

Freightliner investit 1,2 million \$

□ Drummondville s'enrichit d'un nouvel édifice et de 45 emplois créés d'ici trois ans

Gérald PRINCE

Drummondville

L'importante compagnie canadienne Freightliner, qui fabrique, vend et entretient d'imposants camions, s'implante à Drummondville par un investissement de 1,2 million \$ qui créera 45 emplois en trois ans.

«Nous commençons la construction d'un édifice de 15 000 pieds carrés qui

devrait ouvrir d'ici la fin de l'année, place Kubota», fait savoir Réjean Viens, l'un des principaux dirigeants de ce projet, en compagnie de Jean-Claude Beauregard et de Daniel Lamoureux, qui exploitent un centre semblable à Granby présentement.

C'est d'ailleurs le site stratégique de Drummondville qui leur a fait choisir le parc industriel local, au centre des villes de Saint-Hyacinthe, Sorel, Acton, Victoriaville, Sherbrooke et Thetford qui

seront desservies par le nouveau complexe. Plus encore, le nombre important d'entreprises de camionnage dans la région immédiate de Drummondville (70 pour 1400 emplois) leur permet d'envisager une expansion rapide, confie M. Beauregard, qui lance: «Nous sommes très fiers de nous installer à Drummondville, nous allons vous faire honneur».

Le complexe en construction, bien en vue près de l'autoroute 20, sera ou-

vert 24 heures par jour et fournira des services de vente, de réparations et de fourniture de pièces pour tous genres de camions de plus de 15 000 livres. Au début, l'entreprise emploiera une vingtaine de mécaniciens, vendeurs et commis aux pièces, mais d'ici trois ans, le personnel devrait atteindre 45 employés spécialisés, précise M. Viens, qui incidemment projette s'établir à Drummondville.

La mairesse Francine Ruest-Jutras

salue cet investissement qui «témoigne de la grande vitalité économique de Drummondville», mentionne-t-elle.

Présentement, Freightliner occupe environ 30 pour cent du marché du camion et la succursale de Drummondville génèrera un chiffre d'affaires de 3 à 8 millions \$ par an dès ses débuts.

La localisation de l'édifice se trouve dans le parc industriel du secteur Grantham, à l'extrémité de la rue Saint-Roch, près du centre Kubota.



C'est le temps de récolter les couleurs au mont Ham

Marc LAPRISE

Ham-Sud

Du 5 au 14 octobre prochain, les couleurs du Mont Ham sont offertes aux amateurs de grand air. La corporation de développement du Mont Ham, à mi-chemin entre St-Adrien de Ham et Ham-Sud, propose sa première «Récolte des Couleurs».

Le choix du nom de l'activité convient bien à la période de l'année. Pendant la fête de l'Action de Grâce, en ce temps de récoltes, tout le monde est invité à venir prendre son petit souvenir du mont Ham. Une photo, une belle feuille donnée par la forêt ou une rencontre avec la faune.

Le coin est merveilleux, explique la présidente de la corporation de développement du mont Ham, Mme

Odette Chauveau. En tout temps de l'année on peut y faire de belles découvertes et de belles récoltes. Si ce n'est pas les couleurs de la nature de l'automne, ce sont les abondants petits fruits de l'été.

Durant deux fin de semaine, Ham Sud invite donc la population à profiter d'un site à l'état nature. Mis à part les 4 kilomètres de sentiers aménagés, la montagne est demeurée intacte. Ce qui la rend encore plus attrayante.

Sur ses 713 mètres d'altitude et 350 mètres de dénivellé, la montagne est l'une des plus intéressantes en région.

C'est sous le thème «Venez toucher les nuages» qu'on vous y invite. Sans autres artifice. La première édition de la Récolte des Couleurs vous offre tout bonnement de découvrir un site fabuleux. «Il y a d'autres projets», confie Odette Chauveau, mais

pour l'instant la corporation, soutenue par le Comité touristique de la région d'Asbestos, «veut bâtir» autour des couleurs de l'automne.

Comme elle a toujours fait du partie du décor, la montagne de Ham-Sud n'a jamais attiré l'attention plus que pour ce qu'elle représentait, soit une ressource en bois ou l'occasion d'une belle balade.

«C'est les gens de la ville qui ont forcé le développement du mont Ham» dit Odette Chauveau. Au début des années 1980, avec la nouvelle vague du plein air, «les gens ont commencé à venir au mont Ham. On s'est adapté à la demande».

En 1984, la Corporation de développement du mont Ham a été créée. Un petit chalet de rondins a été construit et le premier sentier a été aménagé pour amener les visiteurs jusqu'au deuxième plus haut sommet de l'Estrie.

Photo La Tribune, Marc Laprise
Claude Savin, Odette Chauveau, Éric Verreault dans un sentier au pied du mont Ham.

Trouvé pendu dans sa cellule Le prisonnier toujours maintenu en vie artificiellement

Drummondville (GP)

Trouvé pendu dans sa cellule au poste de police de Drummondville, jeudi à 11h15, Éric Tremblay, âgé de 29 ans, était toujours maintenu en vie artificiellement en fin d'après-midi hier.

Des membres de sa parenté, provenant de Chicoutimi, étaient rendus à son chevet hier et des examens médicaux avaient été transmis par ordinateurs au CUSE de Sherbrooke (pavillon de Fleurimont) pour déterminer s'il y avait ou non espoir de survie. Selon les informations obtenues, les autorités hospitalières attendaient les résultats de ces examens pour déterminer, d'accord avec les pa-

rents de l'homme, si le débranchement ou non était approprié.

Durant ce temps, la Sûreté du Québec continuait son enquête; fort peu de nouvelles informations ont été recueillies hier, sauf que Tremblay possédait un dossier judiciaire assez long en matière semblable à celle pour laquelle il avait été arrêté jeudi.

On sait en effet que, soupçonné de violence envers sa conjointe et un bébé, de même que contre un policier municipal, il était détenu en attendant sa comparution. Au moment où il était amené devant le juge, il a été trouvé pendu avec son t-shirt à la barre transversale de la porte de sa cellule.

les peintures

de Armond

sont heureux de vous annoncer la nomination de Mme Sophie Jauron au poste de designer. Mme Jauron possède plus de six années d'expérience dans le domaine de la décoration.



Sophie JAURON

Se joignant à notre équipe, Mme Jauron se fera un plaisir de vous conseiller du mardi au samedi à notre magasin situé au 800, rue Conseil, Sherbrooke, coin 11e avenue et Conseil. Pour nous rejoindre: 569-7095

HEURES D'OUVERTURE:
LUNDI AU MERCREDI: 7 h 30 à 18 h
JEUDI ET VENDREDI: 7 h 30 à 21 h
SAMEDI: 8 h à 17 h
DIMANCHE: 11 h à 16 h

CHIRURGIE DE LA MYOPIE
ASTIGMATISME ET HYPERMÉTROPIE

Kératotomie radiaire et Laser Excimer
Greffe de cristallin

SÉANCES D'INFORMATION
AVEC DIAPOSITIVES ET VIDÉO

DRUMMONDVILLE Le mercredi 9 octobre 19 h 30 Hôtel Le Dauphin 600, boul. St-Joseph	SHERBROOKE Le mercredi 23 octobre 19 h 30 Hôtel Delta 2685, rue King Ouest
---	--

Daniel et Colette Daneault (conseillers)

Dr Jacques Grégoire
321, rue Woodward, Sherbrooke
Près de l'hôpital Hotel-Dieu
(1-819) 569-6254 (Sherb.)
1 800 399-6254 (Ext.)

PRÉ-VENTE BILLETS DE SAISON 1996-1997 JUSQU'AU 14 OCTOBRE 1996

mont ORFORD

RÉDUCTION DE 15%

POSSIBILITÉ DE PAIEMENT EN 2 VERSEMENTS
COMMANDES PAR TÉLÉPHONE ET CARTES DE CRÉDIT ACCEPTÉES

Billets de saison 1996-1997 Tarif en vigueur jusqu'au 14 octobre 1996 (taxes en sus)	OBTENEZ 15% de réduction du tarif régulier PAYEZ SEULEMENT (taxes en sus)			
	POUR 15 VISITES	POUR 20 VISITES	USAGE ILLIMITÉ	
INDIVIDUEL	Adulte - 7 jours	390	496	553
	Adulte - 5 jours (du lundi au vendredi)	—	—	396
	Étudiant - 7 jours (14 à 23 ans)	325	413	492
	Enfant - 7 jours (6 à 13 ans) (adulte 65 ans et plus)	212	270	321
	Enfant - 7 jours (5 ans et moins) (adulte 70 ans et plus)	GRATUIT		
FAMILIAL	Premier membre	390	496	553
	Deuxième membre (adulte ou étudiant 14 à 23 ans)	311	395	471
	Deuxième membre (enfant 6 à 13 ans)	197	251	299
	3e au 6e membre (étudiant 14 à 23 ans)	220	281	334
	3e au 6e membre (enfant 6 à 13 ans)	139	178	212
MAXIMUM FAMILLE	N/D	N/D	1 679	

ÉCOLE DE SKI PRÉ-VENTE SUR PROGRAMME DE 9 SEMAINES 10% DE RÉDUCTION JUSQU'AU 14 OCTOBRE

C.P. 248, Magog-Orford, J1X 3W8
Sorties 115 et 118 de l'autoroute 10 (819) 843-6548; 1 800 361-6548

L'ex-Barmish trouve preneur à Coaticook

Daniel COULOMBE

Coaticook

Le conseil municipal de Coaticook s'apprête à acquérir l'ancienne usine de pantalons Barmish pour la revendre aussitôt à un autre fabricant local de pantalons, Codet, qui désire se relocaliser. Une résolution visant l'acquisition pour 450 000 \$ du bâ-

timent et des terrains de l'ex-Barmish, fermée depuis plus d'un an, est à l'ordre du jour de la séance spéciale du conseil municipal de lundi.

Il est aussi dans l'intention des élus de revendre immédiatement à Codet le bâtiment et une superficie de terrain de 135 000 pieds carrés pour la somme de 350 000 \$.

Le président de Codet, J. Pierre Audet, confirme la transaction et précise que celle-ci est réalisée parce que la compagnie doit libérer le local qu'elle loue actuellement et trouver un nouveau toit.

M. Audet reconnaît cependant que la nouvelle usine permettra d'envisager éventuellement des projets d'investissement.

Ce n'est pas la première fois que la Ville de Coaticook intervient dans le domaine économique pour faciliter la venue ou la relocalisation d'entreprise et ainsi créer ou maintenir des emplois.

Le manufacturier de vêtements de travail Codet est un important employeur de Coaticook.

EATON

VOUS PROPOSE UNE FABULEUSE PRIME!



Une peau d'apparence plus jeune en seulement 8 jours!

Fruit d'une technologie brevetée, le soin rajeunissant visible Primordiale de Lancôme contribue à isoler la peau des facteurs de vieillissement prématuré. Il retarde et réduit l'apparition des rides et des ridules. Primordiale. Le nouvel univers des produits de soins. 30 ml, 51\$. En vigueur jusqu'au 13 octobre 1996. Une prime par personne.

VOTRE PRIME
7 PIÈCES
SEULEMENT
CHEZ EATON

1,6 million \$
pour rénover
les vieux
quartiers de
Drummond

Gérald PRINCE

Drummondville

La Ville de Drummondville s'implique à fond avec le gouvernement du Québec, via la Société d'habitation, dans la rénovation des vieux quartiers en injectant 1,6 million \$ à cet effet.

«Nous prévoyons d'importantes retombées sur notre territoire», confie la mairesse Francine Ruest-Jutras, en précisant que le projet devrait toucher environ 70 bâtiments, comptant autour de 200 logements, générant des investissements de l'ordre de trois millions \$.

Les quartiers touchés sont le centre-ville, Sainte-Thérèse, Saint-Simon, Saint-Joseph, Saint-Jean-Baptiste et Saint-Pierre et sont décrits plus amplement dans un document disponible à l'hôtel de ville.

Ce programme conjoint devrait connaître beaucoup de succès: il entre en vigueur le 9 octobre et doit se terminer en principe le 20 décembre, à moins que les fonds ne s'épuisent avant.

L'aide consiste à subventionner les travaux envisagés par un propriétaire selon plusieurs critères établis, de façon à améliorer les immeubles qui présentent des déficiences majeures sur des points comme la charpente, l'électricité, la plomberie, le chauffage ou la protection contre les incendies.

Dans le quartier Saint-Pierre en particulier, dix pour cent du budget est alloué pour favoriser la construction de nouvelles résidences.

CONSULTATION ASTROLOGIQUE

INTERPRÉTATION DE VOTRE CARTE DU CIEL

Service professionnel, personnel et confidentiel

Pour information ou rendez-vous

ÉRIC BROWN, tél.: 868-6965

100, CH. DE NORTH HATLEY, STE-CATHERINE-DE-HATLEY

La prime «Splendeurs d'automne». Vôtres, sans autres frais, à l'achat de 21\$ ou plus de produits Lancôme.

- un soin antirides et fermé Rénergie 15 ml
 - un gel nettoyant non gras Clarifiance 60 ml
 - un mascara pleine intensité Intencils noir
 - un rouge à lèvres Rouge Sensation «Bordeaux»
 - un duo d'ombres à paupières «Rose nuance-brun velours»
 - une crème parfumée Trésor 30 ml
- Le tout dans une jolie trousse à maquillage.
Aussi offert : crayon-traceur Lumineuse 21\$.



Eaton au Carrefour de l'Estrie. Rayon 413. Venez ou composez : 820-6311

Eaton. On veut être votre magasin.

« Il y a des gens qui ont acheté leur véhicule Chrysler ailleurs que chez nous et qui viennent ici pour le service... Ça dit tout ! »

André Bélanger, directeur des ventes

Vidange d'huile et filtre d'origine + inspection en 25 points sans frais 16,95 \$ *

* Valide sur la plupart des véhicules Chrysler seulement et sur présentation de ce coupon jusqu'au 11 novembre 1996 avec un maximum de 5 litres d'huile inclus

Préparation pour l'hiver Service de lavage et de cirage Seulement 39,95 \$ *

* Disponible dès maintenant

10 % de rabais sur pneus et jantes de roue (hiver) *

* Valide sur présentation de ce coupon jusqu'au 11 novembre 1996

Mise au point CONCEPT

- Vidange d'huile moteur et filtre à l'huile
- Mise au point d'automne
- Remplacement des bougies
- Remplacement du rotor
- Remplacement du chapeau d'allumage
- Remplacement du filtre à air

• Vérification des freins aux 4 roues
• Vérification en 15 points
Spécial 99,95 \$ *

* Valide sur la plupart des véhicules Chrysler seulement et sur présentation de ce coupon jusqu'au 11 novembre 1996

Installation et équilibrage des pneus Super spécial 32,95 \$ *

* Valide sur la plupart des véhicules Chrysler seulement et sur présentation de ce coupon jusqu'au 11 novembre 1996

10 % de rabais sur les plaquettes de frein *

* Valide sur la plupart des véhicules Chrysler seulement et sur présentation de ce coupon avec l'installation dans notre atelier jusqu'au 11 novembre 1996

Service le soir dès le 30 septembre

Plymouth • Dodge • Chrysler



Jeep • Eagle • Camions Dodge

617, boul. Bourque, Omerville Tél. : (819) 843-3380

Nous honorons toutes les garanties du fabricant, peu importe où vous avez acheté votre véhicule.

Pour un incident survenu entre Greenlay et Windsor cette semaine

Béliveau et Labonté accusés d'enlèvement



Normand Béliveau



André Labonté

Jacques LEMOINE
Sherbrooke

Des accusations d'enlèvement en utilisant une arme à feu, de séquestration et de possession d'un fusil dans un dessein dangereux ont été portées contre Normand Béliveau, 53 ans, et André Labonté, 30 ans.

Ces deux individus ont été traduits hier devant le juge Michel Côté de la Cour du Québec, à Sherbrooke.

Labonté et Béliveau ont été arrêtés par la SQ à la suite d'un incident survenu pendant la soirée de mercredi entre Greenlay et Windsor alors que M. Pierre Richard s'est fait trimballer dans une voiture en présence d'une personne armée.

Défendus par Mes Jean Leblanc et Philippe Gilbert, les prévenus ont pu recouvrer leur liberté provisoire avec une garantie monétaire, un engagement de garder la paix, de ne pas communiquer avec certaines personnes, ne pas mettre les

pieds dans les débits de boisson, ne pas posséder d'armes offensives et de se soumettre à un couvre-feu.

Ces conditions avaient été soumises à l'appréciation du tribunal par le procureur Pierre Proulx.

On a appris que le plaignant avait été amené à faire une balade en voiture sur un chemin isolé où se trouvait un autre véhicule.

Un homme s'est approché de M. Richard pour lui faire des reproches à propos d'une planta-

tion.

Le plaignant a rejeté une invitation de se rendre à un local pour y répondre à ses questions.

L'homme a fait signe à un autre qui s'est approché avec une arme de la voiture dans laquelle il devait le surveiller pendant le trajet.

M. Richard a réussi à descendre et à se sauver lorsque la voiture s'est arrêtée sur le pont de Windsor à un feu rouge.

L'enquête préliminaire de Labonté et Béliveau a été fixée à des dates différentes.

Sur les lacs Memphrémagog et Lovering

59 plaisanciers pris en faute

Magog

Durant l'été qui vient de prendre fin, 47 plaisanciers se sont vu remettre des constats d'infraction pour n'avoir pas respecté les restrictions imposées à la vitesse des embarcations sur les lacs Memphrémagog et Lovering.

De plus, 12 constats d'infraction ont été remis à des plaisanciers ayant omis de faire laver leurs embarcations à une station de lavage agréée avant de les mettre à l'eau.

Par contre, aucune infraction au règlement qui interdit de re-

jeter à l'eau le contenu des installations septiques des embarcations n'a été déplorée.

Ces données sont contenues dans le bilan que la patrouille nautique de la municipalité régionale de comté vient de dresser de ses activités.

Ce bilan démontre aussi que 951 avertissements ont été servis à des pilotes conduisant à une vitesse élevée et 712 à des pilotes n'ayant pas fait laver leurs embarcations avant de les mettre à l'eau. Il révèle également que les installations septiques de 116 embarcations ont été inspectées et que les pilotes de 56 em-

barcations qui enfreignaient le règlement municipal qui, à Austin, restreint l'ancrage dans la baie Verte ont reçu un avertissement.

L'an dernier, les patrouilleurs ont remis des constats d'infraction à 33 plaisanciers pris en flagrant délit de vitesse excessive et, en 1994, ils ont pincé 104 marchands de vitesse.

Le lavage des embarcations avant leur mise à l'eau n'était pas obligatoire autour de tout le lac Memphrémagog l'an dernier. Aucune restriction n'était imposée à l'ancrage des embarcations dans la baie Verte non plus.

À la recherche de compagnies de transport

Drummondville (GP)

Un nouveau holding financier, spécialisé dans l'acquisition d'entreprises de transport de personnes, vient d'être créé à Drummondville avec envergure provinciale.

«Il s'agit de se doter des moyens pour éviter que des entreprises de transport ne tombent aux mains d'entreprises de l'extérieur du Québec», commente Jean-Guy Bernier, l'initiateur de ce holding, nommé

Gescobus et président d'Autobus Thomas de Drummondville.

Le holding, qui compte sept directeurs, dont Gaétan Brazeau, également de Drummondville, est présidé par Jean-Pierre Brunet de Bellefeuille, près de Saint-Jérôme.

L'idée de base du holding, dont les actifs ne sont pas dévoilés, c'est d'acquérir, quand elles deviennent disponibles, des compagnies de transport d'écoliers ou de circuits interurbains, en leur faisant profiter de toutes les expertises du holding, tant

dans l'entretien des véhicules que dans la gestion et dans l'administration.

Au Québec, des dizaines de petites compagnies de transport existent, surtout dans le transport écolier. Ce sont souvent des entreprises familiales et parfois, faute de relève, le propriétaire doit la mettre en vente pour profiter d'une retraite bien méritée.

Tout pour éviter de fermer la 143

Drummondv. (GP)

La mairesse de L'Avenir, Mme Réjeane Charpentier, lance un cri d'alarme au ministère des Transports, qui s'appête à fermer complètement, pour huit semaines, un important pont à l'entrée nord du village, dans le but de le reconstruire.

«Cette situation occasionne de grands bouleversements qui auront des conséquences irréparables dans notre milieu», a déclaré Mme Charpentier hier en conférence de nouvelles, en disant espérer que le ministère saura trouver des moyens pour construire une voie de contournement ou de laisser une voie libre sur le pont en reconstruction, de façon à éviter la fermeture totale de la 143.

Mme Charpentier déplore l'impact social et économique de ce projet de fermeture: détours du transport scolaire, baisse des affaires dans le village et surtout, problèmes considérables pour la circulation d'urgence (pompiers, ambulances, etc). Par exemple, les circuits d'autobus entre Drummondville et Richmond ne passeront plus par L'Avenir pendant les travaux, ce qui privera les usagers de leur moyen de transport.

«J'espère que les autorités concernées entendront notre message», conclut Mme Charpentier, qui estime que des aménagements peuvent se faire sans coûts considérables.

La Fabricavin enr.
37, 8e Avenue Sud, Sherbrooke
822-3665

KIT À VIN COMPLET
29⁹⁵ À L'ACHAT D'UN CONCENTRÉ DE VIN
1 COUPON PAR CLIENT / VALIDE JUSQU'AU 26 OCTOBRE 1996

COUPON-RABAIS
À L'ACHAT D'UN CONCENTRÉ DE VIN AU PRIX COURANT **5\$**
LOCATION FILTRE/BOUCHENEUSE GRATUITE
1 COUPON PAR CLIENT / VALIDE JUSQU'AU 26 OCTOBRE 1996

JUS FRAIS
RÉCOLTE 1996
DISPONIBLE MAINTENANT

PREMIÈRE MONDIALE!
MOÛT FRAIS DE BIÈRE
15 LITRES (jamais été concentré)

BIÈRE DE GRAINS NATURELLE
(5 sortes disponibles)
15 litres moût + 8 litres eau = 23 litres de bière

COUPON-RABAIS
À L'ACHAT D'UN MOÛT DE BIÈRE **4\$**
BREW HOUSE 15 L
1 COUPON PAR CLIENT / VALIDE JUSQU'AU 26 OCTOBRE 1996

vousre **VILLA...**

Enfin disponible (819) 868-9702

Le Lac Memphrémagog à son meilleur

VENTE DE FERMETURE

ENTREPÔT CHAUSSURES DE L'ESTRIE
Centre Jean Coutu, face au Wal Mart
4870, boul. Bourque, Rock Forest

RABAIS JUSQU'À 70%

TOUT DOIT ÊTRE VENDU!

CENTRE JEAN COUTU
Face au Wal Mart
4870, boul. Bourque
Rock Forest

Heures d'ouverture:
Lundi, mardi, mercredi: 9 h 30 à 17 h 30
Jeudi, vendredi: 9 h 30 à 21 h
Samedi: 9 h à 17 h
Dimanche: 12 h à 17 h

Saint-Cyrille et Saint-Joachim veulent se regrouper

□ Les deux municipalités ont demandé une étude conjointe à Québec

Gérald PRINCE

Drummondville

Les municipalités voisines de Saint-Cyrille et de Saint-Joachim, dans la MRC de Drummond, viennent de demander une étude conjointe auprès du gouvernement du Québec pour un éventuel regroupement.

C'est ce que révèle, dans sa dernière

édition, le bulletin interne de la MRC Drummond, l'Écho.

«Il faut se préparer à faire face aux défis qui nous attendent au cours des prochaines années», confie le maire de Saint-Joachim, Germain Lussier, qui soutient que la population de sa municipalité de 670 personnes, semble majoritairement favorable au projet.

Pour le maire Jean-Paul Turcotte de Saint-Cyrille (3888 personnes), les

deux communautés sont déjà intégrées sur de nombreux plans, comme au niveau commercial, social, religieux, au chapitre des loisirs et de la protection des incendies. «C'est la preuve que nos affinités sont grandes», commente-t-il, en précisant que l'étude devra conclure que sa municipalité tirera avantage de ce projet pour que les élus l'approuvent.

Si ce regroupement se fait, la nou-

velle municipalité compterait 4558 habitants, ce qui la placerait au troisième rang d'importance dans la MRC Drummond, après Drummondville et Saint-Nicéphore. Ce regroupement n'est cependant pas inclus dans le projet ministériel de fusion volontaire des municipalités, annoncé il y a quelques mois par le gouvernement. Cependant, si le regroupement survient, le gouvernement pourrait verser jusqu'à un demi-

million en subventions en vertu du programme de consolidation des communautés locales, ont appris les dirigeants de ces deux municipalités.

Quant à l'autre municipalité voisine, celle de Saint-Lucien, pas question pour elle de participer à un regroupement. «Nous ne sommes pas intéressés», confie la mairesse de Saint-Lucien, Mme Lise Larochelle. Son conseil, mis au courant du projet commun de Saint-Cyrille et de Saint-Joachim, n'a pas jugé bon non plus de faire des approches en ce sens.

ANTIDÉMARREUR À 50% DE RABAIS!



«Et moi,
qu'est-ce que
je deviens?»

De plus en plus d'automobilistes sont la cible du vol de leur véhicule. Pour mieux les protéger, les Assurances générales des caisses Desjardins leur proposent une offre exceptionnelle.

Pour un temps limité, en choisissant l'assurance auto Desjardins, vous obtenez :

- un antidémarrreur «VitroPlus» à 50% de rabais, soit pour seulement 64,98 \$ (valeur de 129,95 \$);

- le burinage **gratuit** des vitres de votre véhicule (valeur de 9,95 \$).

PLUS un rabais annuel de 20% sur votre assurance vol auto, suite à l'installation d'un antidémarrreur et du burinage. Dès la première année, vous réalisez ainsi une économie d'environ 30 \$, selon l'année et le modèle de votre véhicule.

Profitez de cette offre dès maintenant, récupérez le montant de votre investissement rapidement et soyez mieux protégé grâce à Desjardins.

Communiquez avec l'assurance en direct de Desjardins au

1 800 308-AUTO

Lundi au vendredi : 8 h à 20 h ▪ Samedi : 8 h à 16 h

ou rencontrez un agent d'assurances à votre caisse.



Assurances générales
des caisses Desjardins

Une offre exclusive présentée
en collaboration avec

VITROPLUS

VITRES ET ACCESSOIRES D'AUTOS



Centraide
Le don de changer
les choses.



Desjardins pour s'aider soi-même

Stanstead: les plaies se cicatrisent graduellement

Gilles DALLAIRE

Magog

Entre un mariage d'amour et un conte de fées, la différence n'est habituellement pas bien grande, tout au moins pendant les premiers mois.

On est affectueux, on est prévenant puis, imperceptiblement, on prend de la distance.

Dans un mariage de raison ou encore un mariage d'intérêts, c'est souvent le contraire qui se produit. Au début, on est plutôt tiède, méfiant même, puis, lentement mais sûrement dans bien des cas, le mariage de raison ou le mariage d'intérêt se transforme en un mariage d'amour.

C'est un peu la situation qu'est en train de vivre Stanstead, la ville née il y a un an et demi du regroupement de Rock Island, Stanstead Plain et Beebe Plain.

Ce regroupement, souhaité presque unanimement à Rock Island, combattu sans grande conviction à Stanstead Plain et avec une certaine virulence à Beebe Plain, a, certes, laissé quelques petites plaies mais ces plaies se cicatrisent graduellement, selon le maire Albert Simoneau.

«Quand on a pris des habitudes, le changement dérange toujours un petit peu. C'est normal et c'est vrai tant pour Rock Island dont j'étais maire avant de devenir le premier maire de Stanstead que pour Beebe Plain et Stanstead Plain. Je suis cependant convaincu qu'il ne restera plus la moindre nostalgie à la fin du premier mandat du conseil de ville en 1998», souligne-t-il.

Il concède qu'il y a eu des frictions au conseil de ville, du mécontentement de la part de contribuables aussi, mais il dit sentir beaucoup de bonne volonté de même qu'une volonté ferme de tirer le plus grand profit du regroupement et de la part de ses collaborateurs et de la part de ses concitoyens.

«Je m'en tiendrai à un seul exemple: il y a des résidences dont une partie sert à des fins autres que des fins résidentielles; les propriétaires de certaines de ces résidences ont jeté les hauts cris parce qu'ils jugeaient qu'ils payaient une taxe d'eau et une taxe d'enlèvement des ordures ménagères trop élevées; après avoir analysé leurs plaintes, nous nous sommes rendu compte qu'ils avaient partiellement raison; comme nous ne pouvions pas refaire un budget approuvé et par le conseil de ville et par le ministère des Affaires municipales, ils sont obligés de vivre avec ce fait accompli cette année mais l'anomalie sera corrigée l'an prochain», explique-t-il.

Quelques mesures ont été prises pour que les contribuables profitent le plus rapidement possible du regroupement et il y en a d'autres sur le métier.

«L'hôtel de ville de Stanstead a été loué presque entièrement. De plus, comme Stanstead a plus d'employés que Beebe Plain ou Stanstead Plain ou Rock Island n'en avait, il se paie nécessairement moins de surtemps, surtout en hiver. Nous faisons présentement une évaluation de nos besoins en équipements afin de savoir si nous devons garder nos trois tracteurs et nos cinq camions ou si nous pouvons fournir les mêmes services avec moins d'équipements», révèle-t-il.

Albert Simoneau ajoute que le service de l'aqueduc et le service de la voirie auront un seul et même directeur dès le 1er janvier prochain et qu'au printemps il n'y aura qu'un service de protection contre les incendies à Stanstead, pas un qui protège les quartiers Stanstead Plain et Rock Island et un qui protège le quartier Beebe Plain comme à l'heure actuelle, et qu'il n'y aura donc qu'un seul directeur même si les deux casernes resteront ouvertes.

«L'impact de ces mesures sur le taux de l'impôt foncier sera minime au début mais je suis sûr que nous réaliserons des économies appréciables à la longue», souligne-t-il.

Il est d'avis que l'assurance d'un maintien du taux de l'impôt foncier à un taux raisonnable et la possibilité d'une baisse, la disponibilité d'une eau à la fois pure et abondante, la qualité de vie et les améliorations qui sont en train d'être apportées au réseau d'aqueduc et au réseau routier vont stimuler l'intérêt des entreprises pour Stanstead.

«Il commence à y avoir passablement d'activité dans l'ancienne usine de la compagnie Butterfield, il y en a ailleurs aussi. C'est de très bon augure», commente-t-il.

LE RÉGIME D'ASSURANCE-MÉDICAMENTS

**VOUS N'AVEZ PAS D'ASSURANCE-MÉDICAMENTS...
VOUS DEVEZ VOUS INSCRIRE AU RÉGIME.**

1 888 435-7999 (sans frais) Du lundi au vendredi de 8 h 30 à 20 h.

**VOUS ÊTES DÉJÀ COUVERT
PAR UN RÉGIME COLLECTIF...**

VOUS CONTINUEZ DE L'ÊTRE.

**Vous n'avez pas à vous inscrire
au régime d'assurance-médicaments.**

Informez-vous auprès du responsable de votre régime.

**VOUS AVEZ 65 ANS ET PLUS
OU
VOUS ÊTES PRESTATAIRE
DE LA SÉCURITÉ DU REVENU...**

VOUS CONTINUEZ D'ÊTRE COUVERT
PAR LA RÉGIE DE L'ASSURANCE-MALADIE.

**Vous n'avez pas à vous inscrire
au régime d'assurance-médicaments.**

1 888 435-7999 (sans frais)

Un dépliant sur le régime d'assurance-médicaments est distribué dans les bureaux de la Régie de l'assurance-maladie et ceux de Communication-Québec, les CLSC, les centres Travail-Québec, les pharmacies et les cabinets de médecins.

TOURNÉE D'INFORMATION SUR LE RÉGIME D'ASSURANCE-MÉDICAMENTS

Endroits	Dates	Heures	Endroits	Dates	Heures
Asbestos : CLSC La Chaumière 601, boul. Simoneau	15 octobre	De 9 h 30 à 15 h 30	Mansonville : Maison Coutu 286, rue Principale	18 octobre	De 14 h à 20 h
Coaticook : CLSC Albert-Samson 228, rue Saint-Paul Est	16 et 17 octobre	De 14 h à 20 h	Richmond : CLSC du Val Saint-François 110, rue Barlow	16 octobre	De 14 h à 20 h
Cookshire : CLSC Fleur de Lys 210, rue Principale Est	16 octobre	De 14 h à 20 h	Rock-Forest : CLSC «SOC» 5112, boul. Bourque	15 octobre	De 12 h à 18 h
East-Angus : CLSC Fleur de Lys 149, rue Kennedy	15 octobre	De 9 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h 30	Rock-Island : CLSC Alfred-Desrochers 100, rue Principale	18 octobre	De 9 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h 30
Lac Mégantic : CLSC Maria-Thibault 3700, rue Laval	17 et 18 octobre	De 14 h à 20 h	Sherbrooke : CLSC Gaston-Lessard 1200, rue King Est, Bureau 100	17 et 18 octobre	De 14 h à 20 h
Lampton : CLSC Maria-Thibault 272, rue Principale	16 octobre	De 10 h à 16 h	Place J.Olivier Camirand 95, rue Camirand	15 et 16 octobre	De 14 h à 20 h
La Patrie : CLSC Fleur de Lys 40, rue du Moulin	17 octobre	De 9 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h 30	Valcourt : CLSC du Val Saint-François 1145, rue Racine	18 octobre	De 10 h 30 à 16 h 30
Lennoxville : CLSC Gaston-Lessard 8, rue Speid	15 octobre	De 9 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h 30	Weedon : CLSC Fleur de Lys 460, 2 ^e Avenue	15 octobre	De 14 h à 20 h
Magog : CLSC Alfred-Desrochers 1750, rue Sherbrooke	16 et 17 octobre	De 14 h à 20 h	Windsor : CLSC du Val Saint-François 79, rue Allen	17 octobre	De 14 h à 20 h

Des représentants de la Régie de l'assurance-maladie seront sur place pour répondre à vos questions.

LE RÉGIME D'ASSURANCE- MÉDICAMENTS



UNE MAISON BONNEVILLE D'UNE VALEUR DE 305 000 \$ POUR 100 \$?!

150 000 \$
en lots offerts



**ON PEUT
TOUJOURS RÊVER...**

Vous pouvez aussi participer à la Loterie **RÊVE D'UNE VIE** au profit de la Fondation de la recherche sur les maladies infantiles.

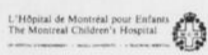
Commandez vite votre billet de participation à l'aide du bon ci-contre, ou en appelant au CENTRE D'APPELS TÉLÉ-PAGE, pour la région de Montréal,

(514) 344-8654

ou, pour l'extérieur, sans frais, **1 888 255-5255**

24 heures par jour.

Au nom des enfants malades, merci.



Venez visiter la maison Le Jordan en démonstration au 601, boul. de l'Industrie, à Belœil, sortie 112, autoroute 20.

Dépliant d'information disponible dans toutes les succursales de la Banque Royale et de la Banque Laurentienne.

**Plus de
2000 lots
offerts dont:**



15 véhicules récréatifs



10 voyages au soleil

16 automobiles Ford



Seulement 40 000 billets disponibles!



N° de carte: _____

Nombre de billets: _____ x 100 \$ = _____

M. Mme

Adresse: _____

Ville: _____

bureau: _____

Signature: _____

Code postal: _____

résidence: _____

Mode de paiement: _____

Chèque* _____

MasterCard _____

Visa _____

American Express _____

* Veuillez libeller votre chèque à l'ordre de la Fondation de la recherche sur les maladies infantiles

Seulez écrire en caractères d'imprimerie

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Logo for RDS (Radio-Canada)

Réorganisation des soins de santé

La région de Mégantic connaîtra bientôt la position de la Régie

François GOUGEON
Sherbrooke

La Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Estrie sera appelée prochainement à statuer sur le projet du CLSC Maria-Thibault et de la Maison Paternelle, implantés sur le territoire de la MRC du Granit, d'unir leur conseil d'administration.

C'est la position commune que les deux groupes ont arrêtée à l'issue de discussions et d'une réflexion récemment communiquée au ministre Jean Rochon, de la Santé et des Services sociaux.

Depuis un moment déjà, le CLSC et le Centre d'hébergement et de soins de longue durée de la région de Lac-Mégantic se rejoignent sur la philosophie de l'organisation des services sociaux sur ce grand territoire. On désire maintenant que cela se traduise concrètement.

Si la Régie régionale de l'Estrie pouvait avoir des vues afin d'aller plus loin dans ce regroupement pour y in-

clure le Centre hospitalier de Lac-Mégantic, le CLSC et la Maison Paternelle ne sont pas de cet avis. On souligne qu'on préfère le maintien du Centre hospitalier dans sa forme actuelle afin de «préserver sa mission unique vouée aux soins généraux et spécialisés».

Dans le cas du regroupement administratif du CLSC et de la Maison paternelle, rendu possible par un nouveau cadre législatif adopté à la fin de la dernière session parlementaire, les principaux responsables, Jocelyn Ouellet et Raymonde Lapointe, y notent de nombreux avantages.

Selon eux, le fait de regrouper sous une même direction tous les lits d'hébergement et de longue durée facilitera la coordination de ces lits. Cet impact se fera aussi sentir en matière de services d'hébergement et de services de soutien à domicile, dans l'esprit d'un guichet unique pour les personnes en perte d'autonomie. En outre, tant en matière d'accès que de services rendus, on obtiendra une meilleure homogénéité. Enfin, cela pourra représenter des économies.

Le parc riverain de la Saint-François prêt à recevoir les visiteurs

Laurent GELÉ

Canton de Brompton

Les travaux d'aménagement du parc riverain situé aux abords de la rivière Saint-François, le long du boulevard du même nom, plus précisément au bout de la rue Bretagne dans le Canton de Brompton, sont maintenant terminés.

Le parc, financé en grande partie par le programme de mise en valeur de l'environnement de Hydro-Québec, donne un accès direct à la rivière Saint-François via ce qui est convenu d'appeler un corridor bleu.

Outre cet accès à la rivière, on retrouve à l'intérieur de ce parc multifonctionnel une pergola, une aire de pique-nique, une fontaine d'eau potable ainsi qu'un aménagement paysager.

De plus, selon le maire de Canton de Brompton, Claude Belhumeur, une portion de la piste cyclable passera possiblement par le nouveau parc pour aller rejoindre Sherbrooke via Fleurimont.

Pour mener à terme ce projet, la municipalité de Canton de Brompton a bénéficié d'une aide financière de 78 170 \$ de Hydro-Québec. Cette somme a été versée à la municipalité pour compenser la perte de territoire relative au passage de la nouvelle ligne à haute tension de la société d'État.

Pour sa part, Canton de Brompton a investi jusqu'à maintenant un peu plus de 14 000 \$ pour l'aménagement de cet espace vert, d'une superficie de près de 44 000 pieds carrés. L'inauguration officielle de l'endroit devrait se faire quelque part d'ici la fin du mois d'octobre.

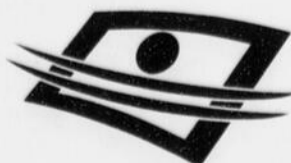
dimanche

Commission Mongrain

18h³⁰

Rediffusion jeudi 21h

La réforme de la santé est un sujet sensible. Dès qu'on y touche, le Québec fait une poussée de fièvre. La réforme de la santé passe devant la Commission Mongrain. C'est la nouvelle grande tribune où les décideurs exposent leurs actions devant un public qui demande des comptes. Jean-Luc Mongrain ne se contente ni de demi-réponses ni de demi-vérités. Le ministre Rochon sera là en personne.



Télé-Québec

VOYEZ LOIN

Câble 8: Montréal 17 • Québec 15 • Hull 30 • Chapeau 23 • Val D'Or 12 • Rouyn 8 • Rimouski 22 • Sherbrooke 24 • Sept-Îles 9 • Baie-Trinité 12 • Carleton 15 • Anse-aux-Gascons 32 • Percé 40 • Gaspé 35 • Grand-Fonds 31 • Câble 4: Trois-Rivières 45 • Câble 2: Chicoutimi 8

MYTHE

Avec des taux normaux de cholestérol, on ne risque pas de subir une deuxième crise cardiaque.

Réalité n° 1

2 survivants d'une crise cardiaque sur 3 présentent des taux normaux de cholestérol.

Réalité n° 2

La plupart des survivants d'une crise cardiaque ne reçoivent pas de traitement visant à réduire leurs taux de cholestérol.

Réalité n° 3

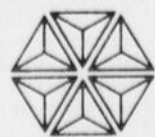
L'étude CARE permettra de sauver des vies.

Les résultats d'une étude repère portant sur la prévention des crises cardiaques ont été annoncés cette semaine dans le *New England Journal of Medicine*. L'étude Cholesterol and Recurrent Events (CARE) a permis d'évaluer l'effet d'un médicament hypocholestérolémiant chez des survivants d'une crise cardiaque dont les taux de cholestérol étaient normaux.

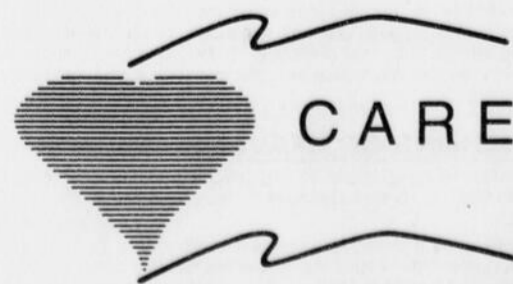
L'étude CARE a prouvé qu'on peut prévenir une deuxième crise cardiaque chez bon nombre de ces patients. Le risque d'un tel épisode a été réduit chez les hommes et chez les femmes, les résultats obtenus chez ces dernières étant encore plus remarquables.

Plus de 4 000 hommes et femmes ont participé à l'étude en Amérique du Nord - et un tiers de ces participants ont été évalués dans 13 centres de recherche du Canada, dont 5 au Québec et 8 autres répartis de St. John's à Vancouver.

La compagnie Bristol-Myers Squibb aimerait féliciter les chercheurs chargés de l'étude au Canada, leurs adjoints et les patients, pour avoir rendu cette percée médicale possible.



Groupe pharmaceutique
Bristol-Myers Squibb



Carières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes



OFFRE D'EMPLOI PSYCHOLOGUE SCOLAIRE

ENDROIT

Écoles primaires du territoire de la Commission scolaire de l'Asbestérie

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi comporte l'analyse des aptitudes et des comportements des élèves en vue de les assister dans l'orientation de leur formation et aussi, selon les cas, en vue de recommander des programmes appropriés de rééducation ou de réadaptation et de collaborer à leur réalisation.

QUALIFICATIONS REQUISES

Maîtrise en psychologie scolaire et membre de l'Ordre des psychologues du Québec.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae, accompagné d'une copie des bulletins scolaires, des diplômes dans le champ visé et du permis de l'Ordre des psychologues du Québec avant **16 h 30 le 18 octobre 1996** à:

La Commission scolaire de l'Asbestérie
Services des ressources humaines
309, rue Chassé
ASBESTOS (QUÉBEC) J1T 2B4

Seuls les dossiers complets seront considérés. Les candidatures seront traitées en toute équité et en respectant le droit à l'égalité sans discrimination. Aucun accusé de réception ne sera envoyé.

USINATECH INC., une entreprise spécialisée dans la fabrication de pièces mécaniques de haute précision et de composantes d'entraînement pour véhicules de toutes sortes, est à la recherche de candidates et candidats pour combler le poste suivant:

OPÉRATEUR/RÉGLEUR/MONTEUR DE MACHINES À ENGRENAGES

Qualifications:

- Expérience de 4 à 5 ans dans le montage/opération de machines à tailler des engrenages (hobber, gear shaper)
- Détenir un DEC (diplôme d'études collégiales) ou un A.S.P. (attestation spécialisation professionnelle) en usinage
- Devra être apte à effectuer le montage et tous les ajustements nécessaires au bon fonctionnement des divers équipements du service d'engrenages
- Devra avoir une connaissance suffisante des engrenages droits, hélicoïdaux et des calculs y afférant.

Les personnes intéressées par cette offre doivent faire parvenir leur candidature à:

Usinatech inc.
Ressources humaines
1099, rue Belmont, C.P. 130
Melbourne, Québec
JOB 2B0

24026

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DU VAL-SAINT-FRANÇOIS

(91, Parc Industriel, Windsor (Québec) J1S 2T2
Tél.: (819) 845-7871)

AGENT DE PROMOTION DE L'ENTREPRENEURSHIP JEUNESSE :

TÂCHES : • promouvoir et coordonner le programme «Place aux Jeunes» qui vise à former l'exode des jeunes et stimuler l'entrepreneuriat jeunesse;
• participer et planifier différentes activités de promotion de l'entrepreneuriat dans les écoles (journée carrière, conférences);
• coordonner la réalisation d'une étude auprès de la clientèle antérieure du Service d'aide aux jeunes entrepreneurs.

EXIGENCES : Baccalauréat en administration (option marketing si possible).

AGENT DE RELATION PUBLIQUE POUR LE PROJET DE LA PISTE CYCLABLE

TÂCHES : • relance du comité «Action Vélo»;
• coordination du financement du projet par le biais d'une campagne de levée de fonds auprès du public, d'une entente de financement avec les municipalités du territoire, de commandites en services ou en biens.

EXIGENCES : Baccalauréat en communication, relations publiques ou administration (option marketing).

COORDONNATEUR DE LA PISTE CYCLABLE

TÂCHES : • finalisation des négociations pour le tronçon Brompton-Richmond de la piste cyclable avec le ministère de l'Environnement, le ministère des Transports et les droits de passage;
• Préparation du tronçon Richmond-Valcourt (familiariser avec le projet, établir le tracé, négocier les ententes avec les parties concernées, préparation du plan des travaux à effectuer).

EXIGENCES : Baccalauréat en aménagement, en géographie ou génie civil.

DURÉE : 28 SEMAINES CHACUN

CONDITION SALARIALE : 415\$/SEMAINE

Les candidats intéressés doivent vérifier leur admissibilité au programme «Partenariat à la création d'emploi» auprès d'un agent d'aide de leur bureau d'Assurance-Emploi.

La Tribune groupe sous cette rubrique, les offres et les demandes d'emplois concernant les professionnels, les gens de carrière ou de métier. Ne manquez pas de la consulter régulièrement et d'y faire publier votre propre offre ou demande au besoin. Demandez le service des annonces commerciales en composant simplement:

564-5450

ASSISTANT(E)-DIRECTEUR(TRICE)

dans une entreprise de fabrication de produits de vinyle dans la région de Sherbrooke

LE POSTE:

Relevant du directeur général, il doit analyser, implanter, contrôler les méthodes de production, planifier les cédules de production, gérer les achats de matières premières et d'équipements. Il doit faire la représentation de nos produits.

EXIGENCES DU POSTE:

- Être capable de travailler avec une équipe multidisciplinaire
- Avoir quelques années d'expérience au sein d'une entreprise de fabrication
- Expérience dans la vente
- Posséder des connaissances administratives et informatiques
- Beaucoup d'initiative et de dynamisme
- Bilingue 4/5

SCOLARITÉ:

Collégial ou l'équivalent

TRAITEMENT:

Selon l'échelle officielle du Ministère des Affaires Sociales
Bénéfices marginaux usuels

Casier 235
La Tribune Inc.
1950, rue Roy, Sherbrooke, Québec, J1K 2X8

23739

OFFRE MES SERVICES de REPRÉSENTANT



Production - Service
Montréal - Estrie
20 ans d'expérience
dans la vente

**RICHARD
PELLETIER**
(819) 564-2655
(Répondre)

REPRÉSENTANT DES VENTES EN ÉCLAIRAGE

Nous sommes un important grossiste situé au Québec recherchant les services d'un vendeur local pour nous représenter et développer des comptes industriels et commerciaux.

Nous offrons un salaire compétitif ainsi que d'excellentes chances de croissance. Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae au:

Casier 63, La Tribune
1950, rue Roy,
Sherbrooke,
J1K 2X8

23940

Toute une palette de carrières prometteuses

Les possibilités de carrière sont énormes pour ceux et celles ayant le goût du succès! Grâce à notre approche avant-gardiste, BUREAU EN GROS est devenu le plus grand détaillant d'articles de bureau au Canada, avec plus de 6 000 produits de marque et 80 magasins-entrepôts à travers le pays. Notre croissance continue dans les cantons de l'est et à travers la province du Québec est basée sur l'innovation, le travail d'équipe et tous les aspects d'un service à la clientèle imbattable. Nous recherchons des leaders axés sur les résultats pour combler plusieurs

Postes de gérant(e)s à Sherbrooke et St-Jean

Leadership, initiative et énergie orientée vers les résultats ne sont que quelques-uns des attributs qui font de vous un(e) candidat(e) idéal(e) à un poste de **directeur général, directeur adjoint** et enfin **stagiaire à la gestion**. Sans oublier votre intégrité, votre ouverture d'esprit et la manière dont vous incitez les autres à faire de leur mieux.

Notre style de gestion pratique a idéalement évolué auprès de détaillants à grande surface, magasins-entrepôts et d'alimentation, pharmacie ou restauration rapide. Ayant réussi dans un milieu à priorités multiples avec des délais serrés, vous avez appris à bien écouter les gens. Vous avez acquis en cours de route une aptitude à diriger qui vous permettra de bâtir et d'inspirer une équipe productive, cohésive et enthousiaste. Une formation postsecondaire vous avantagerait.

Si vos idées ne sont pas limitées par les points de vue conventionnels, et que vous avez le goût du succès, pourquoi pas faire partie de notre équipe? Veuillez faire parvenir votre c.v. en toute confidentialité à:

Mme Pascale Valois, BUREAU EN GROS,
3055, boul. Le Carrefour, Laval (Québec) H7T 1C8
Télécopieur : (514) 682-0168

Note : Les entrevues auront lieu localement. La diversité et l'égalité sont la fondation de notre philosophie en matière d'emploi.



Articles de bureau • Bas prix d'entrepôt

78910



LA CAISSE POPULAIRE DES JARDINS ST-JEAN DE BRÉBEUF DE SHERBROOKE

CONSEILLÈRE, CONSEILLER SERVICE AUX ENTREPRISES

LA CAISSE ET SON MILIEU

La Caisse populaire détient un actif de plus de 78 millions de dollars. Le personnel de la Caisse est composé de 37 employés dont 15 à temps plein. Le portefeuille de prêts est reparti de la façon suivante: 51 millions de dollars aux particuliers et 14 millions de dollars aux entreprises. Le service conseil aux entreprises emploie 1 directeur, 2 conseillers et 1 commis.

LES RESPONSABILITÉS

La raison d'être de ce poste est de conseiller les membres entrepreneurs et commerçants en matière de services financiers au niveau de l'épargne et du prêt. À ce titre, les principales responsabilités de la conseillère, du conseiller sont:

- conseiller les membres entrepreneurs et commerçants dans l'identification de leurs besoins et le choix des services financiers personnels et commerciaux adéquats (crédit, épargne et autres);
- procéder aux analyses des dossiers et des garanties offertes par les emprunteurs;
- effectuer les recommandations conformément aux normes et politiques établies;
- effectuer le suivi des services financiers consentis aux membres et de l'évolution de leur situation financière;
- effectuer le recouvrement des prêts.

PROFIL DE COMPÉTENCE RECHERCHÉ

Formation et expérience:

Baccalauréat en administration, option finance et un minimum d'une année d'expérience pertinente, dans le domaine de la vente des services d'épargne et de crédit commercial au sein d'une institution financière.

Connaissances requises:

- Bonne connaissance des produits et services relatifs aux entreprises.
- Bonne connaissance des principes, méthodes et procédures utilisés en matière d'analyse en crédit commercial.
- Bonne connaissance des lois, règlements et normes relatifs aux prêts commerciaux.
- Capacité à utiliser un micro-ordinateur.

Habilités et caractéristiques personnelles:

La personne recherchée devra, notamment, faire preuve d'une forte capacité d'analyser les demandes d'emprunt, les états financiers et les garanties offertes par les emprunteurs. Elle possède un jugement solide, un sens développé des services et de la vente, une facilité à conclure avec les sociétaires des dossiers importants et un intérêt à s'impliquer dans les organismes du milieu. De plus, elle démontre un fort sens des responsabilités, une bonne capacité de décision, de l'ouverture face aux changements et une facilité à communiquer tant oralement que par écrit.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Le salaire variera selon les qualifications et l'expérience à l'intérieur de l'échelle prévue pour ce poste (32 003 à 41 604\$). La Caisse populaire St-Jean de Brébeuf offre une gamme complète d'avantages sociaux.

Toute personne intéressée à poser sa candidature, devra faire parvenir son curriculum vitae accompagné de son relevé de notes scolaire, avec la mention concours #104715 l'adresse ci-dessous, **au plus tard le 11 octobre 1996**.

Jean Grenier, conseiller en gestion des Ressources Humaines
Direction régionale Sherbrooke Métropolitain
Fédération des C.P.D. de l'Estrie
1845, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1J 2E4

23913

Desjardins pour s'aider soi-même



C.S. Brooks Canada Inc., leader nord-américain dans la fabrication de produits de literie, est à la recherche pour son usine de Magog :

TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN FABRICATION MÉCANIQUE

RESPONSABILITÉS:

- Vous devez réparer, installer, ajuster et assurer la maintenance sur des équipements inhérents à la production tel que étendeuse, coupeuse, plieuse, etc.
- Être capable de réparer et fabriquer des pièces ainsi que réparer et maintenir des systèmes mécaniques, hydrauliques et pneumatiques.
- Répondre aux appels des usagers comme dépanneur sur les systèmes électriques et électroniques à bas voltage intégrés aux pièces d'équipements.
- Assurer le contrôle et le maintien d'un inventaire de pièces de rechange.
- Supporter et aider les réparateurs de machine à coudre.

SCOLARITÉ:

Détenir un diplôme d'études collégiales en technique de fabrication mécanique ou en génie mécanique.

EXIGENCES:

Le candidat ou la candidate doit être autonome et capable de réagir efficacement face à des situations urgentes (dépannage). Il doit posséder un bon esprit d'analyse et être capable de prendre des initiatives. Nous recherchons une personne avec ou sans expérience prête à relever des défis. Le bilinguisme est un atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

La personne recherchée assurera ses fonctions sur la 2^e équipe (3 h 30 à 12 h). De plus, elle bénéficiera d'une rémunération concurrentielle en fonction de l'échelle salariale de l'entreprise.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 octobre 1996 à :

C.S. Brooks Canada Inc., service des ressources humaines, 250, rue Principale Est, Magog (Québec) J1X 3X2.

Nous adhérons au principe d'équité en matière d'emploi.

23774

Notre client, Municipalité d'Omerville, située en Estrie, recherche un gestionnaire énergétique pour favoriser son développement.

Secrétaire-trésorier

Relevant du conseil municipal et assisté d'une équipe dynamique, vous assurerez les fonctions reliées à la gestion administrative, financière et comptable, de même que toutes les responsabilités relatives aux tâches de secrétaire-trésorier d'une municipalité. Vous serez aussi amené à proposer des choix en fonction des priorités. Par ailleurs, vous devrez rapidement vous intégrer tout en exerçant votre leadership et en conservant la cohésion au sein de l'équipe et de l'ensemble du personnel.

Bilingue et diplômé en administration, vous possédez un minimum de trois années d'expérience acquise de préférence dans un réseau municipal ou dans un secteur public et/ou parapublic dans un environnement informatisé. Vous êtes un gestionnaire moderne et polyvalent, prêt à relever des défis et capable de comprendre les divers enjeux. Vos talents de communicateur et de conciliateur ainsi que votre rigueur administrative sont des atouts de taille pour offrir à la Municipalité d'Omerville des services dans de nombreux domaines.

Notre client offre une rémunération compétitive tenant compte de votre expérience. Si vous répondez à ces critères, vous êtes invité à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 octobre 1996 à Huguette R. Boulanger, directrice des ressources humaines, conseillère en recrutement de personnel, Raymond, Chabot, Martin, Paré, société en nom collectif, 455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4.

**RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARÉ**
Société en nom collectif
LA FORCE DU CONSEIL

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

78919

MÉCANICIEN INDUSTRIEL

Nous sommes à la recherche de candidats ayant un minimum de cinq années d'expérience idéalement dans le domaine de l'imprimerie pour combler un poste de mécanicien industriel. Les personnes intéressées doivent être disponibles à voyager et maîtriser l'usage de l'anglais. S'il vous plaît, faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 14 octobre 1996.

LITHO SERVICE CANADA INC
135, rue Turgeon, C.P. 219
Bromptonville, Québec
JOB 1HO

23942

CENTRE DE PLACEMENTS FINANCIERS EVEREST

MONTRÉAL - RIVE-SUD - ESTRIE

CONSEILLER(ÈRE) EN PLACEMENTS ASSOCIÉ(E)

Nous recherchons des professionnels ou professionnels hautement motivés pour les régions de Montréal et Sherbrooke. Ces futurs associés, désireux d'offrir un service exceptionnel à la clientèle, sauront élaborer et appliquer des stratégies de placement adaptées au profil de chacun de leurs clients.

Vous possédez de l'expérience dans la vente de produits financiers ou de services professionnels. Vous excellez dans l'établissement de solides relations d'affaires avec des clients. Si vous désirez découvrir notre concept unique d'association et vous bâtir une carrière à long terme dans un environnement stimulant, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à:

Monsieur Charles Powell
Centre de placements financiers Everest
1358, rue King Ouest
Bureau 210
Sherbrooke (Québec)
J1J 2B6

24133

Carières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

La Tribune groupe sous cette rubrique, les offres et les demandes d'emplois concernant les professionnels, les gens de carrière ou de métier. Ne manquez pas de la consulter régulièrement et d'y faire publier votre propre offre ou demande au besoin. Demandez le service des annonces commerciales en composant simplement:

564-5450

**Martel, Brassard,
Doyon, Provencher**

SOCIÉTÉ EN NOM COLLECTIF
AVOCATS

AVOCAT(E)

Notre société d'avocats est à la recherche d'un(e) avocat(e), de deux à quatre années de pratique, ayant le goût de s'intégrer au sein d'une équipe dynamique.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae, par courrier, avant le 25 octobre 1996 au :

337, rue Dufferin
bureau 100
Sherbrooke (Québec)
J1H 4M6

Toute demande sera traitée confidentiellement.

Fondation Frère Côme

de l'Amicale des Frères de la Charité

La Fondation Frère Côme, un organisme de charité dont l'objectif principal est d'amasser des fonds en vue d'aider les élèves qui fréquentent le Collège Saint-Bernard, une école secondaire privée, par l'attribution de bourses et la participation au financement de projets majeurs de l'institution est à la recherche d'un(e)

Directeur(trice) général(e)

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le (la) directeur(trice) général(e) a la responsabilité du fonctionnement général de la Fondation. Il (elle) doit organiser des activités assurant à la Fondation un financement adéquat et suffisant pour combler les besoins grandissants auxquels elle fait face et, ce, selon les objectifs établis par le Conseil d'Administration.

Exigences :
- formation universitaire de 1er cycle en administration (concentration finance et/ou marketing) ou toute formation jugée équivalente;
- expérience pertinente;
- connaissance du cadre légal et fiscal dans lequel évoluent les fondations.

Qualités recherchées :
leadership, entregent, facilité de communication tant orale qu'écrite, détermination.

Rémunération :
selon expérience et rendement (de 25 000\$ à 32 000\$)

Entrée en fonction :
11 novembre 1996

Personnes intéressées :
faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'un texte expliquant vos motivations à occuper un tel poste, avant 16 h, le 15 octobre 1996, à l'adresse suivante :

Fondation Frère Côme
M. Alexandre Cusson
Président du Conseil d'administration
25, Avenue des Frères
Drummondville (Québec) J2B 6A2

Concessionnaire automobile recherche
RÉCEPTIONNISTE-SECRÉTAIRE

Fonctions:

- Répondre au téléphone
- Accueil des clients
- Classement
- Contrôle d'inventaire

Exigences:

- Connaissance de l'informatique
- Savoir taper à la machine
- Bilinguisme
- Expérience serait un atout

Salaire: 270\$ par semaine, 40 heures, plus avantages sociaux et possibilité d'avancement.

Envoyer curriculum vitae à:

PRECISION ACURA
S H E R B R O O K E
4900, boul. Bourque, Rock Forest J1N 2A7

CONCEPTROMEC
2001

CONCEPTROMEC 2001 INC., est une entreprise spécialisée en automatisation et contrôle industriels. Nous sommes à la recherche d'une personne qualifiée afin de combler le poste suivant:

TECHNICIEN EN AUTOMATISATION

Formation: Technicien en systèmes ordinés (TSO)

Tâches:

- Programmer des interfaces opérateurs, systèmes asservis, contrôleurs de moteurs, automates programmables, etc.
- Rédiger rapports techniques
- Participer à la mise en marche des équipements

Compétences: Grafset, logiciels comm. PLC, Windows, Chiffrier, etc.

Aptitudes: Travail en équipe, autonome et responsable, polyvalent, bonne communication orale et écrite (anglais un atout).

La personne recherchée possède de 2 à 5 ans d'expérience pertinente. Elle travaillera au sein d'une équipe dynamique et multidisciplinaire.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Faire parvenir votre C.V. avant le 12 octobre 1996 à notre service du personnel au:

1782, boul. Industriel
Magog (Québec)
J1X 4V9

BIJOUTERIE

recherche personne qualifiée

Critères obligatoires:

- bilinguisme
- expérience dans le domaine
- connaissance en réparations serait un atout

Si intéressé, faites parvenir votre curriculum vitae au:

CASIER 239
LA TRIBUNE INC.
1950, rue Roy
Sherbrooke, Québec
J1K 2X8

Un manufacturier de maisons, situé à Eastman, recherche
VENDEUR(EUSE)

EXIGENCES:

- connaissance de la construction

- bilinguisme
- bon communicateur
- 35 ans et plus
- expérience dans la vente

Le salaire est à discuter. Possibilité d'habiter une maison modèle.

Faites parvenir votre c.v. à:

VENDEUR DEMANDÉ
60, RUE PRINCIPALE
EASTMAN (QUÉBEC)
JOE 1P0

EMPLOI

Century 21
Distinction Inc.

**METTEZ LA PUISSANCE
DE VOTRE CÔTÉ**

**100 000\$ et +
c'est possible
Emploi garanti à vie**

Songez-vous à faire carrière dans l'immobilier ou à changer de société immobilière? Examinez les avantages que nous vous offrons:

LA MARQUE LA PLUS RECONNUE DE L'IMMOBILIER.

LA MEILLEURE FORMATION.
LE PLUS GRAND RÉSEAU DE RÉFÉRENCES AU MONDE.

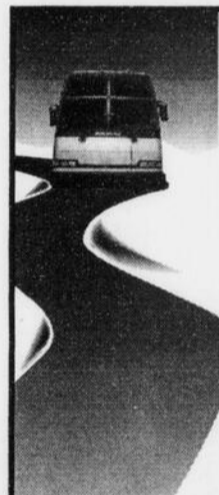
COMMANDITAIRE
AIR MILES.

Faire parvenir C.V. par télécopieur au
(819) 565-2853 ou

Se présenter au Collège de Sherbrooke, 475, rue du Parc, local 31-138, soit lundi 7 octobre, ou mercredi 9 octobre à 19 h.

Aide financière disponible.

**METTEZ LA PUISSANCE
À VOTRE SERVICE.**



L'équipe hors pair de Prevost Car Inc. s'assure que tout autocar sortant de nos usines est prêt à tenir la route longtemps, et sous toutes les conditions! Venez poursuivre cette tradition d'excellence.

COORDONNATEUR, PEINTURE

Relevant du gérant de production, Peinture, vous aurez la responsabilité d'apporter votre soutien technique et spécialisé en ce qui a trait aux procédés de peinture, ainsi que de gérer les projets reliés au secteur.

Vous possédez une formation universitaire en chimie jumelée à une expérience pertinente de cinq années à un poste de conseiller et de superviseur technique en peinture.

Nous offrons un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux et la chance de travailler pour une entreprise qui connaît le chemin du succès.

Vous êtes invité à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 14 octobre 1996, à Denise A. Morissette, Prevost Car Inc., 35, boul. Gagnon, Sainte-Claire (Québec) G0R 2V0. Téléphone: (418) 883-3391; télécopieur: (418) 883-3099

Un employeur équitable.

PREVOST



**Constructions
EDB inc**

Constructions EDB prend de l'expansion afin de mieux servir sa clientèle nord-américaine. Déjà sa grande expertise dans la fabrication d'équipements mécaniques sur mesure lui vaut une renommée internationale. Et le souci de son équipe pour la fabrication de produits de très haute qualité l'amène à être bientôt accréditée ISO 9002. Nous cherchons à combler les postes suivants:

Ingénieur

Description du poste

Sous la supervision directe du directeur général et travaillant en étroite collaboration avec les deux directeurs d'usine, la personne aura à vérifier les calculs des plans soumis par les clients et aura à concevoir les plans de fabrication de réservoirs sous pression.

Exigences

Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, la personne est spécialisée dans la fabrication métallurgique. Elle a acquis une solide expérience dans une usine de fabrication. Elle est capable d'effectuer les calculs qui s'appliquent à un vaisseau sous pression.

Acheteur

Description du poste

La personne s'occupera des achats de tout le matériel utilisé dans les deux usines. Elle prendra des ententes avec les fournisseurs concernant les délais de livraison et les méthodes de transport. Elle fera le suivi du matériel en inventaire et fera des rapports de soumission. Elle devra également informatiser son système de gestion des stocks.

Exigences

La personne détient un diplôme collégial en gestion des approvisionnements. Elle doit être familière avec l'équipement de soudure, de tuyauterie et d'acier. Elle a une expérience pertinente de trois à cinq ans dans des fonctions similaires. Elle est bilingue.

Estimateurs

Description

À partir de dessins, de plans et de devis, la personne aura à relever les quantités de matériaux nécessaires à la réalisation d'un projet. Elle aura à consulter les sous-traitants afin de déterminer les coûts d'exécution de certains travaux. Elle aura à estimer les heures de main-d'oeuvre requises.

Exigences

La personne doit posséder une solide expérience en estimation avec une très bonne connaissance de la fabrication et l'installation d'équipements mécaniques, de pièces de tuyauterie, de réservoirs, de cheminées et de structures d'acier. Elle doit avoir déjà eu à effectuer des «take-off». La familiarité avec les codes ASME, API 650, ANSI et la connaissance de l'informatique (base de données et chiffrier) constituent des atouts.

Soudeurs

Les qualifications suivantes sont exigées pour les postes de soudeur:

- avoir suivi un cours de formation professionnelle en soudure;
- avoir de l'expérience en soudage sur la plaque d'acier et/ou la tuyauterie avec le procédé MIG et le S.M.A.W.

Il s'agit de postes à temps régulier. Le salaire est à discuter et est établi selon les qualifications et l'expérience. Une gamme d'avantages sociaux est offerte ainsi qu'un plan de participation au profit de l'entreprise.

Des postes à temps partiel (travaux le soir et la fin de semaine) sont également à combler. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature à l'adresse suivante :

Services des ressources humaines

Constructions EDB Inc.

400, rue Laval

Bromptonville (Québec) JOB 1H0

Carières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

SOUDURE

Jeune entreprise dynamique de la région, possédant l'expertise et l'équipement nécessaires à une grande expansion, recherche personne ayant des connaissances en soudure et fabrication désireuse de partager à des conditions avantageuses ses idées et ses contacts potentiels pour réaliser de nouveaux projets.

Faire parvenir curriculum vitae ou écrire au :

Casier 240
1950, rue Roy
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

23958

LES ESTAMPAGES **iso** STAMPING INC.

OUTILLEUR

Nous sommes une entreprise en croissance oeuvrant dans le domaine de la transformation du métal en feuille et de l'estampage de pièces métalliques. Nous sommes présentement à la recherche d'un outilleur qui aura comme principales tâches :

- réparer et entretenir les poinçons et matrices;
- analyser les problèmes liés à l'outillage;
- apporter du support technique au personnel de production.

Exigences :

- une formation en technique de génie mécanique option fabrication;
- un esprit d'analyse et d'initiative;
- aimer le travail d'équipe;
- être disponible pour travailler sur le quart de soir.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 21 octobre 1996 en indiquant le numéro de référence B-192 à :

Service des ressources humaines
Les Estampages I.S.E. Inc.
C.P. 340
Bromptonville (Québec) J0B 1H0

24019

LA GARDERIE IMAGÉMO RECHERCHE

ÉDUCATRICE

Sous l'autorité du directeur de la garderie, l'éducatrice est responsable auprès des enfants des aspects reliés à l'éducation, à l'hygiène, à la santé et à la sécurité.

Exigences :

Détenir un diplôme d'études collégiales en éducation de service de garde.

ACCOMPAGNATRICE

Sous l'autorité du directeur, l'accompagnatrice est responsable des aspects reliés à l'éducation, l'hygiène, la santé et la sécurité des enfants à des besoins spécifiques mis sous sa responsabilité.

Exigences :

- Baccalauréat en psychoéducation ou technique en éducation spécialisée;
- Expérience de travail avec des jeunes enfants en difficulté d'adaptation, ayant un(des) handicap(s) ou un(des) retard(s) particulier(s);
- Cours de premiers soins.

Vous possédez les qualifications demandées et vous êtes intéressée à nos possibilités d'emploi? Il nous fera plaisir de recevoir votre curriculum vitae avant le 11 octobre 1996 à l'adresse suivante :

Garderie Imagémo
980, rue Belvédère Sud
Sherbrooke (Québec) J1H 4C3

Il n'y aura pas d'accusé de réception. Les personnes retenues pour une entrevue seront convoquées par téléphone.

24145

REPRÉSENTANT(E) VENTE

En affaires et partenaire comme conseiller(ère) en mode avec RELANCE pour :

- Être votre propre patron
- Organiser vos horaires de travail
- Vendre une collection de vêtements pour dames avec un concept gagnant: la vente à domicile
- Bénéficier d'un excellent revenu.

Opportunité de gérance disponible.

1-800-463-1624

Lundi au vendredi, de 8h00 à 16h00

Relance

Offre
d'emploi
sur le tapis!

Technicien en électronique (quart de nuit)

La Corporation de tapis Peerless, une firme de renommée internationale spécialisée dans la fabrication de tapis, est à la recherche d'un technicien en électronique pour travailler sur équipe.

Vous serez responsable de l'installation et de l'entretien d'équipements électroniques variés : pneumatiques, électropneumatiques, numériques (PLC), contrôles de vitesses moteurs AC/DC synchronisés, etc.

Vous possédez un DEC en électronique, option instrumentation et contrôle, ainsi qu'une licence «C» en électricité. Toute autre formation en électronique jumelée à une expérience jugée équivalente sera prise en considération.

Nous vous offrons un salaire en fonction de vos compétences et expérience, en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux. Faites parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au : **Service des ressources humaines, Corporation des tapis Peerless, 335, boulevard Roxton, C.P. 600, Acton Vale (Québec) J0H 1A0.**

Nous soustrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

78917



PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ SENIOR AUX ACHATS

La personne recherchée aura des connaissances au niveau du matériel électrique industriel ainsi qu'au niveau du matériel informatique. Les qualités requises sont: avoir de l'entregent, une bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit. Trois années d'expérience pertinente dans le domaine des achats serait un atout.



Notre groupe compte plus de 60 professionnels dans les secteurs de l'automatisation, de la robotique, de l'informatique industrielle et de la gestion manufacturière.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 11 octobre 1996 à :

Groupe CADEC
a/s Service des ressources humaines
546, chemin du Parc industriel
Bromptonville (Québec)
JOB 1H0

23946

La Tribune groupe sous cette rubrique, les offres et les demandes d'emplois concernant les professionnels, les gens de carrière ou de métier. Ne manquez pas de la consulter régulièrement et d'y faire publier votre propre offre ou demande au besoin. Demandez le service des annonces commerciales en composant simplement:

564-5450

Notre client, entreprise de la région sherbrookoise, désire combler un poste de :

Superviseur de la maintenance

Relevant du directeur général, vous aurez à planifier, organiser et contrôler l'ensemble des activités du service de maintenance tout en apportant des améliorations au fonctionnement actuel.

Vous possédez des connaissances approfondies en électromécanique et/ou en automatisation, de très bonnes connaissances en informatique ainsi qu'un minimum de cinq années d'expérience en milieu manufacturier, dont deux à des postes de gestion de personnel. De plus, vous êtes reconnu pour votre facilité à communiquer ainsi que votre esprit d'analyse et faites preuve d'une grande autonomie. Le bilinguisme est un atout important.

La rémunération est compétitive et fondée sur votre profil d'expérience. Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 18 octobre 1996 à **Huguette R. Boulanger, directrice des ressources humaines, conseillère en recrutement de personnel, Raymond, Chabot, Martin, Paré, société en nom collectif, 455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4.**

RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ
Société en nom collectif
LA FORCE DU CONSEIL

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

78911

Centre régional d'entrepreneurship

Le Centre régional d'entrepreneurship (C.R.E.), organisme qui favorise l'émergence d'entreprises de nature technologique, désire pourvoir le poste suivant :

CONSEILLER AUX ENTREPRISES

Sous la responsabilité de la directrice générale et en collaboration avec l'équipe en place, vous donnerez un soutien et un encadrement aux entreprises clientes et participerez à l'élaboration de plans d'affaires, de prévisions financières et de montages financiers ainsi qu'à d'autres tâches reliées au démarrage d'entreprises. De plus, vous offrirez une assistance technique aux promoteurs et assurerez le suivi des dossiers clients en ce qui a trait à la gestion administrative des opérations du C.R.E.

Vous possédez une maîtrise en administration des affaires en plus d'une formation de base en sciences et comptez au moins cinq années d'expérience pertinente dans le domaine de la gestion de projets et du développement de produits. Reconnu pour votre grande capacité d'adaptation, votre jugement, votre discrétion, votre dynamisme et votre autonomie, vous êtes en mesure de maintenir des relations interpersonnelles efficaces et avez su développer un réseau d'affaires pertinent à l'emploi. Le bilinguisme et la connaissance des divers outils informatiques sont des atouts importants.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 14 octobre 1996, à l'adresse suivante :

Centre régional d'entrepreneurship (C.R.E.)
Directrice générale
4220, rue Garlock
Sherbrooke (Québec)
J1L 2P4

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

78916

LE CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI (CJE) de Sherbrooke et environs, organisme sans but lucratif visant à aider les jeunes adultes de 16 à 35 ans, quel que soit leur statut économique ou social, à intégrer ou à réintégrer le marché du travail, sollicite des candidatures pour le poste de :

INTERVENANT OU INTERVENANTE AUPRÈS DE LA CLIENTÈLE

SOMMAIRE:

Sous l'autorité de la direction, la personne recherchée intervient directement auprès de la clientèle pour faciliter son intégration au marché de l'emploi. Pour y arriver, elle devra évaluer les besoins de la clientèle, établir un bilan diagnostique et l'orienter vers la ressource la plus appropriée, en référant soit aux ressources externes en place, soit aux ressources internes du CJE. Elle devra également assurer l'accompagnement, le support et le suivi tout au long des démarches.

TÂCHES:

- Rencontrer la clientèle pour l'informer de l'ensemble des services, évaluer ses besoins et l'orienter vers la ressource appropriée
- Assurer un suivi systématique afin d'évaluer la pertinence de la référence
- Supporter et développer des projets jeunesse d'initiatives locales, communautaires ou d'utilités sociales, en vue de la création d'emploi
- Participer à l'exploration et à l'expérimentation de nouvelles avenues au chapitre de l'intégration à l'emploi ou de la création d'emploi
- Participer à la planification, l'organisation et l'évaluation des activités ainsi qu'aux échanges entre les membres de l'équipe concernant la clientèle présentant des difficultés

PROFIL RECHERCHÉ:

- Diplôme de 1er ou 2e cycle en orientation professionnelle, travail social, psychologie ou gestion des ressources humaines
- Expérience en intervention (counseling, relation d'aide, gestion de cas) auprès d'une clientèle jeune ou jeune adulte
- Connaissance des institutions, organismes et services de la région, reliés à l'emploi
- Connaissance de la problématique jeunesse face à l'intégration professionnelle
- Bonne capacité de travailler en équipe
- Capacité de travailler en français et en anglais
- Dynamisme, créativité et sens de l'initiative
- Capacité de travailler sur micro-ordinateur
- Bonne capacité de communication orale et écrite

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Minimum de 35 heures par semaine selon un horaire variable

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avec une lettre de présentation au plus tard le samedi 12 octobre 1996 à la présidente du comité de sélection au 31, rue King Ouest, local 324 à Sherbrooke, J1H 4N5.

N.B. Seules les personnes dont la candidature sera retenue lors de la présélection recevront un accusé de réception.

23031

B-PRO

entreprise de l'Estrie, oeuvrant dans le domaine de la fabrication et de l'installation de composantes pour papeteries, alumineries, fondries, etc.

RECHERCHE UN DIRECTEUR DE PROJET pour sa division Installation

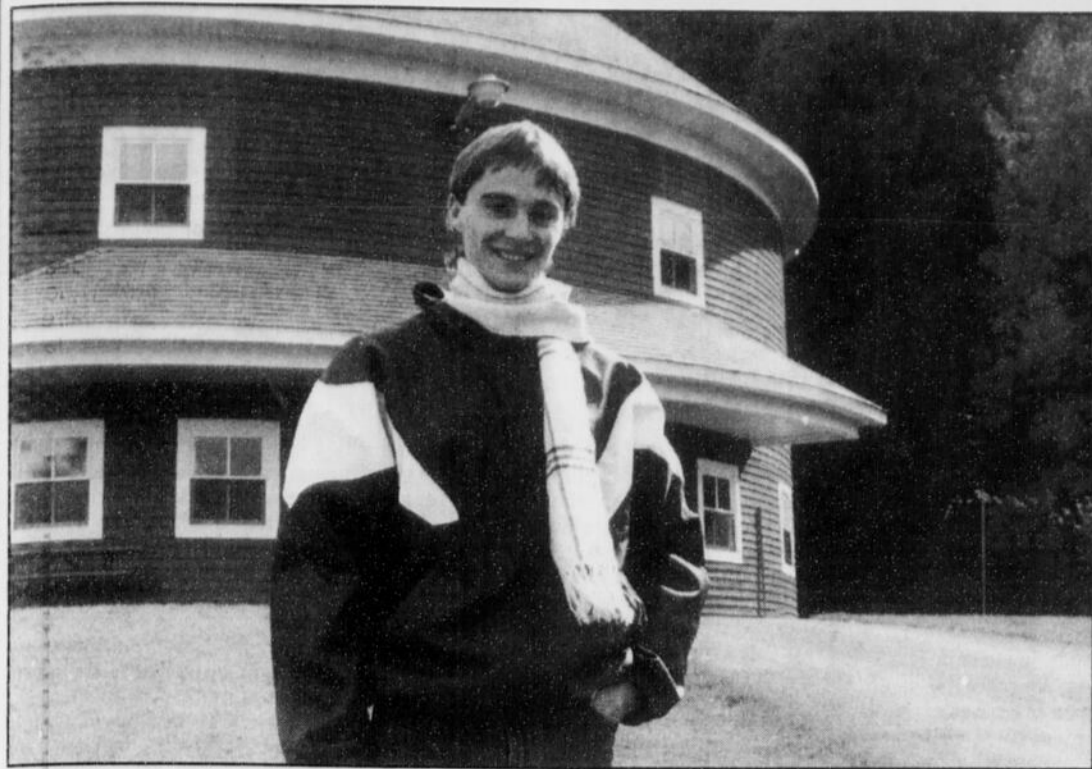
La personne recherchée devra: détenir un DEC ou l'équivalent, au moins cinq années d'expérience, être disponible à voyager au Québec, être familier avec les métiers de chaudronnier, tuyauteur et mécanicien de chantier, être bilingue et avoir un sens d'organisation et une facilité d'analyse et de synthèse.

FONCTIONS: estimation de projet, négociation de contrat suivie de l'exécution, gestion et administration.

Salaire et avantages sociaux à discuter.

B-PRO Inc.
Att. Yvan Valleraud,
dir. général construction
101, rue Principale Sud, Windsor
(Québec) J1S 2M2

23923



Le directeur du Parc de la Gorge de Coaticook, Patrice Lamoureux, pose devant la grange ronde, pôle d'attraction de la saison.

Malgré 6000 visiteurs de moins que l'an dernier

Un été satisfaisant au Parc de la Gorge

Daniel COULOMBE

Coaticook

Malgré un été capricieux, le directeur du Parc de la Gorge de Coaticook, Patrice Lamoureux, trace un bilan positif de la saison estivale où plus de 40 000 visiteurs ont franchi les tourniquets.

«Ce sont d'excellents résultats, dit-il. Le mois de juillet a été le pire en ce qui concerne le nombre de visiteurs. Quant aux autres mois, la fréquentation s'est maintenue égale ou supérieure à l'an dernier.»

C'est pourtant 6000 touristes de moins qu'en 1995 et bien loin derrière le chiffre record de 65 000 visiteurs de 1989, atteint lors de l'inauguration du pont suspendu. Toutefois, selon M. Lamoureux, il faut situer ces statistiques en fonction des autres sites et régions touristiques du Québec. Cet été, plusieurs ont connu une baisse importante de clientèle en raison de la mauvaise température; certains ont frôlé la catastrophe.

Patrice Lamoureux a atteint les objectifs que la direction s'était fixés. Il attribue cette réussite à une meilleure promotion médiatique ainsi qu'à la création d'un nouveau secteur à la Gorge.

Les responsables du Parc ont opté pour une campagne publicitaire à l'échelle provinciale et nationale. Les hebdomadaires et les dépliants distribués en région ne semblaient plus générer d'influence sur la fréquentation. Une stratégie qui a rapporté des dividendes et incité le journaliste Paul Toussaint à réaliser un reportage sur le Parc de la Gorge. Il a été diffusé les 17 et 18 août, au bulletin de fin de soirée, à RDI et à la SRC. L'impact de ce reportage s'est fait ressentir dès le lundi suivant et durant une quinzaine de jours, le nombre de visiteurs a doublé.

L'autre facteur influent au maintien de la clientèle a certes été l'aménagement de nouvelles infrastructures, notamment la construction d'une grande ronde de 60 mètres de diamètre, un

deuxième belvédère et un sentier pédestre en bordure de la rivière. L'ensemble des travaux a dépassé le million de dollars. Ce sont les deux piliers de gouvernement qui ont contribué au financement. Plus de 20 000 personnes ont visité ces nouvelles installations.

La grange ronde a été le pôle d'attraction de la saison. Le bâtiment et les terrains à proximité ont fait l'objet de scènes de tournage de la télésérie My Home Town durant 11 jours. Également, afin de combler la vocation éducative de la grande ronde, la direction a mis sur pied une exposition de coquillages, d'animaux naturalisés, de pièces archéologiques, minéralogiques. Des milliers de spécimens évalués à quelque 60 000 \$.

L'hiver au Parc de la Gorge

Les activités hivernales du Parc de la Gorge ont débuté l'an dernier et ont suscité beaucoup d'enthousiasme au sein de la population. Pour 1996-1997, après avoir apporté certaines corrections, la direction du Parc remet ça en consolidant ses infrastructures.

A proximité d'un pont couvert, la grange ronde devient la pierre angulaire des activités sportives. Ce bâtiment, ouvert à l'année, est devenu un des relais du réseau de motoneige estrien J. Armand Bombardier. Les motoneigistes peuvent désormais circuler par cette halte où, à l'intérieur, un casse-croûte licencié a été installé.

Dernièrement, on s'est affairé à la construction d'une seconde remontée mécanique pour éviter les files d'attente devant la glissade en tube. Mais les plus choyés du lot sont toutefois les amateurs de ski de fond qui pourront se divertir sur la cinquantaine de kilomètres de pistes que l'on vient d'ajouter.

En 1995-1996, près de 5000 personnes ont participé aux activités d'hiver du Parc de la Gorge et la direction s'est fixée comme objectif une augmentation de 50%.

Quant à Patrice Lamoureux, il a préféré s'en tenir à un souhait: «De la neige!»

Drummondville

La Chambre de Commerce dévoile ses lauréats

Gérald PRINCE

Drummondville

La Chambre de Commerce de Drummondville vient de dévoiler la liste de ses grands lauréats, qui seront honorés au traditionnel gala des Affaires qui se tiendra au Centre culturel de Drummondville, le samedi 16 novembre.

En tête de liste, la Chambre décerne le titre de bâtisseur de la région de Drummondville au président du Groupe Cascades, M. Bernard Lemaire, qui, en plus d'être originaire du quartier Saint-Pierre, a participé à la mise sur pied de l'empire Cascades qui compte cinq usines à Drummondville même.

Dans le domaine industriel, recevront des «Napoléon», l'emblème de l'excellence à la Chambre de Commerce, les entreprises suivantes: Armotec, Burel, Rivalair, Valmétal et Denim Swift.

La jeune entreprise primée est Sécurité Supra, alors que, dans le domaine des services, les palmes vont à Desjardins Drummond, Cinéma Capitol et Groupe HBA-Experco. Dans le commerce de détail, se signalent les Entreprises GT 2000, le Restaurant McDonald's et les trois commerces contigus: Boutique du danseur, Aquarium Drummond et Librairie du Centre du Québec.

Dans le secteur primaire, le Napoléon est décerné au Couvoir Boire de Wickham; dans le secteur culturel, à la Société d'histoire; pour la formation, à la Caisse populaire Desjardins de Drummondville et dans l'action communautaire, Pépin Assurances.

L'Association Marie-Reine reçoit le prix du tourisme; Guy Gauthier, le titre de bénévole de l'année à la Chambre et le récipiendaire du grand Prix Distinction ne sera dévoilé qu'au gala, de même que le titre de personnalité de l'année, désigné parmi les lauréats mensuels de la Chambre.

Carrières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

MicroAge®

Le Centre de l'Ordinateur

OPÉRÉ PAR SUPÉRIEUR MICRO INC.

Poste à temps plein
Spécialisés en intégration de systèmes informatisés, nous sommes à la recherche d'un technicien avec expérience pour notre bureau de Sherbrooke.

Exigences : possède un D.E.C. en électronique option ordinateur ou l'équivalent; avoir une bonne maîtrise des environnements Windows NT et Novell. Une expérience de 2 à 3 ans dans la réseautique serait un atout.

Salaires selon expérience.

Veuillez faire parvenir votre C.V. :

SUPÉRIEUR MICRO INC.
a/s Michel Rodrigue
900, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1H 1S2

23040

TENOR MARKETING

Ténor est une entreprise de Sherbrooke, créée par des professionnels du Marketing de la région. Avec son centre d'appel, composé de 16 postes de travail permanents, TENOR offre des services de télémarketing (vente et support à la vente par téléphone). TENOR compte parmi ses clients, quelques-unes des organisations les plus connues de la région de Sherbrooke (La Tribune, La Chambre de Commerce, Domtar), ainsi que plusieurs autres entreprises de la région telles que le Groupe Everest. **TENOR s'impose ainsi comme la seule référence en télémarketing à Sherbrooke.**

Actuellement, l'entreprise cherche à combler :
3 à 5 postes spécialisés de téléphonistes pour la vente de cours universitaires (formation à distance de la Faculté d'Administration de l'Université de Sherbrooke).

Ces cours sont offerts et crédités par l'Université de Sherbrooke et distribués par la Chambre de Commerce de Sherbrooke. TENOR MARKETING INC. assure un support de télémarketing pour la vente de ces cours. Le support pédagogique est assuré par l'Université.

Personnes recherchées :
Expérience nécessaire en télémarketing (vente et suivi de la clientèle). Vous devez être en mesure de faire valoir vos antécédents en télémarketing. Connaissance du milieu universitaire souhaitable.

Durée : 2 ans
Début : vers le 10 novembre 1996
Faire parvenir votre candidature par courrier (uniquement) avant le 11 octobre 1996.

TENOR MARKETING INC. (réf. : 011)
260, rue Ball
Sherbrooke (Québec) J1H 1V4

24148

SUPER VENT de LIQUIDATION

(Avant agrandissement)

RIEN À PAYER AVANT JUIN 1997

ET SANS INTÉRÊT*

Vendu aux prix de juin 1996



Achetez

DIRECTEMENT

du plus gros manufacturier

de kits de remises au Québec

MEILLEUR PRIX, MEILLEURE QUALITÉ QUE LES MARCHANDS DE MATÉRIAUX

KIT DÉCOR (remise)

Prix rég. 199⁹⁵

Incredible mais vrai

69⁹⁵

- Fenêtre dans la porte
- Deux auvents en aluminium
- Deux boîtes à fleurs en aluminium
- Une gouttière en aluminium
- Carrelage
- Alarme d'intrusion et détecteur de fumée, 2 dans 1

KIT GARAGE

12 pi x 20 pi

À partir de **1 995⁹⁵**

Heures d'ouverture jusqu'au 24 octobre 1996
Semaine: de 9 h à 19 h 30
Samedi, dimanche: de 9 h à 17 h

REMISES Réal Lamontagne inc.

Université Sherbrooke
Ch. Ste-Catherine
A 7 km de l'Université
Boul. Université

4877
chemin Ste-Catherine
à 7 km de l'Université de Sherbrooke

864-9374
1 800 9-REMISE

* Cette offre se termine le 24 octobre 1996
Sur approbation de crédit seulement.



Photo La Tribune, Gilles Dallaire

Les personnes âgées de la municipalité régionale de comté de Memphrémagog sont maintenant protégées contre les abus, la violence et la négligence par un protocole d'intervention agréé par 12 établissements, organismes et services publics. Ce protocole a été conçu par Paul Martel, Denyse Paré, Huguette Beauchamp, Danielle Lareau, Louise Bélec et Lise Coulombe qu'on voit à l'avant-plan et par Louis Gauthier, Maurice Rancourt, Chantal Caron, Nicole Laroche, Michel Pinard et Yves Denis. Michel Rouillard qui n'apparaît pas sur la photo a aussi mis l'épaule à la roue.

Maisons d'enseignement

Un investissement dans votre carrière

ÉTUDES À TEMPS PARTIEL EN ADMINISTRATION

HIVER 1997

Avantages

- Acquisition d'outils modernes de gestion
- Acquisition d'une position compétitive sur le marché du travail
- Affiliation à des associations, corporations, et autres regroupements pour l'obtention de titres professionnels
- Activités pédagogiques reconnues, chaque programme conduisant à l'obtention d'un certificat ou d'un diplôme
- Possibilité de poursuivre des études au baccalauréat (BAA) ou à la maîtrise en administration des affaires (MBA)

Date limite d'admission : 15 octobre
Horaires des activités : du 6 janvier au 24 avril, de 19 h à 22 h

CERTIFICATS (1^{er} CYCLE)

- Administration des affaires
- Comptabilité de gestion
- Comptabilité financière
- Gestion du marketing
- Gestion des ressources humaines

Sherbrooke

Renseignements : (819) 821-7303

ADM	101	Communications
ADM	102	Initiation à l'entrepreneuriat
ADM	111	Principes d'administration
ADM	331	Aspects légaux des affaires
ADM	333	Assurance-qualité et normes ISO-9000
CTB	111	Introduction à la comptabilité
CTB	212	Comptabilité financière I
CTB	312	Comptabilité financière II
CTB	331	Éléments de comptabilité de gestion
CTB	333	Comptabilité de gestion I
CTB	563	Vérification financière
CTB	612	Comptabilité spécialisée
FEC	131	Fondements économiques II
FEC	222	Éléments de gestion financière
FEC	223	Administration du crédit
FEC	333	Analyse des décisions financières
GIS	113	Introduction aux systèmes d'information dans les organisations
GIS	114	Outils informatiques du gestionnaire
GIS	242	Structure des systèmes fonctionnels
GRH	111	Aspects humains des organisations
GRH	221	Gestion du personnel et relations industrielles
GRH	351	Conventions collectives
MAR	221	Marketing

MOG	101	Mathématiques d'appoint
MOG	222	Statistique appliquée à la gestion
MOG	332	Méthodes analytiques de gestion

Granby

Renseignements : (514) 372-1524

CTB	333	Comptabilité de gestion I
FEC	222	Éléments de gestion financière
GIS	113	Introduction aux systèmes d'information dans les organisations
GRH	111	Aspects humains des organisations
GRH	453	Rémunération et avantages sociaux

DIPLOME (2^e CYCLE)

Nouveau

Le diplôme d'administration est présentement en révision complète et offrira les caractéristiques suivantes :

- plus grande variété de thèmes adaptés au contexte actuel
- cheminement souple et horaire en fonction de personnes sur le marché du travail
- programme composé des cours du nouveau MBA coop
- ouverture sur le programme MBA avec choix de temps complet ou de temps partiel
- obtention possible du titre MBA avec un cheminement intégré et plus rapide

Pour plus d'information sur ce programme :

Sherbrooke : (819) 821-7333

Granby : (514) 372-1524

Longueuil : (514) 670-0669

FORMATION À DISTANCE

Admission et inscription en tout temps

(819) 821-7306

Il est également possible d'obtenir le certificat d'administration des affaires en suivant chez soi certains cours offerts par la Faculté d'administration.

NOTE : L'Université se réserve le droit de n'offrir que les activités qui réuniront un nombre suffisant d'inscriptions.

UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

COLLÈGE DE L'ESTRIE

SESSION AUTOMNE 1996

Actualisation en Bureautique (A.E.C.) temps plein-jour 6 mois 7 oct. 1996

DEVENEZ TECHNICIEN(NE) EN BUREAUTIQUE

L'objectif du programme est de former du personnel de bureau doté de compétences supérieures dans l'utilisation des divers logiciels informatiques rattachés à la bureautique.

- Windows / MS-DOS
- Word / Word Perfect
- Excel / Lotus
- Access
- Français au bureau
- Rédaction d'affaires
- Intégration au travail
- Stage 8 semaines

Gestion intégrale de la Qualité (A.E.C.) temps plein-jour 7 mois 7 oct. 1996

DEVENEZ SPÉCIALISTE EN QUALITÉ ISO 9000

L'établissement d'un système qualité est devenu une obligation pour toute entreprise. Ce programme vous outillera pour participer efficacement à l'implantation d'un système qualité sur les normes de la série ISO 9000.

- Qualité totale
- ISO 9000
- Qualité des services
- Gest. manufacturière
- Solution de problème
- Leadership
- Agent de changement
- Stage 8 semaines (facultatif)

Gestion : Micro-informatique appliquée (A.E.C.) temps plein-jour 5 mois 7 oct. 1996

DEVENEZ SPÉCIALISTE EN MICRO-INFORMATIQUE

Vous permet la maîtrise des connaissances et des habiletés nécessaires à l'intégration, à l'entretien et à l'évolution de la micro-informatique dans le processus de gestion.

- Choix de logiciels
- Traitement de texte
- Chiffriers
- Base de données
- Réseau informatique
- Internet
- Stage 8 semaines (facultatif)
- etc.

- NOUVEAU CONCEPT DE LABORATOIRE ENTREPRISE
- PRÊTS ET BOURSES
- STAGE EN ENTREPRISE
- SERVICE DE PLACEMENT

ARMEZ-VOUS POUR L'AVENIR

Collège de l'Estrie
37, rue Wellington Nord
Sherbrooke (Québec) J1H 5A9

INFORMATION : 346-5000

Sur le territoire de la MRC de Memphrémagog

La protection des aînés renforcée

Gilles DALLAIRE

Magog

Les personnes âgées de la municipalité régionale de comté de Memphrémagog sont maintenant mieux protégées qu'elles ne l'étaient contre les abus, la violence et la négligence.

Leur protection est renforcée par un protocole d'intervention, fruit d'une réflexion de représentants de douze établissements, organismes et services publics entrant souvent en contact avec elles et, de ce fait, bien placés pour savoir si elles sont victimes d'abus, négligées ou victimes de violence verbale, psychologique ou physique.

Ce protocole qui, de l'avis des personnes qui l'ont conçu, est le plus complet qui existe au Québec identifie les mauvais traitements dont sont le plus

souvent victimes les personnes âgées, pointe les facteurs de risque, trace un profil de l'abuseur et de la victime; fournit des indices favorisant un dépistage efficace, propose un modèle d'intervention et présente six options légales pouvant être utilisées en cas de problème. Il identifie et décrit aussi 22 ressources qui peuvent être mises à contribution en pareil cas.

Le protocole confie le rôle de pivot de la lutte à la violence faites aux personnes âgées au Centre local de services communautaires Alfred-DesRochers à qui il attribue la responsabilité de l'accueil des personnes victimes de traitements abusifs, de leur suivi; de leur conseil, de leur support et du choix d'un responsable de la coordination des services en cas d'implication de deux établissements, organismes ou services dans un même dossier.

Un peu plus qu'un meilleur ami

Les meilleurs amis des animaux ont un avenir presque assuré! Oui, à la Société protectrice des animaux (SPA) de l'Estrie, ce sont des techniciens en santé animale diplômés qui prennent soin des animaux et qui voient à la qualité de leur nourriture, des soins à apporter, etc.

Mais il n'y a pas que la SPA qui fasse appel ainsi à des techniciennes et techniciens diplômés en santé animale.

Nos amis les animaux

en collaboration avec la

Société protectrice des animaux

Depuis que le Collège de Sherbrooke offre cette option, 1978, les statistiques indiquent que 85 pour cent des diplômés travaillent maintenant dans le domaine qu'ils aiment: avec les animaux.

Le marché du travail varie des cliniques vétérinaires aux milieux de recherches en passant, bien sûr, par des refuges comme celui de la SPA à Sherbrooke.

Cette année, le Collège de Sherbrooke

compte remettre une quarantaine de diplômes en technique de santé animale.

Mais comme la technique est contingente, le choix des étudiants se fait parmi des centaines d'applications et seuls les candidats aux dossiers académiques faisant foi d'un rendement supérieur sont choisis.

La formation est de trois ans et seulement cinq collèges, dont celui de Sherbrooke, la dispensent au Québec.

Le département de santé animale du Collège de Sherbrooke met l'accent sur la formation d'assistant vétérinaire et d'assistant de recherche.

Le technicien en santé animale diplômé a le loisir de travailler comme assistant auprès du médecin vétérinaire ou comme assistant auprès d'un chercheur; il peut même travailler dans un refuge pour animaux, des salons de toilettage, des jardins zoologiques, des fermes d'élevage, des animaleries ainsi que dans tous les laboratoires où l'on trouve des animaux.

Dans une clinique vétérinaire, par exemple, le technicien en santé animale assiste le médecin vétérinaire lors des chirurgies, accueille et informe la clientèle, effectue des tests de laboratoire et dispense des soins aux animaux.

Dans le milieu de la recherche, les tâches du technicien sont nombreuses et variées; il supervisera, entre autres, les soins aux animaux de laboratoire et veillera au respect des règles d'hygiène.

L'accès au programme de technique animale, au niveau collégial, est ouvert aux détenteurs d'un diplôme d'études secondaires avec des crédits en mathématiques, physique, chimie et biologie.

Le candidat doit évidemment aimer les animaux, ne pas être allergique aux animaux et aimer travailler avec le public.

Choisir de faire carrière comme technicien ou technicienne en santé animale, c'est en quelque sorte choisir d'être un peu plus que le meilleur ami de l'animal.

Dre Claire Bariteau, MV

ADOPTÉZ-MOI!

Bonjour!

Je suis une gentille femelle de 3 mois. Comme vous le remarquerez, j'ai une belle fourrure noire et blanche, semi-longue et tellement douce que l'on passerait des journées à la caresser... On dit de moi que je suis à la fois affectueuse et curieuse. Quelle personnalité!

Je suis à la recherche d'une bonne famille d'adoption qui désire un petit être doux et fidèle comme moi pour rehausser le plaisir du quotidien. Ce n'est pas que je ne suis pas bien ici, mais les journées me paraissent de plus en plus longues dans l'attente d'un nouveau foyer... Si vous avez un peu de temps, venez me rencontrer; peut-être deviendrons-nous les meilleurs amis du monde... Si jamais je ne suis plus là au moment de votre visite, j'ai beaucoup de mes amis ici qui seront contents de vous accueillir.



SPA de l'Estrie
1139, boul. Queen Nord
Sherbrooke (Québec)
J1J 4N5

Maisons d'enseignement

INVITATION AUX FEMMES

TRANSITION TRAVAIL

Une session enrichissante pour celles qui désirent faire un retour aux études ou au travail.

OBJECTIF :

Faciliter votre intégration ou réintégration au marché du travail en vous permettant de choisir un travail ou une formation qui vous convient.

LIEU : Centre Saint-Michel
DURÉE : Six (6) semaines
DATE : Du 4 novembre au 13 décembre 1996

SÉANCE D'INFORMATION : S.Q.D.M. DE L'ESTRIE
891, rue Bowen Sud
Sherbrooke J1G 2G3

Le mercredi 9 octobre 1996, à 13 h 30, salle 3.

Pour information

Service d'information de la S.Q.D.M. de l'Estrie
(819) 822-5606 ou sans frais 1 800 665-1732

Centre Saint-Michel
Formation pour adultes
135, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec)

Société québécoise
de développement
de la main-d'œuvre
de l'Estrie

Presque un million investi dans Richmond-Wolfe

□ Bromptonville touche 40% des sommes octroyées par le Fonds de développement industriel en 1995-1996

Guy MARCHAND

Richmond

Pour la troisième année consécutive, le Fonds de développement industriel Richmond-Wolfe a connu une excellente performance en frôlant le million de dollars en investissements, résultat de 800 000 \$ qui a été accordé en aide financière et d'un montant de 147 000 \$ qui a été autorisé mais non déboursé à la fin de l'année financière de l'organisme.

«Nos investissements approchent le cap du million de dollars pour la troisième année consécutive», fait remarquer M. Jean-Guy Berthiaume, le président du conseil d'administration du FDI, dans son rapport annuel.

«Ce niveau appréciable d'investissement que nous atteignons depuis trois ans représente une forte augmentation par rapport à la moyenne de nos cinq premières années qui n'était quand même pas négligeable à 575 000 \$. Nos actifs atteignent maintenant près de 3,4 millions \$ dont 2,1 millions \$ investis dans les PME», précise-t-il.

Au cours de la dernière année, le FDI a reçu et traité 41 dossiers. De ce nombre, 13 aides financières ont été accordées à des entreprises du comté et 77 pour cent des dossiers de financement concernaient des motifs d'expansion et de démarrage.

Ce sont les entreprises de la région de Bromptonville qui se sont appropriées la part du gâteau du 800 000 \$ investi avec 38,4 pour cent des sommes, la région d'Asbestos a accaparé 29,3 pour cent, Richmond 18,5 pour cent et finalement la région de Ham Nord 13,8 pour cent.

Les interventions financières du FDI ont dégagé un effet de levier important dans le comté en générant des investissements totaux de 10 006 000 \$ soit plus de 11,56 \$ pour chaque dollar déboursé par le FDI.

Signalons que 84 pour cent des fonds recueillis par les entreprises ont servi à l'achat d'immobilisations. L'autre 16 pour cent fut employé pour augmenter leurs fonds de roulement.

Grâce aux projets réalisés par ces entreprises, le FDI a contribué à la création de 45 emplois et au maintien de 111 pour un total de 156.

Résultats financiers

Les résultats financiers du FDI ont été une fois de plus positifs en 1995-96. Un bénéfice d'opération de plus de 182 000 \$ a été dégagé soit une augmentation de 51,7 pour cent par rapport à l'an passé et de 127,5 pour cent comparativement à il y a deux ans.

«Cette performance est attribuable à la baisse de nos pertes sur placements par rapport à l'année dernière. Elles se sont chiffrées à 29 896 \$ alors que nos dépenses d'opération sont demeurées stables», explique M. Berthiaume.

Le bénéfice net atteint près de 153 000 \$ et les surplus accumulés après huit ans d'opération totalisent maintenant près de 550 000 \$.

D'ailleurs, en huit ans d'existence le FDI a investi plus de 5,9 millions \$ dans près de 70 entreprises manufacturières réparties dans le comté. Ces investissements ont favorisé la création de 470 emplois et le maintien de 1310 autres. Ils ont également contribué directement à des investissements de la part des entreprises pour un apport économique s'élevant à 52,4 millions \$.

Le temps des fêtes, de très beaux moments

116 photos pour 1,95 \$
SEULEMENT 4,95 \$ LE PAIEMENT DE LESSION

Évitez la cohue du temps des fêtes!

Tous vos formats préférés
Dans votre collection «une pose-telle qu'annoncée»

- 1 - 10x13
- 3 - 8x10
- 5 - 5x7
- 18 - Cartes de fêtes
- 25 - Formats portefeuille
- 64 - Formats souvenirs

comprenant 18 cartes de fêtes

Voici... une toute nouvelle façon d'obtenir des photos - à votre goût:

CHOISISSEZ vos arrière-plans et accessoires

VOYEZ ET APPROUVEZ chaque pose immédiatement

ARRANCEZ votre collection optionnelle

Aucuns frais supplémentaires par personne additionnelle. Les frais de session sont seulement de 4,95 \$ par spécial annoncé et payables lors de la session. Aucune limite quant au nombre de collections annoncées par famille, mais seulement une collection par personne photographiée, s'il vous plaît. Vous approuvez les arrière-plans et chaque pose au moment de la session. Les poses supplémentaires prises pour des collections de portraits optionnelles sont sans obligation d'achat. Les formats des photos sont approximatifs. Nouveaux arrière-plans de fêtes disponibles sans aucuns frais supplémentaires.

WAL-MART
Studio de photographie

Comptez sans frais le 888 800-0112 pour découvrir le Studio le plus près de chez-vous.

ROCK FOREST (Plaza Rock Forest)
Lundi - vendredi, 10 h à 19 h
Samedi et dimanche, 9 h à 17 h

Photo Corporation of Canada, Inc. ©1996

Les produits AGFA font les meilleures photos.

78912

Maisons d'enseignement

Je me forme et ça me transforme!

FORMATION ADAPTÉE AUX BESOINS DES GENS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

- Formation générale de niveau secondaire
- Formation spécialisée :
 - Informatique
 - anglais langue seconde
 - et plus.

Inscrivez-vous des maintenant!
822-5520

COURS DU SOIR

Centre Saint-Michel
FORMATION POUR ADULTES

Établissement de la C.S.C.S.

Vous... avant tout

MEILLEURS PRIX GARANTIS

AVENTURE

ELECTRONIQUE

Le plus grand choix aux meilleurs prix!

AUCUN PAIEMENT • AUCUN INTÉRÊT*

avant **1997** avant **JUIN 1997**

SUR PRODUITS INFORMATIQUES, À PRIX RÉGULIER INCLUANT LA LIQUIDATION

SUR AUDIO, TÉLÉVISEURS & CAMÉSCOPES DE 599\$ ET PLUS, À PRIX RÉGULIER INCLUANT LA LIQUIDATION

*S.A.C. Ne payez que les taxes. Ne peut être jumelée à aucune autre offre. Détails en magasin. Aucuns frais d'administration exigés.

AUBAINES SPECTACOLEUR

<p>HITACHI AVEH27CX1B</p> <p>Ultra NOIR™ (CINÉ MAISON)</p> <p>27" STÉRÉO ou 25" STÉRÉO</p> <p>TÉLÉVISEUR COULEUR STÉRÉO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lampe écran ultra noir • Télécommande universelle • Télécommande universelle <p>699⁰⁰</p>	<p>RCA AVER31325</p> <p>NOUVEAU MODÈLE 1997 (CINÉ MAISON)</p> <p>31" STÉRÉO</p> <p>TÉLÉCOULEUR STÉRÉO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contrôle à distance universel • Affichage à l'écran multilingue • Panneau moniteur à 5 prises <p>849⁰⁰</p>
<p>HITACHI AVEH411</p> <p>MAGNÉSCOPE MONO À 4 TÊTES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Guide d'affichage bilingue • Haut-parleurs à l'avant • Rebobinage à haute vitesse <p>279⁰⁰</p>	<p>JVC AVEJ630</p> <p>MAGNÉSCOPE VHS 4 TÊTES HI-FI STÉRÉO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Décodeur MTS • Circuit numérique VHS • Télécommande multi-marques/ téléviseur <p>389⁰⁰</p>

IMBATTABLES!

NOS PRIX, NOTRE CHOIX, NOTRE SERVICE

PAIEMENT FACILE

Nous offrons de nombreux plans de financement et modes de paiement selon vos besoins. Informez-vous par téléphone ou en magasin.

MEILLEURS PRIX

* LE CLIENT A DROIT à des PRIX GARANTIS pendant trente jours après l'achat, si le même appareil est annoncé moins cher, dans les mêmes conditions, dans la même région, par un marchand autorisé qui a la marchandise en stock.

LA GARANTIE DE PERFORMANCE

Le supplément Absolu à la garantie du fabricant. La Garantie de Performance disponible à peu de frais uniquement chez Aventure, vous offre l'assurance de profiter de vos appareils sans souci.

LIGNE DE SUPPORT INFORMATIQUE

Service de support technique SPÉCIAL ANNIVERSAIRE! 15 premières minutes gratuites!

CENTRE D'INSTALLATION INFORMATIQUE

Demandez à nos techniciens spécialisés de vous aider pour toute installation ou configuration dont vous avez besoin pour ordinateur Macintosh ou compatible IBM. Ce service est offert dans certains de nos supermagasins à coût minimum. Informez-vous!

INTERNET

Trouvez d'accès complet à l'Internet. Accès local instantané plus les logiciels dont vous avez besoin et ce, à très bas prix. Visitez notre site Internet: www.a-e.com

PRIVILÈGES DU CLUB AVENTURE

Dès que vous effectuez un achat chez Aventure Electronique vous obtenez des points qui vous donnent droit à des escomptes sur vos achats subséquents de 100\$ minimum. Détails en magasin.

<p>KENWOOD AVEK305</p> <p>CHAÎNE AUDIO ULTRA-COMPACTE</p> <ul style="list-style-type: none"> • 50 Watts x 2 • Lecteur de disque compact 3 disques • Double platine à cassette • Haut-parleurs 2 voies • Télécommande <p>3CD 499⁰⁰</p>	<p>JVC AVEJ4T</p> <p>MINI SYSTÈME COMPACT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Changeur 3-CD à triple tour • Fonction COMPU IllumiMagic avec guidage par éclairage • Amplificateur: Puissance de 70 watts par canal • Tuner: Syntonisateur digital • Platine-cassette double • Encêtre: Conception bass reflex à 3 voies <p>3CD 549⁰⁰</p>
<p>JVC AVEJRX217</p> <p>AUDIOSPHERE</p> <p>COMPOSANTES AUDIO AMBISONIQUES</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2x50W, 8ohms, 40Hz à 20kHz. • Changeur de 5 disques, il est possible de changer les disques pendant la lecture d'un autre. • Double cassette • Montage à grand vitesse avec copie synchrone. • Haut-parleurs ambiophoniques arrière. <p>5CD 799⁰⁰</p>	<p>FISHER AVEF90BPKG</p> <p>CHAÎNE STÉRÉO CINÉMA MAISON</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chaîne de 260 watts • Récepteur A/V ambiophonique Pro Logic Dolby • Changeur de 60 CD • Magnétocassette à deux platines • Enceintes acoustiques 3 voies, 8po • Jeu d'enceintes ambiophonique Pro Logic • MEUBLE NON INCLUS <p>60CD 999⁰⁰</p>

<p>EPSON AVEE500</p> <p>PHOTO COULEUR de QUALITÉ</p> <p>NOUVEAU MODÈLE 1997</p> <p>IMPRIMANTE COULEUR STYLUS 500</p> <ul style="list-style-type: none"> • Résolution: 720 ppp en couleur et noir • 4 ppm en noir, 1ppm en couleur • Compatible Windows et Macintosh • Logiciels «Color Pak» inclus <p>399⁰⁰</p>	<p>COMPAQ PRESARIO 7232</p> <p>MONITEUR NON INCLUS</p> <p>8 MEGS ADDITIONNELS GRATUITS val.: 100\$</p> <p>ANGLAIS SEULEMENT</p> <table border="1"> <tr> <th>Processeur</th> <th>Mémoire</th> <th>Disque rigide</th> <th>CD ROM</th> <th>Fax/modem</th> </tr> <tr> <td>Pentium 120</td> <td>8 Mo</td> <td>1,6 Go</td> <td>4X</td> <td>28,8</td> </tr> </table> <p>SCANNER INTÉGRÉ AU CLAVIER 1999⁰⁰</p>	Processeur	Mémoire	Disque rigide	CD ROM	Fax/modem	Pentium 120	8 Mo	1,6 Go	4X	28,8		
Processeur	Mémoire	Disque rigide	CD ROM	Fax/modem									
Pentium 120	8 Mo	1,6 Go	4X	28,8									
<p>COREL COREL DRAW SUITE 6 MISE-À-JOUR</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mise-à-jour pour les usagers de logiciels WordPerfect, CorelDraw (Windows) et pour la plupart des logiciels de mise en page Mac. <p>25 000 clipart 650 TrueType 1 000 photos, 750 modèles 3D</p> <p>pour seulement 209⁰⁰</p>	<p>Apple Performa 5215CD</p> <p>Promotion retour à l'école</p> <p>Rabais postal de 100\$ 1 chance sur 10 de gagner 500\$ de plus</p> <table border="1"> <tr> <th>Processeur</th> <th>Mémoire</th> <th>Disque rigide</th> <th>CD ROM</th> <th>Fax/modem</th> <th>Moniteur</th> </tr> <tr> <td>PPC 75MHz</td> <td>8 Mo</td> <td>1 Go</td> <td>4X</td> <td>14,4</td> <td>Intégré</td> </tr> </table> <p>GRATUIT 28 LOGICIELS Val.: 350 \$</p> <p>Apple et le logo Apple sont des marques déposées de Apple Computer Inc. Macintosh PowerPC 5215CD et Apple SuperDrive sont des marques de commerce de Apple Computer Inc. *Après rabais postal</p> <p>2149⁰⁰*</p>	Processeur	Mémoire	Disque rigide	CD ROM	Fax/modem	Moniteur	PPC 75MHz	8 Mo	1 Go	4X	14,4	Intégré
Processeur	Mémoire	Disque rigide	CD ROM	Fax/modem	Moniteur								
PPC 75MHz	8 Mo	1 Go	4X	14,4	Intégré								

Les photos peuvent différer des modèles en vente. Certains articles sont des démonstrateurs ou fin de ligne et ne sont pas disponibles dans tous nos magasins. *Durant 30 jours suivant l'achat aux mêmes conditions dans la même région, chez un marchand autorisé qui a la marchandise en stock.

Sherbrooke

SUPERMAGASIN

3280 boul. Portland
(819) 346-6633

CARREFOUR DE L'ESTRIE
La Tribune

DES NUMÉROS CHAQUE JOUR
DANS La Tribune

BINGO



5000\$
À GAGNER

EN BONS D'ACHATS DU
CARREFOUR DE L'ESTRIE

10 MARATHONS DE 500\$ EN BONS D'ACHATS À GAGNER!

RÈGLEMENTS :

1- Le concours «Bingo» débute le 29 juin 1996 et se termine vers le 11 octobre 1996. Le concours consiste en 10 marathons (carte complète) successifs joués sur des cartes de couleurs différentes. Valeur totale et maximum du concours : 5 000\$ en certificats d'achats du Carrefour de l'Estrie. Ces certificats d'achats sont encaissables mais non-monnayables, chez tous les marchands du Carrefour de l'Estrie, 3050 boul. Portland, Sherbrooke.

2- Voici les dates de distribution de la carte pour les dix marathons (carte complète) d'un montant maximum de 500\$ en certificats d'achats du Carrefour de l'Estrie, par marathon.

VOUS TROUVEREZ VOS CARTES DE BINGO DES 10 MARATHONS DANS LE TÉLÉ PLUS CORRESPONDANT AU DATES MENTIONNÉES.

	Dates	Couleur	Prix
1er marathon	29 juin	Violet	500\$
2e marathon	20 juillet	Lime	500\$
3e marathon	3 août	Marine	500\$
4e marathon	17 août	Pêche	500\$
5e marathon	31 août	Chocolat	500\$
6e marathon	7 septembre	Vert	500\$
7e marathon	14 septembre	Bleu ciel	500\$
8e marathon	21 septembre	Blanc	500\$
9e marathon	28 septembre	Gris	500\$
10e marathon	5 octobre	Orange	500\$

3- La publication des numéros de chacun des marathons commencera le samedi de la distribution de la carte.

4- S'il y a plus d'un gagnant d'un marathon, le 500\$ en certificat d'achats sera divisé équitablement entre les gagnants.

5- Les gagnants seront avisés par La Tribune de la façon de prendre possession de leur prix et leurs noms seront publiés dans La Tribune.

6- La Tribune ne peut garantir que chaque lecteur recevra une carte. Il est très difficile d'exercer un contrôle parfait dans ce domaine.

7- Lorsque nous publions plus d'un numéro, un même jour, le premier numéro a priorité quand il s'agit de déterminer un gagnant.

8- Quand votre carte est remplie (il s'agit d'un marathon), appelez immédiatement à La Tribune (564-5470) et demandez la responsable du marathon pour la vérification de vos numéros (entre 9h00 et 16h00, du lundi au vendredi inclusivement). Pour vous qualifier, vous devez cependant appeler AVANT MIDI (12h00) le lendemain de la publication du numéro qui vous a permis de compléter votre carte. Pour les numéros publiés les vendredis et samedis, vous avez jusqu'au LUNDI MIDI pour vous qualifier. Il est évident que le participant qui aura complété sa carte avec le ou les numéros du samedi ou du lundi.

9- La décision de la direction de La Tribune concernant les gagnants sera finale et ces personnes devront répondre à la question d'habileté ma thématique suivante : 6 x 4 + 3 + 10 - 2 =

10- Les prix devront être acceptés tels quels, aucune substitution ne sera possible.

11- La Tribune ne sera en aucun cas responsable pour plus de 500\$ en certificats d'achats du Carrefour de l'Estrie, par marathon, même si la cause est due à une erreur typographique ou autres.

12- Les droits exigibles en vertu de ce concours ont été acquittés par La Tribune. Tout litige concernant la conduite de ce concours peut être soumis à la Régie des Alcools, des Courses et des Jeux.

13- Les employés de La Tribune et les personnes avec qui ils sont domiciliés ne peuvent participer à ce concours.



LE CARREFOUR DE L'ESTRIE PRÉSENTE

WEEK-END RETRO

SAMEDI
5 OCTOBRE

MAIL CENTRAL

DIMANCHE
6 OCTOBRE

Pierre Lalonde

Gratuit

"DE JEUNESSE
À AUJOURD'HUI"

**2 SPECTACLES
GRATUITS**
11 h ET 14 h

SUIVIS DE SIGNATURES D'AUTOGRAPHES

Guy Harvey

**2 SPECTACLES
GRATUITS**
13 h ET 15 h

Anciennement du groupe
LES GENDARMES

SUIVIS DE SIGNATURES D'AUTOGRAPHES

Petits prix! Économies!
Petits plaisirs de la vie.

C'est ça le... **CARREFOUR DE L'ESTRIE**

