

**LA MRC DU HAUT-
SAINT-FRANÇOIS**

REGARD SUR LA MAIN-D'ŒUVRE

Septembre 2000

**Emploi-Québec
Direction régionale de l'Estrie
Direction de la planification et du partenariat**

Sherbrooke

Recherche et rédaction :

Gilles Lecours
Agent de recherche et de planification
socio-économique

Collaborateurs :

Jocelyne Brochu
Danielle Gladu

Support à la production :

Manon Dubé

Sous la direction de :

Roger Tremblay
Directeur de la planification et du partenariat
Emploi-Québec

Avis au lecteur

Le genre masculin utilisé dans ce texte désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

Avertissement

En raison de l'arrondissement des données, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des parties.

Nous tenons à remercier tous les partenaires institutionnels et privés qui nous ont supportés.

TABLE DES MATIÈRES

LISTE DES TABLEAUX.....	I
AVANT-PROPOS	II
INTRODUCTION	III

CHAPITRE PREMIER : La MRC et sa population

1 La MRC du Haut-Saint-François	1
1.1 La population.....	1
1.2 La scolarisation	2
1.3 La participation au marché du travail et la scolarisation.....	3

CHAPITRE 2 : L'activité économique

2 La structure économique et l'emploi.....	4
2.1 L'activité des personnes.....	6

CHAPITRE 3 : Situation des personnes sans-emploi

3 Les prestataires des deux régimes	6
3.1 Les prestataires de l'assistance-emploi.....	7
3.2 Les prestataires de l'assurance-emploi	9
3.3 Les prestataires selon leurs types de compétences.....	10
3.4 Les prestataires par groupes professionnels.....	10

Quelques pistes de réflexion..... 12

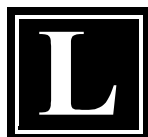
Tableaux16

Bibliographie et acronymes.....33

Annexe.....36

LISTE DES TABLEAUX

- Tableau 1 :** Population de la MRC du Haut-Saint-François 1996.
Population des municipalités de la MRC, 1996.
Pourcentage de la population, MRC du Haut-Saint-François et de la province de Québec, 1999.
- Tableau 2 :** Population selon la scolarité, l'activité et le sexe, MRC du Haut-Saint-François, 1996.
- Tableau 3 :** Population selon l'âge, l'activité et le niveau de scolarité, 1996.
- Tableau 4 :** Diplômés de 15 ans et plus et occupations, 1996
- Tableau 5 :** Population active totale de 15 ans et plus selon les divisions d'industries, MRC du Haut-Saint-François, 1996.
- Tableau 6 :** Indicateurs du marché du travail, l'activité et le sexe, RMR Sherbrooke, 1996.
- Tableau 7 :** Les prestataires par groupes professionnelles et CNP, MRC du Haut-Saint-François, 2000



La problématique de l'emploi, du chômage ou plus généralement de la main-d'œuvre est au centre des préoccupations de bon nombre d'individus, d'entrepreneurs, de regroupements et, évidemment, des décideurs publics.

C'est dans cette perspective qu'Emploi-Québec a entrepris de présenter un tableau général de la main-d'œuvre pour chacune des Municipalités Régionales de Comté (MRC) de l'Estrie. Sans être exhaustif, ce portrait de la main-d'œuvre estrienne se veut d'abord un outil convivial tant pour les intervenants que pour le public en général.

Cette préoccupation d'accessibilité a dans une large mesure orienté le mode de présentation de ce document. Ainsi, nous avons évité d'inclure au corps du texte trop de chiffres, de statistiques, etc. Le lecteur intéressé pourra, par ailleurs, consulter une série de tableaux détaillés en fin de document. Aussi, bien qu'il existe de nombreux documents de présentation des MRC, voire des sites Internet, la spécificité de ce document réside dans le fait que sont ici réunies des données tant sur les caractéristiques socio-démographiques de la main-d'œuvre que sur ses disponibilités et ses compétences.

Nous espérons que chacun, suivant ses intérêts respectifs, y trouvera matière à réflexion, à discussion, voire, à intervention. Emploi-Québec est persuadée que la circulation de l'information constitue une étape essentielle au déploiement d'une stratégie concertée de gestion efficiente de la main-d'œuvre.

Le territoire de la MRC du Haut-Saint-François fut d'abord occupé par des colons en provenance des états de la Nouvelle-Angleterre. Ensuite, des Britanniques, des Écossais et des Irlandais vinrent s'y établir aux alentours de la deuxième moitié du 17^e siècle.

Encore aujourd'hui, des caractéristiques manifestes de ces origines anglo-saxonnes s'illustrent à plusieurs niveaux. Ainsi, la MRC compte encore 13% de sa population de langue maternelle anglaise, comparativement à 8% pour la région de l'Estrie. Dans les villages, l'architecture aussi participe à cette spécificité territoriale.



La MRC du Haut-Saint-François a vu au cours des dernières décennies sa population dramatiquement diminuer. Son territoire essentiellement forestier et agricole, l'absence de villes centre d'importance et donc d'institutions d'envergure ont certainement contribué à cet état de fait. L'exode des jeunes a été particulièrement fort dans la région. Une situation qui, comme nous le verrons, remet en question la survie même de certaines communautés.

La MRC maintient un bon équilibre dans la diversification de ses secteurs d'activité économique. Le secteur industriel outre quelques moyennes entreprises, demeure un secteur de petites entreprises, souvent familiales. L'absence de centre urbain ne favorise pas l'établissement de commerces de détail d'envergure. Le secteur du tourisme est nettement sous-représenté, compte tenu du grand potentiel de la région, surtout dans le « tourisme vert ».

En définitive, de toutes les MRC de l'Estrie, la MRC du Haut-Saint-François est sans doute celle qui à plusieurs points de vue présente les défis les plus importants.

1. La MRC du Haut-Saint-François

La MRC du Haut-Saint-François est une des sept MRC de l'Estrie. Elle est entourée des MRC de La Région-Sherbrookoise, du Val-Saint-François et d'Asbestos. Elle borde la MRC du Granit, l'État du New Hampshire et finalement la MRC de Coaticook.



Essentiellement rurale, aucune des 16 municipalités du territoire ne compte plus de 4 000 habitants. Seulement 4 municipalités ont plus de 2 000 habitants. De ce fait, le secteur primaire occupe encore une place importante dans l'économie de la région. On estime le nombre de fermes à environ 600. La forêt couvre près de 80% du territoire de la MRC.

LA MRC DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS

• Superficie de 2276,95 km ²
• Population : 21 610
• 9,4 habitants par km ²
• 16 municipalités
• Villes repères : Cookshire, Weedon, Ascot Corner, East Angus
• 7% de la population de l'Estrie
• 0,3% de la population du Québec

Source¹

¹ ISQ, Ministère des régions, 2000
Voir : Tableau 1, page 17

Avec environ 9 habitants au km², la région jouit évidemment d'un environnement naturel enviable. Porte d'entrée du Parc du Mont-Mégantic, on y trouve une multitude de lacs et de rivières qui sont potentiellement autant d'éléments attractifs pour le développement touristique.

La faible densité de la population, et l'absence de ville centre sont sans doute des éléments qui, dans une certaine mesure, freinent l'établissement d'institutions à caractère régional.

QUELQUES SERVICES

- | |
|---------------------------------------|
| • Aéroport régional |
| • CLSC |
| • Polyvalente |
| • Centre d'éducation aux adultes |
| • Centre de formation professionnelle |
| • Parc industriel bioalimentaire |

1.1 La population ²

En 1996, la population de la MRC était de 21 610 personnes. C'est une augmentation de 802 habitants (3,7%), par rapport à 1991. Notons que cette période, 1991-1996, est une exception. Ainsi, durant les 30 années précédentes la MRC avait vu sa population continuellement diminuer. La situation s'explique en partie par l'annexion en 1995 d'une partie du territoire du canton d'Ascot (671 habitants). Un document de la SADC traite de manière remarquable de ce phénomène et nous invitons le lecteur intéressé à s'y référer³.

² Tableau 1, page 17

³ Profil socio-économique du Haut-Saint-François, SADC, 1998.

Mais succinctement, mentionnons qu'outre le phénomène de dénatalité généralisée au Québec, on assiste dans la MRC, à un important exode de population. Au cours des 10 dernières années, cet exode dépasse les -25% de la population, atteignant même les -50% pour certaines municipalités.

C'est donc une situation très préoccupante, qui pourrait remettre en question la viabilité même de certaines communautés ¹.

Nous y reviendrons en fin de document, mais eu égard aux chiffres du tableau ci-dessous il apparaît évident qu'il reste beaucoup de place pour des politiques davantage pro-actives d'incitations à l'établissement d'immigrants en région.

1.2 La scolarisation ²

C'est maintenant un lieu commun que d'associer la scolarisation d'une population avec ses chances d'intégrer le marché du travail.

Plus les personnes sont scolarisées et diplômées, plus leurs possibilités d'emploi augmentent.

En 1996, parmi les personnes de 15 ans et plus de la MRC, 7 310 détenaient un diplôme terminal et 9 525 n'avaient pas de diplôme. Les personnes ayant entrepris leurs études secondaires sans les compléter étaient au nombre de 3 755.

Enfin, 4 220 autres adultes n'avaient pas complété avec succès neuf années d'études.

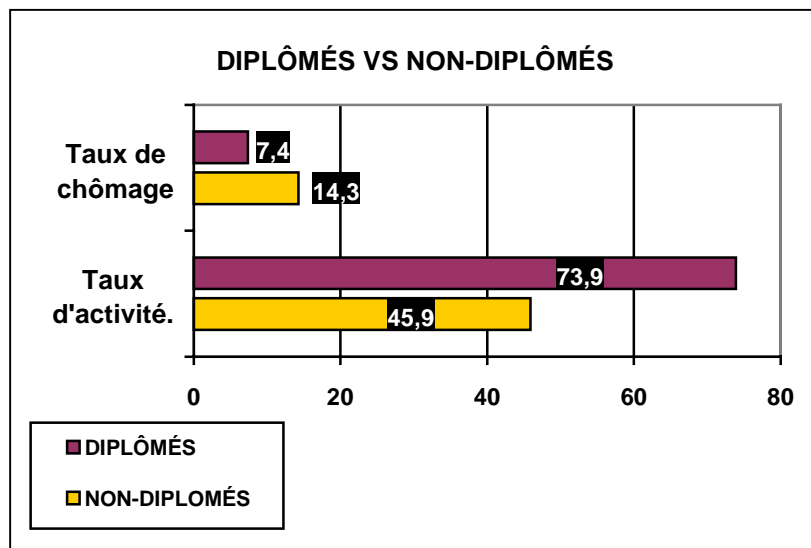
En 1996, toujours dans la catégorie des non-diplômés, on recensait 895 personnes qui avaient complété leur cours secondaire et qui avaient soit fréquenté partiellement l'université soit complété une formation de niveau collégial général.

Population immigrante totale selon la période d'immigration						
	Total	Avant 1961	1961 - 1970	1971 - 1980	1981 - 1990	1991 - 1996
Province de Québec	664495	113870	109510	132370	157830	150910
Région de l'Estrie	9360	1575	1420	1805	2065	2490
MRC Sherbrooke	5865	650	715	985	1460	2045
MRC Le Val-Saint-François	475	130	160	65	50	70
MRC Asbestos	195	20	40	75	35	20
MRC Le Granit	275	15	40	40	115	60
MRC De Coaticook	480	90	50	145	145	50
MRC Du Haut-Saint-François	365	80	45	95	60	85
MRC de Menphrémagog	1700	585	370	390	190	165

Source : Statistique Canada 1996

¹ On connaît les « effets dominos » des départs massifs de population : fermeture d'écoles, de commerces etc.

² Tableau 2, 2.1, 2.2, page 18-19-20



Voir tableau 3, page 21

1.3 La participation au marché du travail et la scolarisation

À l'analyse, détenir ou ne pas détenir de diplôme, en 1996, avait une incidence certaine sur la participation au marché du travail et sur le taux de chômage.

Les personnes détentrices d'un diplôme de tout niveau sont plus actives sur le marché du travail. Ainsi, en 1996, 73,9% d'entre elles étaient actives et affichaient un taux de chômage de 7,4%, avec 400 chercheurs d'emploi.

Plus le diplôme est élevé (spécialisé)¹, plus la participation est importante. Les hommes participent généralement plus que les femmes mais il est intéressant de noter un certain rattrapage dans les cohortes d'âge féminines détentrices de diplôme, relativement à leur participation au marché du travail et le rapport emploi-population.²

Il y a cependant des écarts à l'intérieur de ces grands groupes qui méritent d'être soulignés. Si on s'intéresse aux groupes d'âge, il est clair que chez les diplômés, plus on est âgé, plus le taux d'activité est généralement

élevé, du moins pour les détenteurs de diplôme post-secondaire et universitaire. Ainsi, les diplômés universitaires de 45-54 ans étaient actifs à 93,6%, alors que les 35-44 ans étaient actifs à 86,3%.

Quant aux diplômés du niveau secondaire, leur participation au marché du travail après 55 ans est faible, elle se situe à 54,1%. Nous l'avons observé dans d'autres régions, l'âge combiné à une faible scolarisation sont de plus en plus des contraintes majeures à l'intégration en emploi.

La sensibilisation des intervenants à cette problématique est importante. En effet, souvent ces personnes dites âgées ont des acquis, des expériences très valables mais rarement évaluées et reconnues.

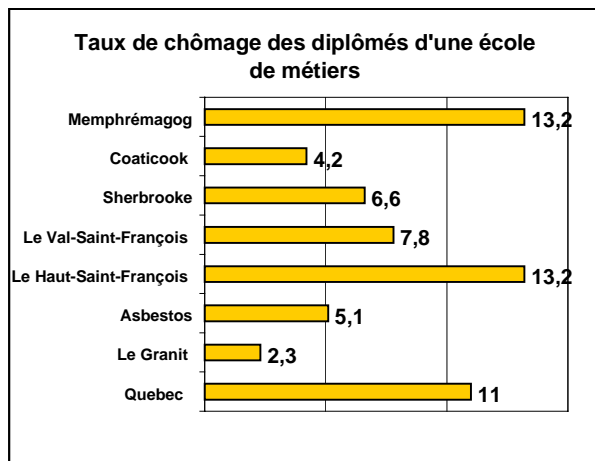
Les personnes non-diplômées sont moins actives sur le marché du travail. En 1996, 48,2% d'entre elles étaient actives et affichaient un taux de chômage de 13,8%. Ces non-diplômés représentaient 47,4% de la population adulte de la MRC.

¹ Tableau 2, 2.1,2.2, page : 18-19-20

² Tableau 3, 3.1 et suite, page 21 à 27

Les hommes non-diplômés participent davantage que les femmes de leur catégorie.

Dernier élément particulier à la région, le taux de chômage très élevé des diplômés d'une école de métier. Une situation semblable à celle de la MRC de Memphrémagog mais qui est carrément à l'inverse de la tendance générale. +++



Source : Statistique Canada 1996

En somme, il est évident que l'intégration au marché du travail en 1996 est beaucoup plus difficile pour les non-diplômés que pour les diplômés. Les écarts entre les hommes et les femmes demeurent significatifs.

La diplomation, bien qu'elle ne puisse pallier le manque d'emploi, est un facteur clé pour l'intégration et l'insertion en emploi.

À titre d'exemple dans la province de Québec, en 1999 on recensait 217 000 emplois de plus qu'en 1990 et ont constatait que :

« bien qu'il y ait eu, globalement, un accroissement de 217 000 emplois, (...) cette augmentation de l'emploi n'a pas

profité à tous les travailleurs et à toutes les travailleuses; il y a eu des pertes d'emplois pour ceux et celles qui n'ont pas réussi d'études postsecondaires ou universitaires et des gains pour ceux et celles qui les ont terminées. »¹

Finalement, la restructuration de l'économie commande des offres de formation de plus en plus diversifiées et adaptées. Dans cette perspective, il est certain qu'une bonne connaissance du marché de l'emploi peut aider à orienter les choix comme étudiant, comme gestionnaire scolaire ou à titre d'employeur afin d'implanter des programmes de formation adaptés.

En ce sens, notons que beaucoup reste à faire puisqu'au Québec il y a seulement 12,2% des étudiants qui sont en formation professionnelle. C'est quatre fois moins que les autres pays membres de l'OCDE²

2. La structure économique et l'emploi

À l'analyse de la répartition des emplois, selon l'activité économique³, la MRC du Haut-Saint-François s'accapare 7,2% des emplois en Estrie. A cet égard, elle se situe au cinquième rang des 7 MRC. En 1996, on y dénombre 9 785 emplois.

¹ Ministère de l'éducation

² Ministère de l'éducation

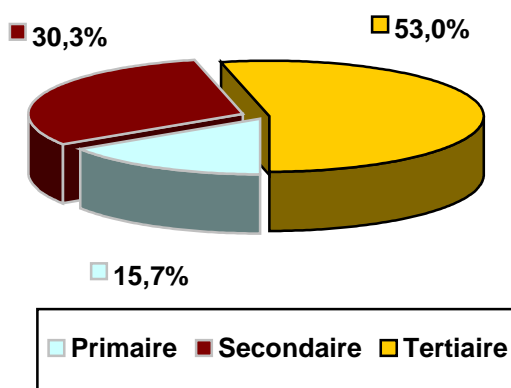
³ Voir tableau 5, page 29

TOTAL DES EMPLOIS PAR SECTEURS					
PRIMAIRE		SECONDAIRE		TERTIAIRE	
1 480 emplois		2 945 emplois		4 980 emplois	
Industries agricoles	1 130 emplois (12,%)	Industries manufacturières	2 590 emplois (27,5%)	Industries du commerce; gros et détail	1 230 emplois (13,1%)
Foresterie	310 emplois (3,3%)	Construction	355 emplois (3,8%)	Services de santé	700 emplois (7,4%)
Industries de la pêche et du piégeage	25 emplois (0,3%)			Services d'enseignement	575 emplois (6,1%)

Source : Statistique Canada 1996

Ainsi, toujours en 1996, 4 980 *personnes occupées*³ (53%), l'étaient dans le secteur tertiaire. Le secteur secondaire occupait 2 945 personnes, soit 30,3% des emplois dont 87,9% provenaient du secteur manufacturier. Enfin, le secteur primaire générait quand à lui 15,7% des emplois.

Répartition sectorielle 1996



D'emblée, on remarque un bon équilibre entre ces trois secteurs d'activités. En effet, en comparaison avec la MRC de La Région-Sherbrookoise et même de la province, ici le secteur tertiaire n'occupe pas une place disproportionnée.

	MRC de La Région-Sherbrookoise	Province de Québec
Primaire	1,3	5,9%
Secondaire	22%	29,3%
Tertiaire	76,7%	64,8%

Le secteur des *industries agricoles* est très important dans cette région, pratiquement autant que le secteur du *commerce de gros et de détail*.

La construction avec 355 emplois n'est certainement pas un secteur très dynamique.

Les services publics malgré l'absence de grandes institutions procurent tout de même 1 275 emplois. C'est 45 emplois de plus que pour le secteur des *Industries du commerce, gros et détail*.

³ Personnes occupées résident dans la MRC du Haut-Saint-François

2.1 L'activité des personnes¹

La population globale de la MRC est de 21 610 individus ce qui représente 0,3% des personnes recensées au Québec. 16 840 personnes avaient 15 ans et plus en 1996, dont 9 785 dans la catégorie population active.

Le taux d'activité, l'occupation ou le chômage des personnes varient selon que l'on soit un homme ou une femme, plus ou moins âgé, etc. De nombreuses variables d'analyse peuvent être ici mises en relation, avec des combinaisons tout aussi intéressantes les unes que les autres.

Les femmes ont un taux d'activité de 18.5 points de pourcentage de moins que celui des hommes. Évidemment, cet écart fluctue selon que l'on s'approche ou que l'on s'éloigne de la catégorie d'âge d'intense activité sur le marché de l'emploi, celle des 25-44 ans.

La MRC n'est pas différente des autres régions du Québec et même du Canada, c'est-à-dire qu'on enregistre un très haut taux de chômage chez les jeunes. Les 15 à 24 ans affichent un taux de 15,3% alors que pour notre période de référence (1996), le taux global de chômage se situait à 10,5%. Mentionnons tout de même que leur taux d'activité était de 47,9% comparativement à 81,9% pour les 35 à 44 ans, par exemple.

¹ Tableau 6, page 30

TAUX D'ACTIVITÉ / CHÔMAGE

Hommes			
	Total	15-24	35-44
Total – Activité	8 675	1 467	1 895
Population active	5 820	770	1 680
Taux d'activité %	67,1	52,6	88,7%
Taux de chômage %	10,7	13	10,1

Femmes			
	Total	15-24	35-44
Total – Activité	8 160	1 270	1 675
Population active	3 965	535	1 240
Taux d'activité %	48,6	42,1	74
Taux de chômage %	10,2	17,8	7,3

Statistique Canada, 1996

3. Les prestataires des deux régimes

Les données provenant des programmes de l'assurance-emploi² et de l'assistance-emploi³ doivent être interprétées avec précaution. Elles ne sont ni inexactes ni imprécises, au contraire, mais les réalités qu'elles illustrent sont aussi complexes que l'évolution générale de l'économie.

Aussi, les changements dans les programmes eux-mêmes opèrent des transferts de clientèles difficilement mesurables. Les resserrements à l'assurance-emploi participent-ils, par exemple, à une certaine démotivation de la main-d'œuvre?

Pour le présent exercice, il nous semble important de présenter un « instantané » de la situation des prestataires.

² Autrefois dénommé assurance-chômage

³ Autrefois dénommé la sécurité du revenu

Enfin, il nous paraît bien hasardeux de mettre en relation les données des deux régimes. En effet, depuis les réformes d'une part, de l'assurance-emploi en octobre 1999 et d'autre part, celles de

l'assurance-emploi en juillet 1996, les logiques d'admissibilité et de statut aux régimes et donc de mobilité des prestataires, rendent les parallèles problématiques.

3.1 Les prestataires de l'assistance-emploi

En juin 2000, 1 362 adultes étaient prestataires de l'assistance-emploi. Le groupe des 18 à 34 ans représentait 28% des prestataires. Les 35 à 49 ans comptait pour 49,9%. La proportion hommes-femmes était sensiblement la même. On constate que presque la moitié des adultes, 48,6% des prestataires, ont entre 20 et 44 ans, c'est-à-dire les catégories d'âge d'intense activité sur le marché du travail

Outre les 24,4% de prestataires dont on ignore la scolarité, 55,2% ont déclaré avoir fait des études secondaires et 13,8% ont des études de niveau primaire. Les personnes ayant étudié au cycle collégial ou universitaire demeurent marginales avec respectivement 3,8% et 2,8%.

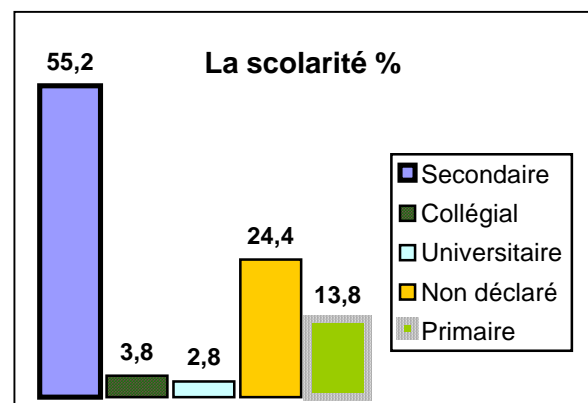
CATÉGORIES D'ÂGE				
	Total	%	Femmes	Hommes
Total	1362		647	715
-20 ans	46	3,4	26	20
20 à 29 ans	210	15,4	107	103
30 à 34 ans	125	9,2	64	61
35 à 44 ans	303	22,2	149	154
45 à 49 ans	164	12	71	93
50 à 54 ans	212	15,6	95	117
55 à 59 ans	183	13,4	89	94
60 ans et +	119	8,7	46	73

Source ¹

	%	%	%
-20 ans			
20 à 29 ans	28,8		
30 à 34 ans		46,8	
35 à 44 ans			34,3
45 à 49 ans			

Source ¹

¹ Fichier administratif : MSs 06-00



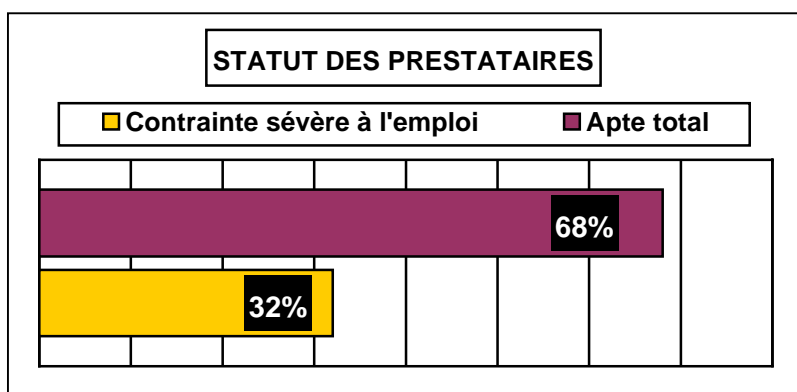
Quelles sont les raisons les plus souvent évoquées pour avoir recours à l'assistance-emploi?

Dans 34,2 % des cas, la raison de la demande est directement liée aux modalités d'application du programme d'assurance-emploi.

RAISON DE LA DEMANDE	
Perte d'emploi sans droit à l'assurance-emploi	34,2%
Prestations d'assurance-emploi insuffisantes	
Fin des prestations d'assurance-emploi	
Fin des études à temps complet	14,5%
Perte du / de la conjoint/e	
Naissance ou prise en charge d'un enfant	
Autres raisons	51,3%

Source ¹

Le statut des prestataires est également un indicateur significatif en regard de l'inscription et de la persistance au programme.



Source ²

Notons ici que dans la catégorie *apte total* se retrouve un certain nombre d'individus, 27,2% avec des contraintes temporaires à l'emploi.

Enfin, on compte pour la MRC du Haut-Saint-François 19,2% des prestataires qui reçoivent de l'aide pour une période de moins de 12 mois, tandis que 24,7% sont inscrits pour une période de 12 à 47 mois. Pour une majorité, le recours à l'assistance-emploi se prolonge au-delà de 48 mois, période après laquelle la réinsertion en emploi, nous le savons, est beaucoup plus difficile.

¹ Fichier administratif : MSs 06-2000

² Fichier administratif : MSs 06-2000

LA DURÉE	
Premier mois	19,2%
De 2 à 5 mois	
De 6 à 11 mois	
De 12 à 23 mois	24,7%
De 24 à 47 mois	
De 48 à 120 mois et plus	56,1%

Source ³

Somme toute, lorsque l'on tente l'analyse des motifs d'inscription au programme et/ou de persistance, les facteurs qui semblent les plus déterminants sont d'une part liés à l'employabilité, la scolarité insuffisante, l'expérience, la mobilité ou l'âge.

D'autre part, du fait des restrictions au programme de l'assurance-emploi une partie importante des travailleurs, qui ont quand même contribué à la caisse, sont laissés en plan.

Nombre de prestataires vs population totale	
MRC H-S-F	8,8%
Le Québec	8,7%

³ Fichier administratif : MSs 06-2000

3.2 Les prestataires de l'assurance-emploi

Nous ne disposons pas des mêmes données pour les prestataires de l'assurance-emploi que pour les prestataires de l'assistance-emploi. Ainsi, aucune donnée sur la scolarité des prestataires n'est disponible. Par contre, nous pourrions suivant le code CNP¹ auquel le prestataire a été inscrit, avoir une idée de ses compétences.

En juin 2000, 719 personnes étaient prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC du Haut-Saint-François. Le groupe des 15 à 24 ans représentait 14,3% des prestataires tandis que les 25 à 34 ans comptait pour 22,3%. La catégorie des 15 à 34 ans affichait 36,6% de prestataires. Enfin, les 25 à 44 ans une catégorie d'âge d'intense activité sur le marché du travail se chiffrait à 53%. Aussi, on remarque une plus grande proportion d'hommes que de femmes prestataires, principalement dans la tranche des 15 à 24 ans.

PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI : AGE ET LE SEXE						
		Pourcentage			Homme	Femme
Total	719				417	302
15-24 ans	103	14,3	36,6	53	76	27
25-34 ans	160	22,3				
35-44 ans	221	30,7				
45-54 ans	159	22,1	52,8		90	69
55-64 ans	67	9,3			39	28

Source²

La moyenne de semaines admissibles pour les prestataires était en juin 2000 de 33 semaines. Le taux hebdomadaire moyen se chiffrait à 256.00\$. Enfin, 93,9% des prestataires ont eu de 1 à 26 semaines payées. La proportion hommes et femmes est sensiblement la même.

PRESTATAIRES DE ASSURANCE-EMPLOI / 06-00			
	Total	Homme	Femme
Heures assurables	1295	1299	1290
Taux hebdomadaire (.00\$)	256	292	206

¹ CNP : Classification Nationale des Professions

² Fichier administratif : DRHC 06-00

3.3 Les prestataires selon leurs types de compétences

Pour cette partie de notre portrait, nous avons utilisé la Classification Nationale des Professions (CNP), afin d'analyser les compétences des prestataires des deux régimes.

LES CATÉGORIES CNP
• Gestion
• Affaires, finances et administration
• Sciences naturelles et appliquées
• Santé
• Sciences sociales, enseignement, Administration publique et la religion
• Arts, culture, sports et loisirs
• Vente et services
• Métiers transport et machinerie
• Secteur primaire
• Transformation, fabrication et Services d'utilités publiques

En juin 2000¹ :

- 314 prestataires des deux régimes déclaraient avoir des compétences dans les secteurs de la vente et services.
- 531 prestataires des deux régimes déclaraient avoir des compétences dans les secteurs métiers transport et machinerie.
- 349 prestataires des deux régimes déclaraient avoir des compétences dans les secteurs transformation, fabrication et services d'utilités publiques.

¹ Voir tableau 7, page 31

Ces données, recueillies sur la foi des déclarations des prestataires, sont susceptibles de comporter une certaine marge d'erreur. Toutefois, il est pour le moins étonnant de retrouver une si grande proportion de sans-emploi dans des secteurs pourtant en demande dans la région. Y aurait-il une meilleure diffusion de l'information à mettre en place?

3.4 Les prestataires par groupe professionnel²

Nous avons identifié, à partir des fichiers administratifs des deux régimes, 27 groupes professionnels cumulant plus de 10 prestataires. Aussi, nous avons compilé 30 catégories recensées spécifiquement par l'assurance-emploi.

Catégories communes aux deux régimes

- *Manutentionnaires*
- *Manœuvres des services de transformation et fabrication.*

Ce sont les catégories qui comptent le plus de prestataires soit respectivement, au total des deux régimes, 147 et 141.

Catégories spécifiques à l'assurance-emploi

- *Manœuvres dans la transformation la fabrication et les services d'utilités publiques*

² Voir tableau 7, page 31

- *Personnel de métiers spécialisés dans la conduite de matériels, transport et machinerie.*

La première catégorie compte 152 prestataires et on en dénombre 135 dans la deuxième.

Dans l'analyse de ces données, il faut toutefois tenir compte qu'un certain nombre d'individus prestataires de l'assurance-emploi, qui travaillant périodiquement, continue de recevoir et de compléter leurs déclarations de prestataires, d'où une possible distorsion du nombre exact de prestataires. Ceci ne s'applique toutefois pas aux prestataires de l'assistance-emploi.



QUELQUES PISTES DE RÉFLEXION

4. Quelques pistes de réflexion

La MRC du Haut-Saint-François, nous l'avons souligné précédemment, a des difficultés. D'abord, difficulté de rétention de sa population qui plus qu'ailleurs et parfois avec une ampleur inquiétante, quitte les villages et les villes pour d'autres régions ou pour d'autres MRC limitrophes. Les données démographiques sont sans équivoque et les intervenants régionaux devront agir rapidement.

Ensuite, l'absence de villes centre, de pôle pour la région est sûrement un élément déterminant dans le peu, d'institutions régionales. En effet, il serait plus facile pour la région de justifier ses besoins, d'attirer des organismes etc., si un consensus s'établissait sur un axe géographique précis de développement. L'émergence d'un centre structuré diminuerait peut-être aussi ce qu'il est convenu d'appeler le « navettage » entre la MRC et ses voisines.

Finalement, il semble qu'une fragilité des mécanismes de concertation soit à l'occasion la cause du faible développement de certains secteurs d'activité économique. Depuis quelques temps, des efforts importants sont fait pour améliorer la concertation mais les intervenants sont confrontés à une culture, à des mentalités difficiles à changer.

Le secteur primaire

Le secteur primaire est assez performant dans la MRC. Plusieurs centaines de fermes procurent de l'emploi à beaucoup d'individus. Mais, comme ailleurs, l'épineuse question de la relève se pose ici également. La région doit continuer à développer ce secteur et déjà, d'heureuses initiatives, comme le parc bioalimentaire, sont mises en place.

En corollaire avec la problématique démographique, la région pourrait accentuer ses efforts de recrutement d'immigrants investisseurs. D'autres régions l'ont expérimenté et cette piste semble donner de bons résultats, particulièrement vis-à-vis des agriculteurs européens.

La foresterie ne sera plus jamais comme au temps de l'abondance de la ressource. Mais de nouvelles manières de faire et de gérer la forêt se profilent et il y a lieu d'être optimiste.

Le secteur secondaire

Le secteur secondaire est, à l'image d'autres MRC de l'Estrie, monopolisé par un nombre restreint de types d'industries. Le bois, évidemment, occupe une place importante mais ce secteur, nous l'avons vu dans le passé, est tributaire des conjonctures économiques et des fluctuations de notre dollar. C'est dire que le mot

d'ordre est diversification. Une politique concertée de prospection doit être favorisée et elle devra être innovatrice. La MRC n'a aucun avantage à favoriser l'établissement d'industries à forte demande de main-d'œuvre... on a vu pourquoi. Mais sa situation géographique et la qualité de son environnement pourraient en faire une région idéale pour certaines industries de la nouvelle économie. D'autant qu'il ne faut pas l'oublier, la MRC du Haut-Saint-François possède une infrastructure au potentiel extraordinaire... un aéroport.

Le secteur tertiaire

Le secteur tertiaire est aussi victime de l'étalement de la population sur le territoire : nous faisons ici référence au secteur du commerce de détail. Aucune ville n'ayant plus de 4 000 habitants il est normal qu'on ne retrouve pas de grand développement dans ce secteur activité.

Par contre, le secteur du tourisme nous semble très prometteur. D'abord parce que la région a un environnement encore relativement sauvage et potentiellement intéressant pour les nouvelles manières de concevoir le développement touristique. Le « tourisme vert » pourrait être beaucoup plus développé qu'il ne l'est actuellement. Les relais champêtres, les « bed and breakfast », le tourisme à la ferme sont autant de créneaux encore trop peu exploités.

Enfin, toutes les activités reliées à la chasse et la pêche pourraient, avec un minimum de concertation régionale, générer de nombreux emplois et d'importantes retombées économiques.

Pour un meilleur appariement de l'offre et de la demande de main-d'oeuvre

D'abord, deux populations sont encore marginalisées du point de vue de l'emploi :

- les personnes présentant des limitations fonctionnelles, les personnes handicapées ont encore beaucoup de difficultés à intégrer le marché du travail. Évidemment cette situation n'est pas unique à la MRC du Haut-Saint-François. Mais, nul doute que les employeurs pourraient être davantage sensibilisés à cette réalité. D'autant plus qu'il existe des programmes spécifiques de soutien pour l'intégration des personnes handicapées en emploi.
- les clientèles aptes de l'assistance-emploi souvent sous scolarisé et/ou ayant 45 ans et plus.

Le rôle des entreprises :

Créatrices d'emplois, les entreprises publiques et privées devront, au cours des années à venir, être toujours plus sensibles à leur milieu. Le développement de la MRC du Haut-Saint-François illustre parfaitement cette double responsabilité des entrepreneurs. Non seulement doivent-ils veiller aux intérêts de leurs actionnaires, mais aussi, ils doivent s'impliquer dans leur milieu, investir dans la formation de la main-d'œuvre, se préoccuper de la qualité de vie de leur personnel. En somme, l'entrepreneur de demain sera celui qui peut offrir davantage qu'un emploi.

Le rôle des individus :

Les nouvelles règles de l'économie interpellent les individus pour qu'ils soient davantage autonomes, polyvalents, en formation continue. En fait, pour réussir, il faudra être pro-actif dans la recherche d'emploi, ne pas prendre pour acquise une situation donnée, se préparer à changer d'emploi plusieurs fois dans sa vie active.

Une région en devenir

La MRC du Haut-Saint-François a un potentiel de développement que bien des régions lui envient et c'est par une meilleure concertation de la part de tous les intervenants, entreprises, individus, décideurs publics, que les choses avanceront et évolueront positivement.

Nous avons été frappé par l'extraordinaire dynamisme du secteur communautaire et de services à la collectivité. Des dizaines d'organismes sont actifs partout sur le territoire et c'est en suivant ce modèle de collaboration que sans nul doute devra être fait l'avenir.

En conclusion

Emploi-Québec, ainsi que beaucoup d'autres organismes aussi, ont développé et continuent à le faire, des expertises pour favoriser l'intégration des personnes en emploi. Des outils pour les entreprises et pour les individus sont disponibles, des lieux d'échanges sont mis en place, des investissements viennent aussi soutenir les démarches des uns et des autres.

TABLEAUX

TABLEAU 1

POPULATION: MRC DU HAUT-ST-FRANÇOIS, L'ESTRIE, PROVINCE DE QUÉBEC							
	Province de Québec	Région de l'Estrie	MRC du Haut-St-François		Province de Québec	Région de l'Estrie	MRC du Haut-St-François
Population	7045085	273330	21610				
	HOMMES			FEMMES			
Total	3458240	134895	11155	3586840	138430	10455	
0 - 4 ans	232380	8875	800	223005	8400	685	
5 - 9 ans	233550	9370	855	223385	8735	805	
10 - 14 ans	235605	9630	820	223685	9365	805	
15 - 19 ans	254360	10425	865	238105	10345	755	
20 - 24 ans	227200	9325	595	225715	9345	515	
25 - 29 ans	238780	9065	680	240575	8500	580	
30 - 34 ans	302350	10585	765	304940	10785	910	
35 - 39 ans	319570	11545	945	325855	11690	875	
40 - 44 ans	291300	11200	945	297630	11205	800	
45 - 49 ans	263175	10515	860	269790	10250	755	
50 - 54 ans	216790	8595	710	222395	8515	645	
55 - 59 ans	165815	6120	535	173720	6670	500	
60 - 64 ans	147600	5840	510	160425	6160	500	
65 - 69 ans	129425	4910	455	150690	5900	425	
70 - 74 ans	97165	4425	395	129145	5420	405	
75 ans et plus	103165	4470	420	177765	7155	495	

MRC DU HAUT-ST-FRANÇOIS MUNICIPALITÉS, VILLES, VILLAGES, CANTONS			
Désignation	Municipalité	Population	Superficie km ²
Municipalité	Saint-Isidore-de-Clifton	803	178,43
Municipalité	Chartierville	334	139,13
Municipalité	La Patrie	856	206,95
Canton	Newport	706	269,95
Village	Sawyerville	849	11,65
Ville	Cookshire	1466	10,15
Canton	Eaton	2820	275,8
Municipalité	Ascot Corner	2769	83,38
Ville	East Angus	3706	8,1
Canton	Westbury	967	65,78
Municipalité	Bury	1189	232,52
Canton	Hampden	157	110,1
Ville	Scotstown	689	12,4
Canton	Lingwick	454	242,83
Municipalité	Weedon	2665	215,02
Municipalité	Dudswell	1598	214,76
Total		22 028	22 76,95

Source: Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, DREQ Estrie

POURCENTAGE DE LA POPULATION	
MRC / RÉGION	7,80%
MRC / QUÉBEC	0,30%

Ministère des Affaires municipales, 2000

TABLEAU 2

POPULATION SELON LA SCOLARITÉ ET L'ACTIVITÉ ET LE SEXE								
Hommes-Femmes								
	Total - Activité	Population active totale	Personnes occupées	Chômeurs	Personnes Inactives	Taux d'activité	Rapport emploi-population	Taux de chômage
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	16840	9790	8760	1025	7050	58,1	52	10,5
Niveau inférieur à la 9e année	4220	1405	1200	210	2810	33,3	28,4	14,9
De la 9e à la 13e année	7020	4180	3670	510	2835	59,5	52,3	12,2
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	3755	2000	1695	305	1760	53,3	45,1	15,2
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	3260	2175	1975	200	1080	66,7	60,6	9,2
Certificat ou diplôme d'une école de métiers seulement	855	680	590	90	175	79,5	69	13,2
Autres études non universitaires seulement	3170	2290	2140	155	880	72,2	67,5	6,8
Sans certificat ou diplôme	895	525	455	70	370	58,7	50,8	13,3
Avec certificat ou diplôme	2280	1765	1685	85	510	77,4	73,9	4,8
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	655	440	400	40	215	67,2	61,1	9,1
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	915	785	765	25	135	85,8	83,6	3,2

Source: Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, DREQ Estrie

TABLEAU 2.1

HOMMES SELON LA SCOLARITÉ, L'ACTIVITÉ ET LE SEXE								
	Total Activité	Population active totale	Personnes occupées	Chômeurs	Personnes Inactifs	Taux d'activité	Rapport emploi-population	Taux de chômage
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	8675	5820	5195	620	2855	67,1	59,9	10,7
Niveau inférieur à la 9e année	2415	1040	905	135	1375	43,1	37,5	13
De la 9e à la 13e année	3490	2510	2190	315	980	71,9	62,8	12,5
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	1990	1310	1105	205	680	65,8	55,5	15,6
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	1495	1195	1085	110	295	79,9	72,6	9,2
Certificat ou diplôme d'une école de métiers seulement	545	430	390	50	110	78,9	71,6	11,6
Autres études non universitaires seulement	1495	1210	1120	85	285	80,9	74,9	7
Sans certificat ou diplôme	365	265	225	40	105	72,6	61,6	15,1
Avec certificat ou diplôme	1130	945	900	50	180	83,6	79,6	5,3
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	295	230	195	30	70	78	66,1	13
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	435	395	390	0	40	90,8	89,7	0

Source: Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, DREQ Estrie

TABLEAU 2.2

FEMMES SELON LA SCOLARITÉ, L'ACTIVITÉ ET LE SEXE								
	Total - Activité	Population active totale	Personnes occupées	Chômeurs	Inactifs	Taux d'activité	Rapport emploi- population	Taux de chômage
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	8160	3965	3560	405	4195	48,6	43,6	10,2
Niveau inférieur à la 9e année	1805	365	295	70	1435	20,2	16,3	19,2
De la 9e à la 13e année	3530	1670	1475	195	1860	47,3	41,8	11,7
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	1765	685	585	100	1080	38,8	33,1	14,6
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	1765	985	885	90	780	55,8	50,1	9,1
Certificat ou diplôme d'une école de métiers seulement	310	250	200	45	65	80,6	64,5	18
Autres études non universitaires seulement	1675	1080	1015	65	595	64,5	60,6	6
Sans certificat ou diplôme	530	265	230	35	265	50	43,4	13,2
Avec certificat ou diplôme	1145	815	785	35	330	71,2	68,6	4,3
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	360	215	200	10	145	59,7	55,6	4,7
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	485	390	370	15	95	80,4	76,3	3,8

Source: Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, DREQ Estrie

TABLEAU 3

POPULATION SELON L'AGE, L'ACTIVITÉ ET LE NIVEAU DE SCOLARITÉ								
Total - Sexe								
Total - Groupes d'âge								
	Total - Activité	Population active totale	Personnes occupées	Chômeurs	Inactives	Taux d'activité %	Rapport emploi- population %	Taux de chômage %
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	16840	9790	8760	1025	7050	58,1	52	10,5
Niveau inférieur à la 9e année	4220	1405	1200	210	2810	33,3	28,4	14,9
De la 9e à la 13e année	7020	4180	3670	510	2835	59,5	52,3	12,2
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	3755	2000	1695	305	1760	53,3	45,1	15,2
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	3260	2175	1975	200	1080	66,7	60,6	9,2
Certificat ou diplôme d'une école de métiers seulement	855	680	590	90	175	79,5	69	13,2
Autres études non universitaires seulement	3170	2290	2140	155	880	72,2	67,5	6,8
Sans certificat ou diplôme	895	525	455	70	370	58,7	50,8	13,3
Avec certificat ou diplôme	2280	1765	1685	85	510	77,4	73,9	4,8
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	655	440	400	40	215	67,2	61,1	9,1
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	915	785	765	25	135	85,8	83,6	3,2

Source: Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, DREQ Estrie

TABLEAU 3.1

POPULATION SELON L'AGE, L'ACTIVITÉ ET LE NIVEAU DE SCOLARITÉ								
Total - Sexe								
15-24 ans								
	Total - Activité	Population active totale	Personnes occupées	Chômeurs	Inactives	Taux d'activité %	Rapport emploi- population %	Taux de chômage %
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	2735	1310	1110	200	1425	47,9	40,6	15,3
Niveau inférieur à la 9e année	265	60	40	20	200	22,6	15,1	33,3
De la 9e à la 13e année	1605	665	555	110	935	41,4	34,6	16,5
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	1035	320	270	45	715	30,9	26,1	14,1
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	570	345	280	65	225	60,5	49,1	18,8
Certificat ou diplôme d'une école de métiers seulement	50	45	30	10	10	90	60	22,2
Autres études non universitaires seulement	655	415	370	45	245	63,4	56,5	10,8
Sans certificat ou diplôme	310	140	100	40	170	45,2	32,3	28,6
Avec certificat ou diplôme	345	275	270	10	75	79,7	78,3	3,6
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	115	90	80	15	20	78,3	69,6	16,7
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	45	30	30	0	15	66,7	66,7	0

Source: Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, DREQ Estrie
Emploi-Québec, Direction régionale de l'Estrie

TABLEAU 3.2

POPULATION SELON L'AGE, L'ACTIVITÉ ET LE NIVEAU DE SCOLARITÉ								
Total - Sexe								
25-34 ans								
	Total - Activité	Population active totale	Personnes occupées	Chômeurs	Inactives	Taux d'activité %	Rapport emploi- population %	Taux de chômage %
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	2930	2305	2030	275	625	78,7	69,3	11,9
Niveau inférieur à la 9e année	195	120	100	20	75	61,5	51,3	16,7
De la 9e à la 13e année	1430	1080	930	150	350	75,5	65	13,9
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	685	520	405	115	160	75,9	59,1	22,1
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	745	560	525	35	190	75,2	70,5	6,2
Certificat ou diplôme d'une école de métiers seulement	255	235	185	50	30	92,2	72,5	21,3
Autres études non universitaires seulement	705	570	530	35	130	80,9	75,2	6,1
Sans certificat ou diplôme	170	120	110	10	55	70,6	64,7	8,3
Avec certificat ou diplôme	525	450	420	30	80	85,7	80	6,7
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	85	55	45	0	30	64,7	52,9	0
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	265	245	230	15	15	92,5	86,8	6,1

Source: Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, DREQ Estrie
Emploi-Québec, Direction régionale de l'Estrie

TABLEAU 3.3

POPULATION SELON L'AGE, L'ACTIVITÉ ET LE NIVEAU DE SCOLARITÉ								
Total - Sexe								
35-44 ans								
	Total - Activité	Population active totale	Personnes occupées	Chômeurs	Inactives	Taux d'activité %	Rapport emploi- population %	Taux de chômage %
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	3565	2920	2665	260	645	81,9	74,8	8,9
Niveau inférieur à la 9e année	390	265	210	60	125	67,9	53,8	22,6
De la 9e à la 13e année	1735	1405	1285	125	325	81	74,1	8,9
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	920	695	620	80	220	75,5	67,4	11,5
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	815	710	665	45	110	87,1	81,6	6,3
Certificat ou diplôme d'une école de métiers seulement	275	235	210	25	40	85,5	76,4	10,6
Autres études non universitaires seulement	735	650	615	35	85	88,4	83,7	5,4
Sans certificat ou diplôme	190	155	140	15	30	81,6	73,7	9,7
Avec certificat ou diplôme	545	495	480	20	55	90,8	88,1	4
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	175	135	125	10	40	77,1	71,4	7,4
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	255	220	220	0	35	86,3	86,3	0

Source: Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, DREQ Estrie
Emploi-Québec, Direction régionale de l'Estrie

TABLEAU 3.4

POPULATION SELON L'AGE, L'ACTIVITÉ ET LE NIVEAU DE SCOLARITÉ								
Total - Sexe								
45-54 ans								
	Total - Activité	Population active totale	Personnes occupées	Chômeurs	Inactives	Taux d'activité %	Rapport emploi- population %	Taux de chômage %
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	2970	2200	2005	195	775	74,1	67,5	8,9
Niveau inférieur à la 9e année	880	555	480	75	320	63,1	54,5	13,5
De la 9e à la 13e année	985	720	645	70	270	73,1	65,5	9,7
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	490	345	300	45	140	70,4	61,2	13
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	500	370	350	25	125	74	70	6,8
Certificat ou diplôme d'une école de métiers seulement	135	120	120	0	15	88,9	88,9	0
Autres études non universitaires seulement	615	480	455	30	135	78	74	6,2
Sans certificat ou diplôme	125	95	90	10	25	76	72	10,5
Avec certificat ou diplôme	490	385	365	20	105	78,6	74,5	5,2
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	125	95	80	15	30	76	64	15,8
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	235	220	215	0	10	93,6	91,5	0

Source: Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, DREQ Estrie
Emploi-Québec, Direction régionale de l'Estrie

TABLEAU 3.5

POPULATION SELON L'AGE, L'ACTIVITÉ ET LE NIVEAU DE SCOLARITÉ								
55-64 ans								
Total sexe								
	Total - Activité	Population active totale	Personnes occupées	Chômeurs	Inactives	Taux d'activité %	Rapport emploi- population %	Taux de chômage %
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	2040	825	735	90	1215	40,4	36	10,9
Niveau inférieur à la 9e année	950	280	255	25	670	29,5	26,8	8,9
De la 9e à la 13e année	605	265	220	45	345	43,8	36,4	17
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	305	100	80	25	205	32,8	26,2	25
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	305	165	140	25	140	54,1	45,9	15,2
Certificat ou diplôme d'une école de métiers seulement	70	45	40	10	25	64,3	57,1	22,2
Autres études non universitaires seulement	285	165	155	10	120	57,9	54,4	6,1
Sans certificat ou diplôme	40	10	10	0	30	25	25	0
Avec certificat ou diplôme	245	155	150	10	90	63,3	61,2	6,5
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	70	35	35	0	35	50	50	0
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	50	30	30	0	15	60	60	0

Source: Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, DREQ Estrie
Emploi-Québec, Direction régionale de l'Estrie

TABLEAU 3.6

POPULATION SELON L'AGE, L'ACTIVITÉ ET LE NIVEAU DE SCOLARITÉ								
	Total - Sexe							
65 ans et plus								
	Total - Activité	Population active totale	Personnes occupées	Chômeurs	Inactives	Taux d'activité %	Rapport emploi- population %	Taux de chômage %
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	2595	235	215	20	2360	9,1	8,3	8,5
Niveau inférieur à la 9e année	1540	120	110	10	1415	7,8	7,1	8,3
De la 9e à la 13e année	655	45	35	10	615	6,9	5,3	22,2
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	325	20	15	0	310	6,2	4,6	0
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	325	25	15	10	305	7,7	4,6	40
Certificat ou diplôme d'une école de métiers seulement	60	0	10	0	60	0	16,7	0
Autres études non universitaires seulement	175	10	10	0	165	5,7	5,7	0
Sans certificat ou diplôme	60	0	0	0	60	0	0	0
Avec certificat ou diplôme	115	0	10	0	105	0	8,7	0
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	85	25	25	0	55	29,4	29,4	0
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	75	30	30	0	45	40	40	0

Source: Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, DREQ Estrie
Emploi-Québec, Direction régionale de l'Estrie

TABLEAU 4

DIPLOMÉS DE 15 ANS ET PLUS ET OCCUPATIONS								
	Population 15 ans +	Pop.active totale	Pop.active occupée	Chômeurs	Taux de chômage	Taux d'activité	Rapport emp/pop.	Inactifs
Plus haut niveau de scolarité atteint	16840	9785	8760	1030	10,5	58,1	52	7050
Niveau inférieur à la 9e année	4220	1410	1200	210	14,9	33,4	28,4	2810
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	3255	2180	1975	205	9,4	67	60,7	1080
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	860	680	585	95	14	79,1	68	175
Autres études non universitaires seulement	3170	2290	2140	150	6,6	72,2	67,5	880
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	920	780	765	20	2,6	84,8	83,2	130

NON-DIPLOMÉS DE 15 ANS ET PLUS ET OCCUPATIONS / MRC DU HAUT-ST-FRANÇOIS								
	Population 15 ans +	Pop.active totale	Pop.active occupée	Chômeurs	Taux de chômage	Taux d'activité	Rapport emp/pop.	Inactifs
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	3755	2000	1690	305	15,2	53,3	45	1755
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	655	445	400	40	9	67,9	61,1	210

Source: Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, DREQ Estrie

TABLEAU 5

POPULATION ACTIVE TOTALE DE 15 ANS ET PLUS SELON LES DIVISIONS D'INDUSTRIES (CTI 1980)		
Population active totale de 15 ans et plus selon les divisions d'industrie (CTI 1980)	9785	
Industrie - Sans objet	380	
Toutes les industries	9405	
Division A - Industries agricoles et de services connexes	1130	
Division B - Industries de la pêche et du piégeage	25	PRIMAIRE 15,7%
Division C - Industries de l'exploitation forestière et des services forestiers	310	
Division D - Industries des mines (y compris broyage), carrières et puits de pétrole	15	
Division E - Industries manufacturières	2590	SECONDAIRE 30,3%
Division F - Industries de la construction	355	
Division G - Industries du transport et de l'entreposage	515	
Division H - Industries des communications et autres services publics	115	
Division I - Industries du commerce de gros	250	
Division J - Industries du commerce de détail	980	
Division K - Industries des intermédiaires financiers et des assurances	205	TERTIAIRE 53,%
Division L - Industries des services immobiliers et agences d'assurances	45	
Division M - Industries des services aux entreprises	245	
Division N - Industries des services gouvernementaux	440	
Division O - Industries des services d'enseignement	575	
Division P - Industries des services de soins de santé et des services sociaux	700	
Division Q - Industries de l'hébergement et de la restauration	490	
Division R - Autres industries de services	420	

Source : Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, DREQ Estrie

TABLEAU 6

INDICATEUR DU MARCHÉ DU TRAVAIL - MRC DU HAUT-ST-FRANÇOIS - 1996							
	Total - Hommes Femmes						
	Total	15-24 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et +
Total 15 ans et plus	16840	2735	2930	3565	2970	2040	2595
Population active	9790	1310	2305	2920	2200	825	235
Personnes occupées	8760	1110	2030	2665	2005	735	215
Chômeurs	1025	200	275	260	195	90	20
Inactifs	7050	1425	625	645	775	1215	2360
Taux d'activité	58,1	47,9	78,7	81,9	74,1	40,4	9,1
Rapport emploi-population	52	40,6	69,3	74,8	67,5	36	8,3
Taux de chômage	10,5	15,3	11,9	8,9	8,9	10,9	8,5
	Hommes						
	Total	15-24 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et +
Total 15 ans et plus	8675	1465	1440	1895	1565	1040	1270
Population active	5820	770	1320	1680	1280	555	205
Personnes occupées	5195	675	1165	1510	1145	510	190
Chômeurs	620	100	155	170	130	50	15
Inactifs	2855	695	115	210	285	485	1060
Taux d'activité	67,1	52,6	91,7	88,7	81,8	53,4	16,1
Rapport emploi-population	59,9	46,1	80,9	79,7	73,2	49	15
Taux de chômage	10,7	13	11,7	10,1	10,2	9	7,3
	Femmes						
	Total	15-24 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et +
Total 15 ans et plus	8160	1270	1490	1675	1405	1000	1325
Population active	3965	535	980	1240	920	265	25
Personnes occupées	3560	435	865	1150	855	225	30
Chômeurs	405	95	115	90	60	40	0
Inactifs	4195	735	510	435	485	730	1300
Taux d'activité	48,6	42,1	65,8	74	65,5	26,5	1,9
Rapport emploi-population	43,6	34,3	58,1	68,7	60,9	22,5	2,3
Taux de chômage	10,2	17,8	11,7	7,3	6,5	15,1	0

Source : Statistique Canada, 1996. Compilation spéciale DREQ Estrie
 Emploi-Québec, Direction régionale de l'Estrie

TABLEAU 7

LES PRESTATAIRES PAR GROUPES PROFESSIONNELS ET CNP			
	Assurance-emploi	Assistance-emploi	Total
1 AFFAIRES FINANCES ET ADMINISTRATION	61	55	116
2 SCIENCES NATURELLES ET APPLIQUEES	11	13	24
3 SANTE	13	13	26
4 SC. SOCIALES ENSEIGNEMENT ADMIN. PUBLIQUE RELIGION	20	18	38
5 ARTS CULTURE SPORTS ET LOISIRS	-	18	18
6 VENTE ET SERVICES	72	242	314
7 METIERS TRANSPORT ET MACHINERIE	244	287	531
8 SECTEUR PRIMAIRE	54	108	162
9 TRANSFORM. FABRIC. UTILITES PUBLIQUES	232	117	349
1241 Secretaires (sauf juridique + medical)	16	14	30
6242 Cuisiniers	-	25	25
6421 Vendeurs +commis-vendeurs vente au detail	-	31	31
6452 Barmans	-	14	14
6453 Serveurs d'aliments et de boissons	11	22	33
6474 Gardiens d'enfants + aides aux parents	-	20	20
6642 Aides-cuisiniers + aides dans serv alim	-	12	12
6661 Nettoyeurs	-	20	20
6663 Concierges et concierges d'immeubles	-	26	26
7265 Soudeurs / soudeuses	11	4	14
7271 Charpentiers-menuisiers	25	9	34
7281 Briqueteurs-macons	10	1	11
7342 Tailleurs couturiers fourreurs + modistes	26	22	48
7411 Conducteurs de camions	21	12	33
7412 Conducteur d'autobus + op de metro +autre	18	3	21
7421 Conducteurs d'equipement lourd (sf grues)	19	4	23
7452 Manutentionnaires	14	133	147
7611 Aides soutien des metiers + man construc	22	36	58
7621 Man a l'entretien des travaux publics	-	10	10
8421 Cond scies a chaine + engins de debardage	14	17	31
8422 Ouvriers sylviculture +exploit forestiere	10	6	16
8431 Ouvriers agricoles	-	29	29
8432 Ouvriers de pepinieres et de serres	-	17	17
8612 Man aménagement paysager + entretien terrains	-	13	13
9451 Conducteurs de machines a piquer	60	19	79
9614 Manoeuvres traitement pates + papiers	-	14	14
9619 Autres manoeuvres des serv de transfab	117	24	141

Fichier administratif MSs et DRHC, 06-2000

TABLEAU 7.1

GROUPES PROFESSIONNELS-SPÉCIFIQUES À ASSURANCE-EMPLOI	
Pers. spéc. en adm. et trav. bur.	22
Pers. de bureau	38
Pers. prof. sc. soc. enseign. adm. publ. et relig.	12
Pers. spéc. vente et serv.	13
Pers. interm. vente et serv.	30
Pers. élém. vente et serv.	29
Pers. métiers et spéc. conduite matér. transp. et mach.	135
Pers. interm. transp. mach. install. et répar.	79
Pers. sout. mét. man. et aides entrepr. constr.	30
Pers. spéc. secteur primaire	12
Pers. interm. secteur primaire	32
Pers. élém. secteur primaire	10
Pers. transform. fabric. montage	76
Pers. élém. transform. fabric. serv. util. publ.	152
Pers. en serétariat	17
Commis de trav. gén. bureau	11
Commis des fin. et assur.	16
Pers. des serv. des alim. et boissons	15
Pers. du formage profilage et montage du métal	19
Charpentiers et ébénistes	25
Pers. de maçonnerie et de plâtrage	19
Mécan. de véhivules automobiles	11
Tapissiers-garnisseurs tailleurs cordonn. bijout. et pers. assim	26
Conduct. de véhic. autom. et opér. de transp. en commun	42
Conduct. d'équipement lourd	21
Débardeurs et manutentionnaires	14
Aides de soutien des mét. et manoeuvres en constr.	25
Pers. de l'exploit. forestière	24
Pers. élém. de la prod. primaire	10
Cond. de mach. de confect. d'art. en tissus fourrure et cuir	60
Manoeuvres dans la transf. fabr. et serv. util. publ.	152

Fichier administratif MSs et DRHC, 06-2000

BIBLIOGRAPHIE ET ACRONYMES

BIBLIOGRAPHIE ET ACRONYMES

Centre de Recherche Industrielles du Québec (CRIQ)

Développement des Ressources Humaines Canada

<http://www.qc.hrdc-drhc.qc.ca>

Fédération Québécoise des Municipalités

<http://www.umrcq.qc.ca/fra/index.htm>

Fichier administratif de la Direction des Ressources Humaines Canada (DRHC)

Fichier administratif du Ministère de la solidarité sociale (MSS)

Gouvernement du Québec

<http://www.gouv.qc.ca>

Institut de la Statistique du Québec (ISQ)

<http://www.stat.gouv.qc.ca/>

La MRC du Haut-Saint-François

<http://www.mrchsf.com/>

La ville d'East-Angus

<http://www.ville.east-angus.qc.ca/>

Le Parc bioalimentaire de l'Estrie

<http://www.mrchsf.com/cld/parcbioalim.html>

Le site du monde du travail

<http://www.itinerant.qc.ca/index.html>

Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation,

<http://www.agr.gouv.qc.ca/>

Ministère de l'Éducation

<http://www.meq.gouv.qc.ca/>

Ministère de l'Industrie et du Commerce

<http://www.mic.gouv.qc.ca/index.html>

Ministère de la Santé et des Services sociaux

<http://www.msss.gouv.qc.ca/>

Ministère de la Solidarité sociale

<http://www.mss.gouv.qc.ca/>

BIBLIOGRAPHIE ET ACRONYMES

Ministère des Régions

<http://www.mreg.gouv.qc.ca/>

Ministère du Travail

<http://www.travail.gouv.qc.ca/>

SADC du Haut-Saint-François

<http://www.mrchsf.com/sadc/index.html>

Service D'urbanisme à la carte

<http://www3.sympatico.ca/>

Société de Développement Économique de Sherbrooke (SDÉRS)

<http://www.sders.com/>

Statistique Canada

<http://www.statcan.ca>

Système Électronique de Données, D'analyse et de Recherche (SÉDAR)

<http://www.sedar.com>

ANNEXE
