

H Carrières professions/formation

Montréal,
samedi
26 juin
1999

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



www.lapresse.ca/carrieres

Voici notre adresse Internet pour trouver un emploi.

Vous cherchez un emploi?

Les annonces de la section Carrières professions, identifiées par l'adresse susmentionnée, sont maintenant accessibles sur Internet au début de la semaine suivant leur parution.

Vous pourrez remplir jusqu'à 50 demandes d'emploi et envoyer votre CV par courrier électronique, directement aux employeurs sélectionnés ou dans une base de données.



Simplifiez votre recherche d'emploi!
Vous augmentez vos chances
de succès en tapant la
bonne adresse:

www.lapresse.ca/carrieres

La Presse



Boucherville

Située sur la Rive-Sud de Montréal, où elle longe le fleuve St-Laurent sur quelque 7 km, Boucherville vous propose de faire partie de son équipe de gestionnaires, à titre de responsable, planification et analyse financière.

PLANIFICATION ET ANALYSE FINANCIÈRE

Relevant du directeur des Services administratifs et financiers, le ou la titulaire joue un rôle de première importance en ce qui concerne les finances de la Ville de Boucherville, notamment en matière d'élaboration des stratégies financières et de préparation des budgets. De plus, il accompagne les gestionnaires dans la revue des processus.

Vous possédez un baccalauréat en administration, comptabilité ou en finances et êtes détenteur d'un titre professionnel reconnu (CA, CGA, CMA). Vous avez accumulé au moins dix années d'expérience pertinente ou vous avez pu démontrer votre aptitude à gérer des mandats aussi diversifiés que complexes. Le jugement, le leadership, la créativité et l'initiative sont les qualités personnelles et professionnelles que nous recherchons. Une expérience en milieu municipal constitue un atout.

Les personnes intéressées par cette offre d'emploi, sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae dûment complété avant le **16 juillet 1999**, à l'adresse suivante : **Ville de Boucherville, Service des ressources humaines (responsable planification et analyse financière), 500 Rivière-aux-Pins Boucherville (Québec) J4B 2Z7. Télécopieur : (450) 655-0086.**

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour fin d'entrevue. De plus, la Ville de Boucherville souscrit au programme d'équité en matière d'emploi.

CARRIÈRES EN LANGUES MODERNES CARRIÈRES EN ANALYSE

Le **Centre de la sécurité des télécommunications (CST)** est l'organisme national de cryptologie du Canada. Notre mission est d'assurer la sécurité des télécommunications du gouvernement fédéral et de fournir un service de renseignements électromagnétiques pour appuyer la politique de défense et la politique étrangère du Canada.

Afin de remplir sa mission, le CST est actuellement à la recherche de personnes intéressées à des postes dont les fonctions comportent de la recherche, de l'analyse, de l'interprétation de renseignements et de la rédaction de rapports.

Pour les carrières en analyse (no de réf. A-99), les candidat(e)s doivent posséder :

- des capacités supérieures en analyse, en recherche et en rédaction, et
- un baccalauréat en économie internationale, en affaires internationales, en relations internationales ou en arts, et
- des aptitudes en informatique, ainsi qu'un intérêt reconnu pour les affaires économiques et politiques mondiales.

Pour les carrières en langues modernes (no de réf. L-99), les candidat(e)s doivent posséder :

- toutes les exigences mentionnées ci-dessus pour les carrières en analyse, et
- compétences dans au moins une langue asiatique, moyen-orientale ou européenne.

Autres exigences de base : être citoyen(ne) canadien(ne) et être admissible à l'obtention d'une autorisation de sécurité nécessitant une enquête sur les antécédents. Le CST offre de la formation continue et des possibilités d'avancement à tous les membres de son personnel. Tous les postes sont situés à Ottawa.

Veillez faire parvenir votre demande, accompagnée de votre curriculum vitae, à l'adresse suivante d'ici le 6 août 1999, en citant le numéro de référence. Si vous avez déjà présenté une demande d'emploi au CST en vue de postes semblables, veuillez l'indiquer dans votre demande.

Centre de la sécurité des télécommunications
Section de la dotation et du perfectionnement professionnel
C.P. 9703, Terminus postal
Ottawa (Ontario) K1G 3Z4
À l'attention de : Sylvie Barrette Robert
Télécopieur : (613) 991-7873
Courrier électronique : hr@cse-cst.gc.ca

Le CST souscrit à la politique d'équité en matière d'emploi. À ce titre, nous encourageons les autochtones, les membres de minorités visibles, et les personnes présentant un handicap à soumettre leur candidature.

Nous remercions tout(e)s les candidat(e)s, mais ne communiquerons qu'avec ceux et celles qui auront été retenu(e)s pour une entrevue.

Canada

COORDONNATEUR DES RESSOURCES HUMAINES

IKO Industries Ltd., un fabricant international de matériaux de toiture en pleine croissance, recherche un candidat bilingue axé sur les résultats ayant démontré un rendement antérieur exceptionnel dans le domaine des ressources humaines. Le candidat sera responsable des relations intérieures avec le personnel, de la santé et sécurité, de l'administration des politiques de l'entreprise, du recrutement, de la formation, de l'administration des avantages sociaux et de la législation.

Le candidat choisi possède de 3 à 5 années d'expérience pratique dans le domaine des ressources humaines et connaît la législation sur l'emploi. Le sens de l'organisation, les habiletés en communications et les aptitudes en relations humaines sont très importants. Le candidat possède un diplôme universitaire dans un domaine d'étude connexe. L'expérience dans le domaine de la fabrication est un atout.

IKO offre un salaire et un ensemble d'avantages sociaux compétitifs ainsi qu'un milieu de travail dynamique qui préconise le travail d'équipe. Vous êtes motivé et recherchez la possibilité de faire carrière, veuillez faire parvenir votre C.V. en indiquant le salaire escompté à l'attention du Directeur d'usine, IKO Industries Ltd., 1451, Spence Avenue, Hawkesbury (Ontario) K6A 3T4.

Progiware

1999

POUR UNE ANNÉE INTERNATIONALE

Créée en 1996 et implantée dès son origine en France et au Canada, Progiware est une société de conseil et d'ingénierie en informatique d'envergure internationale. Composée de plus de 120 consultants, Progiware connaît une croissance de 648 % depuis sa création. Ce sont l'excellence et le professionnalisme de nos consultants qui, par une réelle expertise fonctionnelle obtenue grâce à notre organisation en pôles métiers, la maîtrise du cycle complet d'un projet informatique, une synergie des compétences et une formation permanente, nous permettent de pouvoir proposer des solutions sur mesure.

C'est dans cette optique que Progiware recrute, pour **PARIS**, dans les domaines suivants :

DES INFORMATIENS EXPÉRIMENTÉS ET DES CHEFS DE PROJET

INGÉNIERIE DE DÉVELOPPEMENT

Client-serveur : VB6, Delphi 3/4, PowerBuilder, Corba, DCom, Designer/Developer 2000
Bases de données : Oracle 7/8, SQL Server, Sybase
Internet : Java, ASP, IIS, HTML, Oracle Web Server
Groupware : Lotus Notes, Exchange

SYSTÈMES, RÉSEAUX, TÉLÉCOM

Administration systèmes et réseaux : Unix, Windows NT4, Novell
Sécurité : Firewall, antivirus, cryptage
Spécialiste de production-exploitation : DEC-VMS, IBM-MVS
Télécommunications : Cisco, 3COM, BayNetwork, HP-OV, TIVOLI, TNG, ISM, PATROL

OUTILS DÉCISIONNELS - ERP

Business Objects 4 et WebIntelligence, SAS, Microstrategy, Informatica, Scribe, Cognos, Ardent Software, PeopleSoft, SAP, Baan

Adressez votre dossier de candidature en précisant la référence choisie au Service des ressources humaines, **PROGIWARE INFORMATION TECHNOLOGY INC.**, 1250, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 4120, 41^e étage, Montréal (Québec) H3B 4W8.

Télécopieur : (514) 989-1122
Courriel : progidrh@progiware.ca
Internet : <http://www.progiware.com>

Progiware souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Progiware
Conseil et Ingénierie en Informatique

CONSULTANTS

ACTION SUR LES RÉSULTATS

Pour nos clients, les résultats dépendent de la valeur, et la valeur est mesurable. Un rapport n'est qu'une opinion couplée d'un espoir. Un rapport propose des idées, mais nos clients n'en manquent pas. Ils manquent plutôt de temps, de ressources qualifiées et de méthodes éprouvées permettant d'intégrer les améliorations concernant les produits, les processus, les systèmes et les comportements.

Nos clients savent que les résultats exigent une stratégie capable de supprimer ou de minimiser les contraintes qui restreignent la croissance, les marges d'exploitation et l'utilisation efficace des capitaux. Mais ils savent également qu'une stratégie, à elle seule, n'a qu'une valeur pratique limitée. Ils sont conscients du fait que les cadres de premier niveau sont essentiels au fonctionnement de l'effet de levier d'une stratégie et à la réussite de son application. Leur soutien aux dirigeants de l'entreprise, leur gestion des actifs de la société et leur capacité à résoudre les problèmes des employés sont à la base des améliorations durables.

Voici les principes sur lesquels repose le Groupe Carpédia International. Carpédia est une société avant-gardiste de gestion par application. Nous augmentons la valeur d'une entreprise en mettant en application des améliorations durables en matière de croissance du revenu, de marges d'exploitation et d'utilisation des capitaux.

Depuis cinq ans, Carpédia travaille avec ces sociétés progressives du Canada, des États-Unis et d'Europe. Notre méthode pratique et originale les aide à développer les outils et les compétences dont elles ont besoin pour exceller dans leur façon de :

- positionner leurs produits et services pour procurer une plus-value aux marchés ciblés
- vendre, en se basant sur la valeur des produits et services qu'elles offrent
- gérer leurs processus commerciaux clés et réduire ainsi les coûts et les délais
- gérer leurs actifs pour réduire les exigences de placement
- respecter les engagements des clients
- générer des bénéfices et de la trésorerie

Nous avons actuellement des postes de premier échelon à pourvoir dans les marchés de l'Ontario, du Québec et du sud-est des États-Unis. Nous aimerions discuter avec vous si vous possédez :

- Un MBA ou un baccalauréat avec spécialisation d'une école réputée
- Au moins 2 années d'expérience dans une fonction de conseil
- Au moins 4 années d'expérience couplées d'excellentes réalisations
- Des facultés exceptionnelles de communication et d'analyse, un entregent hors du commun
- Tous les postes peuvent exiger des déplacements nombreux
- La maîtrise des deux langues officielles constituerait un atout
- Les salaires de niveau d'entrée commencent à 45,000 par an plus la bonification

Si vous souhaitez en savoir plus, écrivez au :

Directeur de la mise en valeur des ressources

Groupe Carpédia International Inc.
6664, rue Saint Denis
Montréal, Québec, Canada H2S 2R9
Télécopieur : (514) 277-1614
www.carpedia.com

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues. Pas d'appels téléphoniques, s'il vous plaît. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

CARPÉDIA

Pour compléter son équipe d'orthopédie de l'Hôpital Notre-Dame, CHUM, nous cherchons présentement à combler un poste de :

Infirmière bachelière

à temps partiel 5 avant-midi par semaine.

Sous l'autorité des orthopédistes de l'Hôpital Notre-Dame, CHUM, la (le) titulaire de ce poste est responsable conjointement avec le chef d'unité de soins d'orthopédie des activités cliniques, secrétaires, pré- et post-hospitalisation afin d'assurer à la clientèle des soins et services de qualité optimale.

Exigences :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences de la santé ;
- Expérience de deux (2) ans dans le domaine de la spécialité serait un atout ;
- Membre en règle de l'O.I.I.Q. ;
- Connaissance orale et écrite du français et de l'anglais.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le **7 juillet 1999**, à l'adresse suivante :

Madame Michèle Ciampini
Service d'orthopédie
Hôpital Notre-Dame
1560, rue Sherbrooke Est
Porte D 4071
Montréal (Québec)
H2L 4M1

P.S. : Seul(e)s les candidat(e)s intéressé(e)s seront rencontré(e)s.



CHSLD POINTE-AUX-TREMBLES-MONTRÉAL-EST

Le **CLSC-CHSLD** Pointe-aux-Trembles-Montréal-Est est à la recherche d'un(e) :

ERGOTHÉRAPEUTE

Liste de rappel

Exigences :

- Baccalauréat en ergothérapie et 2 années d'expérience
- Expérience obligatoire auprès des personnes âgées
- Autonomie et capacité d'adaptation
- Capacité de travail en équipe multidisciplinaire

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **2 juillet 1999** à l'adresse suivante :

CLSC-CHSLD Pointe-Aux-Trembles-Montréal-Est
a/s Francine Guindon
13926, rue Notre-Dame Est
Montréal (Québec) H1A 1T5

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

Chef de projets

Développement
des produits

Imperial Tobacco Limitede



Imperial Tobacco, chef de file de l'industrie du tabac au Canada, recherche une personne dynamique qui se joindra au groupe Développement des produits de sa division Marketing, au siège social à Montréal.

Relevant du chef du développement, Développement des produits, vous contribuerez au succès de notre entreprise en mettant au point de nouveaux produits, en apportant des modifications aux marques existantes ou en veillant à leur maintien. Votre rôle consistera principalement à être responsable de projets de développement de produits, à réaliser des études sur la conception des produits et à trouver des solutions répondant aux objectifs des produits. Vous serez également responsable de la coordination des travaux entre les groupes ou services multidisciplinaires qui fournissent un soutien ou un apport en ce qui a trait aux processus de développement et de maintien des produits. De plus, vous participerez activement, avec le groupe Développement du tabac en feuilles, à la mise au point ou au maintien des recettes de tabac. Vous devrez aiguïser vos aptitudes sensorielles afin d'évaluer les caractéristiques gustatives des produits du tabac associés à des attributs bien précis.

Pour assumer ces responsabilités, vous devez être titulaire d'un baccalauréat en sciences (idéalement en chimie ou en sciences de l'alimentation) et posséder de trois à cinq années d'expérience en développement de produits, de préférence dans l'industrie des biens de consommation. Bilingue, vous êtes reconnu pour votre habileté à communiquer et votre esprit d'équipe de même que pour votre capacité de diriger des groupes multidisciplinaires.

Si vous désirez relever ce défi et mettre vos compétences à contribution, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 juillet 1999 à :

Imperial Tobacco Limitede
Référence MK 100
C.P. 6500
Montréal (Québec) H3C 3L6

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL

Hôtel-Dieu de
Saint-Jérôme

L'Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme est un centre hospitalier régional situé dans les Laurentides. À ce titre, il a une mission de soins généraux et spécialisés en santé physique et mentale. Sa capacité d'accueil est de 405 lits.

Chefs d'unités de soins infirmiers
en médecine et en psychiatrie

(Postes permanents - temps complet)

LE POSTE

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, vous planifierez, organiserez, coordonnerez, évalueriez et contrôlerez les activités du secteur concerné. Vous élaborerez les objectifs de votre service en fonction de la philosophie et des objectifs de la Direction des soins infirmiers. Vous serez responsable de l'évaluation, de la compétence et du rendement de votre personnel.

LES EXIGENCES

- Diplôme de 1^{er} cycle en sciences infirmières
- Une formation de 2^e cycle serait un atout
- Expérience pertinente de trois (3) ans dans le secteur concerné
- Expérience pertinente à un poste comportant des responsabilités administratives
- Membre de l'O.I.I.Q.

LA RÉMUNÉRATION

Selon la politique salariale en vigueur pour le personnel cadre du M.S.S.S.

Assistants-infirmières-chefs bacheliers

- 2 postes temps complet en chirurgie (soir, nuit)
- 1 poste temps partiel 5/14 en chirurgie (nuit)
- 1 poste temps complet à l'urgence (nuit)
- 1 poste temps partiel 4/14 à l'urgence (soir)
- 3 postes temps complet en médecine (nuit)
- 1 poste temps partiel 4/14 en médecine (nuit)
- 1 poste temps complet à l'Unité des naissances (nuit)
- 1 poste temps complet au bloc opératoire (soir)

Infirmières bacheliers

- 1 poste temps partiel 7/14 en chirurgie (soir)
- 1 poste temps complet au bloc opératoire (jour)
- 1 poste temps complet à l'urgence (soir)

Pour ces deux derniers titres d'emploi, les exigences sont les suivantes :

- Diplôme de 1^{er} cycle en sciences infirmières
- Une année d'expérience récente dans la spécialité visée
- Membre de l'O.I.I.Q.

LA RÉMUNÉRATION

Selon les règles applicables du M.S.S.S.

Infirmières - liste de disponibilité

De nombreuses garanties de travail sont offertes autant dans les secteurs spécialisés qu'en médecine chirurgie.

Les personnes intéressées par l'un de ces postes sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 16 juillet 1999, à l'attention de madame Solange Lemire, Direction des ressources humaines, Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme, 290, rue Montigny, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5T3.

* Prière d'identifier le poste demandé *

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

HÔTEL-DIEU DE SAINT-JÉRÔME



Une maîtrise des environnements,
des systèmes et des réalités de sa clientèle

Besoins immédiats

Chez Dynasys,

nos spécialistes

en technologies

de l'information

s'emploient à

développer des

solutions qui sauront

améliorer la

productivité de nos

clients dans

l'utilisation et

l'exploitation de leur

environnement

technologique

Nous avons plusieurs mandats qui nous ont été confiés et qui mettront à profit vos connaissances et votre initiative. Nous sommes à la recherche de professionnels en informatique dans les domaines suivants :

(5) PROGRAMMEURS

2 à 4 ans d'expérience : OS/400, RPG400 et/ou RPGIV
et/ou RPG-ILE, COBOL400 et/ou COBOL-ILE

(5) ANALYSTES-PROGRAMMEURS

4 à 6 ans d'expérience : OS/400, RPG400 et/ou RPGIV
et/ou RPG-ILE, COBOL400 et/ou COBOL-ILE

(4) SPÉCIALISTES EN CONNECTIVITÉ

4 à 5 ans d'expérience : NT, NOVELL, LINUX, TCP/IP, MCSE,
CNE, LAN, WNA, GATEWAY SNA, INTRANET/EXTRANET

(5) PROGRAMMEURS-ANALYSTES

2 à 4 ans d'expérience : ORACLE, DEVELOPER et
DESIGNER 2000, VB, UNIX et/ou NT

(4) ADMINISTRATEURS DE SYSTÈME

3 à 5 ans d'expérience : UNIX
1 à 3 ans d'expérience : UNIX/BASIS

(3) DBA DE DÉVELOPPEMENT ET

DE PRODUCTION

4 à 5 ans d'expérience : ORACLE, SQL/SERVER, INFORMIX
et/ou SYBASE

(5) PROGRAMMEURS/ANALYSTES

3 à 5 ans d'expérience : C, C++, CRISTAL REPORT, JAVA,
JAVAScript, DELPHI, HTML, VISUAL BASIC

(4) ANALYSTES D'APPLICATIONS

3 à 5 ans d'expérience : SAP, JD Edward

Les candidats doivent détenir un baccalauréat ou un DEC en informatique. Nous offrons des postes permanents ou contractuels. Tous les candidats sont, de préférence, bilingues.

Les candidats intéressés doivent soumettre le plus rapidement possible leur curriculum vitae en précisant le poste, au Service des ressources humaines au 666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 802, Montréal (Québec) H3A 1E7 ou par courrier électronique à CV@dynasys.com. Employeur offrant l'égalité d'accès à l'emploi.

COLLEGE
DAWSONAdjoint administratif à
l'organisation scolaire

Le Collège Dawson est un cégep anglophone situé au centre-ville de Montréal. Le Collège a un effectif scolaire de 7450 étudiants inscrits à temps complet et ce, dans 25 différents programmes d'études pré-universitaires et techniques. De plus, 2000 étudiants sont inscrits à temps partiel à la formation continue.

Nature du poste:

Relevant du registraire, l'adjoint administratif à l'organisation scolaire assume la supervision du personnel rattaché au registraire et aux dossiers étudiants, de l'exploitation et de la mise sur pied de mécanismes relatifs à l'inscription des étudiants, de la mise à jour des dossiers étudiants, de la cœllette et de la transmission des données au ministère de l'Éducation. Il doit, de plus, assumer la liaison avec diverses instances du réseau collégial et du milieu de l'éducation, vérifier et gérer les procédures et les budgets sectoriels.

Le candidat:

Le candidat doit détenir un diplôme universitaire de premier cycle et au moins six (6) années d'expérience pertinente dans le milieu collégial de préférence en tant que cadre ou professionnel. Il doit de plus faire preuve d'un bon sens de l'organisation, des relations interpersonnelles, d'un bon jugement et de l'initiative personnelle. Enfin, le candidat doit être bilingue (français et anglais) et posséder des connaissances en technologies de l'information.

Le salaire sera déterminé en fonction de l'expérience et des qualifications du candidat jusqu'à concurrence de 53 585\$ par année.

Vous êtes invité à faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre d'accompagnement d'ici le 2 août 1999 à l'attention de:

Neville Gurudata
Directeur des études
Collège Dawson
3040, rue Sherbrooke Ouest
Westmount (Québec) H3Z 1A4
Télécopieur: (514) 931-5181

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, cependant nous n'entrerons en communication qu'avec les candidats convoqués pour une entrevue.



InnoMediaLogic Inc. (« IML ») est une compagnie québécoise en plein essor, qui fabrique des équipements de haute technologie dans le domaine des télécommunications. Nous recherchons un candidat pour combler le poste d':

INGÉNIEUR EN APPLICATION

Exigences:

- Bacc. en génie informatique, génie électrique ou expérience équivalente;
- Bonne connaissance des systèmes UNIX (ex.: SCO, Unixware, Digital Unix, QNX et Solaris);
- Bilinguisme oral et écrit;
- Débrouillardise et autonomie;
- Serait un atout:

Connaissance des réseaux ATM,
Connaissance des systèmes CTI (Computer Telephony Integration),
Connaissance des réseaux de données (topologie de réseau, protocole TCP/IP...),
Connaissance des systèmes de téléphonie publique (PSTN),
Connaissance des liens de télécommunication (T1, E1, DS3, SONET...).

Fonctions du poste:

- Soutenir les clients techniquement (développeurs de systèmes CTI) tout au long du développement de leur projet;
- Développer des exemples de programmes servant de test de base lors de l'initiation des clients aux produits d'IML ou servant de base au développement de leur logiciel.

InnoMediaLogic Inc. offre un environnement de travail des plus stimulant, dynamique et rempli de défis pour les personnes créatives, travaillantes, passionnées et autonomes. Les défis et l'environnement d'IML attireront spécialement les personnes talentueuses qui espèrent développer et utiliser leurs habiletés et leur créativité.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

Madame Marie-Andrée Clermont
InnoMediaLogic Inc.
4501, rue Bishop
St-Hubert (Québec) J3Y 9E1
Téléphone: (450) 676-2977, poste 121
Télécopieur: (450) 676-0360

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront; cependant, seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.

INGÉNIEUR MÉCANIQUE

Une entreprise manufacturière de la région de Montréal est à la recherche d'un ingénieur mécanique qui éventuellement prendra la responsabilité du département d'ingénierie des produits et de l'outillage.

Les secteurs d'activités concernent les produits industriels, l'électronique et l'automobile. Les responsabilités du poste consistent à aider le client dans l'intégration du design du produit au procédé de moulage sous pression, à faire la conception de l'outillage, le suivi de l'outillage en cours de fabrication et à participer à l'amélioration continue du produit.

La personne choisie aura un profil de gestionnaire de projets, de communicateur et démontrera un professionnalisme dans l'exécution de ses tâches et responsabilités.

Exigences :

- Bacc. en génie mécanique ;
- De 3 à 5 ans d'expérience dans le domaine du moulage sous pression et/ou de l'injection du plastique ;
- Connaissance des systèmes CAD, Pro Engineer, Autocad et Cadkey ;
- Expertise dans le domaine de l'outillage, des fixtures et de la lecture de plans ;
- Le bilinguisme est un atout important.

S.v.p. faire parvenir votre C.V. par télécopieur au (514) 499-3052 avant le 9 juillet 1999.



Commission scolaire des Draveurs

Découvrir, grandir, devenir.

ENSEIGNANTE OU
ENSEIGNANT

À TEMPS COMPLET

ENSEIGNEMENT RELIGIEUX CATHOLIQUE
CONCOURS N° ESF-14-99-J 2^e CONCOURS

La Commission scolaire des Draveurs, sous réserve du mécanisme régissant la sécurité d'emploi, recherche les services d'une enseignante ou d'un enseignant afin de combler un poste en enseignement religieux catholique à compter de l'année scolaire 1999-2000 :

1. QUALIFICATIONS REQUISES ET MODALITÉS D'INSCRIPTION SELON LE OU LES CAS SUIVANTS :

A - Qualifications requises	A - Documents exigés
- Qualification légale. - Baccalauréat spécialisé en enseignement dans le champ demandé. - Minimum de 16 années de scolarité.	- Curriculum vitae à jour. - Copie du brevet ou du permis d'enseigner ou le dernier relevé de notes en mentionnant la spécialisation du permis à obtenir.
B - Qualifications requises	B - Documents exigés
- Qualification légale avec une année d'expérience à contrat dans le champ demandé entre le 1^{er} juillet 1996 et le 30 juin 1999. - Baccalauréat spécialisé en enseignement dans un autre champ avec une année d'expérience à contrat dans le champ demandé entre le 1^{er} juillet 1996 et le 30 juin 1999. - Minimum de 16 années de scolarité.	- Curriculum vitae à jour. - Copie du brevet ou du permis d'enseigner ou le dernier relevé de notes en mentionnant la spécialisation du permis à obtenir. - Copie de l'attestation d'expérience spécifiant le champ d'enseignement et le nombre de jours à contrat dans le champ.

2. TRAITEMENT : Selon la scolarité et l'expérience.

3. Seules les candidatures accompagnées de tous les documents, reçues à nos bureaux entre le 26 juin 1999 et le 6 juillet 1999, 16 h, seront considérées.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées d'adresser leur demande au :

Service des ressources humaines
CONCOURS N° ESF-14-99-J
Commission scolaire des Draveurs
225, rue Notre-Dame, Gatineau (Québec) J8P 1K3
Télécopieur : (819) 663-5372

Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

La Commission scolaire des Draveurs se réserve le droit de faire une autre présélection et accorde une priorité aux candidates et candidats de la région de l'Outaouais. L'engagement sera conditionnel à la réussite d'une épreuve de français.

DATE D'OUVERTURE DU CONCOURS : le 26 juin 1999

La Commission souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

ASSOCIATION
QUÉBÉCOISE
DES TRAUMATISÉS
CRÂNIENS

Directeur(trice) général(e)

L'organisme

L'A.Q.T.C. est un organisme à but non lucratif qui a pour but de défendre les droits et les intérêts des personnes traumatisées crânio-cérébrales et de leur proches et de favoriser le maintien ou l'amélioration de leur qualité de vie.

Les services d'information et de sensibilisation, d'accueil et d'orientation psychosociale, d'intervention psychosociale et d'insertion (activités culturelles, sociales, sportives et thématiques) sont offerts aux membres à partir du bureau de Montréal et du point de service de Laval.

Les défis du poste

- Relevant du conseil d'administration, la personne recherchée sera responsable de la gestion des ressources humaines et financières, des opérations et des communications internes et externes.
- Établissement de liens avec certains établissements du réseau de la santé et des services sociaux de Montréal et de Ville de Laval et avec d'autres organismes du milieu communautaire ;
- Superviser une équipe d'intervenants dont le travail doit répondre aux attentes et aux besoins de ses membres ;
- Bonne capacité de délégation et du suivi des objectifs et priorités annuels de l'organisme.

Profil de la personne recherchée

- Personne reconnue pour ses qualités de planificateur, d'organisateur et de leader ;
- Elle a une facilité d'établir des relations interpersonnelles et privilégie les interventions basées sur le respect et l'autonomie des individus ;
- Facilité à travailler en équipe.

Les exigences du poste

- Expérience minimale de 5 ans dans un poste de direction ou de coordination dans le milieu communautaire ou dans le réseau de la santé et des services sociaux ;
- Une bonne connaissance de l'anglais est essentielle.

Les conditions de travail

- Poste de 35 heures semaine ;
- Le poste est situé à Montréal ;
- La personne devra se déplacer au point de service de Ville de Laval de temps à autre ;
- Salaire annuel de 45 000 \$.

Faire parvenir le curriculum vitae, au plus tard le 9 juillet 1999, à :

Poste de directeur général
A.Q.T.C., 911, rue Jean-Talon Est, bureau 106, Montréal (Québec) H2R 1V5 ou le faxer au (514) 274-1717.

CADRES/PROFESSIONNELS/DIRECTEURS

Cherchant un salaire de 40 000 \$ à 350 000 \$

Avec nos méthodes de marketing, nous rendons la recherche d'emplois plus facile, plus rapide et beaucoup plus précise

À l'heure actuelle, les conditions du marché pour les professionnels, directeurs et cadres sont plus attrayantes que jamais. Mais aujourd'hui la majorité de ces postes ne sont pas annoncés. NOS SERVICES ONT ÉTÉ PARTICULIÈREMENT EFFICACES POUR LES GENS AYANT LES PROFILS SUIVANTS:

- **PROFESSIONNELS INTERMÉDIAIRES** embauchés en services bancaires, électronique, exploitation, ventes au détail, communication et franchising.

- **CADRES SUPÉRIEURS ET EX-ENTREPRENEURS** ayant une solide compétence en gestion de différentes entreprises de service ou de fabrication, et intéressés par une possibilité d'actionariat.

- **PERSONNEL DE VENTE/MARKETING** dans tous les domaines, à tous les niveaux.

- **FINANCE ET COMPTABILITÉ** - De débutant à cadre supérieur y compris C.A., C.G.A., C.M.A. et experts en finance.

- **ÉDUCATION/ORGANISMES À BUT NON LUCRATIF /DIPLÔMÉS DE MBA OU DOCTORAT/MILITAIRE À LA RETRAITE** - Personnes cherchant un meilleur poste et un meilleur salaire dans le secteur privé.

- **PROFESSIONNELS DÉSIRANT DÉMÉNAGER** à l'extérieur ou à l'intérieur du Québec ou encore à l'étranger.

- **FABRICATION/TECHNIQUE/PROFESSIONNELS** à tous les niveaux.

Si vous vous qualifiez pour un poste de 40 000 \$ à 350 000 \$ et que vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi, nous pouvons vous aider. Télécopiez nous votre C.V. dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez pour obtenir un rendez-vous sans frais ni obligation.

bernard
Haldane
FONDÉE EN 1947
Nous ne sommes pas une agence de placement

Leader en Amérique du Nord en
service-conseils pour recherche d'emploi
et reorientation de carrière
Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal.

Tél: 514-938-0578 Téléc: 514-938-9165
E-mail: 700617@ICAN.NET

1250, boul. René-Lévesque Ouest, #2335, Montréal, QC H3B 4W8
Bureaux dans 75 villes au Canada, aux États-Unis et en Angleterre

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres



ENTREPRISES HAMELIN

DIVISION DE GROSSE MARCHANDISE

COORDONNATEUR(TRICE)
SERVICE À LA CLIENTÈLE

Entreprises Hamelin, division de Groupe Hamelin Inc., conçoit, fabrique et commercialise une gamme spécialisée d'articles ménagers en plastique et de vaisselle en mélamine destinés aux marchés de grande consommation.

Pour poursuivre sa croissance, l'entreprise désire s'adjoindre **un(e) coordonnateur(trice) service à la clientèle**.

Sous l'autorité de la directrice Finance et Administration, vous serez responsable de l'administration du fichier client, de la gestion des commandes clients et de la gestion des prix et conditions de vente. De plus, vous serez responsable du télémarketing et du contrôle des documents d'exportation. Vous devrez également procéder à l'implantation et gérer le système EDI avec nos principaux clients.

Vous possédez un diplôme universitaire en marketing ainsi qu'une bonne connaissance des logiciels MS Word, Excel et EDI. Vous êtes parfaitement bilingue et vous êtes reconnu pour vos habiletés à communiquer efficacement.

Le goût du travail d'équipe, le souci du détail, l'autonomie et l'initiative sont autant de qualités qui vous caractérisent.

Nous offrons une rémunération de base intéressante à laquelle s'ajoute un programme de prime à la performance stimulant.

Si vous croyez répondre aux exigences et désirez relever de nouveaux défis, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 16 juillet 1999, à l'attention de :

Entreprises Hamelin, Division de Groupe Hamelin Inc.
Ressources humaines
150, boulevard Industriel
Boucherville (Québec) J4B 2X3
Télécopieur : (450) 655-7380
Courriel : hamelin@total.net

2764974

Une importante société internationale au chiffre d'affaires de plusieurs milliards de dollars, notre client est à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste suivant :

CONSEILLER OU CONSEILLÈRE
IMPÔT SUR LE REVENU

Mandat : Fournir à la direction des services-conseils en matière d'impôt sur le revenu et assurer le respect des obligations de la société à cet égard. Profil : CA ou CGA ou LL.B (et cours additionnels en fiscalité, ex. CICA ou M.Fisc). De 3 à 5 ans d'expérience comme spécialiste en fiscalité dans un cabinet d'experts-comptables ou une grande entreprise ; connaissance approfondie de la législation canadienne relative à l'impôt sur le revenu et les taxes sur le capital, y compris les pratiques et politiques fédérales et provinciales ; excellente compréhension des questions de conformité fiscale et bonne connaissance des taxes canadiennes à la consommation.

Ce poste s'adresse aux personnes bilingues, énergiques, proactives et efficaces dans les communications, possédant un bon esprit d'équipe, un bon sens de l'organisation ainsi que les aptitudes et le désir d'assumer des responsabilités additionnelles.

Veillez faire parvenir votre candidature en toute confiance à Claude L. Rochon, projet 513, par télécopieur au (450) 467-2314, par courrier au 1, Place Ville-Marie, bureau 2821, Montréal (Qc) H3B 4R4 ou par courriel : cirochon@videotron.ca. Veuillez prendre note que nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.



Claude L. Rochon & Associés Inc.
Cabinet-conseil

Performance organisationnelle et ressources humaines

2764980



RÉGIE RÉGIONALE
DE LA SANTÉ ET DES
SERVICES SOCIAUX
MONTÉRÉGIE

DEUX INGÉNIEURS OU
PHYSICIENS BIOMÉDICAUX

GÉNIE BIOMÉDICAL MONTÉRÉGIE

(ASSIGNATION TEMPORAIRE JUSQU'AU 31 MARS 2000
AVEC POSSIBILITÉ DE RENOUVELLEMENT ANNUEL)

Au sein d'une équipe composée de plus de 40 personnes, dont 20 spécialistes biomédicaux, vous pourrez mettre à contribution vos compétences et votre talent en collaborant aux activités du service régional de génie biomédical.

Armé d'un diplôme de premier cycle en génie ou en physique, vous serez appelé à conseiller une vingtaine de centres hospitaliers de soins de courte durée. Comment ? En leur fournissant assistance dans la planification, l'acquisition, la gestion, l'entretien et la sécurité de l'équipement médical, spécifiquement dans les technologies de pointe et leurs applications cliniques.

Des atouts de plus : une maîtrise en génie biomédical ainsi qu'une formation et de l'expérience en imagerie médicale ou dans le secteur des laboratoires.

La rémunération et les conditions de travail sont celles prévues à la convention collective.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 12 juillet 1999 à la Direction des ressources humaines, RRSSSM, 1255, rue Beauregard, Longueuil (Québec) J4K 2M3.

Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

REPRÉSENTANT(E)
DES VENTES
(Temps Partiel)

Russell Stover Candies

Russell Stover Candies est à la recherche d'une personne dynamique pour combler un poste de représentant(e) des ventes à temps partiel pour la région de Montréal.

Ce poste requiert 3 à 5 années d'expérience dans le domaine de la vente et merchandising au niveau des principales chaînes de détaillants.

Cet emploi offre une opportunité unique de se joindre à une compagnie en pleine progression. Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une indemnité de kilométrage.

Faire parvenir votre Curriculum Vitae à l'attention de :

RUSSELL STOVER, CANDIES, INC.
Attn : Employment Manager
Human Resources
1000 Walnut Street
Kansas City, MO
USA 64106-2196
Chances égales à tous.

2764601

Conseillers en services
financiers aux particuliers

Poste de remplacement à court, moyen ou long terme, dans différentes caisses populaires de votre région :

- Montréal
- Lanaudière
- Québec
- Montérégie
- Sherbrooke
- Drummondville
- Trois-Rivières

Exigences :

- Expérience OBLIGATOIRE à titre de conseiller dans une caisse populaire ou une banque;
- DEC ou baccalauréat en administration, un atout;
- Titre de planificateur financier, un atout;
- Accréditation par la C.V.M.Q., un atout.

Faire parvenir votre C.V. à :

Agence de placement
Hélène Roy Itée
Télécopieur :
(514) 932-8845
605, avenue Atwater
Montréal (Québec)
H3J 2T8

2734629

L'Association québécoise de suicidologie est un organisme communautaire voué à la prévention du suicide au Québec. Afin d'atteindre ses objectifs, l'AQS vise à combler deux postes.

Responsable de projets Jeunesse

Sous l'autorité de la directrice générale, la personne retenue aura à coordonner et à développer les programmes et les projets du volet Jeunesse de l'AQS.

Responsable de projets Formation

Sous l'autorité de la directrice générale, la personne retenue aura à coordonner et à développer les programmes et les projets du volet Formation de l'AQS.

Qualifications requises :

- Formation universitaire appropriée (l'expérience pertinente peut compenser l'absence de formation universitaire);
- Expérience minimale de deux ans en milieu communautaire et / ou dans le réseau de la santé et des services sociaux;
- Connaissance de la problématique du suicide;
- Habiletés en coordination et en gestion de projets;
- Excellente capacité de rédaction, de synthèse et d'analyse;
- Grande compétence en animation de groupes;
- Autonomie, créativité et initiative;
- Capacité à travailler en équipe et en partenariat;
- Connaissance et expérience terrain des activités de prévention, d'intervention et de postvention auprès des jeunes (volet Jeunesse);
- Expérience de formateur, formatrice en intervention / prévention du suicide (volet Formation).

Atouts : Connaissance de l'informatique et de l'anglais.

Conditions d'emploi : Postes contractuels jusqu'au 31 mars 2000, avec possibilité de prolongation. Salaire entre 25 000 \$ et 33 000 \$, selon les qualifications de la personne.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 16 juillet 1999 16 h, à l'Association québécoise de suicidologie, 800, boul. St-Joseph Est, Montréal (Québec) H2J 1K4; télécopieur : (514) 528-0958; courriel : aqs@cam.org.

Seules les personnes retenues seront contactées.

2764600

KAESER COMPRESSEURS INC.

Une entreprise européenne possédant plus de 80 ans d'expertise dans la fabrication de produits relatifs aux systèmes d'air comprimé recherche :

DIRECTEUR RÉGIONAL DES VENTES

- Exigences :
- 5 ans d'expérience — domaine de l'air comprimé (pneumatique);
 - Sens de l'organisation et capacité à travailler en équipe;
 - Bilinguisme essentiel;
 - Connaissance de l'informatique.

Rémunération : Salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux.

Territoire : Québec et Maritimes.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à :

Fax : (450) 971-1415
ou par la poste à :

3517, Grande-Allée, Boisbriand (Québec)
J7H 1H5

KAESER
COMPRESSEURS

2764603

Vers une sensibilisation mondiale en santé et en nutrition...

Notre client, l'Initiative pour les micronutriments (IM), est un secrétariat international en pleine croissance. Depuis sa création en 1992, l'IM est reconnue mondialement pour ses efforts qui contribuent à l'élimination de la malnutrition due aux carences en micronutriments et l'IM appuie également des programmes visant à la réalisation des objectifs suivant : l'élimination presque totale des troubles imputables à la carence en iode et des carences en vitamine A ainsi que la réduction d'un tiers, par rapport aux niveaux de 1990, de l'anémie féminine par une carence en fer. Basée à Ottawa et placée sous l'égide du Centre de recherches pour le développement international (CRDI), l'IM est parrainée par : l'Agence canadienne de développement international (ACDI), le CRDI, la Banque mondiale, les Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF) et le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD).

L'IM est présentement à la recherche d'individus dynamiques qui viendront se joindre à son équipe de professionnels à titre de :

ADMINISTRATEUR (h/f)

Des programmes en technologie
alimentaire et de la recherche

Relevant du Directeur de la technologie alimentaire et de la recherche, vous serez appelé à participer à la gestion et à l'évaluation de projets en micronutriments ainsi qu'à accomplir diverses tâches professionnelles en rapport avec le développement stratégique de la technologie et de la recherche dans ces programmes. En tant que scientifique chevronné, vous assurerez une contribution intellectuelle et technologique au Secrétariat tout en collaborant avec les organismes internationaux, les gouvernements et l'industrie alimentaire. Vous jouerez un rôle efficace dans la quête de réponses aux besoins en matière de technologie alimentaire de l'IM et vous explorerez les possibilités d'implication et de participation d'organismes multilatéraux et de partenaires de l'industrie alimentaire.

Vous possédez plusieurs années d'expérience en recherche et en développement, idéalement dans l'industrie alimentaire et vous avez une expérience dans les pays en voie de développement. Vous détenez un diplôme d'études supérieures en sciences de l'alimentation, technologie alimentaire, nutrition, sciences de la santé ou dans un domaine connexe.

Si vous êtes intéressé à contribuer à cette initiative grandissante et que vous êtes en mesure de voyager fréquemment à l'étranger, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à RENAUD FOSTER, avant le 16 juillet 1999, en mentionnant la référence P99506-2.

GESTIONNAIRE (h/f)

De l'information
et des communications

Le Gestionnaire de l'information et des communications, sous la responsabilité du Directeur de l'information et des communications, participera à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un programme d'information et de communications et dirigera la cueillette et la diffusion de l'information sur la malnutrition due aux carences en micronutriments et ses solutions.

Vous comptez plusieurs années d'expériences pratique en information/communications, vous connaissez les technologies de publication et vous avez déjà travaillé dans le domaine de la santé ou de l'alimentation. Vous détenez un diplôme universitaire en santé ou en communications et une expérience pertinente. Avec votre sens aigu de l'initiative ainsi que vos solides capacités organisationnelles, vous pouvez diriger des équipes de travail avec efficacité et savoir composer avec le travail sous pression. Vous êtes bilingue (français et anglais) de préférence.

Si vous correspondez à ce profil et désirez relever ce nouveau défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à RENAUD FOSTER, avant le 16 juillet 1999, en mentionnant la référence P99506-1.

L'IM respecte l'équité en matière d'emploi.

Confidentialité assurée.



RENAUD FOSTER
CONSEILLERS EN GESTION

100, rue Sparks, bureau 550, Ottawa, Canada K1P 5B7 Télécopieur : (613) 231-6663 Courriel : documents@renaudfooster.com http://www.renaudfooster.com



Cutler-Hammer

EATON

Cutler-Hammer est chef de file en conception et fabrication d'appareillage de commutation, produits de distribution, commandes électriques et solutions de pointe en matière d'automatisation industrielle. La division des produits de puissance est à la recherche d'un candidat dynamique pour combler son poste de

Représentant(e) service à la clientèle

Le candidat devra principalement établir le lien entre les usines de production et les bureaux de vente; compléter l'entrée de commandes, acheminer les dessins, transmettre les calendriers de production; acquérir une connaissance des produits, du fonctionnement des systèmes internes, participer à des cours de formation de façon à évoluer au sein de la compagnie.

Les exigences particulières et minimales pour ce poste :

- Diplôme collégial ou universitaire dans une concentration d'électrotechnologie;
- Bilinguisme (parlé et écrit);
- Bonne connaissance de M/S Office et de ses principaux logiciels;
- Esprit d'équipe et bon communicateur;
- Sens de la planification et de l'organisation.

S.V.P. faire parvenir votre C.V., dans la prochaine semaine, à l'attention de :

Cutler-Hammer Canada Ou par fax: (514) 762-6591
Attn: Marc Dufour
1275, Industrielle
La Prairie (Québec)
J5R 2E4

Ne pas téléphoner, les candidats retenus seront contactés. Souscrit à l'équité en matière d'emploi.

Visitez notre site: www.cutlerhammer.eaton.com

2764606



Créée en 1993, Copilote Inc. est déjà parmi les plus importantes entreprises dans le domaine des articles promotionnels et des cadeaux corporatifs. Gagnante de 18 prix d'excellence de l'Association de la Publicité par l'Objet du Canada, elle se démarque par son approche-conseil et son originalité.

CHARGÉ(E) DE COMPTES

Personne ambitieuse, créative et dynamique pouvant contribuer à notre essor auprès des moyennes et grandes entreprises.

- Exigences :
- Expérience de vente auprès d'entreprises;
 - Réseau de contacts entreprises / agences;
 - Expérience de prospection (entreprises);
 - Parfait bilinguisme;
 - Connaissances informatiques.

Caractéristiques: Ambition, crédibilité et disponibilité. Programme de rémunération concurrentiel tenant compte de la performance.

Veillez transmettre, avant le 2 juillet, un curriculum vitae faisant état de vos qualifications et expérience au :

651, Notre-Dame Ouest, suite 100
Montréal (Québec) H3C 1H9
ou par fax au: (514) 879-1691

2764608

Le Collège Durocher Saint-Lambert est une institution d'enseignement secondaire à caractère confessionnel de foi catholique. Il accueille, dans deux pavillons de taille moyenne, plus de 1900 garçons et filles de la 1re à la 5e secondaire. Il est reconnu pour offrir un enseignement de haut niveau, un encadrement et un suivi individuel attentif. Afin de compléter son équipe de direction, le Collège sollicite des candidatures pour le poste de :

Directeur(trice) des services pédagogiques

Sous l'autorité de la directrice générale, vous serez entièrement responsable du développement, de l'organisation et de la coordination des différents services et projets pédagogiques du Collège. Parmi les dossiers relevant de votre mandat, mentionnons, entre autres, la maquette de cours, les politiques d'évaluation de l'enseignement, l'animation de la commission pédagogiques et des comités, l'implantation des NTIC, le matériel didactique, les programmes de perfectionnement, la recherche et le développement pédagogiques, l'orientation des différents services de soutien à l'enseignement (APO, audio-visuel, bibliothèque, orientation).

Vous détenez une autorité fonctionnelle d'expert pédagogique exercée en complémentarité et en interdépendance avec les directions de pavillon.

Exigences :

- Autorisation légale d'enseigner au secondaire et expérience d'enseignement de dix (10) ans;
- Formation universitaire de 1er cycle (une formation de 2e cycle en pédagogie sera considérée comme un atout);
- Savoir-faire et réalisations significatives en recherche et développement de la pédagogie au secondaire;
- Habiletés reconnues en animation, travail d'équipe et gestion de projet;

Le poste fait partie des emplois de cadre du Collège et est assujéti aux politiques de rémunération et d'avantages sociaux des emplois de cadre.

Si ce défi stimulant vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 juillet 1999 à l'attention de la directrice générale à l'adresse suivante :

Collège Durocher Saint-Lambert
857, rue Riverside
St-Lambert (Québec)
J4P 1C2
Télécopieur : 450-485-0860

2764713

Un enfant heureux apprend mieux

Le Collège favorise l'égalité des chances dans l'emploi. Nous remercions tous les candidats et candidates. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour entrevue, qui devront être disponibles les 8 et 9 juillet 1999.

CHERCHEUR

Ét. univ. sup. Exp. en recherche, fruits tropicaux, surtout du Vietnam. Français, Vietnamien un atout. 500 \$ plus part. aux profits. Deux sem. de vac./an.

C.V. par fax à Thu Tràn
(514) 288-8697

2764600

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

■ Service de réaffectation
■ Service de carrière

(514) 499-9414

ConseilPro

2764602

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

ISMER

L'INSTITUT DES SCIENCES DE LA MER DE RIMOUSKI (ISMER)

Université du Québec à Rimouski

L'Institut des sciences de la mer de Rimouski (ISMER), organisme créé le 1^{er} mars 1999 de la fusion du Département d'océanographie de l'UQAR et du Centre INRS-Océanologie, cherche à combler un poste de professeur en océanographie physique. L'ISMER est à la recherche d'une personne dynamique qui contribuera aux objectifs de recherche et d'enseignement de l'institut par sa collaboration avec ses collègues et par le développement d'un programme de recherche subventionné qui implique des étudiants de maîtrise et de doctorat. L'ISMER est une unité autonome de l'Université du Québec à Rimouski qui comporte des professeurs et du personnel de soutien dans toutes les disciplines principales de l'océanographie. En sus des laboratoires bien équipés, l'ISMER est responsable d'une station de recherche d'eau salée et d'un navire de recherche de 30 m. La zone côtière est la préoccupation principale de l'ISMER.

Concours : ISMER 99-04

Professeur régulier en océanographie physique

Ce poste sera comblé par un océanographe physicien avec un intérêt de recherche principal en océanographie côtière dynamique (phénomènes de mélange, marées, influence des eaux douces, processus barocliniques...), et un intérêt particulier pour les changements climatiques et la recherche environnementale. L'expérience sur le terrain et en modélisation numérique seront un atout. L'ISMER désire augmenter son expertise au niveau de l'océanographie physique dynamique. Le titulaire contribuera au développement du laboratoire d'océanographie physique.

Détenteur d'un doctorat dans le domaine de l'océanographie physique dynamique ou dans une discipline connexe, le titulaire possède une bonne expérience dans l'organisation et l'exécution de missions en mer, ainsi que dans l'analyse des données, et une facilité pour l'enseignement au niveau gradué (maîtrise et doctorat). La candidate ou le candidat choisi développera des programmes de recherche en océanographie physique dynamique en milieux côtiers et aura une volonté de travailler en équipe avec des océanographes des autres disciplines (biologie, géologie, chimie). Une bonne maîtrise de la langue française est un atout.

Les candidats doivent fournir un curriculum vitae, une description de leurs activités de recherche et d'enseignement ainsi que les coordonnées de trois répondants **avant 17 h le 19 juillet 1999** au :

Directeur
Institut des sciences de la mer de Rimouski
310, allée des Ursulines
Rimouski (Québec) G5L 3A1

Université du Québec à Rimouski
Institut des sciences de la mer de Rimouski (ISMER)

www.uqar.quebec.ca

Avec et pour l'usager...

Le Centre hospitalier régional du Suroît (CHRS) est un établissement de santé public de soins généraux et spécialisés. On y retrouve un centre d'hébergement et de soins de longue durée.

Il est doté de 279 lits, dont 180 de courte durée, 60 d'hébergement et de soins de longue durée et 39 de psychiatrie. Le territoire desservi par le CHRS se compose des trois municipalités régionales de comté (MRC) du Suroît (Beauharnois-Salaberry, Vaudreuil-Soulanges et Haut-Saint-Laurent), totalisant plus de 180 000 habitants.

Les soins et les services offerts sont adaptés aux besoins et aux conditions spécifiques de la population des trois MRC, tout en considérant les services offerts par les établissements partenaires du Suroît.

Centre hospitalier régional du Suroît à Salaberry-de-Valleyfield

Directeur(trice) des Services professionnels

Sous l'autorité du directeur général, le directeur des services professionnels coordonne l'activité professionnelle et scientifique de l'établissement avec les autres directeurs concernés.

Formation et expérience

- Membre en règle du Collège des médecins
- Maîtrise en administration ou l'équivalent
- Expérience médico-administrative (chef de département, président du CMDP, etc.) ou, préférentiellement, avoir occupé un poste similaire dans un centre hospitalier

Conditions de travail

- Salaire, classe « D »
- Autres conditions applicables aux gestionnaires du réseau de la santé et des services sociaux

Ententes

Vous êtes priés de noter qu'il existe pour ce poste une entente de partage de fonctions avec l'Hôpital Barrie Memorial.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre au directeur général leur curriculum vitae **avant le 30 juillet 1999, 16 h**, à l'adresse suivante :

Monsieur Paul-Henri Boutin, M.A.P.
Directeur général
Centre hospitalier régional du Suroît
150, rue Saint-Thomas
Valleyfield (Québec) J6T 6C1

Nous participons au plan d'embauche des personnes handicapées.



AYLMER

La Ville d'Aylmer est présentement à la recherche d'une ou d'un RESPONSABLE DES SERVICES À LA BIBLIOTHÈQUE

POUR LA DIRECTION DES SERVICES COMMUNAUTAIRES, CULTURELS ET SPORTIFS

Sous la direction du Chef, division culturelle, vous serez appelé(e) à planifier, organiser et coordonner toutes les activités professionnelles relatives à l'opération de la bibliothèque. Vous assurerez la gestion des ressources humaines, documentaires, matérielles et technologiques. Vous établirez, en collaboration avec le Chef, division culturelle, les priorités des services à offrir à la population.

Vous possédez un diplôme universitaire de deuxième cycle en bibliothéconomie jumelé à trois années d'expérience liée étroitement aux services aux usagers, à la gestion des ressources humaines, documentaires, matérielles et technologiques de bibliothèque.

Vous êtes bilingue et avez des connaissances de base en informatique, notamment dans les logiciels de base de données, les systèmes d'exploitation tels que DOS et WINDOWS et dans les logiciels de traitement de texte.

Vous faites preuve d'entregent, de polyvalence, de tact et d'esprit d'équipe. Vous avez déjà démontré votre capacité de déléguer dans le respect des gens et en fonction de leurs forces. Vous possédez une habileté à analyser des systèmes et des procédures ainsi qu'un esprit de synthèse.

Le titulaire de ce poste sera appelé à travailler selon un horaire flexible basé sur les heures d'ouverture de la bibliothèque. Le salaire et les conditions sont déterminés par la convention collective en vigueur.

Nous remercions tous ceux et celles qui soumettront leur candidature; nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies.

Toute personne intéressée doit poser sa candidature par écrit (sous pli confidentiel) au plus tard le 9 juillet 1999 à 16 h à l'adresse suivante:

Ville d'Aylmer
a/s de Madame Lucie Plouffe, Chef de division, gestion du personnel
Ressources humaines
Concours - Responsable des services à la bibliothèque
115, rue Principale, 4e étage
Aylmer (Québec) J9H 3M2

La Ville d'Aylmer adhère au programme d'équité en matière d'emploi.

BML CONSULTATION INC.

Entreprise de conseillers en informatique en pleine expansion est présentement à la recherche de:

1 PROGRAMMEUR-ANALYSTE

Exigences:

- Minimum 3 ans d'expérience avec le langage PROGRESS.
- Autre prérequis:
- Connaissance des domaines financier, distribution et manufacturier.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 15 juillet 1999 au:

4066, boul. Le Corbusier, suite 201, Laval (Québec) H7L 5R2
Seuls les candidats retenus seront contactés.

Communauté religieuse est à la recherche d'une

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIVE

- Minimum de 5 années d'expérience;
- Maîtrise du système informatique;
- Parler et écrire le français, l'anglais et l'espagnol;
- Être capable de composer des rapports et d'en faire la traduction dans les trois langues;
- Rédaction de procès-verbaux;
- Disponibilité pour déplacement en dehors de la ville.

S.v.p. faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au:
331-1585

Pour PARIS

ITT Inc. recherche

- Analystes-programmeurs AS/400
- Spécialistes Windows NT:
- Architecture réseaux
- Hotline

Veuillez faire parvenir votre candidature à: ITT Inc., 1176, rue Bishop, suite 300, Montréal (Québec) H3G 2E3
Fax: 390-0624 -
Courriel: amc@itt.ca
www.itt-ca.com

PRENEZ LE CONTRÔLE

De votre vie, votre carrière, votre futur.

Vous pouvez prendre la vie comme elle vient ou prendre le contrôle. Avec Toshiba, une entreprise du prestigieux groupe Forbes 500.

Un chef de file en matière de technologie. Une compagnie qui prend votre carrière au sérieux. C'est le temps de prendre le contrôle. Avec TOSHIBA.

DIRECTEUR(TRICE) DE COMPTES — TÉLÉCOMMUNICATIONS

Le candidat idéal sera responsable de la gestion de notre réseau de vente pour les systèmes téléphoniques boîte vocale d'affaires dans la région du Québec, et ce, à partir de notre bureau de Dorval. En oeuvrant auprès de nos effectifs de vente chez les détaillants, vous favoriserez leur développement en procurant une formation sur les produits, un soutien à la vente et des démonstrations de produits. Des déplacements occasionnels seront requis.

Vous devez disposer de 3 à 5 ans d'expérience en vente technique, préférentiellement dans l'industrie des télécommunications. Vous devez être couramment bilingue, posséder d'excellentes habiletés à communiquer. De bonnes relations interpersonnelles et un solide sens de l'organisation sont également essentiels. Une connaissance des applications Windows et d'intégration téléphonique par ordinateur sera requise. Un diplôme au niveau universitaire serait un atout.

Il est temps de vous prendre en main. Avec TOSHIBA. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à : TOSHIBA DU CANADA LIMITÉE, 191 McNabb Street, Markham, ON L3R 8H2. Télécopieur : (905) 470-3521. Courriel électronique: resumes@mail.toshiba.ca
www.toshiba.ca

TOSHIBA

Entreprise de service, membre d'un réseau international, recherche une personne dynamique pour prendre charge de ses activités canadiennes à titre de:

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Principales fonctions:

Superviser les actions de l'entreprise reliées au recrutement, à la dotation, à la formation, au programme d'assurances collectives, à l'évaluation des emplois et à l'appréciation de la performance.

Profil et exigences requises:

- Diplôme de 1^{er} cycle en Gestion des ressources humaines ou en Relations industrielles
- Minimum de 8 ans d'expérience pertinente dans une entreprise de taille moyenne (200 à 300 employés)
- Capable d'assumer avec compétence et autonomie la gestion complète du service
- Habile à fonctionner dans un environnement bilingue Possédant d'excellentes qualités de communicateur et de négociateur

Conditions:

Poste rattaché au siège social à Montréal, centre-ville

Sous l'autorité directe du président, directeur de l'exploitation

Rémunération selon expérience et compétences

Échéance des candidatures:

9 juillet 1999

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au: (514) 842-5907

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s. Les appels téléphoniques ne seront pas acceptés.

Notre cabinet de comptables agréés, situé à St-Léonard, est à la recherche de candidats pour les postes suivants:

Vérificateur(trice) sénior

La personne recherchée aura au moins 2 ans d'expérience dans le domaine de la vérification de la P.M.E. et détient ou détendra sous peu le titre de C.A. ou C.G.A.

Stagiaire

Sans expérience ou avec quelques mois d'expérience en vérification.

Le (la) candidat(e) idéal(e) sera dynamique, responsable et aura l'esprit d'analyse.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, par télécopieur au: (514) 322-1012 ou à l'adresse suivante, à l'attention de:

M. Marion Lachapelle
Lemieux Cantin
8822, boul. Langelier, bureau 210
St-Léonard, Québec
H1P 3H2
mlachapelle@lemieuxcantin.qc.ca



Commission scolaire des Hauts-Cantons

OFFRE D'EMPLOI

CONSEILLÈRE - CONSEILLER EN FORMATION PAR ALTERNANCE (ATE)

La Commission scolaire des Hauts-Cantons est à la recherche d'une personne pour développer des programmes d'études de la formation professionnelle selon le modèle de l'Alternance travail-études (ATE).

- 1) **Nature du poste :** Professionnel surnuméraire.
- 2) **Nature du travail :** Le conseiller aura à collaborer au développement de la formation par alternance dans les centres de formation de Coaticook et de Lac-Mégantic. Il aura à travailler en étroite collaboration avec le monde du travail et le milieu scolaire pour la mise en place d'un processus de formation qui vise à préparer une main-d'œuvre qualifiée.

Le conseiller aura à réaliser les démarches d'organisation d'une formation par alternance :

- Réaliser les études préliminaires ;
- Faire la mise au point du programme ;
- Implanter et réaliser la formation par alternance.

Cela signifie qu'il devra, entre autres :

- Produire des plans de formation en milieu de travail ;
- Préparer la documentation et le matériel nécessaires ;
- Offrir un soutien à l'école et à l'entreprise ;
- Collaborer avec les enseignants à l'organisation et au déroulement des stages.

- 3) **Exigences :**
 - Diplôme universitaire de premier cycle en éducation ;
 - Excellente qualité du français écrit ;
 - Posséder une automobile ;
 - Bonne connaissance de l'apprentissage par compétences ;
 - Connaissance des programmes de formation professionnelle (atout) ;
 - Capacité à utiliser un traitement de textes.
- 4) **Qualités recherchées :**
 - Habileté en relations interpersonnelles ;
 - Esprit d'analyse et de synthèse ;
 - Capacité à travailler en équipe ;
 - Autonomie et bon sens de l'organisation.

- 5) **Entrée en fonction :** Début août 1999.
- Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae, accompagné d'une copie des bulletins scolaires et diplômes, **avant 16 heures, le mardi 6 juillet 1999**, à l'adresse suivante :

Commission scolaire des Hauts-Cantons
Monsieur Jean Cloutier
Directeur du Service des ressources humaines
4730, rue Dollard
LAC-MÉGANTIC (Québec)
G6B 1G6
Télécopieur : (819) 583-0624



HYDRO TECHNOLOGIES (CANADA) INC., une société canadienne spécialisée dans la production d'hydrosulfite de sodium et d'oxyde de zinc, est à la recherche de candidats pour combler le poste de

REPRÉSENTANT SERVICE TECHNIQUE

RESPONSABILITÉS:

Le candidat choisi devra prendre en charge notre clientèle du Canada et du nord-est américain en établissant et assurant avec elle des liens efficaces. Il devra prendre les dispositions pour lui assurer un service complet. Il devra participer à des essais en laboratoire, être disponible à faire des analyses pour la production et effectuer des études de blanchiment.

PROFIL RECHERCHÉ

Vous êtes titulaire d'un diplôme en technique avec une expérience dans l'industrie chimique ou vous êtes diplômé en techniques de chimie avec une expérience dans l'industrie des pâtes et papiers.

Vous êtes dynamique, bilingue, et avez un bon sens de l'organisation et de la communication. De plus, vous aimez travailler de façon autonome et vous démontrez beaucoup d'esprit d'initiative. Enfin, la précision dans l'accomplissement des travaux de laboratoire ainsi que la fiabilité de vos conclusions sont aussi des qualités qui vous caractérisent.

Si vous êtes la personne que nous recherchons, faites parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines avant le 16 juillet à l'adresse suivante:

Hydro Technologies (Canada) Inc.
2324, rue Einstein
Ste-Foy, Québec, G1P 3S2
Fax: (418) 650-9961
Courriel: lcarrier@oricom.ca



ERGONET, une jeune entreprise en pleine croissance, spécialiste en développement de solutions de Commerce électronique, Internet, Intranet et Extranet, est à la recherche de nouveaux candidat(e)s pour combler les postes suivants :

Contrôleur(e) :

Fonctions : Responsable du suivi des opérations comptables de l'entreprise ainsi que des projets de développement et de financement.

Qualifications exigées :

- Posséder de 2 à 4 ans d'expérience pertinente
- Maîtriser la micro-informatique (Excel, Word, Access)
- Facilité à communiquer et travailler en équipe
- Autonomie et disponibilité
- Posséder le titre de C.A. et être membre en règle de l'Ordre des Comptables Agréés du Québec

Faire parvenir votre CV à : Isabelle Morin
Télécopieur : (514) 493-1502
Courriel : emploi-cont@ergonet.com

Représentant(e) aux ventes senior

Expérience requise : Minimum 3 à 5 ans d'expérience dans la vente de solutions de Commerce électronique, Internet, Intranet et Extranet.

Qualifications exigées :

- Bon réseau de contacts dans l'industrie
- Bonne connaissance des produits Microsoft
- DEC ou formation équivalente
- Bilinguisme (anglais, français)
- Maîtrise des logiciels Word, Excel et Powerpoint
- Formation MSS serait un atout

Faire parvenir votre CV à : Véronique Proulx
Télécopieur : (514) 493-1502
Courriel : emploi-rep@ergonet.com

Des Experts, des Technologies, des Solutions Microsoft Certified Solution Provider

CONTRÔLEUR

Notre cliente, dont le siège social est situé sur la rive sud de Montréal, exploite une entreprise manufacturière. Elle désire combler un poste de contrôleur.

Le candidat recherché est membre d'un ordre professionnel comptable reconnu avec une préférence pour le titre CMA et possède au minimum entre 3 et 5 ans d'expérience en milieu manufacturier sur l'ensemble des fonctions comptables et financières d'entreprise dont, entre autres :

- La préparation des budgets annuels et leur suivi mensuel ;
- La préparation des états financiers mensuels et les rapports connexes ;
- Le contrôle coûts de transport des produits ;
- L'analyse de divers projets : immobilisation, financement, CSST et autres ;
- La gestion des systèmes d'information.

Bilingue (français, anglais) et un bon esprit d'équipe, vous avez une excellente compréhension du prix de revient et une habileté à utiliser des logiciels Microsoft et comptables.

Le salaire et les bénéfices d'emploi seront fixés en fonction des qualifications et de l'expérience du candidat choisi.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae aux soussignés avec la mention Con-06-99, avant le 30 juin 1999.

VERRIER PAQUIN HÉBERT CONSULTANTS INC.
212, rue Hériot
Drummondville (Québec)
J2C 1J8

Notez que seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s recevront un accusé de réception.

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

Les Laboratoires des Assureurs du Canada fêtera bientôt son 80^{ième} anniversaire comme organisme autonome canadien de mise à l'essai, de certification de produit, d'enregistrement de système de qualité et d'élaboration de normes oeuvrant dans les domaines de la protection incendie, anticambriolage, environnementale et de la sécurité de la personne. Nous sommes présentement à la recherche de personnes hautement qualifiées pour enrichir notre équipe.

ISO 9000/QS 9000/ISO 14000 AUDITEURS CONTRACTUELS

Les Laboratoires des Assureurs du Canada, principal registraire de systèmes qualité en Amérique du Nord, est présentement à la recherche de professionnels motivés et bien organisés. Nous offrons présentement des postes contractuels pour auditeurs accrédités comme Responsable d'audit par les organismes RAB, IRCA, NQI et/ou CEEA. Avec leur savoir-faire et leur compréhension des normes ISO 9000/QS 9000/ISO 14000, ces professionnels effectueront des évaluations détaillées de systèmes de management de la qualité et/ou de systèmes de management environnemental. La préférence sera donnée aux candidats bilingues, français/anglais.

L'expérience de travail des candidats qualifiés inclura 3 années dans des fonctions relatives à l'Assurance qualité, en plus de :

- un diplôme d'ingénieur et au moins 4 ans d'expérience de l'industrie pertinente; ou,
- pas de diplôme d'ingénieur, au moins 4 ans d'expérience d'une industrie particulière et une certification ASQ (CQA, CQE, CRE, CQM); ou,
- un diplôme de 2 ans de CÉGEP, une certification ASQ et au moins 8 ans d'expérience de travail incluant 2 années comme auditeur de système de management de la qualité.

Pour les professionnels QS 9000, la connaissance de «Q-1/Targets for excellence» est souhaitable. Ces fonctions exigeront beaucoup de déplacements. Lorsque vous nous ferez parvenir votre demande, veuillez inclure une copie de votre carte d'enregistrement de Responsable d'audit, une copie de votre registre d'audits et une lettre d'introduction relatant votre expérience de secteur industriel.

INGÉNIEUR DE PROJET

Ouvrant pour la Section Signal, vos responsabilités incluront : consultation avec les clients, supervision des investigations, préparation des rapports d'ingénierie et participation à l'élaboration des normes et documents connexes.

Nous recherchons un ingénieur professionnel présentement enregistré dans la province de l'Ontario avec au moins 5 années d'expérience dans le domaine électronique. Faire preuve d'excellentes habiletés dans les communications et être familier avec les codes et normes nord-américains et internationaux serait certainement un atout.

LAC offre un environnement de travail stimulant et dynamique, un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae ainsi que vos attentes salariales, au plus tard le 10 juillet, 1999, à :

**Directrice des Ressources Humaines,
Les Laboratoires des Assureurs du Canada, 7 Crouse Road,
Scarborough, Ontario M1R 3A9. Télécopieur : (416) 757-8915.
Courriel : resume@ulc.ca**



Nous remercions à l'avance tous les postulants et les prions de noter que seulement les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Prière de ne pas téléphoner.

Gaz Métropolitain

Source d'avenir

Partenariat, initiative, innovation... sont les thèmes qui marquent bien le tournant que nous avons entrepris afin de demeurer un leader dans notre industrie et de mieux répondre à la demande énergétique de nos diverses clientèles. Le rayonnement des produits qui font notre renommée dépasse les frontières du Québec. Notre politique avant-gardiste favorise la recherche et le développement et encourage la formation afin que chaque employé puisse se réaliser dans sa profession. Une carrière chez Gaz Métropolitain, c'est combiner qualité de vie et satisfaction professionnelle.

FORMATEURS EN TECHNOLOGIE GAZIÈRE - TEMPS PARTIEL



L'École de technologie gazière est le centre de formation spécialisé de Gaz Métropolitain qui assure les services de formation technique en vue de développer et de maintenir les compétences requises dans les domaines de la distribution et de l'utilisation du gaz naturel. En pleine expansion et visant à devenir un instrument stratégique de développement pour Gaz Métropolitain, l'École entre actuellement dans une phase d'expansion sans précédent.

L'École souhaite se constituer une banque de formateurs à temps partiel pour les cours suivants : Code B-149.1 M91 • Processus de combustion • Analyse de combustion et rendement énergétique • Systèmes de contrôle • Dispositif d'allumage électronique • Gestion de l'énergie • Instrumentation • Intervention d'urgence, etc.

À votre formation universitaire en andragogie, en génie ou en sciences connexes viennent se greffer de solides antécédents dans le domaine des technologies gazières, dans le secteur énergétique ou en mécanique du bâtiment. Cependant, une formation technique en génie civil ou mécanique du bâtiment jumelée à une solide expérience en technologie gazière pourra être prise en considération.

Vous maîtrisez les deux langues officielles, tant à l'oral qu'à l'écrit, et vous êtes disponible pour enseigner le soir ou la fin de semaine.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae au Service des ressources humaines, Gaz Métropolitain, 1717, rue du Havre Montréal (Québec) H2K 2X3 • Télécopieur : (514) 529-2244

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui manifesteront leur intérêt pour ce poste. Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées. Aucun accusé de réception ne sera envoyé. Prière de ne pas téléphoner.

Gaz Métropolitain encourage les femmes ainsi que les autochtones, les personnes handicapées et les membres de minorités visibles à soumettre leur candidature.

TAKE-ME! MARCHÉ RECRUTE

Souriez! Ce poste est pour vous.

Un nouveau type de restaurant, situé à l'intérieur des Loblaws qui offre les meilleurs plats frais qui soient, est à la recherche de DIRECTEURS D'EXPLOITATION qui n'ont pas peur de mettre les mains à la pâte. Les candidats doivent rechercher une atmosphère de travail délicieusement distincte et aimer le côté pratique du service de l'alimentation. Le titulaire sera chargé de commander les aliments, de contrôler les coûts des aliments et de la main-d'œuvre. L'aspect le plus important du travail, c'est que le candidat retenu devra cuisiner et servir tout en administrant un groupe d'employés.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à : Directeur des ressources humaines, Restaurant Take-Me! Marché, 1, Place Ville Marie, 11 500, Galerie des boutiques, Montréal, Québec H3B 3Y1. Télécopieur : (514) 861-6954.

Nous remercions tous les candidats de l'intérêt qu'ils manifestent à l'égard de ces postes. Nous ne communiquerons toutefois qu'avec ceux qui auront été retenus pour une entrevue.

Organisateur(trice) communautaire Remplacement à temps complet jusqu'au 30 juin 2000

Mandat : Actualiser les programmes d'organisation communautaire en concertation avec les ressources institutionnelles et communautaires du milieu.

Exigences : Baccalauréat en sciences humaines, deux années d'expérience en organisation communautaire. Posséder une automobile. La connaissance fonctionnelle de l'anglais serait un atout.

Faire parvenir votre curriculum vitae, avant 16 h, le 9 juillet 1999, à :



**CLSC Jean-Olivier-Chénier
Services administratifs
29, chemin Oka
Saint-Eustache (Québec)
J7R 1K6**

Les Brevages Cott Canada, le plus important embouteilleur de boissons gazeuses de marques privées au Canada, est à la recherche d'un(e) :

SUPERVISEUR(E) D'EXPÉDITION / RÉCEPTION (DE NUIT)

Responsabilités : Coordonner les chargements et déchargements ainsi que les matières premières, superviser les employés syndiqués et préparer plusieurs rapports de contrôle.

Exigences : 3 ans d'expérience en supervision, connaissances en informatique, bacc. en administration des opérations serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à :

Cott
Les Brevages Cott Inc.
Service des Ressources humaines
333, Avro
Pointe-Claire (Québec)
H9R 5W3

Nous soustrions au principe d'équité en matière d'emploi. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

La Fiducie Desjardins, une composante du Mouvement des caisses Desjardins, offre des services financiers et fiduciaires spécialisés aux caisses, aux particuliers et aux entreprises. Par la participation de ses ressources humaines, l'entreprise vise avant tout l'excellence du service à la clientèle.

COORDONNATEUR COMPTABLE réf. : 99-0191 Services aux entreprises Garde de titres et caisses de retraite

Votre rôle

Vous êtes responsable de la coordination opérationnelle de diverses activités du secteur, principalement en ce qui a trait au suivi des échéanciers et au contrôle de la qualité du travail. Vous êtes également responsable de l'analyse, de l'établissement des normes et méthodes de travail pour les fonds de placement et les produits ou mandats spéciaux conformément aux principes comptables généralement reconnus et aux diverses législations qui les régissent. Vous organisez et élaborez les procédures pour votre secteur d'activités. Plus spécifiquement, vous aurez à :

- coordonner le travail, assurer le support technique, contrôler la qualité du travail et le respect des échéanciers et assurer la formation des commis comptables ;
- analyser et définir les besoins et les méthodes de travail pour tous les fonds, les produits et mandats spéciaux, conformément aux principes comptables généralement reconnus et aux diverses législations. Développer des outils et façons de faire afin de faciliter le travail et standardiser le plus possible le processus de préparation des états financiers ;
- être responsable de la production des notes aux rapports semestriels et annuels. Exercer le contrôle de la qualité et de la conformité sur lesdits rapports ainsi que sur les informations financières divulguées au prospectus simplifié ou à des entreprises externes. Superviser la production et exercer le contrôle de la qualité sur les états financiers.

Vos forces

- Diplôme universitaire de premier cycle en comptabilité.
- Détenteur d'un titre professionnel (c.a., c.g.a., c.m.a.).
- Cinq années d'expérience pertinente reliée à la fonction.
- Connaissance avancée de la comptabilité des fonds de placement et de leur législation.
- Connaissance avancée des valeurs mobilières.
- Connaissance avancée d'un chiffrier électronique (Lotus).
- Analyse et synthèse, sens du contrôle et habileté à coacher.

Lieu de travail : Complexe Desjardins

Toute personne intéressée à poser sa candidature est priée de faire parvenir son curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence 99-0191 ainsi que le titre du poste et ce, avant le 9 juillet 1999, soit par télécopieur au (514) 285-5459 ou à l'attention de : FIDUCIE DESJARDINS, 1, Complexe Desjardins, Succursale Desjardins, C.P. 34, Montréal (Québec) H5B 1E4. Nous tenons à remercier à l'avance toutes les personnes qui soumettront leur candidature, toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception. La Fiducie respecte les principes d'équité en matière d'emploi.



Fiducie Desjardins

PROCYCLE



Groupe Procycle Inc. est en pleine croissance, avec les divisions de Bodyguard Fitness et récemment de Rocky Mountain Bicycles; nous sommes à la recherche de personnes dynamiques, autonomes et responsables pour combler les postes suivants :

Ingénieur(e), recherche et développement

Vous serez chargé, au sein de l'équipe de recherche et développement, de la conception des produits et prototypes, ainsi que des nouveaux développements reliés à la division Bodyguard.

Membre de l'Ordre des ingénieurs, vous possédez un diplôme universitaire en génie ainsi qu'un minimum de deux années d'expérience en conception. Familier avec AUTOCAD 14 et/ou 3D Solid, vous êtes doué d'un excellent esprit d'équipe. Bilingue, vous maîtrisez le français et l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit.

Technicien(ne) en génie mécanique

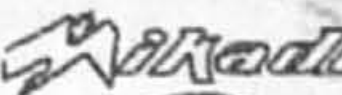
Évaluant au sein de l'équipe technique, vous serez chargé de l'élaboration des dessins techniques pour les équipements de test et de contrôle qualité, de l'homologation des prototypes de production, de la création des instructions de travail et du suivi technique avec le fournisseur. De plus, vous serez appelé à effectuer le lien entre le R&D et la production.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales ou l'équivalent, jumelé à une expérience d'un ou deux ans en dessin et/ou fabrication mécanique, préférablement dans le domaine manufacturier. Vous maîtrisez le dessin technique assisté par ordinateur, en particulier le logiciel CAO-DAO AUTOCAD 14 et/ou PRO-E. Le bilinguisme est un atout.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste convoité, avant le 2 juillet 1999 à : Ressources humaines, GROUPE PROCYCLE INC., 9095, 25^e avenue Est, Ville Saint-Georges (Québec) G6A 1A1. Télécopieur : (418) 227-2768

Seules les personnes retenues seront contactées. Ces postes sont offerts également aux femmes et aux hommes.

Groupe Procycle Inc. se classe au premier rang du marché canadien de la bicyclette. L'entreprise beauceronne produit et distribue, depuis 1974, de prestigieuses marques de bicyclettes.



McGill L'Université McGill est à la recherche d'un

Spécialiste en technologie éducative

pour assurer la coordination du Laboratoire de langues multimédia de la Faculté des arts (40 postes multimédias IBM-PC, 100 postes prochainement). Relevant du directeur du Centre d'enseignement du français et de l'anglais, le candidat assure le bon fonctionnement du laboratoire et l'entretien de tous les systèmes, conseille les membres du personnel enseignant dans l'utilisation des services informatiques et anime des ateliers à leur intention. Le candidat se tient au courant des dernières innovations dans le domaine de l'enseignement des langues assisté par ordinateur (ELAO) et il possède un vaste éventail de compétences techniques et une solide connaissance de la pédagogie assistée par ordinateur. Il détient un baccalauréat ou, de préférence, une maîtrise en technologie éducative (ou dans un domaine connexe), et compte au moins une année d'expérience dans le milieu éducatif. Il a une maîtrise parfaite de l'anglais et du français comme langues de travail, et la connaissance d'une ou de plusieurs autres langues constitue un atout pour lui. Il a de l'entregent et excelle dans la communication interpersonnelle. Ce poste, au niveau d'associé professionnel, est d'une durée de 12 mois commençant le 1^{er} août 1999 et renouvelable pour 3 ans.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae par la poste, par télécopieur ou par courrier électronique, au plus tard le 5 juillet 1999, à la directrice du Centre d'enseignement du français et de l'anglais, Université McGill, 680, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3A 2M7 ; forgione@wilson.lan.mcgill.ca ; télécopieur : (514) 398-5449.

Nous ne communiquerons qu'avec les candidat(e)s possédant ces qualifications. Conformément à la législation canadienne en matière d'immigration, la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents du Canada. L'Université McGill adhère au principe d'équité en matière d'emploi.



DESSAU SOPRIN

DESSAU-SOPRIN est une société d'ingénierie, d'environnement et de construction œuvrant à l'échelle tant nationale qu'internationale. Elle désire adjoindre à ses équipes de la région de Montréal des collaborateurs chevronnés, sensibilisés aux besoins de la clientèle.

PROFESSIONNEL EN RESTAURATION DE SITES CONTAMINÉS

Vous préparerez des soumissions, concevrez des systèmes de traitement de sol aux hydrocarbures (ex situ et in situ) et gèrerez des projets clé en main impliquant plusieurs sous-traitants et fournisseurs de même que le budget et le personnel affectés aux projets.

Vous devez posséder trois années d'expérience pertinente à titre de chargé de projet à des mandats de restauration de sites contaminés, ainsi que de l'expérience dans la gestion des lieux d'enfouissement. De plus, vous montrez de l'intérêt pour travailler à des projets nordiques et internationaux et maîtrisez l'anglais.

Lieu de travail : Montréal

PROFESSIONNEL EN GESTION DE PROGRAMME

Vous renforcerez des institutions locales en gestion de programmes de formation d'intervenants locaux et de transfert technologique ou économique. Vous planifierez des programmes d'information populaire et de satisfaction des besoins fondamentaux des populations.

Vous devez posséder quinze années d'expérience en appui organisationnel dans les pays du tiers monde et un diplôme universitaire de 2^e cycle. La connaissance de l'espagnol constitue un atout.

Lieu de travail : Montréal, mais vous devez être disponible pour effectuer des missions de courte ou moyenne durée à l'étranger.

TECHNICIEN EN RESTAURATION ET EN CARACTÉRISATION DE SITES CONTAMINÉS

Vous participerez à des projets de traitement des sols et des eaux souterraines (ex situ et in situ) ainsi qu'à des projets de caractérisation et de suivi environnemental.

Vous possédez trois années d'expérience en restauration et en caractérisation de sites contaminés, en plus d'une expérience en supervision de projets réalisés par des tiers. Vous avez de l'initiative et aimez travailler en équipe.

Lieu de travail : Montréal

INGÉNIEUR PRINCIPAL EN GESTION DES DÉCHETS

Vous gèrerez des déchets solides, industriels et domestiques, en plus d'effectuer la caractérisation, le traitement et la disposition des déchets. Vous travaillerez à des projets en environnement national et international.

Vous possédez plus de dix années d'expérience pertinente spécialisée en études des matières résiduelles. La connaissance de l'espagnol parlé constitue un atout.

Lieu de travail : Montréal

HYDROGÉOLOGUE SPÉCIALISÉ EN ENVIRONNEMENT

À titre de chargé de projet, vous serez responsable de mandats de caractérisation ou de restauration de sites comportant un volet eau souterraine. Vous pourriez être appelé à vous déplacer à l'étranger.

Vous possédez trois années d'expérience pertinente spécialisée en contamination des eaux souterraines et connaissez les méthodes de détermination des caractéristiques hydrauliques des aquifères ainsi que les logiciels SURFER, MODFLOW, HELP, ARMOS, etc. La maîtrise de la langue anglaise constitue un atout.

Lieu de travail : Montréal

Vous gèrerez des déchets solides, industriels et domestiques, en plus d'effectuer la caractérisation, le traitement et la disposition des déchets. Vous travaillerez à des projets en environnement national et international.

Vous devez posséder quinze années d'expérience en appui organisationnel dans les pays du tiers monde et un diplôme universitaire de 2^e cycle. La connaissance de l'espagnol constitue un atout.

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

LUMEC

Compagnie manufacturière, spécialisée dans la fabrication de luminaires déconformés pour applications commerciales et industrielles, désire combler le poste suivant :

CONCEPTEUR(TRICE) MÉCANIQUE pour sa division LUMEC-SCHREDER

FONCTIONS :

Relevant du directeur, Service de l'ingénierie de la division Lumec-Schredér, le titulaire devra concevoir des produits, assembler des dossiers de fabrication, exécuter des dessins d'ensemble, de pièces et détails, et rédiger des listes de matériel pour le secteur de la fabrication.

EXIGENCES :

- Minimum de 3 ans d'expérience en conception de produits au sein d'une compagnie manufacturière ;
- Connaissance des procédés de fabrication ;
- Techniques de moulage (aluminium, plastique) ;
- Pliage et / ou estampillage de métal en feuille ;
- Bonne expérience pratique sur système AUTOCAD ;
- Connaissance de «MRP» serait un atout ;
- Habile communicateur, autonome, fait preuve d'initiative et possède un bon sens de l'organisation ;
- Maîtrise du français et de l'anglais parlés et écrits.

FORMATION :

- DEC ou bacc. en conception mécanique et / ou en design industriel.

Faire parvenir votre C.V., au plus tard le 5 juillet 1999, à l'attention du :

Directeur des ressources humaines, Lumec inc.
640, Curé-Boivin, Boisbriand (Québec) J7G 2A7
ou par télécopieur au (450) 430-9725
ou par courriel au ctremblay@genlythomas.com

Prière de ne pas téléphoner, seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

OFFRE D'EMPLOI



L'Union des producteurs agricoles est une organisation syndicale et professionnelle représentant les 45 000 producteurs et productrices agricoles du Québec.

AGENT DE SOUTIEN AUX UTILISATEURS Service technologies de l'information

Sous la direction du directeur technologies de l'information, l'agent de soutien est responsable de la coordination des demandes d'assistance aux utilisateurs ainsi que de la gestion des appels de service. Sur réception des demandes, traite celles qui relèvent de sa compétence, assigne les autres au personnel de soutien technique, en effectue le suivi et contrôle la qualité des interventions. Il collabore avec la Direction développement et gestion des ressources humaines à l'identification des besoins de formation ainsi qu'à la préparation des contenus de cours. De plus, il dispense des sessions de formation et participe à la recherche et à l'évaluation de nouveaux logiciels et solutions technologiques. Il communique avec divers fournisseurs francophones et anglophones concernant divers logiciels et équipements.

Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales (DEC) en informatique ; le manque de scolarité peut être compensé par une plus grande expérience. Vous comptez trois (3) années d'expérience dans des fonctions similaires notamment en formation aux utilisateurs. Vous maîtrisez des logiciels de bureau-tique Office 97 dans un environnement Windows ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit. Vous avez une capacité à gérer les priorités et à traiter avec divers intervenants. Vous faites preuve d'écoute, de tact et possédez des aptitudes pour les relations interpersonnelles. La connaissance de Groupwise et de Netscape est un atout.

Nous offrons un salaire compétitif, conforme à l'application de la convention collective en vigueur, de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante, avant le 9 juillet 1999, en indiquant le numéro de recrutement 8121.23.99.2.

UNION DES PRODUCTEURS AGRICOLES
Direction développement et gestion des ressources humaines
555, boul. Roland-Therrien, Longueuil (Québec) J4H 3Y9
Télécopieur : (450) 463-5203

Seuls les candidats retenus seront contactés. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

L'HÔPITAL SHRINERS POUR ENFANTS

Notre centre hospitalier (40 lits) de soins de courte durée spécialisé en orthopédie pédiatrique recherche des personnes pour les postes suivants :

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)

(poste permanent à temps partiel, 2 jours/semaine)

Membre en règle de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec, vous êtes bilingue et possédez un baccalauréat en service social. De l'expérience en milieu pédiatrique ou en protection de l'enfance constitue un atout.

SECRÉTAIRE MÉDICAL(E)

(poste temporaire à temps plein)

Vous avez complété un cours de secrétariat médical ou possédez une expérience pertinente, en plus de montrer une très bonne connaissance de la terminologie médicale française et anglaise. Bilingue, vous êtes familiarisé(e) avec le logiciel de traitement de texte WordPerfect 5.1 et avez de l'expérience en transcription à partir du dictaphone.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 9 juillet 1999 à Martin Lortie, chef du service des ressources humaines, Hôpital Shriners pour enfants, 1529, avenue Cedar, Montréal (Québec) H3G 1A6. Télécopieur : (514) 842-5027



Pour son BIEN-ÊTRE et le vôtre !

En travaillant à Pharmascience, vous relevez le défi de la vie.

Consciente que le bien-être de tous dépend de l'expertise, du sens des responsabilités, de la créativité et du souci de la qualité de ses employé(e)s, Pharmascience se fait un devoir de fournir à ces derniers des conditions dans lesquelles ils peuvent donner leur pleine mesure. Venez profiter vous aussi de ces occasions exceptionnelles !

COORDONNATEUR DES PARTENAIRES LICENCIÉS Réf. : ADM-ACC-01-FY99

Vous superviserez et coordonnerez la préparation de calendriers et de rapports financiers, assurerez un lien entre le groupe de partenaires financiers et les chefs de produits, préparerez le budget lié aux revenus des partenaires selon l'échelle d'honoraires des contrats, et participerez aux négociations avec les nouveaux partenaires. En outre, vous évalueriez et améliorerez tous les processus existants.

Bilingue, vous possédez un baccalauréat en finance ou en comptabilité ainsi que cinq années d'expérience à un poste similaire, de préférence dans le domaine pharmaceutique. De plus, vous avez de l'expérience dans l'analyse des processus d'affaires, une bonne compréhension des contrats juridiques et de leurs implications ainsi qu'une connaissance de MS Office.

ANALYSTE FINANCIER DÉBUTANT Réf. : ADM-FIN-01-FY99

En collaboration avec l'analyste financier, vous préparerez les états financiers mensuels et travaillerez aux budgets de l'entreprise. Vous participerez également à des projets spéciaux et à la compilation de rapports mensuels pour plusieurs sociétés partenaires.

Titulaire d'un baccalauréat en commerce ou en administration, vous comptez deux années d'expérience en comptabilité ou en finance. De plus, vous devez être bilingue, connaître les principes de base de la comptabilité et le logiciel Excel, et faire preuve d'organisation de même que d'un bon esprit d'équipe. Un titre de CMA ou de CGA constitue un atout.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 9 juillet 1999, en mentionnant le numéro de référence approprié, au Service des ressources humaines, Pharmascience Inc., 6111, avenue Royalmount, bureau 100, Montréal (Québec) H4P 2T4. Télécopieur : (514) 342-7764

Pharmascience favorise l'équité en matière d'emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les personnes handicapées et les autochtones, qui sont priés de s'identifier. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Votre réussite :



Professeure ou professeur régulier en psychosociologie

La personne retenue devra assumer une tâche régulière d'enseignement dans le baccalauréat en communication, option relations humaines, et dans les autres programmes, de premier et de deuxième cycles, en psychosociologie. La caractéristique principale de l'enseignement dans tous ces programmes est l'utilisation de l'approche andragogique.

Elle devra de plus réaliser des recherches dans son secteur de compétence en lien avec les objectifs et les contenus des programmes en psychosociologie.

Elle sera appelée à participer aux différents organismes de l'Université et devra être en mesure d'assumer des fonctions d'administration pédagogique des programmes.

Exigences :

Doctorat (une scolarité terminée avec thèse déposée pourra être considérée) dans une des disciplines ou champs d'études des sciences humaines, spécialisation en relations humaines (communication). Recherche en praxéologie, apprentissage expérimental, approches phénoménologiques, humanistes et biographiques.

Date d'entrée en fonction : le 1^{er} septembre 1999

Traitement : selon la convention collective en vigueur

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 juillet 1999 à :

Madame Johanne Boisjoly, directrice
Département des sciences humaines
Université du Québec à Rimouski
300, allée des Ursulines, Rimouski (Québec) G5L 3A1
Courriel : Johanne_Boisjoly@uqar.quebec.ca
Téléc. : (418) 724-1525 - Tél. : (418) 724-1630

notre fierté!

Université
du Québec
à Rimouski



CENTRE
D'HÉBERGEMENT
ET DE SOINS
DE LONGUE DURÉE
Biermans-Triest

Le CHSLD Biermans-Triest est à la recherche d'un(e)

Commis senior à la comptabilité Remplacement à temps complet de six mois

Vous produirez la paie de 350 employés.

EXIGENCES

- Expérience récente avec le système de paie de Médiosolution dans un établissement du réseau de la santé
- Bonne connaissance de l'informatique et des différents aspects de la paie (CSST, assurance salaire, etc.)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 5 juillet 1999 au Service des ressources humaines, CHSLD Biermans-Triest, 4900, boul. Lapointe, Montréal (Québec) H1K 4W9. Téléc. : (514) 353-9587

Seules les personnes convoquées par le comité de sélection recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



COMPTABILITÉ

L'Organisation de l'aviation civile internationale (OACI), institution spécialisée des Nations Unies, recherche des candidats qualifiés pour pourvoir des postes de ses services comptables et financiers qui sont actuellement vacants ou qui le deviendront. Les candidats idéaux possèdent au minimum un diplôme collégial (CEGEP) ou une formation équivalente comportant des cours de comptabilité et de traitement informatique. Les candidats idéaux ont aussi au moins quatre ans d'expérience de la comptabilité ou des finances et une grande compétence en informatique. Le bilinguisme est exigé.

Les prestations et avantages sont excellents. Les salaires annuels initiaux vont de 27 900 à 30 600 dollars.

Les candidats doivent présenter leur demande sur le formulaire de demande d'emploi de l'OACI, qu'ils peuvent obtenir sur le site Web de cette dernière (www.icao.int).

Les formulaires, portant la référence AD/06/99, doivent être envoyés à l'OACI d'ici le 2 juillet 1999 à l'adresse suivante:

OACI
Sous-direction des services du personnel
Groupe du recrutement
999, rue University
Montréal (Québec) H3C 5H7

Les candidats ne seront contactés que si leur demande est jugée particulièrement intéressante.

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres



est à la recherche de candidats pour les postes suivants :

Agent(e) d'information, promotion et communications, 99-00 : PR-01

L'agent(e) assure la conception et la réalisation des politiques et des programmes de communication et de publicité du Cégep.

Exigences : Excellente maîtrise de la langue française (parlée et écrite) ;
Connaissance de la langue anglaise (parlée et écrite) ;
Connaissance du milieu collégial ;
Expérience de travail pertinente.

Adjoint(e) administratif(ive) au service des ressources humaines, 99-00 : CG-01

L'adjoint(e) assure l'organisation et le contrôle des activités reliées notamment à la rémunération, aux activités de perfectionnement, à la santé et à la sécurité au travail et aux avantages sociaux.

Exigences : Bacc. en relations industrielles ou en administration, option ressources humaines, avec 2 années d'expérience pertinente en gestion et rémunération ;
DEC en techniques administratives, option gestion du personnel, avec 6 années d'expérience pertinente dont 3 en gestion et rémunération.

Conseiller(ère) pédagogique pour les écoles juives, 99-00 : PR-03

La personne assure des fonctions de conseil, d'animation, de soutien et de rétroaction auprès du personnel cadre responsable des services d'enseignement, auprès des enseignants et des autres professionnels.

Exigences : Très bonne connaissance des langues française et anglaise (parlées et écrites) ;
Connaissance des politiques, règlements, programmes d'études du réseau collégial ;
Expérience de travail pertinente ;
Connaissance de la communauté juive.

Technicien(ne) en informatique, 99-00 : SAT-01

Le rôle principal et habituel consiste à élaborer tout genre de programmes destinés au traitement de données par ordinateur.

Exigences : Très bonne connaissance de l'environnement IBM ;
Bonne connaissance du réseau Novell, Windows NT, Unix, des systèmes d'exploitation DOS et Windows 98 de même que du logiciel Word 6.0 dans un environnement IBM.

Enseignant(e)s en communication de la mode, 99-00 : ER-10

Exigences : Bacc. en administration, option marketing ;
DEC en commercialisation de la mode ;
5 années d'expérience professionnelle dans le milieu de la mode ;
Expérience d'enseignement, un atout.

La plupart de ces fonctions sont à combler pour le mois d'août 1999.

VOTRE CANDIDATURE DOIT NOUS PARVENIR, AU PLUS TARD LE 5 JUILLET 1999 À MIDI, AVEC LA MENTION DU NUMÉRO DE CONCOURS, À :
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Téléc. : (514) 328-3818

**DÉCOUVRIR
CONTRIBUER
PROGRESSER**

Merck Frosst Canada & Cie est la plus grande société pharmaceutique intégrée au Canada. Elle emploie plus de 1 400 personnes qui se consacrent à la recherche, à la fabrication et à la commercialisation de produits pharmaceutiques et de vaccins. Nous offrons actuellement un poste fort intéressant et stimulant :

COORDONNATEUR(TRICE) DE LA FABRICATION

Relevant du chef de la Fabrication, vous serez responsable de l'exploitation du service des Comprimés. Vous ferez en sorte que toutes les activités soient conformes aux bonnes pratiques de fabrication, aux modes opératoires normalisés et aux exigences en matière de sécurité et d'environnement. En collaboration avec les chefs de groupes, vous vous assurez que les objectifs de fabrication fixés par la Gestion des stocks soient atteints en temps opportun et que les produits fabriqués répondent aux normes de qualité. Vous veillerez au respect des délais de fabrication de tous les comprimés, produits intermédiaires et granulés destinés à l'exportation dans le but d'assurer le respect des calendriers de fabrication et de conditionnement de l'entreprise, ainsi que des normes en matière de coût de fabrication et de qualité des produits. Enfin, vous gèrerez toute la documentation de fabrication reçue ainsi que les bilans comparatifs et vous participerez activement à mettre au point des moyens susceptibles de réduire les temps de cycle des produits et de rendre le service encore plus souple.

Bilingue, vous possédez un baccalauréat ès sciences ou en pharmacie ainsi qu'un minimum de trois années d'expérience pertinente dans le domaine de la fabrication de médicaments. Vous connaissez de façon approfondie l'équipement de fabrication et son fonctionnement. La connaissance des règles en vigueur en matière de sécurité et de bonnes pratiques de fabrication est essentielle. Vous vous démarquez par vos qualités de leader, votre esprit d'analyse et vos aptitudes pour les relations interpersonnelles.

Nous offrons un excellent programme de rémunération et d'avantages sociaux flexibles ainsi que des occasions d'avancement au sein d'une entreprise en constante évolution. Pour obtenir plus d'information sur Merck Frosst Canada & Cie, visitez son site Web à www.merckfrosst.ca.

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique et hautement qualifiée, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, en spécifiant le titre du poste, au plus tard le 9 juillet 1999 aux coordonnées suivantes :

Service des ressources humaines

Merck Frosst Canada & Cie

C.P. 1005, Pointe-Claire - Dorval (Québec) H9R 4P8

Télécopieur : (514) 428-4940

Nous favorisons la diversité au sein de notre personnel et offrons un milieu de travail sans fumée. Nous vous remercions de l'intérêt que vous nous témoignez en présentant votre candidature, mais nous ne pourrions communiquer qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue. Nous regrettons de ne pouvoir répondre à vos appels ni à vos demandes au sujet de votre candidature ou de la présente offre d'emploi.



MERCK FROSST

*Découvrir toujours plus.
Vivre toujours mieux.*



LA VILLE DE BROMONT, créée en 1964 sur le modèle des « villes nouvelles » d'Europe et des États-Unis, propose une vision de l'organisation municipale basée sur la planification à long terme, la qualité de vie de ses citoyens et sur le dynamisme économique de ses secteurs industriel, touristique, commercial et résidentiel.

**GESTIONNAIRE PRINCIPAL
DIRECTEUR(TRICE)
DU DÉVELOPPEMENT**

Ville de Bromont

Sous l'autorité du Conseil municipal et dans la poursuite de la réorganisation administrative visant la mise en place de la philosophie de gestion de la qualité, la Ville de Bromont est à la recherche d'un gestionnaire principal, directeur(trice) du développement, qui assurera le leadership du développement de la Ville selon la mission énoncée tout en supervisant le travail des directeurs de service au sein d'un comité de gestion.

LA PERSONNE RECHERCHÉE :

- A une vision stratégique du rôle de gestionnaire;
- Démontre des talents de communicateur et de motivateur;
- Fait preuve d'esprit d'équipe;
- Suscite la participation et responsabilise les partenaires dans des projets de développement de la ville;
- A une connaissance des principes de gestion de la qualité;
- Connaît les rouages gouvernementaux de façon à positionner la ville en ce qui a trait aux subventions et programmes d'aide.

QUALIFICATIONS

Une expérience de commissaire industriel, une composante de génie ou une expérience de travail en milieu municipal seraient des atouts supplémentaires. La personne recherchée est bilingue, est à l'aise avec les technologies informatiques, possède une formation universitaire en administration, en urbanisme ou dans une discipline appropriée.

RÉMUNÉRATION

La rémunération est en fonction de l'expérience et est établie selon la politique salariale de la municipalité.

CANDIDATURES

Les candidatures devront être reçues AU PLUS TARD LE 1^{er} AOÛT 1999, à l'adresse suivante:

Ville de Bromont
88, boulevard de Bromont
Bromont (Québec)
J2L 1A1

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées et nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi.

SUZY SHIER

Exploitant plus de 400 boutiques au Canada, le détaillant Suzy Shier croit à un rythme sans précédent.

Dans le cadre du lancement de sa nouvelle bannière, notre entreprise désire s'adjoindre les services d'une personne dynamique qui sera responsable d'assurer la gestion des opérations, en plus de coordonner le contrôle des achats, l'exploitation des boutiques, la distribution et la liaison avec notre service S.I.G. Le candidat idéal compte 5 années d'expérience dans le commerce de détail et possède d'excellentes habiletés de direction.

Veuillez faire parvenir votre c.v. par télécopieur au service des Ressources humaines au (514) 684-0851.

PAS D'APPEL TÉLÉPHONIQUE S.V.P.

SunSource
Représentant(e) au service à la clientèle et Technicien(e) en hydraulique

Poste immédiat pour représentant(e) technique aux ventes interne à Montréal ou à Mississauga.
Poste immédiat pour technicien(ne) en réparation de composantes hydrauliques à Montréal.
Expérience en hydraulique et bilinguisme seraient un atout. Les candidat(e)s devraient connaître les ordinateurs et avoir un esprit d'équipe.
Télécopiez votre C.V. au (905) 542-8300.

CLSC SAINT-LOUIS-DU-PARC
**DIRECTEUR GÉNÉRAL
POSTE PERMANENT**

Le CLSC Saint-Louis-du-Parc est au service de la communauté depuis 1975. Il dessert la population des territoires Saint-Louis et Mile-End. En plus de la population francophone, la population allophone constitue 24 % de la population de notre territoire. Près de la moitié des ménages vivaient sous le seuil de la pauvreté en 1995. Nous retrouvons les problématiques habituelles d'un quartier situé au centre de Montréal et nos préoccupations concernent particulièrement la santé mentale et la jeunesse.

Le défi à relever :

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général sera responsable de l'actualisation des orientations de service à la clientèle 1999-2002. Il s'assurera que le CLSC répond aux besoins de la population en offrant des services de qualité optimale. Pour ce faire, il verra à ce que soient ajustés les modes de pratique et d'intervention. Il orientera les actions du personnel afin qu'il travaille davantage en concertation et en complémentarité avec les ressources du milieu institutionnel et communautaire. Il implantera les orientations du service à la clientèle en montrant des aptitudes pour l'innovation et la transformation. Il s'assurera d'un consensus autour de valeurs fondamentales et d'un climat organisationnel propice à mobiliser positivement le personnel. Il sera à la tête d'un personnel compétent d'environ 125 personnes du domaine de la santé et des services sociaux et disposera d'un budget de 6,2 millions de dollars.

La personne recherchée a fait preuve :

- d'une capacité à mobiliser positivement et à développer les ressources humaines
- d'aptitudes pour la gestion des conflits
- d'esprit de décision, d'efficacité et de vision stratégique
- de leadership à l'interne et à l'externe
- d'un intérêt à développer un service de qualité à la clientèle
- d'ouverture au milieu communautaire
- de transparence, d'intégrité et d'écoute.

Exigences :

- Diplôme de deuxième cycle, de préférence en administration. Une expérience exceptionnelle pourra pallier l'absence de diplôme.
- Diplôme de premier cycle en sciences sociales ou de la santé
- Expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux (cinq années à un poste de direction supérieure).

Classe salariale :

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux normes applicables dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe salariale 20).

Veuillez nous faire parvenir sous pli confidentiel un curriculum vitae témoignant de vos réalisations, qui illustrent les compétences maîtrisées à l'adresse suivante M^{me} Nicole Théorêt, présidente du comité de sélection, Concours « Directrice ou directeur général(e) », CLSC Saint-Louis-du-Parc, 155, boul. St-Joseph Est, Montréal (Québec) H2T 1H4.

Les curriculum vitae doivent être reçus avant le 20 août 1999, à 17 h.

L'accès à ce poste est limité aux cadres et hors-cadres détenteurs de poste ou en stabilité d'emploi du secteur de la santé et des services sociaux.

Avec vous... au besoin



CENTRE D'HÉBERGEMENT ET DE SOINS DE LONGUE DURÉE

CHSLD de la MRC de CHAMPLAIN

Poste(s) de médecin — Saint-Lambert

Le Centre hospitalier de soins de longue durée de la MRC de CHAMPLAIN offre dans 3 pavillons de la Montérégie (Saint-Lambert, Saint-Hubert et Bros-sard) des services à une clientèle gériatrique se distribuant dans les programmes suivants :

- Hôpital de jour (25 places)
- Unité de réadaptation fonctionnelle intensive (24 lits)
- Convalescence (10 lits)
- Soins palliatifs (8 lits)
- Soins prolongés (271 lits)

Nous sommes à la recherche de médecins omnipraticiens à temps partiel ou à temps plein pour compléter une équipe médicale dynamique composée de 8 médecins omnipraticiens avec des consultants en différentes spécialités (physiatrie, neurologie, dermatologie, psychiatrie). Les programmes actuels sont appelés à augmenter leur volume d'activités respectif au cours de l'automne prochain. Nous prévoyons ouvrir un (des) poste(s) à partir du 4 septembre prochain. Un comité de sélection procédera à l'analyse des candidatures potentielles.

Pour plus d'information, nous vous invitons à communiquer avec :

Dr Nathalie Zan, présidente du CMDP
Dr Michel Bourbeau, secrétaire du CMDP

Centre St-Lambert
831, rue Notre-Dame
Saint-Lambert (Québec) J4R 1S1
Tél. : (450) 672-3320
Télécopieur : (450) 672-3370

Soins et services à domicile We Care est le plus important fournisseur de services de soins infirmiers à domicile d'intérêt canadien. Fondé en 1984 au Manitoba, le réseau We Care comprend aujourd'hui plus de 70 franchises. Venez vous joindre à nous à titre de

**DIRECTEUR(TRICE) RÉGIONAL(E)
EST DU CANADA**

Vous offrirez un soutien clinique et opérationnel à nos franchises de l'est de l'Ontario, du Québec et des Maritimes. Par téléphone ou au moyen de visites sur les lieux et de réunions régionales, vous seconderez les franchisés dans la résolution de problèmes et mettrez en place, avec succès, des programmes et méthodes pour les franchisés. Votre mandat consistera à aider les franchises à prendre de l'expansion et à continuellement améliorer leurs services.

Infirmier(ère) autorisé(e), vous possédez cinq années d'expérience clinique comprenant des fonctions de supervision au sein de divers milieux. Parfaitement bilingue, vous montrez de solides aptitudes pour la communication, la résolution de problèmes et le travail d'équipe. De l'expérience dans le domaine des soins infirmiers à domicile est fortement souhaitable.

Nous offrons un salaire de base concurrentiel, des primes d'encouragement et un ensemble d'avantages sociaux. Le bureau régional tiendra compte des préférences des candidats en ce qui touche le lieu de travail. Bien qu'il s'agisse d'un poste à temps plein, il sera possible de faire des arrangements à temps partiel. Visitez notre site Web à : <http://www.wecare.ca>

Pour postuler, veuillez faire parvenir une version anglaise de votre curriculum vitae d'ici le **12 juillet 1999** au :

Directeur de l'exploitation, Blair Richardson
We Care Health Services Inc.
201, City Centre Dr., bureau 606
Mississauga (Ontario) L5B 2T4
Télécopieur : (905) 949-9717
Courriel : Blair_Richardson@wecare.ca

We Care Home Health Services is Canada's largest locally owned Home Healthcare service provider. Founded in 1984 in Manitoba, the We Care network has grown to more than 70 franchises. Join us as:

**REGIONAL MANAGER
EASTERN CANADA**

You will provide clinical and operational support to our franchises in Eastern Ontario, Quebec and the Maritimes. By phone, site visits and regional meetings, you will assist franchisees in problem solving, and in successfully implementing franchisor policies and procedures. Your objective is to help franchises grow their business and continuously improve services.

As a nurse with a current registration, your qualifications include five years' clinical and supervisory experience, in a variety of practice settings. You have strong communication skills, and you are fluently bilingual. Experience in the Home Health Care sector is very desirable. You are a problem-solver and a team player.

We offer a competitive base salary, an incentive bonus, and a benefits package. The regional office will take the candidate's location preference into consideration. Although this is a full-time position, part-time arrangements will be considered. Visit our website at: <http://www.wecare.ca>

To apply, please send your resume on or before **July 12, 1999**, to:

Director Operations Blair Richardson
We Care Health Services Inc.
201 City Centre Dr. Ste. 606
Mississauga, Ontario L5B 2T4
Fax: (905) 949-9717
E-mail: Blair_Richardson@wecare.ca


LE CENTRE HOSPITALIER PIERRE-JANET

Le seul établissement psychiatrique de l'Outaouais à dispenser à la population de la région, une gamme complète et intégrée de services spécialisés en psychiatrie,

recherche :

**UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS
(temps complet permanent)**
SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur général, le titulaire agit en collaboration et en soutien aux programmes en assumant la responsabilité du développement, de l'élaboration et de l'évaluation de la qualité des soins dispensés par le personnel infirmier. En lien avec les gestionnaires des programmes et services, il est responsable d'assurer le recrutement, la formation et l'attribution du personnel infirmier ainsi que l'encadrement des activités de soir, de nuit et de fin de semaine ainsi que l'urgence deuxième ligne.

EXIGENCES

- Membre de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec ;
- Détenir un diplôme de 2^e cycle ;
- Cinq années d'expérience dans un poste de gestion dans le réseau de la santé et des services sociaux dont au moins trois ans dans une organisation fonctionnant en programmes et au moins une dans un poste d'encadrement supérieur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

QUALITÉS PERSONNELLES

- Excellente connaissance du réseau ;
- Compréhension du modèle organisationnel de programmes ;
- Leader au niveau professionnel ;
- Capacité à promouvoir l'intégration et l'excellence des soins infirmiers dans le cadre du travail d'équipe pluridisciplinaire.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Selon la politique salariale des cadres du réseau des affaires sociales ;
- Seuls les détenteurs d'un poste cadre du secteur de la santé et des services sociaux sont admissibles, tel que le prévoit le « Décret du gouvernement du Québec » ;
- Toute personne intéressée est invitée à soumettre sa candidature au Service des ressources humaines, avant le 9 juillet 1999 :

Service des ressources humaines
Centre hospitalier Pierre-Janet
20, rue Pharand
Hull (Québec) J9A 1K7
Télécopieur : (819) 776-8046

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

Mines Wabush, un des plus importants complexes d'extraction, de transformation et d'expédition du minerai de fer au Canada, recherche des candidats afin de pourvoir les postes suivants à sa division de Pointe-Noire à Sept-Îles :

Coordonnateurs, entretien mécanique

(contremaîtres)

Relevant du directeur du secteur concerné, vous superviserez une équipe de travail affectée à l'entretien de notre équipement.

La personne recherchée est titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques d'analyse d'entretien ou de l'équivalent et possède quelques années d'expérience en supervision de personnel de même que des aptitudes pour la communication, l'organisation et la prise de décision.

Coordonnateurs, production

(contremaîtres)

Relevant du directeur du secteur concerné, vous superviserez les activités d'une équipe de travail (production et entretien) en vue d'atteindre les objectifs en matière de production, de qualité et de prévention.

En plus de posséder quelques années d'expérience en supervision, le candidat idéal a obtenu un diplôme d'études technologiques en mécanique ou en métallurgie, en plus de posséder des aptitudes pour la communication, l'organisation et la prise de décision.

Pour tous les postes, la connaissance du français est essentielle.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux intéressants, dont un programme d'assurance vie et d'assurance maladie, un régime de soins dentaires, un régime de retraite contributif, un programme de primes incitatives fondé sur le rendement, de même qu'un attrayant programme de vacances annuelles.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae dans les plus brefs délais, en mentionnant le titre du poste visé, à l'adresse suivante :

Andrée Dugas
Chef de service, recrutement
des cadres et communications
Service des ressources humaines
Mines Wabush
C.P. 878
Sept-Îles (Québec) G4R 4L4
Télécopieur : (418) 964-3075

Seules les personnes retenues pour
une entrevue seront contactées.
Nous soucrivons au principe de l'équité
en matière d'emploi.



DIRECTEUR GÉNÉRAL DU FONDS DE DÉVELOPPEMENT DU COLLÈGE ÉDOUARD-MONTPETIT ET DIRECTEUR DU BUREAU DE RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES

Le collège Édouard-Montpetit assure des services de formation à 7 600 étudiants à l'enseignement régulier et à 10 900 personnes à l'éducation des adultes. Plus de 850 employés réguliers travaillent à leur réussite au campus de Longueuil, à l'École nationale d'aérotechnique, au Bureau de relations avec les entreprises et au Centre sportif. Le Collège s'illustre par la qualité de sa formation préuniversitaire et technique, son leadership dans le domaine de l'éducation ainsi que par les nombreux liens de partenariat qu'il a tissés avec les entreprises et la communauté.

Le Fonds de développement du collège Édouard-Montpetit est un outil de financement et d'avancement institutionnel qui a pour mission de favoriser le développement du Collège et le maintien de son rayonnement et de son leadership, en collaboration avec ses partenaires internes et externes.

Direction du Fonds de développement

Sous l'autorité du Conseil d'administration du Fonds de développement du collège Édouard-Montpetit, la personne voit à mettre en œuvre la mission de cet organisme grâce à des campagnes de financement, des activités-bénéfices, des activités auprès des anciens et des activités de fidélisation des différents donateurs.

Coordination du Bureau de relations avec les entreprises

Sous l'autorité du Directeur général du Collège, la personne voit à concrétiser le mandat de ce nouveau service, notamment par le renforcement des liens avec les entreprises partenaires du Fonds de développement et une plus grande harmonisation des relations d'affaires du Collège. Elle assume la responsabilité des activités de formation reliées aux entreprises et du développement international pour le campus Longueuil. Elle sera appelée à conseiller les différents services en matière de relations d'affaires et à élaborer la politique du Collège en cette matière.

La personne recherchée détient un diplôme universitaire, de préférence de deuxième cycle, en administration ou l'équivalent, cinq années d'expérience pertinente dans un service de formation aux entreprises ou dans un organisme philanthropique et une excellente maîtrise du français parlé et écrit et de l'anglais.

Pour ce poste de classe 17 a), la rémunération peut atteindre jusqu'à 70 667 \$ selon les qualifications et l'expérience. La date d'entrée en fonction est prévue le 12 septembre 1999.

Le Collège souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur curriculum vitae accompagné d'une lettre expliquant les motifs à l'appui de leur candidature au plus tard le 6 août 1999, au :

Directeur des ressources humaines
Concours 99-C-02
Collège Édouard-Montpetit
945, chemin de Chambly
Longueuil (Québec) J4H 3M6



Collège
Édouard-Montpetit

Nous avons à cœur d'évaluer ensemble

Seules les personnes retenues obtiendront une réponse.

Pavillon Saint-Joseph

Infirmierie des Sœurs de Sainte-Croix

Centre privé d'hébergement et de soins de longue durée de 268 lits qui accueille, héberge et soigne des religieuses âgées et malades.

INFIRMIER(ÈRE)-CHEF temps complet

Exigences

- Baccalauréat en sciences infirmières
- trois années d'expérience en gestion d'un service de soins en gériatrie
- statut de membre en règle de l'IOIQ

PHYSIOTHÉRAPEUTE 3 jours/semaine

INFIRMIER(ÈRE)S (Liste de rappel)

INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES (Liste de rappel)

Exigences

Diplôme reconnu et statut de membre en règle de sa corporation professionnelle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 juillet 1999 à :

Service des ressources humaines
PAVILLON SAINT-JOSEPH
Infirmierie des Sœurs de Sainte-Croix
900, chemin Côte-Vertu
Saint-Laurent (Québec) H4L 4T9
Télécopieur : (514) 747-2726

Pharmacien(ne)

demandé(e) pour temps plein ou partiel, bonnes conditions. Clinique médicale, St-Jean-sur-Richelieu. Communiquer avec :

Patrice Carrière
(450) 358-7099, poste 7657

2765270



ÉCOLE PETER HALL INC.

École privée reconnue d'intérêt public, subventionnée par le ministère de l'Éducation du Québec et offrant des services de scolarisation pour les élèves présentant un handicap intellectuel

avec ou sans handicap physique associé, désire créer une banque de candidats afin de pourvoir des postes à temps plein et/ou des remplacements pour la prochaine année scolaire, et ce, dans les classes d'emploi suivantes :

- Enseignant(e)s en adaptation scolaire, secteur francophone
- Enseignant(e)s en adaptation scolaire, secteur anglophone
- Ergothérapeutes
- Orthophonistes
- Physiothérapeutes
- Psychologues
- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans la discipline appropriée ou une maîtrise selon le cas et/ou être membre de l'Ordre de sa profession ou en voie de l'être.
- Être membre de l'IOIQ ou en voie de l'être.
- Préposé(e)s aux élèves handicapés
- Posséder un diplôme d'études secondaires et une expérience pertinente.
- Secrétaires d'école
- Posséder un diplôme d'études secondaires et une expérience pertinente avec le logiciel Office 97

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 2 août 1999 ou par télécopieur à :

Service des ressources humaines
ÉCOLE PETER HALL INC.
1455, rue Rochon
Ville Saint-Laurent (Québec) H4L 1W1
Télécopieur : (514) 748-5122

2764611

La Banque Laurentienne, institution financière en pleine expansion se classe parmi les plus importantes au pays, désire s'adjoindre des partenaires professionnels pour ses services télébancaires, à Montréal.

Conseillers, services télébancaires

- Postes permanents à temps plein de jour ou de nuit
- Postes permanents à temps partiel de jour, de soir ou de fin de semaine
- Postes temporaires

Dynamique et motivé, vous cherchez à acquérir une solide expérience dans le domaine bancaire? Alors, joignez-vous à une équipe de plus de 100 employés, où près de 15 langues sont parlées, outre le français et l'anglais; une équipe qui répond à plus de 1,4 million d'appels par an et qui évolue au cœur des nouvelles technologies.

Fonctions :

- Traiter les appels, conseiller la clientèle sur les différents produits et services de la Banque et la guider dans l'utilisation de ceux-ci

Exigences :

- Diplôme en administration (au minimum un D.E.C.)
- Bilinguisme parfait

Atouts considérés :

- Expérience en centre d'appels
- Cours sur les fonds mutuels
- Connaissance des produits financiers
- Maîtrise d'une troisième langue parlée

Nous offrons une formation complète, un salaire concurrentiel ainsi que des possibilités d'avancement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 2 juillet 1999 à la Banque Laurentienne du Canada, C.P. 1840, succursale B, Montréal (Québec) H3B 9Z9. Télécopieur : (514) 522-7037

Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



BANQUE
LAURENTIENNE

L'AUCC représente les universités canadiennes au pays et à l'étranger. Nous avons pour mission de favoriser et promouvoir les intérêts de l'enseignement supérieur. Nous avons présentement un poste à combler sous la responsabilité de la vice-présidente, direction des programmes internationaux et canadiens.

DIRECTEUR, PROGRAMMES INTERNATIONAUX

Le titulaire est chargé de diriger et d'orienter la division des Programmes internationaux où se déroulent des programmes de jumelages interuniversitaires et des projets d'aide technique. Il supervise les travaux quotidiens de 10 personnes, ce qui comporte l'établissement d'une procédure de gestion judicieuse et de contrôle de tous les programmes, dont les plans de travail annuels. Il collabore étroitement avec la vice-présidente pour l'élaboration de nouvelles stratégies de financement des programmes, cherche de nouveaux débouchés et élabore de nouveaux programmes internationaux pour l'AUCC et ses membres.

Le poste demande une maîtrise, de préférence en développement international ou dans une science sociale apparentée et environ six années d'expérience en gestion dans des postes aux responsabilités de plus en plus importantes. Les principales exigences du poste sont la gestion des programmes et l'expérience du développement; l'entregent; un sens marqué de l'organisation; la connaissance du milieu universitaire et de son action internationale; l'habileté à négocier des contrats; une solide connaissance des structures et procédures gouvernementales canadiennes et particulièrement de l'ACDI, de DRHC et du MAECI et une bonne connaissance des relations internationales et des questions de développement international. La maîtrise des deux langues officielles est essentielle.

L'AUCC offre un programme complet d'avantages sociaux. Le salaire initial se situera entre 67 000 \$ et 78 000 \$.

Les candidats intéressés par ce poste sont invités à faire parvenir leur curriculum vitae au Service des ressources humaines, AUCC, 350, rue Albert, bureau 600, Ottawa, Ontario K1R 1B1. Télécopieur (613) 563-9745. Toutes les candidatures seront traitées avec la plus grande confidentialité, mais seuls les candidats convoqués à une entrevue recevront un accusé de réception. La date limite pour la réception des candidatures est fixée au 6 juillet 1999.

L'AUCC adhère aux principes de l'égalité d'accès à l'emploi.

2765115

Association des Universités et
Collèges du Canada



Association of Universities
and Colleges of Canada

Malheureusement, on ne meurt pas toujours d'une crise cardiaque.

(Mais on vit toujours dans la crainte de la suivante.)

Mourir d'une maladie cardiaque n'est pas ce qu'il y a de plus pénible.

Y survivre est une autre histoire. Certains restent paralysés, d'autres souffrent de dommages irréversibles au cerveau. Tous vivent dans la peur. Depuis 1955, nous avons réduit de moitié le taux de décès dus aux maladies cardiovasculaires et aux accidents vasculaires cérébraux.

Si seulement nous pouvions réduire d'autant la peur.

(514) 871-1551 ou 1 800 567-8563



FONDATION
DES MALADIES
DU CŒUR

Donnez. Nous n'avons fait que la moitié du chemin.

Bilan et tendances de la Terre au tournant de l'an 2000

DAVID BRISCOE
AP, WASHINGTON

La planète se réchauffe comme un four, Mère Nature est prise de folie, les spermatozoïdes se font de plus en plus rares, ce qui n'est pas le cas des Internaute... Le Worldwatch Institute dresse un panorama éclectique et tous azimutés des tendances à suivre de notre Terre à la fin de son second millénaire.

Ce guide des *Signes vitaux 1999* dresse quelques perspectives, offrant des idées à tous ceux qui veulent jouer les Nostradamus pour l'an 2000.

Selon Lester Brown, président de cet institut privé américain d'analyses, qui publie ses rapports depuis huit ans, les derniers chiffres mettent en avant de gros problèmes potentiels : le réchauffement, les dégâts causés par les folies climatiques et le nombre de personnes déplacées par les tempêtes ont « crevé le plafond » en 1999.

On a enregistré un record de température, avec 14,57 degrés-C en moyenne annuelle sur la planète. Le coût des dégâts liés aux inondations s'est accru d'un affolant 53 % en 1999. Enfin, 300 millions de personnes ont été chassées de chez elles entre tempêtes et inondations.

En revanche, d'autres chiffres sont plus positifs : le recours à l'énergie éolienne augmente de 22 % par an depuis dix ans, et celle du soleil de 16 %.

Tendance positive aussi : l'accroissement considérable des échanges interculturels via Internet. Depuis 1995, le nombre d'Internaute a augmenté de 50 % par an, pour atteindre environ 147 millions de personnes. Ceux qui battent les records de nouveaux connectés sont le Nigeria, la Namibie, alors que l'Amérique latine est prise de frénésie : doublement du public de connectés en un an.

Du coup, « la manière dont nous pensons la mobilité et le développement est en train de changer », explique Lester Brown.

Panorama rapide des principaux « in » et « out » :

« Out » : le spermatozoïde. Depuis la fin des années 30, leur nombre dans les spermés européens et américains a chuté de 50 %. Premier coupable, selon Worldwatch, la pollution. Si 61 études sur le sujet ont été réalisées depuis 1938 côté monde développé, on reste dans le noir le plus total pour ce qui est des spermatozoïdes du tiers-monde.

« In » : en augmentation, les dépenses publicitaires, la consommation de fast-food, le trafic aérien, la population mondiale et l'espérance de vie, le nombre de cas de Sida, la publicité et le fast-food. Le nombre de guerres.

« Out » : en baisse, la croissance économique mondiale, la production d'automobiles et de vélos, les récoltes céréalières et la production de viande... Les dépenses de l'ONU en matière de maintien de la paix et le volume des arsenaux nucléaires.

Origine multifactorielle du syndrome prémenstruel

Associated Press
PARIS

Tension mammaire, mélancolie, tristesse, douleurs abdominales... Les inconvénients de la période qui précède les règles sont nombreux. Regroupés sous le terme générique de « syndrome prémenstruel », ils concernent la totalité des femmes ou presque. Les remèdes existent. Encore faut-il trouver le bon.

La revue *Nutri News* rappelle que la fréquence du syndrome prémenstruel est très élevée : les spécialistes estiment que 75 à 95 % des femmes en période d'activité génitale seraient concernées, avec des troubles sévères pour environ une femme sur dix.

En dépit des travaux de recherche de nombreuses équipes spécialisées, l'origine exacte du mal n'a pas encore été trouvée. Le syndrome prémenstruel aurait une origine multifactorielle intégrant des facteurs psychologiques, sociologiques et surtout hormonaux.

Aux grands maux, les grands remèdes : prescription d'hormones (oestrogènes et/ou progestérone), d'huile d'onagre et/ou de vitamine B6 (qui favorisent respectivement la synthèse de prostaglandine et de sérotonine).

À côté de ces médicaments proposés à celles qui souffrent le plus, certains conseils simples peuvent permettre de soulager le mal du plus grand nombre :

- éviter les situations stressantes, les déplacements inutiles, faire un peu de yoga ou de relaxation ou encore prendre un bain chaud suffisent parfois à se sentir mieux ;

- du côté de l'alimentation, on conseille souvent de supprimer les excitants (l'alcool, le café, le tabac, etc.) ; d'éviter si possible les aliments très sucrés ou trop salés ; ou encore de privilégier les aliments riches en calcium (produits laitiers).

Les symptômes les plus classiques associent des manifestations mammaires (tension et/ou augmentation du volume des seins), un ballonnement abdominal (gonflement, prise de poids) et des signes neuro-psychiques (anxiété, dépression, irritabilité). Une multitude d'autres signes (plus de cent) ont également été décrits (oedèmes, troubles de la circulation, maux de tête, troubles digestifs, etc.).

Les troubles peuvent débuter 10 à 12 jours avant les règles et se poursuivre jusqu'à la fin du cycle. Toutes les femmes peuvent être atteintes, avec un pourcentage un peu plus élevé parmi les 15-30 ans et également chez les femmes très stressées ou en état d'instabilité psycho-affective.

CARRIÈRES PROFESSIONS

Chef de spécialité Actuaire Ergonome Vice-président et chef des finances Développeur de portemonnaie électronique Superviseur
Professeur de gestion
Chef pompier Phlébotomiste
Agent de développement
Directeur du personnel AGENT DE MÉTHODES Expert en recrutement de personnel cadre
Géophysicien
Concepteur-rédacteur Traducteur Analyste programmeur Chef comptable Analyste réseautique Ébéniste
ANALYSTE PRINCIPAL
Chef de police Rédacteur technique Chef de service réseautique Gérant de production Architecte technologique Chef pâtissier
ADMINISTRATEUR DE BASES DE DONNÉES
Technicien en robotique Dessinateur COMMIS COMPTABLE
Agent de police
Coordonnateur Technicien en chimie Agent d'information CUISINIER
AJUSTEUR D'ASSEMBLAGE
DIRECTEUR DE POLICE
Chef de marques
Ingénieur-conseil
Directeur du scrutin
Spécialiste en dépannage et correctifs
Terminologue
Directeur, Exploitation

Postes ouverts aux femmes et aux hommes.

Toutes les carrières et toutes les professions se trouvent dans le cahier **Carrières professions de**

La Presse

Carrières professions
(514) 285-7320
Télécopieur :
(514) 499-2053

www.lapresse.ca/carrieres

UICA L'Université Ivoirienne-Canadienne à Abidjan
recherche des ressources humaines qualifiées intéressées à participer à son implantation et à son développement.

PROFESSEURS DEMANDÉS POUR L'ANNÉE 1999-2000 EN :
informatique de gestion, programmation, calcul différentiel et intégral, mathématiques pour informaticiens, économie, management

- **Fonction :** enseignement et encadrement d'étudiants, recherche et publication, participation à l'administration et à des activités de rayonnement.
- **Exigences :** doctorat ou maîtrise dans le domaine, expérience pertinente d'au moins trois ans dans l'enseignement universitaire ou collégial canadien.
- **Date d'entrée en fonction :** Vers le 15 août pour la session d'automne; fin décembre pour la session d'hiver.
- **Durée des contrats :** Environ 4 mois (une session).
- **Lieu de travail :** Abidjan (Côte d'Ivoire).

Réception des candidatures : Faire parvenir un curriculum vitae détaillé en français et daté, incluant le nom de trois personnes pouvant fournir des recommandations, avant 16 heures le 30 juin 1999, par courrier électronique à :
Monsieur le Recteur
recrutement@uica.ci

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.
Université Ivoirienne-Canadienne à Abidjan
06 B.P. 2875 Abidjan 06 Tél. : (225) 47.63.16

Notre client, un important manufacturier de la région de Montréal, recherche un :

Directeur d'usine

Relevant du directeur général, vous serez responsable de toutes les activités d'exploitation de l'usine. À votre diplôme d'études universitaires viennent se greffer de huit à dix années d'expérience pertinente dans un milieu de travail syndiqué. Vous êtes parfaitement bilingue et vous combinez des habiletés pour diriger et motiver une équipe de travail avec d'indéniables talents pour la communication orale et écrite.

Notre client offre un salaire concurrentiel à la mesure de votre expérience et de vos qualifications, ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Pour répondre à ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 7 juillet, à l'adresse suivante :

Publi factum inc.
Communication en ressources humaines
Service Confidentiel, dossier 99-091
PubliFactum inc., 385, place d'Youville
Bureau 200, Montréal (Québec) H2Y 2B7

Prière de ne pas téléphoner. Seuls les candidats retenus seront contactés.
Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

NOUS AVONS LES BLOCS POUR BÂTIR VOTRE CARRIÈRE

MEGA BLOKS

RITVIK est le plus grand manufacturier de jouets au Canada. Nous avons bâti notre réputation mondiale grâce à la qualité et à l'innovation de nos produits Mega Bloks®, distribués dans plus de 60 pays dans le monde. Nous désirons pourvoir le poste suivant :

Chef de service, prix de revient

Relevant du vice-président, finance et administration, et œuvrant dans un contexte de haut volume de production, vous serez responsable, avec votre équipe, de l'entière gestion de nos prix de revient, de l'établissement et de l'analyse des normes de production, de la préparation et du suivi des budgets du groupe exploitation et du contrôle des stocks.

Exigences

- Titre comptable reconnu
- Dynamisme et autonomie
- Bilinguisme
- De six à huit années d'expérience pertinente en prix de revient en milieu manufacturier, de préférence dans une entreprise d'une certaine envergure (de 75 M\$ à 150 M\$)
- Connaissance approfondie d'Excel et expérience avec JDE sur AS/400, des atouts

Si vous voulez devenir membre d'une équipe des plus dynamiques et décrocher l'emploi qui vous permette de mettre à profit vos qualités de gestionnaire dans un milieu de travail où les jouets de qualité pour les enfants du monde entier sont notre priorité, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 12 juillet 1999, en mentionnant le titre du poste visé, à la **Direction des ressources humaines, Gestions Ritvik Inc., 5151, boulevard Thimons, Saint-Laurent (Québec) H4R 2C8. Télécopieur : (514) 333-3853; courriel : resume@mail.ritvik.com**

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Ritvik JE GRANDIS ET JE CONSTRUIS

TMP Worldwide.

CONFIDENTIEL

Notre client est une importante entreprise dans le domaine des cosmétiques. TMP Worldwide lui fera parvenir les curriculum vitae reçus pour le poste suivant :

Chef, fabrication des ingrédients

Vous serez responsable de l'administration et de la supervision de la bonne marche quotidienne de la préparation des ingrédients finis. En plus de gérer le budget d'exploitation et d'investissement de 1,5 million de dollars, vous dirigerez des équipes réparties sur trois quarts de travail. Également, vous prendrez les mesures qui s'imposent pour fournir des ingrédients de qualité, en respectant les bonnes pratiques de fabrication, les échéanciers, les coûts d'exploitation et les règles de sécurité.

Nous misons sur vos talents de leader et vos aptitudes pour la communication pour diriger et motiver le personnel. Parfaitement bilingue (français-anglais), vous faites preuve d'une grande autonomie dans la prise de décisions liées à la gestion. Vous êtes également orienté vers le service à la clientèle. Vous possédez un diplôme universitaire, de préférence en génie ou en chimie, ainsi que cinq années d'expérience dans la fabrication d'ingrédients dans le domaine cosmétique, alimentaire ou pharmaceutique, dont deux ou trois à titre de gestionnaire. Vous connaissez les ordinateurs personnels et les plus récentes technologies de fabrication, ce qui, combiné à votre initiative et à votre esprit d'analyse, vous permettra de proposer des changements et d'innover au sein de votre équipe. Enfin, vous favorisez la participation des employés à la résolution de problèmes.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

COMMENT POSTULER

Écrire le numéro 025 sur votre curriculum vitae.

Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Acheminer votre envoi avant le 9 juillet 1999 à **Service confidentiel, 63, rue de Brésoles, 4^e étage, Montréal (Québec) H2Y 1V7.** Il est inutile de téléphoner.

BOMBARDIER AÉRONAUTIQUE

La force de réussir

Bombardier Aéronautique est le troisième avionneur civil au monde. Nous comptons des clients, des installations et des partenaires dans le monde entier. Notre croissance est fulgurante. Soutenir une telle croissance à l'échelle de la planète soulève des défis de taille. Six Sigma est l'une des plus ambitieuses démarches d'amélioration de la qualité et de la productivité jamais entreprises par Bombardier. Il faut faire preuve de discipline et de persévérance dans l'utilisation de la méthodologie Six Sigma dans le but d'obtenir des résultats concrets et durables. Vous amenez votre expertise et votre énergie; nous fournissons des défis et des perspectives de carrière à la hauteur de votre talent.

Coordonnateur
Planification et développement

Vous êtes organisé, créatif et intéressé à faire partie de l'équipe Six Sigma, initiative stratégique au sein de Bombardier Aéronautique visant à réduire les coûts et le temps de cycle tout en améliorant la qualité et la satisfaction de la clientèle. Vous offrirez un soutien administratif aux unités Aéronautiques touchant diverses questions de mise en œuvre, dont l'élaboration de plans de formation, la modification de logiciels, la mise en place d'un site intranet et la création de procédures et de nouvelles communications. Polyvalent, autonome et doué pour la communication et la formation, vous savez encadrer des groupes. Bilingue, vous possédez un diplôme universitaire en administration, en éducation ou en génie ainsi qu'un minimum de sept années d'expérience. La connaissance de l'informatique est essentielle, tandis que l'expérience en gestion de la qualité constitue un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel, des conditions de travail intéressantes et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence B4455/PDJ, au :

Service des ressources humaines
Bombardier Aéronautique
C.P. 6087, succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3G9

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Veuillez noter que votre curriculum vitae pourrait être transmis à d'autres divisions de Bombardier. Bombardier souscrit à l'égalité des chances en emploi.

Pour de plus amples renseignements sur Bombardier, consultez notre site Internet : www.bombardier.com

Formation

Vous possédez une formation universitaire...

Vous désirez faire carrière

dans les technologies de l'informatique

Programme postuniversitaire : Intégration de systèmes d'information (Analyse, programmation et réseaux)
Programmes collégiaux : Programmation et conception de site Web (Multimédia)
 Réseaux informatiques et télécommunications (Réseaux et programmation)

Exemples de gens qui sont passés par ISI :

Guy Plante : Bac en ser. Social, maintenant conseiller informatique à Ste-Justine
Fares Bouamouha : Ing., maintenant analyste-programmeur chez Multiterro
Hélène Larocque : Bac en com., maintenant programmeur Web chez Ergonet

La solution est ISI à Montréal

500, place d'Armes, 16^e étage, Montréal

ISI

**Institut
supérieur
d'informatique**

(514) 842-2426

www.isi-mtl.com



Microsoft
Authorized Academic
Training Program

COURS DE LANGUES ET D'INFORMATIQUE

Anglais, Français, Espagnol
 Informatique vrais débutants
 Maîtrise du clavier, Windows 95,
 Word, Excel, PowerPoint, Internet

**PROCHAINES SESSIONS
(jour, soir)
5 juillet, 2 août**

YMCA Inscrivez-vous aujourd'hui!

Centre-ville : (514) 849-8393, postes 709, 719
 Hochelaga-Maisonneuve : (514) 255-4651

PEEL VIAU

DEVENEZ PHOTOGRAPHE PROFESSIONNEL EN MOINS D'UN AN!

« J'étudie le soir ce qui me laisse le temps d'expérimenter. »
 -Corinne Fortier

Cours temps plein de jour ou de soir

- Prospectus gratuit
- Admissible à l'aide financière.
- Programme NTA.OG incluant la photo numérique et page WEB.

Début des cours septembre 99

Photographie commerciale (optique et numérique), attestation d'études collégiales, permis n° 749 553

COLLÈGE DE PHOTOGRAPHIE Marsan
 (514) 525-3030

ANGLAIS

COURS AXÉS SUR LA CONVERSATION

Petits groupes : 3 à 7 personnes; admission continue
 COURS INTENSIFS à temps partiel et semi-intensifs
 de jour, 25 h / semaine matin, après-midi soir
 135 \$ / semaine* 1 à 7 fois / sem. • 190 \$ / 30 h*

*matériel pédagogique inclus, pas de taxe, entièrement déductible d'impôt, taxe d'inscription - 40 \$

Converlang
 école de langues postmoderne
 accréditée par Emploi-Québec (SQDM)
 5268, av. du Parc
 www.converlang.com 278-5309

PROGRAMME COURT DE PREMIER CYCLE EN GESTION DES MAGASINS DE DÉTAIL EN ALIMENTATION (0299) (programme de 18 crédits)

Offert aux détaillants en alimentation par l'Université du Québec à Montréal en partenariat avec l'Association des détaillants en alimentation du Québec (A.D.A.)

Date limite d'admission pour la session d'automne : le 23 juillet 1999

Pour plus d'information, veuillez contacter M^{me} Marina Vulcu de l'A.D.A. aux numéros de téléphone suivants :
 (514) 982-0104 ou 1 800 363-3923.

UQÀM

L'avenir est ici

En réponse aux besoins du marché du travail,

GRAPHISME & INFOGRAPHIE

jumelés dans un tout nouveau programme unique au Québec.

CONCEPTEUR INFOGRAPHISTE

**Formation intensive • 13 mois
1260h (A.E.C. NTA.OF)**

Début des cours en septembre, janvier et mai.

**Formation régulière • 4 sessions
1260h (A.E.C. NTA.OF)**

Début des cours en septembre et janvier.

ILLUSTRATION

Cours du soir • 450h

Admissibles aux différents programmes d'aide à la formation (Crédit d'impôt, prolongation des prestations d'assurance-chômage, Régime d'encouragement à l'éducation permanente, etc.). Également admissibles aux prêts du MEQ.

Collège privé d'enseignement professionnel et collégial. Permis 749.795

COLLÈGE SALETTE
 514.388.5725

DEPUIS 1947

École d'été

pour les jeunes de 9 à 13 ans et 14 à 17 ans
 anglais, français, espagnol, informatique
 dates des sessions
 5 au 23 juillet et 2 au 20 août

Centre-ville (514) 849-8393
 poste 709, 719,
 1450, rue Stanley

Hochelaga-Maisonneuve (514) 255-4651
 4567, rue Hochelaga

2783866 2783801

YMCA

Peel

Via

TÉLÉCOMMUNICATIONS ET TÉLÉPHONIE

TON AVENIR T'ATTEND CHEZ NOUS !

Avantages financiers
 Appelez-nous immédiatement pour plus de détails sur nos nombreux autres avantages

L'INSTITUT SUPÉRIEUR D'ÉLECTRONIQUE
 (514) 527-4147
<http://www.institut.com>

20 ans d'expérience

MICRO-ORDINATEURS + RESEAUX
 PROGRAMMEUR-ANALYSTE
 TÉLÉCOMMUNICATIONS + TÉLÉPHONIE
 ROBOTIQUE + AUTOMATISMES INDUSTRIELS

a.e.c. en infographie
 9 ou 15 semaines (240h)

ADMISSIBLE AU CHÔMAGE

- illustrateur
- photoshop
- quarkxpress
- création pages web
- prospectus gratuit

525-3030
COLLÈGE DE PHOTOGRAPHIE Marsan

Nous préparons votre avenir dans votre intérêt; comparez et vous verrez la différence.



Inscrivez-vous maintenant !

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

(514) 525-3030

www.collegemarsan.qc.ca

Permis N°: 749770

Berti-UQAM

- Programmeur-analyste
- Tech. de micro-informatique
- Techniques bureautiques
- Installation et gestion de réseau
- Concepteur de base de données
- Concepteur de logiciel
- Administrateur Novell
- Administrateur Windows-NT
- Techniques Multimédias

Relation d'aide et psychothérapie

Êtes-vous passionné par les relations humaines?

Centre de
Relation
d'Aide
de Montréal inc.



- Le CRAM est le Centre international le plus réputé de formation à la relation d'aide professionnelle et à la psychothérapie.
- Programme disponible sur demande
- Soirées d'information animées par Colette Portelance à Montréal le 29 juin et à Québec le 28 juin (R.S.V.P.)

Téléphone: 514-598-7758 www.cram-eif.org