

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec 

La Presse

11 novembre 2000

Pages I1-I5
manquantes

PORTRAIT DE CARRIÈRE

Opérateur de machines à commande numérique



Photo CSMO-PFMAIC

Un opérateur de machines à commande numérique.

Après avoir obtenu un DEP en fabrication en série de meubles et de produits en bois ouvré, Denis Labrecque s'est lancé à son propre compte dans l'ébénisterie. Un contremaître de Polybois, un fabricant de meubles de Thetford Mines où il allait s'approvisionner, l'a cependant remarqué et convaincu d'entrer dans l'entreprise ! Il y travaille maintenant depuis 11 ans.

Ce que je fais

Denis s'affaire principalement autour de ce qu'il appelle le « centre d'usinage », un appareil commandé par ordinateur qui sert notamment à découper et à percer les matériaux. Dans un premier temps, son rôle consiste à régler et à programmer la machine, selon les dimensions voulues. Ensuite, il alimente la machine et découpe, perce ou recourbe des pièces de bois ou d'aggloméré, par exemple, qui entreront dans la composition d'un meuble.

« Il peut s'agir de toutes sortes de pièces, selon les commandes de l'entreprise, explique-t-il. Nous fabriquons principalement du mobilier de bureau destiné à des commerces, comme des comptoirs-caisses ou des comptoirs de banque. Récemment, nous avons réalisé les meubles pour un poste de police, par exemple, ainsi que des tables d'ordinateur destinées à des écoles. La production est très variée et très spécifique : il est rare que nous fabriquions une centaine de meubles identiques. »

Comme le réglage de la machine est entièrement numérisé, Denis travaille beaucoup à l'ordinateur. « La base de mon travail, c'est la programmation. Je dois lire les plans attentivement, prendre les

mesures exactes et considérer chaque détail. »

Ce qu'il faut

Une formation en ébénisterie ou en fabrication en série de meubles et de bois ouvré constitue le meilleur tremplin afin d'exercer ce métier, croit Denis. « Les employeurs sont très sensibles aux qualifications professionnelles. Idéalement, il faut posséder à la fois un diplôme et un peu d'expérience dans le travail du bois. » Il a lui-même commencé chez Polybois comme opérateur de toupies manuelles, puis comme assembleur, ce qui lui a permis de décrocher quelques années plus tard un poste de conducteur de machines à bois. « J'avais besoin de ce que j'avais appris pour aller plus loin. »

Les travailleurs allergiques aux nouvelles technologies feraient mieux de s'abstenir, rappelle Denis. « On a changé l'ordinateur du centre d'usinage trois fois depuis 1993 ! Un nombre croissant de machines à bois sont informatisées et les appareils sont de plus en plus sophistiqués. À chaque changement technologique, il faut suivre une formation de perfectionnement de nos connaissances. Même si ce cours est fourni par l'entreprise, il faut au départ être à l'aise avec la programmation numérique. »

Son travail requiert aussi beaucoup d'attention, fait-il observer. « On ne peut pas se permettre de se laisser déranger par les autres, car il est très facile de faire une erreur. Il faut être précis afin de reproduire exactement les données du plan. »

À quoi ressemble mon travail

Denis travaille toujours à l'usine, au milieu du bourdonnement des machines. Impossible de discuter avec son voisin ! « De toute façon, on n'a pas le temps, car il faut sans cesse alimenter la machine. C'est un travail très solitaire, qui exige beaucoup de concentration. »

Si l'opérateur lui apporte les matériaux à découper, Denis doit tout de même les soulever avec un monte-charge puis les placer sur la machine. Il travaille ainsi presque tous les jours debout. « Ça prend beaucoup d'endurance ! »

Son horaire est stable : il est au poste de 7 h 30 à 17 h, cinq jours par semaine. Il existe cependant des équipes de soir et de nuit à l'usine, remarque-t-il.

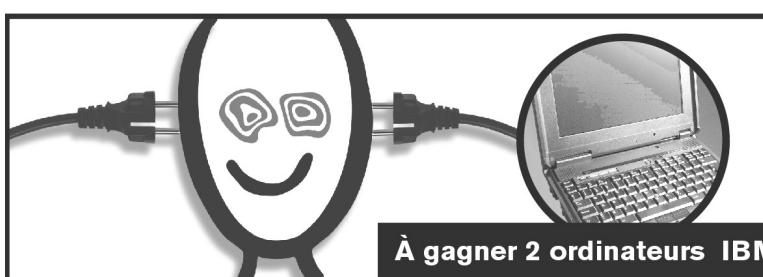
À quoi je peux aspirer

Pour l'instant, Polybois ne compte qu'environ huit conducteurs de « grosses » machines à bois, du calibre de celle que conduit Denis. Si l'entreprise élargissait ses activités, Denis pourrait aspirer à des tâches de supervision.

« Je pourrais devenir une sorte de chef d'équipe. Je pourrais ainsi être chargé, par exemple, de la formation des nouveaux employés sur les machines. » Selon les entreprises et le type d'activités, un conducteur de machines à bois peut aspirer à un poste de contremaître, moyennant une formation supplémentaire en gestion du personnel.

Ce texte est tiré du guide Réussir son avenir, Les métiers des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, publié aux Éditions Ma Carrière en collaboration avec le Comité sectoriel de main-d'oeuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine. Pour en savoir plus sur cette publication, communiquez avec les éditions Jobboom :

Adresse Internet : <http://macarriere.qc.ca>
Courriel : info@macarriere.net
Téléphone : (514) 871-0222
Pour en savoir plus sur ces métiers, communiquez avec le CSMO des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine :
Adresse Internet : www.clicemplois.net
Téléphone : (514) 890-1980



Du 30 octobre au 17 novembre 2000 Les Éditions Jobboom et TVA t'invitent à participer au concours «info-carrière»*

Grâce à l'UQTR, tu pourrais gagner l'un des deux ordinateurs IBM d'une valeur approximative de 2500 \$ chacun ou l'une des 20 collections des Éditions Jobboom d'une valeur approximative de 40 \$.

Pour plus de détails, écoute *Salut, Bonjour!* sur les ondes de TVA.

* Règlements disponibles chez Jobboom, 800, Place-Victoria, RC-007, Montréal (Québec).

jobboom
Les éditions
jobboom.com

UQTR
PENSEZ ACTION!
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À TROIS-RIVIÈRES

La Presse CARRIÈRES PROFESSIONS

Ça nous prend VOTRE TÊTE!

ITF, le leader en matière de photonique, est passé de 3 à plus de 500 employés en deux ans. ITF, rafle tous les prix d'excellence depuis sa création et est sans contredit la nouvelle compagnie en vogue en photonique au Québec. ITF cherche maintenant des :

TECHNICIENS >>>

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

ITF technologies optiques
Service des ressources humaines
175, boul. Montpellier
Ville Saint-Laurent (Québec) H4N 3L2
E-mail : ressourceshumaines@itfoptical.com
Télé. : 514.744.3979

Visitez notre site web pour tous les détails.
www.itfoptical.com



Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous soustrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

TECHNICIEN ÉLECTRONIQUE SENIOR R&D
Responsable de la conception et de l'intégration de montages expérimentaux servant aux prototypes et au développement. D.E.C. électronique, 5 ans d'expérience, conception de circuits électriques, connaissances en Labview.

TECHNICIEN DE DÉVELOPPEMENT
Participe à l'avancement de la technologie. Travaille avec les ingénieurs à la conception et à l'expérimentation des équipements de fabrication. D.E.C. en technologie physique, 2 ans d'expérience pertinente, connaissances requises en optique, mécanique et électronique.

TECHNICIEN ÉCRITURE DE RÉSEAUX DE BRAGG
Responsable de l'installation de montages, de l'écriture des réseaux de Bragg ainsi que de la participation aux développements des procédés. D.E.C. technologie physique, 2 ans d'expérience dans l'écriture de réseaux de Bragg.

TECHNICIEN SUPPORT R&D
Responsable de la maintenance des appareils de R&D ainsi que de l'installation des nouveaux équipements et montages optiques. D.E.C. technique pertinent, 2 ans d'expérience dans un poste similaire et connaissances en optique.

TECHNICIEN PACKAGING & PROCÉDÉS
Assiste l'équipe « packaging » dans le développement, le transfert et l'implantation en production des nouveaux procédés de packaging. D.E.C. technique et très bonne connaissance du verre, adhésifs, métallurgie, soudure, 2 ans d'expérience pertinente.

LES CENTRES COMMERCIAUX CAMBRIDGE LTÉE, une entreprise dynamique en matière de gestion d'immeubles commerciaux, recherchent une personne qui se joindra à son équipe de direction.



CAMBRIDGE

Directeur(trice) commercial(e)

Dans ce rôle très diversifié, vous travaillerez en étroite collaboration avec le directeur général et veillerez à la supervision des opérations quotidiennes du centre commercial. Vos responsabilités incluront le maintien de bonnes relations avec les clients et les locataires, la collecte des loyers, la sécurité et les assurances. Vous participerez également à la préparation et au contrôle des budgets, à l'administration du bureau, à la négociation des baux à court et à l'établissement de certains programmes promotionnels.

Titulaire d'un diplôme universitaire en administration des affaires, vous avez accumulé trois années d'expérience dans le secteur de la vente au détail ou de la gestion d'un centre commercial. Bilingue et prêt(e) à travailler n'importe où au Canada, vous devez également posséder une connaissance approfondie de l'informatique. Votre leadership, votre habileté à solutionner rapidement les problèmes et vos talents de communicateur(trice) vous permettront de motiver votre entourage et de générer des résultats.

Directeur(trice) du marketing

Grâce à vos connaissances approfondies en marketing et à votre sens aigu des affaires, vous devrez concevoir et exécuter un plan de marketing efficace et novateur qui visera à accroître l'achalandage du Centre, à faire fructifier les ventes et à faire augmenter la part de marché. Vous atteindrez ces objectifs en élaborant un programme de publicité distinctif, des événements uniques et des promotions inédites qui cibleront le marché du Centre La Place Vertu. Enfin, vos aptitudes analytiques seront requises lorsque vous effectuerez des études de consommation et superviserez le budget marketing du Centre.

Titulaire d'un diplôme universitaire en administration des affaires ou en marketing, vous avez accumulé trois années d'expérience dans le secteur de la vente au détail, du marketing ou de la gestion d'un centre commercial. Bilingue et prêt(e) à travailler n'importe où au Canada, vous devez également posséder une connaissance approfondie de l'informatique. Votre créativité, votre leadership et vos talents de communicateur(trice) vous permettront de motiver votre entourage et de générer des résultats.

Les Centres commerciaux Cambridge Ltée vous offrent la chance d'entreprendre une carrière stimulante et en constante évolution. Faites parvenir votre curriculum vitae et vos attentes salariales avant le **23 novembre 2000** à : Gilles Grégoire, directeur général, Centre commercial La Place Vertu, 3205, boul. Côte-Vertu, Saint-Laurent (Québec) H4R 1Y5; télécopieur : (514) 331-1014. Courriel : ggregoir@cambridgemalls.com

Demers Beaulne, s.e.n.c., cabinet d'experts-comptables multidisciplinaire, connaît une croissance soutenue. Ayant à cœur notre clientèle, constituée principalement de PME de la région métropolitaine, nous désirons nous adjoindre du personnel talentueux, reflétant le dynamisme de notre équipe actuelle.

Vérificateurs

Selon votre niveau d'expérience, vous aurez à planifier ou à diriger des missions de certification auprès de notre clientèle.

- 2 à 4 ans d'expérience en vérification
- Bonnes connaissances générales de l'informatique
- Membre de l'Ordre des Comptables Agréés du Québec un atout

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité avant le 22 novembre 2000, à :

Service des ressources humaines Demers Beaulne, s.e.n.c.
1100, boul. René-Lévesque Ouest, 20^e étage
Montréal (Québec) H3B 4N4
Télécopieur 514 / 874-0319
recrutement@demersbeaulne.com

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.



DEMERS BEAULNE
COMPTABLES AGRÉÉS



L HOPITAL SANTA GABRINI OSPEDALE H PITAL DE SOINS G N RAUX ET SP GIALIS S DE 396 LITS ET DE SOINS D H BERGEMENT DE 103 LITS

est pr sentement la recherche d'un(e) TRAVAILLEUR(SE) SOCIAL(E) pour son centre d'accueil DANTE Remplacement de 4 jours/semaine jusqu'en juin 2001 (avec possibilité de permanence)

EXIGENCES:

- Baccalauréat en Service social;
- 3 ans d'expérience en soins de longue durée;
- Connaissance souhaitable de la langue italienne.

d'un(e) ERGOTHÉRAPEUTE Temps complet temporaire (remplacement de congé maternité)

EXIGENCES:

- Baccalauréat en Sciences de la santé;
- 3 ans d'expérience en soins de longue durée;
- Connaissance souhaitable de la langue italienne.

Les personnes intéressées pourront faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante, au plus tard le 24 novembre 2000 à 16 heures:

Direction des ressources humaines Hôpital Santa Cabrini 5655, rue St-Zotique Est Montréal (Québec) H1T 1P7

Vous prenez la peine de nous envoyer votre curriculum vitae, nous prenons l'engagement de vous répondre.



Située à Clermont dans la magnifique région de Charlevoix, notre entreprise en pleine croissance s'est bâtie une réputation enviable par sa production innovatrice de veau mi-lait, mi-grain, soit le « veau saveur de Charlevoix ».

Afin de poursuivre notre croissance et de renforcer notre équipe, nous sommes à la recherche d'un candidat afin de pourvoir le poste suivant :

DIRECTEUR(TRICE) DE PRODUCTION

Sous la responsabilité du Directeur général, vous aurez à coordonner les activités des différents départements de production et à superviser les chefs d'équipe dans l'exercice de leurs fonctions.

Reconnu(e) comme un(e) leader par vos pairs et pour votre souci de la qualité, vous détenez un diplôme d'études collégiales en technique de transformation alimentaire ou dans un domaine connexe en plus d'une expérience pertinente à l'emploi. Vous vous démarquez notamment par votre grand sens de la planification et de l'organisation, votre esprit d'analyse, votre sens des responsabilités et votre sens développé pour les communications vous permettent de mobiliser les personnes dont vous avez la responsabilité. De plus, vous avez une bonne connaissance des principales notions techniques liées aux secteurs clés de l'entreprise ainsi qu'à l'industrie agroalimentaire.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : **(418) 652-1737**.

Le salaire et les autres avantages sociaux sont concurrentiels et en fonction de votre expérience.

Nous vous offrons des chances égales d'emploi à tous. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

PORTRAIT DE CARRIÈRE

Les carrières en sciences de l'information

LOUIS COURNOYER
*conseiller en orientation
 collaboration spéciale*



Photo: REUTERS

Q Peut-on travailler en veille stratégique avec une maîtrise en sciences de l'information ?

R Grâce à son option gestion stratégique de l'information, le programme de maîtrise en sciences de l'information, offert par l'École de bibliothéconomie et des sciences de l'information de l'Université de Montréal, permet en effet d'oeuvrer dans le domaine qui vous intéresse. Ce fut d'ailleurs le cas pour 11 des 12 diplômés de la dernière promotion issus de cette spécialisation qui ont trouvé des emplois dans des secteurs variés tels que les services financiers et bancaires, les services publics, la publicité, etc.

Les « velleurs » ont pour principale tâche de rechercher toute information nouvelle pouvant affecter les activités stratégiques — par exemple, économiques, technologiques ou juridiques — des entreprises. Vous pouvez d'ailleurs consulter une chronique de Mario Charrette publiée dans *La Presse* à ce sujet (voir adresse Internet en fin d'article).

Les autres options de cette maîtrise sont les suivantes : archivistique ; bibliothéconomie ; gestion de l'information électronique. Les deux premières sont bien implantées dans le secteur des sciences de l'information. On retrouve les diplômés dans les centres d'archives privés ou publics, ou à titre de bibliothécaire dans les bibliothèques publiques, scolaires ou spécialisées.

En ce qui concerne la bibliothéconomie, la Canadian Library Association prévoit d'ailleurs que 50 % des bibliothécaires actuels devraient prendre leur retraite d'ici à 2005, ce qui laisse présager de bonnes perspectives d'emploi.

Quant à la troisième option, gestion de l'information électronique, ses applications se développent rapidement grâce à la crois-

Grâce à l'Internet, le domaine de la gestion de l'information électronique est en pleine croissance.

sance d'Internet et de certains services privés d'information électronique. Même lorsqu'ils sont issus de ces trois autres spécialisations, les diplômés sont appelés à jouer un rôle important dans toute organisation pour laquelle l'information a une valeur cruciale, notamment sur le plan commercial, stratégique ou décisionnel. Leurs tâches consistent principalement à recenser, organiser le traitement, le stockage, la recherche, la diffusion et l'accès à toutes informations pouvant s'avérer utiles aux différents membres de l'entreprise, ou à la mission globale de celle-ci.

Mentionnons également que les dé-

ten- teurs de cette maîtrise bénéficient de taux de placement très intéressants. Selon la dernière relance effectuée par le département, environ 90 % des 62 diplômés ont trouvé un emploi dans les quelques mois qui ont suivi la fin de leurs études. Le salaire initial moyen par année se situe à 34 000 \$.

De plus, afin de mieux connaître les attentes des employeurs, une consultation fut menée auprès d'eux par le département de bibliothéconomie et de sciences de l'information. Les résultats révèlent que les candidats recherchés doivent posséder plu-

sieurs qualités, notamment l'esprit d'initiative, le sens de l'organisation, du leadership et la capacité de communiquer oralement et par écrit. C'est donc dire que l'on cherche à recruter des personnes capables de prendre en charge un service d'information, de proposer des changements et non de les attendre !

Ceux qui souhaitent s'inscrire à cette maîtrise doivent savoir que ce programme est contingenté à 100 étudiants par année. Pour être admissible, on doit être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle, peu importe la spécialisation.

La majorité des étudiants admis à cette formation sont issus de programmes de premier cycle en sciences humaines et sociales, ou encore de programmes en lettres. Les diplômés universitaires en sciences sont également les bienvenus et sont également très recherchés par les employeurs.

Outre la maîtrise, l'Université de Montréal offre aussi un certificat de premier cycle en archivistique et un doctorat en sciences de l'information. On souhaite également implanter l'an prochain un nouveau certificat en gestion de l'information numérique. Pour en savoir plus :

École de bibliothéconomie et des sciences de l'information : <http://www.fas.UMontreal.CA/EBSI/>

Chronique Cyberemploi, Mario Charrette : <http://www.idcllc.qc.ca/nouveaute/chronique-detail.cfm?id=163>

La Chronique interactive est produite par IDcllc - Carrière et Formation en collaboration du Groupe de recherche Ma Carrière, du Collège de Bois-de-Boulogne, de la Banque Nationale et du gouvernement du Québec - Recherche, Science et Technologie. Pour lire la chronique dans Internet et pour consulter les archives, passez à la section La Presse du site IDcllc - Carrière et Formation à l'adresse suivante : <http://idcllc.qc.ca>. Sur le site, vous trouverez aussi les services gratuits d'un conseiller d'orientation virtuel, les services gratuits de cybermentors et plus de 3000 pages d'information ! Un site à votre service !

IDcllc Carrière et Formation • Le plus grand site Web de la carrière et la formation

<http://idcllc.qc.ca>

Les **Statistiques d'emploi** des diplômés de **640 professions!**
 Salaires moyens • Placement • Emploi relié • Délais d'obtention du premier emploi

BANQUE NATIONALE
 Gouvernement du Québec
 Ministère de la Recherche, de la Science et de la Technologie
 Les éditions Ma Carrière
 Collège de Bois-de-Boulogne

La Presse CARRIÈRES PROFESSIONS

Commission scolaire des Grandes-Seigneuries

La Commission scolaire des Grandes-Seigneuries, dont le siège social est situé à La Prairie, dessert une clientèle d'environ 25 000 élèves répartis entre 35 écoles primaires, 6 écoles secondaires, 8 écoles intermédiaires, 2 centres de formation générale pour adultes, ainsi que 2 centres de formation professionnelle. Elle administre un budget de 130 000 000 \$ et compte quelque 3 000 employés.

La Commission scolaire des Grandes-Seigneuries entend réaliser sa mission en s'appuyant sur des croyances et des valeurs qui lui permettront d'édifier une véritable communauté éducative en créant un environnement dynamique, stimulant et inspirant. Se décrivant comme une organisation apprenante, où le soutien et l'accompagnement aux établissements sont une dimension importante, elle favorise l'engagement, l'autonomie, la cohérence et le sens du dépassement. C'est dans cette perspective que la commission scolaire désire poursuivre ses objectifs tant pédagogiques qu'administratifs et combler le poste suivant :

Directrice ou directeur du Service des ressources humaines (2^e concours)

Responsabilité du poste
 Sous l'autorité de la directrice générale, vous exercerez toutes les fonctions de la gestion pour l'ensemble des programmes et des ressources du Service des ressources humaines. Ces fonctions concernent toutes les dimensions de la dotation des ressources humaines, y incluant la rémunération, de même que tous les aspects reliés aux relations de travail. De plus, la personne titulaire de ce poste aura la responsabilité de l'élaboration des politiques ou des programmes relatifs au développement des ressources humaines de la commission scolaire.

Qualifications minimales requises
 Vous détenez un grade universitaire de 1er cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans ou occupez un emploi de hors-cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire ainsi que 8 années d'expérience pertinente.

Conditions de travail
 Les conditions de travail sont conformes au règlement existant à cet effet. La rémunération offerte se situe entre 61 183 \$ et 79 386 \$. Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

Pour poser votre candidature
 Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant votre candidature ainsi qu'un dossier de 3 pages maximum qui mettra en relief la réalisation la plus significative de votre carrière, au plus tard le vendredi 17 novembre 2000, 16 h, à l'adresse ci-dessous, en spécifiant « Concours directrice ou directeur du Service des ressources humaines, Commission scolaire des Grandes-Seigneuries.

a/s de Susan Tremblay
 Directrice générale

Commission scolaire des Grandes-Seigneuries
 Fédération des commissions scolaires du Québec
 1001, avenue Bégon
 Sainte-Foy (Québec)
 G1V 4C7

Centre hospitalier de Granby

Hôpital multivocationnel en développement
 - 139 lits de courte durée
 - 137 lits d'hébergement

Situé à Granby dans une ville réputée pour son dynamisme économique et ses attraits touristiques

Nous faisons nôtres les valeurs suivantes :

- Le respect des personnes
- La responsabilisation
- La cohérence
- Des communications franches, ouvertes
- L'esprit et le travail d'équipe

INFIRMIÈRES CLINIENNES SPÉCIALISÉES
TROIS (3) POSTES NOUVELLEMENT CRÉÉS SONT À COMBLER POUR LES SECTEURS SUIVANTS :

- GÉRONTO-GÉRIATRIE
- SANTÉ MENTALE
- SOINS DE COURTE DURÉE

Relevant de la directrice des soins infirmiers, vous exercez une fonction dont les trois principaux volets sont : la consultation, la gestion de projets et le développement de programmes. Dans ce cadre, vous êtes appelée à intervenir tant auprès des usagers que des infirmières, des autres professionnels et des cadres de l'établissement.

En collaboration avec les différentes instances de l'hôpital et de ses partenaires du réseau, vous agissez comme gestionnaire de projets avec toutes les responsabilités liées à l'élaboration et à l'implantation que cela comporte.

Vous assurez l'élaboration, l'implantation et le maintien à jour de programmes de soins et d'enseignement propre à votre secteur d'activités. Enfin, vous identifiez les indicateurs de qualité spécifiques à votre champ d'activités, vous en vérifiez l'état et vous émettez les recommandations d'amélioration qui en découlent.

Les infirmières cliniciennes spécialisées en géranto-gériatrie et en santé mentale se verront confier chacune l'un des deux dossiers suivants et ce, pour l'ensemble de la direction des soins infirmiers : « le développement des compétences » et « l'application des normes et de la réglementation professionnelle ».

Exigences :
 Vous êtes membre en règle de l'OIIQ et serez un agent de changement capable de traduire en programmes novateurs les idées et projets émanant des professionnels oeuvrant auprès de la clientèle. Vous devez détenir la formation académique, les connaissances et habiletés suivantes :

- Maîtrise en sciences infirmières de préférence ou maîtrise équivalente ;
- Expérience clinique pertinente de trois (3) ans ;
- Habiletés supérieures en communication verbale et écrite ;
- Capacités démontrées d'analyse et de synthèse ;
- Curiosité intellectuelle et leadership professionnel ;
- Bonne connaissance des concepts d'appréciation de la qualité en soins infirmiers ;
- Esprit visionnaire et innovateur ;
- Intérêt pour le domaine de l'informatique.

La rémunération est conforme et régie par le répertoire des emplois syndicaux non syndiqués associée à notre politique locale.

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique et si la perspective de travailler dans un environnement des plus intéressants vous enchante, veuillez acheminer votre curriculum vitae, avant 16 h, le 24 novembre 2000.

Par télécopieur au (450) 372-9728 ou à l'adresse suivante :

CENTRE HOSPITALIER DE GRANBY
 Direction des ressources humaines (dotation)
 Concours : Infirmières cliniciennes spécialisées
 205, boul. Leclerc
 Granby (Québec)
 J2G 1T7

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

JOINS-TOI À NOTRE ÉQUIPE

DONNEZ-MOI DES AILES

SOCIÉTÉ POUR LES ENFANTS HANDICAPÉS DU QUÉBEC

2300 ouest, boulevard René-Lévesque, Montréal (Québec) H3H 2R5
 Tél.: (514) 937-6171

Révélez-vous!

DIRECTEUR(E) ARTISTIQUE
 Bilingue, minimum 5 ans d'expérience. Le directeur artistique conçoit et supervise la réalisation de mandats de design graphique, participe à l'élaboration des stratégies, applique et diffuse la philosophie de création de l'entreprise.

DIRECTEUR(E) DE PROJET
 Bilingue, minimum 5 ans d'expérience, veille à la planification, au contrôle et à la coordination des services offerts et à l'expansion des affaires; il est responsable des calendriers de travail et des budgets pour tous ses projets.

CHARGÉ(E) DE PROJET
 Bilingue, minimum 3 ans d'expérience, contribue au processus de planification stratégique et au maintien des relations avec le client pour les comptes sous sa responsabilité, tout en coordonnant la réalisation des projets.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention d'Endrée Martel par télécopieur, au 939-7343, ou à l'adresse suivante: Nolin Branding & Design inc. 1610, rue Ste-Catherine Ouest Bureau 500 Montréal (Québec) H3H 2S2

Révéler l'essentiel
Nolin Branding & Design

NOLIN BRANDING & DESIGN, UNE SOCIÉTÉ NATIONALE DE DESIGN GRAPHIQUE EN PLEINE EXPANSION, EST À LA RECHERCHE DE CANDIDATS CRÉATIFS, TALENTUEUX, ORGANISÉS, DYNAMIQUES ET AMBITIEUX POUR COMBLER DES POSTES DE :

Prière de sélectionner une pièce représentative de votre portfolio, à faire parvenir avec le curriculum vitae.

CYBEREMPLOI

Reconnaissance de la voix : spécialistes recherchés !

MARIO CHARETTE
conseiller en orientation
collaboration spéciale

Avez-vous déjà utilisé le service téléphonique de Transports Québec pour connaître l'état des routes ? Ce service est fort commode l'hiver, par exemple, pour savoir si l'autoroute 40 est praticable entre Montréal et Trois-Rivières. Mais bien des gens maugréent à propos de son fonctionnement : il faut écouter une longue liste d'options et composer des codes sur le clavier du téléphone ; plus notre requête est complexe, plus notre patience est mise à l'épreuve. Malheur à celui qui se trompe, il devra tout recommencer depuis le début...

Aujourd'hui, les systèmes téléphoniques du même type sont nombreux, et il semble impossible de leur échapper. Impossible ? Pas du tout ! Un tout nouveau service téléphonique est actuellement en voie d'implantation à Transport Québec. À l'avenir, vous n'aurez qu'à dire : « Je veux connaître l'état de la 40 Est entre Montréal et

Trois-Rivières », et le système vous fera savoir si la route est dégagée ou ensevelie sous 10 centimètres de neige. Un miracle ? Il s'agit plutôt de reconnaissance de la parole.

À ce titre, Montréal constitue d'ailleurs un acteur important dans le développement de la reconnaissance de la parole. Des travaux menés depuis 1986 au Centre de recherche informatique de Montréal (CRIM) ont permis la création de l'une des plus importantes entreprises dans ce domaine en Amérique du Nord, Locus Dialogue, expert en reconnaissance de la parole appliquée aux systèmes téléphoniques. La technologie mise au point par Locus rend « intelligent » le système de Transports Québec.

L'objectif de Locus consiste à rendre toute forme de télécommunication accessible uniquement par la voix. Déjà plus de 300 entreprises utilisent son système Liaison ; la Ville de Gatineau et l'Université du Québec à Montréal comptent aussi parmi les usagers.

La reconnaissance de la parole est une technologie en constante amélioration. On se souviendra des

premiers logiciels pour PC, comme Naturally Speaking, qui présentaient encore certaines lacunes. Les progrès technologiques permettent aujourd'hui une reconnaissance universelle de la parole : tous les locuteurs sont compris, peu importe leur accent ou leur prononciation. De plus, la reconnaissance de la parole en continu permet de s'exprimer à un rythme normal. Ainsi, la période d'apprentissage et les risques d'erreur diminuent.

Il existe des centaines d'applications professionnelles possibles pour ces nouveaux systèmes. Par exemple, la Banque Toronto Dominion utilise cette technologie pour communiquer par téléphone les cours des actions à ses clients. Les clients de la compagnie de courrier UPS peuvent également lire le code de leur bordereau d'envoi à partir de leur combiné téléphonique, et le système répond en leur indiquant où se trouve leur colis. On retrouve également des applications du système de reconnaissance de la parole dans l'industrie du voyage et dans les centres d'appels.

Le potentiel d'utilisation de ce

système ne semble avoir d'autres limites que l'imagination. En 2000, l'industrie de la reconnaissance vocale devrait générer des revenus de 500 millions US pour atteindre plus de 4,5 milliards US en 2004.

Une telle croissance implique la création de nombreux emplois. Il y a deux ans, Locus comptait 60 employés. Aujourd'hui, 180 personnes travaillent pour l'entreprise, qui offre encore plusieurs postes pour les concepteurs de logiciels, les experts du génie informatique et de l'architecture logicielle. De plus, elle fournit un soutien technique à d'autres entreprises qui veulent implanter sa technologie ailleurs. Un institut de formation a d'ailleurs été créé pour les assister. Montréal semble donc en voie de devenir le centre névralgique de cette nouvelle technologie.

Pour conserver cette longueur d'avance, la poursuite de la recherche s'impose. Plusieurs professionnels en bénéficieront, notamment les linguistes. Leur expérience s'avère en effet indispensable pour créer les algorithmes permettant aux appareils de reconnaître le langage humain. En Amérique du

Nord, ces spécialistes sont donc recherchés par plusieurs entreprises de développement informatique.

ABONNEZ-VOUS gratuitement à IDzine, le Bulletin des métiers de la nouvelle économie produit avec la collaboration du Groupe de recherche Ma Carrière, du collège de Bois-de-Boulogne, de la Banque Nationale et du gouvernement du Québec - Recherche, Science et Technologie. Vous recevrez la chronique Cyberemploi accompagnée de renseignements complémentaires par courrier électronique chaque semaine. Pour vous inscrire à la liste d'envoi, passez à la section La Presse du site IDclit Carrière et Formation à l'adresse suivante : <http://idclit.qc.ca>. Sur le site, vous trouverez aussi les services gratuits d'un conseiller d'orientation virtuel, les services gratuits de cybermentors et plus de 3000 pages d'information ! Un site à votre service !

POUR EN SAVOIR PLUS :

* Locus Dialogue
<http://www.locusdialogue.com>

* CRIM - Reconnaissance de la parole
<http://www.crim.ca/index.epl?selec=2200&href=prd/parole.htm>

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

CADRES/PROFESSIONNELS/DIRECTEURS
Cherchant un Salaire de 40 000 \$ à 350 000 \$

Avec nos méthodes de marketing, nous rendons la recherche d'emplois plus facile, plus rapide et beaucoup plus précise

À l'heure actuelle, les conditions du marché pour les professionnels, directeurs et cadres sont plus attrayantes que jamais. Mais aujourd'hui la majorité de ces postes ne sont pas annoncés. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- PROFESSIONNELS INTERMÉDIAIRES embauches en services bancaires, électronique, exploitation, ventes au détail, communication et franchisage.
- CADRES SUPÉRIEURS ET EX-ENTREPRENEURS ayant une solide compétence en gestion de différentes entreprises de service ou de fabrication, et intéressés par une possibilité d'actionariat.
- PERSONNEL DE VENTE/MARKETING dans tous les domaines, à tous les niveaux.
- FINANCE ET COMPTABILITÉ - De débutant à cadre supérieur y compris C.A. et experts en finance.
- ÉDUCATION/ORGANISMES À BUT NON LUCRATIF /DIPLÔMÉS DE MBA OU DOCTORAT/MILITAIRE À LA RETRAITE - Personnes cherchant un meilleur poste et un meilleur salaire dans le secteur privé.
- PROFESSIONNELS DÉSIANT DÉMÉNAGER à l'extérieur ou à l'intérieur du Québec ou encore à l'étranger.
- FABRICATION/TECHNIQUE/PROFESSIONNELS à tous les niveaux.

Si vous êtes qualifié pour un poste de 40 000 \$ à 350 000 \$ et que vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi, nous pouvons vous aider. Télécopiez nous votre C.V. dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez pour obtenir un rendez-vous sans frais ni obligation.

Haldane bernard
FONDÉE EN 1947 **associates**
www.jobhunting.com

Services-conseil en emploi et réaffectation pour particuliers et entreprises.
Nous ne sommes pas une agence de placement.

Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal.

Tél: 514-938-0578 Téléc. 514-938-9165
E-mail: bhaldane@bha.attcanada.net
1250, boul. René-Lévesque Ouest, #2335, Montréal, QC H3B 4W8

Bureaux dans 80 villes au Canada, aux États-Unis et en Angleterre

Professeures ou professeurs en droit

La Faculté de droit recherche quatre professeurs ou professeurs à plein temps, tous les rangs de la carrière professionnelle :

- en droit des affaires
- en droit international public
- en droit du commerce électronique
- en droit pénal

La Faculté de droit de l'Université de Montréal offre des programmes de baccalauréat, maîtrise et doctorat en droit ainsi que certains programmes spécialisés d'études supérieures dans les domaines de droit des affaires, du droit des technologies de l'information et du commerce électronique et du droit des biotechnologies. Les activités de recherche menées par ses professeurs le sont à titre individuel ou dans le cadre des activités du Centre de recherche en droit public (CRDP) ou du Centre de droit des affaires et du commerce international (CDACI). Le corps professoral compte 53 professeurs, dont 17 Femmes. Pour plus de renseignements, visitez le site : <http://www.droit.umontreal.ca/faculte>.

Fonctions
Enseignement et encadrement pédagogique aux 1^{er}, 2^e et 3^e cycles d'études. Production significative en recherche individuelle ou d'équipe et publication des résultats. Participation au fonctionnement, au développement et au rayonnement de l'Université.

Exigences
Être titulaire d'un grade d'études supérieures en droit, de préférence de 3^e cycle (doctorat). Les grades obtenus dans une autre discipline peuvent être considérés équivalents. Aptitudes supérieures à remplir l'ensemble des fonctions. L'excellence générale de la candidature constitue le critère de sélection dominant. Le champ de spécialisation antérieure n'est pas déterminant et toute candidature de haute qualité sera sérieusement considérée.

Traitement
L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.

Date d'entrée en fonction
Le 1^{er} mars 2001.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une copie de leurs diplômes et de leurs relevés de résultats d'études ainsi que les coordonnées de deux personnes susceptibles de leur fournir une recommandation, au plus tard le 4 décembre 2000, à :

M. Jacques Frémont, doyen
Faculté de droit
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal QC H3C 3J7
(1268)

Professeures ou professeurs en sciences de l'information

L'École de bibliothéconomie et des sciences de l'information (EBSI) de la Faculté des arts et des sciences recherche deux professeurs ou professeurs adjoints à plein temps en sciences de l'information :

- un poste en archivistique et plus spécifiquement, dans le domaine de la description et du repérage des archives, de la typologie des documents d'archives, de la gestion des archives électroniques et de la gestion électronique des archives (gestion électronique des documents ou GED) ;
- un poste en bibliothéconomie et plus particulièrement dans le domaine de la communication de l'information, référence, recherche et diffusion de l'information, services d'information pour les jeunes et formation à l'usage de l'information.

Fonctions
Enseignement aux trois cycles et supervision des recherches doctorales. Pour plus d'informations sur l'EBSI, visitez le site : <http://www.fas.umontreal.ca/EBSI/>

Exigences
Détenir un doctorat complété ou sur le point d'être obtenu en bibliothéconomie et sciences de l'information ou dans une discipline pertinente. Aptitudes démontrées à l'enseignement et à la recherche. Excellente connaissance du français.

Traitement
L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux (sous réserve d'approbation budgétaire).

Date d'entrée en fonction
Le 1^{er} juin 2001.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné de lettres de recommandation, au plus tard le 16 février 2001, à :

M. Gilles Deschatelets, directeur
École de bibliothéconomie et des sciences de l'information
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal QC H3C 3J7
Téléphone : 514-343-7400
Télécopieur : 514-343-5753
gilles.deschatelets@umontreal.ca
(1254)

Université de Montréal

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et au principe d'équité en matière d'emploi.

C.H.S.L.D. ST-JUDE INC.
(204 LITS)
recherche

UN(E) CHEF D'ACTIVITÉ EN SOINS INFIRMIERS

Temps partiel (5 nuits aux 2 semaines) et remplacement occasionnel (jour, soir et nuit)

Exigences:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.;
- Baccalauréat en soins infirmiers (une expérience exceptionnelle pourra compléter l'absence du bacc.);
- 3 à 5 ans d'expérience en gestion des soins infirmiers dans le domaine de la gériatrie et des soins de longue durée;
- Démontrer des qualités de leader, savoir susciter la participation;
- Être reconnue comme une personne dynamique et souple avec son entourage;
- Capacité à développer une vision globale de l'organisation;
- Flexibilité dans les horaires.

CLASSE SALARIALE: Classe 13.

FAIRE PARVENIR C.V. AVANT LE 22 NOVEMBRE 2000

Service des ressources humaines
4410, boulevard St-Martin Ouest
Laval (Québec) H7T 1C3
Télécopieur: (450) 682-0330

Centre hospitalier Angrignon

Le Centre hospitalier Angrignon est un établissement de soins de courte durée de 337 lits affilié à l'Université de Montréal. Nous recherchons présentement un(e):

Technicien(ne) en diététique
Secteur production-distribution alimentaire (occasional, liste de rappel)

Fonctions :
Assurer un support administratif et technique au chef de secteur production-distribution alimentaire. La personne supervise les opérations relatives au service alimentaire, le respect des normes d'hygiène et de sécurité en vigueur, ainsi que l'application des politiques et procédures.

Exigences :

- Diplôme (DEC) en technique de diététique;
- Expérience minimale de 6 mois en gestion de la production et distribution alimentaire;
- Leadership, autonomie, sens des responsabilités, initiative.

Classe salariale :
Selon les normes en vigueur

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à :

Centre hospitalier Angrignon
Direction des ressources humaines
4000, boul. LaSalle
Verdun (Québec)
H4G 2A3
Télécopieur : (514) 762-1416

Compagnie d'envergure de produits de laboratoire uniservices désire combler un poste de:

REPRÉSENTANT MÉDICAL

Votre mandat sera de desservir les clients en milieu hospitalier et universitaire, de vous assurer de l'atteinte des objectifs de vente, agir en tant que personne ressource et de vous montrer responsable du territoire établie.

Vous devez posséder un baccalauréat en sciences biologiques, être technologiste de laboratoire ou techniques de soins infirmiers. Une connaissance de l'anglais est essentielle et vous devez être disponible à voyager 20% du temps.

Nous offrons un salaire de base compétitif avec une structure de commission, une voiture de fonction et une gamme d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre C.V. en toute confiance:

Directeur des ventes
SARSTEDT inc.
6373, Des Grandes Prairies
St-Léonard (Québec)
H1P 1A5

ORDRE DES PSYCHOLOGUES DU QUÉBEC

L'Ordre est à la recherche d'un :

AGENT DE COMMUNICATION

Responsabilités :
Assister la directrice des communications dans les diverses activités de communication mises de l'avant par l'Ordre;
Rédiger des articles pour le magazine de l'Ordre et des documents d'information à l'intention des membres ou du public. Assurer les relations de presse et participer à l'organisation d'événements spéciaux.

Compétences recherchées :
Baccalauréat en communication;
Une expérience d'au moins trois ans dans le domaine des communications;
Excellente maîtrise du français écrit et bonne connaissance de l'anglais. Capacités rédactionnelles adaptées à la fonction;
Maîtrise de l'environnement Windows, d'Internet et de certains logiciels de mise en page.

Conditions :
Poste à temps plein. Rémunération selon l'expérience jusqu'à un maximum de 40 000 \$.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur C.V., avant le 30 novembre 2000, à l'attention du Directeur général, Ordre des psychologues du Québec, 1100, av. Beaumont, bureau 510, Ville Mont-Royal (Québec) H3P 3H5.

La Cité de la santé de Laval est un centre hospitalier moderne affilié à l'Université de Montréal, comptant 452 lits de soins de courte durée ainsi qu'un centre de recherche en médecine familiale. Et c'est un milieu de travail humain, dynamique et axé sur la participation.

Infirmier(ère)-chef à l'urgence

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, vous planifierez, organiserez, dirigerez, coordonnerez et contrôlerez les activités relatives à des services d'urgence.

Membre en règle de l'O.I.I.Q., vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ou dans une autre discipline pertinente. De plus, vous avez un minimum d'une année d'expérience dans des fonctions de gestion, ainsi que plusieurs années d'expérience en nursing d'urgence. Le leadership, de bonnes relations interpersonnelles, la sûreté de jugement ainsi qu'une bonne communication verbale et écrite font partie de vos points forts.

Votre rémunération sera établie selon la politique en vigueur pour le personnel cadre du MSSS (classe 15).

Acheminez votre curriculum vitae à jour au plus tard le 22 novembre 2000 à la :

Cité de la santé de Laval
Service de la dotation
Pièce DS-067
1755, boul. René-Lévesque
Laval (Québec) H7M 3P9
Télécopieur : (450) 975-5357
Courriel : cit.dotation@mssss.gouv.qc.ca

CITÉ DE LA SANTÉ DE LAVAL

DIRECTEUR / DIRECTRICE EXÉCUTIF/VE

P.E.Y.O. ...une organisation communautaire multi-service située à Parc-Extension... cuisine communautaire, travail de rue, employabilité, événements socio-culturels, sports, club de vacances etc., plus de 35 employés

Critères

- expérience dans le secteur communautaire
- expérience en gestion de personnel et de projets
- formation universitaire ou expérience équivalente
- connaissance de procédures de financement / collecte de fonds
- bilinguisme français et anglais, parlé et écrit
- bonne maîtrise des logiciels MS Office
- dynamique, motivé, excellentes aptitudes interpersonnelles
- heures flexibles

Description du poste

- gestion des ressources humaines
- assurer la gestion de programmes et projets
- assister aux réunions du conseil d'administration
- siéger aux comités requis
- salaire compétitif, selon qualifications et expérience

Faites parvenir votre C.V. par fax au (514) 489-5515

GESTION CLAUDE LABELLE INC.

G RANT DE PROJET

Architecte ou ingénieur avec expérience en gestion de projet. Candidat assumera la coordination des professionnels, préparera des budgets, des estimés, des documents d'appels d'offres et fera le suivi des projets. Aptitude administrative essentielle. Bonne connaissance de la construction. Connaissance AutoCad et MS Project souhaitable. Expérience milieu hospitalier ou labo, un atout.

DESIGNER

Designer en aménagement intermédiaire recherché pour aménagement bureaux. Connaissance AutoCad, dessins techniques essentiels.

TECHNICIEN EN ARCHITECTURE / ARCHITECTE

Architecte ou technicien en architecture intermédiaire recherché pour dessins techniques associés à divers projets de rénovation d'édifices à bureaux. Maîtrise AutoCad essentielle.

Faire parvenir C.V. au (514) 395-1771

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec 

La Presse

11 novembre 2000

Page 19 manquante

Le Costa Rica devenu un Las Vegas virtuel pour les parieurs américains

JACQUES LANUSSE-CAZALE
Agence France-Presse

SAN JOSE — Pas moins de quarante entreprises américaines se sont installées depuis cinq ans au Costa Rica afin d'échapper à la législation restrictive des États-Unis sur les jeux via l'Internet, et profiter du marché très lucratif des paris sur les événements sportifs mondiaux.

Ouvertes vingt-quatre heures sur vingt-quatre, ces sociétés qui emploient 4000 personnes dans la capitale San José, accueillent par téléphone ou par l'Internet des paris en provenance, pour la quasi-totalité, des États-Unis.

Chacun peut parier à sa guise, en ouvrant un compte avec une carte de crédit ou par chèque, sur les matchs de football de certains championnats européens, les rencontres de basket (NBA), de baseball, de football américain, les combats de boxe ou encore les courses de chevaux.

Il est également possible, en se connectant sur les sites de ces centres de paris, d'entrer dans les casinos virtuels pour y jouer, là encore grâce à sa carte de crédit, à la roulette, au black-jack, au poker ou à d'autres jeux traditionnels que les Américains pratiquent plus généralement dans la capitale du jeu, Las Vegas.

3,6 milliards par année

Selon des estimations publiées par le principal quotidien du Costa Rica, La Nación, ces compagnies qui disposent d'un statut classique de société anonyme à capital réduit, encaissent quelque 70 millions de dollars par semaine, soit plus de 3,6 milliards de dollars chaque année.

« La semaine dernière, lors du dernier match de la finale du championnat de base-ball entre les Yankees et les Mets, j'ai enregistré personnellement en moins de deux heures, par téléphone, quelque 250 000 dollars de paris », a expliqué un jeune étudiant payé 300 dollars par semaine pour quarante-deux heures de travail.

Depuis les États-Unis, où pourtant la loi interdit l'usage du téléphone ou de l'Internet pour procéder à des jeux d'argent, les parieurs composent des numéros d'appels gratuits mis à leur disposition par les centres de jeux installés au Costa Rica. Là, dans d'immenses salles où sont alignés les ordinateurs, les employés enregistrent les paris.

La société NASA Sports International (NSI), l'une des plus importantes sur le marché, vient d'acquiescer trois étages de bureaux, transformés en bunkers, dans un des centres administratifs les plus modernes de la capitale costarienne.

Est-ce légal ?

Selon le gérant de cette entreprise, David Carruthers, rien n'est illégal dans le fonctionnement de son affaire. Mieux, il estime participer activement au développement du pays en employant des centaines de personnes.

Sous la pression du FBI (sûreté fédérale américaine) dont plusieurs enquêteurs agissent actuellement au Costa Rica, les autorités costariennes pourraient être amenées à vérifier l'existence légale et fiscale de ces compagnies.

Car tant au États-Unis qu'au Costa Rica, ces centres de paris ne versent aucun impôt sur les millions de dollars qu'elles encaissent. « Pas un dollar n'entre ou ne sort du Costa Rica, affirme David Carruthers, pour la simple raison que toutes nos transactions financières s'effectuent à Antigua », un paradis fiscal dans les Antilles.

« Jusqu'en 1995, la plupart des entreprises étaient installées à Antigua, mais lorsque le gouvernement de l'île s'est mis à réclamer 100 000 dollars pour accorder des patentes annuelles, la majorité des compagnies a trouvé une base de repli en Amérique centrale », explique le responsable d'un autre centre de jeux.

Le vide juridique qui permet à ces entreprises d'exercer leurs activités sans être taxées ne devrait pas être rapidement comblé, les autorités du Costa Rica devant prendre en compte les atouts non négligeables de ce secteur créateur de milliers d'emplois.

Th h A y C é h q b v q g TIC

La Direction générale des technologies de l'information et de la communication (DGTIC), secteur Division soutien aux usagers des technologies est à la recherche de techniciennes ou de techniciens opérateur audiovisuel (régulier et surnuméraire).

Fonctions
Sous la responsabilité du Coordonnateur des points de services technologiques, cette personne fournit informations et supports techniques (technologie numérique) à la clientèle qui effectue des travaux nécessitant l'utilisation des différents équipements des technologies de l'information et des télécommunications. Elle assure le prêt, la gestion et le bon fonctionnement des appareils. Accomplit toute autre tâche connexe lorsque requis.

Exigences
Diplôme d'études collégiales en électrotechnique avec spécialisation en audiovisuel. Deux (2) années d'expérience pertinente.

Traitement
De 14,35 \$ à 21,54 \$ de l'heure.

La Direction générale des technologies de l'information et de la communication (DGTIC), secteur Division soutien aux usagers des technologies est à la recherche de techniciens ou de techniciens en soutien informatique (1 poste à St-Hyacinthe et plusieurs postes à Montréal).

Fonctions
Sous la responsabilité du Coordonnateur du soutien pavillonnaire, soutient les utilisateurs dans la configuration et l'utilisation des logiciels de base des postes de travail informatique. Réalise les travaux techniques ayant trait à l'installation, à l'entretien et à la configuration des logiciels et équipements informatiques et de télécommunications associés.

Exigences
Diplôme d'études collégiales avec spécialisation jugée pertinente. Excellente connaissance en micro-informatique, en technologie Ethernet et en Internet, particulièrement dans le mode PC tournant sous Windows. Connaissance du Mac-OS ou de Linux serait un atout.

Traitement
De 15,51 \$ à 21,72 \$ de l'heure.

La Direction générale des technologies de l'information et de la communication (DGTIC), secteur Direction générale est à la recherche d'une ou d'un analyste en informatique.

Fonctions
Sous la direction du directeur général, réalise des projets spéciaux informatiques, prototypes applications ou systèmes d'information principalement destinés à l'Internet, à un Intranet ou un Extranet, ne nécessitant pas le recours à des technologies très lourdes.

Exigences
Baccalauréat en informatique ou dans une discipline jugée pertinente. Minimum de (3) années d'expérience pertinente. Bonne connaissance de Windows NT Server et Workstation, de SQL Server, des langages SQL, HTML, VisualBasic, VBScript, Java, JavaScript, C et C++ et Active Server Page des outils de développement de pages web InterDev et FrontPage 2000, des navigateurs Explorer et Netscape, et des outils d'infographie comme Photoshop.

Traitement
De 32 206 \$ à 61 055 \$ annuellement.

La Direction générale des technologies de l'information et de la communication (DGTIC), secteur Division de l'intégration des TIC à l'enseignement est à la recherche d'une coordonnatrice ou d'un coordonnateur de laboratoire d'apprentissage et de carrefour des TIC.

Fonctions
Sous la direction du directeur de la division, exerce un rôle conseil auprès des usagers professeurs et étudiants, analyse leurs demandes, alloue les ressources humaines et matérielles nécessaires à l'exécution de ces demandes. Organise, coordonne et supervise les ressources humaines, les locaux et le matériel dont il/elle a la responsabilité. Est responsable du bon fonctionnement des appareils et autres outils du carrefour technologique et en assure l'inventaire permanent. Organise des sessions de formation pratique pour les étudiants et les professeurs utilisateurs.

Exigences
Maîtrise en technologie éducationnelle ou dans une discipline jugée pertinente. Plusieurs années d'expérience dans des fonctions de conseil, de support ou de réalisation pédagogique dans le domaine des TIC. Excellente connaissance des outils et des processus propres à l'audiovisuel, à la micro-informatique, au multimédia et à l'Internet. Expérience en gestion de ressources humaines et matérielles.


Traitement
De 32 206 \$ à 61 055 \$ annuellement.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le **24 novembre 2000, à 17 heures**, à :
Direction des ressources humaines, Division planification des ressources humaines
Université de Montréal, C.P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal, QC H3C 3J7
Télécopieur : (514) 343-2308



Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et au principe d'équité en matière d'emploi.

2908071



www.lumec.com

Notre équipe éclaire le monde

Reconnus pour maîtriser la lumière et respecter l'environnement, tant au niveau énergétique qu'au point de vue visuel, nous sommes à la fine pointe de la science de l'éclairage. Mais au-delà de la technologie, chez nous il y a des gens qui maîtrisent leur métier, qui recherchent l'innovation et qui travaillent en équipe. Des gens qui forment ensemble un environnement de travail stimulant.

Pour compléter notre équipe gagnante, nous sollicitons votre candidature pour combler un des postes suivants.

Directeur qualité

Vous serez responsable d'assurer la diffusion et la compréhension de la politique qualité de l'entreprise et de veiller à son respect. Vous devrez planifier, diriger et faire le suivi des activités reliées au maintien et au développement du système qualité selon les normes ISO9002, ISO9001, ACNOR et UL. Vous inculquerez une approche globale de la gestion de la qualité en mettant l'accent sur la qualité aux étapes de développement des produits.

- Formation universitaire en génie
- Membre en règle de l'O.I.Q. et/ou d'une discipline pertinente au poste
- 5 ans d'expérience dans une entreprise manufacturière, principalement à titre de responsable de l'implantation de système qualité
- Maîtrise le français et l'anglais
- Familier avec l'environnement Microsoft Windows, le logiciel Microsoft Project et possédez des connaissances de l'environnement Progress
- Dynamique, autonome et fait preuve d'un grand sens de l'organisation.

Concepteur mécanique

Vous devrez concevoir des produits, assembler des dossiers de fabrication, exécuter des dessins d'ensemble, de pièces et détails, et rédiger des listes de matériel pour le secteur de la fabrication.

- Formation en technique de conception mécanique ou technique, ou design industriel
- 2 ans d'expérience en conception de produits au sein d'une entreprise manufacturière
- Connaissance des procédés de fabrication (techniques de moulage, aluminium et plastique; pliage et/ou estampillage de métal en feuille)
- Bonne expérience pratique sur système AUTOCAD 14
- Maîtrise le français et l'anglais
- Habile communicateur, autonome, sens de initiative et de l'organisation
- Connaissance de « MRP » un atout.

Faire parvenir votre C.V. au plus tard le 24 novembre 2000 à l'attention du:
Directeur des ressources humaines, Lumec inc.
640, Curé-Boivin, Boisbriand (Québec) J7G 2A7
ou par fax au (450) 430-0240
ou par courriel au creis@lumec.com

Note: Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Appel de candidatures

Affichage 00-01-03

Directeur ou directrice

Service des ressources humaines

79 500 \$ à 95 500 \$ (en révision)

Sommaire de la fonction

Sous l'autorité du vice-recteur aux ressources humaines, le directeur ou la directrice du Service des ressources humaines a la charge de la grande majorité des services en ressources humaines. La personne occupant cette fonction développe et maintient les meilleures pratiques professionnelles au sein de son équipe. Forte de son expérience, elle continue à responsabiliser les gestionnaires. Elle gère les services conseils aux cadres et au personnel de l'Université. De plus, elle s'assure de la bonne prestation des services institutionnels comme la rémunération, les avantages sociaux, la paie, la gestion des dossiers du personnel, la gestion de la santé et sécurité au travail. Au total 45 personnes (cadres, personnel, professionnel et personnel de soutien) font partie de l'équipe du Service des ressources humaines.

Le directeur ou la directrice du Service des ressources humaines, membre de l'équipe de direction du vice-rectorat, participe à la formulation des orientations stratégiques institutionnelles en matière de gestion des ressources humaines et est un des interlocuteurs privilégiés de la direction de l'Université.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire ; de préférence une maîtrise dans le domaine des ressources humaines ou un MBA
- Huit années d'expérience de gestion dans une fonction comparable, dont au moins quatre années à titre de gestionnaire senior dans une organisation de grande taille
- Expérience en gestion des relations de travail, formation, développement organisationnel, rémunération, avantages sociaux, mise à jour des systèmes d'information
- Capacité à gérer les changements
- Habileté démontrée de leadership
- Connaissance d'outils informatiques
- Connaissance de la langue anglaise serait un atout


Conditions particulières

Contrat de cinq ans renouvelable. Le règlement régissant les conditions d'emploi des membres du personnel administratif occupant un poste de directrice ou de directeur de service s'applique.

Inscription au concours

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae et une copie de leur diplôme, accompagnés d'une lettre de candidature au secrétaire du Comité de sélection, Vice-rectorat aux ressources humaines, Bureau 5333, Pavillon Jean-Charles-Bonenfant, au plus tard le **17 novembre 2000**.

L'Université Laval applique un programme d'équité en emploi qui prévoit que la moitié des postes à combler le seront par des femmes.



UNIVERSITÉ LAVAL
Aujourd'hui Québec, demain le monde.

www.ulaval.ca

PRODUITS MÉTALLIQUES DE HAUTE PRÉCISION



Chargé de projet (2 postes)

Sous l'autorité du directeur des opérations, vous prenez en charge la gestion de projets, de la demande du client jusqu'à la réalisation complète.

Diplômé, universitaire ou collégial en génie mécanique, administration ou autre discipline appropriée.

Candidat finissant ou avec 1 à 5 ans d'expérience en milieu manufacturier à titre de chargé de projet. Bilinguisme exigé. Bonne connaissance des outils informatiques.

MEP Technologies Inc.
3100, rue Peugeot, Laval (Québec) Canada
H7L 5C6
Télé : (450) 682-0804 Téléc. : (450) 682-3868

Ivanhoe inc. est l'une des plus importantes sociétés de gestion, de développement et d'investissement en immobilier au Canada.

Chef, projets de construction

Relevant du directeur, Construction, vous superviserez les chargés/gérants de projets responsables de la coordination des projets de construction et de rénovation. Vous tiendrez notamment compte des priorités et des zones de responsabilité, des budgets et échéanciers, de la qualité et du respect des normes, des ententes et de la facturation. Vous aurez parfois à agir à titre de chargé/gérant dans le cadre de projets importants.

Vous détenez un baccalauréat en génie et êtes membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Une maîtrise en gestion de projets constitue un atout. Vous comptez au moins 10 ans d'expérience dans le domaine de la construction, principalement dans le secteur commercial, en plus d'avoir déjà géré du personnel. Doué pour la négociation et les relations interpersonnelles, vous maîtrisez le français et l'anglais, de même que Microsoft Office et Microsoft Project. Dossier 3793

Nous recherchons également des **COORDONNATEURS DE PROJETS DE CONSTRUCTION** pour des mandats d'au moins 1 an. Vous possédez un DEC en génie civil, mécanique du bâtiment ou architecture et 5 ans d'expérience dans le domaine de la construction, principalement dans le secteur commercial. Dossier 3802

Veillez faire parvenir votre CV, en indiquant le numéro de dossier approprié, au : **Service des ressources humaines, Ivanhoe inc., 413, rue Saint-Jacques, 7^e étage, Montréal (Québec) H2Y 3Z4. Télécopieur : (514) 841-7795. Internet : www.ivanhoe.ca**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Nous vous remercions de votre intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées.

