Cahier publicitaire La Tribune

LES RENDEZ-VOUS DE

PRIORITÉ EMPLOI

www.prioriteemploi.qc.ca

PLUS DE **70 EXPOSANTS**
ET PLUS DE **2500 EMPLOIS**
DISPONIBLES

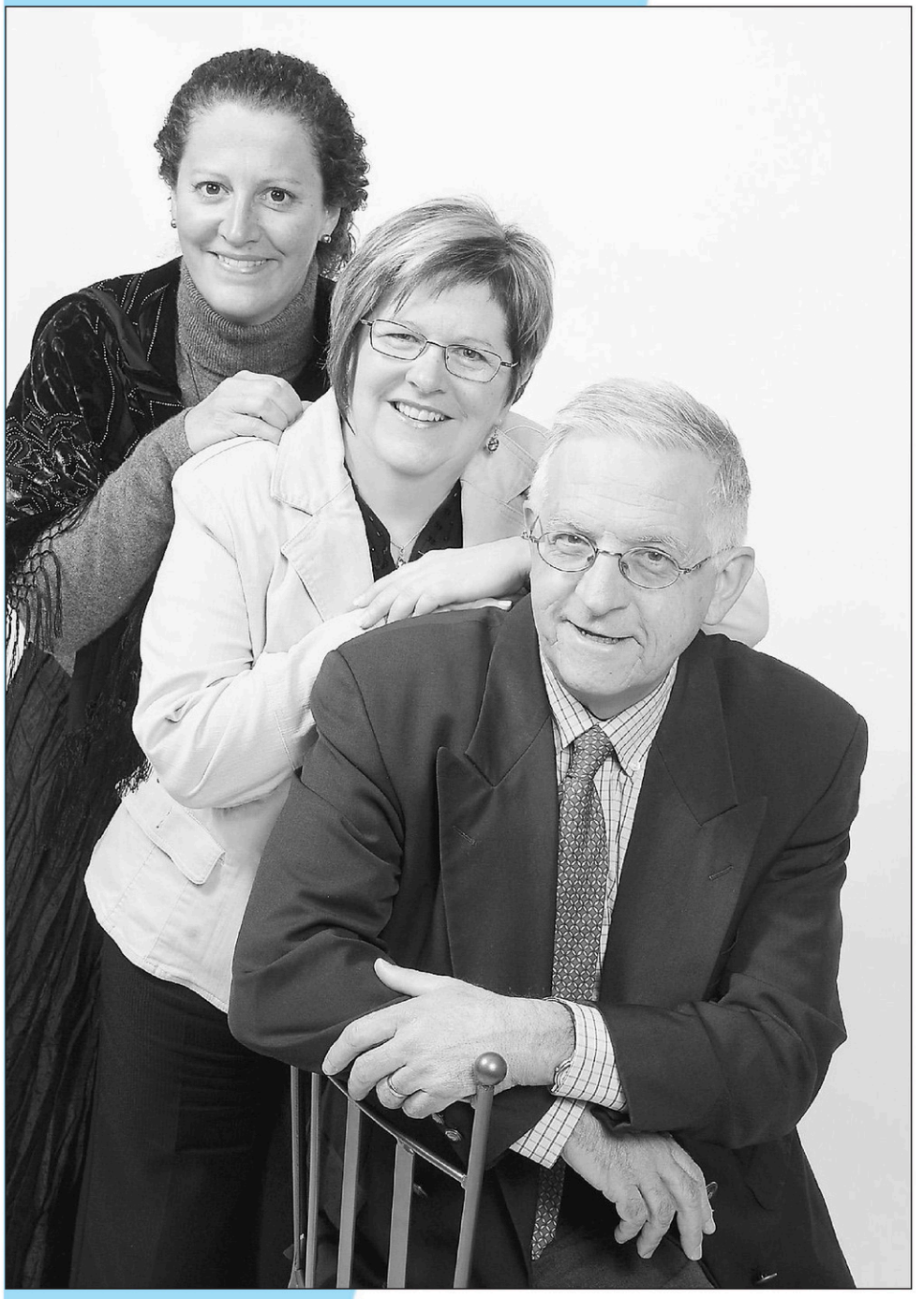
VENDREDI
30 mars 2007
de 9 h 30 à 17 h 30

SAMEDI
31 mars 2007
de 9 h 30 à 16 h

ÉDIFICE D'EXPO-SHERBROOKE
300, rue Du Cégep, Sherbrooke

Emploi Québec Estrie

La Tribune



Mme Louise Boisvert, présidente et éditrice du journal La Tribune, Mme Marthe Armstrong, directrice régionale d'Emploi-Québec Estrie et M. Esteban Chornet, président-directeur général d'Enerkem et président d'honneur des Rendez-vous de Priorité-Emploi 2007.

De grands rendez-vous!

Depuis une dizaine d'années, Emploi-Québec et La Tribune ont développé un partenariat exceptionnel relié à la thématique des emplois disponibles en Estrie.

Ce partenariat s'articule concrètement, depuis huit ans, dans un événement autour du **Salon Priorité-Emploi**, ce grand « Rendez-vous » printanier, qui réunit sous un même toit les principaux acteurs de la scène du marché du travail : employeurs, chercheurs d'emploi, ministères, organismes et institutions.

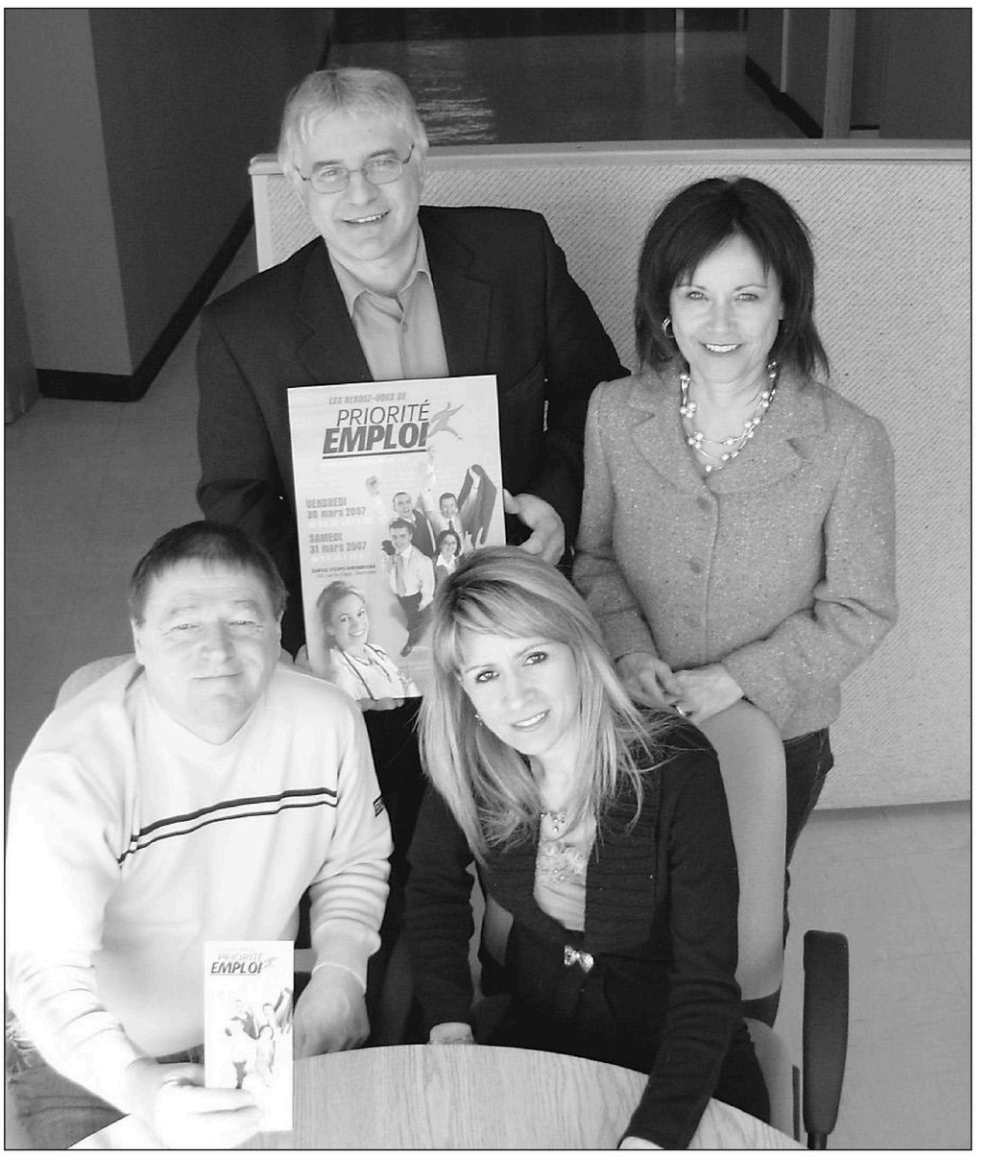
À chacun des salons, nous avons associé une présidence d'honneur pour marquer l'intérêt des employeurs pour cet événement et, occasionnellement, souligner un thème afférent à la conjoncture et aux préoccupations du marché du travail estrien.

L'offensive stratégique autour de la main-d'oeuvre immigrante, démarrée récemment par plusieurs ministères, nous conduisait naturellement à choisir notre porte-parole parmi des employeurs immigrants engagés dans la communauté estrienne.

M. Esteban Chornet, président-directeur général d'Enerkem, a généreusement accepté ce rôle pour l'édition 2007 du Salon Priorité-Emploi.

Il se joint à nous pour vous souhaiter des rencontres des plus fructueuses autant pour vous que pour toute l'économie de l'Estrie. Nous en profitons pour souligner l'importance du rôle de tous ceux qui contribuent à la réalisation et au succès de cet événement.

Bon salon à tous!



Le comité organisateur. À l'avant : Michel Chrétien et Marie-Josée Gaudette; à l'arrière, Roger Tremblay et Danielle Gladu.

Le Salon Priorité-Emploi, un vrai travail d'équipe!

Comité directeur

- Mme **Marthe Armstrong,** directrice régionale, Emploi-Québec Estrie
- Mme **Suzanne-Marie Landry,** directrice de la publicité, La Tribune
- Mme **Aline Provencher,** directrice du CLE de Sherbrooke-Est
- Mme **Renée Audet,** directrice du CLE de Windsor et du CLE d'Asbestos
- **M. Roger Tremblay,** directeur de la Planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail, Emploi-Québec Estrie
- Mme **Danielle Gladu,** responsable régionale de l'information sur le marché du travail, Emploi-Québec Estrie
- **M. Michel Chrétien,** responsable des communications Emploi-Québec Estrie et coordonnateur du Salon Priorité-Emploi
- Mme **Marie-Josée Gaudette,** adjointe à la coordination, Salon Priorité-Emploi.

Ce guide est une réalisation de Priorité-Emploi en collaboration avec La Tribune

Un merci spécial aux principaux collaborateurs :
Michel Chrétien, Marie-Josée Gaudette, Danielle Gladu et Claudette Lepage.

SOMMAIRE

De grands rendez-vous! 2
Emplois, services et conseils à profusion! 4

Profils d'entreprises

Audio Contrôle 5
Automatech industrielle inc. 5
Assemblée communautaire fransaskoise 6
Avon Canada inc. 6
Camp Papillon/Société pour les enfants handicapés du Québec 6
CCH Canadienne ltée 7
Centre d'arts Orford 7
Coopérative de services à domicile de l'Estrie 8
Corporation des concessionnaires automobiles de l'Estrie (CCAE) 8
Costco Wholesale Sherbrooke 9
Denla 9
etfs 10
Filspec inc. 10
Gendarmerie royale du Canada 10
Groupe Investors 11
Groupe Vagabond 11
Gurit (Canada) inc. 12
Home Depot 12
Industrielle Alliance 12
La Tribune 13
Le Marché Végétarien 13
Les cosmétiques Mary Kay 14
Les Services Électro-Techno inc. 14
Marmen inc. 14
Millette & fils ltée 15
Mirazed 15
Neuman Aluminium Canada 16
OMNIMED.com 16
Pomerleau Gaz Propane inc. 16
RONA L'entrepôt Sherbrooke 17
SécuriGroupe 17
Services financiers Clarica inc. 18
Spa Eastman 18
Super C 24
Supermétal Sherbrooke 24
Ville de Sherbrooke 24

Plus de 2 500 emplois à combler

19-20-21-22

Services gouvernementaux

Centre de services partagés du Québec 25
Commission de la construction du Québec 25
Commission des normes du travail 26
Les Forces Canadiennes 26
Service Canada 26

Comités sectoriels de main-d'oeuvre

Comité sectoriel de main-d'oeuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine 27
Plasticompétences 27
Métiers et professions non traditionnels 27

Recrutement et placement de personnel

Adecco 28
Agence Continuum 28
Coalition pour la promotion des professions en assurance de dommages 28
Compagnie des Travailleurs Agricoles (La) 28
Écono 29
Emplois compétences inc. 29
Lambert Groupe Conseil 29
Manpower 29
Raymond Chabot Ressources Humaines inc. 29

Organismes de développement de la main-d'oeuvre de l'Estrie

Au Pont de bois, ébénisterie 30
Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME) 30
Centre d'orientation et de recherche d'emploi de l'Estrie (COREE) 30
Centre Option 45 30
Centre de main-d'oeuvre OPEX 30
Club de placement régional inc. 30
Contact 30
Intro-travail 31
Job Links 31
Pro-gestion Estrie 31
Service d'accès au travail pour personnes immigrantes (SATI) 31
Trav-Action 31
Carrefour jeunesse-emploi de l'Estrie 31

Réseau de l'éducation

Cégep de Sherbrooke 33
Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke 33
Université de Sherbrooke 33
Centre de formation professionnelle 24-Juin 34
Centre de formation professionnelle de Lennoxville 34
Centre Saint-Michel 34
Collège Régional Champlain, Campus Lennoxville 34
Collège de l'Estrie 34
Commission scolaire des Hauts-Cantons 35
Commission scolaire des Sommets 35
Séminaire de Sherbrooke 35
Formation continue 35
Priorité Formation 35

Réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie

Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke 36
Centre de santé et de services sociaux – Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke 36
Établissements du réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Agence de la santé et des services sociaux 36
Centre de santé et de services sociaux des Sources 37
Centre de santé et de services sociaux du Granit 37
Centre de réadaptation Estrie 37
Centre Jean-Patrice Chiasson/Maison St-Georges 37
Centre jeunesse de l'Estrie 37
CHSLD Shermont inc. (Groupe Vigi Santé ltée) 37
Centre de santé et de services sociaux du Haut-Saint-François 38
Centre de santé et de services sociaux de la MRC-de-Coaticook 38
Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog 38
Centre de santé et de services sociaux du Val-Saint-François 38
CH Champlain Maison Blanche de North Hatley 38
Regroupement CNDE-Dixville / Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc. 38
Villa Marie-Claire inc. 38

Emplois, services et conseils à profusion!

Cette huitième édition des *« Rendez-vous de Priorité-Emploi »* s'annonce encore plus riche et plus profitable pour tous les chercheurs d'emplois.

Plus riche parce qu'un plus grand nombre d'exposants et d'emplois divers y sont offerts. Plus profitable parce que même si vous n'y dénichez pas immédiatement un emploi, vous y trouverez une foule d'organismes et d'experts pour vous conseiller dans votre recherche d'emploi ou votre choix de carrière.

Des emplois pour tous les choix!

Des emplois classiques comme machiniste, soudeur, commis, enseignant, infirmier ou journalier mais aussi des occupations et des professions moins courantes tels pilote d'essai de véhicules récréatifs, urbaniste ou pompier.

Également plus d'emplois étudiants que jamais... et des emplois dans l'Ouest canadien. En effet, à son stand, l'Assemblée communautaire fransaskoise présentera une banque d'emplois renfermant des milliers de postes dans divers domaines et la GRC, qui mène présentement la plus importante campagne de recrutement de son histoire, sera aussi des nôtres.

Apportez votre CV

Au stand d'Emploi-Québec, comme d'habitude, des ordinateurs seront à votre disposition pour votre recherche d'emploi en ligne ainsi que de la documentation et surtout du personnel qualifié pour vous aider dans votre démarche. Vous pouvez aussi y apporter votre CV pour le faire valider. Des conseillers de la qualification professionnelle et du Placement étudiant seront également sur place.

De l'information sur la formation

Le stand de Priorité Formation abritera le très couru service « Analyse de dossiers scolaires » et offrira de l'information sur les métiers et techniques les plus populaires.

PRIMOS, pour un emploi dans la Santé

À l'îlot Santé, vous trouverez tous les postes disponibles dans le domaine de la santé en Estrie et aussi des renseignements sur la convergence études-travail-stage dans ce domaine.

Chapeau les filles!

Et, une nouveauté cette année... c'est dans l'enceinte du salon que se tiendra le gala annuel de remise de prix du concours « Chapeaux les filles » qui souligne la ténacité et la performance de travailleuses dans des métiers non traditionnels. L'activité se déroulera en fin d'après-midi, le vendredi 30 mars, sous la présidence d'honneur de Madame Lise Campagna. Seize bourses d'une valeur de 500 $ seront remises aux gagnantes.

Je vous souhaite donc un bon Salon Priorité-Emploi et beaucoup de succès dans votre recherche d'emploi.

Michel Chrétien, coordonnateur

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

AUDIO CONTROLE

L'entreprise existe depuis 1967. Elle a débuté ses opérations à Sherbrooke et entend bien y demeurer.

Domaine d'activité

Audio Controle est la seule entreprise à développer, produire et distribuer une gamme originale de prothèses auditives. Son expertise l'a amenée à créer la première prothèse auditive qui peut être mise à jour via Internet. Ses produits sont distribués actuellement au Canada, mais l'entreprise projette d'exporter sa technologie partout dans le monde.

Nombre d'employés

L'entreprise emploie une vingtaine de personnes à temps plein.

Types d'emplois

- *Emplois reliés à la production :* personnel travaillant à la fabrication de coquille et à la finition, au montage électronique, à l'assemblage et à la réparation.

- *Emplois non reliés à la production :* personnel du service à la clientèle, du contrôle de la qualité, secrétaire ainsi que technicien à la recherche et développement.

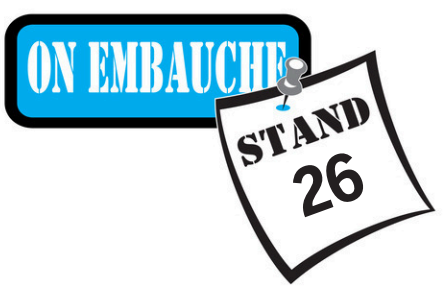
Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés (production) :* un diplôme d'études secondaires (DES) est exigé.

- *Emplois spécialisés (production) :* idéalement, un diplôme d'études professionnelles (DEP) en électronique est requis.

Autant pour les emplois non spécialisés (production) que pour les emplois spécialisés (production), une dextérité fine et une patience à toute épreuve sont indispensables.

AUDIO CONTROLE
250, rue King Est, Sherbrooke (Québec) J1G 1A9
Téléphone : 819 569-9986
Télécopieur : 819 823-6696
Site Internet : www.audiocontrole.com
Courriel : aci@audiocontrole.com



AUTOMATECH industrielle inc.

CNC, OUTILLAGES, MOULES, EDM-FIL, MODELISATION 3D

Automatech industrielle inc. existe depuis 1982 et est en croissance depuis ce temps. Facilement accessible par l'autoroute 10, l'entreprise est située dans le parc industriel de Granby.

Domaine d'activité

L'entreprise a pour principale activité, l'usinage de précision pour des pièces uniques ou en petite série. Ces pièces sont utilisées dans plusieurs domaines : aéronautique, aviation, pharmaceutique et alimentation.

Nombre d'employés

Automatech industrielle inc. compte une cinquantaine d'employés spécialisés dans l'usinage et les méthodes de production.

Types d'emplois

- *Emplois reliés à la production :* 45 employés parmi lesquels on compte des chefs d'équipe, machinistes conventionnels, machinistes CNC, inspecteurs, ébavureurs, agents de production et journaliers.

- *Emplois non reliés à la production :* 15 personnes affectées à des postes de réceptionniste, de commis à l'expédition et à la réception, aux méthodes de production, à la comptabilité et aux achats.

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* un diplôme d'études secondaires (DES) est exigé.

- *Emplois spécialisés :* un diplôme d'études professionnelles (DEP) ou un diplôme d'études collégiales (DEC) est exigé pour les postes de machinistes (CNC et conventionnel), de techniciens aux méthodes et pour les postes administratifs.

AUTOMATECH INDUSTRIELLE INC.
790, boulevard Industriel, Granby (Québec) J2G 9J5
Téléphone : 450 378-7207
Télécopieur : 450 378-9651
Site Internet : www.automatech.net
Courriel : automatech@automatech.net

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

Assemblée communautaire fransaskoise

Fondée à Duck Lake en 1912, l'Assemblée communautaire fransasksoise (ACF) a pour but de regrouper les francophones de la Saskatchewan pour promouvoir leurs intérêts et, au besoin, les protéger et défendre leurs droits. Au fil des ans, l'ACF a encouragé la création de nouvelles associations francophones, comme l'Association provinciale des parents francophones. L'ACF dessert maintenant les francophones et francophiles en matière d'information et d'aide à l'emploi en Saskatchewan, par le biais de ses sites Internet *La Tête de l'Emploi* et le *Guichet Unique*.

Domaine d'activité

L'Assemblée communautaire fransaskoise permet aux francophones d'allier carrière et qualité de vie. Elle offre toute une gamme d'emplois dans des secteurs aussi variés que l'éducation, l'informatique, l'agriculture, le marketing, l'administration, etc. L'ACF offre un service de placement aux francophones intéressés à occuper un emploi en Saskatchewan. L'organisme informe les candidats sur les services français offerts dans chacune des régions de la province.

Types d'emplois

- *Emplois spécialisés :* soudeurs, enseignants, professionnels en soins de santé et en administration, coordination de projets, etc.

Critères d'embauche

- *Emplois spécialisés :* un baccalauréat en enseignement ou en administration, un diplôme d'études professionnelles (DEP) en soudure, en administration et en soins de santé sont des exemples de formation exigés.

Pour les postes de soudeur et en soins de santé, un bon niveau de bilinguisme est exigé. Pour les postes reliés à l'enseignement, une formation en langue française est requise.

ASSEMBLÉE COMMUNAUTAIRE FRANSASKOISE
3850, rue Hillsdale, bureau 220
Regina (Saskatchewan) S4S 7J5
Téléphone sans frais : 1 800 991-1912
Ligne directe : 1 306 924-8544
Site Internet : www.fransaskois.sk.ca
Courriel : michelmar@hotmail.com

AVON

L'entreprise a été fondée en 1886, en Californie. Avon Canada inc. est en affaires depuis 120 ans.

Domaine d'activité

Parmi les activités de l'entreprise se retrouve la vente au détail de produits de soins de peau, de maquillage, de soins quotidiens et de bain, de bijoux, de vêtements ainsi que de plusieurs articles cadeaux. Ces produits sont vendus dans 147 pays.

Nombre d'employés

Au Canada, l'entreprise compte plus de 68 000 représentants/leaders.

Types d'emplois

- *Emplois reliés à la vente et au service à la clientèle :* représentants/leaders, gérants de district, formateurs, gérants de division, personnel de soutien relié à tous ces postes.

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* la formation est offerte par l'entreprise.

- *Emplois spécialisés :* bonne expérience en vente, gestion

de personnel ou expérience reliée au poste.

AVON CANADA INC.
4150, rue Chauveau, app. 2
Sherbrooke (Québec) J1L 1N9
Téléphone sans frais : 1 866 550-2324
Télécopieur : 819 820-0484
Site Internet : www.avon.ca

CAMP PAPILLON

SOCIÉTÉ POUR LES ENFANTS HANDICAPÉS DU QUÉBEC
QUEBEC SOCIETY FOR DISABLED CHILDREN

Situé sur les rives du Lac Pierre à Saint-Alphonse-Rodrigez près de Joliette, le Camp Papillon accueille chaque année, depuis 1938, plus de 700 personnes vivant avec un handicap physique et/ou intellectuel pour des séjours de 10 jours, leur permettant de vivre des moments inoubliables. Il dessert l'ensemble de la province.

Nombre d'employés

Plus de 200 personnes travaillent au camp pendant une période de 3 mois, de juin à août.

Types d'emplois

- *Emplois reliés directement à la clientèle :* moniteurs, animateurs de plateau d'activité, moniteurs de nuit, préposés aux soins de la santé, infirmiers diplômés, nutritionniste, préposés aux bénéficiaires.

- *Emplois reliés aux services de soutien :* personnel de cafétéria, d'entretien, de buanderie et chauffeur.

Critères d'embauche

- *Emplois reliés directement à la clientèle :* certains postes exigent par exemple un diplôme d'études collégiales (DEC) en soins infirmiers, un diplôme d'études professionnelles (DEP) pour les préposés aux bénéficiaires, une année d'études dans une spécialité, par exemple en nutrition, ou encore un diplôme d'études secondaires (DES) accordé ou en voie de l'être. De plus, pour les infirmiers diplômés, il faut être membre de l'OIIQ et pour les infirmiers auxiliaires, il faut être membre de l'OIIAQ.

- *Emplois reliés aux services de soutien :* aucune formation n'est exigée.

CAMP PAPILLON/SOCIÉTÉ POUR
LES ENFANTS HANDICAPÉS DU QUÉBEC
2300, boulevard René-Lévesque Ouest
Montréal (Québec) H3H 2R5
Téléphone : 514 937-6171, poste 216
Télécopieur : 514 937-0082
Site Internet : www.enfantshandicapes.com
Courriel : aarbour@enfantshandicapes.com

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

CCH
une société Wolters Kluwer

Établie au Canada depuis plus de 60 ans, CCH est membre de Wolters Kluwer, une société multinationale de services d'information présente dans 26 pays.

Domaine d'activité

À Sherbrooke, l'entreprise se spécialise dans le développement de logiciels de traitement de déclarations de revenus et de logiciels de productivité comptable. Ses progiciels sont utilisés par les experts comptables, fiscalistes, planificateurs financiers et avocats des plus grands cabinets au pays et ses principaux produits sont commercialisés sous les marques CANTAX, Taxprep, AliForm et FP Solutions.

Nombre d'employés

À Sherbrooke, l'équipe de CCH compte 170 employés dont plus de 80 % sont permanents. La plupart des emplois temporaires sont d'une durée de huit mois, soit de septembre à mai.

Types d'emplois

- *Développement :* plus de 110 emplois tels que fiscalistes, programmeurs, analystes, spécialistes en contrôle de la qualité, rédacteurs techniques et techniciens au dessin de formulaires.

- *Services :* environ 60 emplois tels que représentants au service à la clientèle, spécialistes en soutien technique et fiscal, commis à l'expédition et traducteurs-réviseurs.

Critères d'embauche

- *Emplois reliés au développement :* un diplôme universitaire ou collégial dans le domaine spécifique ou une expérience équivalente sont les critères les plus souvent exigés. Des habiletés en communication, un fort esprit d'équipe, une grande disponibilité, le souci du respect des échéanciers et la rigueur sont essentiels. Le bilinguisme est un atout.

- *Emplois reliés aux services :* une formation collégiale ou universitaire ou une expérience équivalente sont les critères les plus souvent exigés. Le bilinguisme tant à l'oral qu'à l'écrit ainsi que des connaissances en informatique sont essentiels. Les candidats doivent posséder d'excellentes aptitudes en résolution de problèmes et être orientés vers le service à la clientèle. Une expérience en préparation de déclarations de revenus constitue un atout majeur.

CCH CANADIENNE LTÉE
1120, rue de Cherbourg, C. P. 2300, Sherbrooke (Québec) J1H 5N7
Téléphone : 819 566-5772
Télécopieur : 819 564-3978
Site Internet : www.cch.ca
Courriel : rh.cchsherbrooke@wolterskluwer.com

centre d'arts ORFORD

Fondé par monsieur Gilles Lefebvre, le Centre d'arts Orford (CAO) a célébré en 2006 son 55e anniversaire. Il se veut un lieu d'accueil, en harmonie avec son environnement, dont les activités s'articulent autour de son Académie de musique, de calibre mondial.

Domaine d'activité

Le Centre d'arts Orford propose chaque été des stages de perfectionnement à des jeunes musiciens particulièrement doués qui sont sur le point d'amorcer une carrière professionnelle. Reconnu au plan international comme grand diffuseur de musique classique et d'arts visuels, il organise chaque été le Festival Orford, présenté sur le même emplacement. Le Centre d'arts Orford offre également un service d'hébergement à son auberge, facilitant ainsi les activités des étudiants, des professeurs, de la population et des groupes qui recherchent un lieu au cachet unique.

Nombre d'employés

Le Centre d'arts Orford emploie 54 personnes dont 15 sur une base annuelle et 39 durant la période estivale, sur une base saisonnière.

Types d'emplois

- *Emplois reliés aux services à la clientèle :* cuisiniers, aides-cuisiniers, plongeurs, préposés à la cafétéria, barmans, préposés aux chambres, préposés à la maintenance, responsable technique, adjoints aux services étudiants, animateurs, préposés au service à la clientèle, etc.

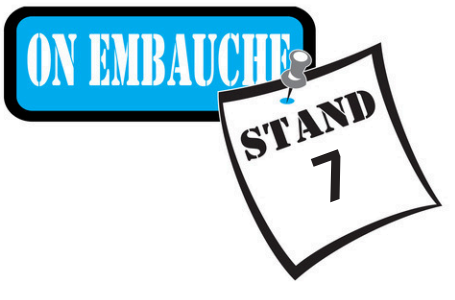
- *Emplois reliés aux services administratifs et aux activités artistiques :* directeur général et artistique, directeur administratif, adjoint administratif, coordonnateur, conseiller en ressources humaines, etc.

Critères d'embauche

Les critères varient selon la nature des postes.

CRÉDIT PHOTO : MICHEL AUDET

CENTRE D'ARTS ORFORD
3165, chemin du Parc, Orford (Québec) J1X 7A2
Téléphone : 819 843-3981, poste 236
Télécopieur : 819 843-7274
Site Internet : www.arts-orford.org
Courriel : jcote@arts-orford.org



Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

Coopérative de services à domicile de l'Estrie

Première coopérative de services à domicile du Québec fondée en 1989 à Sherbrooke, elle est aujourd'hui le chef de file d'un imposant réseau de 102 entreprises du même genre, accréditées par le ministère de la Santé et des Services sociaux. Elle est aussi fondatrice, en 1996, de la Fédération des coopératives de services à domicile du Québec, qui regroupe une vingtaine de coopératives.

Domaine d'activité

L'entreprise offre des services à domicile (entretien ménager, grand ménage, entretien des vêtements, préparation des repas, accompagnement pour les courses, répit surveillance) afin de favoriser le maintien à domicile des personnes aînées et améliorer la qualité de vie de toute la population. Elle dessert la clientèle du grand Sherbrooke ainsi que du Val-Saint-François.

Nombre d'employés

L'équipe de bureau se compose de 8 personnes auxquelles s'ajoutent environ 120 préposés aux services aux membres.

Types d'emplois

- *Emplois reliés aux services aux membres et aux services administratifs :* directrice générale, coordonnatrice aux ressources humaines et aux services aux membres, adjointe et commis à l'administration, commis au soutien des opérations et du secrétariat, conseillères aux services aux membres et réceptionniste.

- *Emplois reliés aux services à domicile :* préposés aux services aux membres, au répit surveillance et grand ménage.

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* le diplôme d'études secondaires (DES) n'est pas exigé.

- *Emplois spécialisés :* quelques exemples de formation requise : un baccalauréat en administration, un diplôme d'études collégiales (DEC) en administration, un diplôme d'études professionnelles (DEP) en secrétariat.

COOPÉRATIVE DE SERVICES À DOMICILE DE L'ESTRIE
230, rue King Ouest, bureau 101
Sherbrooke (Québec) J1H 1P9
Téléphone : 819 823-0093
Télécopieur : 819 823-8496
Courriel : information@coopestrie.com

La Corporation des concessionnaires d'automobiles de l'Estrie

La Corporation existe depuis 30 ans. C'est une des régionales de la Corporation des concessionnaires d'automobiles du Québec (CCAQ). Elle représente les intérêts de 66 concessionnaires automobiles en Estrie, en 2007, et couvre le territoire de Sherbrooke, Magog, Victoriaville, Granby, Lac-Mégantic, Coaticook, Weedon, Guadeloupe, Plessisville et Thetford Mines.

Nombre d'employés

Un membre permanent et un conseil d'administration composent présentement l'équipe de travail. La corporation est cependant en plein développement et recherche du personnel intéressé à combler les nouveaux emplois.

Types d'emplois

- *Emplois reliés aux services à la clientèle :* représentant aux ventes d'automobiles, conseiller technique et réceptionniste.

- *Emplois reliés à l'administration :* directeur commercial et secrétaire.

Critères d'embauche

- *Emplois reliés aux services à la clientèle :* le diplôme d'études secondaires (DES) n'est pas exigé, mais recommandé.

- *Emplois reliés à l'administration :* selon les postes à combler, un diplôme d'études collégiales (DEC) en administration ou un diplôme d'études professionnelles (DEP) est un atout.

CORPORATION DES CONCESSIONNAIRES D'AUTOMOBILES DE L'ESTRIE (CCAE)
2216, rue Prospect, Sherbrooke (Québec) J1J 4G2
Téléphone : 819 821-4355
Télécopieur : 819 821-4355
Site Internet : www.ccaq.com
Courriel : gthib@videotron.ca

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

COSTCO WHOLESALE

Le 12 juillet 1976, le premier entrepôt Price Club (Club Price) ouvrait ses portes à San Diego, en Californie. Sept ans plus tard, Costco Wholesale était fondée à Seattle, dans l'État de Washington. Les deux entreprises fusionnèrent en 1993 pour faire de Costco le cinquième plus grand exploitant d'entrepôts-clubs au monde. L'entreprise établit un entrepôt à Sherbrooke en novembre 1993.

Domaine d'activité

Costco oeuvre dans le commerce de détail par des entrepôts pour membres seulement. Ces membres ont le choix entre trois types d'adhésions : Affaires, Privilège et Exécutif. Le statut de membre Exécutif est le plus élevé. Costco offre des biens et services de grande qualité au plus bas prix possible. On trouve dans les entrepôts Costco un vaste choix de produits et comptoirs spécialisés : articles saisonniers, vêtements, livres, CD et DVD, produits d'épicerie et de boucherie, produits électroniques, ordinateurs, bijoux, Resto, Centre de la photo et Opti-Club. Et c'est sans oublier un grand nombre de services comme l'interurbain et l'Internet, l'hébergement de sites Web, la location de voitures et l'assurance vie et maladie pour n'en citer que quelques-uns.

Nombre d'employés

Au Canada, Costco emploie plus de 15 000 personnes. Plus de la moitié des postes sont à temps plein. La promotion interne est favorisée : 93 % des postes de gestion sont comblés de cette façon. Le taux de roulement des employés est l'un des plus bas de l'industrie. À Sherbrooke, Costco Wholesale compte plus d'une centaine d'employés permanents. Pendant la saison estivale et la période des fêtes, le nombre total d'employés augmentent de façon significative. Les conseillers en sécurité financière, les planificateurs financiers et les employés totalisent plus de 10 500 personnes au Canada.

Types d'emplois

- *Emplois non spécialisés :* aide-commis au service, « placeur de marchandise », aide-commis à la boulangerie, aide-commis au service déli (plats préparés).

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* un diplôme d'études secondaires (DES) ou son équivalent est demandé. Certaines qualités personnelles sont importantes : dynamisme, sens de la communication, autonomie, capacité d'adaptation, talent pour le service aux membres, aptitude à travailler à un rythme rapide, entregent, sens de l'organisation et du travail d'équipe. Les candidats doivent être prêts à travailler le jour, le soir et la fin de semaine (selon les besoins de l'entreprise).

COSTCO WHOLESALE SHERBROOKE
3400, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1L 1C9
Téléphone : 819 822-2121
Télécopieur : 819 566-3852
Site Internet : www.costco.ca
Courriel : w514adm@costco.com

DENLA inc.

Denla existe depuis 1974. L'entreprise est établie à Deauville, en Estrie, et se spécialise dans la fabrication d'armoires de cuisine et de salle de bain. Ses produits sont exportés aux États-Unis dans une proportion de 95 %. L'entreprise se concentre sur l'assemblage, la teinture et le vernissage des caissons. Ce sont ses fournisseurs qui fabriquent les portes et les tiroirs. En Estrie, un commerce indépendant, Cuisine Imagine, s'occupe de la vente et de l'installation.

Les armoires fabriquées par Denla sont dans une proportion de 65 % en bois et de 35 % en mélamine ou en thermo plastique. Aujourd'hui, 80 % des armoires sont faites d'érable, l'autre partie (15 %) de merisier et d'essences exotiques (5 %).

Nombre d'employés

L'entreprise emploie environ 110 personnes.

Types d'emplois

- *Emplois reliés à la production :* ouvrier d'atelier, assembleur, ébéniste, peintre, sableur, opérateurs de robot à peinture, de perceuse numérique, de scie numérique, d'encolleuse de chant, de «gougenneuse» et de chariot élévateur, préposé à l'expédition, magasinier, chef d'équipe, coloriste, contremaître.

- *Emplois reliés à l'administration :* réceptionniste, directeur de comptes, vérificateur technique, planificateur, responsable de la logistique, acheteur, directeur du développement, commis comptable, directeur de production, président.

Critères d'embauche

Le diplôme d'études collégiales (DEC) en technique du meuble ou le diplôme d'études professionnelles (DEP) en ébénisterie ou en finition de meubles constituent des atouts majeurs mais ne sont pas exigés.

Dans tous les cas, l'entreprise recherche du personnel dynamique, capable de se conformer à des exigences élevées de qualité et de productivité ainsi que disponible pour travailler sur le quart de soir.

L'expérience dans le domaine et la connaissance des essences de bois et des systèmes de mesure sont des atouts.

DENLA
200, rue Michel Lainé, Deauville (Québec) J1N 3M5
Téléphone : 819 864-4261
Télécopieur : 819 864-6107
Site Internet : www.denla.com
Courriel : guylaine@denla.com

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

etfs

TRAVEL & HEALTHCARE SOLUTIONS

Voyage Expert Sécurité Financière (etfs) inc. a été fondée en 1984 à Lennoxville. Société privée, l'entreprise se spécialisait à l'origine dans l'assurance collective et l'assurance aux étudiants étrangers.

Aujourd'hui, etfs est l'un des plus importants fournisseurs canadiens de produits et services d'assurances spécialisés. Elle propose une gamme complète de produits d'assurance voyage et d'assurance maladie qui peuvent répondre aux besoins des étudiants, des groupes et des particuliers. À travers sa filiale GEM (Global Excel Management), des services d'assistance, de contrôle des coûts, de gestion des dossiers et d'évaluation des demandes de règlement sont offerts aux titulaires de police et à plusieurs entreprises situées à travers le monde. L'entreprise compte actuellement des bureaux satellites à Vancouver, Calgary, Montréal, Toronto, San Francisco et Orlando. Son centre d'appels est à Sherbrooke et son siège social à Lennoxville.

Nombre d'employés

L'entreprise compte plus de 450 employés dont la majorité travaille dans la région de Sherbrooke.

Types d'emplois

- *Emplois reliés au centre d'appels :* représentants au service à la clientèle spécialisés dans la vente, le soutien aux distributeurs avec une approche directe et personnalisée avec les clients.

- *Emplois reliés aux opérations :* négociateurs, coordonnateurs de cas, vérificateurs en sinistres, commis, assurance qualité, etc.

- *Emplois professionnels :* comptables, infirmiers, professionnels des ressources humaines, professionnels en technologie informatique, avocats, etc.

Critères d'embauche

- *Emplois reliés aux opérations :* certains postes exigent un diplôme d'études collégiales (DEC), de l'expérience reliée au service à la clientèle, des connaissances en informatique, le bilinguisme (français et anglais) ainsi qu'un bel esprit d'équipe.

- *Emplois reliés aux services administratifs :* une formation spécialisée dans le domaine d'activité est exigée, par exemple : baccalauréat en administration, comptabilité et informatique. Du leadership et de bonnes habiletés en communication et en gestion sont également requis.

etfs
73, rue Queen, Sherbrooke (Québec) J1M 1J3
Téléphone : 819 566-8833
Télécopieur : 819 566-5001
Site Internet : www.etfsinc.com

FilSpec Inc.

L'entreprise a débuté ses activités le 15 mai 2004. Ce sont des investisseurs locaux, dont les employés, qui se sont portés acquéreurs de la Filature Sherbrooke pour fonder la compagnie Filspec inc.

Domaine d'activité

Solidement implantée en Amérique du Nord, Filspec inc. est un chef de file en matière de fabrication de fils spécialisés utilisés pour la fabrication de vêtements ainsi que de produits des secteurs résidentiels et industriels. L'entreprise exporte ses produits aux quatre coins du monde.

Nombre d'employés

L'entreprise compte 158 employés syndiqués et 29 cadres.

Types d'emplois

- *Emplois reliés à la production :* journaliers, opérateurs de chariot élévateur, mécaniciens de machines fixes, technicien en instrumentation, contremaîtres.

- *Emplois non reliés à la production :* directeur de service, directeur de ressources humaines, contrôleur, directeur de la planification et distribution, directeur des ventes, agent de gestion, technicien en informatique, représentants, commis de bureau, etc.

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* le diplôme d'études secondaires (DES) n'est pas requis mais la réussite à des tests d'aptitudes est exigée.

- *Emplois spécialisés :* la réussite à des tests d'aptitudes et un diplôme d'études secondaires ou collégiales sont requis, selon le poste à combler.

FILSPEC INC.
85, rue Burlington, Sherbrooke (Québec) J1L 1G9
Téléphone : 819 843-8700
Télécopieur : 819 563-0938
Site Internet : www.filspec.com
Courriel : jpinsince@filspec.com

GENDARMERIE ROYALE DU CANADA

La Gendarmerie royale du Canada (GRC) existe depuis 1873. Aujourd'hui, présente partout au Canada, elle offre des services de police généraux (patrouille-enquête) dans huit des dix provinces canadiennes : Colombie-Britannique, Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Nouveau-Brunswick, Nouvelle-Écosse, Île-du-Prince-Édouard et Terre-Neuve ainsi qu'au Yukon, au Nunavut et dans les Territoires du Nord-Ouest. La GRC offre aussi une variété de services policiers allant de l'application des lois municipales à des enquêtes d'envergure. Elle est également responsable de l'application des lois fédérales (enquête) sur tout le territoire canadien et possède des agents de liaison policière dans plusieurs pays du monde.

Nombre d'employés

La GRC compte 22 000 employés, dont environ 16 000 policiers, 3 000 civils et 3 000 fonctionnaires.

Types d'emplois

- *Membres réguliers (policiers) :* travail de police général et d'enquête. C'est dans ce secteur que le taux d'embauche est le plus élevé. La GRC est actuellement dans la plus grande période de recrutement de son histoire.

- *Membres civils (civils) :* travail de soutien aux opérations policières dans des domaines spécialisés tels les laboratoires judiciaires, la juricomptabilité et les télécommunications.

- *Fonctionnaires (fonction publique du Canada) :* travail de bureau relié aux activités policières et à l'administration de la GRC.

Critères d'embauche

- *Policiers-enquêteurs :* être citoyen canadien et âgé d'au moins 18 ans (aucun âge limite) et avoir un permis de conduire canadien valide ainsi qu'un diplôme d'études secondaires (DES) ou l'équivalent. De plus, le candidat doit satisfaire aux exigences physiques et médicales, avoir une bonne réputation, une bonne connaissance du français ou de l'anglais et être prêt à travailler n'importe où au Canada.

- *Candidats membres civils et fonctionnaires :* consulter le site Internet de Service Canada à la section www.emplois.gc.ca

GENDARMERIE ROYALE DU CANADA
4225, boulevard Dorchester
Wesmount (Québec) H3Z 1V5
Téléphone : 1 877 888-0433
Télécopieur : 1 613 590-5797
Site Internet : www.rcmp-grc.gc.ca

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

Le Plan du Groupe Investors

Services Financiers Groupe Investors Inc.
Cabinet de services financiers

Le Groupe Investors existe depuis près de 80 ans. La plateforme de formation et de soutien offerte à ses conseillers est sans pareille dans le secteur des services financiers et vient s'ajouter à un programme de rémunération, de primes et d'avantages très concurrentiels.

Le Groupe Investors offre une variété de produits et de services financiers : planification financière, prêts personnels, prêts hypothécaires, services bancaires, assurance vie, assurance invalidité, placements, etc.

Nombre d'employés

L'entreprise compte environ 60 personnes en Estrie et en Beauce.

Types d'emplois

- *Conseiller financier :* la personne peut bâtir une entreprise prospère en aidant les clients à atteindre leurs objectifs financiers. Elle est soutenue dans la gestion de sa pratique professionnelle à mesure qu'elle établit des relations solides et durables avec ses clients et qu'elle les guide vers l'atteinte de leurs objectifs financiers.

Critères d'embauche

Emplois spécialisés : pour réussir dans ce type d'emploi, la personne doit faire preuve des caractéristiques suivantes :

- être en mesure de se fixer et d'atteindre des objectifs stimulants basés sur son désir de réussir;
- préférer créer son propre environnement professionnel là où elle a les meilleures chances de réussir;
- aimer rencontrer de nouvelles personnes et bâtir des relations durables;
- faire preuve d'un grand sens de l'éthique et d'une intégrité sans faille, tant sur le plan personnel que professionnel;
- avoir un esprit analytique développé et aimer les défis intellectuels;
- croire en l'autodiscipline et avoir une bonne dose d'énergie;
- rechercher constamment à enrichir ses connaissances et sa compréhension des choses.

SERVICES FINANCIERS GROUPE INVESTORS INC.
3425, King Ouest, bureau 140, Sherbrooke (Québec) J1L 1P8
Téléphone : 819 566-0666, poste 242
Télécopieur : 819 822-1704
Site Internet :
www.groupeinvestors.com/consult/bruno.therrien/francais/default.htm
Courriel : bruno.therrienrecrutement@groupeinvestors.com

Groupe Vagabond

Créée à Rimouski en mai 1978, l'entreprise exploite 138 boutiques. Le Groupe Vagabond exerce ses activités au Québec et au Nouveau-Brunswick sous différentes bannières : Zabé Jeans, Vagabond, Jeans Plus, Studio Mode, Revue et Liquidation Mode. Son siège social est situé à Rimouski.

Domaine d'activité

Le Groupe Vagabond se spécialise dans le commerce au détail et plus spécifiquement dans le commerce de vêtements unisexes et de vêtements pour dames.

Nombre d'employés

L'entreprise compte environ 850 employés incluant ceux qui travaillent à la boutique Studio Mode de Sherbrooke, aux boutiques Revue et Studio Mode de Magog ainsi qu'aux boutiques Vagabond, Studio Mode et Revue de Coaticook.

Types d'emplois

- *Emplois reliés aux services à la clientèle :* assistant gérant aux ventes ainsi que conseiller en mode et vêtements.

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* le diplôme d'études secondaires (DES) n'est pas exigé. Toutefois, l'expérience dans le commerce au détail et le service à la clientèle est un atout.

GROUPE VAGABOND
451, rue de l'Expansion, Rimouski (Québec) G5M 1B4
Téléphone : 418 724-2243
Télécopieur : 418 722-9349
Site Internet : www.groupevagabond.com
Courriel : vagbouti@globetrotter.net

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

Gurit

Domaine d'activité

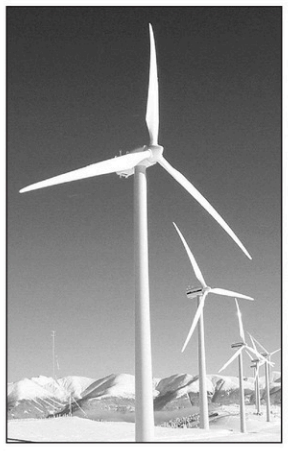
Cette compagnie d'origine suisse existe depuis 1835. Elle se retrouve aujourd'hui parmi les plus grands noms de l'industrie des composites au niveau mondial. *Gurit* oeuvre principalement dans le domaine des enduits gélifiés, préimprégnés, mousses structurées Corecell[mc] et des infusions de résine. Ses principaux marchés sont ceux de l'énergie éolienne, des transports, de la marine, des sports et de l'ingénierie civile.

Nombre d'employés

L'entreprise compte aujourd'hui plus de 1 200 employés répartis dans 11 sites de fabrication en Suisse, en Espagne, en Allemagne, en France, en Autriche et au Canada.

Les deux usines de Magog comptent respectivement 340 et 40 employés, ce qui en fait le plus important site de production de Gurit. De plus, des investissements majeurs auront pour effet d'accroître le nombre d'effectifs des deux usines, au cours des prochains mois.

Critères d'embauche (usine Corecell)



Cette usine se spécialise dans la fabrication de mousses structurales, appelées *Core-Cell*, destinées au marché maritime (coques de bateaux) et aux éoliennes (pales d'éoliennes).

- *Emplois non spécialisés :* un diplôme d'études secondaires (DES) est préférable, quoique non exigé pour l'évaluation des candidatures. Une expérience en usine est par contre requise. Certaines qualités personnelles sont importantes : capacité de communiquer, bonne attitude, souci du détail et de l'exactitude, souci d'amélioration continue, capacité de travailler en équipe et de coopérer, aptitude à apprendre ainsi que sens des responsabilités.

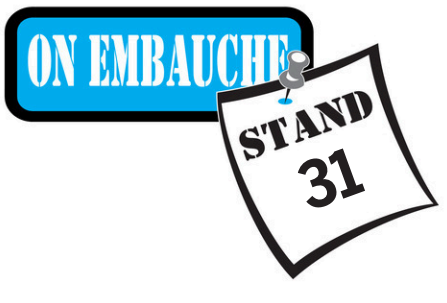
- *Emplois spécialisés :* un diplôme d'études collégiales (DEC), un baccalauréat ou une maîtrise sont requis, selon les postes à combler. Les mêmes qualités personnelles que pour les postes non spécialisés sont exigées.

Critères d'embauche (usine pré-imprégnés)

Dans cette nouvelle usine, on fabrique une ligne de produits pré-imprégnés appelés *Prepregs* ainsi que des produits formulés. Une nouvelle ligne de production sera ajoutée sous peu, ce qui nécessitera l'embauche d'une trentaine de travailleurs supplémentaires. Les produits de cette usine sont aussi destinés à la fabrication des pales d'éoliennes et sont complémentaires aux produits déjà fabriqués par Gurit à Magog et ailleurs dans le monde. Les emplois de l'usine de pré-imprégnés sont davantage spécialisés.

- *Emplois spécialisés :* une expérience ou un diplôme d'études professionnelles (DEP) en pâtes et papiers ou en imprimerie est requis. Quant aux qualités personnelles recherchées, elles sont semblables à celles de l'usine Corecell.

GURIT (CANADA) INC.
175, rue Péladeau, Magog (Québec) J1X 5G9
Téléphone : 819 847-2182
Télécopieur : 819 847-4668
Site Internet : www.gurit.com



HOME DEPOT

Home Depot est une compagnie américaine qui existe depuis 1978. Établie au Québec en 2000, l'entreprise compte maintenant plus de 2 000 magasins dont 20 sont situés au Québec. Avec ses 345 000 employés, il est le plus gros commerce de détail dans le secteur de la construction, rénovation et décoration au monde. Son magasin de Sherbrooke est ouvert depuis le 15 décembre 2005.

Domaine d'activité

Home Depot est présent principalement en Amérique du Nord. Au Québec, l'entreprise se spécialise dans les secteurs de la construction, de la rénovation et de la décoration pour les particuliers et les entrepreneurs, dans la location d'équipement et d'outils ainsi que dans les installations à domicile.

Nombre d'employés

Le magasin de Sherbrooke compte 110 associés. Pendant la saison estivale, ce nombre augmente à 125.

Types d'emplois

- *Emplois reliés aux ventes :* chefs de rayon, associés aux ventes temps plein et associés aux ventes temps partiel.

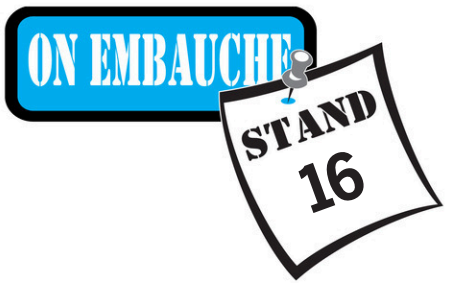
- *Emplois reliés aux services et à l'administration :* caisses, comptabilité, expédition et réception, services à domicile et services aux entrepreneurs, location d'outils et postes de direction.

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* un diplôme d'études secondaires (DES) est requis pour les postes reliés au stationnement et à la manutention.

- *Emplois spécialisés :* la majorité des postes demandent une formation ou une expertise dans le domaine de la construction, rénovation, décoration et du service à la clientèle et des ventes.

HOME DEPOT
1355, boulevard du Plateau Saint-Joseph
Sherbrooke (Québec) J1L 3C5
Téléphone : 819 348-4481
Télécopieur : 819 348-4497
Site Internet : www.homedepot.ca
Courriel : helenetremblay@homedepot.com



INDUSTRIELLE ALLIANCE
ASSURANCE ET SERVICES FINANCIERS INC.

Fondée en 1892, l'Industrielle Alliance est l'une des compagnies d'assurance de personnes dont la croissance et la rentabilité sont parmi les plus élevées au Canada. Aujourd'hui, le Groupe Industrielle Alliance exerce ses activités à la grandeur du pays, sous trois bannières : Industrielle Alliance (Québec), Industrielle Alliance Pacifique (Vancouver) et la Nationale Vie (Toronto).

Domaine d'activité

L'Industrielle Alliance et ses filiales offrent une gamme diversifiée de produits : assurance vie et santé, régimes d'épargne et de retraite, REER, fonds de placement, prêts hypothécaires, assurance générale ainsi que plusieurs services financiers. Elle est active autant dans les secteurs individuels que collectifs.

Nombre d'employés

L'Industrielle Alliance dispose d'une des forces de distribution les plus importantes au Canada, avec plus de 14 000 conseillers en sécurité financière.

Types d'emplois

À Sherbrooke, on retrouve 40 conseillers en sécurité financière, un directeur d'agence, un directeur adjoint et six directeurs des ventes dont une équipe anglophone. La personne intéressée à occuper un poste de conseiller profitera des avantages d'un travailleur autonome tout en étant supervisé par un directeur des ventes et une équipe administrative des plus dynamique.

Critères d'embauche

- *Emplois spécialisés :* un diplôme d'études collégiales (DEC) est exigé mais un diplôme d'études secondaires (DES) avec deux années d'études postsecondaires est aussi accepté. L'entreprise assure la formation et l'encadrement de ses conseillers.

INDUSTRIELLE ALLIANCE
2655, rue King Ouest, bureau 137
Sherbrooke (Québec) J1L 2G4
Téléphone : 819 569-2514
Télécopieur : 819 820-2467
Site Internet : www.inalco.com
Courriel : ag028@inalco.com

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

La Tribune

La Tribune existe depuis le 21 février 1910. Elle fait partie du Groupe Gesca et est propriétaire de La Nouvelle.

Domaine d'activité

L'entreprise œuvre dans le domaine de l'impression et de la distribution de journaux en Estrie et en Floride.

Nombre d'employés

L'entreprise compte quelque 220 personnes parmi lesquelles 133 ont un emploi à temps plein et 63 à temps partiel. À ce personnel s'ajoutent 19 directeurs de services.

Types d'emplois

- *Emplois reliés à la production :* pressiers, encarteurs et expéditeurs.

- *Emplois non reliés à la production :* journalistes, représentants, graphistes, production publicitaire, comptabilité, secrétaires, préposés aux annonces classées, commis au service à la clientèle, directeurs de service.

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* un diplôme d'études secondaires (DES) est exigé.

- *Emplois spécialisés :* une formation dans le domaine est exigée : baccalauréat en communication pour les journalistes, diplôme d'études collégiales (DEC) pour la comptabilité et les représentants, diplôme d'études professionnelles (DEP) pour les pressiers, préposés aux annonces classées et personnel de secrétariat, baccalauréat ou DEC pour les graphistes.

LA TRIBUNE
1950, rue Roy, Sherbrooke (Québec) J1K 2X8
Téléphone : 819 564-5450
Télécopieur : 819 564-5482
Site Internet : www.cyberpresse.ca
Courriel : redaction@latribune.qc.ca

Le Marché Végétarien

Frais depuis 1977

L'entreprise existe depuis 1977. Ses activités ont débuté à Magog et elle compte aujourd'hui sept magasins dont deux à Sherbrooke et un à Magog. C'est également à Magog que le siège social et le centre de distribution sont situés.

Domaine d'activité

Le Marché Végétarien est un commerce de détail en alimentation spécialisé dans la vente de fruits, de légumes et de produits d'alimentation frais : fromages, pains, produits laitiers, bar à salades (libre-service), produits naturels, aliments prêts à manger, etc.

Nombre d'employés

L'entreprise compte au total 400 employés, dont environ 200 travaillent à Magog et à Sherbrooke.

Types d'emplois

- *Emplois reliés au centre de distribution :* gérant, chefs d'équipe, technicien à la distribution, chauffeurs de semi-remorques et commis d'entrepôt.

- *Emplois reliés aux magasins :* gérants de magasin, gérants de rayon, assistants-gérants de rayon, démonstratrices, commis et caissiers.

- *Emplois au siège social :* gestionnaires, coordonnateurs, acheteurs, assistants, conseillers, techniciens et commis (marketing, opérations, finances, informatique, ressources humaines, approvisionnement et mise en marché).

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* diplôme d'études secondaires (DES) exigé. Toutefois, un profil jugé équivalent peut être pris en considération. À ce profil de base et selon la nature des postes, d'autres critères peuvent s'ajouter, tels que le permis de conduire pour un chauffeur de semi-remorques ou de bonnes capacités physiques et de la rapidité d'exécution pour les commis d'entrepôt et de magasin.

- *Emplois spécialisés :* diplômes et spécialisations reliés aux fonctions et responsabilités tels que : baccalauréat en administration spécialisé en marketing, en ressources humaines, diplômes d'études collégiales (DEC) en techniques de l'administration ou diplôme d'études professionnelles (DEP) en cuisine professionnelle.

LE MARCHÉ VÉGÉTARIEN
2059, rue René-Patenaude, Magog (Québec) J1X 7J2
Téléphone : 819 843-9331
Télécopieur : 819 843-3860
Site Internet : www.levegetarien.com
Courriel : rh@levegetarien.com

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

MARY KAY MD

Les cosmétiques MARY KAY débutent leurs activités en 1963, à Dallas, au Texas. En 1978, la compagnie s'établit au Canada. Filiale globale internationale, elle est présente dans plus de 30 pays.

Domaine d'activité

L'entreprise se spécialise dans la vente à domicile et offre une gamme diversifiée de produits : soins du visage et soins corporels, maquillage ainsi que parfumerie pour hommes et femmes. Lors de visites à sa clientèle, la conseillère des cosmétiques Mary Kay informe sur les soins de beauté qui conviennent à chacun et sur les nouveaux produits de l'entreprise.

Nombre d'employés

L'entreprise compte environ 1 600 000 conseillères indépendantes dans le monde, dont 34 000 au Canada et 3 300 au Québec.

Types d'emplois

- *Emplois reliés à la vente de produits et services :* conseillère en soins de beauté, chef d'équipe, directrice des ventes et nationale des ventes.

Critères d'embauche

- *Emplois reliés à la vente de produits et services :* aucun diplôme n'est exigé. La personne doit être âgée d'au moins 18 ans. Certaines qualités personnelles sont importantes : entregent, dynamisme, communication et sens de l'organisation. Au besoin, une formation spécialement adaptée à l'approche préconisée par les cosmétiques Mary Kay, est offerte par l'entreprise.

LES COSMÉTIQUES MARY KAY
152, 1re Avenue Nord
Saint-Gédéon de Beauce (Québec) G0M IT0
Téléphone : 418 582-3040
Télécopieur : 418 582-3040
Site Internet : www.marykay.ca/nlachance
Courriel : nancielmk@globetrotter.net

LES SERVICES Électro-Techno INC.

Fondée en 1998 à Ascot Corner avec un seul employé, l'entreprise regroupe aujourd'hui deux divisions complémentaires dans un même endroit.

Nombre d'employés

L'entreprise compte 23 employés.

Domaine d'activité

Électro-Techno se spécialise dans trois catégories d'activités distinctes :

- **réparation d'appareils électroniques industriels** : variateur de vitesse, carte électronique dédiée, automate programmable, servomoteur, encodeur, etc.;
- **conception et fabrication mécanique :** les plans de gabarit, la machinerie industrielle et le prototype sont conçus et dessinés en 3D et les pièces sont usinées, soudées et assemblées dans l'atelier;
- **automatisation et robotique**.

Types d'emplois

- *Emplois reliés à la production :* ingénieur mécanique, technicien en génie mécanique, technicien en génie électrique, électromécanicien, machiniste, soudeur, électronicien (technicien en électronique).

- *Emplois non reliés à la production :* commis au service à la clientèle, représentant, commis-comptable, acheteur, etc.

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* un diplôme d'études secondaires (DES) et de l'expérience dans le domaine sont exigés.

- *Emplois spécialisés :* une formation de niveau secondaire ou collégial dans le domaine d'activité est requise. Quelques exemples : technique d'usinage, technique en génie mécanique ou électrique et administration. De plus, de l'expérience en électronique est exigée.

LES SERVICES ÉLECTRO-TECHNO INC.
2055, rue Roy, Sherbrooke (Québec) J1K 1B8
Téléphone : 819 566-5151
Télécopieur : 819 566-5159
Site Internet : www.electrotechno.com
Courriel : chantal.morissette@electrotechno.com

MARMEN

Fondée en 1972, Marmen dispense ses services à des entreprises provenant de secteurs fort diversifiés, notamment l'énergie, le pétrole et gaz, la sidérurgie, les alumineries, les pâtes et papiers, les industries chimiques et minières, l'aviation, l'aérospatiale et les industries reliées à l'injection de plastique. Autant de clients qui, à l'échelle internationale, apprécient Marmen pour l'exécution d'un travail précis et toujours fidèle aux plans et devis soumis.

Domaine d'activité

Passée maître dans la prestation de services d'usinage, de fabrication et d'assemblage mécanique à l'échelle internationale, Marmen s'assure d'offrir à ses clients un produit de qualité. De plus, sa grande souplesse et son audace face aux défis techniques lui permettent de répondre aux impératifs de rapidité et de compétitivité. Plus grand fabricant d'éoliennes en Amérique du Nord, Marmen produit, depuis quelques années, des tours éoliennes pour les marchés canadien et international.

Nombre d'employés

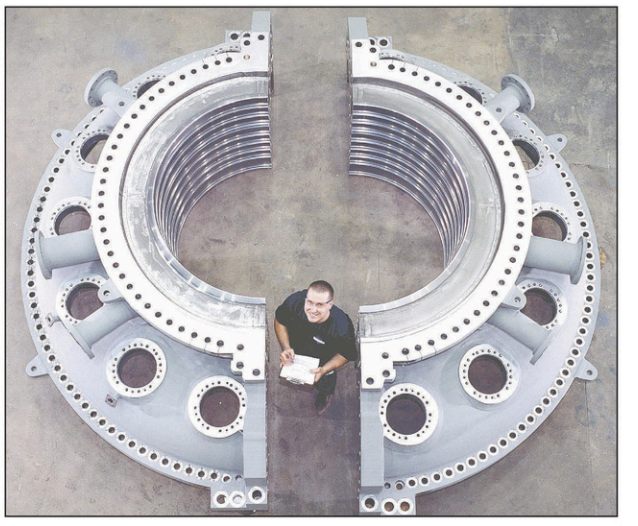
L'entreprise compte environ 800 employés répartis dans les usines de Trois-Rivières et de Matane.

Types d'emplois

L'entreprise emploie des ingénieurs, superviseurs, journaliers, soudeurs, machinistes ainsi que du personnel technique et administratif.

Critères d'embauche

L'entreprise demande une formation spécifique liée à l'emploi lorsque le poste requiert des connaissances particulières, comme par exemple ingénieur, machiniste et soudeur. Par contre, pour les emplois non spécialisés, aucun diplôme ni formation ne sont exigés.



MARMEN INC.
845, rue Berlinguet, C.P. 33008
Trois-Rivières (Québec) G8T 9T8
Téléphone : 819 379-0453
Télécopieur : 819 379-8977
Site Internet : www.marmen.qc.ca
Courriel : rh@marmen.qc.ca

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

MILLETTE & FILS LIMITÉE SONS LIMITED

L'entreprise existe depuis 1891. Au départ, elle a concentré ses opérations dans la transformation du bois en pièces tournées de toutes sortes. En 1967, Millette et fils ltée devenait le fournisseur exclusif de Bombardier Produits Récréatifs pour la fabrication de caissons d'emballage, pour sa gamme de produits récréatifs.

Domaine d'activité

Manufacturier de caissons de bois servant à l'emballage des motoneiges, motomarines et véhicules tout terrain (VTT), l'entreprise fabrique aussi des pièces tournées en bois tels que des poignées et des cache-vis.

Nombre d'employés

L'entreprise compte plus d'une centaine d'employés, incluant le personnel administratif et la direction.

Types d'emplois

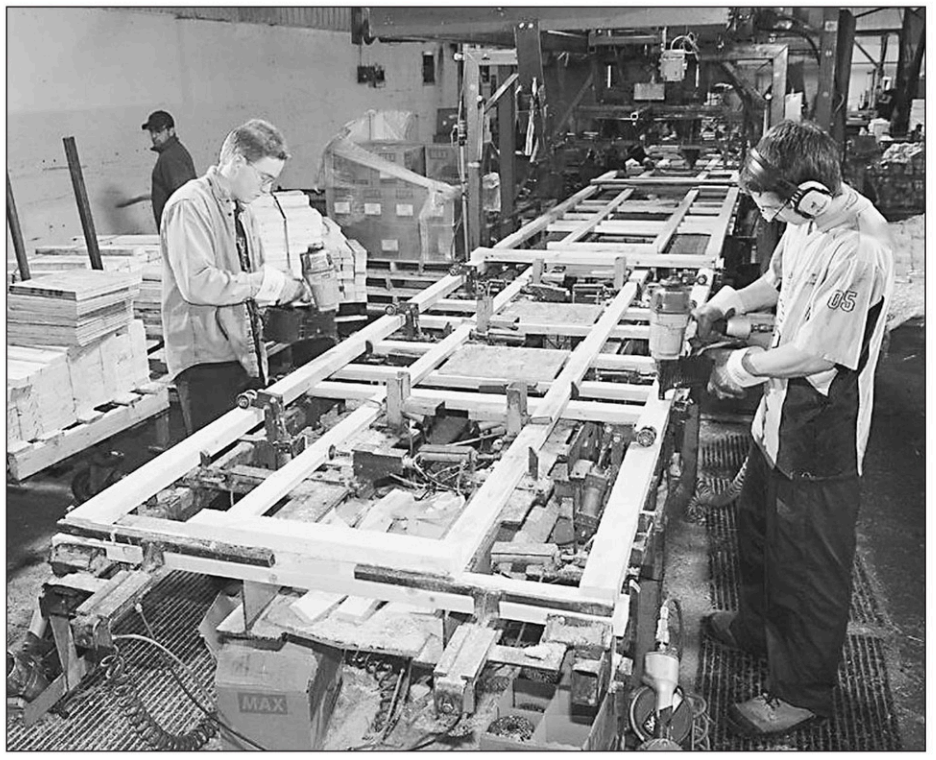
- *Emplois reliés à la production :* journaliers, assembleurs, opérateurs de presses, opérateurs de scies, opérateurs de chariots élévateurs, superviseurs et contremaîtres.

- *Emplois non reliés à la production :* directeurs de services (production, ressources humaines, achats, comptabilité), ingénieur, technicien en production, commis aux achats et secrétaire.

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* le diplôme d'études secondaires (DES) n'est pas requis. Par contre, certaines qualités personnelles sont importantes : une très bonne forme physique, de la disponibilité et de l'esprit d'équipe.

- *Emplois spécialisés :* la majorité des postes demandent une formation ou une expertise dans le domaine d'activité, par exemple : diplôme universitaire en génie mécanique, administration, ressources humaines ou diplôme d'études collégiales (DEC) en production manufacturière, administration et bureautique.



MILLETTE ET FILS LTÉE
2105, rue de l'Église, C.P. 39, Lawrenceville (Québec) J0E 1W0
Téléphone : 450 535-6305
Télécopieur : 450 535-6300
Site Internet : www.milletteetfils.com
Courriel : info@milletteetfils.com
Pour les curriculum vitae : cv@milletteetfils.com

MIRAZED

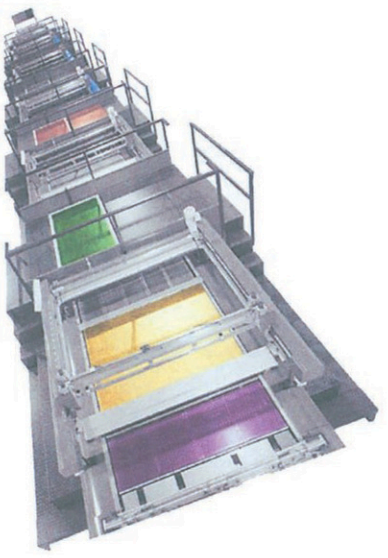
Issue de l'association des actionnaires de Mirabau et Azed, l'entreprise existe depuis 1997. Elle est située à Valcourt car à cette époque, Bombardier exigeait de ses fournisseurs qu'ils s'installent près de son usine. Depuis 2004, Mirazed fait partie du groupe BCH unique. Elle offre maintenant des services plus diversifiés et compte un grand nombre de clients à travers le Canada, les États-Unis, le Mexique et l'Europe.

Domaine d'activité

En pleine expansion et oeuvrant dans le domaine de la sérigraphie, Mirazed se spécialise dans la cosmétique de produit. Elle fabrique des décalques dotés d'un impact visuel EXTRÊME de courte ou longue durée, ayant une garantie d'un an à sept ans. Selon les besoins, l'entreprise conçoit des produits pouvant aller du simple à l'extrême, pour l'habillage intérieur et extérieur d'autobus, l'habillage extérieur de camions, de véhicules récréatifs ou d'équipement lourd, des affiches intérieures et extérieures grand format pour cinémas et théâtres, des affiches promotionnelles pour évènements spéciaux, etc.

Nombre d'employés

L'entreprise emploie environ 100 personnes pour son usine de Valcourt.



Types d'emplois

- *Emplois reliés à la production :* pressiers, opérateurs, coloriste, journaliers, magasinier, expéditeur, chefs d'équipe, superviseurs, planificateur, infographistes, chargés de compte, estimateurs, coordonnateur en assurance qualité, directeur de production.

- *Emplois non reliés à la production :* acheteur, technicien en comptabilité, chef comptable, technicien en informatique, commis comptable à la réception, coordonnateur des ressources humaines, directeur du service à la clientèle, directeur des ventes et représentants.

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* le diplôme d'études secondaires (DES) est un atout mais n'est pas exigé pour les journaliers. L'entreprise recherche des personnes qui savent lire, écrire et compter, qui sont capables de bien communiquer et de travailler en équipe et qui démontrent une grande autonomie. Le souci du détail, du service à la clientèle et une préoccupation au regard des résultats sont aussi des qualités personnelles recherchées. Une expérience d'au moins une année dans un travail en usine est requise.

- *Emplois spécialisés :* une formation ou connaissance dans le domaine de l'imprimerie, gestion industrielle, administration, informatique est requise.

MIRAZED
9072, rue de la Montagne, Valcourt (Québec) J0E 2L0
Téléphone : 450 532-6066
Télécopieur : 450 532-6067
Site Internet : www.mirazed.com
Courriel : rh@mirazed.com

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

NEUMAN ALUMINIUM CANADA

Neuman Aluminium Canada fait partie d'un groupe de plus de soixante établissements répartis à travers le monde. En Amérique, l'entreprise possède sept usines dont cinq aux États-Unis et deux au Québec. Établie à Sherbrooke en 1997, Neuman Aluminium Canada poursuit son développement en fournissant à ses clients un produit de très haute qualité.

Domaine d'activité

L'entreprise fabrique des alliages de haute qualité pour deux gammes de produits : des rondelles perforées et sciées pour l'aérosol d'extrusion d'impact ou pour l'usinage. Ces rondelles d'aluminium sont utilisées dans une variété de produits servant dans le secteur du détail, le secteur commercial, les véhicules à moteur et la défense. Annuellement, l'entreprise fabrique plus de 300 millions de rondelles d'extrusion perforées pour l'industrie des cannettes d'aérosols et 40 millions de rondelles d'aluminium en onze alliages différents pour l'ensemble de l'Amérique du Nord, du Mexique et de l'Europe. De plus, de nouveaux produits sont développés de façon continue.

Nombre d'employés

L'entreprise compte 98 employés.

Types d'emplois

- *Emplois reliés à la production :* journaliers de production, techniciens en qualité, soudeurs, mécaniciens, outilleurs, électrotechniciens licence C, électromécaniciens et expéditeurs.

- *Emplois non reliés à la production :* ingénieurs en mécanique, ingénieur des procédés d'application, métallurgiste, coordonnateur de production, planificateur de production, superviseurs, techniciens en administration, responsable du service à la clientèle, contrôleur, directeur des ressources humaines.

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* un diplôme d'études secondaires (DES) ou l'équivalent est requis.

- *Emplois spécialisés :* selon le type d'emploi occupé, un baccalauréat en ingénierie électrique, mécanique, chimique ou en métallurgie, un diplôme d'études collégiales (DEC) en électronique, en électrotechnique, en assurance qualité, en métallurgie, en gestion de la production, en gestion des opérations, en génie mécanique ou industriel ou en logistique sont exigés.

NEUMAN ALUMINIUM CANADA
2205, rue Roy, Sherbrooke (Québec) J1K 1B8
Téléphone : 819 563-3589
Télécopieur : 819 563-8059
Site Internet : www.neumancdn.com/accueil.html
Courriel : vmarcoux@neumancdn.com

OMNIMED.com

Issue d'une compagnie mère fondée en 1984 sous le nom de Caduceus à Cookshire, l'entreprise est devenue OMNIMED.com en 1998.

Domaine d'activité

OMNIMED.com est un éditeur de logiciel québécois spécialisé dans la conception de solutions informatiques de connectivité médicale régionale intégrée et d'outils cliniques partageables s'adressant aux médecins, professionnels et autres intervenants du secteur de la santé.

Nombre d'employés

L'entreprise compte 35 employés.

Types d'emplois

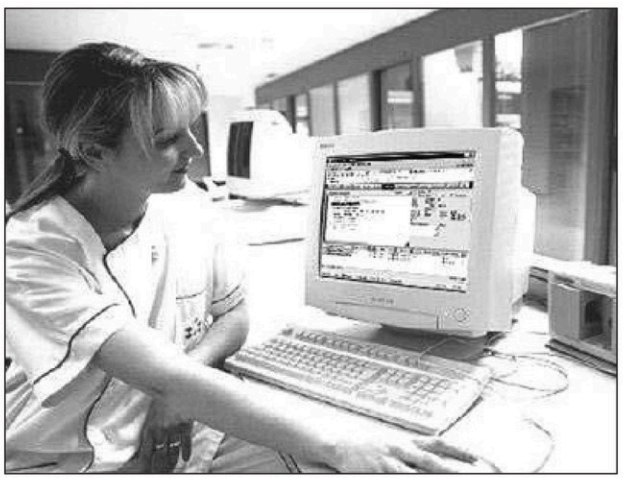
- *Développement logiciel :* analyste informatique, programmeur analyste, programmeur, administrateur système, administrateur de base de données, architecte logiciel, préposé aux tests.

- *Service-conseil :* chargé de projets, gestion du changement, formation.

- *Service à la clientèle :* responsable de compte client, agent de soutien à la clientèle.

- *Commercialisation :* vente, marketing, développement des affaires.

- *Administration :* comptabilité.



Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* rapidité et qualité d'exécution, esprit d'équipe, bonne écoute, ouverture d'esprit, créativité/initiative, autonomie, facilité d'apprentissage et fiabilité sont recherchés et, selon le cas, le diplôme d'études secondaires (DES) ou le diplôme d'études professionnelles (DEP) est requis.

- *Emplois spécialisés :* un diplôme d'études collégiales (DEC) en informatique, un baccalauréat en informatique/informatique de gestion/génie-informatique, un baccalauréat en administration, un DEC en administration, un baccalauréat en communication ou toute autre formation pertinente est exigée.

Entreprise en pleine expansion, OMNIMED.com est à la recherche de candidats dynamiques, professionnels et de qualité.

OMNIMED.com
160, rue Pope, Cookshire (Québec) J0B 1M0
Téléphone : 819 875-5411
Télécopieur : 819 875-3631
Site Internet : www.omnimed.com
Courriel : info@omnimed.com

POMERLEAU GAZ PROPANE

O. POMERLEAU & FILS LTÉE

Située dans la région de Magog, Pomerleau Gaz Propane est une entreprise familiale qui oeuvre dans le domaine du gaz propane depuis 1945. L'entreprise a aussi une compagnie soeur spécialisée en plomberie, chauffage et ventilation, un complément à son offre de services.

Domaine d'activité

Pomerleau Gaz Propane offre une gamme complète de services reliés au domaine du gaz propane et du gaz naturel, partout en Estrie et en Montérégie. Elle dessert une clientèle diversifiée provenant des secteurs commercial, industriel et résidentiel. Propriétaire de sept camions citerne, l'entreprise livre plusieurs millions de litres de gaz propane en vrac et en bouteilles, installe tous les types d'appareils qui s'alimentent au gaz propane et au gaz naturel et offre les services d'entretien et de réparation.

Nombre d'employés

L'entreprise compte 50 employés.

Types d'emplois

- *Emplois non spécialisés :* journaliers préposés à l'entretien et au recyclage des bouteilles, livreurs et aides-livreurs, commis à l'expédition.

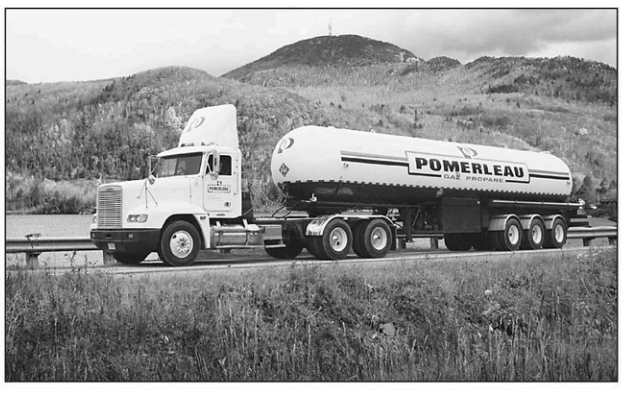
- *Emplois spécialisés :* techniciens installateurs et de service, agents au service à la clientèle, agents spécialisés en répartition, réceptionniste, commis en recouvrement ou en comptabilité.

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* aucun diplôme ni formation n'est exigé pour les journaliers et les livreurs. Toutefois, l'entreprise requiert de ses candidats une bonne capacité physique et en plus, les livreurs doivent posséder un permis de conduire classe 3.

- *Emplois spécialisés :* selon le type d'emploi, un diplôme d'études collégiales (DEC) ou un diplôme d'études professionnelles (DEP) en bureautique est requis. Une expérience dans le service à la clientèle et des aptitudes au travail d'équipe sont exigés. Pour les techniciens installateurs et de service, une formation d'au moins deux semaines menant à l'obtention de certificats de compétences est obligatoire pour l'embauche.

Dans tous les cas, l'entreprise offre une formation pour l'obtention de certificats spécialisés en gaz et matières dangereuses.



POMERLEAU GAZ PROPANE INC.
1, rue Principale Ouest, Magog (Québec) J1X 2A4
Téléphone : 819 843-3344
Télécopieur : 819 847-0674
Courriel : resshum@propanepomerleau.com

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

RONA L'entrepôt Sherbrooke

RONA L'entrepôt Sherbrooke, une entreprise franchisée par RONA inc., est le plus important distributeur et détaillant canadien de produits de quincaillerie, de rénovation et de jardinage. La maison mère RONA inc. exploite un réseau de plus de 600 magasins franchisés, affiliés et corporatifs, qui emploient plus de 25 000 personnes dans toutes les régions du Canada et qui réalisent annuellement des ventes au détail de 5,6 milliards de dollars.

Domaine d'activité

RONA L'entrepôt Sherbrooke existe depuis 1998 et totalise plus de 100 000 pieds carrés de surface. Il dessert le consommateur, l'entrepreneur, les entreprises et se distingue par l'excellence de son service à la clientèle.

Nombre d'employés

À Sherbrooke, l'entreprise compte près de 300 employés durant la période estivale.

Types d'emplois

- *Emplois reliés aux services à la clientèle, à la vente et commerce de détail :* caissier, manutentionnaire de nuit et à la réception, commis-vendeur dans les domaines suivants : couvre-plancher, plomberie, décoration, peinture, quincaillerie, électricité, outils, saisonnier, centre de jardin, cour à bois et matériaux de construction.

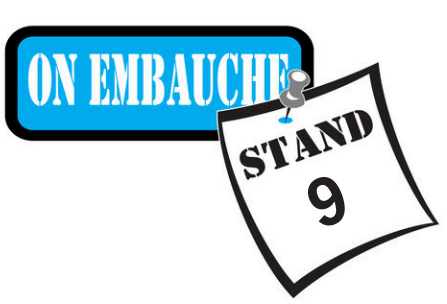
- *Emplois reliés à l'administration :* commis à l'inventaire, secrétaire, comptable, etc.

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* le diplôme d'études secondaires (DES) n'est pas exigé. Toutefois, l'expérience dans le commerce au détail et le service à la clientèle est un atout. Certains postes peuvent être comblés par des étudiants et l'entreprise emploie aussi des préretraités.

En vous joignant à l'équipe RONA, vous trouvez un milieu de travail et de vie stimulant au sein duquel vous évoluez en équipe avec un maximum de plaisir. Vous profitez aussi de programmes de formation qui permettent de développer votre propre expertise. Avec l'équipe, vous voulez, vous pouvez!

RONA L'ENTREPÔT SHERBROOKE
3400, boulevard Portland, Sherbrooke (Québec) J1L 2X1
Téléphone : 819 829-7662, poste 272
Télécopieur : 819 829-2655
Site Internet : www.rona.ca
Courriel : paie.05787@rona.ca



SécuriGroupe

Cabinet de services financiers

En affaire depuis 1990, Sécurigroupe est une filiale de AXA Assurance. Le siège social de cette entreprise est à Saint-Lambert.

Domaine d'activité

Sécurigroupe offre une gamme diversifiée de produits d'assurance vie, accident et maladie ainsi qu'un service de planification financière. Au fil des ans, son expertise s'est développée en fournissant des services d'assurance de qualité et en proposant des solutions efficaces pour répondre aux besoins des personnes retraitées, principalement auprès du Mouvement des Aînés connu sous le nom de la FADOQ.

Nombre d'employés

L'équipe de vente de l'entreprise compte une centaine de personnes qui offrent leurs services dans toutes les régions du Québec.

Types d'emplois

- *Emplois reliés aux services administratifs :* personnel de secrétariat, comptable et gestionnaires.

- *Emplois reliés aux services à la clientèle :* conseillers en sécurité financière affectés à la vente de produits d'assurance.

Critères d'embauche

- *Conseillers en sécurité financière :* le diplôme d'études secondaires (DES) est exigé. L'entreprise recherche des personnes autonomes et dynamiques, qui ont un goût marqué pour la vente. De plus, la personne intéressée par ce travail doit posséder une voiture.

Sécurigroupe offre une formation complète et une allocation d'établissement à ses nouveaux employés. Un encadrement spécifique à l'entreprise les soutient pendant la période de l'apprentissage.

SÉCURIGROUPE
600, rue Notre-Dame, Saint-Lambert (Québec) J4P 2I1
Téléphone : 450 465-4881
Télécopieur : 450 465-6160
Courriel : btremblay@securigroupe.com

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

CLARICA

Compagnie du groupe Financière Sun Life

Fondée il y a plus de 130 ans, Clarica occupe maintenant une place importante au sein des compagnies du groupe Financière Sun Life. Elle compte 90 centres financiers à travers le pays, dont 20 au Québec.

Domaine d'activité

Les conseillers Clarica fournissent des solutions en sécurité financière à des millions de personnes dans l'ensemble du pays et répondent avec clarté à leurs besoins en assurance-santé, en assurance-vie ou en placements.

Nombre d'employés

Les conseillers en sécurité financière, les planificateurs financiers et les employés totalisent plus de 10 500 personnes au Canada.

Types d'emplois

- *Conseillers en sécurité financière :* Clarica offre la possibilité d'une entreprise indépendante.

- *Employés salariés :* une très grande variété d'emplois existe au sein de la compagnie : tarification, administration, commercialisation et réclamations.

Critères d'embauche

- *Conseillers en sécurité financière :* le potentiel de succès à titre de professionnel de la vente augmente chaque fois qu'une réponse affirmative est donnée aux critères suivants : un diplôme d'études collégiales (DEC), dix-huit mois d'expérience de travail à temps plein, des aptitudes en communication et en relations humaines, une solide éthique de travail et un désir réel d'aider les gens.

- *Employés salariés :* les critères varient en fonction des postes offerts et sont spécifiés lors de l'affichage des postes.

SERVICES FINANCIERS CLARICA INC.
Cabinet de services financiers
Filiale de la Sun Life du Canada, compagnie d'assurance-vie
2665, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1L 2G5
Téléphone : 819 569-6328, poste 218
Télécopieur : 819 563-6977
Site Internet : www.clarica.com
Courriel : jocelyn.marcoux@clarica.com

SPA EASTMAN

RELAIS SANTÉ

L'entreprise a vu le jour en 1977 à Eastman, au Québec. Elle fait partie du regroupement nord-américain des «Destinations Spa» le seul, dans l'est du Canada. Au fil des ans, se sont ajoutés le Spa Eastman Montréal et le Spa Eastman Île-des-Soeurs. La clientèle provient du Canada, des États-Unis et un peu de l'Europe.

Domaine d'activité

Le Spa Eastman est un pionnier de l'industrie canadienne des vacances santé. Prendre soin de soi par une approche globale (bonnes habitudes de vie, saine alimentation, soins et activités physiques) est le mot d'ordre. Une variété de soins en massothérapie, de soins esthétiques, de soins corporels et de soins des cheveux est disponible et répond à tous les goûts.

Nombre d'employés

L'entreprise emploie 130 personnes à Eastman, 35 à Montréal et 10 à l'Île-des-Soeurs.

Types d'emplois

- *Emplois reliés au service à la clientèle :* directeurs, superviseurs, chefs d'équipe, conseillers aux ventes, massothérapeutes, esthéticiennes, naturopathes, stylistes, entraîneurs, préposés à l'accueil, réceptionnistes, chambrières, buandières, serveurs, cuisiniers, ouvriers à la maintenance, etc.

- *Emplois reliés aux services administratifs :* directeurs de services et employés reliés à la comptabilité, au marketing et aux ressources humaines, adjointe administrative, etc.

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* un diplôme d'études secondaires (DES) est exigé.

- *Emplois spécialisés :* une formation spécialisée est requise selon le domaine d'activité : esthétique, massothérapie, cuisine professionnelle, coiffure, kinésiologie, administration, hôtellerie.

Dans tous les cas, le bilinguisme, la disponibilité pour travailler la fin de semaine et des aptitudes marquées pour le service à la clientèle sont indispensables.

SPA EASTMAN
895, chemin des Diligences, Eastman (Québec) J0E 1P0
Téléphone : 450 297-2906
Télécopieur : 450 297-3370
Site Internet : www.spa-eastman.com
Courriel : nathalieb@spa-eastman.com

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

LES RENDEZ-VOUS DE PRIORITÉ EMPLOI

IMPORTANT : les emplois annoncés dans ce guide ne sont pas tous des emplois réguliers, à temps plein et permanents. Certains peuvent être temporaires, sur appel, à contrat, saisonniers, etc. Quelques employeurs offrent même des emplois d'été. N'hésitez pas à vous en informer auprès des exposants.

MÉTIERS SPÉCIALISÉS, SEMI-SPÉCIALISÉS ET NON SPÉCIALISÉS

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Acheteur coordonnateur des transports	Emplois Compétences inc.
Agent de sécurité	Université de Sherbrooke
Aide-opérateur	Gurit (Canada) inc.
Aide-opérateur prepeg	Emplois Compétences inc.
Assembleur	Supermétal Sherbrooke
Cariste certifié	Manpower
Chargé de projet	Emplois Compétences inc.
Chauffeur classe 3	Manpower
Chauffeur de camion	La Compagnie des Travailleurs Agricoles
Coloriste	Mirazed
Concierge	Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke Commission scolaire des Hauts-Cantons
Conducteur d'équipement minier	Emplois Compétences inc.
Électricien	Ville de Sherbrooke
Électromécanicien	Écono Manpower Supermétal Sherbrooke
Électromécanicien/Mécanicien	Neuman Aluminium Canada
Gardien	Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
Gardien de sécurité	Centre de santé et des services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke
Journalier, journalier de production, manoeuvre	Adecco Écono Emplois Compétences inc. Filspec inc. Millette & fils ltée Mirazed Neuman Aluminium Canada Pomerleau Gaz Propane inc. Raymond Chabot Ressources Humaines inc. Supermétal Sherbrooke
Journaliers – travaux publics	Ville de Sherbrooke
Livreur de gaz propane en vrac Livreur de gaz propane en bouteille	Pomerleau Gaz Propane inc.
Machiniste conventionnel	Écono Emplois Compétences inc. Les Services Électro-Techno inc. Manpower

AFFAIRES, FINANCES ET ADMINISTRATION

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Analyste financier	Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Caissier - institutions financières	Adecco
Commis aux comptes à recevoir	etfs
Contrôleur/Chef comptable	Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Conseiller en sécurité financière	Sécurigroupe Services financiers Clarica inc.
Conseiller en ressources humaines	Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Conseiller financier	Groupe Investors inc.
Directeur administratif	Audio controle
Directeur finances et administration Directeur des ressources humaines Directeur général	Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Planificateur - gestion des effectifs	etfs
Préparateur de déclarations de revenus - soutien logiciel, bilingue	CCH Canadienne ltée
Représentant de services financiers	Agence Continuum
Représentant en épargne collective	Industrielle Alliance
Responsable du développement des affaires	Écono
Spécialiste en recrutement	etfs
Technicien comptable	Emplois Compétences inc. Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Technicien en administration Technicien en prévention	Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

GESTION ET SUPERVISION

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Agent de gestion financière Agent de gestion des ressources humaines	Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
Cadre en formation pour divers départements	Super C
Chargé de communication	Ville de Sherbrooke
Chef d'équipe - assistance Chef d'équipe adjoint - première ligne Chef d'équipe adjoint - ventes/voyages	etfs
Coordonnateur des soins infirmiers Coordonnateur professionnel Directeur des soins et coordonnateur des services à la clientèle	Établissements du réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Directeur de la production	Audio controle
Directeur des opérations Directeur des ventes Directeur d'usine	Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Directeur du département informatique	Agence Continuum
Directeur du développement des marchés et de l'exportation	Centre des services partagés du Québec
Directeur en gestion de risques	etfs
Directeur - Service de planification et du développement urbain	Ville de Sherbrooke
Gérant de district Gérant de division	Avon Canada inc.
Gestionnaire de projets senior	etfs
Planificateur de production	Adecco Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Responsable des ressources humaines	Emplois Compétences inc.
Superviseur, superviseur de production, chef d'équipe, contremaître, contremaître de production, contremaître industriel	Adecco Denla Écono Gurit (Canada) inc. Manpower Neuman Aluminium Canada Raymond Chabot Ressources Humaines inc. Supermétal Sherbrooke

MÉTIERS SPÉCIALISÉS, SEMI-SPÉCIALISÉS ET NON SPÉCIALISÉS

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Magasinier	Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
Magasinier – équipements motorisés	Ville de Sherbrooke
Manoeuvre à la finition	Mirazed
Manutentionnaire	Écono Home Depot
Manutentionnaire (nuit) Manutentionnaire réception	RONA L'entrepôt Sherbrooke
Mécanicien Mécanicien industriel	Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Mécanicien de machinerie lourde Menuisier	Ville de Sherbrooke
Mécanicien de machines fixes	Université de Sherbrooke
"Nounou" (aide familiale) à domicile	Agence Continuum
Opérateur	Gurit (Canada) inc. Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Opérateur de platine	Mirazed

Dans ces pages, le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement pour alléger le texte.

224424

MÉTIERS SPÉCIALISÉS, SEMI-SPÉCIALISÉS ET NON SPÉCIALISÉS

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Opérateur de presse	Emplois Compétences inc. Manpower
Opérateur de scie numérique	Denla
Opérateur - station traitement des eaux	Ville de Sherbrooke
Outilleur	Manpower
Ouvrier de maintenance	Établissements du réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Peintre	Manpower Denla
Pilote d'essai – véhicules récréatifs	Emplois Compétences inc.
Placeur de marchandise	Costco Wholesale Sherbrooke
Plâtrier Plombier	Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
Pointeur de circulation Pompier	Ville de Sherbrooke
Préposé à l'entretien ménager	Centre d'arts Orford Centre de santé et des services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke Établissements du réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Préposé à l'assemblage Préposé au montage électronique Préposé aux coquilles (finition) Préposé aux réparations	Audio controle
Préposé à la buanderie Préposé à l'entretien sanitaire Préposé au magasin	Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
Préposé aux écrans Pressier	Mirazed
Préposé aux services aux membres, entretien léger à domicile	Coopérative de services à domicile de l'Estrie
Responsable de l'entrepôt Responsable de la maintenance et de la rénovation (immeubles)	Emplois Compétences inc.
Soudeur	Emplois Compétences inc. Manpower Supermétal Sherbrooke
Soudeur monteur	Écono
Surveillant en établissement Surveillant en piscine	Établissements du réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Technicien installateur et de service d'appareils au gaz	Pomerleau Gaz Propane inc.

SECTEUR DE L'AGRICULTURE ET PAYSAGEMENT, HORTICULTURE, JARDINAGE

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Aide sylvicole	Centre des services partagés du Québec
Arboriculteur	Ville de Sherbrooke
Commis de centre de jardin	La Compagnie des Travailleurs Agricoles RONA L'entrepôt Sherbrooke
Conducteur de tracteur Cueilleur de petits fruits Fleuriste Manoeuvre agricole (grande culture) Ouvrier de ferme porcine Ouvrier viticole Paysagiste Vacher	La Compagnie des Travailleurs Agricoles
Horticulteur	Home Depot Ville de Sherbrooke

SECTEUR DE L'ENSEIGNEMENT
ENSEIGNANTS, AUTRES PROFESSIONNELS, TECHNICIENS ET PERSONNEL DE SOUTIEN

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Aide pédagogique individuel	Cégep de Sherbrooke
Conseiller d'orientation	Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke Cégep de Sherbrooke
Enseignants - enseignement régulier et formation continue Anglais Biologie Chimie Économique Français Musique Philosophie Psychologie Soins infirmiers Techniques administratives Techniques de génie mécanique Techniques de laboratoire-biotechnologies Techniques de réadaptation physique Techniques de travail social Techniques d'éducation spécialisée Techniques d'inhalothérapie Technologie d'analyses biomédicales	Cégep de Sherbrooke
Enseignants - secondaire professionnel DEP Soutien informatique ASP Secrétariat médical ASP Secrétariat juridique Enseignants - collégial professionnel Droit et Législation des affaires Commerce international	Collège de l'Estrie
Éducateur en service de garde	Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke Commission scolaire des Hauts-Cantons
Enseignants Adaptation scolaire Anglais Éducation physique Français Mathématiques et sciences de la nature Musique Préposé aux élèves handicapés Psychologue Surveillant du midi Technicien de travaux pratiques	Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke
Enseignant au préscolaire Enseignant au primaire Enseignants au secondaire Mathématiques et sciences Anglais langue seconde Adaptation scolaire Orthophoniste	Commission scolaire des Hauts-Cantons
Psychoéducateur	Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke Commission scolaire des Hauts-Cantons
Technicien en éducation spécialisée	Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke Commission scolaire des Hauts-Cantons

SECTEUR DE L'INFORMATION

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Graphiste à la rédaction Journaliste à la pige Journaliste dans la salle de rédaction	La Tribune

SECTEUR DE LA FORMATION

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Formateur	OMNIMED.com
Formateur en centre d'appels	etfs
Formateur – superviseur	Avon Canada inc.

MÉTIERS SPÉCIALISÉS, SEMI-SPÉCIALISÉS ET NON SPÉCIALISÉS

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Opérateur de presse	Emplois Compétences inc. Manpower
Opérateur de scie numérique	Denla
Opérateur - station traitement des eaux	Ville de Sherbrooke
Outilleur	Manpower
Ouvrier de maintenance	Établissements du réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Peintre	Manpower Denla
Pilote d'essai – véhicules récréatifs	Emplois Compétences inc.
Placeur de marchandise	Costco Wholesale Sherbrooke
Plâtrier Plombier	Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
Pointeur de circulation Pompier	Ville de Sherbrooke
Préposé à l'entretien ménager	Centre d'arts Orford Centre de santé et des services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke Établissements du réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Préposé à l'assemblage Préposé au montage électronique Préposé aux coquilles (finition) Préposé aux réparations	Audio controle
Préposé à la buanderie Préposé à l'entretien sanitaire Préposé au magasin	Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
Préposé aux écrans Pressier	Mirazed
Préposé aux services aux membres, entretien léger à domicile	Coopérative de services à domicile de l'Estrie
Responsable de l'entrepôt Responsable de la maintenance et de la rénovation (immeubles)	Emplois Compétences inc.
Soudeur	Emplois Compétences inc. Manpower Supermétal Sherbrooke
Soudeur monteur	Écono
Surveillant en établissement Surveillant en piscine	Établissements du réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Technicien installateur et de service d'appareils au gaz	Pomerleau Gaz Propane inc.

SECTEUR DE L'AGRICULTURE ET PAYSAGEMENT, HORTICULTURE, JARDINAGE

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Aide sylvicole	Centre des services partagés du Québec
Arboriculteur	Ville de Sherbrooke
Commis de centre de jardin	La Compagnie des Travailleurs Agricoles RONA L'entrepôt Sherbrooke
Conducteur de tracteur Cueilleur de petits fruits Fleuriste Manoeuvre agricole (grande culture) Ouvrier de ferme porcine Ouvrier viticole Paysagiste Vacher	La Compagnie des Travailleurs Agricoles
Horticulteur	Home Depot Ville de Sherbrooke

SECTEUR DE L'ENSEIGNEMENT
ENSEIGNANTS, AUTRES PROFESSIONNELS, TECHNICIENS ET PERSONNEL DE SOUTIEN

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Aide pédagogique individuel	Cégep de Sherbrooke
Conseiller d'orientation	Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke Cégep de Sherbrooke
Enseignants - enseignement régulier et formation continue Anglais Biologie Chimie Économique Français Musique Philosophie Psychologie Soins infirmiers Techniques administratives Techniques de génie mécanique Techniques de laboratoire-biotechnologies Techniques de réadaptation physique Techniques de travail social Techniques d'éducation spécialisée Techniques d'inhalothérapie Technologie d'analyses biomédicales	Cégep de Sherbrooke
Enseignants - secondaire professionnel DEP Soutien informatique ASP Secrétariat médical ASP Secrétariat juridique Enseignants - collégial professionnel Droit et Législation des affaires Commerce international	Collège de l'Estrie
Éducateur en service de garde	Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke Commission scolaire des Hauts-Cantons
Enseignants Adaptation scolaire Anglais Éducation physique Français Mathématiques et sciences de la nature Musique Préposé aux élèves handicapés Psychologue Surveillant du midi Technicien de travaux pratiques	Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke
Enseignant au préscolaire Enseignant au primaire Enseignants au secondaire Mathématiques et sciences Anglais langue seconde Adaptation scolaire Orthophoniste	Commission scolaire des Hauts-Cantons
Psychoéducateur	Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke Commission scolaire des Hauts-Cantons
Technicien en éducation spécialisée	Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke Commission scolaire des Hauts-Cantons

SECTEUR DE L'INFORMATION

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Graphiste à la rédaction Journaliste à la pige Journaliste dans la salle de rédaction	La Tribune

SECTEUR DE LA FORMATION

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Formateur	OMNIMED.com
Formateur en centre d'appels	etfs
Formateur – superviseur	Avon Canada inc.

Dans ces pages, le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement pour alléger le texte.

SECTEUR DU TRAVAIL DE BUREAU

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Agent administratif Agent administratif, classe 2 Agent administratif classes 2 et 3 Agent administratif (préposé aux dossiers et secrétaire)	Établissements du réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Aide-bibliothécaire	Ville de Sherbrooke
Commis à la comptabilité	Écono
Commis à la facturation	Emplois Compétences inc.
Commis à l'inventaire	etfs
Commis aux achats	Millette & fils ltée
Commis de bureau	Ville de Sherbrooke
Commis senior Préposé à l'admission	Centre de santé et des services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke
Préposé à la saisie de données	Manpower
Préposé aux coffres-forts	Home Depot
Réceptionniste	Corporation des concessionnaires automobiles de l'Estrie Pomerleau Gaz Propane inc. Raymond Chabot Ressources Humaines inc. Spa Eastman
Réceptionniste bilingue	Manpower
Secrétaire	Cégep de Sherbrooke Centre de santé et des services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke Commission scolaire des Hauts-Cantons Corporation des concessionnaires automobiles de l'Estrie Ville de Sherbrooke Université de Sherbrooke
Secrétaire - assistant chiropratique	Agence Continuum
Secrétaire comptable	Manpower Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Secrétaire juridique	Emplois Compétences inc. Manpower Raymond Chabot Ressources Humaines inc. Ville de Sherbrooke
Secrétaire médical	Centre de santé et des services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke Manpower
Secrétaire réceptionniste	Emplois Compétences inc. Établissements du réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Spécialiste de la révision de prix Spécialiste en règlement des factures	etfs
Technicien à la documentation	Université de Sherbrooke
Technicien en administration	Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke
Technicien juridique	Raymond Chabot Ressources Humaines inc. Ville de Sherbrooke

SECTEUR MUNICIPAL : PROFFESSIONNELS ET PERSONNEL TECHNIQUE

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Agent de communication Analyste en informatique Analyste programmeur Conseiller à la vie culturelle Évaluateur agréé Ingénieur civil Inspecteur en salubrité Policier Technicien en aménagement du territoire Technicien en assainissement des eaux Technicien en cartographie Technicien en électrodynamique Technicien en environnement Technicien en estimation et évaluation foncière Technicien en génie civil Technicien en géodésie Technicien en informatique – Info centre Technicien en systèmes ordinés Technicien juridique Urbaniste	Ville de Sherbrooke

SECTEURS VARIÉS : INGÉNIEURS, PROFESSIONNELS ET PERSONNEL TECHNIQUE

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Administrateur de systèmes Windows Analyste contrôle de la qualité Analyste d'affaires - opérations Analyste d'affaires - systèmes informatiques	etfs
Agent de soutien à la clientèle Analyste fonctionnel Analyste programmeur	OMNIMED.com
Concepteur - dessinateur	Les Services Électro-Techno inc.
Développeur .NET (C#) et WEB	CCH Canadienne ltée
Électronicien	Les Services Électro-Techno inc.
Hygiéniste industriel Ingénieur (mécanique, chimique, industriel)	Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Inspecteur au contrôle de la qualité	Supermétal Sherbrooke
Métallurgiste	Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Opérateur-programmeur de mélangeur à produits chimiques	Emplois Compétences inc.
Préposé à l'assurance qualité	OMNIMED.com
Programmeur CNC	Adecco
Technicien au service technique	Denla
Technicien en audiovisuel	Cégep de Sherbrooke
Technicien en bâtiment Technicien en architecture	Agence Continuum
Technicien en électromécanique en gestion de la planification	Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
Technicien en électronique	Cégep de Sherbrooke Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
Technicien en maintenance industrielle	Écono
Technicien en informatique	Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke Université de Sherbrooke
Technicien en informatique - soutien logiciel, bilingue	CCH Canadienne ltée
Technicien en télécommunication	Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

SERVICE À LA CLIENTÈLE, VENTE ET COMMERCE DE DÉTAIL

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Agent au service à la clientèle	Pomerleau Gaz Propane inc.
Agent aux réservations	Spa Eastman
Aide-commis à la boulangerie Aide-commis au déli (plats préparés) Aide-commis au service	Costco Wholesale Sherbrooke
Assistant gérant	Groupe Vagabond Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Caissier	Home Depot Le Marché Végétarien RONA L'entrepôt Sherbrooke
Commis (service, épicerie, fruits et légumes, viandes)	Super C
Commis au service à la clientèle	Home Depot Raymond Chabot Ressources Humaines inc. Ville de Sherbrooke
Commis aux pièces	Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Commis - cour à bois Commis vendeur - matériaux Commis vendeur - peinture Commis vendeur - plomberie Commis vendeur – produits saisonniers	RONA L'entrepôt Sherbrooke
Commis - fruits et légumes Commis - prêt-à-manger Commis - produits de spécialité	Le Marché Végétarien
Conseiller à l'accueil - spa	Spa Eastman
Conseiller en assurance santé	Sécurigroupe
Conseiller en mode et vêtements	Groupe Vagabond
Conseiller en sécurité financière	Industrielle Alliance
Conseillère en soins de beauté	Les cosmétiques Mary Kay
Conseiller (aviseur) technique Directeur commercial	Corporation des concessionnaires automobiles de l'Estrie
Coordonnateur de cas	etfs
Gérant de territoire	Manpower
Leader Personnel de soutien à l'équipe de gérance	Avon Canada inc.
Placeur de marchandise	Costco Wholesale Sherbrooke
Préposé à l'accueil Préposé au service aux étudiants	Centre d'arts Orford
Préposé aux annonces classées	La Tribune
Représentant	Avon Canada inc. Emplois Compétences inc. Manpower

224426

Dans ces pages, le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement pour alléger le texte.

SERVICE À LA CLIENTÈLE, VENTE ET COMMERCE DE DÉTAIL

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Représentants au service à la clientèle allemand première ligne soutien aux distributeurs ventes	etfs
Représentant aux ventes	La Tribune Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Représentant aux ventes automobiles	Corporation des concessionnaires automobiles de l'Estrie
Représentant des ventes – service aux entreprises	Collège de l'Estrie
Responsable du développement des affaires	etfs

SERVICES DE POLICE (FÉDÉRAL ET MUNICIPAL)

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Patrouilleur-enquêteur (policier) Policier	Gendarmerie royale du Canada Ville de Sherbrooke

SOINS PERSONNELS

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Esthéticienne Massothérapeute	Spa Eastman

EMPLOIS DANS LES FORCES CANADIENNES

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Variété d'emplois dans de nombreux secteurs : gestion et supervision, santé, personnel de bureau, personnel technique, divers types de métiers, etc.	Forces canadiennes

EMPLOIS ÉTUDIANTS

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Aide-bibliothécaire Animateur en loisir (dans les 6 arrondissements) Arboriculteur Commis à la clientèle Commis de bureau Commis-caissier Commissionnaire Électricien en bâtiments Gardien de parcs Horticulteur Journalier Manœuvre Mécanicien de bâtiments Mécanicien de véhicules Microbiologiste Moniteur de natation (Croix-Rouge canadienne) Peintre de bâtiments	Ville de Sherbrooke

EMPLOIS ÉTUDIANTS

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Préposé à l'information sur la collecte sélective Préposé à la surveillance de caméra Préposé au mini-golf (Parc Jacques-Cartier) Préposé au stationnement Secrétaire Surveillant-sauveteur (sauveteur national) Technicien en écologie Technicien en électrodynamique Technicien en environnement Technicien en estimation et évaluation de bâtiments Technicien en génie civil Technicien en génie électrique Technicien en traitement de l'eau	Ville de Sherbrooke
Animateur de plateaux d'activités Moniteur auxiliaire (16 ans) Moniteur Caravane Papillon/Nous aidons Moniteur de troupe	Société pour les enfants handicapés du Québec/Camp Papillon
Auxiliaire aux services de santé et sociaux	Établissements du réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Caissier	RONA L'entrepôt Sherbrooke
Caissier - institutions financières	Adecco
Journalier	Adecco Mirazed
Leader Représentant	Avon Canada inc.
Manœuvre à la finition	Mirazed
Préposé aux bénéficiaires	Établissements du réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Stagiaire ressources humaines	Écono

VOUS ÊTES MOBILE? D'AUTRES POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Emplois offerts	Nom de l'exposant
Animation culturelle/assistant à la direction Assistant éducateur Concepteur de sites Web Consultant en plan d'affaires Coordonnateur Coordonnateur des Journées du patrimoine 2007 Cuisinier Éducateur Enseignant Enseignant aux écoles élémentaire et secondaire Enseignant de français langue seconde Réceptionniste Secrétaire Suppléance	Assemblée communautaire fransaskoise
Agent des méthodes Inspecteur qualité Machiniste CNC Machiniste conventionnel	Automatech industrielle inc.
Conseiller financier pour la Beauce et les environs	Groupe Investors inc.
Acheteur Assistant aux ventes Dessinateur en mécanique (technicien de production) Directeur artistique Directeur d'usine Expert-comptable Graphiste Machiniste CNC Manutentionnaire de grains - domaine agricole Opérateur de mélangeur à farine Opérateur de séparateur - transformation des aliments Représentant commercial en services alimentaires Soudeur d'acier Technicien concepteur - dessin	Lambert Groupe Conseil (emplois en Montérégie, au Centre-du-Québec, etc.)
Journalier (finition) (Matane et Trois-Rivières) Machiniste (Trois-Rivières) Mécanicien d'entretien ((Trois-Rivières) Soudeur assembleur (Matane et Trois-Rivières) Technicien en soudage (Trois-Rivières)	Marmen
Chauffeur classe 4B Infirmier auxiliaire diplômé Infirmier diplômé Préposé aux soins de la santé Préposé aux bénéficiaires Responsable d'équipe cuisine	Société pour les enfants handicapés du Québec/Camp Papillon

224430

Super C

Super C est une division de Métro Richelieu inc. La bannière Super C a vu le jour en 1991, alors que Métro Richelieu inc. changeait la dénomination de quatre de ses magasins de grandes surfaces. En 1992, Métro achète plusieurs magasins Steinberg et en transforme une douzaine en Super C. Aujourd'hui, un réseau de près de 60 magasins sont établis dans les principaux centres urbains du Québec.

Nombre d'employés

L'entreprise compte près de 4 000 employés au Québec, dont 200 à Sherbrooke.

Types d'emplois

- *Emplois reliés au siège social :* directeur, chef de section, superviseur, spécialiste, conseiller, technicien, commis de bureau.

- *Emplois reliés au magasin :* directeur de magasin, gérant de département, assistant-gérant de département, coordonnateur, cadre en formation, boucher et commis.

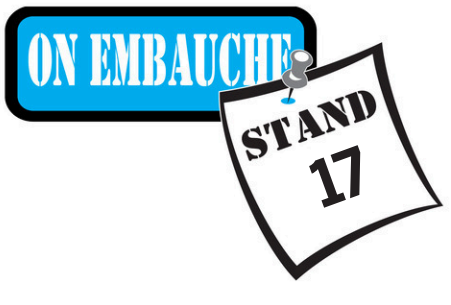
Note : actuellement, il n'y a que des emplois de cadres en formation et commis qui sont disponibles.

Critères d'embauche

- *Emplois reliés au siège social :* diplômes et spécialisations selon le type d'emploi et responsabilités tels que baccalauréat en administration spécialisé en marketing, en ressources humaines et diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de l'administration.

- *Emplois reliés au magasin :* un diplôme d'études secondaires (DES) ou l'équivalent est exigé. À ce profil de base, des qualités personnelles, comme par exemple la disponibilité ainsi que la capacité de communiquer et de travailler en équipe sont requises.

SUPER C
7475, boulevard Newman
Montréal (Québec) H8N 1X3
Téléphone : 514 367-3000
Télécopieur : 514 367-0606
Site Internet : www.metro.ca



SUPERMÉTAL SHERBROOKE

La compagnie a été fondée en 1959. Deux ans plus tard, la première usine était construite à Vanier. En 1983, Supermétal achetait une autre usine et déménageait ses opérations à St-Romuald. En 2001, l'entreprise faisait l'acquisition de l'usine de Sherbrooke, une division de Supermétal Structures. C'est à partir de février 2004 que l'entreprise a pris de l'expansion par l'achat d'une usine à Edmonton, en Alberta, afin de développer le marché de l'Ouest canadien et américain.

Domaine d'activité

Supermétal se spécialise dans la fabrication de structures d'acier. L'entreprise est en mesure de superviser des projets industriels sous tous leurs aspects, de la conception à la fabrication, de l'expédition à l'installation. Ses principaux clients sont situés au Canada et aux États-Unis.

Nombre d'employés

L'usine de Sherbrooke compte près de 100 employés et fonctionne sur trois quarts de travail. L'entreprise prévoit continuer d'augmenter son personnel de production pour atteindre environ 150 travailleurs.

Types d'emplois

- *Emplois reliés à la production :* assembleurs, soudeurs, journaliers et électromécaniciens.

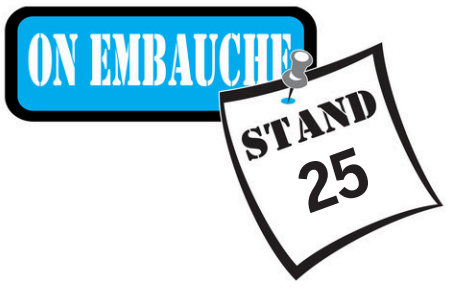
- *Autres types d'emplois :* inspecteur, contremaître, conseillers en ressources humaines, ingénieurs, magasiniers et directeur d'usine.

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* les postes de journaliers n'exigent aucune formation. Toutefois, l'entreprise exige de ses candidats qu'ils soient habiles avec les mesures impériales et métriques. Une expérience en usine peut être un atout.

- *Emplois spécialisés :* un diplôme d'études professionnelles (DEP) en soudage-montage, ou de l'expérience est exigé pour les postes de soudeurs et d'assembleurs. Pour les postes d'assembleurs, une connaissance en lecture de plans et des symboles de soudure est également requise.

SUPERMÉTAL SHERBROOKE
375, rue de Courcelette, bureau 200
Sherbrooke (Québec) J1H 3X4
Téléphone : 819 566-2965
Télécopieur : 819 566-5126
Site Internet : www.supermetal.com



Ville de Sherbrooke

Sherbrooke est la sixième ville en importance au Québec avec une population de 146 372 personnes et un territoire de 366 km^2. Plus que jamais, la Ville de Sherbrooke se définit aujourd'hui comme une ville du savoir, du savoir-faire et du savoir-vivre.

Nombre d'employés

La Ville compte plus de 1 600 employés permanents, temporaires, occasionnels et saisonniers.

Types d'emplois

- *Emplois professionnels et techniques :* professionnels et techniciens dans les domaines du génie civil, du génie électrique, de l'assainissement des eaux, de l'environnement, de l'évaluation foncière, de l'arpentage, de la géodésie, de la cartographie, de l'urbanisme, de l'aménagement du territoire, de la récréologie et des loisirs, des communications, du droit, des technologies de l'information.

- *Emplois dans le domaine des services :* pompiers et inspecteurs en prévention des incendies, agents de police, préposés à la répartition des appels d'urgence 9-1-1, agents de sécurité, brigadiers scolaires.

- *Emplois de métiers :* menuisiers, mécaniciens de machinerie lourde, électriciens d'entretien, horticulteurs et arboriculteurs, opérateurs d'usine de traitement des eaux, opérateurs de machinerie lourde (chargeur, niveleuse, pelle excavatrice, etc.), chauffeurs de véhicules lourds.

- *Emplois administratifs et de bureau :* secrétaires, secrétaires juridiques, commis de bureau, commis à la clientèle.

- *Emplois manuels :* journaliers, manoeuvres, concierges.

Critères d'embauche

- *Emplois manuels, brigadiers scolaires et agents de sécurité :* un diplôme d'études secondaires (DES) est exigé.

- *Emplois de métiers :* un diplôme d'études professionnelles (DEP) est requis, par exemple, en menuiserie, mécanique, traitement des eaux, montage de lignes électriques.

- *Emplois administratifs et de secrétariat :* un DEP en secrétariat ou en comptabilité est requis.

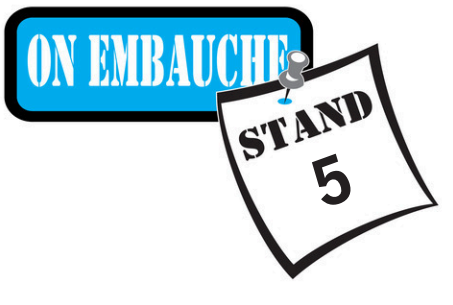
- *Emplois de pompiers :* un DEP d'intervention en sécurité incendie ainsi qu'un permis de conduire classe 4A sont exigés.

- *Emplois de policiers :* un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques policières, la réussite du programme de l'École nationale de police ainsi qu'un permis de conduire classe 4A sont exigés.

- *Emplois techniques :* un DEC dans le domaine de l'emploi est exigé, par exemple, en génie civil, électrotechnique, bureautique, administration, estimation et évaluation foncière, géodésie, aménagement du territoire, assainissement des eaux, informatique.

- *Emplois de professionnels et cadres :* un diplôme universitaire de premier cycle dans le domaine de l'emploi et être membre en règle de corporations professionnelles (arpenteurs-géomètres, évaluateurs agréés, avocats, urbanistes, ingénieurs, etc.).

VILLE DE SHERBROOKE
Service des ressources humaines
191, rue du Palais, C.P. 610, Sherbrooke (Québec) J1H 5H9
Téléphone : 819 821-5677
Télécopieur : 819 822-6086
Site Internet : www.ville.sherbrooke.qc.ca
Courriel : emplois@ville.sherbrooke.qc.ca



Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

Centre de services partagés Québec

Le Centre de services partagés du Québec a pour mission de fournir, aux ministères et aux organismes publics, les biens et les services administratifs dont ils ont besoin dans l'exercice de leurs fonctions, notamment en matière de ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles.

Domaine d'activité

Direction des activités régionales

Par l'entremise de ses sept bureaux régionaux auparavant sous la responsabilité du Secrétariat du Conseil du trésor, la Direction des services en région assure une présence régionale et fournit des services en ressources humaines, notamment en matière de recrutement du personnel pour l'ensemble des ministères et des organismes.

Nombre d'employés

Plus de 70 000 personnes travaillent pour la fonction publique québécoise, dont 1 300 personnes au Centre de services partagés du Québec.

Types d'emplois

La fonction publique québécoise compte une grande diversité d'emplois : personnel professionnel, personnel de bureau et technique, personnel ouvrier, agent de la paix, cadre et enseignant.

- *Personnel professionnel :* agents d'information, ingénieurs, analystes en informatique, agents de recherche, etc.

- *Personnel de bureau et technique :* agents de secrétariat, agents de bureau, techniciens en administration, techniciens en informatique, agents d'aide socio-économique, etc.

- *Personnel ouvrier et agent de la paix :* ouvriers de voirie, mécaniciens, agents de la conservation de la faune, agents des services correctionnels, etc.

Critères d'embauche

Les exigences et qualifications requises varient selon les catégories d'emplois, mais de façon générale, le diplôme d'études secondaires (DES) est un critère minimal. Selon le corps d'emploi, le nombre de mois ou d'années d'expérience demandé peut varier.

- *Emplois de professionnel :* un baccalauréat est requis ou des expériences jugées équivalentes. Certains exigent également l'appartenance à une corporation professionnelle.

- *Emplois techniques :* un diplôme d'études collégiales (DEC) formation technique est exigé. À défaut de détenir cette formation, une personne peut compenser chaque année de scolarité pertinente manquante par deux années d'expérience pertinente.

- *Emplois de bureau :* un diplôme d'études secondaires (DES) est généralement exigé et dans certains cas, des expériences de travail.

- *Personnel ouvrier :* la scolarité requise ainsi que les conditions d'accès à ce type d'emploi varient selon la spécialité. Des certificats de qualification peuvent être exigés.

- *Agents de la paix :* un DES ou un DEC formation technique est exigé, selon le cas.

Veuillez noter que la fonction publique du gouvernement du Québec souscrit à des programmes d'accès à l'égalité en emploi qui visent l'augmentation de la représentation des différents groupes cibles.

P.-S.-Des clauses sont prévues pour compenser les expériences ou la scolarité manquante.

CENTRE DE SERVICES PARTAGÉS DU QUÉBEC
200, rue Belvédère Nord, bureau 4.02, Sherbrooke (Québec) J1H 4A9
Téléphone : 819 820-3567
Télécopieur : 819 820-3889
Site Internet : www.recrutementquebec.gouv.qc.ca

20 ans CCQ
Commission de la construction du Québec

La Commission de la construction du Québec (CCQ) est un organisme mandaté pour appliquer la *Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'oeuvre dans l'industrie de la construction* (Loi R-20). La CCQ veille notamment à l'application des conventions collectives, au respect des normes relatives à l'embauche et à la mobilité de la main-d'oeuvre, s'assure de la compétence de la main-d'oeuvre et applique les mesures et programmes relatifs à la formation professionnelle. Elle administre également les régimes complémentaires d'avantages sociaux. Siègent à son Conseil d'administration des représentants patronaux et syndicaux et des membres nommés par le gouvernement.

Depuis quelques années, la CCQ et ses partenaires réalisent plusieurs activités de promotion auprès des jeunes afin de les intéresser à s'inscrire à un programme de formation conduisant à un diplôme d'études professionnelles (DEP) dans les métiers de la construction.

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
2700, rue Galt Ouest, Sherbrooke (Québec) J1K 2V8
Téléphone : 819 348-4115
Sans frais : 1 888 842-8282
Télécopieur : 819 565-5023
Site Internet : www.ccq.org
Courriel sécurisé disponible sur le site Internet

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

SERVICES GOUVERNEMENTAUX

Commission des normes du travail Québec

La Commission des normes du travail a été créée en 1980. Sa mission est de surveiller la mise en oeuvre et l'application des normes du travail au Québec. Pour réaliser cette mission, la Commission exerce les fonctions suivantes :

- informer et renseigner la population sur les normes du travail ainsi que les salariés et les employeurs sur leurs droits et obligations prévus par la loi;
- recevoir les plaintes des salariés et les indemniser dans la mesure prévue par la loi et les règlements;
- tenter d'amener les salariés et les employeurs à s'entendre quant à leurs mésententes relatives à l'application de la loi et les règlements.

La clientèle de la Commission est essentiellement composée des salariés et des employeurs du Québec.

COMMISSION DES NORMES DU TRAVAIL
400, boulevard Jean-Lesage, Hall Est, 7e étage, Québec (Québec) G1K 8W1
Téléphone sans frais : 1 800 265-1414
Télécopieur : 418 643-5132
Site Internet : www.cnt.gouv.qc.ca

Service Canada

Vous cherchez de l'information sur les carrières ou tout autre sujet? Service Canada peut vous aider à trouver la bonne information sur les programmes et services du gouvernement du Canada. De plus, découvrez les Centres Service Canada pour jeunes (CSCJ). Les CSCJ offrent de l'aide aux jeunes afin qu'ils puissent décrocher un emploi pendant la période estivale.

Venez rencontrer notre équipe!

Are you looking for information on careers or other subjects? Service Canada can help you find the information you're looking for on Government of Canada programs and services. Also, introduce yourself to the Service Canada Centres for youth (SCCY). The SCCYs help youths find a job during the summer period.

Come and meet us!

SERVICE CANADA
124, rue Wellington Nord, Sherbrooke (Québec) J1H 5X8
Téléphone : 819 564-5864
Télécopieur/fax : 819 564-5923
Internet : www.servicecanada.gc.ca

CANADIAN FORCES
FORCES CANADIENNES
Regular and Reserve • Régulière et de réserve

Les Forces canadiennes (FC) souscrivent activement aux valeurs et principes instaurés par la Charte canadienne des droits et libertés, et embauchent indépendamment du sexe, de la race, de l'origine ethnique, de la religion, de l'orientation sexuelle ou des caractéristiques physiques. De plus, les Forces canadiennes adhèrent fermement aux lois et politiques canadiennes de l'équité en matière d'emploi «travail égal, salaire égal».

Suite à un projet d'expansion étalé sur plusieurs années, les FC augmenteront leurs effectifs et offriront encore plus d'opportunités d'emploi et de possibilités de carrière qu'auparavant et ce, dans plus de 100 groupes professionnels diversifiés et spécialisés.

Types d'emplois

- *Militaire du rang :* métiers principalement composés de techniciens, de mécaniciens, d'opérateurs, d'emplois manuels et de postes administratifs (formation donnée par les FC).

- *Officier :* profession principalement axée sur la gestion de personnel ou de l'équipement. Les officiers sont des chefs, des gestionnaires et des superviseurs au sein de différentes équipes.

Critères d'embauche

- Être citoyen canadien et âgé de 17 ans ou plus (16 ans pour certains programmes d'enrôlement et la réserve) et posséder un minimum de 24 unités de 3e secondaire et plus.
- Répondre aux normes d'enrôlement des FC.

Que vous cherchiez un emploi à temps partiel ou à temps plein, NOUS EMBAUCHONS. Venez visiter notre kiosque ou notre site Internet ou encore, venez nous rencontrer au :

CENTRE DE RECRUTEMENT
DES FORCES CANADIENNES
DÉTACHEMENT SHERBROOKE
50, Place de la Cité, bureau 112
Sherbrooke (Québec) J1H 4G9
Téléphone : 819 564-5949
Sans frais : 1 800 856-8488
Télécopieur : 819 564-4271
Site Internet : www.recrutement.forces.gc.ca
Courriel : recrutementsherbrooke@bellnet.ca

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'OEUVRE

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE

Entre 1994 et 2001, les industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine ont connu une croissance impressionnante de l'emploi. Malgré un ralentissement de la demande depuis trois ans, en raison notamment de la concurrence asiatique féroce et de la force du dollar canadien, les entreprises continuent à faire état de besoins de main-d'oeuvre qualifiée.

Selon un sondage récent, apprenti de machines industrielles, assembleur-ajusteur, peintre-finisseur, opérateur de machines industrielles et opérateur de machines à commande numérique figuraient parmi les métiers les plus recherchés en 2006 dans les usines des trois secteurs d'activité de la région de l'Estrie.

Pour offrir de l'information au sujet d'une soixantaine de carrières, le Comité sectoriel propose un site Internet : **www.clicemplois.net** qui présente des hyperliens pointant sur des centaines d'employeurs potentiels de même que sur des entrevues vidéo réalisées avec des gestionnaires d'usine, des travailleurs et des formateurs. Procurez-vous notre guide pratique sur les carrières d'avenir offert gratuitement au Salon Priorité-Emploi.

Le secteur demande du personnel compétent et passionné. Les choix de carrières sont variés. Et les emplois disponibles s'adressent à toutes les catégories de travailleurs.

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE
2120, rue Sherbrooke Est, bureau 402, Montréal (Québec) H2K 1C3
Téléphone : 514 890-1980
Télécopieur : 514 890-1450
Site Internet : www.clicemplois.net

PlastiCompétences

Le comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites

Constitué en 1996, PlastiCompétences est le Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie des plastiques et des composites du Québec.

Les services offerts consistent à :

- définir les compétences nécessaires pour l'exercice des métiers et professions du secteur;
- identifier les besoins des entreprises en matière de gestion des ressources humaines et d'organisation du travail;
- promouvoir l'industrie et les emplois disponibles auprès des étudiants et des travailleurs;
- participer à la révision des programmes d'études de l'industrie et à l'élaboration de nouveaux programmes de formation;
- élaborer des activités de formation continue qui répondent aux besoins de l'industrie;
- contribuer au développement de la main-d'oeuvre du secteur en favorisant la pertinence et la qualité de la formation initiale ou continue offerte;
- établir les défis et les enjeux du développement des ressources humaines dans le secteur et proposer des moyens d'intervention adaptés.

Ce centre de référence de main-d'oeuvre a une clientèle constituée de travailleurs, de chercheurs d'emploi et de personnes en réorientation de carrière. Nous agissons comme représentant pour les entreprises de notre secteur d'activité.

Deux entreprise seront sur place, au stand, pour recruter : Jyco Sealing Technologies Corporation et PPD Thermoplastiques.

PLASTICOMPÉTENCES
5110, boulevard Cousineau, Saint-Hubert (Québec) J3Y 7G5
Téléphone : 450 656-5785
Télécopieur : 450 443-9496
Site Internet : www.plasticompetences.ca
Courriel : info@plasticompetences.ca

MÉTIERS ET PROFESSIONS NON TRADITIONNELS

Occuper un métier non traditionnel, pourquoi pas?

De plus en plus de femmes investissent des secteurs d'emplois jadis réservés aux hommes, qu'on appelait « le sexe fort ». Aujourd'hui, il est de moins en moins rare de rencontrer des policières, des soudeuses ou des mécaniciennes.

Il y a sans doute encore des pas à franchir pour atteindre la parité, mais le chemin parcouru est prometteur.

Pour en savoir davantage sur les métiers non traditionnels, visitez le stand n° 39.

Chapeau les filles!

Organisé par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, le concours « Chapeau les filles » s'applique à souligner les efforts et la persévérance des candidates inscrites, partout au Québec, dans des métiers occupés traditionnellement par des hommes.

Pour la première fois, la remise régionale des bourses aux lauréates de l'Estrie du concours se déroulera dans le cadre du Salon Priorité-Emploi, sous la présidence d'honneur de Madame Lise Campagna.

« Je serai très heureuse d'accueillir les invités de ce gala annuel dans l'enceinte de notre salon, et ce sera un grand plaisir pour moi d'y remettre le prix d'Emploi-Québec Estrie à l'une des lauréates. »

- Marthe Armstrong, directrice régionale, Emploi-Québec

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

Adecco

travailler heureux, vivre mieux

Adecco, leader mondial en recrutement et en placement de personnel, est présent dans 71 pays par l'intermédiaire de 6 000 bureaux. Dans le cadre de ses activités, l'entreprise recrute et sélectionne du personnel pour des postes permanents et temporaires dans les domaines suivants : administration/finance, secrétariat/bureautique, industriel/technique, ventes/services à la clientèle et postes cadres.

L'ouverture d'Adecco Sherbrooke, filiale du groupe international, s'est réalisée en 1994. Bénéficiant de la notoriété du nom et d'une expertise de plus de 50 ans au plan international, le groupe Adecco est vite devenu un partenaire important en ressources humaines pour la région de l'Estrie.

Après plus de 15 ans au Québec, l'entreprise est le plus important réseau d'agences de recrutement et de placement de personnel avec ses 13 bureaux répartis dans différentes régions de la province. Depuis 2000, Adecco Québec offre des services de consultation en ressources humaines par le biais d'Adecco Services-conseils RH. Le groupe Adecco est également accrédité par la fédération des caisses Desjardins pour le recrutement et la formation de divers postes.

Consultez les emplois offerts et appliquez directement en ligne sur notre site Internet.

ADECCO SHERBROOKE
65, rue Belvédère Nord, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1H 4A7
Téléphone : 819 346-9922
Télécopieur : 819 346-1567
Site Internet : www.adecco.qc.ca
Courriel : adeccosh@adecco.qc.ca

ON EMBAUCHE
STAND 8

Coalition pour la promotion des professions en assurance de dommages

Un sondage réalisé au printemps 2006 démontrait que près de 4 000 emplois étaient à combler en assurance de dommages au Québec d'ici la fin de l'année 2008.

L'assurance de dommages, c'est également un excellent taux de placement et plus de 1 300 employeurs partout au Québec. Souvent méconnues, les professions de l'assurance de dommages, agent, courtier, expert en sinistre et souscripteur offrent des défis stimulants au sein d'une industrie diversifiée et dynamique. De plus, les possibilités d'avancement sont nombreuses! Contrairement au vieux mythe, l'assurance de dommages ce n'est pas la personne à la mallette qui fait du porte-à-porte. Les professionnels qui oeuvrent en assurance de dommages sont des conseillers en protection des biens matériels tels que la maison, l'auto, l'entreprise, etc. En cas de sinistre, c'est grâce à leur expertise que les assurés pourront remplacer leurs biens.

Pour obtenir plus d'information sur les possibilités de carrière en assurance de dommages et savoir comment devenir agent, courtier, expert en sinistre ou souscripteur, n'hésitez pas à communiquer avec nous.

COALITION POUR LA PROMOTION DES PROFESSIONS EN ASSURANCE DE DOMMAGES
999, boulevard de Maisonneuve Ouest, 12e étage
Montréal (Québec) H3A 3L4
Téléphone : 1 800 361-7288 / 514 842-2591
Télécopieur : 514 842-3138
Site Internet : www.chad.ca
Courriel : coalition@chad.qc.ca

STAND 59

Continuum
AGENCE

L'Agence Continuum est une agence innovante, spécialisée dans le retour en emploi des personnes préretraitées et retraitées. Sa mission est de favoriser l'entraide générationnelle en mettant au service de la population et des employeurs, leur expertise et leurs compétences.

Dans un contexte de vieillissement de la population et de pénurie de main-d'oeuvre, il devient essentiel pour les entreprises de pouvoir compter sur des ressources humaines fiables et expérimentées qui pourront rapidement répondre à leur besoin. Considérant qu'une grande proportion des personnes retraitées souhaite réinvestir leurs compétences, l'objectif de l'Agence Continuum est de réaliser le lien entre ces deux réalités.

L'équipe de l'Agence Continuum.

L'Agence Continuum offre des services de placement permanent, temporaire ou sur mandat spécifique aux entreprises et institutions. Pour sa clientèle, elle recrute des ressources dans toutes les sphères d'activités et travaille avec passion jusqu'à ce qu'elle ait trouvé le meilleur partenaire d'affaires possible.

Elle offre également un service de placement de personnel de maison hautement qualifié : nounou, chauffeur, personne à tout faire, dame de compagnie, jardinier, etc.

L'approche de l'Agence Continuum est axée sur l'établissement d'une relation de confiance entre conseillers, candidats et clients pour répondre adéquatement aux aspirations et besoins de tous et préconise un service personnalisé, humain et ouvert.

AGENCE CONTINUUM
337, rue Dufferin, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1H 4M6
Téléphone : 819 563-5505
Télécopieur : 819 563-4579
Courriel :
mjgagnon@agencecontinuum.com

ON EMBAUCHE
STAND 10

CTA

La Compagnie des Travailleurs Agricoles (CTA) de l'Estrie est le seul service d'emploi spécialisé dans les secteurs agricole, agroalimentaire et agro-touristique de la région. Depuis sa fondation en mai 1994, la CTA n'a cessé d'offrir des services de qualité tant à ses clients producteurs agricoles et horticoles qu'aux personnes à la recherche d'un emploi.

Une équipe de professionnels, cumulant plus de 20 années d'expérience dans le secteur des ressources humaines, peut répondre rapidement aux employeurs pour toutes demandes de recrutement de main-d'oeuvre, conseils en gestion des ressources humaines, dotation, service de location de main-d'oeuvre, etc. Tous les postes sont affichés sur le site *Placement en ligne* d'Emploi-Québec, ce qui assure aux employeurs une réponse rapide et adéquate à leurs besoins. Aussi, la banque de candidats de la CTA est mise à jour quotidiennement grâce à son service de recrutement.

Pour les personnes à la recherche d'un emploi, la CTA peut les guider vers du travail à temps plein, partiel, saisonnier ou sur appel, selon leurs attentes et leurs besoins. Un service de suivi en emploi permet de soutenir ces personnes afin de faciliter leur maintien en emploi. De plus, à chaque année, la banque d'employeurs de la CTA s'enrichit de plusieurs dizaines de nouveaux clients.

De nombreux secteurs de production (laitier, porcin, aménagement paysager, etc.) ont un fort potentiel d'embauche. La CTA travaille étroitement avec ses deux principaux partenaires, la direction régionale d'Emploi-Québec Estrie et la Fédération des producteurs agricoles de l'Estrie, afin d'offrir des services branchés sur la réalité du marché de l'emploi agricole de la région. N'hésitez pas à nous contacter. Vous découvrirez un secteur d'emploi fort intéressant et plein de potentiel. Notons que RONA L'entrepôt sera sur place, au stand, pour recruter.

COMPAGNIE DES TRAVAILLEURS AGRICOLES
309, rue Marquette
Sherbrooke (Québec) J1H 1M2
Téléphone : 819 822-4427
Télécopieur : 819 822-4690
Site Internet : www.ctaestrie.org

ON EMBAUCHE
STAND 9

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

Écono

Fondée en juin 2001, Écono est une entreprise de sous-traitance industrielle spécialisée dans l'emballage, l'assemblage, l'inspection et la finition de pièces.

Pour répondre à des besoins ponctuels de main-d'oeuvre exprimés par sa clientèle, l'entreprise a développé, depuis quelques années, un service de placement de personnel complémentaire à ses activités de sous-traitance industrielle. Ce service permet de répondre rapidement au besoin de sa clientèle qui recherche du personnel expérimenté.

Les candidats recherchés sont principalement des journaliers, opérateurs, machinistes, soudeurs, électromécaniciens, contremaîtres, etc., ainsi que des personnes dont le métier est relié au domaine du caoutchouc, du plastique, de l'aluminium et du bois.

ÉCONO
362, rue Rodolphe-Racine, Sherbrooke (Québec) J1R 0S7
Téléphone : 819 569-2398
Télécopieur : 819 569-1144
Site Internet : www.stecono.com
Courriel : marysebelanger@stecono.com

ON EMBAUCHE
STAND 12

EMPLOIS compétences inc.

Depuis sa fondation en 1994, Emplois Compétences s'est donnée pour mission d'accompagner les entreprises afin de répondre efficacement à leurs besoins en main-d'oeuvre pour les régions de l'Estrie et de la Montérégie.

Emplois Compétences collabore avec plus de 150 employeurs de renom dont Camoplast, H.Fontaine, BRP inc., Corporation minière Québec Cartier et bien d'autres, de la grande entreprise à la PME. Emplois Compétences est reconnue pour la qualité de sa main-d'oeuvre temporaire et permanente. Les conseillers en ressources humaines sont dotés d'une grande expérience dans tout le processus d'embauche et peuvent offrir gratuitement aux chercheurs d'emploi un travail répondant à leurs attentes.

Afin de bien répondre à la demande croissante des clients, Emplois Compétences est en recrutement continu pour des postes de journaliers, soudeurs, mécaniciens, peintres industriels, machinistes, opérateurs de monte-charge, opérateurs de presse, électromécaniciens, dessinateurs, ingénieurs, chargés de projets, superviseurs, directeurs de production ou directeurs d'usine, tous les postes en bureautique, acheteurs, commis comptable, directeurs des ressources humaines, etc.

Prenez votre avenir en main, venez nous rencontrer!

EMPLOIS COMPÉTENCES INC.
1520, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2C2
Téléphone : 819 566-4070
Télécopieur : 819 566-9398
Site Internet : www.emploiscompetences.com
Courriel : superjob@emploiscompetences.com

ON EMBAUCHE
STAND 15

Raymond Chabot Ressources Humaines

Raymond Chabot Ressources Humaines inc., établie depuis plusieurs années à Sherbrooke, fait partie du réseau Raymond Chabot Grant Thornton & Cie qui compte sept bureaux dans la région des Cantons-de-l'Est.

Raymond Chabot Ressources Humaines inc. offre des services-conseils, plus particulièrement en recrutement de personnel temporaire et permanent tels que personnel de bureau, techniciens spécialisés, cadres supérieurs et cadres intermédiaires.

De plus, cette firme offre des services en affectation de personnel, évaluations psychométriques, planification de la relève, impartition et recrutement de personnel à tous les niveaux. Ses clients oeuvrent dans les secteurs manufacturier, industriel, des services et autres.

RAYMOND CHABOT RESSOURCES HUMAINES INC.
455, rue King Ouest, bureau 500
Sherbrooke (Québec) J1H 6G4
Téléphone : 819 822-4000
Télécopieur : 819 821-3640
Courriel : rcrhsherbrooke@rcgt.com

ON EMBAUCHE
STAND 19

LAMBERT GROUPE CONSEIL

Lambert Groupe Conseil est devenu, au fil des ans, un leader dans les régions du Centre-du-Québec, de la Montérégie, des Bois-Francs et de l'Estrie pour le recrutement de personnel temporaire et permanent. L'entreprise recrute principalement dans les secteurs suivants : industriel, secrétariat, bureautique, ventes, administration, finance, service à la clientèle, technique, ingénierie et cadre supérieur. Depuis 15 ans, des milliers de personnes ont bénéficié du service de placement sans frais et tout à fait confidentiel. La qualité des services de Lambert Groupe Conseil, autant envers les candidats que les clients, ont fait de l'entreprise une ressource de premier choix pour les gens en recherche d'emploi ou en recherche de personnel.

Pour plus d'information sur nos services et les emplois offerts, nous vous invitons à visiter notre site Internet à l'adresse suivante : www.lambertgroupe.com

LAMBERT GROUPE CONSEIL
Téléphone sans frais : 1 866 472-1215
Site Internet : www.lambertgroupe.com
Drummondville
Téléphone : 819 472-1215
Télécopieur : 819 472-5250
Saint-Hyacinthe
Téléphone : 450 773-9666
Télécopieur : 450 773-6444
Victoriaville
Téléphone : 819 751-2600
Télécopieur : 819 751-2688

ON EMBAUCHE
STAND 65

Manpower®

Oeuvrant dans l'industrie de la dotation depuis près de 50 ans, Manpower emploie plus de 2 millions de personnes dans plus de 70 pays et territoires. Plus de 40 % d'entre elles se trouvent un emploi permanent dans le cadre de leurs affectations.

Établie dans la région depuis 1987, la succursale de Sherbrooke met à la disposition de la population et des entreprises de l'Estrie des services de recrutement de qualité. En offrant des possibilités de carrière et la flexibilité de faire correspondre ses emplois avec presque tous les styles de vie, Manpower fait plus que fournir des emplois.

Que ce soit pour un poste permanent, temporaire, à temps partiel ou à temps plein dans les secteurs professionnel, technique, industriel ou pour un emploi de bureau ou spécialisé, Manpower peut aider la personne à la recherche d'un emploi à réaliser ses objectifs.

Manpower donne accès à d'excellents emplois auprès de sociétés réputées, une gamme complète d'avantages sociaux et des horaires flexibles.

Elle offre des occasions d'emploi de qualité pour votre avenir!

MANPOWER
455, rue King Ouest, bureau 120
Sherbrooke (Québec) J1H 6E9
Téléphone : 819 821-2427
Télécopieur : 819 821-3799
Site Internet : www.manpower.com
Courriel : sherbrooke.pq@na.manpower.com

ON EMBAUCHE
STAND 68

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

ORGANISMES DE DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE DE L'ESTRIE

STAND 38

La Table de concertaion des organismes de développement de la main-d'oeuvre de l'Estrie est coordonnée et animée par la CDEC de Sherbrooke

Corporation de développement économique communautaire de Sherbrooke

Ensemble et... autrement!

Au PONT de BOIS Ébénisterie

Services qui visent à améliorer l'employabilité des jeunes adultes éloignés du marché du travail âgés de 18 ans et plus, qui vivent ou ont vécu des difficultés personnelles **ou** professionnelles. Les services offerts facilitent leur intégration au marché du travail, plus spécifiquement dans le domaine de l'ébénisterie et du bois ouvré.

AU PONT DE BOIS, ÉBÉNISTERIE
4220, rue Garlock, Sherbrooke (Québec) J1L 2P4
Téléphone : 819 563-5216
Télécopieur : 819 563-9891
Courriel : pont_de_bois@yahoo.ca

cime

CENTRE D'INTÉGRATION AU MARCHÉ DE L'EMPLOI

Services d'intégration au marché du travail et de maintien en emploi destinés aux femmes. Les services spécialisés sont l'aide à la recherche d'emploi, le suivi en emploi, le bilan, l'orientation, la découverte des métiers d'avenir et non traditionnels, le transfert des compétences, le soutien aux employeurs et aux travailleuses. Pour en savoir davantage sur les métiers d'avenir et non traditionnels, destinés à la clientèle féminine, visitez le stand nº 39.

CENTRE D'INTÉGRATION AU MARCHÉ DE L'EMPLOI (CIME)
180, rue Wellington Nord, 3e étage
Sherbrooke (Québec) J1H 5B8
Téléphone : 819 564-0202
Télécopieur : 819 564-3982
Courriel : cime.sherbrooke@videotron.ca

CENTRE D'ORIENTATION ET DE RECHERCHE D'EMPLOI DE L'ESTRIE

Le Centre d'orientation et de recherche d'emploi de l'Estrie offre des services d'orientation professionnelle et de bilan des compétences. Le Centre offre également des services d'aide et de soutien à la recherche d'emploi aux personnes désireuses d'intégrer le marché du travail tels que le counseling préparatoire et de maintien à l'emploi, le counseling d'emploi, les stratégies de recherche d'emploi (trois jours) et le club de recherche d'emploi (trois semaines).

CENTRE D'ORIENTATION ET DE RECHERCHE D'EMPLOI DE L'ESTRIE (COREE)
65, rue Meadow, Sherbrooke (Québec) J1H 6N2
Téléphone : 819 822-3226
Télécopieur : 819 822-1675
Site Internet : www.orientationemploi.org
Courriel : info@orientationemploi.org

CENTRE option 45

Services d'employabilité offerts à une clientèle de 45 ans et plus. Programmes de groupe, rencontres individuelles et suivi de démarche d'emploi sont quelques-uns de ces services. La clarification de l'objectif d'emploi, l'identification d'employeurs potentiels, le développement des stratégies de recherche d'emploi et la mise en valeur des compétences et expériences auprès des employeurs font également partie des services offerts. Le Centre propose aussi du soutien technique, de la documentation, etc.

CENTRE OPTION 45
165, rue Wellington Nord, bureau 161
Sherbrooke (Québec) J1H 5B9
Téléphone : 819 829-5060
Télécopieur : 819 829-0141
Site Internet : www.centreoption45.qc.ca
Courriel : option45@centreoption45.qc.ca

Centre de main-d'oeuvre OPEX

Services d'aide à l'emploi pour personnes adultes judiciarisées de 18 ans et plus qui éprouvent des difficultés à obtenir et à conserver un emploi. Opex permet d'accroître et de développer l'employabilité de la clientèle visée afin de faciliter son intégration ou sa réintégration sur le marché du travail.

CENTRE DE MAIN-D'OEUVRE OPEX
6, rue Wellington Sud, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1H 5C7
Téléphone : 819 565-1866
Télécopieur : 819 565-1876
Site Internet : www.opexemploi.com
Courriel : opex@qc.aira.com

CLUB DE PLACEMENT

La bonne voie vers l'emploi!

Services d'aide et de soutien dans l'application des techniques de recherche d'emploi (CV, entrevues, marché caché, contacts auprès des employeurs, connaissance de soi et attitudes au travail). Sont aussi offerts des démarches d'orientation (exploration personnelle, du monde scolaire et du travail), des bilans de compétences et du counseling.

CLUB DE PLACEMENT RÉGIONAL INC.
Pour la MRC des Sources
409, rue Chassé, Asbestos (Québec) J1T 2B6
Téléphone : 819 879-4080
Télécopieur : 819 879-2734

Pour la MRC Le Val-Saint-François
71, rue de l'Église, Windsor (Québec) J1S 2A5
Téléphone : 819 845-4199
Sans frais : 1 877 845-4199
Télécopieur : 819 845-2467
Courriel : info@club-placement.org

Contact

SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

Services d'aide à la recherche d'emploi pour les chercheurs d'emploi sans diplôme. Services personnalisés offerts en individuel tels que l'exploration du marché de l'emploi selon les intérêts, les habiletés, les connaissances des personnes, l'information sur les entreprises de la région, la rédaction du CV, les listes d'employeurs, les techniques d'entrevues.

CONTACT
412, rue Minto, Sherbrooke (Québec) J1H 1T6
Téléphone : 819 822-4114
Télécopieur : 819 822-1885
Courriel : alphacontact@videotron.ca

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

ORGANISMES DE DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE DE L'ESTRIE

STAND 38

INTRO-TRAVAIL

Intro-Travail accueille et accompagne les personnes désireuses de cibler leur choix professionnel en vue d'un retour aux études ainsi que celles qui veulent intégrer ou réintégrer le marché du travail. Notre organisme offre des services aux personnes âgées de 18 ans et plus, sans emploi ou en emploi, de la MRC Le Haut St-François et Le Granit. Les services offerts sont les suivants: orientation scolaire et professionnelle, soutien et accompagnement dans la recherche d'emploi, information scolaire et professionnelle et rédaction de curriculum vitae et de lettres. L'organisme s'implique également dans divers comités et projets visant le développement de l'employabilité sur les deux territoires.

INTRO-TRAVAIL
Pour la MRC Le Haut-St-François
120, rue Angus Nord, bureau 102
East Angus (Québec) J0B 1R0
Téléphone : 819 832-1750
Télécopieur : 819 832-4118
Courriel : infoeastangus@introcje.ca

Pour la MRC Le Granit
3639, rue Laval, Lac-Mégantic (Québec) G6B 1A5
Téléphone sans frais : 1 877 583-2081
Télécopieur : 819 583-2084
Site Internet : www.introcje.ca/index.html
Courriel : infomegantic@introcje.ca

Job Links

Depuis 10 ans, Job Links fournit des services d'employabilité aux anglophones de la région de l'Estrie. Les services offerts sont l'aide à la rédaction des CV et des lettres de présentation, la préparation à l'entrevue, le counselling d'emploi et d'orientation, les ateliers en recherche d'emploi et les tests d'intérêts et de personnalité.

Job Links offers a range of free employment services to English-speakers of the Estrie region including assistance with resumes, cover letters, interview preparation, employment, career and guidance counselling, as well as regular job search workshops.

JOB LINKS
257, rue Queen, bureau 500
Arrondissement de Lennoxville
Sherbrooke (Québec) J1M 1K7
Téléphone : 819 566-2422
Télecopieur : 819 566-9492
Courriel : beattien@etsb.qc.ca

Pro-gestion ESTRIE Inc.

Votre développement, Notre affaire!

Services d'aide au développement professionnel des personnes en recherche d'emploi tels que la formation à l'utilisation des logiciels de base et à Internet, l'acquisition d'une expérience pratique dans une fonction administrative au sein de l'entreprise d'entraînement *Concepto International* et de l'aide à la recherche d'emploi.

L'organisme offre aussi des services d'initiation et expérimentation à l'entrepreneuriat, d'appui aux promoteurs de projets d'entreprises et aux entrepreneurs tels que l'encadrement technique pour le démarrage et la gestion d'entreprise, l'obtention de micro-crédit ainsi qu'un service de mentorat d'affaires.

PRO-GESTION ESTRIE
93, rue Wellington Nord
Sherbrooke (Québec) J1H 5B6
Téléphone : 819 822-6162
Télécopieur : 819 822-6045
Site Internet : www.progestion.qc.ca
Courriel : information@progestion.qc.ca

SATI

Service d'accès au travail pour personnes immigrantes

Le SATI a pour mission d'aider les personnes ayant immigré en Estrie à intégrer le marché du travail de façon durable, en développant leur potentiel d'accès au travail et en sensibilisant les employeurs de la région à l'embauche de personnes immigrantes. Le SATI offre, entre autres, une formation en employabilité, des services ponctuels tels que les techniques de recherche d'emploi, l'aide au placement, la formation sur la gestion de la diversité culturelle et le soutien aux employeurs pour le maintien en emploi des personnes immigrantes.

SERVICE D'ACCÈS AU TRAVAIL
POUR PERSONNES IMMIGRANTES (SATI)
129, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1H 1P4
Téléphone : 819 822-3242
Télécopieur : 819 822-4525
Courriel : sati@csrs.qc.ca

TRAV Action

Service d'intégration à l'emploi pour les personnes handicapées

Trav-Action est l'un des 24 SEMO pour personnes handicapées au Québec. L'organisme a le mandat de desservir la clientèle de personnes handicapées de l'Estrie.

L'intervention auprès de la clientèle regroupe l'évaluation des capacités de travail des personnes handicapées, au regard de leur fonctionnement et de leur niveau d'employabilité ainsi que leur capacité à assumer les activités requises pour leur recherche d'emploi. L'intervention se traduit par une assistance à leurs démarches et de l'accompagnement pour l'insertion et le maintien en l'emploi.

D'autre part, l'intervention assure aussi la sensibilisation auprès des employeurs, ce qui permet une intégration en emploi plus harmonieuse pour la clientèle.

TRAV-ACTION
409, rue Belvédère Sud, Sherbrooke (Québec) J1H 1S2
Téléphone : 819 564-1271
Télécopieur : 819 564-8445
Site Internet : www.travaction.ca
Courriel : semo@travaction.ca

CTA

Le profil de la Compagnie des Travailleurs Agricoles de l'Estrie peut être consulté à la page 28.

Carrefour jeunesse-emploi

Depuis bientôt dix ans, les Carrefour jeunesse-emploi (CJE) offrent leurs services à tous les jeunes adultes de 16 à 35 ans et ce, quelle que soit leur situation sociale ou économique. Les équipes dynamiques des CJE s'appliquent quotidiennement à les accompagner vers l'atteinte de leurs objectifs.

Grâce à un partenariat bien établi avec les organismes socioéconomiques, les institutions scolaires, les entreprises et les municipalités, les CJE de l'Estrie offrent des services et développent des projets selon les besoins et les priorités de la jeunesse. L'emploi, l'éducation, la santé, l'implication sociale, la migration des jeunes en région, le travail à l'étranger, la relève et l'entreprenariat sont quelques exemples de thèmes abordés par ceux-ci. Les CJE de l'Estrie sont présents dans toutes les MRC de la région.

Consultez le site régional : www.cje-estrie.qc.ca.

CJE de la MRC de Coaticook
14, rue Adams, bureau 303, Coaticook (Québec)
J1A 1K3
Téléphone : 819 849-0440
Télécopieur : 819 849-9683
Site Internet : www.cjemrccoaticook.qc.ca

CJE du Granit
3639, rue Laval, Lac-Mégantic (Québec)
G6B 1A5
Téléphone : 819 583-1101
Télécopieur : 819 583-2084
Site Internet : www.introcje.ca

CJE du Haut-Saint François
75, rue Angus Nord, East Angus (Québec)
J0B 1R0
Téléphone : 819 832-1513
Télécopieur : 819 832-1533
Site Internet : www.mrchsf.com/cjehsf

CJE du Comté de Johnson
207, rue St-Georges, Windsor (Québec)
J1S 1K3
Téléphone : 819 845-5900
Télécopieur : 819 845-7979
Site Internet : www.cjejohnson.org

CJE de Memphrémagog
29, rue Des Pins, Magog (Québec)
J1X 2H6
Téléphone : 819 843-3007
Télécopieur : 819 843-2974
Site Internet : www.cjememphremagog.qc.ca

CJE du Comté de Richmond
309, rue Chassé, bureau 205
Asbestos (Québec) J1T 2B4
Téléphone : 819 879-7667
Télécopieur : 819 879-7448
Site Internet : www.cjerichmond.qc.ca

CJE de Sherbrooke
20, rue Wellington Nord
Sherbrooke (Québec) J1H 5A9
Téléphone : 819 565-2722
Télécopieur : 819 565-3739
Site Internet : www.cje-sherbrooke.qc.ca

STAND 37

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

DÉJÀ SUR TOUS VOS ÉCRANS !

Tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur le marché du travail :

taux de chômage, emplois d'avenir, formations à suivre… et bien d'autres secrets bien gardés.

★★★★ *« Un site incontournable »*
Danielle Gladu, conseillère en orientation

★★★★ *« Maintenant je sais où je vais »*
Un étudiant du secondaire

★★★★½ *« Une mine d'information »*
Un PDG de PME

★★★★ *« Aussi bon que Placement en ligne !!! »*
Un amateur d'emploiquebec.net

EN NOMINATION POUR PLUSIEURS PRIX

À VOIR ET À REVOIR !

REPRÉSENTATIONS GRATUITES ET CONTINUES

IMT.EN.LIGNE

V.O. : L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Du même réalisateur que : **Placement en ligne**
Réalisé par : **emploiquebecestrie.net/imt en ligne**

Emploi Québec Estrie

cégep de Sherbrooke

Fondé en 1968, le Cégep de Sherbrooke regroupe près de 7 000 personnes, étudiants et membres du personnel. Son campus se compose de six pavillons.

Domaine d'activité

Le Cégep de Sherbrooke offre 30 programmes d'études préuniversitaires et techniques. Il fournit également des cours pour adultes et des services de formation aux entreprises.

Nombre d'employés

Le Cégep emploie environ 1 000 personnes.

Types d'emplois

L'établissement compte une variété d'emplois regroupés dans quatre catégories : personnel de soutien (bureau, métiers et services techniques), personnel professionnel, personnel enseignant et personnel cadre.

- *Personnel de soutien :* secrétaire, agent de bureau, technicien à la documentation, technicien en informatique, technicien de travaux pratiques, mécanicien, menuisier, peintre, etc.

- *Personnel professionnel :* bibliothécaire, conseiller en orientation, psychologue, aide pédagogique, conseiller pédagogique, etc.

- *Personnel enseignant :* à la formation générale, au secteur préuniversitaire, au secteur technique ainsi qu'à la formation continue.

Critères d'embauche

Les qualifications requises et les exigences varient selon le type d'emploi.

- *Employés de bureau :* un diplôme d'études professionnelles (DEP) ou un diplôme d'études collégiales (DEC) est exigé ainsi que la connaissance et la maîtrise de la suite Office.

- *Employés de métiers :* un diplôme d'études secondaires (DES) ou encore un DEP est requis, en plus du certificat de compétence approprié au métier.

- *Techniciens :* un DEC est demandé.

- *Professionnels :* un baccalauréat dans une discipline pertinente à l'emploi est exigé.

- *Enseignants :* une maîtrise est demandée pour la formation préuniversitaire et la formation générale. Le baccalauréat peut être accepté pour la formation technique. Quant à l'expérience requise en temps, elle peut varier d'un an à cinq ans selon les emplois.

CÉGEP DE SHERBROOKE
475, rue du Cégep, Sherbrooke (Québec) J1E 4K1
Téléphone : 819 564-6350
Télécopieur : 819 564-1579
Site Internet : www.cegepsherbrooke.qc.ca

Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke

Une commission scolaire francophone existe dans la région de Sherbrooke depuis 1876. La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke (CSRS) reçoit plus de 25 000 élèves, répartis dans 36 écoles primaires, quatre écoles secondaires, un centre d'éducation des adultes, un centre de formation professionnelle, une école pour raccrocheurs et deux écoles spécialisées. Réputée pour son dynamisme, la CSRS peut compter sur du personnel qui a à coeur la réussite des élèves.

Domaine d'activité

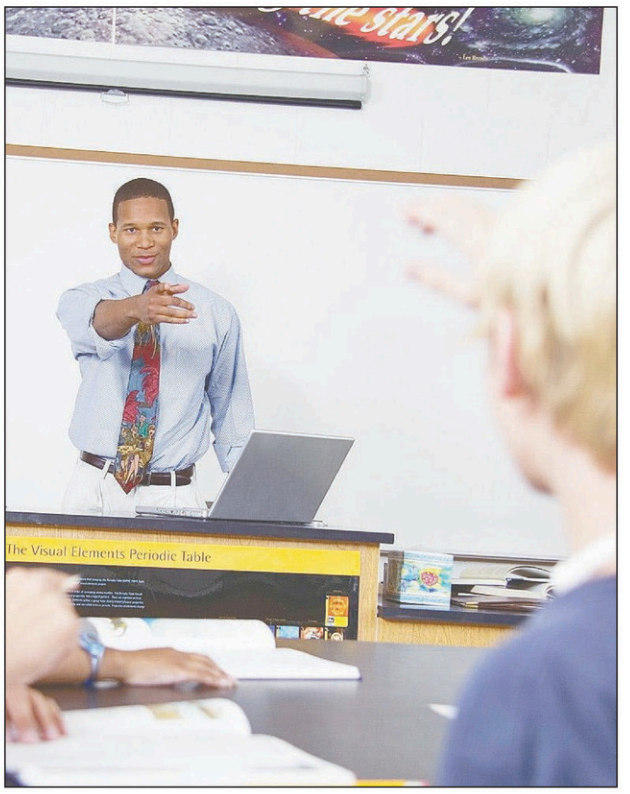
La mission éducative à la Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke est d'organiser et d'offrir des services éducatifs aux élèves du primaire, du secondaire, à la formation professionnelle ainsi qu'à l'éducation aux adultes. Elle organise aussi des services de garde pour les élèves du préscolaire et du primaire.

Nombre d'employés

La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke offre de l'emploi à plus de 3 000 personnes.

Critères d'embauche

Tous les emplois sont syndiqués et la CSRS respecte le plan de classification du comité patronal de négociation pour les commissions scolaires francophones.



LA COMMISSION SCOLAIRE DE LA RÉGION-DE-SHERBROOKE
2955, boulevard de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2Y3
Téléphone : 819 822-5540, poste 20534
Télécopieur : 819 822-6880
Site Internet : www.csrs.qc.ca
Courriel : drouing@csrs.qc.ca

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Fondée en 1954, l'Université de Sherbrooke dispose aujourd'hui de six campus, dont trois sont situés à Sherbrooke. Elle compte aussi de nombreux centres de formation au Québec et à l'étranger. Elle accueille quelque 35 000 étudiants, dont plus de 15 000 à temps complet.

Domaine d'activité

Spécialisée dans le domaine de l'enseignement et de la recherche, l'Université de Sherbrooke compte neuf facultés : Administration, Droit, Éducation, Éducation physique et sportive, Génie, Lettres et sciences humaines, Médecine et sciences de la santé, Sciences ainsi que Théologie, éthique et philosophie. À travers ses quelque 260 programmes d'études, elle offre une formation à tous les cycles et dans tous les grands secteurs de l'activité humaine.

Effectifs

L'institution emploie plus de 5 600 personnes. Le corps professoral compte environ 3 000 personnes, incluant les chargés de cours ainsi que les professeurs d'enseignement clinique.

Types d'emplois

L'Université compte une grande diversité d'emplois : personnel de soutien (bureau, technique, métiers/services), personnel professionnel, personnel chargé de cours, personnel de recherche, cadres et corps professoral.

- *Emplois de bureau et emplois techniques :* secrétaires, commis à la saisie des données, commis à la comptabilité, commis à la bibliothèque, techniciens en administration, techniciens de la documentation, techniciens en informatique, techniciens en systèmes ordinés, etc.
- *Emplois de métiers et services :* agents de sécurité, aides de laboratoire, animaliers, électriciens, frigoristes, mécaniciens, menuisiers, peintres, techniciens souffleurs de verre, etc.
- *Emplois de professionnels :* agents de développement, agents d'information, analystes, comptables, architectes, archivistes, bibliothécaires, conseillers en gestion de projets, conseillers en orientation, psychologues, coordonnateurs d'activités sportives/culturelles/étudiantes, ingénieurs, etc.

Soulignons que l'emploi temporaire, notamment pour le personnel de soutien (bureau, technique, métiers/services), est souvent la principale porte d'entrée à l'Université de Sherbrooke. Ce premier lien a l'avantage de vous familiariser avec le milieu, de vous faire connaître et d'établir vos objectifs de carrière avant d'obtenir un poste régulier.

Critères d'embauche

Les exigences et les qualifications requises varient selon les catégories d'emplois. Le diplôme d'études secondaires (DES) est un critère minimal. Selon les postes, le nombre de mois ou d'années d'expérience demandé peut varier d'un mois à cinq ans.

- *Emplois de bureau, métiers et services :* un diplôme d'études secondaires (DES) est exigé, par exemple pour les postes d'animaliers, de préposés et d'aides de laboratoire. Un diplôme d'études professionnelles (DEP) est requis, entre autres, pour les postes de secrétaires, d'électriciens, de mécaniciens et de peintres.
- *Emplois techniques :* un diplôme d'études collégiales (DEC) est exigé.
- *Emplois de professionnels :* un diplôme universitaire de premier, deuxième ou troisième cycle est requis, selon les postes offerts.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE
Service des ressources humaines
2500, boulevard de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1
Téléphone : 819 821-7393
Télécopieur : 819 821-7330
Site Internet : www.USherbrooke.ca/srh
Courriel : srh@usherbrooke.ca

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

CENTRE 24-JUIN
Formation professionnelle

Le Centre de formation professionnelle 24-Juin de la Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke offre à la population estrienne 47 programmes d'études professionnelles répartis dans les 14 secteurs suivants : Administration, Commerce et informatique, Alimentation et tourisme, Bâtiment et travaux publics, Bois et matériaux connexes, Communication et documentation, Cuir, textile et habillement, Électrotechnique, Entretien d'équipement motorisé, Fabrication mécanique, Métallurgie, Mines et travaux de chantier, Santé, Soins esthétiques et Transport. De ces secteurs, 37 programmes conduisent à un diplôme d'études professionnelles (DEP) pour acquérir une solide formation de base et 10 programmes permettent d'obtenir une attestation de spécialisation professionnelle (ASP) pour approfondir la formation du diplôme d'études professionnelles déjà acquis. Avec un taux de placement de plus de 75 % pour au moins 75 % de ses formations, choisir la formation professionnelle au Centre 24-Juin, c'est se donner des couleurs d'avenir. Visitez notre site Internet. Tous les programmes sont admissibles au Programme de prêts et bourses du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec.

STAND 53

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE 24-JUIN
639, rue du 24-Juin, Fleurimont (Québec) J1E 1H1
Tél. : 819 822-5420, poste 17019, bureau des admissions
Télécopieur : 819 822-2162
Site Internet : 24juin.csrs.qc.ca
Courriel : couturej@csrs.qc.ca

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE
VOCATIONAL EDUCATION CENTRE
LENNOXVILLE
1700, rue College Sherbrooke (QC) J1M 0C8

Le Centre de formation professionnelle de Lennoxville offre des cours dans les domaines de l'administration, l'entrepreneurship, la comptabilité, la santé, le secrétariat, la soudure et l'usinage. Certains programmes proposés en enseignement individualisé permettent aux élèves de suivre leur formation à leur propre rythme.

Tous les programmes durent moins de seize mois. La formation donnée en anglais représente une excellente opportunité d'apprendre un métier dans un contexte d'immersion totale. Le ratio enseignant-élèves du centre de formation rend possible un accompagnement privilégié dans la réalisation de leur projet professionnel.

La Commission scolaire Eastern Townships dessert une vaste proportion de la communauté anglophone établie en Estrie et dans d'autres régions limitrophes. Elle compte 24 écoles primaires et secondaires, deux centres de formation aux adultes et deux centres de formation professionnelle qui accueillent 7 200 élèves et adultes.

The Vocational Education Centre of Lennoxville offers courses in the fields of administration, entrepreneurship, accounting, health, secretarial, welding and machining. Certain programs are by individualized teaching which makes it possible for the students to follow their training at their own pace.

All the programs are for sixteen months or less. The English training offers for our francophone population an excellent opportunity of learning a trade in a total English immersion environment. The teacher-student ratio of the centre makes it an excellent opportunity.

The Eastern Townships School Board's dedication to education and lifelong learning shows in the depth of resources spread across our region. We serve close to 7200 students in 24 elementary schools, 3 high schools, 3 adult centres and 2 vocational training schools.

STAND 63

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DE LENNOXVILLE
EASTERN TOWNSHIP SCHOOL BOARD VOCATIONAL EDUCATION CENTRE
Commission scolaire Eastern Townships
1700 College, Sherbrooke (Québec) J1M 0C8
Téléphone : 819 563-5627
Télécopieur : 819 820-0500
Site Internet : www.etsb.qc.ca

Centre Saint-Michel
FORMATION POUR ADULTES

Chef de file en matière de formation pour adultes à Sherbrooke et dans la région depuis plus de 30 ans, le Centre Saint-Michel a une vocation de scolarisation de niveau secondaire, d'intégration sociale et d'employabilité. Annuellement, près de 3 600 adultes profitent de ses services de formation. Les inscriptions se font en tout temps et les cours sont offerts le jour comme le soir.

Travailleurs, personnes en recherche d'emploi, jeunes non diplômés, adultes de tout âge et de toute nationalité y font des apprentissages adaptés à leurs besoins dans une ambiance chaleureuse empreinte de respect.

En plus des programmes de formation générale menant au diplôme d'études secondaires (DES), on y offre plusieurs services : soutien pédagogique, alphabétisation, préparation aux études postsecondaires, préparation à la formation professionnelle, formation à distance, francisation des allophones, formation en intégration sociale, programmes de développement de l'employabilité, formation à l'École-Entreprise et formation sur mesure dans les entreprises.

L'ensemble du personnel du Centre Saint-Michel cherche à offrir constamment une formation de qualité en maintenant ses connaissances à jour et en adaptant ses pratiques aux besoins des adultes.

STAND 54

CENTRE SAINT-MICHEL
135, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1H 1P4
Téléphone : 819 822-5520, poste 16517
Télécopieur : 819 822-4924
Site Internet : www.csrs.qc.ca/saintmichel

Champlain
COLLEGE LENNOXVILLE

Le Collège Régional Champlain, cégep de langue anglaise, existe depuis 1971. Il est situé sur le campus de l'Université Bishop's dans l'arrondissement de Lennoxville. Le Collège offre des programmes de formation pré-universitaire ainsi que trois programmes de formation technique : techniques d'éducation spécialisée, techniques de comptabilité et de gestion ainsi que techniques de l'informatique appelé *Mobile Information Technology*.

Champlain Regional College opened its doors in 1971. We are a public English language CEGEP located on the Bishop's University Campus in the borough of Lennoxville. We offer pre-university programs as well as three technology/career programs : Special Care Counselling, Accounting and Management Technology and Computer Information Systems which has a new profile *Mobile Information Technology*.

Visitez notre site au www.crc-lennox.qc.ca pour plus de détails.

STAND 62

CHAMPLAIN REGIONAL COLLEGE, LENNOXVILLE CAMPUS
2580, rue du Collège, Sherbrooke (Québec) J1M 0C8
Téléphone : 819 564-3666
Télécopieur : 819 564-5171
Site Internet : www.crc-lennox.qc.ca
Courriel : admissions@crc-lennox.qc.ca

COLLÈGE DE L'ESTRIE
www.collegeestrie.com

Le Collège de l'Estrie est un établissement d'enseignement collégial et secondaire privé situé à Sherbrooke, Drummondville et tout récemment Montréal (en partenariat avec le Collège Salette.) Plus de 200 étudiants fréquentent annuellement le Collège de l'Estrie qui se spécialise dans le domaine des technologies de l'information, de l'administration, de la bureautique et du secrétariat. Il offre plus de sept programmes de jour menant à une attestation d'études collégiales (AEC) et plus de cinq programmes menant à un diplôme d'études professionnelles (DEP) ou à une attestation de spécialisation professionnelle (ASP).

Pour les chercheurs d'emploi et les travailleurs désirant se perfectionner, le Collège de l'Estrie offre des AEC à temps partiel, en soirée. D'une durée de six mois, ces programmes couvrent les plus récents contenus technologiques sur le marché. Le Collège de l'Estrie offre également des services aux entreprises et aux individus en formation continue afin de les soutenir et de les accompagner dans la gestion de leur parc informatique, tant aux plans technique, réseautique et bureautique que programmation, par le biais de la Division CDE Solutions.

ON EMBAUCHE
STAND 61

COLLÈGE DE L'ESTRIE
37, rue Wellington Nord, bureau 101
Sherbrooke (Québec) J1H 5A9
Téléphone : 819 346-5000
Télécopieur : 819 346-4463
Site Internet : www.collegeestrie.com

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

Commission scolaire des Hauts-Cantons

La Commission scolaire des Hauts-Cantons (CSHC) offre différents services en formation générale et en formation professionnelle dans les MRC de Coaticook, Le Granit et Le Haut-Saint-François.

En formation professionnelle

Avec ses trois centres de formation professionnelle, la CSHC offre plus de 18 programmes menant à un diplôme d'études professionnelles (DEP) principalement regroupés dans les secteurs de l'agriculture, de l'horticulture, de l'exploitation forestière, de la transformation du bois et de la taille de pierre.

Avec ses deux Maisons familiales rurales

La CSHC offre aux jeunes qui veulent réussir autrement, la possibilité de terminer leur formation générale de cinquième secondaire tout en complétant leur DEP.

Des équipes d'enseignants compétents axent la formation sur les compétences exigées par le marché du travail. Ils ont non seulement à coeur la réussite de leurs élèves, mais les encouragent surtout à développer leur propre expertise.

COMMISSION SCOLAIRE DES HAUTS-CANTONS
249, rue Saint-Jean-Baptiste
Coaticook (Québec) J1A 2J4
Téléphone : 819 849-7051, poste 230
Télécopieur : 819 849-0470
Site Internet : www.cshc.qc.ca

COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS

La Commission scolaire des Sommets est née de la fusion des Commissions scolaires de l'Asbesterie, de Memphrémagog et de Morilac, en 1998. Elle compte vingt-sept écoles primaires, quatre écoles secondaires, trois centres de formation professionnelle et un centre d'éducation des adultes avec trois points de service. La Commission scolaire des Sommets dessert une clientèle de près de 10 000 élèves jeunes et adultes.

Par le biais de son Service aux entreprises, elle offre aussi des services de consultation et des services-conseils aux groupes, organismes et entreprises de la région. Sa mission est de répondre aux besoins spécifiques de formation et de perfectionnement selon les objectifs de développement propres à chacun. Le service se distingue par une approche pédagogique où l'enseignant adapte son programme d'activités aux besoins et aux styles d'apprentissage de ses participants. Le Service aux entreprises offre aussi la possibilité d'évaluer l'ensemble des besoins de formation, d'élaborer un plan conforme aux attentes des entreprises et d'en assurer la réalisation. Pour ce faire, il travaille en collaboration étroite avec le centre d'éducation des adultes et les centres de formation professionnelle. Sa carte d'options en formation professionnelle répond de façon efficiente aux besoins des employeurs de la région.

COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS
449, rue Percy, Magog (Québec) J1X 1B5
Téléphone : 819 847-1610, poste 272
Télécopieur : 819 847-4127
Site Internet : www.csdessommets.qc.ca

SÉMINAIRE DE SHERBROOKE
INSTITUTION D'ENSEIGNEMENT PRIVÉE
(Secondaire et collégial)
Fondé en 1875

Le Séminaire de Sherbrooke, institution d'enseignement privée, offre le cours secondaire et le cours collégial (préuniversitaire et technique). Fort d'une expertise en éducation développée depuis plus de 130 ans, le Séminaire s'est aussi créé une solide réputation dans le domaine de la formation aux adultes.

Le Séminaire de Sherbrooke intervient, entre autres, dans le secteur du commerce international, de l'immobilier, de l'assurance de dommages, des services financiers et de l'évaluation de biens immobiliers, des créneaux où le taux de placement est excellent et où une main-d'oeuvre spécialisée est fort recherchée. Le Centre de formation continue du Séminaire de Sherbrooke met également à la disposition de sa clientèle des services très personnalisés offrant ainsi une formation complète, enrichie et reconnue.

SÉMINAIRE DE SHERBROOKE
195, rue Marquette, Sherbrooke (Québec) J1H 1L6
Téléphone: 819 563-2050
Télécopieur : 819 562-8261
Site Internet : www.seminaire-sherbrooke.qc.ca
Courriel : courrier@seminaire-sherbrooke.qc.ca

Formation continue

Vous êtes en recherche d'emploi, vous pensez à vous réorienter ou à retourner aux études et aimeriez savoir :
- ce qu'il faut pour obtenir un diplôme d'études professionnelles (DEP);
- ce qu'il vous manque pour obtenir votre diplôme d'études secondaires (DES);
- ce qu'il faut pour obtenir un DEP et un DES simultanément;
- ce qu'il faut pour obtenir un diplôme d'études collégiales (DEC);
- ce que valent vos études faites à l'étranger;
- ce que valent aujourd'hui vos études des années 1970 ou 1980;
- ce qui pourrait, à partir de vos expériences de travail, vous être reconnu en lien avec un programme de formation scolaire (si vous décidez de vous inscrire à une formation menant au DEP ou DEC technique).

Visitez le stand de la formation continue et informez-vous sur :

Analyse de dossiers scolaires

RAC Reconnaissance des acquis et des compétences

Ces informations sont disponibles dans les établissements suivants :
Centre Saint-Michel, Sherbrooke : 819 822-5520
Centre de formation continue, Cowansville : 450 263-3775
Centre d'éducation des adultes New Horizons, Sherbrooke : 819 566-0250
Centre d'éducation des adultes, Coaticook : 819 849-7023
Centre d'éducation des adultes du Haut-Saint-François, East Angus : 819 832-3637
Centre d'éducation des adultes du Granit, Lac-Mégantic : 819 583-3300
Centre d'éducation des adultes de la Commission scolaire des Sommets :
- Magog : 819 843-6116
- Windsor : 819 845-5401
- Asbestos : 819 879-7191

Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke : 819 822-5540
Commission scolaire des Hauts-Cantons : 819 832-4953
Commission scolaire des Sommets : 819 847-1610
Commission scolaire Eastern Townships : 819 868-3100
Cégep de Sherbrooke : 819 564-6350
Collège Champlain : 819 563-9574
Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles : 819 820-3600

Priorité Formation

Réunis sous le thème Priorité Formation, les Commissions scolaires et les Cégeps de l'Estrie informeront les visiteurs sur les programmes de formation professionnelle et technique liés à des secteurs-clés de l'économie de la région.

Les personnes intéressées à retourner aux études ou à se réorienter pourront s'inscrire sur place à un ou des ateliers d'exploration professionnelle qui seront offerts dans les secteurs : **Administration et commerce, Fabrication mécanique, Mécanique d'entretien, Agriculture, Forêt et transformation du bois, Métallurgie.** Ces secteurs offrent des possibilités intéressantes d'emploi, entre autres en Estrie.

Ces ateliers d'exploration professionnelle se dérouleront dans les établissements de formation au cours du mois d'avril.

La Table estrienne de concertation Formation Emploi espère, par sa présence au Salon Priorité-Emploi, donner le goût de la formation aux visiteurs.

Table estrienne de concertation
FORMATION-EMPLOI

Visitez notre site Internet : www.prioriteformation.ca

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

CHUS

Le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CHUS) provient de la fusion, le 1er juillet 1995, de trois centres hospitaliers de courte durée : le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke, fondé en 1968, le Centre hospitalier Hôtel-Dieu de Sherbrooke, fondé en 1917 et le Centre Saint-Vincent-de-Paul, fondé en 1909.

Domaine d'activité

Le CHUS est un centre de soins de courte durée. Il dessert un territoire représentant une population de près d'un demi-million de personnes. À l'avant garde de l'innovation en soins, en enseignement, en recherche et en évaluation, le CHUS a comme mission de contribuer de façon originale et significative à l'amélioration de la santé de la population et du système de santé québécois.

Nombre d'employés

Plus de 5 000 personnes sont à l'emploi du CHUS.

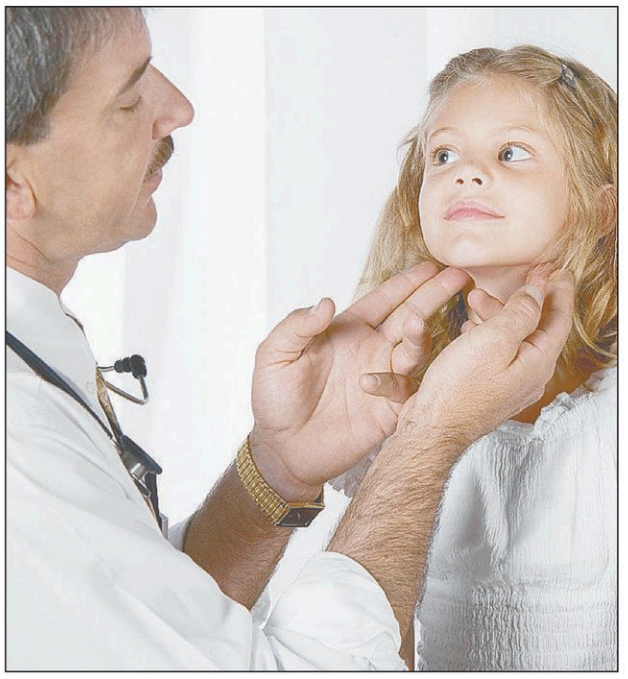
Types d'emplois

Le CHUS recrute principalement dans les secteurs des soins infirmiers, professionnels de la santé (techniciens, physiothérapeutes...), secteur bureau (secrétaire médicale, préposé aux dossiers, réceptionniste...) et secteurs auxiliaires (buanderie, cuisine, entretien, métiers...).

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* les critères varient beaucoup selon les postes. Par contre, l'exigence de base est le diplôme d'études secondaires (DES) ou le diplôme d'études professionnelles (DEP).

- *Emplois spécialisés :* les critères et exigences varient selon les titres d'emploi.



CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE
3001, 12e avenue Nord, Sherbrooke (Québec) J1H 5N4
Téléphone : 819 346-1110
Télécopieur : 819 820-6409
Site Internet : www.chus.qc.ca
Courriel : secretariatdotation.drh.chus@ssss.gouv.qc.ca

Centre de santé et de services sociaux – Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke

Le Centre de santé et de services sociaux – Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke est l'instance locale de services de santé et de services sociaux. Celle-ci est responsable, notamment, de l'accès et de la continuité des soins de santé et des services sociaux à l'ensemble de la population sherbrookoise. Elle dessert une population de 145 000 personnes.

L'établissement prodigue des services de santé et des services sociaux, de nature préventive et curative, à domicile et en institution puisqu'il est aussi un centre hospitalier en soins généraux et spécialisés en gériatrie, en gérontopsychiatrie et en réadaptation. Il compte plus de 760 lits de soins de longue durée et intègre à sa mission l'enseignement, la recherche de même que le développement et la diffusion de l'expertise.

PHOTO : FONDATION DE L'IUGS

Le Centre de santé et de services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke compte sur du personnel compétent dans les domaines suivants :

- soins infirmiers et paramédicaux (infirmiers auxiliaires, auxiliaires familiaux et sociaux, préposés aux bénéficiaires, etc.)

- personnel professionnel (agents de relations humaines, diététistes, psychologues, physiothérapeutes, etc.)

- personnel infirmier (infirmiers, infirmiers bacheliers, infirmiers chefs d'équipe ou d'unité, etc.)

- services auxiliaires (cuisiniers, aides en alimentation, mécaniciens d'entretien, préposés à l'entretien ménager, etc.)

- personnel de bureau (secrétaires, secrétaires médicales, etc.)

- techniciens diplômés (archivistes, éducateurs, inhalothérapeutes, techniciens en réadaptation, etc.).

Critères d'embauche

- *Emplois non spécialisés :* les critères varient selon les postes. L'exigence de base est le diplôme d'études secondaires (DES) ou le diplôme d'études professionnelles (DEP).

- *Emplois spécialisés :* les critères et exigences varient selon les postes.

CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX – INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE
300, rue King Est, Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
Téléphone : 819 562-9121, poste 41003
Télécopieur : 819 822-4102
Courriel : carrieres.csss-iugs@ssss.gouv.qc.ca

Établissements du réseau de la santé et des services sociaux

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie

Québec

L'Agence a pour mission de coordonner, mettre en place des services de santé et des services sociaux et faciliter le développement des réseaux locaux.

L'Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie, c'est une équipe d'environ 160 personnes collaborant à l'atteinte de la mission dans les secteurs de la santé publique et de l'évaluation, de l'organisation des services, des affaires médicales et du soutien à son réseau d'établissements au plan des ressources humaines, financières, informationnelles et matérielles, en matière de communication et de qualité de services à la population estrienne.

En Estrie, le territoire desservi par l'Agence comprend sept centres de santé et de services sociaux, cinq centres de réadaptation, un centre hospitalier universitaire et deux établissements privés conventionnés où travaillent environ 11 000 personnes.

AGENCE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE L'ESTRIE
300, rue King Est, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
Téléphone : 819 566-7861
Télécopieur : 819 569-8894
Site Internet : www.santeestrie.qc.ca/agence

PRIMOS
Partenariat régional d'intégration de la main-d'œuvre en santé

Vous aspirez à une carrière dans le domaine de la santé?

Profitez d'une expérience unique où la complémentarité entre les études et le travail est un gage de succès et de réussite : alternance travail-études, externat, emplois à temps complet, passerelles DEP-DEC-BAC, formation continue, etc. Une collaboration concrète entre les domaines de l'éducation et la santé! Informez-vous au stand nº 43.

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

ON EMBAUCHE

STAND 41

CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE

Le Centre de réadaptation Estrie (CRE) est l'établissement désigné par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) pour offrir, en Estrie, des services d'adaptation/réadaptation et d'intégration sociale aux personnes qui, en raison de leur déficience (motrice, visuelle, auditive, du langage et de la parole) requièrent de tels services. Il offre également des services de soutien et d'accompagnement à l'entourage de ces personnes. Le CRE gère un budget de plus de 19 millions de dollars. Il est également mandaté par l'Agence de services de santé et de services sociaux de l'Estrie et le MSSS pour fournir des services d'aides à la motricité (orthèses, prothèses, fauteuils roulants et autres appareils orthopédiques), d'aides visuelles (aides mécaniques, électroniques et optiques) et d'aides de suppléance à l'audition.

Le CRE se démarque par sa philosophie d'humanisation des soins axée à la fois sur le bien-être de la clientèle et du personnel. En 2006, il s'est distingué au concours *Défi Meilleurs Employeurs*, remportant la troisième place dans la catégorie des organisations de taille moyenne. Le CRE est également récipiendaire de deux Prix d'excellence du réseau de la Santé et des Services sociaux du Québec.

Si vous cherchez...

...un milieu de travail stimulant où priment la qualité de vie au travail, la conciliation famille travail, la formation continue et la mobilité;
...des équipes dynamiques et innovantes, qui conjuguent savoir-être et savoir-faire pour offrir des soins et des services respectueux de la personne dans ses dimensions physique, psychologique, sociale et spirituelle;
...dans un environnement exceptionnellement accueillant;
un univers à dimension humaine.

CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE
300, rue King Est, Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
Téléphone : 819 346-8411, poste 43340
Télécopieur : 819 346-4580
Courriel : plessard.cre@ssss.gouv.qc.ca

VIGI santé

Le Centre d'hébergement et de soins de longue durée Shermont fait maintenant partie du Groupe Vigi Santé ltée qui compte treize centres d'hébergement répartis dans neuf régions administratives du Québec, qui héberge 1 384 résidants et emploie plus de 1 700 personnes (dont 1 000 équivalents temps complet).

Le CHSLD Shermont offre des services de soins et d'assistance à une clientèle adulte en perte d'autonomie. Construit en 1991, selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux, il bénéficie d'aires de vie spacieuses, modernes et sécuritaires. L'établissement se veut un milieu de qualité où l'usager a droit à sa dignité, à l'organisation de sa vie et au respect de l'être humain unique qu'il est.

Toute l'équipe du CHSLD Shermont s'allie pour dispenser des services de qualité.

CHSLD SHERMONT INC.
3220, 12e Avenue Nord, Fleurimont (Québec) J1H 5H3
Téléphone : 819 820-8900
Télécopieur : 819 820-8902
Courriel : cconnolly.shermont@ssss.gouv.qc.ca

Centre de santé et de services sociaux du Granit

Le Centre de santé et de services sociaux du Granit est un établissement de santé multivocationnel regroupant déjà les trois missions: centre hospitalier (CH), centre d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD) et centre local des services communautaires (CLSC) qui font notre force. Afin de nous acquitter de notre responsabilité envers la population de la MRC du Granit, le centre offre une large gamme de services de santé de courte durée et spécialisés, de soins à domicile et d'hébergement ainsi que des services sociaux à partir de quatre sites situés à Lac-Mégantic, Lambton et St-Ludger.

Centre primaire de traumatologie, l'établissement dispose d'un plateau technique des plus modernes grâce à l'installation d'un système d'archivage numérisé des radiographies (PACS) permettant d'accélérer le diagnostic et de mieux soutenir le traitement des clients. De plus, l'acquisition et l'implantation d'un tomographe axial (SCAN) vient s'ajouter à l'environnement informatisé des soins.

Une entente de jumelage du centre avec ses partenaires du Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CHUS) permet d'optimiser son offre de services tant en terme de continuité que de qualité.

L'établissement permet aux gens de vivre des expériences professionnelles enrichissantes dans un milieu de travail à dimension humaine tout en évoluant dans un cadre naturel propice aux activités sportives et de plein air.

CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DU GRANIT
Service des ressources humaines
3569, rue Laval, Lac-Mégantic (Québec) G6B 1A5
Téléphone : 819 583-1873
Télécopieur : 819 583-5336
Courriel : aproteau.granit@ssss.gouv.qc.ca

Centre jeunesse de l'Estrie

Le Centre jeunesse de l'Estrie est un établissement du réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie. Il regroupe des professionnels de la relation d'aide soutenus par différentes catégories de personnel pour offrir des services sociaux et de réadaptation efficaces et efficients.

Le Centre jeunesse de l'Estrie aide les jeunes, leurs parents et leur famille en offrant des services directs ou en les mettant en lien avec les partenaires les mieux placés pour répondre à leurs besoins. Ces jeunes sont aux prises avec des difficultés majeures entravant leur développement et leur sécurité ou se traduisant sous forme de comportements portant atteinte à autrui.

CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE
594, boulevard Queen Victoria, Sherbrooke (Québec) J1H 3R7
Téléphone : 819 564-7100
Télécopieur : 819 564-7109
Courriel : lmoisan.cje@ssss.gouv.qc.ca

Centre de santé et de services sociaux des Sources

Situé en Estrie à 40 minutes de Sherbrooke et 30 minutes de Victoriaville, le Centre de santé et de services sociaux des Sources a été, en 1997, l'un des premiers établissements du Québec à regrouper et à intégrer les missions locales de première ligne (CLSC, CH et CHSLD). Avec un budget de 17 millions de dollars, il offre des services de santé, des services sociaux et des services d'hébergement à l'ensemble de la population de la MRC, soit près de 15 000 personnes. Plus de 330 personnes composent le personnel qui dispense les services dans un environnement de qualité et dans un immeuble récemment rénové.

CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DES SOURCES
Services administratifs
475, 3e Avenue, Asbestos (Québec) J1T 1X6
Télécopieur : 819 879-0075
Courriel : clecomte.asbestos@ssss.gouv.qc.ca

Centre Jean-Patrice Chiasson
Maison St-Georges

Le Centre Jean-Patrice Chiasson/Maison St-Georges existe depuis plus de dix ans. C'est un établissement régional spécialisé du réseau de la santé et des services sociaux multivocationnel. La première vocation touche la réadaptation des personnes dépendantes (alcooliques, toxicomanes et joueurs pathologiques) et s'adresse à la clientèle jeune et adulte. La deuxième vocation est d'offrir des services de réadaptation à des personnes adultes qui éprouvent des problèmes de santé mentale et d'itinérance.

L'établissement dispose de deux points de services à Sherbrooke, soit au 1930, rue King Ouest, pour le programme dépendances (alcoolisme, toxicomanie et jeu pathologique) et au 433, rue Marquette, pour le programme santé mentale et itinérance. Aux deux endroits, des services d'hébergement et des services externes sont offerts. Les services externes sont aussi disponibles, dans six autres points de services situés dans les CSSS (CLSC) de l'Estrie pour le programme dépendances (alcoolisme, toxicomanie et jeu pathologique).

L'établissement dispose d'un budget annuel d'environ 4 millions de dollars et près de 90 personnes y travaillent. Le personnel est composé des personnes suivantes : éducateurs, professionnels (psychoéducateurs, psychologues, travailleurs sociaux), infirmières, médecins, commis senior, secrétaires réceptionnistes, secrétaire et attachée de direction, techniciennes en administration, préposés à la maintenance, gardiens, cuisinières, coordonnateurs professionnels, cadres et directeur général.

CENTRE JEAN-PATRICE CHIASSON
incluant le siège social (direction générale et services administratifs)
1930, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) JIJ 2E2
Téléphone : 819 821-2500
Télécopieur : 819 569-3090

MAISON ST-GEORGES
433, rue Marquette
Sherbrooke (Québec) J1H 1M5
Téléphone : 819 562-1533
Télécopieur : 819 562-9733

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

Établissements du réseau de la santé et des services sociaux

ON EMBAUCHE

STAND 41

Centre de santé et de services sociaux du Haut-Saint-François

Le Centre de santé et de services sociaux du Haut-Saint-François (CSSS) est situé dans la magnifique région des Cantons-de-l'Est. À mi-chemin entre Sherbrooke et Thetford Mines, la région regorge de points de vues pittoresques et combine à la fois les styles champêtre et urbain.

Le CSSS est le résultat du regroupement de deux missions (CHSLD, CLSC). Il offre des services de première ligne à une population de 22 000 personnes et des services d'hébergement (108 lits) à une clientèle en perte d'autonomie. Pour l'ensemble du territoire estrien, s'ajoutent les activités en santé au travail.

Au Centre de santé et de services sociaux du Haut-Saint-François, on retrouve 316 employés dont 110 à temps complet, 111 à temps partiel régulier et 95 salariés à temps partiel occasionnel.

L'établissement compte des postes dans tous les types d'emplois qui existent généralement dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Le recrutement est continu pour les emplois suivants : infirmier, infirmier clinicien, infirmier auxiliaire, préposé aux bénéficiaires ainsi que pour des emplois reliés aux secteurs de la bureautique et de l'accueil.

CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS
245, rue Saint-Janvier, Weedon (Québec) J0B 3J0
Téléphone : 819 877-2500
Télécopieur : 819 877-3089
Courriel : dsimard.hsf@ssss.gouv.qc.ca

Centre de santé et de services sociaux de la MRC-de-Coaticook

Le Centre de santé et de services sociaux de la MRC-de-Coaticook est un établissement à vocations multiples qui regroupe les missions santé communautaire et hébergement ainsi que l'exploitation d'une salle d'urgence, ouverte 24 heures par jour et 7 jours par semaine, ainsi qu'un centre de jour. Le Centre de santé et de services sociaux de la MRC-de-Coaticook dessert 14 municipalités pour un total d'environ 18 460 habitants.

L'équipe composée de 259 employés et de 11 médecins offre des services d'hébergement, de soins de longue durée, des services de réadaptation, d'ergothérapie, de loisirs, de centre de jour, des programmes de santé mentale et de soutien à domicile. Elle offre aussi les soins psychosociaux, les soins infirmiers, les soins respiratoires, l'ergothérapie et les activités communautaires. Les programmes enfance-jeunesse-famille tels que l'accueil psychosocial, la santé dentaire, la santé scolaire, la santé maternelle et infantile, la santé publique, l'éducation familiale et sociale et les services sociaux scolaires complètent l'offre de services.

CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE LA MRC-DE-COATICOOK
Service des ressources humaines
138, rue Jeanne-Mance, Coaticook (Québec) J1A 1W3
Téléphone : 819 849-9102
Télécopieur : 819 849-6735
Courriel : loneil.coaticook@ssss.gouv.qc.ca

Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog

Le Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog est un établissement en développement, en réponse à la réalité démographique de son territoire. On y retrouve 36 lits de courte durée, une urgence, un bloc opératoire, 132 lits de longue durée ainsi que tous les services offerts dans le milieu par le CLSC. Il dispose également de deux points de services situés à Mansonville et Stanstead. Le budget est de 37,5 millions de dollars et plus de 700 personnes et 80 médecins y travaillent.

À moyen terme, plusieurs embauches sont à prévoir compte tenu des projets d'agrandissement (2008-2009) des lieux physiques et du développement des services dispensés à la population de la région.

CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE MEMPHRÉMAGOG
50, rue Saint-Patrice Est, Magog (Québec) J1X 3X3
Télécopieur : 819 843-8262
Courrier électronique :
recrutementcsm.mm@ssss.gouv.qc.ca

Centre de santé et de services sociaux du Val-Saint-François

Le Centre de santé et de services sociaux du Val-Saint-François est un établissement à vocations multiples, exploitant un CLSC, un CHSLD, une urgence mineure avec services diagnostiques de radiologie et de laboratoire ainsi qu'un service de physiothérapie externe.

Il dessert une population répartie sur un territoire comprenant 19 municipalités pour 28 000 habitants et l'ensemble des services sont répartis en trois zones géographiques, Windsor, Richmond et Valcourt.

La population peut bénéficier des services sociaux de santé, d'hébergement et communautaires, qui sont adaptés aux besoins des diverses clientèles : enfants, jeunes, familles, adultes et personnes âgées.

CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DU VAL-SAINT-FRANÇOIS
Direction des ressources humaines
79, rue Allen, Windsor (Québec) J1S 2P8
Télécopieur : 819 845-5521
Courriel : mdupuis.vsf@ssss.gouv.qc.ca

CH Champlain Maison Blanche de North Hatley

La Maison Blanche de North Hatley est un centre d'hébergement de soins de longue durée privé conventionné. Il a été fondé en 1970 et acheté par le Groupe Champlain en septembre 2006. Il est situé au coeur du village de North Hatley. La Maison Blanche reçoit une clientèle adulte éprouvant des problèmes de santé mentale. Les services suivants y sont dispensés : soins infirmiers 24 heures par jour, services de loisirs, services de réadaptation physique, services sociaux et psychosociaux, services médicaux, services administratifs, services alimentaires, d'entretien et de buanderie.

CH CHAMPLAIN MAISON BLANCHE DE NORTH HATLEY
977, rue Massawippi, North Hatley (Québec) J0B 2C0
Téléphone : 819 842-2478
Télécopieur : 819 842-2470

Le Regroupement CNDE-Dixville Regrouping

Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.

Centre d'accueil Dixville inc. Dixville Home Inc.

Le Regroupement CNDE-Dixville est composé de deux établissements, le Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) et le Centre d'accueil Dixville. La mission de ces établissements de réadaptation est d'offrir des services spécialisés d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale aux personnes présentant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement. Ils dispensent également des services de soutien et d'accompagnement à l'entourage de ces personnes. Ces services couvrent toute la région de l'Estrie.

LE REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE
1621, rue Prospect, Sherbrooke (Québec) J1J 1K4
Téléphone : 819 346-8471
Télécopieur : 819 569-5484
Courriel : mcormier.cndedixville@ssss.gouv.qc.ca

Villa Marie-Claire inc.

La Villa Marie-Claire inc. est un centre de réadaptation pour mères en difficulté, jeunes et adultes. Elle offre des services à l'hébergement, des services à domicile ou en centre de jour pendant la grossesse, après l'accouchement et durant toute la période de la petite enfance (0-5 ans). Les services s'adressent également à tout père intéressé à développer ses habiletés parentales ou désirant recevoir un soutien spécifique à certaines étapes de sa paternité.

VILLA MARIE-CLAIRE INC.
470, rue Victoria, Sherbrooke (Québec) J1H 3J2
Téléphone : 819 563-1622
Télécopieur : 819 563-6990
Site Internet: www.santeestrie.qc.ca/vmc

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

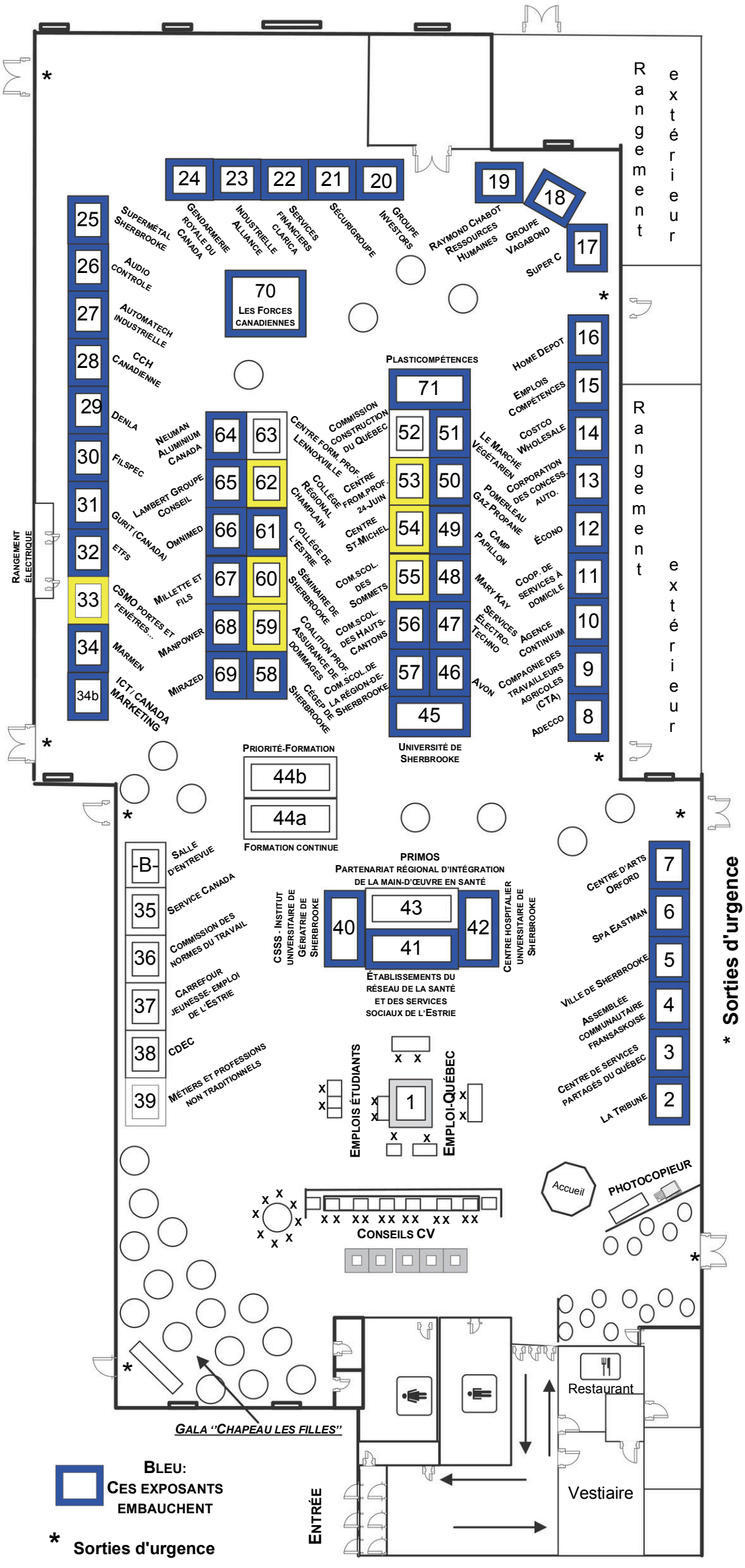
Nos EXPOSANTS vous ATTENDENT!

Vendredi **30 mars**
de 9 h 30 à 17 h 30

Samedi **31 mars**
de 9 h 30 à 16 h

Édifice d'Expo-Sherbrooke
360, rue du Cégep, Sherbrooke

PLAN DU SALON



Il n'y a pas que dans les sports et la musique où les personnes immigrantes excellent !

Ces personnes possèdent d'autres talents et d'autres qualifications.

En les intégrant au marché du travail,
nous en profitons tous !

Informez-vous du *programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi* (PRIIME) à votre centre local d'emploi

Emploi Québec
Estrie

6213429