

CARRIÈRES

L'OUTIL IDÉAL
POUR OBTENIR DES RÉSULTATS

PLUSIEURS OFFRES D'EMPLOI
À DÉCOUVRIR À L'INTÉRIEUR



Télécopieur: 819 564-5482

Téléphone: 819 564-5450

LE NOUVEAU MODE D'EMPLOI:

LA TRIBUNE

workopolis.com
LE SITE DE L'EMPLOI

Ces métiers où l'on ne chôme pas

PAR ANTOINE PALANGIÉ

Une fille, un gars, dans un bar le soir. Ils s'observent, se jaugent longuement d'un œil critique pour finalement repartir chacun de leur côté.

Quel rapport avec le marché du travail? C'est un peu à quoi ressemble la relation actuelle entre les entreprises et les chercheurs d'emploi : les premières montrent une frilosité à laquelle les seconds répondent par une attitude attentiste.

Résultat, le chômage ne diminue pas.

Pourtant, il existe bien des domaines où les entreprises s'arrachent certains talents. Et si la clé du plein-emploi reste un haut niveau de qualification, il y en a pour tous les goûts dans les métiers où l'on embauche.

On vous veut

Cela peut sembler paradoxal dans le contexte actuel

où l'incertitude et le chômage de masse occupent le devant de la scène, surtout chez les jeunes. Pourtant, plus du tiers des entreprises des pays développés déclarent que les difficultés de recrutement entravent leurs performances et leur croissance, selon l'étude Talent Shortage Survey du groupe américain de travail temporaire Manpower.

Cette réalité varie selon les pays : 81 % des sociétés japonaises peinent à trouver les travailleurs dont ils ont besoin, contre seulement 2 % en Irlande. Avec 25 %, le Canada se situe sous la moyenne générale (34 %), tandis que les États-Unis affichent des tensions marquées en matière de recrutement. Une entreprise sur deux y cherche désespérément certains profils.

Il n'en reste pas moins qu'une tendance globale se dessine. Pour la septième année consécutive, Manpower a

interrogé 38 000 employeurs dans 41 pays. De 2007 à 2008, le marché du travail était plutôt en faveur des entreprises qui disaient embaucher plus facilement chaque année (la proportion d'entre elles annonçant des difficultés de recrutement a diminué de 10 % durant cette période). Ce n'est plus le cas.

Depuis les lendemains de la crise, la pénurie d'une certaine main-d'œuvre est repartie à la hausse. Aux États-Unis, le nombre d'entreprises qui peinent à recruter a progressé de 30 % depuis 2009, et de 13 % dans le reste des Amériques.

Un palmarès varié

Parmi les oiseaux rares du marché du travail, les métiers qualifiés comme les soudeurs et les tireurs de joints tiennent le haut du classement depuis trois années consécutives. Ils sont suivis par les ingénieurs, surtout aux États-Unis et dans le reste des Amériques, puis

par les représentants. Dans l'ordre, les autres membres du top 10 des travailleurs les plus recherchés des principales économies sont :

- Les techniciens
- Les travailleurs des technologies de l'information
- Les employés en comptabilité et en finance
- Les chauffeurs
- Les gestionnaires
- Les manœuvres
- Le personnel administratif

Je t'aime, moi non plus

Devant une telle variété en termes de domaines d'activités comme de niveau de qualification recherchés, difficile de comprendre comment le chômage peut encore être un problème!

Toujours selon le sondage de Manpower, la situation actuelle peut s'expliquer par des exigences toujours plus élevées chez les employeurs comme chez les chercheurs d'emploi.

Le principal écueil dans le processus de recrutement reste purement et simplement le faible nombre ou l'absence de réponses aux postes offerts. Et quand des candidats se manifestent, ils sont plus sélectifs en ce qui concerne les horaires, le lieu de travail et veulent surtout gagner plus d'argent.

Les entreprises, quant à elle, se plaignent du manque de compétences techniques, de savoir-vivre au travail ou d'expérience des candidats. Elles relèvent aussi leurs exigences salariales trop élevées. D'une manière générale, les employeurs sont devenus prudents dans la façon d'utiliser leurs ressources depuis la récession. Ils cherchent donc à pourvoir des postes, mais pas à n'importe quelle condition.

En résumé, le marché du travail vous est tout ouvert... à condition d'être un peu flexible dans vos critères.

SOURCE : WORKOPOLIS.COM



Vous recherchez une carrière stimulante auprès d'une équipe dynamique d'ingénieurs conciliant les défis professionnels et les aspirations personnelles? ArjoHuntleigh vous offre cette opportunité.

Situé à Magog, nous sommes à la recherche de gens de talent, nous avons présentement un poste à titre d'ingénieur qualité-fournisseurs.

ARJOHUNTLEIGH
GETINGE GROUP

ARJOHUNTLEIGH MAGOG (anciennement BHM MEDICAL) est présentement à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler les postes suivants :

INGÉNIEUR QUALITÉ-FOURNISSEURS

Sous l'autorité du superviseur assurance qualité, le candidat aura comme principales tâches de :

LE DÉFI

- Assurer le respect et le maintien du système de gestion de la qualité dans un environnement de conception et de fabrication d'instruments médicaux, selon les procédures (PPAP) et instructions en place;
- S'assurer que les nouvelles pièces rencontrent les requis qualité (processus PPAP);
- Effectuer la validation/audits des procédés clés chez les fournisseurs;
- Supporter le processus d'approbation des nouveaux fournisseurs et les transferts de pièces ciblées;
- Effectuer les suivis et l'évaluation de l'efficacité des actions correctives, suite aux non-conformités (SCAR, NC, écart suite à un audit);
- Supporter l'équipe de contrôle de qualité au niveau des méthodes d'inspection et de l'évaluation des écarts observés;
- Réaliser toutes tâches ou projets relatifs aux opérations du département.

LE PROFIL

- Baccalauréat en ingénierie;
- Deux années d'expérience en lien avec le poste, dans une entreprise manufacturière et dans un environnement réglementé;
- Bilinguisme et très bonnes connaissances des systèmes informatiques (MS Office, système ERP, Minitab un atout);
- Posséder une formation d'auditeur auprès d'un organisme reconnu;
- Posséder une bonne connaissance des méthodes statistiques des procédés manufacturiers, ainsi que des aptitudes pour l'interprétation et la rédaction de documents techniques;
- Être en mesure de prendre des décisions rationnelles et structurées, et bien savoir gérer ses priorités;
- Posséder un passeport valide et être disponible pour effectuer des séjours à l'extérieur de la région (US, Europe, Asie).

Nous offrons un environnement de travail dynamique et en pleine croissance, dans une organisation internationale bien établie, innovatrice et à la recherche de l'excellence. De plus, ArjoHuntleigh Magog offre plusieurs avantages sociaux concurrentiels, dans un contexte professionnel stimulant.

ACHETEUR-PLANIFICATEUR

Département : Achats

LE DÉFI

- Transmettre les commandes de pièces chez nos fournisseurs;
- Obtenir sur une base hebdomadaire les confirmations des fournisseurs afin de s'assurer qu'ils sont en mesure d'honorer les conditions des livraisons en cours;
- Soutenir l'implantation du « Portail Web » chez les fournisseurs stratégiques;
- Faire les suivis des non-conformités (NC) attribuées à nos fournisseurs;
- Participer à l'optimisation des niveaux d'inventaires tant chez les fournisseurs que chez ArjoHuntleigh afin de limiter les ruptures ainsi que les surplus d'inventaires;
- Prendre en charge la passation des commandes dès le premier lot de production (PPAP);
- Suite aux approbations requises, mettre à jour des listes de prix des fournisseurs;
- Seconder les acheteurs stratégiques dans divers projets.

LE PROFIL

- Diplôme d'études collégiales (en approvisionnement, serait un atout) jumelé à un minimum de deux années d'expérience en entreprise manufacturière;
- Bilinguisme tant à l'écrit qu'à l'oral;
- Connaissance d'Excel;
- Facilité à travailler en équipe et à gérer efficacement ses priorités.

Toujours en quête de l'excellence, **ARJOHUNTLEIGH MAGOG** est un leader dans la conception de lève-personnes.

Entreprise dynamique et en pleine croissance, nous visons autant le bien-être des utilisateurs de nos produits que celui de nos employés!

Pour soumettre votre candidature nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 septembre 2012 à l'adresse courriel : rh_magog@arjohuntleigh.com

ARJOHUNTLEIGH ADHÈRE AU PRINCIPE D'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI.

Bâtissez plutôt que d'entretenir

PAR SALLY HOGSHEAD

Il y a deux sortes de personnes : celles qui construisent et celles qui se contentent d'entretenir.

Les bâtisseurs sont heureux lorsqu'ils créent, changent, évoluent, développent. Les conservateurs préfèrent préserver les choses dans leur état actuel.

Ces deux types de personnalités sont nécessaires dans une entreprise, mais les chefs de file sont des bâtisseurs. Dans une entreprise, le statu quo est la mort. Si vous n'avancez pas, vous reculez.

SOURCE : MONEMPLOI.COM

UNIPRIX Pharmacie
Simon Grégoire
est à la recherche d'une
TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE

Temps plein. Minimum 3 ans d'expérience.
Salaire très compétitif + avantages sociaux.
Veuillez apporter votre CV à l'adresse suivante :

Uniprix Simon Grégoire
930, 13^e Avenue Nord, Sherbrooke
Demandez Josianne ou M. Grégoire

3006855

CLINIQUE DENTAIRE
D^{re} NANCY BELIVEAU
SOINS EN ESTHÉTIQUE DENTAIRE

DENTISTE RECHERCHÉ
à Windsor

Temps plein, possibilité association

Clinique moderne, supervision hyg., beaucoup potentiel pour ortho et implanto, équipe et ambiance exceptionnelles!

Dre Béliveau, 819 845-4955
cliniquedentairebeliveau.com

2996103

L'APPUI POUR LES PROCHES AIDANTS
ESTRIE

Fondé en septembre 2011 et situé à Sherbrooke, l'Appui Estrie supporte le déploiement de services d'information, de formation, de soutien psychologique et de répit pour les proches aidants d'ânés de la région, dans le but d'améliorer significativement leur qualité de vie. Pour compléter notre équipe, nous sommes à la recherche d'un ou d'une

TECHNICIEN(NE) EN COMPTABILITÉ ET ADJOINT(E) À L'ADMINISTRATION

Poste de 4 jours par semaine (28 heures)

Relevant de la directrice générale, vous aurez à assumer les tâches reliées à la **comptabilité** ainsi qu'au **soutien administratif**.

Sur le plan de la comptabilité, vous effectuerez le cycle comptable complet de même qu'une série de tâches inhérentes (analyse des postes de bilan et de résultats, conciliation bancaire, codification, saisie et paiement de factures, saisie des encaissements et préparation des dépôts, participation à l'élaboration de rapports de fin d'année, conciliation des T4 et relevés 1, etc.). Également, vous participerez à la préparation et à l'administration des budgets ainsi qu'à l'analyse des écarts. Vous devrez vérifier les redditions de compte fournies par les différents organismes financés, en plus de préparer divers rapports comptables et tableaux de suivis.

Aussi, vous devrez soutenir l'équipe et la direction générale en répondant aux appels, en acheminant les courriels, en rédigeant les comptes rendus des rencontres, en composant différents textes, en améliorant la qualité visuelle de certains documents, en maintenant à jour les bases de données, en effectuant divers suivis administratifs, etc.


Exigences : Pour combler ce poste, vous devez posséder une formation collégiale en comptabilité ou en administration, jumelée à au moins cinq années d'expérience dans un rôle semblable (tenue de livre ET support administratif). Vous devez également maîtriser les logiciels de la suite *Microsoft Office* et de *Simple Comptable PRO*. On vous décrit comme étant une personne autonome, organisée et minutieuse qui possède des habiletés à communiquer (à l'oral comme à l'écrit).

Conditions : L'Appui Estrie offre un cadre de travail dynamique, varié et enrichissant. L'entrée en poste est prévue en octobre 2012, avec un salaire se situant entre 18 \$ et 20 \$ l'heure, selon l'expérience. Pour de plus amples renseignements, consultez l'offre d'emploi détaillée au www.lappui.org/estrie/a-propos.

Vous êtes motivé(e) par cet emploi et possédez les compétences requises ? Faites-nous parvenir votre **candidature** (lettre de motivation et C. V.) au plus tard le **vendredi 14 septembre 2012** à gcote@lappuiestrie.org.

Nous remercions d'avance toutes les personnes intéressées par ce défi, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

3001811

 **TIGRE GÉANT**
Recruteur de talent et promoteur de carrières!

Possibilité de carrière

ASSOCIÉ DES RAYONS DE LA MODE

Ce poste intéressera toute personne aimant la variété dans ses tâches quotidiennes et hebdomadaires. La personne occupant ce poste a l'occasion de participer aux techniques marchandes des articles et de créer des présentations de marchandise attrayantes.

Responsabilités clés :

- Voir à ce que les commandes des produits soient passées à temps;
- Remplir les feuilles de retour et voir au réapprovisionnement de toutes les présentations de la section assignée, notamment les bouts de comptoirs, les côtés, les paniers, les bandes agrafes et tous les présentoirs;
- Voir à l'intégrité des planogrammes et au respect des normes d'étiquetage et d'affichage;
- Effectuer des comptes cycliques lorsque nécessaire.

Exigences :

- Capacité à travailler seul ou en équipe;
- Capacité à effectuer une variété de tâches;
- Personne minutieuse;
- Disponibilité à travailler le jour, le soir et les fins de semaine.

CAISSIER

Ce poste intéressera toute personne aimant interagir avec les clients.

Responsabilités clés :

- Assurer un excellent service à la clientèle et répondre rapidement et professionnellement aux questions et préoccupations des clients;
- Enregistrer correctement les transactions des clients dans la caisse;
- Voir à la propreté, à l'apparence et à l'efficacité du poste de travail;
- S'assurer que les caisses sont bien approvisionnées en fourniture;
- Effectuer les autres tâches assignées par le propriétaire/gérant du magasin.

Exigences :

- Facilité à communiquer et excellentes qualités interpersonnelles;
- Excellentes aptitudes en matière de service à la clientèle;
- Disponibilité à travailler le jour, le soir et les fins de semaine.

Les candidats intéressés doivent soumettre leur curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste, avant le **14 septembre** à :

TIGRE GÉANT
810, rue du Conseil, Sherbrooke (Québec) J1G 1L3
819 563-6025

Déposer au service à la clientèle
ou via courriel mgrstore160@gianttiger.com
Visitez notre site web pour en connaître davantage
sur les possibilités d'emploi chez Tigre Géant
www.gianttiger.com/fr/carrieres/

3007908

 **TAILLEUR DE HAIES**
Sherbrooke

TAILLEUR DE HAIES

Exigences :

- expérience en taille de haies commerciales (1-2 ans);
- posséder une voiture et permis de conduire valide.

Poste temps plein saisonnier.
Salaire de 12 \$ à 15 \$/heure.

Contactez-nous au
819 345-9909 ou par courriel à
info@tailledehaiessherbrooke.com.

3008442

Une entreprise située en Estrie recherche :

ÉBÉNISTE et MONTEUR DE MEUBLES SUR MESURE

Tâches

- Fabriquer des meubles sur mesure
- Travailler en entreprise à la fabrication d'ameublements commerciaux (restaurant, bar, magasin de détail, édifices gouvernementaux, etc.)
- Savoir lire les plans.

Salaire avantageux selon expérience.

Vous pouvez communiquer avec nous au :
819 847-2020 ou 819 993-9931

2905775

 **PROMUTUEL**
COATICOOK-SHERBROOKE

Tout commence par la confiance

AGENT EN ASSURANCE DE DOMMAGES (2 POSTES)

Au sein d'une société mutuelle en pleine expansion, vous aurez comme principales tâches de répondre aux demandes des membres-assurés, d'analyser leurs besoins actuels et futurs en vue de leur offrir des protections adaptées à leurs besoins en assurance automobile, commerciale ou habitation en plus de solliciter de la clientèle potentielle.

Le lieu de travail s'effectuera à partir des bureaux de Sherbrooke (1 poste) et de Coaticook (1 poste).

- DEC en Conseil en assurances et en services financiers ou AEC en assurance de dommages
- Permis en règle de l'AMF en assurance de dommages

- Permis en règle de l'AMF en assurance des entreprises (un atout)
- Minimum de 2 ans d'expérience pertinente
- Facilité à communiquer en français et en anglais
- Aptitudes pour le travail d'équipe

Prêt à porter la marque ? Joignez-vous à l'équipe !

Faites parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant le numéro de concours (M- COA12-66) au plus tard le **7 septembre 2012**, à **M^{me} Lison Marcoux**. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront une réponse. Nous prendrons en considération les profils jugés équivalents.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Promutuel, c'est :

Un des plus importants assureurs de dommages au Québec

- 542 000 membres-assurés
- 26 sociétés mutuelles
- Volume-primés de plus de 553 millions de dollars
- Actif de près d'un milliard de dollars
- 1680 employés

Promutuel Coaticook-Sherbrooke

102, rue Child
Coaticook (Québec) J1A 2B3
Télécopieur : **819 849-6855**

Courriel : lison.marcoux@promutuel.ca

Visitez-nous à promutuel.ca

Le multitâche ou l'impuissance du mental

PAR NANCY B.-PILON

Assise à son bureau, Myriam envoie un texto pendant que sa secrétaire lui transmet ses derniers messages. Devant elle, son ordinateur lui montre simultanément ses comptes Facebook, Twitter et courriel. Le téléphone sonne et elle le prend, en croquant dans sa pomme.

Cerveau monotâche

Myriam pourrait gérer l'univers, me diriez-vous? Non, Myriam perd royalement son temps en plus de se magasiner un petit épuisement professionnel.

On aime faire 89 choses à la fois, pas parce qu'on est plus productif (en fait, on l'est moins), mais plutôt parce qu'avoir l'impression de pouvoir tout faire simultanément nous satisfait émotionnellement : on se sent invincible. De plus, de l'extérieur, on a l'air super efficace. Pourtant, dans les faits, les tâches mettent plus de temps à être accomplies et on se sent constamment débordé.

Le cerveau humain n'est pas fait pour effectuer plus d'une opération à la fois. Quand on multiplie les actions en apparence simultanées, l'attention de notre cerveau passe en fait rapidement d'une tâche à l'autre, sans véritablement traiter l'information. On pense qu'on fait tout alors qu'on ne fait rien.

Lire la suite en page E4



Le groupe Boulanger est un important fabricant et distributeur canadien de moulures et de composants de bois depuis 1942. Constatant en évolution, nous désirons recruter une personne dynamique pour rejoindre notre équipe, afin de combler le poste suivant :

ACHETEUR(EUSE)

Relevant de la directrice des achats, vous partagerez avec l'équipe l'ensemble des tâches reliées au processus d'acquisition des biens et services nécessaires à l'exploitation des usines du groupe. Vous serez responsable d'une partie de l'approvisionnement.

Qualités professionnelles

- Habiletés en négociation
- Diplomatie
- Autonomie
- Entregent
- Bonne gestion des priorités
- Rigueur

Exigences du poste :

- Vous possédez une formation collégiale ou universitaire en administration ou dans une discipline connexe
- Vous êtes bilingue et possédez 3 ans d'expérience dans le domaine des approvisionnements
- Vous maîtrisez la suite Microsoft Office

Nous vous invitons à vous joindre à notre équipe. Vous bénéficierez de conditions concurrentielles, d'un climat de travail stimulant, et d'avantages sociaux intéressants.



Si vous êtes intéressé par ce poste faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 17 septembre 2012,

par courriel : ressourceshumaines@boulanger.qc.ca
par télécopieur : 819 358-4192
ou à l'adresse suivante : 235, rue St-Louis, Warwick, J0A 1M0

Roland Boulanger & cie ltée souscrit au principe d'équité à l'emploi. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception.



Nous recherchons des personnes autonomes et dynamiques pour combler des postes de :

Technicien de mise en marché (Granby)

Pepsico Brevages Canada est le plus grand fabricant, vendeur et distributeur au monde des boissons Pepsi, une marque de commerce reconnue mondialement. Lorsque vous joignez les rangs de PBC, vous appréciez un degré élevé d'autonomie, des responsabilités accrues ainsi qu'une visibilité journalière. Nous récompensons les personnes innovatrices et ayant un sens de l'entrepreneuriat, qui ont plaisir à prendre des risques calculés et qui aiment travailler en équipe.

Relevant du directeur des ventes, grandes surfaces, vos principales fonctions seront d'effectuer la mise en marché des produits dans les magasins de grandes surfaces et d'assister à titre de représentant des ventes. Ce poste nécessite d'être en excellente forme physique puisqu'il requière de manipuler de façon répétitive des caisses pesant entre 20 et 50 lb.

Responsabilités

- Placer l'inventaire sur les tablettes;
- Effectuer la rotation de l'inventaire;
- Créer des présentoirs;
- Gérer l'inventaire dans l'entrepôt;
- Faire le compte de l'inventaire et placer des commandes pour livraison;
- Communiquer les résultats de vente au responsable de magasins et aux dirigeants de PBC;
- Bâtir d'excellentes relations avec la clientèle en magasin;
- Négocier des points de vente supplémentaires en magasin.

Territoires : Sherbrooke et les environs

Qualifications

- DEC en administration - option Marketing;
- Expérience pertinente reliée au poste;
- Détenir une bonne connaissance de l'industrie des produits de consommation (atout);
- Un solide sens du service à la clientèle;
- Excellentes habiletés interpersonnelles et de leadership;
- Autonomie et sens de l'organisation;
- Bilinguisme essentiel (français et anglais parlé et écrit).

Veillez envoyer votre curriculum vitae en spécifiant le numéro de référence (Ref : 2012-070) du poste par courriel à ressources.humaines@pepsico.com

3005900

PHARMAPRIX

PHARMACIE
SOPHIE DESCHÊNES

COSMÉTICIENNES

Temps plein (1)
(28 à 40 heures semaine)
Avec expérience
Jour, soir et fin de semaine

Temps partiel (1)
(5 à 15 heures semaine)
Soir et fin de semaine
Avec expérience

**TECHNICIEN(NE)
DE LABORATOIRE**

Temps partiel
(10 à 20 heures semaine)
Soir et fin de semaine
Avec expérience

Si ce défi est à la mesure de vos ambitions, faites parvenir votre curriculum vitae sans tarder à

Marc Brodeur,
gérant du magasin par
télécopieur : 819 820-7933
ou courriel :
gphx071@pharmaprix.ca

Grandmont et fils ltée est un chef de file dans la construction de ponts et viaducs partout au Québec depuis 50 ans. Le siège social de l'entreprise est situé à Drummondville. Dans le but d'offrir à sa clientèle des ouvrages de génie civil de première qualité, l'entreprise est à la recherche de personnes pour combler les postes suivants :

COORDONNATEUR DES ÉQUIPEMENTS

Description
Les tâches du coordonnateur consistent à prendre en charge la gestion de l'ensemble des équipements spécialisés à la construction de ponts et incluent entre autres :

- Mise en place et suivi des programmes d'entretien des équipements;
- Conception d'équipements spécialisés à la construction de pont;
- Gestion des ressources humaines nécessaires à la réalisation des tâches;
- Gestion des fournisseurs d'équipements et de matériaux;
- Planification des opérations du département des équipements, incluant le transport et les réparations.

Le coordonnateur est supervisé par le directeur des équipements et assure la liaison avec les chargés de projets de chantiers et le contremaître de cour.

Exigences

- Baccalauréat en génie mécanique ou expérience équivalente;
- Expérience en conception d'équipements mécaniques (un atout).

Qualités recherchées

- Excellentes aptitudes à la planification et à l'organisation;
- Autonomie/débrouillardise;
- Esprit créatif;
- Solides aptitudes à la communication et approches interpersonnelles;
- Posséder un intérêt marqué pour des projets de nature variée.

Début

- Poste permanent, à temps plein (40 h/sem.);
- Au Centre-du-Québec (Drummondville);
- Début immédiat.

DESSINATEUR

Description
Les tâches du poste à combler consistent à dessiner avec Autocad, à partir des croquis des ingénieurs, des équipements spécialisés à la construction de ponts et des ouvrages temporaires, tels que des étalements et des coffrages de béton, des ponts temporaires, des pieux ou des excavations profondes.

Le dessinateur est supervisé par le dessinateur senior.

Exigence

- Le candidat doit posséder une maîtrise du logiciel Autocad.

Début

- Poste permanent, à temps plein (40 h/sem.);
- Au Centre-du-Québec (Drummondville);
- Début immédiat.

Pour postuler :

GRDMONT ET FILS LTÉE
900, rue Labonté, Drummondville (Québec) J2C 5Y4
Téléphone : 819 478-1437
Télécopieur : 819 478-7440
Courriel pour postuler : c.cabana@grandmont.ca



Concours - S-534.2

Secrétaire d'école
École Mgr Durand - Coaticook
Poste régulier temps plein
31 h 30 /semaine

Concours - S-542.1

Technicien(ne) en travaux pratiques
Polyvalente Montignac - Lac-Mégantic
Poste régulier temps plein - cyclique
35 h/semaine

Pour postuler

Commission scolaire des Hauts-Cantons
Service des ressources humaines
4730, rue Dollard
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1G6
Télécopieur : 819 583-3730
Courrier électronique : michelle.lamothe@cshc.qc.ca
Date limite : Lundi 10 septembre 2012

POUR EN SAVOIR PLUS :

www.cshc.qc.ca



Ensemble
pour construire la réussite



Le Salésien

Depuis sa fondation en 1962, le Séminaire Salésien se caractérise par un modèle de vie étudiante unique et avant-gardiste. Seule école privée à Sherbrooke avec deux bâtiments, soit un pour le 1er cycle et un autre pour le 2^e cycle, le Séminaire Salésien accueille plus de 700 garçons et filles de la 1^{re} à la 5^e secondaire.

Pour l'année scolaire 2012-2013
Notre institution est à la recherche

SURVEILLANT(E) D'ÉLÈVES à temps partiel

Qualifications

- Diplôme d'études secondaires;
- Compétences dans les relations interpersonnelles avec des élèves du secondaire;
- Expérience dans le domaine de l'éducation est un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae
avant le vendredi 7 septembre 2012, 16 h, à l'adresse suivante :

Le Salésien
Att. Direction générale
135, rue Don Bosco Nord
Sherbrooke (Québec) J1L 1E5

Nous remercions les personnes qui auront postulé pour ce poste. Veuillez cependant prendre note que seules les personnes retenues pour l'entrevue seront contactées.

3003317



mordez à pleines dents dans une nouvelle carrière

GÉRANT DE DÉPARTEMENT Fruits et légumes

Vous souhaitez vous joindre à une équipe dynamique axée sur la réussite et vous pensez que votre apport aura une incidence immédiate ?
Nous aimerions en savoir davantage à votre sujet!

Un milieu de travail formidable!

Vous pouvez faire parvenir votre candidature à M^{me} Karine Piette
chez Maxi Lac Mégantic, 3500, rue Laval,
Lac Mégantic (Québec) G6B 1A4.

Télécopieur : 819 583-4017 | Courriel : kpiette@provigo.ca

Pour en savoir plus et pour postuler, visitez la section Carrières
de notre site Web au www.joblaw.ca.

Nous respectons l'environnement, choisissons nos fournisseurs avec intégrité et nous efforçons
de travailler pour le progrès de la collectivité.

Nous donnons à nos collègues la possibilité de progresser dans leur carrière, leur donnons une formation
complète et leur offrons un programme d'avantages sociaux ainsi que la souplesse
dont ils ont besoin pour s'épanouir.



TAFISA CANADA EST UN CHEF DE FILE MONDIAL

dans la fabrication de panneaux de particules et de panneaux décoratifs. Située à Lac-Mégantic et dotée d'une technologie de pointe, notre entreprise connaît une croissance rapide sur les marchés canadien et américain grâce à la contribution et à l'expertise de ses 320 employés qui partagent des objectifs communs.

► CONSEILLER SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL

Relevant du directeur des ressources humaines, vous aurez la responsabilité de coordonner l'ensemble des activités et dossiers en matière de santé et de sécurité par la mise en place de politiques, de procédures, de comités, de programmes de formation, d'information et de conseils afin d'assurer un environnement de travail sain et sans danger. De plus, vous aurez à faire appliquer les standards corporatifs en matière de santé et sécurité émis par la maison mère Portugaise ainsi que les normes OHSAS 18001.

Nous recherchons un candidat détenant un diplôme d'études universitaires en relations industrielles ou l'équivalent jumelé à une spécialisation en santé et sécurité jumelé à une expérience de 3 à 5 ans en milieu industriel. De plus, le titulaire du poste devra être bilingue (anglais et français).

Si ce poste vous intéresse et que vous démontrez une capacité à exercer un leadership, que vous détenez un sens des priorités et que vous êtes en mesure d'animer et d'apporter des équipes de travail à mettre en place des solutions concrètes, faites parvenir votre curriculum vitae au service des ressources humaines de Tafisa Canada en mentionnant le titre du poste.

Par courrier :
4660, rue Villeneuve
Lac-Mégantic, Qc
G6B 2C3

Par courrier :
tafisa@tafisa.ca

Par télécopieur :
819.583.2931



www.tafisa.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

LAITIÈRE DE Coaticook Ltée

Fondée en 1940, La Laiterie de Coaticook est un chef de file dans la production de crème glacée et de fromage au Québec. Notre entreprise est soucieuse d'offrir à plus de 100 employés un environnement accueillant et dynamique ainsi qu'une ambiance de travail appréciée. Nous sommes présentement à la recherche d'une ou d'un candidat afin de combler le poste suivant :

ÉLECTROMÉCANICIEN (FRIGORISTE)

Principales responsabilités

- Sous la gouverne du responsable de l'entretien, l'électromécanicien (le frigoriste) effectuera des travaux et entretien de nature mécanique, pneumatique, hydraulique, électrique et électronique sur les appareils, les équipements et le bâtiment.

Profil requis

- Apte à travailler en équipe
- Apte à travailler sans supervision
- Apte à communiquer oralement et par écrit
- Apte à analyser et à résoudre des problèmes
- Apte à faire des calculs mathématiques
- Apte à composer avec le changement
- Bonne condition, capacité et endurance physiques

Qualifications minimum

- DEP en électromécanique ou expérience pertinente
- Connaissance en réfrigération, un atout
- Minimum de 5 ans d'expérience en mécanique industrielle
- Certification de mécanicien machine fixe - Classe B, un atout
- Bonne connaissance des logiciels Word et Excel
- Bilinguisme un atout (français et anglais)

Statut d'emploi et horaire de travail

- Poste permanent
- Temps plein
- Horaire de travail variable et sur appel

Veillez soumettre votre curriculum vitae via courriel à
info@laiteriedecoaticook.com d'ici le vendredi 14 septembre 2012.
Seules les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées.

M. Marc Faubert, coordonnateur
Laiterie de Coaticook
1000, rue Child
Coaticook, QC J1A 2S5
www.laiteriedecoaticook.com
(T) 819 849-2272 / 1 800 846-7224

3008219

Suite du texte de la page E3

À chaque action son moment

La solution? D'une simplicité rare, connue de tous et souvent répétée par nos mères pendant nos jeunes années : faire une chose à la fois.

Comment est-ce possible de ne cibler qu'une tâche alors qu'on est conditionné à en gérer huit? En se faisant des listes, un horaire et en revoquant la gestion de ses communications.

Premièrement, on doit identifier les moments de la journée où on se sent plus motivé et ceux où on manque d'énergie. Ces moments seront, grosso modo, les mêmes chaque jour. Ainsi, on peut prévoir les tâches qui nécessitent plus de concentration dans les plages où on a le plus d'énergie (généralement le matin) et celles qui requièrent moins d'attention dans les périodes creuses.

Ensuite, on prévoit des moments précis dans la journée pour nos retours de courriels et d'appel. Au début, il sera important d'avertir ses collègues. Si ces derniers sont habitués à ce qu'on réponde à leur courriel dans la minute et qu'ils se retrouvent soudainement sans réponse pendant des heures, ils se questionneront. Changer son message vocal en indiquant les périodes durant lesquelles les retours d'appels seront effectués est aussi un bon moyen d'avertir les clients. En dehors de ces plages, votre attention sera consacrée à autre chose.

Les pauses sont importantes. Elles permettent de décrocher et de se divertir. Si on se concentre à fond sur la tâche pendant le boulot, on doit décrocher complètement pendant la pause. On laisse le cellulaire à son bureau et on pense à autre chose.

Afin d'accomplir ses tâches le plus efficacement, on peut se faire une liste détaillée des trucs qui seront à faire pour le lendemain. Une liste réaliste dont les éléments sont classés en ordre de priorité aidera à visualiser sa journée. Ensuite, on place les tâches dans son horaire et le tour est joué.

En naviguant sur Internet, on n'ouvre qu'une seule fenêtre à la fois. C'est le temps de retourner ses courriels? Seule la boîte de courriel est ouverte. C'est le moment de mettre en ligne un billet de blogue? Seul le tableau de bord du blogue est ouvert.

Le cerveau humain peut s'arranger pour qu'on puisse respirer et marcher simultanément. Pour le reste, il faut lui donner un coup de pouce, accepter qu'on ne soit pas un ninja en écoutant sa maman.

SOURCE : WORKOPOLIS.COM



RACINES ESTRIENNES

HOMMAGE À NOS FAMILLES PIONNIÈRES

PAR DENIS BEAULIEU
Rechercheur et auteur
pdg.beaulieu@videotron.ca

Racine

La dénomination de la municipalité de Racine fut attribuée en l'honneur de monseigneur Antoine Racine (1822-1893), premier évêque du diocèse de Sherbrooke, de 1874 à 1893.

Les premiers habitants du Canton d'Ely-Partie-Est arrivèrent en 1825. Ce furent des anglophones. Les premiers Canadiens-français s'installèrent en 1844. Un magasin général fut ouvert dans le village en 1845. Un moulin à scie était en pleine activité.

En 1881, un premier missionnaire, l'abbé Zéphirin Mondor, curé de Valcourt, vint ouvrir et desservir la mission d'Ely-Partie-Est. De 1887 à 1906, l'abbé Louis-Théophile Descarries, lui aussi curé de Valcourt, desservit la mission. Un grave incendie détruisit le moulin à scie en 1904. Plusieurs familles quittèrent le village, faute de travail.

Mgr Paul LaRocque procéda à l'érection canonique de la paroisse Saint-Théophile le 3 juillet 1905. Cette dénomination fut donnée à la nouvelle paroisse en l'honneur de l'abbé Louis-Théophile Descarries, curé fondateur de Sainte-Marie et de Racine.

Le premier curé, l'abbé Joseph-Eugène Lemieux, arriva dans la paroisse au début de 1906. Dès le 17 mai suivant débuta des travaux de construction de l'église, selon les plans et les devis de l'architecte Wilfrid Grégoire. Elle fut bénite officiellement le 10 octobre 1907. Le mois suivant, le curé emménagea dans le presbytère.

Le 1^{er} mars 2011, la paroisse fut dissoute et son territoire fut intégré dans celui de la nouvelle paroisse Sainte-Famille de Valcourt.

Voici quelques noms des premières familles de la paroisse Saint-Théophile de Racine qui, en 1906, y firent baptiser, se marièrent ou firent inhumer un de leurs membres :

Hector Ferland
et Rosalie Charest

Adolphe Jeanson
et Valérie Lussier

Ludger Jeanson
et Anna Gobeil

Michel Chalifoux
et Guilda Bousquet

Honoré Lefebvre
et Éléonore Fontaine

Pierre Gaulin et Odile Jeanson

Elzéar Beaugard
et Arsélia Bastien

Joseph Bombardier
et Octavie Courtemanche

Philias Racicot et Marie Gagné

Alfred Neider et Clara Godhu

Napoléon Bédard
et Elizabeth Duclos

André Champigny
et Corine Lussier

Napoléon Dulude
et Louisa Desmarais

Edmond Trudeau
et Olympe Drouin

Félix Fontaine
et Flora Hébert

Alphonse Bombardier
et Alma Boisvert

Frédéric Ledoux
et Médora Bourbeau

Adélarde Delage
et Delvina Lemieux

Louis Phaneuf
et Rose Anna Pivin

François-Xavier Gaulin
et Hermina Bousquet

Jean-Baptiste Valade et
Camille Lemay

Êtes-vous compétent ?

PAR ANNABELLE MOREAU

Les listes de compétences, exigences et aptitudes professionnelles s'allongent. Les employeurs en demandent toujours plus et il vous faut parler anglais, russe ou allemand ; savoir utiliser tel ou tel logiciel, comprendre le langage HTML, utiliser efficacement les médias sociaux, être un expert de la finance ou du secteur agro-alimentaire, et quoi encore ? Et surtout comment mettre vos compétences en valeur ?

La plateforme Smarterer pourrait vous aider à évaluer vos compétences professionnelles, à vous mettre en valeur devant d'éventuels employeurs, ou encore à évaluer vos employés... actuels ou futurs.

Développé à Boston en 2010, Smarterer permet par l'intermédiaire de divers tests, du plus ludique au plus sérieux, de dresser un portrait de vos compétences et intérêts, mais surtout de s'éloigner du traditionnel CV qui donne finalement peu à voir.

Plus de 500 tests sont disponibles sur autant de sujets, et sont organisés en une vingtaine de catégories et d'intérêts dont finances et mathématiques, marketing, outils de bureau, réseaux sociaux, mais aussi musique, culture pop, ou langues.

Offert seulement en anglais, Smarterer est simplissime à utiliser. Il suffit de créer un profil et de commencer. Mais attention, les tests peuvent créer une forte dépendance !

Êtes-vous smart ?

Une fois le profil créé, une multitude d'options s'offre à l'utilisateur. Mais, fait intéressant, plus les informations du profil sont précises, plus Smarterer pourra suggérer des tests en lien avec le domaine du candidat. À l'instar d'autres réseaux sociaux, la page « profil » permet à l'utilisateur de voir les tests effectués et les résultats obtenus.

Vous avez choisi de tester vos connaissances concernant Twitter ? Word ? Photoshop ? Cinq résultats sont possibles : débutant, familier, compétent, expert et maître. Vous décidez quand vous vous arrêtez, il n'y a ni maximum, ni nombre minimum de questions, et vous pouvez recommencer le test autant de fois que vous le voulez pour faire grimper votre score.

C'est d'ailleurs l'un des buts de Smarterer : le développement des compétences. Et le site vous garantit que les questions seront toujours différentes. De plus, il vous envoie régulièrement des rappels pour vous inviter à passer à un niveau supérieur.

Mais que faire avec les résultats ? Vous pouvez les partager sur les médias sociaux, ou directement sur Smarterer, et comme avec les réseaux sociaux de ce monde, vous pouvez comparer vos résultats avec ceux d'autres utilisateurs.

Employés demandés

Et pour les employeurs ? Quels sont les avantages à utiliser Smarterer ? Les recruteurs peuvent ajouter des tests de la plateforme directement à leurs offres d'emploi, sur leur site ou blogue. La marche à suivre est enfantine et peut s'avérer très efficace pour sélectionner les candidats. Les employeurs peuvent également créer de nouveaux tests et les faire subir à leurs salariés actuels ou futurs.

Mais est-ce que des tests,

aussi innombrables soient-ils, peuvent remplacer l'expérience, le talent, le parcours professionnel, bref, les aptitudes sociales et relationnelles ? Avec la multiplication des outils technologiques, il peut être intéressant de se mesurer aux autres et de savoir si l'employé du mois en chacun de nous est vraiment performant.

Et vous, êtes-vous Smarterer ?

SOURCE : WORKOPOLIS.COM

CONSTRUCTION DJL recute pour son agence de l'ESTRIE !



Chef de file dans le secteur des grands travaux routiers, nous exploitons un vaste réseau de carrières et d'usines d'enrobés bitumineux à travers le Québec. Nous sommes présentement à la recherche d'un ou d'une :

CONTREMAÎTRE DE CONCASSAGE

LIEU DE TRAVAIL :
• Sherbrooke

RESPONSABILITÉS :

- Surveiller, coordonner et planifier les activités de concassage;
- Suivre la production et assurer la conformité des granulats avec les standards établis;
- Gérer une équipe;
- Suivre les programmes de qualité et santé sécurité au travail;
- Planifier les réparations des concasseurs;
- Faire le suivi du programme d'entretien et de maintenance.

EXIGENCES :

- Minimum cinq (5) ans d'expérience dans des fonctions similaires;
- Posséder de bonnes habiletés en matière de communications/rerelations interpersonnelles;
- Avoir de l'expérience en milieu syndiqué (atout);
- Avoir des connaissances en mécanique et en soudure;
- Être disponible et débrouillard;
- Être reconnu pour son leadership.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

Construction DJL inc.
1550, rue Ampère - Bureau 200
Boucherville (Québec) J4B 7L4
Télécopieur : 450 655-1201

Courriel : resshum@djl.ca

Veillez noter que seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.
(Licence R.B.Q. 8115-6291-32)

PASSION & SAVOIR-FAIRE
WWW.DJL.CA

3005702

LES TISSUS
GEO. SHEARD
FABRICS



ISO
9000-2008

Les Tissus Geo. Sheard est un fabricant de tissu d'ameublement de bureau. Notre ligne de produits élaborée, notre flexibilité et notre rapidité à livrer contribuent significativement à faire de nous un leader dans son secteur, à travers l'Amérique du Nord. Deux fois gagnant du prix Excel pour l'entreprise de l'année, nous tissons notre succès depuis maintenant 75 ans. Nous sommes fiers de constater que l'élargissement de notre gamme de produits incite la création de nouveaux postes.

C'est pourquoi nous sommes à la recherche d'une personne pour occuper le poste de

COMMIS AUX ACHATS

PROFIL DES CANDIDATS

- Très bonne connaissance de la suite Office, particulièrement Excel
- Expérience dans les achats
- Bilinguisme essentiel
- À l'aise avec les chiffres
- Autonome, responsable et dynamique

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae par écrit au plus tard le 10 septembre prochain :

pmyre@geosheard.com
Les Tissus Geo. Sheard Itée
84, rue Merrill
Coaticook, QC J1A 1X4

3009063

SOURCES : CORPORATION ARCHÉPISCOPALE CATHOLIQUE ROMAINE DE SHERBROOKE.
UNE ÉGLISE ENTRE LACS ET MONTAGNES, CACRS, SHERBROOKE, C2010, 430 P.
INSTITUT GÉNÉALOGIQUE DROUIN. REGISTRES DU FONDS DROUIN, LA PRAIRIE,
HTTP://WWW.GENEALOGIEQUEBEC.COM.

Matériel scolaire gratuit pour les plus petits



PHOTO FOURNIE

Depuis 2004, à la veille de la rentrée scolaire, le club Rotary de Sherbrooke tient sa soirée « Sac-École » qui vise à fournir gratuitement le matériel scolaire à des enfants moins nantis de la première année du primaire. Des rotariens et leurs familles sont fiers d'accompagner près de 150 enfants, de sept écoles de la région de Sherbrooke, à la rentrée de « grands » 2012.

6590 \$ pour la sclérose en plaques



IMACOM, RENÉ MARQUIS

Plus de 1500 visiteurs se sont rendus au parc Julien-Ducharme à Fleurimont, dimanche dernier, afin d'admirer les quelque 420 voitures qui étaient exposées dans le cadre de la 18e édition de l'événement Les Belles de Fleurimont. Entre autres, l'activité annuelle a permis d'amasser une somme de 6590 \$ au profit de l'Association de la sclérose en plaques de l'Estrie (ASPE). Sur la photo, on voit Pierre Casavant, du Club des voitures anciennes de l'Estrie, Ghislain Côté, un homme atteint de la sclérose en plaques, et René McKay, directeur général de l'ASPE.

Golfer pour la Fondation du CSSS du Granit



COLLABORATION SPÉCIALE, CSSS DU GRANIT

Près de 200 golfeurs sont attendus à la 20^e édition du Tournoi de golf des employés du Centre de santé et de services sociaux (CSSS) du Granit, le 8 septembre, sur les allées du Club de golf du lac Mégantic. Le tournoi vise à amasser des fonds pour la Fondation du CSSS du Granit. Il a été placé sous la présidence d'honneur du président-directeur général de Promutuel Monts et Rives, Pierre Bélair, dont l'organisation est un commanditaire majeur du tournoi depuis plusieurs années. M. Bélair (à gauche) pose avec la responsable du comité organisateur, l'infirmière Maryse Boulanger, et Pierre Latulippe, directeur général du CSSS du Granit.

Le Cégep honore des enseignants



PHOTO FOURNIE

La Fondation Cégep de Sherbrooke a remis deux prix à des membres du personnel. Nicolas Caron (au milieu à gauche), enseignant en Chimie, a reçu le prix Activité remarquable pour l'activité Collaboration primaire-cégep. L'enseignant en éducation physique et entraîneur de l'équipe de football des Volontaires, Jean-Benoît Jubinville (au milieu à droite), a pour sa part reçu le prix Coup de coeur. Sur la photo, les deux enseignants honorés sont entourés par Marie-France Bélanger, directrice générale du Cégep de Sherbrooke, et Éric Fernet, directeur de la Fondation Cégep de Sherbrooke et responsable Liaison cégep-entreprises.

2500 \$ aux Grands Frères Grandes Sœurs



Le Provigo Liette Fauteux de la rue Galt Ouest a remis un don de 2500 \$ aux Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie, qui servira au programme de mentorat Go les filles! « Ce généreux don permettra à un plus grand nombre de jeunes filles évoluant au niveau primaire de participer à divers activités et ateliers, organisés à l'école, visant à les sensibiliser à adopter de meilleures habitudes de vie », explique Nathalie Ouellette, directrice des Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie. Sur la photo, Mme Ouellette est accompagnée de Liette Fauteux, marchande propriétaire.

Le projet Volière récompensé



PHOTO FOURNIE

L'Association des gestionnaires de ressources bénévoles du Québec (AGRQBQ) a décerné son prix reconnaissance annuel au programme d'engagement communautaire du Centre de réadaptation Estrie (CRE) pour la réalisation du projet Volière. Étaient présentes lors de la remise du prix, Julie Duguay, chef du programme Adultes du CRE, Émmanuelle Bombardier, éducatrice spécialisée au programme Adultes et responsable du programme d'engagement communautaire au CRE, Nicole René, directrice générale du Réseau de l'action bénévole du Québec, et Andrée Méthot, présidente du conseil d'administration de l'AGRQBQ.

CARNET COMMUNAUTAIRE

ACHEMINEZ VOTRE MESSAGE PAR COURRIEL À :
redaction@latribune.qc.ca
ou par télécopie au 819 564-8098

> Vous recherchez une gardienne responsable occasionnelle ou à temps complet pour s'occuper de votre petit trésor de moins de 2 ans? **Naissance Renaissance Estrie** met un babillard de gardiennes à votre disposition. Info : 819 569-3119, poste 101.

> Vous êtes une personne aînée? Vous avez besoin d'accompagnement pour choisir une résidence privée pour aînés ou pour la défense de vos droits? **Le réseau d'aînés-bénévoles de l'AQDR de Sherbrooke** est disponible pour vous accompagner. Info: 819 829-2981.

> Inscription pour la **chorale Les Oisillons** (jeunes garçons et filles, âgés entre 7 et 20 ans) les 8, 15, 22 et 29 septembre, 9 h 30 à 11 h 30, à la Belle Chapelle, 500 Murray, Sherbrooke.

> Dans un climat respectueux, confidentiel et sans jugement, les bénévoles du **Centre des femmes La Parolière** vous écoutent confier ce que vous vivez du lundi au vendredi de 13 h 30 à 15 h 30. Gratuit et sans rendez-vous. Info : 819 569-0140

> Devenez un Innovateur et pourriez animer des conférences ou ateliers dans les écoles de la région sur un domaine scientifique ou technologique dans lequel vous avez des connaissances approfondies. Info : 819 565-5062.

> **L'ACTE**, organisme offrant des services à des personnes cérébraux lésées en Estrie, organise différentes activités afin que les membres puissent socialiser et maintenir leurs acquis. Une de ces activités est le hockey balle débutant en septembre, à raison d'une pratique aux deux semaines. Info : 819 821-2799, poste 234.

> **La Rose des vents** parait un programme d'activités physiques adapté pour les personnes atteintes de cancer. Encadré par une éducatrice du Complexe Médico Sportif MaxiClub, il est d'une durée de six semaines et débute le 4 septembre. Info : 819 823-9996

> **Le Club de Philatélie de Sherbrooke** reprend ses activités le 5 septembre, 18 h; les rencontres se dérouleront le premier et troisième mercredi du mois, à la Bibliothèque Éva-Sénécal. Info : 819 563-5475.

> **Ordre de la Rose-Croix**: présentation vidéo sur l'histoire, la philosophie et les enseignements de l'AMORC, période d'échange, le 5 septembre, 19 h, au 1323 Grégoire, Sherbrooke. Info : 819 571-7214.

> **Epluchette de blé d'Inde** pour **Elixir** pour souligner le début des activités d'automne, le 8 septembre, 11 h à 15 h, au Carrefour Accès Loisir, 172 Elaine C.Poirier, Sherbrooke. Inscription avant le 5 septembre : 819 562-5771.

> **Les Amies de l'artisanat de loisirs Marie-Reine** débutent la saison par un brunch d'accueil le 11 septembre, 11 h, au pavillon du parc Bureau, Sherbrooke. Rés. avant le 5 septembre : 819 346-9898.

63 ans de carrière

HONOLULU — Un ancien agent de bord va faire son entrée dans le Livre des records Guinness après 63 ans de carrière et 320 millions de kilomètres.

Ron Akana, 83 ans, a effectué son dernier vol professionnel le week-end dernier pour la compagnie United Airlines. Sa carrière s'est achevée là où elle avait démarré, dans l'État d'Hawaï.

Le livre Guinness l'a contacté il y a quelques mois, avant de lui envoyer une plaque reconnaissant qu'il est l'agent de bord ayant eu la plus longue carrière.

— La Presse canadienne

FORMATION



Nous avons le plus haut taux de placement au Québec!

Entrenez aujourd'hui votre carrière de demain...

COURS DE SECRÉTAIRE DENTAIRE

Cours offert à Sherbrooke Service de placement

Formation Pro-Santé M. R. inc.
1 877 577-8080
3010278

FORMATION

En route vers le succès...

FORMATION EN TRANSPORT PAR CAMION

option ANGLAIS ADAPTÉ AU TRANSPORT

À EAST ANGUS

DÈS LE 17 SEPTEMBRE 2012

Quelques places disponibles

Pour information communiquez avec Mme Claude Roy au 819 832-3637 poste 1100

Formation GRATUITE

- Programme d'une durée de 21 semaines (formation de base) financé par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) et 70 h (option anglais adapté au transport) financées par Emploi-Québec.
- Menant à un diplôme d'études professionnelles.
- Soutien financier possible du MELS (prêts et bourses) ou d'Emploi-Québec.

Pour information : www.cftr.qc.ca

Une carrière qui vous mènera loin



CENTRE DE FORMATION EN TRANSPORT DE CHARLESBOURG
Commission scolaire des Premières-Séguin



Commission scolaire des Hauts-Cantons
Éducation des adultes



SOLUTION DE LA SUPERGRILLE DU JEUDI 23 AOÛT

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
1	C	O	N	C	U	R	R	E	N	T	F	O	U	L	E	E	D	I	S	Q	U	A	L	I	F	I	E	R	1		
2	A	L	I	E	N	E	E	S	T	E	R	A	L	L	I	E	O	V	I	A	E	N	T	E	2	2	2	2	2	2	
3	V	I	E	S	V	E	C	T	E	U	R	C	I	O	S	C	U	L	E	S	I	N	N	E	3	3	3	3	3	3	
4	A	V	E	P	U	L	L	T	E	C	A	S	S	E	N	T	D	I	S	A	R	D	T	L	4	4	4	4	4	4	
5	L	E	S	T	E	L	E	G	S	M	U	S	S	E	T	I	L	E	I	T	E	S	U	S	A	5	5	5	5	5	
6	C	R	U	R	E	E	A	E	R	E	R	E	N	C	E	N	S	M	E	A	T	S	A	G	E	6	6	6	6	6	
7	A	P	L	I	S	S	E	R	O	L	A	V	T	P	D	A	M	U	R	A	N	I	E	S	7	7	7	7	7	7	
8	D	R	I	L	L	S	P	E	C	T	O	R	A	L	F	O	C	R	O	M	E	L	U	E	S	8	8	8	8	8	
9	E	U	R	E	A	D	I	E	U	N	E	R	O	L	I	O	P	A	L	I	N	L	I	S	S	9	9	9	9	9	
10	M	E	B	Y	E	S	E	L	S	F	E	L	O	N	S	E	X	O	C	E	T	A	10	10	10	10	10	10	10	10	
11	C	I	S	E	L	E	E	S	V	O	L	P	E	U	T	G	I	N	R	A	M	I	E	U	R	11	11	11	11	11	
12	O	N	S	E	S	E	N	A	U	M	E	R	R	E	A	U	G	A	G	E	N	X	12	12	12	12	12	12	12	12	
13	R	E	I	S	E	S	T	E	E	P	A	R	V	E	N	I	E	L	L	E	S	A	S	I	L	13	13	13	13	13	
14	R	E	S	I	L	L	E	A	E	R	A	T	E	U	R	V	U	S	E	I	C	I	O	U	R	14	14	14	14	14	
15	I	R	E	U	S	E	N	T	V	S	L	A	L	O	M	S	S	H	A	H	U	N	E	S	15	15	15	15	15		
16	D	I	A	U	L	E	S	T	O	L	O	N	V	I	O	L	E	I	T	A	L	I	E	N	U	16	16	16	16	16	
17	A	N	E	I	S	I	S	F	A	T	A	L	E	U	S	U	R	E	S	P	R	E	T	R	E	17	17	17	17	17	
18	P	O	L	I	E	N	A	I	F	S	O	E	S	T	R	E	S	I	R	E	N	E	S	H	V	18	18	18	18	18	
19	E	U	D	U	C	T	I	L	E	T	S	U	R	E	P	O	N	S	S	I	N	E	C	U	R	E	19	19	19	19	19
20	D	I	V	I	S	E	R	L	E	V	E	R	I	O	R	E	E	S	E	T	A	Y	E	N	20	20	20	20	20	20	
21	E	I	O	L	I	M	E	O	T	E	N	O	B	I	L	E	U	R	L	U	S	A	N	T	21	21	21	21	21	21	
22	S	A	N	T	I	A	G	G	E	L	U	L	E	S	A	S	O	P	R	O	L	I	X	E	D	22	22	22	22	22	
23	T	M	E	S	E	U	V	A	L	E	U	R	E	E	S	N	A	I	A	D	E	S	M	E	U	23	23	23	23	23	
24	R	U	S	N	U	E	L	E	S	T	I	N	N	E	S	B	E	T	E	S	E	24	24	24	24	24	24	24	24	24	
25	E	S	P	A	R	L	V	A	I	N	S	I	A	M	B	R	E	O	R	E	T	N	T	25	25	25	25	25	25	25	
26	I	S	O	E	D	I	T	E	U	R	S	E	V	A	C	U	E	R	P	R	E	T	S	I	E	26	26	26	26	26	
27	D	E	M	E	N	T	I	E	S	R	I	A	L	P	R	I	R	E	O	R	A	L	O	C	R	E	27	27	27	27	27
28	E	O	T	E	R	G	A	R	A	N	T	P	E	R	E	S	T	A	R	G	N	I	O	L	E	28	28	28	28	28	
29	M	A	G	E	I	S	E	R	A	N	I	T	E	R	A	T	I	F	M	E	D	U	S	E	S	L	29	29	29	29	29
30	I	D	S	O	T	T	E	D	I	E	S	E	S	I	S	S	U	E	I	R	E	S	E	U	L	30	30	30	30	30	
31	F	O	X	B	E	Y	S	I	E	D	R	E	I	N	O	M	O	P	L	A	T	E	A	L	E	31	31	31	31	31	
32	O	I	P	L	O	T	O	A	C	C	R	O	E	L	A	N	S	I	T	R	U	C	S	32	32	32	32	32	32	32	
33	N	P	A	R	I	O	S	O	A	M	I	E	D	U	V	E	T	Y	A	N	K	E	E	33	33	33	33	33	33	33	
34	D	E	R	M	E	S	E	R	R	E	T	A	L	I	N	O	X	P	S	I	G	U	R	D	34	34	34	34	34	34	
35	N	I	E	O	S	E	E	D	O	L	G	E	I	N	T	A	N	O	D	I	N	N	E	E	35	35	35	35	35	35	
36	A	S	T	R	A	L	E	S	W	E	B	M	A	R	O	C	E	N	A	U	T	O	I	G	36	36	36	36	36	36	
37	P	E	U	Z	E	N	R	O	S	E	L	E	T	N	E	M	A	T	O	D	E	S	R	E	P	U	37	37	37	37	37
38	P	R	E	A	U	E	L	I	T	R	M	E	M	O	E	U	H	I	P	E	N	S	E	S	38	38	38	38	38	38	
39	E	L	I	R	E	E	X	A	G	E	R	E	U	N	I	T	I	S	O	B	A	R	E	U	39	39	39	39	39	39	
40	L	E	S	E	S	A	V	E	N	I	R	S	I	R	E	S	T	E	R	N	E	S	E	C	H	E	40	40	40	40	40

DEVENEZ CHAUFFEUR DE CAMION PROFESSIONNEL



FORMATION OFFERTE À SHERBROOKE

- Programme DEP : Transport par camion
- Durée : 615 heures (5 mois)
- Coût : 132 \$
- Taux de placement : près de 90 %

Séance d'information : LE MERCREDI 19 SEPTEMBRE 2012 À 18 H 30, au Centre de formation professionnelle 24-Juin, 641, rue du 24-Juin, local B-1-014, Sherbrooke
www.formationcftr.ca



CFTR
Commission scolaire de la Rivière-du-Nord

VEUILLEZ RÉSERVER VOTRE PLACE EN TÉLÉPHONANT
1 877-435-0167 poste 7101
819 822-5420 poste 17018-17019

CENTRE 24-JUIN
Formation professionnelle
2969604

Des supports à vélo sur les bus drummondvillois

YANICK POISSON
ypoisson@latribune.qc.ca

DRUMMONDVILLE — Conseiller à la Ville de Drummondville, John Husk a annoncé l'achat

et l'installation de six supports à vélo sur la flotte d'autobus de la municipalité afin de

favoriser le cyclisme sur le territoire. L'investissement n'est pas

magistral, il n'en a coûté que 7676 \$ à la population drummondvilloise, dont 6525 \$ proviennent du Programme d'aide aux immobilisations en transport en commun de la Société de financement des infrastructures locales du Québec. On croit toutefois que l'initiative sera « payante » en retombées environnementales.

« L'objectif de ce nouveau service est d'offrir une autre option que l'automobile, de réduire les émissions de gaz à effet de serre et de favoriser l'activité physique. Que ce soit pour les gens qui demeurent trop loin de leur destination pour s'y rendre en vélo ou pour qui l'autobus ne passe pas assez près de chez eux, ces supports permettent de combiner deux types de transport et ainsi donner un choix écologique intéressant aux gens qui autrement, ne prendraient ni le vélo, ni l'autobus », a expliqué le conseiller, qui est aussi président du Comité de Transport en commun.

Les utilisateurs doivent être âgés d'au moins 14 ans et les supports seront accessibles durant la période d'utilisation des pistes cyclables, soit du 15 avril au 15 novembre.

FORMATION



FORMATION COLLÉGIALE POUR ADULTES
CHAMPLAIN
L'esprit de la découverte.

Laissez-nous vous guider...



*Attention : si vous vous engagez à compléter une attestation d'études collégiales en suivant au moins un cours par session, le prix des cours de 45 h et de 60 h DIMINUE respectivement de 180 \$ et de 240 \$.

NO	TITRE DU COURS	DURÉE	JOUR	HEURE DÉBUT	PRIX
ARTS, DESSIN, PEINTURE, PHOTO NUMÉRIQUE					
4039	Aquarelle I (Brigitte Charland)	24 h	Lundi	18 h 30	15 oct. 182 \$
4040	Aquarelle II (Brigitte Charland)	24 h	Mardi	18 h 30	9 oct. 182 \$
4041	Dessin I (Claude Fortin)	30 h	Jeudi	9 h	20 sept. 202 \$
4042	Dessin II (Claude Fortin)	30 h	Mardi	9 h	18 sept. 202 \$
4046	Peinture I (René Cécil)	30 h	Mercr.	18 h 30	19 sept. 202 \$
4043	Peinture : techn. spécialisées I (Pierre Jeanson)	30 h	Jeudi	18 h 30	20 sept. 202 \$
4044	Peinture VI (Pierre Jeanson)	30 h	Mercr.	9 h	19 sept. 202 \$
4045	Peinture VI (Pierre Jeanson)	30 h	Mercr.	13 h	19 sept. 202 \$
4079	Photographie numérique* (caméra avec mode manuel obligatoire) *Ajouter 3 samedis : 15, 29 sept. et 20 oct., de 9 h à 12 h et de 13 h à 16 h	45 h	Mercr.	18 h 30	5 sept. 301 \$
4054	Photographie numérique avancée *Prévoir également samedi le 10 novembre, de 9 h à 12 h et de 13 h à 16 h	12 h	Mercr.	18 h 30	7 nov. 99 \$
COMPTABILITÉ, FINANCES PERSONNELLES					
4065	Comptabilité de bureau I* *Ajouter 5 samedis : 15 sept., 6 et 27 oct., 10 nov. et 1er déc. de 9 h à midi	60 h	Mardi	18 h 30	4 sept. 381 \$*
4071	Fortune 1000 Acoma	45 h	Mercr.	18 h 30	5 sept. 302 \$*
4072	Gestion des formulaires fiscaux	45 h	Lundi	18 h 30	10 sept. 302 \$*
DÉCORATION RÉSIDENTIELLE					
4401	Aménagement intérieur I	45 h	Mardi/Vendr.	13 h	4 sept. 293 \$*
4402	Communication et interrelations au travail	45 h	Mardi	9 h	4 sept. 289 \$*
4403	Couleur et la décoration	45 h	Mercr./Vendr.	13 h	12 sept. 320 \$*
4064	Couleur et la décoration	45 h	Mercr.	18 h 30	5 sept. 320 \$*
4404	Dessin I : plan et espace	45 h	Lundi/Jeudi	9 h	6 sept. 293 \$*
4405	Dessin II : observation	45 h	Lundi/Jeudi	9 h	5 nov. 293 \$*
4406	Français écrit	60 h	Mercr./Vendr.	9 h	5 sept. 377 \$*
4407	Introduction à l'informatique	45 h	Lundi/Jeudi	13 h	6 sept. 302 \$*
4074	Introduction à l'informatique	45 h	Jeudi	18 h 30	6 sept. 302 \$*
HORTICULTURE - NOUVEAUTÉS					
4048	La tomate de A à Z	3 h	Mardi	9 h	18 sept. 32 \$
4049	La tomate de A à Z	3 h	Mardi	18 h 30	25 sept. 32 \$
4050	Plantes d'intérieur dépolluantes	3 h	Mardi	9 h	6 nov. 32 \$
4051	Plantes d'intérieur dépolluantes	3 h	Mardi	18 h 30	6 nov. 32 \$
4052	Pousses et germinations Prévoir un montant d'environ 5 \$ de surplus pour petite dégustation + pousses	3 h	Mardi	9 h	16 oct. 32 \$
4053	Pousses et germinations - Prévoir un montant d'environ 5 \$ de surplus pour petite dégustation + pousses	3 h	Mardi	18 h 30	20 nov. 32 \$
INFORMATIQUE - INTERNET - MÉDIAS NUMÉRIQUES					
4066	Création d'un site Web I (Dreamweaver)	45 h	Mardi	18 h 30	4 sept. 302 \$*
4067	Création d'un site Web I I	45 h	Mercr.	18 h 30	5 sept. 302 \$*
4068	Excel I	45 h	Mardi	13 h	4 sept. 302 \$*
4069	Excel I	45 h	Mardi	18 h 30	4 sept. 302 \$*
4070	Excel II	45 h	Lundi	18 h 30	10 sept. 302 \$*
4407	Introduction à l'informatique	45 h	Lundi/Jeudi	13 h	6 sept. 302 \$*
4074	Introduction à l'informatique	45 h	Jeudi	18 h 30	6 sept. 302 \$*
4075	Publications et présentations informatisées	45 h	Jeudi	18 h 30	6 sept. 302 \$*
4076	Traitement des images I (Photoshop)	45 h	Lundi	18 h 30	10 sept. 306 \$*
4077	Word I	45 h	Mardi	13 h	4 sept. 302 \$*
4078	Word I	45 h	Mardi	18 h 30	4 sept. 302 \$*

NO	TITRE DU COURS	DURÉE	JOUR	HEURE DÉBUT	PRIX
Les cours en informatique sont sans évaluation ni devoir					
4014	Introduction à l'informatique	15 h	Mardi	13 h	4 sept. 100 \$
4015	Introduction à l'informatique	15 h	Mercr.	9 h	17 oct. 100 \$
4031	Introduction to computers (English)	15 h	Friday	9 am	Sept. 7th 100 \$
4016	Introduction à l'informatique	24 h	Mardi	18 h 30	25 sept. 157 \$
4018	Introduction à Linux	3 h	Sam.	9 h	22 sept. 29 \$
4019	Introduction à Linux	3 h	Sam.	9 h	27 oct. 29 \$
4020	Introduction à Linux	3 h	Sam.	9 h	17 nov. 29 \$
4021	Introduction à Linux	3 h	Jeudi	18 h 30	29 nov. 29 \$
4008	Image Disque : sauver votre ordi	3 h	Sam.	9 h	20 oct. 29 \$
4032	Internet : E-mail and surfing I (English)	7 h	Friday	9 h	Oct. 19th 59 \$
4009	Internet : courriel et navigation I	7 h	Lundi	13 h	15 oct. 59 \$
4010	Internet : courriel et navigation I	7 h	Mercr.	9 h	28 nov. 59 \$
4012	Internet : courriel et navigation II	7 h	Lundi	13 h	5 nov. 59 \$
4001	Cybersécurité - Session d'information	2 h	Sam.	10 h	8 sept. 0 \$
4002	Cybersécurité - Session d'information	2 h	Sam.	10 h	13 oct. 0 \$
4003	Cybersécurité - Session d'information	2 h	Sam.	10 h	10 nov. 0 \$
4004	Cybersécurité - Session d'information	2 h	Jeudi	18 h 30	22 nov. 0 \$
4005	EBay.com : vente et achat sur Internet	9 h	Sam.	9 h	24 nov. 80 \$
4006	Excel module A	15 h	Mercr.	13 h	17 oct. 100 \$
4007	Graver ses CD/DVD	6 h	Jeudi	9 h	4 oct. 59 \$
4023	Office : mise à jour	6 h	Mardi	9 h	18 sept. 62 \$
4024	PowerPoint pour divertissement I	9 h	Mercr.	13 h	5 sept. 80 \$
4025	PowerPoint pour divertissement II	9 h	Mercr.	13 h	26 sept. 80 \$
4026	Retouche de photos numériques	15 h	Jeudi	13 h	18 oct. 100 \$
4027	Windows : gestion des fichiers	3 h	Lundi	13 h	1er oct. 29 \$
4028	Windows 7 (mise à jour)	3 h	Sam.	9 h	29 sept. 29 \$
4029	Windows 7 (mise à jour)	3 h	Lundi	13 h	10 sept. 29 \$
4030	Word module A	15 h	Mardi	13 h	16 oct. 100 \$
LANGUES - ANGLAIS, ESPAGNOL, FRANÇAIS					
4055	Anglais élémentaire I	45 h	Mercr.	18 h 30	5 sept. 291 \$
4056	Anglais élémentaire II	45 h	Mercr.	18 h 30	5 sept. 291 \$
4057	Anglais intermédiaire I	45 h	Mardi	18 h 30	4 sept. 291 \$
4058	Anglais intermédiaire II	45 h	Mardi	18 h 30	4 sept. 291 \$
4059	Anglais intermédiaire III	45 h	Lundi	18 h 30	10 sept. 291 \$
4060	Anglais avancé I	45 h	Lundi	18 h 30	10 sept. 291 \$
4033	Espagnol I	25 h	Lundi	13 h	17 sept. 158 \$
4034	Espagnol I	25 h	Mercr.	18 h 30	19 sept. 158 \$
4035	Espagnol II	25 h	Lundi	9 h	17 sept. 158 \$
4036	Espagnol II	25 h	Lundi	18 h 30	17 sept. 158 \$
4406	Français écrit	60 h	Mercr./Vendr.	9 h	5 sept. 377 \$
SUPERVISION					
4061	Communication et interrelations au travail* *Prévoir un cours le mardi soir 9 octobre, de 18 h 30 à 21 h 30	45 h	Lundi	18 h 30	10 sept. 289 \$
TOURISME					
4062	Amérique Centrale, du Sud, Antilles	45 h	Lundi	18 h 30	10 sept. 296 \$
4063	Introduction à l'agence de voyage *Ajouter 3 samedis : 27 oct., de 9 h à 16 h; 10 nov., de 9 h à 12 h; et 24 nov., de 9 h à 16 h	60 h	Mercr.	18 h 30	5 sept. 437 \$

INSCRIPTION

Inscriptions tous les jours, de 9 h à 11 h 30 et de 13 h 30 à 16 h

Inscriptions le soir jusqu'au 4 septembre, 18 h

Test et inscription pour les cours d'anglais : 4 septembre de 16 h à 18 h

www.centre-champlain.qc.ca
554, rue de l'Ontario,
Sherbrooke
Téléphone : 819 563-9574
Télécopieur : 819 563-9353

Desservi par les circuits 4, 12 et 17 de la STS

Au Centre, le stationnement est gratuit!

600 000 \$ pour Gleason cet été

YANICK POISSON
ypoisson@latribune.qc.ca

TINGWICK — Comme c'est le cas depuis un bout de temps déjà, les gens de Gleason n'ont pas chômé au cours de la période estivale. La directrice générale de la Station de ski, Nadia Pépin, a annoncé la réalisation de travaux pour 600 000 \$.

« Pendant que les gens profitaient de ce bel été, faisaient le plein de vitamine C et ne pensaient pas du tout à l'hiver, l'équipe du mont Gleason était encore en mode ski et préparait de belles nouveautés pour la saison 2012-2013 », a-t-elle indiqué.

Ainsi, l'équipe majoritairement constituée de bénévoles a adapté les pistes Ling et Gaudreau aux nouvelles technologies d'enneigement, amélioré le parc de glissades qui avait fait défaut l'hiver dernier, en plus de créer un parcours de ski cross et boader cross permanent. On a aussi aménagé un sous-bois en l'honneur de Denis Lacoursière, ce patrouilleur décédé tragiquement en mars dernier, alors qu'il était en expédition à Chamonix en France.

Patrouilleurs recherchés

Par ailleurs, la directrice du mont Gleason a annoncé que son organisation était à la recherche de patrouilleurs en vue de la prochaine saison. Une réunion d'information aura lieu en ce sens à la Commission scolaire des Bois-Francs, le 4 septembre à 19 h.