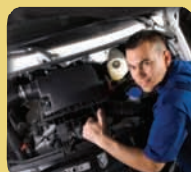


PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC du HAUT-SAINT-LAURENT



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DU HAUT-SAINT-LAURENT

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de
l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Hélène Fortin, directrice intérimaire

Coordination

Régis Martel, économiste

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Hubert Létourneau, économiste

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Diane Grondines

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-56643-4 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-56644-1 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

Janvier 2009

Dans ce document, le genre masculin désigne,
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes
que les hommes.

Précision

MRC : Municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1	Évolution et caractéristiques démographiques	7
	Évolution démographique	9
	Perspectives démographiques	10
	Population immigrante	11
	Niveau de scolarité en 2006	12
	Évolution du niveau de scolarité entre 2001 et 2006	13
Section 2	Indicateurs du marché du travail	15
	Indicateurs du marché du travail selon l'âge	17
	Indicateurs du marché du travail selon le sexe	18
	Emploi sectoriel	19
	Emploi sectoriel détaillé	20
	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	22
	Navettage	24
	Emploi localisé par industrie	26
	Revenu moyen d'emploi	28
Section 3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	31
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi	33
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi	34
	Embauches selon le niveau de compétence	36
	Embauches selon le genre de compétence	37
	Déséquilibres selon le niveau de compétence	38
	Déséquilibres selon le genre de compétence	39
Section 4	Répartition des entreprises	41
	Entreprises selon le nombre d'employés	43
	Entreprises selon l'industrie	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006	9
Tableau 2	Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006	13
Tableau 3	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC du Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 2001 et en 2006	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC du Haut-Saint-Laurent en 2001 et en 2006	18
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006	20
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006	22
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Saint-Laurent en 2006	26
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidants selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005	28
Tableau 9	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008	33
Tableau 10	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence	34
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence	35
Tableau 12	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence	36
Tableau 13	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence	37
Tableau 14	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Saint-Laurent en 2007	43
Tableau 15	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007	44

Liste des graphiques

Graphique 1	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)	10
Graphique 2	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006 (variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)	11
Graphique 3	Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006	12
Graphique 4	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006	19
Graphique 5	Nombre de personnes occupées sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006	24
Graphique 5-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006	25
Graphique 6	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC du Haut-Saint-Laurent	38
Graphique 7	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC du Haut-Saint-Laurent	39

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Très faible progression de la population entre 2001 et 2006

Tableau 1

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006

Groupe d'âge	MRC du Haut-Saint-Laurent			Montérégie			Québec		
	2001	2006	Variation	2001	2006	Variation	2001	2006	Variation
	Nombre	Nombre	2001/2006 en %	Nombre	Nombre	2001/2006 en %	Nombre	Nombre	2001/2006 en %
Total	21 850	21 945	0,4	1 276 385	1 357 720	6,4	7 237 480	7 546 135	4,3
0 à 14 ans	4 125	3 495	-15,3	245 145	240 990	-1,7	1 291 585	1 252 505	-3,0
15 à 29 ans	3 530	3 690	4,5	234 755	249 005	6,1	1 390 815	1 440 050	3,5
30 à 44 ans	4 810	4 040	-16,0	307 895	288 295	-6,4	1 724 420	1 588 740	-7,9
45 à 54 ans	3 355	3 710	10,6	202 395	226 440	11,9	1 109 945	1 232 115	11,0
55 à 64 ans	2 620	3 375	28,8	137 590	176 215	28,1	760 900	952 425	25,2
65 ans et plus	3 410	3 635	6,6	148 605	176 775	19,0	959 815	1 080 300	12,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, la population totale de la MRC du Haut-Saint-Laurent s'établissait à 21 945 personnes, en hausse de 0,4 % par rapport à 2001 :
 - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle qui a été observée lors du dernier recensement où la population avait légèrement diminué (-0,7 %), mais de loin inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,4 %) et au Québec (+4,3 %);
 - Plus du tiers de l'augmentation de la population (+95) provient de l'arrivée de personnes immigrantes (+35). En 2006, la MRC comptait 1 090 personnes issues de l'immigration.
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et le Québec, mais de façon beaucoup plus marquée, la population de 0 à 14 ans (-15,3 %) et celle de 30 à 44 ans (-16,0 %) de la MRC du Haut-Saint-Laurent sont en forte baisse en 2006 par rapport à 2001.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC du Haut-Saint-Laurent se fait vieillissante :
 - Augmentation de près de six points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2001 : 43,0 %;
 - en 2006 : 48,8 %.

Forte croissance (+14,2 %) entre 2001 et 2006 de la population de 45 ans et plus, mais baisse de 9,9 % chez les plus jeunes. La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) s'est accélérée :

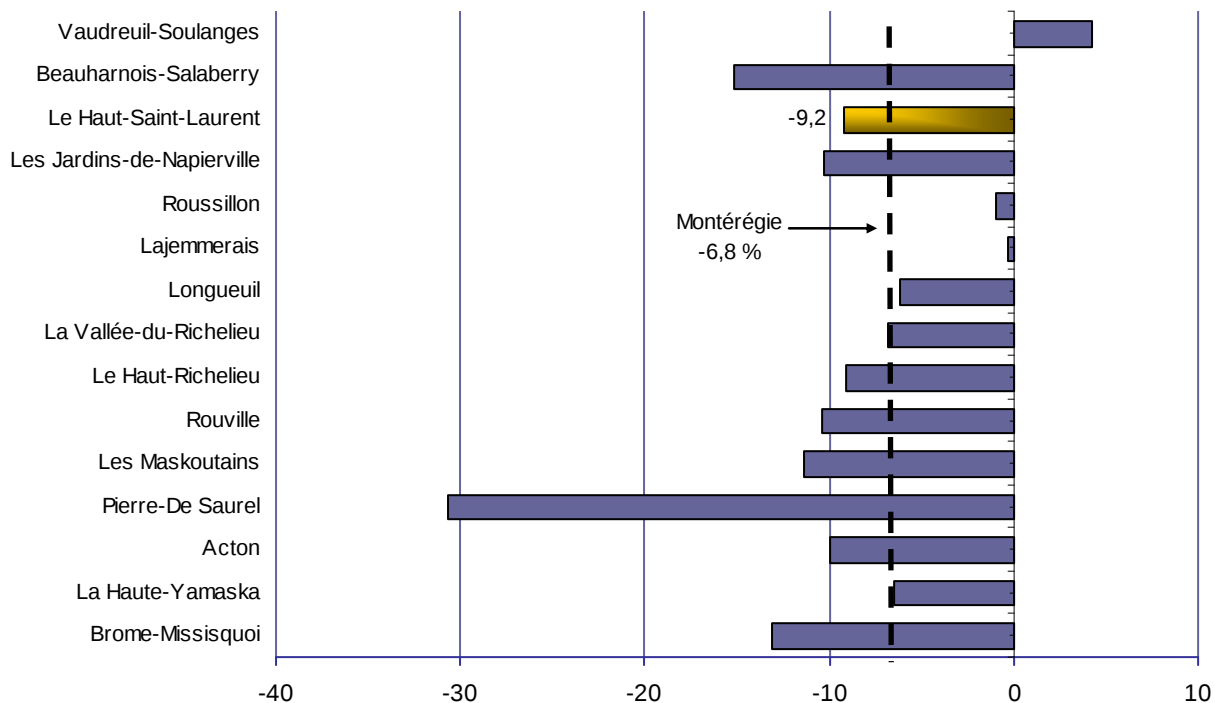
- entre 1996 et 2001 : +0,8 %;
- entre 2001 et 2006 : +3,5 %.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif devrait diminuer dès 2011 dans la MRC du Haut-Saint-Laurent

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2003.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 9,2 % entre 2006 et 2026 dans la MRC du Haut-Saint-Laurent :
 - Cette baisse est un peu plus rapide et plus marquée que pour l'ensemble de la Montérégie (-6,8 %).
- Le déclin devrait commencer en 2011, soit un an avant celui attendu en Montérégie (en 2012).
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que dans les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 41 700 nouveaux emplois¹ entre 2008 et 2012, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2007, plus d'une entreprise sur cinq dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement².
- Une augmentation du nombre de personnes immigrantes pourrait, dans une certaine mesure, atténuer les conséquences de la baisse de la population de 15 à 64 ans.

1. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie.

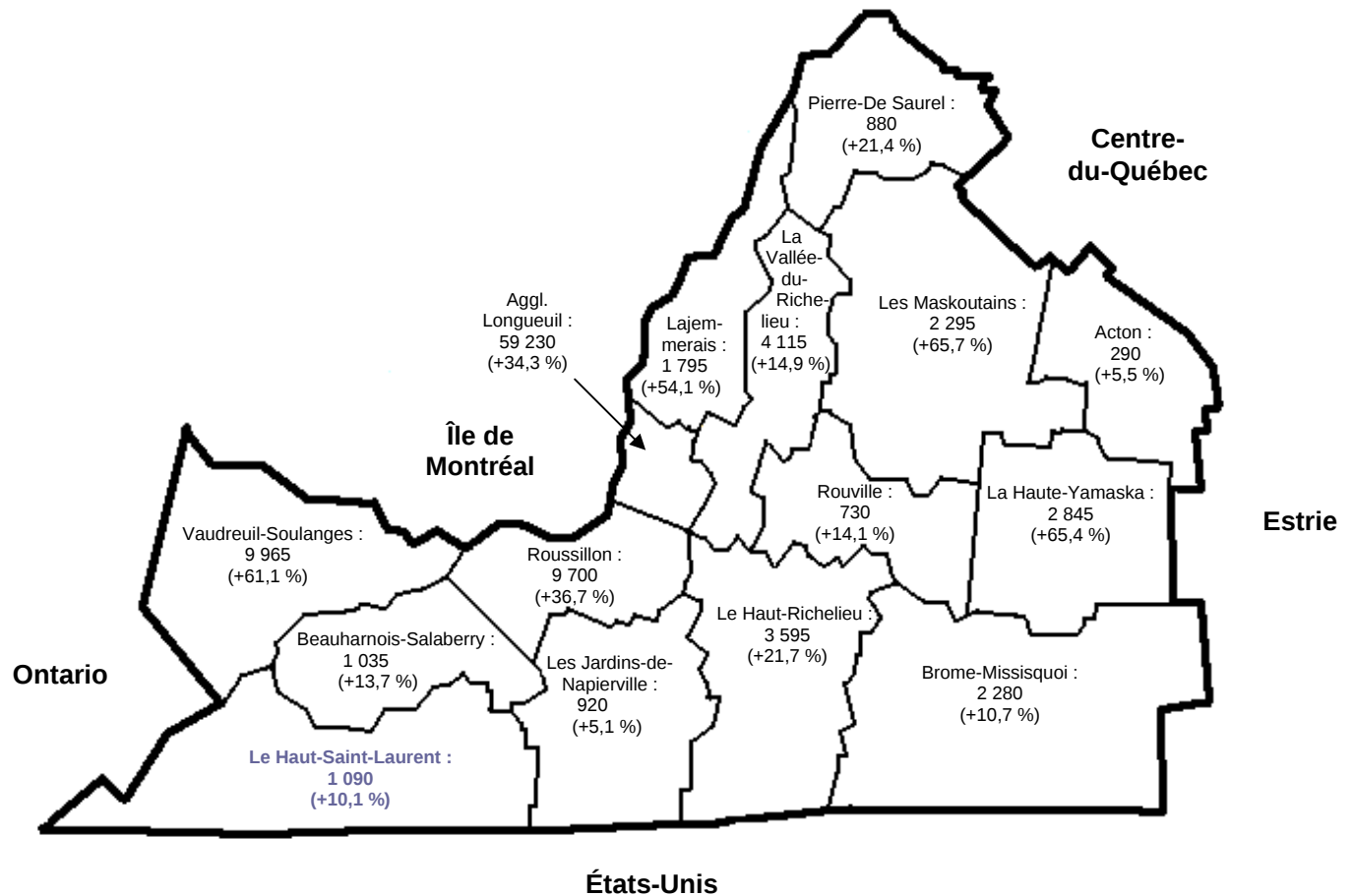
2. Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

POPULATION IMMIGRANTE

Progression de 10 % du nombre de personnes issues de l'immigration

Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- La MRC du Haut-Saint-Laurent comptait 1 090 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 10,1 % par rapport à 2001 (+34,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- C'est toutefois dans l'Agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (59 230, soit 59 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (9 965) et de Roussillon (9 700).
- Les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %)³.

3. Pour plus d'information sur les immigrants, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

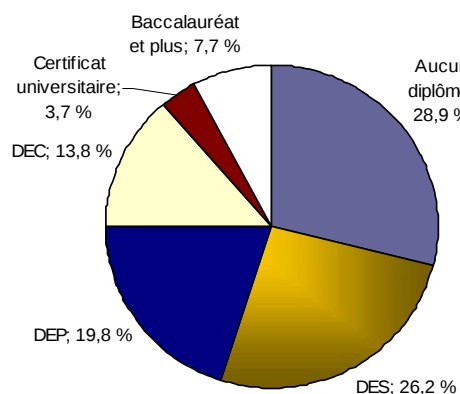
NIVEAU DE SCOLARITÉ EN 2006

La population de la MRC du Haut-Saint-Laurent présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie, mais avec une propension pour la formation secondaire

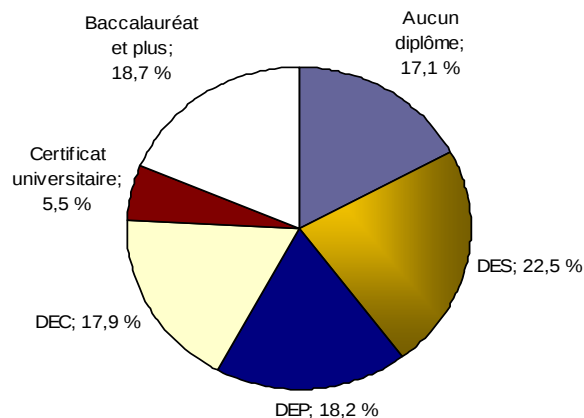
Graphique 3

Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006

MRC du Haut-Saint-Laurent



Montérégie



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : DES : Diplôme d'études secondaires; DEP : Diplôme d'études professionnelles; DEC : Diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC du Haut-Saint-Laurent est moins scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (28,9 % par rapport à 17,1 % en Montérégie);
 - La proportion de diplômés au collégial (13,8 %) est inférieure à celle de la Montérégie (17,9 %);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est plus faible : 7,7 % comparativement à 18,7 % en Montérégie.
- Par contre, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- L'intégration accélérée des nouvelles technologies aura tendance à pénaliser davantage les personnes qui ne détiennent pas de formation professionnelle ou technique, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée.
- Selon les perspectives professionnelles 2008-2012 pour l'ensemble de la Montérégie⁴, sur les 25 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement trois présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 220 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près du tiers offraient des perspectives favorables (44) ou très favorables (9).

4. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC.

ÉVOLUTION DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ENTRE 2001 ET 2006

Hausse du niveau de scolarité de la population de la MRC du Haut-Saint-Laurent entre 2001 et 2006, sauf chez les universitaires

Tableau 2

Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001				2006			
	Aucun diplôme		Diplôme universitaire		Aucun diplôme		Diplôme universitaire	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC								
25 à 64 ans	43,2	36,5	7,9	9,1	31,3	26,3	7,2	8,0
25 à 34 ans	37,7	25,4	6,5	9,8	27,6	22,7	3,5	7,6
35 à 44 ans	41,8	32,4	6,4	8,5	29,6	25,4	6,3	9,9
45 à 54 ans	42,9	37,7	11,2	9,9	32,6	28,4	6,4	6,0
55 à 64 ans	50,2	49,8	6,5	8,6	33,3	27,3	11,0	8,8
Montérégie								
25 à 64 ans	26,7	24,0	15,8	15,0	18,2	16,1	18,2	19,1
25 à 34 ans	21,6	14,4	16,7	23,0	15,6	9,5	18,7	28,2
35 à 44 ans	24,5	19,7	15,8	15,7	15,9	11,8	19,9	22,4
45 à 54 ans	26,0	24,5	16,2	12,5	19,1	17,8	17,1	14,7
55 à 64 ans	36,8	41,1	14,5	8,7	22,1	25,1	17,3	12,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, près du tiers des hommes et plus du quart des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme de secondaire dans la MRC du Haut-Saint-Laurent. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 2001. En effet, les personnes sans aucun diplôme étaient de plus de dix points de pourcentage plus élevés.
- Du côté des personnes ayant un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat, il n'y a cependant pas de gains puisque l'on note une diminution de 1,1 point de pourcentage du côté des femmes et de 0,7 point de pourcentage chez les hommes. Ainsi, en 2006, 8,0 % des femmes et 7,2 % des hommes de la MRC du Haut-Saint-Laurent, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat.
- En 2006, pour chacun des groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC du Haut-Saint-Laurent. Le même constat s'applique pour l'ensemble de la Montérégie, à l'exception du groupe des 55 à 64 ans, où la part des femmes (25,1 %) n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des hommes (22,1 %).
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2006-2007, le taux de décrochage scolaire en Montérégie était de 28,5 %, soit 36,3 % chez les jeunes hommes et 20,6 % chez les jeunes femmes.
- À la Commission scolaire de la Vallée-des-Tisserands, qui couvre les territoires des MRC du Haut-Saint-Laurent et de Beauharnois-Salaberry, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 31,0 %, soit 38,7 % chez les garçons et 23,6 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que, moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE

Hausse marquée du taux de chômage dans la MRC du Haut-Saint-Laurent

Tableau 3

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC du Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
MRC	10 500	9 865	635	56,5	6,0	10 655	9 835	820	53,9	7,7	-0,3	-30
15 à 19 ans	515	490	30	32,6	5,8	660	545	115	35,0	17,4	11,2	55
20 à 29 ans	1 660	1 495	160	74,2	9,6	1 710	1 500	210	70,8	12,3	0,3	5
30 à 44 ans	4 045	3 835	215	80,1	5,3	3 295	3 065	230	75,3	7,0	-20,1	-770
45 à 54 ans	2 580	2 410	180	71,9	7,0	2 930	2 760	165	74,5	5,6	14,5	350
55 à 64 ans	1 315	1 280	35	49,3	2,7	1 760	1 680	75	49,9	4,3	31,3	400
Montérégie	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	745 640	706 110	39 530	64,3	5,3	9,9	63 615
15 à 19 ans	41 020	35 505	5 515	41,7	13,4	46 110	39 575	6 535	43,6	14,2	11,5	4 070
20 à 29 ans	126 405	116 100	10 290	77,9	8,1	135 500	126 040	9 460	79,7	7,0	8,6	9 940
30 à 44 ans	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	256 370	246 135	10 235	85,7	4,0	-4,4	-11 230
45 à 54 ans	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	195 620	188 015	7 610	83,3	3,9	17,2	27 630
55 à 64 ans	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	97 685	92 915	4 770	53,1	4,9	42,6	27 735

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Pratiquement tous les grands indicateurs du marché du travail se sont détériorés dans la MRC du Haut-Saint-Laurent entre 2001 et 2006 :
 - Baisse de la population en emploi de 0,3 % (+9,9 % en Montérégie) et du taux d'emploi, qui est passé de 56,5 % à 53,9 %;
 - Hausse du taux de chômage de 6,0 % en 2001 à 7,7 % en 2006 (baisse de 6,1 % à 5,3 % en Montérégie).
- Cependant, lorsqu'on examine la population active en emploi selon les groupes d'âge, on constate que la baisse touche uniquement les personnes de 30 à 44 ans (-20,1 %). Cette baisse s'explique par la diminution comparable de la population active de ce même groupe d'âge (-18,5 %).
- Le taux de chômage a augmenté dans tous les groupes d'âge sauf chez les personnes de 45 à 54 ans. On note aussi que les personnes de 15 à 19 ans ont un taux de chômage particulièrement élevé en 2006 (17,4 %), en hausse de 11,6 points de pourcentage par rapport à 2001 (5,8 %). La hausse de l'emploi de 11,2 % a été moins marquée que celle de la population active (+28,2 %).
- Ainsi, les jeunes de 15 à 19 ans et ceux de 20 à 29 ans présentent les plus hauts taux de chômage⁵. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques, en raison d'une employabilité plus élevée. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à dix-sept semaines en 2007, mais à seulement sept semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 27 semaines. C'est près de quatre fois plus que les jeunes.
- Les conditions sur le marché du travail se sont tout de même améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes, donc moins mobiles, et ils déclarent être moins à l'aise avec le nouveau paradigme technoeconomique (les ordinateurs et les appareils électroniques modernes). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.

5. Pour plus d'information sur les jeunes et les travailleurs expérimentés, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE

Amélioration remarquable des conditions du marché du travail chez les femmes

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC du Haut-Saint-Laurent en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006 population en emploi % Nombre	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)		
Hommes	6 080	5 810	275	66,0	4,5	5 895	5 435	460	58,9	7,8	-6,5	-375
15 à 19 ans	290	275	15	35,3	5,2	390	300	95	34,1	24,4	9,1	25
20 à 29 ans	865	815	55	83,2	6,4	820	705	120	71,2	14,6	-13,5	-110
30 à 44 ans	2 285	2 205	85	90,2	3,7	1 750	1 625	125	80,6	7,1	-26,3	-580
45 à 54 ans	1 555	1 470	95	82,4	6,1	1 630	1 565	55	80,5	3,4	6,5	95
55 à 64 ans	825	800	20	61,3	2,4	1 075	1 020	55	57,6	5,1	27,5	220
Femmes	4 420	4 060	360	46,9	8,1	4 760	4 400	360	48,8	7,6	8,4	340
15 à 19 ans	225	215	15	29,5	6,7	270	245	25	36,3	9,3	14,0	30
20 à 29 ans	790	680	110	66,0	13,9	885	795	90	70,7	10,2	16,9	115
30 à 44 ans	1 760	1 625	130	69,6	7,4	1 545	1 445	100	70,1	6,5	-11,1	-180
45 à 54 ans	1 025	940	85	60,3	8,3	1 310	1 195	115	67,9	8,8	27,1	255
55 à 64 ans	495	480	15	37,4	3,0	680	660	20	41,5	2,9	37,5	180

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données du recensement de 2006 de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie, les femmes ayant accaparé plus de 58 % de la croissance de l'emploi entre 2001 et 2006. Toutefois, cette tendance est encore plus marquée dans la MRC du Haut-Saint-Laurent puisque seules les femmes ont connu une hausse d'emplois :
 - Baisse du taux de chômage chez les femmes, qui est passé de 8,1 % à 7,6 %, mais forte hausse chez les hommes (4,5 % à 7,8 %);
 - Progression de 8,4 % de l'emploi chez les femmes, mais recul de 6,5 % chez les hommes;
 - Proportion de femmes en emploi en hausse de 1,9 point de pourcentage, mais diminution chez les hommes de 7,1 points de pourcentage.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail.
 - Avec un taux d'activité de 52,7 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail d'un peu plus de onze points de pourcentage par rapport à celui des hommes (63,9 %). De plus, avec l'âge leur taux d'activité diminue plus rapidement que celui des hommes.
 - Conséquemment, le taux d'emploi des femmes s'écarte d'un peu plus de dix points de pourcentage de celui des hommes (48,8 % comparativement à 58,9 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin⁶, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

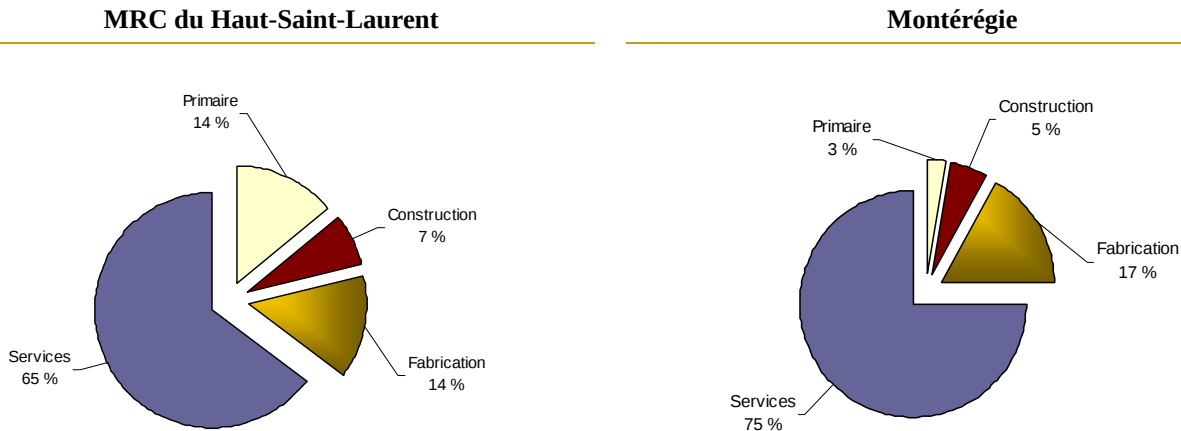
6. Pour plus d'information sur la comparaison hommes et femmes, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

EMPLOI SECTORIEL

Une MRC agricole qui a subi de grandes pertes dans le secteur de la fabrication au profit du secteur de la construction

Graphique 4

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- Le secteur primaire occupe, en pourcentage, près de cinq fois plus de personnes dans la MRC du Haut-Saint-Laurent que dans l'ensemble de la Montérégie. Également, le secteur de la construction est plus important dans la MRC (7 % des personnes en emploi) que dans l'ensemble de la Montérégie (5 % des personnes en emploi). Par contre, le secteur des services et celui de la fabrication occupent une proportion moins grande de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 14 % de la population en emploi de la MRC. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans ce secteur a diminué de 7,1 % (+0,2 % en Montérégie).
- Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon draconienne de 37,7 % dans la MRC (-7,8 % en Montérégie). Ce secteur doit affronter divers défis de taille, notamment la hausse de la valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le ralentissement économique de nos principaux partenaires commerciaux (États-Unis et Ontario) et le vieillissement de la main-d'œuvre. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 7 % des personnes en emploi dans la MRC (5 % en Montérégie). Ce secteur profite encore de conditions favorables : étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements. Le nombre de personnes occupées dans ce secteur a connu une forte augmentation de 57,3 % entre 2001 et 2006 (+30,7 % en Montérégie). Par contre, le secteur est tout près de son sommet cyclique. L'emploi devrait diminuer au cours des cinq prochaines années.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

Une plus forte concentration de l'emploi dans le transport et l'entreposage ainsi que dans les autres services (sauf les administrations publiques)

Tableau 5

Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006

Secteur d'activité économique	Répartition de l'emploi			Part des 45 ans et plus		Part des femmes	
	MRC Nombre	%	Région %	MRC %	Région %	MRC %	Région %
Total - Industrie	9 840	100,0	100,0	48,0	41,7	44,7	47,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 240	12,6	2,5	54,0	48,7	29,8	31,0
111-112 Fermes	1 215	12,3	2,3	53,9	49,1	29,6	31,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	125	1,3	0,2	52,0	48,2	8,0	12,5
22 Services publics	65	0,7	1,0	69,2	54,5	0,0	31,9
23 Construction	700	7,1	5,5	45,7	40,2	6,4	12,3
31-33 Fabrication	1 405	14,3	16,9	42,0	42,7	26,7	30,1
311 Fabrication d'aliments	270	2,7	2,4	42,6	37,9	40,7	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	45	0,5	0,3	22,2	51,7	33,3	20,9
313 Usines de textiles	90	0,9	0,3	38,9	51,5	22,2	30,8
314 Usines de produits textiles	0	0,0	0,3	0,0	57,3	0,0	36,8
315 Fabrication de vêtements	25	0,3	0,5	40,0	55,9	40,0	72,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0,1	0,0	0,0	51,6	0,0	53,0
321 Fabrication de produits en bois	100	1,0	0,6	45,0	39,6	15,0	18,6
322 Fabrication du papier	30	0,3	0,5	0,0	41,6	33,3	29,6
323 Impression et activités connexes de soutien	60	0,6	0,9	33,3	44,1	66,7	36,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,1	0,0	60,0	0,0	12,8
325 Fabrication de produits chimiques	70	0,7	1,1	50,0	43,1	0,0	38,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	125	1,3	1,3	72,0	38,8	0,0	31,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	95	1,0	0,5	47,4	43,6	0,0	18,8
331 Première transformation des métaux	35	0,4	1,0	57,1	58,8	28,6	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	95	1,0	1,5	21,1	42,3	26,3	18,4
333 Fabrication de machines	20	0,2	0,8	50,0	41,2	0,0	19,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	15	0,2	0,9	0,0	34,6	0,0	38,1
335 Fabrication de matériel et de composants électriques	10	0,1	0,6	100,0	40,5	0,0	28,2
336 Fabrication de matériel de transport	90	0,9	1,9	33,3	40,9	16,7	20,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	110	1,1	0,9	27,3	39,7	36,4	29,3
339 Activités diverses de fabrication	90	0,9	0,6	55,6	40,9	44,4	44,0
41-91 Services	6 305	64,1	73,9	48,2	41,1	57,0	54,7
41 Commerce de gros	360	3,7	5,0	56,9	41,2	29,2	33,6
44-45 Commerce de détail	1 025	10,4	12,1	40,0	33,1	53,2	53,3
48-49 Transport et entreposage	775	7,9	5,2	65,8	51,4	31,0	25,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	80	0,8	2,5	12,5	35,7	75,0	45,6
52 Finance et assurances	230	2,3	4,4	50,0	45,9	91,3	67,3
53 Services immobiliers et services de location	100	1,0	1,5	65,0	50,9	40,0	44,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	370	3,8	6,5	60,8	39,4	55,4	46,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,1	0,1	100,0	51,0	0,0	55,9
56 Services administratifs et services de soutien	305	3,1	3,2	41,0	41,7	41,0	41,0
61 Services d'enseignement	470	4,8	6,1	48,9	46,9	72,3	70,7
62 Soins de santé et assistance sociale	1 100	11,2	10,5	47,7	44,9	83,2	82,4
71 Arts, spectacles et loisirs	65	0,7	1,7	30,8	34,0	61,5	48,0
72 Hébergement et services de restauration	510	5,2	5,4	25,5	26,7	78,4	61,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	640	6,5	4,8	47,7	44,4	40,6	52,2
91 Administrations publiques	265	2,7	4,7	58,5	47,4	41,5	46,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Une plus forte concentration de l'emploi dans le transport et l'entreposage ainsi que dans les autres services (sauf les administrations publiques) (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité économique montre de légères disparités entre la MRC du Haut-Saint-Laurent et l'ensemble de la Montérégie.
- Les secteurs du transport et de l'entreposage et des autres services (sauf les administrations publiques) sont proportionnellement plus présents dans la MRC (7,9 % et 6,5 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (5,2 % et 4,8 %). Par contre, certains sous-secteurs sont sous-représentés par rapport à la Montérégie, notamment les services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que la finance et les assurances.

Part des 45 ans et plus

- La part des travailleurs de 45 ans et plus s'élève à 48 % dans la MRC du Haut-Saint-Laurent, comparativement à près de 42 % en Montérégie.
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres :
 - Fabrication de matériel et de composants électriques (100,0 %);
 - Gestion de sociétés et d'entreprises (100,0 %);
 - Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (72,0 %);
 - Transport et entreposage (65,8 %);
 - Services immobiliers et services de location (65,0 %);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques (60,8 %).

Part de l'emploi des femmes

- La proportion des femmes en emploi s'élève à 44,7 % dans la MRC du Haut-Saint-Laurent (47,3 % en Montérégie).
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes :
 - Finance et assurances (91,3 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC du Haut-Saint-Laurent);
 - Soins de santé et assistance sociale (83,2 %);
 - Industrie de l'information et industrie culturelle (75,0 %);
 - Services d'enseignement (72,3 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles comme dans la construction (6,4 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (29,8 %), ainsi que la fabrication (26,7 %). Seul le secteur de l'impression et des activités connexes de soutien (66,7 %) concentre une grande part de femmes. Précisons ici que le secteur de la fabrication de vêtements connaît depuis plusieurs années un sérieux déclin de l'emploi.

EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que dans celles de la vente et des services

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006

Genre et niveau de compétence	Population en emploi					
	MRC du Haut-Saint-Laurent					Montérégie
	Total Nombre	Part relative %	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Part relative %
Total de la population en emploi	9 840	100,0	5 435	4 405	44,8	100,0
Gestion	690	7,0	430	260	37,7	9,8
Affaires, finance et administration	1 390	14,1	275	1 115	80,2	18,9
Professionnel	105	1,1	50	55	52,4	2,8
Technique	615	6,3	80	535	87,0	6,1
Intermédiaire	675	6,9	145	530	78,5	10,0
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	285	2,9	210	75	26,3	6,6
Professionnel	85	0,9	75	10	11,8	3,4
Technique	200	2,0	135	65	32,5	3,2
Secteur de la santé	630	6,4	90	540	85,7	5,8
Professionnel	225	2,3	50	175	77,8	2,7
Technique	115	1,2	10	105	91,3	1,4
Intermédiaire	285	2,9	30	255	89,5	1,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	595	6,0	185	410	68,9	8,0
Professionnel	320	3,3	125	195	60,9	5,5
Technique	275	2,8	60	215	78,2	2,6
Arts, culture, sports et loisirs	100	1,0	50	50	50,0	2,6
Professionnel	40	0,4	15	25	62,5	1,1
Technique	60	0,6	35	25	41,7	1,5
Vente et services	1 925	19,6	670	1 255	65,2	22,5
Technique	385	3,9	135	250	64,9	5,2
Intermédiaire	740	7,5	220	520	70,3	9,0
Élémentaire	805	8,2	320	485	60,2	8,3
Métiers, transport et machinerie	2 250	22,9	2 055	195	8,7	15,8
Technique	1 170	11,9	1 100	70	6,0	9,3
Intermédiaire	835	8,5	715	120	14,4	5,5
Élémentaire	235	2,4	235	0	0,0	1,0
Primaire	1 180	12,0	895	285	24,2	2,6
Technique	690	7,0	535	155	22,5	1,3
Intermédiaire	405	4,1	280	125	30,9	0,7
Élémentaire	90	0,9	80	10	11,1	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	785	8,0	575	210	26,8	7,3
Technique	85	0,9	60	25	29,4	0,8
Intermédiaire	445	4,5	335	110	24,7	4,4
Élémentaire	250	2,5	180	70	28,0	2,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que dans celles de la vente et des services (suite)

- Une forte proportion des résidents de la MRC occupent un emploi dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (22,9 %), de la vente et des services (19,6 %) et, dans une moindre mesure, dans les secteurs des affaires, de la finance et de l'administration (14,1 %) et du primaire (12,0 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur primaire (12,0 % comparativement à 2,6 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (22,9 % par rapport à 15,8 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée du secteur primaire dans la MRC par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (7,0 % comparativement à 9,8 %), des affaires, de la finance et de l'administration (14,1 % par rapport à 18,9 %), des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées (2,9 % par rapport à 6,6 %), des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (6,0 % comparativement à 8,0 %) et des arts, de la culture, des sports et des loisirs (1,0 % par rapport à 2,6 %). Ces genres de compétence requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel que les autres domaines, sauf dans le secteur de la santé. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (7,9 % par rapport à 15,4 %).
- Les femmes dominent ou égalisent les hommes dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (85,7 %) et les affaires, la finance et l'administration (80,2 %). Par contre, elles sont quasiment absentes dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (8,7 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, la forte concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés.
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), de la transformation (secteur manufacturier) et dans le secteur primaire (l'agriculture, la foresterie et la pêche ainsi que l'extraction minière).
- Les femmes sont majoritaires ou égales dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 59,4 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes dans la MRC (56,6 % dans l'ensemble de la Montérégie). Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- La répartition des femmes dans les groupes professionnels diffère de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, on observe des écarts de plus de 10 % dans la MRC dans les secteurs de la santé et de la vente et des services (niveau technique dans les deux cas) et des écarts de plus de 10 % dans la Montérégie dans les secteurs des sciences naturelles et appliquées (niveau professionnel), des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (niveau technique), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau technique) et de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (niveau élémentaire).
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 177 professions sur 515. Par ailleurs, on estime à 267 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).
- Sur les 177 professions où les femmes sont majoritaires, plus du tiers, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables pour la période s'étendant de 2008 à 2012. Pour le reste des professions, 44,7 % présentaient des perspectives acceptables (49,5 % pour l'ensemble des professions) et 21,1 % offraient des perspectives restreintes ou très restreintes (24,4 % pour l'ensemble des professions)⁷.

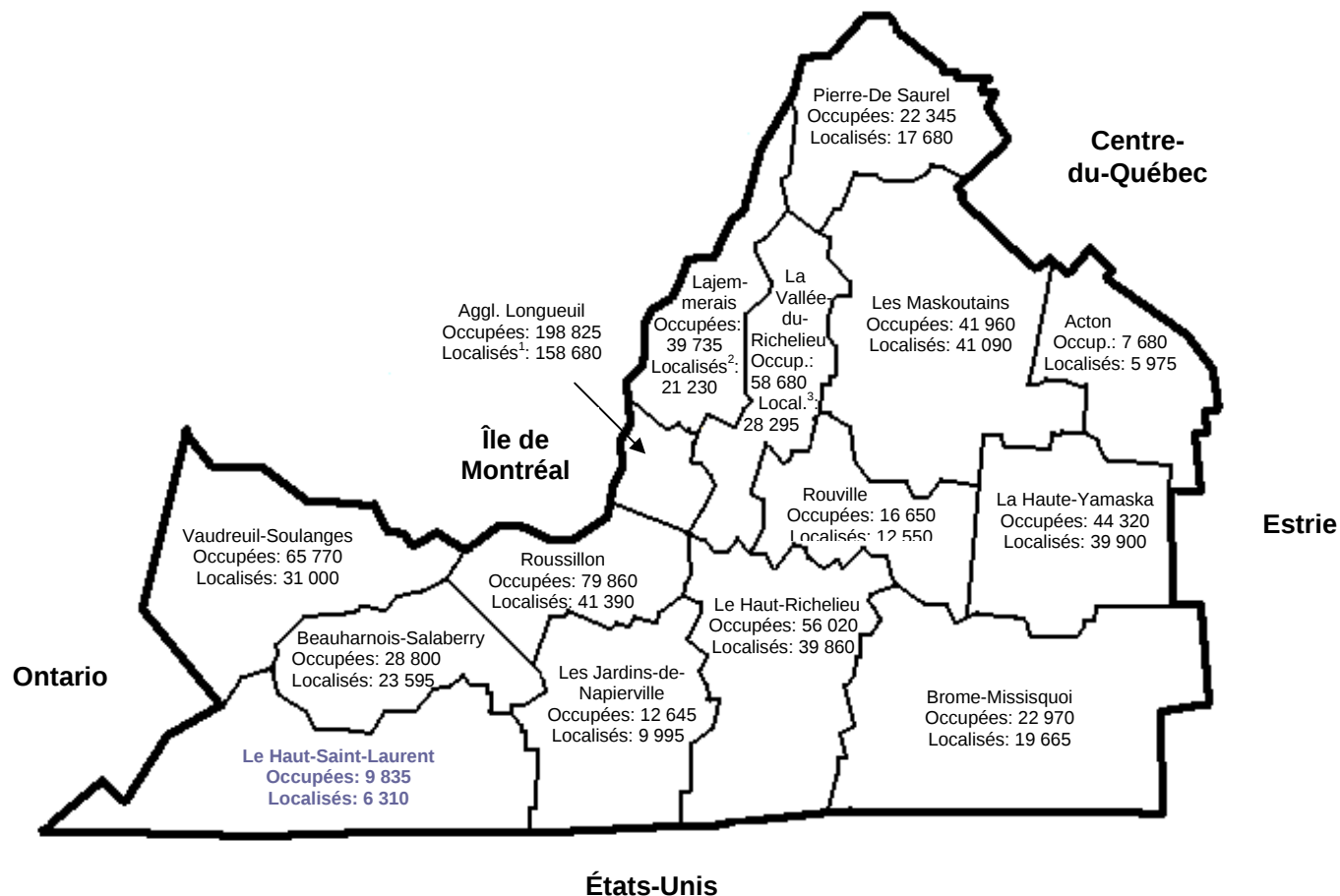
7. Dans le cas des métiers non traditionnels, 26,0 % de ces professions, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables, 50,5 % des perspectives acceptables et 23,5 % des perspectives restreintes ou très restreintes.

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 5

Nombre de personnes occupées* sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006**



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

1. Excluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville puisque l'emploi localisé de ces municipalités n'était pas disponible pour l'Agglomération urbaine de Longueuil en 2001.
2. Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
3. Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

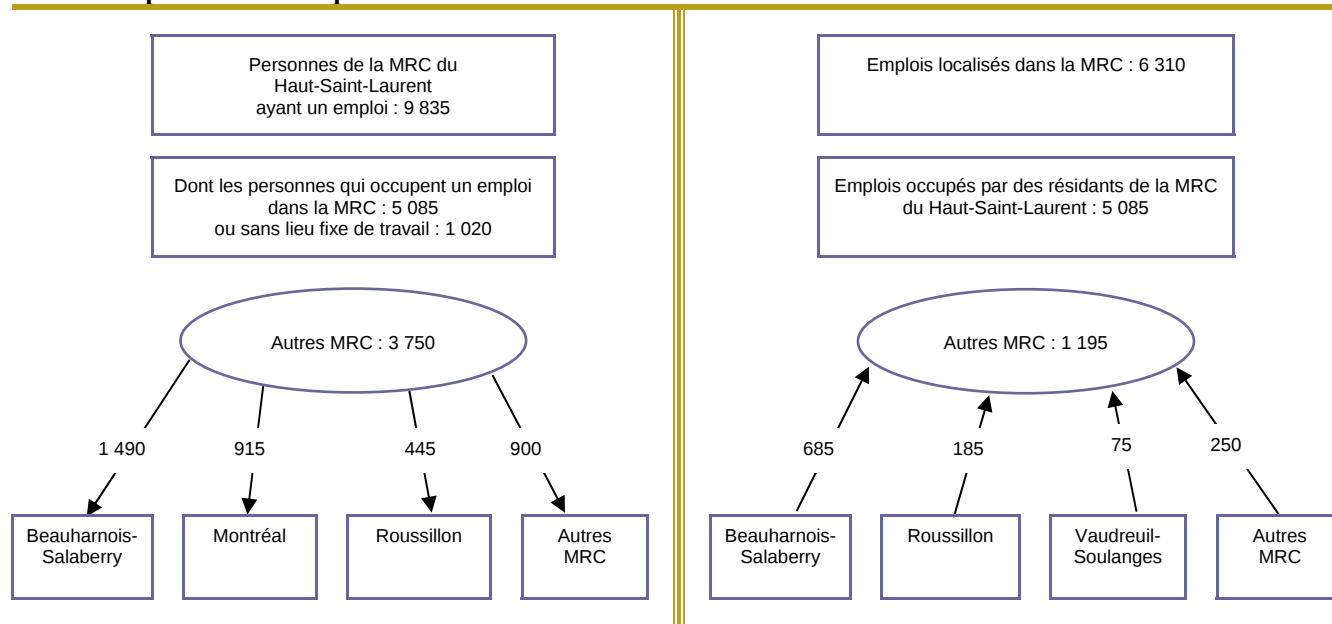
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

Plus du tiers des personnes ayant un emploi en 2006 et résidant dans la MRC du Haut-Saint-Laurent travaillaient à l'extérieur de la MRC

Graphique 5-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- Des 9 835 personnes qui occupent un emploi dans la MRC du Haut-Saint-Laurent, 5 085 travaillaient dans la MRC, 1 020 n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC, soit :
 - 1 490 dans la MRC de Beauharnois-Salaberry;
 - 915 à Montréal;
 - 445 dans la MRC de Roussillon;
 - Enfin, 900 dans d'autres MRC (dont 620 dans d'autres MRC de la Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2006 des emplois localisés dans la MRC du Haut-Saint-Laurent. Entre autres, 685 résidents de la MRC de Beauharnois-Salaberry, 185 résidents de la MRC de Roussillon et 75 résidents de la MRC de Vaudreuil-Soulanges occupaient des emplois dans la MRC du Haut-Saint-Laurent.
- Au total, le nombre d'emplois locaux (6 310) compte pour 64,2 % de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la MRC. Le marché du travail local est donc plus petit que le nombre de personnes en emploi. À cet égard, la MRC n'est pas un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ PAR INDUSTRIE

En 2006, l'industrie manufacturière procure beaucoup moins d'emplois dans la MRC qu'en 2001

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Saint-Laurent en 2006

Secteur d'activité économique	Emploi localisé				
	2006		Part de la MRC dans la Montérégie	Variation par rapport à 2001	
	Nombre	%	%	Nombre	%
Total - Industrie	6 310	100,0	1,3	-670	-9,6
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 090	17,3	6,4	-210	-16,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	135	2,1	11,6	10	8,0
22 Services publics	15	0,2	0,4	5	50,0
23 Construction	165	2,6	1,0	30	22,2
31-33 Fabrication	700	11,1	0,7	-845	-54,7
311 Fabrication d'aliments	180	2,9	1,2	65	56,5
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	20	0,3	2,6	-45	-69,2
313 Usines de textiles	55	0,9	3,4	-820	-93,7
314 Usines de produits textiles	10	0,2	0,5	10	-
315 Fabrication de vêtements	10	0,2	0,4	-20	-66,7
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	85	1,3	2,2	20	30,8
322 Fabrication du papier	0	0,0	0,0	0	0,0
323 Impression et activités connexes de soutien	10	0,2	0,2	-10	-50,0
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	0	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	25	0,4	0,4	-15	-37,5
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	0	0,0	0,0	-15	-100,0
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	10	0,2	0,3	-5	-33,3
331 Première transformation des métaux	20	0,3	0,3	5	33,3
332 Fabrication de produits métalliques	100	1,6	1,1	5	5,3
333 Fabrication de machines	0	0,0	0,0	-10	-100,0
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	0,0	0,0	0	0,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	0	0,0	0,0	0	0,0
336 Fabrication de matériel de transport	15	0,2	0,1	5	50,0
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	90	1,4	1,6	35	63,6
339 Activités diverses de fabrication	65	1,0	1,9	-40	-38,1
41-91 Services	4 210	66,7	1,2	355	9,2
41 Commerce de gros	155	2,5	0,6	-65	-29,5
44-45 Commerce de détail	555	8,8	0,8	-25	-4,3
48-49 Transport et entreposage	380	6,0	1,9	55	16,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	30	0,5	0,5	5	20,0
52 Finance et assurances	230	3,6	1,5	95	70,4
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	85	1,3	1,2	50	142,9
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	210	3,3	0,8	95	82,6
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	0	0,0
56 Services administratifs et services de soutien	100	1,6	0,9	0	0,0
61 Services d'enseignement	545	8,6	1,6	75	16,0
62 Soins de santé et assistance sociale	845	13,4	1,5	-15	-1,7
71 Arts, spectacles et loisirs	65	1,0	0,8	-65	-50,0
72 Hébergement et services de restauration	440	7,0	1,4	180	69,2
81 Autres services sauf les administrations publiques	360	5,7	1,4	-45	-11,1
91 Administrations publiques	210	3,3	1,1	15	7,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

En 2006, l'industrie manufacturière procure beaucoup moins d'emplois dans la MRC qu'en 2001 (suite)

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à près de 6 310 personnes⁸ en 2006 :
 - Une diminution de 670 postes (-9,6 %) par rapport à 2001;
 - 1,3 % de tous les emplois localisés en Montérégie.
- **Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse :**
 - Représente 17,3 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 6,4 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a diminué de 210 postes (-16,2 %). D'année en année, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel. En Montérégie, le secteur a affiché une plus faible baisse (-2,9 %).
- **Le secteur de la construction :**
 - Représente 2,6 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 1,0 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a progressé de 30 postes (+22,2 %). La forte activité des dernières années dans le secteur de la construction résidentielle et dans les travaux de génie civil explique cette importante hausse. La croissance de l'emploi dans ce secteur a été plus marquée dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie (+17,0 %).
- **Le secteur de la fabrication :**
 - Représente 11,1 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC, et 0,7 % de l'ensemble de la Montérégie.
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a diminué de 845 postes (-54,7 %), dont 820 dans les usines de textiles. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur de la fabrication a connu une baisse de 4,3 %. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 15).
- **Le secteur des services :**
 - Représente 66,7 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 1,2 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs des soins de santé et d'assistance sociale (13,4 % de l'ensemble des emplois locaux), du commerce de détail (8,8 %) et des services d'enseignement (8,6 %) sont les plus grands employeurs de la MRC;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 355 postes (+9,2 %), dont 180 emplois additionnels dans l'hébergement et les services de restauration. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur des services a fait un gain de 14,9 %.

8. Les personnes qui n'ont pas de lieu de travail fixe de partout au Québec peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2006, dans la MRC du Haut-Saint-Laurent, 1 020 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005

Genre et niveau de compétence	MRC du Haut-Saint-Laurent				Montérégie			
	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
Total de la population en emploi	36 508	39 901	31 080	77,9	46 414	52 771	38 012	72,0
Gestion	52 625	53 239	51 422	96,6	69 507	76 992	54 385	70,6
Affaires, finance et administration	33 510	45 470	30 101	66,2	43 128	55 656	37 592	67,5
Professionnel	46 342	45 234	47 758	105,6	66 160	81 715	52 595	64,4
Technique	31 595	52 360	28 860	55,1	41 100	55 845	36 997	66,2
Intermédiaire	33 360	42 566	29 893	70,2	37 151	43 322	34 343	79,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	50 263	53 085	42 864	80,7	60 468	63 214	50 837	80,4
Professionnel	65 560	69 150	0	0,0	68 760	72 116	57 081	79,2
Technique	44 285	45 485	41 693	91,7	51 329	53 438	43 871	82,1
Secteur de la santé	42 750	83 181	35 174	42,3	51 508	80 798	43 910	54,3
Professionnel	61 557	96 180	49 295	51,3	73 461	124 816	59 676	47,8
Technique	35 316	0	33 861	0,0	38 015	46 210	35 344	76,5
Intermédiaire	21 922	0	21 732	0,0	28 082	34 692	26 824	77,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	44 800	49 041	42 656	87,0	48 649	63 586	42 334	66,6
Professionnel	54 055	52 432	55 145	105,2	56 386	66 886	50 391	75,3
Technique	28 242	0	25 580	0,0	28 024	37 021	26 792	72,4
Arts, culture, sports et loisirs	40 122	51 721	0	0,0	42 131	46 405	38 330	82,6
Professionnel	0	0	0	0,0	49 429	55 162	44 791	81,2
Technique	24 494	28 392	0	0,0	35 956	39 650	32 399	81,7
Vente et services	28 736	36 265	21 738	59,9	35 043	43 004	26 041	60,6
Technique	34 199	39 448	26 683	67,6	42 563	51 532	30 469	59,1
Intermédiaire	28 445	35 258	23 029	65,3	35 440	45 022	26 368	58,6
Élémentaire	24 861	34 088	17 577	51,6	26 131	30 500	20 953	68,7
Métiers, transport et machinerie	36 393	37 526	20 706	55,2	41 939	42 624	31 167	73,1
Technique	36 906	37 939	21 160	55,8	44 656	45 441	31 596	69,5
Intermédiaire	35 425	36 960	20 265	54,8	37 897	38 351	30 962	80,7
Élémentaire	37 318	37 318	0	0,0	36 382	37 135	28 616	77,1
Primaire	22 441	23 282	18 028	77,4	24 338	25 930	18 365	70,8
Technique	24 979	26 506	17 269	65,2	24 698	26 337	18 233	69,2
Intermédiaire	14 145	12 893	21 041	163,2	21 852	23 128	18 237	78,9
Élémentaire	0	0	0	0,0	27 562	28 883	20 175	69,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	44 398	50 847	23 490	46,2	39 943	44 701	29 133	65,2
Technique	77 254	0	0	0,0	57 545	60 988	43 807	71,8
Intermédiaire	46 290	49 887	20 624	41,3	39 026	43 240	28 776	66,5
Élémentaire	26 410	30 447	23 356	76,7	33 060	37 678	25 915	68,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC du Haut-Saint-Laurent est près de 10 000 \$ (21 %) plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie⁹.
- Cette situation est la même pour chaque genre ou niveau de compétence présenté à la page précédente, sauf dans six cas, dont plus particulièrement les personnes travaillant dans le secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique où celles qui occupent des emplois des niveaux technique et intermédiaire sont mieux rémunérées dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie (respectivement 19 709 \$ et 7 264 \$ de plus).
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 5), près de 3 750 résidents sur 9 835 vont dans une autre MRC pour travailler, soit 38,1 %. Cette proportion est de 46,3 % dans l'Agglomération urbaine de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (51 542 \$).
- C'est dans le secteur primaire et dans le domaine de la vente et des services que les revenus sont les plus bas tant dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans les domaines de la gestion et des sciences naturelles et appliquées sont les mieux rémunérés, encore une fois tant dans la MRC qu'en Montérégie.
- À l'exception du secteur des affaires, de la finance et de l'administration et de celui des sciences sociales (niveau professionnel dans les deux cas), ainsi que du secteur primaire (niveau intermédiaire), dans tous les autres cas, le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes dans la MRC (en Montérégie, on ne relève aucune exception). Par contre, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins marqué dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 77,9 % de celui des hommes dans la MRC, tandis que cette proportion est de 72,0 % pour la Montérégie.
- Diverses raisons expliquent l'écart de revenu entre les hommes et les femmes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes, même s'il s'agit d'emplois à plein temps. En 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 51,7 % chez les femmes;
 - En fait, selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, en 2008, le salaire horaire moyen des femmes en Montérégie s'établissait à 18,32 \$, soit 94,0 % de celui des hommes (19,59 \$);
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, cumulent moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires).

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

La moitié des prestataires cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 9

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008

	MRC du Haut-Saint-Laurent				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	34	250	282	566	2 029	8 406	7 251	17 686
Hommes	23	163	150	336	1 325	5 550	3 779	10 654
Femmes	11	87	132	230	704	2 856	3 472	7 032
Scolarité*	34	250	282	566	2 029	8 406	7 251	17 686
Moins d'un DES	16	133	203	352	557	3 896	4 892	9 345
DES	-	74	-	143	268	1 600	1 567	3 435
Études postsecondaires	-	13	-	22	157	776	460	1 393
Inconnue	-	30	-	49	1 047	2 134	332	3 513

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : Diplôme d'études secondaires.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En mars 2008, on dénombrait 566 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC du Haut-Saint-Laurent, soit 3,2 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est beaucoup de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 1,4 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (59,4 %) des hommes (Montérégie, 60,2 %).
- Près de sept prestataires sur dix (68,1 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 28,9 %. Plus du quart des prestataires (27,7 %) ont obtenu un diplôme d'études secondaires et 4,3 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait au Québec, selon l'Institut de la statistique du Québec, 27 % des personnes détenant un diplôme universitaire qui occuperaient des emplois n'exigeant qu'un secondaire V. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que les personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Ainsi, désavantagés face au marché du travail, 49,8 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis plus de dix ans (41,0 % en Montérégie) et 44,2 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale. Ajoutons que 24,2 % d'entre eux sont âgés de 45 à 55 ans.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant peu de compétences

Tableau 10

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC du Haut-Saint-Laurent					Montérégie		
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹⁰ en %		Nombre	Répartition ¹⁰ en %	
Total*	826	566	1 392	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	23	1,9	7,0	1 576	3,1	9,8
Professionnel	-	-	26	2,1	8,0	2 457	4,8	15,4
Technique	251	53	304	24,7	36,6	15 877	31,3	31,5
Intermédiaire	288	181	469	38,2	34,5	18 060	35,6	31,4
Élémentaire	238	166	404	32,9	13,9	12 781	25,2	11,9
Non indiqué	7	159	166	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En 2007, la MRC comptait 826 prestataires de l'assurance-emploi et 566 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) pour un total de 1 392 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est plus élevée que son poids démographique (2,4 % comparativement à 1,4 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés (71,1 %) dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire ou élémentaire, alors que, dans l'ensemble de la Montérégie, ils sont concentrés dans les professions demandant des compétences de niveau technique ou intermédiaire.
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 32,9 % de l'ensemble des prestataires, la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 13,9 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions étant près de quatre fois inférieures aux proportions des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (85,3 %), pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (64,2 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (48,4 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement peu qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribué à leur manque de compétences ou à la désuétude de leurs compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont généralement exigées par les emplois disponibles.

10. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC du Haut-Saint-Laurent					Montérégie		
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹¹ en %		Nombre	Répartition ¹¹ en %	
Total*	826	566	1 392	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	23	1,9	7,0	1 576	3,1	9,8
Affaires, finance et administration	78	18	96	7,8	14,2	5 839	11,5	18,9
Sciences naturelles et appliquées	-	-	28	2,3	2,9	1 608	3,2	6,6
Secteur de la santé	-	-	15	1,2	6,4	753	1,5	5,8
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	-	-	31	2,5	6,0	2 453	4,8	8,0
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	18	1,5	1,0	953	1,9	2,6
Vente et services	100	103	203	16,5	19,6	9 408	18,5	22,5
Métiers, transport et machinerie	304	138	442	36,0	22,8	18 523	36,5	15,9
Primaire	64	47	111	9,0	12,0	1 803	3,6	2,6
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publique	183	79	262	21,3	8,0	7 835	15,4	7,3
Non indiqué	4	159	163	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (36,0 % de l'ensemble des prestataires), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (21,3 %), ainsi que de la vente et des services (16,5 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie et celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique présentent une proportion de prestataires beaucoup plus grande que celle des personnes en emploi (36,0 % et 21,3 % comparativement à 22,8 % et 8,0 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, de la santé et des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi forment une plus petite majorité (59,3 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (68,9 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans les secteurs du primaire (78,1 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (57,2 %). Globalement, 42,4 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC du Haut-Saint-Laurent étaient des prestataires saisonniers (36,3 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre les prestataires « saisonniers », la MRC compte 7,5 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,1 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 23,4 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 24,0 % dans l'ensemble de la Montérégie). Enfin, 26,8 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (32,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

11. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Des emplois en demande nécessitant peu de compétences

Tableau 12

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC du Haut-Saint-Laurent			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	471	100,0	7,5	62 560	100,0	12,6
Gestion	7	1,5	1,5	729	1,2	1,6
Professionnel	25	5,3	3,6	4 910	7,8	6,9
Technique	133	28,2	5,7	13 562	21,7	8,8
Intermédiaire	165	35,0	8,3	23 064	36,9	14,4
Élémentaire	140	29,7	17,5	20 177	32,3	31,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

- En 2007, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC auraient procédé à l'embauche de 471 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 7,5 % des emplois localisés dans la MRC (12,6 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 19,1 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir des nouveaux postes (21,5 % en Montérégie);
 - Les 381 autres embauches (80,9 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences de niveaux intermédiaire (35,0 % de toutes les embauches), élémentaire (29,7 %) et technique (28,2 %). Cependant, l'embauche dans ces trois niveaux de compétence représente respectivement 8,3 %, 17,5 % et 5,7 % des emplois localisés dans la MRC pour ces mêmes niveaux. Ces forts pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- Les embauches selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC du Haut-Saint-Laurent, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 13

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC du Haut-Saint-Laurent			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	471	100,0	7,5	62 560	100,0	12,6
Gestion	7	1,5	1,5	729	1,2	1,6
Affaires, finance et administration	27	5,7	2,9	4 988	8,0	5,9
Sciences naturelles et appliquées	4	0,8	3,3	1 938	3,1	7,1
Secteur de la santé	51	10,8	10,9	3 132	5,0	10,5
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	8	1,7	1,4	4 117	6,6	9,1
Arts, culture, sports et loisirs	28	5,9	40,0	1 798	2,9	15,9
Vente et services	172	36,5	13,1	25 157	40,2	20,5
Métiers, transport et machinerie	111	23,6	11,7	10 627	17,0	15,3
Primaire	52	11,0	5,0	1 149	1,8	7,0
Transformation, fabrication et serv. d'utilité publique	10	2,1	2,6	8 807	14,1	20,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

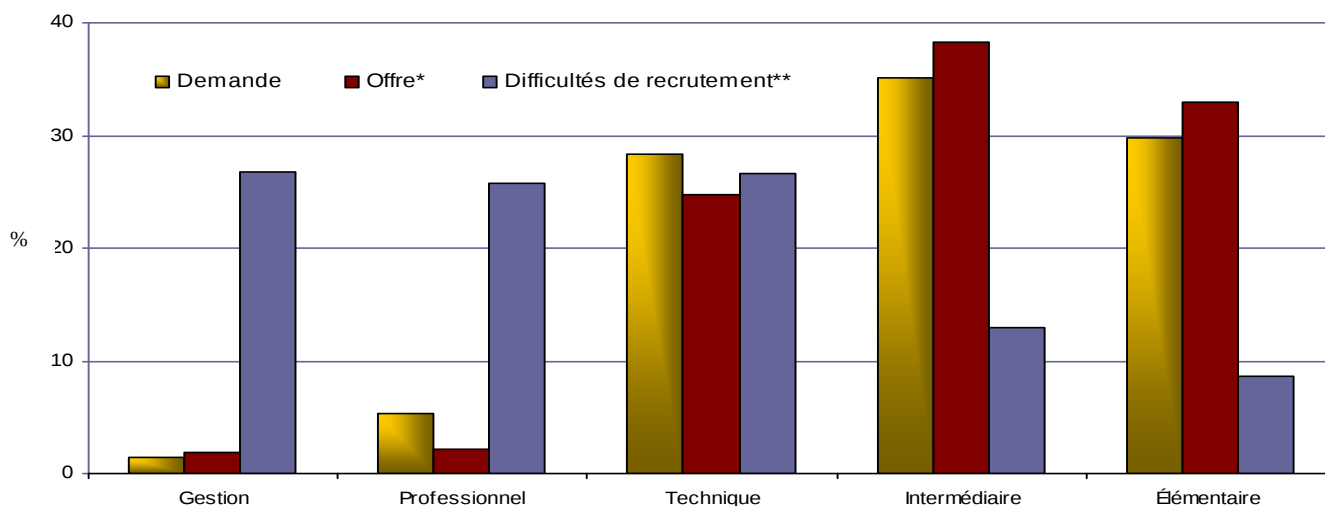
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (36,5 %), des métiers, du transport et de la machinerie (23,6 %), du primaire (11,0 %) ainsi que de la santé (10,8 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans ces quatre secteurs réunis, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient 40,7 % de tous les emplois locaux.
- Les embauches visent principalement (80,9 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans les groupes professionnels des sciences naturelles et appliquées (100,0 %), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (100,0 %), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (100,0 %), de la santé (98,0 %), du primaire (96,2 %) et de la vente et des services (83,7 %), la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne.
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est légèrement asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour le groupe professionnel des arts, de la culture, des sports et des loisirs et une plus faible demande pour le groupe professionnel de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique.
- L'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC du Haut-Saint-Laurent. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Les déséquilibres entre l'offre et la demande touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau technique

Graphique 6

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC du Haut-Saint-Laurent



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

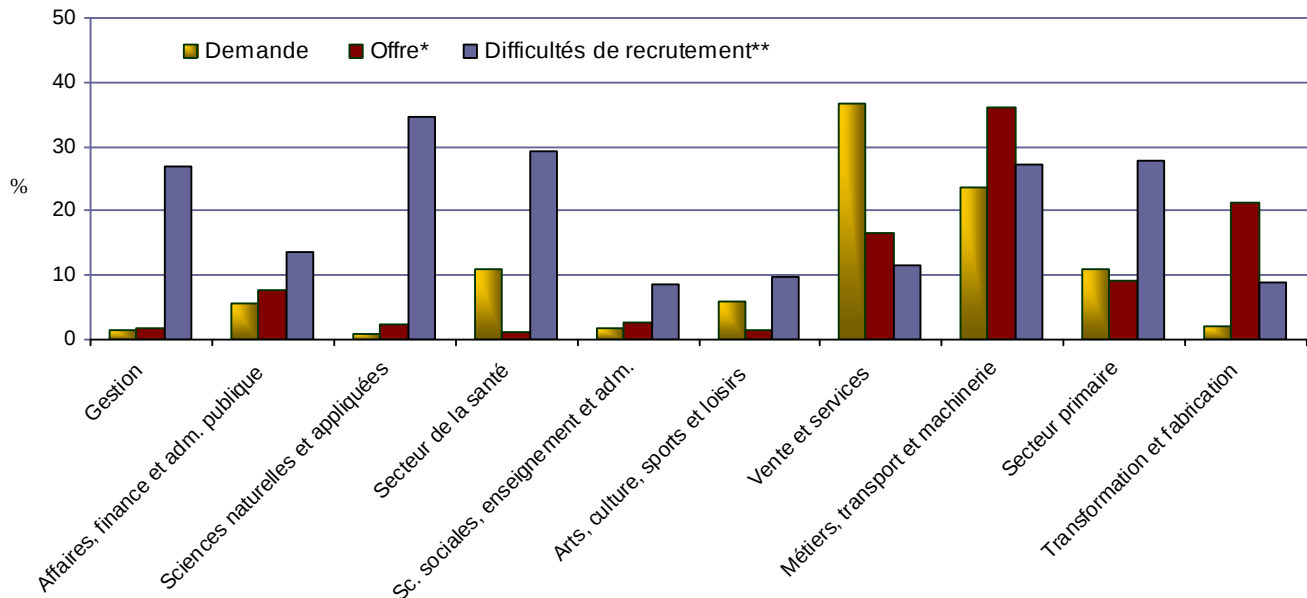
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2007 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et les dépôts de demande de prestations d'assurance-emploi (offre) ainsi que le pourcentage des embauches qui ont été difficiles (difficultés de recrutement).
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes et d'offres. Dans les deux cas, l'offre est plus présente que la demande. Par contre, dans le niveau de compétence technique, on constate que la demande est plus grande que l'offre, mais il faut comprendre que plus de huit emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC du Haut-Saint-Laurent.
- Ces déséquilibres donnent lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage, ce qui peut à terme engendrer des difficultés de recrutement. Par contre, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, seulement 13,0 % des postes de niveau intermédiaire et 8,7 % des postes de niveau élémentaire étaient difficiles à pourvoir en Montérégie.
- C'est dans les professions des niveaux gestion, professionnel et technique que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës en raison du manque de compétences professionnelles des chercheurs d'emploi (26,6 % dans le cas des professions de niveau technique, 25,8 % dans le cas des professions de niveau professionnel et 26,8 % dans le cas des professions en gestion).
- Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (plus de 80 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

Un important déséquilibre dans le domaine de la vente et des services

Graphique 7

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi*), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC du Haut-Saint-Laurent



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie. Six embauches sur dix survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces deux domaines de professions (60,1 %).
- C'est dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi ou de l'assurance-emploi, auxquels s'ajoute le groupe professionnel de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (73,8 % des prestataires sont dans ces trois groupes).
- Toutefois, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, les difficultés de recrutement en Montérégie sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (34,6 % des postes au cours des douze mois précédant l'enquête étaient difficiles à pourvoir en 2007) et de la santé (29,4 %).
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les mêmes domaines de compétences que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 14

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Saint-Laurent en 2007

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	746	595	84	31	28	6	2	0
Primaire	165	158	4	1	2	0	0	0
Construction	78	70	6	1	1	0	0	0
Fabrication	41	26	3	3	7	1	1	0
Services	462	341	71	26	18	5	1	0

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

- En 2007, il y avait 746 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC du Haut-Saint-Laurent.
- Plus de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés (comme pour l'ensemble de la Montérégie).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour moins de un pour cent des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 61,9 % d'entre elles. Parmi celles-ci, une seule entreprise a 100 employés et plus.
- Le secteur primaire comptait 165 entreprises en 2007, soit 22,1 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, les deux plus grandes entreprises dans ce secteur emploient entre 20 et 49 personnes.
- Pour sa part, le secteur de la construction était composé de 78 établissements en 2007, soit 10,5 % de toutes les entreprises de la MRC du Haut-Saint-Laurent.
- Enfin, avec seulement 41 entreprises, le secteur de la fabrication ne représentait que 5,5 % de l'ensemble des entreprises du territoire. La deuxième entreprise de plus de 100 employés appartient à ce secteur.

ENTREPRISES SELON L'INDUSTRIE

Près de 7 % des entreprises dans le secteur primaire en Montérégie sont situées dans la MRC du Haut-Saint-Laurent

Tableau 15

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007

Secteur d'activité économique	MRC du Haut-Saint-Laurent		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	746	100,0	40 560	100,0	1,8
Primaire	165	22,1	2 445	6,0	6,7
Construction	78	10,5	5 559	13,7	1,4
Fabrication	41	5,5	2 860	7,1	1,4
Aliments, boissons et tabac	6	0,8	329	0,8	1,8
Textiles et produits textiles	2	0,3	89	0,2	2,2
Vêtements et cuir	1	0,1	87	0,2	1,1
Produits en bois	5	0,7	157	0,4	3,2
Papier	0	0,0	39	0,1	0,0
Impression et activités connexes	2	0,3	196	0,5	1,0
Produits chimiques et pétrole	4	0,5	171	0,4	2,3
Caoutchouc et plastique	1	0,1	135	0,3	0,7
Produits minéraux non métalliques	2	0,3	113	0,3	1,8
Première transformation des métaux	0	0,0	56	0,1	0,0
Produits métalliques	3	0,4	445	1,1	0,7
Machines	4	0,5	242	0,6	1,7
Produits électriques et électroniques	1	0,1	149	0,4	0,7
Matériel de transport	3	0,4	128	0,3	2,3
Meubles et produits connexes	3	0,4	299	0,7	1,0
Activités diverses de fabrication	4	0,5	225	0,6	1,8
Services	462	61,9	29 696	73,2	1,6
Commerce de gros	32	4,3	2 523	6,2	1,3
Commerce de détail	78	10,5	5 278	13,0	1,5
Transport et entreposage	68	9,1	2 425	6,0	2,8
Industries de l'information et culture	3	0,4	388	1,0	0,8
Finance et assurances	16	2,1	1 093	2,7	1,5
Immobiliers et location	14	1,9	1 314	3,2	1,1
Services professionnels, scientifiques et techniques	34	4,6	3 913	9,6	0,9
Gestion de sociétés et d'entreprises	1	0,1	268	0,7	0,4
Services administratifs et de soutien	8	1,1	1 933	4,8	0,4
Services d'enseignement	4	0,5	349	0,9	1,1
Soins de santé et assistance sociale	51	6,8	2 647	6,5	1,9
Arts, spectacles et loisirs	13	1,7	772	1,9	1,7
Hébergement et restauration	57	7,6	2 713	6,7	2,1
Services personnels	67	9,0	3 813	9,4	1,8
Administration et services d'utilité publique	16	2,1	267	0,7	6,0

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

Près de 7 % des entreprises dans le secteur primaire en Montérégie sont situées dans la MRC du Haut-Saint-Laurent (suite)

- Avec ses 746 entreprises comptant un employé et plus, la MRC du Haut-Saint-Laurent comptait pour 1,8 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur primaire présente une proportion beaucoup plus élevée, soit de 6,7 %;
 - À l'inverse, les secteurs des services, de la construction et de la fabrication de la MRC affichent des proportions moins élevées, soit respectivement de 1,6 %, 1,4 % et 1,4 %.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme pour l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 78, soit 10,5 % de toutes les entreprises de la MRC (13,0 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Transport et entreposage : 68 entreprises, 9,1 % (6,0 % en Montérégie);
 - Services personnels : 67 entreprises, 9,0 % (9,4 % en Montérégie);
 - Hébergement et restauration : 57 entreprises, 7,6 % (6,7 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire.
- Alors que, dans l'ensemble de la Montérégie, le sous-secteur des services professionnels, scientifiques et techniques représente 9,6 % de toutes les entreprises, dans la MRC du Haut-Saint-Laurent, il n'en représente que 4,6 %.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, deux sous-secteurs comptent plus du quart (26,8 %) des établissements du secteur manufacturier :
 - Aliments, boissons et tabac : 6 entreprises sur 41, soit 14,6 % des entreprises du secteur de la fabrication;
 - Produits en bois : 5 entreprises (12,2 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique comme la santé et l'éducation sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être mis en place pour faire face à la rareté de main-d'œuvre. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

