

**Réservez votre véhicule
DÈS MAINTENANT!
CHEZ BEUCE MITSUBISHI**

GARANTIE PROLONGÉE SANS FRAIS : VALEUR DE JUSQU'À 2 \$ | **10 ANS/160 000 KM** | **10.5 ANS/160 000 KM** | **10.5 ANS/160 000 KM**

418 774-8820 • 1 866 774-6187 • www.beucemitsubishi.ca **MITSUBISHI MOTORS**

DÉPART CANON DANS LES STATIONS DE SKI DE LA RÉGION



Les stations de ski de la région ont amorcé leur saison au cours des dernières semaines et le moins que l'on puisse dire, c'est que les gens répondent présents. Le journaliste Serge Lamontagne a discuté avec des représentants des stations du Mont-Orignal et du Massif du Sud, ainsi qu'avec le centre de ski Saint-Georges et le Club Ski Beauce, à Vallée-Jonction.

PAGE 11

OFFRE D'EMPLOI
Chef d'équipe
de maintenance
20,19 \$/h

35h à 40h / semaine
Contactez Gilbert Brochu
418 387-4096 ou
gbrochu@immostar.ca

LES GALERIES DE LA
CHAUDIERE

**La garde infirmière
mobile encore trop
présente**

PAGE 4



**La population
augmente**

PAGE 6



VOUS ÊTES À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

L'Éclaireur
Progrès.ca

leclaireurprogres.ca/emploi/

Beuce
Média.ca

beucemedia.ca/emploi/

La Voix du Sud
VOTRE MÉDIA D'ICI

lavoixdusud.com/emploi/





C'est le temps de prendre votre rendez-vous pour votre **dose de rappel contre la COVID-19.**

Suivez la séquence de vaccination prévue et prenez rendez-vous.

[Québec.ca/vaccinCOVID](https://quebec.ca/vaccinCOVID)

Avec la dose de rappel, restez protégé plus longtemps.

Pour bien vous protéger contre la COVID-19 et ses variants, vous devez recevoir la dose de rappel et suivre les consignes sanitaires.

Une contribution santé exigée pour les non-vaccinés

ANDRÉANNE HUOT

ahuot@leclaireurprogres.ca

SANTÉ. Le premier ministre du Québec, François Legault, a annoncé que son gouvernement travaille sur l'instauration d'une contribution santé. Elle va être chargée à tous les adultes refusant de se faire vacciner.

Selon M. Legault, les 10% des Québécois non vaccinés amènent un fardeau supplémentaire sur le personnel et le système de santé. « On est en train de regarder le montant et on veut que ce soit un montant significatif », indique-t-il, ajoutant que des discussions sont en cours avec le ministre des Finances, Éric Girard, à ce sujet.

Tous les adultes non vaccinés, sauf ceux avec une exemption médicale, auront une facture à payer « parce qu'il y a des conséquences sur le réseau et ce n'est pas à l'ensemble des Québécois de payer pour ça », souligne François Legault.

Les modalités de cette annonce ne sont pas encore décidées. Un débat aura lieu à l'Assemblée nationale au début de la prochaine session parlementaire en février.

« Notre intention n'est pas de faire mal aux personnes en situation de difficulté. Nous voulons dire aux personnes qui ont choisi de ne pas se faire vacciner qu'il y a un prix

à payer. Cela peut aussi être un incitatif à se faire vacciner », affirme le premier ministre.

En plein cœur de la crise actuelle, il manque au moins 1 000 employés dans les hôpitaux et 1 500 travailleurs au sein des CHSLD. La semaine dernière, des discussions ont eu lieu avec les cinq principaux syndicats de la province afin de trouver le personnel manquant.

NOUVEAU DIRECTEUR NATIONAL

En conférence de presse le 11 janvier, François Legault a remercié l'ancien directeur national de la Santé publique, le Dr Horacio Arruda. Il avait remis sa démission la veille en soirée.

Celui-ci sera remplacé de façon intérimaire par le Dr Luc Boileau, qui occupait le poste de président de l'Institut national d'excellence en santé et en services sociaux (INESSS). Il a également présidé l'Institut national de santé publique du Québec (INSPQ).

Horacio Arruda restera dans l'équipe de la Santé publique après avoir pris des vacances.

LEVÉE DU COUVRE-FEU

En raison d'un pic des infections, François Legault a annoncé la levée du couvre-feu dès le lundi 17 janvier. Cette règle, appliquée de 22 h à 7 h, avait été mise en place le 31 décembre.

« Nous nous attendons à atteindre le pic au niveau des hospitalisations au cours des prochains jours, mais il est possible que la prochaine fin de semaine (15-16 janvier) soit la pire depuis le début de la pandémie », avait-il expliqué le 13 janvier en conférence de presse.

Par ailleurs, les commerces pourront ouvrir leurs portes le dimanche dès ce week-end

après trois fermetures consécutives. Les commerces à grande surface (1500 mètres carrés et plus) devront exiger le passeport vaccinal dès le 24 janvier, à l'exception des marchés d'alimentation et pharmacies.

* Avec la participation de Sébastien Roy

NOUVEAU

COROLLA CROSS 2022 L 4RM

84\$ /Semaine (260 PAIEMENTS SUR 60 MOIS)

ST-GEORGES

TOYOTA

418 227-1330
1 844-469-9665
552, 87^e Rue, St-Georges
stgeorgestoyota.ca

888-320788





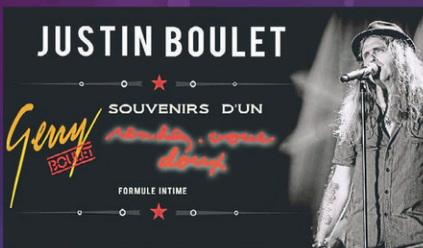



François Legault, premier ministre du Québec. (Photo Émilie Nadeau)

LES AMANTS DE LA SCÈNE

Suivez-nous pour connaître les dates de report des spectacles

LA CHANSON EST AU RENDEZ-VOUS

 BRUNO PELLETIER 25 mars 2022	 STAR ACADEMIE 26 mars 2022
 MARIE-MAI 7 mai 2022	 GREGORY CHARLES 5 juin 2022
 JUSTIN BOULET 10 juin 2022	 SYLVAIN COSSETTE 9 septembre 2022

PASSEPORT VACCINAL OBLIGATOIRE ET PORT DU MASQUE EN TOUT TEMPS

BILLETTERIE - 11740, 3^e AVENUE, SAINT-GEORGES 418 228-2455
LUNDI AU VENDREDI : 9h à 17h ET SAMEDI : 9h à 12h | www.lesamantsdelascene.ca/

CALQ Conseil des arts et des lettres du Québec Québec

VILLE DE SAINT-GEORGES

Patrimoine canadien Canadian Heritage

HERBDO RÉGIONAL - Le 19 janvier 2022 - 3

Garde infirmière médicale en Chaudière-Appalaches

Une démarche encore trop répandue

ERIC GOURDE

redaction@lavoixdusud.com

SANTÉ. Le bureau du Protecteur du citoyen a finalement déposé son rapport sur la garde infirmière mobile (GIM), utilisée par le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches pour combler ses besoins de personnel, notamment pour les fonctions d'infirmières en CHSLD.

L'enquête a révélé que cette garde infirmière mobile est devenue monnaie courante dans les CHSLD de Chaudière-Appalaches. Cette mesure va toutefois à l'encontre d'une norme du ministère de la Santé et des Services sociaux, puisque la présence d'au moins un infirmier ou une infirmière est obligatoire en tout temps dans les CHSLD.

L'organisme signale qu'en effet, entre le 20 juin et le 31 août 2021, huit CHSLD, soit près de 30 % des CHSLD du CISSS, ont eu recours à la GIM pour plus de 10 % de leurs quarts de travail de soir et de nuit. Plus particulièrement, cinq CHSLD ont utilisé la GIM pour plus de 20 % de leurs quarts de travail.

L'un de ces CHSLD a même fait appel à cette mesure lors de 78 % de ses quarts de soir et de nuit, relate Carole-Anne Huot, porte-parole du Protecteur du citoyen. « Il faut rappeler que Chaudière-Appalaches est une région où il y a plusieurs petits CHSLD. Ça demande un plus grand nombre d'infirmières et la région avait de la difficulté à répondre aux besoins, sauf que ça devait être une mesure d'exception, car ce sont des clientèles vulnérables qui demandent une surveillance accrue. »

Au CISSS de Chaudière-Appalaches, on explique que cette mesure a été mise en place

pour contrer la pénurie de main-d'œuvre infirmière dans les 29 CHSLD répartis dans la région, dont la majorité sont situés dans des milieux plus éloignés des villes centres, compliquant les efforts de recrutement.

« Sans le système de garde mobile infirmière, nous tomberions autrement en découverte complète d'infirmières. Ce n'est pas ce que nous prônons comme établissement pour assurer la sécurité et la qualité des soins des résidents. Depuis la mesure prise par l'équipe du Protecteur du citoyen au cours de la période estivale, le nombre de gardes infirmières réalisé en CHSLD a tout de même chuté de beaucoup et la cinquième vague de la pandémie, plus de résidents ont été atteints de la COVID. »

À l'issue de son enquête, le Protecteur du citoyen a formulé six recommandations. Quatre d'entre elles visent le CISSS de Chaudière-Appalaches. Les autres concernent le ministère de la Santé et des Services sociaux. Les deux entités ont accepté toutes les recommandations.

TOUJOURS DE L'ABUS

La démarche du CISSS de Chaudière-Appalaches avait été soulevée l'été dernier par le Syndicat des professionnels en soins de Chaudière-Appalaches (SPSCA-FIQ), notamment à Saint-Isidore, Sainte-Hénédiène, Saint-Anselme, Saint-Gervais, Sainte-Perpétue et Saint-Prosper. Son président, Laurier Ouellet, explique que la situation perdure. « C'est toujours comme ça que ça se passe. On dit que ce sera une mesure utilisée au besoin, sauf que la Direction des soins infirmiers, ce n'est pas comme ça qu'elle agit. On le sait. On sonne



L'absence d'infirmières dans certains CHSLD de la région soulèvent des questions.

toujours l'alarme, mais il y a toujours de l'abus. On sonnera la cloche de nouveau au besoin », indique-t-il.

Selon M. Ouellet, cette situation ne peut être justifiée par le manque de personnel. « On est à 3 800 employés dans ma catégorie. Il n'y en a jamais eu autant que ça. Où est tout ce monde-là ? Sont-ils affectés aux bons endroits ? Je continue à dire que non. Le problème a toujours été dans l'organisation. La structure est rendue trop grosse. Il y avait une personne qui s'occupait de la Direction des soins infirmiers il y a sept ou huit ans. Aujourd'hui, ils sont une centaine. »

Il illustre dans ses mots que ce n'est plus le temps de faire des plans de soins, il faut soigner le monde. « Ils disent aux gens comment travailler. Qu'ils aillent sur le plancher et fassent

du mentorat comme dans le passé. Il y a encore trois cadres pour une infirmière sur le plancher à Beauceville, à titre d'exemple. Quels soins peut donner une infirmière avec 80 ou 100 patients à sa charge ? », se questionne-t-il.

Laurier Ouellet observe également que l'allègement administratif souhaité et promis par la direction du ministère se fait attendre. « On nous dit qu'on va enlever de la paperasse. On tourne les coins ronds. Des gens n'ont pas eu de bain depuis avant la nouvelle année. C'est beau le lavage partiel, mais ce n'est pas l'idéal. Pourtant, le gouvernement a mis de l'argent, mais ça ne sert à rien. Ici en Chaudière-Appalaches, plus de 1 000 personnes ont signé pour recevoir leur 15 000 \$, sauf que seulement 18 l'ont reçu, en raison de tous les critères que cela impliquait. »

MNP

LTÉE

Syndics autorisés en insolvabilité | MNPdettes.ca

LIBÉREZ-VOUS DE VOS DETTES

Jean-François
Cliche, CIRP, SAI

Saint-Georges
418 228-2821

PASSONS À L'ACTION ENSEMBLE !



>344745

Hebdo
Régional
VOTRE MÉDIA D'ICI

RÉSEAU SÉLECT



icimédias
DES MÉDIAS D'ICI POUR LES GENS D'ICI

Secteur Beauce Sud
1480, boulevard Dionne, suite 208
Saint-Georges (Québec) G5Y 3V8
T 418 228-8858
WWW.LECLAIREURPROGRES.CA

Secteur Beauce Nord
1078, boulevard Vachon Nord, suite 707
Sainte-Marie (Québec) G6E 1M7
T 418 387-8000
WWW.BEAUCEMEDIA.CA

Secteur Bellechasse / Etchemin
1516A, route 277, Lac-Etchemin
(Québec) G0R 1S0
T 418 625-7471
WWW.LAVOIXDUSUD.COM

L'ÉCLAIREUR PROGRÈS

Éditrice régionale: Peggy Lacasse

Conseillères en solution Médias:
Marie-Michèle Gagné, Martine Raby,
Emilie Bourque

Rédactrice en chef: Andréanne Huot

Journalistes: Frédéric Desjardins,
Sébastien Roy, Mathieu Fournier

Directrice support aux ventes: Cindy Wickens

Coordonnateurs à la maquette:
Rébecca Lerclerc, Éric Lachance

BEAUCE MÉDIA/LA VOIX DU SUD

Éditrice: Caroline Gilbert

Conseillères en solution Médias:
Estelle Marier, Synthia Sylvain,
Jessey Fournier

Journalistes:

Hubert Lapointe, Éric Gourde,
Serge Lamontagne

Coordonnatrices à la maquette:

Chantal Lessard,
Linda Dorasamy

Publié par: Icimédias inc.

Président: Renel Bouchard

Directeur général:
Marc-Noël Ouellette

Directeur de production:
Salvador Dallaire

Infographie: Icimédias inc.

Nous reconnaissons
l'appui financier du
gouvernement du Canada.



TIRAGE: 73 783 EXEMPLAIRES IMPRIMÉS

Hebdo Régional est publié par Icimédias. Hebdo Régional est imprimé par Imprimeries Transcontinental 2005 s.e.n.c., division Transcontinental Transmag, 10807, Mirabeau, Anjou, QC H1J 1T7 Canada. Courrier de 2^e classe. Permis no 1193. Toute reproduction des annonces ou informations en tout ou en partie de la façon officielle ou déguisée, est fortement interdite sans la permission écrite de la compagnie. ISSN 1181-2974

Abonnement Canada Éclaireur-Progress et Hebdo Régional: 214,50\$ (Taxes incluses)

>338342

Un retour en classe sécuritaire selon le CSSBE

MATHIEU FOURNIER
mfournier@leclairleurprogres.ca

ÉDUCATION. Le 12 janvier dernier en soirée, le premier ministre du Québec, François Legault, a annoncé une nouvelle très attendue par plusieurs parents de la province, soit le retour en classe pour tous les étudiants québécois, du primaire jusqu'à l'université, le 17 janvier.

Il a fait cette annonce avec un message d'encouragement publié sur sa page Facebook personnelle. « C'est très important pour les enfants de retourner à l'école, pour apprendre, pour retrouver leurs amis et pour retrouver une certaine normalité », indique M. Legault.

« Le gouvernement va mettre des tests rapides à la disposition des écoles. Tout le monde va porter un masque dans les premiers temps. On sait qu'on va devoir s'ajuster dans les premiers jours, mais on est déjà passés par là », ajoute-t-il.

Précisons cependant que les centres de services scolaires de la Beauce-Etchemin et de la Côte-du-Sud ont fermé leurs établissements le 17 janvier en raison d'une tempête hivernale.

CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DE LA BEAUCE-ETCHEMIN (CSSBE)

La direction du CSSBE assure que le retour en classe dans ses différents établissements scolaires s'est réalisé en toute sécurité. La réalité des parents et des étudiants sera semblable à celle vécue avant les Fêtes, affirme Fabien Giguère, directeur général du CSSBE.

Les différents établissements scolaires ont demandé de nouveau la collaboration des parents pour s'assurer que leurs enfants n'ont pas de symptômes le matin avant d'aller en classe. Des tests rapides seront remis aux étudiants quelques jours après la rentrée. Des livraisons sont prévues au cours de la semaine

du 17 janvier et durant le mois de février. Les élèves de 14 ans et plus et leurs parents devront toutefois s'en procurer en pharmacie.

Notons que le transport scolaire revient selon l'horaire habituel et les services de garde réguliers sont ouverts. Aussi, les activités parascolaires, les tournois et les compétitions demeurent suspendus jusqu'à nouvel ordre.

« Notre enjeu numéro un avec ce retour en classe sera la présence de notre personnel. Il faudra valider si nous allons avoir du personnel absent en raison de la COVID-19. Est-ce que nos enseignants et notre personnel de soutien pourront être présents? », questionne M. Giguère.

CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DE LA CÔTE-DU-SUD

Au Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud, la conseillère en communication, Isabelle L'Arrivée-Lavoie, confirme elle aussi que tout sera prêt pour le retour en classe le 17 janvier et que les mesures sanitaires seront appliquées avec, en tête de liste, le port du masque en tout temps pour tous les niveaux, à l'exception des élèves des enfants d'âge préscolaire (4-5 ans) qui devront uniquement porter le masque dans le transport scolaire.

Elle ajoute qu'un plan de contingence en cas d'un taux d'absentéisme majeur des membres du personnel est en préparation et que le but de celui-ci est d'éviter, à tout prix, des fermetures de classe. « Concrètement, les enseignants en isolement aptes à fournir leur prestation devront le faire à distance. Un employé de l'école ou du centre de services sera appelé à assurer la surveillance et un soutien en classe », souligne M^{me} L'Arrivée-Lavoie, qui ajoute qu'un appel de candidatures pour des volontaires en dehors du milieu scolaire a été effectué pour pallier un éventuel manque de personnel.



Les étudiants ont connu un retour en classe semblable à la situation d'avant les Fêtes.

(Photo Depositphotos)

PROGRAMMATION HIVER 2022

BEAUCE-SARTIGAN • ROBERT-CLICHE • LES ETCHEMINS

GROUPES D'ENTRAIDE

- Personnes atteintes
- Entre-Hommes
- Proches aidants
- Personnes endeuillées

ATELIERS

Tout en Beauté
Techniques de maquillage et soins de la peau suite aux traitements.

Écriture créative
Moyens simples d'écriture pour se connecter à soi, à ses émotions et à ses aspirations.

Art-Détente
Activités ludiques, faciles et réalisables par tous dans le but de prendre du temps pour soi.

Nutrition
Apprendre les rudiments d'une bonne alimentation.

Jumelage
Formation pour parrainer une personne qui débute ses traitements.

Méditation
Différentes méthodes pour nous aider à mieux vivre le moment présent.

Visualisation
Création d'un tableau de motivation suite à une réflexion et une méditation.

Remue-Méninges
Des jeux et des activités pour stimuler sa mémoire et nourrir son intellect.

Groupe Espérance et Cancer
Inscriptions: 418 227-1607 | 418 625-2607 • accueil@esperanceetcancer.org
Informations: (lieu, heure, date): www.esperanceetcancer.org

Exercices adaptés par un kiné/onco

PAUSE-CAFÉ

Inscription requise
Place limitée

4 PROFILÉS D'ACIER

Max-5

Corrugé

PLUS DE 20 COULEURS VARIÉES

SELON LE CHOIX DU REVÊTEMENT

Ancestral Ultra

MÉTAL SARTIGAN
BÂTIMENTS D'ACIER OPTIMISÉS

En vente à notre magasin ouvert au public.
Soumission gratuite!

1 (888) 865-2284 // metalsartigan.com
1000, 40^e Rue Ouest, Saint-Georges (Qc) G5Y 6V2

REBO : 2868-9818-26

>344742

Population en hausse dans la région

Un solde migratoire positif dans neuf MRC de Chaudière-Appalaches

ERIC GOURDE

redaction@lavoixdusud.com

DÉMOGRAPHIE. Neuf des dix MRC de Chaudière-Appalaches ont vu leur population augmenter au cours de la dernière année, selon le dernier bulletin de l'Institut de la statistique du Québec. Seule la MRC Robert-Cliche affiche un solde migratoire négatif, avec -33 personnes.

Sommairement, 11 780 personnes ont déménagé en Chaudière-Appalaches lors de la dernière année et 8 112 ont quitté pour un solde migratoire positif de 3 668 personnes. Les augmentations nettes ont été de 112 en Beauce-Sartigan, 279 en Nouvelle-Beauce, 316 dans Les Etchemins, 476 dans Les Appalaches, 356 dans Bellechasse, 118 dans L'Islet et 29 dans Montmagny.

Dans l'ensemble, c'est un bilan positif, même que 6 des 10 MRC de la région présentent leur plus fort gain migratoire des 20 dernières années, soit L'Islet, Les Etchemins, Les Appalaches, Lévis, Montmagny et Lotbinière.

Dans les autres cas, l'augmentation des gains est plus modeste, mais réelle, explique Martine St-Amour, démographe à l'Institut de la statistique du Québec. «Il y avait déjà eu une bonne augmentation l'an dernier, mais lorsqu'on retourne dans le temps, on n'avait jamais eu de solde positif supérieur à 1 000 personnes avant

l'an dernier, alors qu'il était de 1 700. Il y a vraiment quelque chose qui s'est passé au cours des deux dernières années.»

M^{me} St-Amour indique que la moitié des nouvelles personnes proviennent de la région Capitale-Nationale, ce qui n'est pas une surprise pour elle. «Si on regarde les personnes qui quittent la région, c'est à peu près la moitié qui traversent le fleuve. La région est toutefois gagnante par rapport à la plupart des régions du Québec, que ce soit Montréal, ses alentours, le Bas-Saint-Laurent, l'Estrie ou l'Outaouais.»

Elle remarque également des gains dans toutes les catégories d'âge. «Dans la plupart des régions, il y aura un déficit dans au moins une catégorie, mais Chaudière-Appalaches est l'une des seules où ce n'est pas le cas. Les gains sont visibles autant chez les jeunes adultes que les retraités. C'est la première fois que l'on observe un solde positif chez les 15-24 ans, qui représentent celles et ceux qui réalisent des études postsecondaires.»

LA PANDÉMIE EN CAUSE ?

M^{me} St-Amour hésite à expliquer ce solde positif en l'associant uniquement à la COVID-19 et à l'avènement du télétravail. «C'est la question que tout le monde nous pose. Le bilan des deux dernières années s'inscrit parfaitement dans le contexte pandémique et ça sert de toile de fond pour expliquer ces mouvements de population.

Population totale et taux d'accroissement annuel, municipalités régionales de comté (MRC), régions administratives et ensemble du Québec, 2017-2021 (suite)

Code MRC ¹ par régions administratives ²	Population au 1 ^{er} juillet					Taux d'accroissement annuel ³			
	2017	2018	2019 ^a	2020 ^a	2021 ^a	2017-2018	2018-2019 ^a	2019-2020 ^a	2020-2021 ^a
	n					pour 1 000			
12 Chaudière-Appalaches	424 188	426 578	428 969	432 846	438 106	5,6	5,6	9,0	12,1
17 L'Islet	17 781	17 670	17 670	17 694	17 835	-6,3	0,0	1,4	7,9
18 Montmagny	22 670	22 640	22 558	22 541	22 776	-1,3	-3,6	-0,8	10,4
19 Bellechasse	37 608	37 527	37 644	37 961	38 592	-2,2	3,1	8,4	16,5
251 Lévis	144 996	146 374	147 762	150 045	152 058	9,5	9,4	15,3	13,3
26 La Nouvelle-Beauce	37 449	37 798	37 931	37 908	38 559	9,3	3,5	-0,6	17,0
27 Robert-Cliche	19 178	19 221	19 303	19 325	19 288	2,2	4,3	1,1	-1,9
28 Les Etchemins	16 510	16 465	16 475	16 580	16 843	-2,7	0,6	6,4	15,7
29 Beauce-Sartigan	53 004	53 401	53 697	53 933	54 083	7,5	5,5	4,4	2,8
31 Les Appalaches	42 499	42 541	42 597	43 037	43 449	1,0	1,3	10,3	9,5
33 Lotbinière	32 493	32 941	33 332	33 822	34 623	13,7	11,8	14,6	23,4

L'Institut de la Statistique du Québec indique que la population grimpe encore dans la région. (Photo gracieuseté)

Il y a clairement aussi une hausse des populations qui changent de région tout simplement.»

D'ailleurs, les plus grandes villes ont perdu plusieurs résidents au profit des régions. «Peut-être que des gens avaient une résidence secondaire dans une région et ont choisi d'en faire leur résidence permanente. Les tendances ont toutes été amplifiées», ajoute-t-elle.

Sommairement, la population de la Chaudière-Appalaches est estimée à

438 100 habitants au 1^{er} juillet 2021. La région enregistre aussi plus de naissances que de décès. Quant à la fécondité, elle y est parmi les plus élevées du Québec, avec un indice synthétique de fécondité de 1,84 enfant par femme en 2020. Pour ce qui est de la répartition régionale des immigrants, la région arrive au 9^e rang, alors qu'un peu plus de 1% des immigrants admis au Québec en 2020-2021 s'y sont établis. Enfin, l'espérance de vie des hommes est de 81,5 ans, contre 85,4 ans pour les femmes.

formons **LA** différence

La formation continue, **un plus** en emploi!



Améliorez vos perspectives d'emploi

Des formations à temps partiel, de courte durée et à coût réduit, dans plusieurs domaines.

Les mesures de santé publique en vigueur seront respectées.

- Administration, comptabilité et gestion
- Efficacité au travail
- Gestion des ressources humaines
- Informatique
- Langues
- Marketing et service à la clientèle
- Mécanique et électricité
- Production manufacturière et automatisation
- Autres formations

Inscrivez-vous dès maintenant : www.formonsladifference.com!

Le Défi château de neige est de retour en Chaudière-Appalaches

MATHIEU FOURNIER
mfournier@leclairleurprogres.ca

CONCOURS. Jusqu'au 14 mars, les familles et les étudiants en Chaudière-Appalaches auront la chance de remporter l'un des prix tirés au hasard en participant à la neuvième édition du Défi château de neige. Cette activité est organisée par l'Unité régionale de loisir et de sport de la Chaudière-Appalaches (URLS-CA).

L'objectif du défi est de divertir la population en sortant jouer à l'extérieur. Les divers établissements scolaires de la région peuvent également s'inscrire pour courir la chance de remporter une activité en nature de deux heures.

«Pour participer, il n'est pas nécessaire de créer un chef-d'œuvre. L'important c'est de profiter de l'hiver et de constater qu'il peut être agréable de sortir, même par temps froid», indique l'agent de développement en plein air à l'URLS-CA, Caroline Pomerleau.

Afin d'être éligible au concours, il suffit de construire un château, de l'immortaliser en photo et de le partager en s'inscrivant sur le site defichateaudeneige.ca. Pour des raisons de sécurité, les châteaux comprenant un toit ou des tunnels ne seront pas admissibles aux différents tirages.



En 2021, 580 châteaux ont été construits en Chaudière-Appalaches. (Photo gracieuseté)

ÉDUCATION

L'équipe des services aux entreprises du Cégep s'agrandit

La Direction des services de la formation continue du Cégep Beauce-Appalaches a récemment annoncé l'embauche de Rémi Bolduc à titre de conseiller pédagogique — volet services aux entreprises. Son mandat avec l'équipe du cégep sera de créer des relations d'affaires entre la Formation continue du Cégep et les entreprises de Chaudière-Appalaches et du Granit afin de répondre à leurs besoins en matière de formation. Dans le passé, M. Bolduc a travaillé dans les secteurs public, privé et coopératif. Il détient de l'expérience dans les domaines de l'administration, de la gestion de projet et du développement des affaires. (M.F.) (Photo gracieuseté)



BREF HEBDO

Mamie-Soleil étend ses activités

La Fondation TELUS a versé 5 000 \$ pour soutenir l'engagement de Parrainage Jeunesse à développer son service d'entraide Mamie-Soleil. Déjà accessible aux familles des MRC Beauce-Sartigan et Robert-Cliche, le service sera étendu aux MRC Les Etchemins et La Nouvelle-Beauce. Gratuit et accessible depuis 25 ans, Mamie-Soleil fournit une aide précieuse aux familles après la naissance d'un enfant. «Nous pourrions recruter plus de bénévoles pour mieux favoriser le mieux-être des jeunes et de nos familles», déclare le président de l'organisme, Guy Maheux. Pour en savoir plus sur ce service, visitez parrainagejeunesse.com ou composez le 1 855 200-7123.



Parrainage jeunesse a reçu 5000 \$ pour développer le service Mamie-Soleil. (Photo gracieuseté)

LA GARANTIE MITSUBISHI INCOMPARABLE

Réservez votre véhicule dès maintenant.



Eclipse Cross ES S-AWC 2022

Financement à l'achat à partir de:

92\$ à **1,49%** sur **84**
/semaine d'intérêt mois

Outlander ES S-AWC 2022

Financement à l'achat à partir de:

99\$ à **3,49%** sur **84**
/semaine d'intérêt mois

RVR ES S-AWC 2022

Financement à l'achat à partir de:

89\$ à **1,99%** sur **84**
/semaine d'intérêt mois

Outlander PHEV SE S-AWC 2022

Financement à l'achat à partir de:

122\$ à **1,99%** sur **84**
/semaine d'intérêt mois

GARANTIE PROLONGÉE SANS FRAIS

10 ANS/160 000 KM
GARANTIE LIMITÉE SUR LE GROUPE MOTOPROPULSEUR

10 ANS/160 000 KM
GARANTIE LIMITÉE SUR UN NOUVEAU VÉHICULE

10 ANS/160 000 KM
ASSISTANCE ROUTIÈRE

HEURES D'OUVERTURE

LUNDI AU JEUDI 8h à 20h
VENDREDI 8h à 17h



*Eclipse Cross ES S-AWC 2022, à l'achat sur 84 mois à 1,49% d'intérêt, équivaut à un paiement à partir de 92.\$ par semaine + frais d'administration, taxes en sus, obligation totale de 33 488.\$ **Outlander ES S-AWC 2022, à l'achat sur 84 mois à 3,49% d'intérêt, équivaut à un paiement à partir de 99.\$ par semaine + frais d'administration, taxes en sus, obligation totale de 36 036.\$ ***RVR ES S-AWC 2022, à l'achat sur 84 mois à 1,99% d'intérêt, équivaut à un paiement à partir de 89.\$ par semaine + frais d'administration, taxes en sus, obligation totale de 32 396.\$ ****OUTLANDER PHEV ES 2022, à l'achat sur 84 mois à 1,99% d'intérêt, équivaut à un paiement à partir de 122.\$ par semaine + frais d'administration, taxes en sus, obligation totale de 44 408.\$ Garantie prolongée sans frais incluse. Sur approbation de crédit des Services Financiers Mitsubishi Motors.

BEUCE MITSUBISHI

3250, route Kennedy,
NOTRE-DAME-DES-PINS
418 774-8820 • 1 866 774-6187
www.beucemitsubishi.ca

LES VÉHICULES LES MIEUX PROTÉGÉS AU MONDE

- 5 ans/160 000 km
- 5 ans/100 000 km
- 5 ans/kilométrage illimité



RABAIS 500\$



MITSUBISHI MOTORS

Un premier produit des Condors gradue dans la LHJMQ

MATHIEU FOURNIER
mfournier@leclaireurprogres.ca

HOCKEY. Alexandre Lamarre, hockeyeur de 18 ans, a réussi à se tailler un poste avec le Drakkar de Baie-Comeau dans la Ligue de hockey junior majeur du Québec (LHJMQ) après avoir commencé la saison avec les Condors du Cégep Beauce-Appalaches. Il devient, avec cette réalisation, le premier membre dans la courte histoire de la formation beauceronne à graduer de façon permanente avec une équipe de la LHJMQ.

Avant de rejoindre le Drakkar, le joueur de centre a joué 21 parties avec les Condors, amassant cinq buts et 15 aides en plus de présenter un différentiel de +8. Il a été en mesure de laisser sa marque à Saint-Georges

malgré son âge dans une ligue dominée par des joueurs de 19 et 20 ans.

«C'est une lourde perte pour les Condors, mais en même temps, c'est l'objectif principal du programme de donner les outils nécessaires aux étudiants-athlètes pour passer au prochain niveau. Nous l'avons aidé dans ses démarches, mais Alexandre a mis les efforts nécessaires pour atteindre ses objectifs et cette graduation est pleinement méritée», mentionne Pier-Alexandre Poulin, directeur général et entraîneur-chef des Condors.

Au cours des derniers mois, le Drakkar a acquis les droits d'Alexandre dans une transaction avec les Voltigeurs de Drummondville avant de le rappeler. L'ancien numéro 91 des Condors a même marqué son premier dans la LHJMQ le 28 novembre, deux matchs après son rappel, face au Titan d'Acadie-Bathurst.



Alexandre Lamarre est un ancien attaquant de cette première édition des Condors hockey.

(Photo gracieuseté - Béa Photographie)

UNE CARRIÈRE UN EMPLOI



VILLE DE SAINT-GEORGES RECRUTE UN(E) GRAPHISTE ET ADJOINT(E) AUX COMMUNICATIONS POUR UN REMPLACEMENT D'UN AN

Ville de Saint-Georges, métropole de la Beauce, qui compte plus de 33 300 citoyens, est reconnue comme l'une des villes les plus dynamiques au Canada. Ville entrepreneuriale, riche d'une économie diversifiée, notre municipalité offre une panoplie de services. En constante croissance, Saint-Georges fait figure de meneur et est un des grands employeurs de la région.

VILLE DE SAINT-GEORGES VOUS OFFRE :

- ✓ Une entrée en fonction prévue pour avril 2022 ;
- ✓ Une rémunération et des avantages sociaux selon la convention des employés de bureau ;
- ✓ Une ambiance de travail dynamique et des défis à relever.

LE RÔLE ET LES RESPONSABILITÉS DU POSTE :

- ✓ Collaborer à la production d'outils de communication (dépliants, signets et brochures) pour tous les services municipaux ;
- ✓ Préparer les épreuves de divers documents d'information et de promotion d'activités à soumettre au service (mise en page, infographie, etc.) ;
- ✓ Effectuer la mise à jour, la gestion et la création des informations qui sont publiées sur les panneaux électroniques ;
- ✓ Proposer, planifier, organiser et superviser les diverses campagnes publicitaires sur les nouvelles technologies et les médias sociaux ;
- ✓ Participer au développement et à l'alimentation du site web et effectuer toutes autres tâches connexes.

LES QUALIFICATIONS RECHERCHÉES POUR LE POSTE :

- ✓ Détenir un diplôme d'études professionnelles en infographie ou toute autre formation connexe ;
- ✓ Posséder un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente dans un poste similaire ;
- ✓ Posséder une expérience significative de webmestre et en graphisme ;
- ✓ Posséder une expérience significative en gestion des médias sociaux (Facebook, Instagram, etc.) ;
- ✓ Être créatif(ve) et autonome ;
- ✓ Avoir une excellente maîtrise du français parlé et écrit ;
- ✓ Posséder une expérience dans le domaine du web interactif et du design graphique imprimé sera considéré comme un atout ;
- ✓ Avoir une expérience en tournage et montage vidéo sera considéré comme un atout ;
- ✓ Avoir une connaissance en photographie sera considérée comme un atout.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae **AVANT DIMANCHE LE 13 FÉVRIER 2022** au Service des ressources humaines à l'adresse suivante : 11 700 boulevard Lacroix, Saint-Georges, G5Y 1L3 Courriel : emploi@saint-georges.ca

ou en ligne : <http://www.saint-georges.ca/emploi/#candidature>

La Ville de Saint-Georges applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et les candidatures des femmes, des autochtones, des minorités visibles, des minorités ethniques et des personnes handicapées sont encouragées.

>344031



VILLE DE SAINT-GEORGES RECRUTE DES POMPIER(ÈRE)S À TEMPS PARTIEL AU SERVICE DE SÉCURITÉ INCENDIE

Ville de Saint-Georges, métropole de la Beauce, qui compte plus de 33 400 citoyens, est reconnue comme l'une des villes les plus dynamiques au Canada. En constante croissance, Saint-Georges fait figure de meneur et est l'un des grands employeurs de la région.

Vous recherchez un emploi stimulant au cœur de l'action et de la communauté ? Vous désirez assurer la protection des personnes, des biens et de l'environnement lorsque ceux-ci sont menacés par un sinistre ? Si vous êtes en forme, dynamique et que vous souhaitez travailler pour Ville de Saint-Georges, nous avons un emploi fait pour vous !

VILLE DE SAINT-GEORGES VOUS OFFRE :

- ✓ Une rémunération et des avantages sociaux selon la convention collective des pompiers ;
- ✓ La chance de travailler dans une toute nouvelle caserne où la santé et la sécurité est à l'avant-plan ;
- ✓ Une expérience de vie ;
- ✓ La possibilité de relever des défis, d'aider la communauté et d'être au cœur de l'action ;
- ✓ Un centre de formation et une flotte de véhicules incendie munie des plus récentes technologies.

LE RÔLE ET LES RESPONSABILITÉS DU POSTE :

- ✓ Exécuter des activités de lutte contre les incendies et effectuer des opérations de prévention des incendies ;
- ✓ Prêter assistance dans d'autres situations d'urgence ;
- ✓ Assister aux sessions de formation et aux pratiques requises ;
- ✓ Voir à l'entretien des équipements ;
- ✓ Accomplir toutes autres tâches connexes à la demande de son supérieur.

LES QUALIFICATIONS RECHERCHÉES POUR LE POSTE :

- ✓ Détenir un diplôme d'études secondaires (D.E.S ou D.E.P) ou un équivalent reconnu par les autorités compétentes ;
- ✓ Détenir un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en sécurité incendie ou une expérience pertinente pourra être considérée comme un atout ;
- ✓ Détenir un permis de conduire valide (classe 5) ;
- ✓ Détenir un permis de conduire classe 4A sera considéré comme un atout ;
- ✓ Être disponible à répondre aux appels d'urgence et être présent aux pratiques ;
- ✓ Être disponible et disposé(e) à recevoir une formation en sécurité incendie d'environ 400 heures sur une période de 3 ans (pompier I et II) ;
- ✓ Être jugé(e) apte physiquement à exercer le métier de pompier à la suite d'un examen médical attesté par un médecin désigné par la Ville ;
- ✓ Être résident(e) de Saint-Georges ;
- ✓ Démontrer des aptitudes pour le travail d'équipe.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae par courriel au plus tard le **MERCREDI 2 FÉVRIER 2022** à l'adresse suivante : 11 700, boul. Lacroix Saint-Georges QC G5Y 1L3 ou par **courriel** : emploi@saint-georges.ca ou **en ligne** : <http://www.saint-georges.ca/emploi/#candidature>

La Ville de Saint-Georges applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et les candidatures des femmes, des autochtones, des minorités visibles, des minorités ethniques et des personnes handicapées sont encouragées.

>343663

OFFRE D'EMPLOI

Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin

Agente ou agent de développement pour les Services aux entreprises

L'agente ou l'agent de développement participe à la recherche, à l'analyse et au développement des activités de formation destinées aux entreprises. Elle ou il contribue aussi à la mise en place d'un plan d'action et à la promotion des ressources et des services du centre de services scolaire.

- Remplacement à temps plein (35 h/semaine), février 2022 au 30 juin 2022
- Posséder un diplôme universitaire dans un champ de spécialisation approprié: enseignement, éducation ou autres disciplines relevant des sciences humaines
- Expérience de formation à l'éducation des adultes serait un atout

Informations: M^{me} Annie Gagnon, coordonnatrice de la formation professionnelle et du service aux entreprises, au 418 228-5541, poste 26 110. Pour voir l'offre d'emploi complète: www.csbe.qc.ca/emplois.

Les candidatures seront reçues jusqu'au 28 janvier 2022, à 11 h 45, par courriel, à ressources.humaines@csbe.qc.ca.

Québec

>344774



OFFRE D'EMPLOI Responsable des projets municipaux et des services de proximité (Poste régulier à temps complet)

La municipalité de Tring-Jonction est située dans la MRC Robert-Cliche et compte une population d'environ 1500 habitants. La municipalité voit à fournir des services de qualité répondant aux besoins de la communauté, d'assurer un milieu de vie agréable et sécuritaire, de favoriser le développement résidentiel et socioéconomique et de stimuler la vie communautaire. Tring-Jonction est un endroit privilégié où il fait bon vivre.

Responsabilités

- Effectuer de la gestion de petits projets et en assurer le suivi.
- Préparer certains documents d'appel d'offres pour les différents projets.
- Rechercher différents programmes de subventions auxquels la municipalité pourrait être admissible.
- Préparer et gérer les demandes de subventions relatives aux projets et faire le suivi des subventions et les redditions de comptes.
- Coordonner les événements et les activités de loisirs.
- S'assurer de faire le lien auprès des organismes communautaires.
- Procéder à l'élaboration de plans d'action.
- Répondre aux besoins de deux municipalités en mode partage de ressource.

Profil recherché

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en administration, en gestion de projets, en loisirs ou avoir une formation pertinente.
- Avoir au moins deux (2) ans d'expérience dans un poste similaire. Une expérience dans le milieu municipal représente un atout.
- Avoir une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels appropriés, dont la Suite Office.
- Avoir une excellente maîtrise du français et une bonne capacité à communiquer tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Avoir de l'entregent et un bon sens du travail d'équipe.
- Avoir de l'autonomie, un bon sens de l'organisation et des responsabilités.
- Avoir une excellente capacité d'analyse, de synthèse et de rigueur au travail.
- Avoir la capacité de travailler simultanément sur plusieurs projets.
- Avoir de bons contacts avec les citoyens et une bonne capacité d'adaptation.
- Faire preuve de la confidentialité, de jugement et de transparence.

Conditions de travail

- Poste régulier à temps complet (35 heures/semaine).
- Salaire et avantages sociaux compétitifs, dont assurances collectives et fonds de pension.
- Possibilité de travailler de soir ou les fins de semaine pour les rencontres avec les différents comités ou pour les événements.

Candidature

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur candidature au plus tard le **vendredi 4 février 2022 16h** à :

Marc-André Paré, CRHA
217 rue du Vallon Tring-Jonction G0N 1X0
Courriel: mapconsultant@cgcable.ca

MARC-ANDRÉ
PARÉ consultant inc.
Votre partenaire en solutions
RH et en management

>344581

Notre municipalité assure l'accès à l'emploi sans discrimination à toute personne désirant soumettre sa candidature. Nonobstant l'accusé de réception, seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.

CONSEILLER SOLUTIONS MÉDIAS

LA NOUVEAUTÉ,
ça te motive?

Tu as de l'expérience avec
le public et tu es un bon
communicateur?

Tu as envie de faire une **DIFFÉRENCE**
chez les entreprises locales? De les
accompagner dans leur croissance,
les aider à **RAYONNER**?

Tu es curieux de nature et tu aimes apprendre
et surtout **RELEVER DE NOUVEAUX DÉFIS**?

L'Éclairer
VOTRE MÉDIADIC
Progrès.ca
Hebdo
Régional
VOTRE MÉDIADIC

Cet emploi est pour toi!

Ta carrière sera:

- Poste de conseiller en solutions médias
- Assurer le service à la clientèle
- Développer les ventes locales web et papier

Nous offrons:

- Salaire concurrentiel
- Flexibilité d'horaire
- Poste de jour en semaine
- Avantages sociaux

Pour postuler: placasse@leclairerprogres.ca

La forme masculine est utilisée pour alléger le texte.

icimédias
DES MÉDIAS D'ICI POUR LES GENS D'ICI

>341198



Déboussolé?

Passeport Travail
DE BEAUCE

Gamme complète de services d'emploi

Peu importe votre situation actuelle

Perte d'emploi, emploi précaire ou insatisfaisant, sans emploi, etc.

Peu importe votre besoin ou votre projet

Retour aux études, réorientation, recherche d'emploi, etc.

Peu importe votre âge

Moins de 30 ans, 40 ans, 55 ans ou plus...

passeporttravail.org



Avec la participation financière de:

Québec

Saint-Georges
418 227-1550

Sainte-Marie
418 387-7571

HEBDO RÉGIONAL - Le 19 janvier 2022 - 9

>343328

AVIS PUBLIC

Admission et inscription des élèves au Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin pour l'année scolaire 2022-2023

Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin


Les parents qui désirent une fréquentation scolaire pour leur enfant dans une école du Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin au cours de l'année scolaire 2022-2023 doivent procéder à l'inscription qui se déroulera **du 31 janvier au 11 février 2022** selon les modalités suivantes :

1. ÉLÈVES ACTUELS – RÉINSCRIPTION POUR LES ÉLÈVES DU PRIMAIRE ET DU SECONDAIRE

Tous les élèves, incluant les enfants déjà inscrits en maternelle 4 ans ou Passe-Partout qui fréquentent actuellement une école du centre de services scolaire, doivent être réinscrits en ligne via le module **Mozaïk-Inscription** à l'adresse suivante : <https://portailparents.ca>. L'école que fréquente votre enfant vous fera parvenir un courriel avec la démarche à suivre pour procéder à la réinscription en ligne pour l'année 2022-2023. Le tout devra être complété au plus tard le 11 février 2022. **Les parents qui n'ont pas fourni d'adresse électronique** à l'école fréquentée par leur enfant recevront une copie papier du formulaire d'admission et d'inscription. Les parents de ces élèves devront vérifier ce formulaire, faire une mise à jour si nécessaire, le signer et le retourner à l'école que fréquente leur enfant au plus tard le 11 février 2022.

2. NOUVEAUX ÉLÈVES – INSCRIPTION

- Pour les élèves qui n'ont pas fréquenté un établissement scolaire du Centre de services scolaire de la Beauce Etchemin en 2021-2022.
- Pour les élèves qui s'inscrivent en maternelle 5 ans et qui ne bénéficient pas d'un programme 4 ans en 2021-2022 (enfants nés entre le 1^{er} octobre 2016 et le 30 septembre 2017).
- Pour les élèves qui s'inscrivent aux programmes 4 ans en 2021-2022 (maternelle 4 ans ou Passe-Partout) : enfants nés entre le 1^{er} octobre 2017 et le 30 septembre 2018 (donc qui auront 4 ans avant le 1^{er} octobre 2022).

 On rappelle que le service Passe-Partout vise prioritairement à soutenir les parents dans leur compétence parentale et à faciliter la transition famille-école aux enfants.

Démarche :

Les parents doivent communiquer par téléphone à l'école de leur quartier (ou municipalité) aux heures régulières de classe, **entre le 31 janvier et le 11 février 2022**, afin de recevoir par courriel une fiche d'inscription à remplir. Le responsable (parent ou tuteur légal) doit avoir en sa possession les documents suivants :

- ✓ le certificat de naissance original de l'enfant avec les noms des parents (voir point 3) ;
- ✓ une pièce justificative prouvant l'adresse de résidence de l'élève afin d'établir l'école de territoire ainsi que le statut de l'élève au Québec (voir point 4).

3. CERTIFICAT DE NAISSANCE (exigé lors de la première inscription au CSSBE)

Selon les spécifications du Ministère de l'Éducation du Québec, nous devons **obligatoirement** avoir au dossier de l'enfant, une copie certifiée conforme à l'original de son certificat de naissance pour être en mesure d'accepter son inscription à l'école. Au moment de l'inscription, le parent doit donc fournir à l'école **l'original du certificat de naissance GRAND FORMAT, comportant obligatoirement les noms et prénoms des parents**, émis par le **Directeur de l'état civil**. Il est possible de se procurer le formulaire de demande de certificat de naissance aux endroits suivants : bureau du Directeur de l'état civil à Québec, bureaux de Services Québec, caisses populaires, à l'adresse Internet suivante : <http://www.etatcivil.gouv.qc.ca> ou au secrétariat de l'école que votre enfant fréquentera en 2022-2023. Le coût et le délai varient selon le type de traitement et le mode de transmission que vous choisissez.

4. PREUVE DE RÉSIDENCE (exigée lors de la première inscription au CSSBE)

Les parents qui inscrivent leur enfant pour la première fois au Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin doivent attester du lieu de leur résidence avec une des pièces justificatives suivantes :

- permis de conduire ;
- compte de taxe scolaire ou taxes municipales (si l'adresse d'envoi est identique à l'adresse de l'emplacement de la propriété) ;
- avis de cotisation de Revenu Québec ;
- avis de paiement de soutien aux enfants de la Régie des rentes du Québec (RRQ) ;
- acte d'achat notarié de la propriété résidentielle indiquant le nom du propriétaire ;
- bail ;
- preuve d'assurance habitation ;
- tout autre document officiel provenant d'un ministère ou d'un organisme gouvernemental.

Dans le cas d'un élève provenant de l'extérieur du Québec, deux preuves de résidence devront être présentées lors de l'inscription.

Pour toutes situations particulières, le centre de services scolaire est en droit d'exiger la combinaison de plusieurs documents afin d'établir la preuve de résidence sur le territoire de l'école.

5. DÉROGATION À L'ÂGE D'ENTRÉE À LA MATERNELLE 5 ANS OU EN 1^{re} ANNÉE

Pour un enfant qui n'a pas atteint l'âge requis, il est possible de demander une dérogation à l'âge d'entrée à la maternelle 5 ans ou en 1^{re} année **au moment de l'inscription**. Cette demande doit être faite lors de l'inscription du 31 janvier au 11 février 2022. Les parents s'adressent à l'école de leur milieu pour obtenir l'information et la procédure à suivre. Veuillez noter qu'aucune dérogation ne peut être accordée pour participer à un programme 4 ans dispensé par le centre de services scolaire (maternelle 4 ans ou Passe-Partout).

6. CHOIX D'UNE AUTRE ÉCOLE

Les parents des élèves de la maternelle 4 ans temps plein, de la maternelle 5 ans, du primaire et du secondaire, peuvent choisir une école du centre de services scolaire autre que celle qui leur est désignée à la condition qu'il reste des places disponibles. Les parents qui désirent se prévaloir de ce droit doivent en faire la demande pendant la période d'inscription soit du 31 janvier au 11 février 2022. L'exercice de ce droit ne permet cependant pas d'exiger le transport scolaire et ne constitue pas un droit acquis pour les années ultérieures.

Les demandes d'admission et d'inscription sont traitées conformément à la règle relative à la répartition des services éducatifs et à l'inscription des élèves dans les écoles et conformément à la règle relative à l'organisation et au fonctionnement du transport scolaire en vigueur au Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin.

7. INSCRIPTION AU SERVICE DE GARDE DE L'ÉCOLE

Pour les élèves de la maternelle à la 6^e année qui sont inscrits à l'école :

Les parents qui désirent inscrire leur enfant au service de garde pour l'année 2022-2023, soit sur une base régulière ou sporadique, doivent la compléter en ligne via le module **Mozaïk-Inscription** à la même adresse que celle de la réinscription à l'école. L'école que fréquente votre enfant vous fera parvenir un courriel avec la démarche à suivre pour procéder à l'inscription ou à la réinscription en ligne pour l'année 2022-2023.

L'inscription se fera en même temps que la réinscription scolaire de votre enfant soit du 31 janvier au 11 février 2022.

Les parents qui n'ont pas fourni d'adresse électronique au service de garde recevront une copie papier pour l'inscription de leur enfant afin de la compléter, la signer et la retourner au service de garde de l'école.

Donné à Saint-Georges, ce 19 janvier 2022

Marie-Ève Dutil, directrice

Secrétariat général et services corporatifs

CONDORS



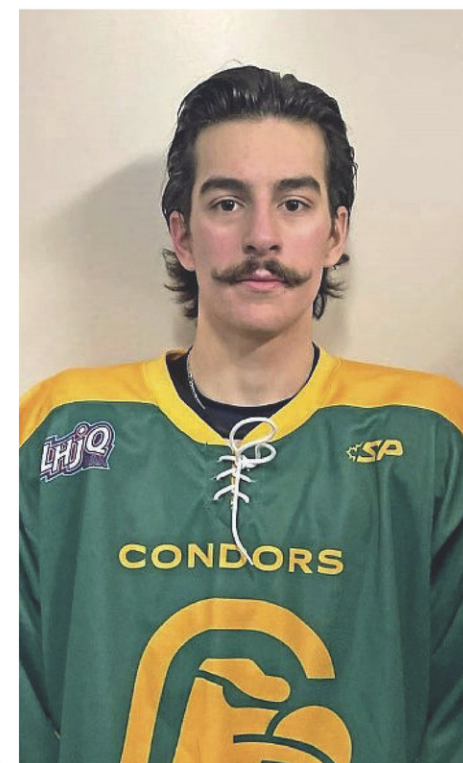
Deux ajouts défensifs

En retour d'Émile Provencher, la direction beauceronne a décidé d'échanger son choix de 8^e ronde en 2023 aux Titans de Princeville. Des considérations futures et un choix conditionnel de 3^e ronde en 2022 sont également impliqués dans cette transaction. Le défenseur a récolté deux buts et 12 aides en 26 matchs avec Princeville.

Quant à Jérémy Louchard, choix de 6^e ronde des Condors en 2021, il a évolué avec les Saguenéens de Chicoutimi dans la Ligue de hockey junior majeur du Québec (LHJM) depuis le début de la saison. Son équipe a décidé de le retourner au niveau inférieur afin de parfaire son développement. En sept présences devant le filet avec Chicoutimi, il a présenté une fiche de deux victoires et quatre défaites, dont une en temps supplémentaire.

Notons que les Condors ont également échangé le gardien de but Thomas Boucher aux Prédateurs de Joliette lors de la date limite des transactions. En retour, ils ont reçu des choix de 4^e et de 6^e rondes en 2022 et 2023. (M.F.)

(Photo gracieuseté)





Malgré les mesures sanitaires

La saison de ski alpin démarre du bon pied

SERGE LAMONTAGNE

redaction@lavoixdusud.com

SPORTS. Les centres de ski alpin de la région ont amorcé leur nouvelle saison quelques jours avant le début de la période des Fêtes. Force est de constater que malgré les mesures sanitaires, les dirigeants des stations interrogées sont satisfaits des résultats jusqu'ici.

C'est le cas notamment à la Station touristique Massif du Sud de Saint-Philémon, dans Bellechasse, qui a accueilli ses premiers clients lors de la fin de semaine du 17 au 19 décembre.

« Nous vivons un excellent début de saison, même si on a commencé un peu plus tard que d'habitude. On a enregistré une hausse de 80% sur l'an passé en décembre et la meilleure moyenne d'achalandage pour la même période au cours des cinq dernières années », soulignait le directeur général Alain Contant lors d'un entretien effectué au retour des Fêtes, ajoutant que le mois de janvier s'annonce tout aussi intéressant.

« C'est pas mal mieux que l'an dernier où, le 29 décembre, les pistes étaient sur le gazon et le pont reliant le chalet aux pistes sur le béton », rappelle-t-il en ajoutant que la station a été ouverte tous les jours lors du temps des Fêtes, à l'exception du 25 décembre et du 1^{er} janvier.

Soulignons qu'au moment d'écrire ces lignes, 100% des pistes étaient ouvertes, que plusieurs sous-bois étaient accessibles aux skieurs, que la station avait ouvert ses trois sentiers pour l'ascension en forêt et que le snow-parc était en préparation.

En ce qui a trait aux mesures imposées aux stations de ski, M. Contant souligne que la clientèle respecte très bien celles-ci, notamment au niveau du port du couvre-visage. « Nous sommes choyés dans l'ensemble. Notre clientèle respecte bien les règles gouvernementales. On a un bâtiment réservé pour la lecture des codes QR et l'achat des billets de saison en ligne permet d'accélérer le service. Les détenteurs doivent le fournir à l'achat et c'est enregistré pour le reste de l'hiver. On a appris à faire avec les mesures, même si ce n'est pas idéal », poursuit le dirigeant-propriétaire.

Si la décision de fermer les salles à manger a surpris l'industrie de la restauration, Alain Contant rappelle que les stations de ski comme la sienne n'échappent pas à cette situation et qu'ils ont dû s'ajuster rapidement.

« On a développé un service de *take-out* qui permet aux gens de pouvoir se commander un repas et de le consommer à l'intérieur de leur voiture. On avait acheté beaucoup de nourriture en début de saison et on espère que cela nous aidera à passer celle-ci et à limiter nos pertes. On a bien hâte de voir ce que le gouvernement annoncera après le 17 janvier. »

SITUATION ACCEPTABLE AU MONT-ORIGINAL

Directrice des services administratifs au Mont-Original, Krystel Audet soulignait, lors

d'un récent entretien avec le journal, que si l'achalandage à la station de Lac-Échemin avait diminué de façon sensible (une baisse de 40 à 50% sur un début de saison normal), celui-ci demeurait acceptable en tenant compte des conditions sanitaires actuelles. L'enneigement de la station va bien jusqu'ici, tout le côté est étant ouvert.

« Le temps des Fêtes a été moyen, mais malgré tout, on est chanceux. On prend la clientèle qui est là avec nous. On a eu des bris à la remontée mécanique les 24 et 31 décembre, ce qui n'a pas aidé, mais au moins celle-ci fonctionne à 100% maintenant et il n'y a pas d'attente, comme l'an passé. C'est un début de saison correct, mais on espère que ça changera au cours des prochains jours. Cependant, rien n'est moins sûr », précise M^{me} Audet, qui souligne toutefois que les sentiers de ski de fond et de raquette sont très populaires, l'utilisation du passeport vaccinal n'étant pas obligatoire à ce niveau.

Fermeture du restaurant puis de la boutique de ski les dimanches pendant trois semaines, température froide et réduction des heures d'ouverture en soirée, en raison du couvre-feu qui se terminait le 17 janvier, sont autant d'éléments avec lesquels la station de ski a dû composer.

« Nous sommes également affectés par un manque de personnel, plusieurs de nos employés étant en isolement. Il fallait aussi jongler avec les horaires, puisque nous devions fermer à 21 h 15 au lieu de 22 h en raison du couvre-feu, afin de laisser aux gens le temps de retourner à la maison. »

Elle ajoute que les annonces du gouvernement ont amené beaucoup d'annulations et demandes de remboursement. D'autres ont reporté à plus tard leur sortie de ski alpin.

« Comme on a une clientèle familiale, ça nous touche davantage. Ce sont des sorties qui sont onéreuses et en plus, les gens doivent manger dans leurs voitures, car ils ne peuvent entrer dans le chalet que pour se réchauffer et aller à la salle de bains », ajoute-t-elle, en rappelant que la vérification du passeport vaccinal est un autre élément dont il faut aussi tenir compte.

CLUB SKI BEAUCE

Au Club Ski Beauce de Vallée-Jonction, qui est ouvert du vendredi au dimanche, la directrice Marie-Michèle Gagnon souligne que la saison s'est amorcée le 18 décembre dernier et que tout se déroule très bien jusqu'ici, l'achalandage ressemblant à celui de l'an dernier « qui avait été très bon. »

« Dans la situation actuelle avec la pandémie et les restrictions, beaucoup de personnes et de familles se sont lancées dans la pratique du ski alpin ou la planche à neige et d'autres ont redécouvert ce sport, car c'est l'une des seules activités qu'ils peuvent pratiquer. La seule chose qui nous nuit, c'est l'accès limité au chalet de ski et l'interdiction d'y manger », souligne M^{me} Gagnon qui précise que les dix pistes sont accessibles, tout comme le parc de planche à neige.



Le Club Ski Beauce de Vallée-Jonction est en opération depuis le 18 décembre. (Photo gracieuseté)

CENTRE DE SKI DE SAINT-GEORGES

Soulignons enfin qu'au Centre de ski de Saint-Georges, les activités ont démarré dans la

première semaine de janvier avec deux pistes et que d'autres pistes devaient s'ajouter au cours du dernier week-end.

Certificats-cadeaux en vente sur

rabaischocs.com
de la semaine

338996

esthétique l'essentiel

Payez seulement **80\$**

Obtenez **140\$**

428, rue des Pionniers
Saint-Elzéar
418 389-2636

M.C. Pro Massage Expérience

Payez seulement **15\$**

Obtenez **20\$**

16815, boulevard Lacroix
Saint-Georges
418 228-5608

M.C. Pro Massage Expérience

Payez seulement **30\$**

Obtenez **45\$**

9006, Promenade
Saint-Georges
418 230-6151

BIJOUTERIE CLERMONT L'ABRÉCQVE

Payez seulement **30\$**

Obtenez **50\$**

442, boul. Vachon Nord
Sainte-Marie
418 387-7500

FRIPERIE MÈRES ET MÔMES

Payez seulement **20\$**

Obtenez **25\$**

5910, 127e Rue
Saint-Georges
418 227-6685

ELLE CHIC

Payez seulement **25\$**

Obtenez **40\$**

12207, 1re Avenue
St-Georges
418 228-0280

Rendez-vous au **rabaischocs.com** pour découvrir toutes nos offres

Obtenez d'excellents taux de location sur notre gamme Kia 2022



Le Sorento SX 2022
Location à partir de **2,49%** sur les Sorento 2022 sélectionnés

Le Seltos SX Turbo 2022
Location à partir de **1,99%** sur les Seltos 2022 sélectionnés

Ces taux incluent la réduction de fidélité de 1%

AUTO DU BOULEVARD KIA / TOUJOURS PLUS!

3260, RTE KENNEDY • NOTRE-DAME-DES-PINS • AUTOBLVD.NET
418 774 4100 • 418 227-1416 • 1 866 974-4100

LA GARANTIE INCOMPARABLE MITSUBISHI
MIRAGE ES MANUEL 2022



GARANTIE PROLONGÉE SANS FRAIS
UNE VALEUR DE JUSQU'À 2 800\$*

10 ANS/160 000 KM
10,5 ANS/160 000 KM
10,5 ANS/160 000 KM

Financement à l'achat à partir de **49\$*** /semaine
à **1,99%** d'intérêt pendant **84** mois

 21254A MITSUBISHI RVR AWD SE 2017 DÉMARREUR AUTOMATIQUE 140 738 km 16 800\$	 21178A MITSUBISHI RVR AWC 2.4L SEL 2018 AUTOMATIQUE 54 649 km 21 800\$
 21174A MITSUBISHI RVR 2.4 L GT AWC 2018 SIÈGES AUTOMATIQUE 89 550 km 21 990\$	 20270 MITSUBISHI ECLIPSE CROSS GT S AWC 2020 CUIR AUTOMATIQUE 14 875 km 34 800\$

BEAUCE MITSUBISHI

3250, route Kennedy, Notre-Dame-des-Pins
418 774-8820 • 1 866 774-6187
www.beaucemitsubishi.ca

GARANTIE 10 ANS
160 000 KM




MITSUBISHI MOTORS

Tu veux vendre ta voiture rapidement?

P.G. Lessard AUTO

le spécialiste de la voiture d'occasion dans la région!



On est à la recherche d'autos, camions, VUs et fourgonnettes.

Si tu as une location, on peut racheter ton bail, viens nous voir!

UN SERVICE À LA HAUTEUR DE VOS ATTENTES



3050, route Kennedy, Notre-Dame-des-Pins
418 774-8845 • pglessard.com



LESSARDAUTO.COM
418 774 9000

véhicules d'occasion en inventaire

Plus de **150**

LESSARD AUTO