

J Montréal, samedi 8 mars 1997

Carrières professions/formation

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants. Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



Commission des écoles protestantes du Grand Montréal / The Protestant School Board of Greater Montreal

DIRECTRICE GÉNÉRALE ou DIRECTEUR GÉNÉRAL

La plus grande commission scolaire protestante du Québec, servant une population multiculturelle et multiraciale de plus de 32 000 élèves, en anglais et en français, (primaire, secondaire, adultes et formation professionnelle), requiert une administratrice ou un administrateur pour occuper le poste de directrice générale ou de directeur général. Si vous croyez que tout élève devrait avoir une chance égale pour devenir un individu créatif, responsable et capable de jouer un rôle actif dans notre société bilingue, et que des services éducatifs devraient être offerts dans un cadre où le respect et l'épanouissement de la société multiculturelle et multiraciale d'aujourd'hui sont assurés, alors le défi de mener la CEPGM en avant vous intéressera.

En aidant le Conseil des commissaires et son Comité exécutif dans l'exercice de leurs fonctions et pouvoirs, vous serez responsable de la gestion journalière des activités et des ressources de la Commission scolaire (la pédagogie, les finances, l'administration et le personnel). Vous veillerez à l'exécution des décisions du Conseil des commissaires et du Comité exécutif, et accomplirez les tâches assignées.

La personne choisie doit :

- posséder un diplôme universitaire de premier cycle et, de préférence de 2^e ou 3^e cycle, en administration
- Maîtriser l'anglais et le français (tant à l'oral qu'à l'écrit)
- avoir de l'expérience et une connaissance du système scolaire au Québec
- avoir une expérience pertinente de dix ans (minimum), dont au moins cinq à un poste administratif
- faire preuve de leadership en développant et en contrôlant les budgets et en réalisant les objectifs organisationnels
- avoir d'excellentes aptitudes pour la communication et les relations interpersonnelles
- être apte à bien travailler sous pression et sous contrainte d'échéances
- avoir la capacité de motiver et de diriger une équipe de cadres.

Le salaire et les conditions de travail sont conformes aux normes gouvernementales et aux échelles salariales.

La date d'entrée en fonction est le 1^{er} juillet 1997.

Les personnes intéressées devraient s'assurer que leur lettre de candidature et leur curriculum vitae soient en possession du président le vendredi 21 mars 1997 au plus tard.

Monsieur Allan H. Butler
Président

Commission des écoles protestantes du Grand Montréal
6000, avenue Fielding, Montréal (Québec) H3X 1T4

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats. Seules les personnes choisies pour une entrevue seront contactées. La CEPGM offre des chances égales en vertu de sa politique d'équité en matière d'emploi.

«Ce sont les passions qui mènent le monde.»

[d'après Mars ou la Guerre jugée]

Analystes-programmeurs

La passion du défi

En tant qu'analyste, les différents langages de programmation et systèmes d'exploitation n'ont pas de secrets pour vous. Vous cherchez un environnement qui saura stimuler votre passion, vos ambitions et vos plans de carrière.

Vous soif de réussite, votre recherche constante de nouveaux défis, votre bilinguisme et votre esprit d'équipe font de vous une perle rare dans un des domaines suivants:

■ **Analystes-programmeurs possédant de 3 à 5 ans d'expérience en environnement client-serveur dans les langages C++ et PowerBuilder, dans les systèmes d'exploitation Windows NT et UNIX ainsi que dans les bases de données relationnelles Sybase et Oracle.**

■ **Analystes-programmeurs de systèmes de grande puissance utilisant les langages COBOL et JCL, les systèmes d'exploitation MVS, les bases de données DB2, IMS et les moniteurs de télétraitement CICS ou IMS/DC.**

■ **Analystes-programmeurs d'AS/400 avec une expérience dans l'utilisation des langages RPG400.**

Le défi de la passion

À titre de chef de file dans le domaine des technologies de l'information, DMR est toujours à la recherche de nouveaux membres pour ses équipes animés par le besoin de relever de nouveaux défis.

Si vous vous reconnaissez et que la notion de vous joindre à une équipe de plus de 5 500 collaborateurs passionnés et chevronnés au service d'entreprises de premier ordre vous séduit, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Suzanne Chartrand, responsable du recrutement, à l'adresse suivante :



Une société Amdahl

Groupe conseil DMR inc.

Bureau 800
1200, avenue McGill College
Montréal (Québec) H3B 4G7
Télécopieur: (514) 877-3351
Courrier électronique: hr_montreal@dmr.ca

DMR souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

T A G

CONSEILLERS EN PERSONNEL INC.
Notre client, leader dans la gestion immobilière, recherche :

AGENT DE LOCATION ÉDIFICE COMMERCIAL

Situé dans la région de Montréal, d'une superficie d'un million de pieds carrés.

Exigences :

- Parfaitement bilingue;
- Possédant au moins 5 années d'expérience dans la location commerciale ou industrielle;
- Entretien d'excellentes relations avec les locataires;
- Aptitudes pour la négociation;
- Pouvant rencontrer et voire surpasser ses objectifs de vente;
- Ayant un flair pour le marketing promotionnel.

Si le poste que vous occupez ne vous procure pas le défi et la compensation financière que vous désirez, faites-nous parvenir votre C.V. à :

TAG Conseillers en Personnel inc.
1253, McGill College
Bureau 1005
Montréal (Québec)
H3B 2Y5
Fax : (514) 878-9925



Commission des écoles protestantes du Grand Montréal / The Protestant School Board of Greater Montreal

DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE ou DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

La plus grande commission scolaire protestante du Québec, servant une population multiculturelle et multiraciale de plus de 32 000 élèves, en anglais et en français, (primaire, secondaire, adultes et formation professionnelle), requiert une administratrice ou un administrateur pour occuper le poste de directrice générale adjointe ou de directeur général adjoint. Si vous croyez que tout élève devrait avoir une chance égale pour devenir un individu créatif, responsable et capable de jouer un rôle actif dans notre société bilingue, et que des services éducatifs devraient être offerts dans un cadre où le respect et l'épanouissement de la société multiculturelle et multiraciale d'aujourd'hui sont assurés, alors le défi de seconder la directrice générale ou le directeur général à mener la CEPGM en avant vous intéressera.

Sous l'autorité de la directrice générale ou du directeur général, vous serez responsable du secteur des activités éducatives et des services annexes et, le cas échéant, devrez assumer les fonctions de la directrice générale ou du directeur général en son absence.

La personne choisie doit :

- posséder un diplôme universitaire de premier cycle et, de préférence de 2^e ou 3^e cycle, en administration
- maîtriser l'anglais et le français (tant à l'oral qu'à l'écrit)
- avoir de l'expérience et une connaissance du système scolaire au Québec
- avoir une expérience pertinente de dix ans (minimum), dont au moins cinq à un poste administratif
- faire preuve de leadership en développant et en réalisant les objectifs éducatifs
- avoir d'excellentes aptitudes pour la communication et les relations interpersonnelles
- être apte à bien travailler sous pression et sous contrainte d'échéances
- avoir la capacité de travailler dans une équipe de cadres

Le salaire et les conditions de travail sont conformes aux normes gouvernementales et aux échelles salariales.

La date d'entrée en fonction est le 1^{er} juillet 1997.

Les personnes intéressées devraient s'assurer que leur lettre de candidature et leur curriculum vitae soient en possession du président le vendredi 21 mars 1997 au plus tard.

Monsieur Allan H. Butler
Président

Commission des écoles protestantes du Grand Montréal
6000, avenue Fielding, Montréal (Québec) H3X 1T4

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats. Seules les personnes choisies pour une entrevue seront contactées. La CEPGM offre des chances égales en vertu de sa politique d'équité en matière d'emploi.

Consultation informatique

PME recherche personne à temps plein pour installation de réseaux Windows NT, Internet / Intranet et mandats de consultation divers.

Conditions :
3 à 5 ans d'expérience, maîtrise de Win 95, bon français parlé et écrit, bilingue, connaissance de Lotus Notes un atout.

Gestion-Ressources Informatique
4519, Saint-Denis
MONTREAL (Québec) H2J 2L4
Télécopieur : (514) 982-0716
Internet : c.martel@gr.qc.ca

Seules les personnes retenues pour entrevues recevront une réponse.

RPI INFORMATIQUE

RPI Informatique est une société spécialisée en consultation informatique depuis 1983. Nous sommes reconnus pour la haute qualité de nos prestations auprès d'une clientèle des plus prestigieuses au pays.

Nous recherchons des informaticiens confirmés qui possèdent un haut niveau d'initiative doublé d'une réputation irréprochable pour contribuer aux succès technologiques de nos clients dans les domaines suivants:

IBM AS/400

CONSEILLERS ANALYSTES & A/P
RPG 400, COBOL 400, PRMS, LANSA

IBM MAINFRAME

CONSEILLERS ANALYSTES & A/P
COBOL II, COBOL, DB2, CICS

MICRO-INFORMATIQUE

CONSEILLERS ANALYSTES & A/P
VISUAL BASIC, ORACLE, LOTUS NOTES,
PLATEFORMES CLIENT/SERVEUR

Si vous vous reconnaissez plus haut, nous offrons un traitement, des bénéfices et un environnement qui reflèteront sûrement vos ambitions.

Soyez assurés que nous répondrons à tous ceux et celles qui nous transmettront leur curriculum vitae.



Service des ressources humaines
3333, boul. Graham, suite 604
Ville Mont-Royal, Qc H3R 3L5
Fax: 514.341.6642 Internet: rpi@accent.net

Analyste-marketing

Premier Horticulture ltée, une entreprise dynamique en pleine expansion sur les marchés mondiaux des substrats de culture à base de tourbe de sphagnum, servant les marchés professionnels (semistes, paysagistes, etc.) et de détail (centres de jardin, grandes surfaces, etc.), désire s'adjoindre un(e) analyste-marketing.

Formation et compétence recherchées :

- 3 à 5 ans d'expérience dans la recherche de données et d'études de marché (marché industriel et / ou de détail)
- B.A.A. en marketing (recherche-marketing)
- Anglais - excellente connaissance (écrit et parlé) et espagnol (atout)
- Maîtrise des chiffres et de bases de données informatiques (Excel, Access, etc.)
- Excellent sens de l'analyse pour l'aide à l'élaboration de stratégies
- Connaissance générale de la géographie des États-Unis.

Le (la) candidat(e) recherché(e) est apte à travailler efficacement au sein d'une équipe multidisciplinaire, canadienne et américaine. Salaire et conditions concurrentiels.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à l'attention de :

PREMIER

Internet: http://www.premierhort.com
Adresse électronique: martin_briere@premierhort.com

M. Martin Brière
Directeur du marketing
Premier Horticulture ltée
1785, 55e avenue
Dorval (Québec)
H9P 2W3
Fax : (514) 631-2333

BEDARCO NOOTER INC.

Bedarco Nooter fabrique et exporte des vaisseaux sous pression et échangeurs de chaleur développés sur mesure pour l'industrie lourde.

TECHNOLOGUE / MÉTALLURGISTE

Capable de développer les nouvelles procédures de soudure, le / la titulaire doit pouvoir augmenter la productivité des opérations

- Formation de métallurgiste;
- 5 ans d'expérience en atelier;
- 3 ans d'expérience à diriger du personnel;
- Expérience en formation de soudeurs.

ESTIMATEUR

Connaissances des procédés de fabrication métallique, de par ses expériences en dessin ou en planification, le / la titulaire sera habilité à préparer des soumissions justes et compétitives.

- Expérience de trois ans dans une entreprise similaire;
- Connaissance des procédés de soudure;
- Capacité à travailler dans les deux langues.

Faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à :

Bedarco Nooter inc.
5745, Place Turcot
Montréal (Québec) H4C 1W1
Fax: (514) 932-2942

Notre client, une importante entreprise manufacturière, désire combler le poste suivant dans son service d'ingénierie

INGÉNIEUR DE PROJETS MÉCANIQUES

Exigences :
— Ingénieur en mécanique de 4 ans d'expérience en industrie;
— Membre de l'O.I.Q.

Description :
— Tâches variées de la conception à l'installation d'équipements de production et services connexes en milieu industriel.

Conditions :
— Région de Montréal;
— Contrat de (1) an.

Prière de faire parvenir votre C. V. avant le 18 mars 1997 à :

Référence : 34268
C. P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

TÉLÉCOMMUNICATION INFORMATIQUE

Le Centre de formation professionnelle 3LM, situé à Montréal et à Brossard, est à la recherche de formateurs en vue d'un développement au niveau collégial.

Poste : Formateur en télécommunication (temps plein)

Exigences : Bacc. ingénieur électrique ou informatique;
3 ans d'exp. en télécommunication;
Bonne connaissance théorique et pratique des télécommunications;
Connaissance du fonctionnement interne des ordinateurs PC et des périphériques;
Expérience en enseignement un atout.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

Martine Larose
Centre de formation 3LM, 754, boul. de Caré-Boivin
Brossard, Québec, J1S 2A1
e-mail : martine@3lm.com, fax : (514) 434-5983

DÉVELOPPEMENT

DÉVELOPPEURS DE LOGICIELS

Postes junior :
minimum 3 ans d'expérience.
Postes senior :
minimum 7 ans d'expérience.
Vous verrez à l'analyse fonctionnelle et organique, à la programmation, au développement et à la conception des spécifications GUI. De plus, vous définirez les tests, préparez la documentation et les procédures à suivre et développerez des modèles. Vous possédez de solides connaissances en C, C++, VISUAL BASIC, VISUAL FOXPRO, ACCESS, JAVA, SQL, ORACLE, OLE, API, CORBA, OWL, MFC, LEX, YACC, GNU COMPILERS, WINDOWS, UNIX, TCP/IP.

PROGRAMMEUR-ANALYSTE

Minimum 2 ans d'expérience. Vos responsabilités : conception et mise au point de cartes électroniques pour PC. Vous possédez de solides connaissances pratiques en CAO, dans les langages C, ASSEMBLEUR, UNIX, NT, VHDL, TCP/IP.

SOUTIEN TECHNIQUE TECHNICIEN

Minimum 2 ans d'expérience. Vous ferez de l'installation et de la configuration de PC. Vous connaissez des logiciels de bureautique, des composantes de micro-ordinateurs et des réseaux. Une voiture est requise.

HELP DESK

Minimum 2 ans d'expérience. Ce poste constitue une excellente porte d'entrée pour la personne dynamique et débrouillarde que nous recherchons. Vous êtes titulaire d'un DEC en informatique et familier avec C++, ACCESS, FOXPRO, LOTUS NOTES, VISUAL BASIC, MS OFFICE, WINDOWS NT, et NOVELL. Une bonne connaissance du matériel et des équipements est également essentielle.

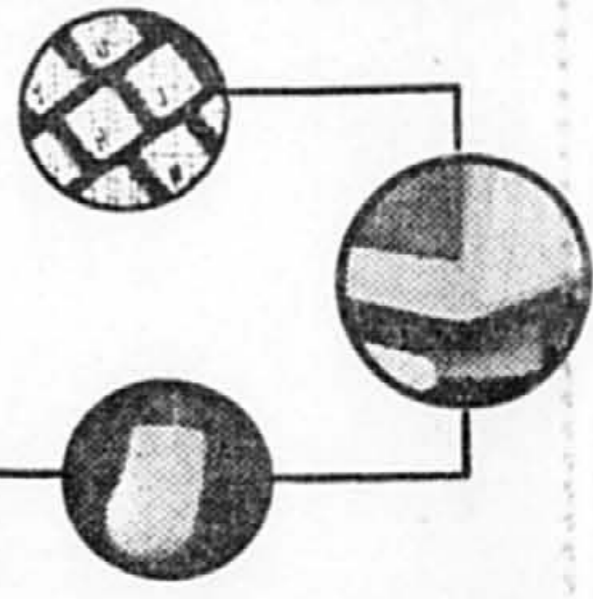
INTÉGRATION : NOVELL WINDOWS NT

INTÉGRATEUR
Postes junior :
minimum 2 ans d'expérience.
Postes senior :
minimum 5 ans d'expérience.
Vos responsabilités : intégration d'Internet/Intranet, Novell et/ou Windows NT; architecture et gestion de

réseaux; étude de solutions; étude et mise en place d'un coupe-feu (Firewall) pour l'accès Internet. Bonne connaissance des environnements client-serveurs, CISCO ROUTERS, TCP/IP, MS BACK OFFICE, EXCHANGE, SMS, SMTP, POP3, GATEWAYS, PROXY SERVEURS, ROUTERS, MUX, INTERNET/INTRANET. Vous êtes bilingue et idéalement certifié CNE, MCNE, MSCE.

VENTE

GÉRANT RÉGIONAL DES VENTES/COMPTES MAJEURS
Minimum 5 ans d'expérience dans la vente de haute technologie (solutions clés en main et/ou hardware). Vous maintiendrez la clientèle existante et en développerez une nouvelle. Vous gèrerez votre propre territoire, incluant le Québec et les Maritimes. Très bonne connaissance du milieu manufacturier, des distributeurs et des gouvernements fédéral et provincial. Vous êtes doté d'initiative, de persévérance et possédez un solide sens de l'organisation.



Veuillez faire parvenir votre c.v. sans tarder, incluant une fiche technique, en indiquant clairement sur l'enveloppe le titre du poste qui vous intéresse, à :
Services de formation et ressources humaines
370, rue Guy, bureau 205
Montréal (Québec) H3J 156.

Technicien(ne)s

Notre client, une importante industrie de la région de Trois-Rivières désire se constituer une banque de candidats(e) afin de combler des postes au cours de la prochaine année.

Technicien(ne)s en électricité

Responsabilités :

- réparer, maintenir et faire des modifications approuvées;
- ajuster et calibrer certaines composantes électriques;
- intervenir sur des automatismes programmables.

Exigences :

- DEC en génie électrique ou l'équivalent et trois années d'expérience pertinente;
- certificat de qualification (licence "C").

Technicien(ne)s en mécanique

Responsabilités :

- diagnostiquer les anomalies et les défauts du fonctionnement des systèmes;
- réparer des machines industrielles, des ensembles et des systèmes mécaniques, hydrauliques et pneumatiques;
- lire et interpréter des plans et les manuels d'instructions.

Exigences :

- DEC en analyse d'entretien ou génie mécanique et trois années d'expérience pertinente; OU + DEP en mécanique industrielle et cinq années d'expérience.

Notre client offre une rémunération et des avantages sociaux intéressants. Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 21 mars 1997, en indiquant le titre du poste et le N° de dossier 97-170 sur l'enveloppe, à : **Service confidentiel, Publicité Illico-Hodes, 281, rue Saint-Paul Est, 3^e étage, Montréal (Québec) H2Y 1H1.**



Si vous joignez une liste d'exclusion à votre CV, prière de l'indiquer sur l'enveloppe. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Notre client offre des chances d'emploi égales à tous. Il est inutile de téléphoner.

Solutions OpCom Inc. est un chef de file technologique offrant des solutions de support aux opérations qui améliorent la productivité, la fiabilité et la gestion des environnements distribués clients-serveurs et des groupes de travail des entreprises. Nos clients sont des compagnies du « Fortune 500 » et des institutions gouvernementales en Amérique du Nord.

Conseiller - Gestion systèmes distribués

Pour supporter notre croissance continue dans ce marché, nous recherchons un **Conseiller senior en gestion de systèmes distribués** ayant de 4 à 5 années d'expérience dans les domaines suivants :

- UNIX et réseaux TCP / IP;
- Systèmes de gestion de réseaux (HP Openview, IBM Netview, Sun Net Manager);
- Produits de gestion de systèmes (IBM / Tivoli, BMC Patrol).

Le candidat recherché doit posséder d'excellentes habiletés de communication et de fortes aptitudes en conception et développement de solutions complètes de gestion d'environnements clients-serveurs distribués.

Conseillers informatiques

Pour supporter notre croissance continue dans ce marché, nous offrons trois postes de **Conseiller informatique** ayant de 4 à 5 années d'expérience dans les domaines suivants :

- UNIX et réseaux TCP / IP;
- Windows et Windows NT;
- Programmation d'applications en « C »;
- Système de base de données relationnelles (Oracle, Sybase).

Les candidats recherchés doivent posséder d'excellentes habiletés de communication et de fortes aptitudes en développement d'applications logicielles. Le travail consiste principalement à développer des solutions complètes de support aux opérations en mode client-serveur.

Le bilinguisme est essentiel. Les déplacements sont essentiels.

Si vous recherchez un environnement technique excitant et valorisant veuillez nous envoyer votre curriculum vitae par facsimilé au (613) 225-5678 ou par email: irene@opcom.ca, à l'attention du Resource Manager.

Les postes offerts sont des postes permanents (deux à Montréal et un à Québec).
Solutions OpCom Inc. a des bureaux à Ottawa, Toronto, Montréal, Québec et Chicago.



Permanents ou contractuels

- 4 Anal-prog. Visual Basic, Access;
- 2 Anal-prog. AS / 400, Lansa;
- 1 Anal-prog. Natural / Adabas;
- 3 Anal-prog. AS / 400, RPG 400;
- 1 Analyste senior MVS, P+ 10 ans minimum.

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique, vous êtes invité(e) à faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :

Richard Doré, 5055, boul. Métropolitain Est
Bureau 104, Saint-Léonard (Québec) H1R 1Z7
Téléphone: (514) 955-0213 Télécopie: (514) 955-0214
Courrier: info@etic.com

Seules les candidatures répondant aux exigences seront considérées.

Une importante compagnie de cosmétiques et d'esthétique est présentement à la recherche de candidat(e)s pour combler diverses fonctions au sein de sa société. Les postes disponibles sont pour les régions de : MONTRÉAL, QUÉBEC, OTTAWA, TORONTO. Les ouvertures sont prévues pour le printemps-été 1997.

- Qualifications requises :**
- Expérience minimum 5 ans dans l'industrie (un diplôme d'esthétique serait un atout important);
 - Aimant travailler sous pression et le travail d'équipe;
 - Bilingue, facilité de communication;
 - Polyvalent(e), dynamique et ponctuelle;
 - Grande disponibilité pour déplacements.

Si vous êtes des passionné(e)s du domaine de la beauté et que la technique vous fascine, nous vous prions de nous faire parvenir votre C.V. par retour du courrier à l'attention de :

Nathalie St-Laurent
1420, Beaulac
Ville St-Laurent (Québec)
H4R 1R7

N.B. Seules les candidatures qui répondent aux qualifications seront considérées.
Les entrevues se tiendront à notre bureau de Montréal.

DISCREET LOGIC

DISCREET LOGIC DÉVELOPPE DES SYSTÈMES DE TRAITEMENT D'IMAGE ET DE MONTAGE NUMÉRIQUES PERMETTANT LA CRÉATION POUR LES MARCHÉS DU CINÉMA, DE LA VIDÉO ET DE LA TÉLÉDIFFUSION. LES TROIS LIGNES DE PRODUITS DE LA COMPAGNIE, EFFETS, MONTAGE ET TÉLÉDIFFUSION, SONT ENTièrement COMPATIBLES ET CONÇUS POUR AUGMENTER LA PRODUCTIVITÉ DES MAISONS DE POST-PRODUCTION ET DE TÉLÉDIFFUSION. LES SYSTÈMES CONÇUS PAR L'ENTREPRISE ONT ÉTÉ UTILISÉS PAR DES CRÉATEURS PROFESSIONNELS POUR DES LONGS MÉTRAGES, INCLUANT DANTE'S PEAK, TWISTER, STAR TREK, FIRST CONTACT, MISSION IMPOSSIBLE ET INDEPENDENCE DAY; DES SPOTS PUBLICITAIRES POUR DES CLIENTS TELS QUE PEPSI, GORDON'S GIN, McDONALD'S ET NIKE; DES VIDÉOCLIPS ROCK POUR DES ARTISTES COMME SEAL, U2 ET LES ROLLING STONES. LES PRODUITS DE PRODUCTION TÉLÉVISUELLE DE DISCREET LOGIC INCLUENT UN STUDIO VIRTUEL ET UN SYSTÈME GRAPHIQUE 3D CONÇUS POUR LA PRODUCTION DE REPORTAGES. ILS SONT PRÉSENTEMENT UTILISÉS PAR CBS NEWS SPECIALS EVENTS, ABC, TV2 NORWAY ET BAVARIA DIGITAL VIRTUAL STUDIOS.

DÉVELOPPEURS DE LOGICIELS - INTERMÉDIAIRE

Montage et modélisation de données

Vous concevrez et développerez des composantes orientées-objets, des modèles de données et des interfaces destinées au montage, à la gestion et à l'archivage de matériel provenant de vidéos et de films. Vos qualifications comprennent un B.Sc. ou une M.Sc. en informatique scientifique ou en génie logiciel, au moins trois ans d'expérience en C++ et C, de préférence sous plate-forme UNIX, ainsi que de solides antécédents liés à la conception orientée-objet et aux structures de données. Une combinaison de n'importe quels des éléments suivants sera un atout concret : connaissance des multiprocesseurs et de la programmation sur système UNIX; aptitude reconnue pour la conception d'interfaces utilisateur graphique; connaissance des produits et protocoles numériques de montage informatisé, connaissance des méthodologies orientées-objets et expérience de la post-production de film ou de vidéo.

DÉVELOPPEURS DE LOGICIELS - SENIOR

Infrastructure

Vous concevrez et développerez des composantes de différents logiciels constituant l'infrastructure du système dans un environnement réseau, ce qui inclut l'accès et le contrôle homogène de données partagées, l'utilisation d'outils de gestion de base de données et la gestion de ressources. Titulaire d'un diplôme universitaire en informatique scientifique ou en génie logiciel, vous possédez au moins cinq années d'expérience en conception et en programmation orientée-objet, une solide expérience de programmation en C++ et une bonne connaissance de l'environnement UNIX. Toute connaissance et/ou expérience dans les domaines suivants constitue un atout concret : systèmes de gestion d'objets distribués, architectures client/serveur, traitement distribué, programmation d'applications de gestion de données.

DÉVELOPPEURS DE LOGICIELS - INTERMÉDIAIRE ET SENIOR

Interfaces graphiques 2D

En vue de mener à bien la tâche de concevoir et de développer des interfaces utilisateur graphique pour des logiciels de traitement et de montage d'image, vous devez être titulaire d'un baccalauréat ou d'une maîtrise en informatique scientifique ou en génie logiciel, et avoir de l'expérience en conception et développement d'interfaces utilisateur graphique en C ou C++. Une expérience pertinente avec un ou plusieurs des éléments suivants est également exigée : animation par ordinateur, infographie 2D ou librairies géométriques. Des antécédents liés aux plates-formes SGI, à GL et à OpenGL constituent un atout certain, tout comme la connaissance de l'interaction homme-machine.

DISCREET LOGIC, RESSOURCES HUMAINES, 5505, BOUL. SAINT-LAURENT, BUREAU 5200, MONTRÉAL (QUÉBEC) H2T 1S6

TÉLÉCOPIEUR : (514) 272-0585 C. É. : cv@discreet.com

Nous prévoyons des ouvertures de postes au sein de nos services de Documentation technique, Soutien à la clientèle et Vérification de produits dans les prochains mois. Visitez notre site web pour en savoir plus long sur les opportunités de carrière que nous proposons : <http://www.discreet.com>

Discreet Logic offre un milieu de travail favorisant les non-fumeurs ainsi qu'un programme de rémunération concurrentiel et du cappuccino à volonté. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Pas d'appels. Agences s'abstenir.



CONSEILLER(ÈRE), RELATIONS DE TRAVAIL

Le poste :

Relevant du directeur des ressources humaines, le ou la titulaire de ce poste informe et conseille les gestionnaires sur l'interprétation et l'application des conventions collectives. Il ou elle prépare les dossiers et participe aux comités de relations de travail et aux comités de griefs.

De plus, il ou elle est responsable de tout le processus de recrutement et de sélection du personnel syndiqué, ainsi que de la gestion des mouvements de l'effectif syndiqué.

Les exigences :

Vous possédez un baccalauréat en administration, option gestion des ressources humaines, ou un baccalauréat en relations industrielles, ainsi qu'un minimum de trois (3) à cinq (5) années d'expérience pertinente dans le domaine des relations de travail.

Vous possédez également une bonne connaissance du droit du travail.

Finalement, vous êtes reconnue(e) pour votre excellente capacité d'analyse et vos qualités de communicateur(trice).

La rémunération :

Un salaire concurrentiel est offert ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 mars 1997, en indiquant bien le titre du concours à l'adresse suivante :

LA PRESSE LITÉE

Service des Ressources humaines
7, rue Saint-Jacques
Montréal, Québec
H2Y 1K9

Ou par courrier électronique : humaine@lapresse.com

Dans le but de répondre à la demande sans cesse croissante



est à la recherche de personnel qualifié pour combler les postes suivants dans la spécialité :

- RÉGULATION AUTOMATIQUE**
mécanique du bâtiment
(Contrôle électrique, DDC, pneumatique)
- Représentant technique
 - Ingénieur de conception
 - Technicien programmeur

Exigences:

- Avoir œuvré pendant au moins 5 ans dans le secteur de la régulation automatique;
- Capacité de méthode, de dynamisme et de polyvalence dans le but de gérer des projets de contrôle;
- Savoir lire et interpréter plans et devis de construction.

Ambiance de travail sans pareille
Bonne rémunération

Tous les curriculum vitae seront traités en toute confidentialité. Date limite : le 15 mars 1997. Faire parvenir votre C.V. à :

Madame Diane Simard
Ventilabec Climatisation Inc.
1955, boul. St-Elzéar O., Chomedey,
Laval (Québec) H7L 3N7
Tél.: 745-0230 Fax: 978-9314

ESS école secondaire saint-sacrement

L'École secondaire St-Sacrement de Terrebonne, institution d'enseignement privée, recherche immédiatement un(e)

enseignant(e) de français

(cinquième secondaire) à temps complet

pour un remplacement à durée indéterminée (1 à 2 mois).

Qualifications demandées:

- Diplôme universitaire de premier cycle pertinent;
- Qualification légale;
- Expérience préférable.

Communiquez avec Pierre Cofsky, lundi 10 mars.
Téléphone: 471-6615
TélécoPIEUR: 471-5904

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

PEACOCK, une entreprise solidement établie au Canada dans le domaine de l'ingénierie, cherche actuellement des professionnels talentueux pour occuper les postes suivants à Montréal.

INGÉNIEURS EN ENTRETIEN PRÉVENTIF

Vous serez appelé à sélectionner des techniques appropriées de surveillance de la condition de la machinerie et à concevoir des pratiques d'entretien convenables pour de l'équipement de marine.

Vous avez acquis de fortes connaissances pratiques et théoriques en techniques de surveillance de la condition de la machinerie, plus particulièrement dans les domaines de mesures du son, de mesures de tension et d'analyses de vibration. Une expérience pratique en diagnostic des défaillances de la machinerie, ainsi qu'une connaissance de logiciels et d'équipements informatiques servant à l'acquisition de données vous seront essentielles. Ingénieur professionnel membre de l'O.I.Q., vous possédez de 5 à 10 ans d'expérience pertinente en ingénierie. De plus, vous êtes apte à coordonner le travail d'ouvriers et de techniciens, et de rédiger des rapports clairs et concis en anglais.

Outre un salaire concurrentiel, ces postes permanents sont assortis d'une gamme complète d'avantages sociaux. Si ce défi vous attire, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en indiquant le dossier MSI-97-01, au : **Directeur des ressources humaines, Peacock, Inc., P.O. Box 1040, Station A, Montréal (Québec) H3C 2X5.**



Peacock, Inc. participe à un programme d'équité d'emploi.

"AU SERVICE DE L'INDUSTRIE DEPUIS 100 ANS"

Notre entreprise se spécialise dans le domaine de l'assemblage de pièces d'automobile en utilisant une technique de fabrication synchronisée, dans un environnement «Juste à temps». Nous sollicitons des candidatures pour le poste suivant:

TECHNICIEN DE LA QUALITÉ

Responsabilités: Relever du superviseur de la Qualité, vous aurez à implanter, coordonner et utiliser différentes techniques relevant de la gestion de la Qualité. Vous assisterez le personnel de production dans l'établissement et le respect des normes de Qualité, vous formerez les employés et les informerez des nouvelles techniques d'assemblage et assurerez le suivi des exigences de Qualité. Vous appliquerez les techniques d'analyse et les procédés en place. Vous serez la personne-ressource dans l'application du processus de résolution de problèmes. Vous servirez d'intermédiaire entre le client, les fournisseurs et les employés à l'intérieur.

Exigences: Vous détenez une formation technique en gestion de la Qualité ou en gestion industrielle, ou une expérience minimale de 5 années, soit dans le secteur manufacturier de l'automobile, soit dans un milieu connexe. Vous êtes apte à appliquer des contrôles statistiques des procédés (SPC) et familier avec la certification de la norme ISO et / ou QS 9000. Bilingue parfait, vous vous exprimez clairement de façon concise et précise.

Les personnes intéressées et qualifiées voudront bien faire parvenir leur curriculum vitae avant le 27 mars 1997 à:

Service des ressources humaines
C.P. 21523
204, rue St-Charles
Ste-Thérèse (Québec)
J7E 5R7

Académie internationale du design

Conseiller/Conseillère aux admissions

L'Académie Internationale du Design, une institution privée de niveau collégial, est à la recherche d'un conseiller/d'une conseillère aux admissions.

- Exigences**
- Bilingue;
 - Mature;
 - Capable de travailler sous stress;
 - Aptitudes à travailler avec les gens;
 - 3 à 5 ans d'expérience de ventes de services.

S.v.p. faire parvenir votre C.V. avant le vendredi, 14 mars 1997, à l'adresse suivante:

Académie Internationale du Design
C.P. 55, Place Bonaventure
Montréal (Québec)
H5A 1A3
Fax: (514) 875-9297

Nous offrons un salaire compétitif et un éventail d'avantages sociaux. Aucun appel téléphonique ne sera accepté.

ADJOINTS EN ACTUARIAT

A. FOSTER HIGGINS & CIE, société-conseil en avantages sociaux, est à la recherche de deux adjoints en actuariat répondant aux profils suivants:

- détenir le titre d'ASA et posséder 3 années d'expérience en régime de retraite ou posséder une expérience plus grande, sans avoir obtenu le titre d'ASA;
- avoir obtenu environ 150 crédits au titre des examens de SOA, y compris l'examen 150.

Un salaire concurrentiel ainsi qu'un programme d'avantages sociaux complet sera offert aux candidats retenus.

Si vous êtes intéressés, veuillez télécopier votre C.V. au (514) 878-4708 ou téléphoner au (514) 878-4030.

LES COMMUNICATIONS À L'ÈRE GLOBALE

INGÉNIEUR CONCEPTION RF (RÉF. : 440B-703)

À l'aide d'équipement et d'outils de conception RF parmi les plus perfectionnés, vous concevrez des circuits hyperfréquences pour nos produits radio et de communication sans fil. Votre expérience devrait comprendre la conception de LNA, d'amplificateurs de puissance, d'oscillateurs à synthétiseur et à verrouillage de phase ainsi que de convertisseurs de fréquence. Une connaissance pratique de la conception dans les domaines des circuits intégrés monolithiques hyperfréquences (MMIC) et de la radiocommunication constituerait un atout. Vous devez par ailleurs compter au moins cinq années d'expérience liées aux hyperfréquences.

CONCEPTEURS LOGICIELS (RÉF. : 440D-703)

Ingénieur en génie logiciel ou électrique, ou encore informaticien, vous aurez à développer des systèmes de communication sans fil. Une expérience dans les domaines suivants est particulièrement importante: téléphonie, protocoles de communication de données, gestion de réseau, traitement numérique des signaux, systèmes intégrés, système d'exploitation en temps réel, pilotes de périphériques, modélisation par objets, C++, langage d'assemblage, intégration matériel-logiciel.

INGÉNIEUR CONCEPTION DE SYSTÈME (RÉF. : 440I-703)

Vous analyserez les caractéristiques des produits, proposerez de nouvelles architectures de systèmes (matériel et logiciel) et produirez des spécifications pour les nouveaux produits et les nouvelles caractéristiques du système.

Vous avez un B. Eng. ou l'équivalent et une expérience connexe, en plus d'avoir une connaissance parfaite de l'un des domaines suivants: téléphonie, réseaux et protocoles de transmission de données ou connaissance des techniques de communication sans fil comme l'accès multiple, la modulation-démodulation, l'égalisation et la correction en aval des erreurs.



SRIT
SR Telecom

DEPUIS PRÈS DE 20 ANS, SR TELECOM CONÇOIT ET FABRIQUE DES PRODUITS OFFRANT AUX HABITANTS DES COLLECTIVITÉS ISOLÉES LES MÊMES AVANTAGES EN MATIÈRE DE TÉLÉCOMMUNICATIONS QU'À CEUX DES RÉGIONS URBAINES. AUJOURD'HUI, NOS PRODUITS SERVENT DES AGGLOMÉRATIONS ET DES ABONNÉS DANS PLUS DE 80 PAYS. POUR MAINTENIR NOTRE PLACE DE CHEF DE FILE ET RELEVER LES DÉFIS DE DEMAIN, NOUS DÉSIRONS NOUS ADJOINDRE LES SERVICES DE PERSONNES AMBITIEUSES, DYNAMIQUES ET COMPÉTENTES POUR NOTRE USINE SITUÉE À SAINT-LAURENT.

INGÉNIEUR D'ESSAIS LOGICIELS (RÉF. 4190-703-1)

Vous assurerez la conception, le déverminage et la documentation de nouveaux logiciels en plus de maintenir et de mettre à jour les logiciels ATE utilisés pour les essais de voix, de données et RF.

Vous avez un baccalauréat en génie électrique ou en informatique en plus d'un minimum de trois années d'expérience pertinente avec C++, HP Basic, Visual Basic ou Labview, de préférence dans un environnement d'essais techniques.

INGÉNIEUR ICT (RÉF. 4190-703-2)

Vous passerez en revue des designs analogues et numériques en vue des essais dans le circuit et d'optimisation d'accès des essais. Vous participerez également à la conception de programmes d'essais dans le circuit et de l'appareillage ainsi qu'au lancement de nouveaux produits, et fournirez un soutien à la production.

Vous avez un baccalauréat en génie électrique ou au moins une année d'expérience en ICT et dans le soutien aux essais de production. Vous devez connaître les designs numériques et analogues, ainsi que les essais à la chaîne de test à la périphérie. Une connaissance de Teradyne 1800 ICT représente un atout certain.

SR Telecom offre une rémunération concurrentielle, un excellent programme d'avantages sociaux et un milieu de travail sans fumée. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 21 mars 1997, en précisant le numéro de référence correspondant au poste visé, au:

Service des ressources humaines
SR Telecom
8150, route Transcanadienne
Saint-Laurent (Québec) H4S 1M5
Télécopieur : (514) 335-1377
Courriel : srthr@generation.net
Internet : <http://www.srtelecom.com>

Les agences sont priées de s'abstenir. Nous soustrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



EXPORTEZ VOTRE SAVOIR FAIRE EN FRANCE

Société de Conseils en Informatique et Ingénierie, SCII TECHNOLOGIES appartient à un Groupe International de plus de 200 personnes. Dans le cadre du démarrage de nouveaux projets auprès de sa clientèle française composée d'entreprises de grandes envergures, SCII TECHNOLOGIES recrute des conseillers(ères) en informatique ayant plus de 3 années d'expérience dans l'environnement de production et du service:

- SYSTÈMES :** IBM MAINFRAME - MVS - OS/2 - TANDEM/TAL
SGBD : SYBASE - POWERBUILDER - FOCUS - ADABAS - PACBASE - DB2 - IMS - DLI - IDMS
LANGAGES : COBOL - NATURAL - PLI
RÉSEAUX : WINDOWS NT - LANSERVER, ETHERNET
TÉLÉCOMMUNICATIONS : SNA, TCP/IP, CCMail, NBIOS, LAT
AUTRES : Outils MICROSOFT
- Nous vous remercions d'adresser votre curriculum vitae sous référence SF0397, à l'attention de SCII Technologies, 5, FIMA, 1 Place Ville-Marie, suite 1835, Montréal, Québec, H3B 4A9. Fax : 514-393-4122 E-Mail : scii-ca@scii-ca.com
- Les dossiers seront traités confidentiellement

GÉRANT(E) DES VENTES

Entreprise oeuvrant principalement dans le domaine de la réparation et la rénovation des équipements lourds de chemin de fer (autrefois le Canadien National), recherche pour la région immédiate de Québec un professionnel de la vente, dynamique, déterminé, ayant de l'initiative et de l'ambition. Le territoire visé est celui du Québec et des Maritimes.

Relevant du Président, vous aurez, par votre expérience et vos contacts, à développer de nouveaux marchés ainsi qu'à établir une nouvelle clientèle pour un atelier parfaitement adapté et équipé de 100 000 pi² employant du personnel à haut niveau de compétence, qualifié et motivé.

Vous possédez une expérience dans l'entretien des équipements lourds, une formation technique et d'ingénierie ainsi qu'au moins 10 ans d'expérience dans la vente et le service à la clientèle, dans l'industrie lourde en général, telle que du chemin de fer, de la foresterie, des mines, de la construction et du transport. Vous devez être bilingue, autonome, motivé, en mesure de résoudre les problèmes rapidement et posséder un excellent esprit d'équipe.

La rémunération comprend un salaire de base, une commission, une participation aux profits, des options d'actions, un véhicule ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé par cette offre, veuillez soumettre votre curriculum vitae et une lettre d'introduction avant le 21 mars 1997 au:

PRÉSIDENT
CLN INDUSTRIES INTERNATIONAL INC.
2256, avenue de la Rotonde, Charny (Qc)
G6X 2L8

démarkation

Une jeune entreprise conseil en design industriel et en marketing est à la recherche de:

Designers industriels

- Exigences :**
Baccalauréat en design industriel ;
Membre de l'ADIQ ;
Connaissance des logiciels : Autocad, Logiciel 3D ;
Connaissance de l'anglais ;
5 années d'expérience dans le plastique / le métal / le bois ;
Lieux de travail : Lévis et / ou Laval.

Conseiller(ère) en marketing

- Exigences :**
Baccalauréat en marketing ;
Connaissance des logiciels : Word, Excell, Internet ;
Connaissance de l'anglais ;
5 années d'expérience en consultation marketing ;
Lieu de travail : Laval.

Faire parvenir votre C.V. avant le 15 mars en indiquant clairement le poste désiré et le lieu de travail désiré :

Démarkation inc.
50, rte du Président Kennedy, suite 250, Lévis (Québec) G6V 6W8
Télécopieur : (418) 835-1886
E-mail: demarkation@ympatico.ca



L'HÔPITAL SANTA CABRINI OSPEDALE, un établissement à vocation multiple : 457 lits de soins généraux et spécialisés auxquels s'ajoutent par son centre d'accueil Dante, 102 lits d'hébergement et de soins de longue durée, est à la recherche d'un

CHEF DU SERVICE DE GÉNIE BIOMÉDICAL

MANDAT

Sous l'autorité du directeur des ressources financières et techniques, le chef du service de génie biomédical est responsable de la gestion des équipements médicaux et hospitaliers de l'établissement. Il participe activement à la planification des projets de développement technologique et au processus d'acquisition des équipements. Il est responsable de l'entretien préventif et correctif et de la gestion des alertes et des rappels qui visent les équipements médicaux et hospitaliers. Il supervise l'équipe de techniciens chargés de l'entretien des équipements. Il agit comme expert en matière de technologie médicale et hospitalière.

EXIGENCES

- Diplôme de 2^e cycle en génie biomédical ou l'équivalent ;
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ;
- Expérience de travail dans le réseau de la santé et des services sociaux ;
- Connaissance souhaitable de la langue italienne.

SALAIRE

Selon les normes en vigueur pour un poste cadre, dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes répondant à ces exigences et intéressées par ce défi doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 mars 1997 :

Direction des ressources humaines
Poste de Chef du service de génie biomédical
Hôpital Santa Cabrini Ospedale
5655, rue St-Zotique Est
Montréal (Québec)
H1P 1P7



ANALYSTE PRINCIPAL(E) - MARKETING

Relevant du vice-président marketing, vous serez responsable de la réalisation des analyses de données marketing et de la gestion de notre base de données marketing. Vous coordonnerez les divers sondages et études de marché supportant les priorités de notre plan marketing.

Vous possédez un baccalauréat en administration des affaires, option marketing, jumelé à cinq années d'expérience pertinente. Vous êtes autonome, flexible et faites preuve de beaucoup d'entregent. Vous utilisez couramment Lotus 1-2-3, Fox Pro et WordPerfect. En outre, vous avez de l'expérience dans la rédaction de questionnaires de sondages et dans les techniques de segmentation de marché. Parfaitement bilingue, vous êtes reconnue(e) pour vos habiletés en analyse marketing, votre esprit de synthèse, votre logique ainsi que votre capacité à produire rapidement des analyses de marché de haute qualité.

Situé à Montréal, ce poste demandera des déplacements réguliers vers Québec. Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, d'ici le 18 mars 1997, en précisant vos attentes salariales, à : CAA-Québec, Concours MKT-097-014, 1180, rue Drummond, Montréal (Québec) H3G 2R7.

UN MONDE DE SERVICES
Plus de 650 000 membres au Québec



DESMARIS & FRÈRE Ltée.
ALBUMS PHOTOS

INGÉNIEUR MÉCANIQUE

Responsable de la bonne marche du département d'ingénierie, vous menez des études en matière de faisabilité, de conception, d'exploitation et de performance des mécanismes et des systèmes, établirez des estimations de coûts, de temps, de conception et rédigerez les rapports conséquents. Vous élaborerez des normes d'entretien, des programmes, leurs calendriers d'excursions et veillerez à leur mise en place. De plus, vous établirez les besoins en main d'oeuvre et évaluerez les techniciens. Vous réaliserez également les activités du programme de santé et sécurité au travail.

Membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec, vous possédez un baccalauréat en génie mécanique ou dans une discipline connexe, jumelé à un minimum de 5 ans d'expérience dans le secteur manufacturier. La maîtrise de logiciels reliés à la conception et au dessin assisté par ordinateur, aux bases de données, à l'entretien préventif sera considérée comme un atout.

Alors si vous êtes autonome et si vous vous distinguez par votre capacité à analyser et résoudre les problèmes, à rencontrer vos objectifs et à créer et maintenir de bonnes relations interpersonnelles, nous vous invitons à nous adresser votre CV en toute confidentialité avant le 19/03/97 à : Direction des ressources humaines, Desmarais & Frère Ltée, 2315, rue de la Province, Longueuil (Québec) J4G 1G4. Téléc : (514) 670-3871.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

La Presse

Venez visiter
notre
site de
Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Technilab
LA FACE DU MONDE ÉVOLUE

...et nous sommes fiers d'y contribuer!

Technilab Inc. est une entreprise dynamique œuvrant dans la fabrication et la distribution de produits pharmaceutiques. Notre mission : commercialiser, à prix raisonnable, une vaste gamme de médicaments de haute qualité afin de contribuer de façon notable aux besoins actuels des services de santé.

Pour ce faire, nous sollicitons la candidature de personnes dynamiques.

Gérant du laboratoire
Contrôle de la qualité

Relevant du directeur des services de la qualité, vous serez responsable de la qualité des analyses issues de notre laboratoire et de l'optimisation de son rendement. Vous aurez, de plus, à planifier les activités et à définir les priorités pour une équipe de six techniciens et un superviseur. Il vous faudra aussi effectuer les investigations, émettre les recommandations adéquates et apporter les mesures correctives nécessaires.

Vous devez avoir un baccalauréat en chimie jumelé à dix années d'expérience en gestion dans un laboratoire lié à notre industrie, ainsi qu'une connaissance approfondie des normes de la D.G.P.S. ainsi que des inspections effectuées par la F.D.A.

Si votre profil correspond aux exigences de ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 mars 1997 en mentionnant le titre du poste, au **Service des ressources humaines, Technilab Inc., 17800, rue Lapointe, Mirabel (Québec) J7J 1P3. Télécopieur : (514) 433-7434**

<http://www.lapresse.com/probec>

Technilab Inc. respecte l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.



ANALYSTE SENIOR/CHARGÉ DE PROJETS

Vous effectuerez l'analyse des besoins, l'étude d'opportunité, la recherche ou la conception de solutions ainsi que toutes les étapes de réalisation et d'implantation. Selon l'ampleur des projets, vous collaborerez avec les analystes-programmeurs et le personnel technique.

Titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en informatique, vous possédez un minimum de 7 années d'expérience pertinente. Vous maîtrisez les techniques de modélisation des données et des traitements, en plus de posséder une solide expérience des L4G et des bases de données relationnelles (Oracle, Access). La connaissance de Designer 2000 et Developer 2000 serait un atout, de même qu'une connaissance de l'analyse des processus d'affaires et de la modélisation d'entreprise. Vous possédez un bon sens de la communication verbale et écrite et une expérience en gestion d'équipe de travail. **Concours 97-09.**

ADMINISTRATEUR DE RÉSEAUX

Vous serez responsable de l'acquisition, de l'installation, de l'entretien et de l'utilisation des serveurs Novell et NT de l'entreprise. Vous établirez les politiques, les procédures et les normes relatives aux réseaux conformément aux objectifs fixés par l'entreprise. Vous assurerez la sécurité et une bonne performance pour les utilisateurs et étudierez les différents produits sur le marché en vue de faire des recommandations.

Titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en informatique ou l'équivalent jumelé à 5 années d'expérience en gestion de réseau, vous êtes certifié CNE Novell et possédez de bonnes connaissances de l'administration de Lotus-Notes, de l'environnement client-serveur et de Novell SFT III. Une bonne connaissance des concepts et protocoles relatifs à la réseautique ainsi qu'une certification Windows NT seraient des atouts. **Concours 97-08.**

Télé-Métropole,
chef de file de l'industrie privée de la télévision au Québec, désire recruter des collaborateurs à titre de :

Pour chacun de ces postes, vous œuvrerez au sein d'une équipe de vingt (20) personnes dans un environnement où la clientèle est aussi dynamique que variée. L'infrastructure se compose d'un réseau corporatif auquel se rattachent des serveurs DEC/Alpha, Novell et NT, ainsi que des postes de travail Windows, Mac et des terminaux.

Nous vous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes une personne dynamique qui aime travailler en équipe et possède le sens de la qualité, de l'engagement et du service à la clientèle, faites parvenir votre CV avant le 21 mars 1997, en mentionnant le numéro de concours approprié, à **Télé-Métropole inc., service des ressources humaines, local A-963, 1600, boul. de Maisonneuve Est, Montréal (Québec) H2L 4P2. Télécopieur : (514) 598-2894.**

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

INFO-INTERNET

La Presse

Nous prenons bonne note des commentaires qui nous sont transmis et qui nous servent à apporter des améliorations au site.

Q - Un poste publié dans le cahier Carrières professions de samedi dernier a retenu mon attention mais je ne le retrouve pas sur le site. Comment se fait-il?

R - Le site ne constitue pas une reproduction du cahier Carrières professions. Il est une valeur ajoutée offerte à nos annonceurs qui, s'ils le désirent, peuvent y inscrire un ou des postes. Les postes publiés dans le cahier Carrières professions qui sont inscrits au site portent tous l'adresse <http://www.lapresse.com/probec>.

Q - Puis-je imprimer une description de poste qui apparaît au site?

R - Oui, en autant que la configuration de votre équipement le permette.

Q - Je désire modifier le curriculum vitae que j'ai inscrit au site. Une fois l'opération terminée, que dois-je faire? Est-ce que j'obtiens un deuxième numéro?

R - Une fois les modifications terminées, vous n'aurez qu'à appuyer sur la clé "soumission du CV en direct", tout au bas de l'écran. Le système n'émettra pas un deuxième numéro. Vous conserverez donc votre numéro et votre mot de passe initiaux.

Q - J'ai inscrit mon curriculum vitae sur le site et j'aimerais l'imprimer. Est-ce possible?

R - Cette opération est malheureusement impossible.

Q - J'ai égaré mon mot de passe. Comment puis-je récupérer mon curriculum vitae?

R - Votre mot de passe et votre numéro de CV sont essentiels à cette opération. Sans ces données, il n'existe malheureusement aucun moyen de le récupérer.

Q - Qui aura accès à mon curriculum vitae si je l'inscris sur le site?

R - Seul l'employeur qui offre l'emploi que vous postulez y aura accès.

Q - À la saisie de mon curriculum vitae à l'écran, j'éprouve des difficultés au niveau de la présentation du texte: certaines lignes sont décalées. Comment puis-je m'assurer d'une présentation uniforme?

R - La saisie de texte sur le site ne peut être comparée à celle effectuée avec un logiciel de traitement de texte. Pour obtenir une présentation uniforme, vous devez respecter la largeur de la boîte de dialogue. Vous devez donc insérer un retour à la fin de chacune des lignes de texte contenues dans la boîte.



INGÉNIEURS ET TECHNICIENS

Groupe-Conseil Saguenay Inc., firme d'ingénierie accréditée ISO-9001, désire s'adjoindre, pour son bureau de Chicoutimi, les services :

- d'un ingénieur en génie civil, spécialisé en hydraulique, possédant 10 ans et plus d'expérience. Le candidat devra être en mesure de concevoir des projets en hydraulique urbaine et en hydraulique de rivière. Une expérience en hydraulique maritime serait un atout;
- ingénieurs et techniciens en électricité du bâtiment et haute tension possédant un minimum de 10 ans d'expérience en conception;
- ingénieurs et techniciens en instrumentation/contrôle possédant un minimum de 5 ans d'expérience en conception et programmation d'automates.

Le salaire variera en fonction de l'expérience.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25/03/97 en y inscrivant dans le coin gauche de l'enveloppe «Offre d'emploi 97-03-08», à l'adresse suivante :

Réseau-d'experts-conseils
GROUPE-CONSEIL SAGUENAY INC.
159, côte Salaberry
Chicoutimi (Québec)
G7H 4K2

Att. : Mme Aline Gravel, dir.
Service ressources humaines

Nous respectons l'égalité d'accès à l'emploi. Seuls les candidats retenus seront contactés.

AVISEURS LÉGAUX

PRATT & WHITNEY CANADA, une des plus importantes firmes aéronautiques au Canada, est un leader mondial dans le domaine de la turbine à gaz et a sa certification ISO 9001. Nous recherchons des personnes douées d'un sens aigu de l'organisation et motivées pour combler les postes suivants :



MANDAT

Aviser légal pour la compagnie dans le cadre de sa croissance à l'échelle mondiale, vous participerez à la négociation ainsi qu'à l'ébauche d'une vaste gamme de contrats, en plus de collaborer étroitement avec nos différentes unités administratives, tant au niveau national qu'international.

PROFIL

Détenteur d'une licence en droit et membre du Barreau du Québec, vous avez une vaste expérience en droit corporatif et commercial et ce, soit dans un cabinet d'avocats, soit dans un contentieux. Un de ces postes requiert trois à cinq années d'expérience alors que l'autre, de cinq à dix. Doué d'un esprit d'équipe et de solides aptitudes en analyse, rédaction et négociation de contrats, vous êtes parfaitement bilingue, français et anglais.

CONDITIONS

Salaire et avantages sociaux concurrentiels et carrière évolutive. Si la perspective de travailler dans un milieu d'envergure internationale vous attire, veuillez envoyer votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence 1040-52, à : **PRATT & WHITNEY CANADA, Ressources humaines (01LC1), 1000, boul. Marie-Victorin, Longueuil (Québec) J4G 1A1. Télécopieur : (514) 647-3786**



Pratt & Whitney Canada souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.



Le plus grand groupement d'achat en fournitures de bureau au Canada. Nous sommes présentement à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :

CHEF D'ENTREPÔT

Relevant du Directeur de la distribution et des opérations, vous serez responsable de diriger et superviser les activités quotidiennes d'un entrepôt ayant une superficie de 100 000 pi² et comptant plus de 12 000 produits. Vous assurerez la supervision d'une équipe de contremaîtres. De plus, l'ensemble des activités reliées au transport composera une partie importante de vos fonctions.

Possédant une formation universitaire en production (ou expérience compensatoire) et une expérience pertinente de plus de cinq (5) ans dans un poste similaire. Bilingue et à l'aise avec l'utilisation de l'informatique, vous avez à votre actif des réalisations probantes dans notre secteur d'activité. Vous faites preuve de leadership et adhérez aux principes de qualité orientés vers le service à la clientèle. Enfin la connaissance des activités de transport est essentielle.

SUPPORT AUX USAGERS

Relevant du superviseur informatique, vous serez responsable de répondre aux appels des usagers, à la maintenance et à la mise à jour des logiciels existants et à la programmation avec le langage Powerhouse.

Possédant un D.E.C. en informatique et une expérience de deux (2) ans dans un poste similaire, vous maîtrisez le système H.P. 3000, le langage Powerhouse et l'environnement Windows.

Veuillez faire parvenir votre c.v. à : **NOVEXCO INC.** Service des Ressources humaines 1805, autoroute Laval Ouest Laval (Québec) H7L 3W3

Aucun appel téléphonique s.v.p. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

- Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

499-9414

ConseilPro

La Presse

Venez visiter notre site de Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Notre client est un fabricant d'équipements sportifs extrêmement novateur et un des leaders mondiaux de son industrie. Connaissant une progression fulgurante de ses activités et suite à l'acquisition d'une deuxième unité de production, il désire s'adjoindre un Directeur de la logistique pour son siège social situé dans la région de Québec.

Directeur de la logistique

Relevant du vice-président aux opérations, vous planifiez, organisez et contrôlez l'ensemble des activités de stockage et mouvement, des matières premières jusqu'aux produits finis. Vous animez tous les processus reliés à la logistique soient, l'entreposage, la préparation et l'expédition, le trafic, la facturation, le service après-vente. Initialement, votre principal défi consiste à mettre en place et à structurer votre unité de service.

Vous dirigez des activités d'approvisionnement, de réception et d'expédition depuis au moins 5 ans et avez acquis une vaste expérience du transit international. Vous êtes familier avec les procédés modernes de stockage et de mouvement, de même qu'avec la comptabilité informatisée. Vous présentez un sens de l'organisation et de la méthode hors du commun et êtes reconnu pour votre rigueur extrême dans l'application des procédés. En outre, vous êtes parfaitement bilingue et maîtrisez, si possible, d'autres langues. De plus, votre expérience dans un centre de distribution sera considérée comme un atout.

Notre client offre une rémunération très compétitive à la mesure de vos compétences ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Si vous souhaitez vous accomplir dans un environnement des plus stimulants et œuvrer pour un chef de file, vous êtes prié de faire parvenir en toute confiance votre curriculum vitae, avant le 18 mars 1997, en mentionnant distinctement le poste auquel vous appliquez, à l'attention de :

Monsieur Sylvain Harvey, M.P.
KPMG
925, chemin Saint-Louis
Bureau 400
Québec (Québec)
G1S 4W6



Directeur administratif

La Fédération équestre canadienne, qui regroupe plus de 10 000 membres représentant diverses disciplines équestres, est présentement à la recherche d'un directeur administratif.

Le / la titulaire de ce poste relève du Conseil d'administration et assure la gestion courante du bureau national de la Fédération et la liaison avec les organisations affiliées, et soutient la direction bénévole de la Fédération dans ses activités.

Des compétences reconnues dans la prestation de services à la clientèle, le développement des ressources humaines, le travail en équipe et la gestion financière sont au nombre des exigences à remplir. Une expérience dans le marketing et la promotion constituent un atout.

Ce poste s'adresse tout particulièrement aux personnes qui ont une vision, du leadership, toute la diligence que requiert la prestation de services aux membres, et l'expérience pertinente dans la gestion d'organisations ou autre. Le salaire est fonction de l'expérience et une gamme complète d'avantages sociaux est offerte.

La préférence sera accordée aux candidats qui maîtrisent les deux langues officielles du Canada. Lieu de travail : Ottawa - les candidats doivent être ouverts à un éventuel déménagement. Seulement les candidats présélectionnés seront convoqués à une entrevue. Date limite de réception des candidatures : le 1er avril 1997. Les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature au :



Comité de sélection de l'exécutif
À l'attention de la Fédération équestre canadienne
1600, promenade James Smith
Gloucester (Ontario) K1B 5N4

Ce poste bénéficie du soutien financier de Sport Canada.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



Au Québec, Métro-Richelieu est un chef de file dans les domaines de la distribution alimentaire et des produits pharmaceutiques. Son environnement technologique est composé de plusieurs plateformes (ordinateurs centraux, AS/400 et PC) et d'applications variées, dont l'approche client-serveur.

L'implantation de nouvelles technologies ayant entraîné la création de plusieurs postes dans notre service Systèmes d'information, nous recherchons des professionnels afin de pourvoir des postes à notre division de développement de systèmes.

Ces postes exigent que vous soyez titulaire d'un baccalauréat ou d'un D.E.C. en informatique. Seules les personnes connaissant l'un ou l'autre des environnements suivants seront considérées : IBM de grande puissance (MVS), COBOL, COBOL II, CICS et VSAM. Des notions de IDEAL et de DATACOM/DB sont un atout. Ces postes sont situés à Laval.

PROGRAMMEURS-ANALYSTES

REF. 97-111

Sous l'autorité de l'administrateur, soutien au développement informatique, vous analyserez les systèmes de moindre complexité et appurerez l'analyse des systèmes plus complexes. De plus, vous réaliserez la codification de programmes, la documentation et les tests. Vous procéderez ou prendrez part à l'analyse fonctionnelle et organique de systèmes et à la rédaction des spécifications des programmes, assurerez le soutien et le maintien des systèmes en place et contrôlerez l'exactitude de chaque programme ainsi que celle de leur ensemble. Enfin, vous offrirez un soutien aux programmeurs, au besoin.

Vous avez un minimum de quatre années d'expérience à titre de programmeur.

PROGRAMMEURS

REF. 97-057

Sous la responsabilité de l'administrateur, soutien au développement informatique, vous codifierez les programmes, en assurerez la mise au point et verrez à ce que la documentation connexe soit à jour, selon les normes et standards en vigueur. De concert avec l'analyste ou le programmeur-analyste, vous participerez à la rédaction des spécifications de programmes et assurerez le soutien et l'entretien des systèmes en place. Vous pourriez aussi être appelé à faire du dépannage ou à intervenir lors d'essais intégrés ou d'acceptation.

Vous avez un minimum de deux années d'expérience à titre de programmeur.

Ces postes sont offerts également aux femmes et aux hommes. Prière de ne pas téléphoner.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 mars 1997, en mentionnant la référence appropriée, à Épicieris Unis Métro-Richelieu Inc., Service de la dotation, 11011, boul. Maurice-Duplessis, Montréal (Québec) H1C 1V6. <http://www.lapresse.com/probec>



Réusinage Knight Inc., filiale de UAP Inc. et chef de file dans le réusinage de pièces d'automobile électriques et mécaniques (démarrateurs, alternateurs, pompes à eau, maître-cylindre), recherche pour son usine de Granby, un

Ingénieur de systèmes ou ingénieur industriel

Sous l'autorité du directeur général, vous aurez à appuyer l'équipe en vue de permettre à l'entreprise d'atteindre un niveau mondial de concurrence ainsi que ses objectifs de rendement en matière de coûts, de qualité et de service. Pour ce faire, vous devrez assurer la formation et la motivation de ses membres et leur faire connaître de nouvelles technologies et méthodologies de fabrication et de réusinage, afin d'améliorer le rendement, et appuyer les stratégies d'approvisionnement visant à maximiser la qualité, la fiabilité et le coût des matériaux ainsi que la gestion générale des stocks.

Vous possédez un baccalauréat en sciences ou en génie (électrique, mécanique ou industriel) ou l'équivalent (un diplôme de deuxième cycle serait souhaitable), comptez de deux à cinq années d'expérience dans le réusinage automobile et avez un excellent dossier de réalisations en matière de méthodologie de restructuration des opérations et de la fabrication, y compris des réussites marquées dans l'implémentation de programmes d'amélioration et de modification des processus de fonctionnement. Leader hors pair et parfaitement bilingue, vous manifestez un bel esprit d'équipe, des talents de motivateur et de communicateur ainsi que de solides aptitudes pour la résolution de problèmes.

Nous offrons une rémunération concurrentielle assortie d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous désirez vous joindre à notre équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 17 h le 21 mars 1997, en mentionnant la référence 112-USJ-40, à Guy Deschamps, Service des ressources humaines, UAP Inc., 7025, rue Ontario Est, Montréal (Québec) H1N 2B3. Télécopieur : (514) 256-2512 • courriel : gdeschamps@uapinc.com <http://www.lapresse.com/probec>

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature; toutefois, seules les personnes retenues seront contactées. UAP souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Camco

Coordonnateur de projets et superviseur, Matériel (référence 97-005)

Camco Inc. est le plus important manufacturier et réparateur d'électroménagers au Canada. Nous concevons et assemblons des électroménagers sous les marques GE, HOTPOINT, MOFFAT et McCLARY ainsi que sous des marques privées.

Nous sommes présentement à la recherche d'un candidat pour combler un poste de **Coordonnateur de projets et superviseur, Matériel** pour notre usine de Montréal, qui est certifiée ISO 9001.

Votre défi consistera à coordonner de nombreux projets afin d'améliorer le flux du matériel, le transport, la réception, l'expédition, la planification de la production et de l'entreposage. Vous aurez à assurer le bon fonctionnement des équipes de la réception, de l'expédition, de la manutention, de l'entreposage et du département des pièces de service. Vous superviserez le personnel syndiqué et soutiendrez la participation des employés au succès de l'entreprise.

Vous détenez un diplôme universitaire (B.Ing. de préférence industriel ou en Administration - gestion des opérations) et avez un minimum de 3 années d'expérience dans un poste similaire. Au cours de vos expériences de travail, vous avez démontré d'excellentes aptitudes en gestion de projets et en gestion de la production et vous êtes reconnu pour vos habiletés interpersonnelles et de communication. La maîtrise du français et de l'anglais est essentielle.

Camco Inc. favorise l'équité en matière d'emploi.

Seules les candidatures retenues seront contactées.

Faites parvenir votre C.V. avant le 22 mars 1997 à l'adresse suivante :

Camco Inc.
Service des Ressources humaines, réf. 97-005
5781, rue Notre-Dame Est
Montréal (Québec) H1N 2C6
Télécopieur : 514-252-3618

Chef de la gestion du rendement

Technologie de l'information

Air Canada a créé un nouveau poste à sa division Technologie de l'information, située à Dorval. Relevant du directeur, Gestion de l'impartition, vous veillerez à ce que la division TI fournisse des services d'exploitation conformes aux exigences de sa clientèle interne. Vous surveillerez le rendement opérationnel des fournisseurs de technologie, en plus d'établir et de vérifier les ententes de service ainsi que de veiller à ce que les fournisseurs respectent ces ententes et leurs obligations contractuelles.

Titulaire d'un baccalauréat en administration ou en informatique, vous comptez de cinq à dix années d'expérience en technologie de l'information et avez une connaissance d'usage des services courants dans ce domaine. Vous connaissez très bien les procédés opérationnels en ce qui concerne les applications importantes (24 heures sur 24 et sept jours sur sept). En outre, vous communiquez avec aisance, tant à l'oral qu'à l'écrit, avec le personnel cadre de tous les échelons, les fournisseurs ainsi que la clientèle. Bilingue, vous devez être familiarisé avec les outils bureautiques de base. La connaissance d'un environnement d'impartition constituerait un atout.

Compagnie aérienne en expansion, possédant un réseau mondial étendu, Air Canada offre des possibilités de carrière dans un milieu rempli de défis, ainsi qu'une rémunération et une gamme d'avantages reflétant pleinement les compétences et l'expérience.

Les personnes intéressées et qualifiées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 21 mars 1997, à :

Air Canada
C.P. 12000

Dorval (Québec) H4Y 1B6

Référence : Chef de la gestion du rendement

Air Canada remercie toutes les personnes qui répondront à la présente annonce, mais ne communiquera qu'avec celles retenues pour une entrevue. Prière de ne pas téléphoner. <http://www.lapresse.com/probec>

Air Canada est liée par la Loi sur l'équité en matière d'emploi et la Loi sur les langues officielles du Canada.



AIR CANADA



VICE-PRÉSIDENT DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

La Régie des installations olympiques, organisme péripublic, désire s'adjoindre les services d'un gestionnaire performant et hautement motivé dans l'atteinte des objectifs stratégiques de l'organisation.

Relevant du président et directeur général, la personne choisie élaborer, planifier, contrôle et gère les programmes reliés aux projets de développement de son secteur d'activité, prépare le plan d'affaires en vue de maximiser les opportunités de nouveaux marchés et d'intéresser d'éventuels partenaires aux activités de la Régie, développe et coordonne le plan de commercialisation des différents produits de la Régie, applique les programmes de communication et de diffusion de l'information interne et externe de l'organisation, est responsable de l'image corporative et de sa promotion sur les plans régional, national et international.

La personne recherchée détient un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée, possède un minimum de 10 ans d'expérience dans les domaines reliés au marketing, à la vente, à la promotion et aux communications dont au moins 4 ans à des fonctions impliquant la responsabilité de l'établissement et de l'élaboration de stratégies relatives au développement des affaires dans une entreprise de services. Elle est reconnue pour ses aptitudes à communiquer sa connaissance du milieu des affaires et son esprit d'innovation. Ses réalisations permettent de démontrer ses capacités à conseiller la direction, à mobiliser des équipes et à gérer le changement. Le bilinguisme est essentiel.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation décrivant leur philosophie de gestion, avant le 21 mars 1997, en citant le numéro R5-97, à la Régie des installations olympiques, direction des Ressources humaines, 4141, avenue Pierre-de-Coubertin, Montréal (Québec) H1V 3N7.

Seules les personnes invitées à une entrevue recevront de la correspondance. Nous adhérons au principe d'équité en matière d'emploi.



BARRETTE-CHAPAIS LTÉE

Chef de file dans l'industrie du sciage au Québec et à la fine pointe de la technologie, recherche pour son usine de Chapais un :

DIRECTEUR DES ACHATS

DESCRIPTION DU POSTE:

Le titulaire de ce poste aura la responsabilité de planifier, d'acheter et de réorganiser l'ensemble des activités reliées au département des achats de pièces et de la gestion des inventaires. Vous serez responsable d'une équipe de travail.

PROFIL RECHERCHÉ:

Diplôme universitaire en approvisionnement ou l'équivalent avec un minimum de cinq (5) ans d'expérience pertinente en achat de pièces. Vous êtes un excellent négociateur avec un bon esprit d'analyse et de synthèse, capable de résoudre des problèmes complexes.

QUALITÉS RECHERCHÉES:

- Honnête
- Leader
- Initiative
- Français et anglais parlés et écrits
- Loyal
- Bon jugement
- Tenace

SALAIRE:

Nous offrons un salaire et des conditions très compétitifs.

Veillez adresser votre curriculum vitae à :

M. Réal Beaugard
Directeur des ressources humaines
Barrette-Chapais Ltée
C.P. 248
Chapais (Québec)
G0W 1H0
Tél.: (418) 745-2545

La forme masculine inclut la forme féminine.
N.B. Seulement ceux qui respectent nos critères auront une réponse.

DIRECTEUR GÉNÉRAL DES VENTES

Une entreprise de fabrication de machines agricoles en plein essor et leader dans son domaine recherche un gestionnaire chevronné du domaine de la vente afin de lui confier le poste de :

Vous aurez pour responsabilités d'élaborer et de réaliser des stratégies et plans d'action visant à cibler et rejoindre des clientèles actuelles et potentielles et à accroître les parts de marché de l'entreprise.

Vos principales fonctions consisteront à :

- Diriger, motiver, former, superviser une équipe de représentants;
- Développer de nouvelles approches commerciales;
- Fidéliser la clientèle;
- Organiser et gérer l'ensemble des activités en assurant la compétitivité de l'entreprise et une qualité exceptionnelle de service à la clientèle.

Parfaitement bilingue, vous êtes une personne dynamique possédant un fort esprit d'équipe et vous détenez une formation pertinente. Vous avez de 5 à 10 ans d'expérience dans la vente et de 5 ans dans la gestion et la supervision d'une équipe de vente. La rémunération est basée sur les qualifications.

Si ce défi vous intéresse vous faites parvenir votre curriculum vitae à :

Service des ressources humaines
B. & R. Choynière Ltée
420, Côte Sud
Boisbriand (Québec)
J7E 4H5

Seules les personnes considérées seront contactées pour une entrevue.

Les carrières de l'an 2000

CHERCHER UN EMPLOI

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

Que seront les emplois des années 2000 ? Quels secteurs du marché du travail sans cesse en pleine évolution retrouverons-nous ? Le développement de la haute technologie, les fréquentes découvertes scientifiques et l'évolution très rapide de l'informatique apportent des changements dramatiques dans le monde de l'emploi.

Où le travailleur pourra-t-il postuler et avoir l'assurance que son emploi durera un certain temps et comportera des exigences à la mesure d'un être humain normal ?

Qu'apporteront de nouveau les satellites, les radars, les ordinateurs toujours de plus en plus petits mais de plus en plus puissants ? Que nous réservent l'électronique, la haute technologie, la biotechnologie, la biophysique, la microbiologie, les télécommunications ?

De nouvelles plantes, de nouvelles maladies, de nouveaux médicaments feront leur apparition ; de nouvelles disciplines naîtront pour satisfaire les nouveaux besoins de la technologie.

Le domaine environnemental prendra beaucoup plus d'espace qu'il n'en prend actuellement. Car les Terriens se sensibiliseront davantage aux impératifs de protection de la planète, qui se peuple à un rythme effarant.

L'agro-alimentaire devra assurer la survie d'une population qui dépasse les six milliards d'individus et qui doublera en quelques décennies. Les besoins alimentaires deviendront considérables, de même que la main-d'œuvre nécessaire à la production de cette nourriture.

Le domaine agro-alimentaire est devenu très sophistiqué et fait appel à des techniques de production, de gestion, de financement et d'informatique requérant du personnel de plus en plus spécialisé.

Le monde des transports devra s'adapter afin de déplacer tous les produits de consommation de cette population croissante, ainsi que pour transporter ces individus dont les migrations seront plus fortes.

Déjà, les trains européens et japonais vont à une vitesse inouïe et il devrait s'accroître encore. Le transport aérien est devenu très concurrentiel et prendra énormément d'expansion au cours des prochaines décennies. Et que dire du monde spatial ! C'est un secteur qui occupera une place encore plus grande.

Le génie génétique connaît des poussées très fortes depuis quelques années et prendra un essor encore plus grand au siècle prochain. La médecine ne cesse de progresser, et la chirurgie compliquée d'autrefois est presque devenue une chose banale de nos jours.

La croissance du nombre de personnes âgées rendra nécessaire l'augmentation du personnel spécialisé en gérontologie et en gériatrie.

Le secteur de l'électronique est sans doute celui qui sera le plus avantageusement pendant de nombreuses années encore, car il est au cœur de toute la révolution technologique. Presque tous les domaines de notre économie sont maintenant redevables à l'électronique. Un avion supersonique, une voiture, sont pleins d'équipements électroniques. Sans électronique, pas de communications, pas de recherche, pas de chirurgie, pas de télévision, pas d'Internet, etc. Il n'y a qu'à regarder les annonces des journaux pour se rendre compte qu'une grande partie des postes disponibles se retrouvent dans les techniques, surtout l'électronique et l'informatique.

Le personnel ne croitra pas beaucoup dans le domaine financier au cours des prochaines décennies. Au contraire, beaucoup de personnel de ce secteur est remplacé par des machines.

Pénuries et surplus

Tout comme depuis quelques années, il existera encore des pénuries de travailleurs dans plusieurs domaines, car la technologie change tellement rapidement que les écoles et les universités ne sont pas toujours à la fine pointe de l'enseignement.

L'offre et la demande seront toujours difficiles à équilibrer : il manquera toujours de travailleurs dans des disciplines nouvelles, surtout celles où la haute technologie moderne joue un grand rôle. Les métiers plus traditionnels seront en perte de vitesse et il y aura des surplus de personnel.

Le travailleur avisé, qui veut réussir sa carrière et se tenir au courant des meilleures pistes d'emploi, devra surveiller étroitement les secteurs d'activité qui évoluent et qui sont créateurs d'emploi. Comme les activités économiques changent rapidement, il est difficile de prévoir trop longtemps à l'avance les secteurs qui seront favorables à l'emploi.

Le monde de demain vous appartient. A vous de vous y positionner avantagusement !

Camille Labrecque est consultant en gestion de carrière.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

INFO-INTERNET

ANNONCEURS

La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par nos annonceurs de Carrières professions et les visiteurs au site.

Q- En tant qu'annonceur, que dois-je faire pour placer une annonce sur le site?

R- L'affichage au site constitue une valeur ajoutée offerte aux annonceurs du cahier Carrières professions. L'annonce doit donc d'abord être publiée dans *La Presse* avant de se retrouver sur le site. Nos publicitaires de Carrières professions sont disponibles pour répondre à toutes vos questions et vous pouvez les joindre par téléphone au (514) 285-7320, ou par télécopieur au (514) 499-2053.

Q- Quand l'annonce sera-t-elle affichée au site?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant.

Q- Combien de temps le poste sera-t-il affiché au site?

R- À moins de demande expresse de l'annonceur, le poste restera affiché au site durant un mois.

Q- Internet ayant une portée internationale, est-il possible d'y afficher un poste en anglais?

R- Toute annonce affichée en français sur le site pourra également l'être en anglais. L'annonceur devra cependant fournir lui-même la traduction.

Q- Comment puis-je récupérer les curriculum vitæ que les candidats ont inscrits sur le site, en réponse à mon annonce?

R- Si vous possédez une adresse de courrier électronique, les curriculum vitæ y seront acheminés. Dans le cas contraire, ils seront acheminés dans une banque de données accessible à *La Presse* seulement. Ils y seront traités dans la plus stricte confidentialité et vous seront postés.

Q- Comment puis-je visualiser mon annonce sur le site?

R- Sélectionnez d'abord "Recherche d'emploi" à la page d'accueil. Sélectionnez ensuite les spécialités se rapprochant le plus du poste annoncé. N'hésitez pas à sélectionner plus d'une spécialité. Par exemple, pour un poste de technicien en informatique, vous pourriez sélectionner la case "Autre - Services techniques" et la case "INF - Soutien technique".

Cette opération terminée, vous aurez accès au deuxième écran où figurent les noms des entreprises ayant affiché des postes. Vous n'aurez ensuite qu'à sélectionner le nom de votre entreprise pour visualiser votre annonce.

Nous désirons remercier les annonceurs et visiteurs qui nous acheminent leurs commentaires.

2459907-M

BICCCables

BICC Cables Canada, Inc., un fabricant de premier plan de câbles et de fils situé à Saint-Jérôme, est à la recherche de candidat(e)s professionnel(le)s pour relever les défis des postes suivants :

Superviseur de la production

Relevant du Surintendant de la production, vos principales responsabilités incluront la formation et la motivation du personnel visant ainsi l'accomplissement sécuritaire de leurs tâches. De plus, vous coordonnerez les ressources afin que les horaires de production, l'assurance qualité, la productivité et les normes d'efficacité soient respectés.

Leader reconnu, vous possédez des talents pour les relations interpersonnelles et avez acquis une expérience en supervision dans un milieu manufacturier syndiqué. Une formation en électricité et une expérience appropriée de l'industrie de l'électricité sont des atouts certains. Vous devez aussi être bilingue (français/anglais) et disponible à travailler par rotation sur des quarts de travail. **N° de dossier : SP**

Ingénieurs de fabrication

Relevant de l'ingénieur de l'usine, vous veillerez à l'analyse des procédés, des équipements et matériaux et des procédures. Vous en effectuerez des recommandations et la justification des coûts ainsi que la planification des projets et activités visant l'amélioration du rendement de l'exploitation.

En plus de détenir un diplôme universitaire en génie mécanique, chimique et/ou industrielle, vous comptez 5 ans d'expérience dans un environnement industriel, de préférence dans l'industrie des câbles et fils. Pour accéder à ce poste, vous devez faire preuve d'autonomie ainsi que d'excellentes habiletés de communication dans les deux langues officielles. Vous êtes de plus familiarisé avec les tableaux informatisés. **N° de dossier : IF**

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Nous vous prions de faire parvenir votre C.V., en prenant soin d'indiquer le n° de dossier approprié, avant le 19 mars au Service des ressources humaines, BICC Cables Canada, Inc., 1111, boul. International, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5V9. Télécopieur : (514) 436-8416

Veillez noter que seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

SERVICE CONFIDENTIEL

NOTRE CLIENT EST UNE IMPORTANTE ENTREPRISE DE FABRICATION ÉTABLIE PRÈS DE MONTRÉAL DEPUIS DES ANNÉES ET ACTIVE PARTOUT DANS LE MONDE. CALA LUI FERA PARVENIR LES CURRICULUM VITÆ REÇUS POUR LE POSTE SUIVANT :

CONSEILLER JURIDIQUE DE SOCIÉTÉ

BUREAU DU CONTENTIEUX

Avocat chevronné membre du Barreau du Québec, bilingue et dynamique, vous comptez de quatre à huit années d'expérience en droit commercial, de préférence dans un cabinet d'avocats et/ou au sein d'une entreprise. Le fait d'être également membre du Barreau de l'Ontario est un atout.

Vous rédigerez, réviserez et négocierez des contrats d'achat et de vente à l'échelle internationale de même que des contrats de sous-traitance portant sur des biens d'équipement. Vous devrez en outre coordonner les travaux des avocats-conseils de l'extérieur chargés des litiges et des réclamations, ainsi que formuler des recommandations aux dirigeants de la Société sur des questions de droit complexes, incluant le droit du travail et de l'environnement.

Vous bénéficierez d'un salaire intéressant accompagné d'une gamme exceptionnelle d'avantages sociaux.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Comment postuler :

- Écrire le numéro 023 sur votre curriculum vitæ.
- Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.
- Acheminer votre envoi avant le 14 mars 1997.
- Il est inutile de téléphoner.

Cala
Communications en ressources humaines

Service confidentiel 023
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec)
H2Y 1V7

http://www.lapresse.com/probec



Informatech, leader depuis 20 ans dans le développement et l'implantation de logiciels de gestion haut de gamme pour la moyenne et la grande entreprise, est à la recherche d'un candidat de haut calibre pour le poste de :

INFORMATECH Inc

GESTIONNAIRE DE PROJETS

Relevant du président, vous planifiez et organisez les projets. Vous en effectuez également le suivi et le contrôle en respectant les budgets et échéanciers établis et participez au processus de vente. De plus, vous gérez et coordonnez les ressources humaines requises pour chacun des projets et négociez avec les clients les modifications ou ajouts.

Parfaitement bilingue et titulaire d'un baccalauréat en informatique ou en gestion informatique et systèmes (G.I.S.), ou l'équivalent, vous possédez un minimum de 12 ans d'expérience pertinente, dont au moins 5 ans dans la gestion de projets et de personnel. De l'expérience dans la consultation et les interactions avec les clients ainsi que la maîtrise de l'outil de gestion MS-Project sont essentielles. Rigoureux, dynamique, motivateur, vous possédez du leadership et de l'entregent, et préconisez le travail d'équipe. En outre, vous êtes disponible pour des déplacements fréquents à travers toute l'Amérique du Nord.

Ce poste comprend des défis exaltants et une rémunération et des avantages sociaux à la hauteur de vos ambitions. Adressez votre CV à la Direction des ressources humaines, 1, Place Laval, bureau 400, Laval (Québec) H7N 1A1.

Prière de ne pas téléphoner. Informatech favorise l'équité en matière d'emploi.



THE WESTIN HOTEL
Ottawa

L'Hôtel Westin, Ottawa, recherche un

Premier maître d'hôtel

Notre hôtel compte 484 chambres de luxe et possède 18 salles de réunion et de banquet, incluant une salle de bal pouvant accueillir 1 000 personnes. Nous servons le marché des congrès et assurons un service de traiteur.

Votre expérience de deux années à titre de premier maître d'hôtel dans un établissement de même envergure, jumelée à votre désir d'offrir un service de qualité à nos invités, vous qualifiera pour décrocher cette excellente perspective de carrière.

Si en plus vous êtes bilingue et que vous possédez un leadership solide et de bonnes aptitudes pour la communication, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ par télécopieur à l'attention de Sonia Chettle, directrice des ressources humaines, au (613) 569-4557.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. L'Hôtel Westin, Ottawa, respecte le principe de l'équité en matière d'emploi.

Synergistics, chef de file au Canada, produit principalement des composés de PVC souple et rigide dans ses usines canadiennes et américaines. Nous désirons pourvoir le poste suivant à Saint-Rémi.

Directeur adjoint d'usine

Relevant du directeur de l'usine, vous aurez surtout à établir la séquence de production des commandes, à vous assurer de l'approvisionnement en matières premières et à intervenir dans les différents services concernés. Vous devrez aussi veiller efficacement au suivi continu de la production.

Ingénieur industriel ou en mécanique, membre de l'O.I.Q., vous possédez au moins dix années d'expérience manufacturière en milieu syndiqué, de préférence dans l'industrie des composés plastiques. Bilingue, vous connaissez très bien l'informatique et êtes familiarisé avec les normes de santé et de sécurité, le programme ISO et les activités de gestion responsable. Vous avez beaucoup d'entregent, plus particulièrement avec le personnel de production en usine, et faites preuve de compétences professionnelles en gestion. Avoir suivi le cours PBM II (MRP) est un atout certain, tout comme posséder une accréditation de l'ACGPS.

Nous offrons un environnement de travail dynamique, un salaire compétitif ainsi que des avantages sociaux intéressants, dont la participation aux bénéfices.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitæ par télécopieur au (514) 454-5236 ou par le courrier à Synergistics, Service des ressources humaines, 177, rue Saint-André, Saint-Rémi (Québec) J0L 2L0. http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes dont la candidature sera sélectionnée recevront une réponse.

Ce poste est offert autant aux femmes qu'aux hommes.

Synergistics

DATROX

Computer TECHNOLOGIES Informatiques Inc.

DATROX est une firme en pleine expansion se spécialisant dans le développement et l'intégration de systèmes, de périphériques et de solutions de stockage et réseau de haute performance / disponibilité sur plusieurs plateformes telles que SGI, SUN, HP, IBM, DEC, MAC et PC, avec une concentration particulière dans le marché multimédia, postproduction film / vidéo et publication électronique. Nous recherchons :

ADMINISTRATEUR DE SYSTÈME (SYS ADMIN) pour Internet et systèmes multimédias

Description du poste :

- Gestion complète des infrastructures comprenant de multiples sites WEB;
- Installation, configuration et exploitation des logiciels serveurs;
- Gestion de la sécurité et des liens réseau;
- Expérimentation et développement.

Plateformes: Silicon Graphics et Intel
Systèmes d'exploitation: Unix et NT4

Prérequis :

- Bonnes connaissances en télécommunications et différents liens réseau à haute performance;
- Connaissances en programmation C ou Visual C++;
- 2 à 3 ans d'expérience dans l'administration de systèmes;
- Bilinguisme.

Les connaissances seront validées par un examen.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitæ par la poste ou par télécopieur, le plus tôt possible, car ces postes sont à combler immédiatement.

Nous remercions tous les postulants, mais désirons vous informer que seules les personnes sélectionnées seront avisées.

Datrox Technologies Informatiques, a / s de Robert Daoust
5985, chemin Saint-François, St-Laurent (Québec) H4B 1B6 Télécopieur: (514) 335-3051



L'Impériale vie
Services financiers

L'Impériale vie, Services financiers, membre du Groupe vie Desjardins-Laurentienne, offre une gamme complète de produits de services financiers par l'intermédiaire de son réseau de courtiers et d'agents, dans tout le Canada. Nous sommes présentement à la recherche d'un/d'une :

DIRECTEUR/DIRECTRICE RESSOURCES MATÉRIELLES ~ TORONTO

Vous dirigerez une équipe de professionnels qui sera responsable de l'aménagement de l'espace, de la gestion de l'entrepôt et des fournitures, du courrier local, des services de messagerie, des dossiers et des services de photocopie. Vous superviserez aussi les activités reliées à la gestion des formulaires, à l'inventaire, ainsi qu'aux contrats de service local d'entretien et d'approvisionnement de notre site de Toronto et de toutes les agences au Canada.

Vous possédez 6 à 8 années d'expérience pertinente dont la majorité à titre de gestionnaire et vous détenez un diplôme universitaire du premier cycle, de préférence en administration des affaires. Vous avez le sens de l'organisation, êtes motivé et toujours prêt à servir le client. Le bilinguisme est requis.

Veillez faire parvenir votre curriculum avant le 17 mars 1997.

L'Impériale vie, Services financiers, Service des Ressources humaines, 95, St. Clair ouest, Toronto, Ontario M4V 1N7
Nous remercions tous les candidats; seuls ceux qui seront pris en considération seront contactés. Pas d'agences, merci.

FARNELL-THOMPSON TECHNOLOGIES APPLIQUÉES INC.

Farnell-Thompson Technologies Appliquées est une entreprise canadienne spécialisée dans la conception, l'analyse et le support technique de machinerie lourde, oeuvrant surtout dans le domaine de la transformation minière. Farnell-Thompson est aussi distributeur du logiciel d'éléments finis ANSYS pour la province de Québec. Nous recherchons actuellement un(e) :

INGÉNIEUR(E) MÉCANIQUE

INGÉNIEUR(E) - ANALYSE DE CONTRAINTES

Les tâches associées à ce poste sont la conception et l'évaluation de machinerie lourde à l'aide de la méthode des éléments finis. Les candidat(e)s doivent avoir une bonne base en analyse de contraintes par éléments finis, et ce, en ayant utilisé un logiciel commercial en milieu industriel. Toutefois, la connaissance du logiciel ANSYS est un atout.

Les candidat(e)s doivent faire preuve d'autonomie et être capables de solutionner des problèmes complexes. Un baccalauréat en génie mécanique ainsi que cinq années d'expérience pertinente sont requis. De plus, les candidat(e)s doivent avoir une bonne connaissance orale et écrite du français et de l'anglais.

Nous invitons les personnes intéressées à envoyer leur C. V. à :

Farnell-Thompson Technologies Appliquées
2222, boul. René-Lévesque Ouest, suite 1
Montréal (Québec)
H3H 1R6
Fax : (514) 937-4966

Nous remercions tous (toutes) les candidat(e)s, mais seulement ceux et celles retenue(e) seront contacté(e)s.

Venez visiter
notre
site de
Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Un partenaire d'avenir

L'Aluminerie Luralco inc. de Deschambault, usine de première fusion à la fine pointe de la technologie, dont le style de gestion est fondé sur la participation et le respect des individus, recherche des candidat(e)s pour combler le poste suivant :

ADMINISTRATEUR RESSOURCES HUMAINES

Vous détenez un baccalauréat en relations industrielles ou dans une discipline connexe et avez acquis un minimum de 5 années d'expérience au sein d'un service des ressources humaines. Durant cette période, vous avez développé une expertise générale dans la gestion des ressources humaines.

À titre d'administrateur ressources humaines, vous aurez à participer entre autres aux activités de recrutement, de formation, de gestion des avantages sociaux et de rémunération. Vous supporterez de plus les équipes de travail dans l'exécution de leurs différents mandats.

Numéro de dossier : L-102

Si vous jouissez d'une grande autonomie et êtes orienté vers les résultats, manifestez beaucoup de dynamisme et de créativité, recherchez la collaboration par le travail d'équipe et si la qualité du travail ainsi que la notion de service sont au sommet de vos préoccupations, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 24 mars 1997 :

Aluminerie Luralco inc.
a/s Ressources humaines
1, boul. des Sources
Deschambault, Qc
GOA 1S0

S.V.P. mentionner le numéro de dossier et inclure vos attestations d'études.

Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Aluminerie
LAURALCO
Une filiale d'Alumax

Quand travailler se conjugue au féminin

RESSOURCES HUMAINES

MICHÈLE PERRYMAN
collaboration spéciale

En cette Journée internationale des femmes, une chronique sur les ressources humaines ne pouvait passer sous silence la situation des femmes sur le marché du travail.

Au cours des deux dernières décennies, la croissance de l'emploi féminin a été plus importante que la croissance de l'emploi masculin. La hausse marquée de la participation des femmes au marché du travail a été déclenchée par les femmes du baby-boom. On rapporte que la proportion des femmes actives est passée de 38,6 %, en 1973, à 54 %, en 1995. Durant cette même période, l'emploi masculin subissait un recul pour se situer, en 1995, à 75 %.

Au Québec, les femmes représentent 80 % des effectifs dans la catégorie travail de bureau. Un tel phénomène de concentration de travailleurs ou de travailleuses dans un emploi se nomme ségrégation professionnelle.

Conscientes de cela, les femmes ont investi les facultés universitaires depuis deux décennies. Le résultat et leurs résultats sont spectaculaires. Elles obtiennent 56 % des baccalauréats et ont accédé à des facultés historiquement à prédominance masculine. L'administration devient le domaine où l'on compte le plus grand nombre de diplômées. L'éducation se retrouve au deuxième rang. Selon Karen D. Hughes, membre du corps professoral au Women's Studies Program de l'Université d'Alberta, l'augmentation la plus marquée du nombre de femmes au cours des années 1990 à 1995 a été observée dans les professions de l'administration, dans les professions libérales et dans la vente. Chez les hommes, les facultés à prédominance masculine sont le génie, l'informatique et l'économie. Les femmes y représentent moins du tiers des diplômés.

Voilà encore une fois une source potentielle de ségrégation professionnelle. Les femmes ont encore tendance à choisir ce qu'on peut appeler les « humanités » alors que les hommes choisissent des emplois plus « techniques ».

A ceux qui me demandent conseil quant à un choix de carrière, ma réponse est toujours de choisir une option pour laquelle on a un intérêt marqué. Aimer le travail que l'on fait aide à nous rendre plus compétent et, par conséquent, favorise notre intégration sur le marché du travail.

Cependant, que l'on me permette d'inciter les filles à choisir les métiers traditionnellement occupés par les hommes lorsque cela leur convient. Elles pourront ainsi améliorer leur situation économique.

Si les femmes sont de plus en plus nombreuses à occuper les postes de gestion et de vente, qu'en est-il de leur accès aux postes de cadres supérieurs ? Même les femmes de la génération du baby-boom, par conséquent plus expérimentées, ont des problèmes à briser ce qu'il est convenu d'appeler le « plafond de verre ». Elles ne comptent que pour 7 % des cadres supérieurs des entreprises. On a facilement intégré les femmes dans des fonctions « soft » : les relations publiques, les services juridiques et les ressources humaines. On a conservé les fonctions « hard » pour les hommes : production, exploitation, direction des finances, des ventes, marketing, et bien sûr, direction générale. On peut compter sur les doigts de la main les présidentes d'entreprise qui ont accédé à leur poste sans avoir hérité de l'entreprise familiale ou en avoir été la fondatrice.

Pourquoi ? Parce qu'un gestionnaire a tendance à choisir parmi les membres de son équipe quelqu'un qui lui ressemble ; parce que beaucoup d'hommes ont encore de la difficulté à accepter une femme comme patron ; parce que plusieurs femmes renoncent à devoir sacrifier leur vie personnelle pour démontrer qu'elles sont les meilleures.

Quant aux postes occupés par des femmes au sein des conseils d'administration, une étude du Conference Board du Canada situait leur proportion à 9,1 % en 1993. La situation ne semble pas s'être améliorée depuis.

C'est un fait que le mouvement féministe et la possibilité de contrôler les naissances ont joué un rôle déterminant dans l'arrivée des femmes sur le marché du travail. Il semble que ce mouvement soit irréversible. Leur situation a progressé de façon indéniable.

Pourtant, en cette Journée internationale des femmes, on ne peut ignorer que des mesures portant sur l'emploi sont encore nécessaires pour qu'elles puissent être traitées équitablement. Après tout, peut-on vraiment dire que la société a évolué quand on doit encore spécifier, dans les affichages de poste, qu'un emploi est ouvert également aux hommes et aux femmes ?

Michèle Perryman est présidente des Professionnels en ressources humaines du Québec.



La Commission scolaire du Littoral offre son enseignement aux niveaux de la maternelle, du primaire et du secondaire. Son territoire comprend dix villages anglophones et quatre villages francophones situés le long de la Basse-Côte-Nord du golfe du Saint-Laurent, de Kegaska à Blanc-Sablon. Tous ces villages sont isolés, c'est-à-dire non reliés au réseau routier du Québec, et leur population respective varie entre 100 et 1 000 habitants.

La Commission scolaire du Littoral cherche à recruter, pour ses écoles situées à Port-Moulin, La Romaine et Tête-à-la-Baleine, pour l'année scolaire 1997-1998, un

Directeur d'écoles

La clientèle scolaire pour ces trois écoles s'élève à environ 100 élèves, des niveaux préscolaire à troisième secondaire inclusivement.

Vous assumerez la gestion, tant au point de vue administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources de ces trois écoles, conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux responsabilités définies par la Commission.

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, huit années d'expérience pertinente, dont cinq ans d'enseignement, et une autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le M.E.Q. Il vous faut également connaître les programmes du ministère en enseignement au primaire et au secondaire. En plus de démontrer par vos réalisations un intérêt supérieur pour l'éducation des enfants, vous devez faire preuve de leadership, d'un niveau élevé d'énergie, d'un solide entêtement, d'une aptitude à résoudre des problèmes techniques ou administratifs, d'une excellente santé et d'une bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit. Enfin, vous êtes en mesure de vous adapter (ainsi que votre famille) à un milieu isolé et de voyager fréquemment en avion.

Nous vous offrons un salaire et des avantages sociaux conformes à la politique administrative et salariale du ministère de l'Éducation. Parmi ces avantages se trouvent une prime d'isolement de 9 526 \$ par année avec personnes à charge ou de 5 955 \$ sans personne à charge, trois voyages annuels aller et retour de votre point de départ à un lieu d'affectation ainsi qu'une résidence fournie à un loyer minime.

Lieu de travail : Tête-à-la-Baleine

Si cette expérience pédagogique et professionnelle vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre d'intention avant le 21 mars 1997 au Service des ressources humaines, Commission scolaire du Littoral, 652, avenue Dequen, Sept-Îles (Québec) G4R 2R5. <http://www.lapresse.com/probec>

COMMISSION SCOLAIRE DU LITTORAL

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Analyste
Rémunération et classification
(poste permanent, à temps plein)

Le Service des ressources humaines de la Société est à la recherche d'un(e) spécialiste énergique et expérimenté(e) dans le domaine de la rémunération. Vous procéderez à l'évaluation et à la classification des emplois, assurerez la formation et l'orientation du personnel des Ressources humaines sur le terrain ainsi que des gestionnaires sur la rémunération et l'évaluation des emplois, et participerez à la restructuration des programmes de rémunération.

Idéalement, vous possédez un diplôme universitaire dans une discipline appropriée et comptez de trois à six années d'expérience pertinente. Vous avez une bonne connaissance du domaine de la rémunération, des méthodes d'évaluation d'emploi et des fonctions générales liées aux ressources humaines, en plus d'être à l'aise dans un environnement informatisé. Votre entêtement et votre grande autonomie au travail vous aideront à connaître le succès à ce poste exigeant. Enfin, vous devez être en mesure de communiquer très efficacement en français et en anglais.

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel, en mentionnant le numéro de référence 97-032, au plus tard le 14 mars 1997, à :

Marie-Claude Beaudoin
Conseillère principale en ressources humaines
La Société canadienne de la Croix-Rouge
1800, promenade Alta Vista
Ottawa (Ontario) K1G 4J5
Télécopieur : (613) 739-2290

Croix-Rouge canadienne

Nous adhérons à l'équité en matière d'emploi.

Humanité
Impartialité
Neutralité
Indépendance
Volontariat
Unité
Universalité



Pfizer, société pharmaceutique mondiale axée sur la recherche, connaît une expansion marquée au Canada, notamment grâce à la conception d'une vaste gamme de produits nouveaux et prometteurs. En raison de cette croissance, Pfizer désire s'adjoindre un autre

Chef, Pharmacoéconomie

Au siège social canadien de Pfizer, à Kirkland (près de Montréal), la personne choisie aura à relever le défi d'offrir un soutien en matière de pharmacoéconomie pour plusieurs produits déjà sur le marché ou à venir. De plus, elle sera responsable de la préparation des demandes d'inscription sur les listes de médicaments pour le secteur, en pleine croissance, de la gestion des soins au sein du système de santé canadien.

Idéalement, le candidat doit posséder un diplôme universitaire en pharmacie ou dans une discipline connexe, ainsi qu'une expérience en pharmacoéconomie. Des compétences en commercialisation, en vente ou en recherche clinique représentent un atout certain. Une aptitude supérieure à la communication et à la présentation d'exposés est requise.

Pfizer, employeur respectant l'équité en matière d'emploi, offre une excellente rémunération de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux personnalisés.

Pour un examen confidentiel de votre candidature, faites parvenir votre curriculum vitae à



ENSEMBLE,
À LA RECHERCHE
DE LA SANTÉ

Patricia Empsall
Chef du recrutement et de la formation
PFIZER CANADA INC.
C.P. 800
Pointe-Claire - Dorval (Québec) H9R 4V2
<http://www.lapresse.com/probec>

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront; toutefois, nous communiquerons seulement avec celles dont la candidature sera retenue. Veuillez noter que nous sommes dans l'impossibilité de donner quelque renseignement que ce soit par téléphone.

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.

C-MAC, entreprise d'envergure internationale ayant un chiffre d'affaires de 318 millions de dollars, possède 15 usines au Canada, aux États-Unis, en Angleterre, en France et en Chine. Elle œuvre notamment dans les domaines des microcircuits, des produits d'interconnexion, des produits de contrôle de fréquence (oscillateurs et filtres), de l'assemblage de produits électroniques et des produits de gestion et de conservation énergétique. Elle compte un effectif de près de 2 000 employés, dont 500 à Sherbrooke, et cherche à pourvoir un poste à son usine de microcircuits dans cette ville.

Ingénieur de procédés
(Laser Nd : Yag)

Vous devrez travailler à l'introduction de nouveaux produits et à l'accroissement de la productivité et de la qualité par la maîtrise et l'optimisation des outils et de la technologie laser. De plus, vous fournirez un soutien à l'équipe de production en contribuant à l'amélioration des méthodes de travail et à la modification de l'équipement, de même que par la recherche et le développement.

Membre de l'O.I.Q., vous possédez un baccalauréat en génie électrique ou informatique jumelé à de l'expérience, de préférence dans le milieu manufacturier de l'électronique. Bon communicateur, vous êtes un travailleur d'équipe orienté vers les résultats. La connaissance de l'anglais est essentielle.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courrier avant le 17 mars 1997 au Service des ressources humaines, LES MICRO-CIRCUITS C-MAC INC., 3000, boul. Industriel, Sherbrooke (Québec) J1L 1V8. <http://www.lapresse.com/probec>

Nous remercions toutes les personnes qui manifestent de l'intérêt pour ce poste, mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront convoquées en entrevue. C-MAC souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous vous prions de ne pas téléphoner.



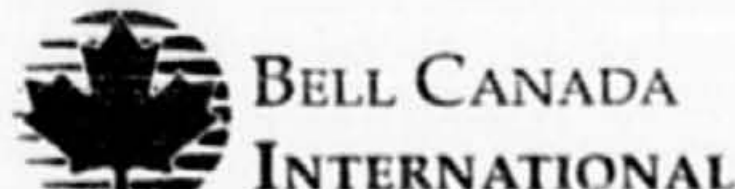
Bell Canada International Inc. (BCI), société du groupe BCE, possédant d'importants placements dans des réseaux sur fil, sans fil et de câblodistribution au Royaume-Uni, aux États-Unis, en Colombie, au Brésil, en Inde et en Chine, recherche une personne compétente pour son siège social à Montréal.

Sous-adjoint administratif

Vous possédez au moins cinq années d'expérience pertinente en tant que secrétaire de direction ou adjoint administratif, de préférence à la haute direction. Parfaitement bilingue, vous faites preuve d'excellentes aptitudes pour la communication et les tâches de secrétariat. De plus, vous maîtrisez MS Word sous Windows et Windows 95. La connaissance de la sténographie est un atout.

Idéalement, vous êtes flexible quant aux heures de travail (de 13 h à 19 h 30) et efficace dans un environnement exigeant, en plus d'avoir la capacité de seconder l'adjoint administratif du président du conseil et chef de la direction.

Si vous répondez aux critères mentionnés ci-dessus et que vous manifestez un haut niveau de professionnalisme et de rendement, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à notre conseiller en sélection, Services corporatifs BCE inc., dossier 702, 1000, rue de La Gauchetière Ouest, bureau 3600, Montréal (Québec) H3B 4Y7. Télécopieur : (514) 392-2292



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

<http://www.lapresse.com/probec>

Ménopause : confirmation du lien entre la masse osseuse et le cancer du sein

Agence France-Presse
WASHINGTON

Les femmes ayant une mesure de masse osseuse importante courent plus de risques d'être victimes d'un cancer du sein que celles ayant une masse osseuse moins importante, indique une étude à paraître dans le *New England Journal of Medicine*.

Selon cette étude fondée sur un suivi de 1373 femmes, sur une période de vingt-six ans, les chercheurs de l'Institut national de la santé (NIH) estiment que la masse osseuse pourrait être un indice de l'exposition cumulée aux oestrogènes, et donc être un outil utile de mesure du risque de cancer du sein.

« Nous devons maintenant déterminer si les oestrogènes sont bien le lien entre la masse osseuse et le cancer du sein, et si c'est le cas, savoir s'ils agissent à la faveur d'une exposition cumulée aux oestrogènes ou d'une exposition à un moment critique, comme à l'adolescence », écrit le responsable de l'étude, le Dr Joan McGowan.

À l'occasion de cette étude, les chercheurs du NIH ont également déterminé que les femmes à forte masse osseuse couraient trois fois et demie plus de risque de cancer du sein que celles en ayant une faible.

Ils mettent cependant en garde contre toute conclusion hâtive puisque les oestrogènes, ou le traitement hormonal substitutif, sont à la fois bénéfiques sur le plan cardiovasculaire et efficaces contre l'ostéoporose.

Cancer du sein: un nouveau médicament bientôt à l'essai

Presse Canadienne
EDMONTON

Un groupe de chercheurs canadiens dirigeant un projet international de recherche sur les effets d'un puissant médicament qui devrait, espère-t-on, accroître les chances de survie des femmes atteintes de cancer du sein.

Le Taxotere, un anticancéreux qui appartient à une nouvelle classe de médicaments, offre l'espoir d'une première véritable percée dans le traitement du cancer du sein en 25 ans, a soutenu le docteur Jean-Marc Nabholz, chercheur de renom de l'Institut du cancer Cross à Edmonton, en Alberta, en annonçant la création du Groupe international d'étude de Taxotere pour le cancer du sein.

« Je crois que, parmi tous les agents anticancéreux dont nous disposons, Taxotere, en association à l'adriamycine et au cyclophosphamide, peut le mieux améliorer la survie des patientes atteintes du cancer du sein », a affirmé le Dr Nabholz cette semaine.

L'objectif est de vérifier si Taxotere peut prolonger la vie ou éliminer la maladie chez un plus grand nombre de femmes atteintes d'un cancer du sein de stade précoce.

Le projet international de 15 millions de dollars est financé par la division canadienne de la compagnie pharmaceutique Rhône-Poulenc Rorer inc. (RPR), qui produit le Taxotere.

Le programme mettra à contribution 1600 femmes atteintes du cancer du sein de toutes les régions du Canada, des États-Unis, de l'Amérique du Sud, de l'Europe et de l'Afrique.

Le programme de recherche comportera en fait deux études menées simultanément. La première vise à comparer une nouvelle association de médicaments — du Taxotere avec deux autres agents anticancéreux, l'adriamycine et le cyclophosphamide — et un traitement plus conventionnel incluant le 5-FU.

La deuxième étude permettra de vérifier si l'efficacité de l'association renfermant Taxotere est accrue lorsque la chimiothérapie est administrée à forte dose et suivie d'une transplantation de cellules souches périphériques.

« Ces deux programmes menés en tandem ont le potentiel de modifier le traitement du cancer du sein dans l'avenir », a dit le Dr Nabholz, qui dirigera le projet.

Ce projet quinquennal devrait débuter en avril 1997.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

ING CANADA

ING CANADA, un des principaux groupes d'assurances IARD au Canada, recherche des

ANALYSTES-PROGRAMMEURS

VOUS AVEZ

- un diplôme universitaire de premier cycle ou encore un diplôme d'études collégiales,
- une expérience pertinente de deux ans dans un contexte IBM de grande puissance (COBOL, MVS, TSO, JCL, IMS, VSAM, SAPIENS, IEF, STREAMWEAVER, DOCUMERGE)
- le goût de travailler avec une équipe engagée qui vise des résultats concrets,
- une très bonne connaissance de l'anglais.

NOUS OFFRONS

- des projets stratégiques,
- une gestion orientée vers les résultats,
- des méthodologies JAD et RAD supportées par un 5GL (SAPIENS),
- une situation géographique exceptionnelle,
- un horaire variable.

LIEU DE TRAVAIL : Saint-Hyacinthe

Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi que d'excellents avantages sociaux.

SI VOUS VOUS RECONNAISSEZ dans cette description et que vous désirez faire partie d'une équipe gagnante, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le 21 mars 1997, à l'adresse suivante :

ING CANADA
Poste : Analystes-programmeurs
2450, rue Girouard Ouest
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 3B3
Courriel électronique : ingcanis@ntic.qc.ca
<http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Novartis a été formée à la suite de la fusion majeure survenue entre Sandoz et Ciba-Geigy, devenant aussitôt l'une des plus importantes sociétés œuvrant en sciences de la vie. En tant que leaders dans les domaines des sciences de la vie, des soins de santé, de l'agriculture et de la nutrition, nous contribuerons par tous les moyens à lutter contre la maladie et la famine grâce à des produits innovateurs. Notre division consacrée aux produits de santé courants est une partie intégrante de notre nouvelle organisation. Novartis Santé Familiale Canada Inc., qui sera un organisme de premier plan dans l'amélioration de la qualité de vie de la population par l'intermédiaire de solutions de santé fiables et autonomes, recherche un

REPRÉSENTANT Temps partiel

Votre mandat comportera trois volets : réalisation des objectifs en matière de distribution des produits et d'établissement de prix tout en gérant les quantités chez les clients; marchandage et présentation intégrée des produits chez les marchands; diffusion et mise en œuvre des programmes de détail auprès des acheteurs et des pharmaciens.

Communicateur fortement doué dans l'expression d'idées suscitant l'engagement, vous savez utiliser diverses ressources pour obtenir des résultats et cherchez toujours des moyens de les améliorer. Votre initiative, votre créativité et votre capacité à établir les bonnes priorités se trouvent confirmées par votre expérience de deux années ou plus dans la vente de produits conditionnés ou en vente libre. Une formation postsecondaire pertinente complète ce profil.

Nous offrons un traitement et des avantages sociaux des plus concurrentiels. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au directeur des ressources humaines, Novartis Santé Familiale Canada Inc., 2233, chemin Argentin, bureau 205, Mississauga (Ontario) L5N 2X7.

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

NOVARTIS

MOTOROLA

L'impossible au quotidien.™

Motorola Canada Limitée est une entreprise de haute technologie diversifiée soucieuse de la satisfaction totale de sa clientèle et de la création d'un milieu d'apprentissage pour la vie. Nous cherchons un professionnel autonome et ambitieux pour combler le poste suivant à Montréal.

Ingénieur, Systèmes de radiocommunications

Expert en conception de systèmes de radiocommunications, vous serez responsable de l'architecture de tels systèmes, des listes d'équipement, de la compatibilité de fréquences radioélectriques et de la couverture radio. Organisé et soucieux des détails, vous préparerez également la documentation technique, notamment les descriptions de systèmes, les plans de tests et de projets.

Diplômé universitaire en génie électrique, vous êtes admissible à l'Ordre des ingénieurs du Québec et vous avez au moins trois (3) années d'expérience pertinente. Des aptitudes à la communication orale et écrite, autant en français qu'en anglais, sont essentielles. Toutes ces qualités sont complétées par un souci constant de la satisfaction totale de la clientèle.

Si ce défi d'envergure au sein du secteur des produits mobiles terrestres de Motorola vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier 97-870 au Service du personnel, 4000 Victoria Park Avenue, Suite 2, North York, Ontario M2H 3S4 Télécopieur : (416) 499-6994.

Nous remercions tous les postulants de leur intérêt, mais nous ne pourrions communiquer qu'avec les candidats retenus. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Pour en savoir davantage sur les produits Motorola, visitez notre site Internet : <http://www.mot.com>

Le masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

CARLO GAVAZZI (CANADA) INC.
Anciennement Electromatic Canada Ltée

CARLO GAVAZZI

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE

Chef de file dans le domaine des contrôles électriques et électroniques industriels, Carlo Gavazzi Canada Inc., anciennement connu sous le nom d'Electromatic, est à la recherche d'un(e) représentant(e) technique pour sa succursale de Montréal.

La personne idéale devra être bilingue, détenir un DEC en électrotechnique, et avoir un minimum de trois (3) années d'expérience de vente dans le domaine de contrôle et d'automatisation.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae à :

CARLO GAVAZZI (CANADA) INC.
a / s du Directeur régional
3777, boul. Tricentenaire
Montréal (Québec) H1B 5W3
ou par télécopieur : (514) 644-2808

Le groupe des Services de santé Royal Ottawa est un organisme spécialisé responsable de deux hôpitaux d'enseignement, qui procure la plupart des soins psychiatriques et de réadaptation physique à la population de la région.

Thérapeutes en réadaptation Deux postes à temps plein

Travaillant au sein du Programme de traitement des lésions cérébrales acquises, au Service de réadaptation axé sur le comportement, vous offrirez un soutien et des services supérieurs aux clients et à leurs familles. Tout en déterminant les comportements-cibles, vous réunirez et présenterez des données de base qui serviront à l'élaboration de stratégies d'intervention axées sur le comportement. En collaboration étroite avec les familles et avec d'autres organismes, vous aurez également à suivre de près les progrès des clients et à fournir des renseignements sur les derniers traitements administrés de même que de l'information et de la documentation sur les lésions cérébrales ainsi que sur les comportements qui s'y rattachent et le soutien à apporter. Vos autres responsabilités comprendront la coordination des activités de service et celles avec les clients en plus de participer à des initiatives d'amélioration des programmes, à des projets de recherche de même qu'à des séances de formation et d'information.

Idealement, vous possédez un diplôme universitaire ou collégial en sciences du comportement, en psychologie ou dans une autre discipline connexe à la santé. Vous devez connaître les lésions cérébrales acquises et les techniques d'analyse et d'intervention liées au comportement, ainsi qu'avoir une expérience probante en prévention de crises et en intervention d'urgence. Pour réussir à ce poste exigeant, il vous faut aussi manifester de la souplesse, de l'initiative, d'excellentes aptitudes pour la résolution de problèmes et des talents supérieurs pour la communication orale et écrite. Le bilinguisme (français-anglais) est requis pour au moins un des postes, tandis que la capacité d'utiliser un ordinateur est souhaitable pour les deux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 14 mars 1997, en mentionnant le numéro de concours R96-2012, à la Direction des ressources humaines, Services de santé Royal Ottawa, Centre de réadaptation, 505, chemin Smyth, Ottawa (Ontario) K1H 8M2.

Nous apprécions toutes les candidatures, mais seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse écrite. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Royal Ottawa Health Care Group
Services de santé Royal Ottawa

Ault

Les Aliments Ault
Limitée

Leader mondial en technologie laitière, Ault exploite un des plus importants centres de recherche et développement de l'industrie alimentaire canadienne. Notre leadership est le résultat d'une production et d'une distribution rentables, d'une technologie de pointe et de l'engagement inconditionnel de nos gens.

Coordonnateur, vente et distribution

À ce poste, vous devrez maximiser la distribution de notre gamme de produits destinés au marché des services alimentaires dans la région des Cantons de l'Est et du centre du Québec. Votre mandat consiste à augmenter les ventes auprès de la clientèle existante et à solliciter de nouveaux clients. De plus, vous serez également responsable d'un groupe d'environ vingt distributeurs-vendeurs et de la réalisation des objectifs de développement de ces derniers.

Titulaire d'un diplôme universitaire ou de l'ITHQ, vous avez un sens développé de l'organisation et des affaires. Communicateur dynamique, vous possédez une solide expérience du milieu des services alimentaires et de la distribution.

Nous offrons un milieu de travail dynamique et stimulant auquel s'ajoute une rémunération concurrentielle en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre candidature en toute confidentialité avant le 14 mars 1997 en mentionnant le dossier Co-97 au : Service des ressources humaines, Les Aliments Ault Ltée, 7470, rue St-Jacques Ouest Montréal (Québec) H4B 1W4. Téléc. : (514) 369-8700.

Sealtest.

Seules les personnes retenues seront contactées. Nous préconisons l'équité en matière d'emploi.

Directeur/Directrice Hypothèques commerciales

Vous aurez à gérer un portefeuille d'hypothèques commerciales concentré sur la Rive-Sud de Montréal. Vous chercherez activement à accroître ce portefeuille par la prospection de nouveaux clients dans cette même région. Vous serez aussi appelé(e) à structurer et à négocier des propositions de financement et ferez des recommandations de crédit. Enfin, vous suivrez l'évolution du marché immobilier et entretiendrez une bonne relation d'affaires avec les clients actuels et éventuels.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en administration, vous comptez au moins cinq années d'expérience dans des fonctions similaires, avez établi un bon réseau de contacts et êtes doué(e) pour la communication, tant en français qu'en anglais. Vous devez également connaître le marché immobilier commercial de la région de Montréal et de l'évaluation immobilière ainsi que tous les rouages du financement immobilier commercial.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le numéro de concours IMM-0803, avant le 14 mars 1997 à la Banque Royale, Service des ressources humaines, 1, Place Ville-Marie, 10^e étage - aile ouest, Montréal (Québec) H3B 4S6 ou par télécopieur au (514) 874-3962. <http://www.lapresse.com/probec>



GRUPE FINANCIER
BANQUE ROYALE



Nous prônons la diversité des effectifs et souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi. TM Marque déposée de la Banque Royale du Canada.

L'Hôpital Moni-Sinaï est un centre hospitalier de 107 lits spécialisé en maladies respiratoires, en soins palliatifs et en soins prolongés, et situé à Côte-Saint-Luc. L'Hôpital cherche à combler le poste suivant :

Directeur(trice) des soins infirmiers

(poste permanent à temps complet)

Relevant du directeur général, vous verrez à la planification, à la coordination, à la prestation et à l'évaluation des soins infirmiers, en fonction des besoins de l'établissement et dans le respect de l'individualité et de l'intimité des usagers. Vous veillerez également au développement, à l'élaboration, à l'évaluation et au choix de politiques et de programmes portant sur des secteurs d'activités de soins diversifiés et spécialisés. Par ailleurs, vous gèrerez les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles des services sous votre responsabilité, selon le plan d'organisation. En collaboration avec l'équipe de direction, vous vous assurerez d'un haut niveau de qualité des soins et d'un milieu de travail sécuritaire pour le personnel, la clientèle et les familles.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières et membre en règle de l'O.I.I.Q., vous comptez dix années d'expérience en soins infirmiers, dont cinq en gestion. Une maîtrise en administration serait considérée un atout. Bilingue (français-anglais), vous avez une ouverture d'esprit face aux communautés culturelles et ethniques.

La rémunération est établie conformément aux normes en vigueur pour les postes cadres dans le réseau de la santé et des services sociaux du Québec.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 21 mars 1997 au Comité de sélection, Direction des ressources humaines, Hôpital Moni-Sinaï, 5690, boul. Cavendish, Côte-Saint-Luc (Québec) H4W 1S7. <http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



HMSH
CENTRE HOSPITALIER
MONT-SINAÏ

HÔPITAL D'ENSEIGNEMENT AFFILIÉ À L'UNIVERSITÉ MCGILL

La façade de Saint-Pierre de Rome sera restaurée avant l'an 2000

Agence France-Presse
CITÉ DU VATICAN

La façade de la plus célèbre église de la chrétienté, la basilique Saint-Pierre, va être restaurée dans les trois années à venir afin de retrouver sa splendeur à la veille du troisième millénaire.

L'immense façade en travertin de 6000 mètres carrés — soit la dimension d'un terrain de football — « doit être nettoyée et restaurée en raison des dommages subis par la pollution atmosphérique, les pluies acides, les altérations chimiques, les secousses sismiques, la dilatation, les mouvements de terrain et le vieillissement de la pierre », a déclaré hier matin, au cours d'une conférence de presse au Vatican, l'architecte Pierluigi Silvan, responsable de la Conservation de Saint-Pierre.

Dès le mois de mars, les extrémités gauche et droite de la façade seront couvertes par des échafaudages. Neuf mois plus tard, les parties centrales, gauche et droite, seront à leur tour restaurées et, au début de l'année 1999, la partie centrale de la façade, avec son grand tympan, sera traitée. La « loggia » centrale de la façade, d'où le pape donne sa bénédiction



La basilique Saint-Pierre de Rome.

solennelle « urbi et orbi » le jour de Noël, sera ainsi recouverte.

Les 13 statues de 5,70 de hauteur qui, sur la balustrade au sommet de la façade, représentent le Christ, Jean-Baptiste et onze apôtres, ont également fortement souffert de la pollution et vont être restaurées. Pierluigi Silvan a indiqué qu'il n'était pas envisagé actuelle-

ment de les remplacer par des copies.

La restauration de la façade (45 mètres de hauteur et 114 mètres de largeur) devra être achevée en septembre 1999 pour le lancement officiel du Jubilé de l'an 2000. Les travaux n'affecteront pas les activités habituelles de la basilique qui, pendant toute la durée des tra-

voux, demeurera accessible aux pèlerins.

Pour mener à bien ce travail complexe, la Conservation de Saint-Pierre a fait appel aux services techniques et scientifiques du groupe énergétique public italien ENI (Ente Nazionale Idrocarburi), qui prévoit d'y consacrer deux millions de dollars par an pendant trois ans.

« La collaboration de la Conservation de Saint-Pierre avec les services techniques spécialisés de l'ENI permettra également une observation informatisée des mouvements et des déformations de l'ensemble de la structure de la basilique, particulièrement en ce qui concerne la façade et la coupole », a précisé Pierluigi Silvan. Toutes les informations seront transmises en temps réel à un ordinateur central dans les laboratoires de l'ENI et intégrées dans un modèle informatisé de la basilique.

Oeuvre de cinq architectes prestigieux — Bramante, Michel-Ange, Giacomo, della Porta, Maderno et le Bernin —, l'actuelle basilique Saint-Pierre a été élevée à l'emplacement de l'ancienne basilique constantinienne et a été consacrée en novembre 1626.

Consommation de drogue en hausse au Canada et aux É.-U.

Associated Press
VIENNE, Autriche

En recul au cours des dernières années, consommation de drogue chez les jeunes est de nouveau en hausse aux États-Unis, selon le rapport annuel du Bureau de contrôle international des narcotiques. En Europe, la consommation d'héroïne et de cocaïne est en baisse, mais celle d'amphétamines en hausse.

Le document, publié mardi, qualifie les États-Unis de « plus gros marché de drogue illicite dans le monde », et la Colombie comme l'un des premiers producteurs mondiaux.

De 1990 à 1994, la Colombie a représenté 52 % du montant total de cocaïne saisi en Amérique du Sud et, en 1995, plus de 66 tonnes de coca brute et de cocaïne ont été saisies dans le pays. L'an dernier, la Colombie a été « décertifiée » par l'administration américaine, qui ne l'a pas trouvée suffisamment offensive dans sa lutte contre le trafic de narcotiques et lui a donc imposé des sanctions économiques.

Les Colombiens ont trouvé injuste la décertification, arguant de ce que le problème numéro un était la demande des Américains en narcotiques, plus que la question de savoir d'où viennent les drogues.

Le rapport du Bureau international fait également état de progrès dans la lutte contre les drogues. Les saisies d'opiacés ont ainsi été multipliées par cinq, et les saisies de cocaïne par dix depuis 1980. Des chiffres qui s'expliqueraient par une consommation accrue de drogue, mais aussi par une plus grande efficacité de la police.

Mais le rapport de 76 pages relève par ailleurs que « la production illicite de drogue, le trafic et la consommation se sont répandus dans des régions qui n'étaient pas concernées auparavant. (...) De nouveaux itinéraires se sont constitués dans le trafic, de nouvelles drogues sont apparues et les réseaux de trafiquants ont remplacé leurs membres emprisonnés ».

En outre, aux États-Unis et au Canada, la consommation de cocaïne, de cannabis et d'hallucinogènes au sein de la jeunesse est en augmentation après des « résultats positifs » obtenus dans les années 1980 et au début des années 1990. La culture du cannabis est en augmentation aux États-Unis et au Canada, et la consommation d'héroïne des Américains est également en hausse, avec environ 200 000 consommateurs en 1995 — une estimation supérieure à celle de 1994.

En Europe, le bilan est contrasté : alors que la consommation de cocaïne et d'héroïne diminue, le trafic de drogues de synthèse est en augmentation. La culture illégale du cannabis, particulièrement chez soi, enregistre une hausse.

Autre observation, l'injection de drogue par voie intraveineuse a augmenté en Europe de l'Est, ce qui contribue à propager le virus du sida. En Ukraine, par exemple, les cas confirmés sont passés de 183 en 1994 à 5360 en mai 1996. La Croatie, la République tchèque, la Hongrie, la Slovaquie et la Slovaquie font elles état d'« une rapide augmentation du nombre de consommateurs d'héroïne ».

Par ailleurs, la fabrication et la consommation d'amphétamines continuent à augmenter dans toute l'Europe, de même que la consommation d'ecstasy et de LSD.

Bicentenaire de l'évangélisation du Pacifique-Sud

Associated Press
PAPEETE

La Polynésie française vit à l'heure du bicentenaire de l'arrivée de l'Évangile à Tahiti. C'est le 5 mars 1797 qu'une poignée de missionnaires britanniques de la London Missionary Society, embarqués à bord du *Duff*, touchent les côtes de Tahiti. Cette rencontre entre deux cultures, deux langues et deux croyances marque le début de l'évangélisation de tout le Pacifique-Sud. Un siècle durant, les missionnaires protestants et catholiques vont rivaliser pour imposer l'Évangile dans l'ensemble polynésien.

L'arrivée des missionnaires catholiques, puis la signature du protectorat français en septembre 1842, marquent alors le recul puis le départ des missionnaires britanniques. En dépit de cette transition imposée par la politique expansionniste de la France, l'Église protestante devenue « Église évangélique de Polynésie française » en 1963, demeure majoritaire en regroupant aujourd'hui 45 % des fidèles, contre moins de 30 % à l'Église catholique.

C'est la commémoration de 200 ans d'évangélisation que célèbre aujourd'hui à Tahiti l'Église évangélique.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Responsable de la comptabilité (poste temporaire de un an)

Relevant de la directrice des services administratifs, vous serez responsable de la production des rapports financiers, en plus d'exécuter des analyses budgétaires. Vous participerez également à l'élaboration des prévisions budgétaires, préparerez le dossier de vérification et collaborerez avec les vérificateurs externes. Enfin, vous superviserez le personnel comptable.

Vous devez posséder un titre comptable professionnel (c.a., c.g.a. ou c.m.a.) et une expérience d'au moins cinq années dans une entreprise ainsi que quelques années en gestion du personnel. Bilingue, vous faites preuve d'aptitudes marquées pour les techniques comptables et la micro-informatique.

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel, en mentionnant la référence 03-97, au plus tard le 14 mars 1997, à :

Michel Thériault
Service des ressources humaines
Croix-Rouge canadienne
6, Place du Commerce
Île-des-Sœurs (Québec) H3E 1P4
Télécopieur : (514) 362-9991
<http://www.lapresse.com/probec>

Croix-Rouge canadienne
Division du Québec

Nous adhérons à l'équité en matière d'emploi.

Humanité
Impartialité
Neutralité
Indépendance
Volontariat
Unité
Universalité



JOHN MEUNIER



Leader au niveau de l'industrie de la protection de l'environnement, notre entreprise en pleine expansion fournit des technologies, des équipements et des services s'appliquant à l'ensemble du cycle de traitement des eaux potables et usées tant au niveau municipal qu'industriel. Notre marché s'étend à toute l'Amérique du Nord. Nous recherchons:

• UN INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE

Pour le design et la conception d'équipements mécaniques reliés au traitement des eaux usées.

Qualifications: 5 à 8 ans d'expérience pertinente; aptitudes au travail d'équipe.

• UN DESSINATEUR SENIOR EN MÉCANIQUE

Pour la conception et le dessin d'ensemble d'équipements reliés aux différents procédés de traitement des eaux.

Qualifications: 10 à 12 ans d'expérience pertinente; connaissance d'AUTOCAD et CADKEY

• UN TECHNICIEN EN QUALITÉ, ISO-9001

Pour l'implantation et la coordination au niveau de la norme ISO-9001.

Qualifications: 2 ans minimum d'expérience pertinente; grandes qualités personnelles.

Les personnes qualifiées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

JOHN MEUNIER INC.
6290, rue Périnault
Montréal (Québec) H4K 1K5
ou par télécopieur au:
(514) 334-5070 en mentionnant le titre du poste.

Nous offrons l'égalité dans les chances d'emploi.

LÉVESQUE
BEAUBIEN
GEOFFRION

Lévesque Beaubien Geoffrion inc. est la plus importante maison de courtage en valeurs mobilières au Québec. Courtier de plein exercice offrant des services financiers diversifiés, elle compte plus de 1 800 employé(e)s au Canada.

Analyste adjoint(e) Secteur de la biotechnologie

En poste à Montréal, vous effectuerez des recherches de documents et de statistiques, préparerez des modèles d'évaluation et rédigerez des rapports financiers concernant les entreprises du secteur de la biotechnologie. Vous devrez également maintenir des contacts avec la clientèle interne et externe, et lui fournir de l'information de nature variée.

Outre un diplôme universitaire de deuxième cycle en finance ou en économie, vous avez acquis une formation — ou une expérience équivalente — reliée au secteur de la biotechnologie. Par ailleurs, il est essentiel que vous maîtrisiez l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit. Votre candidature sera avantagée si vous possédez une bonne connaissance de l'informatique, avez suivi le cours sur le commerce des valeurs mobilières et êtes en voie d'obtenir le titre de CFA.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae et des échantillons de travaux écrits d'ici le 21 mars prochain, en indiquant le numéro de référence 96-145, au Service des ressources humaines, Lévesque Beaubien Geoffrion inc., 1155, rue Metcalfe, 4^e étage, Montréal (Québec) H3B 4S9. <http://www.lapresse.com/probec>



DÉVELOPPEMENT
PURKINJE inc.
Informatique médicale
medical computer systems

DIRECTEUR DU DÉVELOPPEMENT LOGICIEL

Entreprise multidisciplinaire canadienne, Développement Purkinje inc. conçoit et commercialise des logiciels et des bases de données spécialisées dans le domaine médical. Elle met au point des systèmes permettant aux professionnels de la santé de manipuler leurs données cliniques à l'aide d'un ordinateur portatif qui utilise le crayon électronique comme outil principal d'interaction (pen-based computer). L'entreprise étant en pleine expansion, elle recherche actuellement un :

Gestionnaire expérimenté, vous devez diriger une équipe multidisciplinaire composée d'informaticiens, de médecins et autres professionnels de la santé, afin de mettre en marché des applications client-serveur sur plate-forme Windows (95 et NT). Cette équipe se préoccupe d'implantation de normes de développement, d'assurance qualité ainsi que du processus d'amélioration continue. De plus, le titulaire de ce poste maintient le contact avec les médecins expérimentateurs.

Titulaire d'un diplôme universitaire en génie électronique, informatique, ou d'une maîtrise en informatique, vous avez au moins 10 ans d'expérience en gestion de projets de développement de logiciels et avez une expérience reconnue de mise en marché de plusieurs produits commerciaux dont certains en Windows.

En plus de maîtriser parfaitement le français et l'anglais, vous possédez comme atout une très bonne connaissance des processus de développement et des normes, tels que le CMM et ISO 9001.

Si vous souhaitez relever des défis de taille et travailler dans une entreprise des plus dynamiques, envoyez votre CV à : Développement Purkinje inc., Réf. DC 1000 7333, place des Roseaies, bureau 401 Anjou (Québec) H1M 2X6

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées.

VFP INC.

Firme de génie-conseil solidement établie, recherche pour son bureau de Trois-Rivières

CONSULTANTS

PROGRAMMEUR(E) ANALYSTE (5 ans d'expérience)

• La connaissance de Visual C++ et / ou une expérience en support informatique est un atout.

INGÉNIEUR(E)S EN STRUCTURE (3 à 5 ans d'expérience)

Postes à combler dans les spécialités suivantes:

- Structure du bâtiment et industrie lourde;
- Structure et inspection de pylônes de télécommunications.

INGÉNIEUR(E)S ET TECHNICIEN(NE)S EN TÉLÉCOMMUNICATION (2 à 5 ans d'expérience). Postes à combler dans les spécialités suivantes:

- Transmission de données
- Fibre optique
- Équipements de transmission analogique et numérique
- Radio mobile

Avantages sociaux très compétitifs
Salaire selon compétence

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous

Envoi par la poste à:

CONSULTANTS VFP INC.
1455, rue Champlain
Trois-Rivières (Québec) G9A 5X4
À l'attention des Ressources Humaines

INDUSTRIES

Godbout inc.

UNIFLEX
TECHNOLOGIES

Une entreprise manufacturière en plein essor, située à Sherbrooke, est à la recherche d'un :

AGENT DE RESSOURCES HUMAINES

Description de tâches :

- Recrutement, sélection et intégration des nouveaux employés de production et de bureau;
- De concert avec les responsables de la production, gérer tous les mouvements de personnel selon le carnet de commandes de la compagnie;
- Dans le cadre de notre programme d'amélioration continue chapeauté par la certification ISO 9002, élaborer et mettre en place toutes les activités de formation;
- Administrer différents aspects reliés à la rémunération : avantages sociaux, évaluations de rendement, descriptions de tâches;
- Gérer les dossiers de santé et sécurité, mettre à jour le manuel des employés et collaborer à tout autre mandat pertinent.

Exigences:

- Formation universitaire reliée à la gestion du personnel ;
- Expérience reconnue d'au moins 3 années en milieu manufacturier ;
- Aptitude marquée pour le travail proactif et la communication.

La rémunération reflétera la compétence de la personne retenue. Les candidat(e)s intéressé(e)s par ce poste sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 14 mars 1997, à :

Industries Godbout inc. / Uniflex Technologies
1195, rue Galt Est
Sherbrooke (Québec)
J1G 1Y7
Att.: Ressource, humaines

Formation

• LES PROGRAMMES D'ÉTUDES PAR COMPÉTENCES • DE PLUS EN PLUS DISPONIBLES

À la suite de la dernière réforme du système collégial, plusieurs changements ont modifié substantiellement la formation collégiale. On retrouve maintenant deux types de certification au cégep: le diplôme d'études collégiales (DEC) et l'attestation d'études collégiales (AEC). Les DEC offerts principalement à l'éducation régulière de jour ont été modifiés en tenant compte de nouvelles réalités. Tous les nouveaux programmes d'études, préuniversitaires ou techniques comprennent maintenant une composante de formation générale commune à tous les programmes, une composante de formation générale propre au programme, une composante de formation complémentaire et une composante de formation spécifique au programme. Mais ce qui chamboulera davantage la formation collégiale, c'est que de plus en plus de programmes de DEC sont révisés et développés par compétence à atteindre. Les AEC de base et avancées seront quant à elles remaniées de la sorte dès que sortiront les nouveaux DEC. Des modules composés de cours techniques des AEC et de cours de formation générale pourront, sans doute un jour, s'arrimer et donner des DEC.

LA FABRICATION DES COMPÉTENCES

Fabriquer des programmes d'études par compétences implique une formation centrée sur la personne et l'acquisition par celle-ci, d'habiletés, de comportements et d'attitudes nécessaires à l'exercice approprié d'une activité professionnelle. On pourra, par exemple, apprendre par acquisition de compéten-

ces, l'utilisation des ressources multiples d'un micro-ordinateur, comment gérer un poste de travail, comment communiquer en milieu de travail, comment négocier, etc. Bref, l'enseignement est axé sur l'apprentissage de tâches particulières à effectuer, de compétences à acquérir.

Les professionnels pédagogiques des cégeps, bien souvent secondés par des experts en entreprise, fabriquent des programmes par compétences en effectuant en premier lieu une analyse rigoureuse de la situation de travail. Ils verront tout d'abord à bien cerner les connaissances, les habiletés et les étapes de la réalisation d'une tâche. Puis, ils détermineront la nature des activités d'apprentissage (expériences, exercices). Ensuite, les types d'aménagement (classe, atelier), le contexte de formation (didactique ou production) et les lieux de formation seront choisis en fonction des besoins à combler.

Toute cette démarche pédagogique est utilisée pour chacun des cours d'un programme de DEC ou d'AEC conçu par compétences. De plus en plus de programmes techniques au collégial sont ainsi créés permettant alors un meilleur arrimage des finissants avec la réalité du marché du travail.

LA FORMATION SUR MESURE

Les entreprises aussi profitent de cette pédagogie particulière en faisant appel au Service aux entreprises des cégeps. L'approche par compétences se marie parfaitement aux exigences de la formation sur mesure. On peut facilement utiliser

différents moyens pédagogiques dans un environnement de type école (apprentissage complexes et fondamentaux) ou dans un environnement de type travail (production de biens et de services), tout cela transposable d'un endroit à l'autre. Cette souplesse permet ainsi de recréer un environnement de type école dans un lieu de travail. C'est de la formation sur mesure réellement adaptée.

DES EXEMPLES

Déjà, de nombreuses compagnies ont fait appel aux Services aux entreprises des cégeps du Regroupement des collèges du Montréal métropolitain afin de profiter de la formation par compétences. Des câblodistributeurs ont pu offrir à leurs employés une formation répartie en 34 modules de compétences à acquérir. Une autre compagnie a pu former son personnel de bureau grâce à un programme regroupant 10 compétences relatives à la production de documents en utilisant des techniques d'avant-garde. La formation par compétences, une pédagogie moderne et efficace!

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants:

- Ahuntsic
- Maisonneuve
- André-Laurendeau
- Marie-Victorin
- Bois-de-Boulogne
- Rosemont
- Dawson
- Saint-Laurent
- Édouard-Montpetit
- Vanier
- John Abbott
- Vieux Montréal

ÉCOLE SECONDAIRE GEORGES-VANIER DE LAVAL
C.S. Les Écoles

Une alternative à l'école privée

INFORMATION : Mme Manon Fréchette
3995, boul. Lévesque Est
Duvernay, Laval, Qué.
H7E 2R3
Tél. : (514) 661-9320
Télécopieur : (514) 661-3792
Courriel : Fondat@odyssee.net

SiteWEB : <http://www.odyssee.net/fonda/>

ANGLAIS
COURS AXÉS SUR LA CONVERSATION
Petits groupes : 3 à 7 personnes; admission continue
1 à 5 fois par semaine; matin, après-midi, soir, samedi
200 \$/30 h, 370 \$/60 h, tout compris, déductible d'impôt
Aussi : cours particuliers, formation en entreprise

Converlang
école de langues postmoderne
accréditée par le SOQM

5268, av. du Parc • 278-5309

★ JOURNÉE ★ ★ CARRIÈRES ★

MARDI 11 MARS 1997 13 H A 21 H

VEZ DÉCROCHER LA LUNE...*

Voilà l'occasion rêvée de tout savoir sur les possibilités de carrières offertes par le Collège LaSalle.

Une chance unique vous attend!

Rencontrez vos futurs employeurs, nos diplômés, nos partenaires et l'équipe dynamique du Collège LaSalle. Ils se feront un plaisir de vous informer, notamment sur les diverses formations techniques du Collège LaSalle et sur le taux de placement exceptionnel des finissants.

Visitez nos kiosques. Assistez aux conférences et aux présentations audiovisuelles.

★ ÉMISSION SPÉCIALE ★

★ DIMANCHE ★

★ CFCF: 9 mars 16 h ★

VOUS POURRIEZ GAGNER L'UNE DES 8 SESSIONS COMPLÈTES AU COLLÈGE LASALLE ou l'un des nombreux autres prix de présence.
(détails du tirage disponibles au Collège LaSalle)

L'École d'administration et de bureautique:

- Bureautique - Nous enseignons Microsoft Office 97!
- Gestion internationale
- Marketing international
- Gestion industrielle
- Transport international
- Gestion en développement économique*

L'École internationale de mode:
Centre collégial de transfert technologique de la mode

- Commercialisation de la mode
- Design de mode
- Gestion de la production du vêtement

L'École de tourisme et d'hôtellerie:

- Tourisme
- Gestion hôtelière
- Gestion des services alimentaires et restauration

Membre affilié de L'ORGANISATION MONDIALE DU TOURISME

Microsoft
Programme de formation

PAD
SYSTEM

IATA

* Taux exceptionnel de placement de nos finissants.

Téléphone: (514) 939-2006, poste 356
Sans frais: 1 800 363-3541
Internet: <http://www.dasalle.qc.ca>
admission@admin.dasalle.qc.ca

COLLÈGE LASALLE

2000, rue Sainte-Catherine Ouest
Montréal, Québec H3H 2T2

JE VEUX TRAVAILLER:
le retourne aux études

Nos Programmes

- Programmeur-analyste (903.64)
- Tech. de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique (900.62)
- Techniques bureautiques (903.61)
- Installation et gestion de réseaux (902.55)

Avantages

- Prêts et bourses
- Possibilité de soutien financier de l'assurance emploi durant la formation
- Programme de subvention *SPRINT*
- Service complet d'aide au placement
- Une pédagogie axée sur la pratique

Aussi disponible

- Formation aux entreprises

Permis du ministère 749-770

Communiquiez avec nous à Montréal
(514) 525-3030
1 (800) 338-8643

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

Bern-UDAM <http://www.collegemarsan.qc.ca>

Nouveau programme

Approche multidisciplinaire centrée sur les thèmes
«Gérer l'entreprise - Gérer le changement - Gérer l'avenir»

Programme pratique - Application intégrée du travail en équipe

MBA

COOPÉRATIF À TEMPS COMPLET

3 sessions d'études et 1 stage rémunéré

Offert à Sherbrooke

Admission
avant le 30 avril

Renseignements
(819) 821-7333
1 (800) 267-URS
MBA@adm.usherb.ca

À TEMPS PARTIEL

- Cheminement ajusté aux exigences du milieu professionnel
- Possibilité d'obtenir en cours de programme le Diplôme de deuxième cycle en gestion
- Offert à Sherbrooke, Granby et Longueuil

Admission

- avant le 1^{er} mars pour le trimestre d'été
- avant le 15 juin pour le trimestre d'automne

CHEF DE FILE DEPUIS 30 ANS

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

COLLÈGE MARIE-DE-FRANCE

MONTRÉAL CANADA

Établissement privé mixte
membre du réseau international des établissements français à l'étranger.

**PROGRAMME FRANÇAIS
AVEC COMPLÉMENTS QUÉBÉCOIS**

Examen d'admission

Le 22 mars 1997 à compter de 8h

**PRÉMATERNELLE
MATERNELLE et PRIMAIRE**
4700, rue Fulton, Montréal H3W 1T9
(514) 735-6570 ou (514) 735-6579

SECONDAIRE et COLLÉGIAL
4635, Chemin Queen Mary
Montréal H3W 1W3
(514) 737-1177

Il y avait des Sibériens il y a 250 000 ans

Selon des chercheurs américains, ces personnages étaient plutôt évolués

Agence France-Presse
WASHINGTON

Les premiers foyers humains établis dans la partie orientale de la Sibérie, à l'extrême est de la Russie, remontent à environ 260 000 à 300 000 ans, indique une étude réalisée par des archéologues américains et qui devait paraître hier dans l'hebdomadaire *Science*.

Selon cette étude réalisée par des chercheurs des universités du Texas et de l'Illinois, l'étude du sable recouvrant une roche extraite d'un lieu archéologique situé le long de la rivière Léna, à une centaine de kilomètres au sud de Yakoutsk, a permis de faire reculer de plus de 200 000 ans la date supposée de l'établissement des

premiers foyers humains dans cette région.

Jusqu'à-là, les archéologues faisaient remonter cet événement à une période comprise entre 30 000 et 40 000 ans.

Cette nouvelle découverte sur le

lieu dit de Diring Youriakh suggère également que ces premiers humains étaient beaucoup plus évolués que ne le pensaient jusque-là les spécialistes, indique l'un des auteurs de l'étude, Michael Waters, de l'université du Texas.

« Afin de pouvoir vivre à cet endroit à cette époque, ils devaient être habillés de façon à pouvoir supporter un environnement particulièrement difficile, et ils devaient certainement être en mesure de contrôler le feu », a ajouté M. Waters, précisant que les températures sous cette latitude oscillent entre 22 Celsius en été et - 70 Celsius en hiver.

Découvert en 1981 par l'archéologue russe Youri Mochanov, ce lieu archéologique, de la taille de plusieurs terrains de football, était une carrière où les hommes taillaient des pièces de roche pour en faire des outils. M. Mochanov avait initialement estimé à 2,4 millions d'années l'âge de ce lieu, mais son évaluation avait été rejetée par la communauté scientifique.

Pour dater cet emplacement, les archéologues américains ont utilisé une technique appelée thermoluminescence, qui permet d'estimer le temps écoulé depuis l'exposition des grains de sable au soleil.

Découverte en Sibérie de pyramides datant du 4^e siècle avant Jésus-Christ

Agence France-Presse
MOSCOU

Des archéologues russes ont découvert des pyramides funéraires, semblables aux monuments latino-américains, et datant du quatrième siècle avant Jésus-Christ, dans le territoire de l'Altai en Sibérie, a indiqué il y a quelques jours le Centre de recherche pour le patrimoine russe.

Les pyramides ont été découvertes dans la vallée de Sentelek, dans le district de Tcharich, après des expéditions archéologiques menées l'été dernier, a déclaré Piotr Choulga, du Centre de recherche, cité par l'agence Interfax.

Ces pyramides, dont la taille n'a pas été précisée, ont une structure en escalier, caractéristique des monuments latino-américains. À l'extérieur, elles sont recouvertes de plaques en pierre et en céramique, et à l'intérieur elles sont creuses, ce qui permettait aux prêtres de l'époque de rendre hommage aux morts, a précisé M. Choulga.

La création d'un parc archéologique dans la vallée de Sentelek est à l'étude, a-t-il dit.

D'autres monuments historiques uniques ont été découverts dans cette région, a-t-il expliqué, citant notamment un observatoire datant de la période des Scythes, peuple nomade d'origine iranienne qui vivait dans les steppes au nord de la mer Noire et qui fut le principal représentant de l'art des steppes entre moins 700 et moins 200 avant le Christ.

Formation

UN COURS DE CONVERSATION ANGLAISE

"DONT VOUS PARLEREZ"
QUE VOUS SOYEZ DÉBUTANT(E) OU PLUS AVANCÉ(E).

PETITS GROUPES:
4 à 7 maximum

- 7 niveaux: de débutant à avancé
- Professeurs qualifiés d'expression anglaise

RÉGULIER (total 30 heures sur 5 semaines)
MATIN, SOIR ou SAMEDI

Frais: 225\$ (déductible - tout compris)

SESSION SEMI-INTENSIVE (3 semaines)

Du lundi au jeudi, 9 h 30 à 12 h 30 - Total: 30 heures

Frais: 200\$ (déductible - tout compris)

ENTREVEUE DE CLASSEMENT ET INSCRIPTION SUR RENDEZ-VOUS
Du 10 au 15 mars inclusivement

Accrédité par la S.Q.D.M.
985-2414

CCFA FONDÉ EN 1970

Près de 20 000 étudiant(e)s • Aux employé(e)s de centaines de compagnies, telles que La Presse, The Montréal Gazette, Université McGill, Vidéotron, la Banque Royale, La Laurentienne, Hydro-Québec, l'ENAP (UQAM), etc.

CENTRE CCFA ÉCOLE DE LANGUES
Station de métro Peel, sortie Peel

Une sérieuse formation Technique pour des emplois sérieux

«Le Collège CDI m'a permis un accès à des postes que j'aurais cru inaccessibles.»

Raymond Lucas,
Diplômé du Collège CDI

- Programmeur(euse)-analyste (903.64)
- Micro-ordinateur général* (903.34)
- Techniques de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique* (900.62)
- * Disponible seulement dans certains collèges



COLLÈGE CDI
DE TECHNOLOGIE ET DES AFFAIRES

Appellez aujourd'hui même les cours débutent bientôt!

Montréal 514 285-8585	Longueuil 514 677-9191
Laval 514 662-9090	Québec 418 694-0211

Numéro de permis 749747

École de Conseiller en voyages Formation en tourisme

Une formation de qualité à un prix abordable

- Seulement 12 places disponibles
- Conférenciers invités
- Présentation audio-visuelle
- Seule école possédant agence et grossiste en voyages

Session d'information le 25 mars à 20 h

Reserver auprès de Wendy au:

937-6411

1538, rue Sherbrooke O. Bureau 309, Mtl

GRAPHISME • INFOGRAPHIE • ILLUSTRATION • MULTIMÉDIA

Inscription pour Mai et Septembre 97

PROGRAMME DOUBLE
À la demande du marché du travail, graphisme et infographie jumelés

Formation intensive • 12 mois
1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)

Formation régulière • 16 mois
1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)

ILLUSTRATION
Cours du soir • 180h

MULTIMÉDIA
Session intensive Été • 405h

Formation professionnelle niveau collégial. Admissible aux différents programmes d'aide à la formation (Sprint, crédit d'impôt, prolongation des prestations d'assurance-chômage, etc.) et aux prêts et bourses du MEQ.

Collège privé d'enseignement professionnel et collégial Permis 749.795

Métro Crémazie



514.388.5725 COLLÈGE SALETTE 514.388.5725

DE VENEZ PHOTOGRAPHE PROFESSIONNEL

En moins d'un an

Contactez-nous à Montréal
1-800-338-8643
Adresse Internet: www.collegemarsan.qc.ca
Fax: (514) 525-3314

COURS JOUR OU SOIR

COLLÈGE Marsan
Photographie commerciale (logique et numérique), Association d'études collégiales NTA, 02, Permis No. 749.553

- Prospectus gratuit
- Crédits d'impôts/Loi 90
- Admissible au programme SPRINT et à l'aide financière.

Cours de traitement d'images Photoshop

Soirs: du 7 avril au 27 juin
Jour: intensif
Temps plein
du 21 juillet au 20 août



Crédité de niveau collégial
Aide financière (prêts et bourse)
De jour ou de soir
Crédits d'impôts/Loi 90
Prospectus gratuit

Contactez-nous à Montréal
1-800-338-8643
COLLÈGE Marsan
Photographie commerciale (logique et numérique), Association d'études collégiales NTA, 02, Permis No. 749.553

LA GRANDE PORTE DE L'EMPLOI

Programmes professionnels
Collège O'Sullivan de Montréal
- Techniques juridiques 310
- Techniques administratives 410, offert en alternance travail-études
- Techniques de commerce international 902
- Techniques de l'informatique 903
- Techniques de bureau 412 (juridique, médical, direction bilingue)

PLUS QU'UN COLLEGE, UN AVENIR!

Cours offerts le jour et le soir, en français et en anglais.

Inscrivez-vous maintenant pour septembre 1997, nombre limité de places.

(514) 866-4622

métro Peel ou Lucien-L'Allier
Collège O'Sullivan de Montréal Inc.
1191, rue de la Montagne, Montréal (Québec) H3G 1Z2

ASSURANCE DE PERSONNES

Je veux...
... me réorienter,
... une 2^e carrière reliée à la gestion, aux finances et au marketing,
... un emploi assuré en bout de ligne.

Nous vous proposons une formation créditée de niveau collégial.

Cette formation vous permet d'accéder à la carrière d'agent ou de courtier en assurance de personnes: assurance vie, invalidité, collective et produits financiers.

Pour être admissible vous devez posséder un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent.

Une expérience de travail en milieu bancaire, en gestion d'entreprises, en vente et/ou en service à la clientèle serait un atout.

Information et inscription: 982-3437, poste 2057

Cégep du Vieux Montréal
Services de formation aux entreprises
2040, av. de l'Hôtel-de-Ville (coin Ontario)
Montréal, (Québec) H2X 3B2

Début: 24 mars 1997
Fin: 26 septembre 1997
Durée: 660 heures
Coût: 200\$

Découverte de très vieux caveaux au Honduras

Agence France-Presse
WASHINGTON

Des archéologues américains ont récemment découvert au Honduras un caveau funéraire datant d'il y a près de 3000 ans, suggérant l'existence à cette époque d'une importante civilisation jusque-là inconnue, a-t-on appris il y a quelques jours auprès de la George Washington University (GWU) de Washington.

Découvert l'été dernier dans la région de la rivière Talgua, à proximité d'un précédent caveau déjà exhumé, le «Caveau des araignées» abritait des restes d'ossements humains, ayant notamment appartenu à des femmes et à des enfants, ainsi que quelques rares objets en marbre, a indiqué le responsable de l'expédition, l'archéologue James Brady, de la GWU.

Une datation au carbone 14 a permis d'estimer à 915 avant Jésus-Christ la date de la mort de ces personnes.

Bye-bye, 30 millions d'amis!

LES PETITS COMPAGNONS



Dr François Lubrina

Louise Cousineau, la très digne maman de la pétulante shitzu Emma (la Bovary pour les intimes!), nous apprenait samedi dernier dans la consternation la disparition de 30 millions d'amis sur TV5.

Cette émission animalière, fort populaire au Québec, serait supprimée pour cause d'une banale mais combien regrettable technicalité, « la chaîne TF1 n'étant plus obligée de fournir ses programmes à TV5 ».

Souhaitons qu'il ne s'agisse pas là d'une censure déguisée, cette émission n'y étant jamais allée avec le dos de la chaudière en matière de défense animale, Canada compris.

Désormais, amis et amateurs d'animaux d'ici sont privés d'un excellent, sinon du meilleur magazine télévisé du genre. Nombre d'émissions animalières, en effet, donnent soit dans le conseil pratique-unique (gnan-gnan à la longue), soit dans la faune sauvage à tout crin (style

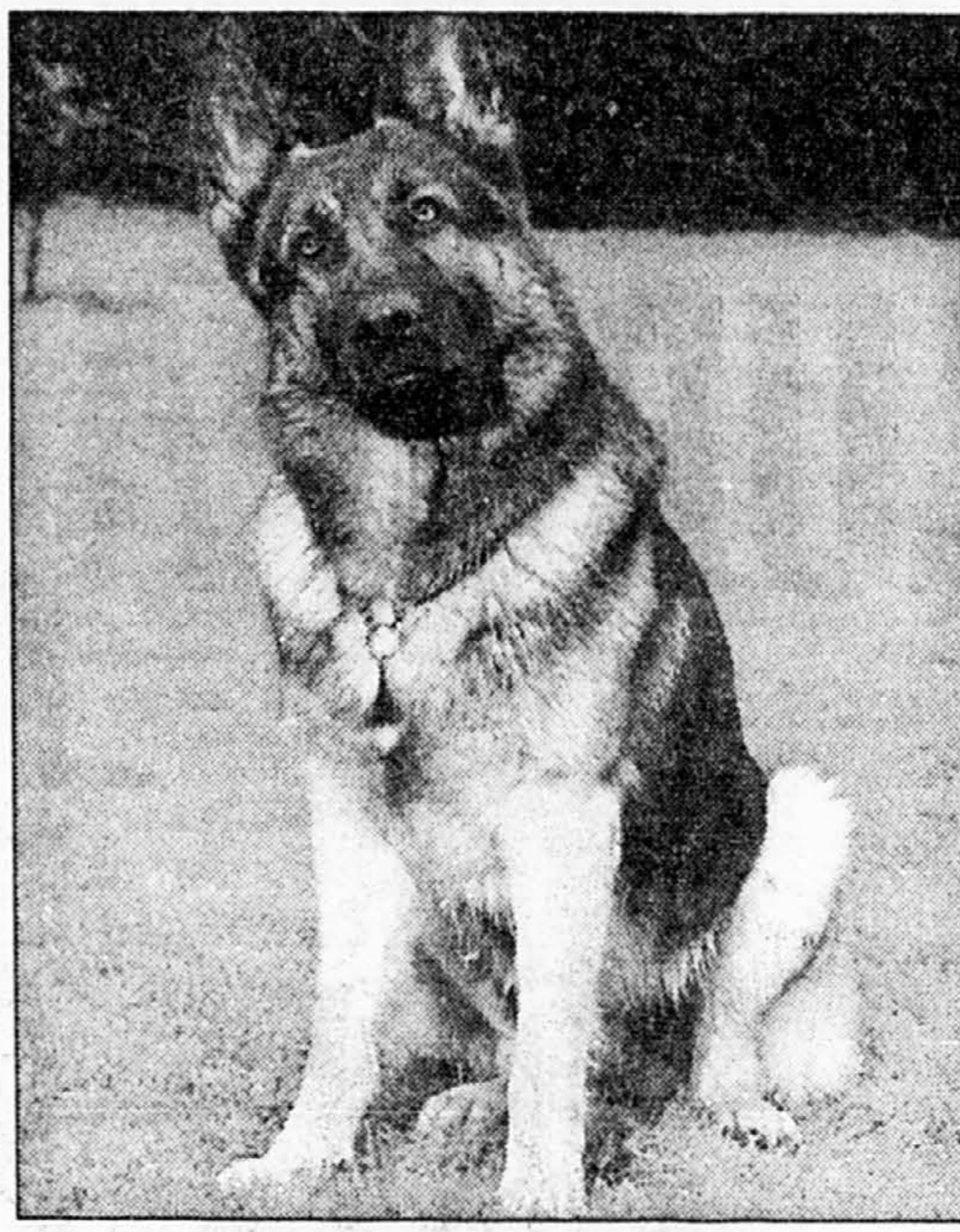
Mutuelle d'Omaha), soit encore dans le doucereux complexe de Bambi à la Walt Disney.

Jean-Pierre Hutin, journaliste engagé, combatif et d'une grande sensibilité, avait eu le flair et le talent de traiter le monde animal avec amour, humour et intelligence. Mais sans tomber dans la mièvrerie, le mauvais goût ou... la bêtise. Il avait aussi réussi le tour de force d'ouvrir, grâce aux bêtes, le cœur des moins bêtes, fût-il fermé comme une huître!

La recette de cet immense succès (10 millions de téléspectateurs chaque semaine): « Un subtil dosage de tendresse, d'humour et d'indignation aussi », me confia un jour Jean-Pierre Hutin.

Le deuil d'importance quasi nationale, en France, de sa mort (interruption des nouvelles télévisées comme pour un chef d'État), a surpris nombre de commentateurs qui ne s'attendaient pas à pareil déferlement de sympathie et d'affection populaire.

30 millions d'amis est une émission de 30 minutes généralement à trois volets, sur un rythme enlevé et avec des images très léchées, Hutin étant un producteur exigeant avec ses réalisateurs. Au menu du jour: le portrait fouillé, précis mais toujours tendre et vivant d'une race de chien ou de chat: barzoï, chartroux, etc. Voire d'un canari chan-



Mabrouka, la mascotte de 30 millions d'amis.

teur ou d'un poulain naissant. Suivra une belle aventure d'animaux: qu'il s'agisse de chiens d'avalanches ou de cochons chercheurs de truffe; du dernier pigeon voyageur du fort de Vaux (Verdun); des terre-neuve (ces saint-bernard de la mer); ou bien encore des chevaux qui pêchent la crevette sur la côte belge. Pour finir, une entrevue avec une personnalité parlant de ses propres animaux.

Défileront ainsi devant la camé-

ra, sans complexe et en toute sincérité (pour une fois!), une étonnante galerie d'hommes et de femmes célèbres. Leur animal-confesseur nous en apprendra bien plus que Bernard Pivot sur André Malraux, Maurice Druon ou Françoise Mallet-Joris pour les écrivains; Nicoletta, Serge Reggiani ou Julien Clerc pour les chanteurs; Philippe Noiret, Curd Jurgens ou Jean Marais, pour les comédiens. Même les politiciens arrivés au faite du pouvoir, c'est-à-dire à la présidence de la République, se plaisent à présenter leur famille à poil ou à plumes aux 10 millions de mordus de l'émission: Valéry Giscard d'Estaing son braque d'Auvergne, François Mitterrand ses deux ânes, Noisette et Marron, ou Jacques Chirac son labrador. Un conseil pratique santé: court, précis et toujours utile complète souvent l'émission.

Mais 30 millions d'amis, c'est aussi le travail soutenu et bien senti d'une femme de tête et de cœur: Reha Kutlu, la plus proche et dévouée collaboratrice de Jean-Pierre Hutin, compagne aussi des bons comme des mauvais jours. C'est elle qui, depuis l'automne, avec talent et ardeur, assure avec brio la relève. Espérons que Mabrouka, la mascotte de l'émission, ne dise qu'un simple au revoir et non pas adieu au Québec!



L'Allemagne se souvient d'Expo 67

PHILATÉLIE

Denis Masse

Un vieux fantôme d'Expo 67 renaît sur un grand bloc-feuillet allemand émis le 6 mars dernier. Tous les Québécois qui ont éprouvé une vive admiration pour les différents pavillons nationaux d'Expo 67 et qui se souviennent encore de leurs beaux dimanches dans les îles, seront émus à la vue du fameux pavillon de l'Allemagne, l'un des plus originaux avec sa structure de grand chapiteau, qui s'élevait dans l'île Notre-Dame, voisin de celui de l'Australie.

Cette curieuse structure, immense, avait été conçue par l'architecte Otto Frei pour les six mois de l'Expo 67, et c'est ce que rappelle le timbre de 100 pfennigs qui occupe le coin inférieur droit du bloc-feuillet émis par l'Allemagne.

Le thème de cette émission a pour but de mettre en valeur quelques exemples de l'architecture allemande des années 60. Quatre structures intéressantes ont été choisies: la Philharmonie de Berlin, créée entre 1960 et 1963 par Hans Sharoun; la Nouvelle Galerie nationale de Berlin, réalisée par Ludwig Mies van der Rohe, entre 1962 et 1968; l'église des pèlerinages Marie, reine de la paix, construite à Neviges par Gottfried Bohm, en 1968, et enfin le fameux pavillon allemand d'Expo 67, trop tôt disparu du panorama de Montréal.

Tous ceux qui font la collection « Canadana », c'est-à-dire celle des figurines représentant des sujets reliés au Canada sur des timbres étrangers, voudront se procurer cette belle pièce montrant un vestige d'Expo 67 sur timbre allemand.

Jusqu'au 4 avril

Il faut rappeler à tous les philatélistes amateurs de l'histoire des services postaux que la grande exposition France-Canada représentant trois siècles de relations postales entre les deux pays, s'achève. Elle fera ses portes le 4 avril. Il ne reste donc plus qu'un mois à peine pour se rendre au Musée des civilisations, à Hull, et visiter cette exposition exceptionnelle qui rallie l'unanimité de tous ceux qui l'ont vue.

L'exposition est ouverte tous les jours, sauf le lundi, jour de relâche, de 9 h à 17 h. Exceptionnellement, le jeudi, c'est ouvert jusqu'à 21 h. L'entrée, à 5 \$ (adultes), donne droit à la visite complète du musée. On peut encore éviter les frais d'entrée en se rendant au Musée des civilisations, le dimanche, entre 9 h et midi, brève période au cours de laquelle l'entrée est libre. Pour plus d'informations, appeler le (819) 776-8200.

Les visiteurs peuvent y voir des timbres de grande valeur, des lettres anciennes, des documents d'archives, des outils ayant servi à la poste, des uniformes anciens et récents des employés des postes française et canadienne. Cette exposition a été produite par le Musée de la Poste de France et l'Académie de philatélie, sous la direction de M. Pascal Rabier, en collaboration avec le Musée canadien de la poste, les Archives nationales du Canada, la Société royale de philatélie du Canada et le Musée de l'Amérique française à Québec.

Des tournois de haut niveau en France

LES ÉCHECS

Sylvain Barbeau

collaboration spéciale

Si, au cours des dernières années, l'Espagne s'est fait une spécialité d'organiser des tournois rotation qui attirent les meilleurs joueurs mondiaux, la France peut elle revendiquer l'organisation des tournois à système suisse les plus costauds.

Le dernier en date, à Cappelle-la-Grande, a attiré pas moins de 79 grands maîtres et 91 maîtres internationaux sur un total de 503 joueurs!

Parmi les dix vainqueurs, tous avec une fiche de 7/9, on retrouve des noms connus tels Miles, Fatchik, Vyzmanavin, etc.

L'intérêt d'avoir de tels tournois dans sa cour tient en ce que les joueurs français obtiennent de belles occasions de se frotter à une forte opposition et d'acquiescer rapide-

ment de l'expérience et un titre international. Ainsi, à Capelle-la-Grande, le jeune Jean-Marc Degraeve a décroché une norme de GM, tout comme six autres participants.

Pour le simple amateur, ces tournois permettent de conjuguer vacances et jeu, d'autant que le système d'appariements accélérés lui oppose des adversaires sensiblement du même niveau.

Les intéressés peuvent consulter la revue *Europe Échecs*, où sont annoncés les tournois à venir.

Londres-Beijing

■ Un match de type Scheveningue (chaque joueur affronte tous les membres de l'équipe adverse deux fois) a opposé Beijing à Londres, la semaine dernière, dans la capitale anglaise.

Match très serré où les Chinois ont pris l'avantage rapidement avant de se faire remonter patiemment par les Anglais.

Il faut dire que Londres n'avait pas ses super-vedettes Short et Adams, mais tout de même de bons

GM qui ont été surpris par le jeu agressif de leurs adversaires. En voici d'ailleurs un bel exemple...

Partie de la semaine

Blancs: Ye Jiangchuan
Noirs: Neil McDonald
Londres-Beijing 1997

1.e4 e6 2.d4 d5 (La défense Française.) 3.Cd2 (Variante Tarrasch.) c5 4.exd5 Dxd5 (Cette réplique a supplanté 4...exd5, surtout depuis la victoire d'Anand sur Kasparov à Reggio Emilia en 92.) 5.Cg3 cxd4 6.Fc4 Dd6 7.0-0 Cf6 (Il n'est pas question pour les noirs de garder le pion de plus, ex. 7...e5? 8.Cxe5!) 8.Cb3 Cc6 9.Cbxd4 Cxd4 10.Cxd4 Fd7?! (L'alternative 10...a6 est à mon avis supérieure.) 11.c3 Dc7 12.De2 Fe7 (On voit ici le défaut du 10^e coup des noirs: le fou ne peut sortir à d6 car 13.Cb5 forcerait un échange désavantageux pour les noirs.) 13.Cb5 Dc6 14.Ff4 0-0 15.Tad1 a6 (On y vient quand même.) 16.Cd4 Dc5 17.Fe5 (Les blancs ont obtenu un avantage clair à la suite de l'imprécision des noirs

et sont maintenant prêts à démarrer leur attaque à l'aile-roi.) b5 (Il faut chercher le contre-jeu à l'aile-dame pour les noirs, et pour ce faire, ils ont besoin des pions afin de créer des faiblesses.) 18.Fd3 Tfe8 19.Tfe1 Cd5 20.Fe4 Tad8 21.Td3 (Menace 22.Fxh7+ Rxh7 23.Dh5+ Rg8 24.Fxg7! avec une attaque gagnante.) g6 22.Dd2 (En route pour exploiter les cases noires affaiblies.) b4 23.Tf3 bxc3 (Si 23...f6? alors 24.Fxg6! hxg6 25.Dh6 et les noirs peuvent abandonner.) 24.bxc3 Ff8 25.h4 (Remarque que l'on utilise le pion h après avoir forcé l'avance du pion g.) Fc8 26.h5 f6 (Face à une attaque irrésistible, les noirs décident de pêcher en eaux troubles; ici ils espèrent peut-être 26.Fxf6 Cxf6 27.Txf6 e5.) 27.hxg6! Fg7 (27...fxe5 28.gxh7+ Rh8 29.Dg4 Fd6 30.Tf7 explique bien le problème.) 28.Fxd5 fxe5 (28...Txd5 29.Fxf6 est aussi sans espoir.) 29.Fxe6+ Rh8? (Abrège ses souffrances.) 30.Th3 Fxe6 31.Cxe6 Txd2 32.Txh7+ Rg8 33.Txg7+ Rh8 34.Th7+ et les noirs ont mis fin à leur supplice en abandonnant.

L'utilité du contre Lightner

LE BRIDGE

André Trudelle

Au bridge, la plupart des conventions portent le nom de leur auteur. C'est le cas du Jacoby, qui permet à la main pauvre de laisser l'ouvreur jouer la main. C'est le cas du Blackwood, du Gerber, du Stayman, du Michaels, du Cappelletti. Ce n'est pas toujours l'exacte vérité.

Par exemple, il appert que le transfert se jouait en Suède quelques années avant qu'Oswald Jacoby n'en explique les règles dans *The Bridge World*, en 1956. De même, le Stayman aurait été inventé par George Rapee, partenaire de Samuel Stayman. Mais c'est ce dernier qui en publia les grandes lignes dans *The Bridge World* en 1945.

Le contre Lightner, lui, apparaît bel et bien à Theodore Lightner (1893-1981). Il a été l'une des grandes figures de l'histoire du bridge contrat. Dans les années 1920, Milton Work, à qui l'on doit l'évaluation d'une main à 4-3-2-1 points pour les As, Rois, Dames et Valets, Wilbur Whitehead, Sidney Lenz et quelques autres bons joueurs du temps se rencontraient au club Knickerbocker de New

York, en compagnie de jeunes talents tels Ely Culbertson, Hal Sims, Waldemar von Zedtwitz et Lightner.

« Lightner a presque toujours été l'un de mes adversaires, mais il a toujours été l'un de mes amis, a dit de lui Oswald Jacoby. J'ai gagné quelques titres avec lui. Je me souviens en particulier de notre victoire dans le Spingold en 1945. Je revenais de trois ans de guerre dans le Pacifique. De notre équipe, ni Howard Schenken ni Sam Fry ni Eddy Hymes n'aimaient l'ensemble de notre formation. Mais Lightner, lui, ne cessait de répéter: 'Personne ne va nous battre.' Et, effectivement, personne ne nous a battus. »

Lightner a été l'un des partenaires favoris d'Ely Culbertson et il a largement contribué à ses succès. Lightner a remporté plusieurs titres: le Spingold, le Vanderbilt, le Chicago (devenu par la suite le Reisinger). Il a aussi fait partie d'une équipe gagnante du Bermuda Bowl (1953).

Quand la catégorie des maîtres-à-vie a été créée, Lightner a obtenu le numéro « 7 » (1: David Bruce; 2: Oswald Jacoby; 3: Howard Schenken; 4: von Zedtwitz; 5: Sims; 6: B. Jay Becker; 8: Richard L. Fry).

On assure que sa contribution au système Culbertson n'a pas été reconnue à sa juste valeur.

En quoi consiste le contre Light-

ner? Quand une équipe expérimentée atteint le chelem, il est rare que cette équipe ait mal évalué ses chances de succès. Il y a peu à gagner à contrer. C'est pourquoi le contre Lightner demande au partenaire une entame inhabituelle. C'est-à-dire que l'entame ne doit ni se faire en atout ni dans une couleur gagnée par la défense ni dans une couleur non gagnée.

Un exemple? Le camp Nord-Sud joue 6 Pi. Le déclarant a ouvert les enchères à 1 Tr et Nord a répondu 1 Co. Puis le fit à Pi a été trouvé. Ouest avec V-10-9-8 à K s'approprie à entamer dans cette couleur (non gagnée). Le contre de son partenaire l'incite à entamer du 10 de Co de 10-8-6-5-3. Est coupe et l'As de K coule le contrat. Sur l'entame K, Sud aurait réussi son contrat, ne détenant qu'un seul K.

Erreur

■ J'ai vainement tenté de trouver une faille dans un problème de José Le Dentu. Le problème, publié le 1^{er} février, dans lequel Sud joue 6 Co, est imbattable contre toute défense. Merci et félicitations à tous ceux qui ont trouvé l'erreur et la bonne ligne de jeu.

Un record?

■ S'il faut en croire l'*Encyclopédie du bridge*, la plus forte pénalité infligée à une équipe en tournoi a été de 6400 points. Voici la main.

Donneur: Ouest			
Vulnérabilité: Nord-Sud			
NORD			
♠ RV432			
♥ 8			
♦ 9732			
♣ 832			
OUEST		EST	
♠ A8	♠ aucun	♥ R1053	
♥ 76	♥ R1053	♦ 64	
♦ AR DV1085	♦ 64	♣ AR DV975	
♣ 104	♣ AR DV975		
SUD			
♠ D109765			
♥ ADV942			
♦ aucun			
♣ 6			
Les enchères:			
OUEST	NORD	EST	SUD
3 SA	3 SA	5 Tr	5 K
contre	contre	contre	surc.
contre	contre	contre	
Entame: As de K			

Infographie La Presse

Le surcontre de Sud (une sorte de SOS) demandait au partenaire de nommer sa meilleure majeure. Nord n'a pas compris. Le camp Est-Ouest a encaissé les 13 levées.

3 lignes d'annonce
4 jours consécutifs
24,99 \$ + taxes

seulement

La Presse

ANIMAUX DOMESTIQUES

RUBRIQUE 220

(8,33 \$ par ligne supplémentaire). Vu les conditions particulières de cette offre, aucun changement ne peut être apporté au texte original en cours de publication. On peut d'autre part se prévaloir du privilège d'annulation en tout temps à partir de la première parution, mais une telle annulation n'altère en rien la facturation qui s'établira obligatoirement sur 4 jours de publication.

Les petites annonces 285-7111
Appels interurbains sans frais: 1 800 361-5013