

# CARRIÈRES ET EMPLOIS

PLUS DE 120 OFFRES  
D'EMPLOI À L'INTÉRIEUR

TÉLÉPHONE 514-285-7320  
TÉLÉCOPIEUR 514-499-2053  
carrieres@lapresse.ca

Le rendez-vous de l'emploi

WORKOPOLIS

LA PRESSE

## Le grand décalage

CAROLINE RODGERS  
COLLABORATION SPÉCIALE

**Des travailleurs sans emploi et des emplois sans travailleurs. Inadéquation des talents, déficit des compétences, on donne différents noms à ce phénomène éventuel où le marché du travail se retrouvera avec bon nombre de candidats n'ayant pas les compétences pointues pour combler les postes offerts. Une tendance qui ira en grandissant, selon les experts.**

«Au cours des 10 prochaines années, la création d'emplois viendra de l'économie du savoir. Des recherches au niveau provincial estiment qu'entre 65 % et 80 % des nouveaux postes créés d'ici cinq ans exigeront une éducation postsecondaire, affirme Gabriel Bouchard, président de Workopolis. Ce sont des métiers qui n'existent pas actuellement, et les gens qui sont formés dans les établissements actuels ne le sont pas nécessairement pour occuper ces emplois. Ces postes seront comblés par des gens capables de prendre leurs habiletés actuelles et les transférer dans d'autres secteurs.»

La région de Waterloo, en Ontario, est un bon exem-

ple. On y retrouve la firme Research In Motion, qui a créé le BlackBerry. «Des centaines de postes sont disponibles, mais cette entreprise a des difficultés à recruter, car il n'y a pas suffisamment de travailleurs qualifiés dans cette région», dit Mario Charette, conseiller en orientation.

Autre exemple: les États-Unis. «Les chiffres récents indiquent qu'un nombre quasi record de postes sont disponibles, alors qu'en même temps, le taux de chômage est très élevé», dit Jeffrey Joerres, président et chef de la direction de Manpower.

Plusieurs raisons expliquent ce décalage entre les besoins du marché et les ressources humaines disponibles. D'une part, il y a aussi toujours un lot d'individus, qui, pour diverses raisons, auront choisi d'étudier dans un domaine moins recherché, ou pire, de ne pas étudier du tout. C'est ce que Mario Charette appelle le déficit des compétences. «On tient depuis toujours un discours dans lequel on souligne l'importance des sciences et des technologies, mais le message ne passe pas au Québec, dit-il. Nous avons aussi un problème avec les mathématiques. Les jeunes sont davantage intéressés par les arts, les

lettres et les sciences humaines. C'est souvent ce qui les arrête de choisir des disciplines demandant d'être fort en mathématiques pour être accepté dans un programme d'études.»

Toutefois, il ne faut pas sauter trop vite aux conclusions, croit Normand Roy, directeur de l'analyse et de l'information sur le marché du travail au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

«On doit se préoccuper, au Québec, du fait que 23 % des étudiants quittent l'école avant d'avoir 19 ans, et qu'à 30 ans, 12 % d'entre eux n'ont toujours pas terminé leur cinquième secondaire, dit-il. On a une frange de la population qui est sous-scolarisée, d'un côté, mais de l'autre, on se rend compte qu'il y a aussi un peu plus du quart des Québécois qui sont surqualifiés pour l'emploi qu'ils occupent. Quand on regarde le chômage par rapport au niveau de scolarité, il est clair qu'aller à l'école donne des résultats, peu importe le domaine dans lequel on a étudié.»

**Quand les diplômés se font dire non**

Chez Manpower, on parle d'inadéquation des talents (*talent mismatch*). La firme a déjà publié des études à ce sujet. Même



PHOTO KAMAL KISHORE, REUTERS

Aujourd'hui, avoir le bon diplôme universitaire ne garantit plus nécessairement d'obtenir un emploi. Il faut plus...

ceux qui détiennent un diplôme universitaire ne sont pas à l'abri, croit Jeffrey Joerres.

«On va se retrouver avec des emplois, qui, en apparence, semblent accessibles à qui détient le bon diplôme, mais ce dernier ne suffira plus, dit-il. Ce ne sera plus satisfaisant, par exemple, d'être un ingénieur mécanique. Il faudra être un ingénieur mécanique capable de travailler dans un environnement multiculturel et multigénérationnel, avec des aptitudes particulières pour apprendre vite et collaborer au sein d'une équipe. C'est pourquoi on verra des candidats se croyant qualifiés pour un emploi parce qu'ils ont le bon diplôme se heurter à des refus.»

Les organisations ont une meilleure capacité qu'autrefois

à prédire avec précision ce dont elles auront besoin en termes de ressources humaines dans le futur, croit Jeffrey Joerres. Elles veulent recruter des candidats qui pourront apprendre et seront capables de s'adapter et pourront évoluer en fonction des changements à venir dans l'entreprise. En même temps, elles n'ont plus autant le temps et les ressources nécessaires pour former elles-mêmes leurs employés que dans le passé.

«La clé de la survie pour les travailleurs dans cet environnement est d'acquérir de nouvelles aptitudes transférables à différents domaines, comme en informatique ou en gestion. Ils devront démontrer qu'ils ont des capacités d'apprentissage et d'adaptation supérieures à la moyenne», dit le président.

**reso** Regroupement économique et social du Sud-Ouest

Le RESO, un organisme de développement local ayant pour mission de consolider et de développer l'activité économique du Sud-Ouest de Montréal au bénéfice de sa communauté, est à la recherche d'un ou d'une

### DIRECTEUR OU DIRECTRICE DU SERVICE AUX ENTREPRISES

Sous l'autorité de la direction générale, cette personne est responsable de la planification, de l'organisation, de la direction et du contrôle des activités et des services offerts aux entreprises et aux entrepreneurs du Sud-Ouest par le RESO (mandat Centre local de développement (CLD)). Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de partenariats stratégiques en vue de favoriser le développement de projets structurants contribuant au maintien et à la création d'emplois sur le territoire (mandat Développement économique Canada). Elle coordonne une équipe multidisciplinaire de ressources professionnelles et techniques en gestion, en financement et en développement de projets.

Cette personne doit posséder une expérience significative dans le domaine du développement économique, du développement local ou régional, ou du financement et de l'intervention en entreprise. Elle doit avoir une bonne capacité d'encadrer et de mobiliser son équipe en favorisant une approche de gestion participative. Elle doit s'employer à établir des partenariats fructueux entre les entreprises et les divers intervenants en développement économique. Elle doit avoir la volonté d'inscrire son travail en développement économique dans une perspective plus large de revitalisation du Sud-Ouest, en y intégrant des objectifs sociaux comme le développement de la main-d'œuvre et de l'économie sociale ainsi que l'accès à l'emploi pour la population locale.

Rémunération: à négocier en fonction de l'expérience et des qualifications.

Pour une description plus détaillée du poste, allez à [www.resomtl.com](http://www.resomtl.com)

Faites parvenir votre CV accompagné d'une lettre de motivation au plus tard le 25 octobre 2010 à 17h par courriel à [ddore@resomtl.com](mailto:ddore@resomtl.com). SVP, aucune information additionnelle ne sera communiquée par téléphone. Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue seront contactées.

Centre de santé communautaire de l'Estrie



Situé dans la magnifique région est ontarienne et à seulement une heure de Montréal et d'Ottawa, le Centre de santé communautaire de l'Estrie offre à la population francophone de l'Est de l'Ontario des services de soins primaires et de prévention, de promotion et d'éducation. Le CSCE est un établissement à but non lucratif multidisciplinaire qui encourage la créativité, la participation et le maintien d'un climat de travail stimulant. Le CSCE est présentement à la recherche de personnes compétentes et dynamiques pour combler les postes suivants:

### Infirmier(ère)s praticien(ne)s Infirmier(ère)s remplaçant(e)s sur appel Intervenant(e) en santé mentale Médecins

Pour description détaillée des postes et des tâches, consultez la section Carrières de notre site web au [www.cscestrie.on.ca](http://www.cscestrie.on.ca)

**Avantages sociaux:** Salaires compétitifs, plan d'assurances collectives complet, budget de formation annuel, vacances annuelles, RÉER autogéré.

Pour toutes informations et pour faire parvenir votre CV communiquez avec:  
M<sup>me</sup> Karine St-Pierre, agente aux ressources humaines  
738, Notre-Dame, Embrun (Ontario) KOA 1W1  
Télécopieur: 613 443-9519 | Courriel: [k.stpierre@cscestrie.on.ca](mailto:k.stpierre@cscestrie.on.ca)

Chaque personne compte.

## Vérificateur général du Canada

### Bureau du vérificateur général

En tant que haut fonctionnaire du Parlement, le *vérificateur général du Canada* est indépendant du gouvernement. Il vérifie les ministères et les organismes fédéraux, la plupart des sociétés d'État et de nombreuses autres organisations fédérales. Il signale publiquement à la Chambre des communes des questions qui, selon lui, devraient être portées à son attention. Le vérificateur général du Canada effectue également la vérification des gouvernements territoriaux et présente ses rapports directement à leur assemblée législative. Les responsabilités et les pouvoirs du vérificateur général sont énoncés dans la *Loi sur le vérificateur général*, la *Loi sur la gestion des finances publiques* et un certain nombre d'autres lois adoptées par le Parlement.

La fonction publique du Canada et sa manière de servir la population canadienne ont évolué au cours de la dernière décennie. Tout comme la société canadienne et l'ensemble du monde, les attentes à l'égard de la fonction publique ont changé elles aussi. L'un des changements les plus importants a été la volonté de préciser les obligations de rendre compte tant pour les personnes politiques que pour les fonctionnaires. Depuis l'adoption de la *Loi fédérale sur l'imputabilité* en 2006, les sous-ministres sont désignés agents comptables de leur organisation. De plus, l'établissement des comités de vérification des ministères et des organismes (CVMO) est un changement de gouvernance important étant donné que chaque ministère ou chaque organisme fédéral a maintenant un comité de vérification indépendant.

Pour le poste de vérificateur général du Canada, le gouvernement du Canada recherche une personne qui

comprend bien le rôle, les responsabilités et les politiques du Bureau du vérificateur général ainsi que ses rapports avec le Parlement et le gouvernement. Cette personne devra prouver son expérience en leadership et en gestion au niveau de la haute direction dans une grande organisation complexe du secteur privé ou public et elle devra avoir fait ses preuves en gestion stratégique et en changement organisationnel, en particulier dans des situations caractérisées par des contraintes en ressources financières et/ou humaines. Elle devra avoir une bonne compréhension du système parlementaire canadien, des rouages du gouvernement et du contexte de gestion au sein de la fonction publique et elle devra être en mesure de comprendre et d'évaluer les mesures prises par le gouvernement du Canada en fonction de l'évolution du cadre de gestion. Le poste de vérificateur général exige également la connaissance des tendances actuelles à l'échelle nationale et internationale en comptabilité et en vérification, ainsi que des implications des normes et des cadres conceptuels émergents. L'expérience d'autres instances pratiquant notamment des affectations de crédits et des vérifications environnementales est requise. Une solide compréhension du cadre juridique régissant la gestion financière au gouvernement fédéral, et notamment du rôle de la *Loi sur la gestion des finances publiques* ainsi que des crédits parlementaires, est indispensable.

La personne idéale a un excellent sens de la fonction publique et de l'intérêt public et est en mesure de comprendre les situations complexes et d'y réagir de manière stratégique et raisonnable. Elle peut anticiper les répercussions à court et à long terme de ses actions et de ses stratégies et elle est



Gouvernement du Canada

Government of Canada

capable d'en évaluer et d'en mesurer les résultats. Ayant un caractère intègre, un bon jugement, une sensibilisation organisationnelle et un esprit constructif, elle peut identifier, analyser, suggérer et communiquer efficacement des stratégies à long terme. La maîtrise des deux langues officielles et la capacité de travailler de façon constructive et concertée avec de nombreux intervenants tels que les parlementaires et les représentants de la fonction publique sont essentielles.

La personne retenue devra avoir un diplôme d'une université reconnue, de préférence assorti d'une spécialisation en comptabilité et devrait être reconnue comme comptable agréé et vérificateur hautement qualifié et expérimenté. Elle devra avoir une longue expérience en pratiques de vérification et connaître notamment la vérification d'attestation, l'optimisation des ressources et l'optimisation de la gestion des ressources humaines. La personne retenue devra être prête à déménager dans la région de la capitale nationale ou à un endroit situé à une distance raisonnable et devra consentir à voyager fréquemment.

Si cette possibilité d'emploi vous intéresse, veuillez envoyer votre curriculum vitae par courriel à [michelle.richard@odgersberndtson.ca](mailto:michelle.richard@odgersberndtson.ca). Pour en discuter plus en détail, veuillez communiquer avec Michelle Richard en composant le 613 749-9909. Si vous croyez posséder ce profil, envoyez votre curriculum vitae et les renseignements pertinents à l'adresse en ligne : [www.odgersberndtson.ca/en/careers/9400](http://www.odgersberndtson.ca/en/careers/9400).



ODGERS BERNDTSON

VANCOUVER CALGARY TORONTO OTTAWA MONTRÉAL HALIFAX

50 bureaux répartis dans 24 pays à travers le globe  
[www.odgersberndtson.ca](http://www.odgersberndtson.ca)

## CARRIÈRES ET EMPLOIS

## Trois salons de l'emploi en un

Près de 35 000 étudiants et chercheurs d'emploi attendus à la Place Bonaventure dès mercredi

MARLÈNE LEBREUX  
COLLABORATION SPÉCIALE

Place Bonaventure sera un véritable carrefour d'emplois et de carrières au cours des prochains jours, avec la tenue de la Foire nationale de l'emploi (les 13 et 14 octobre), ainsi que du Salon national de l'éducation et du Salon études et séjours à l'étranger (les 13, 14 et 15 octobre), ce dernier en étant à sa première édition!

« Avec plus de 200 exposants et près de 35 000 visiteurs de tous âges sur place, il s'agit du plus grand rassemblement au Canada consacré à l'éducation, à l'emploi et à la carrière », affirme Daniel Levesque, président de INEO, entreprise responsable de l'organisation de ces trois événements.

## Rencontrer les employeurs

S'adressant spécifiquement aux chercheurs d'emploi adultes, la 5<sup>e</sup> édition de la Foire nationale de l'emploi ([www.FoireNationaleEmploi.com](http://www.FoireNationaleEmploi.com)) se veut un grand événement de réseautage. Quelque 70 employeurs, œuvrant dans divers secteurs d'activité, rencontreront des chercheurs d'emploi dans l'espoir de combler des postes au sein de leur organisation.

« Il est vrai qu'avec le Web, il est facile d'envoyer plusieurs dizaines de CV en peu de temps, mais rien n'égale le contact direct pour faire avancer ses recherches », soutient M. Levesque.

## Les régions au salon

En plus d'accueillir de nombreux exposants du Grand Montréal, la Foire nationale de l'emploi a étendu ses activités au développement et au recrutement régionaux faisant de la



PHOTO FOURNIE PAR LINEO

Jeunes et moins jeunes trouveront une foule d'informations autant sur l'emploi que la formation et des possibilités de séjours à l'étranger.

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine sa première région à l'honneur. Une quinzaine d'exposants y aborderont le marché du travail et ses créneaux de spécialisation (énergie éolienne, récréotourisme, technologies marines, etc.) en plus de présenter les avantages de vivre dans cette région bordée par la mer.

Le Regroupement régional de la Côte-Nord proposera pour sa part une dizaine de kiosques. Portneuf, Rivière-du-Loup, Mont-Laurier, la Jamésie et les provinces de Terre-Neuve-et-Labrador, de la Saskatchewan et de l'Ontario seront également présentes.

## La formation décortiquée

Chaque année, le Salon national de l'éducation ([www.SalonNationalEducation.com](http://www.SalonNationalEducation.com)) attire des élèves de 3<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> se-

condaires, qui désirent y voir plus clair dans leur processus de décision quant à leur prochain programme d'études et leur choix de carrière. De plus, des milliers d'adultes viennent chercher de l'information en vue d'un changement de carrière ou d'une formation pour se perfectionner dans leur domaine.

« Pour la première fois depuis au moins sept ans, nous avons franchi le chiffre magique des 20 000 personnes inscrites par le biais de notre programme de visites de groupe, ce qui représente une progression de 25 % en cinq ans et confirme l'intérêt des établissements d'enseignement pour le salon, indique M. Levesque. Parmi les exposants, il y aura des représentants de comités sectoriels de main-d'œuvre, d'ordres

professionnels, de ministères et d'organismes gouvernementaux, ainsi que de centres de formation professionnelle, de cégeps et d'universités. »

Plusieurs exposants proposeront des activités qui permettront d'observer, de questionner et même d'expérimenter des métiers. Par exemple, le Collège Lasalle présentera un kiosque interactif dans le but de faire connaître la diversité de ses programmes d'études. Un pavillon sera dédié aux 26 métiers de la construction et il sera possible de tester ses habiletés.

Le Carrefour Info-Carières donnera également l'occasion aux visiteurs de discuter avec des conseillers d'orientation d'expérience et des étudiants au baccalauréat en développement de carrière à l'UQAM. Ce

sera l'endroit tout désigné pour obtenir des réponses à des questions sur un métier ou le marché du travail en général.

## Partir à l'étranger

À quelques pas, les visiteurs intéressés à effectuer un stage ou des études à l'extérieur du pays pourront visiter les stands du Salon études et séjours à l'étranger ([www.SalonEtudesSejoursEtranger.com](http://www.SalonEtudesSejoursEtranger.com)). « Cette première édition présentera de multiples occasions de vivre une expérience enrichissante à l'international, et ce, dans près d'une quarantaine de pays », précise-t-il. Des représentants de l'organisme de développement international CUSO-VSO, de ESL Séjours linguistiques et d'universités suisses et britanniques seront, entre autres, sur les lieux.

## DONNÉES DE SEPTEMBRE SUR L'EMPLOI

## Des déceptions en vue, selon les analystes

LA PRESSE CANADIENNE

Les économistes s'attendaient à ce que le rapport sur l'emploi d'hier témoigne de la création de quelque 10 000 emplois en septembre, ce qui pourrait signifier que le mouvement de hausse des taux d'intérêt amorcé cet été par la Banque du Canada sera forcé d'hiberner pendant tout l'hiver.

Selon l'économiste Douglas Porter, de BMO Marchés des capitaux, un gain de 10 000 emplois ne serait pas suffisant pour absorber la hausse du nombre de Canadiens qui se joignent à la population active à chaque mois.

Conséquemment, le taux de chômage ne devrait pas reculer et pourrait être supérieur à celui de 8,1 % enregistré en août.

Le rapport mensuel de Statistique Canada sur l'emploi sera étudié par la Banque du Canada dans sa préparation en vue de sa prochaine décision sur le taux d'intérêt directeur, prévue pour le 19 octobre.

Des analystes croient que la banque centrale éprouvera des difficultés à justifier une nouvelle ronde de resserrement de sa politique monétaire, qui serait la quatrième depuis juin.

Le taux de financement se situe actuellement à 1 %, à la suite de trois hausses consécutives. La Banque du Canada avait abaissé son taux de financement à un jour aussi bas que possible – jusqu'à 0,25 % – au cours de la récession, dans le but de relancer l'économie.

L'économie canadienne a montré une croissance remarquable au cours des trois

derniers mois de 2009 et du premier trimestre de 2010, mais son allure a ralenti depuis.

M. Porter affirme que les marchés évaluent à moins de 10 % la probabilité de voir une hausse des taux en octobre.

Prenez l'air de  
**Lanaudière**  
[www.lanaudiere.ca](http://www.lanaudiere.ca)

Tourisme Lanaudière est une association touristique régionale représentant 363 entreprises membres, comptant 9 employés et dont les bureaux sont situés à Rawdon. Sa mission est de promouvoir la région de Lanaudière comme destination touristique et de contribuer à son développement et sa croissance au chapitre de la performance touristique. Nous sollicitons des candidatures pour combler le poste suivant :

**DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)**

Note : afin d'alléger le texte, le masculin a été utilisé de façon générale

Embauché par le conseil d'administration et sous l'autorité directe de la présidente du conseil d'administration de Tourisme Lanaudière, le directeur général est responsable de la planification, de la mise en marché, du développement, de l'organisation, du contrôle et de l'évaluation des différents programmes et activités approuvés par le conseil, en conformité avec les objectifs et les priorités déterminés.

## Les exigences du poste :

- Baccalauréat en marketing, en tourisme ou en développement régional, ou toute autre discipline jugée pertinente;
- 5 ans d'expérience dans un champ de pratique professionnelle et de gestion en tourisme, en développement régional ou dans un milieu associatif.

## Le profil recherché :

- Gestionnaire chevronné axé sur les besoins et les attentes des membres, des partenaires et des régions desservies;
- Ayant la capacité de dynamiser les employés et les partenaires afin de créer une synergie entre les acteurs œuvrant en tourisme;
- Détenant un leadership mobilisateur et habile à diriger dans une approche de concertation;
- Connaissant l'industrie touristique autant régionale que provinciale;
- Ayant une grande facilité de communication tant orale qu'écrite, ainsi qu'un sens aigu des relations publiques;
- Détenant un sens critique, de l'ouverture d'esprit, un sens stratégique et une grande disponibilité;
- Connaissant le développement de produits touristiques et ayant les compétences pour accompagner les entreprises dans leur promotion et leur développement.

## Entrée en fonction immédiate.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur candidature, assortie d'une lettre de présentation, avant le 22 octobre, à 16 h 30 heures, à l'adresse courriel suivante : [savoie@lanaudiere.ca](mailto:savoie@lanaudiere.ca)

\* Seules les personnes retenues en sélection seront contactées

**UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE**

L'Université de Sherbrooke est reconnue pour sa dimension humaine, ses façons de faire innovatrices et ses partenariats avec les milieux professionnels. À ses campus de Sherbrooke et de Longueuil, l'UdeS offre un environnement de travail qui comblera vos aspirations personnelles et professionnelles.

**Appel de candidatures****PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN PSYCHOPÉDAGOGIE**

Faculté d'éducation, Département de psychoéducation  
Campus principal de Sherbrooke  
Offre 00812

**PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN ÉVALUATION DES APPRENTISSAGES ET DES COMPÉTENCES**

Domaine d'expertise privilégié : formation à l'enseignement au secondaire  
Faculté d'éducation, Département de pédagogie  
Campus principal de Sherbrooke  
Offre 00813

**PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN GESTION FINANCIÈRE DES ENTREPRISES**

Faculté d'administration, Département de finance  
Campus principal de Sherbrooke  
Offre 00814

L'UdeS valorise la diversité, l'égalité et l'équité en emploi au sein de sa communauté et invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées.

Voyez sur notre site Internet la description complète de toutes nos offres d'emploi et soumettez votre candidature en ligne.

**La Vie fait partie du programme**

[www.USherbrooke.ca/emplois](http://www.USherbrooke.ca/emplois)

Ici, les carrières sont florissantes.



Vous recherchez un potentiel de croissance? Une réputation solide? Nous aussi.

Joignez-vous à la London Life au poste de :

**Directeur régional, Services administratifs**

Visitez la section Carrières au <http://www.londonlife.com/002/Accueil/Carrieres/index.htm>

**London Life**

La London Life et le symbole social sont des marques de commerce de la London Life, Compagnie d'Assurance-Vie.

[cyberpresse.ca](http://cyberpresse.ca)

Le blogue de PATRICK LAGACE

Intervenez et commentez.



<http://blogues.cyberpresse.ca/lagace>

# VENTE D'APPAREILS MÉDICAUX



Cook (Canada) inc. est une compagnie en constante évolution qui conçoit des appareils médicaux multidisciplinaires dont le siège social est situé à Stouffville, Ontario. Nous offrons actuellement un poste d'avenir pour un représentant des ventes afin de commercialiser notre gamme complète d'instruments endovasculaires et d'intervention aortique dans un environnement hautement concurrentiel.

Récipiendaire du prix du « Manufacturier de l'année » en 2006, décerné par le magazine *Medical Device and Diagnostic Industry*

## Représentant des ventes - intervention aortique

La division d'intervention aortique met l'accent sur la technologie et les instruments utilisés dans le traitement endovasculaire d'anévrismes abdominaux et de l'aorte thoracique. Une excellente occasion de vous joindre à un chef de file de l'industrie d'appareils médicaux à croissance rapide, bien établi et respecté. Le territoire offre d'importantes possibilités de croissance pour un professionnel des ventes qui possède les compétences requises. Le candidat idéal aura de l'expérience dans les salles d'opération et dans la vente d'appareils médicaux.

Description du poste :

L'objectif principal de ce poste est de vendre des dispositifs médicaux implantables et les accessoires connexes, d'établir des relations de vente à long terme avec les médecins et les principaux intervenants en milieu hospitalier.

Vos qualifications incluent :

- 3 à 5 ans d'expérience dans le secteur des ventes techniques en milieu concurrentiel, vente de produits médicaux ou en milieu hospitalier.
- Formation clinique postsecondaire appropriée ou un diplôme d'affaires applicable.
- Parfaitement bilingue - anglais / français tant à l'oral qu'à l'écrit.

Attributs essentiels :

- Confiant, énergique, positif, entreprenant et axé sur les résultats.
- Excellent pour renforcer les relations existantes en fournissant un soutien continu et capable de créer de nouvelles relations d'affaires.
- Très bon communicateur et apte à répondre rapidement aux besoins des clients.
- Capacité d'analyser des données de vente, de développer et de mettre en œuvre des plans d'action efficaces pour atteindre les objectifs.
- Être disposé à voyager occasionnellement.

Le territoire se situe dans la province de Québec

**Vous êtes invité à soumettre votre candidature par la poste à Cook (Canada) Inc, 111, Sandiford Drive, Stouffville, ON, L4A 7X5 ou par télécopieur au 905-642-7712 ou par courriel à cci.hr@CookMedical.com avant le 16 octobre 2010. Veuillez indiquer le poste pour lequel vous postulez dans la ligne objet de votre courriel ou sur votre télécopie. SVP ne pas téléphoner.**

Nous remercions tous les candidats, mais seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

## QUELS SONT LES AVANTAGES POUR VOUS ?

Notre environnement est en évolution rapide et est axé sur les résultats. Notre équipe est dynamique, intelligente, travaillante et désireuse d'utiliser ses talents afin d'atteindre l'excellence dans notre domaine. Nous offrons un salaire concurrentiel, plus :

- Un programme complet de soins de santé et dentaires.
- Primes individuelles et d'équipe.
- Programme d'aide aux employés.
- Remboursement des frais d'automobiles et connexes.
- Trois semaines de vacances dès la première année.
- La formation ainsi que d'autres outils et ressources pour l'atteinte du succès.

[www.cookmedical.com](http://www.cookmedical.com)  
[www.zenithstentgraft.com](http://www.zenithstentgraft.com)

La **Commission de la construction du Québec (CCQ)** joue un rôle actif dans le développement de l'industrie de la construction. De concert avec ses 1 000 employés, elle offre un éventail de services destinés notamment aux salariés, aux entrepreneurs et aux retraités de l'industrie de la construction.

Parmi les services qu'elle offre à ses clients, la CCQ, par l'entremise de la **Direction des avantages sociaux**, est chargée d'administrer les régimes d'avantages sociaux des travailleurs de l'industrie de la construction.

## Chef d'équipe, Assurance maladie (poste permanent)

Relevant du chef de section, Assurance maladie, vous serez responsable de la gestion d'une équipe d'environ trente-cinq employés syndiqués dont les principales responsabilités consistent à analyser et à traiter les réclamations en assurance maladie (médicale et dentaire) en conformité avec les lois et règlements en vigueur et à en effectuer le suivi. De plus, vous assurerez l'optimisation et l'amélioration des processus de travail.

### Profil recherché :

- Diplôme universitaire en administration, en gestion des ressources humaines, en relations industrielles ou toute autre formation jugée équivalente
- Cinq années d'expérience pertinente, dont trois en gestion de personnel
- Dynamisme contagieux permettant de coordonner les activités, de susciter la participation et de superviser adéquatement les ressources humaines ainsi que capacité à travailler en équipe
- Approche client, capacité d'adaptation et intérêt pour l'amélioration des contrôles et des processus
- Expérience en assurance maladie, un atout

### Conditions de travail :

- Salaire annuel variant entre 53 564 \$ et 76 520 \$
- Gamme complète d'avantages sociaux

## Chef d'équipe, Assurance vie salaire (remplacement)

Relevant du chef de section, Assurance vie salaire, vous serez responsable de la gestion d'une équipe d'environ trente-cinq employés syndiqués dont les principales responsabilités consistent à analyser et à traiter les demandes de réclamations d'assurance vie et salaire, de crédits d'heures, de rente de retraite pour invalidité, et de cure dans les délais établis et le traitement quotidien du courrier.

### Profil recherché :

- Diplôme universitaire en administration, en gestion des ressources humaines, en relations industrielles ou toute autre formation jugée équivalente
- Cinq années d'expérience pertinente, dont trois en gestion de personnel
- Dynamisme contagieux permettant de coordonner les activités, de susciter la participation et de superviser adéquatement les ressources humaines ainsi que capacité à travailler en équipe
- Approche client, capacité d'adaptation et intérêt pour l'amélioration des contrôles et des processus
- Expérience en assurance vie salaire, un atout

### Conditions de travail :

- Salaire annuel variant entre 53 564 \$ et 76 520 \$
- Gamme complète d'avantages sociaux

Les personnes intéressées doivent présenter leur curriculum vitae à l'adresse indiquée ci-dessous d'ici le **15 octobre 2010** (veuillez mentionner le titre du poste) : **Direction des ressources humaines, 3530, rue Jean-Talon Ouest, Montréal (Québec) H3R 2G3 | [ressources.humaines@ccq.org](mailto:ressources.humaines@ccq.org)**

Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

[www.ccq.org](http://www.ccq.org)



Commission de la construction du Québec



## Directeur de projet – Château Maplewood

**Projet d'envergure de restauration du couvent des soeurs des Saints-Noms-de-Jésus-et-de-Marie, bâtiment patrimonial situé dans l'arrondissement historique du Mont-Royal. Réalisation de 142 résidences de prestige comprenant plusieurs défis de taille dont la conservation des composantes historiques et des initiatives environnementales visant la certification LEED.**

### DESCRIPTION

- Prendre charge de la réalisation du projet de restauration et de construction.
- Coordonner la participation des professionnels et statuer sur les caractéristiques de conception du projet afin d'assurer la qualité du produit tout en respectant l'échéancier et le budget établi.
- Gérer les fonctions budgétaires et financières.
- Diriger le chantier sous sa responsabilité, superviser les chargés de projets et les surintendants en plus de transiger avec les différents intervenants.

### QUALIFICATIONS REQUISES

- 15 à 20 ans d'expérience dans la gestion de construction;
- Aptitude en gestion de personnel d'une équipe multidisciplinaire;
- Expérience dans des projets d'envergure (50 à 100 millions de dollars);
- Baccalauréat en architecture, ingénierie ou construction;
- Solide expérience en gestion de la construction sur des projets de restauration de bâtiments complexes et dans la réalisation d'unités d'habitations de style condominium haut de gamme ;
- Certification LEED (un atout).

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :  
[cv@catania.com](mailto:cv@catania.com)  
Fax : 450-676-4904  
9975, Avenue de Catania, Local B, Brossard (Québec) J4Z 3V6  
[www.fcatania.com](http://www.fcatania.com)

## MÉTAUX A.D. PICARD

*Métaux A. D. Picard est une entreprise opérant depuis plus de 25 ans dans la région de Saint-Hyacinthe. Elle collecte des résidus de fer et divers métaux pour les revendre à des fonderies, principalement en territoire américain. L'entreprise compte plus de 30 employés.*

## Nous recherchons pour notre bureau de St-Pie un CONTRÔLEUR

Le candidat recherché devra détenir un diplôme universitaire (BAC) option comptabilité, gestion ou finance ainsi qu'un niveau élevé de compréhension et d'application du système de comptabilité et gestion ACOMBA.

Une très bonne connaissance écrite et parlée de l'anglais est primordiale ainsi que l'application des programmes informatique Excel et Word. Une expérience pratique de trois à cinq ans en gestion des affaires serait un atout précieux.

Le titulaire du présent poste sera directement impliqué dans l'analyse, le développement, la coordination et le contrôle du système de gestion de l'entreprise ainsi qu'aux méthodes et procédés ayant trait notamment à l'organisation et au fonctionnement des activités financières et budgétaires de celle-ci. Il sera responsable de faire certaines entrées de données au système de comptabilité, superviser des employés pour certains aspects de la gestion ainsi que la production de rapport et bilan mensuel. Il doit être en mesure d'effectuer le cycle comptable complet et produire divers rapports interne pour la direction.

Nous offrons un salaire hautement compétitif (75 000 \$ minimum plus 15 000 \$ après six mois) ainsi que certains autres avantages (ex. : frais de déplacement) si nécessaire.

Les candidats qualifiés sont invités à transmettre leur curriculum vitae en toute confiance par courriel à :

[gagnonjack.gagnon5@gmail.com](mailto:gagnonjack.gagnon5@gmail.com)



*L'AQP est une association qui regroupe les distributeurs, producteurs, installateurs, équipementiers, formateurs et fournisseurs de service de l'industrie du propane au Québec. Fondée en 1959 par des distributeurs de propane pour se donner une voix commune, son action a été déterminante dans l'établissement d'une industrie sécuritaire et responsable. Elle représente ses membres auprès des instances publiques, travaille étroitement avec les instances gouvernementales qui la régissent et favorise le rayonnement de l'industrie au Québec. De plus, elle fournit à ses membres, un réseau de professionnels et un plan d'urgence mutuel. Nous sommes présentement à la recherche d'un directeur général ou d'une directrice générale dont le bureau est situé à Montréal.*

## DIRECTEUR GÉNÉRAL/DIRECTRICE GÉNÉRALE

### PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Élaborer des dossiers d'analyse et d'action en lien avec la mission de l'association et apporter des recommandations au conseil d'administration
- Planifier et superviser l'ensemble des activités de l'association tel que l'application du budget et la direction du personnel
- Maintenir les communications avec les membres et assurer une représentation continue auprès des institutions gouvernementales
- Gérer et participer aux assemblées du conseil d'administration, aux différents comités et aux assemblées générales.

### QUALIFICATIONS

- Diplôme universitaire en administration des affaires ou l'équivalent
- Bonne connaissance de l'industrie du propane ou dans un secteur d'énergie connexe
- Démontrer un sens du leadership et une facilité à communiquer en public et avec les différents intervenants de l'industrie
- Bilinguisme anglais et français à l'oral et à l'écrit est un pré requis

Si le défi vous intéresse et vous avez les compétences appropriées, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par la poste **avant le 20 octobre 2010.**

Association québécoise du propane  
Attention : Guy Marchand  
10 801, Ray-Lawson, Anjou (Québec) H1J 1M5



Entrepreneur spécialisé en érection de structure métallique situé à Boisbriand est à la recherche de candidats pour combler le poste suivant ;

## POSTE : DIRECTEUR DE PROJET

### EXIGENCES :

- Avoir un minimum de 5 ans d'expérience en structure métallique
  - Bilingue
  - Habilité à travailler en équipe.
- \* Salaires selon expérience et avantages à discuter

- Faites-nous parvenir vos coordonnées
- par télécopieur au 450-430-1224
- par courrier électronique au [caroles@montacier.com](mailto:caroles@montacier.com)
- ou par la poste à ;

**Montacier International Inc.**  
535, boul. Curé-Boivin, Boisbriand (Québec), J7G 2A8

[www.cssamares.qc.ca](http://www.cssamares.qc.ca)



La **Commission scolaire des Samares**, située dans la région de Lanaudière à proximité de Joliette, sert près de 24 000 élèves répartis dans 90 établissements d'enseignement et emploie environ 4 000 personnes.

Nos élèves et notre équipe dynamique ont besoin de vous !

## • Psychologues • Bibliothécaire

L'un de ces postes vous intéresse ? Consultez la section « Offres d'emploi » de notre site web ou communiquez avec **M<sup>me</sup> Sonia Ducharme-Beausoleil**, conseillère en gestion de personnel, par courriel à [sonia.ducharmebeausoleil@cssamares.qc.ca](mailto:sonia.ducharmebeausoleil@cssamares.qc.ca).

Veuillez noter que nous consulterons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue. La Commission scolaire des Samares applique un programme d'accès à l'égalité : la candidature des femmes, des autochtones, des minorités visibles et des minorités ethniques est encouragée.



Le réseau Allegro, l'un des plus importants réseaux de résidences haut de gamme pour personnes retraitées autonomes et semi-autonomes au pays, vous invite à rejoindre les rangs d'une équipe de gestionnaires et de professionnels œuvrant au sein de ses résidences situées sur le territoire de l'ouest du Québec (Montréal, Rive-Nord et Rive-Sud). Un défi à la hauteur de vos attentes vous y attend.

## Directeur(trice) général(e)

Vous serez responsable de la planification, de la direction, de l'organisation, de la coordination et du contrôle des activités et des ressources humaines, financières et techniques de la résidence.

Titulaire d'un baccalauréat en administration, vous comptez sept ans d'expérience pertinente en gestion.

## Directeur(trice) soins infirmiers / chef d'équipe

Vous planifierez, dirigerez, organiserez et contrôlerez les activités du service des soins et d'hygiène. De plus, vous dispenserez des soins infirmiers et assurerez la gestion des ressources humaines, financières et techniques du service.

Vous possédez un baccalauréat en sciences infirmières ou un DEC en soins infirmiers, êtes membre de l'OIIQ et cumulez cinq ans d'expérience, dont de deux à trois en gestion.

## Directeur(trice), Services alimentaires

Vous serez responsable de la planification, de la direction, de l'organisation et du contrôle des activités de la cuisine et de la salle à manger.

Vous possédez un DEC en cuisine d'établissement et comptez six ans d'expérience à un poste similaire.

## Conseiller(ère) en location

Vous serez responsable de la location des appartements de la résidence et de la vente de services personnalisés. Vous devrez également élargir la base de la clientèle par divers moyens de prospection.

Titulaire d'un DEC en marketing ou en vente, vous possédez trois ans d'expérience pertinente.

## Chef d'équipe, Maintenance

Responsable des activités du service de la maintenance et de l'entretien ménager de la résidence, tant pour les espaces extérieurs qu'intérieurs, vous gèrerez les ressources humaines, financières et techniques du service.

En plus d'un DEP en entretien du bâtiment, en électricité ou en plomberie, vous possédez trois ans d'expérience en gestion.

## Pour tous ces postes, vous devez bien connaître les outils bureautiques de la suite Microsoft Office et être bilingue.

Veuillez transmettre votre curriculum vitae, en mentionnant le poste convoité, avant le **29 octobre 2010**, par courriel à [rh@residencesallegro.com](mailto:rh@residencesallegro.com).

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes retenues seront contactées.

[www.residencesallegro.com](http://www.residencesallegro.com)

SOIF  
DE DÉPASSEMENT

Joane Deneault est professeure au département des sciences de l'éducation.

L'Université du Québec à Rimouski (UQAR) regroupe plus de 6 000 étudiantes et étudiants répartis principalement dans ses campus de Rimouski et de Lévis.

## PROFESSEURE OU PROFESSEUR RÉGULIER EN SCIENCES COMPTABLES

L'Université du Québec à Rimouski (UQAR) désire engager une professeure ou un professeur régulier en sciences comptables. La candidate ou le candidat devra assumer des activités d'enseignement de premier et de deuxième cycles et devra collaborer, selon ses champs d'intérêt, aux activités de recherche de l'Unité départementale des sciences de la gestion au Campus de Lévis qui regroupe une vingtaine de professeures et professeurs dans toutes les disciplines de la gestion.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae **avant 17 h le 22 octobre 2010** à :

ou par la poste : Monsieur Daniel Plamondon  
Directeur de l'Unité départementale des sciences de la gestion au campus de Lévis  
Université du Québec à Rimouski  
1595, boul. Alphonse Desjardins  
Lévis (Québec) G6V 0A6

Lieu d'affectation : Campus de Lévis

Date d'entrée en fonction : 1<sup>er</sup> décembre 2010

Renseignements : [www.uqar.ca/offreemplois](http://www.uqar.ca/offreemplois)

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera accordée aux Canadiens et aux résidents permanents. Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques et les autochtones.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.

UQAR

Rimouski | Lévis  
[www.uqar.ca](http://www.uqar.ca)



### POUR UNE SAINE GESTION DES FONDS PUBLICS...

Le Vérificateur général du Québec est un acteur important de notre système parlementaire. Il a pour mission de favoriser, par la vérification, une saine gestion des fonds publics. Il exerce, en toute indépendance, ses mandats auprès des ministères, des organismes et des entreprises du gouvernement. Il est à la recherche de candidatures à son bureau de Montréal pour le poste de :

#### DIRECTRICE PRINCIPALE OU DIRECTEUR PRINCIPAL EN VÉRIFICATION FINANCIÈRE

Cadre, classe 2 : 98 954 à 120 469 \$

#### Mandats

Sous l'autorité du vérificateur général adjoint, la personne titulaire du poste contribue à la mission du Vérificateur général en favorisant une gestion et une reddition de comptes rigoureuses sur le plan financier de la part des entités relevant de sa compétence. Pour ce faire, la personne :

- assume la responsabilité de praticien ou de contrôleur de la qualité dans des mandats de vérification :
  - de grandes entreprises du gouvernement telles qu'Hydro-Québec, la Caisse de dépôt et placement du Québec et Loto-Québec (vérifications conjointes);
  - de certains établissements des réseaux de la santé et des services sociaux et de l'éducation ainsi que d'autres entités gouvernementales;
- contribue à la mise en œuvre de la *Plan stratégique 2009-2012* du Vérificateur général;
- dirige une équipe de gestionnaires et coordonne la planification annuelle des activités de vérification;
- relève les défis découlant de l'application des récentes modifications normatives de l'Institut Canadien des Comptables Agréés (ICCA), lesquelles concernent les Normes internationales d'information financière (IFRS), les Normes canadiennes d'audit (NCA) ainsi que les normes liées à l'application du *Manuel de comptabilité de l'ICCA pour le secteur public*;
- contribue à l'excellence de l'organisation et à l'enrichissement de son expertise par une recherche continue visant l'amélioration des méthodes et pratiques de vérification.

#### Profil recherché

- Membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec ou de l'Ordre des comptables généraux licenciés du Québec (auditeur)
- Dix années d'expérience de niveau professionnel dont quatre années d'expérience récente en vérification financière et trois années d'expérience dans des activités d'encadrement
- Gestionnaire orienté vers l'atteinte de résultats de qualité et l'utilisation optimale des ressources
- Expert reconnu en comptabilité et en vérification
- Capacité à travailler en équipe en suscitant la mobilisation, la collaboration et la participation active
- Fort sens des relations humaines
- Habile communicateur (à l'oral et à l'écrit)

#### Information

Consultez notre site Internet ([www.vgq.qc.ca](http://www.vgq.qc.ca)) pour obtenir des informations additionnelles quant à l'emploi offert, aux conditions d'admission ainsi qu'aux modalités d'inscription.

M<sup>me</sup> Karine Bastille  
Service des ressources humaines  
418 691-5931, poste 4012  
[karine.bastille@vgq.qc.ca](mailto:karine.bastille@vgq.qc.ca)



### DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE

Le Fonds d'assurance de la responsabilité professionnelle de l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec, nouvellement créé, est à la recherche d'un directeur général. Sous l'autorité du Conseil d'administration, vous serez responsable de la direction et de l'administration générale du Fonds. Vous devrez être apte et intéressé à gérer toutes les facettes opérationnelles du Fonds, à savoir :

- Assumer la coordination des activités du Fonds au plan administratif, réglementaire et financier ;
- Démontrer une compétence constante dans l'application des connaissances juridiques et pratiques de l'assurance et, idéalement, de l'évaluation immobilière ;
- Diriger des enquêtes sur les réclamations en responsabilité professionnelle présentées au Fonds contre des évaluateurs agréés ;
- Assumer la coordination des activités de souscription des évaluateurs agréés ;
- Analyser les données disponibles et évaluer les besoins des membres (assurés) en matière d'assurance responsabilité professionnelle. Vous devrez vous assurer que les garanties d'assurance offertes sont conformes aux lois et règlements qui régissent le Fonds.

#### PROFIL RECHERCHÉ

#### FORMATION ET CONNAISSANCES

- Diplôme universitaire en droit ou en administration
- Connaissances dans le domaine de l'assurance de la responsabilité professionnelle, notamment quant à l'administration de programmes d'assurance et au règlement de réclamations assurées

#### EXPÉRIENCE REQUISE

- Expérience de 10 années dans le domaine de l'assurance
- Expérience en matière de relations avec les autorités réglementaires (AMF) et en démarrage d'entreprise serait un atout

#### COMPÉTENCES REQUISES

- Capacité à exercer un leadership d'influence
- Habilité à mettre en œuvre et à gérer efficacement les modes de fonctionnement opérationnels
- Facilité à manœuvrer habilement dans un contexte de clientèle captive et propriétaire du Fonds
- Aptitude à communiquer en français et en anglais
- Bon esprit d'analyse, excellent jugement

Les personnes intéressées par le défi de la mise en place d'un nouveau Fonds d'assurance d'un ordre professionnel doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 18 octobre 2010, à l'attention de :

Comité de sélection – Fonds d'assurance de l'OEAQ  
415, rue Saint-Antoine Ouest, bureau 450, Montréal (Québec) H2Z 2B9  
Courriel : [cviaw@oeaq.qc.ca](mailto:cviaw@oeaq.qc.ca)

Note : il s'agit d'un poste permanent, à temps partiel (3 jours/semaine)



Public Service Alliance of Canada  
Alliance de la Fonction publique du Canada

### ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE) / COMMIS / ADMINISTRATEUR(TRICE) DES RH / PAIE

PERMANENT ET TEMPORAIRE (3 À 18 MOIS),  
À PARTIR DE 39 914\$ - 61 188\$

Afin de combler plusieurs postes bilingues et unilingues dans nos départements des RH et Finances, on est à la recherche de candidats avec de l'expérience en administration/secrétariat, paie et finance ou comptabilité. Le bilinguisme est préféré.

L'AFPC souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et s'efforce activement de mettre en place des effectifs représentatifs et on encourage la candidature des groupes d'équité en emploi.

Pour obtenir plus de détails concernant ces offres d'emploi, veuillez consulter le site de l'AFPC au [www.psc-afpc.com](http://www.psc-afpc.com).

La Commission scolaire du Val-des-Cerfs, établie dans la magnifique région de la Montérégie, sert une clientèle d'environ 17 500 élèves répartis dans 43 établissements. Elle administre un budget de 146 millions de dollars et compte quelque 2 500 employés.



#### • Direction adjointe Campus de Brome-Missisquoi

Pour de plus amples renseignements concernant ce poste et pour postuler, avant le vendredi 22 octobre 2010 à midi, cliquez sur l'onglet « Offre d'emploi » et « Non-enseignants » de notre site web.

[www.csvdc.qc.ca](http://www.csvdc.qc.ca)

Nous vous remercions de votre candidature. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Dans le cadre de notre programme d'accès à l'égalité en emploi, nous encourageons les femmes, les minorités visibles et ethniques, les personnes handicapées ainsi que les autochtones à soumettre leur candidature. L'utilisation du masculin ne sert qu'à alléger la lecture.

### FAITES PARTIE DE NOTRE ÉQUIPE!



LAVAL  
MONTREAL  
SAINT-EUSTACHE  
BASSES-LAURENTIDES

Nous ouvrons plusieurs postes dans notre équipe technique et recherchons des chargé(e)s de projets dans plusieurs champs d'activités dans les domaines privés et publics

#### Ordinateur - Autocad

Architectes  
B. Architecture  
Technologues

Envoyez votre CV par :  
fax: 450-629-9994  
courriel: [info@tremblaylecuey.com](mailto:info@tremblaylecuey.com)

[www.tremblaylecuey.com](http://www.tremblaylecuey.com)



### Conseiller(ère) pédagogique

Projet spécifique d'un an à temps complet

Date de clôture du concours : 20 octobre 2010  
Information : [www.cmaisonneuve.qc.ca/emploi](http://www.cmaisonneuve.qc.ca/emploi)

Au sein du Service de développement pédagogique, vous exercerez des fonctions de conseil, d'animation, de support et de rétroaction touchant des questions d'ordre pédagogique auprès de la direction, des enseignants et des professionnels.

Le Collège de Maisonneuve souscrit à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

### Chef, Comptes à recevoir

Faites progresser votre carrière au sein d'une équipe de passionnés, dans une entreprise en pleine expansion!

Sous la supervision de la Comptable en chef, vous aurez la responsabilité de la gérance des dossiers clients internes et externes pour les comptes à recevoir.

#### Responsabilités et tâches spécifiques :

- Être une personne ressource pour les autorisations de crédit, l'analyse des dossiers clients, ainsi que le balancement des comptes et des caisses;
- Effectuer diverses analyses au niveau du crédit et des ventes;
- Encadrer l'équipe des comptes à recevoir;
- Participer au développement du système comptable informatisé.

#### Spécialisations techniques :

- Connaissance avancée d'Excel et aisance avec l'informatique
- Connaissance complète du cycle comptable avec spécialisation recevables
- Bilinguisme fonctionnel à l'oral et à l'écrit
- Implantation de système comptable (atout sérieux)

#### Critères généraux :

- 5 ans et plus d'expérience dans un poste similaire
- DEC ou BAC en comptabilité
- Aptitudes pour la formation et le coaching
- Connaissance du détail et des caisses (atout sérieux)

### Coordonnateur RH

Sous la supervision de la V.-P. Administration et RH, vous serez responsable du contrôle des tâches du département RH.

#### Responsabilités et tâches spécifiques :

- Suivi des responsabilités et du calendrier d'activités des membres de l'équipe;
- Administrer et développer le logiciel de gestion des RH;
- Établir ou réviser certaines politiques/procédures;
- Participer à la gestion disciplinaire avec les divers responsables;
- Collaborer à la gestion des horaires de l'ensemble des employés;
- Assurer un rôle conseil auprès du personnel au besoin.

#### Spécialisations techniques :

- Maîtrise de la suite Ms Office et aisance avec l'informatique
- Bonne connaissance des Lois du Travail
- Développement de logiciel et connaissance de RH-Expert (atout sérieux)

#### Critères généraux :

- 3 ans et plus d'expérience dans un poste similaire
- Études supérieures en RH
- Avoir à cœur le bien-être du personnel
- Être créatif

#### Nous offrons :

- Assurance groupe
- Formation continue
- REER collectif
- Programmes de perfectionnement
- Congés mobiles
- Rabais sur les produits et services

Et de beaux défis!

Mettez votre talent de l'avant! PERMETTEZ-NOUS DE VOUS CONNAÎTRE!

6229, RUE ST-HUBERT  
MONTREAL, H2S 2L9  
» FAX: 514 274 5118

» PAR COURRIEL  
[rh@lozeau.com](mailto:rh@lozeau.com)

» POSTULEZ EN LIGNE  
[Lozeau.com](http://Lozeau.com)

\*Le masculin inclut le féminin. Seules les candidatures retenues seront contactées.

**Lozeau** L'EXPÉRIENCE PHOTO VIDÉO

### CHEF AUX OPÉRATIONS-PRÉVENTION Boisbriand

La Ville de Boisbriand est à la recherche d'un candidat pour combler un poste permanent à temps complet de chef aux opérations-prévention pour son Service de sécurité incendie desservant une population de près de 28 000 habitants. Sous l'autorité du chef de division prévention, il applique le programme de prévention, d'éducation du public et d'inspection pour les différents risques présents sur le territoire. Également, en collaboration avec le chef de division prévention, le chef aux opérations-prévention devra s'assurer que les objectifs prescrits par le schéma de couverture de risques en ce qui concerne la prévention incendie seront rencontrés une fois celui-ci adopté. Il est notamment responsable de la recherche et cause de sinistres. Il participe activement à la gestion des autres sphères d'activités du Service de sécurité incendie. Dans ce contexte, il est appelé à effectuer une semaine de garde sur deux (2) pour superviser toutes situations d'urgence nécessitant sa présence.

Les postulants devront détenir une formation de premier cycle de technologue en prévention incendie ou une attestation d'études collégiales de prévention en sécurité incendie, une formation d'officier II ou l'équivalent. Une expérience d'au moins cinq (5) ans à titre de préventionniste, de pompier et à un poste d'officier est requise. Également, une très bonne connaissance du cadre légal, réglementaire et normatif de la prévention ainsi qu'une excellente maîtrise des différents logiciels de Microsoft Office et un permis de conduire de classe 4A valide sont nécessaires. L'horaire est de 35 heures/semaine et le salaire entre 46 364\$ et 69 547\$.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent se rendre sur notre site Internet [www.ville.boisbriand.qc.ca](http://www.ville.boisbriand.qc.ca) dans la section « Offres d'emploi » avant le 18 octobre 2010, 16 h 15.

La Ville de Boisbriand souscrit au principe d'égalité d'accès à l'emploi. Nous communiquerons seulement avec les candidats retenus pour l'entrevue. À noter, le masculin a été utilisé dans l'objectif d'alléger la lecture.

## CARRIÈRES ET EMPLOIS

### Les premiers soins en milieu de travail

CHANTAL BOUTIN  
COLLABORATION SPÉCIALE

La Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST) oblige les employeurs québécois à assurer un milieu de travail sécuritaire à leurs employés. La Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP) stipule que l'employeur doit immédiatement donner les premiers secours à un travailleur victime d'une lésion professionnelle. Les principales obligations de l'employeur quant aux secouristes, à la trousse de premiers soins, au registre de premiers soins, etc. sont quant à elles spécifiées dans le Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de premiers soins.

D'abord, l'employeur doit être en mesure de fournir au travailleur accidenté les premiers secours adéquats. Une intervention rapide peut prévenir l'aggravation de la blessure ou du malaise.

Pour assurer les premiers secours, l'employeur doit nommer un nombre approprié de secouristes, soit un par tranche de 50 employés et par quart de travail. Une formation de 16 heures doit leur être dispensée par un organisme reconnu par la CSST. Celle-ci, par l'entremise du programme Secourisme en milieu de travail, octroie une subvention qui couvre la formation du nombre requis de secouristes. Par contre, si l'employeur désire former davantage de secouristes, il doit en assumer les frais. La certification du secouriste est valide pour une période de trois ans, ce qui demande un suivi rigoureux de la part de l'employeur afin d'assurer les mises à jour adéquates. Le travailleur en formation reçoit son salaire au même titre que s'il était au travail.

Pour procéder au choix des secouristes, l'employeur doit s'assurer que la nature du travail du candidat ne compromet pas l'efficacité de son intervention. Il peut ensuite tenir compte de son expérience passée, de son ancienneté et de son horaire de travail. Une fois les secouristes choisis et formés, leurs noms et coordonnées doivent être affichés à des endroits stratégiques et à la vue des travailleurs.

#### Un équipement adéquat

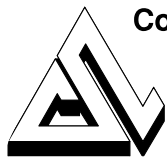
L'employeur doit mettre à la disposition de ses employés un nombre approprié de trousse de premiers soins, dans des lieux facilement accessibles et connus des travailleurs. Ce nombre n'est toutefois pas spécifié au règlement. Tous les véhicules utilisés par les travailleurs doivent aussi être munis d'une trousse de premiers soins. Les trousse doivent être inspectées régulièrement afin de vérifier les dates d'expiration et de s'assurer qu'elles sont en bon état. L'article 4 du règlement énumère les articles à inclure dans la trousse.

En outre, toute entreprise de plus de cent employés doit disposer d'un local de premiers secours, facile d'accès en tout temps, tenu propre et en bon état, ventilé et éclairé, de température appropriée et pourvu d'eau. Doivent s'y trouver une civière, une table et deux chaises, du savon, une brosse à ongles, des essuie-mains en papier et une trousse de premiers soins.

Enfin, le Règlement prévoit que le secouriste qui intervient auprès d'un travailleur doit remplir un registre dans lequel il inscrira le nom et le prénom du travailleur, la date, l'heure et la description de la blessure ou du malaise ainsi que la nature de ses interventions. Ce registre doit être conservé et mis à la disposition des travailleurs, généralement dans le local de premiers soins ou près des trousse.

Soulignons pour conclure que certains secteurs d'activité – les chantiers de construction par exemple – peuvent être tenus à des obligations différentes que celles que nous avons mentionnées. Vous devez donc consulter le règlement pour valider la conformité de votre entreprise.

Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le portail de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés : [www.portailrh.org](http://www.portailrh.org).



## Commission scolaire des Laurentides

La Commission scolaire des Laurentides, dont le siège social est situé à Sainte-Agathe-des-Monts, à 107 kilomètres de Montréal, dessert une clientèle de plus de 8 500 élèves, répartis dans 34 écoles primaires et secondaires, un centre de formation générale aux adultes et des centres de formation professionnelle. Elle s'appuie sur plus de 1 500 employés et administre un budget de 90 millions de dollars.

## Coordonnateur des services des ressources informatiques

CONCOURS N° 048

## Conseiller en gestion de personnel au service des ressources humaines

CONCOURS N° 047

## Conseiller pédagogique Approche orientante

CONCOURS N° 039

## Orthophonistes

CONCOURS N° 086

## Psychoéducateurs

CONCOURS N° 014

Si vous êtes à la recherche d'un nouveau défi, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de concours, au plus tard le **15 octobre 2010 à 16 h** par courrier électronique, à [ressources.humaines@cslaurentides.qc.ca](mailto:ressources.humaines@cslaurentides.qc.ca)

Pour de plus amples renseignements concernant ces postes, nous vous invitons à consulter notre site web, sous l'onglet « Emplois ».

La Commission scolaire des Laurentides applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

[www.cslaurentides.qc.ca](http://www.cslaurentides.qc.ca) Un monde de réussite...



## Collège André-Grasset

intelligence **vive**

Le Collège André-Grasset, collège privé d'enseignement pré-universitaire et d'enseignement technique à l'Institut Grasset, sollicite les candidatures pour un poste cadre (classe 9).

### Directeur des affaires corporatives et des ressources humaines

Sous l'autorité de la directrice générale, le directeur ou la directrice est responsable de la gestion des deux secteurs. De façon plus spécifique dans les champs d'activités suivants :

#### Pour les affaires corporatives,

- le secrétariat général : conseil d'administration et comité exécutif, politiques, rapport annuel...
- les dossiers légaux et juridiques
- la gestion des documents administratifs
- les relations aux diplômés

#### Pour les ressources humaines,

- la dotation du personnel
- les relations de travail
- le développement des ressources humaines
- la rémunération
- les avantages sociaux

#### Qualifications requises

- diplôme universitaire de deuxième cycle
- expérience pertinente

Date d'entrée en fonction : décembre 2010

Date limite de réception des candidatures : lundi 25 octobre 2010, 15 h

Envoi à : Service des ressources humaines

Collège André-Grasset  
1001, boul. Crémazie Est, Montréal (Québec) H2M 1M3  
Télécopieur : 514 381-7421  
[ressourceshumaines@grasset.qc.ca](mailto:ressourceshumaines@grasset.qc.ca)

Le Collège André-Grasset applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature et à s'identifier comme tel.



COMMISSION SCOLAIRE SIR-WILFRID-LAURIER  
SIR WILFRID LAURIER SCHOOL BOARD

LA COMMISSION SCOLAIRE SIR-WILFRID-LAURIER est la troisième commission scolaire anglophone en importance au Québec. Son territoire comprend les régions de Laval, des Laurentides et de Lanaudière. Elle cherche actuellement à pourvoir les postes suivants :

**ARCHITECTE OU INGÉNIEUR(E)**

**TECHNICIEN(NE) EN BÂTIMENT**

**ORTHOPHONISTES**

**PSYCHOLOGUES**

VISITEZ NOTRE SITE WEB À  
[www.swlauriersb.qc.ca](http://www.swlauriersb.qc.ca)

pour obtenir les descriptions  
d'emploi, les exigences  
particulières et la procédure  
de demande d'emploi.

La Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones ainsi que les membres de minorités visibles, des minorités et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.



### Exploitez vos talents. Grandissez... avec nous.

Xstrata est un important groupe minier diversifié d'envergure mondiale dont les actions sont inscrites à la Bourse de Londres et à la Bourse suisse. Xstrata, qui a son siège social à Zoug, en Suisse, occupe une position substantielle dans sept grands marchés de produits de base internationaux : le cuivre, le charbon cokéifiable, le charbon thermique, le ferrochrome, le nickel, le vanadium et le zinc. La société est aussi présente dans les secteurs des métaux du groupe du platine, de l'or, du cobalt, du plomb et de l'argent, et possède des installations de recyclage ainsi qu'un nombre de technologies mondiales dont plusieurs sont des chefs de file de l'industrie. Les exploitations et les projets du groupe sont répartis dans 18 pays, et Xstrata emploie environ 56 000 personnes, y compris les sous-traitants.

### Mine Raglan, Nunavik (Québec)



#### Superviseur - Logistique REQ10-167

Services administratifs

Poste cadre professionnel et technique

Relevant du contremaître général - Logistique, vous serez responsable des opérations quotidiennes de l'entrepôt principal du site minier et des différents sites d'entreposage périphériques. Vous serez également responsable de la réception, de l'entreposage, de l'expédition, du transport et de l'émission de matériel. Votre travail consistera à tenir à jour et à optimiser les espaces d'entreposage de l'inventaire, de confirmer les suggestions de réapprovisionnement, de coordonner les demandes de transport (maritime, aérien et terrestre), et ce, dans le but de maintenir un inventaire adéquat permettant d'assurer un excellent service aux clients internes. De surcroît, vous assurerez la supervision quotidienne d'environ 15 employés syndiqués travaillant à l'entrepôt.

Vous devez détenir un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) dans une discipline pertinente, combiné à un minimum de 5 années d'expérience comme gestionnaire de premier niveau et/ou comme professionnel en entrepôt et/ou en logistique. Une certification P.Log, APICS (CPIM-CSCP) et/ou une formation universitaire sont des atouts considérables. De bonnes connaissances en gestion d'inventaires, en gestion d'entrepôts et en logistique du transport (maritime, terrestre et/ou aérien) de même que la maîtrise des règlements régissant le transport de matières dangereuses sont requises. Vous devez savoir utiliser des systèmes informatisés de gestion d'entreprise et/ou d'inventaire et, idéalement, connaître SAP et le module SAP MM. Vous devez également avoir un important sens de l'urgence, une bonne capacité à gérer une charge de travail élevée, un bon sens de l'organisation, de la rigueur au niveau de l'exécution et la capacité de transmettre rapidement des informations précises. De plus, vous devez être en mesure de diriger et de motiver une équipe ainsi que d'entretenir de bonnes relations avec vos clients internes et externes. Vous devez essentiellement être fonctionnel en français et en anglais de même que posséder un permis de conduire valide.



#### Coordonnateur - Inventaire REQ10-168

Services administratifs

Poste cadre professionnel et technique

Relevant du contremaître général - Logistique, vous aurez comme principale responsabilité la gestion des inventaires pour le site minier (24 000 items représentant environ 65 M\$). Vous planifierez, organiserez, dirigerez et contrôlerez les différentes activités reliées à la gestion des inventaires, soit : l'établissement et la révision des niveaux d'inventaires par produit et catégorie, l'analyse des items désuets, la gestion de la saisonnalité, le maintien de la base de données SAP MM (Material Management), les décomptes cycliques d'inventaires, les audits ponctuels d'inventaires, les demandes de mises en inventaire, la gestion des produits dangereux (MSDS) et la gestion de la formation interne du département. Vous devrez maintenir un inventaire adéquat en tout temps afin d'assurer un excellent service aux clients internes en plus d'élaborer et de mettre en place un plan agressif de réduction des inventaires. De plus, vous veillerez à l'atteinte des différentes cibles annuelles fixées pour les inventaires et assurerez la supervision directe d'un technicien en inventaire.

Vous devez détenir un diplôme d'études universitaires dans un domaine pertinent au poste. Des formations professionnelles reliées à la gestion des inventaires et au maintien de bord (KPI) ainsi qu'une certification P.Log, APICS (CPIM-CSCP) et/ou un diplôme universitaire de deuxième cycle constituent des atouts importants. Vous devez posséder un minimum de 5 années d'expérience en gestion des inventaires et en gestion de personnel dans le domaine de la chaîne d'approvisionnement. Vous devez être familier avec les meilleures pratiques de l'industrie en gestion des inventaires et savoir utiliser des systèmes informatisés de gestion d'entreprise et/ou d'inventaire. La connaissance de SAP et du module SAP MM est un atout majeur. Vous devez faire preuve d'autonomie, de leadership et être un gestionnaire aguerri en plus de vous démarquer par vos habiletés d'analyse, de communication et de planification. Vous devez maîtriser les outils de la suite Microsoft Office et être un utilisateur avancé de Ms Excel. Le bilinguisme (français-anglais) et la possession d'un permis de conduire valide sont essentiels.

Les quarts de travail pour ces deux postes permanents sont de 11 heures par jour. L'horaire est de 21 jours consécutifs sur le site et de 14 jours de congé hors site.

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae avant le **22 octobre 2010** en prenant soin d'indiquer le numéro de dossier (REQ10-167 ou REQ10-168), par courriel à [cvraglan@xstratanickel.ca](mailto:cvraglan@xstratanickel.ca) ou en visitant le [www.xstratacareers.com](http://www.xstratacareers.com) (sous la section « Nickel »).

### Mine Raglan, Laval (Québec)



#### Coordonnateur - Logistique REQ10-169

Services administratifs, Logistique

Poste cadre professionnel et technique

Relevant du contremaître général - Logistique, vous aurez, comme principale responsabilité, la bonne marche des opérations logistiques en support au site minier de Raglan. Votre travail consistera à gérer les divers fournisseurs de services logistiques externes et le transport des marchandises. Vous supporterez également le groupe approvisionnement et projets au niveau de la planification logistique. Vous serez responsable du maintien, de la production et du développement des indicateurs clés de performance pour le département logistique. Vous serez également fortement impliqué dans la gestion de nombreux projets spéciaux, à l'extérieur du site minier et au site minier. Vous vous assurerez que les biens et produits sont réceptionnés, manutentionnés, transportés et identifiés d'une façon efficace et sécuritaire dans le but d'assurer un excellent service aux clients internes. Vous assurerez le suivi des budgets des fournisseurs de services logistiques externes et des transporteurs. Vous effectuerez des enquêtes, des analyses d'accidents/incidents et des analyses de risques chez les fournisseurs externes et les transporteurs au besoin. Vous superviserez une personne travaillant à Rouyn-Noranda et pourrez être appelé à assister le contremaître général ou le superviseur sénior logistique au niveau de la supervision de personnel lors de leurs absences.

Vous devez détenir un diplôme d'études universitaires dans un domaine pertinent au poste jumelé à un minimum de 5 années d'expérience acquise au niveau de la chaîne d'approvisionnement et en gestion de personnel. Des formations professionnelles liées à la gestion des inventaires et au maintien d'un tableau de bord (KPI) ainsi qu'une certification P.Log, APICS (CPIM-CSCP) et/ou un diplôme de deuxième cycle sont des atouts. De bonnes connaissances en gestion d'entrepôts, en transport maritime, terrestre et/ou aérien de même que des règlements régissant le transport de matières dangereuses sont requises. La connaissance de systèmes de gestion d'entreprise, tel que SAP, de même que des outils de la suite Microsoft Office (particulièrement Ms Excel) est également un atout important. Vous devez faire preuve d'autonomie, de leadership et être un gestionnaire aguerri, en plus de vous démarquer par vos habiletés d'analyse, de communication et de planification. Le bilinguisme (français-anglais) et la possession d'un permis de conduire valide sont essentiels.

Pour ce poste permanent, vous aurez un horaire de travail normal de 5 jours/semaine et de 7,5 heures par jour. Le lieu de travail principal est à Laval avec des déplacements fréquents au site minier et chez nos fournisseurs et transporteurs.

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae avant le **23 octobre 2010** en prenant soin d'indiquer le numéro de dossier REQ10-169, par courriel à [cvraglan@xstratanickel.ca](mailto:cvraglan@xstratanickel.ca) ou en visitant le [www.xstratacareers.com](http://www.xstratacareers.com) (sous la section « Nickel »).

#### RAGLAN offre un salaire concurrentiel incluant une intéressante gamme d'avantages sociaux.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. RAGLAN offre des opportunités d'emploi égales à tous.

Pour obtenir des renseignements sur ces postes, sur nos perspectives de carrière et sur RAGLAN, visitez notre site Web : [www.xstratacareers.com](http://www.xstratacareers.com).



## AVIS D'APPEL DE CANDIDATURES FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

# ON VEUT VOTRE TALENT

Derrière la qualité de vie des  
Québécois, il y a des carrières  
pleines de défis.



LA RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC EST À LA RECHERCHE DE CANDIDATS POUR OCCUPER L'EMPLOI SUIVANT :

PÉRIODE D'INSCRIPTION : DU 12 AU 25 OCTOBRE 2010

EMPLOI	RÉGION(S)	N° DE CONCOURS / RÉSERVE
Analyste en régimes de retraite 2 à 13 années d'expérience	Toutes les régions	105R-9003002

Vous désirez conseiller le gouvernement sur l'évolution de l'encadrement législatif des régimes de retraite ? Vous assurez que l'administration des régimes de retraite est conforme à la Loi sur les régimes complémentaires de retraite vous intéresse ? Participer à l'administration de régimes de retraite représente pour vous un défi attrayant ? Cet emploi est pour vous !

La Régie des rentes du Québec est une organisation dynamique qui place l'employé au cœur de ses priorités. Venez y découvrir de nouvelles perspectives d'avenir !

La fonction publique québécoise a mis sur pied des mesures d'accès à l'égalité en emploi à l'intention des femmes, des membres de communautés culturelles, des autochtones, des anglophones et des personnes handicapées.

La forme masculine désigne aussi bien les hommes que les femmes.

Pour consulter ou obtenir les appels de candidatures et ainsi tout savoir sur les emplois et la façon de vous inscrire :

Québec

LA FONCTION PUBLIQUE AU SERVICE DU QUÉBEC

CARRIERES.GOUV.QC.CA

1 866 672-3460

## CARRIÈRES ET EMPLOIS

## EN BREF DANS L'EMPLOI

MARTINE LETARTE  
COLLABORATION SPÉCIALE

## Séjour de coopération au Vietnam

Si vous êtes âgé de 18 à 30 ans et que le développement international vous intéresse, vous pouvez vous inscrire au concours organisé par Développement international Desjardins « Tu fais ta part? Fais ta valise et pars au Vietnam ». Deux séjours seront offerts et les gagnants iront rencontrer le coopérant de Développement international Desjardins à Hanoi de même que des Vietnamiens qui profitent des actions de l'organisme. Inscriptions: jusqu'au 7 novembre.

## Améliorez vos connaissances

Le site Jecomprends.ca, lancé dernièrement par Banque Nationale Groupe financier, permet aux visiteurs d'améliorer leurs connaissances financières. La section travail du site donne de l'information sur les salariés, les travailleurs autonomes, les entrepreneurs, les étudiants et sur la recherche d'emploi. Des professeurs de l'École des sciences de la gestion UQAM et de la faculté de gestion Desautels de l'Université McGill, en plus de l'équipe de Protégez-vous et de RDI Économie collaborent à ce nouveau site.

## Formation en ligne sur l'équité salariale

La Commission de l'équité salariale offre sur son site une formation en ligne de 14 modules destinée entre autres aux gestionnaires d'entreprises et membres des comités d'équité salariale. Elle permet de comprendre les principes sous-jacents à la loi, de connaître les obligations des employeurs et les étapes d'un exercice d'équité salariale en plus d'aider à mettre en pratique les notions apprises.

## CHIFFRE DE LA SEMAINE

1100

C'est le nombre d'emplois à combler dans le secteur des mines dans le Nord-du-Québec.



PHOTO FRANÇOIS ROY, LA PRESSE

## NOUVEAU DÉPART

## De directeur des communications à entrepreneur

Chaque semaine, *La Presse* vous présente une personne qui a osé effectuer un grand changement de carrière. Cette semaine, Steve Pilon, propriétaire d'une lunetterie, a accepté de nous raconter son histoire.

MARTINE LETARTE  
COLLABORATION SPÉCIALE

PHOTO FOURNIE PAR STEVE PILON

«Après 15 ans à travailler d'arrache-pied, j'ai eu le poste de mes rêves: directeur principal des communications d'une grande banque.

J'avais de beaux défis, mais aussi plus de responsabilités et de pression. J'en ai eu marre. J'ai décidé qu'à 37 ans, il était temps de devenir mon propre patron. Mon conjoint, qui est opticien, m'a alors proposé de mettre sur pied une lunetterie.

Sur le coup, j'ai hésité parce qu'il y avait déjà un bon nombre de lunetteries, mais je suis un passionné de lunettes et je

me suis donné comme défi de réinventer l'expérience d'achat dans la convivialité, avec des montures distinctives et un service tapis rouge.

Pour rassembler un maximum de liquidité, j'ai dû vendre la grande maison que j'avais fait construire au bord d'un lac dans les Laurentides et la deuxième voiture.

Nous avons finalement ouvert Visu-L lunetterie en janvier. Je suis particulièrement fier d'avoir osé réinventer

ma vie en créant quelque chose de différent où je suis pleinement maître de mes actions.

C'est certain que je voudrais toujours que les choses aillent plus vite et être déjà en train de préparer l'ouverture d'une prochaine succursale, mais ça viendra!»

**Vous avez effectué un changement de carrière et vous aimeriez nous en parler? Écrivez-nous à [mletarte@lapresse.ca](mailto:mletarte@lapresse.ca)**

Formations d'avenir  
L'extraction de minerai

Chaque semaine, *La Presse* vous présente un programme d'études qui offre d'excellentes perspectives d'emploi et un diplôme.

MARTINE LETARTE  
COLLABORATION SPÉCIALE

**Formation de la semaine:** DEP en extraction de minerai

**Diplômé:** Steve Turbide, mineur pour Agnico Eagle, division Lapa

**A étudié:** Au CFP de Val-d'Or, diplômé de 2009

**Contenu d'avoir choisi cette formation:** «Parce qu'avant, je travaillais dans le bois et je n'avais plus de job. J'ai bien aimé les cours et comme j'ai été dirigé par mon centre local d'emploi, j'ai reçu mes prestations d'assurance emploi pendant la formation.»

**Il aime son travail:** «Parce que j'aime à peu près tout le travail qu'on fait sous

terre! On a de beaux horaires. Je travaille cinq jours et je suis en congé quatre. Je reste à Val-d'Or et la mine est à environ 40 minutes de chez moi.»

**Comment s'est passée son insertion au travail:** «Ça m'a pris trois mois. J'ai été chanceux. Il faut chercher, parce que même s'il y a plusieurs projets en développement, ils n'ont pas besoin de beaucoup de main-d'œuvre encore. Une bonne façon de trouver, c'est de commencer à travailler pour une compagnie de forage. Une fois qu'on a un pied sur place, c'est plus facile de se faire engager par les compagnies minières.»

**Diplômés en emploi:** 60,8% (2009, source MELS)

**Principal employeur:** compagnies minières

**Salaire hebdomadaire moyen en 2009:** 1083 \$

**Établissements:** CFP de Val-d'Or et de la Jamésie

**Pour plus d'information:** [www.inforoutefpt.org](http://www.inforoutefpt.org)

NOUS AVONS UNE PLACE POUR VOUS!

LA PRESSE

*La Presse* est actuellement à la recherche d'un

## TECHNICIEN À LA PAIE

(TEMPORAIRE 16 MOIS AVEC POSSIBILITÉ DE PERMANENCE)

Quotidien francophone de référence au Canada, *La Presse* dessert un bassin de 815 900 lecteurs et s'est distinguée comme le journal le plus cité à la radio ou à la télévision au pays en 2009 (source: Influence Communications). Son contenu se démarque par une couverture distinctive, riche et diversifiée de l'actualité d'ici et d'ailleurs, avec des correspondants à New York, Washington, Los Angeles, Londres et Paris, ainsi que des bureaux parlementaires à Ottawa et Québec. Récipiendaire de nombreux prix de journalisme, *La Presse* est également reconnue pour ses séries et dossiers de fond sur tous les aspects de notre société, ainsi que pour le large espace qu'elle consacre aux débats. *La Presse* est la propriété de Gesca, une filiale de Power Corporation du Canada spécialisée dans l'édition de journaux et de sites web d'information.

## LE POSTE

Sous la direction du Service des ressources humaines, le secteur de la paie de *La Presse* est actuellement responsable du traitement de la paie de plusieurs quotidiens affiliés à Gesca et de quelques compagnies du secteur de l'édition et de la production numérique.

Dans le but de maximiser ses outils de gestion et d'augmenter sa capacité de production, l'entreprise a mis de l'avant un plan de développement de ses systèmes informatisés.

Relevant du superviseur de la paie, vous participerez à toutes les étapes du cycle de paie et assisterez l'équipe actuelle dans cette transition et ce, afin de maintenir un excellent service à la clientèle.

## LES EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques administratives ou l'équivalent;
- 3 à 5 années d'expérience dans le domaine de la paie;
- Expérience dans le traitement de la paie d'employés syndiqués est un atout certain;
- Bonne maîtrise du français et anglais fonctionnel;
- Excellente maîtrise des logiciels Excel et Word et bonne maîtrise d'Outlook;
- Être reconnu pour son entregent, sa rapidité d'exécution, sa discrétion, sa rigueur, son sens de l'organisation et pour sa capacité à travailler sous pression;
- La connaissance des logiciels Paie Expert et RH Expert de CGI est un atout.

## LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons un salaire de base des plus concurrentiels. Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à :

**LA PRESSE**  
Service des ressources humaines  
[rhumaines@lapresse.ca](mailto:rhumaines@lapresse.ca)

*L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.*



**Hamel BMW de Blainville**

**Venez faire carrière chez nous**  
Plusieurs postes sont disponibles...

Envoyez votre Curriculum Vitæ au directeur général Stéphane Hamel à [reception@hamelbmw.com](mailto:reception@hamelbmw.com) et écrivez-nous les raisons pour lesquelles vous êtes la personne que l'on recherche!!!

**Téléphone 450-437-5050**  
**Télécopieur 450-437-1914**



**Nous recherchons :**

**PLUSIEURS POSTES DANS LE SECTEUR DU BÂTIMENT**

EBC Inc, chef de file dans la construction au Québec depuis plus de 40 ans, réalise des projets d'envergure dans différents secteurs d'activités.

Pour le secteur bâtiment, nous recherchons des candidats dynamiques afin de combler plusieurs postes. EBC Inc. offre des salaires et des avantages sociaux concurrentiels.

- Estimateurs
- Gérants de projet
- Surintendants
- Contremaîtres
- Agents de prévention
- Assistants-gérants de projet
- Coordonnateur de mécanique électrique
- Coordonnatrices
- Responsable de la gestion Leed

**Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de :**

Mme Nancy Murray  
Direction des ressources humaines  
Par la poste: 3900, rue Isabelle  
Brossard, Québec  
J4Y 2R3  
Par courriel: [nanmur@ebcinc.qc.ca](mailto:nanmur@ebcinc.qc.ca)  
Par télécopieur: 450 444-9330  
Mentionner le concours: E. 03. 10

L'emploi du masculin n'a d'autres fins que celle d'alléger le texte.

[www.ebcinc.qc.ca](http://www.ebcinc.qc.ca)

# OFFRES D'EMPLOI



300

## AGENT À LA SOLLICITATION (21,50\$/h.) SERVICE DES PETITES ANNONCES (DE 17h À 21h, 4 SOIRS/SEMAINE)

Quotidien francophone de référence au Canada. *La Presse* dessert un bassin de 815 900 lecteurs. Son contenu se démarque par une couverture distinctive, riche et diversifiée de l'actualité d'ici et d'ailleurs, avec des correspondants à New York, Washington, Los Angeles, Londres et Paris, ainsi que des bureaux parlementaires à Ottawa et Québec. Récipiendaire de nombreux prix de journalisme, *La Presse* est également reconnue pour ses séries et dossiers de fond sur tous les aspects de notre société, ainsi que pour le large espace qu'elle consacre aux débats. *La Presse* est la propriété de Gesca, une filiale de Power Corporation du Canada spécialisée dans l'édition de journaux et de sites web d'information.

**LE POSTE**  
Vous prenez en charge les appels de nos clients et contactez des clients potentiels et existants afin de vendre les produits publicitaires offerts dans la section petites annonces. Vous identifiez les besoins du client et vous le conseillez sur les produits pouvant répondre à ses besoins. Vous coordonnez également la production de l'annonce. Le poste a un statut temporaire d'une durée indéterminée.

- LES EXIGENCES**
- Vous détenez un diplôme de secondaire V;
  - Vous possédez de l'expérience en vente;
  - Vous êtes reconnu pour l'excellence de votre service à la clientèle ainsi que pour votre attitude positive, votre persévérance et votre dynamisme;
  - Vous avez une excellente communication verbale et écrite, tant en français qu'en anglais;
  - Vous maîtrisez les logiciels de la suite MS Office;
  - Une expérience en centre de contact client est un atout.

**LA RÉMUNÉRATION**  
Nous offrons un salaire de base des plus concurrentiels + commissions.

Si vous êtes intéressé à travailler dans un milieu stimulant et dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à :

**LA PRESSE**  
Service des ressources humaines  
rhumaines@lapresse.ca

*L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.*



## COORDONNATEUR AUX VENTES PUBLICITAIRES (EMPLOI TEMPORAIRE / TEMPS PLEIN, DURÉE INDÉTERMINÉE)

Quotidien francophone de référence au Canada. *La Presse* dessert un bassin de 815 900 lecteurs. Son contenu se démarque par une couverture distinctive, riche et diversifiée de l'actualité d'ici et d'ailleurs, avec des correspondants à New York, Washington, Los Angeles, Londres et Paris, ainsi que des bureaux parlementaires à Ottawa et Québec. Récipiendaire de nombreux prix de journalisme, *La Presse* est également reconnue pour ses séries et dossiers de fond sur tous les aspects de notre société, ainsi que pour le large espace qu'elle consacre aux débats. *La Presse* est la propriété de Gesca, une filiale de Power Corporation du Canada spécialisée dans l'édition de journaux et de sites web d'information.

**LE POSTE**  
Vous assistez les représentants du secteur de la vente de la publicité en ce qui a trait aux responsabilités de coordination et d'administration telles que la réception des commandes d'annonces, l'entrée de données client, la coordination de la production de l'annonce à l'interne (réservation d'espace, approbation d'épreuve, corrections, etc.) et le suivi auprès des clients

**LES EXIGENCES**  
Vous êtes dynamique, organisé, possédez de l'expérience en travail de bureau et aimez le contact avec la clientèle. Vous maîtrisez le français (oral et écrit) et l'anglais (principalement à l'oral). Enfin, vous êtes à l'aise avec les logiciels de la suite MS Office.

**LA RÉMUNÉRATION**  
Nous offrons un salaire des plus concurrentiels.  
Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à :

**LA PRESSE**  
Service des ressources humaines  
rhumaines@lapresse.ca

*L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.*

**marie claire Boutiques**

## TERRA NOSTRA SAN FRANCISCO

Groupe Marie Claire est présentement à la recherche d'un(e) **DESIGNER GRAPHIQUE** pour les catégories de sportwear, t-shirts, tops et denim. :

**Exigences essentielles :**

- Excellente maîtrise des logiciels Illustrator, Photoshop et Excel
- De l'expérience dans l'industrie du vêtement
- Maîtrise des recolorations d'imprimés
- Être au fait des dernières tendances modes
- Être organisé et rapide d'exécution
- Bilinguisme

**Atouts :**

- Diplôme en design de mode
- De l'expérience dans un détaillant
- Expérience de développement de produit avec la Chine

**Tâche :**

- Recherche des tendances incluant les impressions pour vêtements
- Créer, modifier ou recolorer des imprimés
- Procéder à des analyses de vente
- Préparer des « teck packs » pour l'Asie

Votre candidature sera traitée confidentiellement.

Faites parvenir votre cv par fax à l'attention de Robert Provost au 514-355-2423 ou par courriel à rprovost@marie-claire.com

**Dolco Printing**

Poste à combler immédiatement

### ÉLECTRICIEN INDUSTRIEL

**Les exigences du poste sont :**

- Avoir la capacité d'installer, de diagnostiquer les pannes et de réparer des équipements électriques et électroniques industriels. Avoir l'habileté de réparer des moteurs électriques, des générateurs, des batteries industrielles et des systèmes de commandes électriques hydrauliques et pneumatiques. Bonne aptitude à effectuer l'entretien préventif. Électricien certifié. Poste à Ottawa.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à : Services des ressources humaines, Dolco Printing 2340 St-Laurent Blvd Ottawa ON, K1G 6E3 ou par téléphone au 613-738-4655 ou par courriel à jobs@dolco.com

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seuls les candidats retenus seront contactés.

**Centraide Laurentides ORGANISATEUR / TRICE COMMUNAUTAIRE**

**Responsabilités générales:**

Sous l'autorité de la directrice générale, vous serez responsable du développement et du maintien de partenariats dans la communauté ainsi que de la recherche et de l'analyse sociale pour outiller l'organisation. Vous êtes un (e) professionnel(le) de haut niveau et vous avez de l'expérience autant sur le terrain qu'en analyse sociale.

**Exigences du poste:**

- La personne retenue devra détenir :
  - Un minimum de 5 années d'expérience;
  - Un diplôme universitaire dans une discipline appropriée (service social, sociologie, etc.);
  - Une flexibilité pour l'horaire de travail et de l'enthousiasme à participer aux diverses activités de l'organisme;
  - Une bonne connaissance du mouvement Centraide ou du milieu philanthropique;
  - Du leadership rassembleur;
  - De la facilité à travailler seul (e) et en équipe;
  - Un excellent sens de l'organisation et de grandes qualités humaines;
  - Une bonne connaissance de l'environnement Windows et des principaux logiciels: Word, Excel et Outlook notamment;
  - Une voiture qu'il (elle) utilisera dans l'exercice de ses fonctions

Salaire et avantages sociaux concurrentiels. Poste permanent, temps plein, après période de probation. Bureau à St-Jérôme et territoire des Basses-Laurentides

SVP faire parvenir votre c.v. et une lettre de présentation avant le 20 octobre 2010 à :

Comité de sélection, Centraide Laurentides  
281, rue Brière, C.P. 335, Saint-Jérôme (Qc) J7Z 5T9  
Courriel : bureau@laurentides.centraide.ca  
Fax : 450-436-3025

NB : Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

**FILLION ÉLECTRONIQUE www.fillion.ca**

Le magasin de l'auto et du son à Montréal depuis 50 ans

### CONSEILLER(ÈRE) À LA VENTE & LIVREUR INSTALLATEUR

Nous recherchons des passionné(e)s du service et de la vente pour bien conseiller et servir notre clientèle sur nos produits audio vidéo ainsi qu'un(e) livreur pour installer et expliquer les produits.

Une expérience d'au moins deux ans en vente constitue un atout. Salaire et avantages attrayants!

Si vous êtes dynamique et axé(e) sur les résultats, veuillez envoyer votre CV avec une lettre de motivation: [sthibault@fillion.ca](mailto:sthibault@fillion.ca)

### REPRÉSENTANT(E) AU SOUTIEN TECHNIQUE - BILINGUE

**COMPU-QUOTE** recherche un(e) représentant au soutien technique bilingue pour notre bureau de Montréal. Il s'agit d'un poste à plein temps et vous devez être disponible de 8 h à 17 h, du lundi au vendredi. Ce poste offre un salaire, des avantages sociaux et des primes mensuelles concurrentiels.

**Les fonctions du poste :**

- Participer à la résolution de problèmes techniques de nos clients;
- Assister les clients lors de l'installation de nouveaux programmes et de mise à niveau;
- Offrir de la formation par téléphone aux utilisateurs;
- Aider à diagnostiquer les erreurs de système et les problèmes de tarification;
- Tenir le registre exact et opportun de tous les appels.

**Le candidat idéal possède :**

- Un diplôme universitaire ou un diplôme d'études collégiales en informatique ou dans un domaine connexe;
- De l'expérience en soutien technique;
- D'excellentes compétences en communication en français et en anglais;
- Une grande autonomie;
- Des aptitudes pour travailler à l'intérieur de courts délais;
- D'excellentes habiletés en matière de relations humaines - patient et calme.

Visitez-nous en ligne au : [www.compu-quote.com](http://www.compu-quote.com)

Pour soumettre votre candidature : veuillez envoyer votre lettre de présentation et votre CV à : [hr@compu-quote.com](mailto:hr@compu-quote.com)

### PROSPECTEUR(TRICE)

**Poste:** Prendre des rendez-vous par téléphone.

**Exigences:**

- Avoir de l'expérience dans la vente
- Être à l'aise dans la sollicitation
- Avoir l'habileté de fixer des R.V. au téléphone;
- Posséder un discours articulé;
- Être outillé(e) d'un ordinateur, de l'Internet et d'un casque d'écoute.

**Avantages:**

- Travail qui s'effectue à domicile;
- Excellente rémunération, avec soutien financier, commissions et boni de performance;
- Formation assurée.

Faire parvenir votre C.V. à Michel Leclerc à : [michel.leclerc@cabinetrealfortinsa.com](mailto:michel.leclerc@cabinetrealfortinsa.com) ou par fax: 514-693-3226

### LIGNES AÉRIENNES SKY REGIONAL INC.

Nouvelle ligne aérienne recrutée présentement pour sa flotte de DHC-8 Q400 des

### PILOTES

**motivés et passionnés.**

Les pilotes seront basés à Toronto et à Montréal. Expérience pertinente sur le Dash 8 serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre CV à : [careers@skyregional.com](mailto:careers@skyregional.com) Fax: 905-678-5719

Vous devez être citoyen canadien / Avoir le droit de travailler au Canada et d'y être résident.

### Prévention Incendie Safety First

Chef de file en prévention situé à St-Hubert, recherche un(e)

### REPRÉSENTANT(E) (avec auto)

CV par télécopieur ou courriel seulement (450) 445-4250 ou [sbrisebois@safetyfirst-int.com](mailto:sbrisebois@safetyfirst-int.com)

### AÉRONAUTIQUE - POSITIONS IMMÉDIATES

- AGENT(E)S DE MÉTHODES - CATIA
- AVIONIQUE
- DESSINATEUR(TRICE)S D'OUTILS - CATIA V5
- ÉBÉNISTES
- MÉCANICIEN(NE)S AÉRONEF
- PEINTRES AÉRONEF
- POLISSEUR(EUSE)S DE BOIS
- STRUCTURES AÉRONEF

T.E.S. Mtl - CV: [geoffn@tes.net](mailto:geoffn@tes.net) ou par fax: 514-426-1790

### 306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

**Le GIT est un OBNL qui a pour mission de faciliter l'intégration socio-professionnelle de personnes éloignées du marché du travail. L'organisme recherche:**

### AGENT(E) ADMINISTRATIF(IVE)

Assurer une présence à l'accueil et la prise des appels; Prendre les rendez-vous et fournir des renseignements concernant l'organisme et ses divers programmes; Effectuer les tâches cléricales supportant ainsi l'administration, la direction et l'équipe de conseillers en main d'œuvre dans leur travail; Entrer diverses données informatiques et faire la compilation de statistiques; Faire de la correction et de la mise en page de documents; Prendre les notes et rédiger les p.v. de réunions d'équipe; Adhérer à la mission de l'organisme et participer à l'atteinte de ses objectifs

**PROFIL RECHERCHÉ :**

- Minimum 3 ans d'expérience
- Excellente maîtrise de l'environnement WINDOWS, de la suite OFFICE. Connaissance de FILE MAKER PRO (ou d'autres bases de données) un atout
- Excellente maîtrise du français, parlé et écrit
- Entretien, autonomie, initiative et très bon sens de l'organisation

Poste de 28 à 35 h/sem; Salaire selon politique salariale, avantages sociaux intéressants; Envoyer CV avant le 19 octobre 2010.

COMITÉ DE SÉLECTION  
3587, ave. Papineau, Mtl (Qc), H2K 4J7  
Fax : 514-526-1655  
Courriel: [git@groupeinfotrabail.ca](mailto:git@groupeinfotrabail.ca)

### 306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

**Le GIT est un OBNL qui a pour mission de faciliter l'intégration socio-professionnelle de personnes éloignées du marché du travail. L'organisme recherche:**

### AGENT(E) ADMINISTRATIF(IVE)

Assurer une présence à l'accueil et la prise des appels; Prendre les rendez-vous et fournir des renseignements concernant l'organisme et ses divers programmes; Effectuer les tâches cléricales supportant ainsi l'administration, la direction et l'équipe de conseillers en main d'œuvre dans leur travail; Entrer diverses données informatiques et faire la compilation de statistiques; Faire de la correction et de la mise en page de documents; Prendre les notes et rédiger les p.v. de réunions d'équipe; Adhérer à la mission de l'organisme et participer à l'atteinte de ses objectifs

**PROFIL RECHERCHÉ :**

- Minimum 3 ans d'expérience
- Excellente maîtrise de l'environnement WINDOWS, de la suite OFFICE. Connaissance de FILE MAKER PRO (ou d'autres bases de données) un atout
- Excellente maîtrise du français, parlé et écrit
- Entretien, autonomie, initiative et très bon sens de l'organisation

Poste de 28 à 35 h/sem; Salaire selon politique salariale, avantages sociaux intéressants; Envoyer CV avant le 19 octobre 2010.

COMITÉ DE SÉLECTION  
3587, ave. Papineau, Mtl (Qc), H2K 4J7  
Fax : 514-526-1655  
Courriel: [git@groupeinfotrabail.ca](mailto:git@groupeinfotrabail.ca)

### ASSISTANT(E) DENTAIRE

excellent(e), bilingue, pour bureau de spécialistes travaillant dans un atmosphère calme avec bel horaire. 4 jours/sem. Envoyer C.V. à : [rustico@sympatico.ca](mailto:rustico@sympatico.ca)

### PHARMACIEN(NE) temps partiel de jour, Résidence Belterive, Laval, Tél. 514-993-6065.

### RÉPARTITEUR(TRICE)

- Coordonne le personnel;
- Traite plans d'intervention;
- DEC et bilingue.

CV à : [adjoints@videotron.ca](mailto:adjoints@videotron.ca) ou par fax: 514-385-5957

### SECRÉTAIRE DENTAIRE

bilingue, avec ou sans exp. Centre Rockland, Mtl, 514-341-1132

### 307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

École privée francophone à Mtl recherche enseignant(e)s d'histoire, de sciences et d'éducation physique, au secondaire, avec brevet ou permis d'enseigner. CV au: [employaiy@hotmail.com](mailto:employaiy@hotmail.com)

### ÉCOLE PRIVÉE

recherche pour rentrée immédiate:

- une orthopédagogue à temps partiel
- un professeur d'anglais à temps partiel pour le 1er cycle et 2ème cycle de l'élémentaire

Faxer CV au: (514) 744-4838

### 307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

**Le COLLÈGE RACHEL** cherche à combler dès maintenant **DIRECTION ADJOINTE / RESPONSABLE DE LA PÉDAGOGIE ET DES ÉLÈVES** (remplacement d'un congé de maternité jusqu'en juin 2011)

Consultez le site Internet du Collège Rachel à la rubrique Carrières. [WWW.COLLEGERACHEL.QC.CA](http://WWW.COLLEGERACHEL.QC.CA)

### 307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

**Le COLLÈGE RACHEL** cherche à combler dès maintenant **DIRECTION ADJOINTE / RESPONSABLE DE LA PÉDAGOGIE ET DES ÉLÈVES** (remplacement d'un congé de maternité jusqu'en juin 2011)

Consultez le site Internet du Collège Rachel à la rubrique Carrières. [WWW.COLLEGERACHEL.QC.CA](http://WWW.COLLEGERACHEL.QC.CA)

### 308 GARDERIES

CPE situé au centre-ville recherche 1 étudiant(e) en technique d'éducation à l'enfance pour un poste permanent de fermeture, 15 h/sem. (15 à 16 h x 5 jours). Fax: 514-844-1138 [cpelenfanfreluche@qc.aibn.com](mailto:cpelenfanfreluche@qc.aibn.com)

### 310 BUREAUX

BUREAU d'avocats à la recherche d'un(e) adjoint(e) juridique, temps plein, bilingue un atout. Pour postuler appeler 514-934-1333 poste 250 ou par courriel : [lchronopoulos@pzzs.ca](mailto:lchronopoulos@pzzs.ca)

### 310 BUREAUX

COMMIS RÉCEPTIONNISTE Commandes, comptes recevables, courrier et toutes tâches connexes. Exp. avec logiciel Accepac, Français, Anglais, 37,5h/sem. Envoyez votre CV: [aline@placetevere.com](mailto:aline@placetevere.com)

### 310 BUREAUX

COMMIS RÉCEPTIONNISTE Commandes, comptes recevables, courrier et toutes tâches connexes. Exp. avec logiciel Accepac, Français, Anglais, 37,5h/sem. Envoyez votre CV: [aline@placetevere.com](mailto:aline@placetevere.com)

### 307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

### 307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

## LE COLLÈGE MONT-ST-LOUIS

Établissement privé d'enseignement secondaire

**Sollicitation de candidatures pour un poste de :**  
**DIRECTEUR/TRICE DE LA FONDATION ET DE L'ASSOCIATION DES ANCIENS (AAMSL)**

Sous l'autorité du directeur général, le directeur de la Fondation et de l'Association des anciens est responsable de la planification, de l'organisation, de la direction, du contrôle et de l'évaluation des programmes et des activités ayant trait à l'administration de la Fondation et de l'Association des anciens. Il coordonne et réalise toutes les activités de la Fondation et de l'Association des anciens.

Pour plus d'informations sur le poste, nous vous invitons à consulter le site du Collège [www.msl.qc.ca](http://www.msl.qc.ca), sous la rubrique « postes disponibles ».

**QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES**  
Diplôme universitaire de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié.

**RÉMUNÉRATION**  
Selon la politique salariale des cadres du Collège Mont-Saint-Louis, classe 1.

**DATE LIMITE DE MISE EN CANDIDATURE :**  
**18 octobre 2010, 16 h**

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae complet à l'adresse courriel suivante: [sdorion@msl.qc.ca](mailto:sdorion@msl.qc.ca)

*Le Collège Mont-Saint-Louis adhère à un programme d'accès à l'égalité en emploi.*

### 310 BUREAUX

### 310 BUREAUX

**ORGANISME SANS BUT LUCRATIF** d'envergure internationale oeuvrant dans le domaine de la formation humaine intégrée des adultes recherche

### SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE BILINGUE / COORDONNATEUR(TRICE) DE LA MAINTENANCE

- Personne mature avec expérience;
- Grammaire française impeccable;
- Rapidité d'exécution;
- Connaissance approfondie de l'environnement Windows, Internet;
- Initiative, sens de l'organisation, disponibilité;
- Voiture nécessaire pour déplacements occasionnels (dépôts bancaires, courses);
- Poste de jour à temps plein, 35 h/semaine.

Faire parvenir votre CV a/s de Micheline Lemieux, Ressources humaines. [Michelinelemieux10@hotmail.com](mailto:Michelinelemieux10@hotmail.com)

### 310 BUREAUX

### 310 BUREAUX

**GROSSISTE** en plomberie et chauffage recherche un(e) **COMMIS AUX COMPTES À RECEVOIR**

Remplacement congé de maternité. Principales tâches consistent en la préparation des dépôts, l'entrée des caisses-reçettes, la facturation et la collection des comptes. Entretien d'excellentes relations avec les clients et la maîtrise du français et de l'anglais sont essentielles. Un minimum de 5 ans d'expérience dans un poste similaire est requis. Métro Vendôme. Temps plein. Salaire selon expérience.

SVP faire parvenir CV à [josee@nelco.ca](mailto:josee@nelco.ca)

### SECRÉTAIRE COMPTABLE ET COMPTABLES

Bon salaire et bonnes conditions de travail. Faire parvenir CV par fax : 514-526-0977 ou [louis.lacourse@clli.ca](mailto:louis.lacourse@clli.ca)

### 310 BUREAUX

### 310 BUREAUX

**SECRÉTAIRE JURIDIQUE (corporatif)**

3 ans d'expérience. Bonne maîtrise française, anglais fonctionnel. Poste permanent temps plein. C.V. à l'adresse : [scoutant@mercadante.ca](mailto:scoutant@mercadante.ca)

### SECRÉTAIRE-RÉCEPTIONNISTE

demandé(e) avec 5 ans d'expérience pour bureau de génie-conseils situé à Laval. Faire parvenir votre C.V. par télécopieur au 450-629-0101 ou courriel [emploi52@gmail.com](mailto:emploi52@gmail.com)

### 313 INFORMATIQUE

### 313 INFORMATIQUE

**NOUVEAU** centre de formation en informatique recherche formateurs expérimentés possédant leur matériel pédagogique pour formation Microsoft Office et Windows. Envoyer CV: [candidatures2011@yahoo.ca](mailto:candidatures2011@yahoo.ca)

### 316 ASSURANCE

### 316 ASSURANCE

**SECRÉTAIRE**, petit cabinet d'avocats, Centre-Ville, temps plein ou partiel, bilingue, expérience, 514-861-8546

### 316 ASSURANCE

### 316 ASSURANCE

**Recrutement et placement de personnel**

## Simon Personnel Inc.

**NOS CLIENTS RECHERCHENT**

**PROFESSIONNELS ASSURANCE DOMMAGES SALARIALE ENTRE 38K \$ ET 150 K \$ (exp. requise)**

- 1 Superviseur souscription commerciale
- 1 vice président opérations
- 10 courtiers dév. des affaires commerciales
- 4 courtiers commerciaux service
- 1 Marketeur sénior
- 1 Analyste transport
- 3 Analystes ou conseiller responsabilité civile
- 1 Directeur opérations
- 5 souscripteurs sénior commercial
- 4 courtiers particuliers; svp, service développement
- 1 Chef d'équipe technique aux particuliers

**Diane Egan - SIMON PERSONNEL INC.**  
[diane@jobsimon.com](mailto:diane@jobsimon.com) • Tél. : 514-845-6800 ext. 257

### 319 VENTE COMMERC

### 319 VENTE COMMERC

**REPRENTANT(E)** pour usine de viande située à St-Léonard, personne entreprenante, bilingue, avec expérience. Faxer CV au 514-327-7171.

**SERVACO INC.** une compagnie de vente d'espace publicitaire en édition spécialisée recherche **chef d'équipe** avec exp. en vente de publicité par téléphone pour gérer 3 vendeurs. Bilingue un atout. Usage d'internet essentiel. Salaire de base + commission. 514-276-2601

**Demandeur G. Hudon**  
[servaco@videotron.ca](mailto:servaco@videotron.ca)

### 317 SECTEUR AUTOMOBILE

### 317 SECTEUR AUTOMOBILE

**VITRIER** d'autos et camions, min. 1 an d'exp., bon salaire, travail en atelier et sur la route, permis de conduire valide. À Laval. Tél. 450-669-4220

### 319 VENTE COMMERC

### 319 VENTE COMMERC

**FINANCIÈRE** prestigieuse de Ville St-Laurent embauche à temps partiel, soirs de semaine, salaire, salaire de base + commissions. 514-351-9711

Nous sommes à la recherche d'un(e) **REPRÉSENTANT(E) COMMERCIAL**, temps plein, bilingue, expérience de base + commissions. 514-351-9711

### 319 VENTE COMMERC

### 319 VENTE COMMERC

**PRENTEUR DE VENTES** - salaire de commissions. Êtes-vous confiant, positif et motivé à parler à des présentations d'affaires afin d'expliquer notre produit. **Professionnel de la vente avec expérience** demandé pour présentations d'affaires pour une compagnie de ventes directes. Doit être bilingue.

Envoyez votre CV à : [info@goglobalgroup.net](mailto:info@goglobalgroup.net)

### 322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

### 322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

**Restaurant Holder** recherche **SERVEUR(ÈSE) / BARMAN** Expérience, présentation impeccable, énergie. Envoyez CV à Michel Duchesne: [michel6302@sympatico.ca](mailto:michel6302@sympatico.ca) ou inf: 514-849-0333

### 324 IMPRIMERIE INFOGRAPHIE

### 324 IMPRIMERIE INFOGRAPHIE

**CHARGÉ(E) DE PROJETS** Imprimerie située à Anjou cherche chargé(e) de projets avec expérience (min. 3 ans). Aptitudes en coordination, relations avec clientèle et connaissances techniques liées à l'emploi essentielles. CV par courriel [lauted@apoint.com](mailto:lauted@apoint.com)

### 325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

### 325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

**Technicien(ne) en architecture** avec exp. résidentiel, AutoCAD. Revit, dessin exécution. [mleduc@maysseleduc.com](mailto:mleduc@maysseleduc.com)

trait d'union www.traitdunion.ca

Le plus grand réseau de rencontres par téléphone!

Pour répondre aux annonces

1-900-789-7111 ou #7111



- > Choisissez l'option 4. > Entrez le numéro de l'annonce. > Laissez votre réponse!



Publiez votre annonce Gratuitement!

514-761-7111

Gratuit pour tous!

- > Écoutez les descriptions des membres > Créez votre liste d'annonces favorites

Gratuit pour les femmes!

- > Récupérez vos messages > Dialoguez en direct!

FEMME CHERCHE HOMME

TOI ET SOPHIE EN TÊTE-À-TÊTE... Longueuil, 45 ans, 5'8", 150 lb, chey blonds courts, yx noisette, ouverte, recherche H, grand, versatile, aimant s'amuser et boire bons vins, pour relation sérieuse à long terme. 288676

URBAINE, ÉPICURIENNE ET GLOBE-TROTTER! Mitaïse engagée de 52 ans, 5'6", mince, désire contacter H 50aine, grand, mince et rasé, pour moments intimes occasionnels. 288813

BELLE ET GÉNÉREUSE LATINO-AMÉRICAINNE, honnête, responsable, aime nature, resto, ciné, veut H 35-45 ans, n-fum, drôle, authentique, simple, mature et romantique, pour vivre relation stable. 289056

ANNONCE DE LA SEMAINE :

AVENTURES ET DÉCOUVERTES AU MENU! Montréal, professionnelle de 49 ans, universitaire, à la sens de l'humour, deux enfants autonomes et un passé riche, aime popper, le ballet, les jeux, les voyages, le changement, désire connaître un Homme, avec qui partager de l'amitié et de l'amour. 288564

CETTE BLONDE ATTIRE LES REGARDS, Rive-Sud, chey longs, mince, n-fum, aime arts, sports, actualité, désire connaître H 55-60 ans, n-fum, compatible, confiant et ayant aptitudes au bonheur, pour nouer relation privilégiée. 288408

UNE RENCONTRE BONIFIANTE ET BIENVILLANTE, femme de 56 ans, à profondément cheminé, désire H, connaissant autant ses bons côtés que ses difficultés, pour s'engager dans relation complexe, équilibrée et paisible. 279198

URBAINE, FÉMININE ET ALLUMÉE, Mtl, 42 ans, 5'3", 110 lb, blonde, yx bleus, app jeune, vive d'esprit, forceuse, affectueuse, aime sorties culturelles, désire H 40aine, cultivé, pour relation d'amour complexe. 288041

L'AMOUREUSE LADY D'OTTAWA, 62 ans, 5'3", 125 lb, épiciérienne, élégante, distinguée, cultivée, cosmopolite, désire rencontrer H environ 65 ans, n-fum, poids santé, d'app soigné, pour relation durable, sincère et épanouie. 209831

RAYONNANTE, PÉTILLANTE ET CULTIVÉE, Laval, dynamique retraitée de 64 ans, à belles valeurs, aime arts, opéra, randonnées pédestres et nature, veut H, intello, formidable, pour bonheur quodlibet. 282676

EXTRAVERTIE, ACTIVE ET AGRÉABLE, célibataire de 44 ans, indépendante, présentable, aime golf, vélo, à bon travail, désire H 45 ans et plus, ayant travail, affinités, pour la que la relation soit un supplément de vie. 3949285

LISE, UNE SEMI-RETRAITÉE PLEINE D'ÉNERGIE! Rive-Sud, 57 ans, 5'2", poids prop, n-fum, app jeune, féminine, 4 enfants adultes, aime escapades, veut H 55-60 ans, n-fum, actif, ayant affinités, pour sérieux. 281852

MONIQUE, SIMPLE ET TOUJOURS DE BONNE HUMOUR, Repentigny, 50aine, 5'4", 150 lb, n-fum, paraît bien, ordonnée, à humour, aime nature, plein air, ciné, théâtre, souhaite rencontrer H 5'8" et plus, n-fum, ayant affinités. 279728

À LA RECHERCHE D'AMOUR ET DE JOIE DE VIVRE, Lavalloise, 60aine, 5'4", poids santé, scolarisée, active professionnellement, aime s'entraîner, culture, arts, désire H, n-fum, fier, sérieux, compatible, pour projets. 281699

JOHANNE EST ADEPTE DE TREKKING, Rive-Sud, 55 ans, 5'8", poids prop, chey poivre et sel m-longs, n-fum, très sportive, aime activités culturelles, vélo de route, moments entre amis, désire H, ayant affinités. 286001

TOUT COMMENCE, RIEN NE S'ACHÈVE... Femme de 65 ans, 5'4", yx pers, enjouée, cultivée, à belle personnalité, aime rire, sports, voyages, recherche H, cultivé, pour sorties, voyages, discussions et peut-être engagement. 288106

MONTREALAISE EN QUÊTE DE SON ÂME SOEUR, belle retraitée dans 60aine, 5'1", 135 lb, n-fum, à bonne éducation, aime activités culturelles, voyages, veut H, ayant affinités, pour passer temps à deux le week-end. 288501

CÉLINE ADORE PORTER DES DÉTAILS... Laval, 47 ans, 5'5", rond, chey noirs, yx verts, n-fum, app jeune, colieuse, affectueuse, à forte poitrine et look sexy, désire ami-amant, de Laval, grand, costaud, n-fum. 287816

AMOUREUSE DE LA VIE DANS TOUTE SA SIMPLICITÉ, 59 ans, poids santé, dynamique, aime voyages, sorties, désire H, franc, fidèle, avec affinités, pour plus de complexité et moins de solitude. 285995

YÉRONIQUE, UNE AMBULANCIERE PLUTÔT BOUTEFORME Pointe-aux-Trembles, 31 ans, 2 enfants (7/12 et 13 ans), aime spa, voyages, excursions, veut H, avec affinités, aimant humour, pour relation à long terme. 287503

JEUNE AFRICAINE SPORTIVE, Brossard, 18 ans, parle français, anglais et espagnol, aime la vie, bouger, désire rencontrer H, intéressé à la découvrir. 288864

CHARMANTE INTELLO, jolie Mitaïse dans mi 50aine, 5'4", mince, de formation universitaire et artistique, à beaucoup d'usage, aime chats, tranquillité, désire H, complexe et mature, pour naviguer ensemble. 259857

JOLIE, FÉMININE, ÉNERGIQUE ET AUTHENTIQUE, Rive-Sud Mtl, 50 ans, 5'6", 120 lb, chey longs aux épaules, yx bleus, n-fum, app jeune, fidèle, aime bouger, plein air, souhaite connaître H, plus grand, mince, ayant affinités. 287454

DOMINIQUE, UNE PÉTILLANTE BOUTE-EN-TRAIN! Mtl, 53 ans, 5'7", poids prop, en forme, distinguée, passionnée, plutôt BCBG, aime cuisiner à 2, arts, voyages, plein air, désire connaître H, n-fum, raffiné, heureux et solitaire. 285287

UNE AMITIÉ QUI POURRAIT ÉVOLUER... Femme début 40aine, 5'5", 115 lb, chey à rencontrer H, pour relation à long terme si la nature le veut. 287324

BÂTIR ENSEMBLE UNE BELLE RELATION, jolie femme de 48 ans, poids santé, en forme, souriante, toujours de bonne humeur, à belles valeurs et entretenu, souhaite rencontrer H. 285702

IL NE MANQUE QUE VOUS POUR COMBLER SON COEUR! Femme de 49 ans, comblée par une belle famille, aime la vie, cherche à rencontrer H, intéressé à lui envoyer un signe. 3902140

JOLIE BLONDE SPORTIVE, Rive-Sud de Mtl, 63 ans, 5'4", 125 lb, aime vélo, désire rencontrer H, sociable, sportif, aimant sorties culturelles et ayant sens de l'humour, pour relation amoureuse stable. 271168

POSTE VACANT À COMBLER! Femme de 52 ans, indépendante, autonome, aime son travail, escapades, natation, marche et plus, désire H, capable d'être tendresse et affection et aimer femmes bien en chair. 3468309

ANNIE DÉSIRE AIMER ET ÊTRE AIMÉE, 60 ans, 5'5", 160 lb, blonde, yx bleus, optimiste, choleuse, en forme, aime randonnées, vélo, feuve, photo, recherche Mitaïse, sérieux, pour amitié et plus si affinités. 3918182

SYLVIE, UNE BLONDE JOVIALE ET DYNAMIQUE! 53 ans, yx bleus, sympa, sans enfants, à petit chien blanc, aime vélo, voyages, cuisine, recherche compagnon, pour passer bons moments et profiter de la vie. 287212

ÉLÉGANTE PROFESSIONNELLE, début 50aine, 5'8", mince, de belle app, distinguée, aimerait rencontrer professionnel 55-65 ans, fier, autonome et ayant valeurs, pour complément de vie et amour. 252495

À BIEN TÔT J'ESPÈRE... Femme mariée de 33 ans, cherche à rencontrer H, pour vivre belle aventure discrète avec ou sans lendemain. 3927268

ADRIANNE DEMANDE LA DISCRÉTION, mariée de 55 ans, aime douceur, tendresse, veut H, pour rencontres de jour en semaine. 201852

UNE CÉLIBATAIRE LÉGÈREMENT ENROBÉE, 50 ans, 5'7", jolie, disponible, souhaite amant, mince, pour partager moments intimes et passionnés. 283768

GOURMANDE AVANT UNE POITRINE FERME! 46 ans, 5'2", 106 lb, blonde, yx bleus, féminine, sensuelle, aime nature, bons repas, désire ami-amant, doux et gourmand, pour moments intimes et plaisir. 206101

CHRISTINA, DEMOISELLE DE RACE NOÏRE, 18 ans, 5'7", 175 lb, à grosse poitrine, souhaite connaître H, plus âgé, pour partager affection, rencontres intimes et plus encore. 280823

MARIE, UNE SUPERBE HAÏTIENNE, 21 ans, 5'8", 130 lb, chey blonds longs, beaux yx bruns, mince, élancée, à belle bouche pulpeuse, cherche H. 287850

STÉPHANIE VEUT RESSENTIR LES PAPILLONS, 35 ans, 5'5", 120 lb, chey blonds longs, yx bleus, bronzé, aime ciné, sports, films et soupers tête-à-tête, cherche H, pour rencontres occasionnelles. 206851

UN AMANT, QUOI! Femme de 33 ans, 5'8", 140 lb, brunette, yx bleus, recherche H, engagé, chaste et sensuel, pour partager moments intimes. 296741

DOUCE BLONDE, SOURIANTE ET POSITIVE, Repentigny, 53", 135 lb, yx bleus, n-fum, en santé, à look actuel, aime voyages, découvertes, veut H, semblable et sérieux dans sa démarche, pour long terme. 288242

ÊTES-VOUS AUSSI DYNAMIQUE QUE SYLVIE? Lavalloise, 50 ans, 5'3", 100 lb, à la fois couche-lard et live-lard, aime marche, films, soupers entre amis et plus, veut H 5'8" et plus, sérieux et prêt à s'investir. 286016

ELLE A UN INTÉRÊT MARQUÉ POUR LES ARTS, 64 ans, 5'4", poids santé, n-fum, en santé, aime cuisiner, colleuse et chaleureuse, à petits enfants, aime moto, escapades, souhaite connaître H, pour être sérieux et relation à long terme. 272550

ROI DE COEUR RECHERCHE! Dame de coeur de Mtl, 59 ans, 5'2", poids prop, aime la vie, arts, beauté sous toutes ses formes, cherche ami-amant, pour partager activités, projets et petits voyages. 230643

NICHÈLE EST FRIANDE DE BONNE GASTRONOMIE, Longueuil, 48 ans, app jeune, aime plein air, sports, spectacles, veut H du même genre d'âge, poids santé, avec chey et affinités, pour relation sa vie. 3976147

CLAIRE, ACTIVE, ENJOUÉE ET RICANEUSE, Ville-Lasalle, 51 ans, 5'4", 135 lb, chey bruns, yx verts, communicative, aime rire et avoir du fun, veut H, semblable et sérieux dans sa démarche, pour long terme. 288702

LUCIE SOUHAITE PRENDRE SON TEMPS, Laval, 53 ans, 5'4", 120 lb, chey bruns et yx bleus, cherche H, pour développer relation à 2 sérieux. 288946

UNE RETRAITÉE MORDUE DE GOLF ET DE VOYAGES, Rive-Sud, 64 ans, calme, relaxe, bien avec elle-même et pas compliquée, cherche copain, pour activités sportives, intellectuelles et artistiques. 282655

BIEN S'ALIGNER EST ESSENTIEL POUR ELLE, 53 ans, 5'4", svelte, jolie, discrète, éduquée, aime belles choses, nature, plage, veut H d'années 55-75 ans, des Emirats arabes unis, pour amitié durable ou plus. 284610

GILBERTE PRATIQUE LE TAI CHI! Veuve de 86 ans, en pleine forme, très active, aime danse, H, habile, aimant marcher, faire de l'exercice et danser, pour apprendre à se connaître d'abord. 288612

FÉMININE, DISTINGUÉE ET DE BELLE APPARENCE, 77 ans, 5'7", aime voyages, arts et bons vins, veut H, gentleman, compatible, en forme et en santé. 278882

ANNE-MARIE À DES BESOINS... Jolie célibataire 21 ans, 5'8", 120 lb, chey et yx bruns, ne veut pas s'engager, veut H, positif, pour rencontres occasionnelles et bons moments sans se casser la tête. 245240

JEANNET EST RAFFINÉE, SENSUELLE ET DISTINGUÉE, infirmière de Mtl, 60aine, recherche H de coeur, aimant arts et humour, pour mordre dans la vie, vivre relation ami-amant et amour stable. 199867

LAISSEZ MICHELINE VOUS RACONTER L'AMOUR... Mtl, 55 ans, très ronde, aime aller à la magnétothèque, lecture, romans, cherche H, intéressé. 3842339

NICOLE, RAFFINÉE, ALLUMÉE ET PASSIONNÉE, Mtl, 54 ans, 5'2", châtaine, yx bleus, belle, à bac en musique, aime plongée, voile, arts, actualités, désire bel H 50-58 ans, curieux, cultivé, dynamique, pour long terme. 259691

FRANÇOISE EST PLUTÔT TACHÉE, 50aine, grande, poids chey, blonds et yx bleus, sérieuse, aime rire, cherche H, sérieux tout comme elle. 3940702

ON DIT DE STÉPHANIE QUELLE EST PLUTÔT JOLIE! Laval, 36 ans, poids prop, maman monoparentale, préposée au bénéficiaire, aime ciné, resto, plein air, recherche H, de Laval ou Mtl et de poids corp. 287160

ARTISTE FRANÇAISE D'AVENTURES ET DE SURPRISES, 40 ans, 5'7", mince, athlétique, souriante, intello et débrouillarde, à moto, aime équitation, désire bel H, souriant et savourant la vie, pour être sérieux. 287206

ÉLISABETH, UNE ENSEIGNANTE À DÉCOUVRIR! 60 ans, 5'4", chey blonds, yx bruns, cherche H 5'7" et plus, n-fum et intéressé à la contacter. 280067

BRUNETTE ÉDUQUÉE ET INTÈGRE, Mtl, mince, respectueuse, recherche H fin 30aine-40aine, sérieux, ayant belles valeurs, pour bâtir relation à long terme avec la bonne personne. 288133

PASSIONNÉE DE LA VIE, retraitée de 65 ans, 5'7", poids santé, féminine, cultivée, à sens de l'humour, aime bons resto et repas maison, désire H, très grand, pour partager amour et joies de la vie. 287087

JOLIE PROFESSIONNELLE TRÈS COQUETTE, Terrebonne, 63 ans, 5'11 lb, poids santé, app soignée, aime sports, arts, chants de chorale, musique classique, désire H, actif, réservé et scolarisé, pour relation amicale d'abord. 233098

CARESSES ET TENDRESSES... Rive-Sud, femme de 58 ans, féminine, très passionnée, sportive, aime sorties culturelles, désire H 57-65 ans, n-fum, distingué, pour bâtir relation durable, harmonieuse et épanouie. 275046

ROSALIE, DYNAMIQUE ET PASSIONNÉE DE MODE, 47 ans, 5'7", mince, chey longs foncés, belle, enjouée, en santé, en forme, aime humour, shopping, désire beau grand professionnel, enjoué, pour relation sérieuse stable. 286781

MARIE EST CURIEUSE DE NATURE! 58 ans, 110 lb, aime marche, vélo, danse, ciné, scrabble, golf, recherche H d'environ même âge, ayant intérêts semblables ou autres à lui faire découvrir. 279957

SPONTANÉE, ÉPICURIENNE ET PHILOSOPHE, Laval, universitaire de 60 ans, 5'5", motivée, aime s'amuser, bons vins, lecture, imprévu, désire grand H, autonome, intègre, ayant sens de l'humour et valeurs humaines. 287450

AU HASARD DES RENCONTRES, TOUT EST POSSIBLE! Dame de 75 ans, cherche à rencontrer H, pour apprendre à se connaître d'abord et la destinée fera le reste. 3971338

LUCIE, UNE MAMAN MONOPARENTALE, 31 ans, 107-180 lb, chey rouges, a garçon (4 ans), aime resto, bars, cherche H, pour l'aider à contacter. 288863

SOMMES-NOUS FAIT L'UN POUR L'AUTRE? Chaleureuse, africaine de Mtl, affectueuse, veut gentil québécois 43-50 ans, choleuse, aimant danse, voyages et ayant sens de la famille, pour faire connaissance. 288922

RESPRINDANTE DE VITALITÉ! Mtl, 78 ans, dynamique, yx pers, jolie, curieuse, riche de coeur et d'expérience, aime la vie, arts, mar, veut H de Mtl, simple, serin, sensible et capable de tendresse. 288438

POUR SAVOIRER CHAQUE INSTANT QUI PASSE... Brossard, femme de 55 ans, simple, intéressante, aime voyages, escapades, vélo, pique-niques, théâtre, danse, lecture et vin rouge, souhaite découvrir H, qui sera son complément. 3927268

UNE DEMOISELLE CÉLIBATAIRE, Mtl, 66 ans, souhaite H, aimant musique, arts et culture, pour partager plusieurs activités intéressantes. 287606

FRANÇOISE À UN EXCELLENT SENS DE L'HUMOUR! Rive-Sud de Mtl, 55 ans, blonde, yx bleus, aime la vie, vélo, randonnées, lecture, jeux de société et théâtre, recherche H, pour relation amicale. 285177

ÉLÉGANTE ET CULTIVÉE JOLIETTAINE, retraitée de 66 ans, n-fum, autonome, à pied à terre à Mtl, aime lecture, dialogue, musique, voyages, spectacles, cherche H de qualité, ayant belles valeurs. 287006

SYMPATHIQUE FRANÇAISE AIMANT LA SENSUALITÉ, 30 ans, belle app, sympa, affectueuse, ouverte, aime la vie, être câlinée, souhaite connaître H, gentil, respectueux et doux, pour amour. 275959

BELLE SEMI-RETRAITÉE AUX INTÉRÊTS VARIÉS, 60 ans, 5'4", poids santé, n-fum, en santé, aime cuisiner, lire, nature, jardinage, désire H 55 ans et plus, en forme, sincère, pour relation évolutive sérieuse. 288683

FAITES VIBRER SON COEUR ET SON ESPRIT, souriante femme de 40 ans, curieuse, active, à esprit vif, aime découvrir, nature, souhaite rencontrer H début 30aine-fin 40aine, app agréable, souriant, intello, sensible, actif et jovial. 289031

MAIN DANS LA MAIN AVEC CLAUDINE, Longueuil, 56 ans, 5'5", 180 lb, chey courts, yx verts, n-fum, colieuse et chaleureuse, à petits enfants, aime moto, escapades, souhaite connaître H, pour être sérieux et relation à long terme. 272550

ROI DE COEUR RECHERCHE! Dame de coeur de Mtl, 59 ans, 5'2", poids prop, aime la vie, arts, beauté sous toutes ses formes, cherche ami-amant, pour partager activités, projets et petits voyages. 230643

NICHÈLE EST FRIANDE DE BONNE GASTRONOMIE, Longueuil, 48 ans, app jeune, aime plein air, sports, spectacles, veut H du même genre d'âge, poids santé, avec chey et affinités, pour relation sa vie. 3976147

CLAIRE, ACTIVE, ENJOUÉE ET RICANEUSE, Ville-Lasalle, 51 ans, 5'4", 135 lb, chey bruns, yx verts, communicative, aime rire et avoir du fun, veut H, semblable et sérieux dans sa démarche, pour long terme. 288702

LUCIE SOUHAITE PRENDRE SON TEMPS, Laval, 53 ans, 5'4", 120 lb, chey bruns et yx bleus, cherche H, pour développer relation à 2 sérieux. 288946

UNE RETRAITÉE MORDUE DE GOLF ET DE VOYAGES, Rive-Sud, 64 ans, calme, relaxe, bien avec elle-même et pas compliquée, cherche copain, pour activités sportives, intellectuelles et artistiques. 282655

BIEN S'ALIGNER EST ESSENTIEL POUR ELLE, 53 ans, 5'4", svelte, jolie, discrète, éduquée, aime belles choses, nature, plage, veut H d'années 55-75 ans, des Emirats arabes unis, pour amitié durable ou plus. 284610

GILBERTE PRATIQUE LE TAI CHI! Veuve de 86 ans, en pleine forme, très active, aime danse, H, habile, aimant marcher, faire de l'exercice et danser, pour apprendre à se connaître d'abord. 288612

FÉMININE, DISTINGUÉE ET DE BELLE APPARENCE, 77 ans, 5'7", aime voyages, arts et bons vins, veut H, gentleman, compatible, en forme et en santé. 278882

ANNE-MARIE À DES BESOINS... Jolie célibataire 21 ans, 5'8", 120 lb, chey et yx bruns, ne veut pas s'engager, veut H, positif, pour rencontres occasionnelles et bons moments sans se casser la tête. 245240

JEANNET EST RAFFINÉE, SENSUELLE ET DISTINGUÉE, infirmière de Mtl, 60aine, recherche H de coeur, aimant arts et humour, pour mordre dans la vie, vivre relation ami-amant et amour stable. 199867

LAISSEZ MICHELINE VOUS RACONTER L'AMOUR... Mtl, 55 ans, très ronde, aime aller à la magnétothèque, lecture, romans, cherche H, intéressé. 3842339

NICOLE, RAFFINÉE, ALLUMÉE ET PASSIONNÉE, Mtl, 54 ans, 5'2", châtaine, yx bleus, belle, à bac en musique, aime plongée, voile, arts, actualités, désire bel H 50-58 ans, curieux, cultivé, dynamique, pour long terme. 259691

FRANÇOISE EST PLUTÔT TACHÉE, 50aine, grande, poids chey, blonds et yx bleus, sérieuse, aime rire, cherche H, sérieux tout comme elle. 3940702

ON DIT DE STÉPHANIE QUELLE EST PLUTÔT JOLIE! Laval, 36 ans, poids prop, maman monoparentale, préposée au bénéficiaire, aime ciné, resto, plein air, recherche H, de Laval ou Mtl et de poids corp. 287160

ARTISTE FRANÇAISE D'AVENTURES ET DE SURPRISES, 40 ans, 5'7", mince, athlétique, souriante, intello et débrouillarde, à moto, aime équitation, désire bel H, souriant et savourant la vie, pour être sérieux. 287206

ÉLISABETH, UNE ENSEIGNANTE À DÉCOUVRIR! 60 ans, 5'4", chey blonds, yx bruns, cherche H 5'7" et plus, n-fum et intéressé à la contacter. 280067

BRUNETTE ÉDUQUÉE ET INTÈGRE, Mtl, mince, respectueuse, recherche H fin 30aine-40aine, sérieux, ayant belles valeurs, pour bâtir relation à long terme avec la bonne personne. 288133

PASSIONNÉE DE LA VIE, retraitée de 65 ans, 5'7", poids santé, féminine, cultivée, à sens de l'humour, aime bons resto et repas maison, désire H, très grand, pour partager amour et joies de la vie. 287087

JOLIE PROFESSIONNELLE TRÈS COQUETTE, Terrebonne, 63 ans, 5'11 lb, poids santé, app soignée, aime sports, arts, chants de chorale, musique classique, désire H, actif, réservé et scolarisé, pour relation amicale d'abord. 233098

CARESSES ET TENDRESSES... Rive-Sud, femme de 58 ans, féminine, très passionnée, sportive, aime sorties culturelles, désire H 57-65 ans, n-fum, distingué, pour bâtir relation durable, harmonieuse et épanouie. 275046

ROSALIE, DYNAMIQUE ET PASSIONNÉE DE MODE, 47 ans, 5'7", mince, chey longs foncés, belle, enjouée, en santé, en forme, aime humour, shopping, désire beau grand professionnel, enjoué, pour relation sérieuse stable. 286781

MARIE EST CURIEUSE DE NATURE! 58 ans, 110 lb, aime marche, vélo, danse, ciné, scrabble, golf, recherche H d'environ même âge, ayant intérêts semblables ou autres à lui faire découvrir. 279957

SPONTANÉE, ÉPICURIENNE ET PHILOSOPHE, Laval, universitaire de 60 ans, 5'5", motivée, aime s'amuser, bons vins, lecture, imprévu, désire grand H, autonome, intègre, ayant sens de l'humour et valeurs humaines. 287450

AU HASARD DES RENCONTRES, TOUT EST POSSIBLE! Dame de 75 ans, cherche à rencontrer H, pour apprendre à se connaître d'abord et la destinée fera le reste. 3971338

LUCIE, UNE MAMAN MONOPARENTALE, 31 ans, 107-180 lb, chey rouges, a garçon (4 ans), aime resto, bars, cherche H, pour l'aider à contacter. 288863

SOMMES-NOUS FAIT L'UN POUR L'AUTRE? Chaleureuse, africaine de Mtl, affectueuse, veut gentil québécois 43-50 ans, choleuse, aimant danse, voyages et ayant sens de la famille, pour faire connaissance. 288922

RESPRINDANTE DE VITALITÉ! Mtl, 78 ans, dynamique, yx pers, jolie, curieuse, riche de coeur et d'expérience, aime la vie, arts, mar, veut H de Mtl, simple, serin, sensible et capable de tendresse. 288438

POUR SAVOIRER CHAQUE INSTANT QUI PASSE... Brossard, femme de 55 ans, simple, intéressante, aime voyages, escapades, vélo, pique-niques, théâtre, danse, lecture et vin rouge, souhaite découvrir H, qui sera son complément. 3927268

DOMINIQUE, SPORTIVE, RIEUSE ET DISTINGUÉE, belle dame de 63 ans, 5'5", chey bruns, sensible, veut H 57-64 ans, grand, pour développer belle relation. 288272

CÉLINE CROIT QUE LA VIE EST PLUS BELLE À DEUX, Laval, début 50aine, 5'6", 127 lb, aime la vie, nature, cherche à rencontrer H, pour relation amicale et peut-être plus éventuellement. 289932

UNE ROQUINE RICANEUSE ET TAQUINE! La Prairie, 46 ans, 5'8", poids prop, n-fum, active, authentique, généreuse, souriante, sensible, à humour, aime aérobie, quilles, désire H, romantique, pour long terme. 242738

CROYEZ-VOUS ENCORE À L'AMOUR? Femme de la Rive-Sud, 53 ans, 5'5", 115 lb, mince, chey bruns bouclés, yx bruns, n-fum, aime musique, bains nordiques, désire H, pour relation de tendresse et de romantisme. 2122205

JOSIANE EST CURIEUSE DE VOUS CONNAÎTRE, 31 ans, 5'7", chey brun foncé longs, yx bleus, enjouée, aime la vie, recherche H, drôle, sympa, intello et ne se prenant pas trop au sérieux, pour discuter. 287864

CETTE DAME EST DIGNÈ DE CONFIANCE, 60aine, Mtl, honnête, franche, catholique pratiquante, aime opérette, animaux, veut H, honnête et ayant affinités. 288374

ELLE SOUHAITE PARTAGER CE QUELLE EST! Marie 60aine, belle app, en forme, authentique, positive, à belles valeurs, recherche beau voyageur, 5'11" et plus, en forme, intello, sportif, pour partager douceurs. 284846

HÉLÈNE, UNE DOUCE ADEPTE DE YOGA, Rive-Sud Mtl, 49 ans, 5'5", 120 lb, chey bruns courts, yx bruns sans dépendances, calme, sociable, cherche H d'environ même âge et de même région, sérieux, pour se connaître d'abord. 397344