par les gouvernements). La proportion des emplois dans le secteur de la construction est en hausse en Montérégie depuis 2001. Au cours de la période de 2017 à 2021, le niveau d'emploi dans ce secteur devrait afficher une légère croissance. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, la part des personnes en emploi dans ce secteur était de 6 % dans la MRC alors qu'elle était de 5 % pour l'ensemble de la Montérégie.

9. Le secteur primaire, qui est composé des activités agricoles, forestières et d'extraction des ressources naturelles, est compris dans la catégorie Autres industries de production de biens.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Brome-Missisquoi selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016

Secteur d'activité économique	MRC de Brome-Missisquoi		Montérégie	Part des 55 ans et plus		Part des femmes	
	Nombre	%	%	MRC %	Montérégie %	MRC %	Montérégie %
Total	27 275	100,0	100,0	27,8	21,4	47,5	48,5
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 835	6,7	2,3	38,1	33,0	33,2	32,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	70	0,3	0,2	28,6	22,9	14,3	20,8
22 Services publics	65	0,2	0,9	15,4	19,8	0,0	32,7
23 Construction	1 710	6,3	6,1	23,1	18,7	13,7	12,6
31-33 Fabrication	4 745	17,4	12,9	23,5	23,1	29,6	29,0
311 Fabrication d'aliments	600	2,2	2,2	17,5	20,9	42,5	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	80	0,3	0,3	25,0	18,9	25,0	24,1
313 Usines de textiles	140	0,5	0,1	17,9	32,7	14,3	31,7
314 Usines de produits textiles	45	0,2	0,1	44,4	38,5	33,3	40,2
315 Fabrication de vêtements	110	0,4	0,2	36,4	39,3	90,9	72,7
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	45,5	0,0	31,8
321 Fabrication de produits en bois	400	1,5	0,4	23,8	25,6	25,0	20,1
322 Fabrication du papier	75	0,3	0,4	26,7	23,7	40,0	25,1
323 Impression et activités connexes de soutien	95	0,3	0,6	42,1	30,0	42,1	36,9
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	25	0,1	0,1	40,0	23,6	40,0	19,8
325 Fabrication de produits chimiques	385	1,4	0,9	24,7	21,9	41,6	41,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	530	1,9	0,8	21,7	23,7	28,3	30,1
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	120	0,4	0,4	25,0	24,5	16,7	18,6
331 Première transformation des métaux	50	0,2	0,7	0,0	22,7	0,0	14,0
332 Fabrication de produits métalliques	320	1,2	1,2	21,9	23,5	17,2	18,5
333 Fabrication de machines	165	0,6	0,7	36,4	20,5	9,1	17,4
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	395	1,4	0,6	22,8	24,9	40,5	34,4
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	145	0,5	0,4	17,2	21,2	24,1	25,6
336 Fabrication de matériel de transport	465	1,7	1,7	20,4	19,7	14,0	20,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	425	1,6	0,7	24,7	24,1	29,4	29,2
339 Activités diverses de fabrication	170	0,6	0,6	32,4	24,4	23,5	35,8
41-91 Services	18 845	69,1	77,5	35,9	20,4	56,8	55,3
41 Commerce de gros	990	3,6	4,6	27,3	23,2	38,9	33,6
44-45 Commerce de détail	3 345	12,3	12,5	26,0	19,4	53,4	53,5
48-49 Transport et entreposage	1 075	3,9	5,2	35,3	27,7	27,0	25,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	355	1,3	2,4	38,0	15,5	47,9	42,1
52 Finance et assurances	655	2,4	4,4	35,9	20,4	66,4	61,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	315	1,2	1,4	65,1	33,3	42,9	41,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 510	5,5	6,9	39,4	22,4	47,4	46,7
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	15	0,1	0,1	66,7	21,3	66,7	61,5
56 Services administratifs et services de soutien	1 055	3,9	3,8	33,2	24,8	40,3	38,8
61 Services d'enseignement	1 645	6,0	6,8	23,7	20,0	68,1	72,4
62 Soins de santé et assistance sociale	3 095	11,3	12,2	25,5	20,3	85,5	84,7
71 Arts, spectacles et loisirs	655	2,4	1,9	34,4	21,0	49,6	48,1
72 Hébergement et services de restauration	1 735	6,4	5,8	14,7	12,6	60,8	57,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 315	4,8	4,6	31,2	26,1	52,5	53,7
91 Administrations publiques	1 085	4,0	5,0	21,2	19,7	47,0	46,5

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC de Brome-Missisquoi et l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes travaillant dans les sous-secteurs des usines de textiles, de la fabrication de produits en bois, de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, de la fabrication de produits informatiques et électroniques, ainsi que dans celui des arts, des spectacles et des loisirs sont proportionnellement plus présentes dans la MRC (0,5 %, 1,5 %, 1,9 %, 1,4 % et 2,4 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (0,1 %, 0,4 %, 0,8 %, 0,6 % et 1,9 %).
- Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées par rapport à la Montérégie dans certains sous-secteurs, notamment celui de la finance et des assurances, celui des services professionnels, scientifiques et techniques, celui du transport et de l'entreposage et celui des administrations publiques.

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 27,8 % des personnes occupées de la MRC de Brome-Missisquoi, une proportion supérieure à celle de la Montérégie (21,4 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées de travailleurs de 55 ans et plus, et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des usines de produits textiles (44,4 %), de la gestion de sociétés et d'entreprises (66,7 %), des services immobiliers et services de location et de location à bail (65,1 %), ainsi que de l'impression et des activités connexes de soutien (42,1 %).

Part des femmes

- La proportion de femmes parmi les personnes occupées de la MRC s'élève à 47,5 % (48,5 % en Montérégie).
- Certains secteurs bien rémunérés emploient majoritairement des femmes. C'est le cas du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, où 85,5 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC de Brome-Missisquoi, de celui des services d'enseignement (68,1 %), et de celui de la finance et des assurances (66,4 %).
- Les femmes sont cependant plus présentes dans certains secteurs où les conditions de travail sont moins avantageuses, comme la fabrication de vêtements (90,9 %) et le commerce de détail (53,4 %).
- Les femmes sont peu présentes dans certains secteurs, comme la construction (13,7 %) et la fabrication (29,6 %).

Par ailleurs, selon l'*Enquête sur la population active*, la part des emplois occupés par des travailleuses en Montérégie affiche une tendance à la hausse depuis la fin des années 1980. En effet, 41,8 % des emplois étaient occupés par des femmes en 1987, alors que cette proportion était de 47,0 % en 2017. Cette croissance de la proportion des emplois occupés par des femmes devrait donc se stabiliser alors que la parité avec la proportion des emplois occupés par des hommes semble en voie d'être atteinte.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC de Brome-Missisquoi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016

Genre et niveau de compétence	MRC de Brome-Missisquoi					Montérégie	
	Total Nombre	%	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Total Nombre	%
Total	27 280	100,0	14 325	12 955	47,5	754 960	100,0
Gestion	3 560	13,0	2 245	1 315	36,9	85 285	11,3
Affaires, finance et administration	3 325	12,2	850	2 475	74,4	125 200	16,6
Professionnel	690	2,5	290	400	58,0	27 685	3,7
Technique	1 600	5,9	245	1 355	84,7	54 390	7,2
Intermédiaire	1 035	3,8	320	720	69,6	43 125	5,7
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 310	4,8	930	385	29,4	51 905	6,9
Professionnel	635	2,3	455	185	29,1	28 135	3,7
Technique	670	2,5	465	205	30,6	23 775	3,1
Secteur de la santé	1 805	6,6	325	1 480	82,0	52 520	7,0
Professionnel	735	2,7	185	550	74,8	22 260	2,9
Technique	575	2,1	80	495	86,1	16 620	2,2
Intermédiaire	490	1,8	60	435	88,8	13 640	1,8
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	2 900	10,6	815	2 080	71,7	85 085	11,3
Professionnel	1 550	5,7	530	1 025	66,1	44 200	5,9
Technique	965	3,5	210	755	78,2	32 160	4,3
Intermédiaire	385	1,4	80	305	79,2	8 725	1,2
Arts, culture, sports et loisirs	825	3,0	365	455	55,2	20 620	2,7
Professionnel	350	1,3	155	200	57,1	6 980	0,9
Technique	470	1,7	215	255	54,3	13 640	1,8
Vente et services	6 015	22,0	2 505	3 510	58,4	170 420	22,6
Technique	1 245	4,6	550	695	55,8	38 015	5,0
Intermédiaire	2 175	8,0	825	1 350	62,1	67 900	9,0
Élémentaire	2 585	9,5	1 130	1 455	56,3	64 505	8,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	4 285	15,7	4 045	235	5,5	112 245	14,9
Technique	2 355	8,6	2 265	90	3,8	63 820	8,5
Intermédiaire	1 590	5,8	1 475	120	7,5	40 660	5,4
Élémentaire	330	1,2	310	25	7,6	7 775	1,0
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1 010	3,7	770	240	23,8	11 510	1,5
Technique	160	0,6	120	40	25,0	1 710	0,2
Intermédiaire	555	2,0	415	140	25,2	5 695	0,8
Élémentaire	295	1,1	235	60	20,3	4 110	0,5
Fabrication et services d'utilité publique	2 245	8,2	1 465	780	34,7	40 170	5,3
Technique	300	1,1	245	55	18,3	5 770	0,8
Intermédiaire	1 235	4,5	845	385	31,2	22 075	2,9
Élémentaire	715	2,6	370	345	48,3	12 325	1,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Répartition par genre et niveau de compétence

- **Un grand nombre de résidents de la MRC de Brome-Missisquoi occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services** (22,0 %), des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (15,7 %), de la gestion (13,0 %), ainsi que dans le secteur des affaires, de la finance et de l'administration (12,2 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (15,7 % par rapport à 14,9 %), de la gestion (13,0 % par rapport à 11,3 %), de la fabrication et des services d'utilité publique (8,2 % par rapport à 5,3 %), et celui des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (3,7 % par rapport à 1,5 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique 5), qui se caractérise par une présence plus marquée, par rapport à la Montérégie, des personnes occupées de la MRC dans le secteur des services.
- En revanche, on trouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines des affaires, de la finance et de l'administration (12,2 % par rapport à 16,6 %), des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (4,8 % par rapport à 6,9 %).
- **Globalement, par rapport à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont plus présentes dans le niveau de compétence élémentaire** (14,4 % contre 11,8 %).

Représentativité des femmes

- Les femmes sont majoritaires dans cinq domaines de compétence sur dix, dont la santé (82,0 %), les affaires, la finance et l'administration (74,4 %), et l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (71,7 %). Ces domaines sont particulièrement présents au sein du secteur des services, où les femmes occupent plus de la moitié des emplois (voir le tableau 5).
- Les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (principalement associés au secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- **Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.** En fait, 59,6 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (58,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela peut s'expliquer notamment par la représentativité croissante des femmes parmi l'ensemble des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 175 professions sur 500. On estime à 245 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes¹⁰.

10. Les professions non traditionnelles pour les femmes sont les professions où elles représentent moins de 33 % de la main-d'œuvre.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Tableau 7

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Brome-Missisquoi et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016

Genre de compétence	MRC de Brome-Missisquoi			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
Total	5 045	100,0	40,2	92 425	100,0
Gestion	1 285	25,5	28,4	21 805	23,6
Affaires, finance et administration	495	9,8	56,6	9 830	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	220	4,4	25,0	4 330	4,7
Secteur de la santé	380	7,5	61,8	6 880	7,4
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	420	8,3	73,8	8 695	9,4
Arts, culture, sports et loisirs	440	8,7	53,4	6 880	7,4
Vente et services	760	15,1	59,9	16 085	17,4
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	740	14,7	4,7	14 495	15,7
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	265	5,3	20,8	2 455	2,7
Fabrication et services d'utilité publique	35	0,7	0,0	955	1,0

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 5 045 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC de Brome-Missisquoi, représentant 12,5 % de l'ensemble des personnes occupées, mais seulement 5,5 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Plus d'un travailleur autonome de la MRC sur quatre occupe un poste de gestion (25,5 %), alors que, dans l'ensemble de la Montérégie, 23,6 % des travailleurs autonomes occupent ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). En effet, la gestion se démarque par sa forte part relative de travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (25,5 % contre 13,0 %). De plus, alors qu'une forte proportion des résidents de la MRC travaillent dans le secteur de la vente et des services (22,0 %), on ne trouve que 15,1 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 47,5 % des personnes occupées de la MRC de Brome-Missisquoi, elles ne représentent que 40,2 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans cinq des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (73,8 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
 - Secteur de la santé (61,8 %);
 - Affaires, finance et administration (56,6 %);
 - Vente et services (59,9 %);
 - Arts, culture, sports et loisirs (53,4 %).

NAVETTAGE

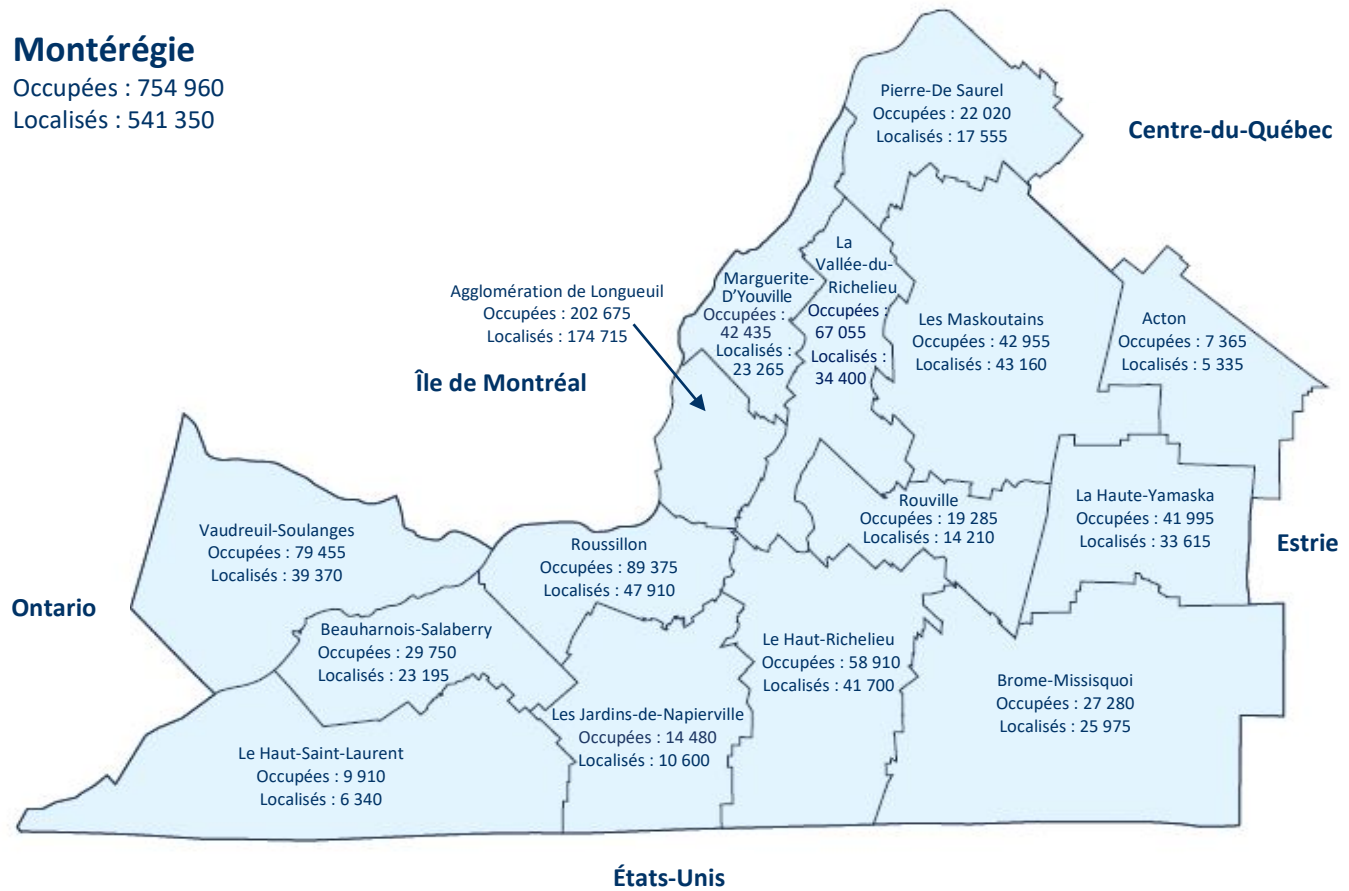
Graphique 6

Nombre de personnes occupées* et nombre d'emplois localisés** selon la MRC en Montérégie en 2016

Montérégie

Occupées : 754 960

Localisés : 541 350



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

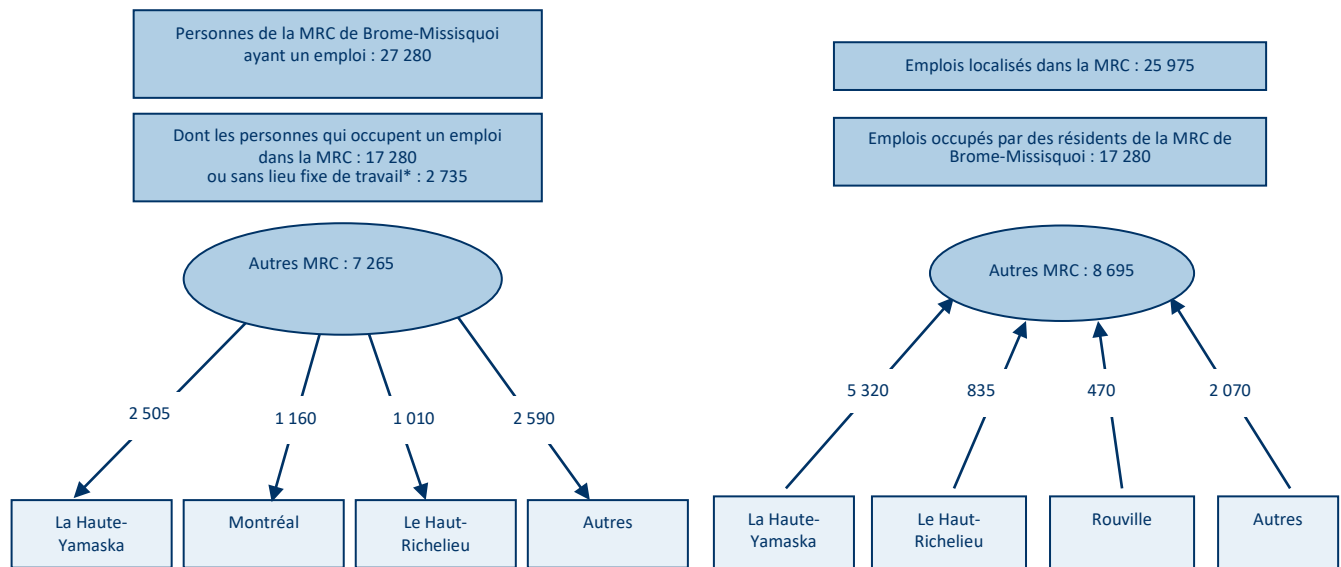
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

- **Le bassin d'emploi de la MRC de Brome-Missisquoi représente 95 % des personnes occupées résidant sur son territoire.** Ainsi, pour les 27 280 personnes occupées résidant dans la MRC, on compte 25 975 emplois sur le territoire, donc plus de 1 300 emplois à l'extérieur.
- Sur l'ensemble du territoire de la Montérégie, quatre MRC affichent une proportion d'emplois inférieure à 60 % des personnes occupées, soit : Vaudreuil-Soulanges (49,6 %), La Vallée-du-Richelieu (51,3 %), Roussillon (53,6 %) et Marguerite-D'Youville (54,8 %).
- En revanche, une seule MRC présente une proportion d'emplois par rapport au nombre de personnes occupées supérieure à 100 %, c'est-à-dire qu'elle compte davantage d'emplois que de personnes occupées qui y résident, soit la MRC des Maskoutains (100,5 %).

NAVETTAGE (suite)

Graphique 7

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (y compris en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 27 280 personnes de la MRC de Brome-Missisquoi qui occupent un emploi, 17 280 travaillent dans la MRC, et 2 735 travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (par exemple les conducteurs de camions, les travailleurs sur les chantiers de construction, les représentants des ventes, etc.).
- **Plus de 26 % des résidents de la MRC de Brome-Missisquoi qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC :**
 - 2 505 travaillent dans la MRC de La Haute-Yamaska;
 - 1 160 travaillent à Montréal;
 - 1 010 travaillent dans la MRC Le Haut-Richelieu;
 - 2 590 travaillent dans d'autres MRC (dont 1 915 dans les autres MRC de la Montérégie).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2016 des emplois localisés dans la MRC de Brome-Missisquoi : 5 320 résidents de la MRC de La Haute-Yamaska, 835 résidents de la MRC Le Haut-Richelieu et 470 résidents de la MRC de Rouville.
- Les emplois locaux (25 975) sont occupés à 66,5 % par des résidents de la MRC de Brome-Missisquoi. Toutefois, l'emploi localisé compte pour 95,2 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (27 280). **Le marché du travail local est donc relativement grand compte tenu du nombre de personnes occupées.**
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer le navettage de la main-d'œuvre du domicile vers un emploi dans une autre région, notamment la distribution géographique des emplois, les choix individuels et familiaux, les infrastructures et les modes de transport disponibles ainsi que les conditions de travail.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Tableau 8

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC de Brome-Missisquoi		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	25 975	100,0	541 350	100,0	4,8
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 665	6,4	16 395	3,0	10,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	65	0,3	1 250	0,2	5,2
22 Services publics	30	0,1	3 400	0,6	0,9
23 Construction	845	3,3	20 260	3,7	4,2
31-33 Fabrication	6 315	24,3	82 375	15,2	7,7
311 Fabrication d'aliments	395	1,5	15 860	2,9	2,5
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	65	0,3	900	0,2	7,2
313 Usines de textiles	165	0,6	420	0,1	39,3
314 Usines de produits textiles	35	0,1	820	0,2	4,3
315 Fabrication de vêtements	85	0,3	1 225	0,2	6,9
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	70	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	350	1,3	2 560	0,5	13,7
322 Fabrication du papier	60	0,2	1 890	0,3	3,2
323 Impression et activités connexes de soutien	75	0,3	3 165	0,6	2,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	15	0,1	265	0,0	5,7
325 Fabrication de produits chimiques	565	2,2	5 265	1,0	10,7
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	505	1,9	5 605	1,0	9,0
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	150	0,6	2 635	0,5	5,7
331 Première transformation des métaux	35	0,1	4 770	0,9	0,7
332 Fabrication de produits métalliques	215	0,8	8 260	1,5	2,6
333 Fabrication de machines	100	0,4	4 175	0,8	2,4
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	1 565	6,0	3 855	0,7	40,6
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	175	0,7	2 870	0,5	6,1
336 Fabrication de matériel de transport	810	3,1	9 905	1,8	8,2
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	730	2,8	4 620	0,9	15,8
339 Activités diverses de fabrication	215	0,8	3 225	0,6	6,7
41-91 Services	17 055	65,7	417 675	77,2	4,1
41 Commerce de gros	915	3,5	24 515	4,5	3,7
44-45 Commerce de détail	3 200	12,3	83 655	15,5	3,8
48-49 Transport et entreposage	725	2,8	22 605	4,2	3,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	160	0,6	7 060	1,3	2,3
52 Finance et assurances	425	1,6	16 070	3,0	2,6
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	285	1,1	7 260	1,3	3,9
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 305	5,0	31 960	5,9	4,1
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	20	0,1	335	0,1	6,0
56 Services administratifs et services de soutien	665	2,6	14 615	2,7	4,6
61 Services d'enseignement	1 205	4,6	40 520	7,5	3,0
62 Soins de santé et assistance sociale	3 120	12,0	72 545	13,4	4,3
71 Arts, spectacles et loisirs	705	2,7	9 555	1,8	7,4
72 Hébergement et services de restauration	2 030	7,8	37 860	7,0	5,4
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 140	4,4	26 340	4,9	4,3
91 Administrations publiques	1 155	4,4	22 780	4,2	5,1

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC de Brome-Missisquoi donnaient du travail à 25 975 personnes¹¹ en 2016. C'est 4,8 % de tous les emplois localisés de la Montérégie.

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 6,4 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 10,2 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur des services publics

- Représente 0,1 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 0,9 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la construction

- Représente 3,3 % des emplois localisés de la MRC, mais 4,2 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la fabrication

- Représente 24,3 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 7,7 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication de produits informatiques et électroniques (40,6 %), les usines de produits de textiles (39,3 %), la fabrication de meubles et de produits connexes (15,8 %) et la fabrication de produits en bois (13,7 %).
- À titre indicatif, dans l'ensemble de la Montérégie, en 2006, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé total de la région et 18,9 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

Le secteur des services

- Représente 65,7 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 4,1 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (12,3 % de l'ensemble des emplois localisés) et des soins de santé et de l'assistance sociale (12,0 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.

11. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper un emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2016, dans la MRC de Brome-Missisquoi, 2 735 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI

Tableau 9

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Brome-Missisquoi et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015

Genre et niveau de compétence	MRC de Brome-Missisquoi				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	53 472	59 884	45 022	75,2	58 578	65 890	49 712	75,4
Gestion	70 492	76 915	58 280	75,8	83 831	92 908	67 796	73,0
Affaires, finance et administration	61 421	103 780	45 173	43,5	56 447	71 195	49 814	70,0
Professionnel	136 339	224 176	68 343	30,5	81 774	103 787	66 664	64,2
Technique	47 608	60 165	42 822	71,2	51 570	67 321	47 486	70,5
Intermédiaire	39 513	41 628	38 501	92,5	44 958	49 221	42 348	86,0
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	70 583	72 087	66 344	92,0	76 778	79 807	65 734	82,4
Professionnel	79 997	78 454	84 011	107,1	86 228	89 146	75 293	84,5
Technique	62 651	66 930	49 713	74,3	64 740	67 750	54 141	79,9
Secteur de la santé	58 075	85 022	52 278	61,5	58 368	78 074	54 274	69,5
Professionnel	82 301	100 798	74 047	73,5	80 560	113 253	73 365	64,8
Technique	45 043	59 715	41 511	69,5	45 297	54 125	43 387	80,2
Intermédiaire	34 047	–	31 715	–	38 080	44 061	37 026	84,0
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	59 170	72 382	52 264	72,2	62 125	81 679	53 574	65,6
Professionnel	66 727	70 914	64 146	90,5	71 598	85 224	65 584	77,0
Technique	46 280	75 528	31 561	41,8	50 283	78 724	37 678	47,9
Intermédiaire	53 119	77 596	42 046	54,2	39 876	60 592	32 474	53,6
Arts, culture, sports et loisirs	42 463	44 183	40 613	91,9	48 524	53 159	43 997	82,8
Professionnel	42 740	31 176	55 954	179,5	56 061	59 077	53 465	90,5
Technique	42 104	62 200	22 123	35,6	44 372	50 209	38 258	76,2
Vente et services	35 780	43 689	29 318	67,1	39 498	45 872	33 372	72,8
Technique	38 525	45 776	32 091	70,1	42 283	48 822	36 150	74,0
Intermédiaire	38 618	50 276	30 815	61,3	44 831	52 173	36 159	69,3
Élémentaire	30 317	35 729	25 346	70,9	32 535	38 487	26 611	69,1
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	48 117	48 360	42 558	88,0	52 060	52 425	45 315	86,4
Technique	53 927	54 187	32 517	60,0	56 040	56 329	49 985	88,7
Intermédiaire	41 284	41 303	–	–	44 832	45 205	40 116	88,7
Élémentaire	38 930	40 210	–	–	46 163	46 683	39 431	84,5
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	30 701	32 265	25 186	78,1	36 194	38 630	26 807	69,4
Technique	38 800	43 605	–	–	53 686	57 035	39 015	68,4
Intermédiaire	28 789	29 205	27 450	94,0	31 067	33 283	24 531	73,7
Élémentaire	25 193	26 486	–	–	31 778	33 233	18 673	56,2
Fabrication et services d'utilité publique	43 067	47 281	34 845	73,7	49 603	54 434	37 922	69,7
Technique	53 646	55 634	45 217	81,3	70 956	74 791	54 995	73,5
Intermédiaire	45 313	48 251	38 292	79,4	48 220	51 627	39 775	77,0
Élémentaire	33 922	38 545	29 078	75,4	39 701	44 208	32 417	73,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Revenu d'emploi par genre et niveau de compétence

- Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC de Brome-Missisquoi est de 53 472 \$, soit environ 5 106 \$ (8,7 %) plus bas, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie¹².
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés dans le tableau 9, sauf dans trois cas où le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui des résidents de la Montérégie. C'est particulièrement le cas des personnes qui travaillent dans les secteurs des affaires, de la finance et de l'administration (niveau professionnel), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (niveau intermédiaire), et dans celui de la santé (niveau professionnel). Les résidents de la MRC qui travaillent dans ces secteurs reçoivent annuellement entre 1 741 \$ et 54 565 \$ de plus que la moyenne montérégienne. À l'inverse, les résidents de la MRC qui travaillent dans le secteur de la fabrication et des services d'utilité publique (niveau technique) gagnent en moyenne 17 310 \$ de moins que les résidents de la Montérégie.
- Le domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et la production connexe ainsi que celui de la vente et des services affichent les revenus annuels moyens d'emploi les plus faibles, et ce, tant pour les résidents de la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les personnes qui travaillent dans le domaine de la gestion, dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés, et dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux sont les mieux rémunérées de la MRC.

Revenu d'emploi selon le sexe

- Le revenu annuel moyen d'emploi des travailleuses de la MRC n'atteint que 75,2 % de celui des hommes (75,4 % en Montérégie). Contrairement à l'ensemble de la Montérégie, où l'on ne relève aucune exception, les femmes de la MRC qui travaillent dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (niveau intermédiaire) ont un revenu d'emploi moyen supérieur à celui des hommes. Globalement, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est plus petit pour les résidents de la MRC (14 862 \$) que pour ceux de la Montérégie (16 178 \$).
- Selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, le salaire horaire médian des femmes travaillant à temps plein en Montérégie était de 23,00 \$ comparativement à 26,10 \$ pour les hommes. Cet écart de 11,9 % est plus grand que celui de 7,8 % constaté dans l'ensemble du Québec. À l'échelle provinciale, le salaire horaire médian était de 22,60 \$ pour les femmes et de 24,50 \$ pour les hommes.
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. Au Québec. Selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, 47,8 % des hommes en emploi travaillent 40 heures et plus par semaine (emploi principal), comparativement à 23,2 % chez les femmes;
 - Les femmes cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Elles travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹³.
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a légèrement augmenté entre 2007 et 2017 sur une base horaire, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, alors que le salaire horaire médian des femmes représentait 90,5 % de celui des hommes en 2007 comparativement à 88,1 % en 2017.

12. Il s'agit du revenu annuel d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

13. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*, Ottawa, Statistique Canada.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI (SUITE)

Tableau 10

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2015

Groupe d'âge	MRC de Brome-Missisquoi				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	53 472	59 884	45 022	75,2	58 578	65 890	49 712	75,4
15 à 19 ans	14 365	14 406	14 316	99,4	16 977	17 911	15 587	87,0
20 à 24 ans	30 278	33 545	25 946	77,3	30 050	32 256	27 204	84,3
25 à 34 ans	41 581	45 221	36 840	81,5	47 032	52 053	40 923	78,6
35 à 44 ans	53 546	58 424	47 478	81,3	62 153	69 454	53 698	77,3
45 à 54 ans	61 404	69 350	51 449	74,2	66 663	75 904	56 235	74,1
55 à 64 ans	56 235	63 575	46 373	72,9	61 737	70 642	49 904	70,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2015, tous les groupes d'âge de la MRC affichent un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de la Montérégie, à l'exception des 20 à 24 ans :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de 20 à 24 ans de la MRC présente, avec 1 289 \$ de plus que celui de l'ensemble de la Montérégie, l'écart favorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 84,6 % (chez les 15 à 19 ans) et 100,8 % (chez les 20 à 24 ans) du revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la Montérégie;
 - À l'instar de la Montérégie, ce sont les 45 à 54 ans, tous sexes confondus, qui ont le plus haut revenu annuel moyen d'emploi dans la MRC (61 404 \$).
- En 2015, le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC atteint les trois quarts (75,2 %) de celui des hommes, une proportion légèrement inférieure à celle de la région (75,4 %) :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de la MRC est inférieur de 6 006 \$ à celui des résidents de la Montérégie, alors que, chez les femmes, il est inférieur de 4 690 \$;
 - Dans tous les groupes d'âge, les femmes de la MRC déclarent, en 2015, un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de leurs homologues masculins;
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 88,4 % (chez les 35 à 44 ans) et 92,9 % (chez les 55 à 64 ans) du revenu annuel moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Tableau 11

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Brome-Missisquoi en 2016

Secteur d'activité économique ¹⁴	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	2 032	1 061	436	266	192	51	15	11
Primaire	227	151	46	18	10	1	1	0
Services publics	0	0	0	0	0	0	0	0
Construction	287	187	51	36	9	2	1	1
Fabrication	139	32	34	27	23	12	4	7
Services	1 379	691	305	185	150	36	9	3

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- En 2016, 2 032 entreprises comptaient un employé ou plus sur le territoire de la MRC de Brome-Missisquoi :
 - Près de 9 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC (86,8 %) et en Montérégie (86,4 %).
 - Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,3 % des entreprises de la MRC, comparativement à 1,6 % en Montérégie.
- C'est le secteur des services qui compte le plus d'entreprises dans la MRC, soit 67,9 %. Parmi celles-ci, 12 ont 100 employés et plus, ce qui représente 46,2 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (12 sur 26) de la MRC de Brome-Missisquoi.
- Le secteur de la construction comptait 287 entreprises en 2016, soit 14,1 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 4 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 139 établissements en 2016, soit 6,8 % de toutes les entreprises de la MRC de Brome-Missisquoi et 42,3 % des entreprises comptant 100 employés et plus (11 sur 26).
- Enfin, avec 227 entreprises, le secteur primaire représentait 11,2 % de l'ensemble des entreprises de la MRC.
- En 2017, la Montérégie comptait en moyenne 13 000 postes vacants sur une base trimestrielle. Cela représente un taux de postes vacants de 2,6 %, soit un taux supérieur à celui de l'ensemble du Québec (2,4 %) ¹⁵. Dans l'ensemble de la province, les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, des services professionnels, scientifiques et techniques, de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle de même que les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement présentaient les taux annuels moyens de postes vacants les plus élevés. En nombre de postes vacants mensuels moyens, ce sont le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et celui de la fabrication qui présentaient les nombres les plus élevés ¹⁶.

14. Le secteur « Services publics » comprend les établissements dont l'activité principale est l'exploitation de services publics d'électricité, de gaz et d'eau. Les administrations publiques (fédérales, provinciales, locales, municipales et régionales) sont classées dans la catégorie « Services ».

15. Statistique Canada. Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées. Le nombre de postes vacants et le nombre d'employés salariés représentent des stocks (ou des nombres) de postes vacants et d'emplois distincts sur la période de trois mois. Données annuelles calculées par Services Québec Montérégie. Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; l'employeur cherche activement une personne à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

16. Statistique Canada. Tableau 14-10-0224-01 Postes vacants, demande de travail et taux de postes vacants, moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées. Moyenne annuelle des valeurs de mars, juin, septembre et décembre 2017.

ENTREPRISES (SUITE)

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC de Brome-Missisquoi		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	2 032	100,0	42 104	100,0	4,8
11-21 Primaire	227	11,2	2 436	5,8	9,3
22 Services publics	0	0,0	38	0,1	0,0
23 Construction	287	14,1	6 522	15,5	4,4
31-33 Fabrication	139	6,8	2 457	5,8	5,7
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	21	1,0	290	0,7	7,2
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	3	0,1	48	0,1	6,3
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	2	0,1	72	0,2	2,8
321 Fabrication de produits en bois	14	0,7	136	0,3	10,3
322 Fabrication du papier	1	0,0	29	0,1	3,4
323 Impression et activités connexes de soutien	8	0,4	152	0,4	5,3
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	11	0,5	168	0,4	6,5
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	8	0,4	125	0,3	6,4
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	5	0,2	96	0,2	5,2
331 Première transformation des métaux	3	0,1	49	0,1	6,1
332 Fabrication de produits métalliques	18	0,9	393	0,9	4,6
333 Fabrication de machines	11	0,5	189	0,4	5,8
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	7	0,3	152	0,4	4,6
336 Fabrication de matériel de transport	5	0,2	93	0,2	5,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	15	0,7	238	0,6	6,3
339 Activités diverses de fabrication	7	0,3	227	0,5	3,1
41-91 Services	1 379	67,9	30 651	72,8	4,5
41 Commerce de gros	75	3,7	2 347	5,6	3,2
44-45 Commerce de détail	263	12,9	5 782	13,7	4,5
48-49 Transport et entreposage	80	3,9	2 332	5,5	3,4
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	11	0,5	432	1,0	2,5
52 Finance et assurances	61	3,0	1 153	2,7	5,3
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	77	3,8	1 380	3,3	5,6
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	157	7,7	4 108	9,8	3,8
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,5	177	0,4	5,6
56 Services administratifs et services de soutien	80	3,9	1 932	4,6	4,1
61 Services d'enseignement	12	0,6	370	0,9	3,2
62 Soins de santé et assistance sociale	160	7,9	3 197	7,6	5,0
71 Arts, spectacles et loisirs	40	2,0	736	1,7	5,4
72 Hébergement et services de restauration	160	7,9	2 725	6,5	5,9
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	169	8,3	3 740	8,9	4,5
91 Administrations publiques	24	1,2	240	0,6	10,0

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- Avec ses 2 032 entreprises d'un employé et plus, la MRC de Brome-Missisquoi compte pour 4,8 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Les industries productrices de biens (5,7 %) présentent des proportions un peu plus élevées, avec le secteur primaire (9,3 %) et celui de la fabrication (5,7 %);
 - À l'inverse, le secteur des services publics (0 %), celui de la construction (4,4 %) et celui des services (4,5 %) de la MRC affichent des proportions un peu moins élevées.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se trouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 263 entreprises, soit 12,9 % de toutes les entreprises de la MRC (13,7 % en Montérégie);
 - Autres services (sauf les administrations publiques) : 169 entreprises, soit 8,3 % (8,9 % en Montérégie);
 - Hébergement et services de restauration : 160 entreprises, soit 7,9 % (6,5 % en Montérégie);
 - Soins de santé et assistance sociale : 160 entreprises, soit 7,9 % (7,6 % en Montérégie).
- Dans le secteur de la fabrication, quatre sous-secteurs comptent près de 49 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 21 entreprises sur 139 (15,1 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Produits métalliques : 18 entreprises (12,9 %);
 - Meubles et produits connexes : 15 entreprises (10,8 %);
 - Produits en bois : 14 entreprises (10,1 %).

Certaines industries du secteur manufacturier, comme la fabrication de produits en cuir, la fabrication de vêtements ainsi que les usines de textiles, et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement significatifs devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.

- Selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie, l'ensemble des secteurs de la fabrication présentera une croissance du nombre d'emplois d'environ 1 % par année entre 2017 et 2021. Cette croissance sera particulièrement notable dans le secteur de la fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac, dans la fabrication de meubles et produits connexes, dans la fabrication de produits minéraux non métalliques et la première transformation des métaux, ainsi que dans la fabrication de produits aérospatiaux et leurs pièces.



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018