

La Sarre, le 30 mai 2006



LE *Paradis*  
DU NORD  
LE PARADIS DU SIMILINDO  
[www.leparadisdu nord.com](http://www.leparadisdu nord.com)

Objet : Assemblée générale annuelle

Madame, Monsieur,

C'est avec plaisir que nous vous convoquons à la 12<sup>e</sup> assemblée générale annuelle de la SADC d'Abitibi-Ouest.

Lors de cette assemblée générale annuelle, sous le thème "*Notre relève entrepreneuriale*", par des témoignages d'entrepreneurs, nous découvrirons les façons gagnantes que ces entreprises ont su mettre en place afin d'assurer la survie de génération en génération.

Vous êtes donc attendus à ce rendez-vous stimulant.

---

**Mardi le 13 juin de 17h30 à 20 h**  
**Centre St-André**  
**11, 4<sup>e</sup> Avenue Ouest, La Sarre (Qc)**

---

Un repas sera servi gratuitement. Votre participation nous est précieuse et sera agrémentée de découvertes sur la qualité de nos femmes et hommes chefs d'entreprises.

Nous joignons en annexe l'ordre du jour de la rencontre. Votre confirmation serait appréciée en nous contactant au 333-3113 ou par télécopieur au 333-3132.

C'est donc un rendez-vous.

Agréez, Madame, Monsieur, nos salutations les plus distinguées.

Thérèse Grenier  
Directrice générale

TG/gt

P.j. Ordre du jour

**CONFIRMATION**

Nom : \_\_\_\_\_

Entreprise : \_\_\_\_\_

Nombre de personnes : \_\_\_\_\_

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE  
SADC D'ABITIBI-OUEST  
MARDI LE 13 JUIN 2006  
CENTRE ST-ANDRÉ  
11, 4<sup>E</sup> AVENUE OUEST, LA SARRE**

---

**ORDRE DU JOUR**

1. Mot de bienvenue, vérification du quorum;
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour;
3. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale tenue le 15 juin 2005;
4. Mot du président;
5. Présentation et adoption des états financiers du 1<sup>er</sup> avril 2005 au 31 mars 2006;
6. Reconduction du vérificateur pour l'année financière 2006-2007
7. Rapport de la directrice générale;
8. Présentation et adoption du plan d'action et des prévisions budgétaires 2006-2007;
9. La relève en entreprise : de grands succès à suivre, témoignages.
10. Période de questions;
11. Divers
  1. \_\_\_\_\_
  2. \_\_\_\_\_
  3. \_\_\_\_\_
12. Mot du représentant de Développement économique Canada;
13. Évaluation de la rencontre;
14. Levée de l'assemblée.

**PROCÈS-VERBAL  
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE  
SADC D'ABITIBI-OUEST  
MERCREDI LE 15 JUIN 2005, À 17 H 30  
CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE LAC-ABITIBI**

**Présences**

<p>Mmes Rita B. Barrette Élyse Bouchard Françoise Bussières Nicole Côté Marguerite Couture Carmen Deschamps Colette Dessureault Annette Drouin Carole Dubois Lorrie Gagnon Thérèse Grenier Linda Hamelin Sylvie Lafortune Ginette Lapierre Julie Leclerc Barbara Leroux Chantal Parent Noëlla Royer Gislaine Trudel</p> <p>MM. Alain Audet Mario Bastien Mario Bégin Pierre-André Bélanger Marcel Bouchard Sacha Boudreault Gérald Bussières Marc Carrier Robert Chouinard Bertrand Dallaire Ghislain Deschênes Jean-Marc Gagnon Dominique Godbout Normand Houde Lacombe Richard Alain Landry Jacques Laperrière Mario Léveillé Gino Lévesque</p>	<p>Conseil d'administration Centre de croissance d'Abitibi-Ouest Individu Bureau de Marc Lemay Présidente Commission scolaire Lac-Abitibi Centre de croissance d'Abitibi-Ouest CACI de Colombourg UQAT à La Sarre SADCAO Municipalité d'Authier-Nord SADCAO Conseil d'administration SADCAO Conseil d'administration Stagiaire Radio Nord Caisse populaire de Palmarolle CACI Colombourg SADCAO Président SADCAO Centre formation professionnelle Lac-Abitibi Conseil d'administration CADT Coopérative agricole A.-O. Conseil d'administration La Route du Nord Aciers JP Centre formation professionnelle Lac-Abitibi Association Quad Agent de développement Macamic Individu La Route du Nord Maire Ville de La Sarre SADCAO SADCAO Développement économique Canada Nor Arc Conseil d'administration</p>
---	--



Gilles Marchildon	Conseil d'administration
Christian Milot	SADCAO
Gaétan Moreau	Confection Normétal
Yvon Normand	Conseil d'administration
Mario Petitclerc	Raymond Chabot Grant Thornton
Daniel Rancourt	Préfet MRC
Youssef Rezagui	Techni-Lab
Daniel Tardif	Cyclofor
Donald Théberge	Plastibois
Léopold Tremblay	SADCAO
Normand Veillette	SADCAO

1. **Mot de bienvenue, vérification du quorum**

M. Alain Audet, président, souhaite la bienvenue aux participants et constate le quorum.

2. **Lecture et adoption de l'ordre du jour**

Il est proposé par Mme Rita Barrette, secondé par Mme Ginette Lapierre et résolu d'adopter l'ordre du jour tel que proposé en laissant le point divers ouvert.

Adopté à l'unanimité  
SADC 2006-840

3. **Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale tenue le 17 juin 2004**

Ajouter au point varia la présence de M. Pierre-André Bélanger de l'UQAT - CADT.  
Il est proposé par Me Dominique Godbout, secondé par Mme Ginette Lapierre et résolu d'adopter le procès-verbal tel que déposé.

Adopté à l'unanimité  
SADC 2006-841

4. **Mot du président**

Le président Alain Audet rappelle les grands défis de notre organisation et remercie les administrateurs et le personnel pour leur implication.

5. **Présentation et adoption des états financiers du 1<sup>er</sup> avril 2004 au 31 mars 2005**

Présentation des états financiers et explications par M. Mario Petitclerc de Raymond, Chabot, Grant, Thornton. Il est proposé par Mme Julie Leclerc, secondé par M. Yvon Normand et résolu d'accepter les états financiers tels que présentés.

Adopté à l'unanimité  
SADC 2006-842

6. **Nomination du vérificateur pour les années financières se terminant en mars 2006, 2007 et 2008**

Suite à la demande de soumission pour les 3 prochaines années, il est proposé par Mme Rita Barrette, secondé par Mme Ginette Lapierre et résolu que la firme Raymond, Chabot, Grant, Thornton soit retenue.

Adopté à l'unanimité  
SADC 2006-843

7. **Ratification des actes posés par les administrateurs pour 2004-2005**

Il est proposé par Mme Marguerite Couture, secondé par Mme Lorrie Gagnon et résolu de ratifier les actes posés par les administrateurs pour la période financière se terminant au 31 mars 2005.

Adopté à l'unanimité  
SADC 2006-844

8. **Rapport de la directrice générale**

Présentation appuyée d'un diaporama - dépôt de documents. Portrait des activités relatives aux entreprises, aux organismes et aux initiatives. Présentation appuyée par des présentations d'interventions en entreprise.

- Entreprise Techni-Lab par Youssef Regragui, président directeur général.
- Entreprise Normex Métal par Mario Léveillé, gestionnaire.
- Entreprise Création Normétal par Gaétan Moreau, président.
- Association Quad par Bertrand Dallaire.
- Centre de croissance d'Abitibi-Ouest par Élyse Bouchard, directrice générale.

9. **Présentation et adoption du plan d'action et des prévisions budgétaires 2005-2006**

Dépôt de documents. Il est proposé par M. Youssef Regragui, secondé par M. Mario Léveillé et résolu d'adopter le plan d'action et les prévisions budgétaires pour l'année financière 2005-2006.

Adopté à l'unanimité  
SADC 2006-845

10. **Découvrons nos entreprises : témoignages d'entrepreneurs**

- Pierre-André Bélanger, sous le thème de l'innovation, a présenté le projet de R&D sur l'éolienne, ainsi que ses partenariats et potentiels d'avenir.
- Présentation du banc d'essai en climatisation par la CFP et visite à la fin de la réunion.

11. **Mot du représentant de Développement économique Canada**

M. Jacques Laperrière a adressé la parole au nom de l'organisme.

12. **Varia**

Tirage de plusieurs prix de présence - prix régionaux.

13. **Évaluation de la rencontre**

Les commentaires émis indiquent la satisfaction dans la présentation du rapport.

14. **Levée de l'assemblée**

Il est résolu à l'unanimité que l'assemblée soit levée.

Adopté à l'unanimité  
SADC 2006-846

Visite du banc d'essai à l'atelier du CFP.

---

Thérèse Grenier,  
Secrétaire

## Mot du président

Il me fait grand plaisir de vous déposer notre rapport annuel qui à plusieurs égards saura vous faire la démonstration des nombreuses actions de notre organisme afin de supporter les activités des entreprises et de notre collectivité.

Le contexte économique actuel démontre plus que jamais l'importance et l'urgence de développer une représentation politique forte afin de faire valoir les besoins de notre région auprès de nos décideurs politiques afin de s'inscrire dans une diversification économique qui tienne compte de la réalité socio-économique.

C'est dans cette vision que tout au long de cette année, vous avez été en mesure d'observer que nos nombreuses actions aux plans local, régional et national visaient à supporter les initiatives actuelles et à développer des partenariats en faveur de notre milieu et de nos entreprises. De plus, nous avons indiqué l'importance de porter une réflexion dont nous souhaitons que le résultat se traduise par un Sommet économique permettant un dialogue interorganisme et l'adoption d'un plan d'actions partagé.

Notre projet aura un suivi. Nous nous réjouissons donc de l'annonce faite par le préfet de la MRC concernant l'engagement de son organisme à former un comité et à réaliser cette activité de réflexion collective dès cet automne.

Il faut agir maintenant de façon différente afin de maintenir notre structure économique tout en diversifiant notre économie à partir de ce que l'on a de solide dans notre milieu et tout en s'associant par divers partenariats dans une approche gagnante. Voilà le défi de la présente année.

Je tiens à souligner l'apport des entrepreneurs de notre région qui sont les acteurs essentiels de notre développement et de notre création d'emplois. Nous vous confirmons notre appui.

Je remercie les membres du conseil d'administration et les membres du comité d'investissement pour leur implication tant auprès de notre organisme que dans le milieu.

Je tiens aussi à souligner l'implication de tout le personnel pour la qualité de leurs interventions et leur disponibilité dont vous serez en mesure d'évaluer l'importance et la portée de leurs actions dans ce rapport annuel.

Enfin je tiens à remercier tous nos partenaires, particulièrement le personnel de DEC pour leur appui et leur collaboration au développement de notre région.

En terminant, il est pertinent de rappeler que notre organisme a à cœur le développement de l'ensemble de notre territoire et ses actions visent à s'associer à des solutions souvent innovatrices pour l'avenir de notre milieu.

Alain Audet  
Président

## Mot de la directrice générale

Ce douzième rapport annuel fait à nouveau la démonstration d'une année fort occupée.

Au cours de l'année, les activités d'intervention auprès des entreprises ont été davantage orientées sur des services d'accompagnement et de développement d'outils.

Dans le cadre de notre mission et en conformité avec notre plan d'action, nos interventions ont répondu aux cibles suivantes :

- *Support au développement des entreprises - aide technique et financière* : Nos interventions au nombre de 812 se sont traduites par de l'information, de l'aide aux différentes activités de gestion, de l'aide à la commercialisation, du développement d'outils corporatifs, de l'appui logistique et du financement;
- *Appui aux différentes initiatives du milieu* : cette année a connu une croissance significative de la demande originant des organismes de divers milieux. Nos expertises ont aussi été sollicitées auprès d'organisations régionales et provinciales, ce fut l'occasion de faire valoir les intérêts de notre région;
- *Développement des communications* : suite à un lac à l'épaule tenu avec les membres du conseil d'administration, il a été convenu d'adopter un plan de communication afin de mieux faire connaître la vision et le sens des actions entreprises par notre organisme. De plus, au niveau de chaque localité, le revampage et l'animation d'activités en lien avec l'utilisation des 26 centres d'accès communautaires Internet (CACI) ont permis d'initier des activités qui prépareront entre autres à la mise en place du large bande. De plus, nous nous sommes associés à diverses publicités régionales et provinciales permettant ainsi de faire connaître notre organisme et les particularités de notre milieu.
- *Représentation corporative* : notre implication tant au niveau régional que provincial à titre d'administrateur et de participant à divers comités au Réseau des SADC du Québec nous permet de faire valoir les préoccupations de notre région avec ses particularités de région ressource.

Notre participation au Fonds commun des SADC du Québec, tout en sécurisant nos rendements, nous permettra au besoin d'utiliser ce portefeuille comme levier de financement si le besoin en est.

Pour la deuxième fois, soit en 2000 et au cours de l'année, notre SADC a été sélectionnée par le Réseau pour faire partie de la mesure d'évaluation, évaluation externe et normalisée à l'échelle du Québec. Les résultats du sondage sur les performances de notre organisation ont démontré un niveau de satisfaction très acceptable de notre clientèle.

Un merci tout spécial aux entrepreneurs, aux bénévoles des diverses organisations et particulièrement aux membres de notre conseil d'administration et au comité du Fonds d'investissement pour la générosité de leur expertise et leur implication.

Je tiens aussi à souligner l'excellence de la contribution de mes collègues ainsi que de tous les stagiaires, pour leur volonté d'agir et leur professionnalisme afin de bien servir notre clientèle.

Thérèse Grenier  
Directrice générale

## **Mission**

### **Notre raison d'être**

Stimuler la prise en charge du développement social et économique, par le milieu, en concertation avec les intervenants socio-économiques, les entrepreneurs, les individus afin d'accroître le dynamisme des milieux, la qualité de vie et l'emploi dans une perspective de développement durable.

### **Nos enjeux d'intervention**

La SADC d'Abitibi-Ouest a comme objectif de positionner notre région en l'inscrivant comme une force économique compétitive et en mesure de s'inscrire dans le contexte de mondialisation favorisant ainsi la diversification économique et la création d'emplois.

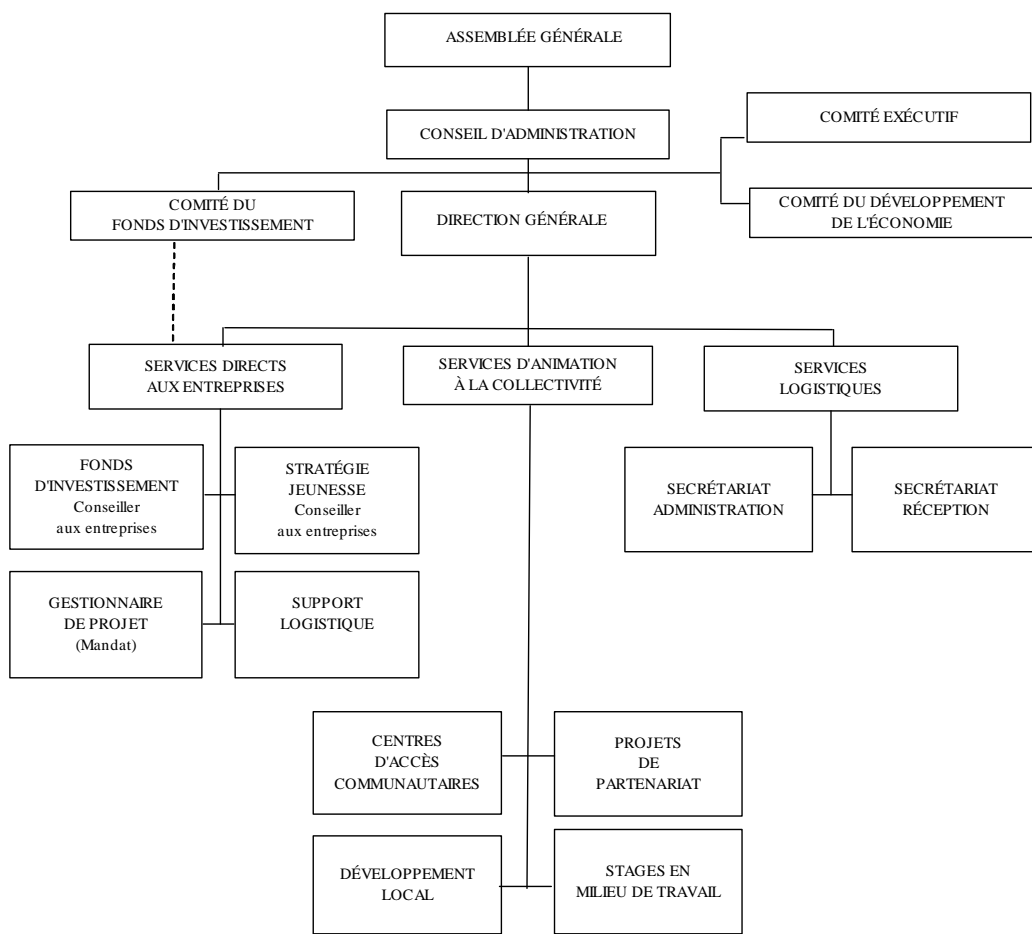
La proximité avec les grandes entreprises de notre territoire permet des partenariats et des alliances stratégiques favorables au niveau des expertises, du développement des produits et du positionnement sur les marchés.

La force de travail de nos travailleurs est l'atout majeur de notre développement. Afin de maintenir notre niveau d'emploi et l'intérêt pour les jeunes à demeurer ou revenir en région, il est opportun d'envisager une diversification économique qui tient compte du développement entre autres de la sous-traitance favorisant l'intégration au travail de toute notre clientèle de travailleurs et travailleuses. Dans ce contexte, la formation adaptée aux besoins est une condition de base.

Enfin, la principale cible est de tout mettre en œuvre afin de favoriser la création d'emplois permanents créant l'intérêt à demeurer ou revenir dans notre région. Ainsi le milieu sera en mesure de stabiliser sa population et saura maintenir ses services favorisant une bonne qualité de vie pour tous les niveaux d'âge.

À cet égard, la SADC se veut un partenaire très actif.

### ORGANIGRAMME DE LA SADC D'ABITIBI-OUEST



## Structure organisationnelle

Une organisation branchée sur le milieu.

La SADC d'Abitibi-Ouest est dirigée par un conseil d'administration formé de onze membres dont sept sont des représentations corporatives.

### **Les organismes corporatifs représentés sont :**

- Santé et Services sociaux
- Éducation
- Ville de la Sarre
- Manufacturier - grande entreprise
- Monde municipal
- Agroalimentaire
- Tourisme

Les quatre autres membres cooptés sont nommés par les administrateurs corporatifs et reconnus pour leurs intérêts et leurs compétences en regard des problématiques de développement de l'économie et des entreprises, dont un devra être un jeune entrepreneur de moins de 35 ans.

### **Constitution du conseil d'administration**

Alain Audet, Président	Milieu
Mario Bégin, 1 <sup>er</sup> vice-président	Poste coopté - entreprise
Rita B. Barrette, 2 <sup>e</sup> vice-présidente	Ville de La Sarre
Ginette Lapierre, Secrétaire	Municipalités
Sacha Boudreault, Trésorier	Poste coopté - jeunes
Yvon Normand, Administrateur	Poste coopté - Chambre de commerce
Lise Morin, Administratrice	Tourisme
Linda Hamelin, Administratrice	Poste coopté
Paul Fortin, Administrateur	Réseau de la Santé et Services sociaux
Gino Lévesque, Administrateur	Éducation
Gilles Marchildon, Administrateur	Manufacturier - grande entreprise

### **Nombre de réunions**

- Assemblée générale annuelle : 1
- Conseil d'administration : 7
- Comité exécutif : 6
- Comité Fonds d'investissement : 10

## Personnel permanent

Thérèse Grenier, Directrice générale  
 Sylvie Lafortune, Conseillère aux entreprises et responsable du portefeuille  
 Richard Lacombe, Conseiller aux entreprises et responsable de Stratégie jeunesse  
 Christian Milot, Agent de développement  
 Léopold Tremblay, Chargé de projet  
 Yolande Paré, Secrétaire administrative  
 Ghislaine Trudel, Secrétaire réceptionniste

## Emplois temporaires en lien avec divers programmes de création d'emplois ainsi que leur lieu de travail

Audet, Benjamin	La Sarre
Beaulieu, Guillaume	La Sarre
Bédard, Karine	La Sarre
Bluteau, Mireille	Beaucanton
Bouchard, Annik	Beaucanton
Chaîné, Cyndie	La Sarre
Côté, Corina	Ste-Germaine Boulé
Desharnais, Isabelle	La Sarre
Doyon, Pier-Hugues	La Sarre
Dubé, Jonathan	La Sarre
Gagné, André	La Sarre
Gagné, David	Duparquet
Gagnon, Lorrie	Authier-Nord & Authier
Garneau, Jean-Michel	La Sarre
Gauvreau, Sylvie	Normétal
Gignac, Michel	St-Vital
Joseph, Mylène	La Sarre
Labranche, Mélina	La Sarre
Leclerc, Jonas	La Sarre
Leclerc, Raphaël	La Sarre
Martel, Marylin	Macamic
Michaud, Sandra	La Sarre
Morin, Kate	Ste-Rose de Poularies
Morin, Mélissa	Authier-Nord & Authier
Normand, Frédéric	La Sarre
Perreault, Anne-Marie	La Reine
Perron, Christian	La Sarre
Perron, Michaël	Gallichan
Pichette, Mathieu	Villebois
Pigeon, Anik	La Sarre
Roy, Jérémie	La Sarre
Souigny, Doris	St-Vital
Trempe, David	Normétal
Trudel, Véronique	La Sarre
Veillette, Normand	La Sarre



## Rapport des activités réalisées au 31 mars 2006

## **Réalisation du mandat**

La réalisation de notre mandat a été rendue possible en raison du financement suivant au niveau opérationnel :

- Fonds d'opération : 257 365 \$ - Développement économique Canada
- Stratégie jeunesse : 51 000 \$ - Développement économique Canada
- Budgets spéciaux : 474 418 \$ - Diverses sources

### **Services aux entreprises**

Les services d'appui aux entreprises sont à deux niveaux : des interventions techniques et des produits financiers.

### **Services conseils / techniques**

La SADC d'Abitibi-Ouest par son équipe de permanents a reçu au-delà de 812 demandes d'aide diverses relativement à l'information sur les programmes des différents ministères, analyse de dossiers, les ressources du territoire, l'aide spécifique à la gestion, l'appui informatique, l'élaboration de dossiers divers, l'aide à la conception d'outils relatifs à l'intention des entreprises et des organismes.

Au niveau conseil/technique, l'approche auprès des entreprises et des organismes est axée sur un suivi personnalisé soit en initiant tant les promoteurs actuels que ceux en devenir aux différentes sources d'information et de formation nécessaires au bon fonctionnement quotidien de leur entreprise, à leur développement continu et à l'implantation de nouvelles entreprises.

Afin de permettre un accompagnement efficace, nous privilégions une présence accrue auprès des entrepreneurs et ce, selon leurs besoins. En axant nos interventions sur des outils d'aide à la gestion et à la commercialisation, cela nous permet en tant qu'organisme de nous positionner dans une offre de service qui répond à de grands besoins.

Nous aidons aussi les entrepreneurs à développer des réseaux de contacts ainsi qu'un soutien à la recherche de personnel, de programmes et /ou de subventions.

## Services financiers

### Fonds d'investissement

Nos services financiers s'inscrivent généralement en partenariat avec d'autres organismes de financement. Chaque demande de financement est reçue et analysée par une équipe composée de trois permanents. Tous les facteurs influents retenus concernant la demande sont scrutés à la loupe tels que les marchés, les coûts d'opération, les investissements, les prévisions budgétaires, les besoins de financement, les subventions. Une réponse au promoteur est généralement rendue dans un délai maximum de trente jours suivant le dépôt de la demande. Chaque acceptation de financement sera assistée d'un suivi personnalisé.

Au cours de la présente année, voici le portrait des demandes financières adoptées par le conseil d'administration

- Dossiers acceptés et décaissés:	6 pour 107 430.25 \$
- Dossiers acceptés et non décaissés:	3 pour 138 000 \$
- Dossiers refusés:	2
- Dossiers traités en aide technique :	39
- Dossiers traités ayant un déboursé :	51
- Dossiers en consultation au comité d'investissement :	26
- Quittances :	10
- Faillite :	aucune
- Provision:	51 141.07 \$
- Radiation :	40 191.00 \$

### Analyse du portefeuille

Au 31 mars 2006, le portefeuille du Fonds d'investissement de la SADCAO a un actif de **1 588 172\$** comprenant **31** prêts actifs totalisant un investissement en capital de **537 365 \$** et un investissement généré au démarrage de **6 395 007\$**.

Au 31 mars 2006, notre financement a supporté 91,5 emplois permanents, 30 à temps partiel et 58 saisonniers pour une masse salariale d'environ 3.8 M\$.

### Profil du Fonds d'investissement au 31 mars 2006

Rendement brut de l'actif du fonds :	4.91%
Rendement net de l'actif :	4.77%
Rendement des placements dans les entreprises :	9.68%
Taux annuel de perte :	17.00%
Taux de placement annuel :	16.94%
Taux de remboursement :	49.28%

Les investissements totaux représentent 5.44 \$ pour chaque dollar investi par la SADCAO;  
 Les investissements de la SADCAO représentent 18.40 % des investissements totaux;  
 Les investissements totaux représentent 35 626.78 \$ pour chaque emploi créé;  
 Les investissements de la SADCAO représentent 6 554.45 \$ pour chaque emploi créé.

**Les secteurs d'activités dans lesquels se répartissent les entreprises financées :**

Primaire : 11

Secondaire 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> transformation : 9

Tertiaire moteur : 1

Tertiaire service et quartenaire : 10

**Les motifs des prêts:**

Acquisition : 2

Redressement : 10

Consolidation : 2

Démarrage : 7

Expansion : 8

Réalisation de caution : 2

**Le niveau de risque relié aux prêts se partage ainsi:**

Faible: 42%

Moyen : 32%

Élevé: 26%

**Les places d'affaires des entreprises financées:**

La Sarre : 11

Palmarolle : 5

Gallichan : 3

Poularies: 2

Ste-Germaine Boulé: 2

Taschereau: 2

Valcanton: 1

La Reine: 1

Macamic: 1

Rapide-Danseur: 1

Duparquet : 1

Normétal : 1

## Les produits financiers

Le **Fonds pour le support à l'implantation et/ou modernisation des technologies** est un outil de financement pour l'achat d'équipement par les entreprises qui désirent mettre à jour leur gestion et/ou implanter un système informatique, faire l'acquisition de logiciels et/ou d'outils informatiques adaptés. L'aide financière peut aller jusqu'à 80% des coûts associés à l'acquisition d'outils informatiques et ce, pour un maximum de 8 000\$. Cette participation financière est sous forme de prêt dont le remboursement ne peut s'étaler sur plus de deux ans.

*Nombre de prêts acceptés pour l'année financière 2005-2006: Aucun prêt.*

Le **Fonds pour les crédits d'impôt à la recherche et développement** est un outil de financement adapté à des entreprises existantes qui désirent faire financer une partie des crédits d'impôt remboursables par les gouvernements. Le financement peut aller jusqu'à 60% des retours de crédits d'impôt à la recherche et développement après approbation des deux paliers de gouvernement.

*Nombre de prêts acceptés pour l'année financière 2005-2006: Aucun prêt.*

Le **Fonds de démarrage d'entreprise** est un outil financier destiné aux entreprises qui débutent et qui désirent financer une partie de leurs immobilisations et/ou de leur fonds de roulement. Ce fonds est accordé en priorité aux entreprises en démarrage qui oeuvrent dans un secteur d'activité peu concurrentiel sur le marché local et qui créent des emplois durables offrant une bonne perspective d'avenir. Le financement peut atteindre 75 000 \$ par entreprise mais un financement exceptionnel de 125 000 \$ pour les entreprises ayant un niveau d'investissement supérieur à un million de dollars est possible. L'aide financière accordée peut être sous forme de prêt conventionnel, de capital actions, de prêt participatif à option ou de prêt participatif à redevances.

*Nombre de prêts acceptés pour l'année financière 2005-2006: Quatre (4) prêts.*

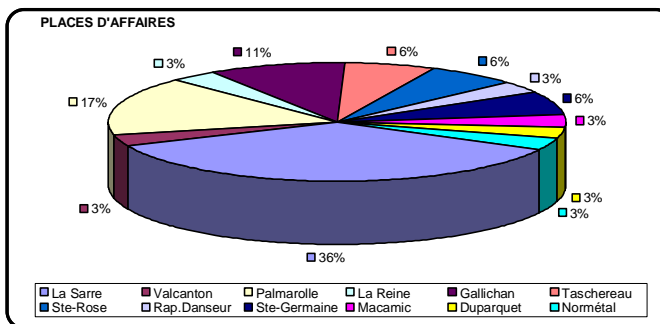
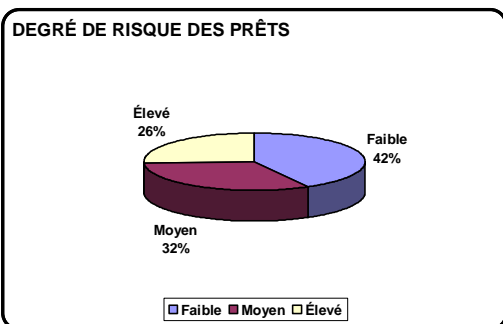
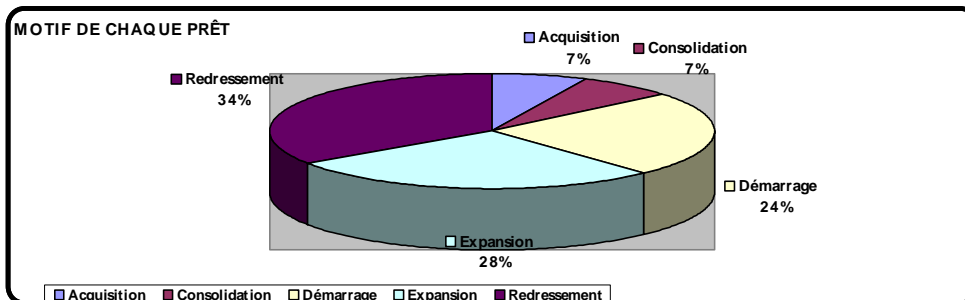
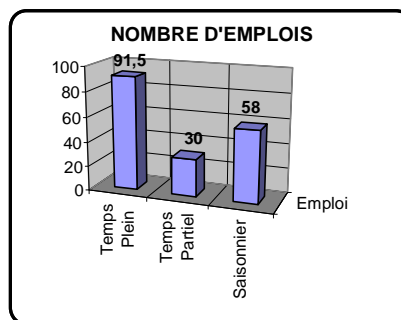
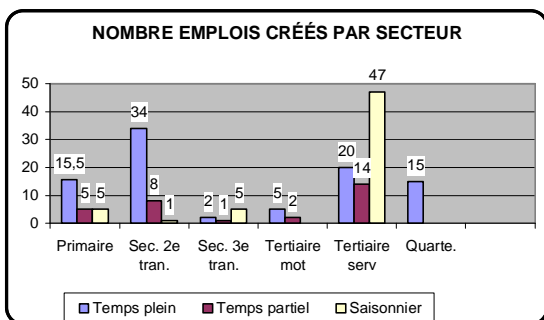
Le **Fonds de développement, de consolidation et/ou de redressement** est un outil financier destiné aux entreprises qui désirent effectuer un développement et/ou un redressement d'entreprise. Ce fonds donne priorité aux entreprises en développement qui oeuvrent dans un secteur d'activité offrant un bon potentiel de développement et qui créent ou maintiennent des emplois. Il peut atteindre 125 000 \$ et l'aide financière accordée peut être sous forme de prêt conventionnel, de capital actions, de prêt participatif à options ou de prêt participatif à redevances.

*Nombre de prêts acceptés pour l'année financière 2005-2006 : Dix (10) prêts.*

Les **Initiatives Régionales Stratégiques (IRS)** appuient la mise en valeur des pôles d'excellence des différentes régions du Québec et favorisent leur croissance. Comportant quatre axes qui sont de valoriser le potentiel touristique de la région, susciter l'émergence de projets à caractère interrégional et international, accroître la capacité technologique et la compétitivité de la région et finalement peut varier en fonction des besoins de l'entreprise et des retombées du projet; les coûts admissibles sont définis par le programme. La participation financière sera versée sous forme de contributions non remboursables. Au niveau de la gestion de ce programme, la SADC reçoit, analyse et dépose la demande auprès de Développement économique Canada pour acceptation finale.

*Nombre de projets subventionnés : Dix-sept (17).*

### FONDS D'INVESTISSEMENT AU 31 MARS 2006



## Fonds d'investissement au 31 mars 2006

# de dossier	SECTEUR D'ACTIVITÉ	MOTIF	NBR D'EMPLOYÉS			Risque	INVEST. GÉNÉRÉS	MONTANT INITIAL	AMORT	SOLDE EN CAPITAL 31-03-2006	Type de garantie	
			Temps plein	Temps partiel	Saiso							
92025-02	Tertiaire service	Tourisme	Consolidation	5	4	2	moyen	85 000 \$	60 625,00 \$	3 ans	39 823,49 \$	immobilière
93039-02	Tertiaire moteur	Électricité	Redressement	5	2		faible	40 000 \$	40 000,00 \$	Quittance	- \$	immobilière
97072-02	Primaire	Agroalimentaire	Redressement	3	3	5	moyen	39 493 \$	75 000,00 \$	2 ans	28 023,67 \$	mobilière
98082-01	Primaire	Agroalimentaire	Consolidation	1			faible	89 000 \$	52 000,00 \$	5 mois	3 807,47 \$	mobilière
98083-01	Tertiaire service	Service sociaux	Démarrage	2			moyen	297 469 \$	62 800,00 \$	6 ans	45 906,33 \$	immobilière
98096-03	Secondaire 3e trans.	Fibre de verre	Redressement	2	1	5	moyen	283 795 \$	53 664,95 \$	18 mois	37 603,19 \$	immo. - mobilier
98096-04	Secondaire 3e trans.	Fibre de verre	Redressement				élevé	12 000,00 \$	12 000,00 \$	43 mois	8 966,83 \$	immo. - mobilier
98098-01	Tertiaire service	Service sociaux	Démarrage	2	9		faible	153 000 \$	40 000,00 \$	3 ans	10 725,11 \$	immobilière
99104-03	Primaire	Agroalimentaire	Expansion				faible	105 966 \$	41 594,00 \$	Quittance	- \$	mobilière
99104-04	Primaire	Agroalimentaire	Expansion	1	1		moyen	105 966 \$	29 002,84 \$	5 ans	28 590,24 \$	mobilière
99112-01	Primaire	Agroalimentaire	Démarrage	1			faible	37 315 \$	15 000,00 \$	Quittance	- \$	caution
99116-02	Secondaire 2e trans.	Foresterie	Démarrage	2			faible	10 000 \$	10 000,00 \$	Quittance	- \$	caution
99132-01	Réalisation de caution						faible		6 539,00 \$	Quittance	- \$	caution
99133-01	Réalisation de caution						moyen		26 539,00 \$	Quittance	- \$	caution
2002-137-01	Primaire	Agroalimentaire	Acquisition	1			moyen	90 000 \$	60 000,00 \$	2 ans	60 000,00 \$	Capital-actions
2002139-01	Primaire	Agroalimentaire	Redressement	2			élevé	195 000 \$	55 066,75 \$	3 ans	51 141,07 \$	immo mob caut
2002-140-01	Primaire	Agroalimentaire	Redressement	1			élevé	75 000 \$	25 000,00 \$	13 mois	26 007,41 \$	immo - caution
2003141-01	Secondaire 2e trans.	Foresterie	Démarrage	1			faible	20 000 \$	20 000,00 \$	Quittance	- \$	immobilière
2003143-02	Tertiaire service	Aménagement	Redressement	1		23	élevé	139 000 \$	20 000,00 \$	40 mois	14 921,07 \$	caution+immo
2003144-01	Primaire	Agroalimentaire	Expansion	1			moyen	12 000 \$	10 000,00 \$	8 mois	3 152,27 \$	
2004147-01	Tertiaire service	Électronique	Expansion	5	1		faible	70 000 \$	11 500,00 \$	37 mois	7 402,96 \$	immobilière
2004148-01	Secondaire 2e trans.	Foresterie	Expansion	1	7		faible	140 000 \$	90 000,00 \$	Quittance	- \$	immobilière
2004149-01	Primaire	Agroalimentaire	Redressement	1	1		faible	25 000 \$	25 000,00 \$	Quittance	- \$	immo+mob
2004150-01	Quartenaire	Technologie	Acquisition	15			moyen	339 800 \$	25 000,00 \$	69 mois	21 101,89 \$	mobilière
2004151-01	Tertiaire service	Agroalimentaire	Démarrage	1		9	élevé	175 000 \$	50 191,39 \$	62 mois	50 191,39 \$	mobilière
2004152-01	Primaire	Agroalimentaire	Démarrage	3,5			élevé	3 200 000 \$	65 000,00 \$	44 mois	49 614,76 \$	assurance-vie
2004153-01	Tertiaire service	Foresterie	Redressement	2		12	moyen	104 000 \$	70 000,00 \$	1 an	70 000,00 \$	caution + mobili
2004154-01	Secondaire 2e trans.	Agroalimentaire	Expansion	22			moyen	193 003 \$	50 000,00 \$	Quittance	- \$	mobilière
2005155-01	Secondaire 2e trans.	Manufacturier	Redressement	4	1		moyen	110 000 \$	30 000,00 \$	65 mois	27 264,74 \$	
2005156-01	Secondaire 2e trans.	Manufacturier	Expansion	4		1	élevé	25 000 \$	25 000,00 \$	3 mois	25 000,00 \$	aucune enregistrée
2005157-01	Tertiaire service	Tourisme	Expansion	2		1	élevé	235 200 \$	20 000,00 \$	81 mois	19 453,67 \$	
<b>TOTAL</b>				<b>91,5</b>	<b>30</b>	<b>58</b>		<b>6 395 007 \$</b>	<b>1 176 522,93 \$</b>		<b>628 697,56 \$</b>	
											<b>40 191,00 \$</b>	Radiation
											<b>51 141,07 \$</b>	Provision capital
											<b>537 365,49 \$</b>	

Les investissements totaux représentent 5,44 \$ pour chaque dollar investi par la SADCAO;

5,44 \$

Les investissements de la SADCAO représentent 18,40 % des investissements totaux;

18,40%

Les investissements totaux représentent 35,626,78 \$ pour chaque emploi créé;

35 626,78 \$

Les investissements de la SADCAO représentent 6,554,45 \$ des investissements totaux;

6 554,45 \$

## Analyse comparative :

	Prévisionnelle	Réelle au 31 mars 2006
Analyses de dossiers présentés au comité d'investissement :	25	26
Suivis personnalisés :	40	90
Nombres d'entreprises		
Financées :	10	6
Prévisions de décaissement	257,000 \$	107 430,25 \$
Total des prêts globaux :	35	31 (prêts)
Quittances :	2	10
Faillite :	0	0
Provision :	0	51 140 \$
Radiation :	0	40 191 \$

## **Fonds Stratégie jeunesse**

Ce fonds est un outil de financement adapté pour les entrepreneurs âgés entre 18 et 35 ans, qui désirent démarrer, acquérir, moderniser ou développer une entreprise. L'aide financière maximale sous forme de prêt personnel peut varier de 5 000 \$ à 15 000 \$ tout en permettant à plus d'un promoteur de la même entreprise d'en bénéficier. Un congé d'intérêt ainsi que la possibilité d'un congé de remboursement de capital de 24 mois offrent ainsi des conditions facilitantes aux jeunes entrepreneurs.

Ce fonds s'inscrit généralement en partenariat avec d'autres organismes de financement. Chaque demande de financement est reçue et analysée par une équipe composée de trois permanents. Toutes les hypothèses retenues concernant la demande sont scrutées à la loupe tels que les marchés, les frais d'opération, les investissements, les subventions, les prévisions budgétaires, les besoins de financement, etc. Une réponse au promoteur est généralement rendue dans les trente jours suivant le dépôt de la demande.

Au cours de la présente année, les demandes financières adoptées par le conseil d'administration.

- Dossiers acceptés et décaissés: 10 pour 133 500 \$
- Dossiers acceptés et non décaissés: aucun
- Dossiers refusés: aucun
- Dossiers traités en aide technique : 21
- Dossiers traités ayant un déboursé : 45
- Dossiers en consultation au comité d'investissement : 8
- Quittances: 10
- Faillite : aucune

## **Analyse du portefeuille**

Au 31 mars 2006, le portefeuille Stratégie jeunesse de la SADC d'Abitibi-Ouest a un actif de 299 261 \$ comprenant 33 prêts totalisant un investissement en capital de 223 517.40 \$ et un investissement généré au démarrage de 3 147 628 \$.

## **Profil de Stratégie jeunesse au 31 mars 2006**

Rendement brut de l'actif du fonds :	2.34 %
Rendement net de l'actif du fonds :	2.34 %
Rendement des placements dans les entreprises :	1.51 %
Taux de perte annuel :	13.65 %
Taux de placement annuel :	59.73 %
Taux de remboursement :	47.81 %

**Les secteurs d'activités dans lesquels se répartissent les entreprises financées :**

Primaire : 21  
Secondaire: 5  
Tertiaire moteur: 2  
Tertiaire service : 4  
Quartenaire : 1

**Les motifs des prêts :**

Démarrage : 14  
Acquisition: 5  
Expansion: 12  
Consolidation: 2

**Le niveau de risque relié aux prêts se partage ainsi:**

Faible : 34%  
Moyen : 47%  
Élevé : 19%

**Les places d'affaires des entreprises financées :**

La Sarre : 9  
Palmarolle : 5  
Ste-Germaine Boulé: 4  
Authier-Nord: 2  
Poularies: 1  
Chazel: 2  
Duparquet: 2  
Macamic et secteur Colombourg : 6  
Villebois: 1  
Valcanton: 1

### Fonds Stratégie jeunesse au 31 mars 2006

PRÊTS ACTIFS-STRATÉGIE JEUNESSE												
Du 1 <sup>er</sup> avril 2005 au 31 mars 2006												
# DOSSIER	SECTEUR D'ACTIVITÉ	Motif	Nombre d'employés		Invest. Généré	MONTANT DU PRÊT	Amort.	SOLDE D'UN CAPITAL EN CAPITAL au 31-03-2006	RISQUE			
			Temps plein	Temps partiel					Elevé	Moyen	Faible	
SJ-2003-1	Secondaire 2e trans.	Foresterie	Démarrage			6 253 \$	3 ans	4 495,74 \$	x			
SJ-2000-20-1	Primaire	Agroalimentaire	Expansion	1	1	29 365 \$	7 450 \$	Quittance	- \$	x		
SJ2000-22-1	Tertiaire moteur	Service	Expansion	3		150 920 \$	10 000 \$	Quittance			x	
SJ-2001-26-1	Secondaire 2e trans.	Transformation	Démarrage	1	1	178 600 \$	15 000 \$	Radiation	4 353,96 \$	x		
SJ-2001-26-2	Secondaire 2e trans.	Transformation	Démarrage	1			5 000 \$	Radiation	1 301,98 \$	x		
SJ-2001-27-1	Tertiaire service	Tourisme	Acquisition	2		216 964 \$	15 000 \$	Quittance	- \$		x	
SJ-2001-28-1	Tertiaire moteur	Service	Acquisition	5	1	55 101 \$	5 000 \$	7 mois	929,43 \$		x	
SJ-2001-30-1	Primaire	Agroalimentaire	Démarrage	1	1			Quittance	- \$	x		
SJ-2002-33-1	Secondaire 2e trans.	Agroalimentaire	Acquisition	3		175 000 \$	12 500 \$	Radiation	12 429,69 \$	x		
SJ-2002-33-2	Secondaire 2e trans.	Agroalimentaire	Acquisition				12 500 \$	Radiation	12 429,69 \$	x		
SJ-2002-35-1	Primaire	Agroalimentaire	Expansion	1		65 579 \$	15 000 \$	3 ans	9 588,87 \$	x		
SJ-2003-37-1	Primaire	Foresterie	Démarrage	2		122 860 \$	15 000 \$	Quittance	- \$		x	
SJ-2003-38-1	Primaire	Agroalimentaire	Démarrage	1		52 100 \$	15 000 \$	Quittance	- \$		x	
SJ-2003-39-1	Primaire	Agroalimentaire	Démarrage	1		594 000 \$	15 000 \$	Quittance	- \$		x	
SJ-2003-40-1	Primaire	Agroalimentaire	Démarrage	2		62 000 \$	15 000 \$	2 ans	13 503,36 \$	x		
SJ-2004-42-1	Primaire	Agroalimentaire	Démarrage	1		143 000 \$	15 000 \$	3 ans	15 000,00 \$	x		
SJ-2004-44-1	Primaire	Agroalimentaire	Expansion	1	1	76 200 \$	15 000 \$	3 ans	15 000,00 \$		x	
SJ-2004-45-1	Primaire	Agroalimentaire	Expansion	1		30 200 \$	15 000 \$	3 ans	15 000,00 \$		x	
SJ-2004-45-2	Primaire	Agroalimentaire	Expansion	1			15 000 \$	3 ans	15 000,00 \$		x	
SJ-2004-46-1	Primaire	Agroalimentaire	Démarrage	2		25 100 \$	15 000 \$	3 ans	15 000,00 \$		x	
SJ-2004-47-1	Quartenaire	Technologie	Acquisition	15		339 800 \$	15 000 \$	Quittance	- \$		x	
SJ-2004-48-1	Primaire	Agroalimentaire	Expansion	1		90 000 \$	7 500 \$	3 ans	7 500,00 \$	x		
SJ-2004-49-1	Primaire	Agroalimentaire	Expansion	1			7 500 \$	3 ans	7 500,00 \$	x		
SJ-2005-50-1	Primaire	Manufacturier	Démarrage	4	1	15 000 \$	14 250 \$	Quittance	- \$		x	
SJ-2005-51-1	Primaire	Manufacturier	Démarrage			15 000 \$	14 250 \$	Quittance	- \$		x	
SJ-2005-52-1	Tertiaire service	vétérinaire	Démarrage	2		255 300 \$	15 000 \$	3 ans	15 000,00 \$		x	
SJ-2005-53-1	Tertiaire service	service sociaux	Démarrage	1	1	135 000 \$	15 000 \$	3 ans	15 000,00 \$		x	
SJ-2005-54-1	Primaire	Agroalimentaire	Expansion	1	1	15 000 \$	15 000 \$	3 ans	15 000,00 \$		x	
SJ-2005-55-1	Tertiaire service	Tourisme	Expansion	2	1	235 200 \$	15 000 \$	3 ans	15 000,00 \$		x	
SJ-2005-56-1	Primaire	Agroalimentaire	Consolidation	1		15 000 \$	15 000 \$	3 ans	15 000,00 \$		x	
SJ-2006-57-1	Primaire	Agroalimentaire	Consolidation	1		15 000 \$	15 000 \$	3 ans	15 000,00 \$		x	
SJ-2006-58-1	Primaire	Agroalimentaire	Expansion	1		40 339 \$	7 500 \$	3 ans	7 500,00 \$		x	
SJ-2006-59-1	Primaire	Agroalimentaire	Expansion	1			7 500 \$	3 ans	7 500,00 \$		x	
<b>Total</b>				<b>61</b>	<b>9</b>	<b>3 147 628 \$</b>	<b>402 203 \$</b>		<b>254 032,72 \$</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>8</b>

Les investissements totaux représentent 7,03 \$ pour chaque dollar investi par la SADC 7,83 \$  
 Les investissements de la SADCAO représentent 13 % des investissements totaux. 13%  
 Les investissements totaux représentent 44,966,11 \$ pour chaque emploi créé. 44 966,11 \$  
 Les investissements de la SADCAO représentent 5,745,75 \$ pour chaque emploi créé. 5 745,75 \$

4 353,96 \$  
 1 301,98 \$  
 12 429,69 \$  
 12 429,69 \$  
**223 517,40 \$**

#### Analyse comparative:

	Prévisionnelle	Réelle au 31 mars 2006
Analyses de dossiers présentés au C.I. :	6	8
Suivis personnalisés :	35	66
Nombres de projets		
Financés :	9	10
Prévisions de décaissement:	120 000 \$	133 500\$
Total des prêts globaux :	40	33 (prêts)
Quittance :	7	10
Faillite :	0	0
Radiation :	0	30 515 \$

**Les investissements se répartissent :**

Les investissements totaux représentent 7.83 \$ pour chaque dollar investi par la SADCAO;  
Les investissements de la SADCAO représentent 13 % des investissements totaux;  
Les investissements totaux représentent 44 966.11 \$ pour chaque emploi créé;  
Les investissements de la SADCAO représentent 5 745.75\$ pour chaque emploi créé.

**Les secteurs d'activités dans lesquels se répartissent les entreprises :**

Primaire : 21  
Secondaire: 5  
Tertiaire moteur: 2  
Tertiaire service : 4  
Quartenaire : 1

**Les motifs des prêts :**

Démarrage : 14  
Acquisition: 5  
Expansion: 12  
Consolidation : 2

**Le niveau de risque relié aux prêts se partage ainsi:**

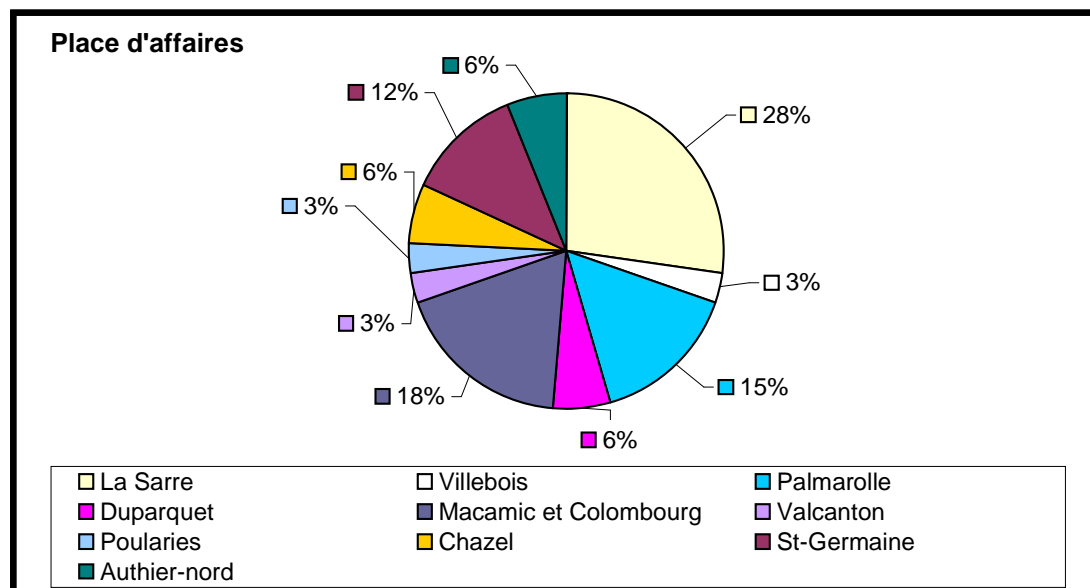
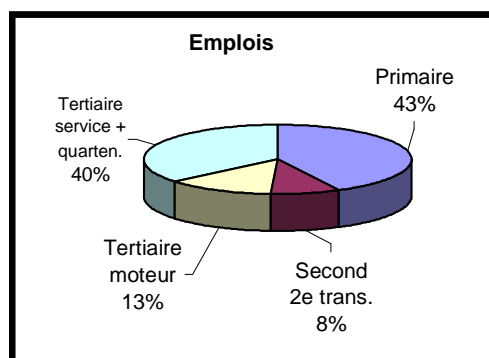
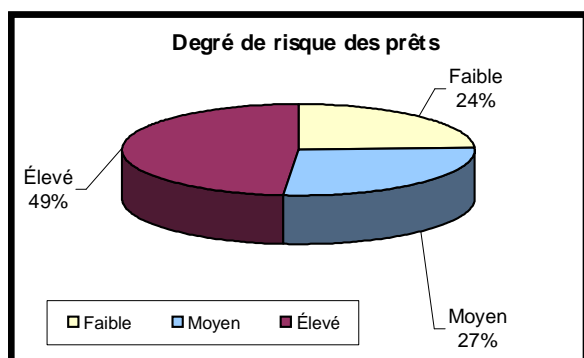
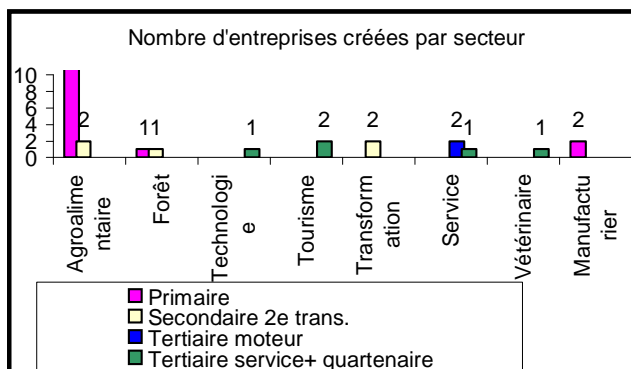
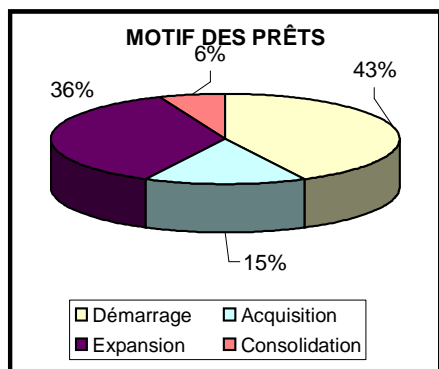
Faible : 24%  
Moyen : 27%  
Élevé : 49%

**Les places d'affaires des entreprises financées :**

La Sarre: 9  
Palmarolle: 5  
Rapide-Danseur : 4  
Ste-Germaine Boulé: 4  
Authier-Nord: 2  
Poullaries:1  
Chazel: 2  
Duparquet: 2  
Macamic secteur Colombourg: 6  
Villebois: 1  
Valcanton: 1

## STRATÉGIE JEUNESSE

Au 31 mars 2006



## Animation économique

### **Comité d'intervention économique**

Constitué d'administrateurs de la SADC et de la direction, ce comité s'est donné comme mandat de réfléchir, d'expertiser et d'analyser différentes pistes et stratégies à mettre en place en tant qu'organisme afin de positionner nos interventions et en initiant des activités novatrices qui ont un triple objectif :

- Aider les entreprises actuelles à augmenter leur chiffre d'affaires;
- Intéresser des investisseurs extérieurs à la région à venir implanter leur entreprise;
- Supporter de façon particulière les nouveaux promoteurs de notre territoire et créant un nombre significatif d'emplois.

Cette façon d'intervenir a permis de développer une meilleure connaissance des marchés dont entre autres celui de la sous-traitance industrielle sur les marchés hors région.

### **Sous-traitance industrielle**

Les activités menées tout au long de l'année ont eu comme objectif de développer un concept d'intervention, de mesurer l'intérêt tant du milieu des donneurs d'ordres que des entreprises sous-traitantes de notre région versus les pôles économiques urbains principalement de la région de Montréal et de sa périphérie. Dans le contexte économique actuel dont la fermeture de Tembec et ses impacts sur l'économie, il devient plus que jamais nécessaire de développer une plate-forme d'aide à la commercialisation adaptée au niveau de production des entreprises de notre territoire.

La demande de subventions formulée à Développement économique Canada n'a pas permis la réalisation du projet pilote.

Cependant, dans le cadre des programmes du RHDCC, volet Innovation, une association avec deux autres SADC soit Gaspé Nord et Lac St-Jean ainsi que le Réseau des SADC du Québec, une demande a été déposée et une réponse est attendue en avril 2006.

### **Initiative régionale stratégique IRS - entreprise rurale**

À titre de gestionnaire du programme, au nom de Développement économique Canada, ce programme a permis à 17 entreprises totalisant 28 563 \$ de bénéficier d'une subvention allant jusqu'à 2 000 \$ pour supporter des activités de commercialisation, de développement et d'expertise. Quoique ces sommes soient minimes par rapport à l'investissement du promoteur, elles représentent un effet levier significatif.

### **Sommet économique**

Dans une perspective de concertation se justifiant par le contexte économique actuel, une démarche de sensibilisation a été initiée tant auprès des organismes que d'individus préoccupés par la situation socio-économique de l'Abitibi-Ouest afin de développer une vision partagée par le milieu, un leadership fort et d'outils adaptés aux nouveaux défis économiques.

## Activités d'information

### **Programme d'accès communautaire**

La SADC d'Abitibi-Ouest acceptait d'Industrie Canada un mandat régional pour le financement des 64 CACI de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Ce financement était de 229 255 \$ et a permis la mise à niveau des équipements et le soutien par de la formation populaire des 64 CACI.



Le réseau des 27 centres d'accès communautaires d'Abitibi-Ouest incluant Villebois et Valcanton recevait de cette enveloppe 101 685 \$. Ces sommes ont été réparties ainsi: 31 800 \$ pour 13 emplois totalisant 2 800 heures de travail pour supporter les bénévoles de ces centres et 56 812 \$ pour l'acquisition d'équipements de nouvelle technologie. Le montant résiduel de 127 570 \$ a été partagé entre les 4 autres SADC de l'Abitibi-Témiscamingue.

Par la même occasion, la SADC d'Abitibi-Ouest a aussi exercé le rôle de coordination à la formation au plan régional, ce qui a permis l'embauche d'un technicien pour une période de 30 semaines pour 11 200 \$.

### **Centres d'accès communautaires - CACI**

Au cours de la dernière année, aux 27 CACI du territoire, se sont ajoutés 2 CACI, dont un au Club de l'Âge d'Or de La Sarre et un CACIM soit le Centre d'animation musical offrant tous les équipements requis pour favoriser la pratique et le développement de cet art.

### **Formation**

Un support technique a été offert aux différents CACI localisés dans toutes les municipalités de notre territoire. Ces services sont très variés : réponses à des problèmes techniques, information sur les logiciels et l'utilisation des équipements, montages divers etc.

### **Site WEB sadcao.com**

Ce média de communication mis à jour régulièrement offre une gamme d'informations variées et utiles pour les entrepreneurs et la population en général intéressée à suivre l'évolution des activités menées par la SADC. Une calculatrice nous indique qu'une moyenne de 500 à 750 personnes visitent mensuellement une ou plusieurs sections du site.

### **Le promoteur**

À l'intention des entrepreneurs, publié à quatre reprises et distribué par courrier électronique et télécopié à plus de 1 000 adresses au cours de l'année, ce feuillet d'information vise à faire connaître les activités en cours et est un rappel sur les programmes et services disponibles.

### **Plan de communication**

Au cours de la présente année, notre organisme a multiplié les activités de communication permettant de mieux faire connaître les orientations, les objectifs et les actions menées par



les administrateurs, le personnel et les bénévoles associés à diverses activités et/ou en relation de partenaire.

Essentiellement, les diverses activités médiatiques ont deux cibles : informer nos clients sur les services et ressources mis à leur disposition et faire connaître aux partenaires et à la population en général une vision d'avenir et les actions à prendre ou en cours afin d'y parvenir.

L'utilisation de tous les moyens médiatiques a été mise à profit par le biais d'information régulière : journaux paroissiaux, locaux, régionaux et nationaux, radio et télévision, tant le développement d'outils internes tels site Web [sadcao.com](http://sadcao.com), journal le Promoteur, envois massifs par le biais de télécopie, courrier électronique, publication et diverses représentations tant au plan local, régional que national. Le nombre de sorties dans les médias écrits au cours de l'année est d'environ 25.

### **Vitrine sur les sciences, les technologies et l'emploi en Abitibi-Ouest**

En partenariat avec le RIIAT et la Commission scolaire Lac-Abitibi, ce projet d'une durée de 10 mois a permis de faire le portrait des entreprises du secteur technologique ainsi que la qualification des emplois répondant aux besoins de main-d'œuvre pour les cinq prochaines années. De nombreuses activités ont été menées auprès des jeunes de deuxième cycle de niveau primaire et du secondaire. Les outils rendus disponibles sont un répertoire des emplois incluant le profil de la formation s'y rattachant ainsi qu'un DVD comprenant des témoignages d'entrepreneurs indiquant leurs besoins et leurs critères d'embauche. Ce projet a été rendu possible grâce à la contribution financière du MDEIE et à la contribution en temps de nombreuses entreprises.

### **Contact affaires**

La SADC d'Abitibi-Ouest s'est inscrite à l'activité régionale menée par la SADC Harricana et Développement économique Canada. Ce fut l'occasion d'organiser des rencontres personnalisées entre les différents fonctionnaires fédéraux et les entreprises de notre région, en plus de participer à la session de formation.

### **Ligniculture - évaluation des perceptions**

En partenariat avec la Chaire Desjardins en développement des petites collectivités, la Chaire industrielle CRSNG-UQAT-UQAM en aménagement forestier durable et le Réseau Ligniculture Québec, le Centre technologique des résidus industriels, la SADC d'Abitibi-Ouest a réalisé une recherche auprès d'une centaine de répondants de Palmarolle, Gallichan, Rapide-Danseur, Roquemaure et Duparquet. Le but de cette recherche est de connaître la perception d'un échantillon de la population face à la pratique de la ligniculture. Les résultats de cette recherche seront connus en septembre.

### **Recensement des professionnels diplômés hors région de l'Abitibi-Témiscamingue**

En partenariat avec l'UQAT, une recherche terrain a permis de retracer plus d'une centaine de professionnels oeuvrant en région ou étant à compléter leur formation. L'objectif est de développer une banque de noms de professionnels et de les intéresser à revenir en région ou encore à profiter de leurs réseaux de contacts.

### **Rendez-vous à valeur ajoutée**

À titre de membre du comité organisateur avec l'Association forestière, le Centre local de développement et la Ville de La Sarre, le 2<sup>e</sup> rendez-vous à valeur ajoutée a permis à plus de 150 participants de découvrir grâce à des conférenciers de marque les opportunités dans la confection de meubles.

### **Développement de l'agroalimentaire**

Deux coopératives très structurantes pour le développement du secteur :

- La Coopérative des maîtres transformateurs  
Elle vise à définir un cadre de promotion des produits régionaux au niveau de l'Abitibi-Témiscamingue et hors région ainsi qu'à favoriser la mise en commun de divers services.
- La coopérative des producteurs de viandes fines  
En lien avec l'abattoir mobile, cette coopérative de solidarité vise la transformation et la commercialisation dans un premier temps au niveau local-régional et dans une deuxième étape hors région des viandes se démarquent par la traçabilité tout en étant sans implants.
- Concertation des organismes pour le développement de la transformation des produits  
La SADC a initié en février 2006 un comité regroupant les organismes de formation, de développement et de recherche et développement. La démarche s'est initiée et s'est inscrite dans le cadre des priorités retenues par la Table agroalimentaire de l'Abitibi-Témiscamingue.

### **Réseau large bande**

À titre d'administrateur du Centre des technologies de l'information et des communications (CTIC), nous avons participé aux décisions permettant le déploiement de la fibre optique. Les activités de mise en place de la fibre optique et des adaptations sont en cours et seront opérationnelles en juin.

### **Activités exclusives aux jeunes**

#### **Programme Initiative Jeunesse du Programme d'accès communautaire - Intégration des jeunes à l'emploi 16-30 ans**

Dans le cadre de ce programme en lien avec le développement des CACI, 33 stagiaires ayant peu ou pas d'expériences significatives sur le marché du travail ont eu l'opportunité d'occuper un emploi en lien avec les technologies. La valeur de ce projet de création d'emploi est de 128 026 \$ financé par Industrie Canada.

Ces activités ont été des plus diversifiées à savoir :

- Initiation à Internet en offrant divers ateliers à chacune des municipalités de notre territoire;
- Organisation d'une journée d'animation sur l'écriture et lancement du recueil de textes dont 34 nouveaux auteurs ont eu la chance de se faire connaître;

- Conception de diaporamas pour divers organismes, municipalités et entreprises;
- Montages vidéo et initiation à l'utilisation des équipements tels caméra vidéo et numérique, logiciels, etc.
- Développement d'un partenariat avec le Club de l'Âge d'Or de La Sarre pour l'adaptation d'un local de musique (CACIM) au Centre St-André.

La participation a été exceptionnelle dans la majorité des municipalités et la demande de reconduire les activités a été exprimée.

De plus, il est intéressant de constater que plus de 50% de ces stagiaires de niveau universitaire, collégial, secondaire ou sans diplôme, ont trouvé un emploi soit en cours de stage ou à la fin de ce dernier.

Les stages étudiants de niveau secondaire, collégial et universitaire ont donné l'opportunité à cinq étudiants de mesurer et d'expérimenter l'application de leurs connaissances académiques.

### Camp Je

Comme à chaque année, la SADC participe à l'organisation et à la réalisation du Camp Je. Ce camp d'une durée de 7 jours permet à des jeunes de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec de vivre une expérience unique en création d'entreprise. Lors de ce séjour, les jeunes sont invités à participer à une simulation d'entreprise, suivre des formations interactives sur la rédaction de plan d'affaires, la comptabilité, le marketing et de procéder à la confection et la vente d'un produit.



Cette année, notre SADC a participé au comité organisateur dont la SADC de la Vallée de l'Or avait la responsabilité de la coordination. Du 15 au 21 août, les 30 jeunes présents dont 6 de l'Abitibi-Ouest ont été initiés à l'entrepreneuriat par des formations, des ateliers pratiques et des rencontres avec des entrepreneurs. Le camp s'est terminé par la journée de vente de produits. Les jeunes et leurs parents ont participé à la cérémonie de clôture en présence des nombreux partenaires aux projets. Encore une fois, le Camp Je s'est avéré un franc succès selon les commentaires des jeunes participants et les membres de l'organisation.

### CACIM : Centre d'accès communautaire affilié à la musique

Dans le cadre du développement des Centres d'accès communautaires, la SADC d'Abitibi-Ouest est fière d'offrir aux musiciens amateurs jeunes et moins jeunes, un studio de musique offrant des équipements de bonne qualité permettant de pratiquer cet art, de l'étape de l'initiation à l'enregistrement tout en encourageant le développement d'initiatives.

La gestion de ce centre se fera en association avec les utilisateurs, particulièrement les jeunes. La vision d'avenir est de positionner l'Abitibi-Ouest comme un lieu exceptionnel de créativité musicale. La façon de faire permettra de développer des tentacules par des activités d'animation musicales dans différentes municipalités. À cet effet, le 16 juillet 2005, s'est tenu à Mancebourg le premier festival de musique qui a connu un franc succès et qui sera reconduit en juillet 2006.

Afin de favoriser l'accessibilité, l'utilisation des locaux sera disponible les soirs et les fins de semaine. La musique est manifestement un domaine culturel en forte vitalité dans notre milieu. Ce nouveau service s'inscrit donc comme une activité significative pour maintenir et attirer nos jeunes à demeurer dans notre milieu, en leur favorisant une offre de service comparable à celles des grands centres. Installé dans un premier temps dans un immeuble commercial, l'ouverture le 20 juin 2005 a mis en évidence la nécessité d'avoir un local mieux adapté, ce qui est le cas avec la présente localisation au Centre St-André.

### **Brunch des retrouvailles**

Pour une deuxième année consécutive, la SADC en collaboration avec la Cité étudiante Polyno, la Commission scolaire du Lac-Abitibi et le Carrefour jeunesse emploi a organisé le Brunch des retrouvailles lors de la période des fêtes. À cette occasion, une vingtaine de jeunes (16-35 ans) de la région et de l'extérieur ont pu renouer contact et fraterniser avec leurs amis en présence d'intervenants des organismes et des entreprises tout en leur faisant part des opportunités d'emploi de notre milieu. La formule sera réévaluée pour l'an prochain en raison de la diminution significative du nombre de participants.

### **Place aux jeunes**

La SADC a été à nouveau membre du comité aviseur de Place aux jeunes. Cette activité organisée par le Carrefour jeunesse emploi vise à permettre à des jeunes originaires de la région et partis étudier ou travailler à l'extérieur, de venir redécouvrir la région, parfaire leurs réseaux de contacts pour leur permettre d'envisager un retour en région; douze jeunes de diverses formations collégiales et universitaires ont participé à ces deux fins de semaines.

### **Concours québécois en entrepreneuriat**

La SADC a été à nouveau partenaire avec le CLD et d'autres organismes dans l'organisation du Concours québécois en entrepreneuriat. Le concours gagnant en popularité d'année en année, c'est 41 groupes d'étudiants de niveau primaire et secondaire et 8 entreprises en démarrage qui ont participé à l'édition 2006.



### **Salon science et technologie**

Cette année, la SADC a participé au comité organisateur du Salon science et technologie 2006, activité sous l'égide du Conseil du loisir scientifique de l'Abitibi-Témiscamingue.

En plus des activités organisées habituellement lors de ce Salon (Expo-sciences), Défi génie inventif, Défi apprenti génie, le Salon a fait une place toute particulière au Regroupement des Inventeurs et Innovateurs de l'Abitibi-Témiscamingue ainsi qu'à certaines activités initiées par le biais de la SADC dont la présence de l'Abattoir mobile.

Lors de ce Salon à caractère régional pour l'Abitibi-Témiscamingue, qui s'est tenu les 24-25 mars, quelques 4 000 personnes ont pu visiter plus de 60 kiosques dont 13 de nos inventeurs, 20 d'entreprises et organismes œuvrant dans le domaine des science et de la technologie ainsi que 29 kiosques axés sur des projets de vulgarisation, d'expérimentation et de conceptions



réalisées par les élèves du primaire et du secondaire (Expo-sciences). Un atelier a permis une familiarisation à l'utilisation d'Internet à 25 aînés.

La présence de l'abattoir mobile et de ses responsables a permis de faire connaître cette invention brevetée très structurante pour l'agriculture.

Parallèlement à ce Salon, le Regroupement des Inventeurs et des Innovateurs (RIIAT) a tenu sous le thème de *La formation pour l'avenir de nos emplois* un brunch à saveur régionale en présence de plus de 155 personnes de tous les secteurs d'activité. Cette dernière a été des plus stimulantes.

### **Publication d'un recueil de textes**

C'est à titre d'éditeur que la SADC d'Abitibi-Ouest a réalisé la publication du recueil intitulé *Il était une fois notre coin de pays*, auquel 34 écrivaines et écrivains de tous âges non connus, ont eu la possibilité de se faire connaître. Ce recueil est enregistré aux Archives nationales du Québec.

### **Ressourcerie**

C'est à la demande de l'organisme Recyclo Nord et suite à la pertinence du projet que la SADC a convenu d'apporter son appui technique à l'élaboration d'une première demande de subvention pour la rédaction du plan d'affaires. Ce projet représente une opportunité importante de création d'emplois pour une entreprise en économie sociale dans un contexte d'intégration des personnes en difficulté d'emploi. Généralement, la ressource est une source de rentabilité économique importante pour cette entreprise. Le projet n'a pu être mené à terme en raison du manque d'appui du milieu.

### **Canapé - Stratégie pour le retour et l'intégration des jeunes en Abitibi-Ouest**

Tout au long de cette activité, la SADC à titre de membre du comité organisateur de Canapé et du comité de suivi, participe à la concertation et à la mise en place d'actions concrètes. À cet effet, la SADC s'engage à maintenir les activités qui favorisent le retour et le maintien des jeunes dont le Camp Je, les stages de travail tout en contribuant à la réalisation d'un plan de communication partagé par l'ensemble des organismes.

## **Support aux organismes et aux événements**

### **Le Déjeuner de la Bonne année**

Pour la 10<sup>e</sup> année consécutive, plus de 80 entrepreneurs, intervenants et résidents du territoire se sont donnés rendez-vous afin de partager leurs vœux et faire l'annonce des bonnes nouvelles à venir. C'est l'occasion de mesurer le dynamisme de notre milieu et particulièrement de nos entreprises. Les participants ont manifesté le désir de maintenir la tradition. À cette occasion, le président de la SADC a annoncé la tenue d'un Sommet économique.

### Regroupement des Inventeurs et des Innovateurs de l'Abitibi-Témiscamingue (RIIAT)

Depuis 2003, la SADC héberge cet organisme et lui assure les services de gestion et de coordination. En 2006, les activités majeures sont relativement liées à l'activité sur les sciences et les technologies ainsi qu'à l'organisation du Salon en collaboration avec le Conseil du Loisir scientifique de l'Abitibi-Témiscamingue.



### FADOQ Région Abitibi-Témiscamingue secteur Abitibi-Ouest

La SADC d'Abitibi-Ouest par entente avec la FADOQ a offert aux 9 clubs de l'Âge d'Or de l'Abitibi-Témiscamingue des formations à l'utilisation de différents logiciels tels : Word, Access, Excell, Power Point, Internet, ainsi qu'à l'utilisation des équipements.

L'objectif est de favoriser aux aînés l'utilisation des fonctionnalités reliées à la connaissance d'Internet. Ils sauront comment payer les factures, accéder aux programmes gouvernementaux, communiquer avec leurs parents et amis par courrier électronique, planifier leurs vacances. Les formations ont été données aux endroits suivants : Ville-Marie, Malartic, Amos, Palmarolle, La Sarre pour un total de 160 heures dont 121 participants soit 83 femmes et 38 hommes. La valeur du projet est de 8 000 \$.

### Hébergement

Afin de supporter le dynamisme des organismes communautaires, la SADC héberge dans ses locaux:

- Le Regroupement des Inventeurs et Innovateurs de l'Abitibi-Témiscamingue (RIIAT) tout en offrant le service de coordination et l'administration de l'organisme;
- Le Comité d'aide à la prévention d'agressions à caractère sexuel (CAPACS) visant à faire la sensibilisation particulièrement en milieu scolaire;
- Le regroupement des sports motorisés (RSM) dont: l'Association Quad de l'Abitibi-Témiscamingue, le Club nautique du Lac Abitibi, le Club de motoneiges;
- Le circuit d'accélération de motoneiges de l'Abitibi-Ouest;
- Le Festival de musique de Mancebourg.

### Association quad Abitibi-Ouest / Baie James et Association quad région Abitibi-Témiscamingue

Quoique ce dossier soit de nature régionale, le rôle de la SADC s'inscrit dans une approche de concertation des divers clubs et de support technique à la représentation et la rédaction du dossier. De plus, elle collabore activement avec l'Association quad Abitibi-Ouest/Baie James et l'Association quad région Abitibi-Témiscamingue afin de structurer la pratique du quad dans une perspective de positionnement comme un produit touristique. Concrètement, l'objectif à atteindre est la mise en place d'un réseau permanent de sentiers reliant les territoires ciblés par ces associations.



Le projet ayant reçu l'aval de tous les clubs de l'Abitibi-Témiscamingue, des démarches seront entreprises dans les prochains mois afin d'attacher le financement. Considérant les impacts économiques et touristiques en croissance que représente ce secteur d'activités, il



est dans l'intérêt de notre organisme de s'assurer de la mise en place d'une bonne structure de nature régionale. Notre territoire en aura d'importantes retombées économiques.

## **Relations avec les ministères et les organismes**

### **Partenariat avec Développement économique Canada**

A titre de partenaire privilégié, les contacts sont sur une base régulière: participation des représentants aux conseils d'administration, à l'assemblée générale annuelle, à diverses activités régionales et de multiples contacts de façon régulière sur l'application de programmes et /ou pour des interventions en entreprise.



### **Membre de l'Équipe rurale régionale - Regroupement des SADC régional**

Cette tribune est constituée des représentants de tous les ministères fédéraux et des directeurs généraux des SADC de l'Abitibi-Témiscamingue. Ces rencontres permettent de mieux connaître les programmes et de faire valoir les besoins du milieu et des entreprises. Nous avons participé à trois rencontres régionales.

### **Partenariat avec la Banque de développement du Canada BDC**

Des ententes provinciales ont été convenues avec la direction de la BDC et le Réseau des SADC du Québec afin que les SADC deviennent des partenaires privilégiés au niveau de l'aide financière et du suivi technique pour les financements inférieurs à 100 000 \$ pour la clientèle de la BDC contre rémunération. Nous sommes actuellement en cours de projet pilote.

### **Rencontre des SADC de l'Abitibi-Témiscamingue - Développement économique Canada de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-Est ontarien**

Une rencontre enrichissante avec nos voisins ontariens - Sous le thème du partage de nos expériences particulièrement en agroalimentaire, les rencontres tenues à Duparquet furent une autre occasion pour les SADC, DEC et FEDNOR de partager des intérêts communs pour le développement de nos régions par des échanges très fructueux sur la situation de la forêt.

Cette quatrième rencontre annuelle a permis de faire avancer la réflexion afin de développer des interventions plus adaptées aux besoins des entreprises tout en partageant des produits régionaux par de nombreux entrepreneurs. Présentation de produits, dégustations, échanges, analyses de cas, voilà autant d'initiatives qui ont animé ces journées.

## **Vie corporative**

Cet aspect de notre organisation est fort animé. Les membres du conseil d'administration et du comité du Fonds d'investissement sont souvent sollicités pour leurs compétences et leurs réseaux de contacts. Une journée Lac à l'épaule a permis de repositionner les interventions, la vision et les attentes des membres.

Au niveau du personnel, la formation occupe une place importante pour le développement de leurs compétences. La participation à la semi-annuelle et à l'assemblée annuelle provinciale

du Réseau des SADC met en contexte tous les intervenants des SADC du Québec. D'importants maillages sont en cours afin de convenir d'actions à prendre face à diverses problématiques reliées aux régions dites ressources.

### Représentations de la SADC dans divers organismes

- Membre de la Table des présidents - Alain Audet
- Membre de la Table touristique- Alain Audet
- Membre de la Commission économique du CRE - Alain Audet - Thérèse Grenier
- Membre de la Table agroalimentaire de l'Abitibi-Ouest - Thérèse Grenier
- Administrateur au Centre des technologies de l'information et des communications - Thérèse Grenier
- Administrateur au Conseil du loisir scientifique de l'Abitibi-Témiscamingue - Thérèse Grenier
- Administrateur de Vision travail - Thérèse Grenier
- Membre du comité Action santé de l'Abitibi-Ouest - Thérèse Grenier
- Co-Organisateur du 2<sup>e</sup> Rendez-vous à valeur ajoutée - Thérèse Grenier
- Membre de Canapé - Thérèse Grenier - Christian Milot
- Membre de la Table touristique de Villebois-Valcanton - Richard Lacombe
- Membre de la Table agroalimentaire Villebois - Valcanton - Richard Lacombe
- Représentante auprès de la nation Cri Inuit - Sylvie Lafortune
- Membre du comité de La semaine des affaires - Sylvie Lafortune
- Membre du comité Contact affaires -Sylvie Lafortune
- Membre du comité Soutien aux travailleurs autonomes de VVB - Sylvie Lafortune
- Membre du Conseil d'établissement de la Cité étudiante Polyno - Sylvie Lafortune
- Membre du comité organisateur du Concours québécois en entrepreneurship - Christian Milot
- Membre du comité organisateur Camp Je - Christian Milot
- Membre du comité de travail visant à préparer une activité de sensibilisation sur le développement des communautés en matière de santé, bien-être et qualité de vie - Christian Milot
- Membre du conseil d'établissement du Centre de formation professionnelle du Lac Abitibi- Christian Milot
- Membre du comité aviseur de Place aux jeunes - Christian Milot
- Membre du comité Travail - Planification communautaire - Christian Milot
- Membre du Comité de gestion du CACIM - Thérèse Grenier et Christian Milot
- Membre de la Chambre de commerce de l'Abitibi-Ouest - SADC d'Abitibi-Ouest
- Membre de l'Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue - SADC d'Abitibi-Ouest
- Membre de l'Association touristique régionale de l'Abitibi-Témiscamingue - SADC d'Abitibi-Ouest
- Observateur à d'autres conseils d'administration.

### Membre corporatif du Réseau des SADC du Québec

Membre du Réseau des SADC du Québec et à titre de vice-président du conseil d'administration, le président Alain Audet, fait valoir constamment les préoccupations des régions éloignées et à ce titre, il participe à de nombreuses représentations ministérielles et aux activités du conseil d'administration regroupant des administrateurs de toutes les régions administratives du Québec. Notre SADC participe de façon plus significative à trois comités:

Comité des régions éloignées dites ressources : Initié par notre président et regroupant des représentants des 6 régions éloignées du Québec, ce comité est à établir le portrait des caractéristiques particulières afin d'entreprendre en appui avec les administrateurs du Réseau, des représentations ministérielles, des revendications qui soient en réponse aux besoins et solutions initiés par nos milieux, y participent Alain Audet et Thérèse Grenier.

Comité en économie sociale : La mise en place de ce comité s'inscrit dans la définition du programme de financement de 30M \$ qui a comme objectif d'identifier un gestionnaire du programme et la définition de son offre de services, y participe Thérèse Grenier.

Comité d'évaluation de l'Université rurale : Sous l'égide du Réseau des SADC, suite à la 5<sup>e</sup> édition, nous avons participé à titre d'organisateur de la première université. Notre participation vise à contribuer à l'analyse pour la relance, y participe Thérèse Grenier.

## Prêts d'équipements

Les nombreux équipements territoriaux acquis par le biais du programme de financement des Centres d'accès communautaires sont entre autres des équipements informatiques, un canon, une caméra numérique, un photocopieur couleur, ces derniers sont accessibles gratuitement aux organismes et aux entreprises de notre territoire. Sous forme de prêt, ces équipements multimédias permettent une accessibilité à diverses technologies souvent inaccessibles dans les organisations.

L'augmentation du nombre de prêts d'environ 22 % nous permet de croire que ces nouvelles technologies sont mieux connues et s'intègrent davantage aux pratiques de travail quotidiennes. Nous entendons poursuivre la promotion et la formation à l'utilisation de ces équipements technologiques car ils améliorent les standards des divers outils et présentations. Au cours de l'année, nous avons effectué plus de 220 prêts d'appareils s'échelonnant sur environ 185 jours. Les requérants sont répartis sur l'ensemble du territoire et l'utilisation a été en nombre et durée variables. Tout au long de l'année, de nombreux organismes corporations et entreprises ont bénéficié de ce service sur une base régulière:

COOP d'Abitibi-Ouest : 22  
 Centre de croissance d'Abitibi-Ouest : 16  
 Bruno Bégin, Consultant : 20  
 MRC d'Abitibi-Ouest : 18

La Fabrique St-André : 10  
 Maison des jeunes : 10  
 Association Quad : 10  
 Chambre de commerce : 12

De façon occasionnelle nous retrouvons:

Carrefour jeunesse emploi  
 Club nautique  
 Création Normétal  
 CSSS des Aurores boréales  
 Journal Info Ste-Germaine Boulé  
 Le Café Mambo  
 Le Centre de femme l'Érige  
 La Chrysalide

Le Domaine de l'Hirondelle  
 Le Relais  
 Maison St-André  
 Municipalité d'Authier  
 Municipalité d'Authier-Nord  
 Municipalité de Taschereau  
 Municipalité de Normétal  
 Ville de La Sarre



# Rapport du comptable

## au 31 mars 2006

## **SADC D'ABITIBI-OUEST PLAN D'ACTION 2006-2007**

Le présent plan d'action s'inscrit dans la continuité du plan quinquennal intitulé *Vision d'avenir 2003-2008*.

De façon plus spécifique, la prochaine année 2006-2007 sera dans la continuité des actions de positionnement en cours visant à supporter l'entrepreneuriat tant privé que communautaire de toutes les municipalités auxquelles la SADCAO mettra disponible son savoir-faire et ses outils.

Nos axes d'intervention tiennent compte de quatre cibles:

- ✓ appui aux entreprises;
- ✓ appui aux initiatives du milieu;
- ✓ appui à l'entrepreneuriat jeunesse;
- ✓ représentation corporative de la SADC.

Concernant l'aide technique et financière aux entreprises, les secteurs d'activité retenus sont:

- ✓ primaire, agroalimentaire, forestier;
- ✓ secondaire, tout secteur de transformation;
- ✓ tertiaire moteur, tourisme, technologie;
- ✓ transfert d'entreprise.

### **PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DES COLLECTIVITÉS**

#### **Cible: Support au développement des entreprises**

*Les résultats attendus sont une offre de service adéquate répondant aux besoins des entreprises.*

- ✓ Mettre en place des interventions adaptées, techniques et/ou financières aux entreprises cibles soit à l'étape de l'analyse de l'opportunité, du démarrage, de l'expansion, de la consolidation et/ou du redressement.

*Nombre d'entreprises aidées: 65*

- ✓ Supporter toute initiative locale et régionale visant la mise en place d'une structure d'aide à la commercialisation.

*Missions économiques : 5*  
*Nombre d'entreprises aidées : 45*  
*Formations : 2*

- ✓ Participer à la structure de financement suite à l'élaboration et à l'analyse du dossier financier, l'acceptation et le suivi convenu dans un plan d'action et ce, en développant des partenariats financiers.

*Nombre d'entreprises financées : 10*  
*Prévision de financement : 450 000 \$*  
*Financement autorisé non décaissé : 137 000 \$*

- ✓ Poursuivre les activités de mise en place d'une structure organisée d'aide à la sous-traitance industrielle afin d'augmenter le chiffre d'affaires des entreprises actuelles et d'intéresser des investisseurs à établir leur entreprise en région.

*Activité en cours en partenariat avec les SADC Gaspé-Nord et Lac St-Jean et le Réseau des SADC du Québec.*

- ✓ Supporter la mise en place de structures et d'outils afin d'accroître le niveau d'expertise et la capacité d'accueil d'entreprises manufacturières par des centres de recherche en agroalimentaire, en plasturgie et en 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> transformation en foresterie.

*Participation aux diverses représentations*

- ✓ Augmenter la capacité d'utilisation des nouvelles technologies ainsi que de l'infrastructure électronique par des activités d'aide personnalisée aux entrepreneurs.

*Contacts personnalisés avec 200 entreprises*

- Répondre à toute demande d'information.

*Plus de 1 000 demandes*

- ✓ Assurer la gestion du programme entreprise rurale (selon les ententes de renouvellement).

*35 activités de subvention et analyses de demande*

### **Cible: Appui au développement du milieu**

*Les résultats attendus visent le développement de projets structurants et stimulants pour notre collectivité par des collaborations avec les organismes de tous les milieux.*

- ✓ Attirer sur notre territoire des activités favorisant la connaissance et le développement de notre région.

*Être membre des comités organisateurs et coordonner divers comités*

- ✓ Animer et supporter le développement des 31 centres d'accès communautaires Internet dans chacune des localités et déposer les demandes de financement requises.

*Support aux 30 comités bénévoles – 120 visites des CACI*

*Gestion de la subvention d'Industrie Canada et des programmes*

PAC

- ✓ Animer des activités visant la concertation des organismes afin de développer une vision du développement et un plan d'action adoptés par le milieu.

*Formation d'un comité élargi SADC - Milieu*

- ✓ Maintenir un réseau de communication par la conception, dont le site Web, afin de diffuser de l'information à l'intention des individus, des entreprises et des organismes.

*Site Web : [sadcao.com](http://sadcao.com)*

- ✓ Participation à divers comités locaux et régionaux en s'assurant de la représentation du territoire desservi par la SADCAO.

*Représentation auprès de divers organismes*

- ✓ Poursuivre la représentation afin d'assurer l'implantation complète du réseau large bande sur tout notre territoire.

*Administrateur au CTIC*

- ✓ Augmenter la visibilité de notre territoire par le développement d'outils promotionnels, la présentation des bons coups originant de notre milieu à diverses tribunes, la participation au Réseau des SADC du Québec, le développement de relations d'affaires avec les partenaires de l'Ontario et les différents ministères.

*Élaboration d'un plan de communication, dépliants, activités en faveur des organismes*

*Participation à des rencontres stratégiques*

## **PROGRAMME STRATÉGIE JEUNESSE**

### **Cible: Support au développement de l'entrepreneurship jeunesse**

*Les résultats attendus visent à supporter les jeunes entrepreneurs dans leurs projets de démarrage d'entreprise et à les outiller afin de leur permettre d'améliorer leurs compétences et l'intéressement à demeurer ou revenir en région.*

- ✓ Accompagner les entrepreneurs de façon systématique.  
*20 dossiers d'analyse et 35 en suivi personnalisé*
- ✓ Développer des outils d'aide à la gestion, à la commercialisation, dans une approche d'intervention de type *coaching*.  
*Outils : tableaux de bord, présentations visuelles, dépliants, séminaires, outils informatisés de contrôle interne*
- ✓ Offrir aux entrepreneurs âgés entre 18 et 35 ans un financement selon les conditions du programme Stratégie jeunesse.  
*Financement de 6 nouvelles demandes de financement pour les 85 000 \$ et /ou selon les disponibilités du fonds*
- ✓ Faire la promotion et l'animation d'activités stimulant les jeunes à développer leurs capacités d'entreprendre et de demeurer en région.  
*Participation à diverses activités de collaboration avec d'autres organismes du milieu local et régional, membre du comité organisateur du Camp JE*
- ✓ Participer à toute activité relativement à la promotion et la valorisation du rôle et de la place des jeunes;  
*Ex. : CACI jeunesse, 25 jeunes stagiaires embauchés par le Programme PAC, Table jeunesse*

### **Cible: Activités corporatives**

- ✓ Assurer le respect du contrat signé avec Développement économique Canada.
- ✓ Représenter les intérêts de la corporation dans le meilleur intérêt du milieu.

**SOCIÉTÉ D'AIDE AU DÉVELOPPEMENT DES COLLECTIVITÉS D'ABITIBI-OUEST**  
**PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES DU 01.04.2006 AU 31.03.2007**  
**FONDS D'ADMINISTRATION**

**REVENUS**

Développement économique Canada	
Fonds d'administration	262 820 \$
<b>TOTAL</b>	<b>262 820 \$</b>

**DÉPENSES**

Salaires	170 000 \$
Charges sociales	16 425
Avantages sociaux	11 000
Frais déplacement personnel	5 400
Frais déplacement CA & FI	2 560
Frais de représentation	1 000
Frais de réunion personnel	2 600
Frais de réunion CA & FI	1 400
Colloques, congrès	2 950
Charges locatives	19 500
Assurances	3 550
Location d'équipement	3 500
Lien Internet	2 065
Téléphone	5 000
Poste	1 700
Papeterie et fournitures	2 500
Entretien	3 000
Perfectionnement	200
Cotisations & associations	1 000
Publicité & communications	500
Honoraires aide technique	150
Honoraires professionnels	850
Honoraires de vérification	2 800
Service de paie Desjardins	700
Frais bancaires	60
Intérêts sur emprunt	110
Activités de développement	1 000
Projets spéciaux	1 300
<b>TOTAL</b>	<b>262 820 \$</b>

**SOCIÉTÉ D'AIDE AU DÉVELOPPEMENT DES COLLECTIVITÉS D'ABITIBI-OUEST**  
**PREVISIONS BUDGÉTAIRES DU 01.04.2006 AU 31.03.2007**  
**STRATÉGIE JEUNESSE**

**REVENUS**

Développement économique Canada	
Stratégie jeunesse	51 000 \$

<b>TOTAL</b>	<b>51 000 \$</b>
--------------	------------------

**DÉPENSES**

Salaires	34 000 \$
Charges sociales	5 140
Avantages sociaux	2 800
Loyer, entretien & assurances	2 510
Frais de déplacement	1 800
Location d'équipement	700
Frais de réunion	500
Frais de représentation	350
Colloques, congrès	1 100
Frais de formation	200
Activités de développement	250
Publicité & communic.	400
Téléphone et poste	700
Honoraires de vérification	350
Honoraires aide technique	200

<b>TOTAL</b>	<b>51 000 \$</b>
--------------	------------------