Le Nord-Côtier

Photo Vincent Rioux-Berrouard

Bienvenue !

Une union qui fait rêver grand

page 3

Croisière : une première en hiver, mais pas la dernière

pages 4-5

RE/MAX DISTINCTION

TRUCHON

CHRISTIAN TRUCHON
Courtier immobilier agréé
418 964-6435

MÉLANIE TRUCHON
Courtier immobilier
418 965-7364

CAROLINE TRUCHON
Courtier immobilier
418 965-7344

660, boul. Laure, Sept-Îles | Franchisé indépendant et autonome de RE/MAX Québec

viacapitale HORIZON

Courtiers immobiliers Agréé DA

francepelletiercapitale@gmail.com
418 766-8888
418 968-8887

France Pelletier le bon choix pour de bons résultats !

CLÉ EN MAIN
7, 5e Rue

5 CHAMBRES
21, 16e Rue

LIBRE IMMÉDIATEMENT
26, Delaunière

BRICOLEUR AVERTI
4444, des Pionniers

CLINIQUE DE DENTUROLOGIE
ÉRIC HURTUBISE d.d.

Prothèse complète ou partielle. Sur rendez-vous seulement

Ordre des denturologistes du Québec

749, rue Beaulieu, Sept-Îles | 418 962-1333 | 1 800 563-1334

Volume 18 | numéro 46 | Le mercredi 29 janvier 2025 | 40 pages

PROGRAMMATION HIVER-PRINTEMPS 2025

SALLE JEAN-MARC-DION

FÉVRIER

THÉÂTRE DE CRÉATION

MUSIQUE ET MULTIMÉDIA

DANSE

CHANSON - EN FAMILLE

CHANSON

MARS

CHANSON

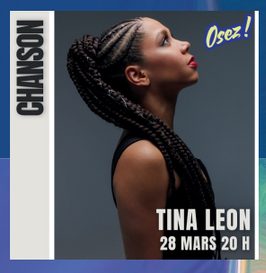
CHANSON

THÉÂTRE

VARIÉTÉS

CHANSON

CHANSON



CHANSON

AVRIL

HUMOUR

HUMOUR

BALLET CLASSIQUE

DANSE

CINÉMA - CINÉ-CLUB

SURVEILLEZ LES DATES ET FILMS À L'AFFICHE!

8 $ | Entrée
36 $ | Carte de membre

Ciné CLUB

Membre du RÉSEAU PLUS de l'Association des cinémas parallèles du Québec

Québec | TELEFILM CANADA

10 H, 13 H 30 ET 19 H

DATES À RETENIR ET À METTRE À VOTRE AGENDA:

24 FÉVRIER
3 MARS (POUR LA FAMILLE)
10 ET 24 MARS
7 AVRIL
9 JUIN

MAI

HUMOUR

CHANSON

JUIN

CHANSON

HUMOUR

CHANSON

SEPTEMBRE

CHANSON

VOTRE CARTE

RECHERCHEZ CE SYMBOLE! *POUR LES 18 ANS ET +

IL IDENTIFIE LES SPECTACLES OFFRANT LE SERVICE D'ACHATS PRÉPAYÉS* AU BAR!

SÉLECTIONNEZ 4 SPECTACLES Osez! POUR 100 $ OU MOINS

SALLEJMD.COM

BILLETTERIE 418 962-0100

MERCI À NOS PARTENAIRES

CALQ Conseil des arts et des lettres du Québec

Patrimoine canadien | Canadian Heritage

Ville de Sept-Îles

Hydro Québec

MEMBRE DE VOYAGEMENTS

CQM Conseil québécois de la musique

La danse sur les routes du Québec

Destination Cirque

Le Roseq

Rideau

Sept-Îles/Port-Cartier

Une union qui fait rêver grand

Le Port de Sept-Îles et ArcelorMittal ont pour objectif d'atteindre les 70 millions de tonnes de marchandises manutentionnés en 2025.

Vincent Rioux-Berrouard
vberrouard@lenord-cotier.com

«Je pense que la barre des 70 millions de tonnes de marchandises pour les deux organisations est un beau défi à relever et à franchir cette année», commente le directeur général d'ArcelorMittal Infrastructure Canada, Michael Labrie.

En 2025, plus de 27 millions de tonnes de minerai de fer, de matières premières, de carburant et de grain ont été manutentionnées aux installations portuaires d'ArcelorMittal, à Port-Cartier.

Le Port de Sept-Îles approche de la barre des 40 millions de tonnes manutentionnés. En 2024, un nouveau record de 38, 5 millions de tonnes a été établi. Ce nouveau sommet place le Port au deuxième rang au Canada. Seulement le port de Vancouver dépasse le port de Sept-Îles.

«Pour se rapprocher de Vancouver, il va falloir avoir cette pensée régionale d'unifier nos volumes portuaires ensemble. C'est un peu ce qu'on a fait en scellant l'entente avec ArcelorMittal», exprime Pierre D. Gagnon.

Le potentiel de développement pour les deux ports reste grand, en raison de la qualité du minerai de fer provenant de la fosse du Labrador. Il est recherché, parce qu'il aura un rôle important à jouer dans la décarbonation sur la planète.

> *«On n'a rien à envier au reste du monde. On a chez nous la compétence et le savoir-faire pour manutentionner le fer de qualité qui est produit ici.»*
>
> —Pierre D. Gagnon

«Ça représente une opportunité sans pareil pour nos producteurs et nos communautés», dit-il.

En 2025, le Port de Sept-Îles travaillera à créer un pont commercial avec un port au Japon, où pourrait être envoyés entre 6 à 8 millions de tonnes de minerai de fer.

«C'est à suivre», a révélé Pierre D. Gagnon, sans vouloir donner plus de détails pour l'instant.

Entente

Le Port de Sept-Îles et ArcelorMittal ont ratifié une entente de collaboration qui viendra solidifier les relations entre deux joueurs majeurs de notre économie régionale.

Ayant des réalités et enjeux très similaires au niveau des opérations, les deux organisations partageront des informations, afin d'avoir les meilleures pratiques, notamment sur les plans opérationnels et environnementaux.

Michael Labrie, directeur général ArcelorMittal Infrastructure Canada et Pierre D. Gagnon, président-directeur général du Port de Sept-Îles, ont ratifié une entente de collaboration mutuelle le 23 janvier. Photo Vincent Rioux-Berrouard

L'entente aura également pour objectif de soutenir différentes initiatives en recherche et développement.

«On a des enjeux portuaires similaires qui touchent le choix d'équipement ou la performance des équipements. On peut gagner à travailler ensemble en maillant nos deux équipes», a affirmé le président-directeur général du Port de Sept-Îles, Pierre D. Gagnon.

« On a aussi une similitude au niveau de nos visions. On veut tous les deux être des références dans le domaine portuaire. En travaillant ensemble, on va avoir les meilleures pratiques pour les opérations, mais aussi la sécurité», a déclaré Michael Labrie, directeur général d'ArcelorMittal Infrastructure Canada.

Cette alliance s'inscrit dans un contexte où les deux organisations veulent démontrer au reste du monde que la région possède des infrastructures de classe mondiale.

«Plus que jamais, les secteurs industriels de Sept-Îles et Port-Cartier cherchent à collaborer étroitement, afin de maximiser le développement économique de la région. Cet accord de collaboration s'inscrit donc comme la suite logique des efforts déjà déployés dans le cadre de la zone industrialo-portuaire Port-Cartier/Sept-Îles», dit Pierre D. Gagnon. «On n'a rien à envier au reste du monde. On a chez nous la compétence et le savoir-faire pour manutentionner le fer de qualité qui est produit ici», poursuit-il.

Le port d'ArcelorMittal à Port-Cartier et le Port de Sept-Îles représentent près de la moitié du volume du corridor maritime Saint-Laurent et environ 15 % en valeur des exportations annuelles du Québec.

Le Nord-Côtier
719, boul. Laure, Sept-Îles, Québec, G4R 1Y2
Téléphone: 418 960-2090 | www.lenordcotier.com | info@lenordcotier com

FONDATEUR
Gino Lévesque

ÉDITRICE
Karine Therrien

RÉDACTRICE EN CHEF
Émy-Jane Déry

JOURNALISTES
Sylvie Ambroise
Marie-Eve Poulin
Vincent Rioux-Berrouard
Lucas Sanniti
Sylvain Turcotte

COORDONATRICE À LA MAQUETTE ET WEB
Bianka Chassé
Anny Hamilton

CONSEILLÈRES VENTES ET MARKETING
Sylvie Gagné
Marie-Pierre Renaud
Claudia Thomassin

INFOGRAPHIE
France St-Laurent

IMPRESSION / TIRAGE
Québecor Média
21 510 exemplaires

ÉDITIONS NORDIQUES
965, rue de Parfondeval, Baie-Comeau, G5C 2W8
Téléphone : 418 589-9990

PRÉSIDENT
Simon Brisson

VICE-PRÉSIDENTE FINANCES ET ADMINISTRATION
Caroline Gagnon

ADJOINTES ADMINISTRATIVES
Claudie Julien
Valérie Normand

DISTRIBUTION
Camelot des Éditions Nordiques

Financé par le gouvernement du Canada | Canada

Journal hebdomadaire indépendant membre de hebdos QUÉBEC

RÉSEAU SÉLECT PARTENAIRE PUBLICITAIRE

ISSN 2817-6049 (Imprimé) ISSN 2817-6057 (En ligne)

Le Commandant Charcot comptait à son bord 157 passagers et 189 membres d'équipage, lors de son passage à Sept-Îles. Photo Vincent Rioux-Berrouard

Une première escale hivernale, mais pas la dernière

La visite du Commandant Charcot marque la première visite d'un navire de croisière en période hivernale à Sept-Îles, mais déjà, son retour se fait attendre.

Vincent Rioux-Berrouard

«On espère que vous allez revenir. Vous êtes les bienvenues!», a lancé le maire Denis Miousse au président de Ponant, l'entreprise qui exploite le Commandant Charcot, Hervé Gastinel. «Même si le froid est prenant, l'accueil est chaleureux. On se réjouit de voir les sourires de nos clients», a-t-il répondu, soulignant la qualité de l'accueil de la communauté septilienne.

Voilà depuis longtemps que les acteurs du milieu souhaitent l'arrivée d'un navire de croisière à ce temps-ci de l'année. Le 23 janvier en matinée, c'est devenu une réalité.

«Le matin, quand je l'ai vu arriver dans la baie, je me disais que c'était presque surréel. On a tant travaillé pendant 18 mois et aujourd'hui, je me dis qu'on y est arrivé», affirme Suzanne Cassista, cheffe d'escale pour pour Destination Sept-Îles Nakauinanu.

Cette arrivée, qui permet de diversifier l'offre au niveau des croisières, est soulignée par le Port de Sept-Îles.

«C'est la première escale hivernale, mais non la dernière», affirme Patsy Keays, directrice Affaires corporatives du Port.

À côté de la piscine intérieur, il était possible de profiter de la vue sur Sept-Îles à bord du Commandant Charcot. Photo Vincent Rioux-Berrouard

Durant les deux jours où le navire a été à Sept-Îles, une gamme variée d'activités a été offerte aux passagers. Visite des musées, dégustation de produits cuits à la manière traditionnelle, spectacle sur le navire par une équipe de danseurs et chanteurs locaux, artisans locaux étaient aussi au programme. Certains passagers ont même pu passer la nuit dans un campement innu, en pleine forêt.

Sept-Îles impressionne

Une surprise attendait les passagers et l'équipage, lorsqu'ils approchaient de Sept-Îles.

«L'approche entre les îles est magnifique et on a eu la chance de voir un souffle de baleine. C'est un plus pour les passagers, si on peut leur offrir de voir un mammifère marin», affirme le commandant du navire, Patrick Marchesseau.

Ce dernier souligne également le travail de la communauté de Sept-Îles, pour offrir des activités aux voyageurs.

«Nos passagers ont envie de découvrir le Québec sous son manteau blanc», dit-il.

À bord du navire depuis le début du périple se trouvait René Trépanier, directeur général des Croisières du Saint-Laurent. Il a fait valoir l'importance de la visite du Commandant Charcot.

«C'est la première fois en Amérique du Nord qu'il y a une croisière durant l'hiver arctique. Pratiquement, c'est une première mondiale qu'on vit», dit-il.

En temps normal, le navire devrait être en croisière en Antarctique. Cette année, Ponant a pris le beau risque d'essayer le fleuve Saint-Laurent en hiver.

Le Commandant Charcot sera de retour à Sept-Îles les 3, 16 et 27 février.

Patrick Marchesseau, commandant du Commandant Charcot. Il signe le livre d'or du Port de Sept-Îles. Photo Vincent Rioux-Berrouard

Des croisières à 31 000 $

Le prestigieux Commandant Charcot a de quoi faire rêver. Son objectif : donner l'impression à chacun des passagers qu'il voyage sur un yacht privé.

Emy-Jane Déry | edery@lenord-cotier.com

Au cœur des glaces, on vous sert du caviar et du champagne, à bord de l'unique navire de passagers capable de naviguer dans des conditions polaires. Le Groendland, le pôle Nord et maintenant Sept-Îles figurent parmi ses destinations. Les croisiéristes peuvent profiter d'une saucette dans les eaux de son Blue Lagoon chauffées grâce à la récupération d'énergie. Au-delà du luxe, le bateau abrite aussi des laboratoires équipés pour la recherche scientifique, puisque son accès régulier à des régions reculées et peu étudiées permet de récolter de précieuses données… impressionnant !

La «Cigar Room», une pièce où les passagers peuvent déguster un cigare. Photo Vincent Rioux-Berrouard

On peut s'entraîner avec les plus belles vues en guise de motivation. Photo Vincent Rioux-Berrouard

Le bar extérieur Inneq (« le feu », en inuit) permet de déguster une boisson chaude sur les fauteuils chauffants. Photo Vincent Rioux-Berrouard

La salle de spectacle peut contenir environ 200 personnes. Photo Vincent Rioux-Berrouard

Pont 9, prélassez-vous au bord de la piscine intérieure Imaq (« l'eau de mer », en inuit) en dégustant un cocktail de fruits du bar détox. Photo Vincent Rioux-Berrouard

Centre de prévention du suicide Côte-Nord

Quand la vie compte plus que tout

«Mieux vaut prévenir que mourir» est le slogan de la semaine de la prévention du suicide sur l'ensemble de la province. La petite équipe du Centre de prévention du suicide (CPS) Côte-Nord le résume entièrement. Cette véritable fourmilière a accepté d'ouvrir les portes au *Journal*, pour parler de son travail.

Anne-Sophie Paquet-T.
aptheriault@lemanic.ca

Nathalie St-Louis est intervenante au Centre de prévention du suicide Côte-Nord depuis 2018. Photo Anne-Sophie Paquet-T.

Le Centre détient une partie d'hébergement d'urgence pour la clientèle. Par manque de personnel, ils ne peuvent pas encore l'offrir, mais ce serait une question de temps selon la directrice générale. Photo Anne-Sophie Paquet-T.

Tout le monde en poste, une vigie est orchestrée si un appel entre. Ne jamais manquer l'appel d'une personne est plus qu'important, c'est prioritaire. D'ailleurs, le CPS Côte-Nord est souvent cité en exemple sur son efficacité, parmi tous les centres du Québec.

«Être écouté»

Nathalie St-Louis est aux premières lignes dans ce genre d'intervention. Celle qui prend plusieurs appels en une journée est à l'autre bout du fil pour désamorcer une crise, ou tout simplement, pour écouter une personne qui a pris son courage à deux mains en composant le 1-866-APPELLE.

C'est également elle qui écoute des proches inquiets, qui sont à la recherche d'aide et de soutien. Parce que oui, cette ligne est ouverte à tout le monde préoccupé pour lui-même ou une personne de son entourage, de près ou de loin. Toutes les raisons de s'inquiéter sont bonnes et elles sont accueillies au CPS Côte-Nord.

Mme St-Louis est habituée à tous les types de clientèle. Elle travaille avec une grille d'évaluation sous les yeux, ce qui lui permet de comprendre le degré de risque. Elle s'assure d'être la première main tendue et, par la suite, elle instaure un filet de sécurité pour l'appelant. Parfois, elle communique avec un proche, d'autres fois elle entre en contact avec un organisme pour faire d'autres démarches d'aide pour le bénéficiaire. Dans tous les cas, elle prend en charge le demandeur et ne le laisse jamais tomber.

Le temps n'existe pas, c'est la vie qui compte.

«Il y a beaucoup plus de positif que de négatif dans mon travail», explique rapidement Nathalie St-Louis. Une panoplie de gens lui demande souvent comment elle réussit à faire ce travail, mais elle prétend que les victoires sont nombreuses, en plus de la gratitude qu'elle peut recevoir à la fin des appels.

En plus de toutes ces tâches, elle procède journellement à des appels de relance, pour prendre des nouvelles des appelants et s'assurer qu'ils vont bien avec des suivis téléphoniques.

Dans quelque temps, un service d'hébergement d'urgence ouvrira ses portes pour s'assurer de la sécurité d'un appelant, afin que la personne ne reste pas seule. C'est prouvé et nommé au CPS Côte-Nord, être entouré et écouté sont des clés de succès pour retrouver un sens à la vie.

Personnes trans et itinérance

Gladys Tremblay, directrice générale de l'organisme, explique qu'en plus des formations offertes régulièrement aux employés, les personnes engagées n'ont jamais moins qu'une technique en éducation spécialisée. De plus, un colloque annuel permet de discuter de différents enjeux sur tous les territoires, afin d'y apporter des solutions.

Maude Cloutier, responsable au soutien clinique au CPS Côte-Nord s'est rendue à cet évènement récemment et la réalité de nouvelle clientèle se fait voir partout.

«Les personnes trans appellent beaucoup chez nous et partout, dans les autres CPS», confirme-t-elle.

L'équipe d'intervention va chercher les formations appropriées, pour pouvoir les aider. Les organismes d'aide pour la communauté LGBTQIA+ sont rares, c'est pourquoi le CPS de la région a trouvé des solutions.

Les appels des personnes en situation d'itinérance sont également de plus en plus nombreux.

«Il y en a de plus en plus de façon visible», souligne Mme Cloutier.

L'équipe qui souhaite les aider a de la difficulté à le faire, puisqu'elles possèdent rarement un téléphone et/ou une adresse. «La pénurie de logements est un gros enjeu ici», se désolent à l'unanimité les employés du CPS Côte-Nord.

Des formations pour tous

Nathalie St-Louis se déplace sur le grand territoire nord-côtier afin de former les citoyens et/ou travailleurs qui désirent être mieux outillés, pour aider et repérer les signes de détresse et intervenir au besoin. «Ils sont nos yeux et nos oreilles», précise la directrice générale de l'organisme.

Maude Cloutier, pour sa part, quitte régulièrement le Centre pour aller former des intervenants du milieu. Policiers, infirmiers, travailleurs sociaux, éducateurs spécialisés et tous professionnels qui doivent intervenir à l'occasion, avec des personnes qui ont des idées suicidaires sont formés par elle. «C'est pour avoir un langage commun», précise-t-elle.

Besoin d'aide ?

En composant le 1-866-APPELLE (277-3553), vous aurez une réponse immédiate d'un intervenant qualifié qui vous proposera aide et support.

Mort 24 h après son congé d'hôpital

Un manque de suivi dénoncé

«C'est un signe avant-coureur, quelqu'un qui dit que ça va bien tout d'un coup. C'est un signe», insiste la coordonnatrice de la maison Tshimisthin, Christine Aster, en réaction au décès tragique de Billy-Jack Jourdain.

Lucas Sanniti,
Initiative de journalisme local

Billy-Jack Jourdain, un jeune Innu de 23 ans, s'est enlevé la vie, il y a près d'un an jour pour jour à Port-Cartier. C'était 24 h après avoir été hospitalisé au même endroit, pour une tentative de suicide.

Le coroner a enquêté sur la situation. Sa famille dénonce l'absence de filet de sécurité à sa sortie.

Christine Aster, coordonnatrice de la Maison Tshimishtin, le centre de prévention du suicide de Uashat mak Mani-utenam, estime qu'un meilleur encadrement aurait sans doute dû avoir lieu, après sa sortie du centre hospitalier.

«[Il faut] faire un bon suivi, accompagner la personne, référer la personne, même si on pense qu'elle va bien», a-t-elle martelé, en entrevue avec *Le Journal*.

En effet, le rapport du coroner note que le médecin avait qualifié Billy-Jack Jourdain de «souriant» lors de sa dernière évaluation et que le psychiatre estimait qu'il ne nécessitait pas de suivi psychiatrique ou psychologique.

«S'il avait été mieux encadré, peut-être s'ils l'avaient référé à nous… On n'a pas donné de service à ce jeune homme, malheureusement. Il n'est jamais venu demander de l'aide par chez nous», se désole-t-elle.

Des préjugés

Ce genre d'incident illustre certaines lacunes du système de santé, selon Christine Aster.

«Je dirais, malheureusement, qu'il y a encore cette mentalité, qu'on ne nous prend pas au sérieux en tant que Premières Nations», affirme la coordonnatrice.

«C'est souvent en lien avec la consommation. Ils se disent : "Ah, il est en état de consommation, il va dégriser, ça va être correct après"», poursuit-elle. «Il y a encore des préjugés.»

La maison Tshimisthin offre un service d'hébergement culturellement sécurisant pour les personnes issues des Premières Nations traversant des périodes de crise.

Dans les cas où les patients ne présentent pas un risque immédiat, le centre offre un service d'hébergement pour une durée maximale de 14 jours. Durant cette période, une évaluation des besoins du patient est effectuée et des interventions sont mises en place.

> *«Il y a encore cette mentalité qu'on ne nous prend pas au sérieux en tant que Premières Nations.»*
>
> –Christine Aster

«C'est sûr que pour les premiers temps, on va les laisser tranquilles. On va laisser désamorcer la crise, les laisser se reposer», explique Christine Aster. «Souvent quand ils arrivent, ils sont exténués, ils font juste dormir, dormir, dormir.»

Suivi

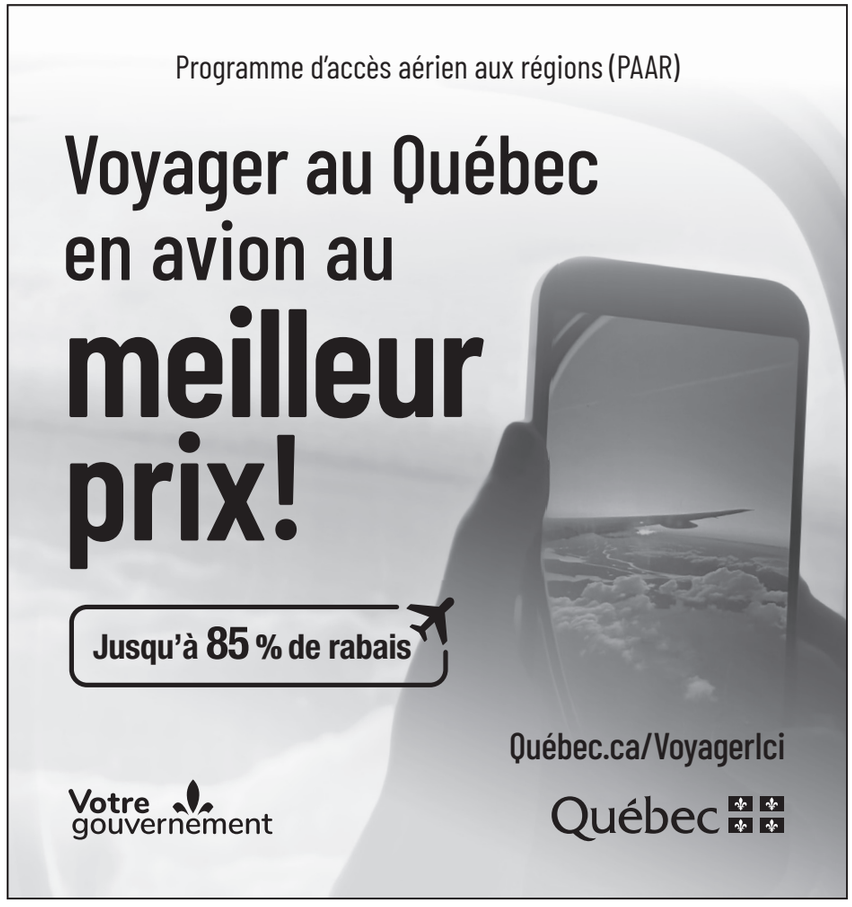
À partir de l'évaluation, la maison Tshimishtin s'assure que le patient a accès à un filet de sécurité dès son départ. «On va faire des relances téléphoniques, on lui demande qu'il nous appelle.»

Le centre collabore notamment avec des intervenants des premières lignes pour assurer un suivi, une fois que le résident quitte la maison, dans un espoir de couvrir tous les angles morts.

En plus d'un personnel 100 % autochtone, la maison Tshimishtin permet aux résidents de s'exprimer dans leur langue. Un atout essentiel.

«La maison existe pour pas qu'il y ait une barrière de la langue. […] On se comprend, on sait d'où on vient. On partage un traumatisme intergénérationnel. On ne juge pas et ils sont bien accueillis.»

Christine Aster, coordonnatrice de la maison Tshimishtin. Photo Lucas Sanniti



Rivière-au-Tonnerre veut rouvrir son école

École Louis-Garnier de Rivière-au-Tonnerre. Photo Lorraine Monger

Des citoyens de Rivière-au-Tonnerre aimeraient rouvrir l'école Louis-Garnier qui est fermée depuis 2019, puisqu'elle ne comptait à l'époque qu'une seule inscription.

Marie-Eve Poulin

L'établissement aurait maintenant le potentiel de rouvrir, avec près de quinze élèves.

«Ça ne compte pas les nouvelles naissances et les jeunes enfants», précise Lorraine Monger, citoyenne impliquée dans la réflexion du projet. «Pour la pérennité du projet, le futur, il faudra les compter.»

Un service de garde scolaire et un CPE pourraient être intégrés, propose un groupe de citoyens du village de 281 habitants, derrière l'initiative de relance.

Beau temps, mauvais temps, les enfants d'âge préscolaire et primaire de Rivière-au-Tonnerre, Sheldrake et Magpie doivent actuellement faire environ 2 h de route par jour, pour aller à l'école (1 h aller et 1 h retour). Tous les élèves de l'ouest de la Minganie fréquentent l'école de Longue-Pointe-de-Mingan, depuis 2019.

Depuis, de nouvelles familles se sont installées à Rivière-au-Tonnerre, désormais un Village-Relais.

L'ajout de ce service d'éducation et de garderie pourrait mener à une rétention des familles, augmenter l'attractivité et diversifier les services sociaux, culturels et sportifs, estime le groupe de citoyens.

Francisation

De nouveaux arrivants sont venus s'établir dans la région. Sans ressource professionnelle, il est difficile pour ces familles de bien s'intégrer, sans apprendre le français. Parmi ces gens il y a des enfants d'âge préscolaire. D'où l'importance d'apporter le service à l'école.

«Des Ukrainiens sont arrivés il y a environ deux ans. Les efforts de francisation se poursuivent, mais c'est difficile, puisque les ressources bénévoles ne sont pas tout le temps disponibles», mentionne Lorraine Monger. «Pour accélérer le processus et faciliter leur intégration, des ressources spécialisées seraient idéales.»

En attendant le service, Aline Beaudin, une enseignante retraitée offre des cours de francisation bénévolement.

«Pour qu'il y ait de la "formation officielle", l'exigence est d'avoir au moins six personnes, je crois, et ce quota n'est pas respecté chez nous», dit Mme Beaudin.

Tant qu'il n'y a pas de service officiel, la communauté s'implique quotidiennement auprès des nouveaux arrivants sur leur lieu de travail et dans les activités, pour aider les familles.

«Je vis dans un milieu que je ne souhaite pas voir devenir un village fantôme.»

Les instigateurs du projet sont toutefois réalistes et se disent conscients des défis à venir. Ils parlent entre autres de difficultés pour trouver les ressources humaines qualifiées, afin de répondre aux besoins des enfants et d'enjeux de recrutement de la main-d'œuvre pour l'animation d'activités.

Un comité de parents est en train de se former pour voir à l'avancement du projet. Le dossier continuera de cheminer et le comité fera le point en mars.

La porte n'est pas fermée

Le directeur général du Centre de services scolaire de la Moyenne-Côte-Nord, Eric Faguy, est au fait que les citoyens créent un comité, qui envisage une demande de réouverture.

Toutefois plusieurs facteurs sont à considérer. Il précise que lors de la fermeture, il ne s'agissait pas d'une fermeture définitive.

«La porte n'est pas fermée», dit-il.

De bonnes discussions devront avoir lieu, si une demande lui est déposée. Eric Faguy ne souhaite pas commenter davantage la situation, pour le moment.

Aller à l'école à pied

(MEP) La famille de Julie Bougie a quitté Mascouche pour s'installer à Rivière-au-Tonnerre il y a environ trois ans. Ils souhaitent la réouverture de l'école du village qui serait bénéfique à bien des niveaux pour les jeunes.

Par exemple, les deux adolescentes de la famille qui vivent en résidence à Havre-Saint-Pierre pourraient vivre avec leur famille.

«Tous les enfants de 12 ans partent en résidence», rapporte Mme Bougie. «On perd nos enfants quand même jeunes, ils partent en résidence toute l'année scolaire, du lundi au vendredi.»

La plus jeune des filles qui fréquentent l'école de Longue-Pointe-de-Mingan n'aurait plus besoin de faire autant de route tous les jours.

«Celle de sept ans part le matin à 7 h et revient à 4 h 30», dit la mère. «Ça fatigue beaucoup les enfants.»

Considérant que ses enfants sont toutes trois autistes, elles vivent difficilement ce transport et cette distance avec leur famille. L'une d'entre elles bénéficie maintenant d'un service de transport adapté et ne fréquente l'école que trois jours semaine.

«Comme ils n'ont pas le personnel pour répondre à ses besoins, pendant un an, j'ai dû descendre deux à trois fois semaine pour lui donner sa douche, l'habiller, faire le ménage de sa chambre, etc.», raconte la mère. «J'étais épuisée».

Elle croit que la réouverture de l'école serait une bonne chose.

«Les enfants pourraient marcher pour se rendre à l'école et dîner à la maison, si c'est possible», dit Julie Bougie. «On pourrait peut-être rénover notre parc qui est désuet derrière l'école et avoir des services d'éducatrices spécialisées.»

Boulevard Portage-des-Mousses

Une aide de 3,7 M$ pour la réfection

Le projet de réfection du boulevard Portage-des-Mousses à Port-Cartier devrait finalement se réaliser cet été, grâce à l'obtention d'une aide financière du gouvernement du Québec.

Vincent Rioux-Berrouard

Le maire Alain Thibault a lu une correspondance reçue de la part du ministère des Transports et de la Mobilité durable, lors de la première séance de 2025 du conseil de la Ville de Port-Cartier.

On y apprend que la municipalité bénéficiera d'une aide financière maximale de 3 750 000 $ pour le projet de réfection du boulevard du Portage-des-Mousses.

La Ville de Port-Cartier avait déposé une demande d'aide financière, en novembre 2024, auprès du programme d'aide à la voirie locale (PAVL). Elle a donc vu sa demande être approuvée.

Pour le maire, l'attente en a valu la peine. Désormais, le coût de la réfection ne sera pas assumé seulement par les contribuables port-cartois.

« Je disais toujours aux citoyens d'être patients et d'attendre qu'on ait une subvention pour réaliser les travaux », dit-il. « C'est 3,7 M$ que nos citoyens n'auront pas à supporter financièrement. »

La réfection du boulevard Portage-des-Mousses est souhaitée depuis de nombreuses années par les résidents, en raison de son piètre état.

« Je comprends les citoyens qui voulaient qu'on fasse les travaux, mais on se devait d'administrer les finances de la Ville de manière responsable », indique le maire Thibault.

La Ville a pour objectif de lancer l'appel d'offres pour la réfection dans les prochaines semaines. Les travaux devraient être réalisés cette année.

Le boulevard Portage-des-Mousses est très fréquenté par les automobilismes, à Port-Cartier. C'est notamment par cette artère qu'on peut accéder à l'usine de bouletage d'ArcelorMittal et au complexe Arbec. Photo Sylvain Turcotte

Une fois les soumissions reçues, les coûts précis du projet seront connus.

Il vise la réfection du boulevard Portage-des-Mousses, entre la rue Maisonneuve et la rue des Rochelois.

En attendant les travaux, le service des Travaux publics a procédé à des réparations mineures en 2024, pour rafistoler la route.

Épicerie

Des économies de 164 000 $

Une application a permis de réduire le gaspillage alimentaire de 27 000 kilogrammes sur la Côte-Nord, dans la dernière année, l'équivalent de 164 000 $ d'économie sur le panier d'épicerie.

Emy-Jane Déry

Les bannières Maxi et Provigo collaborent avec l'application Flashfood. Sur cette dernière, les utilisateurs peuvent trouver des produits disponibles en réduction jusqu'à 50 %.

L'idée est d'éviter les coûts économiques et environnementaux engendrés par la production, le transport et l'enfouissement de produits non consommés en épicerie.

Viandes, produits laitiers, de la mer, fruits et légumes, aliments préparés… les consommateurs peuvent retrouver de tout, selon les journées.

Lorsque les produits se retrouvent près de leur date de péremption, ou que le magasin a des stocks excédentaires, ils sont rendus disponibles sur l'application.

La transaction se fait via la plateforme et le consommateur n'a qu'à passer ramasser sa commande dans la zone Flashfood de l'épicerie participante. Des frigos identifiés sont notamment consacrés au principe.

Lancée en 2019, l'application est maintenant utilisée par plus de 850 franchisés de Loblaw à travers le Canada. C'est plus de 9 M$ en économie que des consommateurs ont réalisés à partir du concept en 2024, à travers la province.

Un quotidien essoufflant pour les travailleuses en CPE de la Côte-Nord

De février à environ la mi-mai l'année dernière, je n'ai pas eu d'heure de dîner.

– **François Marceau**

Les éducatrices vont se battre jusqu'au bout. Photo Lucas Sanniti

Les travailleuses en CPE font des pieds et des mains pour offrir les meilleurs services possibles aux enfants, malgré les nombreux enjeux auxquels elles font face au quotidien.

Marie-Eve Poulin

Près de 300 travailleuses en CPE de la Côte-Nord affiliées à la CSN ont exercé une première journée de grève le 23 janvier, à travers 11 installations de la région. Les travailleuses de Baie-Comeau et Fermont ont rejoint leurs collègues de Sept-Îles, pour porter leur message.

De nombreuses employées ont quitté la profession, en raison des conditions de travail.

Les représentants syndicaux s'entendent pour dire qu'il est difficile de compétitionner contre les grosses industries et le secteur public, qui offrent de meilleurs salaires dans la région.

«Sauf que ces grosses industries-là ont besoin de nous», dit François Marceau, président du STT des CPE de Sept-Îles. «Pourquoi? Parce que c'est nous qui permettons aux parents d'aller y travailler».

Il en est de même pour les parents qui travaillent à l'épicerie, à l'hôpital, dans les écoles : tous ont besoin d'un service de garde pour retourner travailler.

Manque de personnel

«21 filles ont quitté la Manicouagan depuis 2022», dit Jessica Houde, présidente par intérim du Syndicat de travailleurs des CPE de la Manicouagan. «C'est trop!»

Ces départs et les difficultés de recrutement compliquent la gestion au quotidien.

«De février à environ la mi-mai l'année dernière, je n'ai pas eu d'heure de dîner», rapporte François Marceau. Sur un poste de 32 h, il dit avoir fait 40h, plus les heures de dîner qu'il n'a pas eues. «Pourquoi on fait ça? Parce qu'on aime notre métier.»

Dans ce contexte, difficile de prendre des congés.

«On a de la difficulté à prendre nos congés quand on en a besoin, parce qu'il manque de remplaçantes», mentionne Cindy Saint-Laurent, éducatrice au CPE la Ritourn'ailes, installation La Maisonnette.

Quand une éducatrice est malade et qu'il n'y a pas de remplaçante, ils doivent faire de la compression, soit répartir les enfants dans les groupes où il y a des absents.

«Ce n'est pas toujours plaisant pour les amis d'aller dans un autre local auquel ils sont moins habitués, avec des amis pas de leur âge», dit-elle.

L'éducatrice doit aussi s'adapter selon l'âge des enfants, changer son plan d'activités pédagogiques de la journée.

François Marceau souligne qu'ils font tout pour éviter les bris de service et qu'ils ne le font qu'après avoir épuisé toutes les solutions.

Face à l'impossibilité de déposer leur enfant à la garderie, certains parents sont compréhensifs et d'autres sont mécontents.

«On a eu des appuis, on a eu des personnes en pleurs», dit-il. «On comprend la détresse des parents.»

Même chose pour les jours de grève comme jeudi, qui sont nécessaires, estiment les travailleuses, pour faire entendre les revendications pour de meilleures conditions pour tous.

Reconnaissance

Les éducatrices forment les enfants de demain, font-elles valoir. Elles les préparent pour l'école et les accompagnent pour créer des bases solides pour leur avenir.

«On aimerait être reconnues, parce qu'on est une base de l'éducation, même si on fait partie du ministère de la Famille», dit l'éducatrice Cindy Saint-Laurent. «On travaille quand même en collaboration avec les maternelles pour les amener à cheminer pour être prêts pour le côté académique».

Peu de ressources spécialisées

(MEP) Les ressources pour les enfants ayant des besoins particuliers se font rares. Du côté de Baie-Comeau, une seule éducatrice spécialisée est en charge de trois CPE.

«Le nombre d'enfants à besoins particuliers est exponentiel. Plus les années passent, plus il y en a», mentionne Karine Bélanger, éducatrice spécialisée à Baie-Comeau.

Que ce soit un enfant avec diagnostic ou non. Plusieurs éducatrices rencontrées sur le terrain déplorent le fait que les ressources ne suivent pas cette augmentation des besoins.

Des cuisinières qui ne peuvent pratiquement pas s'absenter

(MEP) Les cuisinières de différents CPE de la région se sont réunies pour la première fois, jeudi dernier, dans le contexte de la grève. Ils ont pu discuter entre elles des enjeux vécus au quotidien dans les cuisines.

Concocter les repas des enfants et du personnel n'est pas si simple. Elles doivent prendre de nombreuses précautions, en lien avec les allergies alimentaires.

« On n'a pas le droit à l'erreur, on joue avec la vie des enfants », dit Cathy Tremblay.

De plus, le coût de la vie augmente, mais pas le budget pour la nourriture. Elles doivent jongler avec peu pour composer des repas répondant aux normes, aux allergies et respectant le menu préalablement établi.

« Des pommes, des bananes, des oranges et des fois des raisins », récitent-elles toutes en cœur. « Les enfants sont tannés d'en manger, mais bon, c'est ça. »

Le matériel en cuisine n'est pas toujours adéquat pour préparer un grand nombre de repas. Elles utilisent des fours conventionnels pour en concocter une soixantaine.

« Ça fait deux semaines que je n'ai plus de lave-vaisselle ! », lance Cathy Tremblay. « Moi aussi », répondent toutes les autres.

Elles doivent donc tout laver à la main.

« C'est encore du travail de plus. Il faut utiliser le bac, faire sécher la vaisselle (…) Ça nous retarde dans nos heures de travail », dit Martine Laroque. « Le temps qu'on fait en surplus n'est pas calculé. »

Pas de remplaçants

Ces professionnels en alimentation sont une denrée rare. Tellement, qu'il est difficile pour eux de prendre congé. Lorsqu'ils doivent le faire, ils doivent travailler en double les journées précédentes, pour veiller à ce que tout soit prêt pour les repas des jours à venir.

Avant de prendre congé, tout doit être bien identifié pour indiquer quel enfant ne peut pas manger cet aliment.

« Il faut que tu travailles tes vacances avant de les avoir », disent les cuisinières. « Ça fait 15 ans que je n'ai pas eu de remplaçant », s'exclame Cathy Tremblay. « Quand je m'en vais en vacances, je suis brûlée raide, parce que j'ai fait des repas de plus, des collations de plus. »

Les cuisinières considèrent toutes ne pas avoir assez de temps pour accomplir la tâche nécessaire. Certaines ont des postes de 27 heures, d'autres 30 heures. Toutes affirment devoir faire des heures supplémentaires non payées, pour réussir à accomplir le travail.

Les cuisinières et le cuisinier de quelques CPE de la Côte-Nord. (De gauche à droite : Cathy Tremblay, Cindy Thibeault, Véronique Létourneau, Martine Laroque et Rindra Rakotéozasy)
Photo Lucas Sanniti

Des primes capitales pour la Côte-Nord

(MEP) Les primes de disparité régionale pourraient faciliter l'attraction et la rétention de personnel dans les Centres de la petite enfance de la Côte-Nord, plaide la CSN.

Le président du Conseil central Côte-Nord – CSN, Guillaume Tremblay rappelle que la spécificité de la Côte-Nord, concernant les négociations, réside directement dans cet enjeu.

« C'est un salaire plus élevé que les éducatrices qui œuvrent dans les grands centres », explique-t-il. « Si on veut être attractif et être capable d'avoir de la rétention, on souhaite avoir la prime de 8 % qu'on retrouve dans le secteur public. »

Guillaume Tremblay veut que la Côte-Nord se démarque des grands centres.

« Si une éducatrice a le même salaire à travailler sur la Côte-Nord, qu'à travailler à Québec ou Montréal, bien souvent, elle va s'en aller vers les grands centres », dit-il. « Si on veut accéder plus facilement à des éducatrices et les garder ici, il faut qu'on ait des conditions un peu plus relevées. »

Milieu scolaire

De nombreuses éducatrices ont quitté les CPE de la région, pour intégrer un poste avec de meilleures conditions de travail dans des écoles.

« Elles quittent parce que les conditions de travail sont meilleures au niveau du salaire, mais aussi pour des congés et en raison de la charge de travail », explique le président du Conseil central Côte-Nord. « Dans le secteur scolaire, l'été, les écoles sont fermées, aux fêtes c'est fermé, il y a des semaines de relâche, ce que les éducatrices n'ont pas. En plus, elles ont un meilleur salaire. »

Proche d'une autonomie complète pour sa jeunesse

ITUM prévoit être entièrement indépendant de la DPJ d'ici l'automne 2025, entérinant son propre projet de loi sur la protection de la jeunesse.

Lucas Sanniti,
Initiative de journalisme local

Lors d'une première consultation publique, tenue le 22 janvier, à la salle Teueikan de Mani-utenam, le conseil de bande a invité les membres de la communauté à se prononcer sur l'ébauche de la Loi Tshisheuatishitau, visant à prendre en charge la protection de leurs enfants.

Le chef de Uashat mak Mani-utenam, Mike Mckenzie, se dit ravi de prendre un pas de plus vers un nouveau modèle de gouvernance pour et par la communauté.

«C'est un pas important pour l'autodétermination au niveau de l'autonomie gouvernementale pour ma communauté, en matière des services à l'enfance et à la famille», dit-il. «Nous, ce qu'on demande, c'est de continuer, de prendre en charge nos enfants selon nos valeurs, nos coutumes.»

Le chef de Uashat mak Mani-utenam, Mike Mckenzie. Photo Lucas Sanniti

Le conseil des Innus de Uashat mak Mani-utenam travaille depuis plus d'une décennie sur un projet de loi visant l'autonomie en matière de protection de l'enfance.

Après une décision de la Cour suprême jugeant constitutionnelle la Loi concernant les enfants, les jeunes et les familles des Premières Nations, des Inuits et des Métis, contestée par Québec, en 2020, la Loi Tshisheuatishitau est maintenant dans sa dernière ligne droite, avant d'être pleinement appliquée.

«Actuellement, on a des discussions avec le Québec sur une entente de coordination», dit Mike Mckenzie. «Automne 2025, le projet de Loi Tshisheuatishitau devrait être entériné.»

La consultation publique sur la Loi Tshisheuatishitau a été reportée deux fois, en raison de conditions météorologiques et de décès dans la communauté.

Des membres d'ITUM lors de la consultation publique sur la Loi Tshisheuatishitau. Photo Lucas Sanniti

Des caméras dans les écoles pour contrer l'intimidation

ITUM modernise son système de surveillance dans ses écoles et ses autobus, afin de maximiser la sécurité des élèves et réduire les actes de vandalisme ou d'intimidation.

Lucas Sanniti,
Initiative de journalisme local

«On avait déjà des caméras, mais il y avait des zones qui n'étaient pas encore couvertes», indique Vicky Lelièvre, la directrice du secteur éducation ITUM. «On est allés avec des caméras de haute performance qui font des images 360. On en met un peu moins, mais puisque ce sont des caméras de haute technologie, on est capables d'avoir des images de meilleure qualité.»

L'installation des nouvelles caméras a eu lieu à l'automne. La directrice affirme que ce système sera un outil essentiel pour garantir une sécurité accrue pour les élèves et prévenir des incidents liés à l'intimidation.

Vicky Lelièvre, directrice du Secteur Éducation d'ITUM. Photo Lucas Sanniti

«Il y a en des incidents, comme dans toutes les écoles, autant à l'intérieur qu'à l'extérieur, ou même dans les autobus», remarque-t-elle. «C'est sûr que ça va nous amener une lecture supplémentaire sur certains événements qui peuvent survenir.»

Le système de caméra permettra aussi à la direction de centraliser les zones d'intervention pour les agents de sécurité des écoles en cas d'incidents.

Il contribuera aussi à couvrir les nouvelles infrastructures de l'école secondaire Manikanetish, dont les travaux d'agrandissement devraient s'achever à l'automne 2025.

L'école Manikanetish. Photo d'archives, Emy-Jane Déry

121 logements seront construits

Guy Berthe, président la Corporation de développement de logements de Sept-Îles (CODELO), avec un plan des deux nouveaux bâtiments qui seront construits Photo Vincent Rioux-Berrouard

Après le lancement de la construction d'un bâtiment de 60 logements à Sept-Îles en juin dernier, un deuxième édifice identique sera bel et bien construit.

Vincent Rioux-Berrouard

Le conseiller à la Ville de Sept-Îles et président de la Corporation de développement de logements de Sept-Îles (CODELO), Guy Berthe, était tout sourire lors de la séance du conseil du 20 janvier.

«Je suis en mesure de vous dire qu'il va se construire 121 logements, ici, à Sept-Îles, sur la rue Comeau», a-t-il dit.

Plusieurs partenaires sont impliqués dans le projet. Il y a la Société d'habitation du Québec, le groupe Desjardins, la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) et la Société du Plan Nord.

La Ville de Sept-Îles avait déjà confirmé une aide financière estimée à environ 4,3 M$, en juin 2024. Cette contribution comprend un crédit de taxe sur une période de 35 ans et un terrain.

Il y aura une petite différence dans le nouveau bâtiment. C'est qu'il y aura 61 logements et non 60. Guy Berthe explique que ce type de bâtiment doit être muni d'une salle communautaire. Une seule salle communautaire est nécessaire pour les deux bâtiments. Ainsi, un peu d'espace sera récupéré et un logement supplémentaire sera ajouté.

Le type de clientèle qui pourra faire des demandes d'aide sera précisé, au cours des prochains mois.

> *« On va pouvoir loger au-delà de 150 personnes. »*
>
> —Guy Berthe

«On va pouvoir loger au-delà de 150 personnes», indique M. Berthe.

Des logements de plus dans le parc immobilier sont nécessaires. Selon les données de la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL), le taux d'inoccupation à l'automne 2023 à Sept-Îles était de 1,3 %. En 2021, il était de 4,1 %.

Vers de meilleures conditions de vie

(VB) Des organismes ont espoir de voir la liste d'attente de l'Office municipal d'habitation de Sept-Îles réduire et des aînés qui vivent dans des logements trop chers pour eux se trouver enfin un endroit répondant à leur besoin, avec la construction de 121 logements sur la rue Comeau.

«C'est vraiment une bonne nouvelle. Cela va aider beaucoup plus de familles», commente Valérie Santerre, directrice de Transit Sept-Îles qui accueille, soutient et héberge temporairement des personnes en difficulté.

Elle espère que l'ajout de nouvelles places pourra faire diminuer les listes d'attente de l'Office municipal d'habitation, parce que certaines personnes attendent un logement depuis des mois.

Pour Mme Santerre, l'ajout de nouvelles adresses pourra contribuer à faire diminuer cette crise du logement qui frappe Sept-Îles.

La nouvelle est aussi accueillie très positivement par le Centre d'action bénévole (CAB) le Virage à Sept-Îles. L'organisme est souvent en contact avec des personnes ayant des difficultés à se loger, notamment au niveau des aînés.

«Il arrive souvent qu'il y ait des aînés qui doivent vivre dans un logement qui est malheureusement trop cher pour eux (…) Avoir des logements abordables de plus, ça ne peut pas nuire, autant pour l'itinérance que pour ceux qui sont dans des appartements trop chers pour leur moyen», affirme Karoline Gilbert, directrice du CAB le Virage.

L'annonce réjouit également Dominique Leclerc, co-directrice du Rond-Point.

«Nous sommes ravis de savoir que de nouveaux blocs sont à venir à Sept-Îles. Comme vous le savez peut-être déjà, la clientèle du Rond-Point vit avec des précarités financières importantes. Nous espérons donc que les coûts associés aux logements seront diversifiés et accessibles aux gens dans le besoin», affirme-t-elle.

Plan des deux édifices à logements sur la rue Comeau à Sept-Îles. Image courtoisie

Une stratégie pour créer des partenariats

La Ville de Sept-Îles définira son image de marque, afin de favoriser les partenariats financiers avec les entreprises.

Vincent Rioux-Berrouard

Dans le cadre des démarches pour obtenir le soutien financier d'entreprises pour le projet de nouvel aréna, deux constats ont émergé.

«Il y a un besoin pour la Ville d'être bien outillée pour optimiser l'impact de nos partenariats et que nous détenons un potentiel inexploité pour diversifier nos sources de financements au niveau d'alliances de marques», affirme la directrice générale de la Ville de Sept-Îles, Catherine Lauzon.

Pour remédier à la situation, deux contrats ont été accordés, lors de la séance du conseil du 20 janvier.

Le premier, pour une somme de 21 000 $, viendra établir la marque citoyenne de la municipalité. Cela correspond aux éléments qui définissent la Ville et les éléments à mettre en valeur, pour que les entreprises veuillent vouloir s'y associer.

Le deuxième contrat, d'une valeur de 21 000 $ également, viendra mettre en place une stratégie d'alliances de marques.

«Cette stratégie permettra d'évaluer le potentiel et la valeur des différentes installations municipales, en vue d'établir des partenariats à long terme», dit M^me^ Lauzon.

Elle indique que dans le contexte budgétaire actuel, la Ville souhaite être créative pour trouver de nouvelles sources de revenus.

Matières recyclables

Des frais de 450 000 $

(VB) La Ville de Sept-Îles a dû engager des dépenses de 450 000 $ pour le transport des matières recyclables, vers Victoriaville. Depuis l'incendie du Centre de tri de la Ressource le Phare à Port-Cartier, les matières recyclables ont dû être dirigées ailleurs.

Toutefois, les frais ne seront pas assumés par les contribuables septiliens. C'est plutôt Éco Entreprises Québec qui s'occupera de la facture. Le contrat comprend la location hebdomadaire de huit remorques, pour une période de trois mois. Pour la suite des choses, la Ville est en attente de la décision du Phare, concernant son avenir et la reconstruction du centre de tri.

Un outil pour le sauvetage hors route

Une entente de prêt d'équipements entre la MRC de Sept-Rivières et la Ville de Sept-Îles a permis l'ajout d'un traîneau servant au transport des victimes. Photo Ville de Sept-Îles.

(VB) Un traîneau servant au transport des victimes fait désormais partie du matériel à la disposition des pompiers de la Ville de Sept-Îles, grâce à une entente avec la MRC de Sept-Rivières.

Le traîneau pourra intervenir lors de sauvetage hors route.

«L'ajout de ce traîneau d'évacuation facilitera les opérations de sauvetage et permettra, lorsque possible, le transport de plus de victimes simultanément», indique le Service de sécurité incendie de la Ville de Sept-Îles.

Cette acquisition s'inscrit dans l'élaboration conjointe d'un protocole local d'intervention d'urgence (PLIU) en milieu isolé entre la MRC, la Ville de Sept-Îles et la Ville de Port-Cartier. Le PLIU a pour objectif de développer des stratégies d'intervention efficaces, pour secourir des gens en zone éloignée lors de situation d'urgence.

Ce protocole en développement sera utile pour intervenir sur les deux territoires non organisés que possède la MRC, soit le TNO Lac-Walker et le TNO Rivière-Nipissis. Ils couvrent plus de 90 % de la MRC. Bien qu'ils soient très peu habités, plusieurs activités y sont pratiquées. Des gens y font de la randonnée, certains ont des camps de chasse, d'autres vont faire de la motoneige hors-piste.

Sept-Îles espère des *food trucks* cet été

(VB) Après deux années où aucun camion de cuisine de rue n'a répondu à l'appel de la Ville de Sept-Îles, cette dernière espère obtenir une réponse positive pour 2025.

En 2023, la Ville a modifié son règlement pour permettre la présence des *food trucks* sur le site de l'ancienne maison Boudreault, sur la rue Arnaud. Toutefois, malgré le désir ardent des Septiliens d'avoir des camions de cuisine de rue, ceux-ci n'ont pas répondu à l'appel depuis.

La municipalité a donc décidé de procéder à son appel de propositions plus tôt pour 2025. En 2024, il avait été effectué en avril. Pour 2025, le conseil a décidé, lors de la séance du 20 janvier, de le lancer dès maintenant.

«On espère que des gens [avec des camions de cuisine de rue] soient intéressés», a dit le maire Denis Miousse.

Quatre emplacements sont disponibles sur le terrain situé au 514, avenue Arnaud.

Un site sur la rue Arnaud a été aménagé pour accueillir les camions de cuisine de rue. Photo Vincent Rioux-Berrouard

CHOIX DE CARRIÈRE

VOTRE AVENIR COMMENCE ICI!

PREMIER TOUR

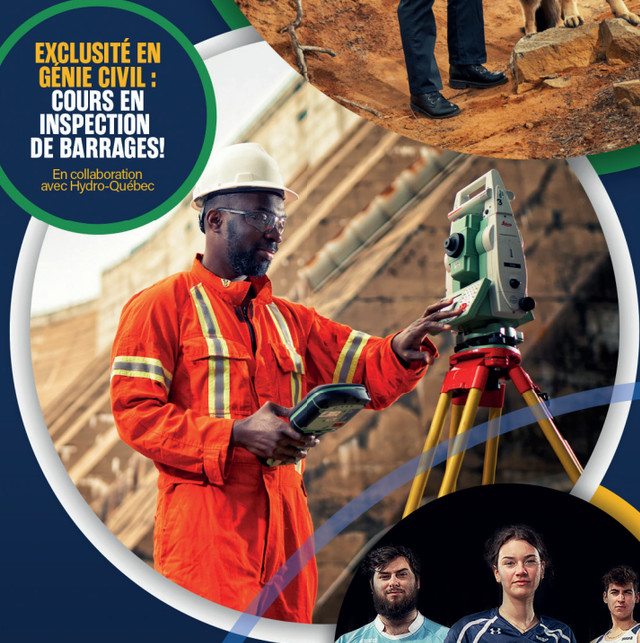
ADMISSION EN COURS!

EXCLUSITÉ EN GÉNIE CIVIL : COURS EN INSPECTION DE BARRAGES!
En collaboration avec Hydro-Québec

Prêt(e) à te propulser vers ton avenir? L'admission au tour 1 pour l'automne 2025 est lancée au Cégep de Baie-Comeau! Profite d'une vie étudiante animée, avec des activités socioculturelles variées et des équipes sportives de compétition, les Trappeurs, pour te dépasser! Tu bénéficieras aussi des nombreux services à l'élève et des ressources d'aide tout au long de ton parcours.

7 PROGRAMMES EXCLUSIFS SUR LA CÔTE-NORD!

- Gestion de la faune, de la chasse et de la pêche (Techniques d'aménagement cynégétique et halieutique)
- Génie civil : construction durable
- Gestion du territoire forestier
- Techniques de pharmacie
- Soins préhospitaliers d'urgence
- Éducation spécialisée
- Techniques policières



ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES DIVERSIFIÉES

TRAPPEURS : 6 DISCIPLINES SPORTIVES

POSSIBILITÉ DE BOURSES PARCOURS POUVANT ATTEINDRE 22 500 $!

DE LOIN, TON MEILLEUR CHOIX!

cegepbc.ca

Tu aimerais en apprendre davantage sur nos programmes?

Participe à l'activité **Étudiant d'un jour**. Appelle ou texte-nous! Une rencontre te permettra d'obtenir les informations dont tu as besoin : 418 293-8500.

Date limite 1er tour : 1er mars
Pour t'inscrire : sracq.qc.ca

CÉGEP DE BAIE-COMEAU

PORTES OUVERTES

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DE SEPT-ILES

De 8h30 à 18h

Bienvenue à Tous

Mercredi 5 février 2025

Assistance en établissement de santé et à domicile
Charpenterie-menuiserie
Coiffure
Comptabilité
Dessin industriel
Électricité
Esthétique
Forage et dynamitage
Mécanique industrielle
Mécanique d'engins de chantier
Mécanique véhicules lourds
Santé, assistance et soins infirmiers
Secrétariat
Soudage-montage

9, DE LA VÉRENDRYE

Pour plus d'informations, visitez cfpsi

CHOIX DE CARRIÈRE — VOTRE AVENIR COMMENCE ICI!

FEMMES EN CONSTRUCTION:

plus nombreuses, mais encore sous-représentées

Depuis quelques dizaines d'années, on voit de plus en plus de femmes se tourner vers des métiers non traditionnels, notamment dans le milieu de la construction. Charpentière-menuisière, grutière, plombière, ferblantière, briqueteuse-maçonne, mécanicienne de chantier, électricienne, etc., une foule de professions sont aujourd'hui à la portée de femmes compétentes et passionnées!

LES DÉFIS DE LA MIXITÉ

Ce n'est pas un secret : les femmes sont sous-représentées dans le milieu de la construction, et les situations d'intimidation, de discrimination et de harcèlement existent encore. Or, les mentalités évoluent à la vitesse grand V, et nombre d'employeurs — et de travailleurs! — dénoncent les comportements toxiques et reconnaissent les avantages de la mixité sur les chantiers.

DES OUTILS D'INTÉGRATION

Différentes ressources sont disponibles pour faciliter l'intégration des femmes sur les chantiers, notamment des programmes de mentorat, des activités de réseautage, des formations, etc. Les Elles de la construction, par exemple, est un organisme dont la mission est de promouvoir les droits et intérêts des femmes œuvrant dans les milieux de la construction.

Vous êtes une femme habile de vos mains à la recherche d'une carrière valorisante? Visitez le site de la Commission de la construction du Québec (ccq.org) et celui de l'Association de la construction du Québec (acq.org) pour découvrir un monde de possibilités!

Au Québec, près de 90 %
des emplois en construction sont occupés par des hommes.

CHOIX DE CARRIÈRE

VOTRE AVENIR COMMENCE ICI!

Une carrière dans les RH, un monde de possibilités!

Les ressources humaines (RH) représentent un service essentiel au cœur de toutes les organisations. Ce secteur dynamique offre un éventail de possibilités stimulantes et enrichissantes. Voici un survol des facettes d'une carrière qui va bien au-delà de la gestion des travailleurs!

D'entrée de jeu, les spécialistes des RH sont au cœur de la gestion des talents, contribuant activement au développement, à la motivation et à la rétention des employés. Ce sont en quelque sorte les « architectes » des relations professionnelles : ils assurent un équilibre entre les besoins de l'entreprise et ceux des salariés.

Par ailleurs, l'univers des RH propose une diversité de fonctions, allant de la gestion du recrutement et de la sélection à la formation et au développement professionnel. Les spécialistes en relations de travail, les responsables de la rémunération et les consultants en ressources humaines sont autant d'experts qui contribuent à la richesse et à la vitalité des environnements de travail.

Bref, une carrière dans les RH offre un monde de possibilités gratifiantes. Explorez ce domaine captivant dès maintenant!

LA FORMATION CONTINUE : LA CLÉ DE LA RÉUSSITE

Les employeurs recherchent des professionnels dotés de compétences actualisées et d'une compréhension approfondie des défis contemporains. Les occasions de perfectionnement en RH sont nombreuses, de la participation à des conférences spécialisées à l'obtention de certifications reconnues. Ajoutez des cordes à votre arc!

Université du Québec à Chicoutimi

MONTRÉAL • SAGUENAY • SEPT-ÎLES

Des arts au génie, en passant par le jeu vidéo, l'UQAC offre plus de 200 programmes d'études sur ses trois campus.

Explorez les programmes

uqac.ca/programmes

Vous souhaitez poursuivre vos études tout en demeurant sur la Côte-Nord? Consultez les programmes crédités et les formations offertes au Pavillon Alouette ou en ligne.

UQAC

CHOIX DE CARRIÈRE

VOTRE AVENIR COMMENCE ICI!

Êtes-vous fait pour le métier de gestionnaire de communauté?

Vous êtes à l'aise avec le public et avec la technologie? Le métier de gestionnaire de communauté pourrait vous intéresser! Cette profession consiste à gérer les communications d'une entreprise ou d'une marque avec sa communauté (clients, abonnés) sur les réseaux sociaux.

Plusieurs parcours scolaires (ex. : marketing des médias sociaux, communication) et professionnels sont possibles pour accéder à ce métier. Cela dit, il faut posséder ces compétences et aptitudes pour s'y sentir comme un poisson dans l'eau :

- Faire preuve de diplomatie (notamment pour répondre aux internautes insatisfaits);
- Maîtriser sa langue à l'écrit (les fautes donnent une piètre image de votre entreprise auprès du public);
- S'intéresser aux réseaux sociaux (ex. : se tenir à l'affût des enjeux qui les concernent);
- Avoir de l'entregent (si vous êtes introverti ou asocial, ce métier n'est pas pour vous!).

Alors, cette profession vous convient-elle?

INSCRIPTION DES ÉLÈVES DANS LES ÉCOLES D'ITUM

ANNÉE SCOLAIRE 2025-2026

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 25 NOVEMBRE 2024 AU 31 JANVIER 2025

POURQUOI UNE PÉRIODE D'INSCRIPTION ?

L'inscription de votre enfant est essentielle pour nous permettre de bien organiser la prochaine année scolaire. Elle nous aide à déterminer le nombre de groupes à former, à établir les budgets nécessaires pour les services dans les écoles d'ITUM et pour les élèves inscrits dans les écoles provinciales, ainsi qu'à planifier le recrutement de personnel qualifié et compétent. De plus, elle nous permet de prévoir avec précision les besoins en enseignants et d'organiser le transport scolaire de manière efficace.

Pour garantir une place à votre enfant dans les écoles d'ITUM, veuillez compléter son inscription avant le 31 janvier 2025. ITUM-Éducation pourrait refuser l'admission d'un élève qui n'aurait pas été inscrit avant la date limite et qui occasionnerait l'ajout d'un groupe supplémentaire. Il faut être conscient des enjeux réels tels que l'espace restreint dans certaines écoles ainsi que la pénurie de main d'œuvre dans le domaine scolaire.

POURQUOI INSCRIRE MON ENFANT DANS LES ÉCOLES D'ITUM EN 2025-2026 ?

FORMATION GÉNÉRALE
DU PRÉSCOLAIRE À LA 5E SECONDAIRE
donnée par des équipes d'enseignants
DYNAMIQUES
ET QUALIFIÉS!

PÉRIODES DE RÉCUPÉRATION
ET AIDE AUX DEVOIRS
disponibles pour tous les élèves

SERVICE DE GARDE
dans les écoles primaires
AVEC REPAS CHAUDS

INTÉGRATION DE LA CULTURE
dans les programmes scolaires du primaire et du secondaire

COURS D'INNU-AIMUN
offerts au préscolaire, au primaire et au secondaire

SERVICE DE
CAFÉTÉRIA
à l'école Manikanetish

PLUSIEURS OPTIONS DE COURS
disponibles pour les élèves

SERVICES EN ADAPTATION SCOLAIRE
adaptés aux réalités des jeunes, **selon leurs besoins,** par des services de proximité aux élèves et aux parents

INSCRIPTION DES ÉLÈVES 2025-2026

DU 25 NOVEMBRE 2024
AU 31 JANVIER 2025

INSCRIPTION DANS LES ÉCOLES D'ITUM

Nouvelle inscription

Le parent doit fournir le certificat de naissance, une copie de la carte d'assurance maladie, le numéro de bande, une copie du dernier bulletin et le formulaire d'inscription disponible en ligne au **www.itum.qc.ca**

Renouvellement d'une inscription

Pour le renouvellement d'une inscription dans une école d'ITUM, nous favorisons la procédure via la plateforme scolaire Mozaïk. Cependant, il est toujours possible de remplir le formulaire d'inscription qui vous sera transmis par votre enfant et aussi disponible en ligne.

Si vous avez des questions pour créer votre compte Mozaïk, communiquez avec Hilarry Fontaine par téléphone au 418 962-0327 poste 5109 ou par courriel au hilarry.fontaine@itum.education.

Note: Le dépôt des documents officiels est conditionnel à l'acceptation de l'inscription. L'école peut apporter une aide aux parents pour l'obtention de ces documents à leur demande.

Pour toutes questions, communiquez avec les écoles:

École Tshishteshinu - 130, rue Montagnais, Mani-utenam, 418 927-2956, dalida.pinette@itum.education

École Johnny Pilot - 100, rue Pashin, Uashat, 418 962-5777, armandine.vachon@itum.education

École Manikanetish - 1, rue Ukuiass, Uashat, 418-968-1550, shania.gasse@itum.education

ÉCOLES PROVINCIALES

Nouvelle inscription

Le parent doit fournir le certificat de naissance, une preuve d'admission de l'établissement scolaire provincial et les formulaires d'inscription d'ITUM disponibles en ligne au **www.itum.qc.ca**

Renouvellement d'une inscription

Pour renouveler une inscription, le parent doit fournir le formulaire complété ainsi que la preuve d'admission de l'établissement scolaire provincial. Le parent recevra les formulaires par courriel ou par la poste.

Pour toutes questions ou remettre vos formulaires, communiquez avec Karla Mckenzie par téléphone au 418-962-0327 poste 5101, par courriel karla.mckenzie@itum.education ou en personne au 282, boul. des Montagnais, local 1.

INNU TAKUAIKAN UASHAT MAK MANI-UTENAM
TSHISHKUTAMATSHEU-ATUSSEUN | SECTEUR ÉDUCATION
282, boul. des Montagnais, local 1, Uashat | 418 962-0327 poste 5115 | education@itum.education

CHOIX DE CARRIÈRE

VOTRE AVENIR COMMENCE ICI!

MicroAge Baie-Comeau

MicroAge Baie-Comeau est à la recherche **d'un(e) technicien(ne) informatique** pour rejoindre son équipe dynamique. Sous la supervision du directeur général, le(la) technicien(ne) informatique sera responsable du support technique à la clientèle et participera aux projets de l'entreprise.

Description des tâches :
- Répondre efficacement et de manière professionnelle aux communications de premier et deuxième niveau (problèmes matériels/logiciels, installations, réseau, etc.) des utilisateurs.
- Effectuer des appels de service sur la route, directement chez les clients.
- Corriger les problèmes techniques et collaborer avec l'équipe au besoin.
- Réparer les ordinateurs, portables, imprimantes et autres équipements.

Compétences et aptitudes requises :
- Diplôme d'études ou attestation d'études collégiales en informatique ou équivalent (un atout).
- Expérience pertinente (un atout).
- Maîtrise des outils informatiques suivants : Microsoft Office 365, Microsoft Windows 7/8/10/11.
- Bonne connaissance de la gestion des technologies suivantes : Microsoft Windows Server 2016/2019/2022/2025, Microsoft Active Directory, Microsoft Office 365, Azure.
- Certification en informatique (un atout).
- Excellente maîtrise de l'anglais et du français, à l'oral et à l'écrit.
- Capacité à travailler en équipe et à résoudre des problèmes techniques avec un sens analytique.
- Bonne organisation du travail et capacité à gérer son horaire et respecter les délais.
- Diplôme d'études secondaires (DES).
- Permis de conduire valide et véhicule.

Qualités recherchées :
- Diplomatie
- Ponctualité
- Débrouillardise
- Honnêteté
- Respect et politesse
- Professionnalisme

Conditions de travail :
- Salaire et horaire de travail à discuter et à déterminer selon l'expérience.
- Poste à temps plein (37,5 heures par semaine).
- Travail de jour, soir et fin de semaine selon les appels.
- Une enquête d'antécédents criminels sera demandée.

Avantages :
- Programme de formation continue.
- Possibilités d'avancement au sein de l'entreprise.
- Environnement de travail dynamique et collaboratif.
- Congés payés et jours de maladie.

Envoyez votre C.V. à info@microage-baiecomeau.ca
Jean-Francois Dubé, propriétaire I 418 589-1278
393, rue De Puyjalon, Baie-Comeau
info@microage-baiecomeau.ca

Pont sur la rivière Saguenay

La joute politique s'en vient

C'est dans un état d'esprit d'aller au-devant des choses que la Coalition Union 138 se prépare à faire les représentations nécessaires pour convaincre le gouvernement que la Côte-Nord a besoin d'un pont à Tadoussac. L'organisation fera appel prochainement à la mobilisation.

Karianne Nepton-Philippe

«On est rendu loin dans notre patience. On a été bons joueurs, mais la patience a ses limites», lance le porte-parole de la Coalition, Guillaume Tremblay, qui a hâte de voir les résultats des études pour la construction d'un pont sur le Saguenay.

«On veut la présentation et savoir enfin, une bonne fois pour toutes, ce qui en est. On a fait tout le processus», dit-il.

Ces études sont attendues dans les prochaines semaines, précise le ministère des Transports et de la Mobilité durable.

«Les résultats des études devraient être présentés aux représentants du milieu au courant de l'hiver 2025, après que les autorités gouvernementales en auront pris acte», précise-t-il.

Une étape à l'avance

La Coalition Union 138 est toutefois déjà prête et prévoit à court terme faire des mobilisations.

«Après avoir vu les résultats, si ça ne fonctionne pas, ce sera une décision politique. Peu importe la suite, nous comme coalition, on est déjà rendu à l'étape politique», fait savoir Guillaume Tremblay.

Les arguments en faveur du pont sont répétés depuis longtemps par la coalition qui croit toujours avoir ce devoir de faire valoir le projet à la classe politique.

«Ce qui est important aussi, c'est la mobilisation citoyenne. Ça va être important si jamais ça ne bouge pas après les résultats de l'étude. Il va falloir montrer que la Côte-Nord parle d'une seule voix pour le pont», déclare le porte-parole.

Ce dernier dit se questionner sur «l'intérêt politique» en regardant d'autres projets poussés ailleurs au Québec, alors que la Côte-Nord patiente pour une réponse concernant le projet du pont.

Les études se font toujours attendre pour le projet de construction d'un pont sur la rivière Saguenay. Photo archives

Bottin des organismes

VOUS DÉSIREZ PLUS DE VISIBILITÉ POUR VOTRE ORGANISATION?

RÉSERVEZ VOTRE ESPACE DÈS MAINTENANT!

418 960-2090

ktherrien@lenord-cotier.com
mprenaud@lenord-cotier.com
cthomassin@lenord-cotier.com

à la source

Deuil péri-grossesse Fausse-couche Sexualité Féministe Santé Interruption Trans Grossesse Égalité Respect Non binaire PRO-CHOIX AVORTEMENT Femme Infertilité Reproduction Fertilité Choix Naissance Foetus Allaitement Entraide Droits Accompagnement

CONTACTEZ-NOUS

469, avenue DeQuen
Sept-Îles
418 968-2436
info@soutienalasource.com
gestion@soutienalasource.com

25, avenue Parent
Port-Cartier
418 766-9130
coordo-pc@soutienalasource.com

Assure le respect et la défense des droits des travailleurs et travailleuses de la Côte-Nord.

ACTION CHÔMAGE Côte-Nord

Tél. : **581 323-1100**
456B, rue Principale, Portneuf-sur-Mer G0T 1P0
www.actionchomagecotenord.com

SP Canada
Côte-Nord

info.cote-nord@scleroseenplaques.ca
Tél. : 1 418 968-6688
Téléc. : 1 418 968-5353

---

cric?

Centre de recherche et d'information en consommation
cricportcartier@telus.net
Port-Cartier: **418-766-3203**
Sept-Îles: **418-968-6199**

- **Défense de vos droits**
- **Consultation budgétaire**

LES ESSENTIELS DE LA RENTRÉE cric?
Articles scolaires
Produits essentiels

Dons de dernier recours
418-444-0603

Fonds Irène Gauthier

SANTÉ MENTALE QUÉBEC
Côte-Nord
Promouvoir. Soutenir. Outiller.

10, rue Boisvert, Port-Cartier,
418 766-4476
1 800-363-4476
Courriel : smqcn@telus.net

NOS SERVICES SONT :

HOM'ASCULIN

- Intervention individuelle
- Service de douche
- Service de buanderie pour homme
- Service de dépannage alimentaire (au besoin)
- Accompagnement divers auprès de la clientèle masculine (ex. : l'Office municipal d'habitation, rendez-vous avec travailleur social, etc.)
- Activités sociales; déjeuner communautaire le vendredi de 7 à 9 h 30 et les soupes communautaires du mardi dès 11 h 30. Ces activités sont de septembre à mai.
- Conseil et référence et plus encore.

Ateliers

Sensibilisation, prévention, cycle de la violence, formes de violence, culturel, estime de soi, santé, bien-être, etc..

Plusieurs fois par semaine.

418 962-3397 · 1 866 962-3397
info@centretipinuaikan.ca

CENTRE D'HÉBERGEMENT TIPINUAIKAN
VIOLENCE CONJUGALE OU FAMILIALE

COMITÉ DES USAGERS ET DES RÉSIDENTS DE PORT-CARTIER

DES QUESTIONS, DES INSATISFACTIONS CONCERNANT LE RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX, CONTACTEZ-NOUS:

Boîtes à suggestions à l'urgence et au CHSLD
Boîte vocale:
418 766-2572, poste 443209
Courriel: cdurpc@gmail.com

Partenariat avec le CASI

centre d'action bénévole le virage

En collaboration avec le Comptoir alimentaire de Sept-Îles, service GRATUIT de livraison des paniers de provisions pour les clients du CASI n'ayant pas de véhicule et ayant fait la demande.

Pour obtenir le service, contactez-nous pour confirmer votre rendez-vous et réserver votre place.

391, av. du Québec Sept-Îles, Québec G4R 1J8
418 444-2228 • info@cablevirage.org

MIEUX VAUT PRÉVENIR

OseParler
DuSuicide.com

Semaine de prévention du suicide

Du 2 au 8 février 2025

Besoin d'aide?
Pour vous ou pour un proche.
Partout au Québec, 24/7.

Téléphone: **1 866 APPELLE** (277-3553)
Texto: **535353**
Clavardage, information et outils: **suicide.ca**

Une initiative de: AQPS Association québécoise de prévention du suicide

En partenariat avec: Québec

Du 2 au 8 février semaine de prévention du suicide

AUTOUR D'Elles
MAISON D'AIDE ET D'HÉBERGEMENT
418-962-8141

Ensemble

Mettons fin à la douleur

NOUS SOMMES LÀ POUR TOI

RESSOURCES

VOUS SONGEZ À VOUS SUICIDER OU VOUS VOUS INQUIÉTEZ POUR UN PROCHE?

Des intervenants et des intervenantes peuvent vous aider 24 heures sur 24 :

- **Par téléphone : 1 866 APPELLE (277-3553)**
- **Par messagerie texte : 535353**
- **Par clavardage : suicide.ca**

Chaque jour, en moyenne, trois personnes se suicident AU QUÉBEC.

Du 2 au 8 février 2025 se déroule la Semaine de prévention du suicide. Chapeauté par l'Association québécoise de prévention du suicide (AQPS), cet évènement tient à mettre en relief le fait que s'enlever la vie n'est pas une fatalité.

Avec sa thématique « Mieux vaut prévenir que mourir », l'Association nous rappelle qu'en faisant le choix d'unir nos efforts, nous pouvons sauver la vie de nos amis, de nos parents, de nos enfants ou de nos conjoints.

Parler du suicide avec nos proches et dans nos milieux (ex. : au travail, à l'école) est un geste important pour prévenir des drames humains. C'est pourquoi la campagne de l'AQPS nous invite à franchir le pas en osant en parler. Besoin de conseils pour aborder ce sujet délicat, et trop souvent tabou? Le site oseparlerdusuicide.com contient des ressources précieuses pour vous accompagner.

Vous y découvrirez notamment des informations sur la détresse, des outils pour en reconnaître les signes et des conseils pour intervenir adéquatement. Vous y lirez également des témoignages inspirants de personnes ayant trouvé la force de parler du suicide dans leur vie.

Ensemble, explorons des façons de se mobiliser pour cette cause essentielle. Et souvenez-vous qu'oser en parler, c'est déjà agir!

AIDE EN PRÉVENTION DU SUICIDE

1-866-APPELLE
(277-3553)

Clavardage
Infos
Outils
SUICIDE.CA

Centre de prévention du suicide

Texto
535353

Centre de prévention
DU SUICIDE CÔTE-NORD

Pêche au saumon sur la rivière Moisie.
Photo Jean-François Leblanc

Encore une saison difficile pour la pêche au saumon

La saison s'annonce encore ardue pour les pourvoyeurs et organismes de la Côte-Nord œuvrant dans le secteur de la pêche au saumon.

Émilie Bernier,
Initiative de journalisme local

Le ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les Changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) a d'ores et déjà annoncé qu'il maintiendra les restrictions mises en place l'an dernier.

Selon Michel Villeneuve, porte-parole de l'APRM, les temps ne sont pas faciles pour les organismes et pourvoyeurs du secteur «saumon», notamment ceux de la Côte-Nord.

«Les décisions qui ont été prises ont fait qu'on a perdu la moitié de nos revenus pour la saison de pêche 2024. Et les restrictions sont maintenues, au-delà du fait que dans le secteur de la rivière qu'on administre, nous mettons nous-mêmes des restrictions», dit-il. «Quelqu'un ne peut pas prendre plus qu'un saumon dans son été. En 2023, il s'est tué 7 saumons sur une rivière grande comme la Moisie et il s'en est remis 7 à l'eau volontairement», illustre-t-il.

«La pêche est excessivement difficile sur la Moisie et notre pêche dure entre quatre à six semaines les bonnes années. Le risque pour l'espèce est à peu près nul.»

—Michel Villeneuve

Il déplore que les décisions du MELCCFP aient été prises sans consultation et «sans prendre aucun égard à l'impact de ces restrictions sur les organismes de protection.»

Ceux-ci sont carrément en péril, selon M. Villeneuve. Et leur mission tout autant.

«La crise du saumon n'a rien à voir avec la pêche sportive, c'est de l'idéologie. Au niveau de la science, le peu de saumons prélevés n'a aucun impact sur la crise qu'on vit. La pêche est excessivement difficile sur la Moisie et notre pêche dure entre quatre à six semaines les bonnes années. Le risque pour l'espèce est à peu près nul. Mais avec cette décision (de maintenir la remise à l'eau obligatoire), le risque pour notre organisme est majeur. Et si nos organismes disparaissent, ça va avoir de l'impact», clame le porte-parole.

L'an dernier, l'annonce du ministère avait fait rager plusieurs clients, puisqu'elle avait été faite à quelques jours seulement de l'ouverture de la saison.

«Beaucoup de nos clients étaient fâchés, mais leurs réservations étaient faites. Là, ils le savent d'avance alors on aura sûrement moins de réservations», indique M. Villeneuve. Celles-ci débutent en avril. Il est donc trop tôt pour chiffrer la baisse, s'il y a lieu.

Un souper-bénéfice plus important que jamais

La baisse de revenus de près de 50 % a laissé les coffres de l'APRM exsangues. Michel Villeneuve profite de l'occasion pour insister sur l'importance du souper-bénéfice du 8 février prochain.

«Le souper est très important! L'an dernier, on est allé chercher 85 000 $, ce qui est une année moyenne, mais là, on a besoin d'une grosse année!»

La présence de Fabien Cloutier à l'événement semble faire mouche.

«Jusqu'à présent, ça va bien. Ça se passe au centre des congrès et l'équipe s'est cassé le bicycle pour faire une formule renouvelée, avec un invité qui aime la pêche. On va animer le souper ensemble et ça va être un bel événement!», conclut Michel Villeneuve.

LES MARÉES Sept-Îles

2025-01-29 (MER)			2025-01-30 (JEU)			2025-01-31 (VEN)			2025-02-01 (SAM)			2025-02-02 (DIM)			2025-02-03 (LUN)			2025-02-04 (MAR)		
HEURE	(M)	(PI)	HEURE	(M)	(PI)	HEURE	(M)	(PI)	HEURE	(M)	(PI)	HEURE	(M)	(PI)	HEURE	(M)	(PI)	HEURE	(M)	(PI)
01:33	2.03	6.7	02:13	2.19	7.2	02:53	2.34	7.7	03:33	2.48	8.1	04:15	2.59	8.5	04:58	2.65	8.7	05:45	2.67	8.8
07:10	0.45	1.5	07:56	0.32	1.0	08:42	0.23	0.7	09:28	0.20	0.7	10:17	0.24	0.8	11:09	0.33	1.1	12:06	0.47	1.5
13:41	3.07	10.1	14:22	3.14	10.3	15:03	3.12	10.2	15:44	3.02	9.9	16:27	2.82	9.3	17:12	2.56	8.4	18:01	2.27	7.4
20:22	0.28	0.9	20:57	0.18	0.6	21:33	0.12	0.4	22:10	0.11	0.4	22:47	0.18	0.6	23:26	0.29	1.0			

Source : Pêches et Océans Canada

Vitrine sur les **organismes communautaires** et à **but non lucratif**

Cette page vous est présentée par le Port de Sept-Îles.

Organisation locale et indépendante, le Port de Sept-Îles soutient la mise en œuvre de projets durables et ambitieux sur le territoire de Sept-Îles. Avec sa vision de développement qui repose sur le partenariat, la participation active à la vie communautaire et le déploiement d'infrastructures portuaires d'envergure exceptionnelle, celui-ci demeure près de sa communauté et se démarque comme étant le premier port minéralier en Amérique du Nord.

CENTRE MAURICE-ROY

Billard : mardi à 19h00. Sacs de sable : jeudi à 19h00. Pour inscription ou information, contactez Roland-Guy Lévesque, au (418) 927-2502. Le prochain souper aura lieu samedi le 15 février. Au menu: brochette de poulet servie sur riz, sauce cognac et sauce au poivre, salade. Génoise au chocolat comme dessert, thé, café ; le tout à 25 $ par personne. Bienvenue à tous.

SOCIÉTÉ DE GÉNÉALOGIE DE LA CÔTE-NORD

La Société de généalogie de la Côte-Nord ouvre ses portes tous les mardis soir de 19h à 22h pour ceux et celles qui veulent rechercher leurs ancêtres. Nous sommes situés au 700 boulevard Laure, local 190, en face du bureau de poste. Des bénévoles seront sur place afin de vous venir en aide.

TÉLÉ-BINGO ROTARY

Il y a Bingo tous les mardis, dès 18 h15 à Cogeco (poste 555 TIVO / 100 EPICO). Vous pouvez acheter vos cartes, à Port-Cartier, à la Tabagie des Îles, au Couche-Tard de l'ouest et au Boni-Soir Shell, et à Sept-Îles, à l'épicerie chez Arthur, à la Tabagie Gamache, au Dépanneur Ultramar de l'avenue Cartier, au Dépanneur 7 Jours de Place Ferland ainsi qu'au dépanneur de Clarke City.

PERCE-NEIGE

L'organisme Perce-Neige, qui rejoint les personnes touchées par le cancer vous propose le 30 janvier 13h30, une conférence intitulée « Comprendre la douleur pour mieux la gérer ». Sophie Vaudrin, professionnelle de la santé, parlera des différents types et mécanismes de la douleur, des techniques de respiration et de visualisation pour réguler le système nerveux ainsi que des étirements doux pour relâcher les tensions.

AL-ANON

Il n'est pas nécessaire de boire pour souffrir de l'alcoolisme. Si la consommation d'alcool d'une personne vous dérange, il y a de l'aide chez Al-Anon au 1 844 725 2666 ou www.al-anon-quebec-est.org. Vous êtes bienvenues à l'une de nos réunions qui ont lieu plusieurs fois par semaine.

À LA SOURCE

Activités à venir : Jeudi 30 janvier (Sept-Îles : 9h30/Port-Cartier : 10 h). Pour Sept-Îles, ça se passe au 469, avenue De Quen et pour Port-Cartier au 25, avenue Parent. Inscriptions obligatoires via Messenger ou par téléphone. Pour plus d'information, consultez la page À la Source ou téléphonez au 418 968-2436.

BELLE ET BIEN DANS SA PEAU

Les femmes peuvent prendre en main les effets qu'entraînent le cancer et ses traitements sur l'apparence. Animés par des spécialistes bénévoles, les ateliers sont donnés en petits groupes pour préserver un environnement de soutien accueillant. Les ateliers gratuits se donnent aux deux mois, au CLSC du 405, avenue Brochu, à Sept-Îles. Une trousse de produits est offerte à chaque participante. Les femmes atteintes de cancer sont invitées à s'inscrire sur le site BBDSP.ca ou auprès de votre infirmière pivot en oncologie au 418 962-9761 poste 452418 ou 1-800-914-5665.

CENTRE DE JUSTICE DE PROXIMITÉ CÔTE-NORD (CJPCN)

Le CJPCN offre des services gratuits et confidentiels d'information juridique à tous les citoyens peu importe leur revenu. Vous avez des questions concernant une situation juridique que vous vivez, n'hésitez pas à nous contacter ou venir nous voir. Le CJPCN offre aussi des séances d'information juridique de groupe. Les organismes communautaires de la région sont invités à nous contacter pour planifier une séance d'information dans leur organisation. Pour information : cotenord@cjpqc.ca ou 581 826-0088 ou sans frais 1 844-960-7483.

CERCLE DES FERMIÈRES SEPT-ÎLES

Vous désirez faire partie de la plus grande association féminine au Québec? Votre abonnement annuel au Cercle des fermières de Sept-Îles, au coût de 35 $, vous permettra de participer aux nombreuses activités et d'échanger avec d'autres membres sur les différentes techniques d'arts textiles (tricot, crochet, broderie, tissage, etc.). Une façon unique d'approfondir vos connaissances tout en s'amusant. Une réunion mensuelle a lieu le deuxième lundi du mois, au Centre socio-récréatif, dès 19 h. Des rencontres sont également organisées les jeudis et samedis, dès 13 h, au local situé au 556, avenue De Quen.

CHEVALIERS DE COLOMB

Les Chevaliers de Colomb de Sept-Îles vous convient à leur traditionnel déjeuner du dimanche. Ils sont servis de 8h à 13h au local du 1430, boulevard Laure.

CLINIQUE DE PÉRINATALITÉ SOCIALE - L'ENVOL

La Clinique familiale l'Envol permet une approche globale et intégrée de la grossesse jusqu'à l'âge de 5 ans. Services offerts pour les familles en situation de précarité : suivi de grossesse complet, service médical familial (prise en charge de toute la famille jusqu'à ce que le dernier enfant ait 6 ans) et ateliers de groupes 0 à 5 ans. Services offerts gratuitement à la Maison des organismes communautaires de Sept-Îles (MOCSI). Pour informations : 418 968-4964 ou https://envolsept-iles.org/clinique-familiale.

COCAÏNOMANES ANONYMES

Les Cocaïnomanes Anonymes sont ouverts à toute personne qui désire en finir avec la cocaïne, y compris sous forme de crack et toutes les autres substances qui altèrent le comportement, incluant l'alcool. Il n'en coûte rien pour devenir membre, nous nous supportons par nos propres contributions. Si vous croyez avoir un problème de dépendance à toutes substances altérants le comportement, vous êtes les bienvenus à nous rejoindre au Centre socio-récréatif de Sept-Îles chaque jeudi à 19h30 à la salle Casa.

ALCOOLIQUES ANONYMES

Tu crois avoir un problème avec l'alcool? L'association des alcooliques anonymes (AA) peut t'aider à faire le point et le cas échéant, à t'en sortir. Tu peux communiquer pour Sept-Îles, Port-Cartier et les environs au 581-505-1361 ou sur le site web : aa89.org.

EKI-LIB SANTÉ CÔTE-NORD

Éki-Lib Santé Côte Nord offre différents services de soutien pour les personnes ayant un trouble alimentaire ou pour leurs proches. Pour info : 418 968-3960, direction@eki-lib.com ou https://www.eki-lib.com/.

ÉQUIJUSTICE CÔTE-NORD EST

L'organisme de justice réparatrice se situe au 637, avenue De Quen, à Sept-Îles. Sa mission : développer une justice équitable et accessible à tous en invitant les personnes à s'engager dans la gestion des difficultés qu'elles vivent en collectivité et en les accompagnant dans le respect de leurs droits et de leurs différences. Pour plus d'informations : 418 962-0173.

ORDRE LOYAL DES MOOSE

L'Ordre loyal des Moose de Sept-Îles prépare des déjeuners (brunch) tous les dimanches. La population est invitée. Les tarifs sont toujours les mêmes, 14$ adulte, 5$ pour 5 à 10 ans et gratuit pour 4 ans et moins. Ça se passe de 8h à 12h au local du 1405, boulevard Laure.

LE BEL ÂGE

CLUB DE L'ÂGE D'OR DE SEPT-ÎLES

Le Club de l'Age d'Or tient à souhaiter une très belle année 2025 et une très bonne santé à tous ses membres. À compter du 6 janvier, le coût des cartes de membres est de 30$ et expirent au 30 septembre de chaque année. Notre bureau est toujours ouvert les lundis, mercredis et vendredis de 13 h à 16 h. Vous pouvez nous rejoindre au no. 418 968-3445 et également visiter notre page Facebook et notre page web.

LES JOYEUX RETRAITÉS DE SEPT-ÎLES

Le bureau des Joyeux Retraités est ouvert les lundis, mercredis et vendredis de 13h à 15h00. Il y aura un Brunch dimanche le 2 février 2025 au coût de 10$ pour les adultes. Pour les enfants de 10 ans et moins c'est gratuit.

LES ANNEAUX D'OR DE GALLIX

Le club les Anneaux d'Or de Gallix soulignera la St-Valentin par un souper le samedi 8 février, dès 18h, au local du 524, rue Lapierre. Au menu : fondue chinoise et shortcake aux fraises pour dessert. Les gens peuvent apporter leur boisson. Il y aura de la musique avec Mme Thérèse. Les billets, au coût de 30$, sont en vente auprès de Brigitte au 418 766-8217. Un couple de valentins sera élu lors de la soirée.

INVITATION
AUX ORGANISMES DE LA RÉGION

Saviez-vous que cette page vous est offerte gratuitement par le port de Sept-Îles? Si vous souhaitez vous faire connaître ou promouvoir un évènement, écrivez-nous avant le jeudi 16 h au : journal@lenord-cotier.com

Le coin des potins

BON ANNIVERSAIRE MADAME TURBIS!

Lors de sa tournée au Havre St-Pierre, Kateri Champagne Jourdain, députée de Duplessis à l'Assemblée nationale, a eu le plaisir de rencontrer Mme Rita Turbis de Havre-Saint-Pierre pour célébrer ses 101 ans. Selon elle « Atteindre un tel âge est déjà impressionnant, mais le faire sans médicament et en conservant sa lucidité, c'est tout simplement extraordinaire. C'était un honneur de souligner cet anniversaire lors de ma tournée au Havre », écrit-elle sur sa page Facebook.

UN 5 À 7 POUR BIEN DÉBUTER L'ANNÉE

Un 5 à 7 en collaboration avec la Chambre de Commerce de Port-Cartier et le Réseau des femmes d'affaires du Québec a eu lieu le 23 janvier. Le QG de Port-Cartier était plein à craquer. Nul doute que les participantes ont apprécié entendre les invités parler de leur cheminement et leurs expériences de femmes en affaires. Sur la photo : Guylaine Quessy, Directrice de Synergica Électrique, Asmaa Essalhi, Directrice de l'Office municipal d'habitation de Port-Cartier et Andréanne Spencer propriétaire du restaurant des Chutes.

CADEAU AU HUSKY DU FANTASY PODCASQUE

Pour une deuxième année de suite, les Septiliens Jérémy Gagnon et Patrick Mckinnon sont les grands champions provinciaux de la saison, mais aussi des « séries », chez les « podcasteurs » du Fantasy Football – Trop fort pour la ligue. Le duo du Fantasy Podcasque a remis sa bourse de 1 200$ au programme du Husky football de l'école Jean-du-Nord/Manikoutai. M. Gagnon et M. Mckinnon sont entourés de Jean-Pierre Lord et Luc Turner, membres du personnel du Husky. *Photo Marieve Fortin*

VOUS AVEZ UN POTIN À NOUS RACONTER?

Faites nous parvenir une photo et un court texte d'un petit fait cocasse ou moment heureux, au plus tard le jeudi 16 h, précédent parution, à j**ournal@lenord-cotier.com.**

BONNE ANNÉE 2025!

Le Port de Sept-Îles a tenu le 23 janvier sa traditionnelle réception de début de l'année. Il y avait de quoi à célébrer lors de cette soirée parce que le Port a établi un nouveau record en 2024 avec 38,5 millions de tonnes de marchandises manutentionnées. Cette soirée a également permis de souligner les cérémonies de remises des cannes à pommeaux stylisés aux premiers navires ayant navigué dans les eaux des ports de Sept-Îles et de Port-Cartier. Des dirigeants des milieux portuaires, économiques et politiques ont trinqué pour que la prochaine année soit encore meilleure.

LES CLIENTS SONT GÉNÉREUX

C'est avec fierté qu'Iga Extra Sept-Iles a remis tout récemment plus de 12 500 $ en dons aux deux comptoirs alimentaires de Sept-Îles, soit plus de 6 250 $ chacun. C'est grâce à la générosité de la clientèle tout au long du temps des fêtes que cette remise a été possible.
Source : Page Facebook Iga Extra Sept-Îles

Le Nord-Côtier SUDOKU REMUE-MÉNINGES

					6			
2	3	6				5		
	1		3	7				
		9	1				7	
	7		2			9		
					5			3
	8	5				2	9	1
		1		4				

RÈGLES DU JEU :
Vous devez remplir toutes les cases vides en plaçant les chiffres 1 à 9 une seule fois par ligne, une seule fois par colonne et une seule fois par boîte de 9 cases.

Chaque boîte de 9 cases est marquée d'un trait plus foncé. Vous avez déjà quelques chiffres par boîte pour vous aider. Ne pas oublier: vous ne devez jamais répéter plus d'une fois les chiffres 1 à 9 dans la même ligne, la même colonne et la même boîte de 9 cases.

7	9	8	5	2	6	1	3	4
2	3	6	4	9	1	5	8	7
5	1	4	3	7	8	6	2	9
6	4	9	1	5	3	8	7	2
8	7	3	2	6	4	9	1	5
1	5	2	7	8	9	3	4	6
9	2	7	8	1	5	4	6	3
4	8	5	6	3	7	2	9	1
3	6	1	9	4	2	7	5	8

MOT CACHÉ

A
ACCORD
ADRESSE
ALLOCUTION
ANNONCE
ANTENNE
APPEL
AVIS
C
CANAL
CHEMIN
CIRCULATION
CONFÉRENCE
CONNEXION
CONTACT
CONVERSATION
CORRESPONDANCE
COURRIEL
COURRIER
D
DÉCLARATION
DÉPÊCHE
DIALOGUE
DIFFUSION
DISCOURS
E
ÉCHANGE
ÉCOUTE
ÉNONCÉ
EXPOSÉ
EXPRESSION
F
FRÉQUENCE
I
INFORMATION
INTERNET
J
JOURNAL
L
LANGAGE
LETTRE
LIAISON
M
MÉDIA
MISSIVE
N
NOTE
NOUVELLE
O
ORDINATEUR
P
PAROLE
PROPOS
PUBLICITÉ
R
RADIO
RAPPORT
RELATION
RENSEIGNEMENT
RÉSEAU
S
SATELLITE
SIGNAL
T
TÉLÉPHONE
TRANSPORT
V
VOIX

N	O	I	T	A	M	R	O	F	N	I	C	E	S	U	E	M	E	C	P
E	D	L	M	I	S	S	I	V	E	O	T	I	A	C	P	L	O	E	U
C	I	E	E	S	O	P	X	E	N	U	G	E	H	R	L	U	A	R	B
N	F	I	A	P	P	E	L	V	O	N	S	A	O	E	R	N	N	T	L
E	F	R	V	O	E	D	E	C	A	E	N	P	V	R	C	O	N	T	I
R	U	R	O	I	J	R	E	L	R	G	O	U	I	E	O	I	O	E	C
E	S	U	I	D	S	O	T	P	E	S	O	E	C	S	N	T	N	L	I
F	I	O	X	A	D	L	U	N	E	N	R	T	A	S	N	A	C	E	T
N	O	C	T	R	I	N	T	R	E	C	S	O	N	E	E	R	E	N	E
O	N	I	O	A	I	E	R	N	N	M	H	N	A	R	X	A	E	O	L
C	O	C	I	M	N	E	X	O	O	A	E	E	L	D	I	L	N	H	A
N	C	S	E	R	L	T	T	P	R	I	L	N	C	A	O	C	O	P	N
A	O	H	E	A	R	P	S	I	R	D	T	D	G	O	N	E	N	E	G
N	C	T	T	O	A	V	I	S	L	E	I	U	I	I	N	D	C	L	A
A	N	I	P	R	A	I	D	E	M	L	S	N	C	S	E	T	E	E	G
I	O	P	O	A	N	T	E	N	N	E	E	S	A	O	C	S	A	T	E
N	A	L	T	R	O	P	S	N	A	R	T	T	I	T	L	O	N	C	G
R	E	C	I	R	C	U	L	A	T	I	O	N	A	O	E	L	U	E	T
E	C	N	A	D	N	O	P	S	E	R	R	O	C	S	N	U	A	R	R
D	I	A	L	O	G	U	E	F	R	E	Q	U	E	N	C	E	R	E	S

SOLUTION DE CE MOT CACHÉ : MESSAGE

À louer

GROUPE SOLUPLEX
A PLUSIEURS LOGEMENTS DE DISPONIBLE
Sept-Iles et Port-Cartier | Logement travailleur
1-1/2 À 5-1/2
Info 418 960-4895 | www.groupesoluplex.ca

APPARTEMENTS LE CONCORDE
2 1/2 - 3 1/2 - 4 1/2 - 5 1/2
* Chauffés * Éclairés * Eau chaude
418 968-8833
CONCIERGE DEMANDÉ

MULTI LOGIS
SERVICE 24/7
Sept-Îles et Port-Cartier
2½, 3½, 4½ et 5½
BUREAU : 685-A, GIASSON #1
418 968-3343
Visitez notre site Internet
www.multi-logis.com

Haïku

froidure d'hiver
des pigeons l'un contre l'autre
sur un rebord de fenêtre

Claire Couture Groupe Haïku Sept-Îles

NOUSTV : AU 555 (TIVO) / 100 (EPICO)

Émissions en provenance du réseau: jeudi et vendredi (12h30-13h30); mercredi au dimanche (21h-22h); samedi et dimanche (8h-9h30)

HORAIRE COMPLET : www.nous.tv/sept-îles

Émissions locales (29 janvier au 4 février 2025)	MERCREDI 29	JEUDI 30	VENDREDI 31	SAMEDI 1er	DIMANCHE 2	LUNDI 3	MARDI 4
Connecté Sept-Iles et Port-Cartier (actualité locale)	11h30,18h30	8h30,12h,20h30	8h,11h30,18h30	14h,20h	12h,17h, 22h	8h,11h30,18h30	8h30, 12h30, 18h
Conseil municipal de Sept-Iles (prochaine séance: 10 février, 19h)	12h30						
La messe quotidienne	10h30	10h30	10h30			10h30	10h30
Télé-Bingo Rotary (en direct)							18h15
Tel quel (plongez au cœur d'un événement ou d'un coin de la région)	19h, 22h15	13h30, 20h15	18h15	11h30, 20h45	12h30, 22h45	21h45	11h45, 17h
Salon du livre de la Côte-Nord (entrevues avec des auteurs)	8h30		10h	18h30	19h	12h30, 18h	13h30
Maya découvre la Côte-Nord en rappel (série documentaire)	22h	20h	13h30, 18h	11h45, 19h	12h45, 22h30	12h, 21h30	11h30, 20h
Votre horoscope (avec Alexandre Aubry)	22h30	10h			23h		10h
Question de réno	18h	11h30, 19h30	20h	15h30	10h30	17h	
Cultivez votre plaisir	12h, 17h	8h	20h30	19h30	10h, 18h	10h, 21h	13h
Vert la Côte (avec Environnement Côte-Nord)	10h		17h	13h, 18h	9h30, 20h30	8h, 12h	10h
Dans les coulisses de...	8h	17h	8h30	13h30, 20h30	11h30	12h15	20h15
Émissions spéciales			22h	22h			

MRC SEPT-RIVIÈRES

AUX DROITS DU TNO LAC-WALKER

AVIS PUBLIC – PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2025

Le présent avis est publié en conformité avec l'article 957 du Code municipal du Québec, au lieu de la distribution à chaque adresse civique de la municipalité.

BUDGET 2025	
1. REVENUS	
Taxes	348 645 $
Compensations tenant lieu de taxes	102 709 $
Transferts	120 633 $
Imposition de droits	9 375 $
Amendes et pénalités	600 $
Intérêts	17 350 $
Autres revenus	3 000 $
Total des revenus	**602 312 $**
2. CHARGES	
Administration générale	317 989 $
Sécurité publique	77 437 $
Transport	76 730 $
Hygiène du milieu	32 782 $
Aménagement, urbanisme et développement	2 300 $
Loisirs et culture	112 774 $
Amortissement des immobilisations	87 730 $
Total des dépenses de fonctionnement	**707 742 $**
Excédent (déficit) avant affectations et autres éléments de conciliation	**(105 430 $)**
3. AFFECTATIONS ET AUTRES ÉLÉMENTS DE CONCILIATION	
Amortissement des immobilisations	87 730 $
Affectations	17 700 $
Total des affectations et autres éléments de conciliation	**105 430 $**
Surplus (déficit) de l'exercice à des fins budgétaires	**0 $**
Programme triennal en immobilisations	**0 $**

TAUX DE TAXATION 2025

TAXE FONCIÈRE GÉNÉRALE

Résidentielle 0,362 $/100 $ d'évaluation

Commerciale 1,480 $/100 $ d'évaluation

Industrielle 1,620 $/100 $ d'évaluation

MATIÈRES RÉSIDUELLES
280 $/logement

DÉNEIGEMENT
7,40 $/mètre linéaire

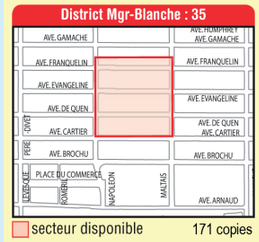
INCENDIE
300 $/unité avec bâtiment

ENTRETIEN DU CHEMIN
100 $/immeuble

Le Nord-Côtier

CAMELOTS RECHERCHÉS

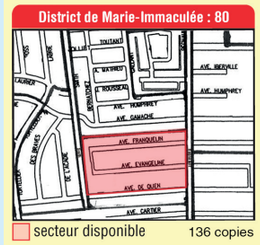
District Mgr-Blanche : 35



secteur disponible 171 copies

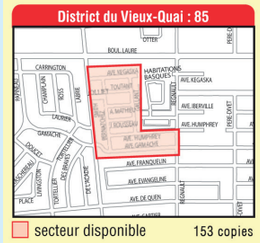
ROUTES R-056 :
Brochu, Du Vieux Quai, Arnaud, Régnault
47 copies

District de Marie-Immaculée : 80



secteur disponible 136 copies

District du Vieux-Quai : 85



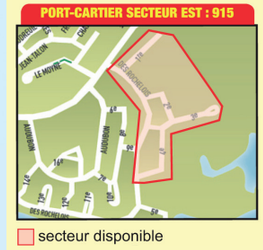
secteur disponible 153 copies

ROUTES R-346 :
Denis-Perron, Paul Maurice Roy, De La Vérendrye, Rachel Emerson
67 copies

AUTRES ROUTES DISPONIBLES
0.25 $ /COPIE

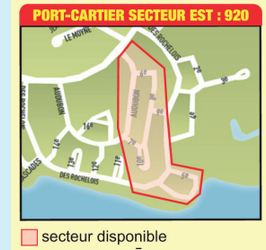
APPELEZ
418 960-2090, poste 2231
bchasse@editionsnordiques.com

PORT-CARTIER SECTEUR EST : 915



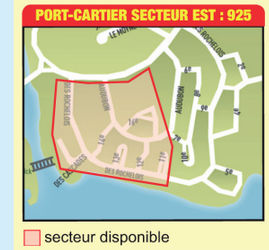
secteur disponible

PORT-CARTIER SECTEUR EST : 920



secteur disponible

PORT-CARTIER SECTEUR EST : 925



secteur disponible

PORT-CARTIER PARC DOMINIQUE : 930

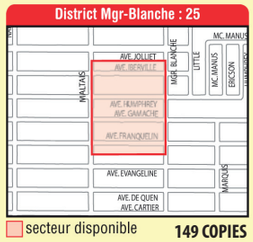
secteur disponible

Le Nord-Côtier.com

Le Nord-Côtier

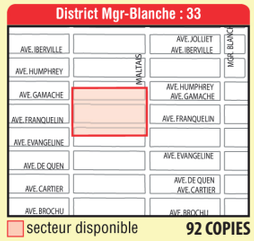
CAMELOTS RECHERCHÉS

District Mgr-Blanche : 25



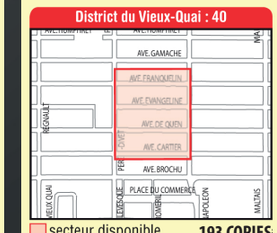
secteur disponible **149 COPIES**

District Mgr-Blanche : 33



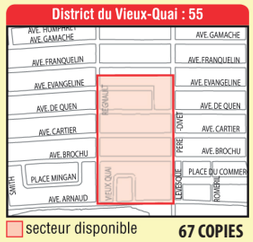
secteur disponible **92 COPIES**

District du Vieux-Quai : 40



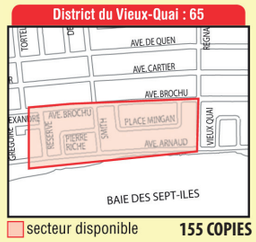
secteur disponible **193 COPIES**

District du Vieux-Quai : 55



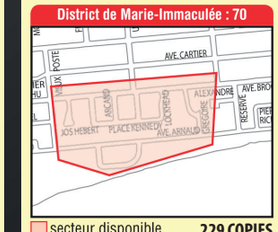
secteur disponible **67 COPIES**

District du Vieux-Quai : 65



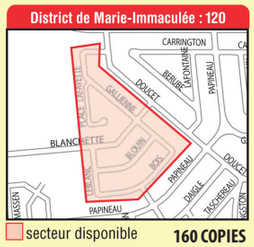
secteur disponible **155 COPIES**

District de Marie-Immaculée : 70



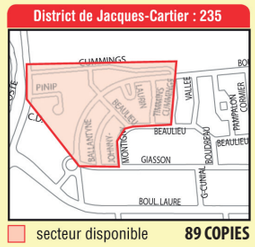
secteur disponible **229 COPIES**

District de Marie-Immaculée : 120



secteur disponible **160 COPIES**

District de Jacques-Cartier : 235

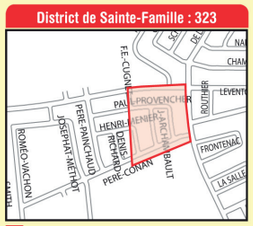


secteur disponible **89 COPIES**

District de Sainte-Famille : 320

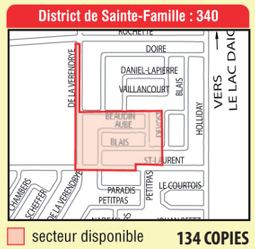
secteur disponible **137 COPIES**

District de Sainte-Famille : 323



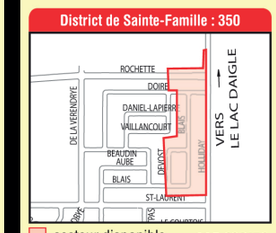
secteur disponible **84 COPIES**

District de Sainte-Famille : 340



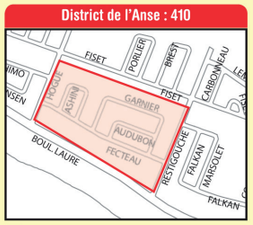
secteur disponible **134 COPIES**

District de Sainte-Famille : 350



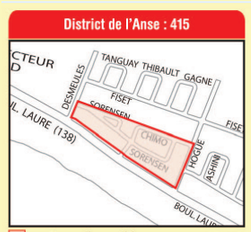
secteur disponible **115 COPIES**

District de l'Anse : 410



secteur disponible **141 COPIES**

District de l'Anse : 415



secteur disponible **112 COPIES**

APPELLEZ

418 960-2090
POSTE 2231
bchasse@editionsnordiques.com

RioTinto | IOC

Électrotechnicien/ Électrotechnicienne

Secteur Ateliers des locomotives ou garage QNS&L

Offre d'emploi

Au sujet du poste

Trouver de meilleures façons de fournir les matériaux dont le monde a besoin.

Nous sommes à la recherche d'un Électrotechnicien/ Électrotechnicienne qui pourra se joindre à l'équipe d'entretien dans les deux départements. Ce poste constitue une excellente occasion de travailler sur différentes installations électriques. Le poste est basé à Sept-Îles.

En plus de vous offrir un salaire compétitif et des avantages sociaux intéressants, nous vous permettons de mener le style de vie qui vous convient, à vous ainsi qu'à votre famille. Notre organisation offre de nombreuses occasions d'apprendre et de croître.

Votre sécurité est notre priorité. Une tâche ne doit être exécutée que si elle peut l'être en toute sécurité – et nous effectuons les investissements nécessaires pour que tous les membres de l'équipe disposent des outils de qualité dont ils ont besoin pour effectuer leur travail.

Relevant du Superviseur Entretien atelier, vous travaillerez selon un horaire rotatif de 12 heures (3-2-2-3) ou quarts de jour /soir (5-2) et vous aurez les responsabilités suivantes :

- Inspecter, investiguer et réparer les locomotives ainsi que leurs composantes
- Inspecter, investiguer et réparer les équipements mobiles de la voie ferrée
- Participer à la priorisation, la planification et la préparation des travaux
- Effectuer la maintenance préventive

Votre contribution

Pour que votre candidature soit considérée, les exigences sont les suivantes :

- Engagement envers votre sécurité et celle de votre équipe et être autonome
- Posséder d'un DEC en technologie de l'électronique industrielle ou DEC en électronique (automatisation, instrumentation, électrotechnique)
- Doit passer et maintenir les règlements ferroviaires B et D
- Doit être prêt(e) à voyager en hélicoptère pour aller sur le chemin de fer et à dormir dans les campements
- Détenir un permis de conduire classe 5 valide
- Maitriser le français et l'anglais à l'oral et à l'écrit. Rio Tinto est une entreprise mondiale et les fonctions de ce poste exigent une collaboration quotidiennement avec des collègues, des équipes ou des partenaires basés à l'extérieur du Québec.

Atouts

- Expérience dans un poste similaire
- Connaissance de base en informatique et capacité à utiliser les logiciels suivants: Excel, Word et Outlook

Votre candidature

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **28 janvier 2025**.

VILLE DE SEPT-ÎLES

CAMION DE CUISINE DE RUE
(*FOODTRUCK*)

APPEL DE PROPOSITIONS – ÉTÉ 2025

Pour la saison estivale 2025, la Ville de Sept-Îles met à la disposition des exploitants de camions de cuisine de rue quatre (4) emplacements sur le terrain situé au 514, avenue Arnaud, dans le secteur du Vieux-Quai, tels qu'indiqués sur le plan suivant.

PÉRIODE DE DISPONIBILITÉ DES EMPLACEMENTS

Les emplacements seront disponibles sur une base hebdomadaire, du lundi au dimanche, **16 juin et le 5 octobre 2025**, à l'exception de la période du 4 au 14 juillet inclusivement, en raison de la tenue du Vieux-Quai en fête.

SOUMETTRE UNE DEMANDE

Les exploitants intéressés à soumettre une demande pour occuper l'un de ces emplacements doivent prendre connaissance de l'**appel de propositions** disponible sur le site Internet ***septiles.ca*** (sous l'onglet *Services aux citoyens/Permis et urbanisme*) ou au Service de l'urbanisme (546, av. De Quen), et soumettre leur demande en utilisant le **formulaire** prévu à cette fin, afin de réserver leur emplacement.

Tous les dossiers doivent être soumis par courriel à l'adresse urbanisme@septiles.ca

Les réservations auront lieu par ordre de réception des dossiers complets, comprenant le formulaire ainsi que tous les documents requis. À noter qu'un délai de deux (2) semaines est à prévoir pour le traitement des demandes.

Les emplacements n° 1 et 2 seront réservés aux commerçants qui exploitent déjà un restaurant sur le territoire de la Ville de Sept-Îles et qui auront déposé leur dossier avant le lundi 28 avril 2024 à 12 h.

INFORMATION

Pour tout renseignement concernant cet appel de propositions, communiquez avec :

Service de l'urbanisme
546, avenue De Quen
Sept-Îles (Québec) G4R 2R4

418 964-3233 **urbanisme@septiles.ca**

AVIS PUBLIC

VILLE DE SEPT-ÎLES

ENTRÉE EN VIGUEUR

Règlement n° 2024-607

AMENDEMENT AU RÈGLEMENT DE ZONAGE N° 2007-103 – AJOUT D'USAGES SPÉCIFIQUEMENT AUTORISÉS (DÉCHETTERIE) À LA GRILLE DE LA ZONE 2007 S POUR L'AIRE DE RÉCEPTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES (ARMR) DE GALLIX

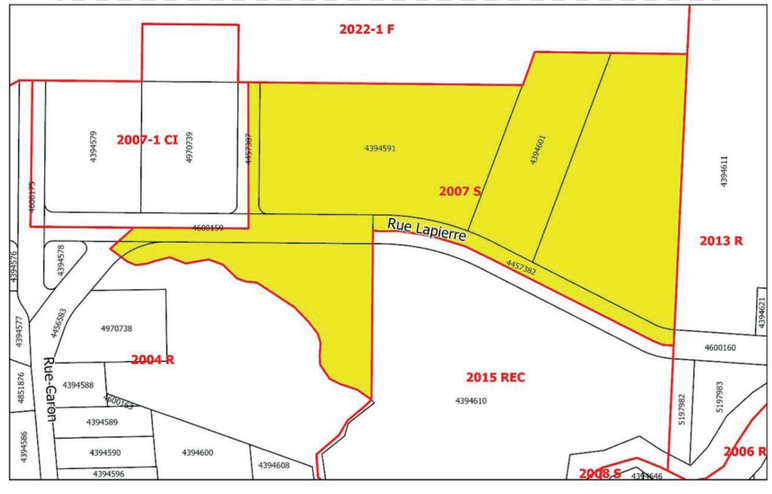
Aux personnes intéressées, le soussigné, greffier adjoint de la Ville de Sept-Îles, donne avis à la population de ce qui suit :

1° Lors de la séance ordinaire du **9 décembre 2024**, le conseil municipal de la Ville de Sept-Îles a adopté le Règlement n° 2024-607 et intitulé « Amendement au Règlement de zonage n° 2007 103 – Ajout d'usages spécifiquement autorisés (déchetterie) à la grille de la zone 2007 S pour l'aire de réception des matières résiduelles (ARMR) de Gallix ».

2° L'objet de ce règlement est d'amender le règlement de zonage afin de permettre l'aménagement d'une aire de réception des matières résiduelles (ARMR) dans le secteur de Gallix.

La zone visée par ce règlement et les zones contiguës sont illustrées par le croquis ci-contre.

"Ajout de la note 131 – Déchetterie et centre de récupération de résidus domestiques dangereux municipal et entreposage complémentaire associé à la grille de la zone 2007 S"
N.B. : Extrait du plan de zonage # 2704 du règlement n° 2007-103



3° Ledit règlement a fait l'objet de l'émission d'un certificat de conformité par la MRC de Sept Rivières en date du **22 janvier 2025, date de son entrée en vigueur.**

4° Les personnes intéressées par ce règlement peuvent le consulter sur le site Internet de la Municipalité à l'adresse **septiles.ca** sous la rubrique *Règlements municipaux* de sa page d'accueil.

DONNÉ À SEPT-ÎLES, ce 23e jour du mois de janvier 2025.

M. Denis Clements
Greffier adjoint

RioTinto | IOC

Wagonnier(ière) – Circuit de train et atelier des wagons

Offre d'emploi

Au sujet du poste

Trouver de meilleures façons de fournir les matériaux dont le monde a besoin.

Nous recherchons un(e) Wagonnier(ière) locomotives qui pourra se joindre aux équipes des wagonniers du circuit de train et/ou de l'atelier des wagons. Le poste est basé à Sept-Îles.

En plus de vous offrir un salaire compétitif et des avantages sociaux intéressants, nous vous permettons de mener le style de vie qui vous convient, à vous ainsi qu'à votre famille. Notre organisation offre de nombreuses occasions d'apprendre et de croître.

Votre sécurité est notre priorité. Une tâche ne doit être exécutée que si elle peut l'être en toute sécurité – et nous effectuons les investissements nécessaires pour que tous les membres de l'équipe disposent des outils de qualité dont ils ont besoin pour effectuer leur travail.

Relevant du Superviseur circuit de train et/ou du superviseur de l'atelier des wagons et travaillant sur un horaire rotatif, vous aurez les fonctions suivantes :

- Inspecter et effectuer les entretiens mineurs sur les wagons et les locomotives
- Déplacer les trains de Nord Sept-Îles au déverseur
- Procéder aux remplacements des wagons défectueux
- Préparer les trains aux voyages jusqu'à Labrador City
- Réparations de wagons en atelier et à l'extérieur

Votre contribution

Pour que votre candidature soit considérée, les exigences sont les suivantes :

- Engagement envers votre sécurité et celle de votre équipe et faire preuve d'autonomie
- Diplôme d'études secondaires (ou équivalence TENS reconnue) et Diplôme d'études professionnels (DEP) en mécanique industrielle ou en soudure
- Ou DEP en mécanique industrielle ou en soudure jumelé à un 3 ans d'expérience pertinente
- Permis de conduire classe 5 valide

Atouts

- Maitriser le français et l'anglais à l'oral et à l'écrit. Rio Tinto est une entreprise mondiale et les fonctions de ce poste exigent une collaboration quotidiennement avec des collègues, des équipes ou des partenaires basés à l'extérieur du Québec.
- Expérience supplémentaire en soudure
- Connaissances générales en mécanique
- Permis de conduire classe 3 valide (mentions F, M)
- Connaissance des règlements d'exploitation ferroviaire

Votre candidature

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **13 février 2025**.

VILLE DE SEPT-ÎLES

COORDONNATEUR / COORDONNATRICE EN ENVIRONNEMENT

SERVICE DE L'ENVIRONNEMENT

Sommaire du poste

Le coordonnateur ou la coordonnatrice en environnement planifie et contrôle les opérations du Centre de gestion des matières résiduelles, des écocentres, du centre de transfert (matières recyclables), ainsi que des collectes commerciales et résidentielles.

Il ou elle participe à différents projets en lien avec l'amélioration et l'entretien des installations municipales, propose des pistes d'optimisation et collabore à diverses initiatives visant à informer et sensibiliser le public en matière de protection de l'environnement.

Exigences

- Détenir un diplôme d'études universitaire en environnement et 3 ans d'expérience dans le domaine (ou toute autre combinaison de formation et d'expérience pertinente)
- Être titulaire d'un permis de conduire valide de classe 5

Conditions de travail

Poste permanent, à temps plein (40 h/sem.). Le salaire annuel est établi entre 90 376 $ et 104 790 $, auquel s'ajoute une gamme d'avantages sociaux compétitifs.

Postulez en ligne avant le 9 février 2025
septiles.ca/emploi

Fièrement, Sept-Îles

NOUS RECRUTONS

Tessier limitée se spécialise dans la gestion de projets clés en main pour les opérations de levage, la manutention d'équipements lourds et les services de location de grues. Nous excellons dans les projets industriels, les infrastructures d'exploitation minière et les énergies renouvelables, en établissant des opérations dans les régions nordiques et à travers la province de Québec.

Pourquoi nous rejoindre ?

- L'opportunité de travailler sur des projets d'envergure.
- Une place au sein d'une équipe qui valorise l'excellence, la rigueur et le respect des valeurs.
- Poste permanent, temps plein.Assurance collective complète (incluant dentaire) avec un régime d'épargne-retraite.
- Programme d'aide aux employés et télémédecine.
- Vacances, congés maladie et jours mobiles.

Votre mission

- Planification et supervision des opérations : Gérer la flotte de grues et d'équipements lourds, organiser les équipes et assurer la réussite des projets sur le terrain.
- Relations clients : Maintenir des liens de qualité avec nos clients et répondre à leurs besoins spécifiques pour chaque chantier favorisant un environnement de travail sécuritaire.
- Excellence administrative : Superviser les aspects administratifs et logistiques.

Ce que nous recherchons

- Diplôme universitaire ou collégial dans une branche du génie mécanique, génie civil, génie de la construction ou l'équivalent.
- Expérience en gestion d'opérations ou dans l'industrie lourde.
- Excellentes compétences organisationnelles et leadership.
- Maîtrise du français , l'anglais (minimum fonctionnelle).

ENVOYEZ VOTRE CV hr@desgagnes.com https://desgagnes.com/en/careers/

AVIS/EMPLOIS

AVIS PUBLIC

VILLE DE SEPT-ÎLES

PROJET PARTICULIER DE CONSTRUCTION, DE MODIFICATION OU D'OCCUPATION D'UN IMMEUBLE (PPCMOI) N° 2024-095 – 614, AVENUE BROCHU

PREMIER PROJET DE RÉSOLUTION

Aux personnes intéressées, le soussigné, greffier adjoint de la Ville de Sept-Îles, donne avis public de ce qui suit :

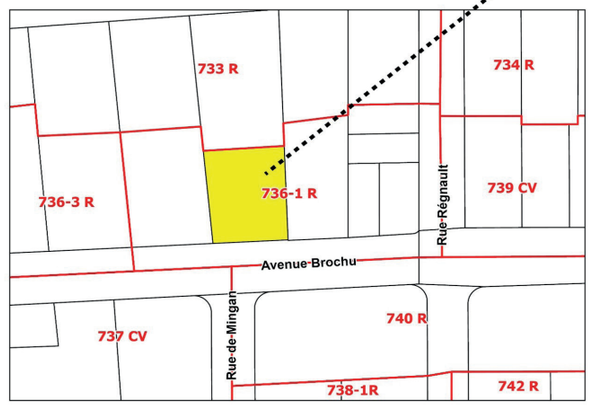
1° Le conseil municipal a adopté, lors de la séance ordinaire du **20 janvier 2025**, le premier projet de résolution relatif au projet particulier de construction, de modification ou d'occupation d'un immeuble (PPCMOI) n° 2024-095 pour l'immeuble situé au **614, avenue Brochu** (lot 2 828 723 du cadastre du Québec).

2° L'objet de ce projet de résolution est d'autoriser, en vertu du Règlement n° 2016-366 « Règlement relatif aux projets particuliers de construction, de modification ou d'occupation d'un immeuble (PPCMOI) (Centre-ville traditionnel) » le projet d'occupation de l'immeuble situé au 614, avenue Brochu et les dispositions particulières suivantes :

Usage	Les usages # 6013 (Boulangeries et pâtisseries), # 7761 (Études d'avocats et de notaires), # 9121 (Pensions de famille et hôtels privés), # 921 (Services de restauration), # 971 (Salons de coiffure et salons de beauté), Grand groupe # 98 (Associations), ainsi que les bureaux d'affaires, administratifs et de gestion. Les codes numériques sont définis dans la Classification des activités économiques du Québec, préparée par le Bureau de la statistique du Québec édition 1984, lequel fait partie intégrante du Règlement de zonage n° 2007-103 sous la cote « Annexe C ».
Normes d'implantations	• La marge de recul avant du bâtiment principal existant de 3,4 mètres au lieu de 6 mètres minimum; • La marge de recul latérale gauche du bâtiment principal existant de 3,52 mètres au lieu de 4 mètres minimum; • Les marges de recul latérales des deux bâtiments complémentaires existants, de 0,68 mètre et 1,08 mètre respectivement, au lieu de 4 mètres minimum; • Les marges de recul arrière des deux bâtiments complémentaires existants, 0,81 mètre et 1,14 mètre respectivement, au lieu de 6 mètres minimum.
Architecture bâtiments complémentaires	Le toit mansardé pour le bâtiment complémentaire existant, dérogeant à l'article 7.4.1, paragraphe 4, du Règlement de zonage n° 2007-103, qui prescrit que l'architecture des bâtiments complémentaires autre qu'à une habitation doit s'intégrer et s'harmoniser à l'architecture du bâtiment principal.

3° L'immeuble concerné par ce projet de résolution est situé dans la zone 736-1 R, tel que démontré sur le plan suivant

Localisation du projet particulier de construction, modification ou occupation d'un immeuble (PPCMOI) pour le 614, avenue Brochu.



4° Une assemblée publique de consultation aura lieu le **MERCREDI 12 FÉVRIER 2025 À 19 H** dans la salle du conseil municipal, située au 546, avenue De Quen à Sept Îles, en conformité avec les dispositions de la Loi sur l'aménagement et l'urbanisme.

Au cours de cette assemblée, le maire, ou son représentant, expliquera le projet de résolution et les conséquences de son adoption, et entendra les personnes qui désirent s'exprimer.

5° Ce projet de résolution contient des dispositions susceptibles d'approbation référendaire.

6° Ce projet de résolution ainsi que toute la documentation relative à celle-ci (nature de la demande, documents au soutien de la demande et analyse du Service de l'urbanisme) seront disponibles pour consultation sur le site Internet de la Municipalité à l'adresse **septiles.ca.**

DONNÉ À SEPT-ÎLES, ce 23e jour du mois de janvier 2025.

M. Denis Clements
Greffier adjoint

Le Nord-Côtier
TÉLÉCHARGEZ
NOTRE APPLICATION MOBILE
Télécharger dans l'App Store
DISPONIBLE SUR Google Play
GRATUITE

AVIS PUBLIC

VILLE DE SEPT-ÎLES

ASSEMBLÉE PUBLIQUE DE CONSULTATION

Projet de règlement n° 25-01

AMENDEMENT DE DIVERS RÈGLEMENTS D'URBANISME AFIN D'EFFECTUER UNE MISE À JOUR DE LA RÈGLEMENTATION (RÈGLEMENT « OMNIBUS »)

Aux personnes intéressées, le soussigné, greffier adjoint de la Ville de Sept-Îles, donne avis à la population de ce qui suit :

1° Le conseil municipal a adopté, lors de la séance ordinaire du **20 janvier 2025**, le projet de règlement n° 25-01 « Modifications de divers règlements d'urbanisme afin d'effectuer une mise à jour de la règlementation (règlement « omnibus ») ».

2° L'objet de ce règlement est de réviser et améliorer différentes dispositions règlementaires, relevant du Service de l'urbanisme, faisant l'objet de difficultés quant à leurs applications.

3° Une assemblée publique de consultation aura lieu le **MERCREDI 5 FÉVRIER 2025 À 19 H** dans la salle du conseil municipal, située au 546, avenue De Quen à Sept-Îles, en conformité avec les dispositions de la Loi sur l'aménagement et l'urbanisme.

Au cours de cette assemblée, le maire, ou son représentant, expliquera le projet de règlement et les conséquences de son adoption, et entendra les personnes qui désirent s'exprimer.

4° Ce projet de règlement contient des dispositions propres à un règlement susceptible d'approbation référendaire.

5° Ce projet de règlement peut être consulté au **septiles.ca** ainsi qu'au Service des affaires juridiques de la Municipalité, 546, avenue De Quen à Sept Îles, aux heures normales de bureau, soit du lundi au jeudi de 9 h à 12 h et de 13 h à 16 h, le vendredi de 8 h 30 à 12 h 30.

DONNÉ À SEPT-ÎLES, ce 23e jour du mois de janvier 2025.

M. Denis Clements
Greffier adjoint

Sommaire du poste

Le préposé ou la préposée - aqueduc et égouts exécute les travaux d'installation, de réparation et d'entretien de différentes composantes des réseaux municipaux d'aqueduc et d'égouts.

Entre autres, il ou elle installe et répare les entrées d'eau et d'égout, vérifie le fonctionnement des vannes et des bouches à incendie, pose et répare les maîtres-tuyaux, procède au raccordement, et effectue diverses réparations aux stations de pompage.

Exigences

- Détenir un diplôme d'études secondaires
- Être titulaire d'un permis de conduire de classe 3 valide

Conditions de travail

- Poste permanent
- Horaire de 40 h/semaine, du lundi au vendredi (+ horaire d'été, du lundi au jeudi)
- Salaire établi entre 24,98 $ et 38,79 $, selon l'expérience et la convention en vigueur.
- Nombreux avantages sociaux compétitifs

Postulez en ligne avant le 16 février 2025
septiles.ca/emploi

#FIEREMENTTP

VILLE DE SEPT-ÎLES

APPEL D'OFFRES

N° ACH500-474
LOCATION DE VÉHICULES POUR L'ANNÉE 2025

- Dépôt des soumissions : avant 10 heures, **le vendredi 28 février 2025**

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

Les documents d'appels d'offres et informations détaillées sont disponibles par le biais du **système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec (SEAO)** à l'adresse **seao.gouv.qc.ca.** L'obtention des documents est sujette à la tarification de cet organisme. Des garanties financières et d'autres exigences peuvent également être exigées dans les documents d'appel d'offres.

Toute soumission devra, pour être validement reçue, se trouver physiquement entre les mains de la Ville ou de son mandataire officiel, sous pli cacheté, au Service des affaires juridiques situé à l'hôtel de ville au 546, avenue De Quen, Sept Îles (Québec) G4R 2R4, avant l'heure et la date limite indiquées. Nos heures d'ouverture sont de 9 h à 12 h et 13 h à 16 h du lundi au jeudi et de 9 h à 12 h 30 le vendredi.

Les soumissions seront ouvertes publiquement en présence de deux (2) témoins, dans les minutes suivant l'heure limite de réception. Les résultats seront publiés dès que possible sur le SEAO ainsi que sur le site Internet de la Municipalité à l'adresse **septiles.ca** (accès direct sur la page d'accueil à la section de droite).

La Ville n'est pas tenue d'accepter la plus basse ni aucune autre des soumissions ni de motiver l'acceptation ou le rejet de toute soumission.

Le Service des affaires juridiques (tél. : 418 964-3205)

Tournoi Orange Alouette

Les inscriptions sont ouvertes

L'heure est aux inscriptions pour les équipes en vue du 44e Tournoi de volleyball Orange Alouette de Sept-Îles.

Sylvain Turcotte

L'édition 2025 se tiendra du 1er au 4 mai prochain, sur une vingtaine de terrains à Sept-Îles et Uashat mak Mani-utenam.

Le coût d'inscription demeure le même que l'an dernier, soit 400 $ pour les équipes adultes (équipe de huit joueurs – 50 $ de plus pour un neuvième) et 220 $ pour les équipes de moins de 18 ans.

Il y a une classe pour tous les niveaux de volleyeurs, autant chez les femmes que chez les hommes.

La date limite d'inscription est fixée au 29 mars, mais l'organisation du Tournoi Orange Alouette invite les gens à procéder le plus tôt possible, car elle pourrait limiter les places. En date de lundi matin, 175 équipes étaient déjà inscrites sur possibilité d'environ 400.

Au-delà de l'action sur les terrains, la musique sera à l'honneur au Volley-Bar avec Rebel Murphy le vendredi et le ViBz Band le samedi, lors de la soirée exclusive aux participants.

Les informations entourant la 44e édition sur le nouveau site Internet, toujours à la même adresse, soit le www.tournoi-orange.com. Le site est en constante progression.

Les équipes de volleyball sont invitées à s'inscrire pour la 44e édition du Tournoi Orange Alouette. Photo Optik 360

AVIS PUBLIC

VILLE DE SEPT-ÎLES

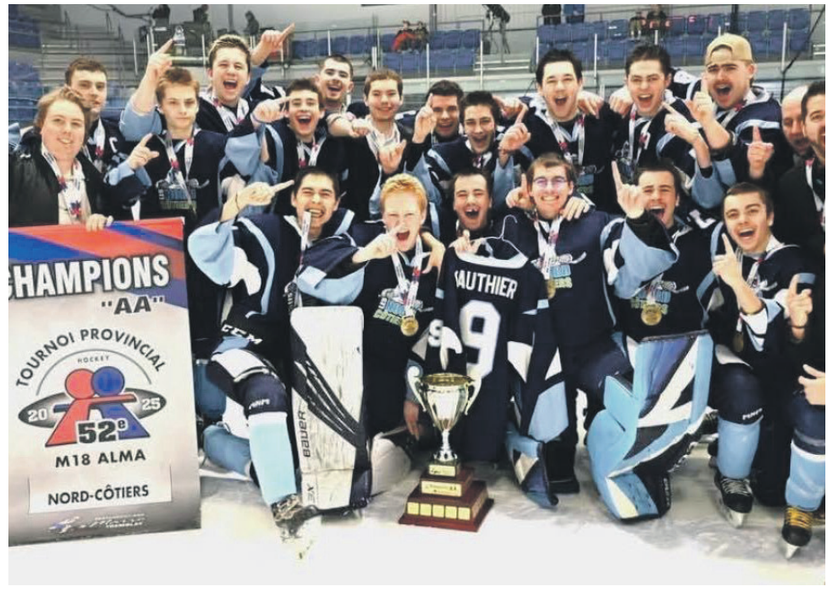
VENTE DE TERRAIN

Le soussigné, greffier adjoint de la Ville de Sept-Îles, avise la population que la Municipalité a procédé à la **vente du terrain suivant :**

Le **lot 5 509 486 du cadastre du Québec** (18, rue Evelyne-Bignelle) à Milaine Lebel et Brian Baker, pour la somme de **72 095,90 $**

DONNÉ À SEPT-ÎLES, ce 23e jour du mois de janvier 2025.

M. Denis Clements
Greffier adjoint



Champions à Alma

(ST) Les Nord-Côtiers M18 AA (photo) ont été parfaits au 52e Tournoi provincial midget d'Alma, qui était au calendrier du 16 au 19 janvier. Les hockeyeurs de l'entraîneur-chef Jean-Luc Pigeon ont connu la victoire à leurs cinq rencontres, remportant la finale par la marque de 5-2 sur les Sélects du Collège Français, club qu'ils avaient vaincu, 5-4, plus tôt lors de la compétition. Quant au M13 AAA, qui étaient du Tournoi de Waterloo en fin de semaine, ils se sont inclinés, 1-0, en finale face au Canam de Beauce-Appalaches. Les Nord-Côtiers avaient remporté leurs cinq premiers matchs de la compétition.

La Coupe pour les Acadiennes

(ST) Les Acadiennes atome B de Havre-Saint-Pierre (photo) ont connu une fin de semaine triomphale au Tournoi de Sainte-Marie. Les représentantes de l'Association de ringuette de Havre-Saint-Pierre ont été couronnées championnes, lors du tournoi en Beauce, disposant lors du match pour l'or des Valkyries de Sainte-Marie. La formation cayenne avait fait son chemin vers la finale avec trois victoires en ronde préliminaire, acquises contre les Colibris B1 de Lévis (5-1), les Colibris B2 (7-1) et les Faucons de Longueuil/Saint-Hubert (7-0). Au Tournoi de Saint-Bruno, l'équipe des Missîles de Sept-Îles Inter B, malgré une fiche de deux gains et un revers en préliminaire, n'a pas été favorisée par le bris d'égalité pour une place en ronde finale, voyant ainsi son parcours terminé.

Hockey Senior AA

Une finale Sept-Îles/Baie-Comeau

La finale de la Ligue de hockey Senior AA de la Côte-Nord – Circuit CFM opposera les Basques – Groupe Olivier de Sept-Îles aux Pionniers CFL de Baie-Comeau.

Sylvain Turcotte

La formation septilienne a obtenu son billet pour la ronde finale, en revenant dans sa série face aux Gaulois de Port-Cartier, avec des victoires de 4-2, vendredi, sur la route, et de 6-3, à l'aréna Conrad-Parent, le lendemain.

Le gilet des Basques du maire de Sept-Îles, Denis Miousse, se retrouve déjà sur le dos de son homologue de Port-Cartier, Alain Thibault. Ce dernier devra le porter lors de la prochaine séance de son conseil municipal, soit le 10 février. Photo Sébastien Miousse

Les sourires étaient présents sur le visage des joueurs et membres du personnel des Basques – Groupe Olivier de Sept-Îles, après la victoire au match décisif. Photo Sébastien Miousse

Dans ces deux rencontres, les Basques s'étaient imposés lors de la première période, marquant deux fois dans la première minute de jeu vendredi, et quatre fois lors du premier vingt, samedi.

Quant aux champions de la saison régulière et des séries 2024, ils sont venus à bout, et non sans peine, des Marchands de Havre-Saint-Pierre.

Les Cayens, qui ont forcé la tenue d'une rencontre décisive en l'emportant 6-5, en prolongation, samedi, sont passés près d'en faire autant au duel ultime de dimanche sur la patinoire des Pionniers. La formation baie-comoise s'est sauvée avec la rencontre par la marque de 7-6.

Selon le scénario proposé lundi, la finale entre les Basques et les Pionniers devrait s'amorcer le samedi 8 février à Baie-Comeau, match prévu à 19 h 30. Le deuxième duel de cette série 2 de 3 serait disputé à Sept-Îles le 15 février, dès 19 h 30. Si une rencontre numéro trois s'avérait nécessaire, elle serait jouée le lendemain au domicile des Baie-Comois, en après-midi.

Suspensions

Par ailleurs, en lien avec les événements survenus au premier match de la série entre les Basques et les Gaulois le 17 janvier, Nylan Bouchard (Sept-Îles) a écopé de sept matchs de suspension (coups de poing, deuxième bagarre sur la même séquence et avoir quitté le banc pour se battre). Il en a déjà purgé deux. Vincent Desrosiers et Jordan Deroy, pour Port-Cartier, ont aussi été sous le coup de suspension.

Les équipes ont préféré ne pas commenter les sanctions imposées.

Le Husky récompense ses footballeurs

(ST) Pour une sixième fois en quatorze saisons, le personnel d'entraîneurs des équipes benjamines et juvéniles du Husky football de l'école Jean-du-Nord/Manikoutai de Sept-Îles y est allé de reconnaissance à l'endroit des joueurs dans dix catégories, le 21 janvier.

L'événement soulignait «les accomplissements et les réussites de la saison», a laissé entendre la directrice des deux établissements, Marie-Eve Murray, qui constate aussi les améliorations scolaires.

Parmi les athlètes honorés, soulignons le titre de MVP pour Alex Mckinnon chez les juvéniles et pour Shawn Adam Nathan Gaudreau chez les juvéniles.

Responsable du comité de parents, Valérie Tanguay a remercié les entraîneurs «de faire une différence dans la vie des jeunes». Quant au coordonnateur du programme et également entraîneur, Jean-Pierre Lord a mentionné aux jeunes être content de les faire grandir par le football.

Le Gala était aussi l'occasion de souligner l'aboutissement du parcours des huit finissants de l'équipe juvénile du Husky, dont deux sont déjà commis pour poursuivre le football au niveau collégial, soit Antoine Gagnon (La Pocatière – D3) et William Turcotte (Jonquière – D3). Soulignons aussi que l'ancien du Husky, Ézékiel Lejeune-Riverin, qui a évolué avec les Lynx d'Alma cette saison, a été recruté par les Couguars du Cégep de Chicoutimi (D3).

Alex Mckinnon, le joueur MVP dans le benjamin, entouré du coordonnateur du programme football du Husky, Jean-Pierre Lord, et de Dave Pineault du Toxedo. Photo Marieve Fortin

Football, hockey et volleyball en concentrations sportives à Jean-du-Nord

Les élèves de secondaire 1 et 2 de l'école Jean-du-Nord pourront nouvellement opter pour des concentrations scolaires sportives leur offrant huit périodes d'activités physiques par cycle de neuf jours de classe.

Sylvain Turcotte

Il y a quelques années que la direction et des membres du personnel de l'école Jean-du-Nord de Sept-Îles travaillent sur le dossier d'ajouter de nouvelles concentrations sportives.

Avec l'arrivée de la pièce maîtresse manquante en août, l'embauche de Frédéric Clements comme agent de développement responsable des concentrations sportives, c'est chose faite pour la prochaine rentrée scolaire.

Ce sont les jeunes présentement en sixième année du primaire, ou à la première année du secondaire qui pourront, si sélectionnés, profiter des nouvelles concentrations sportives offertes au secondaire 1 et 2.

On parle ici du football, du hockey et du volleyball, «des sports déjà bien développés dans nos écoles», mentionne la directrice, Marie-Eve Murray.

Les concentrations seront dirigées par des enseignants en éducation physique qualifiés, avec une expertise développée, autour desquels se grefferont d'autres membres du personnel, pour assurer une réussite académique.

Sur les huit périodes d'activités physiques, quatre seront liées à leur concentration sportive, le matin, avant la rentrée des classes. Celles d'après-midi permettront la pratique d'autres sports, mais cibleront aussi la préparation mentale.

«On vise le développement global et d'éviter de surspécialiser trop vite», indique Mme Murray. La grille horaire des élèves qui seront dans ces nouvelles concentrations sera modifiée.

La conciliation avec la réussite scolaire sera également essentielle avec le sport, puisqu'un est le vecteur de l'autre. La rigueur et la mise en place de méthodes de travail aideront à maximiser la réussite.

Viable et abordable

La direction et l'agent de développement ont travaillé à mettre en place un modèle viable, accessible et abordable qu'ils pourront développer, «répondant aux besoins et adapté à la réalité nord-côtière», dit Marie-Eve Murray.

> *« On veut être le plus inclusif possible. »*
>
> — Frédéric Clements

Frédéric Clements, celui qui voit au développement des nouvelles concentrations sportives qui s'ajoutent à l'offre pour l'année scolaire 2025-2026 de l'école Jean-du-Nord. Photo Sylvain Turcotte

Un Sport-Études aurait été onéreux et aurait nécessité davantage d'exigences.

Mme Murray et Frédéric Clements ont visité les écoles primaires de Sept-Îles la semaine dernière pour présenter aux élèves de 6e année les nouvelles concentrations. «On voit des étoiles dans les yeux des élèves», dit la directrice. Ceux actuellement en secondaire 1 ont aussi été rencontrés.

Les sélections se feront lors d'un camp dont les dates ne sont pas encore déterminées, mais ça aura lieu en avril ou mai.

«On veut être le plus inclusif possible», mentionne M. Clements, l'agent de développement des concentrations sportives.

Par niveau (secondaire 1 et 2), ce seront environ 16 jeunes en football, une douzaine de gars et autant de filles en volleyball et une douzaine d'élèves en hockey qui seront choisis.

Le comportement, l'esprit sportif et le suivi auprès du personnel du primaire seront les valeurs prises en compte pour la sélection.

«Oui il y a le côté sportif, mais il y a ailleurs aussi. On veut de bonnes personnes», soutient Frédéric Clements.

L'annonce des nouvelles concentrations sportives a d'ailleurs réjoui les jeunes joueurs du Husky football et leurs parents, lors du Gala de reconnaissance des deux équipes qui avait lieu le 21 janvier.

Éventuellement, ces concentrations sportives seront offertes pour les trois autres niveaux du secondaire (3 à 5).

«On veut y aller graduellement. C'est la recommandation qui nous a été faite par d'autres écoles», précise la directrice des écoles Jean-du-Nord/Manikoutai.

Fin d'Horizon-Sportif

L'arrivée des trois nouvelles concentrations sonne la fin de celle d'Horizon-Sportif qui était au programme depuis le milieu des années 90. Outre la pratique sportive, il y avait un volet touchant entre autres au leadership, à la responsabilisation et à l'entrepreneuriat.

La partie leadership et organisation d'événements s'ajouteront à la concentration – multisports, permettant aux élèves de profiter de sorties (voyages et autres).

La concentration plein-air, mise en place il y a quelques années déjà demeure dans l'offre.

Station Gallix

2,4 M$ pour de la stabilité et du développement

La Station de ski Gallix peut enfin pousser un soupir de soulagement, tandis qu'elle vient de confirmer une entente de financement avec la MRC de Sept-Rivières, Port-Cartier et Sept-Îles, pour les cinq prochaines années.

Emy-Jane Déry

La Station a traversé plusieurs tempêtes au cours des dernières années : des déluges, la Covid, des castors… mais voilà que l'avenir semble lui sourire. La semaine dernière, elle a annoncé une nouvelle entente de financement se chiffrant à plus de 2,4 millions de dollars, pour les cinq prochaines années.

«Ça nous permet de nous sortir la tête de l'eau et de regarder en avant, au lieu de juste patiner», a commenté Alexandre Pearson, président du conseil d'administration du Comité de relance de la Station de ski Gallix.

> *« Ça nous permet de nous sortir la tête de l'eau et de regarder en avant, au lieu de juste patiner. »*
>
> – Alexandre Pearson

Plus précisément, une aide financière annuelle de 380 000 $ sera versée dans le cadre du volet 2 du Fonds régions et ruralité du ministère des Affaires municipales. Le programme est administré par la MRC de Sept-Rivières.

À cela s'ajoutera un 100 000 $ indexé annuellement, réparti par quotes-parts au prorata de la population, entre la Ville de Port-Cartier et la Ville de Sept-Îles.

Sur la photo, de gauche à droite : Marie-Claude Therrien, trésorière du CA du Comité de relance de la station de ski Gallix, Élisabeth Chevalier, directrice générale de la MRC de Sept-Rivières, Alain Thibeault, maire de Port-Cartier, Denis Miousse, maire de Sept-Îles et préfet de la MRC de Sept-Rivières, et Mathieu Gaudreault, directeur général de la Station Gallix. Photo courtoisie

Installations de la Station Gallix. Photo Facebook Station Gallix

La Station envisage plusieurs projets pour dynamiser son site, et ce, quatre saisons par année. Elle compte élargir son offre de services. On veut notamment la rendre accessible aux entreprises pour la tenue d'événements. On aimerait aussi essayer de nouvelles activités qui n'inclut pas la neige, comme le disque golf, par exemple.

«Comme les autres stations du Québec, on doit s'adapter aux changements climatiques, il y a un changement de dynamique», note M. Pearson, précisant que le ski restera quand même toujours le cœur de la Station.

Les projets sont encore au stade embryonnaire, mais leur développement est bien enclenché. Le financement désormais stabilisé donne un élan au travail visant à mettre en valeur et développer à son plein potentiel la Station de ski Gallix.

D'ailleurs, pour le maire de Sept-Îles, Denis Miousse, la Station est un attrait important de la région.

«Ses installations profitent à l'ensemble de nos citoyens et constituent un atout non négligeable dans nos efforts pour dynamiser nos milieux et y attirer de nouvelles familles», a-t-il mentionné.

De son côté, le maire de Port-Cartier, Alain Thibault, a affirmé qu'il était «primordial» pour les élus de la municipalité de «faire en sorte que la population conserve ses acquis en matière de sports et de loisirs».

Les motoneigistes de retour dans les pentes

(ST) C'était officieux, c'est maintenant officiel. L'équipe de la Station Gallix annonce la tenue de deux rendez-vous pour les motoneigistes qui s'empareront de la montagne pour deux événements, un en mars et un en avril.

Après quelques hivers d'absence, le *HillClimb* revient au calendrier de la Station Gallix. Le 15 mars prochain, les motoneigistes, adeptes de sensations fortes et d'adrénaline, tenteront de grimper le plus rapidement possible la Suicide, aux commandes de leur engin.

Une ambiance conviviale et festive sera au rendez-vous. Il y aura de l'animation et des activités pour la famille, avec notamment un kiosque de tire d'érable et de hot-dog.

Pour les motoneigistes, les inscriptions se prennent dès le 1er février.

La dernière édition du *HillClimb* remonte à 2019. L'événement avait rassemblé près de 1 200 personnes sur le site.

L'autre rendez-vous à la Station Gallix pour les motoneigistes sera le *HillCross* du 13 avril. Il s'agira d'une course de deux motoneiges à la fois sur un circuit de différentes pentes dans la montagne. Le parcours sera dévoilé prochainement. Les pentes seront fermées aux skieurs et planchistes pour cette journée.

SUBARU

LA NOUVELLE
SOLTERRA *AWD 2024*
100% ÉLECTRIQUE

UN VUS ÉLECTRISANT^MC

AWD Traction intégrale symétrique à prise constante

EyeSight^MD 2 Technologie d'aide à la conduite

2024 IIHS TOP SAFETY PICK 3

Promotion jusqu'à 20 000$ de rabais
incluant celui du Gouvernement provincial de 4000$

208 paiements à partir de	Taux de location à partir de	Location de	Prix de vente suggéré de
120$[1] par semaine, taxes en sus	0,50%	48 mois	43 159$

Transport, préparation et frais d'administration inclus, taxes en sus. Rabais de 16 000$ du manufacturier inclus.

Disponible pour livraison immédiate.*
Visitez votre concessionnaire participant pour tous les détails.

Subaru, c'est nous. | vive la différence^MC

Vos concessionnaires Subaru du Québec

quebecsubaru.ca

1. L'offre de location s'applique au modèle illustré, la Solterra AWD 2024 (RUE AWD), dont le prix de vente suggéré est de 43 159$ (taxes en sus). L'offre de location comprend 208 paiements de 120$ (taxes en sus) par semaine pour un terme de 48 mois avec un acompte de 0$. Le premier paiement de 120$ est requis à la signature du contrat. Le montant total exigé avant le début de la location est de 138$ (taxes incluses). La location est basée sur une allocation annuelle de 20 000 km. Des frais de 0,10$/km seront facturés pour les kilomètres excédentaires. Sont inclus les frais de transport et de préparation (2 295$), la surcharge sur le climatiseur (100$), les droits spécifiques sur les pneus neufs (18$), les frais d'administration (198$), le rabais du manufacturier (16 000$), et les frais d'inscription au Registre des droits personnels et réels mobiliers et les frais applicables par Subaru Services Financiers (50,60$ pour le prix de vente suggéré à titre informatif seulement et 45,40$ pour l'offre de location). Ces derniers frais ne sont pas facturés lors de l'achat au comptant et peuvent être supérieurs lorsqu'une inscription au Registre autre que par Subaru Services Financiers est nécessaire. Le prix de vente suggéré peut changer sans préavis. Financement à l'achat ou à la location également offert. Le permis de conduire, l'immatriculation (prix varie selon le client) et les assurances sont en sus. Le concessionnaire peut vendre à prix moindre. L'offre et les spécifications techniques peuvent changer sans préavis. Le financement est offert sous réserve de l'approbation de crédit des Services Financiers Subaru par TCCI. L'offre est en vigueur jusqu'au 31 janvier 2025. * Certaines conditions s'appliquent. Jusqu'à épuisement de l'inventaire. Des échanges entre concessionnaires pourraient être nécessaires. Toutes les couleurs autrement disponibles pourraient ne pas l'être afin de bénéficier de la livraison immédiate. 2. EyeSight^MD est un système d'assistance au conducteur qui peut ne pas fonctionner dans certaines conditions. Il incombe en tout temps au conducteur d'adopter une conduite sécuritaire et prudente. L'efficacité du système dépend de nombreux facteurs, tels que l'entretien du véhicule ainsi que les conditions météorologiques et routières. Consultez le Manuel du propriétaire pour les détails de fonctionnement et les limites. 3. Les cotes de sécurité sont attribuées par l'Insurance Institute for Highway Safety (IIHS). Visitez le www.iihs.org pour connaître les méthodes de tests. Consultez votre concessionnaire Subaru participant pour tous les détails. Solterra et Subaru sont des marques déposées de Subaru Corporation et « vive la différence » est une marque de commerce de Subaru Canada, Inc.

SEPT-ÎLES SUBARU
299, boul. Laure • Sept-Îles
418 962-4475 • 1-866-962-4475
www.septilessubaru.com

Passez nous voir pour commander votre prochain véhicule

QUELQUES VEHICULES DISPONIBLES EN CONCESSION

SUBARU
Confiance et évolution