

SOMMAIRE

La société des traversiers du Québec	3	Lexus RX 450hL 2019	9
Chronique Louise Brisson	4	Êtes-vous un ardent défenseur	10
Le médecin de campagne	6	Nominations.....	11
Le Centre de conservation du Québec	7	Le Fureteur	12
Créer une nouvelle habitude	8	Politique de prévention du harcèlement... ..	13



Ah! Comme la neige a neigé!
-Émile Nelligan



On ne peut pas vous assurer **d'atteindre un poids santé**

mais d'épargner grâce à une stratégie REER qui a du poids, ça, oui!

On vous laisse vos bonnes résolutions, mais pour épargner, profitez de notre expertise

REER

Plus de détails à l'intérieur...

La Capitale



REER+
l'épargne positive

Pour bénéficier de **30 % d'économies d'impôt supplémentaires**, on choisit le **REER+** au Fonds de solidarité FTQ!

FONDS
de solidarité FTQ

Les crédits d'impôt accordés aux actionnaires du Fonds sont de 15 % au Québec et de 15 % au fédéral. Ils sont limités à 1 500 \$ par année fiscale, ce qui correspond à l'achat d'actions du Fonds d'un montant de 5 000 \$. Veuillez lire le prospectus avant d'acheter des actions du Fonds de solidarité FTQ. Vous pouvez vous procurer un exemplaire du prospectus sur le site Web.fondsftq.com, auprès d'un responsable local ou aux bureaux du Fonds de solidarité FTQ. Les actions du Fonds de solidarité FTQ ne sont pas garanties, leur valeur fluctue et leur rendement passé n'est pas indicatif de leur rendement dans l'avenir.



Pour bénéficier de **30 % d'économies d'impôt supplémentaires**, on choisit le **REER+** au Fonds de solidarité FTQ!

QUELQUES FAITS SAILLANTS

Au 5 janvier 2019

Le Fonds comptait

667 417 actionnaires*

Son actif net était de

14,8 MILLIARDS \$

La valeur de son action était de

41,61 \$

Son rendement 12 mois atteignait

5,8 %

Le Fonds avait plus de

2 800 entreprises partenaires*

* Données au 31 mai 2018

Rendements composés annuels à l'actionnaire

Au 30 novembre 2018

10 ans	5 ans	3 ans
7,0 %	7,3 %	7,4 %



➤ Appeler au **1 800 361-5017**



➤ Visitez notre site **fondsftq.com**

Veillez lire le prospectus avant d'acheter des actions du Fonds de solidarité FTQ. Vous pouvez vous procurer un exemplaire du prospectus sur le site Web du Fonds de solidarité FTQ, auprès des responsables locaux ou à ses bureaux. Chaque taux de rendement composé indiqué est un taux de rendement total composé annuel historique qui tient compte des fluctuations de la valeur des actions et du réinvestissement de tous les dividendes et ne tient pas compte de l'impôt sur le revenu payable par un porteur, qui aurait pour effet de réduire le rendement. Les actions du Fonds de solidarité FTQ ne sont pas garanties, leur valeur fluctue et leur rendement passé n'est pas indicatif de leur rendement dans l'avenir.



La société des traversiers du Québec

(Information tirée du site internet de la STQ)

Depuis 1971, la Société des traversiers du Québec (STQ) joue un important rôle de transporteur maritime en offrant à la population québécoise, de même qu'aux visiteurs, des services de traversier fiables, sécuritaires et efficaces.

Au fil des ans, elle a fait évoluer son offre de services afin de répondre aux besoins suivants :

- désenclaver les régions insulaires;
- relier les tronçons d'une même route nationale;
- offrir des services de traversier interrégionaux qui contribuent à désengorger certaines routes nationales;
- relier des réseaux de transport public urbains.

Aujourd'hui, la STQ chapeaute un important réseau de 13 services maritimes qui s'étend de Montréal à l'est du Québec, en passant par la Basse-Côte-Nord et les îles de la Madeleine. Neuf d'entre eux sont exploités grâce à ses quelques 600 employés qui s'activent au quotidien afin d'offrir plus de 112 000 traversées, transportant ainsi plus de 5,2 millions de passagers et 2,1 millions de véhicules annuellement.

Bras droit du ministère des Transports du Québec pour tout ce qui concerne le transport maritime de passagers et l'entretien d'infrastructures portuaires, la STQ est souvent appelée à partager son expertise dans des dossiers qui concernent plusieurs partenaires régionaux.

Depuis octobre 2018, monsieur François Bonnardel, ministre des Transports et député de Granby, est le ministre responsable de la STQ.

Notre mission

La mission de la Société des traversiers du Québec est d'assurer la mobilité durable des personnes et des marchandises par des services de transport maritime de qualité, sécuritaires et fiables, favorisant ainsi le développement du Québec.

La Société des traversiers du Québec et son personnel prennent les engagements suivants :

Offrir des services de qualité, sécuritaires et fiables

- Accueillir notre clientèle avec courtoisie et l'amener à bon port en toute sécurité avec de l'équipement conforme aux normes et du personnel qualifié, sensibilisé à la qualité des services;
- Maintenir les gares et les navires propres et confortables;

- Respecter les horaires publiés;
- Informer promptement les usagers de toute modification au service;
- Rendre disponibles les horaires des traverses.

Améliorer nos services

- Mesurer, de façon continue, le degré de satisfaction des usagers; effectuer annuellement une évaluation globale, en faire connaître les résultats et informer la clientèle des correctifs qui seront apportés;
- Faciliter l'accès des personnes handicapées aux publications et aux services offerts aux citoyens par l'application de mesures d'adaptation raisonnables;
- Garantir un retour d'appel dans les 48 heures ouvrables qui suivent la réception d'une plainte formulée verbalement et une réponse dans un délai maximal de 10 jours ouvrables dans le cas d'une plainte écrite;
- Identifier la personne-ressource; renseigner la personne concernée du calendrier prévu pour le traitement de la plainte;
- Recueillir les commentaires, les suggestions et les insatisfactions à l'aide du formulaire « Votre opinion sur nos services » disponible dans une enveloppe préaffranchie dans toutes nos traverses.

Notre service à la clientèle

Nous souhaitons que tous nos clients apprécient leur traversée. Par conséquent, nous vous invitons à nous faire part de tout commentaire à l'aide du formulaire prévu à cet effet, disponible en ligne à la page [Votre opinion sur nos services](#) et dans chacune de nos traverses.

Vos commentaires sont importants pour nous et peuvent contribuer à l'amélioration de nos services.

Information

L'information sur nos services de traversier est publiée sous forme de brochures distribuées à grande échelle dans les salons commerciaux, les bureaux d'information touristique et les commerces des régions où nos services sont offerts. Notre site Internet présente tous les renseignements dont vous avez besoin pour planifier une traversée, de même que des publications qui vous permettront d'en savoir plus sur la Société en tant qu'organisme public.

C'est tout simplement
le meilleur
de deux générations



L'immobilier.
Ma passion. Mes résultats.
Ma signature.



LOUISE
BRISSON
courtier immobilier inc.



Laurence-Émilie
L'ANGLAIS
courtier immobilier résidentiel

IL ÉTAIT UNE FOIS UNE MAISON...VOTRE MAISON !

Vous y rêvez ! Vous l'imaginez ! Vous la visualisez !

Elle aura une grande cour arrière pour profiter des barbecues d'été. Elle aura un grand salon avec un foyer pour les longues soirées d'hiver. Mais surtout, surtout, elle aura cette grande cuisine invitante avec beaucoup d'armoires et un îlot immense et convivial pour toutes ces rencontres avec la famille et vos nombreux amis. Vous les entendez rire et ça sent déjà bon !

Trouver la maison de ses rêves, oui c'est possible et c'est une extraordinaire aventure. Mais pour dénicher le «chez soi» rêvé, il faut y aller d'un peu d'organisation et de préparation pour se faciliter les démarches. Après tout, pour avoir ce fameux coup de cœur, il faut faire ce qu'il faut !

1- Établir ses critères

Pour trouver la maison qui vous convient, il vous faut identifier quel est votre style de vie, vos goûts, vos besoins et faire une liste précise de vos attentes.

Étape cruciale : le choix du secteur. Identifiez la ville ou le quartier désiré et par la suite, renseignez-vous sur le voisinage, l'environnement visuel, les activités offertes, les services à proximité, le bruit, la circulation, la vigueur de l'économie locale, les taxes, l'âge des propriétés, le zonage, le type de sol, les odeurs, les projets de développement ou de construction dans les environs, la vue, le gardiennage, les contraintes, etc.

D'autres facteurs personnels sont prépondérants : la distance du travail, la proximité des écoles, les services offerts, le rythme de vie familial, la pratique de vos activités.

2- Des questions à répondre

- Quel type de maison voulez-vous ? Cottage, plain-pied, jumelé, duplex ? Neuve ou usagée ?
- Plusieurs chambres, combien de salles de bain, espace pour bureau à domicile, garage ?
- Vous avez des enfants ou vous planifiez une famille ? Les adolescents sont partis ?
- Vous souhaitez un espace pour jardiner, une piscine, un plan d'eau, la campagne ?
- Prêts à faire des rénovations ou non ? Quel est votre «seuil de tolérance» à cet égard ?

3- Étape essentielle : votre capacité financière

Cette étape est prioritaire : il vous faut savoir ce que vous pouvez vous permettre de payer pour l'achat d'une maison. Cela vous évitera une perte

de temps et bien des déceptions. En fait, votre rêve doit être à la mesure de votre budget : en avez-vous les moyens ? Il est requis de rencontrer un conseiller hypothécaire qui saura vous indiquer la fourchette de prix dans laquelle vous pourrez magasiner. Cette pré-autorisation est aussi un atout lors de votre promesse d'achat. À ne pas oublier dans votre analyse : vos autres besoins actuels et futurs (famille, études, auto, rénovations, vacances).

4- Commencez les visites !

Une fois les quartiers ciblés, reste à trouver la perle rare. Intéressante et laborieuse étape, commencent les visites à partir d'une pré-sélection et des conseils de votre courtier. Bien sûr on examine l'état des lieux, l'entretien, l'historique de la propriété et on pose les bonnes questions. Toujours important de regarder les maisons avoisinantes, les valeurs foncières, les terrains vacants, la présence d'enfants, les écoles, etc.

5- Un allié de taille

Pour vous soutenir dans cette belle aventure, pourquoi, comme acheteur, vous priver de l'aide et de l'expertise d'un courtier immobilier qui connaît à fond le marché, la mécanique du processus d'achat et les rouages de la négociation. Un bon courtier saura vous accompagner, avec tact et compétence, dans toutes les étapes de votre projet de rêve.

Pour conclure ...

L'achat de la maison de vos rêves doit être un moment palpitant et mémorable. N'hésitez pas : si vous planifiez l'achat d'une propriété dans les prochains mois, appelez-moi ! Il me fera plaisir de vous seconder dans vos démarches par mes compétences et mon enthousiasme !

«Il était une fois votre maison», la maison de vos rêves, celle qui répondra à vos besoins et à votre budget. Une maison qui, au fil des années, vous ressemblera et sentira le bonheur. Vous aider à la trouver et être l'heureuse complice de votre projet fait partie de mon quotidien et le rend extraordinaire

© Toute reproduction, duplication, diffusion, distribution de cet article est STRICTEMENT INTERDIT et représente une violation de la Loi fédérale régissant les droits d'auteur.

IMPÔTS	
✓ Pour une personne: 52\$ déclarations fédérale et provinciale (certaines annexes incluses)	Transmission électronique 5\$/pers.
✓ Pour un couple: 99\$ déclarations fédérale et provinciale (certaines annexes incluses)	Hello! Finis les tracas! 667-8756
✓ TRAVAILLEURS AUTONOMES, PETITES ENTREPRISES À PARTIR DE 85\$	Comptabilité C.B.C Inc. 88, rue Turcot, Beauport 418 667-8756 ou 261-9456



On ne peut pas vous assurer **d'avoir un château**

mais d'épargner pour pouvoir
« RAPER », ça, oui!

Laissez votre conseiller en sécurité financière vous aider
à bâtir une stratégie solide pour vos **REER**.

Pour cotiser dès maintenant, communiquez avec
votre conseiller ou avec notre service à la clientèle.

1 866 665-0500

lacapitale.com

f   **BLOGUE** 


La Capitale
Assurance et
services financiers

Le médecin de campagne

Le début de l'année est souvent difficile pour la majorité des gens. Le temps des fêtes est terminé et le budget de chacun est souvent très serré. Les longs mois d'hiver ne font que débiter et les grands froids sont à venir. Pour combler le tout, la grippe, le rhume et tous les autres maux finissant par « ite » viennent saper la santé et le moral de la population du Québec. Le temps des fêtes fut un moment propice pour les rencontres, les soupers, les veillées se terminant souvent tard dans la nuit; des occasions idéales pour la transmission de ces maladies.

Le taux d'absentéisme atteint des sommets lors du retour au travail. Pour soulager ces maux, différents remèdes sont offerts dans les pharmacies sans oublier les trucs de grand-mère transmis de génération en génération. Aujourd'hui, la moindre faiblesse précipite les gens à la pharmacie ou chez le médecin, autre époque, autre médecine.

Au 19^e siècle, les médecins de campagne devaient venir en aide à une population québécoise dispersée sur un vaste territoire et souvent éloignée. Beau temps mauvais temps, ces médecins devaient à tout moment parcourir de longs trajets, peu importe la saison. À cheval, en carriole ou en traîneau, le médecin se rendait le plus rapidement possible auprès de ses patients. Le plus souvent, un membre de la famille faisait le long chemin jusqu'au village pour demander son aide.

À cette époque, seule une bonne raison pouvait faire venir le médecin chez-soi et la plus répandue était l'accouchement. À l'arrivée du médecin, la sage-femme expliquait la situation et par la suite le secondait. Durant sa carrière, un médecin de campagne pouvait facilement assister à plus de mille accouchements. Il faut dire qu'à cette époque, le taux de natalité était beaucoup plus élevé qu'aujourd'hui.

Les remèdes à la disposition des docteurs étaient peu diversifiés, mais en campagne les blessures et les maladies étaient très variées. Les pneumonies, les fractures, les extractions de dents et les amputations étaient souvent au rendez-vous. Dans la trousse du médecin, on pouvait retrouver autant de remèdes populaires que de produits pharmaceutiques. Certains faisaient également confiance aux remèdes locaux et aux remèdes empruntés aux amérindiens. Le thé de bœuf, l'eau de riz et l'eau d'orge, l'ail sauvage, des tisanes à base d'écorce et de racine, la mouche de moutarde, et sans oublier l'huile de foie de morue, étaient fréquemment utilisés.

Les paysans payaient le médecin le plus souvent avec les produits de la ferme : beurre, lait, viandes, légumes. Pendant l'hiver, les habitants des rangs donnaient en échange des

services du docteur des cordes de bois pour le chauffage, et au printemps, du sirop d'érable. Quant aux villageois, ils payaient plutôt en argent. Dans plusieurs cas, les médecins de campagne ne recevaient rien et devaient faire crédit à leurs patients infortunés ou dans le besoin.

Les médecins de campagne étaient des personnages grandement appréciés par leur communauté. Ces êtres de confiance dont la sympathie des paysans à leur égard était justifiée par leur dévouement envers leurs patients et amis, occupaient souvent des postes importants au sein de leur communauté. Par exemple, ces hommes instruits pouvaient exercer les fonctions de juge de paix, de conseiller, de commissaire d'école et parfois être maire du village.

Aujourd'hui, il est plutôt rare pour un médecin de parcourir autant de distance et de s'occuper de la vie communautaire. Sauf, peut-être, l'été sur un terrain de golf...



Le Centre de conservation du Québec

(Information tirée du site internet du CCQ, Portail Québec)

Agence gouvernementale relevant du ministère de la Culture et des Communications (MCC), le Centre regroupe la plus importante équipe de spécialistes de la conservation et de la restauration du patrimoine au Québec.

MISSION

Au printemps 1979, le gouvernement du Québec se dote d'une institution nationale, le Centre de conservation du Québec. L'institution a pour mission de contribuer à la conservation préventive et à la restauration du patrimoine du Québec, c'est-à-dire les objets, les œuvres d'art, les meubles, l'art public, etc. Le Centre vise ainsi à assurer une meilleure accessibilité et une valorisation de l'héritage culturel du Québec.

Plus précisément, le mandat du Centre consiste à :

- fournir des services professionnels de restauration et d'expertise
- sensibiliser les institutions muséales et autres à l'importance de la conservation préventive
- encourager le développement de la connaissance, des compétences et des aménagements nécessaires à la meilleure conservation du patrimoine.

Profession : restaurateur

Le restaurateur exerce une profession unique en son genre qui est liée aux domaines de l'histoire de l'art, de l'archéologie, des sciences et des arts appliqués.

Une formation poussée

Le professionnel de la restauration possède une solide formation universitaire. Il se forme en effet par des études supérieures au cours desquelles il se choisit une spécialisation qu'il doit parfaire par des stages professionnels.

En règle générale, les programmes d'études en restauration reconnus dans le milieu de la restauration en Amérique du Nord et en Europe sont de deuxième cycle universitaire (maîtrise). Tout au long de sa carrière, le professionnel de la restauration doit se perfectionner en participant à des formations spécialisées, des colloques, des ateliers pratiques et des conférences.

Les principes de sa pratique sont définis dans le code de déontologie de l'Association canadienne pour la conservation et la restauration (ACCR) des biens culturels et de l'Association canadienne des restaurateurs professionnels (ACRP), reconnu et partagé par les pairs.

Des aptitudes manuelles sont indispensables pour exercer cette profession : le spécialiste de la restauration doit en effet faire preuve de minutie et posséder une grande dextérité afin de maîtriser une variété d'outils et de techniques de restauration, tant traditionnels que modernes.

Une approche préventive

Au cours de son intervention, le professionnel de la restauration vise avant tout à prévenir les causes de détérioration d'une œuvre plutôt qu'à se limiter à en traiter les effets. On parle donc de **conservation préventive**, une notion qui concerne les mesures prises pour retarder la détérioration naturelle ou accidentelle de l'œuvre, la détermination de conditions optimales de transport, de manipulation, de mise en réserve ou d'exposition, ainsi que la formulation de recommandations et l'élaboration d'un programme d'entretien à long terme.

Lorsqu'il le juge nécessaire, le spécialiste de la restauration intervient sur l'objet ou l'œuvre par une **restauration**, c'est-à-dire par une intervention physique sur un bien pouvant inclure des procédés tels le nettoyage, la consolidation, le retrait de surpeints et d'anciens vernis, la retouche de lacunes, etc. Les protocoles qu'il applique et ses méthodes d'action sont documentés.

Miser sur l'expertise

La restauration d'œuvres d'art est un champ d'activité complexe et le spécialiste de la restauration devra, au besoin, conjuguer son expertise à celle d'autres spécialistes : des ingénieurs, des architectes, des conservateurs de musée, des historiens d'art, des scientifiques, des archivistes et, parfois, des artisans.

Les champs d'action

Dans sa profession, le spécialiste de la restauration étudie l'état matériel et environnemental des biens culturels dans des contextes variés. Il traite des objets de musées, d'églises, de maisons historiques et d'édifices publics, mais il est aussi appelé à travailler in situ, soit dans des cimetières, des églises, des parcs, des sites archéologiques ou de fouilles et des places publiques.

Les professionnels de la restauration du Centre de conservation du Québec travaillent sur une grande diversité d'objets : peintures de chevalet ou murales peintes, sculptures de toutes dimensions et de tous matériaux, livres, pièces en textile, mobilier, œuvres ou objets ethnographiques, archéologiques, graphiques, archivistiques ou encore holographiques.

Ils ont également l'occasion d'intervenir lors de chantiers extérieurs sur des éléments architecturaux ou sur des œuvres d'art public intégrées à l'architecture ou à l'environnement

Créer une nouvelle habitude

Il appert que le cerveau prend 90 jours pour instaurer une nouvelle habitude.

En ce début d'année, cette période de renouveau, le moment est bien choisi pour faire un bilan de l'année précédente, en vous posant 3 questions sur vos habitudes de vie actuelles, que ce soit pour l'alimentation, le sommeil, l'activité physique, le tabagisme, la gestion du stress, le temps accordé aux loisirs, à la détente, aux activités sociales et familiales...

- Quelles sont les habitudes de vie que j'aimerais maintenir?
- Quelles sont les habitudes de vie que j'aimerais arrêter?
- Quelles sont les habitudes de vie que j'aimerais ajouter?

En répondant à ces 3 questions simples, mais efficaces, vous saurez dresser un portrait de vos intentions pour la nouvelle année, dans une perspective de bien-être et de santé.

Une fois vos intentions dessinées, vous pouvez en déterminer une première que vous estimez prioritaire afin de poursuivre votre réflexion. Sur une feuille à part, réécrivez votre intention en haut de la façon la plus spécifique et mesurable que possible. Par exemple, si vous voulez accorder plus de temps à la détente, questionnez-vous sur «combien de temps par semaine»? Si vous voulez être plus actif, cela correspond à quelle durée ou quelle fréquence? Plus vous êtes précis dans votre intention, plus il sera facile pour vous de vous mettre en action et d'évaluer où vous en êtes.

Bien formulée, l'intention de départ devient un objectif ou une résolution. Questionnez-vous ensuite sur «**Que pouvez-vous faire dès aujourd'hui?**». Cette étape est primordiale pour choisir des stratégies réalistes sur lesquelles vous avez du pouvoir. Les répétitions prolongées d'une activité permettent d'augmenter l'efficacité neuronale et la capacité à répéter cette activité dans le temps, ce qui finit effectivement par en créer une habitude!

Questionnez-vous à savoir pourquoi avoir choisi cet objectif plutôt qu'un autre? Probablement que cet objectif vous permettra de vous

sentir mieux et est en accord avec vos valeurs comme individu. Réfléchir à cette question vous aide à identifier vos sources profondes de motivation pour mieux vous connaître.

En réalisant un premier pas vers votre objectif, vous renforcez votre confiance à en faire un deuxième, puis un troisième, afin de créer une habitude. On recommande souvent de penser à comment vous vous sentirez lorsque l'objectif sera atteint, car cela donne une motivation et une direction à ses efforts. Parfois cependant, cela peut sembler loin devant, dans ce cas pensez à réévaluer l'objectif ou le séparer en micro-objectifs. Par exemple, si vous souhaitez marcher une heure par jour ultimement, pourquoi ne pas commencer par marcher une heure par semaine? Ou 15 minutes par jour? Ou même un premier 15 minutes? Cela enlève la pression et ramène à l'essentiel, soit d'y aller un jour à la fois. Puis petit à petit, on sort de sa zone de confort en ajoutant un petit plus qui permet de se sentir fier.

À chaque semaine, prenez le temps de noter ce que vous avez fait de plus pour rencontrer votre objectif. Regardez votre semaine à venir pour y accorder du temps. Ne dites pas que vous manquez de temps, mais prenez le temps. Une suggestion est aussi d'identifier les contraintes potentielles pour trouver un plan B à l'avance. *Il pleut? Il neige? Vous êtes fatigué? Vous manquez de temps? Que pouvez-vous faire dans l'une ou l'autre des situations?*

Rappelez-vous que se fixer un objectif ou une résolution, c'est bien plus que sa réalisation. C'est surtout le sentiment de persévérer malgré les imprévus, malgré les contraintes, et l'appréciation du chemin parcouru. C'est l'investissement de son temps et de son énergie dans une priorité qui vous tient à cœur, une intention placée en tête de liste lors de votre bilan personnel.

Alors en terminant, quelles habitudes de vie aimeriez-vous maintenir? Arrêter? Ajouter?

À vous le crayon... et l'action!

Rédigé par **Rébecca Rémillard**,
M.Sc., consultante en préparation mentale





Lexus RX 450hL 2019

Comment renouveler un classique ?

Toyota possède une vaste expérience en matière de technologie hybride. Plusieurs de ses véhicules en ont bénéficié, y compris chez Lexus, dont la gamme en compte actuellement sept. L'utilitaire sport RX en est. Renouvelé pour l'année modèle 2019, l'utilitaire se décline depuis l'an dernier en version allongée.

Le RX 450hL fait cavalier seul dans la catégorie à laquelle il appartient. BMW ou Volvo, par exemple, ont plutôt opté pour l'hybride rechargeable, et n'offrent pas tous de l'espace pour plus de 5 passagers. Une fois chargées, les batteries autorisent une courte autonomie (environ 50 ou 60 km), avant que le moteur à essence ne prenne le relais. Lexus opte plutôt pour la combinaison d'un moteur à combustion et de moteurs électriques en soutien. Il peut rouler en mode 100 % électrique selon certaines conditions. L'une comme l'autre, ces technologies deviennent intéressantes pour économiser du carburant et limiter les émissions dans les embouteillages. Pour l'heure, la technologie hybride du RX 450hL constitue néanmoins une solution avantageuse.

Gain d'espace

En étirant la longueur de 11 cm (4,3 po) et en augmentant l'angle d'inclinaison de la lunette arrière, les concepteurs du RX L permettent au véhicule d'accueillir de 6 à 7 passagers (6 dans le cas de l'hybride). À l'avant, le conducteur et le passager prennent place sur des sièges confortables. Ils bénéficient d'un bon dégagement pour les jambes et la tête. Au centre, le véhicule reçoit deux confortables sièges. L'accès aux deux sièges de la 3e rangée nécessite une grande souplesse. Et l'espace alloué conviendra à des enfants, idéalement pour de courts déplacements. Une fois en position, ils réduisent le volume utilitaire, autrement généreux.

Le conducteur peut facilement adopter une très bonne position de conduite. Il dispose de commandes pour la plupart bien localisées, ainsi que d'une instrumentation facile à consulter. La navigation dans l'écran multifonction au moyen du pavé tactile mériterait toutefois d'être repensée pour éviter d'inutiles frustrations. Du reste, la présentation moderne réunit des matériaux d'heureuse facture. Le 450 hL réunit un arsenal de caractéristiques de série, dont plusieurs dispositifs d'aide à la conduite. L'acheteur n'aura besoin d'ajouter aucune option.

Combinaison efficace

En combinant un moteur V6 de 3,5 L à essence et deux moteurs-générateurs à couple élevé, Lexus obtient un ensemble qui fournit 308 chevaux. Associé à une boîte à variation continue (CVT), il anime l'utilitaire avec une grande compétence, tant sur le plan des performances, de la douceur de fonctionnement que de la consommation de carburant.

Sur la route, ce RX procure une belle douceur de roulement. Souple, la suspension pardonne à la route la plupart de ses imperfections. La direction n'offre cependant pas une conduite aiguisée : elle prive le conducteur de toutes sensations de la route. Mais les acheteurs qui accordent la priorité au confort et au raffinement trouveront dans ce véhicule le compagnon parfait. Un système de rouage intégral (AWD) exclusif au modèle hybride équipe de série le RX.

La RX 450hL propose une efficace technologie hybride, un degré de confort élevé, une réputation de fiabilité supérieure et un prix avantageux par rapport à la concurrence. Bien qu'il soit pourvu pour accueillir 6 passagers, il ne remplace cependant pas la convivialité et l'habitabilité d'une fourgonnette. En revanche, il constitue un bel entredeux.



Lexus RX 450hL 2019

Prix de départ : 77 600 \$

Prix du modèle essayé : 80 170 \$ (transport et préparation compris)

Motorisation : V6 de 3,5 L à essence et deux moteurs-générateurs à couple élevé

Transmission : À variation continue (CVT) et rouage intégral (AWD)

Consommation affichée par le constructeur (l/100 km) : 8,1 (ville) / 8,4 (route)

Consommation moyenne durant l'essai (l/100 km) : 8,6

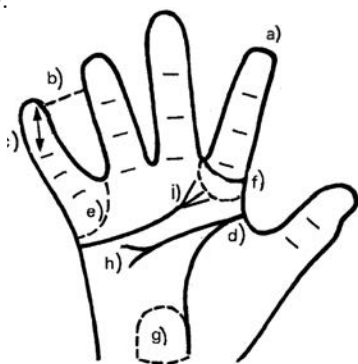
Concurrence principale : BMW X5 xDrive40e, Porsche Cayenne E-Hybrid, Volvo XC90 T8

Site du constructeur :
www.lexus.ca



Êtes-vous un ardent défenseur

Pour le savoir, il faut procéder à la synthèse des informations recueillies dans votre main active en comptant le nombre d'indices trouvés. Votre main passive (la main gauche pour les droitiers) reflète votre moi privé, votre potentiel latent et vos tendances héréditaires, souvent inconscientes. Votre main active (la main droite pour les droitiers) montre votre image publique, comment s'annonce votre avenir et comment vous utilisez consciemment votre libre arbitre jusqu'à présent. En effet, vous pouvez changer votre destinée et vos lignes de la main se modifient alors en bien ou en mal, selon vos choix de vie.



La première indication est une paume de forme carrée. Vous avez le sens de la justice si votre index est carré (a), surtout s'il est droit. Un auriculaire long (b) qui dépasse le milieu de la phalange supérieure de votre annulaire, lorsque vous les appliquez l'un sur l'autre, révèle des aptitudes dans le domaine des communications. Si ce doigt est croché, vous pouvez utiliser la ruse pour arriver à vos fins. Vous avez une certaine éloquence, si la phalange supérieure de votre auriculaire (c) est plus longue que les deux autres phalanges de ce doigt. Des doigts qui s'écartent naturellement, mains à plat, montrent de l'ouverture d'esprit.

La présence d'un amas de chair dans la région où votre ligne de Vie (d) commence révèle un certain pouvoir de persuasion. Les monts situés à la base de votre auriculaire (e) et de votre index doivent aussi être élevés, quand vous pliez légèrement votre main. Un anneau bien tracé à la base de votre index (f) est un signe de perspicacité. Cela est confirmé si la zone située au-dessus de votre poignet (g), au centre, est rembourrée.

Vous êtes capable de voir les deux côtés de la médaille si votre ligne de Tête (h) est bien tracée et se divise en deux branches assez longues. Une ligne de Cœur longue et fourchue dénote une capacité pour promouvoir les intérêts d'un groupe ou d'une personne.

Chaque signe dans la main a un sens particulier, mais il prend un sens différent en se combinant à d'autres, ce qui montre la nécessité de l'évaluation. Plus vous comptez d'indices parmi ceux qui sont inscrits, plus vous êtes capable de plaider la cause des autres, surtout si vous les avez dans les deux mains. Si vous comptez plusieurs signes, vous avez un talent naturel de défenseur.

Pour connaître le futur inscrit dans vos mains, je vous invite à me consulter ou à lire mon livre « Votre Destin dans les lignes de votre main », aux Éditions Le Dauphin Blanc. Vous pouvez aussi avoir un aperçu de vos prévisions numéromagiques sur mon site internet ou lire vos prévisions mensuelles et annuelles détaillées dans mon livre « Les Prévisions de vos cycles personnels » chez le même éditeur.



Les capsules linguistiques *Tirer la langue* portent sur l'origine des mots, sur la transformation et les variétés régionales de la langue française au Québec et ailleurs dans la francophonie, de même que sur l'application des normes lexicales et des règles grammaticales en français standard contemporain.

Tirer la langue Transgenre

Le genre est la catégorie grammaticale fondée sur la différenciation naturelle des sexes ou sur une distinction conventionnelle. Il existe deux genres en français, le masculin et le féminin. Lequel est généralement facile à déterminer pour les noms animés: **un Québécois, une Québécoise; un monsieur, une dame; un taureau, une biche**. Sauf exception, **Sa Sainteté, Son Éminence**.

Toutefois, le genre des noms inanimés est arbitraire, c'est-à-dire qu'il n'est pas déterminé par leur sens: **le mur, la muraille; le ruisseau, la rivière; la mer, l'océan; le soleil, la lune**. Beaucoup de noms ont changé de genre au fil du temps. **Affaire, alarme, comète, date, dette, erreur, horloge, image, ombre, orthographe** ont été masculins avant de devenir féminins. **Acte, carrosse, doute, espace, exemple, horoscope, mensonge, ongle, orage, silence** ont été féminins avant de devenir masculins.

Certains noms comportent les deux genres ou varient selon leur emploi au singulier ou au pluriel: **la foudre, un foudre de guerre; un hymne national, une hymne poétique; un grand merci, à la merci; bel amour, premières amours; pur délice, délices infinies**. Parfois, il s'avère que l'usage soit hésitant: **une** ou **un garde-robe**; notamment en ce qui a trait aux mots étrangers intégrés à la langue française: **un** ou **une badge**; **un** ou **une chip**; **un** ou **une sandwich**; **un** ou **une parka**; **un** ou **une sex-shop**?

Par convention, les noms avec la terminaison -ine sont féminins: **babine, cantine, clémentine, guillotine, racine, tartine, tétine, turbine**. Alors pourquoi mon Petit Larousse 2017 établit-il que **trampoline** est masculin? Mais que Le Robert, lui, indique qu'il est féminin. M'en vais réfléchir à ce dilemme dans mon garde-robe en mangeant un sandwich au beurre de peanuts.

DEVOIR

Le préfixe d'origine latine *trans-* a la valeur de « de part en part » qui marque le changement total. Trouvez deux verbes formés avec ce préfixe d'après leur définition.

- Changer d'aspect, de caractère, de nature.
- Modifier en donnant une beauté, un aspect éclatant.

RÉPONSE

<http://www.tirer-la-langue.com/>

NOMINATIONS du conseil des ministres

Ministère de la Santé et des Services sociaux

M. Christian Barrette est nommé sous-ministre adjoint aux Aînés au ministère de la Santé et des Services sociaux.

Ministère des Transports

M. Stéphan Deschênes est nommé sous-ministre adjoint au ministère des Transports.

M^{me} Éline Raza est nommée sous-ministre adjointe à ce ministère.

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

M. Francis Gauthier est nommé sous-ministre adjoint au ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Agence du revenu du Québec

M. Carl Gauthier est nommé, président-directeur général de l'Agence du revenu du Québec

Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

M. Claude Beauchamp est nommé, vice-président de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail.

M^{me} Anouk Gagné est nommée, vice-présidente de cette commission, chargée des questions relatives à la Loi sur l'équité salariale.

Ministère de la Famille

M. Patrick Dubé est nommé, sous-ministre du ministère de la Famille.

M^{me} Line Fortin est nommée, sous-ministre adjointe au ministère de la Famille.

Ministère de la Sécurité publique

M^{me} Katia Petit est nommée, sous-ministre associée au ministère de la Sécurité publique.

Institut national des mines

M. Jean-François Pressé est nommé, à président-directeur général de l'Institut national des mines.

Sûreté du Québec

M. Yves Morency est nommé de nouveau directeur général adjoint de la Sûreté du Québec.

Ministère des Finances

M. Eric Stevenson est nommé, sous-ministre adjoint au ministère des Finances.

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs

M^{me} Lucie Ste-Croix est nommée, à compter du 28 janvier 2019, sous-ministre associée au ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs.

Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion

M. Alain Dupont est nommé, à compter du 28 janvier 2019, sous-ministre adjoint par intérim au ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

Ministère du Tourisme

M. Francis Paradis est nommé sous-ministre par intérim du ministère du Tourisme.

Commission municipale du Québec

M. Denis Michaud est nommé de nouveau vice-président de la Commission municipale du Québec.

Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

M. Pierre Hamelin est nommé, vice-président de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail.

M. Yves Vézina est nommé, vice-président de cette commission.

Régie de l'énergie

M. Jocelin Dumas est nommé, président de la Régie de l'énergie.

Société québécoise des infrastructures

M. Guy Boilard est nommé de nouveau vice-président de la Société québécoise des infrastructures.

COMBIEN DE TEMPS
LUI DONNEZ-VOUS
POUR S'EN SORTIR ?



Avoir les ressources pour s'en sortir, ça aide

Donnez à Lauberivière
lauberiviere.org

Maison Revivre

Dans un esprit d'accueil, de partage et d'amour, nous venons en aide à ceux et celles qui sont vraiment dans le besoin afin de susciter en eux le désir de reprendre leur vie en main.

Nous donnons gratuitement ce que nous recevons gratuitement.

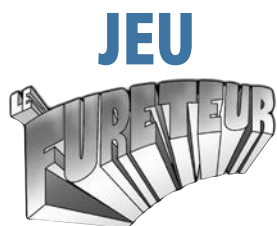
www.maisonrevivre.ca

www.facebook.com/MaisonRevivre

CES PUBLICITÉS SONT
UNE COLLABORATION
DES COMMANDITAIRES
SUIVANTS.

NOUS EN SOMMES
RECONNAISSANTS.





ATTENTION

Vous devez répondre aux questions dans le site Internet de l'Association :
<http://www.aegq.qc.ca/5concours/fureteurreponse.html>
Vous y trouverez également les conditions de participation au jeu.
Bonne recherche!

la participation au jeu. bonne recherche!



Le Fonds de solidarité FTQ (www.fondsftq.com)

Puis-je profiter des crédits d'impôt de 30 % accordés aux actionnaires du Fonds de solidarité FTQ même si j'ai déjà fait ma contribution maximale à un REER?

Les Hôtels Nouvelle-France (www.hotelsvieuxquebec.com)

Quel établissement offre la possibilité de location de 30 jours et plus?

Milano (www.restomilano.ca)

En quoi consiste l'assiette du petit tannant?

Pub Claddagh (www.pubcladdagh.ca)

Que se passe-t-il au pub Claddagh chaque dimanche jusqu'au 28 avril?

Ce jeu est rendu possible grâce aux commanditaires suivants :



Date limite d'expédition des réponses :

15 février 2019

Chronique linguistique

Par **Denis Robichaud**,
retraité du Ministère de
l'Immigration, de la Diversité
et de l'Inclusion



Les capsules linguistiques *Tirer la langue* portent sur l'origine des mots, sur la transformation et les variétés régionales de la langue française au Québec et ailleurs dans la francophonie, de même que sur l'application des normes lexicales et des règles grammaticales en français standard contemporain.

Tirer la langue Monument aux défunts

Défun est issu du latin *defunctus* « qui s'est acquitté (de la vie) », participe passé de *defungi* « accomplir complètement ». Le mot est un euphémisme pour **mort**. Dans un style administratif ou littéraire, il est l'équivalent de **décédé** en emploi antéposé: **défun** mari; ou postposé: **roi défun**. Suivi d'un nom déterminé par un possessif, **défun** mon père, il est moins usuel que son synonyme **feu mon père**. Par extension, il désigne familièrement ou par ironie ce qui a cessé d'être: **défun** robe de chambre; ce qui évoque un passé révolu: **gloire défun**.

Il a fourni le verbe **défun** « trépasser », attesté dans les régions de l'Anjou, la Picardie, la Suisse romande et la Provence. Il est utilisé d'une manière plaisante par certains auteurs : « En quelques heures, l'intéressé défun

Le dérivé **défun** ou **défun** est encore en usage au Québec, surtout chez les Québécois âgés. Il revêt les sens familiers de mourir et briser, démolir, réduire en pièces: **défun** un meuble, l'abîmer; **livre défun**, très détérioré; **appareil défun**, qui ne fonctionne plus.

Pis en dedans

Ça me dévore

Ça me décocrisse

Ça se défun

(Robert Charlebois, chanson *Engagement*, 1968)

DEVOIR

Défun de *defunctus* « qui s'est acquitté de la vie, de son destin », est proche étymologiquement de quel autre mot qui, en latin, signifiait « qui a accompli son devoir »?

RÉPONSE

<http://www.tirer-la-langue.com/>



LA MAIN À LA PÂTE DEPUIS 1968
418-529-2919 - 194, CRÉMAZIE OUEST

Nouvelle obligation pour les employeurs

Politique de prévention du harcèlement et de traitement des plaintes

Selon la nouvelle Loi sur les normes du travail, depuis le 1^{er} janvier 2019, tous les employeurs du Québec doivent se munir d'une politique de prévention du harcèlement psychologique et sexuel et de traitement des plaintes.

Selon la nouvelle Loi sur les normes du travail, depuis le 1^{er} janvier 2019, tous les employeurs du Québec doivent se munir d'une politique de prévention du harcèlement psychologique et sexuel et de traitement des plaintes.

La Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) a conçu un modèle de politique afin d'aider les employeurs à s'acquitter de cette nouvelle obligation.

Ce modèle contient les principaux sujets qui devraient être inclus dans une telle politique et s'accompagne d'un guide d'élaboration qui fournit les informations nécessaires à la bonification ou à l'adaptation de la politique à la réalité des entreprises.

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Ce modèle de politique vise à soutenir les employeurs dans la rédaction de la politique de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel au travail et de traitement des plaintes qu'ils doivent mettre en place et rendre accessible à leur personnel à compter du 1^{er} janvier 2019, conformément aux nouvelles dispositions de la Loi sur les normes du travail

Ce modèle présente les principaux sujets qui devraient être traités dans la politique. Pour chacun de ces sujets, des suggestions sont faites quant aux éléments à prévoir.

Le modèle de politique constitue un document de base qui doit être adapté à la réalité de chaque entreprise. Par exemple :

- des mesures particulières peuvent être prévues si l'entreprise est gérée par un conseil d'administration, de façon à prévoir des modalités applicables à la haute direction;
- si le personnel de l'entreprise est syndiqué, des références peuvent être ajoutées sur le rôle des représentants syndicaux et leur apport dans l'application de la politique;
- le rôle des personnes responsables de la politique peut être modifié pour correspondre aux façons de faire au sein de l'entreprise;
- les mesures de soutien aux personnes concernées et les moyens d'intervention (par exemple, rapprochement des parties, étapes de traitement d'une plainte ou d'un signalement) peuvent être personnalisés.

Pour un complément d'information, consulter le Guide pour l'élaboration d'une politique de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel au travail et de traitement des plaintes disponible sur le site Web de la CNESST .

1) OBJECTIFS

La présente politique a pour objectif d'affirmer l'engagement de l'employeur à prévenir et à faire cesser toute situation de harcèlement psychologique ou sexuel

au sein de son entreprise, y compris toute forme de harcèlement discriminatoire. Elle vise également à établir les principes d'intervention qui sont appliqués dans l'entreprise lorsqu'une plainte pour harcèlement est déposée ou qu'une situation de harcèlement est signalée à l'employeur ou à son représentant.

2) PORTÉE

La présente politique s'applique à l'ensemble du personnel de l'entreprise, et à tous les niveaux hiérarchiques, notamment dans les lieux et contextes suivants :

- les lieux de travail;
- les aires communes;
- tout autre endroit où les personnes doivent se trouver dans le cadre de leur emploi (ex. : réunions, formations, déplacements, activités sociales organisées par l'employeur);
- les communications par tout moyen, technologique ou autre.

3) DÉFINITION

La Loi sur les normes du travail définit le harcèlement psychologique comme suit :

« Une conduite vexatoire se manifestant soit par des comportements, des paroles, des actes ou des gestes répétés, qui sont hostiles ou non désirés, laquelle porte atteinte à la dignité ou à l'intégrité psychologique ou physique du salarié et qui entraîne, pour celui-ci, un milieu de travail néfaste. Pour plus de précision, le harcèlement psychologique comprend une telle conduite lorsqu'elle se manifeste par de telles paroles, de tels actes ou de tels gestes à caractère sexuel.

Une seule conduite grave peut aussi constituer du harcèlement psychologique si elle porte une telle atteinte et produit un effet nocif continu pour le salarié. »

La définition inclut le harcèlement discriminatoire lié à un des motifs prévus à la Charte des droits et libertés de la personne.

La notion de harcèlement doit être distinguée d'autres situations telles qu'un conflit interpersonnel, un stress lié au travail, des contraintes professionnelles difficiles ou encore l'exercice normal des droits de gérance (gestion de la présence au travail, organisation du travail, mesure disciplinaire, etc.).

4) ÉNONCÉ DE POLITIQUE

L'employeur ne tolère ni n'admet aucune forme de harcèlement psychologique ou sexuel au sein de son entreprise, que ce soit :

- par des gestionnaires envers des personnes salariées;
- entre des collègues;

- par des personnes salariées envers leurs supérieurs;
- de la part de toute personne qui lui est associée : représentant, client, usager, fournisseur, visiteur ou autre.

Tout comportement lié à du harcèlement peut entraîner l'imposition de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement.

L'employeur s'engage à prendre les moyens raisonnables pour :

- offrir un milieu de travail exempt de toute forme de harcèlement afin de protéger la dignité ainsi que l'intégrité psychologique et physique des personnes;
- diffuser la politique de manière à la rendre accessible à l'ensemble de son personnel;
- prévenir ou, selon le cas, faire cesser les situations de harcèlement en :
- mettant en place une procédure de traitement des plaintes et des signalements liés à des situations de harcèlement psychologique ou sexuel,
- veillant à la compréhension et au respect de la politique par toutes les personnes,
- faisant la promotion du respect entre les individus,

5) ATTENTES ENVERS LE PERSONNEL

Il appartient à tout le personnel d'adopter un comportement favorisant le maintien d'un milieu exempt de harcèlement psychologique ou sexuel.

6) TRAITEMENT DES PLAINTES ET DES SIGNALEMENTS

Lorsque cela est possible, la personne qui croit subir du harcèlement psychologique ou sexuel devrait d'abord informer la personne concernée que son comportement est indésirable et que celle-ci doit y mettre fin. Elle devrait également noter la date et les détails des incidents ainsi que les démarches qu'elle a effectuées pour tenter de régler la situation.

Si cette première intervention n'est pas souhaitée ou si le harcèlement se poursuit, la personne salariée devrait signaler la situation à l'une des personnes responsables désignées par l'employeur afin que soient identifiés les comportements problématiques et les moyens requis.

Une plainte peut être formulée verbalement ou par écrit. Les comportements reprochés et les détails des incidents doivent être décrits avec autant de précision que possible, pour qu'une intervention puisse être réalisée rapidement pour faire cesser la situation.

La personne qui est témoin d'une situation de harcèlement est aussi invitée à le signaler à l'une des personnes responsables mentionnées ci-dessus.

(Suite en page 15)

La vie de château
à prix modique

**CHÂTEAU
REPOTEL**
à partir de **79,95\$**

CLUB DE TOUT REPOS
**10^e NUIT
SANS FRAIS**

Ne peut être jumelé
à aucune autre
promotion

Inclus :

- petit déjeuner
- appels locaux
- café gratuit 24 heures
- stationnement gratuit
- Internet haute vitesse sans fil gratuit

Maintenant deux hôtels à Québec pour mieux vous accueillir

QUÉBEC
www.chateaurepotel.com

(418) 872-1111 ♦ **(418) 872-1112**
Réservation : 1 800 463-5255 Angle Duplessis et Wilfrid-Hamel
Réservation : 1 866 520-2022 Angle Henry IV et Wilfrid-Hamel

TESTEZ VOS CONNAISSANCES

Ce jeu-questionnaire vous donne la chance, si vous avez répondu correctement aux questions posées, de mériter un prix très intéressant. La personne gagnante sera choisie au hasard parmi toutes les personnes qui auront soumis les bonnes réponses. Nous espérons que vous participerez en grand nombre et nous vous souhaitons la meilleure des chances.

Les légendes du Canadien de Montréal

Ce jeu des connaissances des Canadiens de Montréal est un jeu conçu et élaboré par Nathalie Gagné, fonctionnaire à la Régie de l'assurance maladie du Québec. En voici un aperçu:

Les réponses sont : Maurice Richard, Jean Béliveau, Bob Gainey, Larry Robinson, Doug Harvey, Bernard Geoffrion, Guy Lafleur, Henri Richard, Patrick Roy et Howie Morenz.

Voici les Questions:

Qui suis-je ?

- 1.- Anatoli Tarasov m'a décrit comme le joueur le plus complet au monde:
- 2.- J'ai joué pendant 20 ans pour le Canadien de 1975 à 1985:
- 3.- En 1963, j'étais le joueur le mieux payé de la LNH avec un salaire de 30 000.\$:
- 4.- En 1932, je suis devenu le meilleur pointeur de tous les temps avec un record de 335 points:
- 5.- J'ai marqué 5 buts et j'ai fait 3 passes après une journée de déménagement:
- 6.- Mon petit-fils a joué pour le Canadien en 2012-2013 et portait le dossard 57:
- 7.- En 1986, je fut nommé "Grand Montréalais":
- 8.- Je suis le premier gardien de but à disputer 1 000 matchs dans la NLH:
- 9.- À Metcalfe en Ontario, un aréna porte mon nom:
- 10.- Mon numéro était le 10:

HEBDO LITHO

Spécialiste
en impression de brochures,
annuaires, journaux, napperons, etc...

BUREAU DE MONTRÉAL
8685-95 du Creusot, St-Léonard (Québec) H1P 2A8
T 514 955.5959 | F 514 955.0497

Date limite de réception
des réponses :
15 février 2019

Vous devez répondre
au concours sur Internet à
www.aegq.qc.ca/concours

*Un seul coupon de participation
par personne

Nom : _____
Ministère ou organisme : _____
Direction ou service : _____
Adresse (bureau) : _____
Ville : _____ Code postal : _____
Tél. (bureau) : _____
Vous devez répondre au concours sur Internet à www.aegq.qc.ca/concours

NOMINATIONS du conseil des ministres

Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation

M^{me} Geneviève Masse est nommée, sous-ministre adjointe au ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation.

Ministère des Finances

M. François Leclerc est nommé, sous-ministre adjoint au ministère des Finances.

M. Marc Sirois est nommé, sous-ministre associé au ministère des Finances.

Régie du bâtiment du Québec

M^{me} Nathalie Marcoux est nommée de nouveau vice-présidente responsable des enquêtes de la Régie du bâtiment du Québec.

Tribunal administratif des marchés financiers

M^{me} Lise Girard est nommée de nouveau désignée présidente du Tribunal administratif des marchés financiers.

CONCOURS AEGQ

Collaboration des marchands commanditaires

Les informations concernant ce concours sont disponibles dans le site Internet

www.aegq.qc.ca/concours

Toutes les réponses aux questions se trouvent dans Le Journal.

Bonne chance à toutes et à tous.

QUESTIONS DU CONCOURS AEGQ DU MOIS DE FÉVRIER 2019

1. le Fonds de Solidarité FTQ comptait actionnaires au 5 janvier 2019
2. M^{me} Louise Brisson est courtière pour Re....
3. C.B.C. est situé dans la ville de
4. On peut facilement cotiser un REER la Capitale en appelant au 1 866 665.....
5. Le Milano existe depuis 19.....
6. Le cout d'une nuitée au Château Repotel est de 79....\$
7. On peut rejoindre Hebdo Litho au 515 955 59.....
8. Le Pub Claddagh est situé au..... rue St Paul
9. Le tarif 3 mois au Club 2000 est de 23....\$
10. On peut réserver une chambre au Holiday Inn Laval Montréal en composant le 1 888 333 31.....

Nom: _____

Ministère ou organisme: _____

Direction ou service: _____

Adresse (bureau): _____

Ville: _____

Code postal: _____

Tél. (bureau): _____

*** Un seul
coupon de
participation
par personne**

Vous devez répondre au concours sur Internet à

www.aegq.qc.ca/concours

Date limite d'expédition des réponses: 15 février 2019

L'endroit idéal pour l'avant ou l'après-spectacle

Situé au cœur de l'axe culturel de Québec, le Ciccio vous propose un décor classique dans le confort du design italien où les saveurs de la table s'accompagnent d'une musique aux notes décontractées, le tout soigneusement orchestré par un personnel attentionné.

*Fine cuisine
italienne aux
accents d'ici
et d'ailleurs!*



CICCIO CAFÉ
BAR ET RESTAURANT DE VILLE

875, Claire-Fontaine
(près du Grand Théâtre)
Réservations: (418) 525-6161
Service de valet en soirée

OZONE

**VENEZ
DÉCOMPRESSER
ET APPORTEZ VOTRE LUNCH !**

RÉSERVEZ
VOTRE 5 À 7
CROUSTILLES
ET NACHOS
GRATUITS

PICHET
DE BIÈRE
10\$

PINTE
5,75\$

VERRE
DE VIN
5\$

570 Grande Allée Est • Québec • G1R 2K1
418-529-7932 • info@pubozone.com



Des gros lots jusqu'à 1 000 \$
Plus de 20 jeux à découvrir

Le jeu responsable - tout le monde y gagne!

Politique de prévention du harcèlement et de traitement des plaintes

(Suite page 13)

7) PRINCIPES D'INTERVENTION

L'employeur s'engage à :

- prendre en charge la plainte ou le signalement dans les plus brefs délais;
- préserver la dignité et la vie privée des personnes concernées, c'est-à-dire de la personne qui a fait la plainte, de la personne qui en fait l'objet et des témoins;
- veiller à ce que toutes les personnes concernées soient traitées avec humanité, équité et objectivité et à ce qu'un soutien adéquat leur soit offert;
- protéger la confidentialité du processus d'intervention, notamment des renseignements relatifs à la plainte ou au signalement;
- offrir aux personnes concernées de tenir, avec leur accord, une rencontre avec elles en vue de régler la situation;
- mener, au besoin, une enquête sans tarder et de façon objective, ou en confier la responsabilité à un intervenant externe. Les personnes concernées seront informées de la conclusion de cette démarche. Si l'enquête ne permet pas d'établir qu'il y a eu des comportements inacceptables, toutes les preuves matérielles seront conservées pendant deux ans et détruites par la suite;
- prendre toutes les mesures raisonnables pour régler la situation, y compris notamment les mesures disciplinaires appropriées.

Toute personne qui commet un manquement à la politique de harcèlement, fera l'objet de mesures disciplinaires appropriées. Le choix de la mesure applicable tiendra compte de la gravité et des conséquences du ou des gestes ainsi que du dossier antérieur de la personne qui les a posés.

La personne qui déposerait des accusations mensongères dans le but de nuire est également passible de mesures disciplinaires appropriées.

Dans le cadre du traitement et du règlement d'une situation ayant trait à du harcèlement au travail, nul ne doit subir de préjudice ou faire l'objet de représailles de la part de l'employeur.

Une personne non-syndiquée qui croit subir ou avoir subi du harcèlement psychologique ou sexuel en lien avec son travail peut aussi porter plainte en tout temps directement auprès de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST). Le délai maximal pour ce faire est de deux (2) ans à compter de la dernière manifestation de harcèlement. La plainte peut être déposée en ligne (insérer le lien ici) ou par téléphone au 1 844 8380808. Le choix d'une personne salariée de s'adresser d'abord à son employeur n'aura pas pour effet de l'empêcher de porter plainte aussi auprès de la CNESST.

PUB IRLANDAIS CLADDAGH



581-741-3151
369, RUE SAINT-PAUL
QUÉBEC (QUÉBEC)
VIEUX-PORT

14 LIGNES
DE BIÈRE EN FÛT

DÉCOR TYPIQUE IRLANDAIS,
BIÈRE IMPORTÉES ET MICROBRASSERIES LOCALES
ET DU MONDE, WHISKIES



PUBCLADDAGH.CA

Plongez dans l'hiver avec nous!

PISCINE extérieure
CHAUFFÉE à l'année (30°C)

**PROGRAMMES personnalisés
GRATUITS**

100 % NOUVEAUX
APPAREILS « PRECOR »

GYMNASE et VESTIAIRE
entièrement RÉNOVÉS

SAUNA

SERVIETTES INCLUSES



GYM-
PISCINE

VUE PANORAMIQUE
SUR LES LAURENTIDES

Spécial

Pour un an
Tarif corporatif pour
tous les ministères.

238 \$	288 \$	388 \$
3 mois	4 mois	6 mois

AUCUNS FRAIS D'ADHÉSION



Hilton Québec - 3^e étage

418 525-9909

www.centre2000hilton.com

C'est l'Hôtel pour vous!



Holiday Inn

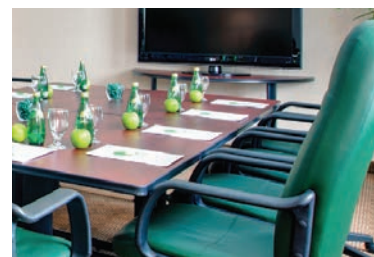
LAVAL MONTRÉAL

126\$

/ nuit

occ. simple

Valide jusqu'au 31 décembre 2018



Incluant:

- Petit-déjeuner continental
- WiFi
- Stationnement
- Piscine et salle d'exercices
- Restaurant Le Zircon

2900 Boul. Le Carrefour, Laval, Québec
Tél: 450-682-9000 | Sans frais: 1-888-333-3140
www.hilaval.com