



COMITÉ SECTORIEL DE **MAIN-D'OEUVRE**
DE L'INDUSTRIE DES **MINES**

BILAN DES ACTIVITÉS 2007-2008

1^{er} juin 2008

L'année 2007-2008 en un coup d'œil

Le Comité s'est appuyé sur cinq orientations afin de réaliser sa mission qui vise à équilibrer l'offre et la demande de main-d'œuvre compétente dans le secteur. Conformément à son objectif de reddition de comptes, ces orientations témoignent des réalisations du Comité pour son exercice 2007-2008 :

1. Représentativité du secteur, fonctionnement des structures administratives et crédibilité du CSMO

Représentativité

Tel que défini par résolution de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), la participation des membres au Conseil d'administration est établie par sous-secteur de l'industrie, région administrative et type d'exploitation (mine à ciel ouvert et souterraine). Tout au long de son exercice, le Comité a maintenu cette représentativité.

Fonctionnement

Le conseil d'administration s'est réuni à quatre reprises au cours de l'année dont une pour la tenue de son assemblée générale annuelle. Le taux de participation à ces rencontres était de plus de 70%. Pour sa part, le comité exécutif n'a tenu aucune rencontre formelle afin de limiter la fréquence et les frais de déplacement des membres. Les co-présidents ont participé à différents échanges téléphoniques pour assurer le suivi administratif nécessaire. De plus, différents membres ont participé, sur demande, aux rencontres sollicitées par le Comité ou les partenaires du secteur.

Crédibilité

Le Comité contribue aux initiatives sectorielles de diverses façons soit par la participation aux activités d'autres organisations sectorielles, par la production d'avis, par la présence dans les médias ou par la réponse aux demandes de renseignements ou d'informations.

À ce titre, le comité a participé à diverses activités dont la Semaine minière 2007 et la tournée des comités sectoriels de main-d'œuvre qui se déroulait dans le Nord-du-Québec. Également, des présentations et des rencontres ont eu lieu auprès d'autres organisations sectorielles telles que :

- Table de concertation des minières de la Côte-Nord
- Comité de valorisation des carrières minières de la Côte-Nord
- Filière formation de MISA
- Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie minière
- Comité ressources humaines de l'Association minière du Québec
- Réseau des gestionnaires de Comités sectoriels

Le Comité a également contribué à divers avis, mémoires et consultations comme :

- La stratégie minérale (Ministère des Ressources naturelles et de la Faune - MRNF)
- L'application des métiers réglementés dans l'industrie minière (Commission des partenaires du marché du travail - CPMT)
- L'implantation du programme de technologie minérale (Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport - MELS)
- Le programme d'apprentissage en milieu de travail (Direction du développement des compétences en milieu de travail - CPMT)

- Les programmes d'apprentissage et les métiers réglementés (Administration régionale Kativik)
- Le rapprochement de la formation professionnelle et technique par l'intéressement des travailleurs forestiers
- Le Comité sur l'intervention sectorielle (Table des responsables de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle des commissions scolaires du Québec - TREAQFP)
- La recherche sur les travailleurs qualifiés et les emplois occupés dans l'industrie minière (Institut national de la recherche scientifique - INRS)

Enfin, le Comité a traité plus de 85 demandes de renseignements et d'informations réparties comme suit :

Information sur le secteur	35%
Matériel promotionnel	24%
Recherche d'emploi et processus de sélection	16%
Listes d'entreprises	12%
Programmes et établissements de formation	5%
Divers	8%

2. Développement de partenariats, concertation des partenaires et mobilisation des acteurs du marché du travail

Développement de partenariats et concertation auprès des partenaires

Le Comité s'est impliqué dans différents projets concernant l'analyse prévisionnelle des besoins de main-d'œuvre et l'évaluation des besoins de formation de la main-d'œuvre du secteur. Ces travaux se sont faits en concertation avec le MNRF, le MELS, Emploi-Québec et l'AMQ.

Quant au projet personnel d'orientation (PPO) sur le secteur minier, le comité de pilotage s'est rencontré à six reprises afin de développer le projet. Participaient aux travaux de ce comité les organisations suivantes : le Cégep de Thetford, l'Université McGill, l'Université Laval, l'AMQ et Septembre Éditeur.

Enfin, un comité de concertation visant l'application des règlements sur la qualification réglementée a été constitué. Ce comité regroupait des représentants des compagnies minières Iamgold, Agnico-Eagle et ArcelorMittal et de l'AMQ, du Syndicat des Métallos, de la Fédération de la métallurgie (CSN) ainsi que de la CPMT.

D'autre part, le Comité a participé à une consultation menée par le comité Action Mines qui visait l'élaboration d'un plan de communication pour l'industrie minière dans le Nord-du-Québec. Il a également participé aux travaux de la Table de concertation des minières de la Côte-Nord.

Mobilisation des acteurs du marché du travail

Le Comité a assuré son rayonnement entre autre par différents reportages et articles dans les médias au cours de l'année. De plus, le site internet a été élaboré et mis en ligne le 4 octobre 2007. Un total de 31 027 visites a été dénombré durant les six derniers mois de l'année.

3. Intervention au plan de l'offre de formation et de la qualification de la main-d'œuvre

Analyse des besoins de formation

Dans le but de préparer son analyse des besoins de formation continue de la main-d'œuvre, des entrevues auprès de 22 entreprises minières et 4 entrepreneurs miniers ont été réalisées. Le CSMO a animé le comité de suivi donnant lieu à une validation préliminaire des constats. Les résultats de l'étude furent présentés aux membres du Comité en toute fin d'exercice.

Reconnaissance des initiatives et pratiques de formation novatrices des entreprises minières

Afin de reconnaître les initiatives et pratiques de formation novatrices des entreprises minières, le Comité désire lancer un concours. Des événements comparables ont été identifiés afin de déterminer les principaux paramètres et élaborer les critères, les objectifs et le mode d'évaluation des candidatures. Le projet a été présenté aux membres du Conseil d'administration et un comité de suivi a été mis en place. Enfin, une firme de services-conseils externe a été embauchée pour encadrer le développement du concours.

Qualifications réglementées

Après avoir sensibilisé les membres du Conseil d'administration à la mise en œuvre de la nouvelle réglementation sur la qualification et l'apprentissage dans l'industrie minière, un avis sur les difficultés d'application a été produit. Un comité de concertation a été constitué pour établir un plan de travail, la première étape étant la visite de sites miniers avec les représentants de la Direction de la qualification réglementée d'Emploi-Québec. Les travaux du sous-comité se sont poursuivis par le biais de différentes visant à établir les difficultés d'application de la réglementation.

Implantation des programmes d'études

D'autre part, le comité a fait un suivi sur l'implantation du programme de technologie minérale. Il a contribué à l'organisation d'une rencontre au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue visant à présenter le nouveau programme aux entreprises minières. Il a également participé aux travaux d'implantation d'une voie de sortie en minéralurgie au Cégep de Sept-Îles.

4. Renforcement et amélioration des pratiques de gestion des ressources humaines dans les entreprises

Analyse prévisionnelle des besoins de main-d'œuvre

Le Comité a produit, en collaboration avec la Table jamésienne de concertation minière, une analyse prévisionnelle des besoins de main-d'œuvre du secteur. Pour ce faire, il a procédé à la classification des emplois et des niveaux de qualifications nécessaires pour occuper ces emplois, évalué la faisabilité des projets miniers et établi une projection des besoins de main-d'œuvre. En fin d'exercice, les résultats du modèle prévisionnel ont été présentés aux membres du Comité.

Forum sur la formation, l'apprentissage et l'embauche autochtone

Le Comité a participé à l'organisation d'un Forum sur la formation, l'apprentissage et l'embauche autochtone. Il a conçu la structure d'un atelier spécifique au secteur minier, préparé une présentation sur les perspectives d'emploi et participé au recrutement des

panélistes. L'événement a eu lieu les 30 et 31 mai 2007 à Val-d'Or. Le comité a ensuite participé aux travaux du comité de suivi.

Renforcer et améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines dans les entreprises (concours)

Afin de renforcer et d'améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines dans les entreprises, le Comité poursuit son travail dans l'élaboration de son concours reconnaissance. Une attention particulière sera apportée à la mise en ligne du processus de mise en candidature.

5. Contribution à l'enrichissement de la connaissance sectorielle du marché du travail et circulation de l'information

Projet personnel d'orientation

Tel que décrit au point 2, le Comité finalise le développement d'un projet personnel d'orientation sur le secteur minier. Le Comité a animé le comité de développement du PPO. Les éléments ont été validés et le matériel de support a été élaboré. Un DVD a été édité pour appuyer les activités d'exploration professionnelle. Les paramètres de production du coffret ont été déterminés.

Bulletin d'information électronique

Le comité a développé l'image graphique de son bulletin d'information électronique et publié ses deux premiers bulletins. Une liste de diffusion de 200 noms a été créée.

Présence du CSMO dans les salons et expositions sur la formation, les carrières et l'emploi

Dans la perspective de faire connaître le secteur minier, le comité a participé aux événements suivants :

- Journée Évènement-Emploi (Chibougamau)
- Salon Éducation, Formation, Emploi (Montréal)
- Tournée des comités sectoriels dans le Nord-du-Québec
- Salon Éducation Emploi (Québec)
- Journée Carrière École secondaire St-Maxime (Laval)
- Présentation en classe Collège St-Alphonse (St-Tite-des-Caps)
- Journée carrière École secondaire de Bromptonville (Sherbrooke)
- Salon des carrières des MRC de Manicouagan et de la Haute Côte-Nord
- Journée portes ouvertes d'Exploration 2007
- Foire des carrières du Collège St-Bernard (Drummondville)
- Salon de la découverte du Collège Charles-Lemoyne (Longueuil)
- Carrefour de l'employabilité (Montréal-Longueuil)
- Colloque sur l'approche orientante de l'AQISEP (Québec)
- Foire de l'emploi de Québec (Planification de la participation d'un regroupement de 4 minières)

Guide sur les 50 carrières de l'industrie minière

Le comité s'est impliqué dans la production d'un guide sur les 50 carrières de l'industrie minière en identifiant des participants dans les entreprises, validant les dossiers, portraits et textes et préparant un dossier de presse. La conférence de presse pour le lancement officiel s'est déroulée dans le cadre du salon Éducation, Formation, Carrière. Une copie du guide a été transmis aux entreprises et travailleurs participants ainsi qu'aux directions régionales d'Emploi-Québec, dans les CLE, CJE et écoles secondaires

des régions de l'Abitibi-Témiscamingue, du Nord-du-Québec et de la Côte-Nord, à toutes les écoles et CJE des autres régions, sur demande, et distribué lors des événements auxquels le comité a participé durant l'année.

Présentation sur le secteur minier

Le comité a élaboré, corrigé et révisé des textes sur l'industrie. Il a développé des visuels, des mises en forme préliminaire et fait des recherches d'animations sur le secteur.

Activité d'animation interactive

Le comité a développé une maquette de mine souterraine, un jeu questionnaire sur l'industrie minière et une représentation virtuelle d'une mine. Il a conçu, imprimé et diffusé 2500 copies de 3 brochures promotionnelles sur le secteur. Il a également conçu et imprimé une carte sur les projets miniers et les projets d'exploration.

Vidéos témoignages

Enfin, le comité a déposé une demande spécifique de financement et sélectionné un soumissionnaire afin de réaliser des vidéos-témoignages auprès de travailleurs de l'industrie minière occupant des métiers spécifiques.