

REVUE ANNUELLE

TOME 09 • VOLUME 08 • ÉDITION 2025

DE LA



FRATERNITÉ DES POLICIERS
POLICIÈRES DE GATINEAU INC.

Balayez le code QR
pour consulter la version
numérique de la revue



REVUE ANNUELLE

DE LA



SOMMAIRE

TOME 09 • VOLUME 08 • ÉDITION 2025

- 2 » Mot du président
- 3 » Mot du responsable
- 4 » Votre bureau syndical
- 5 » Coup de chapeau de la Ville de Gatineau – Le comité directeur en santé mentale
- 6 » Programme Un Cœur pour Noël du SPVG
- 8 » La FPPG au 48^e Service commémoratif annuel des policiers et des agents de la paix canadiens
- 9 » Journée de reconnaissance policière
- 10 » Fraternité et solidarité : un franc succès pour le Tournoi de golf annuel de la FPPG
- 11 » Un Noël empreint de sécurité et d'espoir
- 12 » Conférence annuelle de l'ARASQ
- 14 » Congrès annuel de la FPMQ
- 15 » La FPPG représentée au Tournoi de hockey des policiers provinciaux du Québec
- 16 » Ergonomie des gilets pare-balles
- 17 » Chaire de recherche UQTR-ENPQ
- 18 » L'ère de la cyber-police : Relever les défis de la criminalité 2.0
- 20 » Fondation Mathieu Froment-Savoie



120-25



Éditeur :
1591, rue Principale, bureau 201
Sainte-Julie QC J3E 1W6
Tél. : 1 855 908-2626

Directrice générale
Stéphanie Chicoine, adm. a.

Directeur des ventes
André Labonté

Directrice – Infographie
Nancy Bossé

Directrice – Relation et service client
Nancy Thibeault

Dépôt légal, Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2025 • Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2025

MOT DU PRÉSIDENT

Un engagement face aux départs — et un effort pour le recrutement :

Face au manque d'effectifs, qui durait depuis longtemps, la Ville de Gatineau et la Fraternité des policiers et policières de Gatineau (FPPG) se sont entendues pour débiter les négociations en janvier 2025, 12 mois avant l'expiration de la convention collective en cours. L'aboutissement d'un processus de négociation rigoureux, de saines discussions, la volonté de régler les enjeux et de bonnes relations de travail ont conduit à la signature d'une nouvelle convention en juin 2025, six mois avant l'échéance.

Une entente historique qui est gagnante pour les membres, la Ville et les citoyens :

Elle garantit la stabilité et la sécurité des conditions de travail pour toutes et tous, sans interruption.

Elle témoigne de notre volonté de recruter de nouvelles personnes, de retenir l'expérience et valoriser la loyauté de nos membres afin de limiter les départs.

Elle fait un pas important vers une organisation qui répond non seulement aux besoins de ses membres et de la Ville, mais aussi aux attentes de la collectivité.

Elle prévoit la création de sections plus spécialisées, ce qui va permettre d'offrir des services mieux adaptés, plus efficaces et de meilleure qualité — un avantage concret pour toutes les personnes que nous servons. Grâce à cette spécialisation, la population bénéficiera d'une expertise accrue, d'une continuité des services et d'un professionnalisme renforcé.



Merci à EFFICOM et aux commerçants qui permettent la production de la revue 2025.

Nous avons le plaisir de mettre en lumière notre profession et les interactions qui en découlent. La FPPG et ses membres sont fiers de s'impliquer avec plusieurs organismes de la région et de redonner dans la communauté. Cette revue nous donne la chance d'exposer le côté humain, au-delà de l'uniforme.

Bonne lecture,

STEVE SPOONER
Président



MOT DU RESPONSABLE

Pour la quatrième année, la Fraternité des policiers et policières de Gatineau (FPPG) est fière de vous annoncer un partenariat avec EFFICOM. Cette association nous permet de publier une revue annuelle dans laquelle nous pouvons souligner le travail de la FPPG ainsi que celle de nos policiers en général. Il est important que la population soit mise au courant du rôle de la police dans notre société afin de pouvoir continuer à travailler en collaboration avec la communauté gatinoise pour assurer la sécurité de nos citoyens.



Grâce aux commanditaires dans cette revue, la FPPG obtient une ristourne qui est utilisée pour ses activités syndicales ainsi que des dons et commandites remise à différents organismes.



L'année 2026 s'annonce grande avec tous les changements que la nouvelle convention collective de 2026-2030 va nous apporter. Comme pour chaque nouvelle convention, une période d'adaptation et de transition est à prévoir. Chose certaine, les défis de recrutement et de rétention ont été traités grâce à l'entente historique entre la FPPG et la Ville de Gatineau. Avant la signature de cette convention collective, les départs du Service de police de la Ville de Gatineau (SPVG), tant pour des retraites que pour des démissions, étaient insoutenables. En 2025, le SPVG a été en mesure d'embaucher 44 nouveaux policiers!

Je souhaite à tous santé et bonheur en 2026 et que tous vos désirs soient comblés!

SYLVAIN PROULX
Secrétaire

VOTRE BUREAU SYNDICAL

Sylvain Proulx

Secrétaire

Nicolas Tellier

Vice-président –
Relations de travail

Steve Boisvert

Trésorier

Steve Spooner

Président

M^e Andrew Charbonneau

Avocat chez
RBD Avocats

William Bouffard

Vice-président –
Déontologie, discipline
et CNESST



COUP DE CHAPEAU DE LA VILLE DE GATINEAU – LE COMITÉ DIRECTEUR EN SANTÉ MENTALE

Le comité directeur en santé psychologique au travail du SPVG, au sein duquel Sylvain Proulx de la FPPG siège, a reçu une nomination pour un prix Coup de Chapeau de la Ville de Gatineau, à la suite de ses efforts des dernières années pour mettre en place les services suivants en matière de santé mentale au SPVG :

- Pairs aidants, formation continue
- Dépistage chez policiers cibles
- Désamorçage
- Embauche d'une psychologue au SPVG
- Programme de retour au travail
- Psychologues formés sur la réalité du travail policier

Plusieurs autres actions ont également été mises en place au cours des dernières années. Suite à la participation de la FPPG à la **Chaire de recherche UQTR-ENPQ – Prévention de la santé psychologique au travail en sécurité publique**, nous avons pu conclure que le SPVG est bien en avance en matière de support en santé mentale par rapport à nos partenaires québécois.



Le travail du comité n'étant jamais terminé, nous allons continuer d'accompagner nos employés quotidiennement, ainsi que de bonifier le soutien en santé mentale au sein du SPVG.

SYLVAIN PROULX
Secrétaire

PROGRAMME UN CŒUR POUR NOËL DU SPVG

L'idée de mettre en place ce programme m'est venue lorsque je suis revenue d'un voyage d'adoption au Vietnam. L'ampleur de la pauvreté et de ses conséquences multiples m'avaient interpellée et je me suis mise à réfléchir à comment nous pourrions aider l'orphelinat que nous avions visité. Ces réflexions m'ont éventuellement amenée à réaliser que tout près de nous, à Gatineau, il y a aussi des familles qui malheureusement vivent dans des conditions de pauvreté et il est devenu évident que de commencer par faire une différence chez nous serait une bonne idée.



Lorsque je suis revenue au travail, j'ai réalisé que l'activité que nous avions à l'interne et lors de laquelle nous pouvions offrir des cadeaux à des enfants n'existait plus. J'ai donc contacté la Fraternité des policiers et policières de Gatineau pour évaluer si elle était intéressée à faire revivre un projet semblable, mais en installant le sapin au poste de police communautaire situé dans le centre commercial Les Promenades Gatineau. Je l'ai convaincue d'impliquer les citoyens de la région de Gatineau comme partenaires avec le Service de police pour faire une petite différence durant la période des Fêtes.

J'y voyais une occasion de :

- Sensibiliser les gens à cette réalité qu'est la pauvreté et impliquer les familles de la région afin qu'elles s'approprient le projet et qu'elles développent un sentiment d'engagement année après année;
- Permettre aux parents d'impliquer leurs propres enfants dans le processus d'aide à d'autres familles en les sensibilisant à différentes réalités;
- Créer des occasions de rapprochements communautaires avec les citoyens;
- Développer un partenariat avec les organismes communautaires du milieu afin qu'ils puissent identifier pour nous les familles qui ont réellement besoin de notre soutien.
- Faire connaître l'emplacement de notre local aux Promenades Gatineau, ainsi que notre équipe de bénévoles dévoués, nos programmes et nos services.

Nous en sommes maintenant à notre 9^e édition. Je suis très fière d'avoir atteint tous les objectifs qui avaient été fixés dès la première année.

L'échéancier était court à ce moment-là et l'implantation a été un défi. Nos bénévoles ont fait un travail extraordinaire, attentif et minutieux, à gérer, recevoir et emballer les cadeaux pour chacun des enfants.



On ne peut pas nier que la pauvreté est présente et que le nombre d'enfants inscrits augmente chaque année. Je suis très reconnaissante de l'implication des citoyens qui s'impliquent année après année, car ils se souviennent de l'importance et de la différence directe qu'ils peuvent apporter à toutes ces familles. Je tiens à souligner que des partenaires essentiels et de grands donateurs se sont également ajoutés au projet au fil des ans. Bref, c'est vraiment un travail d'équipe dans la communauté de notre région et le SPVG est le pivot entre intervenants, familles, partenaires et citoyens.

J'ai été touchée par les commentaires des organismes, des enfants inscrits, de leurs parents ainsi que des citoyens qui reviennent chaque année. J'ai été privilégiée d'avoir pu participer directement à des fêtes de remises de cadeaux aux enfants et d'ainsi confirmer l'immense impact positif sur eux. Pour les années à venir, j'espère qu'il n'y aura plus d'enfants « oubliés » par le père Noël et qu'eux aussi auront l'occasion de vivre la magie des Fêtes et se permettront d'y croire malgré les multiples difficultés qui surviennent pendant l'année. J'espère que le sentiment d'engagement des citoyens face à leur implication perdurera. Je souhaite qu'ils fassent de ce projet le leur, qu'ils y tiennent du fond du cœur pour le reconduire d'année en année.

En combinant les neuf éditions du programme Un Cœur pour Noël, nous en sommes à un grand total de 8 270 enfants qui ont reçu un cadeau de Noël. Merci à tous!

KATIA HARTON

Agente au Service de police de la Ville de Gatineau
Section Actions et Résolutions préventives de quartier

LA FPPG AU 48^E SERVICE COMMÉMORATIF ANNUEL DES POLICIERS ET DES AGENTS DE LA PAIX CANADIENS



La Fraternité des policiers et policières de Gatineau était présente à la parade annuelle commémorant les agents de la paix décédés en devoir en 2025. Cette parade se déroule chaque année, lors du dernier dimanche du mois de septembre.

Cette année marquait également la première sortie officielle de la Garde d'honneur du SPVG, qui est composée majoritairement de membres de la FPPG.

Il y a plusieurs activités prévues au cours des jours précédant la parade : une course à pied, une soirée-spectacle au mess de l'Association de police d'Ottawa et plus encore. On constate, lors de ces événements et de la parade, une camaraderie et un soutien évidents entre les membres des différentes forces de l'ordre présents.

Nous encourageons tous nos membres à participer en 2026 aux activités qui entourent la Cérémonie commémorative des agents de la paix, débutant le vendredi et se terminant suite à la parade.

SYLVAIN PROULX
Secrétaire

Le 28 septembre 2025
Colline du Parlement
Ottawa (Ontario)

LE 48^E SERVICE COMMÉMORATIF
ANNUEL DES POLICIERS ET DES
AGENTS DE LA PAIX CANADIENS



JOURNÉE DE RECONNAISSANCE POLICIÈRE



La Journée de reconnaissance policière fait partie intégrante de la Semaine de la police du Québec. Le travail policier a été reconnu par le ministère de la Sécurité publique, lors des cérémonies du 12 mai 2025, en remettant 17 Médailles pour action méritoire et deux Citations d'honneur à des policiers et des citoyens. De plus, un hommage a été rendu aux 191 policiers du Québec décédés en service au fil des années.

Des membres de la FPPG se sont rendus à l'École nationale de police du Québec (ENPQ) afin de participer aux cérémonies et de souligner cette journée annuelle importante.

SYLVAIN PROULX
Secrétaire

FRATERNITÉ ET SOLIDARITÉ : UN FRANC SUCCÈS POUR LE TOURNOI DE GOLF ANNUEL DE LA FPPG

Le 12 septembre 2025, la Fraternité des policiers et policières de Gatineau (FPPG) a tenu son traditionnel tournoi de golf annuel sur le parcours verdoyant du Club de golf Tecumseh. Cet événement, devenu un rendez-vous incontournable, a rassemblé un peu plus d'une centaine de participants — membres actifs, retraités, partenaires et invités de marque — sous le signe de la camaraderie et de l'engagement social.



Une journée d'exception

La météo s'est montrée particulièrement clément, offrant des conditions de jeu optimales. Sous un ciel dégagé et une brise légère, les golfeurs ont pu s'adonner à leur passion dans un esprit de saine compétition. Si les performances sportives ont été variées, l'humour et la bienveillance étaient, eux, au rendez-vous à chaque aire de départ.

Bien qu'aucun trou d'un coup n'ait été enregistré cette année, l'enthousiasme n'en a pas été amoindri. Les échanges entre les générations et les récits de jeu ont animé la journée, rappelant que l'essentiel réside souvent au-delà du pointage. Pourtant, comme aimait le rappeler un vieux sage :

« Le swing, les coups ce sont des détails. Ce qui compte, c'est le chiffre à la fin du trou, car il n'y a pas de place pour écrire une histoire sur la carte de pointage ».

Échanges et saine compétition

Sur le plan compétitif, l'édition 2025 a marqué le retour au sommet des membres actifs, qui ont repris le trophée de la victoire après un succès des retraités l'an dernier. La Fraternité tient à féliciter les gagnants pour leur brio sur le vert.

L'événement a également été l'occasion de renforcer nos liens inter-professionnels. Nous avons eu l'honneur d'accueillir des représentants du cabinet RBD Avocats, partenaire de longue date, ainsi que des membres de la Fraternité des Policiers de Laval. Leur présence souligne l'importance de la solidarité et de la collaboration entre nos différentes organisations.

Un engagement soutenu envers la communauté

Au cœur de cette journée récréative se trouvait une mission philanthropique essentielle. Grâce à la générosité exemplaire des participants, une somme de 1 970 \$ a été amassée au profit de la Fondation Mathieu Froment-Savoie. Fidèle à ses valeurs d'entraide, la Fraternité a bonifié ce montant par un don de 1 000 \$, portant la contribution totale remise à l'organisme à 2 970 \$.

Ce don témoigne de la volonté de la Fraternité de redonner à la communauté et de soutenir des causes qui touchent directement la population de Gatineau.

Conclusion

En somme, que l'on soit golfeur chevronné ou amateur occasionnel, cette édition fut une réussite mémorable. Elle a permis de resserrer les liens qui font la force de notre fraternité tout en contribuant au bien-être collectif.

Nous remercions chaleureusement tous les bénévoles, partenaires et participants qui ont rendu cette journée possible. Nous vous donnons rendez-vous l'an prochain pour une nouvelle célébration de la fraternité et de la générosité.

STEVE BOISVERT
Trésorier

UN NOËL EMPREINT DE SÉCURITÉ ET D'ESPOIR

La Maison d'INGRID tient à remercier chaleureusement la Fraternité des policiers et policières de Gatineau pour son appui financier lors de notre fête de Noël 2025.

Grâce à votre précieux soutien financier, nous avons pu offrir des cadeaux aux enfants et créer un moment festif empreint de plaisir, de joie et de douceur. Cette générosité a permis aux femmes et à leurs enfants de vivre un temps de répit dans un climat de sécurité, de chaleur humaine et de reconnaissance, leur rappelant qu'ils ne sont pas seuls et qu'ils comptent.

La Maison d'INGRID a pour mission d'offrir de l'aide, de l'accompagnement et de l'hébergement aux femmes victimes de violence conjugale et

à leurs enfants. Chaque jour, notre équipe travaille à briser l'isolement, à soutenir la reconstruction et à redonner espoir à des familles de notre région touchées par la violence.

L'engagement de partenaires comme la Fraternité des policiers et policières de Gatineau démontre l'importance d'une solidarité collective pour contrer la violence conjugale et protéger les personnes les plus vulnérables. En unissant nos efforts, nous contribuons à bâtir une communauté plus sécuritaire, bienveillante et équitable.

Avec toute notre reconnaissance,

L'ÉQUIPE DE LA MAISON D'INGRID



CONFÉRENCE ANNUELLE DE L'ARASQ



La conférence annuelle de l'Association de la retraite et des avantages sociaux du Québec (ARASQ) est une réunion à laquelle la FPPG participe année après année.

Le but de cette conférence est de rassembler des acteurs du domaine de la retraite et des finances afin de tisser des liens et des contacts au sein de ce domaine. Plusieurs formations sont présentées lors de cette conférence, qui sont essentielles pour le maintien des compétences des membres de comité de retraite de la FPPG.

Les thèmes abordés cette année sont les suivants :

RETRAITE

- *Révolutions jurisprudentielles : les 10 affaires clés*
- *La gestion du risque de cybersécurité par les administrateurs de régimes de retraite : de la réflexion à l'action*
- *Régimes de retraite : bilan, défis et avenir selon les experts*

PLACEMENT

- *Bilan 10 ans des investissements en marchés privés*
- *Diagnostic des marchés boursiers et avenir de la gestion active*
- *Crises géopolitiques, démondialisation et nouvelles opportunités d'investissement*

ASSURANCE COLLECTIVE

- *10 ans d'évolution et d'innovation*
- *Médicaments : rétrospective de la dernière décennie et regard vers l'avenir!*
- *Maladies chroniques physiques : stratégies d'accommodement pour une gestion bienveillante en milieu de travail*

POINT DE VUE (Sénateur Clément Gignac)

- *Géopolitique, joute économique mondiale et avenir*

La FPPG continue à travailler au sein du comité de retraite afin d'assurer à ses membres le maintien de la bonne santé financière de leur fonds de pension.

Nous vous invitons à vous joindre à nous lors de la prochaine assemblée annuelle du comité de retraite le 18 novembre 2026.



SYLVAIN PROULX
Secrétaire

CONGRÈS ANNUEL DE LA FPMQ

Le congrès annuel de la Fédération des policiers et policières municipaux du Québec (FPMQ) regroupe les bureaux syndicaux de 32 services de police municipaux et autochtones. Il s'agit d'un événement de réseautage important qui permet à votre exécutif d'échanger et d'apprendre de situations vécues ailleurs au Québec en relation avec la représentation et la protection de policiers syndiqués.



Il est important que la FPPG participe à ce genre de colloque, où les membres de l'exécutif rencontrent et échangent avec leurs collègues respectifs des syndicats policiers de partout au Québec. Non seulement ces événements nous donnent l'opportunité d'agrandir nos réseaux de contacts et d'approfondir nos connaissances dans nos sphères d'expertises, mais aussi de découvrir les nouvelles tendances et démarches entreprises à travers la province par nos confrères et consœurs. Plusieurs formations en lien avec des événements d'actualité, ainsi que des séances de perfectionnement syndical, sont également offertes.



Lors de l'édition 2025, l'exécutif de la FPPG a fait la rencontre fortuite de Jennifer Maccarone, députée de Westmount–Saint-Louis et porte-parole de l'opposition officielle en matière de sécurité publique à l'Assemblée nationale du Québec. Nous avons été en mesure de nous entretenir avec elle lors d'une des soirées du colloque.

SYLVAIN PROULX
Secrétaire



LA FPPG REPRÉSENTÉE AU TOURNOI DE HOCKEY DES POLICIERS PROVINCIAUX DU QUÉBEC

La FPPG a mis « sur glace », encore une fois, une équipe de hockey pour affronter les policiers du reste du Québec au Tournoi de hockey des policiers provinciaux du Québec.

Plusieurs de nos membres ont participé au tournoi 2025 et ont fièrement porté les couleurs de la FPPG.

Le prochain tournoi se déroulera du 17 au 19 avril 2026 à Victoriaville.

SYLVAIN PROULX
Secrétaire



ERGONOMIE DES GILETS PARE-BALLES

Il y a plusieurs années déjà, un projet de remplacement des gilets pare-balles a été débuté. Le tout s'est fait en de multiples étapes, dont des rencontres avec la direction, des présentations, des consultations d'experts, des demandes d'échantillons et des appels d'offres.

Au cours de ces processus, la FPPG a fait valoir le bienfait de passer d'un gilet pare-balles traditionnel à un gilet comprenant une housse modulable. De plus, des bretelles intégrées dans le gilet et un matériel ajouté pour diminuer la chaleur ressentie sont des innovations que nous avons fait ajouter au gilet qui est actuellement fourni.

Ne se contentant pas du statu quo, la FPPG a mis en place un projet ambitieux qui visait à répondre à une question : Pouvons-nous améliorer le gilet pare-balles actuel lors d'appels d'offres futurs?



Nous nous sommes donc associés à l'Université du Québec à Montréal (UQAM) et le Groupe 3D afin de faire une évaluation ergonomique de nos équipements actuels ainsi que de dresser une image de nos besoins futurs, plus précisément en matière d'ergonomie de nos équipements de protection individuelle.

Léa Corsini, étudiante, chapeautée par Steve Vezeau, professeur à l'École de design de l'UQAM, a pris en charge notre projet et s'est investie à

100 % afin de le réaliser. Elle s'est déplacée de Montréal à maintes reprises, et a dû composer avec des modifications d'horaires constantes, en raison de l'imprévisibilité du travail de patrouilleurs. Elle a rencontré plus de 60 policiers et policières du Service de police de la Ville de Gatineau (SPVG). Elle a même fait des COBRAS lors des quarts de jour, de soir et de nuit afin de bien cerner la réalité du travail policier et le lien entre celui-ci et le gilet pare-balles.

À la suite de toutes ces étapes, Léa a fait le design d'une nouvelle housse de gilet afin de tester ses hypothèses ergonomiques. Une fois le tout complété, elle a écrit son mémoire et l'a soumis à ses pairs pour être noté.

Du côté de la FPPG, nous allons nous inspirer de ce rapport ergonomique afin d'écrire le prochain appel d'offres. De plus, le SPVG va utiliser ce rapport pour créer des schémas de répartition d'équipement et les proposer aux patrouilleurs qui doivent se déplacer en tout temps avec une énorme charge d'équipements policiers.

Avec ce projet, la FPPG sera en mesure de s'assurer que le prochain gilet pare-balles qui sera fourni à ses membres sera adapté à leurs besoins et basé sur la première étude ergonomique de la sorte à avoir été publiée.

La FPPG aimerait remercier chaleureusement les personnes et les organisations suivantes :

- Steve Vezeau
- Léa Corsini
- Barb Field
- Groupe 3D
- L'UQAM
- Le SPVG
- PRE Labs

SYLVAIN PROULX
Secrétaire

CHAIRE DE RECHERCHE UQTR-ENPQ

La Chaire de recherche UQTR-ENPQ a tenu son second congrès annuel les 19 et 20 novembre 2025, auquel des membres de l'exécutif de la FPPG ont participé.



La police de Gatineau a présenté le Programme de retour au travail (PRAT) qui a été mis en place via le comité directeur en santé psychologique au travail du SPVG. Il s'agit d'un programme innovateur dans la province, pour lequel plusieurs services ont manifesté un désir d'implantation au sein de leur organisation.

Certains sujets touchés lors du congrès sont les suivants :

- *Policier sous enquête : impacts psychosociaux, professionnels et besoins de soutien : résultats préliminaires*
- *Repenser le retour au travail policier après une absence pour lésion psychologique : des solutions concrètes*

- *Étude sur la Gendarmerie royale du Canada : portrait issu de données récentes et opportunités pour tous les policiers*
- *« Ce n'est pas dans ma nature » - Autopsie d'une demande d'aide évitée*
- *Optimiser la mentalisation comme mécanisme de prévention*
- *Prévenir et intervenir : penser la santé psychologique en milieu policier*
- *Premiers soins psychologiques d'urgence et prise en charge après un incident critique pour les policiers de la zone de police Bruxelles Capitale Ixelles, retour d'expérience*
- *Commencer avec deux prises? Recrues policières, soutien social et santé psychologique*
- *Mise à jour sur les diverses initiatives de l'ENPQ en santé psychologique pour la clientèle policière*
- *Améliorer le sommeil pour protéger la santé mentale du personnel de la sécurité publique*

Lors de cette rencontre, nous avons constaté que le SPVG est bien en avance sur le soutien en santé mentale de ses employés, lorsque nous nous comparons à nos partenaires en province. Cela étant dit, il est important de souligner que le travail en santé mentale est évolutif, et que nous pouvons toujours en faire plus. Le comité directeur en santé psychologique au travail continue de travailler avec acharnement afin de vous fournir encore plus de services adaptés à la réalité policière.

SYLVAIN PROULX
Secrétaire

L'ÈRE DE LA CYBER-POLICE : RELEVER LES DÉFIS DE LA CRIMINALITÉ 2.0



L'évolution fulgurante des technologies numériques a repoussé les frontières de l'imaginaire, mais elle a également transformé le paysage criminel de manière irréversible. Aujourd'hui, les forces de l'ordre ne luttent plus seulement contre la criminalité traditionnelle, elles font face à une menace hybride et dématérialisée. Ces crimes technologiques, portés par des outils d'une sophistication sans précédent, imposent une mutation profonde de nos méthodes d'intervention.

Un spectre criminel en pleine mutation

La cybercriminalité moderne ne se limite plus à de simples fraudes transactionnelles. Elle englobe désormais l'intelligence artificielle (IA) générative utilisée pour créer des *deepfakes* (vidéos ou voix hypertruquées) à des fins d'extorsion, de vols d'identité automatisés, ainsi que d'exploitation sexuelle facilitée par le chiffrement de bout en bout.

Contrairement aux délits physiques, ces infractions ignorent les frontières. Un acteur malveillant peut, depuis un serveur anonymisé à l'autre bout du monde, paralyser les infrastructures d'une municipalité ou orchestrer des cyberattaques d'envergure sans jamais s'exposer physiquement. Cette déterritorialisation du crime rend la tâche des enquêteurs particulièrement complexe.

Le coût de l'innovation : Matériel et expertise

Pour contrer des réseaux criminels opérant avec les technologies les plus avancées, les forces de l'ordre doivent investir massivement dans :

- La criminalistique numérique (digital forensics) : des logiciels de pointe capables d'extraire des preuves de téléphones verrouillés ou d'analyser des téraoctets de données en quelques heures.

Ces investissements ne sont pas uniques, mais cycliques : chaque mise à jour technologique chez les criminels exige une mise à niveau immédiate de nos systèmes de détection ainsi que de la formation continue des acteurs.

Le capital humain : Une formation continue

L'équipement ne suffit pas sans l'expertise. Les policiers d'aujourd'hui, et particulièrement les sergents-détectives, doivent devenir de véritables technologues. La formation ne porte plus seulement sur les techniques d'enquête classiques, mais aussi sur la compréhension des protocoles réseau, du *dark Web* et de la cybersécurité. Cette spécialisation exige des programmes de formation continue rigoureux pour que les preuves numériques recueillies demeurent admissibles devant les tribunaux, malgré la complexité des supports.

Coopération et enjeux éthiques

La lutte contre la cybercriminalité est, par essence, collaborative. Elle nécessite une synergie sans faille entre les corps policiers, le Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP), et des organismes mondiaux.

Cette surveillance numérique accrue soulève toutefois des dilemmes éthiques fondamentaux. Les forces de l'ordre doivent naviguer sur une fine ligne : garantir la sécurité publique tout en respectant scrupuleusement le droit à la vie privée et les libertés individuelles. L'accès aux données cryptées, par exemple, demeure un enjeu où l'équilibre entre protection des citoyens et efficacité d'enquête est constamment débattu.

La surcharge de travail et la santé mentale

La complexité des enquêtes numériques entraîne une surcharge cognitive et opérationnelle. L'analyse de milliers de fichiers numériques peut ralentir les procédures et peser lourdement sur les enquêteurs.

Au-delà de la charge de travail, l'impact psychologique est une réalité criante. Les policiers affectés aux crimes technologiques sont souvent exposés à des contenus d'une violence extrême, notamment dans les dossiers de pornographie juvénile. La reconnaissance de cette détresse psychologique et la mise en place de mesures de soutien robustes sont impératives pour protéger ceux qui nous protègent dans l'ombre des réseaux.

Conclusion : Un enjeu de société

En conclusion, la lutte contre les crimes technologiques est une course contre la montre qui exige une vision à long terme. Elle demande un engagement financier soutenu des corps de police pour se doter des moyens de leurs ambitions. En investissant dans la technologie, la formation et le bien-être des policiers, nous garantissons que la loi continue de prévaloir, tant dans le monde physique que dans l'espace numérique.

STEVE BOISVERT

Trésorier

FONDATION MATHIEU FROMENT-SAVOIE

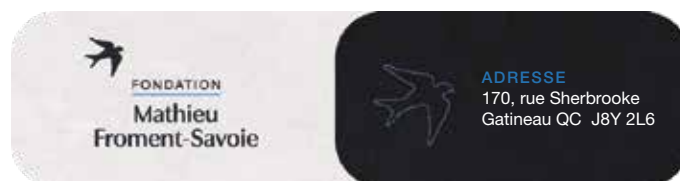
Comme évoqué dans les pages précédentes, la FPPG a amassé la somme de 2 970 \$ lors de son tournoi de golf annuel, réunissant membres et partenaires, pour soutenir un organisme qui fait une réelle différence dans la région. La FPPG est fière d'avoir remis cette somme à la Fondation Mathieu Froment-Savoie.



La Fondation Mathieu Froment-Savoie a pour mission de soutenir financièrement la Maison Mathieu Froment-Savoie afin d'assurer la continuité et la qualité des soins palliatifs offerts. Elle recueille les fonds nécessaires au maintien des services gratuits, à l'amélioration des installations, à l'acquisition d'équipements spécialisés et au développement de projets prioritaires de la Maison.



Acteur clé de la philanthropie en Outaouais, la Fondation Mathieu Froment-Savoie mobilise la communauté autour d'une cause profondément humaine.



NOTRE REVUE ANNUELLE EN VERSION NUMÉRIQUE!

Consultez-la dès maintenant au

RevueFraterniteGatineau.ca



VERSION
IMPRIMÉE

VERSION
NUMÉRIQUE