

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec



Le présent fichier est une publication en ligne reçue en dépôt légal, convertie en format PDF et archivée par Bibliothèque et Archives nationales du Québec. L'information contenue dans le fichier peut donc être périmée et certains liens externes peuvent être inactifs.

Version visionnée sur le site Internet d'origine le 10 août 2010.

Section du dépôt légal



LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au coeur de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :
10 Juin 2010

Prochaine parution :
16 Septembre 2010

Date de tombée :
10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette Lafrance
Michel Laneuville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



JUIN 2010

Bonne période estivale à toutes et tous.

NOUVELLES

Les échos du conseil d'administration

+ LIRE CET ARTICLE

Agrément- Activité reconnaissance pour les équipes d'évaluation

+ LIRE CET ARTICLE

Une dernière réflexion pour nous aider à cheminer dans le processus de perte et de deuil

+ LIRE CET ARTICLE

Nouveauté ! Des tableaux de bord au Centre jeunesse...

+ LIRE CET ARTICLE

Du nouveau pour les nouveaux agents administratifs !

+ LIRE CET ARTICLE

18 mois après sa mise en ligne : le cjmccq.qc.ca à faire découvrir!

+ LIRE CET ARTICLE

Le fruit du partenariat avec un groupe de Besançon

+ LIRE CET ARTICLE

6e édition du projet «une route sans fin 2010»

+ LIRE CET ARTICLE

Témoignage par rapport à une Route sans fin

+ LIRE CET ARTICLE

Brochure en lien avec la LPJ

+ LIRE CET ARTICLE

Congrès de l'Association des centres jeunesse du Québec

RESSOURCES HUMAINES

- [Nouveaux employés](#)
- [Anniversaires d'embauche](#)

CHRONIQUE DE FRANÇAIS

- [Le CCPAS présente sa chronique de français](#)

COLLOQUE ET FORMATION

- [Colloque sur l'approche familiale 2010 - Près de 150 participants au cœur de la pratique avec les familles!](#)

- Archives 2010

[Juin](#)
[Avril](#)
[Mars](#)
[Février](#)

+ Archives 2009

+ Archives 2008

[+ LIRE CET ARTICLE](#)

Pascale Dontigny - 25 ans de service

[+ LIRE CET ARTICLE](#)

Madeleine Goneau - 25 ans de service

[+ LIRE CET ARTICLE](#)

 [Imprimer tous les articles du journal](#)

 [Imprimer](#)

NOUVELLES

Concours "Le plus beau merci"



[+ DÉTAIL](#)

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

[+ VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)



DESIGN WEB = EGZAKT



LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de
l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au cœur
de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de
plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :

10 Juin 2010

Prochaine parution :

16 Septembre 2010

Date de tombée :

10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette Lafrance
Michel Laneuville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



par Geneviève Jauron, agente d'information

Nouvelles

LES ÉCHOS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration a tenu sa séance régulière le mardi 11 mai 2010, à Trois-Rivières.

Présentation des tableaux de bord du Centre jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Pour se conformer à la planification stratégique 2009-2012 du Centre jeunesse qui installe une gestion par résultats, les ressources informationnelles doivent revoir l'ensemble des outils de pilotage. Ces outils de gestion ont été modernisés pour permettre une meilleure analyse des données. M. Marc Julien, chef du service des ressources informationnelles, a présenté les tableaux de bord aux membres du conseil d'administration, en compagnie de Caroline Lacoursière, technicienne en informatique.

Renouvellement du bail du 787, rue St-Pierre, à Drummondville

Afin d'assurer la livraison des services à notre clientèle du secteur de Drummondville, des discussions ont eu lieu avec le propriétaire de l'immeuble, Boissonneault Groupe Immobilier. Un plan directeur clinique et immobilier (PDCI) est actuellement en élaboration, ce qui pourrait modifier notre intérêt à renouveler un bail à moyen ou long terme à cet endroit. Pour ces raisons, nous proposons un engagement à court terme, le temps que le PDCI soit adopté. Le renouvellement du bail pour le centre de services de Drummondville a été signé pour deux ans. (1er janvier 2011 au 31 décembre 2012).

Budget préliminaire 2010-2011

Le processus budgétaire de l'établissement prévoit l'adoption du budget préliminaire au mois de mai de chaque année. Historiquement, la confection de celui-ci se base sur les confirmations de crédits transmis par l'Agence de la santé et des services sociaux. Cette année, le budget provincial a été déposé le 30 mars dernier et différents délais de transmission des crédits de la part du gouvernement vers les agences et de celles-ci vers les établissements sont requis. Dans le but d'assurer la continuité des activités financières et leur gestion, la confection de notre budget préliminaire 2010-2011 s'est donc réalisée à partir du budget de fonctionnement final 2009-2010 et ce dernier a été présenté au conseil d'administration.

Utilisation de la contention des usagers en centre de réadaptation et lors des transports sécuritaires et utilisation de l'isolement en centre de réadaptation

M. Serge Bisaillon a présenté le bilan annuel avec le recours à la contention et à l'isolement. Les adolescents qui ont fait l'objet des mesures de contention et d'isolement présentaient un danger pour eux-mêmes ou pour les autres. L'isolement et la contention ont été appliqués, au cours de la dernière année, conformément à nos règles. Il n'y a pas eu présence d'automatisme dans l'actualisation de ces mesures. Depuis trois ans, le suivi trimestriel est maintenu par nos chefs de services, ce qui contribue à une grande vigilance dans le suivi de ces procédures. Nous estimons que ce suivi permet aux différentes équipes :

- Une plus grande responsabilisation à l'égard de l'utilisation de ces mesures.
- Une perception accrue des différents mécanismes d'équilibrage déployés par les adolescents et adolescentes.

– Archives 2010

[Juin](#)
[Avril](#)
[Mars](#)
[Février](#)

+ Archives 2009

+ Archives 2008

Le développement des alternatives à l'utilisation de ces mesures.

Recours à l'hébergement en unité d'encadrement intensif : rapport au conseil d'administration

Les statistiques démontrent que la clientèle hébergée en centre de réadaptation nécessite de plus en plus un recours à l'hébergement en encadrement intensif. Dès lors, pour la clientèle garçons, on dénote que la consommation problématique, la violence et les fugues sont des facteurs importants qui justifient un recours à l'encadrement intensif. Par ailleurs, pour la clientèle filles, le constat est à l'effet que les fugues, l'automutilation, les comportements sexuels problématiques et les idéations suicidaires sont des facteurs expliquant un recours à l'encadrement intensif. Pour 2010-2011, 4 garçons et 3 filles bénéficient actuellement du programme d'encadrement intensif à l'unité de vie Le Séjour, dont une jeune fille admise en garde fermée.

Prochaine rencontre

La prochaine assemblée régulière du conseil d'administration se tiendra le mardi 15 juin à Trois-Rivières et sera suivie à 19 h 30 de l'assemblée générale annuelle.

[RETOUR À LA LISTE](#)

[NOUVELLE SUIVANTE](#) ▶

 [Imprimer](#)

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines années.

 [DÉTAIL](#)

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

 [VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)





LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de
l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au coeur
de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de
plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :

10 Juin 2010

Prochaine parution :

16 Septembre 2010

Date de tombée :

10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette Lafrance
Michel Laneuville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



JUIN 2010

par Manon Gélinas, coordonnatrice de la démarche d'agrément et Lyne Blanchette, agente administrative

Nouvelles

AGRÈMENT- ACTIVITÉ RECONNAISSANCE POUR LES ÉQUIPES D'ÉVALUATION

Le vendredi 4 juin 2010, les équipes d'évaluation se sont retrouvées pour prendre connaissance du plan d'amélioration de l'établissement à la suite de la démarche d'agrément. Vous recevrez prochainement une édition "Info-Agrément" qui fera mention des éléments contenus dans le plan d'amélioration.

Une activité de reconnaissance s'est tenue par la suite où chaque participant des équipes d'évaluation a reçu une médaille d'or de hockey du directeur général. Elle était accompagnée d'un certificat honorifique donné par le directeur de l'employé.

Comme une équipe de hockey, nous avons uni nos efforts ensemble pour évaluer nos processus. Nous nous sommes investis, engagés sérieusement dans la démarche. Nous avons compté les buts nécessaires pour gagner notre série. Aujourd'hui, c'était place à la reconnaissance. C'est peut-être peu, mais ça contient toute notre estime pour chacun des gens participant aux équipes.

Nous désirons remercier toutes les personnes qui ont participé, de près ou de loin, à la démarche d'agrément 2009-2010.

Nous avons été à même de constater votre professionnalisme et votre rigueur tout au long de cette démarche. Votre écoute et le partage de votre expertise nous ont permis de compléter l'information requise pour les 10 normes et les 27 processus demandés par le Conseil québécois d'agrément.

Nous avons eu beaucoup de plaisir à travailler avec vous lors de nos échanges.

- Archives 2010

[Juin](#)
[Avril](#)
[Mars](#)
[Février](#)

+ Archives 2009

+ Archives 2008



[RETOUR À LA LISTE](#)

[← NOUVELLE PRÉCÉDENTE](#)

[NOUVELLE SUIVANTE ▶](#)

 [Imprimer](#)

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines années.

[+ DÉTAIL](#)

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

[+ VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)





LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au cœur de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :
10 Juin 2010

Prochaine parution :
16 Septembre 2010

Date de tombée :
10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette Lafrance
Michel Laneuville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



JUIN 2010

par Carol Turgeon, psychologue

Nouvelles

UNE DERNIÈRE RÉFLEXION POUR NOUS AIDER À CHEMINER DANS LE PROCESSUS DE PERTE ET DE DEUIL

Après avoir ressenti autant d'émotions durant les dernières semaines, nous pouvons maintenant nous permettre de prendre l'héritage laissé par Gilles. Il va sans dire que cet héritage n'est pas matériel, mais plutôt sur le mode de souvenirs de nature relationnelle et humaine.

Son choix de nous quitter de façon si brusque, nous a tous bousculés et obligés à reprendre contact avec notre sensibilité, nos émotions et surtout avec notre vulnérabilité personnelle face à la mort. Son choix nous a aussi fait réaliser que nous sommes des êtres fragiles et sensibles qui apprécions la présence chaleureuse les uns des autres.

Effectivement, la situation vécue nous a forcés à laisser tomber nos différences hommes/femmes et patrons/employés, afin de nous supporter mutuellement dans cette tempête d'émotions. Cette situation nous a aussi rendus plus humains, le temps d'accepter son choix.

Alors, j'ose te dire merci Gilles, de nous avoir forcés et permis de réaliser comment nous sommes vulnérables, merci de nous avoir permis de renforcer les liens qui nous unissaient déjà. Aussi, sois certain que nous sommes maintenant plus forts individuellement et plus unis collectivement que jamais et surtout, plus sensibles les uns envers les autres.

Les rapprochements que sa mort nous a permis de vivre auront été sa dernière contribution de son court passage sur la terre. Ces rapprochements sont ce que nous pouvons considérer comme son héritage à notre égard. Continuons à entretenir les liens que nous avons tissés depuis ce mardi 13 avril.

Pour terminer, je vous rappelle le numéro du PAE (Programme d'aide aux employés) qui est 1-888-799-0303.

Salut Gilles et repose en paix.

[RETOUR À LA LISTE](#)

[NOUVELLE PRÉCÉDENTE](#)

[NOUVELLE SUIVANTE](#)

Imprimer

– Archives 2010

[Juin](#)
[Avril](#)
[Mars](#)
[Février](#)

+ Archives 2009

+ Archives 2008

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines années.

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

[+ VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)

Ensemble
POUR L'AVENIR
DE CHAQUE jeune







LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au coeur de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :
10 Juin 2010

Prochaine parution :
16 Septembre 2010

Date de tombée :
10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette LaFrance
Michel Laneville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



par Geneviève Jauron, agente d'information

Nouvelles

NOUVEAUTÉ ! DES TABLEAUX DE BORD AU CENTRE JEUNESSE...

De quoi s'agit-il précisément ?

Avant 2010, les statistiques présentant nos services et les attentes de services étaient produites par les différentes directions de l'établissement. Ces requêtes ne présentaient pas les statistiques des situations en cours, mais plutôt de la semaine précédente. La direction pouvait donc réagir en fonction des demandes de services et offrir un support à l'équipe de travail au besoin. Un délai de quelques jours amenait les équipes de travail à vivre des variations de demandes sans que le personnel cadre ait une lecture précise et actuelle de la situation.

Depuis les six derniers mois, le service des ressources informationnelles a conçu, développé et implanté des tableaux de bord qui présentent en temps réel l'ensemble des données de l'établissement. Le logiciel extrait directement les données dans PIJ (Projet Intégration Jeunesse) et offre une possibilité de suivi pour le chef de services, le directeur de même que le directeur général.

Que contient un tableau de bord ?

Un tableau de bord est un outil qui présente des indicateurs qualitatifs et quantitatifs des services de même que des indicateurs de performance, et ce, par direction et par équipe de travail. Les indicateurs de mesures sont le nombre de signalements traités, ensuite évalués et suivis à l'application des mesures. Les indicateurs de performance sont davantage reliés au nombre de dossiers pris en charge par équipe de même que l'attente de services. Le chef de services aura accès aux informations relativement à son secteur, le directeur, aux informations propres à ses équipes.

À court terme, l'ensemble des chefs de services auront accès aux tableaux de bord et à moyen terme, cet outil pourra être utilisé par l'ensemble des intervenants. Il permettra au personnel clinique de suivre les activités reliées à leur charge de cas et ainsi avoir une vue d'ensemble. À titre d'exemple, ils auront un portrait réel de leurs jeunes hébergés, du type d'hébergement, des outils cliniques utilisés, des plans d'intervention et des dates de révision et des visites supervisées.

Des tableaux qui en intéressent plusieurs...

Différents centres jeunesse sont présentement intéressés relativement à cette implantation, vraisemblablement unique au Québec. Le MSSS visitera également notre établissement sous peu afin d'étudier cette implantation.

À venir...

À la suite de l'implantation des tableaux de bord cliniques, des tableaux de bord seront développés en lien avec les ressources humaines et les ressources financières. Ainsi, nous pourrons suivre en temps réel le portrait des équipes de travail, des heures travaillées et de l'absentéisme au travail.

– Archives 2010

[Juin](#)
[Avril](#)
[Mars](#)
[Février](#)

+ Archives 2009

+ Archives 2008

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines années.

 DÉTAIL

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

 VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES





LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au coeur de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :
10 Juin 2010

Prochaine parution :
16 Septembre 2010

Date de tombée :
10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette Lafrance
Michel Laneuville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



JUIN 2010

par Michèle Désormeaux, agente de gestion de personnel

Nouvelles

DU NOUVEAU POUR LES NOUVEAUX AGENTS ADMINISTRATIFS !

Depuis quelques années, l'organisation a mis en place un programme d'accueil et d'intégration pour ses nouveaux employés afin de les aider dans l'accomplissement de leurs différentes tâches. À nos yeux, cette période est cruciale pour leur tout premier pas comme nouvel employé dans notre organisation. D'ailleurs à l'égard de la rétention, la littérature récente en matière de gestion des ressources humaines insiste sur les impacts positifs d'un programme d'accompagnement et de soutien, d'intégration structurée, le tout, adapté aux besoins organisationnels, plus spécifiquement durant les deux premières années.

Dans ce contexte, nous avons également conçu un guide de gestion du programme d'accompagnement et de soutien pour nos agents administratifs. Il représente une suite logique au programme d'accueil et d'intégration pour ceux-ci.

À la suite d'un mandat du CCPAS, la Direction des ressources humaines a développé, avec la collaboration d'agentes administratives et des chefs des services administratifs, un programme d'accompagnement et de soutien pour les nouveaux agents administratifs en centre de services.

Ce programme offre les outils nécessaires à l'accomplissement du travail par de l'accompagnement et du soutien dans la pratique et permet de réduire le stress relié à l'adaptation au nouvel emploi. Nous souhaitons que ce programme puisse favoriser l'émergence d'un sentiment d'appartenance grâce à un accueil chaleureux et supportant, et ainsi assurer une meilleure rétention de ce personnel.

Il est important de préciser que ce genre d'activité étant déjà existant, devient officiel en matière d'intégration à l'emploi. Nous souhaitons donc supporter l'application des connaissances dans la pratique et faire des liens avec les apprentissages faits durant les formations qui leur seront donnés dans le programme d'accueil et d'intégration. De plus, ce programme offre la possibilité à certains des agents administratifs seniors d'être reconnus pour leurs compétences dans le transfert d'apprentissages.

Nous espérons ainsi que dès leur arrivée, nos nouveaux employés se sentent appréciés et puissent, pour plusieurs années, contribuer à la réalisation de nos objectifs organisationnels, dans un esprit de mobilisation et d'adhésion à notre mission.

Ce programme a été accepté par le Comité de direction stratégique le 27 avril 2010 et il sera déployé auprès des différentes instances concernées d'ici l'été 2010

Un merci tout spécialement à Louise Gignac et Marie-Andrée Morissette qui ont reçu le mandat du CCPAS avec la responsable de la Direction des ressources humaines de collaborer pour le développement d'un programme d'accompagnement et de soutien pour les agents administratifs en centre de services ainsi qu'aux chefs des services des ressources administratives.

Nous vous invitons à consulter le document de référence sur le centre de connaissances.

[RETOUR À LA LISTE](#)

[NOUVELLE PRÉCÉDENTE](#)

[NOUVELLE SUIVANTE](#)

Imprimer

– Archives 2010

[Juin](#)
[Avril](#)
[Mars](#)
[Février](#)

+ Archives 2009

+ Archives 2008

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines années.

[+ DÉTAIL](#)

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

[+ VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)





LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de
l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au cœur
de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de
plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :

10 Juin 2010

Prochaine parution :

16 Septembre 2010

Date de tombée :

10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette LaFrance
Michel Laneuville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



JUIN 2010

par Geneviève Jauron, agente d'information

Nouvelles

18 MOIS APRÈS SA MISE EN LIGNE : LE CJMCQ.QC.CA À FAIRE DÉCOUVRIR!

En janvier 2009, le service des communications annonçait la mise en ligne de son nouveau site web. Au-delà de la présentation de l'établissement, nous y retrouvons une description complète de nos interventions en protection de la jeunesse, en délinquance, en hébergement, accompagnée d'exemples concrets illustrant le travail des intervenants.

Statistiques concernant l'utilisation d'Internet :

- 75 % de la population québécoise sont branchés sur Internet
- 66 % ont un appareil mobile
- 30 % des gens sont actifs sur les réseaux sociaux (facebook, twitters...)
- 50 % des 18-34 ans sont actifs sur les réseaux sociaux (facebook, twitters...)
- 75 % des internautes utilisent des médias sociaux
- 14 millions de québécois utilisent Facebook
- 300 millions de personnes utilisent Facebook
- 10 % du trafic est généré par You Tube

Source : Casacom, Marie-Josée Gagnon

Ces statistiques démontrent le nombre de visiteurs que nous pouvons accueillir sur le site du centre jeunesse, un moyen de diffusion fort pertinent à promouvoir auprès des partenaires et de la clientèle.

Saviez-vous que le site web présente les documents suivants?

- Bilan des directeurs de la protection de la jeunesse
- Brochure sur la Loi sur la protection de la jeunesse - On a signalé la situation de votre enfant au DPJ. Que devez-vous savoir maintenant?
- Brochure sur la Loi sur la protection de la jeunesse - Faire un signalement au DPJ, c'est déjà protéger un enfant
- Brochure sur la Loi sur la protection de la jeunesse - Communiquer pour protéger les enfants
- Brochure sur la Loi sur la protection de la jeunesse - Devenir tuteur dans le meilleur intérêt de l'enfant
- Code d'éthique
- Dépliant sur l'encadrement intensif
- La vie en centre de réadaptation
- Organigramme de l'établissement
- Plan d'organisation
- Rapport annuel
- Rapport sur l'application de la procédure d'examen des plaintes, la satisfaction des usagers et le respect de leurs droits pour la période du 1er avril 2008 au 31 mars 2009

- Archives 2010

[Juin](#)
[Avril](#)
[Mars](#)
[Février](#)

+ Archives 2009

+ Archives 2008

Saviez-vous que...

Le site web présente une section complète pour informer les postulants ou futurs postulants de familles d'accueil?

Nous avons développé un volet qui s'adresse spécifiquement au recrutement de main d'œuvre avec des témoignages?

Le site web comprend une section pour la clientèle concernant leurs droits et responsabilités?

Je vous invite à le visiter au www.cjmcq.qc.ca

Si vous avez des questions, écrivez au : communications_cjmcq@ssss.gouv.qc.ca

Centre jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Journal organisationnel
Emplois et stages
Questions fréquentes
Liens utiles
Plan du site
Nouveaux

LE CENTRE JEUNESSE
Présentation de l'établissement

NOS INTERVENTIONS
Les jeunes au cœur de nos actions

NOUS AIDER
Aidez-nous de plusieurs manières

LA CLIENTÈLE
Que devez-vous savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

DÉCOUVREZ NOTRE JOURNAL

NOUVELLES
Rendez-vous annuel de PQJ
Pour la 26^{ème} année, se tenant à Québec, du 28 au 30 octobre 2008, le Rendez-vous annuel PQJ.

TÉMOIGNAGES
Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES

Ensemble pour l'AVENIR
travailler avec les jeunes

DESIGN WEB - ÉCZ347

[RETOUR À LA LISTE](#)

[NOUVELLE PRÉCÉDENTE](#)

[NOUVELLE SUIVANTE](#)

Imprimer

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

[+ VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)

Ensemble
POUR L'AVENIR



années.

 DÉTAIL

DE CHAQUE jeune





LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au coeur de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :
10 Juin 2010

Prochaine parution :
16 Septembre 2010

Date de tombée :
10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette Lafrance
Michel Laneuville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



par Geneviève Jauron, agente d'information et Alain Perron, coordonnateur PETAS

Nouvelles

LE FRUIT DU PARTENARIAT AVEC UN GROUPE DE BESANÇON

En mai dernier, le groupe d'intervention PETAS (Programme d'évaluation de traitement des abus sexuels) a reçu un groupe de Besançon, en France afin de partager les résultats de l'implantation du programme PETAS, dans leur pays.

Comme l'expliquait Alain Perron, coordonnateur du programme au Centre jeunesse, le principe de thérapie de groupe instauré dans ce programme constitue une petite révolution pour les français. Ils fonctionnaient davantage avec une approche individuelle dans le traitement des jeunes délinquants sexuels. Notre programme a vraiment fait ses preuves. Par exemple, le taux de récidive des jeunes délinquants que nous avons traités en matière de crimes sexuels est moins de 2 %.

« Quand on est rendu à influencer ce qui se fait ailleurs dans le monde, quand on est rendu à être cité en exemple, nos intervenants ont de quoi être fiers » a-t-il précisé. Lors de leur visite, le groupe de Besançon a profité d'une visite au Québec pour vanter le programme. " Votre approche nous a amenés à nous mobiliser pour mettre en place une nouvelle prise en charge des auteurs de violence sexuelle. Pour nous, cette collaboration était essentielle".

Les interventions de PETAS ont lieu auprès des victimes, des adolescents agresseurs, des parents non-agresseurs et des parents agresseurs. Le couple et la famille se voient offrir une aide concrète en vue de favoriser l'élimination de séquelle psychologique et de permettre la reprise d'un développement sain de la famille et de ses individus. Depuis 21 ans, les intervenants de PETAS ont été impliqués dans plus de 12 000 heures de thérapies de groupes qui ont rejoint 2000 personnes impliquées.

Voici maintenant ce qui a été publié dans le Magazine français « Vos pratiques » en avril dernier. Pour y accéder, cliquez sur le lien suivant:

<documents/file/actualites-sociales-hebdomadaires-besancon.pdf>

[RETOUR À LA LISTE](#)

[← NOUVELLE PRÉCÉDENTE](#)

[NOUVELLE SUIVANTE →](#)

[Imprimer](#)

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines années.

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

[+ VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)

Ensemble
POUR L'AVENIR
DE CHAQUE jeune





LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au cœur de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :

10 Juin 2010

Prochaine parution :

16 Septembre 2010

Date de tombée :

10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette Lafrance
Michel Laneuville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



JUIN 2010

par Geneviève Jauron, agente d'information

Nouvelles

6E ÉDITION DU PROJET «UNE ROUTE SANS FIN 2010»



L'année 2010 marque la sixième édition de l'activité cycliste « Une route sans fin » dans la région de la Mauricie. Depuis ces dernières années, le Centre jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec participe à cette activité provinciale au profit des jeunes en difficulté de la région et d'ailleurs au Québec. Les 31 mai et 1er juin dernier, près de 225 intervenants, jeunes, parents et familles d'accueil ont parcouru un des trajets possibles de la région.

Près de 1000 jeunes bénéficiant des services dans le cadre de la Loi sur la protection de la jeunesse (LPJ) et de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA), accompagnés de leurs intervenants, ont formé une chaîne interrégionale de solidarité.

Des apprentissages pour la vie

Ce projet démontre à chaque jeune que la confiance en soi et la persévérance l'amènera à réaliser de belles victoires. L'effort, l'entraînement et la motivation à se surpasser sont aussi de belles valeurs transmises à ces jeunes qui n'ont pas toujours été choyés dans leur passé.

En plus d'offrir une activité sportive, l'événement mobilise les jeunes sous différents aspects. À titre d'exemple, au Bas-Saint-Laurent, les jeunes inscrits au programme d'ateliers culinaires des Frères Toc avaient préparé un buffet froid et chaud, digne de grands restaurants pour l'arrivée de la caravane. Ils ont procédé au service avec brio pour les 50 invités. « Que ce soit le volet sportif ou culinaire, le projet permet de créer des liens avec la communauté favorisant l'intégration des jeunes. Pour nous, c'est une expérience à répéter chaque année. » explique M. Pascal Lamarre, chef de service.

100 km pour un garçon de 9 ans

Du haut de ses 9 ans, un jeune garçon a réussi à parcourir les 100 km entre Roberval et Chicoutimi. Plusieurs kilomètres avant son arrivée, il a démontré des signes d'épuisement. Christine, intervenante, lui a posé des questions pour le distraire de sa préoccupation première : sa fatigue. Les trucs utilisés par Christine étaient plus drôles et originaux les uns que les autres. À chaque fois, le garçon la regardait avec un grand sourire.

Cette anecdote fait ressortir deux volets présents durant toute la Route sans fin : la passion des intervenants pour les jeunes et la qualité de leur travail et la persévérance de nos jeunes !

Bien qu'exceptionnelle et unique, cette histoire ressemble à beaucoup d'autres situations que vivent quotidiennement les intervenants de la caravane provinciale. À tous les jours, ils accompagnent les jeunes, les font rire et s'amuse. Les jeunes repartent à la fin de la journée avec un sourire radieux et ils sont les artisans de leur bonheur. » Il s'agit donc bien plus qu'un simple événement cycliste. C'est une activité porteuse de beaucoup d'espoir pour ces jeunes, dans leurs efforts vers la réadaptation. Une Route sans fin permet également d'amasser des sommes d'argent pour financer les différentes fondations des centres jeunesse et ainsi permettre la tenue de diverses activités tout en y favorisant la participation des jeunes bénéficiant de services des centres jeunesse.

Présidence d'honneur

La présidence d'honneur de l'événement provincial a été confiée cette année au chanteur-compositeur-interprète Étienne Drapeau déjà très sensibilisé à la cause des jeunes en

– Archives 2010

[Juin](#)
[Avril](#)
[Mars](#)
[Février](#)

+ Archives 2009

+ Archives 2008

difficulté, son frère et quelques autres membres de sa famille travaillent pour un des centres jeunesse du Québec. « Il est facile de se rallier à une cause qui mise sur la jeunesse quand je vois toute la passion et l'espoir qui animent mon frère et ma famille qui œuvrent auprès d'elle. Les jeunes sont notre avenir et ils ont besoin de savoir qu'ils peuvent compter sur nous pour les accompagner dans leur cheminement. « La route sans fin nous fournit cette occasion unique et combien rassembleuse d'avancer fièrement, ensemble ! »

Nous vous invitons à visiter le site Internet www.uneroutesansfin.org sur lequel vous trouverez des chroniques du projet.

La Route sans fin est possible grâce à l'engagement des centres jeunesse du Québec, Ordre des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec, Intercar, Brunelle sports, Crevier, Gymnase Drummond et la Fondation du centre jeunesse.



[RETOUR À LA LISTE](#)

[NOUVELLE PRÉCÉDENTE](#)

[NOUVELLE SUIVANTE](#)

 [Imprimer](#)

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines années.

[+ DÉTAIL](#)

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

[+ VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)





LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au coeur de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :

10 Juin 2010

Prochaine parution :

16 Septembre 2010

Date de tombée :

10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette Lafrance
Michel Laneville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



par Nancy Gagnon, technicienne en administration au CR Bourgeois et Chantal comeau, agente administrative au CR Laforest

Nouvelles

TÉMOIGNAGE PAR RAPPORT À UNE ROUTE SANS FIN

Tout le travail que comporte l'organisation d'un tel événement est justifié lorsque l'on constate les réactions des jeunes qui ont participé à cet événement : joie pure, sentiment d'accomplissement, pleurs de fierté...

Ce fut un réel plaisir d'aider au service et de diriger quelques personnes vers le gymnase pour le repas. J'ai même pu entendre des propos très élogieux à l'endroit de notre nouvelle Directrice des ressources humaines, qui assurait le service à la table du gymnase et fut remerciée chaleureusement par des jeunes qui lui ont dit : « Vous êtes très gentille madame! ».

Coup de chapeau aussi à nos valeureux cuisiniers, soit les directeurs et cadres, de même qu'à tous les bénévoles et cyclistes qui ont fait de cet événement une belle réussite encore une fois cette année! Mille bravos!

Je voulais absolument écrire ce petit mot pour vous dire à quel point j'ai été touchée par ce que j'ai vu hier.

Voir arriver les jeunes avec le sourire fendu jusqu'aux oreilles, les yeux brillants de fierté d'avoir accompli cet exploit était de toute beauté ! Ce que vous faites, pour eux, est extraordinaire et je suis convaincue qu'ils se souviendront longtemps de cette magnifique journée.

Félicitations pour cette belle réussite!

Bravo à tous!

[RETOUR À LA LISTE](#)

[NOUVELLE PRÉCÉDENTE](#)

[NOUVELLE SUIVANTE](#)

Imprimer

- Archives 2010

[Juin](#)
[Avril](#)
[Mars](#)
[Février](#)

+ Archives 2009

+ Archives 2008

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines années.

[+ DÉTAIL](#)

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

[+ VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)

Ensemble
POUR L'AVENIR
DE CHAQUE JEUNE





LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de
l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au coeur
de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de
plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :
10 Juin 2010

Prochaine parution :
16 Septembre 2010

Date de tombée :
10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette LaFrance
Michel Laneuville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



JUIN 2010

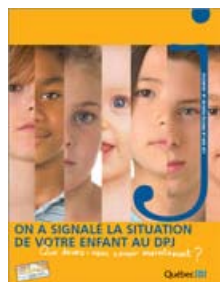
par Geneviève Jauron, agente d'information

Nouvelles

BROCHURE EN LIEN AVEC LA LPJ

Nous vous présentons la série de brochures publiées par le ministère de la Santé et des Services sociaux à l'intention des centres jeunesse, des partenaires, des parents et de la population. Ces brochures ont fait l'objet de discussions et décisions quant à leur diffusion. Pour chacune d'entre elles, nous spécifions à qui elles s'adressent, la façon de les distribuer et où vous en procurer. Évidemment, comme ces brochures ont été développées par le MSSS, il en a assuré la diffusion à nos partenaires.

On a signalé la situation de votre enfant au DPJ. Que devez-vous savoir maintenant?



Comme vous le savez, l'intervention du Directeur de la protection de la jeunesse (DPJ) auprès d'une famille peut faire naître des questions et des inquiétudes tout à fait légitimes. La brochure On a signalé la situation de votre enfant au DPJ : Que devez-vous savoir maintenant? a été élaborée à la suite des modifications importantes apportées à la Loi sur la protection de la jeunesse en juin 2006 et entrées en vigueur le 9 juillet 2007.

À qui s'adresse cette brochure ?

Principalement aux parents dont un enfant a fait l'objet d'un signalement et présente, dans un langage accessible, l'intervention du DPJ, étape par étape. On y retrouve également des informations

sur les droits des parents et ceux de l'enfant ainsi que les coordonnées de tous les centres jeunesse du Québec.

Elle a été conçue comme un aide-mémoire pour les parents et un outil pour les intervenants qui pourront l'utiliser tout au long de l'intervention et compléter l'information donnée en fonction de chaque situation particulière.

Au Centre jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Dans notre établissement, il a été convenu de distribuer cette brochure à tous les usagers à l'étape évaluation/orientation. Cette orientation a été prise par les directeurs et convenue avec les chefs de services. Nous vous invitons à contacter le service des communications pour recevoir cette brochure.

Faire un signalement au DPJ, c'est déjà protéger un enfant Quand et comment signaler ?

Cet outil de sensibilisation et d'information répond aux questions les plus fréquemment posées afin d'éclairer la décision de faire ou non un signalement au directeur de la protection de la jeunesse.

À qui s'adresse cette brochure ?

À l'ensemble de la population et particulièrement à toutes les personnes qui travaillent auprès des enfants.

– Archives 2010

[Juin](#)
[Avril](#)
[Mars](#)
[Février](#)

+ Archives 2009

+ Archives 2008



On y retrouve notamment une description des situations qui justifient une intervention du DPJ accompagnées d'indices, ainsi que des indications sur l'obligation de signaler. Les coordonnées de tous les centres jeunesse du Québec y sont incluses de même qu'un aide-mémoire.

Au Centre jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Cette brochure a été envoyée à tous les secteurs de l'établissement. Nous vous invitons à contacter le service des communications pour la recevoir.

Communiquer pour protéger les enfants - Quelles sont les règles entourant l'échange de renseignements confidentiels entre un centre jeunesse et un autre établissement du réseau de la santé et des services sociaux ?



Cette brochure propose un tour d'horizon des principes et des différentes règles entourant l'échange de renseignements confidentiels entre un centre jeunesse et un autre établissement du réseau de la santé et des services sociaux.

À qui s'adresse cette brochure ?

Aux intervenants des centres jeunesse et des autres établissements régis par la Loi sur les services de santé et les services sociaux (LSSSS).

Elle a été réalisée en collaboration avec l'Association des centres jeunesse du Québec, l'Association québécoise d'établissements de santé et de services sociaux et le Centre de santé et de services sociaux de la Vieille-Capitale.

Au Centre jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Nous vous invitons à contacter le service des communications pour recevoir cette brochure.

Devenir tuteur dans le meilleur intérêt de l'enfant – Que devez-vous savoir sur la tutelle en vertu de la Loi sur la protection de la jeunesse?



La brochure présente la tutelle et les responsabilités du tuteur, les effets de la tutelle ainsi que divers aspects liés à la gestion des biens de l'enfant et à l'aide financière offerte au tuteur.

À qui s'adresse cette brochure ?

Aux tuteurs nommés en vertu de la Loi sur la protection de la jeunesse, aux familles d'accueil et à toutes les personnes concernées par la tutelle à un enfant. Elle ne s'adresse pas aux tuteurs nommés par la Cour supérieure, en vertu du Code civil du Québec.

Au Centre jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Cette brochure a été envoyée à tous les chefs de services jeunesse et à l'évaluation et orientation. Nous vous invitons à contacter le service des communications pour en recevoir des exemplaires.

Enfin, l'ensemble de ces brochures sont disponibles au www.cjmcq.qc.ca dans la section Documentation.

[RETOUR À LA LISTE](#)

[NOUVELLE PRÉCÉDENTE](#)

[NOUVELLE SUIVANTE](#)

[Imprimer](#)

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

[VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)

Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines années.

 DÉTAIL



Ensemble
POUR L'AVENIR
DE CHAQUE jeune



DESIGN WEB = EGZAKT



LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au coeur de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :
10 Juin 2010

Prochaine parution :
16 Septembre 2010

Date de tombée :
10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette Lafrance
Michel Laneville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



Nouvelles

CONGRÈS DE L'ASSOCIATION DES CENTRES JEUNESSE DU QUÉBEC

Possibilité de 16 places pour notre établissement

Les 25, 26 octobre prochain aura lieu le congrès Jeunesse en tête de l'Association des centres jeunesse du Québec. Organisé à tous les deux ans, ce congrès permet aux différents centres jeunesse du Québec de se familiariser à différents thèmes et projets cliniques ou administratifs. Le congrès est organisé en collaboration avec la conférence internationale SOCEN S'occuper des enfants. La journée du 27 octobre 2010 sera consacrée uniquement à cet événement international qui a lieu tous les deux ans.

Le programme du congrès est disponible sur le partage du Centre jeunesse sous l'onglet PUBLIC/DGA/Congrès Association ACJQ.

Un nombre de places a été déterminé par direction. Si vous manifestez un intérêt pour ce congrès après avoir consulté le programme, nous vous invitons à communiquer avec votre chef de services.

[RETOUR À LA LISTE](#)

[NOUVELLE PRÉCÉDENTE](#)

[NOUVELLE SUIVANTE](#)

[Imprimer](#)

- [Archives 2010](#)

[Juin](#)
[Avril](#)
[Mars](#)
[Février](#)

+ [Archives 2009](#)

+ [Archives 2008](#)

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines années.

[+ DÉTAIL](#)

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

[+ VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)





LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de
l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au coeur
de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de
plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :

10 Juin 2010

Prochaine parution :

16 Septembre 2010

Date de tombée :

10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette Lafrance
Michel Laneuville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



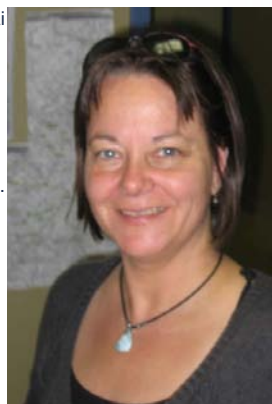
JUIN 2010

par France Cossette, chef de services jeunesse

Nouvelles

PASCALLE DONTIGNY - 25 ANS DE SERVICE

Pascale Dontigny est arrivée au Centre de réadaptation en mai 1985, remplie de dynamisme, d'espoir et d'un grand désir d'aider. Tout au long de son périple en centre de réadaptation, Pascale a toujours gardé une croyance aux forces de chaque jeune, elle sait cibler et utiliser les capacités de chacun pour aider le mieux possible chaque famille. Malgré toutes ces années Pascale est demeurée une intervenante engagée, intense, impliquée, consciencieuse et d'une grande générosité. Elle est reconnue pour sa grande disponibilité et son engouement pour les projets. La passion de Pascale ne peut nous laisser indifférents, elle nous transmet sa flamme et ses espoirs envers les situations présentées.



En janvier 2009 après 24 ans de travail en Centre de réadaptation, Pascale prend une grande décision, elle décide de prendre un poste à l'application des mesures à Bécancour, elle arrive avec tous ses espoirs et son engagement dans un contexte tout à fait inconnu. Elle relève bien sûr avec brio cette nouvelle adaptation, elle a vécu des moments incertains, mais jamais elle n'a baissé les bras, elle est demeurée tout aussi engagée et professionnelle.

Pascale, une femme de projets, créative dans tout ce qu'elle entreprend, elle innove dans des situations complexes et obtient des résultats gagnants, et ce, toujours pour le bien des familles. Si elle perçoit une étincelle, elle va tout faire pour raviver la flamme. Pascale est une grande passionnée et sa belle curiosité l'amène à dépasser le visible.

Nous sommes très fiers d'avoir acquis dans notre équipe une intervenante aussi expérimentée, rigoureuse, passionnée et généreuse.

Pascale mérite de grandes félicitations.

Bravo Pascale et merci pour ton engagement envers les familles.

[RETOUR À LA LISTE](#)

[← NOUVELLE PRÉCÉDENTE](#)

[NOUVELLE SUIVANTE →](#)

[Imprimer](#)

– Archives 2010

[Juin](#)
[Avril](#)
[Mars](#)
[Février](#)

+ Archives 2009

+ Archives 2008

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

[+ VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)



années.

 DÉTAIL

DE CHAQUE jeune



DESIGN WEB = EGZAKT



LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de
l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au cœur
de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de
plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :
10 Juin 2010

Prochaine parution :
16 Septembre 2010

Date de tombée :
10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette LaFrance
Michel Laneuville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



JUIN 2010

par Michel Laneuville, chef des services des ressources administratives Mauricie

Nouvelles

MADELEINE GONEAU - 25 ANS DE SERVICE

En hommage à Madeleine Goneau pour ses 25 ans de service

Il y a 25 ans, plus précisément le 2 juillet 1985, que Madeleine entrait en fonction au sein de notre Centre jeunesse.

Madeleine a occupé principalement des postes d'agente administrative à la réception. Cette dernière s'est d'abord retrouvée au centre de services sur la rue Chanoine-Moreau avant de se retrouver par la suite au centre de services de Shawinigan. Lors de son passage entre ces deux centres de services, elle a occupé un poste à la saisie de données au service de l'informatique du centre administratif qui était basé, à ce moment-là, au 2700 boulevard des Forges. Ensuite, Madeleine a obtenu le poste d'agente administrative à la réception qui était situé auparavant au centre ville et qui s'est retrouvé au 2700 boulevard des Forges lors du déménagement.



Au fil des années, Madeleine a toujours su traiter les nombreuses demandes à son endroit avec le désir continu de bien servir la clientèle ainsi que ses collègues de travail. Elle est une personne très structurée et très organisée, lui permettant ainsi de répondre pleinement aux attentes de son organisation.

Madeleine est une personne importante et essentielle à la réalisation de la mission de notre Centre jeunesse.

Merci Madeleine pour la qualité de ton travail et sache que ton apport au développement et à l'épanouissement de notre organisation est profondément apprécié.

Avec toute ma reconnaissance!

[RETOUR À LA LISTE](#)

[NOUVELLE PRÉCÉDENTE](#)

[NOUVELLE SUIVANTE](#)

Imprimer

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

[+ VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)



pour les trois prochaines
années.

[+ DÉTAIL](#)



DESIGN WEB = EGZAKT



LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de
l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au coeur
de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de
plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

EMPLOIS ET STAGES

Emplois

Stages

Des employés s'adressent à vous étudiants, stagiaires, ou futurs employés

Les motivations au travail, le choix de l'employeur, le choix de carrière : des sujets abordés par des employés du Centre jeunesse...

Plusieurs réponses à vos questions !

- + « Une technicienne en travail social... »
- + « Une intervenante sociale... »
- + « Un éducateur... »
- + « Un technicien en bâtiment ... »
- + « Une Chef de services en centre de réadaptation... »



 Imprimer

DÉCOUVREZ NOTRE JOURNAL

Inscrivez votre adresse courriel pour recevoir notre journal.

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines années.

 DÉTAIL

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

 VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES





Consultez les projets du CJMCQ!

Ces orientations guideront nos actions afin de toujours offrir des services de qualité.

[Cliquez sur le lien pour consulter le vidéo.](#)

[Cliquez sur le lien pour consulter le livret de présentation.](#)

Nous vous invitons à communiquer avec nous pour toutes questions relatives à la planification stratégique.

[Imprimer](#)



LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au coeur de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :

10 Juin 2010

Prochaine parution :

16 Septembre 2010

Date de tombée :

10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette LaFrance
Michel Laneuville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



Ressources humaines NOUVEAUX EMPLOYÉS

Nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux employés:

Sébastien April, éducateur
Catherine Asselin, ARH
Julie Bédard, ARH
François Boisclair, gardien de résidence
Guylaine Bordeleau, agente administrative classe 2
Joan Brassard, éducateur
Jasmin Corriveau, ARH
Audrey Couturier, éducatrice
Josiane Despins, ARH
Marie-Pier Dessureault, TAS
Jessica Drolet, TAS
Maryse Duclos, agente administrative classe 2
Mia Forget, gardienne de résidence
Jessica Fradette, éducatrice
Geneviève Gamache, ARH
Jasmin Gélinas, éducateur
Geneviève Gélinas-Morin, ARH
Rebecca Gravel, ARH
Marie-Eve Grisé Bolduc, ARH
Kevin Lacombe, gardien de résidence
Richard Lafond, technicien en administration
Jeannie Laurent, éducatrice
Nancy Leclerc, agente administrative classe 2
Émilie Lessard, éducatrice
Marie-Josée Lupien, éducatrice
Josiane Ménard, ARH
Annie Pelland, ARH
Nancy Plante, agente administrative classe 2
Paul Plante, éducateur
Joanie Pouliot, ARH
Véronique Rousseau, agente administrative classe 2
Jessica Sévigny, éducatrice
Sandra Simoneau, éducatrice
Karine Surprenant, éducatrice
Marie-Eve Vaillancourt, agente de planification, de programme et de recherche
Marie-Christine Valcourt, gardienne de résidence
Antoine Vallée, gardien de résidence

- Archives 2010

[Juin](#)
[Avril](#)
[Mars](#)
[Février](#)

+ Archives 2009

+ Archives 2008

[RETOUR À LA LISTE](#)

[← NOUVELLE PRÉCÉDENTE](#)

[NOUVELLE SUIVANTE →](#)

[Imprimer](#)

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines années.

[+ DÉTAIL](#)

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

[+ VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)

Ensemble
POUR L'AVENIR
DE CHAQUE jeune





LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au coeur de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :
10 Juin 2010

Prochaine parution :
16 Septembre 2010

Date de tombée :
10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette LaFrance
Michel Laneuville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



**Ressources humaines
ANNIVERSAIRES D'EMBAUCHE**

Ces employés ont célébré leur anniversaire d'embauche

au mois de mai, juin et juillet 2010:

Nom	Date d'embauche	Années de service
BÉCOTTE Julie , centre de services Victoriaville 13-18	18 juin 1990	20 ans
BERGERON Chantal , centre administratif	20 juin 1985	25 ans
BERTHIAUME Guy , centre de réadaptation Bourgeois	28 juin 2000	10 ans
BOISVERT Jocelyne , centre administratif	03 mai 2005	5 ans
BOUCHARD Mélanie , centre de services Drummond 0-5	13 mai 2005	5 ans
BOURBEAU Michelle , centre de services Trois-Rivières	03 mai 2005	5 ans
CAMPEAU Jean , centre réadaptation Laforest	23 mai 1985	25 ans
CLOUTIER Annie , centre de services Nicolet	18 juin 1990	20 ans
COMEAU Gaétan , centre de services Shawinigan	19 juin 1990	20 ans
COTE Sylvie , centre de services Louiseville	08 juillet 1985	25 ans
DANEAU Lucie , centre de services Nicolet	24 juin 1975	35 ans
DEFOY Christiane , centre administratif	07 juin 2000	10 ans
DESROCHERS Ginette , centre de services Trois-Rivières	18 juin 1990	20 ans
DONTIGNY Pascale , centre de services Bécancour	23 mai 1985	25 ans
DUGUAY Gaétane , centre de services Grand-Mère	23 mai 1995	15 ans
DUPLESSIS Eve-Lyane , liste de rappel	9 juin 2005	5 ans
DUVAL Claudye , centre de services Shawinigan	26 juillet 2000	10 ans
FISSET Mélanie , centre de services Trois-Rivières	25 mai 2000	10 ans
GAUTHIER Jonathan , centre de services Trois-Rivières	17 juin 2005	5 ans
GAUTHIER Stéphanie , centre de services Drummond 0-5	04 juillet 2005	5 ans

- Archives 2010

[Juin](#)
[Avril](#)
[Mars](#)
[Février](#)

+ Archives 2009

+ Archives 2008

GAUVREAU Francine , centre de services Trois-Rivières	28 mai 1975	35 ans
GIGUERE Caroline , centre de services Plessisville	02 mai 2000	10 ans
GONEAU Madeleine , centre de services Trois-Rivières	02 juillet 1985	25 ans
GRENIER Sylvain , centre de réadaptation Bourgeois	15 mai 1985	25 ans
HEBERT Marie-Christine , centre de réadaptation Laforest	02 juillet 2000	10 ans
HOULE Simon , centre de réadaptation Trois-Rivières	17 mai 2005	5 ans
LACOMBE Louise , centre de réadaptation Bourgeois	14 juin 1980	30 ans
LAGACE Manon , centre de services La Tuque	03 juillet 2000	10 ans
LAMY Louise , centre de services Trois-Rivières	14 juillet 1980	30 ans
LAVALLEE Anne-Marie , centre de services Victoriaville	04 juin 1990	20 ans
LECLERC Diane , centre administratif	16 juin 1975	35 ans
LEBEL Sylvie , centre de services Louiseville	03 mai 2005	5 ans
LOW Joey , centre de services Trois-Rivières	13 mai 2005	5 ans
MALENFANT Julie , centre de services Victoriaville	23 mai 2000	10 ans
MATHIEU COTE Geneviève , centre de services Drummond 0-5	17 juin 2005	5 ans
OUELLETTE Caroline , centre de services Nicolet	17 juin 2005	5 ans
PARENT Karine , centre de services Drummond 13-18	05 juin 2000	10 ans
PELLERIN Danielle , centre de services Trois-Rivières (Cap)	29 mai 1995	15 ans
POIRIER Dominic , centre de réadaptation Laforest	04 juillet 2000	10 ans
PROVOST Louis , centre de services Victoriaville	20 juin 2000	10 ans
RENE Katrin , centre de services Bécancour	17 juin 2005	5 ans
RICHARD Geneviève , centre administratif	12 mai 2005	5 ans
TERRIEN Jean-François , centre de réadaptation Bourgeois	14 mai 1990	20 ans
THIFFAULT Alain , centre de réadaptation Bourgeois	17 mai 2005	5 ans
THIVIERGE Marie-Andrée , centre de services Shawinigan	15 mai 2000	10 ans
TOURANGEAU Patrick , centre de réadaptation Bourgeois	28 juin 2000	10 ans
TREMBLAY Daniel , centre de services Louiseville	23 mai 2000	10 ans
TROTTIER Alexandre , centre de services Shawinigan	17 juin 2005	5 ans
VINCENT Isabelle , centre administratif	14 juin 2000	10 ans
YERGEAU Guy , centre de réadaptation Laforest	28 mai 1985	25 ans

[RETOUR À LA LISTE](#)

[NOUVELLE PRÉCÉDENTE](#)

 Imprimer

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel,

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

partenaires et usagers du Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines années.

[+ DÉTAIL](#)

[+ VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)

Ensemble
POUR L'AVENIR
DE CHAQUE JEUNE



DESIGN WEB = EGZAKT



LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au coeur de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :

10 Juin 2010

Prochaine parution :

16 Septembre 2010

Date de tombée :

10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette Lafrance
Michel Laneuville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



JUIN 2010

par Michelle Bourbeau, technicienne en administration

Chronique de français

LE CCPAS PRÉSENTE SA CHRONIQUE DE FRANÇAIS

Présentéisme : être là sans y être...

Le terme présentéisme (presenteeism en anglais) signifie d'abord le fait d'être présent. Dans le monde du travail, il s'oppose à absentéisme. La présentéisme correspond donc à la notion d'assiduité, c'est-à-dire le fait pour un salarié d'assurer une présence constante à son poste. Certaines entreprises offrent même des primes de présentéisme (ou primes d'assiduité) pour contrecarrer un taux d'absentéisme élevé. Au Québec, cet emploi de présentéisme, qui a une connotation positive, tend cependant à s'effacer devant une acception plus récente du terme, qui nous est venue des Etats-Unis où presenteeism désigne non plus cette présence assidue, et bien vue, au travail, mais une présence abusive menant à un état pathologique proche du surmenage, de l'épuisement professionnel. Phénomène sinon récent du moins récemment nommé, le présentéisme au travail pourrait se révéler encore plus contre-productif que l'absentéisme. Aux Etats-Unis, il en est davantage question depuis les années 1990 dans la foulée de cette recherche frénétique de la performance et de la productivité qui a notamment engendré des termes comme workaholic, que l'on a traduit par bourreau de travail, ergomane ou encore accro, mordu, drogué, intoxiqué, etc., du travail.

Le mot présentéisme a donc pris une connotation négative et en est venu à désigner le fait de passer beaucoup de temps, beaucoup plus qu'il n'en faut, au travail dans le but d'être apprécié de l'employeur ou le fait d'être présent physiquement malgré la maladie, la fatigue, la dépression pour ne pas laisser voir ce qui pourrait être perçu comme un manque de disponibilité, de motivation ou une faiblesse. La précarité, la surcharge de travail ou le manque de reconnaissance sont au nombre des facteurs qui peuvent expliquer le phénomène. Le présentéisme est considéré comme une maladie quand la présence de l'employé n'est plus que physique et cache une absence ou un vide de l'esprit. Il est depuis peu pris très au sérieux et des programmes de sensibilisation sont mis sur pied pour venir en aide à ces travailleurs qui, sans soutien, en arrivent souvent à l'étape de l'épuisement professionnel, terme français qui supplante progressivement l'anglais burn-out. D'ailleurs, ce rapprochement explique l'émergence de la forme burn-in, parfois employée comme synonyme de présentéisme, mais qui devient inutile avec le recul de l'usage de burn-out en français.

À la prochaine !

Réf. : Office québécois de la langue française.

[RETOUR À LA LISTE](#)

[NOUVELLE PRÉCÉDENTE](#)

[NOUVELLE SUIVANTE](#)

Imprimer

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines années.

[+ DÉTAIL](#)

[+ VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)



DESIGN WEB = EGZAKT



LE CENTRE JEUNESSE

Présentation de l'établissement

NOS INTERVENTIONS

Les jeunes au cœur de nos actions

NOUS AIDER

Aidez-nous de plusieurs manières

LA CLIENTÈLE

Que devrais-je savoir?

ADOPTION ET RETROUVAILLES

JOURNAL ORGANISATIONNEL

Édition du mois

Abonnement

Date de parution :
10 Juin 2010

Prochaine parution :
16 Septembre 2010

Date de tombée :
10 Septembre 2010

Équipe du journal :

Pierre Arcand
Geneviève Jauron
Marie-Josée Masse

Avec la collaboration de :

Evelyne Beaudoin
Lyne Blanchette
Michelle Bourbeau
Chantal Comeau
France Cossette
Michèle Désormeaux
Nancy Gagnon
Manon Gélinas
Claudette Lafrance
Michel Laneuville
Alain Perron
Carol Turgeon



Journal à la hune



JUIN 2010

Colloque et formation

COLLOQUE SUR L'APPROCHE FAMILIALE 2010 - PRÈS DE 150 PARTICIPANTS AU CŒUR DE LA PRATIQUE AVEC LES FAMILLES!



De gauche à droite: Geneviève Jauron, Carole Du Sault, Jacques Dubé, Michèle Brousseau, Louise Lemay, Louise Bourassa, Carl Lacharité

Le 13 mai dernier, se tenait à Trois-Rivières, sur le campus de l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR), le deuxième Colloque sur l'approche familiale en centre jeunesse ayant pour thème, Quand les intervenants rencontrent les familles.

Le Centre jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec s'est joint aux membres des deux établissements promoteurs de cet événement, soit le Centre jeunesse de Laval et le Centre d'études interdisciplinaires sur le développement de l'enfant et la famille de l'UQTR pour cette édition. Afin d'offrir aux participants

une programmation riche en expertise et en expériences collées à la réalité de pratique sur le terrain, les membres du comité organisateur avaient en tête le souci d'aller chercher la matière là où elle se trouve, soit auprès d'intervenants et de gestionnaires chevronnés et engagés.

Rappelons que l'approche familiale se définit comme une intervention qui ne cible pas uniquement le jeune en besoin de protection, mais toute sa famille. L'approche familiale se base sur la croyance que la majorité des parents ont les compétences nécessaires pour assumer la protection de leurs enfants et en favoriser le développement, mais que des contraintes et obstacles les empêchent d'actualiser ces compétences. Cette approche favorise le soutien plutôt que le contrôle et accorde un grand espace de parole et de pouvoir aux parents et aux jeunes.

Sur cette trame de fond, 27 présentateurs, répartis au sein de dix ateliers, ont consacré temps et énergie à préparer leur présentation et nous les en remercions grandement. Merci également à tous celles et ceux qui ont participé au colloque et aux établissements qui ont soutenu leur participation.

Le comité organisateur était composé de :

Paul Bernier	Centre jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec
Louise Bourassa, Ph. D.	Centre jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec
Michèle Brousseau, t. s., Ph. D., chercheure	Centre jeunesse de Québec-Institut universitaire Professeure associée École de Service social, Université Laval
Jean-Pierre Cormier	Centre jeunesse de Laval
Jacques Dubé	Centre jeunesse de Laval

– Archives 2010

[Juin](#)
[Avril](#)
[Mars](#)
[Février](#)

+ Archives 2009

+ Archives 2008

Carl Lacharité, Ph. D. Professeur titulaire	Département de psychologie Université du Québec à Trois-Rivières Directeur Centre d'études interdisciplinaires sur le développement de l'enfant et de la famille
Louise Lemay, Ph. D.	Département de service social Université de Sherbrooke
Robert Levasseur	Centre jeunesse de la Mauricie et du Centre-du- Québec
Odette Ouellet	Centre jeunesse de l'Estrie
Carole Du Sault	Centre jeunesse de Laval
Geneviève Jauron	Centre jeunesse de la Mauricie et du Centre-du- Québec

[RETOUR À LA LISTE](#)

[NOUVELLE PRÉCÉDENTE](#)

[NOUVELLE SUIVANTE](#)

 [Imprimer](#)

NOUVELLES

Consultez les projets du CJMCQ!

Pour faire connaître nos orientations au personnel, partenaires et usagers du Centre jeunesse, nous avons développé ce vidéo qui présente nos orientations pour les trois prochaines années.

[+ DÉTAIL](#)

TÉMOIGNAGES

Pourquoi travailler auprès des jeunes en difficulté, c'est la grande question à laquelle je n'ai pas encore trouvé de réponse. C'est un travail qui fait du bien, et ce, autant à moi qu'aux personnes que j'aide.

[+ VOIR D'AUTRES TÉMOIGNAGES](#)

