

Information  
sur le marché  
du travail



# *Le marché du travail dans la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine*

Perspectives professionnelles  
2005-**2009**

Québec 

Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse  
Internet [www.emploi.quebec.net](http://www.emploi.quebec.net)

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à  
condition d'en mentionner la source

**Rédaction :**

François Bédard

Économiste

Direction de la planification, du partenariat et du  
support aux opérations  
de la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

**Mise en page :**

Myriam Dunn

**Révision linguistique :**

Denise Gendreau

**Collaboration :**

Centre d'étude sur l'emploi  
et la technologie

**Production :**

Direction de la planification, du partenariat et du  
support aux opérations  
Emploi-Québec Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2006

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec,  
2006

ISBN : 2-550-46835-X (format imprimé)

2-550-46836-8 (format PDF)

## Avant-propos

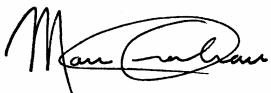
L'emploi est un instrument d'insertion sociale et de développement économique important. Pour que les personnes habitant la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, et pour celles qui désirent venir ou revenir s'y installer, puissent occuper un emploi correspondant à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'elles disposent d'un portrait des tendances prévues sur le marché du travail de la région.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente *Le marché du travail dans la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, Perspectives professionnelles 2005-2009*. Cette publication, la sixième du genre, rapporte les diagnostics de perspectives professionnelles pour l'ensemble des métiers et professions sur le territoire de la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et pour l'ensemble du Québec, avec l'année 2009 comme horizon. De plus, elle contient une courte analyse pour les principaux domaines professionnels (selon le genre de compétence) et précise les tendances qui influencent les métiers et les professions. En plus du diagnostic de perspectives professionnelles, on y indique le niveau d'emploi, le taux de chômage estimé, le taux de demande de main-d'œuvre prévu d'ici à la fin de 2009 ainsi que le revenu annuel moyen d'emploi pour chacun des métiers. La diffusion de ces résultats permet de faire connaître les professions qui seront les plus en demande dans la région.

Emploi-Québec a pour mission de contribuer à améliorer le fonctionnement du marché du travail, d'établir un meilleur équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre et de réduire le chômage et l'exclusion sociale. Concrètement, Emploi-Québec travaille à aider les personnes à se trouver un emploi, à aider les entreprises à combler leurs besoins en main-d'œuvre et en gestion des ressources humaines, à soutenir la création d'emplois et à lutter contre le chômage. Dans le sillage du développement et de la diversification de l'économie en cours dans la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, il est plus important que jamais d'en arriver à un bon arrimage entre les ressources humaines de la région et les occasions d'emploi. L'information sur le marché du travail présentée ici est une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiants et les étudiantes, pour leurs parents, de même que pour les intervenants et les intervenantes socioéconomiques. Nous espérons qu'elle permettra aux partenaires du marché du travail et à la population de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine d'acquérir une meilleure connaissance des tendances du marché du travail régional.

Cette publication est disponible pour consultation dans les six centres locaux d'emploi (CLE) de la région et à l'adresse Internet [www.emploiquebec.net](http://www.emploiquebec.net).

Le directeur régional

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marc Groleau'.

Marc Groleau  
Emploi-Québec  
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

## Table des matières

|                                                                                   |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tendances prévues au Québec selon les niveaux et les genres de compétence .....   | 7   |
| Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats .....      | 11  |
| <i>Gestion</i> .....                                                              | 16  |
| <i>Affaires, finance et administration</i> .....                                  | 23  |
| <i>Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées</i> .....         | 32  |
| <i>Secteur de la santé</i> .....                                                  | 41  |
| <i>Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion</i> ..... | 47  |
| <i>Arts, culture, sports et loisirs</i> .....                                     | 52  |
| <i>Vente et services</i> .....                                                    | 58  |
| <i>Métiers, transport et machinerie</i> .....                                     | 67  |
| <i>Secteur primaire</i> .....                                                     | 81  |
| <i>Transformation, fabrication et services d'utilité publique</i> .....           | 86  |
| Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP.....                      | 98  |
| Liste des centres locaux d'emploi .....                                           | 117 |

## Tendances prévues au Québec selon les niveaux et les genres de compétence

### *La croissance de l'emploi*

Selon les données de l'enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada, le marché du travail de la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine aurait connu une amélioration lente mais continue entre 1992 et 2004. On enregistre cependant un recul des indicateurs depuis un an. Il est difficile d'interpréter ce recul avec précision puisque la marge d'erreur associée aux données régionales est très grande en raison de la faible taille de l'échantillon. Il reste que selon le plus récent scénario de la Direction régionale d'Emploi-Québec Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, la tendance de long terme de croissance de l'emploi devrait se maintenir.

Selon les plus récentes prévisions d'Emploi-Québec, la région devrait connaître une croissance respectable en termes de création d'emplois dans les années à venir. Ainsi, le nombre total de personnes en emploi devrait augmenter d'environ 1 200 en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine entre 2005 et 2009 pour atteindre 34 600 en 2009. Le taux de croissance annuel moyen de l'emploi serait de l'ordre de 0,7 % par an en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, ce qui est inférieur à la moyenne provinciale (1,3 %). Le taux de chômage serait à la baisse durant cette période pour se situer à environ 17,0 % en 2009 (Il est estimé à 19 % en 2004).

### *Le remplacement de la main-d'œuvre*

La demande de main-d'œuvre attribuable au remplacement est constituée des postes libérés par les personnes quittant définitivement le marché de l'emploi pour la retraite ainsi que des personnes quittant leur emploi pour occuper une autre profession, soit la mobilité interprofessionnelle. En Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, le remplacement de la main-d'œuvre pourra compenser le manque de vigueur de la création d'emplois.

La demande de main-d'œuvre occasionnée par le remplacement des personnes quittant pour la retraite ira en s'accroissant dans les prochaines années. Présentement, notre modèle de prévisions ne nous permet pas d'isoler le remplacement attribuable exclusivement aux départs à la retraite. Toutefois, à partir des projections du nombre de nouveaux retraités de la Régie des rentes du Québec (RRQ), il nous est possible d'obtenir une valeur approximative du remplacement dû aux retraites. Pour la période de 2005 à 2009, ce nombre devrait osciller autour de 6 500 en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine.

Quant aux besoins de main-d'œuvre résultant de la mobilité interprofessionnelle, ils sont plus ou moins importants selon le genre et le niveau

de la profession à l'étude. En général, les professions de niveau élémentaire et requérant une scolarité plus faible ont une mobilité interprofessionnelle plus importante. Il peut ainsi s'agir, dans certains cas, de professions d'entrée sur le marché du travail, mais aussi de professions donnant accès à d'autres paliers professionnels.

### *Les répercussions sur le marché de l'emploi*

Ainsi, environ 1 200 nouveaux emplois seront créés, pour un taux de croissance annuel moyen de 0,7 %. De plus, de nombreux postes seront disponibles occasionnés par les départs à la retraite et plusieurs autres seront disponibles par la mobilité interprofessionnelle. Dans la région, comme le nombre d'emplois à combler au cours de cette période devrait excéder le nombre de nouveaux arrivants sur le marché du travail, on prévoit une diminution du nombre de chômeurs et chômeuses entraînant un recul du taux de chômage. Cela impliquera que la situation des personnes désirant intégrer ou réintégrer le marché du travail devrait continuer de s'améliorer dans les prochaines années. En contrepartie, pour les employeurs, cela signifie l'obligation de s'adapter continuellement à ces modifications.

### *Les genres de compétence*

La répartition des emplois selon les catégories professionnelles (appelées aussi genre de compétence) laisse voir des particularités régionales (voir le graphique *Part relative de l'emploi en pourcentage selon les genres de compétence*). En effet, on observe que dans le *Secteur primaire* et celui des *Ventes et services* la proportion des emplois est significativement plus élevée en région qu'au Québec. Inversement, c'est particulièrement dans les groupes *Affaires, finance et administration*, *Arts, Sciences naturelles et appliquées* et *Transformation, fabrication et services d'utilité publique* où la région a proportionnellement moins d'emplois que ce qu'on observe pour l'ensemble du Québec.

Les projections de ces catégories professionnelles pour l'an 2009 nous révèlent que la demande totale diffère d'une catégorie professionnelle à l'autre. En effet, à eux seuls, les groupes professionnels des *Ventes et services* et celui des *Métiers, transport et machinerie*, devraient fournir près de 50 % de l'emploi disponible. D'ailleurs, le groupe *Vente et services* représenterait environ 34 % de la demande totale de main-d'œuvre en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine de 2005 à 2009. La mobilité interprofessionnelle permet à plusieurs postes exigeant des qualifications minimales d'être disponible dans le groupe *Vente et services*.

On perçoit des écarts entre la demande de main-d'œuvre de certains groupes

professionnels et le taux de chômage. Ainsi, les groupes *Gestion, Affaires, finance et administration*, *Secteur de la Santé* et celui des *Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion* offriront plus d'emplois que le nombre de chômeurs que l'on retrouve dans ces groupes. En revanche, les groupes professionnels, *Métiers, transport et machinerie, Secteur primaire et Transformation, fabrication et service d'utilité publique* offriront moins d'emplois que le nombre de chômeurs recensés sur le territoire dans ces groupes. Toutefois, certaines professions dans ces groupes peuvent être intéressantes pour un chercheur d'emploi ayant l'expérience et les qualifications requises à l'embauche.

### *Les niveaux de compétence*

En plus des genres de compétence, les emplois requièrent différents niveaux de compétence qu'on classe en cinq (5) catégories : des emplois de niveau professionnel, technique, intermédiaire, élémentaire et des emplois de gestion. On trouvera à la section suivante des détails précisant la signification de chacune de ces catégories. Dans la région, les parts relatives de l'emploi selon les niveaux de compétence se situaient comme suit en 2004:

- 8,0 % de niveau gestion,
- 13,5 % de niveau professionnel,
- 33,1 % de niveau technique,

- 28,3 % de niveau intermédiaire,
- 17,2 % de niveau élémentaire.

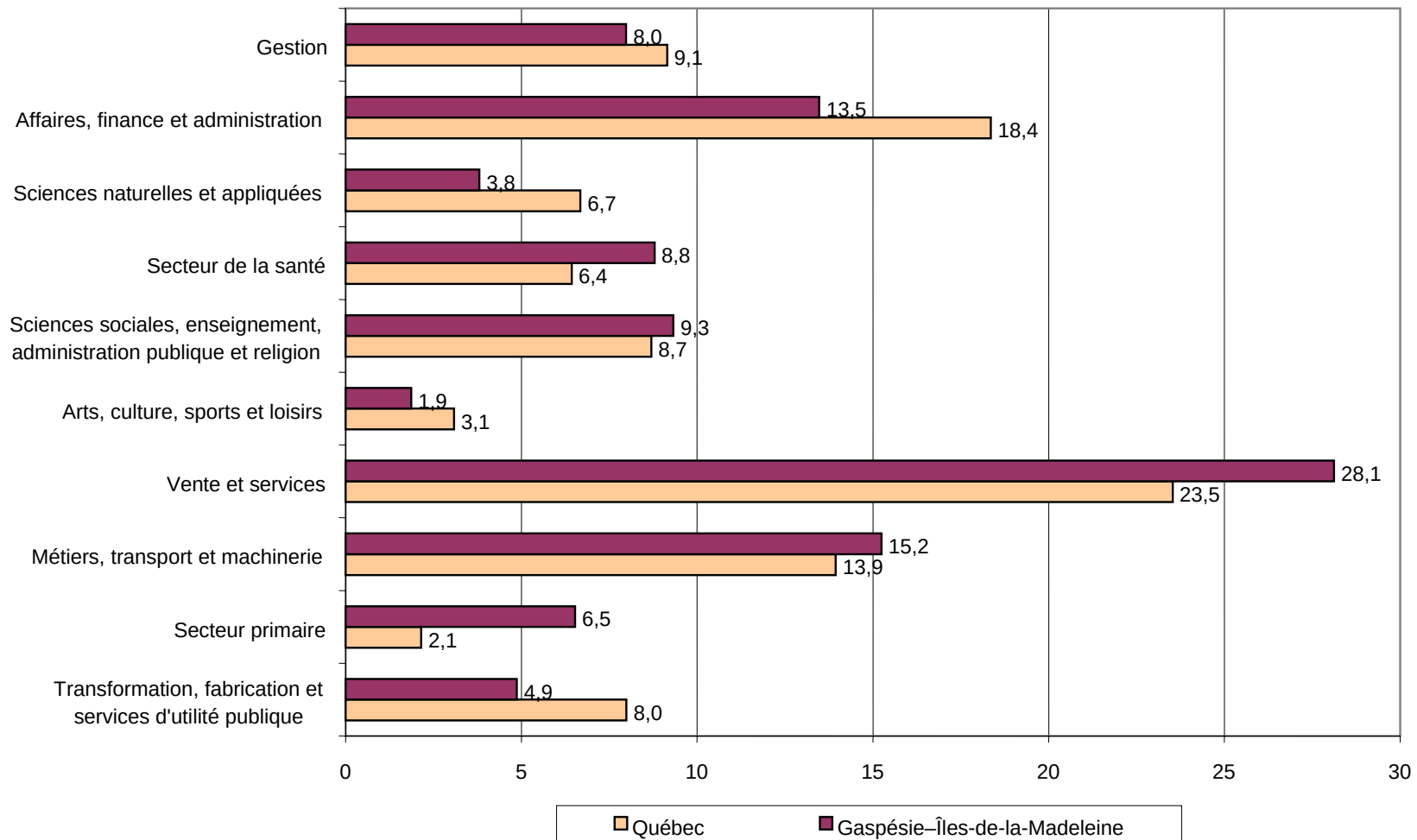
Comme l'illustre le graphique *Part relative de l'emploi en pourcentage selon les niveaux de compétence*, ces parts diffèrent quelque peu des parts pour l'ensemble du Québec, la région ayant davantage d'emplois de niveau élémentaire et technique que ce qu'on retrouve au Québec. Les parts des emplois de tous les autres niveaux sont, quant à elles, relativement moins importantes dans la région qu'au Québec.

Les informations suivantes présentent les projections de la part des emplois disponibles d'ici l'an 2009.

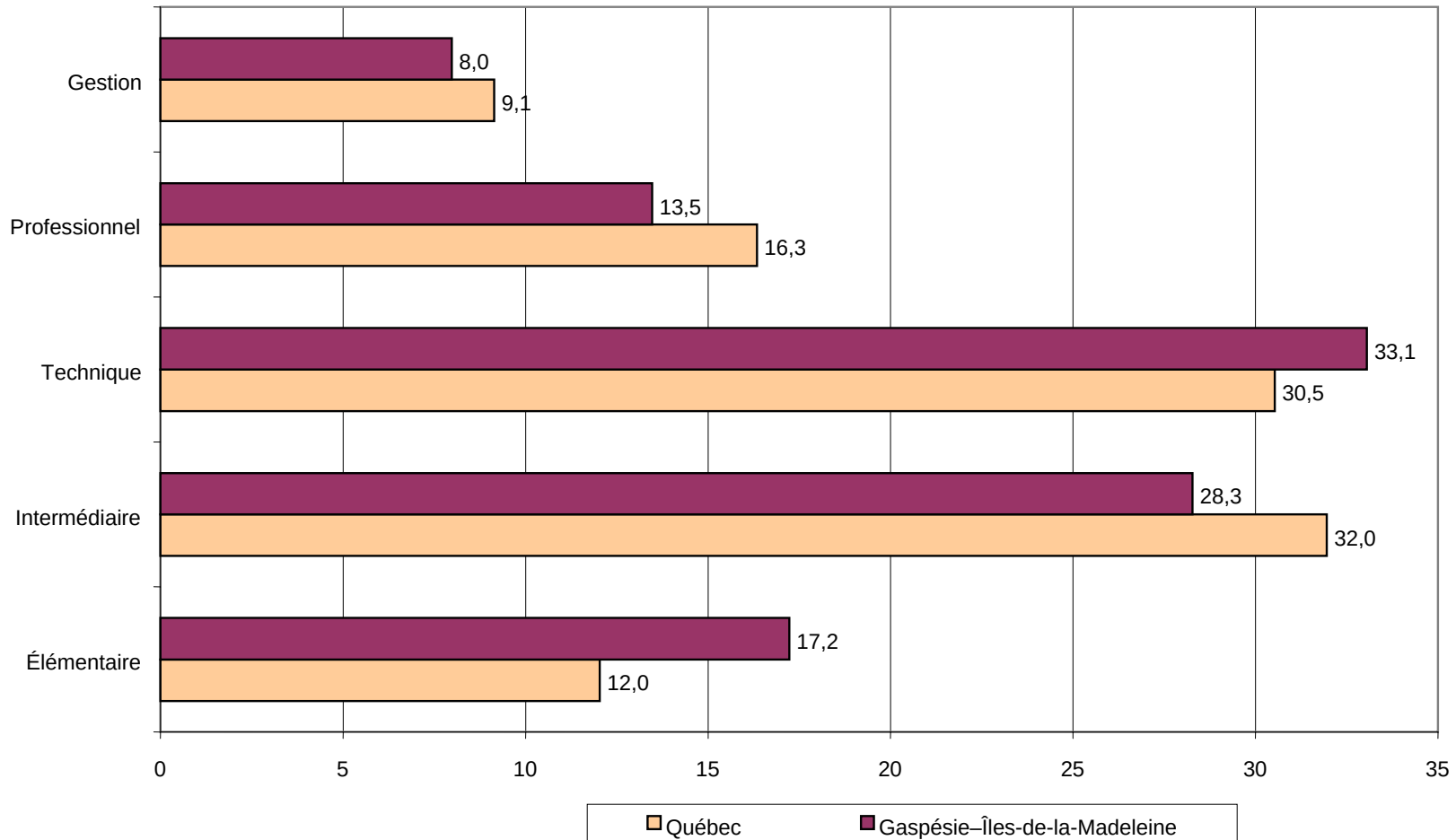
- Niveau Gestion : 7 %
- Niveau Professionnel : 13 %
- Niveau Technique : 31 %
- Niveau Intermédiaire : 28 %
- Niveau Élémentaire : 21 %

Il importe de mentionner que le taux de chômage demeure en moyenne inversement proportionnel aux années de scolarité et aux niveaux de compétence. Ainsi, les personnes désirant intégrer ou réintégrer le marché de l'emploi devraient, lorsque c'est possible, miser sur une formation dans un domaine lié à leurs aptitudes ainsi qu'aux besoins du marché du travail.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE,  
RÉGION GASPÉSIE– ÎLES-DE-LA-MADELEINE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2004**



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE  
COMPÉTENCE, RÉGION GASPÉSIE– ÎLES-DE-LA-MADELEINE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC,  
2004**



## Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Dans le but de bien cerner la mobilité interprofessionnelle, qui est un élément important dans la composition des besoins de main-d'œuvre, la méthodologie a été modifiée quant à l'estimation du taux de demande de main-d'œuvre. Il en résulte des taux de demande généralement plus élevés, par rapport à l'ancienne méthode, pour tous les niveaux de compétence mais spécialement pour les professions de niveaux intermédiaire et élémentaire.

### Groupes professionnels (Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada<sup>1</sup>. La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

<sup>1</sup> Devenu maintenant Service-Canada.

| NIVEAUX DE COMPÉTENCE      | ÉTUDES — FORMATION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | AUTRES CRITÈRES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>O<br/>Gestion</b>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Peu déterminant dans la majorité des cas.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Expérience dans le domaine visé.</li> <li>◆ Capital financier.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>A<br/>Professionnel</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>B<br/>Technique</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut de technique ou un cégep, <i>ou</i></li> <li>◆ de deux à cinq ans d'apprentissage, <i>ou</i></li> <li>◆ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision.</li> <li>◆ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les policiers et policières et les infirmiers et infirmières auxiliaires).</li> </ul> |
| <b>C<br/>Intermédiaire</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ De un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i></li> <li>◆ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.</li> </ul>                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>D<br/>Élémentaire</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i></li> <li>◆ pas d'exigences scolaires particulières.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada (maintenant Service-Canada), *Classification nationale des professions 2001* et Emploi-Québec.

## Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé<sup>2</sup>.

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

1. Professionnel.
2. Technique.
3. Intermédiaire.
4. Élémentaire.

L'encadré sur les niveaux de compétence présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

---

2. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001–Description des professions*, p. vii.

## Genre de compétence

Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession<sup>3</sup>.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

## Emploi estimé en 2004

Le niveau d'emploi estimé en 2004 correspond au volume de l'emploi de chaque

---

3. *Ibid.*, p. viii.

groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en

2004, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme à Montréal, Québec, Trois-Rivières et Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

### **Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)**

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 2000, par les travailleurs et travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 36 200 \$.

### **Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 à 2009<sup>4</sup>**

La demande de main-d'œuvre est composée de la variation de l'emploi (croissance ou décroissance) en raison de l'évolution économique ainsi que du remplacement des personnes qui, d'une part, se retirent du marché du travail et, d'autre part, quittent leur emploi pour combler un poste disponible dans un autre emploi (mobilité interprofessionnelle).

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

#### ***Nul ou négatif***

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2004 et 2009, est égal ou inférieur à zéro.

#### ***Faible***

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2004 et 2009 est supérieur à 0 % mais inférieur à 19,6 %.

#### ***Modéré***

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2004 et 2009 est supérieur ou égal à 19,6 % mais inférieur à 30 %.

#### ***Élevé***

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2004 et 2009 est supérieur ou égal à 30 %.

### **Taux de chômage estimé pour 2004**

Le taux de chômage estimé pour 2004 correspond au nombre de chômeurs et chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et chômeuses en 2004, relevé par l'EPA. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2004, selon l'EPA.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2004, est présenté en trois classes qui se définissent comme suit :

<sup>4</sup> Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue au cours des années 2005 à 2009 et l'emploi de 2004. Ainsi, pour l'année 2005, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2005 par rapport au niveau de l'emploi en 2004. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2005-2009, mais l'horizon pris en compte va de 2004 à 2009.

**Faible**

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

**Modéré**

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

**Élevé**

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

**Perspectives**

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmier ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied

|                         | NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Très favorables</b>  | Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes.<br>L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.                                                                                                                                                                                       |
| <b>Favorables</b>       | Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes.<br>L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Acceptables</b>      | Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes.<br>Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.                                                                                                                 |
| <b>Restreintes</b>      | Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées.<br>Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.      |
| <b>Très restreintes</b> | Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées.<br>Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail. |
| <b>N. P.</b>            | Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'information de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent le fait que cette information est non publiée (N. P.).                                                                                                                                                                                                                       |

massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau sur les niveaux de diagnostics).

### **Interprétation des résultats**

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est

essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir de ce marché les utilisateurs et utilisatrices ou encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources.

## Gestion

*Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires<sup>5</sup>.*

On comptait un peu plus de 2 700 emplois dans le secteur de la gestion en 2004, soit 8,0 % des emplois de la région. Au Québec, à 9,1 %, cette proportion est légèrement plus élevée. Dans la région, les cadres intermédiaires représentent 91 % des emplois dans ce secteur. Quant aux cadres supérieurs, la région en compte environ 250.

D'ici les cinq prochaines années, il y aurait environ 90 emplois de gestion à pourvoir par année, dont 89 % seraient laissés libres à la suite du départ à la retraite, du décès des personnes qui les occupent ou de la mobilité interprofessionnelle et 11 % seraient de nouveaux emplois. On prévoit notamment la création de nouveaux postes de direction dans la fabrication, dans la restauration et services alimentaires, ainsi que dans la santé.

Étant donné que les mécanismes de dotation des postes pour les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs sont particuliers, nous n'avons pas estimé de

perspectives professionnelles pour ces emplois.

Les professions de gestion qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2005 à 2009 sont les suivantes :

- Directeurs/directrices des soins de santé;
- Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels.

**Plus de 2 700 emplois en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine**

**90 postes disponibles par année entre 2005 et 2009**

**Plus de 89 % des postes seront disponibles grâce au remplacement**

<sup>5</sup> Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. viii.

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                            | Niveau de<br>compétence | Emploi<br>estimé en<br>2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                   |                         |                             |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 0011        | Membres des corps législatifs                                                                                                     | Gestion                 | Moins de 50                 |                                     | 40 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 0012        | Cadres supérieurs/cadres supérieures -<br>administration publique                                                                 | Gestion                 | 50                          |                                     | 42 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 0013        | Cadres supérieurs/cadres supérieures -<br>services financiers, communications et<br>autres services aux entreprises               | Gestion                 | 50                          | *                                   | 37 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 0014        | Cadres supérieurs/cadres supérieures -<br>santé, enseignement, services<br>communautaires et sociaux et<br>associations mutuelles | Gestion                 | Moins de 50                 |                                     | 73 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 0015        | Cadres supérieurs/cadres supérieures -<br>commerce, radiotélédiffusion et autres<br>services, n.c.a.                              | Gestion                 | Moins de 50                 | *                                   | 37 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 0016        | Cadres supérieurs/cadres supérieures -<br>production de biens, services d'utilité<br>publique, transport et construction          | Gestion                 | 100                         | *                                   | 37 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 0111        | Directeurs financiers/directrices<br>financières                                                                                  | Gestion                 | Moins de 50                 |                                     | 50 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 0112        | Directeurs/directrices des ressources<br>humaines                                                                                 | Gestion                 | 50                          |                                     | 55 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               |              | Favorables                                         |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                          | Niveau de<br>compétence | Emploi<br>estimé en<br>2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                 |                         |                             |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 0113        | Directeurs/directrices des achats                                               | Gestion                 | Moins de 50                 | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 0114        | Directeurs/directrices d'autres services administratifs                         | Gestion                 | Moins de 50                 |                                     | 70 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 0121        | Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier | Gestion                 | Moins de 50                 |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 0122        | Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements  | Gestion                 | 100                         |                                     | 52 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               |              | Favorables                                         |
| 0123        | Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises                        | Gestion                 | Moins de 50                 |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 0131        | Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications                | Gestion                 | Moins de 50                 |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 0132        | Directeurs/directrices des services postaux et de messageries                   | Gestion                 | Moins de 50                 | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 0211        | Directeurs/directrices des services de génie                                    | Gestion                 | Moins de 50                 | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                             | Niveau de<br>compétence | Emploi<br>estimé en<br>2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                                                                                                                              | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                    |                         |                             |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                                                                                                                           |                                                    |
| 0212        | Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences                                                                   | Gestion                 | Moins de 50                 | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                           | Favorables                                         |
| 0213        | Gestionnaires de systèmes informatiques                                                                                            | Gestion                 | Moins de 50                 | *                                   | 32 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                           | Favorables                                         |
| 0311        | Directeurs/directrices des soins de santé                                                                                          | Gestion                 | 50                          |                                     | 52 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                | La croissance du secteur de la santé et les besoins attribuables au remplacement de la main-d'œuvre à la retraite favorisent la demande.                                  | Favorables                                         |
| 0312        | Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle                                        | Gestion                 | Moins de 50                 |                                     | 68 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     | La demande est attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.                                                                                    | Acceptables                                        |
| 0313        | Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire | Gestion                 | 50                          |                                     | 68 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               | La demande est attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.                                                                                    | Acceptables                                        |
| 0314        | Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels                                                      | Gestion                 | 50                          |                                     | 38 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                | La croissance du secteur des services sociaux et les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite favoriseront la demande de cette profession. | Favorables                                         |
| 0411        | Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé              | Gestion                 | Moins de 50                 |                                     | 53 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                           | Acceptables                                        |
| 0412        | Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes              | Gestion                 | Moins de 50                 |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                           | Favorables                                         |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                    | Niveau de<br>compétence | Emploi<br>estimé en<br>2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                             | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                           |                         |                             |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                          |                                                    |
| 0413        | Gestionnaires de la fonction publique -<br>élaboration de politiques et<br>administration de programmes<br>d'enseignement | Gestion                 | Moins de 50                 |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                          | Favorables                                         |
| 0414        | Autres gestionnaires de la fonction<br>publique                                                                           | Gestion                 | Moins de 50                 |                                     | 55 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                          | Favorables                                         |
| 0511        | Directeurs/directrices de bibliothèque,<br>d'archives, de musée et de galerie d'art                                       | Gestion                 | Moins de 50                 |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                          | Acceptables                                        |
| 0512        | Directeurs/directrices - édition, cinéma,<br>radiotélédiffusion et arts de la scène                                       | Gestion                 | Moins de 50                 |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                          | Acceptables                                        |
| 0513        | Directeurs/directrices de programmes<br>et de services de sports et de loisirs                                            | Gestion                 | Moins de 50                 |                                     | 25 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                          | Acceptables                                        |
| 0611        | Directeurs/directrices des ventes, du<br>marketing et de la publicité                                                     | Gestion                 | Moins de 50                 | *                                   | 36 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                          | Favorables                                         |
| 0621        | Directeurs/directrices - commerce de<br>détail                                                                            | Gestion                 | 900                         |                                     | 29 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               |                                                          | Favorables                                         |
| 0631        | Directeurs/directrices de la restauration<br>et des services alimentaires                                                 | Gestion                 | 250                         |                                     | 24 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               | Il y a une certaine demande mais<br>elle est saisonnière | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                | Niveau de<br>compétence | Emploi<br>estimé en<br>2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                        | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                       |                         |                             |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                     |                                                    |
| 0632        | Directeurs/directrices de services d'hébergement                                      | Gestion                 | 100                         |                                     | 27 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               | La demande dans cette profession subit une fluctuation saisonnière. | Acceptables                                        |
| 0641        | Officiers/officières de direction des services de police                              | Gestion                 | Moins de 50                 | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                     | Acceptables                                        |
| 0642        | Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie          | Gestion                 | Moins de 50                 | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                     | N. P.                                              |
| 0643        | Officiers/officières de direction des Forces armées                                   | Gestion                 | Moins de 50                 | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                     | N. P.                                              |
| 0651        | Directeurs/directrices d'autres services                                              | Gestion                 | 50                          |                                     | 28 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                     | N. P.                                              |
| 0711        | Directeurs/directrices de la construction                                             | Gestion                 | 100                         | *                                   | 39 000                                                            | Faible                                                      | Modéré                                    | Restreintes               |                                                                     | Acceptables                                        |
| 0712        | Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire | Gestion                 | Moins de 50                 | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                     | Acceptables                                        |
| 0713        | Directeurs/directrices des transports                                                 | Gestion                 | Moins de 50                 | *                                   | 47 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                     | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                 | Niveau de<br>compétence | Emploi<br>estimé en<br>2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                          | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                        |                         |                             |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                       |                                                    |
| 0721        | Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles | Gestion                 | Moins de 50                 | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                       | Acceptables                                        |
| 0811        | Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)  | Gestion                 | 100                         | *                                   | 48 000                                                            | Faible                                                      | Modéré                                    | Restreintes               |                                                                       | Acceptables                                        |
| 0911        | Directeurs/directrices de la fabrication                               | Gestion                 | 100                         | *                                   | 48 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               | Il existe des besoins dans différents sous-secteurs du manufacturier. | Acceptables                                        |
| 0912        | Directeurs/directrices des services d'utilité publique                 | Gestion                 | Moins de 50                 | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                       | Acceptables                                        |

## Affaires, finance et administration

*Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels<sup>6</sup>.*

En 2004, on estimait que plus de 4 500 personnes occupaient un emploi dans cette catégorie professionnelle, soit 13,5 % de tous les emplois de la région, alors que dans l'ensemble du Québec cette proportion était de 18,4 %. On prévoit qu'il y aurait un peu plus de 140 postes offerts par année dans ce domaine entre 2005 et 2009, la plupart pour du remplacement.

Le monde des affaires, de la finance et de l'administration continue de se transformer. On constate que la restructuration du domaine des finances amorcée il y a plusieurs années a entraîné une modification importante des tâches dans plusieurs professions. Les services à la clientèle et tout ce qui entoure la planification financière, entre autres, prend de l'ampleur alors que les

fonctions liées aux saisies de données sont en diminution. Les changements technologiques rattachés à l'informatique continuent d'entraîner la disparition de certains emplois, notamment chez les secrétaires non spécialisées.

Des connaissances de base des véhicules financiers et des techniques de vente sont de plus en plus nécessaires pour occuper un emploi dans ce domaine.

Les professions dans les affaires, la finance et l'administration qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2005 à 2009 sont les suivantes :

- Autres agents financiers/agentes financières;
- Vérificateurs/vérificatrices et comptables;
- Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries;
- Agents/agentes d'administration;
- Teneurs de livres;
- Secrétaires médicaux/secrétaires médicales;
- Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé.

**Plus de 4 500 emplois en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine**

**140 postes disponibles par année entre 2005 et 2009**

**Il y aura plus de postes disponibles qu'il y aura de chercheurs d'emploi dans ce secteur : la concurrence pour accéder à un emploi est faible**

<sup>6</sup> Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                           | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                                                                   | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                  |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                                                                |                                                    |
| 1111        | Vérificateurs/vérificatrices et comptables                                                       | Professionnel           | 150                      |                                     | 35 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               | Selon l'enquête sur le placement des diplômés, le taux de placement des nouveaux diplômés dans cette profession est excellent. | Favorables                                         |
| 1112        | Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements                            | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | 44 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                | Favorables                                         |
| 1113        | Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                | Favorables                                         |
| 1114        | Autres agents financiers/agentes financières                                                     | Professionnel           | 150                      |                                     | 31 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               |                                                                                                                                | Favorables                                         |
| 1121        | Spécialistes des ressources humaines                                                             | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | 50 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                | Acceptables                                        |
| 1122        | Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion                          | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                | Favorables                                         |
| 1211        | Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif                       | Technique               | Moins de 50              |                                     | 55 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                | Acceptables                                        |
| 1212        | Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance                                   | Technique               | Moins de 50              |                                     | 41 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                        | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                          | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                               |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                       |                                                    |
| 1213        | Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                       | Acceptables                                        |
| 1214        | Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries                                              | Technique               | 100                      |                                     | 34 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               | La demande est attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite | Acceptables                                        |
| 1215        | Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires                    | Technique               | 50                       | *                                   | 30 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               | La demande est attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite | Acceptables                                        |
| 1221        | Agents/agentes d'administration                                                                               | Technique               | 150                      |                                     | 30 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               | La connaissance des principaux logiciels de bureautique favorise l'accès à l'emploi.  | Acceptables                                        |
| 1222        | Adjoints/adjointes de direction                                                                               | Technique               | 50                       |                                     | 29 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               |                                                                                       | Acceptables                                        |
| 1223        | Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses                                                         | Technique               | Moins de 50              |                                     | 42 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                       | Acceptables                                        |
| 1224        | Agents/agentes de gestion immobilière                                                                         | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                       | Favorables                                         |
| 1225        | Agents/agentes aux achats                                                                                     | Technique               | Moins de 50              |                                     | 52 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                       | Favorables                                         |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                               | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                                                                                                                                                                  | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                      |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                                                                                                                                                               |                                                    |
| 1226        | Planificateurs/planificatrices de<br>congrès et d'événements         | Technique               | Moins de 50              |                                     | 27 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                               | Acceptables                                        |
| 1227        | Juges de paix et officiers/officières de<br>justice                  | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                               | Acceptables                                        |
| 1228        | Agents/agentes d'immigration,<br>d'assurance-emploi et du revenu     | Technique               | Moins de 50              |                                     | 34 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                               | Acceptables                                        |
| 1231        | Teneurs/teneuses de livres                                           | Technique               | 150                      |                                     | 28 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               | Les perspectives sont meilleures<br>pour la main-d'œuvre ayant une<br>bonne connaissance des logiciels<br>spécialisés en comptabilité. Le<br>roulement de la main-d'œuvre crée<br>des ouvertures sur le marché du<br>travail. | Acceptables                                        |
| 1232        | Agents/agentes de prêts                                              | Technique               | Moins de 50              |                                     | 30 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                               | Acceptables                                        |
| 1233        | Experts/expertes en sinistres et<br>rédacteurs/rédactrices sinistres | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                               | Favorables                                         |
| 1234        | Assureurs/assureures                                                 | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                               | Favorables                                         |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                            | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                   |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                    |
| 1235        | Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices                                              | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 36 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Favorables                                         |
| 1236        | Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Favorables                                         |
| 1241        | Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)                                                  | Technique               | 700                      |                                     | 25 000                                                            | Faible                                                      | Modéré                                    | Restreintes               | Les changements technologiques affectent cette profession. Les chercheurs d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel, Word, Access...) et d'Internet seront plus avantagés sur le marché du travail. Une bonne connaissance de l'anglais et du français constitue aussi un atout. | Acceptables                                        |
| 1242        | Secrétaires juridiques                                                                            | Technique               | 50                       |                                     | 23 000                                                            | Faible                                                      | Modéré                                    | Restreintes               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Acceptables                                        |
| 1243        | Secrétaires médicaux/secrétaires médicales                                                        | Technique               | 200                      |                                     | 26 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                | La connaissance des logiciels de bureautique favorise l'accès à l'emploi.<br>Le développement du secteur de la santé (exemples : cliniques médicales, cabinets de professionnels de la santé) favorisera la demande.                                                                                                                | Favorables                                         |
| 1244        | Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales         | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | N. P.                                              |
| 1411        | Commis de bureau généraux/commis de bureau générales                                              | Intermédiaire           | 150                      |                                     | 29 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               | Le roulement de main-d'œuvre crée des ouvertures. Les changements technologiques affectent cette profession. Les chercheurs et les chercheuses d'emploi qui                                                                                                                                                                         | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                               | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                                                                                                    | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                      |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                                                                                                 |                                                    |
| 1413        | Commis au classement et à la gestion des documents                   | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     | possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel, Word, Access...) et d'Internet seront plus avantagés sur le marché du travail. | Acceptables                                        |
| 1414        | Réceptionnistes et standardistes                                     | Intermédiaire           | 250                      |                                     | 17 000                                                            | Faible                                                      | Modéré                                    | Restreintes               | On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre bilingue.                                              | Acceptables                                        |
| 1422        | Commis à la saisie de données                                        | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | 26 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                 | Restreintes                                        |
| 1423        | Opérateurs/opératrices d'équipement d'éditique et personnel assimilé | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                 | Restreintes                                        |
| 1424        | Téléphonistes                                                        | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                 | Restreintes                                        |
| 1431        | Commis à la comptabilité et personnel assimilé                       | Intermédiaire           | 600                      |                                     | 22 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               | La croissance et la création d'entreprises alimenteront la demande. On note un roulement de main-d'œuvre dans cette profession.                                 | Acceptables                                        |
| 1432        | Commis à la paye                                                     | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | 33 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                 | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                              | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                     |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |              |                                                    |
| 1433        | Représentants/représentantes au service à la clientèle - services financiers        | Intermédiaire           | 300                      |                                     | 23 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               |              | Acceptables                                        |
| 1434        | Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers                       | Intermédiaire           | 50                       |                                     | 25 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               |              | Restreintes                                        |
| 1435        | Agents/agentes de recouvrement                                                      | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 1441        | Commis de soutien administratif                                                     | Intermédiaire           | 100                      |                                     | 22 000                                                            | Faible                                                      | Modéré                                    | Restreintes               |              | Acceptables                                        |
| 1442        | Commis des services du personnel                                                    | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 1443        | Commis des services judiciaires                                                     | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 1451        | Commis de bibliothèque                                                              | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 1452        | Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                           | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                                                                                              | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                  |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                                                                                           |                                                    |
| 1453        | Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé | Intermédiaire           | 300                      |                                     | 23 000                                                            | Élevé                                                       | Élevé                                     | Acceptables               | Le développement des centres d'appels favorise la demande. Des compétences en anglais et en techniques de vente sont des atouts sur le marché du travail. | Acceptables                                        |
| 1454        | Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques            | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | 2 000                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                           | Restreintes                                        |
| 1461        | Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé                 | Intermédiaire           | 100                      |                                     | 26 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                |                                                                                                                                                           | Acceptables                                        |
| 1462        | Facteurs/factrices                                                               | Intermédiaire           | 50                       | *                                   | N. D.                                                             | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               | La demande est principalement attribuable à la nécessité de compenser les départs à la retraite.                                                          | Acceptables                                        |
| 1463        | Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte               | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                           | Acceptables                                        |
| 1471        | Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires                                      | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | 22 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                           | Acceptables                                        |
| 1472        | Magasiniers/magasinières et commis aux pièces                                    | Intermédiaire           | 100                      | *                                   | 25 000                                                            | Faible                                                      | Élevé                                     | Très<br>restreintes       |                                                                                                                                                           | Acceptables                                        |
| 1473        | Commis à la production                                                           | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                           | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                     | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                            |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 1474        | Commis aux achats et à l'inventaire                                        | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 1475        | Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio           | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | 29 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 1476        | Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |

## Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

*Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information<sup>7</sup>.*

En 2004, on estimait à environ 1 200 le nombre d'emplois dans cette catégorie professionnelle, ce qui représente 3,8 % de l'ensemble des emplois en région alors que, dans l'ensemble du Québec, cette proportion était de 6,7 %.

Entre 2005 et 2009, on s'attend à une croissance intéressante dans ce domaine. Signalons qu'en moyenne plus d'une quarantaine de postes devront être comblés en raison des départs à la retraite des travailleuses et travailleurs de ce secteur et par la croissance du secteur.

Le déploiement d'un réseau collectif de transmission à haute vitesse reliant l'ensemble de la région devrait venir appuyer le développement des technologies de l'information. Ce projet d'envergure devrait contribuer à favoriser la création d'emplois dans plusieurs métiers liés aux télécommunications. Signalons à ce sujet que

l'installation du câble sous-marin de fibre optique, reliant les Îles-de-la-Madeleine à la Gaspésie, donne accès enfin aux Madelinots au lien Internet à haute vitesse, avec tout ce que cela comporte de possibilités de développement.

Le déploiement de la filière éolienne dans la région devrait favoriser la création de plusieurs emplois scientifiques. Les emplois qui exigent des connaissances en génie électronique et les métiers apparentés à cette technologie devraient se multiplier.

Les perspectives dans les métiers liés aux technologies forestières sont aussi liées au déploiement de la filière éolienne.

Les sciences et techniques de la mer sont aussi en développement dans la région. En effet, le domaine des *Sciences et biotechnologies marines* a été retenu comme créneau d'excellence de la région. De plus, les efforts de diversification de l'économie vont dans le sens de l'utilisation et de la transformation accrues des ressources de la mer.

Les professions dans les sciences naturelles et appliquées qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2005 à 2009 sont les suivantes :

- Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
- Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique;
- Électroniciens et électroniciennes d'entretien (biens de consommation);
- Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels.

**Près de 1 200 emplois en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine**

**40 postes disponibles par année entre 2005 et 2009**

**Il y aura plus de chercheurs d'emploi qu'il y aura de postes disponibles dans ce secteur : la concurrence pour accéder à un emploi est forte**

<sup>7</sup> Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                             | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                    |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 2111        | Physiciens/physiciennes et astronomes                              | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 2112        | Chimistes                                                          | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Très<br>favorables                                 |
| 2113        | Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes           | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 2114        | Météorologistes                                                    | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 2115        | Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques      | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 2121        | Biologistes et autres scientifiques                                | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | 42 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2122        | Professionnels/professionnelles des sciences forestières           | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | 45 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 2123        | Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                         | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 2131        | Ingénieurs civils/ingénieures civiles                                                          | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | 37 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2132        | Ingénieurs mécaniciens/ingénieures<br>mécaniciennes                                            | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | 51 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2133        | Ingénieurs électriciens et<br>électroniciens/ingénieures<br>électriciennes et électroniciennes | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2134        | Ingénieurs chimistes/ingénieures<br>chimistes                                                  | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2141        | Ingénieurs/ingénieures d'industrie et<br>de fabrication                                        | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2142        | Ingénieurs/ingénieures métallurgistes<br>et des matériaux                                      | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 2143        | Ingénieurs miniers/ingénieures<br>minières                                                     | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2144        | Ingénieurs géologues/ingénieures<br>géologues                                                  | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                           | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                  |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 2145        | Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole                                | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 2146        | Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale                                                           | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Très<br>favorables                                 |
| 2147        | Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel) | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2148        | Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.                                                            | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2151        | Architectes                                                                                      | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2152        | Architectes paysagistes                                                                          | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 2153        | Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols                           | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 2154        | Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres                                                       | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                         | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 2161        | Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires    | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2171        | Analystes et consultants/consultantes en informatique                          | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2172        | Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données   | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2173        | Ingénieurs/ingénieures en logiciel                                             | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2174        | Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | 47 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2175        | Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web                     | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 2211        | Technologues et techniciens/techniciennes en chimie                            | Technique               | Moins de 50              |                                     | 36 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2212        | Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie        | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                   | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                                                                                                                    | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                          |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                                                                                                                 |                                                    |
| 2213        | Techniciens/techniciennes en météorologie                                                | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                 | N. P.                                              |
| 2221        | Technologues et techniciens/techniciennes en biologie                                    | Technique               | 50                       |                                     | 27 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                | Le développement de l'aquiculture et de l'industrie de la biotechnologie dans la région favorise la demande. On note une fluctuation saisonnière de la demande. | Acceptables                                        |
| 2222        | Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche                           | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 29 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                 | Restreintes                                        |
| 2223        | Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières                        | Technique               | 150                      | *                                   | 24 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               | On note une fluctuation saisonnière de la demande.                                                                                                              | Restreintes                                        |
| 2224        | Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche                               | Technique               | 100                      | *                                   | 35 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               | On note une fluctuation saisonnière de la demande.                                                                                                              | Très<br>restreintes                                |
| 2225        | Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                 | Acceptables                                        |
| 2231        | Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil                                 | Technique               | 50                       | *                                   | 32 000                                                            | Faible                                                      | Modéré                                    | Restreintes               |                                                                                                                                                                 | Acceptables                                        |
| 2232        | Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique                             | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 36 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                 | Favorables                                         |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                                                  | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                                                                                                              | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                                         |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                                                                                                           |                                                    |
| 2233        | Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication                                                                | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                           | Favorables                                         |
| 2234        | Estimateurs/estimatrices en construction                                                                                                                | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                           | Acceptables                                        |
| 2241        | Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique                                                                           | Technique               | 50                       | *                                   | 44 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                | Le développement de la filière éolienne ainsi que des technologies de l'information dans plusieurs entreprises favorise la demande pour cette profession. | Favorables                                         |
| 2242        | Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)                                                                                     | Technique               | 100                      | *                                   | 33 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                |                                                                                                                                                           | Favorables                                         |
| 2243        | Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels                                                                        | Technique               | 50                       | *                                   | 48 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                | Le développement de la filière éolienne ainsi que des technologies de l'information dans plusieurs entreprises favorise la demande pour cette profession. | Acceptables                                        |
| 2244        | Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                           | Favorables                                         |
| 2251        | Technologues et techniciens/techniciennes en architecture                                                                                               | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                           | Favorables                                         |
| 2252        | Designers industriels/designers industrielles                                                                                                           | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                           | Favorables                                         |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                         | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 2253        | Technologues et techniciens/techniciennes en dessin                                                            | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 37 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 2254        | Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques                            | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 2255        | Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé                                | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 2261        | Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs                                | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 2262        | Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation                                | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 2263        | Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail | Technique               | 50                       |                                     | 34 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               |              | Acceptables                                        |
| 2264        | Inspecteurs/inspectrices en construction                                                                       | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 39 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 2271        | Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien                | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                        | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                               |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 2272        | Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé                                     | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 2273        | Officiers/officières de pont du transport par voies navigables                                                | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 32 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 2274        | Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables                              | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 37 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 2275        | Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 2281        | Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web        | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 2282        | Agents/agentes de soutien aux utilisateurs                                                                    | Technique               | Moins de 50              |                                     | 29 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 2283        | Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques                                            | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |

## Secteur de la santé

*Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique<sup>8</sup>.*

On comptait près de 2 900 emplois dans le secteur de la santé en 2004, soit 8,8 % des emplois de la région. Au Québec, à 6,4 %, cette proportion est passablement plus faible.

En raison du vieillissement de la population et de la volonté gouvernementale d'accorder une attention particulière au domaine de la santé, on estime à 6,5 % la croissance de ce secteur entre 2005 et 2009 (soit un taux de croissance annuel moyen de 1,3 %). Presque une quarantaine de nouveaux postes pourraient être créés par année. Ces nouveaux emplois et les emplois laissés vacants par les départs à la retraite laissent présager que plus de 140 postes seront à pourvoir par année, en particulier chez les infirmiers diplômés et les infirmières diplômées et auxiliaires ainsi que chez les préposés et préposées aux bénéficiaires. Dans ce domaine professionnel, on prévoit de sérieuses difficultés de recrutement dans

les années qui viennent, notamment chez les préposés aux bénéficiaires et les infirmiers. Toutefois, il est important de souligner que les conditions de travail (travail les fins de semaine, temps partiel, sur appel...) expliquent également les problèmes de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre dans le domaine de la santé.

De plus, de nombreuses occasions d'embauche chez les médecins spécialistes et chez les omnipraticiens et les omnipraticiennes sont à prévoir en raison de départs à la retraite, mais surtout en raison du roulement observé de ce corps professionnel entre les régions. Signalons que le modèle de prévision d'Emploi-Québec ne tient pas compte de ce dernier phénomène.

Compte tenu de la forte demande et du taux de chômage très bas, la majeure partie des professions dans le secteur de la santé offre d'excellentes perspectives pour la période allant de 2005 à 2009.

**Plus de 2 900 emplois en  
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine**

**140 postes disponibles par année  
entre 2005 et 2009**

**Possibilités d'emploi excellentes :  
Demande très élevée et chômage  
très faible**

<sup>8</sup> Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                  | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                                                                                            | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                         |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                                                                                         |                                                    |
| 3111        | Médecins spécialistes                                                                   | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | 217 000                                                           | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                         | Très<br>favorables                                 |
| 3112        | Omnipraticiens/omnipraticiennes et<br>médecins en médecine familiale                    | Professionnel           | 150                      |                                     | 140 000                                                           | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                | La rareté des effectifs et le grand<br>pouvoir d'attraction des centres<br>urbains provoquent des difficultés<br>de recrutement pour les<br>employeurs. | Très<br>favorables                                 |
| 3113        | Dentistes                                                                               | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | 53 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                         | Favorables                                         |
| 3114        | Vétérinaires                                                                            | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                         | Favorables                                         |
| 3121        | Optométristes                                                                           | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                         | Très<br>favorables                                 |
| 3122        | Chiropraticiens/chiropraticiennes                                                       | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                         | Favorables                                         |
| 3123        | Autres<br>professionnels/professionnelles en<br>diagnostic et en traitement de la santé | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                         | Favorables                                         |
| 3131        | Pharmaciens/pharmaciennes                                                               | Professionnel           | 50                       |                                     | 58 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                |                                                                                                                                                         | Très<br>favorables                                 |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                              | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                                                                                                                                                                             | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                     |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                    |
| 3132        | Diététistes et nutritionnistes                                      | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                          | Favorables                                         |
| 3141        | Audiologistes et orthophonistes                                     | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                          | Favorables                                         |
| 3142        | Physiothérapeutes                                                   | Professionnel           | 100                      |                                     | 41 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                | Le vieillissement de la population et le virage ambulatoire favorisent la création d'emplois en santé communautaire et en pratique privée.                                                                                               | Favorables                                         |
| 3143        | Ergothérapeutes                                                     | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | 41 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                          | Favorables                                         |
| 3144        | Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                          | N. P.                                              |
| 3151        | Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses        | Professionnel           | 50                       |                                     | 64 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                | Le vieillissement de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Le remplacement de la main-d'œuvre qui part à la retraite augmente les possibilités d'emplois. | Favorables                                         |
| 3152        | Infirmiers autorisés/infirmières autorisées                         | Professionnel           | 900                      |                                     | 46 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                |                                                                                                                                                                                                                                          | Favorables                                         |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                      | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                                                                         | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                             |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                                                                      |                                                    |
|             |                                                                                             |                         |                          |                                     |                                                                   |                                                             |                                           |                           | d'emplois. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel...) entraînent des difficultés de recrutement.                        |                                                    |
| 3211        | Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                      | Favorables                                         |
| 3212        | Techniciens/techniciennes de laboratoire médical                                            | Technique               | 100                      |                                     | 37 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                | Le vieillissement de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible. | Favorables                                         |
| 3213        | Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale                                  | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                      | Favorables                                         |
| 3214        | Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires    | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                      | Favorables                                         |
| 3215        | Technologues en radiation médicale                                                          | Technique               | 50                       |                                     | 38 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                |                                                                                                                                      | Très favorables                                    |
| 3216        | Technologues en échographie                                                                 | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                      | N. P.                                              |
| 3217        | Technologues en cardiologie                                                                 | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                      | N. P.                                              |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                             | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                                                                                                                                                                              | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                    |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                                                                                                                                                                           |                                                    |
| 3218        | Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.               | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                           | N. P.                                              |
| 3219        | Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)   | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                           | Favorables                                         |
| 3221        | Denturologistes                                                                                    | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                           | Favorables                                         |
| 3222        | Hygiénistes et thérapeutes dentaires                                                               | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                           | Favorables                                         |
| 3223        | Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                           | Acceptables                                        |
| 3231        | Opticiens/opticiennes d'ordonnances                                                                | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                           | Favorables                                         |
| 3232        | Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces                                       | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                           | Acceptables                                        |
| 3233        | Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires                                                     | Technique               | 400                      |                                     | 29 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                | Le vieillissement de la population favorise la demande pour les professions de la santé. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Les conditions de travail entraînent des difficultés de recrutement. | Favorables                                         |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                             | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                                                                                                                                                                                                                         | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                    |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                    |
| 3234        | Ambulanciers/ambulancières et autre<br>personnel paramédical                                                       | Technique               | 150                      | *                                   | 45 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               | La demande pour compenser les<br>départs à la retraite est relativement<br>plus forte que celle liée à<br>l'expansion.                                                                                                                                                               | Favorables                                         |
| 3235        | Autre personnel technique en thérapie<br>et en diagnostic                                                          | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Favorables                                         |
| 3411        | Assistants/assistantes dentaires                                                                                   | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | 17 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Favorables                                         |
| 3413        | Aides-infirmiers/aides-infirmières,<br>aides-soignants/aides-soignantes et<br>préposés/préposées aux bénéficiaires | Intermédiaire           | 450                      |                                     | 24 000                                                            | Élevé                                                       | Modéré                                    | Favorables                | La croissance de la population<br>favorise la demande pour cette<br>profession. Le taux de chômage<br>des personnes diplômées est faible.<br>Les conditions de travail (temps<br>partiel, sur appel...) entraînent des<br>difficultés de recrutement.                                | Favorables                                         |
| 3414        | Autre personnel de soutien des<br>services de santé                                                                | Intermédiaire           | 200                      |                                     | 24 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                | La croissance et le vieillissement<br>de la population favorisent la<br>demande pour cette profession. Le<br>taux de chômage des personnes<br>diplômées est très faible. Les<br>conditions de travail (temps partiel,<br>sur appel...) entraînent des<br>difficultés de recrutement. | Favorables                                         |

## Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

*Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counselling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs<sup>9</sup>.*

On estimait à 3 100 le nombre d'emplois dans le domaine des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion en 2004, soit 9,3 % des emplois de la région. Cette proportion est légèrement plus élevée que celle qui est estimée pour l'ensemble du Québec, où la part de ce secteur se situe à 8,7 %.

Entre 2005 et 2009, les nouveaux postes, les postes à pourvoir en raison du départ à la retraite du personnel et la mobilité interprofessionnelle devraient offrir plus de 125 postes par année.

On prévoit quelques suppressions de postes en enseignement aux niveaux primaire et secondaire en raison de la part décroissante des jeunes dans la population. Par contre, ces suppressions de postes seront amplement compensées par les départs à la

retraite de nombreux enseignants et enseignantes. De plus, à la suite du constat fait par différents intervenants régionaux du faible taux de scolarisation de la population, un important mouvement de rehaussement de la formation et de la qualification est amorcé depuis 2002. Ce mouvement, qui devrait durer encore quelques années, favorisera la création de plusieurs emplois chez le personnel enseignant et le personnel de soutien spécialisés en éducation des adultes.

Les professions de ce secteur qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2005 à 2009 sont les suivantes :

- Avocats/avocates et notaires;
- Enseignants/enseignantes au niveau secondaire;
- Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
- Psychologues;
- Travailleurs sociaux/travailleuses sociales;
- Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé;
- Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées.

**Plus de 3 100 emplois en Gaspésie–  
Îles-de-la-Madeleine**

**125 postes disponibles par année  
entre 2005 et 2009**

**Il y aura plus de postes disponibles  
qu'il y aura de chercheurs d'emploi  
dans ce secteur : la concurrence  
pour accéder à un emploi est faible**

<sup>9</sup> Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                       | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                                                                                                                                                                                                                                     | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                              |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                    |
| 4111        | Juges                                                                                        | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | N. P.                                              |
| 4112        | Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)                                 | Professionnel           | 50                       |                                     | 47 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                | La croissance de la population et du nombre d'entreprises, la progression du secteur de la construction et la bonne tenue de l'immobilier favorisent la demande.                                                                                                                 | Favorables                                         |
| 4121        | Professeurs/professeures d'université                                                        | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Acceptables                                        |
| 4122        | Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire               | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Acceptables                                        |
| 4131        | Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle | Professionnel           | 200                      |                                     | 47 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               | Malgré des baisses de clientèle, la demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus importante que celle de la contraction du secteur de l'enseignement.                                                                                       | Favorables                                         |
| 4141        | Enseignants/enseignantes au niveau secondaire                                                | Professionnel           | 500                      |                                     | 47 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                | La demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus importante que celle de la contraction du secteur de l'enseignement. Une demande pour des enseignants et des enseignantes en sciences, en mathématiques et en langue seconde est à prévoir. | Favorables                                         |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                            | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                                                                                                                                | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                   |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                                                                                                                             |                                                    |
| 4142        | Enseignants/enseignantes aux niveaux<br>primaire et préscolaire                                                                   | Professionnel           | 500                      |                                     | 43 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                | On prévoit de nombreux départs à<br>la retraite du personnel en poste.<br>Dans le cas des personnes intégrant<br>la profession, les emplois sont<br>souvent des emplois de<br>remplacement. | Favorables                                         |
| 4143        | Conseillers/conseillères d'orientation<br>et conseillers/conseillères en<br>information scolaire et<br>professionnelle            | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | 34 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                             | Favorables                                         |
| 4151        | Psychologues                                                                                                                      | Professionnel           | 50                       |                                     | 54 000                                                            | Élevé                                                       | Faible                                    | Très<br>favorables        |                                                                                                                                                                                             | Favorables                                         |
| 4152        | Travailleurs sociaux/travailleuses<br>sociales                                                                                    | Professionnel           | 250                      |                                     | 36 000                                                            | Élevé                                                       | Faible                                    | Très<br>favorables        |                                                                                                                                                                                             | Favorables                                         |
| 4153        | Conseillers familiaux/conseillères<br>familiales, conseillers<br>matrimoniaux/conseillères<br>matrimoniales et personnel assimilé | Professionnel           | 50                       |                                     | 41 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                |                                                                                                                                                                                             | Favorables                                         |
| 4154        | Ministres du culte                                                                                                                | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | 18 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                             | N. P.                                              |
| 4155        | Agents/agentes de probation et de<br>libération conditionnelle et personnel<br>assimilé                                           | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                             | Acceptables                                        |
| 4161        | Agents/agentes de programmes,<br>rechercheurs et experts-<br>conseils/expertes-conseils en sciences<br>naturelles et appliquées   | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | 39 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                             | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                              | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                                                                                        | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                     |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                                                                                     |                                                    |
| 4162        | Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques                                                                  | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                     | Acceptables                                        |
| 4163        | Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing                        | Professionnel           | 100                      |                                     | 30 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               | Le développement régional (industriel, touristique...) engendre des besoins pour des travailleurs et des travailleuses spécialisés dans ce domaine. | Acceptables                                        |
| 4164        | Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales                            | Professionnel           | 100                      |                                     | 39 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               |                                                                                                                                                     | Acceptables                                        |
| 4165        | Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé                         | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | 52 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                     | Acceptables                                        |
| 4166        | Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement                   | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | 50 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                     | Acceptables                                        |
| 4167        | Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | 28 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                     | Acceptables                                        |
| 4168        | Agents/agentes de programmes de l'administration publique                                                                           | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | 24 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                     | Acceptables                                        |
| 4169        | Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales                                                                        | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                     | N. P.                                              |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                            | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                                                                                                                        | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                   |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                                                                                                                     |                                                    |
| 4211        | Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé                        | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                     | Favorables                                         |
| 4212        | Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux                 | Technique               | 150                      |                                     | 22 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               | Les emplois se trouvent surtout dans les centres d'intervention sociale et communautaire, dans les organismes qui oeuvrent auprès de la jeunesse et dans les commissions scolaires. | Acceptables                                        |
| 4213        | Conseillers/conseillères en emploi                                                | Technique               | 50                       |                                     | 31 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               |                                                                                                                                                                                     | Restreintes                                        |
| 4214        | Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance | Technique               | 450                      |                                     | 17 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               | Le développement du réseau des garderies alimente la demande. La réglementation exige que deux éducatrices ou éducateurs sur trois soient diplômés.                                 | Favorables                                         |
| 4215        | Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées                                   | Technique               | 250                      |                                     | 35 000                                                            | Élevé                                                       | Modéré                                    | Favorables                | Les besoins sont grandissants dans les commissions scolaires.                                                                                                                       | Favorables                                         |
| 4216        | Autres instructeurs/instructrices                                                 | Technique               | Moins de 50              |                                     | 34 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                     | Acceptables                                        |
| 4217        | Autre personnel relié à la religion                                               | Technique               | Moins de 50              |                                     | 20 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                     | N. P.                                              |

## Arts, culture, sports et loisirs

*Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs<sup>10</sup>.*

Avec ses 600 emplois, le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs correspond à seulement 1,9 %<sup>11</sup> des emplois dans la région, alors que pour l'ensemble du Québec son importance relative est de 3,1 %.

Le taux de croissance de cette catégorie professionnelle est élevé. En effet, alors que le taux de croissance moyen de l'emploi dans la région est de 3,5 % pour la période allant de 2005 à 2009, dans le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs, il se situe à 11 %. Lorsqu'on ajoute aux nouveaux postes les postes laissés vacants en raison du

départ du personnel en place et de la mobilité interprofessionnelle, on estime à une quarantaine le nombre d'emplois à pourvoir par année dans ce secteur.

Le nombre de personnes exerçant les différentes professions associées à ce domaine étant si réduit, peu de diagnostics quant aux perspectives d'emploi de celles-ci peuvent être avancées. Cependant, la profession d'animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports et de loisirs est celui qui devrait offrir de bonnes perspectives dans la région.

Le marché du travail régional étant assez limité, les emplois du secteur sont, la plupart du temps, des emplois à la pige ou à contrat.

Il semble avoir un certain équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre, toutefois les critères d'embauche des employeurs ne sont pas toujours comblés par les chercheurs d'emploi. Ainsi, une formation d'actualisation des compétences, notamment dans le multi-média est primordiale.

Pour quelques professions de ce secteur, Emploi-Québec ne publie pas de diagnostic puisque ces professions ne répondent pas aux mécanismes usuels du marché du travail sur lesquels se basent les analyses. C'est

entre autres les cas des professions d'artisans et artisanes, des peintres et autres artistes des arts visuels, des musiciennes et musiciens et des chanteuses et chanteurs.

**Près de 600 emplois en Gaspésie–  
Îles-de-la-Madeleine**

**40 postes disponibles par année  
entre 2005 et 2009**

**Il y aura autant de postes  
disponibles qu'il y aura de  
chercheur d'emplois dans ce  
secteur**

<sup>10</sup> Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

<sup>11</sup> Cette faible part est sans doute partiellement compensée par un apport substantiel de travail bénévole dans tous les domaines liés à ces compétences.

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                     | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                            |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |              |                                                    |
| 5111        | Bibliothécaires                                                                                            | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 5112        | Restaurateurs/restauratrices et<br>conservateurs/conservatrices                                            | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 5113        | Archivistes                                                                                                | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 5121        | Auteurs/auteures,<br>rédacteurs/rédactrices et<br>écrivains/écrivaines                                     | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | 7 000                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 5122        | Réviseurs/révisseurs, rédacteurs-<br>réviseurs/rédactrices-révisseurs et<br>chefs du service des nouvelles | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 5123        | Journalistes                                                                                               | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | 23 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 5124        | Professionnels/professionnelles des<br>relations publiques et des<br>communications                        | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | 34 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 5125        | Traducteurs/traductrices,<br>terminologues et interprètes                                                  | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                         | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 5131        | Producteurs/productrices,<br>réalisateurs/réalisatrices,<br>chorégraphes et personnel assimilé                 | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 5132        | Chefs d'orchestre,<br>compositeurs/compositrices et<br>arrangeurs/arrangeuses                                  | Professionnel           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 5133        | Musiciens/musiciennes et<br>chanteurs/chanteuses                                                               | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 5134        | Danseurs/danseuses                                                                                             | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 5135        | Acteurs/actrices et<br>comédiens/comédiennes                                                                   | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 5136        | Peintres, sculpteurs/sculpteuses et<br>autres artistes des arts visuels                                        | Professionnel           | Moins de 50              |                                     | 15 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 5211        | Techniciens/techniciennes et<br>assistants/assistantes dans les<br>bibliothèques et les services<br>d'archives | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 5212        | Personnel technique des musées et<br>des galeries d'art                                                        | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                      | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                             |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 5221        | Photographes                                                                                                                | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 5222        | Cadreur/cadreuses de films et<br>cadreur/cadreuses vidéo                                                                    | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 5223        | Techniciens/techniciennes en<br>graphisme                                                                                   | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 5224        | Techniciens/techniciennes en<br>radiotélédiffusion                                                                          | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 5225        | Techniciens/techniciennes en<br>enregistrement audio et vidéo                                                               | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 5226        | Autre personnel technique et<br>personnel de coordination du cinéma,<br>de la radiotélédiffusion et des arts de<br>la scène | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 5227        | Personnel de soutien du cinéma, de la<br>radiotélédiffusion et des arts de la<br>scène                                      | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 5231        | Annonceurs/annonceuses et autres<br>communicateurs/communicatrices de<br>la radio et de la télévision                       | Technique               | Moins de 50              |                                     | 28 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                                                                     | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                                                            |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 5232        | Autres artistes de spectacle                                                                                                                                               | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 5241        | Designers graphiques et<br>illustrateurs/illustratrices                                                                                                                    | Technique               | Moins de 50              |                                     | 14 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 5242        | Designers d'intérieur                                                                                                                                                      | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 5243        | Ensembliers/ensemblières de théâtre,<br>dessinateurs/dessinatrices de mode,<br>concepteurs/conceptrices<br>d'expositions et autres<br>concepteurs/conceptrices artistiques | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 5244        | Artisans/artisanes                                                                                                                                                         | Technique               | Moins de 50              |                                     | 12 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 5245        | Patronniers/patronnières de produits<br>textiles, d'articles en cuir et en<br>fourrure                                                                                     | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 5251        | Athlètes                                                                                                                                                                   | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 5252        | Entraîneurs/entraîneuses                                                                                                                                                   | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                       | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                                                                                                                                                                                               | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                              |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                    |
| 5253        | Arbitres et officiels/officielles de sports                                  | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                            | N. P.                                              |
| 5254        | Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports et de loisirs | Technique               | 150                      |                                     | 16 000                                                            | Élevé                                                       | Élevé                                     | Acceptables               | Le développement dans le secteur des divertissements et des loisirs favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Des compétences en premiers soins et en secourisme sont des préalables souvent exigés. | Acceptables                                        |

## Vente et services

*Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme<sup>12</sup>.*

En 2004, la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine comptait environ 9 300 emplois dans le domaine de la vente et des services, soit 28,1 % de tous les emplois de la région. Cette proportion est plus élevée que dans l'ensemble du Québec, où elle se situe à 23,5 %. Tant en région que dans l'ensemble du Québec, c'est dans ce domaine qu'on retrouve le plus grand nombre d'emplois.

Malgré la décroissance de la population de la région qui serait susceptible d'affecter plus particulièrement l'emploi de ce groupe professionnel, on prévoit une croissance du nombre d'emplois de 6,0 % entre 2005 et 2009 (soit un taux de croissance annuel moyen de 1,2 %). Le vieillissement de la population est un indicateur majeur de la croissance du secteur. Il est estimé que un peu plus de 525 emplois deviendraient disponibles chaque année, dont 22 % seraient des nouveaux emplois et 78 % résulteraient du départ à la retraite de

personnes exerçant des métiers dans ce domaine ou de la mobilité interprofessionnelle.

Ce domaine renferme une soixantaine de professions différentes. On y trouve des professions très importantes en nombre d'emplois : commis-vendeurs et commis-vendeuses au détail (1 500), caissiers et caissières (1 000), préposés et préposées à l'entretien ménager et au nettoyage (700), cuisiniers et cuisinières (700) et concierges (600). Ces cinq professions regroupent plus du tiers des emplois dans ce domaine.

Signalons qu'un fort roulement de main-d'œuvre est observé dans certains métiers en raison des conditions de travail (saisonnier, sur appel, travail les fins de semaine, salaires...), ce qui accentue les ouvertures sur le marché du travail. C'est particulièrement le cas pour les emplois reliés à la restauration et à l'hébergement. Ainsi, la demande est généralement élevée pour ces postes d'autant plus que la mobilité interprofessionnelle est très élevée.

Les professions du domaine de la vente et des services qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2005 à 2009 sont les suivantes :

- Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes - commerce de gros ou de détail;
- Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé.

**Plus de 9 300 emplois en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine**

**525 postes disponibles par année entre 2005 et 2009**

**Il y aura légèrement plus de postes disponibles qu'il y aura de chercheurs d'emploi dans ce secteur : la concurrence pour accéder à un emploi est faible**

<sup>12</sup> Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                        | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                               |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |              |                                                    |
| 6211        | Superviseurs/superviseuses -<br>commerce de détail                            | Technique               | 250                      |                                     | 26 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               |              | Favorables                                         |
| 6212        | Superviseurs/superviseuses des<br>services alimentaires                       | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 6213        | Gouvernants principaux/gouvernantes<br>principales d'hôtel ou d'établissement | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 6214        | Surveillants/surveillantes du<br>blanchissage et du nettoyage à sec           | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 6215        | Surveillants/surveillantes des services<br>de nettoyage                       | Technique               | 50                       | *                                   | 20 000                                                            | Faible                                                      | Modéré                                    | Restreintes               |              | Acceptables                                        |
| 6216        | Surveillants/surveillantes des autres<br>services                             | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 6221        | Spécialistes des ventes techniques -<br>commerce de gros                      | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 46 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 6231        | Agents/agentes et courtiers/courtrières<br>d'assurance                        | Technique               | 50                       |                                     | 38 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               |              | Favorables                                         |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                              | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                                                                                                                                  | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                     |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                                                                                                                               |                                                    |
| 6232        | Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier                                  | Technique               | Moins de 50              |                                     | 47 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                               | Acceptables                                        |
| 6233        | Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail                             | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                               | Favorables                                         |
| 6234        | Exploitants/exploitantes de silos à grains                                          | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                               | N. P.                                              |
| 6241        | Chefs                                                                               | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 19 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                               | Acceptables                                        |
| 6242        | Cuisiniers/cuisinières                                                              | Technique               | 700                      |                                     | 16 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               | Le secteur de l'hébergement et de la restauration est en croissance. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre. | Acceptables                                        |
| 6251        | Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes - commerce de gros ou de détail | Technique               | 300                      | *                                   | 24 000                                                            | Élevé                                                       | Modéré                                    | Favorables                |                                                                                                                                                                                               | Favorables                                         |
| 6252        | Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries                                      | Technique               | 50                       |                                     | 21 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               |                                                                                                                                                                                               | Acceptables                                        |
| 6261        | Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)                                       | Technique               | 100                      | *                                   | 51 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               |                                                                                                                                                                                               | Favorables                                         |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                             | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                    |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |              |                                                    |
| 6262        | Pompiers/pompières                                                                 | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 21 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 6271        | Coiffeurs/coiffeuses et<br>barbiers/barbières                                      | Technique               | 250                      |                                     | 15 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               |              | Acceptables                                        |
| 6272        | Directeurs/directrices de funérailles et<br>embaumeurs/embaumeuses                 | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 6411        | Représentants/représentantes des<br>ventes non techniques - commerce de<br>gros    | Intermédiaire           | 100                      | *                                   | 34 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               |              | Favorables                                         |
| 6421        | Vendeurs/vendeuses et commis-<br>vendeurs/commis-vendeuses -<br>commerce de détail | Intermédiaire           | 1 500                    |                                     | 20 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               |              | Favorables                                         |
| 6431        | Conseillers/conseillères en voyages                                                | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 6432        | Commissaires et agents/agentes de<br>bord                                          | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 6433        | Agents/agentes à la billetterie et aux<br>services aériens                         | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                                      | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                                                                                                                                                 | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                             |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                                                                                                                                              |                                                    |
| 6434        | Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien) | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                              | Restreintes                                        |
| 6435        | Réceptionnistes d'hôtel                                                                                                                     | Intermédiaire           | 50                       |                                     | 11 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               | Le développement du tourisme favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre bilingue. | Restreintes                                        |
| 6441        | Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes                                                                                 | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                              | Restreintes                                        |
| 6442        | Guides d'activités récréatives et sportives de plein air                                                                                    | Intermédiaire           | 100                      | *                                   | 14 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               | Le développement du tourisme favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On note une fluctuation saisonnière de la demande.                                                                 | Restreintes                                        |
| 6443        | Personnel préposé au jeu dans les casinos                                                                                                   | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                              | Restreintes                                        |
| 6451        | Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse                                                                                                            | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                              | Favorables                                         |
| 6452        | Barmans/barmaids                                                                                                                            | Intermédiaire           | 150                      |                                     | 16 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               |                                                                                                                                                                                              | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                   | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                                                                                                                                                                                               | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                          |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                    |
| 6453        | Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons                                                             | Intermédiaire           | 500                      |                                     | 13 000                                                            | Élevé                                                       | Élevé                                     | Acceptables               | Le développement du tourisme favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de main-d'œuvre, ce qui augmente les possibilités d'emploi. | Acceptables                                        |
| 6461        | Shérifs et huissiers/huissières de justice                                                               | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                            | Favorables                                         |
| 6462        | Agents/agentes de services correctionnels                                                                | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | 32 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                            | Acceptables                                        |
| 6463        | Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a. | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                            | Restreintes                                        |
| 6464        | Personnel exclusif aux Forces armées                                                                     | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                            | N. P.                                              |
| 6465        | Autre personnel de services de protection                                                                | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                            | Acceptables                                        |
| 6471        | Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé                     | Intermédiaire           | 350                      |                                     | 21 000                                                            | Élevé                                                       | Modéré                                    | Favorables                | Le vieillissement de la population et l'organisation des soins de santé en matière de maintien à domicile favorisent la demande pour cette profession. La demande sera aussi générée par les départs à la retraite.                        | Favorables                                         |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                                    | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                           |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |              |                                                    |
| 6472        | Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire                                                                   | Intermédiaire           | 50                       |                                     | 26 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               |              | Acceptables                                        |
| 6474        | Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents                                                              | Intermédiaire           | 200                      |                                     | 16 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               |              | Acceptables                                        |
| 6481        | Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 6482        | Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé                                                                          | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | 9 000                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 6483        | Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux                                                         | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 6484        | Autre personnel des soins personnalisés                                                                                                   | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 6611        | Caissiers/caissières                                                                                                                      | Élémentaire             | 1 000                    |                                     | 14 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               |              | Acceptables                                        |
| 6621        | Préposés/préposées de stations-service                                                                                                    | Élémentaire             | 150                      | *                                   | 13 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               |              | Restreintes                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                     | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                                                                                                                         | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                            |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                                                                                                                      |                                                    |
| 6622        | Commis d'épicerie et autres<br>garnisseurs/garnisseuses de tablettes -<br>commerce de détail               | Élémentaire             | 500                      | *                                   | 16 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               |                                                                                                                                                                                      | Acceptables                                        |
| 6623        | Autre personnel élémentaire de la<br>vente                                                                 | Élémentaire             | Moins de 50              |                                     | 8 000                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                      | Acceptables                                        |
| 6641        | Serveurs/serveuses au comptoir, aides<br>de cuisine et personnel assimilé                                  | Élémentaire             | 600                      |                                     | 15 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               | Il existe un roulement important lié<br>aux conditions et horaires de<br>travail (salaire minimum, temps<br>partiel, etc.). On note une<br>fluctuation saisonnière de la<br>demande. | Acceptables                                        |
| 6651        | Gardiens/gardiennes de sécurité et<br>personnel assimilé                                                   | Élémentaire             | 200                      | *                                   | 20 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               |                                                                                                                                                                                      | Acceptables                                        |
| 6661        | Préposés/préposées à l'entretien<br>ménager et au nettoyage - travaux<br>légers                            | Élémentaire             | 700                      |                                     | 15 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               |                                                                                                                                                                                      | Restreintes                                        |
| 6662        | Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses<br>spécialisées                                                         | Élémentaire             | Moins de 50              | *                                   | 15 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                      | Restreintes                                        |
| 6663        | Concierges et concierges d'immeubles                                                                       | Élémentaire             | 600                      | *                                   | 23 000                                                            | Faible                                                      | Élevé                                     | Très<br>restreintes       |                                                                                                                                                                                      | Restreintes                                        |
| 6671        | Opérateurs/opératrices et<br>préposés/préposées aux sports, aux<br>loisirs et dans les parcs d'attractions | Élémentaire             | Moins de 50              |                                     | 22 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                      | Restreintes                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                 | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                        |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 6672        | Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage                  | Élémentaire             | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 6681        | Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec     | Élémentaire             | 100                      |                                     | 21 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               |              | Acceptables                                        |
| 6682        | Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses | Élémentaire             | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Très<br>restreintes                                |
| 6683        | Autre personnel élémentaire de services personnels                     | Élémentaire             | 50                       | *                                   | N. D.                                                             | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               |              | Restreintes                                        |

## Métiers, transport et machinerie

*Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport<sup>13</sup>.*

En 2004, la région comptait près de 5 100 emplois dans cette catégorie professionnelle. Ces emplois représentent 15,2 % de l'ensemble des emplois de la région, soit un peu plus qu'au Québec où leur part représente 13,9 %.

Lorsqu'on ajoute les nouveaux postes aux postes laissés vacants en raison du départ du personnel en place et à la mobilité interprofessionnelle, on estime à environ 190 le nombre d'emplois à pourvoir annuellement dans ce secteur.

Quatre professions représentent 35 % des emplois dans ce domaine : Conducteurs et conductrices de camions (600), charpentiers-menuisiers et charpentières-menuisières (450), conducteurs et conductrices d'autobus

(400) et mécaniciens et mécaniciennes de véhicules automobiles (350).

La région a été durement éprouvée ces dernières années avec des pertes nettes d'emplois dans certains métiers. La petite taille de la région et la précarité de certains emplois font en sorte qu'on peut voir de grandes fluctuations de l'emploi dans certains métiers. De ce fait, selon la Commission de la construction du Québec (CCQ), le secteur industriel, le secteur institutionnel et commercial et le secteur résidentiel devraient connaître un certain déclin de l'emploi en Gaspésie et au Bas-St-Laurent. Toutefois, le secteur génie civil et voirie générera suffisamment d'emplois pour hausser le nombre d'heures totales travaillées en région à son plus haut depuis les 18 dernières années.

Certains métiers connaîtront un niveau de demande non négligeable mais le risque élevé de chômage qui leur est associé fait en sorte que les perspectives d'emploi sont au mieux acceptables puisqu'il existe un important bassin de chômeurs qui se font la concurrence dans ces métiers. C'est le cas notamment des métiers de charpentiers-menuisiers et charpentières-menuisières, de conducteurs et conductrices de camions, de

soudeurs et soudeuses et des mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels.

La profession du secteur des métiers, du transport et de la machinerie qui offre la meilleure perspective pour la période allant de 2005 à 2009 est :

- Mécaniciens / mécaniciennes d'équipement lourd.

Selon la CCQ, les métiers suivants pourraient connaître une demande élevée à moyen terme (entre 2006 et 2008) :

- Ferrailleurs;
- Plâtriers;
- Poseurs de systèmes intérieurs

**Plus de 5 100 emplois en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine**

**190 postes disponibles par année entre 2005 et 2009**

**Il y aura plus de chercheurs d'emplois qu'il y aura de postes disponibles dans ce secteur : la concurrence pour accéder à un emploi est très forte**

<sup>13</sup> Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. x.

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                              | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                     |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 7211        | Contremaîtres/contremaîtresses des<br>machinistes et du personnel assimilé                                          | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 7212        | Entrepreneurs/entrepreneuses et<br>contremaîtres/contremaîtresses en<br>électricité et en télécommunications        | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 7213        | Entrepreneurs/entrepreneuses et<br>contremaîtres/contremaîtresses en<br>tuyauterie                                  | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 7214        | Entrepreneurs/entrepreneuses et<br>contremaîtres/contremaîtresses du<br>fromage, façonnage et montage des<br>métaux | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 38 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 7215        | Entrepreneurs/entrepreneuses et<br>contremaîtres/contremaîtresses en<br>charpenterie                                | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 29 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 7216        | Entrepreneurs/entrepreneuses et<br>contremaîtres/contremaîtresses en<br>mécanique                                   | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 7217        | Entrepreneurs/entrepreneuses et<br>contremaîtres/contremaîtresses des<br>équipes de construction lourde             | Technique               | 50                       | *                                   | 35 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               |              | Restreintes                                        |
| 7218        | Surveillants/surveillantes de<br>l'imprimerie et du personnel assimilé                                              | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                                               | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                                                                                                                      | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                                      |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                                                                                                                   |                                                    |
| 7219        | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 29 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                   | Acceptables                                        |
| 7221        | Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire                                                                                   | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                   | N. P.                                              |
| 7222        | Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun                                                                            | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                   | Restreintes                                        |
| 7231        | Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage                                                                                 | Technique               | 50                       | *                                   | 50 000                                                            | Élevé                                                       | Élevé                                     | Acceptables               | La demande provient en grande partie de la création de nouveaux postes dans ce métier. Le développement du secteur de l'éolien créera des opportunités d'emplois. | Favorables                                         |
| 7232        | Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses                                                                                                              | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                   | Très favorables                                    |
| 7241        | Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)                                                                | Technique               | 50                       | *                                   | 29 000                                                            | Élevé                                                       | Élevé                                     | Acceptables               | La demande pour compenser les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.                                                     | Restreintes                                        |
| 7242        | Électriciens industriels/électriciennes industrielles                                                                                                | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 46 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                   | Restreintes                                        |
| 7243        | Électriciens/électriciennes de réseaux électriques                                                                                                   | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 47 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                   | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                                                                  | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                       |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                                                               |                                                    |
| 7244        | Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles                                                 | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 86 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                               | Restreintes                                        |
| 7245        | Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications                                       | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 51 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                               | Restreintes                                        |
| 7246        | Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications            | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                               | Restreintes                                        |
| 7247        | Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution             | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                               | Restreintes                                        |
| 7251        | Plombiers/plombières                                                                                  | Technique               | 50                       | *                                   | 31 000                                                            | Élevé                                                       | Élevé                                     | Acceptables               | La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion. | Acceptables                                        |
| 7252        | Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                               | Restreintes                                        |
| 7253        | Monteurs/monteuses d'installations au gaz                                                             | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                               | N. P.                                              |
| 7261        | Tôliers/tôlières                                                                                      | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 35 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                               | Restreintes                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                         | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                                                                                                                                                                                          | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                    |
| 7262        | Chaudronniers/chaudronnières                                                                   | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                       | N. P.                                              |
| 7263        | Assembleurs/assembleuses et<br>ajusteurs/ajusteuses de plaques et de<br>charpentes métalliques | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                       | Restreintes                                        |
| 7264        | Monteurs/monteuses de charpentes<br>métalliques                                                | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 28 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                       | Restreintes                                        |
| 7265        | Soudeurs/soudeuses et<br>opérateurs/opératrices de machines à<br>souder et à braser            | Technique               | 150                      | *                                   | 35 000                                                            | Élevé                                                       | Élevé                                     | Acceptables               | La demande vient à la fois de la<br>création de nouveaux emplois et du<br>remplacement des départs à la<br>retraite. Il existe des occasions<br>d'emploi dans la construction<br>navale et dans l'industrie éolienne<br>en émergence. | Acceptables                                        |
| 7266        | Forgerons/forgeronnes et<br>monteurs/monteuses de matrices                                     | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                       | N. P.                                              |
| 7271        | Charpentiers-<br>menuisiers/charpentières-menuisières                                          | Technique               | 450                      | *                                   | 22 000                                                            | Élevé                                                       | Élevé                                     | Acceptables               | La demande pour remplacer les<br>départs à la retraite est relativement<br>plus forte que celle liée à<br>l'expansion. On note une<br>fluctuation saisonnière de<br>l'activité. Les perspectives sont<br>meilleures durant l'été.     | Acceptables                                        |
| 7272        | Ébénistes                                                                                      | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 15 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                       | Restreintes                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                              | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                     |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 7281        | Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes                                            | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 29 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 7282        | Finisseurs/finisseuses de béton                                                     | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 7283        | Carreleurs/carreleuses                                                              | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 7284        | Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 7291        | Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux                                | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 7292        | Vitriers/vitrières                                                                  | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 7293        | Calorifugeurs/calorifugeuses                                                        | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 7294        | Peintres et décorateurs/décoratrices                                                | Technique               | 50                       | *                                   | 39 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               |              | Restreintes                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                     | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                                                                             | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                            |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                                                                          |                                                    |
| 7295        | Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur                                                                                | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                          | Acceptables                                        |
| 7311        | Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile) | Technique               | 250                      | *                                   | 34 000                                                            | Élevé                                                       | Élevé                                     | Acceptables               | La demande provient en grande partie de la création de nouveaux postes dans ce métier, notamment dans le secteur éolien. | Acceptables                                        |
| 7312        | Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd                                                                               | Technique               | 200                      | *                                   | 31 000                                                            | Élevé                                                       | Modéré                                    | Favorables                |                                                                                                                          | Acceptables                                        |
| 7313        | Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation                                                             | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                          | Acceptables                                        |
| 7314        | Réparateurs/réparatrices de wagons                                                                                         | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                          | Favorables                                         |
| 7315        | Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs                                                           | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                          | Favorables                                         |
| 7316        | Ajusteurs/ajusteuses de machines                                                                                           | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                          | Favorables                                         |
| 7317        | Mécaniciens/mécaniciennes et monteuses/monteurs de machines dans l'industrie du textile                                    | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                          | Restreintes                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                  | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                                                                                                     | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                         |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                                                                                                  |                                                    |
| 7318        | Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs                                  | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                  | Favorables                                         |
| 7321        | Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus | Technique               | 350                      | *                                   | 23 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               | Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des technologies de détection des problèmes mécaniques. | Favorables                                         |
| 7322        | Débossseurs/débossseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie                                     | Technique               | 50                       | *                                   | 23 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               |                                                                                                                                                  | Acceptables                                        |
| 7331        | Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides                            | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                  | Acceptables                                        |
| 7332        | Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers                                                    | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 19 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                  | Acceptables                                        |
| 7333        | Électromécaniciens/électromécaniciennes                                                                 | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 49 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                  | Acceptables                                        |
| 7334        | Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé                                        | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                  | Acceptables                                        |
| 7335        | Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements                                       | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 25 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                  | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                        | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                               |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 7341        | Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses                                               | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 7342        | Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes                | Technique               | Moins de 50              |                                     | 11 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Très<br>restreintes                                |
| 7343        | Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures                              | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 7344        | Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhailleurs/horlogères-rhailleuses et personnel assimilé     | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 7351        | Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires | Technique               | 100                      | *                                   | 58 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               |              | Acceptables                                        |
| 7352        | Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques                                 | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 62 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 7361        | Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage                                  | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 7362        | Chefs de train et serre-freins                                                                | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                        | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                                                                                              | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                               |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                                                                                           |                                                    |
| 7371        | Grutiers/grutières                                                                                                            | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 44 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                           | Restreintes                                        |
| 7372        | Foreurs/foreuses et<br>dynamiteurs/dynamiteuses des mines<br>à ciel ouvert, des carrières et des<br>chantiers de construction | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                           | Très<br>restreintes                                |
| 7373        | Foreurs/foreuses de puits d'eau                                                                                               | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                           | N. P.                                              |
| 7381        | Opérateurs/opératrices de presse à<br>imprimer                                                                                | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 28 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                           | Acceptables                                        |
| 7382        | Scaphandriers/scaphandrières                                                                                                  | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                           | N. P.                                              |
| 7383        | Autre personnel spécialisé des métiers                                                                                        | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 29 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                           | N. P.                                              |
| 7411        | Conducteurs/conductrices de camions                                                                                           | Intermédiaire           | 600                      | *                                   | 31 000                                                            | Élevé                                                       | Élevé                                     | Acceptables               | Le développement de l'éolien<br>créera davantage de débouchés,<br>entre autres pour transporter les<br>composantes construites en région. | Acceptables                                        |
| 7412        | Conducteurs/conductrices d'autobus<br>et opérateurs/opératrices de métro et<br>autres transports en commun                    | Intermédiaire           | 400                      | *                                   | 25 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               | Dans la région, les commissions<br>scolaires sont des employeurs<br>importants de cette main-d'œuvre.                                     | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                              | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                     |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 7413        | Chauffeurs/chauffeuses de taxi,<br>chauffeurs/chauffeuses de limousine<br>et chauffeurs/chauffeuses | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | 17 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 7414        | Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-<br>livreuses - services de livraison et de<br>messagerie           | Intermédiaire           | 200                      | *                                   | 26 000                                                            | Modéré                                                      | Modéré                                    | Acceptables               |              | Acceptables                                        |
| 7421        | Conducteurs/conductrices<br>d'équipement lourd (sauf les grues)                                     | Intermédiaire           | 250                      | *                                   | 39 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               |              | Restreintes                                        |
| 7422        | Conducteurs/conductrices de<br>machinerie d'entretien public                                        | Intermédiaire           | 150                      | *                                   | 31 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               |              | Restreintes                                        |
| 7431        | Mécaniciens/mécaniciennes de gare<br>de triage du transport ferroviaire                             | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 7432        | Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la<br>voie ferrée                                               | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 7433        | Matelots de pont du transport par<br>voies navigables                                               | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | 33 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Très<br>restreintes                                |
| 7434        | Matelots de salle des machines du<br>transport par voies navigables                                 | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                        | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                               |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 7435        | Personnel des écluses et des bacs à câble                                                     | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 7436        | Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur                       | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 7437        | Agents/agentes de piste dans le transport aérien                                              | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 7441        | Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 7442        | Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz                                       | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 7443        | Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles             | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 7444        | Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine                      | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 7445        | Autres réparateurs/réparatrices                                                               | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                        | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                               |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |              |                                                    |
| 7451        | Débardeurs/débardeuses                                        | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 7452        | Manutentionnaires                                             | Intermédiaire           | 150                      | *                                   | 28 000                                                            | Faible                                                      | Élevé                                     | Très<br>restreintes       |              | Restreintes                                        |
| 7611        | Aides de soutien des métiers et<br>manoeuvres en construction | Élémentaire             | 200                      | *                                   | 20 000                                                            | Faible                                                      | Élevé                                     | Très<br>restreintes       |              | Très<br>restreintes                                |
| 7612        | Autres manoeuvres et aides de soutien<br>de métiers           | Élémentaire             | Moins de 50              | *                                   | 25 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 7621        | Manoeuvres à l'entretien des travaux<br>publics               | Élémentaire             | 200                      | *                                   | 17 000                                                            | Faible                                                      | Élevé                                     | Très<br>restreintes       |              | Restreintes                                        |
| 7622        | Manoeuvres dans le transport<br>ferroviaire et routier        | Élémentaire             | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |

## Secteur primaire

*Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires<sup>14</sup>.*

En 2004, le nombre d'emplois dans le secteur primaire était estimé à un peu plus de 2 200. Ces emplois représentent 6,5 % de l'ensemble des emplois de la région, proportion beaucoup plus grande que pour l'ensemble du Québec où le secteur primaire correspond à 2,1 % de l'emploi. Ces données reflètent bien la nature dite « ressource » de la région.

Selon les prévisions, l'emploi total devrait diminuer légèrement dans ce secteur d'ici 2009. Seuls les besoins de remplacement de la main-d'œuvre justifient une certaine demande. On s'attend donc à une attrition totale d'une centaine d'emplois. Toutefois, près de 60 postes par année pourraient être disponibles via les départs à la retraite et la mobilité interprofessionnelle.

<sup>14</sup> Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. x.

En raison de la réduction récente de l'approvisionnement en matière ligneuse de la forêt publique gaspésienne et l'anticipation de nouvelles réductions à venir, les groupes professionnels du secteur forestier évolueront dans un marché caractérisé par une demande faible et une offre de main-d'œuvre élevée, ce qui signifie que les perspectives seront restreintes. Le métier le plus sévèrement touché est celui de surveillants et surveillantes de l'exploitation forestière. Toutefois, certaines professions sont en demande lors de certaine période de l'année.

La situation dans le monde des pêches est plutôt inquiétante. Le moratoire complet de la pêche de la morue a été compensé partiellement par des quotas temporaires de pêche au crabe des neiges et à la crevette. Il est difficile de prévoir les quotas à venir au cours des prochaines années. L'évaluation de la ressource et les décisions à ce sujet se prennent sur une base annuelle. Par ailleurs, les prix de la crevette se sont effondrés dans les dernières années et la concurrence mondiale est très forte. De plus, les efforts de pêche aux espèces sous-exploitées et la mariculture n'ont pas encore engendré un volume d'emplois pouvant permettre d'envisager la croissance du nombre d'emplois dans l'industrie. Par contre, le

vieillessement des personnes travaillant sur l'eau à la capture, soit les matelots de pont et les patrons et patronnes de bateaux de pêche, permet d'espérer l'ouverture de postes dans ces métiers.

L'activité minière, à l'exception des activités de la mine de sel aux Îles-de-la-Madeleine et d'une activité récente de prospection des ressources pétrolières, est pratiquement inexistante dans la région. Rien ne laisse encore présager que cette situation changera au cours des prochaines années.

Enfin, les intervenants de l'industrie agricole travaillent à mettre en valeur le potentiel en agriculture biologique de la région mais les efforts demeurent modestes et ne se traduisent pas encore en un volume d'emplois significatif.

**Plus de 2 200 emplois en  
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine**

**60 postes disponibles par année  
entre 2005 et 2009**

**Il y aura plus de chercheurs  
d'emploi qu'il y aura de postes  
disponibles dans ce secteur : la  
concurrence pour accéder à un  
emploi est très forte**

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                              | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                     |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 8211        | Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière                                                             | Technique               | 50                       | *                                   | 45 000                                                            | Faible                                                      | Élevé                                     | Très<br>restreintes       |              | Très<br>restreintes                                |
| 8221        | Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières                                             | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 8222        | Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz                     | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 8231        | Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines                                                 | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 46 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 8232        | Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 8241        | Conducteurs/conductrices de machines d'abattage                                                                     | Technique               | 150                      | *                                   | 25 000                                                            | Faible                                                      | Élevé                                     | Très<br>restreintes       |              | Très<br>restreintes                                |
| 8251        | Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles                                       | Technique               | 150                      | *                                   | 20 000                                                            | Faible                                                      | Faible                                    | Acceptables               |              | Acceptables                                        |
| 8252        | Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles                                                | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                       | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                              |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 8253        | Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 8254        | Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinière et de serre                               | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 8255        | Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains                       | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 8256        | Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture                                                    | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 8257        | Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles                                                 | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 8261        | Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche                                                                       | Technique               | 100                      | *                                   | 48 000                                                            | Faible                                                      | Modéré                                    | Restreintes               |              | N. P.                                              |
| 8262        | Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes                                       | Technique               | 600                      | *                                   | 33 000                                                            | Faible                                                      | Élevé                                     | Très<br>restreintes       |              | Très<br>restreintes                                |
| 8411        | Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines                                                                   | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                               | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                      |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                    |
| 8412        | Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | N. P.                                              |
| 8421        | Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage  | Intermédiaire           | 150                      | *                                   | 19 000                                                            | Faible                                                      | Élevé                                     | Très<br>restreintes       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Très<br>restreintes                                |
| 8422        | Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière     | Intermédiaire           | 100                      | *                                   | 23 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               | Malgré des perspectives restreintes, on relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail. On note une fluctuation saisonnière des activités. Le métier est physiquement exigeant. Le reboisement de la forêt privée pourrait favoriser une certaine demande. | Très<br>restreintes                                |
| 8431        | Ouvriers/ouvrières agricoles                                         | Intermédiaire           | 50                       | *                                   | 14 000                                                            | Faible                                                      | Élevé                                     | Très<br>restreintes       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Restreintes                                        |
| 8432        | Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres                        | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | 7 000                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Restreintes                                        |
| 8441        | Matelots de pont sur les bateaux de pêche                            | Intermédiaire           | 350                      | *                                   | 18 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Restreintes                                        |
| 8442        | Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses                         | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | N. P.                                              |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                       |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |              |                                                    |
| 8611        | Manoeuvres agricoles                                                  | Élémentaire             | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 8612        | Manoeuvres en aménagement<br>paysager et en entretien des terrains    | Élémentaire             | 100                      | *                                   | 17 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               |              | Acceptables                                        |
| 8613        | Manoeuvres de l'aquiculture et de la<br>mariculture                   | Élémentaire             | Moins de 50              |                                     | 18 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 8614        | Manoeuvres des mines                                                  | Élémentaire             | Moins de 50              | *                                   | 50 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 8615        | Manoeuvres de forage et d'entretien<br>des puits de pétrole et de gaz | Élémentaire             | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 8616        | Manoeuvres de l'exploitation<br>forestière                            | Élémentaire             | 50                       | *                                   | 15 000                                                            | Faible                                                      | Élevé                                     | Très<br>restreintes       |              | Très<br>restreintes                                |

## Transformation, fabrication et services d'utilité publique

*Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique<sup>15</sup>.*

Le domaine de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique comptait environ 1 600 emplois en région en 2004. Ces emplois représentent 4,9 % de l'ensemble des emplois en région, alors qu'au Québec leur proportion est de 8,0 %.

On prévoit une certaine stabilité de l'emploi entre 2005 et 2009, soit une croissance moyenne annuelle de 0,4%. Comme le remplacement de la main-d'œuvre sera un peu plus de neuf fois plus important que le nombre de postes créés, environ 70 postes seront disponibles annuellement pour les personnes voulant intégrer le marché du travail dans ce domaine.

L'annonce de l'installation d'une usine de fabrication de pales d'éoliennes à Gaspé et le développement de la deuxième et de la troisième transformation du bois dans certaines scieries de la région sont des facteurs qui viennent favoriser la demande d'ouvriers et d'ouvrières spécialisés dans ces

domaines. Toutefois, dans certaines professions, généralement les moins qualifiées, la main-d'œuvre disponible est souvent assez importante, de sorte que la forte concurrence pour les postes offerts en restreint les perspectives d'emploi.

Un bon bassin de travailleurs qualifiés sont disponibles depuis la fermeture de la cartonnerie *Smurfit-Stone* de New Richmond, ce qui augmente les difficultés d'intégrer le marché du travail dans plusieurs professions plus spécialisées.

La transformation du poisson constitue l'autre domaine privilégié de cette catégorie professionnelle dans la région. Les perspectives liées à cette activité sont très restreintes compte tenu du caractère saisonnier de l'industrie, de la concurrence étrangère et de la vigueur du dollar. De plus, la main-d'œuvre disponible est assez nombreuse, surtout dans le métier de manœuvre dans la transformation du poisson, où les compétences recherchées sont les moindres.

Si l'industrie éolienne réussit à s'installer en région et à se développer au-delà de la production et de l'entretien des parcs liés au premier appel d'offres d'achat de 1 000

mégawatts d'énergie éolienne de la part d'Hydro-Québec, on pourrait voir s'améliorer les perspectives de plusieurs autres métiers de ce groupe. Certains de ces métiers n'existent tout simplement pas encore dans la région et pourraient offrir des perspectives intéressantes avec le développement de cette industrie.

**Plus de 1 600 emplois en  
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine**

**70 postes disponibles par année  
entre 2005 et 2009**

**Il y aura plus de chercheurs  
d'emploi qu'il y aura de postes  
disponibles dans ce secteur : la  
concurrence pour accéder à un  
emploi est très forte**

15 Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. x.

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                                     | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                                                                                                       | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                            |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                                                                                                    |                                                    |
| 9211        | Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais                                                               | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 81 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                    | Acceptables                                        |
| 9212        | Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 39 000                                                            | Modéré                                                      | Faible                                    | Favorables                | Peu de postes sont offerts mais les recherches pétrolifères effectuées en région pourraient offrir de belles opportunités d'emplois à court terme. | Acceptables                                        |
| 9213        | Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac                                                   | Technique               | Moins de 50              | *                                   | 18 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                    | Favorables                                         |
| 9214        | Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique                                                   | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                    | Acceptables                                        |
| 9215        | Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers                                                                  | Technique               | 100                      | *                                   | 43 000                                                            | Faible                                                      | Modéré                                    | Restreintes               |                                                                                                                                                    | Acceptables                                        |
| 9216        | Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles                                                                    | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                    | Restreintes                                        |
| 9221        | Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles                                                                    | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                    | N. P.                                              |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                                   | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                          |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 9222        | Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique                                                                  | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 9223        | Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques                                                                   | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 9224        | Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires                                                               | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9225        | Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure                                                | Technique               | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9226        | Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques                                     | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 9227        | Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers                                                          | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 9231        | Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 9232        | Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques      | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                            | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                   |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 9233        | Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers                                   | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 9234        | Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage                                     | Technique               | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 9411        | Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais                                  | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9412        | Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries                      | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9413        | Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre                    | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9414        | Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9415        | Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais                | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9421        | Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques                                        | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                           | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                  |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 9422        | Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques                         | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 9423        | Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé         | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9424        | Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 9431        | Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries                                     | Intermédiaire           | 150                      | *                                   | 29 000                                                            | Modéré                                                      | Élevé                                     | Restreintes               |              | Restreintes                                        |
| 9432        | Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier                              | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | 69 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9433        | Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier                     | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9434        | Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois                         | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9435        | Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier                                          | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                             | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                    |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 9436        | Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | 38 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9441        | Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés                                                   | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Très<br>restreintes                                |
| 9442        | Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles                                   | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9443        | Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles                                                            | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Très<br>restreintes                                |
| 9444        | Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles                | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Très<br>restreintes                                |
| 9451        | Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles                                                                          | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Très<br>restreintes                                |
| 9452        | Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir                                                                                | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Très<br>restreintes                                |
| 9453        | Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux                                                | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                                                            | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires                                                                                                                                                                                                                                                                     | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                                                   |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                    |
| 9454        | Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure                                                   | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Restreintes                                        |
| 9461        | Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons                                                 | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Très favorables                                    |
| 9462        | Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Favorables                                         |
| 9463        | Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson                                                                                                  | Intermédiaire           | 50                       |                                     | 14 000                                                            | Faible                                                      | Élevé                                     | Très<br>restreintes       | La situation précaire de l'industrie causée par la concurrence étrangère et la hausse du dollar crée de l'instabilité au sein de l'activité en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine. De plus, cet emploi est très saisonnier (entre 2 et 6 mois) selon les espèces transformées. | Restreintes                                        |
| 9464        | Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac                                                                                                    | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Restreintes                                        |
| 9465        | Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons                                                        | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | 7 000                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Acceptables                                        |
| 9471        | Opérateurs/opératrices de machines à imprimer                                                                                                                     | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | 18 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Restreintes                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                                                            | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                                                   |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 9472        | Photgraveurs-<br>clicheurs/photographeuses-clicheuses,<br>photograpeurs-<br>reporteurs/photograpeuses-<br>reporteuses et autre personnel de pré-<br>mise en train | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9473        | Opérateurs/opératrices de machines à<br>relier et de finition                                                                                                     | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9474        | Développeurs/développeuses de films<br>et de photographies                                                                                                        | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9481        | Monteurs/monteuses d'aéronefs et<br>contrôleurs/contrôleuses de montage<br>d'aéronefs                                                                             | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Favorables                                         |
| 9482        | Assembleurs/assembleuses,<br>contrôleurs/contrôleuses et<br>vérificateurs/vérificatrices de<br>véhicules automobiles                                              | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Très<br>restreintes                                |
| 9483        | Assembleurs/assembleuses,<br>monteurs/monteuses,<br>contrôleurs/contrôleuses et<br>vérificateurs/vérificatrices de matériel<br>électronique                       | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9484        | Monteurs/monteuses et<br>contrôleurs/contrôleuses dans la<br>fabrication de matériel, d'appareils et<br>d'accessoires électriques                                 | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                                                                                | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                                       |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 9485        | Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Très restreintes                                   |
| 9486        | Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique                                                                                  | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 9487        | Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques                                            | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9491        | Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux                                                                       | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | 16 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9492        | Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires                                                                            | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9493        | Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois                                                                              | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9494        | Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles                                                                                      | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9495        | Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique                                                 | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                               | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           |                           | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                                      |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 | Perspectives<br>2005-2009 |              |                                                    |
| 9496        | Peintres et enduiseurs/enduiseuses -<br>secteur industriel                                           | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9497        | Opérateurs/opératrices d'équipement<br>de métallisation et de galvanisation et<br>personnel assimilé | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9498        | Autres monteurs/monteuses et<br>contrôleurs/contrôleuses                                             | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 9511        | Opérateurs/opératrices de machines<br>d'usinage                                                      | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 9512        | Opérateurs/opératrices de machines<br>de fromage                                                     | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 9513        | Opérateurs/opératrices de machines à<br>travailler le bois                                           | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |
| 9514        | Opérateurs/opératrices de machines à<br>travailler les métaux légers et lourds                       | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9516        | Opérateurs/opératrices de machines<br>d'autres produits métalliques                                  | Intermédiaire           | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Acceptables                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                  | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                         |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |              |                                                    |
| 9517        | Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer de produits divers                       | Intermédiaire           | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | N. P.                                              |
| 9611        | Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais                                | Élémentaire             | Moins de 50              | *                                   | 50 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9612        | Manoeuvres en métallurgie                                                               | Élémentaire             | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Très<br>restreintes                                |
| 9613        | Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique | Élémentaire             | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9614        | Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois         | Élémentaire             | 250                      | *                                   | 47 000                                                            | Faible                                                      | Élevé                                     | Très<br>restreintes       |              | Très<br>restreintes                                |
| 9615        | Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique               | Élémentaire             | Moins de 50              | *                                   | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |
| 9616        | Manoeuvres des produits du textile                                                      | Élémentaire             | Moins de 50              |                                     | N. D.                                                             | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Très<br>restreintes                                |
| 9617        | Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac                | Élémentaire             | Moins de 50              |                                     | 13 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |              | Restreintes                                        |

Le marché du travail – Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine – Perspectives professionnelles 2005-2009

| CODE<br>CNP | Titre de la profession                                                                 | Niveau de<br>compétence | Emploi estimé<br>en 2004 | Profession<br>non<br>traditionnelle | Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine                              |                                                             |                                           | Perspectives<br>2005-2009 | Commentaires                                                                                                                                                                                                                                                                       | Ensemble<br>du Québec<br>Perspectives<br>2005-2009 |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|             |                                                                                        |                         |                          |                                     | Revenu<br>annuel<br>moyen<br>d'emploi à<br>temps plein<br>en 2000 | Taux de<br>demande de<br>main-<br>d'œuvre de<br>2004 à 2009 | Taux de<br>chômage<br>estimé pour<br>2004 |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                    |
| 9618        | Manoeuvres dans la transformation du poisson                                           | Élémentaire             | 600                      |                                     | 9 000                                                             | Faible                                                      | Élevé                                     | Très<br>restreintes       | La situation précaire de l'industrie causée par la concurrence étrangère et la hausse du dollar créés de l'instabilité au sein de l'activité en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine. De plus, cet emploi est très saisonniers (entre 2 et 6 mois) selon les espèces transformées. | Très<br>restreintes                                |
| 9619        | Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique | Élémentaire             | Moins de 50              |                                     | 21 000                                                            | N. P.                                                       | N. P.                                     | N. P.                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Très<br>restreintes                                |

## Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

### A

- 6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
- 5135 Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes
- 1222 Adjoints/adjointes de direction
- 0312 Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle
- 6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
- 6434 Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)
- 1225 Agents/agentes aux achats
- 1221 Agents/agentes d'administration
- 6463 Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.
- 4163 Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing
- 1224 Agents/agentes de gestion immobilière
- 7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien
- 1232 Agents/agentes de prêts
- 4155 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
- 4168 Agents/agentes de programmes de l'administration publique
- 4165 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé
- 4166 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
- 4164 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales
- 4161 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
- 1435 Agents/agentes de recouvrement
- 6462 Agents/agentes de services correctionnels
- 2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs
- 1228 Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
- 1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
- 1113 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs
- 6231 Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance

6232 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier  
2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture  
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction  
6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire  
6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé  
3413 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires  
7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines  
3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical  
2172 Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données  
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique  
1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements  
5254 Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs  
5231 Annonceurs/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision  
5253 Arbitres et officiels/officielles de sports  
2151 Architectes  
2152 Architectes paysagistes  
5113 Archivistes  
2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres  
5244 Artisans/artisanes  
9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles  
7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques  
9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique  
9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique  
9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels  
4122 Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire  
3411 Assistants/assistantes dentaires  
1234 Assureurs/assureures  
5251 Athlètes  
3141 Audiologistes et orthophonistes  
5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines

6465 Autre personnel de services de protection  
3414 Autre personnel de soutien des services de santé  
6484 Autre personnel des soins personnalisés  
6623 Autre personnel élémentaire de la vente  
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels  
4217 Autre personnel relié à la religion  
7383 Autre personnel spécialisé des métiers  
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic  
5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène  
1114 Autres agents financiers/agentes financières  
5232 Autres artistes de spectacle  
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique  
2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.  
4216 Autres instructeurs/instructrices  
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique  
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers  
9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses  
9434 Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois  
6672 Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage  
2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques  
4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales  
3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé  
3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation  
7445 Autres réparateurs/réparatrices  
3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)  
4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

## **B**

6452 Barmans/barmaids  
5111 Bibliothécaires

- 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
- 2121 Biologistes et autres scientifiques
- 6251 Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail
- 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
- 6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
- 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

## C

- 0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique
- 0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.
- 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction
- 0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles
- 0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises
- 5222 Cadres/cadreuses de films et cadres/cadreuses vidéo
- 6611 Caissiers/caissières
- 7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
- 8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
- 7283 Carreleurs/carreleuses
- 7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
- 8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
- 7262 Chaudronniers/chaudronnières
- 7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
- 7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie
- 6241 Chefs
- 7362 Chefs de train et serre-freins
- 5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
- 0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
- 2112 Chimistes
- 3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
- 9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois

|      |                                                                                                                                           |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6271 | Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières                                                                                                |
| 1431 | Commis à la comptabilité et personnel assimilé                                                                                            |
| 1432 | Commis à la paye                                                                                                                          |
| 1473 | Commis à la production                                                                                                                    |
| 1422 | Commis à la saisie de données                                                                                                             |
| 1413 | Commis au classement et à la gestion des documents                                                                                        |
| 1461 | Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé                                                                          |
| 1474 | Commis aux achats et à l'inventaire                                                                                                       |
| 1453 | Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé                                                          |
| 1434 | Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers                                                                             |
| 1451 | Commis de bibliothèque                                                                                                                    |
| 1411 | Commis de bureau généraux/commis de bureau générales                                                                                      |
| 6622 | Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail                                                    |
| 1441 | Commis de soutien administratif                                                                                                           |
| 1442 | Commis des services du personnel                                                                                                          |
| 1443 | Commis des services judiciaires                                                                                                           |
| 6432 | Commissaires et agents/agentes de bord                                                                                                    |
| 2175 | Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web                                                                                |
| 6663 | Concierges et concierges d'immeubles                                                                                                      |
| 7412 | Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun                                      |
| 7411 | Conducteurs/conductrices de camions                                                                                                       |
| 7422 | Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public                                                                                 |
| 8241 | Conducteurs/conductrices de machines d'abattage                                                                                           |
| 7421 | Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)                                                                              |
| 8421 | Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage                                                                       |
| 4143 | Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle                             |
| 4213 | Conseillers/conseillères en emploi                                                                                                        |
| 6431 | Conseillers/conseillères en voyages                                                                                                       |
| 6481 | Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés |
| 4153 | Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé                  |

7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs  
0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire  
7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé  
2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime  
9444 Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles  
9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure  
9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais  
7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures  
1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé  
9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir  
1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières  
7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux  
6242 Cuisiniers/cuisinières

## D

5134 Danseurs/danseuses  
7451 Débardeurs/débardeuses  
7322 Débosseurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie  
3113 Dentistes  
3221 Denturologistes  
5242 Designers d'intérieur  
5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices  
2252 Designers industriels/designers industrielles  
9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies  
3132 Diététistes et nutritionnistes  
0621 Directeurs/directrices – commerce de détail  
0651 Directeurs/directrices d'autres services  
0114 Directeurs/directrices d'autres services administratifs  
0123 Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises  
0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements

- 0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
- 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
- 6272 Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses
- 0711 Directeurs/directrices de la construction
- 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
- 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
- 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
- 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
- 0721 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
- 0513 Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs
- 0113 Directeurs/directrices des achats
- 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
- 0212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences
- 0632 Directeurs/directrices de services d'hébergement
- 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
- 0211 Directeurs/directrices des services de génie
- 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
- 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
- 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
- 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
- 0713 Directeurs/directrices des transports
- 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité
- 0512 Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène
- 0111 Directeurs financiers/directrices financières

## E

- 7272 Ébénistes
- 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
- 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
- 4214 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance

- 4215 Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées
- 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
- 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)
- 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
- 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
- 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
- 4131 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle
- 4141 Enseignants/enseignantes au niveau secondaire
- 4142 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
- 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
- 5252 Entraîneurs/entraîneuses
- 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
- 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
- 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
- 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
- 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
- 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
- 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
- 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
- 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
- 3143 Ergothérapeutes
- 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé
- 2234 Estimateurs/estimatrices en construction
- 1235 Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices
- 2283 Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques
- 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
- 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres
- 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
- 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grains

## F

- 1462 Facteurs/factrices
- 7282 Finisseurs/finisseuses de béton
- 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
- 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

## G

- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 0412 Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes
- 0413 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement
- 0411 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé
- 0213 Gestionnaires de systèmes informatiques
- 6213 Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

## H

- 1476 Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

## I

- 3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées
- 3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses

- 2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
- 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
- 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
- 2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
- 2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)
- 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
- 2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
- 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
- 2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel
- 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
- 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
- 2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
- 3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires
- 2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
- 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
- 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
- 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
- 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
- 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
- 1454 Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

## **J**

- 5123 Journalistes
- 4111 Juges
- 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

## **M**

- 7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
- 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
- 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse

|      |                                                                                                                            |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8611 | Manœuvres agricoles                                                                                                        |
| 7621 | Manœuvres à l'entretien des travaux publics                                                                                |
| 9615 | Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique                                                   |
| 9617 | Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac                                                    |
| 9618 | Manœuvres dans la transformation du poisson                                                                                |
| 9611 | Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais                                                                    |
| 9614 | Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois                                             |
| 9613 | Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique                                     |
| 7622 | Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier                                                                         |
| 8615 | Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz                                                          |
| 8613 | Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture                                                                            |
| 8616 | Manœuvres de l'exploitation forestière                                                                                     |
| 8614 | Manœuvres des mines                                                                                                        |
| 9616 | Manœuvres des produits du textile                                                                                          |
| 8612 | Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains                                                             |
| 9612 | Manœuvres en métallurgie                                                                                                   |
| 7452 | Manutentionnaires                                                                                                          |
| 7433 | Matelots de pont du transport par voies navigables                                                                         |
| 8441 | Matelots de pont sur les bateaux de pêche                                                                                  |
| 7434 | Matelots de salle des machines du transport par voies navigables                                                           |
| 2161 | Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires                                                |
| 7311 | Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile) |
| 7431 | Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire                                                       |
| 7361 | Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage                                                               |
| 7351 | Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires                              |
| 7334 | Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé                                                           |
| 7335 | Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements                                                          |
| 7312 | Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd                                                                               |
| 7313 | Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation                                                             |
| 7315 | Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs                                                           |

- 7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
- 7321 Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
- 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs
- 3111 Médecins spécialistes
- 0011 Membres des corps législatifs
- 1463 Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte
- 2114 Météorologistes
- 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
- 4154 Ministres du culte
- 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
- 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
- 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
- 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
- 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
- 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
- 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
- 9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
- 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
- 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
- 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
- 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

## N

- 6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

## O

- 2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
- 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
- 0641 Officiers/officières de direction des services de police
- 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
- 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale

- 9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
- 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
- 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
- 9451 Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles
- 9517 Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers
- 9435 Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier
- 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
- 9471 Opérateurs/opératrices de machines à imprimer
- 9473 Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition
- 9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
- 9513 Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois
- 9514 Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
- 9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
- 9414 Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
- 9432 Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier
- 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
- 9464 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac
- 9516 Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques
- 9512 Opérateurs/opératrices de machines de formage
- 9441 Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
- 9422 Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques
- 9423 Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
- 9511 Opérateurs/opératrices de machines d'usinage
- 9487 Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
- 9461 Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
- 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
- 7381 Opérateurs/opératrices de presse à imprimer
- 1423 Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé
- 9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
- 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques

- 9421 Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques
- 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
- 2281 Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web
- 6671 Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions
- 3231 Opticiens/opticiennes d'ordonnances
- 3121 Optométristes
- 7232 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
- 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
- 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
- 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
- 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
- 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière
- 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux

## P

- 5245 Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure
- 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
- 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
- 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel
- 5136 Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels
- 6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec
- 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
- 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
- 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
- 5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
- 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
- 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
- 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
- 6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos
- 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art

- 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
- 5221 Photographes
- 9472 Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporteresses et autre personnel de pré-mise en train
- 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
- 3142 Physiothérapeutes
- 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
- 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements
- 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
- 7251 Plombiers/plombières
- 6261 Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)
- 6262 Pompiers/pompières
- 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
- 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
- 6661 Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
- 6621 Préposés/préposées de stations-service
- 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
- 4121 Professeurs/professeuses d'université
- 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
- 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
- 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
- 2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs
- 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur
- 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
- 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
- 4151 Psychologues

## R

- 1244 Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcribers médicaux/transcriptrices médicales
- 6435 Réceptionnistes d'hôtel
- 1414 Réceptionnistes et standardistes

- 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
- 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
- 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
- 6682 Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses
- 1433 Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
- 6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros
- 5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
- 5122 Réviseurs/révisseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-révisseuses et chefs du service des nouvelles

## S

- 3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
- 7382 Scaphandriers/scaphandrières
- 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
- 1242 Secrétaires juridiques
- 1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
- 6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
- 6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
- 6461 Shérifs et huissiers/huissières de justice
- 6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
- 7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser
- 1121 Spécialistes des ressources humaines
- 6221 Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros
- 2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé
- 6211 Superviseurs/superviseuses – commerce de détail
- 1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
- 1213 Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information
- 1211 Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif
- 1212 Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance
- 6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
- 4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique

- 9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
- 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
- 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
- 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
- 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
- 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
- 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
- 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
- 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
- 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
- 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
- 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
- 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
- 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
- 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
- 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
- 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
- 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
- 1214 Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries
- 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
- 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
- 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
- 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
- 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

## T

- 7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
- 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
- 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical

- 2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
- 5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
- 5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
- 2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
- 7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
- 5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
- 5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives
- 2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
- 2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
- 4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
- 3217 Technologues en cardiologie
- 3216 Technologues en échographie
- 3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
- 3215 Technologues en radiation médicale
- 3223 Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires
- 2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
- 2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
- 2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
- 2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
- 2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie
- 2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
- 2231 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil
- 2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
- 2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
- 2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
- 2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
- 3213 Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale
- 2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières

- 3211 Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie
- 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
- 1424 Téléphonistes
- 1231 Teneurs/teneuses de livres
- 9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles
- 7261 Tôliers/tôlières
- 5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
- 4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
- 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
- 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

## U

- 2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

## V

- 6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail
- 1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
- 2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
- 9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
- 3114 Vétérinaires
- 7292 Vitriers/vitrières

#### **Abitibi-Témiscamingue**

Amos (819) 444-5287  
ou 1 800 567-6507  
La Sarre (819) 339-7901  
(accepte les frais virés)  
Rouyn-Noranda (819) 763-3583  
ou 1 800 263-9583  
Senneterre (819) 737-2258  
ou 1 800 363-2258  
Val-d'Or (819) 354-4842  
ou 1 877 229-0538  
Ville-Marie (819) 629-6213  
ou 1 800 463-3931

#### **Bas-Saint-Laurent**

Amqui (418) 629-2225  
(accepte les frais virés)  
Cabano (418) 854-2544  
ou 1 800 463-4709  
La Pocatière (418) 856-2752  
ou 1 800 567-3036  
Matane (418) 562-0893  
Mont-Joli (418) 775-7246  
Rimouski-Neigette (418) 727-3661  
ou 1 800 463-0728  
Rivière-du-Loup (418) 862-7236  
ou 1 800 567-1709  
Trois-Pistoles (418) 851-1432  
(accepte les frais virés)

#### **Capitale-Nationale**

Baie-Saint-Paul (418) 435-5590  
Beauport (418) 646-3350  
Charlesbourg (418) 644-1266  
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730  
La Malbaie (418) 665-4491  
ou 1 800 567-8004  
Les Quartiers-Historiques (Jacques-Cartier)  
(418) 643-3300  
Limoilou (418) 646-0050  
Loretteville (418) 840-2900  
Portneuf (Donnacona) (418) 285-2622  
ou 1 800 463-3886

Sainte-Foy (418) 646-8066  
Vanier-Des Rivières (418) 646-1950

#### **Centre-du-Québec**

Bécancour (819) 298-3000  
ou 1 800 463-5273  
Drummondville (819) 475-8733  
ou 1 800 567-3868  
L'Érable (Plessisville) (819) 621-0373  
ou 1 877 714-5586

Nicolet (819) 293-4501  
ou 1 800 663-6201  
Victoriaville (819) 758-8241  
ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches  
Lac-Etchemin (418) 625-6801  
ou 1 866 825-2640  
Les Chutes-de-la-Chaudière (418) 839-0717  
ou 1 800 626-8055  
Lévis (418) 835-1500 ou 1 800 561-4380  
L'Islet (418) 247-3954 ou 1 800 663-2226  
Montmagny (418) 248-0163  
ou 1 800 663-2106  
Sainte-Croix (418) 926-3580  
ou 1 800 663-2127  
Sainte-Marie (418) 386-8784  
ou 1 877 322-6585  
Saint-Georges (418) 228-9711  
ou 1 800 463-3024  
Saint-Joseph-de-Beauce (418) 397-4391  
ou 1 800 663-0223  
Saint-Lazare (418) 883-3307  
ou 1 800 663-0351  
Thetford Mines (418) 334-2500  
ou 1 800 567-5592

#### **Côte-Nord**

Baie-Comeau (418) 589-3719  
ou 1 800 463-8542  
Forestville (418) 587-6611  
ou 1 800 463-0738  
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288  
ou 1 800 463-0735  
Les Escoumins (418) 233-2501  
Port-Cartier (418) 766-6932  
Sept-Îles (418) 962-6545  
ou 1 800 663-1934

#### **Estrie**

Asbestos (819) 879-7141  
ou 1 800 205-7141  
Coaticook (819) 849-7080  
ou 1 877 324-4056  
East Angus (819) 832-2403  
ou 1 800 363-1539  
Lac-Mégantic (819) 583-1500  
ou 1 800 567-0632  
Magog (819) 843-6588  
ou 1 800 363-4531  
Sherbrooke-Est (819) 820-3680  
ou 1 800 567-8423  
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411  
ou 1 800 268-3411  
Windsor (819) 845-2717  
ou 1 800 563-9127

#### **Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine**

Avignon (Carleton) (418) 364-3324  
ou 1 877 229-0541  
Bonaventure (418) 534-2823  
La Côte-de-Gaspé (Gaspé) (418) 360-8241  
ou 1 800 663-3647  
La Haute-Gaspésie (418) 763-3391  
ou 1 800 663-3595  
Rocher-Percé (Chandler) (418) 689-2201  
ou 1 877 229-0540  
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411

#### **Lanaudière**

Berthierville (450) 836-6261  
ou 1 800 461-6261  
Joliette (450) 752-6999  
ou 1 800 463-5434  
Rawdon (450) 834-4453  
ou 1 877 502-4128  
Repentigny (450) 585-6640  
ou 1 877 286-6840  
Sainte-Julienne (450) 831-4222  
ou 1 800 363-8645  
Saint-Jean-de-Matha (450) 886-1826  
ou 1 888 872-0048  
Terrebonne (450) 471-3666  
ou 1 877 286-4404

#### **Laurentides**

Lachute (450) 562-8533  
ou 1 800 263-2732  
L'Annonciation (819) 275-5333  
Mirabel–Saint-Janvier (450) 979-2313  
Mont-Laurier (819) 623-4610  
ou 1 800 567-4562  
Sainte-Adèle (450) 229-6560  
ou 1 800 363-7011  
Sainte-Agathe (819) 326-5861  
ou 1 800 567-8334  
Sainte-Thérèse (450) 435-3667  
Saint-Eustache (450) 472-2311  
Saint-Jérôme (450) 569-3075  
ou 1 800 561-0692

#### **Laval**

Chomedey–Sainte-Dorothée  
(450) 680-6400  
Laval-des-Rapides (450) 972-3050  
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066  
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

#### **Mauricie**

Cap-de-la-Madeleine (819) 371-6031  
ou 1 800 263-0214  
Grand-Mère (819) 538-0762  
ou 1 800 263-9829  
La Tuque (819) 523-9541  
ou 1 800 567-4449  
Louiseville (819) 228-9465  
ou 1 800 567-7635  
Sainte-Geneviève-de-Batiscan  
(418) 362-2850 ou 1 877 833-3224  
Sainte-Thècle (418) 289-2405  
ou 1 877 314-8152  
Shawinigan (819) 536-2601  
ou 1 800 663-3059  
Trois-Rivières (819) 371-6880  
ou 1 800 668-6538

#### **Montérégie**

Acton Vale (450) 546-0798  
ou 1 800 438-4765  
Boucherville (450) 655-5646  
Brome-Missisquoi  
(450) 263-1515 ou 1 800 463-0230

Brossard (450) 672-1335  
 Châteauguay (450) 691-6020  
 ou 1 800 465-0286  
 Contrecoeur (450) 587-5555  
 La Haute-Yamaska (450) 776-7134  
 La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400  
 ou 1 877 856-1966  
 Le Haut-Richelieu (450) 348-9294  
 ou 1 800 567-3627  
 Le Haut-Saint-Laurent (450) 264-5323  
 ou 1 800 567-0220  
 Longueuil-Est (450) 647-1324  
 Longueuil-Ouest (450) 677-5517  
 Marieville (450) 460-4430  
 ou 1 888 872-0680  
 Saint-Constant (450) 635-6221  
 ou 1 866 225-4097  
 Saint-Hubert (450) 676-7952  
 Saint-Hyacinthe (450) 778-6589  
 ou 1 800 465-0719  
 Saint-Rémi (450) 454-4054  
 ou 1 800 792-9616  
 Sorel (450) 742-5941  
 Valleyfield (450) 370-3027  
 ou 1 800 567-1029  
 Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666  
 ou 1 800 463-2325

#### **Montréal**

Ahuntsic (514) 872-4949  
 Anjou–Montréal-Est (514) 864-6633  
 Côte-des-Neiges (514) 872-6530  
 Crémazie (514) 872-5050  
 Fleury (514) 872-4949  
 Hochelaga-Maisonneuve  
 (514) 872-3100  
 Lachine (514) 634-2425  
 LaSalle (514) 365-4543  
 Lorimier (514) 872-4922  
 Mercier (514) 872-3100  
 Montréal-Nord (514) 321-5665  
 Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-6530  
 Ouest-de-l'île (514) 694-9494  
 Parc-Extension (514) 872-5050  
 Plateau-Mont-Royal (514) 872-4922  
 Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524  
 Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426

Rivière-des-Prairies (514) 872-4969  
 Rosemont–La Petite-Patrie  
 ➤ Avenue du Parc  
 (514) 872-6550  
 ➤ Beaubien  
 (514) 872-6550  
 ➤ D'Iberville  
 (514) 872-6550  
 Saint-Alexandre (514) 872-4310  
 Sainte-Marie–Le Centre-Sud  
 (514) 872-4922  
 Saint-Laurent (514) 345-0131  
 Saint-Léonard (514) 864-6161  
 Saint-Michel (514) 872-5050  
 Verdun (514) 864-6646  
 Ville-Émard (514) 872-6426

#### **Nord-du-Québec**

Baie-James (418) 748-7643  
 ou 1 866 722-7354  
 ➤ Beaucanton (819) 941-3801  
 ➤ Lebel-sur-Quévillon (819) 755-3801  
 ➤ Matagami (819) 739-6000  
 Inukjuak  
 ➤ Akulivik (819) 496-2439  
 ➤ Aupaluk (819) 491-7353  
 ➤ Ivujivik (819) 922-3328  
 Kuujuaq  
 ➤ Kangirsuk (819) 935-4406  
 ➤ Kangisualujuaq (819) 337-5204  
 ➤ Kangisujuaq (819) 338-3327  
 ➤ Kuujuarapik (819-929-3552  
 ➤ Puvirnituq (819) 988-2733  
 ➤ Quaqtaq (819) 492-9183  
 ➤ Salluit (819) 255-8954  
 ➤ Tasiujaq (819) 633-5249  
 ➤ Umiujak (819) 331-7346

#### **Outaouais**

Aylmer (819) 682-0362 ou 1 800 567-9678  
 Buckingham (819) 986-8596  
 ou 1 800 567-9694  
 Campbell's Bay (819) 648-2132  
 ou 1 800 567-9685  
 Gatineau (819) 568-6500  
 ou 1 866 349-2758  
 Hull (819) 772-3502

Papineauville (819) 427-6878  
 ou 1 877 639-0739  
 Maniwaki (819) 449-4284  
 ou 1 800 567-9209

#### **Saguenay–Lac-Saint-Jean**

Chicoutimi (418) 698-3592  
 ou 1 800 267-3592  
 Jonquière (418) 695-7898  
 ou 1 800 567-9262  
 La Baie (418) 544-3378  
 Lac-Saint-Jean-Est (418) 668-5281  
 ou 1 800 668-5281  
 Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini)  
 (418) 276-3560 ou 1 800 268-3560  
 Roberval (418) 275-5442 ou 1 800 567-7493

Information  
sur le marché  
du travail

**imt** en ligne

