



Les comportements toxiques au travail

La mauvaise humeur peut parfois être difficile à camoufler. Dans les meilleurs cas, elle sera un mauvais souvenir dans quelques heures. Par contre, nous connaissons tous quelqu'un qui n'a aucune gêne à faire subir aux autres ses humeurs et son comportement toxique.

C'est important de se garder à l'affût des signes de relations tendues.

Les conflits se règlent rarement seuls et ont même tendance à s'envenimer si on ne fait rien.

Sans recours devant l'humeur du patron?

La dynamique est tout autre lorsque c'est le patron qui est désagréable. Mais il n'y a pas moins de solutions, seulement des tactiques différentes. Agir avec doigté peut vous amener à régler le problème pour le plus grand bénéfice de tout le bureau.

Politesse 101

Les comportements de vos collègues qui vous semblent offensants ne sont pas nécessairement dirigés contre vous.

Mais, même quand on fait la part des choses, certains tics sont tout de même exaspérants.

L'absence de politesse, de civilité et l'agressivité verbale ou écrite peuvent décontenancer, alors sachez répondre sans

créer une escalade de frustrations.

SOURCE: JOBBOOM.COM



La CSST est à la recherche de nouveaux talents

La prévention : mon engagement, ma profession

Avec ton BAC, notamment en orientation, en psychologie, en psychoéducation, en relations industrielles ou en service social, tu peux faire carrière à la CSST à titre de :

Conseillère ou conseiller en réadaptation

La CSST recrute du 9 au 22 octobre dans toutes les régions administratives du Québec.

Inscris-toi en ligne!
www.csst.qc.ca/carrieres

Pour plus d'information : 1 877 502-4143
Réserve de candidatures : 111R-9603027



Parce que le Québec a besoin de tous ses travailleurs



Dans un environnement touristique et industriel, au cœur de l'Estrie, en bordure du lac Memphrémagog et à proximité du mont Orford, la Ville de Magog dispose d'un budget d'environ 65 millions et a une population de près de 26 000 personnes. Afin de poursuivre sa mission, la Ville de Magog est présentement à la recherche d'un :

Coordonnateur au développement industriel contractuel d'un an (possibilité de renouvellement)

Sous l'autorité du directeur général, le coordonnateur au développement industriel a pour principal mandat de participer à l'élaboration d'une vision globale, cohérente et réaliste de l'économie du territoire et de son développement. S'inspirant en tout temps des valeurs fondamentales du milieu de travail que sont le respect, l'esprit d'équipe et de collaboration, la créativité et l'innovation, la qualité de vie au travail, l'approche client et l'efficacité organisationnelle, il travaille en collaboration avec les services municipaux, le CLD et Magog Technopole à l'élaboration de politiques et de programmes touchant le développement économique de la Ville de Magog, sa consolidation et sa revitalisation. Il mène diverses analyses et élabore les plans d'affaires requis relativement à l'infrastructure industrielle. Il peut être appelé à travailler de concert avec les différents acteurs économiques du milieu, y compris la fondation Rue Principale et la Chambre de commerce, lorsque requis.

Responsabilités :

- contribue au positionnement du pôle industriel (en particulier du parc industriel) en procédant aux analyses requises en fonction des possibilités du marché et recommande les plans d'action appropriés;
- élabore un diagnostic des pôles d'activités économiques, compile des études économiques afin d'évaluer le potentiel du développement industriel et des tendances futures et exerce la vigie requise;
- coordonne les activités de développement industriel de concert avec les représentants d'une gamme variée d'entreprises, d'associations de gens d'affaires et d'organismes gouvernementaux;
- participe à l'élaboration et au pilotage des programmes destinés à promouvoir les investissements industriels, contribue à sa gestion en fonction des mandats confiés;
- compile, tient à jour les profils socio-économiques du territoire afin d'encourager les investissements industriels, joue un rôle actif de concert avec le CLD dans la promotion industrielle locale et pour la création et l'accueil de nouvelles entreprises industrielles;
- planifie des projets de développement industriel, orientations des usages et de l'occupation du territoire en collaboration avec la Division urbanisme, démarchage industriel, développement d'outils visant l'accueil des entreprises, stratégies d'implantation (plan d'action), etc.;
- examine et évalue les projets de développement industriel et donne des conseils au sujet de procédures à suivre et des conditions à remplir en vue d'obtenir l'approbation du conseil municipal;
- participe activement au sein de la commission de développement économique municipale, et lorsque requis, aux divers comités et commissions ainsi qu'à des tables de concertation en matière de développement économique;
- reçoit les différentes requêtes et fait les suivis auprès des différents services municipaux (guichet unique);
- prépare des rapports, des documents de recherche, des textes ou des articles d'information et de sensibilisation;
- planifie et organise des stratégies de référencement industriel (Web);
- accomplit toute autre tâche pertinente et connexe.

Exigences et qualifications requises :

- détenir un diplôme universitaire de premier cycle en économie, en administration des affaires, en marketing ou l'équivalent;
- posséder un minimum de cinq années d'expérience pertinente;
- être reconnu pour sa forte capacité à travailler en équipe, son dynamisme ainsi que pour sa polyvalence, son esprit de synthèse et sa capacité d'analyse;
- avoir l'intérêt et le désir de respecter la vision et les valeurs de la Ville;
- avoir une très bonne maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit, en plus d'avoir une bonne connaissance de l'anglais;
- maîtriser la suite Office et les logiciels de base en informatique;
- avoir une connaissance de base de la géomatique et de l'urbanisme est un atout.


Salaire : entre 50 041 \$ à 60 074 \$ pour un horaire de 4 jours (30 heures) par semaine.

La rémunération sera établie en fonction des expériences, compétences et de la politique salariale des employés-cadres de la Ville de Magog. Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux, dont un régime de retraite à prestations déterminées et un régime d'assurance collective.

Toute personne intéressée et possédant les qualifications requises doit soumettre son curriculum vitae par courriel à rh@ville.magog.qc.ca en toute confidentialité, avant le 15 octobre 2012.

La Ville de Magog souscrit à un programme d'accès à l'égalité et elle encourage les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Nous communiquerons **seulement** avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue.



Assurance Voyage RSA inc.

NOUS ÉVOLUONS AVEC VOUS

Royal & Sun Alliance du Canada, société d'assurances, fait partie des plus importants groupes multinationaux en assurance avec au-delà de 300 ans d'expérience et plus de 20 millions de clients partout dans le monde. Assurance Voyage RSA inc. offre une vaste gamme de produits d'assurance voyage et santé aux étudiants, aux groupes, aux individus et aux expatriés.


REPRÉSENTANT AUX SERVICES AUX CLIENTS

Si vous joignez notre équipe des Services aux clients, vous répondrez aux appels entrants en soutien aux distributeurs et vendeurs de différents produits d'assurance. Vous effectuerez le traitement des propositions d'assurance et vous accomplirez toutes les tâches administratives s'y rapportant. Si vous aimez la combinaison service à la clientèle et administration où le souci du détail est primordial, ce poste pourrait vous intéresser.

**Vous devez pouvoir travailler de jour, en soirée et durant le week-end (samedi).
37,5 heures par semaine**

- Bilinguisme – français et anglais (parlés et écrits)
- Maîtrise de la suite de logiciels Microsoft Office, Excel en particulier
- Études de niveau collégial
- Minimum d'une à deux années d'expérience en service à la clientèle
- Esprit d'analyse, aptitudes à résoudre les problèmes et souci du détail
- Aptitude supérieure à communiquer

Postulez en ligne : www.assurancevoyagersa.com
2085, rue Roy, Sherbrooke (Québec) J1K 1B8
01 31 JOB FSH 1012 001




MÉCANICIEN DE VÉHICULES LOURDS

La personne devra être capable d'effectuer l'entretien et la réparation sur les équipements suivants :

- équipement lourd de chantier;
- véhicule routier;
- équipement de déneigement;
- avoir une bonne connaissance en électricité et hydraulique serait un atout.

Veillez transmettre votre curriculum vitae par courriel à mcote@nrj.ca ou par la poste au 3420, 12e Avenue Nord Sherbrooke (Québec) J1H 5H3

3032282



Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Estrie

Adjointe administrative ou adjoint administratif

EMPLOYEUR
Vous travaillerez pour l'ORIE qui est un organisme à but non lucratif représentant trois mille infirmières de la région de l'Estrie.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Recevoir et gérer les appels téléphoniques et les courriels.
- Réaliser des activités de secrétariat pour la présidente et pour les membres du conseil d'administration.
- Effectuer diverses tâches administratives reliées à la gestion interne.
- Participer à l'organisation logistique d'événements de nature diverse.

PROFIL RECHERCHÉ

- Posséder un diplôme d'études professionnelles dans une discipline appropriée.
- Détenir deux (2) années d'expérience pertinente.
- Maîtriser la communication écrite.
- Maîtriser le logiciel Acomba.

CONDITIONS PARTICULIÈRES
Horaire de travail variable, 21 heures par semaine, de septembre à juin (vacances estivales).

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION
13 novembre 2012

Faites parvenir, **avant le 19 octobre 2012**, votre curriculum vitae et deux lettres de références à l'adresse suivante :

M. Yvan Parenteau
Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Estrie (ORIE)
375, rue Argyll
Sherbrooke, QC J1J 3H5
ou par courriel yparenteau@videotron.ca

3041227



Spécialement pour les chercheurs et les chercheuses d'emploi de 45 ans et plus

TROUVER UN EMPLOI

À 45 ANS, 55 ANS OU 65 ANS C'EST POSSIBLE

NOS SERVICES SONT GRATUITS :


Rédaction d'un C.V. accrocheur; secrets d'une entrevue réussie; conseils astucieux pour décrocher un emploi; bilan d'expériences et de compétences; réflexion sur les possibilités d'une nouvelle carrière; soutien chaleureux et suivi personnalisé.

RENCONTRE D'INFORMATION
Le mercredi 10 octobre 2012
9 h à 11 h

Confirmez votre présence
819 829-5060, poste 101



3039621



Les Partenaires pour la petite enfance de la MRC des Sources, en collaboration avec l'Université Laval, recherchent un :

ASSISTANT(E) DE RECHERCHE - PETITE ENFANCE

Sous la direction de l'équipe de recherche, la ou le candidat aura à participer à l'évaluation de l'implantation et des effets d'un programme de stimulation du langage chez les enfants :

- Finaliser la préparation du matériel de collecte des données;
- Participer au recrutement, complétion des instruments de collecte des données;
- Saisir les données, participer à leur analyse et à la rédaction du rapport.

EXIGENCES

- Études en psychoéducation, orthophonie, service social, psychologie ou autre;
- Facilité de rédaction, de compréhension des concepts, et de vulgarisation;
- Excellentes habiletés relationnelles et facilité à travailler en concertation;
- Autonomie, rigueur, sens de l'organisation, expérience en recherche (atout).

CONDITIONS


- Poste de 10 à 15 heures par semaine, du 19 novembre au 19 avril, avec possibilité de renouvellement;
- 22 \$ l'heure (niveau doctorat terminé ou en cours), 20 \$ l'heure (niveau maîtrise terminée ou en cours), 19 \$ l'heure (bachelier). Lieu de travail : Asbestos, Estrie.

Équipe de travail exceptionnelle, horaire flexible, possibilité de télétravail, congés mobiles.

Faites parvenir votre CV et une lettre de motivation au plus tard 19 octobre 2012.
Toute combinaison d'expérience et de formation sera considérée.

Courriel : lespartenairespetiteenfance@bell.net
Pour information, contactez Julie Mongrain, coordonnatrice, 819 879-0360

3039591



USINATECH *Votre pièce maîtresse*

Situé à moins de 30 minutes de Sherbrooke et Drummondville, Usinatech est une entreprise qui se spécialise dans l'usinage de pièce mécanique de haute précision sur mesure. Le succès de l'entreprise repose en grande partie sur les compétences de ses 250 employés qui joignent leur effort afin de desservir des fabricants internationalement reconnus.

Travailler chez Usinatech c'est...

- L'occasion d'œuvrer dans le domaine stimulant des hautes technologies
- Joindre ses efforts à une entreprise solide et en pleine croissance
- Bénéficier d'un emploi qui offre divers avantages sociaux fort intéressants (régime de retraite, assurance, etc.)

**ON AGRANDIT NOTRE ÉQUIPE!
CONCEPTEUR(TRICE) MÉCANIQUE RECHERCHÉ(E)**

TÂCHES

- Effectuer des dessins pour les différentes étapes de fabrication.
- Concevoir des équipements, gabarits et outils afin d'optimiser la production.
- Déterminer le matériel et le traitement thermique approprié et effectuer les achats nécessaires à la fabrication de son projet.
- Valider la conception tout au long du projet avec les divers intervenants.
- Effectuer la programmation de diverses machines au besoin.

EXIGENCES

- Détenir un DEC en génie mécanique.
- Connaître les différents métaux, les procédés d'usinage, les traitements thermiques et la métrologie.
- Avoir un minimum de 1 à 2 années d'expérience en milieu manufacturier reliée au domaine de l'usinage, un atout.
- Maîtriser les logiciels de dessins 3D (la connaissance de CATIA est un atout).
- Avoir une bonne perception 3D et une connaissance de la tolérance géométrique est aussi un atout.

Faites parvenir votre CV avant le 19 octobre 2012

USINATECH inc.
Département des ressources humaines
1099, Chemin Ely
Melbourne (Québec) JOB 2B0

Courriel : cv@usinatech.com
Télé. : 819 826-3425
www.usinatech.com

3039758



Directeur général

Notre client, **AMF Canada**, un leader mondial dans la conception, la fabrication et l'installation d'équipements de boulangerie, se démarque de ses concurrents en innovant dans ses produits et en offrant un service exceptionnel à sa clientèle. Située à Sherbrooke, l'entreprise est à la recherche d'un gestionnaire chevronné pour combler ce poste.

Vous aurez à planifier, à organiser, à gérer et à contrôler les activités quotidiennes de l'ensemble des secteurs de l'usine incluant la production, l'ingénierie, la vente, les approvisionnements, le service à la clientèle, les ressources humaines et les finances, et ce, dans le respect des exigences en matière d'échéancier, de budget, de contrôle de la qualité, de la SST et des lois et règlements en vigueur.

Vous collaborerez activement à l'élaboration de la stratégie d'affaires de l'entreprise, au développement du personnel et de la mise en place de méthodes d'amélioration continue et de réduction des coûts.

Vous serez responsable de la coordination des projets entre les différentes divisions, du respect des délais de livraison et de la satisfaction des clients au niveau de la qualité des produits et du service.

Bilingue, vous possédez une formation universitaire en génie industriel, en génie mécanique, en techniques de fabrication ou en gestion industrielle et détenez une expérience de plus de dix ans en milieu industriel ainsi que de l'expérience en supervision dans un milieu similaire. Vous êtes reconnu pour votre leadership, votre sens de l'organisation, vos habiletés de communicateur et votre dynamisme. Ces compétences, associées à votre créativité et votre jugement, vous donneront accès à ce poste clé au sein d'un environnement stimulant.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **19 octobre 2012** à

Raymond Chabot
Ressources Humaines
www.rcrh.ca

Huguette R. Boulanger, associée, directrice des Services de consultation
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke QC J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : rcrhsherbrooke@rcrgt.com
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi

Salaires et temps de travail : le match public-privé

PAR ANTOINE PALANGIÉ

Les chiffres de 2011 de l'Institut de la statistique du Québec sont clairs; si vous voulez des semaines plus courtes tout en gagnant plus, alors un choix s'impose clairement dans votre carrière : le secteur public.

De plus hauts salaires...

D'abord, la question de la rémunération : tous niveaux confondus, le salaire annuel moyen des fonctionnaires est 9 % plus élevé que celui des employés du secteur privé (61 912 \$ par année contre 57 417 \$). Mais attention, le gain n'est pas du tout le même selon votre niveau de diplôme : ainsi, les titulaires d'un DEC gagneront même un tout petit peu moins en rejoignant la fonction publique (54 833 \$/an contre 54 860 \$ dans le privé). Les gestionnaires, la plus haute catégorie en ma-

tière de salaires, n'empocheront qu'une petite prime de 3 % en devenant officiers de l'État (93 787 \$/an contre 90 900 \$ dans le privé). C'est déjà plus intéressant pour les diplômés

du secondaire qui gagneront 6 % de plus (43 700 \$ contre 41 370 \$) et encore plus pour les personnes sans formation

Lire la suite en page E4

SOLUTIONS PLASTIK

OPÉRATEUR DE PRESSE

Compétences

- DEP en conduite de machine à mouler ou expérience en usine de fabrication
- Souci du détail
- Désir de rencontrer les exigences client
- Capacité à suivre des directives précises
- Capacité à évaluer la qualité des pièces

Téléphonez au 819 847-2466 demandez Daniel ou Maurice

3042342

KIA Mégantic
819-583-4545

recherche

DIRECTEUR(TRICE) SERVICE ET PIÈCES

Fonctions

- Accueillir les clients
- Rédiger les bons de réparations et estimations
- Commander les pièces
- Compléter la facturation
- Diriger les techniciens

Qualifications

- Expérience en automobile
- Connaissance du système ADP sera un atout
- Honnêteté
- Entregent, initiative et bon esprit d'équipe

URGENT BESOIN

CONSEILLER(ÈRE) AUX VENTES

Qualités

- Travailleur, honnête, dynamique, beaucoup d'entregent et expérience dans l'automobile.

Communiquez avec
M. Yvon Rosa au
819 583-4545 ou 819 583-7211

3041952

Informatique Inpro Inc. est renommé spécialiste de l'informatique en Estrie depuis 1987. Fort d'une équipe expérimentée de 35 conseillers/techniciens spécialistes, nous oeuvrons dans le domaine de la vente, l'installation, la réparation et les solutions en connectivité réseautique des produits informatiques.

Spécialiste en infrastructure – systèmes informatiques

LES FONCTIONS :

- Installer, administrer et faire le dépannage de Windows, ADS, Exchange, WINS, et des serveurs DNS et DHCP, LAN/WAN tels que concentrateurs, commutateurs, routeurs, coupe-feu et VPN.
- Analyser des besoins, rechercher des solutions.
- Mettre en oeuvre, maintenir et faire respecter les sécurités relatives au réseau, coupe-feu et VPN, conformément aux politiques et normes de sécurité établies.

LES EXIGENCES :

- Détenir un diplôme d'études Collégiales (DEC), ou une attestation d'études Collégiales (AEC) ou l'équivalent dans un domaine associé à l'informatique.
- Connaissance de Windows Server 2008 Exchange (2007 et 2010), TCP/IP, systèmes DNS et DHCP, service WINS, Terminal Server, Citrix, SQL.
- Expérience en administration réseau, commutateurs, routeurs, VPN, sécurité, firewall.
- Les certifications et connaissances suivantes seraient des atouts : CCNA, CCNP, CCIE, MCSE ou MCP, sécurité, coupe-feu, A+. Parcours antérieur éprouvé en installation, configuration, administration et dépannage des technologies énumérées ci-haut.

Les personnes intéressées par cet emploi doivent faire parvenir leur C.V. avant le 12 octobre par courriel à l'adresse suivante : cv@inpro.qc.ca

INFORMATIQUE
INPRO

Informatique Inpro
786, rue King Est
Sherbrooke J1G 1C5
Courriel : cv@inpro.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception

RESPONSABLE DE BUREAU

Bourassa, Brodeur, Bellemare, cabinet conseil en ressources humaines, est une équipe multidisciplinaire composée de psychologues, de conseillers en orientation, de conseillers en évaluation ainsi que de conseillers en ressources humaines. Désireux de créer un véritable partenariat avec nos clients, chacun des 30 membres de notre équipe applique nos valeurs d'engagement, de transparence et de rigueur dans l'accomplissement de ses mandats.

Bourassa, Brodeur, Bellemare possède des bureaux à Trois-Rivières, Québec, Joliette, Chicoutimi, Granby ainsi qu'à Sherbrooke. De par notre expertise auprès d'une clientèle variée, Bourassa, Brodeur, Bellemare a toujours exploré l'innovation dans le développement de ses interventions. Ainsi notre clientèle et nos professionnels participent et bénéficient d'un dynamisme et d'un contexte d'amélioration continue.

Nous sommes actuellement à la recherche d'une ou d'un responsable de bureau désirant se joindre à une équipe dynamique pour notre bureau de Granby ou Sherbrooke.

Description du poste :

Le titulaire de ce poste peut intervenir dans plusieurs domaines selon son champ d'expertise dont l'évaluation de potentiel, le recrutement, la gestion de carrière, le développement organisationnel et le soutien à la réussite. Plus précisément, le titulaire est responsable de :

- Assurer la gestion des ressources humaines, matérielles et financières des bureaux d'affaires dont il est responsable;
- Développer, mettre en œuvre et réaliser divers mandats, directives et ententes auprès des clients;
- Participer activement au développement des affaires par diverses activités de représentations;
- Collaborer au développement de l'organisation et des services par son implication auprès des autres bureaux d'affaires.

Exigences :

- Être membre de l'Ordre des psychologues du Québec ou de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec ou de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés;
- Avoir minimalement 5 années d'expérience dans un poste similaire;
- Détenir d'excellentes capacités rédactionnelles;
- Maîtriser la suite Office.

Profil :

Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur et votre professionnalisme. Doté(e) d'une attitude positive et dynamique, vous possédez un esprit de collaboration. Vous détenez un sens développé de l'organisation et de l'adaptation. Vous êtes orienté(e) client.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre candidature via notre site Internet au www.bbb-grh.com. Toutes les candidatures reçues seront traitées confidentiellement. Seules les candidatures retenues seront contactées.

3042076



L'entreprise aux racines familiales œuvre dans le domaine de la construction depuis plus de 30 ans et est en pleine croissance de ses activités. Située à Magog, l'entreprise est à la recherche d'un **CONTRÔLEUR FINANCIER** pour joindre ses rangs.

- Sous la supervision directe du président, votre mandat consistera à planifier, à coordonner et à contrôler les activités comptables et financières d'un groupe d'entreprises;
- Vous aurez à superviser une équipe dévouée et performante, à produire les états financiers, à mettre en place et à poursuivre des activités de suivi et d'amélioration continue afin d'atteindre les objectifs corporatifs et veiller aux intérêts financiers des actionnaires;
- Vous agirez à titre de personne-ressource auprès des gestionnaires, chargés de projets et de divers intervenants externes (banque, auditeurs, gouvernements, etc.);

Vous détenez une formation universitaire en administration ou en comptabilité (titre comptable un atout). Vous avez une aisance dans le milieu informatique (migration de systèmes comptables un atout). Familier avec le domaine de la construction, vous possédez au moins cinq ans d'expérience pertinente au présent poste offert.

Vous aimez participer aux décisions stratégiques et travailler en équipe, dans un environnement stimulant et énergique offrant plusieurs défis, ce poste est pour vous.

Vous postulez en contactant M. Patrick Gibeault CPA, CA, LLM Fisc par courriel au gibeault@gsgl.com ou par téléphone au 514 288-9520 poste 109.

3042086



TAFISA CANADA EST UN CHEF DE FILE MONDIAL

dans la fabrication de panneaux de particules et de panneaux décoratifs. Située à Lac-Mégantic et dotée d'une technologie de pointe, notre entreprise connaît une croissance rapide sur les marchés canadien et américain grâce à la contribution et à l'expertise de ses 310 employés qui partagent des objectifs communs.

➤ INGÉNIEUR MÉCANIQUE - FIABILISTE

Relavant du directeur entretien et ingénierie, le fiabiliste aura à réaliser des études de fiabilité sur les composantes et équipements existants et recommander des améliorations nécessaires à la gestion des opérations. De façon plus précise, il suivra la performance des équipements critiques, proposera des projets d'amélioration aux gestionnaires responsables des équipements et animera des équipes d'amélioration. Il participera à la révision des stratégies d'entretien préventif et prédictif de l'usine.

Par sa rigueur, il amènera les intervenants à performer et à dépasser les objectifs de fiabilité des opérations.

Nous recherchons un candidat détenant un baccalauréat en génie mécanique, membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec et possédant 3 à 5 ans d'expérience en gestion des meilleures pratiques en maintenance ou toute autre combinaison de formation et d'expériences équivalentes.

Si vous êtes intéressés par ce poste et que vous avez une capacité reconnue à travailler en équipe et à y exercer un leadership, vous êtes un bon communicateur et vous stimulez les idées créatives, vous avez un bon esprit d'analyse, de synthèse et de résolution de problèmes et un bilinguisme fonctionnel (anglais et français), faites parvenir votre curriculum vitae au service des ressources humaines de Tafisa Canada en mentionnant le titre du poste.

Par courrier :
4660, rue Villeneuve
Lac-Mégantic, Qc
G6B 2C3

Par courriel :
tafisa@tafisa.ca
Par télécopieur :
819.583.2931



www.tafisa.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Suite de la page E3

scolaire qui amélioreront leur salaire de 10 % (40 300 \$ contre 37 700 \$). Pour les universitaires, c'est carrément le pactole avec un écart salarial de 17 % en faveur du public (80 700 \$/an en moyenne contre 69 000 \$ dans le privé).

Il s'agit bien sûr de moyenne. Il se peut donc que certaines

fonctions particulières soient légèrement moins bien rémunérées dans le public que dans le privé.

Mais statistiquement, la probabilité de perdre en salaire en devenant fonctionnaire est très faible par rapport aux chances d'améliorer sa paye.

Pour travailler moins...

Mais de toute façon, vous prendrez d'autant moins de risques en optant pour l'État qu'il y a aussi la question du temps de travail à prendre en compte au moment de choisir son employeur... et que dans ce domaine aussi, le public est plus avantageux que le privé.

La semaine du fonctionnaire dure en moyenne une bonne heure et demie de moins que celle de l'employé du privé (36,9 h/semaine contre 38,5), soit un gain de 4 % environ. Les différents niveaux de diplômes sont plus égaux devant cette

réalité que dans le cas du salaire annuel. Les plus gâtés sont les titulaires d'un diplôme d'études secondaires qui gagnent 5 % de temps libres dans le public (36,8 h/semaine contre 38,7, soit presque deux heures hebdomadaires), et les moins gâtés sont les universitaires qui ne bénéficient que d'un maigre 2 % de réduction de leur temps de travail (37,3 h/semaine contre 37,5, soit 12 minutes hebdomadaires).

Les fonctionnaires touchent donc de plus hauts salaires pour travailler moins longtemps, ce qui fait que ramené à une base horaire, leur paye n'est plus 8 % plus élevée, mais 13 % plus élevée.

aussi prendre en compte les bonis et autres avantages qui s'additionnent au salaire pour constituer la rémunération globale. Dans ce domaine aussi, le public est plus avantageux que le privé. Les petits « plus » finissent par faire un gros « plus » puisqu'un employé du public touche au final une rémunération horaire globale environ 51 % supérieure à son salaire horaire. Dans le privé, cette différence tombe à 42 %. Ce qui fait que si l'on considère l'influence des à-côtés du salaire en plus de la réduction du temps de travail, l'écart de revenus entre public et privé passe finalement de 8 à 22 % à temps travaillé égal.



Du temps précieux pour nos aînés

RESPONSABLE DE LA RELATION CLIENT

Concepts du Sablier est une entreprise de Sherbrooke en pleine expansion, qui est en affaires depuis 20 ans. La compagnie oeuvre dans le domaine de la création et distribution de jeux et de programmes d'animation pour les aînés. L'entreprise se distingue pour son approche auprès des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer. Sa clientèle est présente principalement au Canada. Veuillez consulter le site Internet pour plus de détails sur la compagnie (www.sablier.com).

DESCRIPTION DU POSTE

Nous sommes à la recherche d'une personne avec un solide bagage en service à la clientèle pour assumer le rôle de responsable de la relation avec nos clients. Le poste consiste à créer et entretenir une bonne relation avec la clientèle déjà existante, mais également de faire des démarches pour approcher des clients potentiels. Relevant de la présidente, la personne en fonction sera responsable des ventes et comptes clients et devra traiter les différentes demandes et commandes par téléphone et Internet. Elle devra également effectuer des appels de courtoisie ou à saveur promotionnelle afin d'entretenir les relations avec la clientèle existante. Elle consignera ensuite l'information recueillie dans une base de données qui sera utile pour les démarches futures. La personne sera également appelée à accompagner la présidente dans les différents congrès et autres événements pancanadiens.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Bilinguisme (anglais - français) essentiel
- Parfaite maîtrise de la suite Office
- Connaissance du logiciel Acomb un atout
- Aimer le contact avec les clients
- Savoir faire preuve d'initiative
- Bonne présentation tant en personne qu'au téléphone
- Expérience en sollicitation téléphonique
- Aptitudes en vente
- Bonne capacité à travailler sous pression
- Minutie et sens de l'organisation très développés
- Esprit d'équipe et de coopération
- Expérience pertinente minimale de 1 à 2 ans en service à la clientèle

SVP faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse courriel suivante : info@sablier.com

Veuillez noter que seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.

3041820



FAIS-MOI VOIR
UN MONDE
INFINI DE
POSSIBILITÉS!

La Commission scolaire des Bois-Francis offre de l'enseignement à près de 13 000 élèves des niveaux primaire et secondaire ainsi qu'à une large clientèle en formation générale adulte et en formation professionnelle dans ses 52 écoles et centres.

La Commission scolaire des Bois-Francis cherche présentement à combler les besoins suivants :

Personnel cadre**Directrice ou directeur adjoint (P.C. 02-11)**

- Centre de formation professionnelle Vision 20 20 (Victoriaville), Centre de formation professionnelle André-Morissette (Plessisville) et Centre intégré de formation et d'innovation technologique (Victoriaville)

Personnel professionnel**Conseillère ou conseiller pédagogique en formation professionnelle (P.P. 03-12)**

- Remplacement à temps plein en 2012-2013 et possibilité de poste régulier en 2013-2014

Psychoéducatrice ou psychoéducateur

- Banque de candidates et candidats pour effectuer des remplacements à temps plein et à temps partiel

La description des titres d'emploi, des exigences et des conditions salariales se trouvent dans les sections « Emploi » ou « Faites carrière à la CSBF » de notre site Web.

Vous devez faire parvenir votre curriculum vitae, en prenant soin de mentionner le titre et le numéro de l'emploi convoité, au :

Service des ressources humaines, Commission scolaire des Bois-Francis, 40, boulevard Bois-Francis Nord, C.P. 40, Victoriaville (Québec) G6P 6S5
Télécopieur : 819 758-7255 Courriel : ross@csbf.qc.ca

Les candidatures doivent être reçues avant le 19 octobre 2012, à 16 h.

Nous appliquons un Programme d'accès à l'égalité en emploi et invitons les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.



COMMISSION SCOLAIRE
DES BOIS-FRANCIS

www.csbf.qc.ca

3039535

SISCO

Entreprise spécialisée dans la vente et le service de systèmes d'alarme incendie et de sécurité recherche un :

ESTIMATEUR**Fonctions :**

- Rechercher des projets en soumissions sur sites Internet;
- Faire les relevés sur les documents de soumissions;
- Établir les soumissions et les transmettre aux clients;
- Faire le suivi des soumissions auprès des clients;
- Participation à la planification des processus de réalisation des contrats.

Qualifications :

- DEC, AEC en électronique ou équivalent;
- Compréhension de l'anglais écrit;
- Avoir de l'initiative, être méthodique, discipliné, polyvalent;
- Connaissances d'utilisation des logiciels Windows/ Word, Outlook et en particulier Excel;
- 40 heures/ semaine.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

SISCO
4375, rue Ouimet
Sherbrooke (Québec) J1L 1X5

Par courriel : jl.duquet@siscoinc.ca
ou par télécopieur : 819 569-8150

3039360

Avec davantage d'avantages

Et ce n'est pas tout : il faut

SOURCE: WORKOPOLIS.COM



Assurance Voyage RSA inc.

NOUS ÉVOLUONS AVEC VOUS

Royal & Sun Alliance du Canada, société d'assurances, fait partie des plus importants groupes multinationaux en assurance avec au-delà de 300 ans d'expérience et plus de 20 millions de clients partout dans le monde. Assurance Voyage RSA inc. offre une vaste gamme de produits d'assurance voyage et santé aux étudiants, aux groupes, aux individus et aux expatriés.

REPRÉSENTANT AUX VENTES

À titre de membre de notre équipe des Ventes, vous répondrez aux appels entrants avec l'objectif d'évaluer les besoins de nos clients afin de leur offrir la couverture la plus complète parmi notre gamme de produits d'assurance, tout en maintenant un niveau de qualité exceptionnelle, spécialement dans le service à la clientèle. Si vous aimez la vente et l'information aux clients par téléphone, ce poste est peut-être fait pour vous.

Vous devez pouvoir travailler de jour, en soirée et durant le week-end (samedi).

37,5 heures par semaine

- Bilinguisme – français et anglais (parlés et écrits)
- Maîtrise de la suite de logiciels Microsoft Office
- Études de niveau collégial
- Une à deux années d'expérience en vente; expérience complémentaire en service à la clientèle considérée un atout
- Excellentes capacités à communiquer

Postulez en ligne : www.assurancevoyagersa.com

2085, rue Roy, Sherbrooke (Québec) J1K 1B8

01 31 JOB FSH 1012 002

PLUSIEURS
POSTES
OFFERTS

Voir ma carrière comme une formidable façon d'améliorer l'avenir

Une université à dimension humaine qui valorise la diversité, l'égalité et l'équité.

Des façons de faire innovatrices.

Un environnement de travail exceptionnel.

Une communauté mobilisée par la réussite étudiante et la santé de tous et chacun.



UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

Voir au futur

Appel de candidatures

**DIRECTRICE ADMINISTRATIVE OU
DIRECTEUR ADMINISTRATIF DE FACULTÉ**

Faculté de droit
Offre 01542

Voyez la description complète de toutes nos offres d'emploi et soumettez votre candidature en ligne.

USherbrooke.ca/emplois

Comment faire un suivi après l'envoi d'un CV?

PAR JULIE LEDUC

Après avoir envoyé un CV, faut-il rappeler pour savoir si votre candidature a été retenue? La réponse d'un conseiller d'orientation.

Si vous avez envoyé votre CV pour répondre à une offre d'emploi, la consigne d'usage veut que seuls les candidats retenus soient appelés, indique Mathieu Guénette, conseiller d'orientation pour la Société Pierre Boucher. «Vous pouvez faire un suivi pour vous assurer que votre CV a été reçu, dit-il. Et non pour vérifier si vous avez été retenu, car si c'est le cas, on va vous appeler.»

Démarche peu appréciée

Mathieu Guénette note que la démarche n'est pas très appréciée des recruteurs. «Les employeurs en processus de sélection sont très occupés. Votre demande de suivi exige qu'ils rappellent des candidats qui ne seront peut-être pas retenus.»

« Les employeurs en processus de sélection sont très occupés.

Votre demande de suivi exige qu'ils rappellent des candidats qui ne seront peut-être pas retenus.

De plus, ce suivi n'a pas d'impact sur une éventuelle convocation en entrevue. »

être pas retenus. De plus, ce suivi n'a pas d'impact sur une éventuelle convocation en entrevue. C'est en analysant le contenu de votre CV – formation, compétences, expériences – qu'ils décideront s'ils veulent vous rencontrer. » Si vous décidez malgré tout d'appeler pour savoir si votre CV s'est bien rendu, attendez après la date de clôture du concours.

Suivi d'un envoi de CV non sollicité

Si vous avez envoyé votre

CV pour proposer vos services à une entreprise qui n'affichait aucun poste, vous pouvez toujours appeler une semaine plus tard pour avoir des nouvelles. C'est ce que les spécialistes en carrière conseillaient traditionnellement.

M. Guénette précise toutefois que ce sont maintenant les démarches qui précèdent l'envoi de votre CV qui sont déterminantes. «L'idéal, c'est de parler avec la personne responsable de l'embauche

avant d'envoyer votre CV. Présentez-vous, expliquez votre intérêt à travailler pour l'entreprise et demandez si vous pouvez envoyer votre CV. C'est encore mieux quand l'interlocuteur demande au terme de l'entretien à recevoir votre CV. En bref, arrangez-vous pour que votre CV soit attendu par l'employeur avant de l'envoyer et fixez avec lui un moment où vous pourrez le rappeler pour faire le suivi.»

SOURCE : JOBBROOM.COM



Les spécialistes du son et de l'image

CONSEILLER, CONSEILLÈRE AUX VENTES

Ayant les aptitudes suivantes :

- Expérience dans le domaine
- Leadership et positivisme
- Entregent et motivation

Discrétion assurée

Si vous êtes prêt à relever un nouveau défi et voulez vous joindre à une équipe dynamique, dans un environnement agréable et gratifiant, faites-nous parvenir votre CV au



BOURGET AUDIO VIDÉO
a/s Patrick Audet
5087, boul. Bourque
Sherbrooke (Québec) J1N 2K6
patrickaudet@decornw.com

3042220

AVOCAT EN DROIT DES AFFAIRES

Vous recherchez un environnement de travail à la fine pointe de la technologie vous permettant d'exploiter votre plein potentiel? Vous désirez être impliqué dans des dossiers de qualité entouré d'une équipe de professionnels dynamiques et engagés?

Travailler chez Therrien Couture Avocats, c'est opter pour un emploi diversifié tout en conservant sa qualité de vie, un salaire et des avantages comparables à ceux que l'on peut trouver dans les grands centres.

Notre cabinet en pleine expansion est à la recherche d'une ou d'un avocat pour un poste à notre place d'affaires de Sherbrooke.

Principales responsabilités

Agir à titre de conseiller en droit des affaires et contribuer à la réalisation des mandats suivants :

- Réorganisation corporative, incorporation
- Fusion, acquisition et ventes d'entreprise
- Convention d'actionnaires
- Divers contrats commerciaux
- Financement public et privé d'entreprise
- Immobilier

Profil d'emploi

- Entre 3 et 5 années d'expérience en droit des affaires
- Bonne connaissance du français et de l'anglais (oral et écrit)
- Grande autonomie et sens des responsabilités
- Bonne gestion du stress et des délais
- Capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément
- Habilité relationnelles et capacité à être performant en équipe
- Rigueur et minutie
- Capacité à communiquer efficacement
- Esprit entrepreneurial

Le défi vous intéresse? Transmettez-nous votre curriculum vitae à l'adresse suivante en mentionnant le poste convoité, **avant le 15 octobre 2012.**



**Therrien
Couture**
AVOCATS S.E.N.C.R.L.
LAWYERS LLP

Therrien Couture Avocats s.e.n.c.r.l.
chantale.guilbault@therriencouture.com

3041880



OFFRE D'EMPLOI

La municipalité de Barnston-Ouest désire combler le poste de :
**Directeur général
et secrétaire-trésorier**

RESPONSABILITÉS

Relevant directement du conseil municipal, vous aurez à assumer des responsabilités de direction, de planification, d'évaluation et de contrôle de l'appareil administratif et voir à l'application des décisions du conseil. Le directeur général agit également comme secrétaire-trésorier du conseil municipal et s'acquitte de tous les devoirs prévus au Code municipal du Québec.

La personne recherchée aura une facilité de communication orale et écrite, une bonne connaissance de la langue anglaise, ainsi que des qualités personnelles favorisant l'écoute, la critique constructive, l'appréciation du personnel et le maintien d'excellentes relations interpersonnelles. Elle aura la disponibilité pour collaborer avec les membres du conseil et s'impliquer dans le développement de la communauté.

EXIGENCES

Le candidat doit détenir les qualifications professionnelles de gestionnaire, détenir un diplôme en administration (DEC) alors qu'une préférence sera accordée à une certification comptable ainsi qu'une expérience minimale de 3 années du milieu municipal. Il devra, entre autres, à titre de secrétaire et trésorier de la municipalité, avoir une très bonne connaissance des programmes usuels en informatique (Word, Excel, ect.) et en particulier le système comptable de PG informatique. Une expérience en gestion sera un atout.

CONDITIONS SALARIALES

À discuter

POSTULER

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant :

Offre d'emploi

Par courriel en format PDF ou Word : barnston.ouest@xittel.ca

Par télécopieur : 819 838-1717

Par la poste : 741, chemin Hunter, Ayer's Cliff (Québec) J0B 1C0

Date limite du concours : le vendredi 19 octobre 2012.

3042667



COMMISSION SCOLAIRE
Eastern Townships
SCHOOL BOARD

Moving ahead. Together. | Aller de l'avant. Ensemble.

La commission scolaire EASTERN TOWNSHIPS recherche des candidates et candidats pour les postes de

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ORGANISATION SCOLAIRE

(Temps plein)

et

AGENTE OU AGENT DE BUREAU

CLASSE 1 (40 %)

(Centre administratif à Magog)

NATURE DU TRAVAIL

Technicienne ou technicien en organisation scolaire (35 heures semaine)

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste, en collaboration avec la direction, les écoles et la commission scolaire, à confectionner les grilles telles que l'horaire des examens, en se basant, entre autres, sur des critères de rationalisation et d'efficacité et, en plus, à adapter et appliquer les procédures nécessaires à l'organisation des opérations administratives telles que l'inscription des élèves, les examens, la préparation des bulletins et des sanctions d'études et la programmation des cours d'été en plus de la transmission des données requises par le MELS.

Agente ou agent de bureau classe 1 (40 % - 2 jours semaine)

La personne salariée de cette classe d'emplois s'assure du respect des normes, règlements, directives, politiques, méthodes et procédures applicables et pour ce faire, selon le cas, elle rédige, dresse, confectionne, vérifie et effectue le suivi de factures, de bons de commande, de listes, des statistiques, des relevés, des formulaires, des inventaires ou tout autre rapport, tableau ou document administratif du même ordre; dans ce cadre, elle recueille, valide et compile les données qui lui sont nécessaires.

CARACTÉRISTIQUES

Pour plus de détails, visitez notre site Web : www.etsb.qc.ca

QUALIFICATIONS REQUISES

- Maîtrise de la langue française et anglaise
- Connaissance et utilisation de la technologie de l'informatique

CONDITIONS DE TRAVAIL

Technicienne ou technicien en organisation scolaire - 19,08 \$ à 26,69 \$ l'heure

Agente ou agent de bureau classe 1 - 17,94 \$ à 20,50 \$ l'heure

Veillez faire parvenir une offre de service, accompagnée de votre curriculum vitae, au plus tard le **12 octobre 2012**, à :

M^{me} Caroline Dufresne, ressources humaines

Télécopieur : 819 868-3821

dufresne@etsb.qc.ca

Commission scolaire Eastern Townships

340, rue Saint-Jean-Bosco, Magog, QC J1X 1K9

Nous sommes un employeur offrant l'égalité professionnelle.

3041889

Les Frères du Sacré-Coeur Sherbrooke (arr. Brompton) recherchent une ou un INFIRMIER (ÈRE) AUXILIAIRE

Poste permanent à temps partiel + remplacements jour-soir.
Milieu humain, paisible et professionnel.

Si intéressé, contactez
Frère Patrice Demers
Tél. 819-846-2738 poste 1102
819-571-3712 Cellulaire
ou envoyer votre CV
Par télécopieur 846-0074
Patrice.demers@hotmail.com
Date limite : 10 octobre



RACINES ESTRIENNES

HOMMAGE À NOS FAMILLES PIONNIÈRES

PAR DENIS BEAULIEU
Recherchiste et auteur
pdg.beaulieu@videotron.ca

Rock Island

Avant 1916, les catholiques de Rock Island se rendaient à la paroisse Sacré-Cœur de Stanstead pour entendre la messe. M^{gr} Paul LaRocque érigea canoniquement la paroisse le 14 avril 1916 sous le vocable de Notre-Dame-de-la-Merci. Son territoire fut constitué à partir d'une partie du territoire de la paroisse Sacré-Cœur. La première messe eut lieu à la salle Saint-Joseph, le local des Forestiers catholiques. Ce local servit de chapelle et de sacristie. En 1916, le premier curé, l'abbé Alexandre Rhéaume, fut nommé. Il demeura jusqu'en 1925.

Une partie du territoire de la paroisse fut retranchée et transférée à la paroisse naissante de Sainte-Thérèse-de-l'Enfant-Jésus de Beebe en 1925. Le 6 février 1928, M^{gr} Alphonse-Osias Gagnon signa le décret autorisant la construction d'une église à Rock Island. Les plans et les devis furent préparés par l'architecte Aimé Poulin de Sherbrooke.

Un incendie détruisit l'église le 6 janvier 1945 mais pas le sous-sol ni le presbytère. Le sous-sol fut recouvert afin qu'il puisse être utilisé pour célébrer la messe. Les plans et les devis pour le réaménagement du sous-sol furent préparés par les architectes Aimé et Albert Poulin de Sherbrooke. Les travaux se terminèrent à la fin de 1946.

En 1960, les paroissiens commencèrent à parler de construire une nouvelle église. En août 1965, les travaux débutèrent. Les plans et les devis furent préparés par l'architecte Louis Faucher de la firme Boulanger, Faucher et Gagnon de Sherbrooke. Le 27 mars 1966, une première messe fut célébrée dans la nouvelle église. Le 25 septembre suivant, M^{gr} Louis-Joseph Cabana procéda à sa bénédiction.



Voici quelques noms des premières familles de la paroisse Notre-Dame-de-la-Merci de Rock Island qui, en 1916, y firent baptiser, se marièrent ou firent inhumer un de leurs membres :

Oliva Cambell
et Euphémie Gaboriaux

Henri Vignault
et Anna Marcotte

Édouard Pepin
et Alphonsine Rodrigue

Joseph Daignault
et Émélie Guay

Joseph Denault
et Philomène Beloin

Joseph Ritcher
et Jeanne Dessaint

David Ritcher et Ellen Aulis

John Webb
et Virginie Laroche

Arthur Lapenne
et Laura Console

Achille Boucher
et Élise Vigneault

Georges Boisvert
et Marie Louise Coulombe

Wilfrid Beauchesne
et Arsélia Favreau

Jean-Baptiste Edmond
et Corine Racicot

Moïse Joyal
et Albertine Bélanger

Ludger Morel
et Emma Malouin

Walter Simoneau
et Joséphine Denault

Philiac Racicot
et Clara Charbonneau

Au service des aînés

THETFORD MINES — Un nouveau répertoire de services pour les aînés vient d'être lancé à l'initiative du Conseil des aînés de la MRC des Appalaches.

L'un des objectifs visés par cette publication est de mieux outiller les bénévoles, les dirigeants et les membres du personnel des organismes dont les actions contribuent au maintien à domicile.

Cette publication est distribuée aux bénévoles, dirigeants

et aux membres du personnel des organismes qui oeuvrent en soutien à domicile. Le document est aussi disponible sur les sites internet de la SDE et de la Table de concertation des Aînés de Chaudière-Appalaches.

— Nelson Fecteau

FORMATION

DEVENEZ CHAUFFEUR DE CAMION PROFESSIONNEL



- Programme DEP : Transport par camion
- Durée : 5 mois
- Coût : 130 \$
- Taux de placement : près de 90 %

FORMATION OFFERTE À SHERBROOKE

Séance d'information :
MARDI 16 OCTOBRE 2012 À 18 H 30,
au Centre de formation professionnelle 24-Juin,
641, rue du 24-Juin, local B-1-014, Sherbrooke
www.formationcftr.ca



Commission scolaire de la Rivière-du-Nord

VEUILLEZ RÉSERVER VOTRE PLACE EN TÉLÉPHONANT
1 877-435-0167 poste 7101
819 822-5420 poste 17018-17019



3019739

PORTES OUVERTES

Le samedi 13 octobre
Entre 10 h et 13 h

Ton potentiel en évolution.



Venez rencontrer nos élèves et découvrir l'environnement dynamique, bilingue et multiculturel de BCS entre 10 h et 13 h.

Une école secondaire indépendante anglophone de qualité qui accueille des élèves de la 7^e à la 12^e année depuis 1836.



Bishop's College School * 80 ch Moulton Hill, Sherbrooke QC
www.BishopsCollegeSchool.com * RSVP 819-566-0227 poste 248

SOURCES : CORPORATION ARCHÉPISCOPALE CATHOLIQUE ROMAINE DE SHERBROOKE.
UNE ÉGLISE ENTRE LACS ET MONTAGNES, CACRS, SHERBROOKE, C2010, 430 P.
INSTITUT GÉNÉALOGIQUE DROUIN. REGISTRES DU FONDS DROUIN, LA PRAIRIE,
[HTTP://WWW.GENEALOGIQUEBEC.COM](http://WWW.GENEALOGIQUEBEC.COM).

1150 \$ pour la Fondation hyperbare



L'équipe Services aux membres de la Caisse Desjardins du Lac-Memphrémagog a organisé une vente-débaras, récemment, afin de recueillir des fonds pour la Fondation hyperbare Memphrémagog. La somme de 1150 \$ a ainsi été versée à la Fondation, qui se rapproche de son objectif d'amasser 200 000 \$ pour l'acquisition d'un caisson hyperbare. Karine Pombert, Colette Roy et Sylvie Corriveau de la Caisse Desjardins du Lac-Memphrémagog ont remis le chèque à Dany Langlois et René Nadeau Dostie de la Fondation.

Les 4As de Coaticook



Le 25^e colloque de la Fondation Rues principales, à Québec, a été l'occasion de renouveler la certification « Les 4 As du développement durable et concerté » de trois villes du Réseau Rues principales, dont Coaticook. Ce label de qualité fait de ces municipalités des exemples à suivre pour la mise en pratique de démarches favorisant un développement réfléchi et durable des collectivités. Sur la photo, on reconnaît Jean-François Arteau, vice-président au développement de l'habitation de la Société d'habitation du Québec, Sonia Montminy, conseillère à Coaticook, Julie Favreau, directrice de Rues Principales Coaticook, le maire Bertrand Lamoureux et Langis Simard, président de la Fondation Rues Principales.

FORMATION



ÉCOLE SECONDAIRE ALEXANDER GALT
PORTES OUVERTES
 LE SAMEDI 27 OCTOBRE 2012
 9 H 00 – 12 H 00



Attestation d'études collégiales (AÉC)

Soirée d'information et d'inscription
 10 octobre 2012, à 19 h,
 au local 31-131 du pavillon 5

Opération et contrôle de procédés chimiques (Nouveau)

Début du programme : 15 octobre 2012, à temps plein de jour
 Durée : 41 semaines incluant un stage de huit semaines

Gestion industrielle

Début du programme : 29 octobre 2012, à temps plein de jour
 Durée : 64 semaines incluant deux stages de huit semaines

Logistique et transport

Début du programme : 12 novembre 2012, à temps plein de jour
 Durée : 53 semaines incluant un stage de six semaines

Pour connaître les conditions d'admission de chacun des programmes, consultez le site Web : cegepsherbrooke.qc.ca/aec

Pour déposer une demande d'admission, vous devez obligatoirement fournir une copie de votre dernier relevé de notes du secondaire, votre certificat de naissance (grand format), toute preuve d'études au Québec et hors Québec (s'il y a lieu) ainsi que tout autre document pertinent. 30 \$ (non remboursables) seront exigés pour l'étude de votre dossier d'admission.

cegepsherbrooke.qc.ca/aec de Sherbrooke **cégep**

AÉPÉ Association des écoles privées de l'Estrie

La réussite comme projet de vie



PORTES OUVERTES

Collège du Sacré-Coeur

■ Dimanche 21 octobre, de 12 h 30 à 15 h

Séminaire Salésien

■ Vendredi 2 novembre, de 17 h 30 à 20 h 30

Collège François-Delaplace

■ Samedi 13 octobre, de 12 h à 16 h

Collège du Mont-Sainte-Anne

■ Samedi 13 octobre, de 9 h à 15 h
 ■ Samedi 10 novembre, de 10 h à 12 h

Collège Mont Notre-Dame

■ Samedi 13 octobre, de 9 h à 12 h
 Samedi 3 novembre, de 13 h à 16 h

École secondaire de Bromptonville

Dimanche 14 octobre, de 10 h à 16 h

Séminaire de Sherbrooke

■ Dimanche 14 octobre, de 13 h à 16 h
 ■ Dimanche 28 octobre, de 13 h à 16 h

Collège Servite

■ Samedi 20 octobre, de 10 h à 15 h

Collège Rivier

■ Samedi 20 octobre, de 13 h à 16 h
 ■ Vendredi 9 novembre, de 8 h 15 à 15 h
 (Journée découverte)

www.aepe.qc.ca

Virée automnale dans les parcs

SYLVIE RUEL

COLLABORATION SPÉCIALE

QUÉBEC — Vous avez le goût d'une randonnée en forêt, d'une escalade au sommet, d'une balade à vélo, ou encore d'une sortie en canot? Vous voulez observer la faune et les couleurs d'automne? Les parcs du Québec sont des destinations idéales pour profiter des beautés automnales tout en s'adonnant à la pratique d'activités de plein air. Et si vous avez envie de prolonger votre séjour, vous pourrez profiter d'hébergements variés, tels chalet, yourte, camp rustique, refuge, camping traditionnel ou tente Huttopia.

Voici quelques activités auxquelles on peut s'adonner cet automne dans les parcs nationaux du Québec :

Du côté de l'Estrie, le parc national de la Yamaska offre un parcours cyclable d'environ 20 kilomètres autour du réservoir Choinière, (jusqu'à la mi-novembre). Et il est possible de faire une excursion en rabaska au crépuscule dans le réservoir Choinière, pour y observer les oiseaux migrateurs (jusqu'au 14 octobre, 450 776-7182).

Dans le parc national du Mont-Orford, les randonneurs peuvent se lancer sur le sentier des Crêtes (9 km), sans doute l'un des plus spectaculaires sentiers de randonnée de l'Estrie, ainsi que sur le sentier du Mont-Chauve (8,7 km) nouvellement restauré contre un investissement de plus de 250 000 \$. La nouvelle boucle emprunte de nombreuses crêtes et offre de superbes points de vue.

Au parc national du Bic, dans le Bas-Saint-Laurent, on peut observer les différentes espèces de phoques en compagnie d'un guide naturaliste (jusqu'au 8 octobre) et s'adonner au vélo sur les 15 kilomètres de pistes cyclables (jusqu'aux premières neiges, 418 736-5035).

Dans Charlevoix, au parc



ARCHIVES, LA TRIBUNE, MAXIME PICARD

Si les couleurs automnales suffisent à elles seules à nous donner le goût de mettre le nez dehors, les parcs du Québec n'en proposent pas moins de belles activités pour encore quelques fins de semaine... Sur notre photo, le lac Memphrémagog dans son écrin coloré.

national des Grands-Jardins, il est possible de participer, en compagnie d'un garde-parc, à une randonnée taïga pour voir les traces de la dernière glaciation et découvrir le monde fascinant des lichens (jusqu'au 8 octobre, 1 800 665-6527 ou 418 439-1227). Les randonneurs peuvent aussi se lancer sur le populaire sentier du Mont-du-Lac-des-Cygnés, d'une altitude de 980 m, et observer un panorama saisissant recouvert d'une végétation montagnarde subalpine. Du côté du parc national des Hautes-Gorges-de-la-Rivière-Malbaie, on peut faire une croisière découverte en bateau-mouche sur la rivière Malbaie (la croisière de

18 h 30 est la plus agréable) et aussi grimper au sommet de l'Acropole-des-Draveurs pour y admirer un paysage à couper le souffle avec vue sur la vallée de la rivière Malbaie et les monts avoisinants (jusqu'au 8 octobre).

Paradis des orignaux

Le Parc national de la Gaspésie abrite l'une des plus fortes densités d'orignaux au Québec. En parcourant la vallée des Rois, en compagnie d'un guide-naturaliste, le visiteur pourra découvrir l'habitat de l'élan d'Amérique et peut-être même y rencontrer des orignaux (jusqu'au 7 octobre, 1 866 727-2427). Dans le parc, diverses randonnées en

montagne sont organisées jusqu'au 30 novembre.

Le parc national de la Jacques-Cartier, dans la région de Québec, met à la disposition des randonneurs un réseau de 100 kilomètres de sentiers qui donnent accès à des points de vue exceptionnels. Les visiteurs peuvent également découvrir la nature sauvage de l'arrière-pays du parc à bord d'une navette et, au crépuscule, aller se balader sur le lac en rabaska pour observer les huards et les orignaux. Et enfin, le sentier des Loups permet de découvrir sur 11 km les plus saisissantes fractures du massif des Laurentides, les spectaculaires vallées de la Jacques-Cartier et de la

Sautauriski (jusqu'au 8 octobre, 1 800 665-6527).

La région du Saguenay-Lac-Saint-Jean est choyée avec ses trois parcs. Au parc national du Fjord-du-Saguenay, les gens peuvent s'initier aux activités de recherche d'oiseaux de Tadoussac et observer de plus près le travail d'un maître bagueur sur les petites chouettes nocturnes (jusqu'au 7 octobre). Les amateurs de randonnée peuvent faire l'ascension du cap Trinité jusqu'à la halte Bellevue et s'arrêter à la fameuse statue de Notre-Dame-du-Saguenay qui surplombe le fjord depuis 1881 (jusqu'à la fin octobre).

Les parcs du Québec sont des destinations idéales pour profiter des beautés automnales tout en s'adonnant à la pratique d'activités de plein air.

Au parc national des Monts-Valin, il est possible de faire la randonnée des pics, un sentier de longue randonnée pédestre qui traverse l'ensemble du territoire sur une longueur de 20 kilomètres. Et au parc national de la Pointe-Taillon, on admire les couleurs d'automne en parcourant le réseau cyclable de 45 kilomètres, dont 16 kilomètres sont reliés à la Véloroute des bleuets.

Via Ferrata au parc national du Mont-Tremblant, marche nocturne au parc national d'Oka, croisière en bateau ponton au parc national de Plaisance, célébration de l'Halloween au parc national d'Aiguebelle sont d'autres activités qu'il est possible de faire dans les parcs du Québec. (Le Soleil)

www.parcquebec.com

Sept sentiers pour toutes les bottes à Orford

Dans la région, le parc national du Mont-Orford est le lieu par excellence pour les sorties de plein air automnales. En cette fin de semaine de l'Action de grâce, il est encore temps de profiter et d'admirer le spectacle des plus colorés qu'offrent les magnifiques paysages de ce territoire protégé. En effet, les forêts sont flamboyantes à cette époque de l'année. Voici un bref survol des sentiers à explorer :

Près du centre de services Le Cerisier :

Le sentier du Pékan et la Boucle des Trois-Étangs sont des sentiers faciles. Par le premier, vous accédez au sommet de la colline des Pins

pour admirer le massif du mont Orford alors que le deuxième vous amène à longer les étangs de l'Ours, du Milieu et Martin.

À partir du camping du Lac-Stukely :

Le sentier de l'Étang-Fer-de-Lance est une agréable balade dans une érablière menant à un belvédère offrant un panorama superbe sur le massif du mont Orford et sur l'étang Fer-de-Lance. Quant aux sentiers du Mont-Chauve et des Crêtes, ce sont des randonnées en montagne plus soutenues permettant d'accéder à de très beaux points de vue sur la région.

De la route 220 (stationnement du

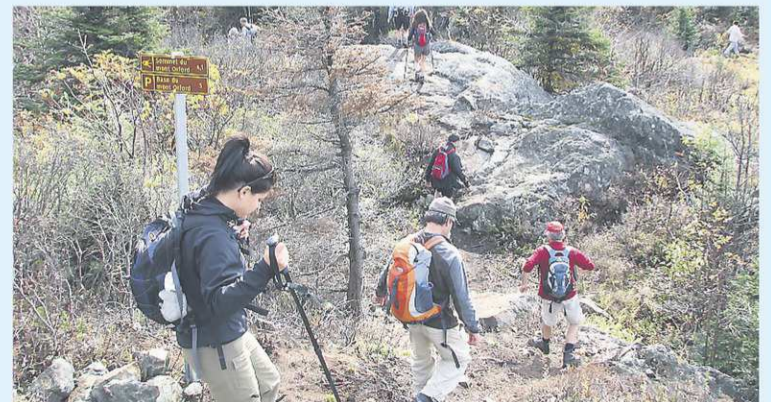
parc de l'érablière) :

Le sentier du Ruisseau-David mène au sommet du mont Chauve. Bien que ce sentier soit en restauration, il demeure malgré tout accessible.

De la route 112 :

Le sentier du Ruisseau-des-Chênes longe le ruisseau des Chênes et vous conduit au mont Orford (via la piste 4 km).

L'information complète sur les sentiers est disponible sur le site Internet du parc : www.parcquebec.com ou dans le journal du parc. De plus, une carte des sentiers est disponible au centre de services Le Cerisier. Information au 819 843-9855.



COLLABORATION SPÉCIALE, MANON PAQUETTE

Sur le sentier des Crêtes...

Bienvenue à tous!

Manon Paquette, garde-parc
Parc national du Mont-Orford

 Parc national
du Mont-Orford
Conserver. Protéger. Découvrir.