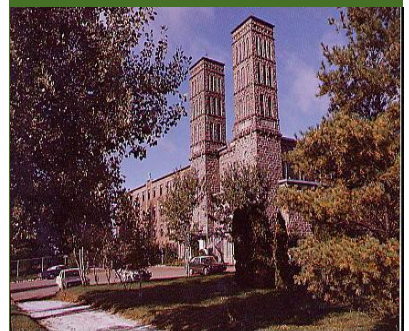


PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Bureau de Services Québec
de Dolbeau–Mistassini



Ce document a été réalisé par la Direction du marché du travail et des services spécialisés de la Direction régionale de Services Québec du Saguenay–Lac-Saint-Jean.

RÉDACTION

Nikolas Girard
Économiste

MISE EN PAGE

Manon Bérubé
Agente de bureau

ADRESSE

Direction régionale du Saguenay–Lac-Saint-Jean
210, rue des Oblats Ouest
Chicoutimi (Québec) G7J 2B1

Téléphone : 418 549-0595
Télécopieur : 418 698-3808

Publication disponible sur le site Internet :

<http://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/regions/saguenay-lac-saint-jean/>

ISBN : 978-2-550-78088-5 (version électronique)
Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec

TABLE DES MATIÈRES

LISTE DES TABLEAUX	4
LISTE DES GRAPHIQUES	5
AVANT-PROPOS	6
SOMMAIRE	7
1. La population	8
La population du territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini en bref	9
L'évolution de la population	10
La population selon l'âge	12
La scolarité de la population	14
2. Le marché du travail	15
Le marché du travail du territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini en bref	16
Les indicateurs du marché du travail	17
Les indicateurs par municipalité	18
Les indicateurs selon le sexe	19
Les indicateurs chez les jeunes	20
Les indicateurs chez les 45 ans et plus	21
3. Les chercheurs d'emploi	23
Les chercheurs d'emploi du territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini en bref	24
Les chercheurs d'emploi selon l'âge	25
Les chercheurs d'emploi selon la scolarité	26
Les jeunes chercheurs d'emploi	29
4. Les personnes en emploi	30
Les personnes en emploi du territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini en bref	31
La scolarité des personnes en emploi	32
Les personnes en emploi selon l'âge	34
5. L'emploi à temps partiel et l'emploi autonome	35
L'emploi à temps partiel et l'emploi autonome dans le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini en bref	36
L'emploi à temps partiel	37
Le travail autonome	39
6. La structure industrielle et les entreprises	41
La structure industrielle et les entreprises du territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini en bref	42
La structure industrielle	43
La taille des entreprises	45
ANNEXES	47
DÉFINITIONS	48

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 – Population par municipalité	10
Tableau 2 – Évolution de la population selon l'âge – 2011	12
Tableau 3 – Indicateurs du marché du travail – 2006-2011	17
Tableau 4 – Indicateurs du marché du travail par municipalité – 2011	18
Tableau 5 – Indicateurs du marché du travail selon le sexe – 2006-2011	19
Tableau 6 – Indicateurs du marché du travail chez les jeunes (15 à 29 ans et 15 à 24 ans) – 2006-2011	20
Tableau 7 – Indicateurs du marché du travail chez les 45 à 54 ans et les 55 à 64 ans – 2011	22
Tableau 8 – Chercheurs d'emploi par groupe d'âge – 2011	25
Tableau 9 – Chercheurs d'emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	27
Tableau 10 – Chercheurs d'emploi chez les 15 à 24 ans selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	29
Tableau 11 – Personnes en emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	32
Tableau 12 – Personnes en emploi sans diplôme selon l'âge – 2011	34
Tableau 13 – Personnes travaillant davantage à temps partiel selon le sexe – 2006-2011	37
Tableau 14 – Répartition des travailleurs autonomes parmi les personnes en emploi selon les groupes d'âge – 2011	39
Tableau 15 – Répartition de l'emploi et des entreprises selon le secteur d'activité économique – 2016	44
Tableau 16 – Répartition des entreprises et des employés selon la taille des entreprises – 2016	45
Tableau A.1 – Population des municipalités du territoire – 1976-2011	47
Tableau A.2 – Population du territoire, de la région et du Québec – 1971-2011	47

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1 – Évolution de la population – 1971-2011	11
Graphique 2 – Répartition de la population selon les groupes d'âge – 2011	13
Graphique 3 – Répartition de la population selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	14
Graphique 4 – Taux de chômage selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	28
Graphique 5 – Personnes en emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	33
Graphique 6 – Répartition de l'emploi à temps partiel selon le sexe – 2011	38
Graphique 7 – Part relative des travailleurs autonomes selon les personnes occupées – 2011	40
Graphique 8 – Répartition de l'emploi selon la taille de l'entreprise – 2016	46

AVANT-PROPOS

Pour le Québec ainsi que ses régions, l'information relative au marché du travail est abondante et disponible sur une base régulière. Par contre, à l'échelle locale, il est difficile d'obtenir de l'information complète, structurée et récurrente sur l'état du marché du travail. En effet, lorsque cette information existe, elle est sous diverses formes et est souvent désordonnée.

Ce document a pour but de dresser un portrait complet et homogène de la situation du marché du travail du territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini. Afin de bien mettre en perspective les résultats, plusieurs comparaisons seront faites, notamment avec la région et l'ensemble du Québec.

Dans ce document, le lecteur trouvera réunies les principales variables pertinentes quant à l'analyse du marché du travail. L'évolution de la population, les indicateurs du marché du travail, les caractéristiques des chercheurs d'emploi, la structure économique ainsi que certaines caractéristiques des emplois sont des éléments présentés dans ce document.

Les données quantitatives ayant servi à l'analyse sont issues du Recensement de 2006 et celui de 2011 de Statistique Canada, de l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM) de 2011 de Statistique Canada ainsi que des fichiers d'entreprises d'Emploi-Québec.

Il faut faire preuve de prudence lorsque l'on compare les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 avec les estimations de l'ENM de 2011, car ces deux sources de données représentent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2006 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues à la non-réponse que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006¹.

Ce document a été réalisé par la Direction du marché du travail et des services spécialisés de la Direction régionale de Services Québec du Saguenay-Lac-Saint-Jean. Toute question ou tout commentaire peut être transmis en utilisant les coordonnées fournies au début du document.

¹ Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans l'*Enquête nationale auprès des ménages* de 2011, veuillez consulter le *Dictionnaire de l'Enquête nationale auprès des ménages*, n° 99-000-X au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site web de l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM) de 2011.

SOMMAIRE

La population du territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini représente près du dixième de la population du Saguenay–Lac-Saint-Jean avec 25 280 habitants. La population de 15 à 29 ans de ce territoire a baissé de 17,9 % entre 2006 et 2011, soit trois fois plus que dans la région. Cependant, la répartition de la population en fonction de l'âge est comparable à l'ensemble de la région. On dénote des disparités entre le niveau de scolarité de la population de ce territoire et celui de la région, notamment dans la part de la population n'ayant aucun diplôme, où la population du territoire est surreprésentée.

Les indicateurs du marché du travail y sont également quelque peu différents. On remarque que ce territoire a un taux de chômage supérieur d'environ 4 points de pourcentage à celui de la région. Par ailleurs, l'écart entre la situation des hommes et des femmes sur le marché du travail continue de rétrécir par rapport à l'ensemble du Québec, bien que la situation des hommes soit encore largement favorable.

Chez les chercheurs d'emploi, les personnes ayant un niveau plus faible de scolarité sont surreprésentées par rapport aux personnes en emploi qui possèdent également une plus faible scolarité, autant à l'échelle locale que régionale qu'au Québec. Le territoire compte une plus grande proportion de chercheurs d'emploi de 45 ans et plus (53 %) que la région (47 %).

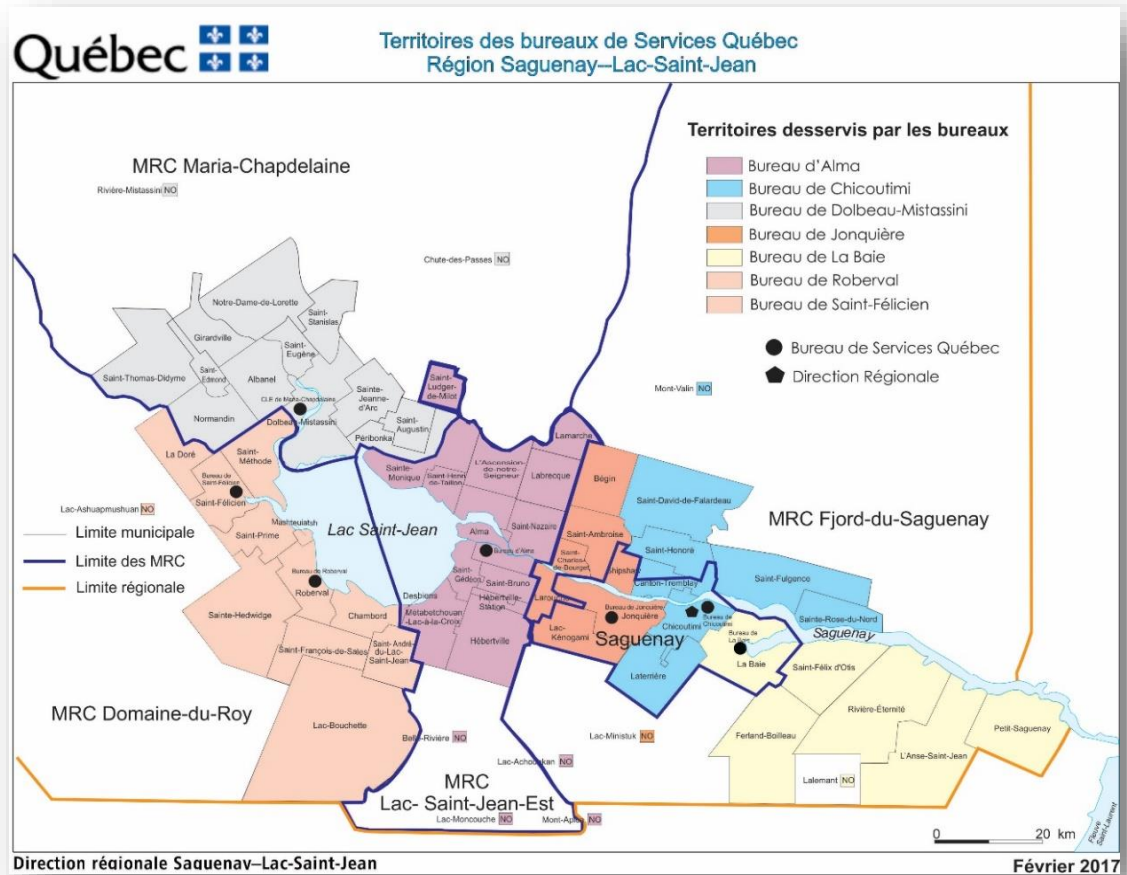
Dans ce territoire, on compte plus de 1 200 entreprises et environ 11 500 employés. Bien que la structure industrielle du territoire soit composée à 99 % d'entreprises de moins de 100 employés, ces dernières ne représentent que 78 % des emplois. C'est donc dire que la quinzaine d'entreprises ayant plus de 100 employés représente 22 % des emplois.

Ce territoire compte sur un secteur primaire relativement fort qui se concentre principalement dans le secteur de l'agriculture et de la foresterie. Le secteur secondaire est dominé par la fabrication de produits en bois en raison de la présence de Produits forestiers Résolu. Le territoire compte sur un secteur tertiaire plus faible que la moyenne régionale, dominé par le commerce de détail et par les soins de santé et assistance sociale en raison, notamment, de la présence d'un hôpital et de deux centres locaux de services communautaires (CLSC).

1. La population

Le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini se situe au nord-ouest de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Il comprend les municipalités de Saint-Augustin, de Péribonka, de Sainte-Jeanne-d'Arc, de Dolbeau-Mistassini, d'Albanel, de Normandin, de Saint-Thomas-Didyme, de Saint-Edmond-les-Plaines, de Girardville, de Notre-Dame-de-Lorette, de Saint-Eugène-d'Argentenay, de Saint-Stanislas et de Chute-des-Passes.

D'après le Recensement de 2011, plus de 25 000 personnes habitent le territoire, ce qui représente près du dixième de la population de la région. Près de 60 % des personnes de ce territoire habitent dans la ville de Dolbeau-Mistassini.



LA POPULATION DU TERRITOIRE DU BUREAU DE DOLBEAU-MISTASSINI EN BREF

Démographie

- Population de 25 000 personnes
- De 2006 à 2011, la population a légèrement diminué (-1,8 %)
- Plus grande augmentation de population : Chute-des-Passes (32 %)
- Plus grande diminution de population : Péribonka (-14 %)

Vieillessement de la population

- Recul des groupes d'âge :
 - 0 à 14 ans : -7 %
 - 15 à 29 ans : -18 %
- Augmentation des groupes d'âge :
 - 55 à 64 ans : 21 %
 - 65 ans et plus : 19 %
- Poids relatif des groupes d'âge comparable à la région

Plus haut niveau de scolarité

- 30 % de la population ne possède aucun diplôme, grade ni certificat
- 28 % de la population possède un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers
- 7 % de la population possède un baccalauréat, une maîtrise ou un doctorat

L'ÉVOLUTION DE LA POPULATION

En 2011, la population du territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini totalisait près de 25 300 personnes. Par rapport à 2006, le territoire a connu une diminution de 1,8 %. La variation de la population dans la ville de Dolbeau-Mistassini (-1,1 %), qui compte près de 60 % de la population du territoire, influence fortement ce résultat. Seules les municipalités de Chute-des-Passes (32,3 %), de Notre-Dame-de-Lorette (8,5 %), de Saint-Stanislas (2,9 %) et de Saint-Augustin (2,5 %) ont vu leur population croître depuis 2006. À l'inverse, les municipalités de Péribonka (-13,8 %), de Saint-Edmond-les-Plaines (-9,3 %) et de Girardville (-7,1 %) se démarquent par leur haut taux de décroissance. Dans l'ensemble, alors que le territoire vivait une décroissance démographique depuis 2006, la population régionale a légèrement crû (0,8 %). Par contre, la croissance démographique régionale a été bien inférieure à celle du Québec (5 %).

Tableau 1 – Population par municipalité

Municipalité	Population 2011	Part de la population dans le territoire (%)	Population 2006	Population 2001	Variation 2006-2011 (%)
Saint-Augustin	400	1,6	390	424	2,5
Péribonka	465	1,8	540	538	-13,8
Sainte-Jeanne-d'Arc	1 090	4,3	1 140	1 128	-4,3
Dolbeau-Mistassini	14 385	56,9	14 550	14 879	-1,1
Albanel	2 295	9,0	2 325	2 455	-1,2
Normandin	3 135	12,4	3 220	3 524	-2,6
Saint-Thomas-Didyme	675	2,6	705	797	-4,2
Saint-Edmond-les-Plaines	390	1,5	430	518	-9,3
Girardville	1 100	4,3	1 185	1 285	-7,1
Notre-Dame-de-Lorette	190	0,7	175	216	8,5
Saint-Eugène-d'Argentenay	545	2,2	570	608	-4,3
Saint-Stanislas	355	1,4	345	340	2,9
Chute-des-Passes	225	0,8	170	190	32,3
TOTAL	25 280	100,0	25 765	26 900	-1,8
Saguenay-Lac-Saint-Jean	274 880	9,2	272 610	278 275	0,8
Ensemble du Québec	7 903 000	0,3	7 546 135	7 237 480	4,7

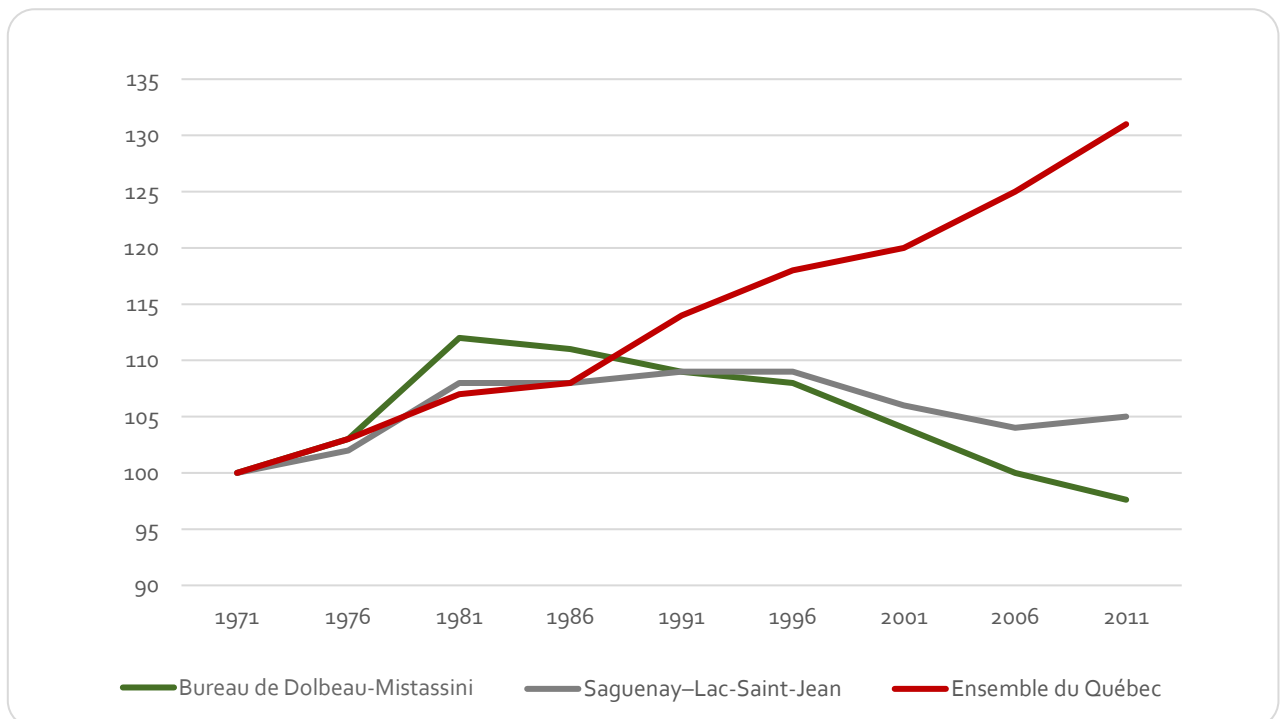
Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini

D'ailleurs, le graphique 1 provenant des données du tableau A.1 (en annexe) démontre qu'entre 1971 et 1981, la croissance de la population du Bureau de Dolbeau-Mistassini était supérieure à celle du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Plus encore, la croissance de la population locale était même supérieure à celle de l'ensemble du Québec. Par contre, depuis, la population du territoire ne fait que décroître à un rythme constant, pendant que la population régionale ne décline que légèrement. Dans l'ensemble du Québec, la population augmente à un rythme soutenu, et ce, depuis 1971.

Graphique 1 – Évolution de la population – 1971-2011



Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 1971 à 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LA POPULATION SELON L'ÂGE

Entre 1996 et 2011, le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini, comme la région, a vu sa structure démographique être profondément modifiée. En effet, alors que le nombre de personnes de moins de 30 ans représentait plus de 40 % de la population du territoire en 1996, cette proportion n'était plus que d'environ 30 % en 2011. À l'inverse, les 55 ans et plus, qui comptaient pour moins de 20 % de la population en 1996, constituaient, en 2011, plus du tiers de la population. Pour l'ensemble du Québec, on remarque des tendances moins prononcées, mais comparables. Le vieillissement de la population se fait également sentir pendant la période 2006-2011, mais de manière beaucoup plus marquée dans ce territoire, comparativement à la région ou au Québec. Dans toutes les catégories d'âge de moins de 55 ans, la population du territoire connaît la plus forte décroissance devant la région et le Québec qui, lui, voit ses différentes catégories croître. Effectivement, alors que le nombre de moins de 14 ans dans le territoire et dans la région décroissait d'environ 6 % et qu'il y avait une légère croissance dans l'ensemble du Québec (0,5 %), chez les 15 à 29 ans, le territoire (-18 %) a décliné trois fois plus que la région (-6 %), pendant que la population de l'ensemble du Québec a crû d'environ 2 %.

À l'inverse, pour la catégorie des 55 ans et plus, c'est le territoire qui accuse la plus forte croissance devant, encore une fois, la région et le Québec. Néanmoins, c'est dans la catégorie des 55 à 64 ans où l'écart est le plus significatif. Effectivement, dans cette catégorie d'âge, le territoire et la région ont eu une croissance d'environ 5 points de pourcentage de plus qu'au Québec.

Tableau 2 – Évolution de la population selon l'âge – 2011

Groupe d'âge	2011	2006	2001	1996	2006-2011 (%)	2001-2006 (%)	1996-2011 (%)
0-14 ans							
Bureau de Dolbeau-Mistassini	3 875	4 155	4 935	6 075	-6,7	-15,8	-36,2
Saguenay-Lac-Saint-Jean	40 690	43 025	48 750	58 505	-5,4	-11,7	-30,4
Ensemble du Québec	1 258 620	1 252 505	1 291 585	1 372 185	0,5	-3,0	-8,2
15-29 ans							
Bureau de Dolbeau-Mistassini	4 045	4 925	5 625	5 985	-17,9	-12,4	-32,4
Saguenay-Lac-Saint-Jean	48 360	51 270	55 840	58 900	-5,7	-8,2	-17,9
Ensemble du Québec	1 471 830	1 440 045	1 390 815	1 429 440	2,2	3,5	3,0
30-54 ans							
Bureau de Dolbeau-Mistassini	8 490	9 295	10 240	10 685	-8,7	-9,2	-20,5
Saguenay-Lac-Saint-Jean	93 825	100 260	108 600	113 265	-6,4	-7,7	-17,1
Ensemble du Québec	2 822 750	2 820 865	2 834 365	2 825 570	0,1	-0,5	-0,1
55-64 ans							
Bureau de Dolbeau-Mistassini	4 245	3 510	2 750	2 395	20,9	27,6	77,0
Saguenay-Lac-Saint-Jean	43 810	37 160	29 875	25 895	17,9	24,4	69,1
Ensemble du Québec	1 092 110	952 425	760 900	650 900	14,6	25,2	67,8
65 ans et plus							
Bureau de Dolbeau-Mistassini	4 630	3 885	3 345	2 900	19,2	16,1	59,7
Saguenay-Lac-Saint-Jean	48 165	40 895	35 210	30 080	17,8	16,1	60,1
Ensemble du Québec	1 256 340	1 080 285	959 810	860 710	16,3	12,6	46,0
Bureau de Dolbeau-Mistassini	25 280	25 765	26 900	28 045	-1,9	-4,2	-9,9
Saguenay-Lac-Saint-Jean	274 880	272 610	278 275	286 655	0,8	-2,0	-4,1
Ensemble du Québec	7 903 000	7 546 135	7 237 480	7 138 795	4,7	4,3	10,7

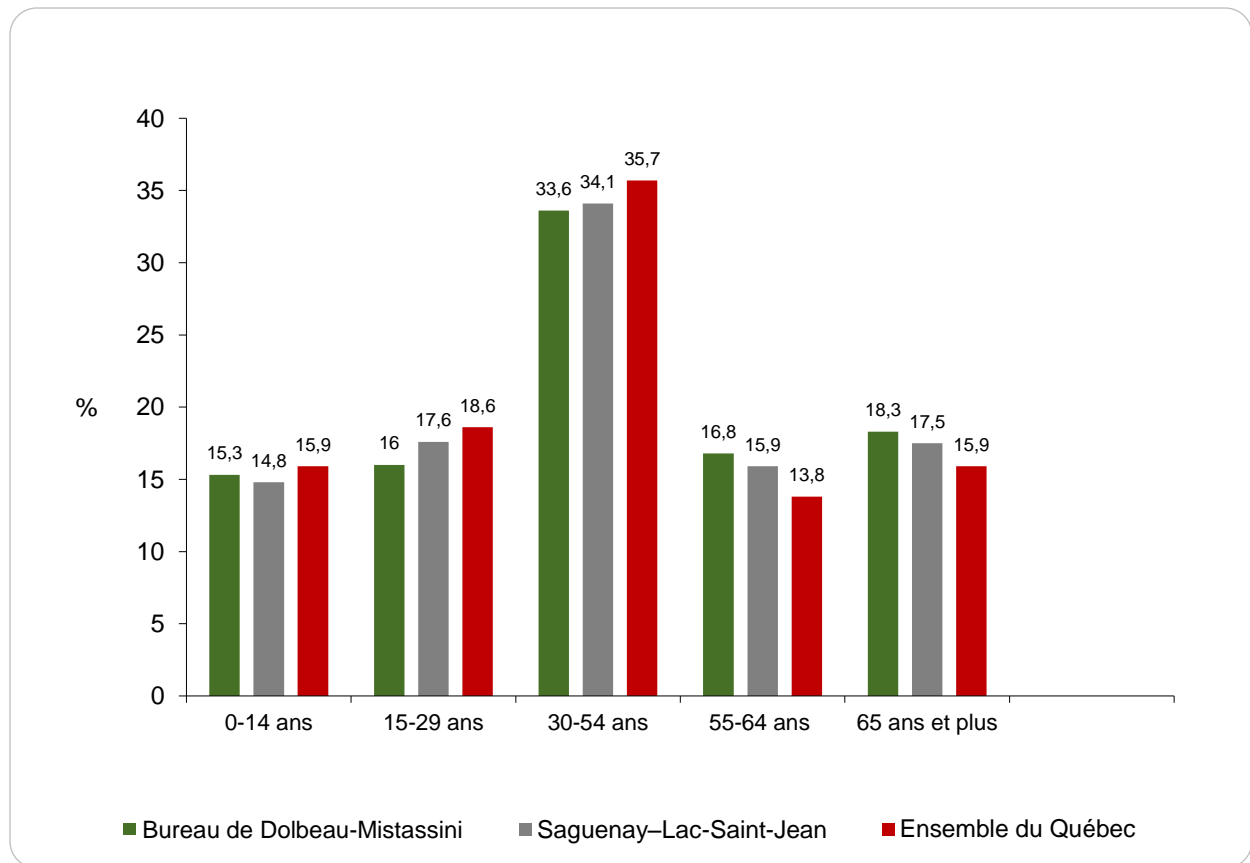
Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 1996, 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini

Le graphique 2 indique qu'il y a très peu de différences entre le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini et celui du Saguenay–Lac-Saint-Jean en ce qui concerne la répartition de la population par groupe d'âge. On remarque cependant certaines différences en comparaison avec l'ensemble du Québec, notamment par la présence plus importante des 55 ans et plus dans la région. Bref, tout cela démontre un vieillissement de la population plus marqué dans ce territoire et dans la région que dans l'ensemble du Québec.

Graphique 2 – Répartition de la population selon les groupes d'âge – 2011

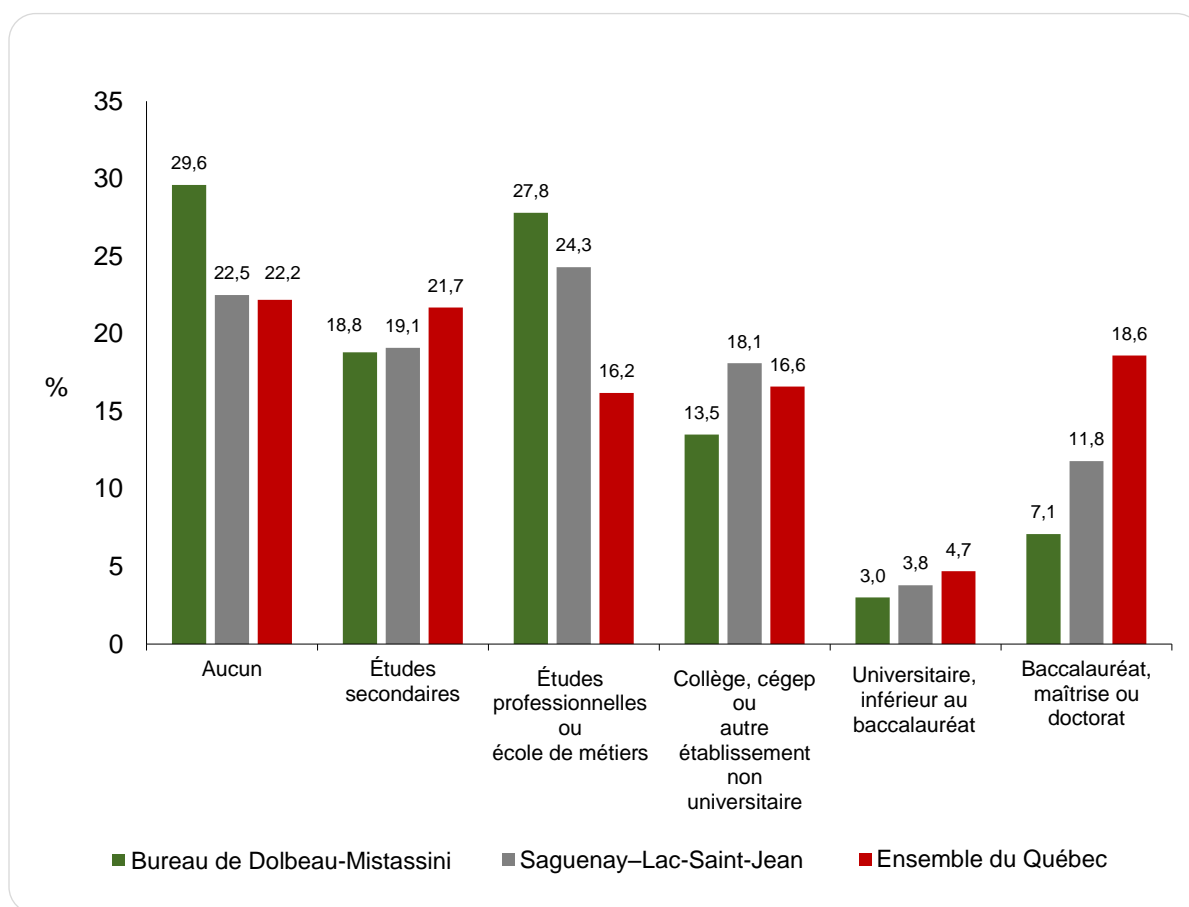


Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LA SCOLARITÉ DE LA POPULATION

Le graphique 3 montre qu'une plus grande proportion de la population du territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini ne possède aucun certificat, diplôme ni grade (29,6 %) que dans la région (22,5 %) ou qu'au Québec (22,2 %). Également, parmi les différences notables, on remarque une plus forte proportion de la population du territoire (27,8 %) et de la région (24,3 %) qui possède un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers comme plus haut diplôme obtenu, comparativement à l'ensemble du Québec (16,2 %). Ce résultat s'explique en partie par la plus forte présence de l'industrie manufacturière lourde dans la région. Par contre, en deçà des études postsecondaires, plus le niveau de scolarité augmente, plus la part de la population selon le plus haut diplôme du territoire est petite, en comparaison de la région et au Québec. Effectivement, il y a une plus petite proportion de la population du territoire ayant une scolarité collégiale (13,5 %), par rapport à la région (18,1 %) et au Québec (16,6 %). Enfin, la proportion des diplômés universitaires (7,1 %) est inférieure à celle de la région (11,8 %) et largement inférieure à celle de l'ensemble du Québec (18,6 %).

Graphique 3 – Répartition de la population selon le plus haut diplôme obtenu – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

2. *Le marché du travail*

Pour évaluer l'état du marché du travail d'un territoire ou la situation de certains groupes sur le marché du travail, trois indicateurs sont généralement utilisés : le taux d'activité, le taux d'emploi et le taux de chômage. Le taux d'activité permet de quantifier, parmi les personnes de 15 ans et plus, la part de la population active sur le marché du travail, c'est-à-dire en emploi ou à la recherche d'un emploi. Le taux d'emploi indique la proportion de personnes en emploi parmi la population de 15 ans et plus. Finalement, le taux de chômage indique la part des chercheurs d'emploi parmi la population active.

Au sein d'un même territoire, ces indicateurs peuvent afficher des différences importantes selon certains groupes. Par exemple, dans le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini, on remarque des écarts significatifs entre les hommes et les femmes, mais également entre certains groupes d'âge. Ces différences permettent de constater les difficultés que peuvent éprouver ces groupes sur le marché du travail.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL DU TERRITOIRE DU BUREAU DE DOLBEAU-MISTASSINI EN BREF

Indicateurs du territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini

- Taux d'activité : 58 %
- Taux d'emploi : 51 %
- Taux de chômage : 13 %

Indicateurs par municipalité

- Meilleur taux d'activité : Albanel et Saint-Stanislas (68 %)
- Meilleur taux d'emploi : Albanel (60 %)
- Plus bas taux de chômage : Dolbeau-Mistassini (11 %)

Écarts entre hommes/femmes

- Taux d'activité :
 - hommes : 64 %
 - femmes : 52 %
- Taux d'emploi :
 - hommes : 53 %
 - femmes : 48 %
- Taux de chômage :
 - hommes : 17 %
 - femmes : 7 %

Écarts entre groupes d'âge

- Taux d'activité :
 - 15 à 29 ans : 68 %
 - 15 à 24 ans : 61 %
 - 45 ans et plus : 47 %
- Taux d'emploi :
 - 15 à 29 ans : 58 %
 - 15 à 24 ans : 51 %
 - 45 ans et plus : 40 %
- Taux de chômage :
 - 15 à 29 ans : 14 %
 - 15 à 24 ans : 16 %
 - 45 ans et plus : 14 %

LES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

En 2011, le taux d'activité pour le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini s'est établi à 58,2 %. Ce taux est inférieur à celui du Saguenay–Lac-Saint-Jean (60,7 %) et significativement sous celui de l'ensemble du Québec (64,6 %). Même constatation pour le taux d'emploi, alors que celui du territoire (50,8 %) se retrouve sous le taux de la région (55,6 %), ce qui les place encore une fois sous le taux du Québec (59,9 %). Ces différences entre les territoires étaient semblables en 2006.

La situation est comparable pour le taux de chômage puisque le territoire (12,8 %) a un taux de chômage significativement supérieur au taux de la région (8,5 %) et du Québec (7,2 %). Il convient de rappeler que les indicateurs présentés proviennent d'une enquête effectuée à un moment précis dans l'année; les résultats auraient donc pu différer si elle avait été effectuée à un autre moment dans l'année.

Tableau 3 – Indicateurs du marché du travail – 2011

Indicateurs		Bureau de Dolbeau-Mistassini	Saguenay– Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population de 15 ans et plus		20 510	227 340	6 474 590
Population active		11 945	138 100	4 183 445
<i>Personnes en emploi</i>		10 415	126 365	3 880 420
<i>Chômeurs</i>		1 525	11 730	303 025
Taux d'activité	2011	58,2	60,7	64,6
	2006	56,6	59,5	64,9
Taux d'emploi	2011	50,8	55,6	59,9
	2006	49,1	53,6	60,4
Taux de chômage	2011	12,8	8,5	7,2
	2006	13,2	9,8	7,0

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2006 et *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES INDICATEURS PAR MUNICIPALITÉ

Pour que les données soient valides, plus de 50 % de la population d'une municipalité doit avoir répondu à l'enquête². Bien que toutes les municipalités du territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini affichent un taux de réponse supérieur à ce seuil, certaines flirtent avec cette limite. Ces indicateurs donnent tout de même un aperçu de la situation dans chacune des municipalités.

En 2011, le taux d'activité du territoire était de 58,2 %. Les municipalités ayant les plus hauts taux d'activité au sein du territoire sont Albanel (68 %) et Saint-Stanislas (68 %).

Le taux d'emploi pour le territoire était de 50,8 %. Quatre municipalités affichent un taux supérieur, soit Albanel (60 %), Saint-Stanislas (59 %), Dolbeau-Mistassini (52 %) et Saint-Augustin (52 %). À l'opposé, deux municipalités se démarquent par leur faible taux d'emploi : Saint-Edmond-les-Plaines (35 %) et Notre-Dame-de-Lorette (33 %).

Le taux de chômage se situe à 12,8 %. Seulement deux municipalités ont un taux de chômage plus bas : Dolbeau-Mistassini (11 %) et Saint-Stanislas (11 %). À l'inverse, les municipalités de Saint-Eugène-d'Argentenay (25 %) et de Notre-Dame-de-Lorette (23 %) se démarquent par leur taux de chômage élevé.

Tableau 4 – Indicateurs du marché du travail par municipalité – 2011

Municipalités du territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Albanel	67,8	59,8	12,1
Chute-des-Passes	46,4	39,3	ND
Dolbeau-Mistassini	58,1	51,8	10,8
Girardville	58,7	47,1	18,9
Normandin	57,6	50,3	12,7
Notre-Dame-de-Lorette	43,3	33,3	23,1
Péribonka	53,9	43,4	17,1
Saint-Augustin	55,2	51,7	ND
Saint-Edmond-les-Plaines	43,7	35,2	19,4
Sainte-Jeanne-d'Arc	61,1	48,9	19,1
Saint-Eugène-d'Argentenay	52,4	39,3	25,0
Saint-Stanislas	67,6	58,8	10,9
Saint-Thomas-Didyme	46,0	37,1	17,5
Bureau de Dolbeau-Mistassini	58,2	50,8	12,8

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

² Les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues à la non-réponse que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006.

LES INDICATEURS SELON LE SEXE

Autant pour le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini que pour le Saguenay–Lac-Saint-Jean, l'écart des indicateurs du marché du travail chez les femmes avec ceux de l'ensemble du Québec est plus important dans le Recensement de 2006 que dans l'ENM de 2011. En effet, dans ce territoire en 2011, l'écart avec l'ensemble du Québec dans le taux d'activité (-8,4 points), le taux d'emploi (-8,2 points) et le taux de chômage (0,8 point) sont respectivement inférieurs à ceux de 2006 (-10,7 points, -11,5 points et 2,8 points).

Par contre, la situation des femmes sur le marché du travail est moins favorable que celle des hommes. En effet, en 2011, leur taux d'emploi (48,3 % contre 53,2 %) et leur taux d'activité (48,3 % contre 64,2 %) sont manifestement inférieurs à ceux des hommes, et ce, autant dans ce territoire qu'au Saguenay–Lac-Saint-Jean et que dans l'ensemble du Québec.

Tableau 5 – Indicateurs du marché du travail selon le sexe – 2011

Hommes		Bureau de Dolbeau-Mistassini	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population de 15 ans et plus		10 455	113 375	3 170 640
Population active		6 710	75 950	2 188 560
<i>Personnes en emploi</i>		5 565	68 255	2 014 810
<i>Chômeurs</i>		1 150	7 695	173 745
Taux d'activité (%)	2011	64,2	67,0	69,0
	2006	64,2	67,0	70,6
Taux d'emploi (%)	2011	53,2	60,2	63,5
	2006	54,0	59,7	65,4
Taux de chômage (%)	2011	17,0	10,1	7,9
	2006	15,9	10,9	7,4

Femmes		Bureau de Dolbeau-Mistassini	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population de 15 ans et plus		10 050	113 960	3 303 950
Population active		5 230	62 145	1 994 885
<i>Personnes en emploi</i>		5 855	58 110	1 865 610
<i>Chômeuses</i>		380	4 035	129 275
Taux d'activité (%)	2011	52,0	54,5	60,4
	2006	48,8	52,2	59,5
Taux d'emploi (%)	2011	48,3	51,0	56,5
	2006	44,2	47,8	55,7
Taux de chômage (%)	2011	7,3	6,5	6,5
	2006	9,3	8,4	6,5

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement 2006 et *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES INDICATEURS CHEZ LES JEUNES

La comparaison des indicateurs du marché du travail entre les jeunes de 15 à 24 ans et ceux de 15 à 29 ans montre manifestement que la situation sur le marché du travail des jeunes s'améliore considérablement passé 25 ans. Le taux d'activité et le taux d'emploi plus faibles des 15 à 24 ans s'expliquent par une plus grande présence de ces derniers aux études, tandis que leur expérience professionnelle généralement plus limitée explique leur taux de chômage plus élevé. En effet, pour l'année 2011, les taux d'activité et d'emploi des 15 à 29 ans étaient supérieurs de 7 points de pourcentage à celui des 15 à 24 ans (68,1 % contre 61 % et 58,2 % contre 51,4 %), tandis que le taux de chômage était inférieur de 1,3 point (14,4 % contre 15,7 %). La situation n'est pas différente pour la région et au Québec, où les indicateurs des 15 à 29 ans sont également nettement supérieurs à ceux des 15 à 24 ans. Par ailleurs, on remarque que le taux d'activité chez les jeunes de la région et du Québec est légèrement supérieur à celui des jeunes du territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini. Finalement, il existe aussi un écart considérable dans le taux d'emploi et le taux de chômage, et ce, à l'avantage de la région et du Québec.

Tableau 6 – Indicateurs du marché du travail chez les jeunes (15 à 29 ans et 15 à 24 ans) – 2011

15-29 ans		Bureau de Dolbeau-Mistassini	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population		3 920	47 795	1 463 680
Population active		2 670	33 895	1 010 995
<i>Personnes en emploi</i>		2 280	30 325	905 080
<i>Chômeurs</i>		385	3 570	105 915
Taux d'activité (%)	2011	68,1	70,9	69,1
	2006	63,0	67,8	71,1
Taux d'emploi (%)	2011	58,2	63,4	61,8
	2006	51,0	58,0	63,9
Taux de chômage (%)	2011	14,4	10,5	10,5
	2006	18,6	14,5	10,0

15-24 ans		Bureau de Dolbeau-Mistassini	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population		2 715	32 545	975 100
Population active		1 655	20 515	594 110
<i>Personnes en emploi</i>		1 395	17 975	518 030
<i>Chômeurs</i>		260	2 540	76 085
Taux d'activité (%)	2011	61,0	63,0	60,9
	2006	54,1	60,4	63,4
Taux d'emploi (%)	2011	51,4	55,2	53,1
	2006	42,4	49,6	55,8
Taux de chômage (%)	2011	15,7	12,4	12,8
	2006	21,7	17,9	12,0

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2006 et *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES INDICATEURS CHEZ LES 45 ANS ET PLUS

Les indicateurs du tableau 7 montrent que la situation sur le marché du travail des 45 à 54 ans est nettement plus favorable que celle de l'ensemble de la population en âge de travailler (15 ans et plus). Or, à partir de 55 ans, la situation est tout autre : la participation au marché du travail baisse fortement en raison des départs à la retraite. En effet, dans le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini, alors que le taux d'activité est de 83 % chez les 45 à 54 ans, ce taux décline à 47 % chez les 55 à 64 ans, ce qui est bien inférieur au taux de 58 % des 15 ans et plus. On note des différences comparables pour la région et, dans une moindre mesure, dans l'ensemble du Québec. Par contre, pour tous les groupes d'âge, le taux d'activité du territoire se situe sous le taux de la région et considérablement sous celui du Québec.

Même constat pour le taux d'emploi, alors qu'on remarque une différence de 38 points entre les 45 à 54 ans et les 55 à 64 ans (75 % contre 37 %). Le taux d'emploi des 55 à 64 ans est également bien inférieur à celui des 15 ans et plus (51 %). Pour le Saguenay-Lac-Saint-Jean, les différences entre les trois groupes d'âge sont comparables.

Le taux de chômage des 45 à 54 ans est inférieur à celui des 55 à 64 ans dans toutes les échelles géographiques. Par contre, dans ce territoire, l'écart entre les deux groupes est considérablement plus grand que ce qu'on voit dans les autres territoires. Le taux de chômage des 45 à 54 ans est inférieur à celui des 55 à 64 ans de 10 points de pourcentage (9,5 % contre 19,8 %), alors que l'écart est de 4 points dans la région (6,7 % contre 10,8 %) et de 2 points pour le Québec (5,5 % contre 7,1 %). Dans le territoire et, dans une moindre mesure, dans la région, cet indicateur démontre que, lorsqu'ils participent au marché du travail, les 55 à 64 ans ont plus de difficultés à se trouver un emploi, et ce, comparativement à l'ensemble de la population en âge de travailler (15 ans et plus). Ceci est basé sur la constatation que le taux de chômage des 55 à 64 ans est supérieur à celui des 15 ans et plus (19,8 % contre 12,8 % à l'échelle locale et 10,8 % contre 8,5 % à l'échelle régionale).

Finalement, un autre constat se dégage du tableau 7 : tant à l'échelle locale que régionale, les 55 à 64 ans sont moins actifs par rapport à ceux de l'ensemble du Québec. Effectivement, en moyenne, le taux d'activité de ce groupe d'âge est inférieur de 10 points de pourcentage en comparaison de celui de l'ensemble du Québec. Cet écart peut s'expliquer par la forte présence dans la région de grandes entreprises qui offrent des conditions de travail avantageuses permettant à leurs personnes en emploi un départ à la retraite plus tôt que ce qu'on observe en moyenne au Québec.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini

Tableau 7 – Indicateurs du marché du travail chez les 45 à 54 ans et les 55 à 64 ans – 2011

Territoire	Groupe d'âge	Taux d'activité (%)	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)
Bureau de Dolbeau-Mistassini	45-54 ans	83,4	75,2	9,5
	55-64 ans	46,6	37,4	19,8
	15 ans et +	58,2	50,8	12,8
Saguenay–Lac-Saint-Jean	45-54 ans	84,0	78,4	6,7
	55-64 ans	48,8	43,5	10,8
	15 ans et +	60,7	55,6	8,5
Ensemble du Québec	45-54 ans	85,7	81,0	5,5
	55-64 ans	57,2	53,2	7,1
	15 ans et +	64,6	59,9	7,2

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. *Les chercheurs d'emploi*

Le nombre de chercheurs d'emploi varie beaucoup en fonction des groupes d'âge : ils sont proportionnellement plus nombreux chez les 15 à 29 ans et chez les 45 ans et plus. De plus, le nombre de chercheurs d'emploi et le taux de chômage varient grandement selon le niveau de scolarité atteint. La scolarité des personnes qui sont à la recherche d'un emploi est directement reliée à leur chance de se trouver un emploi. Plus le niveau de scolarité est faible, plus la possibilité d'être sans emploi est élevée.

LES CHERCHEURS D'EMPLOI DU TERRITOIRE DU BUREAU DE DOLBEAU-MISTASSINI EN BREF

Chercheurs d'emploi en général

- 53 % des chercheurs d'emploi ont 45 ans et plus
- 22 % des chercheurs d'emploi ont entre 30 et 44 ans

Chercheurs d'emploi et scolarité

- 28 % des chercheurs d'emploi n'ont aucun diplôme
- 47 % des chercheurs d'emploi ont un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers
- 18 % des chercheurs d'emploi entre 15 et 24 ans possèdent un diplôme d'études secondaires comme plus haut niveau de scolarité

LES CHERCHEURS D'EMPLOI SELON L'ÂGE

Dans le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini, en 2011, on recensait plus de 1 500 personnes en recherche d'emploi. Les 45 ans et plus représentaient la plus grande part des chercheurs d'emploi à 53 %, suivis des groupes des 15 à 29 ans à 25 % et des 30 à 44 ans à 22 %.

La répartition des chercheurs d'emploi par groupe d'âge du territoire est semblable à celle de la région et du Québec. Il y a plus de chercheurs d'emploi de 45 ans et plus que de 15 à 29 ans, et encore davantage que de 30 à 44 ans. Cependant, l'importance des groupes n'est pas semblable pour chaque territoire. Bien que les pourcentages de chercheurs d'emploi âgés de 30 à 44 ans dans ce territoire (21,6 %) et de la région (22,6 %) soient comparables, ces chercheurs sont davantage représentés au Québec (26,9 %). Cette tendance est inversée pour les chercheurs d'emploi de 45 ans et plus puisque ceux du territoire (53,1 %) sont proportionnellement plus nombreux que ceux de la région (46,9 %) et le sont encore davantage que ceux de l'ensemble du Québec (38,1 %).

Tableau 8 – Chercheurs d'emploi par groupe d'âge – 2011

Groupe d'âge	Bureau de Dolbeau-Mistassini		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15-29 ans	385	25,2	3 570	30,4	105 915	35,0
30-44 ans	330	21,6	2 655	22,6	81 620	26,9
45 ans et plus	810	53,1	5 500	46,9	115 495	38,1
TOTAL	1 525	100,0	11 725	100,0	303 030	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES CHERCHEURS D'EMPLOI SELON LA SCOLARITÉ

C'est bien connu, le niveau de scolarité d'une personne a un impact direct sur ses chances de se trouver un emploi. Dans le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini, comme au Saguenay-Lac-Saint-Jean et comme au Québec, les personnes n'ayant aucun diplôme représentent plus de 22 % des chercheurs d'emploi. Pourtant, elles ne représentent que 16 % de la population en emploi, que ce soit dans ce territoire (27,5 % des chercheurs d'emploi contre 15,6 % de la population en emploi), dans la région (22,3 % contre 11 %) ou dans l'ensemble du Québec (24,1 % contre 12,1 %). Ces personnes ont donc manifestement plus de difficultés à intégrer le marché du travail. Les données de la population en emploi sont tirées du tableau 11 (voir section 4).

Dans une moindre mesure, on peut établir le même constat pour les chercheurs d'emploi ayant un diplôme d'études secondaires comme plus haut niveau de scolarité à l'échelle régionale et au Québec, mais pas localement. En effet, alors que les chercheurs d'emploi ayant un diplôme d'études secondaires comme plus haut niveau de scolarité constituent 11,1 % des chercheurs d'emploi du territoire, ils représentent 15,4 % de la population en emploi. À l'opposé, cet écart est inversé dans la région (18,4 % des chercheurs d'emploi contre 17,1 % de la population en emploi) et dans l'ensemble du Québec (23,1 % contre 20,3 %). Ces chiffres montrent donc que les diplômés du secondaire réussissent davantage à se trouver un emploi dans ce territoire, comparativement à la région et au Québec. Le fait que l'économie du territoire repose beaucoup plus sur le secteur primaire peut expliquer ces résultats. Généralement, les emplois offerts dans ce secteur requièrent en moyenne une scolarité moins élevée.

Par leur nombre, les personnes titulaires d'un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers dans ce territoire et dans la région constituent le groupe comptant le plus de chercheurs d'emploi. Cependant, celles du territoire éprouvent plus de difficultés à intégrer le marché du travail. Effectivement, ils représentent près de la moitié des chercheurs d'emploi (46,6 %), mais ne constituent qu'un peu plus du tiers des personnes en emploi (34,5 %), tandis que, dans la région, ces proportions sont respectivement de 35 % et de 29 %. Bien que proportionnellement moins nombreux, les diplômés d'études professionnelles ou d'école de métiers dans l'ensemble du Québec ont une situation plus favorable (19,2 % de chercheurs d'emploi contre 18,8 % des personnes en emploi).

Si la situation des titulaires d'un diplôme d'études collégiales sur le marché du travail est manifestement plus favorable, celle des diplômés universitaires l'est encore davantage. Par exemple, les diplômés d'études collégiales représentent 10,2 % des chercheurs d'emploi dans le territoire et 14,9 % dans la région. Or, ils y constituent respectivement 19,3 % et 23,1 % de la population en emploi. Pour ce qui est des diplômés universitaires, ils sont peu nombreux à se chercher un emploi, mais ils constituent une part importante des personnes en emploi, que ce soit dans le territoire (2 % des chercheurs d'emploi contre 10,4 % des personnes en emploi) ou dans la région (6,7 % contre 15,9 %). Pour l'ensemble du Québec, la situation des diplômés universitaires est plus difficile : ils composent une plus grande partie des personnes en emploi (23,4 %), mais occupent également une plus grande part parmi les chercheurs d'emploi (15,1 %).

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011
Territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini

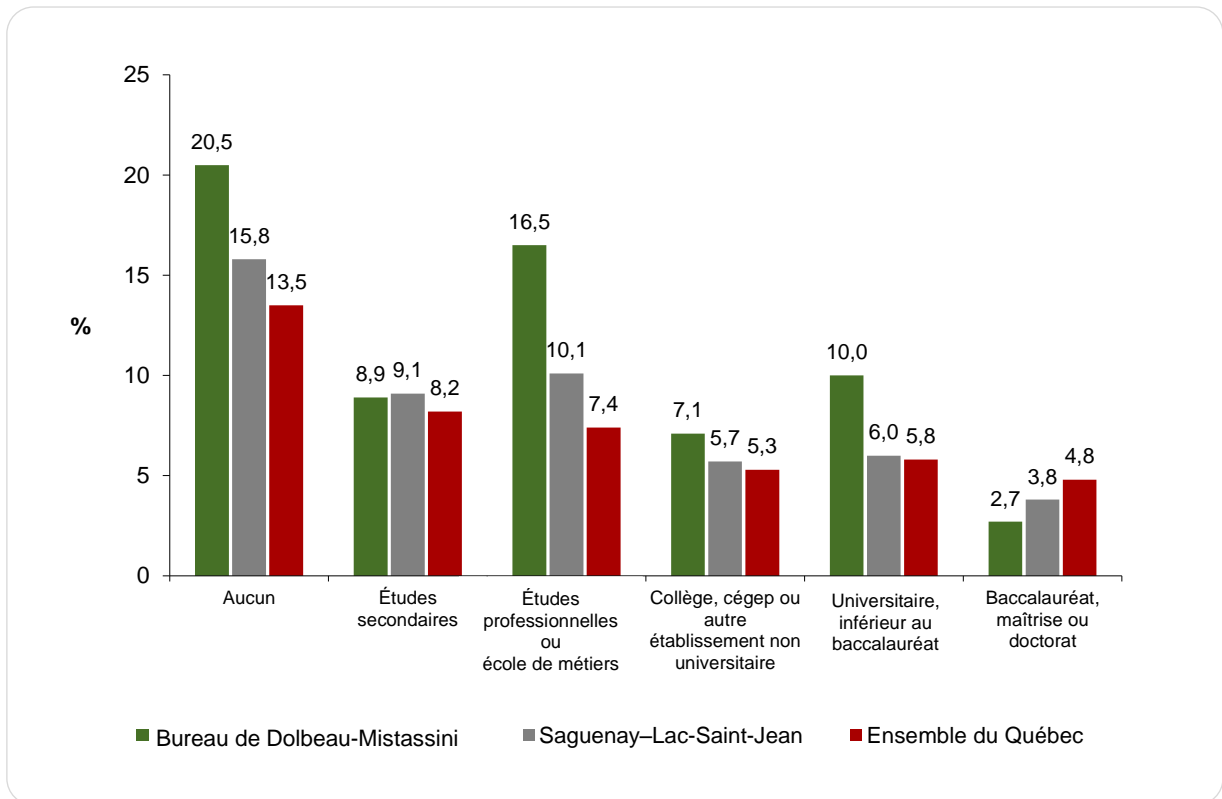
Tableau 9 – Chercheurs d’emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011

Certificat ou diplôme	Bureau de Dolbeau-Mistassini		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun	420	27,5	2 620	22,3	73 160	24,1
Études secondaires	170	11,1	2 160	18,4	69 965	23,1
Études professionnelles ou d’école de métiers	710	46,6	4 110	35,0	58 130	19,2
Collège, cégep ou autre établissement non universitaire	155	10,2	1 750	14,9	43 895	14,5
Universitaire, inférieur au baccalauréat	40	2,6	310	2,6	12 050	4,0
Baccalauréat, maîtrise ou doctorat	30	2,0	785	6,7	45 820	15,1
TOTAL	1 525	100,0	11 735	100,0	303 020	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Le graphique 4 démontre manifestement la relation inverse entre le niveau de scolarité et le taux de chômage. En effet, le taux de chômage diminue substantiellement chaque fois qu'on passe à un niveau de scolarité supérieur. Dans le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini, l'écart est tel qu'environ 18 points de pourcentage séparent le taux de chômage des personnes sans diplôme (20,5 %) de celui des personnes titulaires d'un diplôme universitaire (2,7 %). Le graphique fait également ressortir la situation particulière des diplômés d'études professionnelles ou d'école de métiers du territoire et de la région, dont le taux respectif de 16,5 % et 10,1 %, est significativement plus élevé que celui de l'ensemble du Québec (7,4 %). Avec une économie régionale basée principalement sur l'extraction et la transformation des ressources, nombreux sont les emplois nécessitant des études professionnelles. Par contre, ce type d'activité est sensible à la conjoncture. Par exemple, lors d'une baisse de la demande pour les ressources, les entreprises pourraient se voir contraintes de faire des mises à pied temporaires, et ce, jusqu'à ce que la situation se rétablisse. Cependant, si la situation persiste, les mises à pied pourraient être permanentes, entraînant donc une augmentation du taux de chômage.

Graphique 4 – Taux de chômage selon le plus haut diplôme obtenu – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES JEUNES CHERCHEURS D'EMPLOI

Les jeunes chercheurs d'emploi (15 à 24 ans) du territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini représentent une situation particulière en comparaison de la région ou du Québec. Alors que la part de ceux ayant des études secondaires comme plus haut diplôme obtenu atteint 18 % de tous les chercheurs d'emploi âgés de 15 à 24 ans, il s'établit à près de 30 % pour la région et le Québec. Cette part augmente de 14 points de pourcentage pour les chercheurs d'emploi n'ayant aucun diplôme (33 %). Dans la région et l'ensemble du Québec, l'écart entre la part de chercheurs d'emploi de 15 à 24 ans qui n'ont aucun diplôme (32 %) et celle des chercheurs d'emploi avec un diplôme d'études secondaires est minime (2 points de pourcentage). Somme toute, c'est un peu plus de 50 % des chercheurs d'emploi entre 15 et 24 ans du territoire qui ont un diplôme d'études secondaires ou moins, contre 59 % dans la région et 65 % dans l'ensemble du Québec.

Par ailleurs, alors que les chercheurs d'emploi âgés de 15 à 24 ans ayant un diplôme universitaire constituent 4,7 % des chercheurs d'emploi régionaux et 6,3 % des chercheurs d'emploi québécois, le territoire en a proportionnellement autant (6,1 %). Ceci est cohérent avec la situation plus favorable de l'ensemble des diplômés universitaires sur le marché du travail local, comme en témoigne le taux de chômage de 2,7 % de ce groupe (voir graphique 4).

Tableau 10 – Chercheurs d'emploi chez les 15 à 24 ans selon le plus haut diplôme obtenu – 2011

Certificat ou diplôme	Bureau de Dolbeau-Mistassini		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun	80	32,7	765	30,1	25 460	33,5
Études secondaires	45	18,4	730	28,7	23 850	31,3
Études professionnelles ou d'école de métiers	75	30,6	425	16,7	7 720	10,1
Collège, cégep ou autre établissement non universitaire	30	12,2	455	17,9	12 865	16,9
Universitaire, inférieur au baccalauréat	0	-	50	2,0	1 400	1,8
Baccalauréat, maîtrise ou doctorat	15	6,1	120	4,7	4 785	6,3
TOTAL	245	100,0	2 545	100,0	76 080	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

4. *Les personnes en emploi*

Au fil des dernières décennies, le contexte du marché du travail a grandement changé. En effet, l'informatique est désormais bien ancrée dans plusieurs professions et l'organisation du travail a beaucoup évolué. De ce fait, les entreprises sont de plus en plus exigeantes quant aux qualifications des personnes en emploi. Ces dernières doivent être plus autonomes, posséder des compétences plus variées, être capables de travailler en équipe et être créatives. De plus, le diplôme d'études secondaires est, depuis plusieurs années, considéré comme le niveau de scolarité minimal pour occuper plusieurs emplois. Les personnes en emploi ne possédant pas de certificat, diplôme ni grade sont plus à risque de perdre leur emploi et, si une telle situation se produit, elles pourraient éprouver plus de difficultés à se trouver un nouvel emploi.

**LES PERSONNES EN EMPLOI DU TERRITOIRE DU BUREAU
DE DOLBEAU-MISTASSINI EN BREF**

Personnes en emploi et scolarité

- 10 400 personnes en emploi
- 16 % des personnes en emploi ne possèdent aucun diplôme
- 17 % des personnes en emploi possèdent un diplôme d'études secondaires
- 35 % des personnes en emploi possèdent un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers

Personnes en emploi sans diplôme selon l'âge

- 35 % des personnes en emploi sans diplôme ont entre 45 et 54 ans
- 25 % des personnes en emploi sans diplôme ont 55 ans et plus
- 7 % des personnes en emploi sans diplôme ont entre 25 et 34 ans

LA SCOLARITÉ DES PERSONNES EN EMPLOI

La répartition des personnes en emploi en fonction du plus haut diplôme obtenu montre que le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini compte sur une proportion de personnes en emploi peu ou pas qualifiées plus grande que celle de la région. Alors que les personnes sans diplôme et celles titulaires d'un diplôme d'études secondaires représentaient respectivement 16 % et 17 % des personnes en emploi à l'échelle locale, ces pourcentages étaient plutôt de 11 % et 17 % pour la région. Pour l'ensemble du Québec, les résultats se situent entre ceux du territoire et ceux de la région : on compte moins de personnes en emploi sans diplôme (12 %) que dans le territoire, mais plus avec un diplôme d'études secondaires comme plus haut niveau de scolarité (20 %).

L'économie du territoire et celle de la région reposent fortement sur un secteur secondaire requérant une main-d'œuvre ayant une scolarité professionnelle ou technique. Le graphique 5 à la page suivante démontre manifestement l'importance de ces personnes en emploi aux échelles locale et régionale, comparativement au Québec. Par exemple, dans le territoire, les diplômés d'études professionnelles ou d'école de métiers (35 %) et les diplômés d'études collégiales (19 %) constituent plus de la moitié des personnes en emploi (54 %). C'est beaucoup moins dans l'ensemble du Québec, où les personnes titulaires d'un diplôme d'études professionnelles (19 %) ou collégiales (20 %) représentent moins de 40 % des personnes en emploi.

Par contre, la situation est bien différente pour les diplômés universitaires. Ces derniers représentent respectivement 10 % et 16 % des personnes en emploi aux échelles locale et régionale, mais représentent près du quart des personnes en emploi au Québec. Le Saguenay-Lac-Saint-Jean est une région ressource; son économie requiert moins de diplômés universitaires, particulièrement dans ce territoire puisque le secteur primaire y est plus important.

Tableau 11 – Personnes en emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011

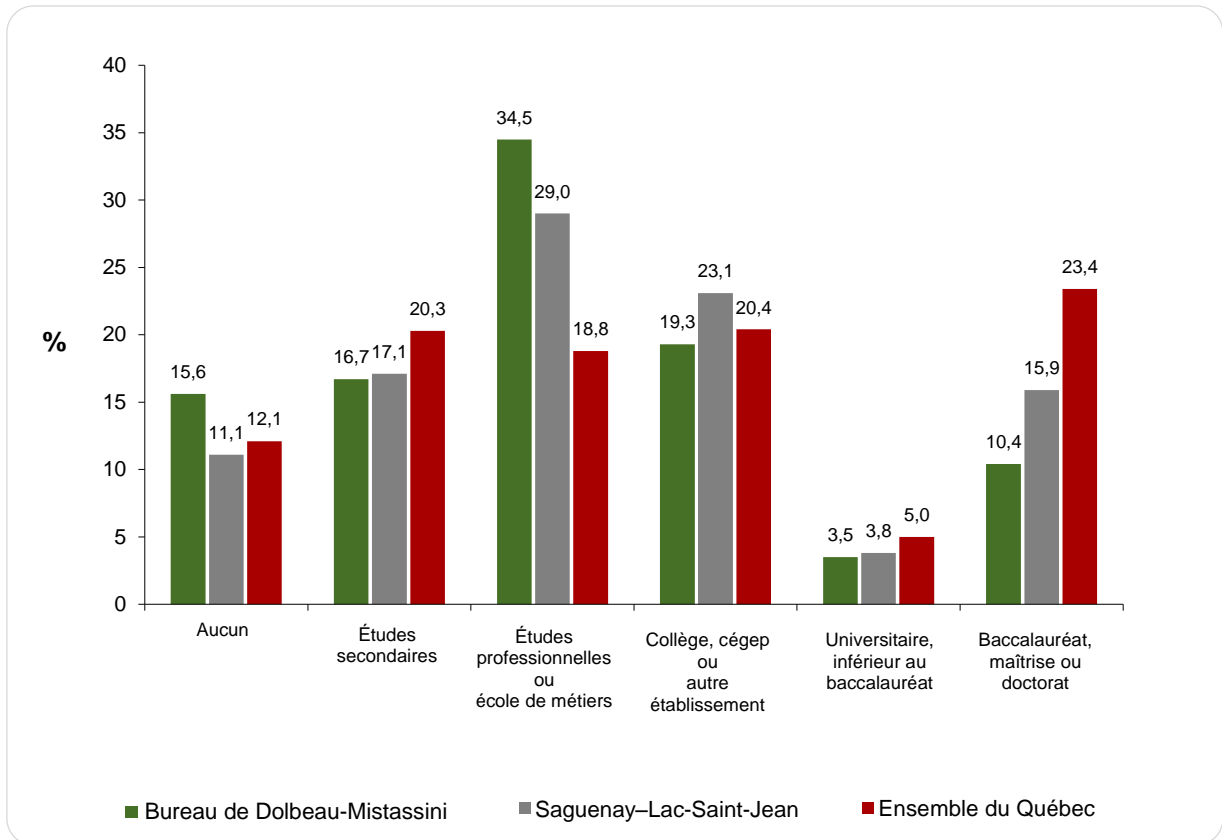
Certificat ou diplôme	Bureau de Dolbeau-Mistassini		Saguenay-Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun	1 630	15,6	13 980	11,1	469 630	12,1
Études secondaires	1 735	16,7	21 650	17,1	785 925	20,3
Études professionnelles ou d'école de métiers	3 595	34,5	36 645	29,0	731 185	18,8
Collège, cégep ou autre établissement non universitaire	2 015	19,3	29 200	23,1	789 740	20,4
Universitaire, inférieur au baccalauréat	360	3,5	4 820	3,8	194 040	5,0
Baccalauréat, maîtrise ou doctorat	1 085	10,4	20 065	15,9	909 905	23,4
TOTAL	10 420	100,0	126 360	100,0	3 880 425	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini

Graphique 5 – Personnes en emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES PERSONNES EN EMPLOI SELON L'ÂGE

Les personnes en emploi sans diplôme ont généralement plus de difficultés à réintégrer le marché du travail advenant la perte de leur emploi. Lorsque cette situation se produit, certaines peuvent en profiter pour acquérir une formation et ensuite améliorer leur situation sur le marché du travail. Cependant, plus les personnes sont âgées, plus il leur est difficile de retourner en formation, ce qui les rend plus vulnérables à une éventuelle perte d'emploi. En plus d'être plus vulnérables, ces personnes sont également plus nombreuses à être en emploi sans diplôme. En effet, le tableau 12 montre qu'une majorité de personnes en emploi sans diplôme ont 45 ans et plus, autant dans le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini (60 %) que dans la région (54 %) ou qu'au Québec (51 %).

Les 15 à 24 ans occupent également une place importante parmi les personnes en emploi sans diplôme, particulièrement dans la région et au Québec (21 %), comparativement au territoire (17 %).

Tableau 12 – Personnes en emploi sans diplôme selon l'âge – 2011

Groupe d'âge	Bureau de Dolbeau-Mistassini		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15-24 ans	270	16,6	2 975	21,3	98 880	21,1
25-34 ans	115	7,1	1 660	11,9	60 120	12,8
35-44 ans	265	16,3	1 780	12,7	70 620	15,0
45-54 ans	575	35,3	4 570	32,7	127 045	27,1
55 ans et plus	405	24,8	2 995	21,4	112 975	24,1
TOTAL	1 630	100,0	13 980	100,0	469 640	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

5. *L'emploi à temps partiel et l'emploi autonome*

Une personne est considérée comme travaillant à temps partiel si elle travaille moins de 30 heures par semaine. Cette catégorie d'emploi peut être considérée comme plus précaire et touche globalement plus les femmes que les hommes.

On considère comme travailleur autonome les personnes qui exploitent une entreprise ou une ferme à titre de propriétaire ou de locataire, celles qui travaillent comme pigiste ou à forfait pour un travail particulier, et les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles.

L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL ET L'EMPLOI AUTONOME DANS LE TERRITOIRE DU BUREAU DE DOLBEAU-MISTASSINI EN BREF

Emplois à temps partiel

- 1 950 personnes travaillent à temps partiel
- 67 % des personnes en emploi à temps partiel sont des femmes
- 33 % des personnes en emploi à temps partiel sont des hommes
- Depuis 2006, il y a une diminution de l'écart entre les sexes
- Tout comme dans le territoire du bureau, il y a une légère augmentation du nombre d'hommes travaillant à temps partiel au Saguenay–Lac-Saint-Jean et au Québec

Emplois autonomes

- 1 245 personnes sont des travailleurs autonomes
- 12 % des personnes en emploi sont des travailleurs autonomes
- 5 % des travailleurs autonomes ont entre 15 et 24 ans
- 35 % des travailleurs autonomes ont entre 25 et 44 ans
- 60 % des travailleurs autonomes ont 45 ans et plus

L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL

En 2011, on comptait près de 2 000 personnes travaillant à temps partiel dans le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini. De ce nombre, près de 70 % étaient des femmes. À l'échelle locale, on remarque que l'écart avec l'ensemble du Québec dans la proportion d'emplois à temps partiel féminins était supérieur dans le Recensement de 2006 (8,7 points de pourcentage), en comparaison de l'ENM de 2011 (3,1 points de pourcentage). Par contre, dans le territoire, au Saguenay-Lac-Saint-Jean et au Québec, les femmes sont nettement plus nombreuses que les hommes à occuper des emplois à temps partiel, donc des emplois généralement plus instables et précaires. Il faut tout de même prendre en considération que certaines personnes peuvent occuper un tel emploi de manière volontaire.

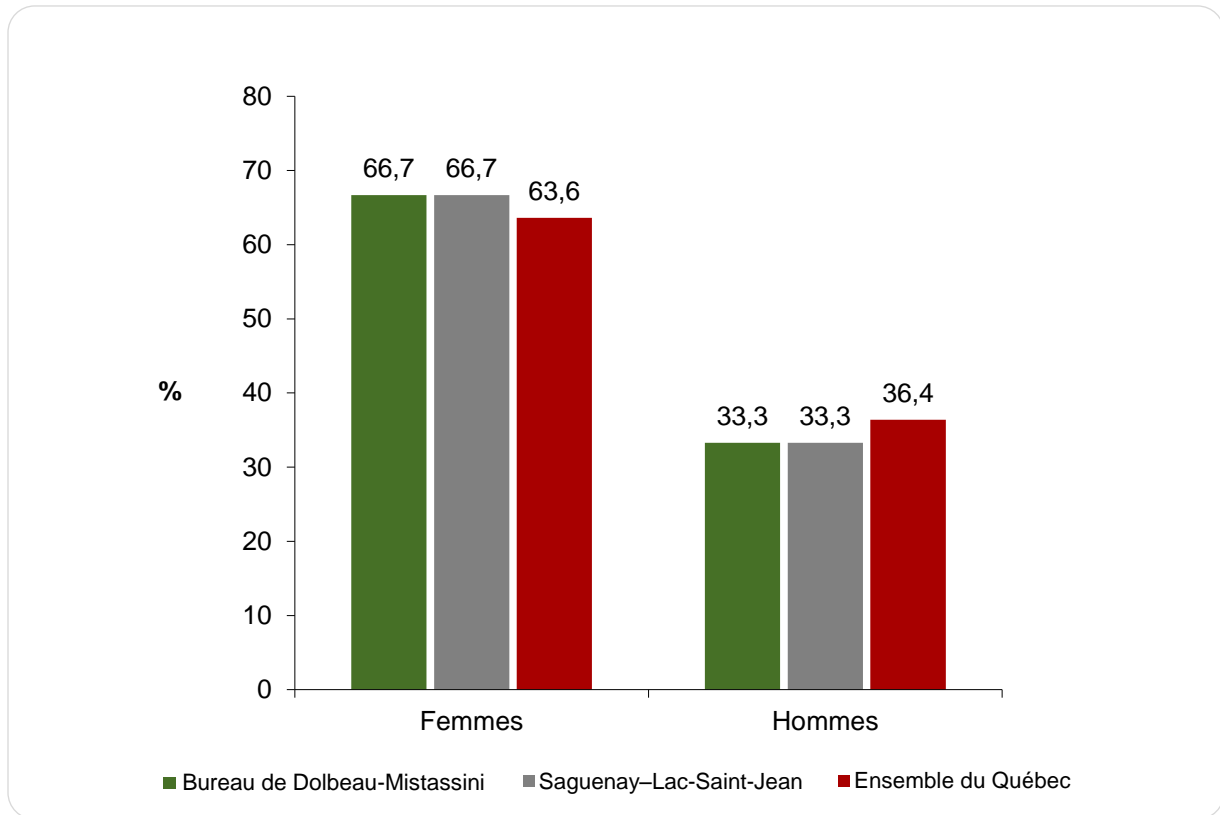
Tableau 13 – Personnes travaillant davantage à temps partiel selon le sexe – 2006-2011

2011	Bureau de Dolbeau-Mistassini		Saguenay-Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	1 300	66,7	15 110	66,7	413 920	63,6
Hommes	650	33,3	7 545	33,3	237 120	36,4
Total temps partiel	1 950	100,0	22 655	100,0	651 040	100,0

2006	Bureau de Dolbeau-Mistassini		Saguenay-Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	1 385	73,5	15 000	68,4	397 085	64,8
Hommes	500	26,5	6 935	31,6	215 790	35,2
Total temps partiel	1 885	100,0	21 935	100,0	612 875	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2006 et *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Graphique 6 – Répartition de l'emploi à temps partiel selon le sexe – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LE TRAVAIL AUTONOME

Les travailleurs autonomes représentent une plus grande partie des personnes en emploi dans le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini (12 %), comparativement à la région (8 %) et au Québec (10 %). Le graphique 7 démontre que c'est également vrai pour chacun des groupes d'âge : les travailleurs autonomes sont toujours proportionnellement plus nombreux dans le territoire.

Tableau 14 – Répartition des travailleurs autonomes parmi les personnes en emploi selon les groupes d'âge – 2011

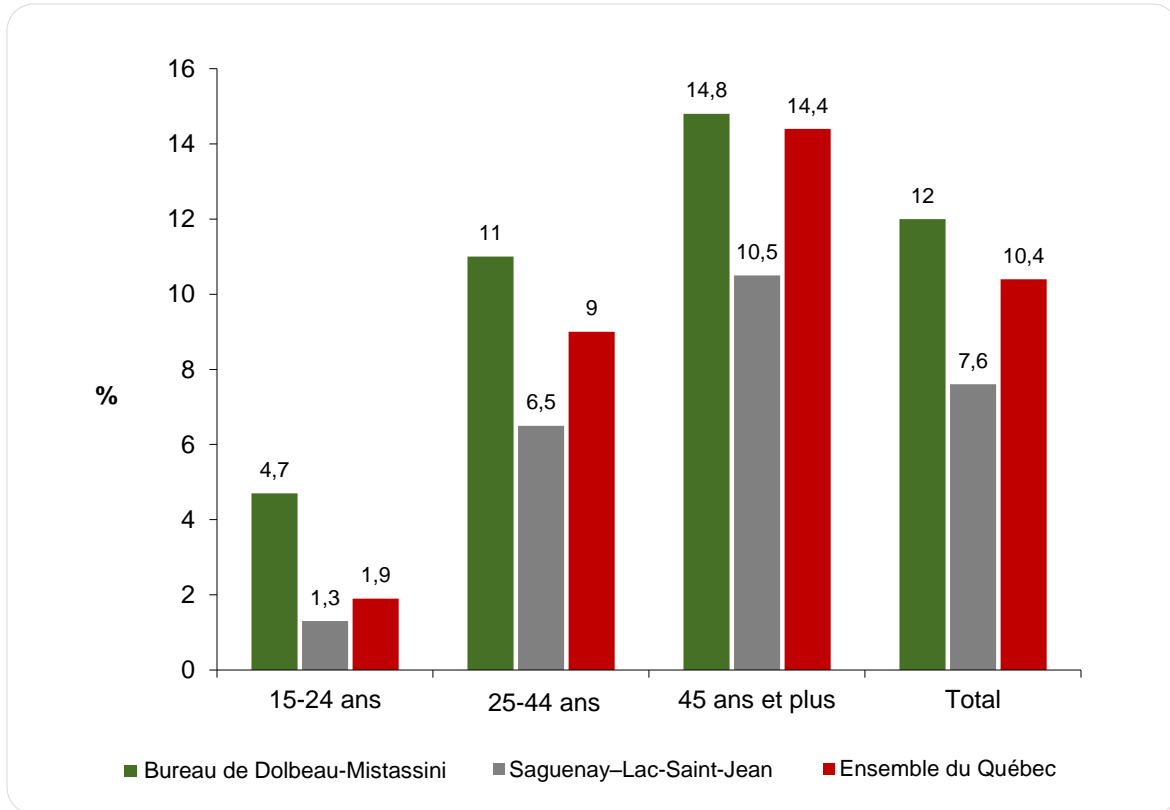
Groupe d'âge	Bureau de Dolbeau-Mistassini		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15-24 ans	65	4,7	230	1,3	9 630	1,9
25-44 ans	435	11,0	3 235	6,5	149 780	9,0
45 ans et plus	745	14,8	6 165	10,5	245 620	14,4
TOTAL	1 245	12,0	9 630	7,6	405 030	10,4

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini

Graphique 7 – Part relative des travailleurs autonomes selon les personnes en emploi – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. *La structure industrielle et les entreprises*

Le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini compte sur un secteur primaire relativement fort qui se concentre principalement dans le secteur de l'agriculture et de la foresterie. Le secteur secondaire est dominé par la fabrication de produits en bois en raison de la présence de Produits forestiers Résolu. Le territoire compte sur un secteur tertiaire plus faible que la moyenne régionale, dominé par le commerce de détail et par les soins de santé et assistance sociale en raison, notamment, de la présence d'un hôpital et de deux centres locaux de services communautaires (CLSC). Comme ailleurs, la structure industrielle du territoire est largement dominée par les entreprises de moins de 100 employés et on y recense 16 entreprises ayant plus de 100 employés.

LA STRUCTURE INDUSTRIELLE ET LES ENTREPRISES DU TERRITOIRE DU BUREAU DE DOLBEAU-MISTASSINI EN BREF

Structure industrielle

- 71 % du secteur des services
- 29 % du secteur de la production de biens

Emplois

- 6 950 emplois dans le secteur des services
- 4 500 emplois dans le secteur de la production de biens
- 1 170 emplois dans le secteur des soins de santé et assistance sociale
- 1 740 emplois dans le secteur du commerce de détail
- 1 500 emplois dans le secteur de la fabrication
- 2 000 emplois dans le secteur de l'agriculture, foresterie, pêche et chasse

Entreprises

- 1 200 entreprises
- 60 % des entreprises comptent entre 1 et 4 employés
- 29 % des entreprises comptent entre 5 et 19 employés
- 27 % des emplois sont générés par des entreprises ayant entre 5 et 19 employés
- 20 % des emplois sont générés par des entreprises ayant entre 20 et 49 employés

LA STRUCTURE INDUSTRIELLE

L'économie des pays développés est fortement concentrée dans le secteur des services. Le tableau 15 à la page suivante montre que la région ne fait pas exception à cette réalité, car 78 % des entreprises et 73 % des emplois se retrouvent dans ce grand secteur. Même constat, mais de façon beaucoup plus modérée dans le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini, où 71 % des entreprises et 61 % des emplois relèvent du secteur des services. De ce nombre, les services de soins de santé et assistance sociale fournissent à eux seuls plus de 10 % des emplois du territoire.

En ce qui concerne le secteur primaire, il est plus important dans l'économie locale qu'il ne l'est dans l'économie régionale. Alors que le secteur de l'agriculture et de la foresterie fournit 18 % des emplois du territoire, il ne fournit que 5 % des emplois régionaux. Le secteur secondaire est plus important en fournissant environ 20 % des emplois, autant à l'échelle locale que régionale. La présence des usines de la papetière de Produits forestiers Résolu donne au secteur de la fabrication de produits en bois une part importante des emplois du territoire.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini

Tableau 15 – Répartition de l'emploi et des entreprises selon le secteur d'activité économique – 2016

Code SCIAN	Secteur d'activité	Bureau de Dolbeau-Mistassini				Saguenay–Lac-Saint-Jean			
		Nombre d'entreprises	%	Nombre d'employés	%	Nombre d'entreprises	%	Nombre d'employés	%
	TOTAL SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS	353	29,3	4 499	39,3	2 190	22,3	33 163	26,6
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	202	16,7	2 001	17,5	813	8,3	6 407	5,1
21	Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	3	0,2	29	0,3	27	0,3	843	0,7
22	Services publics	1	0,1	1	0,0	21	0,2	1 283	1,0
23	Construction	78	6,5	968	8,5	706	7,2	9 695	7,8
31-33	Fabrication	69	5,7	1 500	13,1	623	6,4	14 935	12,0
311	Fabrication d'aliments	13	1,1	383	3,3	76	0,8	2 035	1,6
321	Fabrication de produits en bois	11	0,9	487	4,3	81	0,8	2 305	1,8
331	Première transformation de métaux	0	0,0	0	0,0	27	0,3	3 283	2,6
332	Fabrication de produits métalliques	13	1,1	254	2,2	93	0,9	1 829	1,5
333	Fabrication de machines	4	0,3	60	0,5	37	0,4	1 198	1,0
	TOTAL SECTEUR DES SERVICES	853	70,7	6 950	60,7	7 611	77,7	91 637	73,4
41	Commerce de gros	25	2,1	246	2,1	332	3,4	3 150	2,5
44-45	Commerce de détail	150	12,4	1 741	15,2	1 341	13,7	16 991	13,6
48-49	Transport et entreposage	72	6,0	524	4,6	382	3,9	4 862	3,9
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	20	1,7	67	0,6	149	1,5	1 642	1,3
52	Finance et assurances	32	2,7	269	2,3	248	2,5	2 161	1,7
53	Services immobiliers et services de location et de location de bail	21	1,7	144	1,3	241	2,5	1 356	1,1
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	59	4,9	216	1,9	663	6,8	5 936	4,8
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	1	0,1	1	0,0	7	0,1	20	0,0
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	23	1,9	93	0,8	256	2,6	2 823	2,3
61	Services d'enseignement	27	2,2	655	5,7	304	3,1	9 645	7,7
62	Soins de santé et assistance sociale	88	7,3	1 170	10,2	817	8,3	16 164	13,0
71	Arts, spectacles et loisirs	34	2,8	149	1,3	289	2,9	2 834	2,3
72	Hébergement et services de restauration	70	5,8	701	6,1	718	7,3	9 012	7,2
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	192	15,9	502	4,4	1 515	15,5	5 562	4,5
91	Administrations publiques	39	3,2	718	6,3	349	3,6	9 479	7,6
	TOTAL	1 206	100,0	11 449	100,0	9 801	100,0	124 800	100,0

Source : Emploi-Québec, fichiers d'entreprises, 2016.

LA TAILLE DES ENTREPRISES

Dans le territoire du Bureau de Dolbeau-Mistassini, on compte plus de 1 200 entreprises et quelque 11 500 employés. Bien que la structure industrielle du territoire soit composée à 99 % de petites entreprises de moins de 100 employés, ces dernières ne représentent que 78 % des emplois. C'est donc dire que la quinzaine d'entreprises ayant plus de 100 employés représente 22 % des emplois.

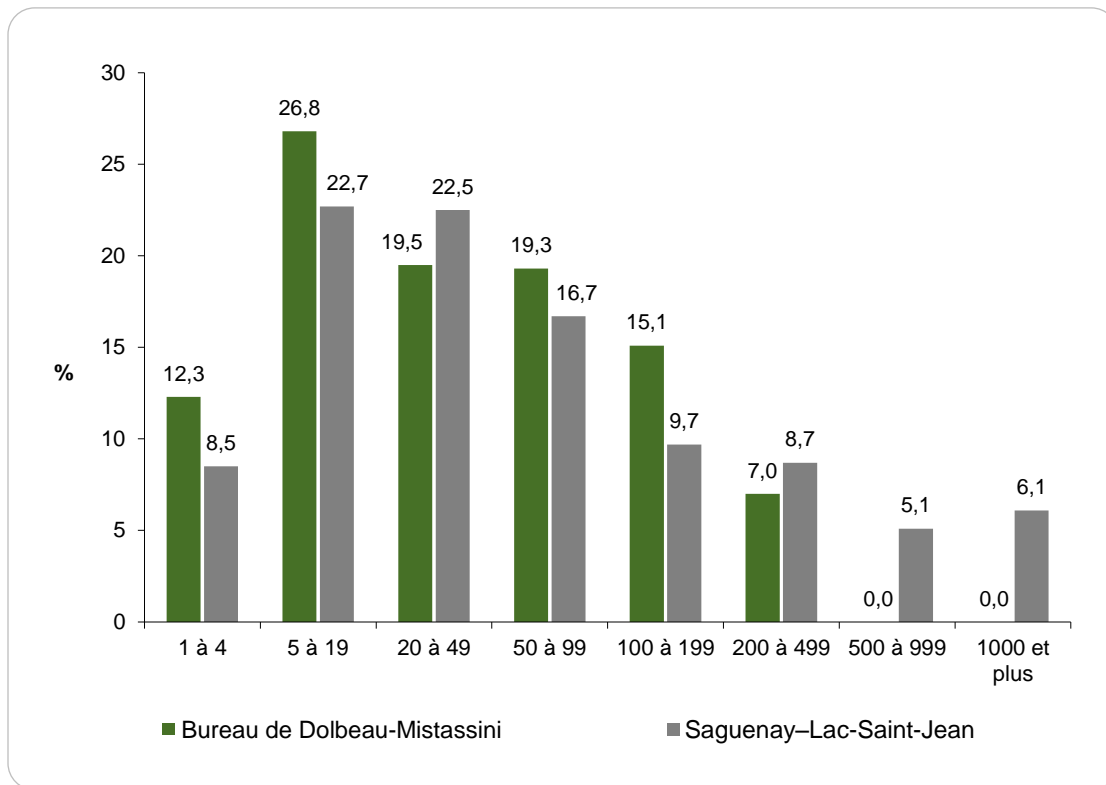
D'ailleurs, les entreprises de 100 à 199 employés occupent une place particulièrement importante dans le marché du travail du territoire. En effet, alors que l'on compte dans la région 95 entreprises de ce type, on en dénombre 14 dans ce territoire, soit près de 15 % des entreprises régionales de 100 à 199 employés. Au Saguenay–Lac-Saint-Jean, ces entreprises contribuent à 10 % des emplois, tandis qu'à l'échelle locale, elles fournissent plus de 15 % des emplois. Le graphique 8 démontre l'importante contribution de ce type d'entreprise dans ce territoire.

Tableau 16 – Répartition des entreprises et des employés selon la taille des entreprises – 2016

Taille des entreprises	Entreprises/Employés	Bureau de Dolbeau-Mistassini		Saguenay–Lac-Saint-Jean	
		Nombre	%	Nombre	%
1 à 4 employés	<i>Entreprises</i>	728	60,4	5 247	53,5
	<i>Employés</i>	1 412	12,3	10 567	8,5
5 à 19 employés	<i>Entreprises</i>	351	29,1	3 127	31,9
	<i>Employés</i>	3 071	26,8	28 314	22,7
20 à 49 employés	<i>Entreprises</i>	77	6,4	963	9,8
	<i>Employés</i>	2 231	19,5	28 024	22,5
50 à 99 employés	<i>Entreprises</i>	34	2,8	318	3,2
	<i>Employés</i>	2 209	19,3	20 839	16,7
100 à 199 employés	<i>Entreprises</i>	14	1,2	95	1,0
	<i>Employés</i>	1 725	15,1	12 146	9,7
200 à 499 employés	<i>Entreprises</i>	2	0,2	37	0,4
	<i>Employés</i>	801	7,0	10 816	8,7
500 à 999 employés	<i>Entreprises</i>	0	–	10	0,1
	<i>Employés</i>	0	–	6 427	5,1
1 000 employés et plus	<i>Entreprises</i>	0	–	4	0,0
	<i>Employés</i>	0	–	7 667	6,1
TOTAL	<i>Entreprises</i>	1 206	100,0	9 801	100,0
	<i>Employés</i>	11 449	100,0	124 800	100,0

Source : Emploi-Québec, fichiers d'entreprises, 2016.

Graphique 8 – Répartition de l'emploi selon la taille de l'entreprise – 2016



Source : Emploi-Québec, fichiers d'entreprises, 2016.

ANNEXES

Tableau A.1 – Population des municipalités du territoire – 1976-2011

Municipalité	1976	1981	1986	1991	1996	2001	2006	2011
Albanel	1 987	2 436	2 495	2 496	2 540	2 455	2 325	2 250
Chute-des-Passes	ND	ND	ND	207	192	190	170	230
Dolbeau-Mistassini	13 924	15 448	15 288	15 023	15 214	14 879	14 550	13 685
Girardville	1 496	1 638	1 584	1 391	1 350	1 285	1 185	1 080
Normandin	3 844	4 041	4 069	3 957	3 873	3 524	3 220	3 050
Notre-Dame-de-Lorette	369	357	274	258	234	216	175	190
Péribonka	633	675	650	635	588	538	540	465
Saint-Augustin	637	586	592	534	486	424	390	395
Saint-Edmond-les-Plaines	587	573	603	592	585	518	430	390
Sainte-Jeanne-d'Arc	953	1 047	1 072	1 113	486	1 128	1 140	1 085
Saint-Eugène-d'Argentenay	669	689	715	692	651	608	570	520
Saint-Stanislas	429	380	376	322	319	340	345	355
Saint-Thomas-Didyme	1 035	1 006	984	944	855	797	705	675
TOTAL	26 563	28 876	28 702	28 164	28 045	26 900	25 765	24 370
Saguenay–Lac-Saint-Jean	267 967	284 356	284 170	286 126	286 647	278 275	272 610	274 880
Ensemble du Québec	6 234 445	6 438 403	6 532 461	6 895 963	7 138 795	7 237 480	546 135	7 903 000

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 1971 à 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Tableau A.2 – Population du territoire, de la région et du Québec – 1971-2011

Territoire	1971	1976	1981	1986	1991	1996	2001	2006	2011
Bureau de Dolbeau-Mistassini	25 898	26 563	28 876	28 702	28 164	28 045	26 900	25 765	25 280
1971=100	100	103	112	111	109	108	104	100	98
Saguenay–Lac-Saint-Jean	262 960	267 967	284 356	284 170	286 126	286 647	278 275	272 610	274 880
1971=100	100	102	108	108	109	109	106	104	105
Ensemble du Québec	6 027 764	6 234 445	6 438 403	6 532 461	6 895 963	7 138 795	7 237 480	7 546 135	7 903 000
1971=100	100	103	107	108	114	118	120	125	131

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 1971 à 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

DÉFINITIONS

Chercheurs d'emploi

Ce terme est un synonyme de chômeur, c'est-à-dire les personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Chômeurs

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Emploi

Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle des personnes en emploi utilisées dans l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Emploi à temps partiel

Emploi de moins de 30 heures par semaine.

Emploi autonome

Nombre de personnes exploitant un établissement agricole ou une entreprise non constituée en société ou exerçant seule, ou en association, une profession.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, ayant un travail ou étant en chômage.

Population de 15 ans et plus

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves amérindiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Taux d'activité

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux d'emploi

$$\frac{\text{Emploi}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux de chômage

$$\frac{\text{Nombre de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$