

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

FORMATION



EMPLOIS
compétences

Suite au Salon priorité emploi, notre banque de candidats est garnie de 324 nouveaux C. V.

Journaliers, soudeurs, mécaniciens, machinistes, personnel en bureautique.

Contactez Julie Fortier

819 566-4070

www.emploiscompetences.com

223479

Métier

L'assurance de dommages : un domaine d'avenir

/E2

Recherche d'emploi

Le réseautage

/E4

RECHERCHÉ

OFFRE # 1214823 SHERBROOKE

Secrétaire juridique

Pour plus de détails sur cette offre ou pour accéder à des milliers d'autres offres d'emploi consultez :

<http://placement.emploiquebec.net>



Le site pour trouver l'emploi recherché !

EMPLOYEURS

Vous aussi pouvez recruter votre perle rare. En moins de **3 minutes**, inscrivez votre offre d'emploi dans un site visité par des milliers de chercheurs d'emploi qualifiés.

C'est simple, efficace...
et gratuit !

Emploi Québec



**Municipalité de
St-Herménégilde**

**OFFRE D'EMPLOI
INSPECTEUR EN BÂTIMENT ET
EN ENVIRONNEMENT
(Remplacement d'un congé de maternité)**

Les municipalités de Saint-Herménégilde et d'East Hereford sont à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste d'inspecteur en bâtiment et en environnement.

Qualifications requises :

- Posséder un diplôme (collégial ou universitaire) en urbanisme ou en aménagement du territoire ou une attestation d'études collégiales en inspection municipale ou une expérience équivalente;
- Connaissance du domaine de la construction;
- Connaissance de l'informatique sous environnement Windows;
- Expérience dans le domaine de l'inspection municipale;
- Forte habileté en communication verbale et écrite en français;
- La connaissance de l'anglais serait un atout.

Conditions :

- Détenir un permis de conduire et fournir son véhicule;
- 2 1/2 jours par semaine.

Les personnes désireuses de soumettre leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 21 avril 2007, à l'adresse suivante :

**Poste inspecteur en bâtiment et en environnement
Municipalité Saint-Herménégilde
A/S Mme Nathalie Isabelle
776, rue Principale
Saint-Herménégilde (Québec) JOB 2W0**

Pour informations supplémentaires, demandez Nathalie Isabelle
au 819 849-4443.

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

226215

L'assurance de dommages :

MONEMPLOICOM

SEPTEMBRE ÉDITEUR
COLLABORATION SPÉCIALE

L'assurance de dommages n'en est pas à ses premiers balbutiements :

la signature d'ententes visant à protéger les biens est une pratique qui date de bien avant notre ère. De nos jours, tout (ou presque!) peut être assuré, de l'oeuvre d'art au chantier de construction! L'assurance de

dommages est donc un domaine que les jeunes gagnent à connaître de plus en plus tôt.

L'assurance de dommages expliquée aux jeunes

Conçue à l'initiative de la Coalition pour la promotion des professions en assurance de dommages, en collaboration avec la Chambre de l'assurance de dommages (CHAD), la trousse pédagogique *L'assurance de dommages : un domaine d'avenir!* est un outil novateur qui vise à aider les jeunes à mieux comprendre les concepts propres à l'assurance de dommages et à les sensibiliser aux possibilités de carrières associées à ce domaine d'activités professionnelles. Elle comprend tout le matériel et le contenu requis pour permettre aux enseignants du deuxième cycle du secondaire d'animer des ateliers portant sur le domaine de l'assurance.

« Quand j'aborde pour la première fois les notions liées à l'assurance de dommages avec mes étudiants, je remarque leur grand intérêt. Car ces notions ne sont pas théoriques, mais pratiques, et les étudiants trouvent des réponses aux questions qu'ils se posent. Ces connaissances leur seront très utiles pendant toute leur vie et elles contribueront à en faire des consommateurs avertis », explique madame Johanne Giguère, une des auteures.

Selon les assises de l'approche orientante

En prenant part au projet, les auteures, mesdames Johanne Giguère et Chantale Bilodeau, deux enseignantes du programme *Conseil en assurances et services financiers* au Cégep de Sainte-Foy, ont choisi d'allier leurs connaissances à l'expérience de Septembre éditeur en matière d'approche orientante.

« L'un des défis était de faire le lien entre le domaine de l'assurance et les différentes matières enseignées au secondaire, ajoute madame Giguère. Ainsi, l'activité intitulée "Pour ou contre l'indemnisation des criminels au volant?" permet aux élèves de développer différentes compétences (par exemple élaborer des argumentaires) ».

Le travail conjoint des deux auteures et de la maison d'édition spécialisée en éducation et en orientation scolaire a permis d'élaborer une trousse pédagogique comprenant des scénarios d'apprentissage et des exercices pratiques qui sont en rapport direct avec les compétences disciplinaires et les domaines généraux de formation définis par le Ministère, notamment « Orientation et entrepreneuriat ». La trousse répond ainsi à la fois aux objectifs pédagogiques de l'approche orientante et aux besoins de relève en assurance de dommages, secteur d'activité que les jeunes ne connaissent habituellement pas très bien.

Découvrir un secteur qui colle à sa personnalité!

En effet, l'originalité de la trousse réside également dans le fait que, tout en apprenant, les jeunes peuvent découvrir un secteur d'activité qui correspond à leur personnalité. « Les élèves du secondaire se



La ville de Windsor, située au coeur des Cantons-de-l'Est, desservant une population de 5 500 habitants et gérant un budget de 7,6 millions, procède actuellement au recrutement d'une personne compétente et dynamique pour occuper le poste suivant :

OPÉRATEUR

Relevant du contremaître du Service des travaux publics, le titulaire de ce poste se voit confier divers travaux comportant la conduite de diverses machines lourdes sur pneus ou sur chenilles avec leurs accessoires pour creuser, déplacer, compacter, charger ou niveler de la terre, du gravier, du roc, de la neige, du sel ou tous autres matériaux et équipements pour l'exécution de travaux municipaux.

- Procède aux vérifications de sécurité et aux inspections, avant le départ et en cours de trajet, selon les exigences;
- au début et à la fin de chaque travail, vérifie l'équipement pour s'assurer de l'alimentation en lubrifiant, fluide ou refroidissement, combustible, huile et autres éléments. Vérifie régulièrement les éléments tels que : les freins, les pneus, les phares, les avertisseurs sonores. S'assure du maintien en bon état des équipements et des appareils;
- effectue des réparations mineures et rapporte à son supérieur les réparations nécessaires;
- rend compte de toutes anomalies ou défauts et s'assure que le véhicule est ravitaillé avec du carburant de la qualité voulue;
- enlève et installe les accessoires des machines;
- contrôle la qualité des travaux exécutés;
- veille au respect des normes de sécurité;
- collabore à l'exécution de divers travaux relevant de la compétence du Service des travaux publics;
- recommande à son supérieur des améliorations aux méthodes, techniques, procédés de travail et/ou équipements, afin d'obtenir de meilleurs résultats dans la réalisation des travaux;
- complète, s'il y a lieu, les formulaires requis dans l'exercice de ses fonctions;
- accomplit toutes autres tâches pertinentes à la fonction;
- effectue toutes autres tâches qui pourraient être confiées, selon les besoins de la ville.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- détenir son diplôme d'études secondaires professionnelles ou une carte de compétence professionnelle;
- posséder un minimum de cinq (5) ans d'expérience comme opérateur de machines lourdes;
- détenir un permis de conduire de classe 3;
- être qualifié et reconnu comme opérateur de machines lourdes;
- avoir une connaissance élémentaire de la mécanique;
- détenir une preuve de la réussite du cours de sécurité sur les chantiers de construction;
- fournir un certificat médical de bonne santé.

Il possède les traits de personnalité favorisant les contacts humains et est capable de travailler en équipe.

Toutes personnes intéressées à relever ce défi et répondant aux exigences de ce poste, doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant **16 h 30, le 16 avril 2007**, à l'attention de :

**Mme Marie-Eve Paquet, CRHA
Coordonnatrice aux ressources humaines et aux communications**

**22, rue St-Georges, C. P. 90
Windsor (Québec) J1S 2L7
Télécopieur : 819 845-7606**

marie-eve.paquet@villedewindsor.qc.ca

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Votre candidature sera traitée confidentiellement et dans le respect du principe de l'équité en matière d'emploi.

225971



Centre d'action

bénévole du Granit

**DIRECTEUR GÉNÉRAL
DIRECTRICE GÉNÉRALE**

Le Centre d'action bénévole du Granit est un organisme communautaire autonome, sans but lucratif, établi depuis 1986. Sa mission est de promouvoir l'action bénévole dans les différents secteurs de l'activité humaine et de susciter une réponse à des besoins du milieu.

Ses quatre (4) champs d'action sont :

- 1- Promotion de l'action bénévole et communautaire;
- 2- Support aux bénévoles;
- 3- Support aux organismes;
- 4- Service aux individus.

Sommaire du poste

Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur général ou la directrice générale, planifie, organise, dirige et contrôle les ressources humaines, matérielles et financières en conformité des statuts et règlements généraux de l'organisme. Il (elle) exécute les décisions et orientations du conseil d'administration et il (elle) doit en rendre compte à celui-ci.

Qualifications requises :

- baccalauréat dans une spécialité pertinente (administration, gestion, développement communautaire);
- cinq (5) ans d'expérience en gestion dont deux (2) ans en milieu communautaire;
- connaissance de l'environnement Windows et des logiciels Word, Excel;
- expérience du mouvement bénévole et communautaire et leurs enjeux actuels;
- capacité d'analyse et de synthèse;
- très bonne communication;
- leadership et sens de l'organisation;
- connaissance du réseau de la santé (un atout).

Conditions de travail :

- temps plein, 32 heures par semaine;
- salaire selon la politique en vigueur;
- assurance collective.

Faire suivre votre curriculum vitae, avant le 16 avril 2007, à :

**Direction générale
Centre d'action bénévole du Granit
4982, rue Champlain
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1X8
Courriel : cabmegantic@bellnet.ca**

Seules les personnes reçues en entrevue seront contactées.

224691

un domaine d'avenir!

posent généralement de nombreuses questions quant à leur avenir professionnel. Il est tout à leur avantage de s'ouvrir à une variété de domaines... », explique madame Bilodeau. « L'entregent, la capacité d'écoute et d'analyse sont recherchées pour des postes comme agent ou courtier en assurance de dommages, expert en sinistre ou souscripteur, poursuit madame Bilodeau. Les personnes évoluant dans ce secteur sont appelées à jouer autant le rôle de conseiller auprès des consommateurs, en regard des différents produits d'assurance, que celui d'accompagnateur auprès des clients victimes d'un sinistre. » De plus, dans ces professions, l'âme du communicateur et l'esprit de l'entrepreneur peuvent se rencontrer dans la même personne, de sorte plusieurs professionnels décident de lancer leur propre affaire!

Aux enseignants qui souhaitent obtenir gratuitement la trousse *L'assurance de dommages : un domaine d'avenir!* et aux élèves qui désirent en savoir plus sur les professions associées au domaine de l'assurance de dommages, il est recommandé de consulter le site www.chad.ca.

Cette chronique est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com. Visitez le site pour vous renseigner sur les métiers et professions, les programmes de formation et l'actualité du marché de l'emploi.

Babillard

Le CHUS cherche à recruter 3 500 employés

Dans le courant des cinq prochaines années, le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CHUS) devra procéder à l'embauche de 3 500 employés. Près de 1 000 employés partiront à la retraite, autant seront nécessaires pour l'expansion de l'établissement et 1 000 seront requis pour des remplacements temporaires (congrés divers du personnel). Le CHUS prévoit également le départ de 500 employés pour d'autres régions. Devant l'ampleur de la tâche, le CHUS a demandé la collaboration de différentes instances du milieu.

Agrandissement chez Sécurifort

Sécurifort, une entreprise du Centre-du-Québec spécialisée dans la fabrication de voûtes, portes de voûtes et coffres-forts pour les institutions bancaires et commerciales, procède actuellement à l'agrandissement de ses installations. Les travaux, dont le coût dépasse les 4 M \$, vont permettre, en plus de doubler la superficie de l'usine de Tingwick, d'acquérir de la machinerie et de dispenser de la formation aux employés. Sécurifort compte présentement une soixantaine d'employés et vingt autres emplois seront créés à court et moyen terme.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.



etfs offre des solutions innovatrices en assurance voyage et santé à l'échelle internationale.

Avocat(e)

Membre du barreau du Québec, vous détenez une expérience professionnelle et un intérêt marqué pour les domaines du droit suivants : assurances, contractuel, corporatif, fusions & acquisitions, travail, international et/ou une expérience dans le droit et les coûts de santé aux États-Unis. Vos aptitudes exceptionnelles pour la rédaction et la communication ainsi que votre maîtrise des langues française et anglaise seront mise à profit au sein de notre équipe.

Coordonnateur(trice) des relations publiques et des communications

Vous avez développé et implanté des programmes de communications alignées à la stratégie corporative ainsi que des outils de vente et de marketing. Votre vaste expérience dans le domaine des communications et du marketing vous a amenée à coordonner divers événements, tels que des conférences de presse, des publications aux médias et des expositions commerciales. Vous vous démarquez par vos habiletés en communication tant en anglais qu'en français.

Visitez notre site et appliquez en ligne avant le 20 avril 2007.
www.etfsinc.com

Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus.

01 01 adv fca 0407 tri



Solectron EMS Canada est une entreprise internationale, diversifiée et spécialisée dans la conception et la fabrication de composants et de systèmes électroniques intégrés pour les marchés mondiaux des télécommunications, de l'instrumentation, de la défense et de l'aérospatiale. Elle mise sur la responsabilité de son effectif de 200 employés qui évoluent dans un environnement où le principe de l'amélioration continue est fortement valorisé. Afin de compléter l'expertise de notre équipe, nous sommes à la recherche d'un(e)

Analyste Financier Gestion des inventaires

(temporaire - 1 an)

Vous serez responsable du développement, des suivis et de l'analyse de l'information financière sur les inventaires. Plus précisément, vous devrez gérer le coût des inventaires; utiliser le système MXP et Webplan pour en extraire les données financières pertinentes, générer des rapports et répondre à différentes requêtes; interpréter les informations financières et analyser les transactions d'inventaires afin de recommander des actions et améliorer les procédures et les contrôles internes; compléter des rapports d'inventaires par client, par projet, sur une base hebdomadaire et mensuelle; travailler avec les gestionnaires de programmes, les acheteurs stratégiques et le département des réductions de coût; collaborer dans les projets tels que les budgets et la planification financière à court et moyen terme.

EXIGENCES REQUISES :

Bilingue, vous possédez un diplôme d'études universitaires en administration ou autre domaine pertinent. Une expérience dans la gestion des inventaires et les coûts s'y rattachant constitue un atout. Reconnu pour votre débrouillardise, vous possédez d'excellentes notions d'Excel et êtes un travailleur dynamique, orienté vers les résultats. De plus, vous êtes autonome, structuré, vous faites preuve de leadership, savez travailler sous pression et recherchez les relations gagnant/gagnant.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 21 avril 2007, à l'attention du
Service des ressources humaines, Solectron EMS Canada,
4025, rue Letellier, Sherbrooke (Québec) J1L 1Z3.
Télécopieur : 819 569-5761; courriel : resshum@solectron.com

Nous remercions toutes les personnes qui manifestent de l'intérêt pour ce poste, mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront convoquées en entrevue. Solectron EMS Canada souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Vous êtes à la recherche de défis? En voici...



Notre client, la **Fonderie Horne de Xstrata Copper Canada**, comptant plus de 550 employés, exploite à **Rouyn-Noranda** une fonderie de cuivre et une usine d'acide sulfurique. Elle produit annuellement 180 000 tonnes métriques (tm) d'anodes en traitant 800 000 tm de concentrés et de matières recyclables contenant du cuivre et des métaux précieux. La **Fonderie Horne** recherche des personnes dynamiques et compétentes pour occuper ces postes.

Chef - Service de l'environnement (XFH - 14)

Relevant du directeur hygiène, environnement, sûreté et mesures d'urgence, vous serez responsable d'assurer le suivi des différents projets d'amélioration des performances environnementales. Pour ce faire, vous aurez à maintenir et à améliorer le système de gestion environnementale incluant la gestion des matières résiduelles, l'importation des matières dangereuses aux fins de recyclage, le suivi des émissions atmosphériques, le contrôle des effluents, la gestion des parcs à résidus et la conformité aux différents permis et autorisations. Vous agirez à titre d'expert et de personne-ressource auprès des opérations et de la direction afin d'atteindre les objectifs du service et de l'usine en environnement et en développement durable. Également, vous superviserez et soutiendrez l'équipe dans le respect des lois, des politiques et des règles de santé, de sécurité et environnementales ainsi que des procédures internes. Vous veillerez à l'efficacité et à la qualité de l'exécution des travaux ainsi qu'à l'utilisation optimale des ressources.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences appliquées, vous possédez trois à cinq années d'expérience à un poste similaire. Une maîtrise en environnement ainsi que le bilinguisme constituent des atouts. Reconnu pour vos habiletés relationnelles et en communication, vous faites preuve de rigueur et d'un esprit d'analyse orienté vers les résultats. Vous possédez comme valeur fondamentale le souci de la santé et de la sécurité.

Notre client offre des conditions de travail concurrentielles ainsi qu'un environnement stimulant et dynamique.

Si l'un de ces défis vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une copie de votre diplôme et de votre relevé de notes au plus tard le **20 avril 2007**, en mentionnant clairement le numéro de référence du poste convoité, à :

Coordonnateur - Matériaux secondaires (XFH - 15)

Relevant du chef - Service de l'environnement, vous aurez la responsabilité de la gestion des aspects de santé et de sécurité ainsi que ceux environnementaux du transport et du traitement des matériaux secondaires et des matières dangereuses résiduelles. Vous veillerez au respect des normes et des procédures prescrites par la législation et par l'entreprise. Vous procéderez à l'évaluation des risques et à l'approbation des nouveaux matériaux à recevoir aux fins de recyclage ainsi que collaborerez au développement de procédures spécifiques de transport, de manipulation et de traitement de ces produits. Vous formerez et informerez les employés ainsi que les clients à propos du transport des matières dangereuses.

Bilingue, vous détenez préférentiellement un baccalauréat en sciences appliquées jumelé à entre trois et cinq années d'expérience en gestion des matières résiduelles dangereuses dans le domaine industriel. Une combinaison de diplômes et d'expérience pertinente peut combler l'absence d'un baccalauréat. Vous possédez une excellente connaissance de la réglementation fédérale sur l'exportation et l'importation de déchets dangereux et des matières recyclables, du transport des matières dangereuses ainsi que du SIMDUT. Personne d'équipe, vous êtes reconnu pour votre capacité à planifier et à organiser votre travail, votre rigueur ainsi que pour vos habiletés en communication. Le souci de la santé et de la sécurité fait partie de vos valeurs fondamentales.

Raymond Chabot
Ressources Humaines

Hélène Chrétien, CRHA, directrice principale, Service de recrutement
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640. Courriel : rcrsherbrooke@rcrgt.com

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Offre d'emploi
ENSEIGNANTES OU ENSEIGNANTS

La Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais recherche des ENSEIGNANTES et des ENSEIGNANTS QUALIFIÉS pour combler des postes vacants et des remplacements à long terme dans différents champs d'enseignement, dans ses ÉCOLES SECONDAIRES en 2007-2008.

Toutes personnes désirant soumettre leur candidature doivent faire parvenir un dossier complet (lettre de présentation, curriculum vitae, qualification légale, diplômes et relevés de notes, attestation de réussite du test SEL ou du CEFRANC), au plus tard le 20 avril 2007, à :

C.S. des Portages-de-l'Outaouais
Service des ressources humaines
225, rue Saint-Rédempteur
Gatineau (Québec) J8X 2T3
Téléphone : 819 771-4548, poste 285
Télécopieur : 819 771-6092
Courriel : richerja@cspo.qc.ca

Ensemble vers la réussite

«La Commission scolaire des Portages-de l'Outaouais s'étant dotée du programme d'accès à l'égalité en emploi, invite les femmes, les membres des minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à s'identifier lors de l'envoi de leur candidature.»

226618

Service **AUROTECH**

- Automatisation
- Robotisation
- Conception
- Électromécanique

Service Aurotech est à la recherche de candidats qualifiés pour les postes suivants, des personnes dynamiques et désirant relever de nouveaux défis.

**Technicien génie électrique (électrodynamique),
5 ans et plus d'expérience**

- Programmation : automate programmable, interface, VB, etc;
- contrôle industriel;
- électronique de puissance;
- réseautique;
- licence C, un atout.

Mécanicien industriel, 5 ans et plus d'expérience

- Entretien préventif et prospectif;
- installation;
- réparation mécanique;
- hydrauliques, pneumatiques;
- usinage.

Technicien-concepteur, 2 ans et plus d'expérience

- Concevoir et préparer les dessins d'équipements ou conception d'équipements;
- validation de pièces;
- connaissance logiciel Solid Word, Autocad.

Machiniste, 5 ans et plus d'expérience

- Usinage sur outils conventionnels (tour, « milling », « surface grinder »).

S V P faire parvenir votre C. V. à aurotech@qc.aira.com ou par télécopieur au 819 845-5585.

225964

E4 / Carrières

**Le réseautage,
ou comment rencontrer des gens
qui peuvent vous aider**

La recherche d'emploi comporte plusieurs étapes et le réseautage est une étape que vous ne pouvez négliger.

Le réseautage signifie, de manière générale, utiliser les gens que vous connaissez, tant sur le plan personnel que professionnel, comme source d'information et de soutien pendant votre recherche d'emploi.

Lorsque vous êtes en recherche

active, vous devriez parler à ces personnes du type d'emploi que vous cherchez et des compétences et habiletés que vous avez à offrir.

N'excluez personne! En plus de dresser un plan stratégique pour tirer le meilleur parti du réseautage, du bénévolat, des journées-carrières, des conférences et des associations professionnelles dans votre domaine, vous devriez profi-

ter des rencontres fortuites avec les gens qui sont en mesure de vous aider.

Explorez les réunions de famille, les clubs sportifs, les groupes communautaires et tous les endroits où vous pouvez rencontrer des gens qui pourraient vous aider à trouver l'emploi de vos rêves.

Vous pourriez aussi penser à l'observation au poste de travail et aux entrevues d'exploration. Ces stratégies représentent d'excellentes occasions de rencontrer des gens dans votre domaine et de découvrir les postes qui sont offerts au sein d'une entreprise ou d'une industrie donnée.

Les journées-carrières et les présentations d'entreprises constituent des activités de recrutement idéales pour vous renseigner sur une entreprise où vous aimeriez travailler après l'obtention de votre diplôme.

Ces activités vous permettent d'obtenir de l'information sur les employeurs et de discuter avec leurs employés (souvent des anciens de votre établissement d'enseignement) des diverses possibilités de carrière. Sachez tirer le meilleur parti de ces activités.

Voici quelques conseils pour réussir

Préparez-vous. Faites vos recherches, sur les entreprises et sur vous-même. Renseignez-vous dans les centres d'aide à la recherche d'emploi sur les séances de planification de carrière qui pourraient vous aider à déterminer le type d'organisation susceptible de vous convenir.

Identifiez-vous. Si on vous offre une cocarde, portez-la. Les représentants des entreprises aiment associer un nom à un visage. Et à moins que vous ne soyez l'artiste anciennement connu sous le nom de Prince, inscrivez-y votre nom et votre prénom.

Habilitez-vous en conséquence. Renseignez-vous sur le code vestimentaire. Ne présumez pas que les jeans et le coton ouaté sont acceptables. Ce n'est pas toujours le cas.

Ne vous tenez pas en groupe. Vous pourrez retrouver vos amis après la rencontre. Circulez et engagez la conversation avec les représentants, les anciens de votre école ou toute autre personne qui représente un bon contact.

Collectionnez les cartes d'affaires. Si vous avez rencontré un représentant, un ami de la famille ou une nouvelle connaissance et que cette personne vous a fait bonne impression, demandez-lui une carte professionnelle et mentionnez le nom de la personne dans votre lettre de présentation à son entreprise lors de votre sollicitation.

Si vous perdez tous vos moyens...

- Présentez-vous et écoutez bien le nom de votre interlocuteur.
- Offrez une poignée de mains franche.
- Regardez la personne dans les yeux et...
- Souriez!

Source: workopolis.com



Chez ICP/SHERBROOKE, leader nord américain en conception et fabrication d'équipement de chauffage et de ventilation, vous évoluerez à l'intérieur d'une équipe solide et chaleureuse où l'on mise sur l'autonomie et l'engagement. Nous sommes à la recherche d'un(e) :

SECRÉTAIRE-RÉCEPTIONNISTE
(Poste permanent - Temps complet)

Responsabilités

Relevant de la directrice des ressources humaines, le ou la titulaire de ce poste sera principalement appelé(e) à fournir un soutien administratif à l'équipe des ressources humaines en plus d'assurer la gestion de la réception et de la correspondance. Son expérience en secrétariat et ses connaissances en traitement de données informatiques seront sollicitées, entre autre, pour effectuer divers suivis de dossiers, préparation de documents/présentations, traduction de documents, création et mise à jour de bases de données/tableaux/graphiques, etc. Le ou la secrétaire réceptionniste sera également appelé à participer à la réalisation et à l'organisation de divers projets tels que l'organisation d'événements spéciaux, présentations spéciales, réunions, etc.

Exigences

D.E.P. en secrétariat idéalement jumelé à un minimum de deux (2) années d'expérience dans un poste similaire
Maîtrise des principaux logiciels de la suite OFFICE (Word, Excel, Powerpoint, Access, Outlook, etc.)
Maîtrise de la langue française et anglaise (parlé et écrit)
Aisance en traduction et en correction de documents (anglais et français)
Sens de l'organisation des priorités, flexible et proactif
Capacité de coordonner plusieurs dossiers/tâches simultanément sous la contrainte d'échéanciers serrés
Souci du service à la clientèle, initiative, autonomie et esprit d'équipe
Si ce poste vous intéresse et êtes intéressés à faire partie d'une équipe dynamique, vous êtes invités à nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 avril 2007 à :

Ressources humaines
3400 boul. Industriel, Sherbrooke QC, J1L 1V8
Télé. : 819 822-4227
ressources.humaines@icpcanada.com

226803

OFFRE D'EMPLOI

La municipalité du Canton d'Orford est présentement à la recherche de deux candidats pour combler les postes saisonniers de



PRÉPOSÉ AUX INSTALLATIONS SEPTIQUES

RESPONSABILITÉS

Sous la supervision de l'inspecteur en bâtiment, les préposés exécuteront les tâches suivantes:

- Assurer le contrôle et le suivi du programme de vidange des fosses septiques
- Procéder au mesurage de liécume et des boues de chacune des fosses septiques
- Effectuer la saisie des données recueillies à l'informatique
- Surveiller les travaux de pompage et de transport des boues
- Rédiger et envoyer les lettres de non-conformité
- Produire le rapport synthèse du programme
- Toutes autres tâches connexes

EXIGENCES

Les personnes recherchées devront avoir commencé ou complété une formation de niveau collégial. Elles devront être autonomes, motivées, aimer le travail à l'extérieur et avoir une bonne forme physique de même qu'une facilité de communication orale et écrite. De plus, les personnes devront posséder une automobile et un permis de conduire valide.

DURÉE DE L'EMPLOI ET SALAIRE

- Durée de l'emploi : du 22 mai au 17 août 2007.
- Salaire : le poste est rémunéré au taux de 11,50 \$/heure.

Toute personne intéressée par cet emploi doit faire parvenir son curriculum vitae d'ici le lundi 9 avril 2007, à l'attention de M. Stéphane Gagnon, inspecteur en bâtiment. Les candidatures pourront être acheminées à :

2530, chemin du Parc
Municipalité du Canton d'Orford (Québec) J1X 8R8
Courrier électronique : gagnon@canton.orford.qc.ca
Télécopieur : 819 843-2707

225765



M'investir

L'Université de Sherbrooke propose un milieu de travail exceptionnel pour combler vos désirs de dépassement.

**PROFESSEURE OU PROFESSEUR
EN DIDACTIQUE DU FRANÇAIS**
Faculté d'éducation
Offre n° 07-6-03-06

Les curriculum vitae doivent être reçus avant 17 h, le lundi 30 avril 2007.

Visitez notre site pour connaître la description complète de ce poste et les modalités pour poser votre candidature.
www.USherbrooke.ca/srh

L'Université de Sherbrooke souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées.



224791

Le 28^e Salon Emploi Formation : un événement incontournable

MONEMPLOICOM
SEPTEMBRE ÉDITEUR
COLLABORATION SPÉCIALE

Que ce soit pour commencer, ajuster ou réorienter leur chemin de carrière, des milliers de personnes, à la recherche d'emplois ou de formations, font du Salon Emploi Formation un incontournable. La prochaine édition de l'événement propose encore une fois la découverte d'une mine de ressources insoupçonnées. Elle aura lieu les 11 et 12 avril prochains au Palais des congrès de Montréal.

Une tribune pour les chercheurs et les employeurs

« Il est vrai que le nombre d'événements dans le domaine de l'emploi connaît une croissance impressionnante depuis quelques années. Certains événements entrent même en compétition l'un avec l'autre! », explique madame Maud Allard, présidente d'Expoz et du Salon Emploi Formation.

Mais les deux éditions annuelles du Salon Emploi Formation réussissent à tirer leur épingle du jeu en attirant un nombre grandissant de visiteurs et d'employeurs en quête de nouveaux travailleurs. Les 11 et 12 avril, ce sont ainsi près de 20 000 visiteurs qui franchiront (gratuitement!) le tourniquet pour venir rencontrer quelque 150 exposants.

« Pour les employeurs, se déplacer pour participer à cet événement constitue un véritable investissement, poursuit-elle. Le jeu en vaut certainement la chandelle! Et ils sont persuadés que leur présence leur permettra d'établir un contact direct avec les candidats qu'ils re-

cherchent. » Même chose pour les établissements d'enseignement qui profitent de l'événement pour venir y présenter des programmes de formation dans des domaines où il y a un manque de diplômés, ceux-ci étant dès lors très recherchés sur le marché du travail.

À la fine pointe... de la demande

L'événement est remarquable par sa diversité parce qu'y sont représentés un grand nombre de domaines d'activité (automobile, informatique, commerce de détail, services financiers, industrie manufacturière, technologie, etc.) et de milieux de travail, qu'ils soient situés dans les grands centres, dans les régions éloignées ou à l'extérieur de la province.

« Vivre une expérience à l'étranger peut constituer un excellent tremplin de carrière. L'une des meilleures façons de voyager, c'est de le faire en travaillant ou en étudiant. De plus en plus de jeunes en début de carrière cherchent à vivre une expérience de ce genre », ajoute madame Allard tout en signalant la présence du Conseil de développement économique des Territoires du Nord-Ouest, de SOFA Yukon, de l'Université de Regina et de l'Assemblée Communautaire Fransaskoise qui donneront de l'information sur leur région et ses multiples possibilités.

Avec la collaboration de Beljob.ca, le site de l'événement (www.emploiinformation.com) propose une nouvelle section réunissant toutes les offres d'emploi des exposants. Cette section « emploi » permet aux recruteurs et aux can-

didats d'apprendre à se connaître sur une période plus longue, c'est-à-dire jusqu'à la fin du mois d'avril.

Des outils à l'heure du numérique

« Les façons de concevoir un CV ont grandement évolué, fait encore remarquer madame Allard. Plus que jamais, les chercheurs d'emplois ont intérêt à connaître les bonnes méthodes pour mettre en valeur leurs compétences. Même un excellent candidat peut passer inaperçu s'il n'a pas inscrit la bonne phrase à la bonne place! » Les étudiants du baccalauréat en Développement de carrière de l'Université du Québec à Montréal vous invitent donc à venir écouter leurs judicieux conseils sur la manière actuelle de concevoir un CV.

Le Salon permettra également au public de s'initier aux nouvelles technologies. Au cours des précédentes éditions du Salon Emploi Formation, de nombreux visiteurs ont pu produire gratuitement un CV visuel grâce au CV Vidéo, une innovation de VoiceJob. L'entreprise innove à nouveau et lancera SMSJob.ca, le premier service de recrutement mobile au Canada qui permet de recevoir instantanément sur son cellulaire des offres d'emplois correspondant à ses propres critères de recherche.

Cette chronique est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com. Visitez le site pour vous renseigner sur les métiers et professions, les programmes de formation et l'actualité du marché de l'emploi.

Babillard

RD Auto : nouvel établissement

Le commerce de véhicules usagés RD Auto de Saint-Charles-Borromée investit 500 000 \$ dans la construction d'une nouvelle succursale qui comprendra une salle d'exposition et un service de réparation automobile. Son ouverture, prévue pour le mois d'avril, permettra la création de quatre emplois.

Nouveau Motel Super 8

La chaîne américaine Motel Super 8 va investir plus de 6 M \$ dans la construction d'un nouvel établissement à Saint-Jérôme. Son ouverture est prévue pour la fin de l'été. Le nouveau motel comptera 82 chambres, une piscine intérieure, une glissade, une salle de conditionnement physique et un restaurant. On compte créer une vingtaine de nouveaux emplois, notamment des postes de préposé aux chambres, de préposé à la réception et de technicien d'entretien en bâtiment.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.

DATRAN

Datran est une entreprise dynamique en pleine expansion qui se spécialise dans le traitement de surface de plastique et composite.

Nous recherchons des gens dynamiques et qui aiment le travail d'équipe pour les postes suivants :

DIRECTEUR D'USINE

Relevant de la vice-présidente opérations, le titulaire du poste doit :

- soutenir le fonctionnement de son équipe, afin d'atteindre les objectifs de l'usine;
- gérer l'ensemble des activités financières, opérationnelles et administratives de l'usine;
- veiller à l'optimisation des opérations.

Exigences :

- bac en gestion des opérations, en génie industriel ou toutes autres concentrations connexes ou expérience équivalente;
- expérience de 5 à 10 ans en gestion d'usine;
- expérience dans le secteur de la fabrication automobile.

TECHNICIEN EN ROBOTIQUE

Relevant du directeur de l'usine, le titulaire du poste doit :

- assurer la programmation des robots et le développement de l'outillage pour les nouveaux programmes;
- assurer le contrôle et l'amélioration des équipements robotiques.

Exigences :

- D.E.C. en technologie de l'électronique industrielle ou équivalent;
- sens de l'organisation et de la planification;
- expérience en programmation de robots (FANUC) serait un atout.

Faire parvenir votre C. V. au
115, rue des PME
Sherbrooke (Québec) J1C 0R2
Télécopieur : 819 846-6776
Courriel : ajalbert@datran.ca

225075



Le Foyer Wales de Richmond est un CHSLD, privé non conventionné, qui accueille jusqu'à 222 bénéficiaires autonomes et en perte d'autonomie, desservant principalement la communauté anglophone de l'Estrie. Vous aimez les personnes âgées, vous êtes motivé, dynamique et aimez le travail d'équipe? Vous avez des connaissances de base de la langue anglaise et êtes intéressé à les approfondir en travaillant? Le Foyer Wales sollicite des candidatures pour pourvoir aux postes suivants :

Infirmier(ère)

Poste permanent, à temps complet, de nuit.
Poste permanent, à temps partiel, de nuit.
Poste, à temps partiel, de jour et de soir (remplacement congé maternité).
Salaire quasi-équivalent au secteur public.

Exigences :

- adhésion à l'OIIQ;
- minimum deux années à titre d'infirmier(ère) un atout;
- expérience avec la clientèle âgée un atout.

Infirmier(ère) auxiliaire

Poste, à temps partiel, de soir et de nuit.
Occasionnel, liste de rappel, soir et nuit.
Salaire quasi-équivalent au secteur public.

Exigences :

- adhésion à l'OIIAQ;
- expérience avec la clientèle âgée un atout.

Préposé(e) aux bénéficiaires

Poste permanent, à temps complet, de nuit.
Poste permanent, à temps partiel, de nuit.
Poste permanent, à temps complet, le soir.
Poste permanent, à temps partiel, le soir.
Poste permanent, à temps complet, de jour.
Poste permanent, à temps partiel, de jour.

Exigences :

- D.E.P. en assistance aux bénéficiaires en établissement de santé un atout, sinon un cours sera donné sur place;
- intérêt à oeuvrer auprès de personnes en perte d'autonomie;
- capacité de travailler en équipe.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant le titre du poste visé, par courriel à info@waleshome.ca ou encore par courrier à, Services des ressources humaines, Foyer Wales, 506, Route 243 N., JOB 2H0. Le concours demeurera ouvert, jusqu'à ce que tous les postes aient été comblés. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Pour en savoir davantage sur le Foyer Wales, veuillez consulter notre site Internet à l'adresse suivante : www.waleshome.ca.

225050



309, rue Chassé, Asbestos (Québec)
J1T 2B4
Tél. : 819 879-6643 Téléc. : 819 879-5188
Courriel : cld.pinard@mrcdessources.com

OFFRE D'EMPLOI

Conseiller(ère) aux entreprises et au développement commercial (2e concours)

Organisme

Le Centre local de développement (CLD) des Sources est un organisme à but non lucratif offrant des services d'aide technique pour le démarrage et le développement d'entreprise sur le territoire de la MRC des Sources. Cette région où habite une communauté rurale et semi-urbaine de 15 000 habitants cherche à diversifier son économie et agit dans une approche de développement durable. Différents programmes de subvention ou de prêts servent de levier aux projets d'entreprises.

Nature de la fonction

Sous la responsabilité de la direction générale, le(la) conseiller(ère) aux entreprises et au développement commercial aura à accompagner les promoteurs dans l'élaboration de leur projet d'entreprise, plan d'affaires et prévisions financières. Vous devrez aussi assurer la gestion du programme STA (soutien travailleur autonome) et assurer le suivi des entreprises. Il vous faudra organiser des activités de formation et d'animation économique.

Les exigences

- Diplôme de premier cycle universitaire en administration des affaires ou posséder toute autre expérience jugée équivalente; un diplôme d'études collégiales en administration pourra être considéré;
- expérience minimum de deux (2) ans dans un travail similaire;
- expérience en entreprise (secteur commercial et service);
- maîtriser les logiciels: Excel, Access, Word, Outlook;
- bonne connaissance de l'économie locale et régionale.

Les qualités personnelles

- Facilité à communiquer tant au verbal que par l'écrit;
- esprit d'équipe et d'entrepreneuriat;
- diplomatie.

Lieu de travail

- Bureau à Asbestos, territoire de la MRC des Sources (7 municipalités);
- situé à 40 minutes de Sherbrooke, 30 minutes de Victoriaville.

Faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 16 avril 2007, avant 16 h, à l'adresse suivante :

Centre local de développement (CLD) des Sources
Comité de sélection
309, rue Chassé, Asbestos (Québec) J1T 2B4
Courriel : cld.pinard@mrcdessources.com

N. B. : seuls(es) les candidats(es) retenus(es) pour une entrevue recevront une confirmation.

225044

Assistante ou Assistant à l'édition



>>> Mandat >>>

- Exécuter toutes les tâches relatives au contrôle de la qualité de l'édition des documents français et anglais (correction d'épreuves), avant et après impression.
- Effectuer les demandes de libération des droits d'auteur auprès des entreprises et organismes concernés et assurer le suivi et l'archivage des données.
- Effectuer des travaux de révision et de saisie de devis de production.

>>> Qualifications requises >>>

- Diplôme d'études collégiales relié à la langue française

>>> Exigences >>>

- Expérience en correction d'épreuves
- Maîtrise des logiciels de saisie et de correction de textes
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais parlé et écrit

>>> Conditions de travail >>>

Salaire concurrentiel, vacances (8 %), programme d'assurances, etc.

Lieu de travail : Sherbrooke

Entrée en fonction : À convenir

Date limite : Le vendredi 20 avril 2007, 16 heures

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur ou à l'adresse suivante :

À l'attention du directeur général
CEMEQ
2955, boul. de l'Université, 5^e étage
Sherbrooke (Québec) J1K 2Y3

Télécopieur :
819 822-6892

www.cemeq.qc.ca

224899

AGENT DE DÉVELOPPEMENT LOISIR

La municipalité du Canton-de-Hatley, en partenariat avec quatre (4) municipalités du territoire de la MRC Memphrémagog, est à la recherche d'un jeune professionnel pour combler son poste d'agent de développement loisir.

L'agent a pour principale fonction de superviser l'organisation et le bon déroulement des activités de loisirs qui lui sont confiés par l'administration municipale, d'accompagner des organismes bénévoles par l'élaboration de politique et d'œuvrer au développement de nouveaux projets de loisirs. L'agent a aussi pour fonction d'organiser et de voir au bon déroulement d'activités pour une Régie intermunicipale du secteur du lac Massawippi. L'élaboration de demandes de subvention peut être requise à l'occasion. L'agent est appelé à assister occasionnellement à des comités en soirée et à offrir le support technique à ces derniers.

Organisé et autonome, vous détenez une formation collégiale ou universitaire dans une discipline appropriée (loisir, activité physique, animation communautaire, etc.) et une expérience pertinente d'au moins deux (2) ans en loisir ou animation communautaire. Vous êtes reconnu pour votre leadership en travail d'équipe avec d'excellentes capacités d'animation et de gestion de projets. Vous êtes bilingue et avez des habiletés en traitement de texte. L'agent de développement se déplacera sur le territoire donc, devra posséder un véhicule automobile.

Le poste est ouvert pour 30 heures semaine. Si ce poste vous intéresse, vous êtes invité à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 avril 2007 à la :

Direction générale du Canton-de-Hatley
135, rue Main

North Hatley (Québec) J0B 2C0

Courriel : cantondehatley@municipalite.org

L'entrée en fonction est prévue pour le 14 mai 2007. Le masculin est utilisé uniquement pour alléger le texte. Seuls les candidats retenus seront contactés.

226224



CONSEIL DES ATKAMEKW
D'OPITCIWAN

PERSONNEL ENSEIGNANT ET NON ENSEIGNANT

La communauté Atikamekw d'Opitciwan est à la recherche de personnel enseignant et non enseignant pour l'année scolaire 2007-2008.

Cette communauté est située au nord du réservoir Gouin. On y accède par une route forestière de 166 km, à partir du km 85 de la route Saint-Félicien - Chibougamau (rte 167). Aux échelles provinciales s'ajoutent des primes totalisant 9 000\$.

Niveaux primaire et secondaire

Enseignants	Enseignement régulier et adaptation scolaire
Non enseignants	Éducation spécialisée, psychoéducateur et orthopédagogues

DOCUMENTS EXIGÉS

- Curriculum vitae
- Attestations d'usage : diplôme, brevet, permis, références

CANDIDATURES

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature au plus tard le jeudi 3 mai 2007, à 16 h :

Secteur Éducation Opitciwan
a/s Ginette Awashish
22, rue Amiskw
Opitciwan, Qc
G0W 3B0

Courriel : gawashish@opitciwan.ca

226663



TECHNICIENNE DE LABORATOIRE

- Temps plein / partiel.
- Expérience en tant que technicienne de laboratoire.
- Être capable de répondre adéquatement à tous les clients.
- Capacité à travailler à un rythme soutenu.
- Anglais fonctionnel.

Envoyez votre curriculum vitae à :

Pharmacie Jean Coutu
À l'attention de Yvon Blais
1470, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2C2

225127



POSTE À COMBLER

La COOPÉRATIVE DE SOLIDARITÉ CPE JARDIN D.A.M.I.S. est un centre de la petite enfance qui dispose d'un permis 72 places en installation. Elle accueille des enfants âgés entre 3 et 5 ans.

ÉDUCATRICE, ÉDUCATEUR

1 poste de remplacement pour congé de maternité
35 heures semaine jusqu'au 29 juin 2007

Sous la responsabilité de la responsable de la gestion du centre de la petite enfance, l'éducatrice ou l'éducateur est responsable auprès des enfants des activités reliées à l'éducation, l'hygiène, la santé et la sécurité; elle ou il est chargé des activités et de la mise en application du programme éducatif.

Profil recherché

- Formation complétée et reconnue par le Règlement sur les services de garde éducatifs à l'enfance;
- Aime travailler avec les enfants d'âge préscolaire;
- Dynamisme, créativité, bonne capacité d'adaptation;
- Esprit d'équipe, désir d'apprendre;
- Bon français (oral et écrit).

Veuillez s.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le vendredi 13 avril 2007, à l'attention de :

Comité de sélection

Coopérative de solidarité CPE jardin D.A.M.I.S.
4307, rue Martin, Sherbrooke (Québec) J1N 1S8

info@cpejardindamis.com Télécopieur : 819 347-1063

225899

Résidence du Bel Âge de
Coaticook
recherche

INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE

pour personnes âgées
autonomes et
semi-autonomes

Poste permanent,
temps partiel

Possibilité aménagement
d'horaire sur mesure.

Ambiance familiale.

Doit être membre de
l'ordre professionnel

Contactez

Mme Bergeron

819 570-8049,
819 849-0472

ERS/C

ES

226218



Jouez la carte de l'avenir!

SGT 2000, est synonyme de service de qualité, avec ses 600 employés et comptant plus de 1 500 unités. SGT 2000 est un chef de file dans l'industrie du transport de charges entières, offrant le service porte à porte au Canada, aux États-Unis et au Mexique. SGT 2000 est à la recherche de candidats, pour son bureau-chef à St Germain de Grantham, Québec, afin de combler les postes suivants :

EXPERT EN SINISTRE

Le titulaire du poste aura la responsabilité de gérer les dossiers d'accidents et de réclamations cargo de façon à minimiser les coûts. Il devra enquêter, analyser, négocier, conseiller au niveau primaire de l'enquête et préparer les dossiers. Il fera des recommandations sur les programmes de prévention ainsi que sur les procédures d'emballage et de chargement.

Vous possédez une formation ou une expérience pertinente dans le domaine des réclamations d'assurance. Une compétence du domaine légal sera considérée comme un atout. Vous maîtrisez le français et l'anglais autant à l'oral qu'à l'écrit. Vous êtes à l'aise avec les différents outils informatiques tels que Word et Excel. Vous êtes flexible face à l'horaire de travail et aux déplacements. La gestion des problèmes est une de vos forces et vous avez une forte capacité de persuasion et d'écoute.

TECHNICIEN EN EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

Sous l'autorité du directeur efficacité énergétique et projets spéciaux, le titulaire du poste aura la responsabilité d'atteindre les objectifs de consommation de carburant des camions, en appliquant et en concevant des mesures de contrôle, de communication et de suivi.

Vous détenez une formation en mécanique ou une expérience pertinente. Vous maîtrisez le français et l'anglais autant à l'oral qu'à l'écrit. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques, tels que Word et Excel. Vous avez d'excellentes aptitudes pour l'analyse, la communication, la planification et l'organisation de projets. Une connaissance technique du domaine du camionnage serait un atout. Quelques déplacements sont à prévoir au Canada et aux États-Unis.

SGT 2000 vous offre une opportunité de carrière des plus intéressantes. Si un tel défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le titre du poste.

SGT 2000 inc.

Service des ressources humaines
354, Route 122, Saint-Germain-de-Grantham (Québec) J0C 1K0

Courriel : jobs@sgt.qc.ca Télécopieur : 819 395-2446
Site web : www.sgt2000.com

*Ces postes sont ouverts également aux hommes et aux femmes. Seuls les candidats retenus seront contactés. SGT 2000 souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Le masculin est utilisé sans préjudice.

225045

Babillard

La Coop du Coin s'installe à Saint-Adelphe

Les travaux de construction de la Coop du Coin commenceront bientôt à Saint-Adelphe. Le projet nécessite un investissement de 1,5 M \$ et permettra la création d'une dizaine d'emplois. La Coopérative de Solidarité va gérer les infrastructures et CoopPlus se chargera des opérations du commerce, car il est propriétaire de commerces similaires à Saint-Tite et Saint-Narcisse. L'édifice comprendra également une épicerie et une boucherie. L'ouverture du commerce est prévue pour l'automne.

Nouvel équipement pour Boiseries Savco

L'entreprise de Saint-Adelphe, spécialisée dans les composantes faites à partir de feuillus (palettes, meubles et planchers), a acheté un nouvel éboueur d'une valeur de 260 000 \$. Le nouvel équipement, qui sera installé prochainement, permettra aux Boiseries Savco de diversifier leur production et de l'accroître de plus de 20 %. Au cours des prochains mois, de six à huit nouveaux emplois s'ajouteront aux 35 qui existent déjà.

Démarrage de Mékinac Nature

L'entreprise Mékinac Nature, qui se spécialisera dans l'extraction d'huiles végétales par première pression à froid, compte être opérationnelle avant l'été. L'investissement prévu est de 300 000 \$ et devrait permettre, à moyen terme, la création d'une dizaine d'emplois. La production d'huiles de lin, de canola et de chanvre est encore peu développée en Amérique du Nord et la transformation se fera au même endroit, c'est-à-dire à Sainte-Thècle. Deux sites ont été réservés, l'un pour l'entreposage de la matière première et l'autre pour son traitement. Il faut savoir que l'agriculture est importante dans la MRC de Mékinac et que la municipalité de Sainte-Thècle a choisi ce secteur pour assurer sa diversification économique.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.

Familiprix

PHARMACIEN PHARMACIENNE

- Poste 20 à 30 h/semaine
- Horaire stable et avantageux
- Salaire compétitif
- Équipe de 4 pharmaciens
- Milieu de travail agréable
- Bon soutien technique
- Bilinguisme anglais/français

Envoyer votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous ou téléphonez pour prendre rendez-vous.

Discrétion assuré.

156, rue Queen, suite 100
Sherbrooke (Québec)
J1M 1J9

Tél. : 819 565-5868
Télécopieur : 819 565-1140



FAITES ÉQUIPE AVEC DES BÂTISSEURS

Canac-Marquis Grenier Ltée, une entreprise québécoise, emploie plus de 1200 personnes dans le domaine très compétitif de la quincaillerie et des matériaux de construction. Dans le cadre de l'ouverture d'une seizième succursale à Sherbrooke à l'automne 2007, nous recherchons des gens motivés par la qualité du service à la clientèle et le goût du travail bien fait pour combler les postes suivants :

DIRECTEUR

Relevant du Directeur des opérations, votre mandat est d'assumer l'ensemble des opérations du magasin tant au niveau des ressources humaines, matérielles que budgétaires.

Vous détenez une formation universitaire ou collégiale dans une discipline appropriée. De plus, vos expériences de travail vous ont permis notamment de vous démarquer par votre souci à fournir en tout temps un service à la clientèle de qualité exceptionnelle et à mobiliser tous les membres de votre équipe dans le sens de la satisfaction du client à tout coup. Passionné par le commerce de détail, vous avez agi à titre de gestionnaire d'équipes de travail pendant au moins 5 ans. Une connaissance pratique de l'industrie de la quincaillerie et des matériaux de construction est considérée comme un atout majeur. L'absence de diplôme pourra être compensée par des années d'expérience additionnelles.

ASSISTANTS-DIRECTEURS DE JOUR (2 POSTES)

Relevant du Directeur de la succursale et travaillant en étroite collaboration avec les assistants-directeurs ainsi que le superviseur du marchandisage, vous êtes particulièrement impliqué dans l'organisation du travail et des ressources afin de satisfaire pleinement les besoins de la clientèle. Créatif, vous aurez également à gérer les activités de marchandisage du magasin. Vous veillerez, entre autres, à la gestion de la réception de la marchandise, à sa mise en tablette, à l'organisation des ventes par circulaire et à la gestion des inventaires.

Vous détenez une formation universitaire ou collégiale dans une discipline appropriée ainsi qu'une expérience pertinente dans le domaine du commerce au détail combinée à quelques années comme gestionnaire d'une équipe de travail. De plus, vos expériences de travail vous ont permis de vous démarquer par votre souci de la qualité du service à la clientèle et votre facilité à gérer et à mobiliser une équipe de travail. Une expérience plus approfondie pourra compenser l'absence de diplôme.

ASSISTANT-DIRECTEUR DE NUIT

Relevant du Directeur de la succursale et travaillant en étroite collaboration avec les assistants-directeurs de jour et avec le superviseur du marchandisage, l'assistant-directeur de nuit aura comme responsabilités principales de planifier, organiser, superviser et évaluer le travail de son équipe de préposés aux marchandises. Il devra également assurer le marchandisage de la succursale selon les standards de la compagnie afin que le magasin soit fin prêt dès l'ouverture du matin soit : de la réception de la marchandise à sa mise en tablettes : les bouts d'îlots, les ailettes, les pinces-profits, le masse-marchandisage, les plates-formes, les changements de saison, les événements spéciaux, la circulaire, etc.

Vous détenez une formation professionnelle en étalage ou collégiale dans une discipline appropriée ainsi qu'une expérience pertinente dans le domaine du commerce au détail combinée à quelques années comme gestionnaire d'une équipe de travail. Une expérience plus approfondie pourra compenser l'absence de diplôme.

CONTREMAÎTRE DE COUR

Relevant du Directeur de la succursale, vous effectuerez la gestion de la cour à bois et de l'entrepôt de façon à optimiser l'efficacité opérationnelle et à préserver la qualité des produits. Rigoureux, vous réceptionnerez la marchandise selon les normes établies et verrez à ce que l'inventaire soit constamment à jour. Vous serez également responsable du service de livraison (préparation des commandes, planification des livraisons et suivi) dans le but d'assurer un service à la clientèle exceptionnel et, le cas échéant, traiter les plaintes des clients de manière satisfaisante.

Vous détenez une formation dans une discipline appropriée ainsi qu'une expérience pertinente dans le domaine du commerce au détail combinée à quelques années comme gestionnaire d'une équipe de travail. Une connaissance pratique de l'industrie de la quincaillerie et des matériaux de construction est considérée comme un atout majeur.

Pour ces 4 postes, vous devez être disponible pour un stage d'entraînement et de formation de plusieurs semaines à Québec et ce, dès ce printemps.

Si le défi de la croissance est pour vous une source de motivation, faites-nous le savoir, en indiquant le nom du poste, **avant le 15 avril 2007** de l'une des façons suivantes :

Direction des Ressources humaines

Par la poste : 6245, boul. Hamel Ouest
L'Ancienne-Lorette (Québec) G2E 5W2

Par télécopieur : (418) 667-3705

Par courriel : embauche@canac-marquis.com

En complétant un formulaire de demande d'emploi en ligne dans la section Emplois de notre site Internet au www.canac-marquis.com.



Seuls les candidats retenus seront contactés. La forme masculine utilisée désigne autant les femmes que les hommes.



Territoire disponible pour distributeur dynamique
Les eaux de source **AMARO** inc.

Depuis plus de 30 ans, **Amaro** embouteille de l'eau de source reconnue pour sa qualité exceptionnelle. Notre réseau de distributeurs autonomes offre un service de livraison commerciale et résidentielle des plus efficaces et courtois.

Voulez-vous faire partie d'une équipe dynamique?
Appelez-nous ou écrivez-nous, nous recherchons de **nouveaux distributeurs** pour la région de **Sherbrooke et Cantons-de-l'Est.**

Prière d'adresser toutes communications à

Anne Bergeron
Tél. : 800 665-1015 x 250
Télé. : 514 593-1663
abergeron@amaro.ca



est à la recherche, pour son département de carrosserie, d'une ou d'un

APPRENTI CARROSSIER
APPRENTIE CARROSSIÈRE

Nos exigences :

- deux à trois années d'expérience
- polyvalence
- travail d'équipe
- dynamisme
- autonomie

Ce que nous offrons :
Salaire selon expérience et compétences.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Sherbrooke Toyota André Lemieux
2059, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1J 2E9
Télé. : (819) 564-1286
alemieux@sherbrooke.toyota.ca

Bienvenue à tous les candidats. Discrétion assurée.

Sherbrooke Toyota souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.
Nous ne communiquerons qu'avec les candidatures sélectionnées.

Centre de santé et de services sociaux de la région de Thetford

Situé à la limite sud-ouest de la région Chaudière-Appalaches, notre établissement dispense une vaste gamme de services à une population de 44 000 personnes en assurant une mission hospitalière (96 lits de courte durée), d'hébergement (330 lits) et de CLSC. Il compte sur le dynamisme de 1 400 employés et sur la contribution de plus de 60 médecins qui interviennent dans neuf (9) installations dispersées sur le territoire de la MRC de L'Amiante.

CHEF À L'ADMINISTRATION DE PROGRAMMES PROGRAMME PPALV : VOLET COMMUNAUTÉ

Cadre intermédiaire à temps complet, relevant du directeur PPALV, vous assumerez la responsabilité de la gestion des services s'adressant à l'ensemble des personnes âgées en perte d'autonomie résidant dans la communauté soit : les services psychosociaux aux personnes âgées en perte d'autonomie, aide à domicile, centre de jour et ressources intermédiaires (RI) et de type familial (RTF). Vous contribuerez au développement de mesures permettant de garder ces clientèles à domicile ou dans la communauté et assurerez les liens avec les résidences privées et les organismes communautaires.

Vous devez posséder 5 ans d'expérience à titre de professionnel et/ou de gestionnaire dans les services à la communauté et détenir un baccalauréat dans le domaine social ou dans une discipline appropriée. **Rémunération : Classe 14**

PROLONGATION DE CONCOURS

CONSEILLER(ÈRE) CLINIQUE À LA DIRECTION DES SERVICES PROFESSIONNELS ET HOSPITALIERS

Cadre intermédiaire à temps complet, relevant du directeur des services professionnels et hospitaliers, vous assumerez les activités relatives à la gestion des lits et des durées de séjour. Vous participerez à la coordination et aux suivis des activités, dossiers et projets qui vous seront confiés. Vous implanterez le mécanisme d'accès aux soins spécialisés. Vous contribuerez à la gestion des données performantes des ressources

Vous devez posséder 5 ans d'expérience en gestion et détenir minimalement un baccalauréat en science de la santé. **Rémunération : Classe 14**

ERGOTHÉRAPEUTE (1 poste)

INFIRMIERS(ÈRES) (titularisation + garantie d'emploi intéressante)

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le titre du poste convoité, **au plus tard le 16 avril 2007 à 16 h**, à la :

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Centre de santé et de services sociaux de la région de Thetford
1717, Notre-Dame Est, Thetford Mines (Québec) G6G 2V4
Télécopieur : (418) 338-7796 • Courriel : nathalie.ruel@ssss.gouv.qc.ca

Notre établissement adhère au principe d'accès à l'égalité à l'emploi. Nonobstant l'accusé de réception, seules les personnes retenues seront contactées.



Commis à la comptabilité et aux achats

Mirazed est à la recherche d'une personne qui se démarque par son dynamisme afin de combler le poste de commis à la comptabilité et aux achats. Sous la supervision du chef comptable, ses principales responsabilités seront la codification et l'entrée des factures, le suivi et l'analyse des frais de transport, l'entrée de données, l'accueil des visiteurs chez Mirazed inc. ainsi que la gestion des appels téléphoniques. Sous la supervision de l'acheteur, ses principales responsabilités seront l'émission et le suivi des bons de commande, la négociation des délais de livraison avec les fournisseurs, ainsi que l'approvisionnement des fournitures de bureau. Elle sera également appelée à remplacer l'acheteur lorsque requis.

Possédant une bonne connaissance de la langue anglaise, la personne recherchée possède un diplôme d'études professionnelles en comptabilité, elle maîtrise les logiciels de la suite Microsoft Office et a déjà travaillé avec des logiciels comptables. Elle est dynamique, autonome et très méticuleuse. Elle est organisée et a une excellente gestion du stress et des priorités.

Située à Valcourt (30 minutes de Sherbrooke, Granby, Bromont et Magog et 40 minutes de Drummondville), Mirazed est un leader dans le domaine de la sériographie. Vous serez appelé à travailler dans une usine ultramoderne et un milieu en pleine croissance offrant de multiples défis et opportunités de carrière. Nous offrons des conditions de travail et une rémunération concurrentielle.

Faire parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible par courriel à **rh@mirazed.com** ou par télécopieur au **450 532-6067**.

Babillard

Changement important au CSSS de Québec-Nord

Le Centre de santé et des services sociaux de Québec-Nord apportera des modifications à son personnel en centres d'hébergement au cours des prochaines semaines. Plusieurs postes d'infirmières auxiliaires seront abolies. En contrepartie, l'établissement compte créer une centaine d'autres postes, dont 90 seront des postes de préposés aux bénéficiaires. On procède actuellement au recrutement de ceux-ci. Les changements en cours découlent des critiques adressées aux CHSLD de Québec-Nord, selon lesquelles ils tardaient à prendre le tournant « milieu de vie » imposé par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.



Le contexte
Établie à côté de l'une des plus belles montagnes du Québec, le mont Orford, et du lac Memphrémagog, BHM MÉDICAL offre, sans compromis, une occasion que ne sauraient refuser ceux et celles qui désirent déplacer des montagnes... Choisissez le parfait équilibre entre une carrière stimulante et une qualité de vie exceptionnelle.

Leader dans la conception et l'innovation en matière de lève-patients, BHM MÉDICAL détient une situation des plus enviables parmi les entreprises des Cantons-de-l'Est. Notre clientèle internationale nous permet de tenir un rôle de premier plan dans l'évolution et le développement de nos produits. En pleine croissance, nous sommes à la recherche de candidats pour occuper les postes suivants :

ACHETEUR SÉNIOR

Le défi
Sous l'autorité du directeur des approvisionnements, vous assumerez les responsabilités suivantes :

- Gérer les approvisionnements pour les commodités incluant la sélection et audits des fournisseurs, la réduction des coûts d'acquisition et l'augmentation de la flexibilité des fournisseurs;
- Participer aux projets visant l'amélioration de production touchant les commodités;
- Participer aux réunions portant sur le développement et l'implantation de nouvelles versions ou des nouveaux produits;
- Participer à la gestion des achats stratégiques.

Le profil
Vous détenez un diplôme d'études universitaires (administration des affaires ou génie). Bilingue, vous maîtrisez très bien les systèmes informatiques (MS Project, système ERP). Vous possédez cinq à sept années d'expérience en approvisionnement dans un milieu manufacturier. Vous maîtrisez la gestion de la chaîne logistique (sous-traitance, la sélection et audit des fournisseurs). De plus, vous disposez de bonnes connaissances des achats internationaux et outils de gestion de la qualité en approvisionnement. Finalement, vous êtes reconnu pour votre sens de l'organisation, votre gestion des priorités, votre capacité à travailler en équipe et votre facilité à maintenir et entretenir de bonnes relations interpersonnelles.

Spécialiste technique de produit (STP)

Le défi
Sous l'autorité d'un **gestionnaire technique de famille de produits**, vous assumerez, au sein du département d'ingénierie, en lien avec les produits sous votre responsabilité, les tâches suivantes :

- Fournir un support technique aux différents départements (R&D, production, assurance qualité, affaire réglementaire, approvisionnement, vente, etc);
- Assurer la gestion des changements d'ingénierie et le traitement des documents associés (dessins, BOM, instructions de travail, manuel);
- Participer au développement, à la vérification et/ou la validation, des modifications/à l'adaptation ou amélioration générée dans des objectifs d'innovation, d'amélioration continue ou de réduction de coût;
- Effectuer de la gestion de projets d'ingénierie.

Le profil
Vous détenez un diplôme collégial ou universitaire en génie mécanique combiné à 3 à 5 années d'expérience pertinente dans une entreprise manufacturière réglementée (un atout). Vous faites preuve de rigueur, d'autonomie et d'organisation, tout en étant créatif. De plus, vous avez de la facilité à travailler en équipe et à gérer vos priorités. Finalement, vous maîtrisez la langue anglaise et possédez une connaissance de base du logiciel Solid Edge.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **en spécifiant bien le poste pour lequel vous postulez.**

PAR COURRIEL : rh@bhm-medical.com OU
PAR TÉLÉCOPIEUR : 819 868-2249

BHM MÉDICAL ADHÈRE AU PRINCIPE D'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI. SEULS LES CANDIDATS RETENUS SERONT CONVOQUÉS.

Fabriquants de produits mécaniques et composites pour le domaine du transport, nous sommes à la recherche d'un candidat pour combler un poste permanent à notre usine de Windsor.

BAULTAR

www.baultar.com

Contremaître de production

Au sein de l'équipe des opérations, votre rôle consistera à planifier, superviser et coordonner les opérations de la production composite, afin d'atteindre les objectifs et les échéances établis, dans un esprit d'amélioration de la qualité.

Exigences :

- expérience en supervision et planification en milieu manufacturier;
- excellent leadership;
- bonne capacité à communiquer;
- bonne capacité d'analyse;
- excellente gestion des priorités;
- excellente capacité de travail en équipe et d'organisation.

Atouts :

- D.E.C. en gestion industrielle;
- bonne connaissance de la suite MS Office.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation, au plus tard le 20 avril 2007, à :

Nicolas Ouimet, crha
Offre QR27-1001
Courriel : nicolas.ouimet@baultar.com
101, rue Principale Sud
Windsor (Québec) J1S 2M2
Télécopie : 819 845-5600

Seuls les candidats retenus seront contactés.

225978

Babillard

Appui donné à l'Institut national d'optique (INO)

Le nouveau budget fédéral devrait permettre à l'INO de pouvoir réaliser son plan d'affaires pour la période allant de 2006 à 2011. Le centre de recherche du Parc technologique de Québec, dont la mission est de soutenir les PME québécoises et canadiennes actives dans le domaine de l'optique photonique, obtient en effet 15 M \$ du gouvernement fédéral. La subvention annoncée, combinée aux 18 M \$ déjà alloués par Ottawa, s'approche des 50 M \$ consentis par Québec sur cinq ans. À court et moyen terme, l'INO prévoit créer 11 entreprises par essaimage et concrétiser 16 nouveaux transferts technologiques vers des compagnies existantes. À Québec, le centre de recherche compte faire passer son personnel scientifique de 210 à 420 personnes.

Les Boiseries Rousseau ouvrent un magasin à Rimouski

Les Boiseries Rousseau de Métis-sur-Mer préparent l'ouverture d'un nouveau magasin à Rimouski dans le secteur de la Cité des Achats. Le commerce, qui requiert un investissement de plus de 1 M \$, présentera à sa clientèle

les produits du bois sous diverses formes, à différentes étapes du processus de transformation. Une salle d'exposition sera également aménagée afin de présenter les produits manufacturés par l'entreprise: moulures, ornements, pièces d'escaliers, planchers de bois franc,

lambris et autres. Des services de préparation permettront aux consommateurs d'obtenir la coupe et la finition qu'ils désirent. Une dizaine d'emplois seront créés.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.



Dunin Technologie est un leader comptant plus de 15 années d'expérience dans le développement et l'implantation des systèmes intégrés de gestion d'entreprise (SGI/ERP).

POSTES PERMANENTS RECHERCHÉS

Analyste-programmeur WEB : (apw01)

- Mettre en place des méthodes de programmation rigoureuses (CVS, qualité, code générique/objet, normes, documentation, etc.);
- évaluer et, s'il y a lieu, planifier et exécuter le transfert vers Java;
- conseiller la direction dans la planification et l'orientation stratégique en relation avec les technologies;
- aider l'équipe dans l'évaluation des projets.

Exigences :

- baccalauréat en informatique ou une combinaison d'expérience et de formation équivalente;
- minimum de 3 ans d'expérience dans un poste similaire;
- connaissance de PHP5, MySQL et Java, dans un environnement de programmation orienté objet;
- la maîtrise des méthodologies de développement tels UML et RUP (atouts);
- une capacité de pouvoir s'adapter rapidement aux changements technologiques, de fortes qualités interpersonnelles et de leadership, une capacité à fonctionner dans un environnement multitâches.

Analystes-programmeurs en assurance : (apa01)

- Participer à la prise des notes de besoins, à leur analyse et recherche;
- participer à l'écriture des spécifications;
- rédiger le design général;
- programmer les applications et établir des rapports;
- effectuer les tests, les vérifications et les validations à des fins d'assurance qualité;
- supporter l'équipe d'implantation.

Exigences :

- baccalauréat en informatique ou une combinaison d'expérience et de formation équivalente;
- minimum de 3 ans d'expérience pertinente;
- la connaissance du milieu des assurances est essentielle.

Intégrateur, administration et comptabilité (iadm01)

- Synthétiser les besoins critiques du client et rallier le concept à l'équipe R & D;
- conseiller et aider le client dans son orientation stratégique;
- gérer tous les aspects du processus d'implantation auprès de nos clients;
- supporter le client, lors de la mise en route du système (intégration) : offrir une formation, un suivi et un « coaching » auprès de l'utilisateur;
- programmer les applications et établir des rapports;
- effectuer les tests, les vérifications et les validations à des fins d'assurance qualité.

Exigences :

- baccalauréat en administration option comptabilité, CA, CMA, CGA;
- minimum de 5 ans d'expérience pertinente au niveau terrain;
- bonne connaissance des cycles comptables, conciliations bancaires, etc.

Directeur de division (ddm01)

- Élaborer, évaluer, planifier, exécuter et suivre les projets d'implantation et de soutien;
- assurer l'accès aux outils nécessaires à la réalisation des projets;
- coordonner, planifier les tâches et offrir un support aux intervenants;
- gérer, planifier et établir le budget d'opération;
- développer, planifier et assurer l'atteinte des objectifs de rentabilité de la division;
- faciliter et assurer la collaboration entre l'équipe d'intervention et le client et au sein des différentes divisions de Dunin technologie;
- gérer une équipe de 10 employés en appliquant les procédures et politiques de l'entreprise.

Exigences :

- baccalauréat en administration et/ou une combinaison d'expérience et d'études pertinentes;
- minimum de 7 ans d'expérience pertinente au niveau manufacturier;
- très bonne connaissance du secteur manufacturier et de la gestion de projets.

Intégrateur manufacturier (Im01)

- Synthétiser les besoins critiques du client et rallier le concept à l'équipe R & D;
- conseiller et aider le client dans son orientation stratégique;
- gérer tous les aspects du processus d'implantation auprès de nos clients;
- supporter le client lors de la mise en route du système (intégration) : offrir une formation, un suivi et un « coaching » auprès de l'utilisateur;
- programmer les applications et établir des rapports;
- effectuer les tests, les vérifications et les validations à des fins d'assurance qualité.

Exigences :

- baccalauréat en administration ou dans une discipline connexe;
- minimum de 5 ans d'expérience pertinente au niveau terrain;
- bonne connaissance du secteur manufacturier.

Technicien informatique (ti01) (support technique & administration réseau)

- Recevoir, analyser et solutionner les différents problèmes techniques (Troubleshooting);
- compléter, documenter et traiter les requêtes dans la base de données du système.

Exigences :

- technique en informatique;
- minimum de 5 ans d'expérience pertinente;
- connaissance de Novell et SQL (atout important).

Dunin technologie offre des conditions de travail très compétitives ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux intéressants. Si vous correspondez aux qualifications requises et souhaitez faire partie d'un environnement de travail des plus stimulants.

Faites-nous parvenir votre C. V. à l'attention de la direction de ressources humaines à rh@dunin.com en indiquant le code du poste dans objet.

* Seules les candidatures retenues seront contactées.

225139

VOUS RECHERCHEZ UNE CARRIERE ?

Voici votre chance.

SUPERMÉTAL

SHERBROOKE

Vous offre la formation en entreprise.

Nous recherchons actuellement des candidats jour/soir/nuit, pour combler les postes suivants

Contremaître de fabrication de charpentes métalliques

Inspecteur en charpentes métalliques

Assembleur de charpentes métalliques

Soudeur

Électromécanicien

Journalier

Si ces défis vous intéressent, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à :

SUPERMÉTAL STRUCTURES INC.
375, rue Courcelette, suite 200
Sherbrooke (Québec) J1H 3X4
Télécopieur : 819 566-5126 ou
mariechristine.lavoie@supermetal.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées. Dans cette annonce, le masculin est utilisé sans discrimination, et dans le seul but d'alléger le texte.

www.supermetal.com

223598



Sherwin-Williams

La compagnie Sherwin-Williams, leader nord-américain dans le domaine de la peinture et des revêtements industriels est présentement à la recherche d'un(e) assistant(e)-gérant(e) pour son magasin de Sherbrooke.

Le/la candidat(e) sera impliqué(e) dans toutes les opérations du magasin incluant les ventes, le crédit, la gestion de l'inventaire, les relations avec la clientèle. Idéalement, le(la) candidat(e) possède un diplôme universitaire ou collégial avec une expérience d'au moins trois ans dans un poste similaire. Le bilinguisme serait un atout. Sherwin-Williams offre d'excellents avantages et bénéfices marginaux avec possibilité d'avancement.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 avril 2007 à :

SHERWIN WILLIAMS
Att. : M. Luc Ouimet
Télécopieur : 450 669-4578
Courriel : easterncanada.district@sherwin.com

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception.

225048

Toyota
MAGOG

www.toyotamagog.com

Le plus important concessionnaire automobile dans Magog-Orford offre l'opportunité à un ou une

Conseiller/conseillère en produit neuf et d'occasion

de faire carrière au sein d'une équipe dynamique et professionnelle.

- Vous pensez avoir le potentiel de faire carrière dans la vente?
- Vous avez une vision différente de ce qu'est la vente automobile?
- Vous avez une langue seconde et des connaissances en informatique?

Nous voulons vous rencontrer !

Nous offrons un plan salarial avec bonification avantageux, un produit « à la mode » de qualité supérieure ainsi qu'une voiture de démonstration.

Pour une entrevue confidentielle, présentez votre C.V. à Denis Degagné au 274, boul. Bourque Omerville, ou par courriel à ventes@magog.toyota.ca.

Notez que seul(e)s les candidat(e)s pré-sélectionné(e)s seront contacté(e)s.

225748

Babillard

Nouvelle chocolaterie à Québec

L'entreprise Les Chocolats favoris, dont le siège social est à Lévis, vient d'ouvrir une nouvelle chocolaterie dans l'arrondissement Charlesbourg. L'investissement est de l'ordre de 500 000 \$ et il a permis l'embauche d'une dizaine de personnes. Dans quelques semaines, des employés supplémentaires seront appelés en renfort, au moment où le commerce ouvrira son comptoir laitier.

Nouvelle usine pour SMG Champions

L'entreprise SMG Champions, anciennement Scierie Mobile Gilbert, construira une nouvelle usine à Québec, à laquelle sera joint un édifice commercial. L'investissement est de l'ordre de 1,8 M \$ et permettra de créer une quinzaine d'emplois. Selon le directeur général de l'entreprise, la production de scieries mobiles pourrait ainsi passer de 300 à 600 unités.

Source : www.monemploi.com

Un important groupe de concessionnaires de machineries agricoles, sous la bannière du leader mondial John Deere, est à la recherche de :

ASSISTANT-GÉRANT DE SERVICE

Qualifications :

- Autonome, dirigeant, organisé
- Bilingue, bon motivateur,
- Capable de coordonner plusieurs choses en même temps, de communication avec le public, facile et agréable, capable de focaliser sur la satisfaction de la clientèle
- Connaissance des systèmes, processus
- S'adapte aux limites des employés, installations
- Connaissance technique de base
- Connaissance de base sur ordinateur, système Windows

- Dynamique, polyvalent et aime le travail d'équipe

Nous offrons :

- Travail permanent, temps plein
- Salaire et avantages sociaux compétitifs
- Excellente réputation vente et service
- Soutien professionnel et formation
- Un milieu de travail agréable
- Salaire à discuter

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Bernard Duquette, par courrier, par télécopieur ou par courriel, au plus tard le 12 avril 2007, à :

Les Équipements Veilleux inc.
 9, rue Queen
 Sherbrooke (Québec) J1M1H8
 Télécopieur : 819 564-8046
 Courriel : bernard@lesevl.com



JOHN DEERE

Toute demande sera traitée confidentiellement.

225146



Technicien juridique, marques de commerce et administration des ventes

Vous voulez travailler pour une grande entreprise au sein d'une équipe dynamique?

Détenteur d'un D.E.C. en techniques juridiques jumelé à 3 années d'expérience vous mettrez à profit votre expérience en travaillant de concert avec la conseillère juridique en charge des marques de commerce et de l'administration des ventes.

Habiles communicateur autant en français qu'en anglais, vous aurez à effectuer les recherches factuelles et législatives dans les dossiers de concessionnaires et verrez à bâtir et maintenir à jour des banques de données législatives tout en supportant les activités relatives aux licences de vente. Vous aurez à coordonner et supporter les activités reliées aux marques de commerce de BRP.

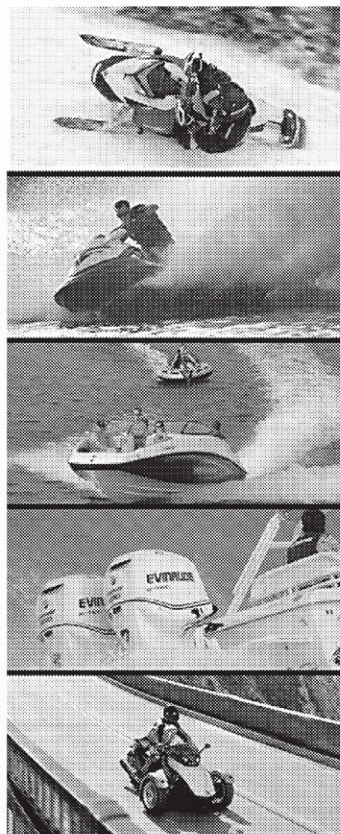
De nature autonome et reconnu pour votre rigueur et minutie, vous avez de l'initiative et êtes en mesure de gérer votre temps et vos priorités.

Pour nous soumettre votre candidature, faites-nous parvenir votre CV à l'adresse suivante avant le 18 avril 2007 : ressources-humaines.corpo@brp.com

Afin d'alléger le texte, le masculin comprend aussi le féminin. Seuls les candidats retenus seront contactés.

BRP souscrit au principe de diversité et d'égalité d'accès à l'emploi.

2007 Bombardier Produits Récréatifs inc. Tous droits réservés. Les marques Ski-Doo, Lynx, Sea-Doo, Can-Am, Evinrude et le logo BRP sont des marques de commerces de Bombardier Produits Récréatifs inc. ou de ses sociétés affiliées.



226871



LES SERVICES KELLY

Notre client, Réservoirs d'Acier Granby, qui se spécialise dans la fabrication de réservoirs d'acier pour l'huile de chauffage, est présentement à la recherche d'un(e)

ÉLECTROMÉCANICIEN(NE)

Fonctions principales

- Installer et programmer les automates
- Aligner, démonter, déplacer et installer de la machinerie industrielle ou du matériel mécanique
- Rechercher et résoudre les causes des pannes des systèmes pneumatiques, hydrauliques, électriques et électroniques

Exigences

- Posséder un diplôme d'études professionnelles en électromécanique
- Détenir une formation en automate programmable et démontrer une grande capacité à programmer ceux-ci
- Capacité à travailler dans un environnement variable
- Être orienté EHS (environnement, hygiène et sécurité)

SALAIRE ET CONDITIONS (poste de soir)

- 40 heures/semaine sur 4 jours du lundi au jeudi - (15 h 30 à 1 h 30 a.m.)
- Salaire horaire : 19,09 \$ avec une prime de soir 0,55 \$

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le vendredi 13 avril 2007

Les Services Kelly
 155, rue St-Jacques, bur. 301
 Granby (Québec) J2G 9A7
 Tél. : 450 378-6371
 Téléc. : 450 378-2232
ks7841@kellyservices.com

225750

Comment s'habiller pour l'entrevue?

À la question « Comment s'habiller pour une entrevue? », voici ce que répond la conseillère en orientation Colette Charpentier.

Je vous conseille d'abord la sobriété. Comme la tenue varie selon le poste, nuancez votre tenue selon que vous êtes un cadre supérieur ou intermédiaire, que vous faites partie du personnel technique ou de soutien, ou encore si vous travaillez dans une usine ou un atelier de production. Cependant, quel que soit le poste visé, il est souvent recommandé de porter une tenue qui est un cran au-dessus de ce que l'on porte habituellement pour nos activités professionnelles.

- Évitez les vêtements trop voyants. Faites-vous plutôt remarquer par la pertinence de vos réponses aux questions de l'employeur et non par votre robe rouge à pois verts.

- Pour les femmes, l'ensemble tailleur (jupe ou pantalon) est toujours de mise; une robe simple et discrète, ou encore une jupe ou un pantalon porté avec un chemisier assorti accompagné d'un veston convient également.

- Pour les hommes, je suggère les complets foncés. À éviter les cravates à couleurs flamboyantes ou inappropriées. Porter une cravate ornée du logo de son employeur lorsqu'on se présente pour une entrevue d'embauche chez le compétiteur de celui-ci, ne constitue pas nécessairement une formule gagnante.

- En tout temps, évitez les jeans, même si vous postulez un emploi dans un entrepôt, ou une usine. Portez un vêtement décontracté, un veston sport.

- À proscrire, les fameux « bas blancs », les souliers de course.

- À éviter ou à porter avec parcimonie, le parfum ou la lotion après rasage.

- Optez pour des bijoux et des accessoires sobres. Le « piercing » et les camisoles laissant le nombril découvert sont à la mode, mais passent difficilement la rampe en entrevue.

Et si vous vous retrouvez en tailleur ou en complet devant un intervieweur qui, lui, se présente vêtu d'un short et d'une chemise hawaïenne, vous pouvez toujours utiliser l'humour et dire avec un sourire : « Je vois qu'ici on préconise les tenues décontractées ». Et pour joindre le geste à la parole, dénouez votre cravate et mettez-la dans votre poche!

Colette Charpentier, C.O., CRIA

Colette Charpentier est conseillère principale chez Knightsbridge à Montréal. Alliant une formation et une expérience en ressources humaines, en transition de carrière et en orientation, Colette vous apporte conseils et expertise en ce qui a trait à tous les aspects inhérents au domaine des ressources humaines, de la gestion de carrière et de la recherche d'emploi. (Source: www.workopolis.com)



Faites parvenir votre C.V. à recrutement@cabico.com
par télécopieur au 819 849-0443 ou par la poste à l'adresse suivante :
Service des ressources humaines
677, rue Akhurst, Coaticook J1A 2S2
Groupe Cabico inc. souscrit à l'équité en matière d'emploi.
Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.
Visitez notre site internet www.cabico.com

Nous sommes une entreprise où plus de 540 employés s'affairent à fabriquer des armoires de cuisines haut de gamme pour une clientèle privilégiée.

Nous sommes présentement à la recherche de gens engagés, impliqués, passionnés par le service à la clientèle pour combler trois postes de :

Chargé de comptes

Description de tâches :

- responsable des bonnes relations clients;
- création et mise à jour d'un document commun FAQ;
- documentation des appels clients;
- donner la formation aux clients externes;
- effectuer, à l'occasion, des visites aux clients externes;
- Qweb : entrée des plaintes en temps réel;
- Qweb : réponse aux clients;
- rédaction de certains documents pour diffusion au marché;
- suivi des demandes clients;
- suivi des sondages;
- vérification physique (approbation) de certaines commandes.

Exigences :

- bonne capacité de communication;
- capacité à entretenir de bonnes relations clients;
- bonne organisation;
- rigueur;
- flexibilité pour déplacements chez les clients;
- 3 ans d'expérience au service à la clientèle;
- entregent;
- diplomatie;
- bonne connaissance du produit, un atout;
- bilingue (essentiel).

Vous êtes un agent de changements, vous êtes rigoureux, orienté vers l'implication des gens.

Vous êtes intéressé à vous joindre à une entreprise en pleine croissance qui vise l'amélioration par le biais de l'implication de ses employés.

Vous recherchez une occasion unique de contribuer à la croissance d'une entreprise par le biais d'une approche axée vers la qualité.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae, sans plus tarder. 226223



INGÉNIEUR(E) EN GÉNIE MÉCANIQUE

Wattman Trains & Trams inc., PME située à Granby, fabricant de trains électriques destinés aux parcs d'attractions et fabricant de tramways servant au transport de personnes recherche :

Un(e) candidat(e) bilingue : français/anglais, possédant un minimum de 3 à 5 années d'expériences pratiques.

Fonctions principales

- Effectuer des recherches sur la faisabilité, la conception l'exploitation et la performance de mécanismes et de systèmes
- Planifier et diriger des projets et préparer des estimations de coûts et de temps, des rapports et des devis de conception concernant la machinerie et les systèmes
- Concevoir des composantes, des outils, des appareils et du matériel
- Analyser la dynamique et les vibrations des systèmes et structures mécaniques
- Rechercher la cause des défaillances mécaniques et des problèmes d'entretien non prévus
- Superviser des techniciens, des technologues et autres ingénieurs et réviser et approuver les designs, les calculs et les coûts estimatifs

Formation

- Un baccalauréat en génie mécanique

Exigences

- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Détenteur d'un permis d'ingénieurs pour approuver des desseins et des rapports techniques
- Connaissance et expérience en électricité serait un atout

Conditions

- Poste permanent à temps plein
- Salaire selon qualifications et expériences
- Nombre d'heures par semaine : 35 h semaine
- Date d'entrée en fonction : 2 avril 2007

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'un court texte dans lequel vous nous ferez part de quelle façon vos compétences vous qualifient pour combler ce poste, par la poste, par courriel ou par télécopieur à l'attention du Service des ressources humaines.

Wattman Trains & Trams inc.
828, boul. Industriel, Granby (Québec) J2J 1A4
Télec. : 450 378-3334 • info@wattman.ca • www.wattman.ca 225747



Ouvrant dans le domaine de la fabrication et de l'entretien d'appareillages de distribution électrique de puissance de basse, moyenne et haute tension, Dual Ade inc est à la recherche de candidates et candidats pour occuper le poste suivant :

SECRÉTAIRE-RÉCEPTIONNISTE

Scolarité

DEP secrétariat;
Répondre au téléphone, accueillir les clients, ouvrir et classer le courrier et les envois par messagerie;
Gérer et commander la papeterie;
Ouvrir les soumissions;
Ouvrir les dossiers pour la fabrication et autres départements;
Corriger divers documents;
Toutes autres tâches reliées au domaine du secrétariat.

Qualités recherchées

Entregent, respect de la confidentialité, autonomie;
Bonne connaissance des logiciels informatiques (Word, Excel, File maker Pro, PowerPoint);
Bilinguisme (français et anglais);
Expérience requise.

Note : Remplacement pour un congé de maternité pour une période de douze mois. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 avril 2007, à :

Technologies Dual-ADE
155, chemin Godin Sherbrooke (Québec) J1R 0S6
Télécopieur : 819 829-2363 Courriel : llaliberte@dual-ade.com
www.dual-ade.com 225043



LE GROUPE Beaucage

À la suite d'une récente expansion, LE GROUPE Beaucage, important groupe de concessionnaires automobiles, est à la recherche d'une personne qualifiée pour combler le poste suivant :

DIRECTEUR ET DIRECTEUR ADJOINT (DÉPARTEMENT DE SERVICE)

Exigences

- Expérience un atout
- Connaissance du système ADP serait un atout
- Axé sur le service à la clientèle
- Dynamique et positif
- Esprit d'équipe

Avantages

- Organisation et encadrement
- Ambiance de travail agréable

Rémunération et bonification avantageuses.

SVP faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité, par courriel sross@grbeaucage.com ou téléphonez au 819 570-7914 - 819 823-4343

Date limite d'envoi de vos C. V. : le mercredi 18 avril 2007. 226366



Suite à l'expansion et à l'augmentation des ventes, Mazda Sherbrooke est à la recherche de

PRÉPOSÉ, PRÉPOSÉE SERVICE À LA CLIENTÈLE

Temps complet, de midi à 21 h

Ayant les aptitudes suivantes :

- À l'aise avec la signature de documents relatifs à la livraison de véhicules neufs et usagés
- Entregent
- Motivation
- Souci de la qualité du service à la clientèle
- Bilinguisme un atout

Nous offrons :

- Salaire au-dessus de la moyenne
- Avantages sociaux
- Formation continue

Veillez adresser votre curriculum vitae, à l'adresse suivante : obeaudoin@groupebeaucage.com ou par la poste

Mazda Sherbrooke
5119, boul. Bourque
Rock Forest (Québec) J1N 2K
Prière de ne pas vous présenter sans rendez-vous. 226374



GO! Vous vous inscrivez aux « Alertes emploi ».

BING! Vous recevez un courriel dès qu'un emploi qui vous intéresse est affiché sur notre site.

BINGO! Vous êtes recruté par les plus grandes sociétés québécoises.

Plus de 5 000 offres d'emploi vous attendent chaque jour.

worko **bingo!**



workopolis.com

LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC