

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

Association minière du Québec



Sayona Québec

MISSION

Promouvoir, soutenir et développer de façon proactive une industrie minérale québécoise responsable, engagée et innovante.

VISION

En 2030, l'AMQ est reconnue par ses parties prenantes comme le catalyseur de l'industrie minière, inspirant à ses membres une démarche éthique et leur permettant de respecter les plus hauts standards environnementaux, sociaux et de gouvernance.

VALEURS

Faire partie de l'AMQ c'est :

- Être respectueux;
- Être transparent;
- Agir de façon éthique;
- Collaborer avec l'ensemble des parties prenantes.

2023 EN BREF

- Diffusion de **17 communiqués de presse**
- **34 entrevues** accordées aux médias
- **Près de 32 millions de vues, d'impressions et d'écoutes** des actions de communications grand public
- Dépôt de **2 mémoires et 11 lettres commentaires** au gouvernement du Québec et du Canada
- **168 publications** sur les réseaux sociaux
- Membre de **56 conseils, comités ou groupe de travail** d'organisations partenaires

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Après cinq années à œuvrer à titre d'administrateur de l'Association minière du Québec, c'est avec un grand honneur que j'ai accepté la présidence du conseil d'administration de cette organisation riche de 88 ans d'histoire. J'arrive à ce poste dans un contexte favorable. Pensons à la volonté des gouvernements de développer des chaines de valeurs dont l'industrie minière est le premier chainon, au rôle que nos sociétés minières joueront dans la décarbonation de l'économie mondiale, et aux retombées économiques d'aujourd'hui, et de demain, pour le Québec et ses régions.

Le contexte est favorable, certes, mais nous sommes aussi confrontés à des défis. Le manque de main-d'œuvre qualifiée et de logements dans les régions, l'accès à l'hydroélectricité et l'acceptabilité sociale des projets miniers en sont quelques exemples.

L'année 2023 marquant la dernière année de notre plan stratégique 2020-2023, le conseil d'administration, en collaboration avec la permanence de l'AMQ, a réfléchi aux enjeux auxquels est confrontée l'industrie, et a établi où devrait se situer l'AMQ en 2030, à savoir :

> « En 2030, l'AMQ est reconnue par ses parties prenantes comme le catalyseur de l'industrie minière, inspirant à ses membres une démarche éthique et leur permettant de respecter les plus hauts standards environnementaux, sociaux et de gouvernance. »

Fort de cette vision, le conseil d'administration a ensuite adopté en novembre un plan stratégique qui orientera les travaux et les projets de l'AMQ jusqu'en 2026. Je suis particulièrement fier du travail accompli par les membres du conseil d'administration qui ont participé à cette réflexion stratégique avec sagesse et humilité.

Parmi les autres grands travaux du conseil d'administration en 2023, je tiens à souligner la modernisation de notre structure de gouvernance qui rendra le conseil d'administration encore plus agile et plus apte à conduire ses stratégies.

La qualité des discussions au sein du conseil d'administration me permet de voir l'avenir de notre industrie avec optimisme. Je suis confiant de la voir se développer et prospérer grâce à nos façons de faire, nos bonnes pratiques, notre travail collaboratif avec le gouvernement du Québec et les parties prenantes, et, surtout, grâce à l'engagement de tous les membres à améliorer leurs performances en développement durable et en gouvernance, notamment via l'initiative *TSM* (VDMD). Notre secteur d'activité ne cesse d'évoluer, de s'améliorer, d'innover, et ne craint pas de se réinventer. C'est pour toutes ces raisons que l'industrie minière du Québec est parmi les meilleures au monde.

Encore une fois, je tiens à souligner le travail d'équipe des membres du conseil d'administration. Nos discussions sont ouvertes et constructives, et se déroulent dans l'harmonie et le respect, ce qui est, selon moi, une grande force de ce conseil. Je profite donc de l'occasion pour remercier chacun et chacune pour leur participation active et leur collaboration.

Pour terminer, je désire remercier la vice-présidente du conseil, Hélène Cartier, pour son soutien, ainsi que notre présidente-directrice générale, Josée Méthot, pour son leadership et son énergie, et tous les employés de la permanence qui se dévouent pour notre industrie. Josée pilote une équipe de grande valeur pour nos membres, et nous sommes tous heureux de pouvoir compter sur elle pour l'avancement de notre industrie.

JEAN-BAPTISTE DROMER, ing., M.Sc.A.
Président du conseil d'administration

MOT DE LA PRÉSIDENTE-DIRECTRICE GÉNÉRALE



Une fois de plus, l'Association minière du Québec (AMQ) a eu une année très occupée. Ses actions ont été particulièrement marquées par deux grands défis auxquels notre industrie a été confrontée, notamment l'acceptabilité sociale de l'activité minière dans le sud du Québec et les feux de forêt qui ont sévi dans le nord du Québec.

À nouveau, je me dois de souligner la capacité d'adaptation et de mobilisation dont a fait preuve notre industrie. Devant l'ampleur des feux et des quantités phénoménales de fumée, les entreprises minières ont su mettre des mesures en place afin de minimiser les risques pour la santé, la sécurité de leurs travailleurs ainsi que celle de leurs installations. Tout au long de cette période, l'AMQ a servi de courroie de transmission entre les membres et le ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF) dans le but de minimiser les impacts sur les opérations minières, et ce malgré les difficultés rencontrées.

L'intérêt pour les minéraux critiques et stratégiques du Québec s'est maintenu en 2023, entraînant de nombreuses discussions sur l'acceptabilité sociale de l'activité minière et l'accès au territoire. Par conséquent, l'AMQ a été appelée à intervenir à de multiples reprises afin de mieux faire connaître les pratiques actuelles de l'industrie ainsi que son encadrement au Québec. Elle a eu deux occasions de s'adresser au milieu municipal soit lors du Forum de l'Union des municipalités du Québec (UMQ) portant sur l'intégration des activités minières, l'acceptabilité sociale et la cohabitation et lors du Congrès de la Fédération québécoise des municipalités (FQM). Elle a récidivé lors de deux consultations gouvernementales, dont celle du MRNF pour favoriser un développement harmonieux de l'activité minière au Québec et celle du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) concernant les nouvelles orientations gouvernementales en matière d'aménagement du territoire.

Un constat clair a émergé : il existe une méconnaissance marquée de l'industrie minière en général, de ses pratiques, de son évolution et de son encadrement. Et, la préoccupation première de la population demeure la protection de l'environnement.

Faisant face à cette réalité, en plus d'élaborer son nouveau plan stratégique (2024-2026), l'AMQ s'est affairée, en 2023, à développer son nouveau plan de communication dont l'objectif est de corriger les perceptions erronées à l'égard de notre industrie. La table est donc mise pour l'année 2024. Faire valoir les pratiques environnementales et sociales ainsi que les innovations mises de l'avant pour améliorer le bilan environnemental des installations minières québécoises sera au cœur du prochain plan de communication de l'AMQ.

En terminant, je tiens à saluer chaleureusement Vanessa Laplante pour ses deux années à la présidence du conseil. Je lui suis très reconnaissante pour son dévouement indéfectible envers l'AMQ. Je remercie aussi notre nouveau président du conseil d'administration, Jean-Baptiste Dromer, ainsi que tous les membres du conseil d'administration pour leur temps précieux, leur engagement, et, surtout, leur confiance envers les membres de l'équipe de l'AMQ qui, vous le constaterez à la lecture de ce rapport, méritent autant de remerciements pour leur travail dévoué pour nos membres.

Si le passé est garant de l'avenir, je suis persuadée que tous ensemble nous saurons relever les défis qui nous attendent au cours de la prochaine année, particulièrement les modifications à la Loi sur les mines promises par la ministre du MRNF.

Bonne lecture!

JOSÉE MÉTHOT, ing., M.B.A., ASC-C.Dir.
Présidente-directrice générale

Niobec, une compagnie de Magris

AVANCEMENT DU PLAN D'ACTION STRATÉGIQUE 2020-2023

En réalisant 81 % des actions à réaliser dans l'année, l'AMQ a ainsi complété, à la fin de 2023, 87,5 % des actions prévues à son plan d'action stratégique 2020-2023 qui avait pour orientations de :

- Rendre le Québec fier de son industrie minière;
- Assurer l'attractivité et la pérennité de l'industrie minière québécoise;
- Améliorer l'efficacité des interventions de l'AMQ et contribuer à améliorer le cadre législatif, règlementaire et fiscal;
- Optimiser la cohésion et la cohérence des membres de l'AMQ.



Mines Agnico Eagle ltée, Complexe minier LaRonde


Sayona Québec



Niobec, une compagnie de Magris



DIRECTRICE, SERVICE-CONSEIL RESSOURCES HUMAINES ET DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Katie Deneault, CRHA, PCC

Au terme du plan d'action 2020-2023, l'ensemble des actions liées aux enjeux ciblés en ressources humaines ont été complétées à 100 %. Au cours de la dernière année, l'équipe a déployé tous les efforts afin :

- D'analyser et comprendre les intérêts et le désintéressement de la nouvelle génération via une étude portant sur le regard de l'industrie minière à travers la perception de la nouvelle génération;
- De soutenir et promouvoir les initiatives d'inclusion des femmes dans l'industrie minière;
- D'assurer la qualité, la pérennité et la variété des services offerts aux membres en organisant des activités d'échanges entre les membres;
- De finaliser et mettre en œuvre le nouveau protocole *TSM* sur l'équité, la diversité et l'inclusion : Lieux de travail équitables, diversifiés et inclusifs.

L'animation de groupes de codéveloppement professionnel composés de membres des équipes RH des sociétés minières membres de l'AMQ s'est poursuivie en 2023. Quatre cohortes composées de 8 à 10 personnes ont collaboré afin d'échanger leurs bonnes pratiques en toute confidentialité selon une méthodologie spécifique dans le but d'améliorer leurs pratiques, d'éclairer leurs décisions et de mieux guider leurs actions.

En terminant, l'AMQ est fière du travail accompli pour la création du nouveau protocole *TSM* sur l'équité, la diversité et l'inclusion qui a été lancé en 2023. Cet outil saura certainement aider les membres de l'Association dans l'évaluation et l'amélioration de leur politique de ressources humaines afin d'assurer un milieu de travail équitable, diversifié et inclusif au sein du secteur minier québécois. C'est avec plaisir que l'AMQ accompagnera ses membres dans les prochaines étapes de déploiement de ce protocole.





DIRECTEUR, PRÉVENTION ET SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Martin Gagnon

La prévention et la santé et la sécurité du travail (SST) sont considérées comme des valeurs intrinsèques au sein des sociétés minières qui opèrent au Québec. Loin de tenir les excellentes performances en SST pour acquises, les membres de l'AMQ ont poursuivi leurs efforts tout au long de l'année 2023 afin de parfaire leur bilan.

Le 31 décembre 2023, se terminait le plan stratégique 2020-2023 de l'AMQ dans lequel plusieurs actions ont été réalisées afin de stimuler le leadership, la collaboration et l'engagement des membres en prévention et en santé et sécurité du travail. Parmi celles-ci :

- 14 sociétés minières ont complété leur diagnostic de gestion SST au cours de cette période, dont 8 en 2023;
- Pour maintenir les plus hauts standards en SST, l'AMQ se fait un devoir de supporter et accompagner ses membres en partageant l'information pertinente provenant des rencontres des 16 sous-comités règlementaires et offrant des formations, telles que :
  - Impacts d'intervention;
  - Leadership : partenaire stratégique.
- Autre fait saillant de l'année 2023, pas moins de 31 superviseurs ont reçu leur formation sur la formule de supervision et la carte de travail (FSCT);
- L'Association, en collaboration avec l'APSM et le CSMO Mines, a mis à la disposition de ses membres la nouvelle mouture du Guide d'évaluation des compétences et de développement pour le poste de superviseur à la suite des travaux de révision du groupe de travail qui avait pour objectif de standardiser cet outil.

Plusieurs facteurs contribuent aux performances remarquables du secteur minier en SST. Parmi ceux-ci, la collaboration, l'implication et le leadership des membres ne sont certes pas étrangers.



Newmont, Éléonore



DIRECTRICE, ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

Micheline Caron, M.Sc.Env., VEA®

Au terme du plan stratégique 2020-2023, la direction Environnement et développement durable dresse un bilan positif, car l'ensemble des actions prévues au plan ont été réalisées. L'équipe de l'AMQ s'est appliquée à promouvoir les plus hauts standards de développement responsable au sein de l'industrie à travers diverses formations et publications.

Au cours de l'année 2023, l'AMQ a notamment offert une formation *TSM* de base (Vers un développement minier durable) afin d'initier tous les membres et l'ensemble des comités de l'Association.

L'AMQ a également poursuivi son travail de sensibilisation des employés de l'État amorcé en 2022. En juin 2023, l'AMQ a récidivé avec une visite de la Mine Niobec, une compagnie de Magris, pour le personnel travaillant au ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) et au ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF). Cette activité a permis aux participants de se familiariser avec les réalités terrain du secteur minier, mais également à leur démontrer tous les efforts qui sont mis de l'avant par l'industrie minière pour améliorer son bilan environnemental.

Les efforts de visibilité auprès des parties prenantes se sont aussi poursuivis au cours de la dernière année. L'AMQ et ses membres ont notamment été présents :

- À la Journée Ecotoq, organisée par l'Université du Québec à Montréal (UQAM);
- Au Congrès annuel de l'Association québécoise pour l'évaluation d'impacts (AQÉI);
- À Québec Mines + Énergie, en donnant 8 conférences portant sur les changements climatiques et les relations avec les communautés.

En terminant, l'AMQ tient à souligner la création d'un nouveau comité *TSM* et systèmes de gestion au cours de la dernière année. Ce comité réunit les responsables des sites en activité et des projets miniers afin de discuter principalement des protocoles de l'initiative *TSM* reliés à l'environnement. Cela permettra aux membres d'être à l'affût des nouveautés, de parfaire leurs connaissances par de la formation et de profiter de l'expérience des leaders ayant implanté des pratiques exemplaires.



Newmont, Éléonore





DIRECTEUR, COMMUNICATIONS STRATÉGIQUES ET AFFAIRES PUBLIQUES

Martin Bureau

Dans le plan stratégique 2020-2023, la direction des Communications stratégiques et affaires publiques avait de grands défis devant elle, notamment de rendre le Québec fier de son industrie minière. Bien que les grandes actions du plan stratégique aient été réalisées, il reste beaucoup de travail à faire pour changer les perceptions de la population pour la rendre fière du secteur minier québécois.

Au cours de la dernière année, l'AMQ a poursuivi ses efforts pour faire rayonner l'industrie minière auprès du grand public en réalisant la deuxième saison de la campagne publicitaire « Des réflexions en profondeur » avec deux nouvelles personnalités publiques, soit Farah Alibay, ingénieure au Jet Propulsion Laboratory, un centre de recherche spatial géré par le California Institute of Technology et affilié à la NASA et Pierre-Yves Lord, animateur de télévision et de radio bien connu. Deux employés du Complexe minier LaRonde, Mines Agnico Eagle Ltée, Christian Goulet, directeur opérations, Québec ainsi que Yan Cabot, surintendant général maintenance et optimisation sous terre, ont également pris part au tournage. Globalement, les deux années de cette campagne ont récolté plus de **59 millions d'impressions**, tous médias confondus.

L'année 2023 aura été une année de collecte d'informations afin de mesurer les résultats des actions de communication de l'Association et de la perception de la population. Les résultats ont démontré que la population, dans une proportion de 78 %, affirme avoir une mauvaise connaissance de l'industrie minière et que les perceptions négatives envers celle-ci touchent principalement la protection de l'environnement.

Au cours de la prochaine année, l'AMQ déploiera un nouveau plan de communication qui aura pour objectif de corriger les perceptions erronées à l'égard de l'industrie minière en démontrant ses façons de faire et les bonnes pratiques qui ont cours aujourd'hui au Québec.

Voici d'autres actions qui ont été réalisées au cours de l'année 2023 :

- Distribution de plus de **2 600 livres** pour enfants
- Développement d'un nouveau site internet pour l'AMQ
- Rédaction d'articles :
  - *The innovation Platform – Québec: Mining for the future*
  - *Global Business Report – Québec mining Review*

L'Association a publié également **17 communiqués de presse** pour informer la population sur les réalisations de l'industrie minière ou pour réagir à des sujets d'actualité :

- L'Association minière du Québec invite Farah Alibay et Pierre-Yves Lord à partager leurs réflexions en profondeur
- Budget 2023 du gouvernement fédéral : Des mesures favorables au développement de la chaine de valeur des minéraux critiques
- Redevances minières : **926 millions de dollars** en droits miniers versés au gouvernement du Québec en 2021
- Consultations : Pour une meilleure acceptabilité sociale du développement minier au Québec
- Lancement de la Semaine minière du Québec 2023
- Les Mercuriades : l'industrie minière récompensée
- Remise des prix de l'Association minière du Québec
- Changements au sein du conseil d'administration de l'Association minière du Québec
- Remise des prix Reconnaissance SST (1 communiqué provincial et 3 régionaux)
- Publication du rapport synthèse des consultations pour un développement harmonieux de l'activité minière : l'Association minière du Québec analysera attentivement le rapport synthèse
- Décision de la Cour suprême du Canada sur l'inconstitutionnalité de la Loi sur l'évaluation d'impact (LEI) : Les compétences des provinces reconnues
- Minéraux critiques et stratégiques – Des investissements supplémentaires pour favoriser la recherche et le développement
- Investissements miniers au Québec : Une hausse des investissements qui reflète le dynamisme de l'industrie minière au Québec
- Bilan 2023 de l'industrie minière québécoise

L'AMQ a accordé **34 entrevues** dans les médias sur plusieurs sujets, dont l'acceptabilité sociale des projets miniers, la filière batterie et le rôle à jouer du Québec, la hausse des claims miniers, les MCS, le rapport synthèse des consultations du MRNF sur le développement harmonieux de l'industrie minière, les investissements miniers ou encore les feux de forêts de l'été 2023.

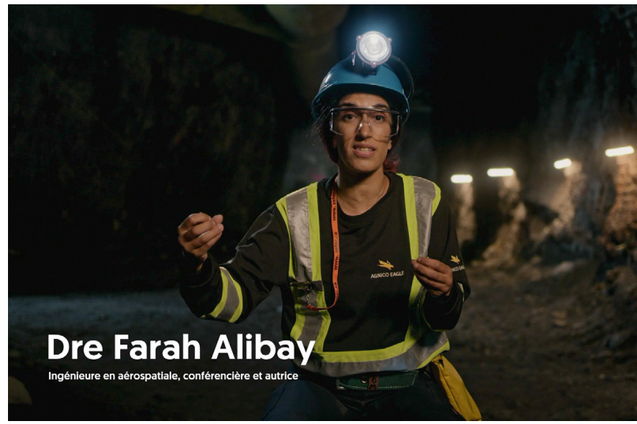
Pour informer ses membres, l'AMQ a publié :

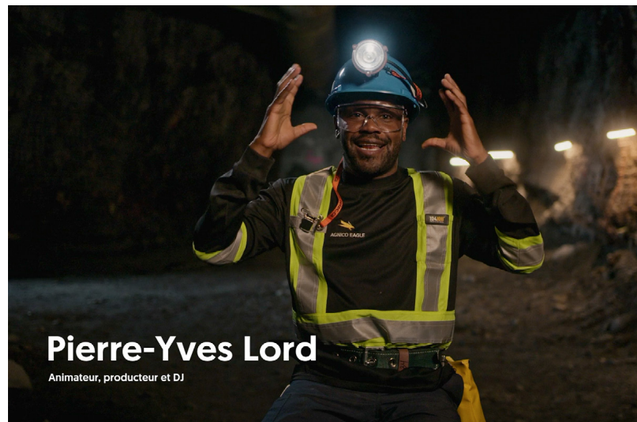
- **39 bulletins électroniques AMQ en action**
- **15 AMQ en action express**
- **37 bulletins environnement**

Elle a également transmis quotidiennement une veille médiatique sur l'industrie minière.

Présence sur les réseaux sociaux :

- 168 publications
  - **54 publications sur Facebook**
  - **64 publications dur LinkedIn**
  - **35 publications sur Instagram**
  - **15 publications sur Tik Tok**





DES RENDEZ-VOUS AVEC LES MEMBRES

L'AMQ organise annuellement des évènements afin de réunir les membres pour discuter des priorités, échanger sur les bonnes pratiques et célébrer les succès.

Colloque en Santé et sécurité du travail

- 325 participants
- 5 conférences
  - Travailler sécuritairement, ça veut dire quoi?
  - Guide d'évaluation des compétences et de développement pour le poste de superviseur
  - Leader de première classe
  - EPIC Leadership
  - Nourrir ma santé mentale
- 16 Exposants

Compétition de sauvetage minier

- 6 équipes
- 139 participants

Congrès annuel de l'AMQ

- 177 participants
- 6 conférences
  - Allocution de la ministre des Ressources naturelles et des Forêts
  - Résultats des sondages AMQ sur les perceptions de l'industrie minière et enjeux qui dessinent le plan stratégique 2024-2026
  - Relations avec les Premiers peuples : Reconstruire des ponts au bénéfice de tous
  - La lutte et l'adaptation aux changements climatiques peuvent être source d'opportunités dans une perspective de développement durable
  - La communication responsable : Une responsabilité d'entreprise!
  - La fidélisation et l'engagement, gage possible par l'expérience gestionnaire!
- 1 panel de discussion sur l'acceptabilité sociale des projets miniers
- Assemblée générale annuelle

Rencontre annuelle du personnel infirmier

- 24 participants
- 3 conférences
  - Confidentialité des renseignements personnels – droit du travail
  - Examen musculosquelettique et ateliers pratiques
  - Formation ACLS

Colloque Contrôle de terrain

- 150 participants
- 9 conférences
  - Le support de terrain – perspective de la direction
  - Approche stratégique pour la reprise de l'exploitation des zones sismiques fermées
  - Défis en contrôle de terrain pour Wesdome, Complexe minier Kiena
  - Scan de déformation
  - Essais de chute de blocs contrôlés fosse Canadian Malartic
  - Exploration du lien entre la mécanique des roches et la sismicité
  - Évolution du support de terrain et instrumentation géotechnique en milieu nordique
  - Bloc modèle de contraste de résistance du massif rocheux à l'aide de la géochimie
  - Optimisation des devis de support de terrain
- 8 exposants

VISITES CHEZ LES MEMBRES

- Visite de Niobec, une compagnie de Magris, avec le personnel travaillant au MELCCFP et au MRNF
- Visite des installations d'ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c. et du concentrateur de Minerai de Fer Québec à Fermont lors de l'évènement Canadian Mineral Processors Conference
- Visite du Complexe minier LaRonde, Mines Agnico Eagle Ltée, dans le cadre d'une rencontre du comité Catamine
- Visite de la Mine Westwood, IAMGOLD dans le cadre d'une rencontre du Comité Santé et prévention des accidents (CSPA)
- Visite des installations d'ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c. à Port-Cartier dans le cadre d'une rencontre de l'APSM
- Visite des installations de l'entreprise Sandvik dans le cadre de la présentation de leur véhicule électrique TH550B
- Visite chez Sayona Québec à La Corne lors d'une rencontre du comité Environnement
- Visite du bureau communautaire de la Fonderie Horne, une compagnie Glencore
- Visite du bureau communautaire d'Agnico Eagle Ltée
- Visite du centre de gestion intégrée des opérations (CGIO) d'Arcelor-Mittal Exploitation minière Canada s.e.n.c. dans le cadre d'une rencontre du comité Ressources humaines





Niobec, une compagnie de Magris



Mines Agnico Eagle ltée, Complexe minier LaRonde

UNE ASSOCIATION QUI REPRÉSENTE SES MEMBRES

L'UN DES MANDATS DE L'AMQ EST DE DÉFENDRE LES INTÉRÊTS DE SES MEMBRES ET DE TRANSMETTRE LEURS PRÉOCCUPATIONS AUPRÈS DES INSTANCES GOUVERNEMENTALES. EN 2023, ELLE EST INTERVENUE DANS PLUS D'UNE DOUZAINE DE DOSSIERS :

Environnement et Changement climatique Canada

- Commentaires déposés sur la Politique sur la compensation de la biodiversité

Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie

- Commentaires déposés dans le cadre de la Consultation sur l'encadrement et le développement des énergies propres au Québec

Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parc (MELCCFP) :

- Commentaires déposés dans le cadre du 2e omnibus réglementaire relié à la Loi sur la qualité de l'environnement
- Commentaires déposés concernant le processus de recevabilité des formulaires
- Commentaires déposés sur le processus de modernisation du PRRI
- Commentaires déposés sur le nouvelle Directive 019


Niobec, une compagnie de Magris


Niobec, une compagnie de Magris


Newmont, Éléonore

Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH)

- Mémoire - Consultation en vue de la publication des nouvelles orientations gouvernementales en aménagement du territoire (OGAT Mines)

Ministère des Finances

- Demandes présentées et déposées dans le cadre des consultations prébudgétaires 2023

Ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF)

- Mémoire - Consultation pour favoriser le développement harmonieux de l'activité minière au Québec
- Commentaires déposés pour le Guide de préparation du plan de réaménagement et de restauration des sites miniers au Québec
- Commentaires déposés dans le cadre de la préconsultation concernant les modifications à la Loi sur les mines
- Commentaires déposés dans le cadre du Projet de directive concernant le contenu du rapport d'estimation des ressources et des réserves minérales exigé pour une demande d'agrandissement d'un bail minier
- Commentaires déposés dans le cadre de la Préconsultation sur le projet de règlement – Autorisation pour travaux d'exploration à impacts

DES RESSOURCES INESTIMABLES

Grâce aux différents comités de travail impliquant des professionnels de première ligne, soit les employés du secteur minier, l'AMQ est en mesure de mieux répondre aux enjeux et aux attentes de l'industrie minière pour faire avancer les dossiers.

L'Association tient à remercier les membres de chaque comité et groupes de travail pour leur engagement et leur collaboration sans faille.

Comité Catamine
Présidente : Nancy Letourneau
Complexe minier LaRonde - Mines Agnico Eagle Ltée

Comité Communications
Présidente : Annie Paré
ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c.

Comité Contrôle de terrain
Présidente : Véronique Giroux
Niobec, une compagnie de Magris

Comité Entretien
Président : Martin Pichette
Eldorado Gold Québec

Comité Environnement
Président : Martin Duclos
Sayona Québec

Comité Fiscalité
Présidente : Vanessa Laplante (jusqu'au 1er septembre)
Agnico Eagle, Mine Canadian Malartic

Comité Hygiène industrielle
Président : Richard Sévigny
Mine Raglan, une compagnie Glencore

Comité Relations avec les communautés
Présidente : Jacynthe Lafond
Newmont – Mine Éléonore

Comité Ressources humaines
Présidente : Evelyn Gauthier
Sel Windsor Ltée, Mines Seleine

Comité Santé et prévention des accidents
Président : Stéphane Tremblay
Machines Roger International inc.

Comité TSM et systèmes de gestion
Président : Frédéric Gagnon
Niobec, une compagnie de Magris

Comité des dirigeants des entreprises minières
L'AMQ a aussi mis en place des comités ou des groupes de travail ponctuels afin de traiter de dossiers plus spécifiques de manière plus approfondie. Ces comités extraordinaires resteront en place selon les besoins ou l'avancement de leur mandat.

- Comité de suivi de la Formation modulaire du travailleur minier (FMTM)
- Comité stratégique en Communications
- Comité stratégique en Ressources humaines
- Comité technique – Directive 019 et attestation d'assainissement
- Comité de travail conjoint avec la CNESST pour la révision de la formule de la Compétition de sauvetage minier
  - — Présidente : Nancy Letourneau Complexe Minier LaRonde - Mines Agnico Eagle Ltée
- Groupes de codéveloppement professionnel pour professionnels en ressources humaines
- Groupe de travail du projet formateur-sauveteur
- Groupe de travail de la refonte de la Semaine minière du Québec

DES FORMATIONS POUR RESTER À L'AFFUT DES NOUVEAUTÉS



Pour l'Association, il est important d'offrir des formations, conférences et webinaires pour permettre à ses membres de toujours être à jour sur les innovations du domaine minier, qu'elles soient technologiques, stratégiques ou autres. Voici la liste des activités offertes aux membres par département en 2023 :

ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE
- Webinaire - En route vers le net zéro, présentation par Josiane Caron, spécialiste énergie et GES chez Minerai de Fer Québec
- Formation de base – Initiative *TSM* – 26 avril, 15 mai, 24 mai
- Formation de base – la norme ISO 14 001 – 11 mai
- Formation de base – Intégration de l'Initiative *TSM* à un système de gestion – 25 mai
- Programmes de financement de projets écoresponsables – Fonds Écoleader – 9 mars
- Formation sur le Protocole sur les changements climatiques – 24 janvier
- Présentation du MELCCFP sur les modifications envisagées pour le PRRI – 21 septembre
- Présentation du MRNF sur la mise à jour du Guide de préparation du plan de réaménagement et de restauration des sites miniers – 3 novembre

RELATIONS AVEC LES COMMUNAUTÉS
- Présentation du programme des Partenariats pour les ressources naturelles autochtones, par Ressources naturelles Canada – 9 février
- Les Saisons des peuples, par le CSMO Mines et l'UQAT – 21 février
- Formation sur les réalités autochtones dans un cadre professionnel – 8 et 9 novembre

SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL
- Formation sur le fonctionnement des comités réglementaires - 28 novembre

CONTRÔLE DE TERRAIN
- Formation sur la conception des pentes – 7 et 8 février
- Atelier sur le remblai en pâte – 16 novembre

RESSOURCES HUMAINES
- Nouvelles tendances en rémunération : à prendre ou à laisser? - 9 février 2023
- Formation – Optimiser son recrutement - 1er juin
- Le devoir d'autorité de l'employeur, les risques à tarder les mesures disciplinaires - 24 octobre
- Programme de développement des compétences pour superviseur (conférence animée lors du Colloque SST de l'AMQ)

COMMUNICATIONS STRATÉGIQUES ET AFFAIRES PUBLIQUES
- Formation sur le réseau social TikTok - 25 septembre

FISCALITÉ
- Mise à jour : Survol des incitatifs fiscaux pour les entreprises du secteur minier - Webinaire animé par EY – 15 novembre

UNE ÉQUIPE IMPLIQUÉE

L'équipe de l'Association minière du Québec a maintenu sa présence au sein de divers organismes partenaires.


Niobec, une compagnie de Magris

ASSOCIATION MINIÈRE DU CANADA (AMC)
- Membre observateur du conseil d'administration
- Membre du comité environnement et sciences
- Membre du comité sur les relations avec les communautés autochtones
- Membre du groupe de travail sur la biodiversité
- Membre du groupe de travail sur la révision de la Loi canadienne sur la protection de l'environnement
- Membre du groupe de travail sur la valorisation des résidus miniers
- Membre du groupe de travail sur la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA)
- Initiative *TSM*
  - Membre du groupe consultatif des communautés d'intérêts (GCCI)
  - Membre de l'équipe de gouvernance
  - Membre du comité des leaders de l'initiative
  - Membre de la rencontre annuelle de mise à jour des vérificateurs
  - Membre du comité pour la création du protocole Équité, Diversité et Inclusion

ASSOCIATION PARITAIRE POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL DU SECTEUR MINIER (APSM)
- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité de gouvernance et de l'éthique

ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DE VÉRIFICATION ENVIRONNEMENTALE (AQVE)
- Membre du conseil d'administration
- Membre de la commission d'agrément

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DES MINES (CSMO MINES)
- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité exécutif

COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (CNESST)
- Membre du conseil d'administration
  - Membre du comité sur les ressources informationnelles
- Membre du comité-conseil Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57)
  - Membre du sous-comité réglementaire des mines à ciel ouvert et carrières
  - Membre du sous-comité réglementaire des machines d'extraction
  - Membre du sous-comité réglementaire des mines souterraines
  - Membre du sous-comité sur la téléopération
  - Membre du sous-comité réglementaire sur les explosifs
- Membre du comité-conseil sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1)

COMMISSION SCOLAIRE DE L'OR-ET-DES-BOIS (CSOB)
- Membre du comité de suivi sur la Formation modulaire du travailleur minier (FMTM)
- Membre du comité d'accréditation FMTM

CONSEIL DU PATRONAT DU QUÉBEC (CPQ)
- Membre du comité stratégique santé et sécurité du travail
- Membre du comité prévention santé et sécurité du travail

CONSEIL PATRONAL DE L'ENVIRONNEMENT DU QUÉBEC (CPEQ)
- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité conjoint MÉI et CPEQ
- Membre du comité conjoint MELCCFP et CPEQ
- Membre du comité des associations sectorielles

COREM
- Membre observateur du conseil d'administration

FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE MINÉRALE CANADIENNE (FIMC)
- Membre de la fédération

GROUPE MISA
- Membre du conseil d'administration
- Membre du réseau environnement

INSTITUT CANADIEN DES MINES, DE LA MÉTALLURGIE ET DU PÉTROLE (ICM)
- Membre du comité sur le trophée John T. Ryan

INSTITUT DE RECHERCHE ROBERT-SAUVÉ EN SANTÉ ET EN SÉCURITÉ DU TRAVAIL (IRSST)
- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité sur les ressources informationnelles
- Membre du comité sur les vibrations

INSTITUT NATIONAL DES MINES DU QUÉBEC (INMQ)
- Membre du conseil d'administration
- Présidence du comité stratégique et des communications
- Membre du comité de gouvernance et d'éthique

MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE, DE L'INNOVATION ET DE L'ÉNERGIE
- Membres du comité : Forum formation et emploi, secteur minier, territoire innu Côte-Nord

MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT, DE LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES, DE LA FAUNE ET DES PARCS (MELCCFP)
- Membre du comité conjoint MELCCFP- AMQ

MINISTÈRE DES RESSOURCES NATURELLES ET DES FORÊTS (MRNF)
- Membre du comité consultatif sur les mines

ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES AGRÉÉS (ORHA)
- Membre du comité régional Capitale-Nationale et Chaudière-Appalaches

POLYTECHNIQUE MONTRÉAL
- Membre du conseil consultatif du programme génie des mines

CONSEIL CANADIEN DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE (RHIM)
- Membre du comité de pilotage du projet milieux de travail sécuritaires - Lutter contre le harcèlement sexuel dans l'industrie minière
- Membre du Consortium de partenaires du programme *Gearing-Up*

SOCIÉTÉ DU PLAN NORD
- Membre de l'Assemblée des partenaires

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE
- Membre du comité FORCE de la Chaire pour les femmes en sciences et en génie du Québec



L'AMQ SUR LE TERRAIN

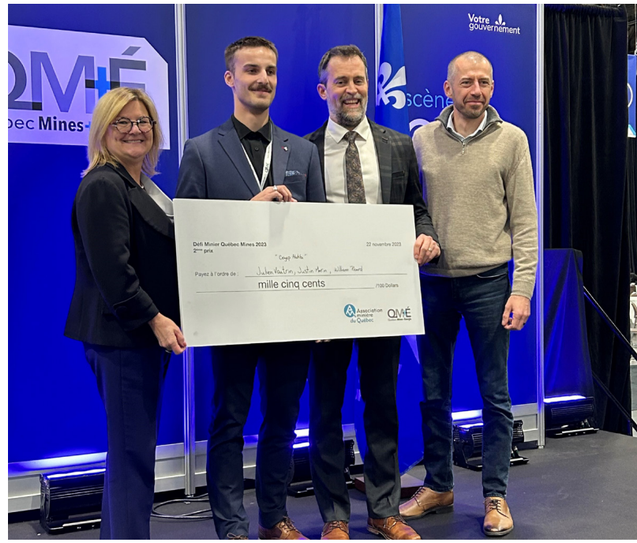
Tout au long de l'année, l'équipe de l'AMQ a multiplié les activités de représentation afin de rencontrer ses partenaires et de tisser des liens permettant de faire avancer les dossiers de l'industrie.

PRISES DE PAROLE

- AQÉI
  - — Panéliste au congrès annuel de l'AQÉI
- Prise de parole lors de la rencontre post mortem sur les feux de forêts
- Prise de parole lors de l'Assemblée des Partenaires
- Calgary – *Electricity Transformation Canada 2023*
  - — Présentation et prise de parole – La Vision 2050 : Agir ensemble pour décarboner l'économie
- *Canadian Mineral Processors Conference (CMP)*
  - — Animation d'un panel de discussion sur l'environnement
- Commission scolaire de l'Or-et-des-Bois (CSOB)
  - — Président d'honneur au colloque FMTM
  - — Présentation d'une conférence portant sur le fonctionnement des comités réglementaires
- Fédération québécoise des municipalités (FQM)
  - — Prise de parole lors du congrès de la FQM - Vers une meilleure compréhension et cohabitation dans le cadre de l'Atelier : Le développement minier dans nos communautés
- Ministère des Ressources Naturelles et des Forêts
  - — Présentation des Retombées économiques de l'industrie minière en 2020 devant les membres du comité consultatif sur les mines
  - — Prise de parole lors de l'atelier de concertation nationale dans le cadre des consultations avec les parties prenantes dans le cadre de la consultation du MRNF pour favoriser un développement harmonieux de l'activité minière
  - — Prises de parole lors du congrès Québec Mines + Énergie
    - Remise de la bourse dans le cadre du Défi minier
    - Panéliste lors de la séance « Des points de vue internationaux sur les politiques visant à favoriser l'essor d'une chaîne de valeur durable des minéraux critiques au service de la transition énergétique – Union européenne »
    - Coprésidence de la session de conférences « L'industrie minière du Québec et ses pratiques ESG - Session Mines actives au Québec : survol de quelques joyaux »
- Union des municipalités du Québec (UMQ)
  - — Présentation au Forum de l'UMQ portant sur l'intégration des activités minières : acceptabilité sociale et cohabitation.
- UQAM
  - — Panéliste à la Journée Ecotoq – Développement minier durable
- Polytechnique Montréal
  - — Animation d'une discussion : Comment stimuler le recrutement d'étudiants dans le programme afin d'augmenter le nombre de diplômés
- Ressources Mines et Industrie
  - — Présentation d'une conférence « Nos Mines d'or, une valeur sûre » lors de la Conférence L'état de l'or et des métaux stratégiques
  - — Présentation d'une conférence « L'industrie minière au Québec, une industrie méconnue » lors de la Conférence L'état du fer au Québec
  - — Animation d'un panel – Rôle du fer de haute pureté dans la décarbonation de l'acier

Également :

Prise de parole dans le cadre de la conférence de presse de lancement de la Semaine minière du Québec 2023









PRÉSENCES

- Présence au Colloque Air Médic
- Présence à la Journée stratégique sur la consultation et les accommodements avec les communautés autochtones
- Présence à la formation sur l'évaluation d'impact par ECCC
- Participation au webinaire Parlons habitat du poisson du CPEQ
- Participation à *The Prospectors & Developers Association of Canada (PDAC) Convention*
- Participation à Americana
- Participation au Congrès annuel de l'ICM à Montréal
- Participation à la séance de mobilisation sur la politique de compensation et les lignes directrices sur les réserves d'habitats de Pêches et Océans Canada
- Participation à *Mining and biodiversity – Millani and MAC*
- Participation à la Conférences RE3 - De la réhabilitation à la restauration à l'ensauvagement
- Participation au *Critical Raw Material Supply Chain – UN/CEFACT*
- Participation à la formation *TSM* pour les membres de l'AMC
- Participation au webinaire Dialogue sur les perspectives minérales 2023
- Participation au *Green Mining Innovation Advisory Committee (GMIAC)*
- Participation au colloque de l'Institut national des mines du Québec
- Participation à la Conférence organisée par EY sur les mines en collaboration avec McCarthy Tétrault
- Participation à la consultation sur la Directive 019



- Participation à la consultation sur les orientations et références techniques pour l'autorisation relative à l'exploitation d'établissements miniers (PRRI)
- Participation à la consultation : Élaboration d'un guide des meilleures technologies de traitement des eaux usées minières
- Participation à un atelier avec les parties prenantes nationales concernées par la mise en œuvre du Plan Nature du Québec MELCCFP – RNCREQ
- Rencontres - Projet d'échantillonnage de la silice cristalline
- Participation au développement du programme de développement des compétences pour superviseurs
- Participation à l'enquête salariale des techniciens, professionnels et cadres de l'industrie minière
- Participation au *Town Hall* avec le ministre de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques du Québec
- Participation aux discussions – Programme d'aide pour la traçabilité des MCS
- Ressources naturelles Canada
  - Préengagement UNDRIP avec l'industrie
  - Participation à l'atelier de préengagement pour le développement d'outils pour supporter la Politique de compensation de la biodiversité
  - Participation au 1er atelier annuel sur les mines orphelines et abandonnées
- Environnement et Changement climatique Canada
  - Participation à la session d'information sur le projet de Loi S-5
- Participation au Symposium sur la gestion des risques associés aux équipements alimentés par batteries dans les mines

MEMBRES ET TRAVAILLEURS HONORÉS

LES PRIX DISTINCTION DE L'AMQ

L'Association minière du Québec (AMQ) a remis pour une troisième année les Prix Distinction de l'AMQ afin de reconnaître les meilleures initiatives de ses membres dans quatre catégories : Communications-marketing, Environnement, Relations avec les communautés et Ressources humaines.

Félicitations aux lauréats des Prix Distinction 2023 :



Catégorie « Communications-marketing »

ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c. a reçu le prix Distinction dans la catégorie Communications-marketing pour son approche novatrice qui répond à une problématique régionale, mais également de l'industrie minière : l'attractivité de nouveaux travailleurs locaux. La campagne « Vois grand » a mis de l'avant les attraits du territoire et de la vie sur la Côte-Nord.



Catégorie « Environnement »

La Mine Lamaque, d'Eldorado Gold Québec, a reçu le prix Distinction dans la catégorie Environnement pour son engagement envers le développement durable. La société minière a mis sur pied une solution dont bénéficie également la communauté d'accueil. L'entente conclue avec la MRC de la Vallée-de-l'Or a permis de financer et démarrer la récolte de matières organiques dont le compost servira à la restauration d'un parc à résidus. Cette initiative a également permis d'éviter l'excavation de matériel.



Catégorie « Relations avec les communautés »

Minerai de Fer Québec a reçu le prix Distinction dans la catégorie Relations avec les communautés pour tous les efforts déployés afin de faire croître l'insertion de travailleurs autochtones au sein de l'entreprise, pour soutenir la croissance de la communauté et pour faire rayonner la culture, la langue et les valeurs innues dans toutes les activités et événements de l'entreprise minière.



Catégorie « Ressources humaines »

Mine Canadian Malartic et Mine Odyssey, de Mines Agnico Eagle Ltée ont reçu le Prix Distinction de l'AMQ dans la catégorie Ressources humaines pour le projet visant à transférer les employés de la mine Canadian Malartic vers la Mine Odyssey. Ce projet témoigne d'une grande écoute envers les employés afin d'offrir un accompagnement personnalisé au niveau de leur développement professionnel.

TROPHÉES F.J. O'CONNELL

Pour la 57e remise des prestigieux trophées F.J. O'Connell, ce sont deux entreprises qui ont été récompensées dans deux catégories :

Catégorie « Opérations souterraines – moins de 400 000 heures travaillées »
Groupe Minier Technica



Catégorie « Opérations souterraines – 400 000 heures et plus travaillées »
Hecla Québec, Mine Casa Berardi



TROPHÉE JOHN T. RYAN

Trophée régional pour le Québec et les Maritimes, remis par l'AMQ au nom de l'ICM à la **Mine Casa Berardi, d'Hecla Québec**.



TROPHÉES RECONNAISSANCE SST

En septembre 2023 avait lieu la 57e édition du colloque en santé et sécurité du travail de l'AMQ. Cet événement vise à souligner les efforts et bonnes performances en santé et sécurité du travail de l'industrie minière en remettant les Trophées Reconnaissance SST.

Lors de cette édition, ce sont 169 contremaîtres et superviseurs qui ont été récompensés et qui se sont vu remettre les Trophées Reconnaissance SST pour des périodes variant entre 50 000 et 750 000 heures de travail sans accident (du 1er juillet 2022 au 30 juin 2023). Ces prix traduisent l'importance pour le secteur minier de maintenir des milieux de travail sécuritaires.

Les lauréats proviennent des entreprises suivantes :

- ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c.;
- Canadian Royalties – Nunavik Nickel;
- Eldorado Gold Québec – Mine Lamaque;
- Fonderie Horne, une compagnie Glencore;
- Hecla Québec – Mine Casa Berardi;
- IAMGOLD Corporation – Mine Westwood;
- Mine Raglan, une compagnie Glencore;
- Mines Agnico Eagle Ltée – Complexe minier LaRonde;
- Mines Agnico Eagle Ltée – Mine Canadian Malartic;
- Wesdome – Complexe minier Kiena;
- Newmont – Mine Éléonore;
- Niobec, une compagnie de Magris;
- Procon;
- Rio Tinto Fer et Titane;
- Sel Windsor Ltée – Mines Seleine;
- Stornoway Diamonds Corporation – Mine Renard.









Sayona Québec

INVESTIR DANS LA RELÈVE DE DEMAIN

L'AMQ souhaite féliciter les lauréats du programme de bourses d'études de l'industrie minière et de la bourse d'études supérieures Claude-Drouin pour la recherche.

Bourses d'études de l'industrie minière :

1 - Frédéric Cournoyer
Baccalauréat en génie des mines –
Polytechnique Montréal

2 - Philippe Marchand
Baccalauréat en génie des mines – Université McGill

3 - Owen Mickevicius
Baccalauréat en génie des mines – Université McGill

Bourse d'études supérieures Claude-Drouin pour la recherche :

Anne-Marie Proulx
Maîtrise – Programme et spécialisation Génie Minier –
Faculté des Sciences appliquées –
Université du Québec à Chicoutimi



Newmont, Éléonore





LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au 31 décembre 2023



Jean-Baptiste Dromer
Président du conseil
*Directeur principal opérations minières canadiennes, Sel Windsor Ltd***



Jean-Simon Beaudry
Trésorier du conseil
*Surintendant, Finances, Mine Raglan, une compagnie Glencore***



Alexandre Belleau
Secrétaire du conseil
*Chef des opérations, Minerai de Fer Québec***



Hélène Cartier
Vice-présidente du conseil
*Vice-présidente, Environnement et Développement durable Ressources Falco***



Dominique Denicourt
*Vice-président, Ressources humaines ArcelorMittal Exploitation Minière Canada s.e.n.c.**



Hélène Lauzon
Présidente
Conseil patronal de l'environnement du Québec



Jean-Marc Lulin
Président et chef de la direction
Exploration Azimut



Sylvain Morissette
Surintendant Général Procédé d'Usine
Hecla Québec, Mine Casa Berardi



John Mullally
Directeur Senior Développement durable et Relations extérieures Newmont – Éléonore



Daniel Paré
Vice-président Québec
Mines Agnico Eagle Ltée



Josée Plouffe
Directrice communications et relations avec le milieu, Québec
*Mines Agnico Eagle Ltée**



Jean Quenneville
Directeur Affaires externes – Québec
Rio Tinto



Patrick Sévigny
Président et Chef de la direction
Stornoway Diamonds Corporation



Danny Tremblay
Directeur commercial
Fonderie Horne, une compagnie Glencore



Guy Tremblay
Vice-président corporatif
Groupe Minier CMAC-Thyssen



Isabelle Verreault
Vice-présidente principale et directrice générale du Québec
Hill+Knowlton Stratégies

*Entrés en poste en 2023 **Changement de poste au sein du CA en 2023

LES MEMBRES DE L'ASSOCIATION

Au 31 décembre 2023

EXPLOITANTS MINIERS, INSTALLATIONS DE TRAITEMENT ET D'AFFINAGE

ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c.
Canadian Royalties inc.
- Projet Nunavik Nickel
Eldorado Gold Québec
Glencore
- Fonderie Horne
- Mine Raglan
Graymont (Qc) inc.
- Usine de Bedford
- Usine de Marbleton
Hecla Québec
- Mine Casa Berardi
IAMGOLD Corporation
- Mine Westwood
Minerai de Fer Québec
Mines Agnico Eagle ltée
- Complexe minier LaRonde
- Mine Goldex
- Mine Canadian Malartic
Newmont
- Éléonore
Niobec, une compagnie de Magris
Northern Graphite Corporation*
Omya Canada inc.
- Usine de St-Armand
Ressources Bonterra inc.
- Mine Lac Bachelor
Rio Tinto Fer et Titane
Sel Windsor Ltée
- Mines Seleine
Stornoway Diamonds Corporation
- Mine Renard
Tata Steel Minerals Canada Limited
Wesdome
- Complexe Minier Kiena

ENTREPRENEURS MINIERS

Bird Civil et Mines
Services Miniers Audet & Knight
Construction Kiewit Cie
Dumas Contracting Ltd.
EBC
Groupe Gilbert
- Fernand Gilbert ltée
Groupe minier CMAC-THYSSEN
Groupe Minier Technica
Machines Roger International inc.
Procon
Redpath Canada Limitée
SWATcrete

EXPLORATEURS, PROJETS MINIERS EN DÉVELOPPEMENT ET MINES EN PROCESSUS DE FERMETURE DÉFINITIVE

Arcadium Lithium
- Galaxy Lithium Canada
Arianne Phosphate Inc.
Dumont Nickel (Magneto Investissement)
Glencore
- Mine Matagami
Minière O3
Minière Osisko inc.
Groupe minier Windfall
Mines Agnico Eagle Ltée
- Mine Odyssey
- Projet minier Wasamac
Nemaska Lithium Inc.
Nouveau Monde Graphite
Redevances Aurifères Osisko
Ressources Falco Ltée
Ressources minières Radisson
Sayona Québec
Troilus Gold*
Wallbridge Mining Company

INSTITUTIONS ET ORGANISMES SANS BUT LUCRATIF

Centre de formation professionnelle de la Baie-James
Centre de formation professionnelle Val-d'Or
Centre de métallurgie du Québec
COREM
Groupe MISA
Institut national des mines du Québec
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT)

FOURNISSEURS DE BIENS ET SERVICES

Caisse Desjardins des Ressources naturelles
Charl-Pol
Deloitte
EDP Drilling
Englobe
Entreprises Larry Inc.
Épiroc
Équipement SMS
EY
FNX-Innov inc.
Gbi Services d'ingénierie*
Geobrugg North America
Gestion ADC
Go-Mine*
Grillage Major
Groupe Alphard
Groupe BLP & Rivard Assurances
Hydrotech Mining
InnovExplo
Johnson Controls
McCarthy Tétrault
Messer
Numesh
PwC
Ryan Affaires publiques
Sandvik Canada
Targe Risques Management*
Toromont ltée
Valcourt Sécurité

*Adhésion en 2023

L'ÉQUIPE DE L'ASSOCIATION

Au 31 décembre 2023



Josée Méthot
Présidente-directrice générale



Martin Bureau
Directeur, Communications stratégiques et affaires publiques



Micheline Caron
Directrice, Environnement et développement durable



Katie Deneault
Directrice, Service-conseil ressources humaines et développement organisationnel



Sandra Gadoury
Coordonnatrice exécutive



Martin Gagnon
Directeur, Prévention, santé et sécurité du travail



Frédéric Morin*
Conseiller, Communications et développement durable



Chantal Paradis*
Directrice, Comptabilité et finance



Émilie Poisson *(par intérim)*
Coordonnatrice administration, Service-conseil ressources humaines et développement organisationnel, administration et finance



Jade Stefanini
Conseillère, Communications stratégiques et affaires publiques



Nancy Roger
Coordonnatrice, Santé et sécurité du travail et aux évènements



Stéphanie Tremblay
Coordonnatrice, Environnement et développement durable

* Entrée en poste en 2023

Association minière du Québec

Photographe : **Mathieu Dupuis**

Photos de la page couverture
Mines Agnico Eagle ltée, Mine Canadian Malartic

Photo de la page finale
Niobec, une compagnie de Magris

Québec - Juin 2024