



CONSEIL
INTERPROFESSIONNEL
DU QUÉBEC

RASSEMBLER.
ÉVOLUER.

PORTRAIT STATISTIQUE de la contribution des professionnelles et professionnels à l'économie québécoise

Janvier 2021



Table des matières

Présentation du Conseil interprofessionnel du Québec	4
Sommaire	6
Introduction	7
Mesurer la contribution économique des membres des ordres professionnels	8
Poids dans l'économie	9
Effectifs	12
Une tendance à la féminisation	13
Scolarité	15
Conclusion	16
Annexe – sources et méthodes	17
Bibliographie	20

Liste des tableaux

Tableau I	
Part des membres des ordres professionnels dans la population active du Québec	9
Tableau II	
Part des revenus d'emploi des membres des ordres professionnels par rapport à la population totale du Québec	9
Tableau III	
Contribution directe des professions encadrées par le <i>Code des professions</i> au PIB du Québec, 2015	10
Tableau IV	
Perspectives d'emploi au Québec selon l'encadrement ou non des catégories d'emploi par le <i>Code des professions</i> , 2017-2021	11
Tableau V	
Évolution du nombre de membres des ordres professionnels au Québec, 1996-2019	12
Tableau VI	
Évolution des effectifs masculins et féminins parmi les membres des ordres professionnels québécois, 1996-2019	13
Tableau VII	
Écart salarial entre les hommes et les femmes dans les différents secteurs d'activité du système professionnel, 2016	14
Tableau VIII	
Part des professionnelles et des professionnels parmi les diplômés de niveaux collégial et universitaire au Québec, 2019	15

Présentation du Conseil interprofessionnel du Québec



Le Conseil interprofessionnel du Québec (CIQ) regroupe les 46 ordres professionnels du Québec. Il a pour mission d'être leur voix collective sur des dossiers d'intérêt public.

En vertu du *Code des professions*, le Conseil agit également à titre d'organisme-conseil auprès du gouvernement du Québec et plus spécifiquement auprès du ministre responsable de l'application des lois professionnelles.

À ce titre, il peut notamment :

- « fournir au public, à la demande du ou de la ministre ou de l'un ou de plusieurs ordres, de l'information concernant le système professionnel, les professionnels et professionnelles, ainsi que les devoirs et les pouvoirs des ordres¹ »;
- « effectuer des recherches et formuler des avis sur toute question relative à la protection du public que doivent assurer les ordres² ».

Les 46 ordres professionnels du Québec réglementent 55 professions. Au Québec, plus de 400 000 personnes exercent une profession réglementée par le *Code des professions*. On peut regrouper les ordres en trois secteurs :

- Droit, administration et affaires;
- Génie, aménagement et sciences;
- Santé et relations humaines.

Le *Code des professions* détermine notamment les obligations des ordres professionnels. Le cadre juridique du système comprend également 25 lois particulières à certaines professions et plus de 800 règlements.

Pour s'acquitter de sa mission, le Conseil procure aux ordres professionnels des occasions de partager leurs pratiques innovantes et leur offre un espace pour développer des outils communs permettant d'améliorer leur efficacité. Il offre également des activités de formation, tout en agissant comme agent mobilisateur sur les dossiers qui concernent et affectent le système professionnel.

L'assemblée des membres est la plus haute instance du Conseil. Elle est composée des 46 ordres professionnels, chacun représenté par leur présidence ou par une personne nommée par leur conseil d'administration.

Finalement, le Conseil diffuse, tant auprès des médias que du grand public, de l'information sur le système professionnel et sa valeur ajoutée pour la population du Québec. Il met à la disposition du public divers documents et études concernant les professions réglementées ou tout autre sujet relevant de la protection du public.

1 *Code des professions*, RLRQ, c. C-26, art. 19 al. 2 par. 4.

2 *Ibidem*, par. 8.

Sommaire



Le rôle de pilier de la société québécoise qu'ont les professionnelles et les professionnels se répercute dans les chiffres : c'est un moteur de l'économie.



Les professionnels encadrés par le *Code des professions* représentent une part importante de l'économie du Québec. Très peu de statistiques à ce sujet sont toutefois disponibles.

Le présent document révèle que :

- La contribution directe des professionnels du Québec au PIB est estimée à 6 %;
- Ils représentent 8,8 % de la population active et 4,7 % de la population totale du Québec;
- Leurs revenus d'emploi comptent pour 14,5 % des revenus d'emploi totaux des Québécoises et des Québécois;
- Leurs perspectives d'emploi sont nettement meilleures que pour les autres métiers;
- Les deux tiers des membres des ordres professionnels sont des femmes, et il y a une tendance lourde à la féminisation;
- L'écart salarial entre hommes et femmes est plus important dans le système professionnel que dans le reste de la population;
- Au Québec, 16 % des diplômes collégiaux et universitaires sont décernés à des professionnels.

Le rôle de pilier de la société québécoise qu'ont les professionnelles et les professionnels se répercute dans les chiffres : c'est un moteur de l'économie.

Introduction

Au Québec, plus de 400 000 personnes exercent l'une des 55 professions regroupées en 46 ordres professionnels et encadrées par le *Code des professions*.



On sait que les professionnels contribuent à faire rouler l'économie, mais on ignore l'ordre de grandeur de cette participation active.



Ces professionnelles et professionnels représentent une force rassurante dans l'économie du Québec. On s'adresse à ces personnes en leur faisant confiance pour leur niveau d'études, pour leur jugement professionnel, parce qu'un code de déontologie encadre leur activité et parce que leur exercice est contrôlé par les ordres professionnels, dont la raison d'être est la protection du public. On leur confie sans hésitation des informations que bien souvent on ne voudrait répéter à personne d'autre. Plusieurs tâches, plusieurs actes et plusieurs gestes sont si importants et si délicats qu'on n'autorise que ces personnes à les faire. Au près de patients et de clientèles fragiles, leur apport social est inestimable et dépasse largement les chiffres.

Pour autant, leur rôle dans l'économie n'a pas été, jusqu'à maintenant, quantifié. On sait que les professionnels contribuent à faire rouler l'économie, mais on ignore l'ordre de grandeur de cette participation active.

Le portrait statistique suivant vise à documenter la contribution à l'économie du système professionnel et le rôle qu'y jouent les femmes. Il abordera d'abord le poids des professionnels québécois dans l'économie en évaluant leur contribution directe au PIB, leur poids démographique et leurs revenus. Ensuite, ce portrait abordera leurs perspectives d'emploi, à la féminisation des effectifs des ordres professionnels et à l'écart salarial entre hommes et femmes. Enfin, le portrait statistique abordera le taux de diplomation collégiale et universitaire des membres des ordres professionnels.

Mesurer la contribution économique des membres des ordres professionnels



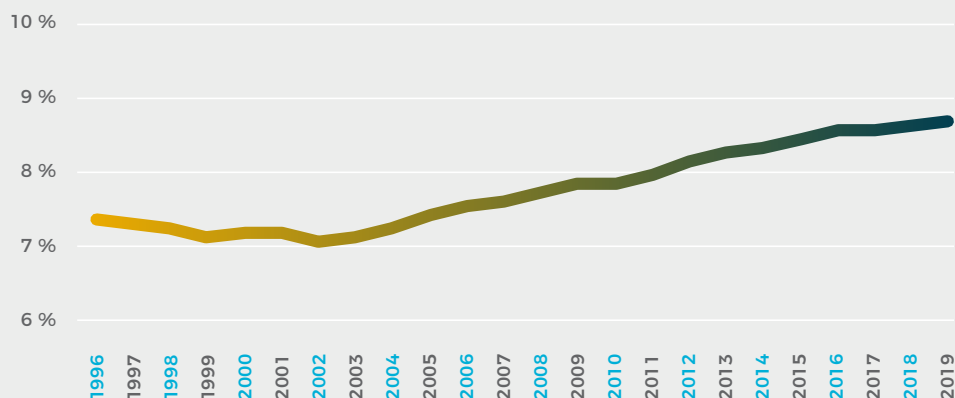
Les professionnels encadrés par le *Code des professions* représentent plus de 400 000 Québécois et Québécoises qui sont parmi les personnes avec les plus hauts revenus, le niveau d'éducation le plus élevé et les meilleures perspectives d'emploi. Des données existent en provenance de Statistique Canada et de différents ministères et organismes québécois. Ces statistiques concernent les effectifs, les salaires, le niveau d'éducation, les perspectives d'emploi des membres des ordres professionnels.

Poids dans l'économie

Les professionnels occupent des emplois souvent rémunérés au-dessus de la moyenne et qui offrent de bonnes – voire excellentes – perspectives d'emploi. Bien qu'ils représentent 8,8 % de la population active du Québec (voir le tableau I), leurs revenus d'emploi représentent environ 14,5 % des revenus d'emploi de la population québécoise (voir le tableau II).

Tableau I

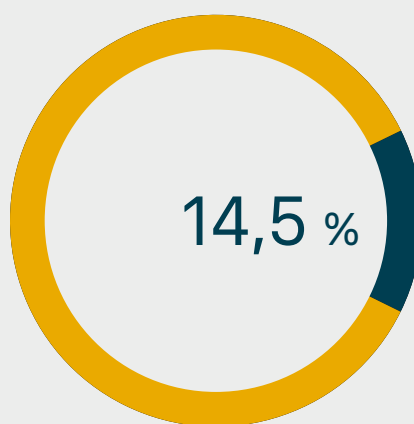
PART DES MEMBRES DES ORDRES PROFESSIONNELS DANS LA POPULATION ACTIVE DU QUÉBEC



Voir l'annexe pour les sources et méthodes.

Tableau II

PART DES REVENUS D'EMPLOI DES MEMBRES DES ORDRES PROFESSIONNELS PAR RAPPORT À LA POPULATION TOTALE DU QUÉBEC



Revenu d'emploi des professions encadrées par le *Code des professions*

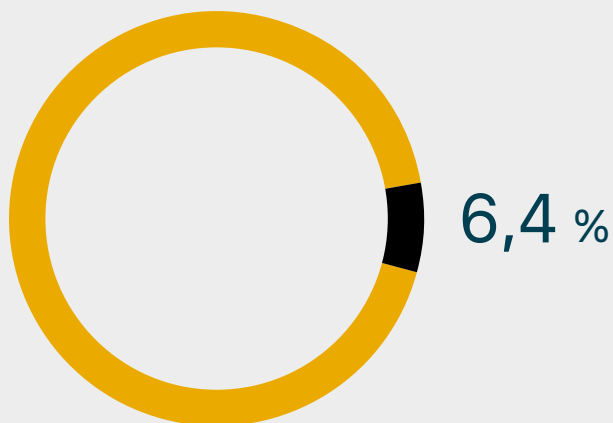
Voir l'annexe pour les sources et méthodes.



Rapportée au PIB de l'ensemble du Québec, leur contribution directe représentait 6,4 % en 2015³ (voir tableau III). Il ne s'agit là que de leur contribution directe, une étude de 2014 suggérait que leur contribution directe et indirecte au PIB était de 19,6 % en 2013⁴. Une comparaison avec certaines industries québécoises est difficile à établir puisque, dans ce cas, le PIB n'est pas calculé selon la même méthode. Toutefois, pour des fins d'illustration et prenant en compte cette mise en garde, il s'agit d'un chiffre du même ordre de grandeur que les secteurs de la construction (6,8 %), du commerce de détail (5,7 %), du commerce de gros (5,4 %) ou encore du transport et de l'entreposage (4,3 %)⁵.

Tableau III

CONTRIBUTION DIRECTE DES PROFESSIONS ENCADRÉES PAR LE CODE DES PROFESSIONS AU PIB DU QUÉBEC, 2015



Voir l'annexe pour les sources et méthodes.

³ Consultez l'annexe pour le détail.

⁴ Pierre BOUCHER (2014). *La valeur économique des professions et du système professionnel du Québec*, présentation devant le Conseil interprofessionnel du Québec [document non publié], octobre 2014, Montréal.

⁵ INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020b). *Produit intérieur brut aux prix de base par industrie, régions administratives, régions métropolitaines de recensement, Québec, données de 2018* [tableau statistique, en ligne], L'Institut, Québec. Récupéré de : <https://statistique.quebec.ca/fr/document/produit-interieur-brut-prix-base-industrie-regions-administratives-regions-metropolitaines-recensement-quebec>. Mis à jour le 16 septembre 2020.



Malgré tout, des écarts de revenus importants subsistent entre les hommes et les femmes.



Emploi-Québec publie une base de données des perspectives d'emploi pour chaque métier répertorié dans les bases de données de Statistique Canada, par région du Québec. Alors que seulement 5 % des dyades métiers non professionnels/régions ont une perspective d'emploi « excellente », près de trois fois plus de professions régies par le Code des professions récoltent cette marque (voir tableau IV). Malgré tout, des écarts de revenus importants subsistent entre les hommes et les femmes⁶.

Tableau IV

PERSPECTIVES D'EMPLOI AU QUÉBEC SELON L'ENCADREMENT OU NON DES CATÉGORIES D'EMPLOI PAR LE CODE DES PROFESSIONS, 2017-2021



Voir l'annexe pour les sources et méthodes.

6 À ce sujet, voir la section intitulée « Une tendance à la féminisation ».

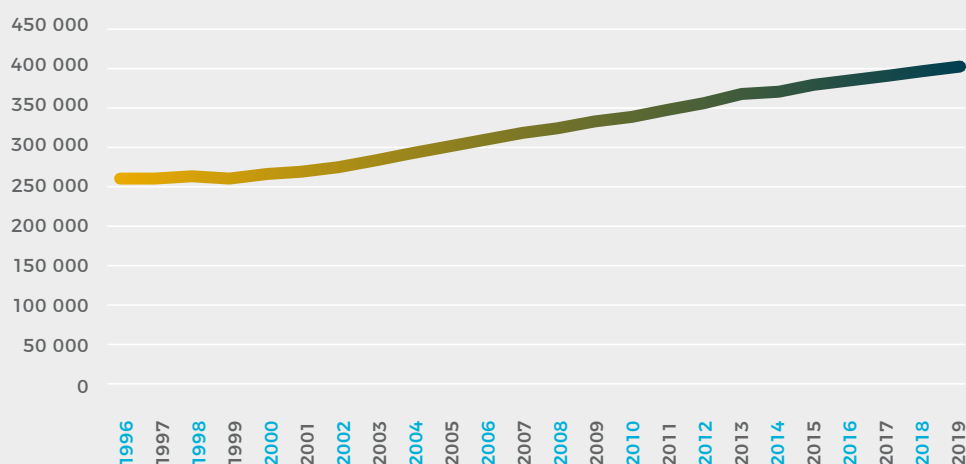
Effectifs

Ces dix dernières années, le nombre de personnes exerçant une profession réglementée par le *Code des professions* est passé de 340 000 à près de 403 000 (voir tableau V), soit un taux de croissance décennal de 18,4 %. Au cours de cette période, de nouveaux ordres ont été créés, mais le nombre de leurs membres à leur création est insuffisant pour expliquer cette augmentation⁷.

Aujourd'hui, les membres des ordres professionnels représentent 4,7 % de la population du Québec⁸. Toutes proportions gardées, ces personnes ont le même poids démographique que les résidentes et résidents de la ville Laval, de la région de Chaudière-Appalaches ou encore de l'Outaouais.

Tableau V

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MEMBRES DES ORDRES PROFESSIONNELS AU QUÉBEC, 1996-2019



Voir l'annexe pour les sources et méthodes.

7 Il s'agit de l'Ordre professionnel des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec en 2010 avec 3320 membres, de l'Ordre professionnel des sexologues du Québec en 2013 avec 563 membres et de l'Ordre professionnel des criminologues du Québec en 2016 avec 805 membres.

8 OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (2020). *Répartition du nombre de membres selon le genre par ordre professionnel* [tableaux statistiques, en ligne], données consultées pour l'année 2018-2019. Récupéré de : <https://www.opq.gouv.qc.ca/systeme-professionnel/statistiques>.

STATISTIQUE CANADA, *Statistique Canada, Recensement de la population de 2016, produit numéro 98-400-X2016271 au catalogue de Statistique Canada* [en ligne]. Récupéré de <https://www12.statcan.gc.ca/global/URLRedirect.cfm?lang=F&ips=98-400-X2016271>.

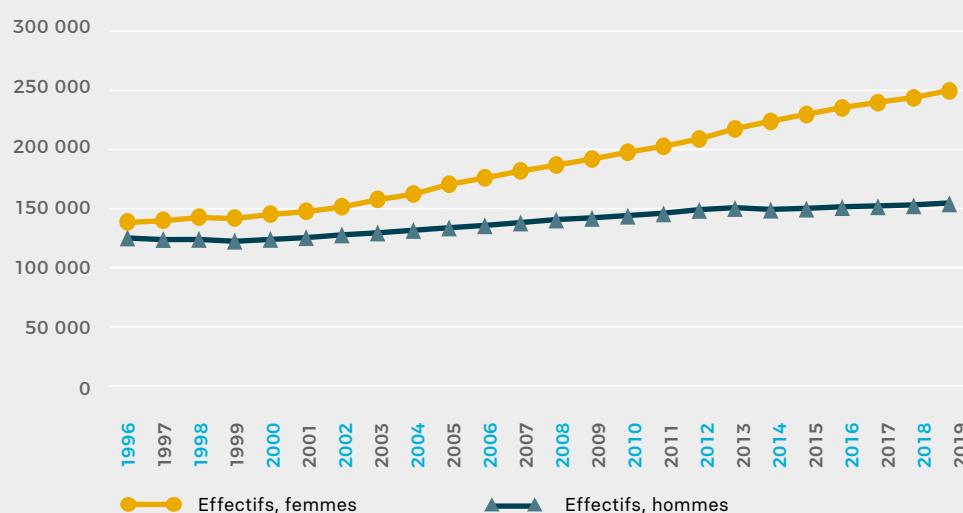
INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2019). *Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2016-2066. Édition 2019*, [document PDF], Québec, L'Institut, 85 pages. Récupéré de : <http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/population-demographie/perspectives/perspectives-2016-2066.pdf>.

Une tendance à la féminisation

Les femmes comptent pour près de deux tiers (62 %) des membres des professionnels québécois (voir le tableau VI). Le poids des effectifs féminins est non seulement plus important que celui des effectifs masculins, mais cet écart s'agrandit. De 2009 à 2019, le nombre d'hommes a crû de 10 %, alors que celui des femmes, de 34 %. Comme mentionné précédemment, trois nouveaux ordres ont été créés au cours de cette période dont les membres sont majoritairement des femmes; leur nombre est cependant insuffisant pour expliquer cette tendance de fond ou même pour avoir un impact visible sur cette dernière⁹. Elle est plutôt attribuable au fait que davantage de femmes que d'hommes atteignent les niveaux collégial et universitaire¹⁰.

Tableau VI

ÉVOLUTION
DES EFFECTIFS
MASCULINS ET
FÉMININS PARMIS
LES MEMBRES
DES ORDRES
PROFESSIONNELS
QUÉBÉCOIS,
1996-2019



Voir l'annexe pour les sources et méthodes.

⁹ Il est à noter que la création de l'Ordre des sages-femmes du Québec en 1999 avec 54 membres n'explique pas non plus cette tendance à la féminisation.

¹⁰ INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020a). « Niveau de scolarité et domaine d'études selon le sexe et le groupe d'âge », *Bulletin sociodémographique*, [document PDF], vol. 24, no 7, juin, 9 pages. Récupéré de : <http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/conditions-vie-societe/bulletins/sociodemo-vol24-no7.pdf>.

Il subsiste d'importantes différences entre la rémunération des hommes et des femmes. En 2015, la rémunération des hommes membres d'un ordre professionnel était en moyenne 22 % supérieure à celle des femmes. Au sein des 55 professions encadrées par le *Code des professions*, l'écart-type entre la rémunération des hommes et des femmes est de 11 %. L'écart salarial entre hommes et femmes, par secteur d'activité, est plus important dans le secteur de la santé et des relations humaines (voir le tableau VII). Il est à noter que ces écarts salariaux sont beaucoup plus importants que ceux observés dans l'ensemble de la population à la même époque, que l'Institut de la statistique du Québec et Statistique Canada situent à environ 13 %¹¹.

Tableau VII

ÉCART SALARIAL ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES DANS LES DIFFÉRENTS SECTEURS D'ACTIVITÉ DU SYSTÈME PROFESSIONNEL, 2016

SECTEURS D'ACTIVITÉ	ÉCART SALARIAL
Droit, administration et affaires	 21 %
Génie, aménagement et sciences	 22 %
Santé et relations humaines	 29 %

Voir l'annexe pour les sources
et méthodes.

11 CLOUTIER-VILLENEUVE, Luc (2018). « Écarts de rémunération entre les femmes et les hommes au Québec : perspectives au regard des différences de composition de la main-d'œuvre » [document PDF], Institut de la statistique du Québec, dans Flash-info, mars, vol. 19, no 1, L'Institut, Montréal, pages 1-17. Récupéré de : <https://statistique.quebec.ca/fr/fichier/bulletin-flash-info-volume-19-n1-mars-2018.pdf>.

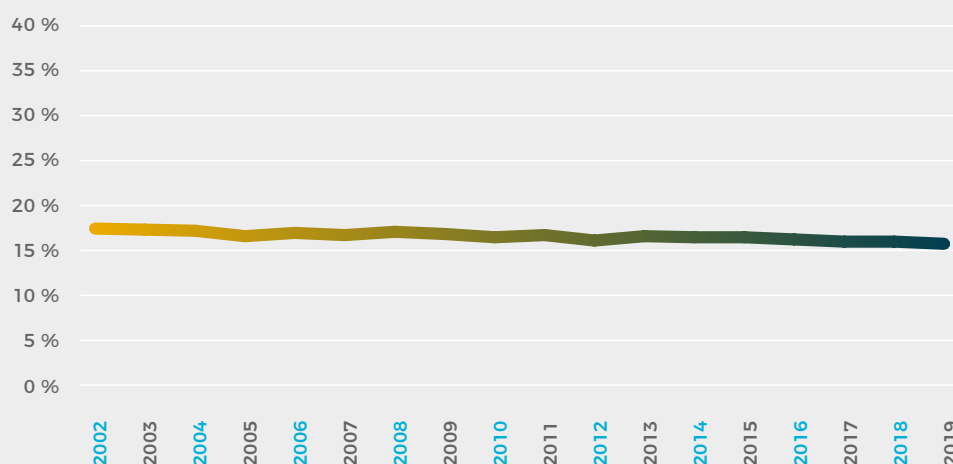
PELLETIER, Rachelle, Martha PATTERSON et Melissa MOYSER (2019). *L'écart salarial entre les sexes au Canada : 1998 à 2018*, Statistique Canada [document de recherche, en ligne], Ottawa, no 75-004-X-2019004, 2019. Récupéré de : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/75-004-m/75-004-m2019004-fra.htm>.

Scolarité

Les formations initiales des professionnelles et des professionnels varient d'un ordre à l'autre, exigeant des études collégiales ou universitaires et, dans le cas d'une profession, un diplôme d'études professionnelles. Lorsqu'on compare le nombre total de membres d'un ordre professionnel (tel que publié par l'Office des professions du Québec) au nombre total de détenteurs d'un certificat ou d'un diplôme d'études collégiales ou universitaires (tel que publié par l'Institut de la statistique du Québec), on constate que ces professionnels représentent environ 16 % des diplômés de niveaux collégial et universitaire (voir tableau VIII). Cette part suit une très légère tendance à la baisse, sous la pression de la hausse du niveau de scolarité de la société québécoise¹².

Tableau VIII

PART DES PROFESSIONNELLES ET DES PROFESSIONNELS PARMI LES DIPLÔMÉS DE NIVEAUX COLLÉGIAL ET UNIVERSITAIRE AU QUÉBEC, 2019



Voir l'annexe pour les sources
et méthodes.

¹² *Ibidem*.

Conclusion

Les professions encadrées par le *Code des professions* sont un moteur de l'économie. Leurs contributions au domaine de la santé et relations humaines, à celui du génie, aménagement et sciences, ainsi qu'à celui du droit, administration et affaires ne sont plus à démontrer : il est impossible d'imaginer le Québec moderne sans ces personnes.



Sans surprise, les données révèlent que les membres des ordres professionnels ont un large impact sur l'économie : plus de 6 % de l'activité économique du Québec leur est directement attribuable.



Bien que cet impact soit une évidence, il existe peu de documents le quantifiant. Sans surprise, les données révèlent que les membres des ordres professionnels ont un large impact sur l'économie : plus de 6 % de l'activité économique du Québec leur est directement attribuable. Leurs salaires représentent plus de 14 % des rémunérations de la population active au Québec, alors que ce groupe représente moins de 9 % de cette population active. Cette importance quantitative et structurante se reflète dans les perspectives d'emploi, dont les professions réglementées récoltent nettement plus de mentions « excellentes » que les autres métiers.

Le nombre de membres d'un ordre professionnel, à lui seul, inspire le respect. Avec plus de 400 000 membres, elles représentent près de 5 % de la population du Québec. Les deux tiers sont des femmes et cette portion croît rapidement. L'écart salarial entre les hommes et les femmes y est toutefois important, les professionnelles gagnant en moyenne 22 % de moins que leurs homologues masculins. Les professionnels représentent 16 % des diplômés de niveau collégial et universitaire.

Le rôle de pilier de la société québécoise qu'ont les professionnelles et les professionnels se répercute dans les chiffres : c'est un moteur de l'économie.

Annexe

Sources et méthodes

Tableau I

Le tableau I a été construit en compilant les données à propos du nombre de membres par ordre professionnel, selon les rapports et autres publications de l'Office des professions du Québec, en comparant ce chiffre aux données à propos de la population active du Québec publiées par Statistique Canada.

Les sources consultées sont les suivantes.

- OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (1995-2001). *Rapport annuel*, éditions de 1995-1996 à 2000-2001 [documents PDF], Montréal. Récupérés de : <https://www.opq.gouv.qc.ca/publications/rapports-annuels>
- OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (2001-2019), *Répartition du nombre de membres selon le genre par ordre professionnel*, éditions de 2001-2002 à 2018-2019 [en ligne]. Récupéré de <https://www.opq.gouv.qc.ca/systeme-professionnel/statistiques>.
- STATISTIQUE CANADA (2020a), *Tableau 14-10-0327-01 Caractéristiques de la population active selon le sexe et le groupe d'âge détaillé* [en ligne]. Récupéré de <https://doi.org/10.25318/1410032701-fra>.

Tableau II

Le tableau II a été construit en compilant les données à propos du nombre de membres par ordre professionnel, selon les rapports et autres publications de l'Office des professions du Québec dans un premier temps. Puis, les données à propos des revenus d'emploi pour chacune de ces professions ont été ciblées à partir de la Classification nationale des professions dans le recensement canadien de 2016. Pour l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA), des données issues d'une enquête CROP de 2018 sur la rémunération de leurs membres ont été utilisées et ajustées aux salaires de 2015 grâce aux données de Statistique Canada. Enfin, en croisant ces sources, le poids des professionnels dans la masse des revenus d'emploi de la population active du Québec a pu être identifié.

Les sources consultées sont les suivantes :

- OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (1995-2001). *Rapport annuel*, éditions de 1995-1996 à 2000-2001 [documents PDF], Montréal. Récupérés de : <https://www.opq.gouv.qc.ca/publications/rapports-annuels>
- OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (2001-2019), *Répartition du nombre de membres selon le genre par ordre professionnel*, éditions de 2001-2002 à 2018-2019 [en ligne]. Récupéré de <https://www.opq.gouv.qc.ca/systeme-professionnel/statistiques>.
- STATISTIQUE CANADA (2016a), *Recensement de la population de 2016* [en ligne]. Récupéré de : <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/index-fra.cfm>.
- CROP (2018). *Enquête sur la rémunération des membres*, 2017, enquête réalisée pour l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) [document PDF], Montréal, 64 pages. Récupéré de : <https://ordrecrha.org/ressources/guides-outils/enquetes/enquete-sur-la-remuneration-des-membres-2017>.
- STATISTIQUE CANADA (2020b), *Tableau 14-10-0223-01 Emploi et rémunération hebdomadaire moyenne (incluant le temps supplémentaire) pour l'ensemble des salariés selon la province et le territoire, données mensuelles, désaisonnalisées* [en ligne]. Récupéré de : <https://doi.org/10.25318/1410022301-fra>.

Tableau III

Le tableau III a été construit en compilant les données à propos du nombre de membres par ordre professionnel, selon les rapports et autres publications de l'Office des professions du Québec dans un premier temps. Puis, les données à propos des revenus d'emploi pour chacune de ces professions ont été identifiées à partir de la Classification nationale des professions dans le recensement de 2016. Pour l'Ordre des CRHA, des données issues d'une enquête CROP de 2018 sur la rémunération de leurs membres ont été utilisées et ajustées aux salaires de 2015 grâce aux données de Statistique Canada. En croisant ces sources, le poids des professionnels dans la masse des revenus d'emploi de la population active du Québec a pu être identifié. Ce même poids a été transposé à une portion des salaires et traitements des Québécois et des Québécoises dans les données du PIB selon les revenus, dont le poids total dans le PIB a ensuite été calculé. Il s'agit d'une estimation tenant sous des hypothèses de comparabilité, donc peu précise, du poids de la contribution des professionnels à l'économie québécoise. Elle peut être utilisée à des fins d'illustration uniquement.

Les sources consultées sont les suivantes :

- OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (1995-2001). *Rapport annuel*, éditions de 1995-1996 à 2000-2001 [documents PDF], Montréal. Récupérés de : <https://www.opq.gouv.qc.ca/publications/rapports-annuels>
- OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (2001-2019), *Répartition du nombre de membres selon le genre par ordre professionnel*, éditions de 2001-2002 à 2018-2019 [en ligne]. Récupéré de <https://www.opq.gouv.qc.ca/systeme-professionnel/statistiques>.
- STATISTIQUE CANADA (2016a), *Recensement de la population de 2016*, op. cit.
- CROP, *Enquête sur la rémunération des membres occupant un emploi à temps plein, 2017*, op. cit.
- STATISTIQUE CANADA (2020b), *Emploi et rémunération hebdomadaire moyenne (incluant le temps supplémentaire) pour l'ensemble des salariés selon la province et le territoire*, op. cit.
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020c), *Produit intérieur brut selon les revenus, Québec, 1981-2019* [tableaux statistiques, en ligne]. Récupéré de : <https://statistique.quebec.ca/fr/produit/tableau/produit-interieur-brut-selon-les-revenus-quebec>. Mis à jour le 22 décembre 2020.

Tableau IV

Le tableau IV a été construit en identifiant les codes de la Classification nationale des professions (CNP) s'apparentant à des professions encadrées par le *Code des professions* et en calculant la part des dyades emploi-région avec les différentes mentions.

Les sources utilisées sont les suivantes :

- STATISTIQUE CANADA (2016b), *Classification nationale des professions (CNP)*, version 2016.3 [site internet]. Récupéré de : <https://noc.esdc.gc.ca/Accueil/Bienvenue/d9305b2dc82f4af3bb6806179f8609e5>. Mis à jour le 2 décembre 2020.
- EMPLOI-QUÉBEC (2018), *Perspective d'emplois par profession, 2017-2021*.

Tableau V

Le Tableau 5 a été construit en compilant les données à propos du nombre de membres par ordre professionnel, selon les rapports et autres publications de l'Office des professions du Québec.

Les sources utilisées sont les suivantes :

- OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (1995-2001), *Rapport annuel*, 1995-1996 à 2000-2001, op. cit.
- OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (2019), *Répartition du nombre de membres selon le genre par ordre professionnel*, 2001-2002 à 2018-2019, op. cit.

Tableau VI

Le tableau VI a été construit en compilant les données à propos du nombre de membres par ordre professionnel, selon les rapports et autres publications de l'Office des professions du Québec.

Les sources utilisées sont les suivantes :

- OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (1995-2001), *Rapport annuel*, 1995-1996 à 2000-2001, *op. cit.*
- OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (2019), *Répartition du nombre de membres selon le sexe par ordre professionnel*, 2001-2002 à 2018-2019, *op. cit.*

Tableau VII

Le tableau VII a été construit en compilant les données à propos du nombre de membres par ordre professionnel de l'Office des professions du Québec et les données à propos des revenus d'emploi pour chacune de ces professions à partir de la Classification nationale des professions dans le recensement canadien de 2016.

Les sources utilisées sont les suivantes :

- OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (2019), *Répartition du nombre de membres selon le sexe par ordre professionnel*, 2001-2002 à 2018-2019, *op. cit.*
- STATISTIQUE CANADA (2016a), *Recensement de la population de 2016*, *op. cit.*

Tableau VIII

Le tableau VIII a été construit en compilant les données à propos du nombre de membres par ordre professionnel, selon les rapports et autres publications de l'Office des professions du Québec. Le nombre de membres des ordres détenant un diplôme de niveau collégial ou universitaire a été comparé avec le nombre de leurs concitoyens ayant atteint ces niveaux d'éducation, selon un tableau de l'Institut de la Statistique du Québec.

Les sources utilisées sont les suivantes :

- OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (1995-2001), *Rapport annuel*, 1995-1996 à 2000-2001, *op. cit.*
- OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (2019), *Répartition du nombre de membres selon le sexe par ordre professionnel*, 2001-2002 à 2018-2019, *op. cit.*
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020d), *Répartition de la population de 25 à 64 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint, la région administrative, l'âge et le sexe, Québec, 1990 à 2019* [tableaux statistiques, en ligne], juin 2020, L'Institut. Récupéré de : <https://statistique.quebec.ca/fr/document/repartition-de-la-population-de-25-a-64-ans-selon-le-plus-haut-niveau-de-scolarite-atteint-la-region-administrative-lage-et-le-sexe-quebec>.

Bibliographie

CLOUTIER-VILLENEUVE, Luc (2018). « Écarts de rémunération entre les femmes et les hommes au Québec : perspectives au regard des différences de composition de la main-d'œuvre » [document PDF], Institut de la statistique du Québec, dans *Flash-info*, mars, vol. 19, no 1, L'Institut, Montréal, pages 1-17. Récupéré de : <https://statistique.quebec.ca/fr/fichier/bulletin-flash-info-volume-19-n1-mars-2018.pdf>.

Code des professions, RLRQ, c. C-26. Récupéré de <http://www.legisquebec.gouv.qc.ca/fr/ShowDoc/cs/C-26>.

CONSEIL INTERPROFESSIONNEL DU QUÉBEC (2014). *La valeur économique des professions et du système professionnel du Québec*, présentation devant l'Observatoire des services professionnels [document non publié], octobre 2014, Montréal.

CROP (2018). *Enquête sur la rémunération des membres*, 2017, enquête réalisée pour l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) [document PDF], Montréal, 64 pages. Récupéré de : <https://ordrecrha.org/ressources/guides-outils/enquetes/enquete-sur-la-remuneration-des-membres-2017>.

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC, ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS), Emploi-Québec (2019). *État d'équilibre du marché du travail – Diagnostics pour 500 professions, édition 2018* [document PDF], 64 pages, Québec. Récupéré de : https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/fileadmin/fichiers/pdf/Publications/00_etat_equilibre.pdf.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2019). *Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2016-2066. Édition 2019*, [document PDF], Québec, L'Institut, 85 pages. Récupéré de : <http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/population-demographie/perspectives/perspectives-2016-2066.pdf>.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020a). « Niveau de scolarité et domaine d'études selon le sexe et le groupe d'âge », *Bulletin sociodémographique*, [document PDF], vol. 24, no 7, juin, 9 pages. Récupéré de : <http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/conditions-vie-societe/bulletins/sociodemo- vol24-no7.pdf>.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020b). *Produit intérieur brut aux prix de base par industrie, régions administratives, régions métropolitaines de recensement, Québec*, données de 2018 [tableau statistique, site Internet]. Récupéré de : <https://statistique.quebec.ca/fr/document/produit-interieur-brut-prix-base-industrie-regions-administratives-regions-metropolitaines-recensement-quebec>. Mis à jour le 16 septembre 2020.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020c), *Produit intérieur brut selon les revenus, Québec, 1981-2019* [tableaux statistiques, site internet]. Récupéré de : <https://statistique.quebec.ca/fr/produit/tableau/produit-interieur-brut-selon-les-revenus-quebec>. Mis à jour le 22 décembre 2020.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020d), *Répartition de la population de 25 à 64 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint, la région administrative, l'âge et le sexe, Québec, 1990 à 2019* [tableaux statistiques; en ligne], juin 2020, L'Institut. Récupéré de : <https://statistique.quebec.ca/fr/document/repartition-de-la-population-de-25-a-64-ans-selon-le-plus-haut-niveau-de-scolarite-atteint-la-region-administrative-lage-et-le-sexe-quebec>.

OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (2020). *Répartition du nombre de membres selon le genre par ordre professionnel* [tableaux statistiques; site Internet], données consultées pour les années 2001-2002 à 2018-2019. Récupéré de : <https://www.opq.gouv.qc.ca/systeme-professionnel/statistiques>.

PELLETIER, Rachelle, Martha PATTERSON et Melissa MOYSER (2019). *L'écart salarial entre les sexes au Canada : 1998 à 2018*, Statistique Canada [document de recherche, en ligne], Ottawa, no 75-004-X-2019004, 2019. Récupéré de : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/75-004-m/75-004-m2019004-fra.htm>.

STATISTIQUE CANADA (2016a), *Recensement de la population de 2016* [en ligne]. Récupéré de : <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/index-fra.cfm>.

STATISTIQUE CANADA (2016b), *Classification nationale des professions (CNP)*, version 2016.3 [site internet]. Récupéré de : <https://noc.esdc.gc.ca/Accueil/Bienvenue/d9305b2dc82f4af3bb6806179f8609e5>. Mis à jour le 2 décembre 2020.

STATISTIQUE CANADA (2020a), *Tableau 14-10-0327-01 Caractéristiques de la population active selon le sexe et le groupe d'âge détaillé* [en ligne]. Récupéré de <https://doi.org/10.25318/1410032701-fra>.

STATISTIQUE CANADA (2020b), *Tableau 14-10-0223-01 Emploi et rémunération hebdomadaire moyenne (incluant le temps supplémentaire) pour l'ensemble des salariés selon la province et le territoire, données mensuelles, désaisonnalisées* [en ligne]. Récupéré de : <http://doi.org/10.25318/1410022301-fra>.

STATISTIQUE CANADA, *Recensement de la population de 2016, produit numéro 98-400-X2016271 au catalogue de Statistique Canada* [en ligne]. Récupéré de <https://www12.statcan.gc.ca/global/URLRedirect.cfm?lang=F&ips=98-400-X2016271>.



CONSEIL
INTERPROFESSIONNEL
DU QUÉBEC

RASSEMBLER.
ÉVOLUER.

DÉPÔT LÉGAL
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Bibliothèque et Archives Canada

ISBN 978-2-920350-58-8