

Secteurs d'activités	Obstacles	Objectifs visés	Mesures et ressources	Échéances	Indicateurs de résultats	État de réalisation de la mesure
Gestion organisationnelle	Méconnaissance des obstacles, physiques et autres, rencontrés par les personnes handicapées dans leurs activités quotidiennes	Sensibiliser le personnel des neuf établissements du Conservatoire aux réalités et à l'accessibilité des personnes handicapées	Publier des communications sur le plan d'action, sur le groupe de répondants et ses réalisations dans le réseau	Juin 2019	Courriels, liste d'envoi, rapports de lecture	Non débutée Les 2 communications prévues seront publiées au cours de l'année 2018-2019.
		Réaliser et diffuser un projet de sensibilisation auprès de la communauté du Conservatoire	Réaliser et diffuser un projet de sensibilisation auprès de la communauté du Conservatoire	Juin 2019	Adresse Web de la capsule diffusée	Non débutée Par contre, une capsule réalisée par le RAD contenant des témoignages de personnes handicapées sur l'importance de l'accessibilité à la culture a été diffusée le 4 juin 2018 via le compte public Facebook du Conservatoire.
		Prioriser et planifier les interventions et les mesures	Actualiser la liste des répondants du réseau et confirmer leur mandat	Décembre 2017	Liste des répondants et description du mandat	Réalisée Les responsables administratifs de chaque établissement ont été désignés comme répondants et ont reçu le mandat de faire les démarches auprès des locateurs à l'égard des obstacles physiques dans leur établissement.
		Tenir des réunions du comité des répondants du Conservatoire lorsque des enjeux sont soulevés	Tenir des réunions du comité des répondants du Conservatoire lorsque des enjeux sont soulevés	En continu	Comptes rendus du comité des responsables	En cours de réalisation Les responsables administratifs ont discuté des démarches concernant des travaux pour améliorer l'accessibilité à entreprendre auprès des locateurs du réseau le 8 mars 2018.
		Créer des équipes de travail spécifiques et inviter des personnes ressources à contribuer, lorsque nécessaire	Créer des équipes de travail spécifiques et inviter des personnes ressources à contribuer, lorsque nécessaire	Selon les besoins	Liste des membres et des personnes ressources	Non débutée Aucun enjeu nécessitant la création d'une équipe de travail spécifique n'a été soulevé.
		Réviser les priorités d'intervention à l'égard des obstacles identifiés dans chaque établissement	Réviser les priorités d'intervention à l'égard des obstacles identifiés dans chaque établissement	Mars 2018	Listes de priorités transmises à la direction générale	Réalisée Les responsables administratifs du réseau ont révisé les priorités d'intervention à l'égard des obstacles physiques dans leur établissement.
		Discuter avec les locateurs afin de prendre les mesures pour corriger les obstacles identifiés selon les priorités établies dans chaque établissement	Discuter avec les locateurs afin de prendre les mesures pour corriger les obstacles identifiés selon les priorités établies dans chaque établissement	En continu	Liste des interventions réalisées ou en cours	En cours de réalisation Les responsables administratifs de chaque établissement demandé à recevoir du locateur une estimation des coûts que représentent les améliorations des obstacles priorités. Par exemple, un établissement a reçu des plans pour améliorer l'accès aux équipements publics; le locateur d'un autre établissement l'a informé qu'il bénéficiera du projet

Secteurs d'activités	Obstacles	Objectifs visés	Mesures et ressources	Échéances	Indicateurs de résultats	État de réalisation de la mesure
						<i>Accessibilité sans obstacles</i> inscrit au plan d'investissement du locateur et qui sera réalisé en 2019-2020. Certaines mesures sont déjà en œuvre : des mesures pour assurer un meilleur déneigement l'accès à leur immeuble dès l'hiver 2018 dans deux établissements ont été mises en œuvre.
			Prendre en compte les normes d'accessibilité édictées par le Conseil du trésor au moment d'une refonte du site Web	Juin 2018	Fonctions d'accessibilité intégrées au devis de la refonte du site Web	En cours de réalisation Le projet de refonte du site Web du Conservatoire est en cours et prendra en compte les normes d'accessibilité dictées par le Conseil du trésor.
		Relier les enjeux du plan d'action à l'égard des personnes handicapées au programme d'accès à l'égalité en emploi	Inclure la notion d'accessibilité des personnes handicapées dans le processus d'acquisition lors de l'élaboration d'une politique d'acquisition écoresponsable	Juin 2018	Politique d'acquisition écoresponsable	En cours de réalisation La Politique d'acquisition écoresponsable du Conservatoire est en cours d'élaboration et sera adoptée par le conseil d'administration en 2018-2019.
			Mettre en œuvre le Programme d'accès à l'égalité en emploi du Conservatoire	Juin 2018	Programme d'accès à l'égalité en emploi	Partiellement réalisée Le programme d'accès à l'égalité en emploi a été adopté par le conseil d'administration du Conservatoire en janvier 2018. Les offres d'emploi précisent que le Conservatoire souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi visant entre autres les personnes handicapées. Certaines autres mesures seront implantées en 2018-2019.
		Documenter annuellement les gestes posés et les avancées à l'égard du plan d'action	Réaliser un bilan des mesures prises au 30 juin 2018 et 2019	En continu	Accusé de réception de l'OPHQ	En continu Le bilan au 30 juin 2018 a été réalisé et transmis à l'OPHQ au cours du mois de septembre 2018.

À la suggestion de l'Office des personnes handicapées du Québec, le Conservatoire a ajouté au Formulaire sur l'état de santé que remplissent les élèves chaque année une question qui permettra d'identifier les élèves handicapés et de les consulter sur les meilleures mesures à mettre en place, le cas échéant.

Au cours de l'année 2017-2018, le Conservatoire n'a reçu aucune plainte ni demande de mesures d'accommodement par ou pour une personne handicapée.

Secteurs d'activités	Obstacles	Objectifs visés	Mesures et ressources	Échéances	Responsables	Cibles (C)	Indicateurs de résultats
Gestion organisationnelle	Méconnaissance des obstacles, physiques et autres, rencontrés par les personnes handicapées dans leurs activités quotidiennes	Sensibiliser le personnel des neuf établissements du Conservatoire aux réalités et à l'accessibilité des personnes handicapées	Publier des communications sur le plan d'action, sur le groupe de répondants et ses réalisations dans le réseau	Juin 2019	Anne-Marie Dubois Geneviève Vouligny-Schnée	2 publications sur le plan d'action et les réalisations dans le réseau	Courriels, liste d'envoi, rapports de lecture
		Réaliser et diffuser un projet de sensibilisation auprès de la communauté du Conservatoire	Juin 2019	Anne-Marie Dubois Geneviève Vouligny-Schnée	diffusion de 1 capsule	Adresse Web de la capsule diffusée	
		Tenir des réunions du comité des répondants du Conservatoire lorsque des enjeux sont soulevés	En continu	Chantal Garon Répondants du réseau	Rencontres du comité des responsables du réseau lorsque nécessaire	Comptes rendus du comité des responsables	
		Créer des équipes de travail spécifiques et inviter des personnes ressources à contribuer, lorsque nécessaire	Selon les besoins	Anne-Marie Dubois Chantal Garon	Une équipe par enjeu majeur	Liste des membres et des personnes ressources	
		Discuter avec les locateurs afin de prendre les mesures pour corriger les obstacles identifiés selon les priorités établies dans chaque établissement	En continu	Répondants du réseau Chantal Garon	Collaboration pour chaque obstacle relié aux lieux ou à l'équipement	Liste des interventions réalisées ou en cours	
		Prendre en compte les normes d'accessibilité édictées par le Conseil du trésor au moment d'une refonte du site Web	Juin 2019	Chantal Garon Geneviève Vouligny-Schnée	Fonctions d'accessibilité	Fonctions d'accessibilité intégrées au devis de la refonte du site Web	
		Offrir une formation aux professeurs sur les modes d'intervention auprès des élèves atteints de TDAH	Juin 2019	Chantal Garon	Une session de formation offerte aux professeurs de tous les établissements	Registres de présences à la formation	
		Relier les enjeux du plan d'action à l'égard des personnes handicapées au programme d'accès à l'égalité en emploi	Inclure la notion d'accessibilité des personnes handicapées dans le processus d'acquisition lors de l'élaboration d'une politique d'acquisition écoresponsable	Juin 2019	Anne-Marie Dubois Chantal Garon	Élaboration et adoption d'une politique d'acquisition écoresponsable incluant la notion d'accessibilité des personnes handicapées	Politique d'acquisition écoresponsable
		Mettre en œuvre le Programme d'accès à l'égalité en emploi du Conservatoire	Juin 2019	Chantal Garon Anne-Marie Dubois	Au moins un élément du programme d'accès à l'égalité relié aux enjeux des personnes handicapées	Programme d'accès à l'égalité en emploi	
		Documenter annuellement les gestes posés et les avancées à l'égard du plan d'action	Réaliser un bilan des mesures prises au 30 juin 2018 et 2019	En continu	Anne-Marie Dubois	Bilan envoyé au 30 juin de chaque année	Accusé de réception de l'OPHQ