

L'ANNÉE TREMPLIN

rapport annuel 2004-2005



on s'ingénie à vous servir

serviq

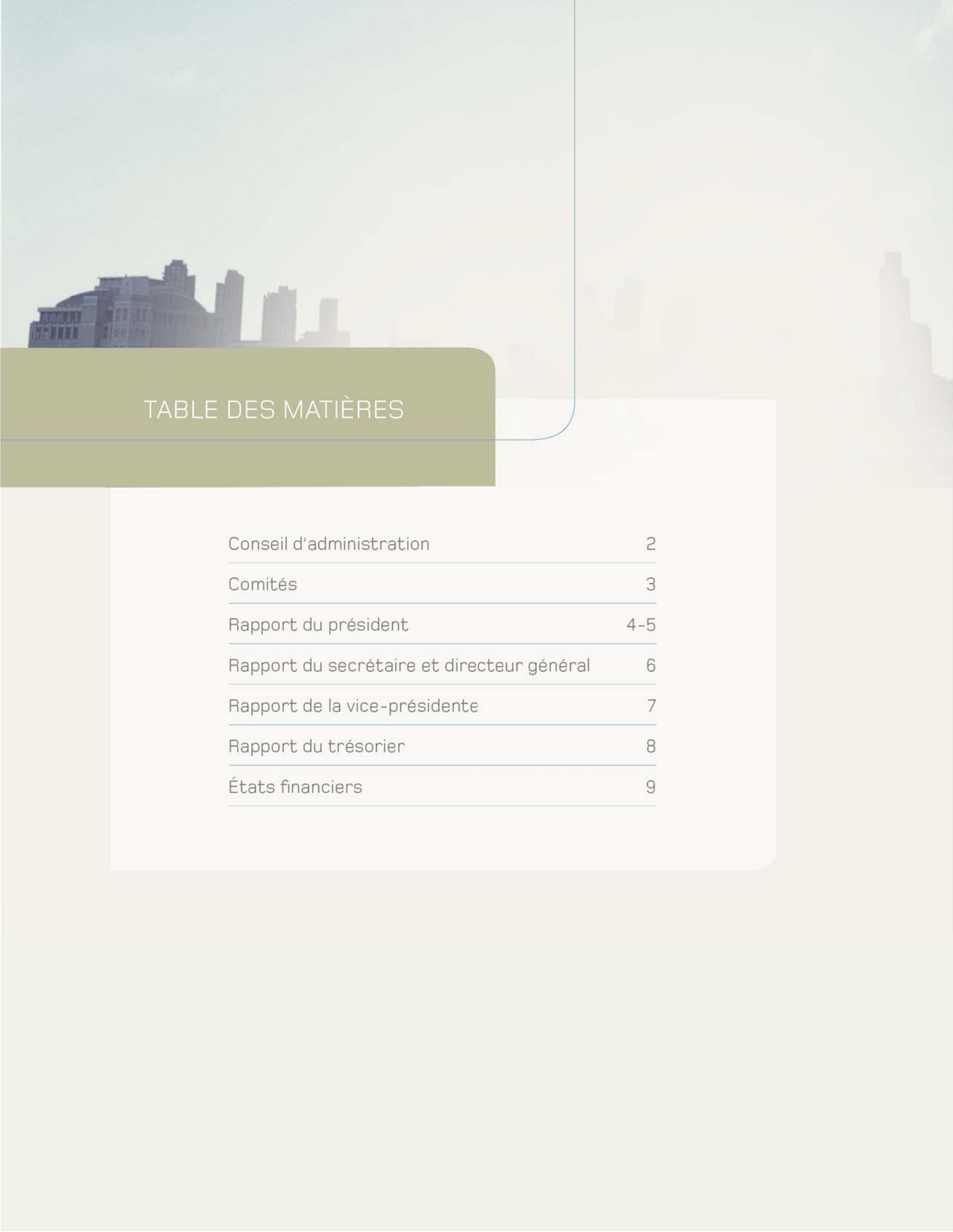


TABLE DES MATIÈRES

Conseil d'administration	2
Comités	3
Rapport du président	4-5
Rapport du secrétaire et directeur général	6
Rapport de la vice-présidente	7
Rapport du trésorier	8
États financiers	9

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



De haut en bas, de gauche à droite :

Giuseppe Indelicato, ing., président ;
Radu Kaufman, ing., secrétaire et directeur général ;
Michel Lacharité, ing. ; Guy Arbour, ing. ; Étienne Couture, ing., trésorier ;
Anne Boivin, ing. ; François P. Granger, ing. ;
Claude Martineau, ing. ; Hélène Vaillancourt, ing., vice-présidente ;
Zaki Ghavitian, ing.



LES COMITÉS

Comité permanent sur les communications

Analyser les différents moyens de communication dont SERVIQ se sert ou pourrait se servir dans l'accomplissement de sa mission et présenter ses recommandations au conseil d'administration. Le site Web de SERVIQ est également examiné par ce comité, qui émet des avis d'amélioration à son sujet.

François P. Granger, ing. Président
Ivette Chorro Fong, ing.
Étienne Couture, ing.
Claude Crevier, ing.
Sylvio Desjardins, ing.
Hélène Vaillancourt, ing.

Comité sur les règlements électoraux

Proposer au conseil d'administration des modifications à apporter aux règlements électoraux pour permettre une meilleure représentativité des structures de décision.

Claude Crevier, ing. Président
Jean-Paul Beaulieu, ing.
François P. Granger, ing.
Alexandre Marcoux, ing.
Pierre Sauvé, ing.
Me Michel Simard, ing.

Comité de surveillance des élections

Faire appliquer et respecter le code de bonne conduite des candidats aux élections ainsi que les règlements inhérents à l'élection des administrateurs.

Me Laurier Gauthier, ing. Président
Thierry St-Cyr, ing.
Me Michel Simard, ing.

Comité de surveillance

S'assurer du respect de l'application des politiques internes.

Elhadji-Haki Keita, ing. Président
Claude Martineau, ing.
Robert Arseneault, ing.

Comité de soutien des intérêts socioéconomiques des ingénieurs

Conseiller le conseil d'administration de SERVIQ dans la mise en œuvre du pôle stratégique de soutien aux intérêts socioéconomiques des ingénieurs.

Me Michel Simard, ing. Président
Anne Boivin, ing.
François P. Granger, ing.
Réal Haché, ing.
Yves Lavoie, ing.
Jean-Rubin Léonard, ing.

RAPPORT DU PRÉSIDENT



2005 restera dans l'histoire de SERVIQ comme une année tremplin

Giuseppe Indelicato, ing.
Président

Chers membres,

Au cours des derniers mois, notre organisation s'est consolidée à la fois en matière de services, de finances et d'expertise de l'équipe. Nous nous sommes enfin donné les moyens de mener notre action plus loin, sur la voie de la défense des intérêts socioéconomiques des ingénieurs.

En premier lieu, mentionnons la hausse considérable de notre effectif. Grâce à une nouvelle entente avec l'Ordre des ingénieurs du Québec, le nombre de membres est passé de 11 500 à 48 500. Par ailleurs, un sondage nous a permis de constater que 98 % des ingénieurs connaissent SERVIQ et que la très vaste majorité est satisfaite de nos services. De plus, il nous a permis de déterminer nos axes de développement. S'appuyant sur les efforts de notre équipe de communication pour le renforcement de notre image de marque, nos responsables de la commercialisation savent maintenant mieux comment améliorer les services existants et en créer de nouveaux.

Cette année encore, SERVIQ aura réussi à diminuer les dépenses de ses membres en matière de produits et de services de haute qualité ; ces efforts vont évidemment se poursuivre. Aujourd'hui toutefois, le temps est venu de mettre à profit notre expertise grandissante pour augmenter nos revenus et élever davantage notre statut dans la société.

Dans ce dessein, le conseil d'administration a mis sur pied le Comité de soutien des intérêts socioéconomiques des ingénieur(e)s. Ce comité s'est réuni à plusieurs reprises en cours d'année et a élaboré une stratégie pour que la Corporation devienne, à moyen terme, un joueur incontournable dans le débat public sur les enjeux collectifs de nature technologique ou économique qui ont des impacts sur nos conditions socioéconomiques.

Les questions suivantes cernent bien la problématique :

- Qui interpelle nos élus lorsque des pans entiers de l'industrie, surtout dans le domaine de la technologie, souffrent parce qu'il n'y a pas de politique industrielle adéquate au Québec ?
- Qui propose de réaliser de grands projets d'infrastructures (énergie, transports, télécommunications, etc.) afin de stimuler l'économie et de créer de l'emploi pour les ingénieurs ?
- Qui suggère des solutions (financement d'une relance, création de « spin-off », etc.) lorsqu'une entreprise procède à des mises à pied massives, engendrant au passage une importante perte d'expertise en génie pour le Québec ?
- Qui parle au nom des ingénieurs qui subissent des pressions à la baisse sur leurs revenus en raison de la globalisation des marchés, d'environnements oligopolistiques ou monopolistiques, ou encore de politiques gouvernementales mal adaptées ?

Poser ces questions, c'est y répondre : il faut une voix pour promouvoir les intérêts socioéconomiques des ingénieurs. SERVIQ peut jouer ce rôle. Cette voix pourra s'exprimer pour renforcer et compléter celle de l'Ordre des ingénieurs du Québec, dont le mandat premier est la protection du public.

C'est ainsi que les administrateurs proposent à l'assemblée générale annuelle de reformuler la mission de SERVIQ pour qu'elle puisse faire la promotion active de vos intérêts. Cette nouvelle mission se lira :

« Servir les intérêts communs à tous les ingénieur(e)s. »

Cet énoncé, plus simple et général que le texte actuel, nous permettra de continuer à améliorer nos programmes commerciaux et notre service carrière, tout en nous donnant la latitude d'élargir notre champ d'action.

Nous sommes tous persuadés que SERVIQ possède les assises et la capacité de développement organisationnel pour réaliser ce mandat de façon efficace et démocratique. Cette maturité, nous la devons à toutes les personnes qui, cette année encore, ont contribué au développement de notre organisation. Je pense à tous nos comités de travail, dont notre nouveau comité de surveillance des finances, au personnel de la permanence et à tous ceux et celles qui se dévouent pour l'organisation afin de bonifier nos services et les conditions socioéconomiques des ingénieurs.

Cette année, ce travail aura porté tous ses fruits; il nous permettra enfin d'offrir aux ingénieurs du Québec la voix qu'ils méritent.

Giuseppe Indelicato, ing.
Président

RAPPORT DU SECRÉTAIRE ET DIRECTEUR GÉNÉRAL



Les opérations de SERVIQ s'ouvrent à l'environnement

Radu Kaufman, ing.
Secrétaire et
directeur général

Peu de temps après sa création, en 2002, SERVIQ entamait les activités découlant de son premier plan stratégique. Ce plan encadrait le développement de SERVIQ sur une période de trois ans, de 2002 à 2005. Les résultats de son application sont révélés par le sondage dont notre vice-présidente, Hélène Vaillancourt, vous entretient dans son rapport.

En début d'année 2005, SERVIQ s'est dotée d'un nouveau plan triennal, dont la mise en œuvre a déjà commencé et se poursuivra jusqu'aux prémices de 2008. Ce document met notamment l'accent sur les moyens qui favoriseront une plus grande ouverture de la Corporation à son environnement. En voici quelques exemples.

Sondages et tables de discussion

Selon ce plan, la tendance prioritaire consiste à faire évoluer SERVIQ pour être encore plus à l'écoute des ingénieurs et ainsi mieux satisfaire leurs besoins. À cet effet, SERVIQ et ses partenaires consulteront les ingénieurs plus souvent à l'aide de sondages et de tables rondes.

Présence auprès des étudiants en génie

Au regard du plan, l'accent sera mis en particulier sur le développement des relations que SERVIQ entretient avec les étudiants en génie, qui sont les ingénieurs de demain. Parmi les moyens recommandés, figurent la tenue d'ateliers dans le cadre des « journées carrière » dans les universités, un dialogue suivi avec les associations d'étudiants et la collaboration de SERVIQ et de ses partenaires avec les organisateurs d'événements à l'intention des finissants.

Collaboration avec d'autres organisations offrant des services aux professionnels

D'après le plan, il est prévu que SERVIQ forgera des alliances avec d'autres organisations du même type afin d'améliorer son pouvoir de négociation avec les fournisseurs. Qu'il s'agisse d'ajouter de nouveaux services ou d'améliorer ceux déjà existants, SERVIQ ciblera des programmes dont les avantages seront directement liés au nombre d'utilisateurs.

Développement organisationnel

Tel que cela est mentionné dans le plan, SERVIQ doit continuer de développer la compétence de son équipe afin d'offrir aux ingénieurs un service à la hauteur de leurs exigences.

Les nouveaux moyens opérationnels adoptés cette année font écho aux préoccupations exprimées par les membres au-delà du plan stratégique. À ce titre, nous sommes fiers de nos moyens de communication, dont ce rapport annuel, qui utilisent depuis cette année du papier recyclé.

Radu Kaufman, ing.
Secrétaire et directeur général

RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE



SERVIQ est fin prête pour le changement

L'année qui s'achève pour SERVIQ a été riche en activité et en déploiement de nouveaux services. Au printemps 2004, nous avons commencé de nous pencher sur notre entente avec la Banque Nationale, dont l'accord venait à échéance cette année. Notre objectif était de s'assurer que nos membres continuent de bénéficier de conditions aussi bonnes, sinon meilleures, pour la gestion de leurs finances.

Les négociations ont abouti en mars dernier à la reconduction de notre partenariat pour une durée de cinq ans. Ce nouveau contrat, qui vous offre toujours des avantages financiers inégalés, permet désormais aux étudiants en génie d'avoir accès à la carte Or, ce qui améliore grandement le programme financier auquel ils avaient droit.

Cette année, nous avons bonifié certains programmes en développant de nombreuses promotions exclusives avec plusieurs de nos partenaires afin de mieux faire valoir les produits et services offerts. Mais c'est surtout la création de nouveaux partenariats commerciaux qui a retenu notre attention.

Notre gamme de services s'est élargie dans le domaine de la santé, avec le bilan de santé offert par le Groupe Physimed; du côté des assurances, pour les maladies graves avec Promédic et les voyages avec Escapade Assurances Voyages; à l'égard de vos déplacements, grâce à la chaîne d'hôtels de Choice Hotels; et en matière de connexion résidentielle à Internet, proposée par B2B2C.

Le service carrière a aussi bénéficié de l'introduction de nouveaux services. Pour mieux asseoir sa réputation d'être la référence en matière d'emploi en génie au Québec, nous avons mis en place un babillard d'emplois pour les finissants et, désormais, les offres d'emplois aux ingénieurs sont aussi adressées par courriel.

L'année 2004-2005 a également été marquée par la réalisation d'un sondage sur les services offerts par SERVIQ et ses partenaires. Il était essentiel, pour le développement de la Corporation, de pouvoir forger notre opinion sur votre appréciation des services existants et sur votre intérêt à l'égard de nouveaux services à développer.

Grâce aux réponses de quelque 400 ingénieurs, il ressort que la majorité (83 %) s'est dit satisfaite de l'ensemble des services offerts. Notre très forte notoriété s'appuie sur quelques services commerciaux phares, qui sont également les plus utilisés, et sur votre intérêt pour le service carrière. Quant aux services qui pourraient s'ajouter à notre gamme actuelle, nous avons commencé à en étudier la mise en œuvre.

Les résultats de cette enquête ont permis de juger le chemin parcouru depuis février 2002 et révélé que les choix que nous avons effectués étaient les bons. Ils nous donnent aussi la possibilité de mieux cerner vos attentes en matière de services à développer au cours de la prochaine année.

Le succès de nos dernières réalisations vient démontrer que nos acquis sont là pour durer et qu'ils sont aussi le moteur de notre croissance. SERVIQ est plus que jamais prête à aller plus loin et à s'engager dans le changement qui vous est proposé au travers de sa nouvelle mission.

Hélène Vaillancourt, ing.
Vice-présidente

Hélène Vaillancourt, ing.
Vice-présidente

RAPPORT DU TRÉSORIER



Les finances de SERVIQ sont un solide tremplin pour son avenir

Étienne Couture, ing.
Trésorier

Pour la troisième année consécutive, les résultats financiers de SERVIQ se révèlent positifs et augurent d'excellentes perspectives de développement.

Ces chiffres reflètent la progression soutenue de nos activités et le succès de nos partenariats commerciaux pour l'exercice 2004-2005. Ils sont aussi le fruit de la saine gestion de nos finances, laquelle s'appuie sur une politique d'encadrement financier visant à maximiser le rendement des capitaux propres et que nous avons mise à jour cette année.

Comme vous le savez, une de nos principales sources de revenus repose sur les redevances versées par les fournisseurs de services. Au cours de ces dernières années, nous avons dégagé de ces opérations des surplus, auxquels un nouvel excédent vient de s'ajouter pour l'exercice financier qui se termine, consolidant ainsi les réserves déjà constituées. Ces réserves servent notamment à pallier les risques inhérents aux pertes financières qui seraient occasionnées par le non-renouvellement d'un contrat de partenariat, par exemple.

Pour mieux gérer ce type de situation, SERVIQ s'est dotée d'une grille de calcul qui lui permet désormais de déterminer précisément les ressources financières nécessaires à sa pérennité en cas de diminution importante de ses revenus. Par ailleurs, nous envisageons un placement de ces réserves afin de soutenir financièrement SERVIQ durant les périodes de transition dues à un changement de fournisseur.

Durant cette année, et pour répondre aux vœux exprimés par les membres de SERVIQ lors de la précédente assemblée générale, un comité de surveillance a vu le jour. Son mandat étant de veiller au respect des politiques internes, ce comité s'est assuré qu'elles étaient correctement appliquées dans notre gestion.

Ce comité n'est d'ailleurs pas le seul ayant été créé ces derniers mois pour accompagner le développement de SERVIQ. Notre Corporation connaît une croissance vigoureuse et pour ne pas compromettre son équilibre financier, un suivi des dépenses s'est avéré plus que jamais indispensable. Nous nous sommes donc constamment attachés à ce que les coûts, liés aux travaux de ces comités, ne dépassent pas les engagements autorisés et en cela, nous avons rempli notre mission.

Réussir à maîtriser les dépenses était un des principaux défis qui nous attendait cette année. Nous l'avons relevé et ainsi prouvé que nous avons la capacité de gérer sainement les finances de SERVIQ et que nous avons maintenant atteint un autre stade de maturité.

Face au plan de développement qui vous est proposé pour soutenir la mission de notre Corporation, je peux vous assurer que SERVIQ est sur la bonne voie pour mener les actions qui seront mises sur pied dans le cadre du prochain exercice financier.

Étienne Couture, ing.
Trésorier

ÉTATS FINANCIERS

Rapport des vérificateurs

Aux administrateurs de Corporation de services des ingénieurs du Québec (SERVIQ)

Nous avons vérifié le bilan de Corporation de services des ingénieurs du Québec au 31 août 2005 ainsi que les états des résultats et de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie de l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction de la corporation. Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en nous fondant sur notre vérification.

Notre vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues du Canada. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir l'assurance raisonnable que les états financiers sont exempts d'inexactitudes importantes. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

À notre avis, ces états financiers donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière de la corporation au 31 août 2005 ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice mois terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus du Canada.

Les prévisions budgétaires à l'état des résultats sont présentées à titre informatif seulement et notre opinion ne s'y rapporte pas.

Verrier Paquin Hébert
Longueuil SENCRL

Verrier Paquin Hébert
Longueuil SENCRL
Comptables agréés

Longueuil
Le 28 septembre 2005

ÉTATS FINANCIERS

Résultats et évolution des actifs nets

pour l'exercice terminé le

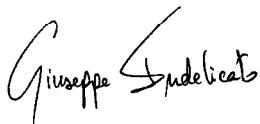
	31 août 2005 Budget (12 mois)	31 août 2005 Réal (12 mois)	31 août 2004 Budget (5 mois)	31 août 2004 Réal (5 mois)
PRODUITS				
Services commerciaux	1 915 079 \$	1 967 418 \$	407 881 \$	534 229 \$
Service carrière	144 825	291 815	37 450	63 531
Revenus de placements	30 000	57 163	6 250	13 820
	2 089 904	2 316 396	451 581	611 580
CHARGES				
Services commerciaux (annexe A)	919 629	725 305	254 427	188 660
Service carrière (annexe B)	321 233	296 614	113 336	97 643
Coordination (annexe C)	480 279	425 205	200 472	152 814
Frais généraux (annexe D)	257 300	288 542	125 335	133 118
	1 978 441	1 735 666	693 570	572 235
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	111 463 \$	580 730	(241 989) \$	39 345
ACTIFS NETS AU DÉBUT		1 422 777		1 383 432
ACTIFS NETS À LA FIN		2 003 507 \$		1 422 777 \$

Bilan

au 31 août

	2005	2004
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	108 964 \$	113 632 \$
Débiteurs (note 3)	259 817	222 329
Frais payés d'avance	-	9 380
Placements réalisables au cours du prochain exercice	897 545	688 218
	1 266 326	1 033 559
PLACEMENTS (note 4)	1 096 009	786 840
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 5)	118 059	3 686
AUTRES ACTIFS INCORPORELS (note 6)	-	6 429
	2 480 394 \$	1 830 514 \$
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs (note 7)	276 887 \$	132 737 \$
Dettes à long terme échéant au cours du prochain exercice	100 000	75 000
	376 887	207 737
DETTE À LONG TERME (note 8)	100 000	200 000
	476 887	407 737
ACTIFS NETS		
ACTIFS NETS NON AFFECTÉS	2 003 507	1 422 777
	2 480 394 \$	1 830 514 \$

Au nom du conseil d'administration :



Giuseppe Indelicato, ing.
Président

(Voir les notes complémentaires)



Étienne Couture, ing.
Trésorier

ÉTATS FINANCIERS

Flux de trésorerie

pour l'exercice terminé le 31 août

	2005 (12 mois)	2004 (5 mois)
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent des produits sur les charges	580 730 \$	39 345 \$
Ajustements pour :		
Amortissement des immobilisations corporelles	19 877	527
Amortissement des autres actifs incorporels	6 429	32 143
Revenus de placements réinvestis	(8 553)	(5 408)
Gain sur cession de placements	(2 040)	(122)
Variation des éléments hors caisse du fonds de roulement (note 9)	116 042	(34 118)
	712 485	32 367
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition de placements	(3 555 603)	(1 712 651)
Encaissement de placements	3 047 700	1 781 024
Acquisition d'immobilisations corporelles	(134 250)	-
	(642 153)	68 373
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT		
Remboursement de la dette à long terme	(75 000)	(75 000)
AUGMENTATION (DIMINUTION) NETTE DES ESPÈCES	(4 668)	25 740
ENCAISSE AU DÉBUT	113 632	87 892
ENCAISSE À LA FIN	108 964 \$	113 632 \$

Notes complémentaires

pour l'exercice terminé le 31 août 2005

1. STATUT ET NATURE DES ACTIVITÉS

La Corporation de services des ingénieurs du Québec (opérant sous le nom de SERVIQ) a été créée le 2 mars 2001 selon la partie III de la Loi sur les compagnies du Québec. L'objectif principal visé par la corporation est d'offrir aux membres de l'Ordre des ingénieurs du Québec, aux membres de la Section étudiante ainsi qu'à toute autre personne déterminée par le Conseil d'administration, différents services tels que des plans d'assurances, des services financiers et tout autre service qui pourrait être utile aux membres de l'Ordre. SERVIQ est un organisme sans but lucratif au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu.

2. PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES

a) Utilisation d'estimations

La préparation d'états financiers selon les principes comptables généralement reconnus du Canada requiert l'utilisation de certaines estimations faites par la direction ayant une incidence sur les actifs et les passifs inscrits aux états financiers, sur la divulgation des éventualités en date du bilan ainsi que sur les postes de produits et de charges. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

b) Constatation des produits

La corporation comptabilise ses produits lorsque les services sont rendus. Les produits de placements sont comptabilisés lorsqu'ils sont gagnés.

c) Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût et sont amorties sur leur durée de vie utile estimative comme suit :

	Méthodes d'amortissement	Durée / Taux
Matériel informatique	Dégressif	30 %
Mobilier de bureau	Dégressif	20 %
Améliorations locatives	Linéaire	5 ans

d) Autres actifs incorporels

Les autres actifs incorporels sont comptabilisés au coût et sont amortis selon la méthode de l'amortissement linéaire en fonction de leur durée de vie utile comme suit :

	Durée
Clientèle	35 mois

e) Placements de portefeuille

Les placements de portefeuille sont comptabilisés à la valeur d'acquisition sauf dans le cas d'une moins-value durable. Dans un tel cas, la valeur comptable des placements est réduite pour tenir compte de cette moins-value durable.

f) Juste valeur des actifs et passifs financiers

Les informations requises sur la juste valeur des différentes catégories d'actifs et de passifs financiers ont été présentées.

ÉTATS FINANCIERS

3. DÉBITEURS

	2005	2004
Clients	39 535 \$	23 291 \$
Intérêts à recevoir	11 649	6 746
Redevances à recevoir	208 633	192 292
	259 817 \$	222 329 \$

4. PLACEMENTS

	2005	2004
Placements de portefeuille, à la valeur d'acquisition :		
Obligations, portant intérêts à des taux variant de 1,85 % à 4,25 %, échéant de juillet 2012 à juin 2015 (valeur marchande 400 762 \$)	400 762 \$	263 859 \$
Fonds mutuels (valeur marchande 69 751 \$)	69 704	58 550
Portefeuille de placements diversifiés (valeur marchande 1 559 704 \$)	1 523 088	1 152 649
	1 993 554	1 475 058
Placements réalisables au cours du prochain exercice	(897 545)	(688 218)
	1 096 009 \$	786 840 \$

5. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2005		2004	
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur nette	Valeur nette
Matériel informatique	73 959 \$	14 531 \$	59 428 \$	3 686 \$
Mobilier de bureau	47 341	4 734	42 607	-
Améliorations locatives	20 030	4 006	16 024	-
	141 330 \$	23 271 \$	118 059 \$	3 686 \$

6. AUTRES ACTIFS INCORPORELS

			2005	2004
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur nette	Valeur nette
Clientèle	225 000 \$	225 000 \$	- \$	6 429 \$

7. CRÉDITEURS

	2005	2004
Fournisseurs	14 625 \$	39 276 \$
Salaires	38 322	11 017
Retenues à la source et charges sociales	33 030	32 878
Frais courus	80 581	31 228
Taxe de vente et taxe sur les produits et services	18 797	10 231
Comptes à payer à l'Ordre des ingénieurs du Québec	91 532	8 107
	276 887 \$	132 737 \$

8. DETTE À LONG TERME

	2005	2004
Emprunt sans intérêt de 200 000 \$, remboursable en deux versements annuels de 100 000 \$ à partir du 1 ^{er} juin 2006	200 000 \$	200 000 \$
Emprunt sans intérêt de 225 000 \$ échu au cours de l'exercice	-	75 000
	200 000	275 000
Dettes à long terme échéant au cours du prochain exercice	(100 000)	(75 000)
	100 000 \$	200 000 \$

Les versements en capital exigibles sur la dette à long terme au cours des deux prochains exercices sont les suivants :

2006	100 000 \$
2007	100 000 \$

ÉTATS FINANCIERS

9. INFORMATIONS SUR LES FLUX DE TRÉSORERIE

Variation des éléments hors caisse du fonds de roulement

	2005 (12 mois)	2004 (5 mois)
Débiteurs	(37 488) \$	43 352 \$
Frais payés d'avance	9 380	(6 341)
Créditeurs	144 150	(71 129)
	116 042 \$	(34 118) \$

10. INSTRUMENTS FINANCIERS

Juste valeur des actifs et passifs financiers

La juste valeur de l'encaisse, des débiteurs et des créditeurs correspond approximativement à leur valeur comptable puisque les conditions s'y rapportant sont celles du marché.

La juste valeur des placements cotés correspond approximativement à leur valeur boursière.

La juste valeur de la dette à long terme n'a pu être déterminée puisqu'il est pratiquement impossible de trouver sur le marché un instrument financier qui présente essentiellement les mêmes caractéristiques économiques.

11. ENGAGEMENTS

La corporation s'est engagée envers l'Ordre des ingénieurs du Québec à verser une somme mensuelle de 5 583 \$, et ce, jusqu'au 30 septembre 2007, pour couvrir l'utilisation des services, produits, locaux et équipements appartenant à l'Ordre. Les loyers minimums futurs totalisent 139 575 \$ et comprennent les versements suivants pour les trois prochains exercices :

2006	66 996 \$
2007	66 996 \$
2008	5 583 \$

12. DÉPENDANCE ÉCONOMIQUE

Environ 80 % des affaires de la corporation sont conclues avec un nombre de partenaires très restreint.

13. POLITIQUE D'ENCADREMENT FINANCIER

La corporation a une politique d'encadrement financier qui consiste à créer des réserves à même les placements afin de subvenir à ses engagements futurs.

Renseignements complémentaires

pour l'exercice terminé le

	31 août 2005 Budget (12 mois)	31 août 2005 Réel (12 mois)	31 août 2004 Budget (5 mois)	31 août 2004 Réel (5 mois)
Annexe A – SERVICES COMMERCIAUX				
Rémunération des employés	312 586 \$	303 580 \$	124 715 \$	110 688 \$
Frais de déplacement et séjour	12 002	3 062	3 980	614
Services professionnels	176 976	138 976	33 555	24 252
Autres frais	418 065	279 687	92 177	53 106
	919 629 \$	725 305 \$	254 427 \$	188 660 \$
Annexe B – SERVICE CARRIÈRE				
Rémunération des employés	185 787 \$	178 642 \$	80 576 \$	73 007 \$
Frais de déplacement et séjour	4 700	1 803	1 960	178
Services professionnels	54 300	42 247	6 560	11 280
Autres frais	76 446	73 922	24 240	13 178
	321 233 \$	296 614 \$	113 336 \$	97 643 \$
Annexe C – COORDINATION				
Rémunération des employés	154 218 \$	151 186 \$	44 705 \$	37 443 \$
Jetons de présence	68 390	69 830	25 272	27 955
Frais de déplacement et séjour	38 392	31 528	21 035	15 347
Services professionnels	112 650	83 191	39 034	41 066
Autres frais	106 629	89 470	70 426	31 003
	480 279 \$	425 205 \$	200 472 \$	152 814 \$
Annexe D – FRAIS GÉNÉRAUX				
Assurances	6 000 \$	7 094 \$	2 500 \$	440 \$
Communications	8 844	15 531	3 125	4 226
Fournitures de bureaux	30 996	28 260	10 835	9 210
Frais bancaires	1 008	1 170	420	430
Frais de déplacement et séjour	-	592	-	167
Loyer	72 000	69 748	41 665	41 667
Païement à l'Ordre des ingénieurs	-	40 841	-	-
Services professionnels	91 700	93 935	32 830	41 789
Taxes d'affaires et autres	3 000	5 065	1 250	2 519
Amortissement des immobilisations corporelles	37 356	19 877	565	527
Amortissement des autres actifs incorporels	6 396	6 429	32 145	32 143
	257 300 \$	288 542 \$	125 335 \$	133 118 \$

Gare Windsor, bureau 350
1100, rue De La Gauchetière Ouest
Montréal (Québec) H3B 2S2
(514) 845-9664 • 1 866 845-9664

www.serviq.qc.ca

