

CARRIÈRES ET EMPLOIS

PLUS DE 100 OFFRES D'EMPLOI À L'INTÉRIEUR

TÉLÉPHONE 514-285-7320
TÉLÉCOPIEUR 514-499-2053
carrieres@lapresse.ca

Le rendez-vous de l'emploi

WORKOPOLIS

LA PRESSE

ROWE, ou la révolution des horaires

IRIS GAGNON-PARADIS
COLLABORATION SPÉCIALE

Et si l'horaire de travail disparaissait au profit d'une structure organisationnelle orientée seulement vers les résultats? C'est l'idée pas si farfelue que propose ROWE (*results-only work environment*), mouvement qui commence à prendre de l'ampleur chez nos voisins du Sud. Le Québec suivra-t-il?

«Chaque personne est libre de faire ce qu'elle veut, quand elle veut, du moment que le travail est fait.» C'est ainsi que Jody Thompson décrit ROWE, une approche qu'elle a co créée avec Cali Ressler et qui change du tout au tout la façon de concevoir le travail. «Ce n'est pas du tout une question d'horaires flexibles, mais plutôt une façon de travailler où on est totalement libre, 24h sur 24, 7 jours sur 7», ajoute-t-elle.

Autant de liberté peut faire peur, mais ROWE donne des résultats très positifs (augmentation de 35 % de la productivité), assure M^{me} Thompson: «Les gens se sentent enfin traités comme des adultes, ils travaillent mieux et plus efficacement, comprennent mieux leur valeur au sein de leur entreprise. Leur job dépend désormais des résultats qu'ils livreront!»

Créé en 2003, le ROWE est d'abord né au sein de la société Best Buy, où les deux femmes travaillaient aux ressources humaines. L'idée, qui laisse une grande place au travail d'équipe, a depuis été adoptée

par nombre de compagnies américaines, dont IBM et Gap Outlet. Pour accompagner les entreprises désireuses d'amener ce changement au sein de leur organisation, Jody et Cali ont créé leur propre compagnie, CultuRx. Selon Jody, il faut compter cinq mois pour implanter le tout et près d'un an pour se «sentir ROWE». Car au-delà de la méthode, ROWE est une nouvelle façon de vivre pour ses créatrices, une philosophie qu'elles expliquent dans leur livre-manifeste *Why Work Sucks... And How To Fix It*, publié en 2008.

ROWE au gouvernement fédéral?

Peter Hadway a travaillé pendant plus de 20 ans en tant que consultant organisationnel pour le gouvernement fédéral au sein de plusieurs ministères (Justice, Affaires indiennes, Défense...). Sa nouvelle mission? Instaurer ROWE au gouvernement!

«Les gestionnaires fédéraux cherchent constamment des façons d'améliorer les résultats et de créer un meilleur environnement de travail. Je crois que la méthode a un grand potentiel pour améliorer la productivité, mais aussi pour la loyauté, car les employés qui travaillent avec ROWE comprennent mieux le sens de leur travail.»

Le consultant est en train d'élaborer un projet pilote afin de déterminer la faisabilité de la méthode dans les organisations gouvernementales. «J'ai eu quelques discussions préli-

minaires, mais rien n'a été établi, avoue-t-il. C'est tellement nouveau comme approche! Mais je crois que le gouvernement pourrait grandement en bénéficier.»

Pour Jody Thompson, en fait, la question n'est pas de savoir si ROWE sera adopté, mais quand. Un avis que partage Jean-François Rougès, doctorant en management et spécialiste de la génération Y.

«Cette approche correspond parfaitement aux besoins des jeunes, qui ne dissocient plus vie professionnelle et personnelle, veulent comprendre le sens de leur travail et travailler en équipe dans le but d'obtenir des résultats. Cependant, cela change totalement le rôle du gestionnaire, qui cesse de contrôler pour devenir pilote, animateur, leader. C'est un grand défi.»

Au Canada, M. Hadwen serait le seul à s'intéresser sérieusement à ROWE présentement, mais Jody Thompson dit recevoir chaque jour des messages de partout à travers le monde: «Allez Canada! C'est un changement social; les gens ne toléreront plus longtemps cette structure paternaliste du travail qui a été mise en place durant l'ère industrielle. Nous sommes en 2010 et non en 1952! Il y a l'internet et les téléphones intelligents, mais les gens sont encore obligés de venir au bureau s'asseoir de 8 à 5? C'est juste ridicule!» conclut-elle.

Pour en savoir plus: gorowe.com



PHOTO FOURNIE PAR CULTURX

Cali Ressler et Jody Thompson, du groupe CultuRx, estiment que la philosophie ROWE correspond davantage à la réalité du travail de 2010 que le système traditionnel de gestion des horaires.

Président-directeur général

Le Réseau de santé Vitalité, dont le siège social se trouve à Bathurst au Nouveau-Brunswick, offre des soins et des services de santé à près de 250 000 habitants du nord et du sud-est de la province. Le Réseau de santé Vitalité est le chef de file francophone au Canada atlantique en matière de soins et de services de santé, de formation et de recherche. Son personnel se compose de 8 000 employés, de près de 470 médecins, dont 227 spécialistes et de 1 200 bénévoles. Le Réseau de santé Vitalité compte 70 points de services dont quatre hôpitaux régionaux qui offrent des soins primaires, secondaires ou tertiaires, un centre hospitalier psychiatrique et six hôpitaux communautaires. Il compte également sur l'appui financier de neuf fondations.

Le prochain président-directeur général sera un gestionnaire chevronné comptant plusieurs années d'expérience en tant que cadre supérieur dans le domaine de la santé, idéalement dans un établissement hospitalier universitaire ou dans tout autre secteur jugé pertinent. Il sera certifié auprès de l'Association canadienne des directeurs de services de santé ou une association équivalente.

Il établira des partenariats avec toute une gamme d'intervenants, notamment ceux du système de la santé, de la communauté, les fonctionnaires des divers ministères ainsi que les établissements d'enseignement, les fondations et les autres partenaires clés. Il saura de plus faire avancer le réseau vers l'atteinte de sa vision et pilotera des dossiers importants comme l'établissement d'un centre hospitalier universitaire à l'Hôpital Georges-L-Dumont de Moncton.

Diplômé universitaire de deuxième cycle en santé ou en administration, le candidat est un leader naturel, un motivateur passionné et un excellent communicateur, tant en français qu'en anglais. Le futur PDG du Réseau de santé Vitalité aura à exercer un leadership transformationnel et organisationnel qui mettra en valeur les forces de son équipe et qui permettra de développer le plein potentiel du Réseau.

Voici une occasion privilégiée de diriger un réseau de centres hospitaliers et de programmes de santé qui joue un rôle important dans la prestation de soins de santé dans la province du Nouveau-Brunswick. Communiquez en toute confiance avant le 5 novembre 2010 avec Mme Maureen Sinden, Recherche de cadres, 440, avenue Laurier Ouest, suite 200, Ottawa, Ontario, K1R 7X6. Téléphone : 613-233-6866 ou par courriel : sinden@intranet.ca.

L'utilisation du masculin a pour seul but d'alléger le texte et s'applique sans discrimination aux personnes des deux sexes.



www.cssamares.qc.ca



La Commission scolaire des Samares, située dans la région de Lanaudière à proximité de Joliette, sert près de 24 000 élèves répartis dans 90 établissements d'enseignement et emploie environ 4 000 personnes.

Conseillère ou conseiller pédagogique

Dossier spécifique : adaptation scolaire
Clientèle : primaire ou secondaire

Nos élèves et notre équipe dynamique ont besoin de vous!

L'un de ces postes vous intéresse? Pour de plus amples renseignements, consultez la section « Offres d'emploi » de notre site au www.cssamares.qc.ca ou communiquez avec M^{me} Céline Dufresne, directrice adjointe des Services éducatifs, à celine.dufresne@cssamares.qc.ca

Nous avons hâte de faire connaissance avec vous!

La Commission scolaire des Samares applique un programme d'accès à l'égalité; la candidature des femmes, des autochtones, des minorités visibles et des minorités ethniques est encouragée.

TOSHIBA
SOLUTION D'AFFAIRES

DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES pour Montréal REPRÉSENTANTS(ES) pour Montréal et Québec

Toshiba Solution d'Affaires fait partie de Toshiba Corporation, un chef de file mondial en technologie. Organisation internationale qui emploie plus de 200 000 personnes et génère des revenus annuels excédant 60 milliards \$. Compte tenu de notre expansion, nous recrutons présentement un(e) directeur(trice) et des représentants pour assurer la vente de nos appareils multifonctions et solutions documentaires à Montréal et Québec.

Nous offrons :

- Territoires à haut potentiel de vente;
- Salaire de base + commission + bonus + allocation de voiture;
- Avantages sociaux: assurances complètes, fonds de pension...;
- Programmes de formation continue et support en vente.

Exigences :

- 1 an et plus d'expérience en vente;
- Fortes qualités de persuasion, bonne méthode de travail;
- Motivation financière élevée;
- Forte capacité à développer de nouveaux clients;
- Connaissance informatique.

Faites parvenir votre C.V. à Michel Caron:
mcaron@tbs.toshiba.ca

inlb

Institut Nazareth
& Louis-Braille

L'Institut Nazareth & Louis-Braille, établissement du réseau de la santé, souhaite combler un poste permanent à temps complet de **Technicien ou technicienne en administration**. Nous cherchons une personne qui détient un diplôme collégial avec spécialisation en finance, à qui nous voulons confier des responsabilités variées, principalement de nature comptable et ce, dans un climat organisationnel caractérisé par l'harmonie et le professionnalisme.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre site internet au

www.inlb.qc.ca

CARRIÈRES ET EMPLOIS

JE CLIP SUR MA CARRIÈRE

C'est parti pour une troisième année



MARLÈNE LEBREUX
COLLABORATION SPÉCIALE

Au cours des deux dernières années, des centaines de jeunes de 14 à 25 ans ont exploré le marché du travail et exprimé leur créativité en participant au concours Je clip sur ma carrière. En pleine période d'inscription, le concours en est à sa troisième édition et invite de nouveau les jeunes à prendre leur caméra afin de réaliser, d'ici au 12 décembre, un clip vidéo sur un métier de la formation professionnelle ou technique.

Organisé par Septembre éditeur en partenariat avec le site ToutPourReussir.com, le concours Je clip sur ma carrière permet aux jeunes de s'engager dans leur démarche d'exploration du marché du travail en concevant un clip d'une durée maximale de trois minutes sur un métier qui exige une formation technique au collégial ou encore une



PHOTO FOURNIE PAR SEPTEMBRE ÉDITEUR

Les jeunes de 14 à 25 ans sont invités à prendre leur caméra afin de réaliser, d'ici au 12 décembre, un clip vidéo sur un métier de la formation professionnelle ou technique

Ramdam, Mirianne raconte qu'avant de devenir comédienne, elle avait pendant longtemps envisagé d'entreprendre des études collégiales en soins infirmiers.

Réfléchir à son avenir

« Ce concours vidéo offre plusieurs avantages aux jeunes, fait remarquer Alain Léveillé, directeur marketing chez Septembre éditeur. Il les motive, d'une part, à réfléchir et à se renseigner dès maintenant sur le choix de programme qu'ils devront effectuer pour le 1^{er} mars. Il leur donne également l'oc-

Le choix de sujets de tournage est vaste et libre à l'auteur! L'industrie de la construction attire notamment l'attention des jeunes sur ses intéressantes perspectives de carrière. De son côté, le site ToutpourReussir.com présente plus de 120 métiers d'avenir, c'est-à-dire des métiers qui demandent une formation professionnelle au secondaire ou technique au collégial et pour lesquels les chances de se trouver un emploi à moyen terme sont bonnes ou très bonnes.

Rencontrer des travailleurs

« Je clip sur ma carrière incite les jeunes à aller sur le terrain à la rencontre de travailleurs, d'employeurs, d'étudiants, précise Sylvain Talbot, conseiller en communication au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, partenaire du concours.

De plus en plus d'enseignants des cours Exploration de la formation professionnelle et Projet personnel d'orientation (PPO) s'intéressent à ce concours et le proposent à leurs élèves. En y participant, ces derniers vivent une expérience concrète qui pourrait leur faire découvrir un métier qui correspond à leurs aptitudes et à leurs intérêts personnels. »

À vos caméras!

Le concours Je clip sur ma carrière bénéficie de la collaboration de plusieurs organismes : la Société



PHOTO FOURNIE PAR SEPTEMBRE ÉDITEUR

La comédienne Mirianne Brûlé, connue notamment pour le rôle qu'elle a interprété dans *Ramdam* pendant huit ans, a longtemps envisagé d'entreprendre des études collégiales en soins infirmiers.

« Le but de ce concours n'est pas uniquement pour le jeune de gagner un prix. Il l'amène à réaliser une œuvre dont il sera fier et, surtout, à se questionner sur son avenir professionnel. » —La comédienne Mirianne Brûlé, porte-parole du concours

formation professionnelle au secondaire.

« Le but de ce concours n'est pas uniquement pour le jeune de gagner un prix. Il l'amène à réaliser une œuvre dont il sera fier et, surtout, à se questionner sur son avenir professionnel » répond la comédienne Mirianne Brûlé, quand on lui demande pourquoi elle a accepté d'être la porte-parole du concours. Connue, entre autres, pour le rôle qu'elle a tenu pendant huit ans dans l'émission

casation de s'exprimer et de partager leur opinion sur un sujet déterminant quant à leur avenir. Puis, avec la diffusion de leurs clips sur le Web, les jeunes peuvent, à leur tour, inspirer des milliers d'autres jeunes impliqués dans le même processus de choix.

En effet, les vidéoclips qui répondent aux critères d'admission seront en ligne du 17 janvier au 28 février 2011, sur le site de l'Opération 1^{er} mars de Septembre éditeur.

GRICS, l'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle, la Fédération des cégeps, la Fédération des commissions scolaires du Québec, l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec et le Salon éducation emploi de Québec.

La date limite pour la réception des clips est le 12 décembre prochain. Un jury sélectionnera les trois gagnants en fonction de critères tels que l'originalité, la pertinence de l'information présentée, la clarté du message

et la qualité technique de la réalisation. Au total, 6500\$ en prix seront remis aux lauréats: le grand prix, une bourse de 3000\$, et deux bourses de 1500\$ chacune pour les 14-17 ans et les 18-25 ans. Le prix du public, un iPad, sera également décerné par les internautes appelés à voter pour leur clip préféré!

Les règlements du concours se trouvent sur le site www.jeclip.monemploi.com. Il contient également une section « trucs et conseils » ainsi que des pistes pour trouver des idées de sujets de tournage!

Vers un même but!

Commission scolaire
des Hautes-Rivières

DIRECTRICE OU DIRECTEUR
DU SERVICE DES RESSOURCES MATÉRIELLES
ET DU TRANSPORT SCOLAIRE
2^e AFFICHAGE

Responsabilités
Relevant de la direction générale, la personne détentrice du poste aura la responsabilité de l'ensemble des programmes et des activités relatives aux projets d'immobilisations, à l'entretien des bâtiments, des équipements et des terrains, aux services aux approvisionnements, aux ressources énergétiques, aux activités immobilières, à la gestion des locaux et des espaces, à la sécurité et à l'entretien ménager et au transport scolaire.

Exigences
Les personnes intéressées doivent détenir un baccalauréat dans un champ d'études approprié, huit années d'expérience pertinente, et réussir différents tests dont un test de français écrit.

Pour postuler
Veuillez faire parvenir un curriculum vitae, au plus tard le 3 novembre 2010 à 16h00, Service des ressources humaines, Commission scolaire des Hautes-Rivières 210, rue Notre-Dame, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 6N3
Télécopieur: (450) 359-1569/Courriel: cvcadre@csdhr.qc.ca

La Commission scolaire des Hautes-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Le salaire annuel pour cet emploi varie entre 75 793\$ à 101 059\$. L'offre d'emploi détaillée peut être consultée au www.csdhr.qc.ca

FORTRESS
Cellulose Spécialisée

Fortress Cellulose Spécialisée, l'usine de pâte kraft située à Thurso (Québec) verra sa production convertie d'ici deux ans en pâte à dissoudre, la matière première principale servant à fabriquer le rayonne, fibre utilisée dans l'industrie des vêtements.

Nous sommes à la recherche d'un candidat pour combler le poste suivant:
Contrôleur financier
Poste permanent

Le/la candidat (e) doit détenir un CA ou autre certification professionnelle dans le domaine de la finance, 15 années d'expérience et être bilingue. Le/la candidat (e) doit posséder des aptitudes et une capacité à gérer des exigences élevées en contrôle des coûts, à promouvoir le travail d'équipe et à supporter l'équipe des finances à travers la croissance rapide de l'entreprise. La connaissance d'outils informatiques est un pré requis.

Relevant du chef des opérations le/la candidat (e) devra

- Coordonner, superviser et contrôler les activités financières de l'usine;
- faire l'analyse des coûts d'opérations, des revenus et des profits d'opérations de l'usine;
- diagnostiquer les problèmes de nature financière;
- développer des plans d'affaires de croissance, et
- participer à la gestion et à la planification stratégique de l'usine.

Fortress Cellulose Spécialisée offre un salaire et des avantages sociaux des plus concurrentiels.

Faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 29 octobre 2010, par télécopieur au 819-985-5049 ou par courriel à rh@fortresscell.com ou par la poste à l'attention des:
Ressources humaines
Fortress Cellulose Spécialisée
451, rue Victoria
THURSO (Québec) J0X 3B0
819-985-5082

FORMPLAST Inc.
Montréal Concepteur et fabricant d'emballages.
Toronto Packaging designer and manufacturer.

REPRÉSENTANT DE VENTES

Un meneur dans l'industrie des emballages en plastique situé à Montréal est à la recherche d'un représentant de ventes dynamique et indépendant pour accomplir les tâches suivantes:

- Accroître la base de clientèle à Montréal et les environs
- Accomplir des objectifs à long terme tenant compte de la vision de la compagnie
- Vendre et faire des recommandations aux clients et prospects de divers solutions que la compagnie pourra leur offrir pour combler leurs besoins d'emballage
- Responsable de développer et maintenir des relations d'affaires solides
- Adhésion aux politiques d'affaire et d'éthique de la compagnie et assurer que ceux-ci sont adéquatement communiqués et implantés parmi l'équipe

EXIGENCES

- Un minimum de 5 ans d'expérience dans un rôle conseil/représentant
- Connaissance accrue des besoins du marché et des clients d'emballage
- Compétences éprouvées pour le développement des affaires et dans l'obtention des objectifs de vente
- Être disponible à travailler sur la route
- Capacité de vendre des concepts, pas seulement des produits
- Avoir une base de clientèle stable dans l'industrie de l'emballage

La compagnie offre un salaire compétitif incluant avantages sociaux pour combler vos attentes d'avancement de carrière. La compagnie reconnaît l'égalité en emploi. Seulement les candidats sérieux et qualifiés seront retenus. Postuler par courriel au cp-sales@hotmail.com

Président, Centre de recherches sur les communications

Le Centre de recherches sur les communications Canada (CRC), lequel fait partie du portefeuille d'Industrie Canada, est le principal laboratoire fédéral de recherche-développement spécialisé dans les télécommunications de pointe et un centre d'excellence des technologies de l'information et des communications. Il s'agit du seul laboratoire national disposant de la masse critique et du savoir-faire requis pour les quatre principaux modes de transmission de l'information au Canada : le sans-fil, la radiodiffusion, le satellite et la fibre optique.

En assumant la présidence du CRC, vous faites partie de la haute direction d'Industrie Canada et êtes appelé à fournir de sages conseils en matière de politiques et à diriger une équipe dévouée, qui met tout en œuvre pour renforcer la compétitivité du Canada et améliorer l'assise technologique et de recherche des secteurs public et privé dans le domaine des communications. Vous ferez de sorte que le CRC joue un rôle de premier plan et travaillerez en étroite collaboration avec les milieux gouvernementaux, les groupes de clients, l'industrie et les milieux de la recherche au pays. Vous

serez le champion du CRC auprès des intervenants et veillerez à l'élaboration d'une stratégie visant à favoriser la participation du secteur privé et l'essor des activités du CRC dans l'ensemble du pays et le monde entier. En poursuivant ces objectifs, vous cernerez également de nouvelles occasions de créer un modèle de fonctionnement solide, viable et dynamique pour l'avenir.

À titre de candidat idéal, la recherche et les innovations du CRC et celles qu'il appuie et favorise vous passionnent et vous leur accordez la plus grande valeur. Vous êtes fort à l'aise et jouissez d'une grande crédibilité dans vos rapports avec divers intervenants de tous les ordres de gouvernement, des milieux universitaires et du secteur privé. Votre carrière témoigne de vos qualités éprouvées pour former et diriger des équipes organisationnelles et les inciter à concrétiser une vision commune. Vous possédez de solides compétences en gestion du personnel et budgétaire pour veiller à la bonne marche de la gouvernance d'un organisme et de l'exécution de programmes. Vous êtes à votre meilleur en assumant des rôles de chef de file mettant à profit vos talents d'ambassadeur et de

gestionnaire à titre d'agent du changement et en vue d'influer sur les politiques. Un diplôme d'études supérieures dans un domaine connexe et la maîtrise du français et de l'anglais sont des atouts souhaitables.

Pour obtenir de plus amples informations ou discuter de ce poste à combler, veuillez communiquer avec Michelle Richard ou Camille Pettiti du bureau d'Ottawa, au 613-742-3215 ou par courriel à l'adresse camille.pettiti@odgers.ca, ou avec Sue Banting ou Margaret Vanwyck du bureau de Toronto, au 416-366-1990, poste 341, ou par courriel à l'adresse margaret.vanwyck@odgers.ca. Pour soumettre votre candidature à ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et l'information connexe en ligne, à l'adresse : <http://www.odgersberndtson.ca/en/careers/9481>.

N.B. Dans cette annonce, la forme masculine désigne tant les femmes que les hommes.



ODGERS BERNDTSON
VANCOUVER CALGARY TORONTO OTTAWA MONTRÉAL HALIFAX

50 bureaux répartis dans 24 pays à travers le globe
www.odgersberndtson.ca

Conditions d'admission : **MINIMUM 2 ANS D'EXPÉRIENCE EN TECHNOLOGIE**

Conditions d'admission : **DIPLÔMÉS EN GÉNIE OU INGÉNIEURS**

Le Salon des carrières en technologie

SALON CARRIÈRES
RÉSEAU DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

Rencontrez des employeurs de choix!

2010

Apportez plusieurs copies de votre CV!

PALAIS DES CONGRÈS DE MONTRÉAL Place-d'Armes
Mardi 26 octobre 2010 de 12 h à 19 h | Mercredi 27 octobre 2010 de 10 h à 17 h

www.ecarrieres.com | www.reseauIQ.qc.ca

SMⁱ LE GROUPE S.M. INTERNATIONAL INC.
CGI
métr^o journalmetro.com
RÉSEAU ACTION TI MONTRÉAL
AOT Association québécoise des technologues
aqiii
UNE PRODUCTION L'ÉVÉNEMENT CARRIÈRES

CSSS du SUD de LANAUDIÈRE

Situé dans une région urbaine entourée de nature et en plein essor démographique, le **CSSS du Sud de Lanaudière** dessert une population de plus de 265 000 personnes résidant sur le territoire des MRC Les Moulins et de l'Assomption. Il regroupe l'hôpital Pierre-Le Gardeur, les CLSC Lamater et Meilleur ainsi que quatre centres d'hébergement.

Directeur(trice) général(e)

Par votre orientation clientèle, votre leadership mobilisateur et votre efficacité organisationnelle, contribuez à l'essor d'un CSSS humain, près de sa communauté et dédié à l'amélioration de la santé et du bien-être de la population de son territoire.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre CV, avant **17 h le lundi 8 novembre 2010**, à **M^{me} Doris Gagné, présidente du conseil d'administration, concours DG, CSSS du Sud de Lanaudière, 911, montée des Pionniers, Terrebonne (Québec) J6V 2H2.**
Courriel : concoursdg@csssl.ca

Pour une description détaillée du poste, consultez notre site web : www.csss.sudlanaudiere.ca

Centre de santé et de services sociaux du Sud de Lanaudière

Enraciné dans la communauté

Faites votre marque.

Rio Tinto s'occupe de prospection, d'exploitation et de traitement de ressources minérales. Il produit principalement de l'aluminium, du cuivre, des diamants, de l'énergie (charbon et uranium), de l'or et des minéraux industriels (borax, dioxyde de titane, sel et talc) et du minerai de fer. Bien que ses activités soient d'envergure mondiale, Rio Tinto est solidement implanté en Australie et en Amérique du Nord et possède d'importantes entreprises en Amérique du Sud, en Asie, en Europe et en Afrique australe.

Pour soutenir sa croissance constante, ECL Services inc., une filiale du groupe Rio Tinto Alcan, recherche du personnel qualifié.

Spécialiste en mécanique/civil/structure
Québec et Saguenay | 2 postes permanents

Sous l'autorité du responsable technique, la personne doit gérer des projets d'ingénierie dans le domaine des équipements de levage. Elle doit, entre autres, concevoir, planifier, étudier, évaluer et mettre à l'essai l'équipement de levage et les systèmes mécaniques et/ou structuraux. Enfin, elle doit guider et superviser le travail des dessinateurs concepteurs.

Exigences :


- Baccalauréat en génie mécanique ou en génie civil (avec spécialisation en structure d'acier)
- 5 années d'expérience de génie appliqué aux équipements de levage
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Bonne expérience en gestion de projets
- Bilingue anglais et français

Autres exigences :

- Connaissance de la norme CSA B167-96 (Ponts roulants, portiques, monorails, palans et chariots)
- Connaissance de la norme CSA B167-1964 (Pont roulant électrique pour usage général)
- Connaissance de la norme CMAA No. 70 - 2004 - Single & Multiple Girder Crane
- Connaissance de la norme CMAA No. 74 - 2004 - Single Girder Cranes
- Connaissance du manuel de l'ICCA, Handbook of Steel Construction
- Connaissance de la norme CSA S16 (Calculs aux états limites)
- Connaissance du CNB (Code national du bâtiment)
- Connaissance des normes de la FEM (Fédération européenne de manutention), un atout
- Connaissance de la norme CMAMH27.1 (ANSI Specifications for Underhung Cranes & Monorail Systems), un atout

Tout notre personnel bénéficie d'un programme concurrentiel d'avantages sociaux.

Si vous croyez avoir le profil et les compétences pour occuper ce poste et que votre intérêt vous y mène, vous avez jusqu'au 5 novembre 2010 pour acheminer votre demande à :

 caroline.letourneau@ecl-services.com
www.ecl-services.ca

Toute demande sera traitée avec la plus grande confidentialité!



merinov
CENTRE D'INNOVATION DE L'AQUACULTURE ET DES PÊCHES DU QUÉBEC

2^e affichage

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE L'ADMINISTRATION ET DES SERVICES DE SOUTIEN

Né d'un regroupement...

- de centres de recherche du MAPAQ
- d'un centre de transfert du Cégep de la Gaspésie et des Îles
- d'équipes de recherche de l'Université du Québec à Rimouski.

90 employés...

Des services d'innovation...

- recherche - développement
- aide technique
- transfert technologique
- veille et diffusion de l'information

Quatre domaines d'intervention...

- pêches
- aquaculture
- transformation
- biotechnologies marines

Quatre centres situés...

- en Gaspésie
- aux Îles-de-la-Madeleine
- sur la Côte-Nord

des interventions partout au Québec.

Sous l'autorité du directeur général, la directrice ou le directeur de l'administration et des services de soutien participe, en collaboration avec la direction de la production, la direction de la valorisation et la direction du développement des affaires, à la planification, à l'organisation, à la coordination et au suivi des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles du Centre.

Plus particulièrement, la direction de l'administration et des services de soutien est responsable de l'ensemble des politiques, procédures, normes, outils et stratégies associés à la gestion des ressources du Centre. Cette fonction regroupe et supervise les ressources humaines affectées aux tâches administratives et à la régie des systèmes qui sont localisées à Gaspé, Grande-Rivière et Cap-aux-Meules.

Responsabilités

- Accompagner et soutenir la direction générale dans la mise en œuvre de la structure organisationnelle et à son développement.
- Assurer l'efficacité et l'efficience des systèmes financiers, administratifs, de gestion des ressources humaines et des ressources matérielles et informationnelles de l'organisme en vue d'accroître sa capacité à réaliser ses buts stratégiques.
- Collaborer avec la direction générale et les autres directions à la réalisation des mandats du Centre.

Habilités et compétences recherchées

- Compétence éprouvée en gestion des ressources humaines et financières.
- Leadership pour exercer son autorité auprès du personnel de manière à développer les conditions suscitant leur mobilisation.
- Planification, organisation, contrôle, délégation et décision pour cerner les enjeux, fixer des objectifs, distribuer des mandats et des tâches.
- Sens de la collaboration et esprit d'équipe.

Qualifications

- Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en administration des affaires, en administration publique, en gestion ou dans une discipline appropriée. Un diplôme universitaire de 2^e cycle constitue un atout.
- Une expérience d'au moins sept années en gestion dans un secteur pertinent aux attributions de l'emploi.

Lieu de travail : Gaspé

Rémunération : Selon l'expérience et les compétences.

Faire parvenir votre curriculum vitae, une copie de vos diplômes ainsi qu'une lettre d'intérêt au poste avant le **16 novembre 2010** :

Merinov, Centre d'innovation de l'aquaculture et des pêches du Québec
Comité de sélection du directeur de l'administration et des services de soutien
96, montée de Sandy Beach, bur. 2.05, Gaspé (Québec) G4X 2V6
Téléphone : 418 368-7617 Télécopieur : 418 360-8400
Courriel : louise.lemieux@mapaq.gouv.qc.ca

ASPQ
ASSOCIATION POUR LA SANTÉ PUBLIQUE DU QUÉBEC

L'Association pour la santé publique est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(E) DE FORMATION

qui aura la responsabilité de concevoir un plan de formation entourant les saines habitudes de vie qui sera destiné au personnel de plus de 11 ministères et organismes gouvernementaux en plus d'un grand nombre d'organismes locaux, régionaux et nationaux. Il s'agit d'un poste cadre qui offre une gamme d'avantages sociaux.

Pour en connaître davantage, consultez le www.aspq.org

COMMISSION SCOLAIRE FRANCOPHONE DU NUNAVUT

Adjointe-administrative
Réf: CSFN-10/11-001

La Commission scolaire francophone du Nunavut est à la recherche d'un adjoint administratif ou adjointe administrative pour un poste permanent:

- Accomplir des tâches administratives et assister aux rencontres mensuelles;
- Responsable des Ressources Humaines et de la comptabilité;
- Posséder un D.E.C. avec minimum de 2 ans d'expérience avec le logiciel Simple comptable;
- Très bonne connaissance de Microsoft office (Word, Excel);
- Bilingue;

Envoyer CV à: emploi@csfn.ca

Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse
Québec

Directrice/Directeur de la direction Jeunesse
Cadre juridique : 91 433 \$ à 110 159 \$
Lieu de travail : Montréal

SOMMAIRE D'ATTRIBUTIONS :
Sous l'autorité du Président, la directrice ou le directeur de la direction Jeunesse contribue à la réalisation du mandat jeunesse de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ) et à l'atteinte des objectifs du plan stratégique de la CDPDJ.

Pour ce faire, la ou le titulaire planifie, organise, supervise et coordonne une équipe multidisciplinaire et rend compte des résultats obtenus concernant les activités de sa direction. Elle ou il adhère aux valeurs organisationnelles de la Commission.

CONDITIONS MINIMALES D'ADMISSION :
Être inscrit au tableau de l'Ordre du Barreau du Québec ou de la Chambre des notaires du Québec.

INFORMATIONS :
Consulter notre site internet (www.cdpcj.qc.ca) pour obtenir des informations additionnelles quant à l'emploi offert et aux conditions d'admission.

Toute personne intéressée à signifier son intérêt doit le faire au plus tard le **5 novembre 2010 à 17h00** par courrier électronique à l'adresse suivante : rh@cdpcj.qc.ca.

Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse
360 St-Jacques, 2e étage - Montréal (Québec) - H2Y 1P5

La Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse souscrit à un programme d'accès à l'égalité et les candidatures des groupes visés (les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées) sont encouragées.

Je sème la réussite!

CONCOURS D'ADMISSIBILITÉ À LA FONCTION DE DIRECTION ADJOINTE D'ÉCOLE OU DE CENTRE

Travailler à la CSDM
Faire équipe, évoluer, réussir

Faire parvenir votre CV, d'ici le **5 novembre 2010, 16h :**

Service des ressources humaines
Mme Solange Lemire
3737, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1X 3B3
Ou par télécopieur : 514-596-6510
Ou par courriel à : gellinas.fr@csdm.qc.ca

Traitement : Selon le Règlement sur les conditions de travail des cadres en vigueur

La CSDM souscrit au principe de l'égalité des chances en emploi.
La forme masculine désigne tant les femmes que les hommes.

Nature de l'emploi :

- La CSDM entreprend un processus de sélection afin de constituer une banque de candidats admissibles à la fonction de direction adjointe pour ses écoles primaires, secondaires, de formation professionnelle et ses centres d'éducation des adultes.

Profil recherché :

- Détenir un baccalauréat en sciences de l'éducation ou un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études d'une durée minimale de 3 ans;
- Avoir au moins 5 années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel de l'éducation;
- Détenir une autorisation permanente d'enseigner délivrée par le MELS;
- Avoir complété ou être inscrit à un programme d'études universitaires de 2^e cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion, pertinent à l'emploi de cadre d'école ou de centre, dont 6 crédits de gestion devront être acquis au 30 juin 2012 (joindre le relevé).

csdm.qc.ca/emplois **ILS IRRONT LOIN**  **Commission scolaire de Montréal**



La nouvelle ville de Trois-Rivières créée par le regroupement de six villes et municipalités, offre des services à une population de plus de 125 000 citoyens. Elle est la capitale administrative de la Mauricie.

Nous cherchons présentement à combler un poste cadre de :

CHEF DE SERVICE-SERVICE DES BIBLIOTHÈQUES
Direction des arts et de la culture
Concours n° 2010-407-A

Sous l'autorité du directeur des arts et de la culture, la personne titulaire du poste planifie, coordonne et contrôle les activités et les ressources reliées aux opérations et au développement du Service des bibliothèques; Définit et supervise les politiques et procédures du service; Élabore et propose les besoins et priorités quant au développement du réseau des bibliothèques sur l'ensemble du territoire; Élabore les mécanismes d'évaluation des besoins et de la satisfaction de la clientèle; Identifie les nouvelles clientèles à joindre et les services à développer; Planifie et coordonne l'élaboration du plan d'action annuel du Service des bibliothèques et en supervise la réalisation et l'évaluation; Détermine les besoins d'équipements et d'aménagements des bibliothèques; Participe aux rencontres des groupes de travail ou des comités municipaux en rapport avec le traitement des dossiers des bibliothèques; Communique avec les autres services municipaux concernant les activités et le développement du service; Représente la Ville dans le réseau québécois des bibliothèques et auprès des organismes du secteur du livre et de la lecture; Élabore le budget annuel de son service et les besoins en immobilisations, en contrôle l'utilisation et en assure les suivis; Participe à la définition des objectifs de la direction; Gère les ressources humaines, matérielles et financières pertinentes à ses attributions.

Exigences :

- Maîtrise en bibliothéconomie;
- Sept années d'expérience pertinente aux attributions;
- Capacité à superviser et mobiliser du personnel;
- Sens de la planification et de l'organisation;
- Habileté à travailler en équipe;
- Bonne communication verbale et écrite;
- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Autonomie, initiative, jugement et leadership;
- Créativité et capacité d'adaptation aux nouveautés;
- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Vision et sens stratégique;
- Capacité à travailler dans un environnement informatisé;
- Sensibilité à l'approche client.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, en mentionnant le numéro du concours, avant 16 h 30, le 5 novembre 2010 à :

Ville de Trois-Rivières
Direction des ressources humaines
C.P. 368
Trois-Rivières (Québec) G9A 5H3
 ou par courriel à : ressourceshumaines@v3r.net

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

La Ville de Trois-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leurs candidatures.

Je travaille au bord de la mer...

et vous ?

Le Centre de santé et de services sociaux de Rimouski-Neigette :

- Plus important centre de santé de l'est du Québec
- Technologies de pointe
- Défis stimulants
- Qualité de vie
- Ambiance conviviale
- Esprit d'équipe

Postes cadres permanents à temps complet

- **Chef des services de relations de travail, rémunération, paie et avantages sociaux**
- **Chef de service au Programme chirurgie**
- **Chef du Service d'imagerie médicale**
- **Coordonnateur(trice) réseau en santé publique et en maladies chroniques 1^{er} et 2^e ligne**
- **Coordonnateur(trice) du Programme soutien à domicile**
- **Coordonnateur(trice) des activités – hôpital régional**

Les personnes intéressées sont priées de consulter la section « Offres d'emploi » de notre site web au www.crsssr.qc.ca et de postuler en ligne ou de faire parvenir leur curriculum vitae avant **16 h 30, le 3 novembre 2010**, à l'attention de M. Etienne Lavoie, Direction des ressources humaines, CSSS de Rimouski-Neigette, 150, av. Rouleau, Rimouski (Québec) G5L 5T1. Téléphone : 418 724-3000, poste 8780.

Centre de santé et de services sociaux de Rimouski-Neigette

Visitez notre site web pour consulter les descriptions de postes et pour postuler en ligne.

www.crsssr.qc.ca




Commission scolaire des Monts-et-Marées

OFFRE D'EMPLOI
DIRECTRICE GÉNÉRALE – DIRECTEUR GÉNÉRAL

La Commission scolaire des Monts-et-Marées est à la recherche d'un gestionnaire de haut niveau, reconnu pour son leadership et ses qualités de mobilisateur et de rassembleur, qui saura relever les nombreux défis associés au poste de directrice générale ou de directeur général.

Vous trouverez l'affichage complet et les consignes pour transmettre votre candidature sur le site officiel de la commission scolaire à l'adresse suivante : www.csmm.qc.ca



Le comité patronal de négociation du secteur de la Santé et des Services sociaux (CPNSSS) est constitué en vertu de la Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic. Il a pour mandat de négocier et d'agrèer toutes les matières que contiennent les conventions collectives de l'ensemble des établissements du réseau de la santé et des services sociaux à l'exception des matières qui sont négociées et agréées à l'échelle locale. Il a également comme mandat d'assurer le suivi des différents comités prévus aux conventions collectives.

AFIN D'ASSUMER SES MANDATS LE CPNSSS VISE À COMBLER DES EMPLOIS DE :
CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN RELATIONS DE TRAVAIL

La personne titulaire aura à fournir l'expertise professionnelle requise en matière de relations du travail et de conditions de travail pour différentes catégories d'emploi du personnel salarié du réseau de la santé et des services sociaux et/ou du secteur préhospitalier. Plus spécifiquement, la personne titulaire de cet emploi assumera les responsabilités suivantes :

- Participer aux tables de négociation nationale ainsi que sur les différents comités conjoints ou comités de travail prévus dans les différentes conventions collectives de travail. Peut être appelé à agir comme porte-parole;
- Réaliser des études, recherches et évaluations requises pour argumenter le bien-fondé des propositions patronales et des demandes syndicales;
- Rédiger différents documents comme par exemple :
 - des projets des ententes particulières lors des différents comités de travail;
 - des demandes de mandats;
 - des projets des textes de conventions collectives.
- Documenter les différentes problématiques concernant le personnel salarié du réseau de la santé et des services sociaux et/ou du secteur préhospitalier;
- Assurer le suivi des dossiers de relations du travail dont elle a la responsabilité en collaboration avec les différents partenaires;
- Offrir des services conseil dans son champ d'expertise auprès des directions générales du ministère de la Santé et des Services sociaux ainsi qu'auprès des différents intervenants du Réseau.

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en droit, en relations industrielles, en gestion des ressources humaines ou dans toute autre discipline jugée pertinente;
- Expérience pertinente en relations de travail;
- Expérience à titre de porte-parole sera considéré comme un atout;
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux sera considérée comme un atout;
- Esprit d'équipe et fortes habiletés interpersonnelles;
- Capacité de travailler sous pression;
- Grande disponibilité;
- Habileté de rédaction.

LIEU DE TRAVAIL ET DISPONIBILITÉ


Le lieu de travail est à Québec ou à Montréal selon le poste. La personne est appelée à se déplacer régulièrement dans une ou l'autre de ces régions.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Le salaire et les conditions de travail sont établis par le CPNSSS après évaluation de la candidature retenue. Le CPNSSS offre une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. Le contrat sera d'une durée de deux ans avec possibilité de permanence.

Les personnes intéressées par l'offre d'emploi peuvent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 5 novembre 2010, à l'adresse électronique suivante : dgart.salarie@msss.gouv.qc.ca

Pour information, communiquez avec le numéro suivant : 418 266-8419.



Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île

La Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île dessert la partie Est de l'Île de Montréal, soit les arrondissements de Pointe-aux-Trembles, de Rivière-des-Prairies, de Montréal-Nord, d'Anjou, de Saint-Léonard et la ville de Montréal-Est. Elle scolarise plus de 34 000 élèves répartis dans 51 écoles et 8 centres d'éducation aux adultes.

DIRECTION ADJOINTE D'ÉTABLISSEMENT
LISTE D'ADMISSIBILITÉ
Concours LA11201DIRA

La Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île souhaite établir une liste d'admissibilité pour le comblement de postes vacants ou de remplacement. Ces postes s'adressent aux personnes présentant les compétences suivantes :

- Titulaire d'une autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, vous détenez un baccalauréat dans un domaine approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 années ou vous exercez un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire.
- Vous cumulez également 5 années d'expérience à un poste d'enseignant, ou de professionnel non enseignant, et vous avez complété ou vous êtes engagé dans un programme d'études universitaires de deuxième cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion pertinent à l'emploi de cadre d'établissement, dont un minimum de 6 crédits doit être acquis avant la première affectation à un emploi de cadre d'établissement et le reste, au cours des 5 années qui suivent cette affectation.
- Enfin, vous êtes prêt à vous engager dans un processus de formation reconnue par la Commission en vue de faciliter votre intégration à la fonction.

La rémunération pour ce poste est établie conformément au Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires à l'intérieur des échelles en vigueur.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **avant 16 h, le vendredi 5 novembre 2010**, à l'adresse ci-dessous.

La Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île
 Services des ressources humaines
 550, 53e Avenue, Montréal (Québec) H1A 2T7
 Télécopieur : 514 642-2944
 Courriel : isabelle-st-denis@cspi.qc.ca

La Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île est engagée dans un programme d'accès à l'égalité en emploi.



DESTINATION CHUS

HÔPITAL UNIVERSITAIRE EN ESTRIE
 MILIEU UNIQUE, HUMAIN ET STIMULANT
 DÉFIS PROFESSIONNELS

4 Postes permanents à temps complet de jour

- › **2 infirmières cliniciennes programme santé mentale suivi intensif**
- › **1 infirmière clinicienne centre d'expertise en santé mentale (service de triage et consultation clinique)**
- › **1 infirmière clinicienne en évaluation avancée pour l'urgence santé mentale et l'unité de stabilisation rapide**

Postulez en ligne jusqu'au 31 octobre 2010 au www.chus.qc.ca/emploi

Inscrivez-vous aux alertes d'emploi pour recevoir des offres correspondant à votre profil directement dans votre boîte courriel!

CHUS Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

Le genre masculin ou féminin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

CARRIÈRES ET EMPLOIS

Des salons pour trouver un emploi

MARLÈNE LEBREUX
COLLABORATION SPÉCIALE

Quand on se cherche un emploi, certains événements sont incontournables. Les salons de L'Événement carrières inc. en font partie. Afin de favoriser la rencontre entre candidats et recruteurs, les organisateurs réuniront une centaine d'employeurs, les 26 et 27 octobre, au Palais des congrès de Montréal.

Trois sections distinctes seront destinées à l'emploi: le Salon des carrières en technologie/Salon carrières du Réseau des ingénieurs du Québec, l'Aérosalon ainsi que le Salon carrières et emplois *La Presse*. « C'est un événement axé sur l'embauche, tient à préciser Eric Boutié, président de L'Événement carrières inc. Les employeurs donnent rendez-vous aux chercheurs d'emploi dans le but de combler des postes au sein de leur entreprise. »

Le génie et les technos

Aux salons des carrières en technologie et du Réseau des ingénieurs du Québec, des représentants de près d'une soixantaine d'entreprises, telles que CGI, SNC Lavalin, SAP Canada et Hydro-Québec, viendront présenter leurs perspectives de carrière. « On note une augmentation du nombre d'entreprises dans le domaine des technologies, poursuit M. Boutié. Il y aura des acteurs importants, mais également plusieurs PME qui auront des postes très intéressants à offrir. »

Une présélection sera faite pour accéder à l'espace réservé à ces deux secteurs d'activité. Au Salon des carrières en technologie, un minimum de deux années d'expérience pertinente sur le marché du travail est exigé. Du côté du Salon carrières du Réseau des ingénieurs du Québec, les ingénieurs confirmés et les diplômés de 1^{er} cycle en génie seront attendus par les recruteurs. Les candidats peuvent s'inscrire à partir du site internet ou encore se présenter sur place avec leur CV en main.

Les participants pourront assister à diverses conférences, notamment sur le travail autonome dans le domaine de TI et l'intégration d'ingénieurs formés à l'étranger.

Le eCarrières Live 2010 permettra aussi de suivre le salon de chez soi, note M. Boutié « La première demi-journée, nous allons réaliser un reportage vidéo interactif web diffusé en direct via Ustream.TV et plusieurs sites partenaires. Les internautes pourront ainsi visionner le salon en direct sur le site www.ecarrieres.com. Il y aura notamment des échanges avec des participants et des entrevues avec des professionnels des ressources humaines, de l'ingénierie et du développement informatique. »

Aérosalon

Spécialisé dans la promotion des emplois dans le secteur de l'aéronautique, l'Aérosalon accueillera des employeurs à la recherche d'ingénieurs, de techniciens, de gens de métiers et de professionnels en administration. Bombardier, Pratt et Whitney Canada et Héroux-Devtek seront parmi les entreprises présentes.

« Les entreprises veulent se faire connaître pour combler des postes actuels, mais également pour planifier leur main-d'œuvre future, affirme Eric Boutié. Après la crise économique, on sent la reprise dans le secteur de l'aéronautique... Il y a plusieurs projets dans l'air! »

Salon carrières et emplois *La Presse*

À l'instar de l'Aérosalon, le Salon carrières et emplois *La Presse* est ouvert à tous les chercheurs d'emploi. Des entreprises auront des postes à pourvoir dans des domaines tels que la vente et le service à la clientèle, les services financiers, les assurances et la fonction publique. Parmi les entreprises, on retrouvera: Axa Assurance, RBC, TD Canada Trust, la Société de transport de Montréal, Agropur, Sears Canada, la Commission scolaire de Montréal.

Un pavillon d'aide à l'emploi sera aménagé. Le Service d'aide et de liaison pour immigrants, La Maisonnée, y donnera, entre autres, des conseils pour la conception de CV et la préparation à l'entrevue.

VILLE DE SHAWINIGAN

Située au cœur de la Mauricie, la Ville de Shawinigan offre à ses 52 000 citoyens, des services accessibles, une qualité de vie et une situation géographique enviable. La Ville de Shawinigan est à la recherche de candidats intéressés à rejoindre une organisation municipale dynamique et motivés à relever les défis du poste de :

Responsable de la division Production et traitement de l'eau potable et usée
Concours SRH-2010-40

Relevant du directeur du Service des travaux publics, vous serez responsable de la division de la production et du traitement de l'eau potable et usée. Gestionnaire de projets, vous serez appelé à réaliser divers mandats touchant votre champ de compétence en effectuant notamment, la planification, la détermination des besoins financiers, humains et matériels ainsi que le démarrage des projets.

À court terme, votre principal défi sera la mise en place de deux usines de filtration et d'épuration d'eau potable. Dans le cadre de ce projet, vous serez appelé, entre autres, à assurer la gestion administrative reliée au dossier de l'eau potable, à faire la planification des différentes ressources, recommander une structure d'opération et assurer un suivi technique du projet et des procédés utilisés.

En plus de votre implication dans les projets, vous aurez à superviser et contrôler le travail des employés sous votre responsabilité dans le cadre du traitement des eaux usées, de la production d'eau potable et de l'entretien des sites et équipements. Vous veillerez au respect des critères de qualité, des normes et des exigences et adopterez une approche proactive en matière de santé et de sécurité au travail.

EXIGENCES ET PROFIL RECHERCHÉS
Vous détenez un baccalauréat en génie de l'environnement ou dans un domaine de l'ingénierie connexe à la fonction et avez une vaste expérience en gestion de projet en plus d'une expertise dans le domaine de la production et du traitement des eaux.

Vous possédez également une bonne connaissance du règlement sur la qualité de l'eau potable (RQEP) et des normes de traitement des eaux usées. Vous avez également une compréhension des automates programmables reliés à des stations de pompage.

Vous vous démarquez par votre leadership, votre sens de l'organisation, votre planification et votre bon jugement lors de situations complexes. Vous démontrez une bonne capacité à communiquer verbalement ou par écrit et détenez les aptitudes nécessaires pour diriger des équipes de travail et promouvoir une approche client et une gestion participative axée sur le travail d'équipe.

POUR POSER VOTRE CANDIDATURE
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une copie des attestations de formation requises, avant 16 h 30, le 5 novembre 2010, à : **Ville de Shawinigan, Service des ressources humaines, Concours SRH-2010-40, 550, avenue de l'Hôtel-de-Ville, C.P. 400, Shawinigan (Québec) G9N 6V3. Télécopieur : 819 536-5405 / Courriel : ressourceshumaines@shawinigan.ca**

Nous souscrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi. Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Consultez les offres d'emploi sur : shawinigan.ca

VICE-PRÉSIDENT, PLANIFICATION DE LA MARCHANDISE

Le Vice-président, Planification relève directement du Président, et sera responsable de développer la stratégie du processus de planification et d'en diriger l'exécution au quotidien. Le Vice-président, Planification devra créer des plans de marchandisage saisonniers et annuels, effectuer des prévisions d'affaires en fonction des changements de stratégie et du climat d'affaires, et gérer l'inventaire pour appuyer les prévisions.

Responsabilités

- Mener les efforts collaboratifs des groupes de marchandisage, de TI et de planification dans le développement et l'exécution d'inventaire synergique et de plans de marchandisage
- Effectuer des prévisions mensuelles pour les ventes, la marge et la rotation des stocks au niveau de la marque, et communiquer le rendement des affaires
- Au cours des rencontres de registre de contrôle des achats (OTB), préparer et présenter : l'état des stocks et les prévisions des ventes, le diagnostic et l'opportunité ayant trait à la saison courante et future
- S'assurer d'optimiser les résultats nets

Expérience et qualifications

- Baccalauréat en Administration des affaires ou discipline connexe
- Minimum de 15 ans d'expérience dans l'industrie du détail à occuper des postes à responsabilités accrues en planification et répartition
- Leader engagé et penseur stratégique avec une perspective globale
- Compétences avancées en Excel exigées

Avec plus de 260 magasins à travers le Canada, les É-U et à l'étranger, et notre récente initiative de commerce électronique, le moment de vous joindre à notre équipe n'aura jamais été aussi opportun!

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Nous vous remercions de votre intérêt, mais seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.
* Dans le texte précédent, le masculin est utilisé aux seules fins d'en alléger le texte.

VEUILLEZ SOUMETTRE VOTRE CV À RESUME@DYNAMIE.CA

Garage
GROUPE DYNAMIE

CORPORATION DU FORT ST-JEAN
SERVIR... NOTRE FORCE

La Corporation du Fort St-Jean, un organisme ayant pour mandat d'assurer la gestion et la rentabilité d'un important complexe immobilier à vocation éducative sur le site du Collège militaire royal de Saint-Jean, désire combler le poste suivant :

CONTRÔLEUR
(Poste permanent)

SOMMAIRE
Relevant du directeur général, le titulaire du poste est responsable du développement du plan d'affaires et est responsable de tout le processus comptable nécessaire au bon fonctionnement des activités de la Corporation. S'occupe de la révision et de la mise à jour des procédures et normes comptables, supervise la mise en place des systèmes de contrôle, agit en tant que personne-ressource pour conseiller la direction et les différents services sur les questions financières et budgétaires. Est également responsable de la saine gestion du budget avec notre client principal, le ministère de la Défense nationale (MDN), et supervise l'équipe de comptabilité. Élabore des systèmes de contrôle pour les suivis de la commercialisation et en assure la rentabilité.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme d'études universitaires de 1^{er} cycle en comptabilité.
- Détenir un titre comptable reconnu, CA, CGA, CMA.
- Avoir au moins dix (10) années d'expérience dans des fonctions similaires.
- Très bonne connaissance de l'anglais et du français, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Être doué pour les communications orales et écrites, et savoir écouter afin de bien évaluer la portée des demandes des intervenants des différents secteurs de l'entreprise.
- Habileté à gérer une équipe de travail multidisciplinaire.
- Posséder un excellent sens de l'organisation et de l'ordre.
- Habileté à travailler avec les logiciels informatiques tels que Word et Excel.
- Être à l'aise avec des logiciels de comptabilité, d'achat et d'inventaire.
- Doit passer avec succès la cote d'enquête de sécurité.
- Posséder un permis de conduire valide.
- Capacité à respecter la confidentialité des informations détenues dans le cadre de son travail.
- Grande discrétion et intégrité absolue.

La rémunération offerte est concurrentielle.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 30 octobre 2010, à la Corporation du Fort St-Jean, Direction des Ressources humaines, 15, rue Jacques-Cartier Nord, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 8R8, par télécopieur au 450 358-6552 ou par courriel à emploi@csj.qc.ca.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Cependant, seulement ceux dont la candidature sera retenue seront contactés pour une entrevue. Nous n'acceptons pas d'appl. Note: Dans le but d'alléger le texte, le genre masculin a été privilégié et désigne à la fois les hommes et les femmes.

L'Université de Hearst
est à la recherche d'un ou d'une **PROFESSEUR-E DE GÉOGRAPHIE**
à temps plein

EXIGENCES : M.A. ou Ph.D. La personne devra enseigner un cours de climatologie sur chacun des trois campus de l'Université de Hearst. Il s'agit d'un premier contrat de 5,4 mois, commençant le 13 décembre 2010. La personne devra aussi enseigner des cours de cartographie et d'introduction aux S.I.G. sur chacun des trois campus. Il s'agit d'un deuxième contrat de 10,8 mois, commençant le 1^{er} août 2011.

FONCTIONS : Cette personne aura des tâches d'enseignement et de recherche dans un milieu universitaire. Elle enseignera à des étudiantes et à des étudiants qui aspirent au baccalauréat. Le ou la professeur-e doit se déplacer dans la région pour enseigner sur les différents campus.

EXIGENCE LINGUISTIQUE : Une excellente connaissance du français.

SALAIRE : Selon l'échelle salariale en vigueur.

L'Université de Hearst, affiliée à l'Université Laurentienne de Sudbury, est une institution d'enseignement universitaire francophone du nord-est de l'Ontario offrant ses programmes sur trois campus situés à Hearst, à Kapuskasing et à Timmins.

Les demandes devront nous parvenir par courriel ou par la poste au plus tard le **vendredi 12 novembre 2010** à :

Sophie Dallaire, vice-rectrice
Université de Hearst
Sac postal 580
Hearst, Ontario P0L 1N0
sophie_dallaire@uhearst.ca

UNIVERSITÉ DE HEARST
Hearst • Kapuskasing • Timmins

S Y S C O M A X
L'IMAGINATION, CONSTRUCTIVE
CONSTRUCTIVE T H E N I C I E S

TECHNICIEN (NE) EN ARCHITECTURE

Syscomax Inc., entrepreneur général localisé sur la Rive-Nord et spécialisé dans la construction clés en main dans le domaine commercial et industriel, est à la recherche d'un(e) Technicien (ne) en architecture pouvant travailler sur autocad 2010. Une expérience de 3 à 5 ans est demandée. Poste permanent avec salaire selon expérience.

DEP
ENTRETIEN GÉNÉRAL D'IMMEUBLES

Syscomax Inc. est à la recherche d'une personne possédant un DEP pour l'entretien de nos immeubles commerciaux (réparation de plomberie, électricité, menuiserie, béton, portes & fenêtres, plâtre, peinture, déneigement, entretien terrain, etc.). Connaissance en HVAC et connaissance en informatique un atout. Une expérience de 5 ans et plus en mécanique du bâtiment est demandée. Poste permanent avec salaire selon expérience.

ESTIMATEUR (TRICE)

Sous la responsabilité du directeur de l'estimation, le candidat doit détenir le minimum d'un DEC en technique d'architecture, de génie civil ou de génie du bâtiment. Avoir plus de 5 ans d'expérience pertinente. Vous aurez la responsabilité d'organiser le processus de soumission et de participer à l'octroi des contrats. Connaissance Outlook, Suite Ms Office, et Autocad un atout. Poste permanent avec salaire selon expérience.

Pour soumettre votre candidature :
admin@syscomax.com ou
télécopieur : 450-434-9742

Construction de Défense Canada
Défence Construction Canada

Construction de Défense Canada (CDC) est une société d'État fournissant des services de passation de marchés, de gestion de contrats et d'autres services techniques à l'appui de la défense du Canada. Notre bureau de St. Jean, Québec est à la recherche de candidat(e)s pour combler les poste suivants.

COORDONNATEUR(TRICE), SERVICES DE CONSTRUCTION
Échelle salariale: 50 308 \$ à 60 614 \$

COORDONNATEUR(TRICE), SERVICES DE CONSTRUCTION
Échelle salariale: 67 918 \$ à 81 827 \$

Pour obtenir une description complète de ces postes et d'autres ou pour postuler veuillez accéder au site Internet de CDC à l'adresse www.dcc-cdc.gc.ca. La date limite pour la réception des candidatures est le 4 novembre 2010.

Construction de Défense Canada offre une gamme d'avantages sociaux très concurrentiels, y compris des congés spéciaux et des régimes de pension, de soins de santé, de soins dentaires et de soins de la vue. CDC souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et favorise la diversité.

Canada

AI MACHINERIE, établie depuis 20 ans à Montréal et sur la rive-sud, spécialisée dans la vente de chariots élévateurs usagés, ayant le plus gros inventaire au Québec, recherche

CONSEILLER AUX VENTES
pour un poste permanent à temps plein.

La personne aura la gérance de l'entrepôt et bureau de vente à Montréal.

Salaire de base plus commissions

Expérience demandée dans la vente et aptitude dans la mécanique. Le candidat devra être autonome et capable de s'organiser seul.

Veillez faire parvenir votre c.v. à almachinery@bellnet.ca ou par téléphone au 450-467-2224

Société Pierre Boucher
La psychologie au service des affaires

Réviseurs

SPB Psychologie organisationnelle inc. (la Société Pierre Boucher), une firme reconnue dans le domaine de la psychologie organisationnelle, cherche des réviseurs de talent pour combler deux postes à son bureau de Longueuil : un poste permanent à temps complet et un poste contractuel d'un an pour remplacement de congé de maternité.

La description complète du poste peut être consultée sur le site Internet de l'entreprise au www.spb.ca, dans la section carrière.

Le défi vous intéresse? Pour poser votre candidature, veuillez nous transmettre vos informations par courriel à l'adresse: SPBcv@spb.ca

Nous remercions tous les postulants. Toutefois, seules les personnes retenues seront contactées.

COLLÈGE LAFLÈCHE

LE COLLÈGE LAFLÈCHE, seul établissement privé en Mauricie et au Centre-du-Québec offrant à la fois des programmes préuniversitaires et techniques, est à la recherche d'un gestionnaire engagé pour le poste de

DIRECTION DES ÉTUDES

Si vous :

- recherchez une façon de faire la différence, au sein d'un collège de renom;
- êtes stimulé par la pédagogie et le service de qualité aux étudiants;
- démontrez un style de gestion orienté vers la personne, le travail d'équipe, la collaboration et la reconnaissance,

Consultez notre site pour en connaître davantage!

www.clafleche.qc.ca

Les candidatures seront acceptées jusqu'au **mercredi, 3 novembre 2010, à 16 h.**

Les entrevues auront lieu les mercredi 10 et 17 novembre prochains. Les finalistes seront soumis à une évaluation de potentiel par la suite.

cyberpresse.ca

Le blogue de **FRANÇOIS GAGNON**

Intervenez et commentez.

<http://blogues.cyberpresse.ca/gagnon>

CARRIÈRES ET EMPLOIS

EN BREF DANS L'EMPLOI

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Près de 5 millions pour l'entrepreneuriat communautaire

Le Réseau québécois du crédit communautaire (RQCC) a reçu un soutien financier de 4,7 millions du ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation. Le RQCC offre de l'accompagnement et du microcrédit à des clientèles à faible revenu désirant mettre sur pied des entreprises. Depuis plus de 10 ans, près de 8 millions ont été prêtés et plus de 3500 emplois ont été créés et maintenus grâce au RQCC. Le taux de survie moyen des entreprises après cinq ans est de 77%.

Plus d'augmentations salariales en 2011

Si les prévisions de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés se réalisent, les employeurs seront un peu plus généreux en 2011 que lors des deux dernières années. Ainsi, les augmentations salariales moyennes seraient de 2,7% au Québec et de 2,8% au Canada en 2011. Ces données proviennent d'enquêtes menées auprès de plus de 2500 entreprises canadiennes par sept cabinets spécialisés en rémunération, dont Aon Conseil, Le Groupe Hay ainsi que Hewitt et associés.

Investissement en agriculture en Abitibi

Près d'un demi-million sera investi par Québec pour développer un créneau d'excellence ACCORD en agriculture nordique axée sur la production bovine en Abitibi-Témiscamingue. L'aide financière servira à assurer le fonctionnement, jusqu'en 2013, d'Agriculture nordique axée sur la production bovine. un OSBL constitué pour coordonner la réalisation d'un plan d'action du créneau. L'Abitibi-Témiscamingue compte en ce moment 350 fermes bovines qui engendrent des revenus annuels de 42 millions de dollars.



PHOTO ALAIN ROBERGE, ARCHIVES LA PRESSE

CHIFFRE DE LA SEMAINE

4 millions

C'est le nombre de dollars qui seront investis en deux ans par les gouvernements du Québec et du Canada pour favoriser la réinsertion en emploi de 540 travailleurs de plus de 55 ans provenant de secteurs d'activités en difficulté au Saguenay-Lac-Saint-Jean.

NOUVEAU DÉPART

De la science à la musique

Chaque semaine, *La Presse* vous présente une personne qui a osé effectuer un grand changement de carrière. Cette semaine, Sébastien Almon, chef des opérations artistiques et directeur des tournées à l'Orchestre symphonique de Montréal (OSM), a accepté de nous raconter son histoire.



PHOTO FOURNIE PAR SÉBASTIEN ALMON

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

«À 27 ans, je faisais de la recherche au Commissariat à l'énergie atomique de Grenoble.

J'avais pris cette voie sans trop me poser de questions parce que j'étais plutôt bon à l'école. Toutefois, je n'étais pas fait pour la recherche. Mon métier ne me plaisait pas.

Ce que j'aimais vraiment, c'était la musique classique

et l'événementiel. D'ailleurs, en parallèle, je m'occupais d'un ensemble vocal amateur.

J'ai donc démissionné. J'ai suivi une formation de six mois et après quelques stages et expériences bénévoles, j'ai trouvé mon premier emploi dans le domaine au centre culturel l'Abbaye aux Dames de Saintes, en France. L'organisme gère un orchestre symphonique de jeunes et un festival de renommée internationale.

J'y suis resté huit ans et en 2007, j'ai eu envie de tenter ma chance à l'étranger. J'ai choisi Montréal et trois mois après mon arrivée, j'ai trouvé un poste à l'OSM. Je ne regrette en rien mon choix professionnel, car je m'épanouis beaucoup plus que lorsque je faisais de la recherche. Et je ne veux plus quitter Montréal!»

Vous avez effectué un changement de carrière et vous aimeriez nous en parler? Écrivez-nous à mletarte@lapresse.ca

FORMATION D'AVENIR

Chaque semaine, *La Presse* vous présente un programme d'études qui offre d'excellentes perspectives d'emploi et un diplômé.

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Formation de la semaine: DEP en fabrication de structures métalliques et matériaux ouvrés

Diplômée: Julie Bradant, enseignante au Centre de formation des métiers de l'acier (CFMA).

A étudié: Au CFMA, diplômée de 2004

Contente d'avoir choisi cette formation: «Parce que mon père a un atelier de fabrication d'escalier et j'ai toujours travaillé avec lui, mais je voulais bien connaître mon métier et ne plus avoir à demander comment faire.»

Elle aime son travail: «Parce que le CFMA est une bonne école et j'étais contente d'y revenir pour

enseigner. C'est très différent de faire quelque chose et de l'enseigner.»

Comment s'est passée son insertion au travail: «Je suis allée faire un stage dans une autre compagnie de celle de mon père et ils m'ont engagée. Après quelques mois, je suis revenue dans l'entreprise familiale et j'ai reçu une offre pour devenir professeure. Je n'avais jamais pensé faire ça, mais ça m'intéressait.»

Es-tu allée chercher une formation supplémentaire? «J'ai décidé de faire mon baccalauréat en enseignement, à temps partiel.»

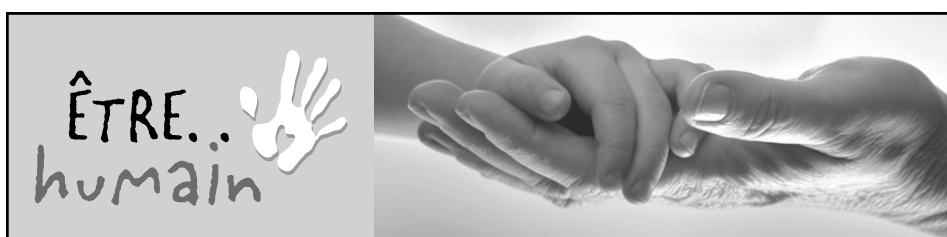
Diplômés en emploi: 81,3% (2008, source MELS)

Principal employeur: les entreprises de fabrication de structures et de pièces métalliques

Salaires hebdomadaires moyens en 2009: 604 \$ (2008, source MELS)

Établissements: C.F.P de Québec, Centre intégré de mécanique industrielle de la Chaudière, CFMA

Pour plus d'information: www.inforoutefpt.org



Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de l'Énergie est la porte d'entrée aux services de santé et aux services sociaux pour tout le territoire du Centre-de-la-Mauricie. De cette organisation relèvent les services en santé physique, en santé mentale, ceux destinés aux enfants, aux jeunes, aux adultes, aux familles ainsi qu'aux personnes en perte d'autonomie. Le CSSS de l'Énergie a aussi la responsabilité de faire la prévention et la promotion de la santé au Centre-de-la-Mauricie. À cela s'ajoute la desserte en spécialités pour le territoire de Mékinac et du Haut-Saint-Maurice, une mission régionale en santé mentale et l'appartenance au Campus mauricien de la faculté de médecine de l'Université de Montréal.

Pour réaliser ses objectifs, le CSSS de l'Énergie gère 16 installations où œuvrent près de 2 400 employés, ce qui en fait l'un des plus importants employeurs en Mauricie - Centre-du-Québec. L'organisation gère un budget de près de 152 millions \$ annuellement.

Le Centre de santé et de services sociaux de l'Énergie est à la recherche d'une personne pour combler le poste de hors-cadre suivant :

DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE

Défis

- Poursuivre l'actualisation de la planification stratégique tant locale, régionale que ministérielle, dont l'objectif ultime est le développement de la première ligne de soins et de services.
- Mobiliser l'ensemble des partenaires internes et externes à la consolidation du projet clinique de l'établissement.
- Assurer la poursuite de l'optimisation des processus cliniques et administratifs dans le contexte d'une situation budgétaire limitée et d'une gestion en réseau intégrée.
- Initier des stratégies et des partenariats favorisant l'attraction, la rétention et la contribution optimale des ressources humaines et médicales.
- Assurer le maintien et le développement de l'enseignement médical à titre de moteur favorisant l'excellence dans la pratique et constituant un atout indéniable pour le recrutement médical.
- S'assurer de la poursuite du développement de l'expertise de la mission régionale en santé mentale incluant la psychiatrie légale.

À ce titre, la personne recherchée doit donc faire preuve :

- D'un leadership mobilisateur appuyé par des réalisations importantes.
- D'une vision stratégique démontrée.
- D'habiletés conceptuelles exceptionnelles.
- De solides habiletés de gestion et plus spécifiquement de gestion en réseau.

Exigences

- Diplôme de 2e cycle en administration ou dans le domaine de la santé et des services sociaux.
- Des expériences pertinentes de gestion pourraient compenser l'absence de diplôme de 2e cycle.
- Minimum de 10 ans dans un poste d'encadrement supérieur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Conditions de travail

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes au règlement sur les conditions de travail des hors-cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 26).

Les personnes retenues devront être en mesure de compléter toutes les démarches de dotation du poste dans la semaine du 6 décembre 2010.

Si vous croyez être la personne recherchée pour ce poste, vous êtes invité(e) à nous faire parvenir votre dossier de candidature sous pli confidentiel, au plus tard le 22 novembre 2010, à 16 heures, à l'adresse suivante :

Mme Huguette Trépanier
André Filion & Associés Inc.
1500, rue Royale - Bureau 490
Trois-Rivières (QC) G9A 6E6
trepanierh@filion.ca
Télécopieur : 819 374-0113

Le Centre de santé et de services sociaux de l'Énergie assure l'accès à cet emploi sans discrimination. Les demandes seront traitées en toute confidentialité. À compétence égale, un ou une cadre ou un ou une hors-cadre à l'emploi du réseau de la santé et des services sociaux a priorité d'embauche sur les autres candidats. Une participation au programme de relève des directeurs généraux constitue un atout.

Centre de santé et de services sociaux
de l'Énergie

NOUS AVONS UNE PLACE POUR VOUS!

LA PRESSE

La Presse est actuellement à la recherche d'un

DIRECTEUR DES VENTES,
PUBLICITÉ DE DÉTAIL

Quotidien francophone de référence au Canada, *La Presse* dessert un bassin de 815 900 lecteurs. Son contenu se démarque par une couverture distinctive, riche et diversifiée de l'actualité d'ici et d'ailleurs, avec des correspondants à New York, Washington, Los Angeles, Londres et Paris, ainsi que des bureaux parlementaires à Ottawa et Québec. Récipiendaire de nombreux prix de journalisme, *La Presse* est également reconnue pour ses séries et dossiers de fond sur tous les aspects de notre société, ainsi que pour le large espace qu'elle consacre aux débats. *La Presse* est la propriété de Gesca, une filiale de Power Corporation du Canada spécialisée dans l'édition de journaux et de sites web d'information.

LE POSTE

Relevant du directeur général ventes, votre rôle stratégique et votre défi seront de déployer un leadership et un savoir-faire afin d'encadrer au quotidien, une force de vente composée de huit (8) représentants publicitaires.

Votre expérience du domaine de la vente et de la publicité doit vous permettre de supporter et d'épauler votre équipe qui crée des partenariats avec nos clients tout en les aidant à maximiser les ventes et fidéliser nos annonceurs.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Planifier, diriger et coordonner les activités d'une équipe de représentants afin de leur permettre de dépasser leurs objectifs de ventes
- Motiver et agir à titre de coach à l'endroit de son équipe de représentants dans leurs sollicitations, leurs rencontres-clients et leurs présentations de vente
- Participer à la négociation des ententes avec les clients stratégiques

EXIGENCES

- Diplôme universitaire en administration, option marketing, ou tout autre formation jugée équivalente
- Expérience dans le domaine de la vente de médias
- Très bonne connaissance de la publicité sur l'ensemble des plateformes numériques
- Connaissance de l'anglais (parlé et écrit)

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons un salaire de base des plus concurrentiels ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux. Si vous êtes intéressé à travailler dans un milieu stimulant et dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à :

LA PRESSE
Service des ressources humaines
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES



TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

CIBLE Chef de file en développement de l'employabilité, le Centre d'intervention des Basses-Laurentides pour l'emploi (CIBLE) est une firme-conseil à but non lucratif fondée en 1992. CIBLE est une organisation innovante qui offre plusieurs programmes dans le but de répondre efficacement aux besoins des individus, des employeurs et des organisations. CIBLE souhaite combler le poste suivant:

CONSEILLER(ÈRE) EN MAIN-D'OEUVRE

Programme Transition-Emploi 50 ans +

Principales responsabilités :

- Animer des ateliers de connaissance de soi et de recherche d'emploi
- Fournir aux participants le support et l'encadrement nécessaires dans l'élaboration et la réalisation de leur plan d'action
- Assister les clients dans la rédaction de leur curriculum vitae, la préparation aux entrevues, les stratégies de recherche d'emploi
- Apporter aux clients un soutien au niveau psychosocial

Profil recherché :

- Baccalauréat dans une discipline appropriée
- Cinq à dix années d'expérience en employabilité et en intervention
- Expérience en animation et counseling de groupe
- Appétit à intervenir auprès de clients éprouvant des difficultés sur les plans personnel et professionnel
- Connaissance de la dynamique des travailleurs de plus de 50 ans et des enjeux actuels du marché de l'emploi
- Intérêt et capacité à travailler étroitement avec une équipe multidisciplinaire

Conditions de travail :

- Emploi permanent, 35 heures/semaine, possibilité de travailler 10 mois par année (septembre à juin)
- Salaires offerts en fonction de la politique salariale de l'organisation
- Avantages sociaux très intéressants (horaire flexible, assurances collectives, journées personnelles et autres)

Les candidats(es) intéressés(es) doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant 16h30, le mercredi 3 novembre 2010 à l'attention du :

Comité de sélection
100, boul. Ducharme, bureau 230 à Sainte-Thérèse, J7E 4R6
par courriel : mboivin@cible-emploi.qc.ca
ou par télécopieur : (450) 435-2406
www.cible-emploi.qc.ca
Seules les personnes retenues seront contactées.

reso Regroupement économique et social du Sud-Ouest

CONSEILLER(ÈRE) EN EMPLOI (EXPLORE-ACTION)

Le titulaire du poste a pour mandat de travailler au développement de l'employabilité des individus et à leur intégration socioprofessionnelle par le biais du counseling individuel, de l'intervention de groupe et à travers différentes activités.

Counseling individuel: entrevue individuelle, évaluation de besoins, fixer objectifs professionnels, recherche d'emploi, information scolaire, accompagnement.

Intervention de groupe : animation d'ateliers, visites, activités.

Exigences:

- Bac en développement de carrière ou discipline connexe, 5 ans ou plus en développement de l'employabilité ou exp. connexe, maîtrise des techniques de counseling individuel, d'animation de groupe et de relations d'aide; connaissance quartier du Sud-Ouest de Montréal ou semblables.

Remplacement de congé maternité, jusqu'en mai 2011. Possibilité de prolongation.

Envoyer CV avant le 29 octobre, 17h à s/ Danielle Doré par la poste, 1751, rue Richardson, bureau 6509, Montréal, Qc H3K 1G6 ou par courriel: ddore@resomtl.com
Détails: www.resomtl.com

GÉRANT D'ENTREPÔT

Nous recherchons un Gérant d'entrepôt pour une compagnie de distribution et doit gérer 10-15 employés. Vous êtes également responsable de la réception, de l'entreposage principal et des différents sites d'entreposage périphériques et de l'expédition.

Vos tâches incluent:

- Gestion des employés
- Organiser l'horaire de jour à jour
- Réviser tout les documents de transport
- Négocier les ententes avec les compagnies de transport
- Tenir à jour et optimiser les espaces d'entreposage de l'inventaire
- Coordonner et effectuer le suivi des comptes physiques d'inventaire.
- Prendre soin de tous les rapports

Qualifications:

- 6-10 ans d'expérience
- Être organisé
- Bilingue
- Bonnes relations interpersonnelles
- Bonne connaissance de Word et Excel
- Bonne connaissance de procédures d'expédition
- Chariots élévateurs

Svp envoyez votre CV à: emploidmn5@gmail.com

BOARDWALK
ENSEMBLE LOCATIF

PRÉPOSÉ(E) À L'ENTRETIEN PAYSAGER (4 SAISONS) À QUÉBEC

www.bwalk.com

Poste à pourvoir dans la ville de Québec

Préparer le terrain, poser de tourbe, sarcler, nettoyer et entretenir les plates-bandes; planter des fleurs, des arbres, tondre le gazon; habilité à conduire et entretenir l'équipement (tracteur).

À l'hiver, faire de la peinture et du déneigement. Connaissance en horticulture et capable de faire des plans simples d'aménagement paysager exigées.

Poste Permanent, 40h/sem. Salaire et Avantages Sociaux, horaire variable. Mobilité requise.

Faire parvenir C.V.
Fax : 514 769 8384
Courriel : hriquebec@bwalk.com

Les candidats(es) intéressés(es) doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant 16h30, le mercredi 3 novembre 2010 à l'attention du :

Comité de sélection
100, boul. Ducharme, bureau 230 à Sainte-Thérèse, J7E 4R6
par courriel : mboivin@cible-emploi.qc.ca
ou par télécopieur : (450) 435-2406
www.cible-emploi.qc.ca
Seules les personnes retenues seront contactées.

Administrateur(trice) et Adjoint(e) administratif(ve)

Notre entreprise, l'une des plus importantes dans le domaine de l'insolvabilité, est à la recherche d'un(e) administrateur(trice) et adjoint(e) administratif(ve) qui occupera des fonctions relevant du syndic responsable à notre bureau de Montréal.

L'administrateur(trice) et adjoint(e) administratif(ve) de faillites personnelles doit avoir de l'expérience en matière de faillite et de proposition de consommateur et avoir le titre de délégué autorisé et de conseiller en insolvabilité.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à cv@cmgcomm.com ou au 450-681-5035

VILLE DE MONT-ROYAL TOWN OF MOUNT ROYAL

AGENT COMPTABLE ANALYSTE (Poste syndiqué)

La Ville de Mont-Royal est à la recherche d'un agent comptable analyste. Vous êtes directement rattaché au Chef de division des ressources financières. Vos responsabilités principales sont notamment de contrôler et comptabiliser les opérations bancaires de la municipalité, analyser divers postes comptables, suivre les opérations liées à la TPS et à la TVQ et compléter les rapports gouvernementaux qui y sont reliés, préparer les rapports gouvernementaux pour les remises des opérations de la paye, enregistrer les écritures générales, préparer les dossiers de vérification de fin d'année, produire les états financiers internes et comptabiliser les transactions du régime de retraite des salariés de Ville de Mont-Royal.

DEC en comptabilité ou domaine connexe, bilingue et au moins trois ans d'expérience dans les domaines reliés à la comptabilité dont au moins deux ans en comptabilité municipale seraient un atout.

Tous les détails sur notre site Internet : www.ville.mont-royal.qc.ca

Veillez transmettre votre curriculum vitae d'ici le 27 octobre 2010 par télécopieur au 514 734-3082 ou par courriel à l'adresse suivante : ressourcshumaines@ville.mont-royal.qc.ca

La Ville de Mont-Royal souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

SIMON-TECH INC. JOURNÉE PORTE OUVERTE
Sam. 23 oct. de 9 à 15 h

INGÉNIEUR-TI
Apportez votre CV.
2075, Université
Bureau 1610
Montréal Qc H3A 2L1
514-845-6800
simon-tech@jobsimon.com

308 GARDERIES

Directeur ou directrice générale

Le Centre de la petite enfance Au royaume des bouts de choux, ayant son siège social à St-Lin des Laurentides, est à la recherche de candidat-e-s pour occuper le poste de directeur ou directrice générale à temps partiel à raison de vingt-huit (28) heures par semaine. Le Centre est un organisme offrant des services de garde dans deux (2) installations, soit soixante et treize (73) enfants à l'installation de St-Lin et quarante-neuf (49) enfants pour celle de St-Catixte.

Nature de l'emploi :
Sous l'autorité du conseil d'administration et conformément à un plan d'action annuel, le ou la directeur-directrice générale est responsable des secteurs d'activités suivants : gestion du développement, gestion des opérations courantes, gestion des ressources humaines, financières, matérielles, informatiques et gestion des affaires corporatives et des communications.

Qualifications requises :

- Détener un diplôme universitaire de premier cycle dans les secteurs de l'administration, des ressources humaines. Un certificat en gestion des organisations serait un atout. En l'absence de diplôme, dix (10) années d'expérience en gestion combleront l'absence de diplôme.
- Trois années d'expérience dans des fonctions similaires ou de supervision.

Exigences recherchées :

- Connaissance du milieu des centres de la petite enfance.
- Esprit d'équipe et habiletés de leadership et de gestion.
- Autonomie, facilité à communiquer, respect des délais, avoir le bien-être des enfants à cœur.
- Attitude positive et dynamique.

Rémunérations :
En fonction de l'expérience et de la formation selon l'échelle salariale du Ministère.

Les candidat-e-s devront faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'un texte de deux (2) pages présentant leur conception du poste ainsi que leur contribution personnelle et professionnelle à la réalisation des objectifs du CPÉ avant le mercredi 3 novembre à 16 h. Seulement les candidat-e-s reçus-e-s en entrevue recevront un accusé de réception. La date d'entrée en fonction sera le 29 novembre 2010.

Centre de recherche en ressources humaines
Cocour Directeur / directrice générale
2360 chemin Saint-Louis
Québec (Québec) G1T 1R6
Téléphone : 418-805-6397 Télécopieur : 418-284-0321
Courriel : bpoliquin@crh.ca

308 GARDERIES

308 GARDERIES

308 GARDERIES

319 VENTE COMMERCE

PENTIAN CONSTRUCTION recherche 2 candidats
(1) Hôtesse et
(1) Représentant(e) des ventes
avec expérience pour projet de condos dans banlieue Ouest et centre-ville.

CV par fax: 450-667-7327 ou courriel à : info@pentian.ca

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

BARMAN/MAID / Serveurs/les cours avec alcool, emplois, rabais. **EcolesDesMaitres.com**
514-849-2828/1.800.561.1781

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

LE TIRE-BOUCHON à Boucherville recherche cuisinier(e) avec expérience, à temps plein. Appelez 450 449-6112 tire.bouchon@bellnet.ca

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTO "Daylith Factory" recherche SÛTEUR de jour avec expérience
Centre-ville. Alex 514-871-4774

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT CENTRE-VILLE cherche plongeur(s) immédiatement. Envoyez CV par fax 514-398-3718.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT LE PLAZA recherche cuisinier(ère), expérience. Déposez CV au 6230, rue St-Hubert ou envoyez CV à nouvearesto@hotmail.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

CLUB DE GOLF PRIVÉ PINEGROVE
200, av. des Pins
St-Jean-sur-Richelieu, Qc J2W 2J6

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

DIRECTEUR(TRICE) DE LA RESTAURATION

- Emploi et rémunération annuelle;
- Bilinguisme;
- Expérience en gestion du personnel;
- Connaissance des vins et l'utilisation du logiciel Maître D est un atout;
- Minimum 3 ans d'expérience;
- Grande disponibilité et excellent service à la clientèle.

Faire parvenir votre C.V.
Par la poste - Par télécopie -Par courriel :
Avant le 30 octobre 2010
Tél.: 450-658-1791 / Fax : 450-447-2149
Courriel : bhamelin@golfpinegrove.ca

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

EBERNISTE, plus ou moins 5 ans d'exp. pour meubles commerciaux et institutionnels, mélamine, stratifiés et panneaux de bois. Demandez M. Martel, au 514-721-3221, 514-603-2620

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

ESTIMATEUR/TRICE SENIOR
Entrepreneur général chevronné recherche un **Estimateur(trice) senior** en bâtiment. Un minimum de 10 ans d'expérience dans la construction commerciale et institutionnelle, publique et privé. Excellent salaire plus bonus, et avantages sociaux. SVP transmettre votre c.v. par courriel au cv@luxdev.ca fax 514-673-0041.

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

SURINTENDANT(E)
Entrepreneur général chevronné recherche un **Surintendant(e)** de chantier compétent dans la nouvelle construction commerciale et institutionnelle. De l'expérience en structures de bois et d'acier serait un atout. Salaire compétitif, bonis, et avantages sociaux. SVP transmettre votre c.v. par courriel au cv@luxdev.ca fax 514-673-0041.

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

SECURITAIRE CORPORATIVE (bureau d'avocats)
1-3 ans d'expérience. Bonne connaissance française. Anglais fonctionnel. C.V. à l'adresse: scontant@mercadante.ca

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

SERVICE À LA CLIENTÈLE
Un très important restaurant de mode situé au centre-ville recherche une personne pour son service à la clientèle pour un remplacement de congé de maternité. Le (la) candidat(e) doit être bilingue, avoir des connaissances informatiques, être orienté(e) vers le détail et capable de travailler sous pression. Envoyez votre CV: canada129718@hotmail.com

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

LA MAISON DE JEUNES, UN MILIEU DE VIE!
Région de la Capitale-Nationale
514-723-5888 www.mjg.org

304 POSTES CADRES PROFESSIONNEL

ÉCOLE PRIVÉE À MONTRÉAL RECHERCHE ADJOINT(E) À LA DIRECTION

- Parfaitement bilingue ayant expérience.

Tél.: 514-243-8713
C.V. : fax: 450-965-2291 ou par courriel: cyeghissian@emblainville.com

304 POSTES CADRES PROFESSIONNEL

NOTAIRE (Rive-nord)
Etude de NOTAIRES établie depuis plus de 30 ans, recherche notaire compétent et dynamique pour compléter l'équipe. Pratique générale. Bonnes conditions, ambiance sympathique avec le support de collaboratrices expérimentées et minutieuses. Notaire Gagnon, cell. 514-402-4880 ou courriel: pgagnon@notarius.net

304 POSTES CADRES PROFESSIONNEL

RECHERCHE AVOCAT(E) en droit corporatif
1-3 ans d'expérience. S.V.P. nous faire parvenir votre c.v. au sein de: scontant@mercadante.ca

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

INFIRMIER(E) DEMANDÉ(E)
Pour CHSLD privé, unité de 27 résidents
Temps complet de Jour
Membre de l'O.I.I.Q.
Conditions à discuter
nancy.fournier@chateauwestmount.ca
Fax: 514-369-0014
Tél.: 514-369-3000 ext: 211

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

RECHERCHE AVOCAT(E) en droit corporatif
1-3 ans d'expérience. S.V.P. nous faire parvenir votre c.v. au sein de: scontant@mercadante.ca

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

Le CHSLD St-Lambert-sur-le-Golf EMBAUCHE!
Expérimentez la fierté d'être membre d'un projet novateur. Partagez votre expertise avec une équipe engagée et soucieuse du bien-être des personnes du bel âge. Profitez des avantages d'un environnement de travail neuf, de conditions de travail saines et de la possibilité d'obtenir un poste permanent, adapté à votre disponibilité. Pratiquez une carrière stimulante comportant une grande autonomie professionnelle et permettant l'exercice de votre leadership et de votre créativité.

INFIRMIER (ÈRE) AUXILIAIRE PRÉPOSÉ (E) AUX BÉNÉFICIAIRES
Veillez prendre note que les employés du CHSLD Saint-Lambert-sur-le-Golf n'ont pas à donner une disponibilité sur deux quarts de travail.

Vous êtes intéressé et qualifié? Faites parvenir votre CV: Courriel : recrutementchslsd@residencessoleil.ca
Télécopieur au : 450-671-4310
Téléphone : 450-672-3975
Adresse : 555 chemin Tiffin, Saint-Lambert, Québec, J4P 3G2

GCR CENTRES DE PNEUS THE CENTRES

GCR Centre de pneus, division de Bridgestone Canada Inc., une entreprise spécialisée dans la vente de pneus cherche à combler un poste de

TECHNICIEN(NE) PNEUS - NIVEAU 3 OU PLUS

MANDAT:
Dans le cadre de ses fonctions, le technicien de pneu aura la responsabilité de:

- Faire le démontage et remontage des pneus de type commercial (camion lourd et autre);
- Effectuer la réparation des pneus (Crevasion);
- Effectuer le travail à notre place d'affaire de Boucherville, dans la cour du client ou encore sur la route;
- Être disponible pour répondre aux appels de service le jour, le soir et la fin de semaine et ce dans la région de Boucherville.

NOUS RECHERCHONS:
La personne idéale aura un sens inné pour le service à la clientèle pour créer des liens solides avec les clients. Elle sera dynamique, professionnelle et débrouillard(e) en plus de:

- Être honnête;
- Avoir une bonne présentation;
- Respecter les codes de sécurité établis;
- Être disponible;
- Aimer travailler avec le public;
- Pouvoir travailler sans supervision;
- Détener un permis de conduire valide de classe 3 requis;
- Avoir de l'expérience dans le domaine du pneu de 5 ans et plus.

EXIGENCES ET HABILITÉS SOUHAITÉES:

- DES;
- Français: écrit et parlé;
- Anglais: fonctionnel un atout.

CE QUE NOUS OFFRONS:

- Salaire avantageux;
- Avantages sociaux complets;
- Pantalons et chemises fournis;
- Équipement de sécurité fournis (Bottes, lunettes, gants, etc.);
- Entreprise solide avec grande perspective d'avenir;
- Programme de formation offert.

Si cet emploi vous intéresse, envoyez votre candidature en indiquant le nom du poste auquel vous postulez à:
PASCAL LESSARD à: gcr83@gcrccanada.ca ou par fax: 450-770-8049
Seules les candidatures retenues seront contactées.

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

PHARMACIEN(NE)
Temps plein ou partiel. Une fin de semaine sur 4 (Heure de fermeture 20 h) Travail à 2 pharmacien(ne)s. Avantages sociaux et salaire compétitif. Envoyez CV à: pro242@jeancoutu.com

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE) Communications/Marketing Centre-ville
\$ \$ \$
• Bilinguisme à l'oral et à l'écrit essentiel
• Maîtrise du Word, Excel, PowerPoint, Outlook
• Facilité à apprendre de nouveaux logiciels (Photoshop et Illustrator)
• Min. 3 ans d'exp. pertinente comme adjoint(e)
• Avantages sociaux supérieurs incl. boni annuel, superbe ambiance de travail, tâches variées, milieu professionnel.
• Poste permanent.
Prière de transmettre votre c.v. à: info@nancybriere.com

NANCY BRIÈRE

AGENT de sollicitation tél., sourie dans la voix, dynamique, 15h/sem., 10 à 12h/h, faxer CV au 514-259-2231 att. Chantale

ASSISTANT(E) DE DIRECTION Clinique au Centre-ville. Bilinguisme essentiel (parlé et écrit). Professionnalisme et excellent service à la clientèle. Bonne connaissance de l'informatique. CV par fax au: 514-673-9791 ou à: pymendo@hotmail.com

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

COLLÈGE RACHEL ENSEIGNANT(E)S MATHÉMATIQUE (97%) UNIVERS
SOCIAL/ANGLAIS (100%)
www.collegerachel.qc.ca/carières

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

AVONS besoin d'éducateur (trices) formé(e)s pour le remplacement à court et à long terme. Faire parvenir CV par fax au 514-388-5329.

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

ÉDUCATEUR(TRICE) avec expérience pour la pré-maternelle. Poste à temps plein à LaSalle. Diplôme requis. Envoyez votre c.v. à annemansour@bellnet.ca

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

CLINIQUE dentaire de Terrebonne recherche secrétaire Temps plein, jour, samedi, expérience. Fax: 450-961-4675

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

LE COLLÈGE CDI recherche des moniteurs(trices) de stage et des enseignant(e)s, membres de l'OIIQ ou OIIAQ pour le programme de santé avec 3 ans d'exp. Contactez Lisa Como 514-849-4757 # 3404

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

49% des Québécois ont des difficultés de lecture
Il n'est jamais trop tard pour apprendre.
Appelez-nous: 1 800 361-9142 fondationalphabesteston.org

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

LES ÉDITIONS MAGIQUES
Nouvelle maison d'édition recherche auteur(ers) pour contes adultes et enfants. Soumettre vos manuscrits à manuscrits@leseditionsmagiques.com visitez notre site web : www.leseditionsmagiques.com

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

RECHERCHE AVOCAT(E) en droit corporatif
1-3 ans d'expérience. S.V.P. nous faire parvenir votre c.v. au sein de: scontant@mercadante.ca

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

Prévoist Fortin D'Aoust, un cabinet d'avocats d'envergure, sollicite des candidatures pour combler un poste d'adjointe juridique pour son bureau de la rue Beaumont à Montréal (arrondissement Mont-Royal).

Adjointe juridique, litige civil, bilingue

Responsabilités
La personne choisie travaillera avec un(e) avocat(e) et assumera, entre autres, la préparation de procédures et de la correspondance, le contact avec la clientèle, la gestion de l'agenda et la prise d'appels.

Exigences
La personne doit être rigoureuse et posséder une formation en secretariat juridique avec un minimum de cinq années d'expérience en litige civil. La candidate choisie sera appelée à travailler tant en français qu'en anglais.

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux compétitifs, un horaire de travail stable (pas de temps supplémentaire), un stationnement gratuit ou le métro à proximité (station L'Acadie).

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de **M. Marcel Ménard**, soit par courriel: m.menard@pdlx.com, par télécopieur: 450-436-9735 ou par courriel: **Prévoist Fortin D'Aoust**, 55, rue Castonguay - bureau 400, Saint-Jérôme (Québec) J7Y 2H9

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)
Communications/Marketing Centre-ville
\$ \$ \$
• Bilinguisme à l'oral et à l'écrit essentiel
• Maîtrise du Word, Excel, PowerPoint, Outlook
• Facilité à apprendre de nouveaux logiciels (Photoshop et Illustrator)
• Min. 3 ans d'exp. pertinente comme adjoint(e)
• Avantages sociaux supérieurs incl. boni annuel, superbe ambiance de travail, tâches variées, milieu professionnel.
• Poste permanent.
Prière de transmettre votre c.v. à: info@nancybriere.com

NANCY BRIÈRE

AGENT de sollicitation tél., sourie dans la voix, dynamique, 15h/sem., 10 à 12h/h, faxer CV au 514-259-2231 att. Chantale

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

COMMISSAIRE BILINGUE - Entreprise familiale. Bilingue. Logiciel HOPEM. Env. 20 h/semaine. CV: immconnie@yahoo.com

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

CORPS DIPLOMATIQUE recherche secrétaire expérimentée. Connaissance française, anglais et arabe. Envoyez CV par fax: 514-866-0932.

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

SECURITAIRE CORPORATIVE (bureau d'avocats)
1-3 ans d'expérience. Bonne connaissance française. Anglais fonctionnel. C.V. à l'adresse: scontant@mercadante.ca

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

SECURITAIRE CORPORATIVE (bureau d'avocats)
1-3 ans d'expérience. Bonne connaissance française. Anglais fonctionnel. C.V. à l'adresse: scontant@mercadante.ca

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

SECURITAIRE CORPORATIVE (bureau d'avocats)
1-3 ans d'expérience. Bonne connaissance française. Anglais fonctionnel. C.V. à l'adresse: scontant@mercadante.ca

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

SECURITAIRE CORPORATIVE (bureau d'avocats)
1-3 ans d'expérience. Bonne connaissance française. Anglais fonctionnel. C.V. à l'adresse: scontant@mercadante.ca

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

SECURITAIRE CORPORATIVE (bureau d'avocats)
1-3 ans d'expérience. Bonne connaissance française. Anglais fonctionnel. C.V. à l'adresse: scontant@mercadante.ca

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

SECURITAIRE CORPORATIVE (bureau d'avocats)
1-3 ans d'expérience. Bonne connaissance française. Anglais fonctionnel. C.V. à l'adresse: scontant@mercadante.ca

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

SECURITAIRE CORPORATIVE (bureau d'avocats)
1-3 ans d'expérience. Bonne connaissance française. Anglais fonctionnel. C.V. à l'adresse: scontant@mercadante.ca

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

SECURITAIRE CORPORATIVE (bureau d'avocats)
1-3 ans d'expérience. Bonne connaissance française. Anglais fonctionnel. C.V. à l'adresse: scontant@mercadante.ca

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

SECURITAIRE CORPORATIVE (bureau d'avocats)
1-3 ans d'expérience. Bonne connaissance française. Anglais fonctionnel. C.V. à l'adresse: scontant@mercadante.ca

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

SECURITAIRE CORPORATIVE (bureau d'avocats)
1-3 ans d'expérience. Bonne connaissance française. Anglais fonctionnel. C.V. à l'adresse: scontant@mercadante.ca

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

SECURITAIRE CORPORATIVE (bureau d'avocats)
1-3 ans d'expérience. Bonne connaissance française. Anglais fonctionnel. C.V. à l'adresse: scontant@mercadante.ca

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

SECURITAIRE CORPORATIVE (bureau d'avocats)
1-3 ans d'expérience. Bonne connaissance française. Anglais fonctionnel. C.V. à l'adresse: scontant@mercadante.ca

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

SECURITAIRE CORPORATIVE (bureau d'avocats)
1-3 ans d'expérience. Bonne connaissance française. Anglais fonctionnel. C.V. à l'adresse: scontant@mercadante.ca

ENCANS

AVIS D'ENCAN
 DANS L'AFFAIRE DE LA FAILLITE
IMPORTATIONS AMCAN-CHARTER Ltée
 SERONT VENDUS

LE MARDI 26 OCTOBRE 2010 À 10h30
 Au 6200, Transcanadienne, Saint-Laurent QC H4T 1X9
 INSPECTION: LUNDI LE 25 OCTOBRE DE 9H30 À 16H30

Mobilier de bureau - Équipement d'entrepôt
Produits finis - Matériel roulant

BUREAUX : Comptoirs de réception (15), bureaux exécutifs en 'L' (5), suites exécutives en 'U', bibliothèque, cabinets bois et métal, suites en verre, système de son **Natural Sound Yamaha avec radio sat Delphi**, mini frigo-déchi-queuseuse-photocopieur 'Panafax Frigo GE', Lave-vaisselle Amana, machine expresso Nespresso, laveuse/sécheuse Maytag, env. (15) filières latérales et verticales 2, 3, 4, 5 tiroirs, env. (30) chaises visiteurs exécutives, (5) ordinateurs Duo Core avec écran LCD 19, (15) Pentium IV avec écran 17, 19, 20 po, (10) imprimantes laser, (5) numériseurs, **Chambre des serveurs** avec (3) H.P. PROLIANT, ML 350, 370, switches, modems, APC etc., imprimante Toshiba E A50 4 cassette finisher network printing, **Xanta** imprimante couleur Ilumina OxiData, **Lexmark Pro C920 DTW network printing** 3 cassettes, Bizhub Konica Minolta, **système de téléphone digital avec 25 appareils et système de traitement de la voix, etc.**

EQUIPEMENT D'ENTREPÔT : (32) sections de Ready Racks, table de coupe, diables et chariots assortis, machines à coudre, (3) transpalettes, plaque de chargement, balance digitale **Toledo**, fixures murales pour vêtements, env. (30) supports à vêtements s/roues, balance digitale **Opal** (120G), balance digitale Contech CB, palettes assorties, etc.

INVENTAIRES : env. 20 000 pièces de vêtements divers pour dames.

MATÉRIEL ROULANT : chariot élévateur **Clarke** avec chargeur, chariot élévateur **TCM** électrique modèle FCB 25E3, 4 600 lbs avec side shift

Ne manquez surtout pas cette opportunité !

25% DÉPÔT À L'ACHAT, PRIME D'ACHETEUR DE 12%,
 COMPTANT, CARTES DE CRÉDIT ET CHÈQUES CERTIFIÉS ACCEPTÉS

ENCAN 9200-9687 QUÉBEC INC. **AUCTION**

IMPERIAL & ASS.
514-973-8040

Donnez
 L'espoir passe par la recherche

charlesbruneau.qc.ca

 **Fondation Charles-Bruneau**
 Centre de cancérologie

AVIS LÉGAUX - APPELS D'OFFRES - SOUMISSIONS

 **AVIS PUBLIC**

Projet de ligne à 315 kV du parc éolien de Lac-Alfred

Afin d'intégrer la production du parc éolien de Lac-Alfred à son réseau de transport, Hydro-Québec projette de construire une ligne à 315 kV d'une longueur de 29,9 km dans la MRC de La Matapédia. Cette ligne sera raccordée à la ligne existante à 315 kV de Rimouski-Matapédia. Le parc éolien de Lac-Alfred, d'une puissance de 300 MW, compte parmi les quinze projets retenus dans le cadre du deuxième appel d'offres d'Hydro-Québec Distribution pour l'achat d'électricité produite à partir d'énergie éolienne.

Cet avis est publié pour informer la population qu'elle peut consulter l'étude d'impact et les autres documents concernant ce projet à compter du 12 octobre 2010. Ces documents sont accessibles pour consultation aux endroits suivants:

CENTRES DE CONSULTATION

Municipalité de Saint-Zénon-du-Lac-Humqui
 156, route 195, C.P. 39
 Saint-Zénon-du-Lac-Humqui (Québec) G0J 1N0
 Téléphone: 418 743-2177

Bibliothèque Madeleine-Gagnon
 24, promenade de l'Hôtel-de-Ville
 Amqui (Québec) G5J 1A1
 Téléphone: 418 629-4242

Heures d'ouverture :
 Lundi au vendredi: de 8 h à 11 h 30
 et de 13 h à 17 h

Heures d'ouverture :
 Lundi, mercredi et vendredi:
 de 13 h à 17 h et de 18 h 30 à 20 h 30
 Mardi et jeudi: de 13 h à 17 h
 Samedi: de 13 h à 16 h

ainsi qu'aux centres de documentation du Bureau d'audiences publiques sur l'environnement (BAPE):

Université du Québec à Montréal (UQAM)
 Bibliothèque des sciences juridiques, pavillon Hubert-Aquin
 Section des publications gouvernementales et internationales
 400, rue Sainte-Catherine
 Montréal (Québec) H2L 2C5
 Tél.: 514 987-6184

Bureau d'audiences publiques sur l'environnement
 Édifice Lomer-Gouin
 575, rue Saint-Amable, bureau 2.10
 Québec (Québec) G1R 6A6

Heures d'ouverture :
 Lundi au vendredi: de 8 h 30 à 12 h
 et de 13 h à 16 h 30

On peut obtenir des renseignements supplémentaires en communiquant avec le BAPE, au 418 643-7447 ou, sans frais, au 1 800 463-4732 ou en visitant son site Web, au www.bape.gouv.qc.ca.


SÉANCE D'INFORMATION
Mercredi 3 novembre 2010 à 19 h 30

Salle paroissiale de Saint-Zénon-du-Lac-Humqui
 147, route 195
 Saint-Zénon-du-Lac-Humqui

Toute personne, tout groupe ou toute municipalité peut demander par écrit au ministre du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs, M. Pierre Arcand, la tenue d'une audience publique relativement à ce projet; cette demande doit parvenir au plus tard le 26 novembre 2010 à l'adresse suivante: Édifice Marie-Guyart, 675, boul. René-Lévesque Est, 30^e étage, Québec (Québec) G1R 5V7.

23 octobre 2010

Cet avis est publié par Hydro-Québec TransÉnergie conformément au Règlement sur l'évaluation et l'examen des impacts sur l'environnement (R.R.Q., 1981, c.Q-2, r. 9).

 **Association québécoise des troubles d'apprentissage**

moi aussi **JE VAIS RÉUSSIR!**

Le droit d'apprendre depuis 1966
aqeta.qc.ca

LA GRILLE BLANCHE Michel Hannequart
WWW.HANNEQUART.COM

HORIZONTALLEMENT

- Trèfle à quatre feuilles – Un des deux côtés d'une feuille.
- S'adapter exactement à la forme de – Blesse sauvagement – Concurrent.
- Derrière le miroir – Donnée par testament – Qui provoque la moquerie.
- Pronom personnel – Crawler – Entre le pas et le galop – Déterminant pluriel.
- Gonflement anormal d'une partie du corps – Étend par traction – Ne s'en va pas.
- Cassius Clay – Offrir quelque chose aux regards – Qui résulte de.
- Le soleil s'y lève – Émotion d'ordre sensuel – Étoffes – Argon.
- Paysage pittoresque – Larmoyantes – Bâtiment situé à la campagne.
- Au nord de l'Inde – Déchiffrées – Sa mère cacarde.
- Deux cents – Personnage virtuel – Sandale de plage – Sa capitale est Lima.
- Qui semblent légers – Brochet de mer – Font du tort.
- Éclats de voix – Mettre mal à l'aise – Sert à percer le cuir.
- Exprime le doute – Montagne de Thessalie – Ni lavé ni blanchi – État du Proche-Orient.
- Faire valoir quelque chose de manière exagérée – Désœuvrée – Génie de l'air.
- Cuir côté chair – Détermine l'importance de – Il a écrit l'Automne à Pékin.
- Enfoncé dans la boue – Femme d'Osiris – Apprêter.
- Onze – Le plus grand volcan d'Europe – Champion – Elle parle beaucoup – Ville du nord du Chili.
- Rend service sur un établi – Se dit d'une attaque qui se fait par-devant – Petits chevaux.
- Groupe d'insectes – Ferrure en forme de lettre – Trottent dans la tête – Les fesses à l'air.

VERTICALEMENT

- Bases étroites de certaines feuilles, unissant le limbe à la tige – Feuilles de vigne.
- Pierre estimée en joaillerie – Qui dit la vérité – Escadrilles.
- Dagobert – Fruit à pulpe sucrée très nutritive – Fard pour les cils – Résine fétide.
- Galerie souterraine – Qui manque de finesse – Abjecte.
- Existes – Camarade – Prière à la Vierge – Le soleil s'y couche.
- Wallon ou Flamand – Assemblages – Ce n'est pas trop tôt!
- Bordure d'un bois – Style musical – Mouche africaine – Peut servir à commettre un crime.
- Guerre de harcèlement – Taches sur la peau.
- Entre rudement en contact avec – Il y a la Grande et la Petite – Ennuyeuse.
- Avant l'automne – Baigne Grenoble – Les vaches y broutent – Répertoire.
- Canal du corps humain – Ville d'Italie – Partie du corps (pl.).
- D'un verbe gai – Revenu annuel – Loutre de mer – Rabat un tissu sur lui-même.
- Ce n'est pas un amateur – Morceau de bois brûlé – Bouquinés – Parties d'une table.
- Guerriers brutaux – Qui est en feu – En état d'ébriété.
- Anneaux de cordage – Uniformisés – Extrémité d'une flûte.
- Poils – Projets irréalisables – Ramené au calme.
- Brusque contraction – Infusions – Homme rusé.

18 Cellules femelles – Grand plaisir – Vétilles.

19 Bière légère – Bar du Far West – Réalise.

20 Contusion – Précieux – Couper les poils.

La prochaine grille blanche paraîtra le samedi 20 novembre.

La SOLUTION de cette grille blanche sera publiée le samedi 20 novembre.

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

1	P	I	N	A	I	L	L	E	R	A	D	I	A	N	T	I	U	M	F	1	
2	O	D	E	U	R	A	M	O	C	H	E	R	S	E	A	U	2				
3	S	E	S	S	I	O	N	D	R	U	A	L	T	I	E	R	E	S	3		
4	T	E	T	S	E	T	S	E	R	A	N	I	E	C	R	I	4				
5	I	P	R	E	T	E	R	A	I	L	S	A	R	O	U	E	L	5			
6	C	E	L	A	A	R	T	R	E	L	I	E	R	B	R	E	L	6			
7	H	A	L	E	N	O	U	E	E	N	S	A	B	L	E	7					
8	E	O	N	T	U	E	U	R	A	R	C	B	A	I	B	R	8				
9	B	E	M	O	L	E	L	A	N	A	V	E	U	G	L	E	9				
10	C	S	O	C	C	I	S	M	O	I	S	E	D	E	I	T	10				
11	A	C	C	U	S	E	R	R	E	U	S	T	I	E	R	C	E	S	11		
12	N	U	E	E	R	I	E	U	R	T	R	U	S	T	H	E	12				
13	I	R	A	T	E	S	T	E	R	H	O	E	S	P	I	E	13				
14	T	N	A	U	S	E	E	S	O	M	M	E	R	A	N	O	14				
15	I	S	S	U	E	E	T	O	I	L	E	G	A	L	E	15					
16	E	H	T	N	T	E	P	E	E	V	A	N	I	L	L	E	16				
17	E	D	I	T	E	R	A	G	O	I	L	B	L	E	T	17					
18	T	R	I	S	T	A	B	L	E	T	T	E	B	E	A	N	T	18			
19	I	P	O	M	E	S	I	N	E	S	S	O	R	T	E	19					
20	F	A	I	N	E	H	O	N	T	E	E	X	E	R	C	I	S	20			

MÉTÉO TOUTE LA MÉTÉO SUR CYBERPRESSE.CA/METEO 

MONTRÉAL ET LA RÉGION

AUJOURD'HUI Ensoleillé Vents de l'ouest de 15 km/h à 20 km/h. Probabilité de précipitations: 10 %

DEMAIN Nuageux avec faible pluie. Probabilité de précipitations: 80 %

MAXIMUM **8** MINIMUM **0**

CETTE NUIT Ciel dégagé avec quelques passages nuageux au cours de la nuit Vents légers. Probabilité de précipitations: 20 %

LUNDI Nuageux avec faible pluie. Probabilité de précipitations: 70 %

MAXIMUM **13/10** MINIMUM **6/5**

AUJOURD'HUI

PRÉVISIONS RÉGIONALES

Baie-Comeau	Averses	6	1
Gatineau	Ensoleillé	9	0
La Tuque	Soleil	5	-8
Maniwaki	Soleil	8	-5
Mont-Tremblant	Soleil	3	-7
Québec	Soleil	6	-4
Rimouski	Pluie	5	1
Saguenay	Plu et nei	3	-1
Sainte-Agathe	Soleil	6	-6
Sherbrooke	Soleil	5	-6
Theftord Mines	Soleil	4	-6
Trois-Rivières	Soleil	7	-3
Val-d'Or	Soleil	4	-4

JOUR début 7h21 / fin 17h56 / durée 10h35

AU PAYS

Calgary	Variable	11	0
Charlottetown	Pluie	7	4
Edmonton	Beau	9	1
Fredericton	Éclaircies	7	1
Halifax	Averses	6	2
Ottawa	Beau	8	1
Regina	Variable	13	0
Saint-Jean	Averses	9	5
Saskatoon	Variable	12	-1
Toronto	Variable	15	10
Vancouver	Averses	13	11
Whitehorse	Variable	0	-7
Winnipeg	Beau	11	0
Yellowknife	Éclaircies	-3	-8

LE MONDE

Bruxelles	Pluie	7	4
Lisbonne	Soleil	20	15
Londres	Pluie	13	10
Los Angeles	Nuageux	17	14
Madrid	Soleil	21	6
Mexico	Soleil	24	6
Moscou	Nuageux	3	-1
Paris	Pluie	8	5
Pékin	Beau	16	15
Port-au-Prince	Variable	35	24
Rio de Janeiro	Averses	29	20
Rome	Beau	19	13
Tokyo	Nuageux	19	17
Washington	Variable	22	12

AU SOLEIL

Atlantic City	Ventoux	18	11
Cape Cod	Variable	15	7
Daytona Beach	Variable	28	18
Kennebunkport	Soleil	13	1
Key West	Averses	28	25
Miami	Averses	29	23
Old Orchard	Ventoux	12	1
Wild Wood	Ventoux	18	12

AFFAIRES

Boston	Variable	15	7
Chicago	Averses	18	12
New York	Soleil	18	11
San Francisco	Pluie	18	15

©MétéoMédia 2010