



Votre emploi

Mes réalisations

CAMILLE LABRECQUE
(collaboration spéciale)

Tout employé a été en mesure d'accomplir des réalisations importantes dans les fonctions qu'il a occupées au cours de ses emplois.

Dans un contexte économique où la concurrence est féroce, autant pour les entreprises que pour les travailleurs, les employeurs recherchent de plus en plus les 'performants', c'est-à-dire, les employés qui sont capables de se dépasser, de faire un vrai bon boulot, d'atteindre et même de dépasser les objectifs fixés.

Un des instruments de mesure utilisés pour identifier ces performants est sans contredit les réalisations accomplies dans les différents postes occupés.

Une réalisation est une activité que vous avez accomplie avec succès, quelque chose dont vous êtes particulièrement fier, une activité qui vous tient à cœur parce que vous aimez la faire. En d'autres termes, c'est une fonction qui fait partie de votre emploi, mais que vous avez réussie avec éclat ou mieux encore, vous avez outrepassé les résultats attendus.

On peut également traduire une réalisation par le résultat des actions posées dans l'exercice d'une tâche, mais qui ont été bénéfiques à votre employeur tout autant qu'à vous. C'est la contribution que vous avez apportée au succès de l'entreprise. C'est ce qui vous distingue et vous démarque des personnes qui n'ont ni l'ambition ni la motivation de voir leur employeur faire une réussite de leur entreprise. Ces personnes se satisfont de leur salaire, sans plus.

Vos réalisations peuvent être reliées autant à votre travail qu'à votre vie personnelle ou communautaire.

L'identification de plusieurs de ces réalisations est une étape importante. Lorsque vous aurez identifié ces réalisations, vous vous sentirez plus sûr de vous, car elles vous aideront à :

rétablir votre confiance en vous;
mieux identifier votre prochain poste;
identifier plus facilement vos forces;
mieux vous connaître;
répondre avec plus de facilité et de précision lors de vos éventuelles entrevues;
mieux vous mettre en évidence lors de vos entrevues;
intéresser votre futur employeur qui verra en vous un employé motivé par les résultats.

Vos réalisations au travail traduisent aussi votre intérêt envers la réussite économique de votre employeur. Plus vous démontrerez votre intérêt, plus votre futur employeur sera intéressé à votre candidature.

Lorsque vous pouvez relater vos réalisations en résultats tangibles, faites-le. Par exemple, si vous étiez directeur de production dans une entreprise et que vous avez réussi à améliorer la productivité de 10%, éviter les rejets de non-qualité de 20% et augmenter les bénéfices de 15% en rationalisant vos opérations, en motivant votre personnel, en exerçant une surveillance accrue sur la qualité des produits, vous rendez votre candidature intéressante.

Comme les chercheurs d'emploi font profusion de nos jours, il est très important que vous ayez des armes meilleures que vos concurrents si vous voulez remporter la victoire.

Plus vous démontrerez à l'employeur que vous êtes son meilleur candidat pour l'emploi qu'il veut combler, plus vous mettez les chances de votre côté de l'obtenir.

Vos réalisations sont le reflet de votre désir de réussite, de votre recherche de résultats probants, de votre souci d'accomplissement d'un travail d'excellence. Ce sont des critères que votre futur employeur évaluera si vous lui en faites part et qui doubleront vos chances que son choix se porte sur vous.

Camille Labrecque est consultant principal en gestion des ressources humaines chez Mallette Major Martin.

Virtual Prototypes

Virtual Prototypes est une entreprise dynamique et innovatrice de haute technologie. Notre technologie de prototypage rapide d'interfaces personne-machine est maintenant reconnue auprès de plus de 200 chefs de file technologiques dans plus de 26 pays. Nous cherchons des personnes créatives et énergiques désirant relever de nouveaux défis.

Spécialistes en développement de logiciel - Simulation de systèmes tactiques

Nous sommes à la recherche de spécialistes expérimentés en développement de logiciel pour se joindre à un groupe dynamique qui fournit des produits, des outils et des services à l'industrie de la simulation tactique.

Les candidats devraient avoir un diplôme en informatique ou en génie ainsi qu'un minimum de trois années d'expertise de développement en C sur UNIX.

De l'expertise en simulation de systèmes tactiques serait un atout certain.

De l'expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants constituerait également un atout: X/Motif, SQL, génération de code, infographie, communications, programmation multi-processus, systèmes visuels, C++, simulation distribuée, simulation de la dynamique des véhicules.

Gérant de projet

À ce titre et en tant que membre du groupe Intégration de systèmes, vous cumulerez les fonctions de chargé de projet et de négociateur de contrats.

- Vous devrez préparer des propositions pour un projet.
- Vous négocieriez les prix et les dispositions des contrats d'intégration de systèmes et de consultation.
- Vous verrez aussi à la gestion de projets et à l'administration de contrats. Vous serez responsable de l'octroi et de l'exécution des contrats et assurerez la visibilité et la satisfaction de la clientèle.

Vous devez avoir une expérience solide dans l'exécution des tâches décrites ci-dessus et avoir acquis les compétences suivantes:

- de l'expérience dans la gestion de projets de développement de logiciel
- la capacité d'utiliser les outils de base de gestion de projet (p.ex. ordonnancement)
- un entregent supérieur pour les relations avec le personnel interne et les clients
- un sens éprouvé de l'organisation pour coordonner plusieurs activités simultanément
- une expérience dans la gestion de contrats à multiples facettes

Vous devez faire parvenir votre curriculum vitae à: Jean Marc Naud, Virtual Prototypes Inc. 4700 de la Savane, Bureau 300 Montréal, Québec, Canada H4P 1T7 ou le faire parvenir par fax au 341-8219

Virtual Prototypes offre des possibilités de croissance personnelle, des salaires très compétitifs, d'excellents avantages sociaux et des conditions de travail supérieures. Nous oeuvrons dans un environnement non-fumeur et sommes accessibles par métro. Pas d'agences ni d'appels téléphoniques.

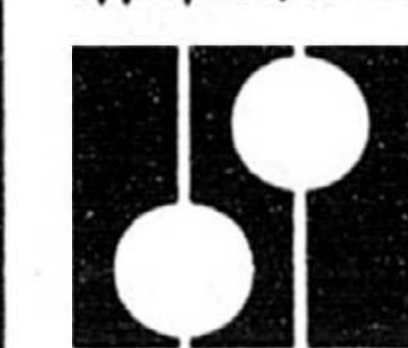
C2123958

Personnel enseignant

Le Cégep de Sorel-Tracy recherche des candidatures pour combler des charges partielles disponibles au secteur de l'enseignement ordinaire durant la session d'automne 1994 dans les disciplines suivantes :

- Concours A94-02E Électrotechnique 243
- Concours A94-15E Physique 203

Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans la discipline appropriée, ou l'équivalent.



CEGEP DE SOREL-TRACY

Pour postuler l'un des emplois offerts, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae complet à :
Recrutement du personnel enseignant (Numéro de concours)
Cégep de Sorel-Tracy
3000, boul. de la Mairie
Tracy (Québec)
J3R 5B9
Le Collège ne s'engage aucunement à considérer les candidatures reçues après le 8 août 1994 à midi.

C2124159



Midi-Plus Consultants Inc.
800 ouest, boul. René-Lévesque, suite 2450
Montréal H3B 4V7

Entreprise spécialisée en développement OO utilisant C++ sous X-Window est à la recherche de:

- Responsable pour le support aux usagers**
1 an en C et C++
Connaissance des mécanismes IPC, RPC, Socket sous UNIX
Connaissance BSD et System V
- Analyste-Programmeur(s)**
3 ans de développement en C et C++, UNIX
1 an de développement IPC, RPC, Socket, TLI.
- Envoyer votre C.V. à l'attention de M. Marc Pouliot

C2123833



SOCIÉTÉ D'INGÉNIEURIE
Notre société professionnelle d'ingénierie multidisciplinaire, reconnue pour sa capacité d'innover et la qualité de ses services, désire combler les postes suivants :

INGÉNIEUR(E) MUNICIPAL(E)
REF.: 940114

Relevant du chef de service, vous utiliserez des modèles mathématiques pour faire les analyses hydrauliques telles que : balancement hydraulique des réseaux, études des transitoires et ruissellement urbain.

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en génie civil ainsi qu'un minimum de trois années d'expérience pertinente. Un diplôme de deuxième cycle avec spécialisation en hydraulique et la connaissance des logiciels hydrauliques seraient un atout. Lieu de travail : Québec.

SPÉCIALISTE EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT
REF.: 940112

Relevant du chef de service, vous serez responsable de la gestion des projets dans le domaine. Vous rencontrerez les clients, négocieriez et superviserez les contrats et élaborerez des plans et devis.

Vous devez posséder un diplôme avec spécialisation en mécanique du bâtiment, ainsi qu'au moins cinq années d'expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants : protection incendie, climatisation, chauffage, ventilation, plomberie, etc. Lieu de travail : Laval.

INGÉNIEUR(E) EN ÉLECTRICITÉ DU BÂTIMENT
REF.: 940111

Relevant du chef de service, vous serez responsable de la gestion et du suivi des dossiers d'une importante équipe œuvrant dans le domaine. Vous rencontrerez les clients, négocieriez et superviserez les contrats et participerez à l'élaboration des plans et devis concernant les différentes étapes d'un projet.

Vous devez posséder un diplôme universitaire en sciences appliquées, option électricité, ainsi qu'au moins cinq années d'expérience en systèmes de bâtiment tels que : électricité, systèmes de protection incendie et/ou de sécurité et de surveillance. Il vous faut également avoir les connaissances requises pour appliquer les concepts d'efficacité énergétique. Lieu de travail : Québec.

INGÉNIEUR(E) EN ENVIRONNEMENT
REF.: 940115

Relevant du chef de service, vous participerez à la conception et à la surveillance des projets de traitement des eaux.

Vous devez posséder un diplôme universitaire de deuxième cycle en génie de l'environnement ainsi qu'un minimum de trois années d'expérience dans le domaine. Lieu de travail : Québec.

TECHNICIEN(NE), RÉDACTION DE MANUELS D'UTILISATEURS
REF.: 940109

Relevant du directeur, vous aurez à rédiger des manuels d'utilisateurs en informatique et de documentation technique.

Vous devez avoir un D.E.C. en informatique avec spécialisation en rédaction technique ainsi qu'un minimum de deux années d'expérience en rédaction de documentation technique dans un environnement de génie informatique. Vous avez également une expertise de travail du logiciel MS WORD sur Macintosh. Maîtrisant le français parlé et écrit, vous avez démontré votre capacité de travailler en équipe à des projets de grande envergure. Lieu de travail : Montréal.

Vous devez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence approprié, avant le 9 août 1994, au Service des ressources humaines, CIMA+, 3400, boul. du Souvenir, bureau 600, Laval (Québec) H7V 3Z2.

Les candidatures seront traitées en toute équité et en respectant le droit à l'égalité sans discrimination.

C2123767

Une importante société montréalaise impliquée dans la fabrication, la distribution et l'entretien d'équipement industriel est présentement à la recherche d'un

Vérificateur interne principal

... appelé à planifier et à effectuer des vérifications internes en se rendant à ses différentes divisions situées dans les régions de Montréal, de Toronto et de l'Ouest canadien. Cette possibilité de carrière excitante est pour vous une occasion unique d'apprendre et de grandir au sein d'une organisation dynamique.

Détenteur du titre comptable c.a., vous devez être doublement avantage par un esprit d'équipe poussé et une facilité à travailler de façon autonome.

Talentueux et animé par le désir de réussir professionnellement, vous êtes bilingue et capable de produire des rapports écrits en anglais. Une connaissance des ordinateurs personnels, d'excellentes aptitudes en communication ainsi qu'un esprit d'analyse constituent des critères essentiels.

Si ce poste s'harmonise avec vos ambitions et intérêts, veuillez faire parvenir votre CV à l'adresse ci-dessous, en indiquant le n° de dossier #94-055 sur l'enveloppe. Si vous joignez une liste d'exclusion à votre CV, prière de l'indiquer clairement sur l'enveloppe.

Service confidentiel



306, Place d'Youville, bureau B-12
Montréal (Québec) H2Y 2B6

Notre client souscrit au principe d'équité dans l'emploi.
Les CV seront traités de façon confidentielle.

C2123863



Centre de thérapie pour toxicomanes adultes et adolescents(tes), séjour à moyen et long terme.

INTERVENANT(E) EN TOXICOMANIE

- Responsabilités:**
- Animation de thérapie de groupe et de thérapie individuelle
 - Partage de la vie quotidienne des bénéficiaires
 - Responsable de l'élaboration et de l'application d'un plan de services individualisés
 - Résidence partagée
- Expériences:**
- Formation universitaire en relation d'aide: psychologie, travail social, psycho-éducation, etc.
 - Expérience pertinente auprès d'une clientèle toxicomane
- Salaires: selon l'expérience

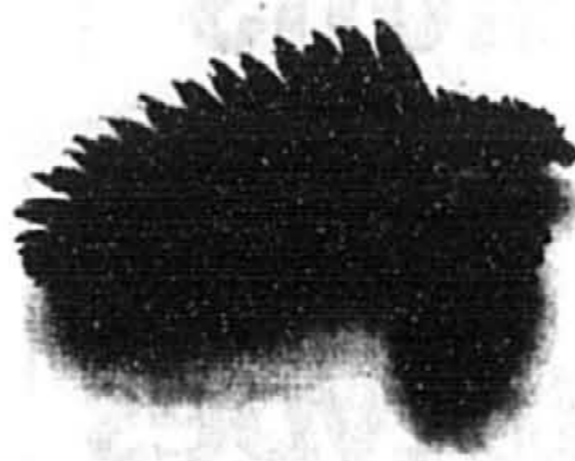
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 8 août 1994 à :

Maison Trait d'Union pour Toxicomanes Inc.
a / s de Carole Cloutier
501, Domaine Marguerite d'Youville
St-Alphonse-Rodriguez (Québec) J0K 1W0

C2123862

Tremblant vous propose d'atteindre de nouveaux sommets.

Tremblant travaille sans relâche à construire le plus important centre de villégiature quatre saisons d'envergure internationale dans l'est de l'Amérique du Nord. Pour mener à bien ce projet, nous sommes à la recherche de candidats exceptionnels pour combler les postes suivants:



DIRECTEUR, boutiques de sport

Sous l'autorité de l'assistant vice-président directeur général, le directeur des boutiques de sport est responsable de diriger un réseau de plus de 12 points de vente situés à Tremblant, exploitant notamment la vente et les services aux skieurs.

Il forme et motive une équipe gagnante en instaurant une gestion participative et un programme basé sur l'atteinte des objectifs quotidiens. Il applique de nouveaux programmes de gestion modernes et efficaces et instaure un plan d'achat et de mise en marché très agressif quant aux accessoires de sport, notamment le ski et la commercialisation de marques maison. Il innove l'aménagement et le design des boutiques afin de maximiser la rentabilité par pied carré des espaces commerciaux. Il assure avec succès l'exploitation de nouvelles opportunités.

Il possède 10 années d'expérience dans la vente et le service de boutiques de sport, a déjà assumé la gestion de ventes de plus de 5M\$ par année et a dirigé plus d'une centaine d'employés. Il possède un très bon réseau de contacts dans l'industrie du sport.

Parfaitement bilingue, il est reconnu pour son leadership et pour ses performances exceptionnelles.

DIRECTEUR, service à la clientèle et assurance de la qualité

Sous l'autorité du vice-président directeur général, votre mission consistera à optimiser un programme de service à la clientèle en l'intégrant dans un processus continu de qualité totale.

Supportées par une formation universitaire pertinente, vos expériences et résultats des dix dernières années font la preuve de votre expertise en matière de service à la clientèle et ceci, dans des entreprises de services déjà impliqués dans la qualité totale. Pour être à la hauteur des critères d'un des plus prestigieux centres de villégiature en Amérique du Nord, vous devriez provenir d'un milieu reconnu pour ses hauts standards de qualité de service. Le bilinguisme est essentiel.

DIRECTEUR, golf

Sous l'autorité de l'assistant vice-président directeur général, le directeur du golf est responsable de diriger le tout nouveau terrain de golf de calibre international de Tremblant.

Il devra compléter avec une équipe d'experts la construction du terrain de golf de 18 trous et réaliser le «Club House». Il planifie et assure la gestion des divers programmes en ressources humaines, opérations, finances, marketing, service à la clientèle et autres, afin d'offrir des ouvertures (juillet 1995) les plus hauts standards de qualité. Il assure le lancement et le positionnement de l'un des meilleurs terrains de golf en Amérique du Nord. Il développe conjointement avec une équipe exceptionnelle, un plan stratégique à long terme conforme à la vision d'excellence d'Intra-west.

Il possède un minimum de 10 années d'expérience dans la gestion de terrains de golf prestigieux et détient une formation universitaire en administration. Parfaitement bilingue, il est reconnu pour son leadership et pour ses performances exceptionnelles dans l'industrie du golf.

DIRECTEUR, de l'hébergement

Relevant de la vice-présidence aux opérations commerciales, vous serez responsable de gérer tous les aspects des opérations de l'hébergement, y compris la gestion des syndicats de location et des programmes de location individuelle. Vous préciserez les objectifs, les stratégies et les plans d'action afin d'offrir les plus hauts standards de qualité et de service à la clientèle; vous établirez et rencontrerez les budgets annuels de la division de l'hébergement dans un centre de villégiature en pleine expansion qui comptera 650 unités en 1999.

Vous aurez au moins 5 ans d'expérience dans la direction générale hôtelière, de préférence dans un centre de villégiature avec de nombreuses propriétés. Vous êtes expert en relations syndicales. Vous êtes parfaitement bilingue avec d'excellentes compétences en communication orale et écrite. Vous êtes reconnu pour votre leadership, votre créativité et vos performances exceptionnelles.

DIRECTEUR, des ventes — montagne

Relevant directement du directeur du marketing, le directeur des ventes — montagne s'assure de la gestion et de la supervision d'une équipe de vente composée de 4 délégués commerciaux et de 2 coordinateurs saisonniers. Ses principales responsabilités sont d'établir et d'atteindre les objectifs de revenus et de skieurs-visites pour la vente de toutes les catégories et de toutes les installations récréatives appartenant à Station Mont-Tremblant. En collaboration avec les gérants de produit, il est responsable de créer de nouveaux produits et programmes pour la vente de produits montagne. Il supervise la distribution des rapports de ventes hebdomadaires et l'information nécessaire pour préparer les prévisions.

Parfaitement bilingue, il est reconnu pour son leadership, sa créativité et démontre des habiletés exceptionnelles d'organisation. Il possède un minimum de 5 années d'expérience dans un poste de direction de ventes et de plus détient de bons résultats de ventes (références et preuve).

STATION MONT-TREMBLANT
Service des Ressources humaines
3005, chemin Principal
Mont-Tremblant (Québec) J0T 1Z0
Télécopieur: (819) 681-5999

TREMBLANT
Mont-Tremblant, Québec

Ayant son siège social à Ottawa, le Conseil canadien des ingénieurs est l'organisme-parapluie qui regroupe les douze associations provinciales et territoriales autonomes qui ont l'autorité de conférer le titre d'ingénieur professionnel au Canada et qui comptent quelque 155 000 membres. Le Conseil réunit 16 employé(e)s et dispose d'un budget de deux millions de dollars.

Nous sollicitons les candidatures d'ingénieur(e)s professionnel(le)s couramment bilingues possédant de l'expérience en administration à titre de cadre supérieur et intéressé(e)s à assumer la plus haute fonction au sein du Conseil.

Président ou présidente

Conseil Canadien des Ingénieurs



Il s'agit d'un nouveau poste qui remplace celui de directeur général et en accroît les responsabilités. À ce poste prestigieux, qui relève du conseil d'administration par l'intermédiaire de son président et du conseil de direction, on vous demandera d'administrer efficacement le budget, de prendre la parole à propos de questions touchant de près la profession ainsi que d'élaborer des lignes de conduite innovatrices dans un contexte professionnel en constante mutation. En outre, ce mandat implique une liaison continue avec les associations membres, les organismes nationaux et internationaux d'ingénierie, les agences, ministères et bureaux du gouvernement fédéral de même qu'avec les universités et l'industrie.

Votre dévouement exemplaire pour la profession, vos excellentes aptitudes pour les relations humaines et la gestion ainsi que vos qualités innées de chef se refléteront dans les liens fermes que vous entretiendrez avec les hauts représentants des gouvernements.

Les activités du Conseil gravitent autour de quatre axes principaux: l'habilitation des programmes de génie des universités, l'élaboration et le respect de lignes de conduite nationales concernant l'accès à la profession et le code de déontologie professionnelle, la production d'études et de statistiques sur les ressources humaines dans le domaine du génie et la sensibilisation du public à la profession d'ingénieur.

Si vous estimez réunir tous les éléments nécessaires pour relever ce défi d'envergure, veuillez faire parvenir votre profil professionnel au plus tard le 1er septembre 1994, au Comité de recherche pour la présidence, Conseil canadien des ingénieurs, 116, rue Albert, bureau 401, Ottawa (Ontario) K1P 5G3.

Les agences sont priées de s'abstenir.

La plus grande compagnie de service en éclairage au Québec recherche une personne motivée et très productive.

Vendeur(euse)

ayant de bons contacts avec les municipalités, villes et grandes compagnies. Personnes expérimentées seulement doivent postuler.

Envoyer votre C.V.:
B.P. 1374, St-Laurent
Québec H4L 4X3.

HUDON, GENDRON, HARRIS, THOMAS

(société en nom collectif)

AVOCAT

HUDON, GENDRON, HARRIS, THOMAS est à la recherche d'un avocat pour se joindre à son équipe de financement corporatif et immobilier. Le candidat recherché est bilingue et devra, en outre, avoir entre trois et cinq années d'expérience dans les domaines mentionnés ci-dessus.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 19 août 1994 à l'adresse suivante:

Me Constantine Troulis
HUDON, GENDRON, HARRIS, THOMAS
630, boulevard René-Lévesque Ouest
27e étage
Montréal (Québec)
H3B 1S6

Toute offre de service sera traitée confidentiellement.

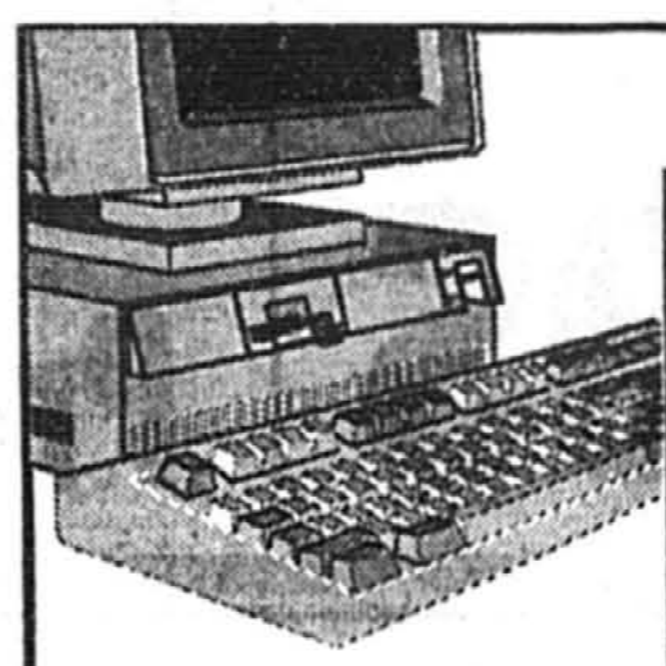
ENVIRONNEMENT

Recherchons des candidats en environnement, biochimie, biologie, chimie ou génie, intéressés à acquérir une expérience de travail en environnement. Postes temporaires à combler au sein d'entreprises ou de municipalités du Québec, dans les domaines de la gestion des déchets industriels, du recyclage, de l'énergie, de la qualité, la santé-sécurité au travail.

Ces postes étant offerts dans le cadre d'un programme de création d'emploi (Article 25), il est OBLIGATOIRE d'être prestataire de l'assurance-chômage pour au moins les six prochains mois. Mobilité et bilinguisme sont des atouts.

Envoyez votre curriculum vitae au:

Programme LA SOURCE
477, rue Saint-François-Xavier, Bureau 202
Montréal (Québec) H2Y 2T1
tél.: (514) 499-9871
téléc.: (514) 499-9398



Vidéotron Services

informatiques Ltée (USI),

dont le mandat

consiste à offrir

des services

informatiques et

de gestion des

télécommunications

aux sociétés membres

de La Groupe

Vidéotron Ltée,

cherche des personnes

compétentes pour

combler les postes

ci-contre.

Analyste-responsable du projet géomatique

Relevant du Superviseur, Développement et entretien système de gestion des ressources, vous élaborerez des analyses préliminaires, des architectures de système ainsi que des analyses spécifiques au projet. Outre un baccalauréat en informatique, vous possédez au moins 5 ans d'expérience en analyse d'applications de systèmes d'envergure, ainsi que 2 ans dans un environnement géomatique. Des connaissances approfondies des méthodologies d'analyses structurées telles que DMR (P+) et des outils de conception sont également requises. Vous devez aussi faire preuve d'aptitudes pour rédiger des documents à caractère technique, en faire des présentations et en vulgariser le contenu. Numéro de référence 747

Analyste fonctionnel, Groupe SGA

Relevant du Superviseur, Développement et entretien Système de Gestion des Abonnés (SGA), vous élaborerez des analyses préliminaires, des architectures de système et des analyses fonctionnelles entourant le SGA. Outre un baccalauréat en informatique, vous possédez au moins 5 ans d'expérience en analyse d'applications de systèmes d'envergure. Des connaissances approfondies des méthodologies d'analyses structurées telles que DMR (P+) et des outils de conception sont également requises. Vous devez aussi faire preuve d'aptitudes pour rédiger des documents à caractère technique, en faire des présentations et en vulgariser le contenu. Numéro de référence 748

Analyste-responsable du support au développement

Relevant du Directeur, Développement et entretien, vous participerez à l'évaluation, à la sélection et à la mise en œuvre de méthodes, d'outils et de techniques favorisant le développement des systèmes d'information. Outre un baccalauréat en informatique, vous avez au moins 5 ans d'expérience en développement de systèmes selon la méthodologie DMR (P+) et 2 ans en modélisation de données et de traitements. Vous devez aussi faire preuve d'aptitudes pour former et aider des groupes de concepteurs de systèmes et d'utilisateurs. La connaissance de Excelator, Word, Excel et Power Point serait souhaitable. Numéro de référence 749

Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous, avant le 12 août, en mentionnant le numéro de référence approprié sur l'enveloppe.

VIDÉOTRON SERVICES INFORMATIQUES LTÉE

Vice-présidence, Ressources humaines, 2000, rue Barri, 6^e étage, Montréal H2L 4V7
Nous souscrivons au principe de l'équité dans l'emploi. Veuillez noter que seules les personnes dont la candidature aura été retenue recevront un accusé de réception.

C212388



Le Groupe d'aviation Innotech Execaire, dont le siège social est situé à Montréal, est établi dans de nombreux endroits d'un océan à l'autre et représente la plus importante compagnie d'aviation générale au Canada. En effet, cette co-entreprise bénéficie de la force de deux grandes compagnies, chacune d'elles étant reconnue depuis plus de 35 ans pour son excellence dans la vente, l'entretien, la finition et la remise à neuf d'avions, ainsi que dans la gestion d'appareils et les services de vols notifiés. Innotech Aviation et Execaire font toutes deux partie du Groupe d'entreprises d'aviation et d'aérospatiale I.M.P.

Si vous possédez les qualifications requises et que vous souhaitez accroître votre expertise auprès d'un important joueur dans le monde de l'aviation, faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence approprié sur l'enveloppe adressée au : **Groupe d'aviation Innotech Execaire, Service des ressources humaines, 595, boul. Stuart-Graham, Dorval (Québec) H4Y 1E3. Télécopieur : 636-8887**

C212387

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



...voué au mieux-être



Groupe pharmaceutique

Bristol-Myers Squibb

Le Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, l'un des principaux meneurs de l'industrie, cherche actuellement à combler le poste suivant :

Associé(e), activités cliniques

Relevant du directeur, planification de la recherche et opérations, vous aurez la responsabilité d'offrir un soutien administratif technique aux associé(e)s régionaux(ales), en recherche clinique travaillant sur le terrain. Vous assurerez la bonne marche des systèmes et verrez à ce que les bonnes pratiques cliniques et les directives d'activités (SOP) de l'entreprise soient respectées dans la manutention du matériel clinique et dans la documentation. Vous vérifierez également le suivi, la validation et la coordination de l'information financière découlant des essais cliniques.

Méthodique et faisant preuve de minutie, vous êtes la personne idéale pour combler ce poste si vous possédez un baccalauréat en pharmacie ou en sciences de la vie, au moins trois années d'expérience en surveillance ainsi que des antécédents en gestion. De plus, vous devez savoir utiliser WordPerfect 5.1 et Lotus 1-2-3, être familiarisé(e) avec les bonnes pratiques cliniques, avoir du talent pour la rédaction et maîtriser l'anglais. Une connaissance de base des procédés comptables serait un atout certain.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance d'ici le 12 août 1994, en indiquant le numéro de référence MM9407-1, au Service des ressources humaines, Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, 2365, chemin Côte-de-Liesse, Montréal (Québec) H4N 2M7.

Les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

C212372

REPRÉSENTANT(E) POUR GROSSISTE EN PLOMBERIE

Représentant(e) pour les régions de: Québec, Rive-Sud, Rive-Nord, Outaouais et Montréal.

Les candidat(e)s devraient avoir une expérience de 2 ans et plus dans la vente de la plomberie ainsi que la spécialité.

Veuillez faire parvenir votre C.V. au:
9030, Ryan, Dorval
(Québec) H9P 2M8

C212384

MAISON D'ÉDITION recherche SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE

Connaissance du WordPerfect et logiciel comptable. Une connaissance de l'anglais serait un atout.

Faire parvenir votre C.V. avant le 9 août 1994 à:

La Presse, réf.: 31129
C.P. 6041, succ. centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

C212370

ERNO LASZLO

POSTE À COMBLER

Esthéticienne diplômée avec expérience, bilingue, auto, grande autonomie.

Horaire: jeudi, vendredi, samedi.

Congé tout l'été
Communiquer au
(514) 528-0846

C212362

AGENT AUTORISÉ NORTHERN TELECOM

recherche

REPRÉSENTANT

pour système de communication. Min. 2 ans + dans la vente. Le bilinguisme est un atout.

a/s DÉP. RESSOURCES HUMAINES
(514) 336-1234

C212361

Carrières en informatique

Gestion informatique OKA Itée est un des plus importants cabinets de gestion de l'information à Montréal. Reconnus pour la grande qualité de ses services, OKA entreprend cette année une étape stratégique de son développement.

Dans cette optique, et aussi pour répondre à une demande sans cesse croissante, nous recherchons des candidats permanents ou contractuels qui comptent au moins deux années d'expérience dans les environnements suivants :

POSTES

- 2 analystes-programmeurs, 1 analyste
- 2 programmeurs seniors
- 3 analystes, 6 analystes-programmeurs
- 2 analystes-programmeurs, 4 programmeurs seniors
- 3 analystes-programmeurs
- 2 supports au développement
- 1 programmeur-analyste

ENVIRONNEMENTS

- DB2, COBOL
- FOCUS, TSO
- IMS DB/DC, COBOL ou PL1
- CICS, COBOL, EASYTRIEVE
- RPG 400 ou COBOL ou SYNON
- FOXPRO, WINDOWS
- UNIX, INFORMIX ou SYBASE

Dans un milieu en constante évolution, nous vous offrons la possibilité d'élargir vos compétences dans un esprit de polyvalence et une responsabilité réelle dans la conduite de vos développements.

Merci de faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, par la poste ou par télécopieur, ou de téléphoner à Tina Marcotte ou Joanne Noisieux.



Gestion informatique OKA Itée

Gestion informatique OKA Itée
2075, rue University, bureau 750
Montréal (Québec) H3A 2L1
Téléphone : (514) 282-9334
Télécopieur : (514) 282-8060

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

C212317

CHEF DE SERVICE CALCUL DU RENDEMENT

Important gestionnaire de fonds, la Caisse investit les capitaux que lui confient des caisses de retraite, des régimes d'assurance et divers organismes publics. Par son action, elle vise à réaliser des placements rentables et à contribuer au dynamisme de l'économie du Québec. Elle utilise à cette fin une gamme d'instruments financiers traditionnels et innovateurs.

Dans ce contexte, elle cherche à s'adjoindre les services d'un spécialiste pour combler le poste suivant :

Sous la responsabilité du premier vice-président de la Planification des investissements et des Affaires stratégiques, le titulaire établit le rendement de l'ensemble des véhicules de placement de la Caisse ainsi que les méthodes et les systèmes de suivi de ces rendements selon les objectifs des déposants. Il conçoit et élabore les documents d'analyse des résultats et présente ceux-ci aux comités de retraite des déposants. Il évalue la pertinence et l'incidence sur les rendements des stratégies de placement de diverses équipes de travail, prépare divers rapports de gestion des fonds de la Caisse et formule des recommandations visant l'amélioration des résultats financiers. De plus, il assure la gestion de son personnel et entretient des contacts auprès des spécialistes de la finance et de l'informatique afin de suivre l'évolution des méthodes de calcul du rendement et des systèmes reliés à la gestion de portefeuille.

Le candidat recherché possède un diplôme universitaire de deuxième cycle, en finance de préférence, et un minimum de six ans d'expérience pertinente dont deux ans à titre de responsable d'une équipe. Des études reliées aux mathématiques, à l'actuariat ou au C.F.A. constitueraient un atout.

Excellent communicateur, tant par ses écrits que par ses exposés, il fait preuve d'une grande capacité d'analyse et de synthèse. Il possède une bonne connaissance des systèmes d'information en matière de gestion de portefeuille et de banques de données financières et il est à l'affût de toute évolution reliée à son champ d'activité. Il se distingue aussi par son initiative, son leadership et son esprit de collaboration.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à la :
Direction des ressources humaines
Caisse de dépôt et placement du Québec
1981, avenue McGill College
Montréal (Québec)
H3A 3C7

Le capital actif des Québécois.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



C2123981



UNIVERSITÉ
Concordia

Un leadership fort; la base d'un futur prometteur.

Nous sommes à l'aube d'une ère nouvelle. Des buts à redéfinir. Un dévouement renouvelé pour un enseignement d'excellence. Avec plus de 26,000 étudiants à temps plein et à temps partiel, l'université Concordia est une des plus grandes universités urbaines au Canada. Ses deux campus universitaires offrent une éducation de première classe à l'intérieur d'une vie communautaire dynamique et des plus diversifiées.

Dirigez l'université à l'aube du 21^e siècle en occupant un des postes suivants :

Recteur Vice-Recteur, Enseignement Vice-Recteur, Relations institutionnelles et Finance

Cette équipe de dirigeants travaillera de concert avec le Conseil des Gouverneurs et le Sénat de l'université de même que tous les secteurs universitaires pour réaliser et cristalliser cette ambitieuse vision du futur.

Concordia est à la recherche d'individus ayant la crédibilité, les acquis et la détermination nécessaires pour saisir cette opportunité de changement et d'excellence. Exprimez votre intérêt pour le futur de l'université Concordia en nous faisant parvenir votre curriculum vitae, tout en mentionnant le numéro de projet 940710 (Recteur), 940711 (Vice-Recteur, Enseignement) ou 940712 (Vice-Recteur, Relations institutionnelles et Finance) au 1840 rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3H 1E4.

LA SOCIÉTÉ CALDWELL AMROP INTERNATIONALE

• LES SPÉCIALISTES DE LA RECHERCHE DE CADRES DANS QUARANTE-CINQ MARCHÉS •

AFRIQUE DU SUD • ALLEMAGNE • ANGLETERRE • ARGENTINE • AUSTRALIE • BELGIQUE • BRÉSIL • CANADA • DANEMARK • ESPAGNE • ÉTATS-UNIS • FINLANDE • FRANCE • HONG-KONG • IRLANDE • ITALIE • MALAISIE • MEXIQUE • NORVÈGE • NOUVELLE-ZÉLANDE • PAYS-BAS • SINGAPOUR • SUÈDE • SUISSE • TAIWAN

C2122807

ADMINISTRATEUR(TRICE) DE RÉSEAU

Montréal (Québec)
(Référence 94-3550-06)

Particulièrement

sensible aux besoins de

ses diverses clientèles,

notamment au Québec,

la Banque Nationale

vise une rentabilité

supérieure à la

moyenne des grandes

banques canadiennes

par une gestion efficace,

la diversification de ses

activités en fonction des

marchés et

l'amélioration de la

qualité de ses

ressources humaines.

Dans le cadre du secteur du réseau de production dédié à l'exploitation, vous serez responsable de l'architecture des installations matérielles et logicielles, tant au niveau de la conception que de la continuité des services. Vous devrez assurer le bon fonctionnement et la cohérence des périphériques du réseau (disques, imprimantes, postes de travail, serveurs, etc.). La gestion sécuritaire des données et le contrôle de leur accessibilité, ainsi qu'une mise à jour constante du réseau en fonction du marché et de la clientèle, relèveront aussi de vos fonctions.

Pour postuler, vous devez posséder un baccalauréat en informatique et un minimum de trois années d'expérience en soutien de réseau Novell (Netware for SAA, Netware Access Server, Saber), dont au moins deux comme administrateur(trice) de ce réseau. Toute autre combinaison d'études et d'expérience jugée équivalente sera également considérée. Il sera essentiel de maîtriser le fonctionnement de Windows; la connaissance de Foxpro et des outils de centrale (TSO, ISPF, CICS) est un avantage certain.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence du poste, avant le 13 août 1994 au Centre de recrutement, siège social, Banque Nationale du Canada, 600, rue de La Gauchetière Ouest, 11^e étage, Montréal (Québec) H3B 4L2.

Seul(e)s le candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception. La Banque offre ce poste à toute personne, quels que soient le sexe, le handicap, l'origine ethnique ou raciale.

C2123992

BANQUE NATIONALE DU CANADA

Workers Compensation Board



Commission des accidents du travail

Le Centre de rééducation professionnelle, qui est situé à Saint John, offre des services de réadaptation aux travailleurs blessés qui ne sont pas aptes à reprendre le travail par suite d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle. Des équipes de traitement multidisciplinaires, lesquelles comprennent les travailleurs blessés et sont axées sur les résultats, sont désormais responsables de la réadaptation.

Afin d'assurer que les besoins particuliers des clients soient satisfaits, des programmes ont été élaborés pour englober toutes les activités de réadaptation au centre.

Pour administrer le programme qui suit, nous cherchons un(e) spécialiste en réadaptation chevronné(e) qui s'engage à dispenser des soins de premier ordre aux travailleurs blessés.

Numéro de concours : 7WRCWR

RESPONSABLE DE LA REPRISE DU TRAVAIL

Relevant de l'autorité de la directrice des services thérapeutiques, la personne choisie devra planifier, organiser et diriger le programme de reprise du travail, lequel comprend la réadaptation professionnelle, le conditionnement du dos et le réentraînement au travail. Le programme voit aux besoins physiques, psychologiques et professionnels des travailleurs en vue de faciliter leur reprise du travail. Il comporte des équipes multidisciplinaires composées de 34 membres, soit de spécialistes de la santé et du personnel de soutien.

La personne doit être titulaire d'un diplôme universitaire dans le domaine des sciences de la santé et avoir acquis un minimum de deux années d'expérience clinique pertinente et au moins cinq années d'expérience à un poste de gestion dans le domaine de la réadaptation. De l'expérience à diriger une équipe multidisciplinaire, ou de préférence, une équipe interdisciplinaire, composée de spécialistes de la santé, est demandée. La personne doit avoir de très bonnes aptitudes de communication et d'organisation ainsi qu'une facilité à travailler au sein d'une équipe. La capacité de travailler avec de la technologie de bureau constituerait un atout. Le poste pourrait exiger une personne ayant une maîtrise du français et de l'anglais, et ce, selon les exigences du profil linguistique.

Ce poste commande une rémunération très intéressante et un excellent éventail d'avantages sociaux. Égalité d'accès à l'emploi.

Les personnes intéressées qui désirent poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur demande et un curriculum vitae avant la fermeture des bureaux le 26 août 1994, à l'adresse suivante :

Agente des ressources humaines
Commission des accidents du travail
Case postale 160
Saint John (Nouveau-Brunswick) E2L 3X9
Numéro de télécopieur : (506) 632-2226

C2123177

Centre Hospitalier Laurentien

Infirmier(ère)s en psychiatrie et médecine

(postes permanents à temps partiel : jour, soir ou nuit)

Pour notre clientèle psychiatrique, nous sommes à la recherche d'infirmiers et d'infirmières d'expérience pour combler deux postes de jour, deux postes de soir, deux postes de nuit, et ce, sept jours par deux semaines.

Membre en règle de l'O.I.I.Q., vous possédez un minimum de deux années d'expérience clinique récente acquise dans une unité de soins psychiatriques de courte durée. Vous devez être disponible à travailler dès le 12 septembre 1994. Un certificat en santé mentale constitue un atout important.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 12 août 1994 à l'adresse suivante : Direction des ressources humaines, Centre hospitalier Laurentien, 234, rue Saint-Vincent, Ste-Agathe-des-Monts (Québec) J9C 2B8.

Nous soumettrons au principe d'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

C2123168

DIRECTEUR(TRICE) DES PRÊTS HYPOTHÉCAIRES I.C.I.

La Société de fiducie La Métropolitaine gère un vaste portefeuille hypothécaire diversifié tant pour son propre compte que pour ses nombreux clients investisseurs institutionnels. Dans le cadre de l'engagement constant de la Société à bien servir ses clients, nous recherchons une personne qualifiée pour occuper un poste supérieur dans le secteur des prêts immobiliers, en tant que premier directeur(trice) de comptes pour nos bureaux de Montréal.

En tant que membre de notre équipe de gestion de portefeuilles hypothécaires, la personne choisie sera responsable d'un portefeuille hypothécaire déterminé. Le poste implique également des responsabilités dans le domaine du crédit, du contrôle de la qualité, des renouvellements et de la perception, en plus du respect des exigences de nos clients investisseurs institutionnels.

La personne choisie possédera une connaissance complète et approfondie de l'industrie des prêts hypothécaires, y compris l'administration, la gestion des comptes, le crédit, les garanties et le traitement des défauts de paiement. Les candidat(e)s doivent posséder des connaissances en informatique, et d'excellentes habiletés de communications orales et écrites tant en anglais et français sont également essentielles. Une accréditation dans l'industrie et des qualifications pertinentes seront considérées comme des atouts.

Les postulant(e)s qualifié(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel avant le 12 août 1994 à l'adresse suivante :

La Société de fiducie La Métropolitaine du Canada
À l'attention de : M. Guy Charette
1555 rue Peel, Bureau 500
Montréal (Québec) H3A 3L8



Fiducie La Métropolitaine

C2123008

PHARMAPRIX

Le vrai sens des valeurs

Pharmaprix, la division québécoise de Shoppers Drug Mart, la plus grande chaîne de pharmacies du Canada, compte 700 établissements. Nous désirons nous adjoindre une personne exceptionnelle à titre de

GÉRANT DE MAGASIN

Vous serez responsable de toutes les activités commerciales d'une de nos succursales de la région de Montréal. Bilingue, vous excellez en matière de négociation, d'organisation, de communication et de motivation. La nature du poste exige aussi de solides connaissances en gestion financière, mise en marché et ressources humaines.

Vous possédez un D.E.C. en techniques administratives ou une expérience jugée équivalente. Au cours des cinq dernières années, vous avez acquis une expérience en supervision du personnel et en négociation des achats dans le commerce de détail (pharmacie, alimentation).

Pharmaprix vous offre une excellente rémunération ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce défi vous intéresse, veuillez acheminer votre curriculum vitae avant le 12 août à Pharmaprix, référence 94-07TL, 6705, rue Jean-Talon Est, Saint-Léonard (Québec) H1S 1N2.

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Nous soumettrons au principe d'équité en matière d'emploi.

C2123165



AUTOMNE 1994

Le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue sollicite des candidatures de personnes intéressées à l'enseignement des disciplines suivantes à l'automne 1994:

Personnel enseignant

ÉLECTROTECHNIQUE

1 pleine tâche
à Rouyn-Noranda

ÉCONOMIQUE

1 tâche partielle 80%
à Val d'Or

PHILOSOPHIE

1 tâche partielle 60%
à Amos

FRANÇAIS

1 tâche partielle 50%
à Rouyn-Noranda et à Amos

Exigences: Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente ou toute autre formation jugée équivalente par le comité de sélection.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste sur l'enveloppe, avant le 8 août 1994, 17h00, à l'attention de Monsieur Jean-François Lafleur, Service du personnel, CÉGEP DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE, 425, boul. du Collège, C.P. 1500, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E5.

C2122721

Le cégep une présence essentielle

DURO-TEST CANADA INC. REPRÉSENTANT(E), VENDEUR(SE)

Nous sommes: ● établi depuis plus de 60 ans;
● fabricant d'une envergure internationale;
● produits exclusifs et brevetés;
● spécialiste et chef de file dans le domaine de l'éclairage industriel et commercial.

Nous offrons: ● commissions et bonis de rendement;
● comptes protégés;
● entraînement et suivi professionnels;
● prime voyage;
● assurance-vie;
● fonds de pension.

«ÊTES-VOUS PRÊT À RELEVER LE DÉFI?»

Pour une entrevue personnelle et confidentielle communiquez avec JEAN-GUY LEFEBVRE au: (514) 374-9633 lundi et mardi de 9 h à 16 h

C2123461

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

- Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

499-9414

ConseilPro

PROFIL C.V.

PROFIL pour une recherche d'emploi structurée et dynamique

- ▲ Rédaction professionnelle de curriculum vitae
- ▲ Techniques d'entrevue
- ▲ Traduction et lettre de présentation
- ▲ Planification de carrière
- ▲ Service de recrutement

Consultation entre 9 h et 20 h
933-8665

C2113543

ETM

LES ENTREPRISES E.T.M.W. LTÉE

Nous sommes la plus importante entreprise au Canada œuvrant dans le domaine de la fabrication et la remise à neuf d'équipements de boulangerie. Offre de poste de:

CONTREMAÎTRE(ESSE) AU DÉPARTEMENT DE SOUDURE / ASSEMBLAGE

DESCRIPTION GÉNÉRALE DES TÂCHES:
Planifier et distribuer le travail selon les priorités, afin de rencontrer les calendriers de fabrication. Motiver son équipe pour rencontrer les standards de qualité et de productivité. Diriger les travaux de son département par l'évaluation «Temps et Mouvement». S'assurer de la sécurité de ses employés et des équipements en tout temps ainsi que de participer à l'embauche du personnel de son département et à sa formation.

EXIGENCES MINIMALES REQUISES:
— Avoir une formation académique en lecture de plan, soudure et métal en feuille;
— Avoir de fortes connaissances en métallurgie et mécano-soudure;
— 10 ans d'expérience dans une usine similaire comme soudeur-assembleur;
— 5 ans d'expérience en supervision de personnel syndiqué de différentes disciplines;
— Le bilinguisme sera un atout.

INGÉNIEUR(E) DE PRODUIT

DESCRIPTION GÉNÉRALE DES TÂCHES:
Sous l'autorité du Directeur de l'Ingénierie, l'ingénieur(e) du produit est responsable de l'estimation, de la conception, de la mise en production ainsi que du suivi en cours de fabrication des projets qui lui sont assignés. Vous pouvez également être appelé à résoudre des problèmes techniques et occasionnellement à superviser des installations d'équipements chez les clients. Vous devez apporter un soutien technique au département des ventes.

EXIGENCES MINIMALES REQUISES:
— BACCALAURÉAT EN GÉNIE MÉCANIQUE;
— Un minimum de trois (3) ans d'expérience pertinente;
— Connaissance des méthodes de fabrication dans l'industrie de transformation des métaux;
— Connaissance de l'industrie alimentaire sera un atout;
— Bilinguisme;
— Une plus grande expérience pourrait compenser la formation exigée.

Seront retenues les candidatures reçues à l'adresse ci-dessous avant le 5 août 1994.

**Responsable du Personnel
LES ENTREPRISES E.T.M.W. LTÉE
1025, CABANA
SHERBROOKE (QUÉBEC)
J1K 2M4**

CLSC LA CHÉNAIE

DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE

Le CLSC La Chénaie est un établissement de santé et de services sociaux offrant des services de première ligne à une population de 14 610 personnes dans la MRC d'Acton. Situé à Acton Vale, le CLSC compte sur une équipe de plus de 40 employés(e)s. Le budget annuel de l'établissement est de l'ordre de 1 900 000 \$.

Le mandat
Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne recherchée assurera le suivi des priorités de développement du CLSC, maintiendra et développera une étroite collaboration avec les différents établissements de santé et de services sociaux, le réseau privé et les organismes communautaires œuvrant sur le territoire.

Le profil de la personne recherchée
— Cette personne devra faire preuve d'une grande accessibilité, d'une ouverture d'esprit et d'un leadership.
— Elle possèdera aussi des qualités en gestion stratégique, relations publiques et négociation tant à l'interne qu'à l'environnement externe.
— Souci de prévention et de prise en charge des individus.

Les exigences du poste
— Diplôme universitaire de 1er cycle et, de préférence de 2e cycle dans un domaine pertinent (sciences humaines ou sciences de la santé et / ou administration).
— Un minimum de deux années d'expérience à titre de cadre supérieur dans un établissement du réseau.
— Expérience d'au moins trois ans en gestion - formation administrative est un atout majeur.
— Bonne connaissance du réseau de la santé, en particulier des CLSC.
— La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 17).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service accompagnée de leur curriculum vitae à l'adresse suivante avant 17 h le 19 août 1994.

**Président du comité de sélection
Concours «Directeur(trice) général(e)»
CLSC LA CHÉNAIE
1266, rue Lemay, C.P. 370
Acton Vale (Québec)
J0H 1A0**

N.B.: Le CLSC La Chénaie offre des chances d'emploi égales à tous et à toutes.

Directeur(trice) du Service de police

Relevant du directeur général, votre principal mandat sera la structuration et le contrôle des opérations du Service, suite à l'entente intermunicipale et aux nouveaux besoins d'une municipalité grandissante.

Vous devrez planifier, administrer et contrôler les activités administratives et opérationnelles du Service, en conformité avec les pouvoirs qui vous seront dévolus par la Loi de police. Conjointement avec vos deux adjoints, vous serez responsable des relations communautaires, ainsi que des opérations de la gendarmerie et des enquêtes afin de faire respecter la loi, le bon ordre et de maintenir la paix.

Plus spécifiquement, vous verrez à la planification et à la gestion du budget, au perfectionnement, au développement et à la gestion des opérations de surveillance et de respect de la réglementation, à la poursuite des enquêtes criminelles, ainsi qu'à la discipline des membres. De plus, en accord avec les membres du conseil, vous établirez les orientations de votre Service et coordonnerez les activités reliées aux autres secteurs de la Ville.

De nationalité canadienne, vous devez avoir complété un certificat universitaire en gestion policière ou posséder une formation universitaire équivalente, jumelée à un minimum de dix années d'expérience policière dont cinq à un poste de gestion.

La rémunération sera établie selon votre expérience, toutefois, nous vous demandons de préciser vos attentes salariales. Vous bénéficierez également d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous vous prions de faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 10 août 1994 à 16 h 30, à l'adresse ci-contre :

Seuls les candidats retenus pour une entrevue recevront un accusé de réception.

La Ville de Saint-Constant
est une municipalité en développement de plus de 20 000 habitants, située sur la rive-sud de Montréal. Elle a comme mission le développement du sentiment de fierté et d'appartenance des citoyens à la communauté.

Forté de l'entente intermunicipale avec la ville de Dolon en 1995 en matière de services policiers regroupant environ 28 000 habitants, la Ville de Saint-Constant désire combler le poste de :

**Ville de Saint-Constant
Direction générale
Module des Ressources humaines
147, rue Saint-Pierre
C.P. 130
Saint-Constant
(Québec) J5A 2G2**

LES ENTREPRISES P. BONHOMME LTÉE

Une compagnie dynamique qui opère présentement 10 magasins et un centre de distribution de matériaux de construction dans l'Outaouais est à la recherche, pour son siège social situé à Gatineau, d'un(e)

Responsable de la gestion des inventaires

Dans le cadre de ce poste nouvellement créé, vous serez principalement chargé de la mise en place et du suivi de la gestion informatisée des inventaires par le biais d'un système informatique récemment implanté au sein de l'entreprise. Vous veillerez à la coordination des activités touchant le contrôle des inventaires entre le département de la comptabilité et celui des achats.

La personne recherchée est bilingue, autonome, a de la facilité pour la communication ainsi qu'une solide expérience dans un milieu informatisé de vente au détail. La connaissance du secteur des matériaux de construction serait un atout.

La rémunération globale et les avantages seront à la mesure de l'expérience et de la qualité de la personne choisie.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 août 1994 au :

**Directeur des ressources humaines
Les Entreprises P. Bonhomme Ltée
225, montée Pailement
Gatineau (Québec)
J8P 6M7**

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Nous offrons l'égalité dans les chances d'emploi.

Corporation Stone-Consolidated, Important fabricant de papier journal et papiers spéciaux, recherche pour ses usines situées à Grand-Mère, Shawinigan, Trois-Rivières et La Baie des :

IOS Innovation Quality Service

Superviseurs (4 postes)

Traitement des eaux usées

À ce titre, vous serez responsable des installations pour le traitement des eaux usées et superviserez le travail de techniciens. Vous assumerez également l'établissement des budgets d'exploitation et d'entretien, le contrôle des coûts ainsi que la formation et l'évaluation des techniciens.

Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle en chimie, biologie ou génie. Vous avez un minimum de deux ans d'expérience dans un ou des secteurs tels que : pâtes et papiers, traitement des effluents, microbiologie ou contrôle des procédés. Vous possédez un bon esprit d'analyse combiné à des aptitudes pour la communication, le travail en équipe ainsi que la direction et la formation de personnel. La connaissance de l'anglais constitue un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 5 août 1994 au Service du recrutement, dossier 94-Sup-VL, Corporation Stone-Consolidated, C.P. 69, Montréal (Québec) H3C 2R5. Discretion assurée.

Nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi.

Corporation Stone-Consolidated

Notre centre offre des services bilingues, en externe, à une clientèle présentant des déficiences musculo-squelettiques ainsi qu'à une clientèle neurologique. Il accueille également des enfants d'âge préscolaire présentant des retards de développement. Notre approche en réadaptation est globale et vise à répondre aux besoins spécifiques des individus. Nous recherchons les services

Orthophoniste

Remplaçant(e) temps complet, environ un an

Travailleur(euse) social(e)

Temps partiel 2,5 jours/semaine, poste permanent

Pour ces deux postes, une expérience auprès d'une clientèle enfantine d'âge préscolaire présentant des retards de développement. Capable de travailler en équipe multidisciplinaire auprès des familles francophones et anglophones.

Ces postes exigent un diplôme universitaire terminal dans sa discipline ainsi que l'appartenance à sa corporation.

Infirmier(ère)

Nous aimerions également recevoir des candidatures d'infirmier(ère) ayant une expérience auprès d'une clientèle adulte handicapée physique à l'externe pour créer une liste de disponibilités occasionnelle.

Veuillez adresser votre curriculum vitae avant le 15 août 1994 à la collègue en gestion des ressources humaines.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

**Centre de réadaptation
Constance-Lethbridge
Rehabilitation Centre**

7005, boul. de Maisonneuve Ouest,
Montréal (Québec) H4B 1T3
(514) 487-1770

GÉRANT DES VENTES (province de Québec)

Outboard Marine Corporation of Canada Ltd., distributeur des moteurs hors-bord Johnson et Evinrude, cherche actuellement une personne bilingue et dynamique ayant une solide expérience dans le domaine de la vente. Le candidat retenu devra gérer et augmenter les ventes de pièces et accessoires au Québec.

Le poste comporte de nombreux déplacements étant donné que la personne retenue devra augmenter les ventes et superviser les activités des concessionnaires de son territoire. L'expérience de l'industrie navale constitue un atout de taille.

Faire parvenir votre curriculum vitae, le 15 août 1994 au plus tard, à :

**Human Resources Department
Outboard Marine Corporation of Canada Ltd.
910 Monaghan Road
Peterborough, ON
K9J 7B6
Télé.: 705 / 876-2667**

Nous ne contacterons que les candidats retenus pour une entrevue.

DIRECTEUR DES VENTES RÉGION QUÉBEC

Chef de file dans la distribution alimentaire, nous sommes à la recherche d'une personne pour occuper le poste de directeur des ventes.

LE POSTE:
Sous l'autorité du directeur général, le directeur des ventes est responsable de:
— la planification des activités de ventes
— la gestion du programme de sollicitation
— la gestion et le développement des territoires

LES EXIGENCES
— Expérience de cinq ans dans la vente
— Études postsecondaires ou expérience pertinente
— Expérience en gestion des ventes
— Expérience en alimentation est un atout

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 15 août 1994 à :

LA PRESSE, réf.: 31132
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

ESSJ

L'École secondaire Saint-Joseph de Saint-Hyacinthe est une institution catholique dirigée par les Soeurs de Saint-Joseph de Saint-Hyacinthe. L'École est un établissement privé mixte d'enseignement secondaire déclaré d'intérêt public par le ministère de l'Éducation du Québec et dispense un enseignement conforme aux programmes officiels de la 1re à la 5e année du secondaire. De plus, elle offre le programme des écoles d'éducation internationale.

Adjointe ou adjoint à la direction pédagogique

La ou le titulaire assumera l'animation de la vie pédagogique de l'école en collaboration avec la directrice des services pédagogiques et la supervision des enseignantes et des enseignants des 1re et 2e années du secondaire.

Qualifications requises:
— diplôme universitaire du 2e cycle;
— brevet d'enseignement du ministère de l'Éducation;
— cinq années d'expérience au niveau de l'enseignement secondaire;
— capacité de travailler en équipe et de fonctionner dans le respect du projet éducatif chrétien de l'école;
— aptitudes pour la communication et la gestion des ressources humaines;
— une expérience administrative et une connaissance du secteur privé seraient des atouts.

Traitement: selon la politique salariale de l'École secondaire Saint-Joseph.

Entrée en fonction: début de l'année scolaire 1994-1995.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet avant le 12 août 1994, 16 h à :

**Direction générale
École secondaire Saint-Joseph
Pavillon Bourdages
2875, Bourdages Nord
Saint-Hyacinthe
J2S 5S3**

Scierie Davidson

Importante entreprise manufacturière du Pontiac et leader dans le sciage de pin blanc, désire combler les postes suivants:

INGÉNIEUR(E) MÉCANIQUE

Responsabilités:
Piloter les projets d'expansion et de modernisation de l'usine

Exigences:
Être membre de l'O.I.Q. et posséder un minimum de 5 années d'expérience dans l'industrie de la transformation du bois.

RESPONSABLE DE L'IMPLANTATION DU PROGRAMME DE QUALITÉ TOTALE

Responsabilités:
Coordonner l'ensemble des activités menant à l'accréditation ISO 9002 et en effectuer le suivi.

Exigences:
Formation et / ou expérience pertinente.
Bilinguisme oral et écrit (français et anglais).
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

**M. Louis Campeau, président
Scierie Davidson inc.
79, rue Principale
Davidson (Québec)
J0X 1R0**

PEACOCK

Une entreprise nationale d'ingénierie a besoin d'un :

DIRECTEUR, SERVICE TECHNIQUE

pour son centre de service industriel de Montréal

Le candidat idéal sera un ingénieur en mécanique avec un minimum de cinq à sept ans d'expérience dans un atelier de mécanique. Il possèdera une connaissance approfondie des machines-outils ainsi que des techniques de fabrication. La connaissance des normes ISO 9002 et une expérience en réparation et remise en état de pompes, turbines et compresseurs seraient un atout.

De plus, la personne sera couramment bilingue et aura la capacité de diriger une équipe technique expérimentée.

Peacock offre une gamme complète de compensations et d'avantages sociaux.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae en toute confiance au :
Directeur des Ressources humaines, PEACOCK, INC., 8600, rue St-Patrick, LaSalle (Québec) H8N 1V1.

Chances égales pour tous.

UN MONDE FACILE D'ACCÈS

OPTINET opère un réseau de télécommunications d'avant-garde offrant aux entreprises la transmission de la voix, des données et des images. Connaissant une forte croissance, nous cherchons actuellement des

Opérateurs

Centre de Contrôle du réseau

Vous serez appelé à communiquer directement avec nos clients et nous vous confierons la responsabilité de voir à la résolution des pannes en plus d'assister le groupe d'installation.

Autonome et doté d'un esprit de synthèse, vous êtes bilingue et détenez un DEC ou CEC en électronique, option communications. Vous possédez plus de trois années d'expérience en gestion de réseau et vous connaissez les outils modernes de gestion de réseau, ainsi que les analyseurs de protocoles et autres types d'outils plus traditionnels. Finalement, vous êtes familiarisé avec les protocoles SNA et X.25 et vous maîtrisez à fond les principes de transmission de données numériques, de la topologie à l'interface client.

Si le défi de vous joindre à une entreprise avant-gardiste vous attire, faites parvenir votre CV au : **Service des ressources humaines, Dossier 94-07, OPTINET TÉLÉCOMMUNICATIONS, 800, boul. René-Lévesque O., bureau 1320, Montréal (Québec) H3B 1X9.**

OPTINET TELECOMMUNICATIONS

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Veuillez noter que seules les personnes choisies pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Comcheq

Directeur(trice) de comptes, service à la clientèle

Vos responsabilités: assurer la formation de la clientèle pour l'utilisation de nos produits; effectuer l'installation de logiciels; et entretenir de bonnes relations avec les clients.

Pour ceci, il vous faut être autonome, tout en sachant travailler en équipe. Vous êtes bon(ne) communicateur(trice) et à l'aise dans le contexte de service à la clientèle. Vos compétences en informatique (DOS et micro-ordinateurs) sont solides, vous possédez une automobile et vous maîtrisez le français et l'anglais parlés et écrits. Vous disposez d'une expérience pertinente dans le domaine de la paie ou un milieu équivalent. Envoyez votre curriculum vitae à **Francine La Malice, directrice de succursale, Les Services Comcheq Ltée, 1155, boul. René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H3B 3Z4.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

ROBERGE SENEZ PROULX Comptables agréés

Cabinet de comptables dynamique avec clientèle variée recherche

Comptable agréé

— Possédant 2 à 4 ans d'expérience dans le domaine des P.M.E.
— Connaissance pratique en informatique (DOS, Lotus, Fortune 1000, Bedford, MBSI et autres)
— Autonome et avec sens des responsabilités

Faire parvenir votre curriculum vitae à :
**Monsieur Luc Samson, c.a.
1440, rue de Joffa
Fabreville, Laval (Québec)
H7P 4K9**

Représentant marketing

MarketSource l'une des principales agences de marketing et de promotion en Amérique du Nord, est à la recherche de gens dynamiques afin de promouvoir les services pour le compte d'une importante société financière québécoise sur les campus universitaires et des collèges du Québec.

Les candidats par excellence devront être récemment diplômés, en plus d'être motivés et de posséder des aptitudes pour communiquer avec le public. Toute expérience dans le domaine des ventes et de la promotion demeure un atout. Les candidats auront à se déplacer.

Faites parvenir votre C.V. à MarketSource Canada, 620 St-Jacques Ouest, Montréal, Québec H3C 1C7. Nous remercions tous les candidats, cependant nous communiquerons seulement avec ceux qui auront été choisis pour une entrevue.

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES LOISIRS CONCOURS 94-10
COORDONNATEUR OU COORDONNATRICE DES PROGRAMMES CONCOURS 94-11

Ville de Baie-Comeau
DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES LOISIRS CONCOURS 94-10

LA DIRECTION DES LOISIRS
 La direction du Service des loisirs de la Ville de Baie-Comeau a pour mission d'établir, de maintenir et d'assurer une gestion active et efficace des ressources humaines, financières et physiques nécessaires au développement et à l'organisation de l'ensemble des services offerts par celle-ci.

La réalisation de cette mission est balisée par une politique d'intervention misant sur la prise en charge des activités par des organismes du milieu, renforçant ainsi le rôle d'assistance et de partenariat attribué au Service des loisirs.

LE MANDAT
 Sous l'autorité du directeur général, le ou la titulaire du poste est responsable de l'élaboration, de l'organisation et de la réalisation des activités récréatives communautaires conformément à la mission organisationnelle déterminée par le Conseil municipal.

CONDITIONS DE CANDIDATURE
 La personne recherchée détient un diplôme universitaire de 1er ou 2e cycle en récréologie ou en gestion publique et possède une expérience de cinq années pertinente dans un poste de direction. De plus, elle fait preuve d'initiative dans ses interventions, d'un sens de l'organisation et d'un leadership reconnu.

TRAITEMENT
 Selon la politique de rémunération des cadres en vigueur. Contrat d'une durée déterminée.

COORDONNATEUR OU COORDONNATRICE DES PROGRAMMES CONCOURS 94-11

LA COORDINATION DES PROGRAMMES
 Le module de coordination des programmes a pour fonction de superviser l'application des politiques de service et de soutien aux organismes, d'assurer une gestion adéquate des programmes et équipements et d'évaluer les opérations du Service des loisirs.

LE MANDAT
 Sous l'autorité du directeur ou de la directrice des loisirs, le ou la titulaire du poste organise, planifie, coordonne et contrôle les activités de loisir communautaire en conformité avec les politiques établies. Initie, conçoit, coordonne et évalue des programmes pour des clientèles spécifiques et établit avec ses six subordonnés, des normes de fonctionnement, de contrôle et d'évaluation des programmes ainsi que de la gestion des équipements.

CONDITIONS DE CANDIDATURE
 La personne recherchée détient un Baccalauréat en récréologie ou en science humaine et possède une expérience de dix années appropriée dans le domaine des loisirs. De plus, elle fait preuve d'initiative dans ses interventions, d'un sens de l'organisation et d'un leadership reconnu.

TRAITEMENT
 Selon la politique de rémunération des cadres en vigueur. Contrat d'une durée déterminée.

INSCRIPTION
 Les personnes intéressées devront faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae complet au bureau du Service du personnel, 19, avenue Marquette, Ville de Baie-Comeau, Québec G4Z 1K5, avant 12 h, le 5 août 1994. Mentionner le no de concours désiré.

La Ville de Baie-Comeau souscrit au principe d'équité en emploi.

CLSC DE L'ÉLAN

Notre établissement, le CLSC de l'Élan de la MRC d'Abitibi, est situé à Amos et dessert un territoire de 26 150 habitants répartis en 20 municipalités. Nous sommes présentement à la recherche d'un ou d'une:

TECHNICIEN(IENNE) EN HYGIÈNE DU TRAVAIL

CONCOURS 94-08-EX-01
 (Remplacement d'un congé sans solde d'une (1) année, à temps complet)
 (Possibilité d'ouverture d'un poste régulier)

FONCTIONS:
 Personne qui applique les différentes techniques de l'hygiène du travail dans le but d'étudier les postes de travail et leur environnement. Doit rédiger des rapports d'études environnementales. Doit travailler en étroite collaboration avec les membres du comité de santé sécurité dans les entreprises. Doit également participer à l'organisation et à la tenue de rencontres de formation-information pour ces entreprises.

EXIGENCES:
 — Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales en sciences (chimie, biologie, prévention, environnement, ventilation).
 — Attestation d'études collégiales en hygiène industrielle.
 — Un certificat en santé au travail ou en toxicologie éco-industrielle ou en ergonomie serait considéré.
 — Posséder un minimum d'une (1) année d'expérience dans le secteur de l'assainissement des eaux, de l'environnement et autres secteurs connexes.
 — Facilité à communiquer, à travailler en équipe et à animer des groupes.
 — Sens de l'autonomie et de l'initiative.
 — Véhicule automobile requis.

CONDITIONS D'EMPLOI:
 Salaire et avantages sociaux selon la convention collective en vigueur. Horaire variable selon les besoins de la tâche.

DISPONIBILITÉ:
 Immédiate.

Faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre manuscrite motivant votre candidature au plus tard le 12 août 1994, à 16 h, à l'adresse suivante:

CONCOURS 94-08-EX-01
DIRECTION DES SERVICES ADMINISTRATIFS
CLSC DE L'ÉLAN
 1242, route 111 Est
 Case postale 729, Amos (Québec)
 J8T 3X3

McGill Agent(e), prévention des incendies

Le service de Gestion des installations de l'Université McGill recherche un(e) agent(e) de prévention des incendies dynamique et expérimenté(e). Relevant directement du responsable de la sécurité-incendie à l'Université, vous devrez assurer, coordonner et planifier diverses fonctions liées à la prévention des incendies. Notamment, vous assurerez la responsabilité du programme et de la formation liés à la sécurité et mènerez des enquêtes pour déterminer la cause des incendies. De plus, vous serez appelé(e) à réviser les plans de construction à des fins de prévention et à voir à ce que l'Université respecte les normes de sécurité-incendie fixées par les règlements municipaux, provinciaux et fédéraux.

VOUS POSSEDEZ UN D.E.C. III EN PRÉVENTION DES INCENDIES ET UN CERTIFICAT UNIVERSITAIRE EN TECHNOLOGIE DE PRÉVENTION DES INCENDIES. VOUS DEVEZ ÉGALEMENT AVOIR UN MINIMUM DE HUIT ANNÉES D'EXPÉRIENCE PERTINENTE ET UNE BONNE CONNAISSANCE DES CODES DE L'ASSOCIATION CANADIENNE DE PRÉVENTION DES INCENDIES.

Une grande facilité à communiquer en français et en anglais est requise, étant donné que vous devrez avoir des contacts fréquents et efficaces avec le personnel enseignant, administratif et de soutien, ainsi qu'avec les étudiants et le public.

L'UNIVERSITÉ MCGILL OFFRE UN MILIEU DE TRAVAIL UNIQUE, UN EXCELLENT SALAIRE ET UNE GAMME COMPLÈTE D'AVANTAGES SOCIAUX.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 8 août 1994, en mentionnant le numéro de dossier FM-997, à l'Agent de personnel du secteur, 840, avenue Docteur-Penfield, Montréal (Québec) H3A 1A4, ou par télécopieur au (514) 398-2103.

Nous ne communiquerons qu'avec les candidat(e)s possédant ces qualifications. L'Université McGill souscrit à l'équité en matière d'emploi.

RESTO-CASINO INC.

DIRECTEUR DES BARS

Sous l'autorité du directeur de la restauration de Resto-Casino Inc., vous organiserez, dirigerez et contrôlerez les activités des bars de façon à soutenir l'image de marque du casino en offrant un service exemplaire à la clientèle.

Notamment, vous sélectionnerez et approuverez les choix des produits, proposerez la politique des prix et vérifierez la gestion des stocks de marchandises. De plus, vous devrez assurer une saine gestion des ressources humaines.

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques de service de restauration et comptez dix années d'expérience à des postes de gestion dans le domaine de la restauration ou de l'hôtellerie. Vous possédez des connaissances quant aux principes budgétaires de gestion des boissons et des ressources humaines.

Vous vous distinguez par votre sens éprouvé du service à la clientèle, votre connaissance approfondie de la langue anglaise et votre leadership. Une intégrité sans faille (qui sera vérifiée par une enquête de sécurité) est essentielle.

Veillez acheminer votre curriculum vitae, au plus tard le 12 août 1994, en indiquant clairement le titre de l'emploi, à la :

Société des casinos du Québec inc.
 Direction des ressources humaines
 500, rue Sherbrooke Ouest, 15^e étage
 Montréal (Québec) H3A 3G6

Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi.

Fondée en 1978, la Commission Scolaire Crie est vouée à l'éducation et au développement de son peuple dans ses communautés du Nord québécois. Vous pouvez y jouer un rôle vital en tant que

DIRECTEUR(TRICE) D'ÉCOLE
PRIMAIRE ET SECONDAIRE
SECTEURS FRANÇAIS ET ANGLAIS

Basé(e) à Mistissini (Baie-du-Poste), on vous confiera la responsabilité globale de l'aspect pédagogique de l'ensemble des programmes et des ressources de cette école. Vous pourrez ainsi mettre en valeur vos 5 années d'expérience en tant qu'enseignant(e), professionnel(le) ou cadre possédant au moins 3 années comme enseignant(e).

Pour réussir dans ce rôle-clé, vous devez détenir un baccalauréat dans une discipline appropriée ou posséder une formation équivalente comportant au moins 16 ans de scolarité. Bilingue (français et anglais), vous devez aussi posséder un brevet d'enseignement. Votre expérience en administration ou en enseignement en milieu autochtone constitue un atout important.

Notre offre comprend, non seulement une rare occasion de vivre une expérience enrichissante, mais aussi des conditions généreuses telles : une rémunération attrayante combinée à une indemnité de vie nordique, une subvention de logement et une allocation de voyage, selon les politiques et règlements de la Commission Scolaire Crie.

Si ce défi s'inscrit dans votre cheminement de carrière, nous vous invitons à faire parvenir votre c.v. avant le 12 août, en y incluant une copie de vos diplômes et en prenant soin d'indiquer le dossier no. MIS-530, au : Service du personnel, 203, rue Main, C.P. 1210, Baie-du-Poste (Québec) G0W 1C0. Télécopieur (418) 923-2073.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

COMMISSION SCOLAIRE CRIE

SOGEMA

GESTION, SYSTÉMATISATION, FORMATION

CRC SOGEMA est une société d'envergure oeuvrant principalement sur le plan international dans les domaines suivants : appui institutionnel, développement des ressources humaines/formation, éducation et formation professionnelle, redressement d'entreprises, appui aux PME et gestion de projets. Notre société est actuellement à la recherche de ressources spécialisées en éducation et formation professionnelle pour deux projets en Afrique francophone.

Ces projets touchent principalement les volets suivants :

- Définition et implantation d'une politique nationale de l'enseignement technique et de formation professionnelle
- Diagnostic et définition des structures ministérielles en éducation et formation professionnelle
- Amélioration des programmes de formation en enseignement technique et formation professionnelle

Les ressources recherchées possèdent une formation avancée en gestion de l'éducation, de même qu'une expérience appropriée en conception de politiques et de programmes de formation professionnelle ainsi qu'une expérience reconnue en gestion de structures de formation, au Canada et/ou en pays en développement.

Toute personne intéressée par une affectation à court et/ou à long terme, et ce à partir de septembre 1994, doit faire parvenir son curriculum vitae en indiquant sur l'enveloppe «postes en éducation et formation professionnelle», au plus tard le 15 août 1994 à l'adresse suivante : CRC SOGEMA INC., Complexe St-Charles, 1111, rue St-Charles Ouest, Tour Est - bureau 454, Longueuil (Québec) J4K 5G4.

Seules les personnes présélectionnées seront avisées. CRC SOGEMA respecte la politique d'équité en emploi et offre des chances d'accès à l'emploi égales aux hommes et aux femmes.

GÉRANT DE MAGASIN

Un gérant est recherché pour un centre de rénovation dynamique et en pleine croissance.

Le candidat possédera une bonne expérience du commerce de détail et, de préférence, dans le domaine des matériaux de construction et de rénovation.

Des capacités d'autonomie, de leadership, d'organisation, de motivation du personnel, de dynamisme, de créativité, en plus d'une connaissance de merchandising et d'une vision positive du service à la clientèle face à des changements importants dans notre industrie, sont des critères essentiels à ce poste.

La personne choisie aura à diriger une vingtaine de personnes en plus de répondre aux critères de bon fonctionnement du magasin. Une force de caractère flexible et une capacité d'analyse précise sont des atouts que les candidats doivent posséder.

Cet emploi régulier et à plein temps offre une bonne rémunération, une gamme d'avantages sociaux, la possibilité d'émettre ses idées et de communiquer avec une équipe exigeante mais ouverte.

Si vous croyez répondre aux critères énumérés et désirez avancer en relevant des défis avec une équipe positive, S.V.P. faites parvenir votre C.V. en toute confiance à l'adresse suivante:

LA PRESSE, Réf.: 31134
 C.P. 6041, Succ. Centre-ville
 Montréal (Québec)
 H3C 3E3

Ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes et est disponible immédiatement.

Produits de haute qualité et à la fine pointe de la technologie

CONTREMAÎTRES
 Secteurs maintenance, magasin et ligne d'assemblage

Venez vous joindre à une entreprise en pleine expansion et devenez membre d'une équipe gagnante.

Relevant du gérant de production et génie usine, vous êtes responsable d'une équipe d'une trentaine d'employés dont les activités sont reliées au secteur concerné.

Vous démontrez des talents et des aptitudes particulières en gestion, en organisation, en communication et en travail d'équipe. Outre ces qualités, vous comptez au moins cinq années d'expérience en gestion de production industrielle, dont quelques années dans le secteur d'activités pour lequel vous posez votre candidature.

La rémunération est avantageuse et s'accompagne d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous vous prions de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 août 1994, à l'attention de :

Denise A. Morissette
 Gérante, embauche & perf. des cadres
PREVOST CAR INC.
 Sainte-Claire (Québec) G0R 2V0

PREVOST
 Un employeur équitable.

Adjoints de marketing

La Standard Life, compagnie d'assurance ayant des bureaux à travers le Canada, est un des leaders mondiaux dans les domaines de l'assurance vie, des services financiers et de la satisfaction de la clientèle. Nos cotes triple A se révèlent un gage de sécurité pour nos titulaires de polices et nos employés.

Vos qualités de meneur, jumelées à votre connaissance des produits d'assurance vie ou financiers individuels, vous permettront de vous tailler une place au sein de notre service du marketing. La principale responsabilité du poste consiste à seconder la gestion des produits en ce qui a trait à la mise au point et au développement de produits et de services sensibles au marché et à leur lancement en temps opportun. En participant à l'élaboration de plans marketing pour les nouveaux produits et au maintien et à l'amélioration des produits existants, vous effectuerez des analyses et produirez du matériel sur la planification stratégique, les caractéristiques des produits, les communications et l'appui commercial.

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire ou l'équivalent et possédez plusieurs années d'expérience pertinente en marketing, de préférence au sein de l'industrie de l'assurance vie ou des services financiers. Communicateur bilingue, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral, vous faites montre d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles et d'un degré élevé d'initiative. Vous faites également preuve d'un solide esprit analytique et d'un sens de l'organisation marqué.

Si vous possédez les qualifications requises et désirez faire carrière au sein d'une entreprise qui favorise la qualité, l'intégrité et la fierté, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 12 août 1994, à la :

Chargée de dotation
 Réf. : MK-94-249
 Compagnie d'assurance
 Standard Life
 1245, rue Sherbrooke Ouest
 Montréal (Québec)
 H3G 1G3

Nous appliquons rigoureusement le principe de l'équité en matière d'emploi et nous offrons un cadre professionnel exempt de fumée.

STANDARD LIFE

Notre client, un manufacturier en pleine croissance, désire recruter une personne de talent pour occuper un nouveau poste à son usine de Laval.

Contrôleur adjoint, 2^{ème} concours

Mature, sociable et compétente, vous êtes la personne idéale pour superviser le personnel et les activités comptables de l'entreprise. Vous possédez une formation universitaire en comptabilité jumelée à plus de cinq années d'expérience dans le milieu manufacturier. Bilingue, vous avez obtenu ou êtes en voie d'obtenir un titre professionnel comptable, notamment c.a., c.m.a. ou c.g.a.

Notre client vous offre des conditions de travail ainsi qu'une rémunération des plus concurrentielles. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 12 août 1994, à :

OSTRA Inc., 900, rue Chemin, bureau 100, Montréal (Québec) H2L 1H7. Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

OSTRA Inc.

DIRECTEUR GÉNÉRAL

La Fédération québécoise des échecs est à la recherche d'un directeur général pour assumer les responsabilités de leadership dans un contexte organisationnel et économique exigeant. Le profil du candidat idéal :

- une personne dynamique pouvant communiquer aux partenaires son enthousiasme pour les projets engagés
- un motivateur capable de fonctionner dans le milieu associatif
- un entrepreneur ayant le sens de l'organisation et l'esprit d'initiative nécessaires pour reconnaître les ouvertures d'affaires et les exploiter

La personne engagée se chargera de la coordination des services aux membres, de la recherche de partenaires dans l'organisation des championnats québécois, ainsi que du développement de sources alternatives de financement (commandites et ventes). Le traitement se compose d'un salaire de base selon les qualifications et d'une prime de performance.

La date limite pour la réception des candidatures est le 12 août 1994. Envoyez votre curriculum vitae à la Fédération québécoise des échecs, C.P. 640, Succursale C, Montréal H2L 4L5.

DIRECTEUR DU TRANSPORT

Sous la supervision du directeur général, le ou la titulaire :

- supervise et coordonne le transport
- est responsable des équipements
- négocie les taux avec les transporteurs indépendants
- est responsable de l'approvisionnement en matières premières
- développe le marché suite à l'obtention du permis de transporteur public

Pour s'acquitter de ces tâches le ou la titulaire possède :

- un diplôme de niveau collégial ou l'équivalent
- un minimum de 5 années d'expérience dans le transport à un poste similaire.
- bilingue

Vous devez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 août 1994 à l'adresse suivante:

Kruger Inc.
 Division du carton
 5845, place Turcot
 Montréal, Qc H4C 1V9
 À l'attention de: Service du personnel

Godzilla tient toujours la forme après 40 ans de tribulations au cinéma

Le roi des monstres japonais prépare sa carrière hollywoodienne

PIERRE TAILLEFER
de l'Agence France-Presse

TOKYO

Refusant les images de synthèse et les effets spéciaux d'Hollywood, l'équipe des studios Toho de Tokyo tourne à l'aide de cordes à piano, de poulies et de pédales de foire le nouveau film de Godzilla, un monstre qui fête cette année 40 ans de succès.

Presque rien n'a changé dans le studio de la banlieue de Tokyo depuis *Godzilla, le roi des monstres*, tourné en 1954 par l'ahiro Honda. Seuls les spécialistes se souviennent que la vedette étrange de ce film fortement inspiré par King Kong était Raymond Burr, devenu célèbre par la suite dans des séries télévisées américaines, tel l'avocat Perry Mason.

Aujourd'hui, pour son 20^e film, Godzilla se bat contre un cousin venu de l'espace, *Space-Godzilla*. Ce choc de titans sert de prétexte aux multiples destructions qui sont la base de cette longue suite de succès.

«Ce n'est pas *Jurassic Park*: Godzilla n'est pas un dinosaure. C'était au départ un tyranosaure réveillé par une explosion nucléaire américaine et transformé en un monstre géant», rappelle le directeur des effets spéciaux, Koichi Kawakita.

Il ne dit pas que Godzilla doit son nom à une mauvaise plaisanterie qui visait un employé de la Toho. Ses collègues le trouvaient fort laid, un mélange de gorille (gorira) et de baleine (kujira), et

l'avaient affublé de cet horrible surnom.

Chaque film se veut porteur d'un message, toujours lié aux thèmes à la mode. Cette fois il s'agit de défense de l'environnement.

«L'humanité ne doit pas essayer de contrôler la nature mais plutôt la comprendre et communiquer avec elle», affirme Shogo Tomiyama, le producteur.

En 1992, pour son 18^e film, Godzilla terrassait un dragon, King Ghidora, fabriqué par des extraterrestres qui ressemblaient à s'y méprendre à des Américains. Ils voulaient empêcher le Japon de devenir une superpuissance économique...

L'année dernière, pour le plus grand bonheur des contribuables, Godzilla piétinait les trois tours géantes du nouveau siège de la municipalité de Tokyo, une réalisation dispendieuse et fort critiquée, inspirée par la cathédrale de Paris.

Sur le plateau où des maquettes reconstituent au 1/50^e la ville de Fukuoka, les techniciens dévoilent le secret du monstre: une fermeture éclair libère de cette gangue de latex pesant 90 kg un acteur essouffé et transpirant.

Depuis bientôt 15 ans, Kenpachiro Satsuma est Godzilla, un monstre presque gentil «qui ne mange pas les gens, ne les tue pas».

«Il n'y a pas de sang dans les films de Godzilla», dit cet ancien second rôle des films de samouraï.

Il refuse de se considérer comme un cascadeur et se présente

comme «un acteur costumé», dans la droite ligne du théâtre Kabuki.

«Godzilla est un avertissement contre la menace nucléaire», poursuit Satsuma, qui dit s'entraîner longuement pour parvenir à la «démarche Godzilla».

Son visage est connu au Japon et il participe à de nombreuses publicités. Après une période d'essouffement dans les années 70, la série reste le moteur de la compagnie Toho. Le budget du film est d'un milliard de yens (10 millions de dollars). Toho compte sur 1,8 milliard de recettes, 500 millions pour les cassettes vidéo, plus 15 milliards (150 millions de dollars) de produits dérivés sur lequel les studios touchent de trois à cinq p. cent.

Godzilla n'échappe pas à l'offensive américaine pour l'ouverture des marchés: la Tristar a racheté les droits et prépare une version hollywoodienne du monstre à grands coups d'images par ordinateur.

«Ils nous ont promis de conserver le personnage», assure M. Kawakita, le directeur des effets spéciaux, pour qui «les émotions à exprimer, la peur, le rêve et le cauchemar, sont restées les mêmes depuis 40 ans».

Il a fallu tout de même adapter le monstre à l'évolution de l'économie: Godzilla a grandi. A l'origine, il correspondait à 50 m de hauteur (avec un poids de 60 000 tonnes); aujourd'hui, il «mesure» 80 m, afin de rester plus grand que les gratte-ciel...



Une très vieille Anglaise...

Michael Halliwell, de la Société archéologique de Cantorbéry, examine les ossements d'une femme anglo-saxonne âgée d'une vingtaine d'années qui aurait vécu vers l'an 525 de notre ère. A côté du squelette, découvert hier dans un chantier de construction, près de Douvres, dans le sud-est de l'Angleterre, se trouvaient plusieurs broches d'argent provenant, croit-on, de Bordeaux.

PHOTO REUTERS

Le château de Dracula menace ruine

Associated Press
BUCAREST

Le château lié à la légende du vampire Dracula menace de tomber en ruines si des travaux ne sont pas entrepris rapidement, a mis en garde hier le conservateur du château, l'architecte Cornel Talos.

Le piton rocheux des Carpates, sur lequel la forteresse a été construite en 1370 s'est érodé au fil des siècles. Une étude gouvernementale estime à 500 millions de lei (plus de trois millions de dollars) le coût des travaux nécessaires.

«Si un tremblement de terre survient ou si rien n'est fait, le château s'écroulera», prédit Cornel Talos.

En pleine saison, 4 000 touristes du monde entier viennent chaque jour visiter ce château, construit pour barrer la route de la plaine valache aux envahisseurs turcs à la conquête de la Transylvanie.

Le romancier anglais Bram Stoker s'est inspiré au XIX^e siècle de Vlad l'Empaleur, un des hôtes du château quatre siècles plus tôt, pour créer Dracula, «Le Diable» en roumain.



Dracula, prince des vampires, sous les traits de l'acteur Frank Langella.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

GÉRANT DE CRÉDIT

Une entreprise spécialisée dans la vente de matériaux de construction et de rénovation au niveau du résidentiel, est à la recherche d'un gérant pour son département de crédit.

Le candidat aura un minimum de trois ans d'expérience en crédit et sera préférentiellement titulaire d'un F.C.I.

Des capacités d'autonomie, d'organisation, de vision positive face au service à la clientèle, de flexibilité de caractère et d'analyse précise sont considérées essentielles à l'obtention de ce poste.

Cet emploi régulier offre une bonne rémunération, une gamme d'avantages sociaux et la possibilité de faire partie d'une équipe fort dynamique.

Tous les dossiers seront traités confidentiellement.

Faites parvenir votre dossier en toute confiance à:

LA PRESSE, réf.: 31133
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

Ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes.



Génitec est une entreprise de génie-conseil, établie depuis plus de dix ans, spécialisée en télécommunication et en transmission de données. Notre firme recherche en ce moment des candidats dynamiques pour combler les postes suivants dans le secteur des systèmes de transmission:

Ingenieur(e) en télécommunication

Un minimum de cinq ans d'expérience en conception et planification de systèmes de transmission analogique ou numérique est exigé. Une connaissance pratique d'un ou de plusieurs des domaines suivants, SONET, ATM et CT2+ (CT3), serait un atout considérable.

Ingenieur(e) ou technicien(ne) en télécommunication

Ce poste exige un minimum de trois ans d'expérience en conception de systèmes de transmission analogique ou numérique. Il requiert, en outre, une connaissance approfondie des équipements de multiplexage.

Nous offrons des possibilités de carrière intéressantes, de même qu'une rémunération et des avantages sociaux compétitifs au sein d'une entreprise où prime la satisfaction du personnel.

Vous devez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 12 août 1994, au Service des ressources humaines, Génitec Télécommunication Inc., 375, boul. Roland-Therrien, bureau 400, Longueuil (Québec) J4H 4A6.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Le CAA-Québec, c'est un nombre impressionnant de plus de 650,000 membres, un témoignage important de notre recherche de l'excellence. Joignez-vous à notre équipe à titre de:

SECRÉTAIRE

SERVICES AUX MEMBRES

AN CAA-Québec, nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi et nous offrons un environnement sans fumée.

En poste au centre-ville de Montréal, vous assurerez les activités de soutien de la direction régionale des services aux membres pour la région Ouest.

Votre candidature nous intéressera si vous détenez un diplôme d'études collégiales en techniques de bureau et trois années d'expérience pertinente. Grâce à votre sens de l'organisation, votre initiative et votre autonomie, vous évoluerez facilement dans un environnement où la pression fait partie des constantes. Votre parfaite maîtrise du français, votre excellente connaissance de l'anglais et du logiciel Word Perfect pour Windows complètent votre profil.

Si vous cherchez un emploi dynamique offrant de multiples défis, faites parvenir votre curriculum vitae en indiquant vos attentes salariales avant le lundi 8 août 1994, 17 heures à:

CAA-QUÉBEC
Concours SAM-094-025
1180, rue Drummond
Montréal, Québec H3G 2R7

Hôtels et Villégiatures Canadien Pacifique

Le Château Champlain

Nous sommes à la recherche des individus bilingues, dynamiques et possédant de l'expérience pour se joindre à notre équipe.

GOUVERNANT(E) EXÉCUTIF(IVE) ADJOINT(E)

COORDONNATEUR(RICE), SERVICE DE L'HÉBERGEMENT

AGENT DE SÉCURITÉ

(expérience à mener des enquêtes)

DIRECTEUR(RICE), RELATIONS PUBLIQUES

Si vous êtes disposé à faire une carrière et recherchez un poste de défi, faites-nous parvenir votre résumé à l'adresse suivante:

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

1, PLACE DU CANADA

MONTRÉAL QUÉBEC

H3B 4C9

UN VASTE CHOIX DE CADRES.

77% des cadres supérieurs montréalais francophones lisent *La Presse*. Faites-leur votre offre ici.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS.

285-7320
TÉLÉCOPIEUR: 499-2053

La Presse

Un peu de danse...



Purolator Courrier Ltée, chef de file dans l'entreprise du courrier, est à la recherche, pour Montréal, d'une personne dynamique pour le poste de:

COMMIS À LA PAIE

QUALIFICATIONS REQUISES:

- 4 années d'expérience à la paie
- Expérience en ressources humaines, administration des avantages sociaux et cotisations syndicales
- Connaissance du système de paie Toronto Dominion un atout
- Bilinguisme essentiel
- Connaissance des lois fédérales et provinciales se référant à la paie
- Connaissance de Lotus 123 et WordPerfect
- Grande autonomie, débrouillardise et disponibilité

Nous offrons un salaire concurrentiel en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Vous devez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 août 1994 à l'adresse suivante:

Purolator Courrier Ltée
À l'attention de Denise Guertin
1305, Tees
St-Laurent (Québec)
H4R 2A7

ou par télécopieur: (514) 337-1928

La Compagnie Commonwealth Plywood Ltée, chef de file dans l'industrie de la transformation du bois, recherche pour son siège social, situé à Sainte-Thérèse, un(e)

Ingenieur(e) forestier(ère)

La personne recherchée possède des qualifications et des habiletés en foresterie, ainsi que des connaissances en informatique, en comptabilité de dépenses et paiements, en comptabilité forestière, en tenue d'inventaires et en compilation et mise à jour de dossiers. Le bilinguisme est un atout.

Nous offrons une rémunération à la mesure de votre expérience et une gamme très intéressante d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae dans les 10 jours en toute confiance à:

M. Claude Desrochers
Directeur des ressources humaines
La Compagnie Commonwealth Plywood Ltée
C.P. 90, Sainte-Thérèse (Québec)
J7E 4H9

BUREAU DE C.A.

Nous recherchons un(e) jeune C.A. ou l'équivalent avec 3 ans d'expérience auprès des P.M.E., désirant se joindre à notre équipe.

Le (la) candidat(e) devra faire preuve d'initiative et de jugement. Salaire intéressant et bonnes perspectives d'avenir pour une personne dynamique et intéressée.

Envoyer votre C.V. à:

LEGRIS & ASSOCIÉ

7655, boul. Newman, #306

LaSalle, Qué. H8N 1X7

MARKETING DIRECT

Grande maison d'édition de magazines est à la recherche d'un superviseur, responsable de la planification et de l'exécution de programmes de marketing direct.

Vous devez posséder les qualifications suivantes:

- expérience en production imprimée et / ou agence de publicité
- connaissances en marketing direct
- sens de l'organisation et du détail
- bilingue, parfaite connaissance du français et de l'anglais parlés et écrits.

Salaire à déterminer selon l'expérience. Programme complet d'avantages sociaux. Si ce poste vous intéresse, envoyez votre curriculum vitae avant le 15 août 1994 à:

LA PRESSE, réf.: 31131
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

E.M.S., une compagnie spécialisée dans la distribution d'informations financières, est à la recherche d'un:

Programmeur C

Vous maîtrisez parfaitement et possédez une expérience pratique de développement en C. Une bonne connaissance d'UNIX, de l'architecture client-serveur et de la programmation MS-Windows sont des atouts.

Faites parvenir votre C.V. ainsi qu'un résumé de vos réalisations en C à: Systèmes de Marché Boursier E.M.S., 200 St-Laurent, suite 1100, Montréal, Qc, H2W 2R2

E.M.S. Inc.

Une firme spécialisée en R & D et fabrication dans le domaine du contrôle, recherche un:

INGÉNIEUR EN INFORMATIQUE

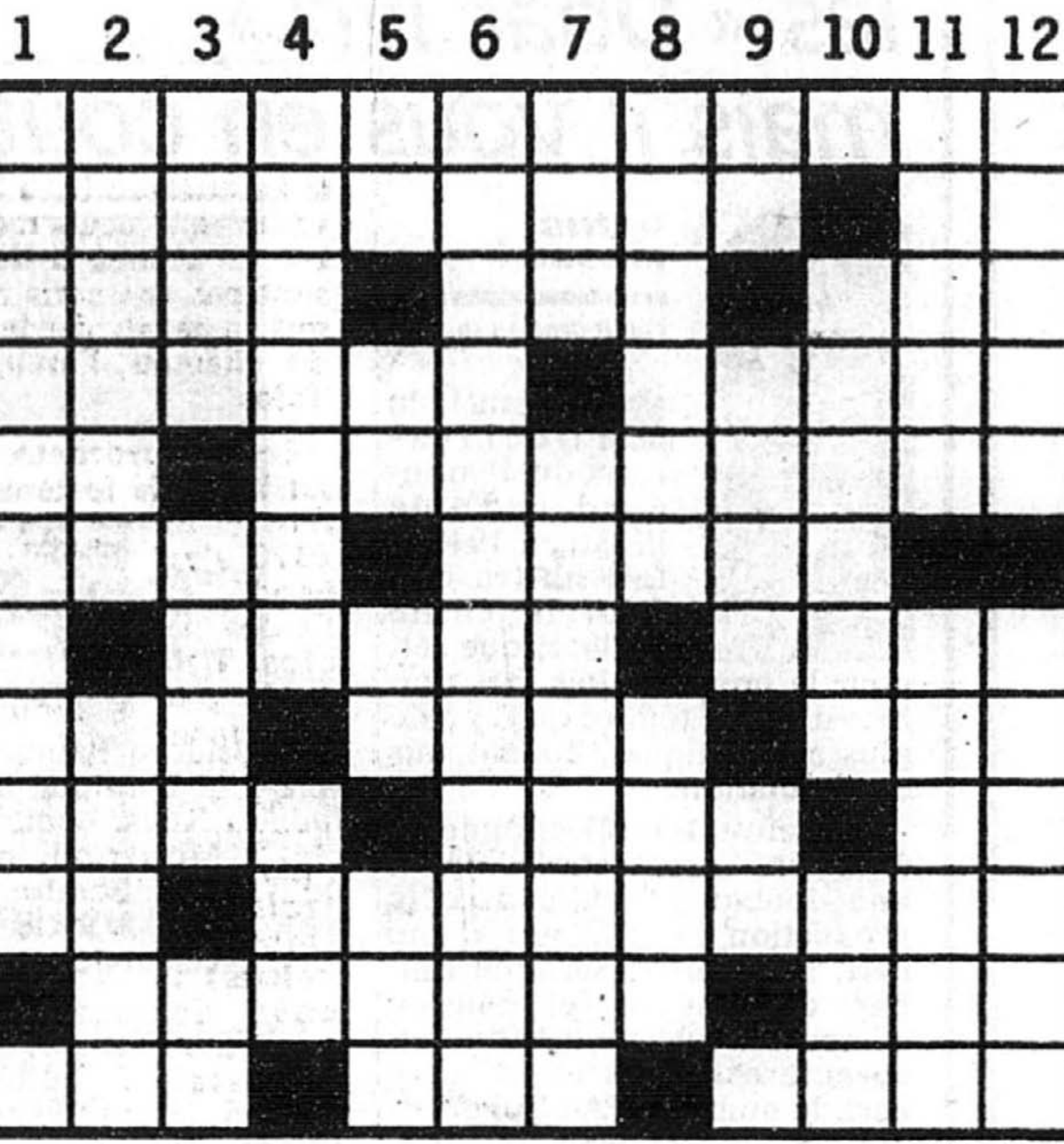
Le candidat devra avoir de l'expérience en programmation, du langage C et Quick Basic et une expérience en automatisation serait un atout.

Bilingue, motivé et autonome. Salaire à discuter selon expérience et compétences.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur C.V. à l'adresse suivante avant le 8 août.

RF MICROTEC INC.
901, rue Michelin
Chomedey, Laval
H7L 5B6

MOTS CROISÉS



3905

HORIZONTALEMENT

- 1 Fausse.
- 2 Avec un excès de crédulité — Avant.
- 3 Assigne (quelqu'un) en justice — Grecque — Coquerico.
- 4 Commercialiser — Qui manque de ferveur.
- 5 Hypothèse — Frapper vivement et nerveusement des pieds contre terre.
- 6 Classe — Se dirige vers.
- 7 N' debout ni couché — Grandes divisions.
- 8 Partie du corps du cheval — Mousseux italien — On y forme des administrateurs.
- 9 Forment un code — Atomes — Abréviation religieuse.
- 10 Eminence — Planches pour mettre des livres.
- 11 Vedettes — Évidement intérieur d'une bouche à feu.
- 12 Contraire à la raison — Partie d'une partie — Elle était Mineure.

VERTICALEMENT

- 1 De nos aïeux.
- 2 Tendre avec force — Célèbre amoureux.
- 3 Gavroche — Ville de Roumanie — Deuxième personne.
- 4 Labiés à fleurs jaunes très odorantes — Service du travail obligatoire.

- 5 Métal — Fin de verbe — Société anonyme — Planché.
- 6 Qu'on ne peut envisager.
- 7 Démonstratif — Arme.
- 8 Instruit d'un secret — Fille d'un noble castillan.
- 9 Marque une liaison — Produit par l'action de la chaleur — Saint.
- 10 Courant politique — Accumulation.
- 11 Blessé — Antagoniste.
- 12 On y lave des verres — Tamisée.

SOLUTION LUNDI

1	R	I	T	U	E	L	L	E	S	V	S
2	A	M	E	R	S	I	N	O	U	I	E
3	R	A	N	G	E	M	E	N	T	O	R
4	I	G	N	E	I	N	U	T	I	L	E
5	S	E	I	N	S	I	I	O	N		
6	S	E	S	T	E	R	C	E	S	N	I
7	I	M	E	R	E	S	E	D	I	T	
8	M	I	A	S	H	E	I	A	S	E	
9	E	O	N	E	L	U	D	A	N	T	
10	S	N	A	N	U	S	A	G	E	E	
11	I	N	I	T	E	E	S	E	S	T	
12	L	E	U	R	S	E	M	E	R	A	

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

Horoscope

du 23 JUILLET au 23 AOÛT

LION
 Votre manière de voir les choses sera très personnelle aujourd'hui. Vous ne ferez confiance qu'en vous-même et ferez fi des conseils d'autrui. Votre imagination, votre intuition seront vos guides. Votre générosité sera sans borne. Vous connaîtrez la joie de la gratuité, mais votre situation financière s'en ressentira. Au niveau sentimental, une relation que vous croyez simple deviendra tout d'un coup très complexe.

VIERGE du 24 AOÛT au 22 SEPTEMBRE

Une décision à laquelle vous refusiez de faire face devra être prise aujourd'hui. Il sera important de toujours conserver une vision d'ensemble du problème lors de votre décision. Votre vie sociale sera fort active, mais plutôt insatisfaisante. Vous serez à la recherche de relations profondes et serez confronté à une certaine superficialité. Votre santé pourrait demander beaucoup de soin.

BALANCE du 23 SEPTEMBRE au 23 OCTOBRE

Certaines décisions marqueront votre journée. Vous comprendrez beaucoup mieux ce que vous désirez, ce qui facilitera vos choix. Vous retrouverez de ce fait un enthousiasme plus ou moins perdu qui vous facilitera l'existence. Vous découvrirez de nouveaux moyens pour égayer votre quotidien. Au niveau sentimental, votre attitude sera chaleureuse et désintéressée. Ce qui vous intéresse, c'est d'entretenir autour de vous une ambiance agréable à tous.

SCORPION du 24 OCTOBRE au 22 NOVEMBRE

Vos problèmes financiers étant temporairement réglés, vous retrouverez votre optimisme. Cela vous poussera à commettre quelques folies. Il est bon d'être généreux, mais attention au lendemain. En soirée, vous rencontrerez une personne qui vous séduira. Une compréhension mutuelle s'établira rapidement. Vous partagerez le même goût de l'action et un commun désir d'aller très vite dans tout.

SAGITTAIRE du 23 NOVEMBRE au 21 DÉCEMBRE

Un besoin de prendre du recul face à des événements qui vous touchent beaucoup vous permettra de retrouver une certaine sérénité. Provisoire peut-être, puisque vous la recréez artificiellement en vous isolant du contexte réel. Néanmoins, ce repliement sur soi aura des effets positifs. Votre santé étant liée à votre vie intérieure, celle-ci s'améliorera.

CAPRICORNE du 22 DÉCEMBRE au 20 JANVIER

Le brouillard se dissipe et tout vous paraît plus clair. Vous percevrez beaucoup mieux les données du problème et votre intuition vous suggérera des solutions ingénieuses. Au plan sentimental, vous aurez toutefois de la difficulté à exprimer ce que vous ressentez. Votre amour-propre vous empêche de dire franchement ce que vous êtes. Votre santé pourrait être troublée par des émotions contradictoires.

VERSEAU du 21 JANVIER au 19 FÉVRIER

Au travail, vous ne pourrez pas vous empêcher de dire ce que vous croyez à ceux qui ne tiennent pas forcément à vous entendre. Cela pourrait provoquer un certain nombre de frictions dans vos relations quotidiennes. Toutefois, ne laissez pas ces problèmes affecter votre vie sentimentale. Il sera nécessaire de faire le vide et ne pas traîner ces problèmes avec vous durant la soirée.

POISSONS du 20 FÉVRIER au 20 MARS

Ce que vous accomplirez aujourd'hui vous satisfera au plus haut point. Quelqu'un de votre entourage trouvera vos actions plutôt extravagantes, mais vous lui expliquerez que c'est pour le bien de tous, tout au moins, selon votre point de vue. Rien n'est tiède dans vos rapports sentimentaux. Votre amour est tellement excessif que vous pourriez faire fuir l'être aimé.

BÉLIER du 21 MARS au 20 AVRIL

Peu importe votre situation, vous vous sentez en manque d'affection aujourd'hui. N'ayez crainte d'écrire la lettre ou de donner le coup de téléphone qui vous rassurera de l'affection d'autrui. Quoique vous êtes dans un état plutôt morose, vous aurez l'opportunité d'exprimer votre créativité de façon originale qu'est la vôtre.

TAUREAU du 21 AVRIL au 20 MAI

Vous rencontrerez certaines personnes qui pourraient changer votre façon de voir les choses, particulièrement au niveau de votre vie amoureuse. Il est parfois utile d'avoir une opinion étrangère. Ce sont surtout les plaisirs faciles, le jeu qui vous attireront. Comme vous traversez une période de chance, tout jeu de hasard pourrait vous rapporter gros.

GÉMEAUX du 21 MAI au 21 JUNE

Assurez-vous que l'amitié d'un nouvel ami est vraiment sincère, car vous pourriez être déçu. Vous avez cette tendance à voir les choses beaucoup plus belles qu'elles ne le sont en réalité. Sentimentalement, vous craignez que l'on s'éloigne de vous, que l'on se détourne de vos sentiments. Vous manifesterez d'autant plus votre attachement, mais d'une manière excessive.

CANCER du 22 JUNE au 22 JUILLET

Cette journée donnera plus d'ampleur à vos projets d'ordre pratique. Vous aurez une meilleure vue d'ensemble des activités où vous êtes impliqué. Au niveau financier, le temps est beaucoup plus propice à l'économie qu'à l'investissement. Au plan sentimental, la personne aimée aura besoin de votre compréhension. Elle se sent en désaccord avec elle-même et souhaite votre aide afin de retrouver la bonne route.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

Mon fils est né à Montréal le 21 mars 1973 à minuit et 36. Pourriez-vous dire dans quel domaine il pourrait évoluer? Dans des rêves il se voit écrire un livre. Sera-t-il écrivain?

C'est donc un natif du Bélier, signe de Feu, cardinal et il est né le jour même de l'équinoxe du printemps. Né, en Maison IV ou Fond-du-Ciel, cette maison astrologique est en rapport avec le souvenir, la mémoire familiale, les ancêtres, le patrimoine, l'atavisme et la fin de l'existence. Lune et Uranus sont en fond Balance et l'ascendant, qui contient Neptune, planète d'intuition, d'idéal, de rêve et d'insouciance collective, cet ascendant donc est en Sagittaire, signe de Feu, mutable, allié du Bélier. Il est assuré que votre fils a un don assez extraordinaire: intuition, médiumnité, clairvoyance avec des élans vers une haute spiritualité. Il est appelé vers un destin hors série. Il est de ceux dont nous avons besoin au tournant du prochain siècle pour donner un nouveau souffle à un monde agonisant. Une grande force intérieure l'anime et au cours des prochaines années, il devra vivre des expériences et des événements qui le propulseront à l'avant-scène du monde. Il doit s'y préparer, avec calme et discipline. Canalisation des éner-

gies, modestie et études adéquates. Il vivra une période d'une grande intensité au cours de l'année prochaine. Une épreuve de force, d'abord, puis une véritable révélation qui peut être le commencement d'une créativité littéraire et spirituelle. Des rencontres importantes le mettront sur la voie. Un beau et noble destin en tous cas. Toujours garder les pieds sur terre.

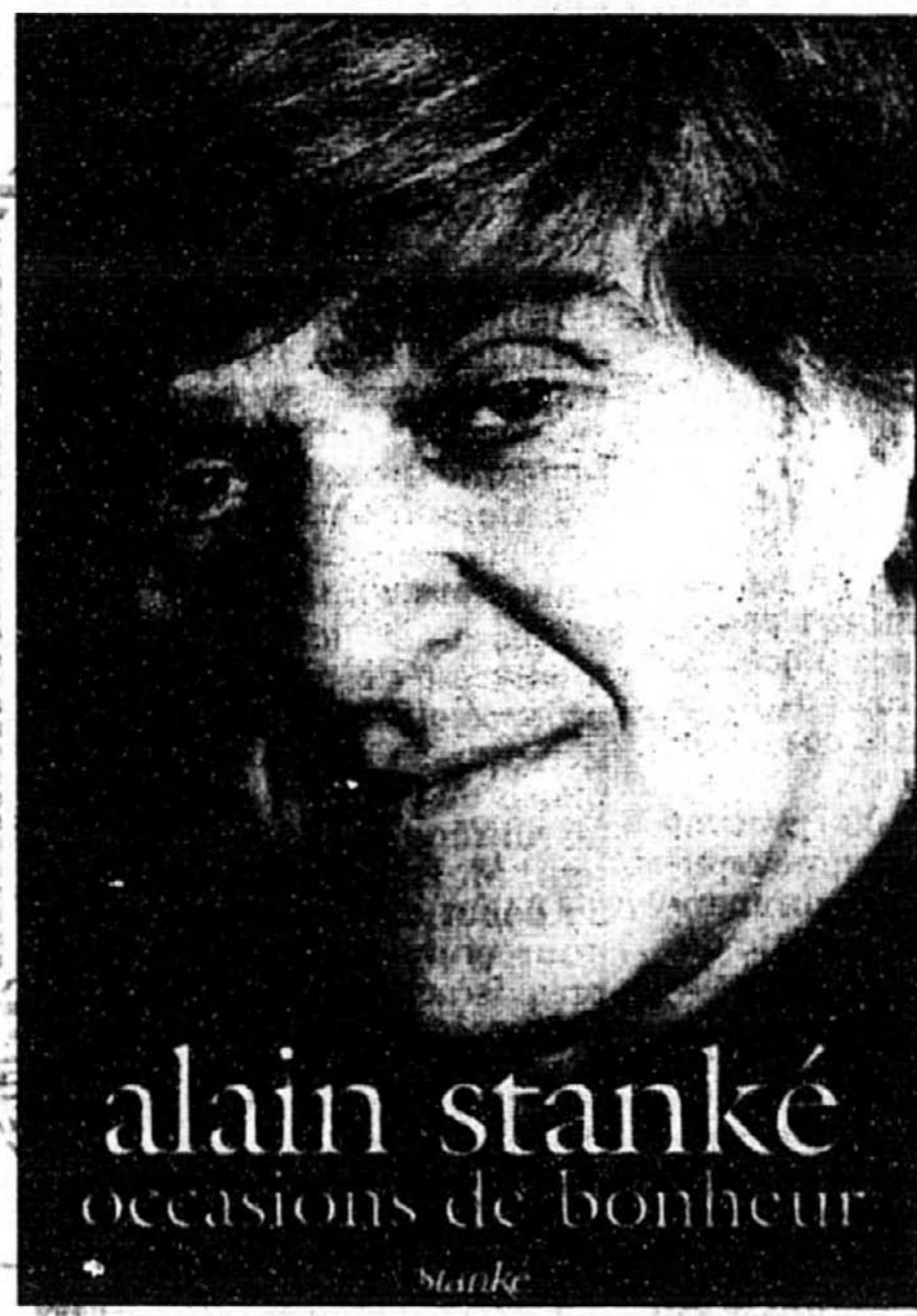
Je suis née à Montréal le 24 juin 1971 à 11 h 24. J'aimerais connaître mon signe ascendant et le portrait-type que dresse l'ensemble astrologique.

Soleil natal, Mercure et Lune dans le Cancer, signe d'eau, cardinal du solstice d'été. Ascendant en Vierge, signe de Terre, fixe, contenant Neptune. Nature gracieuse, modeste et assez timide souvent, tendant à vouloir s'effacer au profit de votre entourage ou de ceux que vous aimez, ce qui vous laisse à l'arrière-plan mais vous recelez des trésors de dévouement, et d'abnégation. Vous êtes très appréciée pour votre tact et votre courtoisie avec de grandes qualités de diplomate. En principe, vos activités ont toujours un côté altruiste avec toujours le goût de la perfection et du travail bien fait. Vous êtes vraiment la personne indispensable sur qui on peut toujours compter. Le sens de la famille, des valeurs traditionnelles. Bonheur avec les enfants. Heureuse à la campagne, parmi les chants d'oiseaux et les fleurs. Sens du partage. On dénote aussi, à certaines occasions, un flair remarquable sur le plan financier, sinon pour vous-même, du moins pour les autres. Ce qui vous revient, en fin de compte. Vous savez admirablement choisir le moment propice et les relations utiles. Les bénéfices peuvent provenir de proches ou de donateurs ou d'héritages. Souvent les gains peuvent provenir d'une manière mystérieuse voire providentielle. Sens du patrimoine, des bons placements. Collections, antiquités, décor, modes, beaux objets. Cette année est bonne pour les placements et les échanges. Succès personnels.

Mon fils est né à Montréal le 9 septembre 1974, à 21 h 53. Il ne semble pas heureux de son entourage et se fait une carapace. Que lui réserve l'avenir?

L'absence du père peut y être pour quelque chose pour expliquer son comportement. Saturne, en Maison II, des frères ou sœurs, de la communication, indique l'oscillation affectif et la solitude propice, cependant, à la réflexion, aux études et à la méditation. La littérature aussi. Natif de la Vierge, signe de Terre, mutable, réservé où se trouve également Vénus, planète de créativité. Pudeur et retrait quant à la vie affective. Conjonction de fin Vierge/début Balance, de Mars, Pluton et Mercure. Grande imagination, rare, aux introspections profondes, sortant de l'ordinaire. Dipe pour la recherche, spéculation philosophique et métaphysique, très original. Il vit une période d'incubation intellectuelle. Lune en Gémeaux: facilité d'adaptation, possibilité de deux natures en une, celle pour l'intimité et celle pour le public. Dédoublement. Il sait admirablement porter les masques, comme un comédien. Il fait sa vie. Ascendant en fin Taureau, signe de Terre, fixe, de printemps. Ce devrait être un tempérament de bûcheron mais il va à son rythme et il peut s'avérer un être de confiance, calme, solide, sur qui on peut compter. Le sens pratique et la sagesse devrait motiver son action, mais il n'aime pas les intrusions dans sa vie très privée. La réussite sera lente mais sûre, avec certaines fluctuations mais parvenant à ses fins quand même. Persévérance et effort, finalement, viendront à bout de tout. Période de transition. Il cherche l'amour et l'équilibre. L'automne annonce un changement intéressant.

Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9, en n'oubliant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.



occasions de bonheur

reportages et le livre' que j'ai tirés de cette expérience ont eu beaucoup d'écho. Le journal augmenta son tirage et, par voie de conséquence, mon nom commença à être retenu. Pendant ce temps, la police, se sentant légèrement mise sur la sellette, décida d'apaiser l'opinion publique en organisant un gigantesque balayage dans le monde interlope qui se termina par l'arrestation d'une trentaine d'individus. *Manu militari*, ils furent tous envoyés en prison.

Quelques mois plus tard, lors de mes visites au pénitencier, j'ai eu l'occasion de rencontrer quelques-uns d'entre eux. Le craignais qu'ils me tiennent rigueur d'avoir fait paraître ma série d'articles qui avait mis fin à leur lucrative carrière. A ma grande surprise, il n'en était rien. Ils m'ont tout fait comprendre qu'à leurs yeux j'étais *legit!* Ils savaient que je possédais sur le compte de chacun d'eux des informations incriminantes mais ils avaient appris que j'avais refusé de livrer à la police le moindre renseignement les concernant. Je n'étais donc pas un informateur, un indicateur de la police. Je n'étais qu'un simple journaliste faisant son métier, rien de plus. Mon premier devoir était d'informer le public sur la vie de ce monde impénétrable et je n'avais pas dérogé à la règle. J'étais *legit!*

Vivre dans la peau d'un autre devint rapidement une forme de journalisme que je fis mienne. J'en fis ma spécialité. Expérimenter la vie des gens en me faisant passer pour eux, puis revenir de ces aventures et leur raconter se transformèrent en passion. C'est ainsi que, pour savoir si les mendiants de Montréal (dont on disait qu'ils étaient très riches) gagnaient réellement beaucoup d'argent, j'ai fait la quête, durant des heures, assis sur le trottoir de la rue Sainte-Catherine.

Pour apprendre comment les gens traitaient nos aveugles, j'aurais pu les questionner. J'ai préféré emprunter une canne blanche, mettre des lunettes noires et me faire passer pour aveugle.

Pour connaître combien de temps un prisonnier qui se serait évadé de Saint-Vincent-de-Paul en uniforme aurait pu se promener en liberté dans les rues de la ville avant d'être importuné par la police, j'ai endossé la défroque de détenu (no matricule 6325) et j'ai déambulé dans plusieurs quartiers de Montréal au vu et au su des policiers. En plus d'être amusante, l'expérience démontra que nos policiers ignoraient quelle défroque portaient les détenus... Et dire que ceux qui réussissaient à s'évader du pénitencier se donnaient tant de mal pour se trouver des vêtements civils!

Mon compagnon de route dans une grande partie de ces reportages vécus fut Arthur Prévoost. Avec lui, j'ai joué au quéteux, au robineux,

au marin français, au conducteur de tramway, etc. Devenus spécialistes des déguisements, nous avons fini par en tirer un livre.

Pendant que je vivais dans la peau de ces personnages, je me sentais vraiment un autre être. Pour tout dire, c'est ce trip qui m'a conduit à lancer l'émission *Les insolences d'une caméra*, dans le cadre de laquelle j'ai réalisé une série d'impostures dont les échos me poursuivent encore jusqu'à ce jour. Avant ce programme de télévision, j'avais repris, pour le petit écran, les reportages que j'avais préalablement faits pour *Le Petit Journal* sur les quéteux, les aveugles, les évadés de prison et plusieurs autres. Au lieu de raconter par écrit ce que j'avais vécu et observé, j'entrepris de le montrer au petit écran. Les expériences étaient éducatives et souvent hilarantes. Ces petits reportages sans prétention me donnèrent l'idée d'en réaliser d'autres en y ajoutant une note provocatrice. Pour les produire, je me faisais encore passer... pour un autre. Devenu spécialiste de l'imposture, j'improvisais le personnage de mon mieux et provoquais des situations cocasses. *Les insolences d'une caméra* étaient nées, c'était au début des années 60.

Il y a quelque chose de troublant à se faire passer pour celui que l'on n'est pas. Pour avoir pratiqué ces usurpations d'identité durant de nombreuses années — au bénéfice de la presse écrite et à la télévision s'entend —, je peux mieux comprendre comment certains individus dont la vie est drabe arrivent à sombrer dans cette pratique en y trouvant l'échappatoire et l'enivrement rêvés. Après tout, c'est moins nocif pour la santé que de fumer, boire ou se droguer. A condition justement de ne pas se faire passer pour un autre afin d'obtenir... de la drogue.



Mendiant, aveugle, évadé ou Fidel Castro lui-même... vivre dans la peau d'un autre est devenu ma spécialité.

ALPHONSE, L'INDÉSIRABLE
 La science du médecin est de découvrir chez un patient un mal dont tous les deux puissent vivre.
 Albert Willemet

C'est pourtant la voie qu'avait prise Alphonse Marleau, jeune homme brillant qui, après avoir interrompu ses études de médecine, devint esclave de la drogue. Alphonse avait un dossier judiciaire énorme. A cause de ses nombreuses condamnations, il pouvait se vanter d'avoir fait un séjour dans la majorité des prisons canadiennes et américaines, et même mexicaines. A cause de son lourd passé, on lui avait même trouvé le surnom peu flatteur d'Indésirable no 1.



Le journalisme mène à tout... même à jouer au père Noël pour rencontrer Pax Plante, l'insaisissable.

Un mois chez les damnés, Préface de Jean-Charles Harvey. Le Petit Journal, Montréal, 1956.

Le journalisme mène à tout, Préface de Pierre-Paul Laforune, Editions du Saint-Laurent, Montréal, 1957.

à suivre

Stanké

Les éditions internationales Alain Stanké, 1993

Le bridge

Une dizaine de questions sur vos enchères



ANDRÉ TRUDELLE

Toujours en vacances, du moins, c'est mon cas, je vous propose aujourd'hui un total de 10 questions valant chacune 10 points. Je sais que ces questions ne s'adressent pas aux joueurs intermédiaires ou avancés. Mais il est toujours bon de repasser les règles de bases, surtout si le bridgeur ou la bridgeuse se retrouvent souvent devant un nouveau partenaire.

Bien entendu, pour passer l'examen avec succès, il faut plus de 60 p. cent. Bravo à tous ceux qui auront obtenu neuf ou encore mieux dix bonnes réponses.

Première main: Pi: A 8 3; Co: V 9 2; K: R 7 4; Tr: D 9 6 3.

Vous êtes en Sud. Quelle est votre enchère après la séquence suivante.

Les enchères: Ouest Nord Est Sud

1 Co passe 1 SA ?

Deuxième main: Pi: R 10 5 2; Co: 9 8 6; K: A 7; Tr: A D 8 5

Vous êtes en Sud. Quelle est votre deuxième enchère?

Les enchères:

Est Sud Ouest Nord 1 Pi passe 3 Pi passe 4 Pi ?

Troisième main: Pi: A D 7 6; Co: R D 8 4; K: 3; Tr: V 9 8 5.

Vous êtes toujours en Sud. Que gagez-vous après l'intervention d'Est?

Les enchères:

Nord Est Sud Ouest 1 K 2 Tr ?

Quatrième main: Pi: R D V 9; Co: 7 3; K: 6 4 2; Tr: A V 10 4.

Vous êtes en Sud. Quelle est votre deuxième enchère?

Les enchères: Nord Est Sud Ouest 1 Co passe 1 Pi 2 K passe ?

Les réponses

Au premier problème, vous devez contrer. Votre partenaire vous promet au minimum 13 points et vous en avez 10. Si le camp Est-Ouest veut jouer son 1 SA, vous devriez encaisser plus de levées que vos adversaires.

Dans le deuxième cas, l'idée de contrer vous tourmente. Vous devez résister à la tentation et passer. Le contrat ne chutera probablement pas de plus d'une levée. Si vos rivaux sont vulnérables, vous récolterez 200 points au lieu de 100 ou, s'ils ne le sont pas, 100 plutôt que 50. Mais vous donneriez une bonne indication des points manquants au déclarant qui pourra peut-être vous limiter à trois levées pour la réussite de son contrat.

Dans le troisième cas, le contre est justifié. Vous ne savez pas si votre camp a une manche, mais vous savez que le contrat de 2 Tr sera battu. C'est à Nord de prendre la décision qui s'impose.

Dans le quatrième cas, vous devriez contrer. Non pas pour la pénalité, à votre partenaire de décider, mais pour lui montrer que vous avez plus de points que l'adversaire.

Vous avez droit à 10 points par bonne réponse.

Les enchères

Dans les enchères qui suivent, vous êtes en Sud. Votre partenaire a ouvert les enchères en chaque occasion. Votre tâche consiste à déterminer si Nord a ouvert avec une main minimale (13 à 15 points), une main intermédiaire (16-18) ou une main forte (19-21).

Il y a six questions. Première: Nord dit 1 Pi, vous dites 2 Co, il répond 3 Co. Combien a-t-il de points?

Deuxième: cette fois, Nord gage 1 Co et vous répondez 1 Pi, il saute à 3 Pi. Que vaut sa main?

Troisième: comme dans la première question, après avoir gagé 1 Co, Nord répond 3 Tr

sur votre enchère de 2 Co. Combien a-t-il de points?

Quatrième: Nord gage 1 K. Vous répondez 1 Co. Il dit 1 Pi. Que concluez-vous?

Cinquième: Nord demande 1 Tr. Vous dites 1 Pi, Nord gage 2 Co. Que vaut sa main?

Sixième: sur son ouverture à 1 Pi, vous avez gagé 1 SA. Votre partenaire gage 3 Pi. Quelle conclusion en tirez-vous?

Les réponses

Dans le premier cas, votre partenaire ne fait qu'appuyer votre couleur. Il promet une main minimale contenant de 13 à 15 points. Vous venez de lui en promettre 10 ou plus. S'il avait une main de 16-18, il demanderait la manche dans votre couleur. L'enchère de Nord est donc encourageante, mais nullement forcing. A vous le dernier mot.

Dans le second cas, votre partenaire saute dans votre couleur. Il sait que vous pouvez avoir aussi peu que six points. Pour gager 3 Pi, il lui faut donc une main de 16 à 18 points. C'est encore une fois à vous de décider. Avec le minimum de six ou sept points, vous passez. Avec plus, vous demandez la manche.

Vous avez droit à 10 points par bonne réponse.

Dans le quatrième cas, tout ce que vous pouvez conclure, c'est que votre partenaire n'a pas 19 points et plus. Sinon, il aurait gagé 2 Pi. Il a donc une valeur indéterminée entre 13 et 18 points. L'enchère de 1 Pi n'est pas forcing. Si la couleur vous plaît et que vous êtes faible, vous pouvez passer.

Ici, tout dépend de l'entente entre partenaires. Mais l'enchère inversée de 1 Tr puis 2 Co devrait montrer une belle main de 16 à 18 points. Comme votre réponse se fera vraisemblablement au niveau de trois, il est certain que Nord possède une belle main. Il vous demande un choix entre le Tr et le Co.

Dans le dernier cas, le saut de Nord dans sa couleur montre une main de six cartes à Pi et des valeurs intermédiaires de 16 à 18 points. Il s'agit d'une in-

vitiation, non d'une enchère forcing.

Vous avez droit à un total de 10 points par bonne réponse pour un total de 60 points. Ajoutés à vos points du premier quiz, vous obtiendrez votre note sur 100. Félicitations à tous ceux qui se seront bien comportés!

Avis aux profs

Tous les professeurs de la grande région de Montréal désireux de donner des cours à l'automne et de les annoncer peuvent me faire parvenir les détails de leur communiqué au cours du mois d'août. Date limite: le 24 août.

Une main de Stayman

Sam Stayman n'est pas seulement celui qui a codifié la convention qui porte son nom. Il se défendait fort bien à la table de bridge. Voici un exemple.

Donneur: Est

Vulnérabilité: tous

Nord

♠ V 9 8

♥ A 9 7 5 2

♦ 6

♣ 10 8 4 2

Est

♠ D 5

♥ D 3

♦ D V 7 5 2

♣ A V 7 5

Sud

♠ R 7 4

♥ V 10 8

♦ A R 10 9 8 4

♣ 9

Les enchères:

Est Sud Ouest Nord

1 Pi 2 K passe passe

contre passe passe

Entame: Dame de Co

En Ouest, Stayman aurait pu demander 2 SA sur l'enchère de 2 K de son flanc droit. Il ne pouvait contrer, car son partenaire et lui utilisaient le contre négatif. Mais quand Est a contre pour faire parler Stayman, ce dernier a converti le contre d'appel en contre de pénalité.

Le camp Est-Ouest a encaissé sept levées: deux à Pi, une à Co, trois atouts et un Tr. Stayman et son partenaire ont inscrit un excellent 500 à leur fiche.

Philatélie

Israël: recherchez les « Doar Ivri », mais il vous en coûtera



DENIS MASSE

collaboration spéciale

En Israël, la Déclaration de l'Indépendance de l'État, en 1948, a fait naître une nouvelle entité philatélique, et, pour la première fois, des timbres d'Israël, tout ce qu'il y a de plus authentiques, étaient mis en circulation.

Toutefois, les collectionneurs étrangers furent confrontés à une double difficulté avec la production israélienne: d'une part, la première série de timbres du tout nouvel État ne comportait aucune mention en caractères latins et, d'autre part, le nom de l'État qui émettait ces timbres avait tout simplement été omis.

Les détails qui suivent sont tirés d'un article de Shlomo Shamar, publié dans le no 94, 1994, de la revue Ariel, revue des Arts et des Lettres en Israël.

Ainsi donc, pour reprendre le fil de l'histoire, la seule caractéristique qui permettait de distinguer les timbres émis par le nouvel État, c'était que les neuf timbres en question représentaient d'anciennes monnaies. Même les légendes figurant dans la partie inférieure des timbres (bandelette) ne donnaient au profane aucune indication claire sur leurs origines, étant imprimées exclusivement en hébreu.



M. Isidore Baum, qui a ouvert une boutique au nom de Judaica Sales, boulevard Décarie, à Montréal, m'informe qu'il faut s'attendre à payer de 5000\$ à 6000\$ US pour cette série avec bandelettes.

Spéculation

Peu après l'indépendance d'Israël, le pays est entré dans une ère d'inflation et une multitude d'Israéliens, non collectionneurs au départ, ont compris que le créneau philatélique pouvait se révéler fort rentable. Dès les années 50, pour pallier les effets de la dévaluation, les gens se mirent à thésauriser en timbres. L'engouement pour la philatélie atteignit son apogée à la fin de cette décennie, au moment où la poste israélienne décida de mettre un terme à la spéculation en procédant au tirage à grande échelle des émissions afin de satisfaire toute la demande.

La mesure fut efficace et le marché, désormais pléthorique, perdit son attrait pour les spéculateurs. Un attrait qu'il ne re-



En fait, l'omission du nom du pays n'était pas fortuite et s'explique très bien quand on sait les circonstances dans lesquelles l'émission a eu lieu. Les timbres furent émis dans une conjoncture de quasi-clandestinité par une classe politique qui n'avait pas encore tranché la question du nom à donner au nouvel État. On hésitait encore entre Israël, Tsion, Eretz-Israel, Judée ou d'autres encore. Et, comme la date fatidique du 16 mai 1948 approchait sans qu'aucune décision eût été prise, il fut demandé à l'artiste, Otte Wallish, de prévoir dans la maquette des timbres la légende « Doar Ivri » (Poste hébraïque) en hébreu et en arabe. Au demeurant, les timbres représentaient d'anciennes pièces de monnaie, de la période de la révolte de Bar-Kochba contre la domination romaine.

Allant de trois à 1000 proutot (singulier prouta), somme équivalente aux tarifs postaux mandataires, la vente de la série débuta deux jours après la proclamation de l'indépendance (qui eut lieu le 14 mai) dans tous les bureaux de poste juifs du pays, à l'exception de ceux de Jérusalem qui, assiégés par les armées arabes, ne put recevoir sa livraison de timbres.

Retirée de la circulation le 30 avril 1950 — tout en restant valide —, la première série philatélique du jeune État fut vendue à sa valeur nominale de 1853 proutot (soit cinq dollars de l'époque) au guichet philatélique des bureaux de poste. Certains collectionneurs suffisamment avisés pour faire l'acquisition de la première série la revendirent pour 1500 dollars.

La bandelette

Les émissions de timbres d'Israël sont imprimées en feuillets qui comportent des bandelettes généralement attachées (par la dentelure) aux vignettes de la rangée du bas. Ce sont les pièces recherchées par les collectionneurs. Vu leur nombre restreint d'environ 33 p. cent de la production, ces timbres avec bandelettes acquièrent une plus-value par rapport aux timbres du reste du feuillet qui n'en sont pas pourvus. Cette plus-value a beaucoup diminué ces dernières années, mais elle peut être assez importante dans les cas des émissions d'avant 1960.

Ainsi, Scott attribue une cote de 275\$ aux six premiers timbres (neufs) munis de leur bandelette tandis que sans cet artifice les mêmes timbres cotent seulement 12,90\$.

Les trois autres de valeur élevée cotent autour de 5000\$ avec bandelettes tandis qu'ils valent 450\$ sans la précieuse bandelette.

couvra jamais plus du reste. D'un point de vue purement matériel, toutefois, il reste que l'acquisition des émissions philatéliques israéliennes, et notamment celles des années 50, est rentable.

Dans l'ensemble, la prudence et la circonspection de la poste israélienne ont évité les abus commis par divers pays du tiers monde. Soucieux de ne pas inonder le marché des collectionneurs étrangers par des émissions trop fréquentes et trop coûteuses, les responsables des services philatéliques israéliens ont limité les émissions à une trentaine par an, offertes à des prix abordables pour les collectionneurs.

Quant au choix des sujets, le mieux est de passer voir chez un spécialiste du timbre israélien qui se fera d'ailleurs un plaisir de vous expliquer ce que les différents motifs représentent. M. Isidore Baum a ouvert au début de juin une boutique pour collectionneurs de timbres israéliens et de diverses thématiques au Centre commercial du 6900 Décarie (magasin 108A). C'est ouvert les mardis et mercredis de 10 h à 17 h 30, les jeudis et vendredis de 10 h à 21 h et le samedi de 10 h à 17 h. Téléphone: 344-8036.

Petit lexique



AÉROPHILATÉLIE: Comme son nom l'indique, c'est la collection de tous les timbres, oblitérations, lettres, etc. se rapportant à la poste aérienne. Le Canada a émis des timbres spécifiques pour la poste aérienne de 1928 à 1946, avec légende appropriée. Certains collectionneurs recherchent aussi les timbres émis par les sociétés aériennes qui ont bénéficié de contrats du gouvernement pour le transport du courrier. Source: Timbrodico, 1993

Les échecs

Tukmakov l'emporte à Winnipeg



SYLVAIN BARBEAU

collaboration spéciale

Le Championnat Ouvert du Canada s'est récemment terminé avec la victoire du vétérinaire grand maître russe Vladimir Tukmakov.

Tukmakov fait partie de ce groupe de joueurs se situant juste une petite coche en dessous de l'élite mondiale. Assez costaud pour se mériter de beaux succès internationaux mais pas assez pour se qualifier pour les matches des Candidats.

Ainsi, il a plusieurs fois terminé dans les places d'honneur du Championnat d'URSS sans jamais réussir à décrocher le titre. Ce tournoi, rappelons-le, était le plus fort championnat national de la planète et le simple fait de passer au travers du cycle des qualifications était un exploit.

À Winnipeg, Tukmakov n'a laissé aucune chance à ses adversaires, les laissant loin derrière. Son score de 9 en 10 le place un point devant le grand maître anglais Julian Hodgson. Un groupe de huit joueurs suit à 7,5 dont les maîtres internationaux Igor Ivanov et Tom O'Donnell. L'ex-Montréalais Kevin Spraggett n'a pu faire mieux que 7 ce qui le laisse hors des prix.

Les 186 participants ont profité des meilleures conditions de jeu depuis belle lurette à un championnat canadien. Le Centre des congrès de Winnipeg serait donc un site modèle pour ce genre de compétition.

Victoriaville

Alexandre Lesiège a facilement remporté le super-tournoi de blitz devantant les maîtres Timour Kolinda et Michael Schleifer à égalité au second rang.

Seulement trente joueurs se sont présentés ce qui constitue une déception pour les organisateurs.

FOE

La Fédération québécoise est à la recherche d'un nouveau directeur général suite au départ de Robert Finta, en poste au cours des sept dernières années. Les intéressés ont jusqu'à ven-

dredi pour faire parvenir leur curriculum vitae.

Pour de plus amples renseignements communiquer avec la FOE au 252-3034.

Nouveauté

Le duo Mark Dvoretzky - Artur Yusupov vient de sortir un nouveau bouquin, «Secrets of Opening Preparation», qui s'ajoute à leurs excellents livres traitant de la tactique, de l'entraînement et des finales.

Si je devais me retirer sur une île pendant un an ou deux, ce sont ces livres qui m'accompagneraient. Ils sont conçus de façon à faire travailler l'amateur plutôt que de le gaver comme une oie comme la plupart des autres livres.

Attention, ces livres s'adressent à des joueurs ayant déjà atteint un assez bon niveau, les joueurs ordinaires désirant s'améliorer feront mieux de se procurer le livre de Roman Pelts, «Cours complet d'échecs».

Prochains tournois

Cet après-midi se joue la dernière ronde du COQ'94 au Cégep du Vieux-Montréal. L'entrée est libre. Début à 13 h, n'arrivez pas trop tard car vous n'aurez pas de place assise. Déjà pour les premières rondes, les spectateurs étaient très nombreux pour voir jouer les Igor Ivanov, Alexandre Lesiège et autres fameux maîtres québécois.

Ce soir, tournoi de parties rapides au même endroit. Inscription sur place de 17 h à 18 h 30. 1re ronde 19 h.

Demain tournoi de parties semi-rapides, toujours au cégep. Inscription de 9 h à 10 h. 1re ronde 10 h 30.

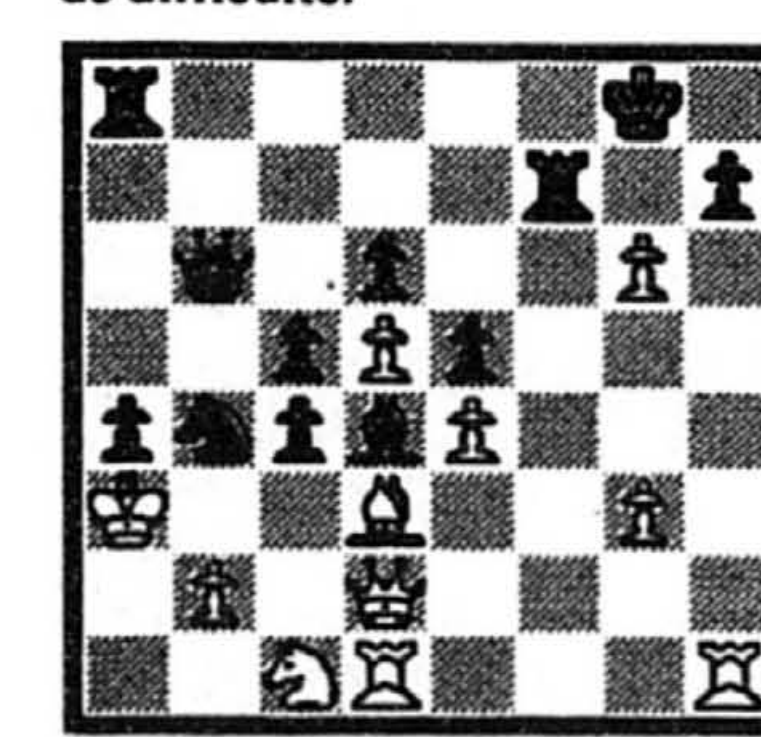
Ceux qui n'ont pu participer à ces tournois voudront peut-être se reprendre au tournoi international de North Bay la semaine prochaine (du 4 au 7). Les organisateurs offrent un package deal fort intéressant pour l'hébergement et l'inscription. Il suffit de communiquer avec Derrick Bessette au (705) 495-0877.

Comment utiliser ce qui suit

Pour chacune des positions suivantes cachez les explications en dessous de chaque diagramme et essayez de trouver la meilleure suite possible (i.e. les meilleurs coups pour les deux

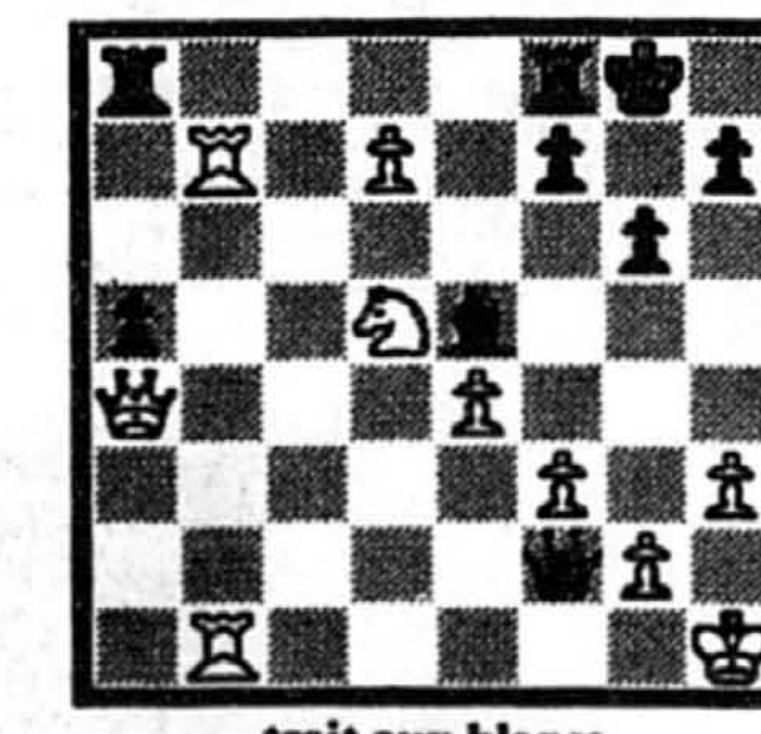
côtés). Comparez ensuite le résultat de votre réflexion avec ce que les joueurs ont joué ou auraient dû jouer.

Les positions sont habituellement placées en ordre croissant de difficulté.



trait aux noirs A. Balogh - I. Ivanov COQ'1994

Départ en douceur pour Igor Ivanov qui termine une longue domination positionnelle par une petite combinaison: 1...Cc2+! qui force l'abandon immédiat des blancs puisque 2.Dxc2 Db3+ 3.D ou Cxb3 axb3 mat, sur toute autre réponse les noirs matent à b2. Non seulement Igor gagne mais il le fait avec beaucoup de style. Il aime terminer ses parties par le plus court chemin même si cela implique que son attaque n'arrive qu'un coup avant celle de son adversaire. En cela réside toute la beauté de son jeu.



trait aux blancs V. Anand - O. Romanishin New York 1994

Les blancs ont un pion d'avance mais avant de pouvoir concrétiser cet avantage, ils doivent arrêter le contre-jeu des noirs à l'aile-roi (menace Df2-g3): 1.T7b3! (un superbe coup de défense qui va permettre aux blancs de réparer leur aile-roi) Dh4 (1...Dg3? 2.f4!) 2.Tf1! Ta7 (les noirs ne sont pas en mesure d'empêcher le prochain coup des blancs) 3.f4 Fg7 4. Tf1 et les noirs abandonnèrent une

quinzaine de coups plus tard. Prendre le temps de faire les choses importantes, voilà ce qu'on peut retenir de ce bel exemple.



trait aux noirs V. Kramnik - G. Kamsky New York 1994

Qui arrive en premier? Malgré les apparences, les noirs n'ont pas seulement une défense mais bien une suite gagnante: 1...d4+ (facile à trouver, c'est le seul échec possible!) 2. Tf4 Dxf4+ (même réflexion) 3.Dxf4 (forcé puisque 3.gxf4 Tg4+ 4.Rh3 Tg5+ 5.Rh4 Th5+ laisse les noirs avec un tour de plus) Th1! 4.g4 (4.Rg5 h6+!) h6! 5.Rh3 (5.Dg3 d2) g5 6.Dd4 d2! (pour ouvrir la diagonale f1-a6) 7.Dxd2 Tg1 (menaçant mat) 8.f3 Fb5 et les blancs abandonnèrent. Kamsky, malgré son jeune âge, est déjà réputé pour sa pugnacité. Vous comprenez un peu mieux pourquoi avec cet exemple de jeu défensif superbe.

Merci de votre p'tit coup de cœur. FONDATION DES MALADES DU CŒUR DU QUÉBEC Au CŒUR de la solution! Les œuvres du Cardinal Léger Partageons... (514) 495-2421 130, ave de l'Épée, Outremont, QC H2V 3T2