

LA PRESSE AFFAIRES

BOURSE
WALL STREET SOULAGÉE
PAR L'EMPLOI
PAGE 8



Earl Jones

MAGOUILLES FINANCIÈRES
QU'ARRIVE-T-IL DE L'IMPÔT SUR DE FAUX REVENUS?
PAGE 5

S&P TSX
10 885,33
+91,96 (+0,85%)

S&P 500
1010,48
+13,40 (+1,34%)

DOW JONES
9370,07
+113,81 (+1,23%)

PÉTROLE
70,93\$US
-1,01\$US (-1,40%)

DOLLAR
92,40¢US
-0,48¢US

Délestage majeur chez Air Canada

L'entreprise veut économiser 500 millions par an d'ici 2011

MAXIME BERGERON

Le dégraissage est loin, mais vraiment loin d'être terminé chez Air Canada. Le transporteur en difficulté lancera « plus de 100 » nouvelles mesures pour réduire ses coûts d'exploitation de façon draconienne, a-t-il annoncé hier.

« Tout sera évalué minutieusement, à court terme, avec un sentiment d'urgence: rien ne sera laissé de côté », a indiqué Calin Rovinescu, président et chef de la direction, pendant une téléconférence avec des analystes.

Les objectifs sont titanesques. Air Canada veut abaisser ses coûts annuels de 400 millions de dollars et augmenter ses revenus de 100 millions d'ici la fin de 2011, deux fois plus que son objectif initial. Il faut agir vite pour affronter la baisse marquée du trafic aérien mondial, a insisté le grand patron.

L'ensemble des destinations desservies, les horaires de vol et la flotte d'appareils seront passés à la loupe pour rationaliser les dépenses. Air Canada s'est déjà entendu avec GE pour la vente de trois Boeing 777.

Le système de gestion des bagages sera aussi revu, tout comme les contrats avec les partenaires et fournisseurs. « Cela va nécessiter un changement de mentalité partout dans l'organisation », a fait valoir Calin Rovinescu.

Les nouvelles mesures d'austérité devraient permettre à Air Canada d'éviter une restructuration judiciaire « pour au moins six mois », selon Karl Moore, professeur de McGill spécialisé dans l'industrie aérienne. Le transporteur montréalais a déjà réussi à obtenir un financement de 1 milliard et à s'entendre avec ses cinq syndicats au cours des dernières semaines, ce qui augmente d'autant plus ses chances de survie, souligne-t-il.

» Voir AIR CANADA en page 4

NORTEL-ERICSSON

RIM dit avoir été dupée

MALORIE BEAUCHEMIN

OTTAWA — Dans le processus d'enchères entourant la vente de la division sans fil de Nortel au géant suédois Ericsson, le mois dernier, l'entreprise canadienne Research in Motion (RIM), qui produit les appareils BlackBerry, affirme avoir été dupée.

Les intervenants concernés par la transaction financière ont témoigné, hier, devant un comité de la Chambre des communes, à Ottawa, qui a convoqué des audiences d'urgence, les partis de l'opposition s'inquiétant de la vente d'une partie du fleuron canadien Nortel à des intérêts étrangers.

Dans un long plaidoyer devant les parlementaires, le président et cofondateur de RIM, Mike Lazaridis, a plaidé pour que la technologie en question demeure la propriété d'une entreprise canadienne.

RIM était intéressée par l'achat, mais affirme avoir été injustement bloquée par une clause qui aurait empêché l'entreprise canadienne de faire d'autres offres, pendant une année complète, sur d'autres produits Nortel, qui liquide actuellement ses actifs.

Or, les dirigeants d'Ericsson ont été catégoriques devant le comité parlementaire, hier: l'entreprise n'est en aucun cas soumise à une telle clause.

» Voir RIM en page 4

PERTES D'EMPLOIS

LE QUÉBEC ÉCOPE

Un nombre croissant de travailleurs sont sans emploi en Amérique du Nord. La crise frappe dans tous les secteurs, mais elle touche particulièrement l'hôtellerie et la restauration, là où les jeunes trouvent souvent un revenu d'appoint.

Mais si la chute ralentit aux États-Unis, laissant même présager la fin prochaine de la récession, elle s'est accélérée au Québec.

NOTRE DOSSIER À LIRE EN PAGES 2 ET 3



7 au 31 août

Ouvert les dimanches. Des prix exceptionnels sur tous les articles en magasin!*

solDES



LAVAL
Quartier Laval, 660 Boulevard Le Corbusier, L7
450-688-6000 laval@roche-bobois.com

OTTAWA
22 York Street 613-860-3273
ottawa@roche-bobois.com

MONTRÉAL
505 Avenue du Président Kennedy
514-350-9070 montreal@roche-bobois.com

TORONTO
101 Parliament Street 416-366-3273
toronto@roche-bobois.com

rochebobois
PARIS

www.roche-bobois.com

*Ne peut être jumelé à aucune autre offre.

MARCHÉ DU TRAVAIL

EMPLOI

UN ÉTÉ MOUCHE



HUGO FONTAINE

Pour une des rares fois depuis le début de la récession au pays, c'est le Québec qui joue le rôle du boulet. Sur les 45 000 emplois perdus en juillet au Canada, le Québec en compte 37 000. C'est plus de la moitié des pertes d'emploi totales de la province depuis octobre 2008, signe que la récession n'est pas tout à fait derrière nous.

Le taux de chômage est passé à 9,0%, du jamais vu depuis plus de cinq ans. Les 37 000 emplois perdus représentent la plus forte baisse mensuelle en 28 ans.

Pourtant, le Québec s'en tirait assez bien depuis le début du printemps. Mais les chiffres ne cadraient pas trop avec la situation économique et annonçaient plutôt un retour de balancier, selon Hélène Bégin, économiste principale au Mouvement Desjardins.

« Cette rechute ne constitue pas une surprise, estime-t-elle. L'ampleur de la baisse est toutefois plus importante que prévu et rappelle que la récession amorcée à la fin de 2008 n'est pas terminée. »

C'est surtout le secteur de l'hébergement et de la restauration qui a souffert pendant le mois

de juillet. Environ 14 500 personnes de ce domaine se sont retrouvées sur le carreau. L'industrie du transport et de l'entreposage, qui paie pour la baisse des exportations, est également touchée sévèrement.

Et le duo de choc mauvaise température et dollar canadien fort a sans doute provoqué plusieurs pertes d'emploi dans l'industrie touristique, note Hélène Bégin.

CHÔMAGE DANS LES GRANDES VILLES

	juillet	juin
Québec	4,8%	4,6%
Trois-Rivières	8,3%	8,2%
Sherbrooke	8,5%	9,1%
Montréal	9,6%	9,5%
Gatineau	5,4%	5,4%
Ottawa	6,0%	6,4%
Kingston	7,2%	6,6%
Toronto	10,0%	9,6%
Windsor	15,2%	14,4%
Winnipeg	5,3%	4,9%
Regina	3,2%	3,4%
Saskatoon	4,7%	4,6%
Calgary	6,9%	6,6%
Edmonton	7,0%	6,5%
Vancouver	7,0%	6,9%

Source: Statistique Canada



45 000 EMPLOIS PERDUS AU CANADA

LA PRESSE CANADIENNE

TORONTO — Aucun signe de reprise économique n'était perceptible hier dans la divulgation des sombres données sur l'emploi: si ces données laissent assurément un goût amer dans la bouche des devins en matière économique, elles pourront tout de même les consoler quelque peu, car elles auraient pu être pires!

À contre-courant des analyses selon lesquelles la récession a peut-être officiellement pris fin en juillet, Statistique Canada a annoncé hier que le marché du travail au Canada avait perdu 45 000 emplois supplémentaires tandis que davantage de travailleurs ont du mal à se trouver du travail.

Le taux de chômage est demeuré à 8,6% tandis que des travailleurs découragés ont semblé quitter le marché de l'emploi, étant de ce fait absents du compte mensuel réalisé par Statistique Canada.

La nouvelle n'a guère surpris le ministre fédéral des Finances, Jim Flaherty, qui s'était montré plus pessimiste que beaucoup d'autres dirigeants, dont Mark Carney, le gouverneur de la Banque du Canada, qui a assuré avoir décelé des signes de reprise de l'économie.

« Nous vivons des moments difficiles, a déclaré M. Flaherty à CTV News. Ce sera une année difficile. C'est ce que je disais pour calmer l'euphorie provoquée par... Vous savez, ce qu'on lançait en disant: "La récession est finie." »

« Il y a de la stabilisation, a-t-il ajouté, et il y a des signes positifs. Mais nous sommes encore en récession et nous devons continuer à travailler pour nous en sortir. »

Bien que le taux de chômage à l'échelle nationale soit demeuré inchangé, un motif d'inquiétude tient au fait que les emplois sont pleins et ceux du secteur

privé, les deux indicateurs les plus fiables de la vigueur du marché du travail, ont poursuivi leur trajectoire à la baisse.

Selon Statistique Canada, il y avait 29 100 employés à temps plein de moins en juillet au pays. Le secteur privé a pour sa part perdu 75 000 emplois.

Espoirs estivaux...

M. Carney a soutenu récemment que le trimestre estival devrait produire une croissance de 1,3%, ce qui serait le premier essor trimestriel au Canada depuis l'automne dernier. Certains économistes ont souligné quant à eux que de nombreux indicateurs montrent que le trimestre printemps-été devrait contenir les premiers signes d'amélioration après neuf mois de difficultés économiques.

La divulgation récente de résultats d'entreprises n'apporte pas tout à fait de l'eau au moulin de cette thèse pas plus que certains rapports économiques. Des poids lourds du marché boursier tels que Bell Canada, Telus, Financière Manuvie et Catalyst Paper ont indiqué que la récession continuait de peser sur leurs bilans.

« Personne n'a dit que ce serait une reprise en douceur et surtout pas en ce qui concerne l'emploi, avance Doug Porter, un économiste de BMO Capital Markets. Les données sous-jacentes semblent encore incertaines, et il y a peu de signes que l'économie se remet rapidement sur ses pieds. Mais cela ne signifie pas qu'il n'y aura pas de reprise dans les mois à venir. Heureusement, il y a de l'amélioration dans beaucoup de secteurs, en particulier les ventes de maisons, d'autos et les conditions financières d'ensemble. Nous prévoyons encore une croissance économique au troisième trimestre, mais ces données jettent un doute sur la vigueur du rebondissement du PIB. »



PHOTO SEAN KILPATRICK, PC



PHOTO CHRIS WATTIE, REUTERS

« Nous vivons des moments difficiles, a déclaré hier le ministre des Finances Jim Flaherty (photo du haut) à CTV News. Ce sera une année difficile. C'est ce que je disais pour calmer l'euphorie provoquée par... Vous savez, ce qu'on lançait en disant: "La récession est finie." » Le gouverneur de la Banque du Canada, Mark Carney (photo du bas), s'était pour sa part montré plus optimiste il y a une dizaine de jours.

AU QUÉBEC

Pour Yanick Desnoyers, économiste en chef adjoint au Groupe financier Banque Nationale, le Québec ne fera pas concurrence à l'Ontario au chapitre des pertes d'emploi, tandis que la forte baisse de juillet est plutôt « un phénomène temporaire causé par des conditions climatiques extrêmes. »

Les grands perdants : les jeunes

C'est sans surprise que les jeunes sont les grands perdants de l'emploi en juillet. Ils sont généralement les derniers embauchés

« Cette rechute ne constitue pas une surprise. L'ampleur de la baisse est toutefois plus importante que prévu et rappelle que la récession amorcée à la fin de 2008 n'est pas terminée. »

par les entreprises et les premiers congédiés pendant les récessions. Et quand des secteurs comme l'hébergement, la restauration et le tourisme sont en difficulté, rien ne va plus.

Au Canada, 37 500 jeunes se sont fait montrer la porte en juillet. Le taux de chômage des étudiants est de 20,9 %, le pire jamais enregistré. Et on a appris la semaine dernière que le nombre de prestataires d'assurance emploi de moins de 25 ans avait doublé dans la dernière année.

D'un point de vue strictement macroéconomique, le fait que les principaux reculs concernent les emplois d'été est la seule statistique réconfortante dans les circonstances, note l'économiste Douglas Porter, de BMO. « Mais essayez de dire à votre adolescent qu'il s'agit d'une bonne nouvelle », nuance-t-il.

La Fédération canadienne des étudiants s'inquiète des conséquences de cette situation. « Les étudiants n'ayant pas réussi à décrocher un emploi d'été cette

Chez Adecco, entreprise de services de ressources humaines, le nombre de CV déposés chaque mois a doublé, note la directrice pour le centre-ville de Montréal, Cynthia Guay. Mais le nombre d'entreprises qui cherchent des candidats a diminué de 30 %.

« C'est très difficile pour les diplômés qui sont sortis de l'école en mai dernier, dit-elle. Ils sont obligés d'accepter des postes qui ne sont pas nécessairement reliés à leur formation. »

Mais ce déséquilibre de l'offre et de la demande d'emplois, qui favorise les employeurs, ne durera pas trop longtemps, selon M^{me} Guay. « Ce sera très éphémère. C'est une question de mois, d'un an tout au plus, avant que la vapeur ne change de côté. »

De son côté, le vice-président exécutif (Québec) à l'agence de placement Randstad Canada, Marc-Étienne Julien, est surpris des statistiques révélées par Statistique Canada.

« Je ne l'ai pas vu venir. Je ne pense pas que c'est représentatif de l'ensemble du marché du travail. »

Dans les secteurs pour lesquels Randstad recrute (industrie, administration), M. Julien est plutôt optimiste et a même noté une certaine effervescence en juillet.

« Dans le secteur industriel, où on observe généralement les

année seront contraints de s'endetter davantage et pourraient ne pas avoir les moyens financiers de retourner aux études cet automne, a expliqué par voie de communiqué la présidente nationale, Katherine Giroux-Bougard. Un emploi d'été, ce n'est pas un luxe. Ça sert à payer les comptes. »

Entre difficultés et optimisme

Qu'ils soient jeunes ou moins jeunes, les chercheurs d'emploi sont de plus en plus nombreux au Québec.

LE CHÔMAGE DANS LES PROVINCES CANADIENNES

	juillet	juin
Terre-Neuve	17,1 %	15,6 %
Île-du-Prince-Édouard	12,3 %	12,2 %
Nouvelle-Écosse	9,2 %	9,4 %
Nouveau-Brunswick	9,4 %	9,2 %
Québec	9,0 %	8,8 %
Ontario	9,3 %	9,6 %
Manitoba	5,2 %	5,2 %
Saskatchewan	4,7 %	4,6 %
Alberta	7,2 %	6,8 %
Colombie-Britannique	7,8 %	8,1 %

Source: Statistique Canada

AU CANADA...

	juillet	juin
Chômeurs	1 583 000	1 591 900
Travailleurs	16 780 300	16 824 800
Jeunes (15-24 ans) chômage	16,2 %	15,9 %
Hommes (25+) chômage	8,3 %	8,4 %
Femmes (25+) chômage	6,0 %	6,1 %

Source: Statistique Canada

premiers signes de reprise, ça va de mieux en mieux. On a beaucoup de projets qui nous vien-

ent des secteurs alimentaire, pharmaceutique, du plastique et de la distribution. »

SURPRISE AUX ÉTATS-UNIS

Le chômage baisse et moins d'emplois sont abolis

HUGUES HONORÉ
AGENCE FRANCE-PRESSE

WASHINGTON — Les pertes d'emplois ont nettement ralenti aux États-Unis en juillet et le taux de chômage a baissé contre toute attente, selon des chiffres publiés hier qui tombent à point pour un président Obama qui cherche à convaincre de la réussite de son plan de relance.

Les tenants de la thèse selon laquelle la récession économique est en train de s'achever ont trouvé des arguments, avec des suppressions d'emplois tombées à 247 000 sur ce mois, contre 443 000 le mois précédent, d'après les statistiques du département du Travail.

C'est mieux que ce qu'anticipaient les économistes, qui tablaient en moyenne sur 325 000 emplois abolis.

Surtout, la bonne surprise est venue du taux de chômage, descendu à 9,4 % contre 9,5 % le mois précédent. Ce taux n'avait pas connu de baisse depuis avril 2008.

La Maison-Blanche, qui s'attend à ce qu'il grimpe jusqu'à 10 %, a prévenu qu'elle maintenait cette prévision, mais y a vu la preuve que l'économie « s'éloigne du gouffre ».

« C'est un rapport meilleur que prévu sur tous les chiffres-clés », a confirmé Ian Shepherdson, de High Frequency Economics.

Si la première économie mondiale n'en est pas au stade où elle recréera des emplois, elle s'en est encore rapprochée.

Selon un membre du National Bureau of Economic Research, le comité qui date les cycles économiques aux États-Unis, il est possible que la récession ait pris fin en juillet aux États-Unis.

« Je n'ai pas eu le sentiment au cours de l'un ou l'autre des mois antérieurs que l'économie ait touché le fond, mais juillet est assurément un bon candidat », a dit Jeffrey Frankel.

« En juillet, les suppressions d'emplois ont continué dans la plupart des grands secteurs de l'économie », a précisé le département du Travail. Elles portent le total à 6,7 millions de postes perdus depuis le début de la récession en décembre 2007.

Mais, a-t-il ajouté, « la moyenne des emplois abolis chaque mois de mai à juillet (331 000) est environ la moitié de celle de novembre à avril (645 000) ».

L'amélioration est sensible dans le secteur qui avait le plus souffert de la crise, et qui voit ses effectifs se réduire depuis 2006, celui de l'industrie. Le nombre d'emplois a encore baissé de 128 000, après 223 000 en juin. Mais dans le secteur emblématique de l'automobile, le département du Travail fait état

d'une augmentation des effectifs (+28 200).

Dans les services, 119 000 emplois ont été supprimés, après 220 000 en juin.

Plan de relance

La Maison-Blanche attribue cette amélioration relative au gigantesque plan de relance de 787 milliards de dollars promulgué en février, « remède éprouvé et fiable » selon elle.

« Nous perdons des emplois à un rythme deux fois moindre que quand j'ai pris mes fonctions. Nous avons évité le pire au système financier », a déclaré le président Barack Obama au cours d'une brève allocution dans les jardins de la Maison-Blanche.

« Nous avons non seulement sauvé notre économie de la catastrophe, mais aussi posé les nouvelles bases de la croissance », a-t-il insisté.

Mais si la conjoncture économique se dégrade beaucoup moins vite qu'il y a trois ou six mois, l'avenir reste sombre pour les 14 462 millions d'Américains au chômage.

« Pour les Américains, le test du plan de relance, c'est de savoir s'ils ont ou non un travail. Aujourd'hui, pour 247 000 Américains de plus et leurs familles, la relance a échoué », a souligné le député républicain Eric Cantor.



PHOTO JIM YOUNG, REUTERS

Le président Barack Obama : « Nous perdons des emplois à un rythme deux fois moindre que quand j'ai pris mes fonctions. Nous avons évité le pire au système financier. »

247 000

Emplois perdus aux États-Unis en juillet, après la perte nette de 443 000 en juin.

9,4 %

Taux de chômage américain, qui a diminué de 0,01 % en raison d'une baisse de la population active.

18,56 \$

Salaire horaire moyen aux États-Unis, lequel a grimpé de 3 cents en juillet.

LA PRESSE AFFAIRES

À L'AGENDA

PREVISIONS ■ RÉEL BPA: bénéfice par action K: millier M: million G: milliard

LUNDI 10 AOÛT

Nautilus BPA 2T: -20¢US
Rosetta BPA 2T: 7¢US
Virgin Mobile BPA 2T: 18¢US

MARDI 11 AOÛT

Mises en chantier (Canada) juillet: 141,4K d'unités
juin: 140,7K d'unités
Cascades BPA 2T: 16¢
Rona BPA 2T: 59¢
Semafo BPA 2T: 5¢

MERCREDI 12 AOÛT

Balance commerciale (Canada) juin: -0,5G\$
mai: -1,4G\$
CAE BPA 1T: 16¢
Cameco BPA 2T: 25¢
Onex BPA 2T: 57¢

JEUDI 13 AOÛT

Prix des import. (É.-U.) juillet: -0,2%
juin: 3,2%
Ventes au détail (É.-U.) juillet: 0,3%
juin: 0,6%
Canadian Tire BPA 2T: 1,02\$
Wal-Mart BPA 2T: 86¢US

VENREDI 14 AOÛT

Ind. prix à la cons. (É.-U.) juillet: 0,0%
juin: 0,7%
Ventes d'autos (Can.) juin: -1,0%
mai: 1,0%
JC Penney BPA 2T: -9¢US
LAB Research BPA 2T: -5¢

LUNDI 17 AOÛT

Agilent Technologies BPA 3T: 12¢US
Lowe's BPA 2T: 54¢US
Valspar BPA 3T: 53¢US

POUR NOUS JOINDRE

La Presse Affaires, 7, rue Saint-Jacques, Montréal (Québec) H2Y 1K9
lpa@lapresseaffaires.com

SUDOKU

						7	4	
6				9		8		
	2			5				4
						3	6	
9	7		4	6	2			
4	8	1	9	7	6		2	
				2	8			
	9							

Niveau de difficulté : TRÈS DIFFICILE

1443

Placez un chiffre de 1 à 9 dans chaque case vide. Chaque ligne, chaque colonne et chaque boîte 3x3 délimitée par un trait plus épais doivent contenir tous les chiffres de 1 à 9. Chaque chiffre apparaît donc une seule fois dans une ligne, dans une colonne et dans une boîte 3x3.

Solution du dernier sudoku

8	2	6	5	3	9	7	4	1
7	3	1	8	2	4	9	6	5
5	9	4	6	7	1	3	2	8
9	6	5	3	1	7	2	8	4
4	8	2	9	5	6	1	7	3
1	7	3	4	8	2	6	5	9
3	1	7	2	4	5	8	9	6
6	4	8	7	9	3	5	1	2
2	5	9	1	6	8	4	3	7

Ce jeu est une réalisation de Ludipresse. Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site www.les-mordus.com ou écrivez-nous à info@les-mordus.com

Par Fabien Savary 1442

FINANCIÈRE POWER

Hausse des revenus, mais des profits en baisse

HUGO FONTAINE

La Corporation financière Power a enregistré une légère hausse de revenus au deuxième trimestre de 2009, mais a vu ses profits reculer de plus de la moitié.

Le bénéfice net de la société est passé de près de 1,1 milliard (1,49\$ par action) en 2008 à 452 millions (0,61\$ par action) pour le trimestre qui s'est terminé le 30 juin 2009. Les revenus ont grimpé de 3,1% pour s'établir à 4,7 milliards.

Pour le premier semestre, le bénéfice net s'établit à 647 mil-

lions (0,86\$ par action), contre 1,65 milliard (2,29\$ par action) en 2008.

À la Bourse de Toronto, hier, le titre a gagné un peu plus de 2% (+60 cents) pour clôturer à 30,31\$.

La Corporation financière Power contrôle entre autres la société d'assurance Great-West Lifeco et la société financière IGM (Groupe Investors, Corporation financière Mackenzie).

En ne tenant pas compte des éléments non récurrents enregistrés en 2008, l'assureur Great-West Lifeco a présenté un bénéfice

net de 413 millions (0,44\$ par action) au deuxième trimestre de 2009, contre 564 millions (0,63\$) l'an dernier.

La Société Financière IGM rapporte quant à elle un bénéfice de 145 millions (0,55\$ par action) au deuxième trimestre, contre 216 millions (0,81\$) l'an dernier.

La Corporation financière Power détient une participation de 50% dans Parjointco N.V., qui détient elle-même une participation de 54,1% dans Pargesa Holding SA. Cette société a des participations dans plusieurs grandes sociétés industrielles

européennes. La quote-part du placement de Pargesa au bénéfice d'exploitation de la Financière Power a atteint 88 millions pour le second trimestre de 2009, comparativement à 100 millions pour le second trimestre de 2008.

Power

Pour sa part, Power Corporation du Canada, qui contrôle la Corporation financière Power (avec 66,4% des actions) et Gesca (le groupe dont fait partie *La Presse*), enregistre un bénéfice net de 227 millions au deuxième trimestre (0,48\$

par action), contre 695 millions (1,50\$ par action) pour la même période en 2008.

L'apport des filiales au bénéfice d'exploitation a été de 273 millions, contre 383 millions en 2008.

Pour les six premiers mois de l'année, le conglomérat montréalais présente un bénéfice net de 378 millions (0,78\$ par action), contre 1,1 milliard (2,30\$ par action) l'année précédente.

Le titre de Power a pris 3,6% (+1,04\$) à la Bourse de Toronto. Il se transigeait à 29,74\$ à la clôture.

RIM dit avoir été dupée

RIM

suite de la page 1

« Soit quelqu'un a fait un témoignage trompeur devant le comité, soit quelqu'un a de mauvais avocats et les paie trop cher, parce que les deux situations décrites sont opposées et ça affecte grandement les choix d'une entreprise de faire des acquisitions dans un marché », a dit à la sortie des audiences le député néo-démocrate Brian Masse.

Perplexes, les parlementaires ont demandé aux chercheurs de la Chambre des communes de faire la lumière sur les clauses imposées dans le processus d'enchères.

Au bord de la faillite, Nortel Networks s'est placée sous la protection des tribunaux en janvier dernier, une décision qui a pris

« Il n'est pas question de licenciements, il est question d'emplois et de croissance », a souligné le président-directeur général d'Ericsson Canada, Mark Henderson.

par surprise RIM, qui se trouvait alors en négociations avec le géant déchu, et très proche, selon M. Lazaridis, d'une entente pour acheter une partie des actifs.

Les dirigeants de Nortel ont expliqué que le démantèlement de l'entreprise et la vente d'actifs étaient devenus inévitables, tant leurs clients refusaient d'acheter les produits et services, étant donné la situation financière critique.

« L'achat par Ericsson de la division sans fil CDMA et des actifs LTE Access de Nortel est une bonne affaire pour le Canada. Ça permet de préserver des emplois et ça place des actifs importants entre les mains d'un leader multinational, afin d'assurer une croissance soutenue », a affirmé George Riedel, vice-

président et chef de la stratégie chez Nortel.

Seuls trois soumissionnaires étrangers ont participé aux enchères, dont le processus a été établi par un tribunal américain. C'est finalement le géant des télécommunications Ericsson qui pourra mettre la main sur les actifs, au coût de 1,13 milliard US.

Maintenir les emplois

Devant une salle bondée d'employés et de retraités de Nortel, inquiets du sort qui leur sera réservé, les dirigeants d'Ericsson Canada se sont engagés à maintenir au Canada les 800 emplois hérités de la filiale de Nortel et affirmer qu'aucun plan de restructuration n'est envisagé.

« Il n'est pas question de licenciements, il est question d'emplois et de croissance », a souligné le président-directeur général d'Ericsson Canada, Mark Henderson, ajoutant que jamais dans son histoire l'entreprise n'a quitté un marché où elle était implantée.

Ericsson est implantée au pays depuis 1953 et emploie actuellement 1900 personnes au Canada, dont 1500 à Montréal seulement. L'entreprise a investi 2 millions de dollars en recherche et développement au Canada dans les 10 dernières années et les dirigeants estiment que l'acquisition des actifs de Nortel pourrait faire doubler ces investissements.

Non satisfaits des explications données au comité, les députés libéraux et néo-démocrates réclament que le gouvernement fédéral étudie en profondeur la transaction pour vérifier si elle sera bénéfique pour les contribuables canadiens. Le Bloc québécois réclame pour sa part que des conditions soient ajoutées au contrat de vente, y compris le maintien des emplois au Québec. Le gouvernement de l'Ontario avait demandé la semaine dernière à Ottawa de bloquer complètement la transaction. Le gouvernement conservateur devrait faire connaître sa décision en septembre.



PHOTO MATTHIAS SCHRADER, ASSOCIATED PRESS

Air Canada veut abaisser ses coûts annuels de 400 millions de dollars et augmenter ses revenus de 100 millions d'ici la fin de 2011, deux fois plus que son objectif initial.

Délestage majeur chez Air Canada

AIR CANADA

suite de la page 1

Les compressions annoncées hier ne régleront cependant pas tous les maux du transporteur. Elles pourraient déplaire aux clients si elles affectent la qualité du service, avertit M. Moore.

« Il y a un risque de rendre l'expérience moins intéressante pour les clients en coupant des dépenses aux mauvais endroits, a dit l'expert. C'est un enjeu stratégique très important. »

Calme chez les employés

Les travailleurs d'Air Canada joints hier par *La Presse Affaires* n'ont pas émis de crainte particulière quant aux économies d'un demi-milliard de dollars visées par leur employeur. Mais une chose est claire pour eux: ils estiment avoir déjà fait leur part en acceptant un gel des salaires et un moratoire de 21 mois sur la capitalisation de leur régime de retraite.

« Ce qu'on veut maintenant, c'est que les compagnies avec lesquelles Air Canada fait affaires – Jazz et Aéroplan – contribuent elles aussi à l'effort », a lancé Serge Beaulieu, porte-parole de l'Association des pilotes.

Peggy Nash, des TCA (qui représentent environ 5000 employés), rappelle que les syndiqués ont déjà accepté des concessions d'environ 2 milliards de dollars quand le transporteur a frôlé la faillite une première fois, en 2003. « Après tous ces sacrifices, on ne veut pas en faire plus. »

Air Canada espère réaliser des économies récurrentes de 50 millions cette année, de 250 millions l'an prochain, puis atteindre son objectif de 500 millions à la fin de 2011.

« Quand la reprise arrivera, car il y en aura inévitablement une, nous serons alors bien positionnés », a commenté Calin Rovinescu.

Prévisions en baisse

Le transporteur a fait état hier d'un bénéfice net de 155 millions au deuxième trimestre, en hausse de 27% sur un an grâce à un gain de change de 355 millions. Le recul du trafic aérien – en particulier dans le segment haut de gamme et les voyages d'affaires – a toutefois engendré une perte d'exploitation de 113 millions, comparativement à un profit de 7 millions il y a un an.

Le chiffre d'affaires a chuté de 16%, à 2,06 milliards. Air Canada attribue surtout cette baisse à la récession actuelle, mais aussi à la vague de grippe A (H1N1).

L'entreprise a abaissé d'ailleurs ses prévisions pour le reste de 2009. Sa « capacité réseau » diminuera ainsi de 4,5 à 5,5%, plutôt que les 4 à 5% anticipés en mai dernier.

Le titre d'Air Canada a glissé de 3 cents à la Bourse de Toronto, pour clôturer à 1,85\$. Il a perdu 68% de sa valeur depuis un an.

EN BREF

GLV frappé par la récession

Le fabricant d'équipement destiné au traitement, au recyclage et à la purification des eaux, ainsi qu'à la production de pâtes et papiers GLV a clos le premier trimestre de son exercice 2010 avec des revenus et des profits en baisse, alors que le ralentissement économique mondial se poursuit. Le bénéfice net de l'entreprise s'est établi à 0,8 million, ou trois cents par action pour la période terminée le 30 juin dernier, comparativement à 2,1 millions, ou huit cents par action, au même trimestre de l'exercice précédent. Les revenus consolidés ont reculé de 22,1% par rapport à l'an dernier pour se fixer à 113,3 millions. – La Presse Canadienne



MERCI !

Après plus d'un quart de siècle d'activités, le restaurant l'Actuel fermera définitivement ses portes le 21 août prochain. Donnez-nous la chance de vous remercier une dernière fois de votre fidélité. Le digestif sera offert à tous nos clients en soirée.
André Jr et André Sr Dries

L'actuel
1194, rue Peel (stationnement facile)
Montréal
514 866-1537
Lundi, mardi et mercredi : 11 h 30 - 22 h
Jeudi et vendredi : 11 h 30 - 22 h 30
Samedi : 17 h - 22 h 30
Fermé le dimanche

actuelrestaurant.com

AFFAIRES

700

710 OCCASIONS D'AFFAIRES

AFFAIRES BOURSIÈRES

Apprenez à négocier les actions/options, vivez de la bourse ou augmentez vos revenus. Résidence/bureau. Temps plein/partiel. Formation intensive et suivi personnalisé.

- Cours Actions 1 sem.: Mtl 22 août
- Cours Options 2,3 jours : Mtl 19 décembre
- Cours Investisseur Actif 1 jour : Mtl 19 sept.

Accrédité Emploi-Québec
514.666.0306 / 1.877.309.0123
www.daytradercanada.com

INVESTISSEZ 15 000 \$ pour un concept de vente et achat d'équipements industriels très rentable. Prim-Action Équipements 514-377-1686

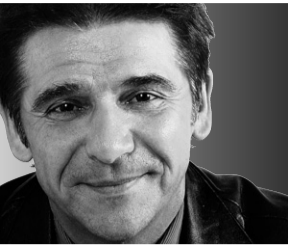
710 OCCASIONS D'AFFAIRES

VIDÉO robotisé nouvelle tendance, pas de dépenses, de personnel ou de loyer. Basses Laurentides. Dans dépanneur 24/7 + essence. Rev. 60 000 \$ en croissance, profits nets 32 000\$. Pour retraité/semi-retraité. 2e distributrice disp. rev. annuels + 50 000\$ Financement disp. (5h/sem.) 514-910-9151.

715 FINANCEMENT

HYPOTHÈQUE RECHERCHÉE par particulier, 300 000 \$, 1er rang, 1 an, max. 9%, sur gros chalet, 3700 pi², éval. 580 000 \$, bord de l'eau, lac privé, à 1h30 de Mtl. Infos 7 jrs: 819-532-3184

Qu'en est-il de l'impôt sur les faux revenus ?



MICHEL GIRARD
CHRONIQUE

Au cours des dernières années, des dizaines de milliers d'investisseurs canadiens ont perdu des sommes colossales aux mains des filous de la finance, tels les Vincent Lacroix, Earl Jones, Allen Stanford et autres émules de Bernard Madoff.

Si vous êtes au nombre des victimes de ces véreux conseillers financiers, vous pourriez peut-être alléger vos pertes en récupérant notamment les impôts que vous avez payés sur ce qui s'avère aujourd'hui comme de faux revenus.

Prenons le stratagème pyramidal à la Charles Ponzi, lequel stratagème permet au conseiller fraudeur de verser à ses clients des faux revenus de placement tirés des sommes... réinvesties par les investisseurs eux-mêmes. Dans les faits, les investissements des clients ne rapportent aucun revenu de placement. Et un beau jour, ils s'aperçoivent que l'argent investi est momentanément disparu en grande partie ou carrément dilapidé.

Non seulement les victimes perdent-elles leur capital d'investissement, mais en plus, nombre d'entre elles s'aperçoivent qu'elles ont déclaré à l'impôt de faux revenus de placement.

Prenons également le cas des victimes de Vincent Lacroix.

Pendant que les clients investissaient dans les fonds communs gérés par Lacroix, celui-ci puisait à pleines mains dans les coffres. On va convenir que les revenus de placement supposément générés par ces fonds étaient pour le moins gonflés artificiellement jusqu'au jour où le scandale a éclaté. En effet, l'éclatement du scandale a permis de découvrir

Si, bon an mal an, vous avez déclaré des revenus de placement à partir des faux relevés que vous faisiez parvenir les firmes des conseillers fraudeurs, vous avez donc payé des impôts sur des revenus... inexistantes.

qu'il manquait environ 115 millions de dollars dans les coffres des fonds Norbourg.

Si, bon an, mal an, vous avez déclaré des revenus de placement à partir des faux relevés que vous faisiez parvenir les firmes des conseillers fraudeurs, vous avez donc payé des impôts sur des revenus... inexistantes.

Par conséquent, il serait logique de réclamer à Revenu Canada et à Revenu Québec le remboursement des impôts que vous avez versés sur ces faux revenus de placement lors des années antérieures.

Le ministre fédéral du revenu, Jean-Pierre Blackburn, annonçait la semaine dernière que le gouvernement canadien comptait consentir des allègements fiscaux aux victimes de crimes financiers. Il entend, disait-il, utiliser le pouvoir discrétionnaire que lui confère la loi pour permettre, notamment aux présumées victimes de l'affaire Earl Jones, d'éviter de payer des intérêts et des pénalités, tout en étalant le paiement de leurs impôts.

«On va analyser chacun des dossiers pour vérifier à quelles modalités de paiement on peut en arriver avec ces personnes en fonction de leur réalité financière, a-t-il déclaré à ma collègue Malorie Beauchemin. Je vais utiliser mon pouvoir ministériel,

important, c'est que ce qui est dû à l'État, on doit le recouvrer. Mais on a le droit de tenir compte du fait qu'il est arrivé une situation incontrôlable, où une personne a perdu tout son avoir à brûle-pourpoint.»

Pour être logique, cette déclaration du ministre fédéral du Revenu laisse présager d'autre part que l'État devrait rembourser aux contribuables ce qui ne lui est pas dû, notamment les impôts qu'ils auraient payés sur des faux revenus de placement que leur ont attribués les conseillers financiers fraudeurs.

C'est une lectrice, Christiane P., qui a attiré mon attention sur la «grandeur d'âme» du ministre Blackburn d'accorder certains allègements aux victimes des filous de la finance.

pas investies, la personne concernée n'a, en effet, que récupéré une partie de son capital initial investi. Donc, dans les faits, cette personne a été imposée sur une somme qui n'était en fait que du brassage de son argent d'une poche à l'autre. Et tous les relevés T5/Relevés 3 étaient des faux. Mais elle a quand même payé de l'impôt. Si la fraude est démontrée, il me semble que ce serait au gouvernement de rouvrir ses livres et de rembourser tous ces contribuables pour ces impôts payés sur des sommes qui n'étaient pas du revenu. Que pensez-vous de cela ?

M^{me} Christiane P. a totalement raison de suggérer cette éventuelle récupération des impôts versés à Revenu Canada et à Revenu Québec sur des faux revenus de placement.

Évidemment, on fait référence ici aux revenus de placement attribués aux victimes dans leurs portefeuilles hors REER.

Ce sera alors une belle occasion pour les ministres du Revenu de démontrer que le régime fiscal est équitable.

Concernant les victimes dont les placements étaient détenus à l'intérieur des REER, alors là, il n'y a pas d'impôt à récupérer puisque les faux revenus «s'accumulaient» à l'abri de l'impôt!

Appelés à commenter cette question de remboursement des impôts payés par les victimes des filous financiers sur de faux revenus de placement, les gens du bureau de Revenu Canada à Montréal m'ont fait savoir qu'il était trop tôt, selon eux, pour discuter de cette possibilité. Revenu Canada suit l'évolution des divers scandales financiers de concert avec Revenu Québec. À suivre...

L'éolien stimule les résultats de Boralex

LA PRESSE CANADIENNE

Le producteur d'électricité Boralex a vu ses revenus et ses profits augmenter au deuxième trimestre en raison, notamment, de la hausse du volume de production dans le secteur éolien.

Pour la période de trois mois terminée le 30 juin dernier, Boralex a réalisé un bénéfice net de 1,8 million de dollars, ou cinq cents par action, comparativement à 1,1 million, ou trois cents par action, au trimestre correspondant en 2008.

Les revenus de l'entreprise ont, pour leur part, augmenté de 5 %, pour atteindre 41,8 millions.

Cette croissance est attribuable à une augmentation de 17 % du volume de production trimestrielle.

Au cours du deuxième trimestre de 2009, le secteur éolien a réalisé des produits de 8 millions de la vente d'électricité, en hausse de 20 %, et un bénéfice d'exploitation (BAIIA) sectoriel de 6,2 millions, soit une amélioration de 24 % par rapport au même trimestre en 2008.

Boralex a expliqué, en publiant ses résultats hier, que cette croissance est attribuable principalement à une augmentation de 17 % du volume de production trimestrielle.

De leur côté, les centrales hydro-électriques ont affiché une baisse de 0,4 million de leurs revenus et de 0,6 million de leur bénéfice d'exploitation. Les revenus se sont ainsi établis à 2,8 millions, alors que le bénéfice d'exploitation a été de 1,8 million. Ces résultats sont essentiellement la conséquence d'une diminution des prix de vente de l'électricité sur le marché de l'électricité dans l'État de New York. L'intégration en avril dernier de la centrale d'Ocean Falls en Colombie-Britannique et l'accroissement de près de 18 % du volume de production des autres centrales ont atténué cet élément défavorable.

Le secteur thermique des résidus de bois a connu une hausse de ses revenus de 5 % pour se chiffrer à 28,3 millions en 2009.

Boralex emploie plus de 300 personnes réparties dans 22 lieux de production totalisant une puissance de 365 MW au Canada, dans le nord-est des États-Unis et en France. Également, la société a plus de 300 MW de projets énergétiques en développement. Boralex est active dans trois secteurs de production d'énergie: éolienne, hydroélectrique et thermique.

De plus, Boralex détient 23 % des parts de Fonds de revenu Boralex énergie qui regroupe 10 centrales d'une puissance installée de 190 MW, au Québec et aux États-Unis. La gestion de ces lieux est faite par Boralex.

Hier, à la Bourse de Toronto, le titre de Boralex a pris 7 cents à 9,26\$.



Le secteur éolien de Boralex a réalisé des produits de 8 millions de la vente d'électricité, en hausse de 20 %, et un bénéfice d'exploitation sectoriel de 6,2 millions, soit une amélioration de 24 % par rapport au même trimestre en 2008.

PHOTO ANDRÉ PICHETTE. ARCHIVES LA PRESSE

SNC-LAVALIN

Profits en hausse, revenus en baisse

LA PRESSE CANADIENNE

Le géant québécois de l'ingénierie SNC-Lavalin a vu ses profits augmenter au deuxième trimestre de 2009 par rapport à ceux de la période correspondante de l'an dernier, mais ses revenus ont fléchi en raison principalement de la contre-

performance de son secteur produits chimiques et pétrole, et de l'apport moindre de son secteur énergie.

Pour la période de trois mois terminée le 30 juin, SNC-Lavalin a enregistré un bénéfice net de 80,0 millions de dollars, ou 53 cents par action, comparativement à 75,4 millions, ou 49 cents

par action, pour le deuxième trimestre de 2008. Les secteurs infrastructures et environnement, de même que celui de l'énergie, ont contribué en grande partie à l'atteinte de ce bénéfice.

Les revenus du groupe sont, de leur côté, passés de 1,70 milliard l'an dernier à 1,47 milliard cette année.

La quasi-totalité des secteurs d'activité de l'entreprise a vu ses revenus baisser d'une année à l'autre, à l'exception du secteur infrastructures et environnement. La plus importante baisse a été observée dans le secteur produits chimiques et pétrole, lequel a vu ses revenus passer de 314,3 millions l'an dernier, à 169,6 millions cette année. Ce secteur a, en outre, affiché une perte d'exploitation de 14,8 millions au deuxième trimestre

de 2009. Le secteur énergie a, de son côté, réalisé des revenus de 239,5 millions, en baisse par rapport à 326,2 millions un an plus tôt, mais il a contribué aux profits avec un bénéfice d'exploitation de 25,3 millions, comparativement à une perte d'exploitation de 16,0 millions un an auparavant.

«Nous avons obtenu de bons résultats au deuxième trimestre de 2009 malgré un rendement décevant dans le secteur produits chimiques et pétrole; notre carnet de commandes a augmenté et nos résultats depuis le début de l'exercice sont conformes à la croissance prévue de notre bénéfice net pour 2009», a affirmé Pierre Duhaime, président et chef de la direction du Groupe SNC-Lavalin.

«Nous prévoyons toujours atteindre une croissance du béné-

fice net de 7 % à 12 % en 2009, ce qui correspond à notre objectif financier à long terme.»

SNC-Lavalin a souligné que sa situation financière est demeurée solide, avec une trésorerie et des équivalents de trésorerie de 635,6 millions, comparativement à 988,2 millions au 31 décembre dernier.

Le carnet de commandes des quatre catégories de revenus totalisait 9,9 milliards à la fin du mois de juin dernier, comparativement à 9,6 milliards à la fin du mois de décembre 2008.

Le conseil d'administration du groupe a déclaré un dividende en espèces de 15 cents par action pour le deuxième trimestre de 2009.

Hier, à la Bourse de Toronto, le titre de SNC-Lavalin gagné 3,05 % à 47,30\$.

AIG annonce un premier retour dans le vert

AGENCE FRANCE-PRESSE

NEW YORK — L'assureur américain AIG, nationalisé en septembre dernier pour lui éviter la faillite, a annoncé hier son premier retour dans le vert depuis près de deux ans, avec un bénéfice net de 1,8 milliard de dollars au deuxième trimestre, nettement supérieur aux attentes.

Ce bénéfice net est à comparer avec une perte nette de 5,4 milliards de dollars au deuxième trimestre de 2008. Il fait suite à une perte nette de 4,3 milliards au premier trimestre de cette année.

L'ex-numéro un mondial de l'assurance, désormais détenu à 80% par l'État fédéral, n'avait plus été dans le vert depuis le troisième trimestre de 2007, lorsqu'il a commencé à accumuler des dizaines de milliards de dollars de dépréciations pour avoir été trop gourmand en placements financiers à risques.

En données ajustées des exceptionnels, AIG affiche un bénéfice de 2,0 milliards de dollars, a-t-il précisé dans un communiqué.

Rapporté par action, le bénéfice net représente 2,30 \$ et remonte à 2,57 \$ en données ajustées, contre 1,67 \$ attendu par les analystes.



PHOTO YURIKO NAKAO, ARCHIVES REUTERS

L'assureur américain AIG a annoncé un bénéfice net de 1,8 milliard de dollars au deuxième trimestre.

Les revenus ont grimpé de 48% à 29,53 milliards, contre 26,15 milliards envisagés par le marché.

À la Bourse de New York, l'action AIG a pris 20,46% à 27,14\$.

Commentant ces résultats, le patron d'AIG, Edward Liddy, a

fait valoir « la stabilisation de certaines activités » de l'assureur.

Il a toutefois indiqué que les activités d'assurance d'AIG restent « fragiles », citant « un environnement économique faible ».

La valeur des primes a sensiblement baissé d'une année à l'autre: dans la division d'as-

surance générale, la somme des primes inscrites a décliné de 19% à 7,9 milliards de dollars, faisant chuter d'autant le bénéfice d'exploitation de la division, à 971 millions.

Dans l'autre division principale d'AIG, assurance vie, la somme des primes a reculé de 15% à 8,1 milliards. La division affiche un bénéfice de 1,8 milliard, contre une perte de 2,4 milliards un an plus tôt, plombée par 5 milliards de dollars de pertes sur les marchés financiers.

M. Liddy a en outre averti s'attendre à « une volatilité des résultats au cours des prochains trimestres, partiellement en raison de charges associées à la restructuration en cours ».

AIG, renfloué à hauteur de 170 milliards de dollars en fonds publics depuis l'automne et en plein chantier de cessions d'actifs pour rembourser le gouvernement fédéral, a dit « continuer de faire des progrès dans (ses) efforts pour restructurer l'entreprise et pour stabiliser la structure du capital ».

Toutefois, « le calendrier et le chemin pour atteindre cet objectif » de rembourser Washington « continuent de rester hautement

dépendants des conditions du marché », a prévenu le groupe.

Depuis le début de l'année, AIG, aux activités tentaculaires, a engagé plusieurs cessions de filiales, qui devraient lui rapporter 2,6 milliards de dollars de plus-values après impôts, a-t-il précisé.

Côté direction, AIG a annoncé jeudi soir la nomination, effective lundi prochain, d'Harvey Golub, un ancien patron de l'émetteur de cartes de crédit American Express, à titre de président du conseil d'administration d'AIG.

Edward Liddy a été nommé l'automne dernier pour piloter la restructuration de l'AIG nationalisé. Le groupe avait ensuite annoncé en mai son intention de démissionner et que son départ serait effectif une fois sa succession choisie.

M. Liddy était à la fois président du conseil d'administration et directeur général, et ces deux fonctions seront disjointes après son départ.

AIG avait annoncé lundi la nomination de l'ancien PDG du groupe d'assurance américain MetLife, Robert Benmosche, au poste de directeur général, effective lundi prochain également.

AVIS LÉGAUX - APPELS D'OFFRES - SOUMISSIONS

Avis de qualité

Ministère du Revenu

Successions non réclamées

Le ministre du Revenu du Québec fait connaître, par la publication de cet avis, qu'il a maintenant la responsabilité de liquider des successions ou d'administrer des biens qui n'ont pas été réclamés, pour les personnes mentionnées ci-dessous.

Vous souhaitez obtenir de l'information, faire une réclamation ou avoir accès à l'ensemble des biens non réclamés? Consultez le registre des biens non réclamés dans le site Internet de Revenu Québec, à l'adresse www.revenu.gouv.qc.ca, ou communiquez avec la Direction principale des biens non réclamés, au 1 866 840-6939. Si vous croyez être l'héritier d'une succession ou avoir le droit de réclamer un bien, la procédure à suivre pour faire votre réclamation ainsi que les honoraires qui s'appliquent vous seront expliqués. Ces honoraires seront déduits du montant que vous réclamez. Lors de votre démarche, vous devrez prouver hors de tout doute que vous êtes bien le propriétaire, l'héritier ou l'ayant droit de la succession ou des biens que vous réclamez. Notez que le règlement d'une succession exige des délais qui varient selon la complexité du cas et qui peuvent s'échelonner sur plusieurs mois.

Par ailleurs, vous pourriez être approché par un *chercheur d'héritier* (personne ou entreprise dont l'activité consiste à trouver les personnes qui ont droit à un héritage). Sachez que ces personnes peuvent exiger des honoraires élevés, que vous devez parfois payer avant même d'accéder aux renseignements préliminaires concernant l'héritage. Notez que le ministre du Revenu du Québec n'est aucunement responsable des frais que vous pourriez engager auprès d'un *chercheur d'héritier*.

Selon l'article 794 du Code civil du Québec, le ministre du Revenu du Québec dresse un inventaire des successions non réclamées au paragraphe 1 du présent avis. Sur demande écrite d'une personne intéressée (héritier, légataire, créancier possédant un document à l'appui), une copie de l'inventaire pourra lui être transmise.

Le ministre du Revenu du Québec remettra les biens administrés aux propriétaires et aux ayants droit qui se manifestent dans les délais prescrits. Pour réclamer une succession, tout héritier ou ayant droit dispose, en principe, d'un délai de dix ans, à compter de la date d'ouverture de la succession. Pour tout autre bien, le délai de réclamation est illimité, sauf dans le cas des sommes dont le montant est inférieur à 500 \$. Pour ces dernières, le droit de réclamation est limité à dix ans, à compter de leur remise au ministre des Finances.

Le ministre du Revenu du Québec agit conformément aux dispositions de l'article 32 de la Loi sur le curateur public et de l'article 699 du Code civil du Québec.

Note: Les appellations, les dénominations ou les noms figurant dans les listes publiées dans cet avis sont écrits comme ils ont été transmis par les différents détenteurs au moment de la remise des biens ou des produits au ministre du Revenu du Québec.

1. Successions non réclamées

Nom	Domicile	Date du décès
ALLARD, Jacques	412, rue Saint-Eugène, appartement 7, Saint-Jean-sur-Richelieu	2008-03-18
ALLARD, Yvon	11720, rue Notre-Dame Est, appartement 605, Pointe-aux-Trembles	2008-11-28
ANDERSON, Léopold BEAUDOIN, Yvon	2045, rue Villeneuve, appartement 2, Longueuil 25, place Voyer, appartement 5, Saint-Charles-Borromée	2009-03-19 2009-02-23
BÉLANGER, Georgette BOUTIN, Benoît BOUTIN, Julien BRISSON, Stéphanie CHATEAUVERT, Diane CORBEIL, Gilles COTT, Wolfgang DANDURAND, Donat DUCHAINY, Gaston DULMAINE, Léonidas	4, rue Saint-André, Saint-André-Avellin 586, rue de l'Aréna, Saint-Nicolas 96, boulevard Saint-Joseph, Saint-Jean-sur-Richelieu 703, rang Sainte-Madeleine, Saint-André-Avellin 180, carré Saint-Pierre, Sainte-Thérèse 1373, 12 ^e Avenue, Pointe-aux-Trembles 6311, avenue Somerled, appartement 1605, Montréal 157, rue Hervé-Tessier, Drummondville 302, avenue Fournière, Malartic 83, chemin du Tour-du-Lac, appartement 217, Sainte-Agathe-des-Monts	2008-11-08 2008-12-19 2009-03-27 2009-02-27 2009-04-17 2008-09-22 2008-09-27 2004-03-08 2008-08-25 2008-11-26
ÉMOND, Serge FOURNIER, Antonin FRANCOEUR, Marcel GADBOIS, Pierre GARIÉPY, Jacques GERMAIN, Claire (Fernande) GIGUÈRE (LALANCETTE), Lucille GILBERT, Nina HUET, Sylvain LABRECQUE, Ginette LAMONTAGNE, Léo LANGEVIN, Thérèse	5230, avenue des Érables, appartement 1, Montréal 963, rue Grandjean, appartement 705, Québec 1471, rue Principale Est, appartement 102, Magog 2415, rue Desautels, Saint-Hubert 4400, avenue Henri-Julien, appartement 1, Montréal 733A, rue Principale, Saint-Zotique 1, place des Centaures, appartement 119, Sainte-Thérèse 389, rue Principale, Saint-Cyprien 1506, rue Laviolette, Trois-Rivières 3946, 4 ^e Rue, appartement 4, Laval 2767, rue Ontario Est, Montréal 176, boulevard La Vérendrye Est, appartement 3, Gatineau	2008-12-20 2008-11-12 2008-08-26 2008-08-12 2009-04-19 2008-09-15 2008-06-02
LAPOINTE, Robert LAURIN, Raymond LEFRANÇOIS, Jeannette LORTIE, Maurice (François) MARCOUX, Rolland (Roland) Amédée MCLEAN, Glen MÉNARD, Luc MEUNIER, Léo MIRON, Émilienne O'BRIEN, Rollande PAGÉ, Richard PASCALE, Margaret (Margherita) PÉPIN, Jean-Guy	522, chemin Sinclair, Brownsburg-Chatham 1035, rue Hervé-Lippé, appartement 11, Joliette 101, rue Sainte-Ursule, Amqui 29, chemin Grimes, Gatineau 3230, boulevard Henri-Bourassa Est, appartement 405, Montréal-Nord 5391, rue Bannantyne, Verdun 4075, boulevard Samson, appartement 307, Laval 6602, 28 ^e Avenue, Montréal 449, 17 ^e Avenue, Saint-Jérôme 3540, rue Masson, appartement 208, Montréal 5335, rue Notre-Dame Est, appartement 613, Montréal 2999, boulevard Notre-Dame, Laval	2007-02-15 2008-05-18 2008-07-09 2008-12-14 2007-11-30
ROY-FORTIER, Annette RUTTMAN, Jacqueline	924, rue des Jardins-Flouris, Sherbrooke 3431, avenue du Mont-Royal Est, appartement 305, Montréal	2007-01-22 2008-10-17
SIMARD, Yvon ST-PIERRE, Alexandre-Antoine TURCOT, Yvette	389, rue Saint-Charles-Borromée Nord, Joliette 413, rang Notre-Dame, Saint-Rémi 1685, rue Fullum, Montréal	2009-04-18 2008-10-15 2009-03-11

2. Biens délaissés par les personnes morales dissoutes

Zabafin Holding Inc.	9000-9267 Québec inc.
Colossus Land Investment Corp.	9100-5249 Québec inc.
South Shore Land Development Company Limited	

Direction principale des biens non réclamés
500, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 10.00
Montréal (Québec) H2Z 1W7
Téléphone: 1 866 840-6939
www.revenu.qc.ca

Québec

ArcelorMittal

AVIS AUX PARTICIPANTS
RÉGIME DE RENTES NONCONTRIBUTIF
DE MITTAL CANADA INC.

Afin de se conformer à la Loi sur les régimes complémentaires de retraite, nous désirons vous aviser que nous allons demander à la Régie des rentes du Québec l'enregistrement de la modification suivante:

À compter du 1^{er} février 2008, la rente de base ainsi que le supplément temporaire sont améliorés pour les employés ayant 30 ans et plus de service ou 65 ans d'âge qui ont pris leur retraite entre le 1^{er} février 2008 et le 1^{er} décembre 2008.

Veillez noter qu'une copie de cette modification peut être consultée au service des Ressources humaines de votre établissement.

Nous espérons que cette information vous sera utile.

Le secrétaire du comité,
Renée Berthelet
Le 3 août 2009

1-928840

Travaux publics et Services gouvernementaux Canada Public Works and Government Services Canada

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS
SUR LA DISPONIBILITÉ DE LOCAUX À LOUER SITUÉS
DANS UN RAYON DE 40 KILOMÈTRES DU CENTRE
MÉTÉOROLOGIQUE CANADIEN À DORVAL (QUÉBEC)
DOSSIER NO R-031649

Travaux publics et Services gouvernementaux Canada souhaite obtenir des renseignements au plus tard le 8 septembre 2009 sur des locaux informatiques sécurisés à louer dans des immeubles situés dans un rayon de 40 kilomètres du Centre météorologique canadien à Dorval (Qc), dont la date de début de location se situe le ou aux alentours du 1er janvier 2011 pour une période de 10 ans.

Pour répondre à cette demande de renseignements et en voir la version intégrale, veuillez consulter www.merx.com sous la rubrique « Services : Location à bail ou location d'installations immobilières », ou téléphoner à Serge Sauvageau, agent principal, location et louage, au 514-496-3690.

1-923748

1923747

APPEL D'OFFRES

Centre de santé et de services sociaux
Jardins-Roussillon

Hôpital Anna-Laberge

CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX JARDINS-ROUSSILLON

APPEL D'OFFRES NO : 09-048-AD-S – LOCATION D'ESPACE UMF

Description et localisation : Le CSSS Jardins-Roussillon désire louer, selon un bail de dix (10) ans, des locaux destinés à son département d'Unité de Médecine Familiale (UMF) d'une superficie utilisable minimale de 1008 m². Constitués de salles de formation, d'examen et bureaux administratifs, l'espace doit être accessible et adapté aux personnes à mobilité réduite et réparti sur un seul niveau. L'immeuble doit être situé à Châteauguay à l'intérieur du périmètre délimité comme suit:

Au Nord: Boul. René Lévesque
Au Sud: Axe de la future autoroute 30
À l'Est: Chemin de la Haute-Rivière
À l'Ouest: Boul. Brisebois

Les immeubles soumis, devront être conformes aux règlements d'urbanisme de la Ville de Châteauguay. Les locaux ainsi que les aménagements demandés doivent être livrés au plus tard le 1^{er} juillet 2010.

Informations et procédures : On peut obtenir un exemplaire de la documentation au coût de \$50.00 au bureau du service des approvisionnements du CSSS Jardins-Roussillon au 200, boul. Brisebois, Châteauguay, (QC), J6K 4W8, (450) 699-2425 poste 2428.

Pour des renseignements additionnels, veuillez communiquer avec: Monsieur Gaston Paquette, 450 699-2425 poste 4038.

Date/heure de clôture et validité des soumissions : Les soumissions devront être reçues dans l'enveloppe-réponse fournie à cet effet, avant 14hrs, le 8 septembre 2009 selon les modalités prescrites dans l'appel d'offres. Elles seront ouvertes publiquement à : service des approvisionnements du CSSS Jardins-Roussillon, 200, boul. Brisebois, Châteauguay, J6K 4W8.

Gaston Paquette
Chef des ressources matérielles
CSSS Jardins-Roussillon

192764

Cosmos lance un ultimatum à Cossette

LA PRESSE CANADIENNE

Le Groupe Cosmos, qui propose d'acquérir Cossette en versant 67,3 millions pour les actions qu'il ne détient pas déjà, lance un ultimatum à l'agence de communications, menaçant même de réduire le prix offert, voire d'abandonner le projet de transaction.

Cosmos, dirigé par François Duffar, ex-président de Cossette, et Georges Morin, ancien vice-président au développement des affaires de la firme, presse l'agence de lui donner accès à ses livres au plus tard le 17 août.

Le groupe, dont font aussi partie Jean Monty, président de la firme d'investissement Libermont et ancien grand patron de BCE, le Français Daniel Bernard, président de Provestis et président du conseil du quinquennal européen Kingfisher, de même qu'un fonds international de capital-investissement privé, assure dans une lettre envoyée jeudi soir à Cossette qu'il est toujours intéressé à verser 4,95 \$ par action de Cossette « en dépit des mauvais résultats financiers et d'exploitation des derniers trimestres et de la réaction indolente de l'équipe de direction ».

Par contre, si Cossette refuse d'ouvrir ses livres, « nous réévaluerons à la fois notre prix ainsi que notre intérêt à l'endroit de la transaction », prévient Cosmos.

Les dirigeants du groupe se disent « de plus en plus inquiets par l'absence de sentiment d'urgence et d'avancement (face à leur proposition) ».

En fin de journée hier, le groupe Cossette a publié un communiqué dans lequel il indique avoir pris acte de la proposition de Cosmos Capital.

L'agence de communications soutient que Cosmos n'a pas déposé d'offre d'achat en bonne et due forme. Elle a néanmoins mis sur pied un comité spécial de son conseil d'administration pour examiner la proposition de Cosmos et la suite des choses. L'entreprise n'a pas encore sollicité d'offres d'achat de la part d'autres acquéreurs potentiels.

Plus tôt cette semaine, Cossette a mis en place un régime de droits des actionnaires qui empêche Cosmos ou tout autre actionnaire de prendre la direction de l'entreprise de manière graduelle. Cosmos et ses partenaires détiennent actuellement environ 30 % des actions de Cossette.

En Bourse, les investisseurs n'ont pas semblé craindre un retrait de la proposition de Cosmos, hier. Au terme des échanges, l'action de Cossette valait 5,15\$, un cours inchangé par rapport à la clôture de la veille.

Labopharm réduit sa perte de moitié

LA PRESSE CANADIENNE

L'entreprise pharmaceutique québécoise Labopharm a vu sa perte nette fondre à 4,9 millions, ou 9 cents par action, au deuxième trimestre, soit moins de la moitié de la perte de 10,3 millions, ou 18 cents par action, épongée au même moment l'an dernier.

Ses revenus pendant cette période sont passés de 4,9 millions l'an dernier à 6,6 millions cette année, propulsés notamment par les ventes mondiales de son analgésique à prise unique quotidienne Tramadol, selon ce qu'a dévoilé l'entreprise hier.

Labopharm a ajouté être encouragée par le lancement du Tramadol aux États-Unis, sous le nom de Ryzolt, par sa partenaire Purdue Pharma.

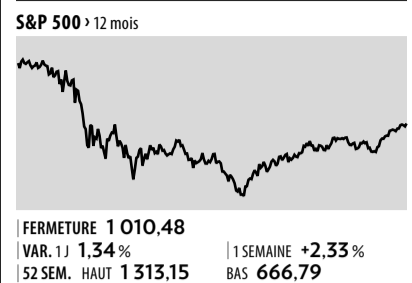
Le président et chef de la direction de Labopharm, James R. Howard-Tripp, a indiqué par voie de communiqué être encouragé « par plusieurs facteurs, dont la croissance des nouvelles ordonnances et la migration des patients vers des posologies plus élevées ».

Il a par contre rappelé que le « lancement du produit a cependant eu lieu dans un marché difficile, en raison de l'impact de la saisonnalité ainsi que d'une économie américaine fragilisée ». Labopharm demeure toutefois convaincue que Ryzolt « constitue une excellente option de traitement de la douleur pour les médecins et les patients » et exprime sa confiance envers « les perspectives à long terme du produit aux États-Unis ».

LA PRESSE AFFAIRES INVESTIR

LES BOURSES

> ÉTATS-UNIS



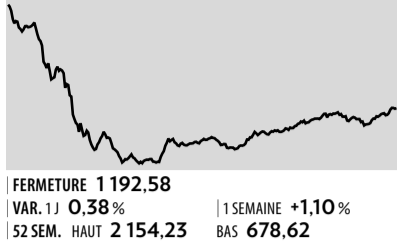
> CANADA



TITRES GAGNANTS

EN %	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
FAIRCOURT SPLIT (FCS.U)	3 500	2,94	19,51
GRANDE CACHE COAL (GCE)	6 984 759	3,78	17,76
QUEBECOR/A (QBR.A)	8 925	25,20	17,21
QUEBECOR/B (QBR.B)	187 674	25,06	16,56
DUNDEE/A (DC.A)	191 721	9,64	16,01

TSX CROISSANCE PETITES CAPITALISATIONS > 12 mois



PÉTROLE



> DANS LE MONDE

	FERMETURE	VARIATION 1 J (pts)	(%)
Brazil Bovespa (Brésil)	56 329,51	574,63	1,03
CAC 40 (France)	3 521,14	43,31	1,25
DAX (Allemagne)	5 458,96	88,98	1,66
DJ Euro Stoxx 50 (Europe)	2 356,87	38,14	1,65
FTSE 100 (Angleterre)	4 731,56	41,03	0,88
Hang Seng (Hong Kong)	20 375,37	-523,87	-2,51
Mexico Bolsa (Mexique)	28 179,55	377,14	1,36
FTSE MIB (Italie)	21 402,19	273,53	1,30
NIKKEI 225 (Japon)	10 412,09	24,00	0,23
S&P/ASX 200 (Australie)	4 299,40	-26,90	-0,62
Shanghai (Chine)	3 260,69	-95,64	-2,85
Swiss Market (Suisse)	6 026,40	58,32	0,98

PLUS ACTIFS

	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
ISHARES CDN S&P/T (XIU)	23 265 087	16,47	0,24
HORIZONS BETA/A (HNU)	19 029 754	4,52	-3,42
MANULIFE FINANC. (MFC)	14 848 135	22,09	-1,21
EQUINOX MINERALS (EQM)	13 037 864	2,72	0,37
WESTERN CANADIAN (WTN)	9 146 056	3,27	14,34
LUNDIN MINING (LUN)	8 317 796	3,98	2,31
MERCATOR MINERALS (ML)	8 092 839	2,30	9,01
GRANDE CACHE COAL (GCE)	6 984 759	3,78	17,76
TECK RES./B (TCK.B)	6 774 523	28,98	4,28
HORIZONS BÉTA PRO (HOU)	6 315 176	9,42	-2,99
BOMBARDIER/B (BBD.B)	5 598 468	4,20	1,21
IAMGOLD (IMG)	4 488 877	12,93	5,47
TALISMAN ENERGY (TLM)	4 141 827	17,09	4,21
YAMANA GOLD (YRI)	3 575 685	9,95	-1,49
SUNCOR ENERGY (SU)	3 557 041	36,32	-1,97
ELDORADO GOLD (ELD)	3 175 176	11,56	-1,87

TITRES PERDANTS

EN %	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
KINGSWAY FINANC. (KFS)	159 177	3,48	-8,66
PIZZA PIZZA (PZA.U)	169 499	6,04	-7,79
BANRO (BAA)	368 106	2,42	-6,92
SEMAFO (SMF)	888 544	2,16	-6,49
SILVER WHEATON CW (SLW.WU)	3 500	3,00	-6,25

EN \$	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
CANADIAN NAT. RES (CNQ)	2 199 189	64,58	-1,47
AGNICO-EAGLE (AEM)	442 841	63,50	-1,44
FIRST QUANTUM (FM)	618 521	68,50	-1,35
MAJOR DRILLING (MDI)	65 092	24,99	-1,27
ECONOMIC INVEST. (EVT)	1 200	58,50	-1,14

PLUS ACTIFS

	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
VANTEX RES. (VTX)	5 125 500	0,05	0,00
AMADOR GOLD (AGX)	3 868 177	0,08	15,39
GOLD WHEATON GOLD (GLW)	3 626 900	0,23	2,22
KNIGHT RES. (KNP)	3 047 661	0,07	30,00
GREY ISLAND (GIS)	2 909 715	0,36	26,79
RYLAND OIL (RYD)	2 868 567	0,19	60,87
NORONT RESOURCES (NOT)	2 846 123	2,32	-6,07
PHARMAGAP (GAP)	2 251 050	0,35	-5,41
GOLDBROOK VENTURE (GBK)	1 931 500	0,22	13,16
MAGINDUSTRIES (MAA)	1 867 621	0,47	0,00

CONSULTEZ les cotes boursières en tout temps sur lapresseaffaires.com

CANADA LPA 100 (HEBDOMADAIRE)

La Presse Affaires présente une sélection de 100 titres inscrits à la Bourse de Toronto.

	FERMETURE (\$)	VARIATION 1 J (%)	VOLUME (100)	VAR. CETTE SEM. (%)	VAL. B. (M \$)	52 SEMAINES HAUT	52 SEMAINES BAS	DIV. ANN.
SANTÉ	299,26 pts		1,81	8,37				
▼ Theratechnologies (TH)	2,41	-0,03	-1,23	1 007	7,11	146	6,40	1,05 0,00
▲ Biovail (BVF)	15,29	0,25	1,66	1 895	6,55	2 419	15,90	7,84 0,36
▲ Atrium (ATB)	12,94	0,33	2,62	710	1,09	420	17,02	9,60 0,00
▲ MDS (MDS)	6,90	0,25	3,76	3 017	-0,15	829	16,65	4,96 0,00
INDUSTRIELLES	1 045,34 pts		3,09	5,89				
▲ Transat (TRZ.B)	12,35	1,00	8,81	661	11,26	405	21,94	6,51 0,00
▲ Bombardier (BBD.B)	4,20	0,05	1,21	55 985	9,95	7 367	8,50	2,22 0,10
▲ CAE (CAE)	7,73	0,16	2,11	4 206	8,11	1 975	11,60	5,62 0,12
Transforce (TFI)	7,45	0,05	0,68	4 713	6,43	647	9,15	2,78 0,40
▲ Canadien Pacifique (CP)	50,88	1,15	2,31	6 232	6,22	8 552	68,27	32,36 0,99
▲ Garda (GW)	5,24	0,17	3,35	910	5,86	165	14,25	0,57 0,00
Laperr. & Verreault (GLV.A)	7,95	-0,04	-0,50	127	5,86	252	13,03	3,76 0,00
▲ Canadien National (CNR)	54,77	1,97	3,73	7 786	4,54	25 683	58,44	37,85 1,01
▲ SNC-Lavalin (SNV)	47,30	1,40	3,05	3 022	4,05	7 144	57,20	26,00 0,60
Transcontinental (TCL.A)	8,68	-0,02	-0,23	472	3,21	693	16,62	5,42 0,32
▲ Velan (VLN)	13,25	0,26	2,00	0	2,71	295	13,50	10,00 0,32
▼ Stella-Jones (SJ)	24,55	-0,95	-3,73	9	2,51	311	31,00	12,50 0,36
Quinc. Richelieu (RCH)	20,01	0,11	0,55	101	1,88	440	22,86	13,56 0,32
Genivar (GNV.U)	23,50	-0,14	-0,59	130	-1,05	336	26,53	16,19 1,50
ACE Aviation (ACE.A)	4,81	-0,04	-0,83	301	-2,04	172	12,07	2,42 0,00
CONSUMMATION AUTRE	865,84 pts		2,20	4,61				
▲ Quebecor (QBR.B)	25,06	3,56	16,56	1 877	31,96	1 615	30,31	13,80 0,20
▲ Gildan (GIL)	20,22	1,77	9,59	4 960	12,58	2 446	29,95	7,35 0,00
▲ Dorel (DOR)	27,62	0,52	1,92	817	10,48	915	36,50	15,00 0,53
▲ Thomson Reuters (TRI)	37,21	0,48	1,31	16 830	6,96	30 598	37,91	24,83 1,11
▲ Rona (RON)	14,63	0,20	1,39	3 973	6,56	1 895	14,97	10,03 0,00
▲ Canadian Tire-A (CTC.A)	57,18	0,96	1,71	1 504	5,73	4 793	57,40	36,56 0,84
▲ Astral Media (ACM.A)	30,91	1,11	3,73	752	5,32	1 640	33,61	19,41 0,50
Reitmans (RET.A)	14,40	0,00	0,00	414	1,05	963	16,90	8,09 0,72
Pages Jaunes (YLO.U)	5,05	0,01	0,20	18 318	1,00	2 572	10,34	4,68 0,80
▲ Le Château (CTU.A)	12,15	0,25	2,10	139	0,83	340	14,24	6,31 0,70
▼ Uni-Select (UNS)	25,75	-1,00	-3,74	502	0,39	508	29,00	18,20 0,47
Shaw (SJR.B)	18,93	0,14	0,75	7 545	0,11	8 166	24,20	17,37 0,84
BMTC (GBT.A)	20,32	0,00	0,00	0	-0,88	551	21,00	16,02 0,36
Cogeco Câble (CCA)	28,27	0,14	0,50	702	-1,33	1 373	44,59	26,08 0,48
▼ TVA (TVA.B)	10,19	-0,21	-2,02	172	-1,55	244	13,90	4,81 0,20
▲ Magna (MG.A)	53,30	1,92	3,74	3 257	-2,20	6 002	67,52	25,44 0,00
TECHNOLOGIES	287,72 pts		0,90	2,24				
▲ Open Text (OTC)	41,74	0,46	1,11	901	2,23	2 344	44,60	27,01 0,00
Research in Motion (RIM)	83,61	0,61	0,74	8 647	2,19	47 450	143,98	44,23 0,00
▲ CGI (GIB.A)	11,10	0,27	2,49	6 359	1,37	3 397	11,68	8,30 0,00
▼ Exfo (EXF)	3,38	-0,04	-1,17	921	0,00	202	5,21	2,46 0,00
MATÉRIAUX	2 674,45 pts		-0,78	2,15				
▲ Domtar (UFX)	29,23	0,77	2,71	129	40,53	182	83,88	8,04 0,00
▲ Tembec (TMB)	0,65	0,07	12,07	1 041	16,07	65	3,54	0,50 0,00
▲ Canam (CAM)	7,48	0,13	1,77	46	5,50	339	9,37	3,73 0,16
Potash (POT)	105,20	-0,98	-0,92	9 031	4,82	31 090	194,91	61,81 0,41
▲ Teck Cominco (TCK.B)	28,98	1,19	4,28	67 745	2,22	17 060	44,75	3,35 0,00
Osisko (OSK)	6,91	-0,06	-0,86	2 632	1,77	1 811	7,55	1,40 0,00
▼ Barrick (ABX)	37,62	-0,70	-1,83	22 847	0,00	32 869	49,87	22,00 0,41
Cascades (CAS)	5,27	0,04	0,77	1 021	-0,57	514	7,20	1,70 0,16
▼ Goldcorp (G)	40,32	-0,69	-1,68	17 559	-1,49	29 491	44,90	17,77 0,19
▼ Semafo (SMF)	2,16	-0,15	-6,49	8 885	-5,26	541	2,60	0,75 0,00
ÉNERGIE	2 547,04 pts		0,20	1,39				
▼ Suncor Energy (SU)	36,32	-0,73	-1,97	35 570	4,25	56 592	62,37	18,80 0,40
▼ Pengrowth Energy (PGF.U)	9,09	0,11	1,23	2 160	3,53	2 349	18,89	5,84 1,20
▲ Nexen (NXY)	23,11	0,56	2,48	15 142	3,49	12 045	34,49	13,33 0,20
▲ Talisman Energy (TLM)	17,09	0,69	4,21	41 418	2,64	17 413	19,80	8,28 0,23
▲ Penn West Energy (PWT.U)	14,40	0,17	1,20	5 075	2,49	5 996	31,25	8,82 1,80
Cameco (CCO)	30,28	-0,03	-0,10	5 727	2,30	11 887	35,00	14,33 0,24
Petro-Canada (PCA)	45,50	0,00	0,00	0	2,27	22 076	50,24	20,01 0,80
▲ Arc Energy (AET.U)	17,88	0,37	2,11	7 458	2,11	4 196	30,40	11,41 1,20
Canadian Oil Sands (COS.U)	27,61	0,20	0,73	8 254	1,81	13 375	52,94	16,65 1,00
Transcanada (TRP)	31,14	0,12	0,39	10 692	1,63	21 141	40,65	28,86 1,52
Enbridge (ENB)	42,00	0,67	1,62	5 760	0,74	15 770	44,98	33,10 1,48
▼ Can Natural Res. (CNQ)	64,58	-1,47	-2,23	21 962	-0,28	35 006	91,50	34,19 0,42
Enersip Res. (ERF.U)	23,32	0,10	0,43	2 593	-0,72	3 881	46,18	

LA PRESSE AFFAIRES INVESTIR

DENRÉES

	FERMETURE	VARIATION (%)	
		1 JOUR	1 AN
Blé (SUS/boisseau)	4,90	-2,15	-40,47
Cacao (SUS/livre)	1,29	0,96	1,87
Café (SUS/livre)	1,38	2,38	-1,82
Maïs (SUS/boisseau)	3,22	-3,16	-38,34
Soya (SUS/boisseau)	11,85	1,20	-4,71
Sucre (SUS/livre)	0,21	5,10	50,91

ÉNERGIE

	FERMETURE	VARIATION (%)	
		1 JOUR	1 AN
Essence (SUS/gallon)	2,00	-2,96	-33,40
Gaz naturel (SUS/gigagoule)	3,68	-1,71	-57,08
Mazout (SUS/gallon)	1,91	-1,23	-40,84

Source: New York Mercantile Exchange (NYMEX)

MÉTAUX

	FERMETURE	VARIATION (%)	
		1 JOUR	1 AN
Aluminium (SUS/livre)	0,89	-1,47	-31,19
Argent (SUS/once)	14,58	-0,44	-10,32
Cuivre (SUS/livre)	2,71	-1,18	-23,79
Étain (SUS/livre)	6,74	-5,41	-27,56
Nickel (SUS/livre)	8,85	-2,84	5,15
Palladium (SUS/once)	275,10	1,48	-20,95
Platine (SUS/once)	1 261,10	-0,18	-20,32
Plomb (SUS/livre)	0,82	-4,30	-14,32
Zinc (SUS/livre)	0,83	-2,70	4,35

Source: London Metal Exchange

LES OBLIGATIONS

	COUPON	ÉCHÉANCE	PRIX	REND.	VAR.
LE GOUVERNEMENT DU CANADA					
Canada	9,50	01-06-2010	107,23	0,49	-0,03
Canada	9,00	01-03-2011	111,92	1,24	-0,03
Canada	6,00	01-06-2011	108,44	1,25	-0,02
Canada	10,25	15-03-2014	132,53	2,67	-0,32
Canada	9,75	01-06-2021	155,48	3,85	-0,82
Canada	8,00	01-06-2023	141,99	4,00	-0,71
Canada	8,00	01-06-2027	147,63	4,17	-0,84
Canada	5,75	01-06-2029	120,93	4,18	-0,78

LES PROVINCES

Hydro Québec	11,00	15-08-2020	154,88	4,59	-0,49
Manitoba	7,75	22-12-2025	130,59	4,99	-0,42
New Brunswick	6,00	27-12-2017	112,74	4,18	-0,30
Newfoundland	6,15	17-04-2028	113,08	5,05	-0,41
Nova Scotia	6,60	01-06-2027	117,42	5,09	-0,41
Ontario	6,25	25-08-2028	114,18	5,07	-0,42
Ontario Hydro	7,45	31-03-2013	113,96	3,33	-0,47
Ontario Hydro	8,50	26-05-2025	137,87	5,00	-0,43
Ontario Hydro	8,25	22-06-2026	136,31	5,02	-0,44
P E I	8,50	27-10-2015	126,13	3,74	-0,31
Québec	6,00	01-10-2029	111,99	5,04	-0,43

LES CORPORATIONS

Bell Canada	7,00	24-09-2027	104,87	6,53	-0,56
Bombardier	7,35	22-12-2026	76,50	10,27	0,00
Cons Gas	6,10	19-05-2028	106,21	5,56	-0,62
Gtao	6,45	03-12-2027	107,97	5,74	-0,61
Investors Gr	6,65	13-12-2027	100,90	6,56	-0,54
Wstcoast Ene	6,75	15-12-2027	109,24	5,91	-0,61

TAUX D'INTÉRÊT

	FERMETURE	RENDEMENT	
		SEMAINE	ANNÉE
CANADA			
Taux d'escompte	0,50	0,00	-2,75
Taux préférentiel	2,25	0,00	-2,50
Fonds à un jour	0,25	0,00	-2,75
Bons du Trésor (3 mois)	0,25	0,01	-2,25
Obligations (2 ans)	1,48	0,01	-1,29
Obligations (10 ans)	3,62	0,05	-0,03
ÉTATS-UNIS			
Taux d'escompte	0,50	0,00	-1,75
Taux préférentiel	3,25	0,00	-1,75
Fed funds	0,25	0,00	-1,75
Bons du trésor (3 mois)	0,17	-0,01	-1,50
Obligations (2 ans)	1,30	0,19	-1,13
Obligations (10 ans)	3,85	0,37	-0,07

OR

New York

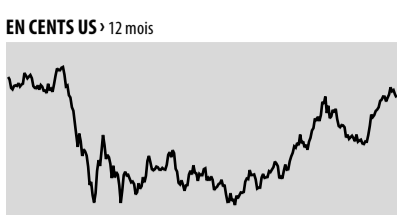
957,30 \$US

Variation 1 JOUR **-3,40 \$US**

Variation 1 SEMAINE **+0,38 \$US**

Variation 1 AN **+9,95 \$US**

DOLLAR CANADIEN



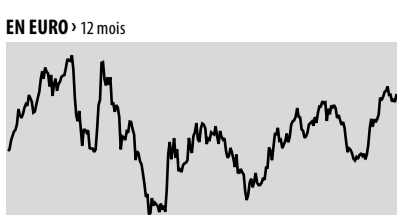
92,40 ¢US

VARIATION **-0,48 ¢**

SOMME REQUISE POUR ACHETER

Un dollar US **108,23 ¢**

EN EURO > 12 mois



0,6517 €

VARIATION **+0,0049 €**

SOMME REQUISE POUR ACHETER

Un euro **1,5345 \$**

LES DEVICES DANS LE MONDE

Afrique du Sud	1 \$ vaut	7,38 rands
Australie	1 \$ vaut	1,10 dollar
Brésil	1 \$ vaut	1,68 real
Chine	1 \$ vaut	6,31 renminbis
Grande-Bretagne	1 \$ vaut	0,55 livre
Hong-Kong	1 \$ vaut	7,16 dollars
Inde	1 \$ vaut	44,28 roupies
Israël	1 \$ vaut	3,61 n.shekels
Japon	1 \$ vaut	90,05 yens
Liban	1 \$ vaut	1 626,10 livres
Mexique	1 \$ vaut	11,96 pesos
Norvège	1 \$ vaut	5,66 couronnes
Nouvelle-Zélande	1 \$ vaut	1,37 dollar
Russie	1 \$ vaut	29,24 roubles
Suède	1 \$ vaut	6,62 couronnes
Suisse	1 \$ vaut	1,00 franc

Wall Street au plus haut depuis novembre

REVUE BOURSIÈRE

AGENCE FRANCE-PRESSE ET LA PRESSE CANADIENNE

NEW YORK — La Bourse de New York a fini hier à son plus haut niveau depuis le début du mois de novembre, agréablement surprise par les chiffres mensuels de l'emploi aux États-Unis.

L'indice Dow Jones a progressé de 113,81 points (+1,2%) à 9370,07 points, son plus haut niveau de clôture depuis le 4 novembre, et le NASDAQ, à dominante technologique, de 27,09 points (+1,4%) à 2000,25 points.

L'indice Standard & Poor's 500, à la composition plus large, s'est adjugé de son côté 1,34% (13,40 points) à 1010,48 points.

L'indice phare de Wall Street a conclu fermement sa quatrième semaine consécutive de progression et a désormais repris près de

45% par rapport à son plus bas niveau de clôture au début du mois de mars.

Très attendues, les statistiques du chômage aux États-Unis se sont révélées «très bonnes globalement», s'est réjoui Marc Pado, de Cantor Fitzgerald.

L'économie américaine a aboli 247 000 emplois en juillet, soit bien moins qu'attendu par les économistes (325 000), et contre toute attente, le taux de chômage a reculé à 9,4%, contre 9,5% le mois précédent. Un tel repli n'avait plus été vu depuis avril 2008.

L'indicateur «devrait renforcer l'idée que le point bas de la récession est enfin en vue, et va peut-être être atteint à la fin de ce trimestre», a jugé Frederic Dickson, de DA Davidson. «De plus en plus d'investisseurs voient la possibilité d'une fin de récession. Même une reprise modeste devrait soutenir les profits des sociétés et l'emploi dans les 12 prochains mois.»

Pour John Wilson, de Morgan Keegan, ces chiffres «mettent du

baume au cœur de ceux qui pensent que l'économie tente de tourner la page, mais rend possible une déception si les statistiques à venir ne confirment pas cette nouvelle».

Signe particulièrement positif, selon M. Pado, l'amélioration est sensible dans le secteur qui avait le plus souffert de la crise, et qui voit ses effectifs se réduire depuis 2006: l'industrie.

Dans ce secteur, l'avionneur Boeing a gagné 2,6%, le chimiste DuPont 1,1% et le fabricant d'engins de chantiers Caterpillar 1,4%.

Les analystes de Charles Schwab ont souligné que le marché avait été emmené par les secteurs de la consommation et de la finance, «tous les deux directement influencés par les perspectives de l'emploi et le bien-être du consommateur».

Le groupe de médias et de tourisme Disney (5,2% à 26,69 \$US) a ainsi connu la plus forte hausse de l'indice Dow Jones. L'indice S&P des valeurs bancaires a, quant à lui, pris 3,68%.

Autre nouvelle bien accueillie, l'assureur AIG, nationalisé en septembre pour lui éviter la faillite, a annoncé avoir dégagé un bénéfice pour la première fois depuis près de deux ans. Le titre, qui s'était déjà envolé de plus de 70% entre lundi et jeudi, a bondi de 20,5% à 27,14 \$US.

L'indice S&P/TSX a pris 91,96 points pour terminer la journée à 10 885,33. Le TSX termine la semaine en progression de 98 points, ou 0,9%, sa quatrième semaine positive consécutive.

Le secteur énergétique a perdu 0,1%, pendant que le secteur aurifère reculait de 1,7%. Le cours du baril de pétrole a cédé 1,01 \$US à New York, à 70,93 \$US. L'once d'or a perdu 3,40 \$US à 959,50 \$US.

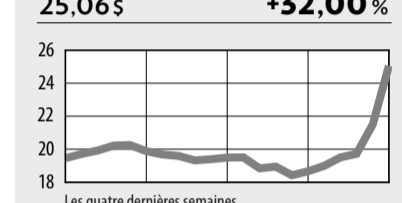
Le secteur financier a avancé de 1,8% après avoir dégringolé de 5,6% jeudi, quand le plus important assureur du Canada, la Financière Manuvie, a annoncé qu'elle réduisait son dividende de moitié. Le titre de la Banque CIBC a pris 2,75 \$, ou 4,2%, à 68,75 \$.

LES ENTREPRISES

TITRES GAGNANTS

QUEBECOR (QBR/B)

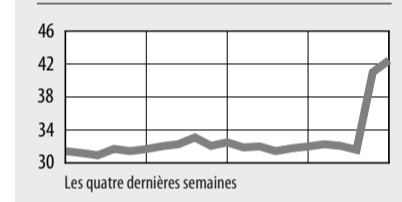
25,06 \$ **+32,00 %**



Cette société montréalaise a signé une entente avec CanWest Global pour distribuer des publications à Toronto, à Ottawa et à Calgary.

SXC HEALTH (SXC)

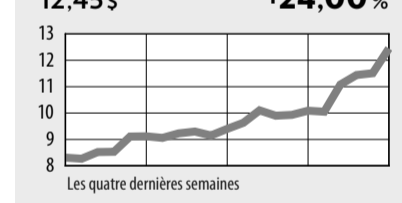
42,45 \$ **+32,00 %**



L'entreprise de gestion de services médicaux de Milton, en Ontario, a fait état d'une hausse de 58% de ses bénéfices au deuxième trimestre.

BROOKFIELD PROPERTIES (BPO)

12,45 \$ **+24,00 %**

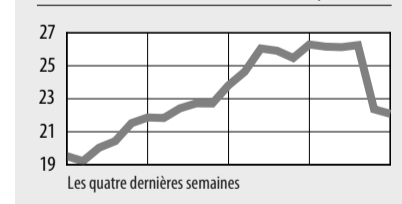


Le titre de ce groupe torontois actif dans l'immobilier a bondi après une hausse inattendue des dépenses de construction en juin.

TITRES PERDANTS

FINANCIÈRE MANUVIE (MFC)

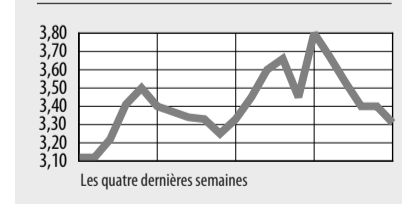
22,09 \$ **-16,00 %**



L'action du plus important assureur au pays a écopé après avoir sabré son dividende trimestriel, qui passera de 26 cents à 13 cents par action.

JAZZ AIR INCOME (JAZ-U)

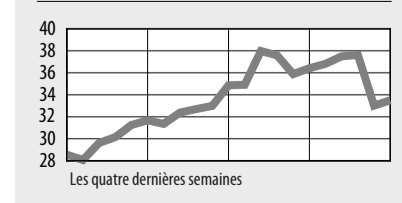
3,31 \$ **-9,80 %**



Ce transporteur montréalais exploite des vols régionaux pour Air Canada.

SUN LIFE FINANCIAL (SLF)

33,50 \$ **-9,00 %**



L'assureur a indiqué que son profit au troisième trimestre pourrait être rogné de 550 millions pour refléter les conditions du marché boursier.

SUR LE RADAR

Chaque samedi, un financier différent répond à nos questions. Il donne sa lecture des marchés, offre son point de vue sur la Bourse et propose quelques conseils d'investissement. Cette semaine, Hubert Marleau, de Palos Management.



Vers une économie plus saine

RICHARD DUFOUR

Q Quel est le fait saillant le plus significatif des derniers jours à la Bourse?

Les données sur l'emploi dévoilées hier aux États-Unis ont largement dépassé les attentes. Il semble que la crise est maintenant passée et que nous ne sommes pas dans une dépression, mais plutôt bel et bien dans une récession. On peut constater une stabilisation de l'économie. Il y a suffisamment de données différentes actuellement pour avoir confiance qu'en 2010 nous aurons une économie beaucoup plus saine. La croissance économique annuelle des cinq prochaines années ne sera peut-être pas de 4%, mais on peut s'attendre à 2% ou 2,5%.

Q Que pensez-vous de la réduction du dividende chez Manuvie annoncée jeudi?

Je n'ai pas été surpris. J'ai déjà été analyste dans le secteur de l'assurance et c'est difficile de bien saisir le fonctionnement interne d'un assureur. Le modèle d'affaires repose beaucoup sur les probabilités et les calculs mathématiques. Il n'y a pas de doute que Manuvie va s'en tirer. Les profits ont été très bons au dernier trimestre. Toutefois, Manuvie a besoin de beaucoup plus de capital que l'entreprise en a présentement. Ça vaut pour beaucoup d'autres assureurs. Je préfère investir dans une banque. Et d'ailleurs, il ne faut pas craindre pour le dividende des banques canadiennes. C'est une situation bien différente.

Q Quel indicateur surveillez-vous le plus attentivement en ce moment?

Je surveille la courbe des taux d'intérêt. J'observe de près la différence entre les taux à court terme et les taux à long terme. Je surveille également ce qu'on appelle communément les *credit spreads*, c'est-à-dire les rendements sur les titres des entreprises par rapport à ceux des titres gouvernementaux. Je prévois que les taux à court terme vont rester bas pour encore au moins un an car l'économie doit d'abord progresser.

Q Que feriez-vous avec 10 000 \$ à investir?

J'achèterais des titres qui versent des dividendes. Il faut rechercher du rendement. Je pense notamment au producteur et distributeur de sucre raffiné Rogers Sugar. Le prix du sucre sur les marchés est actuellement très élevé et pourrait le rester encore longtemps. Je pense aussi à la fiducie de revenus Westshore Terminals. Il faut penser d'abord, dans l'ordre, à la préservation du capital, ensuite au rendement et par la suite au gain en capital.

Q Quel placement faut-il éviter?

J'éviterais les obligations du gouvernement car les rendements sont trop bas présentement. Je n'aime pas non plus le secteur du papier, car nous nous dirigeons de plus en plus vers un monde sans papier.

Q Quelle erreur les investisseurs ne doivent-ils pas commettre?

Négliger la gestion du risque. Il faut penser à avoir une portion de son portefeuille dans un secteur contraire à ses prévisions personnelles afin de s'offrir une protection si on se trompe.

HUBERT MARLEAU est le grand patron de Palos Management, une société de gestion de Montréal qu'il dirige avec ses deux fils. Palos Management est responsable de plus de 200 millions de dollars d'actifs sous gestion. Hubert Marleau a commencé sa carrière chez Nesbitt Thomson où il a été économiste et responsable de la recherche. Il a par la suite dirigé les activités institutionnelles chez Lévêque Beaubien (achetée par la Banque Nationale). Avant de fonder Palos Management en 2001, il avait fondé et dirigé Marleau Lemire au début des années 90.

CARRIÈRES ET EMPLOIS

PLUS DE 150 OFFRES D'EMPLOIS À L'INTÉRIEUR

TÉLÉPHONE 514-285-7320
TÉLÉCOPIEUR 514-499-2053
carrieres@lapresse.ca

Le nouveau mode d'emploi

workopolis.com

LA PRESSE

Se réaliser au boulot: un luxe en temps de crise?

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Depuis des mois qu'on se fait rebattre les oreilles avec la crise économique, les nombreuses mises à pied et, par conséquent, la hausse vertigineuse du taux de chômage. Est-ce que cela signifie pour autant qu'il faut se considérer comme chanceux d'avoir un boulot et un chèque de paye toutes les deux semaines, même si son emploi est peu gratifiant?

«Pas du tout!» s'exclame Paul Bernard, sociologue du travail et professeur à l'Université de Montréal.

«La crise économique ne viendra pas résoudre notre grand défi démographique au Québec qui fait en sorte que bientôt, nous nous retrouverons avec un manque de travailleurs et un surplus de gens à la retraite. D'où l'importance de s'assurer, en tant que société, de bien former les jeunes, de faire travailler les gens en âge de travailler et d'utiliser leurs compétences au maximum, pour augmenter leur motivation et leur productivité», explique-t-il.

D'ailleurs, à l'organisme Accès-Travail de Montréal,

financé par Emploi-Québec, on ne conseille pas aux chercheurs d'emploi d'accepter n'importe quel travail parce qu'on est en crise économique.

«Ce n'est pas vrai qu'il faut nécessairement accepter un emploi dans lequel on ne se réalise pas. Il y a toujours de bons emplois malgré la crise, surtout dans le marché caché, et c'est ce que nous montrons aux participants», affirme Sofia Puspurs, conseillère à Accès-Travail de Montréal.

Élargir ses horizons

Toutefois, la crise économique peut vouloir dire accepter d'élargir ses horizons en matière de recherche d'emploi.

Ce fut le cas d'André Couturier. Longtemps dans le secteur de la vente (assurances, immobilier, etc.); il en avait assez et il a décidé de tout laisser tomber. Son nouvel objectif: conducteur de camion. «Je voulais arrêter de solliciter le monde, j'aimais conduire et j'avais toutes mes classes sur mon permis, alors je me suis dit que ce serait parfait pour moi.»

➤ Voir RÉALISER en page 10



PHOTO ANDRÉ PICHETTE, LA PRESSE

Après avoir travaillé dans différents domaines, André Couturier a tenté de devenir chauffeur de camion, mais son profil l'a ramené vers la vente où, à sa grande surprise, il s'est redécouvert une passion: la vente d'automobiles d'occasion.

Champlain Regional College

Champlain — St. Lambert

Technicien(ne) en administration

Poste permanent à temps complet

Pour de plus amples renseignements et pour postuler, avant le mardi 18 août 2009, consultez notre site Web au www.champlaincollege.qc.ca

Champlain Regional College est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidat(e)s à identifier leur appartenance à un groupe visé par la Loi d'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.

Champlain COLLEGESAINTE-LAMBERT

RECHERCHE : SURINTENDANT

Candidat d'expérience en quête d'une perspective d'avenir avec une équipe dynamique.

- Personne d'expérience de 5 ans minimum dans des projets complexes (commerciaux et institutionnels);
- Excellent esprit d'analyse et fortes aptitudes en lecture de plans et devis.
- Capacités à gérer le personnel de chantier et à collaborer avec les chargés de projet;
- Connaissance des outils informatiques, un atout.

Faites parvenir votre c.v. à cv@groupegeyser.com
TélécoPIeur : 450 625-2883

Société de construction • Entrepreneur général

BESOIN URGENT

3 OMNIPRATICIENS

DES SOEURS DE CHARITE DE SAINTE-MARIE

Centre de soins de courte durée (200 lits) spécialisé en réadaptation, l'Hôpital Marie-Clarac agit en complémentarité avec les centres hospitaliers qui lui adressent leur clientèle adulte après le traitement en phase aiguë pour des services de réadaptation en orthopédie et en soins subaigus.

- NATURE DES FONCTIONS : HOSPITALISATION
- SPÉCIALISTES DISPONIBLES POUR CONSULTATION : médecine interne, microbiologie et orthopédie
- RÉMUNÉRATION à l'acte et forfaits pour la garde en disponibilité.
- AMP reconnus

POUR TOUTE INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE
Dre Sophie Stavrinidis, DSPH
3530 boul. Gouin est, Mtl, Qc H1H 1B7 - 514-321-8800 # 307 ou 308
sophie.stavrinidis.macl@ssss.gouv.qc.ca

www.careers.ualberta.ca

Vice-Provost et Doyen, Faculté des Études Supérieures et de la Recherche

L'Université de l'Alberta est à la recherche d'un nouveau vice-provost et doyen pour sa faculté des études supérieures et de la recherche. Le candidat retenu aura d'excellents antécédents en leadership axé sur la collaboration et en administration, et il aura démontré une implication à favoriser l'excellence dans l'apprentissage, l'enseignement et la recherche chez les étudiants aux cycles supérieurs. Il détiendra un doctorat acquis et un dossier significatif de contributions à son domaine; aura démontré son aptitude à maintenir un excellent rendement en enseignement et en recherche; possèdera un vaste ensemble de compétences et d'expertises; et aura de l'expérience en relations extérieures. L'entrée en fonctions pour un mandat initial de cinq ans débute le 1^{er} juillet 2010.

L'Université de l'Alberta à Edmonton compte parmi les 100 meilleures universités publiques d'enseignement et de recherche au monde. Quelque 37 000 étudiants y suivent des cours et plus de 14 000 personnes y travaillent comme membres du personnel académique ou non académique. Fondée il y a plus d'un siècle, l'université gère un budget annuel de plus de 1,3 milliard de dollars et s'attirent de l'aide extérieure à la recherche qui dépasse largement les 400 millions de dollars. Edmonton est une ville dynamique et accueillante qui, avec un million d'habitants, offre une vie culturelle riche et de nombreuses occasions de pratiquer des loisirs. Le plus grand campus de l'université est situé le long de l'impressionnante vallée de la rivière Saskatchewan nord à moins de quatre heures de route des Montagnes rocheuses.

La faculté des études supérieures et de la recherche joue un rôle essentiel à l'université de l'Alberta. Responsable de l'administration générale des programmes d'études supérieures à l'université, la faculté supervise les admissions, les inscriptions, les programmes des étudiants, les comités de thèse et les comités d'examen. De plus, elle détermine les exigences et les normes universitaires pour l'admission aux études supérieures et pour les programmes des 2^e et 3^e cycles. La faculté gère toute une gamme de prestigieux programmes de bourse, y compris des programmes internationaux et des programmes pour les assistants à la recherche et à l'enseignement.

Ce poste constitue une occasion extraordinaire de guider la faculté vers des sommets encore plus élevés et de contribuer à l'objectif de l'université qui vise à s'établir comme une des vingt meilleures universités publiques du monde avant 2020. L'anglais étant la langue officielle des affaires à l'université de l'Alberta, les personnes qui posent leur candidature pour ce poste de gestionnaire de niveau supérieur doivent démontrer une compétence élevée en anglais, à l'oral et à l'écrit. Pour tout complément d'information, veuillez consulter Competition No. A10318891 à www.careers.ualberta.ca.

Les personnes intéressées devraient contacter Maureen Geldart ou Maureen MacLean:

The Geldart Group
Téléphone: (604) 926-0005
Courriel: info@thegeldartgroup.com

L'embauche à l'université de l'Alberta est fondée sur le principe du mérite. Nous souscrivons au principe de l'équité au travail. Nous accueillons la diversité et encourageons toutes les personnes qualifiées, hommes et femmes, y compris les personnes handicapées, les personnes faisant partie des minorités visibles ainsi que les Autochtones à soumettre leur candidature.

NOUS AVONS UNE PLACE POUR VOUS!

MAGAZINES | QUOTIDIENS | INTERNET | LIVRES | TÉLÉVISION

La division des ventes publicitaires Internet de La Presse est présentement à la recherche d'un

REPRÉSENTANT PUBLICITAIRE INTERNET

(Numéro de référence : INT-100)

Quotidien francophone de référence au Canada, La Presse se démarque par une couverture distinctive, riche et diversifiée de l'actualité d'ici et d'ailleurs. La Presse est la propriété de Gesca, une filiale de Power Corporation du Canada spécialisée dans l'édition de journaux et de sites web (www.cyberpresse.ca).

Les ventes publicitaires des sites web de Gesca sont desservies par Olive Média, chef de file du marché de la publicité en ligne au Canada. Son portefeuille de sites de premier plan permet de rejoindre mensuellement plus de 13 millions de visiteurs uniques canadiens. Olive Média offre aux acheteurs de médias canadiens un guichet unique pour atteindre des auditoires bien ciblés constitués d'internautes canadiens très engagés, grâce à des sites de contenu canadien et américain de qualité dont iVillage.com, CNET.com, ArtistDirect.com, thestar.com, toronto.com, cyberpresse.ca et tetseslaques.tv. Olive Media est le fruit d'un partenariat entre Torstar Digital, une division de Toronto Star Newspapers Ltd. et une société du même groupe que celui de Gesca Ltée.

LE POSTE

Vous êtes responsable de développer une nouvelle clientèle, ainsi que de visiter régulièrement les clients qui sont sous votre responsabilité et ce, pour tous les sites Internet de l'employeur. Vous étudiez les besoins du client et lui soumettez des propositions. Vous êtes responsable de la négociation et de la signature des contrats ainsi que du suivi de l'évolution des comptes et du renouvellement.

LES EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales (DEC);
- Trois (3) ans d'expérience dans la vente de publicité Internet;
- Bonne connaissance des principes et méthodes de marketing;
- Connaissance avancée de l'Internet en tant que média ainsi que du placement publicitaire sur Internet;
- Bilinguisme et maîtrise de la suite MS Office (notamment PowerPoint);
- Des connaissances en vente publicitaire au sein d'autres médias sont un atout.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons un salaire de base + commissions ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae en indiquant clairement le titre du poste et le numéro de référence à :

LA PRESSE
Service des ressources humaines
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

CARRIÈRES ET EMPLOIS

CUEILLETTE DE BLEUETS

Pas de pénurie de main-d'œuvre

LE QUOTIDIEN

Malgré le prix de 50 cents la livre offert pour le bleuët en forêt, les producteurs ne devraient pas manquer de cueilleurs, affirme le président du Syndicat des producteurs de bleuëts du Québec, Gérard Baril. «À cause du contexte économique, nous savons qu'il y avait beaucoup plus de gens qui désiraient monter en forêt pour cueillir des bleuëts cette année. Le prix payé ne les freinera pas», mentionne-t-il.

Il risque même d'y avoir trop de cueilleurs en forêt. «Il y a plusieurs personnes qui ont perdu leur emploi dans le domaine forestier, ils veulent profiter des bleuëts pour faire un peu d'argent, car les temps sont durs», souligne M. Baril.

Cependant, ils devront travailler plus fort, car le petit fruit ne sera pas à pleine maturité quand l'achat débutera, le 14 août. «Ça va prendre plus de temps pour remplir leur boîte. Aussi, ils devront faire vite, car la demande pour le bleuët sauvage est limitée entre 10 et 15 millions de livres. Quand le quota est atteint, les acheteurs n'achètent plus, même s'il reste beaucoup de bleuëts», indique le président.



PHOTO ÉRICK LABBÉ, LE SOLEIL

Malgré le prix de 50 cents la livre offert pour le bleuët en forêt, les producteurs ne devraient pas manquer de cueilleurs.

Le rendement sera aussi difficile à atteindre dans les bleuëtières au moment de la première semaine de récolte. «Il faut commencer lundi (le 10 août), mais il y a plusieurs

bleuëts qui ne sont pas mûres. Il y aura donc beaucoup de pertes. Nous n'avons pas le choix de débiter malgré le retard de la production», ajoute M. Baril.

Se réaliser au boulot: un luxe en temps de crise?

RÉALISER

suite de la page 9

Pourtant, après avoir envoyé quelques dizaines de CV en quelques mois: toujours rien! Par le fruit du hasard, il a rencontré une employée d'une agence de placement qui, après une courte entrevue, lui a dit que son profil correspondait davantage au secteur de la vente.

«Au début, je ne voulais rien savoir, mais elle m'a dit que je pourrais aller du côté de la vente/service à la clientèle, où je n'aurais pas à aller solliciter les gens, comme dans la vente de véhicules.»

M. Couturier est donc allé cogner à la porte qu'une grande entreprise de vente de véhicules d'occasion. «En temps de crise, c'est là qu'il y a de bonnes affaires à faire plutôt que dans la vente de véhicules neufs. Ça a marché tout de suite et ça va super bien! Je ne pensais jamais aimer un emploi comme ça!»

Lorsque les factures s'accumulent

André Couturier a donc été chanceux. Même si retourner à la vente n'était pas son premier choix, il a fini par y trouver un emploi satisfaisant où il peut se réaliser pleinement.

Il arrive toutefois que, pour différentes raisons, un chercheur d'emploi doive se résigner

à accepter un emploi «en attendant», pour payer ses factures.

«C'est certain que ça arrive, lorsque la personne n'a pas le temps d'attendre de trouver son emploi idéal», affirme M^{me} Puspurs.

Elle pense par exemple à un participant d'un de ses ateliers qui a dû dernièrement accepter un poste au service à la clientèle alors qu'il souhaitait être agent à l'accueil et à l'information dans l'industrie du tourisme.

«Ça dépend de la situation personnelle de chacun plutôt que du fait qu'on soit en crise économique ou non. Mais un poste peut toujours être temporaire et la personne peut continuer à chercher l'emploi de ses rêves!» ajoute M^{me} Puspurs.

Enfin, Paul Bernard indique pour sa part que le fait de se réaliser au travail peut aussi être favorisé par différents facteurs extérieurs à la nature de la tâche. «Les jeunes doivent être bien intégrés dans leur milieu de travail, ils doivent pouvoir bien gagner leur vie, se bâtir une vie de couple, faire des enfants, avoir accès aux soins de santé dont ils ont besoin, etc. C'est important que l'employeur et la

COMMENT SE DÉNICHER UN EMPLOI DE RÊVE?

Quelques trucs d'Accès-Travail de Montréal

- 1- Visez les emplois du marché caché (85% des emplois) en ciblant les entreprises pour lesquelles vous avez vraiment envie de travailler, car la grande majorité des chercheurs d'emploi cherchent parmi les postes affichés: journaux, guichets emplois, agences, internet, etc.
- 2- Préparez-vous un CV qui suscitera rapidement l'intérêt de l'employeur et qui mettra en valeur vos compétences.
- 3- Accompagnez votre CV d'une lettre de présentation personnalisée pour chaque entreprise dans laquelle vous inviterez l'employeur à consulter votre CV et à vous convoquer en entrevue.
- 4- Préparez-vous à l'entrevue en cherchant le plus d'information possible sur l'entreprise et en anticipant les questions qui pourraient vous être posées.
- 5- Insistez pour donner votre CV en main propre à l'employeur.
- 6- Pendant tout le processus, demeurez positif et tenace.

société donnent aux travailleurs les conditions nécessaires à la réalisation de ces autres aspects de leur vie qui influenceront nécessairement leur degré de satisfaction face à leur travail.»

L'Institut national de la recherche scientifique (INRS), université de recherche et de formation de 2^e et 3^e cycles, sollicite des candidatures pour le poste suivant :

ASSOCIÉE OU ASSOCIÉ DE RECHERCHE CONTRACTUEL

LABORATOIRE DE CONTRÔLE DU DOPAGE INRS-INSTITUT ARMAND-FRAPPIER

Relevant du professeur-chercheur responsable du laboratoire de contrôle du dopage, vous assumerez la responsabilité des activités de recherche et d'analyse faisant appel aux techniques de biologie moléculaire. Vous serez appelé à optimiser, à développer et à valider les protocoles analytiques liés aux méthodes du dopage sanguin (e.g. hGH, les rhuEPO, CERA), et ce, en conformité avec la norme ISO/IEC 17025 : 2005. Vous assurerez le respect des procédures, des échéances et encadrerez le personnel affecté aux procédures. Vous participerez également au maintien du système de contrôle de qualité du laboratoire et de l'accréditation décernée par l'Agence mondiale antidopage.

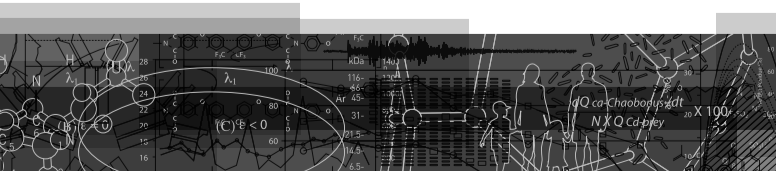
- Scolarité : détenir un doctorat en biochimie ou l'équivalent.
- Expérience de travail en laboratoire accrédité (BPL ou ISO), un atout majeur.
- Lieu de travail : INRS-Institut Armand-Frappier situé à Laval ainsi qu'au laboratoire satellite de Richmond en Colombie-Britannique pour la durée des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2010 à Vancouver.

La description complète du poste est disponible sur notre site Internet dans la section : Offres d'emplois. Votre candidature devra être accompagnée d'un curriculum vitae et transmise avant le 19 août 2009, à :

Institut national de la recherche scientifique
490, rue de la Couronne
Québec (Québec) G1K 9A9
dotation@adm.inrs.ca

L'INRS souscrit au principe de l'égalité en emploi.

WWW.INRS.CA



Centre - Eau Terre Environnement
Centre - Énergie Matériaux Télécommunications
Centre - INRS-Institut Armand-Frappier
Centre - Urbanisation Culture Société

INRS
Université d'avant-garde

EN BREF

Salariés en baisse, salaires en hausse

Le nombre total de salariés non agricoles inscrits sur les listes de paie au Canada au mois de mai a diminué de 64 000, en baisse de 0,4% par rapport à avril, indiquent des données publiées jeudi par Statistique Canada. Ce recul porte à 423 900 les baisses totales accusées depuis le sommet atteint en octobre 2008. En mai, des pertes d'emplois ont été observées dans 192, ou 63%, des 305 industries visées par l'enquête (*Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail*). L'Ontario, le Québec et la Colombie-Britannique ont enregistré les plus fortes diminutions de l'emploi salarié en mai. La rémunération hebdomadaire moyenne au Canada, y compris les heures supplémentaires, des employés salariés s'est établie à 820,38\$ en mai, en hausse de 1,6% par rapport à mai 2008. La rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté dans neuf des 10 provinces entre mai 2008 et mai 2009. Au Québec, la rémunération hebdomadaire moyenne a fléchi de 0,8% en mai par rapport au niveau enregistré un an plus tôt. En Ontario, une hausse de 1,3% a été enregistrée.

— La Presse Canadienne

Congédié pour avoir rechargé son cellulaire au travail

Un ouvrier dans une fabrique d'emballage en Allemagne a été licencié par son employeur pour avoir, à plusieurs reprises, rechargé la batterie de son téléphone portable sur son lieu de travail. «L'employé a été renvoyé pour avoir régulièrement rechargé son téléphone portable et pour avoir pris des photos de l'entreprise malgré une interdiction spécifique de l'employeur», a indiqué dans un communiqué le tribunal d'Oberhausen, dans le sud-ouest du pays. Selon la presse de mercredi, l'employé, identifié sous le nom de Mohammed S., 51 ans, d'origine pakistanaise, occupait son emploi depuis 14 ans. Le coût de la recharge d'un téléphone portable s'élève à environ 0,014 cent. Une procédure de conciliation a échoué et le tribunal doit juger l'affaire en octobre. Récemment, une caissière de supermarché en Allemagne avait également été renvoyée pour avoir encaissé, à son profit, des bons de retour de consignation non utilisés par des clients d'une valeur de 1,30€. Le licenciement, confirmé par un tribunal de première instance, fait actuellement l'objet d'un appel. Et dans une autre affaire, un éboueur avait été licencié pour avoir gardé pour lui un lit d'enfant jeté à la poubelle; une décision revue depuis par la justice, qui a estimé qu'il n'y avait pas eu préjudice pour l'employeur.

— Agence France-Presse

SANS LIGNE ROUGE



Le blogue de François Gagnon sur cyberpresse.ca



Situé dans un quartier verdoyant aux attraits inépuisables, L'Image d'Outremont est un complexe résidentiel haut de gamme pour retraités qui compte 140 appartements destinés à une clientèle autonome et 33 unités pour personnes en perte d'autonomie.

Directeur(trice) des soins

Vous jouerez un rôle essentiel dans la mise en place des éléments nécessaires à la réalisation du milieu de vie en organisant et en dirigeant les activités du service des soins dont vous gèrerez également les ressources humaines, financières et techniques. Membre de l'OIQ, vous cumulez de 5 à 10 ans d'expérience pertinente, dont 2 à un poste de gestion, et maîtrisez le suite MS Office. Vous vous distinguez par votre grand souci du service à la clientèle, votre autonomie, votre rigueur et votre capacité à respecter des échéanciers serrés. Une expérience en gériatrie constitue un atout.



Merci de faire parvenir votre curriculum vitae, avant le **21 août 2009**, par télécopieur au **514 331-2662** ou par courriel à ressourshumaines@legroupeaurice.com

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi.

legroupeaurice.com

1927271A

Construction de Défense Canada
Défense Construction Canada

Construction de Défense Canada (CDC) est une société d'État fournissant des services de passation de marchés, de gestion de contrats et d'autres services techniques à l'appui de la défense du Canada. Notre bureau de chantier de **Montréal, Québec** est à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants :

COORDONNATEUR(TRICE), CONTRATS DE SERVICES PROFESSIONNELS
Échelle salariale: 57 621\$ - 69 422\$ par année

Gérer et administrer des contrats d'ingénierie et d'architecture dans le cadre de projets de construction; estimation et négociation de services professionnels, préparation de spécifications contrats et validation des termes de référence.

AGENT(E), SERVICES DES MARCHÉS
Échelle salariale: 57 621\$ - 69 422\$ par année

Responsable du processus d'approvisionnement (mise en place de contrats d'experts conseils) pour des projets complexes (architecture, ingénierie, services environnementaux, etc.).

Pour obtenir une description complète de ces postes et d'autres ou pour postuler veuillez accéder au site Internet de CDC à l'adresse www.dcc-cdc.gc.ca. La date limite pour la réception des candidatures est le **24 août 2009**.

Construction de Défense Canada offre une gamme d'avantages sociaux très concurrentiels, y compris des congés spéciaux et des régimes de pension, de soins de santé, de soins dentaires et de soins de la vue. CDC souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et favorise la diversité.

Canada

À CHACUN SON CHOIX



Tous les jours dans
LA PRESSE

Compagnie, chef de file depuis 25 ans, œuvrant dans le domaine de la réfection de béton (structures de béton, stationnements intérieurs et extérieurs, édifices en hauteur) est à la recherche de :

CHEF D'ÉQUIPE CONTREMAÎTRE

Minimum 5 ans d'expérience. Faites-nous parvenir votre C.V. en indiquant le poste désiré par courriel :

Refectionbeton@gmail.com
Ou par la poste :
Boîte postale 275
Succursale St-Martin
Laval, Qc, H7V 3P5

1927173

1925492A

1927439A

CARRIÈRES ET EMPLOIS

Engagez-vous, qu'ils disaient!

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

En temps de crise économique, l'engagement des employés envers leur employeur peut faire en sorte qu'une entreprise traversera la crise et une autre pas. Mais l'engagement des employés n'est pas le fruit du hasard! Les employeurs doivent multiplier les efforts pour convaincre leurs équipes de travail de s'impliquer.

**L'ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS:
Un avantage important pour les employeurs**

D'après les résultats du sondage WorkCanada 2008-2009 de Watson Wyatt, grande firme internationale de services-conseils en ressources humaines, les entreprises ont un moins grand roulement de personnel et sont plus susceptibles d'attirer de meilleurs talents lorsque leurs employés sont vivement engagés.

De façon plus concrète, le sondage réalisé auprès de plus de 2300 travailleurs canadiens occupant un poste à temps plein révèle que les employés vivement engagés sont plus susceptibles, dans une proportion de 80%, de faire preuve d'un rendement supérieur. De plus, ils s'absentent 20% moins souvent du travail et les trois quarts d'entre eux dépassent ou dépassent largement les attentes selon leur plus récente évaluation de rendement. De plus, les employés vivement engagés résistent mieux aux changements organisationnels et apportent davantage leur soutien à ce type d'initiative.

Mais qu'entendons-nous au juste par engagement des employés?



PHOTO JUNJI KUROKAWA. ARCHIVES ASSOCIATED PRESS

L'engagement des employés n'est pas le fruit du hasard! Les employeurs doivent multiplier les efforts pour convaincre leurs équipes de travail de s'impliquer.

Si le concept a évolué au fil des ans, depuis le début des années 2000, il semble qu'il touche à quatre grands volets. D'abord, l'engagement d'un employé représente sa fidélité à l'entreprise.

« Un employé fidèle, c'est un employé qui est motivé à contribuer à la réussite de l'organisation », affirme Richard Bougie, directeur, développement des affaires, Est du Canada chez Watson Wyatt Worldwide.

Pour faire preuve d'un vif engagement, l'employé doit aussi

avoir une bonne compréhension de l'entreprise.

« C'est important que l'employé comprenne les objectifs que l'entreprise doit atteindre, mais aussi ce qu'il doit faire, personnellement et avec son équipe, pour y arriver. Il faut s'assurer, en tant qu'employeur, que cet arrimage entre les objectifs à atteindre et les moyens d'y arriver soit clair pour les différents services de l'organisation », explique M. Bougie.

Enfin, pour pouvoir s'engager pleinement dans l'entreprise et participer à son succès, les employés doivent en avoir les capacités.

« C'est donc très important que les employeurs s'assurent que les employés et les cadres aient les connaissances nécessaires pour y arriver et n'hésitent pas à investir dans la formation en cas de besoin », indique Richard Bougie.

Enfin, l'engagement, c'est aussi une question de valeurs. « L'employé doit bien comprendre les valeurs de l'organisation et les mettre en pratique », ajoute-t-il.

de ses employés est de mettre au point une bonne stratégie de communication.

« Les employés ont besoin de savoir où l'entreprise s'en va. Et surtout, chacun doit comprendre comment il peut contribuer à l'atteinte des objectifs. La communication doit être efficace entre la haute direction et les employés », affirme Maurice Lemelin.

Pour être productifs et travailler de façon efficace, les employés doivent également comprendre en quoi leur travail est utile. Si l'employé ne voit pas l'impact à long terme de son travail quotidien, pourquoi donnerait-il tout ce qu'il a?

Pour un employeur, un vif engagement de ses employés rapporte beaucoup, mais cela ne se fait pas en criant ciseau.

**L'ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS:
Cela se mérite!**

Pour un employeur, un vif engagement de ses employés rapporte beaucoup, mais cela ne se fait pas en criant ciseau. En fait, l'engagement des employés se gagne souvent tranquillement, par différents aspects de la vie professionnelle. Maurice Lemelin, professeur à HEC Montréal spécialisé dans la gestion des ressources humaines, fait remarquer qu'une entreprise devrait toujours s'assurer d'avoir un bon degré d'engagement de ses employés, et ce, pas seulement en temps de crise.

« Toutefois, lorsque l'entreprise est menacée, c'est bien évident que la contribution de chacun devient encore plus importante », précise-t-il.

L'un des éléments incontournables pour une entreprise qui souhaite susciter l'engagement

« Pour faire une image, est-ce que je dis qu'un travailleur casse des pierres ou est-ce que je dis qu'il contribue à la construction d'une cathédrale? Les employeurs doivent arriver à mettre en perspective l'utilité du travail de chacun », affirme le professeur.

Chez Xerox Canada, on semble avoir compris ce principe. Dans la multinationale, les gestionnaires des différentes unités se doivent d'expliquer à leur équipe comment elle contribue au succès de l'entreprise.

Martine Normand, vice-présidente, ressources humaines, chez Xerox, a même une anecdote bien fraîche en tête.

« Dernièrement, nous avons une grande réunion dans le domaine des ressources humaines chez Xerox Canada pour discuter des plus récents ajustements des programmes aux employés. Le président de Xerox Canada a

QUIZ

Faites-vous les bons gestes pour susciter un fort engagement de vos employés?

- > Est-ce que la haute direction a défini une orientation claire pour l'entreprise et fait preuve d'un bon leadership pour arriver à ses fins?
- > Est-ce qu'une bonne communication et un lien direct entre la haute direction et les employés ont été établis de façon à gérer le changement de façon efficace et transparente?
- > Est-ce qu'un programme d'accueil efficace des nouveaux employés a été mis en place pour favoriser l'engagement des employés dès leur arrivée dans l'entreprise?
- > Est-ce que le service des ressources humaines multiplie les efforts pour que les employés utilisent les différents programmes mis à leur disposition par l'entreprise pour les aider à traverser la crise?
- > Est-ce que le système de rétribution de l'entreprise est équitable?

profité de l'occasion pour venir expliquer à la grande équipe de ressources humaines comment leur travail fait une différence au sein de la compagnie dans ces temps difficiles et à quel point il est reconnaissant. Une action qui n'a rien coûté à la compagnie, mais qui a fait toute une différence pour l'équipe », affirme-t-elle.

Tous les experts consultés semblent d'ailleurs s'entendre pour dire qu'en temps de crise, la reconnaissance est certainement l'un des moyens les plus efficaces et les moins coûteux pour favoriser l'engagement des employés.

« Simplement dire merci pour le bon boulot accompli, ça fait toujours du bien! De plus, pour que les employés sentent que la qualité du travail accompli est remarquable, c'est bon que la direction fasse le bilan avec chacun, qu'elle souligne les forces et les points à améliorer de chacun », affirme Maurice Lemelin.

L'engagement des employés, ce n'est donc pas qu'une question de gros sous! Heureusement, parce qu'en ces temps économiques difficiles, les récompenses pécuniaires sont plutôt rares dans les entreprises.

« L'engagement des employés, c'est beaucoup une question de comment on traite les employés », soutient M^{me} Normand.

D'ailleurs, chez Xerox Canada, on profite de la crise pour rappeler aux employés les détails des programmes et des mesures auxquels ils ont droit.

« Lorsque tout va bien, les employés ont généralement moins besoin de ces programmes et ont tendance à les oublier. Par contre, lorsque les temps sont plus durs, les employés ont plus besoin de soutien; alors le département des ressources humaines s'assure qu'ils bénéficient de tous les avantages dont ils ont besoin », conclut M^{me} Normand.



Office national de l'énergie

National Energy Board

Basé à Calgary, l'Office national de l'énergie (ONÉ) est un organisme fédéral indépendant qui est chargé de réglementer divers aspects du secteur de l'énergie au Canada. L'ONÉ a pour raison d'être de promouvoir, dans l'intérêt public canadien, la sûreté et la sécurité, la protection de l'environnement et l'efficacité de l'infrastructure et des marchés énergétiques.

Il s'enorgueillit de son excellence technique et professionnelle à titre d'organisme de réglementation et cherche à recruter des employés hautement qualifiés qui se perfectionneront dans un milieu dont la culture d'excellence dynamique est axée sur les résultats. Nos employés sont notre ressource la plus précieuse et nous comptons sur eux pour atteindre nos objectifs.

L'Office national de l'énergie procède présentement à la dotation de divers postes de niveaux différents (débutant à spécialiste).

Analyste du marché

Pour de plus amples renseignements sur l'Office national de l'énergie ou pour postuler l'un des emplois affichés, consultez la section Carrières du site Web (www.neb-one.gc.ca).

Pour de plus amples renseignements sur ces postes, incluant la manière de soumettre votre candidature, visitez www.emplois.gc.ca ou composez le numéro Infotel 1-800-645-5605.

Nous remercions d'avance ceux et celles qui auront soumis une demande d'emploi, mais nous ne contacterons que les personnes choisies pour la prochaine étape de sélection. La fonction publique du Canada s'est engagée à instaurer des processus de sélection et un milieu de travail inclusifs et exempt d'obstacles. La préférence sera accordée aux citoyennes canadiennes et citoyens canadiens.

This information is available in English.



La **Commission de la construction du Québec (CCQ)** joue un rôle actif dans le développement de l'industrie de la construction. De concert avec ses 1 000 employés, elle offre un éventail de services destinés notamment aux salariés, aux entrepreneurs et aux retraités de l'industrie de la construction.

Conseiller(ère)s en formation
Deux postes temporaires

Relevant du chef de section, vous réaliserez le développement de programmes de formation professionnelle (formation initiale ou perfectionnement). Vous animerez des comités paritaires de métiers de l'industrie de la construction, en plus de produire et de mettre en place le régime d'apprentissage désiré par celle-ci.

Profil recherché :

- Baccalauréat en éducation, en relations industrielles ou en administration avec spécialisation en ressources humaines
- Quatre années d'expérience pertinente
- Expérience en animation de groupe
- Expérience en analyse de profession (AP)
- Approche axée vers le client
- Capacité de rédaction et esprit d'analyse


Conditions de travail :

- Salaire annuel variant entre 47 526 \$ et 84 118 \$ selon la convention collective en vigueur
- Gamme complète d'avantages sociaux

Les personnes intéressées doivent présenter leur curriculum vitæ à l'adresse indiquée ci-dessous d'ici le **14 août 2009** (veuillez mentionner le titre du poste) :
Direction des ressources humaines, 3530, rue Jean-Talon Ouest, Montréal (Québec) H3R 2G3 | ressources.humaines@ccq.org

Nous soustrivons au programme d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

www.ccq.org



LEADERSHIP EN RH DE L'UNIVERSITÉ CANADIENNE.

**Vice-recteur(e) associé(e),
Ressources humaines**

Université d'
University of
Ottawa
Canada's university

L'Université d'Ottawa est une institution de haut-savoir vibrant où les cultures et les points de vue convergent afin de perpétuer une expérience d'enseignement vraiment unique. Reconnue comme la première et la plus grande université bilingue en Amérique du Nord, elle offre à ses 36 000 étudiants et à ses 8 000 employés un environnement dynamique et stimulant où la recherche et les connaissances sont des éléments fondamentaux de tous les aspects de la vie universitaire. L'Université a besoin de la direction, de la diplomatie et de la vision stratégique d'un chef accompli pour assumer le poste de **vice-recteur associé des ressources humaines**.

Le vice-recteur associé joue un rôle essentiel afin de façonner la vision, le mandat et la gestion du Service des ressources humaines de l'Université et travaille donc étroitement avec le Recteur et l'équipe de la haute direction. En outre, cette personne assume le rôle de conseiller bien avisé et de partenaire stratégique qui encourage l'atteinte continue des objectifs de l'Université en tant qu'employeur de choix, au moyen d'une communauté engagée. Relevant du vice-recteur, Ressources, le vice-recteur associé, Ressources humaines, est le dirigeant principal des ressources humaines de l'Université et doit bien connaître les domaines de la gestion des ressources humaines, la planification stratégique, le développement organisationnel, l'élaboration et l'application de politiques, les relations avec le corps professoral et le personnel, le recrutement et la rétention du personnel, la rémunération globale, la santé au travail, le régime de retraite et les avantages sociaux.


Pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain, le candidat choisi apportera une expérience importante de leadership

quant à la gestion des ressources humaines et aura aussi des connaissances approfondies des enjeux auxquels sont confrontées de grandes organisations complexes fondées sur le savoir. Personne entreprenante et proactive qui connaît bien le domaine des politiques et des lois en matière d'emploi, de retraite et d'avantages-sociaux, elle aura fait ses preuves dans un milieu où le travail d'équipe et le processus décisionnel collégial sont des éléments centraux de la réussite.

Cette possibilité palpitante s'adresse à un éminent et talentueux professionnel de la gestion des RH qui est prêt à laisser sa marque auprès d'un important établissement d'enseignement postsecondaire, qui a un diplôme d'études supérieures, très probablement le titre CRHA, ainsi que des capacités pour communiquer efficacement en français et en anglais. Veuillez communiquer avec Melanie Serjak ou Donna Drummond, au numéro 613-749-9909 ou à l'adresse melanie.serjak@rayberndtson.ca

Conformément aux règlements de Citoyenneté et Immigration Canada, toutes les personnes qualifiées sont invitées à soumettre leur candidature; toutefois, la préférence sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université d'Ottawa possède également une politique en matière d'emploi et d'équité. Nous encourageons donc fortement les femmes, les Autochtones, les membres de minorités visibles et les personnes handicapées à présenter une demande.

Prière de noter que l'utilisation du masculin dans ce texte inclut le féminin et est utilisé dans le seul but d'alléger la lecture.



RAY & BERNDTSON
Leader mondial en recrutement de cadres supérieurs

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES



TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

Crawford & Compagnie (Canada) Inc. est un prestataire d'importance nationale de solutions de règlement des sinistres.

Expert

Titulaire d'une licence complète, vous avez au moins deux ans d'expérience et d'expertise dans le règlement des sinistres en général et l'analyse des sinistres relatifs aux biens et aux dommages.

Gérant de bureau

Chargé de gérer le personnel de soutien et de remplir des fonctions administratives complexes, vous avez 10 ans d'expérience dans un bureau ainsi qu'une connaissance exceptionnelle de l'informatique et vous êtes bilingue.

Soutien administratif

À votre excellente connaissance de l'informatique s'ajoutent de trois à cinq ans d'expérience dans le milieu de l'assurance ou dans un bureau. Vous êtes excellent en dactylographie et en dictée sur magnétophone (vitesse de 60 mots à la minute).

www.crawfordandcompany.ca

Si vous désirez faire partie de notre équipe, envoyez votre c.v. à **cv@crawco.ca**

Nous remercions tous ceux qui voudront bien nous écrire, mais nous ne répondons qu'aux personnes retenues pour une entrevue. Nous appuyons le principe de l'égalité en matière d'emploi.

Crawford

SUPERVISEUR(E) DES SERVICES ALIMENTAIRES (option traiteur)

RESTO PLATEAU, une entreprise d'insertion sociale et professionnelle qui offre une formation et une expérience pratique dans le domaine de la restauration à des clientèles défavorisées sur le plan de l'emploi, est à la recherche d'un(e) **superviseur des services alimentaires pour son service traiteur**. Il ou elle devra gérer une équipe d'employés permanents (répartition du travail, gestion des horaires, etc.), déterminer les besoins d'approvisionnement en fonction des commandes, gérer les inventaires et contrôler les coûts. Vous devrez aussi superviser les activités de la cuisine et vous assurer de l'utilisation optimale et rentable des installations. Enfin, vous serez appelé à soutenir les travailleurs en formation dans le volet « expérience à l'emploi » de leur parcours.

Qualifications et compétences:

- DEC complet en Techniques de gestion des services alimentaires et de la restauration.
- Trois (3) à cinq (5) années d'expériences professionnelles reliées au poste.
- Bonne connaissance des normes du travail et des principes de base en santé, sécurité, hygiène et salubrité.
- Très bonne maîtrise des outils informatiques (suite Office).
- Entretien, aisance dans les relations interpersonnelles.
- Professionnalisme, leadership, autonomie, polyvalence, adaptabilité, rapidité d'exécution et tolérance au stress.
- Connaissances en nutrition et/ou en diététique un atout.
- Expérience dans une entreprise d'insertion un atout.

Conditions: Poste permanent, temps plein. Salaire et avantages sociaux concurrentiels.

Faire parvenir CV et lettre de présentation au plus tard le 21 août 2009 à 16h00, à l'attention du « Comité de sélection – Superviseur ».

- Par la poste : Resto Plateau, 4450, rue St-Hubert, bureau 232, Montréal, Qc. H2J 2W9. Tél.: 514-527-5965.
- Par télécopieur : 514-527-5965.
- Par courriel : restoplateau.dir.adjointe@live.ca.

Seules les personnes présélectionnées seront contactées. Merci de ne pas téléphoner.

Projet Genèse

ORGANISATEUR(TRICE) COMMUNAUTAIRE
Un poste permanent et un contrat 2e affichage

Projet Genèse est à la recherche d'organisateur(trice)s communautaires pour combler un poste permanent et un contrat d'un an, tous deux à 4 jours/semaine. Le travail porte sur les droits sociaux et économiques, notamment le logement et l'aide sociale, et les activités se font avec des personnes à faible revenu dans le quartier pluriethnique de Côte-des-Neiges. **Tâches principales** incluent l'organisation de campagnes et d'actions, la recherche sur les politiques sociales, l'éducation populaire, la mobilisation et le travail de coopération.

Exigences : expérience en organisation communautaire, notamment le développement et la réalisation de campagnes; capacité d'analyse critique de questions sociales; familiarité avec le mouvement communautaire; bilinguisme; entretient et aptitudes de communication; capacité de travailler de façon autonome et en équipe et de faire des liens avec notre Centre des services individuels. Les personnes de couleur sont particulièrement encouragées à postuler. **Nous acceptons la lettre de motivation et le CV, par courriel, par télécopieur ou par la poste, jusqu'au 14 août 2009.** Les adresses à l'Organisation communautaire – Projet Genèse, 4735, ch. de la Côte-Ste-Catherine, Mtl, Qc H3W 1M1. Téléc.: 514-738-6385. Courriel: poste@genese.qc.ca Site: www.genese.qc.ca

Si vous avez postulé pour le 1er affichage des postes, nous considérons votre candidature pour cet affichage aussi. Nous vous remercions de votre intérêt mais seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

AGENT(E) DE SOLlicitation TÉLÉPHONIQUE

Notre cabinet de services financiers recherche des gens autonomes.

Exigences:

- Être un(e) excellent(e) vendeur(se);
- Avoir l'habileté de fixer des R.V. au téléphone;
- Formation assurée;
- S'exprimer dans un français impeccable;
- Être outillé(e) d'un ordinateur, de l'internet et d'un casque d'écoute;

Avantages:

- Travail qui s'effectue à domicile;
- Clientèle ciblée;
- Excellente rémunération avec soutien financier, commissions et bonus;

Faire parvenir votre C. V. à Michel Leclerc michelleleclerc_cabinetealfortin@yahoo.ca ou par fax: 514-693-3226

Secrétaire / Réceptionniste

Bilingue, expérience domaine de la construction, connaissance Excel, capacité à travailler sous pression, rapidité d'exécution, salaire à discuter, envoyer C.V. à : ressourcesshumaines@qc.aira.com

COORDONNATEUR (TRICE) DE RECHERCHE CLINIQUE

Professionnel de la santé bilingue avec expérience, niveau Maîtrise, pour étude qui touche le traitement de dépendance/santé mentale en soins primaires. Bonnes compétences en entrevue, organisation et informatique. Envoyer CV et références avant le 15 août à : Dr. Kathryn Gill, 1547, avenue des Pins Ouest, Montréal H3G 1B3 ou à l'adresse: kathryn.gill@muhc.mcgill.ca

AVIS

L'article 11 de la Charte des droits et libertés de la personne déclare que : « Nul ne peut diffuser, publier ou exposer en public un avis, un symbole ou un signe comportant discrimination ni donner une autorisation à cet effet. » Les postes offerts et annoncés dans les rubriques suivants les offres d'emplois s'adressent aux hommes et aux femmes.

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNEL

Véronneau recherche **designer ou décoratrice** pour travail sur la route, ayant au moins 5 ans d'expérience.

Envoyez votre C.V à gui.veronneau@veronneau.com

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

AGENCE ADAMO SOINS INC. Besoin très urgent infirmier(ère)s / infirmière(s) auxiliaire. Pour Montréal, Laval, Pierrefonds et D.D.O. Travail imm. garanti! Salaire très intéressant, incomparable tél. vite! 514-643-4484 Fax: 514-643-2747

ASSISTANTE-HYGIÉNISTE recherchée, temps plein, avec expérience en orthodontie. Bilingue. Envoyez CV par courriel à luididibattista@bellnet.ca

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

ÉCOLE PRIVÉE de filles à Outremont recherche **ENSEIGNANTES** Pour septembre 2009 au primaire.

Envoyez CV à : dasserat@belzschool.org Téléc.: 514 271 9329

École privée d'Outremont recherche **ENSEIGNANT(E) NIVEAU ÉLÉMENTAIRE**. Du lundi au vendredi. Permis du MEO. CV par fax au 514-739-7340 fbelangier@belzjacombi.org

ÉCOLE RECHERCHE PROFESSEUR/CHANT, PIANO ET DE GUITARE 514-697-9058

PRÉ-MATERNELLE PRIVÉE À LAVAL, recherche éducatrice ou assistante éducative. Lun. au vend. de 9h à 13h, bilingue. Envoyez CV par courriel à megazak@yahoo.com

308 GARDÉRIES

ÉDUCATEUR(TRICE) avec expérience en garderie par M.F.A.C.F. 32-37 1/2 heures/sem. Groupe d'âge: 3 à 4 ans. C.V. par courriel. gb@bellnet.ca Tél.: 514-331-3968

ÉDUCATEUR(TRICE) • Poste permanent • temps plein, groupe 3 ans. Téléc.: 514-945-9738 garderiebougouette@yahoo.ca

ÉDUCATEUR(TRICE) qualifié(e) avec ou sans exp. et assistant(e), bon français. Vacances scolaires. (N.D.G.) 514-488-5547

309 VENTE COMMERC

ABELLESBUSYBEEES

Nous sommes une entreprise qui se spécialise dans l'emballage et l'assemblage de produits: www.abusy.biz Nous recherchons un(e) **Représentant(e) des ventes** Poste permanent à temps plein.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur CV par fax: 514-640-7116 ou à salama@abusy.biz

CARRIÈRE DANS LA VENTE Dans le domaine du jeu et jouet 35 \$ - 50 \$ K +, clientèle établie, développement de nouvelles clientèles, vente directe, conditions intéressantes. 5-Dimension International Inc. 514-699-1103

310 BUREAUX

AGENT DE RECOUVREMENT COMMERCIAL

Recherchons candidat bilingue à temps plein possédant 3 à 5 ans d'expérience dans le domaine du crédit et recouvrement. Minimum DEC en administration ou équivalent. Détenneur ou en cours d'obtention de l'accréditation du ICC serait un atout. Faire parvenir votre C.V. à widabel@yahoo.ca

Agent immobilier chef de file, au centre-ville, cherche **Secrétaire-RÉCEPTIONNISTE (temps plein ou partiel)**

Pour prise de rendez-vous, gestion de l'agenda, facturation, rédaction de correspondance et autres tâches courantes. Entretien, débrouillardise, autonomie et aptitudes pour travailler en équipe. Parfaitement bilingue parti écrit, excellente capacité de rédaction. Connaissances de la suite Office et Photo-shop. 5 ans + d'expérience, références. Disponibilité immédiate. Envoyer CV à l'attention de : prouvau@videotron.ca

311 BUREAUX

ASSISTANT(E) recherchée pour travail à l'île des Soeurs. Tâches variées, temps plein. Bilingue, habiletés informatiques requises. 514-777-3433

Cabinet d'experts en sinistres des Laurentides recherche un(e) **Adjoint(e)** pour travail de bureau (dictée de rapports, accueil téléphonique et travail dérié). Poste à temps partiel, à discuter. Bilinguisme un atout. Envoyez CV par téléc. au 519-325-2023 ou par courriel: ginette.legault@exppr.ca

RÉCEPTIONNISTE avec expérience de location d'app., entret., bilingue. Envoyez CV, gestionrvadim@hotmail.com

312 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

PRIMO ET SECONDO est à la recherche d'un serveur(euse) et d'un cuisinier(ère). Appelez: 514-908-0838

RESTAURANT NEWTOWN est à la recherche de: **Cuisinier(ère)** Fax: 514-284-5777 ou marketing@newtown.ca

313 BUREAUX

SECURITAIRE JURIDIQUE pour travail à l'île des Soeurs. Parfaitement bilingue, avec expérience. Fax: 514-939-1201

SECURITAIRE RÉCEPTIONNISTE pour notaire. Exp. min. 1 an. Temps plein. Bilingue un atout. Centre-ville de Mtl. Message au 514-597-2170

314 BUREAUX

URGENT Travail de bureau. Personne bilingue (verbal et écrit), très bonne connaissance applications Microsoft Office. Travail: entrée de données et administration. Minute, autonomie et entretient. Exp. de bureau 2 ans et plus. Envoyez CV par fax 514-731-7102 a/s de M. Murray

315 BUREAUX

SECURITAIRE JURIDIQUE pour travail à l'île des Soeurs. Parfaitement bilingue, avec expérience. Fax: 514-939-1201

SECURITAIRE RÉCEPTIONNISTE pour notaire. Exp. min. 1 an. Temps plein. Bilingue un atout. Centre-ville de Mtl. Message au 514-597-2170

316 ASSURANCE

BURROWS, COURTIERS D'ASSURANCES

Poste à temps plein à notre bureau situé à Montréal: **COURTIER EN ASSURANCE DES PARTICULIERS pour service à la clientèle**

Salaire compétitif et programme d'avantages sociaux Horaire de travail intéressant (de jour).

Exigences requises :

- Permis de l'Autorité des marchés financiers en assurance des particuliers
- Excellentes aptitudes dans un environnement de travail informatisé

Faire parvenir votre CV par courriel à piche.louise@burrows.ca ou par télécopieur au 514-522-2662

317 VENTE COMMERC

ABELLESBUSYBEEES

Nous sommes une entreprise qui se spécialise dans l'emballage et l'assemblage de produits: www.abusy.biz Nous recherchons un(e) **Représentant(e) des ventes** Poste permanent à temps plein.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur CV par fax: 514-640-7116 ou à salama@abusy.biz

318 VENTE COMMERC

ABELLESBUSYBEEES

Nous sommes une entreprise qui se spécialise dans l'emballage et l'assemblage de produits: www.abusy.biz Nous recherchons un(e) **Représentant(e) des ventes** Poste permanent à temps plein.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur CV par fax: 514-640-7116 ou à salama@abusy.biz

319 VENTE COMMERC

ABELLESBUSYBEEES

Nous sommes une entreprise qui se spécialise dans l'emballage et l'assemblage de produits: www.abusy.biz Nous recherchons un(e) **Représentant(e) des ventes** Poste permanent à temps plein.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur CV par fax: 514-640-7116 ou à salama@abusy.biz

320 IMMOBILIER

COMPLEXE DE GESTION IMMOBILIERE au centre-ville de Montréal est à la recherche d'un **SUPERVISEUR D'EXPERIENCE**

Cette personne aura comme responsabilité la coordination des travaux ainsi que la supervision d'un groupe de salariés. Le (la) candidat(e) devra être bilingue et pourrait être tenu à résider sur place. Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à notre boîte postale suivante : La Presse Réf. 784, C.P. 6041, succ. Centre-Ville, Montréal, Qc, H3C 3E3 ou par courriel petitesannonces@lapresse.ca Réf. 784

310 BUREAUX

COLLÈGE DE MONTRÉAL
LE PREMIER COLLÈGE DE MONTRÉAL

Le Collège de Montréal, l'un des plus importants établissements privés d'enseignement secondaire catholique mixte, fondé en 1767, sollicite des candidatures pour le poste:

Secrétaire d'école aux services à la vie étudiante
35 heures par semaine à raison de 7 heures par jour.

Qualifications requises: Diplôme de 5e du secondaire ou diplôme ou attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir deux années d'expérience pertinente. Connaissance des méthodes et des usages propres à la tenue d'un secrétariat d'école. Connaissance pratique des logiciels de traitement de texte et de chiffrier électronique. Une connaissance des logiciels PLURILIOGIC constitue un atout.

Rémunération selon la politique salariale du Collège.

Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 14 août 2009 à 15 heures, en incluant le titre cv poste, à:

Collège de Montréal
1931, rue Sherbrooke O., Montréal (Qc) H3H 1E3
Courriel : cdm@college-montreal.qc.ca
Télécopieur : (514) 933-3225

310 BUREAUX

COLLÈGE DE MONTRÉAL
LE PREMIER COLLÈGE DE MONTRÉAL

Le Collège de Montréal, l'un des plus importants établissements privés d'enseignement secondaire catholique mixte, fondé en 1767, sollicite des candidatures pour le poste:

Secrétaire d'école aux services à la vie étudiante
35 heures par semaine à raison de 7 heures par jour.

Qualifications requises: Diplôme de 5e du secondaire ou diplôme ou attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir deux années d'expérience pertinente. Connaissance des méthodes et des usages propres à la tenue d'un secrétariat d'école. Connaissance pratique des logiciels de traitement de texte et de chiffrier électronique. Une connaissance des logiciels PLURILIOGIC constitue un atout.

Rémunération selon la politique salariale du Collège.

Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 14 août 2009 à 15 heures, en incluant le titre cv poste, à:

Collège de Montréal
1931, rue Sherbrooke O., Montréal (Qc) H3H 1E3
Courriel : cdm@college-montreal.qc.ca
Télécopieur : (514) 933-3225

310 BUREAUX

COLLÈGE DE MONTRÉAL
LE PREMIER COLLÈGE DE MONTRÉAL

Le Collège de Montréal, l'un des plus importants établissements privés d'enseignement secondaire catholique mixte, fondé en 1767, sollicite des candidatures pour le poste:

Secrétaire d'école aux services à la vie étudiante
35 heures par semaine à raison de 7 heures par jour.

Qualifications requises: Diplôme de 5e du secondaire ou diplôme ou attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir deux années d'expérience pertinente. Connaissance des méthodes et des usages propres à la tenue d'un secrétariat d'école. Connaissance pratique des logiciels de traitement de texte et de chiffrier électronique. Une connaissance des logiciels PLURILIOGIC constitue un atout.

Rémunération selon la politique salariale du Collège.

Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 14 août 2009 à 15 heures, en incluant le titre cv poste, à:

Collège de Montréal
1931, rue Sherbrooke O., Montréal (Qc) H3H 1E3
Courriel : cdm@college-montreal.qc.ca
Télécopieur : (514) 933-3225

310 BUREAUX

COLLÈGE DE MONTRÉAL
LE PREMIER COLLÈGE DE MONTRÉAL

Le Collège de Montréal, l'un des plus importants établissements privés d'enseignement secondaire catholique mixte, fondé en 1767, sollicite des candidatures pour le poste:

Secrétaire d'école aux services à la vie étudiante
35 heures par semaine à raison de 7 heures par jour.

Qualifications requises: Diplôme de 5e du secondaire ou diplôme ou attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir deux années d'expérience pertinente. Connaissance des méthodes et des usages propres à la tenue d'un secrétariat d'école. Connaissance pratique des logiciels de traitement de texte et de chiffrier électronique. Une connaissance des logiciels PLURILIOGIC constitue un atout.

Rémunération selon la politique salariale du Collège.

Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 14 août 2009 à 15 heures, en incluant le titre cv poste, à:

Collège de Montréal
1931, rue Sherbrooke O., Montréal (Qc) H3H 1E3
Courriel : cdm@college-montreal.qc.ca
Télécopieur : (514) 933-3225

310 BUREAUX

COLLÈGE DE MONTRÉAL
LE PREMIER COLLÈGE DE MONTRÉAL

Le Collège de Montréal, l'un des plus importants établissements privés d'enseignement secondaire catholique mixte, fondé en 1767, sollicite des candidatures pour le poste:

Secrétaire d'école aux services à la vie étudiante
35 heures par semaine à raison de 7 heures par jour.

Qualifications requises: Diplôme de 5e du secondaire ou diplôme ou attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir deux années d'expérience pertinente. Connaissance des méthodes et des usages propres à la tenue d'un secrétariat d'école. Connaissance pratique des logiciels de traitement de texte et de chiffrier électronique. Une connaissance des logiciels PLURILIOGIC constitue un atout.

Rémunération selon la politique salariale du Collège.

Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 14 août 2009 à 15 heures, en incluant le titre cv poste, à:

Collège de Montréal
1931, rue Sherbrooke O., Montréal (Qc) H3H 1E3
Courriel : cdm@college-montreal.qc.ca
Télécopieur : (514) 933-3225

310 BUREAUX

COLLÈGE DE MONTRÉAL
LE PREMIER COLLÈGE DE MONTRÉAL

Le Collège de Montréal, l'un des plus importants établissements privés d'enseignement secondaire catholique mixte, fondé en 1767, sollicite des candidatures pour le poste:

Secrétaire d'école aux services à la vie étudiante
35 heures par semaine à raison de 7 heures par jour.

Qualifications requises: Diplôme de 5e du secondaire ou diplôme ou attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir deux années d'expérience pertinente. Connaissance des méthodes et des usages propres à la tenue d'un secrétariat d'école. Connaissance pratique des logiciels de traitement de texte et de chiffrier électronique. Une connaissance des logiciels PLURILIOGIC constitue un atout.

Rémunération selon la politique salariale du Collège.

Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 14 août 2009 à 15 heures, en incluant le titre cv poste, à:

Collège de Montréal
1931, rue Sherbrooke O., Montréal (Qc) H3H 1E3
Courriel : cdm@college-montreal.qc.ca
Télécopieur : (514) 933-3225

310 BUREAUX

COLLÈGE DE MONTRÉAL
LE PREMIER COLLÈGE DE MONTRÉAL

Le Collège de Montréal, l'un des plus importants établissements privés d'enseignement secondaire catholique mixte, fondé en 1767, sollicite des candidatures pour le poste:

Secrétaire d'école aux services à la vie étudiante
35 heures par semaine à raison de 7 heures par jour.

Qualifications requises: Diplôme de 5e du secondaire ou diplôme ou attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir deux années d'expérience pertinente. Connaissance des méthodes et des usages propres à la tenue d'un secrétariat d'école. Connaissance pratique des logiciels de traitement de texte et de chiffrier électronique. Une connaissance des logiciels PLURILIOGIC constitue un atout.

Rémunération selon la politique salariale du Collège.

Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 14 août 2009 à 15 heures, en incluant le titre cv poste, à:

Collège de Montréal
1931, rue Sherbrooke O., Montréal (Qc) H3H 1E3
Courriel : cdm@college-montreal.qc.ca
Télécopieur : (514) 933-3225

310 BUREAUX

COLLÈGE DE MONTRÉAL
LE PREMIER COLLÈGE DE MONTRÉAL

Le Collège de Montréal, l'un des plus importants établissements privés d'enseignement secondaire catholique mixte, fondé en 1767, sollicite des candidatures pour le poste:

Secrétaire d'école aux services à la vie étudiante
35 heures par semaine à raison de 7 heures par jour.

Qualifications requises: Diplôme de 5e du secondaire ou diplôme ou attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir deux années d'expérience pertinente. Connaissance des méthodes et des usages propres à la tenue d'un secrétariat d'école. Connaissance pratique des logiciels de traitement de texte et de chiffrier électronique. Une connaissance des logiciels PLURILIOGIC constitue un atout.

Rémunération selon la politique salariale du Collège.

Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 14 août 2009 à 15 heures, en incluant le titre cv poste, à:

Collège de Montréal
1931, rue Sherbrooke O., Montréal (Qc) H3H 1E3
Courriel : cdm@college-montreal.qc.ca
Télécopieur : (514) 933-3225

310 BUREAUX

COLLÈGE DE MONTRÉAL
LE PREMIER COLLÈGE DE MONTRÉAL

Le Collège de Montréal, l'un des plus importants établissements privés d'enseignement secondaire catholique mixte, fondé en 1767, sollicite des candidatures pour le poste:

Secrétaire d'école aux services à la vie étudiante
35 heures par semaine à raison de 7 heures par jour.

Qualifications requises: Diplôme de 5e du secondaire ou diplôme ou attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir deux années d'expérience pertinente. Connaissance des méthodes et des usages propres à la tenue d'un secrétariat d'école. Connaissance pratique des logiciels de traitement de texte et de chiffrier électronique. Une connaissance des logiciels PLURILIOGIC constitue un atout.

Rémunération selon la politique salariale du Collège.

Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 14 août 2009 à 15 heures, en incluant le titre cv poste, à:

Collège de Montréal
1931, rue Sherbrooke O., Montréal (Qc) H3H 1E3
Courriel : cdm@college-montreal.qc.ca
Télécopieur : (514) 933-3225

310 BUREAUX

COLLÈGE DE MONTRÉAL
LE PREMIER COLLÈGE DE MONTRÉAL

Le Collège de Montréal, l'un des plus importants établissements privés d'enseignement secondaire catholique mixte, fondé en 1767, sollicite des candidatures pour le poste:

Secrétaire d'école aux services à la vie étudiante
35 heures par semaine à raison de 7 heures par jour.

Qualifications requises: Diplôme de 5e du secondaire ou diplôme ou attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir deux années d'expérience pertinente. Connaissance des méthodes et des usages propres à la tenue d'un secrétariat d'école. Connaissance pratique des logiciels de traitement de texte et de chiffrier électronique. Une connaissance des logiciels PLURILIOGIC constitue un atout.

Rémunération selon la politique salariale du Collège.

Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 14 août 2009 à 15 heures, en incluant le titre cv poste, à:

Collège de Montréal
1931, rue Sherbrooke O., Montréal (Qc) H3H 1E3
Courriel : cdm@college-montreal.qc.ca
Télécopieur : (514) 933-3225

310 BUREAUX

COLLÈGE DE MONTRÉAL
LE PREMIER COLLÈGE DE MONTRÉAL

Le Collège de Montréal, l'un des plus importants établissements privés d'enseignement secondaire catholique mixte, fondé en 1767, sollicite des candidatures pour le poste:

Secrétaire d'école aux services à la vie étudiante
35 heures par semaine à raison de 7 heures par jour.

Qualifications requises: Diplôme de 5e du secondaire ou diplôme ou attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir deux années d'expérience pertinente. Connaissance des méthodes et des usages propres à la tenue d'un secrétariat d'école. Connaissance pratique des logiciels de traitement de texte et de chiffrier électronique. Une connaissance des logiciels PLURILIOGIC constitue un atout.

Rémunération selon la politique salariale du Collège.

Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 14 août 2009 à 15 heures, en incluant le titre cv poste, à:

Collège de Montréal
1931, rue Sherbrooke O., Montréal (Qc) H3H 1E3
Courriel : cdm@college-montreal.qc.ca
Télécopieur : (514) 933-3225

310 BUREAUX

COLLÈGE DE MONTRÉAL
LE PREMIER COLLÈGE DE MONTRÉAL

Le Collège de Montréal, l'un des plus importants établissements privés d'enseignement secondaire catholique mixte, fondé en 1767, sollicite des candidatures pour le poste:

Secrétaire d'école aux services à la vie étudiante
35 heures par semaine à raison de 7 heures par jour.

Qualifications requises: Diplôme de 5e du secondaire ou diplôme ou attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir deux années d'expérience pertinente. Connaissance des méthodes et des usages propres à la tenue d'un secrétariat d'école. Connaissance pratique des logiciels de traitement de texte et de chiffrier électronique. Une connaissance des logiciels PLURILIOGIC constitue un atout.

Rémunération selon la politique salariale du Collège.

Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 14 août 2009 à 15 heures, en incluant le titre cv poste, à:

Collège de Montréal
1931, rue Sherbrooke O., Montréal (Qc) H3H 1E3
Courriel : cdm@college-montreal.qc.ca
Télécopieur : (514) 933-3225

310 BUREAUX

COLLÈGE DE MONTRÉAL
LE PREMIER COLLÈGE DE MONTRÉAL

Le Collège de Montréal, l'un des plus importants établissements privés d'enseignement secondaire catholique mixte, fondé en 1767, sollicite des candidatures pour le poste:

Secrétaire d'école aux services à la vie étudiante
35 heures par semaine à raison de 7 heures par jour.

Qualifications requises: Diplôme de 5e du secondaire ou diplôme ou attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir deux années d'expérience pertinente. Connaissance des méthodes et des usages propres à la tenue d'un secrétariat d'école. Connaissance pratique des logiciels de traitement de texte et de chiffrier électronique. Une connaissance des logiciels PLURILIOGIC constitue un atout.

Rémunération selon la politique salariale du Collège.

Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 14 août 2009 à 15 heures, en incluant le titre cv poste, à:

Collège de Montréal
1931, rue Sherbrooke O., Montréal (Qc) H3H 1E3
Courriel : cdm@college-montreal.qc.ca
Télécopieur : (514) 933-3225

310 BUREAUX

COLLÈGE DE MONTRÉAL
LE PREMIER COLLÈGE DE MONTRÉAL

Le Collège de Montréal, l'un des plus importants établissements privés d'enseignement secondaire catholique mixte, fondé en 1767, sollicite des candidatures pour le poste:

Secrétaire d'école aux services à la vie étudiante
35 heures par semaine à raison de 7 heures par jour.

Qualifications requises: Diplôme de 5e du secondaire ou diplôme ou attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir deux années d'expérience pertinente. Connaissance des méthodes et des usages propres à la tenue d'un secrétariat d'école. Connaissance pratique des logiciels de traitement de texte et de chiffrier électronique. Une connaissance des logiciels PLURILIOGIC constitue un atout.

Rémunération selon la politique salariale du Collège.

Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 14 août 2009 à 15 heures, en incluant le titre cv poste, à:

Collège de Montréal
1931, rue Sherbrooke O., Montréal (Qc) H3H 1E3
Courriel : cdm@college-montreal.qc.ca
Télécopieur : (514) 933-3225

310 BUREAUX