Carrières professions/formation

Partenaire commercial IBM
RPI INFORMATIQUE
Conseillers experts IBM AS/400 et maintrame
Client-serveur (514) 341-7760
Visitez notre site Web!
www.rpiinfo.com
2457698

**Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.**

http://www.lapresse.com/probec

Voici notre adresse Internet pour trouver un emploi.

Vous cherchez un emploi?
Les annonces de la section Carrières professions, identifiées par l'adresse susmentionnée, sont maintenant accessibles sur Internet au début de la semaine suivant leur parution.

Vous pourrez remplir jusqu'à 50 demandes d'emploi et envoyer votre CV par courrier électronique, directement aux employeurs sélectionnés ou dans une base de données.



Simplifiez votre recherche d'emploi!

Vous augmentez vos chances de succès en tapant la bonne adresse :

http://www.lapresse.com/probec

La Presse

int pub jui -3

2531497

AXA Canada Tech fournit toute la gamme de services de planification, de développement et de traitement informatiques pour les compagnies de AXA Canada, l'un des plus grands groupes d'assurance au pays.
La société fait partie de AXA, deuxième plus important assureur au monde.
Oeuvrant dans plus de 50 pays répartis sur cinq continents, AXA affichait un chiffre d'affaires de plus de 89 millards $ en 1996.

Analyste-programmeur ■ Système d'information

Le titulaire participe à des projets de développement et d'entretien d'un progiciel d'illustration en assurance de personnes dans un environnement de développement sous Windows.

Baccalauréat en informatique jumelé à un minimum de quatre années d'expérience dont deux dans des développements de moyennne envergure sous Windows, avec Microsoft VB 4.0 et Microsoft Visual C+ avec MFC et OLE. **Référence : 97-45**

Analyste senior ■ Système d'information

Le titulaire possède de bonnes connaissances des systèmes financiers ou de l'assurance ainsi qu'une expérience dans l'implantation de progiciels. Il participe à des projets de grande envergure.

Baccalauréat en informatique ou DEC jumelé à un minimum de huit années d'expérience pertinente. Une connaissance des environnements client/serveur et central constitue un atout. Bilinguisme essentiel. **Référence : 97-36**

Analyste technique ■ Exploitation

Dans un environnement technique MVS, client/serveur OS/2, le titulaire participe à la migration des programmes informatiques, de la phase de développement à la production. Il collabore à l'optimisation du système.

Baccalauréat en informatique jumelé à une année d'expérience ou DEC avec deux années d'expérience pertinente. Acquis techniques : MVS, ISPF, CLIST, CA7, JCL, SAS et pour client/serveur OS/2, REXX, C. Bilinguisme essentiel. **Référence : 97-34**

Analyste technique senior ■ Exploitation

Le titulaire est responsable de la réalisation des mesures nécessaires à la bonne marche des systèmes d'exploitation. Il participe et gère certains projets consacrés au support des systèmes d'exploitation. Il supervise l'installation et la mise à jour des logiciels.

Baccalauréat en informatique jumelé à trois années d'expérience ou DEC avec cinq années d'expérience dont trois à titre d'analyste support technique. Solides connaissances des outils et des produits servant à l'exploitation : JCL, CA7, REXX, CICS. Bilinguisme essentiel. **Référence : 97-35**

Une gamme complète d'avantages sociaux est offerte.

Si vous désirez relever de nouveaux défis et vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ à la Direction des ressources humaines, sous pli confidentiel à :

**AXA CANADA TECH INC.
2020, rue University, bureau 600
Montréal (Québec) H3A 2A5
Télécopieur : (514) 282-7363**

Seuls les candidats dont les CVs seront retenus recevront un accusé de réception.

AXA CANADA

L'institut qui verra le jour prochainement dans le Centre-de-la-Mauricie aura un impact considérable sur le développement de l'industrie touristique canadienne. Sa mission principale sera d'accroître, au moyen des technologies de l'information, la compétitivité de l'industrie touristique de toutes les régions canadiennes et d'assurer ainsi le rayonnement du savoir-faire canadien à l'échelle nationale et internationale.

DIRECTEUR GÉNÉRAL
Tourisme

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous coordonnerez d'abord la mise en œuvre de l'organisme. L'implantation de l'infrastructure, la formation de votre équipe et l'élaboration des politiques feront partie de vos premiers défis. Vous assumerez par la suite la direction des ressources affectées à la réalisation des orientations stratégiques de l'institut et des divers plans d'action nécessaires à son développement.

Vous devez évidemment pouvoir vous exprimer couramment tant en français qu'en anglais. La majeure partie de votre expérience doit provenir du domaine du tourisme. Vos interventions vous auront permis d'acquérir de solides connaissances de cette industrie, ses principaux intervenants, ses problématiques, ses pistes de développement et, plus particulièrement, les technologies de l'information qui y sont pertinentes. Vous apporterez à ce défi très stimulant une crédibilité qui débordera les frontières du Québec, un leadership reconnu, un excellent sens des communications et des habiletés de gestion éprouvées.

Notre client respecte l'équité en matière d'emploi.

Vous référant au numéro 967-11-523, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ à :

**Claude Rousseau, CMC
1, place Ville-Marie, bureau 3000
Montréal (Québec) H3B 4T9
Télécopieur : (514) 393-7140**
http://www.lapresse.com/probec

Deloitte & Touche
Groupe Conseil S.E.N.C.

Partie intégrante de
Samson Bélair/Deloitte & Touche, S.E.N.C.

Participez à façonner l'avenir.



Prenez l'initiative.

Les Centres de communication d'affaires Clearnet est la division de vente aux entreprises de Clearnet, un chef de file de l'industrie des communications qui vient de lancer Mike[mc] sur le marché canadien, le premier réseau tout numérique de communications sans fil. Cette technologie permet de réunir la téléphonie mobile, la radio bidirectionnelle, la messagerie et le téléavertisseur de même que le transfert de données dans un seul combiné Motorola de la grosseur d'un appareil cellulaire courant.

PROFESSIONNELS DE LA VENTE

« qui savent déterminer et comprendre les besoins des clients »

Pour répondre à la très grande demande du marché des entreprises pour ce produit, nous sommes à la recherche de professionnels de la vente chevronnés qui savent déterminer et comprendre les besoins des clients, puis recommander des solutions, simplifier la mise en place de ces solutions et tisser des liens durables avec la clientèle. Ces postes s'ouvrent dans la région de **Montréal**. Les qualités idéales comprennent :

- Au moins deux années d'expérience dans la vente aux entreprises
- Des antécédents en analyse des besoins des clients et du rapport coût-avantages
- Expérience démontrée en expansion commerciale
- Réussites au chapitre de liens durables avec la clientèle
- Expertise des produits et services de téléphonie sans fil, de télécommunication ou d'un secteur haute technologie pertinent
- Emploi ou feuille de route éloquente en vente pour le compte d'entreprises de la liste Fortune 500

Clearnet est à se démarquer rapidement comme un employeur de choix – venez voir pourquoi. Nous prévoyons rencontrer lors d'entrevues les personnes qui veulent avoir l'occasion de vendre ce produit qui suscite tant d'intérêt. Veuillez répondre à notre invitation en nous faisant parvenir votre curriculum vitæ par télécopieur, par courrier électronique ou par la poste, aux coordonnées ci-dessous. Nous communiquerons avec vous pour fixer un rendez-vous au début de septembre 1997.

Ressources humaines
Clearnet Centre de communications d'affaires
300 Consilium Place, 9th Floor
Scarborough (ON) M1H 3G2
Télécopieur : (416) 296-7820
Courrier électronique : shirleenw@clearnetbc.com

clearNET Centre de communications d'affaires

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais nous ne pourrons communiquer qu'avec ceux retenus pour une entrevue. Prière de ne pas appeler. Agences s'abstenir.

Nous sommes à la recherche de representant(e)s aux ventes

POUR COMMERCIALISER LA GAMME DE PRODUITS XEROX:
- Copieurs, Fax et Imprimantes Laser

TERRITOIRES DISPONIBLES À:
- Montréal

COMPÉTENCES REQUISES:
- Diplome universitaire;
- Connaissanses de base en informatique (PC);
- Aptitudes à communiquer efficacement par écrit et verbalement;
- Bilingue

EXPERIENCE REQUISE:
- Experience dans la vente valable mais non requise;

Si vous êtes motivé(e) avec un sens développé de l'organisation. Faire parvenir votre C.V. à
Bureautique FaXcopieur :
Richard Gauthier, Agent Autorisé
417 Berwick
Ville Mont-Royal, H3R 1Z8
Fax : (514) 735-6885

Agent commercial autorisé de Xerox

XEROX, Les gens de documents et le X stylisé sont des marques déposées de XEROX CORPORATION pour lesquelles XEROX CANADA LTÉE débent des permis d'utilisation.
XE 031 (B&W)

**CENTRE D'EXCELLENCE POUR LA SANTÉ DES FEMMES
CONSORTIUM UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL (CESAF)**

CODIRECTRICE COMMUNAUTAIRE

Le **CESAF** est l'un des cinq centres subventionnés par Santé Canada afin de promouvoir la recherche sur la santé des femmes immigrantes, autochtones et aidantes naturelles.

FONCTIONS
En étroite collaboration avec la codirectrice universitaire et la coordonnatrice, la codirectrice communautaire sera responsable de l'identification et de l'analyse des besoins des partenaires communautaires et de la conception et de l'actualisation des activités visant la réalisation des mandats du CESAF. Elle assurera la concertation entre les partenaires communautaires et ceux du réseau de la santé et de la communauté scientifique.

EXIGENCES
Titulaire d'un diplôme universitaire de 1er cycle en travail social, en sciences humaines ou son équivalent, elle possède une expérience pertinente dans le domaine de la santé des femmes. À travers ses expériences de travail en milieu communautaire et auprès des femmes immigrantes, autochtones ou aidantes naturelles, elle aura démontré sa capacité à communiquer dans les deux langues officielles et à traiter en groupes multidisciplinaires et intersectoriels des problèmes et des enjeux liés à la santé des femmes. Grande capacité pour le travail d'équipe, elle fait preuve d'initiative, d'autonomie et de leadership. La connaissance de l'informatique (WP6.1, Windows 95, Internet) est requise.

TRAITEMENT
Selon la politique salariale en vigueur à l'Université de Montréal.

DATE LIMITE
Veuillez envoyer votre curriculum vitae avant 17 h, **le vendredi 12 septembre 1997 au Comité de sélection du Centre d'excellence pour la santé des femmes - Consortium Université de Montréal, C.P. 6128, succ. Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3J7.** Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.

2514410

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES

Avec possibilité de promotion dès la première année

Opportunité de vente professionnelle axée sur un poste de stagiaire en gestion. Nous avons trois postes vacants dans une agence locale d'une entreprise internationale.

Pour vous qualifier, vous devez :
- Avoir un DEC, secondaire V ou l'équivalent.
- Posséder une automobile.
- Avoir une attitude mentale positive, la confiance en soi et un esprit sportif.

Nous offrons d'excellents avantages sociaux et 4 semaines de formation intensive. Expérience préalable de la vente non requise. Possibilité de faire entre 25 000 $ et 35 000 $ la première année et garantie de revenu à discuter lors de l'entrevue.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

**Monsieur Gérard St-Laurent, gérant régional
1205, rue Ampère, bureau 307
Boucherville (Québec) J4B 7M6
Fax: (514) 641-6015**

2533950

OGC

Nous sommes une firme oeuvrant en informatique de gestion depuis plus de 15 ans. Étant en pleine expansion, nous cherchons à combler 1 poste permanent:

PROGRAMMEUR; PROGRAMMEUR-ANALYSTE

Si vous possédez:
- Un baccalauréat en informatique de gestion ou équivalent ;
- Une expérience 3 à 5 ans en base de données relationnelles ;
- Une bonne connaissance du langage C, Informix (SOL) et Unix ;
- Et si vous êtes à l'aise en anglais.

Nous vous offrons un salaire compétitif et des avantages sociaux intéressants.

N'hésitez pas à faire parvenir votre C.V. à:

**Les Systèmes Informatiques O.G.C. Inc.
7575, Transcanadienne, #403
St-Laurent (Québec) H4T 1V6
Par fax: 331-2112**

2542129

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

AVESTA SHEFFIELD INC. l'un des premiers producteurs mondiaux d'acier inoxydable au monde, est à la recherche d'un(e)

directeur(trice) d'opérations

pour sa division de Montréal.

Principales fonctions:
Responsable de tous le aspects des opérations de l'entrepôt de Montréal.

Exigences:
Études collégiales ou supérieures;
Bilingue, informatique;
6 à 10 ans d'expérience.

Qualités:
Entrepreneur, esprit d'équipe. Communicateur(trice) et leader;
Spécialiste en opérations, entreposage, livraison et service à la clientèle.

Rémunération et autres avantages:
Poste permanent. Rémunération et avantages sociaux à la mesure de vos qualifications et de votre expérience.

Lieu de Travail: Montréal

Si le défi vous intéresse, faire parvenir votre C.V. à:

Service des Ressources humaines
4300, Côte-de-Liesse
Montréal (Québec)
H4N 2P8
robert.beaudry.asi@sympatico.ca

2541469

---

fONOROLA

fONOROLA joue un rôle prépondérant au sein de l'industrie des télécommunications au Canada. Cette entreprise d'ici est particulièrement active dans les secteurs de transmissions interurbaines de la voix et des données. Son influence se fait sentir dans toute l'Amérique du Nord où elle offre à sa clientèle des produits de pointe et un service de qualité supérieure.

fONOROLA cherche présentement à combler les postes suivants au bureau chef de Montréal.

ADMINISTRATEUR(TRICE) DES AVANTAGES SOCIAUX
(Service du personnel) #1530-108

La personne recherchée sera responsable de l'administration et de la gestion de tous les programmes d'avantages sociaux pour les employé(e)s de la compagnie. Ce mandat inclut aussi le développement et l'implantation de divers programmes visant à encourager et stimuler un environnement de travail positif. Cette personne doit être bilingue, posséder un BAC dans un secteur relié ainsi qu'une bonne connaissance de la législation actuelle par rapport au travail et avoir au moins cinq ans d'expérience en avantages sociaux. Par contre, les personnes ne possédant pas le diplôme cité mais ayant une très grande expérience dans un poste similaire seront considérées. La connaissance approfondie de MS Word, Excel et Power Point ainsi que d'autres logiciels de paie/ressources humaines est un préalable de taille. De plus, une expérience en rédaction de propositions, procédures et présentations constituerait un atout.

TECHNICIEN(NE) EN DONNÉES, SERVICE DE RÉSEAU
(Service de l'exploitation) #1410-102

Relevant du directeur adjoint, réseau des données, la personne recherchée doit avoir au moins 5 ans d'expérience dans l'installation et la conciliation des services de données incluant Newbridge, les relais de trame, ATM, X.25, Fibre et les services dédiés des données. Elle aura la responsabilité de servir de soutien de deuxième niveau pour le réseau tout entier ainsi que de participer à la formation et à divers projets. Un diplôme en électronique (ou équivalence), une expérience en téléphonie et une connaissance des équipements de vérification de données sont essentiels. De plus, l'individu doit être autonome, motivé, flexible et capable de travailler sous pression.

Nous accueillons avec plaisir toutes les candidatures correspondant au profil recherché. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en prenant soin d'indiquer le numéro de concours approprié avant le 15 septembre 1997 à :

fONOROLA Inc.
Ressources humaines, 500, boul. René-Lévesque Ouest
3e étage, Montréal (Québec) H2Z 1W7
Courrier électronique : **persserv@fonorola.com**

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à fONOROLA, toutefois nous ne pourrons communiquer qu'avec les candidat(e)s convoqué(e)s en entrevue.

2540690

fONOROLA
www.fonorola.com

CORECO

SI LES DÉFIS VOUS INTÉRESSENT ?

CORECO Inc., conçoit et fabrique des cartes de saisie et traitement d'images destinées à un marché mondial dans différents domaines de technologie de pointe tels que : la vision artificielle, l'imagerie médicale et l'imagerie scientifique. Inscrite à la bourse, Coreco offre un excellent environnement d'apprentissage, des incitatifs financiers et d'excellentes chances d'avancement. Afin de supporter notre croissance continuelle, nous sommes à la recherche de candidat(e)s pour les nouveaux postes suivants :

INGÉNIEUR LOGICIEL : GROUPE DRIVER

Titulaire d'un baccalauréat en génie électrique ou informatique, vous maîtrisez la programmation avec le langage C / C++ et de « drivers ». Une connaissance approfondie dans le développement de VxD (Win 3.1 et Win 95) et / ou la programmation du « Kernel » de Win NT serait souhaitable. Vous développerez les « drivers » de nos cartes d'acquisition et de traitement d'images, et ce pour divers systèmes d'exploitation (Windows 95, Windows NT...). Vous aurez également à programmer des processeurs spécialisés tels que les DSP. La connaissance des standards vidéo et du multimédia serait un atout.

INGÉNIEUR LOGICIEL: GROUPE TRAITEMENT D'IMAGES

Titulaire d'un baccalauréat en génie électrique ou informatique, vous maîtrisez la programmation avec les langages C ou C++. Vous aurez la tâche de développer des librairies de traitement d'images, ainsi que des applications utilisant celles-ci, et ce pour divers systèmes d'exploitation (Windows 95, Windows NT...). Vous aurez également à programmer ces processeurs spécialisés tels que les DSP. La connaissance des algorithmes de traitement d'images serait un atout.

INGÉNIEUR DE CONCEPTION NUMÉRIQUE

Vous participerez à l'élaboration complète de nos produits, ferez le choix des composantes, la conception de circuits numériques et à l'occasion de circuits analogiques, la conception et la simulation des circuits logiques à haute densité (tel que les FPGAs). De plus, vous serez appelé à utiliser des processeurs spécialisés (tels que : processeurs graphiques, DSP...) ainsi qu'à déverminer nos premiers prototypes. Vous aurez accès à nos outils de CAO de tout dernier cri afin de vous aider à maîtriser cette technologie de pointe. La connaissance de différents bus, du signal vidéo, ou du multimédia serait un atout. Ce poste saura intéresser les personnes qui détiennent un baccalauréat en génie électrique et qui comptent plus de deux années d'expérience pertinente.

INGÉNIEUR D'APPLICATIONS

En tant qu'ingénieur d'applications, vous développerez des programmes de démonstration ainsi que des applications spécifiques pour notre gamme de produits de traitement d'images. Vous aurez également à fournir un support technique auprès de notre équipe de vente. Vous maîtrisez la programmation en langage C / C++. Vous détenez un diplôme universitaire en informatique, en électronique ou l'équivalent et parlez couramment l'anglais. L'esprit d'analyse et l'entregent sont des qualités essentielles pour ce poste.

TECHNICIEN AU SUPPORT À LA CLIENTÈLE

Vous fournirez un support technique de haute qualité auprès de notre clientèle. Vous serez également le trait d'union entre notre clientèle et notre département d'ingénierie. Votre connaissance approfondie du matériel et du logiciel dans le monde des ordinateurs personnels (PC) vous permettra de résoudre les divers problèmes qui vous seront soumis. Vous détenez un diplôme d'études collégiales D.E.C. en informatique, électronique ou l'équivalent et parlez couramment l'anglais. La connaissance du français est un atout.

ASSISTANT-CONTRÔLEUR

En tant qu'assistant-contrôleur vos tâches seront la préparation des états financiers, analyses du dossier de vérification et budgets. Vous devez posséder le titre de CA, un minimum de 5 années d'expérience au sein d'une importante firme de vérification ou dans l'industrie. Une excellente connaissance de tous les aspects de la comptabilité, de la finance et de la fiscalité corporative. Vous êtes créatif, dynamique et possédez des aptitudes pour le travail avec les outils informatiques tels Excel et Word. De plus, vous êtes apte à communiquer tant par écrit que verbalement dans les deux langues officielles.

CORECO offre d'excellentes conditions de travail, un environnement sans fumée et l'opportunité de contribuer au succès de notre compagnie. Si vous êtes intéressé(e) à relever ce défi, faites-nous parvenir votre curriculum vitæ à l'adresse suivante :

CORECO Inc.
6969, route Transcanadienne, bureau 142
St-Laurent (Québec) H4T 1V8
Télécopieur : (514) 333-1388
Internet : grh@coreco.com
Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

2541571

AVENTURE ELECTRONIQUE — La chaîne de magasins d'électronique au détail la plus importante au Québec

RECHERCHE

CONTRÔLEUR (E) ADJOINT

Relevant du contrôleur vous serez responsable de la préparation des états financiers ainsi que des dossiers de vérification. De plus vous serez amené à travailler sur les budgets et prévisions.

Vous possédez un baccalauréat en administration des affaires, un titre comptable reconnu et une expérience d'au moins 3 ans ainsi qu'une connaissance de Windows 95 et Excel. Enfin vous êtes bilingue et faites preuve de leadership, d'initiative et de jugement.

Aventure offre d'excellentes conditions de rémunération et une ambiance de travail des plus stimulantes.

Veuillez s.v.p. envoyer votre c.v. au service des ressources humaines.

Aventure Electronique
8155, rue Larrey
Anjou (Québec)
H1J 2L5

GROUPE DELÉRY LTÉE

Bureaux à Laval, Montréal et Montérégie Est à la recherche de professionnels:

- **Ingénieurs en structure**
  Senior et intermédiaire
- **Ingénieurs en transport**
  Voirie et circulation
  Senior et intermédiaire
- **Ingénieur en mécanique**
  Spécialisé en mécanique de procédé industriel
  Intermédiaire
- **Ingénieur municipal**
  Intermédiaire.

Tous les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae dans une enveloppe portant la mention «Confidentiel» à:

Référence: 35758
C.P. 6041 succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Groupe DeLéry ltée respecte l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus recevront une réponse écrite.

2541414

Composez-vous un brillant avenir !

Grâce aux succès de Amigo MD, des SCP et de notre large réseau de distribution, Cantel se positionne comme étant la seule entreprise pancanadienne de téléphonie cellulaire et de téléavertisseurs. Afin d'offrir à nos distributeurs un support accru et de leur donner les outils nécessaires pour présenter efficacement nos produits sans fil à notre clientèle grandissante, nous recherchons un :

Chef de la formation, ventes

Vous serez responsable d'identifier les besoins de formation, d'en élaborer les outils et de les développer. En outre, vous formerez le personnel de vente des différents réseaux de distribution et assurerez la coordination de toutes les activités de formation. Vous collaborerez avec tous les intervenants en vue d'améliorer les résultats de vente et d'atteindre les objectifs de satisfaction de notre clientèle.

Titulaire d'un baccalauréat dans une discipline pertinente, vous avez un minimum de trois années d'expérience en formation. Reconnu pour votre entregent, vous maîtrisez les concepts d'animation de groupe. Parfaitement bilingue, vous communiquez aisément en français et en anglais, à l'oral comme à l'écrit. La connaissance de la technologie du cellulaire sera considérée comme un atout. Vous maîtrisez les logiciels Word, Excel et Powerpoint et êtes disponible pour travailler selon un horaire flexible.

Nous vous offrons un salaire et des avantages sociaux compétitifs. Si vous souhaitez relever des défis stimulants et donner un nouvel élan à votre carrière, veuillez faire parvenir votre CV à :

Rogers Cantel, Service des Ressources Humaines
6315, chemin Côte-de-Liesse
Saint-Laurent (Québec) H4T 1E5
Télécopieur : (514) 345-6885
Adresse électronique : fmessier@rci.rogers.com
Site Internet : www.rogers.com

CANTEL

Nous souscrivons à l'égalité d'accès à l'emploi.

2541086

L'innovation au service de la santé

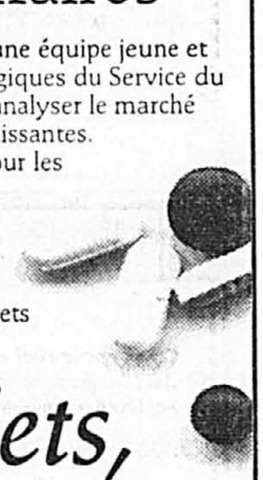


Entreprise pharmaceutique de classe mondiale, *ICN Canada* fabrique et commercialise une grande variété de médicaments. Nous cherchons actuellement des personnes talentueuses pour occuper les postes suivants :

Analyste, Marketing et expansion des affaires

Dans notre environnement stimulant, vous ferez partie d'une équipe jeune et dynamique et participerez activement aux décisions stratégiques du Service du marketing. Nous comptерons sur votre compétence pour analyser le marché pharmaceutique et en cerner les tendances existantes et naissantes. Vous saurez aussi déterminer les diverses opportunités pour les produits ICN et collaborer aux dossiers d'expansion des affaires.

Vous êtes titulaire d'un B.A.A. en administration ou d'un B.Sc. en économie et possédez au moins quatre ans d'expérience similaire. Votre expérience en gestion de projets est un atout certain. Le bilinguisme est essentiel.



Chargé de projets, Développement de produits

Titulaire d'un baccalauréat en chimie ou en pharmacie, vous aurez le rôle de coordonner toutes les activités des projets de développement de produits et, plus précisément, la formulation, les tests de laboratoire et la validation. Nous vous confierons également la responsabilité de la supervision du personnel de votre Service.

Bilingue, à l'oral comme à l'écrit, vous avez acquis cinq années d'expérience pertinente en gestion de projets au sein d'un laboratoire pharmaceutique ou à la production. Une expérience avec les réglementations gouvernementales constitue un atout. Toute autre formation pertinente sera aussi considérée.

Si l'une de ces perspectives de carrière vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, **avant le 12 septembre 1997**, en prenant soin d'indiquer le poste convoité, au : **Service des ressources humaines, ICN Canada ltée, 1956, rue Bourdon, Saint-Laurent (Québec) H4M 1V1.**

ICN

ICN participe au programme d'équité en matière d'emploi.

REPRÉSENTANT(E) DE SERVICE

Nous sommes à la recherche d'un(e) représentant(e) de service pour un poste à temps plein.

Le (la) candidat(e) sera responsable de l'installation, de la réparation et de la maintenance des équipements au sein d'une équipe dynamique dans la région de Montréal. Des déplacements occasionnels à l'extérieur de Montréal sont à prévoir.

Le (la) candidat(e) choisi(e) possédera de préférence une expérience pertinente (minimum cinq ans) dans un des domaines suivants : Hématologie, coagulation, biochimie ou gaz artériel. La personne devra être bilingue, posséder des aptitudes organisationnels, d'apprentissage et de l'entregent.

les candidat(e)s qualifié(e)s devront faire parvenir leur curriculum vitae via télécopieur (956-8015) ou à l'adresse suivante :

Coulter Électronique du Canada Ltée
6595, rue Abrams
Ville St-Laurent (Québec)
H4S 1X9

2541527

DIRECTEUR DES VENTES ET DU MARKETING

Employeur: Manufacturier de portes d'armoires de cuisines et de salles de bain (2 ans d'existence).

Exigences: Recherche une personne dynamique avec expérience (minimum de 5 ans) pour développer le marché américain.

Fonctions: Mettre sur pied un programme de ventes et de distribution, embaucher des représentants et des agents manufacturiers, participer à des expositions, etc.

Attentes: Des résultats rapides et convaincants.

Conditions: Le salaire est de 40 000 $ + participation aux profits.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Nova Thermo Fusion
270, rue du parc Industriel
Longueuil (Québec) Canada
J4H 3V6

2540973

Un réseau de commercialisation dans le secteur horticole recherche un(e)

Représentant(e) des ventes.

Nous offrons
- Une clientèle établie;
- Un secteur avec fort potentiel de développement;
- Le territoire québécois à desservir;
- Un mode de rémunération à commission.

Nous exigeons
- Une formation universitaire en marketing ou une expérience similaire en vente;
- Une bonne connaissance du domaine de l'horticulture ornementale;
- Autonomie, détermination et esprit d'initiative.

Si vous désirez de nouveaux défis et vous joindre à une équipe dynamique, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le **8 septembre 1997,** au:

R.E.P.H.
550, rue L.O. Taillon
Drummondville (Québec)
J2B 7M1

2541215

POLY

poly-plus, inc.

Une entreprise manufacturière de pellicule de polyéthylène oeuvrant dans les secteurs industriels est à la recherche d'un(e) candidat(e) passionné(e) par les ventes et très dynamique.

REPRÉSENTANT DES VENTES

- **Vous avez 3 à 5 ans d'expérience dans la vente industrielle de produits d'emballages de polyéthylène ou de produits connexes.**
- **Vous êtes bilingue français / anglais.**
- **Vous avez une formation universitaire ou collégiale pertinente.**
- **Vous êtes dynamique, créateur et orienté vers les résultats.**
- **Vous êtes intéressé par le côté technique des produits et de leurs applications.**

Vous serez responsable d'accroître les ventes des clients existants ainsi que de développer de nouveaux clients sur le territoire qui vous sera assigné. Aussi vous participerez à l'évolution et à l'amélioration de la qualité de notre équipe des ventes et du service à la clientèle, par vos idées et votre implication au sein de notre équipe.

Si vous êtes intéressé et possédé le profil que nous recherchons, s.v.p. nous faire parvenir votre C.V. avant le 9 septembre par télécopieur au 514-293-7392, ou par la poste, 460, de Normandie, Farnham (Québec) J2N 1W4.

2541790

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

SCÉNO PLUS
EXPERTS ■ CONSEILS

Scéno Plus, une firme d'experts-conseil en conception et construction de complexes culturels et récréatifs désire combler le poste suivant:

DESSINATEUR TECHNIQUE

Qualifications requises:

- logiciels PowerCAD ou AutoCAD, version 13
- compréhension rapide de plans d'architecture et d'ingénierie
- expérience en dessins d'ingénierie électrique , serait un atout
- disponibilité quant aux horaires de travail
- 5 ans d'expérience
- bilinguisme écrit et parlé essentiel

Salaire: selon qualifications et expérience

Faites parvenir votre CV, avant le mercredi **10 septembre 1997.**
À : Scéno Plus
fax : (514) 277-9164 ou
e-mail : project@sceno-plus.com

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé réception. S.V.P. ne pas téléphoner.

ACCÉDEZ À LA RÉUSSITE.

L'avenir appartient aux nouvelles technologies. Et, chez **Gestion informatique OKA**, un des plus importants cabinets en gestion de l'information au Québec, nos spécialistes en technologies de l'information s'emploient depuis plus de vingt ans à conseiller, préparer et outiller les grandes entreprises de chez nous afin qu'elles puissent s'attaquer avec le même enthousiasme et brio aux enjeux que nous réserve le siècle prochain.

Vous souhaitez participer activement à la révolution technologique et collaborer étroitement à la croissance des entreprises du Québec ? Vous êtes reconnu pour travailler avec soin et professionnalisme ? Alors joignez-vous à notre brillante équipe de collaborateurs et voyez vos projets d'avenir se réaliser !

CHEFS DE PROJETS (4), ANALYSTES (5), ANALYSTES-PROGRAMMEURS (16), PROGRAMMEURS (11)

IBM / COBOL / PL1 / CICS / DB2 / IDMS / NATURAL / FOCUS

Si vous avez de l'expérience dans l'un ou plusieurs de ces environnements, nous vous offrons la possibilité d'élargir vos compétences dans un esprit de polyvalence et une responsabilité réelle dans la conduite de vos développements.

En plus de vous offrir une rémunération supérieure et une assurance collective complète, vous bénéficierez d'un plan de formation professionnelle taillé selon vos intérêts.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance ou téléphonez à Joanne Noiseux.

20 ANS d'excellence

CERTIFIÉE ISO 9001

GESTION INFORMATIQUE OKA LTÉE
2075, rue University, bureau 750
Montréal (Québec) H3A 2L1
TÉLÉPHONE : (514) 282-9334
TÉLÉCOPIEUR : (514) 282-8060
E-mail : oka_inform@sympatico.ca
Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

OKA

Le **spécimen** que nous recherchons est très, très **rare**



Représentant(e)s de services financiers

Montréal métropolitain, Montréal-Nord, Montréal-Est, L'Assomption, Laval, Vaudreuil, Dorion, St-Constant, Châteauguay, Pointe-Claire, Rive-Sud, Sherbrooke, Granby, Trois-Rivières, Abitibi, Outaouais, St-Jérôme, Ste-Thérèse

Dans le cadre de notre programme d'expansion, nous sommes à la recherche de personnes désirant faire carrière dans la vente de produits financiers, principalement l'assurance vie, mais également l'épargne, les placements, les REER, l'assurance générale et les fonds d'investissement.

Votre tâche première consistera à solliciter des clients éventuels au sein de notre marché exclusif, les employés des secteurs public et parapublic du Québec.

Un programme complet de formation, entièrement assumé par l'entreprise, vous familiarisera avec nos produits, nos méthodes de travail et les règles de l'art de la vente des produits financiers.

Votre rémunération se composera principalement de commissions sur les ventes, de commissions de renouvellement et comporte des possibilités de bonis. Vous bénéficierez également d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les gens de notre équipe de vente qui se distinguent dans ce travail sont avant tout de tempérament énergique et aiment relever des défis. Ils font preuve d'une grande détermination, de beaucoup d'entregent, de persévérance et d'autonomie. Pour plusieurs d'entre eux, ce fut l'occasion d'un nouveau départ professionnel. Vous devez détenir également un diplôme universitaire ou un DEC.

Toute candidature sera tenue strictement confidentielle et devra être expédiée, accompagnée d'une attestation d'études, avant le 12 septembre 1997 à l'adresse suivante :

Direction des ventes
Dossier 97-6-7
MFQ Vie, corporation d'assurance
Case postale 16040
Québec (Québec) G1K 7X8

MFQ Vie
corporation d'assurance

http://www.mfq.qc.ca

SERVICE CONFIDENTIEL

NOTRE CLIENT EST UNE ENTREPRISE ŒUVRANT DANS LE SECTEUR DES PRODUITS CHIMIQUES SITUÉE DANS LA RÉGION DE MONTRÉAL. **CALA** LUI FERA PARVENIR LES CURRICULUM VITÆ REÇUS POUR LE POSTE SUIVANT :

GÉRANT DE PRODUCTION

Titulaire d'un diplôme en génie chimique ou mécanique, vous comptez de cinq à dix années d'expérience pertinente en supervision dans l'industrie chimique. Bilingue, vous êtes capable de communiquer efficacement et de relever un défi intéressant dans un secteur d'avenir au sein d'une entreprise dynamique. Enfin, vous avez une connaissance pratique des divers systèmes informatiques.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Comment postuler :

- Écrire le numéro 066 sur votre curriculum vitæ.
- Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.
- Acheminer votre envoi avant le 15 septembre 1997.
- Il est inutile de téléphoner.

Cala
Communications en ressources humaines

Service confidentiel 066
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec)
H2Y 1V7

http://www.lapresse.com/probec

Notre entreprise-cliente désire recruter une personne chevronnée pour occuper ce poste hautement stratégique :

Directeur des activités commerciales

ALIMENTAIRE

Ce défi vous amènera à coordonner toutes les activités de ventes et de marketing de la société, pour la province de Québec. Avec le soutien de votre équipe, vous saurez assurer le succès des opérations de ventes au détail, coordonner les activités de distribution et structurer les territoires. Vous serez également responsable de la gestion financière de votre division.

Vous détenez une formation en administration ou en marketing, jumelée à une expérience de 5 à 10 ans dans le domaine de la vente au détail. Parfaitement bilingue, vous faites preuve d'un excellent leadership et possédez de l'expérience dans la gestion et la coordination d'une équipe de vente.

Merci de faire parvenir votre curriculum vitæ, aussitôt que possible, à l'adresse ci-dessous.

Notre cliente offre des chances d'emploi égales à tous.

FM
Françoys Malo et Associés
Recruteurs-conseils inc.
2, rue de la Sarcelle,
Varennes, Qc J3X 2A3
Télécopieur : (514) 652-4748

Notre client est une institution financière qui opère au Québec depuis plus de trente ans et qui connaît un essor remarquable depuis quelques années. Désireuse de continuer d'accroître son marché et de consolider sa place de leader au Québec, elle recherche une personne d'expérience pour remplir les fonctions de

Directeur général

Sous l'autorité du président, vous aurez l'entière responsabilité des opérations de la compagnie et de la supervision du personnel cadre et professionnel. Tout en assumant la gestion financière de l'entreprise, votre rôle consistera à accroître sa visibilité et à prendre charge de la gestion des ventes tant au niveau du volume que de la qualité des affaires souscrites.

Détenant une formation universitaire dans une discipline appropriée, vous avez une bonne connaissance du domaine financier et une expérience dans la gestion des ventes et du marketing. Bilingue, excellent communicateur et doté d'un leadership qui vous permet de rallier les gens à vos objectifs, vous avez démontré par votre dynamisme et votre détermination que vous pouvez atteindre des résultats nettement supérieurs.

La rémunération attribuable à ce poste est d'un niveau supérieur.

Les personnes intéressées à relever un défi stimulant au sein d'une entreprise en pleine croissance sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier 97-2547 à monsieur

Claude Chrétien
Multi-Ressources
1510, boul. René-Lévesque Ouest
Québec (Québec) G1S 1X5.

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

MULTI•RESSOURCES
Recherche de personnel cadre

CENTRE COLORIX

Premier réseau franchisé spécialisé en peinture automobile et en « décabossage » rapide au Québec

RECHERCHE SON DIRECTEUR DE DÉVELOPPEMENT RÉSEAU

- Vous aimez l'automobile et vous recherchez une opportunité de carrière avec un fort potentiel ;
- Vous avez une expérience pertinente et significative de développeur auprès de franchisseurs reconnus ;
- Vous avez un esprit d'entrepreneurship développé et un intérêt marqué à construire votre propre équipe ;
- Vous êtes motivé, bilingue et libre de voyager à l'occasion.

Nous vous offrons la chance de vous joindre à une équipe dynamique pour y prendre la responsabilité de la mise en marché du concept, du recrutement des franchisés et de la logistique préouverture.

Un programme de rémunération motivant, en partie basé sur les performances obtenues, sera adapté à l'expérience et aux compétences du candidat qui sera en poste à Brossard. 2539638

Veuillez faire parvenir vos candidatures par fax à : Groupe Colorix / Dossier DDR : (514) 671-3772

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE

Cette personne bilingue doit posséder des habiletés au niveau technique et en communication pour la vente de pompes et compresseurs aux secteurs industriels.

Formation d'ingénieur(e) / technologue ou expérience connexe est un atout.

Envoyez votre C.V. à

Hydro Dynamique Ltée
3360 Sartelon
St-Laurent H4R 1E4
Att.: Denis Lemoing

2541176

CS&T
CORPORATE SOFTWARE & TECHNOLOGIES INT. INC.

CS&T est le chef de file mondial dans la conception de logiciels pour la gestion du temps dans les grandes entreprises. Nous fournissons des produits innovateurs auprès des grandes sociétés à travers le monde.

CS&T offre une ambiance créative où les esprits ingénieux créent des produits géniaux.

DÉVELOPPEURS WINDOWS

En tant que membre de notre équipe de recherche et développement, vous participerez au développement de notre interface GUI sur Windows (VC++, MFC).

Exigences de base :

- un BSc en informatique ou en génie informatique
- au moins trois ans d'expérience en programmation C++
- de solides connaissances de MFC
- facilité à travailler en équipe
- le bilinguisme serait un atout

Pour d'autres possibilités d'emplois, visitez notre site web au www.cst.ca

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à : **CS&T, Ressources humaines, 3333, boul. Graham, 5e étage, Montréal (Québec) H3R 3L5.**

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Cascades Jonquière inc.

Cascades Jonquière inc., producteur de carton plat, division des Industries Paperboard International inc., est à la recherche d'un ou d'une :

SUPERVISEUR OU SUPERVISEURE D'ENTRETIEN MÉCANIQUE

Sous la responsabilité du surintendant des services d'entretien, vous serez responsable de l'entretien mécanique régulier et des arrêts planifiés, incluant la planification des ressources humaines et matérielles de votre secteur. Vous serez également responsable du développement des programmes d'entretien préventif, incluant l'analyse de vibrations et la lubrification. Vous entretiendrez des relations avec des personnes de tous les niveaux et départements et superviserez un groupe de 10 à 15 employés syndiqués d'entretien mécanique.

Vous êtes soit un ingénieur ou une ingénieure en mécanique et possédez 5 années d'expérience dans l'industrie lourde, ou encore un technicien ou une technicienne en entretien et possédez 10 années d'expérience dans l'industrie lourde, de préférence comme superviseur ou superviseure dans un département d'entretien d'une usine en pâtes et papiers. Vous démontrez une facilité à communiquer, faites preuve d'autonomie, de débrouillardise et êtes capable de prise de décisions. Vous êtes une personne disponible. Vous devrez élire domicile à proximité de l'entreprise selon la politique de résidence établie.

Si un tel défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 10 septembre** *à :*

Cascades Jonquière inc.
a/s de Madame Johanne Desbiens
4010, chemin Saint-André
Bureau 8360
Jonquière (Québec)
G7S 5K5

Cascades Jonquière inc. souscrit à un programme d'équité en matière d'emploi.

2540385

Notre client, un leader canadien de produits renommés, cherche à combler plusieurs postes de :

PROGRAMMEURS-ANALYSTES AS400

Vous participerez à l'analyse, au développement, aux essais et à l'implantation de nouveaux programmes d'utilisation pour répondre aux demandes des différents services-clients, en assurant la compatibilité et la transition vers l'an 2000. À titre de responsable de la qualité des livrables confiés, vous effectuerez des tests unitaires et en vérifierez les résultats. Par vos réalisations, vous saurez démontrer votre capacité à mener à bien de multiples projets prioritaires.

Diplômé universitaire en informatique, vous devez posséder trois années d'expérience en analyse et en programmation dans un environnement AS400, RPG III ou RPG400. Bilingue, vous vous distinguez par votre esprit d'analyse et votre aptitude à communiquer efficacement à tous les niveaux hiérarchiques. Une expérience préalable dans un milieu manufacturier constitue un atout important.

Si vous êtes prêt à relever de nouveaux défis au sein d'une entreprise dynamique et en plein essor, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre CV en toute confiance, **avant le 10 septembre 1997,** en indiquant le numéro de dossier **97-194 sur l'enveloppe,** à :

Service confidentiel
ILLICO HODES
Publicité Illico-Hodes
281, rue Saint-Paul Est, 3e étage
Montréal (Québec) H2Y 1H1

Si vous joignez une liste d'exclusion à votre CV, prière de l'indiquer sur l'enveloppe. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

2541035

ESTIMATEUR-GÉRANT DE PROJETS ENTREPRENEUR GÉNÉRAL EN CONSTRUCTION

Analyse des devis et des lieux, établit des estimations, négocie et octroie les contrats, fait la gestion des projets. (5) Cinq ans d'expérience minimum, projets industriels et commerciaux avec formation et expérience pertinente dans le domaine, envoyez C.V. à:

Référence: 35784
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

2542109

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

- Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

499-9414

ConseilPro

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

F.F. Soucy inc., entreprise dynamique et à la fine pointe de la technologie dans l'industrie canadienne des pâtes et papiers, est actuellement à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :

SOUCY

Directeur

Développement et optimisation

Relevant du directeur général, vous analyserez et coordonnerez les modalités applicables à l'usine en matière de législation environnementale. De plus, vous coordonnerez la mise en application et le suivi des programmes qualité et environnemental implantés à l'usine selon les critères de ISO. Enfin, vous assurerez l'optimisation du procédé de fabrication et étudierez différents projets de développement de l'usine.

Vous devez posséder une formation universitaire de premier cycle en génie (le génie chimique demeurant un atout) et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. De plus, vous devez avoir acquis une expérience minimale de 8 ans dans le secteur manufacturier dont 5 ans dans le domaine des pâtes et papiers (usine de papier journal ou pâte thermomécanique et blanchiment).

Toute expérience concernant un système de traitement des effluents ou un projet d'optimisation et/ou d'expansion de procédés de nouveaux produits, de relations avec la clientèle, de même que le bilinguisme sont des atouts majeurs. Vous possédez également une connaissance des systèmes de gestion d'exploitation informatisée et avez développé des aptitudes de direction et de gestion de personnel multidisciplinaire dans un milieu syndiqué.

Ingénieur électrique

Relevant du surintendant électrique, vous aurez la responsabilité de réaliser des projets d'optimisation des équipements de contrôle et d'opération dans les divers services de l'usine. Vous devrez superviser une équipe d'entretien, coordonner leurs travaux selon les besoins d'optimisation identifiés et/ou effectuer les réparations des différents secteurs.

Vous devez posséder une formation universitaire de premier cycle en génie électrique, une connaissance de l'ingénierie de production et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. En plus d'avoir acquis l'équivalent de 5 années d'expérience dans le milieu industriel, vous devez posséder une expertise au niveau des automates programmables et des systèmes de contrôle de procédé. Enfin, vous avez développé la capacité de travailler en équipe et de la diriger, vous montrez une bonne attitude au niveau des relations interpersonnelles et avez fait preuve d'initiative et de créativité. La connaissance de l'anglais de même que l'expérience à l'intérieur du secteur des pâtes et papiers sont des atouts.

Nous offrons d'excellentes conditions de travail et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si l'un de ces postes vous intéresse, faites parvenir, en toute confiance, votre curriculum vitæ, **avant le 5 septembre 1997 à Michel Mélançon, c.r.i., directeur des ressources humaines, F.F. Soucy inc., 191, rue Delage, C.P. 490, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Z1.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

2538534

---

fido

À l'aube de l'an 2000, investissez votre talent dans une jeune entreprise dynamique et porteuse d'avenir. La nouvelle ère des télécommunications sans fil vous appelle. Répondez au défi.

Microcell Solutions emploie toute son énergie à concevoir et à offrir à plus de 20 millions de Canadiens des produits et des services de communications personnelles aussi souples que performants. Veillant de près à la commercialisation d'un réseau national, Microcell Solutions entend répondre de façon concrète aux besoins de ses clients en développant une gamme de services à la fois simples et évolués.

MICROCELL *Solutions*

Microcell est à la recherche de candidats bilingues, autonomes, entrepreneurs et reconnus pour leurs qualités personnelles et professionnelles, et leur esprit d'équipe. Faisant preuve de dynamisme, prêts à relever des défis de taille, ils doivent avoir la capacité d'innover dans un environnement en évolution constante, où le client vient au premier rang.

Conseillers, Ventes

Magasin – Kiosques
Postes temporaires

(Réf. : 9630)

Nous désirons bâtir une équipe professionnelle déterminée et motivée, dont la mission ultime consistera à dépasser les attentes de la clientèle par la vente de produits et services de communications personnelles des plus performants.

Mandat :

Veiller à la satisfaction de la clientèle en assurant le service-conseil de vente et d'après-vente. Générer des activités commerciales. Atteindre des objectifs de vente précis.

Exigences :

- D.E.C. en administration.
- Minimum de 2 à 3 ans d'expérience dans un poste relié à la vente ou au service à la clientèle.
- Connaissance des logiciels Microsoft courants.

Chef, Marchandisage

Poste permanent

(Réf. : 9741)

Afin de mettre en valeur les Services Fido® auprès des consommateurs, nous désirons adjoindre à notre équipe de marketing un Chef, Marchandisage autonome et créatif qui tout en étant reconnu pour ses talents en communications visuelles est pragmatique et soucieux de respecter budgets et délais.

Mandat :

Établir des normes nationales de qualité de présentation en vitrine et en magasin et en assurer l'application ainsi que la cohérence avec les campagnes de publicité nationales. Planifier et réaliser le matériel publicitaire employé dans les points de vente où sont distribués les services et les appareils Fido. Normaliser les formats et les pratiques d'affichage pour en favoriser l'harmonisation et permettre des économies d'échelle.

Exigences :

- Formation pertinente en design, en affichage ou en étalagisme.
- Minimum de cinq ans d'expérience comme responsable de vitrines, de la publicité sur le lieu de vente et de l'étalagisme dans une grande chaîne de magasins de détail.
- L'expérience de l'industrie des télécommunications est un atout.
- Être prêt à se déplacer dans tout le Canada.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le numéro de référence du poste, avant 17 h le 8 septembre 1997.

Microcell Télécommunications Inc., Ressources humaines, 1250, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 400, Montréal (Québec) H3B 4W8. Télécopieur : 937-8357

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois seuls ceux retenus pour une entrevue seront contactés. Nous vous prions de ne pas téléphoner.



Démarrez votre carrière avec MOMENTUM

La puissance des logiciels de groupe

Les logiciels de groupe permettent d'accroître à des niveaux sans précédent les capacités de partage de l'information entre les différents groupes d'utilisateurs au sein des entreprises. Depuis l'émergence de cette technologie, Momentum se distingue en tant que chef de file offrant à sa clientèle des solutions entièrement intégrées de logiciels de groupe aux échelles locales et internationales.

Les opportunités chez Momentum

Dans le cadre de sa planification stratégique de croissance, Momentum met en place un programme de formation intensif permettant aux candidats présélectionnés d'acquérir les connaissances nécessaires pour participer activement aux travaux de son équipe de professionnels.

Si vous possédez un minimum de trois ans d'expérience en technologie informatique y compris de l'expérience découlant de scénarios d'affaires réels en **Lotus Notes, Java, Visual Basic, C++ ou Oracle Designer/Developer 2000** et si vous êtes intéressés a bénéficier de cette opportunité de carrière unique, Momentum vous invite à soumettre votre candidature pour les postes suivants:

- ***Chefs de projets*** *(dossier #98110)*
- ***Consultants seniors*** *(dossier #98120)*
- ***Analystes programmeurs seniors*** *(dossier #98130)*
- ***Développeurs Internet/Intranet*** *(dossier #98140)*
- ***Administrateurs de réseau/systèmes*** *(dossier #98150)*
- ***Soutien technique après le déploiement*** *(dossier #98160)*
- ***Responsables de comptes-clients*** *(dossier #98170)*

Momentum offre une rémunération attrayante à ses professionnels le tout supporté par un environnement stimulant et enrichissant. Les postulants peuvent faire parvenir leur curriculum vitae incluant le numéro du dossier correspondant auprès du Département des ressources humaines.

3333, boul. Côte Vertu
bureau 705,
St-Laurent, (Québec)
H4R 2N1

Télécopieur:
(514) 856-1996

Courrier électronique:
cv@momentum.com

momentum
Le propulseur des logiciels de groupe

SPÉCIALISTE EN MÉTALLURGIE

PRATT & WHITNEY CANADA, une des plus importantes firmes aéronautiques au Canada, est un leader mondial dans le domaine de la turbine à gaz et a sa certification ISO 9001. Nous recherchons une personne hautement motivée pour combler le poste suivant :

MANDAT

Vous verrez au développement et à l'entretien des systèmes de contrôle de qualité de la métallurgie chez les fournisseurs. Vous établirez et assurerez la liaison technique avec les fabricants de pièces de moulage tout en assistant les services de l'ingénierie, des achats et des opérations dans les étapes de production depuis la conception jusqu'à la fabrication. Vous enquêterez sur les problèmes liés à la production et aux procédés de fabrication.

PROFIL

Vous possédez un diplôme universitaire en génie métallurgique doublé d'un minimum de cinq ans d'expérience pertinente dans le moulage utilisant des matériaux liés à l'industrie aérospatiale. Une compétence en procédés de moulage et d'usinage en métallurgie est essentielle. Des connaissances pratiques de l'usinage incluant le transfert de chaleur, le revêtement et le fini de surface constituent des atouts importants. Habile communicateur favorisant le travail d'équipe, vous maîtrisez parfaitement l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

CONDITIONS

Salaire et avantages sociaux concurrentiels et carrière évolutive. Si la perspective de travailler dans un milieu d'envergure internationale vous attire, veuillez envoyer votre curriculum vitæ, en mentionnant le numéro de référence **4185-51** à : **PRATT & WHITNEY CANADA, Ressources humaines (01LC1), 1000, boul. Marie-Victorin, Longueuil (Québec) J4G 1A1 • Télécopieur : (514) 647-3786 • Courriel : cotera@pwc.utc.com**

AVEC VOUS, NOUS VISONS L'EXCELLENCE

Pratt & Whitney Canada
Une société de United Technologies

Pratt & Whitney Canada souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Systèmes SCI (Canada) Inc., entreprise internationale de premier plan dans le domaine des services en électronique et comptant 26 usines réparties dans 10 pays, recherche des professionnel(le)s dynamiques pour son usine de Dorval.

INGÉNIEUR(E) EN QUALITÉ

Titulaire d'un bacc. en ingénierie, vous possédez de 2 à 3 ans d'expérience en production ou qualité. Les responsabilités du poste consistent à participer aux réunions de lancement, de pré-production et de suivi des nouveaux produits; ordonner et animer des réunions pour résoudre des problèmes de qualité; analyser et répondre aux retours et demandes des clients; implanter le contrôle statistique des procédés; écrire toutes procédures d'inspection et / ou en coordonner l'exécution.

INGÉNIEUR(E) DE TESTS

Titulaire d'un bacc. en génie électrique, vous possédez un minimum d'un an d'expérience dans les tests fonctionnels RF. Vous êtes également familier avec les appareils de mesure de hautes fréquences (analyseur de spectre, analyseur de réseau, générateur de signal...). Vous vous démarquez par votre autonomie, votre sens de l'organisation et votre bilinguisme (français, anglais).

Nous vous offrons un excellent milieu de travail. Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible au **Service des ressources humaines, Systèmes SCI (Canada) Inc. 2300, Place Transcanadienne, Dorval (Québec) H9P 2X5, Télécopieur: (514) 684-1833.**

Prière de ne pas téléphoner!

SCI SYSTÈMES SCI (CANADA) INC.
SCI SYSTEMS (CANADA) INC.

2541266

LANRACK

LanRack est un manufacturier de mobilier technique pour salles informatiques et environnements multimédias.

0881 Chargé de comptes (Montréal) 70 000 $ +

Le candidat recherché doit avoir : Expérience de la vente en informatique ou secteur connexe, facilité à communiquer en français et en anglais.

0882 Représentant interne (Montréal) 35 000 $ +

Le candidat recherché doit avoir : Expérience de la vente en informatique ou secteur connexe, expérience de la vente au téléphone, facilité à communiquer en français et en anglais.

0883 Support aux ventes (Montréal) 35 000 $ +

Le candidat recherché doit avoir : Expérience de la vente en informatique, facilité à communiquer en français et en anglais, connaissance des logiciels Office, Cad.

0681 Chargé de comptes (Toronto) 90 000 $ +

Le candidat recherché doit avoir : Expérience de la vente en informatique ou secteur connexe, aptitudes et intérêt pour la gestion de personnel.

0581 Développement des affaires US (Montréal)

Le candidat recherché doit avoir : Connaissance du marché de la Nouvelle-Angleterre, expérience en vente de produits informatiques, expérience en gestion de personnel de vente.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le poste à : **Sustema Inc. • LanRack, R / H, 626 Stinson, Saint-Laurent (Qc) H4N 2E9, fax : (514) 744-6917, email : gboudro@lanrack.com**

2541702

COMPTABLES AGRÉÉS

ÉLARGISSEZ vos horizons

SNG EST UNE FIRME COMPTABLE DE TAILLE MOYENNE, répondant aux besoins des milieux d'affaires modernes grâce à une technologie de pointe et des solutions innovatrices. Nous sommes à la recherche de comptables agréés et d'étudiants en c.a. possédant de une à cinq années d'expérience en comptabilité générale. Les candidats(es) retenus(es) auront à relever le défi de travailler directement avec nos clients propriétaires et directeurs et de les seconder avec une gamme complète de services comptables et de services conseils en finances et en affaires.

Si vous êtes talentueux et bilingue, si vous possédez une attitude pro-active et une vision à long terme et que vous êtes prêts à gravir un nouvel échelon de carrière, faites parvenir votre c.v. à : Madame Antoinette Coluni, Schlesinger Newman Goldman, 625 boul. René-Lévesque Ouest, bureau 1600, Montréal (Québec) H3B 1R2

SNG
SCHLESINGER NEWMAN GOLDMAN
COMPTABLES AGRÉÉS / CHARTERED ACCOUNTANTS
SOCIÉTÉ EN NOM COLLECTIF / GENERAL PARTNERSHIP

À LAVAL METRO

Marché de la Concorde

Qui aime bien servir le client?
Qui aime bien le travail d'équipe?
Le souci du travail vous caractérise?

SI OUI, nous ouvrons un nouveau marché d'alimentation Métro, fin septembre.

S.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae à:

Marché de la Concorde inc.
C.P. 41027 • Centre Duvernay
Laval, Québec H7E 5H1

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

2541838

LES POSTES À COMBLER

COMMIS:

- ÉPICERIE
- FRUITS - LÉGUMES
- PRODUITS LAITIERS
- BOULANGER
- CHARCUTERIE
- BOUCHERS
- POISSONNIERS
- CAISSIER(ÈRE)S
- EMBALLEURS
- GÉRANT D'ÉPICERIE

COMPTABLES AGRÉÉS

Notre cabinet de comptables agréés, oeuvrant dans la région de Montréal métropolitain, recherche des stagiaires pour compléter des équipes de vérification.

Si vous êtes une personne dynamique désirant développer votre carrière au service de la PME, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, à :

M. Martin Allaire, c.a.
Lacroix, Vaillancourt & Associés C.A.

Société en nom collectif de Comptables Agréés
8615, boul. St-Laurent, suite 402,
Montréal (Québec) H2P 2M9
FAX : (514) 382-6654

2541529

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

ENTREPRENDRE

LE MAGAZINE DES GENS QUI ONT L'ESPRIT D'ENTREPRISE

RESPONSABLE DES VENTES SENIOR

Le magazine **ENTREPRENDRE** recherche une personne qui aura la responsabilité de développer les ventes et de monter une équipe de représentants.

Qualités recherchées

- Capacité de travailler par objectif ;
- Communication dans les deux langues ;
- Baccalauréat ou maîtrise en marketing ou MBA.

Expérience demandée

- 7 ans minimum de vente dans l'édition ;
- Réseau de clients établi ;
- Utilisation de logiciels d'analyse et de gestion.

Rémunération

Selon les qualifications et la clientèle existante. (Salaire, avantages sociaux et commission).

Description du poste

Sous la supervision du vice-président développement, vendre, planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer les activités reliées aux ventes.

Si vous correspondez à ce profil, faites-nous parvenir votre C.V. à l'adresse suivante avant le **mercredi 10 septembre .**

Gilles Deschênes
Magazine ENTREPRENDRE
1600, boul. Saint-Martin Est
Tour B, bureau 630
Laval (Québec) H7G 4S7
ou par télécopieur : (514) 669-9078

Cette offre s'adresse autant aux femmes qu'aux hommes

2541201

À la mesure APSI de vos besoins

APPOINT PROFESSIONNEL SERVICES INFORMATIQUES

PIGE

Nous recherchons des *PIGISTES* pour réaliser des projets particuliers, ayant de l'expérience avec une ou plusieurs des technologies suivantes :

COBOL, CICS, VSAM, DB2
IMS DB/DC
ACCESS, VISUAL BASIC
CLIENT/SERVEUR
ORACLE, SQL
AS/400, RPG
INTERNET, JAVA, HTML
SAP
C, C++, UNIX
RÉSEAUX

Notre société offre des services techniques spécialisés pour la réalisation de divers projets d'envergure, notamment en ce qui concerne la programmation, l'analyse et le soutien technique. En raison de nombreuses demandes de nature contractuelle ou permanente de la part de notre clientèle, nous sommes à la recherche de spécialistes ayant un minimum de trois années d'expérience, à titre de

chargés de projets, analystes, analystes-programmeurs, programmeurs, soutien technique.

PERMANENCE

Notre clientèle recherche des collaborateurs à plus long terme, ayant de bonnes connaissances dans les technologies suivantes :

COBOL, CICS, VSAM, DB2, IMS DB/DC
WINDOWS 95
WINDOWS NT
ORACLE
VAX/VMS
TANDEM
RÉSEAUX
DELPHI

Si l'un de ces postes vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitæ, en mentionnant le titre du poste, à : APSI, 630, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 2350, Montréal (Québec) H3B 1S6. Télécopieur : (514) 866-4770. Courrier électronique : nathalie.lamoureux@apsi.qc.ca

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

BÉNÉBOIS / POMERLEAU ISO 9002

Figurant parmi les chefs de file de l'ébénisterie architecturale au Québec et filiale de Pomerleau, Ébénisterie Beaubois Ltée de St-Georges-de-Beauce est à la recherche de:

Technicien de mise en production

Fonctions: réaliser les dessins pour exécution à partir des plans des dessinateurs et des instructions du coordonnateur de production.

Exigences:
- Technique du meuble et bois ouvré ou équivalence;
- Autocad, version 12;
- Lecture de plan;
- L'anglais serait un atout.

Rémunération: selon expérience et compétences

Lieu de travail: St-Georges-de-Beauce

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Jean-Marc Simard, 521, 6e avenue, C.P. 8, St-Georges-de-Beauce (Québec) G5Y 5C4 ou par télécopieur au 418-228-3254.

2541780

Ubi Soft ENTERTAINMENT

Éditeur de jeux vidéo et d'applications multimédia recherche dans le cadre de son implantation à Montréal :

COMPTABLE
(Réf. : CPT103)

En relation avec le responsable administratif et financier, vous aurez pour mission d'établir le contrôle de gestion : suivi des budgets de production et développement du système de gestion.

Vous êtes nouvellement diplômé(e) d'une université reconnue. Vous maîtrisez en outre les opérations courantes de comptabilité générale, et justifiez d'une expérience dans ce domaine.

Bilingue anglais-français, vous savez faire preuve de méthode et de rigueur. Vous disposez des qualités relationnelles nécessaires pour intégrer une société en pleine expansion, au sein d'une équipe jeune et dynamique.

Réf. : CPT103

ASSISTANT(E) DE DIRECTION
(Réf. : AD101)

Rattaché(e) à la Direction, vous aurez à traiter des dossiers relatifs aux ressources humaines, à la communication, et au suivi général des opérations. Rigoureux(se) et ouvert(e), vous aurez à collaborer avec les différents responsables de l'entreprise.

Titulaire au minimum d'un baccalauréat en administration des affaires, vous êtes nouvellement diplômé(e) d'une université reconnue.

Vous êtes parfaitement bilingue à l'oral comme à l'écrit. Vous possédez les qualités relationnelles nécessaires pour intégrer une équipe jeune et dynamique au sein d'une société en pleine expansion.

Réf. : AD101

CHARGÉ DE PRODUCTION
(Réf. : CP103)

Sous la direction du responsable du studio d'images, vous aurez pour mission de gérer et d'organiser la planification de production. À l'échelle internationale, vous serez en relation avec les studios de nos différentes filiales.

Vous êtes nouvellement diplômé(e) en administration des affaires. Vous êtes rigoureux(se) et organisé(e), et vous avez le sens des contacts humains. Vous maîtrisez Excel et vous manifestez un vif intérêt pour les arts graphiques.
Vous êtes parfaitement bilingue à l'oral comme à l'écrit. Vous possédez les qualités relationnelles nécessaires pour intégrer une équipe jeune et dynamique au sein d'une société en pleine expansion.

Réf. : CP103

En mentionnant la référence, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae et lettre de motivation à l'adresse suivante :

Ubi Soft Divertissements Inc
5505, boul. Saint-Laurent, suite 5000
Montréal (Québec) H2T 1S6

2541585

Le Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, division de Bristol-Myers Squibb Canada inc., l'un des principaux meneurs de l'industrie, est incontestablement voué au mieux-être. Le dévouement, la vitalité et l'esprit de compétition de nos employés ainsi que la recherche de l'excellence dans tout ce que nous entreprenons nous ont permis d'acquérir une réputation des plus enviables.

Représentant

Montréal, centre-ville • 3 jours/semaine

Votre mandat consistera à promouvoir nos produits auprès des hôpitaux, des omnipraticiens, des infirmiers ainsi que des détaillants de la région citée en rubrique, en suivant nos lignes directrices et en utilisant les techniques de vente, les argumentaires et les échantillons prescrits. Dans le cadre du plan de marketing, vous fixerez les objectifs annuels et mettrez en application les plans d'action permettant de les atteindre. Tout en acquérant une connaissance solide de nos produits et de nos concurrents, vous garderez à jour les dossiers pour mieux administrer le territoire, en plus de conserver et de gérer efficacement notre stock d'échantillons et notre documentation. En outre, vous participerez à nos réunions nationales et régionales ainsi qu'aux séances de formation approuvées par la compagnie.

Vous possédez un baccalauréat ès sciences ou en administration ainsi que deux ou trois années d'expérience fructueuse dans la vente, préférablement dans l'industrie pharmaceutique. Autonome et motivé, vous faites preuve de professionnalisme, de créativité et de beaucoup d'initiative. De plus, vous avez des compétences en planification, en organisation ainsi qu'en communication et vous manifestez une bonne capacité d'écoute. Enfin, le travail à temps partiel convient à votre mode de vie.

Si ce défi vous intéresse, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitæ, accompagné d'une lettre expliquant votre intérêt pour le poste, d'ici le 10 septembre 1997, en indiquant le numéro de référence LP0827, au **Service des ressources humaines, Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, 2365, chemin Côte-de-Liesse, Montréal (Québec) H4N 2M7. Télécopieur : (514) 333-7943.**

Les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Bristol-Myers Squibb
Groupe pharmaceutique

2 FORMATEURS
(Postes permanents, temps plein)

Le Collège 3LM est reconnu par le Ministère de l'Éducation du Québec pour offrir de la formation de niveau collégial. Nous sommes en pleine expansion et cherchons à combler certains postes.

Pour le premier de ces postes, vous assurerez la formation au niveau de l'architecture des PC et des périphériques, DOS, Windows 3.11 et Windows 95.

Pour le second poste, vous assurerez la formation des méthodes d'analyse des systèmes d'information et des bases de données (SQL).

Pour ces 2 postes, vous possédez une formation universitaire et un minimum de 2 ans d'expérience. En outre, vous êtes bon communicateur. Une expérience en enseignement sera considérée comme un atout.

Faites parvenir sans tarder votre CV à : Collège 3LM, 10 794, rue Lajeunesse, bureau S10, Montréal (Québec) H3L 2E8.
Téléc. : (514) 383-8197. E-mail : emploi@3lm.com
Nous préconisons l'équité en matière d'emploi.

ÉQUIPEMENT BONI INC.

Leader dans la fabrication d'étagères de métal et de meubles commerciaux de bois, ***Équipements Boni Inc.*** a présentement des ouvertures pour les postes suivants:

- agent de service à la clientèle
- représentant des ventes (territoire ouest du Québec et Ontario)

Les candidats devront posséder une expérience pertinente, être parfaitement bilingues, motivés et fournir des références sérieuses.

Si vous rencontrez ces critères, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au numéro (514) 653-5391 ou à l'adresse suivante:

ÉQUIPEMENT BONI INC.
1299, Marie-Victorin
St-Bruno (Québec) J3V 6B7

2541773

MUNICIPALITÉ DE SAINTE-AGATHE-NORD

POSTE DE SECRÉTAIRE-TRÉSORIER(E)

Qualifications:
— Compétence en comptabilité municipale;
— Connaissance en milieu syndical;
— Connaissance en droit municipal;
— Connaissance en administration;
— Connaissance en informatique « Windows 95, Traitement de texte Word 7.0, Excel et logiciel municipal;
— Sens de l'organisation et de l'initiative;
— Bonne connaissance des langues française et anglaise, parlées et écrites.

Rémunération:
— Selon les qualifications.

Faire parvenir le C.V. au:

Poste de Secrétaire-Trésorier(e)
Municipalité de Sainte-Agathe-Nord
1155, route 329 Nord
Sainte-Agathe-Nord (Québec) J8C 2Z8

Avant le 10 septembre 1997.

2541703

MRC DES COLLINES-DE-L'OUTAOUAIS

La MRC des Collines-de-l'Outaouais s'est dotée d'un Service de sécurité publique qui a débuté ses opérations le 10 décembre 1996.

Le Service de la sécurité publique dessert sept (7) municipalités regroupant 33 662 contribuables se partageant un territoire de 2 069 kilomètres carrés.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h le 12 septembre 1997 à l'adresse suivante:

«Concours Chargé(e) des enquêtes»
a / s du Directeur du Service de la sécurité publique
7, chemin Edelweiss
La Pêche (Québec)
J0X 3G0

Télécopieur: (819) 459-2626

CHARGÉ(E) DES ENQUÊTES SÉCURITÉ PUBLIQUE
(Poste cadre)

Sous l'autorité du directeur adjoint du Service de la sécurité publique le / la chargé(e) des enquêtes planifie, organise, dirige et coordonne les activités reliées au bureau des enquêtes. En tant que gestionnaire de la division des enquêtes criminelles, il / elle voit à la formation, au développement et au bien-être de son personnel, évalue son rendement et s'assure que le travail est effectué dans le respect des règles de discipline et de déontologie.

La personne recherchée doit être policier / policière et posséder une expérience pertinente au niveau des enquêtes. Elle doit aussi posséder un minimum de huit (8) années d'expérience dont au moins trois (3) années dans le domaine convoité.

La personne que nous recherchons se distingue par ses qualités d'excellent communicateur. On lui reconnaît également des habiletés de gestionnaire, une facilité à entretenir de bonnes relations, une grande aptitude à gérer du personnel, un esprit d'équipe, un sens développé de l'organisation et l'adhésion inconditionnelle à l'approche-client.

La maîtrise des langues française et anglaise est exigée.

LIEU DE TRAVAIL : La Pêche (Wakefield)

2542045

TIGER DRYLAC est une compagnie internationale avec une réputation de qualité et service exceptionnel. Nous sommes fabricant de revêtements en poudre. Afin de desservir notre clientèle québécoise, nous recherchons un représentant structuré et autonome pour se joindre à notre équipe dynamique.

REPRÉSENTANT TECHNIQUE

Vous devez posséder une expérience en ventes de revêtement en poudre de 5 ans minimum. Nous recherchons une personne avec de l'expérience dans le domaine. Par contre, nous encourageons les candidats de domaines connexes (peinture liquide, l'équipement, ou le prétraitement) à poser leur candidature. Vous devez aussi être bilingue (français et anglais).

S'il vous plaît, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

TIGER DRYLAC CANADA INC.
8081, Jarry Est
Anjou (Québec) H1J 1H6
Fax: 514-351-4015

TIGER Drylac Powder Coatings

2542068

Vente - personnes branchées

dynamiques et autonomes

Directeur, Montréal (offre # 1202)
Cinq ans de représentation et de gestion d'une équipe de vente, bilingue, motivateur avec une bonne base en informatique : essentiels. Connaissance du domaine du recrutement, diplôme universitaire : des atouts.

Conseiller en recrutement Internet, Montréal et Québec (offre # 1140)
Expérience de deux ans en représentation, énergie, entregent, à l'aise avec les nouvelles technologies : le minimum. Connaissance du recrutement ou des ressources humaines et vente de services, bilinguisme : préférables.

Participez à la réussite d'une jeune entreprise.
Faites parvenir votre CV à l'attention de Nicole Ouellet au 1379 chemin Sainte-Foy, bureau 206, Québec (Québec), G1S 2N2. (S.V.P indiquez le numéro de l'offre.)

SI VOUS RECHERCHEZ DES DÉFIS NOUS EN AVONS À VOUS PROPOSER.

Depuis 40 ans, TAD recrute les meilleurs candidats pour ses clients d'Amérique du Nord.

Analystes-développeurs
ORACLE (Developer 2000, Designer 2000), C++, Access, Informix, JAVA, Powerhouse, UNIX, Client-Serveur, WindowsNT, FOCUS

Analystes AS400, TANDEM

Analystes-développeurs grand Système
COBOL, CICS, RPG, DB2, MVS

Administrateurs de bases de données
ORACLE, Sybase

Coordonnateur Éditique Macintosh

Si votre expertise et vos talents sont reconnus et vous possédez un esprit d'équipe comparable à votre grande autonomie, faites parvenir votre curriculum vitae à:

TAD

1117, rue Ste-Catherine ouest,
bureau 101, Montréal (Qc) H3B 1H9
Télécopieur: (514) 849-5258
email: vleduc@tad-canada.com
www.tad-canada.com

services industriels savaria inc.

DIRECTEUR D'USINE

services industriels savaria inc., une entreprise manufacturière d'élévateurs, est à la recherche d'un directeur d'usine afin de répondre à son expansion. Le candidat sera bilingue, dynamique et détiendra une expérience minimum de 5 ans dans la gestion d'usine manufacturière.

Veuillez envoyer votre C.V. à :

Marcel Bourassa
1011, autoroute 13
Laval (Québec) H7W 4V3

2541370

50 ans et plus : dehors!

CAMILLE LABRECQUE, c.r.i.
L'auteur est consultant en gestion de carrière

Le chiffre 50 serait-il devenu fatidique dans le marché du travail ? Les entreprises et les gouvernements ont-ils raison de mettre en préretraite des travailleurs qui atteignent l'âge de cinquante ans, alors que ces mêmes travailleurs ne sont pas nécessairement prêts, financièrement, physiquement ou psychologiquement parlant, à entrer dans cette nouvelle tranche de leur vie ?

Ont-ils aussi raison de laisser aller des personnes qui ont atteint une grande maturité d'esprit, un très bon bagage d'expérience et qui pourraient en faire profiter leur employeur pendant quelques bonnes années encore ? En agissant ainsi, ils se débarrassent d'employés ayant atteint une grande sagesse et ayant acquis beaucoup de compétences. Ont-ils raison de se départir de personnes qui leur ont donné plusieurs bonnes années de service et qui se sont dépensées parfois sans compter, qui ont trop souvent fait des sacrifices face à leur famille pour atteindre les résultats que l'entreprise ou l'organisme leur demandait d'atteindre ? Les entreprises et les gouvernements peuvent-ils s'attendre d'obtenir les mêmes résultats sans ces précieux collaborateurs possédant des connaissances inestimables acquises au fil des années ?

Nos gouvernements ont agi plus tardivement que les entreprises privées ne l'ont fait en matière de rationalisation de leurs effectifs. Le gouvernement fédéral a déjà signifié à plus de 45 000 employés qu'ils devaient quitter la fonction publique fédérale, tandis que le gouvernement québécois souhaite diminuer ses effectifs de près de 15 000 personnes, même s'il y a eu un « gel » dans l'embauche de personnel depuis quelques années. D'ailleurs, on observe un vieillissement presque inquiétant au sein de notre fonction publique québécoise.

Où nous conduiront ces mises à pied de personnel compétent et parfois indispensable ? Faut-il toujours penser à l'aspect « économie » au détriment de l'aspect « humain », lors de telles rationalisations ? Je me souviens d'une entreprise qui venait d'en acquérir une autre et qui a mis à pied presque tous les employés de l'entreprise dont elle venait de se porter acquéreur. Ces derniers, pour la plupart, sont allés se faire embaucher par des concurrents et ils ont pu aller récupérer la plupart des clients qu'ils avaient recrutés chez leur ancien employeur. L'entreprise a fortement regretté d'avoir laissé aller ces bons employés ; elle avait mal calculé son geste et n'avait pas prévu qu'elle perdrait non seulement des employés, mais une forte partie de son chiffre d'affaires s'en est allé avec les employés qu'elle a licenciés.

Vaincre l'anxiété

L'employé licencié et qui a dépassé l'âge de 50 ans est conscient que le marché du travail ne lui est pas particulièrement favorable, et que la recherche d'emploi après avoir atteint cet âge devient plus difficile, car plusieurs entreprises procèdent elles aussi à de telles rationalisations quand leurs employés atteignent cet âge.

Cette anxiété se manifeste non seulement au niveau de l'employé licencié, mais aussi sur le plan familial. Le conjoint vit également cette insécurité financière et les enfants sont aussi affectés par cette situation.

« L'oisiveté est la mère de tous les vices », dit le vieil adage. Il s'applique aussi à la personne qui vient de perdre son emploi, quel que soit son âge. Elle devrait se mettre immédiatement en quête de ce nouvel emploi et créer des activités intenses de recherche. Il existe encore des entreprises, surtout auprès des PME, qui embauchent des personnes possédant beaucoup d'expérience, ayant développé de solides expertises, avec à leur actif des connaissances variées, pouvant assurer des réalisations sans qu'elles aient à leur montrer quoi faire et comment le faire. Ces entreprises embauchent les personnes qui ont dépassé la cinquantaine.

Les personnes qui ont une bonne expérience professionnelle et qui perdent leur emploi peuvent aussi se diriger vers un travail plus autonome. Ce genre de travail prend beaucoup plus d'ampleur que toutes les prévisions ne pouvaient le faire connaître. Il s'est créé plus de travail autonome dans la dernière année que de postes à temps plein et à temps partiel réunis. Les personnes qui ont plusieurs années d'expérience sont souvent toutes prêtes à créer leur propre emploi autant parce qu'elles possèdent la compétence nécessaire que parce qu'elles ont aussi de meilleures possibilités de financement qu'une personne n'ayant pas ou peu d'années d'expérience. C'est surtout l'un des meilleurs choix qu'une personne en recherche d'emploi peut faire.

LAMBDA ELECTRONICS (CANADA) INC.

1. Vendeur(euse) technique

Connaissez-vous la technique et les termes d'affaires afin de réaliser des ventes de produits techniques pour les manufacturiers? Si oui, nous pouvons vous fournir la chance de développer votre carrière. Lambda Electronics Inc., le leader mondial dans la fabrication de blocs d'alimentation standard, recherche un(e) vendeur(euse) technique pour s'occuper de la province de Québec.

Le (la) candidat(e) idéal(e) aura une bonne formation en vente complexe. Une formation académique en électronique (un BSC est préférable), une excellente habileté à parler et écrire le français et l'anglais, et un minimum de trois (3) ans d'expérience en vente directe au manufacturier électronique sont requis. Les responsabilités comprennent l'identification et la résolution des exigences des applications uniques des clients; la prospection, qualification et clôture d'affaires de comptes actuels et nouveaux.

2. Vendeur(euse) technique de soutien

Lambda Electronics Inc., leader mondial dans la distribution, la fabrication et le marketing de blocs d'alimentation standard de type VCA / VCC et VCC / VCC. Nous avons besoin d'un individu qui travaillera avec notre équipe de représentants afin de satisfaire les besoins des clients en fournissant et en vendant de façon stratégique un produit technique et crédible. Vous aurez à engendrer et à réaliser des plans d'action en vue de résoudre des problèmes et de développer pro-activement la communication entre nos clients et l'ensemble des représentants de Lambda.

Le (la) candidat(e) idéal(e) doit avoir un diplôme en BSC ou une expérience équivalente ainsi qu'une excellente habileté à parler et à écrire en français et en anglais.

PAS d'appels téléphoniques, de visites ou d'agences.

Nous offrons une gamme complète de rémunération et d'avantages sociaux: primes, dépenses, indemnités de déplacements, en plus des assurances dentaire, médicale et de vie. Pour considération immédiate, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avec exigences salariales par courrier ou fax:

Lambda Electronics Canada Inc.
16 829B, boul. Hymus
Kirkland (Québec) H9H 3L4
Fax: (514) 695-1583

2540876

Offrez-vous un brillant avenir !



Vous recherchez un emploi stimulant, un environnement de travail agréable, un salaire compétitif et de belles opportunités de carrière...

Grâce aux succès de Amigo MD, des SCP et de la qualité de son service à la clientèle, Cantel, la seule entreprise pancanadienne de téléphonie cellulaire et de téléavertisseurs, poursuit son expansion et vous propose de vous joindre à son équipe.

Spécialistes, mise en service - clients

À ce titre, vous assurez, avec efficacité et professionnalisme, le traitement des demandes de mise en service des comptes clients. Vous veillez ainsi à maintenir le risque au plus bas niveau et à promouvoir l'excellence du service à la clientèle. Vous possédez des habiletés reconnues pour la communication et la prise de décisions, ainsi que des aptitudes pour le travail à l'ordinateur et la saisie de données.

Ces postes temporaires (avec possibilité de changement de statut) garantissent au moins vingt (20) heures de travail par semaine et s'adressent à des personnes parfaitement bilingues (français et anglais) capables de travailler tout aussi bien de jour, de soir que de fin de semaine. Bienvenue aux étudiant(e)s qui seraient disponibles les fins de semaine.

Une formation complète de trois (3) semaines, de jour ou de soir, sera offerte, ainsi qu'un salaire minimum de 14,04 $ l'heure.

Si vous êtes prêt à vous tailler une place de choix chez un leader, faites-nous parvenir votre CV :

Rogers Cantel, Service des Ressources Humaines
6315, chemin Côte-de-Liesse
Saint-Laurent (Québec) H4T 1E5
Télécopieur : (514) 345-6885
Adresse électronique : spaquin@rci.rogers.com
Site Internet : www.rogers.com

CANTEL

Nous souscrivons à l'égalité d'accès à l'emploi.

Cadre supérieur

Industrie du textile

Une entreprise canadienne établie depuis de nombreuses années cherche un gestionnaire ayant les compétences et l'ambition nécessaires pour gérer l'ensemble de ses activités de fabrication.

Idéalement, vous possédez une formation structurée dans le domaine du textile et avez acquis un savoir-faire approfondi et concret en ce qui touche la fabrication. Bilingue, vous avez occupé des postes comportant des responsabilités de plus en plus importantes, qui démontrent votre solide leadership. En outre, il est essentiel que vous soyez à l'aise face au travail en équipe et capable d'en diriger une. Ce poste vous conviendra si vous êtes en mesure de soutenir un point de vue stratégique tout en obtenant des résultats et en atteignant des objectifs à court terme.

L'entreprise offre un contexte professionnel stimulant ainsi qu'une rémunération et des avantages exceptionnels, notamment une voiture de fonction et des possibilités de primes.

Les personnes intéressées et qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ **à Dotemtex Personnel, 5000, rue Jean-Talon Ouest, bureau 290, Montréal (Québec) H4P 1W9.**
Télécopieur : (514) 736-0371
http://www.lapresse.com/probec

Ce poste s'adresse également aux femmes et aux hommes.

DOTEMTEX Personnel
Montréal • Québec • Trois-Rivières

NORDX/CDT

Comptant près de 1 000 employés, NORDX/CDT est un chef de file mondial de la conception, de la mise au point, de la fabrication de câbles, de systèmes intégrés et de solutions de gestion de câblage pour les réseaux de communication de ses clients. Comme le marché dans lequel elle œuvre est en pleine expansion, NORDX/CDT est à la recherche de professionnels très motivés pour combler les postes suivants de son secteur marketing :

ANALYSTE, PRÉVISIONS ET SOUMISSIONS – Ville Saint-Laurent

Vous serez responsable de l'ensemble des prévisions de ventes et des marges du groupe Câbles et systèmes de connexion. Vous soumettrez également des propositions à la suite des demandes de soumissions provenant de notre bassin de clientèle.

Titulaire d'un baccalauréat en administration (spécialisation en comptabilité ou en finance), vous avez acquis au moins trois années d'expérience pertinente. Vous détenez un atout de plus si vous avez le titre de CMA. Vous maîtrisez Excel et savez monter des modèles de compilation de données. Vous avez un esprit de synthèse poussé et êtes parfaitement bilingue.

SPÉCIALISTE EN SOUTIEN COMMERCIAL – Ville Saint-Laurent

Vous appuierez les représentants commerciaux en coordonnant diverses activités clés de leur travail aux ventes.

Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires (spécialisation en marketing), vous maîtrisez les principaux logiciels de PC. Personne parfaitement bilingue qui fait preuve de beaucoup de dynamisme en contexte de travail d'équipe, vous comptez deux années d'expérience dans la vente ou la commercialisation de produits du secteur des communications.

COORDINATEUR, ÉTABLISSEMENT DES PRIX ET SOUMISSIONS – Ville Saint-Laurent

Vous serez responsable de l'administration touchant les prix, y compris leur diffusion, de toutes les gammes de produits NORDX/CDT. Vous veillerez également à la coordination de l'envoi des soumissions pour tous les marchés, de même que vous vous chargerez de l'administration de contrats.

Titulaire d'un baccalauréat en administration (spécialisation en finance ou en comptabilité, un atout), vous êtes parfaitement bilingue et avez à votre actif au moins cinq années d'expérience dans un milieu semblable.

Tous les postes ci-dessus relèvent du directeur, Commercialisation et soutien aux ventes.

NORDX/CDT offre un salaire et un régime d'avantages sociaux concurrentiels et d'excellentes possibilités de carrière. Si l'un ou l'autre de ces postes vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitæ, en précisant le titre du poste convoité, à l'adresse suivante : **Service des ressources humaines, NORDX/CDT, 150, boul. Montreal-Toronto, Lachine, Québec, Canada, H8S 1B6 — http://www.nordx.com**

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.
Nous ne pouvons communiquer qu'avec les candidats retenus.

Représentant de sécurité financière

CANDIDAT : Personne avenante avec beaucoup d'entregent, intelligente, entreprenante, autonome et ambitieuse, recherchant un revenu supérieur à la moyenne. Possède obligatoirement un diplôme d'études collégiales et idéalement un diplôme universitaire. Ne craint pas le travail et veut être rémunérée selon ses efforts. Le bilinguisme serait un atout.

CARRIÈRE : En association avec une équipe dynamique, nous vous initierons à notre processus de planification de securité financière. Grâce à ces méthodes éprouvées, vous vous bâtirez une clientèle de gens d'affaires, de professionnels et de cadres d'entreprise.

AVANTAGES : Durant la première étape de votre formation qui s'échelonne sur trois ans, vous profiterez d'un encadrement professionnel et d'un programme de bonification et de rémunération illimitées. Programme d'avantages sociaux très complet et accessibilité rapide à des postes de gestion.

Si vous répondez à ces critères, faites-nous parvenir votre curriculum vitae.

We also encourage English speaking candidates to apply.

Erick Sylvestre, *directeur*
London Life, Compagnie d'Assurance-Vie
630, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 1125
Montréal (Québec) H3B 1S6
Télécopieur : (514) 395-2368

London Life

London Life et le symbole social sont des marques de commerce de la London Life, Compagnie d'Assurance-Vie

2541717

Royale Aubusson France
TAPISSERIES ET TAPIS D'ART

Pour visiter des clients de haut niveau

1 REPRÉSENTANT(E)

- Plus de 40 ans, aimant l'art et la culture européenne, belle présentation, autonome ;
- Expérience nécessaire avec gens d'affaires ou décorateurs ou professions libérales ou personnes influentes.

Envoyer C.V. par télécopieur au : **938-8061**
à M. Cohen ou téléphonez au : **938-8086**

2538731

COMPAGNIE OEUVRANT DANS LA DISTRIBUTION DE PRODUITS CHIMIQUES AU NIVEAU DES INDUSTRIES DE LA PEINTURE, DU CAOUTCHOUC, DU PLASTIQUE, DES PULPES ET PAPIERS, DES ALIMENTS, ETC.., EST À LA RECHERCHE D'UN CANDIDAT OU D'UNE CANDIDATE POUR UN POSTE DE SUPPORT TECHNIQUE À L'INTERNE. LE CANDIDAT OU LA CANDIDATE DEVRA POSSÉDER :

- DEC EN CHIMIE OU ÉQUIVALENT ;
- CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE ;
- TRÈS ORGANISÉ(E) ET AUTONOME ;
- EXPÉRIENCE AU SERVICE À LA CLIENTÈLE ;
- BILINGUE

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE À :

L.V. LOMAS LTD.
1660, BOUL. HYMUS
DORVAL (QUÉBEC)
H9P 2N6
A / S : JOSÉE LANTHIER

2542007



Merck Frosst, la plus importante société pharmaceutique intégrée au Canada, emploie près de 1 300 personnes qui œuvrent dans les domaines de la recherche, de la fabrication et de la commercialisation de produits pharmaceutiques et de vaccins. Nous offrons actuellement un poste fort intéressant et stimulant.

CHEF DE PRODUITS

Vous serez responsable de la création, de l'élaboration, de la coordination et du suivi des plans de commercialisation élaborés pour les nouveaux produits et les produits existants. Vous travaillerez principalement à l'amélioration de la position concurrentielle des produits qui vous seront confiés et suivrez de près l'évolution de ceux des concurrents. En matière de commercialisation, en plus d'évaluer l'efficacité de nos stratégies, vous superviserez la préparation des plans annuels, comportant des analyses de marché, le repérage des difficultés et des occasions d'affaires et la sélection d'une stratégie promotionnelle, de même que l'élaboration d'objectifs de vente.

Titulaire d'un baccalauréat en marketing ou dans une discipline scientifique, vous possédez au moins trois années d'expérience dans le domaine de la vente et avez évolué pendant deux ans au sein d'un service de commercialisation dans le secteur pharmaceutique. Doté d'un excellent sens de l'organisation et d'aptitudes marquées pour les relations interpersonnelles, vous faites preuve de créativité, en plus de maîtriser l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit. Enfin, une m.b.a. ainsi que des qualités évidentes pour la communication en français constituent de nets atouts.

Outre un programme complet de rémunération et d'avantages sociaux, nous offrons d'excellentes occasions de croissance au sein d'une entreprise en plein essor.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ accompagné d'une lettre de présentation précisant les attentes salariales et en indiquant le titre du poste au :

Service des ressources humaines, Merck Frosst Canada Inc., C.P. 1005, Pointe-Claire – Dorval (Québec) H9R 4P8. Télécopieur : (514) 428-4940; adresse électronique : hr_montreal@merck.com
http://www.lapresse.com/probec

Nous favorisons la diversité au sein de notre personnel et offrons un milieu de travail sans fumée. Nous vous remercions de l'intérêt que vous nous témoignez en présentant votre candidature, mais nous ne pourrons communiquer qu'avec les candidats retenus. Nous regrettons de ne pouvoir répondre à vos appels ni à vos demandes au sujet de votre candidature ou de la présente offre d'emploi.

MERCK FROSST

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

LÉVESQUE BEAUBIEN GEOFFRION

Lévesque Beaubien Geoffrion inc. est une firme de courtage en valeurs mobilières qui conseille et sert, selon leurs besoins financiers, des clients gouvernementaux, corporatifs et institutionnels en plus de conseiller une vaste clientèle de particuliers. Lévesque Beaubien Geoffrion inc. compte 1 900 employé(e)s au Canada, est présente dans toutes les principales villes du pays et a des bureaux à New York, Londres et Genève.

Chargé(e) de projets

Développement et entretien

Vous participerez activement à la réalisation d'analyses préliminaires et procéderez à la planification des ressources humaines, matérielles et financières affectées aux projets dont vous aurez la responsabilité. Vous effectuerez un suivi constant des projets et accorderez une attention particulière au contrôle des coûts, au respect des échéanciers et à l'utilisation optimale des ressources tout en veillant à l'application des normes de qualité prescrites. Selon les projets, vous aurez à diriger le personnel qui y sera affecté.

Vous possédez dix années d'expérience, dont cinq à titre de chargé(e) de projets, ou toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pertinente. Vous maîtrisez un logiciel de gestion de projet, de préférence Project Workbench. Enfin, vous avez le sens de l'organisation, du leadership et un bon esprit d'analyse. Réf. 97-105

Analyste principal(e)

Développement et entretien

Vous procéderez à la modélisation conceptuelle et fonctionnelle des données et des traitements, participerez à l'évaluation des efforts nécessaires à la réalisation des projets qui vous seront confiés et effectuerez la planification et la réalisation des essais fonctionnels, en plus d'assurer le soutien du personnel affecté aux projets de développement.

Vous comptez sept années d'expérience pertinente, dont cinq à titre d'analyste. Il serait souhaitable que vous ayez participé à des projets de réingénierie. Réf. 97-107

Pour les deux postes, vous devez être titulaire d'un baccalauréat en informatique et avoir participé à la conduite de projets dans un environnement client-serveur. De plus, vous devez posséder une bonne connaissance du système d'exploitation UNIX, du langage de programmation C et des bases de données relationnelles, de préférence SYBASE, Open Server et Open Client, ainsi que de l'environnement Windows avec IUG, de préférence Visual Basic. Il vous faut également maîtriser les méthodologies de développement et avoir le souci du service à la clientèle. Par surcroît, vous devez être bilingue (français-anglais), tant à l'oral qu'à l'écrit, et doué(e) pour la rédaction. Enfin, il serait souhaitable que vous ayez évolué dans le domaine financier.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 12 septembre 1997, en indiquant le **numéro de référence approprié,** au **Service des ressources humaines, Lévesque Beaubien Geoffrion inc., 1155, rue Metcalfe, 4e étage, Montréal (Québec) H3B 4S9.**
http://www.lapresse.com/probec

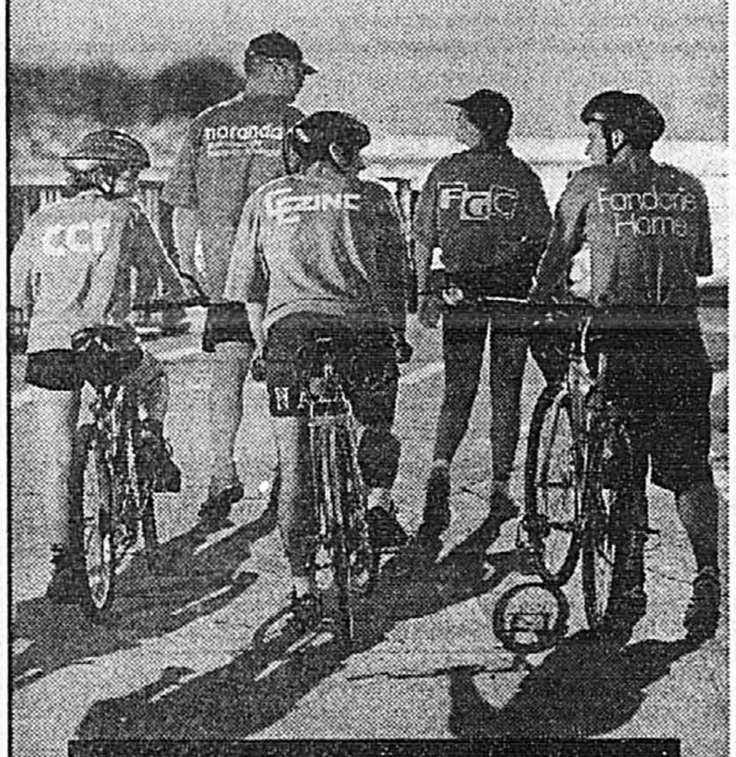
noranda

Métallurgie Noranda Inc.

Plus qu'une entreprise, une équipe.

Mieux qu'un emploi, une carrière.

Le groupe Noranda, importante entreprise diversifiée dans le domaine des ressources naturelles, forme une grande équipe composée de plus de 33 000 personnes à l'échelle mondiale. Noranda compte, entre autres, sur un centre de technologie de pointe pour améliorer sa position compétitive et poursuivre sa croissance. Métallurgie Noranda est un chef de file international dans le domaine des matériaux et une des plus importantes entreprises d'affinage de cuivre, de zinc et de métaux précieux. Elle emploie environ 2 700 personnes au Québec. Non seulement les nombreux défis et les possibilités d'avancement qu'elle offre sont gages d'une carrière prospère, mais ses employés bénéficient également d'une vie professionnelle et sociale équilibrée. Métallurgie Noranda cherche à pourvoir les postes ci-contre dans deux de ses divisions.



Joignez-vous à notre ÉQUIPE!

COMPTABLE

Dossier 97-MA-P12

Relevant du chef comptable, vous aurez à produire les rapports mensuels, à vous assurer du contrôle et du respect des budgets ainsi qu'à faire le rapport des coûts globaux de même que la vérification et le paiement des factures. Vous préparerez également les avances pour les voyages et gérerez la petite caisse en plus de vous occuper de la paie et des dépenses. Enfin, vous participerez à l'établissement du grand livre et à la structure des comptes de dépense de la division.

Autonome et très organisé, vous devez posséder un baccalauréat en comptabilité jumelé à un minimum de cinq années d'expérience en comptabilité de projet et(ou) d'usine.

SUPERVISEUR, RESSOURCES HUMAINES

Dossier 97-CZ-P13

Relevant du directeur des ressources humaines, vous aurez à élaborer, à recommander, à mettre en œuvre et à administrer les politiques et les pratiques en matière de relations du travail, de santé et sécurité ainsi que de gestion des ressources humaines. Pour ce faire, vous conseillerez et assisterez la direction dans la résolution des problèmes liés à ce domaine (administration et interprétation de la convention collective), en plus de superviser le travail du personnel administratif du service. Enfin, vous coordonnerez plusieurs dossiers, dont celui de la gestion de la présence au travail, et servirez d'agent de changement en positionnant la fonction relations du travail comme l'un des éléments essentiels du processus d'amélioration continue.

Titulaire d'un diplôme universitaire en relations industrielles ou en administration, option ressources humaines, vous comptez de sept à dix années d'expérience pertinente en milieu manufacturier. Une solide connaissance des lois du travail et des nouvelles approches en ressources humaines est exigée.

Pour accéder à l'un ou l'autre poste, vous devez être axé sur le service à la clientèle et familiarisé avec les principes d'amélioration continue ainsi que les normes ISO. Le bilinguisme et une bonne connaissance de l'informatique sont des atouts. Enfin, le leadership, l'esprit d'équipe, la facilité à communiquer et la confiance en soi sont essentiels.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ en toute confiance, en mentionnant le numéro de dossier approprié, au **Service des ressources humaines, Métallurgie Noranda Inc., 240, boul. Hymus, Pointe-Claire (Québec) H9R 1G5.**
Courrier électronique : **audreyt@ntc.noranda.com**
http://www.lapresse.com/probec

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

Assurance vie Desjardins-Laurentienne

Filiale du Mouvement des caisses Desjardins, l'Assurance vie Desjardins-Laurentienne est la compagnie d'assurance de personnes la plus importante au Québec, tant en raison du nombre d'assurés que de son volume d'affaires.

ANALYSTE ACTUARIEL EN DÉVELOPPEMENT DE PRODUITS

(1 poste à Lévis et 4 postes à Montréal)

VOTRE RÔLE

À titre d'analyste actuariel en développement de produits pour le Réseau institutionnel et direct, à Lévis et le Réseau individuel, à Montréal, vous modifierez les produits existants ou participerez au développement de nouveaux produits, vous procéderez à la vérification du contenu du matériel de formation, de publicité et de promotion. Vous collaborerez également à l'implantation des produits dans les réseaux de distribution. Pour certains des postes à Montréal, vous effectuerez des projections financières et analyserez la position concurrentielle de nos produits sur le marché des assurances. Vous participerez à la rédaction des ententes entre la compagnie et les distributeurs et collaborerez à l'établissement de la rémunération octroyée à ces derniers. Vous participerez à la détermination des hypothèses d'expérience, d'intérêt, de ristourne, de dépenses afin d'établir les primes ou contributions. Vous étudierez et participerez à l'élaboration des différentes normes actuarielles, techniques ou administratives. Finalement, vous collaborerez et gérerez différents projets requérant une expertise actuarielle.

VOS FORCES

Vous détenez un diplôme universitaire de 1er cycle en actuariat. Certains postes requièrent un minimum de 125 à 200 crédits de la SOA et les autres plus de 250 crédits. Vous avez de l'intérêt pour les tâches techniques de l'actuariat, la finance, des aptitudes en rédaction de rapports et en informatique. Vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse et de synthèse, votre facilité à communiquer, votre créativité, votre grande curiosité intellectuelle ainsi que pour votre bon esprit d'équipe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 8 septembre 1997 à :

Pour le poste à Lévis :
Assurance vie Desjardins-Laurentienne
200, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec)
G6V 6R2
Télécopieur : (418) 833-5638

Pour les postes à Montréal :
2, Complexe Desjardins
Tour Est, 22ième étage
Montréal (Québec)
H5B 1E2
Télécopieur : (514) 285-0070

Desjardins pour s'aider soi-même

FPI FISHERY PRODUCTS INTERNATIONAL CLOUSTON

Fishery Products International, une multinationale oeuvrant dans le domaine des fruits de mer et poissons et ayant des bureaux de ventes dans les principales villes du Canada est présentement à la recherche d'un(e):

DIRECTEUR(E) DE CRÉDIT

pour son bureau situé à Lachine.

Sous l'autorité du Directeur des finances et des opérations et travaillant en étroite collaboration avec le service de ventes, la personne choisie entretiendra un style de management efficace et proactif, établira des relations fructueuses avec les clients dans le but de maximiser les ventes et veillera à la gestion du risque.

Nous sommes à la recherche d'un directeur possédant une expérience de crédit diversifiée et axée sur le service à la clientèle. Le candidat doit établir et appliquer les politiques de crédit et de recouvrement, fixer les limites de crédit des clients, accroître le fonds de roulement et travailler en équipe avec les services de ventes, de marketing et de finances.

L'enthousiasme et l'énergie du candidat devront égaler ses talents d'analyste, de communicateur et ses aptitudes à résoudre des problèmes, à diriger et coordonner le travail du service de crédit.

Une expérience de 10 ans et plus dans le domaine de la gestion de crédit de même qu'un minimum de 5 ans à un poste à titre de gestionnaire est requise. La personne doit posséder un diplôme universitaire et / ou la désignation professionnelle FCI. Une grande expertise informatique et le bilinguisme sont essentiels.

Les candidats devront soumettre par écrit leur curriculum vitae et des références **avant le 10 septembre 1997.**

Directeure des Ressources humaines
Les Aliments Clouston Canada
9960, ch. Côte-de-Liesse
Lachine (Québec) H8T 1A1

FPI / Clouston offre des chances d'emploi égales à tous. 2542123

CADRES ET PROFESSIONNELS

RECHERCHE D'EMPLOI

LOCAL, NATIONAL ET INTERNATIONAL

30 000 $ À 300 000 $

Depuis 50 ans, Bernard Haldane fait autorité dans le domaine de la gestion de carrières. Nos représentants ont aidé au-delà de 600 000 cadres et professionnels qui cherchaient un meilleur poste ou qui désiraient réorienter leur carrière ou déménager dans une autre région.
Si vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi, télécopiez-nous votre curriculum vitae dès aujourd'hui. Ou mieux encore, téléphonez pour obtenir un rendez-vous sans frais ni obligation.

MONTRÉAL (514) 938-0578
Téléc.: (514) 938-9165
1250, boul. René-Lévesque Ouest # 2335
Montréal (Québec) H3B 4W8

OTTAWA 1-800-965-9124
Télec.: 613-234-2560
Manulite Pl., 55 Metcalfe St. # 1460
Ottawa (Ontario) K1P 6L5

Nous Célébrons

bernard **Haldane** associates
FONDÉE EN 1947
Services-conseil en emploi et réaffectation pour particuliers et entreprises

50 Ans d'Excellence

Membre du Bureau d'Éthique Commerciale

2537796

Bureau dans 73 villes au Canada, aux États-Unis et en Angleterre

windsor

La Société canadienne de Sel, Limitée est un chef de file dans le domaine de l'extraction, de la transformation et de la commercialisation des produits du sel à travers le pays. Son siège social, situé à Pointe-Claire, recherche actuellement une personne dynamique pour se joindre à l'équipe de vente et occuper le poste de :

DIRECTEUR DE COMPTES NATIONAUX

Le directeur de comptes nationaux relève du vice-président, ventes et marketing. Le candidat ou la candidature retenu(e) possédera les qualifications suivantes :

- De 6 à 12 années d'expérience progressive dans le domaine de la vente et du marketing, de préférence pour le compte d'une industrie alimentaire ;
- Capacité de travailler de façon indépendante ainsi qu'en étroite collaboration avec la service de marketing ;
- Excellentes habiletés de négociateur ;
- Connaissance approfondie des marchés de l'Ontario et de l'Ouest ;
- Excellentes capacités de communication orale et écrite ;
- Bilinguisme essentiel.

Un diplôme universitaire dans une discipline connexe vient compléter votre habileté démontrée dans le domaine de la gestion de comptes.

La Société canadienne de Sel, Limitée, une entreprise prospère et bien établie, offre un salaire et des avantages sociaux compétitifs, ainsi que d'excellentes perspectives d'avenir. Les personnes qualifiées peuvent faire parvenir leur candidature avant le 15 septembre 1997 au :

Directeur des ressources humaines
La Société canadienne de Sel, Limitée
755, boul. Saint-Jean, bureau 700
Pointe-Claire (Québec)
H9R 5M9

Chances d'embauche égales pour tous.

Nous apprécions toutes les candidatures que nous recevons, mais nous ne communiquons qu'avec les personnes convoquées en entrevue.
Aucun appel téléphonique n'est accepté. 2541757

Notre client, une entreprise ayant plusieurs points de services au Québec, désire consolider sa structure organisationnelle. Il est à la recherche, pour la région de Montréal, d'un(e) :

CONSEILLER(ÈRE) EN RESSOURCES HUMAINES

Relevant de la direction générale, vous assumerez le support à la gestion des ressources humaines pour l'ensemble des points de services du Groupe, et ce, dans toutes les fonctions relatives à : la gestion des relations de travail, la négociation des conventions collectives, la dotation, la formation, les programmes d'avantages sociaux et la santé et sécurité au travail.

Vous avez une formation académique de premier cycle en droit (membre du barreau) et/ou en relations industrielles, jumelée à une expérience de 3 ans en négociation de conventions collectives. En outre, vous possédez des compétences en sélection du personnel et en santé et sécurité au travail, notamment au sein d'entreprises de services. D'autre part, votre facilité à élaborer des programmes de rémunération et d'avantages sociaux, à rédiger des politiques et des procédures, votre habileté à communiquer, votre accessibilité ainsi que votre esprit de synthèse et votre sens de l'équité dans un environnement favorisant le travail d'équipe ne sont plus à démontrer.

Notre client offre un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Toute personne intéressée est priée de nous faire parvenir son C.V, **avant le 5 septembre 1997, en indiquant le numéro de dossier 97-195 sur l'enveloppe,** à :

Service confidentiel
ILLICO HODES
Publicité Illico-Hodes
281, rue Saint-Paul Est, 3e étage
Montréal (Québec) H2Y 1H1

Si vous joignez une liste d'exclusion à votre CV, prière de l'indiquer sur l'enveloppe. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Centre de service

Joignez-vous a une organisation viable, dynamique et en pleine evolution

La Centre de service après-vente de Montréal est actuellement à la recherche de deux candidats bilingues possédant d'excellentes qualités de leadership et des aptitudes à la promotion du travail d'équipe. Les candidats doivent posséder un bon esprit de décision et le sens de l'initiative.

SUPERVISEUR ~ Relevant du directeur du Centre de service, le titulaire du poste doit établir d'étroites relations avec les contremaîtres des services de pièces, de réparation des appareils électroménagérs et électroniques. Il doit superviser le travail des contremaitres responsables de la formation d'une équipe de techniciens oeuvrant à la fois sur la route et en atelier. Il doit être en mesure d'apporter un soutien technique au personnel du service technique et du service de pièces et veiller à sa formation permanente. Il doit comprendre pleinement le sens d'un service-client légendaire.

CONTREMAÎTRE ~ Relevant du superviseur du Centre de service, le titulaire du poste doit établir d'étroites relations avec les techniciens en électronique et leur apporter le soutien technique dont ils ont besoin pour atteindre un rendement de haut niveau. Il doit établir des relations professionnelles avec les fournisseurs et les fabricants afin de pouvoir régler les problèmes touchant leurs produits.

Ces postes s'adressent à des personnes énergiques ayant une bonne connaissance de l'électronique : audios vidéos, matériel et appareils électroménagers. Nous offrons un programme de rémunération complet fondé sur le rendement ainsi que de multiples possibilités de perfectionnement. Veuillez adresser votre curriculum vitae, à titre confidentiel, à :

CHRISTIANE GIROUX, CENTRE DE SERVICE
6000 Chemin Côte-de-Liesse, Ville Saint-Laurent (Québec)
H4T 1E3 Fax: (514) 340-3468

EATON

Argent remis si la marchandise ne satisfait pas

AQUA FLEX A Dixie Corporation SYSTEMES INC.

Un manufacturier d'équipements d'imprimerie recherche pour son département de recherche et développement un:

INGÉNIEUR DE SYSTÈME

À ce titre, vous aurez la responsabilité de diriger et d'assurer l'intégration des systèmes de contrôle de presses d'imprimerie avec système d'imagerie électronique et logiciel d'application.

Exigences:

- Bacc. en Génie électrique ou en Production automatisée;
- Expérience de 4 ans dans le contrôle de système;
- Maîtrise la programmation C++ et Visual Basic;
- Expérience avec les automates programmables et le traitement d'images en digital (RIP's) et OPI est un atout;
- S'exprime parfaitement en français et en anglais.

Veuillez faire parvenir votre C.V. au: **1365, rue Newton, Boucherville J4B 5H2 ou par télécopieur au (514) 449-0492 au plus tard le 8 septembre 1997.**

Seules les personnes convoquées à une entrevue seront contactées.

2541945

Les différences entre hommes et femmes n'ont pas bougé en 300 000 ans

Agence France-Presse
MADRID

Les différences morphologiques qui existent à notre époque entre l'homme et la femme étaient exactement les mêmes il y a 300 000 ans, et n'étaient pas plus accusées comme on le croyait jusqu'à présent, soutiennent des scientifiques espagnols.

Cette découverte, qui doit être publiée dans la revue américaine *Science*, a été effectuée par l'équipe d'archéologues explorant un emplacement d'Atapuerca, dans la région de Burgos (nord), où ont été mis au jour ces dernières années les plus vieux fossiles humains jamais trouvés en Europe.

Selon l'un des coordinateurs de l'équipe d'Atapuerca, Juan Luis Arsuaga, la campagne de fouilles effectuée au mois de juillet dernier a permis d'établir que le « dimorphisme sexuel », expression désignant les différences entre les tailles du corps et du cerveau de l'homme et de la femme, n'a pas changé au cours des 300 000 dernières années.

« Nous avons étudié les variations de poids du corps et de taille du cerveau des fossiles, et nous les avons comparées avec les populations actuelles, pour en conclure que le niveau de dimorphisme sexuel n'était à l'époque pas supérieur à l'actuel », a expliqué M. Arsuaga en qualifiant cette découverte d'« énorme ».

D'après le scientifique, cette découverte marque le début d'une nouvelle étape dans la biologie sociale, qui prendra en compte le fait « qu'en ce qui concerne les paramètres sociaux comme la division du travail ou la reproduction, nos ancêtres du pléistocène étaient comme nous ».

Découvert en 1978 et réellement exploité à partir de 1982, le lieu d'Atapuerca n'a cessé depuis d'apporter des révélations sensationnelles sur la théorie du peuplement humain.

Après avoir découvert 32 squelettes vieux de 300 000 ans, les archéologues ont mis au jour l'an dernier des fossiles datant de près de 800 000 ans, les plus vieux découverts en Europe. Ils pourraient appartenir à une nouvelle espèce humaine, baptisée « homo antecessor », qui se situerait à mi-chemin entre l'homo sapiens et l'homme de Néanderthal.

La génétique : encore loin de l'assiette

Agence France-Presse
WASHINGTON

Malgré les progrès fulgurants accomplis par la recherche, la nourriture transgénique tarde toujours à trouver une place dans les assiettes des consommateurs américains, qui continuent d'observer avec un zeste de méfiance l'arrivée de la biotechnologie dans leurs habitudes alimentaires.

Des tomates dopées pour résister plusieurs semaines sur les étalages aux pommes de terre qui se défendent seules contre les bactéries, en passant par le maïs qui repousse les insectes, le génie génétique a accouché depuis le début des années 1990 de toute une série de produits alimentaires.

Jusque-là limité aux plantes et à quelques rares légumes, le champ d'action de la biotechnologie devrait rapidement s'étendre au règne animal. Si l'on en croit ses « parents », l'annonce la semaine dernière aux États-Unis de la naissance du premier veau cloné, Gene, devrait d'ici quelques années ouvrir la porte des cuisines américaines à la viande « naturellement » sans graisse ou aux produits laitiers à valeur nutritive renforcée.

Déjà, les laboratoires planchent sur certains des « Saint-Graal » de la diététique du futur, comme l'oeuf sans cholestérol, l'huile de cuisson sans graisse ou la gousse d'ail enrichie en allicine, une substance qui réduit le taux de cholestérol.

« Le travail accompli dans le domaine de la biotechnologie sera vital pour permettre d'augmenter à travers le monde l'accès à une nourriture de meilleur goût et ayant une valeur nutritive renforcée », souligne le docteur Nancy Schwartz, de l'Association américaine de diététique (ADA).

À ce jour, l'administration chargée du contrôle des produits alimentaires (FDA) a déjà autorisé la mise en vente de 18 types de céréales, légumes et autres cultures modifiées par la génétique. Mais une très large majorité de ces produits sont des cotons ou des céréales pour animaux.

QIT-Fer et Titane Inc., entreprise canadienne au premier rang du marché mondial de bioxyde de titane, de fonte et d'acier de première qualité, est à la recherche d'un

Directeur
Prévention des accidents

Relevant du directeur – Santé, sécurité et environnement, vous aurez la responsabilité de coordonner les efforts d'une équipe et d'administrer des programmes en vue de minimiser les accidents industriels dans l'entreprise.

Bilingue, vous possédez une formation universitaire et un minimum de dix années d'expérience en tant que gestionnaire en prévention des accidents, dans l'industrie lourde, ou une combinaison équivalente d'études et d'expérience pertinentes. À la fine pointe dans le domaine législatif en ce qui a trait à la prévention des accidents, vous êtes familiarisé avec le SIES et accrédité vérificateur par l'ILCI.

Vous montrez des qualités de chef et faites preuve d'initiative, de détermination et de créativité. Orienté vers les résultats, vous êtes en mesure de travailler en équipe et de promouvoir les valeurs que privilégie l'entreprise. Vous avez également d'excellentes aptitudes pour l'écoute et pour la communication avec des personnes de tous les niveaux.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux, y compris la participation à un programme d'intéressement fondé sur les bénéfices de l'entreprise.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ au :

Service des ressources humaines
QIT-Fer et Titane Inc.
1625, route Marie-Victorin
Tracy (Québec) J3R 1M6
Télécopieur : (514) 746-4438
http://www.lapresse.com/probec

Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes.

QIT-Fer et Titane Inc.

Étanchez votre soif de succès !

La mission de Breuvages Coca-Cola Ltée est de devenir la meilleur compagnie de breuvages au monde. Pour atteindre cet objectif, il importe que la gamme de produits de haute qualité soit soutenue par une équipe dont la stratégie est orientée vers le marché et vers les clients, de même que par des opérations efficaces. Nous avons besoin d'un professionnel enthousiaste pour joindre nos rangs à titre de :

Marque de commerce

TECHNICIEN SOUTIEN INFORMATIQUE

Fonctions
Vous serez technicien en soutien informatique et téléphonique pour l'est du Canada. Notamment, vous assurerez le support à l'usager dans ses différentes applications quotidiennes : vous installerez les logiciels, configurerez les ordinateurs en réseaux en plus d'assurer un soutien aux projets spéciaux dans divers services. Enfin, vous installerez les nouveaux équipements et des composantes d'ordinateurs ainsi que vous assurerez un soutien au niveau des télécommunications (téléphones et boîtes vocales).

Exigences
Vous possédez un diplôme d'études collégiales en informatique, jumelé à 2 années d'expérience minimum à titre de soutien technique. Vous êtes familier avec la configuration d'ordinateurs et avez une parfaite maîtrise du logiciel ACCESS. Bilingue, vous êtes capable de travailler sous pression, vous faites preuve d'initiative et êtes à l'aise au niveau de la communication.

Pour ce poste basé à Montréal, nous vous offrons un système de rémunération et une gamme complète d'avantages sociaux des plus compétitifs de même qu'un environnement de travail des plus agréables.

Si vous souhaitez relever ce défi, contactez-nous sans tarder pour une première entrevue de présélection.

24 heures/jour, 7 jours/semaine, à l'un des numéros suivants :
861-5450 ou 1 800 256-7774 (extérieur de Montréal)

ILLICO HODES

Nous ne communiquerons qu'avec les candidats sélectionnés pour une entrevue.
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

SERVICE CONFIDENTIEL

NOTRE CLIENT EST UNE ENTREPRISE INTERNATIONALE DU SECTEUR DES BIENS DE CONSOMMATION DONT L'UNE DES USINES EST SITUÉE DANS LA RÉGION DE GRANBY. CALA LUI FERA PARVENIR LES CURRICULUM VITÆ REÇUS POUR LE POSTE SUIVANT :

SUPERVISEUR GÉNÉRAL PRODUCTION

Relevant du directeur de l'usine, vous superviserez une trentaine d'employés non syndiqués travaillant de jour, de même que l'ensemble des activités de fabrication pour les trois quarts de travail. Vous veillerez à ce que le fonctionnement de l'usine soit constamment conforme aux normes fixées et ferez le lien avec le service des ventes.

Vous devez posséder un D.E.C. pertinent jumelé à un minimum de cinq années d'expérience à un poste équivalent où vous vous êtes distingué par votre autonomie et votre leadership ainsi que par d'excellentes aptitudes pour la supervision du personnel et par votre style de gestion axé sur les résultats. Habile communicateur, tant à l'oral qu'à l'écrit, vous êtes à l'aise dans un environnement informatisé. La connaissance des équipes semi-autonomes constitue un atout.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Comment postuler :

- Écrire le numéro 070 sur votre curriculum vitæ.
- Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.
- Acheminer votre envoi avant le 12 septembre 1997.
- Il est inutile de téléphoner.

Cala
Communications en ressources humaines

Service confidentiel 070
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec)
H2Y 1V7

Héroux Inc., entreprise spécialisée en aéronautique et située à Longueuil, est à la recherche d'une personne apte à occuper le poste suivant :



INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS

Relevant du directeur des méthodes, vous aurez à développer de nouveaux procédés et à améliorer ceux déjà en place. Votre travail consistera également à implanter le contrôle statistique du procédé, de concert avec les employés de la production. Vous appliquerez également les principes de l'amélioration continue.

Vous devez posséder une formation universitaire en génie chimique ou électrochimique, à laquelle s'ajoute de 5 à 7 années d'expérience en milieu manufacturier. Vous avez une connaissance avancée des procédés de placage, du traitement des pièces ainsi que de la notion de statistique. Le bilinguisme, à l'oral et à l'écrit, est exigé.

Vous êtes dynamique, perfectionniste et valorisez le travail d'équipe et les relations d'entraide. Si vous désirez relever ce défi, postez votre CV **avant le 11 septembre 1997**, en mentionnant le titre du poste, à l'adresse suivante :

HÉROUX INC.
HÉROUX INC.
Service des ressources humaines
755, Thurber
Longueuil (Québec) J4H 3N2

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.
Prière de ne pas téléphoner.

Notre client, Société Générale (Canada), banque d'affaires et filiale d'une des plus importantes banques internationales recherche pour son siège social à Montréal

ANALYSTE DE CRÉDIT, GRANDES ENTREPRISES

Relevant du directeur principal, service aux grandes entreprises, vous participerez activement à l'analyse et à l'administration d'un portefeuille de comptes corporatifs. Vous assumerez l'entière responsabilité de la préparation des applications de crédit et des analyses financières. Vous aurez à gérer quelques comptes très rapidement.

Ce poste exige du titulaire de 2 à 4 ans d'expérience comme chargé de comptes P.M.E. ou 2 ans comme analyste de crédit, comptes corporatifs dans une banque. Un diplôme de premier cycle en finances est aussi exigé (M.B.A. serait un atout). Un bilinguisme écrit et parlé est essentiel.

Société Générale (Canada) a connu un développement soutenu dans les dernières années et offre un salaire et des avantages sociaux très compétitifs.

Communiquez avec :

Louise A. Waegelin
Les Services de placement Télé-Ressources
2021, rue Union, bureau 815
Montréal (Québec)
H3A 2C1

ACT/Presticom

ACT/Presticom est une entreprise en pleine croissance qui offre des solutions d'avant-garde en **COMMUNICATION INFORMATIQUE ET EN INTÉGRATION VOIX, TÉLÉCOPIE ET DONNÉES** sur des réseaux étendus. ACT/Presticom offre un environnement de travail des plus stimulant, une échelle salariale concurrentielle et un régime d'avantages sociaux intéressants.

Nous avons présentement un éventail de postes permanents disponibles au sein de notre entreprise. Nous recherchons des candidats hautement motivés et faisant preuve d'autonomie pour joindre notre équipe de travail chevronnée.

Ingénieur(e)s en logiciels (2 postes)

Les candidats doivent posséder un diplôme universitaire en ingénierie (concentration en informatique) ou un diplôme universitaire en informatique. Il (Elle) doit avoir un minimum **2 années** d'expérience en développement de logiciels embarqués en temps réel. Il (Elle) doit posséder une connaissance approfondie du langage C et une connaissance générale en télécommunication. La connaissance de LAN et WAN ainsi que des micro-processeurs Motorola 68360 et MPC860 sont des atouts. Il (Elle) devra être en mesure de se déplacer à l'extérieur à l'occasion.

Ingénieur(e) ou technicien(ne) en certification

Le (la) candidat(e) doit posséder un diplôme universitaire en Ingénierie (concentration Informatique ou Électrique) ou un D.E.C. en informatique. Il (elle) doit posséder une expérience minimale de **1 an** en assurance de qualité sur des produits en télécommunications informatiques tels aiguilleurs, passerelles, convertisseurs de protocoles et transport de la voix.

Technicien(ne) en électronique (R&D)

Le (la) candidat(e) doit posséder un D.E.C. en Électrotechnique (spécialisation systèmes ordiné) ou un D.E.C. en technologie du génie électrique (option télécommunication). Il (elle) doit posséder une expérience minimale de **2 ans** en électronique numérique : design, déverminage de cartes et support de production. Il (elle) devra également avoir une bonne connaissance de Autocad et Orcad.

Technicien(ne) en électronique (Production)

Le (la) candidat(e) doit posséder un D.E.C. en électronique (option Télécommunication, un atout). Il (elle) devra avoir au minimum **1 an** d'expérience comme technicien d'essai. De plus, il (elle) devra posséder des connaissances en Réparation de soudure en surface.

Veuillez soumettre votre curriculum vitæ avant le 19 septembre 1997 à :

Mylène Ouellette
ACT / Presticom
3615-B, rue Isabelle
Brossard (Québec) J4Y 2R2

Tous les candidats doivent être bilingues.
S.V.P. aucun appel téléphonique.
Seuls(es) les candidats(es) sélectionnés(es) seront contactés(es).

Notre client, une entreprise manufacturière d'envergure internationale en pleine expansion, oeuvrant dans le secteur du sport en Estrie, recherche un professionnel chevronné qui deviendra un précieux collaborateur dans le but de répondre aux besoins exprimés par sa croissance actuelle et future.

Directeur général

Relevant du président, vous aurez à planifier, organiser, diriger et contrôler l'ensemble des activités de l'entreprise. En collaboration avec l'équipe en place, vous gérerez également les ressources financières, matérielles et humaines en vue d'optimiser leur utilisation, tout en vous assurant du maintien d'un climat propice à la productivité et à l'engagement des employés en fonction des objectifs à atteindre.

Bilingue et diplômé en ingénierie et ayant un titre professionnel (M.B.A. ou équivalent), vous avez acquis un minimum de sept à dix années d'expérience en gestion au sein de petites et moyennes entreprises manufacturières. Gestionnaire autonome et dynamique, vous êtes reconnu pour votre capacité d'écoute, vos talents de communicateur en plus de posséder des connaissances approfondies des systèmes et logiciels informatiques connus.

Notre client offre une rémunération des plus compétitives. Si vous désirez vous joindre à une entreprise progressiste, nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae **en toute confidentialité** au plus tard le 12 septembre 1997 à **Huguette R. Boulanger, directrice des services de consultation, Raymond, Chabot, Martin, Paré, Société en nom collectif, 455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec), J1H 6G4.**

Raymond Chabot Martin Paré
LA FORCE DU CONSEIL

Notre client respecte le principe de l'équité en matière d'emploi.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Ingénieur-Logiciels/Systèmes

Responsabilités:

Relevant du directeur d'un centre prefectionné utilisant un superordinateur et de nombreux appareils, vous serez chargé de voir à ce que les attentes des clients quant aux logiciels soient satisfaites et de gérer tout ce qui touche les logiciels (y compris les systèmes d'exploitation, le réseautage et les applications). Vous serez également la principale ressource pour les besoins logiciels de nos clients. Vous devrez chapeauter le réseautage en milieu UNIX multi-nodes, dans une installation perfectionnée.

Exigences:

Les candidats doivent posséder au moins 3-5 ans d'expérience dans un milieu utilisant un gros ordinateur central et bien connaitre C, FORTRAN et outils UNIX. Une expérience en gestion de situations techniques complexes, l'autonomie dans le travail, le sens de l'organisation et des communications sont essentiels. Le bilinguisme serait un atout de taille, tandis qu'un diplôme en science de l'informatique serait souhaitable. Le poste exige certains déplacements.

Veuillez poster ou télécopier votre C.V. à: Ressources humaines, HNSX SUPERCOMPUTERS Inc., 2350, Transcanadienne, Dorval (Québec) H9P 2X5. Télécopieur: (514) 684-8619; adresse électronique: hr@sx.nec.com

2540937

HNSX SUPERCOMPUTERS An NEC Company

Pacini

Conseiller(ère) aux opérations

PACINI offre la possibilité à des personnes de calibre supérieur de se joindre à une équipe dynamique pour un poste de conseiller(ère) aux opérations.

Sous la supervision du Directeur des opérations, le titulaire de ce poste aura à supporter chacun des gérants ou franchisés dans tous les aspects de gestion de leur restaurant de façon à développer la rentabilité de son territoire.

Vous possédez au moins 3 années d'expérience de gérance d'exploitation d'un restaurant et un baccalauréat en administration, vous êtes bilingue, vous avez des capacités à établir des communications de groupe, à conseiller, à former. Vous êtes autonome, orienté sur l'atteinte de résultats, vous avez un esprit d'analyse et de synthèse développé.

Si vous répondez aux exigences requises, nous désirons vous entretenir d'une carrière franchement enrichissante. Faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 10 septembre 1997, à l'adresse suivante:

Les Restaurants P & P Inc.
Division Pacini
Direction des ressources humaines
170, boul. Taschereau, bureau 300
La Prairie (Québec) J5R 5H6

2541830

Urgent pour l'Europe

Depuis 1988, le **Groupe MCI** (400 collaborateurs), leader des sociétés de service en ingénierie informatique, connaît une croissance exceptionnelle. Notre expérience nous positionne comme un interlocuteur de choix auprès de nos clients, et nous permet d'anticiper un marché high tech en constante évolution. Pour compléter nos équipes et participer à des projets d'envergure, nous recherchons actuellement des collaborateurs ayant des compétences dans les environnements suivants :

ANALYSTES-PROGRAMMEURS

Juniors et Seniors

COBOL-CICS-IMS-DL1-DB2-PL1
NATURAL/ADABAS
IEF COMPOSER
HP 3000/POWERHOUSE

MCI Management & Conseil en Informatique

Veuillez faire parvenir votre candidature le plus rapidement possible à : **MCI Inc., 507, Place d'Armes, bureau 1701, Montréal (Québec) H2Y 2W8.**
Télécopieur : (514) 281-0454
Courrier électronique : LBakouche@mci.fr

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt; cependant, seules les personnes sélectionnées seront contactées. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

RÉPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Notre entreprise manufacturière, dans le secteur du bois ouvré, est à la recherche d'un représentant des ventes pour la région de Montréal et ses banlieues.

Le candidat devra:
- Rechercher une clientèle non servie;
- Servir la clientèle existante;
- Identifier de nouvelles avenues pour notre produit.

Exigences:
- Posséder un D.E.C. pertinent;
- Avoir deux ans d'expérience dans la représentation;
- Maîtriser les deux langues officielles.

Le candidat relèvera du directeur des ventes.

Les conditions salariales sont compétitives et flexibles.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 8 septembre à l'adresse suivante:

Stéphane Gaumond
LES MOULURES ALGONQUIN INC.
14353, boul, Curé Labelle
Mirabel (Québec) J7J 1M2

2541541

PLASTIQUE

IMS DIV. PLASTIQUE est à la recherche d'un représentant des ventes dans le domaine de l'injection des plastiques, expérience minimum 2 ans. Pour couvrir les territoires: Québec et Ontario.

Faire parvenir C.V. à la case postale 190 à:

ST-ÉLIE D'ORFORD
(Québec) J0B 2S0

2534605

Programmeur-analyste

Poste permanent à St-Hubert.
26 000 $ et plus selon expérience

Exigences:
- DEC ou CEC en informatique;
- Un an d'expérience en C++;
- Programmation orientée objet.

Serait un atout:
- OWL (Borland);
- Base de données CodeBase;
- Programmation (Win 32).

Tél: (514) 676-6550 Fax: (514) 676-1446

2542126

Ivanhoé Inc. est une société de gestion, de développement et d'investissement immobilier qui exploite des propriétés commerciales au Québec, en Ontario et aux États-Unis.

COMPTABLE ADJOINT(E)

CENTRES COMMERCIAUX

Relevant du chef de la comptabilité opérationnelle, vous superviserez quatre employés responsables de la facturation et du recouvrement auprès des locataires de nos centres commerciaux. De plus, vous préparerez les prévisions et les budgets des frais d'exploitation et analyserez les écarts mensuels aux états financiers.

Bilingue et titulaire d'un diplôme universitaire en comptabilité, vous avez acquis au minimum trois années d'expérience en comptabilité dans le secteur de la gestion immobilière. Enfin, vous connaissez Excel et avez une expérience en gestion de personnel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en indiquant le numéro de dossier 3640, à l'adresse suivante :

IVANHOE
Service des ressources humaines
Centre de commerce mondial de Montréal
413, rue Saint-Jacques
Montréal (Québec) H2Y 3Z4
http://www.lapresse.com/probec

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.
Seules les personnes retenues seront contactées.

La London Life, Compagnie d'Assurance-Vie est le premier fournisseur de sécurité financière au Canada. L'accroissement de notre portefeuille et la décentralisation de certains dossiers de notre siège social nous amènent à augmenter les effectifs de notre équipe de tarification – Assurance collective – 50 assurés et plus.

Afin de bien servir notre clientèle de l'Est du Canada, nous sommes à la recherche d'un :

(1) Tarificateur principal
Poste permanent – temps plein

(1) Tarificateur débutant
Poste temporaire – 1 an

Responsabilités
Relevant de la directrice du Service, les titulaires de ces postes :
- Participent à l'évaluation des risques et à leur tarification lors des demandes de soumission, de renouvellement et de la production des rapports financiers.
- Offrent un soutien technique aux représentants en vue de souscrire les contrats convoités et de conserver ceux en vigueur.
- Coordonnent, de concert avec les autres services d'assurance collective, la gestion quotidienne d'un portefeuille de dossiers afin que le bureau de Montréal atteigne ses objectifs de rentabilité et de délai de service.

Exigences
- Posséder un diplôme universitaire en actuariat, en administration ou dans un domaine connexe.
- Une expérience pertinente en tarification d'assurance collective sera exigée pour le poste principal.
- Excellentes aptitudes à communiquer oralement et par écrit en anglais et en français.

Si vous désirez relever un nouveau défi et vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 septembre 1997, en prenant soin d'indiquer le poste convoité.

London Life

Julie Massicotte
Service des ressources humaines
London Life, Compagnie d'Assurance-Vie
2001, rue University, bureau 800
Montréal (Québec) H3A 1T9
Télécopieur : (514) 350-4749

Nous remercions tous les postulants, mais seuls les candidats retenus seront convoqués à une entrevue. Prière de ne pas téléphoner.

London Life et le symbole social sont des marques de commerce de la London Life, Compagnie d'Assurance-Vie

Personnel enseignant

Concours A97-17E

Le Collège de Sorel-Tracy sollicite des candidatures pour combler une charge à temps complet, disponible au secteur de l'enseignement ordinaire pour l'année 1997-1998, dans la discipline MÉCANIQUE, SCIENCES GRAPHIQUES ET MÉTALLURGIE 241, 242, 270 (cours à donner : machine-outils 410; soudage 270; dessin de base 242).

Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans la discipline appropriée, ou l'équivalent.

Pour postuler l'emploi offert, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ complet à :

Recrutement du personnel enseignant
Concours A97-17E
Cégep de Sorel-Tracy
3000, boul. de la Mairie
Tracy (Québec) J3R 5B9
Télécopieur : (514) 742-1878

CEGEP DE SOREL-TRACY

Le Collège ne s'engage aucunement à considérer les candidatures reçues après le **4 septembre 1997 à midi.**

http://www.lapresse.com/probec

FOCAM Technologies inc.

FOCAM Technologies Inc., entreprise dynamique, spécialisée dans la conception de circuits intégrés et de systèmes microélectroniques, est partenaire dans des projets de développement où des défis technologiques majeurs sont à relever. Dû à notre expansion internationale rapide, nous sommes à la recherche des candidats suivants :

Circuits Intégrés

Au moins 3 ans d'expérience, préférablement à titre de chef de groupe.

Concepteur de circuits intégrés numériques : conception et simulation de circuits : ASIC et FPGA (technologies circuits prédiffusés et cellules normalisées). Outils CAE : Cadence, Mentor Graphics, etc. Conception pour testabilité par méthodes Scan et Boundary Scan. Vérification du « layout » par LVS et DRC. Conception par synthèse avec le langage VHDL et les outils CAE : Synopsys, Exemplar Logic, Autologic, etc.

Concepteur de circuits intégrés analogiques et mixtes : conception, simulation, placement et routage des circuits : convertisseurs A / D et D / A, PLL, VCO, Bandgap, amplificateurs, comparateurs, filtres, etc. Outils CAE : Cadence, Mentor Graphics, etc. Technologies : CMOS, Bipolar, BICMOS. MCM. Simulateurs : SPICE, HSPICE, SPECTRE, etc. Architecture de 2.0 à 0.25 micron.

Vous bénéficierez de : outils de conception les plus avancés qui soient ; travail en équipe dans un milieu agréable ; horaire de travail flexible ; possibilité de voyages à l'étranger ; salaire compétitif ; bonis de performance ; possibilité d'avancement selon le mérite ; plan de participation aux bénéfices par le biais d'actions.

Marketing

Représentant technique : ingénieur en électronique ou microélectronique, avec bonne personnalité, professionnalisme, entregent, apte à voyager aux U.S.A. en Asie, et Europe, pour représenter les services de conception de l'entreprise. Œuvre déjà dans la vente de services ou de produits connexes.

Si vous avez les aptitudes recherchées, aimez relever des défis, êtes une personne responsable et désirez participer à l'expansion d'une entreprise de haute technologie, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 15 septembre 1997, à :

Département du personnel,
FOCAM Technologies Inc., 3050, Cartier Ouest, Laval (Québec) H7V 1J4
Adresse électronique : info@focam.com Télécopieur : (514) 687-4875

2541489

Commission scolaire Jacques-Cartier

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN BÂTIMENT

Poste régulier

La Commission scolaire Jacques-Cartier, située à Longueuil, est actuellement à la recherche d'une technicienne ou d'un technicien en bâtiment.

Relevant d'un contremaître et d'un adjoint administratif d'établissement, la personne recherchée sera responsable du fonctionnement, de l'entretien, de la vérification et de l'installation des systèmes de chauffage, de climatisation, de ventilation et de contrôle de deux écoles.

EXIGENCES :
- Diplôme d'études collégiales en mécanique du bâtiment
- Un an d'expérience pertinente
- Certificat de chauffage et moteurs à vapeur classe IV ou un an d'expérience en mécanique de machines fixes permettant de se qualifier pour cette certification

CONDITIONS D'EMPLOI :
- Semaine de travail : 35 heures
- Échelle de traitement : de 14,76 $ à 20,87 $
- **Lieux de travail :** École secondaire Gérard-Filion (50%) École de formation professionnelle Pierre-Dupuy (50%)

CANDIDATURES :
Faites parvenir votre curriculum vitæ au plus tard le 5 septembre 1997, en mentionnant le numéro du concours **S97-98-005, à :**

Diane Lavoie, conseillère en gestion de personnel
Service des ressources humaines
COMMISSION SCOLAIRE JACQUES-CARTIER
13, rue Saint-Laurent Est, Longueuil (Québec) J4H 4B7
http://www.lapresse.com/probec

SERVICE CONFIDENTIEL

NOTRE CLIENT EST UN FABRICANT DE PRODUITS SUR MESURE EN ACIER, SITUÉ PRÈS DE MONTRÉAL. CALA LUI FERA PARVENIR LES CURRICULUM VITÆ REÇUS POUR LE POSTE SUIVANT :

DIRECTEUR

VENTES INDUSTRIELLES ET MARKETING

À ce poste, vous serez responsable d'un volume de ventes d'environ 15 millions. Vous aurez comme mandat, entre autres, de consolider l'équipe des ventes industrielles et de développer de nouveaux marchés.

Titulaire d'un diplôme universitaire, de préférence en génie mécanique, vous comptez au moins dix années d'expérience à un poste similaire. De plus, vous êtes parfaitement à l'aise pour vous exprimer en français et en anglais.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Comment postuler :
- Écrire le numéro 067 sur votre curriculum vitæ.
- Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.
- Acheminer votre envoi avant le 10 septembre 1997.
- Il est inutile de téléphoner.

Cala Communications en ressources humaines

Service confidentiel 067
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec)
H2Y 1V7

http://www.lapresse.com/probec

Les Services actuariels SAI inc.

SAI Administrateur de régime de retraite

Fondés il y a 7 ans, Les Services actuariels SAI inc. sont une firme d'actuaires qui offre des services de consultation en régimes de retraite, en assurances collectives et en assurances générales.

Poste à combler à notre bureau de Montréal
- Administration de régimes de retraite (60 %) ;
- Soutien technique à l'équipe de conseillers (40 %) .

Exigences
- Baccalauréat en actuariat ou en mathématiques (option actuariat) ;
- Un minimum de 3 années d'expérience dont 2 en administration de régimes de retraite ;
- Connaissance approfondie des logiciels Excel et APL.

Échelle salariale
- De 35 000 $ à 45 000 $ selon l'expérience pertinente.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 10 septembre 1997,** à l'adresse suivante :

Les Services actuariels SAI inc.
a / s de Madame Joanne Trottier
200, avenue Laurier Ouest
Bureau 400
Montréal (Québec) H2T 2N8

2541999

Chef comptable

Une compagnie de vente et de réparation de moteurs électriques bien établie à l'est de Montréal, recherche un chef comptable pour la tenue de ses comptes du grand livre et systèmes comptables jusqu'à l'analyse des états financiers. Il sera chargé notamment de préparer des rapports financiers, de coordonner toutes les activités comptables et d'assurer le lien avec les vérificateurs. Relevant du Directeur des finances, vous possédez une bonne expérience et une formation pertinente en comptabilité. Vous devez être bilingue et avoir une connaissance pratique des bases de données et des logiciels microsoft.

Si vous désirez relever le défi, faites parvenir votre C.V. à :

Réf. : 35757
C.P. 6041 succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

2541282

GÉOPHYSICIEN

Val d'Or Sagax inc., une société de consultation et services géophysiques, requiert les services d'un géophysicien spécialisé en électromagnétisme de prospection minière pour le développement de logiciels d'interprétation ainsi que pour la réalisation et l'interprétation de levés EM spécialisés tels TDEM et MELIS. Le candidat idéal doit posséder au moins une maîtrise en géophysique, connaître les langages C et Fortran ainsi que les logiciels GEOSOFT, être bilingue et avoir un minimum de 2 ans d'expérience. *Faites parvenir C.V. et références par la poste à:* **Val d'Or Sagax inc., 50, boul. Lamaque, Val-d'Or (Québec) J9P 2H6.**
(Poste ouvert aux hommes et aux femmes)

2541661

VISIOCOM

Visiocom est un leader mondial dans le domaine de la vidéoconférence. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) directeur(trice) administration pour se joindre à notre équipe de Laval :

Directeur administration : Définir les besoins en liquidité de l'entreprise. Préparer les rapports financiers. Gérer les discussions avec les financiers (Banques, SDI, CNRC et Canarie, etc.). Identifier de nouvelles sources de fonds. Finaliser les contrats. Définir les politiques salariales avec le président. Participer à la définition des prix. Gérer les logiciels de gestion. Superviser le responsable de l'informatique et des réseaux ainsi que l'assistante comptable.

Vous devez posséder au moins 3 années d'expérience dans un environnement manufacturier ayant de la R & D ainsi qu'un baccalauréat en administration.

Visiocom offre des opportunités égales d'emploi. Nous offrons de plus un plan complet d'avantages sociaux ainsi qu'un plan d'intéressement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à **Hélène Trahan Show, avant le 11 septembre 1997, au : 1200, Chomedey, suite 105, Laval (Québec) H7V 3Z3.**

2541045

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

progiware

Architectes de votre ÉVOLUTION

Groupe de conseil et d'ingénierie informatique en plein essor, Progiware souhaite recruter, pour d'importants projets en EUROPE (France, Suisse et G.-B.), des **professionnels chevronnés.**

Réseaux/télécoms
1. **Administrateurs** LAN, WAN : NT 4.0, OPEN VIEW, CISCO
2. **Spécialistes** WAN : X25, RNIS, ATM, FRAME RELAY
3. **Architectes, Managers seniors**

Sécurité système
1. **Ingénieurs** systèmes UNIX, NT

Mainframe IBM
1. **Ingénieurs** systèmes MVS, DBA DB2
2. **Techniciens d'exploitation seniors**
3. **Analystes-programmeurs** IDMS, IMS

Microsoft
1. **Experts certifiés :** - Systèmes Réseaux
   - Messagerie, Internet
   - Développement

Veuillez adresser votre candidature au **Service des ressources humaines, PROGIWARE INFORMATION TECHNOLOGY INC., 1250, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 2200, Montréal (Québec) H3B 4W8. Courriel : elkaim@total.net**
http://www.lapresse.com/probec

Progiware souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

EXPERTISE TECHNIQUE

Tous nos clients font partie du « Fortune 500 » et sont de renommée mondiale. Nous avons été mandaté pour trouver des candidats dans les domaines suivants.

Tous les postes suivants exigent un minimum de 2-3 ans d'expérience ainsi qu'un parfait bilinguisme.

8101 Spécialiste en programmation Unix
8102 Spécialiste en programmation Delphi et SGBD MS SQL V6.X
8103 Administrateur - Lotus Notes
8104 Programmeur - Lotus Suite Macros
8105 Directeur de production - Développement de logiciels - modélisation 3D
8106 Programmeur Mainframe (Cobol, CICS, DB2, Focus, PL1)
8107 Conseiller en Mainframe (MVS, VM, Tandem)
8108 Spécialistes réseaux - CNE et/ou CNA et/ou NT
8109 Administrateur de bases de données Oracle

Nos salaires et avantages sociaux sont compétitifs et nous offrons gratuitement à nos candidats de la formation sur plus de 350 cours et programmes de certification reliés à l'informatique.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à l'attention de :
Maude Huot, Conseillère principale
MANPOWER - EXPERTISE TECHNIQUE
1800, avenue McGill College, bureau 900
Montréal (Québec) H3A 3J6
Téléphone : (514) 848-9922 Télécopieur : (514) 848-1962
Courrier électronique : huot@manpower.ca

Nous respectons l'égalité en matière d'emploi.

MANPOWER

INFO-INTERNET

La Presse

Nous prenons bonne note des commentaires qui nous sont transmis et qui nous servent à apporter des améliorations au site.

Q - Un poste publié dans le cahier Carrières professions de samedi dernier a retenu mon attention mais je ne le retrouve pas sur le site. Comment se fait-il?

R - Le site ne constitue pas une reproduction du cahier Carrières professions. Il est une valeur ajoutée offerte à nos annonceurs qui, s'ils le désirent, peuvent y inscrire un ou des postes. Les postes publiés dans le cahier Carrières professions qui sont inscrits au site portent tous l'adresse http://www.lapresse.com/probec.

Q - Puis-je imprimer une description de poste qui apparaît au site?

R - Oui, en autant que la configuration de votre équipement le permette.

Q - Je désire modifier le curriculum vitæ que j'ai inscrit au site. Une fois l'opération terminée, que dois-je faire? Est-ce que j'obtiendrai un deuxième numéro?

R - Une fois les modifications terminées, vous n'aurez qu'à appuyer sur la clé "soumission du CV en direct", tout au bas de l'écran. Le système n'émettra pas un deuxième numéro. Vous conserverez donc votre numéro et votre mot de passe initiaux.

Q - J'ai inscrit mon curriculum vitae sur le site et j'aimerais l'imprimer. Est-ce possible?

R - Cette opération est malheureusement impossible.

Q - J'ai égaré mon mot de passe. Comment puis-je récupérer mon curriculum vitae?

R - Votre mot de passe et votre numéro de CV sont essentiels à cette opération. Sans ces données, il n'existe malheureusement aucun moyen de le récupérer.

Q- Quand l'annonce sera-t-elle affichée au site?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant.

Q- Combien de temps le poste sera-t-il affiché au site?

R- À moins de demande expresse de l'annonceur, le poste restera affiché au site durant un mois.

Q- Internet ayant une portée internationale, est-il possible d'y afficher un poste en anglais?

R- Toute annonce affichée en français sur le site pourra également l'être en anglais. L'annonceur devra cependant fournir lui-même la traduction.

Q- Comment puis-je récupérer les curriculum vitæ que les candidats ont inscrits sur le site, en réponse à mon annonce?

R - Si vous possédez une adresse de courrier électronique, les curriculum vitæ y seront acheminés. Dans le cas contraire, ils seront acheminés dans une banque de données accessible à *La Presse* seulement. Ils y seront traités dans la plus stricte confidentialité et vous seront postés.

Q- Comment puis-je visualiser mon annonce sur le site?

R- Sélectionnez d'abord "Recherche d'emploi" à la page d'accueil. Sélectionnez ensuite les spécialités se rapprochant le plus du poste annoncé. N'hésitez pas à sélectionner plus d'une spécialité. Par exemple, pour un poste de technicien en informatique, vous pourriez sélectionner la case "Autre - Services techniques" et la case "INF - Soutien technique".

Cette opération terminée, vous aurez accès au deuxième écran où figurent les noms des entreprises ayant affiché des postes. Vous n'aurez ensuite qu'à sélectionner le nom de votre entreprise pour visualiser votre annonce.

Nous désirons remercier les annonceurs et visiteurs qui nous acheminent leurs commentaires.

2459907-M

ABCP
architecture - urbanisme

Postes en technique d'architecture

ABCP est à la recherche de collaborateurs(trices) spécialisés(es) en technique de l'architecture.

Expérience requise
- 5 ans
- Composition de détails de construction
- Rédaction de devis, estimation
- Maîtrise des programmes autocad 13 et word

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae
fax: 778-1594 Internet: abcp.sth@hy.cgocable.ca

2542129

COMPAGNIE INDUSTRIELLE
CHERCHE UN(E)

CONTRÔLEUR

CORPORATIF POUR SON USINE À CORNWALL. PLUS DE 10 ANS D'EXPÉRIENCE COMME CONTRÔLEUR POUR UNE COMPAGNIE AVEC PLUSIEURS USINES NÉCESSAIRES. 60K (ANGLAIS REQUIS)

Envoyez C.V. à:

Références: 35591
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

2540887

DISMED de Cascades

DISMED INC., un leader québécois dans la distribution médicale, est à la recherche d'un(e) :

Représentant(e) ventes internes

Vos principales responsabilités consisteront à gérer et développer un territoire de ventes composé de clients existants ainsi qu'à développer de nouveaux marchés. Vous devrez effectuer des appels d'émissions en exploitant toutes les facettes du marketing direct.

Vous possédez un minimum de deux années d'expérience en télémarketing et avez une formation collégiale ou l'équivalent. Dynamique et organisé, vous maîtrisez le logiciel TÉLÉMAGIC et êtes parfaitement bilingue. Une expérience dans le secteur médical serait un atout.

Chez **DISMED INC.,** vous bénéficierez d'une rémunération très concurrentielle et de nombreux avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 12 septembre 1997 à : DISMED INC., de Cascades, att. : Ginette Guimond, Réf. : PRÉ-04, 9950, boul. Parkway, Anjou (Québec) H1J 1P5, ou par télécopieur au : (514) 355-3839.**

2541797

L'organisme

L'Institut canadien de la santé infantile est un organisme de charité à but non lucratif voué uniquement à l'amélioration de la santé et du bien-être de tous les enfants et des jeunes du Canada.

Le poste

Nous recherchons un(e) **DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)** engagé(e) face à notre mission et à notre philosophie et qui relèvera directement du Conseil d'administration.

La personne recherchée

La personne soumettant sa candidature doit détenir un diplôme d'études supérieures pertinentes à la santé et au bien-être des enfants; avoir à son expérience un nombre considérable de réalisations dans l'établissement d'alliances stratégiques; des connaissances en santé infantile, de préférence avec une bonne expérience en recherche et dans l'élaboration de politiques; des habiletés de communication et de présentation; une expérience significative en levée de fonds, en marketing et en administration; une expérience dans la rédaction de soumissions et de projets, de gestion de projets et de budgets. Au titre des qualités personnelles, la personne recherchée doit savoir faire preuve de vision, de maturité et de bon jugement en plus de pouvoir gérer plusieurs dossiers et projets simultanément. On demande aussi des compétences de communication dans les deux langues officielles.

Poste: à temps complet à Ottawa
Échelle de salaire: 55 000 $ - 70 000 $

Pour de plus amples renseignements, visitez notre site Web à l'adresse http://www.cich.ca

Veuillez soumettre votre candidature en toute confiance, et inclure à votre lettre de présentation un énoncé d'une page expliquant les raisons pour lesquelles vous désirez diriger un organisme national voué à la santé infantile.

Il faut adresser votre demande à :

Madame Janice Sonnen, Adjointe à la direction,
Institut canadien de la santé infantile
885, promenade Meadowlands Est, bureau 512
Ottawa (Ontario) K2C 3N2

Téléphone: (613) 224-4144, télécopieur (613) 224-4145,
courrier électronique: cich@igs.net

Les mises en candidature doivent être reçues avant le ***17 septembre 1997.***

2541528

Oeuvrant dans le domaine de l'édition et la diffusion de livres et de logiciels, Diffulivre est à la recherche d'un

REPRÉSENTANT

Vous possédez:
- Expérience dans le domaine de la vente;
- 2 années d'expérience dans le domaine du livre;
- Connaissance de l'informatique.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 septembre 1997.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Diffulivre inc.
Filiale de Communications Quebecor inc.
817, rue McCaffey
Saint-Laurent (Québec)
H4T 1N3
Télécopieur : (514) 738-8512
Adresse électronique : diffulivre@interlink.net

2541835

Nouveau Brunswick
POSSIBILITÉS D'EMPLOI

-Nous offrons l'Égalité d'accès à l'emploi-
Selon le nombre de candidatures au(x) concours suivant(s), les exigences concernant les années d'expérience et la scolarité peuvent être accrues.

PSYCHOLOGUE CLINICIEN-NE I

Le ministère de la Santé et des Services communautaires recherche une personne pour combler un poste de psychologue cli-nicien-ne au sein de la division de la Famille et des services sociaux communautaires à Bathurst. La personne choisie participera comme membre d'une équipe multidisciplinaire au sein d'un domaine de nature clinique. Les responsabilités comprennent la prestation de services directs et indirects à des enfants ayant des besoins spéciaux et/ou des problèmes de comportement et à leur famille au bureau, à domicile et/ou en communauté. Ce travail requiert de pouvoir créer et entretenir des liens avec d'autres professionnels ainsi que faire preuve d'un bon jugement, d'autonomie et d'initiative. Vous devez posséder une maîtrise en psychologie et au moins 4 années d'expérience clinique acquise après la maîtrise ou un doctorat en psychologie clinique et une année d'expérience pertinente à la suite de l'obtention de doctorat. Vous devez être admissible au Collège des psychologues du Nouveau-Brunswick. Les candidat-e-s qui ne possèdent pas toutes les compétences requises seront peut-être considéré-e-s afin de remplir un poste au niveau de la psychométrie. La connaissance de l'anglais et du français écrit et parlé est nécessaire. La personne choisie devra pouvoir se déplacer à l'intérieur d'une région donnée.

Les salaires de psychologue clinicien se situent dans l'échelle de 42 458 $ à 51 636 $ par année et 33 904 $ à 41 366 $ par année au niveau de la psychométrie.

Les demandes doivent nous parvenir AU PLUS TARD LE 15 SEPTEMBRE 1997, en signalant le numéro de concours NB 35-97-0036 aux: Ressources humaines, Ministère de la Santé et des Services communautaires, Case potale 5100, Fredericton (Nouveau-Brunswick), E3B 5G8. Vous pouvez vous procurer les formules de demande à tous les bureaux du gouvernement provincial du Nouveau-Brunswick.

2541144

Didasko
Formation et développement des ressources humaines

ISO—9001-1994

DIDASKO oeuvre dans le secteur du développement des **compétences** et offre à ses clients des services de consultation **en gestion de la formation** et en **formation sur mesure** afin de contribuer significativement à l'amélioration de la **performance** de l'entreprise.

Conseillers en formation technique

DIDASKO est à la recherche de conseillers en formation technique pour travailler à des projets de formation à ses bureaux de Laval et de Chicoutimi. Vous aurez à analyser les besoins en formation, à développer et à diffuser des activités de formation sur mesure destinée au personnel d'opération, d'entretien, de gestion et de soutien technique des entreprises.

Vous devez posséder un baccalauréat en génie et préférablement un diplôme de 1er cycle ou de 2e cycle dans le domaine de l'éducation ou de l'andragogie.
Vous êtes un excellent communicateur en français et en anglais (pour le bureau de Laval), vous possédez 3 à 5 ans d'expérience pertinente en formation dans un milieu manufacturier ou industriel et vous êtes familier avec le logiciel MS-Word. Toute formation ou expérience équivalente seront considérées.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, **avant le 12 septembre 1997, à: Didasko, 4, Place Laval, bureau 200, Laval (Québec) H7N 5Y3, Télécopieur: (514) 629-8293, e-mail: alain.fortin-@sympatico.ca.**

Veuillez indiquer pour quel bureau vous présentez votre candidature.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Les candidatures seront traitées en toute confidentialité.

2541068

RAYNALD TREMBLAY, CA

Notre cabinet situé sur la Rive-Sud est à la recherche;
- Vérificateur expérimenté (+ 3 ans) pour exécuter et superviser mandats de Vérification et d'Examen.
- Technicien expérimenté (+ 2 ans) pour divers travaux comptables.
- Adjoint au contrôleur expérimenté (+ 3 ans) pour entreprise oeuvrant R & D (30 employés).

Envoyez C.V. au:

6, boul. Desaulniers, bureau 501
St-Lambert (Québec) J4P 1L3
ou fax: (514) 671-9131

2541869

TECHNICIEN GÉNIE CIVIL

Firme d'ingénieurs-conseils est à la recherche de candidats possédant de 5 à 10 ans d'expérience comme technicien en structure de bâtiment de béton, d'acier ou de bois.
- Salaire selon expérience;
- Assurance collective;
- Bonnes conditions.

Faire parvenir votre C.V. *avant le 7 septembre 1997 à:*

Réf.: 35756
C.P. 6041 succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

2540900

Représentant - Comptes majeurs

Expérience de la vente de solutions (équipements et logiciels) pour création, distribution, gestion et stockage des documents.

Connaissances requises : SGML, SQL, logiciels de recherche de texte, cheminement de travail, imagerie, carrousels de disques optiques, stations de travail Unix (Sun), anglais et français.

2540742

Grafnetix | FAX : (514) 866-6206 martin@Grafnetix.com

Analyste sénior en chromatographie liquide

Notre cliente, une entreprise spécialisée de la région de Québec oeuvrant dans les technologies reliées au domaine de la santé, désire s'adjoindre les services d'un analyste sénior en chromatographie liquide.

Relevant du directeur du laboratoire, vous aurez l'entière responsabilité du développement et de la validation de méthodes analytiques pour la quantification de substances pharmaceutiques dans les matrices biologiques par chromatographie liquide.

Bilingue et de nature agréable, vous êtes reconnu comme un leader performant dans le domaine de la recherche. Votre formation en chimie ou biochimie, jumelée à une expérience d'au moins 5 ans en analyse pharmaceutique vous ont bien préparé à assumer ces fonctions.

Le poste est à Québec, la rémunération et les avantages sociaux sont compétitifs.

Veuillez soumettre votre candidature à l'attention de Mme Sylvie Mathieu, en toute confidentialité, **avant le vendredi 12 septembre 1997, 16 h.**

GESTION CONSEIL LE MESNIL
CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

DOMAINE PAGÉ
8180, RUE BOYER
PIERRE BERTRAND NORD
QUÉBEC (QUÉBEC) G2K 1S9

2541044

Et si la semaine prochaine vous ne pouviez plus marcher?

Ou si vous ne pouviez plus parler? Ou si votre vue s'embrouillait? C'est ça vivre avec la sclérose en plaques, une maladie imprévisible du système nerveux central. Soudainement, elle vous empêche de faire les choses les plus simples. Impossible de prévoir où et quand elle frappera et si cela se reproduira. Mais la recherche va bon train et les services offerts par la Société canadienne de la sclérose en plaques s'améliorent constamment.

Vous pouvez nous aider à rétablir le circuit. 1-800-268-7582

Société canadienne de la Sclérose en Plaques

Les parcs américains victimes de leur succès

FRANCIS CURTA
de l'AFP, WASHINGTON

Les parcs nationaux américains sont victimes de leur propre succès, un déferlement de plus de 260 millions de visiteurs y étant attendu cette année, pour l'essentiel pendant la période estivale, au risque de nuire à l'équilibre écologique.

Yellowstone, premier parc national créé dans l'Quest américain il y a 125 ans, a reçu plus de trois millions de visiteurs l'an dernier, Yosemite, premier parc de Californie, plus de quatre millions et le Grand Canyon, à la frontière de l'Arizona et de l'Utah, plus de 4,5 millions.

D'autres parcs, plus accessibles sur la côte est, ont reçu des nombres records de visiteurs, dont plus de 17 millions pour le Blue Ridge Parkway — une route qui suit sur plusieurs centaines de kilomètres la ligne des crêtes des montagnes de Virginie.

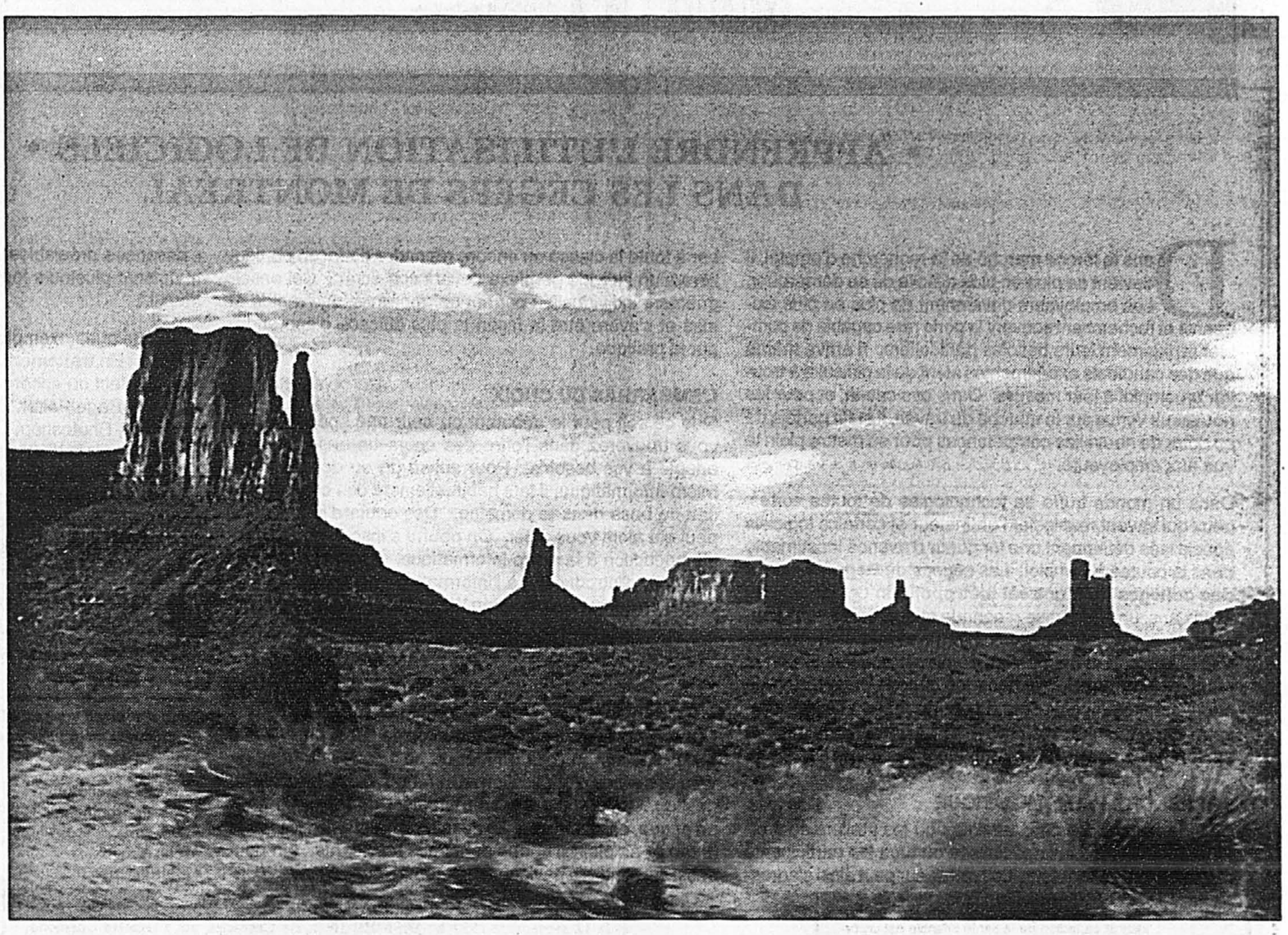
Nombre des 375 parcs nationaux américains, qui couvrent une superficie globale de 33,3 millions d'hectares dans 49 États, ont augmenté cette année leur coût d'admission, sans pour autant décourager le flot d'automobilistes et de campeurs qui envahissent ces parcs pendant les mois d'été.

Une moyenne de 6500 voitures sont en compétition pour 2400 places de stationnement chaque jour en été sur la boucle routière sud du Grand Canyon et les autorités ont du limiter le nombre d'avions et d'hélicoptères autorisés à le survoler.

La fréquentation des parcs a augmenté de plus de 25 % entre 1984 et 1994 et devrait atteindre un chiffre annuel de 300 millions d'ici la fin du siècle, selon les estimations officielles.

Outre la pression touristique, les parcs — qui comprennent des zones côtières, des lacs et des rivières, des sites historiques et des champs de bataille — souffrent également des méfaits de la pollution, selon le Conseil de défense des ressources naturelles, un lobby pro-environnement.

La visibilité à Yosemite, où le nombre annuel de visiteurs dépasse maintenant celui des habitants de Los Angeles et où les réservations d'hôtel se font plus d'un an à l'avance, est réduite en été par les gaz d'échappement provoqués par des embouteillages monstres et par la fumée de milliers de feu de camp.



Le Grand Canyon, à la frontière de l'Arizona et de l'Utah, a reçu plus de 4,5 millions de visiteurs l'an dernier. Une moyenne de 6500 voitures sont en compétition pour 2400 places de stationnement chaque jour en été sur la boucle routière sud du Grand Canyon et les autorités ont dû limiter le nombre d'avions et d'hélicoptères autorisés à le survoler.

Dans le parc des Everglades, au sud de la Floride, l'eau des marais est polluée par les engrais agricoles des plantations sucrières avoisinantes et les autorités envisagent la construction d'un nouvel aéroport commercial tout à côté.

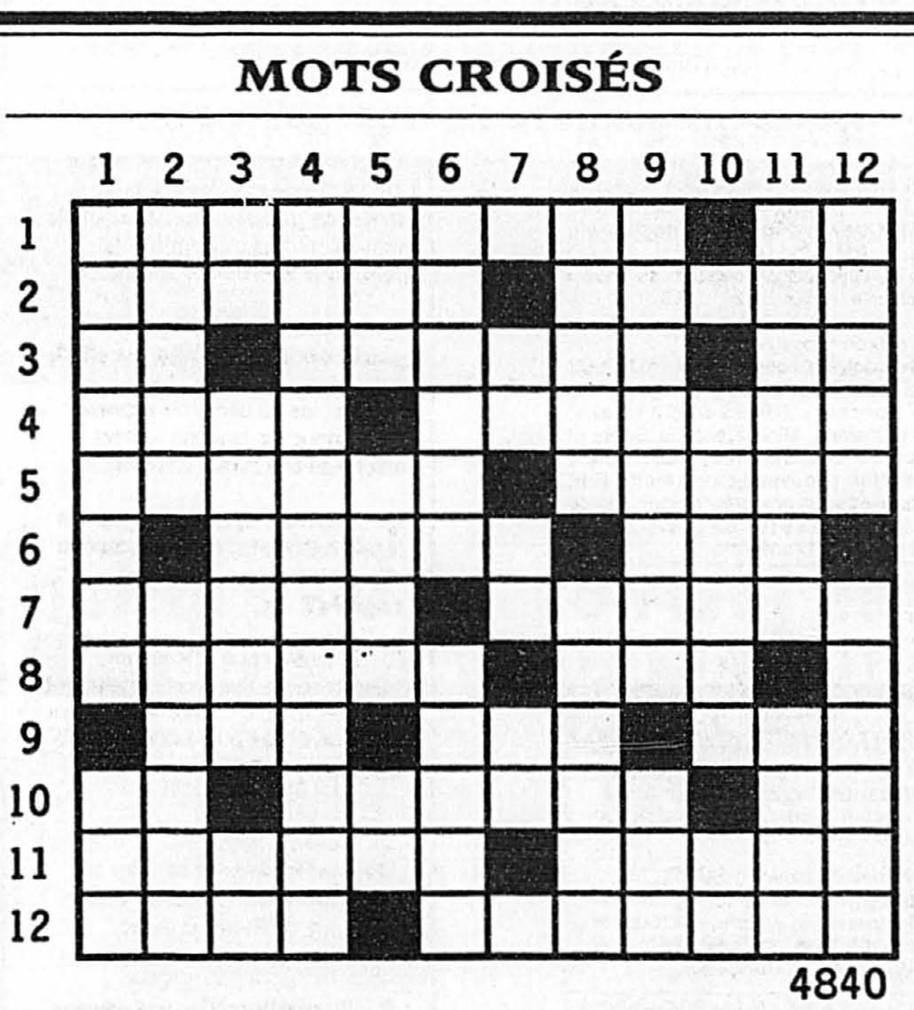
À Yellowstone, considéré comme le plus large sanctuaire animalier américain en dehors de l'Alaska, la fréquentation accrue du parc en hiver, notamment par des visiteurs utilisant des motoneiges, dame des pistes ce qui permet aux bisons de quitter le parc à la recherche de nourriture, encourant ainsi le risque d'être abattus.

Selon les responsables du parc, près des deux tiers des bisons de Yellowstone sont morts l'hiver dernier.

Quelque 700 bisons sont morts de froid ou de faim en raison des chutes très importantes de neige, mais 1100 autres ont dû être abattus après avoir quitté le parc, les fermiers des alentours craignant que les bisons ne contaminent leur bétail avec la brucellose, une maladie qui peut alors être transmise à l'homme.

Le bison avait presque entièrement disparu du territoire américain à la fin du siècle dernier et les bisons de Yellowstone constituent les seuls troupeaux sauvages encore existants.

MOTS CROISÉS



4840

HORIZONTALEMENT

1 Faire sauter — Pronom familier.
2 Parvenu au terme de sa formation — Ressemble un peu à un écureuil.
3 Démonstratif — Pierre d'aigle — Conjonction.
4 Langue indienne — Très drôle.
5 Nacrer — Appréciée.
6 Bus — Pareil.
7 Fabrique — Vide d'idées.
8 Couper le haut de — La peinture.
9 Unité de mesure de surface — Se mange avec du sel et du beurre — Mouvement indépendantiste.
10 Marque une liaison — Opposée à d'autres pour l'obtention d'un avantage — Dans la gamme.
11 Brille d'un vif éclat — Vantée.
12 En Suisse, fromage blanc — Étripé.

VERTICALEMENT

1 Ensemble de moyens habiles employés pour obtenir le résultat voulu — Fourrage.
2 Émanation — Ouvrage de sculpture.
3 Il gazouille — Sert de support — Tour.
4 Boutade.
5 Allez, en latin — Flamberge — Pronom.
6 Qui a du savoir — Qui convient tout à fait.
7 Fut changée en génisse — Scandium — Symbole chimique.
8 De qualité supérieure — Ironise.
9 Publier de nouveau — Chevalier né à Tonnerre.
10 Rassemble en faisant du scandale — Ancienne note.
11 Galeries souterraines — Immoler.
12 Dont on se sert souvent — Remplie d'une surprise admirative.

■ SOLUTION MARDI PROCHAIN

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	D	E	R	A	P	E	R	■	S	A	P	E
2	O	R	I	G	I	N	A	L	E	■	A	R
3	R	A	V	I	N	E	■	E	C	A	L	E
4	H	I	E	L	■	R	I	V	A	L	E	S
5	E	L	■	E	N	V	O	U	T	E	S	■
6	U	L	M	■	I	E	■	R	E	S	T	E
7	R	U	I	N	E	■	H	E	U	■	R	U
8	■	R	A	I	L	L	E	■	R	E	E	L
9	C	E	S	■	L	A	I	S	S	E	■	E
10	L	■	M	I	E	N	N	E	■	S	U	R
11	A	M	E	R	■	C	■	P	O	T	S	■
12	C	■	S	E	M	E	S	T	R	I	E	L

4839

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

VOTRE HOROSCOPE

VIERGE — du 24 AOÛT au 22 SEPTEMBRE

Une petite journée de famiente serait tout indiquée aux natifs de votre signe. Vous aurez en effet besoin de tranquillité et de repos. Si vous le pouvez, passez du temps dans la nature. Si vous êtes au beau milieu de la fête, pour cause d'anniversaire, laissez-vous servir et gâter par vos proches. Au cours des mois d'automne, vous serez pas mal occupé alors prenez du repos à l'avance.

BALANCE — du 23 SEPTEMBRE au 23 OCTOBRE

Vous saurez écouter les gens qui vous entourent et leur accorder l'attention qu'il faut, sans pour autant négliger vos propres besoins. Vous évaluerez les chances que vous avez d'améliorer votre sort et cela pourrait vous rendre l'esprit inquiet. La compétition est importante, mais vous êtes en mesure de réussir. Prenez un peu de recul avant de foncer.

SCORPION — du 24 OCTOBRE au 22 NOVEMBRE

On pourrait vous faire une proposition qui vous semblera de prime abord saugrenue. Ne sautez pas trop vite aux conclusions, car les choses pourraient se révéler vraiment intéressantes pour vous. C'est une bonne journée pour les communications en général ; vous serez attentif aux paroles des gens qui vous entourent, de même que vous saurez vous faire comprendre.

SAGITTAIRE — du 23 NOVEMBRE au 21 DÉCEMBRE

Vous influencerez votre entourage en général. Tout le monde voudra suivre vos conseils. Intérieurement, vous vous sentirez le coeur secret et la solitude pourrait vous peser quelque peu. Vous arrivez mal à confier les petites difficultés que vous vivez ; faites vous plaisir aujourd'hui en vous offrant un petit cadeau.

CAPRICORNE — du 22 DÉCEMBRE au 20 JANVIER

Certaines personnes de votre entourage pourraient vous demander une présence plus concrète. En amour, tout ira comme sur des roulettes et votre charme fera des vagues. Prenez le temps de vous détendre aujourd'hui, car la semaine qui vient sera plutôt active. Vous pourriez trouver la solution à un problème persistant.

VERSEAU — du 21 JANVIER au 19 FÉVRIER

Vous feriez mieux de ne pas trop vous presser aujourd'hui. Vous aurez plutôt le coeur à vous reposer. Les projets que vous envisagez pour la semaine pourraient être contrecarrés par des événements imprévus. Comme vous ne pourrez tout contrôler, le mieux serait de prévoir une solution de rechange. En amour, vous aurez le coeur sur la main, mais l'élu de votre coeur pourrait ne pas être en pleine forme ; soyez compréhensif.

POISSONS — du 20 FÉVRIER au 20 MARS

La routine vous rattrapera aujourd'hui. Vous pourriez faire les petites tâches que vous avez négligées depuis quelque temps. Par ailleurs, une rencontre avec une personne que vous voyez rarement vous distraira. Bonne journée pour améliorer votre régime alimentaire : quelques modifications suffiront.

BÉLIER — du 21 MARS au 20 AVRIL

Vous aurez à coeur votre confort et celui des gens que vous aimez. Une petite sieste vous ferait du bien. Vous aurez besoin d'exercices physiques pour rester en forme à l'automne : ce serait le moment de réfléchir à une activité qui vousconviendrait. Vous serez motivé par un travail que vous avez commencé depuis peu.

TAUREAU — du 21 AVRIL au 20 MAI

C'est du côté de la maison et de la famille que vous vous tournerez. Si vous avez de jeunes enfants ou des adolescents, ces mots que chante Nanette Workman pourraient résonner à vos oreilles : « Et quand ton coeur ira battre ailleurs, si tu veux, si tu veux, je t'aiderais à déplier tes ailes. » Aujourd'hui, vos intuitions seront justes.

GÉMEAUX — du 21 MAI au 21 JUIN

Vous seriez parfaitement heureux en papillon aujourd'hui. Vous aurez tendance à aller d'une personne à l'autre, à passer d'un sujet à l'autre, et vous aurez de la difficulté à vous arrêter. Le mieux serait donc d'organiser votre journée de telle sorte que vous puissiez bouger tant que vous le voudrez. Côté corps, on associe la lavande à votre signe.

CANCER — du 22 JUIN au 22 JUILLET

Bonne journée pour les aspects matériels de votre vie. C'est la journée pour faire des achats. Évidemment, vous serez peut-être un peu surpris de vos dépenses en fin de journée, mais l'automne engage souvent quelques dollars. En amour, il se pourrait qu'un événement surprenant tourne à votre avantage.

LION — du 23 JUILLET au 23 AOÛT

Vous serez réaliste dans vos attentes et prendrez les moyens d'obtenir ce que vous voulez. Le seul petit écueil que vous pourriez rencontrer serait de croire que vous êtes seul à diriger votre bateau. Tout le monde ne sera pas capitaine, c'est sûr, mais il faudra tenir compte des équipiers et de leur volonté. Cela dit, vous êtes assez démocrate pour comprendre cela rapidement.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ Je suis née à Valleyfield le 6 août 1938 à midi. J'aimerais connaître mon ascendant et savoir ce que me réservent les deux prochaines années.

☐ Vous êtes une Lionne ascendant Gémeaux. L'on apprécie votre point de vue, votre humour et l'on trouve que vous avez le don de capter l'attention de tous. Votre aisance et votre facilité au travail vous assurent le succès. Comme vous vous intéressez à mille choses vous n'avez malheureusement pas le temps d'en approfondir aucune. Vous êtes dotée d'un esprit d'une grande subtilité et d'un remarquable pouvoir d'expression sur le plan intellectuel. Vous êtes peu sentimentale et vous êtes plus portée à recevoir qu'à donner. Vous attirez avec adresse les sympathies d'autrui et vous obtenez tout ce que vous désirez grâce à votre sens de la diplomatie. Dans l'immédiat Mars en transit dans votre maison V met l'accent sur tout ce qui touche à l'amour et les plaisirs de l'amour. Vous vous amuserez lors de vos diverses activités sociales et vous apprécierez tout particulièrement certaines rencontres. Uranus et Neptune en transit en même temps dans votre maison IX mettent l'accent sur tout ce qui touche votre vie intellectuelle et spirituelle, les grands voyages et les séjours à l'étranger. Vous pourriez avoir l'occasion de vous associer avec des étrangers ou encore des gens ayant des croyances différentes des vôtres, et ce, dans le domaine relié à l'éducation. Vous aurez à certaines périodes un désir soudain de voyager et vous organiserez ces voyages en fonction de vos croyances. Il pourrait s'agir entre autres d'un voyage à Rome ou tout autre lieu lié à votre religion. Lesquinze prochaines années seront très intéressantes et vous vous efforcerez de maintenir votre qualité de vie à la fois physiquement et spirituellement.

■ Je suis née à Sorel le 24 février 1948 à 0h05. Quelle orientation pour l'avenir et quel est mon ascendant?

☐ Vous êtes natives des Poissons et votre ascendant est en Scorpion. Cette combinaison vous a doté d'une énorme puissance d'imagination et d'une grande intensité dans vos sentiments. Vous avez le goût du mystère et de profonds remous peuvent survenir dans le domaine de la création ou dans vos grands mouvements de coeur. L'on trouve que vous avez du magnétisme et cela inquiète même certaines personnes. Vous ne suivez que vos propres lois et vous avez votre propre morale. Les liens familiaux sont très forts. Si jamais vous êtes à l'écoute de vos instincts l'on pourrait reconnaître en vous une grande mystique. Pour la prochaine année Jupiter favorise tout ce qui a trait aux études, à l'enseignement, à l'écriture et aux publications. Si vous avez toujours voulu écrire un livre c'est le temps de commencer. Vos idées, l'accès à l'information et aux divers services vous sont favorisés. Des nouvelles par courrier et de petits déplacements prendront des significations inespérées et feront l'objet d'agréables surprises. Attention cependant car un voyage ou l'achat d'une nouvelle voiture pourraient s'avérer beaucoup plus onéreux que prévu. Saturne en transit dans votre 5e maison pourrait favoriser le retour à d'anciens amours ou encore favoriser la rencontre d'une personne plus âgée et bien établie dans la vie. Cette rencontre fera suite à un désappointement avec votre dernier amoureux. Ces revirements de situations vous permettront d'apprécier mieux votre travail et votre vie sociale. En vous organisant mieux et en laissant votre sens créatif se développer vous profiterez mieux de la vie.

■ Je suis née le 28 juin 1953 à Mirabel à 14h30. J'aimerais savoir ce que l'avenir me réserve en général et professionnellement en particulier.

☐ Le Cancer ascendant Scorpion est de nature très secrète et intériorisée, elle est partagée entre le désespoir et les grands bonheurs que la vie lui apporte. L'intensité de ses émotions et de ses sensations conditionne toute son existence. Elle est attirée par les mondes invisibles, les pouvoirs latents et les forces psychiques. Elle sera régulièrement tourmentée par ses sentiments et ses tendances sexuelles pourraient lui nuire lorsqu'elle subit la mauvaise influence de Mars. Vous verrez vos responsabilités au travail prendre de l'ampleur au cours des deux prochaines années alors que Saturne sera en transit dans votre 6e maison, la maison liée au travail. Vous pourriez quand même avoir quelques difficultés à trouver du travail ou encore obtenir un travail mais où les tâches ne vous plaisent pas au départ et où les conditions sont difficiles. À certains moments vous ressentirez de la fatigue, ce qui sera dû au surplus de travail. Développez de bonnes habitudes et suivez un régime alimentaire équilibré. Prenez le temps de soigner votre apparence et essayez de trouver de nouvelles façons de servir vos clients ou votre employeur. Comme vous développerez plus de patience, de persistance, que vous serez plus efficace et mieux organisée dans votre travail vous aurez enfin l'opportunité de progresser et de mériter de l'avancement. Pendant cette période l'influence deJupiter favorisera l'expansion de votre maison et de votre famille. Des opportunités pour acquérir une maison ou encore se lancer en affaires se présenteront à vous. Vous pourrez améliorer votre niveau de vie ainsi que vos finances à long terme. Ne soyez pas surprise des coûts qu'entraîneront ces changements même si vous avez prévu certaines dépenses.

■ Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9, en n'oubliant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.

Formation

• APPRENDRE L'UTILISATION DE LOGICIELS • DANS LES CÉGEPS DE MONTRÉAL

Dans le féroce marché de la recherche d'emploi, il devient de plus en plus difficile de se démarquer. Les employeurs deviennent de plus en plus exigeants et recherchent souvent la perle rare capable de combler rapidement leurs besoins particuliers. Il arrive même que des candidats expérimentés aient de la difficulté à trouver un emploi à leur mesure. Dans ces cas-là, et pour les nouveaux venus sur le marché du travail, il suffit parfois de se doter de nouvelles compétences pour en mettre plein la vue aux employeurs.

Dans un monde truffé de technologies de toutes sortes, ceux qui savent manipuler l'ordinateur et certains logiciels spécialisés détiennent une longueur d'avance inestimable dans la course à l'emploi. Les cégeps du **Regroupement des collèges du Montréal métropolitain** ont élaboré au fil des ans, une expertise reconnue et appréciée dans l'enseignement des applications informatiques. Les logiciels traditionnels, tout comme les dernières nouveautés en la matière, sont enseignés dans les cégeps sous forme de cours crédités ou d'ateliers de courte durée. Des professeurs expérimentés, bien au fait des exigences du marché sauront vous doter de ces compétences tant recherchées.

APPRENDRE PAR LA PRATIQUE

Dans la plupart des cas, les cours ou les ateliers sont offerts dans des locaux spécialisés où tous les participants disposent d'un ordinateur. Le professeur peut ainsi s'adresser à toute la classe ou encore répondre de façon particulière à un individu perplexe devant son écran. Cet enseignement individualisé permet un apprentissage rapide et aisé et s'avère être la façon la plus efficace d'apprendre par la pratique.

L'EMBARRAS DU CHOIX

Que ce soit pour le débutant ou pour une spécialisation, vous trouverez dans l'offre des cours un enseignement adapté à vos besoins. Pour suivre un ou des cours en micro-informatique, il faut habituellement des connaissances de base dans le domaine. Des cours d'introduction peuvent alors vous aider. On pourra s'inscrire à un cours d'introduction à la micro-informatique, d'initiation à l'informatique, d'introduction à l'informatique de gestion ou encore à un cours d'exploitation Windows ou DOS. Ceux qui ont déjà des connaissances sur Windows ou DOS pourront directement accéder à des cours spécialisés.

LES COURS SPÉCIALISÉS

Une fois acquises les connaissances de base, en système d'exploitation, on peut s'initier ou se spécialiser dans divers domaines d'application. On retrouve des logiciels en gestion, en comptabilité, en traitement de texte, en mise en pages, en illustration, en dessin technique, en retouche photo et en plein d'autres domaines fascinants. On peut aussi apprendre à naviguer sur Internet (sans grandes connaissances préalables) ou encore devenir polyvalent en maîtrisant plusieurs logiciels populaires sur le marché du travail.

Voici quelques exemples de logiciels enseignés dans les cégeps. En **traitement de texte** on retrouve le vénérable WordPerfect ou encore l'entreprenant Word. En **mise en pages ;** PageMaker. En **infographie ;** QuarkXpress, Illustrator, Photoshop, Director, CorelDraw. En **dessin et conception assistés par ordinateur ;** AutoCad, Catia. En **informatique de gestion ;** Simple comptable, Access, Lotus, LotusNotes, Excel. On peut apprendre aussi la conception de page Web pour les férus d'Internet. Il existe une foule d'autres logiciels spécialisés disponibles dans les cégeps.

INFORMEZ-VOUS AU SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE DE VOTRE CÉGEP, C'EST TOUT UN UNIVERS À DÉCOUVRIR !

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants:

- Ahuntsic
- André-Laurendeau
- Bois-de-Boulogne
- Dawson
- John Abbott
- Maisonneuve
- Marie-Victorin
- Rosemont
- Saint-Laurent
- Vanier
- Vieux Montréal

Combien de langues parlez-vous?

LANGUES SECONDES ET ETRANGERES

Voici une occasion unique d'apprendre ou de perfectionner vos connaissances de l'une ou l'autre des langues suivantes:

allemand, anglais, chinois (mandarin), **espagnol, italien, japonais, russe.**

Cours axés sur la communication orale

- **Plusieurs niveaux offerts**
- **Ateliers de conversation en espagnol et en japonais pour les niveaux avancés**
- **Moyenne de 15 étudiants par groupe**
- **Cours offerts le soir ou le samedi**
- **À compter du 8 septembre**

98-20

Inscription : Avant le 4 septembre au **332-3000**, poste **313**

Collège de Bois-de-Boulogne
L'avenir en formation

FORMATION CONTINUE ET SERVICES AUX ORGANISATIONS
Le collège de Bois-de-Boulogne est membre du Regroupement des collèges du Montréal métropolitain

TRANSITION-QUÉBEC

Pour mieux s'intégrer à un environnement de travail ou d'études supérieures

En collaboration avec le M.R.C.I., M.M.S.R.F.P. et le MEQ, programme intensif de perfectionnement en français langue seconde pour personnes immigrantes ou réfugiées

Du 22 septembre au 12 décembre 1997

Conditions d'admission :
- avoir complété des études secondaires
- avoir 18 ans ou plus

Inscription et test de classement :
les 4, 10 ou 15 septembre 1997 à 13h
local R-135 du pavillon Ignace-Bourget
- nombre de places limité

Apporter photocopies de :
- diplômes ou attestations de scolarité
- preuve de statut (visa, permis de travail, etc.)
- certificat de naissance, passeport

98-18

Renseignements : 332-3000, poste 313

Collège de Bois-de-Boulogne
L'avenir en formation

FORMATION CONTINUE ET SERVICES AUX ORGANISATIONS
Le collège de Bois-de-Boulogne est membre du Regroupement des collèges du Montréal métropolitain

Pour une **carrière** en **informatique...**



L'Institut supérieur d'informatique (ISI) est la bonne clé pour **faire carrière en informatique**. ISI vous offre une formation à la fine pointe de la technologie avec des **formateurs émérites** et certifiés qui vous transmettront les connaissances requises pour atteindre votre but : obtenir un **emploi valorisant** et bien rémunéré en informatique.

Vous avez fait des études universitaires et désirez compléter votre formation pour accéder à des postes de décision? Le programme d'**Intégration de systèmes d'information** est pour vous. Vous apprendrez à développer votre capacité d'analyse et à maîtriser des outils informatiques qui vous permettront de participer au déploiement de systèmes d'information complexes en entreprise. Cette formation vous permettra d'occuper des postes tels que gestionnaire de projets, analyste de systèmes d'information ou gestionnaire de réseaux et ce, en moins d'un an.

Appelez-nous dès aujourd'hui, nous vous aiderons à atteindre vos objectifs de carrière.

Cliquez ISI !

ISI Institut supérieur d'informatique

842-2426

Dernières journées d'inscription

SESSION D'AUTOMNE 1997

Il est encore possible de vous inscrire aux cours suivants :

101-902-86	Le corps humain I	410-738-88	Crédit commercial
101-903-86	Le corps humain II	412-201-87	Word 6.0
180-BCA-04	Soins infirmiers, famille et multiethnicité	412-201-94	WordPerfect 6.1 sous WINDOWS
180-BCH-03	Les déficits cognitifs et les comportements perturbateurs	412-301-87	Word 6.0
201-203-77	Calcul différentiel et intégral II	412-301-89	WordPerfect 6.1 sous WINDOWS
340-103-04	Philosophie (Ensemble no.1)	420-122-84	WINDOWS 3.1
350-BCA-04	Relations interpersonnelles et travail d'équipe	420-947-84	Introduction à l'informatique de gestion
350-BCB-03	Exercice du leadership	601-001-03	Français écrit: récupération
352-105-89	Phénomènes biologiques et vieillissement I	601-101-04	Langue d'enseignement et littérature
352-106-89	Phénomènes biologiques et vieillissement II	601-102-04	Littérature et imaginaire
352-110-89	Initiation à la gérontologie	601-911-76	Perfectionnement en français écrit
352-221-89	La personne âgée dans la société		
383-920-90	Économie globale		
387-968-82	Sociologie de la santé		
410-BCC-03	Gestion des ressources humaines		
410-BCD-03	Gestion du temps et du stress		
410-110-90	Comptabilité I		
410-158-85	ACCESS 2,0		
410-210-90	Comptabilité II		

NOUVEAU PROGRAMME

Concepteur d'applications informatiques

Cours offerts le soir

420-BCB-03	Programmation en langage C
420-BCC-03	Système d'exploitation WINDOWS NT

98-21

Renseignements sur les modalites d'inscription: **332-3000** poste **313**

Collège de Bois-de-Boulogne
L'avenir en formation

FORMATION CONTINUE ET SERVICES AUX ORGANISATIONS
Le collège de Bois-de-Boulogne est membre du Regroupement des collèges du Montréal métropolitain

Formation

ISTITUTO ITALIANO DI CULTURA ASSOCIAZIONE "LINGUA VIVA MONTREAL"

COURS D'ITALIEN

Session d'automne :
22 sept. / 9 déc. 1997

- **Niveaux élémentaire, intermédiaire et avancé (46 h, 2 fois par semaine, 230$)**
- **Les cours prévoient deux options d'horaire: matin ou soir, du lundi au jeudi.**

COURS DE CUISINE ITALIENNE

La session des cours que nous offrons de septembre à décembre comprend deux différentes formules.

Cours du mardi soir : une série de cinq leçons qui illustrera la grande cuisine régionale italienne.

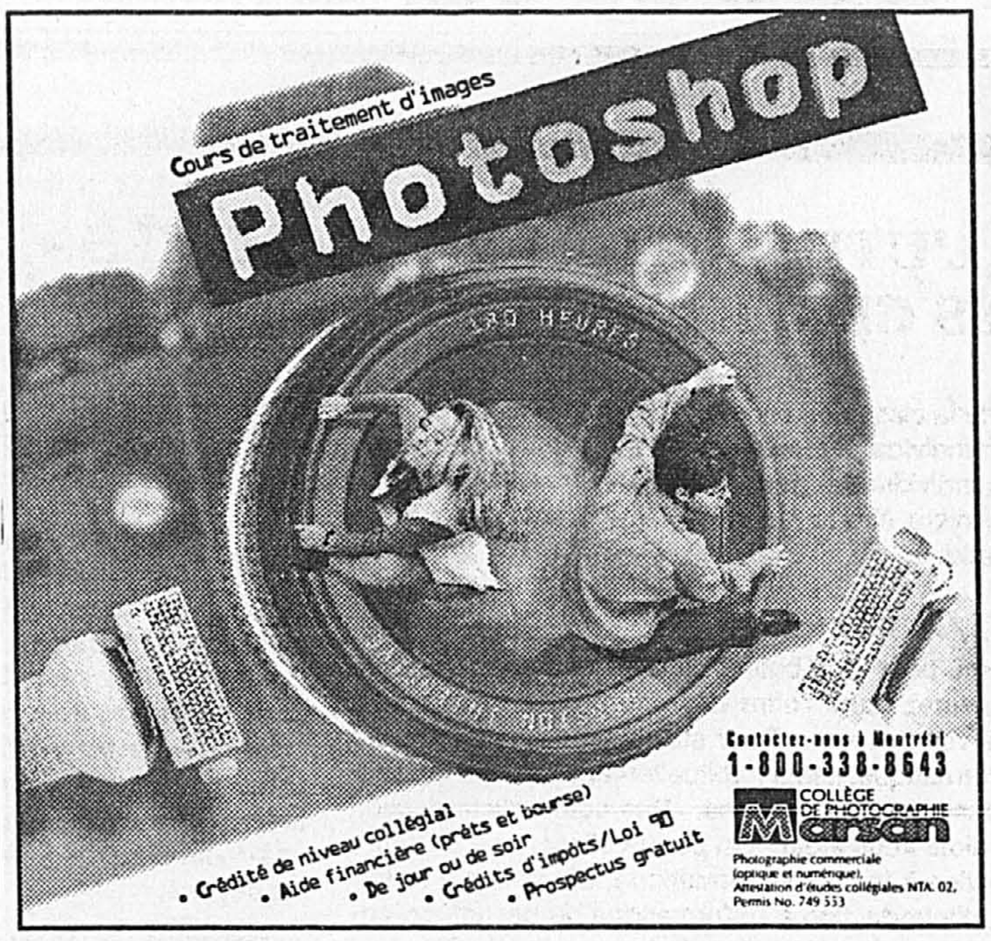
- **Tous les mardis de 18 h 30 à 20 h 30**

Cours du mercredi : à l'heure du déjeuner une série de cinq leçons sur les pâtes et les risotti.

- **Tous les mercredis de 12 h 15 à 14 h**

Tous les cours ont lieu à
l'Institut Culturel Italien, 1200, av. Docteur Penfield
Informations et inscriptions au 849-3473
L'inscription permet de participer gratuitement aux activités culturelles de l'ICI

2541545-m



- Crédité de niveau collégial
- Aide financière (prêts et bourse)
- De jour ou de soir
- Crédits d'impôts/Loi 90
- Prospectus gratuit

Contactez-nous à Montréal
1-800-338-8643

COLLÈGE DE PHOTOGRAPHIE Marsan

Photographie commerciale (optique et numérique).
Attestation d'études collégiales NTA. 02.
Permis No. 749 553

Le marché du travail à Montréal, vous gagnerez à le connaître !

La Société québécoise de développement de la main-d'oeuvre de Montréal offre ***gratuitement*** *un atelier d'une durée de 3 heures, portant sur le marché du travail. Cette activité est offerte aux individus résidant sur l'Île de Montréal, avec ou sans emploi, en français ou en anglais, le jour ou le soir.*

Qu'apprendrez-vous dans cet atelier ?

- quelles sont les professions les plus en demande ;
- quels sont les secteurs offrant de bonnes perspectives d'emploi ;
- quelles sont les compétences et les qualités les plus recherchées par les employeurs ;
- quelles sont les caractéristiques du marché du travail actuel ;
- comment accéder au marché caché de l'emploi.

INFORMATION ET INSCRIPTION **Accès-Cible -725-7744**

Société québécoise de développement de la main-d'oeuvre de Montréal

2537806

OUVREZ L'OEIL



FORMATION PROFESSIONNELLE COLLÉGIALE EN INFORMATIQUE

MULTIHEXA

LE COLLÈGE

VENEZ VISITER NOTRE NOUVELLE SUCCURSALE

Technicien en micro-informatique 901-91

CERTIFICATION **MCSE**

intégrée au programme Technicien en micro-informatique 901-91, cette formation spécialisée permet d'obtenir une Attestation d'Études Collégiales reconnue par le Ministère de l'éducation du Québec et le titre de Microsoft Certified Systems Engineer (MCSE)

* programme disponible dans certains Collèges

Microsoft *Authorized Academic Training Program*

Début des cours le 2 septembre
Sessions janvier, mai, septembre

Québec Chicoutimi
Montréal (514) 288-HEXA
Hull Sherbrooke

550, Sherbrooke Ouest, bureau 600, Tour Est http://college.multihexa.com

2536551

ANGLAIS

COURS AXÉS SUR LA CONVERSATION

Petits groupes : 3 à 7 personnes; admission continue
1 à 7 fois par semaine: matin, après-midi, soir, samedi.

COURS INTENSIFS DISPONIBLES
210 $ / 30 h, 380 $ / 60 h, tout compris, déductible d'impôt

- **Anglais BASIC** (cours pour vrais débutants) mardi et jeudi soir, 16 sept. au 20 nov., 380 $/60h.
- **Anglais des affaires** (rédaction / conversation) mardi soir, 16 septembre au 2 décembre. 295 $
- **Formation en entreprise** adaptée à vos besoins
- **Cours particuliers** : toutes les langues

2540851-M 830

Converlang
école de langues postmoderne
accréditée par la SQDM

5268, av. du Parc 278-5309
www.converlang.com

COURS D'INITIATION A LA DECORATION INTÉRIEURE I, II, III, IV



- ÉTALAGISTE
- CUISINISTE
- PEINTURE DÉCORATIVE
- TECH. DE RENDU
- ATELIERS DIVERS

Sous la direction des **ARTISANS DU MEUBLE QUÉBÉCOIS INC.**

Renseignements:
866-1836
Début des cours: 8 septembre 1997

88, RUE ST-PAUL EST , Vieux Montréal H2Y 1G6

2536052

Graphologie

École reconnue par l'AGQ
Formation complète,
Diplôme de graphologue professionnel.
Début des cours : **10 septembre, 19 h 30**
Soirées d'information : **mercredis 27 août et 3 sept. à 19 h 30**
Endroit : Centre St-Pierre, 1212, rue Panet
Stationnement à l'arrière, métro Beaudry

INSTITUT DE PSYCHOGRAPHOLOGIE DE MONTRÉAL Inc.
http://www.globalserve.net/~eclipse/
Renseignements : (514) 990-0567

2533716-M

ÉCOLE EN TOURISME

INTER PALLAS

La prochaine session, le 15 septembre 1997

- Seulement 12 places disponibles
- Conférenciers invités
- Présentation audiovisuelle
- Seule école possédant agence et grossiste en voyages
- Voyage éducatif
- Aide au placement

Portes ouvertes : les 2-3-4 sept.
Appelez Wendy au
ACTA IATA **937-6411**
1538, rue Sherbrooke O. Bureau 309, Mtl

2541507-830

Vous êtes motivé, ambitieux et autonome!

Alors, préparez-vous pour un SPRINT vers une carrière en informatique!

Le Collège CDI vous offre l'occasion de retourner aux études avec le programme SPRINT de la S.Q.D.M.

Avez-vous été actif sur le marché du travail au cours des six dernières années ?
Si oui, vous pourriez être admissible aux deux subventions SPRINT*

1 - **Subventions et prêts pour frais de subsistance jusqu'à concurence de 90 % de vos revenus nets**

2 - **Subventions pour frais de scolarité jusqu'à concurrence de 60 %**

Attestation d'études Collégiales (AEC)

- Programmeur(euse)-analyste (903.64)
- Technique de micro-informatique (901.91)
- Micro-ordinateur général** (903.34)
- Actualisation en bureautique** (900.62)

* Autres programmes d'aide financière disponible
**Disponibles seulement dans certains Collèges

Numéro de permis 749747

Appelez aujourd'hui même les cours débutent bientôt!

Réalisez votre avenir

COLLÈGE CDI
DE TECHNOLOGIE ET DES AFFAIRES

Longueuil **514 677-9191**
Montréal **514 285-8585**
Laval **514 662-9090**
Québec **418 694-0211**

28 campus à travers le Canada.

2524714

HYPNOSE

Vous songez à réorienter votre carrière... vous désirez aider plus efficacement vos clients... ou vous êtes tout simplement curieux et souhaiter en savoir davantage?

Offrez-vous une formation intensive de 2 fins de semaines
13 et 14 sept. 97
27 et 28 sept. 97
Inscription immédiate

Jacques Camiré, dir.
E.F.P.H.Q.
725-0821
5437, Saint-Michel, Mtl. H1Y 2C9

2534781

Institut Descartes

Permis ministériel n° 749 980



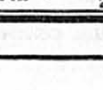
PROGRAMMES D'ÉTUDES INTENSIFS EN INFORMATIQUE

903.61 **Techniques Bureautique (avec stage)**
903.64 **Programmeur-Programmeuse Analyste (deux stages en entreprise)**

Les cours débutent le 22 septembre

Programmes admissibles aux:
- Prêts & bourses du MEQ.
- Programme de subvention SPRINT

Possibilité de soutien financier de l'assurance emploi



Soyez prêts pour les emplois de l'an 2000!

Square Victoria (514) 285-1720

2537665

FORMATIONS À TEMPS COMPLET (Alfepac)

Destinataires : *prestataires de l'assurance-emploi ou personnes ayant reçu des prestations au cours des trois dernières années (cinq dernières années dans le cas d'un congé de maternité ou d'un congé parental)*

Gestion des approvisionnements (2385)

Nouveau programme élaboré par des spécialistes en approvisionnement!
Date de début : **27 septembre 1997**
Conditions d'admission :
- détenir un diplôme d'études secondaires et avoir réussi le cours Mathématique 064-436
- maîtriser l'anglais (niveau intermédiaire)
- posséder de préférence une expérience pertinente de travail

Rencontres d'information :
le jeudi, 4 septembre 1997 et le mercredi, 10 septembre 1997, à 13h30, au local S-012

Concepteur d'applications informatiques (2385)

(Langage C et C++, Windows NT, Oracle, Novell Netware, etc.)
Date de début : **6 octobre 1997**
Conditions d'admission :
- connaître le système d'exploitation DOS
- avoir déjà programmé dans un langage
- détenir un diplôme d'études secondaires et avoir réussi le cours Mathématique 064-536
- maîtriser l'anglais (niveau intermédiaire)

Rencontres d'information :
le mercredi, 3 septembre 1997 et le mardi, 9 septembre, à 13h30, au local S-012

Commerce international (2393)

Date de début : **6 octobre 1997**
Conditions d'admission :
- détenir un diplôme d'études secondaires
- maîtriser l'anglais (niveau intermédiaire)
- posséder une formation et/ou une expérience en gestion ou en représentation commerciale jugée suffisante

Rencontres d'information :
le mercredi, 3 septembre 1997 à 13h et le mercredi, 10 septembre 1997, à 19h, au local S-126

Programmation en orienté objet (2385)

Nouveau programme élaboré par des spécialistes de l'industrie! (Windows NT, Smalltalk, Oracle, Java, Delphi, C++, etc.)
Date de début : **20 octobre 1997**
Conditions d'admission :
- détenir un diplôme d'études secondaires et avoir réussi le cours Mathématique 064-536
- connaître le système d'exploitation DOS
- réussir un test portant sur la logique de programmation
- maîtriser l'anglais (niveau intermédiaire)

Rencontres d'information :
les mardis 16 et 23 septembre 1997, à 13h30, au local S-012

Ces programmes sont offerts grâce à la collaboration de la Société québécoise de développement de la main-d'oeuvre et de Développement des ressources humaines Canada.

IMPORTANT :
- Toutes les rencontres d'information ont lieu au pavillon Ignace-Bourget, 10500 avenue de Bois-de-Boulogne, Montréal.
- Veuillez apporter votre relevé de notes du secondaire, votre certificat de naissance ou tout autre document officiel (ex.: passeport) ainsi qu'un curriculum vitae (pour le programme Commerce international).
- Pour être admissible à un programme, vous devez communiquer avec votre conseiller en emploi.

98-17

Renseignements : 332-3000, poste 313

Collège de Bois-de-Boulogne
L'avenir en formation

FORMATION CONTINUE ET SERVICES AUX ORGANISATIONS
Le collège de Bois-de-Boulogne est membre du Regroupement des collèges du Montréal métropolitain

---

Devenez **technicien** en **réseaux informatiques...**



Attestation d'étude Collégiales (AEC)

Vous désirez apprendre la **programmation** et l'**administration de réseaux** informatiques? Le programme de technicien de réseaux informatiques et **télécommunications** (LEA.OL) répondra à vos attentes :

- **Formation à la fine pointe des technologies**
- **Formateurs compétents et dynamiques**
- **Service de placement efficace**
- **Reconnaissance de l'industrie**
- **Environnement professionnel**
- **Service de prêts et bourses, SPRINT**

Institut supérieur d'informatique

Cliquez ISI !

842-2426

Permis no 30 3-531
ISI est une division du Collège ÉLM

La mort lente de l'Ukraine six ans après la chute de l'URSS

BERNARD OSSER
Le Figaro, KIEV

Le passage à l'économie de marché s'est traduit par une catastrophe démographique. Depuis 1991, la population régresse.

Services de santé défaillants, alcoolisme et Tchernobyl en sont les causes principales.

« Les enterrements sont de plus en plus fréquents. Et ce sont les jeunes qui meurent, ceux qui ont aujourd'hui 50 ans et moins, constate tristement Ludmila qui vient d'enterrer un de ses collègues de l'Institut de physique de Kiev. Il n'a même pas eu le temps de finir ses recherches... »

Six ans après la chute de l'Union soviétique et l'avènement de son propre État, l'Ukraine paye au prix fort — celui de la vie humaine — le passage à la démocratie et à l'économie du marché. Depuis 1991, sa population a baissé d'environ 1,5 million de personnes. Selon les autorités, d'ici à la fin du siècle, ce chiffre doublera et le pays descendra au-dessous de la barre de 50 millions d'habitants. Émigration, mais surtout pauvreté, stress, services médicaux défaillants, alcoolisme, et enfin Tchernobyl: les causes de la « catastrophe démographique ukrainienne » sont multiples. Les autorités, quant à elles, s'avouent impuissantes.

Le ministre ukrainien de la Santé, Andrei Cerdiouk, ne cache pas son désespoir : « Les véritables problèmes ont commencé en 1991, lorsque le nombre de décès a dépassé celui des naissances de plus de 30 000. En six ans, le taux de natalité a baissé de 29 % et n'est plus que de 9,1 pour 1000, tandis que le taux de mortalité a augmenté de 23,4 % pour atteindre 15,2 pour 1000. L'âge moyen pour les hommes est aujourd'hui de 61,7 ans et pour les femmes de 72,8 ans. C'est une véritable tragédie. »

À 26 ans, Olga n'a pas d'enfant, mais un travail intéressant dans une société occidentale installée à Kiev : « Je n'ai pas le temps de m'occuper de ma vie personnelle, explique-t-elle. Il m'arrive de travailler plus de 12 heures par jour. »

« Aujourd'hui, 80 % des femmes ukrainiennes ne souhaitent plus avoir qu'un seul enfant. Une grande majorité d'entre elles n'ont pas les moyens d'en avoir davantage, poursuit Andrei Cerdiouk. La principale préoccupation du ministre de la Santé reste cependant la hausse du taux de mortalité.



PHOTO ASSOCIATED PRESS

Émigration, mais surtout pauvreté, stress, services médicaux défaillants, alcoolisme et enfin Tchernobyl: les causes de la « catastrophe démographique ukrainienne » sont multiples.

« Dans beaucoup de cas, les gens ne mangent pas à leur faim, et s'ils arrivent à équilibrer leurs besoins énergétiques, ils le font avec des pommes de terre et du pain, dépourvus des minéraux et des vitamines indispensables », explique le professeur de médecine Lioubomir Phyrihk, membre de l'Académie des sciences de l'Ukraine et spécialiste en démographie.

« Je ne suis pas allée au travail depuis quatre mois et je n'ai pas reçu mon salaire depuis six mois. Parfois, je n'ai plus de quoi vivre, indique Natalia, 45 ans, qui, comme un Ukrainien actif sur cinq, a été mise en congé sans solde. Son entreprise de matériel radiotechnique, une des plus grandes de Kiev et appartenant toujours à l'État, ne peut plus se permettre de produire et de vendre ses produits. « Ils ne sont pas concurrentiels et trop chers, personne ne veut les acheter. »

Des unités spéciales

Aujourd'hui, pour survivre, Natalia fait des petits boulots de vendeuse ou des ménages chez des amis plus fortunés qu'elles. « J'ai encore la force de travailler, mais les retraités, eux, ne peuvent que mendier ou vendre des cigarettes dans la rue. »

« Ma mère reçoit une retraite de 40 grivnas par mois (environ 35 dollars, tandis que le minimum vital est évalué à 80 grivnas, confirme le ministre de la Santé). « Ce sont les personnes âgées et seules qui en souffrent le plus, mais cela concerne aussi des jeunes. Parmi ceux qui ont aujourd'hui 18 ans, seulement entre 8 et 10 % peuvent être considérés en bonne santé. Même l'armée n'aura bientôt plus personne pour défendre le pays. »

Consciente du problème, l'armée ukrainienne a dû créer des unités spéciales où les jeunes recrues ont le privilège d'être nourries convenablement. « Ils y ont un repas chaud trois fois par jour. Certains ne mangeaient jamais autant chez eux », souligne le colonel Nagorianski.

700 000 alcooliques

« La situation reste plus difficile dans les villes qu'à la campagne, où il est plus facile de se nourrir. Les services médicaux y sont cependant beaucoup moins accessibles, poursuit le ministre de la Santé. Et la santé des Ukrainiens laisse à désirer. Près d'un tiers d'entre eux se son déjà adressés aux services médicaux avec des problèmes cardiovasculaires.

Aujourd'hui, plus de 700 000 Ukrainiens, principalement des hommes, déclarent être dépendants de l'alcool. Mais comme partout dans l'ancienne Union soviétique, « la petite eau » reste un mode de vie et le nombre de ceux qui en abusent est bien plus important.

Tchernobyl, enfin. Officiellement, l'accident de la centrale atomique a causé la mort de 6000 personnes depuis 1986, mais le ministre de la Santé avoue qu'environ 3,5 millions de personnes ont vécu ou vivent toujours dans la zone irradiée. Selon lui aussi : « Ce sont des ensembles métallurgiques du sud de l'Ukraine que provoquent aujourd'hui des dégâts bien plus importants pour la santé de ses concitoyens. »

Andrei Cerdiouk reste pessimiste : « Pour l'instant, nous ne pouvons rien faire. Le gouvernement est en train d'élaborer un programme d'urgence, mais l'État n'a pas le moyen de le mettre en route. » Et il faut réagir vite, car « même si aujourd'hui, le bilan démographique était équilibré, l'Ukraine ne pourrait retrouver sa population d'avant la chute de l'Union soviétique qu'en 2050. Et c'est loin d'être le cas », conclut le ministre.

Formation

INFO-INTERNET

UTILISATEURS

La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par les utilisateurs et visiteurs au site.

Q- Lorsque j'effectue une recherche des emplois disponibles, dans quel ordre apparaissent-ils à l'écran?

R- Au moment de leur inscription au site, les postes sont identifiés par un code numérique. Ils apparaissent à l'écran selon cette séquence numérique, en ordre décroissant. La date de parution dans le cahier Carrières professions de *La Presse* est également inscrite au haut de la description du poste.

Q- À quelle fréquence la base d'emplois est-elle mise à jour?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant. À moins de demande expresse de l'annonceur, l'annonce restera affichée au site durant un mois.

Q- J'éprouve des problèmes à saisir mon curriculum vitae directement sur le site.

R- Assurez-vous d'abord de bien lire toutes les instructions. Si vous désirez soumettre votre curriculum en direct, vous devrez remplir toutes les boîtes ne portant pas la mention "facultatif", à défaut de quoi il ne pourra être traité par le système. Prenez bonne note du numéro qui vous sera fourni à la fin de l'opération puisque vous devrez le transcrire intégralement pour réviser votre curriculum, au besoin.

Q- Pendant combien de temps mon curriculum vitae sera-t-il conservé dans la base de données?

R- Il y restera durant un an. Toute mise à jour du curriculum ramènera le compte à rebours à 365 jours.

Nous désirons remercier les utilisateurs et visiteurs qui nous transmettent leurs commentaires.

2534874

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

Formation en informatique

Nous vous offrons plus de 50 cours de courte durée (12 heures) de jour, de soir ou de fin de semaine, adaptés à votre niveau, et à des coûts très compétitifs, autant pour les individus que pour les entreprises.

- Java
- Word
- Office
- Access
- Powerpoint
- Visual Basic
- Delphi et C++
- Novell Netware
- Et plusieurs autres

1-800-338-8643
www.collegemarsan.qc.ca

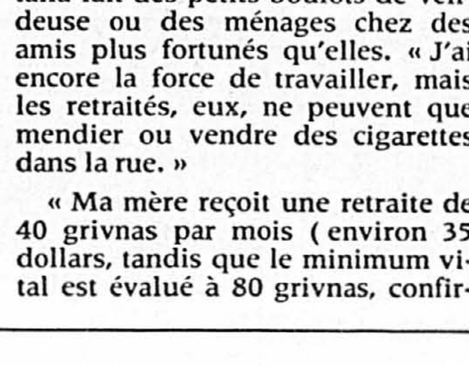
2525123

COURS D'ASTROLOGIE

Session d'automne. Trois niveaux offerts : **cours de base** (débutant), **interprétation** (intermédiaire), **techniques de prévision** (avancé).

CENTRE D'ÉTUDES ASTROLOGIQUES DIANE HOULE
RENS. : (514) 270-4504

2541395-M



JE VEUX TRAVAILLER:
le retourne aux études

Nos Programmes
- Programmeur-analyste (903.64)
- Tech. de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique (900.62)
- Techniques bureautiques (903.61)
- Installation et gestion de réseaux (902.55)

C/C++ / Oracle
Java / Novell
dBase-Clipper
Ms-Access
Windows/NT
Comptabilité
Word
PowerPoint
MS-Excel
Visual Basic
WordPerfect

Avantages
- Prêts et bourses
- Possibilité de soutien financier de l'assurance emploi durant la formation
- Programme de subvention *SPRINT*
- Service complet d'aide au placement
- Une pédagogie axée sur la pratique
- ***Aussi disponible***
- Formation aux entreprises

Permis du ministère 749-770

2524634

Communiquez avec nous à Montréal
(514) 525-3030
1(800) 338-8643
http://www.collegemarsan.qc.ca
Berri-UQAM

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

Collège O'Sullivan

Programmes d'études le soir pour septembre 97 !

Programme de commerce international
Cours très spécialisés, tels que :
° Marketing international
° Paiement et financement du commerce international
° Transit international
° Courtage en douane
° Aspects légaux internationaux
° Gestion de projets d'exportation

Techniques de bureau
Optez pour une spécialisation intensive de 15 semaines en secrétariat **médical ou juridique et notarial**, et apprenez logiciel Word pour Windows '95.

Techniques juridiques
Obtenez une formation de pointe en droit et travaillez dans un bureau d'avocats ou de notaires, de huissiers, au Palais de Justice, dans le service juridique d'une corporation, etc.

Ateliers intensifs en bureautique
° Introduction à Window 95
° Word 7.0 pour Window 95
° Exel 7.0 pour Window 95
° PowerPoint 4.0

De plus :
- Excellent service de placement gratuit pour la durée de votre carrière
- Prêts et bourses, SPRINT

1191, rue de la Montagne, Montréal
Tél. : (514) 866-4622 ou 1 800 621-8055
Métros Peel ou Lucien-L'Allier

2541956-M

ATELIERS INTENSIFS DE MICRO-INFORMATIQUE

Formation sur les environnements, WINDOWS 3.1, 95 et NT, MACINTOSH, NOVELL et NOTES.

Office 97, Fortune 1000, Office 95, multimédia, infographie, Internet, sites Web, AutoCad, JavaScript, VBasic et plusieurs autres.

INSCRIPTION CONTINUE SUR PLACE OU PAR TÉLÉPHONE

Pour information et inscription :
251-1444
poste 4811

CENTRE DES TECHNOLOGIES INFORMATIQUES COLLÈGE DE MAISONNEUVE

Campus principal
3800, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec)
H1X 2A2

Campus Centre-ville
2, Complexe Desjardins
Tour de l'Est, 13e étage

PROGRAMMES À TEMPS PLEIN AUSSI OFFERTS

NOUVEAU AEC en gestion de réseau



Pour recevoir l'horaire d'automne 1997 par télécopieur, appelez notre ligne TouchFax (514) 879-3210

2524000