

**Statistiques sur le personnel syndiqué et le
personnel syndicable non syndiqué
du réseau de la santé et des services sociaux
2000-2001**

**Santé
et Services sociaux**

Québec



Le présent rapport a été préparé par le personnel du Service de la recherche et de l'analyse de la Direction générale des politiques de main-d'œuvre.

Coordination : **Line Thomassin**

Collaboration : **Robert Paradis, Jocelyn Poulin et Sylvie Taillon** pour les traitements statistiques et informatiques des données.
Louise Marois, pour le traitement de texte, la mise en page ainsi que la vérification de la grammaire et de l'orthographe.

Pour tout renseignement : Direction générale des politiques de main-d'œuvre
Service de la recherche et de l'analyse
1020, route de l'Église, 7^e étage
Sainte-Foy (Québec)
G1V 3V9
Téléphone : (418) 643-1692 Télécopieur : (418) 643-7472
Adresse électronique : www.msss.gouv.qc.ca

Édition produite par :

La Direction des communications du ministère de la Santé et des Services sociaux

Ce document est disponible à la section **documentation**, sous la rubrique **publications** du site Web du ministère de la Santé et des Services sociaux dont l'adresse est : www.msss.gouv.qc.ca

Dans le présent document, la forme féminine désigne aussi bien les hommes que les femmes. De plus, les mots salariés, employés, professionnels, infirmières, etc. font indifféremment référence au masculin et au féminin.

Dépôt légal
Bibliothèque nationale du Québec, 2003
Bibliothèque nationale du Canada, 2003
ISBN 2-550-40608-7

Toute reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée, à condition que la source soit mentionnée.

© Gouvernement du Québec

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION.....	13
1. NATURE ET SOURCES DES DONNÉES	15
1.1 NATURE DES DONNÉES	15
1.2 SOURCES DES DONNÉES.....	16
2. DÉFINITIONS	17
3. EFFECTIF SYNDICABLE DU RÉSEAU DE LA SANTÉ	29
3.1 EFFECTIF SELON LE SALAIRE DE BASE MOYEN, LE SALAIRE VERSÉ, LES PRIMES, LE TEMPS SUPPLÉMENTAIRE ET LES AVANTAGES SOCIAUX DES EMPLOYÉS À TEMPS PARTIEL.....	29
3.2 POURCENTAGE DU TEMPS TRAVAILLÉ PAR LES EMPLOYÉS À TEMPS PARTIEL EN EMPLOI DURANT TOUTE LA PÉRIODE	31
3.3 PARTAGE DES HEURES TRAVAILLÉES SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL.....	34
3.4 EFFECTIF SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL ET LE SEXE	35
3.5 EFFECTIF SELON L'ÂGE MOYEN AU 31 MARS.....	38
3.6 EFFECTIF ET MOYENNE DES ANNÉES DE SERVICE	44
3.7 EFFECTIF SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL ET L'ANCIENNETÉ	50
3.8 TAUX DE ROULEMENT DE L'EFFECTIF SYNDIQUÉ SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL	56
3.9 TEMPS SUPPLÉMENTAIRE, POURCENTAGE DE L'EFFECTIF ET MONTANTS MOYENS	59
3.10 DÉTAIL DES PRIMES PAR CATÉGORIE D'EMPLOIS	61
3.11 EFFECTIF ET ÉCHELLES DE SALAIRE	64
3.12 RÉMUNÉRATION MOYENNE SELON LE STATUT D'EMPLOI	65
3.13 DROITS PARENTAUX	66
3.14 CONGÉS DE MALADIE ET ASSURANCE SALAIRE POUR L'EFFECTIF EN POSTE DURANT TOUTE LA PÉRIODE	67
3.15 CONGÉS CONVENTIONNÉS	76
3.16 EFFECTIF SELON LE SYNDICAT	84
3.17 EFFECTIF SYNDIQUÉ PAR RÉGION	87
3.18 COÛT LIÉ AU SALAIRE ET COÛT GLOBAL DE LA RÉMUNÉRATION.....	94
3.19 EFFECTIF SELON LE TITRE D'EMPLOI ET LA CATÉGORIE D'EMPLOIS	101

4.	DONNÉES RELATIVES AUX ANNÉES ANTÉRIEURES	116
4.1	EFFECTIF EN NOMBRE DE PERSONNES ET EN ETC.....	116
4.2	EFFECTIF SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL	118
4.3	EFFECTIF RÉPARTI EN POURCENTAGE SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL	121
4.4	DONNÉES ANNUELLES SUR L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF, DE 1985-1986 À 2000-2001	124

LISTE DES TABLEAUX

	PAGE
Tableau 1 : Nombre d'établissements dans le réseau par mission 2000-2001	15
Tableau 2 : Nombre de personnes en emploi et d'ETC par catégorie d'emplois 2000-2001	29
Tableau 3 : Nombre de personnes en emploi et d'ETC par mission d'établissements 2000-2001	29
Tableau 4 : Répartition de l'ensemble de l'effectif syndiqué par catégorie d'emplois selon le salaire de base moyen, le salaire versé, les avantages sociaux des employés à temps partiel et le temps supplémentaire 2000-2001	30
Tableau 5 : Répartition de l'ensemble de l'effectif syndiqué par mission d'établissements selon le salaire de base moyen, le salaire versé, les avantages sociaux des employés à temps partiel et le temps supplémentaire 2000-2001	30
Tableau 6 : Pourcentage du temps travaillé par l'effectif à temps partiel en emploi durant toute la période 2000-2001	31
Tableau 7 : Pourcentage du temps travaillé par l'effectif à temps partiel en emploi durant toute la période par catégorie d'emplois 2000-2001	32
Tableau 8 : Répartition en pourcentage des heures travaillées par l'effectif par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 2000-2001	34
Tableau 9 : Répartition en pourcentage des heures travaillées par l'effectif par mission d'établissements et selon le statut occupationnel 2000-2001	35
Tableau 10 : Répartition en pourcentage de l'effectif féminin par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel au 31 mars 2001	36
Tableau 11 : Répartition en pourcentage de l'effectif féminin par mission d'établissements et selon le statut occupationnel au 31 mars 2001	36
Tableau 12 : Répartition de l'effectif par catégorie d'emplois selon le sexe et le statut occupationnel au 31 mars 2001	37
Tableau 13 : Âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel au 31 mars 2001	38

	PAGE
Tableau 14 : Âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi par mission d'établissements et selon le statut occupationnel au 31 mars 2001	38
Tableau 15 : Répartition de l'âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi par groupe d'âge et selon le statut occupationnel au 31 mars 2001	39
Tableau 16 : Répartition de l'âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi par catégorie d'emplois et groupe d'âge selon le statut occupationnel au 31 mars 2001	40
Tableau 17 : Nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel au 31 mars 2001	44
Tableau 18 : Nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi par mission d'établissements et selon le statut occupationnel au 31 mars 2001	44
Tableau 19 : Répartition du nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi par groupe et selon le statut occupationnel au 31 mars 2001	45
Tableau 20 : Répartition du nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel au 31 mars 2001	46
Tableau 21 : Nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel au 31 mars 2001	50
Tableau 22 : Nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi par mission d'établissements et selon le statut occupationnel au 31 mars 2001	50
Tableau 23 : Répartition du nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi par groupe et selon le statut occupationnel au 31 mars 2001	51
Tableau 24 : Répartition du nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel au 31 mars 2001	52
Tableau 25 : Taux de roulement de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 2000-2001	57
Tableau 26 : Taux de roulement de l'ensemble de l'effectif par mission d'établissements et selon le statut occupationnel 2000-2001	58

	PAGE
Tableau 27 : Données sur le temps supplémentaire effectué par l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 2000-2001	60
Tableau 28 : Répartition du coût des primes versées à l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois 2000-2001	61
Tableau 29 : Montant des primes versées à l'effectif à temps complet régulier (TCR) par type de prime et selon la catégorie d'emplois 2000-2001	62
Tableau 30 : Montants des primes versées à l'effectif à temps partiel régulier (TPR) par type de prime et selon la catégorie d'emplois 2000-2001	62
Tableau 31 : Montant des primes versées à l'effectif à temps partiel occasionnel (TPO) par type de prime et selon la catégorie d'emplois 2000-2001	63
Tableau 32 : Montant des primes versées à l'ensemble de l'effectif par type de prime et selon la catégorie d'emplois 2000-2001	63
Tableau 33 : Pourcentage de l'effectif au maximum de l'échelle selon la catégorie d'emplois au 31 mars 2001	65
Tableau 34 : Rémunération moyenne de l'ensemble de l'effectif en emploi durant toute la période par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 2000-2001	65
Tableau 35 : Nombre de personnes s'étant prévaluées d'un congé de maternité ou de paternité par catégorie d'emplois selon le sexe et le statut occupationnel 2000-2001	66
Tableau 36 : Nombre moyen de jours de congés de maladie pris ou monnayés et de jours pris en assurance salaire par l'effectif TCR en emploi durant toute la période par catégorie d'emplois 2000-2001	68
Tableau 37 : Nombre moyen de jours de congés de maladie pris ou monnayés et de jours pris en assurance salaire par l'effectif TCR en emploi durant toute la période par mission d'établissements 2000-2001	68
Tableau 38 : Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire de l'ensemble de l'effectif en emploi durant toute la période par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 2000-2001	69

	PAGE
Tableau 39 : Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire de l'ensemble de l'effectif en emploi durant toute la période par mission d'établissements et selon le statut occupationnel 2000-2001	70
Tableau 40 : Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 2000-2001	71
Tableau 41 : Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi durant toute la période par catégorie d'emplois 2000-2001	77
Tableau 42 : Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi durant toute la période par mission d'établissements 2000-2001	80
Tableau 43 : Répartition de l'ensemble de l'effectif par syndicat 2000-2001	85
Tableau 44 : Répartition de l'effectif INFIRMIÈRES par syndicat 2000-2001	85
Tableau 45 : Répartition de l'effectif INFIRMIÈRES AUXILIAIRES par syndicat 2000-2001	86
Tableau 46 : Répartition de l'effectif PRÉPOSÉS AUX BÉNÉFICIAIRES par syndicat 2000-2001	86
Tableau 47 : Répartition de l'effectif AUXILIAIRES FAMILIALES par syndicat 2000-2001	87
Tableau 48 : Nombre de personnes qui font partie de l'ensemble de l'effectif en emploi par région et en ordre décroissant au 31 mars 2001	87
Tableau 49 : Nombre de personnes composant l'effectif par mission d'établissements et selon le statut occupationnel 2000-2001	88
Tableau 50 : Nombre de personnes composant l'effectif par région sociosanitaire et selon le statut occupationnel 2000-2001	88
Tableau 51 : Répartition de l'ensemble de l'effectif par région sociosanitaire et par catégorie d'emplois selon le statut occupationnel 2000-2001	89
Tableau 52 : Indices des frais liés au salaire et du coût global de la rémunération de l'ensemble de l'effectif selon les débours par catégorie d'emplois 2000-2001	96
Tableau 53 : Professionnels : Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant) 2000-2001	101

	PAGE
Tableau 54 : Techniciens et assimilés : Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant) 2000-2001	102
Tableau 55 : Infirmières : Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant) 2000-2001	102
Tableau 56 : Assistants techniciens : Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant) 2000-2001	103
Tableau 57 : Employés de bureau : Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant) 2000-2001	104
Tableau 58 : Ouvriers et assimilés : Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant) 2000-2001	105
Tableau 59 : Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant par titre d'emploi 2000-2001	106
Tableau 60 : Variation historique de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois 1998-1999 à 2000-2001	117
Tableau 61 : Variation historique de l'ensemble de l'effectif par mission d'établissements 1998-1999 à 2000-2001	117
Tableau 62 : Variation historique de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 1998-1999 à 2000-2001	119
Tableau 63 : Variation historique de l'ensemble de l'effectif par mission d'établissements et selon le statut occupationnel 1998-1999 à 2000-2001	120
Tableau 64 : Répartition de l'effectif syndiqué selon le statut occupationnel et la catégorie d'emplois 1998-1999 à 2000-2001	122
Tableau 65 : Répartition en pourcentage de l'effectif syndiqué selon le statut occupationnel et la mission d'établissements 1998-1999 à 2000-2001	123
Tableau 66 : Historique annuel de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois de 1985-1986 à 2000-2001	125
Tableau 67 : Faits saillants pour l'ensemble de l'effectif du réseau 2000-2001	129
Tableau 68 : Répartition de l'ensemble de l'effectif par syndicat et selon la catégorie d'emplois 2000-2001	131
Tableau 69 : Répartition de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le syndicat 2000-2001	132

LISTE DES RÉGIONS SOCIO SANITAIRES

NOM	CODE
Abitibi-Témiscamingue	08
Bas-Saint-Laurent	01
Chaudière-Appalaches	12
Côte-Nord	09
Estrie	05
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	11
Lanaudière	14
Laurentides	15
Laval	13
Mauricie et Centre-du-Québec	04
Montréal-Centre	16
Montréal-Centre	06
Nord-du-Québec	10
Nunavik	17
Outaouais	07
Québec	03
Saguenay–Lac-Saint-Jean	02
Terres-Cries-de-la-Baie-James	18

INTRODUCTION

Le présent document contient une série de tableaux sur l'effectif syndicable du réseau de la santé et des services sociaux pour l'année financière 2000-2001. Il regroupe des données sur la rémunération, le statut d'emploi, le pourcentage des heures travaillées, l'âge, le sexe, les années de service, l'ancienneté, le taux de roulement, l'utilisation des congés de maladie et de l'assurance salaire, les primes, les congés spéciaux, les droits parentaux, l'affiliation syndicale, les régions et l'effectif du réseau par titre d'emploi.

La plupart des données sont tirées des banques d'information constituées à partir des fichiers de paie provenant des établissements, tant publics que privés conventionnés, et portant sur la période 2000-2001.

Les dernières pages donnent une vue d'ensemble de l'évolution de l'effectif depuis 1985. De brefs commentaires sont faits au début de chaque série de tableaux.

Précisons enfin que, dans les tableaux, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des parties, les données ayant été arrondies, et que le tiret (-) équivaut à zéro.

1. NATURE ET SOURCES DES DONNÉES

1.1 NATURE DES DONNÉES

Les données portent sur la totalité de l'effectif syndicable du réseau de la santé et des services sociaux, lequel effectif comprend le personnel de la santé et le personnel administratif de tous les établissements du réseau, incluant les régies régionales et les conseils régionaux.

Le tableau 1 donne une vue d'ensemble du nombre et du type d'établissements que compte le réseau.

Tableau 1
Nombre d'établissements dans le réseau
par mission
2000-2001

Mission	Nombre d'établissements
CHSGS	80
CHPSY	8
CHSLD	66
CLSC	132
CJ	16
CR	41
PR CH	3
PR LD**	71
PR CR	11
RRSSS	17
Réseau	445

* La signification des sigles est donnée au point Mission d'établissements, page 20.

** Les 18 installations du Groupe Champlain, Vigi Santé et Groupe Roy Santé ne sont pas regroupées.

1.2 SOURCES DES DONNÉES

Les données sont tirées de trois sources. La plus importante d'entre elles est constituée des fichiers de paie provenant des établissements qui font affaire avec des firmes informatiques, ce qui regarde 97,1 % de l'effectif. Pour les établissements qui n'ont pas encore de support informatique, nous avons utilisé des formulaires détaillés correspondant à l'information donnée par les centres informatiques ; cela concerne 0,3 % de l'effectif. Pour les établissements qui n'avaient pas encore transmis leurs données le 1^{er} janvier 2002 et pour ceux dont les données étaient incomplètes à la suite d'un changement de centre informatique, nous avons dû utiliser les données de 1999-2000 ou avant, ce qui touche 2,6 % de l'effectif.

2. DÉFINITIONS

ANCIENNETÉ

L'ancienneté correspond à la durée du service d'un employé depuis sa dernière date d'entrée en service dans un établissement, en tenant compte de la particularité d'accumulation pour les employés à temps partiel.

ANNÉES DE SERVICE

Le calcul des années de service est fait à partir de la date d'entrée dans l'établissement.

AVANTAGES SOCIAUX (EMPLOYÉS À TEMPS PARTIEL)

Les avantages sociaux sont les montants payés aux employés à temps partiel sous forme de pourcentage de 8 à 11 % pour les vacances, 5,7 % pour les congés fériés et de 4 à 6 % pour les congés de maladie, etc.

CATÉGORIES D'EMPLOIS

Professionnels

Les emplois qui, généralement, exigent au moins un diplôme universitaire de 1^{er} cycle ou l'équivalent font partie de la catégorie « professionnels ».

Infirmières bachelières

La catégorie « infirmières bachelières » comprend les infirmières ayant un baccalauréat reconnu et ayant été intégrées par l'employeur dans l'une ou l'autre des échelles de salaire réservées aux infirmières bachelières. Ces infirmières doivent posséder le permis d'exercice de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (l'OIIQ).

Infirmières

La catégorie « infirmières » regroupe les titres d'emploi réservés aux infirmières. Ces infirmières doivent posséder le permis d'exercice de l'OIIQ ou être en attente de le recevoir.

Techniciens et assimilés

Les titres d'emploi exigeant généralement un diplôme de scolarité collégiale ou l'équivalent, à l'exception du diplôme réservé aux infirmières, font partie de la catégorie « techniciens et assimilés ».

Assistants techniciens

La catégorie « assistants techniciens » regroupe les titres d'emploi caractérisés par l'exécution de tâches semi-spécialisées visant généralement à apporter un soutien fonctionnel à des professionnels ou à des techniciens. Les infirmières auxiliaires sont incluses dans cette catégorie.

Stagiaires et étudiants

La catégorie « stagiaires et étudiants » comprend les stagiaires et les étudiants.

Employés de bureau

La catégorie « employés de bureau » regroupe les titres d'emploi qui, normalement, exigent une formation relevant du secondaire. Ces titres d'emploi sont caractérisés par l'exécution d'un ensemble de travaux administratifs courants.

Ouvriers et assimilés

Les titres d'emploi qui consistent essentiellement dans l'exercice d'un métier spécialisé ou non spécialisé, ainsi que certains emplois de services auxiliaires de type manuel, font partie de la catégorie « ouvriers et assimilés ».

EFFECTIF SYNDIQUÉ

L'effectif syndiqué comprend le personnel syndiqué et le personnel non syndiqué.

ÉQUIVALENT TEMPS COMPLET (ETC)

La mesure « équivalent temps complet (ETC) » était auparavant connue sous l'appellation « équivalent temps plein (ETP) ».

Le nombre d'employés calculé en équivalent temps complet (ETC) est basé sur le décompte du nombre d'heures travaillées ou payées dans un établissement. Il est calculé par titre d'emploi et il est égal au quotient des heures travaillées ou payées par le nombre d'heures régulières de travail d'un employé à temps complet régulier dans ce titre d'emploi.

Les définitions utilisées dans le présent document sont les suivantes. Le diviseur est le nombre d'heures régulières de travail d'un employé à temps complet régulier, nombre qui varie selon le titre d'emploi.

Pour les employés à temps complet régulier, le numérateur est la somme des heures rémunérées, des heures d'absences rémunérées pour l'assurance salaire, des heures en congés de maladie (en raison d'un délai de carence, d'une préretraite ou de congés de maladie utilisés).

Dans le cas des employés à temps partiel, les avantages sociaux payés en pourcentage du salaire ne sont inclus ni dans le décompte des heures ni dans le calcul des ETC. Selon le cas, il s'agit de l'un ou l'autre des avantages suivants : vacances, congés fériés, congés de maladie, assurance salaire et congés mobiles.

À titre d'illustration, dans le cas d'une semaine régulière de 35 heures, il faut 1 826,3 heures dans l'année pour compter un ETC.

HEURES RÉMUNÉRÉES

C'est la somme des heures régulières de travail et heures d'absences rémunérées pour vacances, congés fériés, congés parentaux avec solde, congés pour décès, congés pour activités syndicales et libérations patronales, congés pour travail de nuit et autres absences rémunérées (sauf jours de maladie utilisés ou assurance salaire).

HEURES TRAVAILLÉES

Les heures travaillées excluent les heures supplémentaires. Il est donc question ici des heures régulières. Cette notion permet de comparer les employés à temps complet aux employés à temps partiel. En effet, faire des comparaisons sur la base des ETC n'est pas valable puisque, en ce qui concerne les employés à temps complet régulier, l'ETC est calculé par rapport aux heures rémunérées et, en ce qui concerne les employés à temps partiel, il est calculé à partir des heures **travaillées** (voir la définition d'équivalent temps complet).

Remarque : Les heures travaillées incluent les heures des salariés en sécurité d'emploi. Ils bénéficient soit d'un programme d'adaptation ou de recyclage ou sont surnuméraires ou en attente d'affectation.

MISSION D'ÉTABLISSEMENTS

CLSC*	Centre local de services communautaires
CHSGS	Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés
CHPSY	Centre hospitalier de soins psychiatriques
CHSLD*	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
CJ	Centre de protection de l'enfance et de la jeunesse et centre de réadaptation pour les jeunes et les mères en difficulté de réadaptation
CR	Centre de réadaptation pour les personnes ayant une déficience physique – auditive
CR	Centre de réadaptation pour les personnes ayant une déficience physique – visuelle
CR	Centre de réadaptation pour les personnes ayant une déficience physique – motrice
CR	Centre de réadaptation pour les personnes présentant une déficience intellectuelle
CR	Centre de réadaptation pour les personnes alcooliques et autres personnes toxicomanes
RRSSS	Régie régionale de la santé et des services sociaux (incluant les conseils régionaux)
PR CH	Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés – établissement privé
PR LD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée – établissement privé
PR CR	Centre de réadaptation privé

* Lorsque des CLSC et des CHSLD ont fusionné, la mission CLSC est retenue dans la plupart des cas.

Dans les tableaux où sont présentées des données historiques par mission d'établissements, les changements de mission sont présentés de façon rétroactive.

PERSONNE EN EMPLOI

La mesure « personne en emploi » était auparavant connue sous l'appellation « personne en poste ».

Il s'agit du nombre de personnes employées dans un établissement le 31 mars 2001. Une même personne travaillant dans plus d'un établissement, au 31 mars, est comptée autant de fois. La personne qui a changé d'établissement ne compte qu'une seule fois. L'effectif à temps partiel qui n'occupe pas de poste et qui n'a pas travaillé durant la période, c'est-à-dire celui pour lequel il n'y a aucune heure travaillée ou payée durant la période, est exclu des calculs.

PERSONNE EN EMPLOI DURANT TOUTE LA PÉRIODE

La mesure « personne en emploi durant toute la période » était auparavant connue sous l'appellation « personne en poste toute la période ».

Il s'agit du nombre de personnes qui ont conservé leur lien d'emploi **pendant toute l'année avec le même établissement**. Ces personnes ne sont pas entrées en fonction et n'ont pas quitté leur emploi durant la période (c'est-à-dire entre le 1^{er} avril d'une année et le 31 mars de l'année suivante).

Ces deux dernières définitions ont été introduites au cours de l'année financière 1987-1988. La notion **personne en emploi le 31 mars** donne une meilleure représentation de l'effectif. À titre d'exemple, à la question « Combien y a-t-il de personnes qui travaillent dans le réseau ? », la meilleure réponse est l'effectif au 31 mars de l'année la plus récente. Quant à la notion **personne en emploi durant toute la période**, elle vise à donner une image plus précise des résultats dans le calcul de moyennes se rapportant aux heures travaillées ou à l'utilisation des congés de maladie et de l'assurance salaire, etc. On peut ensuite répondre à des questions comme la suivante : « Pour telle catégorie d'emplois, quelle est la moyenne des heures travaillées par les employés à temps partiel ? ». Pour faire ce calcul, il est important de considérer une année complète de travail parce qu'en y incluant les personnes qui sont arrivées et celles qui sont parties durant l'année, la moyenne ne sera pas représentative et elle diminuera d'autant plus si les mouvements de personnel ont été importants.

POURCENTAGE DU TEMPS TRAVAILLÉ (EMPLOYÉ À TEMPS PARTIEL)

Les données sur le pourcentage du temps travaillé proviennent du décompte des employés regroupés selon l'importance de leur ETC : 20 % ou moins, de 21 à 40 %, etc.

En effet, l'ETC de chaque employé figurant dans la banque de données est la proportion que représente le nombre d'heures régulières travaillées par rapport au nombre d'heures régulières d'un employé à temps complet.

PRIMES

Remarque : Les pourcentages et les montants précisés dans les définitions des primes sont ceux qui sont le plus souvent observés. Ils peuvent cependant varier en fonction des différentes conventions. Ils ne tiennent pas compte des changements occasionnés par les ententes intervenues après le 31 mars 2001.

Prime d'ancienneté

Le montant versé à l'employé en prime d'ancienneté est généralement de cinq dollars par semaine s'il s'agit d'un employé ayant dix ans ou plus d'ancienneté et dont l'échelle de salaire comporte moins de dix échelons.

Prime d'éloignement

La prime d'éloignement est un montant versé à l'employé en raison de l'isolement et de l'éloignement ; elle comprend aussi les primes de rétention (8 % du traitement) et les primes de disponibilité d'avant-poste.

Prime de disponibilité

La prime de disponibilité consiste en un montant versé en prime à l'employé pour sa disponibilité.

Prime de nuit

La prime de nuit est un montant versé en prime à l'employé qui travaille de nuit, peu importe que ce soit un montant fixe par quart de travail ou un pourcentage du salaire (11 %, 12 % ou 14 % selon l'ancienneté).

Prime de perfectionnement

La prime de perfectionnement est un montant versé en prime à l'employé en raison de son perfectionnement. Les primes ainsi regroupées sont les suivantes :

- approche des bénéficiaires relevant de la psychiatrie (cours réussi) ;
- approche des bénéficiaires relevant de la psychiatrie (cours non réussi) ;
- approche des bénéficiaires, hôpitaux pour chroniques ;
- encouragement à l'étude (éducateur, technicien en loisirs) ;
- encouragement à l'étude (technicien en assistance sociale) ;
- cours de technicien en salle d'opération (infirmière auxiliaire) ;
- suppléments de salaire pour formation postsecondaire (infirmière) .

Prime de psychiatrie

La prime de psychiatrie est un montant versé en prime à l'employé dans le domaine de la psychiatrie.

Prime de responsabilité

La prime de responsabilité est un montant versé en prime à l'employé en raison des responsabilités exercées. L'ensemble des primes de chef d'équipe, d'assistant chef, de coordonnateur, d'instructeur, etc., sont regroupées ici.

Prime de soins intensifs

La prime de soins intensifs est un montant versé en prime à l'employé qui exerce ses fonctions dans le service des soins intensifs.

Prime de soir

La prime de soir est un montant versé en prime à l'employé qui travaille le soir, peu importe que ce soit un montant fixe par quart de travail ou un pourcentage du salaire (généralement 4 %).

Prime d'heures brisées

La prime d'heures brisées est un montant versé en prime à l'employé pour des heures travaillées de façon discontinue dans une journée.

RÉMUNÉRATION MOYENNE

Le calcul de la rémunération moyenne se fait **pour les personnes en emploi durant toute la période**. La rémunération comprend : le salaire versé, les avantages sociaux payés aux employés à temps partiel, les primes, le temps supplémentaire, les congés de maladie monnayés et les montants qui correspondent aux heures d'utilisation de la banque gelée de congés de maladie.

SALAIRE DE BASE MOYEN

Le salaire de base moyen est calculé en déterminant la somme des salaires de base annuels dans les échelles de salaire applicables le 31 mars 2001 et en les pondérant par les équivalents temps complet.

SALAIRE VERSÉ

Le salaire versé est la somme des montants que l'employé reçoit :

- pour les heures régulières travaillées ;
- en congés avec solde pour :
 - un décès,
 - des activités syndicales,
 - l'effectif stable de nuit,
 - un congé de maladie utilisé à même les 9,6 jours,
 - la préretraite à même la banque gelée,
 - le délai de carence à même la banque gelée ;
- en prestations versées par l'établissement pour les congés parentaux et l'assurance salaire (y compris les montants utilisés à partir des banques gelées pour combler la différence jusqu'à 100 % du salaire) ;
- pour les vacances annuelles, les congés fériés et les congés mobiles en psychiatrie des employés à temps complet régulier.

Les primes, le temps supplémentaire, les forfaitaires, les congés de maladie monnayés et les avantages sociaux payés aux employés à temps partiel sont **exclus**.

STATUT OCCUPATIONNEL

Le statut occupationnel est le statut détenu par l'employé **à la fin de la période**, selon les trois possibilités qui suivent.

TCR : employé régulier à temps complet, occupant un poste.

TPR : employé régulier à temps partiel, occupant un poste.

TPO : employé occasionnel à temps partiel, n'occupant aucun poste.

SYNDICATS

Les principaux syndicats sont les suivants :

FSSS Fédération de la santé et des services sociaux, affiliée à la CSN. Dans les tableaux, nous avons regroupé au FSSS les syndiqués membres du SPTM (Secteur professionnel des technologies)

FP Fédération des professionnelles, affiliée à la CSN

SQEES
(LOCAL 298) Syndicat québécois des employé(e)s de service, affilié à la FTQ

SCFP Syndicat canadien de la fonction publique, affilié à la FTQ

FIIQ Fédération des infirmières et infirmiers du Québec
(regroupement des syndiqués de la FIIU, de la FQII
et de la FSPIIQ, sauf ceux des régions 01 et 04)

CPS Centrale des professionnel(le)s de la santé

AESSPQ Association des employées et employés en service social
de la province de Québec

SPTRPQ Syndicat des physiothérapeutes et des thérapeutes en
réadaptation physique du Québec

ATDQ Association des techniciennes et techniciens en diététique
du Québec

STRQ Syndicat des technologues en radiologie du Québec

SEQ Syndicat des ergothérapeutes du Québec

SIPSQ	Syndicat des intervenants professionnels de la santé du Québec
SPTSQ	Syndicat des professionnels et des techniciens de la santé du Québec
APIQ	Association professionnelle des inhalothérapeutes du Québec
APTMQ	Association professionnelle des technologistes médicaux du Québec
CSD	Centrale des syndicats démocratiques
CSQ	Centrale des syndicats du Québec
FPSSS	Fédération du personnel de la santé et des services sociaux
FSPSSS	Fédération des syndicats de professionnel(le)s de la santé et des services sociaux
UQII	Union québécoise des infirmières et infirmiers (région 01 et 04)
FIIAQ	Fédération des syndicats des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec (scission COPS) (fusion UQIIA)
APIIAQ	Alliance professionnelle des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec (fusion avec l'UQIIA)
CSHM	Conseil des syndicats hospitaliers de Montréal

TAUX DE ROULEMENT

Pour calculer le taux de roulement, appelé aussi taux d'attrition, nous avons retenu la méthode de calcul utilisée dans le *Dictionnaire canadien des relations de travail* (dictionnaire Dion), soit le nombre de départs divisé par l'effectif moyen durant la période.

$$D / [(EDP + EFP) / 2]$$

D = nombre de départs.

EDP = effectif au début de la période
(effectif total moins les arrivées).

EFP = effectif à la fin de la période
(effectif total moins les départs).

Les calculs sont faits par statut d'emploi ; seul le statut d'emploi à la fin de la période est précisé. De plus, les employés occasionnels à temps partiel (TPO) qui n'ont pas travaillé durant la période ne sont pas comptés dans l'effectif. Pour ces deux raisons, réconcilier le total des gens en emploi à la fin d'une période et l'effectif en emploi au début de la période suivante n'est pas nécessairement possible.

Depuis 1991-1992, nous excluons des calculs les personnes arrivées et parties durant la période (notamment en vue d'exclure les emplois d'étudiants).

3. EFFECTIF SYNDICABLE DU RÉSEAU DE LA SANTÉ

3.1 EFFECTIF SELON LE SALAIRE DE BASE MOYEN, LE SALAIRE VERSÉ, LES PRIMES, LE TEMPS SUPPLÉMENTAIRE ET LES AVANTAGES SOCIAUX DES EMPLOYÉS À TEMPS PARTIEL

Le 31 mars 2001, l'ensemble du réseau comptait 224 459 personnes en emploi, ce qui s'est traduit en 160 359 ETC pour l'année 2000-2001.

Le salaire de base moyen (voir la définition à la page 24) est de 37 957 \$ et la masse des salaires versés (voir la définition à la page 24) est de 5,9 milliards de dollars. Le temps supplémentaire représente près de 153 millions de dollars et les avantages sociaux des employés à temps partiel ont coûté 418,8 millions.

Le tableau 2 donne l'effectif par catégorie d'emplois.

Tableau 2
Nombre de personnes en emploi et d'ETC par catégorie d'emplois
2000-2001

Catégorie d'emplois	Personnes en emploi	ETC	% ETC (réseau)
Professionnels	22 936	17 033	10,6
Infirmières bachelières	11 189	8 654	5,4
Infirmières	42 298	30 594	19,1
Techniciens et assimilés	33 432	24 523	15,3
Assistants techniciens	60 403	40 193	25,1
Employés de bureau	25 712	19 546	12,2
Ouvriers et assimilés	27 435	19 131	11,9
Stagiaires et étudiants	1 054	685	0,4
Ensemble du réseau	224 459	160 359	100,0

Quant au tableau 3, il donne l'effectif par mission d'établissements.

Tableau 3
Nombre de personnes en emploi et d'ETC par mission d'établissements
2000-2001

Mission d'établissements	Personnes en emploi	ETC	% ETC (réseau)
CHSGS	114 847	84 188	52,5
CHPSY	8 967	6 792	4,2
CHSLD	27 757	18 247	11,4
CLSC	38 217	26 385	16,5
CJ	11 422	8 414	5,2
CR	11 608	8 386	5,2
PR CH	821	563	0,4
PR LD	8 078	5 228	3,3
PR CR	637	430	0,3
RRSSS	2 105	1 724	1,1
Ensemble du réseau	224 459	160 359	100,0

Tableau 4

Répartition de l'ensemble de l'effectif syndiqué par catégorie d'emplois selon le salaire de base moyen, le salaire versé, les avantages sociaux des employés à temps partiel et le temps supplémentaire 2000-2001

Catégorie d'emplois	Personnes en emploi	ETC	Salaire de base moyen (\$)	Salaires versés (\$)	Avantages sociaux temps partiel (\$)	Temps supplémentaire versé et compensé (\$)
Professionnels	22 936	17 033	53 837	889 740 586	41 345 834	12 486 531
Infirmières bachelières	11 189	8 654	54 513	456 669 984	24 078 773	12 352 948
Infirmières	42 298	30 594	45 073	1 345 608 076	115 123 969	63 595 025
Techniciens et assimilés	33 432	24 523	40 449	966 203 477	56 288 313	24 821 997
Assistants techniciens	60 403	40 193	29 561	1 151 884 916	109 811 520	23 702 543
Employés de bureau	25 712	19 546	28 389	540 551 764	32 428 271	7 410 143
Ouvriers et assimilés	27 435	19 131	29 742	555 896 478	38 474 344	8 258 458
Stagiaires et étudiants	1 054	685	21 864	15 004 548	1 290 105	83 699
Ensemble du réseau	224 459	160 359	37 957	5 921 559 829	418 841 129	152 711 344

Tableau 5

Répartition de l'ensemble de l'effectif syndiqué par mission d'établissements selon le salaire de base moyen, le salaire versé, les avantages sociaux des employés à temps partiel et le temps supplémentaire 2000-2001

Mission d'établissements	Personnes en emploi	ETC	Salaire de base moyen (\$)	Salaires versés (\$)	Avantages sociaux temps partiel (\$)	Temps supplémentaire versé et compensé (\$)
CHSGS	114 847	84 188	38 388	3 136 082 064	222 760 256	106 627 252
CHPSY	8 967	6 792	38 316	253 737 656	16 071 594	6 736 904
CHSLD	27 757	18 247	33 271	590 402 902	54 297 199	7 842 202
CLSC	38 217	26 385	38 655	997 800 787	70 311 513	17 581 363
CJ	11 422	8 414	41 447	338 466 546	16 350 944	7 613 081
CR	11 608	8 386	39 425	323 007 080	18 452 367	2 456 002
PR CH	821	563	37 592	20 851 392	1 558 602	401 192
PR LD	8 078	5 228	32 870	167 236 674	15 555 828	2 450 875
PR CR	637	430	35 980	15 103 982	820 158	133 718
RRSSS	2 105	1 724	46 219	78 870 745	2 662 668	868 751
Ensemble du réseau	224 459	160 359	37 957	5 921 559 829	418 841 129	152 711 344

3.2 POURCENTAGE DU TEMPS TRAVAILLÉ PAR LES EMPLOYÉS À TEMPS PARTIEL EN EMPLOI DURANT TOUTE LA PÉRIODE

Les tableaux qui suivent visent à déterminer la moyenne du temps de travail des employés à temps partiel sur une base annuelle. Le pourcentage du temps travaillé est calculé à partir de l'équivalent temps complet. Les nombres se rapportant aux personnes représentent l'effectif qui a été en poste durant toute la période. Les pourcentages du temps travaillé sont découpés en tranches de 20 %, ce qui représente une journée de travail par semaine sur une base annuelle. À titre d'exemple, dans l'ensemble du réseau, 22 % des TPR travaillent entre deux et trois jours par semaine sur une base annuelle et 41 % travaillent entre trois et quatre jours sur la même base. Par contre, chez les TPO, on trouve une proportion d'environ 20 % de l'effectif travaillant un jour et moins par semaine et plus de 46 % travaillant plus de trois jours par semaine.

Tableau 6
Pourcentage du temps travaillé par l'effectif
à temps partiel en emploi durant toute la période
2000-2001

Temps travaillé	TPR		TPO		
	En %	En emploi	%	En emploi	%
> 0-20		2 409	4,2	9 428	20,3
> 21-40		5 847	10,2	7 278	15,7
> 41-60		12 849	22,4	8 152	17,6
> 61-80		23 269	40,6	10 275	22,1
> 81-100		12 914	22,5	11 298	24,3
Total		57 288	100,0	46 431	100,0

Tableau 7
Pourcentage du temps travaillé par l'effectif à temps partiel en
emploi durant toute la période par catégorie d'emplois
2000-2001

Catégorie d'emplois	Temps travaillé en %	TPR		TPO	
		En emploi	%	En emploi	%
Professionnels	> 0 - 20%	225	6,6	768	19,4
	>20 - 40%	383	11,3	482	12,2
	>40 - 60%	1 066	31,4	560	14,2
	>60 - 80%	1 296	38,2	726	18,4
	>80 - 100%	423	12,5	1 420	35,9
Total		3 393	100,0	3 956	100,0
Infirmières bachelières	> 0 - 20%	107	4,4	286	17,6
	>20 - 40%	257	10,5	233	14,4
	>40 - 60%	567	23,2	258	15,9
	>60 - 80%	1 070	43,7	364	22,4
	>80 - 100%	447	18,3	481	29,7
Total		2 448	100,0	1 622	100,0
Infirmières	> 0 - 20%	446	3,0	1 304	18,4
	>20 - 40%	1 463	9,9	1 052	14,8
	>40 - 60%	3 588	24,2	1 310	18,4
	>60 - 80%	6 706	45,2	1 913	26,9
	>80 - 100%	2 635	17,8	1 527	21,5
Total		14 838	100,0	7 106	100,0
Techniciens et assimilés	> 0 - 20%	266	4,6	1 821	24,3
	>20 - 40%	537	9,2	1 155	15,4
	>40 - 60%	1 163	20,0	1 091	14,6
	>60 - 80%	2 356	40,5	1 442	19,3
	>80 - 100%	1 494	25,7	1 977	26,4
Total		5 816	100,0	7 486	100,0
Assistants techniciens	> 0 - 20%	705	3,5	2 628	19,4
	>20 - 40%	2 088	10,4	2 336	17,2
	>40 - 60%	4 303	21,4	2 808	20,7
	>60 - 80%	8 107	40,4	3 206	23,7
	>80 - 100%	4 886	24,3	2 571	19,0
Total		20 089	100,0	13 549	100,0

Tableau 7 (suite)
Pourcentage du temps travaillé par l'effectif à temps partiel en
emploi durant toute la période par catégorie d'emplois
2000-2001

Catégorie d'emplois	Temps travaillé en %	TPR		TPO	
		En emploi	%	En emploi	%
Employés de bureau	> 0 - 20%	213	5,1	1 007	16,5
	>20 - 40%	332	7,9	796	13,1
	>40 - 60%	898	21,4	922	15,1
	>60 - 80%	1 621	38,7	1 340	22,0
	>80 - 100%	1 130	26,9	2 034	33,3
Total		4 194	100,0	6 099	100,0
Ouvriers et assimilés	> 0 - 20%	441	6,8	1 508	24,3
	>20 - 40%	781	12,1	1 173	18,9
	>40 - 60%	1 255	19,4	1 144	18,5
	>60 - 80%	2 106	32,5	1 253	20,2
	>80 - 100%	1 888	29,2	1 119	18,1
Total		6 471	100,0	6 197	100,0
Stagiaires et étudiants	> 0 - 20%	6	15,4	106	25,5
	>20 - 40%	6	15,4	51	12,3
	>40 - 60%	9	23,1	59	14,2
	>60 - 80%	7	17,9	31	7,5
	>80 - 100%	11	28,2	169	40,6
Total		39	100,0	416	100,0
Ensemble du réseau	> 0 - 20%	2 409	4,2	9 428	20,3
	>20 - 40%	5 847	10,2	7 278	15,7
	>40 - 60%	12 849	22,4	8 152	17,6
	>60 - 80%	23 269	40,6	10 275	22,1
	>80 - 100%	12 914	22,5	11 298	24,3
Total		57 288	100,0	46 431	100,0

3.3 PARTAGE DES HEURES TRAVAILLÉES SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL

Pour faire le partage des heures travaillées selon le statut occupationnel, on considère l'ensemble des heures travaillées, à l'exclusion des heures consacrées au temps supplémentaire. De cette façon, les employés à temps complet régulier et les employés à temps partiel sont mis sur le même pied. Nous n'utilisons plus l'équivalent temps complet parce que le calcul est fait différemment pour les TCR et les employés à temps partiel (voir la définition d'équivalent temps complet à la page 18). Le but visé est de voir comment se répartissent les heures travaillées par statut occupationnel ; les heures chômées par les TCR font l'objet d'autres tableaux.

Dans l'ensemble du réseau, les TCR font 52 % des heures, les TPR 26 % et les TPO 22 %.

Par catégorie d'emplois, en ce qui concerne la catégorie des assistants techniciens et celle des infirmières, les TCR font respectivement 39 % et près de 47 % des heures. Dans la catégorie des infirmières, 35 % des heures sont faites par des TPR et 18 % le sont par des TPO. En ce qui concerne la catégorie des assistants techniciens, 36 % des heures sont faites par des TPR et 25 % le sont par des TPO.

Tableau 8
Répartition en pourcentage des heures travaillées par l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
2000-2001

Catégorie d'emplois	TCR %	TPR %	TPO %
Professionnels	65,3	13,6	21,1
Infirmières bachelières	64,2	20,8	15,0
Infirmières	46,8	34,9	18,4
Techniciens et assimilés	60,5	17,3	22,2
Assistants techniciens	39,3	35,6	25,1
Employés de bureau	59,2	15,8	25,0
Ouvriers et assimilés	54,4	24,1	21,5
Stagiaires et étudiants	7,8	4,3	87,8
Ensemble du réseau	52,1	25,7	22,3

Par mission d'établissements, les pourcentages les plus faibles en ce qui concerne les heures travaillées par les TCR sont observés dans les PR LD (39 %) et dans les CHSLD (40 %). Les plus élevés le sont dans les RRSSS (71 %), dans les CJ (61 %) et dans les CHPSY (60 %).

Tableau 9
Répartition en pourcentage des heures travaillées par l'effectif
par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
2000-2001

Mission d'établissements	TCR %	TPR %	TPO %
CHSGS	53,2	25,8	21,0
CHPSY	60,3	18,8	20,9
CHSLD	40,3	36,5	23,1
CLSC	51,2	25,3	23,5
CJ	60,6	10,3	29,1
CR	58,5	18,5	22,9
PR CH	47,4	30,2	22,4
PR LD	39,4	37,5	23,0
PR CR	59,1	26,9	14,0
RRSSS	71,3	3,5	25,1
Ensemble du réseau	52,1	25,7	22,3

3.4 EFFECTIF SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL ET LE SEXE

Dans l'ensemble du réseau, sur l'effectif en emploi le 31 mars 2001, 78 % sont des femmes. En ce qui concerne les TCR, le pourcentage de femmes est de 73 %. Il est de 85 % pour les TPR et de 79 % pour les TPO.

Le tableau 10 fait état des pourcentages par catégorie d'emplois.

Tableau 10
Répartition en pourcentage de l'effectif féminin
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Catégorie d'emplois	TCR	TPR	TPO	Total
	%	%	%	%
Professionnels	69,2	85,6	78,5	74,4
Infirmières bachelières	91,4	94,6	91,3	92,1
Infirmières	87,3	94,2	89,4	90,3
Techniciens et assimilés	71,5	85,9	79,0	76,4
Assistants techniciens	70,4	82,7	82,1	78,6
Employés de bureau	88,8	92,7	90,2	89,9
Ouvriers et assimilés	36,7	58,7	48,2	45,8
Stagiaires et étudiants	66,7	73,1	71,5	71,3
Ensemble du réseau	73,1	84,8	79,1	78,0

Quant au tableau 11, il donne les pourcentages par mission d'établissements.

Tableau 11
Répartition en pourcentage de l'effectif féminin
par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Mission d'établissements	TCR	TPR	TPO	Total
	%	%	%	%
CHSGS	74,6	85,6	79,1	78,9
CHPSY	57,9	64,4	68,0	62,0
CHSLD	71,7	84,5	81,1	79,3
CLSC	81,0	89,2	86,7	85,0
CJ	54,4	58,0	55,3	55,2
CR	68,7	81,9	78,3	74,3
PR CH	72,0	87,7	80,2	79,4
PR LD	80,3	87,7	84,4	84,3
PR CR	66,1	82,6	81,6	74,7
RRSSS	74,1	91,1	74,7	75,0
Ensemble du réseau	73,1	84,8	79,1	78,0

Dans la plupart des missions d'établissements, les femmes représentent plus de 70 % de l'effectif, sauf dans les CHPSY et les CJ.

Tableau 12
Répartition de l'effectif par catégorie d'emplois selon le sexe et le statut occupationnel
au 31 mars 2001

		TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	%	En emploi	%	En emploi	%	En emploi	%
Professionnels	Hommes	3 981	30,7	527	14,3	1 342	21,3	5 850	25,5
	Femmes	8 967	69,3	3 152	85,7	4 947	78,7	17 066	74,5
	Inconnus	4		2		14		20	
		12 952	100,0	3 681	100,0	6 303	100,0	22 936	100,0
Infirmières bachelières	Hommes	548	8,6	139	5,4	180	8,2	867	7,8
	Femmes	5 831	91,4	2 457	94,6	2 020	91,8	10 308	92,2
	Inconnus	1	0,0	1		12		14	
		6 380	100,0	2 597	100,0	2 212	100,0	11 189	100,0
Infirmières	Hommes	2 146	12,7	894	5,8	1 042	10,5	4 082	9,7
	Femmes	14 753	87,3	14 551	94,2	8 899	89,5	38 203	90,3
	Inconnus	1	0,0	3		9		13	
		16 900	100,0	15 448	100,0	9 950	100,0	42 298	100,0
Techniciens et assimilés	Hommes	4 826	28,5	849	14,0	2 193	21,0	7 868	23,5
	Femmes	12 102	71,5	5 207	86,0	8 246	79,0	25 555	76,5
	Inconnus	1		5		3		9	
		16 929	100,0	6 061	100,0	10 442	100,0	33 432	100,0
Assistants techniciens	Hommes	5 595	29,6	3 542	17,2	3 736	17,9	12 873	21,3
	Femmes	13 300	70,4	17 045	82,8	17 159	82,1	47 504	78,7
	Inconnus	4		15		7		26	
		18 899	100,0	20 602	100,0	20 902	100,0	60 403	100,0
Employés de bureau	Hommes	1 459	11,2	315	7,3	816	9,8	2 590	10,1
	Femmes	11 558	88,8	4 004	92,7	7 553	90,2	23 115	89,9
	Inconnus	1		-	-	6		7	
		13 018	100,0	4 319	100,0	8 375	100,0	25 712	100,0
Ouvriers et assimilés	Hommes	7 495	63,3	2 756	41,3	4 616	51,8	14 867	54,2
	Femmes	4 354	36,7	3 916	58,7	4 292	48,2	12 562	45,8
	Inconnus	1		2		3		6	
		11 850	100,0	6 674	100,0	8 911	100,0	27 435	100,0
Stagiaires et étudiants	Hommes	23	33,3	14	26,9	264	28,4	301	28,6
	Femmes	46	66,7	38	73,1	667	71,6	751	71,4
	Inconnus	-	-	-	-	2		2	
		69	100,0	52	100,0	933	100,0	1 054	100,0
Ensemble du réseau	Hommes	26 073	26,9	9 036	15,2	14 189	20,9	49 298	22,0
	Femmes	70 911	73,1	50 370	84,8	53 783	79,1	175 064	78,0
	Inconnus	13		28		56		97	
		96 997	100,0	59 434	100,0	68 028	100,0	224 459	100,0

3.5 EFFECTIF SELON L'ÂGE MOYEN AU 31 MARS

L'âge moyen des employés du réseau, en emploi au 31 mars 2001, est de 41,2 ans. En moyenne, les TCR ont 45,1 ans, les employés TPR ont 41,6 ans et les TPO, 35,3 ans.

Par catégorie d'emplois, les âges moyens sont ceux qui apparaissent dans le tableau 13.

Tableau 13
Âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Catégorie d'emplois	TCR	TPR	TPO	TOTAL
Professionnels	43,0	42,1	34,8	40,6
Infirmières bachelières	43,5	40,3	37,4	41,5
Infirmières	44,4	40,8	36,0	41,1
Techniciens et assimilés	43,7	39,2	32,0	39,2
Assistants techniciens	47,2	42,8	35,4	41,6
Employés de bureau	46,2	43,0	38,2	43,0
Ouvriers et assimilés	47,0	41,5	35,4	41,9
Stagiaires et étudiants	35,5	42,3	31,3	32,1
Ensemble du réseau	45,1	41,6	35,3	41,2

Par mission d'établissements, les âges moyens sont ceux qui sont donnés dans le tableau 14.

Tableau 14
Âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi
par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Mission d'établissements	TCR	TPR	TPO	TOTAL
CHSGS	44,8	40,7	34,2	40,7
CHPSY	46,5	42,2	35,5	42,6
CHSLD	46,2	42,8	36,5	41,8
CLSC	45,3	42,9	36,7	41,8
CJ	44,7	41,9	33,8	40,3
CR	44,9	41,4	35,2	41,2
PR CH	45,0	42,4	34,8	41,2
PR LD	47,0	43,4	37,7	42,6
PR CR	43,2	43,2	37,8	41,9
RRSSS	45,1	43,5	39,5	43,4
Ensemble du réseau	45,1	41,6	35,3	41,2

Tableau 15
Répartition de l'âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi
par groupe d'âge et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Groupe d'âge	TCR En emploi	TCR Âge Moyen	TPR En emploi	TPR Âge Moyen	TPO En emploi	TPO Âge Moyen	Ensemble En emploi	Ensemble Âge Moyen
Inconnu	7		6		72		85	
00-19	3	18,2	66	19,4	1 409	19,2	1 478	19,2
20-24	756	23,7	2 365	23,2	12 398	22,8	15 519	22,9
25-29	3 413	27,8	4 986	27,7	12 481	27,3	20 880	27,5
30-34	7 162	32,8	8 185	32,7	9 716	32,4	25 063	32,6
35-39	13 481	37,7	10 290	37,5	9 356	37,5	33 127	37,6
40-44	20 297	42,7	11 066	42,6	8 745	42,4	40 108	42,6
45-49	23 470	47,5	9 925	47,5	6 774	47,4	40 169	47,5
50-54	19 229	52,3	8 101	52,3	4 457	52,3	31 787	52,3
55-59	7 359	57,1	3 401	57,1	2 004	57,1	12 764	57,1
60-64	1 632	61,8	856	61,9	455	61,8	2 943	61,9
65 ou plus	188	68,3	187	69,5	161	69,5	536	69,1
Ensemble du réseau	96 997	45,1	59 434	41,6	68 028	35,3	224 459	41,2

Tableau 16
Répartition de l'âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe d'âge selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Catégorie d'emplois	Groupe d'âge	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen
Professionnels	Inconnu					14		14	
	00-19								
	20-24	99	24,2	40	24,1	719	23,9	858	23,9
	25-29	956	27,9	381	27,9	1 874	27,3	3 211	27,6
	30-34	1 557	32,7	550	32,6	1 175	32,3	3 282	32,5
	35-39	2 214	37,5	668	37,5	894	37,4	3 776	37,5
	40-44	2 407	42,5	632	42,5	642	42,5	3 681	42,5
	45-49	2 750	47,5	631	47,4	465	47,4	3 846	47,5
	50-54	2 025	52,2	429	52,2	259	52,2	2 713	52,2
	55-59	743	57,0	204	57,1	137	57,0	1 084	57,0
	60-64	168	61,9	67	61,9	55	61,9	290	61,9
	65 ou plus	33	68,3	79	71,2	69	71,4	181	70,8
	Total	12 952	43,0	3 681	42,1	6 303	34,8	22 936	40,6
Infirmières bachelières	Inconnu	1				6		7	
	00-19								
	20-24	54	24,2	52	24,3	124	24,1	230	24,1
	25-29	482	27,7	357	27,4	505	27,4	1 344	27,5
	30-34	717	32,6	445	32,7	413	32,4	1 575	32,6
	35-39	904	37,6	445	37,5	322	37,3	1 671	37,6
	40-44	1 184	42,7	467	42,5	330	42,4	1 981	42,6
	45-49	1 423	47,5	400	47,6	236	47,5	2 059	47,5
	50-54	1 154	52,4	284	52,3	161	52,6	1 599	52,4
	55-59	390	57,0	121	57,0	97	57,0	608	57,0
	60-64	64	61,4	22	62,1	13	62,0	99	61,6
	65 ou plus	7	68,6	4	70,7	5	68,6	16	69,1
	Total	6 380	43,5	2 597	40,3	2 212	37,4	11 189	41,5

Tableau 16 (suite)
Répartition de l'âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe d'âge selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Catégorie d'emplois	Groupe d'âge	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen
Infirmières	Inconnu	1				8		9	
	00-19					3	20,0	3	20,0
	20-24	297	23,7	738	23,5	1 530	23,3	2 565	23,4
	25-29	793	27,7	1 422	27,6	2 088	27,3	4 303	27,5
	30-34	1 496	32,8	2 272	32,7	1 592	32,4	5 360	32,7
	35-39	2 174	37,6	2 666	37,5	1 312	37,4	6 152	37,5
	40-44	3 251	42,7	2 935	42,5	1 267	42,4	7 453	42,6
	45-49	4 085	47,6	2 643	47,5	936	47,5	7 664	47,5
	50-54	3 514	52,2	1 991	52,2	728	52,4	6 233	52,2
	55-59	1 089	57,0	635	57,0	386	57,1	2 110	57,0
	60-64	188	61,9	137	61,8	81	61,5	406	61,7
	65 ou plus	12	67,2	9	67,0	19	68,7	40	67,8
	Total	16 900	44,4	15 448	40,8	9 950	36,0	42 298	41,1
Techniciens et assimilés	Inconnu	1		2		5		8	
	00-19			1	17,6	19	19,3	20	19,2
	20-24	178	23,5	257	23,4	2 634	23,1	3 069	23,1
	25-29	658	27,7	612	27,8	2 733	27,3	4 003	27,4
	30-34	1 544	32,9	1 199	32,7	1 862	32,4	4 605	32,6
	35-39	2 812	37,7	1 284	37,4	1 228	37,3	5 324	37,5
	40-44	3 813	42,7	1 121	42,5	845	42,4	5 779	42,6
	45-49	4 408	47,4	900	47,3	648	47,4	5 956	47,4
	50-54	2 651	52,2	496	52,1	308	52,2	3 455	52,2
	55-59	717	57,0	138	57,2	130	56,9	985	57,0
	60-64	134	61,9	43	61,6	25	61,9	202	61,8
	65 ou plus	13	68,5	8	67,9	5	68,1	26	68,2
	Total	16 929	43,7	6 061	39,2	10 442	32,0	33 432	39,2

Tableau 16 (suite)
Répartition de l'âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe d'âge selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Catégorie d'emplois	Groupe d'âge	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen
Assistants techniciens	Inconnu	2		2		17		21	
	00-19			15	19,5	675	19,2	690	19,2
	20-24	63	23,3	634	23,1	4 034	22,5	4 731	22,6
	25-29	222	28,0	1 421	27,7	3 077	27,3	4 720	27,5
	30-34	784	33,0	2 438	32,7	2 639	32,5	5 861	32,7
	35-39	2 247	37,8	3 390	37,5	3 075	37,5	8 712	37,6
	40-44	3 919	42,7	3 939	42,8	2 891	42,4	10 749	42,6
	45-49	4 380	47,7	3 558	47,5	2 322	47,4	10 260	47,6
	50-54	4 530	52,4	3 341	52,4	1 496	52,3	9 367	52,4
	55-59	2 191	57,2	1 500	57,2	549	57,0	4 240	57,2
	60-64	521	61,8	326	61,9	111	61,9	958	61,9
	65 ou plus	40	67,6	38	67,9	16	68,6	94	67,9
	Total	18 899	47,2	20 602	42,8	20 902	35,4	60 403	41,6
Employés de bureau	Inconnu					4		4	
	00-19	2	18,4	8	19,1	162	19,2	172	19,2
	20-24	39	23,6	174	22,9	1 180	22,7	1 393	22,7
	25-29	200	28,1	271	27,6	969	27,4	1 440	27,6
	30-34	562	32,9	410	32,7	965	32,5	1 937	32,7
	35-39	1 602	37,8	717	37,8	1 220	37,6	3 539	37,7
	40-44	3 035	42,8	825	42,6	1 391	42,5	5 251	42,7
	45-49	3 580	47,5	831	47,4	1 201	47,4	5 612	47,4
	50-54	2 776	52,2	704	52,3	852	52,4	4 332	52,3
	55-59	975	57,0	276	57,1	339	57,1	1 590	57,1
	60-64	209	61,8	83	61,8	68	62,0	360	61,8
	65 ou plus	38	68,1	20	68,4	24	67,7	82	68,0
	Total	13 018	46,2	4 319	43,0	8 375	38,2	25 712	43,0

Tableau 16 (suite)
Répartition de l'âge moyen de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe d'âge selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Catégorie d'emplois	Groupe d'âge	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen	En emploi	Âge moyen
Ouvriers et assimilés	Inconnu	1		2		11		14	
	00-19			42	19,4	482	19,2	524	19,2
	20-24	19	23,3	465	22,6	1 872	22,4	2 356	22,4
	25-29	88	28,2	515	27,7	1 070	27,3	1 673	27,5
	30-34	489	33,1	866	32,7	963	32,5	2 318	32,7
	35-39	1 518	37,9	1 115	37,6	1 221	37,6	3 854	37,7
	40-44	2 678	42,6	1 138	42,4	1 305	42,5	5 121	42,5
	45-49	2 836	47,5	954	47,5	922	47,3	4 712	47,5
	50-54	2 575	52,4	853	52,4	619	52,4	4 047	52,4
	55-59	1 253	57,2	524	57,3	344	57,2	2 121	57,2
	60-64	348	61,9	174	62,1	87	61,6	609	61,9
	65 ou plus	45	69,1	26	68,5	15	67,0	86	68,5
	Total	11 850	47,0	6 674	41,5	8 911	35,4	27 435	41,9
Stagiaires et étudiants	Inconnu	1				7		8	
	00-19	1	17,9			68	18,9	69	18,8
	20-24	7	21,9	5	22,3	305	22,6	317	22,6
	25-29	14	27,4	7	27,6	165	27,0	186	27,0
	30-34	13	31,6	5	32,4	107	32,5	125	32,4
	35-39	10	37,3	5	36,9	84	37,3	99	37,3
	40-44	10	43,0	9	42,5	74	42,5	93	42,5
	45-49	8	47,2	8	47,0	44	47,2	60	47,2
	50-54	4	52,6	3	52,2	34	52,6	41	52,5
	55-59	1	55,4	3	57,8	22	57,3	26	57,3
	60-64			4	63,2	15	62,5	19	62,6
	65 ou plus			3	69,7	8	68,9	11	69,1
	Total	69	35,5	52	42,3	933	31,3	1 054	32,1

3.6 EFFECTIF ET MOYENNE DES ANNÉES DE SERVICE

Dans l'ensemble du réseau, la moyenne des années de service est de 12,4 ans. Elle est de 17,9 ans pour les TCR, de 12,7 ans pour les TPR et de 4,2 ans pour les TPO.

Par catégorie d'emplois, les moyennes des années de service sont celles qui apparaissent dans le tableau 17.

Tableau 17
Nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Catégorie d'emplois	TCR	TPR	TPO	Total
Professionnels	13,0	10,1	2,9	9,8
Infirmières bachelières	15,6	11,5	4,8	12,5
Infirmières	18,3	13,9	4,8	13,5
Techniciens et assimilés	17,7	13,1	4,6	12,8
Assistants techniciens	19,5	12,6	3,9	11,7
Employés de bureau	19,4	13,5	4,7	13,6
Ouvriers et assimilés	19,7	11,4	4,2	12,6
Stagiaires et étudiants	6,0	6,0	2,0	2,4
Ensemble du réseau	17,9	12,7	4,2	12,4

Enfin, par mission d'établissements, les moyennes que nous trouvons sont les suivantes :

Tableau 18
Nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi
par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Mission d'établissements	TCR	TPR	TPO	Total
CHSGS	18,9	13,7	4,5	13,5
CHPSY	21,0	15,6	6,0	15,8
CHSLD	17,0	10,7	3,6	10,4
CLSC	15,4	11,8	3,6	10,5
CJ	17,2	12,4	4,2	11,8
CR	17,3	12,6	4,7	12,4
PR CH	15,6	10,1	2,2	9,9
PR LD	16,5	10,3	3,3	10,0
PR CR	12,0	8,4	3,8	8,9
RRSSS	11,2	10,4	2,4	8,6
Ensemble du réseau	17,9	12,7	4,2	12,4

Tableau 19
Répartition du nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi
par groupe et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

	TCR		TPR		TPO		Total
	Années de service		Années de service		Années de service		Années de service
Années de service	TCR	(moyenne)	TPR	(moyenne)	TPO	(moyenne)	Total
	En emploi		En emploi		En emploi		En emploi
Inconnue	30		33		101		164
>0 et <1	1 262	0,5	1 396	0,6	21 503	0,5	24 161
>=1 et <2	1 588	1,6	2 586	1,6	13 346	1,5	17 520
>=2 et <5	6 462	3,5	8 780	3,4	15 976	3,1	31 218
>=5 et <10	9 288	7,9	10 355	7,9	8 035	7,5	27 678
>=10 et <15	18 854	12,6	15 945	12,3	5 398	12,1	40 197
>=15 et <20	15 800	17,3	8 208	17,2	1 786	17,1	25 794
>=20 et <25	21 173	22,5	7 250	22,3	1 252	22,2	29 675
>=25 et <30	16 498	27,1	3 763	27,0	495	27,0	20 756
30 ou plus	6 042	32,6	1 118	32,2	136	32,6	7 296
Ensemble du réseau	96 997	17,9	59 434	12,7	68 028	4,2	224 459

Tableau 20
Répartition du nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Catégorie d'emplois	Années de service	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Années de service	En emploi	Années de service	En emploi	Années de service	En emploi	Années de service
Professionnels	Inconnue	1		1		4		6	
	> 0 et < 1	454	0,5	231	0,5	2 344	0,5	3 029	0,5
	>= 1 et < 2	515	1,5	233	1,5	1 476	1,5	2 224	1,5
	>= 2 et < 5	1 621	3,4	732	3,4	1 434	3,0	3 787	3,2
	>= 5 et < 10	2 606	7,7	885	7,6	644	7,2	4 135	7,6
	>= 10 et < 15	2 924	12,5	714	12,3	254	12,2	3 892	12,5
	>= 15 et < 20	1 742	17,0	392	16,8	79	17,2	2 213	17,0
	>= 20 et < 25	1 859	22,4	326	22,4	44	22,6	2 229	22,4
	>= 25 et < 30	1 010	27,0	138	27,2	19	27,1	1 167	27,0
	30 ou plus	220	32,3	29	32,8	5	32,9	254	32,4
Total		12 952	13,0	3 681	10,1	6 303	2,9	22 936	9,8
Infirmières bachelières	Inconnue	1				3		4	
	> 0 et < 1	128	0,5	98	0,6	590	0,5	816	0,5
	>= 1 et < 2	166	1,5	158	1,6	407	1,5	731	1,5
	>= 2 et < 5	699	3,5	476	3,4	574	3,1	1 749	3,4
	>= 5 et < 10	875	7,8	478	7,8	275	7,6	1 628	7,8
	>= 10 et < 15	1 346	12,5	600	12,4	208	12,1	2 154	12,4
	>= 15 et < 20	934	17,3	351	17,2	76	17,4	1 361	17,3
	>= 20 et < 25	1 125	22,6	264	22,4	59	22,4	1 448	22,5
	>= 25 et < 30	864	27,1	144	26,9	15	26,4	1 023	27,1
	30 ou plus	242	32,2	28	32,0	5	31,5	275	32,2
Total		6 380	15,6	2 597	11,5	2 212	4,8	11 189	12,5

Tableau 20 (suite)

**Répartition du nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001**

Catégorie d'emplois	Années de service	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Années de service	En emploi	Années de service	En emploi	Années de service	En emploi	Années de service
Infirmières	Inconnue	2		2		6		10	
	> 0 et < 1	215	0,6	404	0,6	2 838	0,6	3 457	0,6
	>= 1 et < 2	308	1,6	688	1,7	1 950	1,6	2 946	1,6
	>= 2 et < 5	1 304	3,6	2 084	3,3	2 398	3,1	5 786	3,3
	>= 5 et < 10	1 432	8,1	2 129	8,0	1 116	7,7	4 677	8,0
	>= 10 et < 15	2 920	12,6	3 593	12,4	887	12,2	7 400	12,5
	>= 15 et < 20	2 506	17,3	2 324	17,3	336	17,2	5 166	17,3
	>= 20 et < 25	3 575	22,6	2 424	22,4	251	22,3	6 250	22,5
	>= 25 et < 30	3 554	27,2	1 464	27,1	134	27,0	5 152	27,2
	30 ou plus	1 084	32,0	336	31,7	34	32,0	1 454	31,9
Total		16 900	18,3	15 448	13,9	9 950	4,8	42 298	13,5
Techniciens et assimilés	Inconnue	18		17		17		52	
	> 0 et < 1	253	0,5	149	0,6	2 940	0,5	3 342	0,5
	>= 1 et < 2	313	1,6	215	1,6	1 913	1,5	2 441	1,6
	>= 2 et < 5	1 073	3,4	701	3,4	2 378	3,1	4 152	3,2
	>= 5 et < 10	1 634	8,0	1 128	8,0	1 696	7,5	4 458	7,8
	>= 10 et < 15	3 292	12,6	1 655	12,4	881	12,1	5 828	12,4
	>= 15 et < 20	2 783	17,4	975	17,3	312	17,3	4 070	17,4
	>= 20 et < 25	3 777	22,6	763	22,4	203	22,3	4 743	22,5
	>= 25 et < 30	2 865	27,1	376	26,9	84	27,2	3 325	27,0
	30 ou plus	921	32,2	82	31,8	18	32,6	1 021	32,1
Total		16 929	17,7	6 061	13,1	10 442	4,6	33 432	12,8

Tableau 20 (suite)

**Répartition du nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001**

Catégorie d'emplois	Années de service	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Années de service	En emploi	Années de service	En emploi	Années de service	En emploi	Années de service
Assistants techniciens	Inconnue	4		9		47		60	
	> 0 et < 1	63	0,6	301	0,7	7 308	0,5	7 672	0,5
	>= 1 et < 2	93	1,6	799	1,6	4 254	1,5	5 146	1,6
	>= 2 et < 5	792	3,8	3 104	3,5	4 599	3,2	8 495	3,3
	>= 5 et < 10	1 139	8,0	3 839	7,9	2 115	7,5	7 093	7,8
	>= 10 et < 15	3 802	12,7	5 980	12,3	1 536	12,1	11 318	12,4
	>= 15 et < 20	3 416	17,4	2 661	17,2	492	17,0	6 569	17,3
	>= 20 et < 25	4 529	22,5	2 271	22,3	359	22,3	7 159	22,4
	>= 25 et < 30	3 418	27,1	1 187	27,0	148	26,9	4 753	27,0
	30 ou plus	1 643	32,9	451	32,3	44	32,8	2 138	32,7
	Total	18 899	19,5	20 602	12,6	20 902	3,9	60 403	11,7
Employés de bureau	Inconnue			1		5		6	
	> 0 et < 1	72	0,5	72	0,6	2 271	0,5	2 415	0,5
	>= 1 et < 2	127	1,6	177	1,6	1 506	1,5	1 810	1,5
	>= 2 et < 5	535	3,6	562	3,4	2 154	3,2	3 251	3,3
	>= 5 et < 10	981	8,1	643	8,1	1 070	7,6	2 694	7,9
	>= 10 et < 15	2 498	12,6	1 239	12,3	886	12,1	4 623	12,4
	>= 15 et < 20	2 041	17,2	614	17,1	257	17,0	2 912	17,2
	>= 20 et < 25	2 997	22,6	623	22,3	160	22,1	3 780	22,5
	>= 25 et < 30	2 642	27,0	263	26,9	48	27,2	2 953	27,0
	30 ou plus	1 125	32,9	125	32,9	18	32,8	1 268	32,9
	Total	13 018	19,4	4 319	13,5	8 375	4,7	25 712	13,6

Tableau 20 (suite)

**Répartition du nombre moyen des années de service de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001**

Catégorie d'emplois	Années de service	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Années de service	En emploi	Années de service	En emploi	Années de service	En emploi	Années de service
Ouvriers et assimilés	Inconnue	3		3		19		25	
	> 0 et < 1	58	0,6	128	0,6	2 695	0,5	2 881	0,5
	>= 1 et < 2	57	1,6	313	1,6	1 658	1,6	2 028	1,6
	>= 2 et < 5	425	3,7	1 110	3,3	2 298	3,2	3 833	3,3
	>= 5 et < 10	611	8,1	1 242	7,9	1 055	7,5	2 908	7,8
	>= 10 et < 15	2 063	12,7	2 153	12,3	726	12,1	4 942	12,4
	>= 15 et < 20	2 373	17,5	890	17,2	228	17,2	3 491	17,4
	>= 20 et < 25	3 309	22,4	577	22,0	173	21,9	4 059	22,3
	>= 25 et < 30	2 145	27,0	191	27,0	47	27,0	2 383	27,0
	30 ou plus	806	33,0	67	33,1	12	33,5	885	33,0
Total		11 850	19,7	6 674	11,4	8 911	4,2	27 435	12,6
Stagiaires et étudiants	Inconnue	1						1	
	> 0 et < 1	19	0,4	13	0,5	517	0,5	549	0,5
	>= 1 et < 2	9	1,6	3	1,6	182	1,5	194	1,5
	>= 2 et < 5	13	3,4	11	3,6	141	3,1	165	3,2
	>= 5 et < 10	10	6,8	11	7,4	64	7,2	85	7,2
	>= 10 et < 15	9	12,0	11	11,0	20	12,3	40	11,9
	>= 15 et < 20	5	16,7	1	16,6	6	17,1	12	16,9
	>= 20 et < 25	2	23,3	2	20,6	3	22,4	7	22,2
	>= 25 et < 30								
	30 ou plus	1	33,5					1	33,5
Total		69	6,0	52	6,0	933	2,0	1 054	2,4

3.7 EFFECTIF SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL ET L'ANCIENNETÉ

Dans l'ensemble du réseau, en ce qui concerne les TCR, la moyenne des années d'ancienneté est de 17,2 ans. Elle est de 9,5 ans pour les TPR et de 2,6 ans pour les TPO. Dans l'ensemble du réseau, la moyenne est de 10,8 ans.

Le tableau 21 donne la moyenne des années d'ancienneté par catégorie d'emplois.

Tableau 21
Nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Catégorie d'emplois	TCR	TPR	TPO	Total
Professionnels	13,0	7,7	2,1	9,1
Infirmières bachelières	14,9	9,0	3,4	11,3
Infirmières	17,3	10,5	3,1	11,5
Techniciens et assimilés	17,3	10,1	2,9	11,5
Assistants techniciens	18,6	9,3	2,4	9,8
Employés de bureau	18,8	10,2	3,1	12,2
Ouvriers et assimilés	18,9	8,0	2,4	10,9
Stagiaires et étudiants	7,8	4,6	1,4	1,9
Ensemble du réseau	17,2	9,5	2,6	10,8

Le tableau 22 donne la moyenne des années d'ancienneté par mission d'établissements.

Tableau 22
Nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi
par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Mission d'établissements	TCR	TPR	TPO	Total
CHSGS	18,1	10,3	3,0	11,8
CHPSY	20,2	11,8	3,8	14,0
CHSLD	16,3	7,8	2,2	8,6
CLSC	15,3	8,9	2,1	9,3
CJ	16,2	9,2	2,5	10,4
CR	16,8	9,6	3,1	11,1
PR CH	15,1	7,5	1,4	8,6
PR LD	15,4	7,5	1,9	8,1
PR CR	14,2	6,6	2,2	8,4
RRSSS	12,2	9,1	1,9	9,0
Ensemble du réseau	17,2	9,5	2,6	10,8

Tableau 23
Répartition du nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi
par groupe et selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Ancienneté	TCR		TPR		TPO		Total	
	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne
Inconnue	219		92		476		787	
>0 et <1	1 160	0,5	2 296	0,6	32 434	0,4	35 890	0,4
>=1 et <2	1 642	1,6	3 995	1,5	12 313	1,4	17 950	1,5
>=2 et <5	5 390	3,4	10 483	3,3	12 166	3,1	28 039	3,2
>=5 et <10	11 029	7,9	17 633	7,6	6 414	7,1	35 076	7,6
>=10 et <15	21 024	12,5	13 850	12,2	2 461	12,0	37 335	12,4
>=15 et <20	17 844	17,4	6 795	17,2	1 038	17,2	25 677	17,3
>=20 et <25	19 689	22,5	3 238	22,1	485	22,2	23 412	22,4
>=25 et <30	14 063	27,1	852	26,8	185	27,0	15 100	27,0
30 ou plus	4 937	32,5	200	32,9	56	32,3	5 193	32,6
Ensemble du réseau	96 997	17,2	59 434	9,5	68 028	2,6	224 459	10,8

Tableau 24
Répartition du nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Catégorie d'emplois	Ancienneté	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne
Professionnels	Inconnue	10		3		31		44	
	> 0 et < 1	455	0,5	362	0,5	3 275	0,4	4 092	0,4
	>= 1 et < 2	547	1,5	367	1,5	1 304	1,5	2 218	1,5
	>= 2 et < 5	1 605	3,3	847	3,3	1 050	3,0	3 502	3,2
	>= 5 et < 10	2 504	7,7	964	7,3	380	7,1	3 848	7,5
	>= 10 et < 15	3 038	12,4	613	12,2	162	11,9	3 813	12,4
	>= 15 et < 20	1 800	17,2	325	17,2	56	17,3	2 181	17,2
	>= 20 et < 25	1 828	22,4	159	21,8	29	22,7	2 016	22,4
	>= 25 et < 30	939	27,0	37	26,9	11	27,2	987	27,0
	30 ou plus	226	32,2	4	31,4	5	32,5	235	32,2
Total		12 952	13,0	3 681	7,7	6 303	2,1	22 936	9,1
Infirmières bachelières	Inconnue	3		2		7		12	
	> 0 et < 1	113	0,5	128	0,6	867	0,4	1 108	0,5
	>= 1 et < 2	173	1,5	219	1,5	416	1,5	808	1,5
	>= 2 et < 5	673	3,4	569	3,3	463	3,1	1 705	3,3
	>= 5 et < 10	961	7,7	644	7,5	245	7,3	1 850	7,6
	>= 10 et < 15	1 446	12,3	573	12,3	121	12,0	2 140	12,3
	>= 15 et < 20	1 024	17,4	278	17,2	55	17,4	1 357	17,4
	>= 20 et < 25	1 115	22,5	140	22,1	29	21,8	1 284	22,4
	>= 25 et < 30	696	27,1	39	26,4	8	25,9	743	27,0
	30 ou plus	176	32,3	5	32,0	1	31,5	182	32,3
Total		6 380	14,9	2 597	9,0	2 212	3,4	11 189	11,3

Tableau 24 (suite)

**Répartition du nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001**

Catégorie d'emplois	Ancienneté	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne
Infirmières	Inconnue	20		18		42		80	
	> 0 et < 1	179	0,6	524	0,6	4 124	0,4	4 827	0,5
	>= 1 et < 2	338	1,6	931	1,6	2 081	1,5	3 350	1,5
	>= 2 et < 5	1 032	3,3	2 271	3,2	1 835	3,0	5 138	3,2
	>= 5 et < 10	1 808	7,9	3 927	7,7	1 044	7,2	6 779	7,7
	>= 10 et < 15	3 374	12,5	3 975	12,3	457	12,2	7 806	12,4
	>= 15 et < 20	3 128	17,4	2 408	17,3	225	17,2	5 761	17,4
	>= 20 et < 25	3 586	22,5	1 089	22,1	102	22,4	4 777	22,4
	>= 25 et < 30	2 746	27,1	260	26,7	27	27,0	3 033	27,1
	30 ou plus	689	31,9	45	32,2	13	31,8	747	31,9
Total		16 900	17,3	15 448	10,5	9 950	3,1	42 298	11,5
Techniciens et assimilés	Inconnue	44		7		67		118	
	> 0 et < 1	243	0,5	220	0,5	4 650	0,4	5 113	0,4
	>= 1 et < 2	333	1,6	305	1,5	1 868	1,5	2 506	1,5
	>= 2 et < 5	895	3,3	961	3,4	2 000	3,2	3 856	3,2
	>= 5 et < 10	1 811	7,9	1 753	7,6	1 133	7,1	4 697	7,6
	>= 10 et < 15	3 529	12,5	1 554	12,2	391	12,1	5 474	12,4
	>= 15 et < 20	3 116	17,4	738	17,3	190	17,2	4 044	17,4
	>= 20 et < 25	3 596	22,6	416	22,1	83	21,8	4 095	22,5
	>= 25 et < 30	2 555	27,0	87	26,7	51	27,1	2 693	27,0
	30 ou plus	807	32,1	20	31,7	9	33,0	836	32,1
Total		16 929	17,3	6 061	10,1	10 442	2,9	33 432	11,5

Tableau 24 (suite)

Répartition du nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Catégorie d'emplois	Ancienneté	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne
Assistants techniciens	Inconnue	84		45		168		297	
	> 0 et < 1	48	0,5	545	0,6	10 851	0,4	11 444	0,4
	>= 1 et < 2	77	1,6	1 283	1,5	3 679	1,4	5 039	1,5
	>= 2 et < 5	448	3,7	3 847	3,4	3 375	3,1	7 670	3,3
	>= 5 et < 10	1 789	8,1	6 750	7,6	1 738	7,1	10 277	7,6
	>= 10 et < 15	4 379	12,6	4 729	12,1	623	12,0	9 731	12,3
	>= 15 et < 20	3 889	17,4	2 098	17,2	268	17,3	6 255	17,3
	>= 20 et < 25	3 929	22,5	976	22,1	140	22,4	5 045	22,4
	>= 25 et < 30	2 913	27,1	259	26,8	47	27,0	3 219	27,0
	30 ou plus	1 343	32,9	70	34,0	13	31,6	1 426	32,9
Total		18 899	18,6	20 602	9,3	20 902	2,4	60 403	9,8
Employés de bureau	Inconnue	6		2		32		40	
	> 0 et < 1	69	0,5	148	0,6	3 431	0,4	3 648	0,4
	>= 1 et < 2	114	1,6	275	1,5	1 387	1,5	1 776	1,5
	>= 2 et < 5	407	3,4	644	3,3	1 855	3,1	2 906	3,2
	>= 5 et < 10	1 230	8,0	1 318	7,7	1 073	7,2	3 621	7,7
	>= 10 et < 15	2 807	12,6	1 011	12,2	399	12,0	4 217	12,4
	>= 15 et < 20	2 280	17,3	495	17,2	117	17,2	2 892	17,3
	>= 20 et < 25	2 780	22,5	297	22,1	48	22,4	3 125	22,5
	>= 25 et < 30	2 347	27,0	98	27,0	22	27,4	2 467	27,0
	30 ou plus	978	32,7	31	32,6	11	31,9	1 020	32,7
Total		13 018	18,8	4 319	10,2	8 375	3,1	25 712	12,2

Tableau 24 (suite)
Répartition du nombre moyen des années d'ancienneté de l'ensemble de l'effectif en emploi
par catégorie d'emplois et groupe selon le statut occupationnel
au 31 mars 2001

Catégorie d'emplois	Ancienneté	TCR		TPR		TPO		Total	
		En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne	En emploi	Ancienneté moyenne
Ouvriers et assimilés	Inconnue	27		12		92		131	
	> 0 et < 1	43	0,6	351	0,6	4 618	0,4	5 012	0,4
	>= 1 et < 2	59	1,6	612	1,5	1 467	1,4	2 138	1,5
	>= 2 et < 5	319	3,4	1 333	3,4	1 486	3,1	3 138	3,3
	>= 5 et < 10	920	8,1	2 266	7,5	760	7,0	3 946	7,6
	>= 10 et < 15	2 442	12,6	1 391	12,1	289	12,0	4 122	12,4
	>= 15 et < 20	2 603	17,4	451	17,2	124	17,1	3 178	17,4
	>= 20 et < 25	2 853	22,5	161	22,1	52	22,1	3 066	22,4
	>= 25 et < 30	1 867	27,0	72	27,0	19	27,0	1 958	27,0
	30 ou plus	717	33,0	25	33,0	4	35,1	746	33,0
Total		11 850	18,9	6 674	8,0	8 911	2,4	27 435	10,9
Stagiaires et étudiants	Inconnue	25		3		37		65	
	> 0 et < 1	10	0,3	18	0,4	618	0,3	646	0,3
	>= 1 et < 2	1	1,4	3	1,5	111	1,4	115	1,4
	>= 2 et < 5	11	3,7	11	3,9	102	3,1	124	3,2
	>= 5 et < 10	6	7,4	11	8,2	41	7,2	58	7,4
	>= 10 et < 15	9	12,2	4	11,2	19	12,1	32	12,0
	>= 15 et < 20	4	16,2	2	17,3	3	16,7	9	16,6
	>= 20 et < 25	2	23,3			2	21,0	4	22,1
	>= 25 et < 30								
	30 ou plus	1	33,5					1	33,5
Total		69	7,8	52	4,6	933	1,4	1 054	1,9

3.8 TAUX DE ROULEMENT DE L'EFFECTIF SYNDIQUÉ SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL

Remarque : Depuis l'année 1991-1992, la méthode de calcul exclut les employés qui sont arrivés et qui sont partis durant la période (par exemple, les emplois d'été). De cette façon, les taux de roulement en ce qui concerne les TPO sont beaucoup plus réalistes.

Dans l'ensemble du réseau, le taux de roulement en ce qui concerne les TCR est de 3,5 %. Celui des TPR est de 5 % et celui des TPO est de 11,6 %.

Pour ce qui est du nombre de départs et du nombre d'arrivées, nous observons que, pour les TCR, les départs excèdent de 2 164 les arrivées et que, pour les TPR, ils dépassent de 1 629 les arrivées. Par contre, nous remarquons une situation inverse en ce qui concerne les TPO. En effet, le nombre des arrivées dépasse de 14 557 celui des départs.

Tableau 25
Taux de roulement de l'ensemble de l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
2000-2001

Catégorie d'emplois		En emploi début	Nombre d'arrivées	Nombre de départs	En emploi fin	Taux de roulement
Professionnels	TCR	13 015	455	518	12 952	4,0
	TPR	3 687	232	238	3 681	6,5
	TPO	4 653	2 347	697	6 303	12,7
		21 355	3 034	1 453	22 936	6,6
Infirmières bachelières	TCR	6 498	128	246	6 380	3,8
	TPR	2 678	98	179	2 597	6,8
	TPO	1 850	590	228	2 212	11,2
		11 026	816	653	11 189	5,9
Infirmières	TCR	17 211	215	526	16 900	3,1
	TPR	15 890	404	846	15 448	5,4
	TPO	8 530	2 844	1 424	9 950	15,4
		41 631	3 463	2 796	42 298	6,7
Techniciens et assimilés	TCR	17 196	253	520	16 929	3,0
	TPR	6 158	149	246	6 061	4,0
	TPO	8 399	2 956	913	10 442	9,7
		31 753	3 358	1 679	33 432	5,2
Assistants techniciens	TCR	19 644	63	808	18 899	4,2
	TPR	21 282	303	983	20 602	4,7
	TPO	15 612	7 353	2 063	20 902	11,3
		56 538	7 719	3 854	60 403	6,6
Employés de bureau	TCR	13 356	72	410	13 018	3,1
	TPR	4 432	72	185	4 319	4,2
	TPO	6 716	2 276	617	8 375	8,2
		24 504	2 420	1 212	25 712	4,8
Ouvriers et assimilés	TCR	12 182	58	390	11 850	3,2
	TPR	6 886	129	341	6 674	5,0
	TPO	7 038	2 714	841	8 911	10,5
		26 106	2 901	1 572	27 435	5,9
Stagiaires et étudiants	TCR	59	19	9	69	14,1
	TPR	50	13	11	52	21,6
	TPO	673	517	257	933	32,0
		782	549	277	1 054	30,2
Ensemble du réseau	TCR	99 161	1 263	3 427	96 997	3,5
	TPR	61 063	1 400	3 029	59 434	5,0
	TPO	53 471	21 597	7 040	68 028	11,6
		213 695	24 260	13 496	224 459	6,2

Tableau 26
Taux de roulement de l'ensemble de l'effectif
par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
2000-2001

Mission d'établissements		En emploi début	Nombre d'arrivées	Nombre de départs	En emploi fin	Taux de roulement
CHSGS	TCR	52 668	720	1 725	51 663	3,3
	TPR	31 913	693	1 462	31 144	4,6
	TPO	25 317	9 865	3 142	32 040	11,0
		109 898	11 278	6 329	114 847	5,6
CHPSY	TCR	4 825	21	156	4 690	3,3
	TPR	1 860	15	85	1 790	4,7
	TPO	2 031	645	189	2 487	8,4
		8 716	681	430	8 967	4,9
CHSLD	TCR	9 081	77	409	8 749	4,6
	TPR	10 353	186	601	9 938	5,9
	TPO	6 987	3 262	1 179	9 070	14,7
		26 421	3 525	2 189	27 757	8,1
CLSC	TCR	16 166	209	616	15 759	3,9
	TPR	9 790	249	468	9 571	4,8
	TPO	9 999	4 106	1 218	12 887	10,6
		35 955	4 564	2 302	38 217	6,2
CJ	TCR	6 050	34	172	5 912	2,9
	TPR	1 269	21	53	1 237	4,2
	TPO	3 448	1 274	449	4 273	11,6
		4 717	1 295	502	5 510	9,8
CR	TCR	5 742	94	148	5 688	2,6
	TPR	2 313	75	107	2 281	4,7
	TPO	2 909	1 047	317	3 639	9,7
		10 964	1 216	572	11 608	5,1
PR CH	TCR	322	8	12	318	3,8
	TPR	252	25	17	260	6,6
	TPO	178	105	40	243	19,0
		752	138	69	821	8,8
PR LD	TCR	2 600	43	122	2 521	4,8
	TPR	3 036	106	209	2 933	7,0
	TPO	2 015	1 035	426	2 624	18,4
		7 651	1 184	757	8 078	9,6
PR CR	TCR	296	20	21	295	7,1
	TPR	188	27	25	190	13,2
	TPO	119	57	24	152	17,7
		603	104	70	637	11,3
RRSSS	TCR	1 411	37	46	1 402	3,3
	TPR	89	3	2	90	2,2
	TPO	468	201	56	613	10,4
		1 968	241	104	2 105	5,1
Ensemble du réseau	TCR	99 161	1 263	3 427	96 997	3,5
	TPR	61 063	1 400	3 029	59 434	5,0
	TPO	53 471	21 597	7 040	68 028	11,6
		213 695	24 260	13 496	224 459	6,2

3.9 TEMPS SUPPLÉMENTAIRE, POURCENTAGE DE L'EFFECTIF ET MONTANTS MOYENS

Depuis 1997, nous avons introduit un nouveau concept qui traduit en ETC les heures travaillées en temps supplémentaire. Dans le tableau général sur l'ensemble du réseau, nous observons que les heures travaillées en temps supplémentaire représentent l'effort de travail de 2 831 ETC.

Pour l'ensemble du réseau, nous retenons que 53 % des TCR font du temps supplémentaire pour un montant moyen de 1 666 \$. Les TPR font du temps supplémentaire dans une proportion de 60 % et ils touchent en moyenne 1 057 \$. Quant à l'effectif des TPO, la proportion de ceux qui font du temps supplémentaire est de 53,5 % et la moyenne obtenue est de 868 \$.

Les personnes qui font le plus de temps supplémentaire se trouvent dans le groupe des infirmières, avec une proportion de 76 à 83 %, dans le groupe des infirmières bachelières, la proportion étant de 59 à 70 %, et dans celui des techniciens, avec une proportion de 53 à 61 %. Quant à la rémunération relative au temps supplémentaire pour l'effectif à temps complet régulier (TCR), elle est en moyenne de 2 446 \$ pour les infirmières, de 2 033 \$ pour les infirmières bachelières et de 1 764 \$ pour les techniciens.

Tableau 27
Données sur le temps supplémentaire effectué par l'ensemble de l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
2000-2001

Catégorie d'emplois	Statut	% de l'effectif	ETC Payé	ETC Compensé en congés	Montant total payé et compensé	Montant moyen
Professionnels	TCR	36,5	67,0	93,3	9 399 099 \$	1 987 \$
	TPR	27,7	5,4	14,8	1 083 815 \$	1 075 \$
	TPO	32,1	17,5	24,8	2 003 616 \$	1 239 \$
		34,1	89,9	132,8	12 486 531 \$	1 718 \$
Infirmières bachelières	TCR	64,8	103,4	27,5	8 470 503 \$	2 033 \$
	TPR	70,3	35,0	4,7	2 483 500 \$	1 350 \$
	TPO	59,1	20,3	4,7	1 398 945 \$	1 134 \$
		65,3	158,7	36,9	12 352 948 \$	1 728 \$
Infirmières	TCR	82,7	488,2	32,4	34 231 395 \$	2 446 \$
	TPR	82,5	296,3	9,7	19 380 653 \$	1 512 \$
	TPO	75,7	172,8	6,7	9 982 977 \$	1 445 \$
		81,4	957,3	48,7	63 595 025 \$	1 909 \$
Techniciens et assimilés	TCR	52,5	220,7	66,0	15 729 175 \$	1 764 \$
	TPR	60,8	76,3	10,0	4 610 526 \$	1 240 \$
	TPO	53,0	84,2	13,8	4 482 296 \$	880 \$
		54,2	381,2	89,8	24 821 997 \$	1 434 \$
Assistants techniciens	TCR	51,1	190,4	14,4	9 118 651 \$	936 \$
	TPR	53,8	171,4	6,5	7 760 088 \$	694 \$
	TPO	55,1	166,0	3,8	6 823 804 \$	653 \$
		53,1	527,8	24,8	23 702 543 \$	766 \$
Employés de bureau	TCR	40,8	85,5	26,8	4 320 476 \$	806 \$
	TPR	51,8	30,2	5,0	1 319 450 \$	584 \$
	TPO	47,4	41,5	6,9	1 770 217 \$	496 \$
		44,5	157,1	38,7	7 410 143 \$	672 \$
Ouvriers et assimilés	TCR	41,9	101,4	13,2	5 298 453 \$	1 056 \$
	TPR	44,3	28,2	2,2	1 259 134 \$	423 \$
	TPO	46,1	37,8	2,0	1 700 871 \$	456 \$
		43,6	167,4	17,5	8 258 458 \$	724 \$
Stagiaires et étudiants	TCR	24,0	0,7	0,0	21 169 \$	1 682 \$
	TPR	30,8	0,3	0,0	6 837 \$	- \$
	TPO	10,3	1,6	0,1	55 693 \$	596 \$
		13,3	2,5	0,2	83 699 \$	781 \$
Ensemble du réseau	TCR	53,3	1 257,2	273,5	86 588 920 \$	1 666 \$
	TPR	59,9	643,1	53,0	37 904 003 \$	1 057 \$
	TPO	53,5	541,7	62,9	28 218 420 \$	868 \$
		55,2	2 441,9	389,4	152 711 342 \$	1 295 \$

3.10 DÉTAIL DES PRIMES PAR CATÉGORIE D'EMPLOIS

Dans les tableaux qui suivent, nous faisons état d'un total de primes de 216 millions de dollars. Pour obtenir la définition de chacune des primes, il faut se reporter aux pages 22 et suivantes.

Le tableau 28 donne la répartition, en pourcentage, du coût des primes par catégorie d'emplois.

Tableau 28
Répartition du coût des primes versées à
l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois
2000-2001

Catégorie d'emplois	Primes en %
Professionnels	6,2%
Infirmières bachelières	6,8%
Infirmières	35,5%
Techniciens et assimilés	13,9%
Assistants techniciens	22,7%
Employés de bureau	5,2%
Ouvriers et assimilés	9,6%
Stagiaires et étudiants	0,1%
Ensemble du réseau	100,0%

Les employés à temps complet régulier touchent 50 % du total des primes, les TPR, 30 % et les TPO, 20 %.

Tableau 29: Montant des primes versées à l'effectif à temps complet régulier (TCR)
par type de prime et selon la catégorie d'emplois
2000-2001

Type de prime	Professionnels	Infirmières bachelières	Infirmières	Techniciens et assimilés	Assistants techniciens	Employés de bureau	Ouvriers et assimilés	Stagiaires et étudiants	Total
Prime d'ancienneté	12 094 \$	858 \$	9 092 \$	84 838 \$	2 706 073 \$	2 553 011 \$	2 412 761 \$	304 \$	7 779 031 \$
Prime d'éloignement	1 245 327 \$	445 731 \$	2 919 779 \$	1 967 591 \$	1 256 306 \$	1 403 326 \$	1 437 315 \$	5 838 \$	10 681 213 \$
Prime de perfectionnement	61 800 \$	240 165 \$	1 886 494 \$	483 173 \$	660 618 \$	163 926 \$	315 078 \$	- \$	3 811 254 \$
Prime de psychiatrie	830 817 \$	471 764 \$	1 358 329 \$	707 203 \$	1 241 154 \$	162 100 \$	107 034 \$	- \$	4 878 401 \$
Prime de soins intensifs	3 115 \$	534 362 \$	1 853 267 \$	95 036 \$	54 731 \$	1 154 \$	119 \$	213 \$	2 541 997 \$
Prime de soir	202 988 \$	987 447 \$	3 439 240 \$	1 335 962 \$	2 773 446 \$	410 367 \$	1 124 102 \$	916 \$	10 274 468 \$
Prime de nuit	19 567 \$	1 075 497 \$	4 503 580 \$	575 261 \$	3 579 415 \$	187 578 \$	1 108 343 \$	37 \$	11 049 278 \$
Prime pour heures brisées	1 612 \$	1 818 \$	2 195 \$	23 277 \$	78 275 \$	13 887 \$	195 149 \$	- \$	316 213 \$
Prime de disponibilité	3 738 377 \$	1 595 105 \$	4 823 831 \$	5 768 198 \$	438 756 \$	330 414 \$	2 241 617 \$	978 \$	18 937 276 \$
Prime de responsabilité	3 202 617 \$	1 636 778 \$	7 216 641 \$	4 119 275 \$	1 283 027 \$	1 284 773 \$	1 891 749 \$	- \$	20 634 860 \$
Prime de fin de semaine	138 372 \$	1 219 758 \$	4 892 244 \$	1 029 428 \$	3 132 328 \$	226 012 \$	974 503 \$	57 \$	11 612 702 \$
Autres primes	836 659 \$	375 468 \$	1 239 485 \$	1 351 462 \$	456 644 \$	401 681 \$	702 384 \$	394 \$	5 364 177 \$
Ensemble du réseau	10 293 345 \$	8 584 751 \$	34 144 177 \$	17 540 704 \$	17 660 773 \$	7 138 229 \$	12 510 154 \$	8 737 \$	107 880 870 \$

Tableau 30: Montants des primes versées à l'effectif à temps partiel régulier (TPR)
par type de prime et selon la catégorie d'emplois
2000-2001

Type de prime	Professionnels	Infirmières bachelières	Infirmières	Techniciens et assimilés	Assistants techniciens	Employés de bureau	Ouvriers et assimilés	Stagiaires et étudiants	Total
Prime d'ancienneté	777 \$	818 \$	5 095 \$	6 748 \$	720 447 \$	300 447 \$	327 291 \$	323 \$	1 361 946 \$
Prime d'éloignement	132 750 \$	91 769 \$	865 415 \$	406 399 \$	847 625 \$	234 839 \$	555 817 \$	- \$	3 134 614 \$
Prime de perfectionnement	9 205 \$	65 305 \$	759 320 \$	84 188 \$	203 307 \$	25 819 \$	34 458 \$	- \$	1 181 602 \$
Prime de psychiatrie	175 552 \$	78 824 \$	637 024 \$	121 803 \$	700 226 \$	22 905 \$	32 605 \$	11 \$	1 768 950 \$
Prime de soins intensifs	789 \$	217 358 \$	1 229 609 \$	80 178 \$	18 060 \$	264 \$	427 \$	- \$	1 546 685 \$
Prime de soir	63 403 \$	554 140 \$	3 750 974 \$	893 759 \$	4 203 515 \$	487 888 \$	665 341 \$	2 156 \$	10 621 176 \$
Prime de nuit	44 714 \$	1 246 609 \$	9 185 238 \$	1 117 693 \$	6 572 683 \$	279 992 \$	637 516 \$	471 \$	19 084 916 \$
Prime pour heures brisées	541 \$	1 051 \$	1 709 \$	12 046 \$	133 914 \$	16 820 \$	196 404 \$	79 \$	362 564 \$
Prime de disponibilité	390 444 \$	364 668 \$	1 999 114 \$	1 283 951 \$	124 849 \$	81 297 \$	87 561 \$	563 \$	4 332 447 \$
Prime de responsabilité	206 754 \$	328 154 \$	3 569 189 \$	694 158 \$	373 563 \$	130 829 \$	227 543 \$	236 \$	5 530 426 \$
Prime de fin de semaine	61 850 \$	802 031 \$	5 373 046 \$	1 020 867 \$	4 742 895 \$	421 926 \$	1 205 814 \$	1 445 \$	13 629 874 \$
Autres primes	63 206 \$	59 820 \$	1 048 162 \$	164 377 \$	333 710 \$	62 631 \$	130 630 \$	2 628 \$	1 865 164 \$
Ensemble du réseau	1 149 985 \$	3 810 547 \$	28 423 895 \$	5 886 167 \$	18 974 794 \$	2 065 657 \$	4 101 407 \$	7 912 \$	64 420 364 \$

Tableau 31: Montant des primes versées à l'effectif à temps partiel occasionnel (TPO)
par type de prime et selon la catégorie d'emplois
2000-2001

Type de prime	Professionnels	Infirmières bachelières	Infirmières	Techniciens et assimilés	Assistants techniciens	Employés de bureau	Ouvriers et assimilés	Stagiaires et étudiants	Total
Prime d'ancienneté	78 \$	399 \$	4 647 \$	4 028 \$	110 132 \$	94 843 \$	79 549 \$	1 020 \$	294 696 \$
Prime d'éloignement	451 605 \$	390 050 \$	1 947 173 \$	1 033 291 \$	1 260 859 \$	599 260 \$	1 001 668 \$	13 285 \$	6 697 191 \$
Prime de perfectionnement	5 923 \$	31 969 \$	249 145 \$	44 766 \$	101 447 \$	20 795 \$	25 482 \$	2 968 \$	482 495 \$
Prime de psychiatrie	153 988 \$	55 431 \$	327 589 \$	212 418 \$	505 921 \$	42 098 \$	41 029 \$	514 \$	1 338 988 \$
Prime de soins intensifs	2 453 \$	76 281 \$	406 188 \$	58 842 \$	11 398 \$	196 \$	125 \$	1 178 \$	556 661 \$
Prime de soir	77 842 \$	291 249 \$	1 903 192 \$	1 190 813 \$	2 787 227 \$	461 287 \$	696 795 \$	43 147 \$	7 451 552 \$
Prime de nuit	20 673 \$	404 516 \$	3 576 229 \$	774 727 \$	3 462 177 \$	231 475 \$	618 083 \$	23 092 \$	9 110 972 \$
Prime pour heures brisées	590 \$	1 244 \$	4 065 \$	14 238 \$	112 852 \$	17 378 \$	108 188 \$	392 \$	258 947 \$
Prime de disponibilité	727 651 \$	395 175 \$	1 235 119 \$	1 342 088 \$	175 023 \$	94 206 \$	128 908 \$	15 495 \$	4 113 665 \$
Prime de responsabilité	298 457 \$	272 535 \$	1 791 605 \$	476 268 \$	295 426 \$	106 533 \$	136 707 \$	817 \$	3 378 348 \$
Prime de fin de semaine	70 251 \$	355 600 \$	2 309 695 \$	1 122 830 \$	3 157 888 \$	368 520 \$	1 060 978 \$	36 201 \$	8 481 963 \$
Autres primes	101 114 \$	36 599 \$	410 509 \$	334 056 \$	361 750 \$	59 438 \$	188 389 \$	13 351 \$	1 505 206 \$
Ensemble du réseau	1 910 625 \$	2 311 048 \$	14 165 156 \$	6 608 365 \$	12 342 100 \$	2 096 029 \$	4 085 901 \$	151 460 \$	43 670 684 \$

Tableau 32: Montant des primes versées à l'ensemble de l'effectif
par type de prime et selon la catégorie d'emplois
2000-2001

Type de prime	Professionnels	Infirmières bachelières	Infirmières	Techniciens et assimilés	Assistants techniciens	Employés de bureau	Ouvriers et assimilés	Stagiaires et étudiants	Total
Prime d'ancienneté	12 949 \$	2 075 \$	18 834 \$	95 614 \$	3 536 652 \$	2 948 301 \$	2 819 601 \$	1 647 \$	9 435 673 \$
Prime d'éloignement	1 829 682 \$	927 550 \$	5 732 367 \$	3 407 281 \$	3 364 790 \$	2 237 425 \$	2 994 800 \$	19 123 \$	20 513 018 \$
Prime de perfectionnement	76 928 \$	337 439 \$	2 894 959 \$	612 127 \$	965 372 \$	210 540 \$	375 018 \$	2 968 \$	5 475 351 \$
Prime de psychiatrie	1 160 357 \$	606 019 \$	2 322 942 \$	1 041 424 \$	2 447 301 \$	227 103 \$	180 668 \$	525 \$	7 986 339 \$
Prime de soins intensifs	6 357 \$	828 001 \$	3 489 064 \$	234 056 \$	84 189 \$	1 614 \$	671 \$	1 391 \$	4 645 343 \$
Prime de soir	344 233 \$	1 832 836 \$	9 093 406 \$	3 420 534 \$	9 764 188 \$	1 359 542 \$	2 486 238 \$	46 219 \$	28 347 196 \$
Prime de nuit	84 954 \$	2 726 622 \$	17 265 047 \$	2 467 681 \$	13 614 275 \$	699 045 \$	2 363 942 \$	23 600 \$	39 245 166 \$
Prime pour heures brisées	2 743 \$	4 113 \$	7 969 \$	49 561 \$	325 041 \$	48 085 \$	499 741 \$	471 \$	937 724 \$
Prime de disponibilité	4 856 472 \$	2 354 948 \$	8 058 064 \$	8 394 237 \$	738 628 \$	505 917 \$	2 458 086 \$	17 036 \$	27 383 388 \$
Prime de responsabilité	3 707 828 \$	2 237 467 \$	12 577 435 \$	5 289 701 \$	1 952 016 \$	1 522 135 \$	2 255 999 \$	1 053 \$	29 543 634 \$
Prime de fin de semaine	270 473 \$	2 377 389 \$	12 574 985 \$	3 173 125 \$	11 033 111 \$	1 016 458 \$	3 241 295 \$	37 703 \$	33 724 539 \$
Autres primes	1 000 979 \$	471 887 \$	2 698 156 \$	1 849 895 \$	1 152 104 \$	523 750 \$	1 021 403 \$	16 373 \$	8 734 547 \$
Ensemble du réseau	13 353 955 \$	14 706 346 \$	76 733 228 \$	30 035 236 \$	48 977 667 \$	11 299 915 \$	20 697 462 \$	168 109 \$	215 971 918 \$

3.11 EFFECTIF ET ÉCHELLES DE SALAIRE

Les échelles de salaire des professionnels comportent en général dix-huit échelons, sauf celle des pharmaciens qui en regroupe quinze, celle des diététistes sans internat qui en a dix-neuf, celle des biochimistes cliniques qui en compte dix, celle des candidats admissibles par équivalence en physiothérapie qui en a quatre et celle des avocats qui depuis 2000 en compte 21.

En général, l'échelle de salaire des techniciens est de douze échelons, à l'exception des échelles suivantes :

Orthésiste ou prothésiste	11 échelons
Aide social	16 échelons
Éducateur classe 2	13 échelons
Éducateur classe 3	16 échelons

L'échelle des infirmières est de douze échelons, à l'exception de l'échelle des candidats à l'exercice de la profession, admissibles par équivalence ou en stage d'actualisation, qui est à taux unique.

Les échelles de salaire des assistants techniciens varient. Elles peuvent avoir d'un à dix échelons. Il est utile de signaler que l'échelle de salaire des infirmières auxiliaires est de dix échelons alors que celle des préposés aux bénéficiaires est de cinq échelons.

Les échelles de salaire des employés de bureau varient elles aussi. Elles peuvent avoir entre un et sept échelons. En voici quelques exemples :

Commis senior à la comptabilité	7 échelons
Secrétaire	6 échelons
Préposé à l'admission	4 échelons
Réceptionniste	3 échelons
Commis	1 échelon

Quant aux échelles de salaire des ouvriers, elles sont en général à taux unique (un seul échelon).

Tableau 33
Pourcentage de l'effectif au maximum de l'échelle selon la catégorie d'emplois
au 31 mars 2001

Catégorie d'emplois	Au maximum de l'échelle		Taux unique	
	% ETC	% En emploi	% ETC	% En emploi
Professionnels	44,9	39,6	-	-
Infirmières bachelières	33,0	29,8	-	-
Infirmières	63,5	57,8	0,6	1,0
Techniciens et assimilés	63,3	53,8	-	-
Assistants techniciens	72,0	61,3	1,2	1,2
Employés de bureau	79,7	73,2	1,2	1,4
Ouvriers et assimilés	0,9	0,7	97,9	97,9
Ensemble du réseau	56,5	49,6	12,3	12,7

3.12 RÉMUNÉRATION MOYENNE SELON LE STATUT D'EMPLOI

Le calcul de la rémunération moyenne (voir la définition à la page 24) se fait pour les personnes **en poste durant toute la période**.

Les moyennes par catégorie d'emplois sont décrites dans le tableau 34.

Tableau 34
Rémunération moyenne de l'ensemble de l'effectif en emploi durant
toute la période par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
2000-2001

Catégorie d'emplois	TCR	TPR	TPO	Total
	\$	\$	\$	\$
Professionnels	52 600 \$	35 618 \$	30 063 \$	45 178 \$
Infirmières bachelières	53 619 \$	39 164 \$	32 759 \$	46 875 \$
Infirmières	47 437 \$	35 659 \$	26 976 \$	39 131 \$
Techniciens et assimilés	41 104 \$	31 467 \$	21 950 \$	34 441 \$
Assistants techniciens	29 108 \$	23 092 \$	17 026 \$	23 683 \$
Employés de bureau	28 020 \$	21 155 \$	18 414 \$	24 253 \$
Ouvriers et assimilés	29 922 \$	21 480 \$	16 406 \$	24 256 \$
Stagiaires et étudiants	20 981 \$	13 904 \$	15 207 \$	15 678 \$
Ensemble du réseau	39 008 \$	28 310 \$	21 086 \$	31 750 \$

Les infirmières bachelières TCR touchent la plus haute rémunération moyenne, alors que les assistants techniciens et les ouvriers TPO reçoivent la plus basse (les stagiaires et les étudiants ne faisant pas partie de la comparaison).

3.13 LES DROITS PARENTAUX

Dans notre banque de données, nous ne possédons pas beaucoup de détails sur les éléments qui composent les droits parentaux. Pour l'année 2000-2001, l'ensemble des dépenses liées aux droits parentaux représente 38 millions de dollars, ce qui se traduit par 0,6 % comme pourcentage des salaires versés. Nous savons que les employeurs n'assument pas la totalité de ces frais, du moins pour les congés de maternité, l'assurance chômage en absorbant près de 45 %.

Dans nos statistiques, nous avons, pour les droits parentaux, les données sur les heures et les montants pour les congés et les données sur les heures en congés sans solde. Elles portent sur une année financière.

Pour les besoins de notre étude, nous assimilerons les congés pour adoption à des congés de maternité pour les femmes ou à des congés de paternité pour les hommes.

Comme nos données se rapportent à une année financière, nous observons un phénomène de débordement de période, c'est-à-dire que nous trouvons des congés qui ont commencé au cours de l'année précédente et qui se terminent dans l'année à l'étude, et nous remarquons aussi l'inverse, c'est-à-dire des congés qui ont commencé dans l'année à l'étude et qui se termineront l'année suivante

Le tableau suivant donne une vue d'ensemble, par catégorie d'emplois, par statut occupationnel et par sexe, du nombre de personnes qui se sont prévaluées d'un congé de maternité ou de paternité avec solde.

Tableau 35
Nombre de personnes s'étant prévaluées d'un congé de maternité ou de paternité
par catégorie d'emplois selon le sexe et le statut occupationnel
2000-2001

Catégorie d'emplois	Femmes				Hommes			
	Temps complet		Temps partiel		Temps complet		Temps partiel	
	Nombre	Heures	Nombre	Heures	Nombre	Heures	Nombre	Heures
Professionnels	662	246 664	654	203 995	131	16 806	68	13 578
Infirmières bachelières	367	124 193	332	118 960	20	944	10	278
Infirmières	663	194 977	1 789	523 413	90	2 379	100	2 972
Techniciens et assimilés	400	162 621	916	283 404	113	8 438	153	24 544
Assistants techniciens	168	75 502	1 213	370 962	75	2 742	183	6 027
Employés de bureau	181	66 388	353	111 151	21	2 131	18	1 494
Ouvriers et assimilés	34	16 315	178	50 226	112	6 004	137	5 404
Stagiaires et étudiants	2	581	6	1 898	0	0	0	0
Total	2 477	887 241	5 441	1 664 008	562	39 443	669	54 297

3.14 CONGÉS DE MALADIE ET ASSURANCE SALAIRE POUR L'EFFECTIF EN POSTE DURANT TOUTE LA PÉRIODE

Il est utile de signaler que, dans notre méthode de calcul, nous ne retenons, depuis 1987-1988, que les employés en emploi durant toute la période. De plus, les moyennes sont calculées sur le nombre de personnes, ce qui permet une évaluation plus juste de l'absentéisme ; en effet, ce sont des personnes qui s'absentent et non des ETC.

Dans l'ensemble du réseau, au cours de l'année 2000-2001, la moyenne des jours utilisés par les TCR en congés de maladie est de 4,3 et celle des jours monnayés à ce sujet est de 4,9. En ce qui concerne la moyenne des jours pris en assurance salaire, elle s'élève à 12,4 jours.

Les débours qui figurent dans les fichiers de paie pour l'ensemble des syndiqués (à l'exclusion des employés à temps partiel, dont les avantages sociaux sont payés en pourcentage) sont :

- 66,2 millions de dollars pour les congés de maladie utilisés ;
- 66,3 millions de dollars pour les congés de maladie monnayés ;
- 229,3 millions de dollars pour l'assurance salaire (autoassurance).

Pour les employés à temps partiel, les débours qui apparaissent dans les états financiers pour la compensation en pourcentage sont de 99,1 millions de dollars.

Les autres débours relativement à l'utilisation des banques gelées de congés de maladie sont de 1,7 millions de dollars (en excluant les jours payés au départ, soit 1,1 millions de dollars).

Pour l'année 2000-2001, le total des dépenses liées à l'assurance salaire et aux congés de maladie est de 464 millions de dollars, ce qui représente 7,8 % de la masse des salaires versés.

Par catégorie d'emplois, en ce qui concerne les employés TCR, les moyennes au sujet des jours de congés de maladie sont décrites dans le tableau 36.

Tableau 36
Nombre moyen de jours de congés de maladie pris ou monnayés
et de jours pris en assurance salaire par l'effectif TCR en emploi
durant toute la période par catégorie d'emplois
2000-2001

Catégorie d'emplois	Jours de congés de maladie pris	Jours de congés de maladie monnayés	Jours pris en assurance salaire
Professionnels	2,6	6,4	8,5
Infirmières bachelières	3,9	5,6	10,5
Infirmières	5,0	4,5	14,0
Techniciens et assimilés	3,4	5,7	9,8
Assistants techniciens	5,6	3,5	16,4
Employés de bureau	4,0	5,2	11,7
Ouvriers et assimilés	5,2	4,0	13,5
Stagiaires et étudiants	1,9	2,0	-
Ensemble du réseau	4,3	4,9	12,4

Par mission d'établissements, toujours pour les employés TCR, ces moyennes sont décrites dans le tableau 37.

Tableau 37
Nombre moyen de jours de congés de maladie pris ou monnayés
et de jours pris en assurance salaire par l'effectif TCR
en emploi durant toute la période par mission d'établissements
2000-2001

Mission d'établissements	Jours de congés de maladie pris	Jours de congés de maladie monnayés	Jours pris en assurance salaire
CHSGS	4,4	5,0	11,7
CHPSY	4,7	4,6	11,5
CHSLD	5,3	3,9	14,2
CLSC	4,2	5,0	13,8
CJ	2,4	5,7	12,8
CR	3,9	4,9	11,9
PR CH	4,1	5,2	14,3
PR LD	5,4	3,3	17,1
PR CR	4,5	2,3	7,8
RRSSS	2,8	5,9	7,1
Ensemble du réseau	4,3	4,9	12,4

Tableau 38
Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire
de l'ensemble de l'effectif en emploi durant toute la période
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
2000-2001

Catégorie d'emplois	Statut	Solde des jours en banque gelée	Jours de maladie utilisés	Jours de maladie monnayés	Jours pris en assurance salaire	Jours utilisés de la banque gelée
Professionnels	TCR	3,3	2,6	6,4	8,5	0,02
	TPR	-	-	-	4,8	-
	TPO	-	-	-	3,4	-
Infirmières bachelières	TCR	1,2	3,9	5,6	10,5	0,02
	TPR	-	-	-	6,9	-
	TPO	-	-	-	4,6	-
Infirmières	TCR	1,4	5,0	4,5	14,0	0,03
	TPR	-	-	-	9,1	-
	TPO	-	-	-	6,1	-
Techniciens et assimilés	TCR	3,7	3,4	5,7	9,8	0,03
	TPR	-	-	-	6,3	-
	TPO	-	-	-	3,7	-
Assistants techniciens	TCR	2,4	5,6	3,5	16,4	0,04
	TPR	-	-	-	10,8	-
	TPO	-	-	-	6,2	-
Employés de bureau	TCR	4,2	4,0	5,2	11,7	0,06
	TPR	-	-	-	8,4	-
	TPO	-	-	-	5,9	-
Ouvriers et assimilés	TCR	3,1	5,2	4,0	13,5	0,03
	TPR	-	-	-	8,4	-
	TPO	-	-	-	4,0	-
Stagiaires et étudiants	TCR	1,4	1,9	4,8	11,7	0,04
	TPR	-	-	-	8,6	-
	TPO	-	-	-	4,9	-
Ensemble du réseau	TCR	2,8	4,3	4,9	12,4	0,03
	TPR	-	-	-	8,9	-
	TPO	-	-	-	5,1	-

Tableau 39
Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire
de l'ensemble de l'effectif en emploi durant toute la période
par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
2000-2001

Mission d'établissements	Statut	Solde des jours en banque gelée	Jours de maladie utilisés	Jours de maladie monnavés	Jours en assurance salaire	Jours utilisés de la banque gelée
CHSGS	TCR	3,3	4,4	5,0	11,7	0,04
	TPR	-	-	-	8,6	-
	TPO	-	-	-	5,2	-
CHPSY	TCR	3,3	4,7	4,6	11,5	0,04
	TPR	-	-	-	7,1	-
	TPO	-	-	-	4,2	-
CHSLD	TCR	1,7	5,3	3,9	14,2	0,02
	TPR	-	-	-	9,6	-
	TPO	-	-	-	5,1	-
CLSC	TCR	2,0	4,2	5,0	13,8	0,02
	TPR	-	-	-	10,1	-
	TPO	-	-	-	5,4	-
CJ	TCR	3,7	2,4	5,7	12,8	0,02
	TPR	-	-	-	8,2	-
	TPO	-	-	-	4,8	-
CR	TCR	2,6	3,9	4,9	11,9	0,02
	TPR	-	-	-	7,5	-
	TPO	-	-	-	5,0	-
PR CH	TCR	2,2	4,1	5,2	14,3	0,02
	TPR	-	-	-	6,2	-
	TPO	-	-	-	4,7	-
PR LD	TCR	0,9	5,4	3,3	17,1	0,01
	TPR	-	-	-	8,8	-
	TPO	-	-	-	4,7	-
PR CR	TCR	0,2	4,5	2,3	7,8	-
	TPR	-	-	-	7,0	-
	TPO	-	-	-	3,5	-
RRSSS	TCR	1,4	2,8	5,9	7,1	0,01
	TPR	-	-	-	9,0	-
	TPO	-	-	-	5,2	-
Ensemble du réseau	TCR	2,8	4,3	4,9	12,4	0,03
	TPR	-	-	-	8,9	-
	TPO	-	-	-	5,1	-

Tableau 40
Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire de l'ensemble de l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
2000-2001

Catégorie d'emplois	TCR		TPR		TPO		Total	
	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants
Professionnels								
Banque gelée - Délais de carence	1 777	57 935	256	8 559	77	2 466	2 109	68 961
Banque gelée - Rachat RREGOP	2 033	64 320	51	1 596	0	0	2 084	65 915
Banque gelée - Prérétraite	2 483	81 547	465	13 528	0	0	2 948	95 075
Congés de maladie payés au départ	3 517	122 530	329	10 896	1 064	31 551	4 910	164 977
Congés de maladie utilisés	232 179	6 957 027	4 063	116 250	26 217	652 839	262 459	7 726 116
Congés de maladie monnayés	577 305	15 388 814	0	0	0	0	577 305	15 388 814
Assurance salaire	767 232	18 794 824	120 989	2 760 650	111 808	2 238 071	1 000 028	23 793 545
Total	1 586 525	41 466 996	126 152	2 911 479	139 166	2 924 928	1 851 843	47 303 403
Solde des heures gelées	286 527	9 385 659	21 709	715 065	5 357	173 678	313 592	10 274 402

Catégorie d'emplois	TCR		TPR		TPO		Total	
	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants
Infirmières bachelières								
Banque gelée - Délais de carence	782	24 702	197	6 027	3	79	982	30 808
Banque gelée - Rachat RREGOP	65	2 023	0	0	0	0	65	2 023
Banque gelée - Prérétraite	56	1 838	0	0	0	0	56	1 838
Congés de maladie payés au départ	1 083	35 060	0	0	271	9 519	1 354	44 579
Congés de maladie utilisés	181 252	5 276 047	5 691	156 099	11 531	299 197	198 474	5 731 343
Congés de maladie monnayés	253 704	6 332 809	0	0	0	0	253 704	6 332 809
Assurance salaire	483 895	11 618 388	129 862	2 897 112	62 476	1 353 475	676 233	15 868 975
Total	920 838	23 290 866	135 749	3 059 238	74 281	1 662 270	1 130 868	28 012 375
Solde des heures gelées	55 868	1 781 952	4 855	146 563	671	22 062	61 394	1 950 578

Tableau 40 (suite)
Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire de l'ensemble de l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
2000-2001

Catégorie d'emplois	TCR		TPR		TPO		Total	
	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants
Infirmières								
Banque gelée - Délais de carence	3 091	77 418	1 085	27 625	114	2 454	4 290	107 497
Banque gelée - Rachat RREGOP	1 007	25 538	522	13 533	0	0	1 529	39 071
Banque gelée - Prérétraite	363	9 372	281	6 997	0	0	644	16 369
Congés de maladie payés au départ	2 841	74 625	377	9 367	37	912	3 254	84 903
Congés de maladie utilisés	610 580	14 956 615	27 004	622 740	36 090	766 239	673 674	16 345 594
Congés de maladie monnayés	549 309	11 635 072	0	0	0	0	549 309	11 635 072
Assurance salaire	1 739 857	35 129 946	1 025 277	19 632 040	373 569	6 391 177	3 138 703	61 153 164
Total	2 907 049	61 908 586	1 054 546	20 312 303	409 809	7 160 782	4 371 403	89 381 671
Solde des heures gelées	166 057	4 248 572	30 931	793 332	3 011	75 573	199 999	5 117 477
Techniciens et assimilés								
Banque gelée - Délais de carence	3 366	77 217	687	16 010	121	2 633	4 175	95 861
Banque gelée - Rachat RREGOP	4 650	107 443	111	2 614	0	0	4 761	110 057
Banque gelée - Prérétraite	6 306	139 866	0	0	25	604	6 331	140 470
Congés de maladie payés au départ	8 330	187 652	353	8 559	229	5 567	8 912	201 778
Congés de maladie utilisés	419 806	9 311 660	6 103	127 441	24 447	478 456	450 357	9 917 557
Congés de maladie monnayés	691 168	13 900 733	0	0	0	0	691 168	13 900 733
Assurance salaire	1 206 195	21 387 100	273 811	4 710 968	219 416	3 352 227	1 699 422	29 450 294
Total	2 339 822	45 111 671	281 065	4 865 591	244 238	3 839 487	2 865 126	53 816 749
Solde des heures gelées	445 378	10 349 855	19 988	467 987	4 917	117 403	470 283	10 935 246

Tableau 40 (suite)
Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire de l'ensemble de l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
2000-2001

Catégorie d'emplois	TCR		TPR		TPO		Total	
	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants
Assistants techniciens								
Banque gelée - Délais de carence	6 326	106 306	1 824	31 183	347	5 754	8 497	143 244
Banque gelée - Rachat RREGOP	3 817	62 965	290	5 048	0	0	4 106	68 013
Banque gelée - Prérétraite	8 322	136 987	1 140	19 131	0	0	9 462	156 119
Congés de maladie payés au départ	12 459	207 333	247	4 244	304	5 748	13 010	217 325
Congés de maladie utilisés	773 636	12 258 245	16 470	255 031	26 496	406 684	816 602	12 919 960
Congés de maladie monnayés	486 828	6 934 224	0	0	0	0	486 828	6 934 224
Assurance salaire	2 329 502	29 109 564	1 638 535	20 178 882	673 613	7 900 107	4 641 650	57 188 554
Total	3 620 890	48 815 624	1 658 506	20 493 520	700 760	8 318 294	5 980 156	77 627 438
Solde des heures gelées	326 189	5 461 634	34 819	614 279	5 015	86 743	366 023	6 162 656

Catégorie d'emplois	TCR		TPR		TPO		Total	
	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants
Employés de bureau								
Banque gelée - Délais de carence	5 610	89 086	563	8 973	111	1 738	6 284	99 797
Banque gelée - Rachat RREGOP	5 994	94 911	263	4 047	26	405	6 283	99 363
Banque gelée - Prérétraite	4 146	66 509	12	181	63	856	4 222	67 546
Congés de maladie payés au départ	12 746	211 725	409	6 175	108	1 838	13 262	219 738
Congés de maladie utilisés	371 929	5 766 206	3 998	60 067	25 423	385 462	401 350	6 211 735
Congés de maladie monnayés	478 701	6 875 683	0	0	0	0	478 701	6 875 683
Assurance salaire	1 082 121	13 548 730	257 821	3 028 814	268 251	3 160 738	1 608 193	19 738 281
Total	1 961 246	26 652 849	263 066	3 108 256	293 982	3 551 037	2 518 294	33 312 143
Solde des heures gelées	383 980	6 245 218	15 131	242 273	5 169	84 626	404 280	6 572 117

Tableau 40 (suite)
Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire de l'ensemble de l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
2000-2001

Catégorie d'emplois	TCR		TPR		TPO		Total	
	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants
Ouvriers et assimilés								
Banque gelée - Délais de carence	3 174	46 531	236	3 419	131	1 754	3 541	51 704
Banque gelée - Rachat RREGOP	2 517	38 730	0	0	51	729	2 569	39 459
Banque gelée - Prérétraite	10 075	147 914	0	0	269	3 662	10 344	151 576
Congés de maladie payés au départ	12 399	186 829	0	0	0	0	12 399	186 829
Congés de maladie utilisés	482 418	7 050 689	7 591	106 888	12 375	177 227	502 383	7 334 804
Congés de maladie monnayés	372 002	5 209 118	0	0	0	0	372 002	5 209 118
Assurance salaire	1 279 205	14 776 154	442 444	4 881 526	212 033	2 350 782	1 933 682	22 008 461
Total	2 161 790	27 455 965	450 270	4 991 832	224 860	2 534 153	2 836 920	34 981 951
Solde des heures gelées	285 318	4 490 418	7 536	109 705	1 344	19 983	294 198	4 620 105

Catégorie d'emplois	TCR		TPR		TPO		Total	
	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants
Stagiaires et étudiants								
Banque gelée - Délais de carence	0	0	0	0	0	0	0	0
Banque gelée - Rachat RREGOP	0	0	0	0	0	0	0	0
Banque gelée - Prérétraite	0	0	0	0	0	0	0	0
Congés de maladie payés au départ	0	0	0	0	0	0	0	0
Congés de maladie utilisés	728	8 118	258	2 837	651	9 524	1 638	20 480
Congés de maladie monnayés	732	8 900	0	0	0	0	732	8 900
Assurance salaire	476	7 435	1 080	11 311	3 409	44 494	4 965	63 240
Total	1 937	24 453	1 338	14 148	4 060	54 018	7 335	92 620
Solde des heures gelées	490	7 717	0	0	0	0	490	7 717

Tableau 40 (suite)
Données relatives aux congés de maladie et à l'assurance salaire de l'ensemble de l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
2000-2001

Catégorie d'emplois	TCR		TPR		TPO		Total	
	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants	Heures	Montants
Ensemble du réseau								
Banque gelée - Délais de carence	24 126	479 196	4 847	101 796	904	16 879	29 878	597 871
Banque gelée - Rachat RREGOP	20 084	395 930	1 236	26 838	78	1 134	21 397	423 901
Banque gelée - Prérétraite	31 751	584 034	1 899	39 837	357	5 122	34 007	628 993
Congés de maladie payés au départ	53 375	1 025 753	1 714	39 241	2 012	55 135	57 101	1 120 129
Congés de maladie utilisés	3 072 529	61 584 607	71 178	1 447 353	163 230	3 175 628	3 306 937	66 207 588
Congés de maladie monnayés	3 409 748	66 285 352	0	0	0	0	3 409 748	66 285 352
Assurance salaire	8 888 483	144 372 141	3 889 818	58 101 304	1 924 574	26 791 071	14 702 875	229 264 516
Total	15 500 096	274 727 011	3 970 692	59 756 368	2 091 155	30 044 970	21 561 944	364 528 350
Solde des heures gelées	1 949 807	41 971 025	134 968	3 089 204	25 484	580 068	2 110 258	45 640 297

3.15 CONGÉS CONVENTIONNÉS

Par congés conventionnés, nous entendons les congés permis par les conventions collectives ; les cas qui relèvent de la Commission de la santé et de la Sécurité du travail (CSST) et de la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ) sont exclus.

La présente partie consiste à analyser les pourcentages d'absence pour divers motifs qui entraînent, pour l'employeur, un coût ou des problèmes de remplacement de personnel.

Le but visé est de savoir combien de temps s'absente un employé à temps complet régulier. **Nous ne retenons que les employés à temps complet régulier en emploi durant toute la période et qui n'ont pas changé de statut.** Les types d'absence retenus sont les suivants :

- les vacances ;
- les congés fériés et les congés mobiles ;
- les congés de maladie ;
- l'assurance salaire ;
- l'utilisation de la banque gelée de maladie ;
- les congés pour décès ;
- les congés pour activités syndicales ;
- les congés pour les employés stables de nuit ;
- les congés parentaux avec solde ;
- les congés parentaux sans solde ;
- les congés sans solde (autres que parentaux).

Quand nous parlons de fréquence, nous entendons le pourcentage de personnes qui ont utilisé un type de congé. La durée moyenne signifie le nombre de jours que l'ensemble de l'effectif visé a utilisés par type de congé. La durée moyenne par utilisateur signifie, pour chaque type de congé, le nombre de jours qui ont été utilisés par ceux qui ont fait appel à ce type de congé.

Pour l'ensemble du réseau, la moyenne d'absence pour les employés à temps complet régulier en poste toute l'année est de 72,9 jours. Par catégorie d'emplois, en excluant les stagiaires et étudiants, la moyenne varie de 66 à 79 jours, les employés de bureau ayant la plus basse moyenne et les infirmières ayant la plus haute. Par mission d'établissements, la moyenne varie de 58,5 jours dans les CR privés à 78,9 jours dans les LD privés.

Tableau 41
Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi
durant toute la période par catégorie d'emplois
2000-2001

Catégorie d'emplois	Nom du congé	% d'utilisation	Durée moyenne	Durée moyenne par utilisateur
Professionnels	Vacances	96,7	21,7	22,5
	Fériés et mobiles	97,4	13,1	13,4
	Maladies	59,9	2,6	4,3
	Assurance salaire	15,7	8,5	54,3
	Utilisation de banque gelée	0,5	0,0	8,8
	Décès	7,4	0,2	2,3
	Activités syndicales	15,9	1,1	6,6
	Stables de nuit	0,2	0,0	2,7
	Parentaux avec solde	6,2	3,0	48,0
	Autres congés avec solde	71,6	4,5	6,3
	Parentaux sans solde	5,2	4,6	88,6
	Autres congés sans solde	46,4	13,4	28,9
	Moyenne		72,6	
Infirmières bachelières	Vacances	96,4	22,8	23,6
	Fériés et mobiles	97,4	14,4	14,7
	Maladies	77,9	3,9	5,0
	Assurance salaire	21,2	10,5	49,7
	Utilisation de banque gelée	0,5	0,0	3,5
	Décès	8,5	0,3	3,4
	Activités syndicales	6,7	0,7	9,7
	Stables de nuit	6,3	1,2	19,1
	Parentaux avec solde	6,1	2,8	44,9
	Autres congés avec solde	70,6	3,5	5,0
	Parentaux sans solde	4,4	4,8	108,2
	Autres congés sans solde	58,1	11,8	20,3
	Moyenne		76,5	
Infirmières	Vacances	97,0	23,6	24,3
	Fériés et mobiles	98,0	14,6	14,9
	Maladies	85,5	5,0	5,8
	Assurance salaire	25,6	14,0	54,9
	Utilisation de banque gelée	0,6	0,0	4,1
	Décès	9,0	0,3	3,8
	Activités syndicales	6,4	1,0	15,8
	Stables de nuit	13,8	2,7	19,3
	Parentaux avec solde	4,5	1,6	36,2
	Autres congés avec solde	67,3	3,4	5,0
	Parentaux sans solde	2,6	2,2	84,4
	Autres congés sans solde	65,2	10,5	16,1
	Moyenne		79,0	

Tableau 41 (suite)
Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi
durant toute la période par catégorie d'emplois
2000-2001

Catégorie d'emplois	Nom du congé	% d'utilisation	Durée moyenne	Durée moyenne par utilisateur
Techniciens et assimilés	Vacances	97,5	22,4	23,0
	Fériés et mobiles	98,0	13,2	13,5
	Maladies	71,0	3,4	4,8
	Assurance salaire	17,8	9,8	54,9
	Utilisation de banque gelée	0,8	0,0	5,2
	Décès	8,8	0,3	3,5
	Activités syndicales	13,5	1,6	11,8
	Stables de nuit	0,5	0,1	17,9
	Parentaux avec solde	3,0	1,4	48,0
	Autres congés avec solde	60,1	3,5	5,8
	Parentaux sans solde	2,7	2,5	93,1
	Autres congés sans solde	47,4	10,2	21,5
	Moyenne		68,4	
Assistants techniciens	Vacances	96,8	23,3	24,0
	Fériés et mobiles	97,6	13,5	13,9
	Maladies	86,5	5,6	6,4
	Assurance salaire	27,5	16,4	59,7
	Utilisation de banque gelée	1,1	0,1	5,3
	Décès	10,1	0,2	2,3
	Activités syndicales	9,7	1,9	19,4
	Stables de nuit	7,8	1,6	21,0
	Parentaux avec solde	1,3	0,6	44,5
	Autres congés avec solde	50,3	2,3	4,5
	Parentaux sans solde	1,0	0,7	77,2
	Autres congés sans solde	63,5	12,0	18,9
	Moyenne		78,1	
Employés de bureau	Vacances	97,7	22,8	23,3
	Fériés et mobiles	98,4	13,5	13,8
	Maladies	78,1	4,0	5,2
	Assurance salaire	20,8	11,7	56,2
	Utilisation de banque gelée	1,4	0,1	6,3
	Décès	10,3	0,2	2,3
	Activités syndicales	7,4	1,1	15,0
	Stables de nuit	0,7	0,1	14,5
	Parentaux avec solde	1,5	0,7	48,9
	Autres congés avec solde	48,3	2,0	4,1
	Parentaux sans solde	1,5	1,3	90,6
	Autres congés sans solde	46,7	8,1	17,4
	Moyenne		65,7	

Tableau 41 (suite)
Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi
durant toute la période par catégorie d'emplois
2000-2001

Catégorie d'emplois	Nom du congé	% d'utilisation	Durée moyenne	Durée moyenne par utilisateur
Ouvriers et assimilés	Vacances	97,4	22,7	23,3
	Fériés et mobiles	98,0	13,6	13,9
	Maladies	83,1	5,2	6,3
	Assurance salaire	22,8	13,5	59,2
	Utilisation de banque gelée	1,1	0,1	4,8
	Décès	9,7	0,2	2,3
	Activités syndicales	8,9	1,7	19,6
	Stables de nuit	1,6	0,3	18,9
	Parentaux avec solde	1,2	0,2	19,7
	Autres congés avec solde	37,1	1,8	4,8
	Parentaux sans solde	0,4	0,3	59,5
	Autres congés sans solde	57,5	8,8	15,4
	Moyenne		68,5	
Stagiaires et étudiants	Vacances	84,0	15,8	18,8
	Fériés et mobiles	92,0	11,3	12,3
	Maladies	32,0	1,9	6,0
	Assurance salaire			
	Utilisation de banque gelée			
	Décès	2,9	0,1	3,5
	Activités syndicales			
	Stables de nuit			
	Parentaux avec solde	4,0	1,7	41,5
	Autres congés avec solde	2,9	0,0	1,0
	Parentaux sans solde	11,8	9,9	84,1
	Autres congés sans solde	35,3	12,1	34,2
	Moyenne		52,8	
Ensemble du réseau	Vacances	97,1	22,8	23,5
	Fériés et mobiles	97,8	13,7	14,0
	Maladies	78,0	4,3	5,6
	Assurance salaire	22,0	12,4	56,4
	Utilisation de banque gelée	0,9	0,0	5,4
	Décès	9,2	0,3	2,8
	Activités syndicales	10,0	1,4	13,7
	Stables de nuit	4,7	0,9	19,6
	Parentaux avec solde	3,1	1,3	43,1
	Autres congés avec solde	57,6	3,0	5,2
	Parentaux sans solde	2,3	2,1	89,7
	Autres congés sans solde	55,4	10,7	19,3
	Moyenne		72,9	

Tableau 42

**Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi
durant toute la période par mission d'établissements
2000-2001**

Mission	Nom du congé	% d'utilisation	Durée moyenne	Durée moyenne par utilisateur
CHSGS	Vacances	97,2	22,9	23,6
	Fériés et mobiles	98,0	13,9	14,2
	Maladies	80,4	4,4	5,5
	Assurance salaire	21,7	11,7	54,1
	Utilisation de banque gelée	1,1	0,1	5,6
	Décès	9,2	0,3	3,4
	Activités syndicales	7,5	1,2	15,4
	Stables de nuit	5,9	1,1	19,1
	Parentaux avec solde	3,3	1,4	42,3
	Autres congés avec solde	49,1	2,6	5,2
	Parentaux sans solde	2,5	2,4	97,1
	Autres congés sans solde	57,0	9,3	16,3
	Moyenne		71,3	
CHPSY	Vacances	97,3	22,6	23,2
	Fériés et mobiles	98,3	17,2	17,5
	Maladies	79,7	4,7	5,8
	Assurance salaire	20,3	11,5	56,4
	Utilisation de banque gelée	1,0	0,0	4,8
	Décès	10,5	0,3	2,6
	Activités syndicales	7,2	0,9	13,0
	Stables de nuit	3,6	0,7	20,6
	Parentaux avec solde	3,1	0,7	23,4
	Autres congés avec solde	43,9	2,2	5,0
	Parentaux sans solde	1,1	0,7	58,9
	Autres congés sans solde	50,1	8,4	16,7
	Moyenne		69,8	
CHSLD	Vacances	97,0	22,9	23,6
	Fériés et mobiles	97,7	13,4	13,7
	Maladies	83,2	5,3	6,4
	Assurance salaire	25,2	14,2	56,2
	Utilisation de banque gelée	0,6	0,0	4,9
	Décès	9,7	0,2	2,2
	Activités syndicales	11,6	1,9	16,1
	Stables de nuit	6,0	1,3	21,4
	Parentaux avec solde	2,1	1,0	46,9
	Autres congés avec solde	61,6	2,4	3,8
	Parentaux sans solde	1,5	1,3	86,6
	Autres congés sans solde	63,1	12,8	20,2
	Moyenne		76,6	

Tableau 42 (suite)

**Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi
durant toute la période par mission d'établissements
2000-2001**

Mission	Nom du congé	% d'utilisation	Durée moyenne	Durée moyenne par utilisateur
CLSC	Vacances	97,3	23,1	23,8
	Fériés et mobiles	97,7	13,2	13,5
	Maladies	78,1	4,2	5,4
	Assurance salaire	23,5	13,8	58,9
	Utilisation de banque gelée	0,7	0,0	5,5
	Décès	8,6	0,2	2,2
	Activités syndicales	15,5	1,5	9,6
	Stables de nuit	2,1	0,4	18,3
	Parentaux avec solde	2,9	1,4	48,2
	Autres congés avec solde	73,8	3,5	4,7
	Parentaux sans solde	2,4	2,0	85,0
	Autres congés sans solde	56,2	13,0	23,2
	Moyenne		76,4	
CJ	Vacances	96,7	22,0	22,7
	Fériés et mobiles	97,3	12,5	12,9
	Maladies	52,6	2,4	4,7
	Assurance salaire	20,5	12,8	62,3
	Utilisation de banque gelée	0,5	0,0	3,6
	Décès	9,3	0,2	2,3
	Activités syndicales	13,2	2,1	16,1
	Stables de nuit	2,4	0,5	22,6
	Parentaux avec solde	3,8	1,7	44,1
	Autres congés avec solde	67,3	5,4	8,0
	Parentaux sans solde	3,4	2,6	76,7
	Autres congés sans solde	41,2	12,3	29,9
	Moyenne		74,5	
CR	Vacances	96,9	22,2	23,0
	Fériés et mobiles	97,5	12,6	12,9
	Maladies	75,6	3,9	5,2
	Assurance salaire	19,7	11,9	60,2
	Utilisation de banque gelée	0,3	0,0	5,9
	Décès	8,7	0,2	2,3
	Activités syndicales	13,0	1,7	13,0
	Stables de nuit	3,0	0,6	20,5
	Parentaux avec solde	3,1	1,3	43,1
	Autres congés avec solde	65,5	3,3	5,0
	Parentaux sans solde	2,6	1,9	73,8
	Autres congés sans solde	45,1	11,3	25,1
	Moyenne		71,0	

Tableau 42 (suite)

**Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi
durant toute la période par mission d'établissements
2000-2001**

Mission	Nom du congé	% d'utilisation	Durée moyenne	Durée moyenne par utilisateur
PR CH	Vacances	97,7	21,8	22,3
	Fériés et mobiles	95,5	13,0	13,6
	Maladies	79,0	4,1	5,2
	Assurance salaire	19,0	14,3	75,2
	Utilisation de banque gelée	0,6	0,0	2,7
	Décès	8,0	0,2	2,5
	Activités syndicales	8,1	1,0	12,3
	Stables de nuit	5,2	0,9	17,0
	Parentaux avec solde	2,9	0,6	20,7
	Autres congés avec solde	65,3	2,7	4,2
	Parentaux sans solde	1,9	2,6	133,1
	Autres congés sans solde	64,5	15,3	23,8
	Moyenne		76,6	
PR LD	Vacances	95,8	22,3	23,3
	Fériés et mobiles	97,4	12,4	12,8
	Maladies	81,8	5,4	6,7
	Assurance salaire	25,7	17,1	66,3
	Utilisation de banque gelée	0,4	0,0	8,0
	Décès	9,0	0,2	2,0
	Activités syndicales	10,1	1,7	17,2
	Stables de nuit	8,8	1,9	21,1
	Parentaux avec solde	1,7	0,9	53,3
	Autres congés avec solde	60,0	1,7	2,8
	Parentaux sans solde	1,3	0,9	65,1
	Autres congés sans solde	67,0	14,4	21,5
	Moyenne		78,9	
PR CR	Vacances	96,0	20,2	21,0
	Fériés et mobiles	97,1	12,1	12,4
	Maladies	65,8	4,5	6,8
	Assurance salaire	16,4	7,8	47,8
	Utilisation de banque gelée			
	Décès	6,8	0,1	2,0
	Activités syndicales	6,2	1,4	23,3
	Stables de nuit	2,5	0,7	25,8
	Parentaux avec solde	2,9	0,3	8,8
	Autres congés avec solde	26,7	1,3	4,8
	Parentaux sans solde	1,0	0,3	25,5
	Autres congés sans solde	42,2	9,9	23,6
	Moyenne		58,5	

Tableau 42 (suite)

**Données relatives aux congés conventionnés pour l'effectif TCR en emploi
durant toute la période par mission d'établissements
2000-2001**

Mission	Nom du congé	% d'utilisation	Durée moyenne	Durée moyenne par utilisateur
RRSSS	Vacances	96,9	21,7	22,4
	Fériés et mobiles	97,4	11,7	12,1
	Maladies	64,2	2,8	4,4
	Assurance salaire	13,3	7,1	53,3
	Utilisation de banque gelée	0,3	0,0	6,3
	Décès	10,5	0,2	2,1
	Activités syndicales	14,7	1,3	8,7
	Stables de nuit			
	Parentaux avec solde	3,4	2,1	60,4
	Autres congés avec solde	71,4	3,2	4,5
	Parentaux sans solde	2,6	2,3	91,0
	Autres congés sans solde	37,6	14,3	38,2
	Moyenne		66,9	
Ensemble du réseau	Vacances	97,1	22,8	23,5
	Fériés et mobiles	97,8	13,7	14,0
	Maladies	78,0	4,3	5,6
	Assurance salaire	22,0	12,4	56,4
	Utilisation de banque gelée	0,9	0,0	5,4
	Décès	9,2	0,3	2,8
	Activités syndicales	10,0	1,4	13,7
	Stables de nuit	4,7	0,9	19,6
	Parentaux avec solde	3,1	1,3	43,1
	Autres congés avec solde	57,6	3,0	5,2
	Parentaux sans solde	2,3	2,1	89,7
	Autres congés sans solde	55,4	10,7	19,3
	Moyenne		72,9	

3.16 EFFECTIF SELON LE SYNDICAT

Dans l'ensemble du réseau, la CSN (FSSS et FP) représente 44 % de l'effectif en ETC, la FIIQ en représente 21 % et la FTQ 16 % (SCFP et SQEES).

Pour l'effectif en emploi au 31 mars 2001, les pourcentages sont respectivement : 45, 20 et 16 %.

Par mission d'établissements, à l'exception des établissements privés, la FSSS est le syndicat qui représente le plus grand nombre d'employés dans chacune des catégories.

Par catégorie d'emplois, à l'exception des infirmières et des stagiaires et étudiants, la FSSS est également le syndicat qui représente le plus grand nombre d'employés.

Par syndicat

L'effectif de la FSSS qui se retrouve au 31 mars 2001 dans les catégories d'emplois assistants techniciens, employés de bureau et ouvriers représente 76 %.

Le SQEES (FTQ - local 298) compte 54 % de ses membres dans la catégorie assistants techniciens, 21 % dans la catégorie ouvriers et 10 % dans la catégorie techniciens.

Dans le SCFP, plus de 74 % des membres se trouvent dans les catégories assistants techniciens, employés de bureau et ouvriers. Toutefois, nous comptons également 21 % de techniciens.

Dans le CPS, 41 % sont des professionnels et 59 % des techniciens.

La CSD recrute ses membres à plus de 82 % dans les catégories d'emplois assistants techniciens, employés de bureau et ouvriers.

Dans ses rangs, la CSQ compte 47 % d'infirmières et 13 % d'assistants techniciens.

La FP-CSN regroupe 92 % de professionnels.

Le tableau 68 montre le détail de ces répartitions.

Le tableau 69, intitulé *Répartition de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le syndicat*, 1999-2000, détaille la répartition par syndicat et selon la catégorie d'emplois.

Tableau 43
Répartition de l'ensemble de l'effectif
par syndicat
2000-2001

Syndicat	En emploi	% En emploi	ETC	% ETC	Salaire de base moyen
FSSS	96 334	42,9	68 006	42,4	33 079 \$
FP	4 055	1,8	3 049	1,9	52 649 \$
FIIQ	44 780	20,0	33 397	20,8	47 163 \$
SQEES	19 796	8,8	13 154	8,2	31 603 \$
SCFP	15 987	7,1	11 211	7,0	33 380 \$
CPS	8 811	3,9	6 178	3,9	44 949 \$
CSQ	7 175	3,2	5 271	3,3	42 466 \$
CSD	3 710	1,7	2 612	1,6	32 058 \$
APTMQ	3 887	1,7	2 976	1,9	42 910 \$
FIIAQ	1 554	0,7	1 047	0,7	35 389 \$
APIAQ	1 306	0,6	819	0,5	34 417 \$
APIQ	2 093	0,9	1 422	0,9	40 490 \$
CSHM	668	0,3	467	0,3	29 865 \$
Autres	2 847	1,3	2 008	1,3	52 814 \$
Non syndiqués	11 456	5,1	8 740	5,5	40 697 \$
Total	224 459	100,0	160 359	100,0	37 957 \$

Tableau 44
Répartition de l'effectif INFIRMIÈRES
par syndicat
2000-2001

Syndicat	En emploi	% En emploi	ETC	% ETC	Salaire de base moyen
FSSS	3 238	6,1	2 154	5,5	46 837 \$
FP	3	0,0	3	0,0	61 360 \$
FIIQ	44 780	83,7	33 395	85,1	47 164 \$
SQEES	878	1,6	528	1,3	45 319 \$
SCFP	234	0,4	136	0,3	48 694 \$
CSQ	3 376	6,3	2 411	6,1	46 806 \$
CSD	96	0,2	54	0,1	46 595 \$
CSHM	27	0,1	4	0,0	29 375 \$
Autres	54	0,1	34	0,1	40 055 \$
Non syndiqués	801	1,5	530	1,3	51 393 \$
Total	53 487	100,0	39 248	100,0	47 154 \$

Tableau 45
Répartition de l'effectif INFIRMIÈRES AUXILIAIRES
par syndicat
2000-2001

Syndicat	En emploi	% En emploi	ETC	% ETC	Salaire de base moyen
FSSS	7 309	52,3	4 940	52,9	34 739 \$
SQEES	1 976	14,1	1 299	13,9	34 509 \$
SCFP	984	7,0	625	6,7	34 602 \$
CSQ	236	1,7	163	1,7	34 800 \$
CSD	454	3,2	308	3,3	34 489 \$
FIIAQ	1 554	11,1	1 047	11,2	35 389 \$
APIAQ	1 306	9,3	819	8,8	34 417 \$
CSHM	15	0,1	12	0,1	35 216 \$
Autres	102	0,7	105	1,1	34 607 \$
Non syndiqués	40	0,3	23	0,2	33 070 \$
Total	13 976	100,0	9 341	100,0	34 730 \$

Tableau 46
Répartition de l'effectif PRÉPOSÉS AUX BÉNÉFICIAIRES
par syndicat
2000-2001

Syndicat	En emploi	% En emploi	ETC	% ETC	Salaire de base moyen
FSSS	20 644	60,4	13 384	60,4	27 749 \$
SQEES	7 864	23,0	5 039	22,7	27 743 \$
SCFP	3 982	11,7	2 580	11,6	27 771 \$
CSQ	378	1,1	265	1,2	27 578 \$
CSD	994	2,9	642	2,9	27 781 \$
CSHM	16	0,0	7	0,0	27 492 \$
Autres	47	0,1	38	0,2	28 049 \$
Non syndiqués	242	0,7	205	0,9	27 548 \$
Total	34 167	100,0	22 161	100,0	27 747 \$

Tableau 47
Répartition de l'effectif AUXILIAIRES FAMILIALES
par syndicat
2000-2001

Syndicat	En emploi	% En emploi	ETC	% ETC	Salaire de base moyen
FSSS	3 269	84,5	2 286	84,0	27 109 \$
FP	54	1,4	40	1,5	26 774 \$
SQEES	209	5,4	157	5,8	27 486 \$
SCFP	197	5,1	138	5,1	28 578 \$
CPS	25	0,6	21	0,8	28 176 \$
CSQ	4	0,1	1	0,0	28 879 \$
CSD	92	2,4	66	2,4	27 816 \$
Non syndiqués	17	0,4	14	0,5	29 526 \$
Total	3 867	100,0	2 723	100,0	27 239 \$

3.17 EFFECTIF SYNDIQUÉ PAR RÉGION

Le tableau 48 donne le classement des régions par ordre d'importance de l'effectif.

Tableau 48
Nombre de personnes qui font partie de l'ensemble de
l'effectif en emploi par région et en ordre décroissant
au 31 mars 2001

Code	Nom de la région	Personnes en emploi	%
06	Montréal-Centre	79 056	35,2
03	Québec	26 488	11,8
16	Montréal	24 446	10,9
04	Mauricie et Centre-du-Québec	14 340	6,4
12	Chaudière-Appalaches	9 819	4,4
15	Laurentides	9 583	4,3
05	Estrie	9 486	4,2
02	Saguenay-Lac-Saint-Jean	8 567	3,8
07	Outaouais	7 761	3,5
14	Lanaudière	7 411	3,3
01	Bas-Saint-Laurent	7 113	3,2
13	Laval	6 367	2,8
08	Abitibi-Témiscamingue	4 710	2,1
11	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	3 732	1,7
09	Côte-Nord	3 249	1,4
17	Nunavik	941	0,4
18	Terres-Cries-de-la-Baie-James	880	0,4
10	Nord-du-Québec	510	0,2
Ensemble du Québec		224 459	100,0

**Tableau 49: Nombre de personnes composant l'effectif par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
2000-2001**

Mission d'établissements	TCR		TPR		TPO		Total	
	en emploi	ETC	en emploi	ETC	en emploi	ETC	en emploi	ETC
CHSGS	51 663	48 710	31 144	19 718	32 040	15 760	114 847	84 188
CHPSY	4 690	4 439	1 790	1 126	2 487	1 227	8 967	6 792
CHSLD	8 749	8 264	9 938	6 191	9 070	3 792	27 757	18 247
CLSC	15 759	14 789	9 571	6 044	12 887	5 552	38 217	26 385
CJ	5 912	5 532	1 237	770	4 273	2 112	11 422	8 414
CR	5 688	5 285	2 281	1 399	3 639	1 702	11 608	8 386
PR CH	318	296	260	155	243	113	821	563
PR LD	2 521	2 346	2 933	1 809	2 624	1 074	8 078	5 228
PR CR	295	269	190	107	152	55	637	430
RRSSS	1 402	1 285	90	56	613	384	2 105	1 724
Ensemble du réseau	96 997	91 214	59 434	37 374	68 028	31 770	224 459	160 359

**Tableau 50: Nombre de personnes composant l'effectif par région sociosanitaire et selon le statut occupationnel
2000-2001**

Région sociosanitaire	TCR		TPR		TPO		Total	
	en emploi	ETC	en emploi	ETC	en emploi	ETC	en emploi	ETC
01 - Bas-Saint-Laurent	2 957	2 808	1 900	1 251	2 256	968	7 113	5 026
02 - Saguenay-Lac-Saint-Jean	3 738	3 609	1 992	1 273	2 837	1 260	8 567	6 143
03 - Québec	11 909	11 331	6 495	4 150	8 084	3 881	26 488	19 361
04 - Mauricie et Centre-du-Québec	5 889	5 630	3 919	2 470	4 532	2 033	14 340	10 133
05 - Estrie	4 142	3 975	2 422	1 574	2 922	1 366	9 486	6 915
06 - Montréal-Centre	36 343	33 817	20 588	12 563	22 125	10 836	79 056	57 217
07 - Outaouais	3 522	3 256	1 913	1 175	2 326	1 044	7 761	5 475
08 - Abitibi-Témiscamingue	2 065	1 948	1 242	804	1 403	703	4 710	3 456
09 - Côte-Nord	1 505	1 399	714	441	1 030	499	3 249	2 339
10 - Nord-du-Québec	223	204	94	62	193	102	510	369
11 - Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	1 493	1 414	1 135	734	1 104	449	3 732	2 597
12 - Chaudière-Appalaches	3 867	3 674	2 877	1 812	3 075	1 190	9 819	6 675
13 - Laval	2 934	2 714	1 597	1 021	1 836	904	6 367	4 639
14 - Lanaudière	2 736	2 573	2 202	1 427	2 473	1 148	7 411	5 148
15 - Laurentides	3 563	3 358	2 854	1 859	3 166	1 476	9 583	6 693
16 - Montérégie	9 630	9 086	7 370	4 694	7 446	3 561	24 446	17 341
17 - Nunavik	263	229	86	41	592	166	941	436
18 - Terres-Cries-de-la-Baie-James	218	190	34	22	628	185	880	397
Ensemble du réseau	96 997	91 214	59 434	37 374	68 028	31 770	224 459	160 359

Tableau 51
Répartition de l'ensemble de l'effectif
par région sociosanitaire et par catégorie d'emplois
selon le statut occupationnel
2000-2001

Catégorie	TCR		TPR		TPO		Total	
	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
Région 01 - Bas-Saint-Laurent								
Professionnels	419	387	73	40	186	88	678	515
Infirmières bachelières	130	124	55	39	33	15	218	178
Infirmières	498	471	578	373	484	223	1 560	1 067
Techniciens et assimilés	557	525	190	128	344	159	1 091	813
Assistants techniciens	581	557	700	459	670	240	1 951	1 256
Employés de bureau	385	371	117	83	268	127	770	581
Ouvriers et assimilés	386	371	187	131	246	103	819	606
Stagiaires et étudiants	1	0	0	0	25	12	26	12
Total	2 957	2 808	1 900	1 251	2 256	968	7 113	5 026
Région 02 - Saguenay-Lac-Saint-Jean								
Professionnels	470	440	80	49	232	106	782	595
Infirmières bachelières	189	180	36	24	60	29	285	232
Infirmières	755	726	533	340	609	277	1 897	1 343
Techniciens et assimilés	693	674	234	151	446	191	1 373	1 016
Assistants techniciens	641	620	712	453	647	256	2 000	1 328
Employés de bureau	476	463	122	82	354	183	952	728
Ouvriers et assimilés	514	506	267	174	462	207	1 243	887
Stagiaires et étudiants	0	0	8	2	27	11	35	13
Total	3 738	3 609	1 992	1 273	2 837	1 260	8 567	6 143
Région 03 - Québec								
Professionnels	1 509	1 402	355	213	933	455	2 797	2 069
Infirmières bachelières	665	624	290	183	329	190	1 284	997
Infirmières	2 469	2 327	1 916	1 217	1 404	787	5 789	4 331
Techniciens et assimilés	2 151	2 048	603	392	1 226	542	3 980	2 982
Assistants techniciens	2 151	2 065	2 155	1 402	2 168	954	6 474	4 421
Employés de bureau	1 562	1 516	458	297	939	469	2 959	2 282
Ouvriers et assimilés	1 398	1 347	715	443	914	369	3 027	2 159
Stagiaires et étudiants	4	2	3	3	171	115	178	120
Total	11 909	11 331	6 495	4 150	8 084	3 881	26 488	19 361
Région 04 - Mauricie et Centre-du-Québec								
Professionnels	805	739	199	120	328	168	1 332	1 027
Infirmières bachelières	141	132	53	31	86	45	280	208
Infirmières	1 168	1 112	1 006	631	793	365	2 967	2 107
Techniciens et assimilés	1 080	1 011	365	236	793	381	2 238	1 628
Assistants techniciens	1 260	1 227	1 578	975	1 467	581	4 305	2 784
Employés de bureau	689	679	257	179	518	262	1 464	1 120
Ouvriers et assimilés	746	729	461	298	543	222	1 750	1 250
Stagiaires et étudiants	0	1	0	0	4	9	4	10
Total	5 889	5 630	3 919	2 470	4 532	2 033	14 340	10 133

Tableau 51 (suite)
Répartition de l'ensemble de l'effectif
par région sociosanitaire et par catégorie d'emplois
selon le statut occupationnel
2000-2001

Catégorie	TCR		TPR		TPO		Total	
	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
Région 05 - Estrie								
Professionnels	570	532	135	85	283	145	988	761
Infirmières bachelières	294	273	123	75	120	56	537	404
Infirmières	748	719	600	385	440	213	1 788	1 317
Techniciens et assimilés	657	634	235	158	427	212	1 319	1 003
Assistants techniciens	744	719	847	556	805	351	2 396	1 626
Employés de bureau	593	579	192	131	416	214	1 201	924
Ouvriers et assimilés	536	520	290	185	392	160	1 218	865
Stagiaires et étudiants	0	0	0	0	39	16	39	16
Total	4 142	3 975	2 422	1 574	2 922	1 366	9 486	6 915
Région 06 - Montréal-Centre								
Professionnels	4 350	3 933	1 368	735	2 011	1 053	7 729	5 721
Infirmières bachelières	3 029	2 769	1 272	758	857	451	5 158	3 978
Infirmières	5 723	5 293	5 103	3 096	2 412	1 288	13 238	9 677
Techniciens et assimilés	6 037	5 603	2 162	1 309	3 420	1 618	11 619	8 530
Assistants techniciens	7 161	6 727	6 687	4 270	6 688	3 139	20 536	14 136
Employés de bureau	5 274	4 977	1 576	941	3 094	1 668	9 944	7 586
Ouvriers et assimilés	4 723	4 480	2 394	1 441	3 127	1 287	10 244	7 207
Stagiaires et étudiants	46	35	26	15	516	331	588	381
Total	36 343	33 817	20 588	12 563	22 125	10 836	79 056	57 217
Région 07 - Outaouais								
Professionnels	581	519	172	89	234	118	987	726
Infirmières bachelières	230	209	98	58	67	35	395	302
Infirmières	651	597	482	296	289	134	1 422	1 027
Techniciens et assimilés	608	563	193	123	267	130	1 068	816
Assistants techniciens	655	620	606	393	820	341	2 081	1 353
Employés de bureau	445	417	154	92	317	157	916	666
Ouvriers et assimilés	352	331	208	124	326	121	886	577
Stagiaires et étudiants	0	0	0	0	6	7	6	8
Total	3 522	3 256	1 913	1 175	2 326	1 044	7 761	5 475
Région 08 - Abitibi-Témiscamingue								
Professionnels	340	310	56	35	151	82	547	428
Infirmières bachelières	100	92	40	27	29	14	169	134
Infirmières	374	353	389	254	235	130	998	737
Techniciens et assimilés	412	385	130	83	266	139	808	607
Assistants techniciens	283	270	364	238	371	168	1 018	676
Employés de bureau	306	298	99	69	162	78	567	444
Ouvriers et assimilés	250	240	164	97	182	81	596	418
Stagiaires et étudiants	0	1	0	0	7	12	7	12
Total	2 065	1 948	1 242	804	1 403	703	4 710	3 456

Tableau 51 (suite)
Répartition de l'ensemble de l'effectif
par région sociosanitaire et par catégorie d'emplois
selon le statut occupationnel
2000-2001

Catégorie	TCR		TPR		TPO		Total	
	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
Région 09 - Côte-Nord								
Professionnels	235	207	33	18	85	52	353	277
Infirmières bachelières	66	59	14	8	26	15	106	81
Infirmières	280	266	198	121	215	119	693	506
Techniciens et assimilés	296	277	85	55	163	69	544	402
Assistants techniciens	227	211	229	145	296	121	752	477
Employés de bureau	197	184	68	41	114	61	379	285
Ouvriers et assimilés	204	194	87	53	116	55	407	302
Stagiaires et étudiants	0	0	0	0	15	8	15	8
Total	1 505	1 399	714	441	1 030	499	3 249	2 339
Région 10 - Nord-du-Québec								
Professionnels	49	40	3	2	27	15	79	57
Infirmières bachelières	4	3	0	0	2	1	6	5
Infirmières	54	50	41	26	44	25	139	102
Techniciens et assimilés	33	30	9	5	35	18	77	53
Assistants techniciens	22	21	22	16	34	17	78	53
Employés de bureau	36	34	7	5	28	15	71	54
Ouvriers et assimilés	25	25	12	8	23	11	60	43
Stagiaires et étudiants	0	0	0	0	0	2	0	2
Total	223	204	94	62	193	102	510	369
Région 11 - Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine								
Professionnels	236	211	47	26	69	33	352	270
Infirmières bachelières	57	54	30	18	13	8	100	79
Infirmières	276	263	347	230	218	91	841	584
Techniciens et assimilés	297	277	119	75	188	71	604	423
Assistants techniciens	217	209	375	245	327	112	919	567
Employés de bureau	223	213	78	53	157	70	458	336
Ouvriers et assimilés	187	187	138	87	130	62	455	335
Stagiaires et étudiants	0	1	1	1	2	3	3	4
Total	1 493	1 414	1 135	734	1 104	449	3 732	2 597
Région 12 - Chaudière-Appalaches								
Professionnels	500	455	157	90	268	119	925	663
Infirmières bachelières	210	198	66	45	77	32	353	276
Infirmières	716	684	703	440	475	201	1 894	1 326
Techniciens et assimilés	750	699	303	202	531	243	1 584	1 144
Assistants techniciens	763	738	1 106	695	1 026	328	2 895	1 761
Employés de bureau	452	439	197	129	292	125	941	693
Ouvriers et assimilés	473	461	344	210	395	134	1 212	805
Stagiaires et étudiants	3	2	1	0	11	6	15	8
Total	3 867	3 674	2 877	1 812	3 075	1 190	9 819	6 675

Tableau 51 (suite)
Répartition de l'ensemble de l'effectif
par région sociosanitaire et par catégorie d'emplois
selon le statut occupationnel
2000-2001

Catégorie	TCR		TPR		TPO		Total	
	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
Région 13 - Laval								
Professionnels	403	358	139	83	213	115	755	555
Infirmières bachelières	256	238	61	40	68	32	385	309
Infirmières	465	430	420	260	158	86	1 043	777
Techniciens et assimilés	518	474	143	91	373	190	1 034	755
Assistants techniciens	654	604	556	367	593	287	1 803	1 258
Employés de bureau	347	328	103	67	195	97	645	492
Ouvriers et assimilés	291	283	174	113	233	93	698	489
Stagiaires et étudiants	0	0	1	0	3	4	4	5
Total	2 934	2 714	1 597	1 021	1 836	904	6 367	4 639
Région 14 - Lanaudière								
Professionnels	511	460	198	114	228	102	937	676
Infirmières bachelières	175	162	87	58	69	36	331	256
Infirmières	441	414	542	349	494	262	1 477	1 024
Techniciens et assimilés	484	457	221	140	320	125	1 025	722
Assistants techniciens	496	475	766	505	820	360	2 082	1 341
Employés de bureau	330	311	181	124	277	145	788	580
Ouvriers et assimilés	286	279	197	130	230	99	713	508
Stagiaires et étudiants	13	15	10	8	35	20	58	42
Total	2 736	2 573	2 202	1 427	2 473	1 148	7 411	5 148
Région 15 - Laurentides								
Professionnels	463	427	179	102	233	106	875	635
Infirmières bachelières	211	197	93	60	92	54	396	310
Infirmières	555	521	686	448	454	250	1 695	1 219
Techniciens et assimilés	709	670	343	232	427	192	1 479	1 094
Assistants techniciens	743	698	1 089	702	1 198	528	3 030	1 928
Employés de bureau	467	445	221	153	331	163	1 019	761
Ouvriers et assimilés	415	400	241	161	395	173	1 051	734
Stagiaires et étudiants	0	0	2	1	36	10	38	12
Total	3 563	3 358	2 854	1 859	3 166	1 476	9 583	6 693
Région 16 - Montérégie								
Professionnels	1 453	1 315	487	276	786	398	2 726	1 989
Infirmières bachelières	608	569	275	176	256	131	1 139	876
Infirmières	1 631	1 551	1 901	1 216	1 089	549	4 621	3 316
Techniciens et assimilés	1 529	1 434	698	454	998	458	3 225	2 346
Assistants techniciens	2 232	2 131	2 772	1 761	2 632	1 179	7 636	5 071
Employés de bureau	1 178	1 129	485	325	827	469	2 490	1 922
Ouvriers et assimilés	997	956	752	485	839	351	2 588	1 792
Stagiaires et étudiants	2	1	0	1	19	27	21	29
Total	9 630	9 086	7 370	4 694	7 446	3 561	24 446	17 341

Tableau 51 (suite)
Répartition de l'ensemble de l'effectif
par région sociosanitaire et par catégorie d'emplois
selon le statut occupationnel
2000-2001

Catégorie	TCR		TPR		TPO		Total	
	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
Région 17 - Nunavik								
Professionnels	44	37	0	0	14	8	58	45
Infirmières bachelières	10	10	3	2	14	6	27	17
Infirmières	51	42	3	2	59	26	113	70
Techniciens et assimilés	63	57	22	11	117	32	202	99
Assistants techniciens	28	24	30	13	187	36	245	73
Employés de bureau	28	25	3	2	34	16	65	42
Ouvriers et assimilés	39	35	25	12	158	40	222	86
Stagiaires et étudiants	0	1	0	0	9	2	9	3
Total	263	229	86	41	592	166	941	436
Région 18 - Terres-Cries-de-la-Baie-James								
Professionnels	14	11	0	0	22	14	36	25
Infirmières bachelières	5	4	1	1	14	7	20	12
Infirmières	45	37	0	0	78	29	123	66
Techniciens et assimilés	55	49	6	4	101	38	162	91
Assistants techniciens	41	36	8	5	153	42	202	83
Employés de bureau	30	28	1	1	52	20	83	49
Ouvriers et assimilés	28	26	18	11	200	32	246	69
Stagiaires et étudiants	0	0	0	0	8	2	8	2
Total	218	190	34	22	628	185	880	397

3.18 COÛTS RELIÉS AU SALAIRE ET COÛT GLOBAL DE LA RÉMUNÉRATION

Depuis l'année 1988-1989, nous avons changé la présentation du tableau qui traite du coût lié au salaire et du coût global de la rémunération, et ce, dans le but de tenir compte de nouveaux éléments et de corriger l'évaluation du coût des régimes universels.

Le calcul du coût des régimes universels nécessite d'utiliser la rémunération totale de chacune des personnes. En conséquence, le coût en pourcentage est établi à partir de la rémunération totale. Pour les autres éléments ayant rapport au coût, les pourcentages sont établis par rapport au salaire versé (voir la définition à la page 24).

L'objectif recherché ici est d'établir les pourcentages d'ajustement des salaires projetés pour tenir compte des autres éléments de la rémunération et du coût des régimes universels. Prenons l'exemple suivant :

Salaire versé	100,00
Temps supplémentaire	2,00
Prime	2,00
Congés de maladie monnayés	2,00
Forfaitaire	0,50
Rémunération totale	106,50

À partir de cet exemple, quand nous affirmons que le coût des régimes universels représente 10 % de la rémunération, ce n'est pas 10 qu'il faut ajouter à la rémunération totale mais bien 10,65 ; ce qui donne, pour cet exemple, un indice de coût global de 117,15.

Le tableau 52 présente les indices de frais liés au salaire et le coût global de la rémunération. Il peut ainsi être divisé en trois parties.

1. Les frais liés aux salaires autres que les régimes universels

Il s'agit de frais qui sont automatiquement liés aux salaires et aux taux de salaire, c'est-à-dire :

- les avantages sociaux des employés à temps partiel ;
- les congés de maladie monnayés ;
- le temps supplémentaire ;
- les primes :
 - celles qui peuvent être indexées de la même façon que les salaires (par exemple, les primes d'éloignement, les primes de soir ou de fin de semaine et la prime de responsabilité) ;
 - les autres primes et les forfaitaires.

Ce sont des dépenses ou des débours qui ne se traduisent pas en ETC et qui ne sont pas inclus dans la masse des salaires versés.

2. Les régimes universels

Les calculs sont faits à partir de l'effectif 2000-2001. Nous les projetons avec les échelles de salaire de l'année 2002. De plus, nous utilisons les quantums et les plafonds prévus pour chacun des régimes au cours de l'année 2002 (année civile).

Le régime de retraite est aussi un régime qui s'applique à tous les employés. La part de 3,37 % versée par l'employeur ne représente pas un débours pour les établissements. Toutefois, à long terme, elle représente un débours pour l'État.

3. Les autres débours non liés aux salaires

Il s'agit de la part que l'employeur doit verser au régime de base de l'assurance maladie, du remboursement des congés de maladie payés au départ (banque antérieure à 1980) et du rachat d'années de service.

Comme pour ce qui est du temps supplémentaire, des avantages sociaux des employés à temps partiel et des congés de maladie monnayés, ces frais sont calculés sur la base des débours imputables à l'année 2000-2001.

Les pourcentages sont établis en faisant le rapport de la dépense sur la somme des salaires versés.

Remarque : Les frais liés à la sécurité d'emploi (l'indemnité de fin d'emploi représentant 8,6 millions de dollars) ne figurent pas dans le tableau. Les heures payées à titre d'avantage relevant de la sécurité d'emploi, en conséquence considérées comme non travaillées par le personnel, sont comptées dans les ETC ; elles représentent 4,9 millions de dollars en 2000-2001.

**Tableau 52: Indices des frais liés au salaire et du coût global de la rémunération de
l'ensemble de l'effectif selon les débours par catégorie d'emplois
2000-2001**

Catégorie d'emplois	Statut	Salaire versé	(1) Avantages sociaux temps partiel %	(2) Congés de maladie monnayés %	(3) Temps supplémentaire %	(4) Primes %	(5) Indice de rémunération %
Professionnels	TCR	100,00	0,00	2,39	1,46	1,62	105,46
	TP	100,00	16,86	0,00	1,26	1,26	119,38
	Total	100,00	4,65	1,73	1,40	1,52	109,30
Infirmières bachelières	TCR	100,00	0,00	1,98	2,64	3,12	107,74
	TP	100,00	17,68	0,00	2,85	4,98	125,51
	Total	100,00	5,27	1,39	2,71	3,68	113,04
Infirmières	TCR	100,00	0,00	1,60	4,72	5,18	111,50
	TP	100,00	18,56	0,00	4,73	7,25	130,55
	Total	100,00	8,56	0,86	4,73	6,13	120,28
Techniciens et assimilés	TCR	100,00	0,00	2,14	2,42	2,78	107,33
	TP	100,00	17,83	0,00	2,88	4,12	124,83
	Total	100,00	5,83	1,44	2,57	3,22	113,05
Assistants techniciens	TCR	100,00	0,00	1,32	1,73	3,52	106,57
	TP	100,00	17,54	0,00	2,33	5,08	124,95
	Total	100,00	9,53	0,60	2,06	4,37	116,56
Employés de bureau	TCR	100,00	0,00	1,96	1,23	2,11	105,30
	TP	100,00	17,08	0,00	1,63	2,27	120,97
	Total	100,00	6,00	1,27	1,37	2,16	110,80
Ouvriers et assimilés	TCR	100,00	0,00	1,55	1,58	3,86	106,99
	TP	100,00	17,51	0,00	1,35	3,91	122,76
	Total	100,00	6,92	0,94	1,49	3,88	113,22
Stagiaires et étudiants	TCR	100,00	0,00	0,65	1,54	0,92	103,11
	TP	100,00	9,46	0,00	0,46	1,18	111,10
	Total	100,00	8,60	0,06	0,56	1,16	110,37
Ensemble du réseau	TCR	100,00	0,00	1,86	2,44	3,23	107,53
	TP	100,00	17,70	0,00	2,79	4,76	125,25
	Total	100,00	7,07	1,12	2,58	3,84	114,62

Puisque seul le statut de l'employé en fin de période est retenu, cela explique qu'il y ait parfois un faible pourcentage d'avantages sociaux pour les temps partiels chez les employés à temps plein.

**Tableau 52 (suite): Indices des frais liés au salaire et du coût global de la rémunération
de l'ensemble de l'effectif selon les débours par catégorie d'emplois**

2000-2001

Catégorie d'emplois	Statut	(5) Indice de rému- nération %	Régimes universels				(6) Coût des régimes universels %	(7) Régime de retraite %	(8) Utilisation des banques gelées de congrés de maladie %	(9) Régime d'assurance %	(10) Indice de coût global de la rému- nération %
			CAEC %	RRQ %	RAMQ %	CSST %					
Professionnels	TCR	105,46	1,99	3,09	4,26	1,21	11,12	3,12	0,03	0,16	119,89
	TP	119,38	2,51	3,94	4,26	1,32	14,36	3,12	0,02	0,15	137,03
	Total	109,30	2,15	3,35	4,26	1,24	12,02	3,12	0,03	0,16	124,63
Infirmières bachelières	TCR	107,74	2,06	3,21	4,26	1,03	11,38	3,12	0,01	0,10	122,35
	TP	125,51	2,47	3,88	4,26	1,11	14,70	3,12	0,01	0,10	143,44
	Total	113,04	2,18	3,41	4,26	1,06	12,33	3,12	0,01	0,10	128,61
Infirmières	TCR	111,50	2,30	3,57	4,26	1,07	12,48	3,12	0,01	0,11	127,23
	TP	130,55	2,61	4,10	4,26	1,11	15,79	3,12	0,00	0,13	149,59
	Total	120,28	2,46	3,85	4,26	1,09	14,02	3,12	0,01	0,12	137,55
Techniciens et assimilés	TCR	107,33	2,53	3,92	4,26	1,29	12,88	3,12	0,05	0,27	123,65
	TP	124,83	2,69	4,19	4,26	1,29	15,51	3,12	0,01	0,30	143,76
	Total	113,05	2,58	4,02	4,26	1,29	13,74	3,12	0,03	0,28	130,22
Assistants techniciens	TCR	106,57	2,75	4,15	4,26	1,44	13,44	3,12	0,05	0,40	123,57
	TP	124,95	2,76	4,22	4,26	1,53	15,95	3,12	0,00	0,44	144,46
	Total	116,56	2,75	4,19	4,26	1,49	14,80	3,12	0,02	0,42	134,92
Employés de bureau	TCR	105,30	2,76	4,13	4,26	1,16	12,96	3,12	0,09	0,28	121,75
	TP	120,97	2,76	4,18	4,26	1,13	14,91	3,12	0,01	0,29	139,30
	Total	110,80	2,76	4,15	4,26	1,15	13,64	3,12	0,06	0,29	127,91
Ouvriers et assimilés	TCR	106,99	2,73	4,11	4,26	1,30	13,27	3,12	0,07	0,40	123,84
	TP	122,76	2,76	4,21	4,26	1,39	15,48	3,12	0,00	0,43	141,79
	Total	113,22	2,74	4,15	4,26	1,34	14,14	3,12	0,04	0,41	130,94
Stagiaires et étudiants	TCR	103,11	2,76	3,93	4,26	1,61	12,95	3,12	0,00	0,09	119,27
	TP	111,10	2,72	3,85	4,26	1,16	13,32	3,12	0,00	0,09	127,63
	Total	110,37	2,72	3,86	4,26	1,20	13,29	3,12	0,00	0,09	126,88
Ensemble du réseau	TCR	107,53	2,43	3,72	4,26	1,22	12,51	3,12	0,04	0,23	123,43
	TP	125,25	2,67	4,13	4,26	1,29	15,48	3,12	0,01	0,27	144,13
	Total	114,62	2,53	3,90	4,26	1,25	13,69	3,12	0,03	0,25	131,71

Explications du tableau 52 et méthode de calcul

- (1) Pourcentage du coût des avantages sociaux payés aux employés à temps partiel (en compensation des vacances, des congés fériés, des congés mobiles en psychiatrie, des congés de maladie et en assurance salaire) calculé sur les salaires versés.
- (2) Pourcentage du coût des congés de maladie monnayés (payé le 15 décembre 2000) calculé sur les salaires versés.
- (3) Pourcentage du coût du temps supplémentaire calculé sur les salaires versés.
- (4) Pourcentage du coût des primes qui peuvent être indexées de la même façon que les salaires (disparités régionales, responsabilité, soir, nuit, fin de semaine et formation postsecondaire des infirmières) calculé sur les salaires versés, et pourcentage du coût des autres primes et des forfaitaires calculé sur la base des débours imputables à l'année 2000-2001.
- (5) Somme des éléments (1) à (4) plus 100. C'est l'indice de base qui a servi à calculer le coût des régimes universels.
- (6) Pourcentage du coût des régimes universels calculé sur la rémunération totale équivalant à l'indice (5) décrit ci-dessus. Aucun coût de système n'est appliqué lorsque nous projetons les salaires en 2002. Toutefois, nous avons appliqué aux salaires de base le taux d'augmentation prévu dans les ententes de principe, soit 2,5 % le 1^{er} janvier 2002.
- (7) RREGOP.
- (8) Pourcentage du coût des congés de maladie payés au départ (banque gelée) et du coût de rachat d'années de service au RREGOP (banque gelée) calculé sur les salaires versés.
- (9) Pourcentage du coût de la part que l'employeur doit verser au régime de base de l'assurance maladie (rapporté dans les états financiers) calculé sur les salaires versés. Nous utilisons le montant total de la dépense. Nous ne pouvons pas faire l'estimation par catégorie d'emplois et par statut d'emploi. Ce pourcentage représente 0,09 %. De plus, nous avons ajouté à ce pourcentage le coût en pourcentage de la prime payée par l'employeur pour l'assurance invalidité à long terme au bénéfice des salariés ayant adhéré à la FTQ. Depuis le 1^{er} janvier 2002 et jusqu'au 31 décembre 2002, cette prime est fixée à 1,10 % de la masse cotisable qui doit être calculée ainsi :

- nous ne retenons pas les employés à temps partiel à moins de 25 %. Nous supposons qu'ils ne s'assurent pas puisque ce choix leur est possible et que le coût en est élevé ;
- pour les salariés à temps partiel qui sont entrés durant la période, nous ne calculons que 9/12 de la prime, parce que le délai est fixé à trois mois de service continu ;
- la masse cotisable est constituée des salaires versés et des primes (ancienneté, responsabilité et formation postscolaire dans le cas des infirmières), desquels sont soustraits les montants en assurance salaire.

Nous avons également ajouté la taxe de 9 % applicable à ce type d'assurance.

(10) Somme des éléments (5) à (9).

Description des régimes

Nous utilisons les valeurs qui s'appliquent à l'année 2002.

En ce qui concerne la CSST, le maximum des gains cotisables est de 52 500 \$ et les taux de cotisation par mission d'établissements sont les suivants :

CHSGS	0,91 %
CH PSY	1,36 %
CHSLD	2,35 %
CLSC	1,17 %
CR	1,73 %
RRSSS	1,04 %
CJ	1,99 %

Pour le Régime des rentes du Québec (RRQ), le maximum des gains cotisables est de 39 100 \$ avec une exemption de 3 500 \$; quant au taux de cotisation, il est de 4,7 %.

Remarque : Depuis l'année 1993-1994, nous avons apporté une modification par rapport au calcul des années antérieures ; l'exemption est pondérée en fonction de l'équivalent temps complet.

Pour la RAMQ, le taux de cotisation est de 4,26 %.

Pour la CAEC, le maximum des gains cotisables est de 39 000 \$ et le taux de cotisation est de 2,76 %.

3.19 EFFECTIF SELON LE TITRE D'EMPLOI ET LA CATÉGORIE D'EMPLOIS

Afin de connaître l'effectif selon le titre d'emploi et la catégorie d'emplois, nous avons regroupé sous un seul titre d'emploi les horaires différents (par exemple : commis 32,5 heures et commis 35 heures). Nous avons également regroupé les titres dont le nom est un peu différent, mais dont la description d'emploi est à peu de chose près la même (par exemple : spécialiste en communication et agent d'information).

Dans l'ensemble du réseau, sur 436 titres utilisés, nous comptons 99 titres d'emploi dont l'effectif dépasse 200 ETC ; ces titres d'emploi représentent 92 % de l'effectif.

Quand l'exercice est fait en ne retenant que les titres d'emploi ayant 1 000 ETC ou plus, on regroupe 75 % de l'effectif avec 31 titres d'emploi.

Par catégorie d'emplois

En ce qui concerne les professionnels, sur les 64 titres d'emploi qu'ils regroupent, 15 rassemblent la plupart d'entre eux.

Le tableau 53 en donne la description.

Tableau 53
Professionnels: Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant)
2000-2001

Titre	Nombre en emploi	ETC
Agent ou agente de relations humaines	5 259	4 060
Travailleur(euse) social(e) professionnel(le) (t.r.)	2 577	1 954
Ergothérapeute (t.r.) ou thérapeute de la réad. fonctionnelle par l'ac	2 547	1 749
Physiothérapeute (t.r.) ou thérapeute de la réadaptation fonctionnelle	1 880	1 327
Psychologue (t.r.)	1 621	1 157
Diététiste (t.r.)	1 224	706
Pharmacien (36,25 heures)	1 201	839
Agent(e) de planification, de progr. et de recherche (r.r.s.s.s.)	1 122	910
Audiologiste-orthophoniste (t.r.)	785	534
Psycho-éducateur ou psycho-éducatrice	569	440
Agent ou agente de la gestion du personnel	542	471
Animateur ou animatrice de pastorale	408	204
Agent ou agente de la gestion financière	407	370
Organisateur ou organisatrice communautaire	397	314
Analyste en informatique	344	306

Quant aux techniciens et assimilés, sur les 69 titres d'emploi qu'ils regroupent, 20 rassemblent la plupart d'entre eux.

Le tableau 54 en donne la description.

Tableau 54
Techniciens et assimilés: Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant)
2000-2001

Titre	Nombre en emploi	ETC
Éducateur ou éducatrice	10 150	7 100
Technologiste médical(e) (t.r.) ou technicien(ne) de laboratoire	4 513	3 362
Technicien ou technicienne en administration (32,50 heures)	2 916	2 587
Inhalothérapeute (t.r.)	2 449	1 622
Technologue en radio-diagnostic	2 052	1 325
Technicien ou technicienne en assistance sociale (32,50 heures)	1 672	1 285
Technicien ou technicienne en diététique	1 335	794
Technicien ou technicienne en réadaptation	997	620
Archiviste et/ou archiviste médical(e) (32,50 heures)	941	716
Technologue spécialisé(e) en radiologie	588	510
Technicien ou technicienne en loisirs (38,75 heures)	516	360
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (laboratoire)	427	398
Technicien ou technicienne en hygiène dentaire (t.r.)	405	253
Technologue en médecine nucléaire	400	267
Technicien ou technicienne en électro-physiologie médicale	335	216
Programmeur ou programmeuse en informatique	277	241
Technicien ou technicienne en électronique	268	248
Assistant-chef ou assistante-chef technologiste médical(e) (t.r.)	251	236
Technicien ou technicienne en hygiène du travail	237	196
Travailleur ou travailleuse communautaire	234	127

En ce qui concerne les infirmières, parmi les onze titres d'emploi qu'elles regroupent, huit rassemblent la plupart des employés.

Le tableau 55 en donne la description.

Tableau 55
Infirmières: Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant)
2000-2001

Titre	Nombre en emploi	ETC
Infirmier ou infirmière	36 249	26 168
Infirmière-bachelière	9 247	7 014
Assistant(e)-chef d'unité de soins infirmiers	3 208	2 491
Assistante-infirmière-chef-bachelière (36,25 heures)	1 529	1 319
Infirmier(ère) chef d'équipe (travail d'équipe organisé) (35 heures)	1 466	1 105
Assistante du supérieur immédiat (infirmière) (35 heures)	926	619
Infirmière-bachelière-assistante du supérieur immédiat	413	320

Pour ce qui est des assistants techniciens, sur les 72 titres d'emploi qu'ils regroupent, 15 rassemblent la plupart des employés.

Le tableau 56 en donne la description.

Tableau 56
Assistants techniciens: Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant)
2000-2001

Titre	Nombre en emploi	ETC
Préposé ou préposée aux bénéficiaires (35 heures)	34 167	22 161
Infirmier ou infirmière auxiliaire (t.r.)	13 976	9 341
Auxiliaire familial ou auxiliaire familiale	3 867	2 723
Préposé ou préposée à la stérilisation	1 184	1 010
Intervenant ou intervenante en milieu résidentiel (36,25 heures)	901	600
Assistant ou assistante technique senior en pharmacie	744	538
Assistant(e) technique en pharmacie	637	375
Moniteur(trice) en réad. (métier art. ou occ. therap.)	506	392
Aide de service	487	334
Assistant ou assistante technique au laboratoire ou en radiologie	459	346
Brancardier ou brancardièr	414	317
Technicien ou technicienne classe "b"	376	300
Préposé ou préposée en physiothérapie et/ou ergothérapie	233	181
Instructeur(trice) métier artisanal ou occupation thérapeutique	232	177
Agent ou agente d'intervention (e.s.)	230	125

En ce qui concerne les employés de bureau, sur les 32 titres d'emploi qu'ils regroupent, 14 rassemblent la plupart des employés.

Le tableau 57 en donne la description.

Tableau 57
Employés de bureau: Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant)
2000-2001

Titre	Nombre en emploi	ETC
Secrétaire	4 520	3 331
Commis intermédiaire	4 464	3 221
Secrétaire médical ou secrétaire médicale	3 883	3 162
Commis senior	2 713	2 222
Préposé ou préposée aux dossiers médicaux	1 508	1 166
Préposé ou préposée à l'admission	1 439	1 002
Secrétaire de direction (32,50 heures)	1 235	1 090
Préposé ou préposée à l'admission externe	1 003	719
Téléphoniste	869	525
Commis senior à la comptabilité	738	627
Réceptionniste	625	390
Magasinier ou magasinière	600	526
Dactylo	387	246
Préposé ou préposée aux magasins	300	235

Quant aux ouvriers, sur les 68 titres d'emploi qu'ils regroupent, 20 rassemblent la plupart des employés.

Le tableau 58 en donne la description.

Tableau 58
Ouvriers et assimilés: Titres d'emploi regroupant le plus d'employés (en ordre décroissant)
2000-2001

Titre	Nombre en emploi	ETC
Aide en alimentation	6 872	4 168
Préposé(e) à l'entretien ménager (travaux lourds)	6 425	4 617
Préposé(e) à l'entretien ménager (travaux légers)	2 541	1 872
Cuisinier ou cuisinière	2 074	1 416
Préposé ou préposée à la buanderie	1 101	800
Aide cuisinier ou aide cuisinière	953	651
Préposé ou préposée à la cafétéria	856	566
Gardien ou gardienne de sécurité	821	493
Ouvrier ou ouvrière de maintenance	624	499
Gardien ou gardienne de résidence	389	225
Surveillant ou surveillante en institution (e.s.)	354	240
Mécanicien ou mécanicienne de machines fixes	331	292
Opérateur ou opératrice de machine à laver la vaisselle	313	231
Journalier(ère) et/ou préposé(e) aux terrains	306	247
Menuisier ou menuisière	289	247
Buandier ou buandière	275	232
Conducteur ou conductrice de véhicules	261	169
Ouvrier ou ouvrière d'entretien général	255	217
Plombier(ère) et/ou mécanicien(ne) en tuyauterie	212	183
Préposé ou préposée à la lingerie	211	152

Tableau 59
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
2000-2001

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Acheteur ou acheteuse (32,50 heures)	5138	14	15	33 031\$
Acheteur ou acheteuse (e.s.)	5140	172	157	35 201\$
Agent ou agente d'éducation sanitaire (e.s.)	1704	2	2	51 593\$
Agent ou agente d'information	1242	161	140	55 316\$
Agent ou agente d'information (r.r.s.s.s.)	1243	11	8	52 021\$
Agent ou agente d'intégration	2688	108	97	43 996\$
Agent ou agente d'intervention (e.s.)	3545	230	125	35 009\$
Agent ou agente d'unité de vie	3594	18	12	30 438\$
Agent ou agente de formation (e.s.)	1533	9	8	56 600\$
Agent ou agente de la gestion du personnel	1101	542	471	53 643\$
Agent ou agente de la gestion financière	1105	407	370	52 614\$
Agent ou agente de modification du comportement (e.s.)	1559	19	15	57 307\$
Agent ou agente de planification et de programmation	1108	158	131	58 936\$
Agent ou agente de programmation	1562	46	38	54 873\$
Agent ou agente de programmation (d.s.c.) (e.s.)	1563	4	4	63 299\$
Agent ou agente de recherche (e.s.)	1556	44	30	54 873\$
Agent ou agente de recherche et de planification socio-économique	1110	97	81	54 871\$
Agent ou agente de recherche socio-sanitaire (d.s.c.)	1705	197	157	59 198\$
Agent ou agente de relations humaines	1553	5 259	4 060	52 082\$
Agent ou agente en techniques éducatives (d.s.c.) (e.s.)	1651	1	1	62 569\$
Agent(e) communautaire surveillant(e) (institut pinel)	3458	34	30	43 195\$
Agent(e) d'intervention (institut pinel)	6436	41	35	40 224\$
Agent(e) de formation dans le domaine de la déficience auditive (e.s.)	1534	3	2	56 616\$
Agent(e) de planification et de programmation des services sociaux	1853	19	14	61 776\$
Agent(e) de planification et de programmation socio-sanitaire (d.s.c.)	1120	282	229	58 790\$
Agent(e) de planification, de progr. et de recherche (r.r.s.s.s.)	1555	323	268	59 918\$
Agent(e) de rech. et de planification socio-économique (d.s.c.) (e.s.)	1111	2	0	44 172\$
Aide aux diètes	6319	16	11	27 378\$
Aide cuisinier ou aide cuisinière	6304	953	651	30 304\$
Aide de service	3243	487	334	25 972\$
Aide en alimentation	6309	6 872	4 168	27 386\$
Aide social ou aide sociale	2588	40	23	33 625\$
Aide social ou aide sociale (32,50 heures)	2587	9	7	34 345\$
Aide-cuisinier (csd)	6204	4	4	30 209\$
Aide-général ou aide-générale	6414	5	5	28 417\$
Aide-général ou aide-générale en établissement nordique	6415	23	8	30 449\$
Aide-mécanicien ou aide-mécanicienne de machines fixes	6387	3	3	30 209\$
Analyste en informatique	1103	344	306	53 782\$
Analyste-programmeur(euse) en informatique (e.s.)	1113	35	31	52 086\$
Animateur ou animatrice communautaire (community worker) (e.s.)	2376	4	2	33 151\$
Animateur ou animatrice de pastorale	1552	408	204	52 566\$
Apprenti ou apprentie de métier	6375	18	13	29 327\$
Archiviste et/ou archiviste médical(e)	2251	778	588	35 653\$
Archiviste et/ou archiviste médical(e) (32,50 heures)	2250	6	5	37 034\$
Archiviste médical ou archiviste médicale (chef d'équipe)	2282	2	2	39 192\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
2000-2001

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Archiviste médical(e)	2252	157	123	36 259\$
Assistant ou assistante de recherche (e.s.)	5187	21	14	32 498\$
Assistant ou assistante en pathologie	2203	7	5	39 968\$
Assistant ou assistante en réadaptation (e.s.)	3468	26	23	30 055\$
Assistant ou assistante technique au laboratoire ou en radiologie	3205	459	346	27 651\$
Assistant ou assistante technique aux soins de la santé	3201	6	3	26 389\$
Assistant ou assistante technique en chirurgie buccale (e.s.)	3206	1	1	27 616\$
Assistant ou assistante technique en médecine dentaire	3207	85	35	27 491\$
Assistant ou assistante technique en médecine dentaire (35 heures)	3217	16	7	26 589\$
Assistant ou assistante technique en salle d'opération (e.s.)	3451	41	29	29 839\$
Assistant ou assistante technique senior en pharmacie	3215	744	538	30 174\$
Assistant(e) technique au laboratoire ou en radiologie (e.s.)	3210	3	3	26 664\$
Assistant(e) technique en pharmacie	3212	637	375	27 674\$
Assistant(e)-chef d'unité de soins infirmiers	2467	682	545	49 370\$
Assistant-chef ou assistante-chef du service des archives	2242	18	16	39 881\$
Assistant-chef ou assistante-chef inhalothérapeute (t.r.)	2248	73	69	46 678\$
Assistant-chef ou assistante-chef inhalothérapeute (t.r.)	2249	7	7	46 918\$
Assistant-chef ou assistante-chef physiothérapeute	1236	15	14	59 429\$
Assistant-chef ou assistante-chef tech. en diététique	2240	96	69	39 573\$
Assistant-chef ou assistante-chef tech. en électrophysiologie médic. (e.s.)	2236	7	7	40 635\$
Assistant-chef ou assistante-chef technologiste médical(e) (t.r.)	2235	94	88	46 908\$
Assistant-chef ou assistante-chef technologiste, aspect administratif	2230	36	33	47 048\$
Assistant-chef ou assistante-chef technologiste, aspect technique	2229	121	115	47 114\$
Assistant-chef technologue ou assistante-chef technologue (radiologie)	2219	104	101	46 589\$
Assistant-infirmier chef ou assistante-infirmière chef	2468	2 526	1 946	49 560\$
Assistante du supérieur immédiat (infirmière)	2488	878	582	48 203\$
Assistante du supérieur immédiat (infirmière) (35 heures)	2487	48	37	48 128\$
Assistante-infirmière-chef-bachelière (35 heures)	1906	31	25	54 760\$
Assistante-infirmière-chef-bachelière (36,25 heures)	1902	1 498	1 294	59 556\$
Audiologiste (t.r.)	1254	122	73	55 747\$
Audiologiste-orthophoniste (t.r.)	1204	327	217	55 749\$
Auxiliaire à domicile	3591	129	90	29 762\$
Auxiliaire à domicile (35 heures)	3592	20	15	26 618\$
Auxiliaire en alimentation	6318	111	80	26 455\$
Auxiliaire en archives	5279	118	100	28 337\$
Auxiliaire en archives (32,50 heures)	5278	6	6	26 400\$
Auxiliaire en bibliothèque (e.s.)	5289	1	1	28 746\$
Auxiliaire familial ou auxiliaire familiale	3589	3 409	2 414	26 914\$
Auxiliaire familial ou auxiliaire familiale (38,75 heures)	3590	309	204	30 018\$
Avocat ou avocate	1114	97	82	63 816\$
Bactériologiste	1200	6	5	60 708\$
Bibliotechnicien ou bibliotechnicienne	2265	165	118	37 232\$
Bibliotechnicien ou bibliotechnicienne (32,50 heures)	2266	2	2	36 393\$
Bibliothécaire	1206	54	44	57 378\$
Biochimiste	1202	38	36	55 831\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
2000-2001

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Biochimiste clinique	1201	66	58	72 909\$
Boucher ou bouchère	6303	14	13	35 243\$
Brancardier ou brancardière	3485	414	317	27 030\$
Buandier ou buandière	6320	275	232	31 250\$
Caissier ou caissière à la cafétéria	6312	167	110	26 077\$
Calorifugeur ou calorifugeuse (e.s.)	6395	1	1	34 879\$
Candidat ou candidate admissible par équivalence, physiothérapie	1238	0	0	28 545\$
Candidat(e) à l'exercice de la profession d'infirmier(ère)	2475	388	170	29 457\$
Candidat(e) à l'exercice de la profession d'infirmier(ère) (35 heures)	2476	2	2	28 362\$
Candidat(e) admissible par équivalence, infirmier(ère)	2477	4	1	29 375\$
Charge de production (e.s.)	2106	1	1	48 397\$
Chargé ou chargée de l'enseignement clinique, physiothérapie	1234	40	29	51 329\$
Chargé(e) de l'enseignement clinique (inhalothérapie)	2247	2	1	39 978\$
Chef cuisinier ou chef cuisinière (entente c.a.)	6337	8	6	35 885\$
Chef de module	2699	19	15	43 607\$
Coiffeur ou coiffeuse	6340	5	3	28 260\$
Commis	5129	149	87	24 891\$
Commis (32,50 heures)	5128	4	3	27 857\$
Commis à la pharmacie	3249	10	7	27 342\$
Commis d'unité (institut pinel)	5102	25	16	26 994\$
Commis intermédiaire	5113	4 423	3 193	26 959\$
Commis intermédiaire (32,50 heures)	5114	41	28	25 539\$
Commis senior	5109	2 612	2 137	29 887\$
Commis senior (32,50 heures)	5110	90	76	27 922\$
Commis senior (csd)	5009	11	8	29 787\$
Commis senior à la comptabilité	5103	716	606	34 879\$
Commis senior à la comptabilité (32,50 heures)	5104	22	20	32 227\$
Commissionnaire (e.s.)	3260	2	1	25 612\$
Concierger	6351	8	6	28 834\$
Concierger (35 heures)	6385	63	37	26 140\$
Conducteur ou conductrice de véhicules	6336	231	147	31 931\$
Conducteur ou conductrice de véhicules (35 heures)	6400	30	22	28 746\$
Conducteur ou conductrice de véhicules lourds	6355	88	67	33 775\$
Conseiller ou conseillère aux établissements	1106	198	172	57 793\$
Conseiller ou conseillère d'orientation professionnelle (t.r.)	1701	39	32	57 433\$
Conseiller ou conseillère en adaptation au travail (e.s.)	1703	6	5	57 523\$
Conseiller ou conseillère en alimentation (sans internat)	1226	10	5	46 879\$
Conseiller ou conseillère en enfance inadaptée	1543	48	43	55 226\$
Conseiller ou conseillère en promotion de la santé (d.s.c.) (e.s.)	1121	21	18	58 885\$
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (inhalothérapie)	2246	45	41	46 082\$
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (laboratoire)	2227	278	261	46 526\$
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (laboratoire)	2233	149	137	46 419\$
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (radiologie)	2213	108	103	46 353\$
Coordonnateur(trice) technique en électro-physiologie médicale (e.s.)	2276	5	4	39 636\$
Cordonnier ou cordonnière	6374	4	3	31 462\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
2000-2001

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Couturier ou couturière	6327	103	83	29 703\$
Criminologue	1544	29	23	57 025\$
Cuisinier ou cuisinière	6301	2 061	1 405	35 285\$
Cuisinier ou cuisinière (e.s.) (35 heures)	6300	5	4	32 844\$
Cyto-technologiste	2271	213	153	43 299\$
Dactylo	5151	380	240	26 489\$
Dactylo (32,50 heures)	5152	7	6	24 284\$
Dessinateur ou dessinatrice	6409	2	2	28 635\$
Diététiste (t.r.)	1221	31	15	50 822\$
Diététiste (t.r.)	1224	392	219	51 158\$
Diététiste professionnel(le) (t.r.)	1223	801	471	51 866\$
Ébéniste	6365	69	62	38 337\$
Éducateur (35 heures) (e.s.)	2692	65	46	37 733\$
Éducateur ou éducatrice	2689	1 180	836	39 494\$
Éducateur ou éducatrice (35 heures)	2693	838	560	37 004\$
Éducateur ou éducatrice (38,75 heures)	2691	7 991	5 603	41 874\$
Éducateur ou éducatrice physique	1228	106	77	55 521\$
Électricien ou électricienne	6354	171	151	38 372\$
Électronicien ou électronicienne	6370	18	15	38 337\$
Ergothérapeute (t.r.) ou diplôme universitaire en ergothérapie	1231	432	301	48 984\$
Ergothérapeute (t.r.) ou thérapeute de la réad. fonctionnelle par l'act.	1230	2 115	1 448	49 501\$
Étudiant(e)	4103	1 054	682	21 852\$
Externe en soins infirmiers (étudiante infirmière - été 2000)	4001	0	3	25 002\$
Ferblantier ou ferblantière	6369	10	9	35 573\$
Garde (institut pinel)	6346	34	31	41 247\$
Garde-bébé	3463	43	32	35 798\$
Gardien ou gardienne de résidence	6349	389	225	28 723\$
Gardien ou gardienne de sécurité	6338	780	462	29 210\$
Gardien ou gardienne de sécurité (35 heures)	6401	41	30	29 305\$
Génagogue	1540	10	6	56 056\$
Hygiéniste dentaire (t.r.)	2261	323	202	42 496\$
Hygiéniste du travail	1702	88	75	58 597\$
Illustrateur médical ou illustratrice médicale	2253	33	26	37 177\$
Infirmier ou infirmière	2471	32 696	23 670	44 617\$
Infirmier ou infirmière (35 heures)	2474	3 470	2 444	44 647\$
Infirmier ou infirmière (institut pinel) (40 heures)	2473	83	54	51 897\$
Infirmier ou infirmière auxiliaire (t.r.)	3436	1 150	758	34 465\$
Infirmier ou infirmière auxiliaire (t.r.)	3455	12 638	8 447	34 774\$
Infirmier ou infirmière auxiliaire (t.r.) (35 heures)	3437	48	34	33 891\$
Infirmier ou infirmière auxiliaire (t.r.) (35 heures)	3448	117	84	32 863\$
Infirmier ou infirmière auxiliaire (t.r.) chef d'équipe	3445	23	18	35 863\$
Infirmier ou infirmière auxiliaire en stage d'actualisation	3529	0	2	25 612\$
Infirmier(ère) chef d'équipe (travail d'équipe organisé)	2459	1 439	1 083	46 374\$
Infirmier(ère) chef d'équipe (travail d'équipe organisé) (35 heures)	2458	27	23	43 679\$
Infirmier(ère) en stage d'actualisation (5 ans et +)	2485	29	17	29 375\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
2000-2001

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Infirmière-bachelière	1901	4 056	3 006	53 051\$
Infirmière-bachelière (36,25 heures)	1903	5 188	4 006	53 677\$
Infirmière-bachelière (e.s.) (40 heures)	1907	3	3	68 293\$
Infirmière-bachelière-assistante du supérieur immédiat	1904	247	202	59 799\$
Infirmière-bachelière-assistante du supérieur immédiat (36,25 heures)	1905	166	118	55 364\$
Ingénieur biomédical ou ingénieure biomédicale	1205	76	67	57 277\$
Inhalothérapeute (t.r.)	2243	196	125	39 530\$
Inhalothérapeute (t.r.)	2244	2 253	1 497	40 200\$
Instituteur ou institutrice clinique (laboratoire)	2231	6	4	42 462\$
Instituteur ou institutrice clinique (radiologie et laboratoire)	2215	11	10	42 738\$
Instituteur ou institutrice clinique (radiologie)	2216	1	1	44 416\$
Instituteur(trice) ou professeur(e)	1654	6	2	54 210\$
Instructeur couturier ou instructrice couturière	3627	1	1	29 521\$
Instructeur cuisinier ou instructrice cuisinière	3683	8	6	35 243\$
Instructeur expéditeur ou instructrice expéditrice	3597	5	4	34 232\$
Instructeur ou instructrice aux ateliers industriels	3585	4	3	27 519\$
Instructeur ou instructrice d'atelier (institut pinel)	3684	2	2	43 226\$
Instructeur ou instructrice ébéniste	3694	10	7	38 337\$
Instructeur relieur ou instructrice relieuse (e.s.)	3546	1	1	34 434\$
Instructeur(trice) horticulteur(trice) (serres)	3691	8	6	31 603\$
Instructeur(trice) menuisier(ère)-charpentier(ère)	3689	3	3	39 894\$
Instructeur(trice) métier artisanal ou occupation thérapeutique	3598	232	177	31 693\$
Instructeur(trice) opérateur(trice) de duplicateur offset	3579	2	2	33 120\$
Instructeur(trice) préposé(e) à la ferme	3697	1	1	29 056\$
Intervenant ou intervenante en milieu résidentiel	3466	516	325	31 069\$
Intervenant ou intervenante en milieu résidentiel (36,25 heures)	3464	385	275	28 966\$
Jardinier ou jardinière d'enfants (e.s.)	1660	9	7	52 334\$
Journalier ou journalière	6377	131	102	28 974\$
Journalier(ère) et/ou préposé(e) aux terrains	6376	168	139	29 022\$
Machiniste (mécanicien(ne) ajusteur(teuse))	6353	33	31	38 337\$
Magasinier ou magasinière	5141	594	521	30 332\$
Magasinier ou magasinière (32,50 heures)	5142	6	6	28 711\$
Maître-électricien ou maître-électricienne	6356	92	90	40 945\$
Maître-mécanicien(ne) de machines frigorifiques (e.s.)	6366	1	1	40 763\$
Maître-plombier ou maître-plombière	6357	2	2	40 763\$
Mécanicien ou mécanicienne d'entretien (millwright)	6360	206	188	38 345\$
Mécanicien ou mécanicienne de garage	6380	6	5	35 276\$
Mécanicien ou mécanicienne de machines fixes	6383	331	292	36 597\$
Mécanicien ou mécanicienne de machines frigorifiques	6352	41	39	38 681\$
Mécanicien ou mécanicienne en orthèse et/ou prothèse	3262	93	76	33 007\$
Mécanicien ou mécanicienne en orthèse et/ou prothèse (38,75 heures)	3264	1	1	38 337\$
Menuisier ou menuisière	6364	289	247	36 746\$
Messager ou messagère	5165	150	108	25 834\$
Moniteur infirmier ou monitrice infirmière	2462	26	22	47 332\$
Moniteur ou monitrice en éducation (e.s.)	3687	45	29	30 003\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
2000-2001

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Moniteur ou monitrice en loisirs	3699	199	107	29 614\$
Moniteur ou monitrice en loisirs (e.s.) (35 heures)	3698	5	3	27 816\$
Moniteur(trice) en réad. (métier art. ou occ. thérap.)	3471	506	392	29 375\$
Moniteur(trice) en réad. (métier spécialisé)	3469	14	13	31 833\$
Nettoyeur ou nettoyeuse (e.s.)	6407	2	2	32 352\$
Opérateur ou opératrice de duplicateur offset	5119	19	16	29 636\$
Opérateur ou opératrice de duplicateur offset (38,75 heures)	5179	22	19	33 498\$
Opérateur ou opératrice de machine à laver la vaisselle	6307	313	231	28 235\$
Opérateur ou opératrice en informatique classe 1	5108	40	31	31 830\$
Opérateur ou opératrice en informatique classe 1 (32,50 heures)	5100	7	6	30 034\$
Opérateur ou opératrice en informatique classe 2	5111	19	12	28 399\$
Opérateur ou opératrice en informatique classe 2 (32,50 heures)	5112	4	3	24 966\$
Opérateur ou opératrice en système de production braille (e.s.)	5130	2	2	31 431\$
Organisateur ou organisatrice communautaire	1551	397	314	55 642\$
Orthésiste et/ou prothésiste	2264	16	14	48 743\$
Ortho-pédagogue	1656	44	36	56 062\$
Orthophoniste (t.r.)	1255	336	244	54 387\$
Orthoptiste	2259	39	28	42 458\$
Ouvrier ou ouvrière d'entretien général	6388	230	196	36 827\$
Ouvrier ou ouvrière d'entretien général (35 heures)	6408	25	21	33 346\$
Ouvrier ou ouvrière de maintenance	6373	555	455	31 994\$
Ouvrier ou ouvrière de maintenance (35 heures)	6402	69	44	28 746\$
Paie-maître	5105	211	178	35 200\$
Paie-maître (32,50 heures)	5106	2	2	32 588\$
Patissier-boulangier ou patissière-boulangère	6302	50	46	34 010\$
Pédagogue	1657	7	5	41 819\$
Pédagogue (e.s.)	1655	2	2	60 761\$
Peintre	6362	167	143	34 076\$
Perfusionniste	2288	28	24	49 545\$
Perfusionniste (36,25 heures)	2268	5	4	46 858\$
Pharmacien	1220	47	41	53 035\$
Pharmacien (36,25 heures)	1320	1 061	720	63 368\$
Pharmacien chef i (36,25 heures)	1321	69	61	73 035\$
Pharmacien chef ii (36,25 heures)	1322	27	26	73 953\$
Pharmacien chef iii (36,25 heures)	1323	22	12	76 772\$
Pharmacien chef iv (36,25 heures)	1324	22	21	81 291\$
Photographe médical ou photographe médicale	2254	46	40	37 762\$
Physicien ou physicienne	1203	63	59	57 947\$
Physiothérapeute (t.r.) ou thérapeute de la réadaptation fonctionnelle	1232	849	600	52 637\$
Physiothérapeute ou diplôme universitaire en physiothérapie	1233	1 031	728	53 104\$
Plâtrier ou plâtrière	6368	45	41	34 879\$
Plombier(ère) et/ou mécanicien(ne) en tuyauterie	6359	212	183	38 350\$
Porter	6344	17	14	29 723\$
Portier ou portière	6341	13	9	27 847\$
Portier ou portière	6348	1	1	28 085\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
2000-2001

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Préposé au matériel et équipement thérapeutique (e.s.)	3467	6	5	28 961\$
Préposé ou préposée (certifié "a") aux bénéficiaires	3459	124	105	32 710\$
Préposé ou préposée à l'accueil	3251	36	20	27 271\$
Préposé ou préposée à l'admission	5271	1 421	988	26 525\$
Préposé ou préposée à l'admission (csd)	5272	18	13	26 607\$
Préposé ou préposée à l'admission externe	5275	1 003	719	26 562\$
Préposé ou préposée à l'audio-visuel	3245	4	4	27 257\$
Préposé ou préposée à l'entretien ménager (travaux légers) (35 heures)	6403	77	55	26 043\$
Préposé ou préposée à l'entretien ménager (travaux lourds) (35 heures)	6404	92	50	25 559\$
Préposé ou préposée à l'entretien ménager (travaux lourds) (36,25 heures)	6434	9	7	26 368\$
Préposé ou préposée à l'unité et/ou au pavillon	3685	110	71	27 452\$
Préposé ou préposée à la bibliothèque	5283	18	9	25 078\$
Préposé ou préposée à la buanderie	6321	1 097	797	27 542\$
Préposé ou préposée à la buanderie (36,25 heures)	6421	4	3	25 612\$
Préposé ou préposée à la buanderie-lingerie (csd)	6221	31	21	27 623\$
Préposé ou préposée à la cafétéria	6314	845	558	28 281\$
Préposé ou préposée à la calandre	6333	11	11	27 378\$
Préposé ou préposée à la centrale de surveillance (e.s.)	6412	5	3	29 969\$
Préposé ou préposée à la centrale des messagers (e.s.)	3259	93	64	26 222\$
Préposé ou préposée à la garde (milieu résidentiel)	3476	31	18	27 378\$
Préposé ou préposée à la lingerie	6332	211	152	27 612\$
Préposé ou préposée à la peinture et la maintenance	6262	1	1	33 039\$
Préposé ou préposée à la reprographie	5135	38	26	25 549\$
Préposé ou préposée à la sécurité (e.s.)	6238	5	3	30 039\$
Préposé ou préposée à la stérilisation	3481	1 170	1 001	27 585\$
Préposé ou préposée à la stérilisation (35 heures)	3482	14	9	26 512\$
Préposé ou préposée au laboratoire du lait	3250	4	1	25 612\$
Préposé ou préposée au restaurant	6315	11	8	28 187\$
Préposé ou préposée au transport (e.s.)	3204	113	81	30 221\$
Préposé ou préposée au transport (e.s.)	3261	1	1	28 143\$
Préposé ou préposée aux ascenseurs	6347	34	25	27 492\$
Préposé ou préposée aux autopsies	3203	19	15	30 711\$
Préposé ou préposée aux bénéficiaires	3479	33 798	21 963	27 762\$
Préposé ou préposée aux bénéficiaires (35 heures)	3478	369	197	26 140\$
Préposé ou préposée aux bénéficiaires en milieu résidentiel	3474	41	27	26 673\$
Préposé ou préposée aux comptes à recevoir	5143	112	97	30 206\$
Préposé ou préposée aux dossiers médicaux	5280	1 508	1 166	26 057\$
Préposé ou préposée aux légumes	6306	53	43	30 352\$
Préposé ou préposée aux magasins	5117	298	234	26 557\$
Préposé ou préposée aux magasins (32,50 heures)	5118	2	1	24 759\$
Préposé ou préposée aux soins des animaux	3241	56	30	28 299\$
Préposé ou préposée aux terrains	6384	7	6	29 937\$
Préposé ou préposée aux véhicules	6350	0	0	31 624\$
Préposé ou préposée de résidence (e.s.)	3578	41	20	31 984\$
Préposé ou préposée en e.e.g.(électro-encéphalographie)	3239	4	3	29 723\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
2000-2001

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Préposé ou préposée en électro-cardiographie	3237	122	76	27 427\$
Préposé ou préposée en établissement nordique	3505	223	85	27 408\$
Préposé ou préposée en informatique	5121	50	35	25 673\$
Préposé ou préposée en inhalothérapie	3209	30	17	27 463\$
Préposé ou préposée en ophtalmologie (e.s.)	3208	4	3	35 436\$
Préposé ou préposée en orthopédie	3247	5	4	27 491\$
Préposé ou préposée en physiothérapie et/ou ergothérapie	3223	233	181	28 345\$
Préposé ou préposée en réadaptation ou occupation industrielle (e.s.)	3499	0	0	25 612\$
Préposé ou préposée en résidence (e.s.)	3509	32	17	28 804\$
Préposé ou préposée en salle d'opération (e.s.)	3449	6	5	26 626\$
Préposé ou préposée senior en orthopédie (e.s.)	3229	1	1	34 615\$
Préposé(e) à l'entretien ménager (travaux légers)	6335	2 464	1 817	28 266\$
Préposé(e) à l'entretien ménager (travaux lourds)	6334	6 324	4 560	28 284\$
Préposé(e) au transport des bénéf. hand. physiques (e.s.)	6418	12	8	32 756\$
Presseur ou presseuse	6325	37	31	28 187\$
Programmeur ou programmeuse en informatique	2103	254	219	38 072\$
Programmeur ou programmeuse en informatique (32,50 heures)	2104	23	22	36 290\$
Psycho-éducateur ou psycho-éducatrice	1652	569	440	51 922\$
Psycho-technicien ou psycho-technicienne	2273	14	7	35 202\$
Psychologue (t.r.)	1546	1 621	1 157	57 395\$
Puéricultrice	3461	70	52	35 977\$
Réceptionniste	5161	611	382	26 165\$
Réceptionniste (32,50 heures)	5162	5	2	24 423\$
Réceptionniste (r.r.s.s.s.)	5171	9	6	25 957\$
Récréologue	1658	106	74	50 908\$
Rééducateur ou rééducatrice en psychomotricité (e.s.)	1662	0	0	59 757\$
Rembourreur ou rembourreuse	6382	1	1	34 879\$
Rémunération de certains(nes) mécaniciens(nes) en orthèse/prothèse	2263	70	68	40 050\$
Répartiteur(trice)	5230	2	2	34 596\$
Responsable d'unité de vie et/ou de réadaptation	2694	104	98	43 971\$
Secrétaire	5155	4 183	3 080	28 440\$
Secrétaire (32,50 heures)	5156	337	251	26 652\$
Secrétaire administrative (r.r.s.s.s.- montréal + laurentides)	5154	42	37	32 891\$
Secrétaire de direction	5145	1 176	1 040	31 698\$
Secrétaire de direction (32,50 heures)	5144	17	13	29 183\$
Secrétaire juridique	5168	7	7	30 048\$
Secrétaire juridique (32,50 heures)	5148	44	35	28 094\$
Secrétaire médical ou secrétaire médicale	5147	3 883	3 162	28 500\$
Serrurier ou serrurière	6367	7	7	36 161\$
Sociologue	1554	17	12	59 407\$
Sociothérapeute (institut pinel)	2697	124	90	45 101\$
Soudeur ou soudeuse	6361	10	9	38 337\$
Spécialiste en activités cliniques	1407	209	161	58 638\$
Spécialiste en administration des programmes de services sociaux	1863	39	35	60 183\$
Spécialiste en audio-visuel (e.s.)	1661	3	3	58 658\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
2000-2001

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Spécialiste en basse vision (e.s.)	1558	7	6	49 959\$
Spécialiste en communication	1107	17	15	50 982\$
Spécialiste en évaluation de soins	1521	34	30	60 773\$
Spécialiste en orientation et mobilité (e.s.)	1557	43	37	57 441\$
Spécialiste en procédés administratifs	1109	106	89	55 558\$
Spécialiste en sciences biologiques et physiques sanitaires	1207	32	28	55 264\$
Surveillant ou surveillante en institution (e.s.)	6410	354	240	30 595\$
Surveillant(e) préposé(e) aux élèves (e.s.)	6413	9	6	29 234\$
Surveillant-sauveteur ou surveillante-sauvetrice (e.s.)	3679	10	2	26 664\$
Technicien ou technicienne "b"	3225	30	25	30 427\$
Technicien ou technicienne aux contributions	2102	15	13	37 452\$
Technicien ou technicienne aux contributions (32,50 heures)	2105	32	29	36 567\$
Technicien ou technicienne classe "b"	3224	346	275	32 900\$
Technicien ou technicienne de braille (e.s.)	2360	8	6	35 841\$
Technicien ou technicienne en administration	2101	2 883	2 555	38 310\$
Technicien ou technicienne en administration (32,50 heures)	2100	33	32	35 990\$
Technicien ou technicienne en alimentation	6317	145	117	33 840\$
Technicien ou technicienne en arts graphiques (e.s.)	2333	3	2	35 698\$
Technicien ou technicienne en assistance sociale	2586	1 176	893	37 422\$
Technicien ou technicienne en assistance sociale (32,50 heures)	2585	496	392	33 897\$
Technicien ou technicienne en audio-visuel	2258	43	33	37 432\$
Technicien ou technicienne en audio-visuel (32,50 heures)	2256	3	3	35 523\$
Technicien ou technicienne en bâtiment (35 heures)	2374	86	76	37 867\$
Technicien ou technicienne en bâtiment (e.s.)	2364	11	10	42 126\$
Technicien ou technicienne en circulation extra-corporelle	2267	7	4	39 106\$
Technicien ou technicienne en communication (e.s.)	2275	35	23	37 350\$
Technicien ou technicienne en diététique	2257	1 239	725	38 489\$
Technicien ou technicienne en documentation (e.s.)	2365	5	2	30 110\$
Technicien ou technicienne en éducation spécialisée	2690	76	56	36 802\$
Technicien ou technicienne en électricité industrielle (e.s.)	2370	6	6	44 989\$
Technicien ou technicienne en électro-encéphalographie (e.e.g.)	2241	45	32	36 977\$
Technicien ou technicienne en électro-physiologie médicale	2286	335	216	37 169\$
Technicien ou technicienne en électrodynamique (35 heures) (e.s.)	2373	1	1	40 306\$
Technicien ou technicienne en électrodynamique (e.s.)	2378	3	3	44 625\$
Technicien ou technicienne en électromécanique (e.s.)	2371	6	6	38 630\$
Technicien ou technicienne en électronique	2369	268	248	43 337\$
Technicien ou technicienne en fabrication mécanique (e.s.)	2377	4	4	44 625\$
Technicien ou technicienne en génie bio-médical	2367	126	110	46 761\$
Technicien ou technicienne en gérontologie (e.s.)	2285	10	8	39 082\$
Technicien ou technicienne en hémodynamique	2272	13	11	43 581\$
Technicien ou technicienne en horticulture (e.s.)	2280	5	3	34 672\$
Technicien ou technicienne en hygiène dentaire (t.r.)	2269	82	51	43 094\$
Technicien ou technicienne en hygiène du travail	2702	237	196	39 242\$
Technicien ou technicienne en informatique (e.s.)	2113	186	151	36 399\$
Technicien ou technicienne en instrumentation et contrôle (e.s.)	2379	12	12	40 902\$

Tableau 59 (suite)
Répartition de l'effectif et salaire moyen correspondant
par titre d'emploi
2000-2001

Titre d'emploi	Code titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Technicien ou technicienne en loisirs	2696	413	282	38 194\$
Technicien ou technicienne en loisirs (36,25 heures)	2698	11	9	41 069\$
Technicien ou technicienne en loisirs (38,75 heures)	2695	92	69	42 256\$
Technicien ou technicienne en orthèse/prothèse	2362	63	56	37 737\$
Technicien ou technicienne en physico-chimie (e.s.)	2289	0	0	44 416\$
Technicien ou technicienne en physiologie cardio-respiratoire	2270	17	15	40 781\$
Technicien ou technicienne en prévention (e.s.)	2368	7	4	39 943\$
Technicien ou technicienne en réadaptation	2255	997	620	38 042\$
Technicien ou technicienne en recherche psycho-sociale (d.s.c.)	2584	42	32	36 402\$
Technologiste en hémodynamique	2278	9	8	42 430\$
Technologiste en médecine nucléaire	2208	111	78	39 724\$
Technologiste médical(e) (t.r.) ou tech. labo. médical diplômé(e)	2223	2 291	1 686	42 089\$
Technologiste médical(e) (t.r.) ou technicien(ne) de laboratoire	2221	2 222	1 677	42 304\$
Technologue en médecine nucléaire	2209	269	176	41 515\$
Technologue en médecine nucléaire	2210	20	12	39 137\$
Technologue en radio-diagnostic	2205	2 052	1 325	41 145\$
Technologue en radiothérapie	2207	231	210	37 734\$
Technologue spécialisé(e) en radiologie	2211	296	259	43 258\$
Technologue spécialisé(e) en radiologie	2212	292	251	43 783\$
Téléphoniste	5159	869	525	26 213\$
Téléphoniste-réceptionniste	5164	150	90	26 428\$
Téléphoniste-réceptionniste (32,50 heures)	5163	63	42	24 622\$
Thérapeute en créativité (art thérapist) (e.s.)	1229	2	2	59 757\$
Thérapeute par l'art (e.s.)	1259	7	3	47 102\$
Thérapeute par la musique (e.s.)	1245	15	8	49 347\$
Thérapeute senior en réadaptation (e.s.)	3460	7	5	34 440\$
Travailleur ou travailleuse communautaire	2375	234	127	35 791\$
Travailleur ou travailleuse de quartier ou de secteur	3465	23	18	28 339\$
Travailleur(euse) social(e) professionnel(le) (t.r.)	1550	2 272	1 721	51 023\$
Travailleur(euse) social(e) professionnel(le) (t.r.) ou diplôme univ. s.s.	1549	305	233	50 350\$
Vitrier ou vitrière	6372	1	1	36 679\$

4. DONNÉES RELATIVES AUX ANNÉES ANTÉRIEURES

Dans les pages qui suivent, nous présentons un résumé sur l'effectif en général et sur l'effectif selon le statut occupationnel en valeur absolue et en valeur relative.

Nous comparons la situation de l'année 2000-2001 à la situation de l'année 1999-2000 et à la situation de l'année 1998-1999.

Dans les comparaisons par mission d'établissements, nous avons utilisé les missions d'aujourd'hui pour toutes les années antérieures.

4.1 EFFECTIF EN NOMBRE DE PERSONNES ET EN ETC

Dans l'ensemble du réseau, le nombre de personnes en emploi est passé de 219 109 en 1999-2000 à 224 459 en 2000-2001.

Les ETC sont passés de 155 672 en 1999-2000 à 160 359 en 2000-2001.

**Tableau 60: Variation historique de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois
1998-1999 à 2000-2001**

Catégorie d'emplois	1998-1999 (1)		1999-2000 (2)		2000-2001 (3)		Variation 2000/1999 %		Variation 2000/1998 %	
	(3) / (2)		(3) / (1)							
	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
Professionnels	20 768	14 940	21 780	16 058	22 936	17 033	5,3	6,1	10,4	14,0
Infirmières bachelières	8 046	6 099	8 845	6 932	11 189	8 654	26,5	24,8	39,1	41,9
Infirmières	44 501	30 478	44 552	31 395	42 298	30 594	(5,1)	(2,6)	(5,0)	0,4
Techniciens et assimilés	31 983	22 944	32 794	23 962	33 432	24 523	1,9	2,3	4,5	6,9
Assistants techniciens	55 798	37 058	57 802	38 563	60 403	40 193	4,5	4,2	8,3	8,5
Employés de bureau	24 460	18 525	25 160	19 130	25 712	19 546	2,2	2,2	5,1	5,5
Ouvriers et assimilés	27 178	18 849	27 408	19 144	27 435	19 131	0,1	(0,1)	0,9	1,5
Stagiaires et étudiants	555	384	768	487	1 054	685	37,2	40,7	89,9	78,3
Ensemble du réseau	213 289	149 278	219 109	155 672	224 459	160 359	2,4	3,0	5,2	7,4

**Tableau 61: Variation historique de l'ensemble de l'effectif par mission d'établissements
1998-1999 à 2000-2001**

Mission d'établissements	1998-1999 (1)		1999-2000 (2)		2000-2001 (3)		Variation 2000/1999 %		Variation 2000/1998 %	
	(3) / (2)		(3) / (1)							
	En poste	ETC	En poste	ETC	En poste	ETC	En poste	ETC	En poste	ETC
CHSGS	109 639	78 682	112 055	81 867	114 847	84 188	2,5	2,8	4,8	7,0
CHPSY	8 810	6 631	8 853	6 728	8 967	6 792	1,3	1,0	1,8	2,4
CHSLD	26 521	17 105	27 113	17 791	27 757	18 247	2,4	2,6	4,7	6,7
CLSC	35 289	23 714	37 182	25 530	38 217	26 385	2,8	3,3	8,3	11,3
CJ	11 126	7 908	11 433	8 139	11 422	8 414	(0,1)	3,4	2,7	6,4
CR	11 054	7 886	11 079	8 057	11 608	8 386	4,8	4,1	5,0	6,3
PR CH	799	567	824	584	821	563	(0,4)	(3,5)	2,8	(0,7)
PR LD	7 497	4 830	7 928	4 964	8 078	5 228	1,9	5,3	7,7	8,2
PR CR	624	420	615	420	637	430	3,6	2,5	2,1	2,4
RRSSS	1 930	1 533	2 027	1 592	2 105	1 724	3,8	8,3	9,1	12,4
Ensemble du réseau	213 289	149 278	219 109	155 672	224 459	160 359	2,4	3,0	5,2	7,4

4.2 EFFECTIF SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL

Dans l'ensemble du réseau, en ce qui concerne les TCR, le nombre d'équivalents temps complet a augmenté de 2 658 par rapport à celui de l'année 1999-2000, ce qui représente une hausse de 3 %.

Pour ce qui est des TPR, l'effectif en ETC a augmenté de 1 150 par rapport à celui de l'année 1999-2000, la hausse s'établissant à 3,2 %.

Quant aux TPO, l'effectif ETC a augmenté de 878 par rapport à celui de l'année 1999-2000, la hausse étant de 2,8 %.

Tableau 62
Variation historique de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
1998-1999 à 2000-2001

Catégorie d'emplois		1998-1999		1999-2000		2000-2001 (3)		Variation 2000/1999 (3) - (2)		Variation 2000/1998 (3) - (1)	
		En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
Professionnels	TCR	11 388	10 307	12 053	10 961	12 952	11 782	899	821	1 564	1 475
	TPR	3 346	1 843	3 516	2 001	3 681	2 075	165	73	335	232
	TPO	6 034	2 791	6 211	3 096	6 303	3 177	92	81	269	386
		20 768	14 940	21 780	16 058	22 936	17 033	1 156	975	2 168	2 093
Infirmières bachelières	TCR	4 761	4 297	5 362	4 903	6 380	5 895	1 018	992	1 619	1 598
	TPR	1 546	937	1 801	1 115	2 597	1 603	796	489	1 051	666
	TPO	1 739	865	1 682	914	2 212	1 155	530	241	473	291
		8 046	6 099	8 845	6 932	11 189	8 654	2 344	1 722	3 143	2 555
Infirmières	TCR	16 204	14 962	16 938	15 764	16 900	15 855	(38)	91	696	893
	TPR	15 109	9 265	15 593	9 696	15 448	9 683	(145)	(13)	339	419
	TPO	13 188	6 252	12 021	5 935	9 950	5 056	(2 071)	(880)	(3 238)	(1 196)
		44 501	30 478	44 552	31 395	42 298	30 594	(2 254)	(801)	(2 203)	116
Techniciens et assimilés	TCR	16 157	15 036	16 645	15 584	16 929	15 866	284	282	772	831
	TPR	5 725	3 564	5 824	3 691	6 061	3 848	237	157	336	284
	TPO	10 101	4 344	10 325	4 687	10 442	4 808	117	121	341	464
		31 983	22 944	32 794	23 962	33 432	24 523	638	560	1 449	1 579
Assistants techniciens	TCR	18 240	17 152	18 676	17 649	18 899	17 952	223	304	659	800
	TPR	19 412	12 267	20 250	12 902	20 602	13 199	352	296	1 190	931
	TPO	18 146	7 638	18 876	8 012	20 902	9 042	2 026	1 030	2 756	1 404
		55 798	37 058	57 802	38 563	60 403	40 193	2 601	1 630	4 605	3 135
Employés de bureau	TCR	12 488	11 821	12 809	12 196	13 018	12 435	209	239	530	614
	TPR	4 080	2 615	4 199	2 731	4 319	2 774	120	43	239	158
	TPO	7 892	4 089	8 152	4 203	8 375	4 338	223	135	483	249
		24 460	18 525	25 160	19 130	25 712	19 546	552	416	1 252	1 021
Ouvriers et assimilés	TCR	11 659	11 126	11 924	11 450	11 850	11 371	(74)	(79)	191	245
	TPR	6 336	3 957	6 470	4 061	6 674	4 162	204	101	338	205
	TPO	9 183	3 766	9 014	3 633	8 911	3 598	(103)	(35)	(272)	(169)
		27 178	18 849	27 408	19 144	27 435	19 131	27	(13)	257	282
Stagiaires et étudiants	TCR	41	42	51	50	69	58	18	8	28	16
	TPR	30	11	44	26	52	30	8	4	22	19
	TPO	484	331	673	411	933	597	260	186	449	266
		555	384	768	487	1 054	685	286	198	499	301
Ensemble du réseau	TCR	90 938	84 743	94 458	88 556	96 997	91 214	2 539	2 658	6 059	6 472
	TPR	55 584	34 459	57 697	36 224	59 434	37 374	1 737	1 150	3 850	2 914
	TPO	66 767	30 076	66 954	30 892	68 028	31 770	1 074	878	1 261	1 694
		213 289	149 278	219 109	155 672	224 459	160 359	5 350	4 687	11 170	11 081

Tableau 63: Variation historique de l'ensemble de l'effectif par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
1998-1999 à 2000-2001

		1998-1999 (1)		1999-2000 (2)		2000-2001 (3)		Variation 2000/1999 (3) - (2)		Variation 2000/1998 (3) - (1)	
Mission d'établissements		En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
CHSGS	TCR	48 192	45 042	50 177	47 270	51 663	48 710	1 486	1 441	3 471	3 668
	TPR	28 967	18 025	29 853	18 884	31 144	19 718	1 291	834	2 177	1 693
	TPO	32 480	15 616	32 025	15 713	32 040	15 760	15	47	(440)	144
		109 639	78 682	112 055	81 867	114 847	84 188	2 792	2 321	5 208	5 506
CHPSY	TCR	4 627	4 375	4 719	4 472	4 690	4 439	(29)	(33)	63	64
	TPR	1 836	1 147	1 841	1 145	1 790	1 126	(51)	(19)	(46)	(21)
	TPO	2 347	1 109	2 293	1 111	2 487	1 227	194	116	140	118
		8 810	6 631	8 853	6 728	8 967	6 792	114	64	157	161
CHSLD	TCR	8 479	7 875	8 678	8 188	8 749	8 264	71	75	270	389
	TPR	9 358	5 732	9 682	6 048	9 938	6 191	256	143	580	459
	TPO	8 684	3 498	8 753	3 555	9 070	3 792	317	237	386	294
		26 521	17 105	27 113	17 791	27 757	18 247	644	456	1 236	1 142
CLSC	TCR	14 423	13 387	15 326	14 274	15 759	14 789	433	515	1 336	1 402
	TPR	8 621	5 356	9 310	5 839	9 571	6 044	261	205	950	688
	TPO	12 245	4 971	12 546	5 417	12 887	5 552	341	135	642	581
		35 289	23 714	37 182	25 530	38 217	26 385	1 035	855	2 928	2 671
CJ	TCR	5 760	5 289	5 859	5 406	5 912	5 532	53	127	152	244
	TPR	1 222	762	1 241	778	1 237	770	(4)	(8)	15	7
	TPO	4 144	1 857	4 333	1 956	4 273	2 112	(60)	157	129	255
		11 126	7 908	11 433	8 139	11 422	8 414	(11)	275	296	506
CR	TCR	5 229	4 857	5 295	4 965	5 688	5 285	393	320	459	428
	TPR	2 246	1 406	2 215	1 401	2 281	1 399	66	(2)	35	(7)
	TPO	3 579	1 623	3 569	1 691	3 639	1 702	70	12	60	79
		11 054	7 886	11 079	8 057	11 608	8 386	529	329	554	500
PR CH	TCR	358	341	365	351	318	296	(47)	(56)	(40)	(45)
	TPR	225	138	240	147	260	155	20	8	35	18
	TPO	216	89	219	86	243	113	24	27	27	24
		799	567	824	584	821	563	(3)	(21)	22	(4)
PR LD	TCR	2 345	2 173	2 432	2 200	2 521	2 346	89	145	176	172
	TPR	2 824	1 731	3 051	1 824	2 933	1 809	(118)	(15)	109	78
	TPO	2 328	926	2 445	940	2 624	1 074	179	133	296	148
		7 497	4 830	7 928	4 964	8 078	5 228	150	264	581	398
PR CR	TCR	262	245	264	244	295	269	31	24	33	24
	TPR	199	111	183	109	190	107	7	(3)	(9)	(5)
	TPO	163	64	168	67	152	55	(16)	(12)	(11)	(9)
		624	420	615	420	637	430	22	10	13	10
RRSSS	TCR	1 263	1 158	1 343	1 185	1 402	1 285	59	99	139	126
	TPR	86	52	81	49	90	56	9	7	4	3
	TPO	581	322	603	357	613	384	10	26	32	61
		1 930	1 533	2 027	1 592	2 105	1 724	78	132	175	191
Ensemble du Québec	TCR	90 938	84 743	94 458	88 556	96 997	91 214	2 539	2 658	6 059	6 472
	TPR	55 584	34 459	57 697	36 224	59 434	37 374	1 737	1 150	3 850	2 914
	TPO	66 767	30 076	66 954	30 892	68 028	31 770	1 074	878	1 261	1 694
		213 289	149 278	219 109	155 672	224 459	160 359	5 350	4 687	11 170	11 081

4.3 EFFECTIF RÉPARTI EN POURCENTAGE SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL

Par rapport à l'année 1998-1999, les TCR ont gagné 0,1 point de pourcentage en ce qui concerne les ETC. Les TPR ont gagné 0,2 point sur le nombre d'ETC, alors que les TPO ont perdu 0,3 point.

Tableau 64
Répartition de l'effectif syndiqué selon le statut occupationnel et la catégorie d'emplois
1998-1999 à 2000-2001

		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
Catégorie d'emplois		En emploi %	ETC %	En emploi %	ETC %	En emploi %	ETC %
Professionnels							
	TCR	54,8	69,0	55,3	68,3	56,5	69,2
	TPR	16,1	12,3	16,1	12,5	16,0	12,2
	TPO	29,1	18,7	28,5	19,3	27,5	18,6
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Infirmières bachelières							
	TCR	59,2	70,5	60,6	70,7	57,0	68,1
	TPR	19,2	15,4	20,4	16,1	23,2	18,5
	TPO	21,6	14,2	19,0	13,2	19,8	13,4
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Infirmières							
	TCR	36,4	49,1	38,0	50,2	40,0	51,8
	TPR	34,0	30,4	35,0	30,9	36,5	31,7
	TPO	29,6	20,5	27,0	18,9	23,5	16,5
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Techniciens et assimilés							
	TCR	50,5	65,5	50,8	65,0	50,6	64,7
	TPR	17,9	15,5	17,8	15,4	18,1	15,7
	TPO	31,6	18,9	31,5	19,6	31,2	19,6
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Assistants techniciens							
	TCR	32,7	46,3	32,3	45,8	31,3	44,7
	TPR	34,8	33,1	35,0	33,5	34,1	32,8
	TPO	32,5	20,6	32,7	20,8	34,6	22,5
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Employés de bureau							
	TCR	51,1	63,8	50,9	63,8	50,6	63,6
	TPR	16,7	14,1	16,7	14,3	16,8	14,2
	TPO	32,3	22,1	32,4	22,0	32,6	22,2
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ouvriers et assimilés							
	TCR	42,9	59,0	43,5	59,8	43,2	59,4
	TPR	23,3	21,0	23,6	21,2	24,3	21,8
	TPO	33,8	20,0	32,9	19,0	32,5	18,8
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Stagiaires et étudiants							
	TCR	7,4	10,9	6,6	10,2	6,5	8,5
	TPR	5,4	2,9	5,7	5,4	4,9	4,4
	TPO	87,2	86,2	87,6	84,4	88,5	87,1
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ensemble du réseau							
	TCR	42,6	56,8	43,1	56,9	43,2	56,9
	TPR	26,1	23,1	26,3	23,3	26,5	23,3
	TPO	31,3	20,1	30,6	19,8	30,3	19,8
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Tableau 65
Répartition en pourcentage de l'effectif syndiqué
selon le statut occupationnel et la mission d'établissements
1998-1999 à 2000-2001

		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
Mission d'établissements		En emploi %	ETC %	En emploi %	ETC %	En emploi %	ETC %
CHSGS	TCR	44,0	57,2	44,8	57,7	45,0	57,9
	TPR	26,4	22,9	26,6	23,1	27,1	23,4
	TPO	29,6	19,8	28,6	19,2	27,9	18,7
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
CHPSY	TCR	52,5	66,0	53,3	66,5	52,3	65,4
	TPR	20,8	17,3	20,8	17,0	20,0	16,6
	TPO	26,6	16,7	25,9	16,5	27,7	18,1
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
CHSLD	TCR	32,0	46,0	32,0	46,0	31,5	45,3
	TPR	35,3	33,5	35,7	34,0	35,8	33,9
	TPO	32,7	20,5	32,3	20,0	32,7	20,8
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
CLSC	TCR	40,9	56,5	41,2	55,9	41,2	56,1
	TPR	24,4	22,6	25,0	22,9	25,0	22,9
	TPO	34,7	21,0	33,7	21,2	33,7	21,0
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
CJ	TCR	51,8	66,9	51,2	66,4	51,8	65,8
	TPR	11,0	9,6	10,9	9,6	10,8	9,1
	TPO	37,2	23,5	37,9	24,0	37,4	25,1
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
CR	TCR	47,3	61,6	47,8	61,6	49,0	63,0
	TPR	20,3	17,8	20,0	17,4	19,7	16,7
	TPO	32,4	20,6	32,2	21,0	31,3	20,3
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
PR CH	TCR	44,8	60,1	44,3	60,2	38,7	52,5
	TPR	28,2	24,2	29,1	25,2	31,7	27,5
	TPO	27,0	15,7	26,6	14,7	29,6	20,0
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
PR LD	TCR	31,3	45,0	30,7	44,3	31,2	44,9
	TPR	37,7	35,8	38,5	36,7	36,3	34,6
	TPO	31,1	19,2	30,8	18,9	32,5	20,5
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
PR CR	TCR	42,0	58,3	42,9	58,2	46,3	62,5
	TPR	31,9	26,5	29,8	26,0	29,8	24,8
	TPO	26,1	15,2	27,3	15,8	23,9	12,8
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
RRSSS	TCR	65,4	75,6	66,3	74,5	66,6	74,5
	TPR	4,5	3,4	4,0	3,1	4,3	3,2
	TPO	30,1	21,0	29,7	22,5	29,1	22,3
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ensemble du réseau	TCR	42,6	56,8	43,1	56,9	43,2	56,9
	TPR	26,1	23,1	26,3	23,3	26,5	23,3
	TPO	31,3	20,1	30,6	19,8	30,3	19,8
		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

4.4 DONNÉES ANNUELLES SUR L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF DE 1985-1986 à 2000-2001

Pour l'ensemble du réseau, le nombre d'ETC a augmenté de 10,6 % par rapport à celui de l'année 1985-1986.

Par catégorie d'emplois, pour les mêmes périodes, les variations ont été les suivantes :

Professionnels :	hausse de 106 %
Infirmières :	baisse de 2,5 %
Techniciens assimilés :	hausse de 35 %
Assistants techniciens :	baisse de 1 %
Employés de bureau :	baisse de 1 %
Ouvriers et assimilés :	baisse de 32 %
Stagiaires et étudiants :	hausse de 105 %

Les infirmières bachelières ont, quant à elles, connu une hausse de 962 % par rapport à l'année 1989-1990.

Tableau 66
Historique annuel de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois
de 1985-1986 à 2000-2001

Catégorie d'emplois	Année	En emploi	ETC	Salaire de base moyen	Salaires versés
Professionnels	1985-1986	11 016	8 278	32 238 \$	264 937 547 \$
	1986-1987	11 862	8 848	34 240 \$	282 514 177 \$
	1987-1988	12 661	9 587	36 622 \$	333 083 155 \$
	1988-1989	13 659	10 315	38 231 \$	376 728 117 \$
	1989-1990	14 012	10 583	40 808 \$	406 189 115 \$
	1990-1991	14 972	11 161	43 288 \$	459 664 234 \$
	1991-1992	15 588	11 672	43 692 \$	501 718 838 \$
	1992-1993	15 318	12 286	47 026 \$	551 119 662 \$
	1993-1994	17 004	12 611	47 989 \$	589 193 337 \$
	1994-1995	17 780	13 225	48 623 \$	649 141 613 \$
	1995-1996	18 293	13 560	49 198 \$	652 948 907 \$
	1996-1997	18 742	13 914	50 125 \$	677 147 066 \$
	1997-1998	19 217	14 113	50 625 \$	692 781 972 \$
	1998-1999	20 768	14 940	50 389 \$	736 513 672 \$
	1999-2000	21 780	16 058	50 274 \$	790 206 232 \$
	2000-2001	22 936	17 033	53 837 \$	889 740 586 \$
Infirmières bachelières	1989-1990	1 168	815	37 822 \$	27 594 614 \$
	1990-1991	3 859	2 779	40 222 \$	104 135 957 \$
	1991-1992	4 454	3 228	41 633 \$	131 467 124 \$
	1992-1993	5 009	3 658	43 878 \$	155 481 716 \$
	1993-1994	5 405	4 010	45 183 \$	176 666 471 \$
	1994-1995	5 935	4 416	46 216 \$	198 699 009 \$
	1995-1996	6 527	4 920	47 032 \$	224 662 012 \$
	1996-1997	7 058	5 271	48 050 \$	244 517 088 \$
	1997-1998	7 322	5 588	48 702 \$	263 199 586 \$
	1998-1999	8 046	6 099	48 634 \$	289 571 522 \$
	1999-2000	8 845	6 932	48 463 \$	327 287 637 \$
	2000-2001	11 189	8 654	54 513 \$	456 669 984 \$
Infirmières	1985-1986	45 464	29 852	26 160 \$	760 562 259 \$
	1986-1987	47 252	30 615	27 789 \$	785 215 636 \$
	1987-1988	47 927	31 953	30 291 \$	888 988 540 \$
	1988-1989	48 940	32 861	31 583 \$	985 809 880 \$
	1989-1990	49 147	32 526	34 085 \$	1 027 760 262 \$
	1990-1991	47 714	32 032	36 700 \$	1 088 291 240 \$
	1991-1992	47 998	32 329	37 620 \$	1 194 362 989 \$
	1992-1993	47 602	32 243	38 987 \$	1 224 845 416 \$
	1993-1994	47 934	32 381	39 660 \$	1 258 749 349 \$
	1994-1995	47 585	32 249	40 000 \$	1 263 493 111 \$
	1995-1996	47 019	31 910	40 327 \$	1 260 723 649 \$
	1996-1997	45 753	30 652	41 096 \$	1 226 555 225 \$
	1997-1998	43 482	29 913	41 316 \$	1 204 651 446 \$
	1998-1999	44 501	30 478	41 009 \$	1 227 614 203 \$
	1999-2000	44 552	31 395	40 927 \$	1 258 648 780 \$
	2000-2001	42 298	30 594	45 073 \$	1 345 608 076 \$

Tableau 66 (suite)
Historique annuel de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois
de 1985-1986 à 2000-2001

Catégorie d'emplois	Année	En emploi	ETC	Salaire de base moyen	Salaires versés
Techniciens et assimilés	1985-1986	25 374	18 118	24 796 \$	439 568 835 \$
	1986-1987	26 005	18 481	26 396 \$	452 528 710 \$
	1987-1988	26 939	19 478	28 379 \$	523 055 161 \$
	1988-1989	28 216	20 263	29 592 \$	570 378 479 \$
	1989-1990	29 359	20 893	31 721 \$	614 389 706 \$
	1990-1991	29 968	21 457	33 850 \$	687 843 326 \$
	1991-1992	30 529	22 042	34 293 \$	745 613 708 \$
	1992-1993	30 589	22 327	35 575 \$	776 685 152 \$
	1993-1994	31 425	22 630	36 173 \$	804 994 040 \$
	1994-1995	32 037	23 135	36 452 \$	828 721 531 \$
	1995-1996	32 101	23 260	36 772 \$	840 132 699 \$
	1996-1997	31 782	22 915	37 447 \$	836 230 796 \$
	1997-1998	30 972	22 472	37 819 \$	828 175 876 \$
	1998-1999	31 983	22 944	37 698 \$	850 795 760 \$
	1999-2000	32 794	23 962	37 598 \$	887 234 377 \$
	2000-2001	33 432	24 523	40 449 \$	966 203 477 \$
Assistants techniciens	1985-1986	61 364	40 626	18 948 \$	754 838 370 \$
	1986-1987	62 106	40 778	20 057 \$	759 792 984 \$
	1987-1988	61 786	41 037	21 537 \$	836 418 826 \$
	1988-1989	61 938	41 098	22 379 \$	879 650 997 \$
	1989-1990	63 113	41 429	24 043 \$	924 074 329 \$
	1990-1991	62 764	41 694	25 839 \$	1 014 127 070 \$
	1991-1992	62 998	42 038	26 356 \$	1 085 293 099 \$
	1992-1993	61 608	41 391	27 226 \$	1 105 244 034 \$
	1993-1994	61 581	41 265	27 534 \$	1 119 054 532 \$
	1994-1995	60 639	40 918	27 584 \$	1 110 885 523 \$
	1995-1996	59 457	40 329	27 635 \$	1 096 765 511 \$
	1996-1997	57 840	39 065	27 948 \$	1 064 913 477 \$
	1997-1998	54 187	37 221	28 070 \$	1 017 190 737 \$
	1998-1999	55 798	37 058	27 903 \$	1 015 582 341 \$
	1999-2000	57 802	38 563	27 823 \$	1 051 776 699 \$
	2000-2001	60 403	40 193	29 561 \$	1 151 884 916 \$

Tableau 66 (suite)
Historique annuel de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois
de 1985-1986 à 2000-2001

Catégorie d'emplois	Année	En emploi	ETC	Salaire de base moyen	Salaires versés
Employés de bureau	1985-1986	26 081	19 660	18 131 \$	349 782 270 \$
	1986-1987	26 444	19 876	19 229 \$	355 264 642 \$
	1987-1988	27 056	20 428	20 656 \$	399 421 307 \$
	1988-1989	27 589	20 743	21 466 \$	426 266 844 \$
	1989-1990	28 022	20 759	23 043 \$	445 513 982 \$
	1990-1991	28 237	21 066	24 565 \$	492 222 996 \$
	1991-1992	28 402	21 345	24 827 \$	525 044 900 \$
	1992-1993	27 975	21 271	25 644 \$	536 338 313 \$
	1993-1994	27 790	21 083	25 920 \$	540 746 639 \$
	1994-1995	27 243	20 802	26 035 \$	534 846 184 \$
	1995-1996	26 540	20 385	26 110 \$	526 408 599 \$
	1996-1997	25 431	19 670	26 434 \$	510 515 230 \$
	1997-1998	23 729	18 695	26 650 \$	489 510 178 \$
	1998-1999	24 460	18 525	26 602 \$	487 404 092 \$
	1999-2000	25 160	19 130	26 593 \$	501 885 713 \$
	2000-2001	25 712	19 546	28 389 \$	540 551 764 \$
Ouvriers et assimilés	1985-1986	38 496	28 114	19 766 \$	547 768 258 \$
	1986-1987	38 194	27 613	20 914 \$	538 783 192 \$
	1987-1988	38 059	27 599	22 520 \$	590 599 275 \$
	1988-1989	37 430	27 071	23 416 \$	608 553 668 \$
	1989-1990	37 524	26 647	24 832 \$	625 008 390 \$
	1990-1991	37 193	26 391	26 098 \$	661 726 055 \$
	1991-1992	36 710	26 400	26 120 \$	690 289 508 \$
	1992-1993	35 766	25 835	26 922 \$	687 533 100 \$
	1993-1994	35 226	25 276	27 206 \$	683 918 274 \$
	1994-1995	34 067	24 468	27 296 \$	662 318 839 \$
	1995-1996	32 558	23 559	27 340 \$	638 978 985 \$
	1996-1997	30 451	22 127	27 646 \$	602 803 243 \$
	1997-1998	27 051	19 857	27 896 \$	546 653 477 \$
	1998-1999	27 178	18 849	27 898 \$	521 959 853 \$
	1999-2000	27 408	19 144	27 914 \$	528 636 724 \$
	2000-2001	27 435	19 131	29 742 \$	555 896 478 \$

Tableau 66 (suite)
Historique annuel de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois
de 1985-1986 à 2000-2001

Catégorie d'emplois	Année	En emploi	ETC	Salaire de base moyen	Salaires versés
Stagiaires et étudiants	1985-1986	341	334	13 225 \$	4 419 149 \$
	1986-1987	317	305	14 118 \$	4 420 408 \$
	1987-1988	494	352	12 392 \$	4 455 254 \$
	1988-1989	610	466	12 836 \$	6 198 665 \$
	1989-1990	803	615	14 499 \$	8 962 901 \$
	1990-1991	880	624	15 460 \$	9 581 262 \$
	1991-1992	995	737	16 777 \$	12 393 328 \$
	1992-1993	909	706	16 951 \$	12 213 947 \$
	1993-1994	826	667	16 592 \$	11 255 756 \$
	1994-1995	690	552	16 769 \$	9 377 769 \$
	1995-1996	613	462	17 249 \$	7 939 831 \$
	1996-1997	495	412	17 651 \$	7 268 405 \$
	1997-1998	474	321	18 977 \$	6 150 577 \$
	1998-1999	555	384	20 153 \$	7 777 103 \$
	1999-2000	768	487	18 971 \$	9 226 701 \$
	2000-2001	1 054	685	21 864 \$	15 004 548 \$
Ensemble du réseau	1985-1986	208 136	144 983	21 957 \$	3 121 876 688 \$
	1986-1987	212 180	146 517	23 366 \$	3 178 519 748 \$
	1987-1988	214 922	150 434	25 283 \$	3 576 021 518 \$
	1988-1989	218 381	152 818	26 415 \$	3 853 586 650 \$
	1989-1990	223 147	154 267	28 387 \$	4 079 493 300 \$
	1990-1991	225 587	157 204	30 470 \$	4 517 592 141 \$
	1991-1992	227 676	159 792	31 017 \$	4 886 183 494 \$
	1992-1993	224 776	159 717	32 367 \$	5 049 461 341 \$
	1993-1994	227 191	159 924	32 957 \$	5 184 578 399 \$
	1994-1995	225 976	159 764	33 348 \$	5 257 483 579 \$
	1995-1996	223 108	158 385	33 712 \$	5 248 560 192 \$
	1996-1997	217 552	154 025	34 405 \$	5 169 950 529 \$
	1997-1998	206 434	148 181	34 926 \$	5 048 313 849 \$
	1998-1999	213 289	149 278	35 000 \$	5 137 218 545 \$
	1999-2000	219 109	155 672	35 038 \$	5 354 902 862 \$
	2000-2001	224 459	160 359	37 957 \$	5 921 559 829 \$

**Tableau 67: Faits saillants pour l'ensemble de l'effectif du réseau
2000-2001**

	Total	Professionnels	Infirmières bachelières	Infirmières	Techniciens	Assistants techniciens	Employés de bureau	Ouvriers	Stagiaires et étudiants
En emploi au 31 mars 2000	224 459	22 936	11 189	42 298	33 432	60 403	25 712	27 435	1 054
TCR	96 997	12 952	6 380	16 900	16 929	18 899	13 018	11 850	69
TPR	59 434	3 681	2 597	15 448	6 061	20 602	4 319	6 674	52
TPO	68 028	6 303	2 212	9 950	10 442	20 902	8 375	8 911	933
ETC	160 359	17 033	8 654	30 594	24 523	40 193	19 546	19 131	685
TCR	91 214	11 782	5 895	15 855	15 866	17 952	12 435	11 371	58
TPR	37 374	2 075	1 603	9 683	3 848	13 199	2 774	4 162	30
TPO	31 770	3 177	1 155	5 056	4 808	9 042	4 338	3 598	597
% ETC sur total	100,0	10,6	5,4	19,1	15,3	25,1	12,2	11,9	0,4
Salaire de base moyen (\$) (31 mars 2000)	37 957	53 837	54 513	45 073	40 449	29 561	28 389	29 742	21 864
Partage des heures travaillées (%)									
TCR	52,1	65,3	64,2	46,8	60,5	39,3	59,2	54,4	7,8
TPR	25,7	13,6	20,8	34,9	17,3	35,6	15,8	24,1	4,3
TPO	22,3	21,1	15,0	18,4	22,2	25,1	25,0	21,5	87,8
Représentation féminine (%)	78,0	74,4	92,1	90,3	76,4	78,6	89,9	45,8	71,3
TCR	73,1	69,2	91,4	87,3	71,5	70,4	88,8	36,7	66,7
TPR	84,7	85,6	94,6	94,2	85,9	82,7	92,7	58,7	73,1
TPO	79,1	78,5	91,3	89,4	79,0	82,1	90,2	48,2	71,5
Âge moyen (années)	41,2	40,6	41,5	41,1	39,2	41,6	43,0	41,9	32,1
TCR	45,1	43,0	43,5	44,4	43,7	47,2	46,2	47,0	35,5
TPR	41,6	42,1	40,3	40,8	39,2	42,8	43,0	41,5	42,3
TPO	35,3	34,8	37,4	36,0	32,0	35,4	38,2	35,4	31,3
Années de services (années)	12,4	9,8	12,5	13,5	12,8	11,7	13,6	12,6	2,4
TCR	17,9	13,0	15,6	18,3	17,7	19,5	19,4	19,7	6,0
TPR	12,7	10,1	11,5	13,9	13,1	12,6	13,5	11,4	6,0
TPO	4,2	2,9	4,8	4,8	4,6	3,9	4,7	4,2	2,0
Ancienneté (années)	10,8	9,1	11,3	11,5	11,5	9,8	12,2	10,9	1,9
TCR	17,2	13,0	14,9	17,3	17,3	18,6	18,8	18,9	7,8
TPR	9,5	7,7	9,0	10,5	10,1	9,3	10,2	8,0	4,6
TPO	2,6	2,1	3,4	3,1	2,9	2,4	3,1	2,4	1,4

**Tableau 67 (suite): Faits saillants pour l'ensemble de l'effectif du réseau
2000-2001**

	Total	Professionnels	Infirmières bachelières	Infirmières	Techniciens	Assistants techniciens	Employés de bureau	Ouvriers	Stagiaires et étudiants
Temps supplémentaire									
Masse (000 000 \$)	152,7	12,5	12,4	63,6	24,8	23,7	7,4	8,3	0,1
Taux de participation des TCR (%)	53,3	36,5	64,8	82,7	52,5	51,1	40,8	41,9	24,0
Montant moyen par TCR (\$)	1 666	1 987	2 033	2 446	1 764	936	806	1 056	1 682
Primes									
Masse (000 000 \$)	216,0	13,4	14,7	76,7	30,0	49,0	11,3	20,7	0,2
% par catégorie d'emplois	100,0	6,2	6,8	35,5	13,9	22,7	5,2	9,6	0,1
Rémunération moyenne (\$)									
(effectif en emploi toute la période)	31 750	45 178	46 875	39 131	34 441	23 683	24 253	24 256	15 678
TCR	39 008	52 600	53 619	47 437	41 104	29 108	28 020	29 922	20 981
TPR	28 310	35 618	39 164	35 659	31 467	23 092	21 155	21 480	13 904
TPO	21 086	30 063	32 759	26 976	21 950	17 026	18 414	16 406	15 207
Effectif au maximum de l'échelle									
(y compris l'effectif à taux unique)									
ETC (%)	68,8	44,9	33,0	64,1	63,3	73,3	80,9	98,8	
Personnes en emploi (%)	62,3	39,6	29,8	58,8	53,8	62,5	74,6	98,7	
Jours de congés de maladie utilisés									
TCR (jours)	4,3	2,6	3,9	5,0	3,4	5,6	4,0	5,2	1,9
Jours d'absence en assurance salaire									
TCR (jours)	12,4	8,5	10,5	14,0	9,8	16,4	11,7	13,5	-
Taux de roulement	6,2	6,6	5,9	6,7	5,2	6,6	4,8	5,9	30,2
TCR	3,5	4,0	3,8	3,1	3,0	4,2	3,1	3,2	14,1
TPR	5,0	6,5	6,8	5,4	4,0	4,7	4,2	5,0	21,6
TPO	11,6	12,7	11,2	15,4	9,7	11,3	8,2	10,5	32,0
Pourcentage de la rémunération globale en 2001 (%)	31,71	24,63	28,61	37,55	30,22	34,92	27,91	30,94	26,88
TCR	23,43	19,89	22,35	27,23	23,65	23,57	21,75	23,84	19,27
Temps partiel	44,13	37,03	43,44	49,59	43,76	44,46	39,30	41,79	27,63
Masse salariale (000 000 \$)	5 921,55	889,74	456,67	1 345,61	966,20	1 151,88	540,55	555,90	15,00
Masse salariale en rémunération globale (000 000 \$)	7 798,99	1 108,85	587,31	1 850,86	1 258,20	1 554,14	691,44	727,88	19,03

**Tableau 68: Répartition de l'ensemble de l'effectif par syndicat et selon la catégorie d'emplois
2000-2001**

Catégorie d'emplois											
Syndicat	Professionnels %	Infirmières bachelières %	Infirmières %	Techniciens %	Assistants techniciens %	Employés de bureau %	Ouvriers %	Stagiaires et étudiants %	Total	Nombre	%
FSSS	7,8	0,7	2,7	13,0	38,6	18,0	19,2	-	100,0	96 334	43
FP	91,8	0,1	-	6,8	1,3	-	0,0	-	100,0	4 055	2
FIIQ	-	21,5	78,5	-	-	-	-	-	100,0	44 780	20
SQEES	2,1	0,2	4,2	9,7	54,1	9,1	20,5	-	100,0	19 796	9
SCFP	4,5	0,1	1,4	20,6	38,3	15,2	20,0	-	100,0	15 987	7
CPS	40,8	-	-	58,9	0,3	0,0	-	-	100,0	8 811	4
CSQ	13,4	5,8	41,3	10,9	13,2	9,1	6,4	-	100,0	7 175	3
CSD	4,2	0,0	2,6	11,3	47,5	15,5	19,0	-	100,0	3 710	2
APTMQ	-	-	-	99,0	1,0	-	-	-	100,0	3 887	2
FIIAQ	-	-	-	-	100,0	-	-	-	100,0	1 554	1
APIAQ	-	-	-	-	100,0	-	-	-	100,0	1 306	1
APIQ	-	-	-	100,0	-	-	-	-	100,0	2 093	1
CSHM	-	-	4,0	7,0	8,5	76,5	3,9	-	100,0	668	0
Autres	79,1	0,1	1,8	2,6	6,3	4,2	6,0	-	100,0	2 847	1
Non syndiqués	31,3	3,5	3,5	25,7	4,4	19,7	2,7	9,2	100,0	11 456	5
										224 459	100

**Tableau 69: Répartition de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le syndicat
2000-2001**

Catégorie d'emplois								
	Professionnels	Infirmières bachelières	Infirmières	Techniciens	Assistants techniciens	Employés de bureau	Ouvriers	Stagiaires et étudiants
Syndicat	%	%	%	%	%	%	%	%
FSSS	32,86	6,0	6,1	37,5	61,5	67,5	67,5	-
FP	16,23	0,0	-	0,8	0,1	-	0,0	-
FIIQ	-	86,1	83,1	-	-	-	-	-
SQEES	1,79	0,4	2,0	5,8	17,7	7,0	14,8	-
SCFP	3,17	0,1	0,5	9,8	10,1	9,4	11,6	-
CPS	15,66	-	-	15,5	0,0	0,0	-	-
CSQ	4,19	3,7	7,0	2,3	1,6	2,5	1,7	-
CSD	0,67	0,0	0,2	1,3	2,9	2,2	2,6	-
APTMQ	-	-	-	11,5	0,1	-	-	-
FIIAQ	-	-	-	-	2,6	-	-	-
APIAQ	-	-	-	-	2,2	-	-	-
APIQ	-	-	-	6,3	-	-	-	-
CSHM	-	-	0,1	0,1	0,1	2,0	0,1	-
Autres	9,82	0,0	0,1	0,2	0,3	0,5	0,6	-
Non syndiqués	15,61	3,6	0,9	8,8	0,8	8,8	1,1	100,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Nombre	22 936	11 189	42 298	33 432	60 403	25 712	27 435	1 054