



Le Groupe Robert
vous invite
mardi **14 mars**

page 14



Desharnais
vous accueille
mercredi **12 avril**

page 18



Adrénaline Sports
vous reçoit
mercredi **10 mai**

page 18



Cominar
vous attend
mercredi **13 septembre**

page 19



Logisco
vous fait découvrir le
nouveau Hilton
mercredi **27 septembre**

page 19



Garda World
vous invite
mercredi **11 octobre**

page 22



30 ans plus tard
Toujours animé du même feu sacré

page 33

le JOURNAL des Parcs industriels

Le Journal d'information | www.journal-local.ca



Sécurité dans les parcs industriels

La Corporation des parcs industriels de Québec **souligne la belle coopération** du Service de police de la Ville de Québec

pages 4 à 7

La 13^e Classique de golf inter-parcs industriels se déroulera à guichets fermés



Mercredi 7 juin

page 22

À l'approche des élections municipales

Les entreprises des parcs industriels invitées à **faire connaître leurs préoccupations** les 19 et 26 avril

page 8



Postes Canada : N° PP41870516

Votre relève en informatique

STAGIAIRES FINISSANTS EN INFORMATIQUE

DISPONIBLES À PARTIR DE MAI 2017

Venez les rencontrer le mardi 4 avril 2017, à la journée de recrutement en informatique, du Collège O'Sullivan de Québec

CE QUE NOS STAGIAIRES PEUVENT FAIRE POUR VOUS!

- ▶ Soutien technique
- ▶ Service à la clientèle
- ▶ Gestion de réseau
- ▶ Veille technologique

▶ STAGES DE 6 SEMAINES

▶ CRÉDITS D'IMPÔTS DISPONIBLES

Informez-vous dès aujourd'hui!

Isabelle Plante : 418 529-3355
1 866 944-9044, poste 304
600, rue Saint-Jean, Québec

www.osullivan-quebec.qc.ca

Membre de l'Association des collèges privés du Québec



COLLÈGE O'SULLIVAN DE QUÉBEC

FIERS PARTENAIRES DES ENTREPRISES
DES ZONES ET PARCS INDUSTRIELS

ENTREPRENDRE DES SOLUTIONS À VOTRE AVANTAGE

FAITES CONFIANCE AUX EXPERTS DES CENTRES DES JARDINS ENTREPRISES

Ils vous fourniront l'appui nécessaire à l'atteinte de vos objectifs.

Forts d'une grande expertise dans les différents secteurs commercial et industriel, les directeurs de comptes et leur équipe d'experts comprennent le mode de gestion des entreprises de toutes tailles et vous proposent des solutions d'affaires adaptées à votre réalité. Ils mettent à votre disposition des produits et conseils financiers à valeur ajoutée, qui peuvent contribuer au développement de votre entreprise et à la croissance de vos activités, sur les marchés d'ici et d'ailleurs.

desjardins.com/entreprises

Desjardins Entreprises—Québec-Capitale
Desjardins Entreprises—Québec-Portneuf



Desjardins
Entreprises

Coopérer pour créer l'avenir

La Corporation des parcs industriels poursuit son excellent travail et prend position

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

La Corporation des parcs industriels de Québec (CPIQ) poursuit son excellent travail et son président, M. Pierre Dolbec, a aussi pris position dans deux dossiers importants pour la grande région de Québec.

La Corporation a débuté ses travaux de l'année 2017 dès le début de celle-ci lors d'une rencontre entre les gouverneurs et les partenaires de la CPIQ et les dirigeants du Service de police de la Ville de Québec. Une première rencontre avait déjà eu lieu en 2012. « Ce fut un grand succès. Nous avons été très bien reçu, et ce, dans une atmosphère très conviviale. Vous pouvez d'ailleurs prendre connaissance d'informations ultra pertinentes découlant de cette rencontre à l'intérieur de cette édition (pages 4 à 7) », mentionne M. Dolbec.

D'autre part, le président de la Corporation a pris des positions favorables à deux importants projets dans la grande région de Québec. Tout d'abord, il a accordé son appui au projet d'agrandissement du Port de Québec, Beauport 2020, un excellent projet pour le développement

économique de la région de Québec, selon M. Dolbec. De plus, il se dit en faveur du projet de Service rapide par bus (SRB), un projet de 1,1 milliard de dollars entre Lévis et Québec. Une solution intéressante pour régler une partie des problèmes de transport dans la région. Mais, il désire aussi que les élus prennent conscience et s'occupent des problèmes de transport vécus par les travailleurs et les entreprises dans les zones et parcs de la région.

De plus, M. Dolbec invite les présidents et hauts dirigeants à participer aux six Rendez-vous annuels de Parcs industriels.ca déjà annoncés dans les pages de cette édition. Il soulève aussi l'importance pour les présidents et hauts dirigeants de participer aux déjeuners à venir dans les zones et parcs industriels afin de prendre le pouls des préoccupations des dirigeants à l'aube de l'élection municipale qui aura lieu en novembre prochain. ■



M. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels de Québec (CPIQ).



De plus, la CPIQ rencontrera prochainement M. François Blais, ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale.

Six événements d'envergure en 2017

Parcs industriels.ca a le vent dans les voiles

(YG) Le moins qu'on puisse dire c'est que Parcs industriels.ca a le vent dans les voiles. L'organisation du président-directeur général, M. Pierre Cassivi, présentera six événements de très grande envergure en 2017, en plus de la Classique de golf inter-parcs industriels, présentée encore une fois à guichets fermés plusieurs mois avant sa présentation.

Le printemps, tout comme l'automne, promet d'être chargé et un grand taux de présentation est prévu à ces Rendez-vous 5 à 7. Une grande première également cette année, deux événements se dérouleront sur la Rive-Sud. Des événements qui ne passeront pas inaperçus. L'organisation est très fière de l'occasion qui lui est offerte de visiter les installations du Groupe Robert sur la Rive-Sud, qui se positionne judicieusement comme chef de file en services logistiques pour la chaîne d'approvisionnement.

Ce sera suivi d'une visite des installations de Desharnais Pneus & Mécanique, toujours à la fine pointe dans son domaine. Et

pour terminer cette version printanière, les présidents et hauts dirigeants pourront se familiariser avec les nouveautés nautiques offertes sur le marché en visitant le plus grand magasin de jouets pour adultes chez Adrenaline Sports.

La saison automnale reprend de plus belle avec un Rendez-vous fort attendu pour visiter des installations de Cominar de l'homme d'affaires, M. Michel Dallaire. Puis, le Rendez-vous suivant se transporte sur la Rive-Sud, alors que la famille Parent, de Logisco, vous fera découvrir un tout nouvel hôtel urbain, Hampton Inn & Suites de 99 chambres réparties sur 8 étages; un hôtel de la bannière Hilton. Un beau cadeau pour souligner le 50^e anniversaire de l'entreprise. Le dernier événement de l'automne, et non le moindre, sera une visite d'installations de Garda World, un géant mondial dans son domaine.

D'autre part, la Corporation des parcs industriels de Québec connaîtra une autre grosse année au niveau de ses activités

et de son implication dans le milieu des affaires à Québec. Déjà, une rencontre a eu lieu avec les dirigeants du Service de police de la Ville de Québec afin de discuter de la sécurité dans les parcs industriels. Une excellente collaboration qui s'est poursuivie. De plus, une rencontre est prévue prochainement avec M. François Blais, ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale.

De plus, le suivi concernant la taxation municipale demeure un dossier prioritaire au sein de la Corporation. Et, en ce sens, le président de l'organisation, M. Pierre Dolbec, effectue un travail remarquable. En cette année électorale municipale, nul doute que la Corporation demeurera très occupée et très active. ■



M. Pierre Cassivi, président-directeur général de Parcs industriels.ca

ET OUI!

AIR-PLUS NETTOIE VOS CONDUITS, MÊME EN HIVER!



LE GROUPE
AIR-PLUS

Spécialistes en nettoyage de systèmes de ventilation

1.888.877.7714



groupeairplus.com

LES AVANTAGES D'UN BON ENTRETIEN

- 1 Amélioration très significative du confort intérieur et de la qualité de l'air ambiant.
- 2 Diminution importante du taux d'absentéisme relié aux problèmes de l'air (maux de tête, allergies, gripes, etc.).
- 3 Amélioration significative de la propreté des locaux (luminaires, tuiles de plafond, mobiliers, etc.).
- 4 Diminution importante de poussières en suspension et des coûts reliés à l'entretien ménager.
- 5 Économie appréciable d'énergie en chauffage et climatisation, protégeant ainsi les composantes du système.
- 6 Élimination d'odeurs provenant des accumulations de poussières humides.



La Corporation des parcs industriels de Québec souligne la belle coopération du Service de police de la Ville de Québec

En début d'année, les gouverneurs et les partenaires de la Corporation des parcs industriels de Québec rencontraient le Comité de direction de la police de Québec pour discuter des préoccupations des présidents et hauts dirigeants des zones et parcs industriels.

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

En début d'année, les gouverneurs et les partenaires de la Corporation des parcs industriels de Québec rencontraient le Comité de direction de la police de Québec pour discuter des préoccupations des présidents et hauts dirigeants des zones et parcs industriels. Il s'agissait d'une deuxième rencontre entre les deux parties, l'autre remontant déjà à quelques années, soit en 2012.

Tout d'abord, M. Pierre Dolbec, président de la Corporation, a remercié le comité de direction de la police de Québec pour leur accueil et leur disponibilité. Pour sa part, le directeur du Service, M. Robert Pigeon a souligné que la police de Québec ainsi que les autres services de la ville de Québec ont à cœur la sécurité de tous et en font leur priorité. Il a invité les gouverneurs à partager leurs préoccupations pour ainsi connaître les besoins et agir en fonction de ceux-ci.

M. Dolbec a déposé le document contenant le résumé du sondage effectué par le comité sécurité, agrémenté des ajouts suivants sur la situation actuelle dans les parcs industriels : la cohabitation des vélos, des piétons, des camions et des automobiles, qui est très difficile, surtout avec l'ajout récent des différentes pistes cyclables; l'utilisation des rues situées dans les parcs industriels, par le grand public, à titre de raccourcis ce qui occasionne plus de circulation à l'intérieur des parcs (parfois en raison des travaux routiers) et le non-respect de la signalisation routière, les feux de circulation et les arrêts par les utilisateurs du réseau routier.

M. Francis Cossette, analyste stratégique au sein du service de police de Québec, précise que les éléments présentés le sont en comparatif avec ce qui avait été présenté en 2012, lors de la rencontre avec les gens de la Corporation des parcs industriels de Québec.

Voici quelques faits saillants : une diminution de l'ordre de 25 % du nombre de déplacements policiers dans les parcs industriels; le temps de réponse aux appels varie en fonction de la priorité de l'appel (la gradation est faite de 0 à 7 selon la gravité de la situation); la majorité des appels sont des priorités 4 ou 5 et le temps de réponse varie entre 12,7 et 20,3 minutes.

La suite du texte en page 6



BERNARD

— IMPECCABLE. —

UN PROFESSIONNEL
À VOTRE SERVICE

418 648-2908

491, avenue Royale
Québec (Qc) G1E 1Y2

entretienbernard.com



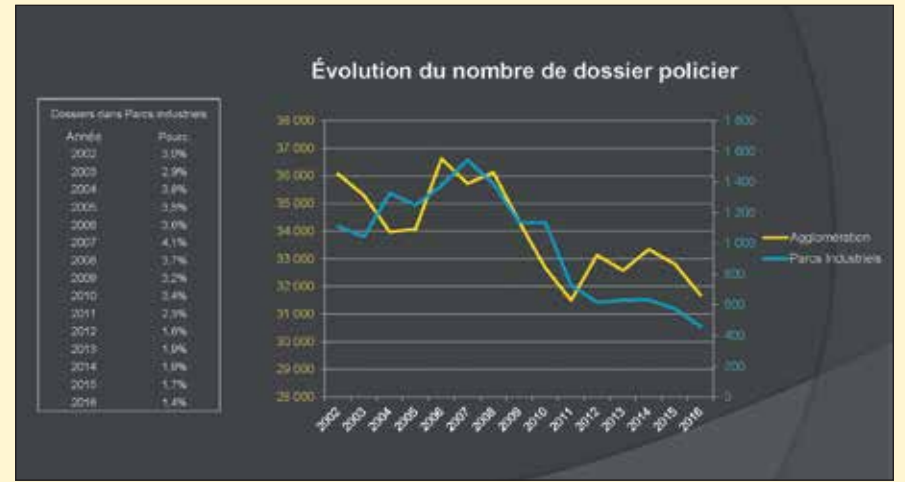
- Plus de 20 ans d'expérience dans le domaine
- Équipement et produits à la fine pointe
- Personnel formé, compétent et courtois
- Une gestion moderne, efficace et dynamique

ENTRETIEN MÉNAGER

Commercial | Industriel
Résidentiel



MM. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels de Québec, et Robert Pigeon, directeur du Service de police de la Ville de Québec, en pleine discussion.



Top 20

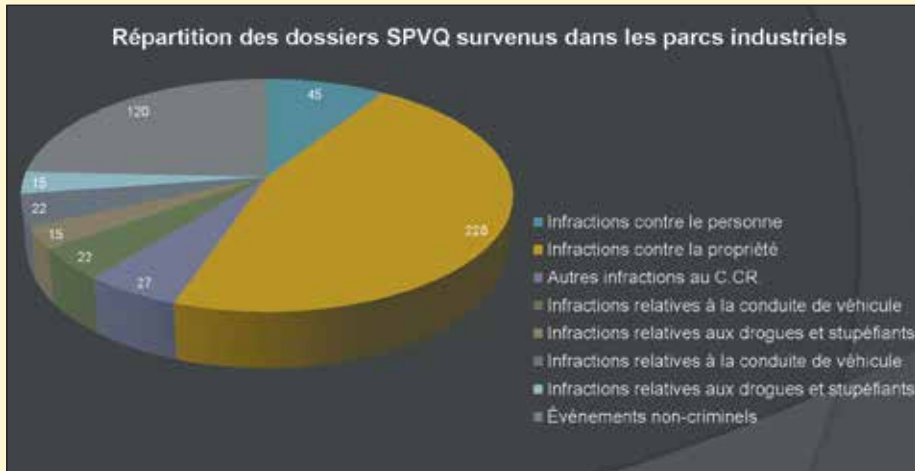
Rang	Nature finale	Description	Fréquence		Pourc.	Var.
			2010	2016		
1	ALAVOL	Alarme (commerce, résidence)	1 842	1 054	33%	-36%
2	VERPER	Vérification personne	351	339	11%	-6%
3	VERVEH	Vérification de véhicule	255	293	9%	15%
4	ACCMAT	Accident dommages matériels	268	220	7%	-18%
5	ACCDFE	Accident délit de fuite	94	77	2%	-18%
6	EXEMDT	Exécution de mandat	35	73	2%	109%
7	DESORD-ORDRE	Desordre	188	64	2%	-68%
8	VOL	Vol simple (+ et - 5000 \$)	126	50	2%	-52%
9	MEFAIT	Méfait	124	59	2%	-52%
10	ASSAMB	Assistance policière aux ambulanciers	56	52	2%	-7%
11	SERVIC	Assistance service public / privé	23	51	2%	122%
12	PASINC	Assistance policière lors d'un incendie	57	49	2%	-14%
13	INFPER	Information pour personne	38	48	2%	26%
14	VOLDGV	Vol dans / sur véhicule	93	43	1%	-54%
15	CAPAFF	Capacité affaiblies	59	43	1%	-27%
16	EFFCOM	Effraction - commerce	101	39	1%	-61%
17	ACCBL	Accident avec blessés / mortel	46	39	1%	-15%
18	VOLVEH	Vol de véhicule	78	37	1%	-53%
19	ANIMAL	Vérification concernant un animal	17	33	1%	94%
20	STUPEF	Stupéfiant / drogue	34	31	1%	-9%
TOTAL			3705	2794	85%	-27%



Une vue d'ensemble des participants à la rencontre.



Francis Cossette, analyste stratégique, Police de Québec



Superficie du terrain
101 274 pi.ca

Superficie du bâtiment
53 302 pi.ca

Usage industriel/entrepotage

BENOÎT RAYMOND, CPA-CMA
COURTIER IMMOBILIER

418 955.3290

445 RUE MÉTIVIER, QC



À VENDRE ou À LOUER

le JOURNAL des Parcs industriels

Le Journal d'information | www.journal-local.ca

JOURNAL.CA INC.

1039, rue Panneton
L'Ancienne-Lorette (Québec)
G2E 6E7
Tél. : 418 780-0999
Télécopieur : 418 780-0800
info@journal-local.ca
www.journal-local.ca

DIRECTION

Éditeur-directeur général :
Pierre Cassivi

RÉDACTION

Rédacteur :
Yvon Giroux
redaction@journal-local.ca

Comité aviseur de correction
Correcteur : **Jacques Bélanger**

Photographes :

Michel Roy, Digital Direct
Frédéric Lavoie

Collaboratrice : **Suzie Lemay**

Collaborateurs jeunesse :
Alexandra Cassivi
David Cassivi

PUBLICITÉ

Ghislain Gaudreau
Développement des affaires,
responsable secteurs
gouvernementaux et
éducatifs
Cell. : 418 998-0970
ventes@journal-local.ca

Sylvie Charest

Développement des affaires,
territoires de Val-Bélair,
Saint-Émile, Neufchâteau Est,
Lebourgneuf et immobilier
Cell. : 418 254-4367
scharest@journal-local.ca

Ginette Demers

Développement des affaires
Cell. : 418 871-1274
gdemers@journal-local.ca

Alain Lepage

Développement des affaires
Cell. : 581 986-4530
alepage@journal-local.ca

Isabelle Tremblay

info@journal-local.ca

ADMINISTRATION

Suzie Lemay

DISTRIBUTION

Postes Canada
Distribution Affiche-Tout
Convention de la Poste-publications
N° 41870516

IMPRESSION

Hebdo Litho

Dépôt légal : Bibliothèque
nationale du Québec

WEBMESTRE

René Déry

PRODUCTION

Viva Design
production@journal-local.ca

PROCHAINE PARUTION

Avril 2017

DATE DE TOMBÉE

22 mars 2017

DATE DE DISTRIBUTION

12 avril 2017

Le top 10 des appels dans les parcs industriels sont : alarmes, vérification de personne, vérification de véhicule, accident dommages matériels, accident délit de fuite, exécution de mandat, désordre, vol simple et méfait.

Les déplacements des policiers dans les parcs se font davantage en avant-midi, et les deux parcs les plus touchés par les déplacements policiers sont : l'axe Lebourgneuf et le parc Cardinal. La présence de plusieurs commerces de détail peut expliquer ce fait. Les accidents surviennent surtout dans les grands axes routiers (boulevards urbains) et moins dans les parcs industriels (sauf peut-être la sortie Cardinal – Pierre Bertrand).

La police de Québec gère environ 30 000 dossiers par année, et de ceux-ci 500 proviennent des zones et parcs industriels (soit 1,4 %). La majorité de ces dossiers sont des crimes contre la propriété (vol, introduction par infraction, méfaits) et les événements non criminels (délit de fuite avec dommage matériel et problématique de santé mentale).

En résumé, il y a une diminution significative des déplacements et des dossiers policiers, et ce en raison de la disparition de certains établissements criminogènes (bars). Une diversification du type de commerce, tels que le commerce au détail et de divertissement (transformation de certains parcs) peut occasionner d'autres types d'intervention.

Les travaux routiers peuvent aussi occasionner certaines problématiques (amène des gens que ne devraient pas habituellement s'y retrouver).

Il y a eu par la suite, discussion et certaines pistes de solutions ont été abordées. ■



Les discussions se sont poursuivies après la rencontre.

Valeur d'un timbre

120\$ taxes incluses

Territoire de distribution

73% de lecteurs assidus
1,6 lecteur par foyer
86% l'apprécient

7000 exemplaires

Distribution commerciale

6499 exemplaires

Présentoirs

501 exemplaires

Achat de publicité : ventes@journal-local.ca

ZONES ET PARCS INDUSTRIELS		VILLE DE QUÉBEC / VILLE DE SAINT-AUGUSTIN-DE-DESMAURES / LÉVIS									
Parcs industriels	<ol style="list-style-type: none"> 1. Armand-Viau 2. Cardinal 3. Chauveau 4. Colbert (Secteurs Est et Ouest) 5. de Beauport (Secteurs Nord et Sud) 6. de Carillon 7. de Charlesbourg 8. de Dubergar 	<ol style="list-style-type: none"> 9. des Carrières 10. de Val-Bélair 11. Frontenac 12. Jean-Talon (Secteurs Nord et Sud) 13. Métrobec 14. Saint-Malo 15. François-Leclerc (Saint-Augustin-de-Desmaures) 16. Lévis 	<table border="0"> <tr> <td>Zones industrielles</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> 17. de la Canardière 18. de Lebourgneuf 19. du Carrefour du Commerce 20. du Colisée 21. Marie-de-l'Incarnation </td> <td>Haute technologie</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> 22. Centre national des nouvelles technologies de Québec (CNNT) 23. Parc technologique du Québec métropolitain </td> </tr> <tr> <td>Port de Québec</td> <td colspan="3"> <ol style="list-style-type: none"> 24. Secteur de Beauport (incluant Battures Champfleury) 25. Secteur de l'Anse-au-Foulon 26. Secteur de l'Estuaire 27. Zone aéroportuaire </td> </tr> </table>	Zones industrielles	<ol style="list-style-type: none"> 17. de la Canardière 18. de Lebourgneuf 19. du Carrefour du Commerce 20. du Colisée 21. Marie-de-l'Incarnation 	Haute technologie	<ol style="list-style-type: none"> 22. Centre national des nouvelles technologies de Québec (CNNT) 23. Parc technologique du Québec métropolitain 	Port de Québec	<ol style="list-style-type: none"> 24. Secteur de Beauport (incluant Battures Champfleury) 25. Secteur de l'Anse-au-Foulon 26. Secteur de l'Estuaire 27. Zone aéroportuaire 		
Zones industrielles	<ol style="list-style-type: none"> 17. de la Canardière 18. de Lebourgneuf 19. du Carrefour du Commerce 20. du Colisée 21. Marie-de-l'Incarnation 	Haute technologie	<ol style="list-style-type: none"> 22. Centre national des nouvelles technologies de Québec (CNNT) 23. Parc technologique du Québec métropolitain 								
Port de Québec	<ol style="list-style-type: none"> 24. Secteur de Beauport (incluant Battures Champfleury) 25. Secteur de l'Anse-au-Foulon 26. Secteur de l'Estuaire 27. Zone aéroportuaire 										

SPÉCIAL

BANNIÈRE DÉROULANTE

- Format 33 po x 81 po
- Vinyle mat 13 oz
- Impression couleur 1 côté
- Structure déroulante solide
- Sac de transport
- Graphisme en sus

SEULEMENT

169\$

Taxes en sus

418 687-1319

2375, avenue Dalton, bureau 190, Québec (Qc) G1P 3S3

Ci CLUB IMPRIMERIE





MM. Denis-H Turcotte, adjoint à la direction et directeur adjoint aux enquêtes et services spécialisés par intérim, Jimmy Savard, de Garda, Robert Pigeon, directeur du Service de police de la Ville de Québec, Jocelyn Bélanger, directeur adjoint à la surveillance du territoire et Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels de Québec.

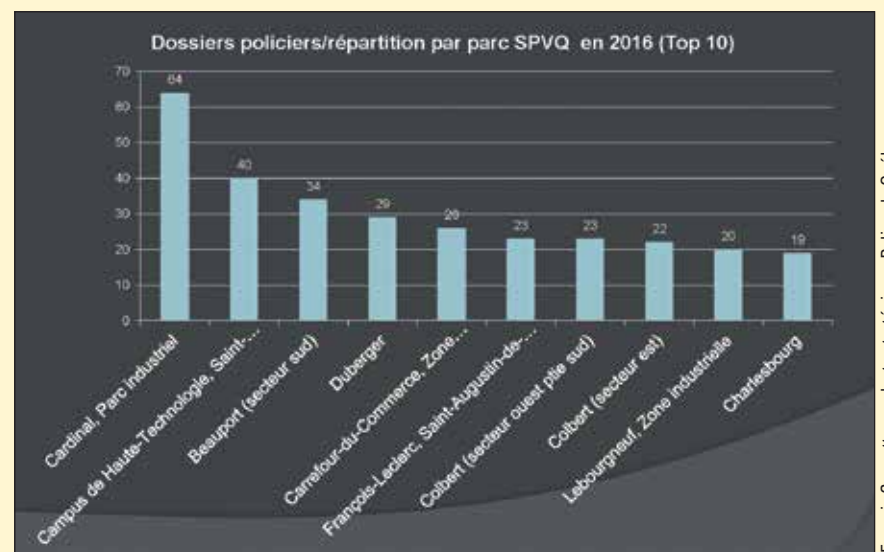


MM. Denis-H Turcotte, adjoint à la direction et directeur adjoint aux enquêtes et services spécialisés par intérim, Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels de Québec, Robert Pigeon, directeur du Service de police de la Ville de Québec, Pierre Cassivi, fondateur, vice-président et directeur-général de la Corporation des parcs industriels de Québec et Jocelyn Bélanger, directeur adjoint à la surveillance du territoire.



M. Francis Cossette, analyste stratégique au sein du service de police de Québec.

Parcs industriels	Pourc.
Cardinal, Parc industriel	14%
Campus de Haute-Techologie, Saint-Augustin-de-Desmaures	9%
Beauport (secteur sud)	7%
Dubergier	6%
Carrefour-du-Commerce, Zone industrielle	6%
François-Leclerc, Saint-Augustin-de-Desmaures	5%
Colbert (secteur ouest plie sud)	5%
Colbert (secteur est)	5%
Lebourgneuf, Zone industrielle	4%
Charlesbourg	4%



Francis Cossette, analyste stratégique, Police de Québec



VOUS IMPORTEZ OU EXPORTEZ ?

Pierre Dolbec vous invite à contacter son équipe de professionnels en douanes et transport international. Depuis 56 ans, nous offrons un service professionnel et dévoué pour faciliter les affaires internationales à nos clients.



De commerce agréable | Nice to trade with

- Courtage en douane
- Transport international
- Courtage en transport Nord-Américain
- Expert C-TPAT et PEP
- Services aux expositions
- Consultation et formation

418 688-9115 ou 1 855 688-9115
dolbec@dolbec-intl.ca

WWW.DOLBEC-INTL.CA



À l'approche des élections municipales

Les entreprises des parcs industriels invitées à faire connaître leurs préoccupations les 19 et 26 avril

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Les élections municipales sont presque à nos portes, car elles auront lieu en novembre prochain. Le Comité des préoccupations des gouverneurs de la Corporation des parcs industriels de Québec entend bien faire entendre sa voix auprès notamment des candidats au poste de maire, et ce, avant l'élection.

C'est pourquoi, au cours des prochains mois, elle tiendra des déjeuners dans 10 zones et parcs industriels afin de tâter le pouls des présidents et hauts dirigeants des entreprises à la veille de cette importante élection. Les participants seront amenés à faire part de leurs préoccupations et les responsables prendront en note celles-ci. L'objectif étant de les faire connaître aux candidats à la mairie et ainsi obtenir leurs

positions et leurs engagements face à ces demandes.

Deux déjeuners sont déjà à l'agenda pour le mois d'avril, soit les mercredis 19 et 26 avril de 7 h 30 à 9 h. Dans le premier cas, les présidents et hauts dirigeants des parcs Colbert et Jean-Talon sont invités à participer à l'exercice. Ce sera suivi par un autre déjeuner le 26 avril, dans le cas des parcs Duberger et Frontenac.

Les personnes intéressées à participer à cet exercice doivent faire part de leur intérêt aux gouverneurs respectifs de leur parc. Dans le cas des parcs Colbert et Jean-Talon, il s'agit de MM. Bruno Roussin et Clément Forgues. Dans le cas des parcs Duberger et Frontenac, les gouverneurs sont MM. Jacques Cloutier et Louise Bernier. ■



M. Bruno Roussin
gouverneur du parc Colbert



M. Clément Forgues
gouverneur du parc Jean-Talon



M. Jacques Cloutier
gouverneur du parc Duberger



M^{me} Louise Bernier
gouverneure du parc Frontenac.

TERRAINS INDUSTRIELS

À VENDRE

Parc industriel Lauzon



De 22 000 pi² à 400 000 pi²

Adjacent à l'autoroute Jean-Lesage (A-20)

À partir de
2\$ /pi²
Services inclus



INFORMATION

418 835-8246

VILLE.LEVIS.QC.CA/TERRAINS

Ville de
Lévis

DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE • LÉVIS

FINANCEMENT IMPLANTATION SOUTIEN

NOUS VOUS MENONS BIEN PLUS LOIN QU'UNE SIMPLE DESTINATION.

Venez nous rencontrer au Rendez-vous des
chefs et hauts dirigeants inter-parcs industriels
lors d'un 5 à 7 à notre centre de distribution de St-Nicolas
au 1050 chemin Olivier.

En partenariat avec Parcs industriels.ca et le journal des Parcs industriels

NOUS TRAVAILLONS SANS RELÂCHE À MENER QUÉBEC PLUS LOIN.

Groupe Robert, partenaire de choix dans la région métropolitaine de Québec, propose un large éventail de services liés à la distribution, au transport et à la logistique.

Avec 2 centres de distribution stratégiquement positionnés en bordure des autoroutes 20 et 40, plus de 60 000 pi², 3 zones de températures et des systèmes de pointes tels que Manhattan, SAP, TMS, etc., Groupe Robert maximise la synergie de votre chaîne d'approvisionnement pendant que vous vous concentrez sur le cœur de métier.

Chaque client étant unique, nous proposons aussi de nombreux services à valeur ajoutée personnalisés tels que l'assemblage, le conditionnement à forfait, l'emballage, l'insertion promotionnelle et collage, la mise en coffret, etc.

Robert.ca

Transport général et spécialisé

Centres de distribution et services à valeur ajoutée
Solutions logistiques

Québec
418 561-0563

ROBERT



**PROPULSER NOS
MANUFACTURIERS
INNOVANTS**

FORUM STRATÉGIQUE MANUFACTURIER INNOVANT

Vous souhaitez intégrer de nouvelles technologies afin d'augmenter votre productivité? Développer des produits en vue de les exporter? Former vos employés pour qu'ils soient plus performants? Vous êtes un manufacturier innovant!

Joignez-vous à plus de 500 manufacturiers et chefs d'entreprise de partout au Québec pour échanger sur l'innovation manufacturière.

Le vendredi 7 avril 2017

De 7 h 30 à 15 h

Palais des congrès - Montréal

CC
MM
la Chambre de commerce
du Montréal métropolitain

IQ Investissement
Québec

Inscrivez-vous! ccmm.ca/forum7avril

LSM

ambiocréateurs
LUMIÈRE SON MULTIMÉDIA

ambiolsm.com

418.840.0555



LOCATION

CONCEPTION & ASSISTANCE



PRODUCTION VIDÉO

OUVERTURE JUIN 2017



SAINT-ROMUALD • À LA TÊTE DES PONTS

Pour clientèle d'affaires

À proximité de plusieurs parcs industriels

RIVE-SUD | RIVE-NORD



Une réalisation du groupe immobilier **LOGISCO**

LES GRANDS QUÉBÉCOIS 2017

ILS FONT RAYONNER QUÉBEC!

Soulignons le mérite exceptionnel de gens qui se sont brillamment illustrés tout au long de leur carrière et qui contribuent au dynamisme de notre région.



(Photo : Louise Leblanc)

Grand Québécois secteur économique

LOUIS GARNEAU, O.C., C.Q., D.h.c.
Président – Designer, Louis Garneau Sports inc.

Grand Québécois secteur de la santé

DR DENIS RICHARD, Ph. D.
Directeur du Centre de recherche, Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec – Université Laval, professeur titulaire, Université Laval

Grand Québécois secteur culturel

GRÉGOIRE LEGENDRE, C. M., B. Sc. A., M. Mus.
Directeur général et artistique, Opéra de Québec / Festival d'opéra de Québec

Grand Québécois secteur social

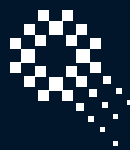
EVAN PRICE
Président-directeur général, CO2 Solutions

28 avril 2017, 17 h 30, Fairmont Le Château Frontenac

Coût : 250 \$ | taxes en sus

www.cciquebec.ca/grandsquebécois

UNE INVITATION DE :



Chambre de commerce et d'industrie de Québec

PARTENAIRES MAJEURS :

Bell

FÉDÉRATION DES MÉDECINS SPÉCIALISTES DU QUÉBEC



Desjardins

GROUPE ENTREPRISES EN SANTÉ

Hydro Québec

PARTENAIRES DU COCKTAIL :

PORT QUÉBEC

PARTENAIRES DU DESSERT ET DU DIGESTIF :

YQB Aéroport international Jean-Lesage de Québec
Le passager avant tout

PRÉSENTATEUR DU VOLET ARTISTIQUE :

AIR CANADA

PARTENAIRES DE SERVICES :

archy's

VisionConcept

PARTENAIRE MÉDIA PRÉSENTATEUR :

ICI QUÉBEC

PARTENAIRE MÉDIA :

leSoleil

Le bureau de Québec de Robic célèbre son 5^e anniversaire et emménage dans de nouveaux locaux

(YG) Robic, un bureau d'avocats et agents de brevets et de marques de commerce, vient de souligner le 5^e anniversaire de son arrivée dans la Vieille Capitale en emménageant dans de nouveaux locaux situés au Delta III. Ce faisant, l'entreprise double son espace occupé précédemment dans ses anciens locaux. Et pour l'occasion, Robic a reçu ses clients à l'occasion d'un cocktail réunissant près de 75 personnes. Dans les faits, Robic célébrera son 6^e anniversaire en mai 2017.



M. Nicolas Sapp, M^{me} Dominique Pomerleau et M. Vincent Bergeron, associés.

En fait, Robic, dont le bureau de Montréal a été fondé en 1892, connaît une très forte croissance à Québec. « Nous étions trois, ici, à l'ouverture du bureau de Québec. Au cours des prochains mois, nous devrions atteindre le nombre de 14 personnes. Ce qui est très satisfaisant étant donné que le personnel qualifié dans notre spécialité est très difficile à trouver », explique M. Nicolas Sapp, associé. Pour ce dernier, la croissance s'effectue en se basant sur la qualité de leur expertise.

Outre de doubler l'espace occupé, les nouveaux locaux refaits en juin dernier sont équipés de matériel de haute technologie permettant de rejoindre leurs clients partout et rapidement.

Rappelons que ROBIC, S.E.N.C.R.L. est un cabinet de renommée internationale regroupant des avocats, des scientifiques et des ingénieurs spécialisés en propriété intellectuelle et en droit des affaires. Dynamisme et compétence caractérisent les rapports qu'ils entretiennent avec leurs clients quant à la gestion de leur capital intellectuel.



Ils conseillent leurs clients œuvrant dans les industries fondées sur le savoir et la propriété intellectuelle ainsi que sur la manière d'obtenir et de maintenir un avantage concurrentiel dans le marché grâce à l'élaboration, à la gestion, à la protection et à la commercialisation efficaces de leurs innovations, incluant l'exercice de leurs droits de propriété intellectuelle. ■

De gauche à droite:

M^e Dario Pietrantonio (du bureau de Montréal);
M^e Nicolas Sapp (bureau de Québec);
M^e Nathalie Jodoin (bureau de Montréal);
M^{me} Dominique Pomerleau (bureau de Québec);
M^e François Painchaud (bureau de Montréal);
M^e Vincent Bergeron (bureau de Québec).

Partagez des nouvelles de votre entreprise avec nous

(YG) Le Journal des Parcs industriels représente un outil d'information et de réseautage privilégié pour les présidents et les hauts dirigeants des zones et parcs industriels. C'est en même temps la meilleure façon de vous tenir au courant des nouvelles de votre Corporation des parcs industriels de Québec.

industriel, vous êtes invités à faire part de votre intérêt à MM. Ghislain Gaudreau, Alain Lepage ou à M^{me} Sylvie Charest au 418 780-9999. ■

C'est la raison pour laquelle, il serait très intéressant si vous aviez des nouvelles positives à nous communiquer. N'hésitez surtout pas à le faire. Qu'il s'agisse d'un investissement, d'un anniversaire d'entreprise ou bien pour faire connaître une belle réalisation, vous pouvez nous faire parvenir votre information à l'adresse ygiroux@journal-local.ca. Vous pouvez aussi joindre une ou des photos exclusives. Nous vous demandons cependant de nous soumettre des photos en format jpeg et avec une résolution d'au moins 250 dpi.

De plus, si vous êtes intéressés par l'achat de publicité, l'utilisation d'un cahier thématique ou d'un cahier





Votre entreprise désire prendre le virage électrique ?

NAPA Pièces d'auto et Leviton s'associent pour vous offrir une gamme complète de bornes de recharge pour véhicules électriques.

Nos conseillers sont en mesure de vous aider à sélectionner les meilleures bornes de recharge pour votre flotte de véhicules ainsi que pour ceux de vos employés. Nous pourrions aussi vous fournir de l'information au sujet des différents programmes d'aide à l'acquisition et à l'installation de bornes de recharge qui sont offerts par les gouvernements fédéral et provincial.

Communiquez avec l'un de nos cinq magasins NAPA de la région de Québec pour en savoir plus :

NAPA Loretteville
418 843-4196

Pièces d'auto Alain Côté
Ancienne-Lorette
418 780-4770

NAPA Ste-Foy
418 683-8422

Pièces d'auto CPR
Beauport

NAPA Charlesbourg
418 626-2625

418 661-3711



Équipement de recharge de véhicules électriques



LEVITON®

Bornes de recharge d'usage résidentiel/commercial léger



Chargeur Evr-Green Mini (EVBL2-P18)

Plus petite borne murale sur le marché
20 A, 208/240 V c.a.
Installation peu coûteuse
Câble de recharge de 18 pi (5,5 m)
Boîtier NEMA de type 6 résistant aux immersions temporaires
Homologations UL et CSA



Chargeur Evr-Green e30 et e40 (EVR30, EVR40)

Recharge de niveau 2
30A ou 40A
Installation permanente
Boîtier NEMA de type 3R
Homologation cULus

FORUM DES PME EN CROISSANCE

▶ **VOTRE ACCÉLÉRATEUR
DE CROISSANCE**

VOTRE ENTREPRISE EST EN CROISSANCE ET VOUS CHERCHEZ DIFFÉRENTS MOYENS POUR VOUS AIDER?

Découvrez les meilleures pratiques et
les expériences d'autres entrepreneurs!

Deux journées de conférences et de panels avec
des entrepreneurs et conférenciers de renom.

▶ JOUR 1

**UN REGARD
SUR L'ENTREPRISE**

Présenté par la Chambre
de commerce et d'industrie
de Québec (CCIQ)

▶ JOUR 2

**MARCHÉ GLOBAL, QUAND
LA RÉALITÉ NOUS RATTRAPE**

Présenté par la CCIQ,
Québec International et le Centre
des congrès de Québec

Une occasion privilégiée de rencontrer d'autres entrepreneurs
et haut-dirigeants aux prises avec les mêmes enjeux que vous.

ENJEUX ABORDÉS :

- ▶ Gouvernance et gestion des RH
- ▶ Innovation et numérique
- ▶ Vente et marketing
- ▶ Financement
- ▶ Tendances mondiales

À METTRE À VOTRE AGENDA!

3 et 4 mai 2017 | Centre des congrès de Québec

▶ WWW.FORUMPMECROISSANCE.CA

PRÉSENTÉ PAR :



PARTENAIRES MÉDIAS :



Le Comité finances de la Corporation des parcs industriels de Québec tient sa 2^e réunion

(YG) Le Comité finances de la Corporation des parcs industriels de Québec, sous la responsabilité de M. Clément Forgues, a tenu récemment sa seconde réunion dans les locaux de Desjardins-Entreprise Québec Portneuf, où ils ont été reçus par son directeur, M. Dominick Roy. Les gouverneurs des parcs ont ainsi eu l'occasion de prendre notamment connaissance des produits et services pertinents et utiles de Desjardins pour les présidents et hauts dirigeants des zones et parcs industriels. Les participants ont pu saisir toute l'ampleur du réseau financier auquel ils ont désormais accès. ■



Photo Pierre Cassivi

Le Comité finances de la Corporation des parcs industriels de Québec, sous la responsabilité de M. Clément Forgues, a tenu récemment sa seconde réunion dans les locaux de Desjardins-Entreprise Québec Portneuf, où ils ont été reçus par son directeur, M. Dominick Roy.

Le Groupe Robert vous invite le mardi 14 mars 2017

(YG) Le tout premier rendez-vous de l'année 2017 des 5 à 7 de Parcs industriels, ca se déroulera le 14 mars 2017 chez le Groupe Robert, qui compte 70 ans d'existence. C'est M. Rosario Robert qui fonda l'entreprise, en 1946. L'homme d'affaires Robert Bernard devient partenaire, en 1962. Quand Rosario Robert décède, quatre ans plus tard, son épouse prend le relais, jusqu'à ce que la seconde génération de gestionnaires s'amène aux commandes.

En 1973, Gérard Bernard, administrateur, et Claude Robert, comptable agréé, associent leurs talents. Sous leur gouverne, l'entreprise familiale connaît une croissance soutenue. Au cours des années 1980, alors que l'industrie du transport est secouée par la déréglementation, Groupe

Robert se positionne judicieusement comme chef de file en services logistiques pour la chaîne d'approvisionnement.

Depuis, l'entreprise ne cesse de se doter des outils technologiques les plus performants et de se démarquer de la concurrence en offrant à ses clients une large gamme de services à valeur ajoutée.

Aujourd'hui, la troisième génération de la famille Robert est en voie de piloter l'entreprise au sein de laquelle elle œuvre depuis de nombreuses années. Forts de leurs apprentissages, Michel, Julie, Isabelle et leurs collaborateurs assureront la pérennité de Groupe Robert en continuant à promouvoir la passion, le respect des valeurs et les résultats performants pour les clients, employés et actionnaires. ■



M. Réjean Lacharité, vice-président, centres de distribution, Groupe Robert.

DES PROJETS POUR 2017?

ALLEZ DE L'AVANT AVEC HONCO



Honco
BÂTIMENTS D'ACIER

T 1 800.463.5799

F 418.831.6302

honco.ca

info@honco.ca

« La technologie Honco, une solution adaptable respectant votre budget. »



VÊTEMENTS ET CHAUSSURES DE TRAVAIL | ACCESSOIRES DE SÉCURITÉ

POUR ASSURER LE CONFORT AINSI QUE LA PROTECTION DE TOUS VOS TRAVAILLEURS,
VISITEZ LE INDUSTRIEL.LATULIPPE.COM

LATULIPPE
SE REND À VOTRE TRAVAIL!

MAGASIN MOBILE

Nous visitons : usines, manufactures, chantiers, etc.

Pour informations et rendez-vous, contactez-nous.



QUÉBEC 637 RUE SAINT-VALLIER OUEST
T: 418 529-3445 F: 418 529-5101

LÉVIS 1228 RUE DE LA CONCORDE, CARREFOUR ST-ROMUALD
industriel@latulippe.com industriel.latulippe.com

La recette pour sévir contre l'incompétence

Nul ne saurait le nier : nombreuses sont les organisations — publiques comme privées — aux prises avec des problèmes de rendement de travail de certains employés. Lourdes sont les conséquences : en plus de perturber le bon fonctionnement de l'entreprise et son image, le climat de travail peut également s'en retrouver affecté. Certains collègues de travail prendront temps et énergie pour pallier aux lacunes de l'employé en difficulté, alors que d'autres ressentiront la frustration et le sentiment d'être seuls à s'investir dans leur travail.

La jurisprudence compte un nombre important de décisions dans lesquelles des employés contestent leur fin d'emploi pour incompétence. Et même si pour les gestionnaires, la justification de la fin d'emploi est une évidence, nombreuses sont les décisions accueillant la plainte des salariés pour congédiement sans cause juste et suffisante¹. Au-delà de la preuve du rendement insatisfaisant de l'employé qui peut s'avérer difficile, d'autres critères doivent également être satisfaits pour justifier la fin d'emploi. Voici un bref exposé sur certains éléments que tout gestionnaire devrait savoir avant de congédier un employé pour incompétence.

Distinguer l'incapacité de ce qui ne l'est pas

Il peut s'avérer difficile de comprendre la cause de l'incompétence de l'employé : est-il **incapable** d'atteindre les objectifs, ou est-il **négligent** et insouciant en regard de la qualité de son travail?

Saisis d'une plainte pour congédiement, les tribunaux devront d'abord qualifier le congédiement. Si la cause des difficultés est la conduite fautive de l'employé, le congédiement sera considéré comme disciplinaire et les tribunaux disposeront d'un pouvoir plus large d'intervention. Les

principes applicables à tout manquement disciplinaire s'appliqueront; par exemple, l'employé devra généralement recevoir un avertissement, une réprimande et une ou des suspensions avant d'être congédié, à moins qu'il ait commis une faute grave. Ainsi, des mesures devront être imposées rapidement après la connaissance des manquements et de façon rapprochée entre elles avant d'en arriver à la fin d'emploi.

Si toutefois la cause des problèmes rencontrés est l'incapacité de l'employé, le congédiement sera qualifié d'administratif. L'étendue de la preuve permise sera plus grande, pouvant couvrir quelques années par exemple. Par ailleurs, le pouvoir d'intervention de tribunaux sera plus limité. Ils ne pourront substituer une suspension au congédiement. Cela ne saurait signifier pour autant qu'il suffit de prétendre à l'incapacité pour justifier le congédiement : une recette doit être suivie!

La « recette » du congédiement pour incapacité

En plus de démontrer la piètre qualité de la prestation de travail du salarié, la jurisprudence exige généralement la preuve de cinq éléments afin de justifier la fin d'emploi pour incapacité :

- Le salarié doit connaître les politiques de l'entreprise et les attentes fixées par l'employeur à son égard;
- Ses lacunes lui ont été signalées;
- Il a obtenu le soutien nécessaire pour se corriger et atteindre ses objectifs;
- Il a bénéficié d'un délai raisonnable pour s'ajuster;
- Il a été prévenu du risque de congédiement à défaut d'amélioration de sa part .

Concrètement, l'employeur devrait rapidement, dès l'apparition des difficultés, signifier à l'employé ses difficultés et lui faire part de ses attentes. Il ne suffit pas de laisser le temps passer pour ensuite prétendre que l'employé est incapable de remplir adéquatement ses fonctions : un suivi et des rappels devraient être faits en regard des attentes et des manquements de l'employé. Des lettres pourraient lui être adressées, de façon à laisser des traces et éviter toute ambiguïté. Du soutien devrait également lui être offert, adapté à ses difficultés. Par exemple, l'employeur pourrait offrir au salarié de suivre une formation ou obtenir du coaching si ces moyens sont susceptibles de l'aider. On ne saurait toutefois exiger que l'employeur prenne par la main un employé qui ne souhaite pas changer : la collaboration de l'employé devrait sans l'ombre d'un doute être analysée par les tribunaux.

Des délais doivent par ailleurs être accordés à l'employé pour lui permettre de s'améliorer, variables selon les circonstances. À défaut d'accorder des délais suffisamment importants, il sera plus difficile de démontrer que l'employé est incapable de s'améliorer. Enfin, bien qu'il soit préférable d'aviser formellement l'employé que son lien d'emploi est en jeu, les circonstances pourront parfois justifier en elles-mêmes de croire qu'il ne pouvait ignorer les conséquences advenant le défaut d'amélioration.

Comme on peut le constater, la patience est de mise avant d'envisager le congédiement d'un employé pour incompétence. Une décision impulsive peut s'avérer lourde de conséquences : en accueillant la plainte, les tribunaux ordonneront la compensation du salaire perdu et la réintégration du salarié. Le problème risque alors de se présenter à nouveau: si l'employé était vraiment incapable de redresser sa prestation de

travail, le processus administratif devra être repris et les énergies, à nouveau déployées. Nous ne pouvons par conséquent qu'insister sur la nécessité d'effectuer un suivi rigoureux dès l'apparition des difficultés. ■



M^e Geneviève Dechêne, avocate
secteur droit du travail et de l'éducation
MORENCY, SOCIÉTÉ D'AVOCATS,
S.E.N.C.R.L.

Tél. : 418 651-9900 — Téléc. : 418 651-5184
gdechene@morencyavocats.com

www.morencyavocats.com

¹ Une brève revue des décisions rendues les dernières années par la Commission des relations du travail/ le Tribunal administratif du travail en témoigne : Voir notamment *Marcil c. Hydro-Québec (région Saguenay)*, 2015 QCCRT 141; *Pereira c. McMahon Distributeur pharmaceutique inc.*, 2015 QCCRT 100; *Boucher c. Saputo Boulangerie inc.*, 2015 QCCRT 103; *Godin c. RotaDyne inc.*, 2015 QCCRT 149; *Steward et WSP Canada inc.*, 2016 QCTAT 2714; *Ong et Université McGill*, 2017 QCTAT 524.

² *Costco Wholesale Canada Ltd. c. Laplante*, 2005 QCCA 788.

ALTERNANCE

TRAVAIL
ÉTUDES



DÉPOSEZ UNE OFFRE DE STAGE !

Embauchez un étudiant qualifié et compétent pour un stage de 13 semaines cet été dans l'un des programmes techniques suivants :

- Génie mécanique
- Génie industriel
- Électronique programmable et robotique (systèmes ordinés)
- Génie civil
- Géomatique
- Télécommunication
- Électronique industrielle
- Informatique
- Comptabilité et gestion
- Mécanique du bâtiment

Nous vous offrons une expérience d'embauche personnalisée, efficace et qui répond à vos besoins.



Cégep Limoilou

Communiquez avec nous :

T 418 647-6608

@ ATE@CEGEPLIMOILOU.CA

cegeplimoilou.ca

RENAUD

Assurances & Gestion de risques
Cabinet en assurance de dommages

Mieux gérer.
Moins risquer.

ÉQUIPE DÉDIÉE AUX MANUFACTURIERS



LINDA DELISLE

MICHEL RENAUD

MARIE-CLAUDE SIROIS

« Renaud se spécialise dans la gestion de risques et assurances auprès des manufacturiers. »

EXPERTISE

Vous vous faites voler un procédé industriel ou toute autre information confidentielle. Que faites-vous?

Vous tombez gravement malade. Qui prend la relève?

Vos bureaux ou votre usine sont gravement endommagés (incendie, inondation, tempête de vent, tremblement de terre) et vous devez cesser vos opérations pendant plusieurs semaines. Êtes-vous prêt à y faire face?

Disposez-vous d'un plan de continuité des affaires? Si oui, est-il à jour?

Nous pouvons vous aider à répondre à ces questions.

Renaud Assurances & Gestion de risques offre un éventail de services en matière d'assurance de dommages et de gestion de risques :

- **Évaluation & gestion de risques**
- **Plan de continuité des affaires**
- **Assurances spécialisées**

1165, boul. Lebourgneuf, bureau 320
Québec (Québec) G2K 2C9
T 418 627-9292 / 1 877 530-9292

renaudassurances.com

Adrénaline Sports vous reçoit le 10 mai

(YG) Le troisième Rendez-vous 5 à 7 de l'année 2017 aura lieu le 10 mai chez Adrénaline Sports. Desservant la région de Québec, l'entreprise située au 6280, boulevard Wilfrid-Hamel, L'Ancienne-Lorette, est une entreprise de premier plan qui vise à être la meilleure dans l'industrie des véhicules récréatifs de la province et que ses clients soient ses meilleurs ambassadeurs.

L'expertise d'Adrénaline Sports est issue de leur intérêt soutenu envers les plus récentes tendances de l'industrie. Ils sont fiers de partager avec vous les nouvelles, promotions et événements de dernière heure et ils espèrent que ces renseignements enrichiront votre expérience de magasinage. Comme vous le savez, vous avez le choix entre de nombreux véhicules et ils pensent qu'un client informé est le meilleur client.

L'aventure commence avec la vision de l'homme d'affaires Michel Cadrin. Il constate que l'industrie des véhicules récréatifs ne compte aucun joueur d'envergure. L'industrie est composée de magasins se spécialisant soit dans la performance, soit le plein air. Personne n'offre une ligne complète avec une section intégrée de pièces, d'accessoires et de vêtements autrement que par catalogue. Michel Cadrin commence donc par faire l'acquisition d'Adrénaline Sports, puis Gravel Sports. Le but de ces transactions était simple : offrir aux clients le plus grand magasin de jouets pour adultes avec les meilleures offres de l'industrie. Michel Cadrin a ensuite fait l'ac-

quisition de Pro-Nautique pour les produits dans le secteur nautique. Puis, il a acquis Laurentides Sports pour compléter l'offre dans le service de la location de motoneiges et de VTT. La force du regroupement permet de mieux négocier avec les fournisseurs et ainsi offrir les meilleurs prix de l'industrie. ■



M^{me} Pamela Besner, directrice générale d'Adrénaline Sports.

Desharnais Pneus & Mécanique accueille les présidents et hauts dirigeants des parcs industriels lors d'un 5 à 7 le 12 avril

(YG) Les dirigeants de Desharnais Pneus & Mécanique vous accueillent au 6055, boulevard Pierre-Bertrand le 12 avril prochain dans le cadre du second Rendez-vous de l'année 2017 des 5 à 7 de Parcs industriels.ca. L'entreprise familiale compte 68 ans de services pour les conducteurs d'automobile et de véhicule lourd, que ce soit pour le choix de leurs pneus ou pour l'entretien mécanique de leurs véhicules.

Depuis sa fondation en 1949, le succès de Desharnais Pneus & Mécanique s'explique par l'enthousiasme qui les anime, leur

passion pour la mécanique et les pneus ainsi que leur détermination à offrir la meilleure expérience client.

De plus, ils investissent sans cesse pour que leurs installations et leurs équipements leur permettent d'offrir avec rapidité un service exemplaire. Desharnais Pneus & Mécanique est une entreprise reconnue et digne de confiance. Plusieurs milliers de conducteurs chaque année leur confient leur véhicule ou leur flotte pour qu'ils en assurent l'entretien, la réparation et le service associé aux pneus. ■



M^{me} Mélanie Desharnais, directrice ventes et marketing et M. Denis Desharnais, président.

TOUS VOS BESOINS EN CONSEILS FINANCIERS...



SUR LE TERRAIN, PRÈS DE VOUS

#rcgtsurleterrain

ACHAT-VENTE D'ENTREPRISE • SOUTIEN AUX TRANSACTIONS • FINANCEMENT • ÉVALUATION D'ENTREPRISE...

Marc-Vincent Bobée • Jean-Francois Soucy • Dominic Chouinard • Richard Cantin • Suzie Drouin • Zachary Huxley • Mario Morin • André Champagne

1^{er} rendez-vous de l'automne

Cominar vous reçoit le 13 septembre 2017

(YG) Le premier rendez-vous de l'automne de Parcs industriels.ca se déroulera chez Cominar le 13 septembre 2017. M. Michel Dallaire, chef de la direction de l'entreprise vous y recevra. Cominar est l'un des plus importants fonds de placement immobilier diversifiés au Canada et le plus important propriétaire et gestionnaire d'immeubles commerciaux au Québec. Son portefeuille est composé de 539 immeubles de bureaux, commerciaux et industriels de qualité situés au Québec, en Ontario, dans les Provinces atlantiques et dans l'Ouest canadien couvrant 44,8 millions de pieds carrés et totalisant plus de 8,3 milliards \$ d'actif.

Les objectifs principaux de Cominar consistent à assurer aux porteurs de parts des distributions en espèces croissantes, soutenables à long terme et payables mensuellement et à accroître et maximiser la valeur des parts, grâce à une gestion intégrée et à l'expansion durable de son portefeuille immobilier.

Le Fonds de placement immobilier Cominar («Cominar») est un fonds de placement à capital fixe non constitué en société créé en 1998. Les parts de Cominar se transigent à la Bourse de Toronto (TSX) sous le symbole CUF.UN. ■



M. Michel Dallaire, chef de la direction de Cominar.

Rendez-vous hors-série le 27 septembre 2017

Logisco vous reçoit et vous fait découvrir le Hampton Inn & Suites du nouveau Hilton de Saint-Romuald

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Le 27 septembre 2017, M^{me} Caroline Parent, vice-présidente de Logisco, vous invite dans le cadre d'un rendez-vous 5 à 7 hors-série, à découvrir les installations du tout nouveau Hilton de Saint-Romuald, le Hampton Inn & Suites. Pour l'entreprise, il s'agit d'une toute nouvelle incursion dans le domaine hôtelier.

Rappelons que Logisco est une entreprise de près de 50 années d'expérience dans la construction et la gestion d'immeubles résidentiels et commerciaux. Avec plus de 3500 unités de logement, 153 immeubles et 2 résidences pour aînés autonomes et semi-autonomes à gérer sur la Rive-Sud et la Rive-Nord de Québec, Logisco offre à sa clientèle un service hors pair ainsi qu'un appartement dans lequel il fait bon vivre. Les clients commerciaux peuvent compter sur près de 500 000 pi² de surface commerciale afin de dénicher une place d'affaires stratégique qui comblera les besoins de développement de leur entreprise. L'entreprise donne du travail à plus de 200 employés. ■



M^{me} Caroline Parent, vice-présidente de Logisco.

... À UNE SEULE ADRESSE

RÉGIONS DE QUÉBEC-
CHAUDIÈRE-APPALACHES ET MAURICIE

RCGT.COM



... GESTION DES RISQUES ET ASSURANCES DE DOMMAGES •
JURICOMPTABILITÉ • REDRESSEMENT ET INSOLVABILITÉ

Sébastien Roy • Gilles Fortin • Jean Chiasson • Jocelyn Renaud
• Luc Thibaudeau • Marc Thibault • Catherine Labrecque-Andersen



**Raymond Chabot
Grant Thornton**

Déjeuner conférence

Mercredi 22 mars

20 ans

CERCLE D'AFFAIRES DES BLEUETS

WWW.CERCLEDESBLEUETS.COM



Monsieur Jean Tremblay
Groupe Verdure

Jean Tremblay a fondé le Groupe Verdure en 1987 et a fait grandir l'entreprise au point qu'elle devint rapidement le numéro 1 en entretien de pelouse au Québec. Comptant aujourd'hui 25 franchises et 120 000 clients partout au Québec et à Ottawa, le Groupe Verdure est le leader incontesté de son industrie.

Entrepreneur d'expérience, amoureux de l'environnement et des sports, Jean Tremblay a su se tailler une place de choix dans l'industrie de l'entretien des pelouses et récemment dans la gestion parasitaire avec son entreprise V Extermination.

Aujourd'hui, Jean Tremblay est un homme d'affaires réputé et apprécié de la grande région de Québec toujours prêt à s'investir dans les causes et événements qui lui tiennent à cœur tel que l'écologie et le soutien aux jeunes et aux entreprises.

Outre le Québec, Jean Tremblay s'investit aussi aux États-Unis en tant que VP - Franchisage et marketing, au sein de l'entreprise Lake & Wetland.

Date : **Mercredi 22 mars 2017**

Heure : **7h30**

Lieu : **Le Cercle de la garnison**
97, rue Saint-Louis, Québec

Coût : **Gratuit pour les membres**
60\$ pour les non-membres

Inscription : **cerclesbleuets.com**

Présenté par :



DIONRHÉAUME

Activité

15 mars Les bleuets au Centre Vidéotron
Soirée réseautage



Prochaines conférences

5 avril Éric Brassard (BrassardBuro)

19 avril Carl Tremblay (Norton Rose Fulbright)

Présenté par : **L'INTENDANT**



Le seul réseau pour les gens d'affaires originaires
du Saguenay-Lac-Saint-Jean

INNERGEX

Promotion
Saguenay

LEVESQUE | Stratégies &
Affaires publiques

LE JOURNAL
DE QUÉBEC

le JOURNAL des
Parcs Industriels

MAXIMUM
SPORTS TV

Symbiose

GROUPECHO **CGO**
CANADA

PRODUITS ET SERVICES
PROFESSIONNELS



Protection contre les risques et surveillance

Service d'enquêtes EchoCrédit

Simplifiez vos décisions grâce à l'information à jour la plus détaillée de la situation financière de toute entreprise du Canada et des États-Unis

Service de surveillance Echogram

Surveillez la santé financière de vos clients pour mieux vous protéger

La Semaine Commerciale

Un survol complet des procédures judiciaires entreprises au Canada

Echothèque Légale

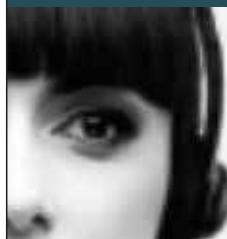
Détectez les risques liés aux investissements immobiliers

Echoéchange

Partagez avec votre secteur d'activité

Services de recouvrement

Transformez vos pertes en profits



Impartition de la gestion des comptes clients

Tirez le meilleur de vos actifs

Programme de formation continue et accompagnements

Développez votre potentiel



Services de ressources humaines

Rapports pré-emploi et vérifications d'antécédents criminels

Nous vous dirons ce qu'ils ne vous diront pas

Services de formation

Et plus encore !

Nous proposons aussi toute une gamme d'enquêtes spécialisées



Québec

5600, Boulevard des Galeries, bureau 410
Québec, QC G2K 2H6
Tél.: 418-681-1545 / 1-800-667-4879
Fax: 418-681-3989 / 1-800-305-3989

www.groupecho.com



GardaWorld protège les sites industriels.

Consultants et enquêteurs travaillent ensemble pour empêcher la divulgation d'informations confidentielles, la perte de matériel, le vandalisme et toute forme d'agression à l'égard de vos biens et de vos employés.

Notre centre de contrôle opère 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Les opérateurs sont en contact constant avec nos agents de sécurité afin de répondre efficacement à toutes les alarmes en tout temps.

- Évaluation des menaces et des risques
- Plans de gestion de crise
- Surveillance statique, filature et infiltration
- Analyse de plans d'enquêtes sur mesure
- Prévention contre l'espionnage industriel
- Enquêtes sur les demandes d'indemnisation en cas de dommages corporels et matériels

Pour en savoir plus :

garda.com/servicesconseilsenquetes

GARDAWORLD



Pont de Québec

SUIVI DU FORUM SUR L'AVENIR DU PONT DE QUÉBECC Le Forth Bridge

Lors du Forum sur l'avenir du pont de Québec tenu à Québec le 8 novembre dernier, l'organisation a fait venir M. John Andrew, *Business Development Director, Scotland & Ireland*, de la firme *Balfour Beatty*, entreprise qui a réalisé la rénovation complète du Forth de 2002 à 2012.

Les travaux de peinture du Forth Bridge ont duré dix (10) ans pour un coût de 218 M\$ CA (actualisé en dollars de 2016).

Les travaux réalisés sur le Forth Bridge sont connus internationalement comme des meilleures pratiques desquelles s'inspirent dans le domaine de la restauration de ponts, et ce, pour les raisons suivantes :

- Le budget et l'échéancier ont été respectés grâce à une année de planification et de sélection des meilleures pratiques à utiliser pour les travaux.
- Le pont a été divisé en six (6) parties sur lesquelles les travaux étaient réalisés du début à la fin avant d'entamer la prochaine section.

Cette méthode a permis de réaliser une productivité moyenne de 275 000 pieds carrés par année. En 2002, la durée de vie des travaux de peinture était estimée à 20 ans alors qu'aujourd'hui, on évalue que la durée de vie pourrait atteindre 35 ans grâce à la qualité des travaux exécutés.

Le système de scellant du métal a été réalisé avec une peinture spéciale à l'époxy mélangée avec du zinc pour le « primer », une couche d'époxy représentant la couleur principale et finalement une couche d'acrylique à l'uréthane pour sceller le tout. 240 000 litres de peinture sur 300 000 mètres carrés ont été repeints.

Notre conférencier nous a confirmé, après avoir fait une inspection sommaire du pont, que les mêmes travaux sont réalisables pour restaurer le pont de Québec. Notre pont de Québec coûtera un peu plus cher, car les surfaces à peindre sont plus complexes (le Forth est, en majorité, constitué de tubulaires), mais avec une garantie de qualité et de durabilité identique.



Toutes ces données proviennent des experts consultés dans le cadre d'une analyse approfondie des solutions envisagées à l'issue des travaux réalisés lors du Forum sur l'avenir du pont de Québec.

Luc Paradis | Associé
lparadis@morencyavocats.com

MORENCY, SOCIÉTÉ D'AVOCATS, S.E.N.C.R.L.
Édifice Le Delta 3, 2875, boulevard Laurier, bur. 200, Québec QC G1V 2M2
T 418 651-9900 F 418 651-5184 | www.morencyavocats.com



La 13^e Classique de golf inter-parcs industriels se déroulera le mercredi 7 juin

(YG) La 13^e Classique de golf inter-parcs industriels se déroulera le mercredi 7 juin prochain au Club de golf Charbourg sous la présidence d'honneur de M. Nicolas Potvin, directeur des ventes chez EMU.



Les membres du Comité golf vous invitent à réserver dès maintenant votre place ou quatuor au 418 780-0999. L'Événement se déroule chaque année à guichets fermés et il ne reste que quelques places à combler. ■

M. Nicolas Potvin, président d'EMU, est le président d'honneur de la 13^e Classique de golf inter-parcs industriels qui se déroulera le mercredi 7 juin 2017.



La 12^e édition de la Classique de golf inter-parcs industriels a connu un très grand succès étant encore une fois tenu à guichets fermés.

GardaWorld vous attend pour le dernier rendez-vous de l'automne le 11 octobre 2017

(YG) Le dernier rendez-vous de l'automne de Parcs industriels.ca se déroulera le 11 octobre 2017 dans le cadre d'un 5 à 7. Une rencontre qui intéressera les participants habituels de ces événements.

GardaWorld est l'une des plus importantes entreprises de solutions d'affaires et de services de sécurité à capital fermé au monde. Ils offrent des services de transport sécurisé et de traitement du numéraire, des services de protection et du contrôle préembarquement dans les aéroports canadiens.

Chaque jour, GardaWorld résout des problèmes complexes. Ils veillent à sécuriser le commerce international et à protéger les personnes, les biens et la réputation de leurs clients. Ces derniers les considèrent comme un partenaire interconnecté et de confiance. En moins de deux décennies, leurs activités les ont menés des champs pétrolifères du Kurdistan aux grandes institutions financières américaines, en passant par les aéroports au Canada.

Ils travaillent dans une multitude de secteurs, tels que les services financiers, les infrastructures, les ressources naturelles et le commerce de détail, et ils desservent des entreprises du Fortune 500, des gouvernements et des organismes humanitaires. GardaWorld, dont le siège social est situé à Montréal, au Canada, emploie plus de 62 000 professionnels dévoués et hautement qualifiés qui servent une clientèle diversifiée en Amérique du Nord, en Afrique et au Moyen-Orient. ■



M. Jimmy Savard, directeur principal, Est du Québec.

ÉCONOMIE EMPLOI

TECHNOLOGIE

INVESTISSEMENT

INNOVATION

PIERRE JOBIN

À 18 HEURES



Souper tournant – Réussir en affaires avec une image de marque

(YG) C'est au restaurant le Montego qu'a eu lieu le souper tournant du RFAQ dans la région de Québec. Encore une fois, cette formule a permis à toutes les femmes présentes de réseauter à leur maximum. En plus de faire plusieurs nouveaux contacts d'affaires judicieux, elles ont eu la chance d'apprendre à se démarquer et créer leur image d'affaires. Le tout a été abordé en deux temps : les règles générales en matière de marque de commerce avec Johanne Auger, agente de marque de commerce et associée chez BCF avocats d'affaires et l'art de se démarquer par son style pour réussir avec Nathalie Fortin Styliste.

Vous êtes invités à visiter le site Web (www.rfaq.ca) ou la page Facebook du RFAQ

Région de Québec pour être au fait des activités, des nouvelles, des publications et des privilèges de devenir membre de ce réseau.

Pour d'autres conférences, formations et événements d'affaires, n'hésitez pas à vous inscrire aux prochaines activités du RFAQ en visitant le www.rfaq.ca/activites/calendrier.php. La prochaine activité se tiendra le 15 mars sous la forme d'un dîner caritatif « speed dating » d'affaires au Centre Étape. Les femmes d'affaires de la région de Québec sont invitées à venir faire une différence pour d'autres femmes en recherche d'emploi en les aidant dans leur parcours professionnel. Offrir un emploi? Offrir des références, des pistes de recherche? ...ou simplement prendre le temps de les écouter. ■



Photo Caroline Fournier photographe

C'est au restaurant le Montego qu'a eu lieu le souper tournant du RFAQ dans la région de Québec.

L'événement incontournable du printemps !

La chic soirée

CHOCO-
champagne

Le **27 AVRIL** 2017

Espace Dalhousie, 84 rue Dalhousie,
Terminal de croisières du Port de Québec



**Sous la présidence
d'honneur de**
M. Guy Pelletier, président de la
Société immobilière GP



Conférence VIP à 17 heures
Mme Danièle Henkel

Présidente et fondatrice,
Les Entreprises Daniele Henkel Inc.
Nos invités des forfaits VIP pourront assister à
une conférence de Mme Henkel portant sur son
parcours hors du commun et son expérience en
entrepreneuriat-leadership.

Suivie de la Chic soirée Choco-Champagne à 18 heures

Cet événement est organisé au profit de la fondation Sclérodémie Québec

Pour tous les détails et vous inscrire en ligne, visitez :

www.chocochampagne.ca

ou communiquez avec M. André Viens au 418-263-4068 / info@sclerodermie.ca



EN IMMOBILIER DEPUIS PLUS DE 60 ANS!

DES ESPACES DE QUALITÉ SUPÉRIEURE
À PRIX ABORDABLE

PARC INDUSTRIEL ARMAND-VIAU

Espace de 15 600 pi² disponible en avril

- Accessible par les grandes artères
- 6 quais niveleurs intérieurs
- Vaste stationnement

RÉFRIGÉRATION POSSIBLE



LOUÉ



Trop tard pour ce local, mais
voici d'autres **OPPORTUNITÉS !**

CARREFOUR DU COMMERCE

EMPLACEMENT STRATÉGIQUE

BUREAUX
ENTREPÔTS
COMMERCES

LIBRES MAINTENANT

- Espaces de
650 à 2 650 pi²

SE LIBÉRERA...

- En juillet
Près de 4 000 pi²
- En septembre
Près de 17 700 pi²

LABERGE

Optez vous aussi pour
la confiance et l'expérience...

labergecommercial.com

418 661-3359
info@labergecommercial.com



IMPRESSION



ENVELOPPES



EXPOSITION



PELLICULAGE



SIGNALISATION



VÉHICULES

**Une complicité
qui s'illustre**

impecca.ca

La chronique ENVIRONNEMENT

Savez-vous...

que tous les consommateurs de carburants québécois, que ce soit entreprises, institutions ou particuliers, paient actuellement un surcoût « carbone » dans l'essence, actuellement d'environ 4 à 5 cents le litre ?

C'est le cas de tous les autres combustibles fossiles (propane, mazout, diesel) et ce surcoût découle de ce qui est convenu d'appeler le « marché du carbone », appelé à tort par certains « bourse du carbone ». Contrairement à une taxe, qui est fixe, ce surcoût dépend du marché du carbone (donc de la dynamique offre & demande) et augmentera d'au moins 7 % par année au cours des prochaines années.

Le gouvernement du Québec a décidé, en 2008, d'adhérer à la Western Climate Initiative (WCI), qui regroupait à l'époque quelques États américains et canadiens autour de l'idée de créer un marché du carbone régional. À partir de cette date, le gouvernement a commencé à rédiger les lignes directrices avec ses partenaires et à négocier les termes et les objectifs de réductions avec les émetteurs québécois.

Comment fonctionne le marché du carbone au Québec

Depuis le 1^{er} janvier 2013, la réglementation sur le Système de plafonnement et d'échange de droits d'émission (SPEDE) fait en sorte que les émetteurs de plus de 25 000 tonnes de CO₂ équivalent par année sont assujettis au marché du carbone. À la fin de chaque période de conformité (il y en a trois : 2013-2014, 2015-2016-2017 et 2018-2019-2020), ces établissements doivent donc remettre au gouvernement un droit d'émission pour chaque tonne de CO₂ équivalent de leur inventaire GES. À partir de janvier 2015, les distributeurs de carburants fossiles de « première rampe » sont aussi assujettis par le SPEDE.

Le gouvernement couvre ainsi environ les trois quarts des émissions au Québec, soit environ 60 millions de tonnes sur 80 millions de tonnes. Les émissions restantes, soit 20 millions de tonnes, peuvent être réduites volontairement en échange de crédits compensatoires, communément appelés les « crédits de carbone ». Actuellement, un promoteur de projet peut obtenir des crédits compensatoires pour 4 types de projets : (1) capture et destruction des substances appauvrissant la couche d'ozone, (2) capture et destruction du biogaz provenant de sites d'enfouissement, (3) capture et destruction du biogaz provenant de fosses à lisier et enfin, (4) capture et destruction du méthane provenant des mines de charbon.

Pour ces émetteurs, le gouvernement (MDDELCC) met en vente un certain volume de droits d'émission, et ce, via une vente aux enchères qui se déroule quatre fois par année. S'ils ne sont pas en mesure d'obtenir les droits d'émissions demandés lors des enchères, ils peuvent aller vers le marché secondaire, où des droits préalablement obtenus aux enchères gouvernementales sont revendus de gré à gré par des émetteurs en ayant en excès, ou même par d'autres participants non assujettis tels que des institutions financières.

Les volumes de droits d'émissions mis en circulation par le gouvernement (via les enchères) diminuent progressivement d'année en année. En 2013, les volumes en circulation étaient sensiblement les mêmes que les émissions des émetteurs assujettis, et ainsi les émetteurs n'avaient aucune pression immédiate pour la réduction de leurs émissions. Cependant, le volume total de droits d'émissions en circulation a diminué depuis, et continuera à le faire jusqu'en 2020, lorsque le volume total de droits d'émissions en circulation correspondra au volume maximum d'émissions que le Québec doit afficher pour atteindre sa cible de -20% en 2020 par rapport à 1990 (soit précisément 54,74 millions de tCO₂éq.). C'est ce qui rendra en principe la réduction des émissions de plus en plus intéressante du point de vue économique et ce qui catalyse les actions de réduction.

Mathieu Dumas
Conseiller - Innovations et Solutions d'affaires
COOP CARBONE

Questions ou commentaires à propos de cette chronique?
Contacter Richard Tardif: rtardif@akifer.ca

Qui a le potentiel d'un technologue en génie industriel?

Faites-le reconnaître... et propulsez votre organisation

CÉGEP LIMOILOU

Collaboration spéciale

Votre entreprise a-t-elle un processus d'amélioration continue? Comment vous y prenez-vous pour planifier vos projets et en suivre efficacement l'avancement, optimiser la gestion des stocks, la production, la qualité de vos produits, services et processus? La supervision efficace et la gestion des conflits sont-elles une priorité pour votre organisation? Qu'en est-il de la santé et de la sécurité au travail? De quelle façon vous assurez-vous de l'ergonomie des postes de travail afin d'éviter les blessures dues à des mouvements répétitifs qui finissent par coûter cher à l'entreprise? Bref, que fait votre entreprise pour se démarquer et devenir encore plus concurrentielle?

Des personnes clés agissent comme planificateur de production, superviseur, acheteur ou gestionnaire des entrepôts. Elles sont au cœur de l'entreprise et elles travaillent en se préoccupant des améliorations et du bon fonctionnement de l'organisation. Elles ont déjà les aptitudes recherchées en génie industriel. Si ses compétences étaient reconnues et même développées davantage afin de tirer profit de leur plein potentiel? Il y a fort à parier que l'organisation en sortirait gagnante.

Les technologues en génie industriel figurent parmi les professions les plus recherchées actuellement dans l'ensemble du Québec, selon Emploi-Québec¹. Avec le temps et l'argent qu'ils peuvent faire économiser au sein d'une organisation, il est normal qu'ils soient prisés. La reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) du Cégep Limoilou, s'appuyant sur une démarche simple et rigoureuse, peut être un bon moyen de diplômer ces travailleurs et d'accroître la productivité de votre organisation.

Savoir élever ce potentiel en génie industriel

Voici quelques clés pour élever le potentiel du technologue en génie industriel qui sommeille en un collègue, un employé... en vous? Un potentiel précieux pour propulser votre organisation!

1-Approche intégrée : il aura une grande capacité à intégrer la diversité des fonctions de travail (production, qualité, stocks, ergonomie, santé et sécurité au travail, entretien) ce qui le mènera à avoir une vision globale et une plus grande rigueur de travail afin de pouvoir optimiser les modes de travail.

2-Relations interpersonnelles : leadership, communication efficace, travail d'équipe, force dans la gestion du changement, résolution de problèmes seront des qualités humaines qui seront essentielles pour améliorer le travail dans un environnement humain.

3-Créativité : il fera appel à l'innovation, la débrouillardise, l'imagination, la curiosité dans le but de faire évoluer les choses pour le mieux tant pour les ressources humaines de l'entreprise que pour l'organisation.

4-Dynamisme et implication : la routine sera inexistante! Continuellement dans le feu de l'action ou en appui, il aura un sentiment d'apport concret et utile dans la progression de l'organisation.

5-Polyvalence et croissance : en ayant une vision globale, il pourra mener l'industrie à appliquer diverses approches comme celles du Lean et notamment participer à des Kaizen pouvant ainsi élever l'entreprise vers de nouveaux sommets.

Un tel potentiel existe au sein de votre entreprise? La reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) du Cégep Limoilou possède une expertise développée sur plus de vingt années dans le domaine. Une équipe chevronnée peut vous aider à transformer ce potentiel en diplôme!

Passer du potentiel au diplôme

La reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) est un service ayant l'autorité et l'expertise pour évaluer et reconnaître officiellement ce qu'une personne sait faire et ce qu'elle a appris grâce à diverses expériences de vie ou de travail.

Une planification conjointe permet d'organiser l'évaluation des compétences et de cibler les perfectionnements pour les notions non développées chez les travailleurs. L'accès au diplôme d'études collégiales (AEC ou DEC) en Technologie du génie industriel permet au futur technologue de poursuivre son travail à temps plein, de concilier la vie de famille, tout en effectuant la démarche vers le diplôme.

Ce processus peut s'inscrire dans le budget de formation de la main-d'œuvre (1 %) ou dans un plan de perfectionnement. L'approche du Cégep Limoilou se démarque par un accompagnement personnalisé, respectant les différences et les réalités de chacun. La démarche peut également se réaliser à distance. ■

418 647-6607 | cegeplimoilou.ca/rac



La reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) est un service ayant l'autorité et l'expertise pour évaluer et reconnaître officiellement ce qu'une personne sait faire et ce qu'elle a appris grâce à diverses expériences de vie ou de travail.

¹Information sur le marché du travail en ligne, février 2017.

ROBITAILLE EQUIPEMENT INC.



Spécialiste
Produits d'attaque au sol
Pièces et équipements à neige
L'excellence d'un service

COUTEAUX

... pour tous genres de chargeurs et excavateurs

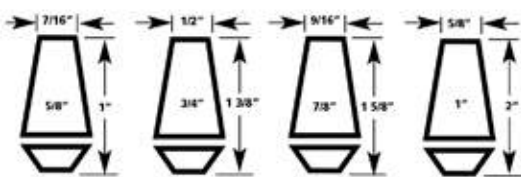
VBL ValleyBlades



... sur mesure pour réparation de godets



Bar d'usure pour traction



DENTS



PRODUITS haute résistance

Protection pour usure et impact

Électrodes de chrome au carbure

Plaque de chrome au carbure sur mesure

Protecteur de coin

Protecteur de lame

Fil de chrome au carbure

Bouton d'usure Wear Button

Barre d'usure Chocky Bar

Bouton au carbure TungStuds

ROULEAU

Qualité et performance



Réparateur de courroie

ELI-FLEX



AUTRES PRODUITS



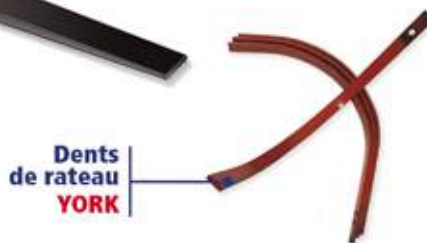
Pointe de marteau hydraulique



Fourche de chariot élévateur



Traction de caoutchouc et d'acier



Dents de rateau YORK

T 418 650-5505 | SF 1 866 650-5505 | F 1 418 658-5505
180, rue de Sydney, Saint-Augustin-de-Desmaures (Québec) G3A 0P3

Succursales

Saguenay / Lac Saint-Jean T : 418 696-4045 / Montérégie T : 450 361-2221 / Rive-Nord de Montréal T : 450 435-0717

www.equipementrobaille.com

Akifer, votre partenaire spécialiste en réhabilitation de sites contaminés

La réhabilitation environnementale permet de restaurer une propriété dont les sols ou l'eau souterraine ont été contaminés par les activités actuelles et passées du site ou des sites voisins. En présence d'une contamination, la valeur d'une propriété est grandement affectée. Les travaux de décontamination se font par excavation des sols ou par traitement des sols sur place (*in situ*).

Travaux réalisés par Akifer lors d'une réhabilitation environnementale :



Excavation des sols contaminés et transport vers un site de traitement autorisé



Pompage d'eau souterraine contaminée et traitement



Décontamination des sols et de l'eau souterraine par traitement *in situ*

Akifer, votre partenaire en environnement, peut gérer pour vous tous les aspects environnementaux liés à votre propriété. Informez-vous auprès de Richard Tardif.

1990, rue Cyrille-Duquet, bureau 210
 Québec (Québec) G1N 4K8
 T 418 872 1161
Urgence 24/7 : 1-866-656-4066
akifer.ca



Richard Tardif, ing.
 Associé - Directeur du
 développement des affaires
 C 418 554 0392
rtardif@akifer.ca

akifer
 GÉNIE-CONSEIL / HYDROGÉOLOGIE / ENVIRONNEMENT



ME SIMON LEMAY SE JOINT À L'ÉQUIPE ROBIC

Me Lemay se spécialise en propriété intellectuelle et agit à titre d'agent de marques depuis plus de vingt ans. Il est détenteur d'un baccalauréat en sciences de l'agriculture de l'Université McGill (1989) et d'un baccalauréat en droit de l'Université Laval (1993). En plus d'assister ses clients dans tous les aspects de la protection et de la valorisation de leur propriété intellectuelle, son expérience lui permet de conseiller des entreprises dans le domaine agroalimentaire. Principalement basé au bureau de Québec, il sert une clientèle tant locale qu'internationale.

**LA RÉFÉRENCE
EN PROPRIÉTÉ
INTELLECTUELLE
AU QUÉBEC**

Brevets + Dessins industriels + Marques de commerce +
Droits d'auteur + Transferts de technologie +
Litiges en propriété intellectuelle

ROBIC +
+
+
+

DEPUIS 1892
AVOCATS, AGENTS DE BREVETS
ET DE MARQUES DE COMMERCE

Québec et Montréal
robic.ca + 1 418 653-1888





FOIRE DE L'EMPLOI
CAPITALE-NATIONALE - CHAUDIÈRE-APPALACHES

UNE PRÉSENTATION DE



Québec



LE VRAI RÉSEAU

**VENDREDI 31 MARS
ET SAMEDI 1^{ER} AVRIL 2017**

CENTRE DE FOIRES DE QUÉBEC (EXPOCITÉ)

COMMUNIQUEZ AVEC NOUS!
418 692-1859 • foire@cciquebec.ca
www.foireemploi.com

Suivez-nous!



PARTENAIRES MAJEURS



JULIEN



PARTENAIRES ASSOCIÉS



PARTENAIRES MÉDIAS



TVA

DAD Architecture/Design offre un savant équilibre entre la sagesse de l'expérience et l'audace de la relève

(YG) M. Daniel A. Denis, architecte patron de DAD Architecture/Design, est membre de l'Ordre des architectes du Québec depuis 1987 et possède une expérience de plus de 30 ans dans le domaine du design et de la construction. Sa firme d'architecture est formée d'architectes et de technologues passionnés et engagés. La force de son équipe se trouve dans un savant équilibre entre la sagesse de l'expérience et l'audace de la jeune relève. L'entreprise attribue son succès à la qualité de ses services, grâce à une grande disponibilité et proximité avec ses clients, puis par le souci du détail et la proactivité de ses employés. L'entreprise maîtrise également l'art de la planification d'un projet, qui est la clé de la réussite.

Car sans un plan de match exhaustif basé sur une évaluation solide des besoins, de la réglementation applicable, des processus d'octroi de permis, un projet de construction ou de rénovation peut facilement dérailler et engendrer de grandes déceptions pour un chef d'entreprise soucieux de respecter les budgets et les échéanciers visés. Mandater un architecte qui agira à titre de conseiller et d'accompagnateur vous permettra de mieux planifier votre projet, d'économiser du temps et des coûts, d'évaluer plusieurs possibilités avec visualisations 3D et d'améliorer le confort et l'image de votre bureau. La firme de M. Denis est d'ailleurs souvent consultée à titre d'expert-conseil dans le cadre d'études d'avant-projet, où ils peuvent par exemple faire une étude de faisabilité, définir un programme détaillé des besoins des clients, analyser les contraintes réglementaires et planifier un budget et un échéancier réaliste.

Son entreprise a aussi comme mission de créer des espaces énergétiquement efficaces, fournissant un environnement sain où les occupants ont un certain contrôle sur leur milieu de travail et sur leur niveau de confort. Ils ont aussi une vision plus aiguë et authentique pour l'aménagement d'espaces donnant lieu à une architecture qui mise sur le confort des usagers. ■



Patrick Morissette, président de MAB Profil, vient de faire l'acquisition de Bureautique Normand Maltais.

MAB Profil fait une acquisition

(YG) M. Patrick Morissette, président de MAB Profil, vient de faire l'acquisition de Bureautique Normand Maltais, entreprise influente de Sherbrooke œuvrant dans le domaine du mobilier de bureau depuis plus de 30 ans.

L'acquisition, qui s'est conclue récemment, n'aura aucun effet sur la raison sociale de ces entreprises. Elles évolueront parallèlement, mais partageront leurs meilleures pratiques afin d'améliorer l'efficacité et l'offre de service de chacune. Leurs clientèles déjà bien établies ne pourront que bénéficier de cette affiliation.

« MAB Profil et Bureautique Normand Maltais sont toutes deux bien connues dans leur région respective, c'est pourquoi il était important pour moi que ces deux entreprises conservent leur nom respectif », déclare M. Morissette. ■

Patrick Morissette, président de MAB Profil, vient de faire l'acquisition de Bureautique Normand Maltais.





L'ASSURANCE COLLECTIVE SIMPLIFIÉE

MÊME POUR LES TRÈS PETITES ENTREPRISES

L'assurance collective est une protection financière multifacette fort avantageuse, autant pour les employés que leur employeur. Or, plusieurs petites entreprises s'en privent parce qu'elles croient qu'elles n'ont pas la taille minimale requise ni les ressources à l'interne pour le gérer.

OUI, C'EST ABORDABLE!

Pourtant, nous offrons des solutions totalement adaptées, abordables et sur mesure, même pour les entreprises de seulement 3 ou 4 employés. Mieux encore, nous pouvons nous occuper de l'administration complète du régime.

ACCORDEZ-NOUS 30 MINUTES

Arrêtez d'hésiter! Peu importe la taille de votre entreprise, en seulement 30 minutes nous vous expliquerons comment vous tirerez profit de nos solutions pendant de nombreuses années.

QUÉBEC

5300
boul. des Galeries, bureau 470
1 (844) 327-7912

LAVAL

3055
boul. St-Martin Ouest, bureau 500
1 (844) 327-7912

Clément St-Laurent

Vice-président et conseiller
en régimes d'assurance collective

Suzanne Fortin

Présidente et conseillère
en assurance et rentes collectives



ALLIANCE

SOLUTION
COLLECTIVE

Solutions simplifiées en assurance collective
et régimes d'épargne collective

FIERS PARTENAIRES DES ENTREPRISES
DES ZONES ET PARCS INDUSTRIELS

ENTREPRENDRE DES SOLUTIONS À VOTRE AVANTAGE

FAITES CONFIANCE AUX EXPERTS DES CENTRES DES JARDINS ENTREPRISES

Ils vous fourniront l'appui nécessaire à l'atteinte de vos objectifs.

Forts d'une grande expertise dans les différents secteurs commercial et industriel, les directeurs de comptes et leur équipe d'experts comprennent le mode de gestion des entreprises de toutes tailles et vous proposent des solutions d'affaires adaptées à votre réalité. Ils mettent à votre disposition des produits et conseils financiers à valeur ajoutée, qui peuvent contribuer au développement de votre entreprise et à la croissance de vos activités, sur les marchés d'ici et d'ailleurs.

desjardins.com/entreprises

Desjardins
Entreprises

Desjardins Entreprises—Québec—Capitale
Desjardins Entreprises—Québec—Portneuf

Coopérer pour créer l'avenir

AUGMENTEZ LA **PRODUCTIVITÉ** DE VOTRE ENTREPRISE ET ASSUREZ LE **BIEN-ÊTRE** DE VOS EMPLOYÉS PAR UNE ARCHITECTURE **RÉFLÉCHIE, DISTINCTIVE** ET À VOTRE **IMAGE**



- Rénovation des façades
- Réaménagement intérieur
- Construction neuve
- Agrandissement
- Mise aux normes / santé-sécurité
- Étude de faisabilité / estimation des coûts
- Grande expérience de bâtiments industriels et commerciaux



DAD
ARCHITECTURE/DESIGN

Daniel A. Denis, architecte

d.denis@dad-architecture.com
418 529-9700

dad-architecture.com



L'expérience du monde

par
pomerleau
Maître Traiteur



www.pomerleau-traiteur.com

NOUS VOUS OFFRONS :

- Petit déjeuner
- Pause collation
- Boîte à lunch
- Buffet froid & chaud
- Après funéraire
- Cocktail 5 à 7
- Cocktail dînatoire
- Canapés froids & chauds
- Repas table d'hôte à domicile
- Méchoui - Paëlla
- Vin et fromages
- Soirée thématique
- Menu personnalisé



- Pour vos party de bureau, anniversaires, inaugurations, rencontres d'affaires, etc...

- Nous organisons votre réception à votre image.



626, avenue des Oblats
Québec (QC) G1N 1W2

T 418 522.0603

www.pomerleau-traiteur.com

pomerleau@pomerleau-traiteur.com

 André Pomerleau
 Kitikorn Inthongchuay
 Catherine Pomerleau
 Takuya Kimura
 Fayçal Ben Ayed
 Mauricio Bonilla
 Christian Faguy

30 ans plus tard

Toujours animé du même feu sacré

(YG) L'année 2017 n'est vieille que de deux mois et déjà elle est chargée d'émotions pour l'éditeur-directeur général de Journal.ca, M. Pierre Cassivi. En effet, des événements marquants sont survenus récemment dans la vie de ce passionné de l'édition de journaux qui, 30 ans après une première expérience au niveau de la création d'un journal, soit Impact Campus, demeure toujours animé de la même flamme.

Rappelons que M. Cassivi, alors étudiant à l'Université Laval, en compagnie de quelques étudiants, dont M. Michel Beaulieu, lui-même toujours dans l'édition de journaux 30 ans plus tard, lancent le journal étudiant Impact Campus le 13 janvier 1987. Pour M. Cassivi, le journal étudiant devient un laboratoire où il effectue ses premières armes dans le domaine de l'édition, parsemées d'essais et d'erreurs. C'est lors de cette expérience qu'il attrape véritablement la piqûre de l'édition, son lien très fort avec le papier journal. Un lien qui demeure toujours très présent dans sa carrière professionnelle.

«Je suis très fier de constater qu'Impact Campus soit toujours présent sur le campus, mais qu'il est très bien considéré par les professionnels du milieu, selon les journalistes qui y œuvrent. C'est devenu une sorte de référence. Je dois avouer aussi toute ma fierté de laisser ainsi ma marque dans l'histoire de la toute première université francophone en Amérique du Nord, l'Université Laval», affirme M. Cassivi, qui se rappelle également d'excellents moments liés à cette époque.

Puis, une fois ses études terminées, l'éditeur-directeur général poursuit sa passion en fondant le Journal Économique, devenu au fil des années une référence dans le domaine dans la grande région de Québec, et même au-delà de ses frontières.

Puis, 2017 marque également le 10^e anniversaire de Journal.ca avec ses neuf titres, dont le Journal de L'Ancienne-Lorette et le Journal de Saint-Augustin-de-Desmaures, lancés en février 2007. C'est pour lui et son équipe de professionnels passionnés l'occasion de lancer une série de journaux de très grande qualité, renfermant des nouvelles positives et exclusives, qui ne font que renforcer son engouement pour l'édition de journaux. « Pour moi, le format papier du journal est là pour rester, surtout en misant sur l'information locale de qualité, une formule très appréciée des lecteurs. Tout comme mon équipe, j'aime l'information locale et les gens qui la font. Nous constatons les résultats pour notre marché. Nos publications ont une très grande cote de qualité et de crédibilité », poursuit M. Cassivi.

Et le mois de janvier fut également l'occasion de lancer la toute première édition de L'Écho de Cap-Rouge nouvelle administration, une publication dont il a fait l'acquisition de son confrère étudiant de l'époque d'Impact Campus, M. Michel Beaulieu. La réponse des annonceurs et des lecteurs ne s'est pas fait attendre. Ils apprécient ce virage. Un nouveau souffle qui ravive la flamme de l'éditeur-directeur général, qui donne rendez-vous à ses lecteurs dans 30 ans, preuve qu'il n'est pas près de passer le flambeau à quiconque. ■



M. Pierre Cassivi, éditeur-directeur général de Journal.ca, Mmes Suzie Lemay, sa conjointe et Alexandra Cassivi, sa fille. Absent lors de l'événement, son fils David Cassivi, retenu par ses études. Sur la Une d'Impact Campus, l'ancien premier ministre du Canada, M. Brian Mulroney, qui revient dans l'actualité pour son rôle dans les relations Canada-États-Unis depuis l'élection du président Donald Trump.



Une partie de la nouvelle équipe d'Impact Campus et l'un des fondateurs du journal, M. Pierre Cassivi.



Une partie des participants aux festivités marquant le 30^e anniversaire d'Impact Campus.

LSM

ambiocréateurs

LUMIÈRE SON MULTIMÉDIA

ambiolsm.com

418.840.0555

VENTE & INTÉGRATION

PHILIPPE BOND

EN SUPPLÉMENTAIRE:
PHILIPPE BOND 2



« PHILIPPE BOND A CONFIRMÉ, HIER, QU'IL DE LA RELÈVE DES CONTEURS TELS QUE JEAN-MARC PARENT. » - U

ENTRETIEN & RÉPARATION



ÉCLAIRAGE ARCHITECTURAL



Drolet
CONSTRUCTION

« **CLAIR**
COMME DU
CRISTAL »

COMMERCIAL
INDUSTRIEL
MULTI-RÉSIDENTIEL
INSTITUTIONNEL

CONSTRUCTION | RÉNOVATION
AMÉNAGEMENT INTÉRIEUR | TERRAINS DISPONIBLES

forfaitaire gérance de construction clé en main

TRANSPARENT
DEPUIS + DE 25 ANS

VOYEZ-LE VOUS-MÊME !

(418) 871-9804
projets@droletconstruction.com

DROLETCONSTRUCTION.COM

Votre entreprise est-elle prête à se transformer et à prospérer?



Depuis l'an 2000, la moitié des entreprises du Fortune 500 ont disparu*.
Assurez-vous que votre entreprise a la technologie nécessaire
à sa transformation numérique.

Voyez où elle se situe, grâce à notre évaluation. Visitez telus.com/transformationfr

 **TELUS**^{MD}



DIVISION FLOTTES COMMERCIALES



Faites affaire avec Desharnais,

l'expert pour l'entretien, la réparation et l'achat de pneus pour les automobiles et les camions de votre flotte, du plus petit, au plus gros! Notre division commerciale vous permet non seulement de bénéficier d'un service de gestion d'entretien et de réparation de vos véhicules, mais également de profiter d'un service plus rapide, exclusif aux entreprises et sur-mesure pour les urgences.

DESHARNAIS.CA

LEBOURGNEUF • QUÉBEC • LÉVIS • THETFORD MINES

