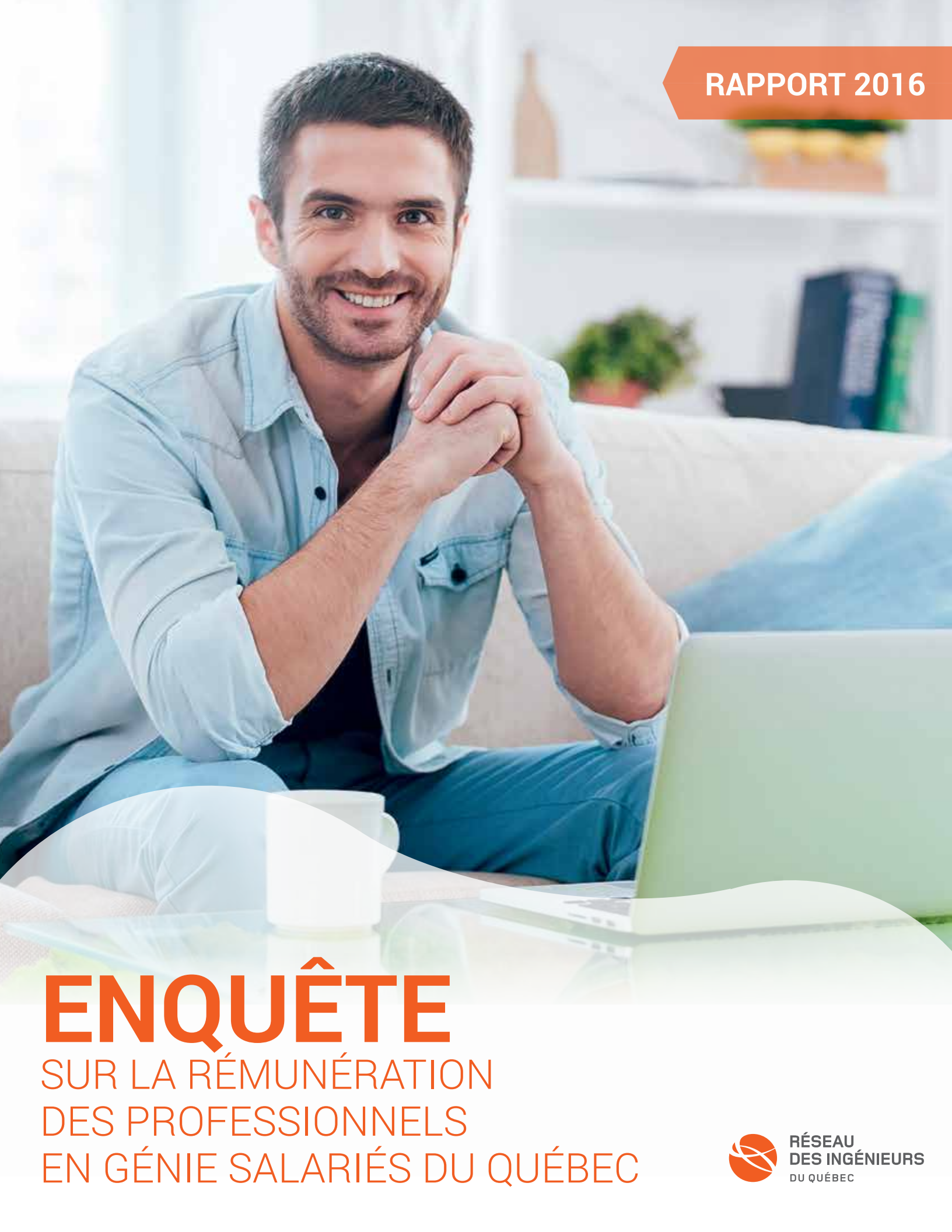




RAPPORT 2016

ENQUÊTE

SUR LA RÉMUNÉRATION
DES PROFESSIONNELS
EN GÉNIE SALARIÉS DU QUÉBEC



RÉSEAU
DES INGÉNIEURS
DU QUÉBEC



Faites partie de la Communauté des conducteurs vigilants de La Personnelle, grâce à Ajusto.

La Personnelle s'engage à rendre les routes plus sûres en offrant **Ajusto**^{MC}. Ce programme d'assurance basé sur l'usage vous permet de suivre en tout temps vos habitudes de conduite sur votre téléphone intelligent et de les améliorer.

DEMANDEZ UNE SOUMISSION ET SUIVEZ CES 3 ÉTAPES FACILES

ÉTAPE

1

Télécharger dans
l'App Store

DISPONIBLE SUR
Google play

Téléchargez
l'application



ÉTAPE

2

Conduisez
prudemment



ÉTAPE

3

Économisez
jusqu'à 25 %



Demandez une soumission et
commencez à économiser

lapersonnelle.com/ajusto
1 855 801-8830



laPersonnelle

Assureur de groupe auto et habitation



**RÉSEAU
DES INGÉNIEURS
DU QUÉBEC**

Ajusto est souscrit auprès de La Personnelle qui désigne La Personnelle, assurances générales inc. au Québec. ^{MC} Ajusto est une marque de commerce de Desjardins Assurances générales inc., utilisée avec permission par La Personnelle, assurances générales inc. Les économies correspondent à un pourcentage accordé sur la majorité de la prime. Notez qu'elles seront automatiquement appliquées à celle-ci lors du renouvellement. Certaines conditions, exclusions et limitations s'appliquent. Apple et le logo Apple sont des marques déposées par Apple Inc., enregistrées aux États-Unis et dans d'autres régions. App Store est une marque d'Apple Inc. Google Play est une marque de commerce de Google inc.

VOTRE PARTENAIRE EN GESTION DE PATRIMOINE

Profitez de conseils personnalisés et
de multiples solutions de placement pour
atteindre votre indépendance financière, le tout
à des frais* parmi les plus bas de l'industrie.

**Les Fonds FÉRIQUE : au service des ingénieurs
et diplômés en génie, de leurs familles et de leurs
entreprises depuis plus de 40 ans.**



ferique.com

* Les ratios de frais de gestion médians des Fonds FÉRIQUE sont parmi les plus bas si on les compare à leur univers de référence au Canada selon Morningstar.

FÉRIQUE est une marque enregistrée de Gestion FÉRIQUE et est utilisée sous licence par sa filiale, Services d'investissement FÉRIQUE. Gestion FÉRIQUE est un gestionnaire de fonds d'investissement et assume la gestion des Fonds FÉRIQUE. Services d'investissement FÉRIQUE est un courtier en épargne collective et cabinet de planification financière et est le placeur principal des Fonds FÉRIQUE. Un placement dans un organisme de placement collectif peut donner lieu à des frais de courtage, des commissions de suivi, des frais de gestion et d'autres frais. Les ratios de frais de gestion varient d'une année à l'autre. Veuillez lire le prospectus avant d'effectuer un placement. Les organismes de placement collectif ne sont pas garantis, leur valeur fluctue souvent et leur rendement passé n'est pas indicatif de leur rendement futur.

TABLE DES MATIÈRES

PRINCIPAUX RÉSULTATS	7
CONTEXTE, OBJECTIFS ET MÉTHODOLOGIE	10
PROFIL DES RÉPONDANTS	13
PROFIL DES EMPLOYEURS	19
SECTEUR PUBLIC	23
SECTEUR PRIVÉ	32
SITUATION DE L'EMPLOI EN GÉNIE	43
CLASSIFICATION DES PROFESSIONNELS EN GÉNIE	48
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE	52
VARIATION DE SALAIRE	61
ANNEXES	63
Consultation en génie	64
Fabrication de biens durables	67
Construction	70
Aéronautique	72
Services professionnels	74
Fabrication de biens non durables	76
Secteur privé informatique	78
Énergie et environnement	80

LISTE DES GRAPHIQUES

PRINCIPAUX RÉSULTATS

Comparaison des augmentations de salaire des professionnels en génie et des indices de prix à la consommation (IPC) pour 2015-2016

8

PROFIL DES RÉPONDANTS

GRAPHIQUE 1	Répartition des répondants selon le genre	14
GRAPHIQUE 2	Répartition des répondants selon l'âge et le genre	14
GRAPHIQUE 3	Répartition des répondants selon l'origine	15
GRAPHIQUE 4	Répartition des répondants selon le nombre d'années d'expérience et le genre	15
GRAPHIQUE 5	Répartition des répondants selon le nombre moyen d'années de service chez l'employeur actuel	16
GRAPHIQUE 6	Répartition des répondants selon les tranches de salaire de base (2016) et le genre	16
GRAPHIQUE 7	Répartition des répondants selon la nature de la fonction et le genre	17
GRAPHIQUE 8	Répartition des répondants selon le statut à l'OIQ	17
GRAPHIQUE 9	Répartition des répondants selon la spécialité du BAC et le genre	18
GRAPHIQUE 10	Répartition des répondants selon les diplômes obtenus	18

PROFIL DES EMPLOYEURS

GRAPHIQUE 11	Taille de l'entreprise	21
GRAPHIQUE 12	Répartition des répondants selon la région du travail	21

SECTEUR PUBLIC

GRAPHIQUE 13	Rémunération des heures supplémentaires	29
GRAPHIQUE 14	Admissibilité de différentes allocations	29

SECTEUR PRIVÉ

GRAPHIQUE 15	Rémunération des heures supplémentaires	39
GRAPHIQUE 16	Admissibilité de différentes allocations	39

SITUATION DE L'EMPLOI EN GÉNIE

GRAPHIQUE 17	Taux d'inactivité des répondants depuis l'obtention de leur diplôme en génie	45
GRAPHIQUE 18	Moyenne de la durée de la période d'inactivité par année	46
GRAPHIQUE 19	Moyenne de la durée de la période d'inactivité par motif	46

CLASSIFICATION DES PROFESSIONNELS EN GÉNIE

GRAPHIQUE 20	Répartition des répondants selon le nombre d'années d'expérience	50
--------------	--	----

LISTE DES TABLEAUX

PRINCIPAUX RÉSULTATS

Salaire de base 2016 selon l'expérience et la spécialité en génie	8
---	---

SECTEUR PUBLIC

TABLEAU 1	Salaire de base selon le nombre d'années d'expérience	26
TABLEAU 2	Rémunération directe selon le nombre d'années d'expérience	26
TABLEAU 3	Salaire de base 2016 selon la taille d'entreprise et la nature de la fonction	27
TABLEAU 4	Salaire de base 2016 selon le secteur d'activité et la région du travail	28
TABLEAU 5	Organisation de la semaine de travail selon la taille de l'entreprise	30
TABLEAU 6	Participation au régime de retraite selon la taille de l'entreprise	30
TABLEAU 7	Participation aux programmes d'assurances selon la taille de l'entreprise	31
TABLEAU 8	Avantages reliés à l'utilisation d'un véhicule et autres avantages selon la taille de l'entreprise	31

SECTEUR PRIVÉ

TABLEAU 9	Salaire de base selon le nombre d'années d'expérience	35
TABLEAU 10	Rémunération directe selon le nombre d'années d'expérience	35
TABLEAU 11	Salaire de base 2016 selon la taille d'entreprise et la nature de la fonction	36
TABLEAU 12	Salaire de base 2016 selon le secteur	37
TABLEAU 13	Salaire de base 2016 selon la région du travail	38
TABLEAU 14	Organisation de la semaine de travail selon la taille de l'entreprise	40
TABLEAU 15	Participation au régime de retraite selon la taille de l'entreprise	41
TABLEAU 16	Participation aux programmes d'assurances selon la taille de l'entreprise	41
TABLEAU 17	Avantages reliés à l'utilisation d'un véhicule et autres avantages selon la taille de l'entreprise	42

SITUATION DE L'EMPLOI EN GÉNIE

TABLEAU 18	Motifs d'inactivité selon le nombre d'années d'expérience	47
------------	---	----

CLASSIFICATION DES PROFESSIONNELS EN GÉNIE

TABLEAU 19	Répartition des répondants selon la nature de l'emploi et le nombre d'années d'expérience	51
------------	---	----

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE

TABLEAU 20	Salaire de base 2016 et rémunération directe selon la spécialisation du BAC	55
TABLEAU 21	Salaire de base 2016 et rémunération directe selon le plus haut diplôme obtenu	55
TABLEAU 22	Salaire de base 2016 et rémunération directe selon l'année d'obtention du diplôme	56
TABLEAU 23	Salaire de base 2016 et rémunération directe selon le nombre d'années d'expérience	56
TABLEAU 24	Salaire de base 2016 et rémunération directe selon la taille de l'entreprise	57
TABLEAU 25	Salaire de base 2016 et rémunération directe selon la région de l'emploi	57
TABLEAU 26	Salaire de base 2016 et rémunération directe selon la nature de l'emploi et le secteur d'activité	58
TABLEAU 27	Salaire de base 2016 et rémunération directe selon la nature des décisions, la supervision d'une équipe, le type d'autorité et le rôle dans les projets	59

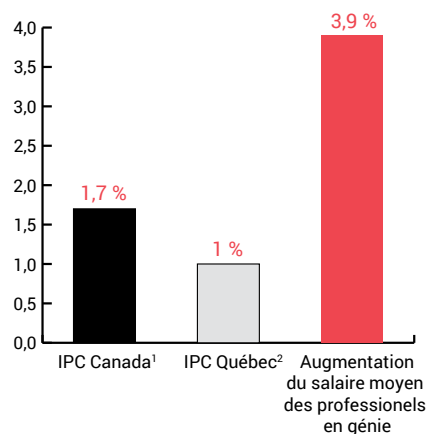
VARIATION DE SALAIRE

TABLEAU 28	Augmentation de salaire de base entre 2015 et 2016	62
------------	--	----



PRINCIPAUX RÉSULTATS

COMPARAISON DES AUGMENTATIONS DE SALAIRE DES PROFESSIONNELS EN GÉNIE ET DES INDICES DE PRIX À LA CONSOMMATION (IPC) POUR 2015-2016



SALAIRE DE BASE 2016 SELON L'EXPÉRIENCE ET LA SPÉCIALITÉ EN GÉNIE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	GÉNIE BIOTECHNOLOGIQUE, BIOMÉDICAL ET CHIMIQUE			GÉNIE CIVIL, DU BÂTIMENT, DE LA CONSTRUCTION		
	SALAIRE 2016			SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	104 563 \$	37 196 \$	(n=293)	94 825 \$	36 271 \$	(n=681)
Moins de 3 ans	57 252 \$	7 259 \$	(n=16)*	54 698 \$	10 938 \$	(n=71)
3 à 5 ans	70 340 \$	30 688 \$	(n=36)	63 551 \$	12 514 \$	(n=124)
6 à 9 ans	75 492 \$	13 670 \$	(n=38)	77 121 \$	14 957 \$	(n=114)
10 à 14 ans	86 596 \$	15 907 \$	(n=46)	91 123 \$	25 413 \$	(n=82)
15 à 19 ans	102 133 \$	19 727 \$	(n=44)	98 933 \$	19 571 \$	(n=79)
20 à 24 ans	109 789 \$	29 150 \$	(n=34)	115 202 \$	28 270 \$	(n=81)
25 à 29 ans	127 408 \$	35 652 \$	(n=34)	123 155 \$	32 394 \$	(n=58)
30 ans ou plus	137 493 \$	32 708 \$	(n=45)	123 549 \$	44 202 \$	(n=71)

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	GÉNIE ÉLECTRIQUE			GÉNIE GÉOLOGIQUE		
	SALAIRE 2016			SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	98 007 \$	29 955 \$	(n=644)	103 410 \$	38 127 \$	(n=75)
Moins de 3 ans	56 090 \$	10 189 \$	(n=45)	nd	nd	(n=5)*
3 à 5 ans	64 366 \$	9 139 \$	(n=65)	nd	nd	(n=3)*
6 à 9 ans	76 656 \$	14 188 \$	(n=104)	78 546 \$	16 657 \$	(n=12)*
10 à 14 ans	91 415 \$	18 608 \$	(n=102)	85 245 \$	20 071 \$	(n=12)*
15 à 19 ans	101 406 \$	22 441 \$	(n=93)	98 673 \$	19 830 \$	(n=12)*
20 à 24 ans	107 363 \$	18 062 \$	(n=76)	nd	nd	(n=7)*
25 à 29 ans	112 514 \$	23 913 \$	(n=87)	nd	nd	(n=9)*
30 ans ou plus	127 062 \$	31 938 \$	(n=72)	122 376 \$	29 515 \$	(n=15)*

¹ Augmentation de l'indice de prix à la consommation (IPC), entre avril 2015 et 2016 au Canada selon Statistique Canada

² Augmentation de l'indice de prix à la consommation (IPC), entre avril 2015 et 2016 au Québec selon Statistique Canada

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30). Les résultats pour une taille <10 ne sont pas présentés.

GÉNIE INDUSTRIEL

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	98 839 \$	34 833 \$	(n=153)
Moins de 3 ans	62 968 \$	21 422 \$	(n=16)*
3 à 5 ans	70 594 \$	21 429 \$	(n=21)*
6 à 9 ans	79 835 \$	14 315 \$	(n=23)*
10 à 14 ans	93 018 \$	21 678 \$	(n=25)*
15 à 19 ans	99 254 \$	13 289 \$	(n=19)*
20 à 24 ans	115 548 \$	23 308 \$	(n=13)*
25 à 29 ans	116 390 \$	25 679 \$	(n=16)*
30 ans ou plus	126 159 \$	47 125 \$	(n=20)*

GÉNIE INFORMATIQUE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	84 852 \$	28 140 \$	(n=202)
Moins de 3 ans	62 967 \$	15 837 \$	(n=21)*
3 à 5 ans	67 606 \$	14 303 \$	(n=33)
6 à 9 ans	78 403 \$	12 609 \$	(n=45)
10 à 14 ans	84 742 \$	18 199 \$	(n=64)
15 à 19 ans	107 568 \$	36 190 \$	(n=29)*
20 à 24 ans	nd	nd	(n=5)*
25 à 29 ans	nd	nd	(n=4)*
30 ans ou plus	nd	nd	(n=1)*

GÉNIE MATÉRIAUX ET MÉTALLURGIE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	113 229 \$	55 796 \$	(n=54)
Moins de 3 ans	nd	nd	(n=3)*
3 à 5 ans	nd	nd	(n=6)*
6 à 9 ans	90 756 \$	17 980 \$	(n=12)*
10 à 14 ans	nd	nd	(n=6)*
15 à 19 ans	nd	nd	(n=7)*
20 à 24 ans	138 176 \$	57 043 \$	(n=10)*
25 à 29 ans	nd	nd	(n=1)*
30 ans ou plus	nd	nd	(n=9)*

GÉNIE MÉCANIQUE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	97 252 \$	38 920 \$	(n=1 026)
Moins de 3 ans	57 107 \$	13 212 \$	(n=83)
3 à 5 ans	62 714 \$	9 115 \$	(n=144)
6 à 9 ans	75 195 \$	11 923 \$	(n=166)
10 à 14 ans	88 832 \$	21 986 \$	(n=191)
15 à 19 ans	99 829 \$	22 692 \$	(n=121)
20 à 24 ans	113 293 \$	30 688 \$	(n=148)
25 à 29 ans	127 534 \$	42 594 \$	(n=96)
30 ans ou plus	135 153 \$	51 593 \$	(n=77)

GÉNIE PRODUCTION AUTOMATISÉE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	84 200 \$	22 951 \$	(n=126)
Moins de 3 ans	55 692 \$	7 931 \$	(n=12)*
3 à 5 ans	nd	nd	(n=6)*
6 à 9 ans	73 880 \$	11 337 \$	(n=37)
10 à 14 ans	85 382 \$	15 967 \$	(n=30)
15 à 19 ans	90 556 \$	19 355 \$	(n=27)*
20 à 24 ans	109 035 \$	23 827 \$	(n=12)*
25 à 29 ans	nd	nd	(n=1)*
30 ans ou plus	nd	nd	(n=1)*

AUTRES

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	92 295 \$	37 192 \$	(n=771)
Moins de 3 ans	53 350 \$	11 737 \$	(n=50)
3 à 5 ans	63 146 \$	15 190 \$	(n=99)
6 à 9 ans	69 724 \$	16 071 \$	(n=108)
10 à 14 ans	84 838 \$	21 335 \$	(n=141)
15 à 19 ans	92 329 \$	31 494 \$	(n=98)
20 à 24 ans	98 693 \$	37 390 \$	(n=76)
25 à 29 ans	113 122 \$	41 886 \$	(n=105)
30 ans ou plus	117 332 \$	37 550 \$	(n=94)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30). Les résultats pour une taille <10 ne sont pas présentés.





CONTEXTE, OBJECTIFS ET MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS

Depuis sa création, le *Réseau des ingénieurs du Québec* réalise annuellement l'*Enquête sur la rémunération des professionnels en génie du Québec*³.

Cette enquête est un outil de référence qui figure parmi un ensemble de services offerts par le *Réseau des ingénieurs*. Plus spécifiquement, ce document de référence permet aux professionnels en génie de se situer par rapport à leurs confrères au niveau du salaire, des avantages sociaux et des conditions de travail. L'Enquête est également destinée aux services des ressources humaines des entreprises employant des professionnels en génie, permettant à ceux-ci de comparer les conditions offertes à leurs salariés avec celles de l'industrie. La réalisation de cette enquête permet par ailleurs d'observer l'évolution du monde du génie et, à cet égard, témoigne des mouvements de cette industrie au Québec.

MÉTHODOLOGIE

Échantillon de l'étude

L'Enquête a été réalisée par Internet entre le 16 février et 20 mars 2016 auprès des répondants du *Réseau des ingénieurs du Québec*. Afin d'offrir la possibilité à tous les répondants d'y participer, plusieurs communications ont été réalisées dont un message d'invitation et plusieurs relances par courriel ainsi que de la publicité sur les différentes plateformes du *RéseauIQ*.

Le sondage a été envoyé par courriel à 52 321 professionnels du génie. De ce nombre, 717 adresses ont rebondi et 4 992 répondants ont commencé le questionnaire, ce qui correspond à un taux de réponse de 9,67 %. Toutefois, 606 questionnaires ont été exclus de l'analyse en raison du fait que les répondants ne travaillaient pas à temps plein et 361 ont été exclus en raison du fait qu'ils n'ont pas répondu à toutes les questions clés de l'enquête. Les résultats de ce rapport sont donc basés sur l'analyse de 4 025 questionnaires dûment remplis par les professionnels en génie salariés à temps plein, ce qui génère une marge d'erreur maximale de $\pm 1,5$ %.

Sélection des répondants admissibles

Pour la production de ce rapport, nous avons sélectionné les professionnels suivants :

- employés salariés à temps plein (32 heures et plus);
- salaires inférieurs à 750 000 \$ en 2016;
- professionnels en génie diplômés depuis 1973;
- professionnels en génie nés depuis 1950.

Nous avons aussi exclu les professionnels en génie diplômés en 2016.

Pondération

La pondération pour cette édition a été faite à partir de l'âge des répondants puisque cette variable est connue pour tous les répondants. La base de pondération diffère de celle des années précédentes, qui était faite à partir de l'année d'obtention du diplôme. L'âge étant très corrélé avec cette dernière, il constitue une aussi bonne base de pondération.

³ Réalisée jusqu'en 2001 par l'*Ordre des ingénieurs du Québec*. En 2015, le titre du document est modifié pour favoriser l'inclusion des professionnels en génie, et devient : l'*Enquête sur la rémunération des professionnels en génie salariés du Québec*.

Exclusion des valeurs extrêmes

Les valeurs extrêmes n'ont pas été conservées dans les analyses pour éviter que les résultats en soient influencés :

- Les valeurs extrêmes sont les cas où les heures supplémentaires sont supérieures au salaire de 2016 et/ou les commissions sont supérieures à 250 000 \$;
- Un retour de plus de 900 000 \$ avec un régime de participation aux profits et aux dividendes, une semaine de travail de plus de 61 heures, un nombre d'heures de travail effectuées en moyenne chaque semaine de plus de 71 heures, un nombre de jours de congés mobiles de plus de 6 jours et plus de 49 ans d'expérience.

MISE EN GARDE : INTERPRÉTATION DES RÉSULTATS**Échantillon inférieur à 30**

Les résultats ayant un échantillon inférieur à 30 répondants doivent être interprétés avec prudence. Leur analyse statistique étant impossible, ils sont présentés à titre indicatif seulement.

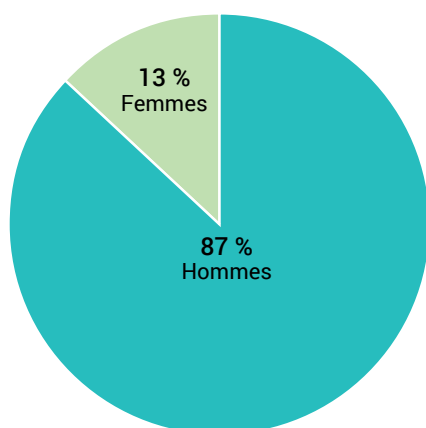
Échantillon inférieur à 10

Les résultats ayant un échantillon inférieur à 10 répondants ne seront pas présentés et seront remplacés par « nd ».

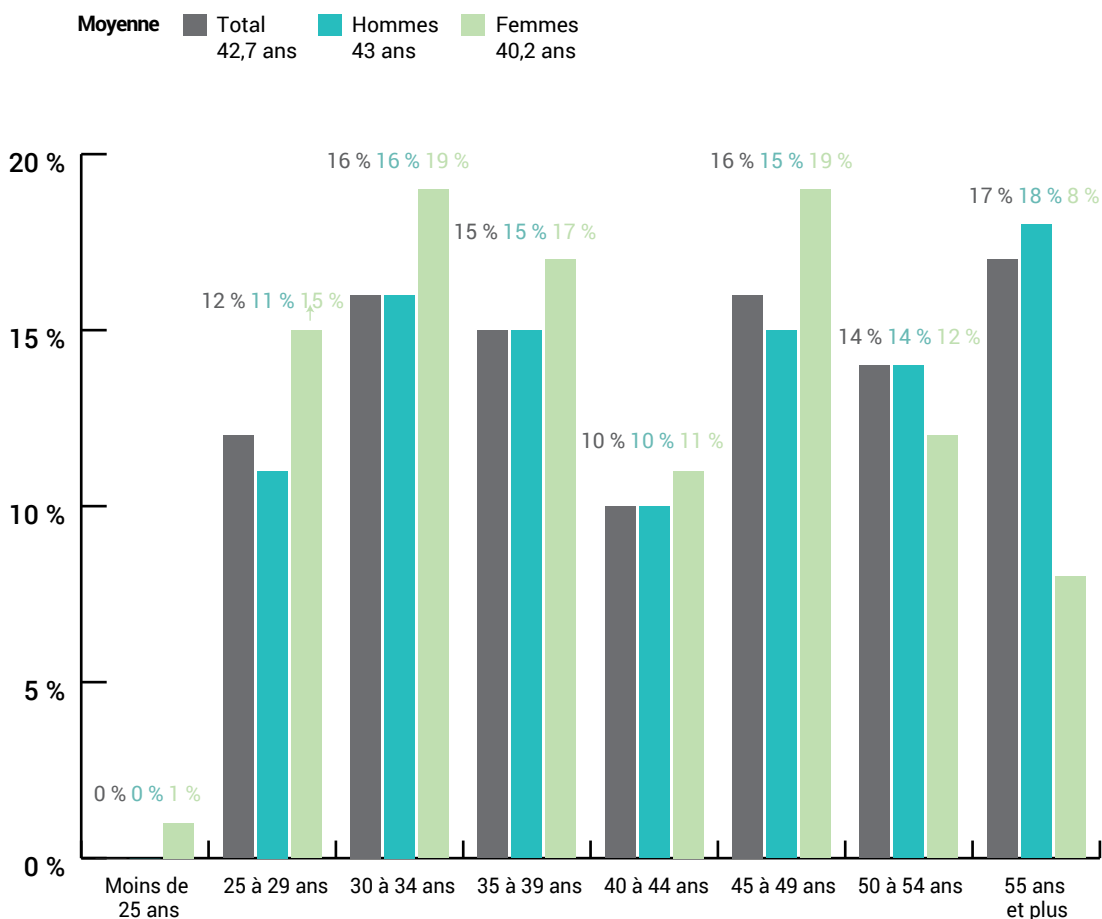


PROFIL DES RÉPONDANTS

GRAPHIQUE 1
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE GENRE



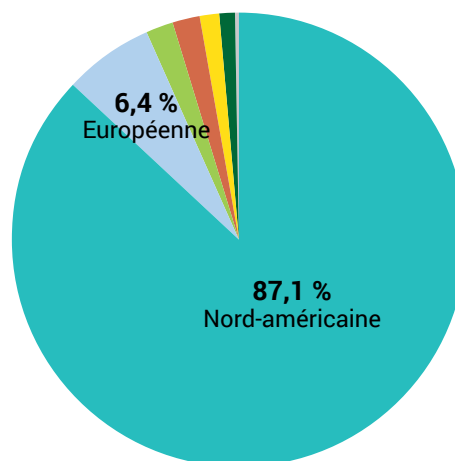
GRAPHIQUE 2
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON L'ÂGE ET LE GENRE



Base : ensemble des répondants (total n=4 025; hommes n=3 467; femmes n=558)

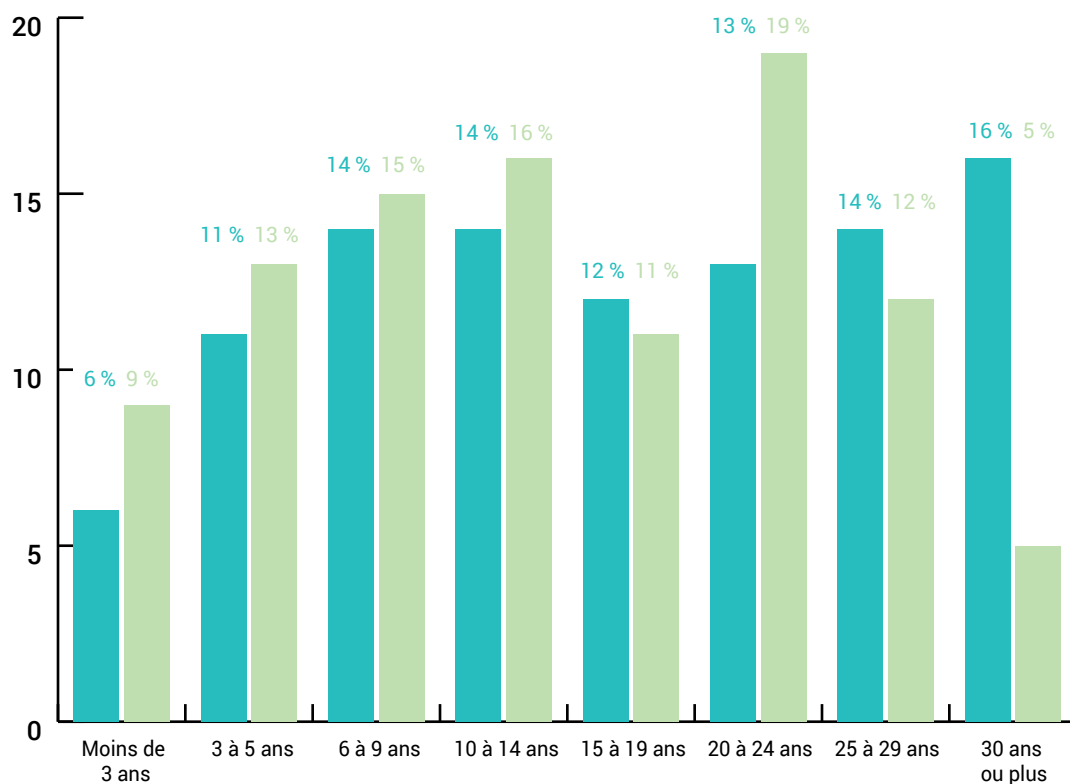
GRAPHIQUE 3
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS
SELON L'ORIGINE

Nord-américaine	87,1 %
Européenne	6,4 %
Autre	2,1 %
Africaine	1,9 %
Asiatique	1,4 %
Latino-américaine	1,1 %
Océanienne	0,1 %
Total	100,00 %



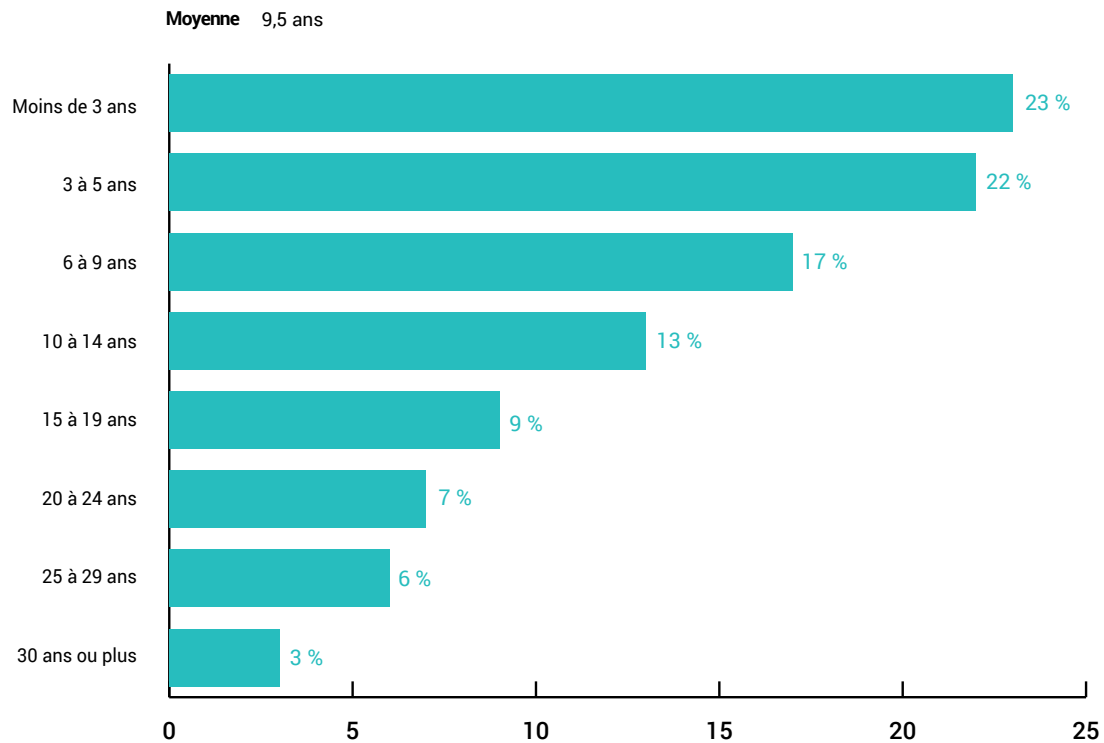
GRAPHIQUE 4
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE ET LE GENRE

Moyenne Hommes 17,2 ans Femmes 14,3 ans

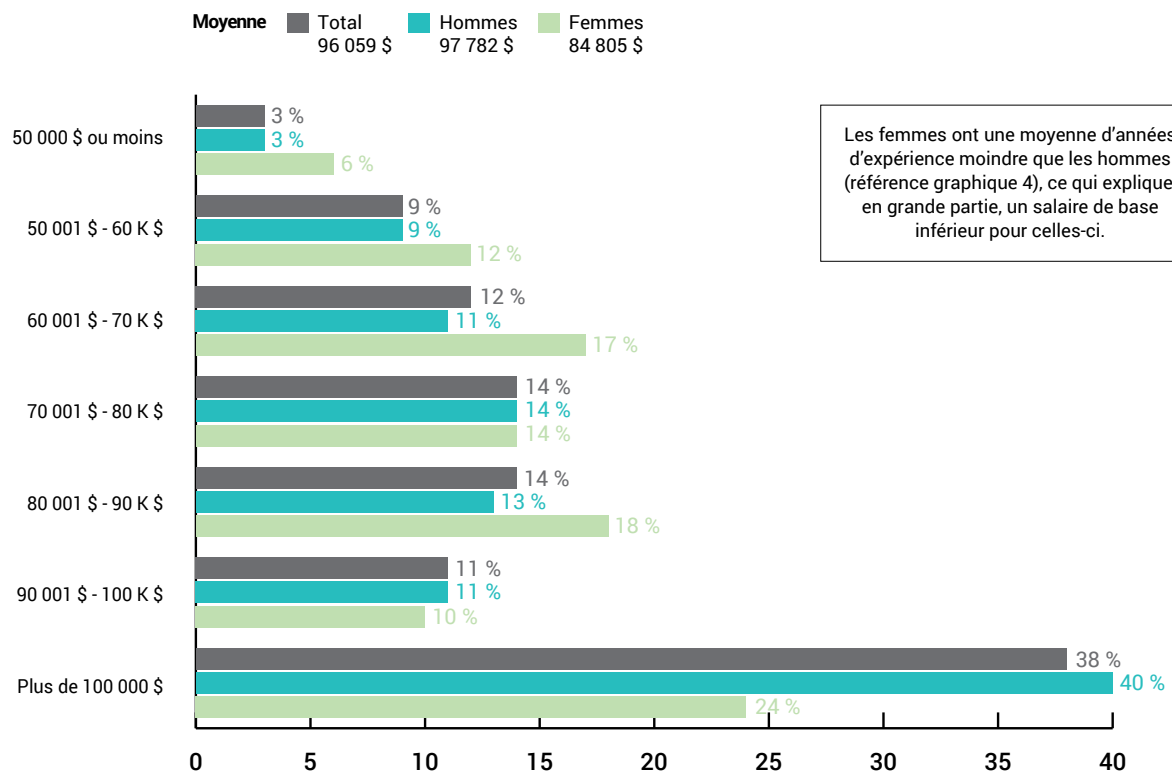


Base : ensemble des répondants (total n=4 025; hommes n=3 467; femmes n=558)

GRAPHIQUE 5
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE NOMBRE MOYEN D'ANNÉES DE SERVICE CHEZ L'EMPLOYEUR ACTUEL

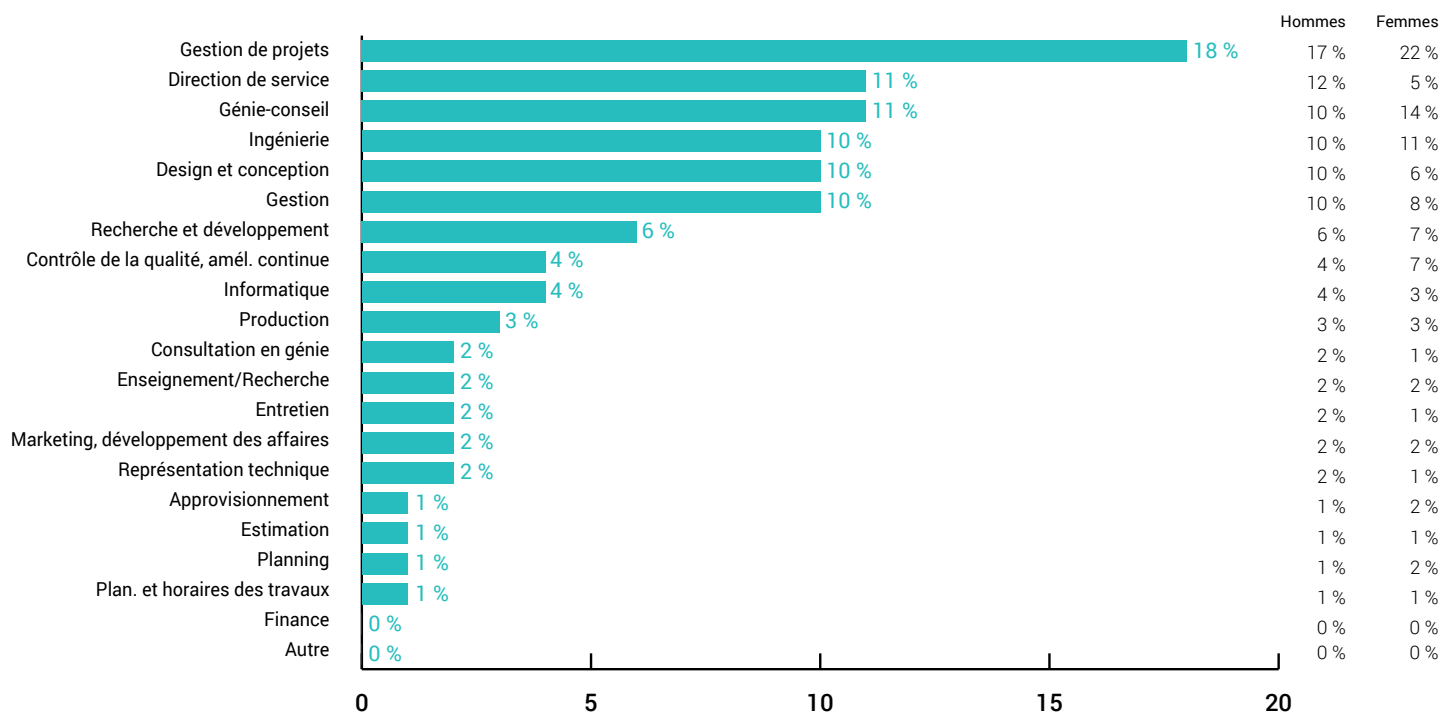


GRAPHIQUE 6
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LES TRANCHES DU SALAIRE DE BASE (2016) ET LE GENRE

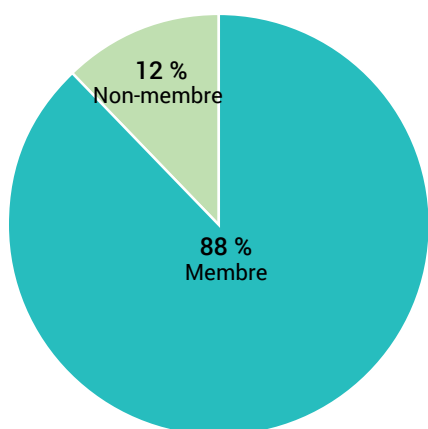


Base : ensemble des répondants (total n=4 025; hommes n=3 467; femmes n=558)

GRAPHIQUE 7
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA NATURE DE LA FONCTION ET LE GENRE



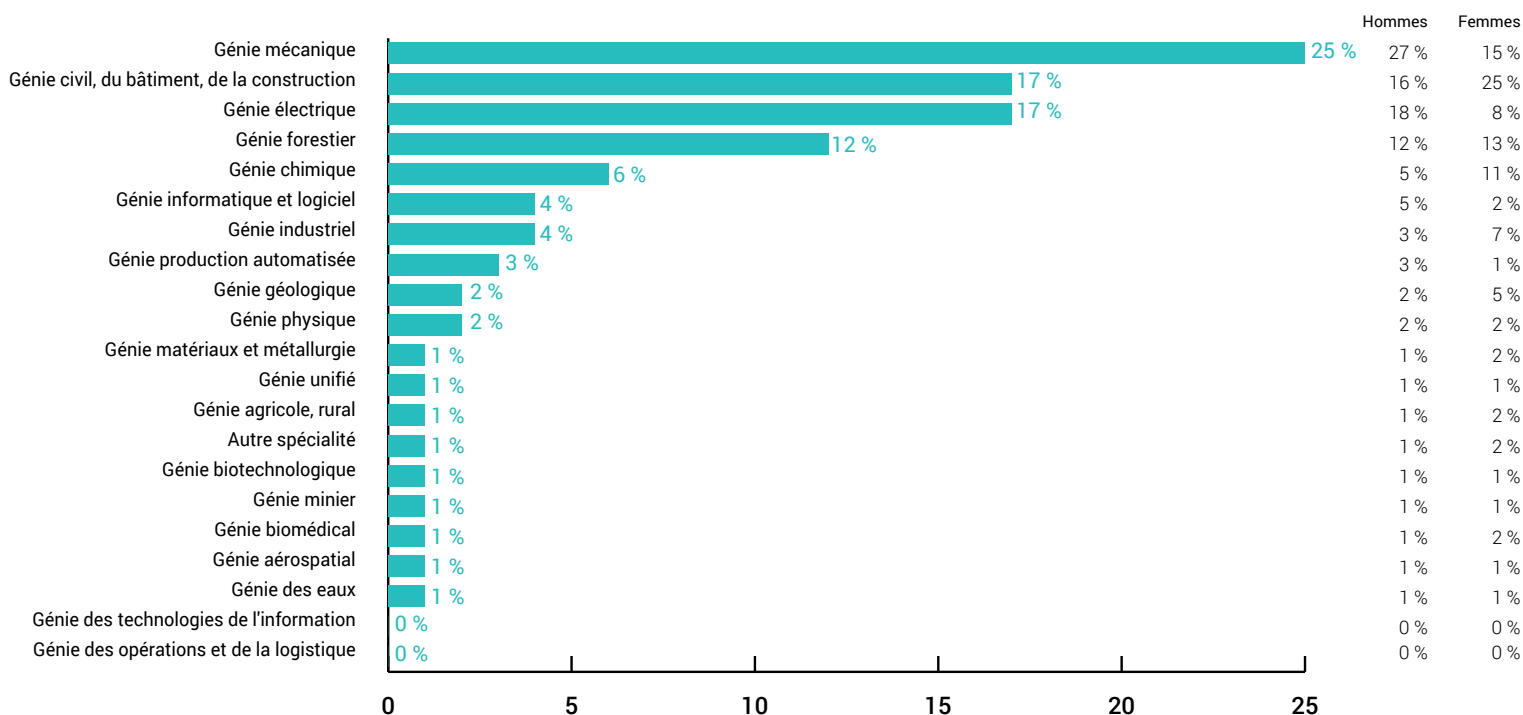
GRAPHIQUE 8
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE STATUT À L'OIQ



Base : ensemble des répondants (total n=4 025; hommes n=3 467; femmes n=558)

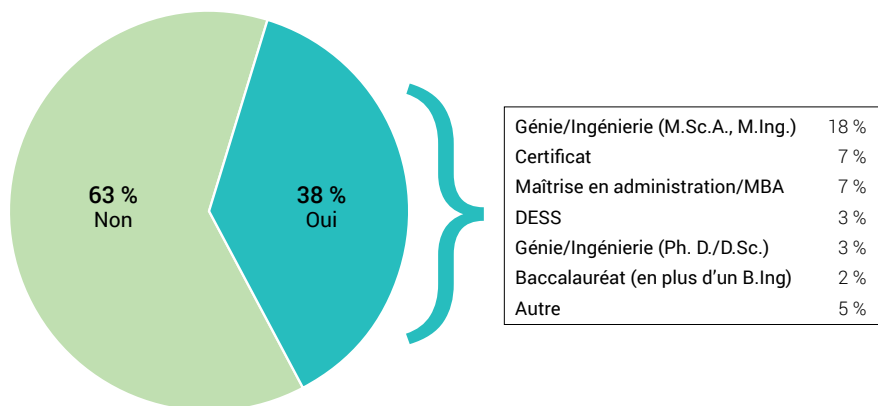


GRAPHIQUE 9
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA SPÉCIALITÉ DU BAC ET LE GENRE

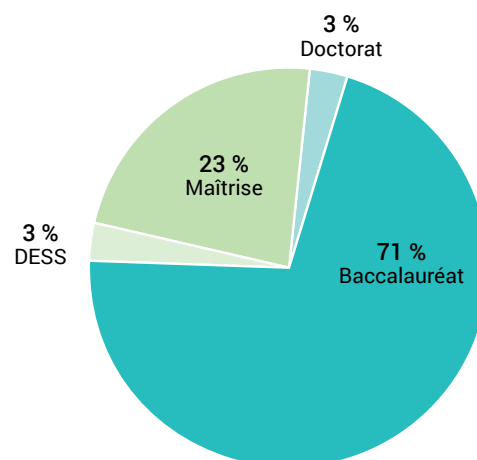


GRAPHIQUE 10
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LES DIPLÔMES OBTENUS

Autres diplômes obtenus



Le plus haut diplôme universitaire obtenu



Base : ensemble des répondants (total n=4 025; hommes n=3 467; femmes n=558)



PROFIL DES EMPLOYEURS

77 %

des répondants travaillent
dans le secteur privé

Plus de trois répondants sur quatre (77 %) travaillent pour une entreprise du secteur privé alors que 23 % travaillent dans le secteur public. On retrouve une plus grande proportion de **femmes travaillant dans le secteur public** (31 % c. 22 % pour les hommes) alors que les **hommes** sont plus nombreux à oeuvrer dans le **secteur privé** (78 % c. 69 % pour les femmes).

- **Secteur public** : plus précisément, 13 % des répondants travaillent pour la fonction publique avec une majorité au provincial (8 %) alors que 5 % des répondants travaillent pour une société d'État provinciale.
- **Secteur privé** : deux grands secteurs dominent le secteur privé, soit la consultation en génie (16 %) et la fabrication de biens durables (15 %)

Près de la moitié des répondants (48 %) travaillent pour de grandes entreprises ayant plus de 1 000 employés. Cette **proportion est significativement plus élevée chez les répondants oeuvrant dans le secteur public** (77 % c. 39 % pour le secteur privé). Conséquemment, les **répondants du secteur privé font partie d'entreprises de plus petite taille**, soit moins de 500 employés (52 % c. 16 % pour le secteur public).

48 %

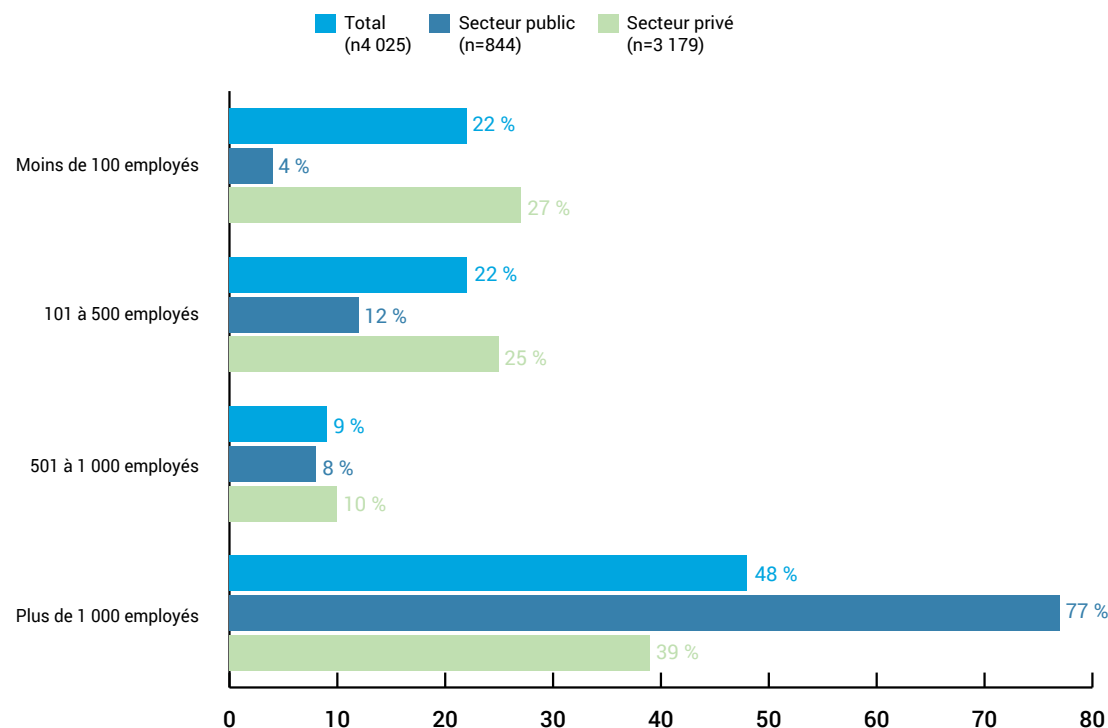
des répondants travaillent
dans la grande entreprise

64 %

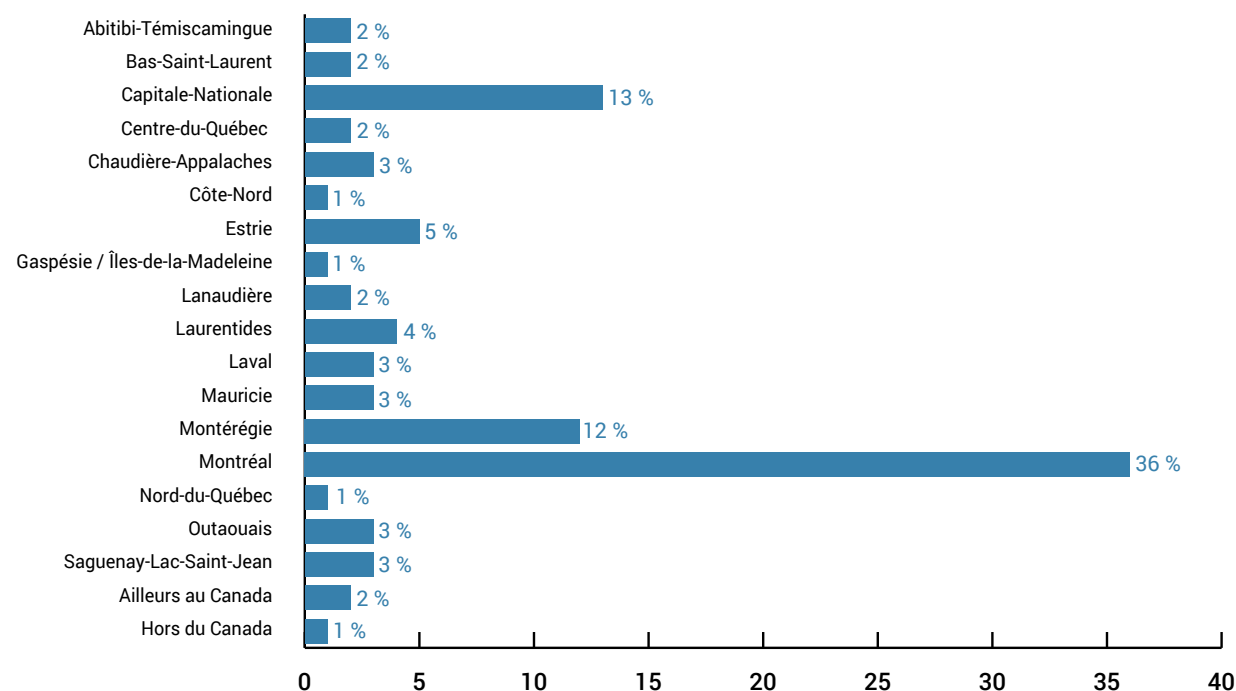
des répondants travaillent
dans un grand centre
urbain

Deux tiers des répondants travaillent pour une entreprise située dans un grand centre urbain, plus précisément à Montréal (36 %), dans la Capitale-Nationale (13 %), en Montérégie (12 %) ou à Laval (3 %).

GRAPHIQUE 11
TAILLE DE L'ENTREPRISE



GRAPHIQUE 12
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA RÉGION DU TRAVAIL



Base : ensemble des répondants (total n=4 025)





DÉCOUVREZ
TOUS LES **SERVICES**
ET ÉCONOMISEZ JUSQU'À
1000\$ PAR AN!



RÉSEAU
DES INGÉNIEURS
DU QUÉBEC



PRIVILÈGES
COMMERCIAUX



FORMATIONS



NOUVELLES DE
L'INDUSTRIE



BABILLARD
D'EMPLOI
EN GÉNIE



ÉVÉNEMENTS
EXCLUSIFS

reseauIq.qc.ca



SECTEUR PUBLIC

PROFIL

23 %

des répondants travaillent
dans le secteur public

Près d'un quart des répondants travaillent pour une entreprise dans le secteur public.

Ces répondants :

- ont un âge moyen de **47 ans** et ont obtenu leur diplôme universitaire en génie en moyenne en **1994**;
- sont majoritairement des **hommes** (82 %)
- ont une spécialité de génie en prédominance dans le **forestier** (25 %), génie **civil** (23 %), génie **électrique** (15 %) et génie **mécanique** (13 %);
- sont un peu plus scolarisés; 28 % détiennent une **maîtrise** et 8 % détiennent un **doctorat**;
- travaillent essentiellement pour le palier **provincial** (34 % à la fonction publique, 23 % pour une société d'État et 12 % pour un établissement d'enseignement);
- ont **12,6 années de service chez leur employeur actuel**.

AUTRES REVENUS DE TRAVAIL

62 %

des répondants sont
admissibles au temps
supplémentaire

Près des deux tiers des répondants du secteur public (**62 %**) **sont admissibles au paiement ou à la reprise de temps supplémentaire**.

Parmi ceux ayant accès, la majorité (51 %) **ont pour formule une combinaison** de taux régulier, taux plus élevé que le taux régulier et le crédit d'heures. Mis à part les heures supplémentaires, **les autres revenus de travail ne sont pas très populaires** dans le secteur public (34 % en bénéficient), c'est pourquoi la rémunération directe n'est pas beaucoup plus élevée que le salaire de base.

CONDITIONS DE TRAVAIL

39

heures en moyenne pour
une semaine de travail

Les répondants du secteur public **ont une semaine de 39 heures**. Ayant plus d'années de service que dans le privé, ils ont également plus de jours de vacances (22,2 jours c. 18,8 jours pour le privé).

Le **télétravail n'est pas très populaire** dans ce secteur d'activité (61 % y ont droit) mais en grande partie uniquement sur autorisation (42 %). Il en va de même pour la semaine comprimée ou l'horaire d'été (15). Toutefois, **les heures flexibles sont plus répandues** (87 %) mais surtout en respectant une plage fixe obligatoire (69 %). Finalement, les répondants du secteur public bénéficient **en plus grand nombre d'une convention collective** (78 %).

AUTRES AVANTAGES SOCIAUX ET AUTRES AVANTAGES

97 %
des répondants ont accès
à un régime de retraite

Presque la **totalité des répondants du secteur public ont accès à un régime de retraite** (97 %). Le **régime à prestations déterminées** est celui qui prime dans ce secteur (91 %). **L'assurance collective est aussi très répandue**, 91 % des répondants y ont accès. L'assurance maladie (88 %), l'assurance invalidité (83 %) et l'assurance vie (80 %) sont les principaux programmes couverts.

Parmi les autres avantages, l'on retrouve le programme de formation ou de perfectionnement (75 %), le téléphone cellulaire (45 %), l'ordinateur portable à domicile (35 %) et la cotisation à l'Ordre des ingénieurs du Québec (27 %).

LA RÉMUNÉRATION

96 012 \$
en moyenne, est le salaire
de base en 2016

En moyenne, les répondants travaillant dans le secteur public **gagnent un salaire de 96 012 \$ en 2016 et une rémunération directe** (incluant les heures supplémentaires et les autres revenus de travail) de **99 491 \$**.

Il existe une **très grande corrélation entre le niveau d'expérience et le salaire**. Ainsi, ceux ayant moins d'expérience (moins de 3 ans : 62 663 \$) ont un salaire moins élevé que ceux ayant beaucoup d'expérience (30 ans ou plus : 112 373 \$). Les autres facteurs ayant un impact possible sur le salaire sont :

- Un poste dont la nature est la direction de service (117 350 \$), la gestion (109 134 \$) ou l'enseignement/recherche (107 475 \$);
- Un emploi dans la fonction publique fédérale (104 867 \$), pour un établissement d'enseignement (108 816 \$), une société d'État fédérale (117 379 \$) ou une société d'État provinciale (105 274 \$).

TABEAU 1
SALAIRE DE BASE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SALAIRE 2016			SALAIRE 2015		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	96 012 \$	27 666 \$	(n=844)	93 747 \$	27 421 \$	(n=825)
Moins de 3 ans	62 663 \$	18 969 \$	(n=27)*	61 264 \$	20 461 \$	(n=21)*
3 à 5 ans	62 021 \$	10 945 \$	(n=60)	58 680 \$	10 672 \$	(n=59)
6 à 9 ans	75 446 \$	16 358 \$	(n=112)	71 764 \$	15 358 \$	(n=111)
10 à 14 ans	87 547 \$	21 686 \$	(n=136)	83 898 \$	20 781 \$	(n=136)
15 à 19 ans	94 101 \$	21 831 \$	(n=125)	92 526 \$	20 214 \$	(n=122)
20 à 24 ans	100 308 \$	19 593 \$	(n=108)	98 378 \$	18 866 \$	(n=104)
25 à 29 ans	104 174 \$	26 507 \$	(n=123)	102 147 \$	26 103 \$	(n=120)
30 ans ou plus	112 373 \$	28 640 \$	(n=153)	110 227 \$	28 488 \$	(n=152)

TABEAU 2
RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	99 491 \$	32 224 \$	(n=844)
Moins de 3 ans	64 208 \$	20 329 \$	(n=27)*
3 à 5 ans	63 683 \$	11 722 \$	(n=60)
6 à 9 ans	78 403 \$	20 862 \$	(n=112)
10 à 14 ans	90 154 \$	23 523 \$	(n=136)
15 à 19 ans	97 231 \$	25 482 \$	(n=125)
20 à 24 ans	103 123 \$	22 470 \$	(n=108)
25 à 29 ans	109 194 \$	36 943 \$	(n=123)
30 ans ou plus	116 560 \$	32 776 \$	(n=153)

Base : ensemble des répondants du secteur public (n=844)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30).

TABEAU 3
SALAIRE DE BASE 2016 SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE ET LA NATURE DE LA FONCTION

	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 100 employés	80 203 \$	22 956 \$	(n=32)
101 à 500 employés	98 700 \$	38 466 \$	(n=98)
501 à 1 000 employés	111 288 \$	35 835 \$	(n=66)
Plus de 1 000 employés	99 348 \$	30 702 \$	(n=648)
NATURE DE L'EMPLOI			
Design et conception	94 505 \$	27 232 \$	(n=37)
Direction de service	120 016 \$	29 502 \$	(n=87)
Entretien	98 039 \$	22 452 \$	(n=25)*
Recherche et développement	101 443 \$	41 326 \$	(n=55)
Génie-conseil	88 802 \$	24 486 \$	(n=24)*
Gestion de projets	93 131 \$	26 734 \$	(n=170)
Ingénierie	92 084 \$	26 697 \$	(n=124)
Gestion	115 015 \$	35 610 \$	(n=85)
Production	78 965 \$	21 139 \$	(n=16)*
Contrôle de la qualité, amélioration continue	82 735 \$	18 592 \$	(n=48)
Planification et horaires des travaux	74 836 \$	15 083 \$	(n=12)*
Estimation	90 521 \$	18 804 \$	(n=10)*
Consultation en génie	82 659 \$	16 161 \$	(n=12)*
Approvisionnement	97 592 \$	25 633 \$	(n=10)*
Informatique	97 373 \$	17 620 \$	(n=27)*
Planning	83 776 \$	24 761 \$	(n=30)
Enseignement/Recherche	111 980 \$	42 108 \$	(n=63)

Base : ensemble des répondants du secteur public (n=844)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30). Les résultats pour une taille <10 ne sont pas présentés.



TABEAU 4
SALAIRE DE BASE 2016 SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ ET LA RÉGION DU TRAVAIL

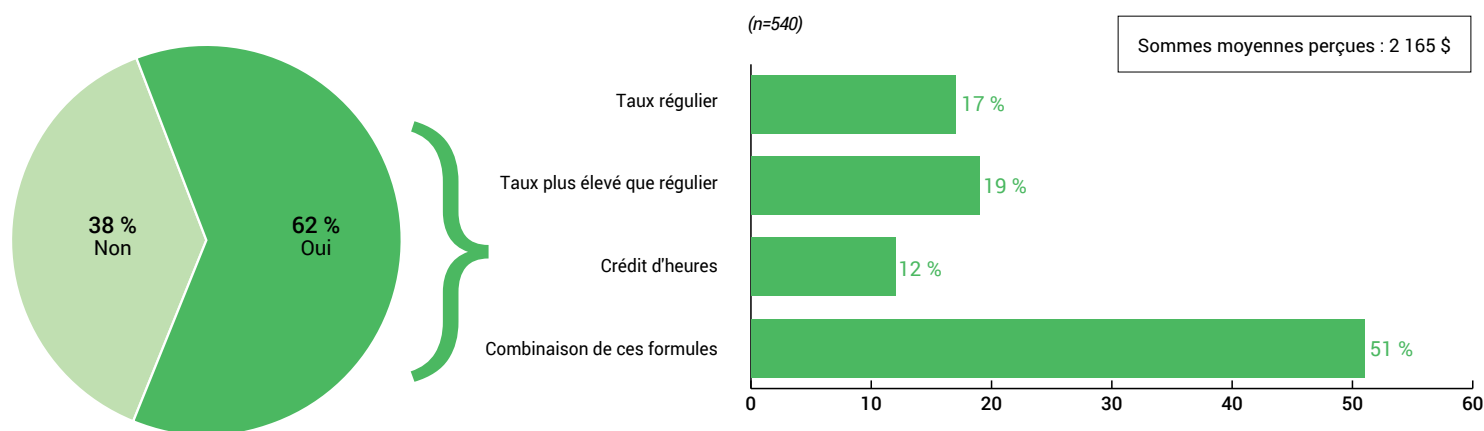
	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
SECTEUR D'ACTIVITÉ			
Fonction publique - Fédérale	104 867 \$	23 392 \$	(n=83)
Fonction publique - Provinciale	82 018 \$	19 180 \$	(n=290)
Fonction publique - Municipale	93 601 \$	29 215 \$	(n=115)
Secteur parapublic - Établissements d'enseignement	108 816 \$	34 327 \$	(n=97)
Secteur parapublic - Réseau de la SSS	91 077 \$	29 722 \$	(n=28)*
Société d'État - Fédérale	117 379 \$	40 789 \$	(n=27)*
Société d'État - Provinciale	104 979 \$	20 964 \$	(n=187)
Société d'État - Municipale	105 274 \$	40 503 \$	(n=17)*
RÉGION DE TRAVAIL			
Abitibi-Témiscamingue	95 462 \$	31 313 \$	(n=31)
Bas-Saint-Laurent	81 013 \$	17 005 \$	(n=20)*
Capitale-Nationale	93 818 \$	29 352 \$	(n=190)
Centre-du-Québec	89 416 \$	19 576 \$	(n=13)*
Côte-Nord	92 766 \$	32 959 \$	(n=17)*
Estrie	92 669 \$	30 465 \$	(n=25)*
Gaspésie / Îles-de-la-Madeleine	82 729 \$	20 342 \$	(n=17)*
Lanaudière	89 060 \$	23 594 \$	(n=12)*
Laurentides	90 343 \$	19 474 \$	(n=23)*
Laval	88 732 \$	25 324 \$	(n=11)*
Mauricie	93 644 \$	20 508 \$	(n=32)
Montérégie	104 718 \$	37 479 \$	(n=66)
Montréal	107 114 \$	33 060 \$	(n=271)
Outaouais	98 260 \$	25 833 \$	(n=51)
Saguenay-Lac-Saint-Jean	92 851 \$	22 011 \$	(n=32)
Ailleurs au Canada	147 531 \$	54 729 \$	(n=18)*

Base : ensemble des répondants du secteur public (n=844)

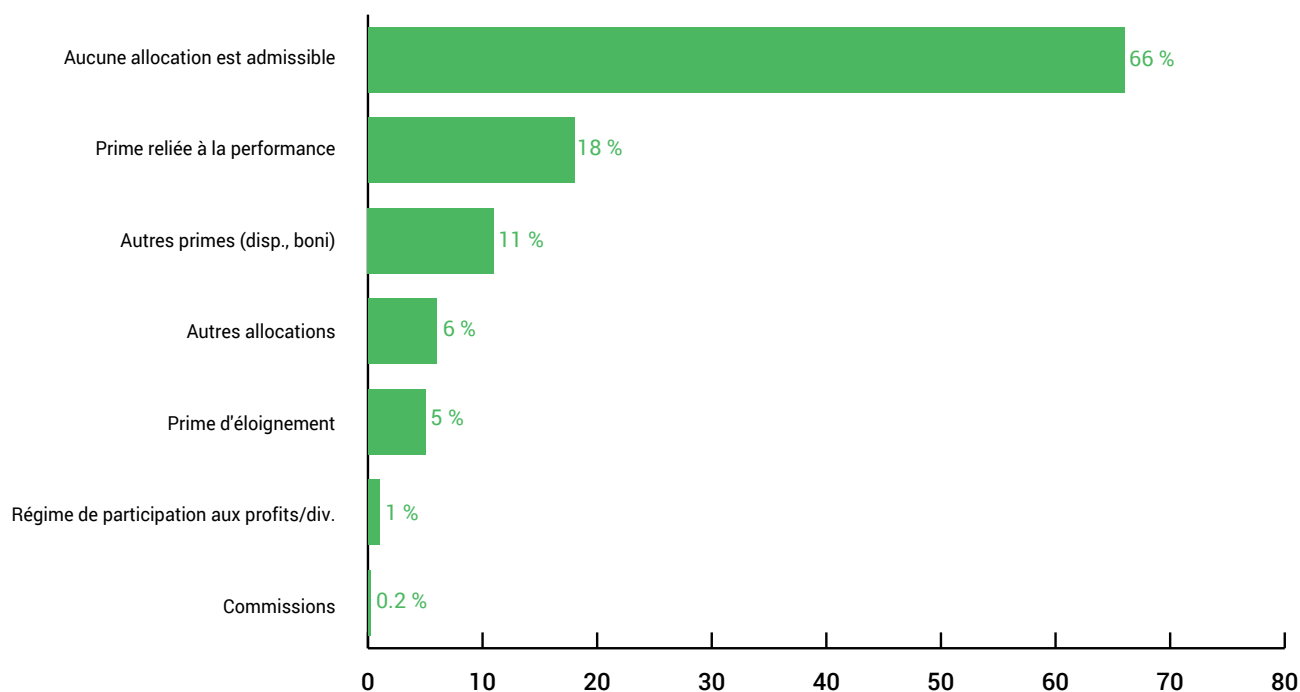
* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30). Les résultats pour une taille <10 ne sont pas présentés.



GRAPHIQUE 13
RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES



GRAPHIQUE 14
ADMISSIBILITÉ DE DIFFÉRENTES ALLOCATIONS



Base : ensemble des répondants du secteur public (n=844)



TABEAU 5
ORGANISATION DE LA SEMAINE DE TRAVAIL SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

TAILLE DE L'ENTREPRISE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	DURÉE DE LA SEMAINE DE TRAVAIL EN VERTU DE LA POLITIQUE DE L'ENTREPRISE	HEURES DE TRAVAIL EFFECTUÉES EN MOYENNE CHAQUE SEMAINE	NOMBRE DE JOURS DE CONGÉ MOBILES		NOMBRE DE JOURS OUVRABLES DE VACANCES	
Moins de 100 employés	(n=32)	35,0 heures	37,7 heures	2,6 jours	(n=19)*	21,5 jours	(n=32)
101 à 500 employés	(n=98)	35,6 heures	39,9 heures	2,5 jours	(n=63)	22,1 jours	(n=92)
501 à 1 000 employés	(n=66)	35,7 heures	40,2 heures	1,6 jour	(n=42)	22,1 jours	(n=65)
Plus de 1 000 employés	(n=648)	35,6 heures	38,8 heures	1,5 jour	(n=433)	22,3 jours	(n=641)
TOTAL	(n=844)	35,6 heures	39,0 heures	1,7 jour	(n=557)	22,2 jours	(n=830)

TABEAU 6
PARTICIPATION AU RÉGIME DE RETRAITE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

	TOTAL	TAILLE DE L'ENTREPRISE			
		MOINS DE 100 EMPLOYÉS	101 À 500 EMPLOYÉS	501 À 1 000 EMPLOYÉS	PLUS DE 1 000 EMPLOYÉS
A ACCÈS À UN RÉGIME DE RETRAITE	(n=844)	(n=32)	(n=98)	(n=66)	(n=648)
Oui	97 %	87 %	95 %	95 %	98 %
Non	3 %	13 %	5 %	5 %	2 %
TYPE DE RÉGIME	(n=808)	(n=27)*	(n=91)	(n=62)	(n=628)
Régime à prestations déterminées: garantit un montant de rente à votre retraite	91 %	38 %	83 %	92 %	94 %
REER avec cotisation de l'employeur	4 %	41 %	10 %	3 %	1 %
Régime à cotisations déterminées: l'employeur verse un montant fixe chaque semaine dans votre régime, mais le montant de la rente au moment de la retraite n'est pas garanti	4 %	21 %	7 %	5 %	3 %
Combinaisons de régimes et autres	1 %	0 %	0 %	0 %	2 %

Base : ensemble des répondants du secteur public (n=844)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30).

TABEAU 7
PARTICIPATION AUX PROGRAMMES D'ASSURANCES SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

	TOTAL	TAILLE DE L'ENTREPRISE			
		MOINS DE 100 EMPLOYÉS	101 À 500 EMPLOYÉS	501 À 1 000 EMPLOYÉS	PLUS DE 1 000 EMPLOYÉS
A ACCÈS À UN RÉGIME D'ASSURANCES	(n=844)	(n=32)	(n=98)	(n=66)	(n=648)
Non, aucun accès	9 %	2 %	6 %	6 %	10 %
Maladie (médicaments, hospitalisation, soins paramédicaux)	88 %	98 %	90 %	87 %	87 %
Invalidité courte et longue durée	83 %	93 %	88 %	82 %	82 %
Vie	80 %	93 %	83 %	86 %	79 %
Soins dentaires	44 %	55 %	48 %	41 %	43 %
Soins oculaires	39 %	49 %	39 %	31 %	40 %
Autre	2 %	4 %	4 %	4 %	1 %

TABEAU 8
AVANTAGES RELIÉS À L'UTILISATION D'UN VÉHICULE ET AUTRES AVANTAGES SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

	TOTAL	TAILLE DE L'ENTREPRISE			
		MOINS DE 100 EMPLOYÉS	101 À 500 EMPLOYÉS	501 À 1 000 EMPLOYÉS	PLUS DE 1 000 EMPLOYÉS
AVANTAGES RELIÉS À L'UTILISATION D'UN VÉHICULE	(n=844)	(n=32)	(n=98)	(n=66)	(n=648)
Automobile fournie par l'employeur	13 %	20 %	10 %	9 %	13 %
Allocation mensuelle pour l'utilisation d'un véhicule personnel	6 %	11 %	13 %	5 %	5 %
Allocation pour le stationnement, stationnement payant fourni	6 %	11 %	5 %	8 %	6 %
Autre	3 %	12 %	7 %	0 %	2 %
AUTRES AVANTAGES	(n=844)	(n=32)	(n=98)	(n=66)	(n=648)
Programme de formation ou de perfectionnement	75 %	80 %	84 %	70 %	74 %
Téléphone cellulaire	45 %	72 %	62 %	51 %	40 %
Ordinateur portable ou pour le domicile	35 %	41 %	45 %	45 %	32 %
Cotisation à l'Ordre des ingénieurs du Québec	27 %	64 %	53 %	52 %	19 %
Adhésion à un club (social ou de conditionnement)	13 %	21 %	24 %	21 %	10 %
Consultation (légale, financière, fiscale)	6 %	11 %	6 %	8 %	6 %
Examen médical	4 %	2 %	6 %	5 %	3 %
Branchement Internet à domicile	2 %	0 %	4 %	4 %	1 %
Autre	2 %	6 %	3 %	0 %	2 %

Base : ensemble des répondants du secteur public (n=844)





SECTEUR PRIVÉ

PROFIL

77 %

des répondants travaillent
dans le secteur privé

Plus de trois quarts des répondants travaillent pour une entreprise dans le secteur privé. Ces répondants :

- ont un âge moyen de **41 ans** et ont obtenu leur diplôme universitaire en génie en **1999**;
- sont en plus grande proportion des **hommes** (88 %);
- ont en prédominance une spécialité de génie **mécanique** (28 %), génie **électrique** (17 %), génie **civil** (15 %);
- sont plus nombreux à ne pas avoir un autre diplôme (66 %) et conséquemment plus nombreux à avoir un baccalauréat comme plus haut diplôme obtenu (74 %);
- oeuvrent dans une entreprise de plus petite taille (500 employés ou moins : 51 %);
- travaillent dans deux grands secteurs, soit la **consultation en génie** (21 %) et la **fabrication de biens durables** (20 %).
- ont en moyenne **8,6 années de service chez leur employeur actuel**.

AUTRES REVENUS DE TRAVAIL

39 %

des répondants sont
admissibles au temps
supplémentaire

Un peu plus du tiers des répondants du secteur privé (**39 %**) sont **admissibles au paiement ou à la reprise de temps supplémentaire**. Parmi ceux y ayant accès, 22% les perçoivent au taux régulier, 25% à un taux plus élevé que le taux régulier et 20% en crédit d'heures.

Mis à part les heures supplémentaires, près du quart des répondants (72 %) sont **admissibles à différentes allocations**. Les plus populaires sont la prime reliée à la performance (37 %), les autres primes (28 %), le régime d'achat d'actions (19 %) et le régime de participation aux profits ou dividendes (18 %).

CONDITIONS DE TRAVAIL

43

heures en moyenne pour
une semaine de travail

Les répondants du secteur privé **ont une semaine de 43 heures**. Ayant moins d'années de service que dans le public, ils ont également moins de jours de vacances (18,8 jours c. 22,2 jours pour le public).

Le **télétravail** (72%) et la **semaine comprimée/horaire d'été** (26 %) sont **plus populaires**. À l'inverse, ils sont **moins nombreux** à être régis par une assurance collective (5 %) ou un **horaire flexible** (78 % ont accès).

AUTRES AVANTAGES SOCIAUX ET AUTRES AVANTAGES

78 %

des répondants ont accès
à un régime de retraite

Plus de trois quarts des répondants du secteur privé **ont accès à un régime de retraite** (78 %). Le **REER avec cotisation de l'employeur** est l'avantage qui prime dans ce secteur (52 %). **L'assurance collective est aussi très répandue**, 93 % des répondants y ont accès. L'assurance maladie (92 %), l'assurance invalidité (86 %) et l'assurance vie (85 %) sont les principaux programmes couverts. Les répondants du secteur privé ont plus accès aux programmes de soins oculaires (65 %) et dentaires (75 %) que ceux oeuvrant dans le secteur public.

Parmi les autres avantages, l'on retrouve le programme de formation ou de perfectionnement (72 %), la cotisation à l'Ordre des ingénieurs du Québec (65 %), le téléphone cellulaire (61 %), l'ordinateur portable à domicile (54 %) et l'adhésion à un club social ou de conditionnement (24 %).

LA RÉMUNÉRATION

96 079 \$

en moyenne, est le salaire
de base en 2016

En moyenne, les répondants travaillant dans le secteur privé **gagnent un salaire de 96 079 \$ en 2016 et une rémunération directe** (incluant les heures supplémentaires et les autres revenus de travail) de **107 833 \$**.

En toute logique, il existe une **très grande corrélation entre le niveau d'expérience et le salaire**. Ainsi, ceux ayant moins d'expérience (moins de 3 ans : 55 636 \$) ont un salaire moins élevé que ceux en ayant beaucoup (30 ans ou plus : 136 020 \$). Les autres facteurs ayant un impact sur le salaire sont :

- un poste dans une grande entreprise (501 à 1 000 employés : 102 108 \$ et plus de 1 000 employés : 100 636 \$);
- un poste dont la nature est la direction de service (126 862 \$), la gestion (121 003 \$) ou marketing, développement des affaires (114 281 \$);
- un emploi dans le secteur de l'extraction minière, de pétrole et de gaz (122 133\$), de la fabrication de biens non durables (105 943 \$) ou le secteur des télécommunications (104 354 \$).

TABEAU 9
SALAIRE DE BASE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SALAIRE 2016			SALAIRE 2015		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	96 079 \$	38 456 \$	(n=3 179)	93 917 \$	37 544 \$	(n=3 024)
Moins de 3 ans	55 636 \$	11 614 \$	(n=294)	53 958 \$	12 104 \$	(n=211)
3 à 5 ans	64 672 \$	14 895 \$	(n=477)	60 923 \$	14 120 \$	(n=459)
6 à 9 ans	75 554 \$	13 850 \$	(n=547)	72 038 \$	13 058 \$	(n=531)
10 à 14 ans	88 378 \$	20 851 \$	(n=563)	84 711 \$	19 687 \$	(n=548)
15 à 19 ans	100 113 \$	25 004 \$	(n=403)	96 653 \$	23 572 \$	(n=395)
20 à 24 ans	114 037 \$	33 064 \$	(n=354)	111 705 \$	31 171 \$	(n=348)
25 à 29 ans	126 104 \$	39 202 \$	(n=288)	122 556 \$	37 665 \$	(n=284)
30 ans ou plus	136 020 \$	46 544 \$	(n=252)	133 174 \$	44 869 \$	(n=247)

TABEAU 10
RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	107 833 \$	57 321 \$	(n=3 179)
Moins de 3 ans	58 461 \$	15 155 \$	(n=294)
3 à 5 ans	69 453 \$	19 890 \$	(n=477)
6 à 9 ans	81 564 \$	20 596 \$	(n=547)
10 à 14 ans	97 205 \$	31 931 \$	(n=563)
15 à 19 ans	110 761 \$	36 859 \$	(n=403)
20 à 24 ans	127 741 \$	48 942 \$	(n=354)
25 à 29 ans	148 515 \$	72 694 \$	(n=288)
30 ans ou plus	159 882 \$	81 118 \$	(n=252)

Base : ensemble des répondants du secteur privé (n=3 179)



TABEAU 11
SALAIRE DE BASE 2016 SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE ET LA NATURE DE LA FONCTION

	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 100 employés	88 999 \$	38 033 \$	(n=870)
101 à 500 employés	94 175 \$	40 014 \$	(n=783)
501 à 1 000 employés	102 108 \$	40 185 \$	(n=297)
Plus de 1 000 employés	100 639 \$	36 446 \$	(n=1 229)
NATURE DE L'EMPLOI			
Design et conception	80 131 \$	24 649 \$	(n=384)
Direction de service	126 862 \$	41 234 \$	(n=301)
Entretien	93 126 \$	22 162 \$	(n=53)
Recherche et développement	87 947 \$	30 134 \$	(n=197)
Génie-conseil	86 320 \$	35 012 \$	(n=441)
Gestion de projets	90 686 \$	30 423 \$	(n=558)
Ingénierie	92 223 \$	39 396 \$	(n=286)
Gestion	121 003 \$	45 069 \$	(n=269)
Production	93 313 \$	52 803 \$	(n=91)
Contrôle de la qualité, amélioration continue	87 761 \$	30 657 \$	(n=123)
Planification et horaires des travaux	78 324 \$	19 184 \$	(n=20)*
Estimation	97 652 \$	35 730 \$	(n=38)
Représentation technique (ventes techniques)	101 205 \$	47 081 \$	(n=62)
Consultation en génie	90 016 \$	32 586 \$	(n=73)
Approvisionnement	97 936 \$	32 041 \$	(n=42)
Marketing, développement des affaires	114 281 \$	40 857 \$	(n=65)
Finance	100 925 \$	45 918 \$	(n=11)*
Informatique	81 744 \$	21 597 \$	(n=154)
Planning	78 675 \$	29 233 \$	(n=18)*

Base : ensemble des répondants du secteur privé (n=3 179)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30). Les résultats pour une taille <10 ne sont pas présentés.



TABEAU 12
SALAIRE DE BASE 2016 SELON LE SECTEUR

	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
SECTEUR D'ACTIVITÉ			
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	80 536 \$	34 388 \$	(n=117)
Extraction minière, de pétrole et de gaz	122 133 \$	47 706 \$	(n=135)
Construction	92 684 \$	37 897 \$	(n=249)
Fabrication de biens durables (manufacturier)	97 830 \$	38 268 \$	(n=616)
Fabrication de biens non durables (manufacturier)	105 943 \$	52 066 \$	(n=164)
Secteur privé - Industrie de l'information, industrie culturel	98 865 \$	30 066 \$	(n=62)
Secteur privé - Informatique	92 129 \$	33 306 \$	(n=152)
Commerce (gros et détail)	97 971 \$	32 709 \$	(n=47)
Finances, assurances	94 186 \$	29 612 \$	(n=48)
Consultation en génie	89 245 \$	35 324 \$	(n=675)
Services professionnels, scientifiques et techniques	95 958 \$	43 482 \$	(n=168)
Secteur privé - Approvisionnement	90 794 \$	37 778 \$	(n=17)*
Aéronautique	92 611 \$	30 547 \$	(n=231)
Agroalimentaire	101 351 \$	42 496 \$	(n=41)
Pharmaceutique	89 384 \$	26 478 \$	(n=36)
Énergie et environnement	100 700 \$	32 205 \$	(n=142)
Télécommunications	104 354 \$	41 903 \$	(n=117)
Transport	98 364 \$	34 488 \$	(n=115)
Robotique/Automatisation/Haute technologie/Électronique	91 605 \$	34 089 \$	(n=17)*
OSBL/Organismes/Associations privées/Ordres	91 025 \$	14 983 \$	(n=15)*

Base : ensemble des répondants du secteur privé (n=3 179)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30).



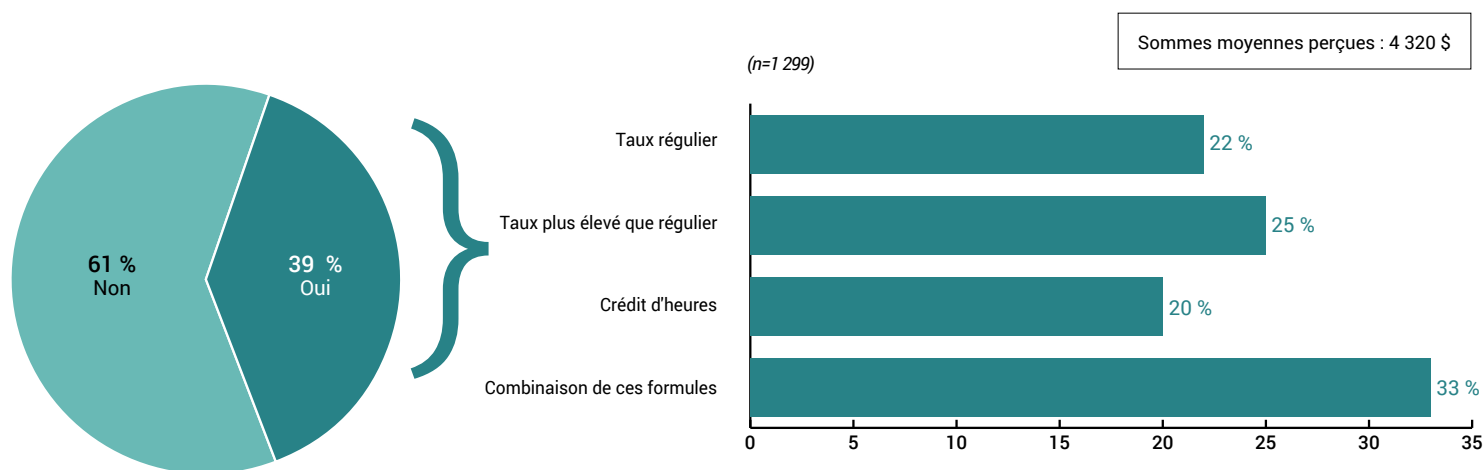
TABEAU 13
SALAIRE DE BASE 2016 SELON LA RÉGION DU TRAVAIL

RÉGION DE TRAVAIL	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Abitibi-Témiscamingue	94 017 \$	43 855 \$	(n=65)
Bas-Saint-Laurent	82 991 \$	34 048 \$	(n=51)
Capitale-Nationale	87 580 \$	30 227 \$	(n=329)
Centre-du-Québec	85 387 \$	29 697 \$	(n=87)
Chaudière-Appalaches	84 186 \$	28 873 \$	(n=119)
Côte-Nord	94 607 \$	37 987 \$	(n=41)
Estrie	93 181 \$	37 714 \$	(n=183)
Gaspésie / Îles-de-la-Madeleine	88 381 \$	42 773 \$	(n=14)*
Lanaudière	86 259 \$	29 425 \$	(n=62)
Laurentides	92 005 \$	28 788 \$	(n=126)
Laval	94 834 \$	36 924 \$	(n=132)
Mauricie	95 818 \$	43 787 \$	(n=88)
Montérégie	94 699 \$	35 434 \$	(n=432)
Montréal	98 781 \$	37 516 \$	(n=1 169)
Nord-du-Québec	131 262 \$	48 863 \$	(n=19)*
Outaouais	96 135 \$	36 613 \$	(n=50)
Saguenay-Lac-Saint-Jean	86 375 \$	29 543 \$	(n=104)
Ailleurs au Canada	121 756 \$	40 381 \$	(n=62)
Hors canada	164 393 \$	75 379 \$	(n=46)

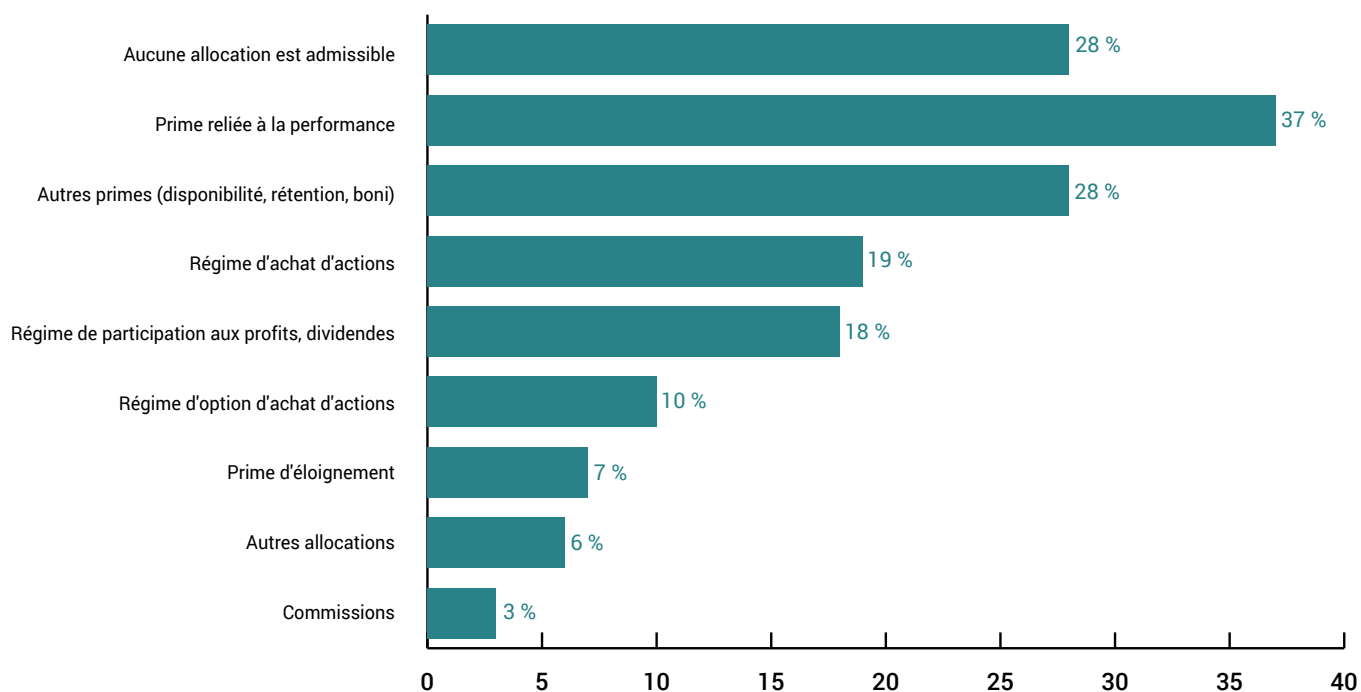
Base : ensemble des répondants du secteur privé (n=3 179)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30).

GRAPHIQUE 15
RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES



GRAPHIQUE 16
ADMISSIBILITÉ DE DIFFÉRENTES ALLOCATIONS



TABEAU 14
ORGANISATION DE LA SEMAINE DE TRAVAIL SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

TAILLE DE L'ENTREPRISE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	DURÉE DE LA SEMAINE DE TRAVAIL EN VERTU DE LA POLITIQUE DE L'ENTREPRISE	HEURES DE TRAVAIL EFFECTUÉES EN MOYENNE CHAQUE SEMAINE	NOMBRE DE JOURS DE CONGÉ MOBILES		NOMBRE DE JOURS OUVRABLES DE VACANCES	
Moins de 100 employés	(n=870)	39,1 heures	42,5 heures	1,5 jours	(n=733)	17,8 jours	(n=869)
101 à 500 employés	(n=783)	39,2 heures	43,2 heures	1,7 jours	(n=656)	18,4 jours	(n=783)
501 à 1 000 employés	(n=297)	38,9 heures	43,5 heures	1,8 jours	(n=227)	19,7 jours	(n=297)
Plus de 1 000 employés	(n=1 229)	38,7 heures	43,1 heures	1,8 jour	(n=956)	19,5 jours	(n=1 227)
TOTAL	(n=3 179)	39,0 heures	43,0 heures	1,7 jour	(n=2 572)	18,8 jours	(n=3 176)

	TOTAL	TAILLE DE L'ENTREPRISE			
		MOINS DE 100 EMPLOYÉS	101 À 500 EMPLOYÉS	501 À 1 000 EMPLOYÉS	PLUS DE 1 000 EMPLOYÉS
TÉLÉTRAVAIL	(n=3 179)	(n=870)	(n=783)	(n=297)	(n=1 229)
Non, le télétravail n'est pas permis	28 %	31 %	30 %	31 %	24 %
Je travaille toujours de la maison	2 %	3 %	2 %	1 %	1 %
Je peux choisir de travailler de la maison	32 %	32 %	30 %	28 %	34 %
Je peux travailler de la maison uniquement sur autorisation	34 %	30 %	33 %	35 %	36 %
Autre	4 %	5 %	4 %	5 %	5 %
SEMAINE COMPRIMÉE ET / OU HORAIRE D'ÉTÉ	(n=3 179)	(n=870)	(n=783)	(n=297)	(n=1 229)
Non	74 %	78 %	76 %	79 %	70 %
TOTAL - Oui	26 %	22 %	25 %	21 %	30 %
Oui, semaine de travail comprimée	7 %	5 %	6 %	5 %	9 %
Oui, horaire d'été (exemple: congé le vendredi après-midi)	17 %	14 %	16 %	14 %	19 %
Oui, semaine de travail comprimée et horaire d'été	3 %	2 %	3 %	2 %	3 %
HORAIRE FLEXIBLE	(n=3 179)	(n=870)	(n=783)	(n=297)	(n=1 229)
Non	22 %	25 %	24 %	25 %	19 %
TOTAL - Oui	78 %	75 %	76 %	75 %	81 %
Oui et je dois respecter une plage fixe obligatoire de présence	51 %	44 %	53 %	48 %	56 %
Oui et je n'ai pas de plage à respecter	26 %	31 %	23 %	27 %	25 %
TAUX DE SYNDICALISATION	(n=3 179)	(n=870)	(n=783)	(n=297)	(n=1 229)
Oui	5 %	3 %	4 %	7 %	6 %

Base : ensemble des répondants du secteur privé (n=3 179)



TABEAU 15
PARTICIPATION AU RÉGIME DE RETRAITE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

	TOTAL	TAILLE DE L'ENTREPRISE			
		MOINS DE 100 EMPLOYÉS	101 À 500 EMPLOYÉS	501 À 1 000 EMPLOYÉS	PLUS DE 1 000 EMPLOYÉS
A ACCÈS À UN RÉGIME DE RETRAITE	(n=3 179)	(n=870)	(n=783)	(n=297)	(n=1 229)
Oui	78 %	47 %	79 %	90 %	95 %
Non	22 %	53 %	21 %	10 %	4 %
TYPE DE RÉGIME	(n=2 429)	(n=388)	(n=613)	(n=263)	(n=1 165)
Régime à prestations déterminées: garantit un montant de rente à votre retraite	6 %	3 %	5 %	7 %	8 %
REER avec cotisation de l'employeur	13 %	5 %	6 %	10 %	19 %
Régime à cotisations déterminées: l'employeur verse un montant fixe chaque semaine dans votre régime, mais le montant de la rente au moment de la retraite n'est pas garanti	29 %	20 %	25 %	33 %	33 %
Combinaisons de régimes et autres	52 %	73 %	63 %	50 %	40 %

TABEAU 16
PARTICIPATION AUX PROGRAMMES D'ASSURANCES SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

	TOTAL	TAILLE DE L'ENTREPRISE			
		MOINS DE 100 EMPLOYÉS	101 À 500 EMPLOYÉS	501 À 1 000 EMPLOYÉS	PLUS DE 1 000 EMPLOYÉS
A ACCÈS À UN RÉGIME D'ASSURANCES	(n=3 179)	(n=870)	(n=783)	(n=297)	(n=1 229)
Non, aucun accès	7 %	20 %	4 %	3 %	2 %
Maladie (médicaments, hospitalisation, soins paramédicaux)	92 %	79 %	95 %	96 %	97 %
Invalidité courte et longue durée	86 %	69 %	87 %	92 %	95 %
Vie	85 %	69 %	86 %	88 %	93 %
Soins dentaires	75 %	49 %	71 %	86 %	93 %
Soins oculaires	65 %	40 %	57 %	77 %	84 %
Autre	2 %	1 %	2 %	3 %	1 %

Base : ensemble des répondants du secteur privé (n=3 179)



TABEAU 17
AVANTAGES RELIÉS À L'UTILISATION D'UN VÉHICULE ET AUTRES AVANTAGES SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

	TOTAL	TAILLE DE L'ENTREPRISE			
		MOINS DE 100 EMPLOYÉS	101 À 500 EMPLOYÉS	501 À 1 000 EMPLOYÉS	PLUS DE 1 000 EMPLOYÉS
AVANTAGES RELIÉS À L'UTILISATION D'UN VÉHICULE	(n=3 179)	(n=870)	(n=783)	(n=297)	(n=1 229)
Automobile fournie par l'employeur	8 %	11 %	10 %	5 %	6 %
Allocation mensuelle pour l'utilisation d'un véhicule personnel	7 %	7 %	9 %	8 %	5 %
Allocation pour le stationnement, stationnement payant fourni	7 %	8 %	7 %	6 %	6 %
Autre	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %
AUTRES AVANTAGES	(n=3 179)	(n=870)	(n=783)	(n=297)	(n=1 229)
Programme de formation ou de perfectionnement	72 %	69 %	72 %	80 %	72 %
Cotisation à l'Ordre des ingénieurs du Québec	65 %	62 %	69 %	68 %	65 %
Téléphone cellulaire	61 %	62 %	63 %	56 %	61 %
Ordinateur portable ou pour le domicile	54 %	49 %	56 %	51 %	58 %
Adhésion à un club (social ou de conditionnement)	24 %	12 %	25 %	31 %	30 %
Consultation (légale, financière, fiscale)	10 %	4 %	7 %	14 %	16 %
Examen médical	8 %	2 %	7 %	10 %	11 %
Branchement Internet à domicile	4 %	4 %	6 %	3 %	3 %
Autre	2 %	3 %	2 %	4 %	2 %

Base : ensemble des répondants du secteur privé (n=3 179)



SITUATION DE L'EMPLOI EN GÉNIE

21 %

des répondants ont
été inactifs au moins
une fois depuis l'obtention
de leur diplôme

Un peu moins du quart des répondants ont été inactifs au moins une fois depuis l'obtention de leur diplôme.

- Les **femmes** sont plus nombreuses à avoir été inactives depuis l'obtention de leur diplôme (34 % c. 19 % pour les hommes) en raison du congé de maternité (55% c. 5% pour les hommes)

Le taux d'inactivité semble être en progression depuis les 12 dernières années. Malgré cette progression observée chez les répondants, le taux demeure significativement plus faible que celui observé dans la population en général (2,6 % en 2015 c. 7,6 % pour le taux de chômage au Québec).

39 %

des répondants inactifs
mentionnent le chômage
comme motif

Parmi tous les motifs d'inactivité, le **chômage demeure en tête de liste** (39 %) mais plusieurs autres raisons ont également une certaine importance. On retrouve le licenciement/départ volontaire (24 %), le congé parental (16 %) et le retour aux études à temps plein (13 %).

- Le **licenciement/départ volontaire** est un motif plus évoqué par les répondants ayant plus d'expérience (de 25 à 29 ans : 35 %; 30 ans ou plus : 37 %) alors que les répondants les plus jeunes ou avec moins d'expérience mentionnent plus le **retour aux études** en tant que motif d'inactivité (moins de 3 ans : 25 %; de 3 à 5 ans : 20 %).

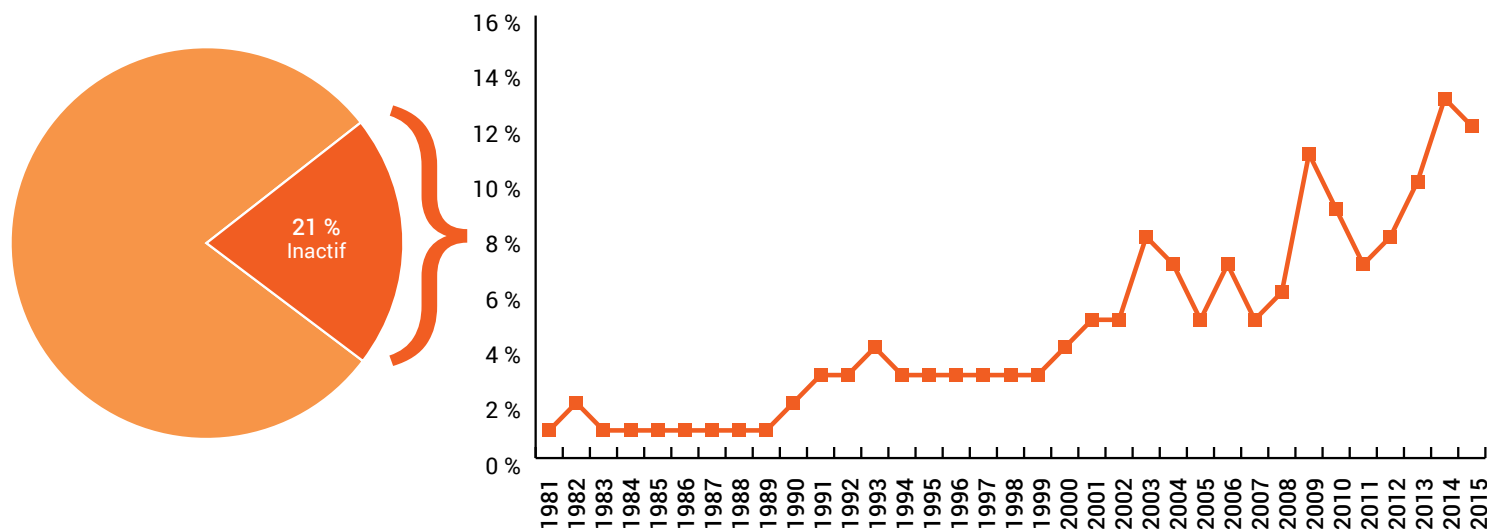
41

semaines est la moyenne
de la durée de la période
d'inactivité

La **durée moyenne de la période d'inactivité** des répondants ayant vécu cette situation est de **41 semaines**. Malgré la progression du taux d'inactivité, la durée quant à elle, est en baisse, particulièrement depuis les deux dernières années (27,4 semaines en 2014 et 22,1 semaines en 2015).

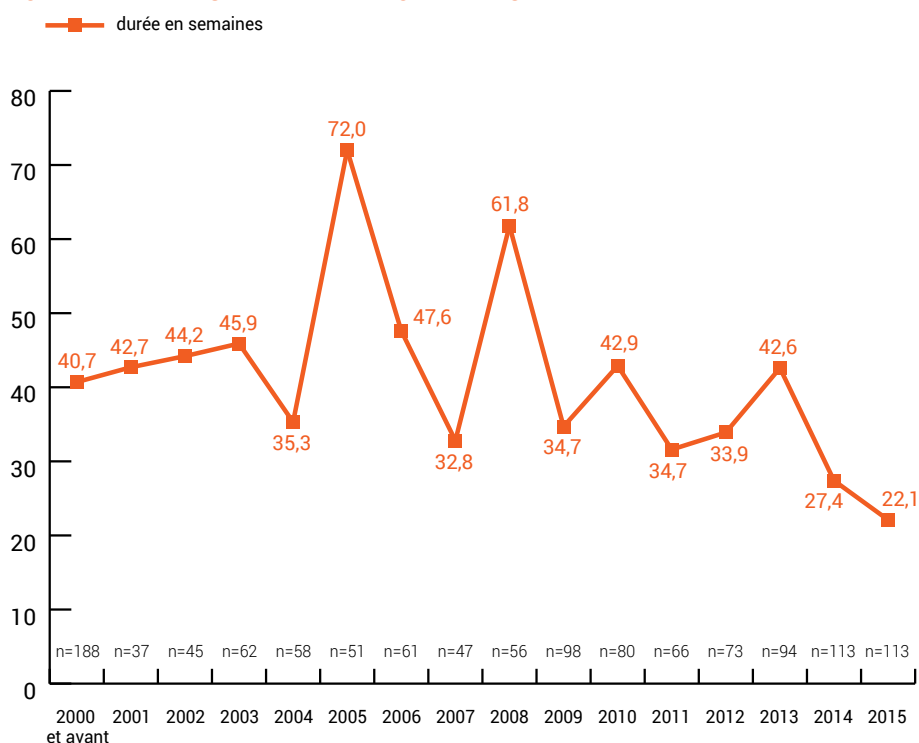
En analysant la durée moyenne de la période d'inactivité en fonction des motifs, ceux affichant une durée plus élevée sont le retour aux études (99,5 semaines), un travail non relié à la formation (74,5 semaines) et l'immigration (55 semaines). En revanche, le chômage (26,1 semaines) et le licenciement/départ volontaire (24,5 semaines) sont les motifs ayant des durées inférieures.

GRAPHIQUE 17
TAUX D'INACTIVITÉ DES RÉPONDANTS DEPUIS L'OBTENTION DE LEUR DIPLÔME EN GÉNIE

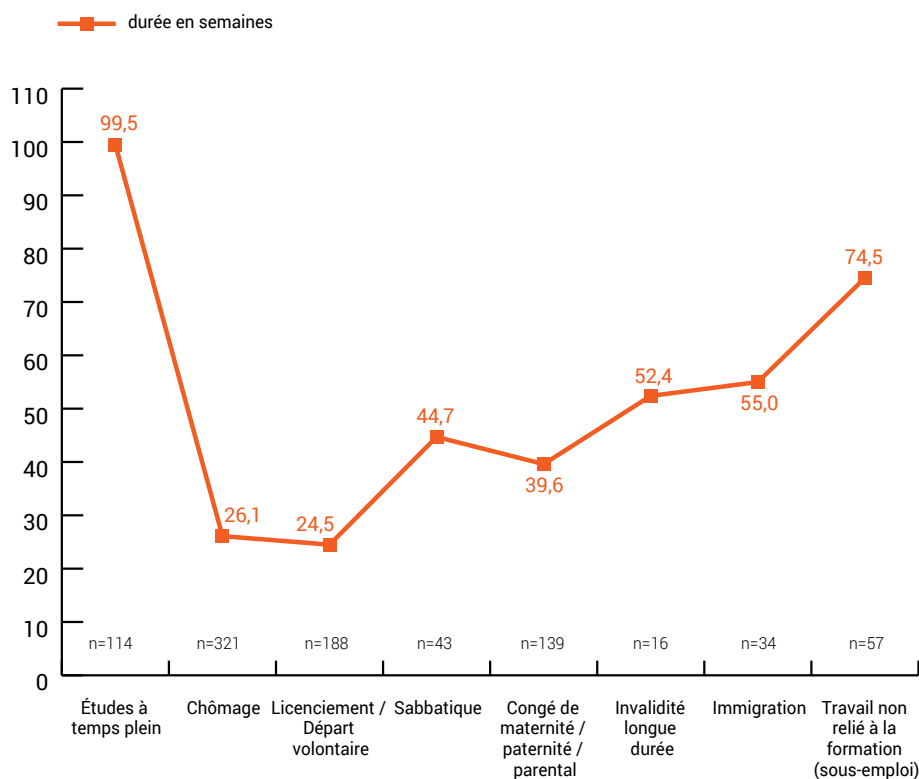


Base : ensemble des répondants (n=4 025)
Source du taux de chômage au Québec : Statistique Canada

GRAPHIQUE 18
MOYENNE DE LA DURÉE DE LA PÉRIODE D'INACTIVITÉ PAR ANNÉE



GRAPHIQUE 19
MOYENNE DE LA DURÉE DE LA PÉRIODE D'INACTIVITÉ PAR MOTIF



Base : ensemble des répondants ayant été inactifs depuis l'obtention du diplôme (n=1 353)



TABEAU 18
MOTIFS D'INACTIVITÉ SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

	TOTAL	NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE							
		MOINS DE 3 ANS	3 À 5 ANS	6 À 9 ANS	10 À 14 ANS	15 À 19 ANS	20 À 24 ANS	25 À 29 ANS	30 ANS OU PLUS
MOTIFS D'INACTIVITÉ	(n=846)	(n=79)	(n=114)	(n=120)	(n=166)	(n=111)	(n=94)	(n=84)	(n=78)
Chômage	39 %	42 %	34 %	35 %	35 %	36 %	47 %	44 %	37 %
Licenciement / Départ volontaire	24 %	5 %	18 %	20 %	17 %	24 %	27 %	35 %	37 %
Congé de maternité / paternité / parental	16 %	2 %	11 %	18 %	25 %	25 %	19 %	13 %	6 %
Autre	14 %	13 %	19 %	13 %	12 %	13 %	13 %	13 %	16 %
Études à temps plein	13 %	25 %	20 %	15 %	13 %	14 %	3 %	6 %	10 %
Travail non relié à la formation (sous-emploi)	7 %	10 %	6 %	9 %	6 %	10 %	5 %	6 %	4 %
Sabbatique	5 %	8 %	6 %	6 %	6 %	3 %	7 %	1 %	4 %
Immigration	4 %	3 %	5 %	4 %	7 %	2 %	4 %	3 %	3 %
Invalidité longue durée	2 %	1 %	1 %	2 %	3 %	2 %	5 %	1 %	0 %

Base : ensemble des répondants ayant été inactifs depuis l'obtention du diplôme (n=1 353)





CLASSIFICATION DES PROFESSIONNELS EN GÉNIE

16,8

années d'expérience
en moyenne chez les
répondants

Les répondants ont en moyenne **16,8 années d'expérience en génie**. Les répondants oeuvrant dans le **secteur public** possèdent **plus d'années d'expérience** que ceux oeuvrant dans le secteur privé (20,6 années c. 15,7 années). Par ailleurs, les répondants travaillant dans de **plus grandes entreprises** possèdent en moyenne plus d'années d'expérience (501 à 1 000 employés : 18,4 ans; plus de 1 000 employés : 17,8 ans).

La **moitié des répondants ont un travail de bureau exclusivement** et l'autre moitié peut être amenée à être dans un environnement à risque. Les répondants possédant plus d'expérience et ceux oeuvrant dans le secteur public effectuent majoritairement du travail de bureau (25 à 29 ans : 56 %; 30 ans ou plus : 57 %; secteur public : 58 %)

50 %

des répondants ont
un travail de bureau
exclusivement

58 %

des répondants ont un
niveau de connaissances
générales ou avancées

Plus de **la moitié des répondants ont un niveau de connaissances générales et académiques** (25 %) ou **avancées** dans leur domaine (33 %). Seul un répondant sur cinq mentionne avoir l'expertise permettant d'être la référence dans un domaine spécialisé (19 %). Cette proportion est supérieure parmi **ceux ayant le plus d'expérience** (20 à 24 ans : 27 %; 25 à 29 ans : 30%; 30 ans ou plus : 37 %) et ceux oeuvrant dans le **secteur public** (24 %).

Près de la **moitié des répondants** sont impliqués dans le **processus décisionnel** de l'entreprise. Une fois de plus, il y a une relation entre le nombre d'années d'expérience et le niveau de décisions à prendre dans le cadre de son travail.

47 %

des répondants sont
impliqués dans des
décisions importantes

40 %

des répondants
ne supervisent
aucune équipe

Un répondant sur quatre **ne supervise aucune équipe** alors que seul un répondant sur dix **supervise des directeurs ou des chargés de projet** (10 %). Les **moins expérimentés** et ceux travaillant dans le **secteur public** sont plus nombreux à ne superviser aucune équipe (moins de 3 ans : 73 %; 3 à 5 ans : 57 % et secteur public : 45 %).

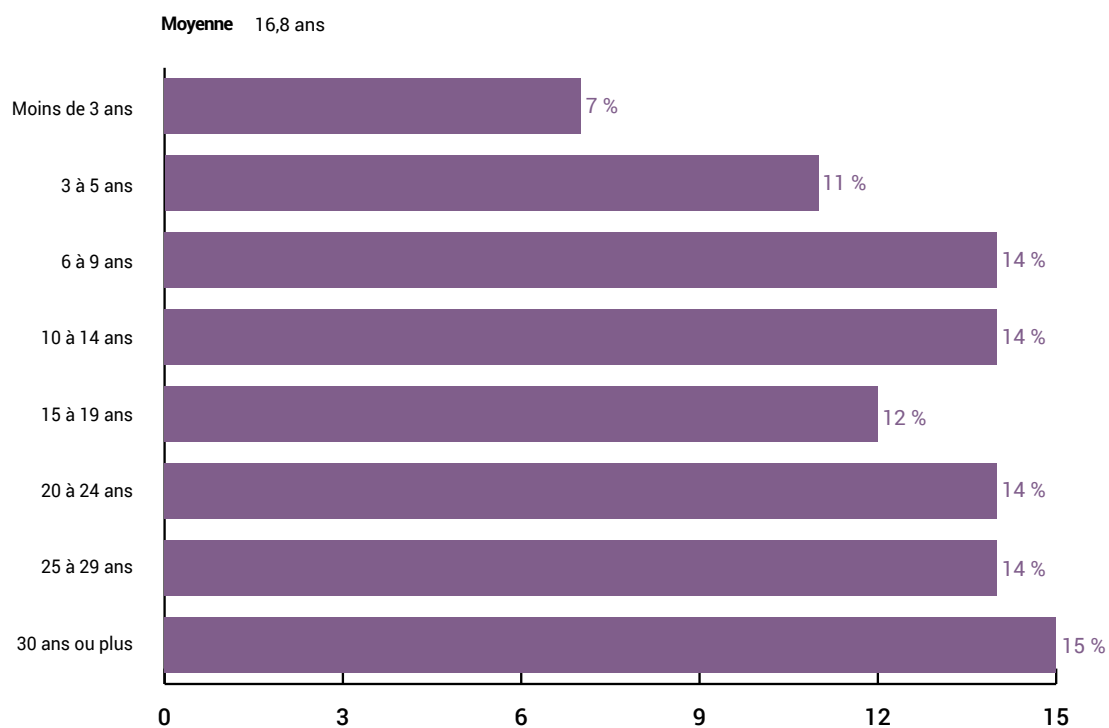
Dans la même veine, 43 % des répondants **n'attribuent aucun travail** (23 %) ou attribuent du **travail à des techniciens** (20 %).

Lorsque l'on décortique la répartition du temps selon quatre grandes tâches, les **répondants consacrent 39 % de leur temps à des tâches techniques** alors que 28 % du temps est consacré à la gestion de projet, 14 % à la gestion de la relation client et 19 % à la gestion d'équipe. Le temps alloué à la **gestion de la relation client** ou à la **gestion d'équipe est plus important chez ceux ayant plus d'expérience**.

39 %

du temps des répondants
est consacré à des tâches
techniques

GRAPHIQUE 20
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE



TABEAU 19
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA NATURE DE L'EMPLOI ET LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

	TOTAL	NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE							
		MOINS DE 3 ANS	3 À 5 ANS	6 À 9 ANS	10 À 14 ANS	15 À 19 ANS	20 À 24 ANS	25 À 29 ANS	30 ANS OU PLUS
NATURE DE L'EMPLOI	(n=4 025)	(n=322)	(n=537)	(n=659)	(n=699)	(n=529)	(n=462)	(n=411)	(n=405)
Gestion de projets	18 %	17 %	19 %	20 %	19 %	17 %	19 %	17 %	12 %
Direction de service	11 %	0 %	1 %	4 %	8 %	12 %	18 %	20 %	19 %
Gestion	10 %	4 %	4 %	5 %	9 %	12 %	12 %	12 %	15 %
Génie-conseil	11 %	11 %	17 %	17 %	13 %	10 %	6 %	6 %	8 %
Ingénierie	10 %	12 %	12 %	10 %	12 %	9 %	9 %	8 %	8 %
Design et conception	10 %	17 %	16 %	12 %	10 %	9 %	7 %	8 %	5 %
Recherche et développement	6 %	10 %	5 %	7 %	6 %	7 %	5 %	6 %	6 %
Contrôle de la qualité, amélioration continue	4 %	5 %	4 %	4 %	4 %	5 %	4 %	5 %	5 %
Informatique	4 %	8 %	5 %	5 %	6 %	4 %	4 %	3 %	2 %
Production	3 %	3 %	3 %	4 %	2 %	4 %	1 %	2 %	2 %
Consultation en génie	2 %	3 %	3 %	2 %	2 %	1 %	2 %	1 %	3 %
Enseignement/Recherche	2 %	1 %	0 %	1 %	2 %	2 %	1 %	2 %	5 %
Entretien	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	1 %	4 %	2 %	1 %
Marketing, développement des affaires	2 %	1 %	1 %	1 %	2 %	1 %	2 %	2 %	3 %
Représentation technique (ventes techniques)	2 %	2 %	2 %	1 %	1 %	1 %	2 %	2 %	3 %
Approvisionnement	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	2 %	2 %
Estimation	1 %	0 %	2 %	2 %	1 %	1 %	1 %	2 %	1 %
Planning	1 %	2 %	1 %	2 %	1 %	1 %	2 %	0 %	2 %
Planification et horaires des travaux	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	0 %
Finance	0,4 %	0 %	1 %	0 %	0 %	1 %	0 %	1 %	0 %
Autre	0,2 %	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Base : ensemble des répondants (n=4 025)





SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE

96 059 \$
en moyenne, est le
salaire de base en 2016

En moyenne, pour l'ensemble des répondants sondés, le salaire pour 2016 est de **96 059 \$ et la rémunération directe** est de **105 923 \$**. Il n'y a aucune différence significative sur le salaire de base en fonction du **secteur d'activité** (96 012 \$ pour le public c. 96 079 \$ pour le privé).

Plusieurs sous-groupes de répondants affichent des salaires de base en 2016 **significativement** supérieurs à ceux des autres répondants regroupés. Ceux-ci sont :

Spécialisation du BAC :

- Génie chimique (102 741 \$);
- Génie biotechnologique (110 778 \$);
- Génie unifié (112 188 \$);
- Génie matériaux et métallurgie (113 229 \$);
- Génie minier (130 744 \$).

Plus haut diplôme obtenu :

- Maîtrise (103 610 \$);
- Doctorat (116 649 \$).

Année de diplomation et nombre d'années d'expérience : ces deux variables sont fortement corrélées et affichent les mêmes différences, plus le nombre est élevé, plus le salaire de base l'est aussi.

Année de diplomation	Nombre d'années d'expérience
▪ De 15 à 19 ans (98 605 \$)	▪ De 15 à 19 ans (98 698 \$)
▪ De 20 à 24 ans (108 077 \$)	▪ De 20 à 24 ans (110 825 \$)
▪ De 25 à 29 ans (117 716 \$)	▪ De 25 à 29 ans (119 471 \$)
▪ 30 ans ou plus (125 688 \$)	▪ 30 ans ou plus (127 073 \$)

Taille de l'entreprise :

- 501 à 1 000 employés (103 301 \$);
- Plus de 1 000 employés (98 917 \$).

Région de l'emploi:

- Montréal (99 523 \$);
- Nord-du-Québec (116 730 \$);
- Ailleurs au Canada (125 283 \$);
- Hors du Canada (164 393 \$).

Nature de l'emploi :

- Génie chimique (102 741 \$);
- Enseignement/Recherche (105 337 \$);
- Marketing, développement des affaires (112 673 \$);
- Gestion (117 906 \$);
- Direction de service (124 590 \$).

Tâches et fonction : plus un répondant a un niveau de connaissance élevé, est impliqué dans les décisions, dans la supervision et possède un haut niveau d'autorité, plus élevé sera son salaire.

Type d'env. de travail

- Travail de bureau exclusivement (98 420 \$)

Niveau de con./expertise

- Spécialisation dans un domaine (98 138 \$);
- Expertise permettant d'être la référence dans un domaine spécialisé (112 348 \$).

Nature des décisions

- Des décisions importantes et indépendantes (105 188 \$);
- Des décisions importantes sur toutes les questions à étudier (129 705 \$);
- Des décisions qui peuvent avoir un impact au-delà de la compagnie (117 785 \$).

Supervision d'une équipe

- Ingénieurs ayant un niveau de connaissance inférieur au mien (100 756 \$);
- Ingénieurs juniors ou intermédiaires (98 964 \$);
- Ingénieurs seniors (120 653 \$);
- Directeurs ou de chargés de projet (140 675 \$).

Type d'autorité

- J'attribue des projets qui ont un impact modéré (98 691 \$);
- J'attribue des projets qui ont un impact important (115 002 \$);
- J'attribue des programmes de travail incluant plusieurs projets (123 749 \$);
- J'attribue une ligne directrice, la mission et la vision de l'entreprise (140 340 \$).

Rôle dans les projets

- Est responsable d'un groupe ou projet(s) (102 415 \$);
- Élabore le choix des projets à court, moyen et long terme pour l'entreprise (126 901 \$).

TABEAU 20
SALAIRE DE BASE 2016 ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA SPÉCIALISATION DU BAC

	SALAIRE 2016			RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	96 059 \$	36 276 \$	(n=4 025)	105 923 \$	52 769 \$	(n=4 025)
SPÉCIALISATION DU BAC						
Génie aérospatial	100 708 \$	51 184 \$	(n=32)	117 612 \$	71 829 \$	(n=32)
Génie agricole, rural	105 133 \$	49 098 \$	(n=45)	115 043 \$	65 779 \$	(n=45)
Génie biomédical	111 456 \$	47 533 \$	(n=29)*	128 972 \$	65 779 \$	(n=29)*
Génie biotechnologique	110 778 \$	39 894 \$	(n=34)	123 132 \$	50 033 \$	(n=34)
Génie chimique	102 741 \$	35 259 \$	(n=230)	114 649 \$	52 166 \$	(n=230)
Génie civil, du bâtiment, de la construction	94 825 \$	36 271 \$	(n=681)	103 532 \$	47 227 \$	(n=681)
Génie des eaux	77 396 \$	27 932 \$	(n=24)*	79 615 \$	29 198 \$	(n=24)*
Génie électrique	98 007 \$	29 955 \$	(n=644)	108 758 \$	43 392 \$	(n=644)
Génie forestier	87 159 \$	32 720 \$	(n=453)	91 908 \$	41 887 \$	(n=453)
Génie géologique	103 410 \$	38 127 \$	(n=75)	111 422 \$	52 068 \$	(n=75)
Génie industriel	98 839 \$	34 833 \$	(n=153)	108 446 \$	44 798 \$	(n=153)
Génie informatique et logiciel	84 852 \$	28 140 \$	(n=202)	91 982 \$	35 532 \$	(n=202)
Génie matériaux et métallurgie	113 229 \$	55 796 \$	(n=54)	125 492 \$	67 481 \$	(n=54)
Génie mécanique	97 252 \$	38 920 \$	(n=1 026)	109 026 \$	64 279 \$	(n=1 026)
Génie minier	130 744 \$	55 171 \$	(n=31)	162 838 \$	94 050 \$	(n=31)
Génie des opérations et de la logistique	65 576 \$	16 153 \$	(n=17)*	70 369 \$	21 886 \$	(n=17)*
Génie physique	100 147 \$	35 054 \$	(n=62)	113 129 \$	55 341 \$	(n=62)
Génie production automatisée	84 200 \$	22 951 \$	(n=126)	91 555 \$	30 955 \$	(n=126)
Génie des technologies de l'information	66 337 \$	11 680 \$	(n=19)*	69 792 \$	14 498 \$	(n=19)*
Génie unifié	112 188 \$	28 664 \$	(n=46)	123 946 \$	37 183 \$	(n=46)
Autre spécialité	88 172 \$	31 963 \$	(n=42)	93 413 \$	37 940 \$	(n=42)

TABEAU 21
SALAIRE DE BASE 2016 ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE PLUS HAUT DIPLÔME OBTENU

	SALAIRE 2016			RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	96 059 \$	36 276 \$	(n=4 025)	105 923 \$	52 769 \$	(n=4 025)
LE PLUS HAUT DIPLÔME OBTENU						
Baccalauréat	92 587 \$	34 833 \$	(n=2 918)	102 121 \$	51 168 \$	(n=2 918)
DESS	100 078 \$	36 125 \$	(n=107)	111 809 \$	52 937 \$	(n=107)
Maîtrise	103 610 \$	38 367 \$	(n=892)	114 165 \$	55 987 \$	(n=892)
Doctorat	116 649 \$	37 828 \$	(n=108)	127 363 \$	52 446 \$	(n=108)

Base : ensemble des répondants (n=4 025)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30).

TABEAU 22
SALAIRE DE BASE 2016 ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

	SALAIRE 2016			RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	96 059 \$	36 276 \$	(n=4 025)	105 923 \$	52 769 \$	(n=4 025)
ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME						
Moins de 3 ans (2014-2015)	54 322 \$	10 245 \$	(n=248)	57 203 \$	14 348 \$	(n=248)
3 à 5 ans (2011-2014)	62 215 \$	11 326 \$	(n=421)	66 536 \$	17 360 \$	(n=421)
6 à 9 ans (2007-2010)	72 804 \$	14 172 \$	(n=702)	78 010 \$	19 866 \$	(n=702)
10 à 14 ans (2002-2006)	85 036 \$	18 342 \$	(n=753)	91 557 \$	25 770 \$	(n=753)
15 à 19 ans (1997-2001)	98 605 \$	24 769 \$	(n=497)	107 853 \$	35 860 \$	(n=497)
20 à 24 ans (1992-1996)	108 077 \$	30 294 \$	(n=502)	118 560 \$	41 908 \$	(n=502)
25 à 29 ans (1987-1991)	117 716 \$	35 319 \$	(n=425)	132 633 \$	60 666 \$	(n=425)
30 ans ou plus (1973-1986)	125 688 \$	42 980 \$	(n=477)	143 079 \$	72 971 \$	(n=477)

TABEAU 23
SALAIRE DE BASE 2016 ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

	SALAIRE 2016			RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	96 059 \$	36 276 \$	(n=4 025)	105 923 \$	52 769 \$	(n=4 025)
NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE						
Moins de 3 ans	56 226 \$	12 517 \$	(n=322)	58 932 \$	15 692 \$	(n=322)
3 à 5 ans	64 376 \$	14 521 \$	(n=537)	68 809 \$	19 228 \$	(n=537)
6 à 9 ans	75 536 \$	14 292 \$	(n=659)	81 025 \$	20 657 \$	(n=659)
10 à 14 ans	88 212 \$	21 003 \$	(n=699)	95 799 \$	30 551 \$	(n=699)
15 à 19 ans	98 698 \$	24 385 \$	(n=529)	107 533 \$	34 900 \$	(n=529)
20 à 24 ans	110 825 \$	30 986 \$	(n=462)	121 982 \$	45 389 \$	(n=462)
25 à 29 ans	119 471 \$	37 207 \$	(n=411)	136 622 \$	66 491 \$	(n=411)
30 ans ou plus	127 073 \$	42 268 \$	(n=405)	143 492 \$	70 242 \$	(n=405)

Base : ensemble des répondants (n=4 025)



TABEAU 24
SALAIRE DE BASE 2016 ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

	SALAIRE 2016			RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	96 059 \$	36 276 \$	(n=4 025)	105 923 \$	52 769 \$	(n=4 025)
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 100 employés	88 554 \$	37 573 \$	(n=903)	96 913 \$	51 975 \$	(n=903)
101 à 500 employés	94 138 \$	38 709 \$	(n=881)	105 416 \$	63 659 \$	(n=881)
501 à 1000 employés	103 301 \$	38 822 \$	(n=364)	114 235 \$	51 817 \$	(n=364)
Plus de 1000 employés	98 917 \$	33 308 \$	(n=1 877)	108 616 \$	47 061 \$	(n=1 877)

TABEAU 25
SALAIRE DE BASE 2016 ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA RÉGION DE L'EMPLOI

	SALAIRE 2016			RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	96 059 \$	36 276 \$	(n=4 025)	105 923 \$	52 769 \$	(n=4 025)
RÉGION DE L'EMPLOI						
Abitibi-Témiscamingue	92 964 \$	38 764 \$	(n=96)	107 187 \$	56 946 \$	(n=96)
Bas-Saint-Laurent	82 134 \$	29 774 \$	(n=71)	86 138 \$	33 454 \$	(n=71)
Capitale-Nationale	89 426 \$	29 324 \$	(n=520)	94 806 \$	36 058 \$	(n=520)
Centre-du-Québec	85 915 \$	28 410 \$	(n=100)	91 747 \$	38 172 \$	(n=100)
Chaudière-Appalaches	84 961 \$	30 123 \$	(n=128)	92 544 \$	39 529 \$	(n=128)
Côte-Nord	90 748 \$	33 090 \$	(n=58)	109 004 \$	68 486 \$	(n=58)
Estrie	92 866 \$	36 640 \$	(n=208)	100 359 \$	52 004 \$	(n=208)
Gaspésie / Îles-de-la-Madeleine	83 838 \$	31 109 \$	(n=31)	86 984 \$	34 242 \$	(n=31)
Lanaudière	86 662 \$	28 343 \$	(n=74)	93 006 \$	36 771 \$	(n=74)
Laurentides	91 337 \$	27 068 \$	(n=149)	97 979 \$	32 509 \$	(n=149)
Laval	94 081 \$	35 916 \$	(n=143)	105 086 \$	52 264 \$	(n=143)
Mauricie	94 712 \$	38 416 \$	(n=120)	104 599 \$	58 144 \$	(n=120)
Montréal	99 523 \$	35 725 \$	(n=1 440)	110 081 \$	50 899 \$	(n=1 440)
Nord-du-Québec	116 730 \$	50 210 \$	(n=26)*	142 096 \$	67 029 \$	(n=26)*
Outaouais	95 936 \$	30 359 \$	(n=101)	101 996 \$	36 167 \$	(n=101)
Saguenay-Lac-Saint-Jean	87 632 \$	27 400 \$	(n=136)	94 029 \$	32 550 \$	(n=136)
Ailleurs au Canada	125 283 \$	42 181 \$	(n=80)	148 043 \$	59 932 \$	(n=80)
Hors du Canada	164 393 \$	75 379 \$	(n=46)	222 803 \$	153 644 \$	(n=46)

Base : ensemble des répondants (n=4 025)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30).

TABEAU 26
SALAIRE DE BASE 2016 ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA NATURE DE L'EMPLOI ET LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

	SALAIRE 2016			RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	96 059 \$	36 276 \$	(n=4 025)	105 923 \$	52 769 \$	(n=4 025)
NATURE DE L'EMPLOI						
Design et conception	81 222 \$	24 729 \$	(n=421)	86 255 \$	30 699 \$	(n=421)
Direction de service	124 590 \$	38 755 \$	(n=388)	141 319 \$	58 856 \$	(n=388)
Entretien	93 907 \$	21 741 \$	(n=78)	104 026 \$	28 316 \$	(n=78)
Recherche et développement	89 781 \$	29 706 \$	(n=253)	95 494 \$	38 736 \$	(n=253)
Génie-conseil	86 335 \$	34 380 \$	(n=465)	93 758 \$	41 463 \$	(n=465)
Gestion de projets	90 390 \$	28 557 \$	(n=728)	97 474 \$	38 211 \$	(n=728)
Ingénierie	91 166 \$	35 043 \$	(n=410)	98 967 \$	48 596 \$	(n=410)
Gestion	117 906 \$	41 420 \$	(n=355)	136 207 \$	71 347 \$	(n=355)
Production	90 512 \$	49 038 \$	(n=107)	107 781 \$	107 732 \$	(n=107)
Contrôle de la qualité, amélioration continue	85 954 \$	27 684 \$	(n=171)	92 292 \$	33 330 \$	(n=171)
Planification et horaires des travaux	76 742 \$	17 450 \$	(n=32)	79 988 \$	19 193 \$	(n=32)
Estimation	95 722 \$	32 781 \$	(n=48)	102 704 \$	42 417 \$	(n=48)
Représentation technique (ventes techniques)	101 529 \$	45 946 \$	(n=65)	121 940 \$	63 373 \$	(n=65)
Consultation en génie	88 710 \$	30 470 \$	(n=85)	96 487 \$	43 741 \$	(n=85)
Approvisionnement	96 850 \$	30 122 \$	(n=52)	107 235 \$	42 101 \$	(n=52)
Marketing, développement des affaires	112 673 \$	40 815 \$	(n=68)	138 749 \$	68 296 \$	(n=68)
Finance	106 104 \$	53 152 \$	(n=14)*	122 960 \$	75 755 \$	(n=14)*
Informatique	83 981 \$	21 375 \$	(n=181)	90 159 \$	28 778 \$	(n=181)
Planning	80 893 \$	25 892 \$	(n=48)	85 865 \$	31 275 \$	(n=48)
Enseignement/Recherche	105 337 \$	36 758 \$	(n=70)	109 661 \$	41 372 \$	(n=70)
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Public	96 012 \$	27 666 \$	(n=844)	99 491 \$	32 224 \$	(n=844)
Privé	96 079 \$	38 456 \$	(n=3 179)	107 833 \$	57 321 \$	(n=3 179)

Base : ensemble des répondants (n=4 025)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30).

TABEAU 27
SALAIRE DE BASE 2016 ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA NATURE DES DÉCISIONS,
LA SUPERVISION D'UNE ÉQUIPE, LE TYPE D'AUTORITÉ ET LE RÔLE DANS LES PROJETS

	SALAIRE 2016			RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	96 059 \$	36 276 \$	(n=4 025)	105 923 \$	52 769 \$	(n=4 025)
NATURE DES DÉCISIONS						
Des recommandations techniques et routinières basées sur des procédures	72 769 \$	22 664 \$	(n=224)	76 816 \$	25 432 \$	(n=224)
Des recommandations sur la résolution de problème	76 897 \$	24 080 \$	(n=621)	82 109 \$	30 120 \$	(n=621)
Une évaluation des recommandations du point de vue technique et de la possibilité d'exécution	85 889 \$	23 787 \$	(n=1 446)	91 931 \$	29 492 \$	(n=1 446)
Des décisions importantes et indépendantes qui peuvent avoir un impact sur une ou plusieurs sphères de la compagnie	105 188 \$	35 451 \$	(n=1 191)	117 309 \$	55 688 \$	(n=1 191)
Des décisions importantes sur toutes les questions à étudier si des sommes importantes sont en jeu et les décisions ont un impact sur la compagnie en entier ou sur plusieurs départements	129 705 \$	48 688 \$	(n=407)	153 103 \$	80 318 \$	(n=407)
Des décisions qui peuvent avoir un impact au-delà de la compagnie, au niveau de l'industrie	117 785 \$	40 582 \$	(n=136)	128 918 \$	56 584 \$	(n=136)
SUPERVISION D'UNE ÉQUIPE						
Je ne supervise aucune équipe	82 780 \$	26 421 \$	(n=1 670)	88 466 \$	33 343 \$	(n=1 670)
Techniciens	80 615 \$	22 043 \$	(n=805)	86 048 \$	27 854 \$	(n=805)
Ingénieurs ayant un niveau de connaissance inférieur au mien	100 756 \$	27 947 \$	(n=271)	109 234 \$	34 548 \$	(n=271)
Ingénieurs juniors ou intermédiaires	98 964 \$	30 116 \$	(n=480)	108 995 \$	40 912 \$	(n=480)
Ingénieurs seniors	120 653 \$	39 053 \$	(n=469)	137 517 \$	69 817 \$	(n=469)
Directeurs ou de chargés de projet	140 675 \$	45 108 \$	(n=330)	167 613 \$	77 727 \$	(n=330)

Base : ensemble des répondants (n=4 025)

TABLEAU 27 (SUITE)
SALAIRE DE BASE 2016 ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA NATURE DES DÉCISIONS,
LA SUPERVISION D'UNE ÉQUIPE, LE TYPE D'AUTORITÉ ET LE RÔLE DANS LES PROJETS

	SALAIRE 2016			RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
TYPE D'AUTORITÉ						
Je n'attribue aucun travail.	81 950 \$	25 100 \$	(n=970)	87 549 \$	31 831 \$	(n=970)
J'attribue du travail à des techniciens.	75 001 \$	20 538 \$	(n=874)	79 554 \$	24 831 \$	(n=874)
J'attribue des tâches et donne un support technique à des ingénieurs juniors sur un projet commun	88 467 \$	24 752 \$	(n=560)	93 995 \$	27 378 \$	(n=560)
J'attribue des projets qui ont un impact modéré sur les revenus de l'entreprise et donne un support technique	98 691 \$	27 319 \$	(n=574)	107 919 \$	36 995 \$	(n=574)
J'attribue des projets qui ont un impact important sur les revenus de l'entreprise et donne un support technique seulement dans des situations précises	115 002 \$	39 137 \$	(n=484)	129 772 \$	66 525 \$	(n=484)
J'attribue des programmes de travail incluant plusieurs projets	123 749 \$	36 518 \$	(n=344)	143 173 \$	58 691 \$	(n=344)
J'attribue une ligne directrice, la mission et la vision de l'entreprise	140 340 \$	51 530 \$	(n=219)	167 335 \$	89 563 \$	(n=219)
RÔLE DANS LES PROJETS						
Réalise des tâches simples (de base).	80 678 \$	32 448 \$	(n=48)	87 693 \$	48 144 \$	(n=48)
Réalise des tâches à complexité limitée et porte assistance.	69 494 \$	20 610 \$	(n=328)	74 095 \$	23 631 \$	(n=328)
Réalise des tâches complexes. Utilise des processus standard.	76 037 \$	23 867 \$	(n=706)	83 558 \$	28 766 \$	(n=706)
Réalise des tâches variées et importantes. Prend des décisions de façon indépendante sur les méthodes de travail et les procédures.	87 317 \$	27 977 \$	(n=1 223)	96 463 \$	37 866 \$	(n=1 223)
Est responsable d'un groupe ou projet(s). Prend des décisions de façon indépendante sur les problèmes à analyser.	102 415 \$	30 827 \$	(n=1 059)	116 599 \$	45 713 \$	(n=1 059)
Élabore le choix des projets à court, moyen et long terme pour l'entreprise. Décide et recommande des plans d'actions de manière indépendante.	126 901 \$	46 139 \$	(n=486)	153 456 \$	83 207 \$	(n=486)

Base : ensemble des répondants (n=4 025)





VARIATION DE SALAIRE

3,9 %
est la variation des
salaires entre 2015 et 2016

Dans la dernière année, les augmentations de salaire des répondants représentent 3,9 %.

Le taux d'augmentation est significativement **plus élevé dans le secteur privé** (4,2 % c. 3,1 pour le secteur public) et pour ceux ayant **moins de 15 ans d'expérience** (augmentation variant entre 4,5 % et 6,8 %). On observe également une plus grande augmentation salariale chez ceux ayant obtenu un **BAC en génie informatique et logiciel** (5,3 %) et ceux travaillant dans une **petite entreprise** (100 employés ou moins : 5 %).

TABEAU 28
AUGMENTATION DE SALAIRE DE BASE ENTRE 2015 ET 2016

	AUGMENTATION DU SALAIRE DE BASE ENTRE 2015 ET 2016	
	MOYENNE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	3,9 %	(n=3 850)
Si avait le même poste en 2015	3,1 %	(n=2 916)
Nombre d'années d'expérience		
Moins de 3 ans	5,5 %	(n=232)
3 à 5 ans	6,8 %	(n=518)
6 à 9 ans	5,3 %	(n=642)
10 à 14 ans	4,6 %	(n=684)
15 à 19 ans	3,7 %	(n=518)
20 à 24 ans	2,7 %	(n=452)
25 à 29 ans	2,5 %	(n=404)
30 ans ou plus	2,0 %	(n=399)
Secteur d'activité		
Public	3,1 %	(n=825)
Privé	4,2 %	(n=3 024)

Base : ensemble des répondants (n=3 850)



ANNEXES **RÉSULTATS PAR** **SECTEUR D'ACTIVITÉ**

CONSULTATION EN GÉNIE

TABEAU A1
SALAIRE DE BASE 2015 ET 2016 SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SALAIRE 2016			SALAIRE 2015		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	89 245 \$	35 324 \$	(n=675)	87 519 \$	35 484 \$	(n=647)
Moins de 3 ans	53 496 \$	8 816 \$	(n=60)	52 433 \$	9 031 \$	(n=45)
3 à 5 ans	61 449 \$	7 706 \$	(n=133)	58 079 \$	6 425 \$	(n=127)
6 à 9 ans	72 361 \$	9 521 \$	(n=156)	68 836 \$	8 920 \$	(n=155)
10 à 14 ans	83 465 \$	15 301 \$	(n=123)	80 062 \$	14 221 \$	(n=120)
15 à 19 ans	96 623 \$	21 673 \$	(n=67)	94 832 \$	21 914 \$	(n=65)
20 à 24 ans	114 442 \$	28 963 \$	(n=44)	113 553 \$	27 332 \$	(n=44)
25 à 29 ans	133 629 \$	34 564 \$	(n=46)	130 626 \$	33 563 \$	(n=46)
30 ans ou plus	136 918 \$	39 489 \$	(n=45)	135 748 \$	39 838 \$	(n=44)

TABEAU A2
RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	98 403 \$	45 836 \$	(n=675)
Moins de 3 ans	57 447 \$	13 764 \$	(n=60)
3 à 5 ans	66 822 \$	13 122 \$	(n=133)
6 à 9 ans	77 066 \$	13 088 \$	(n=156)
10 à 14 ans	89 478 \$	19 604 \$	(n=123)
15 à 19 ans	106 073 \$	36 121 \$	(n=67)
20 à 24 ans	126 148 \$	37 230 \$	(n=44)
25 à 29 ans	155 689 \$	58 701 \$	(n=46)
30 ans ou plus	155 982 \$	49 321 \$	(n=45)

Base : ensemble des répondants en consultation en génie (n=675)

CONSULTATION EN GÉNIE (SUITE)

TABLEAU A3

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION 2016 SELON LA TAILLE, LA NATURE ET LA RÉGION DE L'EMPLOI

	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 100 employés	84 727 \$	36 221 \$	(n=190)
101 à 500 employés	85 409 \$	29 984 \$	(n=114)
501 à 1 000 employés	95 379 \$	50 579 \$	(n=46)
Plus de 1 000 employés	92 245 \$	33 571 \$	(n=325)
NATURE DE L'EMPLOI			
Design et conception	76 305 \$	21 710 \$	(n=71)
Direction de service	123 685 \$	27 539 \$	(n=23)*
Recherche et développement	91 124 \$	42 417 \$	(n=14)*
Génie-conseil	86 156 \$	35 001 \$	(n=356)
Gestion de projets	96 110 \$	35 382 \$	(n=90)
Ingénierie	89 377 \$	37 907 \$	(n=39)
Gestion	111 032 \$	52 566 \$	(n=10)*
Consultation en génie	84 638 \$	30 228 \$	(n=47)
RÉGION DE TRAVAIL			
Abitibi-Témiscamingue	84 667 \$	31 153 \$	(n=17)*
Capitale-Nationale	82 951 \$	27 069 \$	(n=80)
Centre-du-Québec	86 994 \$	24 464 \$	(n=11)*
Chaudière-Appalaches	79 706 \$	19 606 \$	(n=13)*
Estrie	93 662 \$	59 952 \$	(n=32)
Lanaudière	77 319 \$	26 418 \$	(n=11)*
Laurentides	60 517 \$	10 731 \$	(n=14)*
Laval	85 816 \$	32 489 \$	(n=43)
Mauricie	82 760 \$	32 266 \$	(n=18)*
Montréal	85 668 \$	27 215 \$	(n=82)
Montréal	95 038 \$	37 400 \$	(n=265)
Outaouais	83 760 \$	33 365 \$	(n=22)*
Saguenay-Lac-Saint-Jean	76 557 \$	24 815 \$	(n=31)
Ailleurs au Canada	129 480 \$	36 780 \$	(n=11)*

Base : ensemble des répondants en consultation en génie (n=675)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30). Les résultats pour une taille <10 ne sont pas présentés.

CONSULTATION EN GÉNIE (SUITE)

TABLEAU A4
RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

TEMPS SUPPLÉMENTAIRE	POURCENTAGE
	(n=675)
Pas admissible	30 %
Taux régulier	14 %
Taux plus élevé que régulier	23 %
Crédit d'heures	7 %
Combinaison de ces formules	27 %

FABRICATION DE BIENS DURABLES

TABEAU A5
SALAIRE DE BASE 2015 ET 2016 SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SALAIRE 2016			SALAIRE 2015		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	97 830 \$	38 268 \$	(n=616)	95 603 \$	37 381 \$	(n=591)
Moins de 3 ans	52 413 \$	8 039 \$	(n=51)	50 111 \$	8 593 \$	(n=38)
3 à 5 ans	60 423 \$	9 237 \$	(n=73)	57 831 \$	8 215 \$	(n=70)
6 à 9 ans	72 902 \$	13 995 \$	(n=81)	69 166 \$	12 811 \$	(n=78)
10 à 14 ans	86 651 \$	21 757 \$	(n=110)	83 197 \$	19 907 \$	(n=107)
15 à 19 ans	99 578 \$	26 040 \$	(n=88)	94 756 \$	25 109 \$	(n=87)
20 à 24 ans	108 875 \$	28 436 \$	(n=96)	106 392 \$	26 624 \$	(n=95)
25 à 29 ans	118 053 \$	27 938 \$	(n=67)	115 720 \$	29 986 \$	(n=66)
30 ans ou plus	147 831 \$	47 866 \$	(n=50)	143 297 \$	45 597 \$	(n=50)

TABEAU A6
RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	109 069 \$	55 500 \$	(n=616)
Moins de 3 ans	53 829 \$	9 162 \$	(n=51)
3 à 5 ans	63 449 \$	11 518 \$	(n=73)
6 à 9 ans	77 863 \$	18 327 \$	(n=81)
10 à 14 ans	92 749 \$	30 975 \$	(n=110)
15 à 19 ans	111 132 \$	38 799 \$	(n=88)
20 à 24 ans	119 928 \$	40 153 \$	(n=96)
25 à 29 ans	133 769 \$	49 260 \$	(n=67)
30 ans ou plus	178 178 \$	83 302 \$	(n=50)

Base : ensemble des répondants en fabrication de biens durables (n=616)

FABRICATION DE BIENS DURABLES (SUITE)

TABLEAU A7
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION 2016 SELON LA TAILLE, LA NATURE ET LA RÉGION DE L'EMPLOI

	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 100 employés	91 391 \$	39 998 \$	(n=173)
101 à 500 employés	94 069 \$	32 958 \$	(n=204)
501 à 1 000 employés	98 447 \$	36 504 \$	(n=62)
Plus de 1 000 employés	107 450 \$	40 906 \$	(n=177)
NATURE DE L'EMPLOI			
Design et conception	75 331 \$	24 130 \$	(n=99)
Direction de service	125 644 \$	39 482 \$	(n=98)
Recherche et développement	81 510 \$	30 516 \$	(n=54)
Gestion de projets	83 513 \$	23 710 \$	(n=84)
Ingénierie	88 565 \$	32 237 \$	(n=59)
Gestion	125 050 \$	41 707 \$	(n=67)
Production	83 834 \$	30 324 \$	(n=41)
Contrôle de la qualité, amélioration continue	84 461 \$	22 022 \$	(n=32)
Représentation technique (ventes techniques)	88 491 \$	33 371 \$	(n=12)*
Approvisionnement	108 715 \$	43 744 \$	(n=12)*
Marketing, développement des affaires	122 459 \$	44 851 \$	(n=21)*
Informatique	79 495 \$	17 132 \$	(n=11)*
RÉGION DE TRAVAIL			
Bas-Saint-Laurent	71 108 \$	21 950 \$	(n=19)*
Capitale-Nationale	93 427 \$	34 673 \$	(n=55)
Centre-du-Québec	87 811 \$	33 173 \$	(n=36)
Chaudière-Appalaches	83 727 \$	29 974 \$	(n=46)
Estrie	91 531 \$	32 030 \$	(n=74)
Lanaudière	87 037 \$	24 680 \$	(n=21)*
Laurentides	96 321 \$	30 550 \$	(n=37)
Laval	95 390 \$	22 126 \$	(n=22)*
Mauricie	106 396 \$	39 345 \$	(n=25)*
Montérégie	100 006 \$	44 361 \$	(n=108)
Montréal	107 101 \$	42 222 \$	(n=123)
Saguenay-Lac-Saint-Jean	92 773 \$	32 212 \$	(n=16)*

Base : ensemble des répondants en fabrication de biens durables (n=616)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30). Les résultats pour une taille <10 ne sont pas présentés.

FABRICATION DE BIENS DURABLES (SUITE)

TABLEAU A8
RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

TEMPS SUPPLÉMENTAIRE	POURCENTAGE
	(n=616)
Pas admissible	77 %
Taux régulier	6 %
Taux plus élevé que régulier	3 %
Crédit d'heures	8 %
Combinaison de ces formules	6 %

Base : ensemble des répondants en fabrication de biens durables (n=616)

CONSTRUCTION

TABEAU A9
SALAIRE DE BASE 2015 ET 2016 SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SALAIRE 2016			SALAIRE 2015		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	92 684 \$	37 897 \$	(n=249)	89 751 \$	35 813 \$	(n=233)
Moins de 3 ans	53 705 \$	8 216 \$	(n=32)	51 616 \$	8 105 \$	(n=21)*
3 à 5 ans	66 990 \$	13 288 \$	(n=52)	61 567 \$	11 731 \$	(n=51)
6 à 9 ans	80 324 \$	19 183 \$	(n=57)	76 768 \$	18 817 \$	(n=56)
10 à 14 ans	94 918 \$	26 115 \$	(n=38)	90 725 \$	24 398 \$	(n=36)
15 à 19 ans	100 352 \$	26 163 \$	(n=19)*	95 756 \$	24 046 \$	(n=19)*
20 à 24 ans	133 264 \$	41 193 \$	(n=17)*	130 208 \$	38 876 \$	(n=17)*
25 à 29 ans	130 151 \$	41 298 \$	(n=18)*	120 701 \$	30 837 \$	(n=18)*
30 ans ou plus	126 567 \$	36 954 \$	(n=16)*	123 870 \$	36 850 \$	(n=15)*

TABEAU A10
RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	104 814 \$	53 795 \$	(n=249)
Moins de 3 ans	56 833 \$	10 715 \$	(n=32)
3 à 5 ans	71 959 \$	22 239 \$	(n=52)
6 à 9 ans	90 941 \$	32 811 \$	(n=57)
10 à 14 ans	108 117 \$	36 028 \$	(n=38)
15 à 19 ans	108 907 \$	32 074 \$	(n=19)*
20 à 24 ans	155 381 \$	57 609 \$	(n=17)*
25 à 29 ans	154 401 \$	78 633 \$	(n=18)*
30 ans ou plus	145 190 \$	54 974 \$	(n=16)*

Base : ensemble des répondants en construction (n=249)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30).

CONSTRUCTION (SUITE)

TABLEAU A11

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION 2016 SELON LA TAILLE, LA NATURE ET LA RÉGION DE L'EMPLOI

	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 100 employés	88 021 \$	32 621 \$	(n=103)
101 à 500 employés	92 893 \$	40 752 \$	(n=81)
501 à 1 000 employés	88 526 \$	30 133 \$	(n=16)*
Plus de 1 000 employés	103 306 \$	43 910 \$	(n=49)
NATURE DE L'EMPLOI			
Design et conception	72 628 \$	18 337 \$	(n=20)*
Direction de service	131 690 \$	48 258 \$	(n=21)*
Génie-conseil	92 115 \$	33 291 \$	(n=12)*
Gestion de projets	85 699 \$	31 980 \$	(n=128)
Ingénierie	83 727 \$	54 858 \$	(n=10)*
Gestion	120 073 \$	31 749 \$	(n=20)*
Estimation	86 894 \$	35 079 \$	(n=18)*
RÉGION DE TRAVAIL			
Capitale-Nationale	79 595 \$	21 323 \$	(n=31)
Chaudière-Appalaches	77 555 \$	25 609 \$	(n=18)*
Laval	101 220 \$	43 416 \$	(n=23)*
Montérégie	92 837 \$	43 128 \$	(n=32)
Montréal	92 369 \$	33 578 \$	(n=66)
Saguenay-Lac-Saint-Jean	87 803 \$	33 566 \$	(n=17)*
Ailleurs au Canada	102 528 \$	49 927 \$	(n=10)*

TABLEAU A12

RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

TEMPS SUPPLÉMENTAIRE	POURCENTAGE
	(n=249)
Pas admissible	78 %
Taux régulier	4 %
Taux plus élevé que régulier	6 %
Crédit d'heures	6 %
Combinaison de ces formules	7 %

Base : ensemble des répondants en aéronautique (n=231)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30). Les résultats pour une taille <10 ne sont pas présentés.

AÉRONAUTIQUE

TABEAU A13
SALAIRE DE BASE 2015 ET 2016 SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SALAIRE 2016			SALAIRE 2015		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	92 611 \$	30 547 \$	(n=231)	90 304 \$	28 805 \$	(n=215)
Moins de 3 ans	60 196 \$	9 366 \$	(n=28)*	59 928 \$	8 649 \$	(n=16)*
3 à 5 ans	63 133 \$	7 925 \$	(n=27)*	58 871 \$	6 059 \$	(n=27)*
6 à 9 ans	76 903 \$	10 486 \$	(n=48)	72 990 \$	10 617 \$	(n=46)
10 à 14 ans	88 751 \$	12 885 \$	(n=39)	84 896 \$	12 420 \$	(n=38)
15 à 19 ans	96 814 \$	13 289 \$	(n=32)	92 845 \$	12 095 \$	(n=31)
20 à 24 ans	120 974 \$	38 991 \$	(n=30)	114 101 \$	34 486 \$	(n=30)
25 à 29 ans	117 466 \$	23 445 \$	(n=15)*	114 590 \$	22 065 \$	(n=15)*
30 ans ou plus	121 162 \$	23 133 \$	(n=12)*	118 750 \$	23 206 \$	(n=12)*

TABEAU A14
RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	98 972 \$	43 358 \$	(n=231)
Moins de 3 ans	62 389 \$	11 386 \$	(n=28)*
3 à 5 ans	67 150 \$	12 354 \$	(n=27)*
6 à 9 ans	80 850 \$	13 123 \$	(n=48)
10 à 14 ans	93 475 \$	16 356 \$	(n=39)
15 à 19 ans	101 812 \$	15 197 \$	(n=32)
20 à 24 ans	136 101 \$	75 694 \$	(n=30)
25 à 29 ans	124 302 \$	25 702 \$	(n=15)*
30 ans ou plus	127 479 \$	30 659 \$	(n=12)*

Base : ensemble des répondants en aéronautique (n=231)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30).

AÉRONAUTIQUE (SUITE)

TABLEAU A15

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION 2016 SELON LA TAILLE, LA NATURE ET LA RÉGION DE L'EMPLOI

	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 100 employés	83 894 \$	48 432 \$	(n=19)*
101 à 500 employés	72 718 \$	20 102 \$	(n=31)
501 à 1 000 employés	100 749 \$	30 599 \$	(n=26)*
Plus de 1 000 employés	95 889 \$	27 989 \$	(n=155)
NATURE DE L'EMPLOI			
Design et conception	82 310 \$	20 604 \$	(n=47)
Recherche et développement	75 532 \$	20 327 \$	(n=14)*
Gestion de projets	104 324 \$	33 836 \$	(n=36)
Ingénierie	86 110 \$	23 947 \$	(n=54)
Gestion	118 900 \$	31 932 \$	(n=16)*
Contrôle de la qualité, amélioration continue	81 027 \$	32 625 \$	(n=18)*
Informatique	84 140 \$	15 723 \$	(n=10)*
RÉGION DE TRAVAIL			
Laurentides	99 797 \$	26 855 \$	(n=33)
Montérégie	90 825 \$	27 702 \$	(n=30)
Montréal	89 542 \$	27 317 \$	(n=143)

TABLEAU A16

RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

TEMPS SUPPLÉMENTAIRE	POURCENTAGE
	(n=231)
Pas admissible	51 %
Taux régulier	8 %
Taux plus élevé que régulier	18 %
Crédit d'heures	6 %
Combinaison de ces formules	17 %

Base : ensemble des répondants en aéronautique (n=231)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30). Les résultats pour une taille <10 ne sont pas présentés.

SERVICES PROFESSIONNELS

TABEAU A17
SALAIRE DE BASE 2015 ET 2016 SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SALAIRE 2016			SALAIRE 2015		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	95 958 \$	43 482 \$	(n=168)	94 575 \$	42 767 \$	(n=158)
Moins de 3 ans	58 100 \$	18 650 \$	(n=16)*	59 255 \$	20 572 \$	(n=12)*
3 à 5 ans	70 426 \$	23 955 \$	(n=26)*	65 320 \$	22 820 \$	(n=24)*
6 à 9 ans	71 705 \$	10 741 \$	(n=24)*	68 245 \$	11 500 \$	(n=22)*
10 à 14 ans	83 981 \$	15 492 \$	(n=29)*	80 684 \$	13 037 \$	(n=28)*
15 à 19 ans	98 876 \$	29 482 \$	(n=21)*	96 145 \$	28 548 \$	(n=20)*
20 à 24 ans	102 970 \$	22 477 \$	(n=20)*	101 405 \$	22 867 \$	(n=20)*
25 à 29 ans	126 079 \$	54 493 \$	(n=17)*	123 781 \$	52 598 \$	(n=17)*
30 ans ou plus	137 741 \$	65 327 \$	(n=15)*	134 682 \$	61 740 \$	(n=15)*

TABEAU A18
RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	106 368 \$	61 700 \$	(n=168)
Moins de 3 ans	61 825 \$	24 865 \$	(n=16)*
3 à 5 ans	75 628 \$	27 372 \$	(n=26)*
6 à 9 ans	76 016 \$	14 882 \$	(n=24)*
10 à 14 ans	89 707 \$	19 753 \$	(n=29)*
15 à 19 ans	108 178 \$	31 615 \$	(n=21)*
20 à 24 ans	108 045 \$	23 444 \$	(n=20)*
25 à 29 ans	144 935 \$	88 771 \$	(n=17)*
30 ans ou plus	166 267 \$	100 060 \$	(n=15)*

Base : ensemble des répondants en services professionnels (n=168)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30).

SERVICES PROFESSIONNELS (SUITE)

TABLEAU A19

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION 2016 SELON LA TAILLE, LA NATURE ET LA RÉGION DE L'EMPLOI

	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 100 employés	93 785 \$	34 698 \$	(n=82)
101 à 500 employés	96 212 \$	46 111 \$	(n=39)
Plus de 1 000 employés	90 464 \$	30 133 \$	(n=38)
NATURE DE L'EMPLOI			
Design et conception	82 970 \$	24 172 \$	(n=20)*
Direction de service	129 814 \$	79 424 \$	(n=16)*
Recherche et développement	97 025 \$	27 922 \$	(n=21)*
Génie-conseil	84 708 \$	34 401 \$	(n=19)*
Gestion de projets	78 512 \$	19 636 \$	(n=24)*
Gestion	106 954 \$	34 249 \$	(n=15)*
Consultation en génie	107 168 \$	36 856 \$	(n=10)*
RÉGION DE TRAVAIL			
Capitale-Nationale	86 969 \$	27 831 \$	(n=28)*
Montérégie	87 966 \$	30 547 \$	(n=17)*
Montréal	103 175 \$	48 813 \$	(n=69)

TABLEAU A20

RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

TEMPS SUPPLÉMENTAIRE	POURCENTAGE
	(n=168)
Pas admissible	61 %
Taux régulier	6 %
Taux plus élevé que régulier	6 %
Crédit d'heures	10 %
Combinaison de ces formules	18 %

Base : ensemble des répondants en services professionnels (n=168)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30). Les résultats pour une taille <10 ne sont pas présentés.

FABRICATION DE BIENS NON DURABLES

TABEAU A21
SALAIRE DE BASE 2015 ET 2016 SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SALAIRE 2016			SALAIRE 2015		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	105 943 \$	52 066 \$	(n=164)	102 964 \$	50 525 \$	(n=156)
Moins de 3 ans	53 760 \$	5 726 \$	(n=13)*	nd	nd	(n=9)*
3 à 5 ans	66 253 \$	7 616 \$	(n=20)*	61 971 \$	8 500 \$	(n=20)*
6 à 9 ans	79 810 \$	14 033 \$	(n=24)*	76 962 \$	11 352 \$	(n=23)*
10 à 14 ans	79 276 \$	14 911 \$	(n=25)*	74 484 \$	13 781 \$	(n=23)*
15 à 19 ans	100 179 \$	20 077 \$	(n=25)*	94 809 \$	17 205 \$	(n=25)*
20 à 24 ans	131 157 \$	42 427 \$	(n=19)*	126 825 \$	40 615 \$	(n=19)*
25 à 29 ans	126 733 \$	27 028 \$	(n=18)*	119 671 \$	20 091 \$	(n=17)*
30 ans ou plus	151 098 \$	84 238 \$	(n=20)*	148 716 \$	80 438 \$	(n=20)*

TABEAU A22
RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	121 234 \$	92 817 \$	(n=164)
Moins de 3 ans	54 502 \$	6 604 \$	(n=13)*
3 à 5 ans	69 174 \$	8 887 \$	(n=20)*
6 à 9 ans	84 023 \$	16 322 \$	(n=24)*
10 à 14 ans	84 950 \$	17 325 \$	(n=25)*
15 à 19 ans	114 841 \$	33 699 \$	(n=25)*
20 à 24 ans	146 494 \$	52 377 \$	(n=19)*
25 à 29 ans	142 494 \$	52 614 \$	(n=18)*
30 ans ou plus	192 927 \$	181 034 \$	(n=20)*

Base : ensemble des répondants en fabrication de biens non durables (n=164)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30). Les résultats pour une taille <10 ne sont pas présentés.

FABRICATION DE BIENS NON DURABLES (SUITE)

TABLEAU A23

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION 2016 SELON LA TAILLE, LA NATURE ET LA RÉGION DE L'EMPLOI

	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 100 employés	96 518 \$	38 970 \$	(n=17)*
101 à 500 employés	107 780 \$	76 820 \$	(n=57)
501 à 1 000 employés	102 611 \$	30 381 \$	(n=29)*
Plus de 1 000 employés	108 560 \$	35 251 \$	(n=61)
NATURE DE L'EMPLOI			
Design et conception	80 086 \$	30 836 \$	(n=11)*
Direction de service	127 315 \$	45 469 \$	(n=20)*
Recherche et développement	83 368 \$	30 046 \$	(n=12)*
Gestion de projets	89 848 \$	23 076 \$	(n=30)
Ingénierie	80 179 \$	17 083 \$	(n=13)*
Gestion	118 368 \$	37 124 \$	(n=28)*
Production	131 854 \$	120 058 \$	(n=13)*
Contrôle de la qualité, amélioration continue	89 127 \$	34 773 \$	(n=12)*
RÉGION DE TRAVAIL			
Capitale-Nationale	107 269 \$	42 406 \$	(n=12)*
Centre-du-Québec	80 232 \$	21 894 \$	(n=14)*
Estrie	102 212 \$	30 053 \$	(n=18)*
Lanaudière	84 346 \$	25 393 \$	(n=10)*
Mauricie	126 032 \$	54 479 \$	(n=10)*
Montérégie	95 635 \$	21 843 \$	(n=25)*
Montréal	96 058 \$	37 284 \$	(n=40)
Saguenay-Lac-Saint-Jean	111 003 \$	32 236 \$	(n=2)*

TABLEAU A24

RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

TEMPS SUPPLÉMENTAIRE	POURCENTAGE
	(n=164)
Pas admissible	80 %
Taux régulier	6 %
Taux plus élevé que régulier	6 %
Crédit d'heures	4 %
Combinaison de ces formules	4 %

Base : ensemble des répondants en fabrication de biens non durables (n=164)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30). Les résultats pour une taille <10 ne sont pas présentés.

SECTEUR PRIVÉ INFORMATIQUE

TABLEAU A25
SALAIRE DE BASE 2015 ET 2016 SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SALAIRE 2016			SALAIRE 2015		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	92 129 \$	33 306 \$	(n=152)	88 911 \$	32 444 \$	(n=141)
Moins de 3 ans	62 038 \$	15 592 \$	(n=21)*	59 000 \$	14 621 \$	(n=15)*
3 à 5 ans	66 051 \$	10 412 \$	(n=28)*	61 521 \$	8 463 \$	(n=27)*
6 à 9 ans	80 922 \$	14 107 \$	(n=23)*	75 593 \$	11 477 \$	(n=22)*
10 à 14 ans	94 885 \$	22 672 \$	(n=33)	88 671 \$	19 448 \$	(n=32)
15 à 19 ans	109 157 \$	47 863 \$	(n=21)*	104 642 \$	38 511 \$	(n=20)*
25 à 29 ans	114 327 \$	18 834 \$	(n=12)*	115 529 \$	32 028 \$	(n=12)*

TABLEAU A26
RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	100 668 \$	44 345 \$	(n=152)
Moins de 3 ans	63 893 \$	16 065 \$	(n=21)*
3 à 5 ans	67 570 \$	10 616 \$	(n=28)*
6 à 9 ans	83 451 \$	15 298 \$	(n=23)*
10 à 14 ans	102 561 \$	25 038 \$	(n=33)
15 à 19 ans	118 374 \$	56 535 \$	(n=21)*
25 à 29 ans	143 759 \$	55 346 \$	(n=12)*

Base : ensemble des répondants en secteur privé informatique (n=152)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30). Les résultats pour une taille <10 ne sont pas présentés.

SECTEUR PRIVÉ INFORMATIQUE (SUITE)

TABLEAU A27

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION 2016 SELON LA TAILLE, LA NATURE ET LA RÉGION DE L'EMPLOI

	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 100 employés	93 165 \$	36 339 \$	(n=72)
101 à 500 employés	88 085 \$	31 417 \$	(n=45)
501 à 1 000 employés	103 071 \$	39 426 \$	(n=12)*
Plus de 1 000 employés	91 251 \$	23 573 \$	(n=23)*
NATURE DE L'EMPLOI			
Design et conception	92 993 \$	29 500 \$	(n=20)*
Direction de service	135 465 \$	43 775 \$	(n=12)*
Recherche et développement	84 573 \$	27 447 \$	(n=21)*
Gestion de projets	105 254 \$	44 191 \$	(n=13)*
Informatique	80 182 \$	19 669 \$	(n=63)
RÉGION DE TRAVAIL			
Capitale-Nationale	83 120 \$	22 353 \$	(n=27)*
Montérégie	86 233 \$	24 857 \$	(n=16)*
Montréal	95 375 \$	35 949 \$	(n=82)

TABLEAU A28

RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

TEMPS SUPPLÉMENTAIRE	POURCENTAGE
	(n=152)
Pas admissible	65 %
Taux régulier	10 %
Taux plus élevé que régulier	6 %
Crédit d'heures	13 %
Combinaison de ces formules	6 %

Base : ensemble des répondants en secteur privé informatique (n=152)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30). Les résultats pour une taille <10 ne sont pas présentés.

ÉNERGIE ET ENVIRONNEMENT

TABLEAU A29

SALAIRE DE BASE 2015 ET 2016 SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SALAIRE 2016			SALAIRE 2015		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	100 700 \$	32 205 \$	(n=142)	97 525 \$	31 654 \$	(n=140)
Moins de 3 ans	58 868 \$	16 492 \$	(n=13)*	56 336 \$	15 918 \$	(n=12)*
3 à 5 ans	60 620 \$	6 932 \$	(n=16)*	56 966 \$	6 354 \$	(n=16)*
6 à 9 ans	77 963 \$	12 033 \$	(n=18)*	74 432 \$	11 586 \$	(n=18)*
10 à 14 ans	98 822 \$	13 258 \$	(n=33)	95 011 \$	12 596 \$	(n=33)
15 à 19 ans	108 751 \$	20 707 \$	(n=24)*	105 477 \$	20 725 \$	(n=24)*
20 à 24 ans	118 932 \$	20 536 \$	(n=18)*	117 146 \$	21 119 \$	(n=17)*
25 à 29 ans	129 975 \$	36 288 \$	(n=14)*	124 426 \$	32 717 \$	(n=14)*

TABLEAU A30

RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	RÉMUNÉRATION DIRECTE		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
Total	118 425 \$	52 780 \$	(n=142)
Moins de 3 ans	59 714 \$	17 437 \$	(n=13)*
3 à 5 ans	67 072 \$	16 436 \$	(n=16)*
6 à 9 ans	88 349 \$	20 474 \$	(n=18)*
10 à 14 ans	114 245 \$	23 166 \$	(n=33)
15 à 19 ans	122 538 \$	34 445 \$	(n=24)*
20 à 24 ans	134 044 \$	28 668 \$	(n=18)*
25 à 29 ans	175 436 \$	77 709 \$	(n=14)*

Base : ensemble des répondants en énergie et environnement (n=142)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30). Les résultats pour une taille <10 ne sont pas présentés.

ÉNERGIE ET ENVIRONNEMENT (SUITE)

TABLEAU A31

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION 2016 SELON LA TAILLE, LA NATURE ET LA RÉGION DE L'EMPLOI

	SALAIRE 2016		
	MOYENNE	ÉCART-TYPE	NOMBRE DE RÉPONDANTS
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 100 employés	87 941 \$	41 003 \$	(n=23)*
101 à 500 employés	98 936 \$	29 106 \$	(n=47)
501 à 1 000 employés	112 655 \$	28 142 \$	(n=13)*
Plus de 1 000 employés	103 908 \$	30 905 \$	(n=59)
NATURE DE L'EMPLOI			
Design et conception	87 665 \$	29 293 \$	(n=15)*
Direction de service	122 142 \$	24 042 \$	(n=21)*
Gestion de projets	92 893 \$	23 379 \$	(n=33)
Ingénierie	91 937 \$	29 361 \$	(n=19)*
RÉGION DE TRAVAIL			
Capitale-Nationale	80 191 \$	24 470 \$	(n=13)*
Montérégie	99 434 \$	33 459 \$	(n=33)
Montréal	104 976 \$	29 408 \$	(n=63)

TABLEAU A32

RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

TEMPS SUPPLÉMENTAIRE	POURCENTAGE
	(n=142)
Pas admissible	60 %
Taux régulier	5 %
Taux plus élevé que régulier	12 %
Crédit d'heures	7 %
Combinaison de ces formules	16 %

Base : ensemble des répondants en énergie et environnement (n=142)

* Interpréter avec prudence en raison de la petite taille d'échantillon (n<30). Les résultats pour une taille <10 ne sont pas présentés.

L'Enquête sur la rémunération directe des professionnels en génie salariés du Québec 2016 est publiée par le Réseau des ingénieurs du Québec.

Dans le présent document, le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement pour alléger le texte.

Dépôt légal –
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2016

Dépôt légal –
Bibliothèque et Archives Canada, 2016
ISSN 1718-9624

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation du Réseau des ingénieurs du Québec.



**RÉSEAU
DES INGÉNIEURS**
DU QUÉBEC

1001, boul. de Maisonneuve Ouest, Suite 200
Montréal (Québec) H3A 3C8

reseauIQ.qc.ca

1 866 845-9664 | 514 845-9664
info@reseauIQ.qc.ca