

Principaux indicateurs du marché du travail – Avril 2005

(estimations en milliers et non désaisonnalisées, moyennes mobiles de trois mois se terminant en avril)

Indicateurs	Côte-Nord et Nord-du-Québec			Ensemble du Québec		
	Avril 2005	Avril 2004	Variation (%)	Avril 2005	Avril 2004	Variation (%)
Population de 15 ans et plus (en milliers)	90,8	91,3	- 0,5	6 160,0	6 088,8	1,2
Population active (en milliers)	61,7	62,6	- 1,4	3 985,6	3 969,2	0,4
Population totale en emploi (en milliers)	56,7	54,2	4,6	3 640,3	3 601,9	1,1
Temps plein	48,1	45,9	4,8	2 942,3	2 890,6	1,8
Temps partiel	8,5	8,3	3,7	698,1	711,3	-,9
Population en chômage (en milliers)	5,0	8,5	- 41,2	345,3	367,3	- 5,9
Taux d'activité (%)	68	68,6		64,7	65,2	
Taux de chômage (%)	8,1	13,6		8,7	9,3	
Taux d'emploi (%)	62,4	59,5		59,1	59,2	

Notes : Puisqu'elles sont sujettes à de plus grandes marges d'erreur, les estimations infraprovinciales sont présentées sous forme de moyennes trimestrielles. La série obtenue contient moins d'observations irrégulières, tout en préservant la tendance sous-jacente de la série mensuelle.

L'enquête sur la population active étant une enquête auprès des individus, les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur celle de leur lieu de travail.

Les variations sont calculées à partir des données arrondies. Elles peuvent donc différer légèrement des variations réelles.

Source : CANSIM - Statistique Canada.

Les faits saillants dans le Nord-du-Québec

L'emploi

- Selon les données de l'Enquête sur la population active, en avril 2005, la population active dans le Nord-du-Québec et la Côte-Nord a régressé de 1,4 % en regard d'avril 2004. Alors qu'à la même période la population totale en emploi a poursuivi son ascension pour atteindre une croissance de 4,6 % (+ 2 500) par rapport à avril 2004 comparativement à 1,1 % (38 400) pour l'ensemble du Québec.

Le chômage

- En avril 2005, le taux de chômage pour les régions Nord-du-Québec et Côte-Nord s'établit à 8,1 % comparativement à 13,6 % à la même période l'an passé.

Les secteurs d'activité

- Les estimations sectorielles de Statistique Canada mentionnent que le secteur primaire a gagné 2 300 postes, pour une croissance de 79,3 %.
- Un accroissement est également signalé pour le secteur secondaire, soit 18,9 %.
- Contrairement au deux autres, le secteur tertiaire a connu baisse de 11,8 % (5 400 postes).

Actualité locale

Entreprises récompensées

Le 19 mars dernier, le Gala régional des Grands prix du tourisme québécois a eu lieu à Lebel-sur-Quévillon. Lors de cet événement six entreprises de la région ont été récompensées, soit la Pourvoirie Mirage, l'entreprise Chiens et Gîtes du Grand Nord, la Cree Nation of Mistassini, la Municipalité de la Baie-James, l'Auberge Mistissini Lodge et le Festival du Doré.

(La Sentinelle, le 6 avril 2005)

Chambre de commerce

La Ville de Chapais fait revivre sa Chambre de commerce. En effet, plus de quinze (15) commerçants se sont montrés intéressés à devenir membres pour aider et promouvoir les projets en phase de développement de la Ville. Le premier mandat de la Chambre de commerce de Chapais est le secteur des forêts (réduction des coupes de bois).

(La Sentinelle, le 20 avril 2005)

Nouvelle entreprise

La construction d'un restaurant Subway est débutée et il devrait être opérationnel à compter de juin prochain. Cette nouvelle entreprise devrait créer entre 8 et 12 emplois.

(La Sentinelle, le 27 avril 2005)

Mine Copper Rand

La compagnie Ressources Campbell est confiante que l'avenir de la mine Copper Rand est sur la bonne voie. En mars dernier, près de 12 120 tonnes de minerai ont été extraites grâce aux nouvelles installations. De plus, monsieur André Fortier, directeur de la mine, est confiant que la production continuera à s'améliorer au cours des prochains mois.

(La Sentinelle, le 13 avril 2005)

Forêt

À la suite du Rapport Coulombe, les municipalités de Chibougamau et Chapais ont créé une coalition pour la survie des deux villes. Cette coalition revendique l'équité concernant le pourcentage de réduction de coupe de bois. Elle appuie les entreprises qui se disent brimées par rapport aux autres régions puisque en plus elles doivent composer avec les clauses de l'entente de la Paix des Braves. Les membres de la coalition ont rencontré le ministre Pierre Corbeil, mardi le 26 avril dernier, pour lui présenter leur plan d'action.

(La Sentinelle, le 27 avril 2005)

Le niveau de scolarité selon l'offre et la demande sur Placement en ligne

	Niveau d'étude demandé	Niveau d'étude des candidats
Secondaire non terminé	59,1 %	38,5 %
Secondaire terminé	24,7 %	43,6 %
Collégial terminé	14,0 %	7,7 %
Universitaire terminé	2,2 %	10,3 %

- Parmi les candidats inscrits dans **Placement en ligne** 82,1 % n'ont que maximalement un secondaire terminé. Dans ce cas, l'offre et la demande est équilibrée puisque les postes affichés demandent dans une proportion de 83,8 % un secondaire terminé ou non.

Le niveau d'expérience selon l'offre et la demande sur Placement en ligne

	Expérience demandée	Expérience des candidats
Aucune	16,1 %	5,1 %
Moins d'un an	17,2 %	10,3 %
1 à 2 ans	49,5 %	10,3 %
3 à 5 ans	16,1 %	35,9 %
6 ans et plus	1,1 %	38,5 %

- Selon les demandes enregistrées, la majorité des postes vacants (74,4 %) demande moins de deux ans d'expérience et tandis que les candidats inscrits possèdent en général (68,1 %) plus de trois ans d'expérience.

Information de gestion - Placement en ligne

	Offres signalées	Postes vacants
Libre service	34	80
Service assisté	10	11
Total	44	91

Un chercheur d'emploi peut inscrire plus d'une candidature.
Une offre d'emploi peut comprendre plus d'un poste vacant.

- 56,4 % des candidatures inscrites sont des femmes et 43,6 % sont des hommes.
- 3,2 % des postes vacants ont été comblés.

Informations - Placement étudiant du Québec

Candidatures inscrites dans le Placement étudiant

- Treize (13) étudiants ont ajoutés leur candidature dans Placement étudiant du Québec pour un cumulatif de quarante et un (41) étudiants inscrits.
- Six (6) offres ont été signalées par des entreprises



Information
sur le marché
du travail

imt en région

Nord-du-Québec

Volume 2, numéro 4

Avril 2005

Recherche et rédaction : Véronique Baillargeon
Supervision et révision : Daniel Bergeron