CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Service de personnel
Le financier Inc. Tél.: 871-9845
• Comptabilité • Administration • Finance
1015, Côte du Beaver Hall, Suite 340, Montréal.

la presse

CAHIER ● ●
MONTRÉAL, SAMEDI **23** AOÛT 1980

Le choix des employeurs avisés

Pour y faire insérer vos annonces:
285-7320

N.B.: Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

LE GROUPE quantum

ANALYSTES SENIORS — **JUSQU'À $31,000**

La plus importante société de services informatiques au Canada recherche des personnes qui ont une expérience approfondie en banque données ou transmission de données, de préférence en milieu IBM OS/MVS. Ces postes excluent le travail de consultant et s'adressent aux personnes hautement expérimentées qui recherchent des tâches variées et stimulantes.

ANALYSTE DE SYSTÈMES — **JUSQU'À $29,000**

Société d'Ottawa, qui entreprend un vaste projet de mise au point de systèmes financiers en limieu 370 MVS HP3000, recherche un analyste qui possède une formation universitaire touchant les projets entrepris. Antécédents exigés en systèmes financiers et comptabilité de prix de revient. Frais de déménagement remboursés.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR — **JUSQU'À $26,000**

Un futur centre Systeme 38 utilisant le RPG III et le COBOL recherche un analyste-programmeur possedant un diplôme universitaire et 1 an d'expérience. Très belles perspectives d'avenir.

ANALYSTE DE SYSTÈMES COMMERCIAUX — **JUSQU'À $25,000**

Une banque du centre-ville recherche un analyste qui possèdes des antécedents en comptabilité et en traitement de données. Travail en étroite collaboration avec les utilisateurs, pour la définition et la solution de problèmes.

HONEYWELL 6000 — **JUSQU'À $24,000**

Programmeur COBOL d'expérience pour un travail exclusivement de mise au point de projets qui pourraient varier entre les applications manufacturières et les applications comptables générales. Expérience souhaitable sur Honeywell et ou en banque données en direct.

S.V.P. appeler Michael Marmur à (514) 878-3333

Spécialistes en Placement d'Informaticiens
Suite 750 Place du Canada Montréal H3B 2N2

INGÉNIEUR ÉLECTRIQUE
Environ $30,000

Notre client, un fabricant d'appareillage de distribution électrique de la région de Québec, est à la recherche d'un ingénieur électrique de projet, pour assister son directeur de l'ingénierie.

Le candidat idéal, membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, est parfaitement bilingue. Il a un minimum de cinq (5) années d'expérience en conception de sous-stations intérieure ou extérieure, dont les tensions varient de 15 à 36 kV. Il sera donc familier avec l'utilisation de relais de protection, les systèmes de contrôle et mesure, l'élaboration des Schématiques, les normes C.S.A. et N.C. et les demandes d'offre, l'estimation et les soumissions.

Si ce poste vous intéresse, veuillez communiquer en toute confiance soit en téléphonant ou en envoyant votre curriculum vitae à:

RAYMOND BARBEAU, ing.

Barbeau recrutement INC
Consultants en gestion et ressources humaines
2055 rue Peel suite 155 Montréal H3A 1V4 **Tél: 288-7641**

DIRECTEUR INGÉNIERIE D'USINE
$35,000

La croissance extraordinaire de cette entreprise manufacturière québécoise lui vaut la réputation de leader incontesté dans le secteur du matériel de transport. La construction d'une seconde usine au Québec, le raffinement de ses modes de gestion et la création de postes stratégiques dont celui-ci, témoignent de son développment et de sa position concurrentielle.

A titre de bras droit du vice-président-production et de ressource essentielle dans les techniques de fabrication, le titulaire devra chapeauter et assumer la gestion intégrale des unités-clé; les méthodes et procédés de fabrication, l'outillage, l'entretien de la machinerie et des bâtisses ainsi que l'exploitation d'une machine à contrôle numérique appelée à transformer radicalement les méthodes de fabrication et de design.

Les candidats seront diplômés en génie mécanique ou industriel et auront acquis de solides connaissances techniques et administratives pertinentes. Entreprenants et doués d'un leadership naturel, ils seront capables de motiver une équipe de 25 personnes vers des résultats probants.

Faites suivre votre résumé en toute confiance à: (dossier PC-101)

JEAN-YVES PILON & ASSOCIÉS
Conseillers en gestion du personnel et en relations de travail
1110 ouest, rue Sherbrooke suite 2402
Montréal, Qué. H3A 1G8 — 843-5987

INFORMATICIENS

Bonaventure est une des plus importantes firmes canadiennes en informatique offrant des services de gestion et réalisation de projets, consultation, analyse et programmation.

Étant en pleine expansion, notre compagnie, jeune et dynamique, nécessite les services d'**ANALYSTES** et **PROGRAMMEURS** pour prendre en main cette croissance.

Si votre expérience se situe dans l'un des secteurs suivants, nous désirons vous rencontrer:

LANGAGES: COBOL ou PL 1 ou FORTRAN
BANQUE DE DONNÉS: IMS ou IDMS ou TOTAL

Une occasion unique vous est offerte de développer votre expérience professionnelle tout en profitant d'une rémunération attrayante, d'avantages sociaux exceptionnels, d'un plan médical complet, surtemps rémunéré, plan de formation, audio-visuel interne et, dans les universités, payés par notre firme, etc.

Pour plus d'information sur ces postes et d'autres non listés, veuillez communiquer en toute confidence avec le Directeur Technique.

bonaventure
design et programmation ltée
4150 ouest, rue Ste-Catherine, Suite 450
Montréal, Qué. H3Z 2Y5
(514) 931-5804

MONTRÉAL — QUÉBEC — OTTAWA — TORONTO — WINNIPEG — SAN FRANCISCO

INGÉNIEUR MUNICIPAL
($30,000)

Localisée dans la périphérie ouest de Montréal, cette jeune municipalité à vocation plutôt résidentielle, est en voie de finaliser la réorganisation de sa structure administrative et de ses effectifs.

La direction générale mise beaucoup sur le sens pratique et les connaissances techniques d'un gestionnaire capable de structurer, de systématiser et d'assumer la direction des services techniques, de l'urbanisme, de la construction et de l'émission des permis. La majorité des travaux municipaux étant confiés à des sous-traitants, le titulaire devra s'impliquer à fond dans le contrôle de l'exécution d'une variété de projets d'envergure.

L'employeur arrêtera son choix sur une jeune personne, diplômée en génie civil, qui aspire à un premier poste de commande et ayant fait sa marque en milieu municipal de préférence.

Faites suivre votre résumé en toute confiance à: (dossier VL-800)

JEAN-YVES PILON & ASSOCIÉS
Conseillers en gestion du personnel et en relations de travail
1110 ouest, rue Sherbrooke, suite 2402
Montréal, Québec H3A 1G8 — 843-5987

GÉRANT EN TRAFIC

Sous la responsabilité du gérant de la logistique, le candidat requis devra posséder 5 années d'expérience au niveau de la fonction «trafic» après avoir acquis de l'expérience au niveau de la tarification, des réseaux d'expédition nationaux et internationaux. Devra connaître les procédures de dédouanement.

Devant posséder l'initiative nécessaire afin d'assurer le développement de cette fonction, le candidat devra être diplômé du C.E.G.E.P. et posséder le C.I.T.T. ou en voie de l'obtenir, ou diplômé universitaire avec specialité en transport.

Le candidat devra avoir une très bonne connaissance du français et de l'anglais.

Faites parvenir votre «curriculum vitae» à:

BENSON & HEDGES (CANADA) INC.
a/s Mme Jacqueline Beaudoin,
5555 ave. Royalmount,
Ville Mont-Royal, Qué. H4P 1J3

R.R. Parent & Associés
Conseillers en gestion et ressources humaines

SURINTENDANT DU CONCENTRATEUR
Industrie minière

Pour le compte d'une importante société canadienne à vocation minière, nous recherchons un spécialiste capable d'assumer des responsabilités de direction et de coordination pour l'ensemble des activités de deux usines de concentration de minerai situées au Québec. Ce poste offre une excellente occasion de vous impliquer dès le début dans la conception, la construction et l'exploitation d'une usine de concentration.

Relevant d'un officier principal de la société, le titulaire sera responsable de façon spécifique de la supervision et de la direction d'une équipe d'environ 40 personnes engagée dans la coordination, le contrôle et l'exécution de toutes les activités reliées au traitement, à la séparation et à la concentration de minerai. Il aura à voir à l'administration rationnelle de budgets opérationnels et d'entretien de quelques millions de dollars par année.

Le candidat cible possède une formation technique spécialisée en métallurgie ou génie minier avec plusieurs années d'expérience pratique dans l'opération d'une usine de concentration de minerai. Il devra également être familier avec les opérations de broyage, concassage et tamisage y compris l'entretien de l'équipement. L'absence de formation technique pourrait être compensée par une longue expérience dans le domaine où il aurait fait preuve d'initiative et d'adresse complémentée par une aptitude à créer une bonne ambiance de travail et à motiver son personnel.

Le salaire et les avantages sociaux seront en fonction de l'expérience du postulant.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidence, en indiquant le numéro de référence RP8018, à Robert R. Parent.

C.P. 280
St. Lambert, Qué.
J4P 3N8

Tél. (514) 672-1108

DIRECTEUR GÉNÉRAL
Montréal

Notre client est un manufacturier de chaussures qui connaît actuellement une période d'expansion. Cette croissance engendre une modification des structures administratives de l'entreprise. Suite à cette restructuration, l'entreprise recherche les services d'un Directeur Général.

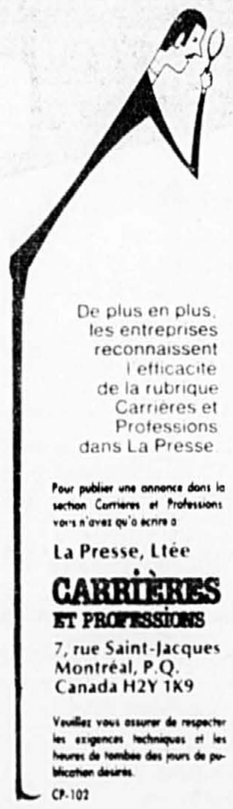
Le titulaire de ce poste aura la responsabilité de diriger l'entreprise, d'établir des objectifs, de formuler des stratégies, de développer des plans, et de coordonner l'utilisation des ressources de façon à assurer la croissance de l'entreprise. Le candidat choisi aura l'entière responsabilité de la gestion de l'entreprise.

La personne que nous recherchons a environ dix ans d'expérience dans l'industrie manufacturière légère dont cinq à un poste de cadre supérieur. Au cours de son expérience, elle aura démontré son aptitude à analyser objectivement, à prendre des décisions et à les appliquer. Elle possède une formation universaitaire de deuxième cycle ou l'équivalent avec concentration en marketing, comptabilité ou finance. Selon sa concentration, le candidat choisi aura un intérêt marqué et une connaissance pratique d'une discipline secondaire qui devra être marketing ou contrôle financier.

La rémunération sera proportionnelle aux qualifications et à l'expérience. La possibilité de participation est offerte aux candidats intéressés. La confidentialité absolue des réponses est assurée.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Madame Joslyn Thibault en vous référant au dossier 19880 à l'adresse suivante:

Institut Canadien du Cuir et de la Chaussure,
7575 Route Transcanadienne,
Suite 406,
Ville St-Laurent, Qué
H4T 1V6



De plus en plus, les entreprises reconnaissent l'efficacité de la rubrique Carrières et Professions dans La Presse

Pour publier une annonce dans la section Carrières et Professions vous n'avez qu'à écrire à

La Presse, Ltée
CARRIÈRES ET PROFESSIONS
7, rue Saint-Jacques
Montréal, P.Q.
Canada H2Y 1K9

Veuillez vous assurer de respecter les exigences techniques et les heures de tombée des jours de publication désirés.

CP-102

Commission Scolaire des Manoirs

OFFRE D'EMPLOI

POSTE: DIRECTEUR DU SERVICE FINANCIER

L'ORGANISATION:
Notre commission scolaire ayant un budget de fonctionnement de $25,000,000, compte présentement dix-neuf (19) bâtiments. De plus, intégrée depuis 1976, elle accueille 11,000 élèves et est située dans un secteur en pleine évolution démographique. Son taux de croissance annuel est de l'ordre de 10%. Son personnel, au nombre de 1,000 employés, génère une masse salariale de $15,000,000.

FONCTION:
L'emploi de directeur des services financiers comporte la responsabilité de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) de l'ensemble des programmes et des ressources ayant trait à l'administration financière de l'organisme et comprend la trésorerie, la préparation du budget et des états financiers, le contrôle budgétaire et financier, la vérification interne, les opérations comptables et les analyses financières.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES:
Les candidats doivent posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié notamment en sciences commerciales/administration et huit (8) années d'expérience pertinente.

TRAITEMENT:
Dans une échelle de traitement se situant entre $29,384 à $44,075.

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 5 septembre en mentionnant le titre du poste:

Commission scolaire des Manoirs
Service du personnel
775, rue St-Louis
TERREBONNE (Québec) J6W 1J7

GÉRANT DES VENTES

Nous sommes une entreprise manufacturière d'envergure et bien établie dans le secteur du revêtement métallique, oeuvrant au sein d'un marché en pleine expansion à travers le Canada, à la recherche d'un Gérant des ventes, pour notre Division Industrielle.

Le candidat relèvera du Directeur du Marketing et sera responsable de la coordination, de la planification et de l'organisation des activités de vente de la Division Industrielle. Ses fonctions comprendront l'élaboration de politiques, de programmes et de plans stratégiques de ventes. De plus, il assumera la direction d'une équipe de représentants des ventes et d'estimateurs-dessinateurs.

La personne que nous recherchons est bilingue et possède une vaste expérience dans le domaine de la construction, préferablement dans le revêtement métallique. Un diplôme universitaire en administration ou en génie sera un atout considéré.

Ce poste offre une excellente rémunération et des avantages sociaux usuels.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae en toute confiance à l'adresse suivante:

Marcel J. Dubois,
Directeur du Marketing,
Vic Metal Corporation,
707 est, boul. Industriel,
Victoriaville, Qué. G6P 6T2

VIC METAL CORPORATION

CHEF DE PRODUCTION

Spécialisée dans la technologie agro-alimentaire, la société SODISPRO recherche, pour embauche immédiate, un chef de production.

LIEU DE TRAVAIL: Saint-Hyacinthe, Québec.

Qualifications:
Diplôme de l'Institut de technologie agricole et alimentaire ou équivalent.

Prérequis essentiel:
Bilinguisme.

Expérience:
Particulière dans la gestion/gérance d'une usine laitière. Le candidat devra être habilité à conduire un évaporateur, un séchoir et un micro-processeur.

Salaire:
Conditions très avantageuses, en fonction de l'expérience et qualifications.

Formation:
Complémentaire reçue en Europe, à l'automne 1980.

S.V.P. adresser votre curriculum vitae complet à l'attention de M. Ronald Purdon, vice-président Opérations.
Toute demande sera traitée confidentiellement.

SODISPRO TECHNOLOGIE LTÉE
1195, rue Cadoret, C.P. 67.
St-Hyacinthe, Qué. J2S 7V6

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

CEGIR

DIRECTEUR ORGANISATION ET MÉTHODES
$30,000

Notre client, une importante industrie manufacturière d'équipements industriels, recherche les services d'un directeur organisation et méthodes pour son siège social situé dans les Cantons de l'Est.

Relevant du vice-président, services corporatifs, le titulaire de ce poste est responsable d'améliorer la productivité et l'efficacité des différentes procédures administratives à l'échelle de l'entreprise. De plus, il conçoit, recommande et surveille l'implantation de nouvelles méthodes de travail en vue de simplifier le travail administratif. Finalement, il recherche des solutions économiques (informatiques, manuelles ou mécaniques) suite aux demandes d'études de systèmes ou procédures formulées par les responsables des différentes divisions.

Le candidat est détenteur d'un diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline connexe. Il possède un minimum de 5 ans d'expérience en organisation et méthodes ou informatique dans le secteur privé.

Les personnes intéressées sont invitées à composer (514) 288-6942 ou à faire parvenir leur curriculum vitae, en toute confiance, en mentionnant le code 12313.

CEGIR
Gestionnaires-conseils
2, Complexe Desjardins
Bureau 2301, C.P. 160
Montréal H5B 1B3

Ville de Pointe-aux-Trembles

offre d'emploi

SERVICE DE DIVISION REVENU

LE POSTE:
Sous l'autorité du directeur du Service des finances et en collaboration avec la division-revenu est responsable de la facturation de tous les revenus de la Ville soit, la taxation municipale, la catégorie «autres revenus», la taxation des nouveaux règlements, etc. Il doit gérer les ressources humaines, matérielles et financières nécessaires à l'accomplissement de sa mission. Il est responsable de ses écritures comptables.

LE CANDIDAT:
Le candidat que nous recherchons possède une expérience de 3 ou 4 années dans le domaine de l'imposition municipale. Il détient un diplôme de 1er cycle universitaire qui lui permet d'être membre d'une corporation professionnelle de comptable. Il a déjà acquis une solide expérience en gestion des ressources humaines et en comptabilité.

LE SALAIRE:
Entre 19 350$ et 24 450$ selon la formation et l'expérience (en voie de révision).

LES CANDIDATURES:
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant minuit le 3 septembre 1980, à l'adresse suivante;

Ville de Pointe-aux-Trembles
Service des ressources humaines
11 953, rue Notre-Dame est
Pointe-aux-Trembles (Québec)
H1B 2Y6

La **Télé-université** désire combler des postes contractuels de
PROFESSEURS-CONSULTANTS, à Montréal, pour son programme de Perfectionnement des maîtres en mathématiques (PERMAMA). (homme ou femme)

FONCTION:
Le professeur-consultant est responsable de l'implantation pédagogique du programme PERMAMA auprès d'un ensemble d'étudiants regroupés par centre ou non; à cette fin, il est appelé à conseiller les étudiants, à organiser du perfectionnement et à assurer un suivi des apprentissages. De plus, le professeur-consultant est responsable de la conception de divers documents, dont ceux jugés nécessaires pour les cours, et de l'évaluation des étudiants.

EXIGENCES:
— Diplôme de deuxième (2e) cycle en éducation ou en mathématiques, ou dans toute autre discipline appropriée
— Expérience de l'enseignement des mathématiques au secondaire
— Bonne connaissance du programme PERMAMA

DURÉE DU CONTRAT
Du 1er septembre 1980 au 30 juin 1981
Sujet à renouvellement

TRAITEMENT:
À déterminer selon les qualifications

Les personnes intéressées à un de ces postes doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi que leur(s) attestation(s) d'études avant 16h30, le 29 août 1980, à:
Service du personnel
Télé-université
214, avenue Saint-Sacrement
Québec, Qué.
G1N 4M6

Université du Québec
Télé-université

DIRECTEUR
Division du service des ressources humaines

Une occasion se présente à un cadre bilingue, affecté à la recherche professionnelle,

de diriger l'implantation et le développement d'un centre de recrutement de personnel corporatif

pour le compte d'une importante firme de conseillers établie à Montréal.

Notre client, une entreprise fondée dans les années 60 et oeuvrant selon le principe des équipes multidiciplinaires, a acquis une compétence reconnue dans la solution d'une vaste gamme de problèmes commerciaux complexes dans les domaines de la finance, de l'administration générale, de la comptabilité, du marketing et de la production. Une croissance naturelle de ses activités commerciales serait **son accession au domaine du recrutement du personnel administratif** et, par conséquent, l'implantation et le développement de cette fonction deviennent prioritaires.

Quoique cette firme serait naturellement intéressée à discuter de cette offre avec **des personnes oeuvrant déjà dans le domaine du recrutement de personnel administratif** ou même avec **des professionnels expérimentés dans un milieu de personnel corporatif,** elle serait prête à prendre en considération d'autres moyens qui lui permettraient d'atteindre son objectif.

Par exemple, cette firme accepterait volontiers d'amorcer des pourparlers avec **un bureau reconnu de recrutement** qui, lui, serait intéressé à se prévaloir des avantages apportés par l'importante base de clientèle existante de notre client.

D'ailleurs, dépendant de la structure définie qui sera éventuellement choisie pour l'implantation de ce centre de recrutement, la firme concernée est prête à étudier divers arrangements possibles de compensation financière, tels que l'association, la participation aux bénéfices, la propriété d'actions, etc.

Si vous êtes intéressé à explorer les éléments de cette occasion unique qui vous est offerte, veuillez écrire ou téléphoner à M. Paul Newman. Entière discrétion assurée.

LES CONSEILLERS EN PERSONNEL
Dunhill DE MONTRÉAL
PERSONNEL CONSULTANTS OF MONTREAL
2020 University, Suite 1325, Montréal
Québec H3A 2A5 (514) 849-9371

Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme
recherche

INFIRMIER(ÈRE)-CHEF EN SANTÉ SCOLAIRE
Département de santé communautaire

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:
Sous l'autorité immédiate de la coordonnatrice des programmes, le titulaire du poste participe à l'identification des besoins de son secteur d'activités, à l'élaboration des programmes d'activités de prévention en santé scolaire, à l'évaluation des ressources tant humaines que matérielles et au contrôle de la mise en application des programmes dans sa sphère d'activités.

EXIGENCES:
— Expérience minimale de trois (3) ans en santé scolaire;
— Expérience administrative d'un (1) an dans un secteur connexe d'activités;
— Certificat en nursing communautaire ou hygiène publique;
— Leadership et capacité de travail en équipe.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur «curriculum vitae» avant le 1er septembre 80 au:

Directeur du personnel,
HÔTEL-DIEU DE SAINT-JÉRÔME,
290 rue Montigny,
St-Jérôme, J7Z 5T3

LE CENTRE HOSPITALIER JACQUES-VIGER

Centre de geriatrie-gérontologie en voie de developpement d'une capacite prevue de 360 lits, destines aux soins prolonges pour malades a long terme (6 unites de soins) et pour convalescents (1 unite de soins) avec une section d'hebergement (3 unites de soins) et un hopital de jour,

recherche un

DIRECTEUR
DES SERVICES PROFESSIONNELS
à demi-temps

FONCTIONS:
Celles etablies par la Loi sur les services de sante et les services sociaux (chap. 48), a savoir:
a) coordonner et surveiller les activites professionnelles et scientifiques qui s'exercent dans l'etablissement, sous reserve des responsabilites donnees aux autres directeurs, envers les professionnels de la sante autres que les medecins et dentistes par les reglements ou le plan d'organisation;
b) verifier le fonctionnement des comites du conseil consultatif des professionnels et du conseil des medecins et dentistes et s'assurer qu'ils s'acquittent de leurs fonctions et, dans le cas du conseil des medecins et dentistes, qu'il contrôle adequatement les actes medicaux et dentaires poses dans l'etablissement.

EXIGENCES:
a) Medecin autorise a exercer sa profession en vertu de la Loi medicale du Quebec.
b) Formation et/ou experience en administration essentielles.
c) Perfectionnement anterieur et/ou experience acquise en geriatrie-gerontologie seront particulierement considerés.
d) Interêt pour l'experimentation visant le développement de nouveaux modèles de dispensation de soins aux personnes agées.

TRAITEMENT: Selon les politiques du Ministère des Affaires sociales (classe 17).

DATE LIMITE: Les candidats interesses doivent faire parvenir leur candidature avec leurs notes biographiques au plus tard le vendredi 26 septembre 1980 au:

Président du Comite de sélection
Concours Directeur des services professionnels
Bureau du directeur général
Centre hospitalier Jacques-Viger
1051, rue St-Hubert
Montréal, Qué. H2L 3Y5

DIRECTEUR (TRICE)
RELATIONS DE TRAVAIL

Notre société est un grand fabricant canadien de contenants en verre et un important fournisseur de produits d'emballage plastiques à l'échelle internationale.

Nous sommes à la recherche d'un(e) directeur(trice) des relations de travail, pour la Division du verre, la plus importante de nos divisions, qui compte 2 600 employés engagés dans la fabrication et la distribution à travers le Canada.

La personne choisie devra posséder une solide expérience dans tout ce qui touche les relations de travail, y compris administration de convention, formation pour les postes de supervision, griefs et arbitrage. Elle devra être en mesure de négocier des conventions collectives en anglais et en français, et être persuasive et très douée pour les communications. Une formation générale acquise au service du personnel d'une société de fabrication serait souhaitable.

Ce poste, à Toronto, relève du directeur des relations avec les employés et offre des défis stimulants et de très belles perspectives d'avenir. Rémunération très attrayante comprenant le remboursement des frais de déménagement.

Discrétion assurée à tous les candidats. Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

Mr T. D. Herlihy
Employee Relations Manager
Consumer Glass Company Ltd.
777 Kipling Avenue
Toronto, Ontario M8Z 5G6

Grandir avec

PROCECO

Nous recherchons

CONCEPTEURS EN DESSIN MÉCANIQUE DIRECTEURS DE PROJET

Nous sommes une compagnie en pleine expansion spécialisée dans la conception et la fabrication d'équipements industriels de toutes sortes, tels que système de nettoyage de metaux, fours, fournaises, systemes de traitement des déchets liquides, etc.

Expérience antérieure dans l'un ou l'autre de ces domaines serait un atout.

Les candidats éventuels seraient ingénieurs en mécanique ou diplômés de CEGEP en dessin de conception mécanique.

Ils travailleront en relation directe avec la direction.

Les fonctions de directeur de projet, attribuées aux candidats experimentes seront les suivantes:
- Préparation de soumissions
- Conception
- Achat des matériaux et composants
- Surveillance de la fabrication
- Vérification, mise au point

Nous permettrons aux candidats débutants d'acquérir l'expérience nécessaire.

Contacter M. Schauer, **527-8741**

MACHINERIE INDUSTRIELLE PROCECO LTÉE
1243 Dorion, Montréal, Qué. H2K 4A2
Proximité métro Papineau

VILLE DE BELOEIL

TRÉSORIER-CONTRÔLEUR

La Ville de Beloeil est à la recherche d'un trésorier-contrôleur. La population est d'environ 17,000 habitants et le budget pour l'année 1980 est de $7,685,000.

NATURE DE LA FONCTION:
Se rapportant au Directeur Général, le titulaire dirigera les activités du service de la trésorerie; verra à la préparation des rapports financiers et des budgets et remplira tous les devoirs assignés à la fonction de trésorier-contrôleur selon les articles 95 à 101 de la Loi des Cités et Villes.

QUALIFICATIONS:
Diplôme universitaire en administration, et / ou avoir obtenu une reconnaissance professionnelle en comptabilité (c.a., c.g.a., r.i.a.,). Détenir actuellement un poste «cadre».

Une connaissance en informatique est nécessaire.

Une expérience dans le domaine des finances municipales serait un atout important.

CONDITIONS DE TRAVAIL:
Salaire selon expérience et qualifications. Bénéfices sociaux avantageux.

Veuillez faire parvenir votre «curriculum vitae» avant le 12 septembre 1980 à:

Bureau du Directeur Général,
Ville de Beloeil,
777, boulevard Laurier,
Beloeil (Québec),
J3G 4K5

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

COLLÈGE AHUNTSIC

POSTE DE PROFESSIONNEL

Le collège d'enseignement général et professionnel d'Ahuntsic requiert les services d'un

ATTACHÉ D'ADMINISTRATION

Ce poste, relevant de l'adjoint au directeur du service des affaires étudiantes, implique l'organisation, la coordination et la surveillance des activités du personnel du secrétariat pédagogique. En outre, le candidat doit concevoir et superviser l'implantation de systèmes, procédures et méthodes, pour assurer la marche efficace des opérations ainsi qu'il doit voir à l'établissement des dossiers étudiants et de leur mise à jour.

De plus, il collabore à l'établissement des procédures d'admission et d'inscription ainsi qu'à l'établissement des horaires de cours et des examens. Enfin, il est responsable des fichiers étudiants et voit à l'établissement des priorités de productions informatiques pour les programmes développés pour les besoins de son département.

QUALIFICATIONS REQUISES:
— Diplôme universitaire de premier cycle en administration.
— Expérience du milieu collégial serait un atout précieux.

Toutes les personnes intéressées à occuper ce poste doivent faire parvenir leur «curriculum vitae» avant le jeudi 4 septembre 1980 à 16h, à l'adresse suivante:

CEGEP AHUNTSIC,
Service des relations du travail,
9155, rue St-Hubert,
Montréal, Qué. H2M 1Y8

---

fonction publique municipale

RÉDACTEUR - RELATIONNISTE
anglais
CIDEM

NATURE DE L'EMPLOI: Le titulaire est principalement tenu d'exécuter différents projets dans le domaine de l'information afin de renseigner adéquatement la collectivité sur les activités de divers organismes municipaux ou autres. Il dirige à l'occasion un personnel de soutien.

QUALITÉ REQUISES: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle soit en lettres, journalisme ou autres disciplines appropriées. Posséder quelque expérience pertinente soit en journalisme, travaux de publicité, relations publiques ou autres tâches connexes. Une combinaison d'instruction et d'expérience reliée à la nature de l'emploi et jugée suffisante pourra aussi être considérée.

DIVERS: connaissances du français parlé et écrit, de l'anglais parlé et connaissances supérieures de l'anglais écrit; habileté à rédiger des textes selon les règles journalistiques; de préférence, savoir utiliser une machine à écrire.

TRAITEMENT: jusqu'à $28,085, selon les qualifications.

S'inscrire au moyen du questionnaire «demande d'emploi» qui s'obtient au Service du personnel, «Edifice le Vieux Palais», 155 est, rue Notre-Dame, bureau 125, Montréal H2Y 1B5 et le retourner accompagné des documents requis (originaux). Tél.: 872-3236. ***Les candidats doivent posséder les qualités personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi. Ce concours est également ouvert aux femmes et aux hommes.***

VILLE DE MONTRÉAL

DIRECTEUR DE PRODUCTION

L'expansion rapide de notre entreprise spécialisée dans la fabrication de produits pharmaceutiques et de toilette requiert l'ouverture d'un nouveau poste.

Fonction: Directeur de production

Tâches:
— Planification de la production
— Supervision de la fabrication et le conditionnement des produits
— Amélioration et développement de nouvelles pieces de machinerie
— Responsabilité de l'application des normes de fabrication de produits pharmaceutiques GP74-1E

Qualifications:
— Bilingue, très autonome
— Expérience du milieu pharmaceutique requise
— Connaissance de la machinerie en général
— Diplôme d'une université reconnue en chimie ou génie chimique

Salaire: à discuter

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

M. Michel Racine
Vice-président, directeur général
POLYLAB INC.
512, rue du Parc
St-Eustache, P.Q., J7R 5B2

MEDIC-PROTECT

recherche des

REPRÉSENTANTS
à temps plein ou partiel
pour la région de Montréal

LE POSTE:
Fermer les ventes et faire la promotion du produit.

RÉMUNÉRATION:
Sur une base de commission, le représentant gagne en moyenne $16,000 par année.

LES EXIGENCES:
— Ambition
— Connaissance des techniques de vente
— Bonne présentation
— Bilingue
— 30 ans et plus

LA COMPAGNIE: MEDIC-PROTECT oeuvre dans la commercialisation de produits électroniques visant la sécurité des personnes âgées et des handicapés.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 2 septembre à l'attention de

Robert Boisvert,
MEDIC-PROTECT
1110, rue Sherbrooke, suite 2207
Montréal, Qué. H3A 1G8

La Résidence Jean de la Lande Inc.
Centre d'accueil pour personnes âgées
312 lits

recherche

COORDONNATEUR(TRICE) DES SOINS DE SANTÉ ET D'ASSISTANCE

Statut: Temps complet **Horaire:** Nuit

Fonctions:
Il (elle) est responsable des soins infirmiers des unités de soins prolongés au niveau de la coordination, la continuité et de l'évaluation des programmes, de la discipline et de la répartition des effectifs infirmiers en fonction des besoins. De plus, il (elle) collabore au programme d'orientation, à la formation en cours d'emploi dans la Résidence.

Exigences:
— Membre en règle de l'O.I.I.Q.
— Certificat de gestion et/ou expérience pertinente dans le secteur géronto-gériatrie.
— Minimum de 5 ans d'expérience dont 2 ans en gestion.

Salaire: Selon les normes du M.A.S.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

SERVICE DU PERSONNEL
RÉSIDENCE JEAN DE LA LANDE INC.
4255, rue Papineau
Montréal, Québec
H2H 2P6

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

CENTRE DE RECHERCHES POUR LE DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL
INTERNATIONAL DEVELOPMENT RESEARCH CENTRE
CANADA

Le Centre de recherches pour le développement international, société d'État créée en 1970 par une loi du Parlement canadien, a pour mission d'appuyer des recherches visant à adapter la science et la technologie aux besoins des pays en voie de développement. Le Centre cherche à recruter actuellement un/une

CONTRÔLEUR ADJOINT(E)

LE POSTE:
Sous la direction générale du contrôleur, le contrôleur adjoint conseille le personnel du bureau du trésorier, des autres divisions de programme et de la division administrative dans les matières financières et comptables relatives à la préparation des états financiers mensuels et annuel; fournit aux directeurs de programme, aux cadres supérieurs et autres responsables du Centre des données financières analytiques et les statistiques nécessaires au bon fonctionnement de leurs services; examine et améliore les systèmes d'enregistrement et de compte rendu des données comptables du Centre; s'assure de la bonne observation par les divers services du Centre des politiques, procédures et instructions financières émises par le bureau du trésorier. Ce poste permet d'envisager une excellente carrière au Centre.

LE PROFIL:
Titre comptable, au moins trois ans d'expérience, une connaissance approfondie des principes et la pratique de l'administration financière, de la préparation d'un budget et des règles de la comptabilité, ces deux derniers domaines réclament des connaissances spécialisées, de sorte que les systèmes et les procédures adoptés par le Centre soient conformes aux principes et aux pratiques en honneur dans la profession comptable. La connaissance de l'anglais est essentielle.

LIEU DE TRAVAIL:
Au siège social, à Ottawa.

SALAIRE:
Exclusivement selon les qualifications et l'expérience, jusqu'à $27,400 (en révision).

Les candidats sont invités à soumettre leur curriculum vitae avant le 30 août 1980. Une entière discrétion leur est assurée.

Bureau du personnel
Centre de recherches pour le développement international
C.P. 8500
Ottawa, Ontario K1G 3H9

Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme

recherche

CHEF DU SERVICE DE LA CENTRALE DE STÉRILISATION ET DE DISTRIBUTION

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:
Sous l'autorité immédiate de la directrice des soins infirmiers, le titulaire du poste est responsable de la coordination et du contrôle des activités reliées à la stérilisation et à la distribution du matériel médical et chirurgical. Il conseille également les services sur l'utilisation de ce matériel, s'assure de l'application des techniques de stérilisation et des normes préalablement établies, voit à l'organisation fonctionnelle de son service en regard des besoins du milieu.

EXIGENCES:
— Membre en règle de l'O.I.I.Q.;
— DEC en techniques infirmières;
— Deux (2) ans d'expérience de travail, dont une (1) année acquise à un poste comparable de responsabilités;
— Sens de l'organisation, esprit d'initiative et capacité de travail en équipe.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur «curriculum vitae» avant le 29 août 1980 au:

Directeur du personnel
HÔTEL-DIEU DE ST-JÉRÔME
290, rue Montigny
St-Jérôme J7Z 5T3

HMR **LE CENTRE HOSPITALIER MAISONNEUVE-ROSEMONT**

Pour son département de santé communautaire est à la recherche d'un:

COORDONNATEUR EN SANTÉ AU TRAVAIL

Sous l'autorité du chef de département de santé communautaire, il planifie, organise, coordonne et évalue les activités du programme de santé au travail.

FONCTIONS:
— Identifier les facteurs de risque, les agents agresseurs et de façon générale les problèmes de santé au travail en collaboration avec les autres membres de l'équipe.
— Définir, en conformité avec les programmes de la C.S.S.T., les politiques d'intervention du D.S.C., en collaboration avec les ressources socio-sanitaires du territoire.
— Voir à l'application des programmes de santé spécifiques et coordonner l'utilisation des ressources du territoire pour leur réalisation.
— Evaluer l'impact socio-sanitaire des interventions du D.S.C. et apporter les correctifs nécessaires.
— Participer aux relations publiques du D.S.C. auprès des employeurs et des syndicats.
— Participer à l'organisation de sessions de formation multidisciplinaire à l'intention des stagiaires et du personnel oeuvrant dans le champ d'activités de la santé au travail.
— En collaboration avec l'agent d'information, participer à l'élaboration d'une stratégie d'information publique.

EXIGENCES:
— Détenir un diplôme universitaire dans l'une des disciplines suivantes:
- Génie
- Sciences de la santé
- Sciences administratives

— Capacité de conception, d'analyse et de synthèse.
— Facilité d'expression verbale et écrite.
— Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire.

AGENT DE RECHERCHE

FONCTIONS:
Sous l'autorité du conseiller en recherche, l'agent de recherche devra principalement:
— Participer à la planification et à l'évaluation des programmes du D.S.C.
— Participer à l'organisation et à la réalisation de projets de recherche en fonction des objectifs spécifiques du D.S.C.
— Identifier les ressources socio-sanitaires du territoire.

EXIGENCES:
— Détenir un premier diplôme universitaire spécialisé en sociologie.
— Expérience de travail pertinente.
— Connaissance du secteur des affaires sociales souhaitables.

INGÉNIEUR-CONSEIL EN SANTÉ AU TRAVAIL

Sous l'autorité du Coordonnateur en santé au travail, il agit à titre de conseiller et d'expert pour l'évaluation de la qualité du milieu de travail.

FONCTIONS:
— Participer à l'identification des agents agresseurs et des facteurs de risque en fonction des postes de travail dans différents milieux.
— Recommander aux employeurs et aux travailleurs les mesures préventives appropriées et les stratégies de transformation du milieu.
— Procéder à la constitution et à la mise à jour de la documentation pertinente sur les techniques préventives.
— Assister le médecin responsable dans sa démarche d'évaluation de la qualité des milieux.
— Conseiller les comités de santé et de sécurité pour l'identification et le choix des moyens et équipements de protection individuelle.
— Participer avec l'équipe à la formation des stagiaires et du personnel oeuvrant dans le champ d'activités de la santé au travail.
— Participer au choix et à l'acquisition des équipements de mesure.

EXIGENCES:
— Détenir un diplôme universitaire en génie mécanique ou industriel.
— De préférence posséder une formation et/ou une expérience en ergonomie, bruit industriel, ventilation.
— Capacité de travail en équipe multidisciplinaire.
— Facilité d'expression verbale et écrite.

CONSEILLER(E) EN GÉRONTOLOGIE

FONCTIONS:
— Concevoir, mettre en place des programmes de santé dans le but de maintenir et améliorer la santé des personnes âgées, personnes handicapées, malades chroniques.
— Evaluer l'impact de ces programmes auprès de la population cible.
— Agir en tant que personne ressource auprès des établissements du réseau qui dispensent des services à ce type de clientèle.
— Elaborer des programmes de formation à l'intention des personnes travaillant auprès de la population cible.

EXIGENCES:
— Diplôme universitaire du 1er cycle en sciences de la santé ou sciences humaines.
— Expérience pertinente.
— Aptitude à travailler avec les personnes âgées.
— Connaissance de la problématique des personnes âgées à domicile.

Les personnes répondant aux exigences de l'un de ces postes peuvent faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 10 septembre 1980 à:

CENTRE HOSPITALIER MAISONNEUVE-ROSEMONT
a/s Coordonnateur du bureau d'emploi
5415, boul. de l'Assomption
Montréal, Québec H1T 2M4

NOTE: Prière de bien identifier le poste pour lequel vous posez votre candidature. Ces postes sont offerts autant aux femmes qu'aux hommes.

Directeur d'administration

Association manufacturière environ 35 000$

Ce poste s'adresse aux cadres chevronnés désirant assumer des responsabilités administratives importantes au sein d'une association regroupant des manufacturiers dont le volume annuel de ventes dépasse 700$ millions. Lieu de travail: Montréal.

Relevant du directeur général, vous contrôlerez et planifierez la gestion financière de l'association et vous assumerez la direction quotidienne du personnel des services auxiliaires. En plus de coordonner le travail des divers comités, vous jouerez un rôle important dans la planification et le déroulement financier de deux expositions commerciales tenues annuellement à Montréal et à Toronto. Afin d'entretenir des liens étroits avec les membres, le conseil d'administration et l'industrie en général, certains déplacements seront nécessaires.

Bilingues, vous détenez de préférence un diplôme universitaire et avez acquis une solide expérience à titre de généraliste. Vous possédez la souplesse et le dynamisme nécessaires pour occuper un poste supérieur au sein d'une association d'envergure. Vous êtes reconnus pour votre habileté à communiquer et votre finesse en négociations.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Normand Fafard, à Montréal, sous le numéro de référence 1606.

Rourke, Bourbonnais & Associés — *Conseil de direction en ressources humaines*

Montréal: 1808 ouest, rue Sherbrooke H3H 1E5 (514) 937-9525
Toronto: 20, av. Prince Arthur M5R 1B1 (416) 925-3451

CARRIÈRES EN ADMINISTRATION

CONTRÔLEUR — **$40,000**
Notre client recherche un(e) professionnel(le) bilingue qui possède le titre de C.A., C.G.A. ou R.I.A. et au moins 3 ans d'experience en comptabilité de prix de revient. La personne choisie relevera du vice-président — finances et supervisera les services des achats et du prix de revient.
Prière d'appeler N. Lafrance à (514) 878-9141

DIRECTEUR — PERSONNEL D'USINE — **$30,000**
Une société de fabrication en plein essor recherche un directeur-personnel d'usine qui fera la liaison entre le personnel et la direction, en plus de concevoir et mettre en oeuvre un programme de perfectionnement des employés. Les candidats doivent posséder un diplôme en relations industrielles et 5-7 ans d'experience auprès du personnel d'usine.
Prière d'appeler M. A. Marlowe à (514) 878-9141

AGENT DE CRÉDIT — **$25,000**
Notre client, une maison de crédit-bail commercial qui connait un essor rapide, recherche un(e) professionnel(le) bilingue qui possède des antécédents en crédit-bail touchant la machinerie lourde ou aérospatiale. Les candidats rêvés possèdent un éloquent dossier dans une industrie connexe. Aptitudes en supervision souhaitables.
Prière d'appeler N. Lafrance à (514) 878-9141

COMPTABLE FINANCIER — **$19,000**
Poste de supervision auprès d'une société canadienne comptant plusieurs divisions. Les candidats rêvés possèdent bilinguisme, diplôme B.Comm. et 1-3 ans d'expérience en comptabilité générale. Les responsabilités comprennent la préparation d'analyses et de rapports financiers, en plus de la vérification interne. Belles perspectives d'avenir.
Prière d'appeler M. A. Marlowe à (514) 878-9141

SUPERVISEUR - MOUVEMENT — **$19,000**
Une entreprise industrielle réputée recherche un superviseur — mouvement et expédition, qui possède au moins trois ans d'expérience. Les tâches comprennent la négociation des tarifs, l'étude et la révision des méthodes et procédures de transport, ainsi que la supervision du personnel.

COMPTABLE DE PROJET — **$18,000**
Notre client recherche une personne bilingue qui possède au moins 2 ans d'expérience en immobilisations et comptabilité de prix de revient. Les tâches comprennent le prix de revient, la mise à jour du registre des immobilisations et les vérifications sur place. Cours en comptabilité souhaitables.
Prière d'appeler M. Caron à (514) 878-9141.

quantum — Suite 750 Place du Canada Montreal

ANALYSTE

Recherches en marketing

Imperial Tobacco, chef de file dans l'industrie du tabac, recherche un analyste en recherches de mise en marché. Celui-ci se joindra à une équipe de professionnels en marketing.

FONCTIONS: Le titulaire devra assumer des responsabilités liées à la planification, à la coordination et aux projets d'analyse commerciale dans un secteur déterminé.

QUALIFICATIONS: Les postulants doivent détenir au moins un baccalauréat en commerce, option marketing, ou un baccalauréat en sciences sociales ou préférablement un grade supérieur dans ces domaines. Ils auront une formation en statistiques et de l'expérience en informatique ainsi qu'une facilité de communications écrite et verbale.

Nous offrons un excellent salaire et une gamme complète d'avantages sociaux ainsi que des possibilités de formation additionnelle et d'avancement.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur candidature par écrit, à:

Mme Jeannette Lazure
Adjointe au directeur
des Ressources humaines
Imperial Tobacco Limitée
3810, rue St-Antoine
Montréal, Québec H4C 1B5

LE CENTRE HOSPITALIER DE VALLEYFIELD
(Département de santé communautaire)
recherche un

CONSEILLER EN RECHERCHES ET PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE

NATURE DE LA FONCTION:
Concevoir et réaliser des recherches dans le but d'aider au fonctionnement du département.

EXIGENCES:
— Formation universitaire de premier cycle en sciences sociales ou discipline connexe.
— Expérience pertinente de 2 ans dans des tâches similaires ou connexes.
— Connaissance du réseau des affaires sociales.

SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL:
Selon les normes du Ministère des Affaires sociales.les.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 août 1980 à:

Direction du Personnel
Centre Hospitalier de Valleyfield
245 rue Salaberry ouest,
Valleyfield, Québec J6T 2J5

CHEF DU SERVICE DE L'APPROVISIONNEMENT

L'expansion constante de notre compagnie, pionnier de la distribution du papier fin, nous mène à solliciter votre candidature pour assumer les responsabilités de la gestion de notre département d'approvisionnement.

Le candidat sera responsable d'assurer la rentabilité de toutes les opérations de technique de la gestion de stock tel que le contrôle des niveaux d'inventaire, le roulement de la marchandise, les achats et la supervision du personnel.

Les candidats doivent avoir une expérience pertinente à l'industrie du papier fin, au technique de la gestion de stock et à la supervision du personnel.

Un diplômé universitaire ou en technique de l'approvisionnement sera fortement considéré.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Compagnie J.B. Rolland et Fils,
8160 Chemin Royden,
Ville Mont-Royal.
H4P 2J6.
au soin de M. Robert Charron,
directeur de la distribution.

DÉFI ET AVANCEMENT

Chez Union Carbide du Canada Limitée, spécialiste mondial de produits chimiques et plastiques, de produits de consommation de gaz industriels et médicaux, de produits de carbone, de métaux, etc. qui recherche pour deux de ses usines de la Rive sud, situées à quelque 35 minutes du centre-ville de Montréal, le personnel suivant:

C.G.A. ou R.I.A.

Vous rapportant directement au chef divisionnaire de la comptabilité, vous occuperez un poste senior dans le domaine de la comptabilité générale: calcul des dépenses de distributions des différentes usines, analyse des coûts d'opération, réconciliations, contrôle des entrées et sorties de l'ordinateur pour le système du grand livre général, calcul de l'état des revenus et dépenses (mensuel) pour la division des métaux de U.C.C.L., contrôle de comptes spéciaux, etc.

Pour vous qualifier pour ce poste, vous devrez posséder un C.G.A. ou R.I.A., et avoir de préférence de l'expérience industrielle en comptabilité générale.

L'individu choisi devra s'attendre à court et/ou à moyen terme à occuper des fonctions beaucoup complexes demandant un esprit d'analyse poussé, un bon jugement, une excellente communication verbale et écrite ainsi que du «leadership».

En plus d'excellentes chances de développer vos connaissances techniques, nous vous offrons pour ce poste un excellent salaire, une gamme complète d'avantages sociaux et un milieu de travail des plus professionnels.

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Chaque personne nous faisant parvenir son curriculum vitae recevra une réponse dans les plus brefs délais.

PATRICK OUDIN
Département des Relations Industrielles
UNION CARBIDE DU CANADA LIMITÉE

Métaux
Chemin du Canal
Beauharnois, Québec J6N 1W4

UNION CARBIDE

CENTRE HOSPITALIER JA
Soins prolongés et héberge

INFIRMIER(E)-CHEF

Fonctions:
Sous l'autorité du directeur, il (elle) est responsable de la qualité des soins et de l'utilisation des ressources humaines et matérielles dans le contexte des activités de soins spécifiques à l'unité assignée.

Exigences:
— Membre en règle de l'O.I.I.Q.
— Baccalauréat en soins infirmiers souhaitable
— Certificat en gérontologie ou organisation d'une unité de soins exige ou autres certificats pertinents
— Expérience de 3 années, de préférence en gériatrie-gérontologie.

Rémunération:
— Selon les politiques en vigueur du ministère des Affaires sociales (classe II)

Faire parvenir notes biographiques au plus tard, jeudi le 5 septembre 1980 à 13h à l'adresse suivante:

Direction du Personnel
1051, rue St-Hubert
Montréal, Québec H2L 3Y5

CENTRE HOSPITALIER JACQUES VIGER
Soins prolongés et hébergement — 360 lits

ADJOINT AU DIRECTEUR DES SOINS INFIRMIERS ET SERVICES HOSPITALIERS

Fonctions:
Sous l'autorité du directeur, collaborer à la planification, à l'organisation, à la coordination et à l'évaluation des activités relatives aux soins infirmiers et aux services hospitaliers.

Nature du poste:
Temps complet de jour.

Exigences:
— Membre en règle de l'O.I.I.Q.
— Baccalauréat en soins infirmiers
— Expérience de trois (3) ans dans un poste similaire
— Bonne connaissance du milieu de la gériatrie-gérontologie.

Rémunération:
Selon les politiques en vigueur du Ministère des Affaires sociales.

Faire parvenir notes biographiques au plus tard le vendredi 5 septembre 1980 à l'adresse suivante:

Direction du Personnel
1051, rue St-Hubert
Montréal, Québec H2L 3Y5

REPRÉSENTANT

(PRODUITS CHIMIQUES SPÉCIAUX)

Poste à combler immédiatement. Le candidat choisi sera chargé de la promotion et de la vente de vitamines et produits chimiques en vrac auprès des industries alimentaires et pharmaceutiques du Québec et de l'est de l'Ontario. Le responsable aura son bureau à Montréal.

Les postulants doivent être titulaires d'un diplôme d'études scientifiques et posséder quelques années d'expérience positive dans la vente de produits chimiques spéciaux.

Notre société qui compte parmi les chefs de file dans le secteur des vitamines et produits chimiques à l'échelle mondiale, offre un salaire en fonction de l'expérience, un éventail attrayant d'avantages sociaux, d'excellentes possibilités d'avancement de même qu'une voiture et un compte de frais.

VEUILLEZ ADRESSER VOTRE CURRICULUM AU:

ROCHE
Directeur du Personnel
HOFFMANN-LA ROCHE
LIMITÉE
1000, boul. Roche,
Vaudreuil, Québec J7V 6B3

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Hydro-Québec

Bureau d'emploi
C.P. 6106
Succ. «A»
Montréal, Québec
H3C 3H6

BIBLIOTHÉCAIRE-DOCUMENTALISTE

CONCOURS: 80-0318-08-J-9

Fonctions:

— Faire une analyse continue des besoins de documentation et d'information du personnel de la direction dans les domaines reliés à la tarification et l'électrométrie.

— Informer le personnel de la direction des nouveaux développements concernant la tarification et l'électrométrie, obtenir et diffuser la documentation s'y rapportant.

— Préparer, sur demande, des rapports ou résumés factuels à partir des dossiers de recherche.

— Organiser et contrôler le système de documentation de la direction en conformité avec les politiques établies.

Exigences:

— Avoir un diplôme universitaire en bibliothéconomie.

— Posséder de l'expérience dans un centre de documentation.

— Avoir des aptitudes pour la rédaction.

— Avoir une connaissance de la langue anglaise.

Lieu de travail: Montréal

CONSEILLER EN TRANSPORT

CONCOURS: 80-0319-08-J-9

Fonctions:

— Conseiller les responsables des chantiers de relevés techniques sur tous les aspects reliés à une saine et sécuritaire utilisation du matériel de transport aérien et maritime.

— Effectuer des études de rentabilité afin de recommander aux utilisateurs les types et modèles d'aéronefs et d'embarcations répondant mieux aux besoins exprimés.

— Assister les responsables des chantiers dans la gestion des contrats de service de transport aérien et maritime.

— Concevoir des contrôles de qualité concernant les équipages, l'entretien des appareils, les installations au sol et les carburants utilisés et en recommander l'application aux responsables.

Exigences:

— Posséder de bonnes connaissances théoriques et pratiques en matière de transport et principalement dans le domaine aérien.

— Posséder une bonne expérience de gestion dans les domaines suivants:

— fourniture de services de transport aérien (voitures tournantes et fixes) en régions éloignées et isolées

— qualification des équipages et entretien d'appareils

— installations de soutien et ravitaillement en carburant.

— Posséder des aptitudes à communiquer afin de promouvoir une saine et sécuritaire utilisation des moyens de transport aérien et maritime disponibles sur les chantiers de relevés techniques de la direction. Projets de centrales.

Lieu de travail: Montréal — Place Dupuis

INGÉNIEURS (Thermique et Nucléaire)

CONCOURS: 80-0320-08-J-9

Fonctions:

— Plusieurs emplois sont vacants au niveau de la conception de centrales thermiques et nucléaires.

— Nous recherchons des ingénieurs ayant de l'expérience dans la conception et l'ingénierie de machine ou d'outillage de précision. Le domaine d'activité se rapporte aux équipements utilisés soit pour les mécanismes de réactivité, soit pour la manutention du combustible dans les centrales nucléaires.

Exigences:

Les candidats doivent:

— Détenir un B.Sc.A. et être membres de l'Ordre des Ingénieurs du Québec (O.I.Q.).

— Posséder une expérience pertinente et être compétents dans leur sphère d'activité.

— Être aptes à faire l'expertise et la revue de l'ingénierie de travaux faits par des consultants.

— Être aptes à faire des études de conception pour des études d'avant-projets.

— Avoir une bonne connaissance de l'anglais afin de pouvoir transiger avec les ingénieurs-conseils et manufacturiers.

Lieu de travail: Montréal — Place Dupuis

INGÉNIEUR

CONCOURS: 80-0321-08-J-9

Fonctions:

— Élaborer l'estimation globale du coût de réalisation des projets étudiés par la direction Projets de Centrales, et ce, à toutes les étapes.

— Coordonner et consolider les estimations des projets à l'étape de réalisation, concernant les activités relevant de la direction Projets de Centrales.

— Préparer, à l'étape de réalisation, l'estimation des coûts des activités relevant de la direction Projets de Centrales.

Exigences:

— Détenir un B.Sc.A. et être membre de l'Ordre les Ingénieurs du Québec (O.I.Q.).

— Posséder une très bonne expérience de l'estimation conceptuelle et maîtriser l'estimation de projets reliés aux aménagements hydro-électriques et nucléaires.

— Être apte à exécuter son travail avec un maximum d'autonomie.

— Être apte à se déplacer occasionnellement dans la province.

Lieu de travail: Montréal — Place Dupuis

N.B.: Les candidats et les candidates intéressés sont priés de nous faire parvenir leur curriculum vitae le plus complet possible en mentionnant leur NUMERO D'ASSURANCE SOCIALE ainsi que le numéro du concours avant le 8 septembre 1980.

noranda

Chimiste analytique

Notre service de chimie analytique est à la recherche d'un chimiste diplômé pour s'occuper du développement et de l'application de méthodes (chimiques humides et instrumentales) d'analyse de substances métallurgiques non ferreuses. Nous invitons les candidatures des personnes possédant un baccalauréat ou une maîtrise ainsi que de solides connaissances en analyse inorganique appliquée. Une expérience pertinente (de un à trois ans) dans le domaine serait un atout.

Les postulants posséderont un bon jugement, seront imaginatifs et doués pour la communication.

Le salaire sera proportionnel aux qualifications et à l'expérience: frais de déménagement offerts. Le Centre de Recherche Noranda est situé en banlieue de Montréal. Les avantages sociaux comprennent une assurance-groupe, un plan de soins dentaires ainsi qu'un régime de retraite.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

A-413
Agent de personnel

Centre de Recherche Noranda
240 boulevard Hymus, Pointe Claire, Québec H9R 1G5

noranda

Fiducie du Québec

Directeur de succursale

Modes d'épargne

(Sherbrooke)

La Fiducie du Québec désire s'adjoindre un cadre dans le secteur de la vente des services financiers des modes d'épargne.
Relevant du directeur des ventes et des succursales de Modes d'épargne, le candidat recherché a la responsabilité de la direction, la coordination et le contrôle des activité des représentants. Il assure un service à la clientèle adéquat, la promotion des produits des plans d'épargne et des autres services financiers de l'entreprise. Il participe à la conception de nouveaux produits. De plus, il entretient des relations avec les caisses populaires, associations, corporations.
Le candidat détenteur du cours de l'I.A.D. et d'un diplôme collégial en administration, a acquis une expérience de cinq (5) années dans la vente des services financiers. En plus, il possède la connaissance de l'anglais parlé et écrit.
Nous offrons au candidat retenu un salaire très concurrentiel reflétant son expérience.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 5 septembre, 1980 à l'adresse suivante:

Fiducie du Québec
a/s Ressources humaines
1, complexe Desjardins, bureau 2422
Montréal, Québec H5B 1E4

desjardins

CENTRE D'ACCUEIL VILLE DE LAVAL
(200 lits)

Centre d'accueil d'hebergement pour personnes âgées recherche:

COORDONNATEURS(TRICES) DE SOINS DE SANTÉ ET D'ASSISTANCE:
(POSTES CADRES)

Temps complet: soir et nuit.
Temps partiel: toutes les fins de semaine, jour.
Exigences:
— Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
— Certificat en organisation des soins ou expérience en gestion.

Faire parvenir curriculum vitae avant vendredi, le 29 août 1980, à:

Directeur des Services Professionnels,
a/s Monsieur Michel Brière,
Centre d'Accueil Ville de Laval,
5436 boul. Lévesque,
St-Vincent de Paul, Laval, Qué. H7C 1N7

CENTRE DE SERVICES D'ACIER

REPRÉSENTANT DES VENTES

Avec expérience, bilingue et dynamique, ambitieux.
Auto fournie, avantages sociaux, salaire selon expérience et qualifications.

Pour entrevue contacter:

M.A.J. Pierson

LA CORPORATION D'ACIER RICHLER

321-1410

AVOCATS

Avocats demandés pour travailler en Abitibi. Candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

132, 1ère avenue ouest,
Amos, (Abitibi),
J9T 1V2
a/s de Jacques Frigon

Pour informations: (1-819) 732-6489

PROGRAMMEUR

Maison de software recherche un programmeur possédant un DEC et une connaissance du langage BASIC de préférence 1 an d'expérience.

Envoyer curriculum vitae à:

La Presse, réf: 10219
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

SHAWINIGAN

Le Groupe de Sociétés Shawinigan est une organisation canadienne d'experts-conseils travaillant à l'échelle internationale. Le Groupe compte plus de 30 filiales et firmes associées dans tout le Canada et à l'étranger. La Société d'ingénierie Shawinigan Limitée, principale entreprise du groupe, est spécialisée dans l'ingénierie et la gestion de travaux de mise en valeur des ressources naturelles et énergétiques.

DIRECTEUR DE LA CONSTRUCTION
(Affectation outre-mer)

Nous recherchons un directeur de la construction qui assumera les fonctions d'expert-conseil sur un projet d'aménagement hydro-électrique incluant un barrage en enrochement zoné, un barrage en terre, une centrale hydro-électrique conventionnelle et des ouvrages d'irrigation. Une préférence sera accordée aux candidats ayant de l'expérience en barrage de haute chute et en barrage-poids en béton.

Le candidat sera un ingénieur professionnel ayant 15 ans d'expérience dans des travaux de conception, de construction et de gestion sur de grands aménagements hydro-électriques et d'irrigation dont 5 ans à titre de directeur de construction d'un grand aménagement depuis le début jusqu'à l'achèvement des travaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Chef du service de recrutement:

LA SOCIÉTÉ D'INGÉNIERIE SHAWINIGAN LIMITÉE
620 ouest, boulevard Dorchester
MONTRÉAL QUÉBEC H3B 3L7

COMPAGNIE D'ASSURANCES L'ACTUAIRE DE LA COMPAGNIE

Une compagnie d'assurance-vie en pleine expansion, ayant son siège social à Québec, vient de créer le poste de Directeur de l'actuariat et des opérations.

Le candidat possède une expérience très pertinente de l'administration des affaires d'assurance-vie; de plus, il est dynamique, se distingue par son leadership et son expérience passée témoigne de ses qualités de direction. Il détient le titre d'associé ou de fellow de la Société des Actuaires et est apte à communiquer couramment en français et en anglais.

L'offre comporte une rémunération et des avantages sociaux des plus avantageux.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de M. Claude Ferron, C.A. en mentionnant le dossier 3073. Discrétion assurée.

Bureaux: Québec, Montréal, St-Jérôme, Montmagny, Ste-Agathe-des-Monts,
990 de Bourgogne, case postale 10525, Ste-Foy,
Québec G1V 4H5 (418) 653-6196

Mallette Girouard Létendre Ltée
Conseillers en administration

Directeur de production

Si vous êtes dynamique et sûr de vous, si vous êtes compétent et surtout si vous désirez entreprendre une carrière au sein d'une jeune entreprise qui jouit d'un essor considérable, vous êtes de la trempe qu'il nous faut!

Notre client, une société engagée dans la transformation et la distribution de produits alimentaires est présentement à la recherche d'une personne qui saura diriger une équipe de cuisiniers avec savoir-faire pour que son département atteigne un niveau de production optimal. Le candidat doit posséder un diplôme de l'Institut du tourisme et de l'hôtellerie et préférablement une expérience de la gestion.

Les possibilités d'avenir sont exceptionnelles et seront en fonction de vos accomplissements et de votre potentiel. Si vous désirez vous joindre à une équipe de gestionnaires jeunes et énergiques, veuillez envoyer votre curriculum vitae dès maintenant à l'adresse ci-dessous, rappelant le numéro de dossier MH173-0.

Cala H.R.C. Ltée
Services de publicité de recrutement

666 ouest, rue Sherbrooke
Suite 2001
Montreal, Que. H3A 1E7

REPRÉSENTANT(E)
Clinique médicale

Nous recherchons un(e) représentant(e) des ventes pouvant visiter les industries et agences gouvernementales.

Le candidat devra posséder une forte personnalité, un sens de l'initiative assez développé de même qu'une attitude et une présentation type professionnelle.

Il devra également être bilingue, avoir des notions de medecine et une expérience d'au moins 5 années dans la vente.

Cette fonction s'insère au sein d'une organisation très dynamique et ce poste offre un plan de carrière très intéressant.

Faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à:

La Presse, Réf. 10223
C.P. 6041, Succ A
Montréal, Qué. H3C 3E3

GESTION ET ADMINISTRATION

Jeune compagnie située à Boucherville est à la recherche d'une personne fiable pour la gestion et l'administration de l'entreprise qui se spécialise en électronique.

EXIGENCES:
— Cours en administration, marketing ou expérience pertinente; références requises;
— Bilingue;
— Initiative et dynamisme;
— Expérience dans l'industrie de l'électronique un atout.

Faire parvenir votre «curriculum vitae» avant le 30 août 1980 aux soins de:

Mme Thérèse Daigle,
1351, suite 0, rue Ampère,
Boucherville J4B 5Z5

REPRÉSENTANT DES VENTES

Importante compagnie en électro-mécanique recherche un vendeur jeune, dynamique, bilingue, possédant 3 à 5 années d'expérience.

Salaire basé sur les qualifications et l'expérience de l'individu, de bons avantages sociaux sont offerts.

Faire parvenir «curriculum vitae» à:

EUROBEC MÉTAL LTÉE
Casier postal 427
525 boul. Aéroparc
Lachute, Qué. J8H 3X9

Discrétion assurée

LE PAVILLON CHARLEROI-BOYER INC.
Montréal-Nord

Centre d'accueil et de réadaptation pour jeunes enfants déficients mentaux est à la recherche de:

CHEFS D'UNITÉ DE RÉADAPTATION

FONCTIONS: Coordonner et contrôler les activités relatives à la vie en groupe des bénéficiaires de son unité dans le but de leur assurer un milieu favorisant leur réadaptation.

SCOLARITÉ: Diplôme d'études collégiales (D.E.C., formation professionnelle en techniques d'éducation spécialisée ou plus), et expérience en modification du comportement.

SALAIRE: Selon les qualifications et l'échelle de salaire du ministère des Affaires sociales.

SERVICE: Réadaptation, secteur déficience moyenne.

Les postulants(es) pourront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 5 septembre 1980.

Pavillon Charleroi-Boyer Inc.,
a/s du Service du Personnel,
4535 Charleroi,
Montréal-Nord, H1H 1T6

SERVICES DE TRAITEMENT
$35,000 - $45,000

Notre client, chef de file dans son domaine, requiert les services immédiats d'un représentant senior. Le candidat idéal est bilingue et possède une solide expérience dans la vente des services de traitement ou d'équipements avec un manufacturier d'ordinateurs d'envergure. Excellente opportunité d'avancement.

S.V.P. APPELER SERGE GIROUX À: (514) 878-9141

quantum — Suite 750 Place du Canada Montréal

VÉRIFICATEURS

Notre firme en pleine croissance, recherche les services de C.A. ou de C.G.A. possédant de 2 à 4 ans d'expérience au niveau de la vérification publique.

Les candidats devront faire preuve d'initiative et posséder de bonnes connaissances théoriques.

Faire parvenir votre curriculum vitae ou communiquer avec:

Poirier Bourassa, C.A.
417 A, boul. Roche,
Vaudreuil, J7V 2M9
Tél.: (514) 455-5786

informaticiens

Plusieurs de nos clients exclusifs nous ont chargés de recruter des candidats pour les postes suivants:

POSTE	PROFIL	SALAIRE
Directeur, service clientèle	Marketing, service professionnel	**$45,000**
Directeur, informatique	Équipe de 150, bancaire	**$45,000**
Directeur, consultant	Consultation et développement	**$45,000**
Chef de projet	Applications financières, IMS	**$36,000**
Conseiller	Firme professionnelle, CICS DL/1, centre-ville	**$33,000**
Directeur/Informatique	Système 111/15/D, équipe de 12	**$33,000**
Chef de projet	Applications temps réel, IDMS	**$31,000**
Analyste senior	Applications financières	**$30,000**
Analyste technique	IBM/OS Support technique	**$29,000**
Concepteur logiciel	2-3 ans MINI/MICRO développement	**$29,000**
Analyste de système	Manufacturier, 4331, centre-ville	**$28,000**
Programmeur senior	3-4 ans OS/COBOL, financier, centre-ville	**$27,000**
Analyste R.O.	2-3 ans expérience et maîtrise	**$26,000**
Programmeur senior	OS/COBOL, manufacturier, LaSalle	**$26,000**
Programmeur	2-3 ans COBOL, UNIVAC 9030, St-Laurent	**$25,000**
Programmeur/Analyste	370/OS COBOL, IDMS, CICS	**$25,000**
Directeur Informatique	OS AJE, équipe de 7, Dorval	**$25,000**
Programmeur/Analyste	3-4 ans, RPG II, Système/3/15D	**$25,000**
Programmeur	Temps réel, minis, PASCAL	**$24,000**
Analyste/Programmeur	2-3 ans BASIC, PDP11, centre-ville	**$24,000**
Analyste/Programmeur	2-3 ans PL/1 ou COBOL, centre-ville	**$23,000**
Programmeur	2 ans OS/COBOL, développement, centre-ville	**$19,000**
Programmeur	1 an COBOL, 3031, DOS/VS	**$16,000**

***Pour obtenir de plus amples informations, appelez au* 871-3920**

SPÉCIALISTES EN INFORMATIQUE DEPUIS 1972

JC HOVEY — 1440 ouest, Ste-Catherine, suite 306, Montreal, Que. H3G 1R8, Tel.: (514) 871-3920

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



Élargissez vos horizons grâce au groupe SNC

Le groupe SNC vous offre la possibilite d'entreprendre une nouvelle carriere a l'etranger. Notre societe est une des plus importantes entreprises canadiennes dans les domaines de l'ingenierie, de l'approvisionnement, de la construction et de la gestion de projet tant au Canada que sur le marche mondial. De quel projet s'agit-il? Il s'agit d'un vaste projet d'electrification rurale au Moyen-Orient. Les postes à pourvoir sont les suivants:

Ingénieur en distribution électrique pour concevoir des systèmes de distribution d'électricite, adapter les codes et les pratiques nord-américaines aux besoins du projet, rediger des devis descriptifs et comparer les soumissions. Les candidats doivent être des ingénieurs diplômés et posseder une experience de cinq à dix ans dans la conception de systèmes de distribution d'electricite.

Technicien en distribution électrique capable de lire des rapports de leve de terrains, d'aider à faire le trace de lignes de 53 kV, de dessiner des reseaux a basse tension, de verifier les plans et d'effectuer des inspections sur le chantier. Les candidats auront au moins cinq ans d'experience dans les domaines de la conception, du dessin, de la construction et de la supervision sur le terrain de reseaux de distribution d'electricite.

Contrôleur des coûts en chef qui sera responsable de la mise sur pied, de la tenue et de la surveillance d'un systeme de codification des couts. De plus, il soumettra des rapports mensuels des coûts et des prévisions de coûts, verifiera les factures des fournisseurs et les demandes de paiements des entrepreneurs. Les candidats devraient posséder de cinq à dix ans d'experience dans le controle des couts pour les grands projets de transport et de distribution d'electricite.

Ingénieur des coûts qui devra rediger des rapports sur le rendement des entrepreneurs en construction et sur l'estimation des coûts, évaluer les demandes de paiements des entrepreneurs sur le chantier et veiller aux methodes d'établissement des couts. Les candidats devraient posseder de cinq à dix ans d'experience en ingenierie des couts pour des grands projets de transport et de distribution d'electricite.

Administrateur de contrat ayant douze ans d'expérience en construction quant à la mise sur pied et à l'administration de grands projets et de contrats clés en main pour la production ainsi que pour le transport et la distribution d'électricite.

L'hebergement se fait dans un village canadien moderne avec piscine, courts de tennis, terrain de base-ball et de soccer, école et clinique. Primes d'éloignement et avantages sociaux interessants.

Pour plus de renseignements, envoyez votre curriculum vitae au:

Bureau de l'emploi

Le Groupe SNC
1, Complexe Desjardins
C.P. 10, Succursale Desjardins
Montreal H5B 1C8

Le Groupe SNC

CONSEILLER EN PERSONNEL

La Confédération des Caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec, sollicite des candidatures pour un poste de conseiller en personnel, rattaché à la direction du personnel interne. Cette direction, composée de quelque vingt-deux (22) personnes ressources, dont cinq (5) au bureau de Montréal, s'occupe spécifiquement des ressources humaines de l'entreprise.

FONCTIONS:
— Fournit un support et agit comme conseiller auprès du personnel cadre en matiere de dotation, d'utilisation et de développement des ressources humaines, de rémunération globale et d'organisation.
— Participe à l'élaboration, l'implantation et l'application de politiques et de procédés relativement à la gestion des ressources humaines.
— Agit comme personne ressource auprès des employés sur tout sujet relié à la fonction personnel.
— Planifie et coordonne les activités des ressources de la direction oeuvrant au bureau de Montréal et agit comme support et personne ressource auprès de celles-ci.

QUALIFICATIONS: La personne recherchée possède une formation universitaire de deuxième cycle en relations industrielles, en administration ou l'équivalent, ainsi qu'une expérience minimale de cinq (5) années ayant permis l'acquisition de connaissances pratiques approfondies dans une fonction personnelle.

LIEU DE TRAVAIL: Montréal.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir celle-ci à la direction du personnel interne, la Confédération des Caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec, 100 avenue des commandeurs, Lévis, Québec, G6V 7N5.

la confédération des caisses populaires et d'économie desjardins du québec

PERSPECTIVES D'AVENIR EN DÉVELOPPEMENT DE SYSTÈMES

Nous offrons un défi! Pouvez-vous le relever?

LE DÉFI:

Voir à répondre aux besoins de nos 4,000 clients répartis à travers le Canada. Leurs commandes peuvent porter sur 11,000 produits différents sous les marques de commerce Texmade Caldwell Esmond

et

établir les échéanciers de la production et de l'expédition des marchandises afin d'assurer la livraison à nos clients au jour et à la date fixés;

tout en

contribuant à assurer le plein rendement de nos quatre usines-textile et à maintenir le bon contrôle des inventaires.

L'OUTIL:

Un système en direct de traitement de commandes et d'ordonnancement de la production utilisant un ordinateur IBM 4341, un réseau de télécommunications et un logiciel de banque de données.

L'ÉQUIPE:

À besion de deux professionnels chevronnés pour occuper les postes suivants:

CONTRÔLEUR DE PROJET

Relevant du Directeur des systèmes de cette division, vous serez entièrement responsable de voir à la bonne marche du projet, dans tous ses aspects et d'émettre les rapports et les analyses pertinentes. Vous jouerez un rôle actif au sein de l'equipe de gestion en établissant si le projet progresse dans les limites prévues, en tenant compte du budget et des exigences des unités de fabrication.

ANALYSTE SENIOR DE SYSTÈMES

Vous serez responsable des fonctions suivantes: identification des besoins, conception et développement des systèmes, mise sur pied de certaines sections majeures du projet.

LES CANDIDATS:

Si vous croyez posséder la formation et l'expérience professionnelles nécessaires pour assumer l'un ou l'autre de ces postes, et vous désirez participer à la mise sur pied et contribuer à la réussite de ce projet d'envergure, faites parvenir votre curriculum vitae à:

Jacques Samson
Superviseur aux programmes d'emploi et du recrutement
DOMINION TEXTILE INC.
C.P. 6250
Montréal, Québec H3C 3L1

REPRÉSENTANT DE SERVICE

PRODUITS CHIMIQUES PÂTES et PAPIERS

Un important manufacturier canadien de produits chimiques recherche des techniciens ou des ingénieurs de service, afin d'assurer la liaison entre ses départements de recherche et de marketing.

La fonction exige les qualités techniques d'un recherchiste, les aptitudes d'un vendeur et l'adresse d'un analyste financier afin d'ajuster un produit aux spécifications des usagers, d'assister la compagnie dans ses programmes de marketing et d'offrir le support technique aux clients qui auraient des problèmes d'applications.

Les candidats recherchés seront gradués en génie chimique ou en science avec une maitrise ou un doctorat et/ou quelques années d'expérience technique en Pâtes et Papiers.

Une très bonne connaissance du français et de l'anglais est essentielle car le répondant devra voyager fréquemment dans l'Est du Canada et des Etats-Unis. Il devra aussi résider dans le centre de l'Ontario où est situé le Centre de Recherche et de Développement de la compagnie.

Salaire et avantages sociaux seront évalués selon expérience et compétence.

Si le poste ci-haut vous intéresse, contactez ou faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Thomas Burdett Dossier =LP 1742
555 Dorchester ouest, suite 1120
Montréal, P.Q.
H2Z 1B1
Tél.: 866-2807

LE CONSEIL DE PLACEMENT PROFESSIONNEL
Votre carrière. C'est notre affaire.
Montréal • Toronto • Winnipeg • Calgary • Edmonton • Vancouver

AVIATION ELECTRIC LIMITED, une filiale de Bendix Corporation et chef de file de l'Industrie aéronautique canadienne, offre une occasion de faire carrière à un:

RÉDACTEUR TECHNIQUE

Il devra voir à la préparation et à l'édition de publications techniques de la compagnie et des Forces Militaires Canadiennes. Il préparera également des brochures sur la production, le service, l'entretien et la réparation de l'équipement.

Les postulants doivent avoir un minimum de trois ans d'expérience en rédaction technique et connaitre les spécifications aéronautiques ATA-100; ils doivent avoir travaillé comme éditeur de publications techniques. Une connaissance des moteurs d'avions constitue un atout véritable.

Les candidats qualifiés qui recherchent le défi et désirent se créer une solide carrière tout en bénéficiant d'une rémunération avantageuse dans une industrie en plein essor, sont priés de soumettre leur curriculum vitae, à:

M. Fred Vincent

Bendix Aviation Electric Ltd
200 Laurentian Blvd., St. Laurent, Que. H4M 2L5, 744-2811



Automatec

Division de BG CHECO

Automatec, entreprise québécoise spécialisée dans la conception et la fabrication de systèmes électroniques à base logique câblée ou programmée, recherche:

INGÉNIEURS, CHEFS DE DÉPARTEMENT (électronique)

Département systèmes: le candidat idéal coordonne l'ensemble des activités administratives et techniques de son département. Les projets de ce secteur comprennent généralement des modules et/ou des circuits électroniques, du logiciel et des interfaces mécaniques. En plus, il coordonne les relations avec les clients et effectue le contrôle des coûts et des délais. Il devra également superviser un personnel de plusieurs chargés de projets et de techniciens.

Le candidat doit posséder environ cinq (5) ans d'expérience en design et suivi de projets. Membre de l'Ordre des Ingénieurs, il sera bilingue et disponible pour des voyages occasionnels.

Département éclairage: le candidat recherché a pour tâche la planification administrative et technique des projets d'éclairages pour matériel de transport en commun. Il devra superviser une équipe de quelques techniciens.

Il possède une formation universitaire en génie électrique (électronique) et une expérience d'environ trois (3) ans dans le secteur manufacturier.

INGÉNIEUR, CONCEPTION ÉLECTRONIQUE

Le candidat recherché effectuera la conception générale et détaillée de systèmes et équipements pouvant comporter des modules et/ou circuits électroniques à microprocesseurs et mini-ordinateurs du logiciel et interfaces mécaniques. Il devra effectuer l'étude et solutionner différents problèmes techniques avec essais en laboratoire et/ou sur le site d'utilisation.

Membre de l'Ordre des Ingénieurs, le candidat aura accumulé cinq (5) ans d'expérience en design analogique et digital.

PROGRAMMEURS EN TEMPS RÉEL

Les candidats recherchés devront participer à l'analyse, l'écriture et la mise au point de programmes en temps réel, en employant les langages PASCAL, PLM, Assembler.

Les candidats seront familiers avec les équipements suivants: microprocesseurs, INTEL 8080/8085 et Data General Eclipse S140.

COORDONNATEUR TECHNICO-COMMERCIAL

Le titulaire devra réaliser les tâches d'estimation et de vente interne. Cette tâche comprend la compréhension des besoins, l'évaluation technique et budgétaire, la présentation d'un document technique à l'ingénierie, la coordination, la préparation et la présentation de la soumission écrite ainsi que la participation à des présentations avec les clients.

Le candidat idéal sera un ingénieur en électronique membre de l'Ordre des Ingénieurs avec deux (2) ans d'expérience dans le domaine ou un technicien/technologue avec cinq (5) ans d'expérience dans le domaine de la vente d'équipement électronique, digital, micro/mini-ordinateurs.

REPRÉSENTANT TECHNICO-COMMERCIAL

Le titulaire aura la responsabilité des ventes aux industries et aux ingénieurs-conseils dans l'est du Canada. Il découvre les clients, analyse leurs besoins, participe à la rédaction des soumissions, assure le suivi tout au long des contrats et participe aux promotions commerciales.

Le candidat idéal sera un ingénieur en électronique membre de l'Ordre des Ingénieurs avec deux (2) ans d'expérience dans le domaine ou un technicien/technologue avec cinq (5) ans d'expérience dans le domaine de la vente d'équipement électronique, digital, micro/mini-ordinateurs.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Rollande Davidson
Directeur, gestion du personnel
110 ouest, Crémazie #1200
Montréal, P.Q., H2P 1B9 382-3030



COMPTABLE INTERMÉDIAIRE

Sous l'autorité du superviseur des services comptables, le titulaire du poste participe à la préparation des écritures mensuelles au grand livre informatisé ainsi qu'à l'analyse des postes du bilan.

Le candidat recherché doit détenir un diplôme collégial en techniques administratives, option finances et posséder un an d'expérience au sein d'un service comptable informatisé.

Une excellente rémunération et une gamme complète d'avantages sociaux accompagnent ce poste.

Les candidats intéressés devront faire parvenir leur curriculum vitae à:

CABLEVISION NATIONALE LTÉE

Direction des ressources humaines
90 ouest, rue Beaubien
6ième étage
Montréal, Québec
H2S 1V7

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

CARRIÈRES D'AVENIR EN INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE

CYANAMID CANADA, une entreprise canadienne dont la réputation n'est plus à faire doit son immense succès à la qualité de ses produits ainsi qu'au calibre de son personnel. Elle connaît présentement un essor exceptionnel qui nécessite l'embauche de professionnels qualifiés pour combler plusieurs postes nouvellement créés dans le but de satisfaire aux exigences toujours plus pressantes de sa nombreuse clientèle.

DÉVELOPPEMENT DU PRODUIT

— voir à l'amélioration des procédés ainsi qu'au développement des produits et du conditionnement

— posséder une formation de chimiste ou d'ingénieur chimiste ainsi que de deux à trois années d'expérience pertinente en fabrication pharmaceutique.

Ce poste disponible au sein d'un service déjà très bien établi offre d'excellentes perspectives d'avenir.

ASSURANCE DE LA QUALITÉ ET MICROBIOLOGIE

Produits pharmaceutiques et chirurgicaux

— voir à l'observance des principes de fabrication approuvés

— posséder une formation universitaire pertinente ainsi que de deux à trois années d'expérience en fabrication pharmaceutique.

PLANIFICATION DE LA PRODUCTION

Produits pharmaceutiques et chirurgicaux

— procéder à l'ordonnance à court et à long terme de la production des services de fabrication et d'emballage

— posséder deux annnées d'expérience en planification de production, de préférence en industrie pharmaceutique

— posséder une connaissance pratique de systèmes informatisés de planification de production

— être détenteur d'un diplôme collégial et préférablement avoir une formation universitaire

— préférablement posséder des connaissances du marché de l'exportation.

Tous ces postes requièrent le bilinguisme ainsi que de bonnes aptitudes pour le travail technique hautement spécialisé. Si vous désirez contribuer à la réussite d'une maison canadienne en pleine croissance, veuillez envoyer votre curriculum vitae à titre confidentiel à:

CYANAMID

Directrice du personnel
CYANAMID CANADA INC.
19400, route Transcanadienne
Baie d'Urfé
Québec H9X 3N7

Bombardier Limitée

DIVISION DU TRANSPORT EN COMMUN

RECHERCHE POUR COMPLÉTER SON ÉQUIPE ET RELEVER DE NOUVEAUX DÉFIS

CHEF DE SERVICE COMPTABILITÉ

Fonction:
Sous l'autorité du Directeur des finances, le titulaire du poste aura la responsabilité de gérer et de diriger les sections de comptabilité qui comprennent l'établissement et l'analyse des états financiers, les comptes à payer, les comptes à recevoir et les immobilisations.

Qualifications:
C.G.A., R.I.A. ou expérience équivalente. Aptitudes à superviser du personnel. Anglais et français parlés et écrits.

Lieu de travail: La Pocatière.

TECHNICIENS MÉTHODES

Fonction:
Sous l'autorité du chef de section, les titulaires du poste, déterminent les procédés de fabrication, les équipements nécessaires et les méthodes de travail pour chaque pièce composante ou sous-ensembles du produit.

Qualifications:
Technicien en mécanique et électrique, ou l'équivalent. Deux (2) à cinq (5) ans d'expérience dans les diverses techniques de fabrication.

Lieu de travail: La Pocatière.

CHEF DE SECTION PUBLICATIONS TECHNIQUES

Fonction:
Sous l'autorité du chef de service des publications techniques et pièces de rechange, le titulaire devra assurer la coordination et la production des publications techniques nécessaires aux contrats. Il devra entre autres, développer des strandards de production et déterminer les publications suite aux discussions avec les clients.

Qualifications:
Aptitudes à superviser du personnel. Connaissances en dessin. Anglais et français parlés et écrits.

Lieu de travail: Boucherville.

RÉDACTEURS TECHNIQUES

Fonction:
Sous l'autorité du chef de section des publications techniques et pièces de rechange, le titulaire doit rédiger, selon les standards et les exigences du cahier des charges, le manuel d'entretien des véhicules de transport et de chacune de ses composantes.

Qualifications:
Le candidat doit posséder une base technique, une expérience de conception et rédaction de manuels d'entretien. Anglais et français parlés et écrits.

Lieu de travail: Boucherville.

PRÉPOSÉ AUX CATALOGUES DE PIÈCES

Fonction:
Sous l'autorité du chef de section, le titulaire du poste doit effectuer la préparation et le montage des manuels d'opération et des pièces de rechange nécessaires aux contrats.

Qualifications:
Technicien en dessin ou l'équivalent. Anglais et français parlés et écrits.

Lieu de travail: Boucherville.

ADMINISTRATEUR DES CONTRATS

Fonction:
Sous l'autorité du directeur de l'administration des contrats, le titulaire du poste coordonne les demandes du client et de la compagnie. Entre autres, il administre les activités du projet et les écarts par rapport aux contrats.

Qualifications:
Ingénieur en mécanique avec deux (2) ans d'expérience. Anglais et français parlés et écrits.

Lieu de travail: Boucherville.

ILLUSTRATEUR TECHNIQUE

Fonction:
Le titulaire devra faire l'illustration technique des cahiers d'entretien manuels d'opération et cahiers de maintenance.

Qualifications:
Sens artistique. Cours en dessin industriel. Expérience dans l'illustration en trois (3) dimensions.

Lieu de travail: Boucherville.

INGÉNIEURS EN MÉCANIQUE TECHNIQUES COMMERCIALES

Fonction:
Sous l'autorité du chef de service, les titulaires du poste auront comme responsabilités de définir les systèmes et de déterminer les spécifications techniques, par recherche ou études, et en les négociant avec les clients.

Qualifications:
Ingénieur en mécanique, deux (2) ans d'expérience. Anglais et français parlés et écrits. Disponible à voyager.

Lieu de travail: Boucherville.

Le salaire est basé selon les qualifications et l'expérience du candidat. Une gamme de bénéfices marginaux est offerte avec le traitement.

Tous(tes) les candidat(e)s intéressé(e)s de postuler à l'un ou l'autre de ces postes, sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae ou de communiquer avec:

Le Service des ressources humaines
BOMBARDIER LIMITÉE
Division du transport en commun
Case postale 580
La Pocatière, G0R 1Z0
Tél.: 418-856-1232

INGÉNIEURS

Notre entreprise a des postes intéressants et stimulants à combler à sa raffinerie de Montréal-Est pour des ingénieurs récemment diplômés ou expérimentés, et détenteurs d'un baccalauréat en génie CHIMIQUE et MÉCANIQUE.

Le poste initial permettra aux personnes choisies de mettre rapidement à profit leurs connaissances techniques, de participer à la conception de projets divers touchant les installations de raffinage et autres domaines connexes, d'en planifier les étapes critiques, d'en assumer la coordination et d'en surveiller la réalisation. Le soutien technique et la résolution de problèmes sont également des activités auxquelles participeront les titulaires. Ultérieurement ce poste conduira à de plus grandes responsabilités à cet endroit ou ailleurs.

Stage de formation, développement rationnel de carrière, partage des expertises, etc... ne sont là que quelques-uns des principaux éléments de la dynamique de l'Impériale.

Le salaire est à la mesure des qualifications et de l'expérience. Le programme d'avantages sociaux offert est complet et généreux. La semaine de travail comprimée en vigueur, permet de jouir de 17 vendredis de congé par année, en plus des jours fériés reconnus.

Ces postes sont ouverts aux hommes et aux femmes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Service du Personnel
Compagnie Pétrolière Impériale Ltée
10515 est, rue Notre-Dame
Montréal (Québec)
H1B 2T9

Esso **COMPAGNIE PÉTROLIÈRE IMPÉRIALE LIMITÉE**

LA TECHNOLOGIE DE DEMAIN MAINTENANT CHEZ CAE

Si vous cherchez un défi, une excellente rémunération, une gamme complète d'avantages sociaux ainsi que des possibilités réelles d'avancement, alors joignez-vous à CAE.
CAE est internationalement reconnu en tant que chef de file dans la fabrication de simulateurs de vol, de systèmes de contrôle de trafic aérien, de simulateurs de centrales d'énergie nucléaire, de systèmes de surveillance et de données pour les industries de base et de distribution d'énergie électronique ainsi que de produits électriques et électro-mécaniques.

PERSONNEL INTERMÉDIAIRE ET SENIOR EN DESSIN ÉLECTRO/MÉCANIQUE

En tant que professionnel dans votre domaine vous devrez avoir acquis un minimum de 3 années d'expérience en MÉCANISMES, MÉTAL EN FEUILLE ou MISE EN MODULE «packaging». Une expérience antérieure dans l'industrie de l'aéronautique sera un avantage certain. Les candidats choisis travailleront à l'intérieur de nos groupes de simulation de vol et simulation de centrale nucléaire.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au service du personnel en vous référant au dossier PE-29-1149. Toute demande sera traitée confidentiellement.

CAE Electronics Ltd.
8585 Côte de Liesse — B.P. 1800
St-Laurent, Québec H4L 4X4

Avec CAE, ça bouge.

Ingénieur

Secteurs équipement en matériel, génie civil ou électrotechnique, pour carrière au sein des Services de Génie Conducteur. Le candidat doit être admissible à être inscrit en Ontario ou au Québec, avoir quelques années d'expérience pratique et être prêt à étudier les sciences de la conductivité de l'aluminium, les calculs théoriques électriques et mécaniques, le dessin et les travaux pratiques. On doit également s'attendre à entretenir des relations avec la clientèle et à voyager quelque peu. Bilinguisme et quelques connaissances en informatique (Fortran et de base) souhaitables. Traitement en fonction de l'expérience. On doit envoyer son curriculum vitae, en toute confiance, à:

Produits
Alcan Canada Limitée
Service du personnel
Case postale 269,
Toronto-Dominion Centre
Toronto, Ontario M5K 1K1

ALCAN

HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF
Sir Mortimer B. Davis
CHEF D'UNITÉ DES SOINS INFIRMIERS (MÉDICAUX)

Qualifications:
— Membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec. Bacc. en nursing
— Quatre (4) années d'expérience antérieure en médecine
— Bilingue, habileté à enseigner et à administrer.

INFIRMIERS(ÈRES) AUTORISÉS(ES)

Plusieurs postes à temps plein sont disponibles à notre hôpital pour des infirmiers(ères) autorisés(es) avec de l'expérience antérieure dans notre unité de psychiatrie et unité de soins intensifs chirurgicaux et salle d'accouchement ainsi que des postes à temps partiel dans divers services.

S'adresser à:

Service du personnel
Hôpital Général Juif
Sir Mortimer B. Davis
3755 Chemin Côte-Ste-Catherine
Montréal, Qué. H3T 1E2

C.S.S. RICHELIEU

Le Centre de Services sociaux Richelieu est un établissement de taille moyenne qui offre des services spécialisés de consultation psycho-sociale.

Étant situé dans la région Sud de Montréal, le C.S.S. Richelieu est en mesure d'offrir à ses employés des milieux de travail qui juxtaposent les avantages de la campagne et du milieu urbain tout en permettant un accès rapide et facile à la métropole.

Nous sommes présentement à la recherche de candidats pour combler dès que possible le poste suivant:

DIRECTEUR À LA QUALITÉ DES SERVICES

FONCTIONS:
Sous l'autorité du directeur des services professionnels:
— Planifie, organise, coordonne et contrôle les activités de conception et d'évaluation des programmes, de développement professionnel et de protection des bénéficiaires en fonction de la qualité des services.

QUALIFICATIONS REQUISES:
Maîtrise en service social ou l'équivalent; expérience clinique de cinq (5) ans; quelques années d'expérience dans la gestion des programmes de services sociaux et de la supervision; aptitude et intérêt pour la planification, la conception et l'évaluation des programmes; manifestation de qualités d'initiative, de leadership et de créativité.

ENDROIT DE TRAVAIL: Longueuil

RÉMUNÉRATION:
Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 septembre 1980 à:

Pierre Filion,
Directeur,
Direction des Ressources humaines,
C.S.S. Richelieu,
201, Place Charles-Lemoyne,
Longueuil, Québec
J4K 2T5

fonction publique

TECHNICIEN(NE) EN DOCUMENTATION
CHOIX ET ACQUISITION
SERVICE DE LA BIBLIOTHÈQUE

FONCTION:
Selon les règles de la bibliothéconomie, effectue les recherches nécessaires au repérage dans les répertoires spécialisés des volumes du Chef de Section - Choix et Acquisition.

QUALIFICATIONS:
Détenir un diplôme en technique de la documentation, minimum de un (1) an d'expérience dans ce domaine.

SALAIRE:
Le salaire sera en relation avec les responsabilités attribuées à la fonction en plus d'un excellent programme d'avantages sociaux.

Faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 7 septembre 1980 au:

SERVICE DU PERSONNEL
1535 boul. Chomedey
Suite 240
Chomedey, Laval

LAVAL

Morin, Pelletier, Roy et Associés,
Évaluateurs agréés

ÉVALUATEURS AGRÉÉS

Suite à l'expansion de notre bureau, nous sommes à la recherche d'évaluateurs agréés pouvant oeuvrer dans le domaine de l'évaluation municipale et/ou de l'expertise privée et/ou de l'expropriation.

L'évaluateur pourra travailler soit à Granby, soit à Lac Mégantic, soit à Sherbrooke ou soit à Verchères.

Le salaire est négociable et sera en fonction de l'expérience, des qualifications et des responsabilités que peut assumer le candidat.

Les candidats doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

Directeur du personnel
Morin, Pelletier, Roy et Associés,
291 rue Dufferin
Sherbrooke, Québec J1H 4M5

LE COLLÈGE LIONEL-GROULX

demande un

PROFESSEUR DE POLITIQUE

Charge no: 385.01 — politique 950, vie internationale; temps partiel, 3 périodes/semaine, automne 80.

QUALIFICATIONS REQUISES:
— diplôme universitaire en sciences politiques;
— expérience de l'enseignement.

Prière d'envoyer les candidatures au plus tard le vendredi 29 août 1980, en spécifiant le numéro de la charge, aux:

Services au personnel
Collège Lionel-Groulx
100, rue Duquet
Sainte-Thérèse (Québec)
J7E 3G6
Tél.: (514) 430-3120
Poste 252

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

GÉRANT DES ACHATS

La Fédération des Magasins Coop, organisme regroupant les coopératives de consommateurs au Québec (Coop, Cooprix) est à la recherche d'un gérant des Achats.

FONCTIONS:
Sous l'autorité immédiate du directeur des Opérations, le gérant planifie, organise et contrôle le service des Achats pour l'ensemble de la Fédération. Il procède à la mise en place de la centralisation des achats. Il s'assure de la coordination entre les différents centres de distribution et de l'implantation des mécanismes de contrôle inhérents.

QUALIFICATIONS:
Le candidat doit posséder:
- Un diplôme de 1er cycle en administration (approvisionnement) et un minimum de cinq (5) ans d'expérience au niveau de la gestion des achats en gros. Un plus grand nombre d'années d'expérience de travail compenserait pour une moins grande scolarité.

CONDITIONS DE TRAVAIL:
Pour ce poste nous avons prévu un salaire concurrentiel et une gamme étendue d'avantages sociaux correspondant à un emploi cadre.

LIEU DE TRAVAIL: Québec

Si vous êtes intéressé(e) à relever un défi de taille d'un service d'Achats en changement et que vous possédez les qualifications recherchées, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 3 septembre 1980, à:

coop
Alain Jacques
Fédération des Magasins Coop
260 rue Paradis
Duberger (Québec)
G1N 4E3

Projet Baie James

ADJOINT TECHNIQUE EN MÉCANIQUE

Lavalin, une importante société d'ingénierie qui participe à la gestion des travaux de construction de la Baie James, recherche un adjoint technique en mécanique.

Le candidat choisi travaillera sur le chantier de la Baie James dans un des services de la SOCIÉTÉ D'ÉNERGIE DE LA BAIE JAMES.

Nature du travail
L'adjoint technique, sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique, devra voir au bon fonctionnement du département de la mécanique. Il effectuera des analyses telles que: contrôle des coûts d'estimation, usure des pièces de rechange et des pneus et émettra les recommandations nécessaires. Il effectuera aussi toutes autres études relatives à l'utilisation du matériel roulant appartenant à la SEBJ.

Tâches types
— Voir à l'établissement d'un programme d'entretien préventif des équipements et véhicules appartenant à la SEBJ;
— Voir à maintenir un standard approprié de qualité des travaux effectués dans les ateliers d'entretien et de réparation;
— Contrôler les coûts des estimations pour les diverses réparations à être effectuées sur les équipements et le matériel roulant appartenant à la SEBJ;
— Préparer les rapports statistiques et techniques sur l'utilisation des matériaux;
— Constater les causes de délai dans l'approvisionnement des divers matériaux ainsi que les pièces de rechange et en faire rapport à son supérieur hiérarchique;
— Exécuter toutes autres tâches connexes que pourrait lui confier son supérieur hiérarchique.

Exigences
— Technicien diplômé en équipements motorisés
OU
— Ingénieur en mécanique
— Avec expérience en machinerie lourde.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante à l'attention de Jean Robidas.

Service — Personnel
Groupe Lavalin
1130 ouest, rue Sherbrooke, 10e étage
Montréal, Québec H3A 2R5
Tél. (514) 288-1740

LA TECHNOLOGIE DE DEMAIN MAINTENANT CHEZ CAE

Si vous cherchez un défi, une excellente rémunération, une gamme complète d'avantages sociaux ainsi que des possibilités réelles d'avancement, alors joignez-vous à CAE.
CAE est internationalement reconnu en tant que chef de file dans la fabrication de simulateurs de vol, de systèmes de contrôle de trafic aérien, de simulateurs de centrales d'énergie nucléaire, de systèmes de surveillance et de données pour les industries de base et de distribution d'énergie électronique ainsi que de produits électriques et électro-mécaniques.

INGÉNIEURS DE SYSTÈMES DIPLÔMÉS EN PHYSIQUE

SIMULATION DE CENTRALE NUCLÉAIRE

Des postes de niveau junior sont accessibles à des candidats dynamiques ayant des connaissances ou de l'expérience dans un des domaines suivants:

THERMODYNAMIQUE,
MÉCANIQUE DES FLUIDES
CONTRÔLE ET OPÉRATION DE RÉACTEURS NUCLÉAIRES
PRODUCTION ET DISTRIBUTION DE L'ÉNERGIE ÉLECTRIQUE

Les candidats doivent posséder un diplôme universitaire dans une discipline appropriée. Des connaissances en «PROGRAMMATION FORTRAN» et en «TEMPS RÉEL» seraient un avantage certain.
Les candidats recherchés procéderont au développement et à l'implantation de programmes reproduisant une centrale nucléaire en temps réel, sur ordinateur digital.
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au service du personnel en vous référant au dossier EK-53-1148. Toute demande sera traitée confidentiellement.

CAE Electronics Ltd.
8585 Côte-de-Liesse
B.P. 1800, Saint-Laurent
Montréal, Québec H4L 4X4
Avec CAE, ça bouge.

Canada Systems Group

POSTE VACANT EN COMMERCIALISATION À MONTRÉAL

Le succès encourage le succès! Et c'est ainsi que non seulement l'industrie des services informatiques a connu une croissance des plus rapides mais que notre société est devenue un chef de file de ce marché dynamique.
Notre réussite s'appuie principalement sur une stratégie de développement axée tant sur l'expansion des services offerts que sur l'élargissement de nos horizons géographiques. Cette stratégie a contribué à nous maintenir à la fine pointe du progrès technologique et à nous faire reconnaître l'importance du rôle de notre personnel dans l'établissement d'une réputation d'excellence.
Afin de continuer notre expansion, nous avons besoin d'un

REPRÉSENTANT SENIOR EN COMMERCIALISATION

pour assurer la vente de la gamme complète des services offerts par CSG. Si votre succès dans la vente de services informatiques est déjà prouvé et si vos connaissances vous rendent apte à effectuer l'évaluation des besoins d'une entreprise en termes de systèmes informatiques, nous aimerions vous rencontrer.

Notre société offre les avantages suivants:
- une occasion unique de vous joindre à une société en pleine croissance et déjà nationalement respectée.
- une gamme étendue de services informatiques faisant preuve d'innovation.
- la possibilité d'accroître votre compétence professionnelle.
- un système de rémunération intéressant récompensant de façon substantielle les résultats atteints.

Pour plus de renseignements sur les possibilités d'une carrière au sein de CSG, communiquez pour obtenir une entrevue personnelle et confidentielle.

Mr. Eric Moss
Directeur du bureau régional de l'Est
Canada Systems Group
1200, avenue McGill College
Suite 1700
Montréal, Québec M3B 4G7
(514) 878-4371

csg
Canada Systems Group

PREMIER VÉRIFICATEUR INTERNE

Voici l'occasion de vous joindre à une équipe de professionnels qui offre de belles perspectives d'épanouissement au sein de l'un des plus importants établissements financiers du Canada.

L'expérience que ce poste vous permettra d'acquérir peut aisément servir de tremplin à diverses possibilités de carrière au Trust Royal.

À titre de premier vérificateur interne vous serez appelé à gérer du personnel et à jouer un rôle de premier plan dans les domaines des techniques informatiques et de la vérification comptable.

Le candidat à ce poste doit détenir un titre professionnel en comptabilité, doit avoir acquis une solide expérience de la vérification comptable, doit posséder un esprit analytique et être doué dans les domaines de la communication et des relations humaines. Des antécédents de travail dans un établissement financier seraient un atout certain. Le titulaire de ce poste exercera ses fonctions à Montréal, et aura à se déplacer 25% du temps.

Le traitement sera fixé en fonction de l'expérience et le titulaire jouira de toute la gamme des avantages sociaux offerts par la compagnie.

Veuillez nous adresser votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Premier Agent Recrutement

Trust Royal

Service du personnel
630 boul. Dorchester ouest,
4e étage
Montréal, Québec H3B 1S6

Discrétion assurée

Groupe BMR inc.
2375 DE LA PROVINCE
LONGUEUIL, QUE J4G 1G3

DIRECTEUR RÉGIONAL

RÉGION DE MONTRÉAL, ABITIBI, LAURENTIDES

BMR, un groupement des plus progressifs dans le domaine du bois, des matériaux et de la rénovation, est à la recherche d'un directeur régional pour la région de Montréal, Abitibi, Laurentides.

SOMMAIRE DE LA FONCTION
- **Il planifie, il organise et il coordonne les activités d'assistant-conseil aux membres dans le domaine de commercialisation, d'aménagement, de promotion et d'identification des magasins-membres.**
- **Dans le cadre du plan d'expansion de l'entreprise, il recrute de nouveaux marchands-membres.**
- **Il assure l'acheminement efficace de l'information dans les deux directions (marchands-membres et siège social) et il est responsable du maintien des relations très étroites avec les marchands-membres de son territoire afin de pouvoir répondre à tous leurs besoins.**

CANDIDAT RECHERCHÉ
- **Il est bilingue et oeuvre actuellement dans la vente préférablement pour une entreprise de distribution ou de fabrication de bois ou de matériaux de construction ou de produits connexes (quincaillerie, plomberie, etc.).**

Un salaire intéressant, plus une automobile, plus un boni et une gamme complète d'avantages sociaux sont accordés.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

Directeur du Marketing
GROUPE BMR INC.
2375, de la Province
Longueuil, Québec
J4G 1G3

BMR

ANALYSTES ET PROGRAMMEURS

A l'avant-garde de l'industrie de l'amiante, la Société Asbestos Limitée recherche pour son département d'informatique les spécialistes suivants:

ANALYSTE INTERMÉDIAIRE

- D.E.C. en informatique ou équivalent;
- 2-3 ans d'expérience en programmation;
- 2-3 ans d'expérience en tant qu'analyste dans le système de paie et financier.

PROGRAMMEUR INTERMÉDIAIRE

- D.E.C. en informatique;
- 2-3 ans d'expérience en programmation

Equipement: IBM 370-138
DOS VS
VM-CMS

LES CANDIDATS DEVRONT:
- Posséder le langage PL1 — Connaissance du Cobol peut suppléer.
- Avoir travaillé avec les banques des données; une connaissance du DL-1 serait un atout.
- Être familier(ère) avec les systèmes partagés ainsi que le télétraitement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel au:

Surveillant — Embauche

SOCIÉTÉ ASBESTOS LIMITÉE
Edifice Sun Life, suite 1940, 1155 rue Metcalfe, Montréal, Québec H3B 2X6

ASBESTOS

GÉRANT DES VENTES

Un important distributeur industriel de la région de Québec est à la recherche d'un gérant des ventes.

EXIGENCES:
— minimum de 5 ans d'expérience dans le domaine des ventes;
— bilingue;
— scolarité collégiale ou universitaire;
— habileté à diriger;
— expérience dans la mécanique industrielle serait un atout.

FONCTIONS:
— direction des représentants de la compagnie;
— responsable de la planification des ventes;
— aurait à voyager à travers tout le territoire de la compagnie;
— se rapporterait directement au président.

RÉMUNÉRATION:
— salaire de base;
— dépenses payées;
— automobile fournie;
— commissions sur ventes.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae à:
La Presse, réf.: 10224
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qué.
H3C 3E3

Nous recherchons les services d'un

ADJOINT AU CHEF DU SERVICE DE L'APPROVISIONNEMENT

(2e concours)

LE POSTE:
Sous l'autorité du chef du service, le titulaire assiste ce dernier dans les activités relatives à l'approvisionnement et à l'organisation du travail à l'intérieur du service. Il participe à l'élaboration et à l'implantation des politiques, développe et implante le système d'évaluation de produits et est responsable de tous les contrats d'achats et de service.

LES EXIGENCES:
Diplôme d'études collégiales en technique administrative ou l'équivalent;

Trois (3) années d'expérience pertinente dans le domaine de l'approvisionnement;

Connaissances approfondies du secteur hospitalier.

LA RÉMUNÉRATION:
Selon la politique salariale pour les cadres du réseau des affaires sociales.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 5 septembre 1980, à:

Richard Comeau
Direction des ressources humaines

HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR, MONTRÉAL
5400 ouest, boulevard Gouin
Montréal, Québec H4J 1C5

fonction publique

TECHNICIEN(NE) EN DOCUMENTATION CATALOGAGE SERVICE DE LA BIBLIOTHÈQUE

FONCTION:
Effectue divers travaux comportant l'analyse des documents et l'identification des sujets traités à l'aide de termes propres au langage documentaire. Relève du Chef de Section - Technique.

QUALIFICATIONS:
Détenir un diplôme en technique de la documentation;
minimum de un (1) an d'expérience dans ce domaine.

SALAIRE:
Le salaire sera en relation avec les responsabilités attribuées à la fonction en plus d'un excellent programme d'avantages sociaux.

Faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 7 septembre 1980 au

SERVICE DU PERSONNEL
1535 boul. Chomedey
Suite 240
Chomedey, Laval

LAVAL

INGÉNIEURS DE PROJETS

(Mécanique/Civil)

Notre client, un manufacturier de pâtes et papiers situé dans la région centrale du Québec, recherche des ingénieurs de projets.

Les titulaires sont détenteurs d'un diplôme d'ingénieur dans une des disciplines en rubrique et possèdent plusieurs années d'expérience en supervision et contrôle de projets d'installation ou de modification d'équipements manufacturiers.

Les postes à combler sont pour réaliser un programme de réaménagement d'usine et de développement de personnel de cadre, veuillez adresser confidentiellement votre curriculum vitae à:

Marc St-Jacques, ing.

PARAGON PERSONNEL LTD/LTEE

PARAGON PERSONNEL LTÉE
Consultants en personnel d'ingénierie
1110 ouest, rue Sherbrooke, suite 410,
Montréal, Québec
Tél.: 849-4288

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

VÉRIFICATEUR INTERNE — DÉVELOPPEMENT DES SYSTÈMES INFORMATISÉS

La Société d'énergie de la Baie James recherche des vérificateurs internes pour participer aux différentes phases de conception des systèmes informatisés.

Les fonctions consistent à participer à la conception des nouveaux systèmes informatisés et ceci tant à titre de conseiller que de vérificateur, s'assurer que ces systèmes répondent aux besoins des usagers, qu'ils comportent une piste de vérification adéquate et qu'ils sont développés selon les normes du guide de l'informatique. Les titulaires devront être aptes à communiquer facilement à tous les niveaux de l'organisation.

Exigences requises

Membre d'une association comptable reconnue, C.A., C.G.A., R.I.A. ou détenteur d'une maîtrise en systèmes d'information ou d'un baccalauréat en informatique.

Cette formation devra être combinée à une expérience d'au moins 5 années dans la conception ou la vérification de systèmes informatisés.

Une connaissance pratique du langage COBOL et des principes de gestion des banques de données serait un atout supplémentaire.

Les candidats choisis bénéficieront d'un programme continu de formation.

Le lieu de travail est Montréal.

Société d'énergie de la Baie James

Division de l'Embauchage, 14e étage
800 est, boul. de Maisonneuve
Montréal, Québec
H2L 4M8

VÉRIFICATEURS INTERNES SENIORS CHANTIER

La Société d'Energie de la Baie James recherche des vérificateurs internes au chantier.

Les candidats choisis devront être aptes à travailler avec un minimum de supervision et auront à effectuer des analyses et des évaluations indépendantes des systèmes opérationnels et financiers ainsi que des études spéciales couvrant toutes les activités de la compagnie en vue d'en informer la haute direction.

Une formation universitaire ou l'équivalent et un minimum de 3 années d'expérience, de préférence en vérification.

Le lieu de travail sera au chantier.

Société d'énergie de la Baie James

Division de l'Embauchage, 14e étage
800 est, boul. de Maisonneuve
Montreal, Québec
H2L 4M8

COOPRIX
ST-LOUIS DE TERREBONNE

GÉRANTS (ES) DE MAGASIN ET DE DÉPARTEMENTS

La Fédération des Magasins Coop est à la recherche de personnel compétent pour la gestion d'un nouveau magasin Cooprix situé à St-Louis de Terrebonne.

LES FONCTIONS:
Sous la direction du Conseil d'administration le (la) gérant(e) assure l'entière responsabilité de la gestion des ressources humaines et matérielles en conformité avec les politiques et procédures établies. De plus, le personnel de gestion met de l'avant le concept coopératif qui caractérise l'unité qu'il dirige.

LES QUALIFICATIONS:
Le (la) candidat(e) possède une formation de base et 5 ans d'expérience à un poste de gestion dans un magasin d'alimentation; les gérants de départements doivent posséder quelques années d'expérience reliées à la nature du poste.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL:
Nous offrons un salaire compétitif et un programme complet d'avantages sociaux. De plus, pour la région de Montréal, des opportunités de cheminement de carrière sont existantes.

Si vous êtes intéressé(e) à devenir «gestionnaire» en alimentation au détail pour une entreprise agressive, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1er septembre 1980, à:

coop
Alain Jacques
Fédération des Magasins Coop
260 rue Paradis
Duberger (Québec)
G1N 4E3

PROFESSEUR EN ÉTUDES URBAINES

FONCTIONS:
Prendre l'initiative de projets de recherche, diriger des équipes de recherche multidisciplinaire et faire de l'enseignement dans le domaine théorique et pratique des études urbaines: l'habitat, le logement, le transport, les services publics, la qualité de vie, les structures politico-administratives.

EXIGENCES:
Le candidat doit posséder un doctorat en économie, ou en sociologie (spécialisation urbaine), ou en urbanisme, ou en tout autre domaine connexe. Il doit avoir une bonne formation et un intérêt marqué pour l'utilisation et le développement de méthodes quantitatives. De plus, le candidat devra être très polyvalent et montrer des dispositions pour la recherche orientée et appliquée.

LIEU DE TRAVAIL
INRS-Urbanisation
3465, rue Durocher
Montréal

TRAITEMENT
Selon la convention collective des professeurs.

Le comité de sélection se réunira à la mi-septembre pour examiner les candidatures reçues.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en y indiquant le numéro du concours SP 80-21 au:

Directeur du personnel
Institut national de la recherche scientifique
Case postale 7500
Sainte-Foy
G1V 4C7

Université du Québec
Institut national de la recherche scientifique

LE CLSC DE LA PETITE NATION

est à la recherche de deux personnes dynamiques pour les postes suivants

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Titre du poste:
Adjoint(e) administratif(ve)

Raison d'être:
Des ressources financières et physiques disponibles et utilisées rationnellement

Sommaire de la tâche:
1) à l'intérieur du CLSC (75% du temps)
— des avis et conseils sur les politiques de gestion du CLSC;
— La disponibilité des ressources requises à la réalisation des programmes;
— Des prévisions budgétaires et des rapports financiers périodiques et annuels;
— Des mesures de contrôle du budget ainsi que de l'approvisionnement et de l'inventaire des marchandises et équipements;
— Des systèmes et procédés administratifs mis à jour;
— Des dossiers du personnel fonctionnels et à jour;
— Toute autre tâche reliée au poste

2) par rapport au développement socio-économique (25% du temps)
— des avis et conseils sur les études et les hypothèses de développement socio-économique de la région de la Petite Nation;
— des informations et conseils sur le budget familial;
— des rapports sur les systèmes comptables et les opérations financières des groupes populaires.

Qualités requises:
— jugement et discernement
— capacité de travail en équipe
— initiative et créativité
— ouverture au travail avec la population.

Qualifications:
Diplôme d'études universitaires de trois (3) ans en sciences de l'administration (sciences comptables) ou l'équivalent et/ou expérience pertinente.

Salaire:
Selon les normes de la rémunération des cadres du ministère des Affaires sociales.

COORDONNATEUR (TRICE)

Titre du poste: Coordonnateur (trice) de l'intervention communautaire.

Raison d'être:
l'efficacité et l'efficience des interventions communautaires dans le respect de l'orientation et des objectifs du CLSC.

Sommaire de la tâche:
— des propositions d'objectifs d'intervention communautaire;
— des pratiques et des approches d'action communautaire sans cesse interrogées;
— des stratégies, des activités et des efforts d'intervention communautaire cohérents avec les objectifs et l'orientation du CLSC;
— des instruments de travail disponibles;
— des conditions de motivation et d'épanouissement de l'initiative et de la puissance créatrice des membres du module;
— des appuis aux intervenant(es) communautaires en regard du déroulement de leurs dossiers;
— des engagements dans des actions des groupes populaires;
— des avis et conseils professionnels, techniques et administratifs;
— toute autre tâche reliée au poste.

Qualités requises:
— leadership;
— esprit de créativité et ouverture à l'innovation;
— préjugé favorable vis-à-vis les plus démunis;
— centré sur le développement de l'autonomie et de la prise en charge;
— connaissance dans le domaine de la pédagogie conscientisante.

Qualifications:
Diplôme universitaire en sciences sociales, cinq (5) années d'expérience de travail avec des groupes populaires et expérience pertinente dans le domaine de la gestion.

Salaire:
Selon les normes de la rémunération des cadres du ministère des Affaires sociales.

Lieu de travail: région de la Petite Nation

Les personnes intéressées à l'un ou l'autre des postes doivent faire parvenir leur offre de service accompagnée de leur curriculum vitae avant le 29 août 1980 à 17h00.

DIRECTEUR GÉNÉRAL
CLSC DE LA PETITE NATION
C.P. 120
Saint-André-Avelin, Québec J0V 1W0

Les candidats et candidates sont priés de noter que priorité sera accordée aux résidants et résidantes de la Petite Nation.

DIRECTEUR DES COMMUNICATIONS

REXFOR, Société d'État oeuvrant dans le domaine forestier, est à la recherche d'un(e) candidat(e) qui, sous l'autorité de l'adjoint au président, aura la responsabilité de planifier, organiser, diriger et réaliser l'ensemble des activités de communications de la Société telles l'édition, les relations publiques, la publicité et l'information et de coordonner les activités de communications des filiales de la Société qui ont un impact sur l'image corporative de REXFOR.

Fonctions:
Identifier les besoins en communications de REXFOR, les analyser et proposer des orientations et objectifs à privilégier; assurer la publication des imprimés de REXFOR tels que le rapport annuel et le journal d'entreprise; développer des relations avec les media susceptibles de faire connaître les activités de la Société; assurer les relations publiques lors de diverses activités (congrès, visites); répondre aux diverses demandes d'information concernant la Société dans les media; assurer l'acquisition de livres, revues, périodiques et autre documentation pertinente; assurer la gestion du matériel et de l'équipement audio-visuel.

Qualifications:
Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en communications ou en sciences sociales et posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente à la fonction, de préférence dans les secteur forestier ou dans un secteur connexe; bonne connaissance de la langue française; notions de base en économique et en finances.

Lieu de travail: Ste-Foy

Traitement:
Selon la compétence et l'expérience.
Programme complet d'avantages sociaux.

Inscription:
Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae détaillé avant le 6 septembre à:

M. Eric Girard,
Directeur du personnel et des relations industrielles,
1009, Route de l'Eglise, Ste-Foy, QC
G1V 3V8

REXFOR

REPRÉSENTANT — VENTES

Voici l'occasion de participer activement à l'expansion de notre compagnie, importante manufacture de produits de soins de santé.

Le candidat choisi sera responsable de la promotion des produits de tests diagnostiques aux laboratoires cliniques appropriés, aux hôpitaux, au secteur privé ainsi qu'aux institutions gouvernementales et de recherche, pour Montréal, la ville de Québec et la région environnante.

Le candidat idéal serait une personne dynamique, vendeur inné et compétent en français et en anglais. Il lui sera avantageux de posséder des connaissances techniques telles que diplôme en sciences ou études en technologie médicale.

Nous offrons excellent salaire et un programme d'encouragement, en plus d'une gamme d'avantages aux employés et une voiture de la compagnie.

Si vous croyez posséder les qualifications requises, on vous prie de faire parvenir en toute confiance, votre curriculum vitae au:

Directeur des Relations avec le Personnel
Becton Dickinson Immunodiagnostics
Becton Dickinson Canada
2464 South Sheridan Way,
Mississauga, (Ontario) L5J 2M8

SUPERVISION

PRODUCTION ET CONTRÔLE INDUSTRIELS

Une usine de transformation des viandes, en plein essor, située à Montréal-Nord, demande personne active, bilingue, soignée et désirant faire carrière.
Le candidat désiré devra être très compétent, avoir esprit analytique, qualités de meneur en formation et direction. Excellentes perspectives assurées au candidat qui saura fournir une solide performance administrative.
Faire parvenir curriculum vitae à

G. Gauthier
3870, rue Sabrevois
Montréal-Nord, Québec
H1H 2X4

les centres d'accueil lanaudière
(Centres d'accueil pour personnes âgées)

RECHERCHENT

DIRECTEUR DES SERVICES PROFESSIONNELS

SOMMAIRE DE LA FONCTION:
Concevoir, coordonner et contrôler les programmes de soins de santé et d'assistance des centres d'accueil dans le but d'assurer le bien-être des bénéficiaires; coordonner et contrôler les services professionnels tels que service pharmaceutique, service médical, service de pastorale, service d'animation, centres de jour et les consultants professionnels.

EXIGENCES
Diplôme universitaire en sciences infirmières avec spécialisation en gérontologie, ou l'équivalent.
Expérience de gestion dans un établissement de santé indispensable.

RÉMUNÉRATION
Selon la politique en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

LIEU DE TRAVAIL
Pavillon Alphonse-Rondeau, rue Faust, à Lanoraie.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 août 1980, à:

Monsieur Yvon Poirier
Directeur général
Les Centres d'Accueil Lanaudière
60, boul. Aubert
Repentigny, J6A 4N8

REPRÉSENTANT DES VENTES DANS LE DOMAINE DOMICILIAIRE

POUR LE DISTRICT DE ST-JEAN MAISON D'AFFAIRES ÉTABLIE DEPUIS 20 ANS

Le candidat idéal devra avoir une expérience dans la vente directe au consommateur et aussi une expérience dans les prêts hypothécaires. Une connaissance dans le domaine de la construction serait un atout mais non nécessaire.

POUR RENDEZ-VOUS, COMMUNIQUEZ AU (514) 348-4579

SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT DE LA BAIE JAMES

Analyste-programmeur

Notre Société est à la recherche d'un analyste-programmeur pour son nouveau centre d'informatique. La personne requise assistera le responsable du centre dans l'implantation et le développement des systèmes informatiques. Il aura de plus comme fonction la programmation de ces divers systèmes.

Le candidat recherché aura préférablement une formation de niveau collégial en informatique et aura acquis une expérience pertinente de trois (3) à quatre (4) ans. Il aura une experience minimale d'une (1) année avec COBOL et image 3000 sur un ordinateur HP 3000.

Une bonne connaissance de l'anglais est nécessaire.

Nous offrons un salaire intéressant ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Le candidat sera affecté à nos bureaux de Montréal.

Toutes les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

Société de développement de la Baie James
Service des Ressources humaines
800 est, boulevard de Maisonneuve
22e étage
Montréal, Québec
H2L 4M6

RÉSIDENCE MAISON-NEUVE LTÉE

ASSISTANT(E)-CHEF D'UNITÉ

temps partiel de soir semaine une fin de semaine sur deux

EXIGENCES:
Membre en règle de l'O.I.I.Q. Expérience clinique nécessaire ainsi qu'une année d'expérience dans un poste comparable.

SALAIRE: Selon les normes du M.A.S.

Communiquer à 527-2161, service du personnel,
Mlle Michaud.

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

AGENT D'INFORMATION RELATIONS DE PRESSE RELATIONS PUBLIQUES

Vous connaissez bien le milieu des media d'information? Alors vous répondez déjà à l'une de nos exigences. Il ne vous reste qu'à démontrer vos talents de communicateur polyvalent.

Notre agent d'information devra en effet être en mesure de faire de la recherche, de rédiger des communiqués de presse, des documents d'information; il devra entretenir de bonnes relations avec les media, collaborer à l'organisation de visites de chantiers ou de séances d'information et conférences de presse. Il sera appelé à agir comme porte-parole de l'entreprise à l'occasion.

Il devra maîtriser le français parlé et écrit et s'exprimer correctement en anglais.

Notre futur agent d'information est détenteur d'un diplôme universitaire en journalisme ou autre discipline connexe et il possède un minimum de cinq années d'expérience pertinente.

Société d'énergie de la Baie James

Division de l'Embauchage, 14e etage
800 est, boul. de Maisonneuve
Montréal, Québec
H2L 4M8

Ville de Sainte-Catherine

DIRECTEUR DU SERVICE DE LA RÉCRÉATION

Sommaire de la tâche:

Sous la responsabilité du Gérant-Greffier, le Directeur du Service de la Récréation cumule les fonctions suivantes:

— planifie, dirige, coordonne et contrôle les activités de la direction des sports et loisirs;
— élabore, organise et met en application de nouvelles activités récréatives, suivant les besoins et désirs des citoyens selon la plus grande majorité;
— prépare un programme directeur et l'échéancier pour les activités de sa direction et en assure l'exécution suite à l'approbation du Conseil;
— prépare le budget annuel de sa direction, le soumet au Conseil pour approbation et l'administre par la suite;
— coordonne les programmes de la publicité et de promotion des activités récréatives; procède à l'évaluation des programmes offerts à la population;
— recommande l'embauche du personnel d'animation, recrute des bénévoles en vue de former des comités pour les nouveaux organismes de loisirs;
— prépare les normes de définition des tâches et procède périodiquement à l'évaluation du rendement du personnel auxiliaire sous sa responsabilité;
— collabore avec les diverses directions municipales tant au niveau de la planification que de la réalisation des activités inhérentes à la direction des sports et loisirs;
— effectue toute autre tâche jugée pertinente à sa fonction et demandée par le Gérant-Greffier.

Exigences:

Baccalauréat en récréologie et un minimum de 3 ans d'expérience du milieu municipal.

Rémunération:

Selon l'expérience et les qualifications, en plus des avantages sociaux offerts par la Ville.

Les personnes désireuses de poser leur candidature à ce poste devront faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 5 septembre 1980, 16:30 heures à:

Ville de Sainte-Catherine
Comité de Sélection
Directeur du Service
de la Récréation
5465, boul. Marie-Victorin
Ville de Sainte-Catherine
J0L 1E0

---

gaucher pringle

Conseillers en administration

ASSISTANCE TECHNIQUE À LA PLANIFICATION ÉNERGÉTIQUE EN AFRIQUE DE L'OUEST

Gaucher Pringle Consultants Ltée est à la recherche d'un expert de haut niveau pour fournir une assistance technique à la planification énergétique d'un pays de l'Afrique de l'Ouest.

EXPERT EN PLANIFICATION

Nature du travail

Cet expert sera délégué auprès des autorités ministérielles du pays et les assistera dans la mise sur pied d'un plan et d'un système visant à améliorer la balance énergétique du pays. Ses responsabilités couvriront:

— L'évaluation des composantes de la demande énergétique
— L'inventaire des ressources et l'évaluation des technologies de production
— L'analyse du potentiel des économies d'énergie
— L'analyse économique du secteur
— La formulation de stratégies de planification et d'optimisation
— La conception de structures et procédures visant à exercer la planification

Qualifications

— Diplôme d'économiste ou de MBA avec diplôme en génie ou en sciences
ou
— Diplôme d'économiste avec diplôme de MBA
et
— Plusieurs années d'expérience dans la planification du secteur énergétique dans un poste à haut niveau de responsabilité, auprès d'une institution gouvernementale ou d'une grande corporation
— L'expérience des pays en voie de développement

La personne choisie se verra offrir un salaire intéressant ainsi que des avantages de résidence et autres bénéfices, y compris deux mois de vacances annuelles.

PROJET DE DÉVELOPPEMENT RURAL EN AFRIQUE DE L'OUEST

En raison de l'expansion de ses activités en Afrique de l'Ouest, Gaucher Pringle Consultants Ltée est à la recherche d'un personnel expérimenté pour la réalisation de projets de développement rural intégré.

I AGRO-PÉDAGOGUES

Nature du travail

a) Élaboration, mise en place et suivi des programmes régionaux de formation continue dans les domaines des techniques agricoles et artisanales, des applications de technologies appropriées et de l'animation.
b) Élaboration et suivi de budgets régionaux annuels consacrés à la formation rurale et à la programmation d'action de projets de développement rural.
c) Organisation de la rédaction et de la distribution de la presse rurale.

Qualifications

— Expérience ou intérêt marqué pour l'éducation et l'animation en milieu rural.
— Formation en technologie agricole ou en agronomie.
— Habitude aux conditions de travail sur le terrain.
— Expérience souhaitable dans les projets à l'étranger.

II SPÉCIALISTE DE LA TECHNOLOGIE APPROPRIÉE

Nature du travail

— Identification et élaboration d'équipements pratiques d'un faible coût, d'un entretien aisé, utilisables en milieu rural.
— Assistance aux organismes locaux en matière de fabrication et d'entretien de ces équipements.
— Conception de manuels simples d'utilisation et d'entretien des équipements et de fiches de vulgarisation.

Qualifications

— Diplôme ou certificat dans les domaines de génie mécanique ou génie rural.
— Au moins 5 ans d'activités dans les pays en voie de développement.

Les personnes choisies se verront offrir un salaire proportionnel à leur expérience, une prime d'éloignement substantielle ainsi que d'autres avantages (2 mois de vacances, etc.). Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae le plus tôt possible à:

Mme Danielle Gudz
Gaucher Pringle Consultants Ltée
245 Victoria Ave., 6e etage
Montreal, Québec
H3Z 2M6
Tel.: (514) 935-2571

Ce concours s'adresse également aux hommes et aux femmes

DIRECTEUR MÉTHODES ET PROCÉDURES

Par suite de l'expansion qu'elle connaît, notre compagnie d'assurance-vie est la recherche d'un candidat hautement qualifié intéressé à relever le défi de la création d'un service de méthodes et procédures.

Le directeur sera responsable de coordonner et de contrôler la mise en place de systèmes et méthodes de travail visant à maximiser la productivité de tous les services de la compagnie. Il dirigera le développement et l'implantation de procédures efficaces, verra à en assurer le suivi et à fournir aux usagers les outils nécessaires à l'utilisation de ces procédures. Le titulaire sera également responsable de toutes les activités inhérentes à la création d'un service notamment en ce qui concerne la planification des besoins en main-d'oeuvre, la sélection et la gestion du personnel.

Le professionnel que nous recherchons devra posséder un diplôme universitaire de premier cycle en administration et un minimum de cinq années d'expérience en méthodes et procédures dont deux années au niveau de la gestion.

Nous offrons des avantages sociaux compétitifs et le salaire sera établi selon les qualifications et l'expérience.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 2 septembre 1980.

LES PRÉVOYANTS DU CANADA
Service du personnel
801 est, Sherbrooke
H2L 1K8

Att.: Line Cardinal

Ville de Pointe-aux-Trembles

offre d'emploi

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

AGENT DE PERSONNEL

LE POSTE:

Sous la responsabilité du directeur du Service des ressources humaines, l'agent est responsable du recrutement et de la sélection, de la description et de l'évaluation des tâches et de la dotation. Il est appelé à participer à différents comités prévus à la convention collective et veille à son application. L'agent est également appelé à effectuer diverses recherches.

LES EXIGENCES:

La personne que nous recherchons possède un diplôme de 1er cycle en Relations industrielles. Elle a acquis au cours des deux dernières années, une expérience pertinente au sein d'un service des ressources humaines.

LE SALAIRE:

20 900$ à 26 450$ selon la formation et l'expérience (échelle en voie de révision)

LES CANDIDATURES:

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant minuit le 3 septembre 1980, à l'adresse suivante:

M. Gilles Rouleau, c.r.i.
Directeur
Service des ressources humaines
11 953, rue Notre-Dame est
Pointe-aux-Trembles (Québec)
H1B 2Y6

Votre meilleur passeport pour le monde du travail... le

curriculum vitae

Faites concevoir et rédiger, par des professionnels, cet indispensable document. **Sur rendez-vous seulement.**

OU commandez notre guide «Comment préparer votre curriculum vitae» et réalisez-le vous-même au prix de $12 + poste .60 — (c.o.d.) accepté + poste $1.60, **(sauf pour Montréal).**

CURRICK Cabinet-conseil ressources humaines

1030, rue Cherrier, bureau 306
Montréal, (Québec) H2L 1H9
(514) 523-2151

Premier bureau d'expression française au Québec, spécialisé dans la rédaction du curriculum vitae, depuis 1972.

CEGEP DE SAINT-HYACINTHE

OUVERTURE DE POSTE

AGENT D'INFORMATION

CEGEP DE SAINT-HYACINTHE

Poste de professionnel régulier à temps partiel, 60% du temps complet ou ⅗ de charge, c'est-à-dire, 3 jours ou l'equivalent par semaine. Ce poste est rattaché au Secrétariat général.

NATURE DU TRAVAIL:

Les emplois d'agent d'information sont des emplois de professionnel qui comportent plus spécifiquement la conception et la réalisation des politiques et des programmes d'information et de publicité de l'organisme à l'endroit de la clientèle scolaire, des parents et de la population concernée par les activités de l'organisme en utilisant à cette fin les divers modes et médias d'information.

Ces emplois sont directement concernés aussi par les publications de l'organisme: prospectus, rapport d'activités, mémoires, etc...

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES:

L'agent d'information choisit, recueille et, à l'occasion, synthétise ou adapte des informations pour fins de présentation à une population visée, selon diverses techniques.

Il ou elle établit des canaux de communications avec les services du Collège de manière à se tenir au courant de leurs activités. Il ou elle rédige et revise les prospectus, les communiqués, et les documents d'information ou de publicité entourant ces activités et destinés au personnel, aux étudiants, aux parents, à la presse ou aux groupes socio-économiques.

Sur demande, il ou elle peut être appelé(e) à préparer des textes de conférence et de causerie à l'intention du personnel de direction du Collège.

Il ou elle peut également être responsable de l'organisation et de la gestion d'un centre de documentation constitué d'articles de journaux et de revues d'intérêt pour le Collège.

QUALIFICATIONS REQUISES:

— Posséder un diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment:
Journalisme
Sciences sociales
Communications
— La préférence sera accordée au (à la) candidat(e) manifestant une expérience pertinente et qui connaît bien le milieu collégial et la région immédiate.

TRAITEMENT: Entre $10,042.80 et $20,193.00 annuellement.

ENTRÉE EN FONCTION: Septembre 1980

Toutes les candidatures à ce poste devront être parvenues avant le 3 septembre 1980 à 17 h 00, à l'attention de:

CHRISTINE MARTEL
Directeur du personnel
Cégep de Saint-Hyacinthe
3000, rue Boullé, C.P. 9000
Saint-Hyacinthe, Qué. J2S 7C7

Commission Scolaire Régionale de Chambly

DIRECTEUR CENTRE BEL-ESSOR

Objectifs:

Assurer l'animation et la direction de l'école en appliquant les politiques établies par le directeur général et conformes aux objectifs de la Commission qu'il représente.

Fonctions:

Assumer l'entière responsabilité de l'administration de l'école et de la gestion du personnel et des étudiants. Planifier, organiser et contrôler l'ensemble des champs d'activités de l'école conformément aux politiques générales de la Commission Scolaire Régionale de Chambly. Voir à l'application des conventions collectives. Assumer la responsabilité de la préparation des prévisions budgétaires et le contrôle de l'administration du budget. Accomplir toute autre tâche relative à la nature des responsabilités de la fonction ainsi que celle que pourrait lui confier son supérieur immédiat.

Qualifications:

- Formation universitaire exigeant au moins seize (16) années de scolarité;
- autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le Ministère de l'Éducation;
- cinq (5) années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel dont au moins trois (3) années comme enseignant.
- expérience démontrant une habileté à résoudre des problèmes d'ordre administratif et technique complexes.

Traitement:

Selon la politique administrative et salariale du Ministère de l'Éducation du Québec.

Lieu de travail:

Longueuil (Centre pour déficients moyens et semi-éducables — 6 à 15 ans)

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 29 août 1980 à:

Claude J. Demarais
Coordonnateur au service de l'emploi
Commission Scolaire Régionale de Chambly
2 boul. Desaulniers, suite 300
St-Lambert, Québec
J4P 2L5

COLLÈGE MONTMORENCY

Le Service de l'éducation aux adultes du Collège Montmorency requiert les services d'un

CONSEILLER PÉDAGOGIQUE

en éducation aux adultes

Cet emploi, de niveau professionnel, comporte plus spécifiquement des fonctions de conseiller auprès des cadres pédagogiques et d'animation pédagogique auprès des enseignants tels que: implantation, développement et évaluation des programmes d'enseignement; organisation scolaire; choix et utilisation des méthodes des techniques et du matériel didactique.

QUALIFICATIONS REQUISES:

— Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi.
— Expérience pertinente d'au moins 2 ans en éducation aux adultes.

RÉMUNÉRATION: selon les conventions collectives en vigueur au MEQ.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur candidature avant le 8 septembre 1980 au soin du:

Service du personnel
Collège Montmorency
475, boul. de l'Avenir
Laval H7N 5H9

PLANIFICATEUR

ESTIMATEUR

QUALIFICATIONS:

- Le candidat devra faire du dessin de détail - Liste de coupe
- Sortir le matériel pour estimé
- Contrôler la qualité
- Expérience à travailler avec les plans et devis
- Salaire jusqu'à $25,000 selon compétence.
- Avantages sociaux.

ASSEMBLEUR

Métallique d'expérience

Écrire à

FABRIBEC INC.
C.P. 609,
Grand Mère
G9T 5L3

Tél.: 1-819-538-1757

GÉRANT DE SUCCURSALE VENTE ET ENTREPOSAGE

Une excellente opportunité pour entreprendre les responsabilités de la vente et des opérations d'une de nos succursales de distribution.

Le candidat idéal devra être complètement bilingue, possédera de l'expérience dans la supervision et aussi dans la vente de matériaux de construction. Une éducation universitaire serait préférable mais pas essentielle.

Un salaire attrayant ainsi qu'une gamme complète de bénéfices marginaux sont disponibles au candidat qui répondra aux besoins de cette position.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

HUNTER DOUGLAS CANADA LTÉE
2501 boul. Trans-Canada
Pointe-Claire, Qué. H9R 1B3
att: Mme Homsy

HÔPITAL GÉNÉRAL LASALLE

recherche

ASSISTANT(E)-INFIRMIER(ÈRE) CHEF

à la pouponnière de nuit

Exigences:

— Doit détenir son permis d'exercice d'O.I.I.Q
— 2 années d'expérience comme infirmier (ère) ou 6 mois d'expérience comme assistant(e)-infirmier(ère) chef
— Expérience de 6 mois à la pouponnière.

Communiquez avec le

Service du Personnel
365-1510 poste 275

PRODUCTIVITÉ

GÉNIE INDUSTRIEL

Si vous avez de l'expérience en productivité ou en génie industriel, communiquez avec nous.

Consultant international recherche personnes à différents niveaux d'expérience, bilingues, enthousiastes et prêtes à voyager. En retour, nous vous offrons de bonnes conditions de travail, travail intéressant et bons revenus ($20,000 à $30,000 par an, selon expérience).

Appelez

Samedi, **M. Robillard**
844-4156

Dimanche, **M. Bender**
861-2269

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

Projet Baie James

SPÉCIALISTE EN ÉLECTRICITÉ
SPÉCIALISTE EN MÉCANIQUE

Lavalin, une importante société d'ingénierie qui participe à la gestion des travaux de construction de la Baie James, recherche deux spécialistes dont un en mécanique et un en électricité.

Les candidats choisis travailleront sur le chantier de la Baie James dans un des services de la SOCIETE D'ENERGIE DE LA BAIE JAMES.

Nature du travail

Le spécialiste analyse les plans et devis et en assure la comptabilité technique et physique. Il analyse les différents problèmes rencontrés au cours de la réalisation des travaux et en assure ou en fait le suivi pour solution.

Tâches types

— Participe à l'analyse des plans et devis soumis au chantier durant la période de préparation du document d'appel d'offres et soumet les changements au besoin.
— Met à jour les dessins et les autres documents concernant sa spécialité.
— Participe aux études et modifications du design qui doivent être apportées.
— S'assure d'avoir tous les détails pertinents pour la préparation des dessins tel que construits.
— Entretient des relations étroites avec la division Inspection, et le responsable de l'Ingénierie.
— Émet aux concernés tous les renseignements et fiches de contrôle permettant d'assurer un contrôle qualitatif des ouvrages.
— Transmet rapidement aux responsables, toutes les données et conditions concernant un cas hors normes, et assure le suivi du cas en question.
— Prépare un rapport détaillé, hebdomadaire de tous les cas hors normes en indiquant les solutions apportées et/ou les actions à prendre.
— Participe et/ou convoque toute réunion concernant l'aspect qualitatif et fonctionnel des travaux.
— Analyse et commente toute procédure et méthode de montage et de vérification.
— Tient à jour un recueil complet de toutes les anomalies détectées au cours de l'exécution des travaux, détermine le statut et en assure le suivi.

Exigences

— Ingénieur en électricité avec un minimum de 10 ans d'expérience pertinente dans le domaine.
— Ingénieur en mécanique avec un minimum de 10 ans d'expérience pertinente dans le domaine.

Lieu de travail: Chantier LG 3

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ces postes sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de Jean Robidas à l'adresse suivante:

Service — Personnel
Groupe Lavalin
1130 Ouest rue Sherbrooke, 10 ième étage
Montréal, Québec H3A 2R5
Tél. (514) 288-1740

Centre hospitalier régional de l'Outaouais

CHEF DU SERVICE DE DIÉTÉTIQUE

FONCTIONS:
Sous l'autorité du Directeur des Services hospitaliers, le chef du service de diététique est chargé(e) de planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la nutrition dans le but d'assurer une alimentation adéquate aux bénéficiaires, au personnel et aux visiteurs de l'établissement.

EXIGENCES:
Diplôme d'études universitaires de trois (3) ans en science de la santé (diététique). Doit être membre en règle de la Corporation des diététistes du Québec. Une expérience en gestion dans le domaine hospitalier est requise.

CHEF DU SERVICE DES BÉNÉVOLES

FONCTIONS:
Sous l'autorité du Directeur des Services hospitaliers, le chef du service des bénévoles est chargé(e) de planifier, coordonner et contrôler les activités relatives aux services complémentaires, dans le but d'assurer aux services de l'établissement une aide supplémentaire gratuite.

EXIGENCES:
Diplôme d'études collégiales, formation professionnelle en techniques administratives ou en technique des communications ou l'équivalent.

TRAITEMENT: Selon les normes du MAS.

Faire parvenir curriculum vitae au plus tard le 29-08-80, à:

L'Agent de recrutement
Bureau du personnel
Centre hospitalier
régional de l'Outaouais
116, boulevard Lionel-Emond
HULL, Qué. J8Y 1W7

La Corporation du Comté de Labelle

est à la recherche d'un

ÉVALUATEUR AGRÉÉ

FONCTIONS:
— Superviser les travaux de mise à jour des rôles d'évaluation des municipalités du comté;
— Préparer et administrer le budget approuvé par le conseil de comté et en faire un compte rendu mensuel;
— Préparer mensuellement un état progressif des dépenses ainsi que des travaux accomplis durant la période de temps écoulée;
— Superviser et préparer le travail technique et administratif du Service d'Evaluation comprenant le travail de secrétariat, les normes de travail et les différentes méthodes pour arriver à un contrôle efficace de l'exécution des travaux;
— Les différentes étapes de la mise à jour comprennent:
  a) l'étude des modifications;
  b) l'inscription au rôle d'évaluation;
  c) les recherches au Bureau d'enregistrement;
  d) l'émission des certificats;
— Représenter les intérêts du comté dans tous les dossiers comportant des plaintes des contribuables des différentes municipalités devant le Bureau de Révision.
— Préparer et tenir à jour la proportion médiane des rôles d'évaluation.
— Enfin, renseigner le public sur le rôle d'évaluation.

TRAITEMENT:
— Salaire selon les qualifications et l'expérience.

QUALIFICATIONS:
— Etre évaluateur agréé de la Corporation Professionnelle des Evaluateurs Agréés du Québec;
— Détenir ou être en mesure de détenir un permis de la Commission Municipale du Québec, tel qu'exigé par la Loi;
— Posséder une belle personnalité, du dynamisme car le poste fait appel à des qualités de leadership, d'initiative et requiert, de la part du postulant une bonne capacité à communiquer ses idées;
— L'expérience dans le domaine de l'évaluation foncière serait un atout précieux;
— Le candidat aura d'excellentes chances de développement professionnel.

Faire parvenir son curriculum vitae, avant le 4 septembre 1980 à 16:00 heures à:

Corporation du comté de Labelle
Service d'evaluation
a/s de Monsieur Yvan Deslauriers
Secrétaire-trésorier
400, boul. Paquette
Mont-Laurier, Qué.
J9L 1J9

N.B.: Ce concours est ouvert aux hommes et aux femmes

Appel de candidatures mixtes

Fonction publique Canada / Public Service Canada

TECHNICIEN DE RECHERCHE EN GÉNIE

Traitement: $20,698 – $23,212
Nº de réf.: 80-Q-402 (200)

Transports Canada
Garde côtière canadienne
Montréal, Québec

Fonctions
Met au point, compile et documente des données des prototypes à des fins d'études de recherche hydraulique ou de conception de modèles réduits; fait l'essai de modèles hydrauliques complexes et participe à des travaux de recherche en laboratoire; étudie les résultats des essais et des études; planifie et organise des essais sur le terrain, recueille des données sur les prototypes et participe à ces activités; aide à surveiller les programmes menés à l'extérieur de l'Administration centrale; se tient à la fine pointe de l'actualité dans des domaines techniques spécialisés; aide à administrer et à entretenir le Centre de recherches hydrauliques et effectue des tâches connexes.

Exigences professionnelles
Études postsecondaires en technologie civile terminées avec succès. Expérience dans l'opération et la conduite d'essais sur les modèles réduits en hydraulique, ainsi que dans l'opération d'instruments de précision; expérience dans le développement, le dépouillement et l'analyse des données hydrauliques et des résultats des recherches; expérience dans la planification et l'organisation des essais en place et des programmes de collecte des données prototypes reliées aux études hydrauliques; expérience de supervision et de gestion des contrats ainsi que dans la direction du travail fait par des consultants.

Exigences linguistiques
La connaissance de l'anglais et du français est essentielle. Les personnes unilingues peuvent poser leur candidature mais doivent indiquer leur volonté de devenir bilingue. La Commission de la Fonction publique évaluera les aptitudes des candidats à devenir bilingues. La formation linguistique sera offerte aux frais de l'État.

Nº d'autorisation: 210-217-040

De plus amples informations sont disponibles en écrivant à l'adresse suivante:
Job information is available in English and may be obtained by writing to the address below.

Comment se porter candidat
Envoyez votre demande d'emploi ou votre curriculum vitae à:
Lorraine Lussier-Gouin, Agent de dotation
Commission de la Fonction publique du Canada
685, rue Cathcart, pièce 300
Montréal, Québec
H3B 2R1
Date limite: le 5 septembre 1980

Prière de toujours rappeler le numéro de référence approprié.

REPRÉSENTANT(E)
au
service technique
KINGSTON, ONTARIO

Demandé immédiatement par notre Centre d'assistance technique situé à Kingston, afin de fournir de l'aide technique à nos clients des fibres textiles. Le titulaire devra travailler au développement de produits nouveaux ainsi qu'aux usines de nos clients afin de résoudre leurs problèmes d'exploitation.

Le candidat choisi possédera une formation universitaire ou collégiale dans le domaine des textiles et plusieurs années d'expérience dans la transformation des fibres discontinuées, le tricotage, le tissage ou la fabrication des tapis. La connaissance du français et de l'anglais serait un atout.

Envoyer une demande d'emploi décrivant brièvement la formation, l'expérience et les exigences salariales à l'adresse suivante. Discrétion assurée.

Directeur du personnel
DU PONT CANADA INC.
Boîte postale 2200
Bureau de poste Streetsville
Mississauga, Ontario L5M 2H3

DU PONT CANADA

PROFESSEUR EN SCIENCES RÉGIONALES

FONCTIONS:
Prendre l'initiative de projets de recherche, diriger des équipes de recherche multidisciplinaire et faire de l'enseignement dans le domaine théorique et pratique des sciences régionales: analyses des structures économiques régionales, analyses des facteurs de disparités régionales, analyses des flux interrégionaux de biens, de services, de capitaux et de personnes, analyses d'impact...

EXIGENCES:
Le candidat doit posséder un doctorat en sciences économiques ou en géographie, ou en sciences régionales, ou tout autre domaine connexe. Il doit avoir une bonne formation et un intérêt marqué pour l'utilisation et le développement de méthodes quantitatives. De plus, le candidat devra être très polivalent et montrer des dispositions pour la recherche orientée et appliquée.

LIEU DE TRAVAIL:
INRS-Urbanisation
3465, rue Durocher
Montréal

TRAITEMENT:
Selon la convention collective des professeurs.

Le comité de sélection se réunira à la mi-septembre pour examiner les candidatures reçues.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en y indiquant le numéro du concours SP 80-20 au:

Directeur du personnel
Institut national de la recherche scientifique
Case postale 7500
Sainte-Foy
G1V 4C7

Université du Québec
Institut national de la recherche scientifique

DIRECTEUR

L'I.Q.D.M., l'Institut québécois de la déficience mentale sollicite les candidatures au poste de Directeur. L'Institut est un organisme à but non lucratif offrant des services de consultation, formation, évaluation, documentation, recherche, en matière de déficience mentale.

Le directeur est responsable de l'ensemble des opérations de l'institut incluant la gestion, la représentation auprès des autres organismes et la coordination des différents services internes.

Les candidat(e)s considéré(e)s devront posséder un diplôme de deuxième cycle et ou l'expérience pertinente. Aussi, ils auront le désir de relever des défis, posséderont un sens du leadership et de la compétence en animation. Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de communiquer par téléphone ou envoyer leur curriculum vitae avant le 30 août 1980, à:

Mme Margaret Coshan

INSTITUT QUÉBÉCOIS DE LA DÉFICIENCE MENTALE
1193 place Philips, pièce 3450
Case postale 8888, Montréal, Québec H3B 3E1
Campus de l'Université du Québec à Montréal

CENTRE D'ACCUEIL «ÉCOLE STE-AGNÈS»

Centre d'Accueil opérant en foyers de groupe de réadaptation pour mésadaptées socio-affectives (12-18 ans).

RESPONSABLE D'UNITÉ DE VIE
(Foyer de groupe de réadaptation)

Fonction
Sous l'autorité du directeur des services de réadaptation, voit à la formulation et à l'application des politiques du Centre.

Responsabilités
— diriger et superviser le travail des éducateurs et stagiaires;
— participer à l'élaboration et à l'application du programme des activités et du code de son unité;
— préparer et administrer le budget de son unité et contrôler les horaires de son personnel.

Exigences
Détenir un D.E.C. en éducation spécialisée ou un Bacc. en psycho-éducation; avoir un minimum de cinq (5) ans d'expérience en réadaptation ou autre expérience jugée pertinente.

Rémunération selon les normes salariales du M.A.S.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 5 septembre 1980 à:

H. Claude Pariseau
Directeur des Services de Réadaptation
C.A. Ecole Ste-Agnès
8635 boulevard St-Laurent, suite 100
Montréal, Qué. H2P 2M9
Tél.: 382-5270

CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES DU RICHELIEU

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)
(prolongation)

Fonctions: Sous l'autorité du Conseil d'administration, le/la directeur(trice) général(e):
— assure le fonctionnement régulier du C.L.S.C., soit: planification, coordination, administration, évaluation et gestion;
— établit et maintient des relations avec les autres établissements du réseau et le ministère des Affaires sociales.

Exigences:
— diplôme universitaire de premier cycle ou expérience pertinente en administration et en gestion;
— minimum de cinq (5) ans d'expérience pertinente en gestion;
— connaissance minimale du réseau des Affaires sociales;
— facilité de communication tant avec les individus qu'avec les groupes.

Salaire: — selon les normes du ministère des Affaires sociales (classe 18).

Lieu de travail: — Ville de Richelieu située à 29 kilomètres au sud de Montréal.

Population totale desservie par nos services de santé, sociaux et communautaires: 37,000 habitants.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 septembre 1980 à:

Concours directeur général
a/s Président du Conseil d'administration
C.L.S.C. du Richelieu
633, 12e Avenue
Richelieu, P.Q.
J3L 4V5

DIRECTEUR DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

LIEU DE TRAVAIL: Centre hospitalier de courte durée et de soins aigus de Montréal.

Sous l'autorité immédiate du directeur général, fournit les ressources humaines relativement à la structure organisationnelle, à son fonctionnement et aux systèmes et méthodes les mieux adaptés aux objectifs de l'établissement.

ATTRIBUTIONS-TYPES:
Planifier, organiser, coordonner, évaluer, contrôler l'ensemble des activités relatives à la gestion des ressources humaines et des relations de travail de l'hôpital.

EXIGENCES:
Diplôme universitaire dans une discipline appropriée notamment en:
— Certificat en relations industrielles
— Administration (option personnel)
— Certificat en relations publiques

EXPÉRIENCE:
— Posséder une expérience pertinente de gestion et d'administration de convention collective.
— Avoir une facilité de communication et le sens de la négociation.

TRAITEMENT:
Selon la politique. Classe 16

Les candidatures des personnes ayant une expérience dans le milieu hospitalier seront retenues de préférence.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae complet en y incluant les attestations pertinentes, au plus tard le 10 septembre 1980, à:

Case postale 127
Succursale Vimont
Laval, Québec
H7M 3N8

Inscrire au coin gauche de l'enveloppe:
Directeur du service des ressources humaines

CONTRÔLEUR EN INVENTAIRE

Excellente opportunité pour une personne avec expérience dans le contrôle d'inventaire. Des connaissances dans le contrôle programmé par ordinateur, serait un avantage.

Salaire, selon l'expérience.

Réponses par la poste à:

M. Brian Isaacs,
LES PRODUITS ARCHITECTURAUX HUNTER DOUGLAS
2300 Francis Hughes,
Laval H7S 2C1

AGENT REPRÉSENTANT

Si vous êtes dynamique et ambitieux et avez à votre actif un dossier de réussite professionnelle de préférence dans le domaine des affaires ou de l'enseignement, nous vous invitons à vous joindre à notre équipe de représentants.

Nous faisons partie d'une multinationale dont la réputation n'est plus à faire et ceci nous permet d'offrir à nos représentants un programme de formation des plus complets s'échelonnant sur une période de cinq ans.

Ce poste, qui offre d'excellentes perspectives d'avenir et un salaire au-dessus de la moyenne, requiert une personnalité très dynamique et le désir d'entreprendre une carrière dans le milieu de la représentation professionnelle.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae dans les plus brefs délais.

La Presse, Réf.: 10217
C.P. 6041, Succ. A
Montréal H3C 3E3

PHARMACIEN

Local pour pharmacie à louer dans nouvelle clinique médicale, 3 omnipraticiens avec clientèle établie.

Appeler entre 10 a.m. et 10 p.m. du lundi au vendredi:

769-9629

DOMREMY-MONTRÉAL
«Centre de réadaptation pour alcooliques et toxicomanes»

TRAVAILLEUR SOCIAL PROFESSIONNEL OU PSYCHOLOGUE

Nous avons actuellement un poste à temps partiel régulier à combler à la Résidence à Ste-Geneviève.

Exigences:
— Etre membre de Sa Corporation
— Formation en Behavioral
— Expérience en Behavioral

Rémunération:
Selon la politique salariale du M.A.S.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur candidature, jointe d'un curriculum vitae, au plus tard le 5 septembre 1980 au:

Bureau du personnel
CENTRE D'ACCUEIL
DOMREMY - Montréal
15693 ouest, boulevard Gouin,
Ste-Geneviève, Qué. H9H 1C3

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

SIEMENS

Nous appartenons au groupe international des compagnies Siemens et nous sommes parmi les chefs de file dans le domaine de la conception, la fabrication, la mise en marche et l'entretien des systèmes et produits électriques et électroniques pour les services publics, l'industrie, la médecine et la science. Dans notre division de produits standards pour l'industrie, nous avons une ouverture pour un:

Coordonnateur des ventes

Nous recherchons un candidat dynamique, bilingue, avec formation en électricité pour le matériel à 600 v, tel que moteurs et commandes de moteurs. Une expérience en dessins et en administration est nécessaire.

Les responsabilités devront inclure en outre, la procédure des commandes, les relations avec les clients, la préparation des soumissions, etc.

Si vous possédez les qualifications requises et désirez développer votre carrière avec une compagnie progressive, nous aimerions le savoir. Nous offrons une excellente rémunération, ainsi que des bénéfices marginaux très importants.

Pour être considéré, faites parvenir votre curriculum vitae, en toute discrétion, à:

George Watson
Chef du service du personnel
SIEMENS ELECTRIC LIMITEE
7300, route Trans-canadienne
Pointe Claire, Québec H9R 1C7

CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE LA CÔTE-NORD

Etablissement du réseau des Affaires sociales dispensant des services sociaux spécialisés à la population de la Côte-Nord (environ 114,000 habitants). Le territoire desservi s'étend de Tadoussac à Blanc-Sablon.

DIRECTEUR DE FILIALE

LIEU DE TRAVAIL:
Forestville

TERRITOIRE:
De Tadoussac à Ste-Thérèse de Colombier

NATURE DE LA FONCTION:
Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la coordination des programmes dans le but d'assurer l'organisation de la distribution des services sociaux sous sa responsabilité.

ATTRIBUTIONS TYPES:
Etablir le plan de distribution des services sociaux dont il est responsable; en assurer la réalisation.
Assurer la réalisation des objectifs opérationnels des services sous sa juridiction en fonction des programmes approuvés.
Assurer la diffusion de l'information sur les programmes offerts à la population.
S'assurer de l'entraînement des stagiaires, s'il y a lieu.
Participer à l'évaluation des besoins de la population, des programmes en cours et à la planification de nouveaux programmes dans son champ de responsabilité.
Participer à l'élaboration des normes et standards de pratique professionnelle; en coordonner l'application.

QUALIFICATIONS:
— Détenir un diplôme universitaire terminal en service social ou autre discipline connexe, de préférence au niveau du deuxième (2e) cycle.
— Posséder un minimum de deux (2) ans d'expérience dans le domaine de la pratique professionnelle des services sociaux, de préférence ayant comporté des responsabilités de gestion.
— Aptitudes manifestes au travail d'équipe.
— Capacités d'initiative et de direction.

TRAITEMENT:
Selon la politique de rémunération pour le personnel cadre du réseau des Affaires sociales.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 6 septembre 1980 à l'adresse suivante:

CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE LA COTE-NORD
a/s Jury de Sélection
774, rue Bossé,
Hauterive, Qué.
G5C 1L6

CHALLENGER E . . .

. . . un brillant exploit canadien qui se continue . . .

L'homologation récente du Challenger, cet avion remarquable qui a fait son premier vol deux ans à peine après avoir été conçu sur papier, a confirmé que Canadair est le chef de file dans les domaines de la conception technique et de la construction des avions d'affaires d'avant-garde.

Nous commençons dès maintenant à accélérer la conception et le développement de la version allongée du Challenger, qui sera appelée Challenger E.

Ingénieurs en aéronautique
Concepteurs
Ingénieurs en fabrication

POSTES

Nous avons de nombreux postes permanents et temporaires à combler dans les secteurs du génie en aéronautique et en fabrication. Nous sommes à la recherche de candidats spécialisés dans les secteurs suivants:

- **Structures**
- **Mécanique**
- **Systèmes de propulsion**
- **Instrumentation**
- **Thermodynamique**
- **Génie de liaison**
- **Aérodynamique**
- **Analyse de structures**
- **Avionique**
- **Expérimentation**
- **Conception d'avant-garde**
- **Matériaux composites**
- **Programmation de machines à commande numérique**
- **Outillage**
- **Planification**
  - Assemblage et installation
  - Tôlerie
  - Avionique
  - Pièces usinées

QUALIFICATIONS

Pour être admissibles, les candidats devront être titulaires d'un diplôme collégial ou universitaire dans la discipline technique pertinente et avoir de l'expérience dans le domaine de l'aéronautique. Pour accéder à des postes de direction ou de supervision, les candidats devront avoir prouvé qu'ils sont capables d'assumer des responsabilités de plus en plus grandes.

RÉMUNÉRATION

Nous offrons un salaire à la mesure de vos qualifications et de votre expérience de même qu'une gamme exceptionnelle d'avantages sociaux comprenant un régime d'épargne unique en son genre et un programme de loisirs et d'activités sociales intéressant. Une indemnité de déménagement à Montréal sera versée, s'il y a lieu.

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae à notre Service de recrutement professionnel tout en indiquant s'ils préfèrent un poste permanent ou temporaire.

Canadair
C.P. 6087
Succursale A
Montréal, Québec
H3C 3G9

canadair

PAVILLON DU PARC INC.

CENTRE ADMINISTRATIF
recherche

CHEF DES ACTIVITÉS DE PROGRAMMATION

DESCRIPTION:
Sous l'autorité du Coordonnateur à la Réadaptation des adultes, le Chef des activités de programmation fournit les techniques professionnelles et scientifiques dans le but d'aider l'établissement à améliorer la qualité des actes professionnels, particulièrement en ce qui touche la programmation des bénéficiaires adultes.

EXIGENCES:
Baccalauréat en psycho-éducation ou l'équivalent.
Quatre (4) années d'expérience en déficience mentale dont une (1) à titre de gestionnaire.

TRAITEMENT:
Selon la classe 10 des cadres du Réseau des Affaires sociales.

Faire parvenir votre curriculum vitae, en y mentionnant le numéro de CONCOURS 80.34, avant le 5 septembre 1980 à l'attention du:

Directeur du personnel
Pavillon du Parc
253, boul. St-Joseph
Hull, Québec J8Y 3X5

HÔPITAL ST-LUC

recherche
pour son service de soins infirmiers

COORDONNATEUR(TRICE) DES ACTIVITÉS DE NUIT

Sous l'autorité de la directrice adjointe en administration, le (la) titulaire du poste dirige, coordonne et contrôle les activités relatives aux soins infirmiers dans l'ensemble de son secteur.
Il (elle) participe activement à l'évaluation continuelle de la quantité et de la qualité des soins prodigués.
Il (elle), assume périodiquement la coordination et le contrôle des activités de l'ensemble du service des soins infirmiers.

EXIGENCES:
— Membre en règle de l'O.I.I.Q.
— Formation universitaire de premier cycle ou de préférence un diplôme de deuxième cycle en sciences infirmières.
— Expérience minimale de 2 ans comme chef d'unité.
— Expérience clinique en relation avec la fonction.

SALAIRE: Selon les normes du ministère des Affaires sociales, classe 14 - $23,321 à $32,873 (en voie de révision).

Faire parvenir votre curriculum vitae détaillé avant le 6 septembre 1980 au:

Directeur du personnel
1058, rue St-Denis
Montréal, Qué. H2X 3J4

LA FÉDÉRATION DES CEGEPS
OUVERTURE DE POSTE

DIRECTEUR DU DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE DES SYSTÈMES DES COLLÈGES (DISC)

Fonction:
Sous l'autorité du comité mixte (ministère de l'Education - Fédération des cegeps) et la supervision immédiate du directeur général de la Fédération des cégeps, le titulaire dirige le centre permanent de développement des systèmes collectifs du réseau collégial. Dans l'exercice de sa fonction, il assume les responsabilités suivantes:

- planifier, organiser, coordonner et contrôler le développement des systèmes informatiques utilisés par les cegeps reliés au réseau de téléinformatique du ministère de l'Éducation ou utilisant des mini-ordinateurs acquis en vertu de contrats avec un fournisseur unique pour le réseau collégial;
- participer aux séances du comité mixte pour les questions de développement et aux réunions de coordination du secrétariat permanent de la Fédération des cegeps pour les questions de régie interne;
- animer les mécanismes de consultation des usagers des systèmes collectifs en ce qui concerne le développement des systèmes;
- préparer le budget du centre permanent et l'administrer conformément à l'approbation reçue.

Exigences:
- posséder au moins 5 ans d'expérience en analyse de système dont au moins 2 à la direction de projet;
- connaître le monde de l'éducation, de préférence le niveau collégial.

Traitement:
Selon les qualifications et l'expérience du candidat. Le maximum peut atteindre 45 847 $.

Date d'entrée en fonction:
Immédiatement ou avant le 1er novembre 1980.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard lundi, le 15 septembre 1980 à:

M. Paul G. Lemire
Directeur général
1940, boul.
Henri-Bourassa est,
Montréal H2B 1S2

C.S.S. RICHELIEU

Le Centre de Services sociaux Richelieu est un établissement de taille moyenne qui offre des services spécialisés de consultation psycho-sociale.

Étant situé dans la région Sud de Montréal, le C.S.S. Richelieu est en mesure d'offrir à ses employés des milieux de travail qui juxtaposent les avantages de la campagne et du milieu urbain tout en permettant un accès rapide et facile à la métropole.

Nous sommes présentement à la recherche de candidats pour combler dès que possible le poste suivant:

CONSEILLER EN RELATIONS DU TRAVAIL

FONCTIONS:
Sous l'autorité du directeur de la division Relations du Travail:
— Conseille le personnel cadre concernant l'interprétation et l'application de la convention collective et les lois du travail; négocie des ententes particulières s'il y a lieu.
— Élabore et met en oeuvre différents projets et activités en matière de relations du travail.

QUALIFICATIONS REQUISES:
Être détenteur d'un diplôme d'études universitaires de premier cycle en relations industrielles ou dans une spécialité connexe; avoir deux ans d'expérience dans le domaine des relations du travail de préférence ou de la gestion du personnel. Le candidat devra avoir un bon esprit analytique et des habiletés en relations humaines; une connaissance du réseau des affaires sociales serait souhaitable.

ENDROIT DE TRAVAIL: Longueuil

RÉMUNÉRATION:
Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les candidats intéressés sont pries de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 septembre 1980 à:

Pierre Filion,
Directeur,
Direction Ressources humaines,
C.S.S. Richelieu,
201, Place Charles-Lemoyne,
Longueuil, Quebec
J4K 2T5

REPRÉSENTANT TECHNIQUE VIDEO

Nous sommes à la recherche d'un professionnel pour la vente d'équipement de diffusion, tel que caméras vidéo, magnétoscopes et produits similaires. Le candidat recherché possédera de l'expérience dans ce domaine. Il devra parler couramment le français et l'anglais, ayant à couvrir le Québec et les Maritimes.

Nous offrons d'excellentes possibilités d'avancement dans une carrière des plus prometteuses. Salaire de base, commissions, dépenses d'auto et d'affaires et bénéfices marginaux.

Afin d'obtenir une entrevue, veuillez écrire en fournissant un résumé complet avec renseignements personnels et expérience à:

VIDEO MONTREAL MONTREAL VIDEO
4950 BOURG • MONTREAL • QUE. • H4T 1J2

REPRÉSENTANTS(ES)
Manufacturier de contrôles électriques

Recherchons deux (2) conseillers techniques pour représenter notre compagnie dans l'est du Québec, Lac-St-Jean, Côte-Nord, Gaspésie et Région 03.

Exigences:
DEC, DEC supérieur ou diplôme universitaire expérience dans la vente de produit de contrôle électrique et pneumatique, panneaux de contrôle fabriqués sur demande.

Nous offrons:
Salaire plus commission, plus frais de voyage, plus avantages sociaux.

ELECTROLEC INC.
1815-1, De Celles
Neufchâtel
Québec G2B 3W4
(Parc Métrobec)

Note: Une entrevue sera accordée seulement après réception du curriculum vitae, que vous devez faire parvenir au directeur du personnel.

PLANIFICATEUR EN ENTRETIEN

Nous sommes présentement à la recherche d'un **planificateur en entretien** pour nos usines à Varennes. Les responsabilités comprennent:

La coordination des activités reliées à l'acquisition des pièces de rechange pour une nouvelle usine, mettre sur pied les dossiers techniques d'entretien pour les équipements et, en général, aider à fournir des renseignements sur le rendement et les coûts pour permettre à la direction de planifier le budget, la main-d'oeuvre et les installations.

Si vous possédez 10-15 ans d'expérience en entretien et au moins 5 années comme planificateur en entretien mécanique dans les pâtes et papiers, plastiques, imprimerie, que vous êtes finissant de CEGEP ou institut technique en mécanique et possédez une connaissance de la langue anglaise, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante, indiquant votre exigence salariale.

HERCULES CANADA LIMITÉE
C.P. 120
Varennes, Québec J0L 2P0
A l'attention du service du personnel

HERCULES
HERCULES CANADA LIMITEE/LIMITED

DIRECTEUR FINANCE ET GESTION

Importante société de distribution de livres, détail et gros (chiffre d'affaires: $16 millions) dont le siège est à Montréal, est à la recherche d'un directeur finance et gestion.

Il relèvera du Président-Directeur général et dirigera la comptabilité, l'informatique, le service du crédit et le contrôle de gestion.

Ce poste s'adresse aux candidats qui possèdent:
— Une solide formation comptable
— Une vaste expérience des systèmes comptables et financiers
— Une bonne connaissance informatique
— Le sens de l'organisation et des contacts humains.

Salaire important, en fonction de l'expérience.

Veuillez adresser votre curriculum vitae à:

M. Roger Dussault
Vice-président et secrétaire-trésorier
LIBRAIRIE DUSSAULT LTEE
8955, boul. St-Laurent,
Montréal, Qué.
H2N 1M6

Aucune communication téléphonique ne sera acceptée.

MANOIR VERDUN
Centre d'accueil pour personnes âgées
320 lits
RECHERCHE

INFIRMIÈRES (IERS) ASSISTANT(E) CHEF D'UNITÉ DE SOINS INFIRMIERS
AU SERVICE DE NUIT

- Temps complet (temporaire) en remplacement d'un congé maternité de 2 ans.

EXIGENCES:
— Membre en règle de l'O.I.I.Q.
— Minimum, un an d'expérience en secteur hospitalier.
— Expérience de 6 mois dans un poste de gestion.
— Disponible pour entrée en fonction fin août 1980.

RÉMUNÉRATION:
Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

S'adresser à: **M. DANIEL POIRIER**
Service du personnel
MANOIR VERDUN
5500, boul. Lasalle
Verdun H4H 1N9
769-8801 poste 22

LA BIBLIOTHÈQUE CENTRALE DE PRÊT RÉGION DE QUÉBEC

BIBLIOTHÉCAIRE

NATURE:
Le bibliothécaire collabore au développement des collections de biens culturels:
— Il participe au choix de ces biens;
— Il prépare les collections de base pour les municipalités affiliées et asure la supervision des rotations de collection;
— Il initie les responsables des bibliothèques municipales affiliées à l'organisation et au fonctionnement de leur bibliothèque.

EXIGENCES:
— Maîtrise en bibliothéconomie;
— Minimum d'une année d'expérience;
— Connaissances du système régional, des connaissances en audio-visuel et en littérature de jeunesse seraient des atouts importants.

TRAITEMENT:
Salaire minimum de $16,000.

Faire parvenir le curriculum avant le 2 septembre à:

BCP — RÉGION QUÉBEC
Attention: M. RÉAL MESSIER
3022, Chemin STE-FOY
STE-FOY, QUÉ. G1X 1P6

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

VENTES

ASSURANCES GÉNÉRALES
GÉRANT DE DISTRICT $28 — 32,000 AUTO
Une multinationale, très bien établie sur le marché québecois, recherche un gérant des ventes pour un district de la région de Montréal. Qualifications requises: experience de supervision et d'entrainement de representants, formation académique universitaire, très bonnes connaissances du domaine des lignes personnelles.

INGÉNIEUR CIVIL $25 — 28,000 AUTO
Un poste de représentant technique auprès des municipalités et des gouvernements, est présentement ouvert au sein d'une multinationale, spécialisée dans la fabrication de produits utilisés dans la construction des routes. Le candidat sera ingénieur diplômé et aura une bonne experience dans le domaine de la construction, peu importe le poste. Tous les bénéfices marginaux sont entièrement payés par la compagnie.

PRODUITS PÉTROLIERS $24 — 36,000 AUTO
Notre client recherche un candidat préferablement ayant un MBA et au moins 5 ans d'experience de ventes industrielles dans ce domaine au celui des produits chimiques. C'est un poste tremplin, pour permettre la formation, en vue du poste de gérant de region pour la mise en marche des produits industriels. L'entrainement sera d'environ 9 mois.

EMBALLAGE $30 — 35,000 SALAIRE
Produits: boites pliantes et cartons ondulés.
Compagnie: multinationale manufacturière.
Qualifications requises: au moins 3 ans d'experience de vente dans un de ces domaines, volume de ventes au-dessus de la moyenne, potentiel de gerance.

ORDINATEURS $22 —, 55,000
Deux manufacturiers américains de reputation internationale, offrent l'opportunité a des representants d'experience, de se joindre a leur equipe. Salaire garanti, taux de commissions croissant avec le volume de ventes. Excellente opportunité d'avancement.

Appeler GINETTE LAFRANCE

ADMINISTRATION/GÉNIE

RESPONSABLE DES APPROVISIONNEMENTS $34 à 40,000
Notre client, un chef de file en tant que fabricant de produits aux consommateurs, recherche un administrateur talentueux pour diriger son departement des approvisionnements. Les postulants auront déja prouvé leur habilité à diriger et à organiser un groupe disciplinaire responsable de plusieurs millions d'achats et ont oeuvré soit au sein de l'industrie pharmaceutique, chimique, alimentaire, cosmetique ou connexe. Une connaissance du systeme M.R.P. et une éducation universitaire seraient des atouts certains.

GÉNIE INDUSTRIEL $27 à 34,000
Suite à une promotion interne, notre client, un fabricant renommé pour la qualité de ses produits, recherche un superviseur pour son departement du génie industriel. Se rapportant au directeur de l'usine et assisté d'une équipe dynamique, le titulaire sera responsable de l'optimisation de l'equipement et de l'amélioration des methodes et procédés de fabrication. Les postulants seront idéalement ingenieurs industriels ou chimiques et posséderont un minimum de 5 années d'experience pertinente.

SUPERVISEUR TECHNIQUE $27 à 32,000
Occasion menant au poste de directeur d'usine d'ici 2 ans. Le titulaire sera responsable du génie d'usine et de procedés en plus d'avoir certaines implications en production. Les candidats doivent etre ingénieurs gradués et possèdent de 5 à 10 annees d'experience industrielle idéalement dans un environnement de fabrication chimique, petro-chimique, pharmaceutique ou alimentaire.

REPRÉSENTANT SERVICE TECHNIQUE $23 à 28,000
Afin d'assurer la mise en marche de ses équipements, notre client, un manufacturier de machineries destinees a l'industrie des pates et papiers, recherche un representant de service. Les postulants posséderont de bonnes aptitudes mécaniques en relation avec ce genre d'équipements.

INGÉNIEUR D'USINE $20 à 23,000
Au sein de cette usine de taille moyenne, l'ingenieur sera responsable des projets et de la maintenance. Il aura de meme l'occasion de developper ses connaissances en assistant le directeur d'usine dans ses diverses fonctions. Gradué en génie mécanique ou chimique possédant 2 a 3 années d'experience.

Appeler JEAN METIVIER

INFORMATIQUE

CHEF DE PROJET $33,000
Si vous avez un minimum de 7 ans d'experience en informatique dont 3 ans en système inter-actif préferablement dans un environnement I.D.M.S. et de l'experience dans la direction de projet, vous êtes la personne ideale.

SUPERVISEUR DE LA PROGRAMMATION $30,000
Pour ce poste nous recherchons un individu ayant l'habileté a apporter une solution rapide aux problemes soulevés. On demande: responsabilité, diplomatie, connaissance du COBOL, quelques annees d'experience dans un environnement de techniques avancees.

PROGRAMMEUR DE SYSTÈMES LOGICIELS $30,000
Notre client est en pleine modernisation de son département d'informatique et recherche un individu capable de prendre en main l'entiere responsabilité de la transition de Univac 9000 a Univac 1160. Le candidat sera également responsable de la generation des systemes.

PROGRAMMEUR PL/1 $20,000
Vous recherchez le travail d'equipe et vous aimez le contact avec les usagers, voici l'occasion de relever un défi a la hauteur de vos capacites. On demande deux ans d'experience en programmation PL/1 et Assembler. Nombreux avantages sociaux.

PROGRAMMEUR BASIC $18,000
Une compagnie en pleine expansion, recherche un programmeur ayant un minimum d'un an et demi et langage Basic. Cette compagnie offre d'excellentes chances de promotion et une gamme complete d'avantages sociaux.

Appeler JACQUES VAN DER HEYDEN

FINANCE/COMPTABILITÉ

CONTRÔLEUR À $35,000
Afin de remplir les exigences de ce poste, les postulants devraient venir du milieu fiduciaire ou bancaire et font preuve de créativité. Le titulaire assumera la responsabilité de tous les aspects de la finance et de la comptabilité, incluant la supervision de 5 a 10 personnes. Une désignation de C.A. ou C.G.A. (ou l'équivalent) serait souhaitable.

COMPTABLE D'USINE À $28,000
Cette importante entreprise de fabrication et de transformation vous offre l'opportunité de mettre a profit votre expertise en comptabilite, en prix de revient et en supervision. Experience idéalement dans un milieu industriel et études de R.I.A. ou C.G.A. sont souhaitables.

VÉRIFICATION À $28,000
Occasion de vous joindre a une equipe dynamique oeuvrant au sein d'une compagnie multinationale reputee. Selon votre expertise vous serez appelé a oeuvrer soit en verification financiere ou en verifications de systemes et aurez l'occasion de participer a des projets speciaux. Idéalement les postulants seront gradues C.A., C.G.A. ou B.A. adm. (ou equivalent).

SUPERVISEUR, PRIX DE REVIENT À $25,000
Perspectives de carriere interessante au sein d'un manufacturier reputé. Votre expertise est en prix de revient et vous possedez certaines connaissances des systèmes informatisés. Idéalement vous êtes bilingue et gradué R.I.A. (ou l'équivalent). Notre client vous offre securite, un régime de boni interessant et une gamme complete de benefices marginaux.

DIRECTEUR INVESTISSEMENTS $ À DÉBATTRE
Notre client, une compagnie de fiducie, recherche un directeur pour administrer son departement d'investissements. Vous avez déja fait vos preuves en tant que gestionnaire de portefeuilles et votre expertise est au niveau des actions en bourses, des obligations et des marchés d'échanges monétaires. Si vous cherchez l'opportunité de prendre des décisions et d'utiser votre initiative, examinez cette opportunite de carriere.

Appeler WANDA BROWN

Pour une entrevue confidentielle ou pour de plus amples renseignements concernant ces positions (ou autres), appelez en toute confiance le conseiller désigné ou faites-lui parvenir votre «curriculum vitae» à l'adresse sous-mentionnée

Cyberna Ltd. Ltée.
Affiliée à de nombreuses compagnies en Amérique du nord
• specialistes en recrutement
• selection de cadres
• conseillers en gestion

1650 boul. de Maisonneuve ouest, suite 500
Montréal, Québec H3H 2P3
989-1022

---

hôpital de chicoutimi inc.

recherche

INFIRMIER(ÈRE)-CHEF
SCIENCES NEUROLOGIQUES
(neurologie et neurochirurgie)

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES:
Sous l'autorité immédiate de la coordonnatrice de ce secteur, le titulaire de ce poste:
— coordonne et contrôle les activités relatives à l'administration des soins aux bénéficiaires de cette unité dans le but de leur assurer les soins requis en qualité et en quantité.

QUALIFICATIONS REQUISES:
— Attestation d'inscription au tableau de l'O.I.I.Q.;
— une (1) année de formation en administration ou l'équivalent;
— formation post-scolaire en neurologie, neurochirurgie ou neuro-psychiatrie;
— expérience de travail d'au moins trois (3) ans comme infirmier (ère) dans une unité de neurologie et neurochirurgie d'un centre hospitalier spécialisé ou ultra-spécialisé;
— expérience de gestion d'au moins deux (2) ans comme infirmier(ère)-chef ou dans un domaine semblable ou connexe;
— capacité de transmettre ses connaissances;
— capacité de travailler en équipe et d'établir de bonnes relations humaines.

TRAITEMENT: Selon les normes du Ministère des Affaires Sociales.

CHEF DE SERVICE
SERVICE CENTRAL DE STÉRILISATION ET DE DISTRIBUTION

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES:
Sous l'autorité immédiate de la coordonnatrice de ce secteur, le titulaire de ce poste:
— est chargé de l'organisation et de la surveillance du travail et du personnel de ce centre d'activités;
— est responsable de l'initiation au travail ainsi que de l'évaluation du rendement de son personnel.

QUALIFICATIONS REQUISES:
— Attestation d'inscription au tableau de l'O.I.I.Q.;
— une (1) année de formation en administration ou l'équivalent;
— expérience de travail d'au moins trois (3) ans à titre d'infirmier(ère) dont une (1) année dans un service central de stérilisation et de distribution ou dans un domaine semblable ou connexe;
— expérience de gestion d'au moins deux (2) ans comme infirmier(ère)-chef ou dans un domaine semblable ou connexe;
— intérêt et aptitudes pour la recherche;
— capacité de transmettre ses connaissances;
— capacité de diriger, de travailler en équipe et d'établir de bonnes relations humaines.

TRAITEMENT: Selon les normes du Ministère des Affaires Sociales.

Les personnes intéressées devront faire parvenir un curriculum vitae complet (photo récente, certificat de naissance et attestations d'études) au plus tard le 5 septembre 1980 à:

Chef de l'embauche
Direction du personnel
Hôpital de Chicoutimi Inc.
Case postale 5006
Chicoutimi, Québec G7H 5H6
Tél.: (418) 549-2195 local 281

POSTES OUTREMER
Ingénieurs de chantier

SANDWELL, Vancouver, offre des postes outremer pour des projets, dans le domaine des pâtes et papiers, actuellement en voie de construction en Turquie et en Argentine. Des postes similaires, visant l'intérieur du pays et outremer, existent également à notre bureau de Montréal. Nous cherchons des ingénieurs professionnels ou autres ayant acquis une longue expérience pratique pour combler ces postes.

- INGÉNIEURS DE CHANTIER CHEVRONNÉS
- ÉLECTRICITÉ
- VAPEUR ET RÉCUPÉRATION
- INSTRUMENTATION

Ces postes conviennent à des personnes ayant acquis au minimum 5 ans d'expérience en construction et supervision dans des projets d'industrie lourde, de préférence dans le domaine des pâtes et papiers. Contrat d'une durée minimum d'un an.

Les personnes choisies seront responsables de la coordination des contrats, la liaison avec la clientèle, la supervision technique, l'inspection et la vérification et pourront être appelées à diriger du personnel au besoin.

La rémunération inclut le logement gratuit, une allocation de vie chère et un salaire proportionnel aux qualifications et à l'expérience.

La Société Sandwell Limitée
1155 rue Metcalfe, suite 1717
Montréal, Québec H3B 2X3

Veuillez adresser votre curriculum vitae à l'attention de l'ingénieur en chef.

SANDWELL

Ville de Val-Bélair

DÉSIRE RECEVOIR DES OFFRES D'EMPLOI POUR LE POSTE DE

TRÉSORIER MUNICIPAL

Une ville de la région de Québec ayant une population d'environ 12,500 âmes est à la recherche d'un trésorier avec expérience dans le domaine municipal.

NATURE DE LA FONCTION:
Se rapportant au gérant municipal, le ou la titulaire dirigera les activités de la comptabilité, de la perception et des déboursés, préparera les états financiers et dirigera toutes les activités reliées au service de la trésorerie.

EXIGENCES:
Le ou la titulaire choisi(e) aura un titre professionnel tel que: C.A., C.G.A., R.I.A., ou un diplôme en contrôle et finance des municipalités, un minimum de trois (3) années d'expérience en comptabilité ou en vérification municipale.
Une connaissance en informatique serait un atout important.

CONDITIONS DE TRAVAIL:
Avantages usuels des employés cadres de la Ville.

Salaire à négocier suivant qualifications.

VEUILLEZ FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE AU PLUS TARD LE 15 SEPTEMBRE 1980 À:

VILLE DE VAL-BELAIR,
1105, avenue de l'Église Nord,
Val-Bélair, Qué. G0A 1G0
***Att:* Le Gérant Municipal.**

DIRECTEUR

Institution: Caisse Populaire St-Théodore d'Acton

Description:
Sous l'autorité du conseil d'administration, planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités en vue d'atteindre les objectifs; il effectue des recherches, des analyses sur l'utilisation des services de la caisse; identifie les besoins de marché potentiel et propose au conseil d'administration des politiques de gestion, son plan d'action et le budget; il conseille sur l'impact des décisions prises par le conseil d'administration.

Il informe et conseille la commission de crédit sur les propositions de demandes d'emprunt et sur les rapports des prêts en cours.

Il informe le conseil de surveillance sur le fonctionnement interne de la Caisse et sur le suivi aux rapports d'inspection.

Il informe et conseille les membres et non-membres sur les services offerts par la Caisse.

Il effectue la gestion du personnel en fonction des objectifs de l'entreprise et du développement des ressources humaines.

Exigences:
Un diplôme d'études collegiales en techniques administratives et une expérience d'au moins 1 an dans un poste de direction.

Doit posséder de très bonnes connaissances de gestion, initiative et leadership.

Intéressé au milieu, dynamique et disponible, doit être capable de conseiller adéquatement les membres et les dirigeants.

Milieu:
La Caisse évolue dans un milieu rural. Le nombre de sociétaires est d'environ 1,000. L'actif se situe à $3,400,000 et la Caisse utilise les services de 3 employés à temps plein et 1 à temps partiel.

Conditions de travail:
Le salaire variera selon l'expérience et les qualifications à l'intérieur de l'échelle prévue pour un poste de cette importance.

Plan complet d'avantages sociaux.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae à: Monsieur Roland Côté, président, 2207, 7e rang, St-Théodore d'Acton, J0H 1Z0, au plus tard le 29 août 1980.

Fédération des Caisses Populaires de Richelieu Yamaska
M. Denis Tétrault
Agent Service ressources humaines
CP 2000
St-Hyacinthe, P.Q.
J2S 7C3

CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES (C.L.S.C.) STE-THÉRÈSE

RECHERCHE

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)
PROFESSIONNEL(LE)

pour son programme de consultation psycho-sociale

FONCTIONS:
En collaboration avec l'équipe psycho-sociale
— réalise des plans de traitement à court terme auprès des adultes qui ont des problèmes; auprès des couples en difficulté;
— participe à l'accueil-référence en faisant l'analyse et l'évaluation des demandes;
— assume, au besoin, d'autres consultations suscitées par les demandes du milieu.

EXIGENCES:
Bac en Service social
Minimum d'expérience de 2 ans pertinente à la tâche.
Capacité de travail en équipe.

RÉMUNÉRATION:
Selon la convention.

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 29 août 1980 à 17 heures, à l'attention du:

Directeur général
5, rue Tassé,
Ste-Thérèse
J7E 1L4

CONSEILLER-CADRE EN GESTION HOSPITALIÈRE

LIEU DE TRAVAIL: Centre hospitalier de courte durée et de soins aigus de Montréal.

Sous l'autorité immédiate du directeur général, fournit l'expertise professionnelle relativement à la structure organisationnelle, à son fonctionnement et aux systèmes et méthodes les mieux adaptés aux objectifs de l'établissement.

ATTRIBUTIONS-TYPES:
Identifier et/ou analyser les problèmes d'organisation et de fonctionnement de l'établissement et faire les recommandations appropriées.
Voir à l'élaboration d'une politique de gestion d'objectif en collaboration avec les cadres supérieurs et intermédiaires, en contrôler la mise en application, le fonctionnement et l'évaluation.
Proposer les techniques et instruments de gestion appropriés.

EXIGENCES:
Diplôme d'études universitaires de premier cycle en administration.
Une maîtrise en administration hospitalière serait souhaitable.

EXPÉRIENCE:
Bonne expérience de la gestion dans le réseau des affaires sociales en particulier dans le milieu hospitalier. Facilité de communications et de travail en équipe.

TRAITEMENT: Selon la politique. Classe 17

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae complet en y incluant les attestations pertinentes, au plus tard le 10 septembre 1980, à:

Case postale 127
Succursale Vimont
Laval, Québec
H7M 3N8

Inscrire au coin gauche de l'enveloppe:
Conseiller-cadre

LA COMMISSION SCOLAIRE RÉGIONALE VAUDREUIL-SOULANGES

requiert les services d'un

COORDONNATEUR DE SERVICES AUX ÉTUDIANTS

NATURE DU TRAVAIL:
Selon la description de tâche de la politique administrative et salariale du ministère de l'Education.

Plus spécifiquement:
— il verra à l'implantation des programmes d'éducation physique;
— il sera le responsable de l'utilisation des plateaux;
— il élaborera et évaluera les programmes sportifs et culturels;
— il organisera les activités intra et parascolaires;
— il sera le responsable de l'application des règlements et politiques;
— il animera le personnel spécialisé.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES:
— Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à au moins une sphère d'activités des services aux étudiants.
— Cinq (5) années d'expérience pertinente.
— Autorisation personnelle permanente d'exercer dans les écoles l'une ou l'autre des fonctions reliées au champ de la vie étudiante.
— Une expérience à titre de conseiller pédagogique en education physique sera prise en considération.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur demande accompagnée de leur curriculum vitae avant le 29 août, 16h30, a:

SERVICE DU PERSONNEL
Commission scolaire régionale
Vaudreuil-Soulanges
400, boulevard Roche
Vaudreuil (Québec)
J7V 6B1

Spécialiste en logiciel

Vous avez besoin d'agir et la routine vous pèse... lisez ceci!

Nous sommes à la fine pointe de la technologie mondiale en fait de mini-ordinateurs et de systèmes en temps partagé. Le professionnel chevronné que nous recherchons pour notre bureau de Montréal doit être une personne d'action en pleine possession de ses talents.

Notre spécialiste en logiciel met ses connaissances et son expérience au service de ceux qui doivent apporter leurs conseils à nos clients, leur soutien technique à nos représentants et voir à l'installation et aux soutiens du logiciel DEC.

Une expérience des systèmes d'exploitations numérique standards serait un atout certain.

Notre gamme d'avantage sociaux comprend un plan d'assurance dentaire, une voiture de compagnie et un stage de formation sur l'état actuel de la technologie. Ce poste offre aussi de nombreuses occasions de développement personnel et professionnel. Si vous aimeriez bâtir votre avenir chez nous en occupant ce poste de spécialiste en logiciel, veuillez nous téléphoner cette semaine entre 9h et 5h ou envoyer votre curriculum vitae, à:

Denis Gourdeau
Directeur du personnel
342-5321



digital

DIGITAL EQUIPMENT DU CANADA LIMITÉE
394 Isabey,
Ville St-Laurent
Québec, H4T 1V3

BOMBARDIER LIMITÉE

Zone du Québec est à la recherche d'un

REPRÉSENTANT DES VENTES

pour prendre charge de la vente des motocyclettes CAN-AM et cyclomoteur Bombardier pour la Province de Québec.

FORMATION:
Travaille ou a déja travailler dans le domaine de la motocyclette ou un domaine connexe;
Une connaissance générale du domaine financier ou bancaire serait un atout.

COMPÉTENCE:
Dynamique, initiative personnelle, maîtrise de soit, imagination, ardeur au travail, libre de voyager intensément, bilingue, age 25 à 45 ans.

CONDITIONS:
Salaire selon expérience plus boni, automobile, avantages sociaux, possibilité d'avancement.

Veuillez soumettre votre «curriculum vitae» à:

BOMBARDIER LIMITÉE
1350, rue Nobel
Boucherville J4B 1A1
M. Claude Roberge, gérant des ventes

CHIMISTE

Nous sommes spécialisés dans la fabrication de produits à base de caoutchouc et nous avons présentement un poste de chimiste à combler au sein de notre service technique.

LE POSTE
Le titulaire de ce poste se verra confier la responsabilité de développer de nouvelles formules visant à améliorer la qualité de nos produits tout en réduisant nos coûts de production. De plus, le développement de nouveaux produits fera aussi partie intégrante des responsabilités de cette tâche.

EXIGENCES:
Nous recherchons un diplômé universitaire ayant une très bonne connaissance de la formulation des composés de caoutchouc synthétique dans le domaine industriel, le diplôme universitaire peut être compensé par une expérience pertinente valable. Le bilinguisme sera considéré comme un atout important.

Nous offrons un salaire en relation avec les qualifications ainsi qu'une gamme complète de bénéfices marginaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Service du personnel
American Biltrite (Canada) Ltée
C.P. 310
Sherbrooke, Québec
J1H 5J1

Chef de publicité

Nous sommes une agence nationale de publicité et nous recherchons un chef de publicité, pour oeuvrer à notre bureau de Montréal.

Si vous êtes intéressé(e) à poursuivre votre carrière dans ce domaine, et que vous répondez aux critères suivants, nous désirons vous rencontrer:

- **Baccalauréat en administration avec spécialisation en marketing.**
- **Expérience pertinente de travail en marketing ou en publicité.**
- **Aptitude à analyser des plans de marketing, à présenter et à mettre en oeuvre des programmes de publicité.**
- **Disponibilité immédiate.**

Le/la candidat(e) choisi(e) se verra offrir une période de formation (si nécessaire) ainsi qu'une excellente rémunération, cette dernière étant fonction du niveau d'instruction et d'expérience.

Intéressé(e)? Prière de nous faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confidentialité, à l'adresse suivante:

M. J. Joanisse
Ian Roberts Inc.
620, rue Cathcart, suite 200
Montréal, Québec
H3B 1M1

Ian Roberts Inc.
Montréal Saint John Toronto Vancouver

Fonction publique du Québec

Concours ouverts aux hommes et aux femmes

Gouvernement du Québec
Office du recrutement et de la sélection du personnel

Chef du service régional de la prévention

CONCOURS SPECIFIQUE P6200AAA/JB — Ce concours vise à combler uniquement les emplois identifiés à cet avis.

COMMISSION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL — Direction régionale — Un emploi disponible dans chacune des régions suivantes: Québec, Laval et Longueuil.

ATTRIBUTIONS — Planifier, organiser, diriger et contrôler la mise en oeuvre et le maintien de l'ensemble des programmes et des projets de prévention au niveau régional; participer à la définition des objectifs, des politiques et des programmes de prévention; tenir à jour un inventaire de la population à risque et en faire l'analyse systématique; maintenir des relations étroites avec les départements de santé communautaire et assurer un suivi des activités; fournir assistance et conseil aux divers intervenants en matière de prévention.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme universitaire de 1er cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Un minimum de 8 années d'expérience pertinente. Habileté administrative éprouvée. Une ou des années d'études complémentaires à celles exigées peuvent compenser en partie l'expérience requise. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le secteur d'activités concerné peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Les conditions d'admission des employés de la fonction publique du Québec sont celles mentionnées à l'avis de concours interne affiché dans les bureaux de l'Administration.

APTITUDES ET COMPÉTENCE RECHERCHÉES — L'évaluation et la sélection des candidats admis au concours porteront entre autres sur les connaissances et l'expérience notamment acquises dans une fonction de direction et reliées aux attributions de l'emploi particulièrement dans le domaine de la prévention en santé et sécurité du travail.

INSCRIPTION — **Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec**
Case postale 2188
Québec, QC G1K 7N8

Administrateur, classe IV

TRAITEMENT — de 35 533 $ à 49 075 $ — Période d'inscription: du 16 août au 29 août 1980

Inspecteur-chef régional

CONCOURS SPECIFIQUE P6200AAB/JB — Ce concours vise à combler uniquement les emplois identifiés à cet avis.

COMMISSION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL — Direction régionale — Un emploi disponible dans chacune des régions suivantes: Sherbrooke, Chicoutimi et Trois-Rivières.

ATTRIBUTIONS — Planifier, organiser et contrôler la mise en oeuvre de l'ensemble des politiques et des programmes d'inspection et d'enquête visant à assurer la sécurité et l'intégrité physique des travailleurs dans les établissements; réviser les décisions rendues par les inspecteurs à l'égard de l'exercice du droit de refus par les travailleurs; intenter des poursuites en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme universitaire de 1er cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Un minimum de 8 années d'expérience pertinente. Habileté administrative éprouvée. Une ou des années d'études complémentaires à celles exigées peuvent compenser en partie l'expérience requise. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le secteur d'activités concerné peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Les conditions d'admission des employés de la fonction publique du Québec sont celles mentionnées à l'avis de concours interne affiché dans les bureaux de l'Administration.

APTITUDES ET COMPÉTENCE RECHERCHÉES — L'évaluation et la sélection des candidats admis au concours porteront entre autres sur les connaissances et l'expérience notamment acquises dans une fonction de direction et reliées aux attributions de l'emploi particulièrement dans le domaine de l'inspection faisant appel à divers procédés de fabrication, de construction ou de production.

INSCRIPTION — **Office de recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec**
Case postale 2188
Québec, QC G1K 7N8

Administrateur, classe IV

TRAITEMENT — de 35 533 $ à 49 075 $ — Période d'inscription: du 16 août au 29 août 1980

Directeur du bureau de révision

CONCOURS SPÉCIFIQUE P6200AAC/JB — Ce concours vise à combler uniquement les emplois identifiés à cet avis.

COMMISSION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL
— 1 emploi à Chicoutimi
— 1 emploi à Rimouski

ATTRIBUTIONS — Sous l'autorité du secrétaire de la Commission, planifier, organiser, diriger et contrôler les activités et les ressources visant la révision, en seconde instance, des décisions des bureaux régionaux concernés en matière d'indemnisation, et en dernière instance, des décisions des fonctionnaires en matière de réadaptation sociale, d'assistance médicale, de classification des industries, de cotisation des employeurs et de celles de l'inspecteur-chef régional en matière d'inspection du travail; formuler des recommandations permettant d'amender des lois relevant de la juridiction de la Commission de la santé et de la sécurité du travail.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme universitaire de 1er cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Un minimum de 8 années d'expérience pertinente. Habileté administrative éprouvée. Une ou des années d'études complémentaires à celles exigées peuvent compenser en partie l'expérience requise. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le secteur d'activités concerné peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Les conditions d'admission des employés de la fonction publique du Québec sont celles mentionnées à l'avis de concours interne affiché dans les bureaux de l'Administration.

APTITUDES ET COMPÉTENCE RECHERCHÉES — L'évaluation et la sélection des candidats admis au concours porteront entre autres sur les connaissances et l'expérience notamment acquises dans une fonction de direction et reliées aux attributions de l'emploi particulièrement dans les domaines des relations humaines, des relations de travail, de l'indemnisation et de la réadaptation sociale.

INSCRIPTION — **Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec**
Case postale 2188
Québec, QC G1K 7N8

Administrateur, classe IV

TRAITEMENT — de 35 533 $ à 49 075 $ — Période d'inscription: du 16 août au 29 août 1980

Directeur de la programmation-réparation

CONCOURS SPÉCIFIQUE P6203ABA/JB — Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié à cet avis.

COMMISSION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL — 1 emploi à Québec.

ATTRIBUTIONS — Sous l'autorité du vice-président à la réparation, planifier, organiser, diriger et contrôler les activités et les ressources visant la conception de programmes de réparation; participer à la définition des objectifs et des politiques de la direction générale; procéder à des études et à des analyses sur l'application des lois et règlements et sur l'évaluation des programmes de réparation en vigueur; fournir à la direction générale de la réparation les services d'expertise professionnelle requis, notamment en matière d'indemnisation, de réadaptation sociale, de services médicaux, d'économie, de relations de travail, d'analyse actuarielle et d'analyse de gestion.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme universitaire de 1er cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Un minimum de 8 années d'expérience pertinente. Habileté administrative éprouvée. Une ou des années d'études complémentaires à celles exigées peuvent compenser en partie l'expérience requise. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le secteur d'activités concerné peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Les conditions d'admission des employés de la fonction publique du Québec sont celles mentionnées à l'avis de concours interne affiché dans les bureaux de l'Administration.

APTITUDES ET COMPÉTENCE RECHERCHÉES — L'évaluation et la sélection des candidats admis au concours porteront entre autres sur les connaissances et l'expérience notamment acquises dans une fonction de direction et reliées aux attributions de l'emploi particulièrement dans le domaine de la conception et de l'élaboration de programmes et de politiques.

INSCRIPTION — **Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec**
Case postale 2188
Québec, QC G1K 7N8

Administrateur, classe IV

TRAITEMENT — de 35 533 $ à 49 075 $ — Période d'inscription: du 16 août au 8 sept. 1980

Cet avis annule et remplace, quant au titre de l'emploi et à la période d'inscription, l'avis déjà paru le 16 août et portant le même numéro de concours.

Directeur des communications

CONCOURS SPÉCIFIQUE P6203ABB/JB — Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié à cet avis.

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE — 1 emploi à Québec.

ATTRIBUTIONS — Sous l'autorité du sous-ministre, planifier, coordonner et contrôler les activités du service des communications. A cette fin, déterminer l'orientation, les objectifs, les politiques et les priorités du service; élaborer et mettre en application des programmes de communications internes et externes, afin de fournir aux différents intervenants une information adéquate.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme universitaire de 1er cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Un minimum de 8 années d'expérience pertinente. Habileté administrative éprouvée. Une ou des années d'études complémentaires à celles exigées peuvent compenser en partie l'expérience requise. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le secteur d'activités concerné peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Les conditions d'admission des employés de la fonction publique du Québec sont celles mentionnées à l'avis de concours interne affiché dans les bureaux de l'Administration.

APTITUDES ET COMPÉTENCE RECHERCHÉES — L'évaluation et la sélection des candidats admis au concours porteront entre autres sur les connaissances et l'expérience notamment acquises dans une fonction de direction et reliées aux attributions de l'emploi particulièrement dans les domaines de l'information et de la gestion.

INSCRIPTION — **Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec**
Case postale 2188
Québec, QC G1K 7N8

Administrateur, classe IV
TRAITEMENT — de 35 533 $ à 49 075 $ — Période d'inscription: du 23 août au 8 septembre 1980

Chef du service des programmes d'inspection

CONCOURS SPÉCIFIQUE P6206AAL/JB — Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié à cet avis.

COMMISSION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL — Direction des normes et techniques d'inspection — 1 emploi à Montréal.

ATTRIBUTIONS — Planifier, organiser, diriger et contrôler les activités et les ressources visant la conception et l'élaboration des programmes généraux d'inspection, des programmes d'enquête, des programmes d'inspection sur plainte ou à la suite de l'exercice du droit de refus de travail ainsi que des programmes «ad hoc» pour un secteur d'activités ou pour certaines installations et cela, en vue de permettre l'application de la Loi sur la santé et la sécurité du travail; identifier les moyens nécessaires pour la mise en place des programmes en collaboration avec le service des techniques d'inspection; estimer l'impact des nouveaux programmes; participer à leur implantation et en assurer le suivi.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme universitaire de 1er cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Un minimum de 8 années d'expérience pertinente. Habileté administrative éprouvée. Une ou des années d'études complémentaires à celles exigées peuvent compenser en partie l'expérience requise. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le secteur d'activités concerné peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Les conditions d'admission des employés de la fonction publique du Québec sont celles mentionnées à l'avis de concours interne affiché dans les bureaux de l'Administration.

APTITUDES ET COMPÉTENCE RECHERCHÉES — L'évaluation et la sélection des candidats admis au concours porteront entre autres sur les connaissances et l'expérience acquises dans une fonction de direction et reliées aux attributions de l'emploi particulièrement dans le domaine de l'industrie et de la construction au niveau de l'exploitation.

INSCRIPTION — **Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec**
Case postale 2188
Québec, QC G1K 7N8

Administrateur, classe IV

TRAITEMENT — de 35 533 $ à 49 075 $ — Période d'inscription: du 16 août au 8 sept. 1980

Cet avis annule et remplace, quant aux aptitudes et compétence recherchées et à la période d'inscription, l'avis déjà paru le 16 août et portant le même numéro de concours.

Chef du service des techniques d'inspection

CONCOURS SPÉCIFIQUE P6206AAM/JB — Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié à cet avis.

COMMISSION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL — Direction des normes et techniques d'inspection — 1 emploi à Montréal.

ATTRIBUTIONS — Planifier, organiser, diriger et contrôler les activités et les ressources visant la conception et l'élaboration des techniques et des méthodes afin de maximiser l'efficacité du personnel d'inspection dans les régions; participer à l'implantation de ces techniques; juger de l'opportunité d'amender les techniques existantes ou de créer de nouveaux outils et estimer l'impact de ces changements; élaborer des guides techniques d'intervention pour appliquer les lois, les règlements et les programmes de prévention des entreprises en tenant compte du développement technologique.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme universitaire de 1er cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Un minimum de 8 années d'expérience pertinente. Habileté administrative éprouvée. Une ou des années d'études complémentaires à celles exigées peuvent compenser en partie l'expérience requise. Une expérience exceptionnelle et une compétente reconnue dans le secteur d'activités concerné peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Les conditions d'admission des employés de la fonction publique du Québec sont celles mentionnées à l'avis de concours interne affiché dans les bureaux de l'Administration.

APTITUDES ET COMPÉTENCE RECHERCHÉES — L'évaluation et la sélection des candidats admis au concours porteront entre autres sur les connaissances et l'expérience acquises dans une fonction de direction et reliées aux attributions de l'emploi particulièrement dans le domaine de l'industrie et de la construction au niveau de l'exploitation.

INSCRIPTION — **Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec**
Case postale 2188
Québec, QC G1K 7N8

Administrateur, classe IV

TRAITEMENT — de 35 533 $ à 49 075 $ — Période d'inscription: du 16 août au 8 sept. 1980

Cet avis annule et remplace, quant aux aptitudes et compétence recherchées et à la période d'inscription, l'avis déjà paru le 16 août et portant le même numéro de concours.

Directeur des plans et devis

CONCOURS SPÉCIFIQUE P6206AAN/JB — Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié à cet avis.

COMMISSION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL — 1 emploi à Montréal.

ATTRIBUTIONS — Sous l'autorité du vice-président à l'inspection, planifier, organiser, diriger et contrôler les activités et les ressources visant l'analyse des plans et devis et leur conformité avec les lois et règlements; conseiller les propriétaires, les architectes, les ingénieurs, les fournisseurs et les employeurs sur l'aspect prévention des installations projetées; participer à la révision et à la rédaction des règlements et des normes concernant la santé et la sécurité du travail et s'assurer que ceux-ci suivent les progrès de la technologie.

CONDITIONS D'ADMISSION — Être membre de l'Ordre des ingénieurs ou des architectes du Québec. Un minimum de 8 années d'expérience pertinente. Habileté administrative éprouvée. Une ou des années d'études complémentaires à celles exigées peuvent compenser en partie l'expérience requise. Inclure une photocopie de l'original de sa carte de membre.

Les conditions d'admission des employés de la fonction publique du Québec sont celles mentionnées à l'avis de concours interne affiché dans les bureaux de l'Administration.

APTITUDES ET COMPÉTENCE RECHERCHÉES — L'évaluation et la sélection des candidats admis au concours porteront entre autres sur les connaissances et l'expérience acquises dans une fonction de direction et reliées aux attributions de l'emploi particulièrement dans les domaines de l'industrie, du bâtiment au niveau de la conception, de l'opération ou de l'aménagement.

INSCRIPTION — **Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec**
Case postale 2188
Québec, QC G1K 7N8

Administrateur, classe IV

TRAITEMENT — de 35 533 $ à 49 075 $ — Période d'inscription: du 16 août au 29 août 1980

Chef du service régional de la prévention

CONCOURS SPÉCIFIQUE P6210AAA/JB — Ce concours vise à combler uniquement les emplois identifiés à cet avis.

COMMISSION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL — Direction régionale — Un emploi disponible dans chacune des régions suivantes: Sherbrooke, Trois-Rivières, Chicoutimi, Rimouski, Rouyn-Noranda, Sept-Îles, Hull et Cité ouvrière LG-2.

ATTRIBUTIONS — Planifier, organiser, diriger et contrôler la mise en oeuvre et le maintien de l'ensemble des programmes et des projets de prévention au niveau régional; participer à la définition des objectifs, des politiques et des programmes de prévention; tenir à jour un inventaire de la population à risque et en faire l'analyse systématique; maintenir des relations étroites avec les départements de santé communautaire et assurer un suivi des activités; fournir assistance et conseil aux divers intervenants en matière de prévention.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme universitaire de 1er cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Un minimum de 8 années d'expérience pertinente. Aptitude manifeste à la direction et au travail de conception. Une ou des années d'études complémentaires à celles exigées peuvent compenser en partie l'expérience requise. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le secteur d'activités concerné peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Les conditions d'admission des employés de la fonction publique du Québec sont celles mentionnées à l'avis de concours interne affiché dans les bureaux de l'Administration.

APTITUDES ET COMPÉTENCE RECHERCHÉES — L'évaluation et la sélection des candidats admis au concours porteront entre autres sur les connaissances et l'expérience reliées aux attributions de l'emploi notamment dans le domaine de la prévention en santé et sécurité du travail.

INSCRIPTION — **Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec**
Case postale 2188
Québec, QC G1K 7N8

Adjoint aux cadres supérieurs

TRAITEMENT — de 31 775 $ à 44 590 $ — Période d'inscription: du 16 août au 29 août 1980

Inspecteur-chef régional

CONCOURS SPÉCIFIQUE P6210AAB/JB — Ce concours vise à combler uniquement les emplois identifiés à cet avis.

COMMISSION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL — Direction régionale — Un emploi disponible dans chacune des régions suivantes: Sept-Îles, Hull, Rimouski, Rouyn-Noranda et Cité ouvrière LG-2.

ATTRIBUTIONS — Planifier, organiser et contrôler la mise en oeuvre dans la région de l'ensemble des politiques et des programmes d'inspection et d'enquête visant à assurer la sécurité et l'intégrité physique des travailleurs dans les établissements; réviser les décisions rendues par les inspecteurs à l'égard de l'exercice du droit de refus par les travailleurs; intenter des poursuites en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme universitaire de 1er cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Un minimum de 8 années d'expérience pertinente. Aptitude manifeste à la direction et au travail de conception. Une ou des années d'études complémentaires à celles exigées peuvent compenser en partie l'expérience requise. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le secteur d'activités concerné peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Les conditions d'admission des employés de la fonction publique du Québec sont celles mentionnées à l'avis de concours interne affiché dans les bureaux de l'Administration.

APTITUDES ET COMPÉTENCE RECHERCHÉES — L'évaluation et la sélection des candidats admis au concours porteront entre autres sur les connaissances et l'expérience reliées aux attributions de l'emploi notamment dans le domaine de la prévention en santé et sécurité du travail.

INSCRIPTION — **Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec**
Case postale 2188
Québec, QC G1K 7N8

Adjoint aux cadres supérieurs

TRAITEMENT — de 31 775 $ à 44 590 $ — Période d'inscription: du 16 août au 29 août 1980

Chef du centre de documentation en santé et sécurité du travail

CONCOURS SPÉCIFIQUE P6216AAF/JB — Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié à cet avis.

COMMISSION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL — Direction de la recherche et des systèmes de données — 1 emploi à Montréal.

ATTRIBUTIONS — Planifier, organiser, diriger et contrôler les activités et les ressources du centre de documentation afin d'être en mesure de fournir des renseignements spécialisés, pour la mise en application des programmes de santé et de sécurité, tant pour les besoins externes qu'internes; identifier les besoins de documentation des diverses clientèles par des consultations appropriées; coordonner l'acquisition de livres, revues ou autres documents, y compris les documents audio-visuels; contracter avec les organismes nationaux et internationaux pour obtenir l'accès aux banques de données en documentation portant sur la santé et la sécurité du travail.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme universitaire de 1er cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Un minimum de 8 années d'expérience pertinente. Aptitude manifeste à la direction et au travail de conception. Une ou des années d'études complémentaires à celles exigées peuvent compenser en partie l'expérience requise. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le secteur d'activités concerné peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Les conditions d'admission des employés de la fonction publique du Québec sont celles mentionnées à l'avis de concours interne affiché dans les bureaux de l'Administration.

APTITUDES ET COMPÉTENCE RECHERCHÉES — L'évaluation et la sélection des candidats admis au concours porteront entre autres sur les connaissances et l'expérience reliées aux attributions de l'emploi notamment dans le domaine de la documentation et de l'informatique spécialisée en santé et sécurité du travail.

INSCRIPTION — **Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec**
Case postale 2188
Québec, QC G1K 7N8

Adjoint aux cadres supérieurs

TRAITEMENT — de 31 775 $ à 44 590 $ — Période d'inscription: du 16 août au 29 août 1980

Comment vous inscrire

Vous inscrire à l'aide du formulaire **Offre de service** de l'Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec, que vous pouvez vous procurer dans ses bureaux régionaux, les centres de main-d'oeuvre et la plupart des caisses populaires.

Toute **Offre de service** doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à l'avis de concours. Le défaut de produire les documents exigés entraînera le rejet de la candidature au concours.

Expédier votre **Offre de service** à l'adresse indiquée à l'avis de concours correspondant.

L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

N.B. - Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



la presse

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

CEGIR

ÉCONOMISTE - CONSULTATION INTERNATIONALE/ MALI

Dans le cadre de nos opérations internationales, nous recherchons les services d'un économiste d'expérience en développements national et régional, possédant une bonne connaissance des structures et du fonctionnement d'organismes gouvernementaux.

Le candidat agira comme conseiller auprès d'un organisme public d'assistance aux entreprises privées et publiques. Conjointement avec la direction, il participera au développement ainsi qu'à l'implantation du programme d'action de l'organisme, de ses structures et de son organisation.

Les postulants devront détenir une maîtrise en économie et une connaissance pratique de l'administration. Ils devront aussi posséder une dizaine d'années d'expérience pertinente, dont au moins trois passées dans des pays en voie de développement.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae, en toute confiance, à Emilien Tremblay en mentionnant le code # M375 ou à composer (514) 288-6942.

CEGIR
Gestionnaires-conseils
2, Complexe Desjardins
Bureau 2301, C.P. 160
Montréal H5B 1B3

ECO INFORMATIQUE LTÉE

ÉTUDE • CONSEIL • ORGANISATION

recherche:

•••RESPONSABLES DE PROJETS •••

connaissant le matériel HP/3000 et ayant développé des systèmes dans un environnement ONLINE avec IMAGE et VIEW-3000.

Salaires proposés: $25,000 — $33,000.

•••ANALYSTES DE SYSTÈMES •••

possédant un diplôme universitaire ou l'équivalent, 5 ans d'expérience en informatique de gestion et justifier d'au moins 1 an de pratique dans un système de banque de connées.

Salaires proposés: $23,500 — $32,500.

Les candidats seront intégrés dans un groupe d'informaticiens conseils chargés du développement de projets de grande envergure.

ECO offre un excellent programme d'avantages sociaux et des rémunérations intéressantes.

La plus entière discrétion est assurée aux candidats qui sont priés d'adresser leur demande à:

Mme Aline Doré-Lemay (réf: 0402)
ECO INFORMATIQUE LTÉE
1200, ave McGill College
Suite 520
Montréal, Qué. H3B 4G7
878-1761

MONTRÉAL • TORONTO • CALGARY • PARIS

SOUS-CHEF DU SERVICE DE TRADUCTION

La Banque du Canada désire recruter un réviseur expérimenté pour combler le poste de sous-chef de son Service de traduction, à Ottawa.

Le titulaire sera appelé à assister le traducteur en chef dans la gestion du service, à réviser les travaux des traducteurs, à effectuer de la recherche terminologique et à traduire des textes urgents.

Exigences

Les candidats devront posséder une excellente formation universitaire en traduction ou en économique et au moins trois ans d'expérience en traduction et trois ans d'expérience en révision.

L'expérience de la révision au sein d'une institution financière, d'un ministère ou d'un organisme à vocation économique serait un atout considérable.

Le traitement sera fonction de la formation et de l'expérience du candidat choisi.

Les intéressés sont priés d'adresser leur curriculum vitae à:

Serge Poirier
Agent à la dotation en personnel
Banque du Canada
234, rue Wellington
Ottawa (Ontario)
K1A 0G9

BANQUE DU CANADA

Fonction publique du Québec

Concours ouverts aux hommes et aux femmes

Gouvernement du Québec
Office du recrutement et de la sélection du personnel

Personnel de direction supérieure

Agent de recherche et de planification socio-économique

CONCOURS SECTORIEL N1054GAA/JB — Ce concours vise à combler ces emplois et au besoin tout autre emploi de même nature qui pourrait devenir vacant dans la région administrative de Trois-Rivières durant la prochaine année.

OFFICE DES PERSONNES HANDICAPÉES DU QUÉBEC — 2 emplois à Drummondville.

ATTRIBUTIONS — Identifier et planifier les champs de recherche pertinents à la loi et effectuer les recherches nécessaires propres à assurer les décisions de l'Office en vue de l'intégration scolaire, professionnelle et sociale des personnes handicapées; procéder à des travaux de recherche, d'études et d'analyse afin de conseiller l'Office sur son orientation en matière de développement; participer à l'identification et à l'analyse de la population des personnes handicapées et à la projection des besoins de ceux-ci tant sur une base régionale que québécoise.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences humaines ou en sciences sociales ou en toute autre discipline appropriée et 3 années d'expérience pertinente. Chaque année d'études pertinentes et complémentaires à celles exigées compense pour une année d'expérience pertinente requise. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue peuvent compenser l'absence de diplôme universitaire à raison de 2 années d'expérience pour chaque année de scolarité manquante. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

INSCRIPTION— Office du recrutement et de la sélection du personnel de la Fonction publique du Québec
Case postale 2188
Québec QC G1K 7N8

TRAITEMENT — de 21 854 $ à 29 820 $ (en voie de révision)
Période d'inscription: du 23 août 1980 au 8 septembre 1980

Agent responsable des contrats avec les employeurs

CONCOURS SPÉCIFIQUE P1114GAA/JB — Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié à cet avis.

OFFICE DES PERSONNES HANDICAPÉES DU QUÉBEC — 1 emploi à Drummondville.

ATTRIBUTIONS — Préparer les contrats d'intégration professionnelle et d'adaptation des postes de travail et toute autre entente impliquant des subventions de l'Office, à cet effet, négocier les contrats, directement ou par intermédiaire, avec les employeurs et les personnes handicapées lorsque nécessaire; recevoir les demandes de contrat d'intégration professionnelle et d'adaptation de postes de travail et toute autre demande des employeurs pour favoriser l'emploi de personnes handicapées et donner les informations nécessaires.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme universitaire de 1er cycle en administration, sciences humaines, en ergonomie ou en toute autre discipline appropriée et avoir 3 années d'expérience pertinente. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue peuvent compenser l'absence de diplôme universitaire à raison de 2 années d'expérience pour chaque année de scolarité manquante. Chaque année d'études pertinentes et complémentaires à celles exigées compense pour une année d'expérience pertinente requise. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

INSCRIPTION— Office du recrutement et de la sélection du personnel de la Fonction publique
Case postale 2188
Québec QC G1K 7N8

Attaché d'administration, classe II

TRAITEMENT — de 20 553 $ à 27 345 $ (en voie de révision)
Période d'inscription: du 23 août au 8 septembre 1980

Agent d'intégration au travail

CONCOURS SPÉCIFIQUE P1114GAB/JB — Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié à cet avis.

OFFICE DES PERSONNES HANDICAPÉES DU QUÉBEC — 1 emploi à Drummondville.

ATTRIBUTIONS — Favoriser la promotion et la coordination des services de placement des personnes handicapées afin de maximiser les effets de l'opération intégration au travail; à cet effet, animer et prendre le leadership d'un comité inter-ministériel et inter-organisme dont le mandat est la concertation de toutes les ressources de main-d'oeuvre s'occupant de placement de personnes handicapées sur le territoire du Québec; établir des liens concrets entre les employeurs, les agents de main-d'oeuvre et les personnes handicapées en collaboration avec l'agent responsable des contrats avec les employeurs.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme universitaire en sciences administratives, en sciences humaines ou en toute autre discipline appropriée et avoir 3 années d'expérience pertinente. Chaque année d'études pertinentes et complémentaires à celles exigées compense pour une année d'expérience pertinente requise. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue peuvent compenser l'absence de diplôme universitaire à raison de 2 années d'expérience pour chaque année de scolarité manquante. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

INSCRIPTION— Office du recrutement et de la sélection du personnel de la Fonction publique du Québec
Case postale 2188
Québec, QC G1K 7N8

Attaché d'administration, classe II

TRAITEMENT — de 20 553$ à 27 345$ (en voie de révision)
Période d'inscription: du 23 août au 8 septembre 1980

Conseiller juridique

CONCOURS SPÉCIFIQUE P1154GAA/JB — Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié à cet avis.

OFFICE DES PERSONNES HANDICAPÉES DU QUÉBEC — 1 emploi à Drummondville.

ATTRIBUTIONS — Conseiller l'Office des personnes handicapées du Québec dans l'élaboration et la formulation des lois et règlements qui le concerne et dans toute matière de nature légale pertinente aux activités dont il a charge; représenter l'Office devant les tribunaux et auprès des divers organismes oeuvrant dans le domaine des personnes handicapées; étudier, au plan juridique, les diverses plaintes formulées par les diverses clientèles de l'Office et donner les suites appropriées; préparer et participer aux ententes contractuelles et en rédiger les termes.

CONDITIONS D'ADMISSION — Détenir un diplôme de premier cycle en droit et avoir 3 années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi. Être membre du Barreau du Québec. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

INSCRIPTION— Office du recrutement et de la sélection du personnel de la Fonction publique du Québec
Case postale 2188
Québec, QC G1K 7N8

Avocat, classe II

TRAITEMENT — de 20 716$ à 31 072$ (en voie de révision)
Période d'inscription: du 23 août au 8 septembre 1980

Conseiller en protection juvénile

CONCOURS SECTORIEL N1116AAA/JB — Ce concours vise à constituer une réserve de candidats en vue de combler ces emplois et au besoin tout autre emploi de même nature qui pourrait devenir vacant dans la région administrative de Montréal durant la prochaine année.

MINISTÈRE DE LA JUSTICE —
Comité de la protection de la jeunesse
1 emploi à Montréal
5 emplois possibles dans la région administrative de Montréal

ATTRIBUTIONS — Procéder au réexamen de la situation d'enfants en difficultés, notamment d'enfants maltraités, négligés, abusés sexuellement, délinquants; enquêter sur toute situation où le comité a raison de croire que les droits d'un enfant sont lésés; analyser les documents émis par le Tribunal de la jeunesse et les avis d'hébergement obligatoire provenant des directeurs de la protection de la jeunesse; arbitrer les litiges entre le directeur de la protection de la jeunesse et la personne désignée par le ministre de la Justice; assurer la liaison entre le comité, les individus et les organismes du milieu et participer dans sa région aux activités du comité favorisant la prévention en matière de protection de la jeunesse.

CONDITIONS D'ADMISSION—Diplôme universitaire de 1er cycle en criminologie, psychologie, psycho-éducation, service social ou en toute autre discipline universitaire appropriée; 3 années d'expérience pertinente dans le domaine de la protection de la jeunesse ou de la délinquance juvénile. Une ou des années d'études complémentaires à celles exigées peuvent compenser l'expérience requise en totalité ou en partie. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le domaine concerné peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

INSCRIPTION— Office du recrutement et de la sélection du personnel de la Fonction publique du Québec
Complexe Desjardins
Tour sud, 22e étage
Case postale 781
Montréal,QCH5B1B9

Attaché d'administration, classe II

TRAITEMENT — de 20 553$ à 27 345$ (en voie de révision)
Période d'inscription: du 16 août au 29 août 1980

Géologue

CONCOURS SECTORIEL N1243AAA/JB — Ce concours vise à constituer une réserve de candidats en vue de combler ces emplois et, au besoin, tout autre emploi de même nature qui pourrait devenir vacant dans la région administrative de Québec durant la prochaine année.

MINISTÈRE DE L'ÉNERGIE ET DES RESSOURCES — 3 emplois à Québec
3 emplois possibles à Québec

ATTRIBUTIONS — Exécuter sur le terrain des levés géoscientifiques; analyser les résultats obtenus et rédiger divers rapports sur ces travaux scientifiques; élaborer et expérimenter de nouvelles méthodes de prospection; participer à l'entraînement du personnel; effectuer en laboratoire diverses expériences ayant trait à la minéralogie; collaborer s'il y a lieu à l'édition de rapports scientifiques.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme universitaire de 1er cycle en géologie ou dans l'une des options de cette science; 3 années d'expérience pertinente aux attributions. Une ou des années d'études complémentaires à celles exigées peuvent compenser en totalité ou en partie à l'expérience requise. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

INSCRIPTION— Office du recrutement et de la sélection du personnel de la Fonction publique du Québec
Case postale 15 350
Québec,k QC GIK 7X2

Spécialiste en sciences physiques, classe II

TRAITEMENT — de 21 902$ à 29 547$ (en voie de révision)
Période d'inscription: du 23 août au 8 septembre 1980

Actuaire

CONCOURS GÉNÉRAL M1293AAA/JB — Ce concours vise à constituer une réserve de candidats en vue de combler ces emplois et au besoin, tout autre emploi de même nature qui pourrait devenir vacant dans la région administrative de Québec durant la prochaine année.

RÉGIE DE L'ASSURANCE-AUTOMOBILE DU QUÉBEC — 2 emplois à Québec

COMMISSION ADMINISTRATIVE DES RÉGIMES DE RETRAITE — 1 emploi à Québec

RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC — 2 emplois à Québec.

ATTRIBUTIONS — Analyser l'aspect financier et conceptuel des régimes d'assurances publiques et privées, l'étanchéité des régimes de sécurité sociale, les statistiques et tarifs dans le domaine de l'assurance de dommages, de personnes et en assurance-maladie, de même que la conformité des réserves mathématiques des sociétés d'assurance et de l'administration des régimes d'assurances et de retraite à la législation en vigueur.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme universitaire de premier cycle en sciences de l'actuariat ou dans une autre discipline appropriée. La réussite des 3 examens d'une société reconnue d'actuaires peut suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Ce concours s'adresse également aux candidats qui sont à accomplir leur dernière année de scolarité en vue de l'obtention du diplôme. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études et de ses résultats à chacun des examens de la société d'actuaires reconnue.

INSCRIPTION— Office du recrutement et de la sélection du personnel de la Fonction publique du Québec
Case postale 15 350
Québec, QC
G1K 7X2

Actuaire, classes III et II

TRAITEMENT — de 15 568$ à 30 462$ (en voie de révision)
Période d'inscription: du 23 août au 8 septembre 1980

Agent de développement de la technologie alimentaire

CONCOURS SECTORIEL N1023AAB/JB — Ce concours vise à constituer une réserve de candidats en vue de combler cet emploi et au besoin, tout autre emploi de même nature qui pourrait devenir vacant dans la région administrative de Québec durant la prochaine année.

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DES PÊCHERIES ET DE L'ALIMENTATION — Présentement un emploi dans la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS — Analyser des projets de développement et de mise au point de technologie alimentaire en évaluant la pertinence des développements envisagés par rapport aux besoins de l'entreprise et aux objectifs poursuivis par le ministère. A cet effet, évaluer les besoins de l'entreprise et fournir une expertise dans le choix des installations et des équipements requis. Conseiller les entrepreneurs dans l'élaboration et la structuration de tels projets.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences appliquées avec spécialité en génie industriel, en génie mécanique, en génie chimique, en agronomie ou en sciences des vivres, ou dans une autre discipline appropriée; 3 années d'expérience pertinente dans le domaine du génie industriel ou mécanique, ou de la technologie alimentaire. Une ou des années d'études complémentaires à celles exigées peuvent compenser en totalité ou en partie l'expérience requise. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le domaine concerné peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

INSCRIPTION— Office du recrutement et de la sélection du personnel de la Fonction publique du Québec
Case postale 15350
Québec, QC G1K 7X2

Agent de développement industriel, classe II

TRAITEMENT — de 21 854$ à 29 820$ (en voie de révision)
Période d'inscription: du 5 juillet au 18 juillet 1980

CET AVIS ANNULE ET REMPLACE, QUANT À LA DATE LIMITE D'INSCRIPTION, L'AVIS PARU LE 5 JUILLET 1980 SOUS LE MÊME TITRE ET PORTANT LE MÊME NUMÉRO DE CONCOURS. LES CANDIDATS DÉJÀ INSCRITS À CE CONCOURS N'ONT PAS À S'INSCRIRE DE NOUVEAU.

Comment vous inscrire

Vous inscrire à l'aide du formulaire **Offre de service** de l'Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec, que vous pouvez vous procurer dans ses bureaux régionaux, les centres de main-d'oeuvre et la plupart des caisses populaires.

Sauf si vous êtes déjà membre de la fonction publique du Québec, votre **Offre de service** doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à l'avis de concours. Le défaut de produire les documents exigés entraînera le rejet de la candidature au concours.

Expédier votre Offre de service à l'adresse indiquée à l'avis de concours correspondant.

L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Le Centre d'accueil Georges-Hébert,
Jonquière secteur Arvida

est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE)

DES SOINS DE SANTÉ ET D'ASSISTANCE

(2e concours)

ÉTABLISSEMENT:
Le Centre d'accueil Georges-Hébert situé au 222, rue Faraday, Jonquière (secteur Arvida) est un centre d'accueil d'hébergement (adultes) d'une capacité de soixante-quinze (75) lits dont l'ouverture est prévue pour le mois d'octobre 1980.

NATURE DE LA FONCTION:
Personne qui planifie, coordonne et contrôle les activités relatives aux soins infirmiers dans le but de répondre adéquatement aux besoins en soins des bénéficiaires.

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT: Le directeur général.

EXIGENCES: Membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers de la province de Québec.

Trois (3) ans d'expérience comme infirmier(ère) détenteur(trice) d'un baccalauréat en nursing ou l'équivalent.

Une expérience dans le milieu d'un centre d'accueil et une formation en gérontologie et/ou gériatrie seraient un atout.

TRAITEMENT ET AVANTAGES SOCIAUX:
Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

INSCRIPTION:
Veuillez faire parvenir votre demande d'emploi accompagnée de votre curriculum vitae pour le 29 août 1980 à l'adresse suivante:

Concours directeur(trice) des soins de sante et d'assistance, (2e concours) a/s directeur général

CENTRE D'ACCUEIL GEORGES-HÉBERT
222, rue Faraday,
Jonquière, (secteur Arvida) Que.
G7S 4L1

COORDONNATEUR À LA PROGRAMMATION

VILLE DE SHERBROOKE

Nous sommes à la recherche d'un(e) candidat(e) d'experience pour faire partie de la nouvelle structure des Services récréatifs et communautaires, la quelle favorise la prise en charge des citoyens dans la détermination de leurs expériences de loisirs.

LA FONCTION

— Sous l'autorité du directeur des Services récréatifs et communautaires, en collaboration avec les services municipaux et les associations du milieu, planifie, organise, coordonne, contrôle et évalue les programmes récréatifs et communautaires répondant aux besoins de la population.
— Conçoit un cadre général de programmation, en établit les objectifs et propose les modalités d'application.
— Conçoit et assure la réalisation des programmes récréatifs et communautaires.
— Assume la concertation des institutions scolaires et municipales et des organismes intervenant dans les domaines récréatifs et communautaires.
— Elabore des programmes expérimentaux visant à favoriser la créativité et l'évolution du vécu récréatif et communautaire de la population.

LES EXIGENCES

— Diplôme universitaire de premier cycle en récréologie ou toute autre discipline pertinente.
— Avoir au moins cinq (5) années d'expérience pertinente.
— Posséder les aptitudes requises pour un travail d'équipe.

LE TRAITEMENT

Le traitement sera établi en fonction de la formation et de l'expérience du titulaire selon notre politique de rémunération du personnel cadre.
Toute personne intéressee est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 3 septembre 1980 a l'adresse suivante:

Agent des Ressources humaines
VILLE DE SHERBROOKE
144, rue Wellington nord
Sherbrooke (Québec)
J1H 5C5

LA CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DES BOIS-FRANCS inc.

DIRECTEUR GÉNÉRAL

FONCTIONS:

— Préparer un programme annuel d'action industrielle, accompagné d'un budget selon la politique arrêtée par la Corporation;
— établir et maintenir des relations avec les industriels, hommes d'affaires et commerçants dans le but de promouvoir le développement des industries et commerces existants et de susciter de nouveaux investissements industriels et commerciaux;
— voir à la préparation d'un inventaire économique des facteurs favorables à l'implantation de nouvelles usines dans la région;
— agir à titre d'agent de liaison entre les municipalités et les services gouvernementaux dans les matières concernant le développement industriel.

EXIGENCES:

— Avoir acquis une solide expérience dans le domaine de la promotion industrielle ou la commercialisation et de la promotion de biens et de services dans l'industrie;
— de préférence, posséder une formation universitaire en administration des affaires, comptabilité, vente, etc... ou toute autre expérience jugée équivalente;
— être capable de communiquer efficacement en français et en anglais avec les cadres supérieurs de l'entreprise privée et des organismes gouvernementaux;

SALAIRE:

— Selon expérience et qualification.

Toute personne intéressée devra soumetre un curriculum vitae complet avant minuit le 29 août à l'adresse suivante:

Corporation de Développement économique des Bois-Francs Inc.
a/s Pierre Roux, Président,
C.P. 458,
Victoriaville, Qué. G6P 6T3

Ce concours est ouvert aux femmes et aux hommes.

RESSOURCES HUMAINES

Une importante société canadienne, reconnue pour la qualité de ses produits recherche un directeur des ressources humaines.

Relevant du président et membre du comité de gestion, le titulaire travaillera en très étroité collaboration avec le directeur des relations de travail; ce gestionnaire assume la responsabilité de l'orientation, l'élaboration et la gestion du personnel et plus particulièrement la planification de la main-d'oeuvre, le recrutement des cadres supérieurs, le perfectionnement des employés, l'évaluation des tâches et du rendement, la rémunération... La société compte 1100 employés et possède plusieurs conventions collectives en vigueur.

Bilingue, le candidat idéal est diplômé universitaire en administration, relations de travail ou l'équivalent avec un minimum de 7 à 10 ans d'expérience croissante dans la gestion des ressources humaines ainsi qu'une connaissance pratique de l'administration des relations employeur-employés. Souple de caractère, dotée d'un solide jugement et avec de bonnes communications, cette personne saura percevoir des situations délicates et proposer des solutions concrètes tout en implantant des programmes à court et long termes. Lieu de travail: Montréal avec déplacements.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez communiquer ou faire parvenir votre c-v, vous référant au dossier A-188, en nous faisant connaître vos expectations salariales.

Jacques Denis & associés Tél.: 282-9008
Recherche de Cadres, Ressources Humaines...
1110 ouest Sherbrooke, chambre 604, Montréal, Québec H3A1G8

CRÉDIT INDUSTRIEL DESJARDINS INC.

ANALYSTE FINANCIER

Crédit Industriel Desjardins, une jeune institution financière oeuvrant dans le domaine du prêt commercial et industriel à moyen et à long terme ainsi que dans la location d'équipement, requiert les services d'un analyste financier afin de compléter son effectif.
Le candidat devra détenir un diplôme universitaire spécialisé en finance et aura acquis au moins une année d'expérience au sein d'une institution financière dans l'analyse et la négociation de prêts d'importance.
Le poste offert s'adresse aux candidats consciencieux et ambitieux, désirant se tailler une carrière prometteuse dans le domaine financier et aptes à assumer rapidement des responsabilités additionnelles. Le salaire sera basé sur l'expérience pertinente et les qualifications.

Toute demande sera traitée confidentiellement. Faire parvenir votre curriculum vitae à

Monsieur Michel Morin
Directeur de la Succursale
Montréal/Laval
CRÉDIT INDUSTRIEL DESJARDINS
1 Complexe Desjardins,
Bureau 1204
Montréal, Québec H5B 1B2

La Commission scolaire de Saint-Hyacinthe

Réouverture du poste

DIRECTEUR D'ÉCOLE PRIMAIRE

Attributions

Sous l'autorité du directeur général, l'emploi de directeur d'école comporte la responsabilité de la gestion, tant au point de vue administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources d'une école primaire, conformément aux responsabilités définies par la commission scolaire.

Cet emploi comporte aussi les relations avec la communauté desservie par l'école et plus particulièrement la participation avec les parents au comité d'école, conformément à la Loi de l'Instruction publique.

Qualifications minimales requises

— Diplôme universitaire terminal de premier cycle ou formation exigeant au moins seize (16) années de scolarité dans un champ de spécialisation approprié.
— Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministre de l'Éducation.
— Une expérience démontrant une habileté à résoudre des problèmes d'ordre technique et administratif.
— Cinq (5) années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel, dont au moins trois (3) comme enseignant au primaire, de préférence.

Traitement

Selon la politique administrative et salariale du ministère de l'Éducation.

Prière de transmettre une demande écrite accompagnée d'un texte indiquant les justifications de la candidature et d'un curriculum vitae, avant seize heures trente, le mercredi 3 septembre 1980, à:

Commission scolaire de Saint-Hyacinthe
a/s Directeur des services au personnel
2255, Sainte-Anne
Saint-Hyacinthe
J2S 5H7

VILLE DE TROIS-RIVIERES
PLACE DE L'HOTEL DE VILLE
C.P. 368 G9A 5H3

ÉVALUATEUR MUNICIPAL

VILLE DE TROIS-RIVIÈRES-OUEST

DESCRIPTION SOMMAIRE DES FONCTIONS:

— A titre de chef de service, dirige, coordonne et contrôle l'ensemble des activités relatives à un service municipal d'évaluation.

CONDITIONS D'ADMISSION:

— Détenir le permis exigé par la Commission municipale du Québec et / ou être membre agréé de la Corporation professionnelle des évaluateurs agréés du Québec selon la Loi.
— Posséder une expérience de travail en évaluation municipale et de préférence avoir suivi la série de cours du programme de perfectionnement en évaluation foncière du ministère des Affaires municipales.

TRAITEMENT:

— Selon la compétence et l'expérience du candidat.
— Excellente gamme d'avantages sociaux.

PÉRIODE D'INSCRIPTION:

— Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard **le lundi 15 septembre 1980, à l'adresse suivante.**

Ville de Trois-Rivières-Ouest
A l'attention de M. Roland Lottinville, Ing., Ingénieur-Gérant
Hôtel de Ville
500, Côte Richelieu
Trois-Rivières-Ouest, Québec G9A 2Z1

NOTE: Toute candidature sera traitée confidentiellement.

MARKETING

$25,000 +

Voici une excellente occasion pour une personne qui désire faire évoluer sa carrière et développer son professionnalisme en joignant les rangs d'une société nationale reconnue pour l'excellence de ses produits.

Le défi consiste à formuler la stratégie et analyser correctement les prévisions ainsi que les résultats des ventes de façon à mieux connaître les besoins des clients et accroître leur part de marché dans un milieu très concurrentiel.

La personne idéale est un MBA ou l'équivalent, bilingue, comptant de 3 à 5 ans d'expérience pratique en marketing ou développement des affaires. La personne retenue aura démontré la maturité, les relations inter-personnelles et le leadership pour se réaliser et assumer éventuellement des responsabilités accrues. Lieu de travail: Montréal ou l'extérieur.

Veuillez communiquer avec nous ou mieux nous faire parvenir votre c-v en toute confiance vous référant au dossier B-187.

Jacques Denis & associés Tél.: 282-9008
Recherche de Cadres, Ressources Humaines...
1110 ouest Sherbrooke, chambre 604, Montréal, Québec H3A1G8

COMPTABLE

Face à une croissance rapide, nous recherchons des candidats capables de faire valoir leur formation et leur expérience.

Le titulaire sera tenu de préparer des dossiers reliés au développement de systèmes comptables informatisés, à la normalisation de ceux-ci. De plus, il veillera à la préparation des budgets ainsi que diverses analyses comptables.

Les candidats devront avoir un minimum de cinq ans d'expérience en comptabilité, être membre d'une corporation professionnelle, ou en voie de l'être. Les facilités de communication dans les deux langues sont un atout.

Nous vous offrons un salaire compétitif ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

LES TRANSPORTS PROVOST INC.
7887, rue Grenache
Ville d'Anjou, P.Q.
H1J 1C4

PROVOST



Dû à l'expansion de notre service de l'informatique, nous sommes à la recherche de:

PROGRAMMEURS SENIORS

Les candidats participent au développement et à l'entretien des programmes. Le langage principal est le COBOL. Nos équipements traitent les données en lot et en inter-actif. Nous avons un réseau de mini-ordinateurs installés à travers le Canada.

Les postulants détiennent un D.E.C. en informatique et possèdent deux années et plus d'expérience comme programmeur. La connaissance des bases de données est un atout.

Le travail est permanent, nos salaires et avantages sociaux sont des plus compétitifs.
Si vous désirez faire partie d'une équipe jeune et dynamique et participer activement à son développement, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

MICHELIN

G.C. HAINS
SOCIÉTÉ CANADIENNE DES PNEUS MICHELIN LTÉE
3300 Côte Vertu
St-Laurent, P.Q. H4R 2B8

CENTRE D'ACCUEIL CHRISTOPHE-COLOMB
CENTRE D'ACCUEIL POUR PERSONNE AGÉES
(EN PLEINE EXPANSION: 247 LITS)

MÉDECIN CONSULTANT AUX AFFAIRES PROFESSIONNELLES

MODALITÉS:

Jusqu'à concurrence de 5 vacations par semaine

FONCTIONS:

Sous l'autorité du Directeur général, planifier, coordonner et contrôler les activités professionnelles et scientifiques dans le but d'assurer la qualité des actes médicaux et para-médicaux. Conseiller le D.G. sur les questions médicales et para-médicales.

EXIGENCES:

— Mécecin en règle avec l'Ordre des médecins et dentistes du Québec
— Connaissance et intérêt pour le milieu gériatrique
— Connaissance des normes diverses de qualité de soin
— Capacité de travailler en équipe
— Leadership

ENVOYER CURRICULUM VITAE AVANT LE 5 SEPTEMBRE 1980 à:

Concours C.A.P.
a/s Directeur général
Centre d'Accueil Christophe-Colomb
1360 est, rue Jean-Talon
MONTRÉAL (QUÉBEC)
H2E 1S2

C.S.S. RICHELIEU

Le Centre de Services sociaux Richelieu est un établissement de taille moyenne qui offre des services spécialisés de consultation psycho-sociale.

Etant situé dans la région Sud de Montréal, le C.S.S. Richelieu est en mesure d'offrir à ses employés des milieux de travail qui juxtaposent les avantages de la campagne et du milieu urbain tout en permettant un accès rapide et facile à la metropole.

Le Centre de Services sociaux Richelieu est interesse à la candidature de techniciens (D.E.C. en assistance sociale) avec trois années d'expérience et plus en vue de combler des postes dans différents services tels que: Personnes âgées - handicapés - jeunesse, famille - dans ses différentes succursales: Granby, St-Hyacinthe, Longueuil, Valleyfield et St-Jean.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Madame Monique Katalan, technicienne,
Division Gestion du personnel,
C.S.S. Richelieu,
201, Place Charles-Lemoyne,
Longueuil, Québec
J4K 2T5

N.B.: Un des postes urgents à combler est à Granby. La clientèle de ce caseload est référée au C.S.S.R. dans le cadre de la loi de la protection de la jeunesse. Les personnes intéressées devraient nous faire parvenir leur offre de service avant le 7 septembre 1980.

REPRÉSENTANT MÉDICAL

Territoire: Montréal

Exigences: Etudes scientifiques ou médicales, expérience minimum 2 ans dans le milieu médical.

Rémunération: Salaire au-dessus de la moyenne, plus commissions et bénéfices sociaux (assurance-groupe, automobile fournie, frais de déplacement, etc...)

Faire parvenir votre curriculum vitae à

M. Claude Lachapelle
Directeur des Ventes
Division pharmaceutique
Herdt & Charton (1971) Inc.
9393 Louis-H. Lafontaine
Anjou, P.Q. H1J 1Y8

ST-FÉLICIEN

La compagnie **Donohue St-Félicien Inc.** est à la recherche de:

Électricien classe « A »

Métrologue (instrumentation et contrôle) classe « A »

Lieu de travail
Usine de pâte kraft St-Felicien

Qualifications
Expérience dans le domaine des pâtes et papiers et en électronique serait un atout.

Salaire
Selon la convention collective en vigueur.
Avantages sociaux des plus intéressants.

Les personnes intéressées pourront faire parvenir leur curriculum vitae à:

Richard Théroux
Superviseur du personnel
DONOHUE ST-FÉLICIEN INC.
Rang St-Euzèbe
St-Félicien, Québec
G0W 2N0

POSTE OFFERT EN MARKETING
CHEF DE PUBLICITÉ

Une agence de publicité montréalaise qui connaît une croissance très rapide offre un poste en marketing au sein de son service à la clientele. Le titulaire de ce poste relèvera directement du président et sera responsable de l'administration de la publicité et du marketing de plusieurs clients.

La préférence sera accordée aux candidats bilingues possédant au moins trois (3) années d'expérience en marketing ou en administration de produits.

Toutes les demandes seront traitées de façon confidentielles

Faites parvenir votre «curriculum vitae» à:

LA PRESSE, REF: 10,220
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal HAC 3E3

Un organisme du gouvernement fédéral dont le bureau central est situé à Montréal recherche les services d'un

CHEF COMPTABLE

ayant un diplôme soit de C.A., R.I.A. ou de C.G.A.

Le candidat sera comptable principal, il possédera une vaste expérience des principes et méthodes comptables, du traitement de l'information ainsi que des politiques et prescriptions du gouvernement.
Ce poste requiert du candidat des qualités de leader et l'aptitude à communiquer aisément en français et en anglais.
Traitement ouvert.

Prière d'envoyer une demande écrite avant le 5 septembre 1980 a:

La Presse, Réf. 10221
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

L'avenir se planifie chez nous:

Pratt & Whitney Aircraft du Canada est à l'avant-garde de la technologie des turbines à gaz. Cette réputation internationale, nous la devons à nos succès répétés dans la construction et le perfectionnement des moteurs, à nos capacités en recherche et en développement et à notre habileté à recruter les esprits les plus brillants à tous les niveaux de notre équipe d'ingénierie.

Nous recherchons la candidature d'INGÉNIEURS qualifiés (HOMMES ET FEMMES) ou de gens ayant une compétence équivalente, possédant de l'expérience à différents niveaux; à partir de ceux et celles ayant quelque expérience au-delà de la formation de base jusqu'aux personnes pouvant assumer des responsabilités au niveau de la supervision technique.

DANS L'INGÉNIERIE

Ingénieurs en aérodynamique. Voient à l'analyse, à la recherche, à la conception technique et à l'aérodéveloppement des travaux sur les systèmes d'admission et d'échappement, compresseurs, chambres de combustion, turbines ou à l'installation des moteurs d'avions. Réf. 00

Ingénieurs en conception mécanique. Voient à la préparation de conceptions entièrement techniques et d'améliorations au niveau de la conception. Travail de nature mécanique complexe visant à obtenir des résultats optimums en ce qui a trait à la fiabilité, à la durabilité, au poids et au prix de revient. Réf. 01

Dessinateurs en construction mécanique. (hommes ou femmes). Exécutent des dessins de moteurs et analysent les tolérances afin de permettre l'assemblage sans frictions des carters complexes fabriqués par forgeage, moulage ou soudage. Ils doivent également exécuter les dessins d'assemblage et d'installation qui donnent une définition détaillée des turbines à gaz. Nous prendrons en considération les demandes de ceux qui ont une expérience des méthodes traditionnelles de dessin aussi bien que de ceux qui sont familiers avec le nouveau système de traçage électronique. Selon leur compétence, les personnes choisies seront encadrées ou agiront elles-mêmes comme conseillers techniques. Réf. 02

Examinateurs de dessins, analystes de la conception. (hommes ou femmes). Examinent les dessins techniques pour corriger toute erreur de calcul et de transcription des dimensions et des spécifications. Travaillent à la mise au point de nouvelles méthodes qui tiennent compte des plus récents développements en conception et en fabrication, ainsi que des exigences des exploitants. Réf. 03

Analystes du contrôle. Préparent les avis de modification qui précisent les améliorations dans la conception ou dans la fabrication; de plus, ils établissent la liste détaillée des composantes d'un moteur. Doivent être en mesure d'analyser une quantité de données techniques informatisées et d'interpréter des dessins et plans complexes. Il serait souhaitable qu'ils aient une certaine connaissance des procédés de fabrication et de l'expérience en rédaction technique. Réf. 04

Ingénieurs en analyse mécanique. Nous recherchons des ingénieurs hautement qualifiés capables d'analyser les problèmes complexes relatifs aux contraintes, vibrations, transfert de température et fatique des métaux des pièces tournantes et statiques, y compris les réducteurs et les paliers de moteurs de turbines à gaz. Les titulaires auront entre autres responsabilités la formulation d'équations pour l'analyse d'éléments finis avancés, la définition et l'interprétation de programmes d'essais pour s'assurer de l'intégrité mécanique des moteurs, et la coordination de leurs travaux avec ceux effectués dans d'autres départements de l'Ingénierie. Les ingénieurs chevronnés devront être capables de prendre en charge un département technique dans le domaine de leurs compétences et, à ce titre, ils devront faire de la recherche pour le développement de méthodes d'analyse indispensables aux progrès techniques; de plus, ils auront la responsabilité du personnel de soutien du département. Réf. 05

Ingénieurs en instrumentation. Les candidats devront travailler à tous les aspects et étapes des systèmes d'instrumentation et de régulation pour les turbines à gaz et au développement des composants. Les projets vont de la conception d'équipement de test de moteurs jusqu'au développement de nouvelles méthodes et techniques d'évaluation. Réf. 06

Ingénieurs de projet. Les candidats devront avoir de l'expérience dans la conception et/ou le développement des moteurs à turbine ou des régulateurs de carburant. La responsabilité principale consiste à superviser techniquement les différentes étapes spécifiques entrant dans les programmes de développement des moteurs. Réf. 07

La compagnie offre un ensemble de salaires et d'avantages sociaux des plus intéressants et les niveaux de salaire sont proportionnels aux qualifications et à l'expérience.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent envoyer leur curriculum vitae détaillé, ainsi que leur adresse postale complète, leurs numéros de téléphone au bureau et à la maison, en mentionnant l'emploi désiré et le numéro de référence à:

M. A. J. Edwards, Programme d'expansion de l'Ingénierie,
Pratt & Whitney Aircraft du Canada Limitée,
B.P. 10, Longueuil, Québec J4K 4X9

UNITED TECHNOLOGIES
PRATT&WHITNEY
AIRCRAFT DU
CANADA LTEE

COLLÈGE D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET PROFESSIONNEL DE LIMOILOU

CONCOURS NUMERO: 8008-506-C

COORDONNATEUR DES SERVICES DU PERSONNEL, SECTEUR DES RELATIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES SOCIAUX (C-2)

Service du personnel

RESPONSABILITÉS ET FONCTIONS:
Sous l'autorité du directeur du personnel, le coordonnateur des services du personnel coordonne et administre les activités et dirige le personnel de son secteur.
Il participe à la conception et à l'élaboration des politiques, procédures et techniques relatives à la coordination, l'application et l'administration de l'ensemble des programmes d'avantages sociaux et de bénéfices marginaux prévus dans les différentes conventions collectives, arrêtés en conseil et lois.
Il participe à l'élaboration, à la conception et à l'administration des politiques et programmes de perfectionnement des différentes catégories de personnel et coordonne les travaux nécessaires à cette fin.
Il voit au maintien de relations patronales-syndicales positives et participe au reglement des litiges ou griefs pouvant survenir. De façon générale, il voit à l'application et à l'interprétation des différentes conventions collectives, pour les aspects contenus dans les limites de sa juridiction.
Il peut être appelé à représenter le collège auprès des comités relatifs aux relations patronales-syndicales.
Il travaille en étroite collaboration avec le secteur de la dotation et du développement organisationnel et à ce titre doit faire preuve de polyvalence à l'égard des différents aspects de la fonction personnel, compte tenu de modification de tâches toujours possible.

QUALIFICATIONS REQUISES:
Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment:
— relations industrielles;
— droit;
— sciences de l'administration (option personnel).
PLUS
— **cinq (5) années d'expérience pertinente. (Notamment dans l'utilisation de l'informatique dans la gestion du personnel et/ou d'application et d'interprétation de conventions collectives)**

Une équivalence peut être accordée conformément à la P.A.S.

ENTREE EN FONCTION: Le plus tôt possible.

SALAIRE ANNUEL: $26,494.00 à $39,741.00

INSCRIPTION: Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature, avant 16 heures le 8 septembre 1980 en fournissant les documents suivants:
1. un curriculum vitae détaillé comprenant les attestations officielles de scolarité;
2. d'un texte expliquant leur motivation à postuler, et décrivant en quoi leurs qualifications les rendent aptes à exercer les responsabilités de la fonction;
3. **d'un texte décrivant leur conception de la gestion du personnel (plus spécifiquement les relations de travail, avantages sociaux, et le perfectionnement) dans un Cegep;**

COLLÈGE DE LIMOILOU
Service du personnel
Québec G1K 7H3

N.B. ***Les candidats peuvent sur demande prendre connaissance de la politique de sélection du personnel non syndicable du collège.***

OCCASIONS UNIQUES CBA

VENTE-INFORMATIQUE **$30K ET PLUS**
Nous avons trois postes à combler dans la vente de Mini-Ordinateurs, Bureau de service et équipement de 2 (points de vente). L'expérience dans la vente est essentielle. Si votre performance passée a été exceptionnelle et que vous recherchez une organisation où vos qualités de vendeur et le produit à vendre vous permettront d'accroitre substantiellement votre potentiel de gains, voilà votre chance!

VÉRIFICATION-INFORMATIQUE **$25-35K**
Deux organisations de très grande envergure recherchent du personnel expérimenté dans la Vérification-Informatique Interne. Ce sont des postes d'importance avec potentiel unique de promotion. Une carrière des plus prometteuses est offerte au candidat idéal.

INFORMATICIENS (SEPT-ÎLES) **$26-33K**
Les positions suivantes sont disponibles à qui veut travailler à Sept-Iles pour une organisation multinationale:
— Programmeurs de Systèmes, Programmeurs/Analystes, Analystes Techniques, Superviseurs-Analystes d'Appplication, etc.
Langage Utilisé: PL/1
Système d'Exploitation: OS/MVS
Banque de Données: IMS DB/DC
Techniques: VSAM/VTAM
En plus du salaire très avantageux fixé selon l'expérience et qualifications, il y a un boni de vie chère révisé à tous les trois mois — il est actuellement à $150 par mois. Si vous désirez travailler sur la Côte-Nord, voilà votre chance.

PROGRAMMEUR/ANALYSTE OU ANALYSTE (2) $23-26K
Une compagnie Manufacturière, utilisant un 9030 Univac, recherche un Programmeur/Analyste avec expérience dans le domaine Manufacturier et, un autre, ayant travaillé dans les Systèmes de Mise-en-Marché et de Contrôle d'Inventaire. Une connaissance générale de la Conception de Systèmes ou de Base de Données est essentielle. Excellents bénéfices marginaux et bonnes conditions de travail.

POUR TOUS CES POSTES ET BIEN D'AUTRES À VOTRE MESURE, APPELEZ GÉRARD MICHAUD À 931-8801.

1550 O. de Maisonneuve, Suite 805
Montréal, Québec H3G 1N2
Tél: (514) 931-8801

chacra, belliveau & associés "Les Gens de l'Informatique"

LA SOCIÉTÉ DES SPORTS DU QUÉBEC

recherche

UN DIRECTEUR GÉNÉRAL

(concours 80-056-07)

L'ORGANISME:
Voué au développement et à la promotion du sport amateur, il en est le représentant officiel au Québec et regroupe à cette fin toutes les fédérations unisport québécoises.

L'EMPLOI:
Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur général est responsable de la gestion de l'organisme. Il définit les orientations, les politiques et les objectifs de l'organisme, voit à leur mise en application à travers les programmes et supervise l'ensemble des activités. Il assure le lien entre les administrateurs et le personnel qu'il dirige pour l'application des politiques et des divers intervenants et oeuvre particulièrement au plan de la satisfaction des besoins des membres.

LES EXIGENCES DE L'EMPLOI:
— Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle.
— Posséder environ huit (8) années d'expérience dont au moins trois (3) dans un poste de direction.
— Une bonne connaissance du milieu des loisirs et du sport amateur au Québec.

UN DIRECTEUR DES PROGRAMMES DE L'ÉLITE

(concours 80-056-08)

L'EMPLOI
Sous l'autorité du directeur général, le titulaire du poste conçoit et élabore les programmes de l'Élite sportive au Québec et s'assure de leur réalisation. Il élabore un plan annuel de développement et veille à son application. Il planifie, organise, dirige et contrôle les activités de son secteur et gère le personnel sous son autorité.

LES EXIGENCES DE L'EMPLOI:
— Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en éducation physique.
— Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience à titre d'analyste de programme ou de directeur technique d'un organisme sportif.
— Une bonne connaissance du milieu du sport amateur au Québec.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 2 septembre 1980 en mentionnant le numéro de concours au:

Secrétariat des Organismes de Loisirs du Québec
Service des ressources humaines
Concours no:
1415, rue Jarry est
Montréal (Qué.)
H2E 2Z7

ÉTUDE CONSEIL ORGANISATION — ECO INFORMATIQUE LTÉE

INFORMATICIENS

VOUS VOULEZ:
— faire partie d'une Société d'Étude, de Conseil et d'Organisation en pleine expansion
— vous intégrer à un groupe de spécialistes capables:
  ☐ de s'adapter à des besoins différents,
  ☐ d'assurer une qualité de services donnant le maximum de satisfaction dans la réalisation de projets de grande envergure
  ☐ de vous adapter à des environnements en constante évolution.
— devenir un expert en technique de pointe:
  ☐ télétraitement
  ☐ banque de données IMS, IDMS, IMAGE, TOTAL
  ☐ réseaux distribués et mini-ordinateurs.

VOUS ÊTES:	VOUS AVEZ:
— analystes-programmeurs	— une formation de base d'un niveau minimal du D.E.C.
— analystes	
— chefs de projet	— une expérience pratique de Cobol, Fortran-OS et de TSO/SPF
— spécialistes en système	

NOUS VOUS OFFRONS:
☐ une excellente rémunération ☐ une bonne atmosphère de travail
☐ un suivi régulier de carrière ☐ une formation permanente
☐ de bons avantages sociaux

La plus entière discrétion est assurée aux candidats qui sont priés d'adresser leur demande à:

Mme Aline Doré-Lemay (réf: 0404)
ECO INFORMATIQUE LTÉE
1200 ave McGill College
suite 520,
Montréal, Qué. H3B 4G7
878-1761

MONTRÉAL • TORONTO • CALGARY • PARIS

DIRECTEUR

MC GRAW EDISON LIMITÉE, division des SYSTÈMES D'ÉNERGIE.
Manufacturier d'équipement électrique recherche un directeur des ventes pour le QUÉBEC.

Fonctions:
— Se rapportant au vice-président du marketing, le titulaire de ce poste aura l'entière responsabilité des activités de sa région qui comprend: L'Utilité publique, les Ingénieurs-conseils, ainsi que les Distributeurs.

Exigences:
— Il devra posséder une solide formation technique, une connaissance des appareillages de distribution telle que: condensateurs, réenclencheurs, transformateurs et autres.
— Minimum de 5 années d'expérience dans la direction d'une moyenne entreprise.
— L'esprit d'initiative, le sens des responsabilités et la facilité de communiquer en français et en anglais sont essentielles.

Traitement: Selon les qualifications et l'expérience du candidat.

Lieu de travail: MONTRÉAL.

Téléphoner à: **Y. Fournier**
274-3603

ACHETEUR

Un important importateur et distributeur canadien de produits de chauffage au bois est à la recherche d'un acheteur pour son siège social situé à Ville d'Anjou.

Le candidat relèvera du vice-président, et sera responsable des achats, de la gestion des stocks, des entrepôts, des employés de son département et des systèmes et procédures relatifs aux achats.

La personne choisie aura environ 5 ans d'expérience comme acheteur et sera obligatoirement bilingue. Des connaissances techniques générales, de chauffage, d'administration, de gestion et de l'importation sont des atouts.

Nous offrons un salaire compétitif selon l'expérience et la compétence.

Les candidats(es) intéressés(es) sont priés(es) d'adresser leur curriculum vitae à:

M. Paul Giguère, Président,
Équipement de luxe Inc.
8010 Jarry est,
Anjou, P.Q. H1J 1H5

ANALYSTE - PROGRAMMEUR

LA COMPAGNIE
Services Techniques Informatiques STI Inc., est une entreprise québécoise de services informatiques opérant un miniordinateur de marque Hewlett Packard. De plus, STI est distributeur (OIM) d'équipements de marque Hewlett Packard.

LE POSTE
Effectuer sous la supervision d'un directeur de projets les travaux d'implantation de logiciels commerciaux chez nos clients.

LES TÂCHES:
— Analyse organique
— Programmation et bancs d'essai
— Implantation et documentation de logiciels
— Entrainement des utilisateurs.

LE CANDIDAT/CANDIDATE
Doit posséder:
— Une expérience minimum de 4 années consécutives de programmation en langage COBOL
— Connaissance pertinente de comptabilité ou de logiciel comptable
— DEC en informatique de gestion ou l'équivalent
— Connaissance du «milieu client»
— **Excellente connaissance du français et de l'anglais parlés et écrits.**

Serait un atout:
— Connaissance de l'ordinateur HP 3000
— **Connaissance de logiciels de banque de données (ex. Image)**
— Connaissance des miniordinateurs.

RÉMUNÉRATION:
Salaire annuel selon les qualifications et l'expérience.

POSTULATION:
Faire parvenir votre curriculum vitae et documents pertinents à:

SERVICES TECHNIQUES INFORMATIQUES STI INC.
a/s du Service du Personnel
225 ouest, St-Jacques, 2e étage
Montréal, Québec H2Y 1M6

Analystes de systèmes et programmeurs
Lieu de travail: Ottawa

La Banque du Canada désire engager des analystes et des programmeurs qui seront affectés, à divers niveaux de responsabilité, à des travaux d'informatique comportant de nombreux défis. Elle recherche des individus compétents, dynamiques et motivés, à qui elle offre une belle carrière et la possibilité d'exploiter pleinement leurs compétences.

Les analystes devront posséder un diplôme universitaire et au moins 3 ans d'expérience ou une formation équivalente; ils auront participé à des travaux faisant appel aux méthodes modernes d'élaboration de systèmes.

Les programmeurs devront détenir un diplôme universitaire, de 1 à 3 années d'expérience ou l'équivalent et une connaissance pratique du COBOL, du FORTRAN ou d'aures langages-machine.

La Banque offre des traitements et des avantages sociaux très attrayants, ainsi qu'un excellent programme de formation.

Les intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae complet à:

Serge Poirier
Banque du Canada
234, rue Wellington
OTTAWA (Ontario)
K1A 0G9

BANQUE DU CANADA

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

LA SOCIÉTÉ DES SPORTS DU QUÉBEC
recherche un

COMMENTATEUR SPORTIF

Sommaire des responsabilités:
En collaboration avec le réseau Intervision (Montréal) Inc. et Intervision (Québec) Inc., la Société des sports du Québec Inc. assurera la programmation essentiellement sportive d'un nouveau poste de télévision dont les activités débuteront dès septembre prochain. La présentation de compétitions, de matchs et autres événements sportifs nécessite l'embauche d'un commentateur sportif. Ce dernier, en plus de faire la description d'événements dans différentes disciplines, fera passer des entrevues aux personnalités du sport amateur et professionnel.

Qualifications:
— Bonne culture générale
— Excellente connaissance du français
— Grande facilité d'expression
— Voix radiophonique
— Bonne connaissance dans différentes disciplines sportives
— Intérêt marqué pour l'actualité sportive tant au niveau amateur que professionnel
— Expérience souhaitable en radiodiffusion ou à la scène
— Disponibilité le soir et la fin de semaine

Lieu de travail:
Montréal, mais les déplacements en province sont nécessaires.

Rémunération:
Elle dépendra de l'expérience et des qualifications du candidat.

Toute personne interessee doit faire parvenir son curriculum vitae avant 10h00 le mercredi 3 septembre 1980 au:

Secrétariat des Organismes de Loisirs du Québec
Service des ressources humaines
Dossier: 80-056-10
1415, rue Jarry est
Montréal, Qué.
H2E 2Z7

CHEF DU SERVICE DE L'ENTRETIEN

Spécialisée dans le domaine technologique agro-alimentaire la société SODISPRO recherche, pour embauche immédiate, un chef pour son service de l'entretien.

LIEU DE TRAVAIL: Saint-Hyacinthe, Quebec.

Qualifications:
— Etre diplômé d'une école technique comme mécanicien de machines fixes, ou machiniste ou l'équivalent.
— Bilinguisme: un atout
— Détenir cartes de compétence dans:
  • réfrigération
  • chauffage de bouilloires
  • soudure à l'acier inoxydable sanitaire
— Posséder connaissances générales:
  • principes d'électricité, plomberie
  • aptitude pour l'opération d'instruments électroniques de production

Expérience:
— Essentielle dans l'industrie laitière ou alimentaire.

Salaire:
— En fonction de l'expérience et des qualifications.

Formation:
— Complémentaire reçue en Europe à l'automne 1980.

S.V.P. adresser votre curriculum vitae complet à l'attention de M. Ronald Purdon, Viceplet à l'attention de M. Ronald Purdon, vice-traitée confidentiellement.

SODISPRO TECHNOLOGIE LTÉE,
1195, rue Cadoret, C.P. 67
St-Hyacinthe, Qué. J2S 7V6

DIRECTEUR

L'institution: Caisse Populaire Ste-Maria Goretti

Description:
Le directeur planifie, dirige et contrôle sous l'autorité du C.A., l'ensemble des activités de la caisse.

Il dirige le personnel et assure aux membres tous les services courants de la caisse en plus de les conseiller dans les domaines de sa compétence.

Exigences:
Le candidat devra posséder un diplôme d'études secondaires et une experience d'au moins 7 ans dans une caisse populaire ou une banque, dont au moins 4 ans dans des fonctions cadres. Une scolarité supérieure compenserait pour une partie de l'expérience.

Doit posséder de très bonnes connaissances de gestion initiative et leadership.

Intéressé au milieu dynamique et disponible, doit être capable de conseiller adéquatement les membres et les dirigeants.

Milieu:
La caisse évolue dans un milieu urbain. Le nombre de sociétaires est d'environ 3,350, l'actif se situe à $6,900,000 et la caisse utilise les services de 7 employés à temps complet et 3 employés à temps partiel.

Conditions de travail:
Le salaire variera selon l'expérience et les qualifications à l'intérieur de l'échelle prévue pour un poste de cette importance.

Plan complet d'avantages sociaux.

Toute personne intéressé doit faire parvenir son curriculum vitae a monsieur Denis Favreau, president, 330 rue Nelligan, Beloeil, Québec, J3G 3N5, au plus tard le 5 septembre 1980.

Fédération des Caisses Populaires
Desjardins de Richelieu Yamaska
C.P. 2000
St-Hyacinthe
Quebec
J2S 7C3

mouvement des caisses populaires desjardins

offre d'emploi

l'institution:
CAISSE POPULAIRE DE LA VALLÉE DE L'OR
602, 3e Avenue
Val d'Or (Québec)

le titre:

DIRECTEUR

2e affichage

La description:
— Planifier, organiser, diriger et contrôler, sous l'autorité du Conseil d'administration, l'ensemble des activités de la caisse populaire.
— Élaborer et proposer au Conseil d'administration les politiques administratives et opérationnelles appropriées.
— Assurer la présence de la caisse populaire dans le milieu ainsi que la promotion des services d'épargne et de crédit.
— Recevoir des demandes d'emprunt et surveiller la perception des prêts.
— Rencontrer et conseiller, à l'occasion, les membres pour diverses raisons relevant de sa compétence.
— Identifier les besoins de même que les attentes des sociétaires et du milieu et émettre des propositions en conséquence au Conseil d'administration.
— Assumer la responsabilité par délégation de l'utilisation efficace des ressources humaines ainsi que de leur développement et perfectionnement.

LES EXIGENCES
Ce poste nécessite habituellement dix-sept années de scolarité et cinq ans **d'expérience pertinente.** Toutefois, une bonne expérience de caisse pourra compenser pour un manque de scolarité.
— Au-delà de la compétence, la caisse porte une attention spéciale aux qualités personnelles. La personne choisie devra posséder un bon sens des responsabilités et faire preuve d'initiative et de dynamisme.
— Facilité de dialogue, diplomatie, tact et bon sens des communications orales et écrites.

LE MILIEU
La Caisse populaire de la Vallée de l'Or se situe à Val d'Or, la porte du Nord-Ouest québécois. Cette ville a une population d'environ 21,900 habitants dont 7,270 sont membres de la Caisse populaire. L'actif est de $13,000,000 et la Caisse compte 18 employés réguliers et 4 à temps partiel.

LES CONDITIONS
Avantages sociaux usuels et salaire selon l'échelle prévue pour une caisse de cette importance.

Toute personne intéressée doit faire parvenir sa demande, par écrit, avant le 5 septembre 1980, à Marcel Laflamme, analyste en ressources humaines, Fédération des Caisses populaires Desjardins de l'Abitibi, 12, 7e Rue nord, Amos (Québec).

L'hôpital Ste-Justine
requiert les services d'un:

CONSEILLER EN GESTION FINANCIÈRE

Nature de la fonction:
Sous la responsabilité du directeur des services financiers, le titulaire du poste s'occupe des activités à incidences budgétaires et des statistiques de l'établissement. Membre du Comité du budget, il effectue des analyses budgétaires de coût et de performance tout en participant à l'élaboration de normes et de procédés de gestion. Un agent aux statistiques l'assiste dans ses fonctions.

Exigences:
• Diplôme universitaire de premier cycle en sciences de l'administration, option comptabilité.
• Etre C.A., C.G.A. ou R.I.A.
• Posséder un minimum de deux (2) ans d'expérience pertinente.

Salaire:
De $18,280 à $36,048 selon expérience et en conformité avec la politique salariale du M.A.S.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 29 août 1980 au soin du:

Directeur des
Ressources humaines
Hôpital Ste-Justine
3175, chemin Côte
Ste-Catherine
Montréal, Québec
H3T 1C5

INGÉNIEUR SÉNIOR EXÉCUTIF

L'entreprise:
— oeuvrant dans les secteurs de l'ingénierie et du contrôle des matériaux.
— compagnie canadienne qui a son siège social au Québec.

Le poste:
la direction des opérations de la compagnie, au Québec.
englobe les responsabilités suivantes:
• le marketing et le développement des marchés dans les secteurs gouvernementaux et de l'industrie privée,
• la participation à la planification au niveau corporatif,
• la rentabilité des opérations,
• les investissements de nature capital.

Le candidat sera responsable envers le président de l'entreprise.

Le candidat:
— détenteur d'un diplôme reconnu d'ingénieur et membre de l'"l'Ordre des Ingénieurs du Québec", avec une habilité marquée de «leadership" et un dossier marqué de succès.
— le candidat idéal est un ingénieur civil ayant une expérience dans la consultation, la construction, et autres secteurs connexes.
— le bilinguisme est essentiel

L'endroit: Montréal.

La rémuneration: Sera conforme aux exigences du marché; à être négociée.

Faire parvenir curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 10222
C.P. 6041, Succ A
Montréal, Qué. H3C 3E3

Les Pavillons Jeunesse Joliette inc.

PSYCHOLOGUE

L'INSTITUTION:
Centre d'accueil et de réadaptation devant recevoir des adolescents et des adolescentes en difficulté ou présentant des problèmes d'ordre socio-affectif.

LA FONCTION:
Il (Elle) est chargé(e) de voir à l'évaluation et au traitement psychologique des adolescents, de faire passer les tests d'évaluation, de suivre constamment leur évolution, de découvrir et de proposer des modifications dans les conditions de vie afin de les ajuster aux exigences du moment pour favoriser l'évolution de chaque individu. Il (Elle) est aussi chargé(e) de supporter l'éducateur dans son travail clinique professionnel auprès des bénéficiaires.

LE (LA) CANDIDAT(E):
Il (Elle) détient un diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie. De plus, il (elle) possède une expérience en réadaptation, domaine de l'évaluation et du traitement au niveau des mésadaptés socio-affectifs et des délinquants juveniles.

LE TRAITEMENT:
Il sera établi selon la convention collective.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 août 1980 à:

LES PAVILLONS JEUNESSE (JOLIETTE),
SERVICE DU PERSONNEL,
C.P. 104, Joliette, Qué.,
J6E 3W7

LE COLLÈGE EDOUARD-MONTPETIT
requiert les services d'un

OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE CLASSE 1 ET D'UN TECHNICIEN EN INFORMATIQUE CLASSE PRINCIPALE

1) CONCOURS NUMÉRO 80-S-12 — **OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE CLASSE 1**

NATURE DU TRAVAIL
Le rôle principal et habituel de l'employé de cette classe consiste à assurer le fonctionnement d'ordinateurs, selon les normes établies.

QUALIFICATIONS REQUISES
Avoir complété un cours secondaire V, avec option appropriée, ou détenir un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir au moins deux (2) années d'expérience pertinente.

SALAIRE ANNUEL
17 290,$ à 21 531,$

2) CONCOURS NUMÉRO 80-S-13 — **TECHNICIEN EN INFORMATIQUE CLASSE PRINCIPALE**

NATURE DU TRAVAIL
Le rôle principal et habituel de l'employé de cette classe consiste à élaborer des programmes destinés au traitement des données par ordinateur à partir de systèmes dont le cadre général est établi par l'analyste en informatique. Sous l'autorité du coordonnateur du Service, il est responsable de la production auprès des usagers du service informatique.

QUALIFICATIONS REQUISES
Détenir un diplôme d'études collégiales, avec champ de spécialisation appropriée, ou détenir une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir au moins quatre (4) années d'expérience à titre de technicien en informatique ou dans un emploi équivalent.

SALAIRE ANNUEL
19 474,$ à 26 226,20$

EXIGENCES PARTICULIÈRES CONCOURS 80-S-12 ET 80-S-13
Expérience acquise sur les mini-ordinateurs PDP11 (de préférence 70) avec système d'exploitation RSTS/E.

Programmation dans le langage BASIC PLUS 2, utilisant RMS11/K, les langages BASIC PLUS ET COBOL.

Expérience des langages COBOL et JCL, et des utilitaires IBM.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au Service du personnel au plus tard le 4 septembre 1980.

COLLÈGE ÉDOUARD-MONTPETIT
A/S Service du Personnel
945, Chemin Chambly
Longueuil, Québec J4H 3M6

ACME SEELEY LIMITÉE

REPRÉSENTANTS(ES) DES VENTES

Est-ce que votre travail actuel vous semble un cul-de-sac? Avez-vous besoin d'un poste plus stimulant ou d'une amélioration de votre niveau de vie? Préférez-vous travailler dans un milieu plus valorisant?

Nous recherchons une personne ayant déjà travaillé avec le public ou ayant de l'expérience en supervision ou en administration, sérieuse, intelligente et d'apparence soignée.

La personne retenue recevra une formation spécialisée et pourra, si elle est compétente et dynamique, compter sur une rémunération très intéressante.

Cette compagnie nationale offre salaire, commissions, allocation de dépenses ainsi que d'excellents avantages sociaux.

Discrétion assurée. Prière de faire parvenir votre «curriculum vitae» à:

M. Jean Gervais,
ACME SEELY LTÉE
5250 rue Ferrier, bureau 612,
Montréal H4P 1L4

stelco

MARKETING

Stelco, le chef de file de la sidérurgie canadienne, est présentement à la recherche d'un diplômé du niveau universitaire ayant une formation en administration des affaires avec une spécialisation en marketing, pour son bureau de Montréal. Un minimum d'un an d'expérience ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais seraient souhaitables.

Le candidat oeuvrera dans le secteur du service à la clientèle et de l'exploitation, favorisant ainsi une connaissance approfondie des produits ainsi que des contacts humains des plus enrichissants. En outre, la formation comportera une participation très valorisante au sein d'une équipe de spécialistes en marketing industriel.

La personne choisie aura la possibilité de mettre en valeur ses talents et par son initiative et ses aptitudes, d'accéder à des postes supérieurs dans l'un ou l'autre de nos 11 bureaux de ventes au Canada.

Nous offrons une excellente rémunération et une gamme élaborée d'avantages sociaux. Les dossiers seront traités avec la plus grande discrétion. Prière d'envoyer votre curriculum vitae au:

Service du personnel
STELCO INC.
C.P. 460
Montréal, Québec H3C 2T3

Centre Hospitalier des Laurentides

Établissement public, à soins multiples de 568 lits situé à l'Annonciation dans le nord des Laurentides à environ 160 kilomètres de Montréal, recherche un:

PSYCHOLOGUE BEHAVIORISTE

FONCTIONS:
Sous l'autorité du responsable du Service de psychologie, le psychologue est responsable, à l'intérieur d'un module spécialisé en modification du comportement, de la conception, de l'évaluationn et de la supervision de traitements adaptés au besoin individuel des bénéficiaires psychiatriques long-termes. Il participe à la formation du personnel en modification du comportement et pourra également jouer un rôle de consultant pour d'autres secteurs d'activités.

EXIGENCES:
— Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie
— Formation ou expérience requise de l'approche béhaviorale
— Membre en règle de la C.P.P.Q.

SALAIRE:
Selon convention collective et expérience.

Les candidats (es) intéressés (es) doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 12 septembre 1980, au:

Conseiller en gestion
Service du personnel
CENTRE HOSPITALIER DES LAURENTIDES
L'Annonciation, Québec J0T 1T0

INSPECTEURS

Nos sommes à la recherche d'inspecteurs de l'équipement pour notre raffinerie de Montréal-Est.

Les personnes choisies seront dynamiques, dotées d'un sens aigu d'observation et capables d'initiative. Elles devront posséder en outre:

• des connaissances en métallurgie ainsi qu'en essais non destructifs tels que: l'ultrason, la radiographie et autres techniques connexes;
• un DEC en métallurgie ou l'équivalent.

Une expérience de quelques années dans le domaine de la corrosion et/ou de l'industrie pétrochimique est souhaitable mais non obligatoire.

Le salaire est fonction des qualifications et de l'expérience. Le programme d'avantages sociaux est complet et généreux. La semaine de travail comprimée en vigueur, permet de bénéficier de 17 vendredis de congé par année, en plus des jours fériés reconnus.

Ces postes sont ouverts aux hommes et aux femmes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Service du personnel
Compagnie Pétrolière Impériale Ltée
10515 est, Notre-Dame
Montréal, (Québec) H1B 2T9

Esso **COMPAGNIE PÉTROLIÈRE IMPÉRIALE LTÉE.**

REPRÉSENTANT — TECHNICIEN AUX VENTES

LE POSTE:
Notre compagnie représente des manufacturiers de réputation internationale et recherche un vendeur ambitieux, responsable pour contacter ingénieurs-conseils, industries, entrepreneurs en mécanique utilisant régulateurs automatiques pour vapeur, gaz, liquide, soupapes de contrôles pneumatiques et instruments, câbles électriques chauffants.

CANDIDAT:
Possède formation et expérience dans les ventes techniques. Bilingue.

AVANTAGES:
Excellent salaire, gamme complète d'avantages sociaux, allocation de voitures et dépenses.

B. FORTIN INC.
5165 est, Métropolitain
Montréal, P. Québec H1R 1Z7
Tél.: 324-5283

L'HÔPITAL JEAN-TALON
recherche

INFIRMIÈRE-CHEF

Psychiatrie hospitalisation

Poste permanent à temps complet de jour.

EXIGENCES:
— Diplôme d'études collégiales;
— Formation professionnelle en techniques infirmières plus un post-scolaire en nursing psychiatrique;
— Expérience clinique minimum 2 ans;
— Expérience de gestion minimum d'un an ou diplôme en techniques administratives ou l'équivalent, dont la pertinence sera évaluée par la direction des soins infirmiers.

Veuillez faire parvenir votre «curriculum vitae» au:

Service du personnel
HÔPITAL JEAN-TALON
1385, rue Jean-Talon est
Montréal, Qué. H2E 1S6

YMCA

DIÉTÉTICIEN(NE) ET COORDONNATEUR(TRICE) DES SERVICES ALIMENTAIRES

Nous sommes à la recherche d'une personne pour coordonner les services alimentaires de notre nouveau restaurant cafétéria et de notre centre culturel aménagé à la succursale Centre-ville.

Exigences:
— expérience dans la restauration;
— capacité d'innover dans le domaine de la préparation et de la présentation des aliments;
— bilingue.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur demande d'emploi au:

Directeur du Personnel
dossier no 106
YMCA de Montréal
1441 rue Drummond
Montréal, Qué. H3G 1W5

Bon espoir de faire vivre un 1er requin en captivité

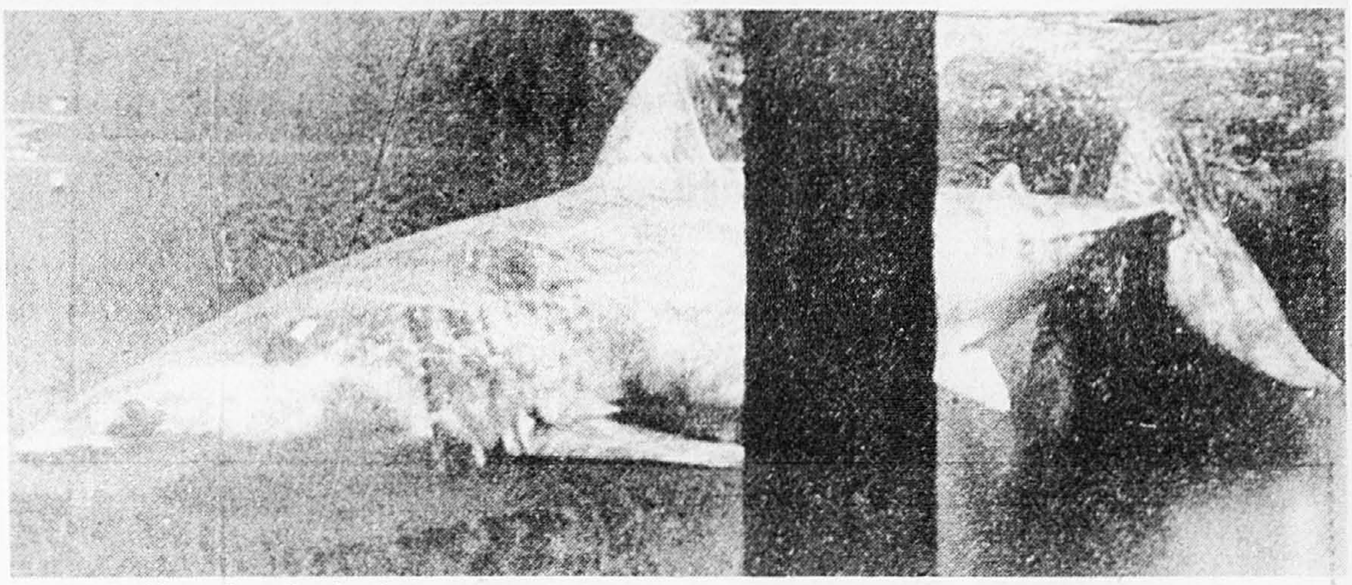
■ SAN FRANCISCO (AP) — Les spécialistes de l'aquarium du Golden Gate Park ont bon espoir que le requin blanc capturé mardi matin par un pêcheur au nord de San Francisco supportera sa captivité, ce qui en ferait le premier squale du genre à survivre dans un milieu artificiel.

Le requin, une femelle d'un an mesurant deux mètres de longueur et pesant 136 kilos, s'est pris dans un filet tendu par un pêcheur de carrelet, Al Wilson, dans la baie de Bogeda. M. Wilson tira son filet jusqu'au rivage, et le sélacien fut transporté par camion jusqu'à l'aquarium, où il fut placé dans un bassin de 100,000 gallons.

Il est difficile de maintenir un requin en vie en captivité, par suite de la nécessité qu'il a de se déplacer constamment, afin de forcer l'eau à pénétrer par sa gueule et ses ouïest pour lui assurer l'oxygène qui lui est indispensable.

Au début, un plongeur fut dépêché dans le bassin pour aider le requin à nager, mais le directeur de l'aquarium, John McCosker, qui n'avait pas manqué de voir le film «Jaws», jugea plus prudent de le rappeler sur la terre ferme.

Pour assurer la survie du requin, il faut ensuite l'amener à manger: «Nous allons commencer avec un maquereau, puis nous lui en donnerons un plein panier», a précisé M. McCosker, en ajoutant que si le squale se mettait à dévorer les autrespoissons se trouvant dans le bassin, «ce serait signe que nous ne le nourrissons pas suffisamment...»



Un requin blanc femelle de deux mètres de longueur a été capturé mardi par un pêcheur non loin de San Francisco et transporté à l'aquarium de la ville, où les experts ont bon espoir qu'il deviendra le premier squale du genre à survivre en captivité. (téléphoto UPI)

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

LA FÉDÉRATION QUÉBECOISE DE HOCKEY SUR GLACE

est à la recherche d'un

COORDONNATEUR DE L'INFORMATION ET DES PROMOTIONS

(HOMME OU FEMME)

Ce concours vise à constituer une réserve de candidats pour l'ouverture éventuelle d'un poste.

Exigences:

Détenir un diplôme de premier cycle dans un domaine pertinent ou une grande expérience. Le candidat devra avoir une excellente présentation. Les qualités d'expression écrites et orales sont des pré-requis essentiels. La connaissance du milieu sportif, en particulier le hockey, serait un atout. La connaissance du maniement d'appareil photos 35 mm est un complément souhaitable. Le candidat doit être travailleur, polyvalent et vouloir relever des défis d'envergure.

Tâches:

- Il est responsable de l'élaboration de stratégies publicitaires pour les programmes de la F.Q.H.G.;
- Il doit produire des activités de promotion pour la Fédération;
- Il maintient des contacts avec tous les media d'informations;
- Il est responsable de la production de notre bulletin d'information;
- Il coordonne la diffusion de toute l'information interne et externe;
- Il organise les conférences d'informations nécessitées par les différents programmes;
- Il maintient des contacts avec les commanditaires;
- Il peut à l'occasion, animer et organiser des activités protocolaires lors d'assemblées générales ou de championnats;
- Il est responsable de présenter une planification budgétaire pour la réalisation de son mandat;
- Il exécute toutes autres tâches pour la bonne marche de son dossier;

Le concours se termine le 10 septembre 1980 à midi.

Toute application sera traitée avec la plus grande confidentialité. Le poste est disponible à Montréal.

Rémunération:

Selon expérience et qualifications pouvant atteindre $26,000.00

Expedier le curriculum vitae à:

Fédération Québécoise de Hockey sur Glace
a/s Comité de Sélection
1415 est, Jarry
Montréal H2E 2Z7

CONTRÔLEUR DIVISIONNAIRE

MÉTRO-RICHELIEU INC., entreprise québécoise connaissant une croissance rapide et reconnue comme l'un des plus importants groupements de détaillants en alimentation, recherche les services d'une personne pour le poste de contrôleur à sa division ÉPICERIE.

Relevant du Directeur Général de la division, et de concert avec le Siège Social, la personne choisie verra à l'élaboration et à la mise à jour des systèmes comptables de la division et participera au développement et à l'implantation de politiques et procédures comptables uniformes. Le contrôleur s'occupera également de la préparation des budgets de la division et aura à s'assurer du respect de ceux-ci. Il supervisera la préparation des états financiers périodiques et interprétera les résultats d'opérations de la division. De plus, le candidat choisi sera affecté à certaines études de rendement et à divers projets spéciaux.

La personne recherchée détient un titre d'une association comptable professionnelle (C.A., C.G.A., R.I.A.) et possède environ cinq années d'expérience dans une entreprise d'envergure.

Nous offrons un salaire compétitif associé à une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel, avant le 29 août 1980 à:

Rollande Léger
Agent de recrutement

MÉTRO RICHELIEU INC.
10871 Salk
Montréal-Nord, Québec
H1G 4Y2

ANALYSTE-D'APPLICATION

La Confédération des Caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec gère à Montréal un important centre de traitement de l'information et une équipe de spécialistes en informatique de plus de 200 personnes.

Les composantes physiques et logiques de ce centre sont: IBM 303, IBM 370 / 158 et 6000 terminaux IBM 3600, ils fonctionnent et utilisent des produits tels TSO, CICS, IMS, et VSMA. Le réseau informatique relie plus de 1,200 caisses populaire du Québec, du Nouveau-Brunswick et de l'Ontario à la centrale informatique située au Complexe Desjardins.

FONCTIONS:

L'analyste d'application de par son expertise technique, effectue principalement les travaux d'analyse organique. Il prépare l'esquisse des documents d'entrée et de sortie, il participe à la définition des programmes et modules. Il rédige les spécifications de programme, il prépare des jeux d'essais afin d'éprouver les systèmes développés, il exécute les essais de systèmes. Il prépare la documentation d'exploitation et collabore à son implantation, il effectue le support des opérations de traitement des applications.

QUALIFICATIONS:

Le candidat recherché possède une formation universitaire de premier cycle avec spécialisation en informatique au L'3178-l'équivalent.

Une certaine expérience de travail pourrait éventuellement compenser l'absence de diplôme.

Le salaire variera suivant les qualifications (et l'expérience s'il y a lieu).

Avantages sociaux complets.

Lieu de travail: Montréal.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir celle-ci avant le 3 septembre 1980 à la direction du personnel interne, la Confédération des Caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec 1, Complexe Desjardins C.P. 7 succursale Desjardins Montréal H5B 1B2 à l'attention de Monsieur Jean-Claude Ducharme (281-7611).

la confédération des caisses populaires et d'économie desjardins du québec

CEGEP de St-Laurent

Le Cegep de Saint-Laurent requiert les services de professeurs dans les disciplines suivantes:

INFORMATIQUE: Professeur à temps complet

Qualifications requises:
Diplôme universitaire de 1er cycle.
Expérience en micro-ordinateur et en banque de données.

Concours numéro: 80P-037.

Fin du concours le: 30-08-80 à 16h30.

BIOLOGIE:
Professeur à temps partiel ou chargé de cours (5 heures/sem.).

Qualification requise:
Diplôme universitaire de 1er cycle.

Concours numéro: 80P-040.

Fin du concours le: 30-08-80 à 16h30.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur candidature à l'adresse suivante:

Cegep de Saint-Laurent
a/s Service du personnel
Concours numéro:
625, boul. Sainte-Croix
Ville Saint-Laurent, Québec H4L 3X7



Le moyen que préfèrent tous les employeurs avertis en quête de personnel:

Une annonce encadrée sous la rubrique

carrières ET PROFESSIONS *dans* **la presse**

Tél.:
285-7320

Chartrand, Frédérick & Associés Inc.

Conseillers en informatique
EDP Consultants

1350 ouest, rue Sherbrooke,
suite 1420, Montréal H3G 1J1
Tél.: (514) 849-3501

INFORMATIQUE

PROGRAMMEUR d'application / 3 ans Cobol / OS	$18K
PROGRAMMEUR maintenance / Cobol et Assembleur	$20K
PROGRAMMEUR (développement) / Assembleur	$18K
PROGRAMMEUR technique (logiciel) / OS / MVS / TSO / JES2 / SPF / SMF	$20K
PROGRAMMEUR technique (logiciel) / DOS / VS / CICS	$18K
PROGRAMMEUR Cobol / 1 année / peu importe l'équipement	$16K
PROGRAMMEUR-ANALYSTE / 370 / 138 / DOS / POWER / VS / CICS	$23K
ANALYSTE de systèmes / Supervision de programmeurs	$25K
ANALYSTE technique / OS / MVS / TSO / JES2 / SPF / SMF	$27K
ANALYSTE télécommunications / Responsable de 2,000 terminaux	$25K
CHEF DE PROJET / Cobol / Développement / Responsable Achats	$24K
GÉRANT DE PROJETS / Responsable développement / Comptes recevables	$26K



Pour plus de détails concernant ces postes et d'autres non listés, veuillez communiquer avec Nicole Frédérick à:

849-3501

directeur de produits
services financiers

Grâce à de vigoureux efforts d'expansion et de commercialisation et à un réseau national de succursales, notre client est aujourd'hui l'un des chefs de file du marché des régimes de placements à terme et des plans à impôts reportés. Soucieux d'accentuer sa pénétration du marché, déjà très avancée, il vient de créer un poste autonome de directeur de produits financiers.

Le titulaire de ce poste, qui relèvera d'un directeur de groupe, sera chargé:

- de la mise au point de plans et de stratégies de commercialisation ainsi que de l'analyse et de la communication des résultats
- des campagnes de commercialisation, notamment de la publicité, du publipostage et des imprimés
- des études de marchés et de produits de même que du positionnement de ces produits
- du perfectionnement des produits et du lancement de nouvelles caractéristiques.

Ce directeur de produits sera appelé à exercer une autorité fonctionnelle et à jouer un rôle actif dans le domaine de la formation, de l'interprétation des politiques et des règlements officiels, et du contact avec les clients importants.

Le candidat idéal justifiera d'une formation universitaire et de 4 ou 5 années d'expérience pertinente. La rémunération sera à la mesure de l'expérience et des compétences.

Adressez-nous votre curriculum vitae en y indiquant votre traitement actuel. Discrétion assurée.

Mentionnez le dossier n° 8020.

1200, avenue mcgill college
montréal H3B 2G4

Price Waterhouse et Associés
conseillers en administration

membre de l'association canadienne des conseillers en administration

VENTE PROFESSIONNELLE

Vendre dans le domaine de la santé est une profession excitante et rémunératrice. Si vous voulez vous joindre au «leader» dans cette industrie, nous avons à vous offrir une position qui requiert du défi.

En temps que représentant bilingue, vous vendrez des produits techniques de qualité, conduirez des études de marché et fournirez assistance aux autres membres de notre équipe. L'expérience dans la vente professionnelle serait souhaitable.

Un entrainement vous est offert, ainsi que l'automobile, les dépenses et les bénéfices sociaux. Le salaire est basé sur votre expérience et votre habileté.

Si vous voulez faire partie de notre équipe, envoyez votre curriculum vitae à:

Ingram & Bell Ltée
550 boul. Montpellier
St-Laurent, P.Q. H4N 2G7
S.V.P. pas de téléphone

FAITES CARRIÈRE

Une compagnie en plein essor recherche pour une de ses succursales une personne compétente ayant de l'expérience dans la vente ou l'administration. Le candidat retenu, sera dynamique, plein d'initiative et rompu à la gestion financière.

Les antécédents professionnels seront pris en considération.

Prière de communiquer avec:

Mme P. Jinchereau au 687-8004

LA CIE A. B. DICK DU CANADA, LTÉE

REPRÉSENTANT DES VENTES

Ce chef de file dans le domaine des communications graphiques est présentement à la recherche de représentants qualifiés. Si vous avez 2 ans d'expérience ou plus dans le domaine des copieurs, duplicateurs ou une industrie connexe, entrez en contact avec nous.

Le candidat idéal aura la responsabilité des ventes de nos produits dans un territoire spécifié.

Nous offrons un excellent plan de compensation et un programme de bénéfices marginaux avantageux.

Pour une entrevue, confidentielle, veuillez envoyer votre curriculum vitae à:

La Cie A. B. Dick du Canada, Ltée
C.P. 1744
Station St-Laurent,
Montréal, Québec H4L 4Z3
au soin du Directeur des Ventes.

ANALYSTE SENIOR DES COÛTS DE FABRICATION

Vous êtes une personne responsable, vous avez de l'initiative et une connaissance des méthodes de comptabilité des prix de revient? Nous avons un poste pour vous.

LE POSTE: Préparation des prévisions des coûts de fabrication; coordination et préparation des coûts réels; analyse des variations, évaluation du capital investi-revenu d'investissements; étude des coûts spéciaux.

LES EXIGENCES: Avoir terminé 4 ans de C.I.E. ou l'équivalent. Avoir un esprit pratique, des aptitudes marquées pour l'analyse et la communication. Posséder une bonne connaissance des systèmes d'informatique, de la méthode des flux actualisés utilisés dans l'analyse de rentabilité des projets d'investissement, et des méthodes standards de comptabilité de prix de revient. Trois ans d'expérience comme analyste dans le domaine de la fabrication. Le bilinguisme.

RÉMUNÉRATION: En fonction des qualifications et de l'expérience. Excellents avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae, à:

Mme Jeannette Lazure
Adjointe au Directeur
Service des Ressources Humaines
IMPERIAL TOBACCO LIMITÉE
3810, rue St-Antoine
Montréal, Québec H4C 1B5

SCIENCES ET TECHNIQUES

Québec fixe son choix sur le système Stablex

Les résidus industriels seront transformés en ciment synthétique

■ Si les projets gouvernementaux se réalisent comme prévu, la pollution chimique industrielle, les liquides toxiques inorganiques qui se répandent dans l'environnement vont se transformer en une sorte de ciment synthétique. Les restes liquides des métaux lourds et les autres résidus nocifs de la trans-



JEAN-PIERRE BONHOMME

formation des matières, vont ainsi prendre la forme du roc inerte qu'ils avaient au moment de leur extraction. La boucle de la consommation sera ainsi bouclée.

Cette manière de «recycler» la pollution, de la transformer en un produit qui pourrait éventuellement servir comme ciment ou comme brique pour la construction ou pour le remplissage de carrières et les autres meurtrissures du milieu est relativement nouvelle. La technique a surgi par la force des choses. Elle est issue des législations britanniques de 1964 interdisant le rejet dans l'environnement des substances dangereuses. À ce moment, il fallait trouver un moyen économique de se débarrasser des restes qui contaminent gravement l'eau des îles britanniques.

Trois usines dans le monde

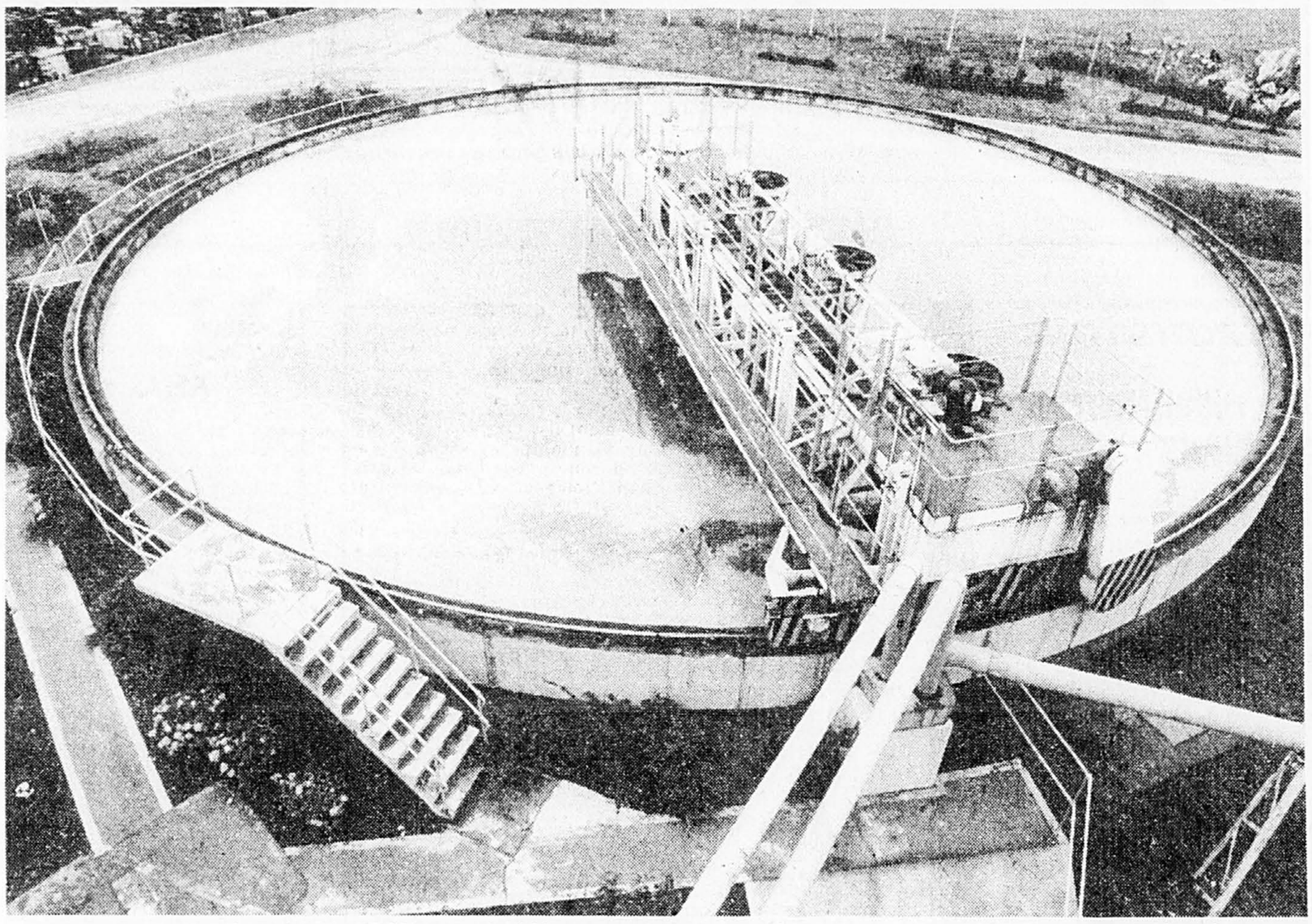
L'incinération étant jugée chère et risquée du point de vue de la dégradation de l'air, certains ont cherché à fixer les produits par des procédés physico-chimiques. C'est ce que la compagnie Stablex, une filiale de Rio-Tinto-Zinc (Rio Algom au Canada), conglomérat qui emploie 85,000 personnes à travers le monde, a imaginé en Angleterre. Il existe maintenant trois usines Stablex dans le monde: deux en Angleterre et une au Japon où les acides usés, les cyanures et les autres rejets industriels liquides passent justement du stade de la boue à celui de ciment. L'établissement d'autres usines est présentement en cours au Texas et au New Hampshire.

L'usine devant être établie au Québec au coût de $10 millions pour sa première phase, dans un lieu qui n'a pas encore été rendu public, restera la propriété des promoteurs. L'accent du gouvernement du Québec, en la matière, portera sur les précautions à prendre du point de vue de la protection de l'environnement et sur l'examen d'une échelle de prix qui sauvegardera les intérêts des producteurs industriels québécois.

Précisons ici que le système Stablex sur lequel le gouvernement du Québec a fixé son choix sera construit pour éliminer les liquides toxiques les plus dangereux, les déchets liquides inorganiques, comme on dit, les solutions acides ou basiques utilisés dans la majeure partie des industries. Certains restes organiques, eux, ceux qui proviennent des rejets du pétrole, un produit de la nature, en somme, sont déjà l'objet d'un traitement aux usines Tricide, de Ville Mercier.

Un procédé secret

Le procédé Stablex, lui, est secret. On sait toutefois que c'est un procédé de fixation chimique qui implique la «caption cristalli-



Le centre Stablex de West Thurrock traite 400,000 tonnes de résidus par année. Le centre québécois, lui, en traitera 100,000 tonnes par année seulement.

ne» des éléments par des moyens chimiques, électrochimiques ou physiques «afin de réduire la solubilité des composés nocifs à des niveaux acceptables pour l'environnement». En réalité Stablex utilise les acides et les bases afin que ceux-ci se neutralisent entre eux. Ceci est un procédé qui est économique.

Le procédé nécessite l'ajout à ce mélange d'une certaine quantité de ciment. Ceci explique que Stablex d'Angleterre est située à proximité des cimenteries de l'est londonien.

Selon le responsable du groupe de la protection de l'environnement du grand centre britannique de Harwell, M. Kennet W. Pearce, le béton qui résulte de la transformation des rejets toxiques, chez Stablex, est «quasi complètement» insoluble et les risques qu'il présente pour la nature est «négligeable». Les risques sont en ce cas pour lui beaucoup moins grands que pour celui du ciment d'amiante, par exemple.

Quatre propriétés importantes «inégalées»...

La compagnie Stablex, pour sa part, affirme que son produit fini est un alumino-silicate supérieur à celui des autres procédés dont le Chemsix français qui ne serait, lui, qu'un silicate ordinaire dont la stabilité serait moins grande. Pour elle, le roc synthétique produit par un procédé qu'elle appelle Sealosase possède quatre propriétés importantes «inégalées». Il est imperméable à l'eau, il résiste au lessivage, même dans les conditions atmosphériques défavorables, il peut être facilement employé comme matériau et il est «ininflammable, inodore et non bio-dégradable». Ce matériau est si stable, prétend-on, que sa réaction est la même que celle que les Romains utilisaient pour préparer le mortier du pouzzolane qui a encore des applications dans la construction.

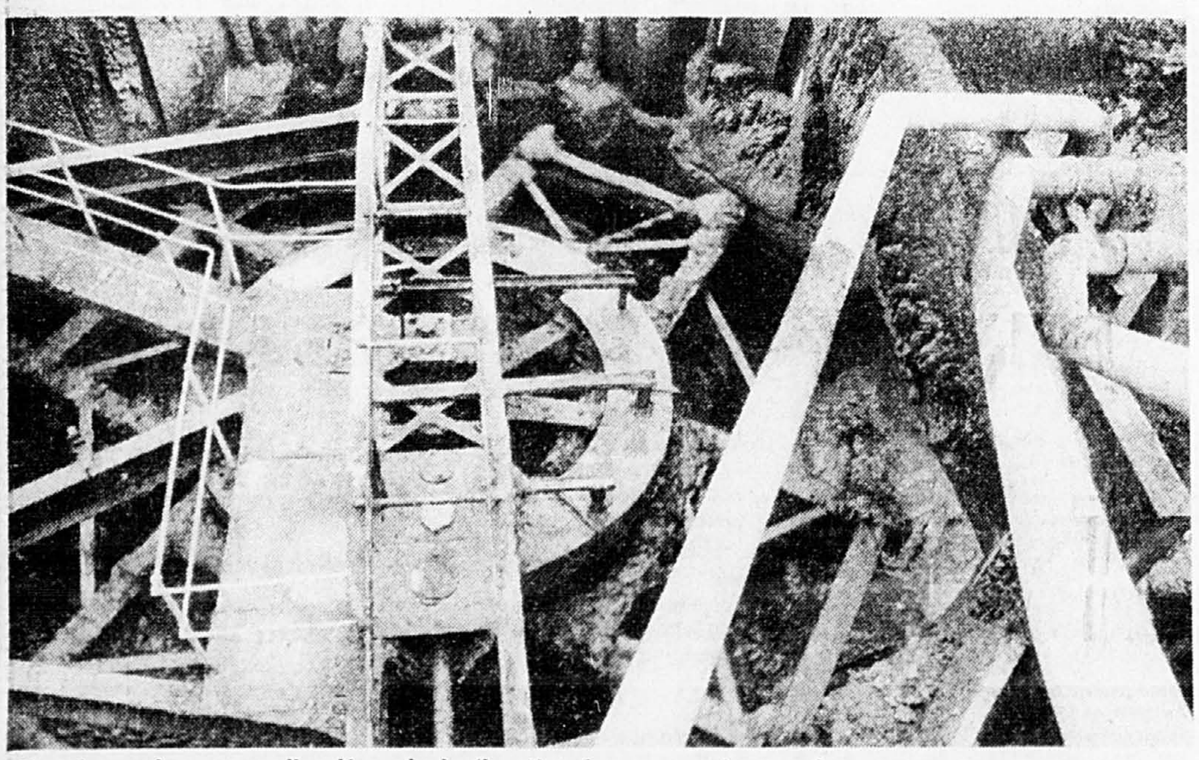


Le sous-ministre de l'Environnement, M. André Cayer, à gauche, et M. John D. Schofield, président de Stablex Canada, sont en bonne compagnie sur une «vague» de Stablex.

Stablex est-il un matériau supérieur aux autres? Est-il vraiment stable? Le gouvernement du Québec dit d'autre part qu'il possède tous les renseignements le garantissant et qu'il rendra ses études publiques le moment venu. Peut-être soumettra-t-il ses rapports lors de la tenue d'audiences publiques relatives au choix du site de l'usine.

La construction du centre de traitement des résidus industriels du Québec, c'est son nom officiel, comprendra deux phases: la première concerne l'aménagement de réservoirs où les acides et les bases reposeront avant d'être mélangés, dosés dans des bacs communs où les polymères seront par la suite intégrés. Un centre de prétraitement spécial pour les cyanures, y sera également intégré. C'est cette partie principale qui devrait être terminée dans un an si l'opinion accueille le projet favorablement.

Pour le moment, certains groupes, dont la société pour vaincre la pollution, reconnaissent qu'une action est nécessaire si l'on veut empêcher la répétition des catastrophes du type Love Canal; si l'on veut faire quelque chose avec les 50 millions de litres de rejet d'acides produits par l'industrie. Ils s'interrogent toutefois sur le problème que posera l'éventuelle importation au Québec de produits dangereux. Le Québec serait effectivement la seule province à posséder une telle usine et les écologistes se demandent s'il ne serait pas préférable par ailleurs d'éliminer les pollutions à la source industrielle même, c'est-à-dire chez les entreprises qui la produisent.



C'est dans ce broyeur que l'on dépose les barils entiers de cyanure qui se transformeront en ciment inerte propre à la construction.



Le Stablex, ici, a 60 pieds de profondeur. Il sert à remplir une ancienne carrière près de Londres, afin, éventuellement, de rendre ce lieux à l'agriculture.

Géotechnique: entente Québec-Suède

■ L'université Laval de Québec et le Statens Geotekska Institute (SGI - Institut géotechnique de Suède) à Linkoping viennent de signer en Suède une entente de coopération d'une durée de cinq ans qui permettra une collaboration plus étroite entre les scientifiques des deux institutions qui s'intéressent à l'étude géotechnique des argiles sensibles.

La Suède et le Québec partagent en effet cette particularité d'avoir un bon pourcentage de leur territoire couvert par des dépôts qui posent de sérieux problèmes à l'ingénieur lors de la construction d'ouvrages d'infrastructure et qui sont le siège de glissements de terrain souvent catastrophiques.

La nouvelle entente intervenue grâce à l'initiative du professeur François Tavenas, du département de génie civil de l'université Laval, englobera également la participation de chercheurs des services géotechniques des ministères de l'Énergie et des Ressources du Québec et des Transports du Québec et de la Suède.

Pour leur part, les membres du laboratoire de géotechnique du département de génie civil de l'université Laval, dont M. Tavenas fait partie, se penchent depuis une dizaine d'années sur le comportement des argiles molles. D'autre part, les recherches effectuées ces dernières années en collaboration entre autres avec le laboratoire central des Ponts et Chaussées de Paris, ont permis de mettre au point un modèle théorique du comportement des argiles sensibles. Le SGI poursuit de son côté des recherches dans la même direction.

Carte du ciel: une découverte capitale

■ MOSCOU (AP) — Des archéologues soviétiques ont découvert la carte du ciel la plus ancienne du monde gravée sur une tortue en pierre, a annoncé l'agence TASS.

Selon l'agence soviétique, la pierre, vieille de 35,000 ans, a été découverte par des archéologues qui effectuaient des fouilles sur le site d'un ancien campement sibérien. Les étoiles les plus importantes de la partie septentrionale du ciel sont figurées par des trous faits à la surface de la pierre. L'Étoile polaire est représentée par le trou le plus profond.

Selon TASS, cette carte datant du paléolithique représente une découverte capitale pour les historiens et les astronomes.

La carte présente d'assez nombreuses différences avec les cartes modernes, explique l'agence soviétique. C'est ainsi que l'étoile Alioth est loin de sa position contemporaine. De plus la carte de pierre comporte deux étoiles inconnues à l'intérieur de la constellation de la Grande Ourse.

Sérum physiologique au Laos

■ AMSTERDAM (AFP) — Le Laos couvrira à partir du mois de décembre prochain une partie de ses besoins en sérum physiologique par la mise en service de la première d'une série de trois unités de production démontables près de Vientiane.

La construction de ces trois «mini-usines» a été réalisée dans le cadre d'un accord bilatéral entre La Haye et Vientiane. Les fonds nécessaires et les frais d'installation ont été fournis par le ministère néerlandais de l'Aide au développement et font partie de l'aide à la reconstruction de l'ancienne Indochine.

Les hôpitaux laotiens n'utilisent actuellement que 300 litres de sérum par semaine pour 1,000 lits, alors que leurs besoins réels s'élèvent à environ 3,000 litres. Une comparaison: les hôpitaux d'Europe occidentale utilisent 7,000 litres par semaine pour 1,000 lits.

Cette insuffisance provient essentiellement d'un manque de moyens financiers.

La fondation néerlandaise IDA qui fournit depuis plus de sept ans des médicaments et des produits pharmaceutiques aux pays du Tiers-Monde sur une base non commerciale, a été à l'origine de la création de cette chaine de production.