

Conseiller(ère) senior, relations de travail

Notre client, un leader dans le secteur de l'alimentation au Québec, vous propose d'agir à titre de conseiller(ère) en relations de travail et en gestion des ressources humaines auprès des marchands associés de la région de Montréal.

Votre candidature retiendra tout particulièrement notre attention: si vous êtes diplômé(e) en relations industrielles, en administration ou en droit, si vous avez un minimum de 5 années d'expérience en gestion des ressources humaines, dont au moins 3 en négociation collective et si vous êtes disposé(e) à vous déplacer fréquemment.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en vous référant au dossier D-2112.

Desjardins, Fortin & Associés inc.
CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES
391, Notre-Dame Ouest, bureau 300, Montréal (Québec) H2Y 1V2
(514) 288-2940

Produits pharmaceutiques

Notre client est une entreprise spécialisée dans le développement, la fabrication et la mise en marché de produits pharmaceutiques. Étant donné la croissance soutenue des opérations et son souci de maintenir une saine gestion, la direction de l'entreprise désire s'adjoindre les talents d'un professionnel en

Planification budgétaire et analyse financière

Sous l'autorité du directeur des finances, les principales interventions du titulaire de cette nouvelle fonction incluront l'analyse et la planification financière, l'élaboration et l'administration d'un système de contrôle budgétaire, la préparation de rapports de gestion ainsi que la vulgarisation et la diffusion de ces informations comparables aux différents gestionnaires.

Le candidat recherché est parfaitement bilingue et détient un diplôme de premier cycle en comptabilité doublé d'un M.B.A. L'obtention d'un titre comptable reconnu serait un atout. Il aura acquis plus de quatre années d'expérience dans des fonctions similaires au sein de grandes entreprises.

Ses réalisations font preuve de son autonomie, de son esprit d'analyse et de son habileté à communiquer et à persuader.

La rémunération offerte est de l'ordre de 40 000 \$.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Renée Houle, Dossier n° 06641277
C.P. 325, Tour de la Bourse
Montréal (Québec) H4Z 1H8

LES CONSEILLERS

**Samson
Bélair**

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration.

Contrôleur Alimentation

Notre client est fabricant et distributeur de produits alimentaires destinés prioritairement au marché institutionnel.

Sous l'autorité du président, le titulaire aura pour principales responsabilités la gestion des systèmes de comptabilité générale et de prix de revient, l'établissement et le suivi du budget, la préparation des états financiers ainsi que le contrôle de l'ensemble des activités financières et comptables.

Partie intégrante d'une dynamique société de gestion québécoise, notre client offre de très intéressantes perspectives de carrière au gestionnaire bilingue, détenant un titre comptable reconnu et possédant un minimum de quatre à cinq ans d'expérience en gestion comptable dans le secteur manufacturier. Il sera aussi reconnu pour son autonomie, son sens des communications et sa compétence technique.

Le lieu de travail est situé au centre ville de Montréal et la rémunération offerte est de l'ordre de 35 000 \$ à 40 000 \$.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Claude Rousseau, Dossier n° 64188
C.P. 325, Tour de la Bourse
Montréal (Québec) H4Z 1H8

LES CONSEILLERS

**Samson
Bélair**

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration.

PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

Nous recherchons un Président Directeur Général pour diriger les activités d'une dynamique association professionnelle œuvrant dans la distribution de produits alimentaires et promouvoir les intérêts de ses membres.

En collaboration avec son comité exécutif, le Président Directeur Général assume la responsabilité ainsi que la profitabilité de toutes les activités de l'association et plus particulièrement devra piloter d'importants dossiers à incidences économiques auprès des régies, faire des pressions auprès des ministères concernés, publier un bulletin, organiser un congrès annuel ainsi qu'un prestigieux salon spécialisé, des colloques et autres avec l'aide d'une équipe dynamique de collaborateurs chevronnés.

Bilingue, le candidat idéal possède de préférence une formation universitaire en droit ou en administration et a fait ses preuves depuis au moins 15 ans pendant lesquelles il a acquis une excellente connaissance du monde alimentaire et des communications. Dynamique, excellent organisateur, cette personne ne compte pas son temps et est reconnue comme un porte-parole avisé. Elle possède un réseau de relations dans les milieux gouvernementaux, journalistiques, médias, régies, relations publiques et le monde des affaires. Lieu de travail: Montréal.

Veuillez soumettre confidentiellement votre curriculum vitae en toute confiance à M. Jacques Denis en mentionnant votre rémunération actuelle détaillée et vos attentes monétaires.

**Jacques
Denis & associés**

Tél.: 282-9008

Cabinet conseil - Recherche de cadres, ressources humaines,
1110, rue Sherbrooke, chambre 2208, Montréal (Québec) H3A 1G8

Analyste en informatique

Référence: 85-71
Date limite: 24 mai 1985

Le Service informatique de la Fiducie du Québec compte environ 60 personnes et utilise un ordinateur AMDAHL 5840 doté d'un système d'exploitation IBM-MVS/SP 1.3 dont les principaux logiciels employés sont TSO-ISP, CICS, COBOL, CULPRIT, VSAM, IDMS, ADS, ONLINE, IOD.

L'analyste en systèmes informatiques est chargé de la conception, de l'implantation et de la postimplantation des systèmes informatiques de grande envergure dans le domaine financier. À cet effet, il analyse les besoins administratifs et techniques des usagers et propose un plan de travail comprenant une évaluation des coûts, de l'échéancier et des ressources nécessaires. Il organise et réalise l'analyse fonctionnelle et organique, ainsi que l'implantation du système et assure la gestion du dossier jusqu'à sa réalisation.

Le candidat idéal détient un baccalauréat en informatique et possède quatre années d'expérience dans l'analyse des besoins des usagers en vue de la conception de systèmes d'envergure. Habile communicateur, il maîtrise parfaitement les techniques d'analyse fonctionnelle et organique.

Programmeur analyste

Référence: 85-72
Date limite: 24 mai 1985

Dans un contexte interactif ou différé, le programmeur-analyste effectue des travaux de programmation et, occasionnellement, d'analyse en vue de l'élaboration de nouveaux systèmes ou de la modification des systèmes existants. À cette fin, il prend connaissance des spécifications établies, rédige les programmes en conséquence et en vérifie la validité.

Le candidat choisi sera détenteur d'un diplôme d'études collégiales en informatique. Il devra également posséder au moins deux années d'expérience dans le domaine de la programmation, plus précisément dans un environnement IBM-MVS, et être familier avec le logiciel CICS. La connaissance des banques de données IDMS serait un atout.

La Fiducie du Québec, une société du Mouvement Desjardins, œuvre dans le domaine de l'épargne et des placements, du financement hypothécaire et des services fiduciaires. Elle offre un salaire des plus concurrentiels doublé d'une gamme complète d'avantages sociaux et pratique une politique d'égalité des chances dans le domaine de l'emploi.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur demande portant le numéro de référence approprié et accompagnée de leur curriculum vitae avant la date limite précisée.

**Fiducie
du Québec**

Ressources humaines
1, Complexe Desjardins
Case postale 34
Succursale Desjardins
Montréal H5B 1E4



DIRECTION DES OPÉRATIONS GESTION DE RESTAURANT

LE DÉFI:

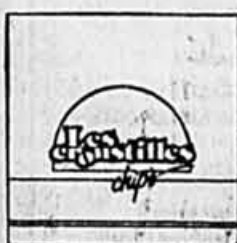
- Assumer l'entière responsabilité des restaurants
- Voir à l'application des normes et politiques de la compagnie
- Superviser et former tout le personnel
- Contrôler les coûts d'opération

LES CANDIDAT(E)S:

- Expérience dans des fonctions similaires
- Un diplôme en administration, option comptabilité serait un atout
- Dynamisme, sens de l'organisation, leadership
- Bilinguisme souhaité

Nous vous offrons un salaire concurrentiel selon votre expérience et votre formation. Si vous êtes dynamique, autonome et désirez faire partie d'une jeune entreprise dans le «fast food», veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

Mme Hélène Normandin
International (RDG) Chips Corp.
425, boul. de Maisonneuve ouest
Suite 701
Montréal, Qué.
H3A 3G5



Le Renfort Inc.

53, Place Le Renfort
Saint-Luc, Cté Saint-Jean, P.Q.
J0J 2A0

DIRECTEUR(TRICE) AUX SERVICES PROFESSIONNELS

Le Renfort est un Centre d'accueil de réadaptation pour handicapés mentaux qui dessert 180 résidents en internat et environ 150 en externat.

NATURE DE LA FONCTION

Planifier, coordonner et contrôler les activités professionnelles et scientifiques de l'établissement dans le but d'assurer la qualité des actes professionnels.

QUALIFICATIONS

Diplôme d'études universitaires de 2e ou 3e cycle en psychologie ou dans une autre science connexe.

Cinq (5) ans d'expérience auprès d'une clientèle handicapée mentalement. Grande capacité de communiquer ces informations complexes autant verbalement que par écrit.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon les politiques du MAS.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 16 mai 1985 à 17:00 heures à:

FRANÇOIS LABERGE, directeur général

concours de recrutement



Gouvernement du Québec
Office des ressources
humaines

Personnel de direction supérieure

Directeur ou directrice des communications
Cadre supérieur classe IV

Concours spécifique numéro 634J-450099-0A. Ce concours vise à combler cet emploi au Conseil du statut de la femme et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de Québec à l'intérieur d'un délai de six mois.

Conseil du statut de la femme - Direction des communications - 1 emploi à Québec

Attributions - Sous l'autorité de la Présidente, planifier, diriger et coordonner l'ensemble des activités de la direction des communications; conseiller la direction sur les objectifs de communication à poursuivre et les stratégies d'intervention à retenir; concevoir et réaliser des programmes permettant d'atteindre ces objectifs; préparer et coordonner auprès des intervenants gouvernementaux, des médias d'information et des clientèles cibles les interventions publiques du Conseil et de sa Présidente; assurer la production technique et la diffusion des communications écrites et audiovisuelles du Conseil; assurer le traitement de l'information et de la rétro-information à des fins préventives; agir comme attaché ou attachée de presse de la Présidente; assurer la responsabilité du service à la population «Action-femmes».

Exigences - Diplôme universitaire de 1er cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Un minimum de 8 années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement comprenant: 2 années dans le domaine des relations publiques ou des communications ayant comporté des relations fréquentes avec la presse écrite et parlée ou dans un secteur d'activités connexe à l'emploi et 2 années dans des activités d'encadrement. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Aux fins de l'évaluation de la formation et de l'expérience: toute expérience pertinente non concomitante avec celle acquise sur le marché du travail est reconnue; chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience reconnue; chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une année de scolarité reconnue et additionnelle au minimum requis.

Traitement de 43 252 \$ à 52 658 \$

Période d'inscription: du 11 mai au 3 juin 1985 - Seules seront considérées les candidatures reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Inscription — Office des ressources humaines
1039, de la Chevrotière
Edifice «G»
Québec, Qc G1R 5E9

Pour information: Madame Sylvie Paradis ou madame Colette Paré
Tél.: (418) 643-1544

Comment vous inscrire

Veuillez vous inscrire à l'aide du questionnaire «Offre de service de l'Office des ressources humaines». Vous pouvez vous le procurer dans ses bureaux régionaux ou dans les centres Travail-Québec. L'offre de service doit être expédiée à l'adresse indiquée à cet avis ou être déposée dans un bureau régional de l'Office des ressources humaines.

Toute offre de service doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à cet avis.

L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

Québec

VILLE DE TROIS-RIVIÈRES



OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Description de la fonction

Sous l'autorité du Conseil municipal, le directeur général est responsable de l'administration de la municipalité et, à cette fin, planifier, organiser, diriger et contrôler les activités municipales.

Dans ce contexte le directeur général devra:

- Recommander au Conseil les mesures et les politiques administratives qu'il convient d'appliquer pour gérer efficacement et économiquement la municipalité;
- Conseiller les administrateurs élus sur toute matière concernant les politiques générales et les orientations à donner à la municipalité afin de promouvoir son développement et d'assurer le bien-être des citoyens;
- Élaborer les projets de règlements, préparer le budget d'opération et le budget des immobilisations de la municipalité dans le cadre des objectifs établis par le Conseil municipal.

Qualifications

Le candidat recherché, homme ou femme, a accumulé une vaste expérience de l'administration et possède à son crédit plusieurs réalisations d'importance. Il dispose de qualités personnelles lui permettant de bien assumer son rôle de gestionnaire, d'innovateur et de chef de file. Au niveau de la formation, il devra posséder un diplôme terminal de premier cycle, mais de préférence de deuxième cycle, dans une discipline appropriée à la fonction.

La rémunération sera fonction des qualifications.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 3 juin 1985, à 16 heures, à l'adresse suivante:

Bureau de Maire
Concours: D G — 60M
Casier postal 368
Trois-Rivières (Québec)
G9A 5H3

Surintendant de fabrication (Secteur chimique à Montréal)

Cette occasion saura répondre aux exigences d'un ingénieur ambiteux et aspirant d'ici quelques années à la direction d'usine. Le titulaire de ce poste aura comme principales responsabilités, la gestion des secteurs d'ingénierie, maintenance et distribution en plus d'être appelé quotidiennement à participer aux prises de décisions, et à la supervision du personnel de production. Les candidats intéressés doivent avoir un minimum de 4 années d'expérience, ayant eu à s'impliquer en supervision de personnel et ont oeuvré dans le secteur de la fabrication chimique.

Surintendant de maintenance 44 à 50000\$

Deux de nos clients, des entreprises de taille moyenne, connues pour la qualité de leurs gestionnaires, recherchent un spécialiste de la maintenance industrielle. Les candidats intéressés possèdent une bonne formation technique, ont un minimum de 5 années d'expérience dans la gestion de la maintenance idéalement dans l'industrie lourde ou connexe et font preuve de leadership. Nos clients sont localisés dans des villes d'envergure moyenne où l'on retrouve une excellente qualité de vie; un est près d'Ottawa et l'autre est à Val-d'Or.

Pour plus d'information, veuillez contacter JEAN MÉTIVIER au (514) 875-5380 ou faites-lui parvenir votre curriculum vitae à: CYBERNA LTÉE, 440 ouest, boulevard Dorchester, Suite 1700, Montréal (Québec) H2Z 1V7.

Cyberna Ltd.
Affiliée à de nombreuses compagnies en Amérique du Nord

- spécialistes en recrutement
- sélection de cadres
- conseillers en gestion
- réaffectation des cadres

GÉNIE - TECHNIQUE - PRODUCTION

DIRECTEUR GÉNIE INDUSTRIEL «MEUBLE»

Un manufacturier de renom dans le domaine du meuble recherche présentement les services d'un directeur de département du génie industriel. Le candidat idéal aura à son actif 10 années d'expérience dans l'industrie de la fabrication de meubles en bois naturel, bois aggloméré et métal en feuille. Il n'est pas nécessaire de posséder une formation universitaire; l'expérience peut compenser. Le bilinguisme (français-anglais) est cependant essentiel. Vos responsabilités comprendront tout aménagement pour les utilités et facilités de production. Vous vous rapporterez indirectement au directeur d'usine et directement au directeur corporatif des aménagements, équipements et procédés. Le poste est à Montréal.

DIRECTEUR SANTÉ — SÉCURITÉ — TRANSPORT

Une entreprise de transport international recherche, pour sa division de Montréal, un directeur de la sécurité. Le candidat idéal aura des antécédents dans une entreprise de transport et aura dirigé l'ensemble des programmes de santé et sécurité au travail et de la sécurité routière. Le sens du «leadership» ainsi qu'une facilité de communication sont essentiels. Bilingue.

GÉRANT DU DÉPARTEMENT DU DESSIN

Notre client recherche un individu possédant 5 années d'expérience en projets techniques. La personne choisie dirigera les activités du département du dessin qui est relié à la production d'équipement pour l'industrie des pâtes et papier. De plus, le titulaire supervisera 4 employés. Le candidat idéal aura une formation universitaire et aura été exposé au domaine du dessin technique spécialisé. Une connaissance des produits des pâtes et papier est un atout. Bilingue.

INGÉNIEUR DE PROJETS

Nous recherchons des ingénieurs mécaniques ou chimiques possédant 3 à 5 années d'expérience en tant que chargé de projets. Les candidats devront être des «leaders» dynamiques, entrepreneurs et orientés vers les résultats. De plus, ils auront oeuvré dans le domaine soit des procédés chimiques ou pétrochimiques soit des pâtes et papier. Il est essentiel d'être bilingue.

Pour une entrevue confidentielle, contactez Yvan Lachance.

ST. AMOUR

ET ASSOCIÉS LTÉE

666 ouest, rue Sherbrooke, Montréal, Qué. H3A 1E7
BUREAUX À MONTRÉAL ET TORONTO

CONSEILLERS
EN RESSOURCES
HUMAINES

(514) 288-7400



Société
immobilière
du Québec

Offre d'emploi

Chargé(e) de programmes de construction

La Société Immobilière du Québec est une société d'État nouvellement créée, dont les obligations sont d'acquiescer et de gérer avec rentabilité un important parc immobilier nécessaire aux activités des ministères et des organismes publics désignés par le gouvernement du Québec.

Attributions — Sous l'autorité du Chef du service des programmes, analyser les demandes d'équipements spécialisés des clients de la Société; étudier des sites potentiels en vue de déterminer la localisation optimale des édifices à construire; définir, avec la collaboration des autres services impliqués et le client, les caractéristiques physiques et économiques des édifices à construire; préparer des mémoires de projet et des programmes de construction; fournir des avis sur tous les aspects des projets, études, recherches soumis au service.

Qualifications — Être membre de l'Ordre des architectes du Québec ou de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Posséder une très bonne expérience de la planification, de la conception et de la réalisation de projets immobiliers. Être capable d'obtenir la collaboration des divers intervenants impliqués dans un projet. Pouvoir travailler de façon autonome. Avoir une facilité de communication orale et écrite.

Rémunération — Jusqu'à 44 075\$ et un intéressant régime d'avantages sociaux.

Poste de travail à Québec.

Candidature — Présenter son curriculum vitae accompagné d'une copie des attestations d'appartenance à un ordre professionnel au plus tard le 18 mai 1985 à:

Madame Hélène Ferland
Direction des ressources humaines
Société immobilière du Québec
475, rue St-Amable — 5e étage
Québec G1R 4X9



Bombardier Inc.

SECTEUR DES VÉHICULES RÉCRÉATIFS
ET UTILITAIRES

EXCELLENTE OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

Notre compagnie offre présentement des défis de taille et nous croyons pouvoir vous intéresser à faire partie de notre équipe, si vous possédez la formation, l'expérience du travail et l'envergure nécessaires en relation avec les postes suivants:

Contremaître soudure

Sous l'autorité du directeur mécano-soudure, le contremaître soudure aura comme responsabilités: d'organiser, de coordonner, de diriger et de superviser les travaux du secteur dont il a la charge.

QUALIFICATIONS:

Le candidat recherché possède un D.E.C. en métallurgie option soudage en plus d'avoir des connaissances approfondies autant théoriques que pratiques au niveau des procédés et des méthodes de soudure par points, au mig, au tig, flux core, etc... Il a une bonne expertise dans le domaine de l'outillage et de l'équipement requis pour ce faire. Il est reconnu comme un leader et a une certaine habileté à diriger du personnel.

Acheteur senior

FONCTIONS:

Sous l'autorité du directeur des achats, l'acheteur senior sera responsable d'identifier les meilleures sources d'approvisionnement et de négocier des ententes avantageuses quant au prix, à la qualité et au délai de livraison en regard du matériel brut et de toutes les pièces composantes achetées dans le domaine de l'automotive.

QUALIFICATIONS:

Le candidat recherché est parfaitement bilingue. Il doit obligatoirement être membre de l'Association canadienne de gestion des achats. Il est détenteur d'un D.E.C. en administration combiné avec une expérience pertinente de travail de plusieurs années.

Analyste en informatique

L'analyste en informatique aura comme responsabilité principale d'analyser les demandes des usagers et trouver une solution informatique ou autre, en plus de définir les requêtes d'information ainsi que les besoins fonctionnels et opérationnels.

Le candidat idéal possède un BAC en informatique, quoi que plusieurs années d'expérience pertinente pratique secondées d'un D.E.C. en informatique pourraient pallier pour le manque de scolarité. Du côté de l'aspect informatique, il est familier avec le système Cullinet, tels la base de données IDMS, le langage de programmation ADS/O, le dictionnaire I.D.O. ainsi que les outils O.L.M., O.L.Q. et Culprit. Il est obligatoirement bilingue.

Il est essentiel que le candidat retenu possède une expérience pratique au niveau des systèmes manufacturiers, planification des pièces (M.R.P.), les contrôles d'inventaire, les achats, cédule d'usine, etc...

LIEU DE TRAVAIL: Valcourt (Estrie)

Le salaire et les avantages sociaux en plus d'être concurrentiels sont tributaires de la valeur des candidats.

Les personnes intéressées par ces postes sont priées de faire parvenir un curriculum vitae complet avant le 20 mai 1985 à:

BOMBARDIER INC.
Bureau du Personnel
Jean-Pierre Giguère
1, rue de la Montagne
Valcourt (Québec)
JOE 210

concours de recrutement

Gouvernement du Québec
Office des ressources
humaines

AVIS DE CORRECTION

Technicien ou technicienne
en évaluation foncière

Concours général numéro 260G-457002/QA.

Ce concours permettra de constituer une réserve de candidats pour au moins une année en vue de combler des emplois de même nature dans divers ministères dans la région administrative de l'Outaouais.

Présentement 1 emploi à Hull au ministère de l'Énergie et des Ressources.

Attributions: Effectuer divers travaux techniques ayant trait à la cueillette, au classement et à la compilation des données, à l'application de calculs et à la préparation de diverses cartes thématiques devant conduire à la formulation d'un rapport d'évaluation en vue de la détermination du montant du préjudice résultant notamment du déplacement ou de l'altération de toute propriété pour cause d'utilité publique; effectuer, au besoin, la négociation avec les propriétaires lésés en vue de la fixation d'une indemnité raisonnable.

Exigences: Diplôme d'études collégiales en estimation et en évaluation foncière ou dans une autre spécialisation pertinente ou une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. Ce concours s'adresse également aux candidats qui sont à accomplir leur dernière année de scolarité en vue de l'obtention du diplôme requis par ce concours. Les conditions d'admission des employés de la fonction publique du Québec sont celles prévues à la directive de classification du corps d'emploi des techniciens en évaluation foncière. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

L'emploi requiert des déplacements réguliers à l'intérieur de la région administrative de l'Outaouais.

Traitement de 18 245 \$ à 27 504 \$

Période d'inscription: Du 4 mai au 27 mai 1985. Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Inscription — Office des ressources humaines
170, rue Hôtel-de-Ville
Hull (Québec)
J8X 4C2

Pour information: Madame Ginette Desjardins, (819) 770-2972.

Comment vous inscrire

Veuillez vous inscrire à l'aide du questionnaire **Offre de service de l'Office des ressources humaines**. Vous pouvez vous le procurer dans ses bureaux régionaux ou dans les centres Travail-Québec. L'offre de service doit être expédiée à l'adresse indiquée à cet avis ou être déposée dans un bureau régional de l'Office des ressources humaines.

Toute **Offre de service** doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à cet avis.

L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

Québec

La CLINIQUE COMMUNAUTAIRE DE POINTE ST-CHARLES est un organisme de santé contrôlé par les citoyens dont l'objectif est d'organiser des services préventifs et curatifs et de regrouper les citoyens autour des questions de santé afin d'améliorer les conditions de santé à court et à long terme.

Recherche un(e)

OPTOMÉTRISTE

TÂCHES

— Personne responsable d'administrer les services inhérents à l'exercice de l'optométrie, faire le dépistage et la prévention des troubles visuels, référer les patients aux équipes si nécessaire. Co-participante active au projet vision.

EXIGENCES

- Membre en règle de l'Ordre des optométristes du Québec.
- Capacité de travailler en équipe.
- Intéressé(e) à travailler en dehors des cadres traditionnels de la pratique de l'optométrie.
- Ouverture aux problèmes socio-politiques d'un milieu populaire.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à la Clinique Communautaire de Pointe St-Charles, 500, rue Ash, Montréal H3K 2R4, à l'attention du Coordonnateur du personnel, avant le 24 mai 1985.

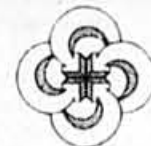
DIRECTEUR DE FABRICATION

Un chef de file dans la fabrication d'appareils d'éclairage architectural, industriel et commercial recherche un directeur de fabrication capable d'assumer l'entière responsabilité des activités reliées à la production et l'assemblage.

Pour postuler, le candidat devra posséder un diplôme en génie mécanique ou l'équivalent ainsi qu'une solide expérience dans une industrie similaire (production et assemblage d'appareils électriques et électroniques, fabrication de métal en feuille, atelier de peinture). La personne choisie possèdera aussi de bonnes qualités de gestionnaire, un esprit analytique, une connaissance des systèmes informatisés et la capacité de diriger une équipe dynamique afin de contribuer à la croissance de notre entreprise sur le marché canadien.

Si le défi à relever vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum en mentionnant vos attentes salariales à:

Diane Sévigny, directrice du personnel
MOLCAST/PRESCOLITE et DUAL-LITE
2070, route Trempe-Canadienne
Dorval, (Québec) H9P 2N4



Centre
Hospitalier
LE GARDEUR

CHEF D'UNITÉ DE SOINS PSYCHIATRIE

Dans son projet de développement, le Centre Hospitalier Le Gardeur prévoit l'ouverture de son unité de psychiatrie possiblement pour l'automne.

À cet effet, l'hôpital recherche un chef d'unité de psychiatrie à temps complet.

NATURE DE LA FONCTION:

Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à l'administration de son unité de soins.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire souhaitable.
- Post-scolaire en psychiatrie.
- Expérience de 5 ans en psychiatrie dans les cinq (5) dernières années.
- Expérience en gestion.
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.

RÉMUNÉRATION:

Salaire et avantages sociaux selon la politique de rémunération du M.A.S. pour les cadres.

INFIRMIER(ÈRE)S SUR APPEL BLOC OPÉATOIRE

EXIGENCES:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Expérience minimum d'un (1) an comme infirmière dont six (6) mois en salle d'opération.

COORDONNATEUR(TRICE) SUR APPEL

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire souhaitable.
- Expérience de cinq (5) ans comme infirmière(ère)
- Avoir occupé une fonction cadre intermédiaire ou un poste de responsabilité administrative.
- Connaissance et/ou expérience auprès des services suivants: urgences — obstétrique — médecine chirurgie.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 mai 1985.

Direction des Ressources Humaines
135, boul. Claude-David
Repentigny, Québec
J6A 1N6



HÔPITAL
SANTA CABRINI
OSPEDALE

centre hospitalier de soins de courte durée de 377 lits et de soins d'hébergement de 100 lits est à la recherche d'un(e)

ASSISTANTE-INFIRMIÈRE-CHEF PERMANENT À TEMPS COMPLET DE SOIR

EXIGENCES

- Un (1) an d'expérience à titre d'infirmière
- Sens de l'organisation et bon leadership
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Les personnes intéressées sont priées de communiquer au numéro (514) 252-6472 ou de faire parvenir leur curriculum vitae le plus rapidement possible à:

HÔPITAL SANTA CABRINI OSPEDALE
Direction des ressources humaines
CONCOURS: SALLE D'OPÉRATION
5655 est, rue St-Zotique
Montréal, Québec
H1T 1P7

LE CENTRE DE SERVICES FAMILIAUX DE PRESCOTT ET RUSSELL

requiert un(e)

TRAVAILLEUR SOCIAL

- interventions familiales, individuelles et de groupe auprès de l'adolescent
- consultation communautaire

EXIGENCES:

- études collégiales ou universitaires en éducation spécialisée, psychoéducation ou travail social
- au moins 2 années d'expérience de travail auprès de l'adolescent
- intérêt pour les approches expérientielles axées vers le groupe: canot-camping, «life-skills training»
- maîtrise du français et de l'anglais

LE CENTRE DE SERVICES FAMILIAUX est un centre de santé mentale pour enfants et adolescents situé à 80 kilomètres d'Ottawa et de Montréal.

Envoyez votre C.V. avant le 22 mai à:

N. J. Lafrenière-Davis, Directeur exécutif
Centre de Services familiaux de Prescott et Russell
510, rue Principale Est
Markham, Ontario K6A 1A9



Ville de
Saint-Léonard

OFFRE D'EMPLOI

ADJOINT AU DIRECTEUR SERVICE DES TRAVAUX PUBLICS ET DE L'APPROVISIONNEMENT

DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE

Secondier le directeur dans la plupart de ses fonctions et plus particulièrement dans les domaines d'études, recherches et contrôles.

• Élaborer et recommander les éléments nécessaires à l'établissement et/ou révision des méthodes de travail et procédures d'opération des divisions du service.

• Surveiller l'efficacité du travail de certains groupes d'employés à la demande du directeur et proposer des améliorations dans les méthodes de travail.

• Élaborer et proposer des procédures pour l'établissement de coûts de revient et voir au suivi de ces procédures.

• Participer à l'implantation et à l'administration d'un système de gestion et d'entretien préventif pour les unités de réfrigération, air climatisé, ventilation et chauffage.

• Participer à l'implantation et à l'administration d'un système d'entretien préventif pour l'équipement motorisé et non motorisé.

• Préparer le programme de renouvellement de la machinerie en consultation avec les surintendants et le soumettre au directeur.

• Préparer ou aider à la préparation de certains devis, de travaux, d'achat de nouvelle machinerie et contrats de service.

• Établir et suivre la compilation de statistiques émises par le service de l'Informatique de la ville.

• Assister les surintendants dans la révision et/ou préparation des cédules d'opération et d'entretien.

• Dans le champ de sa compétence, remplacer le directeur en son absence.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

• BAC en génie industriel ou électrique; totalisant 120 crédits et 17 années de scolarité.

• Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs de la province de Québec.

• Avoir un minimum de 3 années d'expérience pertinente dans le domaine des tâches de l'emploi ou s'y apparentant.

• Connaissance des systèmes d'entretien préventif et de l'informatique.

TRAITEMENT

• 35 335,00\$ à 38 457,00\$ selon expérience.

• Régime complet d'avantages sociaux.

Toute personne intéressée et qualifiée devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 24 mai 1985 à:

Monsieur Robert Morin,
Directeur général,
Ville de Saint-Léonard,
8400, boul. Lacordaire,
Saint-Léonard,
H1R 3B1

Une entreprise de construction industrielle, depuis 25 ans au Québec et dans les provinces, recherche un

GÉRANT DE BUREAU BILINGUE

pour chantiers. Minimum de trois (3) années d'expérience, connaissances de coût de revient et de paye exigées, doit pouvoir voyager.

Faire parvenir curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 13934
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

CA-CLSC J. OCTAVE ROUSSIN

recherche un

MÉDECIN

TÂCHE

S'intégrer à l'équipe responsable du programme de soins à domicile et du centre d'accueil pour personnes âgées.

Participer aux services de la consultation et de l'urgence.

EXIGENCES

— Membre en règle de la Corporation Professionnelle des Médecins du Québec

— Intérêt pour la gériatrie

— Intérêt pour l'enseignement en médecine familiale

— Capacité de travailler en équipe

— Disponibilité à temps plein

— Une expérience pertinente serait un atout.

RÉMUNÉRATION

A honoraires fixes, avec bénéfices marginaux, selon l'entente PMOQ-RAMO.

Faire parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible à:

Dr Céline Melo
Présidente du CMD
CA-CLSC J. OCTAVE ROUSSIN
13,926 rue Notre-Dame E.
Pointe-aux-Trembles, Québec
H1A 1T5

*Pour informations supplémentaires, téléphonez à (514) 642-4050

Les systèmes électroniques Matrox Ltée, compagnie en expansion oeuvrant dans la conception et la fabrication de systèmes graphiques reliés au micro-processeurs, recherche des:

Ingénieurs de production

Ces postes ont pour tâches principales l'introduction d'un nouveau produit en production.

Selon des directives d'ordre générale, les candidats devront développer les facilités de vérification de production (le logiciel, le matériel et la documentation), de même que les phases initiales de production.

Habilités essentielles: En plus de détenir un baccalauréat en génie électrique, les candidats doivent avoir:

- une bonne connaissance des circuits logiques à haute intégration (VLSI)
- la motivation d'atteindre des objectifs de production sous un minimum de supervision
- une bonne expérience de l'électronique découlant de projets reliés à des cours de spécialisation ou de projets personnels.

Atouts appréciables: Votre candidature sera d'autant plus sérieuse si vous possédez:

- de l'expérience en graphisme par ordinateur
- de bonnes connaissances du 8086, du 80286
- de l'expérience dans le langage 'C'

Rédacteurs techniques

- Les tâches comprennent l'élaboration et la mise à jour des manuels techniques détaillés sur les produits
- les candidats doivent avoir une bonne compréhension de la logique numérique et des micro-processeurs, en plus d'une grande facilité pour la rédaction en anglais.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, un relevé de notes ainsi qu'une liste de vos projets à:

André Verrault, conseiller en personnel.

matrox Ltée

1055 BOUL. ST REGIS DORVAL (QUÉBEC) H9P 2T4

Hygiéniste industriel(le)

De solides compétences techniques. Des talents de communicateur(trice) efficace. Le désir d'augmenter vos responsabilités.

Si cette description vous sied parfaitement, considérez la C-I-L. Nous sommes à la recherche d'un(e) **HYGIÉNISTE INDUSTRIEL(LE) RÉGIONAL(E)** pour maintenir et améliorer notre programme de surveillance de l'hygiène en cours. Nous compterons sur vous pour collaborer étroitement avec des infirmières et des médecins tout en évaluant les risques pour la santé et en recommandant des stratégies de contrôle. Basé(e) à Brownsburg, à 130 km au nord-ouest de Montréal, vous desservirez plusieurs établissements de la C-I-L situés au Québec et à Terre-Neuve.

Vous détenez un diplôme universitaire pertinent et vous avez acquis au moins deux ans d'expérience pratique en hygiène industrielle. Vous êtes aussi bilingue et prêt(e) à voyager.

Joignez-vous à la C-I-L. Si vous êtes qualifié(e), communiquez par téléphone, à frais virés, ou par écrit avec Margo Waldron, service des ressources humaines, (416) 229-8228, C-I-L Inc., C.P. 200, succursale A, North York (Ontario) M2N 6H2.



C-I-L Inc.

Les agences sont priées de s'abstenir.



HIMONT
Canada Inc.

HIMONT Incorporated, une entreprise de calibre international, est le plus grand producteur mondial de résines de polypropylène. Nous utilisons des systèmes de catalyseurs des plus modernes qui font partie de la plus récente génération technologique de polymérisation à haut rendement.

Himont Canada Inc., a acquis une réputation enviable dans l'industrie canadienne du plastique pour sa vaste gamme de résines de qualité supérieure et de son service technique insurpassé.

Possibilité de carrière intéressante... Représentant technico-commercial principal

Nous sommes présentement à la recherche, pour notre bureau de Montréal, d'une personne motivée qui désire oeuvrer dans un poste de représentation technico-commerciale offrant des possibilités d'avancement rapide au niveau de la gestion.

Relevant du directeur national des ventes, vous aurez principalement la responsabilité de promouvoir la vente et le service technique de nos produits à nos clients actuels et potentiels dans les industries du plastique, telles celles de la fibre, de la pellicule, de l'extrusion et du moulage. Vous jouerez un rôle-clé dans la recherche de nouveaux clients et de nouveaux marchés ainsi que dans l'expansion de marchés existants.

Vous possédez, de préférence, un diplôme universitaire en administration (préférentiellement marketing) ou dans une discipline technique, et avez à votre actif un minimum de 5 ans d'expérience dans la représentation technico-commerciale. Vous avez aussi développé une capacité exceptionnelle de négocier avec une diversité de clients à tous les échelons de la direction. Le bilinguisme est essentiel.

Ce poste offre un programme de rémunération des plus intéressants qui comprend une voiture fournie par la compagnie ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Jean-Pierre Valade
Spécialiste en ressources humaines
Himont Canada Inc.
1245 ouest, rue Sherbrooke
Montréal, Québec H3G 1G2

Directeur administratif

Importante fondation canadienne

Il s'agira de l'une des plus importantes fondations canadiennes à financement privé. Elle tirera son originalité de ses objectifs, à savoir l'identification et la mise sur pied de projets novateurs visant, d'une part, à consolider l'unité des Juifs et, d'autre part, à promouvoir le sentiment de fierté nationale chez les Canadiens.

Relevant du conseil d'administration et assisté d'un personnel restreint, le directeur administratif sera chargé de la recherche et du choix de programmes originaux et il assurera le suivi des dossiers. Il devra en outre assumer les diverses responsabilités inhérentes à la saine gestion de la fondation: établissement des budgets, préparation de rapports et communications avec les divers publics intéressés.

Votre feuille de route témoigne de votre aptitude à diriger une organisation et de votre esprit inventif. Le poste à combler exige un candidat exceptionnel: citoyen du monde ouvert aux réalités canadiennes et membre actif d'organismes juifs particulièrement voués à la promotion d'Israël. Le directeur administratif de cette nouvelle fondation doit savoir tirer le maximum des moyens de communications modernes et posséder les compétences requises pour élaborer des plans d'action efficaces et assurer le succès de leur mise en oeuvre. Le poste impose de fréquents déplacements.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à Marianne Donaldson, à Montréal, sous le numéro de référence 2383. Discretion assurée.



Conseil de direction en ressources humaines

Montréal: 1808, rue Sherbrooke Ouest H3H 1E5
(514) 937-9525

Toronto: 1075 rue Bay M5S 2H1
(416) 925-3451

Calgary: Bureau 3010, 300, 5^e avenue Sud-Ouest,
T2P 3C4 (403) 263-9076

Directeur-relations de travail

Ce grand fabricant et distributeur de produits alimentaires variés est rapidement en voie de devenir le chef de file dans son domaine et ce, en dépit d'un climat de vive concurrence.

Le titulaire du poste sera chargé de l'ensemble des relations de travail touchant aux services de vente dans tout le pays, y compris les livreurs syndiqués, la force de vente et l'équipe de cadres complète jusqu'au vice-président. Parmi vos objectifs-clés: faire aboutir les négociations en vue de la conclusion d'un contrat en 1985 et l'élaboration de programmes de formation et de planification de la main-d'oeuvre. Lieu de travail: Toronto, au siège social de l'entreprise.

Bilingue, vous comptez à votre actif quelque dix ans d'expérience qui vous ont permis d'acquérir des connaissances générales en matière de ressources humaines et plus particulièrement dans les questions de relations ouvrières, de rémunération et d'amélioration de la productivité. Titulaire d'un diplôme universitaire, vous êtes familier avec les équipes de vente et vous savez inspirer confiance aux cadres comme aux syndiqués grâce à l'approche consultative que vous avez développée.

Rémunération dans les 50 000 \$ et prime de rendement.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à Marc Lattoni, à Montréal, sous le numéro de référence 2385. Discretion assurée.



Conseil de direction en ressources humaines

Montréal: 1808, rue Sherbrooke Ouest H3H 1E5
(514) 937-9525

Toronto: 1075 rue Bay M5S 2H1
(416) 925-3451

Calgary: Bureau 3010, 300, 5^e avenue Sud-Ouest,
T2P 3C4 (403) 263-9076

Importante filiale d'un leader canadien de biens de consommation, notre client s'est taillé une place de choix sur la scène mondiale dans l'industrie de la transformation alimentaire. Cette performance remarquable fait suite, entre autres, à un programme d'acquisitions et de diversification.

Vice-président des ventes

Relevant du vice-président exécutif, vous dirigerez une importante organisation de vente comprenant des directeurs aux niveaux national et régional ainsi qu'une équipe de plus de 50 représentants professionnels. Responsable des marchés domestique et étranger, vous aurez à formuler et à mettre en application une stratégie de vente appropriée. À court terme, vous verrez à établir d'excellentes relations avec les principaux clients et à développer une approche plus sophistiquée de l'analyse des marchés.

Diplômé universitaire et bilingue, vous occupez présentement un poste sénior dans la gestion des ventes à l'intérieur d'une industrie dont les produits de base sont vendus mondialement. Surtout reconnu pour votre engagement, vous pouvez tout aussi bien établir des relations à long terme avec les clients que motiver une équipe de vente des plus expérimentées. Une excellente rémunération reflète le haut niveau du poste.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, à Pierre Payette, à Montréal, sous le numéro de référence 2391. Discretion assurée.



Conseil de direction en ressources humaines

Montréal: 1808, rue Sherbrooke Ouest H3H 1E5
(514) 937-9525

Toronto: 1075 rue Bay M5S 2H1
(416) 925-3451

Calgary: Bureau 3010, 300, 5^e avenue Sud-Ouest,
T2P 3C4 (403) 263-9076

Directeur d'usine...industrie alimentaire

Ce manufacturier canadien fait partie d'une importante multinationale et connaît actuellement un succès remarquable, s'accaparant une part significative du marché québécois. L'usine, moderne et efficace, emploie au-delà de 150 personnes et ses périodes de production sont brèves.

Le titulaire administrera un budget excédant les 50 millions \$ et ses responsabilités comprendront la supervision de toutes les opérations: notamment, la production, le contrôle de la qualité, l'emballage, la distribution ainsi que l'entretien de l'équipement fixe et du matériel roulant. Il devra exercer un leadership tel qu'il incitera un désir d'excellence et de développement à ses subordonnés.

Probablement ingénieur bilingue, vous désirez mettre à profit votre solide expérience technique acquise au sein de l'industrie alimentaire ou encore pharmaceutique. Vos talents d'administrateur et votre habileté en matière de relations interpersonnelles vous permettront d'assumer un rôle de premier plan au sein d'une organisation progressive appelée à connaître des changements technologiques dans un avenir rapproché.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à Jean Raymond, à Montréal, sous le numéro de référence 2384. Discretion assurée.



Conseil de direction en ressources humaines

Montréal: 1808, rue Sherbrooke Ouest H3H 1E5
(514) 937-9525

Toronto: 1075 rue Bay M5S 2H1
(416) 925-3451

Calgary: Bureau 3010, 300, 5^e avenue Sud-Ouest,
T2P 3C4 (403) 263-9076

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'oeuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

Le Centre hospitalier de Val-d'Or
est à la recherche d'un(e)
Infirmier(ère)-chef
en néphrologie-dialyse

Durée: temps complet - permanent.

Nature de la fonction: planifier, coordonner, contrôler les activités relatives à l'administration des soins aux bénéficiaires de l'unité néphrologie-dialyse dans le but de leur assurer des soins en qualité et en quantité.

Il ou elle est responsable de l'initiation au travail et de l'évaluation du rendement de son personnel.

Exigences:

- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Formation et expérience professionnelle
- Baccalauréat en soins infirmiers de préférence. Expérience professionnelle minimum 5 ans dont 3 ans d'expérience pertinente en D.P.A.C. et en hémodialyse.
- Formation et expérience administrative
- Certificat en administration souhaitable et/ou expérience pertinente équivalente.
- Cours en management soins infirmiers minimum.

Aptitudes: énergie, ténacité, maîtrise de soi, initiative, leadership, capacité travail équipe multidisciplinaire, jugement, entente, facilité de communication.

Salaire: selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 mai 1985 à:

Christiane Rivest, Centre Travail-Québec à Val-d'Or,
188, rue Perreault, C.P. 759, Val-d'Or J9P 4L7, au
numéro de téléphone: 819-825-8842.

Québec

CURRICOM

Votre outil de communication
est-il efficace?

Sur mesure, votre curriculum vitae
sera le reflet de votre carrière et une
préparation à une entrevue réussie.
PLACE D'ARMES 643-1179

Une entreprise de services importante dans le domaine des résines synthétiques et caoutchouc désire retenir les services d'un cadre expérimenté pour diriger ses opérations.

Le titulaire sera responsable d'environ 100 employés syndiqués et sera secondé par une équipe en place de superviseurs et contremaîtres. Il aura à gérer les secteurs de la production, entretien, distribution ainsi que certaines autres tâches administratives.

Il devra entretenir des relations étroites avec le service des ventes, de la comptabilité, du R.D. et fera partie de l'équipe administrative.

Il sera aussi responsable de la qualité de relation ouvrière de l'usine.

Le candidat recherché devra avoir une formation technique et posséder une expérience administrative. Il possède dix (10) ans d'expérience au sein d'entreprises manufacturières et d'un cinq (5) ans dans des postes administratifs.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 13938
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3



LE CENTRE D'ACCUEIL
DOMRÉMY-MONTRÉAL

Directeur général

Type d'établissement:

Centre de réadaptation pour alcooliques et toxomanes.

Responsabilités:

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, et de la conformité avec la loi, les politiques et les directives émises par le Conseil d'administration.

Exigences:

Maîtrise en administration des Services de santé ou l'équivalent. Expérience de gestion minimale de cinq (5) ans. La connaissance approfondie du réseau des Affaires sociales sera considérée comme un atout.

Rémunération:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales (classe salariale 18).

Inscription:

Veillez faire parvenir votre offre d'emploi, accompagnée de votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Président du jury de sélection
(Poste de directeur général)
Centre d'accueil Domrémy-Montréal
15693, boulevard Gouin ouest
Sainte-Geneviève (Québec)
H9H 1C3
avant le 30 mai 1985.

Notre client, une grande société au service des consommateurs québécois et ontariens, désire s'adjoindre un...

Analyste-marketing

Relevant du vice-président — marketing et travaillant en étroite collaboration avec d'autres spécialistes en marketing et cadres de l'entreprise, vous mènerez à bien divers projets touchant au marketing et à l'expansion de ce service. L'un de vos principaux objectifs: réaliser une analyse exhaustive des produits offerts par la concurrence.

Bilingue et titulaire d'un diplôme universitaire en marketing, vous comptez à votre actif de trois à cinq ans d'expérience dans le marketing ou la vente d'un service ou d'un produit de consommation. Doué d'un jugement sûr et de qualités interpersonnelles indéniables, vous avez l'art d'exprimer vos idées clairement et avec concision et ce, tant par écrit que verbalement.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à Johan Mady, à Montréal, sous le numéro de référence 2396. Discretion assurée.



Conseil de direction en ressources humaines

Montréal: 1808, rue Sherbrooke Ouest H3H 1E5
(514) 937-9525

Toronto: 1075 rue Bay M5S 2H1
(416) 925-3451

Calgary: Bureau 3010, 300, 5^e avenue Sud-Ouest,
T2P 3C4 (403) 263-9076

S

DIRECTEUR DE PRODUITS

Suite à une restructuration, une compagnie œuvrant dans le domaine des boissons gazeuses vient de créer deux nouveaux postes de Directeur de produits.

Se rapportant au vice-président du marketing, les titulaires auront l'entière responsabilité d'une marque de produits incluant la publicité, les budgets, les programmes de merchandising, les promotions spéciales et l'image de marque.

Nous recherchons des personnes ayant une formation universitaire de 1er ou 2e cycle ainsi qu'une expérience de 2 ans en marketing et idéalement une expérience de vente dans le domaine alimentaire. Les candidats devront être très énergiques en plus d'avoir une bonne flexibilité due au domaine très compétitif qu'est celui des boissons gazeuses.

La compagnie offre un revenu plus qu'intéressant, un programme de bonus et tous les bénéfices marginaux.

Pour une entrevue confidentielle, communiquez avec Michel Guay.

ST. AMOUR

ET ASSOCIÉS LTÉE

666 ouest, rue Sherbrooke.

Montréal, Qué. H3A 1E7

(514) 288-7400

BUREAUX A MONTRÉAL ET TORONTO

CONSEILLERS
EN RESSOURCES
HUMAINES

S

DIRECTEUR COMMERCIAL

Un distributeur de produits chimiques spécialisés et très diversifiés cherche à s'adjoindre un Directeur commercial pour desservir les industries des pâtes et papier, du plastique, des produits réfractaires, etc.

Les responsabilités comprennent non seulement les ventes aux comptes majeurs et la motivation de l'équipe de vente mais aussi la planification de la mise en marché et les stratégies de coûts. De plus, la personne choisie sera responsable des négociations et des visites auprès des fournisseurs d'Europe et d'Asie.

Énergique, vous êtes capable de travailler sous pression dans un environnement où votre sens des affaires, votre rapidité à prendre des décisions importantes et votre potentiel de direction seront mis à l'épreuve. Vous possédez une formation universitaire en sciences ou en génie chimique, de 5 à 10 années d'expérience de vente de produits chimiques ainsi qu'une facilité de communication en anglais et en français.

Rémunération intéressante et responsabilités accrues.

Pour une entrevue confidentielle, communiquez avec Daniel Ascher.

ST. AMOUR

ET ASSOCIÉS LTÉE

666 ouest, rue Sherbrooke.

Montréal, Qué. H3A 1E7

(514) 288-7400

BUREAUX A MONTRÉAL ET TORONTO

CONSEILLERS
EN RESSOURCES
HUMAINES

Paymaster

**LA VENTE: \$32,750 +**

NOUS SOMMES: Dans notre 65e année nous spécialisons dans la vente des systèmes sécuritaires antifraudes et en pleine expansion.

NOUS OFFRONS:

PRODUIT: Prestigieux - tangible - sérieux
FORMATION: Complète - efficace - professionnelle
MARCHÉ: Commercial et professionnel
CONCURRENCE: Aucune
PLANIFICATION: Efficace et illimitée
PRÉSENTATION: Absolument dynamique
TRAVAIL LE SOIR: Aucun
PROFITS: \$32,750 + (commission seulement)
RÉPÉTITION: (80%) (\$6,120) chaque 2 ans
BONIS: C'est agréable... c'est le «fun»
AMBIANCE: Unique et exceptionnelle... on est bien!
POSSIBILITÉ de promotion rapide

NOUS EXIGEONS:

— Seuls les candidats(es) ayant fait leurs preuves dans la vente directe peuvent appliquer: ceux qui savent fermer une vente. Des «closers» exceptionnels peuvent gagner de 40 à 50,000\$/an
— 25 à 45 ans: avec auto
— Stabilité, honnêteté et responsable
— Plein temps seulement
— Des vainqueurs

VOUS:

— Êtes individualiste et autonome
— Avez du caractère
— N'aimez pas les «boss»
— Ni les structures et la routine
— Êtes peut-être impatient et entêté

STABILITÉ: Nos 38 représentants(es) jouissent d'une moyenne de 18 ans d'expérience chez nous... on doit bien faire quelque chose de correct. Une des choses qu'on fait le mieux c'est de tenir parole, et ceci depuis 65 ans.

JOIGNEZ-VOUS: À notre équipe gagnante. Votre expérience dans la vente directe vous fera apprécier notre système qui est à la fois sérieux et payant... et si vous êtes sérieux, ce sera votre dernière démarche pour trouver une carrière à vie.

Appelez: à partir de 8:30 a.m. lundi le 13 mai

JOHN PITT, VICE-PRÉSIDENT

(514) 747-1158

pour fixer une entrevue personnelle

Arsenaux
CanadaArsenals
Canada

Les Arsenaux Canadiens Limitée, une société de la Couronne œuvrant dans la fabrication de munitions de gros et moyen calibre, est à la recherche d'un:

**COMPTABLE
COMPTABILITÉ GÉNÉRALE**

Sous l'autorité du gérant de la comptabilité, vous êtes responsable de la préparation et de l'analyse de l'information financière, l'accent étant mis sur la qualité des contrôles financiers dans un environnement informatisé. Vous préparez les états financiers. Vous êtes également chargée(e) de l'épure des comptes de bilan ainsi que de monter les dossiers concernant l'analyse des dépenses.

Vous détenez un baccalauréat en sciences comptables doublé d'une accréditation professionnelle, C.A., C.G.A. ou R.I.A., et au moins deux (2) ans d'expérience pertinente au poste.

Nous offrons une rémunération intéressante ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 mai 1985 à:

LES ARSENAUX CANADIENS LIMITÉE
a/s Gérant des ressources humaines
5, Montée des Arsenaux
Le Gardeur (Québec)
J5Z 2P4

Canada

**MISE EN MARCHÉ
TRAITEMENT DE L'INFORMATION**

SYSTÈMES D'INFORMATION MOTOROLA LTÉE fournit une gamme complète de processeurs et d'équipements d'interconnexions pour l'informatique et la bureautique. Notre équipe canadienne conçoit et fabrique au Canada des produits vendus dans le monde entier. Nous désirons présentement ajouter un professionnel expérimenté à notre équipe de mise en marché du bureau de Montréal.

REPRÉSENTANT SÉNIOR

Vous aurez l'entière responsabilité du développement de clients importants dans la région de Montréal. Vous leur offrirez des solutions complètes et intégrées pour le traitement local et réparti, et la bureautique.

Nous exigeons un diplôme d'études collégiales et au moins 5 années d'expérience dans la vente directe aux utilisateurs. Notre plan de rémunération saura intéresser les candidats expérimentés et ambitieux.

Saisissez cette opportunité en adressant votre curriculum vitae à:

Gaston Dubé
SYSTÈMES D'INFORMATION MOTOROLA LTÉE
8200, boul. Décarie, bureau #110
Montréal, Québec H4P 2P5
Pas d'agence s.v.p.

Systèmes d'Information Motorola Ltée propose des solutions globales pour l'informatisation des bureaux, grâce à l'expertise en traitement de l'information de Four-Phase Systems et à celle de ESE en communications informatiques.

**MOTOROLA Information Systems Ltd.**Four-Phase
SystemsData
Communications

HÔPITAL NOTRE-DAME
Centre hospitalier affilié à l'Université
de Montréal

**Chef du service
de développement informatique**

Dans le cadre de sa réorganisation, la direction informatique de l'Hôpital Notre-Dame recherche un chef du service de développement qui serait responsable des activités de 25 personnes.

Le candidat doit démontrer des qualités de chef, posséder l'esprit d'initiative et être un interlocuteur valable pour les usagers de tous les niveaux de l'hôpital.

Il doit posséder au moins 3 ans d'expérience dans un poste de gestionnaire et avoir travaillé dans un environnement utilisant MVS, les bases de données et les techniques de modélisation.

Un diplôme universitaire de 1er cycle constituerait un atout important.

Le salaire et les avantages sociaux offerts sont compétitifs avec l'industrie privée.

Les candidats sont priés de nous faire parvenir leur curriculum vitae qui seront traités de façon confidentielle, à:

Madeleine Gagnon
Direction des ressources humaines
Hôpital Notre-Dame
1560, rue Sherbrooke est
Montréal (Québec) H2L 4M1

DOMTAR

®

**SURINTENDANT ADJOINT
(FINITION & EXPÉDITION)
PROJET WINDSOR**

Domtar Inc. recherche pour sa nouvelle usine de papiers fins de Windsor, Québec, un(e) ingénieur(e) pouvant relever le défi d'assurer la transition du département de finition et expédition de l'ancienne à la nouvelle usine. La personne retenue sera également responsable de planifier les activités et le travail des employés du département et fournir des conseils techniques pour l'acquisition des nouveaux équipements.

Bachelier en génie mécanique ou industriel, la personne choisie aura plusieurs années d'expérience dans les pâtes et papiers en particulier dans un département de finition et d'expédition. De plus elle sera bilingue et reconnue pour son esprit d'organisation, son dynamisme et sa capacité d'entretenir de bonnes relations de travail.

Domtar offre un salaire initial concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 mai 1985, en indiquant le numéro de référence 885/05, à:

Conseiller en recrutement
Domtar Inc.
C.P. 7210
Montréal (Québec) H3C 3M1

Université de Montréal

**AGENT DE RECHERCHE
(COORDONNATEUR DE PROJET) (1 poste)**

Le groupe de recherche interdisciplinaire en santé qui œuvre dans le domaine de la recherche épidémiologique, opérationnelle et évaluative désire s'adjoindre un(e) agent de recherche qui agira à titre de coordonnateur de projet.

Ce poste d'une durée de deux ans porte sur une étude dans plusieurs hôpitaux dont le but est de déterminer avec précision l'utilisation des services de 3000 patients subissant une intervention chirurgicale.

Titulaire: Sous la direction des chercheurs principaux, le titulaire du poste participera à l'engagement des personnes qui feront la cueillette des données dans les hôpitaux participants, s'assurera de la collaboration de ces mêmes hôpitaux, supervisera et coordonnera les travaux sur le terrain tout en maintenant la communication entre ces travaux et les chercheurs, travaillera à l'analyse des données et à la rédaction des rapports et effectuera d'autres tâches connexes.

Qualifications: Votre diplôme de deuxième cycle en sciences de la santé et/ou sciences économiques combiné à une expérience en recherche dans le domaine de la santé et une bonne connaissance du milieu hospitalier établiront votre admissibilité à ce poste. Connaissance du français et de l'anglais requise.

**AIDES TECHNIQUES
(plusieurs postes)**

Sous la direction du coordonnateur du projet ci-dessus mentionné, les titulaires assureront la collecte de données entre autres au niveau des dossiers médicaux et par entrevues auprès des patients dans les hôpitaux participants.

Qualifications: Formation en sciences infirmières ou en techniques infirmières ainsi qu'une expérience en recherche. Cependant, toute formation et expérience jugées équivalentes seront considérées. Le poste est d'une durée d'un an.

Salaire et conditions de travail selon les normes en vigueur à l'Université de Montréal.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae (en précisant le poste) avant le 24 mai 1985 à:

Directeur
Service du personnel
Université de Montréal
C.P. 6128, Succursale «A»
Montréal H3C 3J7

**Une importante maison
d'édition est à la recherche de
candidats pour les postes suivants:****Rédaction-révision**

- diplôme universitaire
- minimum 3 ans d'expérience en journalisme
- bon sens de l'organisation et des responsabilités: le (la) candidat(e) devra être habitué(e) à superviser une équipe de rédaction
- excellente maîtrise de la langue française
- facilité d'adaptation, créativité, dynamisme et esprit d'équipe

Correction-révision

- diplôme universitaire en traduction
- excellente maîtrise de la langue française
- minimum 3 ans d'expérience en correction-révision
- dynamisme et esprit d'équipe

Graphisme-montage

- diplôme d'études collégiales en graphisme (ou l'équivalent)
- le (la) candidat(e) devra être apte à exécuter un prêt-à-photographier selon les exigences du concepteur
- sens de l'organisation, efficacité, esprit d'équipe

Faire parvenir votre curriculum vitae avec une lettre de présentation manuscrite avant le 18 mai 1985 à l'adresse suivante:

100, av. Dresden
Ville Mont-Royal
H3P 2B6

Prière de mentionner l'emploi postulé sur l'enveloppe.

**INGÉNIEUR ET
TECHNICIEN DESSINATEUR**

Une compagnie située sur la Rive-Sud de Montréal, spécialisée dans la fabrication d'équipements de manutention et de concassage, recherche deux (2) candidats(es) pour les postes suivants:

INGÉNIEUR

La personne participera à la préparation de soumissions ainsi qu'à la conception, mise en plan, choix des composants pour la réalisation des projets.

Ce poste requiert un ingénieur en mécanique ou électrique, diplômé depuis plus de 2 ans, dynamique et pourvu d'une imagination fertile. Le bilinguisme est essentiel.

TECHNICIEN DESSINATEUR

La personne devra assister le département d'ingénierie dans la mise en plan, le choix et la commande des composants pour la réalisation des équipements. Le poste requiert une personne bilingue possédant cinq (5) années d'expérience pertinente.

Faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le poste recherché à l'attention du:

Contrôleur
C.P. 216, Boucherville
Québec J4B 5J6

INGÉNIEUR AUX VENTES

Une entreprise dynamique, engagée dans la distribution de différents types de déblimètres, instruments, appareils-étalon, instruments de foresterie et nécessaires d'entretien pour la grosse machinerie, cherche une jeune personne ambitieuse et aimant la technique.

Les candidats rêvés possèdent une solide expérience pertinente en vente directe et sont doués pour les communications dans les deux langues et pour les relations humaines.

La personne choisie travaillera au siège social de la société, à Dorion (Québec).

Discrétion assurée. Prière de ne pas téléphoner, mais faire parvenir votre curriculum vitae à:

Hakmet Ltée
881, boul. Harwood
C.P. 248
Dorion, Qc
J7V 7J5

INFORMATIQUE MÉDICALE

LES SYSTÈMES PURKINJE INC., entreprise en pleine expansion qui œuvre dans le domaine de l'informatique médicale depuis quelques années, est à la recherche de:

**PROGRAMMEURS
D'EXPÉRIENCE**

qui aimeraient travailler dans l'un ou l'autre des secteurs suivants:

- Systèmes experts
- Banque de données
- Réseaux locaux (postes de travail)
- Intelligence artificielle

Les candidats(es) doivent posséder un bacc. ou une maîtrise en informatique. La connaissance des langages structurés, de l'Assembler, des micro-ordinateurs serait également souhaitable.

Des salaires intéressants seront offerts aux candidats qualifiés.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de:

La Presse, Réf. 13928
C.P. 6041, Succ. A
Montréal (Québec)
H3C 3E3

REPRÉSENTANT COMMERCIAL

TéléMécanique Canada Ltée, entreprise internationale qui se classe au premier rang dans la fabrication de contrôles de moteurs, est à la recherche d'un représentant commercial.

Le candidat choisi devra avoir 3 à 5 ans d'expérience dans le domaine de la vente industrielle et détiendra un diplôme de cégep en électrodynamique ou l'équivalent, bilingue de préférence.

Automobile, programme de participation, gamme complète d'avantages sociaux et salaire intéressant sont offerts.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance à:

TÉLÉMÉCANIQUE CANADA LTÉE
580, avenue Lépine
Dorval H9P 1G2
Att: Gérant des ventes



**CENTRE NATIONAL DE
COURTAGE FINANCIER INC.**

**Hydro-Québec**

Ressources humaines,
financières et Informatique
Région Manicouagan
À l'attention de Jacques Vigneault
135, boul. Comeau
Baie-Comeau, (Québec) G4Z 2H8

**INGÉNIEUR
ÉLECTRICIEN**

- Diriger le travail du personnel de son équipe et voir à sa formation.
- Coordonner et diriger l'ingénierie des projets confiés à la division.
- Faire réaliser les plans et devis nécessaires à la réalisation des projets sous sa responsabilité.
- Recommander l'adjudication des contrats; assurer la surveillance ainsi que le contrôle de la qualité et des coûts des travaux.
- Fournir aux secteurs une assistance technique dans la réalisation de leurs projets.
- Participer à différents comités ou groupes de travail dans sa spécialité.

Exigences de l'emploi

- Posséder un diplôme d'ingénieur électricien.
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs; une certaine expérience dans la conception et la réalisation de projets de postes de distribution et de réparation serait un atout apprécié.
- Être apte à coordonner des projets exécutés par des entrepreneurs ou par des équipes d'Hydro-Québec.
- Détenir ou être apte à obtenir les permis de conduire du Québec et d'Hydro-Québec de la classe appropriée.
- Être apte à se déplacer régulièrement dans la région et occasionnellement en province.
- Avoir de la langue française une connaissance appropriée à cette fonction.

Lieu de travail: Baie-Comeau

N.B.: Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 20 mai 1985.



CONCOURS RECRUTEMENT SECTEUR ÉDUCATION

Notre client, la commission scolaire de Fermont est une commission scolaire intégrée de 900 élèves qui existe depuis quatre (4) ans. Celle-ci s'apprête à se fusionner aux commissions scolaires de Gagnon et de Schefferville au 1er juillet 1985.

Après une baisse de population, nous observons actuellement une hausse de clientèle. La population scolaire est répartie dans deux (2) écoles, l'une primaire avec 600 élèves et l'autre secondaire (général seulement) avec 300 élèves. La douance est un dossier qui sera privilégié en 1985-86.

DIRECTEUR(TRICE) ÉCOLE SECONDAIRE CLASSE 1 Sec. I à V (300 élèves) CF-001

Nature de la fonction:

- L'emploi de directeur d'école comporte la responsabilité de la gestion, tant au point de vue administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources de l'école.

Critères d'admissibilité:

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle ou formation exigeant au moins seize (16) années de scolarité dans un champ de spécialisation approprié.
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation.
- Cinq (5) années d'expérience pertinente dont au moins trois (3) dans un emploi de cadre.
- Posséder l'habileté pour mener à bien l'implantation des politiques à caractère pédagogique de la commission.

Traitement: Entre 31 829,00\$ et 45 551,00\$ (en voie de révision).

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) ÉCOLE PRIMAIRE CLASSE 1 CF-002

Nature de la fonction:

- Sous la responsabilité du directeur d'école, il doit planifier, coordonner et contrôler les activités sous sa juridiction et plus particulièrement, tout ce qui a trait à l'animation et à la discipline chez les élèves.

Critères d'admissibilité:

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle ou formation exigeant au moins seize (16) années de scolarité dans un champ de spécialisation approprié.
- Cinq (5) années d'expérience dans un emploi d'enseignement ou de professionnel non enseignant.
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation.

Traitement: Entre 29 948,00\$ et 42 859,00\$ (en voie de révision).

CONSEILLER(ÈRE)S PÉDAGOGIQUES AU PRIMAIRE ET AU SECONDAIRE

1 Poste en français CF-004

1 Poste en mathématiques et sciences CF-003

Nature de la fonction:

- Superviser l'application et l'évaluation des programmes d'enseignement de son secteur.
- Participer à l'élaboration des politiques et à la programmation des activités de service.
- Informer le directeur des services de l'enseignement sur les besoins des étudiants et sur les exigences des programmes dont il est responsable.
- Voir à la coordination des activités de son secteur avec celles des autres secteurs ou des autres services.
- Assister le personnel de la direction des écoles quant au contenu des programmes, aux méthodes et aux techniques d'enseignement, à l'aménagement des locaux, au matériel didactique et à l'évaluation de l'apprentissage.
- Accomplir toute autre tâche que lui confie son supérieur immédiat.

Critères d'admissibilité:

- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation.
- Diplôme universitaire exigeant un minimum de seize (16) années d'études.
- Cinq (5) années d'expérience dans un emploi d'enseignant en relation avec le poste.
- Avoir participé au développement d'instruments tels: syllabus de cours, tableau de spécification, moyens d'évaluation, animation d'équipe de travail.

Date d'entrée en fonction: AOÛT

Traitement: Selon la politique salariale et administrative du ministère de l'Éducation du Québec et la convention collective en vigueur.

Avantages particuliers:

- Logement meublé à prix réduit
- Prime nordique de 3 746\$/année (sans dépendant)
- 5 618\$/année (avec dépendant)

La commission scolaire Fermont couvre actuellement le territoire de la ville de Fermont, ville minière de 4500 habitants, située dans le moyen nord québécois au 53e parallèle. Située à 30 km de Labrador City et de Wabush, Fermont n'est par reliée au réseau routier québécois, l'avion étant le moyen privilégié de transport. Fermont vient de fêter son dixième anniversaire. Ville moderne et jeune, c'est un milieu où il y a de nombreux défis à relever.

CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE AU PRIMAIRE ET AU SECONDAIRE en Adaptation scolaire CF-005

Nature de la fonction:

- Superviser l'application et l'évaluation des programmes d'enseignement de son secteur.
- Participer à l'élaboration des politiques et à la programmation des activités de service.
- Informer le directeur des services de l'enseignement sur les besoins des étudiants et sur les exigences des programmes dont il est responsable.
- Voir à la coordination des activités de son secteur avec celles des autres secteurs ou des autres services.
- Assister le personnel de direction des écoles quant au contenu des programmes, aux méthodes et aux techniques d'enseignement, à l'aménagement des locaux, au matériel didactique et à l'évaluation de l'apprentissage.
- Accomplir toute autre tâche que lui confie son supérieur immédiat.

Critères d'admissibilité:

- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation.
- Diplôme universitaire exigeant un minimum de seize (16) années d'études avec spécialisation d'au moins une année (ou 30 crédits) en enfance inadaptée.
- Cinq (5) années d'expérience dans l'enseignement dont deux (2) auprès d'enfants inadaptés.

2 ORTHOPÉDAGOGUES AU PRIMAIRE CF-0067

Nature de la fonction:

- Sous l'autorité du directeur de l'école, l'orthopédagogue doit, avec l'aide des enseignants, procéder au dépistage des enfants qui ont des difficultés scolaires. Il fait ensuite une évaluation de chaque cas et procède par la suite à la rééducation et/ou à la récupération. Il est aussi personne ressource auprès des enseignants pour leur donner le soutien leur permettant d'assurer le suivi des élèves éprouvant des difficultés.

Critères d'admissibilité:

- Permis d'enseignement décerné par le ministère de l'Éducation.
- Diplôme universitaire exigeant un minimum de seize (16) années d'études avec spécialisation en orthopédagogie.

ORTHOPÉDAGOGUE AU SECONDAIRE CF-008

Nature de la fonction:

- Sous la responsabilité du directeur de l'école, l'orthopédagogue sera responsable d'un groupe d'une douzaine d'élèves de sec. I pour l'enseignement du français, de l'anglais et des mathématiques.
- Les élèves de ce groupe ont la capacité de réussir mais accusent de légers retards. L'objectif visé: réussite d'un secondaire I pour qu'ils puissent éventuellement réintégrer en sec. II ou III une classe régulière.

Critères d'admissibilité:

- Permis d'enseignement décerné par le ministère de l'Éducation.
- Diplôme universitaire exigeant un minimum de seize (16) années d'études avec spécialisation en orthopédagogie.

ENSEIGNANT(E) EN ENFANCE INADAPTÉE CF-009

Nature de la fonction:

- Sous l'autorité du directeur d'école, l'enseignant en enfance inadaptée dispense des cours de formation à un groupe restreint d'élèves de six (6) et sept (7) ans ayant des difficultés graves d'apprentissage.

Critères d'admissibilité:

- Permis d'enseigner décerné par le ministère de l'Éducation.
- Diplôme universitaire exigeant un minimum de seize (16) années d'études avec spécialisation en enfance inadaptée.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 22 mai en inscrivant le titre du poste et le numéro de concours au:



Centre de psychologie organisationnelle
1497, boul. St-Joseph est, Montréal
(Québec) H2J 1M6 Tél.: (514) 522-4294

Directeur de la formation

Le contexte organisationnel

Entreprise québécoise progressiste du domaine des biens à la consommation, notre client connaît une croissance fulgurante. Dans un secteur hautement concurrentiel où les technologies évoluent sans cesse, il s'est donné une stratégie audacieuse de pénétration du marché canadien.

Le poste et ses priorités

Relevant du vice-président aux ressources humaines, le directeur de la formation a pour mandat la perfectionnement d'une équipe préoccupée par la qualité du service offert à une clientèle variée. Ses priorités: concevoir et mettre en œuvre les programmes requis en formation du personnel, notamment en ce qui a trait au marketing et aux ventes ainsi qu'à l'amélioration des habiletés de gestion du personnel-cadre.

Les compétences requises

De formation universitaire et bilingues, les candidats recherchés auront acquis une solide expérience de la formation du personnel dans le domaine de la vente au détail, y compris l'entraînement du personnel-vendeur et les techniques de gestion des ventes. Énergiques et chaleureux, ils présenteront le doigté, le leadership et les habiletés supérieures de gestion leur permettant de gagner rapidement la confiance et le respect de l'ensemble de l'organisation.

Soumettre votre curriculum vitae à Charles Belle Isle, 1425, boul. Dorchester Ouest, suite 300-C, Montréal (Québec) H3G 1T7, tél.: (514) 931-6955 ou le numéro de référence 081.

Jean-Pierre Bourbonnais
Conseil de direction

Que diriez-vous d'un voyage annuel dans un lieu exotique?

Attention, nous ne cherchons pas un agent de voyages mais plutôt une personne qui désire faire carrière dans la vente et la gestion des ventes (expérience non essentielle), qui dispose d'une voiture et qui possède de l'expérience dans la tenue des livres (comptabilité de base pour la paie, comptes clients et comptes fournisseurs). Le bilinguisme est un atout.

Cette personne pourrait combler le poste de représentant(e) à Montréal, créé suite à un essor important que McBee, chef de file canadien dans la vente de systèmes de comptabilité à une écriture, connaît présentement.

Voici donc ce que nous vous offrons, en échange de votre dynamisme et de votre motivation:

- un programme de formation avancé et continu
- un salaire de base
- des commissions et des bonus des plus généreux
- un voyage annuel dans des lieux exotiques (tel que mentionné plus haut)
- une gamme complète d'avantages sociaux
- un travail très dynamique au sein du marché le plus grand et le plus prometteur: les PME

Si cette offre vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

M. Royal Lazure

McBee McBEE TECHNOGRAPHICS INC.
McBEE TECHNOGRAPHIQUES INC.

8300, Côte-de-Liesse
Montréal (Québec)
H4T 1G7

Estimateur/Technique

Une firme progressive établie de longue date, qui œuvre dans la fabrication et la réparation d'équipement industriel, a un poste vacant pour une personne qualifiée dans ce domaine.

EXIGENCES:

Les candidats doivent posséder une bonne formation technique et au moins cinq (5) années d'expérience dans l'estimation. Une connaissance de la fabrication d'équipement pour la manutention des matériaux et le traitement des fluides, ainsi qu'une expérience dans l'estimation des réparations de pompes, de turbines et d'équipement auxiliaire serait un atout.

Une connaissance sommaire des codes du Département de la main-d'œuvre, ASME et A.Q. ACNOR 299 niveau 2 et des normes du Bureau canadien de soudure est essentielle.

Habileté à travailler tant en français qu'en anglais serait considérée.

Le poste inclut d'excellentes chances d'avancement. Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'un salaire proportionnel à l'expérience et aux aptitudes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au:

Directeur du personnel
PEACOCK

Cas postale 1040, Station «A»
MONTRÉAL (Québec) H3C 2X5

VÉRIFICATEUR SENIOR

La Caisse centrale Desjardins du Québec, institution financière grossiste du Mouvement Desjardins, est à la recherche d'une personne qualifiée pour occuper le poste de vérificateur senior.

La personne titulaire de ce poste transmettra aux systèmes de transferts et de gestion les instructions nécessaires permettant l'exécution du traitement des données. Le titulaire vérifie également les contrats produits par le système de gestion des opérations financières.

Nous sommes à la recherche de candidats présentant le profil suivant:

- Avoir complété un DEC (une expérience plus grande pourra compenser pour une scolarité moindre).
- Connaissances spécifiques de:
 - Système 36
 - Progiel Midas
 - Système SWIFT
 - Télex
 - Micro ordinateur
- Quatre (4) années d'expérience dans l'entrée de données sur systèmes informatiques.

Ce poste est situé à Montréal et comporte une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels.

Date de clôture: Le lundi, 27 mai 1985.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae à:



La Caisse centrale
Desjardins du Québec

Direction des ressources humaines
1, Complexe Desjardins, bureau 2822
Cas Postale 920
Montréal (Québec) H5B 1B3

Spécialiste en chromatographie liquide

L'essor de notre division de l'analyse, située dans l'est du Canada, a créé une occasion de carrière intéressante pour un(e) professionnel(le) qualifié(e).

Le(la) spécialiste en chromatographie liquide agira à titre de conseiller(ère) avant et après la vente, et assurera la formation des clients.

Les postulant(e)s doivent posséder un baccalauréat en chimie et au moins trois années d'expérience en chromatographie liquide. De l'entregent ainsi que des talents pour la communication sont également requis afin de pouvoir traiter avec les clients. Le bilinguisme et de l'expérience avec les produits HP constitueraient des atouts certains.

Nous offrons à la personne choisie un grand défi à relever, un contexte de travail dynamique, les possibilités de croissance personnelle et professionnelle ainsi qu'un salaire concurrentiel et des avantages sociaux exceptionnels. Ce poste sera situé soit à Montréal, soit à Ottawa.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence 8827, à:

Michel Attala
Agent de recrutement
HEWLETT PACKARD (CANADA) LTÉE
17500, route Transcanadienne
Kirkland (Québec) H9J 2X8



HEWLETT
PACKARD



Bombardier Inc. Chef de section achats

Une entreprise avec plus de 1000 employés oeuvrant dans le domaine de la conception et de la fabrication de véhicules de transport en commun, est à la recherche d'un candidat pour combler un poste qui offre la chance de se réaliser et de progresser avec la compagnie.

NATURE DU POSTE

Sous la supervision du chef de service, cette personne aura comme responsabilité:

- Superviser et coordonner les travaux exécutés par les acheteurs, agents de relance et commis de bureau.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme de premier cycle en science de l'administration ou dans une autre discipline appropriée ou expérience équivalente.
- Posséder un minimum de 3 années d'expérience en approvisionnement.
- Aptitudes à superviser, analyser, coordonner et motiver le personnel.
- Une excellente maîtrise des langues anglaise et française parlées et écrites.
- Ingénieur mécanique ou électrique connaissant le domaine des achats serait un atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL: Le salaire est basé selon les qualifications et l'expérience du titulaire et accompagné d'une gamme d'avantages sociaux.

LIEU DE TRAVAIL: La Pocatière.

Tous les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae au:

Service des ressources humaines
BOMBARDIER INC.
Division du transport en commun
C.P. 580, La Pocatière (Québec) G0R 1Z0

La compagnie
DURO-TEST ÉLECTRIQUE LTÉE
manufacturier d'éclairage
de qualité depuis 1929

Représentant(e) des ventes Montréal et région

- Comptes protégés
- Bon taux de commission
- Boni d'automobile

Pour un rendez-vous, veuillez
téléphoner au:

(514) 861-1520

REPRÉSENTANT DES VENTES

Une compagnie en plein essor, spécialisée dans la distribution de quincaillerie européenne, pour les manufacturiers de meubles et d'armoires de cuisine recherche une personne dynamique pour la province de Québec préférentiellement avec un minimum de trois années d'expérience dans le domaine.

En retour, nous offrons:

- Un salaire de base plus commissions
- Une automobile et avantages sociaux

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae en anglais à l'attention de

T.W. VICK
B.P. 1124, station B
Mississauga, Ont. L4Y 3W4



HÔPITAL GÉNÉRAL DE HAWKESBURY
AND DISTRICT GENERAL HOSPITAL INC.

PHYSIOTHÉRAPEUTES

Un nouveau centre hospitalier de 110 lits requiert les services de physiothérapeutes bilingues. Les services sont offerts aux bénéficiaires externes et internes. Les candidat(e)s doivent être membres du Conseil d'administration de physiothérapie de l'Ontario. Salaire en proportion avec l'expérience. Excellents avantages supplémentaires.

Communiquer avec la gérante en physiothérapie, Hôpital Général de Hawkesbury, 1111, rue Ghislain, Hawkesbury, Ontario, 613-632-1111.

REPRÉSENTANT DES VENTES TECHNIQUES

Un manufacturier de produits électro-chimiques est présentement à la recherche d'un professionnel de la vente. Le candidat bilingue se verra assigner une clientèle de base établie et un territoire offrant de grandes possibilités de volume accumulé.

Diplômé du Cégep, de préférence en science, et possédant au moins trois ans d'expérience dans la vente industrielle, le candidat aura démontré des qualités de leadership et de communications. Vos succès passés nous convaincront de votre candidature.

Notre compagnie en pleine expansion offre un salaire, commission, automobile et une gamme d'avantages sociaux.

Si vous possédez ces qualifications, envoyez votre curriculum vitae (discretion assurée) à:

VARTA
Batteries Ltd/Ltée

a/s M. Pierre J. Baatz
5000, Françoise-Cusson
Lachine, Québec
H8T 1B3



Commission de la Fonction
publique du Canada

Public Service Commission
of Canada

Directeur, ingénierie

Commission canadienne des transports
Division de l'Ouest
Saskatoon (Saskatchewan)

La Division de l'Ouest est chargée de s'acquitter, dans la région comprise entre Thunder Bay (Ontario) et l'île de Vancouver, de toutes les fonctions que les diverses lois fédérales confèrent à la Commission canadienne des transports.

Nous cherchons un ingénieur d'expérience capable de diriger les programmes de la Commission canadienne des transports relatifs à la construction, à la reconstruction et à l'amélioration des passages à niveau. La personne choisie sera chargée d'évaluer l'application, la conformité et la surveillance des travaux d'ingénierie conformément aux dispositions des lois et règlements pertinents. Elle devra coordonner l'inspection de la remise en état des embranchements des Prairies et des travaux d'entretien, la vérification des subventions du gouvernement fédéral requêtes d'autorisation de construire ou d'améliorer des passages à niveau et des ouvrages ferroviaires, ainsi que des requêtes d'autorisation en vue d'obtenir des subventions du gouvernement fédéral pour effectuer des travaux d'amélioration et de déplacement des voies urbaines. En outre, cette personne devra fournir des conseils techniques aux représentants de l'industrie, des sociétés ferroviaires et des gouvernements au sujet de la marche à suivre afférente aux requêtes et aux subventions fédérales.

Vous devez, pour accéder à ce poste, détenir un diplôme en génie d'une université reconnue ou être admissible à une association provinciale d'ingénieurs professionnels. Vous devez également avoir de l'expérience en conception, en construction et en entretien de l'infrastructure ferroviaire ainsi qu'en gestion d'un personnel professionnel diversifié. La connaissance de l'anglais est essentielle.

Nous vous offrons un salaire situé entre \$50,350 et \$59,220 selon votre expérience.

Adressez votre curriculum vitae ou votre demande d'emploi, en indiquant le numéro de référence 85-MC-SM-153 (B02), à :
Marianne Derikx (613) 992-5353
Commission de la Fonction publique du Canada
Ottawa (Ontario) K1A 0M7
Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :
J. Kimpinski, directeur exécutif
Division de l'Ouest
Commission canadienne des transports
Saskatoon (Saskatchewan) S7K 6G7
(306) 975-5225

Date limite : le 31 mai 1985

This information is available in English by contacting the person mentioned above.

La Fonction publique du Canada
offre des chances égales d'emploi à tous

Canada



Commission de la Fonction
publique du Canada

Public Service Commission
of Canada

Chercheur scientifique Télédetection

Agriculture Canada
Service canadien des forêts
Institut forestier national de Petawawa
Chalk River (Ontario)

Nous cherchons un scientifique pour effectuer des recherches sur la télé-détection numérique en vue d'améliorer les techniques de gestion forestière dans tout le Canada. Vous serez également appelé à planifier des études et à élaborer des méthodes relatives à la recherche pour combattre les problèmes liés au dépistage des dommages attribuables aux insectes et aux maladies, à l'inventaire forestier, à la détection automatisée des changements ainsi qu'au contrôle de la régénération des forêts et de la récolte du bois. Ce faisant, vous porterez une attention spéciale à l'utilisation des méthodes perfectionnées d'analyse des images par ordinateur. Vous devez, pour obtenir cet emploi, posséder un doctorat d'une université reconnue ou, à défaut, un diplôme inférieur assorti d'une expérience et d'une productivité en matière de recherche équivalant à celles d'un doctorat dans les disciplines liées à la télé-détection (exploitation forestière, génie, informatique, physique et géographie). Il est essentiel que vous ayez une certaine expérience de la télé-détection numérique et des disciplines de l'informatique dans la mesure où elles concernent l'analyse des ressources forestières. Une connaissance de la photographie spatiale et aérienne dans un service informatique très moderne est souhaitable. La maîtrise de l'anglais est essentielle.

Nous vous offrons une rémunération se situant entre \$28,176 et \$52,409 selon votre expérience et vos compétences.

Adressez votre demande et/ou votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence S-85-31-519-JG-1 (B02), à :
Joan Girling (613) 996-8051
Commission de la Fonction publique du Canada
Ottawa (Ontario) K1A 0M7

Date limite : le 27 mai 1985

This information is available in English by contacting the person mentioned above.

La Fonction publique du Canada
offre des chances égales d'emploi à tous

Canada

DIRECTION DES OPÉRATIONS MARCHÉ D'ALIMENTATION

LE DÉFI:

Situé dans un bassin de population en croissance, ce marché devrait connaître une forte augmentation de sa clientèle et de son profit au cours des prochaines années.

LE POSTE:

La personne choisie assumera la gestion du marché, comprenant le contrôle des opérations quotidiennes, les programmes de publicité, la location, etc. De plus, elle devra faire preuve de créativité et de dynamisme dans le marketing en vue d'accroître la clientèle du marché.

LES CANDIDATE(S):

Ils/Elles ont des connaissances en immobilier et possèdent un D.E.C. ou plus. Cependant, l'individu est plus important que le diplôme et on insistera plus sur les qualités de leadership et d'entrepreneuriat des personnes posant leur candidature.

Si le défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible en mentionnant le dossier C87-424.

Desjardins, Campeau, Dubord et Associés
425, boul. de Maisonneuve ouest
Bureau 770
Montréal, Qué. H3A 3G5



HYGIÉNISTE DENTAIRE

REMPLACEMENT D'UN CONGÉ DE MATERNITÉ
TEMPS PARTIEL — 3 jours/sem.
du 05.08.19 au 06.05.16

FONCTION:

Personne qui applique les techniques d'hygiène dentaire en matière de dépistage, de prévention et de soins dentaires à une population cible de 6 à 18 ans.

Elle élabore les procédés d'application topique, participe à l'éducation en matière d'hygiène dentaire et enseigne les procédés de prévention.

EXIGENCES:

- Détenir un D.E.C. en hygiène dentaire
- Être bilingue.

REMUNÉRATION:

Selon les normes du réseau des Affaires sociales.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae pour lundi 13 mai 1985 à l'adresse suivante:

Direction des Ressources humaines
CLSC La Presqu'île
49, 5e avenue
Pincourt, Qué. J7V 3K7



CLSC Ste-Rose de Laval

COORDONNATEUR(TRICE)

Le C.L.S.C. Ste-Rose de Laval est à la recherche d'un(e) coordonnateur(trice) santé communautaire.

FONCTIONS:

Il ou elle aura la responsabilité de planifier, de coordonner, de contrôler et d'évaluer les secteurs d'activités qui suivent: l'urgence, consultation médicale et sociale ainsi que les services de soutien diagnostiques: laboratoire et radiologie. De plus établir des programmes d'aspect préventif relié à ces secteurs d'activités.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire de premier cycle de préférence en santé communautaire.
- Expérience pertinente à la fonction.
- Expérience de gestion de préférence.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Selon la politique du M.A.S. pour les cadres.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 mai 1985.

Concours du poste de coordonnateur
C.L.S.C. Ste-Rose de Laval
280, boul. Roi du Nord
Ste-Rose, Laval
H7L 4L2



Hôpital Chibougamau Ltée

NUMÉRO DE CONCOURS: 85-12

Responsable du Service de la comptabilité

STATUT: Temps complet.

FONCTION:

Coordonner et contrôler les activités relatives aux opérations comptables et statistiques, dans le but d'aider à la gestion financière de l'établissement.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme d'études collégiales (D.E.C.), formation professionnelle en technique administrative (finance), plus une année de spécialisation dans la même discipline ou l'équivalent.
- Deux ans d'expérience en gestion financière.

SALAIRE:

- Selon les normes du M.A.S. (classe 11) de 27 480\$ à 38 736\$.

Prime d'éloignement:

- Avec dépendant: 4 545\$/annuel
- Sans dépendant: 3 179\$/annuel

Les personnes intéressées par cette offre d'emploi doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 mai 1985 au:

Directeur des Serv. en ressources humaines
Hôpital Chibougamau limitée
51-3e rue
Chibougamau, Qc
G8P 1N1

Concours 85-12
Responsable du Service de la comptabilité

Technicien en laboratoire dans une imprimerie

demandé pour le département du contrôle de la qualité.

Description:

- Devra établir des standards de couleurs pour les clients.
- Faire des tests sur des cartons imprimés
- Faire des tests sur des papiers de base.
- Travailler à des projets spéciaux pour le directeur du contrôle de la qualité.

Exigences:

- Minimum de niveau collégial
- Expérience en imprimerie ou en chimie de préférence
- Bilingue
- Disponible à travailler le jour

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

LES EMBALLAGES LAWSON LIMITÉE
a/s Jean Poirier
6674, rue Esplanade
Montréal, Qc H2V 4L7

HÔPITAL STELLA-MARIS-DE-KENT demande

PHYSIOTHÉRAPEUTE I

Des candidatures sont demandées pour remplir le poste de physiothérapeute I dans cet hôpital général moderne d'une capacité de 45 lits.

Salaire et avantages d'après la convention.

Toute demande peut être envoyée par écrit avec un C.V. à:

M. J.-Guy Hachey, FAAMA
Directeur général
Hôpital Stella-Maris-de-Kent
Ste-Anne-de-Kent, N.-B. E0A 2V0

Collège Algonquin



Situé dans la vallée de l'Outaouais, le Collège Algonquin des Arts Appliqués et de la Technologie offre des cours en français et en anglais à environ 10 500 étudiants à plein temps, et à quelque 60 000 autres inscrits par ailleurs dans le cadre de formation de l'éducation permanente. Avec un personnel de 1 300 membres et sept principaux campus, le Collège Algonquin représente l'une des plus vastes institutions du genre au Canada.

Le collège entreprend présentement la réorganisation de son service administratif compte tenu de la priorité accordée à un système de gestion plus efficace ainsi qu'à la centralisation de plusieurs postes de responsabilité.

Cette restructuration a donné lieu à la création de deux nouveaux postes qui relèvent directement du vice-président, finances et administration, et dont les attributs seront précisément de procéder aux remaniements nécessaires. On attend du postulant qu'il soit doué d'un sens aigu de l'organisation et qu'il ait fait preuve de leadership dans des milieux en pleine évolution.

Directeur, finances et services généraux

Dans le cadre des fonctions inhérentes à votre charge, vous assumerez la responsabilité de regrouper dans une nouvelle structure les divers services suivants: finances, achats, administration des campus, traduction, alimentation et librairies. En plus de veiller à la réaffectation de certains membres du personnel, vous devrez vous appliquer en premier lieu à mettre sur pied des systèmes intégrés de contrôle et de rapports financiers et à promouvoir une utilisation rationnelle des ressources financières du collège. Vous devrez en outre être en mesure, dans l'exercice de vos fonctions, d'assurer une gamme de services de soutien à l'ensemble du site collégial.

Gestionnaire chevronné, vous êtes détenteur d'un diplôme en comptabilité et vous avez de la préférence le titre de c.a.; vous avez, en outre, eu l'occasion de travailler avec des systèmes très avancés de gestion. De nature très dynamique, vous vous souciez d'obtenir des résultats concrets.

Directeur, planification stratégique et système informatisé

En votre qualité de directeur de ce service, le directeur au service informatique ainsi que le directeur au poste nouvellement créé de la planification relèvent directement de vous. Dans l'exercice de vos fonctions, vous serez appelé à procéder à la réaffectation de certains membres du personnel et, avec la collaboration de vos directeurs, à combiner les éléments de la planification interne et de la répartition des ressources avec ceux des services informatiques afin de permettre une meilleure élaboration du processus décisionnel et du contrôle des ressources pour le collège tout entier. L'une de vos tâches les plus imminentes consistera à mettre sur pied un important système de gestion informatique.

Ces fonctions feront ressortir votre sens de la gestion et vos talents de planificateur. Bien que vous ne soyez pas forcément un spécialiste en informatique, ce domaine vous est cependant familier. De plus, vous faites preuve d'esprit analytique dans la résolution de problèmes.

Ces postes sont destinés à des personnes bilingues et supposent chez le titulaire la connaissance du français et de l'anglais. La candidature des personnes unilingues sera toutefois prise en considération et un programme de perfectionnement de la langue seconde leur sera offert le cas échéant.

La rémunération et les avantages reliés à ces deux postes sont des plus intéressants. Prière de faire parvenir dès que possible (au plus tard le 7 juin 1985) votre curriculum vitae à Mme Louise Sidky, c.m.c., Peat Marwick, 1155, boul. Dorchester ouest, Montréal (Québec) H3B 2J9. Tél.: (514) 879-3227.

PEAT
MARWICK

Membre de l'Association canadienne de conseillers en administration



HÔPITAL
STE-CROIX
DE DRUMMONDVILLE
(Hôpital spécialisé de soins
aigus de 233 lits, plus 113
lits d'hébergement et un dé-
partement de santé commu-
nautaire)

requiert les services d'un(e)

AGENT DE PROGRAMMATION EN PROMOTION DE LA SANTÉ

NATURE DE LA FONCTION

- Le titulaire de ce poste est responsable de la promotion de la santé sur le territoire. À partir des priorités du D.S.C. et d'une bonne connaissance du réseau sous-régional, il voit à la mise en place de programmes adaptés, suscite la participation des organismes publics et des groupes de citoyens et évalue l'impact de ces actions.

SCOLARITÉ

- Diplôme de 1er cycle en sciences de la santé plus particulièrement en santé communautaire.
- Expérience de programmation par objectifs, en planification.

SALAIRE

- Selon les échelles du M.A.S.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention du directeur du personnel avant le 21 mai 1985:

Hôpital Ste-Croix
570, rue Hériot
Drummondville, QC
J2B 1C1

NOTE: Aucun accusé de réception ne sera expédié aux candidat(e)s.

"Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cet avis de concours s'adresse aux citoyens canadiens et aux résidents permanents".

Au département des sciences juridiques

POSTE DE PROFESSEUR RÉGULIER À TEMPS COMPLET

Poste accessible aux femmes et aux hommes.

Fonction et cadre de travail:

Assumer des activités d'enseignement, de recherche, d'administration pédagogique et de services à la collectivité. Le candidat devra être apte à couvrir l'un ou l'autre des domaines suivants:

- droit civil
- procédures civiles

Date d'entrée en fonction:

Le 1er juillet 1985.

Exigences:

Maîtrise ou diplôme professionnel et/ou expérience et expertise professionnelles. La formation et la compétence en matière de recherche seront privilégiées.

Traitement:

Selon la convention collective SPUQ-UQAM. Les candidats sont priés de faire parvenir un curriculum vitae détaillé, avant le 24 mai 1985 à 17 heures à:

M. Robert Couillard, directeur
Département des sciences juridiques
Université du Québec à Montréal
C.P. 8888, Succursale "A"
Montréal (Québec) H3C 3P8

Université du Québec à Montréal

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

L'hôpital de Sept-Îles est à la recherche d'un(e)

Physiothérapeute à temps complet

Exigences: doit détenir un diplôme universitaire et être membre en règle de la Corporation professionnelle des physiothérapeutes de la province de Québec.

Rémunération: selon les normes du M.A.S., plus une prime de rétention de 8%.

L'hôpital de Sept-Îles est un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés de 302 lits à vocation régionale. Situé dans la métropole de la Côte-Nord.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 mai 1985 à:

TRAVAIL-QUÉBEC
456, rue Arnaud, bureau 101
Sept-Îles (Québec)
G4R 3B1

Québec

CAISSES ENREGISTREUSES MÉTRO CANADA LTÉE

Une occasion unique vous est offerte pour vous professionnaliser de la vente.

Nous sommes à la recherche de personnes dans le domaine de la vente de caisses enregistreuse électroniques, de balances électroniques, de bars électroniques et point de vente informatisé.

Exigences:

- minimum d'une année d'expérience;
- bilinguisme essentiel;
- belle personnalité et entente;
- voiture requise.

Faire parvenir votre curriculum vitae a/s de:

Odette Turgeon
1298, boulevard Rosemont
Montréal, Québec
H2S 2A7

INGÉNIEUR INDUSTRIEL SPÉCIALISTE EN ENTRETIEN PRÉVENTIF

Le candidat recherché doit posséder une excellente connaissance dans l'élaboration et l'implantation de systèmes d'entretien préventif informatisé. En plus de posséder 3 à 5 ans d'expérience dans ce domaine, la personne recherchée doit détenir un diplôme en génie industriel.

Faire parvenir curriculum vitae à:

Groupe-Conseil S.M. Inc.
2545, de Lorimer
Longueuil, Qc J4K 3P7
Att. M. Jean Delpérou



Défis à relever en ingénierie

Vous êtes de taille à relever des défis? Sandwell vous en donne l'occasion. Nous sommes une société-conseil internationale, spécialisée dans les services fournis à l'industrie des produits forestiers et dont les principaux bureaux sont à Montréal et à Vancouver. Nous avons présentement des possibilités de carrière pour des ingénieurs principaux.

Ingénieurs en électricité

Nous recherchons des ingénieurs principaux possédant plus de 10 ans d'expérience dans la supervision et l'organisation de travaux de conception reliés aux systèmes d'énergie et de commandes électriques pour les usines de pâtes et papiers. Les candidats seront déjà nantis d'une expérience pertinente reliée aux machines à papier et aux secteurs de la fabrication de pâte et de la récupération, acquise dans l'industrie des pâtes et papiers ou au sein d'une société-conseil.

Ingénieurs en automation

Nous recherchons des ingénieurs principaux possédant plus de 10 ans d'expérience dans la conception de commandes de procédés. Afin de mener à bien leurs tâches, les candidats doivent bien connaître les instruments électroniques et pneumatiques des usines de pâtes et papiers.

Nous offrons également d'autres excellentes occasions de carrière à des ingénieurs de procédés et des ingénieurs en mécanique ayant de l'expérience en conception de machines à papier, en fabrication et traitement de la pâte, etc.

Nous accorderons la préférence aux candidats possédant une expérience nord-américaine acquise au sein d'usines de pâtes et papiers ou de sociétés-conseils. Le bilinguisme serait un atout.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels, des perspectives de carrière intéressantes et d'excellentes conditions de travail. Ces postes s'adressent également aux hommes et aux femmes.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae au :

Directeur du personnel
Société Sandwell Limitée
1, Complexe Desjardins, bureau 3804
Case postale 37, succursale Desjardins
Montréal (Québec)
H3B 1B2



Vice-président directeur général

voué à la croissance

Notre client, une société de service, filiale d'un important groupe américain oeuvrant dans le domaine des communications, est solidement implanté au Québec et désire ardemment y croître. Il est à la recherche d'un gestionnaire chevronné pour combler un poste de commande à Montréal.

Relevant directement du président, le vice-président directeur général assumera le leadership nécessaire et dirigera les activités de la société dans le but d'atteindre les objectifs tant sur le plan de la rentabilité que sur celui de la croissance à court et à long termes. Il sera secondé par un personnel compétent, également voué à la rentabilité et à l'essor de l'entreprise.

La personne que nous recherchons est un gestionnaire d'expérience ayant déjà été responsable des profits d'une entreprise et dont le profil de carrière atteste de réalisations au chapitre de la croissance. Ses qualités principales se situent au niveau de l'entrepreneuriat et de la capacité de prendre des initiatives. Possédant de préférence un diplôme universitaire et provenant d'un secteur d'activités concurrentiel et dynamique, il est reconnu pour sa facilité de communication et son aisance à travailler en équipe. De plus, le bilinguisme est absolument nécessaire.

La rémunération initiale sera fonction de la compétence et de l'expérience de la personne choisie et inclura l'utilisation d'une automobile.

Vous référant au dossier n° 45-11-530,
veuillez adresser votre curriculum vitae à :

Johanne Reney
1, Place Ville-Marie, bureau 2220
Montréal (Québec) H3B 3M4
(514) 861-7481

**Charette, Fortier, Hawey & Associés/
Touche Ross & Associés**

Conseillers en administration

Membres de l'Association Canadienne des Conseillers en Administration

Directeur de production

Métallurgie
de transformation

Notre client, un important distributeur et fabricant canadien de machineries spécialisées, est à la recherche d'un directeur pour prendre en charge l'ensemble des activités de production de son usine située dans l'ouest de l'Île de Montréal.

Sous l'autorité immédiate du directeur général, le titulaire du poste, en étroite collaboration avec les services ventes et ingénierie, devra, entre autres, planifier et contrôler le cycle de production, concevoir et implanter, lorsque nécessaire, des méthodes, normes et techniques de production ainsi qu'améliorer l'outillage utilisé. De plus, il devra voir à l'organisation physique des lieux, former et évaluer son personnel composé d'une centaine de personnes et avoir un souci constant de la qualité du climat de travail.

Le candidat idéal pour ce poste est un ingénieur industriel ou en mécanique bilingue, provenant de l'industrie métallurgique de transformation. Il possède une expérience de quelques années en gestion usinière de niveau intermédiaire ou supérieur dans un contexte fortement axé sur les résultats. Il devra d'ailleurs pouvoir démontrer sans équivoque des réalisations pertinentes autant au chapitre de la productivité que de la gestion des ressources humaines.

La rémunération offerte sera établie en fonction de l'expérience et de la compétence de la personne choisie.

Vous référant au dossier n° 45-11-529,
veuillez adresser votre curriculum vitae à :

Lise Paquin
1, Place Ville-Marie, bureau 2220
Montréal (Québec) H3B 3M4
(514) 861-7481

**Charette, Fortier, Hawey & Associés/
Touche Ross & Associés**

Conseillers en administration

Membres de l'Association Canadienne des Conseillers en Administration

Conseillers en Technologie

(Ville de Québec et Chicoutimi)

Le programme d'aide à la recherche industrielle du Bureau de développement industriel est à la recherche de deux conseillers en technologie pour aider les petites et moyennes entreprises de la province de Québec, à identifier, à accéder à la technologie et à l'utiliser. Un conseiller sera muté à Chicoutimi et l'autre à la ville de Québec. Le conseiller devra visiter et aider les entreprises à résoudre des problèmes industriels et à améliorer leur technologie, leur productivité et leur rentabilité. Il faudra aussi promouvoir le CNRC et autres programmes gouvernementaux d'assistance industrielle et les rendre plus accessibles.

Les personnes intéressées doivent avoir un diplôme universitaire en génie ou en sciences et avoir au moins huit années d'expérience industrielle pertinente. D'excellentes capacités organisationnelles et une très bonne connaissance de l'industrie canadienne sont requises. La connaissance de la langue française et de la langue anglaise est essentielle pour ces postes.

Le traitement sera en fonction avec la formation et l'expérience.

Prière d'adresser un curriculum complet à l'Agent d'emploi, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0R6. Pour le poste à la ville de Québec, veuillez donner la référence IDO-85-6-LP. Pour le poste à Chicoutimi, veuillez donner la référence IDO-85-6-LP.

Canada



LE CENTRE HOSPITALIER
MAISONNEUVE-ROSEMONT
recherche un

ADJOINT ADMINISTRATIF AU CHEF DU DÉPARTEMENT DE MICROBIOLOGIE

RAISON D'ÊTRE DE LA FONCTION

Planifier, coordonner et contrôler les activités administratives et techniques des laboratoires de microbiologie afin d'assurer une qualité et une productivité adéquates et un bon climat organisationnel.

NATURE ET ÉTENDUE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du chef du département de microbiologie, l'adjoint administratif des laboratoires de microbiologie :

- Voit à la détermination des objectifs et des priorités du centre d'activités;
- Est responsable du bon fonctionnement des laboratoires regroupant plus de 36 employés dans 2 pavillons;
- Est le lien fonctionnel entre tout le personnel technique et de soutien et le chef du département de microbiologie. S'assure d'un climat de travail sain et stimulant pour le groupe;
- Participe à l'évaluation de nouveaux procédés administratifs et/ou technologiques et en facilite l'introduction dans les secteurs (ex.: informatique).

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Baccalauréat en administration souhaitable;
- Diplôme d'études collégiales (DEC) en technologie médicale;
- Certificat canadien de « R.T. »;
- Expérience de cinq (5) ans dans un laboratoire clinique de microbiologie dont trois (3) ans à un poste ayant des responsabilités administratives pertinentes;
- Capacité de communication autant avec son environnement ou avec des groupes qu'individuellement;
- Leadership: capacité de persuader et de défendre ses orientations.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur demande d'emploi ou leur curriculum vitae avant le 22 mai 1985 au :

Centre hospitalier Maisonneuve-Rosemont
Dotation en personnel
Recrutement M-1985
5415, boul. de l'Assomption
Montréal, QC H1T 2M4



L'HÔPITAL
STE-CROIX
DE DRUMMONDVILLE
requiert les services
D'UN CHEF

DU SERVICE DES APPROVISIONNEMENTS

NATURE DE LA FONCTION:

- Coordonner et contrôler les activités relatives à l'achat, dans le but d'assurer l'approvisionnement de l'établissement.
- Coordonner et contrôler les activités relatives à la manutention des marchandises de l'établissement dans le but d'en assurer la réception, l'entreposage et la distribution aux services concernés.

ATTRIBUTIONS-TYPES

- Analyse les conditions du marché, étudie les prix et la qualité; choisit les sources d'approvisionnement; assure les achats.
- Émet les appels d'offre de soumissions; analyse celles dûment complétées; soumet ses recommandations.
- Établit et maintient les communications avec les fournisseurs; négocie les ententes et signe les contrats, s'il y a lieu.
- Assure la réception des marchandises; en vérifie la conformité avec les bons de commandes.
- Assure le renvoi des marchandises, s'il y a lieu; soumet à qui de droit les réclamations pour les marchandises endommagées.
- Tient à jour l'inventaire des marchandises; émet des réquisitions d'achat, s'il y a lieu.
- Tient à jour le manuel de procédures et méthodes.

SCOLARITÉ ET EXPÉRIENCE

- Diplôme d'étude collégiale en formation professionnelle option technique administrative avec spécialisation dans cette discipline ou l'équivalent.
- Expérience d'au moins trois ans dans le domaine de l'approvisionnement, plus ou moins deux ans supplémentaires en gestion spécialisée dans le domaine des achats.

SALAIRE:

Selon les normes du M.A.S. Classe 12.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 mai 1985 à l'attention du :

Directeur du personnel,
Hôpital Ste-Croix
570, rue Hériot
Drummondville, Qc. J2B 1C1



L'HÔPITAL
STE-CROIX
DE DRUMMONDVILLE
requiert les services
D'UN CHEF

DU SERVICE DES APPROVISIONNEMENTS

NATURE DE LA FONCTION:

- Coordonner et contrôler les activités relatives à l'achat, dans le but d'assurer l'approvisionnement de l'établissement.
- Coordonner et contrôler les activités relatives à la manutention des marchandises de l'établissement dans le but d'en assurer la réception, l'entreposage et la distribution aux services concernés.

ATTRIBUTIONS-TYPES

- Analyse les conditions du marché; étudie les prix et la qualité; choisit les sources d'approvisionnement; assure les achats.
- Émet les appels d'offre de soumissions; analyse celles dûment complétées; soumet ses recommandations.
- Établit et maintient les communications avec les fournisseurs; négocie les ententes et signe les contrats, s'il y a lieu.
- Assure la réception des marchandises; en vérifie la conformité avec les bons de commandes.
- Assure le renvoi des marchandises, s'il y a lieu; soumet à qui de droit les réclamations pour les marchandises endommagées.
- Tient à jour l'inventaire des marchandises; émet des réquisitions d'achat, s'il y a lieu.
- Tient à jour le manuel de procédures et méthodes.

SCOLARITÉ ET EXPÉRIENCE

- Diplôme d'étude collégiale en formation professionnelle option technique administrative avec spécialisation dans cette discipline ou l'équivalent.
- Expérience d'au moins trois ans dans le domaine de l'approvisionnement, plus ou moins deux ans supplémentaires en gestion spécialisée dans le domaine des achats.

SALAIRE:

Selon les normes du M.A.S. Classe 12.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 mai 1985 à l'attention du :

Directeur du personnel,
Hôpital Ste-Croix
570, rue Hériot
Drummondville, Qc
J2B 1C1



CLSC Ste-Rose
de Laval
INFIRMIERS(ES)

Le C.L.S.C. Ste-Rose de Laval recherche des infirmiers(es) pour combler sa liste de disponibilité.

DESCRIPTION DU POSTE:

Personne qui, sous l'autorité du coordonnateur, assume la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers et/ou collabore à l'administration de procédés thérapeutiques, préventifs, diagnostiques et de recherches.

EXIGENCES:

- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Certificat en nursing communautaire ou autres certificats pertinents en nursing.
- Expérience de 3 ans.
- Être capable de communiquer avec le public et de faire de l'enseignement.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 18 mai 1985 à l'adresse suivante:

Concours infirmières
C.L.S.C. Ste-Rose de Laval
280, boul. Roi du Nord
Ste-Rose, Laval
H7L 4L2

PROFESSEURS

L'IDIC et la faculté d'administration de l'Université d'Ottawa recherchent

- (a) 1 professeur en comptabilité et
- (b) 1 professeur en gestion des ressources humaines pour une affectation à l'Institut National d'Administration, de Gestion et des Hautes Etudes Internationales (INAGHEI) de l'Université d'État d'Haiti à Port-au-Prince.

Le professeur de comptabilité aura la responsabilité d'enseignement de cours avancés en comptabilité et le professeur de gestion des ressources humaines aura des responsabilités d'enseignement ainsi que d'organisation et de direction de séminaires à l'intention de cadres des secteurs public et privé.

EXIGENCES: citoyen canadien; expérience d'enseignement; expérience significative — en comptabilité appliquée (a); — en gestion du personnel (b).

Le contrat est de deux ans et renouvelable; salaire au niveau du marché canadien avec indemnités, allocations et avantages sociaux.

Adresser son c.v. avant le 31 mai 1985 à l'attention de Claude Henin, Coordonnateur du Projet INAGHEI.



IDIC/Faculté d'Administration
Université d'Ottawa
50, rue Collège
Ottawa K1N 6N5



VIA Rail Canada Inc.

VIA RAIL Canada Inc., la société responsable de la gestion et de l'exploitation de tous les services ferroviaires voyageurs intervilles et transcontinentaux du Canada, est actuellement à la recherche de candidats en vue de pourvoir le poste ci-après:

DIRECTEUR SÉCURITÉ

Ce poste, récemment créé en Exploitation au niveau du Siège social (Montréal), a pour objectif de développer et d'orienter des lignes de conduite fort précises en matière de sécurité et de prévention des pertes, et de voir à ce que celles-ci soient appliquées dans des programmes concrets à l'échelle nationale de l'organisation.

Les principales responsabilités sont les suivantes: mettre en place tous les systèmes reliés à la sécurité des passagers, des employés et des biens de la société, développer des plans d'éventualité pour mieux répondre aux urgences, implanter des systèmes pour mesurer l'efficacité des programmes, et conseiller en matière de formation en sécurité, hygiène industrielle et premiers soins.

Le candidat que nous recherchons, oeuvre présentement à titre de cadre supérieur dans le domaine et recherche un défi nouveau au sein d'une entreprise en plein essor; il possède, de préférence, un diplôme universitaire de premier cycle et plusieurs années d'expérience pertinente dont au moins trois (3), dans un poste de gestion et de développement de procédures et de politiques. Une expérience dans le domaine des transports et de l'industrie est certainement souhaitable.

Un sens aigu de l'organisation, un esprit innovateur et pratique, de même que d'excellentes aptitudes de communication en français et en anglais sont essentiels.

Les candidats intéressés sont priés de transmettre leur curriculum vitae en toute confiance pour le 22 mai 1985 au plus tard, en indiquant leurs prétentions salariales à l'adresse ci-après:

VIA RAIL Canada Inc.
Ressources humaines
B.P. 8116, Succursale A
Montréal (Québec)
H3C 3N3

VIA offre des chances égales d'emploi.

REPRÉSENTANT VENTES/EMBALLAGES

Nous sommes à la recherche d'un représentant des ventes dans le domaine de l'emballage pour la région de Sherbrooke. Les candidats doivent être bilingues et posséder une solide expérience dans l'industrie de l'emballage.

Nous offrons une base de salaire, des primes intéressantes, une auto fournie par la compagnie, un compte de dépenses ainsi qu'un éventail complet d'avantages sociaux.

Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae au :



Directeur du personnel
MacMillan Bathurst Inc.
1035, rue Hodge
Saint-Laurent, Qué. H4N 2B4

CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE RIMOUSKI

Centre de soins de courte durée, généraux et spécialisés opérant un département de santé communautaire et comptant 344 lits.

AGENT DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Concours no 85-04-039

La direction: Direction des ressources humaines

Nature de la fonction:

Sous la responsabilité du responsable du développement des ressources humaines, assume les activités relatives à la planification des effectifs, à la description des postes de travail, au recrutement, à la sélection, à l'accueil, à l'évaluation du personnel syndiqué.

Exigences:

Scolarité: baccalauréat en relations industrielles ou l'équivalent.

Expérience:

Deux (2) années d'expérience pertinente de préférence dans un (des) établissement(s) du réseau des affaires sociales du Québec.

Début de l'emploi: 3 septembre 1985

Traitement et avantages sociaux:

Selon la politique de rémunération du Ministère des Affaires sociales pour les employés non syndiqués des établissements de santé du Québec (salaire: se situe entre 22 904 \$ et 43 277 \$)

RESPONSABLE DU SERVICE DES ARCHIVES MÉDICALES

Concours no 85-04-040

La direction: Direction des services hospitaliers

Nature de la fonction:

Sous l'autorité du directeur des services hospitaliers, planifie, coordonne, contrôle et dirige les activités relatives à la garde du dossier unique des bénéficiaires dans le but d'en assurer la conservation et la disponibilité.

Exigences:

Scolarité: diplôme d'études collégiales, formation professionnelle en archives médicales.

Expérience:

Minimum de 3 années d'expérience comportant des responsabilités administratives.

Qualifications:

Habilité à diriger du personnel. Et sens naturel de la communication.

Traitement et avantages sociaux:

En conformité avec ceux en vigueur pour les employés cadres des établissements du réseau des affaires sociales (classe 11)

CHEF DE SERVICE D'ENTRETIEN ET FONCTIONNEMENT DES INSTALLATIONS

Concours no 85-04-041

La direction: direction des services auxiliaires.

Nature de la fonction:

Sous l'autorité du directeur des services auxiliaires, planifie, coordonne, contrôle et dirige les activités relatives à la réparation, la rénovation, l'entretien préventif des bâtiments, équipements, terrains de l'établissement et des installations de la centrale d'énergie.

Exigences:

Scolarité: diplôme d'études universitaires en génie mécanique, électricité et membre en règle de l'O.I.Q., ou diplôme d'études collégiales en mécanique du bâtiment, en électro-technique ou l'équivalent.

Expérience:

3 années d'expérience pertinente comme gestionnaire

Qualifications:

Habilité à diriger du personnel. Avoir une très bonne expérience en mécanique du bâtiment.

Être familier avec les méthodes et programmes d'économie d'énergie en usage.

Bonne connaissance dans la surveillance de profil de construction et de rénovation d'édifices.

Traitement et avantages sociaux:

En conformité avec ceux en vigueur pour les employés cadres des établissements du réseau des affaires sociales (classe 12)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 17 mai 1985 à 16h30, en ayant soin de mentionner le numéro du concours, au:

Directeur des ressources humaines,
Centre hospitalier régional de Rimouski,
150, avenue Rouleau
Rimouski, Qc G5L 5T1



CENTRE HOSPITALIER
CÔTE-DES-NEIGES

ERGOTHÉRAPEUTES PHYSIOTHÉRAPEUTES

Nous sommes à la recherche, pour notre service de réadaptation, de professionnels, pour combler les besoins suivants:

POSTE

(1) Ergothérapeute
à temps complet régulier

REPLACEMENTS

(1) Ergothérapeute
à temps complet temporaire
(durée: 7 mois)

(1) Physiothérapeute
à temps complet temporaire
(durée: 8 mois)

(1) Physiothérapeute
à temps partiel temporaire 2 jours/semaine
(durée: 20 semaines)

EXIGENCES

— Diplôme universitaire de 1er cycle en ergothérapie ou en physiothérapie selon le cas
— Membre en règle de sa corporation
— Expérience souhaitable auprès de la personne âgée

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae d'ici le 22 mai 1985 à la:

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier Côte-des-Neiges
4565, chemin de la Reine-Marie
Montréal, P.Q. H3W 1W5



LA CORPORATION DES TAPIS PEERLESS

Techniciens en électronique industrielle

Responsabilités

Installation, entretien et réparation de l'équipement électronique (instrumentation et contrôle) tel que commandes DC synchronisées, chariots élévateurs électriques, etc. Contrôle de procédés de toutes sortes.

Exigences

Diplôme en électronique industrielle ou l'équivalent avec un minimum de 4 ans d'expérience pertinente. Une licence «C» en électricité serait un atout.

Rémunération

Selon expérience et qualification plus un programme complet d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

Jean-Charles Gibeault
La Corporation des Tapis Peerless
C.P. 600
Acton Vale (Québec)
J0H 1A0

N.B.: Les agences sont priées de s'abstenir. Seules les personnes ayant les pertinences d'emploi recevront un accusé de réception.



A.B.I.

Aluminerie de Bécancour Inc.

A.B.I. c'est un milieu de travail diversifié et stimulant, un site exceptionnel, une technologie de pointe.

Voici l'occasion de vous joindre à une équipe enthousiaste qui bâtit une aluminerie d'avant-garde.

Nous recherchons des personnes d'expériences dans les divisions production, services techniques généraux et services administratifs.

Production

Secteur: Fonderie

Responsable technique, secteur froid
(concours no. 85-62)

Fonctions:

Sous la responsabilité du chef d'atelier:
• Responsabilité de la bonne marche, du suivi et de l'amélioration des équipements.
• Collaboration à l'établissement des modes opératoires des équipements.

• Participation à la coordination entre les expéditions et les activités qui y sont reliées.

Qualifications:

Trois ans d'expérience à titre de responsable technique d'un secteur de fabrication ou d'un atelier d'entretien en industrie du secteur primaire ou secondaire.

Responsable planning
(concours no. 85-63)

Fonctions:

Sous la responsabilité du chef d'atelier:
• Responsabilité de la planification et de la coordination de la production, des expéditions, des approvisionnements des matières premières pour la fonderie.

Qualifications:

Trois ans d'expérience à la planification ou la coordination d'activités d'un atelier soit à titre de planificateur, contremaître ou contremaître général.

Services techniques généraux

Secteur: Entretien électrique

Contremaître général, entretien électrique
(concours no. 85-51)

Fonctions:

Sous la responsabilité du chef de service, entretien électrique:
• Responsabilité de l'entretien du secteur de l'usine qui lui est confié.
• Suivi de l'utilisation du système de planification et des procédures.

• Préparation du budget et contrôle des coûts.

Qualifications:

Diplôme universitaire de premier cycle en génie avec spécialisation en électricité et cinq ans d'expérience à titre de contremaître général en entretien électrique

ou
Diplôme de niveau collégial en électricité et cinq ans d'expérience à titre de contremaître général et cinq ans d'expérience à titre de contremaître en entretien électrique

ou
Diplôme Art et Métier en électricité et quinze ans d'expérience en entretien électrique dont les cinq dernières années à titre de contremaître général.

Secteur: Entretien mécanique

Contremaître entretien, atelier de fabrication
(concours no. 85-49A)

Fonctions:

Sous la responsabilité du contremaître général du secteur concerne:

• Supervision et animation d'une équipe d'entretien.
• Suivi de l'entretien des équipements du secteur concerné.
• Utilisation du système de planification selon les procédures établies.
• Participation à l'embauche et à la formation du personnel, à la préparation du budget et son suivi.

Si vous êtes intéressé par l'un ou l'autre de ces postes pour lequel vous possédez les qualifications demandées, présentez votre dossier de mise en candidature au Centre Travail Québec le plus près de votre domicile; date limite: le 25 mai 1985.

Tout dossier doit comporter les pièces suivantes pour être considéré:

Qualifications:

Diplôme de niveau collégial en technologie de la mécanique et 5 ans à titre de contremaître en entretien mécanique en industrie du secteur primaire ou secondaire.

ou
Diplôme de niveau secondaire en mécanique d'ajustage ou d'entretien et 7 ans d'expérience à titre de contremaître en entretien mécanique en industrie du secteur primaire ou secondaire.

Contremaître entretien, équipements mobiles (concours no. 85-49B)

Fonctions:

Sous la responsabilité du contremaître général du secteur concerné:

• Supervision et animation d'une équipe d'entretien.
• Suivi de l'entretien des équipements du secteur concerné.
• Utilisation du système de planification selon les procédures établies.

• Participation à l'embauche et à la formation du personnel, à la préparation du budget et son suivi.

Qualifications:

Diplôme de niveau collégial en équipements motorisés et 5 ans d'expérience à titre de contremaître en entretien mécanique en industrie du secteur primaire ou secondaire.

ou
Diplôme de niveau secondaire en mécanique diesel et 7 ans d'expérience à titre de contremaître en entretien mécanique en industrie du secteur primaire ou secondaire.

Secteur: Bureau technique

Planificateur en électricité
(concours no. 85-67)

Fonctions:

Sous la responsabilité du chef du bureau technique:

• Planification et préparation de toutes les opérations d'entretien des équipements électriques de l'usine.

Qualifications:

Diplôme de niveau collégial en électricité. Six ans d'expérience en électricité dont un minimum de trois ans à la planification d'entretien électrique, préféablement en industrie lourde.

Planificateur en mécanique
(concours no. 85-68)

Fonctions:

Sous la responsabilité du chef du bureau technique:

• Planification et préparation de toutes les opérations d'entretien des équipements mécaniques de l'usine.

Qualifications:

Diplôme de niveau collégial en technologie de la mécanique. Six ans d'expérience en mécanique dont un minimum de trois ans à la planification d'entretien mécanique, préféablement en industrie lourde.

Inspecteur de maintenance (concours no. 85-69)

Fonctions:

Sous la responsabilité du chef du bureau technique:

• Détection de l'entretien préventif à effectuer à partir des analyses de vibrations, des inspections ponctuelles et des contrôles routiniers.
• Prise de mesures et interprétation de résultats à partir de graphes, d'oscilloscopes et d'appareils électroniques de mesure.

Qualifications:

Diplôme de niveau collégial en technologie de la mécanique, instrumentation ou contrôle de la qualité.

Deux ans d'expérience à titre de mécanicien spécialisé dans la pratique de l'analyse des vibrations en industrie lourde.

• Une lettre motivant votre intérêt au poste convoité;
• Votre curriculum vitae à jour;
• Vos attestations d'études (diplômes, relevés);
• Des attestations d'emploi ou lettres de référence couvrant la période d'expérience exigée par le poste jusqu'à concurrence de cinq ans. (Il n'est pas requis de produire ces documents en regard de votre emploi actuel).

Services administratifs

Secteur: Ressources humaines

Infirmier

(concours no. 85-61)

Fonctions:

Sous la responsabilité du directeur des ressources humaines:
• Administration des dossiers médicaux.
• Maintien d'un service de premiers soins.
• Administration de la procédure d'autorisation de retour au travail suite aux absences pour maladie ou accident.
• Collaboration aux examens médicaux.

Qualifications:

Diplôme de niveau collégial en techniques infirmières.
Cinq ans d'expérience à titre d'infirmier en clinique médicale, préféablement en industrie.

Coordonnateur de formation

(concours no. 85-57)

Poste temporaire

Durée: jusqu'au 30 avril 1987

Fonctions:

• Supervision et participation à l'animation des activités d'accueil du personnel, des programmes de formation en sécurité et en gestion des ressources humaines.
• Coordination des interventions des sous-traitants en formation.

Qualifications:

Préféablement, un diplôme universitaire de premier cycle en génagogie ou communication.

Deux ans d'expérience en formation ou ressources humaines en milieu industriel et participation à des négociations avec des sous-traitants en ressources humaines.

Agent de recrutement

(concours no. 85-31)

Poste temporaire

Durée: jusqu'au 31 décembre 1986

Fonctions:

Sous la direction du chef de service-recrutement:
• Collaboration à la détermination des profils de candidatures recherchées.

Qualifications:

• Sélection.
• Soutien et conseil auprès des gestionnaires.
• Coordination des diverses activités qui mènent à l'embauche.

Qualifications:

Diplôme universitaire pertinent. Expérience d'au moins trois (3) ans en recrutement dans l'industrie du secteur primaire ou secondaire.

Coordonnateur, prévention des accidents (concours no. 85-32)

Fonctions:

Sous la direction du directeur du Service des ressources humaines:
• Préparation et mise en application du programme de prévention des accidents.
• Coordination de programmes de formation pour la gestion et le personnel d'usine.
• Description sécuritaire des postes de travail.
• Liaison avec les autorités gouvernementales compétentes.
• Application des lois et règlements pertinents.

Qualifications:

Diplôme universitaire en génie, relations industrielles ou administration. Expérience minimum de quatre (4) ans dans un poste semblable en industrie du secteur primaire ou secondaire, incluant la mise sur pied d'un programme de prévention. Connaissance des lois et règlements et des rouages administratifs gouvernementaux pertinents.

Vente technique

Cherchez-vous une occasion de carrière stimulante dans le domaine de la vente de produits chimiques?

Si oui, pensez à C-I-L. Notre service des Produits chimiques désire s'adjointir un(e) représentant(e) afin de maximiser les ventes et résoudre les problèmes techniques.

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en chimie ou en génie chimique, en plus d'être bilingue. Des antécédents dans la vente constitueraient un atout certain.

Ce défi vous intéresse? Faites parvenir votre curriculum vitae dès aujourd'hui à Roger Zampini, directeur des ventes, C-I-L Inc., 2900, rue J.B. Deschamps, Lachine (Québec) H8T 1C8.



C-I-L Inc.

Les agences sont priées de s'abstenir.

REPRÉSENTANTS

P.M.E. en pleine croissance, oeuvrant dans le secteur de distribution de produits d'aqueduc et d'égout.

Nous sommes à la recherche de candidats qui s'intégreront à notre équipe de vente. Seront sélectionnés deux candidats qui répondront aux exigences suivantes:

— sérieux et ambitieux
— esprit de leader
— études de niveau collégial en administration ou technique de génie civil
— expérience de la vente est un atout
— méthodique et capacité d'organiser son temps
— connaissance de l'anglais
— âgé entre 21 et 35 ans

Nous offrons un excellent salaire selon votre compétence, des allocations de dépenses ainsi que des avantages sociaux compétitifs.

Les intéressés sont priés de faire parvenir leur C.V. avant le 31 mai 1985.

La Presse, Réf.: 13935

C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3



CENTRE HOSPITALIER ST-CHARLES-BORROMÉE

Le Centre hospitalier St-Charles-Borromée est un établissement de soins prolongés de 281 lits dont la philosophie est d'assurer à chacun de ses bénéficiaires un milieu de vie favorisant le maintien de son autonomie.

INFIRMIER(ÈRE)S

à temps complet TEMPORAIRE (5 jrs/sem. incluant une fin de semaine sur deux)

EXIGENCES:

membre en règle de l'OIIQ
une (1) année d'expérience

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ou de se présenter à la Direction du personnel

66 boul. Dorchester
Montréal H2X 1N3



Si votre milieu d'opération vous satisfait autant financièrement que professionnellement,

Si vous oeuvrez déjà dans un groupe où l'intégrité et la disponibilité généreuse des gens avec qui vous êtes appelé à travailler contribue à l'orientation du succès de votre carrière,

Si le décloisonnement des institutions financières ne vous inquiète pas parce que votre organisation est apte à vous aider à en tirer parti,

Il me semble que vous ne devriez pas être intéressé par notre proposition,

Toutefois, s'il vous arrivait de penser qu'un milieu de travail mieux orienté vers les aspirations légitimes de ses courtiers était susceptible de faciliter vos objectifs professionnels, il nous fera plaisir de vous rencontrer; vous pouvez nous rejoindre en communiquant avec

Jean-Paul Lanole — (514) 875-8110
Lanole et Associés Inc.
Courtiers d'assurance-vie

Notre client, un chef de file dans le domaine de la haute technologie, recherche un ingénieur principal pour combler le poste de

Directeur, ingénierie de fabrication

À ce titre, vous serez responsable de la direction de tous les aspects de l'ingénierie de fabrication, notamment les méthodes, la conception d'outils, la fabrication informatisée et le génie industriel. Votre rôle consistera, entre autres, à assurer la liaison avec tous les services internes et les contacts externes dans le but de fournir un soutien aux ateliers de précision mécanique et électronique et d'introduire une technologie de pointe, le tout d'une manière rentable et au moment opportun.

Ce poste exige un diplôme universitaire en génie et l'adhérence à l'Ordre des ingénieurs du Québec. Vous êtes la personne idéale si vous possédez une solide expérience dans l'industrie, dont une proportion au niveau de la supervision.

Notre client offre un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence ME38-P sur votre envoi. Seules les personnes dont les candidatures seront considérées recevront un accusé de réception.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 159
666, rue Sherbrooke ouest
19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1E7