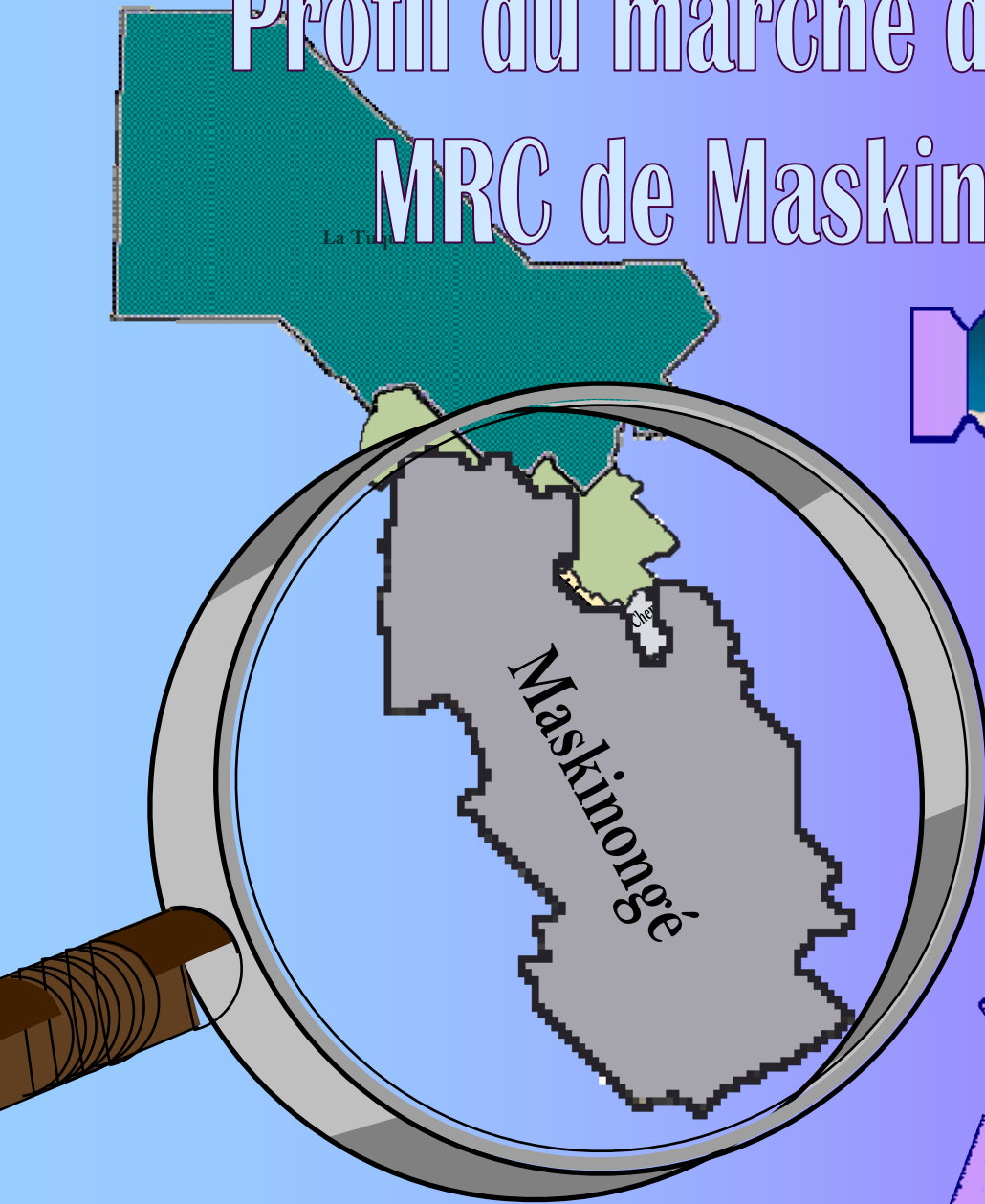


Profil du marché du travail

MRC de Maskinongé



**Direction du partenariat, de la planification
et de l'information sur le marché du travail**
Emploi-Québec Mauricie
Avril 2009

Profil du marché du travail

MRC de Maskinongé



**Direction du partenariat, de la planification
et de l'information sur le marché du travail
Emploi-Québec Mauricie
Avril 2009**

Coordination

Claire Pépin

Directrice

Direction du partenariat, de la planification
et de l'information sur le marché du travail

Emploi-Québec Mauricie

Recherche, analyse et rédaction

Yvan Hamel

Agent de recherche et de
développement socioéconomique

Révision linguistique

Bertrand Barré

Conseiller en communication

Montage et mise en page

Élizabeth Hébert

Agente de secrétariat

Dépôt légal

Bibliothèque nationale du Québec

ISBN : 978-2-550-62951-1

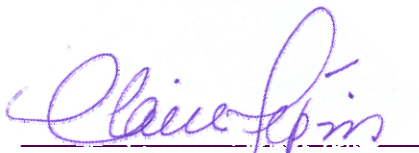
Avant-propos

Emploi-Québec Mauricie procède tous les cinq ans à la mise à jour de ses profils de territoires urbains et MRC à l'aide de statistiques afin de préciser quelle est l'évolution des variables liées au développement socioéconomique et d'en dresser un portrait. Ce document est utilisé par ses partenaires et les acteurs du milieu afin d'orienter les prises de décisions en matière de développement.

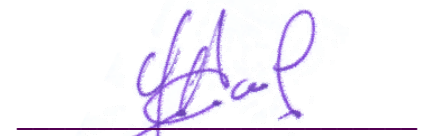
Dans cette optique, la Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail (DPPIMT) a réalisé un portrait du marché du travail de chaque territoire qui compose la Mauricie. Ce regard posé sur la MRC de Maskinongé est basé sur l'analyse des indicateurs suivants : le territoire, la démographie, la main-d'œuvre et l'activité économique. Ce sont ces indicateurs, complétés par la dynamique du développement local, qui constituent le portrait global du marché du travail de la MRC.

Les bases de données utilisées pour rédiger les profils proviennent essentiellement des données du Recensement de 2006 réalisé par Statistique Canada. Pour ce faire, la DPPIMT a procédé tout d'abord au traitement de l'information, sous forme de tableaux et graphiques afin d'illustrer les variables utilisées. Une consultation a été menée en complément auprès des intervenants du milieu pour la dynamique du développement local.

Pour terminer, nous remercions tous les membres de l'équipe de la Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail pour leur collaboration à la mise en œuvre de ce profil. Nous tenons également à remercier tout particulièrement madame Lucie Bouchard, directrice du Centre local d'emploi de Louiseville; Josée Bellemare, directrice du CJE de Maskinongé; Patricia Ladouceur, agente de migration Place aux jeunes / Desjardins, du CJE de Maskinongé; Sylvie Fontaine, directrice du CLD de Maskinongé; Marie-Josée Suzor, directrice de la SADC; Christiane Gallo, directrice de la CDC; Caroline St-Arnaud, directrice de la Chambre de commerce de Maskinongé; Jean Côté, conseiller aux entreprises du CLE de Louiseville; Sylvie Paquette, responsable aux ressources externes - CLE de Louiseville et Gaétan Noël, responsable PAMT - CLE de Louiseville, pour leur précieuse collaboration.



Claire Pépin, directrice DPPIMT



Yvan Hamel, agent de recherche et de développement socioéconomique

Table des matières

Faits saillants	5
Introduction.....	7
Chapitre 1 : La démographie.....	8
Chapitre 2 : Le marché du travail et l'emploi.....	13
Chapitre 3 : Les professions et les secteurs d'activité.....	21
Chapitre 4 : Le développement socioéconomique.....	26
Conclusion.....	32
 Annexe 1 : Tableaux	 I
Tableau 1 : Évolution de la population par municipalité (2001-2006)	
MRC de Maskinongé, Mauricie et province de Québec.....	I
Tableau 2 : Évolution de la population par sexe et groupes d'âge (2001-2006)	
MRC de Maskinongé, Mauricie et province de Québec.....	II
Tableau 3 : Répartition du niveau de scolarité des 20-64 ans (2006)	
MRC de Maskinongé et Mauricie	II
Tableau 4 : Les indicateurs du marché du travail (2001-2006) – MRC de Maskinongé et Mauricie.....	III
Tableau 5 : Les indicateurs du marché du travail selon la municipalité et le sexe (2006)	
MRC de Maskinongé.....	III
Tableau 6 : Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge (2001 à 2006)	
MRC de Maskinongé.....	V
Tableau 7 : Les indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge (2006)	
MRC de Maskinongé et Mauricie	V
Tableau 8 : Scolarité de la main-d'œuvre expérimentée – proportion en % (2006)	
MRC de Maskinongé et Mauricie	VI
Tableau 9 : Population active expérimentée selon le sexe et le niveau de compétence (2006)	
MRC de Maskinongé et Mauricie	VI
Tableau 10 : Population active expérimentée selon le sexe et le genre de compétence (2006)	
MRC de Maskinongé.....	VII
Tableau 11 : Déplacements entre le domicile et le lieu de travail des personnes occupées	
dans les MRC et les territoires équivalents de la Mauricie, 2006	VII
Tableau 12 : Population active expérimentée selon le sexe et le statut d'emploi (2005)	
MRC de Maskinongé et Mauricie.....	VIII
Tableau 13 : Revenu moyen selon le sexe (2005) – MRC de Maskinongé et Mauricie.....	VIII
Tableau 14 : Dépendance économique selon le sexe (2006) – MRC de Maskinongé et Mauricie.....	IX
Tableau 15 : Principales professions des personnes occupées (2006)	
MRC de Maskinongé et Mauricie.....	IX
Tableau 16 : Évolution de la répartition de l'emploi selon les principaux secteurs d'activité (2001-2006)	
MRC de Maskinongé et Mauricie.....	X
Tableau 17 : Les cinq secteurs d'activité les plus importants en termes de main-d'œuvre (2006)	
MRC de Maskinongé et Mauricie.....	X
Tableau 18 : Les secteurs manufacturiers les plus importants en termes de main-d'œuvre (2006)	
MRC de Maskinongé et Mauricie.....	XI
Tableau 19 : Évolution des personnes en emploi dans le secteur tertiaire (2001-2006)	
MRC de Maskinongé et Mauricie.....	XII
Annexe 2 : Lexique	XIII

Faits saillants

Démographie

- Population = 35 635 résidents (13,8 % de la population de la Mauricie);
- Évolution de la population entre 2001 et 2006 = +1,9 % (+1,4 % en Mauricie);
- Évolution de la population des 0–44 ans = -9,1 %;
Évolution de la population des 45 ans et plus = +14,9 %;
- Âge médian = 46 ans (45 ans en Mauricie);
- Pourcentage des « sans diplôme » = 25,7 % (18,4 % en Mauricie);
- Pourcentage des « sans diplôme » parmi les jeunes de 20 à 34 ans = 21,1 % (21,5 % parmi les 35–44 ans; et 29,5 % parmi les 45 ans et plus).

Marché du travail et emploi

- Taux d'activité = 59,4 % (57,7 % en Mauricie);
Taux d'emploi = 54,8 % (53,0 % en Mauricie);
Taux de chômage = 7,7 % (8,1 % en Mauricie);
- Évolution de la population en emploi entre 2001 et 2006 = +4,0 % (+5,6 % en Mauricie);
Évolution de la population en chômage entre 2001 et 2006 = -14,2 % (-17,4 % en Mauricie);
- Taux d'emploi chez les hommes = 60,9 % (58,7 % en Mauricie);
Taux d'emploi chez les femmes = 48,6 % (47,6 % en Mauricie);
- Proportion d'emplois à temps plein chez les hommes = 89,5 % (88,4 % en Mauricie);
Proportion d'emplois à temps plein chez les femmes = 78,2 % (71,3 % en Mauricie);
- Pourcentage des résidents de la MRC de Maskinongé travaillant sur ce territoire = 61,4 %;
- Pourcentage des emplois de la MRC de Maskinongé occupés par les résidents de ce territoire = 77,0 %;
- Revenu d'emploi moyen = 28 258 \$ (31 829 \$ en Mauricie);
- Revenu d'emploi moyen chez les hommes = 33 116 \$ (37 920 \$ en Mauricie);
Revenu d'emploi moyen chez les femmes = 21 982 \$ (24 607 \$ en Mauricie).

Professions et secteurs d'activité

-  Proportion du secteur primaire = 8,4 % (3,2 % en Mauricie);
Proportion du secteur secondaire = 33,0 % (23,8 % en Mauricie);
Proportion du secteur tertiaire = 58,6 % (73,0 % en Mauricie);
-  Secteur d'activité le plus important = celui de la fabrication qui englobe 27,1 % des emplois (dont 64,8 % sont occupés par des hommes);
-  Secteurs industriels les plus importants = celui de la fabrication de meubles et de produits connexes et celui de la fabrication de produits en bois, englobant 40,5 % des travailleurs du secteur industriel (dont 64,3 % sont des hommes);
-  Secteur *tertiaire* (des services) le plus important = tertiaire à la consommation, englobant 45,8 % des emplois dans le tertiaire;
-  Secteurs d'emploi les plus importants au niveau du *tertiaire à la consommation* = commerce de détail (37,8 % des emplois de ce secteur) et hébergement et services de la restauration (25,2 %);
-  Secteur d'emploi le plus important au niveau du *tertiaire à la production* = transport et entreposage (35,2 % des emplois de ce secteur);
-  Secteur d'emploi le plus important au niveau du *tertiaire gouvernemental* = soins de santé et assistance sociale (50,6 % des emplois de ce secteur).

Introduction

Le territoire

Qu'est-ce que le territoire de la MRC de Maskinongé?

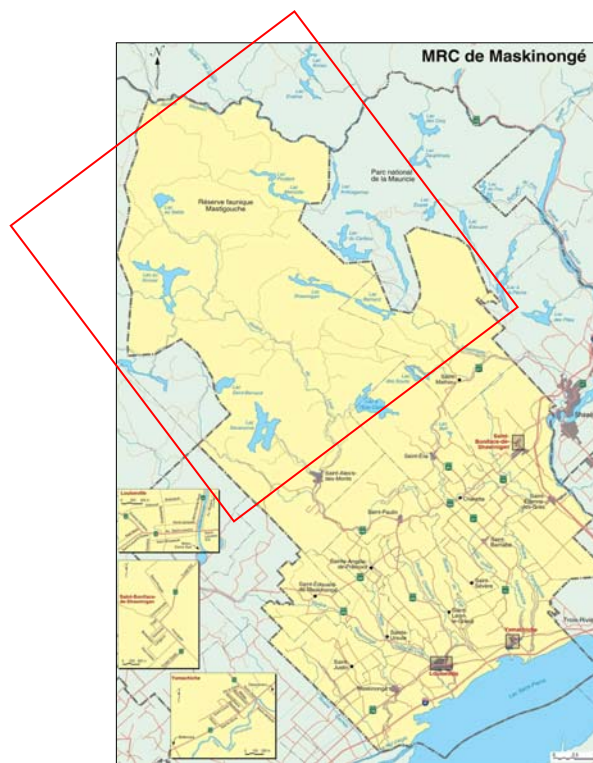
Située dans la partie ouest de la région de la Mauricie, la MRC de Maskinongé est un territoire d'une superficie de terre ferme de 2 380 kilomètres carrés, dont les frontières sont délimitées au nord par la MRC de Mékinac, à l'est par les territoires de Shawinigan, de Trois-Rivières et de la MRC des Chenaux, à l'ouest par la région de Lanaudière et au sud par le fleuve Saint-Laurent (à la hauteur du lac Saint-Pierre). Elle couvre environ 6 % de la superficie totale de la Mauricie. Elle comprend 17 municipalités.

Quelles sont les particularités du territoire de la MRC de Maskinongé?

La MRC se caractérise par la présence d'un tissu industriel important. Le secteur du meuble et des produits en bois, en forte croissance depuis le milieu des années 90, emploie près de 1 800 travailleurs et travailleuses. La transformation alimentaire constitue un autre bassin d'emplois majeur du territoire. Le secteur du tourisme, pour sa part, dénote un fort potentiel de croissance avec une offre touristique de plus en plus diversifiée. Par ailleurs, l'agriculture demeure un secteur économique très fort dans la MRC.

Le territoire de la MRC de Maskinongé est-il occupé en totalité?

Une grande partie, au nord du territoire, ne comprend aucune municipalité. Cette portion du territoire est partiellement occupée par la Réserve faunique de Mastigouche, atouts majeurs de l'offre touristique de la MRC.



Source: Carte : <http://mrcm.qc.ca/planification/territoire/maskinonge/territoire/maskinonge.htm>

Chapitre 1 : La démographie

La population de la MRC et de ses composantes

Combien de résidents compte le territoire de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 1)

35 635 résidents.

Quel est le poids relatif de la population de la MRC de Maskinongé par rapport à la Mauricie? (réf. : tableau 1)

13,8 %. À toute fin pratique, ce poids relatif est demeuré le même qu'en 2001 (13,7 %).

Quelle est la densité de population de la MRC de Maskinongé?

(réf. : données de l'ISQ : http://www.stat.gouv.qc.ca/regions/profils/region_04/region_04_00.htm)

15,1 habitants au km²; comparativement à 7,4 habitants au km² pour l'ensemble de la Mauricie.

Combien de résidents comptent les municipalités de la MRC de Maskinongé? Et quel est le poids relatif de chacune d'entre elles par rapport à l'ensemble du territoire? (réf. : tableau 1)

AGGLOMÉRATION	# résidents	Poids relatif	AGGLOMÉRATION	# résidents	Poids relatif
Louiseville	7 435	20,9 %	Saint-Mathieu-du-Parc	1 375	3,9 %
Saint-Boniface	4 180	11,7 %	Saint-Barnabé	1 205	3,4 %
Saint-Étienne-des-Grès	3 885	10,9 %	Saint-Justin	1 050	2,9 %
Saint-Alexis-des-Monts	3 115	8,7 %	Saint-Léon-le-Grand	965	2,7 %
Yamachiche	2 760	7,7 %	Charette	925	2,6 %
Maskinongé	2 230	6,3 %	Saint-Édouard-de-Maskinongé	800	2,2 %
Saint-Élie-de-Caxton	1 675	4,7 %	Sainte-Angèle-de-Prémont	665	1,9 %
Saint-Paulin	1 625	4,6 %	Saint-Sévère	330	0,9 %
Sainte-Ursule	1 415	4,0 %			

La population de la MRC de Maskinongé augmente-t-elle ou diminue-t-elle? (réf. : tableau 1)

Elle augmente. Elle est passée de 34 980 résidents à 35 635 entre 2001 et 2006, soit une hausse de 1,9 %¹. Pendant la même période, la population de la Mauricie a, quant à elle, augmenté de 1,4 %.

¹ Elle avait cependant régressé de 0,6 % entre 1996 et 2001.

Quelle a été l'évolution de la population des municipalités de la MRC de Maskinongé entre 2001 et 2006? (réf. : tableau 1)

MUNICIPALITÉ	Écart	MUNICIPALITÉ	Écart
Saint-Édouard-de-Maskinongé	9,6 %	Maskinongé	0,9 %
Saint-Élie-de-Caxton	8,8 %	Saint-Léon-le-Grand	0,0 %
Saint-Mathieu-du-Parc	8,7 %	Saint-Sévère	-1,5 %
Saint-Alexis-des-Monts	7,0 %	Charette	-1,6 %
Sainte-Angèle-de-Prémont	5,6 %	Louiseville	-2,4 %
Yamachiche	4,9 %	Saint-Barnabé	-3,2 %
Saint-Boniface	4,6 %	Saint-Justin	-3,2 %
Saint-Paulin	2,8 %	Sainte-Ursule	-3,4 %
Saint-Étienne-des-Grès	1,3 %		

Onze municipalités sur dix-sept ont connu un accroissement de population totalisant 985 personnes. La principale municipalité du territoire, Louiseville, avec ses 7 435 habitants regroupant 21 % de la population, a connu une diminution de 2,4 % (- 185 personnes), entre 2001 et 2006. Elle avait déjà subi une perte de 3,7 % entre 1996 et 2001. La deuxième plus grande municipalité, Saint-Boniface, avec 4 180 résidents pour 12 % du territoire, a pour sa part augmenté de 4,6 % (+ 185 personnes) de 2001 à 2006.

Malgré le fait que les municipalités de Saint-Édouard-de-Maskinongé, de Saint-Alexis-des-Monts et de Sainte-Angèle-de-Prémont font toujours partie de la liste des municipalités dévitalisées, leur population respective s'est néanmoins accrue respectivement de 9,6 %, de 7,0 % et de 5,6 %. C'est d'ailleurs Saint-Édouard-de-Maskinongé qui a connu le plus fort accroissement de sa population de toute la MRC entre les deux derniers recensements.

La population selon le sexe

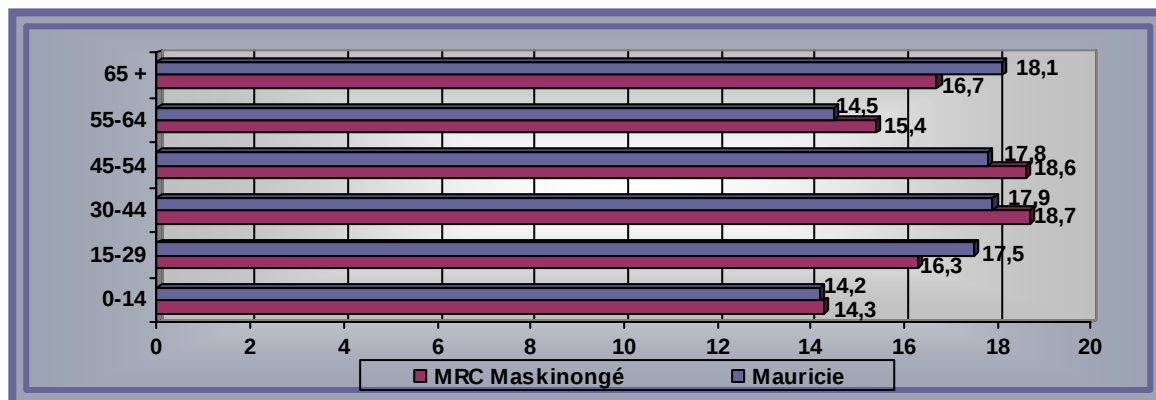
Quelle population, masculine ou féminine, est la plus nombreuse sur la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 2)

La population masculine, avec une proportion de 50,4 %. Il faut toutefois noter que le nombre d'hommes a augmenté de 2,2 % entre 2001 et 2006, tandis que celui des femmes n'a augmenté que de 1,2 % pendant la même période.

Dans quelle municipalité de la MRC de Maskinongé remarque-t-on la plus grande différence entre hommes et femmes?

Sainte-Angèle-de-Prémont, avec une proportion d'hommes de 54,1 % (360) contre 45,9 % (305) pour les femmes. Cette même différence était également présente en 2001.

Quelles sont les proportions de certains groupes d'âge sur le territoire de la MRC de Maskinongé, par rapport à celles de la Mauricie ? (réf. : tableau 2)



La population du territoire de la MRC de Maskinongé rajeunit-elle au fil des ans ou vieillit-elle? (réf. : tableau 2)

Elle vieillit au même rythme que la Mauricie, en fait. Entre 2001 et 2006, les personnes âgées de 44 ans et moins ont diminué de 9,1 %, alors que celles de 45 ans et plus ont augmenté de 14,9 %. Les résidents âgés de 45 ans et plus représentaient 44,9 % de la population en 2001. Ils forment maintenant 50,7 %. Cette tendance est toutefois semblable à celle de la Mauricie, où les 45 ans et plus regroupent aujourd'hui 50,3 %, alors qu'ils formaient 42,5 % en 2001.

Quel groupe d'âge a le plus régressé entre 2001 et 2006 sur le territoire de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 2)

Les 30–44 ans. Ce groupe d'âge a diminué de 17,4 % en cinq ans, passant de 8 075 personnes à 6 670.

À l'inverse, quel groupe d'âge a le plus augmenté en nombre entre 2001 et 2006 sur le territoire de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 2)

Les 55–64 ans. Ce groupe d'âge a augmenté de 23,5 % en cinq ans, passant de 4 440 personnes à 5 485.

Quelle est la municipalité la plus âgée de la MRC de Maskinongé?

La municipalité de Saint-Mathieu-du-Parc, avec un âge médian de 50,5 ans, comparativement à 45,4 ans pour le reste du territoire.

Quelle est la municipalité la plus jeune de la MRC de Maskinongé?

La municipalité de Saint-Léon-le-Grand, avec un âge médian de 41,1 ans, suivie de près par Saint-Boniface (41,4 ans) et Saint-Étienne-des-Grès (41,6 ans).

La scolarité de la MRC de Maskinongé comparée à celle de la Mauricie

Les résidents de la MRC de Maskinongé sont-ils plus scolarisés ou moins scolarisés que ceux de la Mauricie en général? (réf. : tableau 3)

Ils sont moins scolarisés dans l'ensemble : 25,7 % des résidents de la MRC ne possèdent aucun diplôme, contre 18,4 % dans le reste de la Mauricie. Par le fait même, 74,3 % de la population de la MRC détient au moins un diplôme de cinquième secondaire, contre 81,6 % en Mauricie

Existe-t-il des diplômes pour lesquels les résidents de la MRC de Maskinongé sont en plus grande proportion que pour ceux de la Mauricie ?

Il existe un diplôme, soit le certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers (DEP, AEP et ASP) détenu par 22,4 % des résidents de la MRC, contre 21,7 % pour la Mauricie.

En regard de quel diplôme la différence est-elle la plus disproportionnée entre la MRC de Maskinongé et la Mauricie ?

C'est celui du certificat ou diplôme universitaire. En fait, seulement 12,1 % des résidents de la MRC de Maskinongé détiennent ce niveau de scolarité, contre 17,3 % en Mauricie.

La scolarité selon le sexe

Qui, des hommes ou des femmes de la MRC de Maskinongé, possèdent le plus haut niveau de scolarité? (réf. : tableau 3)

Il est difficile de dire... Premièrement, une plus grande proportion de femmes (51,3 %) que d'hommes (48,7 %) ne détient aucun diplôme. Ensuite, une proportion beaucoup plus importante d'hommes (65,9 %) que de femmes possède un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers (DEP, AEP et ASP). Par contre, en ce qui a trait au reste des diplômes, les femmes arrivent en première place : 53,2 % des diplômes d'études secondaires (DES) ou l'équivalent de la MRC de Maskinongé sont détenus par des femmes; ainsi que 54,4 % des certificats ou diplômes collégiaux, et autres non universitaires (DEC et AEC); et 58,0 % des certificats ou diplômes universitaires.

La scolarité selon l'âge

Parmi les trois groupes d'âge suivants : 20–34 ans, 35–44 ans et 45-64 ans, quel est celui dont la proportion de «sans diplôme» est la plus élevée sur le territoire de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 3)

Les 45-64 ans. Une proportion de 29,5 % d'entre eux ne détient aucun diplôme, contre 21,5 % pour les 35-44 ans et 21,1 % pour les 20-34 ans.

Quelle est la situation des jeunes diplômés du territoire de la MRC de Maskinongé par rapport à leurs aînés en ce qui a trait à la formation de niveau *secondaire*? (réf. : tableau 3)

Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent (DES) :

Groupe d'âge	Proportion	Groupe d'âge	Proportion	Groupe d'âge	Proportion
20 - 34 ans	18,3 %	35 – 44 ans	19,9 %	45-64 ans	23,6 %

Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers (AEP, DEP et ASP) :

Groupe d'âge	Proportion	Groupe d'âge	Proportion	Groupe d'âge	Proportion
20 - 34 ans	23,0 %	35 – 44 ans	27,3 %	45-64 ans	20,2 %

On remarque que les jeunes diplômés de niveau secondaire sont moins nombreux, toutes proportions gardées, que leurs aînés, sauf en ce qui a trait au certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers (AEP, DEP et ASP), où ils dépassent les 45-64 ans.

Quelle est la situation des jeunes diplômés du territoire de la MRC de Maskinongé par rapport à leurs aînés en ce qui a trait à la formation de niveaux collégial et universitaire? (réf. : tableau 3)

Certificat ou diplôme collégial, et autre non universitaire (AEC et DEC) :

Groupe d'âge	Proportion	Groupe d'âge	Proportion	Groupe d'âge	Proportion
20 - 34 ans	25,7 %	35 – 44 ans	18,7 %	45-64 ans	14,8 %

Certificat ou diplôme universitaire :

Groupe d'âge	Proportion	Groupe d'âge	Proportion	Groupe d'âge	Proportion
20 - 34 ans	11,8 %	35 – 44 ans	12,7 %	45-64 ans	12,0 %

Contrairement aux diplômes de niveau secondaire, les jeunes de niveaux collégial et universitaire sont davantage représentés au sein de leur tranche d'âge que les résidents plus âgés (sauf au niveau universitaire, où ils se font très légèrement dépasser par leurs aînés).

Est-il possible de faire une comparaison entre les données de scolarité du Recensement 2006 par rapport à celles du Recensement 2001?

Malheureusement, ce n'est pas possible. Statistique Canada a modifié les niveaux de scolarité entre les deux recensements, de sorte que les comparaisons ne sont pas possibles.

Chapitre 2 : Le marché du travail et l'emploi

Les indicateurs du marché du travail de la MRC de Maskinongé comparés à ceux de la Mauricie

Avant tout... Quels sont les indicateurs du marché du travail?

-  Population des 15 ans et plus;
-  Population active : personnes en emploi ou à la recherche d'un emploi;
-  Population inactive : personnes sans emploi et qui ne sont pas à la recherche d'un emploi; c'est-à-dire les personnes retirées du marché du travail;
-  Population occupée – ou *population en emploi* : personnes actives en emploi;
-  Chômeurs : personnes actives sans emploi;
-  **Taux d'activité** : nombre de personnes actives par rapport à la population des 15 ans et plus;
-  **Taux d'emploi** : nombre de personnes en emploi par rapport à la population des 15 ans et plus;
-  **Taux de chômage** : nombre de chômeurs par rapport aux personnes actives.

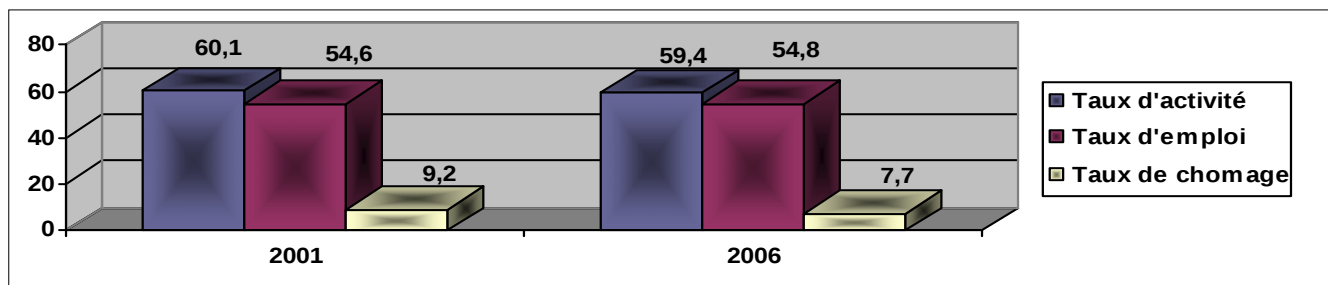
À noter que les trois principaux indicateurs du marché du travail sont le *taux d'activité*, le *taux d'emploi* et le *taux de chômage*.

Les indicateurs du marché du travail du territoire de la MRC de Maskinongé ont-ils évolué positivement ou négativement entre 2001 et 2006? (réf. : tableau 4)

Positivement..., mais de façon un peu moins dynamique que dans la Mauricie prise dans son ensemble.

Indicateurs	2001	2006	Écart (%)	Écart (%) Mauricie
Population 15 ans et plus	28 675	29 715	3,6 %	3,1 %
Population active	17 245	17 645	2,3 %	3,2 %
Population en emploi	15 670	16 290	4,0 %	5,6 %
Chômeurs	1 580	1 355	-14,2 %	-17,4 %

Alors que le nombre de personnes actives s'est accru de 2,3 % (3,2 % en Mauricie) entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi a aussi augmenté pendant la même période, soit de 4,0 %; ce qui est un peu moindre que l'augmentation de 5,6 % notée en Mauricie. Quant au nombre de personnes en chômage, il a diminué de 14,2 % (de 17,4 % en Mauricie); ce qui donne les trois principaux indicateurs suivants :



Alors que le taux d'activité a légèrement régressé de 0,7 point de pourcentage (augmentation de 0,2 point en Mauricie) entre 2001 et 2006, le taux d'emploi a presque fait du surplace, passant de 54,6 % à 54,8 % (hausse de 0,2 point, contre 1,3 point en Mauricie). Et le taux de chômage, pour sa part, a diminué de 1,5 point (2,1 points en Mauricie).

Les indicateurs du marché du travail de la MRC de Maskinongé selon les municipalités

Dans quelles municipalités de la MRC de Maskinongé se retrouvent les résidents les plus dynamiques du point de vue de l'emploi? (réf. : tableau 5)

Nous retrouvons les taux d'activité et d'emploi les plus performants à Saint-Léon-le-Grand, avec des taux d'activité et d'emploi respectifs de 66,9 % et de 61,5 %, ainsi qu'à Saint-Paulin (65,9 % et 61,5 %) et à Saint-Étienne-des-Grès (65,6 % et 59,7 %).

Du point de vue du taux de chômage, ils se retrouvent ailleurs. Ainsi, toutes proportions gardées, les municipalités où il y a moins de chômeurs sont Saint-Boniface, avec un taux de chômage de 4,1 %, Saint-Justin (4,7 %) et Maskinongé (5,2 %).

À noter que ces données ne signifient pas que ces municipalités enregistrent des performances économiques supérieures à leurs voisines. En effet, les résidents de ces municipalités peuvent travailler dans une ville extérieure à leur lieu de résidence (voir plus loin les questions consacrées au navettage). Cette mise en garde vaut d'ailleurs pour toutes les questions des chapitres 2 et 3.

Dans quelle municipalité se retrouve le plus haut taux d'inactivité parmi ses résidents ? (réf. : tableau 5)

Saint-Édouard-de-Maskinongé, dans laquelle 56,6 personnes sur 100 n'ont pas d'emploi et ne sont pas, non plus, à la recherche d'un emploi. À noter que cette municipalité affiche également le taux d'emploi le plus bas de toute la MRC, soit 39,0 % (54,8 % dans la MRC).

Les indicateurs du marché du travail de la MRC de Maskinongé selon le sexe

Qui, des hommes ou des femmes de la MRC de Maskinongé, ont subi la plus importante augmentation de personnes en emploi entre 2001 et 2006? (réf. : tableau 4)

Les femmes. Elles ont augmenté de 6,6 % en nombre (de 6 715 à 7 160), alors que le nombre d'hommes ne s'est accru que

de 2,0 % (de 8 955 à 9 130). Le taux d'emploi des femmes (48,6 %) reste néanmoins inférieur à celui des hommes (60,9 %). Cette tendance est toutefois présente dans l'ensemble de la Mauricie : 47,6 % contre 58,7 %.

Quel groupe, des hommes ou des femmes de la MRC de Maskinongé, occupe davantage d'emplois à plein temps? (réf. : tableau 4)

Les hommes. Ceux-ci occupent des emplois à plein temps dans une proportion de 89,5 % (88,4 % en Mauricie), alors que cette proportion est de 78,2 % pour les femmes (71,3 % en Mauricie).

Qui, des hommes ou des femmes de la MRC de Maskinongé, possèdent le plus haut taux de chômage? (réf. : tableau 4)

À toute fin pratique, le taux de chômage entre les hommes et les femmes est le même : 7,7 % pour les femmes (7,3 % en Mauricie), contre 7,6 % pour les hommes (8,9 % en Mauricie).

Les indicateurs du marché du travail de la MRC de Maskinongé selon l'âge

Parmi les tranches d'âge suivantes : 15-29 ans, 30-44 ans, 45-54 ans et les 55 ans et plus, de la MRC de Maskinongé, laquelle a subi la plus importante diminution de son taux de chômage entre 2001 et 2006? (réf. : tableau 6)

Les 55 ans et plus. Ils ont vu passer leur taux de chômage de 10,0 % à 6,9 % durant cette période.

Les personnes de 55 ans et plus participent-elles davantage au marché du travail que par le passé? (réf. : tableaux 6 et 7)

Oui. Leur taux d'activité et leur taux d'emploi ont légèrement augmenté, passant respectivement de 23,4 % à 26,7 % et de 20,9 % à 24,8 %. Ces taux sont légèrement inférieurs à ceux de la Mauricie qui affichait en 2006, un taux d'activité de 31,2 % et un taux d'emploi de 28,6 % pour les 55 ans et plus.

Qu'en est-il des jeunes (15-29 ans) ? (réf. : tableaux 6 et 7)

Leur taux d'activité et leur taux d'emploi ont subi une légère hausse (de 1,7 point de pourcentage) entre les deux années de recensement. Leur taux de chômage est par contre demeuré exactement le même : 11,4 % (12,3 % en Mauricie, en 2006).

La main-d'oeuvre expérimentée

Qu'appelle-t-on la «main-d'oeuvre expérimentée»?

Les personnes en emploi additionnées à celles qui sont à la recherche d'un emploi et qui ont une expérience de travail supérieure à un mois (au moment du recensement).

Quelle est la proportion de la main-d'œuvre expérimentée par rapport à la population active de la MRC de Maskinongé?

98,0 % (17 285 personnes sur 17 645).

La scolarité de la main-d'oeuvre expérimentée

La main-d'œuvre expérimentée de la MRC de Maskinongé est-elle moins ou plus scolarisée que l'ensemble de la Mauricie?² (réf. : tableau 8)

À l'instar de la population en général, la main-d'œuvre expérimentée de la MRC de Maskinongé est moins scolarisée que celle de la Mauricie prise dans son ensemble. Toutes proportions gardées, elle détient toutefois autant de *diplômes d'études secondaires ou l'équivalent* — DES — que la Mauricie (22,5 % contre 22,4 %) ; ainsi que de *certificats ou diplômes apprenti ou école de métiers* — DEP, AEP et ASP — (23,9 % contre 23,0 %) et de *certificats ou diplômes collégial ou non universitaire* — DEC et AEC — (23,2 % contre 22,0 %). Cette main-d'œuvre expérimentée a par contre une proportion beaucoup plus élevée de « sans certificat ou diplôme » (21,2 % contre 14,0 %) et une proportion beaucoup moindre de *certificats ou diplômes universitaires* (9,2 % contre 18,7 %).

La main-d'oeuvre expérimentée selon le niveau de compétence

Quels niveaux de compétence possède majoritairement la main-d'œuvre expérimentée résidant sur la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 9)

De niveaux intermédiaire (dans une proportion de 35,0 %) et technique (32,8 %); ce qui correspond surtout aux formations de niveaux professionnel et collégial.

Cette situation est-elle différente de l'ensemble de la Mauricie? (réf. : tableau 9)

Les deux mêmes niveaux s'y retrouvent également en plus forte proportion : 31,6 % pour le niveau intermédiaire et 32,7 % pour le niveau technique.

Niveau de compétence	MRC Maskinongé	Mauricie
Intermédiaire	35,0 %	31,6 %
Technique	32,8 %	32,7 %

² Il est retenu ici les personnes de 20 à 64 ans.

Qu'en est-il des niveaux gestion et professionnel ? (réf. : tableau 9)

La plus faible scolarité des travailleurs expérimentés de la MRC de Maskinongé par rapport au reste de la Mauricie, mentionnée précédemment, se fait évidemment sentir dans son niveau de compétence. Les travailleurs de la MRC de Maskinongé, toutes proportions gardées, occupent moins de postes en gestion qu'en Mauricie (6,2 % contre 7,3 %) et moins de postes de niveau professionnel (9,9 % contre 13,5 %).

Quelle est la différence entre les hommes et les femmes expérimentés de la MRC de Maskinongé par rapport à leur niveau de compétence ? (réf. : tableau 9)

Cette même différence de scolarité entre les hommes et les femmes, discutée également précédemment, semble se traduire, ici aussi, presque de la même manière par rapport à leur niveau de compétence. À part la gestion, domaine où les hommes se retrouvent légèrement en plus grande proportion que les femmes (69,1 % versus 30,9 %), les postes demandant une plus haute scolarité, c'est-à-dire les postes de niveau de compétence professionnel, sont davantage occupés par les travailleurs de sexe féminin (57,6 % versus 42,4 % — idem en Mauricie). À l'autre bout de l'échelle, la proportion des hommes occupant des postes de niveau élémentaire (ne demandant habituellement aucune scolarité particulière) est plus importante que celle des femmes (57,0 % contre 43,0 % — presque identique à la Mauricie).

Entre les deux, c'est-à-dire les postes de niveaux technique (scolarité surtout de niveau collégial) et intermédiaire (scolarité surtout de niveau secondaire) sont davantage représentés par les hommes : dans une proportion respectivement de 60,0 % (59,3 % en Mauricie) et de 53,6 % (49,0 % en Mauricie).

La main-d'oeuvre expérimentée selon le genre de compétence

Dans quels secteurs d'emploi sont principalement regroupés les travailleurs expérimentés du territoire de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 10)

Les mêmes que la Mauricie prise dans son ensemble, mais pas dans les mêmes proportions :

Secteur	Proportion MRC Maskinongé	Proportion Mauricie
Métiers, transport et machinerie	20,3 %	17,3 %
Vente et services	19,6 %	24,9 %
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	16,3 %	9,5 %
Affaires, finances et administration	13,0 %	15,5 %

Quelle est la proportion des hommes et des femmes dans chacun de ces secteurs ? (réf. : tableau 9)

Secteur	% hommes	% femmes
Métiers, transport et machinerie	90,6 %	9,4 %
Vente et services	36,3 %	63,7 %
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	63,2 %	36,8 %
Affaires, finances et administration	25,1 %	74,9 %

Ces mêmes proportions diffèrent aussi pour la Mauricie.

Quels sont les deux secteurs les plus surreprésentés par les hommes de la MRC de Maskinongé par rapport aux femmes?
(réf. : tableau 10)

Secteur	% hommes MRC Maskinongé	% hommes Mauricie
Métiers, transport et machinerie	90,6 %	93,5 %
Primaire (agriculture et forêt)	78,4 %	81,9 %

Quels sont les deux secteurs les plus surreprésentés par les femmes de la MRC de Maskinongé par rapport aux hommes?
(réf. : tableau 10)

Secteur	% femmes MRC Maskinongé	% femmes Mauricie
Santé	85,5 %	69,2 %
Affaires, finances et administration	74,9 %	74,9 %

Les déplacements entre le domicile et le lieu de travail des personnes occupées

Les travailleurs du territoire de la MRC de Maskinongé se déplacent-ils à l'extérieur de leur région pour se rendre à leur lieu de travail? (réf. : tableau 11)

Beaucoup. En fait, seulement 61,4 % des travailleurs du territoire de la MRC de Maskinongé, soit 9 115 personnes occupées sur 14 855, ont leur emploi dans les limites de cette région.

Parmi les travailleurs de la MRC de Maskinongé qui se déplacent à l'extérieur pour travailler, où est situé leur lieu de travail ? (réf. : tableau 11)

-  Trois-Rivières : 16,9 % ou 2 515 personnes;
-  Shawinigan : 10,6 % ou 1 580 personnes;
-  Autres régions : 11,1 % ou 1 645 personnes;

Est-ce que des gens résidant à l'extérieur du territoire de la MRC de Maskinongé viennent occuper des emplois dans cette région ? (réf. : tableau 11)

Oui. Il y a 11 840 emplois dans le territoire de la MRC de Maskinongé. De ce nombre, 9 115 (ou 77,0 %) sont occupés par les résidents. Le reste (2 725) provient de l'extérieur : 2 095 du reste de la Mauricie (dont 1 425 de Trois-Rivières) et 630 de l'extérieur de la Mauricie.

La population expérimentée selon le statut d'emploi

Quelle est la part des travailleurs autonomes parmi les travailleurs expérimentés de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 12)

13,8 % ou 2 310 personnes (comparativement à 9,8 % en Mauricie)

La part des travailleurs autonomes masculins est-elle plus importante que celle des femmes? (réf. : tableau 12)

Oui. Parmi les travailleurs autonomes de la MRC de Maskinongé, 69,0 % sont des hommes, contre 31,0 % de femmes. La différence est un peu moins marquée en Mauricie : 64,7 % d'hommes, contre 35,3 % de femmes.

Les sources de revenus

Quel était le revenu moyen des résidents de la MRC de Maskinongé en 2005? (réf : tableau 13)

31 849 \$. Ce qui est inférieur à celui de l'ensemble de la Mauricie qui était de 35 137 \$.

Y a-t-il une différence entre le revenu moyen des hommes du territoire de la MRC de Maskinongé et celui des femmes? (réf. : tableau 13)

Oui. Le revenu moyen des femmes, avec 25 817 \$, ne représente que 70,7 % de celui des hommes qui se situe à 36 495 \$.

Quelle est la part des revenus d'emploi dans les revenus déclarés par les résidents de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 13)

88,7 % (ou 28 258 \$). Comparativement à 90,7 % dans l'ensemble de la Mauricie.

La part des revenus d'emploi des hommes du territoire de la MRC de Maskinongé par rapport aux revenus totaux diffère-t-elle des femmes ? (réf. : tableau 13)

Oui. Cette part s'élève à 90,7 % pour les hommes (92,2 % en Mauricie), alors qu'elle n'est que de 85,1 % pour les femmes (87,8 % en Mauricie). Le revenu des femmes provient donc davantage d'autres sources que celle de l'emploi.

Quel est le *rapport de dépendance économique* (RDE), ou la part des transferts gouvernementaux sur les revenus d'emploi, des résidents de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 14)

32,29 \$ par tranche de 100,00 \$. Cette part se situe à 29,85 \$ dans l'ensemble de la Mauricie.

Quels transferts gouvernementaux sont les plus importants dans le territoire de la MRC de Maskinongé?

(réf. : http://www.stat.gouv.qc.ca/regions/profils/profil04/societe/fam_men_niv_vie/rev_dep/rde_hf04_mrc.htm)

La pension de la Sécurité de la vieillesse (28,6 % du total des transferts) et la pension du Canada ou les rentes du Québec (24,2 %). Ce sont en fait les mêmes qu'en Mauricie, mais dans des proportions différentes (29,8 % et 26,3 %).

Qui, des hommes ou des femmes du territoire de la MRC de Maskinongé, sont les plus dépendants des transferts gouvernementaux? (réf. : idem à la question précédente)

Les femmes. Leur RDE représente plus de la moitié de leurs revenus, soit 50,05 \$ par tranche de 100,00 \$; alors que le RDE des hommes n'est que de 22,87 \$.

Le taux des familles à faible revenu étant basé sur 50 % du revenu familial médian québécois après impôt, quel est celui des familles de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 14)

9,0 %. Contre 9,9 % en Mauricie.

Chapitre 3 : Les professions et les secteurs d'activité

Les professions les plus importantes parmi les personnes occupées

Tous sexes confondus, quel est le groupe de professions le plus important parmi les résidents de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 15)

Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique, plus communément appelés « journaliers en usine ». Ce groupe de professions comprend 905 personnes, dont 590 hommes (65,2 %).

Parmi les professions les plus importantes en nombre d'emplois, quelle est celle ayant la plus forte tendance masculine parmi les résidents de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 15)

Mécaniciens/mécaniciennes de machinerie et d'équipement de transport (sauf véhicules automobiles). Un total de 340 hommes occupent cette profession, et aucune femme. Une trentaine d'autres professions vivent la même situation, c'est-à-dire que 100 % des postes ne sont occupés que par des hommes.

Parmi les professions les plus importantes en nombre d'emplois, quelle est celle ayant la plus forte tendance féminine parmi les résidents de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 15)

Personnel en secrétariat. Un total de 540 femmes occupent cette profession, contre aucun homme.

L'emploi dans les trois grands secteurs d'activité

Quel secteur d'activité est le plus important en termes de main-d'œuvre parmi les résidents de la MRC de Maskinongé : le secteur primaire (agriculture, mines, chasse et pêche), secondaire (construction et usines) ou tertiaire (tous les services)? (réf. : tableau 16)

Secteur	Part main-d'oeuvre
Primaire	8,4 %
Secondaire	33,0 %
Tertiaire	58,6 %



Existe-t-il une différence entre les hommes et les femmes au niveau de la part qu'occupe chacun des deux sexes dans ces secteurs d'activité?

Oui. Et la différence est passablement importante. Les femmes sont beaucoup moins présentes dans les secteurs primaire et secondaire; et davantage dans le secteur tertiaire.

Secteur	Prop. main-d'œuvre Hommes	Prop. main-d'œuvre Femmes
Primaire	72,0 %	28,0 %
Secondaire	69,2 %	30,8 %
Tertiaire	46,4 %	53,6 %

Comment a évolué la part de chacun des trois secteurs d'activité entre 2001 et 2006 parmi les résidents de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 16)

Le secteur secondaire (industries manufacturières et construction) a subi une légère baisse de 2,5 %. L'agriculture a pour sa part beaucoup diminué (-10,2 %), alors que le secteur tertiaire, ou le secteur des services, a augmenté de 10,3 %.

Secteur	Variation de la main-d'œuvre (2001 - 2006)
Primaire	-10,2 %
Secondaire	-2,5%
Tertiaire	10,3 %

Toujours au sujet des secteurs d'activité, quelles sont les principales différences entre les résidents de la MRC de Maskinongé et ceux de la Mauricie prise dans son ensemble? (réf. : tableau 16)

Les résidents de la MRC de Maskinongé occupent plus d'emplois, toutes proportions gardées, dans les secteurs primaire et secondaire. En ce qui a trait au secteur tertiaire, c'est le contraire.

Secteur	Part main-d'œuvre MRC Maskinongé	Part main-d'œuvre Mauricie
Primaire	8,4 %	3,2 %
Secondaire	33,0 %	23,8 %
Tertiaire	58,6 %	73,0 %

De façon plus détaillée, quels sont les cinq principaux secteurs d'activité dans lesquels se retrouvent les résidents de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 17)

Secteur	Part main-d'œuvre (%)
Fabrication	27,1 %
Commerce de détail	10,1 %
Soins santé et assistance sociale	8,9 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	8,3 %
Hébergement et services de restauration	6,8 %

Le secteur de la fabrication occupe la part la plus importance des emplois parmi les résidents de la MRC de Maskinongé avec 4 405 emplois en 2006 (27,1 %). C'est le même secteur pour la Mauricie, mais dans une proportion moindre : 18,5 %.

En séparant les hommes des femmes, ces cinq secteurs d'activité diffèrent-ils parmi les résidents de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 17)

Oui. L'importance des secteurs change en fonction du sexe :

Secteur important Hommes	Part main-d'œuvre (%)	Secteur important Femmes	Part main-d'œuvre (%)
Fabrication	31,3 %	Fabrication	21,7 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	10,6 %	Soins de santé et assistance sociale	17,0 %
Commerce de détail	9,6 %	Commerce de détail	10,8 %
Construction	9,4 %	Hébergement et services de la restauration	10,4 %
Transport et entreposage	6,7 %	Autres services, sauf les administrations publiques	7,3 %

Par rapport au reste de la Mauricie, on remarque une part légèrement plus importante de la main-d'œuvre féminine occupant des emplois dans le secteur de la fabrication. De tous les emplois occupés par les femmes de la MRC de Maskinongé, 21,7 % le sont dans ce secteur, alors que cette même proportion n'est que de 9,0 % en Mauricie

Le secteur manufacturier

Quels sont les deux sous-secteurs manufacturiers les plus importants en termes de main-d'œuvre au sein des résidents de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 18)

Celui de la fabrication de meubles et de produits connexes et celui de la fabrication de produits en bois qui regroupent à eux deux 40,5 % (1 780 travailleurs) des emplois du secteur manufacturier.

Ces deux sous-secteurs emploient-ils autant de main-d'œuvre féminine que masculine? (réf. : tableau 18)

Davantage de main-d'œuvre masculine : 64,3 % d'hommes contre 35,7 % de femmes.

Est-ce que l'importance des sous-secteurs du meuble et des produits du bois est à l'image des mêmes sous-secteurs présents parmi les résidents de la Mauricie prise dans son ensemble? (réf. : tableau 18)

Non. La situation du meuble et du bois ouvré est particulière à la MRC de Maskinongé. Ces deux sous-secteurs sont également présents en Mauricie, mais dans une moindre mesure. En fait, les résidents de la MRC de Maskinongé regroupent à eux seuls 35 % de tous les travailleurs de la Mauricie dans ces secteurs.

Le secteur des services

Avant tout, quelles précisions faut-il apporter lorsqu'il est question du secteur tertiaire (des services)?

Le secteur tertiaire se divise en trois catégories de services : 1) les services à la consommation (dont les clientèles sont plutôt composées de consommateurs), 2) les services à la production (dont les clientèles sont particulièrement composées d'entreprises) et 3) les services gouvernementaux.

Parmi les résidents de la MRC de Maskinongé, quelle catégorie de services est la plus importante en termes de main-d'œuvre? (réf. : tableau 19)

Les services à la consommation, avec une part de 45,8 %.

La part de chacune des trois catégories de services est-elle la même que celle de la Mauricie ? (réf. : tableau 19)

Non.

Services	Part (%) MRC Maskinongé	Part (%) Mauricie
Services à la consommation	45,8 %	42,2 %
Services à la production	24,1 %	21,5 %
Services gouvernementaux	30,0 %	36,3 %

Les services gouvernementaux occupent une part moins importante parmi les résidents de la MRC de Maskinongé, tandis que les services à la consommation et à la production occupent des parts plus importantes.

Par rapport à l'ensemble des secteurs économiques, quel secteur de services occupe la part la plus importante en termes de main-d'œuvre pour les résidents de la MRC de Maskinongé? (réf. : tableau 19)

Le secteur du commerce de détail, avec une part de 10,1 % (1 650 personnes), suivi du secteur des soins de santé et d'assistance sociale, avec 8,9 % (1 450 personnes).

S'agit-il de la même situation en Mauricie?

Pas tout à fait. En Mauricie, les services de la santé et des services sociaux occupent une part identique (avec 17,7 %) à celle du commerce de détail (17,8 %).

Quel est le secteur de services le plus important pour les résidents hommes de la MRC de Maskinongé en termes de main-d'œuvre?

Le commerce de détail, avec 19,8 % de main-d'œuvre masculine par rapport à la main-d'œuvre masculine totale dans les services (18,7 % en Mauricie).

Quel est le secteur de services le plus important pour les résidentes femmes de la MRC de Maskinongé en termes de main-d'œuvre?

Les soins de santé et assistance sociale, avec 23,8 % de main-d'œuvre féminine par rapport à la main-d'œuvre féminine totale dans les services (25,3 % en Mauricie).

Chapitre 4 : Le développement socioéconomique

Depuis l'année du dernier recensement (2006), le développement du territoire de Maskinongé s'est-il amélioré ou détérioré?

Étrangement, l'économie du territoire de Maskinongé ne s'est pas trop ressentie de la récession. Elle semble en fait demeurer stagnante. L'industrie du meuble, très importante dans cette région, avait déjà entrepris une décroissance depuis la reprise en force du dollar canadien par rapport à la devise américaine, et aussi à cause de la concurrence asiatique produisant des produits bas de gamme. Les nombreuses mises à pied chez Canadel, le principal employeur de la région, avaient entraîné celle de sous-traitants. La récession n'a eu qu'un impact minime sur cette situation. Au moment où ces lignes sont écrites, Canadel s'apprête même à réembaucher une partie de son personnel. Pour ce qui est du groupe BERMEX, aucune mise à pied significative n'a eu lieu et ceux-ci ont même profité encore une fois du contexte difficile pour acquérir une entreprise, soit Shermag.

Le domaine de l'alimentation ne s'est pas senti, non plus, des soubresauts de la récession. Quand au domaine du métal, il a suivi la tendance québécoise à la baisse.

Il n'en demeure pas moins que les intervenants du milieu sont d'accord pour dire que la région repose beaucoup trop sur l'industrie du meuble et des produits en bois et qu'il y aurait intérêt à diversifier ces secteurs d'activité. Le plan stratégique de la région, présentement en cours d'élaboration, comprendra d'ailleurs un volet traitant de la diversification (voir plus bas).

Le territoire de Maskinongé est-il aux prises avec le phénomène de l'exode des jeunes ?

Il semble que oui. Beaucoup de jeunes vont étudier à l'extérieur et ne reviennent pas dans la MRC de Maskinongé. Quelques explications sont avancées, dont celle de la faible attraction. Selon les intervenants du milieu, Maskinongé est perçu comme un territoire peu intéressant en termes d'emplois (quantité et qualité) et de qualité de vie. Les entreprises de la région offrent pourtant des postes importants à des conditions équivalentes à celles des grands centres, mais elles ne réussissent pas à attirer les candidatures, peu importe leur âge. Une méconnaissance des entreprises par la population en général pourrait en être l'origine, ainsi qu'une méconnaissance des services offerts à la population, par exemple : services de garde, aréna, hôpital, etc.

Comment expliquer la faible scolarité des résidents du territoire de Maskinongé par rapport à celle du reste de la région ?

Le secteur du meuble, important sur ce territoire, offre des postes ne requérant pas de scolarité particulière. Les jeunes sont portés à laisser tôt leurs études en sachant qu'ils travailleront facilement dans ces usines. De plus, il n'existe aucune formation collégiale ou universitaire facilement accessible et peu de postes requérant ce niveau de compétence sont connus du public.

Comment expliquer le plus fort apport de la main-d'œuvre féminine dans le secteur industriel du territoire de Maskinongé ?

Toujours en raison de l'importance du secteur du meuble. Des efforts ont été déployés au cours des dernières années pour l'embauche de main-d'œuvre féminine dans ces usines, notamment en finition, et ce, suite à une étude réalisée par l'organisme Femme et production industrielle sur le transfert des compétences, avec le soutien du Centre des femme l'Héritage de la MRC de Maskinongé.

Comment expliquer que le revenu d'emploi des résidents du territoire de Maskinongé est plus faible que celui du reste de la région ?

Beaucoup d'emplois proviennent du secteur du meuble et de la fabrication de produits en bois. Or, traditionnellement, les salaires de ces secteurs sont moins élevés que dans les autres branches du milieu industriel.

Que font les intervenants du milieu pour tenter de redresser la situation économique de leur région ?

Ils ont décidé de se doter d'un plan stratégique socioéconomique échelonné sur une période de cinq ans (2010-2015). La firme de consultants *Zins Beaudesne et associés* a été retenue pour en coordonner les diverses étapes

Quels sont les objectifs visés par ce plan stratégique? (réf. : *Plan stratégique socioéconomique du territoire de la MRC de Maskinongé*, présenté à Vision Maskinongé le 16 septembre 2009)

- Dresser un portrait commenté et critique de la situation socioéconomique actuelle;
- Établir un diagnostic socioéconomique sectoriel et global;
- Déterminer la vision stratégique d'avenir de la MRC (positionnement stratégique, priorités d'intervention, grandes orientations stratégiques de développement);
- Déterminer les possibilités de réalisation et de mise en œuvre;
- Élaborer et prioriser les stratégies et pistes d'action;
- Élaborer un plan d'action;
- Formaliser le plan stratégique socioéconomique de la MRC de Maskinongé.

Quelles sont les étapes de réalisation de ce plan?

Phase 1 – Portrait et diagnostic de la situation;
Phase 2 – Positionnement, orientations et stratégies;
Phase 3 – Plan d'action.

Où en est rendu l'élaboration de ce plan ?

À la fin de la phase 1. Le portrait de la région vient d'être complété. Le rapport a été rendu public au cours des mois de septembre et d'octobre 2009 à l'intention des intervenants du milieu, des entreprises et des citoyens afin que ceux-ci puissent ensuite établir un diagnostic de la situation (forces, faiblesses, opportunités, menaces), et ainsi identifier et prioriser les enjeux à relever, de même que les pistes d'actions à retenir.

Quelle est l'échéance finale des trois étapes?

Avril 2010

Quels sont les secteurs qui ont retenu l'attention du Comité directeur de ce plan et qui feront partie des interventions à venir? (réf. : *Plan stratégique socioéconomique du territoire de la MRC de Maskinongé*, présenté à Vision Maskinongé le 16 septembre 2009)

Il y en a neuf, chacun ayant fait l'objet d'un portrait exhaustif :

- Socioéconomique;
- Loisirs et culture;

- Manufacturier et industriel;
- Forestier et bois;
- Agricole et agroalimentaire;
- Commercial et services.
- Tourisme;
- Santé, social et communautaire;
- Éducation, formation et main-d'œuvre;

Quelles sont les principales considérations à retenir par rapport à chacun des secteurs retenus dans le cadre du plan stratégique? (réf. : *Plan stratégique socioéconomique du territoire de la MRC de Maskinongé*, présenté à Vision Maskinongé le 16 septembre 2009)

1) Socioéconomique

À toutes fins pratiques, le portrait socioéconomique établi dans la première phase du projet a fait ressortir les mêmes problématiques esquissées dans la présente étude, soit :

- Le vieillissement accentué de la population;
- La dévitalisation majeure des municipalités de Saint-Édouard-de-Maskinongé, de Sainte-Angèle-de-Prémont et de Saint-Alexis-des-Monts;
- La proportion élevée de personnes et de jeunes adultes sans certification de niveau secondaire;
- La faible scolarité des cycles supérieurs;
- Le déficit important de mobilité extraterritoriale de la main-d'œuvre;
- La faible proportion de la population ayant une connaissance de langues autres que le français;
- La faible proportion de la population oeuvrant dans les professions libérales et scientifiques;
- La faible attractivité de l'immigration provinciale et internationale.

Il semble donc que les prochaines interventions devront porter sur des façons de rendre la MRC attractive en regard des jeunes, des familles et des immigrants, en faisant la promotion notamment des richesses naturelles, culturelles, physiques et humaines du territoire, en maintenant et améliorant les services de proximité et en améliorant l'environnement et la qualité de vie.

2) Manufacturier et industriel

En ce qui a trait à la structure manufacturière de la MRC de Maskinongé, les consultations ont fait ressortir certains manques au niveau de l'attraction, la rétention et la formation de la main-d'œuvre, de la concurrence internationale, de la productivité, de l'innovation technologique, de la diversification des marchés, et de la diversification sectorielle et le développement de secteurs de niche.

Les responsables de la mise en œuvre du plan stratégique concentreront notamment leurs efforts sur la promotion du parc industriel de façon, entre autres, à en diversifier la structure.

3) Forestier et bois

Étant donné que la forêt couvre 67 % de la superficie totale de la MRC de Maskinongé, que 97 % de celle-ci est potentiellement productive, mais que les volumes récoltés pour les besoins industriels demeurent en dessous de la possibilité forestière, il appert que des efforts devront être entrepris afin d'en améliorer l'exploitation, tant aussi pour l'aspect récréotouristique.

En ce sens, le processus de consultation entrepris au cours de la phase 1 du plan stratégique a permis de déterminer les objectifs que les intervenants du milieu ont l'intention de mener à terme en regard des enjeux qui ont été décelés : entre autres choses, ils s'attarderont à conserver et à développer le potentiel d'exploitation de la forêt, tout en préservant sa biodiversité, dans un but de développement durable et en harmonie avec l'exploitation récréotouristique.

4) Agricole et agroalimentaire

Le territoire de la MRC de Maskinongé est rural. L'agriculture y occupe 21,3 % des terres et y est diversifiée. La MRC est aussi reconnue pour son secteur de l'abattage et de la découpe industrielle de la viande. On remarque également l'émergence de quelques fermes agrotouristiques. Toutefois, plusieurs problématiques perturbent le développement de cette économie, comme les enjeux qui ont été mis à jour lors de la consultation pour le plan stratégique tels que le manque de relève agricole, la pression à la baisse exercée sur les revenus dans ce secteur, la mondialisation des marchés, l'environnement et les normes de plus en plus restrictives, et bien d'autres.

Dans ce cadre, le comité responsable de la mise en œuvre du plan devra se pencher sur certains objectifs prioritaires :

- Favoriser prioritairement le développement des activités agricoles à l'intérieur de la zone agricole dans une perspective de développement durable;
- Encadrer l'implantation d'usages non agricoles afin de créer un cadre propice au maintien et au développement des activités agricoles en fonction des particularités du milieu;
- Assurer la cohabitation harmonieuse des usages agricoles et non agricoles;
- Favoriser le virage agroenvironnemental des activités et des entreprises agricoles afin d'assurer la pérennité de la zone agricole;
- Favoriser l'émergence de consensus dans le milieu afin de planifier des actions de développement des activités et des entreprises agricoles en zone agricole;
- Favoriser la diversification de la production agricole et l'émergence de nouveaux champs d'action dans la région, en fonction du potentiel naturel et des marchés.

5) Commercial et services

Comme il a été mentionné dans le chapitre 3, le secteur tertiaire occupe une part de 57 % des emplois dans la MRC de Maskinongé, contre 73 % dans toute la Mauricie. La consultation a permis de réaliser que la MRC faisait face à d'importantes fuites commerciales, principalement dirigées vers Trois-Rivières. Aussi, ces fuites seraient possiblement dues à certaines faiblesses reprochées par la population au secteur commercial et des services, dont la désuétude de certaines infrastructures, le besoin de revitalisation de certaines artères et de certains commerces (par exemple les devantures) et d'entretien des rues, la petite taille des magasins, le manque de diversité (choix de magasins et de produits), le manque de compétitivité des prix et l'absence de divertissement pour les jeunes.

La municipalité de Louiseville a déjà mis en place un Comité de revitalisation commerciale (CRCL) en 2004 afin de faire face à ces enjeux ainsi qu'un Plan directeur pour la revitalisation de son centre-ville, élaboré par la SADC. Les intervenants du milieu s'investiront afin de revitaliser ce secteur économique au sein de toute la MRC.

6) Loisirs et culture

La MRC de Maskinongé se caractérise également par un milieu propice à la nature et au plein air et offre plusieurs attraits culturels et historiques. La MRC s'est d'ailleurs dotée d'une politique culturelle en 2005 qui couvre trois grands volets :

les arts, la diffusion et le patrimoine. Il n'en demeure pas moins que le milieu fait face à plusieurs enjeux afin de rendre cette politique plus dynamique, dont certains sont en lien avec le manque de ressources humaines spécialisées et une carence dans la mise en valeur et dans les outils de promotion du patrimoine.

7) Tourisme

La MRC de Maskinongé possède des atouts privilégiés du point de vue de l'offre touristique : une nature importante, un milieu naturel de qualité et des paysages diversifiés. Avantages déjà exploités d'une heureuse façon, mais dont les différents produits, l'accessibilité, les performances, l'organisation et le développement comportent certes de nombreuses forces, mais aussi des lacunes importantes.

Dans cette optique, les objectifs à retenir pour les prochaines années, lors de la consultation par les responsables du plan stratégique, sont ceux-ci :

- Favoriser le développement des activités récréotouristiques afin de faire de la MRC de Maskinongé une destination touristique recherchée;
- Améliorer les liens à l'intérieur du territoire de la MRC ainsi qu'avec les régions adjacentes;
- Favoriser la promotion récréotouristique du territoire de la MRC;
- Favoriser un développement harmonieux de la villégiature de façon à éviter la dégradation des potentiels existants afin d'optimiser les retombées positives et de minimiser les inconvénients aux plans économique, social et environnemental.

8) Santé, social et communautaire

La MRC de Maskinongé est desservie par trois réseaux locaux de santé et de services locaux couvrant chacun une partie des municipalités. Des soins de première ligne sont assurés à Louiseville. Pour des soins de deuxième et de troisième ligne, les résidents doivent se déplacer à l'extérieur de la MRC. Un réseau local de services (RLS) a également été mis en place pour les douze municipalités initiales de la MRC afin de favoriser le développement d'une approche populationnelle avec les partenaires dans six chantiers différents. Ces services sont offerts aux gens aux prises, entre autres, avec des problèmes de perte d'autonomie et de déficience mentale.

Qu'il s'agisse du secteur de la santé, des services sociaux ou des services communautaires, l'approche du plan stratégique a permis de dégager les principaux enjeux qui sont tous en rapport avec l'accès à ces services, ainsi qu'avec l'attrait et la rétention de la main-d'œuvre et des bénévoles qui y sont associés.

9) Éducation, formation et main-d'oeuvre

Comme mentionné au chapitre 1, les résidents de la MRC de Maskinongé sont moins scolarisés, dans l'ensemble, que la population du Québec et de la Mauricie. Plusieurs causes sont à l'origine de ce problème dont, entre autres, un taux de décrochage élevé dû à un manque d'intérêt chez les jeunes envers la formation, qui prennent goût à l'argent dans le cadre de leurs premiers emplois. Cette problématique a une répercussion sur le marché du travail de la MRC qui se traduit par une pénurie de main-d'œuvre qualifiée, ce qui a évidemment un impact négatif sur la croissance et la productivité des entreprises.

Dans le cadre du plan stratégique, les intervenants du milieu ont ciblé les enjeux suivants comme étant déterminants en ce qui a trait aux secteurs de la formation et de la main-d'œuvre :

- La relève en main-d'œuvre;
- L'attraction et la rétention de la main-d'oeuvre qualifiée sur le territoire;
- La valorisation des métiers disponibles sur le territoire;
- Le transport collectif;
- L'intérêt des jeunes pour les entreprises et emplois de la région;
- La relève aux entrepreneurs et le transfert d'entreprise;
- L'ouverture et la place faite aux immigrants en milieu de travail et dans la communauté.

Conclusion

Le Recensement 2006 du territoire de la MRC de Maskinongé a mis en lumière certaines difficultés en lien, par exemple, avec la scolarité de sa population plus faible que celle des Québécois et des Mauriciens, avec le vieillissement de la population qui ne suit pas la tendance du Québec, ainsi qu'une dépendance peut-être trop marquée envers un seul et même secteur d'activité.

Par contre, les intervenants du milieu se sont pris en main afin de contrer les problématiques auxquelles ils sont confrontés et dont l'étendue s'avère d'ailleurs plus large que celle fournie par les seules données du recensement. Le plan stratégique quinquennal représente la pierre d'assise de cette concertation régionale à grande échelle.

Le plan d'action du plan quinquennal sera établi en 2010; sa fin coïncidant presque avec le Recensement de 2011. Celui-ci deviendra un outil supplémentaire permettant d'évaluer concrètement l'impact que cette initiative aura créé dans le milieu.

Annexe I : Tableaux

Tableau 1 : Évolution de la population par municipalité (2001-2006)
MRC de Maskinongé, Mauricie et province de Québec

MUNICIPALITÉ	2006	2001	Écart
Louiseville	7 435	7 620	-2,4 %
Maskinongé	2 230	2 210	0,9 %
Saint-Alexis-des-Monts	3 115	2 910	7,0 %
Saint-Barnabé	1 205	1 245	-3,2 %
Saint-Édouard-de-Maskinongé	800	730	9,6 %
Saint-Boniface	4 180	3 995	4,6 %
Saint-Justin	1 050	1 085	-3,2 %
Saint-Élie-de-Caxton	1 675	1 540	8,8 %
Saint-Léon-le-Grand	965	965	0,0 %
Saint-Paulin	1 625	1 580	2,8 %
Saint-Sévère	330	335	-1,5 %
Sainte-Angèle-de-Prémont	665	630	5,6 %
Sainte-Ursule	1 415	1 465	-3,4 %
Yamachiche	2 760	2 630	4,9 %
Saint-Mathieu-du-Parc	1 375	1 265	8,7 %
Charette	925	940	-1,6 %
Saint-Étienne-des-Grès	3 885	3 835	1,3 %
MRC Maskinongé	35 635	34 980	1,9 %
Mauricie	258 930	255 270	1,4 %
Québec	7 546 135	7 237 479	4,3 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 2 : Évolution de la population par sexe et groupe d'âge (2001-2006)
MRC de Maskinongé, Mauricie et province de Québec

Groupe d'âge	2006			2001			Variation		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
0-14 ans	5 080	2 590	2 490	5 435	2 765	2 670	-6,5 %	-6,3 %	-6,7 %
15-29 ans	5 805	3 050	2 760	5 800	3 030	2 770	0,1 %	0,7 %	-0,4 %
30-44 ans	6 670	3 375	3 295	8 075	4 100	3 975	-17,4 %	-17,7 %	-17,1 %
45-54 ans	6 630	3 410	3 215	5 895	3 070	2 825	12,5 %	11,1 %	13,8 %
55-64 ans	5 485	2 845	2 640	4 440	2 255	2 185	23,5 %	26,2 %	20,8 %
65 ans et plus	5 960	2 685	3 285	5 400	2 355	3 045	10,4 %	14,0 %	7,9 %
MRC Maskinongé	35 630	17 955	17 685	35 045	17 575	17 470	1,7 %	2,2 %	1,2 %
Mauricie	258 930	125 580	133 350	255 248	123 740	131 740	1,4 %	1,5 %	1,2 %
Québec	7 546 135	3 687 695	3 858 435	7 237 479	3 532 845	3 704 635	4,3 %	4,4 %	4,2 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 3 : Répartition du niveau de scolarité de la population des 20-64 ans (2006)
MRC de Maskinongé et Mauricie

		Aucun certificat, diplôme ou grade		Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent		Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers		Certif. ou diplôme collégial, et autres non universitaires		Certificat ou diplôme universitaire	
âge	sexe	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%
20-34 ans	total	1125	21,1 %	975	18,3 %	1225	23,0%	1365	25,7%	630	11,8%
	hommes	645	57,6%	535	54,9%	795	64,9%	620	45,4%	185	28,9
	femmes	475	42,4%	440	45,1%	430	35,1%	745	54,6%	455	71,1%
35-44 ans	total	1060	21,5 %	980	19,9 %	1345	27,3%	920	18,7%	625	12,7%
	hommes	560	52,8%	430	43,9%	840	62,5%	360	39,3%	235	37,3%
	femmes	500	47,2%	550	56,1%	505	37,5%	555	60,7%	395	62,7 %
45-64 ans	total	3530	29,5%	2825	23,6%	2415	20,2%	1770	14,8%	1435	12,0%
	hommes	1575	44,6%	1275	45,1%	1645	68,3%	870	49,0%	715	49,8%
	femmes	1955	55,4%	1555	54,9%	765	31,7%	905	51,0%	720	50,2%
MRC Mask.	total	5715	25,7%	4780	21,5%	4985	22,4%	4055	18,2%	2690	12,1%
	hommes	2780	48,7%	2240	46,8%	3280	65,9%	1850	45,6%	1135	42,0%
	femmes	2930	51,3%	2545	53,2%	1700	34,1%	2205	54,4%	1570	58,0%
Mauricie	total	29 180	18,4 %	35 040	22,1 %	34 445	21,7 %	32 445	20,5 %	27 430	17,3 %
	hommes	13 745	47,1 %	16 340	46,6 %	21 755	63,2 %	14 390	44,4 %	12 450	45,4 %
	femmes	15 435	52,9 %	18 695	53,4 %	12 690	36,8 %	18 040	55,6 %	14 975	54,6 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 4 : Les indicateurs du marché du travail (2001-2006)
MRC de Maskinongé et Mauricie

Indicateurs	2006				2001				Variation %			
	Total Mauricie	Total MRC Mask.	Hommes	Femmes	Total Mauricie	Total MRC Mask.	Hommes	Femmes	Mauricie	MRC Mask.	Hommes	Femmes
Population 15 ans et plus	216 010	29 715	14 995	14 720	209 610	28 675	14 410	14 270	3,1 %	3,6 %	4,1 %	3,2 %
Population active	124 545	17 645	9 885	7 760	120 625	17 245	9 825	7 425	3,2 %	2,3 %	0,6 %	4,5 %
Population occupée	114 410	16 290	9 130	7 160	108 350	15 670	8 955	6 715	5,6 %	4,0 %	2,0 %	6,6 %
Temps plein	80,6 %	84,6 %	89,5 %	78,2 %	76,3 %	79,3 %	87,6 %	68,2 %	5,7 %	9,6 %	3,9 %	20,1 %
Temps partiel	19,4 %	15,4 %	10,5 %	21,8 %	23,7 %	20,7 %	12,4 %	31,8 %	-18,3 %	-23,6 %	-13,6 %	-28,1 %
Population en chômage	10 135	1 355	755	595	12 270	1 580	865	710	-17,4 %	-14,2 %	-12,7 %	-16,2 %
Taux activité	57,7 %	59,4 %	65,9 %	52,7 %	57,5 %	60,1 %	68,2 %	52,0 %				
Taux de chômage	8,1 %	7,7 %	7,6 %	7,7 %	10,2 %	9,2 %	8,8 %	9,6 %				
Taux d'emploi	53,0 %	54,8 %	60,9 %	48,6 %	51,7 %	54,6 %	62,1 %	47,1 %				

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 5 : Les indicateurs du marché du travail selon la municipalité et le sexe (2006)
MRC de Maskinongé

Municipalité		Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Maskinongé	Total	62,0 %	58,8 %	5,2 %
	masculin	70,9 %	67,2 %	6,0 %
	féminin	52,4 %	50,8 %	4,1 %
Louiseville	Total	57,0 %	53,4 %	6,5 %
	masculin	64,6 %	60,0 %	7,1 %
	féminin	49,9 %	47,0 %	5,5 %
Yamachiche	Total	60,6 %	56,2 %	7,3 %
	masculin	63,5 %	58,7 %	6,8 %
	féminin	57,1 %	53,1 %	7,0 %
Saint-Barnabé	Total	58,5 %	54,9 %	6,1 %
	masculin	66,0 %	64,9 %	0,0 %
	féminin	50,5 %	45,4 %	12,2 %
Saint-Sévère	Total	60,9 %	53,6 %	9,5 %
	masculin	60,0 %	55,0 %	12,5 %
	féminin	58,6 %	51,7 %	11,8 %
Saint-Léon-le-Grand	Total	66,9 %	61,5 %	8,1 %
	masculin	71,6 %	66,7 %	5,2 %
	féminin	61,2 %	55,2 %	12,2 %

Municipalité		Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Sainte-Ursule	Total	57,1 %	52,9 %	7,3 %
	masculin	66,9 %	62,7 %	6,3 %
	féminin	47,1 %	43,0 %	8,8 %
Saint-Justin	Total	57,6 %	54,9 %	4,7 %
	masculin	67,7 %	65,6 %	3,2 %
	féminin	47,3 %	44,0 %	7,0 %
Saint-Édouard-de-Maskinongé	Total	43,4 %	39,0 %	10,2 %
	masculin	49,3 %	42,3 %	14,3 %
	féminin	36,9 %	35,4 %	8,3 %
Sainte-Angèle-de-Prémont	Total	55,2 %	47,6 %	12,1 %
	masculin	61,1 %	55,6 %	12,1 %
	féminin	48,0 %	42,0 %	12,5 %
Saint-Paulin	Total	65,9 %	61,5 %	6,2 %
	masculin	73,7 %	70,7 %	3,1 %
	féminin	58,4 %	52,6 %	10,0 %
Saint-Alexis-des-Monts	Total	56,9 %	48,9 %	14,0 %
	masculin	59,3 %	49,1 %	17,3 %
	féminin	54,3 %	48,7 %	10,3 %
Saint-Mathieu-du-Parc	Total	59,8 %	54,5 %	8,8 %
	masculin	63,8 %	57,7 %	10,8 %
	féminin	55,2 %	51,7 %	6,2 %
Saint-Élie-de-Caxton	Total	56,9 %	50,8 %	10,0 %
	masculin	62,7 %	56,2 %	9,4 %
	féminin	50,7 %	44,5 %	10,8 %
Charette	Total	60,5 %	55,1 %	7,9 %
	masculin	68,4 %	60,5 %	11,5 %
	féminin	52,1 %	49,3 %	5,4 %
Saint-Boniface	Total	59,5 %	57,0 %	4,1 %
	masculin	66,4 %	64,0 %	4,0 %
	féminin	52,6 %	50,3 %	4,4 %
Saint-Étienne-des-Grès	Total	65,6 %	59,7 %	8,9 %
	masculin	73,1 %	67,4 %	7,4 %
	féminin	57,7 %	51,5 %	10,8 %
MRC Maksinongé	Total	59,4 %	54,8 %	7,7 %
	masculin	65,9 %	60,9 %	7,6 %
	féminin	52,7 %	48,6 %	7,7 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 6 : Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge (2001 à 2006)
MRC de Maskinongé

Année	Groupe d'âge	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
2006	15–29 ans	68,6 %	60,9 %	11,4 %
	30–44 ans	83,7 %	77,8 %	7,0 %
	45–54 ans	80,6 %	75,8 %	5,9 %
	55–64 ans	46,9 %	43,2 %	7,5 %
	65 ans et plus	6,6 %	6,5 %	2,8 %
2001	15–29 ans	66,9 %	59,2 %	11,4 %
	30–44 ans	83,4 %	76,7 %	7,9 %
	45–54 ans	80,0 %	73,1 %	8,6 %
	55–64 ans	43,4 %	38,7 %	10,3 %
	65 ans et plus	5,2 %	4,8 %	8,0 %
Écart 2001-2006	15–29 ans	1,7 %	1,7 %	0,0 %
	30–44 ans	0,3 %	1,1 %	-0,9 %
	45–54 ans	0,6 %	2,7 %	-2,7 %
	55–64 ans	3,6 %	4,5 %	-2,8 %
	65 ans et plus	1,4 %	1,7 %	-5,2 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 7 : Les indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge (2006)
MRC de Maskinongé et Mauricie

Territoire	Groupe d'âge	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
MRC Maskinongé	15–29 ans	68,6 %	60,9 %	11,4 %
	30–44 ans	83,7 %	77,8 %	7,0 %
	45–54 ans	80,6 %	75,8 %	5,9 %
	55–64 ans	46,9 %	43,2 %	7,5 %
	65 ans et plus	6,6 %	6,5 %	2,8 %
Mauricie	15–29 ans	67,4 %	59,1 %	12,3 %
	30–44 ans	84,9 %	78,8 %	7,1 %
	45–54 ans	80,6 %	75,8 %	5,9 %
	55–64 ans	42,9 %	39,5 %	7,8 %
	65 ans et plus	5,4 %	5,0 %	6,8 %
Écart MRC versus Mauricie	15–29 ans	1,2 %	1,8 %	-0,9 %
	30–44 ans	-1,2 %	-1,0 %	-0,1 %
	45–54 ans	0,0 %	0,0 %	0,0 %
	55–64 ans	4,0 %	3,7 %	-0,3 %
	65 ans et plus	1,2 %	1,5 %	-4,0 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 8: Scolarité de la main-d'œuvre expérimentée – proportion en % (2006)
MRC de Maskinongé et Mauricie

Diplôme	MRC de Maskinongé	Mauricie
Aucun certificat ou diplôme	21,2 %	14,0 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	22,5 %	22,4 %
Certificat ou diplôme apprenti ou école de métiers	23,9 %	23,0 %
Certificat ou diplôme collégial ou non universitaire	23,2 %	22,0 %
Certificat ou diplôme universitaire	9,2 %	18,7 %
TOTAL	100,0 %	100,0 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 9 : Population active expérimentée selon le sexe et le niveau de compétence (2006)
MRC de Maskinongé et Mauricie

Territoire		Total		Hommes		Femmes	
		Nombre	Proportion	Nombre	Proportion	Nombre	Proportion
MRC de Maskinongé	Gestion	1 080	6,2 %	750	69,1 %	335	30,9 %
	Professionnel	1 715	9,9 %	725	42,4 %	985	57,6 %
	Technique	5 675	32,8 %	3 400	60,0 %	2 270	40,0 %
	Intermédiaire	6 055	35,0 %	3 245	53,6 %	2 810	46,4 %
	Élémentaire	2 770	16,0 %	1 580	57,0 %	1 190	43,0 %
	Total	17 295	100,0 %	9 700	56,1 %	7 590	43,9 %
Mauricie	Gestion	8 885	7,3 %	5 840	65,7 %	3 045	34,3 %
	Professionnel	16 340	13,5 %	6 910	42,3 %	9 430	57,7 %
	Technique	39 665	32,7 %	23 540	59,3 %	16 135	40,7 %
	Intermédiaire	38 285	31,6 %	18 760	49,0 %	19 525	51,0 %
	Élémentaire	18 080	14,9 %	10 545	58,3 %	7 530	41,7 %
	Total	121 275	100,0 %	65 605	54,1 %	55 675	45,9 %

Source : Institut de la statistique du Québec, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 10 : Population active expérimentée selon le sexe et le genre de compétence (2006)
MRC de Maskinongé

Genre de compétence	Total		Hommes		Femmes	
	Nombre	Proportion	Nombre	Proportion	Nombre	Proportion
Gestion	1 080	6,3 %	750	7,7 %	335	4,4 %
Affaires, finances et administration	2 250	13,0 %	565	5,8 %	1 690	22,2 %
Sciences naturelles et appliquées	655	3,8 %	510	5,3 %	145	1,9 %
Secteur de la santé	865	5,0 %	125	1,3 %	740	9,7 %
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 175	6,8 %	405	4,2 %	780	10,3 %
Arts, culture, sports et loisirs	215	1,2 %	105	1,1 %	100	1,3 %
Vente et services	3 390	19,6 %	1 230	12,7 %	2 160	28,4 %
Métiers, transport et machinerie	3 510	20,3 %	3 180	32,9 %	330	4,3 %
Secteur primaire	1 325	7,7 %	1 035	10,7 %	285	3,8 %
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 815	16,3 %	1 775	18,3 %	1 035	13,6 %
Total	17 280	100,0 %	9 680	100,0 %	7 600	100,0 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 11 : Déplacements entre le domicile et le lieu de travail des personnes occupées¹
dans les MRC et les territoire équivalents² de la Mauricie, 2006

		Lieu de travail											Personnes occupées ³	Emplois ⁴	Solde de l'emploi ⁵
		Mauricie						À l'extérieur de la région							
		La Tuque	Les Chenaux	Maskinongé	Mékinac	Shawinigan	Trois-Rivières	Bécancour	Montréal	Nicolet-Yamaska	D'Autray	Autres			
n															
Lieu de résidence	Mauricie	5 690	3 275	11 210	3 725	20 405	51 105	3 515	1 160	1 155	520	3 345	105 105	101 625	-3 480
	La Tuque	5 345	-	-	15	-	50	10	20	-	-	90	5 530	6 280	750
	Les Chenaux	30	2 580	90	115	1 070	2 250	135	55	30	10	430	6 795	3 445	-3 350
	Maskinongé	70	45	9 115	45	1 580	2 515	200	325	120	395	445	14 855	11 840	-3 015
	Mékinac	30	80	30	2 920	710	260	45	60	-	-	250	4 385	3 865	-520
	Shawinigan	65	175	550	575	15 020	2 035	320	135	75	10	530	19 490	21 040	1 550
	Trois-Rivières	150	395	1 425	55	2 025	43 995	2 805	565	930	105	1 600	54 050	55 155	1 105

1. Comprend les personnes qui occupaient un emploi salarié ou qui travaillaient à leur compte au cours de la semaine précédant le recensement. Toutefois, les travailleurs qui sont sans adresse de travail fixe.
2. Selon le découpage géographique en vigueur au 31 décembre 2006.
3. Correspond au nombre total de personnes qui résident dans une MRC ou TE de la Mauricie et qui occupent un emploi, soit à l'intérieur de celle-ci, soit à l'extérieur.
4. Correspond aux personnes qui travaillent sur le territoire de la MRC ou TE, quel que soit leur lieu de résidence.
5. Correspond au résultat obtenu en soustrayant les personnes occupées d'une MRC ou TE du nombre d'emplois qui s'y trouvent. Si le résultat est négatif, cela signifie que la MRC ou TE est exportateur net de main-d'œuvre. À l'inverse, si le résultat est positif, cela signifie que la MRC ou TE est importateur net de main-d'œuvre.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2006.

Compilation : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et du développement durable.

Tableau 12 : Population active expérimentée selon le sexe et le statut d'emploi (2005)
MRC de Maskinongé et Mauricie

Territoire	Sexe	Salariés		Travailleurs autonomes		Familiaux non rémunérés		Total	
		Nombre	Proportion	Nombre	Proportion	Nombre	Proportion	Nombre	Proportion
MRC de Maskinongé	Total	14 365	85,7 %	2 310	13,8 %	85	0,5 %	16 760	100,0%
	Hommes	7 810	54,4 %	1 595	69,0 %	30	35,3 %	9 435	56,3 %
	Femmes	6 555	45,6 %	715	31,0 %	55	64,7 %	7 325	43,7 %
Mauricie	Total	106 125	90,0%	11 545	9,8%	280	0,2%	117 955	100,0%
	Hommes	56 350	53,1%	7 470	64,7%	120	42,9%	63 945	54,2%
	Femmes	49 770	46,9%	4 070	35,3%	160	57,1%	54 010	45,8%

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 13 : Revenu moyen selon le sexe (2005)
MRC de Maskinongé et Mauricie

	Sexe	Mauricie	MRC de Maskinongé
Total des personnes ayant touché un revenu en 2005	Total	117 405	16 675
	Hommes	63 795	9 420
	Femmes	53 605	7 255
Revenu total moyen (\$)	Total - \$	35 137 \$	31 849\$
	Hommes	41 119 \$	36 495\$
	Femmes	28 019 \$	25 817\$
Total des personnes ayant touché un revenu d'emploi en 2005	Total	114 040	16 145
	Hommes	61 865	9 100
	Femmes	52 175	7 045
Revenu d'emploi moyen (\$)	Total - \$	31 829 \$	28 258 \$
	Hommes	37 920 \$	33 116 \$
	Femmes	24 607 \$	21 982 \$

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 14 : Dépendance économique selon le sexe (2006)
MRC de Maskinongé et Mauricie

	Sexe	Mauricie	MRC de Maskinongé
Indice de dépendance économique, 2006	Total	143,0 %	154,6 %
	Hommes	143,0 %	164,1 %
	Femmes	150,5 %	156,1 %
Rapport de dépendance économique, 2006	Total	29,85 \$	32,29 \$
	Hommes	19,94 \$	22,87 \$
	Femmes	48,29 \$	50,05 \$

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie et Institut de la statistique du Québec, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 15 : Principales professions des personnes occupées (2006)
MRC de Maskinongé et Mauricie

Professions	Total	Hommes	Femmes
Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	905	590	310
Conducteurs/conductrices de véhicules automobiles et opérateurs/opératrices de transport en commun	710	655	55
Entrepreneurs/entrepreneuses, surveillants/surveillantes et exploitants/exploitantes en agriculture, en horticulture et en aquiculture	630	515	120
Autre personnel de montage et personnel assimilé	555	365	195
Personnel en secrétariat	545	0	540
Nettoyeurs/nettoyeuses	500	245	250
Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	415	190	230
Enseignants/enseignantes aux niveaux secondaire, primaire et préscolaire et conseillers/conseillères d'orientation	380	105	270
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la région, n.c.a.	370	70	295
Personnel en agriculture et en horticulture	370	275	95
Commis des finances et de l'assurance	345	50	295
Personnel des services des aliments et boissons	345	55	290
Mécaniciens/mécaniciennes de machinerie et d'équipement de transport (sauf véhicules automobiles)	340	340	0
Mécaniciens/mécaniciennes de véhicules automobiles	285	265	15
Personnel de soutien des services de santé	280	20	255
Chefs et cuisiniers/cuisinières	280	110	175
Commis à l'expédition et à la distribution	250	195	55
Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et l'usinage des métaux et le travail du bois et personnel assimilé	250	125	120
Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	245	185	60
Caissiers/caissières	240	25	210
Directeurs/directrices – commerce de détail	235	150	85
Professionnels/professionnelles en sciences infirmières	230	20	205
Autre personnel de la vente et personnel assimilé	230	150	80
Débardeurs/débardeuses et manutentionnaires	215	205	10
Commis au travail général de bureau	195	20	175

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 16 : Évolution de la répartition de l'emploi selon les principaux secteurs d'activité (2001-2006)
MRC de Maskinongé et Mauricie

Secteur	2006				2001				Variation 2005/2000	
	Mauricie		MRC de Maskinongé		Mauricie		MRC de Maskinongé		Mauricie	MRC de Maskinongé
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%		
Secteur primaire	3 605	3,2 %	1 370	8,4 %	3 890	3,6 %	1 525	9,7 %	-7,3 %	-10,2 %
Secteur secondaire	27 285	23,8 %	5 365	33,0 %	27 820	25,7 %	5 500	35,1 %	-1,9 %	-2,5 %
Secteur Tertiaire	83 515	73,0 %	9 535	58,6 %	76 640	70,7 %	8 645	55,2 %	9,0 %	10,3 %
Total	114 410	100,0 %	16 270	100,0 %	108 350	100,0 %	15 670	100,0 %	5,6 %	3,8 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 17 : Les cinq secteurs d'activité les plus importants en termes de main-d'œuvre (2006)
MRC de Maskinongé et Mauricie

	Secteur	Nombre			Pourcentage		
		Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
MRC de Maskinongé	Fabrication	4 405	2 855	1 550	27,1 %	64,8 %	35,2 %
	Commerce de détail	1 650	875	775	10,1 %	53,0 %	47,0 %
	Soins de santé et assistance sociale	1 450	230	1 215	8,9 %	15,9 %	84,1 %
	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 355	970	385	8,3 %	71,6 %	28,4 %
	Hébergement et services de la restauration	1 100	355	745	6,8 %	32,3 %	67,7 %
	Total des cinq secteurs	9 960	5 285	4 670	61,2 %	53,1 %	46,9 %
	Total des personnes occupées du territoire	16 290	9 130	7 160	100,0 %	56,1 %	43,9 %
Mauricie	Fabrication	21 140	16 375	4 760	18,5 %	77,5 %	22,5 %
	Commerce de détail	14 885	6 865	8 020	13,0 %	46,1 %	53,9 %
	Soins de santé et assistance sociale	14 765	2 925	11 840	12,9 %	19,8 %	80,2 %
	Services d'enseignement	8 355	3 060	5 290	7,3 %	36,6 %	63,3 %
	Hébergement et services de la restauration	7 835	2 845	4 990	6,8 %	36,3 %	63,7 %
	Total des cinq secteurs	66 980	32 070	34 900	58,5 %	47,9 %	52,1 %
	Total des personnes occupées du territoire	114 410	61 460	52 950	100,0 %	53,7 %	46,3 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 18 : Les secteurs manufacturiers les plus importants en termes de main-d'œuvre (2006)
MRC de Maskinongé et Mauricie

Région	Secteur	Nombre			Pourcentage		
		Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
MRC de Maskinongé	Fabrication de meubles et de produits connexes	1 265	745	520	28,8 %	58,9 %	41,1 %
	Fabrication de produits en bois	515	400	115	11,7 %	77,7 %	22,3 %
	Fabrication d'aliments	455	320	135	10,3 %	70,3 %	29,7 %
	Première transformation des métaux	335	310	25	7,6 %	92,5 %	7,5 %
	Total des quatre secteurs	2 570	1 775	795	58,4 %	69,1 %	30,9 %
	Total des personnes occupées du secteur manufacturier	4 405	2 855	1 540	100,0 %	64,8 %	35,2 %
Mauricie	Fabrication du papier	3 990	3 675	320	18,9 %	92,1 %	8,0 %
	Première transformation des métaux	3 000	2 780	220	14,2 %	92,7 %	7,3 %
	Fabrication de produits en bois	2 675	2 155	515	12,7 %	80,6 %	19,3 %
	Fabrication de meubles et de produits connexes	2 420	1 575	845	11,4 %	65,1 %	34,9 %
	Total des quatre secteurs	12 085	10 185	1 900	57,2 %	84,3 %	15,7 %
	Total des personnes occupées du secteur manufacturier	21 140	16 375	4 760	100,0 %	77,5 %	22,5 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 19 : Évolution des personnes en emploi dans le secteur tertiaire (2001-2006)
MRC de Maskinongé

Secteur	Nombre 2006	Proportion 2006	Nombre 2001	Proportion 2001
TERTIAIRE À LA CONSOMMATION				
Commerce de gros	405	9,3 %	385	9,5 %
Commerce de détail	1 650	37,8 %	1 430	35,1 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	115	2,6 %	100	2,5 %
Arts, spectacles et loisirs	185	4,2 %	115	2,8 %
Hébergement et services de restauration	1 100	25,2 %	1 105	27,1 %
Autres services, sauf les administrations publiques	915	20,9 %	935	23,0 %
Total	4 370	100,0 %	4 070	100,0 %
TERTIAIRE À LA PRODUCTION				
Services publics	110	4,8 %	110	5,2 %
Transport et entreposage	810	35,2 %	705	33,1 %
Finance et assurances	400	17,4 %	425	20,0 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	170	7,4 %	160	7,5 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	415	18,0 %	385	18,1 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0 %	10	0,5 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	395	17,2 %	335	15,7 %
Total	2 300	100,0 %	2 130	100,0 %
TERTIAIRE GOUVERNEMENTAL				
Services d'enseignement	765	26,7 %	645	26,4 %
Soins de santé et assistance sociale	1 450	50,6 %	1 235	50,5 %
Administrations publiques	650	22,9 %	565	23,1 %
Total	2 865	100,0 %	2 445	100,0 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Annexe II : Lexique

Âge médian :

Âge « x » tel qu'il divise une population en deux groupes d'effectifs égaux, l'un composé uniquement des individus d'âge supérieur à « x », l'autre, des individus d'âge inférieur à « x ».

Compétence (genre de) :

Genre de travail exécuté, défini selon différents facteurs dont, entre autres, la pertinence des domaines d'études permettant l'accès à une profession.

Compétence (niveau de) :

Niveau et genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. C'est aussi déterminé selon différents autres facteurs tels que l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à l'emploi.

Dépendance économique (indice de) :

L'indice correspond au rapport de dépendance économique (RDE) d'une région exprimé en pourcentage du RDE de la province. Cet indice peut être supérieur à 100, il signifie alors que le RDE de la région est supérieur au RDE de l'ensemble du Québec.

Dépendance économique (rapport de) – RDE :

Le rapport représente les paiements de transferts gouvernementaux par tranche de 100 \$ du revenu d'emploi total du territoire.

Emploi plein temps :

Emploi de 30 heures et plus par semaine.

Emploi temps partiel :

Emploi de moins de 30 heures par semaine.

Personne ayant déclaré un revenu :

Personne ayant déclaré un des revenus suivants :

-  Salaires et traitements (total);
-  Revenu agricole net;
-  Revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession;
-  Prestations pour enfants;
-  Pension de la Sécurité de la vieillesse et Supplément de revenu garanti;
-  Prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada;
-  Prestations d'assurance-emploi;
-  Autres revenus provenant de sources publiques;
-  Dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne et autres revenus de placements;
-  Pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REER et de FERR;
-  Autres revenus en espèces.

Population 15 ans et plus :

Résidents du territoire âgés de 15 ans et plus, à l'exclusion des pensionnaires d'un établissement institutionnel.

Population active :

Parmi la population de 15 ans et plus, le nombre de résidents du territoire occupés (ou en emploi), plus le nombre de résidents du territoire en chômage.

Population active expérimentée :

Parmi la population des 15 ans et plus, nombre de résidents du territoire occupés (ou en emploi) plus nombre de chômeurs qui ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte.

Population en chômage

Parmi la population active, nombre de résidents du territoire sans emploi salarié et sans travail à leur compte; qui sont prêts à travailler et qui ont activement cherché un emploi salarié au cours des quatre semaines précédentes, ou qui ont été mis à pied mais prévoyaient reprendre leur emploi, ou qui ont pris des arrangements définis en vue de se présenter à un nouvel emploi dans les quatre semaines suivantes.

Population occupée (en emploi)

Parmi la population de 15 ans et plus, nombre de résidents du territoire qui :

-  Font un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession;
-  sont absents de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération, toute la semaine à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail, ou encore pour d'autres raisons.

Taux d'activité

(Population active / population 15 ans et plus) x 100.

Taux de chômage

(Population en chômage / population active) x 100.

Taux d'emploi

(Population occupée / population 15 ans et plus) x 100.

Pourcentage de familles à faible revenu

Selon la mesure du faible revenu (MFR) basée sur 50 % du revenu familial médian québécois après impôt.

Revenu total moyen

Addition de tous les revenus suivants, divisé par le nombre de personnes les ayant reçus :

-  Salaires et traitements (total);
-  Revenu agricole net;
-  Revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession;
-  Prestations pour enfants;
-  Pension de la Sécurité de la vieillesse et Supplément de revenu garanti;
-  Prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada;
-  Prestations d'assurance-emploi;
-  Autres revenus provenant de sources publiques;
-  Dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne, et autre revenu de placements;

- Pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REÉR et de FERR;
- Autres revenus en espèces.

Revenu d'emploi moyen

Addition de tous les revenus suivants, divisé par le nombre de personnes les ayant reçus :

- Salaires et traitements (total);
- Revenu agricole net;
- Revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession.

Scolarité (niveau de)

- **Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent** : DES, ou 5^e secondaire;
- **Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers** : Diplôme d'études professionnelles (DEP) ou Attestation de spécialisation professionnelle (ASP) ou Attestation d'études professionnelles (AEP);
- **Certificat ou diplôme collégial, et autres non universitaires** : Diplôme d'études collégiales (DEC) ou Attestation d'études collégiales (AEC);
- **Certificat ou diplôme universitaire** : Tout diplôme de niveau universitaire : Bac, maîtrise, doctorat, etc.

Secteur primaire

Ensemble des activités économiques liées à l'exploitation des richesses naturelles : agriculture, forêts, chasse et pêche.

Secteur secondaire

Ensemble des activités économiques liées à la transformation des matières premières (fabrication) et à la construction.

Secteur tertiaire

Ensemble des activités économiques liées aux services aux consommateurs et aux entreprises.

Travailleurs autonomes

Personnes de 15 ans et plus dont l'emploi déclaré consiste principalement à exploiter une entreprise ou une ferme ou à exercer une profession, seules ou avec des associés. Sont comprises les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire; celles qui travaillent comme pigiste ou à contrat pour un travail particulier (par exemple, les architectes et les infirmières privées); les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles comme des produits de beauté, des journaux, des brosses ou des articles ménagers; et celles qui font de la pêche avec du matériel qui leur appartient en propre ou dont elles sont copropriétaires.

Travailleurs familiaux non rémunérés

Personnes âgées de 15 ans et plus travaillant sans salaire régulier en espèces, pour un parent faisant partie du même ménage. Le travail déclaré consiste essentiellement à l'accomplissement de tâches contribuant aux opérations d'une entreprise ou d'une ferme ou dans l'exercice d'une profession, dont le parent est le propriétaire ou l'exploitant.

Travailleurs salariés

Personnes de 15 ans et plus déclarant travailler principalement pour un salaire, pour un traitement, à commission, pour des pourboires, à la pièce ou contre rémunération « en nature » (paiements sous forme de biens ou de services, plutôt qu'en espèces). Sont comprises les personnes qui travaillent pour le ménage privé de quelqu'un d'autre pour assurer la garde d'enfants ou pour faire le ménage; les vendeurs qui travaillent à commission pour une seule entreprise et qui n'ont ni bureau ni personnel; les personnes qui travaillent contre rémunération « en nature » dans des entreprises non familiales comme les religieux qui sont logés et nourris ou qui reçoivent de leur communauté des articles personnels au lieu d'une rémunération en espèces.