

MRC DE DEUX-MONTAGNES...

UNE HISTOIRE DE FAMILLES

P023457-1_02439

À CONSULTER
LE REGARD
ÉCONOMIQUE
PAGE 9 À 30

POUR VISIONNER LA VIDÉO DES
COMMERÇANTS PARTICIPANTS
AU PUBLI-REPORTAGE



Chez vos Jean Coutu on trouve de tout...

Même une équipe de coeur impliquée dans sa communauté!

Les pharmacies Jean-Maurice
Vandergoten et Angelo affiliées à



Jean Coutu

446, boul. Arthur-Sauvé, Saint-Eustache
578, boul. Arthur-Sauvé, Saint-Eustache

450 473-2751
450 473-2711

3003, chemin d'Oka, Ste-Marthe-sur-le-Lac
509, chemin d'Oka, Deux-Montagnes

450 473-4641
450 473-4541

P022219-1-08006

Pharmacies Jean Coutu Vandergoten & Zaccara

Une grande famille au service de votre santé

Ayant littéralement révolutionné le domaine de la pharmacie, le nom de Jean Coutu est aujourd'hui associé à plus de 420 établissements franchisés au Québec, au Nouveau-Brunswick et en Ontario. Au-delà des chiffres et des succès d'affaires, c'est d'abord une grande famille qui s'est ainsi constituée depuis 1969, année d'ouverture de la toute première pharmacie Jean Coutu, à Montréal.

Au fil des ans, le Groupe Jean Coutu a su s'adapter aux nouvelles tendances du marché et s'imposer comme un leader dans l'industrie. Toujours à l'écoute des besoins de leur clientèle et à l'affût des nouvelles technologies, les pharmaciens propriétaires Jean-Maurice Vandergoten et Angelo Zaccara poursuivent cet engagement à l'échelle locale depuis maintenant 30 ans, et ce, par l'entremise de leurs quatre pharmacies situées à Saint-Eustache, Deux-Montagnes et Sainte-Marthe-sur-le-Lac.

De 1993 à aujourd'hui

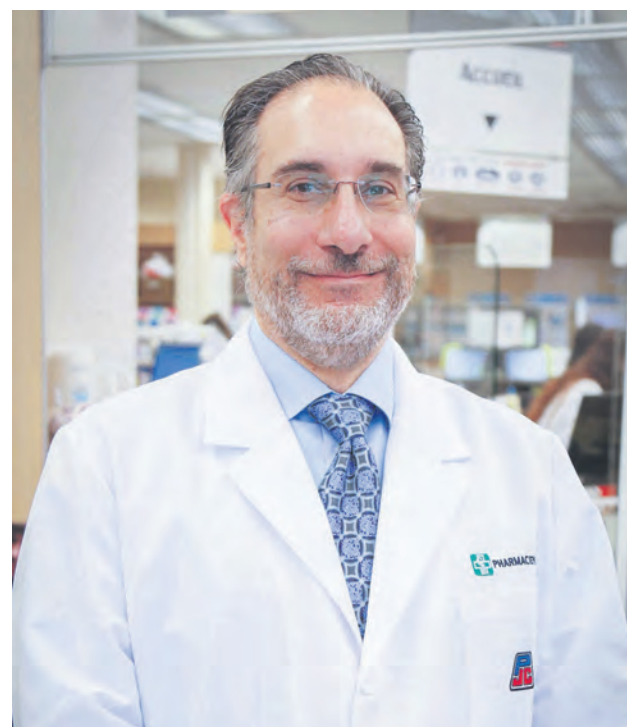
Messieurs Vandergoten et Zaccara se sont rencontrés lors de leurs études universitaires. Gradués en 1990, ils ont œuvré chacun de leur côté pendant trois ans avant de s'associer, en 1993, à Bernard Lussier, déjà propriétaire de la pharmacie Jean Coutu de Place Saint-Eustache. Cette même année, le trio fit l'acquisition des trois pharmacies appartenant aux pharmaciens Jean Boileau, Claude Allard et Jacques Maisonneuve.

« *Nous voulions faire partie du changement* », se rappelle Jean-Maurice Vandergoten.

Le nom Lussier, Vandergoten et Zaccara fut dès lors apposé aux Jean Coutu de Sainte-Marthe-sur-le-Lac, Deux-Montagnes de même qu'à celui situé près du Super C, à Saint-Eustache. Sans oublier la succursale de Place Saint-Eustache qui a déménagé au début 2022 dans de nouveaux locaux au sud de l'autoroute 640.

Bernard Lussier se retira en 1998, laissant le soin à ses deux partenaires d'affaires de veiller à l'évolution des quatre succursales. Depuis, le duo ne cesse d'innover afin de répondre aux besoins de la communauté, comme le démontrent les nombreux projets mis de l'avant au cours des dernières années (service à l'auto, casiers intelligents, télépharmacie et encore plus).

Alors qu'ils célèbrent leur 30^e anniversaire cette année, c'est avec fierté que Jean-Maurice Vandergoten et Angelo Zaccara repensent au chemin parcouru, eux qui se positionnent non seulement comme une référence incontournable en ce qui concerne la santé, mais aussi comme un employeur de choix dans la MRC de Deux-Montagnes.



P022220-1_06006

Jean-Maurice Vandergoten et Angelo Zaccara

Pharmaciens propriétaires, affiliés à



www.facebook.com/JeanCoutuVandergotenZaccara



446, boul. Arthur-Sauvé, Saint-Eustache
450 473-2751

578, boul. Arthur-Sauvé, Saint-Eustache
450 473-2711

3003, chemin d'Oka, Sainte-Marthe-sur-le-Lac
450 473-4641

509, chemin d'Oka, Deux-Montagnes
450 473-4541

JOUR DU SOUVENIR Service, courage et sacrifice

Merci!

Luc DESILETS Député de Rivière-des-Mille-Îles

450 623-3335 luc.desilets@parl.gc.ca 45, rue Grignon Saint-Eustache, Québec J7P 4X1

LucDesiletsBQ

P010218-17_10774

PAGE ACTUALITÉ D'ICI



LE SAINT-EUSTACHE CONTEMPORAIN ENFIN DÉVOILÉ

Photo Benoît Bilodeau

03

PAGE ACTUALITÉ D'ICI



C'EST LA RETRAITE POUR LA PDG DU CISSS DES LAURENTIDES

Photo Noé Cloutier

04



« LE GOUVERNEMENT VEUT NOUS APPAUVRIR »

LES TRAVAILLEURS DU FRONT COMMUN EN GRÈVE

PAGE 5

Photo Vincent Yergeau

STATION BAGEL CAFÉ

Bagels cuits sur place
Vente en vrac

Menu café / Salades / Potages / Sandwichs

PRODUITS LOCAUX

DÉCOUVREZ ET GOÛTER NOTRE DIFFÉRENCE !

707, chemin d'Oka Deux-Montagnes | 450.491.7942

Dunn's EST. 1927

SMOKED MEAT OUVERT 11H-23H

517 BOUL. ARTHUR-SAUVÉ
450.413.3866

Négociation nationale 2023

Le gouvernement Legault a 20 jours pour éviter le déclenchement de la grève générale illimitée des profs de la FAE

Laval, le 2 novembre 2023 – Plus que jamais déterminés à améliorer les conditions de travail des enseignantes et enseignants et les conditions d'apprentissage de leurs élèves jeunes et adultes, les neuf syndicats affiliés à la Fédération autonome de l'enseignement (FAE), dont le Syndicat de l'enseignement des Basses-Laurentides (SEBL), ont voté en faveur de la tenue d'une grève générale illimitée (GGI) à exercer à partir du 23 novembre, puisque les pourparlers aux tables de négociation ne sont pas concluants. Cette date a été adoptée aujourd'hui lors d'une réunion du Conseil fédératif de négociation de la FAE.

« Nous sommes tout à fait conscients du défi que représente une GGI pour la population, particulièrement pour les parents d'enfants d'âge scolaire et leurs employeurs. Toutefois, les conséquences de l'incompréhension du gouvernement face à la souffrance des profs et à leur désertion entraîneront des conséquences encore plus dévastatrices pour la qualité de l'éducation dans les décennies à venir. C'est notre contrat de travail qui permet aux élèves québécois d'avoir accès à un minimum de services et c'est un fait dont les parents sont aussi conscients que nous. Nous invitons donc la population québécoise à nous soutenir afin de garantir un meilleur avenir à l'école publique québécoise », déclare Mélanie Hubert, présidente de la FAE.

D'ici le 23 novembre 2023, le comité de négociation de la FAE continuera d'être à pied d'œuvre pour discuter avec le gouvernement Legault afin d'en arriver à une entente satisfaisante. Comme elle l'est depuis le début de cette négociation, la FAE demeure disponible et présente aux tables de négociation, animée plus que jamais de renverser la vapeur et de viser toujours plus haut pour les élèves et les enseignantes et enseignants du Québec.

Sans être exhaustif, voici des solutions raisonnables à des problèmes criants proposés par les enseignantes et les enseignants :

- Une composition de la classe plus équilibrée;
- Protection du pouvoir d'achat;
- Une meilleure conciliation famille-travail-vie personnelle

Pour prendre connaissance de toutes les demandes formulées par les enseignantes et enseignants dans le cadre de la négociation visant à renouveler leur contrat de travail :

<https://www.lafae.qc.ca/negociation-nationale>

À propos du SEBL

Le SEBL représente quelque 6000 enseignantes et enseignants du Centre de services scolaire des Mille-Iles (CSSMI). Il est affilié à la Fédération autonome de l'enseignement (FAE).

– 30 –

Source : Syndicat de l'enseignement des Basses-Laurentides
Renseignements : Dominique Sauvé, présidente, au 514 816-8139 ou à dominique.sauve@lesebl.ca

ACTUALITÉ

« UN RÉEL PLAISIR À SAVOURER » UN OUVRAGE SUR L'HISTOIRE CONTEMPORAINE DE SAINT-EUSTACHE

Benoît Bilodeau
benoitb@groupejcl.ca

Si la Ville de Saint-Eustache est bien connue pour avoir été le théâtre d'une bataille historique entre Patriotes et soldats britanniques en décembre 1837, dont plusieurs ouvrages ont fait état, elle l'est beaucoup moins pour ce qu'elle est devenue par après. Un ouvrage intitulé « Saint-Eustache, une histoire contemporaine » va justement permettre à tous de découvrir comment Saint-Eustache a évolué à la suite de ces événements, de 1840 à nos jours.

Lancé au manoir Globensky, le mercredi 1er novembre dernier, l'ouvrage est rédigé par l'auteure et historienne Emilie Girard, en collaboration avec Maude Bouchard-Dupont, spécialiste en recherche, en médiation et en vulgarisation de contenu historique. Projet initié par la Commission des biens et des sites patrimoniaux et de la toponymie de la Ville de Saint-Eustache, qui a apporté son soutien financier au projet, et la Commission du développement des arts et de la culture, il a nécessité pas moins de cinq ans de recherche, d'entrevues, de réunions sur Zoom, de révision, et de validations.

L'histoire contemporaine de Saint-Eustache est ainsi divisée en trois grands chapitres (1840-1920, 1920-1972 et 1972-2022), permettant ainsi de décrire l'évolution qu'a connue la Ville au fil des ans. On traite de l'évolution de la démographie, de la constitution du territoire et de l'activité économique, touristique et culturelle de la Ville.

Le tout est accompagné d'encadrés sur quelques moments et personnages importants, de citations obtenues lors d'entrevues orales avec des citoyens qui les ont vécus. En outre, l'ouvrage de quelque 120 pages est abondamment illustré de photos d'époque, dont certaines n'ont jamais été publiées. En fait, il est rempli de « pépites d'or », comme l'ont dit certaines des personnes qui ont été invitées à dire un mot au micro.

UNE LECTURE « INSTRUCTIVE ET ATTRAYANTE »

Pour le conseiller municipal Raymond Tessier, ce livre, c'est l'une des raisons pour laquelle il a décidé de représenter une 10e fois lors des élections municipales de novembre 2021. « Ce livre, je le voulais. Pour moi, c'était très important. C'est un livre qui est venu me chercher », a-t-il dit spontanément avant d'y aller d'un mot « plus officiel » à titre de maire suppléant.

« L'évocation de lieux familiers et de personnages phares de notre histoire, le rappel d'événements marquants, est un réel plaisir à savourer. Moi qui ai pratiquement vécu toute ma vie à Saint-Eustache, je croyais en savoir déjà sur l'histoire de Saint-Eustache. Mais ce livre m'a appris un tas de choses étonnantes, même en ce qui a trait à l'histoire récente, ce qui a rendu pour moi cette lecture particulièrement instructive et attrayante », a ajouté M. Tessier, persuadé que ce plaisir sera partagé par tous ceux et celles qui décideront de se procurer l'ouvrage.

Des propos corroborés par la conseillère municipale Nicole Carignan-Lefebvre qui, elle, a tenu, non sans émotion, à remercier les personnes qui ont accepté de partager leurs souvenirs. « Je suis impressionnée par le travail qui a été effectué. C'est le résultat d'un processus qui a impliqué plusieurs personnes. Je suis vraiment fière de cet ouvrage », a-t-elle mentionné.

UNE PRÉFACE SIGNÉE MARIE MICHÈLE DESROSIER

La préface du livre est signée par l'auteure-compositrice et interprète Marie Michèle Desrosiers, originaire de

RÉPARATION de MACHINES à COUDRE

PLUS DE 40 ANS D'EXPÉRIENCE

TRAVAIL GARANTI

MACHINES À COUDRE NATIONAL

96, 64^e Avenue, St-Eustache J7P 3P3

Près de Grande-Côte et l'autoroute 13 **450 491-0686**



Quelques participants à ce lancement : Raymond Tessier, maire suppléant et conseiller municipal, Maude Bouchard-Dupont et Emilie Girard, auteures, Marie Michèle Desrosiers, préfacière, et Nicole Carignan-Lefebvre, conseillère municipale.

Saint-Eustache. Présente à ce lancement, elle a tenu à signaler avoir réalisé, en lisant l'ouvrage, que « sa ville natale était beaucoup plus que celle qu'elle a connue petite fille ». « Ce livre a étoffé mes souvenirs d'enfance », a mentionné Mme Desrosiers, révélant avoir justement effectué le tour de ses souvenirs d'enfance pour écrire cette préface, une première pour elle.

Le livre se conclut par une postface de l'ex-directeur général de la Ville de Saint-Eustache, Christian Bellemare, qui s'attarde sur les développements futurs que devrait connaître la Ville de Saint-Eustache.

Le livre « Une histoire contemporaine de Saint-Eustache », en vente au coût de 29,95 \$, est actuellement disponible en librairie, de même qu'à différents points de chute municipaux, à savoir la bibliothèque Guy-Bélisle, au comptoir du Saint-Eustache Multiservice à la mairie, de même qu'au manoir Globensky.

Enfin, il est bon de mentionner que la Ville a obtenu un soutien financier de Patrimoine canadien et du ministère de la Culture et des Communications du Québec pour la production de cet ouvrage.

Vente ou Location tél: 450.735.0110 **110% SPORT** **En magasin ou au** www.110sport.ca

110% SPORT

ROSSIGNOL Location/Saison 79.99\$ SKI-HOCKEY

ÉCHANGES BASEBALL

LOCATION VÊTEMENTS

CCM

Dek Hockey Ringuette Raquette Ski de fond Location

Mises au point - Ski - Planche

110% SPORT www.110sport.ca

15\$ de rabais

Pour la 2^e mise au points de Ski ou planche avant le 15 novembre 2023

450 du parc, Saint-Eustache voie de service de la sortie 11, Arthur-Sauvé **640**



Photo Noé Cloutier
Rosemonde Landry avec derrière elle, la photo de ses 11 petits-enfants.

D'INFIRMIÈRE À PDG DU CISSS DES LAURENTIDES L'HEURE DE **LA RETRAITE** A SONNÉ POUR ROSEMONDE LANDRY

Noé Cloutier
ncloutier@groupejcl.ca

Rosemonde Landry, présidente-directrice générale du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides, quittera officiellement ses fonctions cette semaine, plus précisément ce jeudi 9 novembre prochain. À l'aube de la retraite de la PDG, votre hebdo L'Éveil l'a rencontrée à son bureau, sur la rue Duquet, à Sainte-Thérèse, pour parler du passé, du présent et du futur.

« Après 43 ans je pense que j'ai donné, mais je ne ferme pas la porte à peut-être faire d'autres mandats ou contrats différents, parce que c'est sûr que je vais probablement contribuer encore dans le réseau. C'est aussi un peu mon bébé, pour dire ça comme ça », témoigne-t-elle, disant qu'elle profitera d'abord de sa retraite pour passer du temps avec ses « vrais bébés », soit ses quatre enfants et onze petits-enfants.

Arrivée en poste en septembre 2019, la résidente de Sainte-Marthe-sur-le-Lac a effectué un premier mandat de trois ans, signant ensuite deux prolongations de contrats de six mois et des poussières. Elle quitte ainsi après plus de quatre ans en tant que « cheffe d'orchestre » de l'organisme de plus de 20 000 employés.

AU-DELÀ DE LA PANDÉMIE

« C'est sûr que ça a été le mandat de la pandémie – on a été presque trois ans là-dedans – mais quand même, on fait d'autres projets intéressants », nuance-t-elle, pensant tout de suite à un projet « d'actualité ».

« Si on regarde les maisons des aînés vers lesquels on a eu notre premier déménagement aujourd'hui (17 octobre), ça, c'est mission accomplie, parce que d'ici février les cinq vont être occupés », indique-t-elle fièrement, parlant

ensuite du guichet d'accès de première ligne, s'adressant aux personnes sans médecins de famille, ainsi que du programme Agir tôt, pour les enfants de zéro à cinq ans.

Pour ce qui fut son plus grand défi, au-delà de la pandémie, elle cite la pénurie de main-d'œuvre l'ayant suivie. Dépassant les frontières de la région, de la province et du pays, de même que celles du monde de la santé, cette pénurie va selon elle rester au sommet de la pile de dossiers dans les années à venir.

UN ÉCHELON À LA FOIS

En regardant son curriculum vitæ, on constate que son poste à la tête du CISSS des Laurentides, « elle ne l'aura pas volé ». Il a plus de 40 ans de cela, forte d'un baccalauréat de l'Université de Moncton, c'est en tant qu'infirmière qu'elle avait fait ses débuts dans le domaine de la santé. Après une décennie à pratiquer le métier à l'Hôpital Notre-Dame de Montréal, elle déménagea dans le nord de l'Ontario.

« C'est là que j'ai goûté à la gestion en soins infirmiers. J'ai été directrice des soins là-bas et quand je suis revenu au Québec, en 96, j'ai eu plusieurs postes de gestions de premier niveau et j'ai graduellement monté dans la hiérarchie, si on peut dire ça comme ça », raconte la diplômée de l'Université de Sherbrooke et du HEC Montréal.

« C'est drôle à dire, parce que je suis PDG, mais je ne suis pas carriériste. Pour moi, j'aimais monter de niveau, parce que ça me permettait d'amener mon expertise ailleurs et d'apprendre de nouvelles choses », reflète-t-elle enfin à moins d'un mois de son départ, remerciant ainsi les employés du CISSS des Laurentides, « des gens dédiés », qui « sont et seront au rendez-vous pour répondre aux besoins de la population ».

Salon Harmonie
"Pour le bien-être du corps et de l'Esprit"

60 Exposants & Conférences

Entrée gratuite

Samedi 10h à 17h

Dimanche 10h à 16h

Cell: 450-917-1472

info@salonharmonie.com

www.salonharmonie.com



18-19 novembre 2023 à St-Eustache

Salle Sous le Charme des Érables

1062, boul. Arthur-Sauvé (rte 148 O)

Constantin

Produits, arts, soins, consultations & services
Santé, bien-être, développement personnel
Écologie & spiritualité.

Pour une journée ressourçante et enrichissante...Bienvenue à tous!



L'ÉVEIL

leveil.com

Membre du GROUPEJCL

53, rue Saint-Eustache,

Saint-Eustache

Québec J7R 2L2

Bureau d'affaires: 450 472-3440

Petites annonces: 450 974-2244

Télé.: publicité: 450 472-1638

Télé.: rédaction: 450 473-1629

Site Internet: www.groupejcl.com

Les Éditions Blainville-Deux-Montagnes inc.
Pour couvrir son territoire complètement,
L'ÉVEIL distribue toutes les semaines:

7 003	exemplaires à Deux-Montagnes
18 124	exemplaires à Saint-Eustache
7 059	exemplaires à Sainte-Marthe-sur-le-Lac
2 530	exemplaires à Saint-Joseph-du-Lac
2 004	exemplaires à Pointe-Calumet
1 210	exemplaires à Oka
93	exemplaires en dépôt

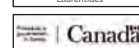
Nombre d'exemplaires au 8 novembre 2023
37 929 EXEMPLAIRES CERTIFIÉS

Fondateur: Jean-Claude Langlois • Président-Éditeur: Serge Langlois • Directeur général: Pierre-Marc G. Langlois • Conseil d'administration: Claude Langlois, Michel Langlois, Serge Langlois • Directeur de la production: Yves Bourbonnais • Assistante: Michèle Giroux • Directeur du contenu: Christian Asselin • Adjoint au directeur du contenu: Benoît Bilodeau • Journalistes: Nina-Rose Cassivi, Stéphanie Prévost, Stéphane Tremblay, Alycia Gauthier, Noé Cloutier et Reine Côté • Rédactrice publicitaire: Geneviève Blais • Photographe et vidéaste: Vincent Yergeau • Directeur développement numérique et relations publiques: Jean-François Legault • Publicitaires: Clémence Leblanc, Mélanie Lemay, Caroline Godon, Charles Lalonde, Jean-François Ferland, Pauline Allard • Coordonnatrices aux ventes internes: Caroline Black, Josée Denis, Lynda Archambault et Mélanie Trudeau

L'ÉVEIL est lithographié par l'Imprimerie Transmag et publié par Les Éditions Blainville-Deux-Montagnes. Toute annonce, grande ou petite, est acceptée par L'ÉVEIL. Cependant, le journal dégage sa responsabilité au-delà du coût de l'annonce, en cas d'erreur ou d'omission. La reproduction des annonces et des nouvelles de ce journal est interdite. Distribution Blainville-Deux-Montagnes, distributrice de circulaires, ne peut être tenue responsable, pour un montant supérieur au coût du contrat, des dommages résultant d'un incendie, d'une inondation ou d'autres avaries. «Société canadienne des postes - Envois de poste, publication, contrat de vente n° 0109584»



TIRAGE CERTIFIÉ



TROIS AUTRES JOURNÉES DE GRÈVE À VENIR UN PREMIER COUP DE SEMONCE DE LA PART DU FRONT COMMUN

Benoît Bilodeau
benoitb@groupejcl.ca

Un sérieux avertissement a été donné par le Front commun qui, comme il l'avait annoncé à l'avance, a tenu une première journée de grève. Dans la région des Laurentides, ce sont donc près de 25 000 travailleurs du milieu scolaire, de la santé et des services sociaux qui, malgré le froid, ont brandi pancartes et drapeaux lundi dernier pour dire au gouvernement de François Legault que « ses offres ne passent pas ».

Que ce soit devant les écoles primaires et secondaires du Centre de services scolaire des Mille-Îles (CSSMI) ou à son centre administratif, devant l'Hôpital de Saint-Eustache, le CLSC Jean-Olivier-Chénier, devant les CHSLD et les centres d'hébergement du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides que l'on retrouve sur le territoire de la MRC de Deux-Montagnes, ils étaient des dizaines et des dizaines de travailleurs à chaque endroit pour se faire entendre; café chaud et chauffe-mains à proximité.

La journée a commencé dès minuit, lundi, alors que le thermomètre oscillait à ce moment sous le point de congélation. Les travailleurs syndiqués ont cependant été réconfortés par de nombreux automobilistes qui, en passant devant les lignes de débrayage, n'ont pas hésité à leur offrir un appui à leurs revendications en klaxonnant ou en levant le pouce en guise de solidarité.

Si les grévistes œuvrant en milieu scolaire sont retournés au travail vers 10 h 30 comme le prévoyait le scénario qui les concernait, plusieurs autres ont poursuivi la grève jusqu'à 23 h 59 selon un horaire qui avait été planifié afin que les services essentiels soient assurés, comme le prévoit la loi.

Cette première journée de débrayage, c'est la réponse des 420 000 syndiqués du Front commun à travers le Québec face aux plus récentes offres du gouvernement de François Legault, déposées le 29 novembre dernier et jugées « insultantes et méprisantes » à leur égard. Dans la région des Laurentides, le mécontentement est tout aussi palpable que dans les autres régions de la Belle Province, comme en font foi les commentaires recueillis ici et là par votre hebdo L'Éveil durant la journée,

LE MÊME MESSAGE D'UN ENDROIT À L'AUTRE

« Cela fait [...] plusieurs mois que le Front commun est sur toutes les tribunes pour rappeler au gouvernement que ses offres ne passent pas. Si le gouvernement

veut être un employeur de choix, il doit entendre notre message aujourd'hui, et que cela se traduise aux tables de négociations. C'est clair que ça passe par des salaires plus décents, plus attractifs. Nous n'accepterons pas que nos membres s'appauvrirent en allant travailler », a averti Marie-Ève Meilleur, représentante nationale pour la région des Laurentides de l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS), l'un des quatre syndicats, avec la Confédération des syndicats nationaux (CSN), la Centrale des syndicats du Québec (CSQ) et la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ), à faire partie de ce Front commun; une première depuis 1972.

Devant le CLSC Jean-Olivier-Chénier, à Saint-Eustache, Nathalie Lamanque, organisatrice communautaire depuis 20 ans à cet endroit, a dit être là pour « défendre ses droits, pour défendre le fait d'avoir de meilleures conditions [de travail], de meilleurs salaires et que l'on reconnaisse l'importance que nous avons au niveau de la santé et de l'éducation ». « Nous étions très importants pendant la pandémie; il faut que ça continue par après », a-t-elle fait valoir.

À l'intersection du chemin d'Oka et de la rue David-Lord, la présence des grévistes ne pouvait pas comme ailleurs, passer inaperçue. « Le gouvernement veut nous appauvrir. Nous voulons avoir un salaire raisonnable, de bonnes conditions de travail. Nous voulons que le gouvernement nous dépose une bonne offre sur la table; là, nous reculons », a lancé Danielle Imbault, préposée aux bénéficiaires au Centre d'hébergement de Saint-Eustache.

Sur le boulevard Arthur-Sauvé, aux abords de l'Hôpital de Saint-Eustache, là encore, la centaine de manifestants était très visible « On est là aujourd'hui parce que ça ne bouge pas avec le gouvernement. La dernière offre patronale, c'était n'im-



Photo Benoît Bilodeau

À l'intersection du chemin d'Oka et de la rue David-Lord, à Saint-Eustache, des travailleurs du Centre d'hébergement de Saint-Eustache étaient bien visibles durant cette journée de grève.

porte quoi. C'est toujours la même chose », d'indiquer Manon Daniel, technicienne de laboratoire en microbiologie et responsable syndicale.

« On veut un meilleur salaire pour pallier l'inflation, pour ne pas s'appauvrir, mais aussi de meilleures conditions de travail. On ne veut pas de temps supplémentaire obligatoire, on veut avoir de la conciliation travail-famille, on veut être écouté en fait », d'ajouter Ninon Laroche, technicienne médicale.

Rappelons que le Front commun demande, sur le plan salarial, une augmentation de 21 % sur trois ans, incluant un

montant de 100 \$ par semaine pendant 52 semaines la première année (2023), afin « de récupérer l'inflation passée et celle à venir », alors que Québec a majoré sa dernière offre de 9 % à 10,3 % sur cinq ans.

Enfin, le Front commun a déjà fait savoir, dès lundi matin, que la prochaine séquence de grève sera plus lourde de conséquences, puisqu'elle se déroulera du 21 au 23 novembre prochains, à moins évidemment d'une possible entente d'ici là. Cette fois, le milieu scolaire sera touché pour l'entièreté des trois journées.





DISTRICT WEB.

EXPERT EN DÉVELOPPEMENT D'APPLICATIONS MOBILES

Disponible sur  



NOS APPLIS PERFORMENT !
VOICI LES RÉSULTATS POUR RABAISCHOCs



26.7 %
Augmentation globale des ventes



5357
Téléchargements dès le 1^{er} mois



527 %
Augmentation du taux de conversion par rapport au site Web

CONSULTATION GRATUITE
514 446-1676
FINANCEMENT OFFERT



ALBI
Kia
St-Eustache

La meilleure transaction!



Sportage 2024



ICI CHEZ VOUS

 Serge Langlois

- ▶ Après le succès obtenu lors de la toute première édition qui a permis aux organisateurs d'amasser un bénéfice net de 20 088 \$, la Fondation Hôpital Saint-Eustache (FHSE) lance l'invitation à participer à la deuxième édition du Souper du Président, laquelle aura lieu le jeudi 25 janvier prochain, dès 18 h, à la Cidrerie Lacroix, située à Saint-Joseph-du-Lac. Placé sous la présidence d'honneur du président de la Fondation Hôpital Saint-Eustache, Pierre G. Mayer, avocat associé principal chez Trivium Avocats-Notaires-Conseils, et présenté par les députés des Basses-Laurentides, cet événement se veut une soirée gastronomique en formule 5 services, avec de succulents accords mets et vins proposés par le sommelier et animateur invité de la soirée, Jean-Paul Rassam. Également, un encan silencieux sera au programme. Un maximum de 90 convives est attendu à cette soirée qui permettra d'amasser des fonds pour que la Fondation puisse poursuivre sa mission qui, je le rappelle, est d'acquérir de l'équipement à la fine pointe de la technologie ainsi que d'améliorer les soins de proximité offerts par l'Hôpital de Saint-Eustache. Comme mentionné, les billets sont déjà en vente au coût de 250 \$ chacun. Pour s'en procurer ou devenir partenaire de l'événement, je vous invite à vous rendre dès maintenant sur le <https://www.jedonneenligne.org/fhse/PRESIDENT/>.
- ▶ Un mot, par ailleurs, pour vous signaler que HGrégoire Nissan Vimont et HGrégoire Nissan Saint-Eustache, où loge le siège social de HGrégoire, ont tous deux reçu le Prix d'excellence de Nissan Canada, récompensant leur contribution au succès de la marque au Canada. Pour HGrégoire Nissan Saint-Eustache, il s'agit d'une deuxième distinction à son palmarès, ayant également reçu cette distinction en 2020. Les critères de sélection pour le Prix d'excellence de Nissan Canada comprennent le nombre de ventes, la réalisation des objectifs du fabricant, l'excellence en matière de service à la clientèle, de ventes et de service, le taux de pénétration chez Nissan Canada Finance et une gestion solide de la concession.

Sur ce, bonne semaine, ici chez vous !

LE DÉPUTÉ LUC DESILETS À LA RENCONTRE DES AÎNÉS



Le député de Rivière-des-Mille-Îles, Luc Desilets, a pris l'initiative d'aller à la rencontre des aînés à la suite de la venue de la tournée « *L'équité pour tous les aînés* », d'Andréanne Larouche, porte-parole bloquiste pour les aînés et députée de Shefford. Il en a profité pour approfondir sa compréhension de leurs préoccupations et partager les intentions de sa formation en ce qui concerne la défense des personnes âgées. Cette démarche auprès des résidences s'inscrit dans la volonté du député et du Bloc de promouvoir l'inclusion sociale et le bien-être des aînés tout en reconnaissant leur valeur inestimable pour notre société. Il s'agit d'ailleurs d'une des trois priorités à l'ordre du jour de la présente session parlementaire. « Ces échanges ont été très enrichissants, j'ai pu prendre le pouls des inquiétudes et des besoins des aînés. Cela m'a permis d'établir un dialogue fructueux et d'établir un espace d'échanges constructifs [...] », de déclarer Luc Desilets. Il a, enfin, remercié au passage toutes les personnes qui ont rendu possibles ces rencontres et tous les aînés, dont ceux du Manoir Royal Saint-Eustache, qui ont pris le temps de partager avec lui leurs préoccupations et leurs suggestions.

Les négos stagnent à

Sainte-Marthe-sur-le-Lac!

Nous, vos cols blancs de Sainte-Marthe-sur-le-Lac, attendons patiemment depuis bientôt quatre ans le renouvellement de notre convention collective. Et après tout ce temps, la Ville se traîne les pieds.

Après plusieurs rencontres avec les représentants de la Ville :

- aucun progrès n'a été réalisé;
- aucun ajustement salarial n'a été accordé depuis quatre ans; les réponses aux demandes syndicales tardent à venir;
- les représentants patronaux, non décisionnels, ont les mains liées.

Le directeur général de la Ville décide de tout, mais ne se présente pas à la table de négociation. On n'arrivera pas à un règlement comme ça.

Après quatre ans à patienter, on mérite une vraie négo!

- Vos cols blancs de Sainte-Marthe-sur-le-Lac, membres du SCFP

SCFP
Syndicat canadien de
la fonction publique



PLACE À POSTES CANADA ET AUX DÉPÔTS

TC Transcontinental a annoncé, le 3 novembre, la fin définitive de son Publisac, et ce, à compter du 1er février 2024. Dans le cas du Nord Info et de La Voix, la date de fin est le 1er janvier 2024, toutes les villes de la MRC de Thérèse-de-Blainville ayant adopté un nouveau règlement interdisant le Publisac à partir de cette date.

Le Nord Info, L'Éveil et La Voix, des journaux appartenant au Groupe JCL et distribués jusqu'aujourd'hui dans le Publisac, continueront d'arriver à votre porte.

Au Groupe JCL, nous étions prêts depuis longtemps à faire face à cette éventualité. C'est qu'en 2017, lors de la fondation de l'hebdomadaire Infos Laurentides, dans la MRC de La Rivière-du-Nord, nous avons pris le pari risqué de distribuer ce journal par la poste, une première au Québec dans l'industrie des hebdomadaires.

Le risque était alors considérable, compte tenu des coûts associés à l'adoption de ce mode de distribution, beaucoup plus onéreux que celui de Publisac.

Si nous avons fait ce choix, à l'époque, c'était avant tout pour s'assurer que le plus grand nombre de citoyens aient accès à notre contenu pour qu'en bout de ligne nos précieux partenaires en bénéficient. L'expérience a été concluante et nous l'avons répétée lorsque nous avons lancé Infos Mirabel en 2020, et ce, dans le respect de l'un des premiers règlements municipaux interdisant le Publisac.

Avec l'annonce de la fin du Publisac, « la presque totalité des propriétaires d'hebdomadaires indépendants membres d'Hebdos Québec », écrit-on dans le communiqué de presse acheminé aux médias, seront privés, à compter de février, de leur mode de distribution porte-à-porte. Ce ne sera pas notre cas!

Les ententes que nous avons signées avec Postes Canada pour la distribution des hebdomadaires Infos Laurentides et Infos Mirabel seront adaptées aux marchés du Nord Info et de L'Éveil qui verront incessamment la majorité de leur distribution être assurée par Postes Canada. Des dépôts desserviront en outre certains

secteurs ciblés.

Considérant les importants coûts supplémentaires engendrés, il s'agit là d'une décision longuement réfléchie qui fait suite à l'interdiction du Publisac sur le territoire de la MRC de Thérèse-de-Blainville. Nous remercions les maires de la région avec qui nous avons tenu plusieurs rencontres pour s'assurer de maintenir auprès de vous notre mandat d'information régionale et ainsi la pérennité de vos journaux locaux. Nos élus ont tous en mémoire la fermeture de Métro Média et la disparition de toutes les éditions de quartiers de Montréal.

Bien que de nombreux détails restent à finaliser, nous sommes satisfaits du processus de consultation et cela nous a fait grand bien de faire reconnaître notre grande contribution à une information de qualité et l'important engagement communautaire de la famille Langlois.

SERGE LANGLOIS
PRÉSIDENT-ÉDITEUR
GRUPE JCL



Serge Langlois, président-éditeur du Groupe JCL.



Les négos stagnent à

Sainte-Marthe-sur-le-Lac!

Nous, vos cols bleus de Sainte-Marthe-sur-le-Lac, attendons patiemment depuis bientôt quatre ans le renouvellement de notre convention collective. Et après tout ce temps, la Ville se traîne les pieds.

Après plusieurs rencontres avec les représentants de la Ville :

- aucun progrès n'a été réalisé;
- aucun ajustement salarial n'a été accordé depuis quatre ans; les réponses aux demandes syndicales tardent à venir;
- les représentants patronaux, non décisionnels, ont les mains liées.

Le directeur général de la Ville décide de tout, mais ne se présente pas à la table de négociation. On n'arrivera pas à un règlement comme ça.

Après quatre ans à patienter, on mérite une vraie négo!

- Vos cols bleus de Sainte-Marthe-sur-le-Lac, membres du SCFP

SCFP
Syndicat canadien de
la fonction publique FTQ



**VRAIMENT
PUBLIC**



INVITATION

Des solutions loin de nous !

Le **17 novembre prochain** à compter de **midi**, le conseil central des Laurentides (CSN) vous invite à venir gonfler les rangs d'une manifestation contre le projet de loi 15 qui se tiendra dans le stationnement du 40, rue Dubois à Saint-Eustache, J7P 4W9 (en face de l'hôpital). Nous souhaitons transmettre un message clair au Ministre Dubé : « Les citoyens, les citoyennes et les organismes communautaires ont leur mot à dire sur les besoins en santé et services sociaux. »

Avec le projet de loi 15, le gouvernement opte encore une fois pour la solution d'un immense projet de loi en santé et services sociaux. Un projet qui se résume une fois de plus en une nouvelle structure centralisée, loin des citoyens et des organismes communautaires. Les régions ont le droit de prendre des décisions et de proposer des solutions en fonction de leur réalité et de leurs besoins en matière de santé et de services sociaux près des communautés.

Ensemble, pour des solutions PRÈS de nous!



UNE VALEUR-PHARE DE LA VILLE SAINT-EUSTACHE JOINT LA COALITION DES MUNICIPALITÉS INCLUSIVES DE L'UNESCO



Plusieurs citoyens et représentants d'organismes concernés se sont joints au maire Pierre Charron et à la conseillère municipale Isabelle Lefebvre à l'occasion de cette annonce.

La Ville de Saint-Eustache annonce que c'est avec fierté qu'elle se joint à la centaine de villes et de municipalités canadiennes membres de la Coalition des municipalités inclusives de l'UNESCO, laquelle qui a pour objectif de favoriser l'inclusion sociale, de contrer le racisme et la discrimination et de promouvoir les droits de la personne.

Par cette adhésion, la Ville réaffirme et reconnaît son rôle dans la mise en place de milieux de vie inclusifs et la promotion de la tolérance envers la diversité, sous toutes ses formes. Elle profitera aussi de nombreux avantages, dont l'accès à des ressources et à un réseau de municipalités et villes proactives dans la création de collectivités accueillantes.

ENCOURAGER LE VIVRE-ENSEMBLE

Rappelons que la Ville de Saint-Eustache est membre du Réseau des municipalités

accessibles depuis 15 ans et qu'elle appuie la déclaration de principe « Une place pour tous », de la MRC de Deux-Montagnes, pour encourager le vivre-ensemble. Le projet « Un travail pour tous » offre quant à lui une expérience d'insertion sociale et professionnelle à des personnes vivant avec un handicap.

Par ailleurs, la Ville tient depuis quelques années le festival « Découvertes interculturelles » qui favorise les maillages et le partage de richesses entre communautés, en plus de tenir diverses activités pour créer des ponts entre cultures, notamment les populaires « Voyage autour du thé ».

Enfin, une ressource à temps plein a été embauchée pour faciliter l'adaptation des personnes nouvellement arrivées au pays et dans la région à leur nouveau milieu de vie et pour mettre sur pied des initiatives interculturelles.

« L'inclusion fait partie des valeurs-phares de la Ville, c'est pourquoi elle bénéficie d'une place de choix dans tous ses plans d'action. De plus en plus, la démographie de la Ville change pour inclure des personnes issues de plusieurs communautés différentes, et je constate un vrai désir d'apprendre à connaître l'autre et à comprendre les cultures distinctes, ce qui enrichit la qualité de vie de la collectivité. Je suis donc très fier de faire partie de cette coalition », de conclure le maire de Saint-Eustache, Pierre Charron.

Pour en savoir davantage sur cette Coalition : <https://fr.ccunesco.ca/nos-reseaux/coalition-des-municipalites-inclusives>.



MRC DE DEUX-MONTAGNES...

UNE HISTOIRE DE FAMILLES



POUR VISIONNER LA VIDÉO DES
COMMERÇANTS PARTICIPANTS
AU PUBLI-REPORTAGE



P023529-1_02439



L'ENDROIT IDÉAL POUR VOS DÎNERS
D'AFFAIRES ET VOS RENCONTRES !

OPTEZ POUR UN LUNCH
PROLONGÉ ET ARROSÉ !



PARTY DES FÊTES

RESTE QUELQUES PLACES !
GROUPE DE 15 À 70 PERSONNES

LES **MIDIS**
SONT DE RETOUR

CHOIX DE PIZZA
AU FOUR À BOIS
À UN SEUL PRIX

15⁹⁵\$

MARDI AU VENDREDI
11H30 À 15H

JEUDI AU SAMEDI

AU FOUR ON MANGE ET ENSUITE ON DANSE !

100, rue Dubois, St-Eustache 450 472-3687 | info@lefour.com



P023534-1_11850

CEO Médic

Au cœur d'une tradition familiale dédiée aux personnes à mobilité réduite

Depuis près de quatre décennies, CEO Médic se positionne comme la référence en matière d'équipements médicaux et d'orthèses au Québec. Derrière cette renommée se cache une histoire familiale, celle d'une femme visionnaire dont la mission s'est perpétuée à la 2^e génération.

Fondée en 1982 par Hélène Labossière-Miron, CEO Médic naît d'une ambition : fournir des solutions de mobilité à ceux qui en ont le plus besoin.

« Ma mère a rapidement identifié le besoin croissant en appareillage orthopédique et équipement d'aide à la vie quotidienne. Sa vision était claire : offrir un service de qualité, à visage



Kevin Miron poursuit fièrement la mission entreprise par sa mère, Hélène Labossière-Miron, fondatrice de CEO Médic.

humain, aux personnes à mobilité réduite », partage Kevin Miron, actuel directeur général de CEO Médic et fils d'Hélène.

Cette fibre familiale résonne dans chaque aspect de l'entreprise. « Nos valeurs familiales se reflètent dans le respect et le soin que nous accordons à nos employés et, bien sûr, à nos clients », ajoute Kevin Miron.

L'engagement de l'entreprise ne s'arrête pas à la qualité des services. Il s'étend à la modernité et à l'écologie des produits. « Nous sommes fiers d'offrir ce qui se fait de mieux au niveau technologique au monde. Nos orthèses, conçues

avec précision par impression 3D, sont également écoresponsables, et le confort est garanti », affirme-t-il.

« C'est une grande fierté que l'on a développée grâce à notre avant-gardisme et aux investissements dans notre développement technologique. Ça nous permet d'offrir des produits de haute qualité et des résultats optimaux. »

Basée à Saint-Eustache, la société s'est étendue avec plusieurs antennes à Saint-Jérôme, Saint-Hyacinthe, Laval et Montréal, ainsi qu'une franchise à Saint-Georges, en Beauce. Elle s'est également diversifiée avec sa filiale iBrace, spécialisée dans la fabrication de prothèses via la numérisation et l'impression 3D.

Le récent déménagement de l'entreprise à la Polyclinique Saint-Eustache témoigne de sa volonté d'innovation, tout en favorisant la collaboration avec d'autres professionnels de la santé.

CEO Médic, au-delà d'une entreprise, est le reflet d'une famille passionnée, d'une équipe dévouée, et surtout d'un engagement indéfectible envers ceux qui aspirent à une meilleure qualité de vie.

CEO Médic
Laboratoire d'orthèses



Venez nous visiter dans nos nouveaux locaux



Nous avons la solution pour votre bien-être



Orthèse de genou

Quadriporteur

Orthèse plantaire

Fauteuil autosouleveur

Vêtement compressif

Aide à la vie quotidienne

QUADRIPORTEUR DÉPÔT

Situé dans le complexe médical voisin du Cinéma St-Eustache
375, av. Mathers, suite 150, St-Eustache | ceomedic.ca | 450 491 1454

EMBAUCHE DE
PERSONNEL
D'EXPÉRIENCE
**UNE TROUSSE
GRATUITE
POUR MIEUX
OUTILLER LES
EMPLOYEURS**



Manon Poirier, directrice générale de l'Ordre des CRHA.

BENOÎT BILODEAU / benoitb@groupejcl.ca

Dans le but d'aider les employeurs à retenir ou attirer et intégrer du personnel expérimenté, dont le taux d'activité sur le marché du travail au Québec est inférieur à celui observé dans l'ensemble du Canada, l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) leur propose une nouvelle trousse d'outils afin de contrer la pénurie de main-d'œuvre qui est observée depuis quelques années déjà.

Les chiffres ne mentent pas ! Le gouvernement du Québec estime, en effet, qu'environ 1,4 million d'emplois seront à pourvoir dans la province pour la période de 2021 à 2030. Au Québec, le taux d'activité des 60 à 69 ans sur le marché de l'emploi atteignait 39 % en 2021, alors qu'il était de 46 % en Ontario et de 44 % dans l'ensemble du Canada, signale, de son côté, l'Ordre des CRHA.

Dans la région des Laurentides, le taux d'activité des 55 ans et plus était de 32,8 % en 2022, légèrement plus bas que celui de l'ensemble du Québec (34,1 %), selon des données publiées dans le « Bulletin annuel du marché du travail au Québec, région des Laurentides » pour l'année 2022.

Même si ce taux d'emploi a été légèrement supérieur à celui de l'année précédente, cette hausse aurait pu être plus significative, si ce n'est que la population inactive de ce groupe d'âge augmente presque au même rythme que la population totale, font remarquer Nathalie Honoré, présidente du Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides, et François Laverdure, secrétaire de cette même instance et directeur général de Services Québec, dans un document intitulé « Plan d'action de la Direction générale de Services Québec des Laurentides 2023-2024 ».

« Puisque la disponibilité de la main-d'œuvre reste un enjeu de premier ordre pour la région, des efforts réels pour attirer et retenir la main-d'œuvre en emploi sont nécessaires pour pallier les départs à la retraite », écrivent-ils dans un mot qui ouvre ce document.

DES COMPÉTENCES CLÉS

Un constat qui a incité l'Ordre des CRHA à élaborer, avec la participation financière du gouvernement du Québec, cette fameuse trousse regroupant trois vidéos informationnelles ainsi qu'une dizaine d'outils qui vont permettre aux employeurs, souvent par l'entremise de leurs conseillers en ressources humaines pour ce qui des moyennes et grandes entreprises, d'acquérir des connaissances et des compétences afin de favoriser l'attraction, le maintien en emploi ou la réintégration au marché du travail du personnel d'expérience.

Contrairement au "Carrefour RH" qui propose plusieurs outils destinés seulement aux 12 000 professionnelles et professionnels agréés de l'Ordre des CRHA, dont 515 résidaient dans la région des Laurentides au 31 mars dernier, cette trousse, notons-le, est offerte gratuitement à tous les employeurs qui veulent en prendre connaissance en raison de cette subvention que le regroupement a obtenue du gouvernement du Québec.

« Le personnel expérimenté apporte des compétences clés telles que l'autonomie, la loyauté, le bon jugement et la fiabilité. Retenir ces travailleurs et travailleuses au sein d'une organisation s'avère non seulement stratégique, mais également financièrement avantageux, avec des économies potentiellement substantielles sur les coûts de recrutement ou de formation de nouveaux employés », a commenté, à l'occasion du dévoilement de cette trousse, Manon Poirier, directrice générale de l'Ordre des CRHA.

Pour accéder gratuitement à cette trousse d'outils sur le recrutement, il suffit de se rendre sur le <https://carrefourrh.org/gestionnaires/personnel-experience>; pour en savoir davantage sur le regroupement : <https://ordrecrha.org/>.



Plus de 50 ans à votre service!

450 627-2727

5255, boul. Arthur-Sauvé, Laval-Ouest

**LES ENTREPRISES
J.G. BRETON INC.**



SPÉCIAL PNEUS D'HIVER ÉCONO

4 x PNEUS P195/65R15

4 x JANTES ACIER 15" RNB15001

724⁹⁵\$

Taxes incluses

POSÉS /
BALANCÉS

Image à titre indicatif



4 x PNEUS P205/55R16

4 x JANTES ACIER 16" SW001

788⁹⁵\$

Taxes incluses

POSÉS /
BALANCÉS

Image à titre indicatif



4 x PNEUS P225/45R17

4 x JANTES ACIER 17" RNB17013A

876⁹⁵\$

Taxes incluses

POSÉS /
BALANCÉS

Image à titre indicatif



**Achetez 4 pneus et recevez
un rabais postal pouvant
atteindre 100 \$***



DIMENSIONS	IMPORT	NEXEN*	MICHELIN*	PIRELLI*	YOKOHAMA*
P175/65R15	69 \$	97 \$	161 \$	134 \$	133 \$
P195/65R15	82 \$	105 \$	168 \$	141 \$	142 \$
P205/60R16	95 \$	119 \$	184 \$	166 \$	159 \$
P205/55R16	90 \$	125 \$	214 \$	173 \$	179 \$
P225/65R17	125 \$	162 \$	220 \$	193 \$	187 \$
P225/45R17	99 \$	151 \$	279 \$	230 \$	231 \$
P215/70R16	118 \$	133 \$	233 \$	165 \$	189 \$
P215/65R16	111 \$	122 \$	201 \$	175 \$	160 \$
P265/70R17	180 \$	189 \$	283 \$	-	232 \$

JANTES EN ALLIAGE à partir de 129 \$

JANTES EN ACIER à partir de 55,95 \$

P021958-1_05979

Daoust Nettoyeurs Écoperformants : cap sur l'avenir

Fondée il y a 33 ans, l'entreprise Daoust Nettoyeurs Écoperformants, située à Deux-Montagnes, fait figure de précurseur dans son domaine. Le regard tourné vers l'avenir, la propriétaire, Arianne La Salle, est fière de poursuivre le virage écoresponsable entrepris par son défunt père, Yves La Salle, propriétaire initial de la franchise deux-montagnaise, et d'ainsi assurer la continuité de l'entreprise familiale.

Mme La Salle était déjà en affaires, mais dans un tout autre domaine, lorsqu'est survenu le décès soudain de son père, il y a près de ans de. Souhaitant minimiser les impacts de cette épreuve douloureuse sur les employés de Daoust Nettoyeurs Écoperformants, elle a rapidement pris le relais au sein du commerce.

« J'ai beaucoup de souvenirs dans cette entreprise-là, j'ai vu mon père travailler fort et je n'étais pas prête à laisser partir cela. »

Elle connaissait déjà le fonctionnement à l'interne, mais elle a tout de même dû se familiariser avec les équipements acquis un an plus tôt, dans la foulée de la transformation écologique des procédés de nettoyage.

« Les employés en poste sont les mêmes que lorsque j'étais jeune adulte et que je travaillais sur place. Leur expertise a été bénéfique et a permis d'assurer

une belle transition », mentionne Arianne La Salle, visiblement fière de perpétuer l'œuvre de son père.

Place au nettoyage écologique

Les technologies utilisées pour le nettoyage se sont beaucoup raffinées au fil des ans. À l'avant-garde, Daoust Nettoyeurs Écoperformants a développé un procédé écologique à base d'eau qui permet de nettoyer en profondeur les manteaux, robes, vêtements, rideaux, douillettes et même les tissus les plus délicats. D'importants investissements ont également été effectués en 2016 afin de doter la franchise d'équipements à la fine pointe de la technologie.

« Ce volet écologique correspond à mes valeurs », souligne la propriétaire qui, tout comme son père avant elle, demeure toujours à l'affût des avancées dans le secteur du nettoyage.

Arianne La Salle a brillamment repris le flambeau à son père à la tête de l'entreprise il y a presque 7 ans.



Nouvel investissement la semaine dernière appareil de nettoyage multifonctionnel permettant un plus grand volume de vêtements, douillettes, manteaux, etc.

À l'écoute des besoins de sa clientèle, elle offre aussi les services de couturière et de nettoyage de tapis. Avis aux intéressés!

Redonnez vie à vos vêtements, sans solvant ! md



DAOUST
NETTOYEURS
ÉCOPERFORMANTS
DEUX-MONTAGNES

NettoyeurDaoustDeuxMontagnes

daousteco.com

SOINS EXPERTS

- Apprêt
- Antitache
- Super blanc
- Désinfection
- Imperméabilisation
- Couture

**Lundi au jeudi :
7 h à 18 h**

**Vendredi :
7 h à 14 h**

**Samedi :
9 h à 16 h**

**Dimanche :
Fermé**

**2700, boul. des Promenades, Deux-Montagnes
(voisin du Valentine) 450 623-4479**

Boucannerie Belle Rivière :

la passion des viandes fumées de père en fils

En 1978, Richard Legault, alors âgé de seulement 18 ans, fit l'acquisition d'une épicerie à Mirabel, dans l'ancienne municipalité de Sainte-Scholastique. À sa grande surprise, en explorant la cour arrière de son nouveau commerce, le jeune boucher découvrit un vestige du passé : un ancien fumoir en brique glacée. Il s'engagea alors dans une aventure de trois ans pour remettre en état cet antique instrument, jadis utilisé pour apprêter les viandes.

Dès lors, Richard Legault prit l'initiative de se lancer dans la fumaison des viandes lui-même. Le succès de son entreprise prit rapidement son envol, attirant les amateurs de viandes fumées de tous horizons.

Aujourd'hui, la pérennité de la Boucannerie Belle Rivière repose entre les mains du fils de Richard Legault, Frédéric. Enfant, il passait naturellement beaucoup de temps à la boucherie-épicerie, s'imprégnant lentement mais sûrement des subtilités du métier de boucher et des techniques de fumaison. Adolescent, il apportait son aide à son père pendant la saison de la chasse.

En 2006, lorsque Richard Legault nous quitta, Frédéric prit la décision de reprendre les rênes de l'entreprise familiale dans laquelle il avait toujours baigné, déterminé à préserver et à poursuivre cette tradition unique. Aujourd'hui, la réputation des produits de la famille Legault s'étend bien au-delà de la région des Laurentides, attirant des clients venant d'ailleurs qui désirent se procurer ces produits de haute qualité.

La Boucannerie Belle Rivière est donc bien plus qu'un simple commerce, c'est un héritage, un témoignage vivant de la passion pour la qualité et la préservation des méthodes artisanales de préparation des viandes. Grâce au

dévouement de Frédéric Legault, les amateurs de viandes peuvent continuer de profiter de la qualité et des saveurs des produits qui sont préparés avec amour et passion depuis plus de 40 ans.

Ainsi, vous êtes invités au 8871, rang Saint-Vincent, à Mirabel, pour vous procurer des viandes d'une qualité exceptionnelle aux saveurs multiples. Pour plus d'informations et pour connaître l'étendue des produits offerts, visitez le site boucanneriebelleriviere.com.

Boucannerie Belle Rivière
facebook.com/BoucannerieBelleRiviere
boucanneriebelleriviere.com
 8871, rang Saint-Vincent, Mirabel, J7N 2W5
 450 258-3412



Frédéric Legault,
propriétaire



**Plus de 100 produits de
 BOUCHERIE et CHARCUTERIE !**

- T-Bone
- Surlonge
- Tournedo de boeuf
- Poitrine de poulet marinée
- Bavette marinée (plusieurs saveurs)
- Côtelette de porc fumée à l'ail
- Côtelette de porc fumée rég.
- Grillade de porc
- Méchoui
- Steak de côte
- Filet mignon
- Tournedo de porc
- Saucisse fraîche
- Saucisse fumée
- Médaillon de bison
- Médaillon de wapiti
- Médaillon de cerf
- Médaillon de sanglier

P022343-1_06123

8871, rue St-Vincent, Ste-Scholastique, Mirabel, Qc, J7N 2W5
450-258-3412 • www.boucannerie.com
 Suivez-nous également sur [www.facebook.com/BoucannerieBelleRiviere](https://facebook.com/BoucannerieBelleRiviere)





Le Centre de William Lépine, coordonnateur au développement économique à la MRC de Deux-Montagnes formation des Nouvelles-Technologies accueille plus de 500 élèves par année.

À LA MRC DE DEUX-MONTAGNES

RELÈVE ENTREPRENEURIALE : UNE ÉQUIPE DE CONSEILLERS PRÊTE À AIDER

BENOÎT BILODEAU / benoitb@groupejcl.ca

Que ce soit tout au début ou qu'il soit amorcé, que cela aille bien ou non, le processus entourant la relève entrepreneuriale afin d'assurer l'avenir d'une entreprise peut parfois, souvent même, être complexe compte tenu des étapes à franchir, des responsabilités à assumer et de la difficulté à trouver une relève, qu'elle soit familiale ou extérieure. Un petit coup de pouce est donc toujours le bienvenu en cours de route.

C'est pourquoi William Lépine, coordonnateur au développement économique à la MRC de Deux-Montagnes, conseille très fortement aux « cédants » et « repreneurs » concernés à ne surtout pas hésiter à faire appel à l'expertise de son équipe lorsque le besoin se fera sentir.

« Peu importe le moment [dans le processus], nous sommes les bonnes personnes à appeler. Nous pouvons aider, nous pouvons accompagner. Si nous ne le pouvons pas, nous allons alors référer vers les bonnes ressources. À n'importe quel moment, on ne perd certainement pas son temps en nous appelant », assure, en entrevue, M. William, précisant que l'aide apportée s'adresse tant aux petits commerçants qu'aux chefs d'entreprises.

UN ACCOMPAGNEMENT GRATUIT

Chaque année, l'équipe du Service de développement économique de la MRC de Deux-Montagnes accompagne environ 400 entreprises dans toutes sortes de situations, allant du soutien au démarrage à des conseils de croissance et de gestion efficace de l'entreprise, en passant par la planification de la succession entrepreneuriale.

Dans ce dernier cas, ce sont environ 10 % de ces entreprises qui ont un enjeu de relève. Pour ces projets de relève entrepreneuriale, le Service de développement économique de la MRC de Deux-Montagnes peut aider avec de l'accompagnement, du référencement, du financement, de la formation et même avec du mentorat.

« Lors d'un transfert, tous les projets sont uniques, c'est pourquoi il est intéressant de communiquer avec la MRC, car l'accompagnement gratuit d'un conseiller aux entreprises augmentera les chances de succès », fait remarquer le coordonnateur. Par exemple, la MRC de Deux-Montagnes peut, par l'entremise de son Fonds local d'investissement (FLI) et selon certaines conditions pour que le projet se qualifie, aider au financement d'un transfert d'une entreprise avec un prêt pouvant aller jusqu'à 200 000 \$, assorti d'un « taux d'intérêt avantageux ».

Également, la MRC de Deux-Montagnes peut compter sur une équipe de neuf mentors d'expérience afin de soutenir à la fois les « cédants » et « repreneurs ». Ce service de mentorat permet, à ceux qui y font appel, de mieux cerner et d'évaluer sous un autre œil des enjeux qui pourraient se présenter à un certain moment.

« Malheureusement, les processus et les programmes d'aide pour le transfert d'entreprise sont méconnus par plusieurs entrepreneurs [et commerçants]. Le transfert d'entreprise n'est pas seulement une transaction d'affaires; le facteur humain est très important dans ce genre de transaction. Que ce soit pour vendre à un membre de la famille ou à une personne sans lien ni attache à l'entreprise, régulièrement les émotions du vendeur ou de l'acheteur peuvent impacter la transaction. Ainsi, selon moi, il est primordial d'être accompagné d'un mentor afin de bien se sentir tout au long du transfert », d'indiquer William Lépine.

Bref, malgré le défi que représente encore plus aujourd'hui le processus entourant la relève entrepreneuriale, une chose est sûre, l'équipe du Service de développement économique de la MRC de Deux-Montagnes est fin prête, et à tout moment, à apporter toute l'aide nécessaire. Pour la joindre et demander à rencontrer un conseiller, il suffit d'appeler au 450 491-1818.

Les notaires Véronique Lessard et Carenne Ahiba ont hâte de vous rencontrer.



Testaments, mandats, succession, homologation de mandat, ouverture de régime de protection, célébration et contrat de mariage, droit immobilier, constitution d'entreprises, médiations familiales, divorces et autres conseils juridiques.

AYEZ L'ESPRIT TRANQUILLE
LORS DES MOMENTS LES PLUS IMPORTANTS DE VOS VIES.

SAINT-EUSTACHE
259, boul. Arthur-Sauvé
Saint-Eustache J7P 2A9
Tél: 450-472-5770

MONTREAL
6622, rue Beaubien Est
Montréal H1M 3B3
Tél: 514-303-3272



IGA Marché Lamoureux: une inspirante histoire de réussite et de dévouement familial

Dès l'âge de 21 ans, Yves Lamoureux, a embrassé le monde des affaires en devenant propriétaire d'un dépanneur à Laval. Avec le soutien de sa complice et épouse, Des-Neiges Binette, ils ont progressivement acquis d'autres commerces.

Ainsi, en 2005, ils sont devenus marchands associés du premier IGA Marché Lamoureux à Saint-Joseph-du-Lac, qui a ensuite évolué en un IGA extra. Deux autres épicereries ont suivi, à Deux-Montagnes en 2018 et à Saint-Eustache en 2019.

Unis et engagés

Ce sont les fils du couple, Cédric et Hugo, qui en sont les fiers propriétaires! Leur fille, Mylène, collabore à la gestion des trois boutiques-cadeaux, alors que leur fils Janick prête main-forte lors de ses temps libres.

En 2021 fut une grande année, puisque le magasin de Saint-Eustache a été relocalisé, et que ceux de Saint-Joseph-du-Lac et Deux-Montagnes ont subi d'importantes rénovations.

La famille Lamoureux s'investit dans ses magasins, créant un environnement de travail familial et chaleureux. D'ailleurs, de nombreux membres de la famille y travaillent aussi.

Merci à tous nos clients!

« Chez IGA Marché Lamoureux, nous considérons nos 355 employés comme une extension de notre famille. Merci à notre équipe et à toute notre clientèle de votre confiance et de votre fidélité », conclut M. Lamoureux.



La famille Lamoureux, réunie pour l'ouverture du tout premier IGA Marché Lamoureux de Saint-Joseph-du-Lac, en 2005.



On retrouve la famille Lamoureux 16 ans plus tard, lors de la réouverture suivant la relocalisation du IGA Marché Lamoureux de Saint-Eustache, en 2021.

P022862-1_08118

SAINT-JOSEPH-DU-LAC

3765, ch. d'Oka
450 491-8228

DEUX-MONTAGNES

850, ch. d'Oka
450 473-6280

SAINT-EUSTACHE

379, boul. Arthur-Sauvé
450 472-1558

Le Texas Star brille dans le ciel de la gastronomie tex-mex



Fondé en 1999 par Jean-Guy Mathers à Saint-Eustache, le Texas Star est une référence auprès des amateurs de cuisine tex-mex. Eric Keegan, talentueux chef et propriétaire actuel, est entré dans l'histoire dès la deuxième année de ce restaurant chaleureux, familial et festif auquel il a donné sa couleur.

Surmonter les épreuves

En 2020, le Texas Star a dû fermer ses portes en raison de la pandémie. Puis la bâtisse a été démolie. Mais l'esprit du Texas Star, porté par la passion inébranlable d'Eric Keegan, a survécu. Appuyé de son associé, Marc-André Lavoie, il a relevé le défi de racheter et relancer le restaurant à son nouvel emplacement.

Le Texas Star a rouvert ses portes le 2 février 2022, à la faveur d'un investissement de plus de 1M\$, préservant 40 emplois et rappelant au monde que la résilience et la passion culinaire peuvent triompher. Le mobilier et l'équipement d'origine ont aussi pu être récupérés pour insuffler un peu du cachet d'origine.

Nouveau: ouverture prochaine du restaurant Tredici!

En plus du Texas Star, le dynamique chef ouvrira le tout nouveau restaurant italien Tredici dès décembre 2023! Situé dans l'ancien local du restaurant Mangiamo, Tredici vous servira une exquisite cuisine aux saveurs de l'Italie.

Pas moins de 250 000 \$ ont été injectés dans la rénovation complète des lieux. Ce nouveau projet permettra de créer une douzaine d'emplois dans la région.

La famille au menu

Eric tient à partager le succès du Texas Star avec sa famille, qui l'entoure dans cette aventure, soit sa conjointe, Tania, ses enfants, Charlie et Tommy, ainsi que les deux filles de sa conjointe, Victoria et Valentina: «*Nous tenons à remercier les résidents de Saint-Eustache et des environs pour leur appui, sans qui rien n'aurait été possible.*»

«*Restez à l'affût, puisque je mijote un autre projet pour 2024...*», conclut-il avec enthousiasme.

OUVERT 7 JOURS

restauranttexasstar.com

477, 25e Av., Saint-Eustache, J7P 1Y4

450 983-2100



Depuis plus de 20 ans, Texas Star est la destination des amateurs de cuisine tex-mex.



Texas Star est reconnu pour ses sublimes grillades.



L'ambiance rassembleuse et festive règne autant au restaurant que dans la famille!

Eric Keegan: un parcours tout étoiles



C'est en tant que cuisinier qu'Eric Keegan a amorcé sa carrière. Il suit ensuite des formations à l'ITHQ en boulangerie-pâtisserie et chocolaterie et part travailler dans de prestigieux hôtels du centre-ville de Montréal, dont le Château Champlain et le Reine Elizabeth. Après un détour à l'Auberge des 3 Canards à La Malbaie, Eric revient dans la région.

Plusieurs clubs de golf privés, dont Le Balmoral et Laval-sur-le-Lac, ont profité de son talent. Il y a cuisiné pour de nombreuses personnalités artistiques et sportives lors d'événements spéciaux, dont: Celine Dion et sa famille, les Rolling Stones, les Backstreet Boys, le prince Philip, ainsi que de nombreux joueurs de la LNH.

Tredici

PIZZA & PASTA

477, 25e Avenue, Saint-Eustache J7P 4Y1

450 313-1293

tredicipizzapasta.com



Camaraderie et dévouement à la base du succès du Canadian Tire de Saint-Eustache

Lorsque l'on s'entretient avec Patrick Mercier, le nouveau propriétaire du Canadian Tire de Saint-Eustache, on réalise rapidement que pour lui, la notion de famille englobe non seulement son rôle de conjoint et de père de famille, mais également la communauté que représentent les employés de ses entreprises. D'ailleurs, il préfère attribuer une grande partie de son succès professionnel aux employés qu'il a eu le privilège de diriger aux cours des dernières années, toujours en mettant l'accent sur la communication.

La camaraderie, le dévouement et la bienveillance des employés du Canadian Tire de Saint-Eustache l'ont profondément touché lors de sa première visite dans le nouvel établissement qu'il vient d'acquérir. « *Quand un nouveau propriétaire arrive dans un magasin, il est normal qu'une certaine anxiété s'installe. Les employés se demandent comment les choses vont se dérouler. C'est pourquoi je m'efforce de les rassurer en leur disant que la transaction et la transition se font dans un esprit de continuité* », explique Patrick Mercier.

Ainsi, il s'est fait rassurant auprès de ses nouveaux employés en leur indiquant qu'il poursuivra la gestion humaine du précédent propriétaire, M. Paquette. Ce dernier, qui a récemment pris sa retraite, a su créer un environnement de travail si agréable et tellement axé sur les besoins des employés que de nombreux membres de l'équipe du Canadian Tire de Saint-Eustache comptent des décennies d'ancienneté.

150 années d'expérience cumulées!

À ce propos, Patrick Mercier explique fièrement que dans le garage, les clients peuvent compter sur six mécaniciens qui, mis ensemble, cumulent 150 années d'expérience au sein de l'entreprise.

Le même phénomène est également observable du côté de l'administration. En effet, le directeur général du magasin, Christian Potvin, œuvre avec Canadian Tire depuis 1974, tandis que Lucie Beaudoin, directrice des ressources humaines, est en poste depuis 30 ans. « *Les gens sont fiers de leur magasin et de leur équipe. C'est motivant pour un patron!* », indique le nouveau propriétaire.

Patrick Mercier reprend donc les rênes d'un magasin qui a été géré avec la même philosophie qu'il a tenté d'appliquer depuis toujours, soit celle de mettre en avant le bien-être des employés.

Canadian Tire Saint-Eustache

500, boul. Arthur-Sauvé, Saint-Eustache, J7R 4Z3

450 472-2270

facebook.com/CTStEustache

canadiantire.ca



GROUPE LAUZON

ans



célèbre son 60^e anniversaire !

Tout commence en 1963 alors que le fondateur, Ernest Lauzon, décide d'ouvrir son premier commerce dans le domaine automobile, aidé de son épouse, Rita. Celui-ci se spécialise alors dans la vente de véhicules d'occasion, secondé de leurs deux fils : Claude et Michel Lauzon.

Plus de 10 années plus tard, l'entreprise familiale, le Groupe Lauzon, s'agrandit en s'associant à de nouveaux collaborateurs :

1977 : Volkswagen

1978 : Audi

1990 : Porsche



Le fondateur, Ernest Lauzon et son épouse, Rita devant leur tout premier commerce.



AUDI BLAINVILLE
1295, boul. Michèle-Bohec
BLAINVILLE J7C 0P8
450 434-1120



AUDI LAUZON
2400, boul. Chomedey
LAVAL H7T 2W3
450 688-1120



PORSCHE LAUZON
2455, boul. Chomedey
LAVAL H7T 2W5
450 688-1144

Lauzon,



Une histoire de famille depuis 3 générations. De gauche à droite: Michel Lauzon, Catherine Lauzon, Christian Lauzon, Geneviève Lauzon et Alexandre Lauzon.



Plus de 7500 véhicules vendus par année

Aujourd'hui présidée par Michel Lauzon et assistée de la 3e génération de la famille Lauzon (Christian, Alexandre, Geneviève et Catherine), l'entreprise est désormais propriétaire d'un total de 6 concessions et vend plus de 7500 voitures par année!

Étant en constante évolution, le Groupe Lauzon est fier de vous offrir la plus vaste sélection de véhicules neufs et d'occasion et d'être ainsi la référence en matière de véhicules allemands haut de gamme au Québec.

Un service à la hauteur de vos attentes

En choisissant l'un des concessionnaires Audi, Porsche ou Volkswagen, vous vous assurez d'un service à la hauteur de vos attentes. Composé de plus de 500 employés, vous aurez droit à un accueil chaleureux et personnalisé selon vos besoins. Rendez-vous à l'une des succursales Lauzon et laissez-vous charmer par leur vaste sélection.



PORSCHE RIVE-SUD
1375, boul. des promenades
SAINT-HUBERT J3Y 5K2
450-463-0044



VOLKSWAGEN LAUZON BLAINVILLE
305, boul. Michèle-Bohec
BLAINVILLE J7C 0P8
450 430-1460



VOLKSWAGEN LAUZON BOISBRIAND
200, rue Hector-Lanthier
BOISBRIAND J7G 0B1
450 623-8977

P022766-1_04054

PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE UN « PUNCH » DÉSTABILISANT POUR LES ENTREPRISES DES LAURENTIDES

STÉPHANE TREMBLAY / stremblay@groupejcl.ca

La pénurie de main-d'œuvre fait mal à tout le Québec. Un crochet de la droite dévastateur pour l'économie québécoise. Dans les Laurentides, c'est un uppercut qui a fait plier un genou au sol des entreprises, sans être K.O.

À peine relevées pour reprendre leur souffle, les entreprises ne tiennent plus que sur un pied, le manque d'employés crée une plaie profonde, difficile à cicatriser.

Dans le secteur manufacturier, c'est encore plus souffrant. Actuellement, 1130 postes à pourvoir, selon les chiffres du deuxième trimestre de 2023 de Statistiques Canada. Il y en avait 80 de plus au premier trimestre.

En fait, la totalité des entreprises laurentiennes ont besoin de main-d'œuvre. Selon un sondage récent, mené auprès des membres de Manufacturiers Exportateurs du Québec (MEQ), 98 % des entreprises interrogées ont actuellement des postes vacants. Cette pénurie de main-d'œuvre a déjà engendré des pertes économiques estimées à 7 milliards de dollars.

Le MEQ sonne la cloche signifiant que le round est terminé. La solution : Repenser la politique migratoire du Québec pour mieux répondre aux besoins réels des entreprises manufacturières.

« Les exercices de planification précédents n'ont pas permis de répondre aux besoins en main-d'œuvre du Québec. La compétitivité et le développement de nos entreprises manufacturières des Laurentides et de notre économie en ont souffert. Le gouvernement doit, cette fois-ci, s'assurer que sa planification ait un réel impact pour combler les besoins de main-d'œuvre des entreprises et des manufacturiers du Québec », mentionne Véronique Proulx, présidente-directrice générale de MEQ.

LES SECTEURS LES PLUS TOUCHÉS

La pénurie de main-d'œuvre frappe particulièrement les secteurs de la fabrication d'aliments (180), de produits chimiques (55), de produits métalliques (100), de matériel d'appareils et composants électriques (40) ainsi que de matériel de transport (315).

De plus, la pénurie de main-d'œuvre représente un obstacle sérieux à la compétitivité du secteur manufacturier et met en péril la croissance économique de la province face à ses voisins canadiens et américains.



**Pour une économie
au service
de nos gens!**

- ✓ Hausser la **pension de vieillesse de 110 \$ par mois** pour tous les 65 ans et + !
- ✓ Forcer les banques à entamer le **virage vert** !
- ✓ **Réformer globalement** l'assurance-emploi !



Luc Desilets
Député de Rivière-des-Mille-Îles
luc.desilets@parl.gc.ca

Jean-Denis Garon
Député de Mirabel
jean-denis.garon@parl.gc.ca

PO23132-1-10774



IMMIGRATION 2024-2027

En septembre dernier, le MEQ a participé aux consultations pluriannuelles sur l'immigration 2024-2027. Pour le MEQ, il est primordial qu'une planification plus proactive et plus précise soit mise de l'avant, notamment parce que les défis de la main-d'œuvre ne feront qu'augmenter dans les prochaines années.

Bien que le MEQ reconnait que le gouvernement soit venu en aide aux entreprises pour faire face à cette crise sans précédent de pénurie de travailleurs, il exhorte les politiciens à prendre des mesures immédiates pour combler cette lacune et soutenir la croissance économique de la province. Des actions concrètes sont demandées.

Augmentation du Seuil d'Immigration : Le MEQ préconise une augmentation du seuil d'immigration à 90 000 immigrants permanents par an pour les trois prochaines années, reflétant les besoins du marché du travail.

Priorité aux Emplois Manufacturiers : L'organisation recommande de prioriser les emplois manufacturiers dans le Plan d'Action sur la Main-d'Œuvre.

Langue Française et Francisation : Le MEQ encourage une meilleure maîtrise du français à l'admission tout en équilibrant les besoins du marché du travail avec le soutien à la francisation. De prévoir une connaissance du français à l'oral de niveau 5 selon l'échelle québécoise des niveaux de compétences pour le PSTQ et de retirer l'exigence pour les époux ou conjoints de fait des personnes qui postulent pour le PSTQ. De mettre en place des projets-pilotes de francisation en amont lors du recrutement de la main-d'œuvre (ex. : lors des Journées Québec). D'élargir l'accessibilité à la francisation avant l'arrivée au Québec pour couvrir les coûts déboursés par les entreprises ou par les travailleurs. De permettre aux époux ou conjoints de fait des travailleurs d'avoir aussi accès à de la francisation en amont, avant leur arrivée au Québec.

Régionalisation de l'Immigration : Le MEQ propose un incitatif financier pour les immigrants récents afin de les encourager à s'installer en région. S'inspirant du crédit d'impôt qui existe pour les nouveaux diplômés qui s'installent dans les régions ressources, MEQ propose ainsi de verser un appui financier, complémentaire aux initiatives existantes, qui pourrait atteindre jusqu'à 3 000 \$ par an, à concurrence d'un maximum cumulable de 10 000 \$ par travailleur, afin d'inciter les personnes récemment arrivées à s'installer en région.

Visiblement, la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur manufacturier est un enjeu urgent pour la région des Laurentides et l'ensemble du Québec. Il faut agir et prévenir les coups avant que le deuxième genou touche le sol.



L'ÉQUIPE D'IDÉ SAINT-EUSTACHE S'AGRANDIT !

Après l'arrivée de son nouveau directeur, Christian Bellemare, en mars dernier, l'équipe d'Innovation et développement économique Saint-Eustache (IDÉ) accueillera en décembre prochain une nouvelle recrue en la personne de Mme Valérie Toupin-Dubé, qui agira en tant que conseillère au développement agricole. Diplômée de l'université Mc Gill en agriculture et environnement, co-fondatrice de l'organisme École-O-Champ et forte de son expérience dans plusieurs projets de développement agroalimentaire d'envergure, Mme Toupin-Dubé œuvrera notamment à la création et la mise en place de la Zone d'innovation agricole (ZIA), en plus d'être au service de la collectivité agricole de Saint-Eustache, laquelle, rappelons-le, occupe tout près de 70 % du territoire. C'est avec la ferme volonté de valoriser l'agriculture qu'elle se joint à l'équipe IDÉ Saint-Eustache.

**À IDÉ
SAINT-EUSTACHE...
ON DÉVELOPPE
LE FUTUR !**

L'équipe d'IDÉ sera donc prochainement composée de 4 professionnels aux talents multiples et complémentaires :

- Un directeur général qui cumule plus de 30 ans d'expérience dans le domaine municipal. **[CHRISTIAN BELLEMARE]**
- Une conseillère en développement économique spécialisée en urbanisme et en gestion de projets. **[MARIE-PIER CÔTÉ]**
- Une nouvelle conseillère en développement agricole agronome de formation. **[VALÉRIE TOUPIN-DUBÉ]**
- Et une agente au développement économique spécialisée en communication et marketing. **[ALEXANDRA SIMARD]**

Ensemble, les membres de cette équipe créative et passionnée par le développement économique forment un quatuor de choc entièrement dédié à la communauté d'affaires. Quelle que soit l'envergure du projet émanant du milieu économique, IDÉ Saint-Eustache est là pour le soutenir et le promouvoir.

Rappelons qu'IDÉ Saint-Eustache offre une panoplie de services dont notamment :

- **Mise sur pied de projets porteurs et création de richesse** sur le territoire de Saint-Eustache;
- **Accompagnement des entreprises** auprès des différents services municipaux (règlementation, questions, projets...);
- **Veille des locaux et terrains vacants** pour soutenir les gens d'affaires dans leurs recherches;
- **Référencement auprès des divers organismes du milieu**, selon les besoins spécifiques;
- **Accès à des données et statistiques fiables** (étude de marché, étude sur la main-d'œuvre...).
- **Promotion et rayonnement des entreprises** auprès de la collectivité;
- **Accueil des nouvelles entreprises** pour favoriser leur succès par un établissement harmonieux dans la communauté;
- **Mise en valeur des succès en affaires des entreprises d'ici** par des prises de photos officielles et des communications sur les réseaux sociaux.

Dépanneur C. Trottier

Beau-soir 



Venez à la rencontre de la famille du dépanneur C. Trottier, de la bannière Beau-Soir

Native de Saint-Joseph-du-Lac, Colette Trottier vient d'une grande famille de pomiculteurs. Durant les années 1990, elle a elle-même exploité un verger.

Au fil du temps, la vie l'a amenée à s'installer dans la région de Brownsburg-Chatham. En 2002, Mme Trottier devient employée pour les Pétroles Bélisle & Bélisle à la station de Diesel Dépôt de Chatham.

Les débuts en tant que propriétaire

En 2004, une belle opportunité d'affaires se présente à elle. On lui offrira de devenir propriétaire d'un petit dépanneur et d'être gestionnaire de la concession Pétroles Bélisle & Bélisle de la région de Chatham.

En 2007, Colette Trottier acquiert un deuxième dépanneur et station Bélisle à Saint-Jérôme. Toutefois, en raison de la première phase d'agrandissement du dépanneur à Chatham en 2012, l'entrepreneure a dû se départir de son commerce à Saint-Jérôme.

Une deuxième phase d'agrandissement, la plus grande du dépanneur, s'est tenue en 2016. À la suite de cette dernière phase, ils ont remporté le trophée Croissance 2019, lors d'un sommet Beau-Soir. La famille a su se démarquer au niveau de la croissance de l'entreprise parmi les 185 commerçants du Québec.

« Durant cette phase d'agrandissement, nous sommes passés d'une à huit pompes à essence. Par le fait même, nous faisons partie de la halte routière, un truck-stop où arrêter », réagit Colette Trottier.



Sur la photo apparaissent Colette Trottier, son conjoint, Pierre Rochon, ses deux filles, Annick et Nancy Currie, ainsi que ses deux petites-filles, Laurie et Alice.

La famille se joint au projet

« Au fil des années, j'ai eu la chance de voir mon conjoint, mes filles et mes petits-enfants se greffer au dépanneur. Légalement, mes petits-enfants ne font pas partie de l'entreprise, mais ils viennent travailler avec nous », poursuit-elle.

Aujourd'hui, Colette Trottier et Pierre Rochon, son conjoint, sont propriétaires et gestionnaires de l'entreprise. Annick Currie, fille aînée de Colette, est responsable de la mise en marché et de la gestion des commandes, alors que Nancy Currie, fille cadette de Colette, est responsable de l'administration et des ressources humaines.

« En plus de travailler avec mes filles et deux de mes petits-enfants, j'ai plusieurs employés fidèles et de longue date qui travaillent avec nous. Nous sommes une belle grande famille », conclut Colette Trottier.



Le trophée Croissance 2019, remporté lors d'un sommet Beau-Soir parmi les 185 commerçants du Québec.



LES CIBLES D'IMMIGRATION DE QUÉBEC DÉÇOIVENT LA FCEI

REINE CÔTÉ / Rcote@groupejcl.ca

Ce n'est pas en accueillant 56 000 nouveaux arrivants en sol québécois chaque année que l'on réussira à combler les besoins de main-d'œuvre des PME en région.

C'est du moins la position défendue par la Fédération canadienne des entreprises indépendantes (FCEI) qui entrevoyait pourtant la régionalisation de l'immigration comme une solution pour contrer le manque aigu de travailleurs au sein des PME.

« C'est bien en deca des besoins de main-d'œuvre dans les PME en situation de pénurie. Il y a un déficit dans les régions et ça met davantage de pression sur les PME qui vivent péniblement cette pénurie », affirme François Vincent, le vice-président de la FCEI, à la suite du dévoilement, mercredi, des cibles d'immigration annuelles visées par Québec.

PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE PERSISTANTE

Pour François Vincent, il est clair qu'en ne rehaussant pas les seuils d'immigration et en ne mettant pas les leviers pour la régionalisation, les PME resteront en situation de difficulté.

Rien que dans les Laurentides, pas moins de 55 % des PME sont affectées par la pénurie de main-d'œuvre, indique M. Vincent.

Une étude menée récemment par la FCEI révélait que la région des Laurentides se situait au 3e rang des régions déficitaires de travailleurs, après la Métropole et la Montérégie, en nombre de travailleurs. Au premier trimestre 2023, 13 000 étaient à pourvoir en sol laurentien et l'espoir de bon nombre de petites et moyennes entreprises est de voir s'installer de nouveaux citoyens sur le territoire.

D'après les données de la FCEI, 95,4% des établissements des Laurentides ont moins de 50 employés tandis que 3745 entrepreneurs opèrent avec au moins un travailleur.

FRANCISATION IMPOSÉE

Quant aux conditions imposées, M. Vincent ne comprend pas que l'on oblige un travailleur temporaire à détenir une base de la langue française de niveau 4, exigence qui ne devrait être réservée qu'aux travailleurs souhaitant s'installer au Québec.

« Nos données démontrent que les PME qui vont affaire avec ce programme de francisation en dernier recours : ils vont prendre d'autres mesures avant », fait remarquer M. Vincent.

Ce dernier est d'avis qu'il faut que le gouvernement mette en place des mesures incitatives si l'on veut assurer la pérennité des PME.

« Selon les données du baromètre, la confiance des PME québécoises n'a jamais été aussi basse », indique le vice-président de la FCEI.

ALLÈGEMENT RÈGLEMENTAIRE

Le projet de loi 17 sur l'allègement réglementaire déposée par le ministre délégué à l'Économie, Christopher Skeete, a cependant été fort bien accueilli par les membres de la FCEI, souligne M. Vincent.



C'est une bonne nouvelle pour les dirigeants de PME, qui devaient passer un temps fou à remplir des formulaires, note le représentant de la FCEI. « On est très heureux de ça. L'allègement réglementaire du ministre Skeete, ça fait partie de la solution. »

Autre solution, avance-t-il, celle de bonifier les crédits d'impôts afin d'offrir aux PME un taux d'impôt réduit.

« Le Québec est la seule province avec l'Ontario à avoir un taux d'impôt réduit pour PME aussi élevé, au Canada. Et si l'entreprise a moins de 3 employés, elle n'a pas droit au taux d'impôt réduit », déplore-t-il.

CONCERTATION NÉCESSAIRE

La FCEI explore d'autres pistes de solutions. M. Vincent reconnaît qu'il existe des programmes de soutien financier et qui ne sont pas connus par toutes les PME, car le dirigeant est sur le terrain à éteindre des feux, faute d'employés en nombre suffisant.

Puis, il y a le remboursement de l'aide accordée par le gouvernement fédéral en période pandémique, qui arrive à échéance. « La pression est énorme pour le remboursement. On est inquiets concernant l'échéance », souligne François Vincent.

Ce dernier conclut son propos en insistant sur la nécessité d'une concertation : « On voudrait un groupe d'action pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre. Ça prend une action concertée. Le gouvernement du Québec a mis sur pied un groupe pour lutter pour la protection de la langue française. Pourquoi ne pas mettre créer un groupe d'action pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre ? »

Encan des gens d'affaires
15 novembre 2023 17 h
NOS PARTENAIRES PRÉSENTATEURS

SÛRETÉ
LES HABITS ST-EUSTACHE

Farsa
SALLES DE RÉCEPTION
CABANE À SUCRE

CCI2M

Disco érvillos

Thématique
Western

Nos encanteurs
Daniel Thibault
Thibault Performance
Florence Ferron
La Maison Lavande

VENEZ DÉCOUVRIR NOTRE
CADEAU MYSTÈRE!

DÎNER DU MAIRE DE SAINT-EUSTACHE

VENDREDI 15 DÉCEMBRE
11 H 30 À 13 H 30
HÔTEL IMPÉRIA

INSCRIPTION : CCI2M.COM OU 450 491-1991

MEMBRE: 75\$ - INVITÉ D'UN MEMBRE: 90\$ - NON-MEMBRE: 105\$

Concept Luminaire: une vaste sélection de luminaires tendance pour tous les goûts

Spécialisé dans le domaine de l'éclairage, c'est en 2000 que Martin Sigouin lance sa propre entreprise à Saint-Eustache sur la 25e Avenue, dans un local de 4000 pieds carrés. Grâce à la rapidité de son succès et à la demande grandissante avec les années, le commerce déménage en 2010 dans de nouveaux locaux situés au 421, avenue Mathers, avec plus de 10 000 pieds carrés pour vous accueillir. C'est l'accomplissement d'une équipe dynamique et dévouée qui contribue au succès de l'entreprise.

Aujourd'hui assisté de sa fille Kim Sigouin à la gestion de la boutique, venez rencontrer M. Sigouin ainsi que son équipe de conseillers en boutique. Laissez-vous éblouir par un vaste choix d'éclairage adapté à tous les goûts et tous les budgets! Passionnés de décoration et à l'écoute de vos besoins, les conseillers se font une joie de vous guider dans votre sélection, que ce soit pour refaire la décoration de votre maison, ou pour répondre à un projet professionnel.

Un éclairage tendance en tout temps

Soucieux d'offrir des produits de qualité supérieure et au goût du jour à sa clientèle, M. Sigouin et sa fille participent annuellement au «Lightovation» à Dallas. L'International Lighting Show représente plus de 1 million de pieds carrés d'exposition où sont présentées les nouveautés et les tendances à venir en Amérique du Nord.

Quel que soit le style recherché, c'est plus de 4000 luminaires que vous retrouverez chez Concept Luminaire. Suspendu, plafonnier, mural, sur pied, ventilateur ou encore, pour l'extérieur, vous trouverez ce qui vous convient, c'est garanti.



Une équipe allumée sur vos besoins d'éclairage! De gauche à droite: Nathaly, gestionnaire administrative, Mathilde, adjointe administrative, Martin Sigouin, fondateur, et sa fille Kim, Audrey ainsi que Christiane, toutes trois conseillères en éclairage.

Afin de compléter votre décor, vous serez agréablement surpris par la sélection de décorations d'intérieur offerte en boutique : ensemble de cadres, toiles, miroirs, vases, horloges, coussins décoratifs... De plus, pourquoi ne pas agencer votre choix de lampe avec l'une de leurs jolies tables d'appoint? Le tout pour un décor à votre image.

Une des plus grandes salles
de montre de la région
avec plus de 4 000 luminaires



421, avenue Mathers | Saint-Eustache
450 974-7788
(voie de service de l'autoroute 640)
conceptluminaire.com



REPREENURIAT DE MULTIPLES ENJEUX À REPREDRE UNE ENTREPRISE



La reprise d'une entreprise déjà en place n'est pas toujours chose aisée et demande de l'organisation et de l'écoute envers les employés.

STÉPHANIE PRÉVOST / sprevost@groupejcl.ca

Les transitions de propriétés ne sont pas toujours aisées. Et c'est particulièrement vrai pour les entreprises. Les enjeux sont multiples et peuvent venir de n'importe où.

Trois types de reprenariat sont possibles : par un membre de la famille, par un employé clé ou par une personne externe. Dans tous les cas, le principal défi est de regrouper les employés sous une nouvelle façon de faire. « Les employés avaient souvent une allégeance et un sentiment d'appartenance à l'ancienne propriétaire qu'à l'entreprise même », soutient Annie Veilleux, vice-présidente et associée d'Espèce Oria, entreprise spécialisée dans le transfert d'entreprises familiales.

La construction de connexion avec les personnes déjà en place dans l'entreprise devient primordiale. « C'est le défi humain de rassembler ces personnes-là autour du nouveau dirigeant-propiétaire, mais aussi des valeurs et de la vision qu'il souhaite mettre de l'avant pour la continuité », ajoute-t-elle.

La question à répondre est comment rallier les gens sous l'idée que tu as eue en voulant devenir dirigeant. « J'ai souvent comparé ça à la rénovation d'une maison. Quand tu achètes une maison d'une autre personne, tu as envie de donner un coup de pinceau pour la mettre à ton goût », donne-t-elle comme image.

DES SITUATIONS BIEN DIFFÉRENTES

Des statistiques sur les transferts des entreprises familiales ont été sorties récemment par Famille en affaire/HEC Montréal. Elle souligne que 85 % des entreprises au Québec seraient détenus par des familles.

« Mais les défis ne sont pas les mêmes qu'ils s'agissent d'une reprise familiale ou d'un achat », rappelle Annie Veilleux.

Au niveau de la relève familiale, il y a une question de crédibilité et de légitimité. Il n'est pas rare que les employés se questionnent sur le bagage et les compétences

du reprenneur. « Il va être comparé à son parent. Il faut qu'il fasse sa place et qu'il trouve son individualité », souligne la vice-présidente. L'enjeu est également présent quand il ne s'agit pas simplement de l'entreprise, mais également d'un transfert de propriété tels des immeubles.

Pour ce qui est de la reprise par un employé clé, le défi se trouve souvent dans la gestion conjointe qui va s'installer. En effet, l'ancien propriétaire va parfois vouloir rester dans la sphère de l'entreprise, d'une façon ou d'une autre, et donner tranquillement des parties. « Il y a des règnes-conjoint, où les gens délèguent lentement des tâches à ceux qui rentrent. Ça peut s'étirer sur une courte période tout comme sur plusieurs années », explique Mme Veilleux, quant au transfert de connaissance.

La reprise par un membre externe sera souvent beaucoup plus structurée comme elle est encadrée par un contrat. Ce dernier donnera des dates butoirs entre autres. « Il y a une fin plus rapide. Il y a moins de défis à gérer », confirme la femme d'affaires.

ORIA

Espace Oria est une entreprise spécialisée dans l'accompagnement de transfert d'entreprises au niveau familial. L'idée est de simplifier le transfert du patrimoine familial tout en aidant le nouveau dirigeant dans ses nouvelles tâches.

« On les aide à se développer et se former. On veut qu'ils comprennent leur rôle à éventuellement dont ils se chargeront », conclut la vice-présidente.

ÉQUIPEMENT DE BUREAU

dussault inc.

VENTE • SERVICE • LOCATION • FOURNITURES

KONICA MINOLTA

IMPRIMANTES IDÉALES POUR LA MAISON ET LES ENTREPRISES
COÛT PAR COPIE À PARTIR DE 1 ¢

457, boul. Arthur-Sauvé, Saint-Eustache imprimantesdussault.com
T: 450-473-7514 F: 450-473-8171 dussault@aei.ca

P023106-1_10750

P023528-1_10575

ABL
ACCÈS ACCUEIL ACTION
Basses-Laurentides pour l'immigration

Organisme de soutien
pour les immigrants

1 Accès Pour vous informer et donner accès aux services offerts dans la région

2 Accueil Pour vous accueillir dans les Basses-Laurentides

3 Action Pour vous soutenir dans votre découverte des Basses-Laurentides

(514) 570-3313 www.facebook.com/ablimmigration
www.abl-immigration.org info@abl-immigration.org

MRC MAFABEL CIBLE-EMPLOI CIE-Laurentides Collège Lionel-Groulx Deux-Montagnes Québec

VOTRE JOURNAL L'ÉVEIL

AU SERVICE DE L'INFORMATION DEPUIS TROIS GÉNÉRATIONS



Établi par Jean-Claude Langlois en 1969 avec le journal La Concorde, le Groupe JCL a constamment innové pour assurer son succès. La création de L'Éveil en 1973, l'acquisition de Nord Info en 1976 et de la Voix des Mille-Îles en 1979 ont grandement renforcé sa réputation.

Actuellement, l'entreprise publie six journaux distincts : L'Éveil (MRC de Deux-Montagnes), le Nord Info (MRC Thérèse-De Blainville), Infos Laurentides (MRC Rivière-du-Nord), Infos Mirabel (MRC de Mirabel) et La Voix de Sainte-Anne-des-Plaines et Bois-des-Filion.

Vision et croissance

Toutefois, la consolidation de la position du Groupe JCL dans un marché en perpétuelle mutation a été confirmée par le lancement de rabaischocs.com en 2011, de l'agence numérique District Web en 2016 et des applications mobiles liées à ses journaux en 2019.

L'agence District Web, déjà réputée, offre une gamme complète de services numériques,

de la conception de sites Internet à la gestion des réseaux sociaux. Quant à rabaischocs.com, cette plateforme accessible partout au Québec et maintenant en France permet à nos lecteurs de profiter d'offres exclusives locales tout en proposant à nos annonceurs un mode de paiement innovant.

Plus de 50 ans de fierté régionale

Après le décès de Jean-Claude Langlois en avril 2012, ses enfants Serge, Claude et Michel ont hérité d'une entreprise financièrement solide qu'ils ont propulsée grâce à leur vision éclairée de la diffusion de l'information régionale. Aujourd'hui, ce sont les petits-fils de Jean-Claude, Pierre-Marc Langlois (fils de Serge) et Éric Giguère (fils de Claude), qui prennent le relais de la génération précédente.

Naturellement, la réussite de l'entreprise repose sur la qualité de son personnel. Au sein du Groupe JCL, de nombreux employés affichent plus de deux décennies d'ancienneté, certains atteignant des jalons prestigieux de 30, 35, 40, voire 50 ans de service.



La troisième génération est fièrement constituée d'Éric Giguère et de Pierre-Marc Langlois. Ils entourent ici Serge, Claude et Michel Langlois.

LE QUÉBEC INC. VIEILLISSANT ET SANS RELÈVE

STÉPHANE TREMBLAY / stremblay@groupejcl.ca

Le visage entrepreneurial québécois est en pleine transformation alors que plus de 37 % des propriétaires-dirigeants d'entreprises sont âgés de 55 ans ou plus, approchant de l'âge de la retraite. Cependant, la relève est-elle présente? Est-elle prête et outillée pour reprendre le flambeau?

Le président-directeur général du Centre de transfert d'entreprise du Québec (CTEQ), Alexandre Ollive, révèle un fait inquiétant : « 6 dirigeants sur 10 qui comptent vendre un jour n'ont pas de plan de relève ou n'ont pas encore identifié de relève ».

Un nombre important des bâtisseurs du Québec aspirent à transmettre leurs entreprises dans les prochaines années. Les statistiques indiquent qu'entre 2020 et 2025, plus de 34 000 entrepreneurs avaient l'intention de vendre leurs entreprises. Des chiffres conservateurs ne prenant pas en compte certains éléments comme l'impact de la pandémie, de l'inflation et des taux d'intérêt. De quoi plonger le milieu des affaires québécois dans une situation particulière. La bonne nouvelle est que le nombre de repreneurs au Québec est en hausse constante depuis 2015 et dépasse largement le taux de repreneur dans le reste du Canada.

LE CTEQ : CHEF DE FILE DU REPRENEURIAT

Il existe plusieurs scénarios de transfert : le transfert familial qui représente 25% des cas de transferts, le transfert externe, où le repreneur se trouve hors de l'entreprise qui compte pour 60% ainsi que le transfert interne pour 15%, alors que les nouveaux propriétaires seront les employés ou les cadres de l'entreprise. Dans la majorité des transferts, l'entreprise continuera d'exister sous la forme d'une société par actions.

Il existe toutefois une option qui gagne à être davantage connue : la reprise collective. Ce type de transfert permet à des employés, des clients, des fournisseurs ou une communauté de reprendre une entreprise pour l'exploiter sous forme d'une coopérative ou d'un organisme à but non lucratif (OBNL).

Quelle que soit la méthode de transfert choisie, il est fortement recommandé de s'entourer d'experts tout au long du processus. Le CTEQ offre des services-conseils, de la formation tout en s'appuyant sur un solide réseau d'experts. « La majorité des entrepreneurs feront un seul transfert d'entreprise dans leur vie. Le processus étant complexe, nous recommandons fortement aux entrepreneurs de s'entourer d'experts qui pourront les guider à travers les différentes étapes. Par exemple, nous voyons régulièrement des entrepreneurs qui entament leur transfert sans savoir la valeur marchande de leur entreprise, ce qui peut rallonger un processus qui est déjà long », souligne Alexandre Ollive.

M. Ollive, qui dirige cette organisation dont la mission est d'assurer la pérennité des entreprises québécoises, parle de l'importance de la préparation, mais également d'outils comme l'INDEX, la plateforme confidentielle de référence pour la mise en relation entre acheteur et vendeur: « Certains dirigeants souhaitent vendre en toute discrétion afin de ne pas inquiéter les employés ou encore alarmer les fournisseurs. L'INDEX a justement été créé afin de répondre à cet enjeu, soit de donner de la visibilité de façon confidentielle à des occasions d'affaires ».

LE REPRENEURIAT : UNE SOLUTION ÉPROUVÉE

Les nouvelles entreprises ont un taux de survie de 65% après 5 ans. Avec la méthode CTEQ, ce sont plutôt 87,5% des entreprises qui survivent après 5 ans.

En tant qu'acteur clé du transfert d'entreprises au Québec, le CTEQ a guidé plus de 16 000 entrepreneurs, accompagné plus de 4600 entreprises pour un volume de chiffre d'affaires cumulé de six milliards de dollars.

Que ce soit pour vendre ou acheter une entreprise, l'organisme de développement économique, est présent pour accompagner les entrepreneurs en leur offrant les meilleures chances de succès dans leur projet de transfert.

Présent dans toutes les régions du Québec, le CTEQ est soutenu financièrement par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie du Québec.



Intégration Travail Laurentides met son expertise à ta disposition

Services entièrement gratuits

- Conseils pour la recherche d'emploi ou le retour aux études
- Démarchage d'entreprises
- Aide à l'intégration et au maintien en emploi

ITL, c'est plus de 35 ans à offrir des services d'aide dans une approche personnalisée et confidentielle.

Tu es une personne avec un TDAH, un dossier judiciaire, une problématique de dépendance, des limitations à l'emploi : peu importe le défi à relever, notre équipe est là pour t'accompagner !

Nous sommes en lien avec plus de 500 entreprises de la région.

Viens découvrir tes talents.
Mets ton énergie à la bonne place !

Rejoins Francine au
450 436.4024 poste 220



P023345-1_02100



Intégration Travail Laurentides met son expertise à ta disposition

Services entièrement gratuits

- Conseils pour la recherche d'emploi ou le retour aux études
- Démarchage d'entreprises
- Aide à l'intégration et au maintien en emploi

ITL, c'est plus de 35 ans à offrir des services d'aide dans une approche personnalisée et confidentielle.

Tu es une personne ayant un trouble du langage ou un trouble du spectre de l'autisme, une personne ayant une problématique de santé mentale, une déficience intellectuelle, sensorielle ou physique : peu importe le défi à relever, notre équipe est là pour t'accompagner !

Nous sommes en lien avec plus de 500 entreprises de la région.

Viens découvrir tes talents.
Mets ton énergie à la bonne place !

Rejoins Francine au
450 436.4024 poste 220



P023355-1_02100



TOYOTA SAINT-EUSTACHE UNE PASSION FAMILIALE DEPUIS PLUS DE 40 ANS



La passion pour la vente de voitures et le service à la clientèle est une tradition qui se perpétue depuis plus de 50 ans au sein de la famille Vialle, originaire de France, qui, depuis trois générations, a établi ses activités dans les Laurentides.

Tout a commencé avec Aimé Vialle en 1969, lorsqu'il a inauguré le tout premier concessionnaire automobile, en collaboration avec son associé Gilles Sauriol. Quelques années plus tard, en 1973, le frère d'Aimé, Jean-Louis, s'est joint à cette aventure.

UNE ENTREPRISE EN CONSTANTE ÉVOLUTION

En 1981, Jean-Louis Vialle a fondé Toyota Saint-Eustache, alors que le concessionnaire était situé dans un modeste bâtiment le long du chemin d'Oka, une enceinte bien différente de celle que l'on connaît aujourd'hui.

Actuellement, le concessionnaire occupe le terrain du 520 de la rue Dubois à Saint-Eustache, où se trouvent également tous les autres concessionnaires automobiles de la municipalité. En 2011, l'entreprise a d'ailleurs étendu ses installations, passant d'une superficie de 16 000 pieds carrés à environ 33 000 pieds carrés.

Présentement, les rênes de cette entreprise sont entre les mains de William Vialle, le fils de Jean-Louis Vialle.. Jusqu'à récemment, il était épaulé par son cousin, Patrice Vialle, qui vient tout juste de prendre sa retraite.



UNE TROISIÈME GÉNÉRATION EN ACTION

La continuité familiale reste solide au sein de cette entreprise des Laurentides, où les trois enfants de William Vialle occupent des postes au concessionnaire Toyota de Saint-Eustache.

Alors qu'Alexandre occupe le poste de conseiller aux véhicules d'occasion depuis 2022, Stéphanie travaille au département de comptabilité depuis presque 15 ans. Pour sa part, l'aîné, Philippe Vialle, directeur des ventes, est fermement convaincu, tout comme son père William, que le service à la clientèle est la clé de la longévité de l'entreprise.

« Beaucoup de nos clients sont avec nous depuis de nombreuses années. Cela est le résultat d'une philosophie d'entreprise axée sur le service à la clientèle. Nous voulons que nos clients se sentent chez eux quand ils viennent nous voir » explique M. Philippe Vialle.

Cet esprit de famille et ce désir de prendre soin des clients se répercutent aussi sur la manière de gérer le personnel. En effet, plus du quart des employés ont plus de vingt ans d'expérience

**Plus de 50% des véhicules
livrés sont électriques.
« Le futur est prometteur! »**



Bingo Saint-Eustache, bien ancré dans la communauté

L'histoire commence lorsque Gilles Clément fait l'acquisition du Bingo de Lachine, du Bingo Saint-Eustache et du Bingo Pointe-aux-Trembles. De plus, Gilles Clément a été président de la Récréathèque de Laval pendant 19 ans avant de se consacrer uniquement aux Bingos.

« Les gens ne savent pas tous à quel point les bingos sont importants dans les communautés. L'objectif principal est de venir en aide aux organismes à but non lucratif de notre région. Malheureusement, durant la pandémie, plusieurs bingos dans la province ont dû fermer leurs portes. Cela représente une grosse perte pour les communautés qui en sont touchées », raconte



Marc-André Clément est heureux d'annoncer l'ouverture de sa nouvelle salle de jeu Kinzo.

Marc-André Clément, fils de Gilles Clément. Ce dernier a d'ailleurs racheté le Bingo Saint-Eustache et le Bingo Lachine au début de la pandémie.

Redonner est une priorité

Ouvert depuis maintenant 30 ans, le Bingo de Saint-Eustache a remis pas moins de 30 millions de dollars à sa communauté. « Que ce soit des organismes communautaires et sportifs ou des organismes à but non lucratif de la région. Chaque année, nous remettons au moins un million de dollars à la communauté de Saint-Eustache et de Deux-Montagnes », poursuit-il.

De beaux projets en cours et à venir

Marc-André Clément est heureux d'annoncer l'ouverture de sa nouvelle salle de jeu Kinzo. En plus de s'occuper du Bingo Saint-Eustache et du Bingo Lachine, l'homme d'affaires souhaitait relever un nouveau défi et offrir une tout autre expérience à sa communauté.

« C'est un nouvel endroit à visiter. L'ambiance est complètement différente de salle de bingo. Il y a de la musique et un bar. Les gens peuvent venir passer quelques heures et repartir. Il n'y a pas de temps imposé », renchérit-il.

Marc-André Clément, également vice-président du secrétariat du Bingo, mentionne qu'il est en attente d'un retour de la Régie des jeux afin de pouvoir apporter certaines modifications quant à la réglementation des Bingos.

« J'invite les gens à venir nous rendre visite, que ce soit au Bingo Saint-Eustache, au Bingo Lachine ou au Kinzo. Ça occupe bien une soirée et ça nous permet de poursuivre nos objectifs. Nous avons la chance de continuer d'exister et d'aider notre communauté », conclut-il.



Gilles Clément peut être fier de voir son fils Marc-André Clément poursuivre son œuvre.



Depuis 30 ans, le Bingo St-Eustache a versé près de 30 M\$ à la communauté!

512, rue Dufour, Saint-Eustache
Sortie 11 de l'autoroute 640 Ouest
450 473-0907
bingosainteustache.com
infos@bingosainteustache.com

Regard Skyblü Condos Urbains, l'équilibre parfait entre ville et nature

Situés au cœur de la Cité Mirabel, l'un des quartiers les plus animés de la couronne nord, les condos du projet Skyblü Condos Urbains vous plongent au cœur d'un environnement qui offre tout ce dont vous avez besoin pour vivre une vie à 360°, à cheval entre ville et nature.

Avec une architecture moderne et des techniques de construction innovantes, ces tours de 15 étages sont à distance de marche du tout nouveau Complexe Médical Cité Mirabel, des Premium Outlets Montréal, de plusieurs restaurants branchés ainsi que du nouveau marché d'alimentation Métro de la famille Thi-beault. De plus, les amateurs de golf seront aux anges, puisque le Club de golf Des Quatre Domaines se trouve à quelques minutes à pied du complexe.

Ces condos en béton armé à 100% offrent une qualité de construction optimale, garantissant un cadre de vie inégalé. Avec plus de 30 modèles de condos différents disponibles à la vente, le projet Skyblü est résolument tourné vers la satisfaction des besoins individuels de chaque acheteur.

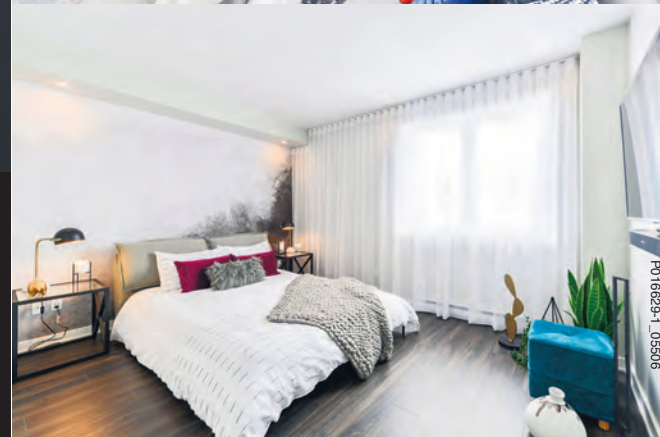
Depuis le sommet de ces tours conçues dans un style élégant, moderne et haut de gamme et garantissant un confort et une tranquillité sans pareil, on peut admirer l'oratoire Saint-Joseph au sud et contempler le majestueux mont Tremblant au nord.

Les aménagements communs du projet Skyblü ajoutent une touche de luxe à la vie quotidienne. En plus d'une piscine extérieure de 80 pieds, les résidents peuvent profiter d'un salon lounge avec table de billard, d'une aire de détente intérieure et d'une salle d'entraînement vitrée avec vue sur les espaces extérieurs aménagés.

Investissement Ray Junior Inc. est depuis des années à l'avant-garde de projets audacieux sur la Rive-Nord, dont Skyblü Condos Urbains, qui est l'un de leurs fleurons. À la tête de l'entreprise, Ray Junior Courtemanche est un maître en construction résidentielle et un créateur de milieux de vie de qualité. La réussite des projets de l'entrepreneur est rendue possible grâce au soutien de son équipe de passionnés qui place la satisfaction de la clientèle au cœur de ses préoccupations.

Si vous souhaitez en savoir plus sur ce projet captivant, visitez le site www.skyblucondos.com ou appelez le 514 929-7766. Skyblü Condos Urbains, situés au 12025 et au 12065, rue de Blois à Mirabel, attendent de vous offrir une vie résidentielle exceptionnelle.

Skyblü Condos Urbains
12025 et 12065, rue de Blois, Mirabel,
J7J 0G8
514 929-7766
skyblucondos.com



Le Skyblü Condos Urbains, un projet d'Investissement Ray Junior

Investissement Ray Junior a été fondé en 1984 par Ray Junior Courtemanche. Ce self-made-man se consacre présentement au projet de Cité Mirabel, où la philosophie centrale est d'innover en développant des résidences ainsi que des milieux de travail et de loisirs d'avant-garde. Passionné par l'immobilier, Ray Junior Courtemanche a su transmettre son enthousiasme à ses enfants Maxime et Chloé, qui marchent actuellement à ses côtés au sein de son entreprise.

RÉVOLUTION DANS LES SOINS À DOMICILE : L'ACMQ APPLAUDIT LES RÉFORMES EN FAVEUR DES PATIENTS

(S. T.) — Les soins de santé à domicile sont sur le point de connaître une transformation majeure au Québec, suscitée par d'importants changements dans les politiques de santé. Ces changements, qui s'annoncent porteurs d'espoir pour les patients, reçoivent les applaudissements de l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec (ACMQ), qui salue la ministre déléguée à la Santé et députée de Prévost, Sonia Bélanger, pour son initiative courageuse.

Ces réformes apporteront des améliorations significatives pour les patients, facilitant l'accès aux soins et aux services, tout en permettant aux professionnels de la santé de mettre en avant leur expertise clinique en diminuant la lourdeur administrative. Ces changements s'avèrent cruciaux en cette période de forte demande, de rétention du personnel, de pénurie de main-d'œuvre et de défis liés à la compatibilité des systèmes informatiques.

Parmi ces mesures, l'une des plus notables consiste en la simplification d'un formulaire complexe de 36 pages, baptisé «outil de cheminement clinique informatisé» (OCCI), utilisé pour évaluer les besoins des patients. Ce formulaire, qui nécessitait de nombreuses heures de travail pour être rempli, a été un fardeau pour de nombreux professionnels de la santé, tels des travailleuses sociales, des ergothérapeutes, des techniciennes en travail social, des physiothérapeutes et des inhalothérapeutes...

L'ACMQ, une organisation regroupant plus de 30 conseils multidisciplinaires et englobant plus de soixante titres d'emploi dans le réseau de la santé et des services sociaux (RSSS), joue un rôle essentiel en soulevant les préoccupations des professionnels de la santé et en proposant des solutions pour améliorer la qualité des soins à domicile. Le mémoire «OCCI et Qualité : L'intelligence collective au service de l'amélioration continue,» soumis en septembre 2022 au ministère de la



La présidente de l'ACMQ, Marie-Andrée Périgny.

Santé et des Services sociaux, a formulé plusieurs recommandations pour favoriser la qualité des soins plutôt que la quantité.

« Nous constatons que la Ministre a pris en compte plusieurs préoccupations soulevées par les membres de l'ACMQ. Cela représente un changement significatif par rapport à l'approche du gouvernement précédent, qui insistait pour mesurer toutes les actions », déclare Marie-Andrée Périgny, présidente de l'ACMQ.

L'ACMQ estime que le gouvernement a fait preuve d'écoute en prenant en compte les besoins réels des patients, dont plusieurs en perte d'autonomie, et en écoutant la voix des professionnels de terrain pour actualiser ce changement de paradigme afin de se recentrer sur les besoins « réels » exprimés par les usagers.

La collaboration entre les parties prenantes reste essentielle pour améliorer ensemble les soins et les services. L'ACMQ se positionne comme un partenaire privilégié pour faire entendre la voix des acteurs du terrain auprès du ministère, dans le but ultime d'améliorer la qualité des soins à domicile, pour le bénéfice de tous les patients.

L'ÉTOILE



ALBI
Kia
St-Eustache

OLIVIER BERTRAND-METCALFE : JOUEUR DU MOIS D'OCTOBRE



Photo Valérie Deleu - Photographie sportive (cortoisie)

(B. B.) — L'attaquant Olivier Bertrand-Metcalfe, capitaine des Vikings de Saint-Eustache, a été nommé joueur offensif CCM du mois d'octobre dans la Ligue de développement du hockey M18 AAA du Québec (LHM18AAAQ). Celui-ci a été certainement la « sensation du mois d'octobre » dans le circuit Lévesque avec une fiche de sept buts et neuf passes pour un total de 16 points, en sept parties. Lors de cette séquence, l'athlète âgé de 16 ans a également été nommé deux fois la première étoile et une fois la deuxième étoile, en plus d'être désigné à titre de joueur CCM de la huitième semaine d'activités dans le circuit Lévesque, soit du 24 au 30 octobre. Il figurait, au moment d'écrire ces lignes, en tête des compteurs de la LHM18AAAQ avec une fiche de 10 buts et 17 passes, pour un total de 27 points en 16 matchs. Pour suivre les Vikings : www.facebook.com/VikingsM18aaa.

PO22494-5_04742



VIENS VIVRE LA NOUVELLE EXPERIENCE

**BILLETTS À PARTIR DE
SEULEMENT 14\$**

VS ACADIE-BATHURST

10 NOVEMBRE | 19H30
CENTRE D'EXCELLENCE SPORTS ROUSSEAU



VS GATINEAU*

12 NOVEMBRE | 19H00
CENTRE D'EXCELLENCE SPORTS ROUSSEAU



*les dimanches COUPE GRATUITE
en partenariat avec le Social Club



D'autres investissements sont prévus en 2023 à la bibliothèque de Deux-Montagnes.

PROGRAMME BIBLIOQUALITÉ

LA BIBLIOTHÈQUE DE DEUX-MONTAGNES SE DISTINGUE



La Ville de Deux-Montagnes est heureuse d'annoncer qu'elle a obtenu une note de 85 % suivant le diagnostic du programme BiblioQUALITÉ réalisé en 2022, ce qui lui a valu un ruban de niveau 5, soulignant l'excellence.

La moyenne obtenue par les villes québécoises membres de l'Association des bibliothèques publiques du Québec (ABPQ) se situe à 70 %. Ainsi, la Ville de Deux-Montagnes se démarque avec un résultat de 15 % supérieur.

Il faut savoir que le programme BiblioQUALITÉ vise à reconnaître, sur une base objective et durable, les efforts

d'investissements faits dans les bibliothèques publiques.

Les diagnostics établis par BiblioQUALITÉ s'appuient sur cinq d'indicateurs quantifiables : dépenses d'acquisition, heures d'ouverture, superficie adéquate, places assises et ressources humaines.

« Nous pouvons être fiers de cet excellent résultat. Il est le reflet de notre volonté d'offrir à la population de Deux-Montagnes des services qui favorisent le développement culturel et qui cultivent le goût de la lecture. Cela passe entre autres par l'achat de nouvelles collections,

par l'embauche de personnel qualifié et par la qualité des installations mises à la disposition des usagers », a exprimé le maire de Deux-Montagnes, Denis Martin.

« D'autres investissements sont prévus en 2023 à la bibliothèque, sans nommer l'ajout récent de cinq heures d'ouverture supplémentaires par semaine », a-t-il ajouté pour souligner l'importance que la Ville accorde à sa bibliothèque publique.

Pour de plus amples informations sur le programme BiblioQUALITÉ : biblioqualite.ca.

DEVENEZ

CRÉATEURS D'**IMPACT**

Un monde créatif et passionnant s'ouvre à vous!

Imprimerie • Enseigne • Emballage

Formations et offres d'emploi

Fiers collaborateurs :



createursdimpact.com

**OUVERT
LE SAMEDI!**



**ALBI
Kia
St-Eustache**

**VOIE DE SERVICE
DE LA 640**

1 855-474-1111

Seltos

Sportage



**Véhicules en inventaire, venez les essayer!
La meilleure transaction!
Véhicules d'occasion sur place!**

AGENDA D'ICI

CLUB DE L'ÂGE D'OR DE DEUX-MONTAGNES

Le Club de l'âge d'or de Deux-Montagnes est de retour à la salle de la Légion, de Deux-Montagnes. Nous tenons à vous inviter pour le whist militaire du lundi 13 novembre et pour la course de chevaux qui

se tiendra le lundi 27 novembre. Le coût d'entrée pour ces activités est de 5 \$. Renseignements : Thérèse Le Bouthillier au 450 974-7960.

CLUB DE L'ÂGE D'OR DE SAINT-JOSEPH-DU-LAC

Tous les jeudis, de 13 h à 16 h, à la salle mu-

nicipale au 1110, chemin Principal, les aînés de la région se réunissent pour le scrabble, 500, crible, baseball poche, pétanque sur tapis et autres jeux de société. L'année 2023 se terminera par un dîner de Noël le jeudi 14 décembre, à partir de 10 h 30, au Chalet du Ruisseau, (12570, rang de la Fresnière, Mirabel), sous la musique d'Angèle. Renseignements: Claude Laurin au 514 707-8254

COMITÉ DES LOISIRS DU MANOIR GRAND-MOULIN

Le Comité des loisirs du Manoir Grand-Moulin organise un bazar les samedi 11 et dimanche 12 novembre de midi à 16 h dans la salle communautaire du Manoir Grand-Moulin (3, chemin du Grand-Moulin, Deux Montagnes Différents items seront vendus; ainsi que des desserts maison. Bienvenue à tous!

MARCHÉ DE NOËL

Le Cercle de fermières de Saint-Eustache tiendra son Marché de Noël les samedi 11 et dimanche 12 novembre prochains, de 10 à 16 h, à la Maison du citoyen (184, rue Saint-Eustache, Saint-Eustache). Vous y trouverez des cadeaux de Noël uniques, différents et pour tous les goûts, faits à la main par nos nombreuses fermières. Seul l'argent comptant est accepté. Apportez vos sacs. Au plaisir de vous y voir en grand nombre!

SOCIÉTÉ DE GÉNÉALOGIE ET D'HISTOIRE DE SAINT-EUSTACHE

La Société vous invite à la conférence de Claude Crégheur portant sur la présence militaire allemande au Québec au 18e siècle. Celle-ci aura lieu le mercredi 15 novembre à 19h, à la bibliothèque Guy-Bélisle. Elle est gratuite pour les membres et coûte 10\$ pour les non-membres. Pour vous inscrire : 450 974-5164 ou admin@sghs.org.

RENAUD, Gaëtan 1938-2023

À Saint-Eustache, le 27 octobre 2023, à l'âge de 85 ans, est décédé M. Gaëtan Renaud, époux de feu Mme Huguette Dion et conjoint de Mme Gisèle Landry.

Outre sa conjointe, il laisse dans le deuil ses enfants : Réjean (Louise Bélanger) et Sylvie (Jacques Tremblay), ses petits-enfants Caroline, Stéphanie, Marc-André, son frère Armand, sa sœur Monique ainsi qu'autres parents et amis.

Les funérailles auront lieu le samedi 11 novembre à 11 h en l'église de Saint-Eustache suivie de la mise en terre au cimetière du même endroit. La famille recevra vos condoléances dès 10 h à l'église.

Vos marques de sympathie peuvent se traduire par un don pour la Société de recherche sur le cancer.

Direction des funérailles :

Les Résidences funéraires Goyer
147, boul. Arthur-Sauvé
Saint-Eustache



P023458-1_06009

HÉBERT, Thérèse 1940 - 2023

À Saint-Eustache, le mardi 24 octobre 2023 à l'âge de 83 ans, est décédée Mme Thérèse Hébert.

Elle laisse dans le deuil ses deux enfants Yves (Janine) et France (Sylvain), ses petits-enfants Sébastien, Gabrielle et Rachel ses arrière-petits-enfants Ivy et Liam, sa sœur Margot (Jean-Rock), ses neveux et nièces ainsi que plusieurs autres parents et amis.

La famille recevra vos condoléances le samedi 11 novembre 2023, de 13 h à 16 h, au :

Complexe funéraire Goyer Ltée
3150, chemin d'Oka
Sainte-Marthe-sur-le-Lac
450 473-5934
www.rfgoyer.com



Une cérémonie aura lieu le samedi 11 novembre 2023, dès 16 h, au salon.



P023475-1_11805

CARDINAL, LABONTÉ Pierrette 1936-2023

À Saint-Eustache le 4 novembre 2023 à l'âge de 87 ans est décédée Mme Pierrette Labonté épouse de feu Roger Cardinal.

Elle laisse dans le deuil ses enfants : Madeleine (Fidèle Roy), André (Louise Desjardins), Lucie (Norbert Lalonde), Hélène, Liette (feu Luc Kennedy) et France (Ghislain Robichaud), ses petits-enfants : Francis, Frédéric, Mathieu, Jessica, Marc-André, Yannick, Martin et Sébastien ses arrière-petits-enfants, son frère Gaëtan (Diane Charbonneau), ses belles-sœurs, neveux, nièces et autres parents et amis.

La famille recevra les condoléances le vendredi 10 novembre à compter de 15 h 30 au :

Complexe funéraire Goyer Ltée
147 boul. Arthur Sauvé
Saint-Eustache
450-473-5934



Une réunion de prières aura lieu ce même jour à 19 h dans la chapelle du salon.

Vos marques de sympathies peuvent se traduire par un don à la fondation du Manoir St-Eustache.

La famille tient à remercier l'ensemble du personnel du Manoir Saint-Eustache pour leur dévouement et l'excellence des soins prodigués.



P023524-1_06009

AVIS DE CLÔTURE D'INVENTAIRE

Avis est par les présentes donné que, à la suite du décès de Pierrette Léonard, en son vivant résidant au 9100, rue Dumouchel, Saint-Benoît, Québec, J7N 5A1, survenu le 10 novembre 2022, un inventaire des biens de la défunte a été dressé par les liquidateurs, le 30 octobre 2023, devant témoins, conformément à la loi et peut être consulté par les intéressés au 2-156, rue Thémens, Saint-Jérôme, Québec, J7Y 3C4, sur rendez-vous seulement.

Donné ce 30 octobre 2023 à Saint-Eustache.

Marie-Claude Lauzon, François Lauzon
et Dominique Lauzon, liquidateurs.

P023508-1_11650



P023421-1_05995

AVIS PUBLIC

EST PAR LA PRÉSENTE DONNÉ PAR LA SOUSSIGNÉE, QUE:

Le Conseil municipal de Pointe-Calumet a adopté lors de la séance ordinaire tenue le 10 octobre 2023, le règlement numéro 311-5-23 intitulé:

« RÈGLEMENT MODIFIANT LE RÈGLEMENT DE CONSTRUCTION NUMÉRO 311-91 ET LE RÈGLEMENT DE RÉGIE INTERNE NUMÉRO 307-91 AFIN D'ABROGER CERTAINS CODES APPLICABLES ET D'AJOUTER LA NOTION DE RESPONSABILITÉS PROFESSIONNELLES »

L'objet de ce règlement est précisé dans le titre précité.

Toute personne peut prendre connaissance de ce règlement au bureau municipal, 300, avenue Basile-Routhier à Pointe-Calumet, aux heures régulières de bureau.

Le présent règlement entre en vigueur conformément à la Loi.

Donné à Pointe-Calumet, ce 1^{er} jour du mois de novembre deux mille vingt-trois.

CHANTAL PILON,
Directrice générale



PROVINCE DE QUÉBEC VILLE DE SAINTE-MARTHE-SUR-LE-LAC

ERRATUM

APPEL D'OFFRES SP-2023-023

Travaux de construction - Agrandissement et réaménagement du centre communautaire Sainte-Marthe-sur-le-Lac

Le présent avis annule et remplace l'avis public paru dans l'édition du 1^{er} novembre 2023 du présent journal L'Éveil portant sur le même appel d'offres.

La Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac désire recevoir des soumissions quant aux travaux de construction pour l'agrandissement et la réorganisation de son centre communautaire.

Les documents d'appel d'offres seront disponibles à compter du **jeudi 9 novembre 2023** sur le site du SEAO (www.seao.ca).

Le soumissionnaire a la responsabilité de se renseigner sur l'objet et les exigences du présent appel d'offres. Tout soumissionnaire qui n'est pas certain du sens exact du texte ou d'une partie du texte du document d'appel d'offres peut communiquer, par écrit, à :

Monsieur Louis Pilon, Greffier
Courriel : l.pilon@vsmll.ca

L'entrepreneur doit fournir un cautionnement de soumission établie au même montant valide pour une période de quatre-vingt-dix (90) jours.

Seules les soumissions présentées en conformité aux conditions présentées aux documents d'appel d'offres seront acceptées.

L'enveloppe de soumission clairement identifiée au nom du projet avec le numéro de dossier de la Ville, telle que prescrit aux documents d'appel d'offres, sera reçue au plus tard au Service du greffe le **vendredi 8 décembre 2023 à 10h00**, heure en vigueur à l'horodat de la Ville de la Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac, situé au 3000, chemin d'Oka, Sainte-Marthe-sur-le-Lac (Québec) J0N 1P0, pour être ouverte le même jour, à **10h05**, au même endroit.

La Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac ne s'engage à accepter ni la plus basse, ni aucune des soumissions reçues. De plus, la Ville se réserve le droit d'accepter une soumission en tout ou en partie. Il est de la responsabilité des soumissionnaires de s'assurer qu'ils détiennent tous leurs documents avant de déposer leur soumission.

La Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac n'est pas tenue de retenir une soumission conforme qui comporterait un prix plus élevé que celui du marché ou de l'estimation des coûts.

Louis Pilon, M.Sc., M.Ed., DESSAP

Greffier et responsable des services juridiques

P023500-1_06036

LES PETITES ANNONCES



07 TERRES/TERRAINS À VENDRE / À LOUER

ST-EUSTACHE: TERRE AGRICOLE, 50 arpents presque tous cultivables. ÉRABLIÈRE, aucun bâtiment. 13.500\$ l'arpent ou échange maison/ chalet. 514-809-7935.

08 TERRES RECHERCHÉES

Courrier spécialisé pour: TERRES, TERRAINS, MAISONS. Clientèle Montréal. www.francoisducharme.ca 450-898-1679.

21 LOGEMENTS À LOUER

MIRABEL, ST-BENOÎT (15min. St-Eustache): 4.1/2 sur 2 étage, construction neuve. Borne électrique. Cabanon. 514-946-2779.

ST-EUSTACHE: logement partagé. Doit être autonome ou presque. Libre immédiatement, 600\$/mois. Chauffé, éclairé, câble, internet illimité. Endroit sobre/ très tranquille. Meublé. SECTION HOMME. 450-983-4563.

26 CHAMBRES À LOUER

PERSONNE ATTEINTE DE CÉCITÉ: cherche chambre dans maison privé, repas inclus. St-Eustache. Nancy, 418-556-9573.

STE-MARTHE-SUR-LE-LAC: Accès cuisine, laveuse, câble, meublée ou non. Stationnement. 120\$/semaine. 514-242-5888.

59 RECYCLAGE/FERRAILLE

514-578-7181. ACHETONS VOITURES POUR FERRAILLE: payons meilleur prix. Remorquage gratuit.

59 RECYCLAGE/FERRAILLE

RECYCLAGES AUTOS: PAYONS JUSQU'À 1500\$. REMORQUAGE GRATUIT. SERVICE RAPIDE. 514-348-8889.

84 MOTOS/BATEAUX MOTONEIGES/VTT MOTOMARINES À VENDRE

HARLEY DAVIDSON: fat boy 2023. Moto neuve. Jamais roulée. Pour vente rapide. Prix demandé, 20000\$ ferme. 450-822-2264.

101 OFFRES D'EMPLOI

DÉNEIGEMENT BEL-VUE Recherche CHAUFFEURS Avec expérience Pour déneigement Aussi PELLETEURS à la main Secteur Ste-Thérèse 514-236-9009.

CAMELOTS ADULTES DEMANDÉS: demeurant à St-Eustache. 514-269-8522.

CAMELOTS ADULTES DEMANDÉS: secteurs St-Eustache, Deux-Montagnes, Ste-Marthe. Demandez Marc 438-875-1603.

CAMELOTS DEMANDÉS: de jour, adulte seulement. St-Eustache et environs. 514-249-4335.

CAMELOTS DEMANDÉS: Demeurant entre Deux-Montagnes et Pointe-Calumet. 514-838-4831.

CAMELOTS DEMANDÉS: Le mercredi de jour. Demeurant à St-Eustache. 450-974-7046.

CAMELOTS DEMANDÉS: pour Deux-Montagnes et Ste-Marthe. 14 ans et + 438-831-8786.

118 SANTÉ/MÉDECINES DOUCES/MASSOTHÉRAPIE

450-668-3222. Bon massage apaisant. 1, 5e Avenue, Côte Terrebonne, J6Y 1M4. Près auto.640. Reçu.

EXCELLENT MASSAGE: mal de dos, douleurs musculaires, constipation, stress... Reçu. Visa/ Mastercard acceptés. 450-983-4907. jeanneforest-sante.com

MASSAGE ESPRIT ZEN Peut inclure: Lomi-Lomi, Shiatsu, Deep tissu, Thaïlandais, Fasciathérapie, Ashiatsu, Pierres chaudes, Ventouses, Suédois, Réflexologie, Tantrique Soins énergétiques. Coaching & Hypnose. Ste-Marthe-sur-le-Lac. Reçu, 514-933-3936.

121 OFFRES DE SERVICES

438-862-5335 RÉNOVATION: PATIO, balcon extérieur, s.d.b., cuisine, portes, moulures, flottant, céramique, peinture, pose de gypse, tirage joints, PLOMBERIE.

CORMIER CONSTRUCTION OUVREGE GÉNÉRAL: isolation, briques, joints briques... RÉPARATION: fissures de solage, béton, crépi. Estimation gratuite. P.Cormier, 514-212-6577.

HOMME À TOUT FAIRE: travaux tous genres intérieur/ extérieur. Estimation gratuite. 514-942-2430.

RAMASSAGE de feuilles, NETTOYAGE de gouttières. PELLETEUR À LA MAIN (neige): patio et petite entrée. Estimation gratuite. 450-686-4591.

RESTAURATION/ RÉPARATION, MAÇONNERIE/BÉTON: fissures fondation/ joint brique, cheminée/ foyer, marche/ muret pierre/ dalles/ garage/ piscine. 514-569-0261, Pascal.

125 DÉMÉNAGEMENT

DÉMÉNAGEMENT D. TOUCHETTE: Depuis 1978, petits/gros déménagements et ENTRE-POSAGE. Service 7jours. Assurances. 450-430-1408.

128 ASTROLOGIE/CARTOMANCIENNE

ANA MÉDIUM, spécialiste des questions amoureuses depuis 25 ans. Le secret des rencontres positives, la méthode pour récupérer son ex et des centaines de couples sauvés durablement, réponses précises et datées. Tél.: 450-309-0125.

129 ACTIVITÉS SOCIALES

CONTACTS DIRECTS et RENCONTRES sur le service #1 au Québec! Conversations, rencontres inattendues, des aventures inoubliables vous attendent. Goûtez la différence! Appelez le 438-899-7001 pour les écouter, leur parler, ou depuis votre cellulaire, faites le # (car-ré)6920. (des frais peuvent s'appliquer). L'aventure est au bout de la ligne. www.lesseductrices.ca

154 PROPRIÉTÉS À VENDRE

DUPLEX, VIEUX ST-EUSTACHE: 8000pi.ca... Très propre. Près parc/ autobus. Disponible pour visite à partir 20 novembre. 514-809-7935.

ST-EUSTACHE, 655 BIGRAS (près REM/ autobus): 5.1/2. Sous-sol 8pi., accès extérieur. Terrain très privé. 395,000\$. 450-623-0508.

AVIS À NOS ANNONCEURS

L'article 242 de la Loi sur la protection du consommateur stipule que: «AUCUN COMMERÇANT NE PEUT, DANS UN MESSAGE PUBLICITAIRE, OMETTRE SON IDENTITÉ ET SA QUALITÉ DE COMMERÇANT.» Nos annonceurs se doivent de publier leurs annonces en conformité avec cette loi. Veuillez noter que la responsabilité des journaux L'ÉVEIL et NORD INFO se limite à une insertion d'une annonce erronée. Nous vous demandons de bien vérifier votre annonce dès la première parution.

PETITES ANNONCES

450 **974-2244**

POUR AFFICHER UNE OFFRE D'EMPLOI

450 **472-3440**

POSTE 231

Par Internet à petitesannonces@groupejcl.ca

Les mots croisés de chez nous

PROBLÈME NO 1807

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											

Horizontalement

- Qui a lieu tous les trois ans.
- Action de revenir dans un lieu. - Égalité de change de deux monnaies.
- Plante à fleurs jaunes. - Possessif. - Cuit à l'étouffée.
- Manifestant en paroles de la mauvaise humeur. - Période.
- Mesurer la superficie d'une terre.
- Brame en parlant du cerf. - Cinq cent un. - Altesse royale. - Coups sur le tambour.
- Qui concernent la vie matérielle.
- Possédé. - Bien ouvert.
- Possessif. - Conjonction. - Mesures le volume du bois
- Prénom espagnol. - Ancienne monnaie chinoise. - Coutumes.
- Observai un œuf. - Membre mobile des oiseaux.
- Attache. - Fais ton nid.

Verticalement

- Action de diviser une quantité en trois parties égales.
- Personne traitée avec un profond respect. - Mesure de temps.
- Inattendu. - Touché, troublé.
- Saint. - Personnel. - État d'Europe et d'Asie.
- Prénom féminin.
- Fait disparaître. - Écorce de chêne.
- Négation. - Utile au dessinateur. - Capucin.
- Caractère de ce qui est peu fréquent.
- Rivière de France. - Dévoilai.
- Grand monastère. - Poisson estimé. - Infinifit.
- Se dit d'une émission enregistrée sur scène devant un public. - Isolée, sans compagnie.
- Point de départ. - Comportement d'un enfant obéissant, docile (pl).

RÉPONSES DU NO 1806

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	C	A	H	I	E	R	H	A	P	P	L
2	L	O	U	R	D	E	V	R	T	L	
3	O	U	B	L	I	L	E	G	A	L	E
4	S	T	E	A	T	O	M	E	M	U	L
5	A	I	N	E	A	X	I	O	M	E	
6	E	T	D	O	R	C	I	R	E	M	
7	M	V	A	L	I	E	S	P	R	E	
8	E	P	O	L	D	E	T	T	E	N	
9	C	A	I	S	E	E	R	G	O	T	
10	H	I	L	E	F	R	I	È	R	E	
11	S	R	E	Z	O	O	P	E	U	R	
12	A	R	C	H	I	R	E				



HOROSCOPE

Alexandre Aubry

alexandre@norja.net

www.lignevision.com

1 900 456-4114 ou par cell. #4114

Signes chanceux de la semaine: **Vierge, Balance et Scorpion**

DU 9 AU 15 NOVEMBRE 2023



BÉLIER (21 mars - 20 avril)

Il ne sera pas toujours facile d'entrer en contact avec certaines personnes, du moins elles ne vous rappelleront pas rapidement. Mais, toutes en même temps, elles vous contacteront finalement, et votre téléphone ne dérangera plus!



TAUREAU (21 avril - 20 mai)

Vous connaîtrez une soudaine popularité. Vous en aurez également beaucoup à raconter. Vous entretenez une vie sociale très active en personne ainsi que sur vos réseaux sociaux. Votre tendre moitié sera généreuse.



GÉMEAUX (21 mai - 21 juin)

Vous passerez une partie de la semaine à magasiner. Vous aurez l'inspiration de revoir la décoration à la maison. Par exemple, vous pourriez avoir déjà envie de décorer la maison avec les accessoires de Noël.



CANCER (22 juin - 23 juillet)

Vous bénéficiez d'une grande imagination, mais aussi d'une certaine paresse. Vous vous investirez dans la création d'un grand chef-d'œuvre ou vous en contemplez un toute la semaine, telle la saison complète d'une série télé!



LION (24 juillet - 23 août)

Vous ne serez pas toujours à l'aise au sein d'une foule. Heureusement, vous croiserez des gens inspirants qui vous apporteront la motivation nécessaire pour relever de nouveaux défis. De nouvelles amitiés en perspective!



VIERGE (24 août - 23 septembre)

Vous vous laisserez emporter par la procrastination. Heureusement, vos proches vous aideront à replacer les priorités dans l'ordre tout en réussissant à vous faire rire, favorisant ainsi un nouveau mode de vie.



BALANCE (24 septembre - 23 octobre)

Même si vous croyez qu'il s'agit d'un projet plus ou moins réaliste, un voyage se décidera en toute spontanéité. Au travail, vous dénicheriez une clientèle de différentes cultures qui vous apportera l'abondance.



SCORPION (24 octobre - 22 novembre)

Vous vous retrouverez à devoir tout faire vous-même aussi bien au bureau qu'à la maison. Certains auront conscience de votre dévouement et vous aurez droit à une récompense.



SAGITTAIRE (23 novembre - 21 décembre)

Des changements se dessinent à l'horizon! Vous n'avez qu'à suivre la tendance et vos angoisses disparaîtront aussitôt. Les projets sentimentaux se réaliseront plus rapidement que vous ne l'auriez cru possible.



CAPRICORNE (22 décembre - 20 janvier)

Il faudra clarifier une situation qui concerne les finances, et des négociations pourraient s'avérer tendues. Il faudra également équilibrer les différentes sphères de votre vie afin de connaître une meilleure harmonie.



VERSEAU (21 janvier - 18 février)

La vie amoureuse occupera une place de choix et vous vivrez des moments romantiques. Contre toute attente, et peut-être de façon déplacée, un ou une collègue vous fera une déclaration d'amour maladroit qui ne sera pas réciproque.



POISSONS (19 février - 20 mars)

Du repos s'impose pour récupérer d'un microbe. Vous passerez quelques jours à la maison et vous apporterez du travail durant la fin de semaine pour rattraper le retard accumulé. La lune vous offrira de l'imagination, de l'inspiration et de l'intuition.

49% des Québécois ont des difficultés de lecture

Il n'est jamais trop tard pour apprendre.

Appelez-nous : 1 800 361-9142
fondationalphabetisation.org

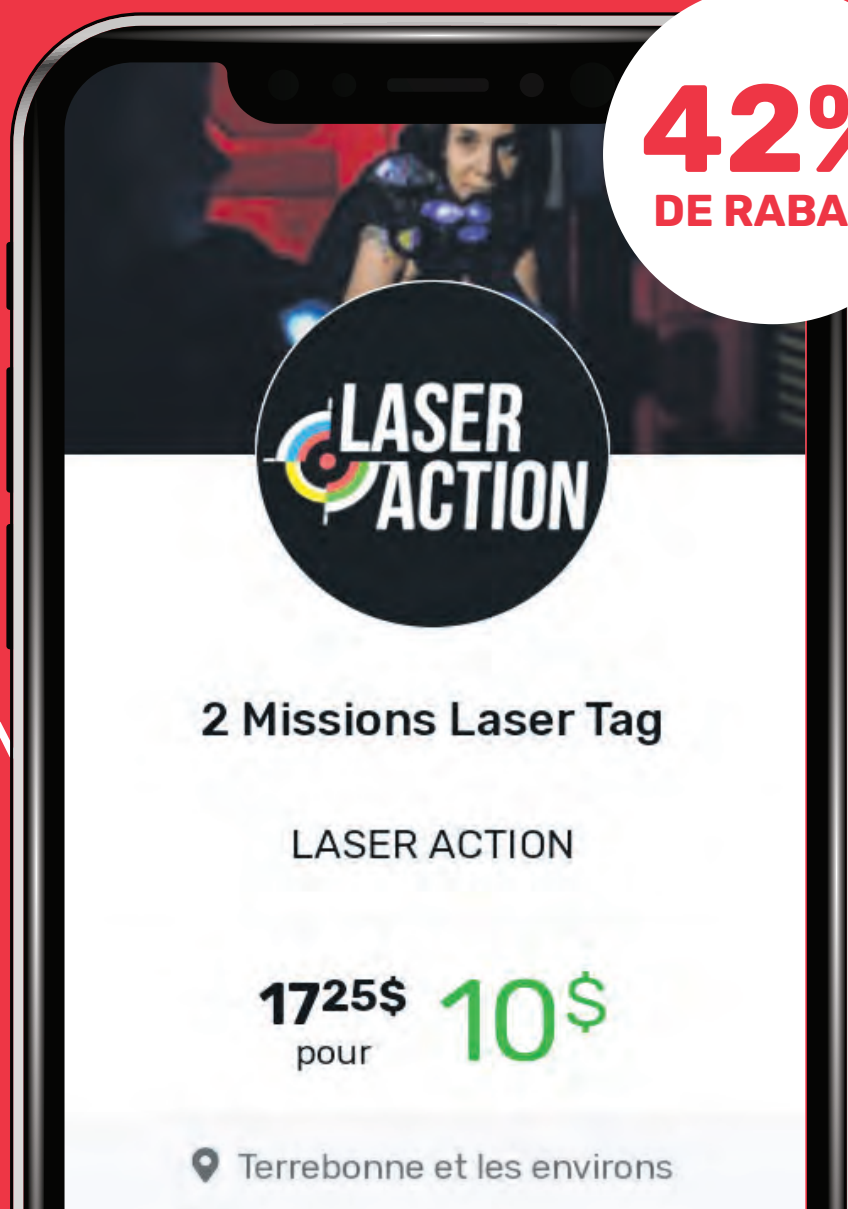
Fondation pour l'alphabétisation
Des mots d'espoir

rabaischocs

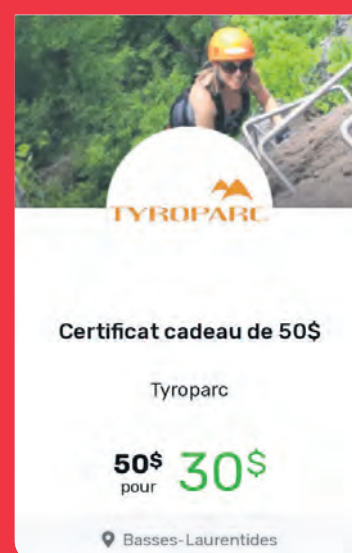
LASER ACTION

Certificat cadeau de 17,25\$

42%
DE RABAIS

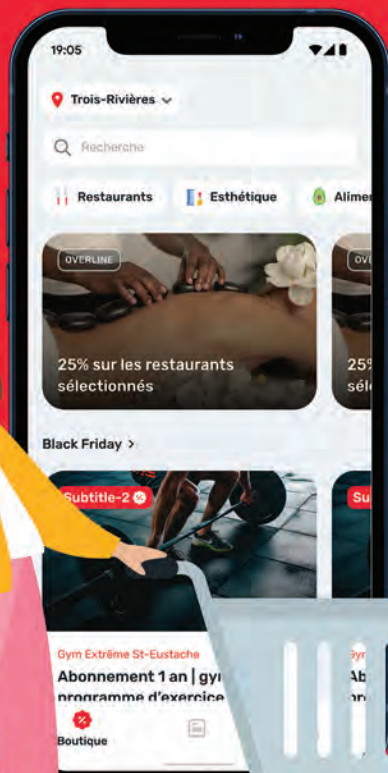


ACHETEZ MAINTENANT!



Exclusivement en ligne sur rabaischocs.com et sur l'application mobile

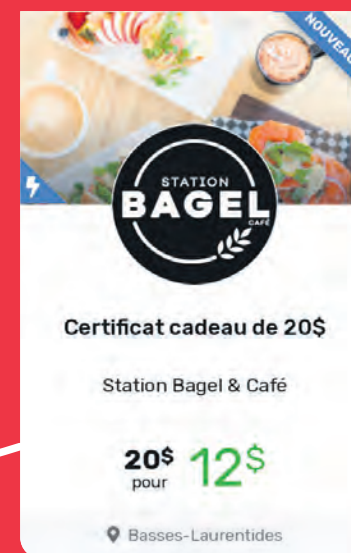
Profitez d'offres exclusives



Bénéficiez de réductions allant jusqu'à 50 %



Présentez facilement vos rabaischocs en magasin



Mode de paiement simple, facile et convivial.
Ces bons d'achat sont cumulables et sans restriction !

rabaischocs



BARBIES

RESTO • BAR • GRILL

BLAINVILLE



ICI

C'EST

GRATUIT

POUR LES ENFANTS

TOUS LES JOURS !

Quelques restrictions s'appliquent. Valide sur les choix du menu enfant, 1 enfant de 12 ans et moins accompagné d'un adulte qui choisit un plat principal. Non valide à la fête des mères, la fête des pères et à la Saint-Valentin. Ne peut être combiné avec coupons ou certificats promotionnels. La promotion est d'une durée limitée et peut être retirée sans préavis.



1343, boulevard Michèle-Bohec Blainville 450 433-8838