

Une idée précise de l'avenir

L'intégration et la maîtrise de technologies nouvelles, voilà l'avenir. Développer aujourd'hui... pour demain, voici la mission d'Oerlikon Aérospatiale Inc. Si vous avez une idée précise de votre carrière, faites équipe avec nous. Nous avons précisément un avenir unique à vous offrir. Oerlikon Aérospatiale Inc., à l'avant-garde de la recherche et du développement de la technologie de pointe.

Conseiller en santé et sécurité

(poste temporaire avec possibilité de permanence)

Votre mandat consistera à élaborer et à implanter un programme de santé et sécurité en tenant compte des paramètres suivants: la culture de l'entreprise, la qualité de vie au travail et le secteur de technologie de pointe dans lequel nous oeuvrons. Vous devrez travailler en étroite collaboration avec les personnes responsables des divers services en usine, de même qu'avec les représentants gouvernementaux en matière de santé et sécurité.

Fort d'un diplôme d'études collégiales et d'un certificat en santé et sécurité au travail ou d'un diplôme universitaire en hygiène industrielle, vous avez acquis de trois à sept années d'expérience dans le domaine. Votre expérience vous a permis de vous familiariser avec les lois et règlements régissant la santé et sécurité au travail. De plus, vous êtes un excellent communicateur et ce, dans les deux langues officielles.

Dossier n° LP 88 2173

Oerlikon Aérospatiale Inc., Service du recrutement
225, boulevard du Séminaire Sud
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 8E9

Chances égales pour tous.



Le Centre hospitalier Maisonneuve-Rosemont est un établissement universitaire de 845 lits possédant une superficie totale de 90 000 mètres carrés. Relevant des services d'hôtellerie, le service d'entretien ménager poursuit présentement un projet majeur d'amélioration de son organisation. Un nouveau chef de service est en fonction après trois (3) mois de gestion intérimaire effectuée par une firme extérieure. En vue de compléter son équipe de gestion, le service d'entretien ménager désire s'adjoindre deux:

CONTREMAÎTRES D'ENTRETIEN MÉNAGER

(Postes de soirée)

Relevant du chef de service, vous serez responsable de l'organisation et de l'affectation des tâches. Vous assurerez la formation du personnel et attacherez un soin particulier au bon rendement général de votre groupe. Vous actualiserez les activités d'hygiène et de salubrité à rendre aux différents services-clients. Vous saurez maintenir des services de qualité, une productivité adéquate et un bon climat organisationnel.

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'études collégiales associé à une expérience de deux ans en supervision. Une solide expérience de gestion, de préférence en entretien ménager, pourra suppléer l'absence de diplôme. Vous avez le sens de l'organisation et savez établir de bonnes relations interpersonnelles.

Nous offrons une rémunération de classe 7, soit de 25 244\$ à 33 675\$.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 mai 1988 au:



Centre hospitalier Maisonneuve-Rosemont
Dotation en personnel
5415, boul. de l'Assomption
Montréal (Québec) H1T 2M4

«Nous respectons l'équité en matière d'emploi»
CENTRE HOSPITALIER MAISONNEUVE-ROSEMONT

HÔPITAL GÉNÉRAL DE MONTRÉAL PERSPECTIVES DE CARRIÈRE EN SOINS INFIRMIERS

Le Service des soins infirmiers invite tout(e)s les infirmier(e)s et étudiant(e)s en soins infirmiers à se joindre à la journée d'information sur les perspectives de carrière en soins infirmiers à l'HGM. Venez explorer les opportunités de carrière qui s'offrent à vous et rencontrer des infirmier(e)s oeuvrant au sein de divers domaines cliniques et de spécialités.



DATE: le 26 mai 1988
HEURE: 14 h — 18 h
ENDROIT: Grand Salon du Pavillon Livingston 6e étage

Des rafraîchissements seront servis à tous, et il y aura tirage d'un prix de présence.

Au plaisir de vous rencontrer.

Pour de plus amples renseignements, contactez:

Mme Ruth Allan
Agent de recrutement et orienteur
1650, avenue Cedar
Montréal, Québec H3G 1A4
ou composez le 937-9844

HDM HÔTEL-DIEU DE MONTRÉAL recherche SECRÉTAIRE DE DIRECTION

Sous l'autorité du directeur des finances, la secrétaire de direction, tout en assumant les tâches courantes de secrétariat, rédige certains procès-verbaux et participe à la rédaction et au suivi de nombreux dossiers financiers.

Qualifications:

- Expérience dans un poste similaire.
- Excellente connaissance du français parlé et écrit, sténographie, dactylographie.

Scolarité:

— D.E.C. en secrétariat ou expérience équivalente.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 1er juin 1988, à l'adresse suivante:

HÔTEL-DIEU DE MONTRÉAL
Direction du personnel
3840, rue St-Urbain
MONTRÉAL, Québec
H2W 1T8

Seules les personnes reçues en entrevue recevront une réponse écrite.

PATES ET PAPIERS

Nous recherchons des candidats pour les postes suivants:

INGÉNIEURS

— CONCEPTION DE SYSTÈMES

Le titulaire est responsable de la conception, des demandes d'achat, de l'installation et de la mise en marché des nouveaux systèmes dans une usine de papier journal située en province. Le candidat idéal possède au moins 4 années d'expérience pertinente dans le domaine.

INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE

— PAPIER JOURNAL

L'ingénieur de projet recherche possède au moins 8 ans d'expérience dans des usines de papier journal, machines et TMP, pour ce poste situé en Estrie.

ESTIMATEUR

— CONSTRUCTION INDUSTRIELLE

Un important entrepreneur international recherche pour son bureau de Montréal, un ingénieur-estimateur ayant plusieurs années d'expérience dans les grands projets: mécanique et tuyauterie.

Veuillez communiquer en toute confiance, avec

François Gilbert, Ing.
1010, rue Sherbrooke ouest, bureau 2002,
Montréal (Québec) H3A 2R7
Tél.: (514) 284-0396

François Gilbert et associés Ressources humaines

Directeur général CREPUQ



La Conférence des recteurs et des principaux des universités du Québec (CREPUQ), association à but non lucratif qui regroupe l'ensemble des établissements universitaires du Québec, recherche un dirigeant (homme ou femme) capable de continuer la mission entreprise depuis vingt-cinq années en tenant compte des réalités d'aujourd'hui.

Le titulaire devra préparer le plan d'orientation des activités pour les années à venir et en assurer l'exécution. Il devra entretenir des relations constantes avec les milieux pertinents ainsi qu'avec les établissements membres. Il dirigera une équipe de personnes compétentes dans leurs champs d'action respectifs et veillera à la bonne marche des divers comités.

Nous recherchons des candidats ayant une bonne expérience du milieu universitaire, de préférence dans des postes administratifs. De plus, une bonne capacité de représentation et de leadership sont nécessaires pour réussir dans ce poste.

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature à J. M. B. Beaupré (Montréal), au plus tard le 24 juin 1988, en indiquant la référence au dossier #03987. Discretion professionnelle assurée.

1100, boul. Dorchester ouest
Montréal (Québec)
H3B 2G4
(514) 879-5600

1175, avenue Lavergne
Bureau 90
Ste-Foy (Québec) G1V 4P1
(418) 658-5782

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

Price Waterhouse

(Services internationaux de recherche de cadres)



Société du crédit agricole / Farm Credit Corporation
Canada / Canada

CHEF, ÉVALUATION DES PROGRAMMES

La Société du crédit agricole est une société d'État fédérale qui fournit des prêts hypothécaires à long terme aux agriculteurs canadiens.

Elle est à la recherche d'un chef pour son service d'évaluation des programmes. Le candidat retenu, qui relèvera du Directeur, Recherches et Planification, devra mettre au point des plans d'évaluation des programmes, examiner et faire le suivi des programmes en place pour évaluer leur efficacité, recommander des moyens pour améliorer les pratiques et contrôles de gestion, et proposer des modifications aux programmes existants et l'introduction de nouveaux programmes.

Le candidat recherché doit bien connaître l'agronomie, les pratiques de gestion agricole et les méthodes de recherches et d'études statistiques. Un diplôme en agro-économie ou dans une discipline connexe et une solide expérience dans des postes de niveau supérieur reliés à l'évaluation de programmes sont des exigences minimales. La connaissance des deux langues officielles est essentielle.

La Société offre un programme de rémunération attrayant, un milieu de travail stimulant et la possibilité de contribuer de façon significative à l'avancement de l'agriculture canadienne.

Prière de soumettre un curriculum vitae détaillé, au plus tard le 3 juin 1988, à:

Robert Lamoureux
Coordonnateur
Rémunération et dotation
Société du crédit agricole
434, rue Queen
Ottawa (Ontario)
K1R 7V7

Chances égales d'emploi à tous

Canada

Direction Finance et administration

Il s'agit d'un poste clé récemment créé au sein du plus important groupe de cette multinationale du domaine de l'alimentation. Relevant du vice-président du groupe et comme membre de l'équipe de direction, votre champ d'action s'étendra de l'analyse financière et des contrôles jusqu'à l'approvisionnement et la responsabilité des inventaires et ce, à l'échelle nationale.

Diplômé universitaire bilingue et titulaire d'un titre comptable (c.a., c.g.a., c.m.a.), vous avez évolué dans un environnement industriel où vous avez été près de l'exploitation dans des fonctions relatives au prix de revient ou au contrôle. Vous avez un fort intérêt pour les opérations et vos capacités en finance vous permettront d'innover dans la mise sur pied de programmes d'évaluation de nouveaux produits, de promotion, et de qualité totale. Par votre polyvalence, votre esprit d'initiative et vos qualités de gestionnaire, vous contribuerez d'une façon marquée à la croissance de ce groupe et y jouerez un rôle grandissant.

Lieu de travail: Montréal

Veuillez nous transmettre votre curriculum vitae, en toute confiance, en prenant soin de citer le numéro de dossier 856.

philippe
Brassard

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION INC.

La Maison des Coopérants
600, boul. de Maisonneuve Ouest
Bureau 2360
Montréal (Québec)
H3A 3J2
(514) 844-9033

Notre client, une société spécialisée dans la distribution d'équipement de précision, recherche un:

REPRÉSENTANT TECHNIQUE DES VENTES

Le titulaire de ce poste aura comme principales responsabilités l'identification et le développement des marchés cibles ainsi que la vente de produits. Il aura à effectuer des recherches sur les besoins de la clientèle, à faire des présentations sur la fabrication, l'installation, l'utilisation et l'entretien des équipements, en plus d'assurer le suivi jusqu'à la conclusion de la vente. Il est également responsable du service après-vente.

Il possède un diplôme collégial ou universitaire en électronique, instrumentation et contrôle, ou en mécanique ou l'équivalent, ainsi qu'un minimum de deux années d'expérience dans la vente de produits techniques. Il doit être disposé à voyager au Québec.

La personne recherchée est dynamique, mature et autonome, capable de composer avec différentes situations et d'exercer un jugement valable. Elle possède également de bonnes aptitudes pour les communications et les relations interpersonnelles et est parfaitement bilingue.

L'entreprise offre un salaire concurrentiel, se composant d'un salaire de base, de commissions ainsi qu'une allocation de dépenses pour la voiture.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en toute confiance, à monsieur André Tremblay, avant le 3 juin 1988, en mentionnant le numéro de référence AT-539.

MALLETTE MAJOR MARTIN
CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

Le Groupe
Mallette

2, Complexe Desjardins, bureau 3100, C.P. 186, Montréal (Québec) H5B 1B3
Nous pratiquons l'égalité d'emploi

BECTON DICKINSON

REPRÉSENTANT/REPRÉSENTANTE

Un leader dans l'industrie pharmaceutique recherche une personne pour faire la promotion, la vente et le service de ses produits auprès de ses clients pharmaciens, grossistes et détaillants dans Montréal et une partie de la province.

Le(la) candidat(e) choisie(e) devra détenir un baccalauréat (de préférence en commerce ou administration), écrire et parler correctement le français et l'anglais, et être en mesure de prouver les succès obtenus dans la vente au cours des trois dernières années.

Un salaire compétitif est offert en plus d'une possibilité de bonus et une gamme complète d'avantages sociaux. Une auto est aussi fournie et les frais encourus lors des déplacements sont remboursés.

Seulement les personnes rencontrant les critères énumérés plus haut seront contactées.

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

andré j. fortier
directeur des ventes
Becton Dickinson Canada Inc.
1611 est, boul. crémaise, suite 180

REPRÉSENTANT(E)-VENTES DE DISTRICT

Dans le cadre de la croissance de notre division Chauffage et climatisation résidentiels, un poste est actuellement vacant pour un représentant des ventes d'expérience, qui sera attaché à notre bureau de Montréal.

La personne choisie, bilingue, possèdera une solide expérience de la climatisation et des pompes à chaleur et aura fait ses preuves dans la vente auprès d'une clientèle résidentielle.

Salaire intéressant selon l'expérience des candidats. Voiture fournie par la compagnie et boni sur les ventes.

Veuillez adresser curriculum vitae à Doreen King

Direction du personnel, Canadian Coleman Co. Ltd.
15, North Queen Street, Toronto, Ontario
M8Z 2C8



VILLE DE VAUDREUIL

Offre d'emploi

DIRECTEUR GÉNÉRAL

La Ville de Vaudreuil est à la recherche d'une personne dynamique, qui sera responsable devant le Conseil de la ville de la mise en pratique des politiques générales approuvées et de la bonne marche de tous les services de la ville.

QUALIFICATIONS:

- Posséder une expérience pertinente dans les domaines municipaux;
- Être bilingue;
- Posséder l'expérience dans la gestion des ressources humaines;
- Bon communicateur.

EXIGENCE DE FORMATION:

- Ingénieur ou expérience connexe.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES:

- Salaire selon qualifications et expérience;
- Sécurité d'emploi et bénéfices marginaux appréciables.

Poste ouvert aux femmes et aux hommes.

Toutes personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 mai 1988 à l'adresse suivante:

Bureau de la greffière
VILLE DE VAUDREUIL
2, rue Dutilleul
Vaudreuil, Québec
J7V 7E6



LA NORD-AMÉRICAINNE

DIRECTEUR MARKETING RÉGIMES DE RETRAITE COLLECTIFS

Nous recherchons une personne motivée et agressive dans le but de diriger notre bureau de régimes de retraite collectifs du Québec.

Les responsabilités incluent:

- Sélection et développement de l'équipe de vente et de service.
- Établir et maintenir des contacts avec les producteurs.
- Servir la clientèle existante.
- Responsable des objectifs de vente et de profitabilité.

Nous recherchons:

- Une personne ayant démontré ses capacités de chef de file.
- Doit connaître tous les aspects de la législation.
- Doit pouvoir communiquer oralement et par écrit dans les deux langues officielles.
- Un dossier enviable dans le marketing des régimes de retraite collectifs.

Nous offrons:

- Opportunité de carrière des plus intéressantes.
- Un revenu très compétitif.

Veuillez transmettre votre résumé à:

La Nord-Américaine compagnie d'assurance-vie
a/s de: M. Pierre Barbeau, directeur régional
1981, avenue McGill College
Bureau 475
Montréal, Québec
H3A 2W9

KILBORN & ASSOCIÉS LTÉE

est à la recherche de

CHEF DE GROUPE — INSTRUMENTATION

- 10 années d'expérience avec solide formation en pétrochimie.
- Une bonne connaissance du système de contrôle distribué et PLCs.
- Une compréhension approfondie pour instrumentation pneumatique et électrique.
- Une connaissance générale des analyses sera un avantage certain.
- Une bonne facilité de communication (orale et écrite).
- Offrons opportunité d'un poste de direction pour un nouveau département.

DESSINATEUR — INSTRUMENTATION

- 5 années d'expérience préférentiellement avec formation en pétrochimie.
- Une connaissance complète en instrumentation pneumatique et électronique.
- Une interprétation pertinente du système de contrôle distribué et PLCs.
- Une facilité de communication (orale et écrite).

Les candidats intéressés doivent téléphoner ou envoyer un résumé détaillé en toute confidentialité au:

Directeur du personnel
KILBORN & ASSOCIÉS LTÉE
920, Chemin Victoria, suite 150
Greenfield Park, Québec J4V 1M9

Chargés de comptes

Notre client se démarque depuis plus de quinze ans à titre d'experts en analyse et gestion de risques pour les petites et moyennes entreprises et ce, dans différents domaines financiers.

Son équipe de chargés de comptes ne regroupe que des personnes dynamiques et ambitieuses dont l'expérience est riche d'importantes réalisations professionnelles. Plusieurs ont fait leurs preuves dans le milieu de l'enseignement ou des affaires.

Notre client soutient leurs efforts par un programme complet de formation qui s'échelonne sur près de cinq ans, en plus de favoriser leur avancement et de leur assurer une rémunération exceptionnelle.

Si vous cherchez à faire carrière en représentation professionnelle et si vous êtes un fonceur, faites parvenir votre curriculum vitae, dans les plus brefs délais, à:



Michèle David

ROBERT LAFOND & CIE INC

Société de consultation en gestion

425, boul. de Maisonneuve Ouest
Bureau 1250
Montréal (Québec) H3A 3G5

Adjoint

au directeur général

L'Acadie Nouvelle, un quotidien dont le siège social est situé à Caraquet au Nouveau-Brunswick, recherche un adjoint au directeur général qui pourrait être appelé à devenir directeur général dans un proche avenir.

Vous devrez d'abord superviser chaque service du journal et, par la suite, voir à l'administration générale des budgets et des finances.

Vous possédez une formation de base en administration des finances, du personnel et du marketing ainsi qu'en rédaction et en relations publiques. Nous vous accorderons la préférence si vous combinez à cette formation de l'expérience pertinente dans le domaine.

Votre salaire, à négocier, reflétera votre formation et votre expérience.

Faites parvenir votre demande au plus tard le vendredi 27 mai 1988 à 17 h. à: Léandre Ferron, directeur général, Les Éditions de l'Acadie Nouvelle (1984) Ltée, C.P. 1100, Caraquet (Nouveau-Brunswick) E0B 1K0.

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.



LE CENTRE SHERATON EST À LA RECHERCHE D'UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DE L'HÉBERGEMENT

Le(la) candidat(e) idéal(e) possède trois (3) années d'expérience dans un poste similaire dans un hôtel de luxe. Le(la) directeur(trice) de l'hébergement aura la responsabilité de diriger, de coordonner et d'analyser toute opération relative au service de l'hébergement comprenant sept (7) services regroupant environ deux cents (200) employés.

En plus d'être habile à communiquer parfaitement dans les deux langues officielles, le(la) candidat(e) doit être excellent(e) administrateur(trice), responsable de la gestion et de l'analyse des budgets des services concernés.

Les candidatures devront être soumises par écrit à l'adresse suivante:

SERVICE DU PERSONNEL
LE CENTRE SHERATON
1201, boul. René-Lévesque ouest
Montréal (Québec)
H3B 2L7



Notre entreprise, un important distributeur de produits pharmaceutiques, est à la recherche d'un

CHEF - GESTION DES STOCKS

Sous l'autorité du Directeur des opérations, le titulaire dirigera les prises d'inventaire et le maintien à jour du registre des stocks. Il devra également, avec le soutien d'une équipe d'informaticiens chevronnés, réévaluer les systèmes de contrôle d'inventaire existants et, le cas échéant, en créer de nouveaux. De plus, il devra superviser la relocalisation du stock en fonction de la production.

La personne recherchée détient un BAC en administration - Option production et deux années d'expérience, de préférence dans le secteur de la distribution. Elle est également habituée à diriger du personnel.

Si vous possédez ces qualifications et avez démontré des aptitudes particulières pour le développement de systèmes et leur contrôle, faites parvenir votre curriculum vitae au:

Service des ressources humaines
C.P. 1000, succursale Jean-Talon
Montréal, QC H1S 2Z8

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Coordonnateur de construction

Une entreprise au détail, en pleine croissance, spécialisée dans le domaine de la mode, recherche un candidat parfaitement bilingue pour assister le Directeur dans la planification et le suivi de toutes constructions et rénovations de bureaux et magasins.

Le candidat idéal aura acquis plusieurs années d'expérience dans le domaine de la construction, aura une connaissance des principes de design de magasin au détail, et sera capable de lire et interpréter des plans architecturaux.

Durant les périodes d'activité très achalandées, nous exigeons du candidat un horaire souple. Excellente opportunité de carrière pour une personne organisée ayant beaucoup d'initiative.

Nous offrons un salaire compétitif et d'excellents bénéfices marginaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le 3 juin 1988, à:
LA PRESSE, réf. 17103
C. P. 6041, succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

Responsable des relations de travail

L'Hôpital de Montréal pour Enfants, un établissement d'enseignement affilié à l'université McGill, comptant 230 lits, recherche présentement pour son service des ressources humaines, un professionnel accompli ayant à son actif cinq années d'expérience dans le domaine des relations de travail.

Se rapportant au directeur du service des ressources humaines, vous aurez à conseiller et à assister les cadres afin de résoudre les situations touchant les relations de travail. Vous représenterez l'employeur lors des griefs, arbitrages et litiges et serez également responsable de l'interprétation et de l'application des conventions collectives ainsi que des conditions de travail pour les employés non syndiqués.

Pour postuler, vous devez détenir un diplôme universitaire en relations industrielles, maîtriser le français et l'anglais, avoir au moins cinq années d'expérience à un poste similaire et démontrer des aptitudes nécessaires en communications et des qualités de «leadership». La connaissance des conventions collectives du milieu hospitalier serait un atout.

Le salaire et les avantages sociaux seront déterminés selon l'expérience pertinente et en accord avec les normes établies par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 mai 1988 à:



Barry Rabinovitch
Directeur délégué,
Service des ressources humaines
HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS
2300, rue Tupper
Montréal (Québec) H3H 1P3

Smith & Nephew Inc., un fabricant de produits de beauté et de santé situé à Lachine, est à la recherche d'un:

COMPTABLE DE PRIX DE REVIENT

Relevant du chef — comptabilité de prix de revient, le titulaire participera à toutes les activités connexes à l'établissement des prix de revient. Il devra créer de nouveaux systèmes de contrôle des écarts de production, secondé son supérieur et le directeur d'usine dans l'élaboration du budget et assumer la responsabilité de la conciliation des inventaires.

Le candidat idéal est comptable professionnel (ou en voie d'obtention d'un C.M.A.) et possède au moins trois ans d'expérience dans l'industrie manufacturière. Il est bilingue, fait preuve d'organisation, d'initiative et de bonnes relations interpersonnelles. La connaissance du système Lotus constitue un atout.

Nous offrons des salaires concurrentiels et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines et des relations industrielles.

Smith & Nephew Inc.

2100, 52 Avenue
Lachine, Que., Canada
H8T 2Y5

Smith & Nephew

Ce poste s'adresse également aux hommes et aux femmes.

RÉDACTEUR(TRICE) EN CHEF

TransMo Inc., chef de file dans le domaine de l'édition de magazines au Québec, est présentement à la recherche d'un(e) rédacteur(trice) en chef pour un de ses produits féminins.

Les candidat(e)s doivent posséder une solide expérience dans le domaine de l'édition, de préférence à titre de rédacteur(trice) en chef. Il est essentiel de posséder une connaissance approfondie des étapes de rédaction et de réalisation d'un magazine, en plus de pouvoir gérer un budget.

La personne choisie aura le sens des responsabilités et possèdera des aptitudes manifestes en planification, organisation, recherche et communication écrite.

Vous êtes la personne que nous recherchons si vous êtes créatif(ve), dynamique, autonome, bon(ne) communicateur(trice) et que vous aimez le travail d'équipe.

Les personnes qualifiées désireuses de relever un défi et d'évoluer au sein d'une équipe jeune et ambitieuse sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

TRANSMO INC.
a/s de: Sylvie Bergeron
Directrice de l'édition et du développement
404, boul. Décarie, suite 200
Ville Saint-Laurent (Québec)
H4L 5G1

Directeur(trice) de centre commercial

Nous constituons une entreprise spécialisée dans le développement et/ou le redressement de centres commerciaux. Nous possédons actuellement en périphérie de Montréal un centre commercial totalisant plus de 230 000 pi². Ce centre étant maintenant complètement loué, rénové et réorganisé, nous recherchons, à des fins d'en assumer une gestion efficace, un directeur de centre possédant une expérience certaine en la matière.

Ce directeur aura notamment pour tâche d'assumer la gestion du personnel, de l'entretien, de la sécurité, des baux, de la facturation périodique des locataires, des activités commerciales de chacun des locataires, de la publicité et des promotions ponctuelles de la location, bref la gestion complète du centre et cela à partir d'une description des tâches particulièrement enrichies.

Idéalement, le candidat convoité sera bilingue, comptera sur une formation académique de niveau cégep, jouira de quelques années d'expérience dans la gestion d'un centre commercial et saura faire la preuve de l'excellence de ses contacts dans les cercles du commerce de détail.

Le traitement réservé au directeur retenu sera proportionnel à la qualité relative de sa candidature.

Prière d'envoyer votre curriculum vitae au plus tard pour le 27 mai à:

La Presse, Réf.: 17107
C.P. 6041, Succ.: «A»
Montréal, Québec H3C 3E3



Centre d'accueil Anne-LeSeigneur

INFIRMIER(ÈRE)S

Le Centre d'accueil Anne-LeSeigneur, centre de réadaptation offrant des services intégrés à la communauté à des personnes présentant une déficience intellectuelle et résidant dans la sous-région de Longueuil (incluant Chambly, Carignan, Richelieu), recrute des infirmier(ère)s à temps partiel pour la liste de rappel.

Les possibilités d'affectations seront pour le Service des soins spécialisés qui assure:

- à l'ensemble des clients un suivi, contrôle et évaluation des tâches reliées à leur santé
- à une clientèle multi-handicapés intégrée en résidences contiguës des soins curatifs.

Les candidat(e)s devront être membres de l'O.I.L.O. et la préférence sera accordée aux personnes qui ont une disponibilité équivalente à celle des temps complets pour les différents quarts de travail.

Une expérience auprès d'une clientèle déficiente intellectuelle intégrée à la communauté sera un atout.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae pour le 6 juin 1988, au

SERVICE DU PERSONNEL
1501, Salaberry
Chambly, Québec
J3L 4V8
Tél.: 559-4341



VILLE DE CANDIAC

GREFFIER MUNICIPAL

La Ville de Candiac, une ville des plus progressives de la Rive-Sud de Montréal, requiert les services d'un greffier municipal capable de diriger les activités du greffe selon les dispositions de la Loi des Cités et Villes.

Principales fonctions:

- Agit comme secrétaire du Conseil de Ville;
- Assiste aux séances du Conseil et en dresse les procès-verbaux, etc.;
- Responsable de la mise à jour et de la conservation des documents de la Ville;
- Effectue toute autre tâche que peut lui confier le Directeur général.

Qualifications et exigences:

- La Ville recherche une personne bilingue possédant un diplôme universitaire en droit et membre en règle du Barreau du Québec ou de la Chambre des Notaires du Québec. Le titulaire de ce poste devra posséder environ trois (3) années d'expérience pertinente à la fonction, de préférence dans le domaine municipal.

Salaire et bénéfices marginaux:

- Selon qualifications et expérience.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le salaire désiré à:

M. Claude Donaldson, ing.
Directeur général
VILLE DE CANDIAC
9, boul. Montcalm nord, Ste 430
Candiac, P.Q. J5R 3L5
et ceci avant le 4 juin 1988.

Gloucester

La Ville de Gloucester, l'une des villes canadiennes connaissant l'expansion la plus rapide, demande des candidatures pour combler le poste suivant:

Chefs adjoints, piscines (trois postes)

De 20 334 \$ à 24 390 \$

Nous recherchons trois personnes capables de remplir ces postes de défi à nos trois piscines dont la plus récente est intérieure.

Pour postuler, vous devez être couramment bilingue (deux postes) et avoir atteint la classe instructeur de la Croix-Rouge et sauveteur de niveau national. En outre, vous possédez l'entregent nécessaire et le désir de travailler avec les gens.

Nous offrons un salaire de départ qui se situe au début de l'échelle d'embauche, accompagné d'avantages sociaux intéressants.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en précisant le poste voulu et au plus tard à 16 h le 27 mai 1988, au: Service des ressources humaines, Ville de Gloucester, 1400, Blair Place, C.P. 8333, Gloucester (Ontario) K1G 3V5.

"La ville de Gloucester offre des chances d'emploi égales à tous."

DIRECTEUR DE SUGCURSALE

Notre entreprise, un intervenant majeur du milieu de la construction, est à la recherche d'un directeur pour son bureau de Montréal.

Sous la supervision du directeur principal, le titulaire sera responsable de l'administration et du développement de toutes les opérations pour la région métropolitaine et aura à participer à l'élaboration des stratégies de marketing et de recrutement pour l'ensemble de l'entreprise.

QUALIFICATIONS

- Baccalauréat en administration
- Minimum de cinq (5) années d'expérience dans un domaine relié à la construction domiciliaire (prêt hypothécaire, assurance hypothécaire, etc.)
- Avoir été en contact avec plusieurs entrepreneurs en construction résidentielle et/ou institutions financières
- Avoir du leadership, un bon jugement et le sens de l'organisation
- Être bilingue et bien maîtriser la langue française écrite
- Une expérience en analyse financière est nécessaire

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1er juin 1988 à:

La Presse, réf. 17103
Case postale 6041, succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

Offrez-nous vos services... nous vous offrons une carrière...!

Constructions Structura Inc. est un constructeur qui offre ses services de gestion intégrée dans des projets de nature industrielle, commerciale et institutionnelle du secteur privé.

L'entreprise privilégie:

- l'étroite relation avec ses clients,
- l'innovation dans ses méthodes de gestion,
- le développement de ses ressources humaines.

Pour appuyer sa croissance, elle recherche:

ESTIMATEUR (3)

Relevant du coordonnateur des travaux, le candidat recherché a la responsabilité de l'estimation globale de divers projets de construction.

Détenteur d'un diplôme d'études collégiales (DEC) en génie ou l'équivalent, vous êtes bilingues et vous possédez 3 années d'expérience dans l'évaluation des coûts de construction reliés aux bâtiments commerciaux.

(Service d'estimation informatisé.)

Lieu de travail:

Québec, Ville St-Laurent.

SURINTENDANT DE CHANTIER (3)

Les personnes recherchées ont la responsabilité globale d'un projet. Elles effectuent la mise en chantier, elles coordonnent et supervisent la réalisation des travaux.

Qualification:


Diplôme d'études secondaires avec 10 ans d'expérience dans la construction dont deux ans comme surintendant.

Lieu de travail:

Rattaché aux bureaux de Québec et Ville St-Laurent, vous aurez à travailler fréquemment à l'extérieur.

Si vous répondez à ces qualifications et que vous êtes intéressé(e) par une perspective de carrière dans un milieu progressif et dynamique, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 6 juin 1988, à l'attention de madame MARIE-NICOLE M. DANCAUSE.

Prenez soin d'indiquer sur l'enveloppe le poste désiré.



STRUCTURA
4815, Chemin St-Félix
St-Augustin (QC)
G3A 1B2

La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec est l'organisme responsable de l'orientation, de la réalisation et de l'exploitation des systèmes informatiques de tout le réseau des caisses Desjardins.

Nous sollicitons des candidatures pour combler des postes au secteur Développement de systèmes:

Programmeurs et analystes, TANDEM (junior, intermédiaire, avancé)

Nos projets majeurs sont principalement reliés au développement d'applications financières et de transfert électronique de fonds utilisant un environnement à la fine pointe de la technologie.

Selon le niveau du poste, votre mandat consistera à assurer l'orientation des applications sous votre responsabilité ainsi qu'à réaliser des études préliminaires et fonctionnelles dans le cadre d'un développement précis. Vous effectuerez des travaux d'analyse organique en plus de codifier et de tester divers programmes et systèmes.

Pour postuler à titre d'analyste, vous devez détenir un baccalauréat en informatique, ou l'équivalent; comme programmeur, vous devez posséder un D.E.C. en informatique, ou l'équivalent, et avoir acquis entre deux et huit ans d'expérience en développement de systèmes, dont six mois d'expertise pratique dans l'environnement TANDEM.

Si vous êtes une personne dynamique et intéressée par les défis, achetez votre curriculum vitae avant le 4 juin 1988, en indiquant le nom du poste désiré, à la:



Direction des ressources humaines
La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec
1, Complexe Desjardins, Tour Sud
C.P. 7, succursale Desjardins
Montréal (Québec) H5B 1B2
Le Mouvement Desjardins offre des chances d'emploi égales à tous.



1401, 18e RUE
QUÉBEC, G1J 1Z4
Direction De La Santé Communautaire

est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS

NATURE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur général, le (la) directeur(trice) des soins infirmiers assume l'organisation, l'administration et le contrôle budgétaire du service. Approuve et contrôle l'utilisation des ressources matérielles et humaines. Assure la distribution et l'évaluation des soins infirmiers. Fournit au personnel les moyens de formation nécessaires pour répondre à la qualité de soins requis.

EXIGENCES

- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
- Maîtrise en nursing ou maîtrise en administration;
- Expérience de cinq (5) ans dans un poste administratif.

SALAIRE

Selon les politiques du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 4 juin 1988, au:

DIRECTEUR GÉNÉRAL
Hôpital de l'Enfant-Jésus
1401, 18e Rue
Québec (QUÉBEC)
G1J 1Z4



Hyalin International, membre du Groupe Pomerleau, est une importante entreprise manufacturière spécialisée dans les produits de fenestration architecturale oeuvrant au Québec et à l'étranger. Nous recherchons, pour notre usine de St-Hyacinthe un

RESPONSABLE DU CONTRÔLE D'INVENTAIRE

Vous aurez la responsabilité du contrôle de l'inventaire (système informatisé) et devrez travailler en étroite collaboration avec le département des achats et de la production. Vous effectuerez des tests cycliques et vous serez responsable des prises physiques d'inventaire.

Vous devez être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en administration et posséder une expérience pertinente de deux (2) ans dans le secteur manufacturier.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux à la mesure de vos qualifications et de votre expérience. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 mai 1988.

ANALYSTE PROGRAMMEUR

Relevant du contrôleur interne, vous aurez la responsabilité de l'élaboration du budget et du plan de travail pour notre restructuration informatique. Vous assurerez la gestion et la mise à jour du processus d'informatisation en plus de devoir programmer. Vous aurez à superviser les projets informatiques en cours et la mise en place des méthodes de travail reliées à votre département.

Vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire et posséder une expérience minimale de trois (3) ans en plus de bien maîtriser l'anglais. Le langage de programmation est le R.P.G.2 et le système est un IBM 36.

Des antécédents en gestion de projets et en méthode de développement seraient des atouts.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux à la mesure de vos qualifications et de votre expérience. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 mai 1988.

ACHETEUR(EUSE)

Vous aurez la responsabilité de la négociation des achats et des modalités avec les différents fournisseurs.

Vous devez être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en administration et/ou en gestion industrielle ou l'équivalent. Une expérience minimale de trois (3) ans dans l'achat des produits de verre, acier, extrusion de plastiques et d'aluminium est requise.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux à la mesure de vos qualifications et de votre expérience. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 mai 1988.

HYALIN INTERNATIONAL (1986) INC.

Att: Claude Lambert, directeur financier

5575, boul. Laurier
St-Hyacinthe, Québec
J2S 7B9

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



GROUPE
POMERLEAU



Notre client, TWINPAK INC., chef de file reconnu dans la fabrication de systèmes d'emballage, et de contenants en plastique, désire combler le poste suivant immédiatement:

REPRÉSENTANT des VENTES ...Systèmes de conditionnement des liquides

Le défi consistera à maintenir la qualité de la représentation, et à augmenter le volume des ventes auprès d'un groupe de clients établis et prestigieux, dans les territoires du Québec, des Maritimes, et de la région d'Ottawa.

Bilingue, diplômé de CEGEP, vous avez de bonnes aptitudes techniques, et au moins de deux à quatre ans d'expérience de vente auprès de clients industriels importants, idéalement dans le domaine du traitement des breuvages ou des aliments.

Dynamique, autonome, avec le sens des responsabilités et un haut niveau d'initiative, vous pouvez travailler efficacement avec tous les niveaux organisationnels.

Un excellent programme de rémunération, incluant une automobile, est offert.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance, en référant au projet no. 151.

C.S. LAFONTAINE & ASSOCIÉS
Conseils en Gestion

1, First Canadian Place
Suite 6050, P.O. Box 40
Toronto, Ont. M5X 1A9

Suite 803, Le Cartier
1115 Sherbrooke West
Montréal, P.Q. H3A 1H3



HÔTEL-DIEU DE MONTRÉAL
2e concours
CHEF D'UNITÉ DE SOINS
Centre des grands brûlés

Sommaire des responsabilités:

En plus d'assurer la dispensation des soins, d'en contrôler la qualité et de gérer les ressources humaines, matérielles et financières, la personne devra:

- développer des programmes en soins infirmiers;
- travailler en étroite collaboration avec l'équipe multidisciplinaire;
- participer à des programmes de formation en cours d'emploi;
- s'impliquer dans la formation universitaire;
- participer et développer la recherche;
- agir comme personne ressource auprès de l'environnement.

Qualifications requises:

- Membre en règle de l'O.I.Q.
- Diplôme de deuxième cycle en sciences infirmières ou administration.
- Baccalauréat en sciences infirmières avec une expérience pertinente sera considéré.
- Expérience en soins intensifs ou urgence.
- Connaissance des soins aux brûlés.
- Expérience de 2 ans en gestion.
- Intérêt pour la recherche, la formation et l'enseignement.

Le Centre des grands brûlés a une vocation supra-régionale et sa capacité d'accueil est de 10 lits.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 3 juin 1988, à l'adresse suivante:

HÔTEL-DIEU DE MONTRÉAL
Direction du personnel
3840, rue St-Urbain
MONTRÉAL (Québec) H2W 1T8

Seules les personnes reçues en entrevue recevront une réponse écrite.



Le Centre hospitalier régional De Lanaudière est un centre hospitalier aux multiples vocations comptant 1168 lits (308 lits de soins spécialisés de courte durée, 240 lits pour malades chroniques, 500 lits de soins psychiatriques de courte et longue durée, auxquels se greffent un réseau de 18 pavillons, un Centre d'accueil de 120 lits et un Département de santé communautaire).

LE CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE est à la recherche de:

INFIRMIERS(ÈRES) AU CENTRE DE JOUR POUR PERSONNES ÂGÉES

STATUT: Temps complet permanent

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en soins infirmiers;
- Avoir deux (2) ans d'expérience avec les personnes âgées ou dans les services de soins à domicile pour personnes âgées;
- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.

RÉMUNÉRATION: Selon le MSSS.

MÉCANICIEN DE MACHINES FRIGORIFIQUES

STATUT: Temps complet permanent

NATURE DE LA FONCTION:

Personne qui, sous la direction du chef de service, installe, fait fonctionner et répare principalement les machines frigorifiques; elle possède aussi des connaissances suffisantes pour installer, entretenir, inspecter et réparer l'équipement des systèmes de ventilation primaires et secondaires.

EXIGENCES:

- Être titulaire d'un certificat de qualification de frigoriste (réf. tuyauteur) émis par le Gouvernement du Québec;
- Posséder trois (3) ans d'expérience dans l'installation et/ou l'entretien des installations.

RÉMUNÉRATION: Selon le MSSS.

TOUTES LES PERSONNES INTÉRESSÉES DOIVENT FAIRE PARVENIR LEUR CURRICULUM VITAE AVANT LE 1er JUIN 1988 AU:

Centre Hospitalier Régional De Lanaudière
Direction des ressources humaines
1000, boulevard Ste-Anne
Joliette, Québec
J6E 6J2

Chef, Service de santé

Northern Telecom joue un rôle de premier plan à l'échelle mondiale, quant à la conception, la fabrication et la commercialisation de systèmes de télécommunications sophistiqués. La division Réseaux de transmission située à Ville Saint-Laurent, Québec, a créé un environnement de travail où les individus et l'innovation technologique prennent leur plein essor.

À ce titre, vous serez responsable de l'administration des activités du service de santé, ainsi que de la supervision du personnel infirmier. De plus, vous coordonnerez les soins dispensés ainsi que les programmes de santé au travail dont bénéficient près de 2 000 employés.

Vous êtes infirmier ou infirmière diplômé(e) et membre en règle de l'O.I.I.Q. Vous avez acquis de 5 à 10 années d'expérience dans l'exercice d'une tâche comparable. Vous détenez un diplôme universitaire spécialisé en santé/sécurité ou en administration et faites preuve d'une grande habileté en matière de gestion. Vos connaissances en toxicologie, en hygiène et en sécurité industrielle ainsi qu'en ergonomie, jumelées à votre bilinguisme complètent les exigences de ce poste.

Outre un traitement et des avantages sociaux concurrentiels, vous évoluerez dans un milieu professionnel des plus stimulants.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, en indiquant le numéro de référence 88-009, au: Service des Ressources humaines, Division Réseaux de transmission, Northern Telecom Canada Limitée, 9300, route Transcanadienne, Ville Saint-Laurent (Québec) H4S 1K5.

Seules les personnes dont les candidatures seront retenues recevront un accusé de réception.

Tout un univers de carrières



INGÉNIEUR DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES



RÉSUMÉ DE LA FONCTION:

Sous la direction du Directeur général, l'ingénieur, Directeur des services techniques planifie, dirige et contrôle les activités du génie et des travaux publics.

FORMATION ET QUALITÉS REQUISES:

Le(la) candidat(e) devra détenir un diplôme d'ingénieur, de préférence en civil et avoir acquis quelques années d'expérience dans une municipalité. Toutefois, toute expérience connexe sera également considérée.

Le(la) candidat(e) devra avoir des aptitudes et une certaine expérience dans la gérance de personnel.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Le salaire est avantageux et sera déterminé en fonction de la formation et de l'expérience du(de la) candidat(e).

De plus, plusieurs avantages sociaux sont accordés. Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 4 juin 1988 à l'attention de:

MONSIEUR PAUL FILLION
Directeur général
VILLE DE FERMONT
C.P. 520
Fermont (Québec)
G0G 1J0

LE GROUPE
SICO

ACHETEUR

Sico Inc., le plus important fabricant de peinture à capitaux canadiens, invite les personnes ambitieuses à combler ce nouveau poste.

Sous la supervision du directeur des achats, le titulaire négocie et effectue des achats de matières premières et de biens et services, dont les articles imprimés et promotionnels. Il se verra confier la gérance de dossiers particuliers dont celui du parc automobile.

De formation universitaire, le candidat recherché est généraliste et possède une expérience d'au moins 5 ans dans une fonction similaire au sein d'une entreprise manufacturière. Il est bilingue et possède une connaissance d'un système informatisé. Fort en communication, il est doté d'une capacité organisationnelle éprouvée.

Nous participons à un programme d'accès à l'égalité dans l'emploi.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

SICO INC.
Directeur des ressources humaines
2505, de la Métropole
Longueuil, Québec
J4G 1E5

ANALYSTE EN INFORMATIQUE

Tricil (Québec) Inc., spécialisée dans la gestion des services de l'environnement et le traitement de résidus industriels à travers le Canada et les États-Unis, recherche un candidat bilingue pour combler le poste d'analyste en informatique.

Le postulant détient un baccalauréat en administration ou en sciences de l'informatique, possède un minimum de 3 ans de pratique en systèmes tels que MICRO-ordinateurs, LANS et MINI-ordinateurs et fait preuve d'initiative et de créativité dans un environnement professionnel.

La rémunération offerte est à la hauteur du défi et est complétée par une gamme d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à:

Pierre Gravel,
Directeur, services financiers et administratifs
Tricil (Québec) Inc.
C.P. 5900
6785 route 132
Ville Sainte-Catherine (Québec)
J0L 1E0



PHARMACIENS ET PHARMACIENNES recherché(e)s

La PHARMACIE YVES AUDETTE offre deux postes intéressants, un à sa succursale de Gatineau et un autre à sa succursale de Hull.

Rémunération: selon l'expérience.

Horaire: flexible.

Exigences: être en règle avec le Collège des pharmaciens et savoir utiliser un logiciel de pharmacie.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

M. Yves Audette
Pharmacien-proprétaire
Pharmacie Yves Audette
195, boul. Gréber
Gatineau, Qc J8T 3R1

ou contacter: M. Yves Audette au (819) 568-0887 entre 9 h et 16 h et au (819) 827-2275 après 16 h 30 (frais virés acceptés).

doucet

DIRECTEURS DE MAGASIN RÉGION DE MONTRÉAL

Vos Bijoutiers Doucet, une chaîne de bijouteries réputées, est à la recherche de directeurs de magasin d'expérience.

Le candidat qualifié est dynamique, possède une expérience de vente notable, fait preuve de grandes qualités de chef et démontre d'excellentes aptitudes pour la communication. Sous l'autorité du directeur général, le directeur de magasin est en charge des ventes, de la mise en marché, de l'exploitation du magasin et de la formation du personnel.

Doucet offre de bonnes possibilités d'avancement, un salaire compétitif avec régime d'intéressement et une vaste gamme d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

M. Yvon Charbonneau
Bijoutiers Doucet
1240, Square Phillips
Montréal (Québec)
H3B 3H4

UN CHEF DE FILE CANADIEN ÉLARGIT SA GAMME DE PRODUITS INFORMATISÉS

Ce développement a amené la création de postes à Montréal. Venez discuter de notre programme de formation et de votre avenir.

Les postes stimulants offerts comprennent:

DIRECTEUR DES VENTES — RÉGION DE L'EST REPRÉSENTANT TECHNIQUE VENTE DE SYSTÈMES

Prière de faire parvenir votre c.v. en précisant votre salaire actuel à:

H. RÜHL MACHINERY CO. LTD.
30, QUEEN ELIZABETH BLVD.
TORONTO, ONTARIO
M8Z 2T6
ATT: GEORGE DASZKOWSKI
FAX: 416-252-4515

GÉRANT D'IMMEUBLE RÉSIDENTIEL

Un développement d'immeubles et de gestion établi depuis longtemps, ayant des immeubles résidentiels et commerciaux dans de grandes villes canadiennes et américaines, est à la recherche d'un gérant d'immeuble résidentiel pour projet de 1 600 unités, à Montréal.

Cet emploi est permanent avec un bon potentiel de croissance. Le candidat doit être bilingue, posséder 5 années d'expérience, avec désignation C.P.M. ou connaissance équivalente, une compétence antérieure dans le domaine de location, une gestion adéquate, le contrôle de coûts d'entretien et posséder de bonnes ressources humaines.

Faire parvenir curriculum vitae à:

LA PRESSE, réf. 17110
C. P. 6041, succ. A
Montréal (Québec) H3C 3E3

multitour

VACANCES MULTITOUR INTERNATIONAL inc., une filiale de Groupe Transat A.T. inc., est un des plus importants grossistes en voyages au Québec et est présentement à la recherche d'un

DIRECTEUR, FINANCES ET ADMINISTRATION

Relevant directement du Président, le (la) titulaire sera responsable de l'aspect financier et comptable de l'entreprise. Il aura sous sa juridiction la comptabilité générale et le contrôle budgétaire, l'information de gestion, les ressources matérielles et autres services corporatifs.

Nous recherchons une personne jeune et dynamique, membre d'une association professionnelle comptable: (CA, CGA ou CMA) possédant environ trois (3) ans d'expérience et qui est familier(e) avec l'informatique. En plus de bien maîtriser le français et l'anglais, vous devez être reconnu(e) pour votre entente. Une expérience dans l'industrie du voyage serait un atout.

Nous offrons un programme de rémunération intéressant, une gamme complète d'avantages sociaux ainsi que d'excellentes possibilités d'avancement. Le lieu de travail est à Montréal. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et un relevé de vos résultats académiques de l'université à:

Monsieur Richard Deschamps
Directeur des Ressources humaines
Groupe Transat A.T. inc.
17380, rue de la Paix
C.P. 1619
St-Janvier, Mirabel, Québec
J0N 1L0

Quasimodo

ÊTES-VOUS UN INFORMATICIEN DE HAUT NIVEAU?

Notre croissance constante depuis 15 ans nous amène à travailler auprès de clients de plus en plus prestigieux, et à utiliser des outils de développement à la fine pointe de la technologie.

Si vous recherchez des défis de taille et répondez à nos critères, Quasimodo est l'environnement qui vous permettra d'exploiter vos connaissances.

Analyste programmeur (2 postes)

Bacc. en informatique, 3 ans d'expérience, Business Basic, langage C, Unix et/ou langage de 4e génération, SQL.

Conseillers en informatique / Représentant

Bacc., expérience dans l'évaluation des besoins, analyse et vente.

Agents de formation

Bacc., bilingues, expérience en support et implantation.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance.

QUASIMODO LTÉE
110, Crémazie ouest, bureau 608
Montréal (Québec)
H2P 1B9

MONTRÉAL - TORONTO - QUÉBEC - CHICOUTIMI

LAVERY, O'BRIEN

LAVERY, O'BRIEN recherche actuellement un

AVOCAT

pour répondre aux besoins croissants de son secteur droit des affaires.

Le candidat devrait posséder environ un an d'expérience principalement dans le domaine du droit des affaires et des valeurs mobilières.

LAVERY, O'BRIEN, ayant son cabinet principal à Montréal ainsi qu'un bureau à Ottawa, œuvre, entre autres, dans les domaines du droit des affaires et du droit commercial, des relations de travail, de la réglementation, du litige commercial et des assurances.

Les candidats intéressés doivent être bilingues et sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

À l'attention de
LAVERY, O'BRIEN
Madame Sonia Aksynczak
1, place Ville-Marie
40e étage
Montréal (Québec)
H3B 4M4

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

REPRÉSENTANT DES VENTES

Ozite Canada, un manufacturier de tapis dans la région de Montréal, recherche un représentant des ventes pour l'est du Canada (Québec et Maritimes).

Sous la direction du directeur des ventes, le titulaire du poste doit s'assurer de l'atteinte des objectifs corporatifs en terme de ventes et de profits par la représentation directe, la promotion et la transmission d'information à nos distributeurs.

Le candidat recherché doit avoir une expérience de 3 à 5 ans en représentation, acquise préférentiellement dans l'industrie du couvre-plancher. Un baccalauréat en administration sera considéré comme un atout.

Ozite Canada offre un salaire de base fixe, un boni à la performance, une large gamme d'avantages sociaux et l'automobile est fournie.

Si vous désirez poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:



OZITE CANADA (1981) INC.
A./S: Johanne Branchaud
Directrice Ressources Humaines
C.P. 1152
Saint-Jean-sur-Richelieu, Québec
J3B 4S2

RESPONSABLE DES SYSTÈMES D'INFORMATION

Le (la) titulaire du poste assure l'intégration des systèmes d'information et la mise à jour des progiciels de gestion. Le (la) titulaire évalue les besoins des usagers, analyse et met en oeuvre les améliorations des systèmes existants, rédige la documentation à l'usager et met en place les procédures de redémarrage et de récupération.

Le (la) candidat(e) doit posséder un baccalauréat en informatique et un minimum de quatre années d'expérience dans des postes comportant des responsabilités croissantes dans la mise en place de systèmes de gestion informatiques.

La connaissance des systèmes informatiques Unisys (B1900, Série A) et banque de données DMSII sera un atout important.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

M. Joseph Saba, Administrateur
CAISSES DE BIEN-ÊTRE UIOVD
9275, rue Clark, Suite 201
Montréal, Québec H2N 2K4
Téléphone: 381-9271

Le Centre d'accueil Emilie-Gamelin et la Résidence Armand-Lavergne, deux centres d'accueil d'une capacité de 492 lits pour personnes âgées avec centres de jour, recherchent la personne suivante pour leur service alimentaire:

Chef, division production (poste temporaire à temps complet)

Relevant du Chef du service alimentaire, vous superviserez l'ensemble des activités relatives à l'approvisionnement, à la préparation et à la cuisson des aliments, et ce, dans le but d'assurer une alimentation saine et adéquate aux bénéficiaires, employés et visiteurs.

Pour ce poste, vous devez avoir obtenu un diplôme technique en gestion de service alimentaire d'une institution reconnue, et posséder cinq années d'expérience, dont trois comme cuisinier de collectivité et deux comme chef de production.

Votre rémunération, correspondant à la classe 9 du M.S.S., se situera entre 27 769 \$ et 37 040 \$ (en voie de révision).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 juin 1988 au Centre d'accueil Emilie-Gamelin, Direction des ressources humaines, 1440, rue Dufresne, Montréal (Québec) H2K 3J3.

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.

CENTRE D'ACCUEIL ÉMILIE GAMELIN
Résidence Armand Lavergne

MESAR

CONSULTANTS MESAR INC.

Firme de consultants en ingénierie en pleine expansion est à la recherche pour son bureau de LONGUEUIL:

INGÉNIEUR
(10 à 15 ans d'expérience)
Procédés pâtes et papiers

INGÉNIEUR
(5 à 10 ans d'expérience)
Électricité
Structure — Fondation

TECHNOLOGUES - DESSINATEURS (5 à 7 ans d'expérience)

Électricité
Mécanique du bâtiment
Contrôles — Instrumentation
Structure — Fondation
Mécanique de procédé

EXIGENCES: Ingénieurs: membre de l'OIQ.
Technologues: posséder un DEC.

AVANTAGES SOCIAUX: — Excellentes conditions d'embauche
— Salaire selon les compétences.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

CONSULTANTS MESAR INC.
Service du personnel
174, boul. Ste-Foy, suite 105
Longueuil (Québec) J4J 1W9

L'Association d'isolation du Québec, regroupant des entrepreneurs en calorifugeage, requiert les services d'une personne particulièrement autonome pour combler le poste de:

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF

Sous l'autorité du président, cette personne sera responsable de l'organisation, la planification et la coordination des activités générales de l'Association, en vue d'en promouvoir les objectifs stratégiques et à long terme.

La nature du poste exige une personne créative, possédant des aptitudes pour la communication, de même qu'une facilité d'écoute lui permettant ainsi d'identifier rapidement les besoins de l'Association.

Si vous pensez être le candidat idéal, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, à l'attention du président, à l'adresse suivante:



Robert Lacoste
Association d'isolation du Québec
1635, Dudermaine, suite 2
Montréal (Québec) H3M 1R2

Poste offert également aux hommes et aux femmes.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Compagnie d'équipement d'incendies recherche un(e) représentant(e) à plein temps pour couvrir la région de Montréal et Ottawa.

- Pompier volontaire un atout;
- Expérience dans la vente;
- Agressif;
- Bilingue.

Nous offrons:

- Salaire de base et commission;
- Location d'auto (à discuter);
- Frais de déplacement;
- Bénéfices marginaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, réf. 17109
C. P. 6041, succ. A
Montréal, Qc. H3C 3E3

Concessionnaire Automobile Rive-Nord de Montréal

recherche

COMMIS COMPTABLE

Responsabilités:
— entrées aux journaux
— comptes à payer
— comptes à recevoir, etc.

Possédant:

- diplôme ou attestation en comptabilité et/ou expérience pertinente
- connaissances en informatique

Excellentes conditions de travail

Adressez votre C.V. à:

C.P. 159
Laval, Québec
H7E 4P5

CHEF D'ÉQUIPE EN ARPENTAGE LÉGAL

Une firme d'arpenteurs-géomètres recherche un technicien pour du travail dans la région de Montréal. Le salaire est selon les compétences.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:
Mc Clish & Minoto
arpenteurs-géomètres
a/s François Minoto
1229, rue Notre-Dame
Lachine, Québec
H8S 2C7

LADUCO

est une entreprise de construction oeuvrant dans les domaines commercial et industriel. Nous sommes présentement à la recherche d'un candidat en

RELATIONS PUBLIQUES

possédant expérience dans les marchés de la construction.

Le candidat doit avoir la compétence pour développer de nouveaux marchés au Québec et en Ontario.

Veuillez envoyer votre c.v.

LADUCO Construction Ltée
a/s François Dazé
601, Côte-Vertu
Suite # 4
Montréal, Qc
H4L 1X8

DESSINATEUR(TRICE)

EN MÉTAUX OUVRÉS
et STRUCTURE

3 ans d'expérience minimum.

Envoyer curriculum vitae à:

METOFAB Inc.
1690, rue Cunard
Chomedey, Laval, Qc
H7S 2B2

C. A. et ÉTUDIANT C.A. DE NIVEAU SENIOR

Un cabinet de C.A. cherche diplômé avec C.A. récent ou étudiant(e) de niveau senior. La connaissance de l'ordinateur et le bilinguisme constituent des prérequis. Excellentes perspectives de carrière avec excellente rémunération.

Discretion assurée. Veuillez répondre à:
Ronald Lann, C.A.
2222, boul. René-Lévesque
ouest, suite 210
Montréal, Québec H3H 1R6

Grossiste en électricité

recherche

REPRÉSENTANT(E)

Autonome, très motivé(e) et ayant beaucoup d'entregent. Expérience dans le domaine de l'électricité serait un atout.

Nous offrons d'excellentes conditions de travail et l'opportunité d'une carrière profitable au sein d'une organisation en pleine expansion.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 30 mai 1988 ou téléphonez à:

7400, 19e Avenue
Montréal, Qc H2A 2L7
Tél.: 376-6293
Att.: Jacques Gratton
POWRMATIC

ACHETEUR(EUSE)

Une entreprise reconnue dans le domaine alimentaire est à la recherche d'un acheteur(euse) avec expérience dans le domaine ALIMENTAIRE (ou similaire) pour sa division INSTITUTIONNEL et de l'ÉPICERIE.

Relevant du directeur de la Mise en marché, la personne sélectionnée devra entre autres effectuer les achats, conclure les ententes avec les fournisseurs, collaborer avec l'équipe des acheteurs pour la promotion des produits et maintenir un suivi sur le contrôle de la marchandise.

Nous offrons une gamme complète de bénéfices marginaux. BON SALAIRE.

Pour entrer: Se présenter entre 14:00 et 16:00 heures avec votre C.V.: Legault-Masse Ltée, 10101, Louis-H. Lafontaine, Ville d'Anjou H1J 2E8.



La Ville de Québec est présentement à la recherche d'architectes en vue de combler un poste régulier à son Service de l'urbanisme.

CHEF DE LA SECTION DES ÉTUDES TECHNIQUES
Division des permis
Service de l'urbanisme

FONCTIONS

Sous l'autorité du chef de la Division des permis, la personne titulaire de ce poste supervise l'ensemble des opérations reliées aux études techniques que nécessite chaque dossier de demande de permis en fonction des règlements de zonage, d'urbanisme et de construction. Elle est également responsable d'intégrer l'ensemble des commentaires techniques issus des autres divisions et autres services.

EXIGENCES

- Diplôme de premier cycle en architecture et plusieurs années d'expérience pertinente au domaine de l'emploi;
- Connaissance des lois et des règlements régissant la construction tels que le Code national du bâtiment et les règlements d'urbanisme, des règles de fonctionnement interne du bâtiment et des techniques, des matériaux et des moyens utilisés dans le domaine de la construction et de la rénovation.
- Connaissance des principes et techniques de gestion.
- Habileté à diriger du personnel et à entretenir des relations de travail efficaces.
- Autres aptitudes et qualités personnelles appropriées, dont un état physique satisfaisant.

TRAITEMENT

De 42429\$ à 52157\$, selon les qualifications. (Cette échelle de traitement est actuellement en révision).

REMARQUE

La préférence sera accordée aux personnes ayant leur domicile dans les limites de la ville de Québec.

INSCRIPTION

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant seize heures le vendredi 27 mai 1988, au Service du personnel, hôtel de ville de Québec, 2, rue des Jardins, Québec G1R 4S9. Veuillez noter que les bureaux sont fermés entre 12 h 30 et 13 h 30.

MENTIONNER LE NUMÉRO DE CONCOURS: 410-01-88

Beauchemin-Beaton-Lapointe Inc., société de génie-conseil établie depuis plus de 35 ans, recherche des professionnels dynamiques pour combler les postes suivants:

Technicien - infrastructure

Exigences: D.E.C. en génie civil; option transport. Deux ans d'expérience en conception de routes; très bonne connaissance du système AUTOCAD et de la micro-informatique.

Analyste - circulation

Exigences: Baccalauréat en transport. Trois ans d'expérience pertinente; connaissance des logiciels de planification et de circulation.

Technicien-dessinateur - transport

Exigences: D.E.C. en génie civil. Deux ans d'expérience en voirie avec le système AUTOCAD.

Biologiste

Exigences: Baccalauréat en biologie. Huit ans d'expérience en études d'impact dont au moins cinq ans dans une firme de consultants.

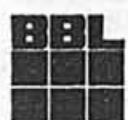
Ingénieur senior - circulation

Exigences: Maîtrise en transport. Dix ans d'expérience dont au moins cinq ans dans le domaine de la circulation et des études connexes.

Urbaniste

Exigences: Baccalauréat en architecture. Maîtrise en urbanisme. Dix ans d'expérience dans le domaine municipal préférablement au sein d'une firme de consultants.

Tous ces postes sont permanents, à temps complet, à l'exception de celui de biologiste qui est temporaire. Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Pour postuler, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 6 juin 1988, en précisant le poste désiré, à l'adresse suivante:



Beauchemin-Beaton-Lapointe Inc.

1134, rue Sainte Catherine ouest, Montréal, Qc H3B 1H4
a/s Directeur des ressources humaines

Note: Seules les personnes dont la candidature aura été retenue recevront un accusé de réception.



Le Groupe Desjardins. Assurances générales, l'une des plus importantes entreprises d'assurances générales au Québec et une institution du Mouvement Desjardins, est à la recherche, pour son siège social à Lévis, d'un

Directeur technique d'assurances

Relevant du vice-président assurances, vous serez responsable de la conception et de la mise à jour des produits du Groupe et des formulaires d'assurances. Non seulement vous déciderez de la mise en vigueur et de la modification des politiques et des normes de souscription ainsi que des règlements de sinistres, mais vous en assurerez aussi l'application dans l'entreprise. En outre, vous serez chargé de la formation portant sur les assurances.

Vous avez une connaissance approfondie du domaine de l'assurance de dommages, acquise par le biais de nombreuses années d'expérience dans ce secteur d'activité. Vous possédez un atout si vous détenez le titre d'Associé ou de Fellow de l'Institut d'Assurance du Canada. Enfin, vos antécédents professionnels vous ont permis de développer leadership, capacité à établir de bonnes relations interpersonnelles ainsi que sens aigu de la planification et du contrôle.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé à poser votre candidature, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 30 mai 1988, en indiquant le numéro de concours 115-P, à cette adresse:



LE GROUPE DESJARDINS ASSURANCES GÉNÉRALES

Service des Ressources humaines
Concours 115-P
100, route Trans-Canada Est
Lévis (Québec) G6V 6P9

La nature confidentielle de votre envoi sera respectée. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

DIRECTEUR RÉGIONAL Est du Canada

Un chef de file international dans la fabrication d'équipements électriques est actuellement à la recherche d'un directeur régional pour l'Est du Canada. Posté à Montréal et relevant du Directeur des ventes, région du Canada, le titulaire travaillera en collaboration avec un réseau établi de fournisseurs et leurs clients, afin de promouvoir la vente de leurs équipements électriques et divers autres produits connexes.

Le candidat idéal doit être titulaire d'un diplôme en administration, en marketing ou en génie, ou justifier d'une expérience pertinente équivalente de trois ans dans la vente/marketing d'équipements électriques/mécaniques au Canada. Vous devez être disposé à voyager (jusqu'à 40 % du temps) et faire preuve de bonnes aptitudes en communication orale et écrite dans les deux langues officielles. Ce poste d'envergure est tout indiqué pour une personne motivée et responsable. La compagnie offre un salaire et un programme d'avantages sociaux très concurrentiels.

Pour que votre candidature soit étudiée sans délai, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et vos antécédents de salaire en anglais et en français, sous pli confidentiel, à l'attention de: Julie Lentner, Directrice de la dotation, Onan Corporation, 1400 73rd Avenue Northeast, Minneapolis, MN 55432, U.S.A.



Chances égales pour tous

DIRECTEUR SERVICES AUX CLIENTS

Les Coopérants, une entreprise en pleine expansion ouvrant dans le domaine de l'assurance et des services financiers, sont à la recherche d'une personne dynamique, innovatrice, autonome et intéressée à relever de nouveaux défis pour combler un poste de directeur, Services aux clients.

Relevant du vice-président, Assurance et Rentes collectives, le directeur, Services aux clients, est responsable du paiement de tous les types de prestations d'assurance collective aux clients, des commissions aux courtiers et aux représentants et des frais de gestion aux titulaires de contrat. Il est également responsable de l'encaissement, de la facturation et de la production des états financiers de l'Assurance collective. Il gère la réception, l'expédition, le classement et l'archivage des documents et dossiers de la division.

Il est titulaire d'un baccalauréat en administration et possède une expérience de cinq ans dans les prestations, dont deux, à titre de gestionnaire. Il possède également la connaissance des lois, des contrats d'assurance collective, de la jurisprudence et des tendances de l'industrie ainsi que de la base des systèmes informatisés de gestion d'assurance collective. La connaissance de l'anglais parlé et écrit est un atout.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son offre de service et un curriculum vitae avant 16 heures mercredi, le 1er juin 1988, à l'adresse suivante:

LES COOPÉRANTS
Société mutuelle d'assurance-vie
Maison des Coopérants
Division des Ressources humaines
600, boul. de Maisonneuve Ouest
Montréal (Québec) H3A 3J9
Dossier 88-05-630

Les Coopérants exercent une politique d'équité en matière d'emploi.



Coopérants

Assurance-vie

CAMPAGNE DE FINANCEMENT 1 9 8 8



Tu y crois. Aide-la!

DONNEZ GÉNÉREUSEMENT À LA CROIX-ROUGE!



Le Collège de Chicoutimi requiert les services à temps complet en **TECHNIQUE D'HYGIÈNE DENTAIRE** pour l'année scolaire 1988-1989.

QUALIFICATIONS REQUISES:

— Premier cycle universitaire dans la discipline appropriée (hygiène dentaire ou chirurgie dentaire) ou l'équivalent.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant 17 h, le 30 mai 1988 à:

CONCOURS PROFESSEUR (indiquer la discipline)
Service des ressources humaines
Collège de Chicoutimi
534, Jacques-Cartier est
Chicoutimi, Québec
G7P 1Z6

G.L.C. CANADA INC. USINE DE LACHUTE
INGÉNIEUR DE PROCÉDÉ

LE POSTE:

Contrôler et améliorer le procédé de fabrication des électrodes de graphite en collaboration constante avec les équipes de production. Le poste implique la gestion de 2 techniciens de procédé.

LES EXIGENCES:

- BAC en génie métallurgique ou mécanique
- 1 à 2 ans d'expérience en contrôle du procédé
- Bonne connaissance du langage D-Base III est un atout
- Très bonne connaissance de l'anglais

Faire parvenir votre curriculum vitae au:

Directeur du personnel et des relations du travail
G.L.C. Canada Inc.
C.P. 490
Lachute, Québec
J8H 3Y1

Notre client, un important manufacturier, vous offre l'occasion unique de participer à sa croissance à titre de

Directeur, informatique

Sous l'autorité du vice-président, administration, vous serez responsable du bon fonctionnement du service de l'informatique. Vous verrez donc au développement, à la maintenance et à l'exploitation du système informatique de l'entreprise.

Vous possédez une formation en informatique ainsi que dix ans d'expérience dans ce domaine, dont au moins trois en qualité de directeur. Vous devez démontrer des qualités de chef, viser des normes supérieures et être en mesure de travailler en équipe.

Notre client offre une rémunération des plus intéressantes incluant de généreux avantages sociaux.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence P-3178 sur votre envoi.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception du client.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 620
666, rue Sherbrooke Ouest
19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1E7



l'index de
La Presse

Une mine de renseignements à la portée de vos doigts.



Nous créons votre curriculum vitae car vous êtes différent. Service attentionné et informatisé.

Chantal Hébert

CHANTAL HÉBERT ENR.
DIPLOMÉE EN LETTRES, ÉCRIVAIN PUBLIC
1212, RUE FLEURY EST, MÉTRO SAUVÉ
TÉLÉPHONE (514) 388-3888

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Traducteurs-traductrices

Le Centre de traduction Caron recherche des traductrices et des traducteurs qualifiés et expérimentés pouvant produire des textes traduits de l'anglais en français et ne nécessitant qu'une révision minimale. Le Centre peut équiper les candidat(e)s sélectionné(e)s d'un ordinateur (formation fournie).

Références exigées, mais étude confidentielle de l'offre d'emploi sur demande.

Faire parvenir les renseignements habituels à:

Centre de traduction Caron
209, chemin Montréal
Vanier (Ontario) K1L 6C8

CONTRÔLEUR

La Compagnie d'Assurance Wellington, plus importante compagnie d'assurances I.A.R.D. de propriété canadienne, est présentement en restructuration afin de mieux servir sa clientèle. Ceci a donné lieu à la création d'un nouveau poste de «contrôleur» pour la région de la province de Québec.

Cet employé sera sous les ordres du Vice-Président régional. Sa tâche sera de renforcer le mécanisme financier régional, incluant la planification des affaires, les rapports financiers et analyses, l'automatisation des systèmes et le coût des produits.

Le candidat idéal sera un comptable agréé avec plusieurs années d'expérience dans l'industrie ou en tant qu'expert-conseil. Quoique l'expérience en assurance soit un atout, il est plus important que cette personne soit créative, énergique en plus de posséder une vaste connaissance du domaine des affaires.

Rémunération attrayante et perspectives d'avenir en font une opportunité intéressante.

Faire parvenir curriculum vitae à l'attention personnelle de:

Compagnie d'Assurance Wellington
a/s M. Denis N. Lareau
2001, University #1000
Montréal, Québec
H3A 2A6

Baril Payette Lemire Masson Godbout, comptables agréés, est une firme oeuvrant auprès des PME et offrant une gamme complète de services en comptabilité, gestion-conseil, informatique et fiscalité.

En raison d'une fusion et de l'expansion rapide de notre cabinet, nous sommes actuellement à la recherche des personnes suivantes:

COMPTABLES AGRÉÉS: intermédiaires avec deux ans d'expérience et stagiaires avec une année d'expérience en vérification de PME.

FISCALISTE: COMPTABLE AGRÉÉ avec une expérience d'au moins deux ans en fiscalité (révision T-2, planification fiscale de base pour individus et corporations, etc.), responsable de son département.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae (joindre vos résultats universitaires) accompagné d'une lettre manuscrite (de deux pages au maximum) exposant la façon dont vous voyez le rôle du comptable agréé au service d'une clientèle de PME.

Toutes les candidatures reçues avant le 3 juin seront examinées.

Baril Payette Lemire Masson Godbout
Pierre E. Payette, C.A.
221, rue Fleury Ouest
Montréal (Québec)
H3L 1T8

Intervenant en toxicomanie

Le Centre de réadaptation Alternatives sollicite des candidatures pour un poste d'intervenant en toxicomanie.

Description sommaire du poste:

La personne choisie sera affectée au programme pour les adolescents et aura pour tâche:

- l'évaluation des bénéficiaires;
- la psychothérapie individuelle, de groupe et familiale;
- le suivi auprès d'organismes impliqués dans le dossier du bénéficiaire (CSS, DPJ, etc.);
- la consultation clinique auprès des éducateurs du programme jeunesse.

Exigences du poste:

- diplôme de premier cycle dans une discipline appropriée: psychologie, criminologie, service social;
- connaissance de la problématique de la toxicomanie;
- expérience de travail auprès des jeunes;
- connaissance du réseau du MSSS s'adressant aux jeunes.

Conditions de travail:

- poste à temps complet (35 heures/semaine);
- horaire variable;
- rémunération selon la convention collective.

Les candidatures doivent être adressées avant le 3 juin 1988 à:

Monsieur John Topp
Directeur général
Centre de réadaptation Alternatives
3440, chemin de la Côte-des-Neiges
Montréal (Québec)
H3H 1T8

MINÉRAUX NORANDA INC. DIVISION HORNE

La Division Horne de Minéraux Noranda Inc. exploite une usine de traitement de cuivre à Rouyn-Noranda, Québec, et recherche un

MÉTÉOROLOGUE EN CHEF

FONCTIONS PRINCIPALES:

Relevant du Directeur des services de l'environnement, le titulaire sera responsable de la gestion du bureau météorologique de l'usine, où se trouve notre système de contrôle des émissions de SO₂ de l'usine de smeltage et où s'effectue également notre surveillance environnementale des effluents miniers. À ce titre, il aura ainsi la responsabilité d'un météorologue de qui relèvent quatre techniciens en environnement.

QUALIFICATIONS REQUISES:

La personne recherchée devra détenir une formation universitaire en météorologie et posséder une bonne expérience en prévisions météorologiques. Le candidat se distinguera également par son entregent, son leadership et son initiative. Le bilinguisme serait un atout.

SALAIRE ET AVANTAGES:

Minéraux Noranda Inc. offre une gamme d'avantages sociaux particulièrement intéressants, un salaire très compétitif et de grandes possibilités d'avancement.

INSCRIPTION:

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 11 juin 1988, à:

Service du personnel
MINÉRAUX NORANDA INC.
Division Horne
Case postale 4000
Rouyn-Noranda, Québec
J9X 5B6

À 40 ans, Israël vient d'atteindre l'âge du réalisme

Pressentie comme «une lumière des nations», Israël s'est enlisée dans un interminable conflit avec ses voisins

MARIE-PAULE GALLO
de l'Agence France-Presse
ROME

■ L'enfant Israël a grandi. Les «Sabara», nés en 1948 sur la terre d'Israël, ont largement dépassé l'âge de raison et perdu bien des illusions. L'ère des légendes dorées est close depuis 1973. Ils ne peuvent désormais plus vivre en ignorant le problème arabe. Israël à 40 ans, le temps du réalisme est arrivé.

En 40 ans, seuls 1,7 millions de Juifs ont immigré en Israël. Menacés par le «danger démographique arabe», ils risquent de ne plus constituer en l'an 2000 que 55 p. cent de la population de l'ensemble des territoires sous leur contrôle.

Pressentie comme «une lumière des nations», selon une expression de Ben Gourion empruntée à la Bible, Israël s'est enlisée dans un interminable conflit avec ses voisins. «L'échec le plus grave du sionisme, qui croyait à la cohabitation entre Juifs et Arabes» d'après Yaël Dayan, la fille du célèbre général.

Mais face à l'adversité — les cinq guerres, les crises économiques, la révolte dans les territoires occupés — les Israéliens ont toujours cru avec autant de force au bien-fondé de leur cause et au sionisme.

En fait, c'est «le refus arabe» qui, paradoxalement, au cours de l'histoire de la jeune nation, a constamment permis à Israël de s'affirmer, de se développer et même de s'accroître territorialement. «Seuls ceux qui connaissent bien les sources profondes ou s'abreuve la personnalité nationale israélienne... peuvent comprendre combien ce refus est intolérable aux Israéliens, bien plus encore que la menace militaire», explique Abba Eban, ancien ministre ds Affaires étrangères.

Arrivés à l'âge de la maturité, les Israéliens ont pris conscience de l'urgence d'une solution, d'autant qu'ils ont en face d'eux les jeunes générations de Palestiniens — irréductibles. Le 14 mai, il y a eu 40 ans que leurs pères perdaient leur terre «presque sans s'en apercevoir», rappelle Jamilah, une jeune israélienne.

À l'intérieur du pays, certains comme le professeur Yeshayahu Leibowicz vont même jusqu'à condamner «le détournement des valeurs sionistes» par les colons israéliens dans les territoires occupés.

«Israël ce jour-là»

Vendredi 14 mai 1948: à 9h du matin, le dernier général britannique de «Palestine», sir Alan Cunningham, s'embarque à Haïfa. Le mandat britannique prend fin après 25 années d'existence et, pour les Juifs, la période de l'«État en chemin», qui a précédé la proclamation de l'indépendance.

Sous le grand portrait de Théodore Herzl, père du sionisme, Ben Gourion, debout, lit la proclamation d'indépendance. Puis les membres du Conseil apposent leur signature sur le document. La cérémonie ne dure que 32 minutes. Pas de lyrisme, non plus dans le «journal» de Ben Gourion:

«14 mai 1948. À 16 heures, cet après-midi, a été proclamée l'indépendance juive et l'État d'Israël est né. Le sort de l'État dépend maintenant de ses forces de sécurité.»

Le seul pays créé par une résolution de l'ONU (29 novembre 1947) naît sous le signe de la guerre. À peine venu au monde, il doit assurer sa survie face aux États arabes.

«Je déclare que les Juifs n'ont plus aucun droit en Palestine» déclare le roi Abdallah de Transjordanie.

Dès le lendemain de la déclaration d'indépendance, le 15 mai, cinq armées arabes se lancent dans la «guerre sainte». Des centaines de milliers de Palestiniens

quittent leurs maisons, leur oliviers, leurs champs et villages en attendant la reconquête, le «retour». Leur résistance à l'installation de sionistes et aux Anglais est bien plus ancienne: les premiers soulèvements datent de 1920.

Cependant sous le mandat britannique, les Juifs étaient minorité (et même limités à un quota par les Anglais), la coexistence paraissait possible. Familles musulmanes et juives de la vieille ville de Jérusalem étaient souvent liées d'amitié depuis plusieurs générations. Dans les campagnes, les premiers Kibboutz étaient entourés de villages arabes mais entretenaient encore de bonnes relations avec les notables, les Moukhtar.

Ce qui laissa croire aux premiers immigrants juifs la possibilité d'un État où Juifs et Arabes vivraient en paix. D'ailleurs, à cette époque, l'ennemi pour les Juifs était plutôt l'Empire britannique, hostile à une immigration massive.

La nuit même de la décision des Nations Unies, lorsque les premiers morts sont tombés, le rêve fut brisé.

Même si son existence est légitimée par le vote de l'ONU, Israël doit en 1948 conquérir son pays par l'épée, pierre par pierre.

Elle élargira ainsi ses frontières englobant la Haute Galilée, un

morceau du Neguev, un couloir vers Jérusalem (trois territoires promis aux Arabes dans le plan de partage de 1947).

La population arabe qui n'a pas déserté ses villages sera intégrée: ils sont aujourd'hui 700000 Arabes israéliens (17 p. cent de la population israélienne).

«L'architecte» de l'État d'Israël

Le nom du «vieux lion» reste intimement attaché à la création du jeune État qu'il dirigea pendant plus de 13 ans.

«Père fondateur d'Israël, il fut le premier chef de gouvernement en mai 48. Le petit homme incarné aujourd'hui l'époque «historique», le temps des idéaux et des combats, «l'âge d'or» des pionniers, dont l'année de sa mort — le 1er décembre 1973, — qui est aussi celle de la guerre du Kippour, marque la fin.

Ben Gourion fut un homme d'État indomptable et redouté, intransigent sur ses objectifs: créer un «État juif souverain, indépendant et maître de ses destinées».

Implacable adversaire de tout sectarisme, homme politique pragmatique, Ben Gourion a dû souvent s'opposer à ses compagnons de lutte, à Menahem Begin, qui fut sa «bête noire» à la Knesset (parlement), aux reli-

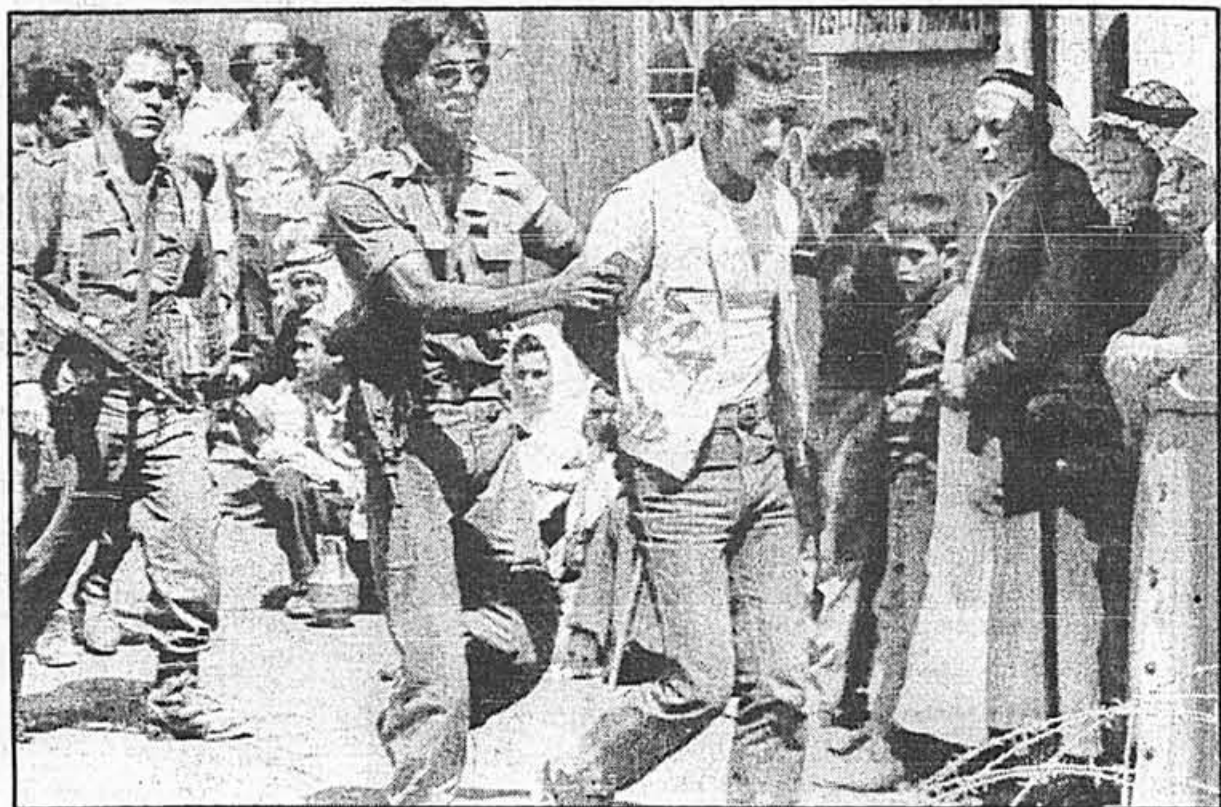
gieux contre lesquels il a lutté pour la laïcisation d'Israël, au gouvernement enfin lorsqu'après la guerre des Six jours, en 1967, il a pris parti en faveur d'une évacuation des territoires occupés, à «condition que la paix soit signée.»

Identification d'un homme et d'un pays: la Palestine comptait à peine 60000 Juifs quand le jeune David Gryn, né à Plonsk en Pologne, y débarqua en 1906. Il adopta le nom de «Ben Gourion» (le fils du lion). Son mot d'ordre «le travail manuel aux Juifs» et imprégné de l'idéologie révolutionnaire russe.

Devenu bientôt la personnalité dominante du Parti socialiste juif (MAPAI), il mettra sur pied les principales institutions qui vont construire Israël, comme la confédération du Travail (la Histadrout), les kibboutzim, les coopératives et la «Hagana» (milice).

Il a déjà 61 ans lorsqu'il devient le premier chef d'État israélien et le reste jusqu'en 1963. C'est lui qui organise la première riposte contre les pays arabes.

Ben Gourion démissionnera du parlement en 1970, après une carrière politique de 64 ans fondée sur la certitude quasi-biblique qu'Israël vaincra ses ennemis: «Nous subirons toutes les guerres, mais nous triompherons», disait-il. Sa force fut de n'avoir jamais douté.



Scène familière dans les territoires occupés par l'armée israélienne.

PHOTO REUTERS

OFFRE SPÉCIALE

LU...

VENDU! MOTOBAINES

Vendez votre moto avec 2 lignes d'annonce! 5 jours consécutifs pour 10,95\$, soit seulement 2,19\$ par jour.

La Presse

285-7111

Interurbains sans frais: 1-800-361-5013

*N.B.: Vu les conditions particulières de cette offre, aucun changement ne peut être apporté au texte original en cours de publication. On peut, d'autre part, se prévaloir du privilège d'annulation en tout temps à partir de la première publication, mais telle annulation n'altère en rien la facturation qui s'établira obligatoirement sur 5 jours de publication.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

AVOCAT(E)

Exigences: Être membre en règle du Barreau du Québec

Salaire: Selon la politique salariale en vigueur

Durée de l'emploi: Un an (avec possibilité de permanence)

Les candidatures doivent être parvenues à l'attention de:

Services Juridiques Communautaires de Pointe-St-Charles et Petite Bourgogne
À l'attention de: Ernest Vaudry, Directeur
2383, rue Grand-Trunk
Montréal, QC
H3K 1M8

le ou avant le 7 juin 1988.

noranda

Le bridge

Les nombreux avantages de la convention Lebensohl



ANDRÉ TRUDELLÉ

Ron Andersen, l'un des bons joueurs aux États-Unis, a publié récemment, chez Barclay, un petit fascicule d'une centaine de pages sur la convention Lebensohl. «C'est un must pour tous les apprentis sérieux et pour leurs partenaires, commente Paul Soloway au sujet du livre. Cette convention va éliminer toute erreur coûteuse d'interprétation et vaudra plusieurs IMPs ou points de match à ses adeptes.»

La convention Lebensohl s'applique principalement après l'intervention adverse quand votre partenaire a ouvert les enchères à 1 SA. Andersen suggère le cas suivant. Votre partenaire a gagé 1 SA et votre flanc droit a demandé 2 Co. Quelles seraient vos enchères d'abord avec la première main, ensuite avec la seconde?

Première main

- ♠ 6 5
- ♥ 8 4 3
- ♦ V 10 8 6 5 4
- ♣ 7

Deuxième main

- ♠ RD
- ♥ 9 7
- ♦ A D V 10 9 6
- ♣ D 9 8

N'êtes-vous pas tenté de demander 3 K dans les deux cas, interroge Andersen? Mais avec la première main, vous souhaitez que votre partenaire passe. Au contraire, avec la seconde, vous voulez qu'il poursuive les enchères. Comment votre vis-à-vis pourra-t-il saisir la différence?

Avec la convention Lebensohl.

Quand votre partenaire a ouvert les enchères à 1 SA, écrit Andersen, et que l'adversaire suivant intervient en plaçant une enchère naturelle au niveau de deux, le partenaire de l'ouvreur peut réagir de huit façons.

1 — Le contre. Il est toujours punitif.

2 — Une enchère au niveau de 2 demande au partenaire de passer. Autrement dit, vous voulez jouer le contrat à ce niveau. Exemple, 1 SA, 2 Co, 2 Pi. Ce 2 Pi est demandé pour être joué.

3 — Toute enchère au niveau de 3 est forçant à la manche.

4 — L'enchère de 2 SA est artificielle. Elle demande à l'ouvreur de gager 3 Tr. A sa deuxième enchère le répondant a) — passera avec une main faible et une longue à Tr; b) — toute enchère inférieure à la première demande à l'ouvreur de passer; c) — toute enchère supérieure à la première est invitative.

Si le répondant possède les points voulus pour mener son camp à la manche, le Lebensohl lui fournit les moyens de le faire.

5 — Un cue-bid dans la couleur d'intervention est un Stayman. Il promet une majeure à quatre cartes, mais écarte la présence d'un arrêt dans la couleur adverse.

Si l'ouvreur possède une majeure à quatre cartes, il la nomme. L'ouvreur peut aussi demander 3 SA avec un arrêt dans la couleur adverse. S'il n'a ni arrêt dans la couleur adverse, ni quatre cartes en majeure, il cherche un meilleur contrat, soit en gageant une mineure, soit en cherchant un fit 4-3 dans la majeure de son partenaire, s'il la connaît. Il peut enfin gager la manche dans sa mineure ou gager la couleur adverse (cue-bid) pour demander à son vis-à-vis de choisir le contrat dans sa meilleure mineure.

6 — Le saut à 3 SA nie la présence d'un arrêt dans la couleur d'intervention. Si l'ouvreur a un arrêt, il passe. S'il n'en a pas, il gage sa majeure à cinq cartes s'il en a une ou cherche un meilleur contrat.

7 — L'enchère de 2 SA, suivie d'un cue-bid par le répondant montre un arrêt dans la couleur adverse. Au choix, l'ouvreur passera ou déclarera sa majeure à quatre cartes.

8 — L'enchère de 2 SA suivie de la demande de 3 SA par le répondant indique l'intention de ce dernier de jouer 3 A, donc l'ouvreur doit passer.

Le Lebensohl permet à une équipe d'éviter le 3 SA quand elle ne compte pas d'arrêt dans la couleur adverse et de trouver le fit en majeure quand il existe. De plus, il indique clairement quelles sont les enchères forçant ou non forçant du répondant.

Les solutions

Pour en revenir aux solutions des deux mains publiées plus haut, avec la convention Lebensohl, dans le premier cas, le répondant gagera 2 SA, l'ouvreur répondra 3 Tr et le répondant dira 3 K, pour jouer. La séquence d'enchères sera la suivante.

Les enchères:

Nord	Est	Sud	Ouest
1 SA	2 Co	2 SA	3 Tr
3 Tr	3 K	3 K	3 K
3 K	3 K	3 K	3 K

Mais dans le deuxième cas, appliquant la règle «3» vue plus haut, le répondant demandera immédiatement 3 K, impératif à la manche. Et l'ouvreur choisira entre 3 SA ou 5 K.

La convention Lebensohl comprend plusieurs autres applications et Andersen en fait état dans son livre *The Lebensohl Convention Complete*. Les intéressés peuvent communiquer avec Barclay Bridge Supplies, 8 Bush Avenue, Port Chester, N.Y., 10573, au téléphone (914) 937-4200. Le livre vaut \$5 US.

Festival de juin

Voici le programme complet du festival de juin qui prendra l'affiche les 10, 11 et 12 juin, aux hôtels Châteaubriand et Ramada de la Côte-de-Liesse.

Le vendredi 10 juin — Paires de messieurs, paires de dames et paires de 0-20, à 13h; paires mixtes, paires de 0-99 et paires de 0-10, à 20h.

Le samedi 11 juin — Paires libres (une seule séance), paires de 0-50 et paires de 0-5, à 13h 30; «board-a-match», paires de 0-300 et paires de 0-10, à 20h.

Le dimanche 12 juin — Première séance du tournoi par équipes de quatre, catégorie «A» (ouverte) et «B» (0-200) à 11h; deuxième séance, l'heure sera annoncée sur place.

Ceux qui désirent des partenaires peuvent communiquer avec Audrey Hart, au 747-4892.

Probabilités

On a souvent répété que les impasses ne devaient être tentées qu'en cas d'absolue nécessité. Pour ceux qui tablent leurs décisions sur le calcul des probabilités, voici quelques statistiques sur ce sujet.

Quand vous n'avez qu'une seule impasse à tenter pour la réussite de votre contrat, vos chances de succès sont de 50 p. cent. Si vous avez deux possibilités d'impasse en n'avez besoin que de la réussite d'une seule pour réussir votre contrat, vos chances grimperont à 75 p. cent. Si au contraire vos deux impasses doivent réussir, vos chances sont réduites à 25 p. cent.

Maintenant si vous pouvez tenter trois impasses, si une seule suffit à la réussite du contrat demandé, vous êtes sûr de gagner dans 87,5 p. cent des cas. Si vous en avez besoin de deux, vos chances baissent à 50 p. cent. Enfin si la réussite du contrat dépend du succès des trois impasses, vos chances sont réduites à 12,5 p. cent.

Donneur: Est

Vulnérabilité: tous

Nord

- ♠ 8 4
- ♥ A D 3
- ♦ R D 10 5
- ♣ V 8 7 4

Ouest

- ♠ V 10 7 5 2
- ♥ V 9 8
- ♦ V 8 4 3
- ♣ 5

Est

- ♠ A R D 9 6 3
- ♥ R 10 7 6
- ♦ 9 6
- ♣ 6

Sud

- ♠ aucun
- ♥ 5 4 2
- ♦ A 7 2
- ♣ A R D 10 9 5 2

Les enchères:

Est	Sud	Ouest	Nord
1 Pi	2 Tr	2 Pi	5 Tr
3 Tr	3 Tr	3 Tr	3 Tr
3 Tr	3 Tr	3 Tr	3 Tr

Entame: Valet de Pi

Le déclarant coupe le Valet de Pi, va chercher les atouts adverses et joue As, Roi et Dame de K. Le Valet ne tombe pas. Sud tente alors l'impasse à Co et la perd. Moins un.

Sud devrait plutôt jouer un petit K vers le Roi du mort, après avoir coupé l'entame du Valet de Pi et avoir passé un coup d'atout. Retour dans sa main par l'As de K, puis petit K vers le mort. Si Ouest joue le 8, le déclarant tente l'impasse. Si elle réussit, le contrat est assuré. Si elle échoue, Est va prendre la main et il devra revenir d'un Co vers As-Dame du mort, ou donner une coupe et défausser au déclarant. Il y avait une impasse à tenter dans cette main, mais pas celle du Roi de Co.

Philatélie

Les minéraux n'ont plus de secrets pour Alan Dean

Il en fait voir de toutes les couleurs à la Maison de la Poste



DENIS MASSE

Alan Dean expose une belle collection thématique de timbres sur les minéraux, à la Maison de la Poste, 640 ouest, rue Sainte-Catherine, à Montréal, jusqu'à la fin de mai. La collection, qui comprend environ 320 timbres de tous pays, met en valeur les différents minéraux dont le philatéliste a suivi scrupuleusement la classification.

C'est une exposition réalisée dans les règles de l'art, c'est-à-dire que l'auteur laisse parler ses timbres par eux-mêmes; nulle part, je n'ai trouvé de mention de la date d'émission, du designer, ni même du pays qui les a émis. Tout ce qui compte pour l'exposant, c'est de présenter par des timbres les différents minéraux qui existent, dans un ordre scientifique.

Ce que j'ai retenu aussi, c'est qu'il s'agit d'une collection sur les minéraux proprement dits, à l'exclusion de tous les timbres représentant des cristaux et des



L'empreinte de l'oblitération postale apposée sur le courrier pendant la durée de l'exposition à la Maison de la Poste, a une saveur locale.

pierrres précieuses. Certes, on trouve des représentations du diamant mais avant d'être un joyau fabuleux, le diamant est un minéral très proche du charbon.

D'Uranium City

Parmi les timbres, ça et là, au hasard de ses trouvailles, sans doute, Dean glisse quelques plis ter jour, des cartes maxima, des blocs-feuillets et des feuillets-souvenirs. J'ai bien aimé, entre autres, le timbre émis par le Canada en 1980 sur la découverte de l'uranium, apposé sur un pli du jour d'émission, provenant d'Uranium City, en Saskatchewan. De tels éléments qui témoignent de l'esprit de recherche de l'auteur, donnent de l'impact à une collection thématique qui aurait tendance, à défaut de trouver de telles pièces, à n'être qu'un alignement de figurines postales.

Dans une page d'avant-garde, l'auteur de l'exposition résume l'ordre qu'il a suivi dans sa collection, et les pages suivantes correspondent au développement proposé. Il y d'abord les éléments natifs: or, platine, argent, étain, nickel, cuivre, soufre, charbon, diamant, fer. S'ensuivent sept autres classes de composés minéraux.

En plus, Dean, qui fut certain temps président du Lakeshore Stamp Club et associé de près au comité organisateur bénévole de Canada 84, propose quelques timbres qui révèlent des symboles minéralogiques et d'autres qui montrent des géologues à la recherche de minéraux ou encore en laboratoire.

Présence canadienne

Le Canada n'est pas absent de cette collection. On y voit le timbre de 32 cents émis en 1984 sur Yellowknife parce qu'il représente la gamelle d'un prospecteur. Et encore le timbre de 5 cents de 1958 représentant un prospecteur cherchant des poussières d'or dans les sa-



Le coup de foudre pour les minéraux lui vient de ce bloc de timbres américains de 1974.

bles d'une rivière. Il y a encore le timbre de 32 cents émis en 1983 pour commémorer le centenaire de la découverte du nickel à Sudbury. Et, enfin, ce timbre de 35 cents de 1980 pour la découverte de pechblende riche en uranium au Grand Lac de l'Ours.

Ce qui m'a frappé surtout, c'est le cheminement suivi par Alan Dean pour arriver à cette collection thématique. Le récit en est donné sur une feuille circulaire déposée au pied du cadre à trois volets (que Mme Marsot appelle «son tryptique») que les visiteurs peuvent prendre à volonté.

Alan Dean a donc commencé comme la plupart d'entre nous: tout jeune, il était fasciné par les timbres et les ramassait dans des boîtes à chaussures que lui mettait de côté le marchand du coin. Il nous rappelle qu'à l'époque de sa jeunesse — c'était pendant la Deuxième guerre mondiale — tous les jeunes de son quartier faisaient des collections: qui des papillons, qui des oeufs d'oiseaux, et certains, de belles roches. Lui, Alan Dean, demandait aux membres de sa famille et aux voisins de lui donner leurs timbres au lieu de les jeter. Qui ne se reconnaîtrait dans ces quelques lignes?

Le coup de foudre

Devenu grand, le philatéliste s'intéressa à presque tout, cherchant ostensiblement une voie de spécialisation. Et, il y a huit ans, ce fut le coup de foudre: il reçut d'un correspondant américain une lettre sur laquelle était apposé le bloc des quatre timbres représentant des minéraux émis par les États-Unis en 1974. J'ai éprouvé le même choc quand la France a émis un bloc-feuillelet sur le cinéma, représentant des scènes de films de ses plus grands cinéastes. Ce qui m'a lancé tout de go dans la collection thématique des timbres sur le cinéma. Dès lors, Dean piqué par son sujet, allait éplucher les catalogues à la recherche de tous les timbres tombant dans sa thématique. Puis, il s'inscrivit à l'American Topical Association et, bientôt après, dans le groupe d'étude sur les pierres précieuses et les minéraux. Ainsi initié, la minéralogie allait lui livrer peu à peu tous ses secrets et sa collection progressait. A la Maison de la Poste, il ne présente qu'une partie de sa collection.

Empreinte commémorative

Pendant toute la durée de son exposition, la Maison de la Poste apposera sur tout le courrier qui y sera déposé, une empreinte d'oblitération commémorative représentant un minéral de la région du Mont Saint-Hilaire, l'aegyryne, qui a la particularité d'être unique à cette région. Comme le nom de Mont Saint-Hilaire apparaît sur

l'empreinte, on pourrait fort adroitement l'inclure dans une collection philatélique sur la Montérégie.

La marque postale a été conçue par M. François Brisse qui a multiplié ces derniers temps les empreintes de toutes sortes commémorant diverses expositions.

Assemblée générale de la Fédération

La Fédération québécoise de philatélie tiendra son assemblée générale annuelle samedi prochain, 28 mai, dans ses locaux du Stade olympique. Toutefois, seuls les délégués des différentes sociétés, membres de la FQP, sont autorisés à y assister. L'assemblée doit débuter à 14 h 30.

Auparavant, tous les membres des clubs affiliés ou encore les membres à titre individuels, pourront participer à un colloque débutant dès 9 h le matin. Il faut cependant s'inscrire avant le 23 mai en s'adressant au secrétariat de la Fédération, tél.: 252-3035.

Pour débuter, Pierre Dorval, de Québec, fera un exposé sur le pli ter jour du timbre commémorant le bicentenaire de la fondation d'Halifax. Suivra, à 10 h, une conférence de Marc-J. Olivier, de Longueuil, sur les aérogrammes de la poste canadienne. A 10 h 30, Claude Gignac, de Saint-Romuald, prendra la relève à la tribune avec un exposé sur les marques postales du Québec.

À 11 h, une double activité est proposée: au salon Archipel, Nicole Saint-Père, de Saint-Roch-de-l'Acadian, animera une rencontre des animateurs de clubs philatéliques afin d'échanger des idées, des projets et des propositions à l'endroit de la Fédération. En même temps, au salon Deux-Montagnes, François Brisse, de Beaconsfield, rédacteur en chef de la revue «Philatélie Québec», rencontrera les collaborateurs — anciens et actuels — de la revue afin de discuter de planning rédactionnel.

À midi, tous les participants se retrouveront autour d'un buffet. Un tournoi des Génies timbrés, copié sur le jeu de Radio-Canada «Génies en herbe» est prévu pour 13 h tandis que la remise des trophées aura lieu à 14 h.

Le président sortant de la Fédération québécoise de philatélie, est M. Richard Gratton, de Mont-Rolland. Il est aussi éditeur-adjoint de la revue *Canadian Philatelist* et membre de l'Académie québécoise d'Études philatéliques.

Une mosquée de \$300 millions pour l'anniversaire du roi Hassan II

MICHAEL GOLDSMITH
de l'Associated Press
CASABLANCA

Des centaines d'ouvriers marocains travaillent jour et nuit pour achever, avant le 60^{ème} anniversaire du roi Hassan II, l'an prochain, les travaux de la plus grande mosquée du monde, qui portera le nom du souverain marocain.

Le bâtiment, construit face à la mer, grandit de 2,5m chaque 24 heures, et il est déjà à ce jour le plus haut édifice du pays. L'an prochain, à la fin des travaux, la mosquée Hassan-II mesurera 180 mètres de haut. Elle dominera la ville de Casablanca et, à son sommet, on découvrira l'océan Atlantique et l'arrière-pays jusqu'à 50 kilomètres.

Il s'agit, de loin, du plus ambitieux projet architectural jamais mené au Maroc. La mosquée coûtera environ \$300 millions, soit le total des exportations mensuelles du pays. Rabat a reçu une aide étrangère pour mener à bien ce projet, et principalement de l'Arabie Saoudite et du Koweït. Les pays occidentaux ont également prêté de l'argent à un taux avantageux pour la construction de la mosquée Hassan-II.

L'architecte du projet est un Français: il s'agit de Michel Pinseau, 62 ans, qui vit et travaille au Maroc depuis 14 ans. Il dirige 2500 ouvriers qui, par équipes,

travaillent 24 h sur 24, sept jours par semaine, et même pendant la période du Ramadan. Les travaux doivent être achevés le 9 juillet 1989, jour de l'anniversaire du souverain.

Le ministre marocain de l'Intérieur, Driss Basri, qui supervise les travaux, précise que le roi a décidé de construire cette mosquée géante afin «de donner une âme à la ville» de Casablanca.

La mosquée Hassan-II surplombera la mer parce que le Coran évoque souvent le trône divin «au-dessus des eaux», explique M. Basri, en reconnaissant que cette position entraîne des frais supplémentaires à cause des travaux de renforcement à effectuer. On a dû construire des digues pour briser les plus grosses vagues et les empêcher de frapper directement l'édifice. Le ministre de l'Intérieur explique que, l'an dernier, «nous avons mesuré ici une vague record de 10m de haut».

Michel Pinseau a déjà à son «tableau de chasse le grandiose palais du gouverneur de la région de Casablanca».

Il explique que la mosquée disposera d'établissements de bains, d'une école coranique, d'une bibliothèque et d'un parking pour 900 véhicules.

La salle principale aura une superficie de 20000 mètres carrés, et pourra accueillir plus de 20000 pèlerins. «Toute la basilique Saint-Pierre de Rome pourrait te-



Le roi Hassan II du Maroc fêtera l'an prochain son 60^{ème} anniversaire.

nir à l'intérieur; le minaret sera plus haut que la pyramide de Chéops», précise l'architecte.

La ville de Casablanca a bien changé depuis une trentaine d'années. Peuplée de quatre millions d'habitants, elle ressemble de plus en plus à une ville occidentale, avec ses hauts immeubles, ses grandes avenues et ses quartiers luxueux.

L'entrée principale de la mosquée, qui regardera vers l'ouest, sera réservée uniquement à Hassan II, «le Commandeur des Croissants». De l'autre côté, à l'est, vers La Mecque, le roi disposera d'un vaste pièce pour prier.

Sida: une découverte prometteuse

PAUL RECER
de l'Associated Press
WASHINGTON

Le sulfate de dextrane, anti-coagulant qu'on peut acheter sans ordonnance dans plusieurs pays comme le Japon ou le Mexique, s'est révélé être un agent puissant contre le virus du sida, selon un groupe de chercheurs de l'Institut national du Cancer américain.

Ce médicament empêcherait le virus d'infecter et de tuer les lymphocytes, cibles privilégiées du virus. «Nous avons constaté en éprouvette que cet agent est un puissant inhibiteur du virus HIV», a dit le Dr Flossie Wong-Staal, co-auteur d'une étude sur le sulfate de dextrane.

Le Dr Wong-Staal rappelle que

ce médicament est utilisé depuis plus de vingt ans au Japon et dans d'autres pays comme anti-coagulant. Cette longue expérience aurait démontré qu'il ne présente pas de toxicité. Le sulfate de dextrane n'a toutefois pas été autorisé comme anti-coagulant aux États-Unis.

«Ce médicament pourrait être très prometteur contre le sida parce qu'il est déjà en usage et parce qu'il s'est montré très puissant contre les virus HIV-1 et HIV-2», répète le Dr Wong-Staal. Mais son collaborateur, le Dr Samuel Broder, relativise la découverte: «Ce n'est pas une percée», dit-il.

En effet, si le sulfate de dextrane est effectivement un agent puissant contre le virus dans l'éprouvette, il reste à savoir s'il

peut être administré à des malades du sida à des doses suffisamment fortes pour inverser le cours de la maladie. Ce médecin fait observer que le sulfate de dextrane n'est qu'un des produits d'une vaste famille potentiellement intéressante contre le sida.

Quant au célèbre Dr Robert Gallo, l'un des découvreurs du virus du sida, il estime lui aussi que le sulfate de dextrane doit faire l'objet de plus amples recherches.

«Je suis favorablement impressionné par les résultats que j'ai vus en éprouvette, et cela mérite des essais (sur des malades). La question qui se pose est de savoir s'il pourra être pris par des malades sur de longues périodes», dit-il.

Abonnez-vous à

La Presse

PLUS DE
20% D'ÉCONOMIE À VOTRE PORTE!

Recevez LA PRESSE à votre porte du lundi au dimanche durant 52 semaines pour seulement 140 \$*, soit une économie de plus de 20% par rapport au prix en kiosque.

Vous pouvez payer en un ou 4 versements selon votre choix et ce, par chèque ou carte de crédit. Fini la perception hebdomadaire.

Une économie de 38,50 \$ si vous l'achetez en kiosque – l'équivalent de plus de 11 semaines gratuites.

Une économie de 12 \$ si vous êtes un abonné régulier – car après le 6 juin le coût d'abonnement sera porté à 152 \$.

*Tarif de 165 \$ pour livraison par service motorisé.

Si vous êtes déjà abonné, profitez de cette offre pour prolonger votre abonnement.

COMPOSEZ LE **285-6911** OU remplissez le bon ci-joint.

Profitez de cette offre avant
le 30 juin 88.

Postez à LA PRESSE
Case postale 490, Succursale Place d'Armes
Montréal (Québec), H2Y 3H3

ÉCRIRE EN LETTRES MOULÉES S.V.P.

Nom _____

Adresse _____

Ville _____ Code postal _____

Numéro de téléphone _____

Numéro d'abonné _____
(si déjà abonné)

Signature _____

Oui je veux profiter de cette offre d'abonnement à 140 \$.

Veuillez trouver mon chèque (ou mandat-poste) d'une somme de 140 \$ à l'ordre de LA PRESSE. (165 \$ pour livraison par service motorisé)

Voici le numéro de ma carte de crédit :

VISA MasterCard American Express

Date d'expiration _____

Je paie la totalité du montant.

Je paie en 4 paiements de 35 \$ prélevés tous les 3 mois sur ma carte de crédit. (41,25 \$ si livraison par service motorisé)

La Presse