

plan.

La revue de l'Ordre
des ingénieurs du Québec



DOSSIER

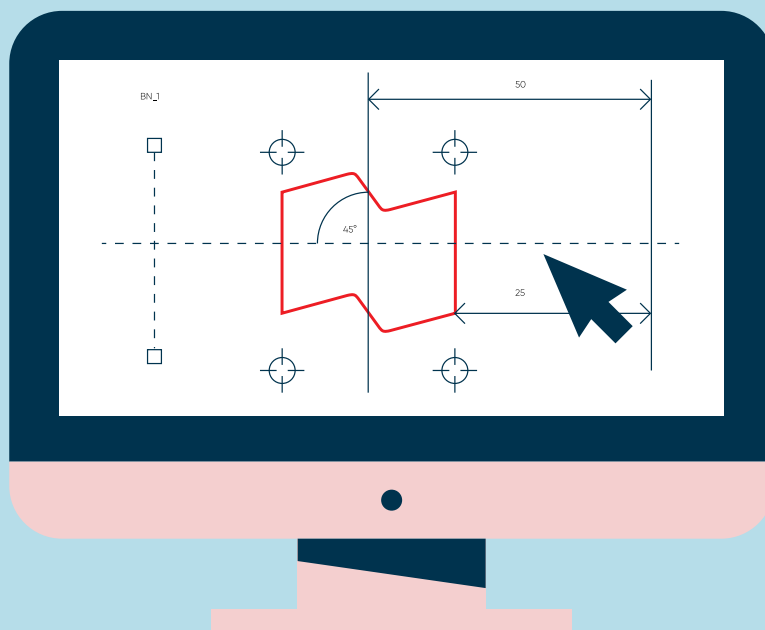
Les ingénieures et ingénieurs de demain

Tout comme les membres d'aujourd'hui, ceux et celles de demain auront besoin de formations et d'outils pour s'accomplir et relever de nouveaux défis professionnels. À quoi aspirent les ingénieures et ingénieurs de demain ?

numéro

05

septembre
octobre
2021



Notre offre pour les ingénieurs devient encore plus avantageuse

Découvrez vos nouveaux avantages et privilèges à bnc.ca/ingenieur-oiq

Fière partenaire de

ing. Ordre
des ingénieurs
du Québec

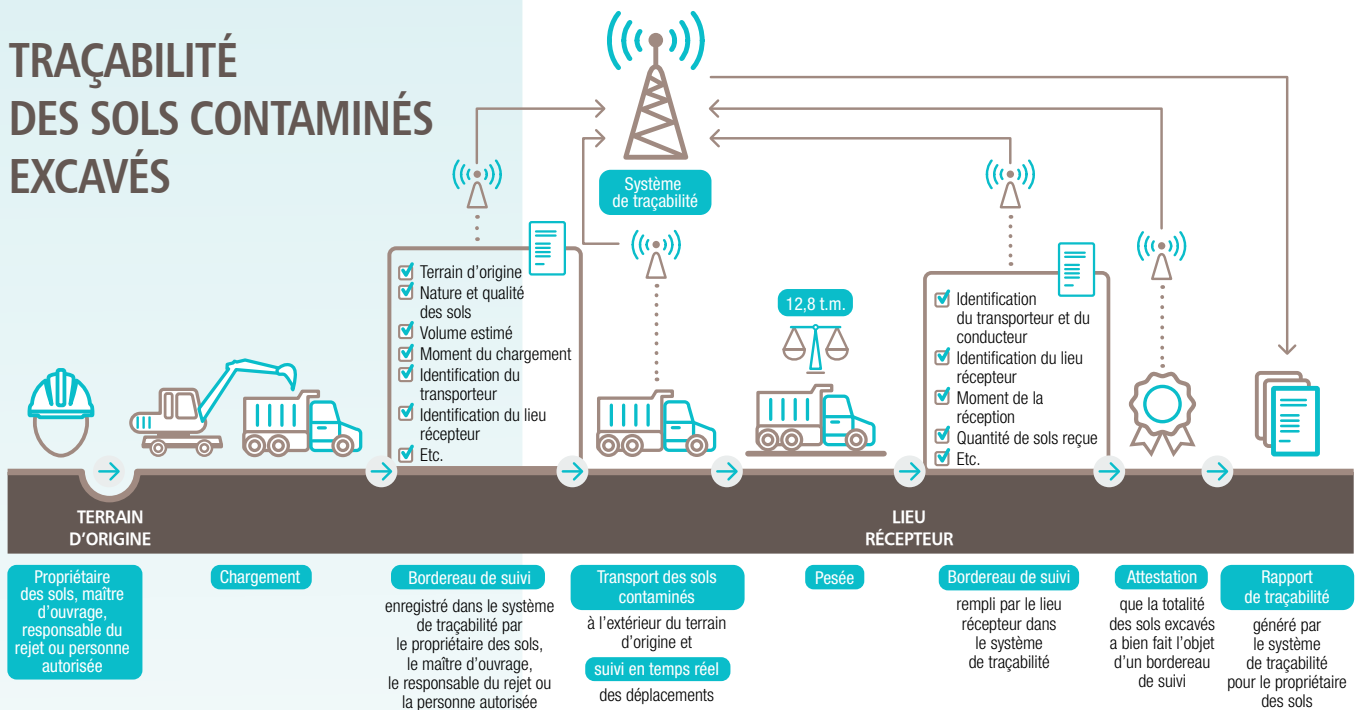
Sous réserve d'approbation de crédit de la Banque Nationale. L'offre constitue un avantage conféré aux détenteurs d'une carte de crédit Mastercard^{MD} Platine, World Mastercard^{MD}, World Elite^{MD} de la Banque Nationale. Certaines restrictions s'appliquent. Pour plus de détails, visitez bnc.ca/ingenieur-oiq. MD MASTERCARD, WORLD MASTERCARD et WORLD ELITE sont des marques de commerce déposées de Mastercard International Inc. La Banque Nationale du Canada est un usager autorisé. MD BANQUE NATIONALE et le logo de la BANQUE NATIONALE sont des marques de commerce déposées de Banque Nationale du Canada. © 2020 Banque Nationale du Canada. Tous droits réservés. Toute reproduction totale ou partielle est strictement interdite sans l'autorisation préalable écrite de la Banque Nationale du Canada.

Entrée en vigueur du Règlement concernant la traçabilité des sols contaminés excavés

Le Règlement concernant la traçabilité des sols contaminés excavés entrera en vigueur de façon progressive à compter du 1^{er} novembre 2021. Il prévoit le recours obligatoire au système gouvernemental de traçabilité Traces Québec pour tous les mouvements de sols contaminés excavés, de leur terrain d'origine jusqu'à leur destination finale.

À noter que les intervenants impliqués dans un projet d'excavation de sols contaminés pourront [s'inscrire sous peu](#) dans le système Traces Québec et qu'ils pourront l'utiliser de façon volontaire jusqu'au 1^{er} novembre 2021.

TRAÇABILITÉ DES SOLS CONTAMINÉS EXCAVÉS



Développé et géré par l'organisme Attestra, Traces Québec aidera le ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques à mieux encadrer la gestion des sols contaminés et à lutter contre les déversements illégaux, qui sont dommageables pour l'environnement et pour l'industrie de la gestion des sols contaminés.

Pour toute question ou demande en lien avec l'utilisation de Traces Québec, veuillez [communiquer avec Attestra](#).

Pour plus d'information sur le Règlement, sur sa mise en œuvre ou sur la traçabilité des sols contaminés excavés, rendez-vous [sur le site Web du MELCC](#).

06 **Mot de la présidente**

Les ingénieures et ingénieurs de demain :
savoir, adaptabilité et savoir-être

08 **Les ingénieures et ingénieurs de demain**

Entre aspirations et défis pour l'avenir, deux étudiants
et une étudiante en génie livrent leurs visions de
l'ingénieure et ingénieur de demain.



28

Dossier

Les ingénieures et ingénieurs de demain

Tout comme les membres d'aujourd'hui, ceux et celles
de demain auront besoin de formations et d'outils pour
s'accomplir et relever de nouveaux défis professionnels.
À quoi aspirent les ingénieures et ingénieurs de demain ?



17 **Génie à l'affiche**

23 **Prix *Honoris Genius* 2021**

42 **Profil de l'ingénieur d'aujourd'hui et de demain**

Qui sera l'ingénieur de demain ?

62 **Avis de radiation 2020-2021**

Défaut de cotisation annuelle

Relève en génie

58 **Céline Vaneeckhaute, ing.** Engagée et audacieuse

75 **Saviez-vous que...**

Portraits de génie

44 PARCOURS
D'ENTREPRENEUR
RICHARD FRENETTE, ING.

48 PROFESSIONNELLE
FORMÉE À L'ÉTRANGER
DENISE HAPAU, ING.

Génie en pratique

12 ENCADREMENT
PROFESSIONNEL

14 ÉTHIQUE
ET DÉONTOLOGIE

18 LÉGISLATION
ET JURISPRUDENCE

20 COIN RH

Vie de génie

54 COMITÉS RÉGIONAUX

76 NOUVEAUX INGÉNIEURS
EN TITRE

79 AVIS

82 MOSAÏQUE

L'Ordre des ingénieurs du Québec (fondé en 1920) a comme mission d'assurer la protection du public en agissant afin que les ingénieurs servent la société avec professionnalisme, conformité et intégrité dans l'intérêt du public.

Conseil d'administration 2021-2022

Région 1 • Grande région de Montréal

Kathy Baig, ing., MBA, ASC, DHC
Menelika Bekolo Mekombo, ing.
Zaki Ghavitian, ing., FIC, FAIC
Carole Lamothe, ing.
Béatrice Laporte-Roy, ing.
Sophie Larivière-Mantha, ing., MBA
Nathalie Martel, ing., M. Sc.A, PMP

Région 2 • Autres régions

Maxime Belletête, ing.
Eric Bordeleau, ing., MBA
Michel Noël, ing., M.Sc.A, ASC

Région 3 • Grande région de Québec

Anne Baril, ing.
Michel Paradis, ing., M. Sc.

4 administrateurs nommés par l'Office des professions du Québec

Richard Gagnon, ASC
Alain Larocque, CRHA, ASC
Diane Morin, MBA
Catherine Nadeau

Directeur général

Louis Beauchemin, ing.

Directeur des communications

Charles Létourneau

Plan est publié par la Direction des communications de l'Ordre des ingénieurs du Québec. La revue vise à informer les membres sur les conditions de pratique de la profession d'ingénieur et sur les services de l'Ordre. **Plan** vise aussi à contribuer à l'avancement de la profession et à une protection accrue du public. Les opinions exprimées dans **Plan** ne sont pas nécessairement celles de l'Ordre. La teneur des textes n'engage que les auteurs. Les produits, méthodes et services annoncés sous forme publicitaire dans **Plan** ne sont en aucune façon approuvés, recommandés ni garantis par l'Ordre. Le statut des personnes dont il est fait mention dans **Plan** était exact au moment de l'entrevue.

Dans la plupart des articles du présent numéro, nous appliquons les principes de la rédaction épicienne. Lorsque ce n'est pas le cas, le masculin est utilisé sans le moindre motif de discrimination et uniquement pour alléger le texte.

Envoi de Poste-publications • n° 40069191

Dépôt légal

Bibliothèque nationale du Québec • Bibliothèque nationale du Canada

ISSN 0032-0536

Droits de reproduction, totale ou partielle, réservés

© Licencié de la marque **Plan**, propriété de l'Ordre des ingénieurs du Québec

1801, avenue McGill College, 6^e étage
Montréal (Québec) H3A 2N4

514 845-6141 1 800 461-6141 514 845-1833 oi.qc.ca

Coordination

Christel Canard-Vollant,
chef des communications

Rédactrice en chef

Sandra Etchenda, réd. a.
514 845-6141, poste 3123
setchenda@oiq.qc.ca

Graphisme et photos

Luis Medina
Didier Bicep

Révision

Rédaction Scriptoria

Correction

Dominique Vallerand, rév. a.

Collaboration

Clémence Cireau
M^{re} Martine Gervais
Marie-Julie Gravel, ing.
Pascale Guéricolas
Jocelyne Hébert
Valérie Levée
M^{re} Patrick Marcoux
Philippe-André Ménard, ing.

PUBLICITÉ

Dominic Roberge
CPS Média inc.
450 227-8414, poste 303

in Joignez-vous au réseau
LinkedIn de l'Ordre
bit.ly/LinkedInOIQ

f Échangez sur divers
sujets d'ingénierie
facebook.com/oiq.qc.ca

🐦 Restez branchés sur l'actualité
twitter.com/OIQ

📺 Suivez notre actualité en vidéo
bit.ly/YoutubeOIQ

📷 Abonnez-vous à
notre compte Instagram
instagram.com/ordreingenieursqc

✉ Faites-nous part
de vos commentaires
et de vos suggestions
plan@oiq.qc.ca

💬 Dialoguez avec
la présidente
blogue@oiq.qc.ca



Les ingénieures et ingénieurs de demain : savoir, adaptabilité et savoir-être

Nous le savons, nous vivons dans un monde en constante transformation. Le domaine du génie est souvent au cœur de ces changements. Nous parlons aujourd'hui d'industrie 4.0, alors qu'il y a quelque temps à peine, la référence était l'industrie 2.0. La transformation numérique est une réalité omniprésente dans tous les domaines. Les données massives fournissent de plus en plus de réponses à des situations complexes grâce à l'intelligence artificielle. Au même moment, les enjeux environnementaux nous obligent à faire les choses différemment. Il faut aussi s'ajuster rapidement pour relever les défis engendrés par une population vieillissante et plus diversifiée. Ces tendances ont été mises en évidence dans notre étude socioéconomique *Profil de l'ingénieur d'aujourd'hui et de demain*, parue en avril dernier.

Quelle conclusion en tirer? Les ingénieures et ingénieurs de demain, quels que soient leurs domaines de pratique et leurs domaines d'intervention, devront être constamment à l'affût des changements. Leur réussite dans cet environnement en constante transformation requerra plus que jamais une remarquable capacité d'adaptation et un savoir-être inspirant. On recherchera ainsi chez eux trois compétences de plus en plus essentielles : gestion du changement, programmation informatique et intelligence émotionnelle.

ÉTUDE SUR L'ENTREPRENEURIAT

Une autre tendance que révèle notre étude est que le domaine du génie est une véritable pépinière d'entrepreneurs. Quarante pour cent des étudiants en génie prévoient se lancer en affaires au cours des prochaines années; c'est deux fois plus que ce qu'on observe dans les intentions de la population en général. Pour en savoir plus à ce sujet, une étude portant précisément sur l'entrepreneuriat en génie est présentement en cours de réalisation. Elle devrait être rendue publique en 2022.

INCLUSIVITÉ ET DIVERSITÉ : UN GUIDE POUR L'EMPLOYEUR ET UN ÉNONCÉ DE POSITION DE L'ORDRE

Nous vous avons déjà fait part de la préparation du *Guide de l'employeur pour un milieu de travail plus diversifié, inclusif et équitable*. Faut-il le rappeler, le génie est l'une des professions où les femmes sont les moins présentes au Québec, ces dernières représentant 15 % des membres de la profession. Le guide s'inscrit comme une suite logique des actions menées par l'Ordre au cours des dernières années. Il vise à sensibiliser les employeurs aux enjeux auxquels les ingénieures font face, à les inciter à faire un examen de leurs pratiques actuelles et, ultimement, à passer à l'action afin de favoriser encore davantage la diversité, l'inclusion et l'équité. Il a été conçu pour aider les acteurs concernés à s'adapter à la pluralité de milieux de travail et du secteur de l'industrie au sein desquels les membres de la communauté du génie évoluent.

Les travaux sont terminés, et la sortie du guide est prévue à l'automne. Dans cette foulée, nous sommes aussi heureux de vous informer que l'Ordre entreprendra sous peu une démarche en vue de préparer un énoncé de position en matière d'inclusivité et de diversité, des facteurs qui prennent une importance encore plus considérable dans l'environnement de travail d'aujourd'hui.

CAMPAGNE DE VALORISATION : UNE RELANCE À L'AUTOMNE ET LE VOLET RELÈVE AU PRINTEMPS

Le premier volet de la campagne de communication visant à mieux faire connaître au grand public le rôle de protection du public que jouent l'Ordre et les ingénieurs s'est terminé au printemps dernier. L'Ordre rediffuse cet automne sa publicité télévisée et lance une nouvelle campagne d'affichage numérique. La campagne se poursuivra par la suite au printemps 2022 et visera à attirer la relève vers les domaines du génie.

Bonne lecture! ■

Tomorrow's engineers: knowledge, adaptability, and self-management skills

It is no secret that we live in a constantly changing world. Engineering is often at the heart of this change. Whereas we talk today about industry 4.0, it seems like just yesterday we were referring to industry 2.0. The digital transformation is an ever-present reality in all sectors. Big data is providing more and more answers to complex situations thanks to artificial intelligence. At the same time, environmental issues are forcing us to do things differently. On top of all that, we will have to make some quick adjustments if we hope to meet the challenges of an aging and more diverse population. These trends were noted in our socioeconomic study entitled *L'ingénieur d'aujourd'hui et de demain* that was published last April.

What are its conclusions? Tomorrow's women and men engineers, regardless of the type of engineering they practice and the sector in which they work, will need to be constantly on the lookout for change. Now more than ever before, to achieve success in this constantly changing environment, they will need an extraordinary ability to adapt as well as inspiring self-management skills. More specifically, they will need to demonstrate three increasingly essential, sought-after skills: change management, computer programming, and emotional intelligence.

ENTREPRENEURSHIP STUDY

Another trend noted by our study is that the field of engineering is a real incubator for entrepreneurs. 40% of engineering students plan to go into business at some point in the coming years, which is nearly twice the percentage of members of the general public with such ambitions. A specific study on entrepreneurship in engineering is currently in the works to find out more about this issue. It is scheduled to be launched in 2022.

INCLUSIVITY AND DIVERSITY: AN EMPLOYER'S GUIDE AND AN OIQ POSITION STATEMENT

We previously announced that we were preparing an employer's guide to more diverse, inclusive and equitable working environments. It bears repeating that engineering is one of the professions in Quebec where women are the least represented: They account for just 15% of all OIQ members. As the logical next step in a series of recent actions taken by the OIQ, the guide aims not only to make employers more aware of the issues encountered by women engineers, but also to encourage employers to examine their current practices and ultimately take actions that promote even more diversity, inclusiveness and equity. It was designed to help the actors concerned make adjustments for the many different working environments and industries where members of the engineering community work.

The guide is now finished and set to be released in the fall. On that note, we are also pleased to announce that the OIQ will soon begin the process of preparing a position statement on inclusivity and diversity, which are increasingly important factors in today's working environments.

PROMOTIONAL CAMPAIGN: RELAUNCH IN THE FALL AND FOCUS ON FUTURE ENGINEERS IN THE SPRING

The first part of our communication campaign, which was designed to make the public aware of how the OIQ and engineers protect it, ended last spring. This fall, the OIQ will rebroadcast its television advertisement and launch a new digital advertising campaign. The campaign will then continue in the spring of 2022 and attempt to draw young people to fields of engineering.

Happy reading! ▣



Les ingénieures et ingénieurs de demain

Les ingénieurs aiment élaborer des solutions techniques et technologiques qui contribuent au mieux-être de la société. Mais la société de demain ne sera pas celle d'hier. Les mentalités changent, de nouveaux défis se présentent et les développements technologiques offrent aux ingénieurs de nouveaux outils.

Deux étudiants et une étudiante en génie livrent leurs visions des ingénieures et ingénieurs de demain.

Par Valérie Levée



▲ Aymeric Guy, étudiant au doctorat en génie mécanique appliqué au domaine biomédical et cofondateur de LifeEngine Technologies.
Photo : Luis Medina



▲ Marie-Philippe Gil, titulaire d'une maîtrise en technologie de l'information et génie logiciel et créatrice du blogue *Girl Knows Tech*

► Shawn Leblanc, étudiant au baccalauréat en génie biotechnologique et président de la Confédération pour le rayonnement étudiant en ingénierie au Québec (CRÉIQ).
Photo : Annie Paquin / Cosmos Image



UNE VISION ÉLARGIE DU GÉNIE

« La tâche de l'ingénieur ne changera pas, mais sa vision pour accomplir sa tâche changera », croit Shawn Leblanc, étudiant au baccalauréat en génie biotechnologique.

L'ingénieur de demain est en effet sensibilisé aux enjeux sociaux, environnementaux et éthiques, et son travail en sera teinté. « On développe une certaine intuition ou sensibilité par rapport à ces enjeux et ils doivent être pris en compte », estime Aymeric Guy, étudiant au doctorat en génie mécanique appliqué au domaine biomédical. Par exemple, un ingénieur civil devrait se questionner sur les matériaux de construction pour réduire l'empreinte environnementale des infrastructures. « J'aimerais qu'on considère davantage l'environnement », indique Marie-Philippe Gil, qui vient de terminer une maîtrise en

technologie de l'information et génie logiciel. En intelligence artificielle, on ne s'en rend pas compte, mais les serveurs qu'on utilise ne sont pas tous au Québec et ils génèrent de la pollution. » De même, l'ingénieur devra aussi se préoccuper des conséquences sociales de son travail. « Des barrages ont modifié le débit de certaines rivières alors que des communautés dépendaient de ces rivières pour la pêche », rappelle Shawn Leblanc. La Confédération pour le rayonnement étudiant en ingénierie au Québec (CRÉIQ), dont il est président, prévoit d'ailleurs faire une étude pour évaluer si les formations en génie abordent suffisamment les enjeux environnementaux et sociaux pour permettre aux ingénieurs de les considérer dans leur pratique. « On se pose aussi des questions de nature éthique pour s'assurer que les algorithmes qu'on développe ne sont pas biaisés », signale à son tour Aymeric Guy. Il donne l'exemple des outils

informatiques développés pour aider au diagnostic de maladies de la peau et qui doivent intégrer toutes les peaux, quelle que soit leur couleur. »

DU GÉNIE TRANSDISCIPLINAIRE

Comme ses prédécesseurs, l'ingénieur de demain évoluera à l'intersection des différents domaines du génie. Pour son projet de doctorat, Aymeric Guy a travaillé sur l'optimisation numérique pour la conception des orthèses, en mettant en œuvre les génies mécanique, électronique et logiciel. Mais certains domaines du génie seront transdisciplinaires, et notamment le génie logiciel et l'intelligence artificielle, qui trouvent des applications dans toutes les sphères du génie. « En médecine, les possibilités sont infinies », croit Shawn Leblanc. Le projet de doctorat d'Aymeric Guy en témoigne bien, tout comme le

mémoire de Marie-Philippe Gil, dont l'objectif était de développer une montre intelligente capable de quantifier les symptômes de la maladie de Parkinson et de trouver, par exemple, la dose et l'horaire de prise de médicaments qui réduirait leurs effets secondaires; une application fort pertinente dans un contexte de vieillissement de la population.

Un autre domaine du génie à prendre une expansion transdisciplinaire est le génie biotechnologique; il a bien sûr des retombées en médecine, mais aussi dans des projets environnementaux pour dépolluer les sols ou assainir les eaux usées ainsi que dans des projets agroalimentaires.

UNE ÉQUIPE DE TRAVAIL INCLUSIVE

Même s'ils ont une formation pluridisciplinaire et qu'ils sont conscients des enjeux sociaux et environnementaux de leurs projets, les ingénieurs de demain ne peuvent pas tout savoir. Mais ils savent qu'ils devront travailler en équipe. «Notre formation nous montre qu'il faut savoir bien s'entourer», rapporte Shawn Leblanc. Le travail d'équipe des ingénieurs n'est pas

nouveau, mais la composition des équipes, elle, est appelée à changer pour être inclusive. Dans son blogue *Girl Knows Tech*, Marie-Philippe Gil raconte son parcours universitaire en génie logiciel dans l'objectif de montrer qu'une femme peut étudier et être heureuse dans cette discipline traditionnellement plus masculine. «La diversité de genre, de sexualité et d'origine amène plus de perspective et ne peut qu'améliorer le niveau de qualité de la profession», estime Shawn Leblanc.

FAIRE CIRCULER LES CONNAISSANCES

Comme aujourd'hui, les ingénieurs de demain mettront leurs compétences au service d'une entreprise. D'autres, comme Aymeric Guy, seront entrepreneurs. Tout en terminant son doctorat, il a cofondé LifeEngine Technologies, une entreprise qui conçoit des simulateurs et des solutions logicielles pour aider les médecins à s'entraîner à faire des interventions avant de les réaliser sur des patients. Toutefois, «l'ingénieur aura encore un très grand rôle à jouer en recherche universitaire», assure Shawn Leblanc.

Il y a tellement de découvertes qui sortent de l'université, et l'entreprise permet d'appliquer ces recherches universitaires ».

Au-delà de leur rôle de développeur et de concepteur, ces jeunes ingénieurs se voient aussi détenteurs d'un savoir à transmettre pour en faire profiter la société. «On vit une période de désinformation. Les connaissances et les capacités de vulgarisation qu'on nous apprend peuvent nous servir à faire circuler la bonne information», dit Shawn Leblanc. «Il y a des ingénieurs qui font de la vulgarisation sur YouTube, c'est nouveau», renchérit Aymeric Guy. Il est aussi d'avis que les ingénieurs pourraient être davantage consultés comme experts dans la prise de décisions politiques. «Ils ont leur place dans ce secteur», avance-t-il.

Parce que le monde du 21^e siècle évolue très vite, les jeunes ingénieures et ingénieurs d'aujourd'hui sont les ingénieures et ingénieurs de demain, et aussi ceux et celles d'après-demain. Il est encore difficile de se projeter si loin, mais tous savent qu'ils devront continuer d'apprendre et d'évoluer pour adapter leur pratique à ce que leur réserve l'avenir. ■



DES FORMATIONS PRATIQUES DE HAUTE QUALITÉ!

Depuis plus de 35 ans, l'allié de choix des employeurs en santé et sécurité du travail

NOS SERVICES

- Plus de 80 formations en santé et sécurité du travail, dont : *Cadenassage, Sécurité électrique, SIMDUT 2015 et Sécurité des machines*
- Formations offertes en mode virtuel et présentiel à Brossard, Montréal et Québec
- Formations en entreprise
- Publications gratuites : *Convergence SST*, infolettre *SST Bonjour!*

ÉVÉNEMENTS À VENIR

Matinée prévention – Comité SST et projet de loi n° 59 : de nouvelles obligations à prévoir! | 22 septembre | En ligne!

Matinée prévention – Entreprises de compétence fédérale : revue, nouveautés et faits saillants 2021! | 21 octobre | À Brossard

www.centrepatronalsst.qc.ca | 514 842-8401

   | Suivez-nous!





FORMER LES INGÉNIEURES ET INGÉNIEURS DE DEMAIN

Entretien avec Philippe Tanguy, ing., directeur général de Polytechnique Montréal.

Plan : Comment former les ingénieurs aux défis de demain ?

Philippe Tanguy : Les grands défis de notre société sont la santé, l'environnement et l'impact du numérique dans nos activités. On pourrait en déduire qu'il va falloir des jeunes en génie biomédical, environnemental et logiciel. En fait, non. Le besoin en ingénieurs couvre tous les domaines, et toutes les nouvelles disciplines dont on entend parler vont pénétrer les formations de base. Un ingénieur en mécanique va concevoir des systèmes mécaniques dotés d'une intelligence numérique, dont les éléments sont réutilisables et recyclables. C'est un exemple d'un domaine traditionnel qui s'adapte aux nouveaux enjeux sociétaux du 21^e siècle. Il y a 12 programmes de génie à Polytechnique. Dans le passé, on a su les adapter aux enjeux de leur époque, et il faut continuer à les faire évoluer. Nous cherchons avant tout à former des ingénieurs ayant un spectre de connaissances large, capables d'apprendre par eux-mêmes pour s'adapter tout au long de leur carrière.

Plan : Pour mieux s'adapter, est-ce que la formation de l'ingénieur devra aller au-delà du génie ?

P. T. : Dans le cadre de notre plan stratégique, nous poursuivons une réflexion prospective pour déterminer les aspects de la formation à renforcer, y compris dans des matières hors-génie. Nous avons par exemple lancé une double formation génie-gestion avec HEC Montréal menant à l'obtention de deux baccalauréats en cinq ans. Une autre double formation a été créée avec l'École nationale d'administration publique (ENAP) pour donner à nos ingénieurs des connaissances en gestion de grands projets publics. Les États sont de grands donneurs d'ordre ; la personne

responsable d'un grand projet d'infrastructure doit en comprendre les aspects techniques, et elle doit aussi savoir comment se déroule la prise de décision publique. Nous envisageons de créer d'autres doubles baccalauréats avec d'autres universités.

Plan : Comment l'ingénieur de demain pourrait-il mieux remplir son rôle dans la société ?

P. T. : L'ingénieur sera plus innovant, il fera davantage valoir des qualités d'entrepreneur et sera formé aux enjeux de développement durable. Comme maintenant, il travaillera majoritairement dans le secteur industriel. Il sera aussi présent dans le monde de la recherche publique, car beaucoup de technologies naissent dans les laboratoires universitaires. À Polytechnique, nous faisons depuis plus de 60 ans des recherches de très haut calibre, et de plus en plus en partenariat avec des acteurs technologiques d'envergure mondiale.

L'ingénieur de demain travaillera aussi dans la fonction publique. Pour relever les défis technologiques, les États auront besoin de spécialistes. Je pense aux interactions numériques avec les citoyennes et les citoyens, à la cybersécurité, à la gestion des données personnelles. Ces enjeux sont complexes, et il faut des personnes formées pour gérer cette complexité. Il est vraiment temps que les ingénieurs réinvestissent le domaine public.

Plan : L'ingénieur de demain sera-t-il un homme ou une femme ?

P. T. : C'est 50-50. Il y a une quinzaine d'années, 10% des ingénieurs étaient des femmes. À Polytechnique, elles représentent aujourd'hui 30% des étudiants en génie. C'est très au-dessus de la moyenne québécoise et canadienne. Notre objectif est d'atteindre 50%. Il n'y a aucune raison justifiant que la fonction d'ingénieur ne soit pas occupée par des femmes.

MISE À JOUR DE LA

LOI SUR LES INGÉNIEURS :

UN INGÉNIEUR DONNE SON AVIS

SUR LA FORMATION OBLIGATOIRE

Alexandre Patry, ing., fait partie de cette majorité de membres de l'Ordre qui considèrent la *Loi sur les ingénieurs* comme une priorité dans leur pratique professionnelle. Que pense-t-il de la formation obligatoire qui renseigne ingénieures et ingénieurs sur les modifications apportées à la *Loi*? Nous le lui avons demandé.

Bien que la formation de l'Ordre puisse être suivie sans frais jusqu'au 31 mars 2022, Alexandre Patry, ingénieur à la Direction générale des structures du ministère des Transports du Québec, n'a pas attendu. C'est au début de l'été qu'il a rempli son obligation, curieux de voir en quoi la *Loi* a changé.

UNE DURÉE PARFAITE POUR TOUT COMPRENDRE

En moins de trois heures, Alexandre Patry a vu les quatre modules de la formation. « C'était ni trop court ni trop long, ça m'a permis de bien comprendre tous les points abordés et ça s'est très bien passé, résume-t-il. J'ai pu constater que la *Loi* contient maintenant une redéfinition de l'exercice de l'ingénierie et une liste augmentée des activités professionnelles réservées à l'ingénieur. On y trouve également une définition plus englobante, et non plus



sous forme de liste, des ouvrages d'ingénierie auxquels s'appliquent les activités professionnelles réservées. De plus, la *Loi* modernisée confère à l'Ordre des pouvoirs élargis pour lutter contre la pratique illégale. La formation est aussi un bon rappel des éléments présents dans la *Loi*. Je les connaissais, mais ça peut s'avérer utile de rafraîchir sa mémoire.»

UNE FORMULE QUI SUSCITE L'INTÉRÊT

Alexandre Patry a particulièrement apprécié la présentation de la formation. «Le visuel est dynamique, il retient bien l'attention du participant avec du texte et des images qui s'ajoutent à la narration sonore. Le contenu est aussi bien condensé.»

Dans le cas d'Alexandre Patry, la nouvelle version de la *Loi* ne change pas le travail qu'il accomplit, qui a trait à l'évaluation de la capacité portante des ponts. Cela ne l'empêche pas d'évaluer très positivement le temps et l'effort qu'il a consacrés à la formation. ■



« En tant que membre de l'Ordre, j'aime savoir comment la *Loi* a évolué, parce qu'elle concerne tous les ingénieurs, l'exercice de l'ingénierie et leurs activités professionnelles de façon concrète. Je pense qu'il est pertinent de se tenir informé de ces changements-là. ».

— **Alexandre Patry, ing., ingénieur à la Direction générale des structures du ministère des Transports du Québec**

CPI, UN TITRE OFFICIEL

QUI VIENT AVEC DES OBLIGATIONS :

RETOUR SUR LA MISSION

D'UN ORDRE PROFESSIONNEL

Les services rendus par un professionnel sont généralement trop complexes ou trop spécialisés pour que la personne qui retient ces services soit en mesure d'évaluer la qualité du travail du professionnel, et de déterminer s'il respecte les règles de l'art et autres normes et réglementations applicables. Ainsi, tout ordre professionnel a comme mission de protéger le public suivant différents axes, soit :

- le contrôle de l'accès à la profession ;
- le contrôle de la compétence des membres ;
- le contrôle de la conduite professionnelle des membres ;
- la surveillance de la pratique illégale de la profession.

Depuis le 1^{er} avril 2019, pour obtenir le titre d'ingénieur, il faut d'abord devenir candidat à la profession d'ingénieur (CPI). Ce programme d'accès à la profession remplace le juniorat (au cours duquel le candidat portait le titre d'ingénieur junior) et prépare les futurs ingénieurs à exercer avec rigueur, intégrité et compétence. Le programme d'accès à la profession d'ingénieur¹ est donc l'un des outils servant à contrôler l'accès à la profession d'ingénieur et à assurer la protection du public.

Dès l'inscription au programme, le candidat peut porter le titre de « candidat à la profession d'ingénieur (CPI) ». Il s'agit d'un titre officiel, reconnu par l'Ordre et connu des employeurs.

LES OBLIGATIONS DU CPI

Tout comme c'était le cas pour les ingénieurs juniors (qui suivaient l'ancien programme de juniorat), les CPI ne sont pas autorisés à poser des actes réservés aux membres de l'Ordre. Afin de prendre de l'expérience et que celle-ci soit reconnue, ils ont l'obligation de travailler sous la direction et la surveillance immédiates (DSI) d'un ingénieur, qui est titulaire d'un permis et membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Cette obligation de supervision peut porter différentes appellations, mais que l'on parle de supervision, de direction et de responsabilité, ou de direction et de surveillance immédiates, ces expressions désignent toutes la même réalité, soit :

« L'obligation pour l'ingénieur de s'impliquer de façon continue et active dans l'encadrement et la supervision des activités réservées confiées à [un CPI], d'endosser la responsabilité du travail effectué et d'authentifier les documents d'ingénierie produits². »



Le CPI doit s'assurer de bénéficier d'un accompagnement personnalisé par un superviseur. Celui-ci apportera son savoir-faire et son savoir-être tout en évaluant régulièrement la progression du candidat dans l'atteinte des objectifs et en fournissant les conseils nécessaires pour le développement d'une conduite professionnelle appropriée ainsi que pour l'acquisition de connaissances et de compétences.

Le choix du superviseur relève de la responsabilité du CPI, mais doit être approuvé par l'Ordre dès le début de la période de travail pratique, sans quoi la période de formation pratique pourrait ne pas être reconnue.

LE CPI EST SOUMIS AU CODE DE DÉONTOLOGIE DES INGÉNIEURS

L'apprentissage du CPI n'est pas seulement technique. Il est tout aussi important pour celui-ci d'adopter une conduite respectant l'honneur et la dignité de la profession ainsi que les différentes valeurs de celle-ci. Le CPI se doit d'intégrer, dès le début de son apprentissage, les obligations déontologiques qui guideront sa conduite professionnelle tout au long de sa carrière. Ainsi, bien que le CPI ne soit pas formellement membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, il est néanmoins soumis au *Code de déontologie des ingénieurs* :

«Le candidat inscrit au registre prévu à l'article 7 est assujéti au Code de déontologie des ingénieurs³. »

Conséquemment, le Bureau du syndic de l'Ordre peut, à la suite d'une information selon laquelle un candidat (CPI) aurait contrevenu au *Code de*

déontologie des ingénieurs, faire enquête à ce sujet et exiger qu'on lui fournisse tout renseignement ou document relatif à cette enquête⁴.

Au terme de son enquête, si le syndic estime qu'une sanction est nécessaire en vue de protéger le public, de dissuader une récidive et d'assurer l'exemplarité, le CPI pourrait se voir imposer l'une ou l'autre des sanctions suivantes :

- l'obligation de réussir une formation en déontologie;
- une révocation d'une période de formation pratique ou une modification à l'encadrement ou aux exigences de sa formation pratique pour la période qui lui reste à faire;
- son retrait temporaire du registre des candidats à l'exercice de la profession;
- la surveillance de la pratique illégale de la profession.

Le CPI est le seul responsable de sa conduite professionnelle : non seulement il doit s'assurer d'être supervisé étroitement en tout temps lorsqu'il pose des actes réservés à la profession, mais il doit aussi apprendre à exercer son jugement éthique afin d'adopter en tout temps une conduite intègre et respectueuse des dispositions du *Code de déontologie*.

Maintenir le lien de confiance avec le public ainsi que l'honneur et la dignité de la profession, ce sont les responsabilités personnelles de tous les membres de l'Ordre et aussi de ses futurs membres, les CPI. ■

1. Le Programme est défini dans le *Règlement sur les conditions et les modalités de délivrance du permis de l'Ordre des ingénieurs du Québec* (RLRQ, c. I-9, r. 701).
2. *Guide de pratique professionnelle* (gppo.iq.qc.ca) : section « Professionnalisme, éthique et déontologie », puis « Le Code de déontologie et les obligations de l'ingénieur », puis « Les obligations envers le client ou l'employeur » et « L'obligation de supervision ».
3. *Règlement sur les conditions et les modalités de délivrance du permis de l'Ordre des ingénieurs du Québec*, article 24
4. *Règlement sur les conditions et les modalités de délivrance du permis de l'Ordre des ingénieurs du Québec*, article 25.

Notre mission : accélérer l'autonomie financière des professionnels et des étudiants en génie au Québec.

Services d'investissement FÉRIQUE
vous offre des conseils objectifs,
des outils et des solutions de
placements pour accélérer l'atteinte
de votre autonomie financière.

Détails au ferique.com/plan



Contactez notre équipe Service-conseil, suivez l'évolution de vos placements en tout temps sur notre Portail et notre application mobile, et investissez selon vos valeurs, dans des fonds communs de placement performants à long terme.

FERIQUE.COM | 514 788-6485 | 1 800 291-0337

FÉRIQUE est une marque enregistrée de Gestion FÉRIQUE et est utilisée sous licence par sa filiale, Services d'investissement FÉRIQUE. Gestion FÉRIQUE est un gestionnaire de fonds d'investissement et assume la gestion des Fonds FÉRIQUE. Services d'investissement FÉRIQUE est un courtier en épargne collective et un cabinet de planification financière, ainsi que le placeur principal des Fonds FÉRIQUE. Un placement dans un organisme de placement collectif peut donner lieu à des frais de courtage, des commissions de suivi, des frais de gestion et d'autres frais. Les ratios de frais de gestion varient d'une année à l'autre. Veuillez lire le prospectus avant d'effectuer un placement. Les organismes de placement collectif ne sont pas garantis, leur valeur fluctue souvent et leur rendement passé n'est pas indicatif de leur rendement futur. Le Portail client est la propriété de Gestion FÉRIQUE et est utilisé sous licence exclusive par Services d'investissement FÉRIQUE, son placeur principal.

MICHÈLE PRÉVOST ÉLUE *FELLOW* DE L'ACADÉMIE CANADIENNE DE GÉNIE



▲ Michèle Prévost, professeure titulaire au Département des génies civil, géologique et des mines de Polytechnique Montréal.
Photo : Tom Morin

Michèle Prévost, professeure titulaire au Département des génies civil, géologique et des mines de Polytechnique Montréal, a reçu le titre de *Fellow* de l'Académie canadienne de génie (ACG) en raison de ses réalisations exceptionnelles et de ses longs états de service dans le domaine de l'eau potable.

Diplômée au baccalauréat en ressources renouvelables de l'Université McGill, Michèle Prévost détient une maîtrise en génie civil ainsi qu'un doctorat en génie de l'environnement de Polytechnique Montréal. Elle a commencé sa carrière en enseignement à Polytechnique en 1992 à titre de professeure adjointe.

Élus par leurs pairs au sein de l'Académie canadienne du génie, les Fellows sont considérés comme des ingénieures et des ingénieurs parmi les plus expérimentés au Canada qui manifestent leur dévouement en faveur de l'application des principes de la science et du génie dans l'intérêt du pays et de ses entreprises.

Source : Polytechnique Montréal

NE PÉTEZ PAS UN CÂBLE.

Un service souterrain endommagé dans votre ville...
et c'est tout un quartier qui risque d'en péter un !
EXIGEZ ET FAITES UNE EXCAVATION RESPONSABLE.

info-ex.com
c'est gratuit

info
excavation

S'en passer,
ça serait **dommage.**



Législation et jurisprudence

Par Marie-Julie, Gravel, ing.

Conseillère à la surveillance de la pratique illégale



et M^e Patrick Marcoux, avocat

LES SYSTÈMES

Nous poursuivons la présentation des amendements importants apportés à la *Loi sur les ingénieurs* en septembre 2020. Nous aborderons dans ce numéro une catégorie d'ouvrages introduite par ces amendements : les systèmes. Nous définirons d'abord ce qu'est un système, puis nous verrons en quels termes la *Loi* distingue les systèmes faisant partie des activités réservées à l'ingénieur de ceux qui ne requièrent pas le travail d'un ingénieur. Nous donnerons aussi quelques exemples.

UNE DÉFINITION CONCEPTUELLE

Un système est «un ensemble fonctionnel dont les parties sont interconnectées et échangeant de la matière, de l'énergie ou de l'information».

La définition de systèmes s'applique à de nombreux ouvrages ou parties d'ouvrages, ne serait-ce que par le critère d'«utilisation [...] d'énergie sous forme mécanique, électrique ou thermique».

- Plusieurs ouvrages de l'ancien article 2 sont désormais couverts par les notions de «structures», de «systèmes», ou les deux.
- L'exclusion des systèmes «dont le dysfonctionnement ne présente pas de risque pour la sécurité des personnes» comporte aussi la notion de risque.

Un tomodynamomètre et un laser chirurgical sont considérés comme des systèmes d'utilisation de l'énergie sous forme électrique.

Un exosquelette est formé d'éléments structuraux et de systèmes d'utilisation de l'énergie sous forme mécanique. En ce sens, un exosquelette est considéré comme un ouvrage d'ingénierie et toutes les activités professionnelles décrites dans l'article 2 de la *Loi* qui s'y rapportent sont réservées à l'ingénieur.

La conception d'égouts et d'aqueducs est incluse dans l'exercice de la pratique réservée à l'ingénieur. En effet, les composantes structurales des égouts et des aqueducs sont considérées comme des structures (article 3. 2^e), tandis que les équipements nécessaires au fonctionnement du réseau d'égout et d'aqueduc (par exemple les pompes) sont considérés comme des systèmes d'utilisation d'énergie sous forme mécanique.

Selon cette définition, un système d'irrigation est considéré comme un ouvrage d'ingénierie «si son dysfonctionnement ne présente pas de risque pour la sécurité du public». En appliquant ce raisonnement, un système d'irrigation qui ne présente pas de risque pour le public ne serait donc pas considéré comme



un ouvrage d'ingénierie; ainsi, la préparation d'un plan pour ce système ne serait pas une activité réservée à l'ingénieur. Cependant, dans le cas d'un système complexe, ou en présence d'éléments techniques particuliers, on peut imaginer qu'un dysfonctionnement pourrait entraîner des risques pour la sécurité du public; de tels systèmes devraient donc requérir un plan préparé par un ingénieur.

Dans la même veine, tout équipement industriel doit être conçu par un ingénieur, sauf dans le cas où son dysfonctionnement ne peut présenter de risque pour la sécurité des personnes.

Il nous apparaît douteux qu'un équipement industriel puisse présenter cette caractéristique, et encore plus improbable qu'il existe un équipement industriel dont le fonctionnement présente des risques, alors que son dysfonctionnement n'en présente aucun. C'est d'ailleurs la raison pour laquelle les équipements industriels

sont expressément mentionnés dans la liste des ouvrages auxquels se rapportent les activités réservées.

Ajoutons pour conclure que la notion de «système de génération, d'accumulation, de transmission, d'utilisation ou de distribution d'énergie sous forme électrique» est très large et comprend une vaste gamme d'ouvrages, pouvant aller d'un réacteur nucléaire à un téléphone portable, en passant par une batterie d'automobile. Les composantes électroniques de tels systèmes fonctionnent à l'électricité et sont donc comprises dans la notion de système d'utilisation de l'énergie sous forme électrique.

Nous continuerons d'approfondir les changements apportés à la *Loi sur les ingénieurs* dans les prochaines chroniques. N'hésitez pas à nous faire des suggestions de sujets qui vous intéressent en nous écrivant à l'adresse courriel suivante : pratill@oiq.qc.ca ■

NOUVELLE VERSION DE LA LOI SUR LES INGÉNIEURS (2020)

« **3.** Les activités réservées à l'ingénieur en vertu du premier alinéa de l'article 2 se rapportent aux ouvrages suivants :

[...]

3° un système de génération, d'accumulation, de transmission, d'utilisation ou de distribution d'énergie sous forme électrique, mécanique ou thermique, tel un équipement industriel ou un système de pompage servant au traitement des eaux, à l'exclusion d'un système dont le dysfonctionnement ne présente pas de risque pour la sécurité des personnes et d'un système destiné à l'usage d'une seule unité d'habitation.

[...]

Sont exclus du premier alinéa un système d'évacuation, de réception ou de traitement des eaux usées d'une résidence isolée visée par un règlement pris en vertu de la Loi sur la qualité de l'environnement (chapitre Q-2) ainsi qu'un système privé d'aqueduc et un système privé de traitement, d'élimination ou de valorisation de matière résiduelle destinés à l'usage d'une seule unité d'habitation d'au plus six chambres à coucher. »



ORGANISATION DU TRAVAIL : QUEL MODÈLE CHOISIR ?

La crise de la COVID-19 a contraint de nombreuses entreprises au Québec à adopter le télétravail à 100 %. Pour plusieurs, cette nouvelle organisation du travail a été un défi à relever, entre autres sur les plans de la mobilisation des équipes, de leur productivité ou de leur santé.

« Personne n'a de boule de cristal, mais les experts en ressources humaines s'entendent pour dire que la pandémie a changé de façon radicale l'organisation du travail », explique Manon Poirier, CRHA, directrice générale de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec.

Avec la fin du télétravail obligatoire décrété par la Santé publique du Québec en juin dernier, plusieurs entreprises ont prévu un retour au bureau en septembre, en même temps que la rentrée des classes. « La plupart des gestionnaires ont décidé d'opter pour un modèle dit hybride, à savoir deux jours au bureau et trois jours à la maison ou inversement, indique Manon Poirier. C'est

très différent du modèle de cinq jours complets par semaine au bureau en "présentiel" auquel nous étions habitués. »

MODE DE TRAVAIL HYBRIDE ET PLEINE LATITUDE

De nombreux sondages indiquent que la majorité du personnel ne souhaite pas retourner au travail à temps plein; et certaines personnes, pas du tout. « Les gens aspirent à beaucoup plus de flexibilité, d'autant que durant la pandémie, les équipes ont été très productives à distance, souligne Manon Poirier. Les entreprises doivent en tenir compte, surtout dans le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre;



▲ Manon Poirier, CRHA, directrice générale de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec



▲ Nicolas Parent-Drolet, spécialiste principal en leadership et culture à la SCHL

elles devront proposer un modèle de travail plus souple pour garder et attirer des talents. D'ailleurs, certaines organisations ont décidé d'offrir la pleine latitude à leur personnel en permettant de travailler de la maison ou du bureau, à leur guise. »

Pour plusieurs compagnies, il est important d'assurer un certain niveau de présence afin d'offrir des moments de connexion entre les gens et faire vivre leur culture organisationnelle. Manon Poirier mentionne que des entreprises ont mesuré le degré d'intégration et d'engagement des personnes recrutées uniquement à distance; il s'avère que leur mobilisation est moindre comparativement à celle des personnes qui avaient été intégrées en « présentiel » avant la pandémie. « Il semble plus difficile de communiquer l'ADN de l'entreprise et de créer un sentiment d'appartenance lorsqu'on est complètement à distance, croit-elle. C'est notamment pour cela que beaucoup d'organisations choisiront un modèle hybride. »

LA MÉTHODE ROWE

Outre les modèles dits hybrides, complets ou pleine latitude, il y a une méthode qui émerge : il s'agit du

ROWE, l'acronyme anglais de *Results-Only Work Environment* (milieu de travail axé uniquement sur les résultats). Selon cette méthode, on ne gère plus la présence, mais on regarde davantage les résultats des individus et de l'organisation. « Ce modèle nous interpelle, signale Manon Poirier. Au Québec, certaines organisations l'ont déjà choisi en définissant des indicateurs de rendement clairs qui permettent de suivre les résultats des individus, des équipes et de l'entreprise. Le ROWE, c'est la gestion basée sur l'autonomie, la confiance, la responsabilisation versus le contrôle. Plutôt que d'imposer un nombre de jours de présence au bureau chaque semaine, on détermine des tâches et des activités pour lesquelles il y a une réelle valeur ajoutée à être au bureau. Ainsi, aller au bureau devient un "événement", parce que les gens savent qu'ils vont participer à quelque chose d'important pour eux et leur entreprise. »

Depuis un an et demi que persiste la pandémie de COVID-19, les entreprises ont innové et adopté de nouvelles façons de gérer et d'organiser le travail de leurs équipes. Avec la fin du télétravail obligatoire, une question est sur toutes les lèvres : un retour au bureau sous quelle forme?... Si retour au bureau il y a ! ■

ROWE À LA SCHL : « L'ESSAYER, C'EST L'ADOPTER ! »

Depuis trois ans, la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) applique la philosophie ROWE. « C'est une idée venue du personnel, dans une perspective d'innovation et d'amélioration de la qualité de vie. On l'a essayée et on a l'adoptée ! », raconte Nicolas Parent-Drolet, spécialiste principal en leadership et culture à la SCHL.

GÉRER LE TRAVAIL ET LES GENS

Basée sur la confiance, l'autonomie et la responsabilisation des équipes, la méthode ROWE a été implantée à la SCHL par du *coaching* et des formations. « Peu importe d'où, quand et comment les gens travaillent, on leur fait confiance, insiste le spécialiste du leadership. Chacun est responsable d'atteindre les résultats préalablement fixés. Pour nous, le travail de nos leaders n'est pas de contrôler le temps, mais plutôt de gérer le travail et les gens. Je dis parfois en plaisantant que le seul endroit où l'on calcule le temps, c'est en prison. On ne veut surtout pas que nos hommes et nos femmes se sentent en prison ! »

Travailler dans un environnement ROWE permet tout de même aux membres des équipes de la SCHL de se rencontrer dans leurs bureaux, lesquels sont davantage des espaces collaboratifs où ils trouvent des salles de bien-être, des espaces pour travailler ou se ressourcer. « Tout le monde se partage ces espaces collaboratifs, y compris la haute direction, précise Nicolas Parent-Drolet. De plus, si une formation nécessaire à l'atteinte de résultats exige que l'on soit en présentiel, on s'attend à ce que les gens soient présents. »

ATTIRER LES TALENTS

La philosophie de travail ROWE fait partie des nombreux avantages des employés à la SCHL, qui se disent fiers de travailler au sein de l'organisation. « C'est également un avantage pour les personnes qui postulent chez nous. Il est indéniable que le fait de travailler dans un environnement ROWE nous permet d'attirer les meilleurs candidats et candidates, et aussi de motiver les équipes et d'être cités parmi les employeurs de choix », conclut Nicolas Parent-Drolet.



Ponts JACQUES CARTIER + CHAMPLAIN Bridges Canada

Concours de réutilisation des matériaux du pont Champlain

Soyez ingénieurs : intégrez des pièces d'acier à vos projets de construction

- + Consultez le catalogue et choisissez parmi les 400 pièces d'acier disponibles à un prix symbolique.
- + Les pièces choisies peuvent être utilisées pour des projets variés de différentes envergures.
- + Il s'agit d'une belle occasion de réutiliser des matériaux dans une optique d'économie circulaire, tout en créant un legs unique!

 **Soumettez votre Dossier de concours avant le 31 décembre 2021**
deconstructionchamplain.ca

Prix *Honoris*
Genius 2021

SOIRÉE DE L'EXCELLENCE EN génie

Le génie québécois
de nature inspirante

ing. Ordre
des ingénieurs
du Québec

Des prix qui révèlent le génie dans tous ses états

Au-delà de leurs compétences techniques, les ingénieurs s'illustrent par leur audace, leur esprit innovant, leur engagement dans la société et dans la profession. Autant de qualités récompensées par les prix *Honoris Genius* 2021, remis au cours de la Soirée de l'excellence en génie 2021 du 20 mai dernier.

Par Valérie Levée



Prix Honoris Genius Mentor

Gaétan Couture, ing.,
vice-président, Transport chez EXP

Diplômé en génie civil avec une spécialité en structure, Gaétan Couture est arrivé chez EXP dans les années 1980. «J’ai commencé dans le domaine du bâtiment et, de fil en aiguille à partir de 2000, je me suis spécialisé dans les ponts», évoque-t-il. Au fur et à mesure que l’équipe prenait de l’expansion, il s’est graduellement détaché des projets pour se concentrer sur l’optimisation du fonctionnement de l’équipe. C’est dans ce rôle qu’il a pris l’initiative et le temps de «parrainer» plusieurs jeunes dans son équipe, et ce, depuis plus de 20 ans.

ACCOMPAGNER LES JEUNES INGÉNIEURS

Gaétan Couture rencontre les jeunes ingénieurs pour notamment leur expliquer l’histoire, le marché et les particularités du domaine du transport, mais aussi pour leur donner une vision de l’évolution et de la diversité des tâches potentielles de l’ingénieur. «En simplifiant, on peut dire que l’université nous apprend comment calculer une poutre, mais pas nécessairement tout ce qui précède et suit le calcul de cette poutre, ce qui fait aussi partie du travail de l’ingénieur-conseil, explique-t-il. Je leur parle d’offres de service, de gestion de projets, de surveillance de chantier, de gestion des ressources... pour qu’ils voient les rôles potentiels qui collent le mieux à leur profil de personnalité.» Aujourd’hui, le programme de parrainage est révolu, mais Gaétan Couture continue d’accompagner de jeunes ingénieurs à leur arrivée dans l’entreprise et il entend bien inciter d’autres ingénieurs expérimentés à pratiquer aussi le mentorat.



Prix Honoris Genius Développement durable

Émilie Nadeau, ing.,
chargée de projet chez Seneca

Diplômée en génie mécanique, Émilie Nadeau a travaillé pendant dix ans en gestion de projets dans le domaine minier chez Hatch avant d’intégrer Seneca en 2014. Sa carrière s’emballe en 2017, quand cette entreprise de génie-conseil spécialisée dans le domaine de la transformation industrielle décide de développer elle-même un procédé de recyclage de batteries lithium-ion. «J’ai participé au projet tout au début ; on a fait des recherches pour savoir ce qui se faisait dans ce domaine et on a vu qu’il n’y avait rien!», raconte-t-elle.

RECYCLER LES BATTERIES

Quatre ans plus tard, Recyclage Lithion, filiale de Seneca, a construit son usine de démonstration à Anjou, et des batteries de voitures et d’appareils électroniques y sont recyclées par un procédé hydrométallurgique. Les batteries sont démantelées pour en retirer le cuivre, l’aluminium et le plastique, tandis que le reste est réduit en une poudre riche en matériaux stratégiques comme le lithium, le cobalt, le manganèse, le graphite... Ces matériaux sont dissous par des réactions de précipitation et de cristallisation. Les batteries qui ont les spécificités requises sont ensuite retournées aux fabricants. Avec un taux de récupération de 95%, ce procédé vient fermer le maillon manquant de l’économie circulaire.

«J’ai eu un coup de cœur pour le procédé. C’est passionnant d’adapter les équipements du côté mécanique et de comprendre ce qui se passe comme procédé chimique à l’intérieur», indique Émilie Nadeau, directrice du projet. L’aventure n’est pas finie, car la construction de la première usine commerciale est prévue pour 2023.



Prix Honoris Genius Progression des femmes dans la profession

Sylvie Lamarre, ing.,
directrice régionale – Ingénierie pour l'est
du Canada chez Hatch

Étudiante en génie civil à l'Université de Sherbrooke, Sylvie Lamarre a réalisé ses stages chez Hatch et c'est dans cette entreprise qu'elle fait carrière depuis 28 ans. D'abord conceptrice en structure, elle est ensuite détachée pendant deux ans chez un client de Hatch. Elle y côtoie des ingénieurs exerçant dans d'autres domaines du génie et fait ses premiers pas en gestion d'ingénierie dans des projets multidisciplinaires. Elle travaille ensuite sur un projet d'envergure comme ingénieure de secteur pour une aluminerie : ce sera le tremplin de sa carrière. Elle enchaîne différents rôles en gestion de projets et d'ingénierie jusqu'au jour où Hatch lui offre de prendre la direction de l'ingénierie pour l'est du Canada.

40 % DE FEMMES D'ICI 2023

Après quelques hésitations, elle accepte et dirige maintenant une équipe essentiellement masculine. «J'ai toujours eu de la facilité à fréquenter un milieu masculin et je n'ai jamais senti que j'étais pénalisée d'être une femme», confie-t-elle. Mais elle entend bien que d'autres femmes rencontrent des difficultés à faire leur chemin et prend donc à cœur de contribuer à l'objectif qu'Hatch s'est fixé, soit d'atteindre 40 % de femmes au sein de l'entreprise en 2023. «On a comme objectif d'augmenter le nombre de femmes, mais aussi d'augmenter le nombre de femmes en position de leadership», précise-t-elle. Dans cette optique, elle a mis en place une initiative pour encourager les femmes travaillant déjà chez Hatch à suivre la formation «Effet A» et les aider à faire évoluer leur carrière. Elle contribue aussi au processus de recrutement des femmes. «Ce travail me donne beaucoup de satisfaction et le Prix que je viens de recevoir me motive pour continuer», assure Sylvie Lamarre.



Prix Honoris Genius Recherche ou enseignement du génie

Carl-Éric Aubin, ing.,
professeur au Département de
génie mécanique de Polytechnique
Montréal, directeur exécutif et scientifique
de l'institut TransMedTech

Pour Carl-Éric Aubin, le génie biomédical était la combinaison parfaite pour jumeler le génie mécanique et son intérêt pour la médecine. Trois bourses du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG) lui permettent de faire des stages d'été dans le domaine médical et le motivent à poursuivre à la maîtrise, au doctorat et au post-doctorat. En 1996, il devient professeur au Département de génie mécanique de Polytechnique. Ses recherches portent sur la biomécanique du rachis et les technologies médicales. «Ce qui me passionne, c'est de m'interroger sur les problématiques auxquelles font face les personnes malades, l'industrie médicale, les chirurgiens, pour développer des innovations pertinentes, améliorer la conception des implants et l'instrumentation chirurgicale», explique-t-il.

INSTITUT TRANSMEDTECH

Carl-Éric Aubin œuvre aussi au regroupement de forces vives de recherche et d'innovation. Au CHU Sainte-Justine, où il est également chercheur, il contribue à fonder le Technopôle en réadaptation pédiatrique, un écosystème alliant la réadaptation clinique, la recherche et des partenaires industriels. Sur sa lancée, il monte un dossier qui s'est vu octroyer une subvention de 36 millions de dollars des Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada pour fonder en 2017 l'Institut TransMedTech, qui mutualise les plateformes et les savoir-faire en technologies médicales. «Trois ans et demi plus tard, on a lancé pour 40 millions d'initiatives avec plus d'une centaine de projets, recruté une douzaine de professeurs et une centaine d'étudiants», relate Carl-Éric Aubin. Le tout sans négliger ses tâches d'enseignement, puisqu'il enseigne et a contribué à monter plusieurs cours du programme de génie biomédical. Il a en outre encadré quelque 120 étudiants aux cycles supérieurs.



Prix de la présidence pour implication exceptionnelle à l'Ordre

Nicolas Turgeon ing.,
directeur – Performance environnementale industrielle à Investissement Québec au CRIQ

En 1995, diplômé en génie civil et titulaire d'une maîtrise en environnement de l'Université Laval, Nicolas Turgeon voit une annonce pour un stage de recherche au Centre de recherche industrielle du Québec (maintenant Investissement Québec – CRIQ). «J'ai postulé, j'ai obtenu le stage et je suis au CRIQ depuis ce temps-là», évoque Nicolas Turgeon. Au fil des ans, il a cependant changé de casquette. D'abord chercheur expert en changement climatique et contrôle des émissions atmosphériques industrielles, il coordonne ensuite des équipes de recherche en innovation industrielle, il dirige un service d'information technologique, puis devient directeur de la performance environnementale industrielle. En parallèle, il retourne aux études pour faire un MBA et s'implique dans les conseils d'administration de Réseau Environnement, de l'Association pour la prévention de la contamination de l'air et du sol, d'Ingénieurs Canada et aussi de l'Ordre des ingénieurs.

ENGAGÉ POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Au CA de l'Ordre, Nicolas Turgeon est d'abord membre du Comité du développement professionnel, puis il en devient le président de 2018-2020. Il participe aux comités de travail sur le positionnement stratégique de l'Ordre et sur la gouvernance et l'éthique. Lorsque l'Ordre crée un groupe de travail sur le développement durable, Nicolas Turgeon est appelé à contribuer à l'élaboration du premier énoncé de position et engagements de l'Ordre en matière de développement durable. «M'impliquer dans des comités d'experts et de gouvernance me donne la chance de rencontrer des gens extraordinaires; j'apprends énormément en collaborant avec eux à divers projets», confie-t-il.



Prix Honoris Genius Innovation technologique

Jamal Chaouki, ing.,
professeur au Département de génie chimique de Polytechnique Montréal

Toute la recherche de Jamal Chaouki s'appuie sur un principe : convertir les problèmes en innovations. Par exemple, si les micro-ondes ne chauffent pas tous les ingrédients d'une pizza de façon uniforme, ce n'est pas un problème. Il y voit plutôt l'occasion d'utiliser les micro-ondes pour faire du chauffage sélectif afin de contrôler les réactions chimiques. À partir de cette idée, il a déposé une quinzaine de brevets. C'est ainsi que la dégradation du polystyrène peut être contrôlée pour produire du styrène, qui pourra être réinjecté dans la fabrication de nouveau polystyrène. Le recyclage du polystyrène devient ainsi réalité et se concrétise à l'usine pilote de Pyrowave, entreprise fondée par des étudiants de Polytechnique. C'est un pas vers l'économie circulaire et aussi vers l'électrification des procédés industriels, car la source de chauffage est l'électricité, en l'occurrence de l'électricité de source renouvelable.

LA 4^e RÉVOLUTION INDUSTRIELLE

Pour Jamal Chaouki, la 4^e révolution industrielle n'est pas seulement celle de l'industrie 4.0, mais aussi celle de l'électrification de l'industrie grâce à la production d'énergie renouvelable à bas coût. «Avec l'électricité, on peut chauffer, faire de l'électrolyse; on peut la transformer en énergie mécanique pour faire bouger des pièces dans un mécanisme», indique Jamal Chaouki. Cette 4^e révolution industrielle nécessite un effort de recherche multidisciplinaire avec des ingénieurs en électricité, en mécanique... et aussi d'autres disciplines scientifiques pour évaluer les retombées dans la société. «On a besoin de travailler ensemble parce c'est de l'interface que proviennent les plus grandes innovations», soutient-il.



Prix Honoris Genius Engagement social

Alain Saladzius, ing., FIC

cofondateur et président du CA de la Fondation Rivières, et conseiller en gestion des eaux dans le secteur municipal

Suivant son intérêt pour la construction, Alain Saladzius s'est inscrit en génie civil à Polytechnique Montréal et a fait aussi partie de la première promotion à suivre la spécialité en protection de l'environnement qui venait d'être créée en 1982. «C'est là que j'ai senti une motivation fondamentale pour m'engager dans une cause, celle de la protection de l'environnement», signale-t-il. Quelques années après avoir obtenu son diplôme, le jeune ingénieur intègre le gouvernement du Québec, où il fera carrière au ministère de l'Environnement et au ministère des Affaires municipales.

FONDATION RIVIÈRES

Il y avait dans les années 1980 et 1990 une forte détermination gouvernementale d'améliorer la qualité des eaux, et Alain Saladzius y mène plusieurs projets. Mais au début des années 2000, voyant décroître l'intérêt du gouvernement pour la protection de l'environnement, Alain Saladzius cofonde avec Roy Dupuis la Fondation Rivières. Depuis près de 20 ans, il œuvre bénévolement au sein de la Fondation pour s'opposer à la multiplication des barrages sur les rivières, promouvoir la conservation de l'aspect naturel des rivières et l'accès à une eau de qualité. Le prix qu'il a reçu pour son engagement est une heureuse surprise et, dit-il, «il est éminemment important que l'Ordre ait créé la catégorie "Engagement social" pour montrer la contribution que l'ingénieur peut apporter à la société. La façon de réfléchir des ingénieurs peut être mise à profit pour diverses causes dans la société». Aujourd'hui retraité du gouvernement, Alain Saladzius poursuit son action pour la Fondation tout en maintenant une activité de travailleur autonome comme conseiller en gestion des eaux.



Prix Honoris Genius Développement durable

Jacques Sénéchal, ing.,

directeur principal – Développement et exécution de projet chez Air Liquide Canada

Ingénieur en mécanique mais également formé en génie électrique, Jacques Sénéchal a mis à profit ses compétences multidisciplinaires pour conduire de grands projets énergétiques, avant d'entrer chez Air Liquide Canada en 2004. Il dirige alors des projets de production et de transport de gaz, et il a notamment été responsable du développement de la première usine de production de CO₂ médical pour Air Liquide en Amérique du Nord.

PRODUIRE DE L'HYDROGÈNE

Alors qu'il occupe la fonction de directeur principal – Développement et exécution de projet, il s'attelle en 2018 au développement d'une nouvelle usine de production d'hydrogène à Bécancour. Sur la planète, la majorité de l'hydrogène est produite à partir du méthane, avec la formation concomitante de CO₂. Un procédé plus écologique consiste à produire l'hydrogène par électrolyse de l'eau, ce que faisait déjà l'usine de Bécancour en se servant de l'hydroélectricité. Mais l'électrolyseur arrivait en fin de vie et l'eau acheminée au procédé était déionisée par voie alcaline. Pour augmenter la production et améliorer le volet environnemental du procédé, l'usine de Bécancour s'est tournée vers un électrolyseur combiné à une membrane échangeuse de protons pour déioniser l'eau. Avec une production journalière de 8,2 tonnes d'hydrogène bas carbone pour décarboner le transport et le secteur industriel, c'est la plus grosse usine de production d'hydrogène actuellement en service.

Jacques Sénéchal a reçu le prix avec son collègue Richard Bourret, ing., mais il tient à souligner que des gens de partout sur la planète ont participé à ce vaste projet. ■

Dossier

Les ingénieures
et ingénieurs de
demain



ÉTUDE: PROFIL DE L'INGÉNIEUR
D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN

Des recommandations pour l'avenir de la profession

L'Ordre des ingénieurs du Québec a réalisé en avril dernier, en partenariat avec la firme Aiseo Conseil, sa première grande étude socioéconomique sur le génie: *Profil de l'ingénieur d'aujourd'hui et de demain*. Elle vise à brosser le portrait global de la profession en anticipant les besoins de la société québécoise en ingénieurs. Gros plan sur cette étude avec la présidente de l'Ordre, Kathy Baig, ing.

Par Sandra Etchenda, réd. a.

Dans cinq à dix ans, de combien d'ingénieurs le Québec aura-t-il besoin ? Quels seront les domaines les plus courus ? Comment préparer la relève pour éviter une pénurie de professionnels en génie ? Ce sont toutes ces questions qui ont motivé l'Ordre à entreprendre sa première étude socioéconomique d'envergure sur le génie.

Depuis son élection en 2016, la présidente de l'Ordre, Kathy Baig, ing., a souvent été interrogée sur une éventuelle pénurie de main-d'œuvre en génie, mais l'Ordre manquait de données solides pour se prononcer sur cette question. « Il était important d'avoir des données fiables afin que nous puissions informer le public, les employeurs, la relève ainsi que les membres sur les besoins en génie dans les prochaines années et influencer les décideurs, explique la présidente. Force est de constater que ces données n'existaient pas jusqu'alors. Pour être capables de prévoir nos besoins en génie, il nous fallait une étude, réalisée avec des groupes de discussion et étayée par des chiffres et des données statistiques afin de brosser le portrait global de la profession. »

LES PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

Profil de l'ingénieur d'aujourd'hui et de demain aborde cinq grands thèmes : le profil des professionnels en génie, l'impact de la pandémie de COVID-19, le positionnement de la profession au Québec, les tendances, et enfin les besoins et l'offre de professionnels en génie.

Cette étude apporte plusieurs informations opérationnelles à l'Ordre et à ses parties prenantes ainsi qu'aux membres, entre autres en matière de diversité. Depuis plusieurs années, l'Ordre a mis en place des programmes pour faciliter l'accès à la profession aux professionnels formés à l'étranger (PFÉ). « L'étude nous indique que près du quart (24 %) des diplômés en génie est issu de l'immigration, alors qu'au Québec la main-d'œuvre immigrante est d'environ 12 %. Cela nous montre d'autant plus la nécessité que l'Ordre avait de mettre en œuvre des initiatives pour augmenter la délivrance de permis », indique la présidente de l'Ordre.

Loin de se reposer sur ses lauriers, Kathy Baig souhaite que l'organisation

poursuive ses efforts afin d'assurer notamment une plus grande diversité et équité dans ses rangs. « L'étude a confirmé ce dont je me doutais déjà, à savoir qu'il y a des écarts salariaux en défaveur des PFÉ et des ingénieures, regrette la présidente. Cette différence salariale est de 5 à 15 % pour les PFÉ par rapport aux non-immigrants. Quant à la rémunération des femmes en génie, celle-ci est inférieure de 17 % comparativement à celle de leurs homologues masculins. C'est un constat qui témoigne du fait qu'il y a encore du chemin à faire pour atteindre l'équité. »

QUID DES TENDANCES ET DE LA RELÈVE ?

Au-delà des constats, l'étude *Profil de l'ingénieur d'aujourd'hui et de demain* met en exergue les tendances à venir dans le monde du génie. Ainsi, il apparaît que les expertises en intelligence artificielle, en transition énergétique, en lutte contre les changements climatiques ou en électrification des transports, pour ne citer que celles-là, joueront un rôle important dans l'avenir de la profession. Loin d'être une totale révélation pour la



« Nous voulons informer les acteurs décisionnaires du Québec afin qu'ils fassent des choix éclairés pour les 10 prochaines années. [...] Pour chacun des acteurs, nous avons des éléments de sensibilisation et des recommandations. »

— Kathy Baig, ing., présidente de l'Ordre des ingénieurs du Québec

présidente de l'Ordre, cette tendance est à souligner.

De plus, les données en disent long sur les aspirations et les valeurs de la relève; elles indiquent que 42 % des étudiants en génie choisiraient davantage leur carrière par conviction, que 30 % d'entre eux le font pour les défis à relever, alors que 3 % sont motivés par le salaire. « Mes fonctions m'amènent à côtoyer de nombreux étudiants et étudiantes ayant un fort intérêt pour les enjeux environnementaux, pour qui l'équilibre travail-famille est un acquis, et qui ont une approche plus équilibrée de leur future profession, et cela me donne confiance dans cette génération, affirme-t-elle. D'ailleurs, ce sont toutes ces raisons qui me permettent également de dire que d'ici une décennie, on atteindra l'objectif de 30 % de femmes dans la profession. »

À QUI PROFITE L'ÉTUDE ?

L'Ordre compte utiliser toutes les tribunes qui lui seront offertes pour divulguer les données chiffrées

dont regorge cette étude à toutes ses parties prenantes. « Notre but n'est pas de la laisser mourir sur une tablette, prévient Kathy Baig. Il y a des recommandations à l'endroit des universités, des employeurs, des firmes de génie, des acteurs économiques et politiques... Nous comptons bien les faire connaître. »

En effet, dès la publication de l'étude en avril dernier, la présidente de l'Ordre l'a présentée à la Fédération des chambres de commerce du Québec, à des élus ainsi qu'à différents partenaires. « Nous voulons informer les acteurs décisionnaires du Québec afin qu'ils fassent des choix éclairés pour les 10 prochaines années, ajoute la première représentante de l'Ordre. À partir des tendances mises au jour dans l'étude, les universités pourront par exemple développer davantage de microprogrammes en fonction des besoins du marché et de l'économie. Pour chacun des acteurs, nous avons des éléments de sensibilisation et des recommandations. »

Enfin, bien que l'étude fasse le portrait de la profession jusqu'en 2031, il est important de garder à l'esprit

que les données actuelles peuvent varier d'ici là. Pour cette raison, l'Ordre souhaite mettre à jour l'étude tous les deux ou trois ans et la refaire dans cinq ans afin d'avoir des informations et des données toujours fiables.

Outre cette étude socioéconomique, d'autres études verront le jour au cours des prochaines années. « Les membres nous demandent d'assurer un leadership dans les dossiers porteurs pour la profession, et c'est ce que nous continuerons à faire. Dès l'automne, nous amorcerons une étude sur le rôle des ingénieurs par rapport à l'entrepreneuriat. Puis, nous en réaliserons d'autres sur divers sujets, afin de soutenir et de valoriser la profession », conclut Kathy Baig. ■

Pour consulter l'étude, rendez-vous sur le site web : bit.ly/profil_ing_2021



Prendre en compte le BSDQ dans un projet, c'est y apporter de la clarté.

Pour des chantiers qui commencent bien.



BSDQ



Ingénieurs juniors et stagiaires, passez à la prochaine étape!

Obtenez un rabais de 150 \$

À partir du 1^{er} avril 2022, les titres d'ingénieur junior et d'ingénieur stagiaire ne seront plus reconnus. Pour que votre dossier soit traité à temps, entamez vos démarches dès maintenant.

Avant le 1^{er} décembre 2021 :

Faites une demande de transfert dans le programme de CPI.

ou

Remplissez les exigences du programme de juniorat et faites parvenir vos documents pour l'obtention d'un permis d'ingénieur de plein titre.

Pour en savoir plus:



bit.ly/1GahkIR



juniorat@oiq.qc.ca

ing. Ordre
des ingénieurs
du Québec

Dossier

Les ingénieures
et ingénieurs de
demain



Quel ingénieur voulez-vous devenir? Les outils que l'Ordre met à votre disposition

Tout comme le génie, votre pratique professionnelle est en constante évolution.

L'Ordre a créé plusieurs outils pour vous soutenir dans vos démarches d'amélioration, de mise à jour et de progression. Que vous soyez ingénieur expérimenté ou candidat à la profession, en voici une présentation qui pourrait vous inspirer.

Par Jocelyne Hébert

► Le Guide de pratique professionnelle



POUR PLANIFIER VOTRE FORMATION

Une nouveauté : le *Plan de développement professionnel*

Depuis ce printemps, vous pouvez déterminer vos besoins de formation en vous appuyant sur le *Plan de développement professionnel* (PDP). Ce document d'accompagnement propose une démarche de réflexion structurée en quatre étapes qui vous permettent de faire le point sur votre situation professionnelle, de comprendre vos besoins et de cibler les activités qui vous feront atteindre vos objectifs.

Avec le PDP, le minimum de 30 heures de formation obligatoires par période de référence pourra gagner en pertinence et en utilité, puisque vous choisirez vos activités de formation à partir des résultats de votre réflexion.

L'exercice n'est pas long à faire, et vous pouvez le répéter aussi souvent que vous le jugez utile. Il vous suffit de remplir les cases de votre plan de développement professionnel en vous référant au *Guide d'accompagnement*.

Pour trouver le PDP, rendez-vous à oiq.qc.ca : section « Membre », sous-section « Formation continue – Activités admissibles ». À la fin du Tableau-synthèse des activités de formation continue, cliquez sur les liens menant au *Guide d'accompagnement* et à la pièce justificative obligatoire (où se trouve le PDP).

Le Questionnaire d'autoévaluation

Ce questionnaire est habituellement utilisé dans le cadre de la surveillance de l'exercice de la profession comme outil complémentaire de l'inspection professionnelle. Depuis quelques mois, vous pouvez même demander à le remplir pour vos propres besoins de formation.

Jouissant d'un taux de satisfaction élevé (88 % des répondants à un sondage affirment qu'il a comblé ou dépassé leurs attentes), le *Questionnaire d'autoévaluation* vous permet de vérifier vos connaissances, par exemple en ce qui concerne vos obligations professionnelles. En deux heures environ, il vous fera faire un tour d'horizon complet, réparti en quatre sections : Agir professionnellement ; Gérer ses projets et ses équipes ; Démontrer ses aptitudes professionnelles et Communiquer efficacement.

Une fois le questionnaire rempli et envoyé, vous recevrez un rapport de recommandations précisant les connaissances que vous devez améliorer. De plus, les formations et les publications de l'Ordre qui peuvent vous aider en ce sens seront indiquées.

Pour remplir le *Questionnaire d'autoévaluation*, veuillez écrire à autoevaluation@oiq.qc.ca ou encore téléphoner au 514 845-6141, poste 2467, ou au 1 800 461-6141, poste 2467.

POUR AMÉLIORER CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES

Le *Guide de pratique professionnelle* et les autres guides et documents

Avec ses quelque 800 pages d'information, le *Guide de pratique professionnelle* constitue votre référence la plus complète de tous les principaux aspects de votre pratique professionnelle : le développement professionnel ; le professionnalisme, l'éthique et la déontologie ; la *Loi* et l'encadrement de la profession ; le travail de l'ingénieur et, enfin, les documents d'ingénierie.

Cette plateforme numérique, dont la mise à jour s'effectue en continu avec l'ajout de nouvelles fonctionnalités, peut apporter des réponses aux questions ponctuelles que vous vous posez. Vous y trouverez notamment des références, des guides (dont le *Guide de développement des compétences de l'ingénieur*, les *Lignes directrices concernant les documents d'ingénierie*), des listes de vérifications et même des profils de compétences portant sur 17 domaines du génie.

Le *Guide de pratique professionnelle* se trouve au gpp.oiq.qc.ca. Étant donné l'ampleur du contenu de cette plateforme, vous aimerez utiliser les outils de recherche ou sa table des matières, dans la colonne de gauche.



▲ Maestro

Les formations virtuelles Maestro

Pour trouver des réponses ou des solutions aux enjeux de votre pratique quotidienne, vous pouvez suivre une ou plusieurs des 26 formations virtuelles que l'Ordre a préparées et mises en ligne dans les dernières années.

Ces formations élaborées par des experts traitent de sujets variés, allant de la synergie d'équipe aux valeurs et devoirs liés au professionnalisme, en passant par l'indispensable contrat, la propriété intellectuelle, l'éthique, etc. L'Ordre leur a insufflé du dynamisme à l'aide de capsules vidéo, de tableaux-synthèses, d'activités d'apprentissage, de tests de validation de connaissances et de références utiles. Fait à souligner, plus de 97 % des participants aux formations se disent satisfaits.

Pour consulter le catalogue des formations Maestro ou faire un achat (à un prix compétitif), rendez-vous à maestro.oiq.qc.ca. Vous avez 30 jours suivant l'achat pour suivre et terminer votre formation.

Le Programme d'accès à la profession d'ingénieur

Si vous êtes candidat à la profession d'ingénieur (CPI), l'Ordre vous accompagne dans l'acquisition des connaissances professionnelles indispensables à l'obtention du titre d'ingénieur et à votre pratique du génie. Outre le volet linguistique, le Programme d'accès à la profession comprend deux volets.

Le volet théorique prend la forme de plusieurs formations virtuelles totalisant environ 30 heures qui vous prépareront au système professionnel. On y aborde le rôle social des ingénieurs, le développement professionnel, l'éthique, la déontologie, le professionnalisme, les lois et les règlements applicables, les normes de pratique professionnelle, etc.

Très interactive, cette formation est émaillée de mises en situation et de quiz. Elle est aussi accompagnée d'un guide d'étude pour l'examen professionnel, que vous pourrez utiliser comme référence pendant les formations.

Le volet pratique consiste à acquérir de l'expérience professionnelle, un cheminement d'au maximum cinq ans durant lequel les candidats doivent acquérir six compétences professionnelles essentielles, déclinées en 28 éléments de compétences. Sous la supervision d'un ingénieur expérimenté que vous aurez choisi et fait approuver par l'Ordre, vous accumulerez une expérience de travail pertinente pour la pratique du génie, en assumant des responsabilités croissantes.

Par ailleurs, si vous êtes un professionnel formé à l'étranger, vous pouvez soumettre votre expérience professionnelle à l'Ordre en vue de la faire reconnaître et de raccourcir la durée du processus.

À noter que l'Ordre a récemment mis en ligne un portail numérique pour les CPI où vous pourrez suivre l'évolution de votre dossier.

Pour en savoir plus sur le Programme d'accès à la profession d'ingénieur, rendez-vous à oiq.qc.ca : section « Candidat à la profession d'ingénieur ». ■

TOA, le système audio des lieux publics



Ils sont nombreux, les ingénieurs en électricité et en mécanique du bâtiment qui inscrivent le nom de TOA Canada sur leurs devis. Et ils ont raison !

Dans les édifices publics, les équipements de TOA Canada font partie de l'environnement. Ils diffusent des appels de garde et des codes bleus dans les hôpitaux, de l'information aux passagers dans les aéroports, les cloches et les messages aux enseignants dans les écoles... Bref, on compte sur TOA Canada pour doter les lieux publics des systèmes audio les plus performants.

De la cloche de récréation au message d'urgence

De nos jours, la meilleure qualité sonore est incontournable, étant donné la possibilité de devoir émettre un jour des messages d'extrême urgence. Une des forces de TOA consiste justement à rendre la diffusion audio claire et intelligible en fonction de chaque environnement.

Par exemple, le Centre de services scolaire de Montréal (auparavant, Commission scolaire de Montréal) a déployé des équipements TOA dans ses établissements afin de répondre à tous ses besoins, que ce soit des systèmes d'interphones dans les classes, des haut-parleurs pour la diffusion des cloches et messages à l'intérieur et à l'extérieur des bâtiments, des haut-parleurs de performance dans les gymnases et les cafétérias, et ce, avec la capacité de diffuser un message d'urgence partout à la fois.



C'est d'ailleurs à TOA Canada que le Collège Dawson s'est adressé, après le drame qui s'y est déroulé, pour remplacer son équipement audio désuet. Un exemple suivi par de nombreux cégeps et universités du Québec. Il est à noter que les produits de TOA s'intègrent parfaitement aux systèmes de notification de masse utilisés pour véhiculer des messages d'urgence à grande échelle (systèmes audio, affichage dynamique, textos et courriels).

À l'écoute de l'ingénieur et de son client

TOA Canada travaille en collaboration étroite avec les ingénieurs pour choisir les pièces d'équipement et établir leur emplacement. À leur demande, TOA sélectionne les équipements qui satisfont aux exigences du client dans son catalogue qui compte plus de 800 produits. De plus, l'entreprise peut s'adapter aux besoins particuliers et accepte les commandes spéciales, comme celle qui a permis de munir les laboratoires du Centre de recherche du CHUM de haut-parleurs de salles blanches qui respectent des normes strictes d'étanchéité.

À l'aide de ses logiciels de conception, TOA planifie une performance qui respecte ou surpasse les normes et les règles de l'art, simule la puissance de diffusion et montre sur écran le rendu sonore et l'intelligibilité. Enfin, ses équipes techniques sont présentes pour soutenir l'intégration des systèmes.

Chez TOA Canada, toutes ces étapes misent sur la plus haute qualité pour assurer que le message transmis est non seulement entendu, mais surtout compris.



Dossier

Les ingénieures
et ingénieurs de
demain



Quand l'entreprise prépare la relève

La transmission du savoir est un élément névralgique de l'avenir des organisations. Alors qu'il est plus difficile d'engager et de retenir des ingénieurs, quelles formules les employeurs utilisent-ils pour les former et les intégrer ?

Par Jocelyne Hébert



▲ Photo : Luis Medina

« Ces activités m'aident à développer mes compétences relationnelles et à me sortir de ma zone de confort pour devenir la meilleure version de moi-même. »

— Balsam Reda, diplômée en génie électrique

La formation continue est un itinéraire au long cours, que l'ingénieur emprunte dès le début de sa carrière professionnelle. Pour planifier son évolution et bien répondre à ses besoins, il peut d'ailleurs, depuis peu, dresser son propre plan de développement professionnel à l'aide du *Guide d'accompagnement*¹ préparé par l'Ordre.

Parmi les nombreux types d'activités de formation qui peuvent intéresser l'ingénieur, certains sont proposés par des employeurs soucieux de bien préparer la relève. Voici deux exemples d'accompagnement individuel² en entreprise.

CHEZ TELUS, UN PROGRAMME POUR LES NOUVEAUX DIPLÔMÉS

La compagnie de télécommunications Telus a mis sur pied, au début des années 2000, un programme d'intégration et de formation. Le Programme de leadership pour diplômés en technologies dure 27 mois, nous explique l'une de ses participantes, Balsam Reda, diplômée en génie électrique.

« Pendant ces 27 mois, nous avons 3 affectations en rotation qui durent chacune environ 9 mois. Nous pouvons choisir de travailler dans des équipes de cinq domaines technologiques. Les affectations sont conçues pour permettre l'exploration de nombreux parcours prédéfinis dans un domaine, pour élargir notre exposition à l'innovation axée sur l'avenir et pour trouver le domaine qui correspond à nos intérêts chez Telus. »

En donnant à de jeunes diplômés l'occasion de prendre une part active à des projets liés à des technologies de la future génération, comme les réseaux 5G et sans fil, la cybersécurité, la science des données et l'intelligence artificielle, Telus s'assure que ses nouveaux employés développent des compétences techniques et de leadership, intègrent bien son fonctionnement et acquièrent la culture entrepreneuriale.

« Dès le début de l'emploi, poursuit Balsam Reda, nous sommes jumelés à deux collègues. Le premier fait partie de l'équipe technique à laquelle nous joignons : il nous guide tout au long de l'affectation, nous apprend les objectifs, les responsabilités, les tâches de l'équipe. Le deuxième est

responsable du développement de la culture et de l'intégration : il répond à nos questions d'ordre pratique, nous aide à naviguer au sein de l'organisation et fournit des conseils utiles. »

De plus, le participant au Programme rencontre régulièrement un mentor, directeur ou gestionnaire d'équipe, qui l'aide à soutenir ses objectifs et à s'orienter dans sa carrière, et qui lui offre des occasions de réseautage. Afin de développer leur leadership, les jeunes diplômés sont aussi invités à siéger à des comités et à s'impliquer dans l'organisation des événements et activités qui y sont liés. Pour sa part, Balsam Reda siège à deux comités, l'un sur la diversité, l'autre pour les candidats à la profession d'ingénieur. « Ces activités m'aident à développer mes compétences relationnelles et à me sortir de ma zone de confort pour devenir la meilleure version de moi-même », estime Balsam Reda.

Le Programme, qui accueille une moyenne de 125 participants, mène à un poste permanent, habituellement dans le domaine choisi par le jeune qui a terminé ses 27 mois. Telus tire profit de cette façon de procéder, puisque l'entreprise a



▲ Photo : Luis Medina

« Le mentorat n'est pas pour tout le monde. Il faut avoir le temps et la volonté de s'y engager. Mais il fait de plus en plus partie des us et coutumes chez EXP. »

— Gaétan Couture, ing., M. Sc. A.,
vice-président chez EXP

augmenté le nombre d'admissions dans les dernières années. « Plusieurs anciens participants sont actuellement des dirigeants de Telus ou encore des superviseurs, des chefs d'équipe, affirme Balsam Reda pour illustrer le succès du Programme. Personnellement, je me sens très soutenue. »

CHEZ EXP, UN MENTORAT QUI S'ÉPANOUIT

Depuis plus de 20 ans, la section Transport d'EXP bénéficie du travail volontaire d'un mentor. Son vice-président, Gaétan Couture, ing., M. Sc. A., a guidé et soutenu plus de 30 ingénieurs juniors, candidats à la profession et jeunes ingénieurs lorsqu'ils faisaient leurs premiers pas dans l'entreprise. Une contribution exceptionnelle que l'Ordre et l'Association des firmes de génie-conseil – Québec ont récemment soulignée en lui remettant respectivement le prix *Honoris Genius* – Mentor et le prix Mentor de l'année en génie-conseil.

Gaétan Couture a commencé son mentorat à une époque où son équipe connaissait une forte expansion. Cette initiative personnelle visait à faire bénéficier les nouvelles recrues, alors ingénieures ou

ingénieurs juniors, de son expérience du domaine, déjà grande et reconnue. Les années ont passé, mais l'entreprise et les nouveaux employés, désormais des candidats à la profession, gagnent toujours à faire cet exercice.

« Au moment d'obtenir son diplôme, le jeune ingénieur a des connaissances techniques de base, mais il ne connaît pas encore le contexte où il pourra les mettre en application, il ne sait pas comment les adapter à son domaine, explique-t-il. À titre d'employeur, nous pouvons le guider pour faciliter cette transition entre l'université et le marché du travail. »

« Une intégration bien faite peut attacher le jeune pour longtemps à l'entreprise, indique en outre l'ingénieur. Et si, au contraire, le mentorat lui fait réaliser que l'emploi n'est pas pour lui, les deux parties sont aussi gagnantes, puisqu'il est préférable de le savoir rapidement. »

Dans ses rencontres avec les mentorés, Gaétan Couture présente l'histoire de son équipe, l'évolution de son domaine (les ouvrages d'art), expose des faits, fait valoir toutes les facettes de la profession. Son but : les sensibiliser aux événements qui pourraient influencer l'avenir. « Je ne veux pas leur donner le poisson, je veux leur apprendre à pêcher »,

illustre-t-il. Et, bien sûr, il répond aux questions, apporte son appui quand on le lui demande. « Je leur dis que je ne sais pas tout, mais que je peux tout savoir. Je leur transmets aussi le message qu'ils ne sont pas seuls. »

La pandémie a amené le mentor à modifier sa façon de faire, à remplacer ses repas à deux ou trois par des rencontres à quelques-uns en visioconférence. De plus, il a notamment préparé une présentation PowerPoint où il explique au jeune ingénieur pourquoi il est dans le bon domaine. Rencontres virtuelles et présentielles sont aussi pour lui des moyens de montrer ce qu'il fait à des confrères et collègues afin de les intéresser au mentorat, de consolider cette culture d'entreprise.

« Le mentorat n'est pas pour tout le monde, affirme-t-il ; il faut avoir le temps et la volonté de s'y engager. Mais il fait de plus en plus partie des us et coutumes chez EXP, et chaque mentor agit à sa façon. »

¹ Pour en savoir plus, lire l'article « Les outils que l'Ordre met à votre disposition », à la page 32.

² L'accompagnement individuel est une activité reconnue par le *Règlement sur la formation continue obligatoire des ingénieurs*, pour un maximum de 10 heures par période de référence. ■

MEG

Mentorat pour étudiantes
et étudiants en génie



Devenez mentor.e d'un ou une étudiant.e en génie



Un programme
d'un an



Un minimum
de 4 rencontres



Tous les détails : bit.ly/OIQ_MEG

Je deviens mentor.e



ing. Ordre
des ingénieurs
du Québec



COURS, MENTORAT, COACHING... : COMMENT VOUS Y RETROUVER

Comment choisir l'activité de formation qui vous convient ? Nous en avons discuté avec Yvon Chouinard, CRHA, distinction Fellow, et conseiller en mentorat.

Plan : Qu'est-ce qui distingue la formation (cours, ateliers, etc.) de l'accompagnement individuel ?

Yvon Chouinard : La formation est une transmission formelle de connaissances qui vise à qualifier une personne dans sa profession et qui comprend généralement une évaluation de l'acquisition des connaissances. La formation a donc un aspect cognitif très fort.

Si le mentorat peut servir à transmettre des connaissances, son efficacité est basée sur la qualité de la relation. Il ne comporte pas d'évaluation. Il consiste surtout en une transmission d'expériences qui guide et inspire le mentoré. La plupart du temps, le mentor agit bénévolement et le mentoré s'engage volontairement dans la relation. Le mentor a souvent une expertise dans le domaine de la personne mentorée. Il a aussi des habiletés relationnelles et le goût de partager.

Plan : En quoi consiste l'accompagnement professionnel, aussi appelé « coaching » ?

Y. C. : L'accompagnateur, ou « coach », accompagne tout comme le mentor, mais afin de développer des compétences et des habiletés très ciblées, habituellement liées aux attentes de l'organisation par rapport au rôle actuel ou à venir de la personne qu'il conseille. Le coach est généralement un professionnel, pas nécessairement un expert du domaine du client, qui suit un processus,

une méthode d'accompagnement, pour lequel il a été formé, afin que la personne qu'il accompagne trouve elle-même les réponses appropriées à ses besoins de développement. Il est redevable à l'organisation parce qu'il est payé par elle.

Plan : Qu'est-ce que le tutorat et le parrainage ?

Y. C. : Le tutorat convient généralement à une personne qui débute dans un poste et qui doit apprendre les rudiments de sa tâche. Le tuteur se tient à ses côtés et l'accompagne jusqu'à ce que la personne maîtrise bien les compétences. Le parrain, pour sa part, est quelqu'un qui croit en vous et qui mise sur sa crédibilité pour vous faire progresser dans l'organisation ou votre carrière.

Plan : Comment l'ingénieur peut-il déterminer s'il a besoin d'un coach, d'un mentor ou d'une formation pour son développement professionnel ?

Y. C. : Si l'ingénieur veut améliorer ses savoirs professionnels ou techniques, il lui faut de la formation spécifique. S'il a davantage besoin de parler de savoir-être ou de savoir-devenir – sa carrière, son développement, son vécu –, un mentor lui sera utile. S'il veut développer ses habiletés politiques ou stratégiques pour naviguer dans l'organisation, soit un mélange de savoir-faire et de savoir-être, il a alors besoin d'un coach. Avant toute chose, l'ingénieur doit déterminer ses besoins pour savoir quel type d'accompagnement est le plus approprié pour lui.



Les chiffres parlent d'eux-mêmes

Plus de **100 000**
de vos pairs profitent de ces avantages.
Et vous pouvez en faire autant.



¹ Pour connaître les critères d'admissibilité et les conditions de l'offre à l'intention des nouveaux
proposants, rendez-vous à l'adresse www.manuvie.com/nouveaumembre.

Régimes établis par

La Compagnie d'Assurance-Vie Manufacturers (Manuvie).

Manuvie, le M stylisé, Manuvie & M stylisé sont des marques de commerce de La Compagnie
d'Assurance-Vie Manufacturers et sont utilisées par elle, ainsi que par ses sociétés affiliées sous licence.
© La Compagnie d'Assurance-Vie Manufacturers, 2021. Tous droits réservés. Manuvie, P.O. Box 670,
Stn Waterloo, Waterloo (Ontario) N2J 4B8.

Les chiffres en disent long sur les
avantages des régimes parrainés
par Ingénieurs Canada que Manuvie
a créés exclusivement pour vous.

50 000 \$

Montant supplémentaire de
couverture auquel ont droit
les nouveaux proposants de
l'assurance vie temporaire
pendant une période maximale
de deux ans, sans frais
supplémentaires¹.

15 000 \$

Prestation mensuelle
maximale offerte pour
l'assurance invalidité.

1,50 \$

C'est tout ce qu'il en coûte par
mois pour une **Protection
accidents graves** pouvant
aller jusqu'à 200 000 \$.

**Apprenez-en plus sur les
avantages de ces régimes.**

 www.manuvie.ca/genium360
 **1 877 598-2273**

Profil de l'ingénieur d'aujourd'hui et de demain

ÉTUDE SOCIOÉCONOMIQUE - Avril 2021

L'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) a réalisé, de concert avec Aviseo Conseil, une étude dressant le profil de l'ingénieur d'aujourd'hui et de demain. Elle permet entre autres de mieux saisir la contribution des professionnels du génie aux grands secteurs de l'activité économique du Québec. Elle identifie également les tendances qui auront le plus d'influence sur les ingénieurs de demain et les compétences qui devront être accentuées. Enfin, elle permet de documenter sur des bases solides la rareté de la main-d'œuvre que nous vivons depuis plusieurs années et qui se maintiendra dans la prochaine décennie.

QUI SERA L'INGÉNIEUR DE DEMAIN ?

Une relève dynamique

Le Québec compte de plus en plus d'étudiants dans les programmes de génie, avec une très forte hausse des étudiants internationaux. Les diplômés universitaires de tous les programmes de génie confondus ont augmenté de 27 % par an entre 2015-2016 et 2019-2020.



9 000

diplômés
en 2019-2020



5 %

de croissance annuelle
moyenne des effectifs



21 %

part des femmes
dans les diplômés



35 %

des diplômés sont
issus de l'immigration



40 %

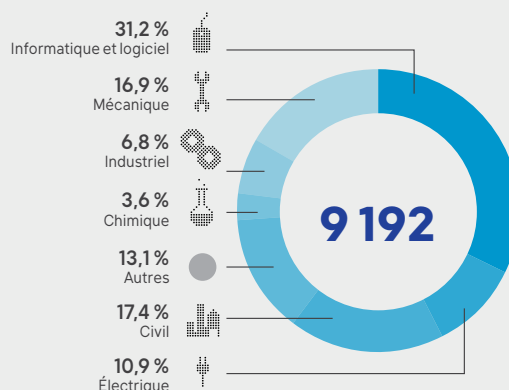
de diplômés
aux 2^e et 3^e cycles

Des génies très variés

Au Québec, on compte une quinzaine de disciplines de génie dans lesquelles les étudiants peuvent acquérir la formation universitaire spécifique nécessaire à l'exercice de la profession d'ingénieur.

Répartition des diplômés par discipline

Au Québec : 2019-2020, en %



Des aspirations à connaître

L'éthique et la culture de l'organisation ainsi que les possibilités d'innovation sont recherchées en priorité pour le choix d'un poste.

Principales raisons pour lesquelles un étudiant aimerait pratiquer dans une industrie donnée :

Intérêt personnel et convictions 42 %

Mission et défis à relever 30 %

Salaire 3 %



40,4 %

des étudiants en génie prévoient se lancer en affaires au cours des dix prochaines années

La relève souhaite travailler dans le secteur :

Privé 38 %

Public 12 %

LES GRANDES TENDANCES

Des secteurs en croissance

L'intelligence artificielle, la transition énergétique et la lutte aux changements climatiques auront le plus grand impact sur la profession. Le renouvellement et les projets d'infrastructures publiques influenceront le génie civil, alors que la robotisation et l'automatisation influenceront le génie industriel.

Plusieurs tendances en continuité et en rupture toucheront la profession



Robotisation et automatisation



Vieillesse de la population



Renouvellement des infrastructures



Lutte aux changements climatiques et pollution



Transition énergétique et électrification des transports



Intelligence artificielle et données massives



Numérisation



Accroissement de la diversité

Des industries d'avenir

Les industries traditionnelles comme les services professionnels, scientifiques et techniques, de même que l'industrie manufacturière et la construction constituent les secteurs les plus attractifs.

Des industries d'avenir vont émerger dans lesquelles l'ingénieur aura un rôle majeur



Fabrication de composantes de véhicules électriques



Production et stockage d'électricité verte



Hydrogène et biocarburants



Conception de logiciel et cybersécurité



Aérospatiale

Les compétences recherchées

Les compétences essentielles non techniques ou « *soft skills* » se retrouveront au cœur du travail de l'ingénieur de demain.

Trois compétences qui gagneront en importance



Gestion du changement



Programmation informatique



Intelligence émotionnelle

Consultez l'étude sur notre site
bit.ly/profil_ing_2021

RICHARD FRENETTE, ING.



Gérer l'ensemble des risques

Titulaire du prix *Honoris Genius* –
Entrepreneuriat en 2021,
Richard Frenette, cofondateur du cabinet-
conseil Brodeur Frenette,
offre des services complémentaires
combinant génie et enjeux
d'aménagement, environnementaux,
financiers et de communication.

Par Pascale Guéricolas

Si la vie professionnelle était un long fleuve tranquille, Richard Frenette aurait travaillé toute sa vie dans le milieu universitaire, lui qui adore l'enseignement et la recherche. Diplômé en génie civil de l'Université Laval et titulaire d'une maîtrise et d'un doctorat, ce fils d'ingénieur a suivi le parcours classique d'un chercheur passionné par la modélisation des cours d'eau, jusqu'à devenir en 1999 professeur adjoint en génie civil à l'Université d'Ottawa. Il mène alors des travaux sur l'effet de la glace sur l'érosion des berges et sur la modélisation de la progression des algues dans les cours d'eau. Il s'intéresse aussi à la simulation numérique de possibles brèches dans les barrages en enrochement d'Hydro-Québec.

DE L'ENSEIGNEMENT À LA PRATIQUE EN GÉNIE

Coup de théâtre quelques années plus tard. Une entreprise liée à EDF, la société publique qui gère l'électricité en France, veut recruter un expert de la gestion de risques pour évaluer les quelque 400 barrages sur son territoire. Séduit par la possibilité de prendre part aux décisions prises par cette société d'État, le professeur plonge dans une nouvelle réalité et change de continent. « Après avoir pesé le pour et le contre, j'ai suivi mon intuition en acceptant l'offre d'Oxand, dit Richard Frenette. Par la grille de risques, elle me permettait d'allier le volet technique avec l'aspect décisionnel. »



► Les deux cofondateurs de BF,
Richard Frenette, ing., Ph.D.,
et André Brodeur, urbaniste

Pendant deux ans, l'ingénieur civil se familiarise avec une façon de faire encore peu utilisée au Québec. Il apprend à discerner les véritables urgences parmi les infrastructures vieillissantes, sans se baser uniquement sur l'état, qu'il s'agisse d'installations en hydroélectricité ou de puits pétroliers abandonnés. Une méthodologie exigeant de prendre en compte beaucoup de composantes : points de faiblesse d'une infrastructure, impact d'une faille possible sur l'environnement, réputation de l'entreprise et même ses revenus.

À l'aise désormais dans cet univers mouvant, voici l'ingénieur civil responsable de la filiale montréalaise d'Oxand, qui entre en service... un mois avant l'effondrement du viaduc de la Concorde, en 2006. « Cet événement a provoqué une immense onde de choc parmi les ingénieurs », se souvient-il. Brusquement, tout le monde a compris qu'il fallait gérer les risques de nos infrastructures de façon différente. » Appelé à procéder à l'analyse des risques potentiels du pont Champlain, l'ancien professeur use de pédagogie pour expliquer aux décideurs et au grand public qu'une travée de béton que l'on surveille ne tombera pas forcément dans le fleuve demain matin. « J'ai dû calmer le jeu et remettre les pendules à l'heure, raconte ce cartésien dans l'âme. Il y a quelques semaines, j'ai d'ailleurs assisté avec beaucoup d'émotion au démantèlement de la première travée du pont autrefois le plus achalandé du Canada, 15 ans après nos premières études. »

DE LA GESTION À L'ENTREPRENEURIAT

Au fil de son expérience en gestion de risques concernant la Voie maritime du Saint-Laurent, l'autoroute 30

ou la séquestration du gaz carbonique dans l'Ouest canadien, le quinquagénaire développe et affine son approche d'analyse multidomaines (AMD). Il l'applique avec succès en assumant le poste de vice-président de Cosime, entreprise chargée par l'Agence métropolitaine de transport (AMT) de réfléchir au prolongement de lignes de métro à Montréal. Là, ce directeur stratégique rencontre André Brodeur, avec qui il fondera en 2015 son entreprise, ainsi qu'un des futurs employés, Bertrand Lefébure.

« Notre entreprise, Brodeur Frenette, propose justement aux décideurs une vision à 360 degrés en arrimant les enjeux techniques et stratégiques pour favoriser l'émergence d'une vision commune », explique cet ingénieur, associé à un urbaniste. Cette union, plutôt inusitée, a permis au cabinet d'élaborer entre autres la Stratégie de l'eau de Longueuil, qui a remporté un prix de l'Association des ingénieurs municipaux du Québec. L'entreprise a réussi à faire prendre conscience aux autorités, responsables du budget municipal, de l'importance d'investir dans l'eau pour protéger la santé et la sécurité de la collectivité, mais aussi pour assurer l'attractivité de la région.

« Il faut parler le même langage que les décideurs, insiste Richard Frenette. Chez nous, chaque projet est géré par un coordonnateur qui s'assure d'avoir une approche la plus multidisciplinaire possible. » Le jeune cabinet est passé de 3 à 15 employés en moins de 5 ans, et emploie non seulement des ingénieurs de différents domaines, mais aussi des urbanistes, une avocate, un analyste financier, un architecte du paysage et des spécialistes en dessin et graphisme. Persuadé d'offrir des services uniques, l'ingénieur prévoit une longue vie à l'entreprise au Québec, et même une expansion dans les autres provinces canadiennes, voire à l'étranger. ■

6 FORMATIONS VIRTUELLES CONCRÈTES ET INTERACTIVES DE 30 MINUTES

La gestion au quotidien : évitez les pièges, suivez les règles d'or, développez des trucs et astuces à mettre en pratique rapidement. Bref, du concret dans une nouvelle formule ludique, interactive et parfois même humoristique.



La gestion des priorités : se sentir en contrôle de son temps

Vous avez plusieurs projets à gérer simultanément, sans compter les demandes ponctuelles et les multiples interruptions. Acquérez des stratégies efficaces pour gérer vos priorités.



Communiquer efficacement : l'écoute active

Vous êtes amenés à résoudre toutes sortes de situation ou de problèmes technologiques. Avant de résoudre un problème, il faut bien le comprendre. L'écoute active augmente la qualité et la richesse de vos conversations. Cultivez cette habileté.



Maximiser son leadership d'influence

Savoir influencer efficacement les décisions et les comportements de vos parties prenantes est un atout important dans votre pratique. Apprenez les stratégies les plus porteuses.



Mieux communiquer grâce à la rétroaction constructive

Donner une rétroaction ou la recevoir n'est pas toujours évident. Lorsqu'elle est bien menée, elle comporte beaucoup d'avantages et a le potentiel d'influencer efficacement les comportements. Développez cette compétence porteuse.



Présentations percutantes : maintenant à votre portée

Savoir captiver et inspirer son auditoire est un art. Susciter de l'interaction et des échanges enrichissants est une compétence-clé. Découvrez comment vous y prendre.



Travail collaboratif : l'affaire de tous !

Le travail collaboratif offre plus de flexibilité pour s'adapter à des environnements de plus en plus volatils, incertains et complexes. Il favorise l'innovation, la créativité et augmente la productivité. Améliorez votre efficacité au travail.

29,95 \$
chacune

La Loi sur les ingénieurs : **DÉCODER LA PROFESSION**



Une nouvelle formation obligatoire et sans frais*

jusqu'au 31 mars 2022 à l'intention des ingénieurs inscrits pour l'année 2021-2022.



Vous y apprendrez tout ce que vous devez savoir à propos de la mise à jour de la **Loi sur les ingénieurs** et de ce qu'elle peut changer dans votre pratique du génie.

Rendez-vous sur maestro.oiq.qc.ca

* Un code promotionnel a été envoyé par courriel à tous les membres à la suite de leur inscription 2021-2022.

Les membres qui sont dispensés de leurs obligations de formation continue pour l'ensemble de la période allant du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022 n'ont pas l'obligation de suivre cette formation.



PROJET INNOVANT RÉGIONAL

**Faites rayonner le travail et
les accomplissements
de votre équipe!**

**Votre entreprise
s'est distinguée par
la réalisation d'un
projet innovant en
ingénierie?**

**Déposez votre
candidature avant
le 30 novembre 2021**



bit.ly/OIQ_projet_innovant



DENISE HAPAU, ING.

S'épanouir au Québec

**Cette gestionnaire de projets au
Réseau de transport de Longueuil,
formée en Roumanie, déploie ses ailes
professionnelles depuis
son arrivée au Québec.**

Par Pascale Guéricolas

Photos : Luis Medina et Didier Bicep

Denise Hapau, ing., boit toujours dans les verres reçus lors d'une rencontre organisée par la section locale Plein Sud de l'Ordre, plusieurs années après cette réunion. Une façon pour elle de se rappeler le rôle décisif que celle-ci a joué dans sa motivation à poser sa candidature à l'Ordre. « J'ai tellement aimé rencontrer tous ces ingénieurs ce jour-là, se souvient-elle. Je me suis dit : c'est ça que je suis! »

Peu de temps après, cette mère de deux jeunes enfants a trouvé le temps et l'énergie de se plonger dans ses livres, tout en occupant un emploi à temps plein. Elle a ainsi pu acquérir les notions exigées pour la réussite des examens organisés par l'Ordre. « Souvent, j'utilisais les problèmes des années précédentes pour m'entraîner. Je changeais les chiffres et reprenais le raisonnement », raconte-t-elle. L'obtention de son titre d'ingénieure en 2018 comble de joie celle qui porte fièrement à son doigt un jonc qui lui rappelle l'importance d'avoir une attitude éthique et professionnelle dans le cadre de ses fonctions.

Formée à l'Université technique de Iasi, dans l'est de la Roumanie, l'ingénieure en mécanique a passé une grande partie de son enfance à jouer dans le laboratoire d'équipements électriques où son père travaillait. Plutôt orientée vers le domaine technique, la jeune fille a tout naturellement opté pour un génie qui correspondait à ses intérêts pratiques. En 1999, après un stage de quatre mois dans une université espagnole, la jeune diplômée décroche un emploi



« J'adore travailler pour une société publique et rendre service aux autres. [...] J'ai l'impression d'accomplir ma mission première : assurer la mobilité des usagers en toute sécurité et leur faciliter la vie en leur permettant d'arriver à l'heure au travail. »

— Denise Hapau, ing.

dans une entreprise roumaine qui exploite et installe des équipements de chauffage, de ventilation ou de plomberie. Pendant cinq ans, elle acquiert les bases de la macrogestion de projets, apprend à rédiger des rapports, participe aux réunions de chantiers. Le métier la satisfait, mais elle craint de bientôt plafonner professionnellement.

Or voilà que son frère, ingénieur en électricité, vient de s'installer à Brossard, en banlieue de Montréal, avec sa famille. Il ne cesse de lui présenter les multiples avantages de la vie au Québec et des possibilités qui s'offriraient à elle si elle s'installait ici. « Je me suis dit que j'allais tenter l'aventure pendant un an, se rappelle Denise Hapau. Après avoir présenté mon dossier, et passé une entrevue à l'ambassade canadienne à Bucarest en anglais et une autre en français, j'ai reçu mon statut de résidente permanente. J'avais donc le droit de vivre pour toujours au Canada, et même de devenir citoyenne après quelques années ! »

Dès son arrivée, la jeune Roumaine décide de se perfectionner en suivant une formation d'un an en technique de mécanique du bâtiment dans un cégep pour se familiariser avec les lois et les normes en vigueur. « J'ai beaucoup apprécié mon expérience, car cela m'a permis de mieux m'intégrer à la société québécoise, constate l'ingénieure. En plus, l'entreprise où j'avais fait mon stage pendant trois mois m'a proposé un poste de technicienne en bâtiment. » Qualifiant l'accueil du bureau d'Ædifica à Montréal de « cinq étoiles », Denise Hapau a profité des

trois ans à cet emploi pour mieux comprendre la réalité de l'ingénierie au Québec au sein d'un cabinet-conseil regroupant des ingénieurs, des architectes, des designers et des gestionnaires de projets.

En 2014, notre jeune ingénieure se sent prête à relever de nouveaux défis. Elle intègre l'équipe des infrastructures et des opérations chez Exo (Réseau de transport métropolitain). Elle y occupe les postes de coordonnatrice des infrastructures ainsi qu'analyste de projets pour une période de sept ans. « J'adore travailler pour une société publique et rendre service aux autres, confie-t-elle. En contribuant à l'amélioration des quais où se garent les bus ou en planifiant des travaux comme la réfection d'une passerelle ou d'un système de ventilation dans un bâtiment, j'ai l'impression d'accomplir ma mission première : assurer la mobilité des usagers en toute sécurité et leur faciliter la vie en leur permettant d'arriver à l'heure au travail. »

Employée depuis juillet au sein de l'équipe de maintien des actifs et des bâtiments du Réseau de transport de Longueuil, cette gestionnaire de projets se sent pleinement épanouie professionnellement. D'autant plus que le monde du transport local collectif correspond à son désir de se rapprocher de la clientèle et d'offrir aux usagers des innovations techniques qui facilitent leurs déplacements. Un emploi finalement pas si éloigné des expériences qu'elle accomplissait dans le laboratoire de l'École Polytechnique en Roumanie, où elle a passé une bonne partie de ses étés d'enfance. ■

POUR UNE SURVEILLANCE DES TRAVAUX OBLIGATOIRE



Des infrastructures de qualité bénéficient à tous. C'est pourquoi l'Ordre soutient que la surveillance des travaux doit être obligatoire.

10 RAISONS POUR LESQUELLES NOUS Y CROYONS



1. ASSURE LA QUALITÉ DES TRAVAUX



6. RÉCLAMÉ PAR DE NOMBREUSES ORGANISATIONS



2. AUGMENTE LA SÉCURITÉ DU PUBLIC ET DES TRAVAILLEURS



7. RÉALISABLE À FAIBLE COÛT



3. CONTRIBUE À UNE MEILLEURE PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT



8. GARANTIT UNE QUALITÉ UNIFORME SUR LE MARCHÉ



4. REÇOIT L'APPUI DE LA POPULATION*



9. ASSURE UNE COHÉRENCE AVEC LE RESTE DU CANADA



5. RECOMMANDÉ PAR DE MULTIPLES EXPERTS



10. FAVORISE L'EFFICACITÉ DES TRAVAUX

* Selon un sondage réalisé par l'Ordre

**Vous êtes
passionné.es par
votre profession?**

ing. Ordre
des ingénieurs
du Québec



**Vous souhaitez
en faire la promotion
auprès des jeunes?**



DEVEENEZ
Ambassadeurs
Ambassadrices
de la profession



Inscrivez-vous en ligne :
bit.ly/devenir_ambassadeur_OIQ



Écrivez à :
promotion.profession@oiq.qc.ca



Faciliter l'arrivée des professionnels formés à l'étranger

Depuis plusieurs années, l'Ordre des ingénieurs du Québec a mis en place plusieurs mesures visant à faciliter l'accès à la profession d'ingénieur pour les professionnels formés à l'étranger.

Par Pascale Guéricolas

Chaque année, environ 850 candidats formés à l'étranger s'adressent à l'Ordre des ingénieurs du Québec afin d'entreprendre les démarches pour devenir ingénieurs ici. Une bonne partie de ces demandeurs viennent de l'Algérie, du Maroc, de la Tunisie, de la Roumanie, de la France ou de l'Iran, ce qui reflète bien la diversité des immigrants arrivant ces

dernières années au Québec. Dès 2016, le plan stratégique de l'Ordre a mis l'accent sur la nécessité de faciliter l'intégration de ces professionnels, très recherchés par les entreprises ou les institutions québécoises. Une priorité en cette période de manque de main-d'œuvre chronique. « Ayant comme mission la protection du public, nous voulons nous assurer que ces candidats répondent



«Ayant comme mission la protection du public, nous voulons nous assurer que ces candidats répondent aux exigences de la profession en termes de compétences et de professionnalisme. D'un autre côté, nous voulons être facilitateurs dans le processus d'obtention du permis d'ingénieur. Il faut donc trouver l'équilibre entre les deux.»

— Kalina Bacher-René,
directrice à l'accès à la profession

aux exigences de la profession en termes de compétences et de professionnalisme, remarque Kalina Bacher-René, directrice à l'accès à la profession. D'un autre côté, nous voulons être facilitateurs dans le processus d'obtention du permis d'ingénieur. Il faut donc trouver l'équilibre entre les deux. »

UNE APPROCHE PERSONNALISÉE

Depuis mai 2018, l'Ordre a mis en place une approche personnalisée qui prend en compte l'ensemble du profil du candidat formé à l'étranger, c'est-à-dire sur le plan de sa formation aussi bien que de son expérience professionnelle. Cette démarche est différente de celle qu'on appliquait auparavant, quand l'évaluation des dossiers était très standardisée et du fait même moins flexible. En 2 ans, le délai d'obtention de l'attestation de CPI, et donc la possibilité de se trouver un emploi en génie, a ainsi baissé de 66 %, passant de 18 à 6 mois.

Par ailleurs, un nouvel outil informatique, la « Boussole », – qui sera accessible à l'automne 2021 sur le site de l'Ordre –, permettra de mieux orienter les candidats, selon leur formation, en leur donnant un aperçu du parcours par lequel ils pourraient devoir passer pour devenir membre de l'Ordre. Dans un autre ordre d'idée, toujours dans le but de faciliter l'intégration des candidats, l'Ordre des ingénieurs du Québec reconnaît plus

de 560 programmes issus d'établissements d'enseignement français. En vertu de l'*Arrangement sur la reconnaissance mutuelle des qualifications professionnelles* (ARM) signé entre la France et le Québec, les candidats peuvent avoir accès à un parcours d'admission plus rapide pour obtenir leur permis. En outre, des dispositions semblables s'appliquent en vertu de l'*Accord de Washington* pour les candidats venant d'une vingtaine de pays. Les ingénieurs venant notamment de l'Inde, de la Chine, de l'Australie ou des États-Unis ont donc accès à une voie pour obtenir plus rapidement leur titre au Québec.

Pour celles et ceux issus de pays qui ne bénéficient pas de telles ententes, l'Ordre propose des rencontres mensuelles ainsi qu'un tutoriel afin de mieux les accompagner à travers leurs démarches d'obtention de leur titre d'ingénieur québécois. Par ailleurs, l'Ordre travaille de concert avec certains partenaires externes, dont le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration ainsi que le ministère des Relations internationales et de la Francophonie, afin de saisir les occasions d'arrimage et d'amélioration des processus d'admission. Sans compter les collaborations avec des organismes d'intégration des immigrants ici au Québec. L'objectif, comme mentionné plus haut, est que l'Ordre soit un facilitateur dans l'obtention du permis d'ingénieur au Québec tout en s'assurant de maintenir un niveau de compétences et de professionnalisme à la hauteur des attentes de la profession d'ingénieur au Québec. ■

UN RÉSEAU FORT DE MEMBRES DE L'ORDRE MOBILISÉS

Assurer la relève de la profession est une préoccupation grandissante pour l'Ordre et ses membres. Faire rayonner la profession, déboulonner les mythes et promouvoir des modèles inspirants pour les jeunes font partie des objectifs du nouveau programme de promotion de la profession.

Par Clémence Cireau

Pour faire rayonner la profession, l'Ordre a choisi de s'appuyer sur son réseau de membres mobilisés en tant que bénévoles au sein des comités régionaux. C'est un réseau fort d'ingénieurs et ingénieures qui participent déjà activement à la promotion de la profession. Les comités régionaux, au nombre de onze, ont également le mandat d'offrir des activités qui répondent aux besoins et aux intérêts des membres partout dans la province. En d'autres termes, les comités mettent en vedette la profession en animant des activités pour les jeunes de 12 à 24 ans et en contribuant au développement professionnel des autres membres de la région.

MERCI À DES BÉNÉVOLES INSPIRANTS

L'engagement des bénévoles est essentiel pour remplir deux missions : éviter la pénurie de main-d'œuvre et assurer le développement professionnel de la communauté régionale du génie. L'Ordre est reconnaissant envers tous les bénévoles qui contribuent au rayonnement de la profession et tient à remercier ceux qui se sont investis au sein des comités régionaux depuis cinq ans. Ils ont accompli un travail remarquable auprès des ingénieurs de leurs régions respectives et des centaines de jeunes qu'ils ont rencontrés au cours des diverses activités.



Adetunji Odedele, ing., jr
Comité régional de l'Outaouais

Ingénieur junior chez LCC Canada inc., Adetunji Odedele voulait exercer une influence positive sur la société et sur la prochaine génération d'ingénieurs et ingénieures.



Simon Brockbank, ing.
Comité régional Mauricie-Centre-du-Québec

Nouvellement arrivé dans la région, Simon Brockbank (comité régional de Mauricie-Centre-du-Québec), ingénieur, directeur des opérations chez Intégration Santé, a décidé de s'impliquer au sein de son comité pour continuer d'apprendre au contact des autres. « J'avais également le goût d'organiser des formations pour les ingénieurs. », précise-t-il.



Guillaume Carrier, ing.
Comité régional du Saguenay-Lac-Saint-Jean

Chargé de projet chez Tetra Tech, Guillaume Carrier est devenu bénévole à la suite du déménagement d'un collègue. Il a choisi de le remplacer pour promouvoir la profession auprès des jeunes. « En général, les jeunes connaissent le travail d'un médecin ou d'un policier. Un ingénieur, c'est plus nébuleux pour eux. Je voulais leur transmettre l'information que je n'avais pas eue au moment de m'orienter professionnellement, ce qui avait compliqué mes prises de décision. »



Martin Ferland, ing.
Comité régional du Saguenay-Lac-Saint-Jean

Pour Martin Ferland, ingénieur chez SNC-Lavalin, c'est également par l'intermédiaire d'un autre ingénieur bénévole que l'idée de s'engager est venue. « Félix Boudreault m'avait invité à participer à l'Expo-sciences en 2016. Le contact avec les jeunes et le sentiment de sentir l'utilité de la démarche m'avaient beaucoup plu. Certains nous ont avoué que les ingénieurs leur paraissaient inatteignables. Les rencontres permettent de briser les tabous sur la profession. »

Quand on les interroge sur leurs motivations à poursuivre leur implication, chacun s'exprime avec enthousiasme.

Adetunji Odedele : Je continue parce que j'adore mon expérience! À travers les différentes activités proposées par les comités, les journées carrières, les Expo-sciences, je rencontre de nombreux jeunes. Je leur explique ce qu'est la profession d'ingénieur, je leur présente la diversité des domaines et je les aide à s'orienter. Les jeunes manquent d'informations quant à l'ingénierie. C'est très fort de voir l'intérêt qu'elle suscite en eux lorsque l'on prend le temps de leur en parler.

L'autre raison est que j'apprécie pouvoir faire des suggestions et faire connaître mon opinion en tant

que bénévole à mon ordre professionnel. Je sens une réelle écoute de la part de tous.

Simon Brockbank : Chaque rencontre, que ce soit avec un ingénieur ou avec un jeune, est différente. Chaque personne voit le monde différemment. La vision que j'ai du monde et de la profession est toujours renouvelée, je ne m'en lasse pas. C'est très instructif!

Je suis également trésorier de Jeunes Explos, une organisation à but non lucratif qui permet à des jeunes d'explorer concrètement la réalité des différents milieux de travail, par des stages ou des capsules en ligne. Les jeunes ont plus que jamais besoin de soutien dans leur orientation de carrière; Jeunes Explos et l'Ordre me permettent d'y contribuer activement.

Guillaume Carrier : Ce que j’aime, c’est l’ambiance du comité. Il y a beaucoup d’entraide; bien qu’on ait chacun notre rôle, finalement on participe souvent tous à l’ensemble des activités. C’est multidisciplinaire et donc vraiment diversifié dans les expériences et les apprentissages. Même si chaque année on participe à l’Expo-sciences, les rencontres sont toujours différentes, les idées évoluent et l’arrivée de nouveaux bénévoles apporte toujours de la fraîcheur dans l’équipe. On ne s’ennuie pas!

Je trouve aussi les questions posées par les jeunes pendant les rencontres très stimulantes. Ils me poussent souvent à remettre en cause mon rapport à ma pratique professionnelle.

Martin Ferland : Je veux encore créer l’étincelle chez les jeunes! Qu’ils se disent, « j’aime ça, moi aussi, résoudre des problèmes complexes, j’aime ça, fouiller! » Pour certains jeunes, les activités de promotion de la profession organisées par les comités régionaux sont des moments privilégiés au cours desquels le déclic pour l’ingénierie peut se produire.

Et puis, sur le plan professionnel, mon implication me permet de créer des partenariats d’affaires tout en participant à une aventure où l’on sent l’esprit de confrérie et de collégialité!

DEVENIR BÉNÉVOLE À SON TOUR

Adetunji, Guillaume, Martin et Simon et tous les membres des comités régionaux forment un réseau fort et dynamique par lequel le génie rayonne partout dans la province. La campagne de recrutement des nouveaux bénévoles est en cours. Les quatre bénévoles qui soulignent cinq années d’implication vous encouragent à vous joindre à votre comité régional.

A. O. : Pour chaque bénévole en plus, ce sont des jeunes supplémentaires qui sont bien informés. Cela augmente directement le nombre d’étudiants inscrits en génie dans les universités!

S. B. : C’est une belle occasion de rencontrer d’autres ingénieurs de la région, de communiquer sa passion et de faire connaître la profession tout en apprenant toujours plus soi-même.

G. C. : Les formations organisées permettent de développer un réseau de contacts professionnel solide et diversifié. Et puis, chose que je n’imaginais pas vraiment, j’ai acquis une compétence d’organisateur d’événements au fil des années. C’est une corde de plus à mon arc, très utile dans ma vie professionnelle. C’est formateur pour tous!

M. F. : L’implication dans le comité permet de se connecter avec des ingénieurs de toute la province, de connaître les innovations des autres organisations et de se rapprocher des enjeux de l’Ordre. Ça brise les silos.

Si vous souhaitez vous aussi contribuer au rayonnement de votre profession, joignez-vous à la communauté dynamique de professionnels et professionnelles qui s’investissent en région! Une séance de rencontre virtuelle sera organisée en octobre pour vous permettre de rencontrer les membres bénévoles et d’en apprendre davantage sur les activités organisées dans votre région.

Tous les détails pour participer à la séance d’information régionale ou déposer une candidature sont sur le site Web de l’Ordre : bit.ly/recrutement_benevoles_oiq.

Si vous avez des questions, des suggestions ou des commentaires, n’hésitez pas à communiquer avec nous à campagne.recrutement@oiq.qc.ca. ■

QUE FONT LES BÉNÉVOLES?

- ▶ Ils conçoivent un plan d’affaires annuel portant sur les activités à réaliser.
- ▶ Ils accompagnent et guident les ambassadeurs et ambassadrices de la profession.
- ▶ Ils ont la possibilité de devenir ambassadeur ou ambassadrice, ce qui les amène à animer des ateliers ou des séances d’information (en présentiel ou en virtuel) dans les écoles et les cégeps.
- ▶ Ils planifient et organisent des activités destinées aux membres ou y collaborent : visites d’entreprises ou de chantiers, conférences sur les nouvelles technologies, formations, etc.
- ▶ Ils participent aux rencontres mensuelles du comité.

Sept conseils pour une bonne hygiène numérique

Appliquez ces conseils simples pour vous prémunir de la fraude en améliorant votre sécurité en ligne. Chaque année, le nombre de fraudes numériques augmente. « Et elles se sont accentuées en 2020 avec la pandémie », confirme Tony Fachaux, expert en sensibilisation à la cybersécurité à la Banque Nationale. Une cyberattaque peut mener à un vol d'identité, un vol de données ou encore à un vol financier, qui pourrait ternir votre dossier de crédit et vous amener jusqu'au tribunal.

1. Protégez vos appareils connectés

Optez pour un logiciel antivirus qui examine les sites, téléchargements, pièces jointes et disques durs externes, en plus d'offrir un pare-feu. « Un virus qui s'installe et vole de l'information va chercher à communiquer avec le pirate pour la lui envoyer, poursuit Tony Fachaux. Le pare-feu pourrait bloquer ce type de flux. » Vérifiez régulièrement que cette protection est activée.

2. Optez pour un réseau Wi-Fi sécurisé et des mots de passe robustes

Évitez de vous connecter aux réseaux Wi-Fi non sécurisés à partir de vos appareils. Si vous êtes connecté à un réseau Wi-Fi public, un fraudeur pourrait mettre la main sur vos informations confidentielles. On recommande de ne rien faire de confidentiel sur un réseau public, comme se connecter à son compte bancaire ou à son courriel. Pour sécuriser votre Wi-Fi à la maison, vous devez changer le mot de passe par défaut de votre réseau et celui du routeur de votre fournisseur Internet. Un mot de passe robuste sécurise les accès à vos appareils personnels et professionnels. Il doit être le plus long possible, avoir du sens que pour vous et avoir une utilisation unique. Ne notez et ne partagez jamais ce mot de passe. Activez aussi lorsque possible l'authentification à double facteur (la vérification en deux étapes).

3. Effectuez vos mises à jour régulièrement

Téléchargez les versions les plus récentes des logiciels de sécurité, systèmes d'exploitation, navigateurs Web

et applications de tierces parties. Elles permettent de corriger les nouvelles failles de sécurité connues. Vous pourriez activer l'option de mises à jour automatiques sur vos appareils.

4. Disposez de bonnes sauvegardes

La copie hors ligne de vos dossiers (sur une application infonuagique par exemple) vous permet de retrouver vos fichiers en cas de perte ou de vol de vos appareils, et de récupérer vos données si vous êtes victime d'une attaque par rançongiciel. Si vos mises à jour sont effectuées sur un disque dur externe connecté à un appareil infecté, elles pourraient être compromises.

5. Méfiez-vous avant de cliquer

Restez vigilant face aux communications non sollicitées (courriel, clavardage sur les médias sociaux, message texte). Ne cliquez jamais sur un lien ou une pièce jointe à moins de vous être assuré de sa conformité.

6. Évitez de partager des renseignements personnels sur les réseaux sociaux

Certaines informations que vous publiez en ligne pourraient permettre à un fraudeur d'usurper votre compte à des fins frauduleuses ou de créer un faux compte suffisamment crédible pour commettre de l'hameçonnage.

7. Vous travaillez de la maison ?

Les bonnes pratiques en sécurité mises en place par l'employeur doivent être appliquées, même à distance.



CÉLINE VANECKHAUTE, ING.

Engagée et audacieuse

Professeure au Département de génie chimique de l'Université Laval, *Céline Vaneeckhaute, ing.*, s'amuse dans ce qu'elle fait. Son audace et ses nombreuses réalisations lui valent aujourd'hui le prix *Honoris Genius* de la relève de l'Ordre.

Par Valérie Levée

Petite, Céline Vaneeckhaute allait jouer dans la forêt et faisait du jardinage avec sa mère. Elle en a tiré une curiosité pour la nature qui l'a poussée à faire des études en science. Mais la jeune Céline, qui faisait aussi de la peinture, jouait du piano et participait à des compétitions de saut à la corde artistique, avait un esprit créatif et inventif. Elle ne voulait pas seulement comprendre les choses de la nature, elle voulait élaborer des procédés, mettre au point des technologies et en voir les applications au profit de la société.

Elle entreprend donc un baccalauréat en bioingénierie avec une spécialisation en technologies environnementales à l'Université de Gand, en Belgique. Poursuivant à la maîtrise, elle a l'occasion de venir étudier pendant une session à l'Université Laval. C'est toutefois un peu plus tard, pendant son doctorat, que le déclic se fait au cours d'un voyage au Québec avec son conjoint. Le couple tombe amoureux de Charlevoix et songe même à acheter une maison. Dès lors, le couple prépare son immigration au Québec. La jeune ingénieure obtient une bourse de recherche en milieu de pratique du Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies (FRQNT) et du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG). Elle poursuit alors son doctorat sous la supervision de Peter Vanrolleghem, ing., professeur au Département de génie civil et de génie des eaux de l'Université

« J'apprécie que mes recherches soient reconnues par la société. Je ne travaille pas pour moi-même, je veux faire quelque chose de bien pour la société. [...] Ce prix me motive et me stimule pour continuer. »

— Céline Vaneeckhaute, ing., professeure au Département de génie chimique de l'Université Laval, titulaire de la Chaire de recherche du Canada en récupération des ressources en ingénierie des bioproduits



Laval. Doctorat en poche, elle devient consultante et réalise quelques mandats au Canada et aux États-Unis pendant un an; à son retour au Québec, elle apprend qu'un poste de professeur en génie chimique est ouvert à l'Université Laval. Elle postule, décroche le poste en 2016 et devient professeure agrégée en juin 2021.

L'INGÉNIEURE À L'ŒUVRE AU LABORATOIRE

Dans son laboratoire, BioEngine, Céline Vaneeckhaute a constitué une équipe de recherche sur l'ingénierie des procédés verts et des bioraffineries. Sous sa supervision, une quinzaine d'étudiants s'attellent à développer des technologies de récupération des nutriments, de l'eau et de l'énergie à partir des eaux usées et des matières résiduelles. L'équipe travaille notamment sur des projets de biométhanisation et sur la récupération de phosphore et d'azote à partir des eaux usées. « On peut récupérer les nutriments en minéraux concentrés pour les utiliser comme engrais dans le secteur agricole, mentionne-t-elle. C'est un exemple d'économie circulaire. »

Un de ses projets porte sur le développement d'un procédé de purification des eaux usées en eau réutilisable à Kangiqsualujjuaq, au Nunavik. Mais Céline Vaneeckhaute aime aussi rêver à des projets plus audacieux. « On récupère déjà le phosphate de fer et on a commencé à regarder pour en faire des constituants d'électrodes pour des batteries lithium-ion dans les véhicules électriques », indique-t-elle. C'est ce qu'elle aime de son travail de chercheuse à l'Université. « On peut être audacieux dans nos idées. Il y a certaines subventions spécialement pour des projets

plus osés. Comme professeurs, on peut déployer toutes nos capacités. Je m'amuse vraiment dans ce que je fais! », s'exclame-t-elle, et son rire franc témoigne qu'elle ne ment pas.

Ce sont autant de réalisations et d'audace en début de carrière qui lui ont valu le prix *Honoris Genius* de la relève. « Ce n'est pas toujours facile de se faire reconnaître quand on vient de l'extérieur; ce prix est donc sans aucun doute une belle reconnaissance, commente-t-elle. J'apprécie que mes recherches soient reconnues par la société. Je ne travaille pas pour moi-même, je veux faire quelque chose de bien pour la société. J'ai toujours eu cet esprit-là, de vouloir aider les autres. Ce prix me motive et me stimule pour continuer. »

L'AUTRE CÉLINE VANEECKHAUTE

« J'aime beaucoup ce que je fais au laboratoire, mais j'aime aussi d'autres choses », assure l'ingénieure. Elle n'a pas abandonné la musique et la peinture qu'elle pratiquait dans sa jeunesse. « C'est important pour avoir un esprit créatif et innovateur. Ça aide de faire de la musique et de la peinture », estime Céline Vaneeckhaute. Elle n'a pas non plus perdu le goût du jardinage. « On a un grand jardin à la maison, on récolte nos légumes pour toute l'année. On congèle, on transforme, je fais de la fermentation. On a aussi des poules. » Elle s'adonne en outre à plusieurs sports, dont la course en sentier, et a contribué à la conception d'un guide de sentiers en faisant des relevés GPS. « À côté de mon travail, j'ai toute une vie », dit Céline Vaneeckhaute, qui trouve ainsi un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Elle ne manque assurément pas d'énergie, et ce n'est pas pour rien que certains la surnomment « Céline la machine ». ■



FO

BIENTÔT LA PROCHAINE PÉRIODE DE DEMANDES DE BOURSES!

La prochaine période de demandes de bourses débutera officiellement le 15 septembre 2021. Si vous connaissez un génie de demain, merci de lui transmettre notre adresse : foiq.qc.ca

DU FOND DU CŒUR 13 668 FOIS MERCI!

GRANDE CAMPAGNE ANNUELLE 2020-2021

Avec leurs dons à la cotisation, 12 835 membres de l'Ordre des ingénieurs du Québec et 833 candidats à la profession d'ingénieur nous ont permis de recueillir 391 858\$, pour un total de 13 668 dons! Au 31 mars 2021, plus de 20,5% des ingénieurs ayant réglé leur cotisation annuelle avaient fait leur don de 25\$.

Plus de 82 000\$ ont également été recueillis auprès des entreprises partenaires de la Fondation.

Ainsi, grâce à la générosité de nos donateurs et partenaires, 50 étudiantes et étudiants ont reçu une bourse d'études ou un prix d'excellence. Au nom de tous ceux et celles qui bénéficient du grand cœur de la communauté du génie québécois, merci!

À NOS FIDÈLES PARTENAIRES, 82 100 MERCI!

LA GÉNÉROSITÉ, C'EST GÉNIAL!

25 000 \$ ET PLUS

Banque Nationale du Canada

15 000 \$ ET PLUS

TD Assurance

10 000 \$ ET PLUS

CIMA+

SNC Lavalin

5 000 \$ ET PLUS

Protection incendie Viking
Polytechnique de Montréal
ULTRA

3 000 \$ ET PLUS

EXP Services
Gestion Férique
PWC
M. Pierre Sauvé, ing.
SOPREMA

2 000 \$ ET PLUS

M. Gilles P. Gauthier, ing.

500 \$ ET PLUS

M. Marc Blanchet, ing.
Mme Sophie Larivière-Mantha, ing.
Les Manifestes

250 \$ ET PLUS

Mme Anne Baril, ing.
M. Yves Cadotte, ing.
M. Bernard Delisle, ing.
M. Jean Desrosiers, ing.
M. Richard Gagnon
M. François Gervais, ing.
Mme Nathalie Martel, ing.
M. Jacques Monnier, ing.
Mme Christine Roy, ing.
Mr. Nicholas Thorne, Eng.
Genium 360



| [FOIQ.QC.CA](https://foiq.qc.ca) | 1 833 647.3647

COMITÉS RÉGIONAUX

Présents
dans votre
région!

5 raisons de devenir bénévole!



Participer activement au développement de la relève de la profession



Partager vos connaissances et votre expertise avec la communauté régionale du génie



Développer votre réseau professionnel



Évoluer, apprendre et vous accomplir



Intégrer une communauté professionnelle et dynamique

Impliquez-vous!

bit.ly/recrutement_benevoles_oiq



ing. Ordre
des ingénieurs
du Québec

AVIS DE RADIATION 2020-2021

Avis est donné par les présentes que la Secrétaire de l'Ordre a, par délégation du Conseil d'administration, prononcé la radiation du Tableau de l'Ordre des personnes dont les noms suivent, vu leur défaut d'acquitter leurs cotisations annuelles pour l'année 2020-2021 (voir les articles 46 et 85.3 du *Code des professions*).

* Lorsque le nom d'une personne est précédé d'un astérisque, cela signifie qu'elle s'est réinscrite depuis la radiation et était membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec pour la période 2020-2021.

Nom	Prénom	Domicile professionnel	Nom	Prénom	Domicile professionnel
Âaqil	Jamal	MONTREAL	Arenas	Yanette	VERDUN
Abbott	Bruno	MONTREAL	Arès	Richard	SHERBROOKE
* Abdessemed	Abderrahim	MONTREAL	Ariturk	Kaplan	MONTREAL
Abdulezer	Alfred	MONT-ROYAL	Armand	Guy	BÉCANCOUR
Abou Dakka	Mahmoud	GLOUCESTER	Arsenault	Philippe Stanley	QUÉBEC
* Abouyounes	Tarek	POINTE-CLAIRE	Assaf	Christophe	LAVAL
Adala	Atef	ANJOU	Asselin-Boulanger	Jean-Baptiste	MONTREAL
Adam	Josée	KIRKLAND	Atiyeh	Nadim	MONTREAL
Adam	Maxence	QUÉBEC	Attir	Raid	VERDUN
* Adams	Renaud	TORONTO	* Auclair-Poulin	Marc-Olivier	QUÉBEC
Adi	Kamel	GATINEAU	Audet	Denis	L'ILE-PERROT
Adib	Frédéric	MONT-ROYAL	Auf	Nicolas	MONTREAL
* Adnet	Simon	MONTREAL	Auger	Pier-Luc	QUÉBEC
Afroosheh	Mohammadamin	LONGUEUIL	* Auzolles	Eric	QUÉBEC
Agensky	Nathan	MONTREAL	Awad	Raoul	OTTAWA
* Aguirre Perales	Lydia Yolanda	SOREL-TRACY	Aydin	Osman	SAINT-HUBERT
* Ahmed	Mohamed	GLOUCESTER	Ba	El Hadji Adama	MONTREAL
Ahmed	Sara	MONTREAL	Baalbaki	Mohamad	MONTREAL
Ait Ouaziz	Brahim	MONTREAL	Bacon	Donald	MONTREAL
Ait-Kadi	Daoud	QUÉBEC	* Baeva	Silva Petrova	SAINT-LAURENT
Akhras	Georges	KINGSTON	Bagdad	Karim	MONTREAL
Akoffodji	Jean Jacques	DORVAL	Bague	Aïda Sonia	MONTREAL
Aksiman	Leila	MONTREAL	* Bahjaoui	Mohamed Amine	MONTREAL
Al Sarraf	Zaid	MONTREAL	Baillargeon	Claude	RACINE
Al Shabakji	Safwan	SAINT-LAURENT	* Baillargeon	Charles	LACHINE
Alarie	Ghislain	TROIS-RIVIÈRES	Bakakis	Konstantinos	KIRKLAND
Alarie	Sylvain	MONTREAL	* Baksh	Naim	SALABERRY-DE-VALLEYFIELD
Alarie	Dominik	MONTREAL	Banville	Robert	BLAINVILLE
Alchalabi	Bilal	MONTREAL	Banville	David	CHATEAUGUAY
Alder	Conrad Kurt	LONGUEUIL	Barbat	Danuta	MONTREAL
Allan	Charles	MONTREAL	Barboza	Javier	MONTREAL
Allard	Maurice	BROMONT	Baril	Robert	MONTREAL
Alldowell	Adam Abdossalam	TRENTON	Barrette	Claude	BOISBRIAND
Allen	Bernard	QUÉBEC	Barro	Mohamed Nourou	LABRADOR
Alloul	Yasmine	NEWARK	Barry	Thierno Mamadou	LONGUEUIL
Alomair	Mashael	MONTREAL	Basset	Jean-François	L'ILE-BIZARD
Amhani	Aziza	BROSSARD	Bauwens	Danny	SAINT-LAURENT
* Aminnessar	Behrooz	MONTREAL	Baygin	Daniel	LAVAL
Amiri Fard	Farhad	MONT-ROYAL	Bcharah	Ramzy	MONTREAL
Ammari	Mohammed	L'ILE-BIZARD	Beaini	Dominique	MONTREAL
* Ammar-Khodja	Nacer	MONTREAL-NORD	Beaubien	Maxime	QUÉBEC
Amouch	Ayoub	MARKHAM	Beauchemin	David	SHERBROOKE
Amzil	Adil	MONTREAL-EST	Beauchesne	Denis	CHICOUTIMI
* Anctil	Martin	QUÉBEC	Beaudet	Alain	SAINT-PLACIDE
Anderson	Blair	MONTREAL	Beaudoin	Sara	WATERVILLE
Ansary Vaez	Sahar	MONTREAL	Beaulé	Pierre	SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU
Anthonipillai	Aaronson	LACHINE	Beaulieu	Gaétan	RIMOUSKI
* Appadoo	Shree Sanjeevee	MIRABEL			
Arbour	Roger	TROIS-RIVIÈRES			
Archambault	Sophie	GATINEAU			

Nom	Prénom	Domicile professionnel	Nom	Prénom	Domicile professionnel
* Beaulieu	Patrice	SAINT-GEORGES	Bitenjany	Fadi	MONTREAL
* Beaulieu	Philippe	CHAMBLY	Blais	Réal	RIMOUSKI
* Beaulieu	Paul	MONTRÉAL	* Blais	Jérémie	SAINT-HUBERT
Beaulieu	Jean-François	MONTRÉAL	* Blanchette	Martin	DRUMMONDVILLE
* Beaulieu	Jason	SAINT-PASCAL	Blankfort	Joseph Samuel	WESTMOUNT
Beaupré	Claude	LAC-BEAUPORT	Bleier	George	POINTE-CLAIRE
Beauregard	Louis	PORTNEUF	Bleu Voua	Désiré	MONTRÉAL
* Beauregard	Mathieu	GRANBY	* Blouin	Maxime	QUÉBEC
* Beauregard	Michaël	COATCOOK	Boily	Christian	QUÉBEC
Becas	Nicolaos	MONTRÉAL	* Boissonneault	Olivier	SAINT-APOLLINAIRE
Bédard	Daniel	QUÉBEC	Boivin	Yannick	MONTRÉAL
Bédard	Martin	QUÉBEC	Bolduc	Daniel	TROIS-RIVIÈRES
Bédard	Maxime	SAINT-LAURENT	* Bolner	Harry	BROSSARD
Bégis	Jean-Marie Laurent	MONTRÉAL	Boncompain	Bernard	MONTRÉAL
Belaid	Zoubir	MONTRÉAL	* Bonenfant	Marc-André	TROIS-RIVIÈRES
Bélanger	Michel	LAC-KENOGAMI	Bonkougou	Charles Stéphane	MONTRÉAL
Bélanger	Pierre-André	ROUYN-NORANDA	Booth	Philip	LONGUEUIL
Bélanger	André	VICTORIAVILLE	Borges Leon	Maria Virginia	LABRADOR
Bélanger	Sylvain	CHARLOTTETOWN	* Botezatu	Emil Constantin	MONTRÉAL
* Bélanger	Alexandre	MONTRÉAL	Bouanane El Idrissi	Ghita	MONTRÉAL
* Bélanger	Xavier	SAINT-EUSTACHE	Bouchard	Réjean	MONTRÉAL
* Bélanger	David	BONAVENTURE	Bouchard	Yvon	BOUCHERVILLE
* Belchev	Andrey	OAKVILLE	* Bouchard	Pierre	CHICOUTIMI
Bellemare	Maxime	AUBURN HILLS	Bouchard	François	QUÉBEC
* Bello	Vicente	ROSEMÈRE	* Bouchard	Alain	DOLLARD-DES-ORMEAUX
* Belqorchi	Abdelghafour	MONTRÉAL	* Bouchard	Geneviève	QUÉBEC
Belzile	Pascal	RAWDON	* Bouchard	Patrice	CHICOUTIMI
* Ben Hassouna	Saphir	RANKIN INLET	* Bouchard	Raphael	SAINT-JEAN-PORT-JOLI
* Ben Mrad	Omar	ANJOU	* Bouchelouh	Fateh	CHÂTEAUGUAY
* Ben Souissi	Nabil	MONTRÉAL	* Boucher	François	SAINT-CHARLES-BORROMÉE
Benachour	Mourad Nadir	QUÉBEC	* Boucher	Sébastien	MONTRÉAL
Benavides	Jésus José	SAINT-HUBERT	Boucher-Khalfan	Adam	MIRABEL
Mogollon			* Boucicaut	Nadine	KUJUAQ
Benmahmoud	Hind	LACHINE	Boudreau	Martin	GATINEAU
* Benoit	Yann	DORVAL	Boudreault	Roger Raymond	SAINT-LAMBERT
Benoît	Daniel	SAINT-HYACINTHE	Boudreault	Jean	SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE
* Benosman	Lotfi Pacha	ANJOU	* Boughanem	Amine	SAINT-LAURENT
Bensmaia	Abdelhalim	TORONTO	Boukhari	Hicham	QUÉBEC
Benyouci	Sofiane	MONTRÉAL	Boukhelif	Mourad	MONTRÉAL
Benzaza	Mehdi	SAINT-LAURENT	Boulanger-Milot	Marc-Alexandre	QUÉBEC
Bergeron	Jean-Baptiste	MONTRÉAL	* Boulianne	Elisabeth	LÉVIS
Bergeron	Jean-Guy	REPENTIGNY	Bourbeau	François	OTTAWA
Bergeron	Alain	LAVALTRIE	Bourdeau	Marie Christine	VALCOURT
* Bergevin	Eric	LAVAL	* Bourhim	Hicham	CANDIAC
Bernard Mariyathas	Godwin	MONTRÉAL	* Bourque	Edith	QUÉBEC
Bertrand	André	SUTTON	* Bousmia	L'hocine	LAVAL
Bertrand	Jacques G.	TROIS-RIVIÈRES	Boutafenouchet	Riad	MONTRÉAL
Bertrand	Deny	MAGOG	Boutin	Marc	ROUYN-NORANDA
Bérubé	René	RIMOUSKI	Boutin	Eric	SAINT-LAURENT
Besbes	Mohamed Amine	SAINT-LAURENT	Bouxaguet	Mathieu	SAINT-JÉRÔME
Besner	Yann Pascal	LA PRAIRIE	* Bouzaid	Safae	MONTRÉAL
Bhatia	Satya Pal	KIRKLAND	* Bouziane	Saaid	QUEBEC
Bibas	Samuel	CÔTE SAINT-LUC	* Brahimi	Assia	MONTRÉAL
Bibor	Daniel	BOUCHERVILLE	Brard	Gaël	BAIE-D'URFÉ
Bieniecki	Kajetan	OUTREMONT			
Bigras	Pascal	MONTRÉAL			
Bilodeau	Jean	JONQUIÈRE			

Nom	Prénom	Domicile professionnel
Bréard	Simon	SAINT-DENIS-SUR-RICHELIEU
Breau	Vincent	MONCTON
Bretzel	Alexis	DORVAL
* Brisebois	Sylvain	LAVAL
* Brisson	Jérôme	QUÉBEC
Brito	Roberto Carlos	LONGUEUIL
Brosseau	Jean-Guy	LONGUEUIL
Brownrigg	Allan M.	SANTIAGO DE SURCO
Bruderer	Marc	HOUSTON
Brudo	Ovide	PORTLAND
Brunel	Jonathan	MONTRÉAL
* Brunelle	Pierre-Luc	BROMONT
Brunet Watson	Marc	VANCOUVER
* Bulota	Justin	SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU
Bureau	Jean-Yves	BROSSARD
* Bussièrès	Ulric	TROIS-RIVIÈRES
Cadieux	Yves	SAINT-CONSTANT
Calado	Daniel	SAINT-LAURENT
Cantin	René	LONGUEUIL
* Cantin	André	MONTRÉAL
Cantin	Alexandre	QUÉBEC
Capano	Nicolas	MONTRÉAL
Carbonneau	Jean Michel	GATINEAU
* Carluer	Audrey	SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE
Caron	Dorien	QUÉBEC
Caron	Nicolas	MONTRÉAL
* Caron	Louis	TROIS-RIVIÈRES
Carpentier	Sabrina	VAL-D'OR
Carrier	Guillaume	MONTRÉAL
Carrot	Jean-Christophe	MONTRÉAL
* Castiglia	Hugo	LAVAL
Cavazzoni	Marco	WALTERBORO
Cazeault	Claude	SAINTE-JULIE
Cebotaru	Emanuil	DOLLARD-DES-ORMEAUX
Celi	Mario Patricio	CÔTE SAINT-LUC
Chahine	Ramzi	MONTRÉAL
Chahine	Dany	MONTRÉAL
Chainé	Bernard	SAINT-EUSTACHE
* Chainé	Claude	MONTRÉAL
Chalouhi	Y. Souhail	MONT-ROYAL
Chamahyan	Krikor	RICHMOND HILL
* Chamberland	Jacques	OTTAWA
Chambert	Martin	SAINT-LAURENT
Chamcham	Ayda	VERDUN
Chamoun	Georges Wadih	PIERREFONDS
Champoux	Yvan	SHERBROOKE
Chan Yin-Li Yen Pin	Kayne	DORVAL
Chapdelaine	Marcel	DRUMMONDVILLE
Charbonneau	Michel	CHARLESBOURG
Charbonneau-Lemieux	Olivier	WACO
Charland	Frédéric	SALABERRY-DE-VALLEYFIELD

Nom	Prénom	Domicile professionnel
Charni	Ramzi	MONTRÉAL
Charron	Patrick	BLAINVILLE
Chartier	Claude	REPENTIGNY
Chartrand	Michèle	MONTRÉAL
* Châteauneuf	Hugues	MONT-SAINT-HILAIRE
* Châtillon	Alain	BLAINVILLE
Chattopadhyay	Arup	BROSSARD
* Chehadeh	Tareq	MARKHAM
* Cheour	Ziyed	LAVAL
Cherif	Yacine	MONTRÉAL
* Cherif	Mohammed	SAINT-LAURENT
Chérity	Amine	TROIS-RIVIÈRES
Chevalier	Christian	BEACONSFIELD
* Chevrier	Jean-Philippe	BOUCHERVILLE
* Chiasson	Stéphane	SUDBURY
Chichmanian	Saro Artar	SAINT-LAURENT
* Chicoine	Michel	VARENNES
Chimi Yantchou	Édouard Judicaël	MONTRÉAL
* Choquette	Gilles	MONTRÉAL
Chouaki	Said	DOLLARD-DES-ORMEAUX
Chronopoulos	Nikolaos	SAINT-HUBERT
* Chrourou	Youssef	BROSSARD
Chtioui	Rabie	SAINT-LAURENT
* Cimon	Dave	LAVAL
Cineus	Emerson	VERDUN
* Cioban	Ovidiu Mihai	MONTRÉAL
* Clark	Elias	MONTRÉAL
Cloutier	Alain	VICTORIAVILLE
Cloutier	Roger	SAINT-ROCH-DES-AULNAIES
* Cloutier	Gilles	QUÉBEC
Cloutier	Augustin	CANDIAC
Coache	Marc	POINTE-CLAIRE
* Cochelin	Pierre	MONTRÉAL
* Collard	Rafaël	SHERBROOKE
Collin de La Roncière	Alban	MONTRÉAL
Comtois	Claude Albert	BOUCHERVILLE
Comtois	Diane	SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE
Conrad	Scott	GATINEAU
Cormier	Hélène	SAINT-LAURENT
Cossette	Alexandra	MONTRÉAL
* Côté	Michel	QUÉBEC
* Côté	Nathalie	TROIS-RIVIÈRES
* Côté	Stéphane	WINDSOR
Côté	Luke	QUÉBEC
* Coulombe	Daniel	QUÉBEC
* Coulombe	Simon	SAINTE-MARIE
* Coulombe	Marc-André	QUÉBEC
Coupet	Bertrand	LÉVIS
Courchesne	Sophie-Lisa	SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE
* Courchesne	Samuel	MONTRÉAL
Courneya	Caitlin	BROWNSBURG-CHATHAM

Nom	Prénom	Domicile professionnel	Nom	Prénom	Domicile professionnel
* Cournoyer	Eric	ROSEMÈRE	* Dima	Luminita Cristina	ROXBORO
Coursol	Pascal	TORONTO	Dimaria	Gaétan	MONTRÉAL
* Cousineau	Maxime	LAVAL	Dinu	Gheorghe	MONTRÉAL
Coutu	Ann'Claude	SAN FRANCISCO	* Dion	Ariane	JONQUIÈRE
Couture	Yvan	VARENNES	Dionne	Sylvain	RIMOUSKI
Croteau	Paul-Henri	VICTORIAVILLE	Diop	Fatou	SAINT-LAURENT
* Croteau	François	THETFORD-MINES	* D'Itri	Christina	DORVAL
* Croteau	David	LEVIS	Djogang	Léopold Serge	MONTRÉAL
Cruz Hernández	Mauricio Arturo	LONGUEUIL	Keptchouang		
Cyr	Claude	SAINT-JÉRÔME	D'Onofrio	Michele	DOLLARD-DES-ORMEAUX
* Cyr	Marie	DRYDEN			
Cyr	Jean-Martin	SHERBROOKE	* Dorion	Robert	QUÉBEC
Dadpay	Chakameh	MONTRÉAL	Dorval	Maxime	QUÉBEC
* Dahl	Anthony	TROIS-RIVIÈRES	Doss	Michel	LACHINE
* D'Alessandro	Alaina	SAINT-LAURENT	* Doucet	Robert	SUMMIT
D'Amico	Bruno	LACHINE	Doucet	Jean-Pierre	TROIS-RIVIÈRES
Danita	Sorin Constantin	MONTRÉAL	Dousti-Masouleh	Ashkan	BLAINVILLE
* D'Annunzio	Marc	SAINT-EUSTACHE	Downey	Dominic	SAINT-HONORÉ-DE-CHICOUTIMI
* Daou	Chadi	POINTE-CLAIRE			
Daoud	Alexandra	MONTRÉAL	Doyon	Martial	TROIS-RIVIÈRES
Daoud	Danial	LAVAL	Doyon	Pierre	SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE
* Darabi	Reza	SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE	Drame	Abdoul Aziz	TORONTO
Darbouze	Laurent	LAVAL	Drouin	Marcel	OTTERBURN PARK
Darnault	Yann	SAINT-LAURENT	Drouin	Ruth	SAINT-MARIE-DE-BEAUCE
* Darraj	Said	BOUCHERVILLE			
David	Maxime	MONTRÉAL	Du	Phuc Tung	DORVAL
* De Beaumont-Boisvert	Anne-Marie	MONTRÉAL	Dubé	Pierre	REPENTIGNY
Deguire	Christian	LAVAL	Dubé	Alain	DONNACONA
Deku	Koffi	OTTAWA	Dubé	Jean-Marc	MONTRÉAL
Delia	Arnaud	MIRABEL	Dubé	Gérard	VIMONT
Demba	Julien Demedou	JONQUIÈRE	Dubreuil	Francis	THETFORD-MINES
Demers	Yvan	QUÉBEC	Dubuc	Alain	MONTRÉAL
Demers	Mathieu	MIRABEL	Dubuc	Mathieu	LONGUEUIL
* Demers	Simon	MONTRÉAL	Ducas	Ludovic	MONTRÉAL
* Demontigny Belle-Isle	Michaël	TROIS-RIVIÈRES	* Ducharme	Marc	ANJOU
Denis	Claude	SAINT-FOY	* Ducharme	Yves	ANJOU
* Depeyre	Bernard	MONTRÉAL	Duchesne	Marc	BELLEDUNE
* Derome	Dominique	SHERBROOKE	Duchesne	Sophie	BROMONT
Deschênes	Pierre	MONTRÉAL	Duffield	Gerald	GATINEAU
Deschesnes	Claude	ANJOU	* Dufour	Denis	LÉVIS
Descôteaux	Jean	KINGSEY FALLS	Dufour	Serge	SAINT-LAURENT
Desgagnés	Réjean	QUÉBEC	Dufour	Pascal	LEVIS
Desjardins	Joseph Georges	OTTAWA	Dufresne	Marc	MASKINONGÉ
	Marc		* Dufresne	André	MONTMAGNY
Desjardins	Charles-Eric	MONTRÉAL	Dufresne	Nicolas	SAINT-LAURENT
Desjardins McHugh	Brian	MONTRÉAL	Dugas	Louis-Philippe	MONTRÉAL
* Desjardins-Roberge	Maxim	LÉVIS	* Duhamel	Jean-Christophe	LAVAL
Desroches	Jacques	MONT-SAINT-HILAIRE	* Dumont	Richard	THETFORD-MINES
Desroches	Claude	JOLIETTE	Dumont	François	SAINT-CONSTANT
Dessureault	Albert	SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU	Dumouchel	Jean-Philippe	SAINT-LAURENT
			* Duong	Ngoc-Thao	LAVAL
Dethier	Daphné	MONTRÉAL	* Duplessy	Adrien	LÉVIS
Dhane	Sina	RALEIGH	Dupras	André	SAINT-BASILE-LE-GRAND
* Di Filippo	Steve	SAINT-JÉRÔME			
* Diaw	Abdoulaye	GATINEAU	* Duquette	Steven John	LOURDES-DE-JOLIETTE
			Dura	Madalina	POINTE-CLAIRE
			Durand	Eve	SAINT-LAURENT

Nom	Prénom	Domicile professionnel
Durian	David	PIERREFONDS
Dussault	Michel	SAINT-LAURENT
Dussault	Chantal	MONTRÉAL
Dutil	Anne Elisabeth	DORVAL
* Duval	Karine	MONTRÉAL
Duvert	Quentin	SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE
Ebanda Bedi	Gabriel	LONGUEUIL
Eddaoudi	Omar	LAVAL
Edoun	Ivan Héry	ROUYN-NORANDA
	Olusègun	
Egorov	Pavel	SAINT-LÉONARD
El Abid	Abdelhadi	LAVAL
El Alami	Said	VAUDREUIL-DORION
El Itani	Samer	MONTRÉAL
El Kurdi	Anas	MONTRÉAL
* El Maache	Houda	SAINT-ESPRIT
El Marouk	Bassel	VERDUN
El Nouwayri	Malek	MONTRÉAL
* El Ofir	Anouar	ANJOU
El Youssi	Brahim	SAINT-LAURENT
Elemquies Girerd	Lyel	MONTRÉAL
Elguera Bejarano	Gonzalo Omar	MONTRÉAL
Elhoummani	Elhoucine	LAVAL
* Elsarraf	Mohamed	MONTRÉAL
* Emond	Alexandre	CHÂTEAUGUAY
* Essiambre	Benoît	LACHINE
Ethier	Roger	SAINT-DONAT-DE-MONTCALM
Ettyre	Hicham	MONTRÉAL
* Ewald	Jennifer	LAVAL
Fahim	Mohamed	MONTRÉAL
Faina	Marcela	DOLLARD-DES-ORMEAUX
Fakih	Leïla	CASABLANCA
Falle	Donald Bruce	SAINT-LAZARE
Faly	Olayinka Nadia	BOUCHERVILLE
* Fandeu Patipé	Malachie Pascal	SAINT-LAURENT
* Fanelli	Pietro	SAINT-EUSTACHE
* Faour	Rami	LAVAL
Farag	Sherif	MONTRÉAL
Faraj	Wassim	TORONTO
Fares	Hicham	SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE
* Farha	Shadi	SAINT-LAZARE
Farmer	Iain	MONTRÉAL
* Farnell	Alexander John	DUBAI
Fathallah	Sophia	SAINT-LAURENT
* Faucher	Marie-Elaine	LAVAL
Faure	Axelle	MONTRÉAL
Favreau-Bergeron	Guillaume	MONTRÉAL
Faye	Ndeye Marieme	VALCOURT
Feki	Hichem	VARENNES
Feki	Yassine	QUÉBEC
* Ferrand	Olivier	SAINT-LAURENT
Ferrulli	Giuseppe	ROSEMERE
Feukeng Guepi	Melaine Euloge	SAINTE-CLAIRE
* Finiels	Romain	DRUMMONDVILLE

Nom	Prénom	Domicile professionnel
Fitzpatrick	Karen	MONTRÉAL
Fleury	Jacques	QUÉBEC
Focsa	Mihai	DORVAL
Foley	Patrick	MONTRÉAL
* Fontaine	Simon-Charles	MONTRÉAL
Fontaine	Stéphane	L'ÉTANG-DU-NORD
Forest	Daniel	DRUMMONDVILLE
Forget	Jean-Maurice	SAINT-MATHIAS-SUR-RICHELIEU
Forget	Julie	QUÉBEC
Formey de Saint	Wandrilie	BROSSARD
Louvent		
* Forté	Jean-Pierre	BOUCHERVILLE
Fortier	Guy	THETFORD-MINES
Fortin	Alain	JONQUIÈRE
Fortin	Denis M.	MONTRÉAL
Fortin	Louis	STRATFORD
Fortin	Mathieu Laurent	LACHINE
Fortin	Mathieu	SURREY
Fortin	Kim	LONGUEUIL
Fortin	Clément	MONTRÉAL
* Fournier	Maxime	LONGUEUIL
* Fournier	Elyse	MONTRÉAL
Francis	Shawn	SAINTE-SOPHIE
Francoeur	Eve	QUÉBEC
Francoeur	Jean-Pierre	DORVAL
Frappier	J-Pierre	FRANKLIN
Fréchet	René Armand	BEACONSFIELD
Fréchette	Jean-René	MONTRÉAL
Frenette	Yves	SAINT-JÉRÔME
Gaboury	Charles	MONTRÉAL
* Gabrielli-Desjardins	Eric	KIRKLAND
Gagné	Marcel	QUÉBEC
Gagné	Bernard	MONTRÉAL
* Gagnon	Eric	QUÉBEC
* Gagnon	Sébastien	MONTRÉAL
Gagnon	Patrick	MONTRÉAL
Gagnon	Marc-Daniel	PLESSISVILLE
Garbier	Tristan	SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU
Garcia Rojas	Eduardo	MONTRÉAL
Sepulveda		
Gareau	Jean Christophe	ROUYN-NORANDA
Gareau	Marc-Antoine	SAINT-LAURENT
Gartner	Hansjörg	QUÉBEC
Gary	Guillaume	SAINT-LAMBERT
Garzon	Maurice	MONTRÉAL
* Gascon	Daniel	LACHINE
Gathem	Claude	VAUDREUIL-DORION
Gatto	Paloma	MONTRÉAL
Gaudet	Guy Pierre	GRAND BARACHOIS NB
Gaudet	Emilie	SAINT-LAMBERT
Gaudreau	Robert	ANJOU
* Gaudreault	Eric	BEDFORD
Gaudreault	Émilie	QUÉBEC
* Gauthier	Claude	QUÉBEC
Gauthier	Gaétan	DORVAL

Nom	Prénom	Domicile professionnel	Nom	Prénom	Domicile professionnel
* Gauthier	Daniel	MONTRÉAL	Guarin Hernandez	Carlos Mario	MONTRÉAL
* Gauthier	Alexandre	CHICOUTIMI	Guarneros Peralta	Hector Alfonso	SALABERRY-DE-VALLEYFIELD
Gavouyère	Claire	LA PRAIRIE	* Guevara Melendez	Alexis	MONTRÉAL
Gawish	David	BROSSARD	Guindon	Marianne	LONGUEUIL
Gbaguidi	Arnaud	MONTRÉAL	Guttman	Robert	SAINT-LAURENT
Gedeon	Aya	DORVAL	Guyard	Clément	SAINT-LAURENT
Gélineau	Claude	LONGUEUIL	* Guyon	Laurent	OTTAWA
Gendreau	Philippe	QUÉBEC	Guyot	Jennifer	BROSSARD
* Gendron	Michel	JONQUIERE	Habak	Nicolas	MONTRÉAL
Genest	Viviane	SAINT-LAURENT	Habib	Abdullah	SAINT-LAURENT
Gentile	Nathalie	MONTRÉAL	Haddad	Alexandre	POINTE-CLAIRE
Georgi Hanna	Vera	RICHMOND	Hadjeres	Djamel	LAPRAIRIE
* Ghader	Rami	OTTAWA	Hafiz	Khelil	SAINT-LAURENT
Ghaffari	Puyan	MONTRÉAL	Hallé	Jean	GATINEAU
Ghali	Edward Labib	QUÉBEC	Hamadache	Mohamed	MONTRÉAL
Ghanbari	Sepehr	TORONTO	Hamel	Claude	CHARLESBOURG
* Ghandour	Hiba	MONTRÉAL	Hamel	Louis	SUTTON
* Ghoms	Didier	MONTRÉAL	* Hamel	Denis	QUÉBEC
Giguère	André	SAINT-EUSTACHE	Hamel	Jacques	OTTAWA
Giguère	Alain	TROIS-RIVIÈRES	* Hamel	Paul	CHICOUTIMI
Giguère	François	SAINT-HYACINTHE	* Hamza	Djilali	OTTAWA
Giguère	Philippe	QUÉBEC	Hanafi	Wasi Ahmad	MILTON
* Giguère	François	MONTRÉAL	Handfield	Robert	BOUCHERVILLE
Gilbert	Henri	QUÉBEC	Handfield	Robert	DRUMMONDVILLE
Gilbert Pineda	Linda Catherine	QUÉBEC	* Hane	Mouhamadou	MONTRÉAL
Gill	Markley	MONTRÉAL	Hardy	Richard L	BROSSARD
* Gingras	Eric	MAGOG	Harvey	Pierre Henri	MONTRÉAL
Girard	Esther	MONTRÉAL	Harvey	William	SAINT-HUBERT
Giroux	Fernand	QUEBEC	* Harvey	Sébastien	LA MALBAIE
* Gnassou	N'Guessan Armelle	MONTRÉAL	Hayek	Ala'A	MIRABEL
Gobeil	Nicolas	SHERBROOKE	Hébert	Richard	SAINT-RAYMOND
* Godbout	Olivier	QUÉBEC	Hébert	Réjean	THETFORD-MINES
Gogarty	Emily	MONTRÉAL	Heidariroshani	Hossein	DORVAL
* Gomez Donayre	Karin Carla	QUÉBEC	Heller	Daniel	MONTRÉAL
Gonçalves	Mario Daniel	VARENNES	Helou	Elie	SAINT-LAURENT
* Gonneville	André	MONTRÉAL	Henri	Philippe	ODESSA
Gonzalez Esguerra	Adriana Carolina	POINTE-AUX-TREMBLES	* Henriquez	Neftali Adalberto	SAINT-LAURENT
Gonzalez-Cortes	Alexander	LAVAL	Héroux	Jacques	ROSEMÈRE
* Goran	Attoumbre	BOUCHERVILLE	Herran	Yoann	SAINT-LAURENT
Gosselin	Normand	LAVAL	Herron	Pierre	MORIN-HEIGHTS
Gosselin	Jean-Sébastien	QUÉBEC	Hétu	Edmond	BROSSARD
Gougeon	Normand Richard	SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE	Hogan	Galen	OSHAWA
Goulet	François	VAUDREUIL-DORION	Hopkins	Derek Charles	BROSSARD
Grand'maison	Pierre	BROSSARD	Horisberger	Hans Paul	MONTRÉAL
Gratton	Patrice	MONTRÉAL	* Houendji Sigue	Hortense Laure	MONTRÉAL
Gravel	Robert Jacques	QUÉBEC	Houle	Guillaume	VARENNES
Gravel	Martial	QUEBEC	Houns	Denagnon	SAINT-LAURENT
* Gravel	Jean-François	SAINT-JEAN-DE-MATHA		Baudouin	
Greenberg	Sydney	MONTRÉAL	Huamantinc	Ignacio	MONTRÉAL
* Greffier	Jason	MIRABEL	Altamirano		
Grenier	Roger	SAINT-MARTHE-SUR-LE-LAC	* Hubert	Daniel	MONTRÉAL
* Grimard	Joël	SHERBROOKE	* Hubert-Benoît	Mathieu	MIRABEL
Groleau	Michel	BAKER LAKE	Huot	Jean	PORT-CARTIER
Grondin	Jean-François	QUÉBEC	Hurteau	Gilles	SOREL-TRACY
			Huynh	Tan Tai	MONTRÉAL
			Huynh	Kenny	FREMONT

Nom	Prénom	Domicile professionnel
Ibrahim	Mayssam	LAVAL
Inglis	Patsy	WINDSOR
Islam	Mayruk	GAGETOWN
Issa	Husam	SCARBOROUGH
Izadi	Mohammadjavad	MONTRÉAL
Jacob	Germain	QUÉBEC
* Jacob	Marcel	MONTRÉAL
* Jacob	Jocelyn	LAC-AUX-SABLES
* Jacques	Daniel	QUÉBEC
Janatian	Tannaz	MONTRÉAL
Janbain	Oussama	SAINT-LAURENT
Jarass	Hamid	GRANBY
Jasmin	Gilles	CRABTREE
Jasmin	Elisabeth	MONTRÉAL
* Jbilou	Jawad	VARENNES
Jeanty	Paul Roland	KIRKLAND
* Jin	Chenzhe	LONDON
Jiva Lila	Zarha	MONTRÉAL
Johannesen	Jonathan	SAINT-GEORGES
* Jolin	Guy	BOISBRIAND
* Joly	Olivier	MONTRÉAL
Jorgji	Niko	MONTRÉAL
* Joseph	Martin	QUÉBEC
* Joubair	Ahmed	MONTRÉAL
* Ka	Amadou	MONTRÉAL
Kadid	Khalid	LONGUEUIL
Kalushkov	Svetoslav	MONTRÉAL
Kamal	Musa Rasim	MONTRÉAL
Kamali Zadeh	Saeid	MONTRÉAL
Kamaneh	Ramy	DOLLARD-DES-ORMEAUX
Karamanci	Emre	ISTANBUL
Karazivan	Kamal	MONTRÉAL
* Karsh	Jean Eric	VANCOUVER
Katsaounis	Dimitrios	MONTRÉAL
Katz	Ted Tibor	MONT-ROYAL
Katz	Patricia	MONTRÉAL
Kazed	Redouane	QUÉBEC
Kemeny	Peter	MONTRÉAL
* Kennerknecht	Steven F.	SAINT-LAURENT
Kerwin	Terrence J.	QUÉBEC
Khachani	Ismail	MONTRÉAL
* Khalil	Elias	MONTRÉAL
* Khattabi	Badr	MONTRÉAL
Khawam	Michael	SAINT-LAURENT
* Kheir	Samir Jean	SAINT-LAURENT
Khieu	Van Hong	VERDUN
Khoudraji	Brahim	MONTRÉAL
Khoury	Jean	SAINT-LAURENT
Kim	Mariane	DORVAL
Kim	Youngeun	MONTRÉAL
* Kiyanda	Charles Basenga	MONTRÉAL
Kmeyha	Ali	MIRABEL
* Kohler	Rodolphe	MONTRÉAL
* Kokolakis	Tania	MONTRÉAL
* Kotiuga	Peter Ludwig	LACHINE
Kouamé	Kié Serge	SHERBROOKE

Nom	Prénom	Domicile professionnel
* Kouamen Kouamen	Christiane Lilian	MONTRÉAL
* Kouki	Slim	QUÉBEC
Kouladjian	Seza	MONTRÉAL
Kowlessur	Geerindrr Gunnoo	MONTRÉAL
Kutlu	Emile	OUTREMONT
* Kwak	Jan Erik	MISSISSAUGA
* Kwateng Amanin	Kevin	SAINTE-CATHERINE
Labbé	Richard	ALMA
Labonté	Jean	MONT-ROYAL
Labrie	Denis	NEPEAN
Labrie	Laval	MONTRÉAL
* Lachance	Jean-Paul	SAINT-JEAN-CHRYSTOSTOME-DE-LÉVIS
Lachance	Sylvain	MONTRÉAL
* Lachapelle	Luc	ANJOU
* Lachapelle	Patrick	DORVAL
Lachapelle Mongrain	Patrice	SAINT-LAURENT
Lacharité	Yves	LONGUEUIL
Lacoursière	Guy	VERDUN
* Ladhari	Maryem	CÔTE SAINT-LUC
Laflamme	Albert	QUÉBEC
Lafond	Camille Simon	GATINEAU
* Lafontaine	Martin	VICTORIAVILLE
* Lafrance	Julie	LONGUEUIL
* Lagacé	Denis	TROIS-RIVIÈRES
Lagacé	Philippe	CALGARY
Lahlal	Abdeljalil	MONTRÉAL
* Lahmidi	Badr	DORVAL
Lalehzar	Hamidreza	MONTRÉAL
Lalla	Nicholas Carmine	MONTRÉAL-OUEST
* Lalonde	Jean-Pierre	POINTE-CLAIRE
Lamadora	Reginald	SAINT-LAURENT
Lamarche	Jean-Guy	MONTRÉAL
* Lamarche	Mathieu	LAVAL
Lambert	Pierre	CANTON-DE-HATLEY
Lambert	Suzanne	OTTAWA
* Lambert	Jean-François	MONTRÉAL
Lamontagne	Charles	QUÉBEC
* Lanciault	Francois-Nicolas	MONTRÉAL
Landry	Marie-Josée	MIRABEL
Lange	Françoise	CHICOUTIMI
* Langevin	Philippe	THETFORD-MINES
Langlois	André	LAVAL
Langlois	Jean	ANJOU
Lanoix	Eric	MONTRÉAL
Lanthier	Guy	MASCOUCHE
* Laperrière	Francis	TROIS-RIVIÈRES
Lapierre	Léo	REPENTIGNY
* Lapointe	Alain	BELOIL
Lapointe	André	SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE
Lapointe	Serge	SAINT-AUGUSTIN-DE-DESMARES
Lapointe	Daniel	MONTRÉAL
* Lapointe	Nicolas	VARENNES

Nom	Prénom	Domicile professionnel	Nom	Prénom	Domicile professionnel
* Lapointe	Stéphane	SAINTE-JUSTINE-DE-NEWTON	Lemesre	Paul	SAINT-LAURENT
* Lapointe	Jean	SAGUENAY	Lemieux	Jean	MONT-TREMBLANT
Laporte	Robert	JOLIETTE	* Lemieux	Nicholas	VAL-D'OR
* Laporte	Lucien A.	SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU	* Lemieux	James	ALMA
Laquerre	Serge	QUÉBEC	Lemire	Louis	BOUCHERVILLE
Larivière	Richard	SAINT-LAURENT	Léonté	Théodore	MONT-ROYAL
Laroche	Gilles	COATICOOK	Leroux	Yves	MONTRÉAL
* Larochelle	Dany	QUÉBEC	Lescut	Tristan	DORVAL
* Larosée Rodriguez	Mathieu	MIRABEL	Lesiak	Alexander	POINTE-CLAIRE
Larivée	Jean-Claude	SAINT-DONAT-DE-MONTCALM	* Letourneau	Maxine	LONGUEUIL
Laurin	Michel	QUÉBEC	* Levac	Robert	COURCELETTE
* Laurin	Rafaël	SAINT-HUBERT	Lévesque	Stéphane	SAINT-HYACINTHE
Lauture	Jean Paul	ROSEMÈRE	* Lévesque	Martin	MONTRÉAL
Lauzé	William	TORONTO	Lévesque	Marie-Eve	MONTRÉAL
Lauzier	Conrad	SHERBROOKE	* Lévesque	Victor	MONTRÉAL
Lauzière	Albert	TROIS-RIVIÈRES	Levy	Jordan	MONTRÉAL
* Lauzière	Dave	BROSSARD	Liard	Daniel	DOLLARD-DES-ORMEAUX
Lauzon	David	MONTRÉAL	* Likos	Tony	OUTREMONT
Lavigne	Maurice C.	MONT-SAINT-HILAIRE	Limame	Ala Eddine	LONGUEUIL
Lavoie	Jean C.	OKA	* Livanu	Adrian	SAINT-LAURENT
* Lavoie	Marc-André	MONT-ROYAL	* Lombart	Dominique	OUTREMONT
Lavoie	Jean-Christophe	SAINT-LAURENT	* Longo	Vito	MONTRÉAL
Lavoie	Ricardo	MALARTIC	Lord	Jean	SAINT-LAMBERT
* Law	Dennis Dylan	MONTRÉAL	Lord	Gilles	BROSSARD
Le	Hoat	MONTRÉAL	Louchart	Louis	MONTRÉAL
* Le Bel	Dominique	SAINT-LAURENT	Lu	Shan	TORONTO
Le Bel	Jean-Philippe	PIERREFONDS	Ludwig	Brice	SAINT-DAMIEN-DE-BUCKLAND
Leblanc	André Yves	LAVAL	Lumbu Nyembo	Thierry	SAINTE-THÉRÈSE
Leblanc	André	SAINT-FOY	Lupien-St-Pierre	David	TROIS-RIVIÈRES
* Leblanc	Dany	QUÉBEC	Lusignan	Luc	SAINT-JÉRÔME
* Leblanc	Patrick	BOUCHERVILLE	Lussier	Marcel J	BROSSARD
* Leblanc	David	BEAUHARNOIS	* Lussier	Jordan	DRUMMONDVILLE
* Leblanc	Joël	SEPT-ÎLES	Luu	Van Giau	LAVAL
* Leblanc	Jean-François	SOREL-TRACY	Ly	Benoit	BROSSARD
Leblond	Alain	MONTRÉAL	Mach	Kinh Sanh	MONTRÉAL
Leblond	Sebastien	BOUCHERVILLE	Mach	Tan Buu	BROSSARD
Lechasseur	Dominic	VICTORIA	Mahmoud	Mahmoud Osama	NEPEAN
* Leclerc	Samuel	MONTRÉAL	Mailhot	Yves	LAVAL
* Leclerc-Granger	Simon	MONTRÉAL	* Mailloux	Martin	LÉVIS
Ledoux	Léonard	MONT-TREMBLANT	Maiz Odreman	Ana Maria	MONTRÉAL
Leduc	Mélanie	MONTRÉAL	* Majlesi	Mohammadreza	MONTRÉAL
Le-Duy	Anh	QUÉBEC	Maldonado Garcia	Elfi Beatriz	MONTRÉAL
* Lefebvre	Daniel	SAINT-SAUVEUR-DES-MONTS	* Malenfant	Raphaël	QUÉBEC
* Lefebvre	Jean-François	MONTRÉAL	Malhotra	Rajesh Kumar	MIRAMICHI
Lefebvre	Marc	VICTORIAVILLE	Mallouh	Raouf	MONTRÉAL
Lefèvre	Clotilde-Marie	NANTES	Maltais	Denis	QUÉBEC
* Légaré	Marc-Antoine	MONTRÉAL	* Manea	Gabriel	DOLLARD-DES-ORMEAUX
Léger	Marcel	VAUDREUIL-SUR-LE-LAC	Mansouri	Rim	MONTRÉAL
* Léger	Alexandre	SAINTE-CLAIRE	Marandino	Vanessa	MONTRÉAL
* Legris	Jean-Pierre	VARENNES	* Marchand	Jean-François	LAVAL
Lelièvre	Yannick	LACHINE	Marcos	Bernard	SHERBROOKE
* Lemay	Pierre-Emile	ALMA	Marcotte	Gaston	SAINT-CYRILLE-DE-WENDOVER
Lemcelli	Samy	MASCOUCHE	Marcoux	Jean A.	QUÉBEC

Nom	Prénom	Domicile professionnel
Marie	Robert Serge	MONTREAL
* Marin	Louis-Paul	LAVAL
Marmette	Michel	CHARLESBOURG
* Marquis-Lépine	Simon	ST-DENIS-DE-BROMPTON
Martel	Eric	MONTREAL
Martel	Simon	MONTREAL
Martel	Nicolas	MONTREAL
Martellini	Serge	SOREL-TRACY
Martin	Robert	SAINT-REMI
Martin	André	BROSSARD
* Martin	Philippe	SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE
Martineau	Eric	MONTREAL
Martinez	Ricardo Daniel	SAINT-LAURENT
Martinoli	Réal G.	PIEDMONT
Masclé	Christian	MONT-ROYAL
Massicotte	René	SAINT-JULIE
Mathewson	Donald George	SUTTON
Mathialagan	Karthi	CONTRECOEUR
Matta	Medhat F.	MISSISSAUGA
Matte	Jean	CHICOUTIMI
* Matte	Pierre	TORONTO
Matthews	William	BEACONSFIELD
Maund	Anthony Nigel	SAINT-LAURENT
Mavromatis	Stavros	LAVAL
* Mazerolle	Claude	POINTE-LEBEL
Mc Duff	Danny	TROIS-RIVIERES
McDavid	Colin Arncliff	DOLLARD-DES-ORMEAUX
Mchachti	Rachid	SAINT-LAURENT
Mejri	Moez	MIRABEL
Melosso	Daniel	CHATEAUGUAY
Ménard	Robert	BOUCHERVILLE
Ménard	Stéphane	BURLINGTON
* Ménard	Patrice	BROSSARD
* Ménard-Larouche	Etienne	SAINT-ADÈLE
Mendez Morales	Hugo Enrique	DALLAS
Mendoza	Eduardo	MARIETTA
Menuau	Lorentz	CONCORD
Mercier	André Michel	QUEBEC
* Mercier	Charles	MONTREAL
* Mercier	Sébastien	QUEBEC
Mercure	Richard	TERREBONNE
* Merlo	Eugenio	SAINT-LAURENT
Mesnard	Cédric	LA PRAIRIE
Méthot	Michel	LACHINE
Meyer	Vincent	MEYRIN
Mhijan	Youssef	BROSSARD
Miata-Bouna	Enoch Hélène	LÉVIS
Michaud	Jean-Hugues	LONGUEUIL
Michel	Benoît	SAINT-LAURENT
Mifundu	Papus	KINSHASA
* Mihalciuc	Luciana-Valentina	TORONTO
Mikhail	Mikhail Sobhy	KNOWLTON
Mikhail	Raouf	BROSSARD

Nom	Prénom	Domicile professionnel
Milette	Gilles	WINDSOR
* Milhomme-Drouin	Simon	QUEBEC
Miller	Serge	SAINT-BASILE-LE-GRAND
Minville	François	LAVAL
Miranda Moreno	Luis Fernando	MONTREAL
Mlynaryk	Walter	LACHINE
* Mohamed	Nayera	SHERBROOKE
* Mohammad Aref	Mohsin	GREENFIELD PARK
Moisan	Erich	LONGUEUIL
* Molière	Charles	MONTREAL
* Montiel Petro	Luis Javier	MISSISSAUGA
Montpetit	Martin	LONGUEUIL
* Montplaisir	Eric	DORVAL
Montreuil	Clément	BROSSARD
Moreau	Charles	OTTAWA
Morin	Jean-Guy	SAINT-SAUVEUR
* Morin	Yannick	JOLIETTE
Morin	Vincent	WESTMOUNT
Morin	Michaël	CHATEAUGUAY
* Morisset	Simon-Pierre	ROUYN-NORANDA
Morissette	Amélie	TORONTO
Morkos	Tanios	MONTREAL
Morneault	Eric	GATINEAU
Morrison	Luke	FREDERICTON
* Mortreux	Jean-Christophe	VERDUN
* Moscoso Linares	Edwin Edwar	BAIE-COMEAU
Moss	Gillian	QUEBEC
Mostafa	Ahmed	MONTREAL
Mouanda	Zena Paturelle	WINNIPEG
Moudilos	Peter	MONTREAL
Mouhyi	Bachir	MONTREAL
Mouillard	Christopher	LONGUEUIL
* Mounhir	Khalid	BROSSARD
Mourad	Chadi	SAINT-LAURENT
Mourski	Alexei	VARENNES
Mousavi	Farshad	YELLOWKNIFE
Munoz Moran	Michel Horacio	MONTREAL
* Munro	Vincent	MISSISSAUGA
* Munyaneza	Marie-Gisele	SAINT-HUBERT
Nachef	Ralph	MONTREAL
Nadifi	Abderrahim	QUEBEC
Nahabedian	Garabed	MONT-ROYAL
* Narayanan	Lata	MONTREAL
Nardolillo	Roberto	LACHINE
Nault	Richard Paul	ANJOU
* Nault	Charles	CHATEAUGUAY
* Nault	Alexandre	RIMOUSKI
* Nazerirad	Mohammad	DORVAL
N'Diayane	Mohamed Lemine	GRANDE PRAIRIE
Ndoreraha	Jean-Marie	SNOW LAKE
Nédélec	Thomas	MONTREAL
Negm	Sherif	MAGOG
Nelson	Sharon May	MONTREAL
* Néron	Alexandre	CHICOUTIMI
Neville	Brian E.	LAVAL
* Nghiem	Truong Xuan	PIERREFONDS

Nom	Prénom	Domicile professionnel	Nom	Prénom	Domicile professionnel
Ngo Minh	Chau	GATINEAU	Pellerin	Jean Luc	SAINT-BONIFACE-DE-SHAWINIGAN
Ngo Phong	Linh	SAINT-HUBERT	Pelletier	Paul André	LÉVIS
Ngongang	Tawabo Joel	LA SARRE	* Pelletier	Marc Antoine	GEORGEVILLE
Ngonzo-Biyo	Louis-Cesaire	MONTRÉAL	Pelletier	Jean-Pierre	JONQUIÈRE
* Nguyen	Thanh-Cung	SAINT-ALBAN	Pelletier	Liette	QUÉBEC
* Nguyen	Khac Trong	BOUCHERVILLE	Pelletier	Benoit	SAINT-LAURENT
Nhir	Sara	MONTRÉAL	Pelletier	Christine	SAINT-AUGUSTIN-DE-DESMARETS
Nicolov	Eugene	TORONTO	* Pelletier	Charles	SAINT-HONORÉ-DE-CHICOUTIMI
* Nijdam	Martin	MONTRÉAL	Perreault	Raymond	LAVAL
* Njamen Tchapa	Guy	MONTRÉAL	Perrée	Michel	SAINT-ANNE-DES-MONTS
Nobar	Babak	MONTRÉAL-NORD	Perrier	Michel	SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU
Noël	Jean	VERDUN	Perron	François-René	BROSSARD
Nouanegue	Hervé-Frank	SHAWINIGAN	Persson	Hans	LAVAL
Okafor	Hannah	NORTH YORK	Pesant	Vincent	SAINT-LAURENT
* Oliveira	Frédéric Lionel	DEUX-MONTAGNES	* Petras	Constantine	LAVAL
Olivier	Louison	NOTRE-DAME-DU-MONT-CARMEL	* Petrossian	Armen	KIRKLAND
Omri	Ridha	MONTRÉAL	Phan	Ly Bao	LAVAL
Omri	Karim	SUDBURY	Pharand	Jacques	MONTRÉAL
* Orou-Guidou	Samir	QUÉBEC	Picard	Roger	SAINT-HUBERT
Ortiz Suarez	Manuel Pablo	SAINT-LÉONARD-D'ASTON	* Pichard	Florent	MONTRÉAL
Ostiguy	Alain	QUÉBEC	Picotte	Martin	SAINT-THÉRÈSE
Otis	Michelle	MONTRÉAL	Piecken	Elisabeth	MONTRÉAL
Ouattara	Dieynaba	LAVAL	Pileggi	Riccardo	MONTRÉAL
* Ouellet	Martial	HOWICK	Pilote	Luc	JONQUIÈRE
* Ouellet	Marc-André	VAL-D'OR	Pin	Anaële	SHERBROOKE
* Ouellet	Francis	MONT-SAINT-HILAIRE	* Pinard	Frédéric	SOREL-TRACY
Ouellette	Alexandre	BOUCHERVILLE	* Pitre	André	SAINT-LÉONARD
* Oum	Nathalie	MONTRÉAL	Planet	Nicolas	BROMONT
Ouriche	Hamid	MONTRÉAL	Plante	Réjean	BELOIL
Outaroua	Youness	POINTE-AUX-TREMBLES	Plante	Serge	SAINT-JULIE
Pacheco	Ludivine	SAINT-GEORGES	Plante	Mathieu	GATINEAU
Pagano	Carlo	PIERREFONDS	* Plante	Mathieu	JONQUIÈRE
Pagnotta	Vincenzo	DORVAL	Plouffe	Claude	SHERBROOKE
Pahud	Benoit	MONTRÉAL	* Plourde-Travers	Alexandre	KIRKLAND
Pannell	Derek	SAINT-JOHN	Poblet	Romain	MONTRÉAL
Paquet	Robert	SAINT-DONAT-DE-MONTCALM	Poirier	Martin	POINTE-CLAIRE
Paquet-Clouston	Christopher-Cory	MONTRÉAL	* Poirier	Eric	LÉVIS
Paradis	Marc-André	SAINT-ANTOINE-DE-TILLY	Poisson	Daniel	TROIS-RIVIÈRES
* Paradis	Noémie	LÉVIS	Ponzo	Raphael	RICHMOND HILL
* Paré	Martin	LONGUEUIL	Pop	Corneliu Rares	REPENTIGNY
Paré	Karine	REPENTIGNY	Popa	Elena	SOREL-TRACY
Parent	Claude G	QUÉBEC	* Popov	Orline	BROSSARD
Parent	Marc Antoine	MISSISSAUGA	* Porlier	Jérôme	SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE
Parfait	Eltha	MONTRÉAL	* Portillo Reyes	Ricardo Arturo	CALGARY
Parrado Cruz	Pedro Antonio	LAVAL	Potvin	Michel	BELLEVUE
Part	Christophe	MONTRÉAL	* Potvin	Alexandre	MAGOG
Pastre	Rémi	SAINTE MARIE	Pouegue Kemgang	Esther Valtina	MONTRÉAL
* Patel	Anuradha	MISSISSAUGA	Poulin	Serge	SHERBROOKE
Patel	MitulKumar	DORVAL	* Poulin	Jérémie	BROSSARD
Paul	David	QUÉBEC	Poulin	Evans	ROUYN-NORANDA
Payne	Maximus	ORLÉANS	Pouliot-Deschamps	Alexis	MONTRÉAL
Pelchat	Louis	DRUMMONDVILLE	Prada Abreo	Jorge Ariel	QUÉBEC

Nom	Prénom	Domicile professionnel
* Pratte	Alexandre	QUÉBEC
* Pratte	Yannick	MONTRÉAL
Préfontaine-Dastous	Louis-Philippe	OTTAWA
Presa	Faustino	MONTRÉAL
Prévost	Réjean	BEAUMONT
* Primeau	Michel	MONTRÉAL
* Proteau	Mathieu	LAVAL
Proulx	Luc	LAVAL
Provencher	Marc-André	MONTREAL
Provost	Gilbert	MONTRÉAL
Prystasz	Raymond Roman	KANATA
Quach	Gabriel Veng	MONTRÉAL
Rabaud	Grégory	MONTRÉAL
* Rahman	Amit	CHELSEA
Raihert	Eugen	LONGUEUIL
Rainville	Fernand	QUÉBEC
* Rajarison	Steven	MIRABEL
Rakocevic	Ivan	MONTRÉAL
Rakotomavo	Nirina Christophe	MONTRÉAL
Ramos-Gicquel	Elsa	BOUCHERVILLE
* Rancourt	Denis	SHERBROOKE
Ranson	Sandra	MONTRÉAL
Recorbet	Hugo	QUÉBEC
Reede	Ivan	KIRKLAND
Regent	Nathalie	DORVAL
Reix	Israël	SAINTE-CROIX
Renaud	Jean	ANJOU
René	Jean-Guy	LONGUEUIL
René	Normand	SAINT-GERMAIN-DE-GRANTHAM
Rehaye	Ali	SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE
* Rezaei	Mohammadreza	SAINT-LAURENT
Rhéaume	Marc	CONTRECOEUR
Richard Magny	Samuel	LÉVIS
Richardson	Keith Gordon	SAINT-LAURENT
* Rioux	Serge	MAGOG
* Rivard	Jean	DOLLARD-DES-ORMEAUX
* Rivera	Glenda Ligia	MONTRÉAL
Riverin	Michel	BROSSARD
* Robert	Yves	LONGUEUIL
Robert	Godefroy	CANDIAC
Robert	Serge	TIMMINS
* Robert	Marc André	JOLIETTE
Robert	Claude	CHAMPLAIN
Robillard	Paul	VAUDREUIL-DORION
* Robitaille	Jacques	QUÉBEC
Robitaille	Francis	MIRABEL
* Roché	Marc	SAINT-LAURENT
* Rochefort	Vincent	SAINT-JÉRÔME
Rochette	Daniel	QUÉBEC
Rochon	Marie-Christine	VERDUN
Rojas Herrera	Fredy Orlando	SAINT-ANSELME
Roney	Alan	QUÉBEC
Roquet	Alain Laurent	LACHINE

Nom	Prénom	Domicile professionnel
Roufan	Charles	SAINT-LAURENT
Rousseville	Prisca	QUÉBEC
Roy	Bertrand	VERDUN
Roy	Henri Alfred	MONTRÉAL
Roy	Richard	SAINTE-ANNE-DES-LACS
Roy	Serge	QUEBEC
* Roy	René	SHERBROOKE
* Royer	Christian	SAINT-ALPHONSE-DE-GRANBY
* Rozon	Jonathan	MIRABEL
Ruel	Laurent	LÉVIS
Ruel	Brigitte	BOUCHERVILLE
* Ruel	Frédéric	LAVAL
Runnels	David	MONTRÉAL
Sabbagh	Omar	MONTRÉAL-NORD
Sabiri	Salaheddine	MONTRÉAL
Sagaon	Alvaro	LAVAL
* Sakr	Etienne	BLAINVILLE
Salhah	Kenda	SAINT-LAURENT
* Samson	Chloé	VILLE-MARIE
Sancho	Jean-Pierre	MONTRÉAL
* Sanders	Alain	MONTRÉAL
Sansalone	Giovanni	VERDUN
Santos Robayo	Diego Mauricio	SAINT-LAURENT
* Sara	Rahmani	POINTE-CLAIRE
Saumur	Dominique	MONTRÉAL
Saunders	David	CALGARY
Sauriol	Germain	LAVAL
* Sauriol	Frédéric	LONGUEUIL
Sauriol	Caroline	MONTRÉAL
Sauvé	Benoît	BLAINVILLE
Sauvé	Louis P.	PALM HARBOR
* Sauvé	François	MONTRÉAL
Savard	Pierre	QUÉBEC
Savard	Josée	SAINT-JÉRÔME
Savard	Yves	QUÉBEC
* Savignat	Olivier	MONT-SAINT-HILAIRE
Savoie	Jean Paul	LA BOSTONNAIS
Sawan	Mathieu	LAVAL
Sekkouri Alaoui	Ali	MONTRÉAL
Sekkouri-Alaoui	Aïcha	MARSEILLE
* Senécal-Léonard	Emilie	CHÂTEAUGUAY
Serra	Diego	LAVAL
* Sevigny	Jean-François	LAVAL
Sévigny	Léandre	LAC-BEAUPORT
Sigouin	Nicolas	SAINT-DOMINIQUE
Silva	David	STITTSVILLE
Simard	Alain	LÉVIS
Simard	Gervais	JONQUIÈRE
Simard	Pierre	BAIE-COMEAU
Simard	Sylvain	SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU
Simard	Luc	MONTRÉAL
* Simard	Louis-Martin	CHICOUTIMI
Simard	Eric	MONTRÉAL
Simard	François	TROIS-RIVIÈRES

Nom	Prénom	Domicile professionnel	Nom	Prénom	Domicile professionnel
* Simon	Charly	MONTREAL	Thériault	J.-Pierre	SAINTE-SOPHIE-DE-LÉVRARD
Simoncelli	Tania	DOLLARD-DES-ORMEAUX	Thériault	Daniel	SAINT-EUSTACHE
Siteke	Santer-ken	LONGUEUIL	Thériault	Benoît	CHICOUTIMI
Slaymaker	Amara	MONTREAL	Thibault	Richard	SAINT-FRANÇOIS-XAVIER-DE-BROMPTON
Sleiman	Danny	SAINT-LAURENT	* Thibault	Pascal	MONTREAL
Smarandache	Ion	SAINTE-ANNE-DE-BELLEVUE	Thibeault	Pierre	OUTREMONT
Soares	Luis	MONTREAL	* Thibodeau	Jean-Nicolas	MONTREAL
Sohal	Satinder	MONTREAL	Thibodeau	Martin	SAINT-EUSTACHE
Sondag	Myriam	LONGUEUIL	Thivierge	Guy	LAVAL
Sopin	Alexei	MONTREAL	Thomas de la Pintièrre	Aude	MONTREAL
Sossoyan	Kevoork Ara	MONTREAL	Thomassin	Michel	QUEBEC
Soucy	Alain	QUEBEC	Thomassin	Yvon	LAC-BEAUPORT
Soucy	François	GOIANIA	Tiendrebeogo	Alex Fabrice Aziz	THUNDER BAY
Soullis	Steve	MONTREAL	Torres Bernal	José Didier	MONTREAL
Spano	Carlo	DORVAL	Touahri	Amine Mohamed	SAINT-EUSTACHE
St-Cyr	Claude	LAVAL	Toufaily	Miral	LONGUEUIL
* St-Cyr	Rachel	MONTREAL	Toukara	Alpha	ORLEANS
Stefan	Filip	MIRABEL	Toure	Sékou	MONTREAL
* Stephenson	Justin	SAINT-JÉRÔME	Trahan	François	LASALLE
Stevens	Claude	QUEBEC	Traversari	Stefano	MONTREAL
St-Germain	François	BLAINVILLE	Tremblay	Yves	MONTREAL
St-Germain	Jean-Benoît	CHICOUTIMI	Tremblay	Guy	LÉVIS
* St-Julien	Christian	SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE	Tremblay	Michel	LONGUEUIL
St-Michel	Robert	POINTE-AUX-TREMBLES	* Tremblay	Alain	GATINEAU
Stoina	Paul	VERDUN	* Tremblay	Danielle	POINTE-CLAIRE
St-Pierre	Robert	MONT-ROYAL	* Tremblay	Dario	CHICOUTIMI
St-Pierre	Guy	BAIE-COMEAU	* Tremblay	Guy	LAVAL
St-Pierre	Christian	QUEBEC	* Tremblay	François	LÉVIS
* St-Pierre	David	SAINT-ROMUALD	Tremblay	Dominique	MONTREAL
Sturzu	Ion-Mircea	MONTREAL	* Tremblay	Jean-Philippe	LEMOYNE
Suky	Padina	GEORGE TOWN	* Tremblay	Joelle	TROIS-RIVIÈRES
Suliman	Nayef	MARKHAM	Tremblay	Maxime	SPARWOOD
Sulpizii	Albano	TEHRAN	* Tridi	Rachid	ALGER
Surveyer	Alyson	MONTREAL	Trinh	Hieu Nghia	SAINTE-FOY
Suryan	Witold	MONTREAL	Trottier	Michel	SAINT-HYACINTHE
* Suslov	Alexey	LAVAL	* Trottier	Patricia	QUEBEC
* Swann	Christopher	MONTREAL	* Trudel	Alexandre	ROUYN-NORANDA
Sy	Oumoul Khairy	CONTRECOEUR	Trudel	Jean-Félix	PLESSISVILLE
Sylvestre	Raymond	SAINTE-ANNE-DE-BELLEVUE	Truong	Luong Huu	LONGUEUIL
Szymanski	Céline	QUEBEC	Truong	Charles	MONTREAL
* Ta	Cam	LONGUEUIL	Turcotte	Sébastien	LONGUEUIL
* Tabit	El Mehdi	LAVAL	Turp	Gérald	LAVAL
Taghi	Younes	MONTREAL	Tzimas	Panagiotis G	MONTREAL
Tahiri	Khalid	TROIS-RIVIÈRES	Uong	Victor	SAINT-LAURENT
Tahya	Abdessamad	DORVAL	* Urbina Rivas	Luis Enrique	RICHMOND HILL
* Tan Wai Tchi	Laurent	LES CÈDRES	Vaccarino	Salvatore	DORVAL
Tang	Thierry	MONTREAL	* Vachon	Marc-Olivier	RANKIN INLET
* Tasse Fotso	Thierry Blaise	MONTREAL	* Vaillancourt	Abby	L'ANCIENNE-LORETTE
Taveau	Jérôme	SAN ANTONIO	* Valade	Georges	MONTREAL
Tawfik	Ramy	SAINT-LAURENT	Valiulis	Valérie	MONTREAL
Tchukhroukidze	Michael	SEAL BEACH	* Vallée	Marc	BROSSARD
* Temmar	Kahina	RIVIÈRE-DU-LOUP	Vallièrres-Nollet	Antoine	RIMOUSKI
* Tessier	Bernard	MONTREAL-EST	* Valsecchi	Boris	WESTBURY

Nom	Prénom	Domicile professionnel
Van Wijk	Gabriel Junior	SAINT-JACQUES-LE-MINEUR
Vashchuk	Yuriy	MONTREAL
* Vasquez Montoya	Camilo Andrés	LA MALBAIE
Vedovato	Magali	MONTREAL
Veillette	Daniel	MCMASTERVILLE
Venettacci	Margherita	SAINT-LAURENT
Verret	Rémi-Jean	SAINT-LAURENT
* Verret	Jean-François	BOUCHERVILLE
Verrette	Jean Louis	QUEBEC
Verville	Jean	BOUCHERVILLE
Viel	Lucien	QUEBEC
Viens	Clermont	LAVAL
Villemure	Anthony	MONTREAL
Villeneuve	Jacques	MONTREAL
Villeneuve	Jean-Claude	BOISBRIAND
* Villeneuve	Etienne	SHERBROOKE
Vincent	Pierre	MONTREAL
Vincent	Pierre-Luc	MONTREAL
Vladan	Andreea Iuliana	MONTREAL
Wahib	Peter	SAINT-LAURENT
Wakim	Georges	OTTAWA

Nom	Prénom	Domicile professionnel
Wan Chun Wah	Canon	SAINT-LAURENT
* Wang	Hui	VAUDREUIL-DORION
Wang	Yi Peng	LONGUEUIL
Wanko	Christelle	LACHINE
Tchatchouang		
Warren	Katherine	LONGUEUIL
Watt	Duncan George	SUTTON
Watt	Liam	MONTREAL
Wong	Jason	MONTREAL
* Wright	Robert	QUEBEC
Wu	Wei	LAVAL
* Yacouti	Hamid	MONTREAL
Yanez Pinto	Irene Carolina	MONTREAL
* Yanni	Farid	MONTREAL
Yin	Yanbo	SAINT-LAURENT
Youssef	Sherif	MONTREAL
Youssef	Anthony	GATINEAU
Yu	Federico Sin	POINTE-CLAIRE
Zahid	Adil	ANJOU
* Zegue	Juvenia	DORVAL
* Zerbe	Aref	MONT-ROYAL
Zerroug	Abdelghani	MONTREAL
Zouitni	Anis	LAVAL

Pour obtenir toute information additionnelle, consultez le bottin des membres sur le site Internet de l'Ordre des ingénieurs du Québec : <https://membres.oiq.qc.ca/OIQ/Public/Fr/Bottin/Recherche>.



Karine Duval,
ingénieure en
mécanique.

ing. Ordre
des ingénieurs
du Québec

**Derrière
toute chose
se cache une
ingénieure.**



Rendez-vous en ligne
pour en apprendre plus :
bit.ly/guideCPI

Le superviseur, un acteur-clé dans le développement des compétences d'un CPI

Pendant sa formation pratique, le candidat à la profession d'ingénieur (CPI) travaille sous la responsabilité d'un superviseur. Celui-ci, ingénieur et membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, assumera la responsabilité professionnelle de tous les actes réservés à l'ingénieur qui seront effectués par le CPI. Cela permet au CPI d'exercer des activités d'ingénierie dans le respect des règles de l'art et des normes applicables et d'assumer des responsabilités croissantes dans le cadre de son travail. C'est une expérience enrichissante dans sa carrière !

Le superviseur contribue au développement des compétences du CPI :

- en déterminant avec lui des objectifs pour la période de formation pratique;
- en s'assurant que son milieu de travail permet l'atteinte de ces objectifs;
- en favorisant son intégration dans ce milieu de travail;
- en étant disponible pour fournir conseils et réponses à ses questions;
- en adoptant un comportement professionnel et exemplaire;
- en partageant son savoir-faire et en lui offrant de la rétroaction;
- en veillant à ce que le CPI, lorsqu'il exerce une activité réservée aux ingénieurs, agisse sous la supervision immédiate d'un ingénieur;
- en évaluant la progression et l'atteinte des compétences du candidat.

À découvrir dans le prochain numéro de **plan.**

Découvrez quelques grands projets d'ingénierie actuellement en cours partout au Québec, expliqués par les ingénieures et ingénieurs qui en sont responsables.

Plan vous invite également à faire la connaissance de l'ingénieur Réal Laporte, lauréat du Grand Prix d'excellence 2021.

Tout cela et bien plus encore à lire
dans le numéro de novembre-décembre 2021 de votre revue

plan.

Nouveaux ingénieurs en titre

Permis d'ingénieurs délivrés par le Comité d'admission à l'exercice de l'Ordre des ingénieurs du Québec du 6 juin au 7 août 2021

Boudreault, Jean-Patrick	Ba, Amina Welhore	Blais, Mathieu	Carrier, Etienne	D'Agostino, Vincenzo
Abdellaoui, Mohammed	Babineau, Charles-Antoine	Blais Belanger, Marc-Antoine	Carrier Lessard, Amélie	Daigle, Benjamin
Acco, Sophia	Baez San Martin, Yuri Miguel	Blanchette, Lafleche-Junior	Cartier, David	Daigle, Cynthia
Achouri, Ines	Ballen Palomino, Jose Oswaldo	Boileau, Edmond	Cartier-Pouliot, Renaud	Dalhous, Ahmed
Acuna, Leonardo Elias	Bambara, Madina Carine	Boisclair, Julien	Castonguay, Simon	Damour, Redler
Agreda Santini, Carlos Eduardo	Barada, Hashem	Boisvert, Christian	Castro Dias Cuyabano, Thiago*	Deblois, Mathieu
Aharonian, Hagop Jacques	Barbe, Simon	Boisvert-Vigneault, Simon	Cepeda Ortiz, Dilma Yanet	Delas, Damien
Ahumada Alarcon, Felipe	Barleben, Justin	Boldinog, Mihai	Chaabouni, Hamed	Delepaut, Frédérick
Airouche, Mohamed	Barsetti, Elio	Bolduc, Jean-Philippe	Chabot, Jonathan	Demers, Kevin
Ait Ben Laarbi, Moulay El Mehdi	Basakay, Alain	Bondar, Mariya	Chainel, Sophie	Demers-Lanouette, Laurence
Akadiri, Magda Modjissola	Baudot, Alix	Bondaz, Dominick	Chamma, Christelle	Demontigny Belle-Isle, Michaël
Al Fadel, Khaldon	Beauchamp, Matthew	Bou Saleh, Ahmad	Champagne, Émile	Der Kevorkian, Saro
Al Mousallam, Meshleen	Beaulieu, Francis	Bouchard, Mario Junior	Charalambides, Barbara	D'Eschambeault, Vincent
Alarie, Simon	Beaulieu, Kevin	Bouda, Pengdwendé Mansour	Charbonneau, Emilien	Deschamps, Émilie
Albanese, Adamo	Beauséjour, Dominic	Bouffard, Frédéric	Charbonneau, Krystof	Deschênes, Keven
Alcantara Rojas, Solanyi Pamela	Bédard, Karl	Bouillon, Vincent	Charbonneau, Stéphanie	Desjardins, Victor
Ali, Ahmed	Bédard, Martin	Boulanger, Francis	Charukhchyan, Albert	Deslauriers, Marc
Allouane, Mohand Ouidir	Beddek, Rachid	Boumaiza, Lamine	Chen, Xu	Desmarais, Marie-Claude
Allouche Desailly, Sébastien	Behjat, Yashar*	Bournane, Mohamed	Chénard-Morin, Nicolas	Desrosiers, Patrick
Alouani, Adel	Bekkali, Kenza	Boutaleb, Hamza	Chenette, Odrée	Devault, Joël
Alsabea, Yara	Bélanger, Pierre-Luc	Boutillier, Bryan	Chettah, Rida	Di Labbio, Giuseppe
Amiouny, Alexandra	Béliveau-Côté, Francis	Bouverat, Vincent	Chiriac, Horatiu-Daniel	Di Paolo, Francesca
Amour, Lyna	Bellache, Drifa	Boux, Olivier	Chouak, Mohamed	Di Virgilio, Nicholas
Amyot, Catherine	Bellavance, Simon	Bouzid, Sami	Chouinard, Guillaume	Diaz Sanchez, Miguel Angel
Anbar, Mohammed	Bellerose-Dumontier, Julien	Boye, Mamadou Lo	Chrétien, Claude Samuel	Dijkerman-Mounji, Adam
Aniort, Simon	Belzile, Caroline	Breton, Alexandre	Chu, Yang	Dion, Samuel
Arabzadeh, Mohammadhashem	Ben Ali, Maha	Breton, Philippe	CidreiraKesserle, Gilberto	Diotalevi, Lucien
Armellini, Fabian	Bencheikroun, Ghita	Brière, Benjamin	Ciocan, Monica-Adina	Donayo, David
Arohuana Lajos, Delmar Glenn	Benletif, Saber	Brouillette, Frédéric	Cissé, Hamady	Doucet, Patrick
Arseneau, Justin	Bennani, Sophia	Bru, Valentin	Claveau-Mallet, Dominique	Doucet, Sébastien
Aswal, Salaheddine	Bentoudja, Almamoune Beresiu, Luminita	Brunelle, Pierre-Olivier	Cloutier, Samuel	Doueihi, Stéphane
Atmani, Taoufik	Cristina	Brunet, Francois	Cloutier, Samuel	Doumit, Pierre
Atoui, Hadi	Bergeron, Eugénie	Bruny, Joseph Edny	Contrino, Alexander	Dourlet, Sébastien
Audet, François	Bermudez Millan, Fernando	Bustamante, Alyssa	Cooper, François	Drolet, Nicolas
Audet, Meghane	Bernier, Raphaël	Cabrera Cardenas, Andres Felipe	Cordier, Marion	Dubois-Vachon, Jean-Maxime
Awoussi, Zé-Donas	Bertrand, Alain	Camilien, Christopher	Corriveau, Simon	Duceppe, Nicholas
Awoutsop Tchinda, Achille	Bérubé, Mathieu	Campo Burgos, Roberto Carlos	Coté, Anne-Sophie	Dugré, Simon
Ayala Varela, José Pablo	Besner, Marie	Camus, Bertrand	Côté, Geneviève	Dumaine, Pier-Olivier
	Bessadi, Karim	Cardinal-Prévost, Renaud	Côté, Vincent	Dumais, Simon
	Bessette, Noémie	Caron, Jason	Couture, Louis-Thomas	Dumont, Guillaume
	Bibi, Zakaria	Caron, Louis-Martin	Crête, Sophie	Dumont-Lajeunesse, Alex-Sandra
	Bichouti, Robert Joe	Caron, Samuel	Cruz, Homero*	Dumoulin, Alexandre
	Bisson, Alexandre	Caron, Ugo	Cujba, Ion	Duplessis, Samuel
	Blackburn, Pierre-karl		D'Agata, Gaetano	

Permis d'ingénieurs délivrés par le Comité d'admission à l'exercice de l'Ordre des ingénieurs du Québec du 6 juin au 7 août 2021

Dupuis, David	Gibeault, Dominik	Hraki, Karim	Labrie, Florence	Lieu, Gia Hung
Dupuis, Vincent	Gignac, Stéphane	Huang, Jinsheng*	Lacasse, Sébastien	Liontis, Bobby
Durbecq, Thibaud	Gilbert, Dany	Hudier, Kelsey	Lachance, Frédéric	Liu, Calvin
Ebacher, Léa	Giovannelli, Giuseppe	Hudon, Jérôme	Lacharité, Samuel	Liu, Yan*
Echchakoui, Said	Girouard, Jean-Philippe	Huynh, Mai Tuyêt	Lacoste, Simon	Lord, Jean-Philippe
Eclapier, Mathieu	Giroux, Jean-François	Denise	Lafhal, Khadija	Lortie, Sébastien
El Hannani, Mohamed	Giuliani, Bruno	Hyppolite, Jean-Marc	Laflamme, Alexandre	Ludena Palomino,
El Majidi, Youssef	Gnani, Seri Samuel	Ibrahim, Ahmad	Lafrance, Jason	Victor Rafael
El-Ajouz, Kamal*	Gobeil, Jérôme	Ibrahim, Sameh	Lahaie, Simon	Lussier-Carrière, Hugo
Elmouahhidi,	Godon, Richard	Iglesias Avalos, Rafael	Lal, Kamal	Mac Donald-L.,
Mohammed	Gomez Estrada, Odilis	Antonio	Laliberté, Mikaël	Christopher
Emond, Alexandre	Teresita	Isabelle, Guillaume	Lamonde Boisvert,	Mach, Minh-Huy
Espinoza Aquije, Pedro	Gomez Gallo, Juan	Ivanov, Aleksandar	Frédéric	Magureau, Fanel
Javier	David	Jaber, Ibrahim	Lamoureux, Eric	Maillet, Thierry
Ez-Ziani, Salaheddin	Gonzalez Trujillo, César	Jackson, Peter	Landry, Bertrand	Mailloux-Labrousse,
Faucher, Cédrik	Andrés	Jacob, Alexandre	Langis, Jessie	Marc-Antoine
Fazio, Nicolas	Gosselin, Danik	Jacques-Dagenais,	Laouani, Jawad	Maina Ari, Mariama
Feriani, Houssemeddine	Gosselin, Rémi	Renaud	Lapina, Yelyzaveta	Majidi Ahi, Ehsan
Ferland, Anthony	Gosselin, Simon	Jalbert, Marc-Antoine	Laporte, Alexandra	Major-Cyr, Thierry
Ferland, Maxime	Goulet, Bryan	Jamoussi, Karim	Laporte, Antoine	Maksoud, Safa
Fleury, Sébastien	Goyer, Jérémie	Jarry, Caroline	Lasnier-Guillemette,	Malik, Naveed
Foko, Georges	Gravel, Thomas	Jean, Hélène	Samuel	Mallette, Patrick
Fontaine, Mathieu	Gravel-Primeau, Pierre	Jean Coute, Novick	Latendresse, Olivier	Maltais-Tremblay,
Fopa, Jean Pierre	Grégoire, Émile	Métony	Latraverse, Olivier	Alexandre
Fortier, Jonathan	Grégoire, Olivier	Jellab, Said	Lauzière, Benjamin	Mameri, Kahina
Fortin, Eve-Marie	Grenier, Jean-Philippe	Jobidon-Lavergne,	Laverdière, Francis	Mammeri, Abdelhamid
Fortin, Guillaume	Grenier, Patricia	Hugo	Lavoie, Marc-Antoine	Mammeri, Tarik
Fournier, Gabriel	Guay, Alexandre	Jullien, Thomas	Le, Don	Mansour, Rami
Frass, Antoine	Guay, Jean-Maxime	Kalala Kanyiki, Simon	Le Blanc, Marc	Marcoux, Catherine
Frik, M'Hamed	Guay Brassard,	Kalonji, Alex Kabambi	Le Moal, François	Emmanuelle
Gagné, Maxime	Mathieu	Kangmengne, Godefroy	Lebel, Sébastien	Marcoux, Julien
Gagnon, Mathieu	Guercin, Sergio	Karafi, Oulya	Leblanc, Kathleen	Marcoux, Marie-
Gagnon, Pier-Olivier	Rolando	Kassab, Kim	Lebrun, Pierre-Marc	Christine
Gagnon, Vincent	Guerroumi, Salim	Kelly, Sean	Lecat, Emmanuel	Marcovecchio,
Gallard, Camilo Olivier	Gueye, Mamadou	Kemi Yotat, Franck Eric	Ledoux, Rémy	Vincenzo
Gallego Henao, Paloma	Guo, Han	Kenfack Tonzé, Ngui-	Leduc, William	Marengère, Sabrina
Isabel	Guyot, Nicolas	Mekem	Légaré, Benjamin	Marier-Tassé, Mathieu
Gaudreault, Joé	Hachem, Basim	Kengne, Arnold-William	Léger Bissonnette,	Marineau, Claudie
Gaudreault, Vincent	Hanna, Mina	Kerkeni, Dhia	Annie	Marquis, Florence
Gaumont, Nicolas	Hanna Farahat Habib,	Kesraoui, Lydia	Lemieux, Vicky	Marticotte, Pierre-Luc
Gaumont, Jean-	Hanna ElHabib	Kestler, Marion	Lemieux-Baril, Nicolas	Martin, Mathieu
François	Harty, Stephen	Khan, Mohammed	Lenfant, Benjamin	Matte, Philippe Alain
Gauthier, Alex	Hébert, Marc-Antoine	Behram	Lepage-Fecteau, David	Maulik, Debajyoti
Gautier, Julien	Hernandez Milan, Luis	Kholoosi, Ali	Leroux, Marianne	Mayikou, Kokou
Gauvreau, Benjamin	Emil	Khoury, Natasha	Lessard, Frédéric	Mechleb, Ramy
Gauvreau-Lemelin,	Hervé, Benjamin	Klimas, Emilie	Lessard, Jean-François	Medina, Jhon
Corinne	Hien, Soornnyè Agnès	Koanda, Lamine	Lessard, Raphaël	Mégret, Sophie
Gayar, Rami	Nadine	Kominik, Martin	Lessard-Paquette,	Mehna, Ashish
Gendron, Mikaël	Hilt, Mélodie	Kueba Kuenda,	Didier	Meissner, Arnaud
Germain-Gauvin,	Hong, Bing*	Clermont	Letac, Loup	Mekrouz, Kamel
Etienne	HoosiarFard,	La, Toan-Anh	Léveillé, Francis	Men, Pouthy
Germé, Miguel	MohammadAli*	Laborie, Mathieu	Léveillé, Maxime	Menjra, Meriem

Nouveaux ingénieurs en titre

Permis d'ingénieurs délivrés par le Comité d'admission à l'exercice de l'Ordre des ingénieurs du Québec du 6 juin au 7 août 2021

Mercier, Jean-Sébastien	Piekarek, Katarzyna	Ruel, Lucas	Trombino, Andrew
Merdassi, Asma	Pitre-Gaspari, Daphné	Ruel, Maxime	Trottier, Jérémie
Mergl, Christine	Plante, Annick	Saadatfar, Mohsen	Trudeau, François-Xavier
Mestriner, Felipe	Plante, Natasha	Sabau, Paul	Trudel, Olivier
Meyya, Rachid	Poirier, Andrée	Saccomano, Kevin	Turcotte, Maxime
Mimnaugh, Shawn	Pop, Ovidiu-Mihai	Saïf, Nassif	Vallée, Joran
Moffa Maselli, Michele	Poree, Guillaume	Saïndon, Martin	Van Herck, Guillaume
Gennaro	Porlier Fournier, Raphaël	Salameh, Karim	Vautrin, Frédéric
Mora Bejarano, Gonzalo	Portillo Alvarado, Waldo	Samake, Hawa	Veilleux, Josée-Anne
Eduardo	Daniel	Samba, Ness Gracia	Verreault, Philippe Antoine
Moreault, Justin	Poulin, Alexandre	Sanfaçon, Olivier	Villeneuve, Marie-Claude
Morgan, Sarah	Poulin, Emmanuelle	Sarkis, Sary	Vilone, Mario
Morin, Samuel	Power, Jennifer	Saumier-Verret, Axel	Vinette, Jean-François
Mvilongo, Jean-Claude	Prévilon, Jerson	Selerier, Chloé	Waxman, Gabriel
Nadeau, Catherine	Prévost, Marc-Olivier	Shats, Borislav	Wen, Jiexiang
Nadeem, Romina	Prince, Frédéric	Sidibé, Mamadou	Werner, Simon
Nadon, Nicolas	Proulx, Jean-Christophe	Silveira Bezerra de Menezes, Livia	Whaibe El Khazen, Rami
Nault, Pierre-Olivier	Proulx, Jean-Rémi	Simard-Lecours, Xavier	Xie, Felix
Ng, Micky	Provost, Marc	Simoneau, Kori	Xie, Yin*
Nomedji, Eli Vinyo Komla	Provost, Simon	Singh, Ramit	Yong-Landry, Paul
Nouafli, Nassim	Puzyryn, Dzmitry	Sirois, Justine	Zahri, Salim
Noubissi, Achille Brice	Quintero, Camilo	Sleiman, Talal	Zaki, Gergis
Okala, Carolle Aurelie	Raad, Rabih	Soudé, Emmanuelle	Zaretski, Danil
Otero Herbas, Andres	Rafila, Michael	Stocco Zempulski Onuki, Marina Fernanda	Zeineddine, Adel
Ouaggadi, Jamal	Rahimi, Mohammad	Stringer, Thomas	Zelarayan, Alejandro Jose Maria
Ouchebri, Ismail	Raponi, Tommaso Roberto*	Sudol, Rémi	Zitouni, Wiem
Ouédraogo, Abdoul Aziz	Raymond-Dubois, Olivier	Sun, Fei	
Stéphane	Rehala, Ahmed	Tafiti, Ilyas	
Ouellet, Erika	Renaud, Julien	Tajalizadehkhooob, Behnaz	
Ouellet, Thomas	Rezaei, Masoud*	Talaat Fareed Khila, Hany	
Ouellette-L'Heureux, Félix	Rhouni Lazaar, Hicham	Tanguay, Antoine	
Oultache, Zakaria	Riano Alvarez, Diana Maria	Tanguay, Sébastien	
Pagé, Geneviève	Richard, François	Tardif-Saulnier, Vincent	
Pagé, Julien	Rili, Halim	Tassié Meakouang, Maubert	
Pagé, PierLuc	Rinaldi, Stephanie	Tavassoli, Abbas	
Pajon, Adrien	Rioux, François Xavier	Tchatchouang, Yano Claudia	
Papadatos, Peter-Alexander	Rivard, William	Temgoua Tapondjou, Jean Blaise	
Parent, Mathieu	Rivest, Marco	Terrine, Emilie	
Patel, Mukund	Rivest Harnois, Alex	Tétreault, Amélie	
Patou, Alexandre	Roberge, Mathieu	Théorêt, Alex	
Patrice-Quirion, Nicolas	Robert, Marc André	Théorêt, Vincent	
Patry, Bernard	Robert, Teddy	Thompson, Kerry	
Paulin, Marie-Josée	Robinet, Arnaud	Touhara, Radouen	
Payeur, Martin	Rochette, Christian	Tousignant, Danick	
Pellerin, William-B	Rochon, Olivier	Traore, Stéphane Khalil	
Péloquin, Stéphane	Rogachenko, Roman	Tremblay, Jason	
Pepin, Cédric	Rossat, Lilian	Tremblay, Shannie	
Pépin, Marie-Clara	Rossi, Julian	Tremblay, Simon-Olivier	
Perceval, Marine	Roussel, Anthony	Tremblay-Harvey, Pierre-Luc	
Perreault, Michael	Roy, Francis	Trepanier, Diego	
Perron, Jérôme	Roy, Raphaël		
Pétrin, Thierry	Royer, Jean-Philippe		
Phillion, Judith	Rubio Rodriguez, Erick David		

* Détenteur d'un permis temporaire pour un projet particulier. Pour en savoir plus, contactez l'Ordre.

AVIS DE LIMITATION DU DROIT D'EXERCICE

Conformément à l'article 182.9 du *Code des professions* (RLRQ, c. C-26), avis est donné par la présente que, le 13 mai 2021, M. **Claude Leguy, ing.** (membre n° 96810), dont le domicile professionnel est situé à Ville Saint-Laurent, province de Québec, a fait l'objet d'une décision du Comité des requêtes de l'Ordre des ingénieurs du Québec relativement à son droit d'exercice, à savoir :

Géotechnique

« DE PRONONCER la limitation volontaire d'exercice de l'ingénieur **Claude Leguy** (membre n° 96810) dans le domaine de la géotechnique (stabilité des talus naturels argileux et barrages en remblai), en lui interdisant, autrement que sous la supervision d'un ingénieur, d'exercer toute activité professionnelle réservée aux ingénieurs par la *Loi sur les ingénieurs* dans ce domaine. »

Cette limitation du droit d'exercice de l'ingénieur **Claude Leguy** est en vigueur depuis le 13 mai 2021.

Montréal, ce 15 juin 2021

M^e Pamela McGovern, avocate

Secrétaire de l'Ordre et
directrice des Affaires juridiques

AVIS DE LIMITATION DU DROIT D'EXERCICE

Conformément à l'article 182.9 du *Code des professions* (RLRQ, c. C-26), avis est donné par la présente que, le 13 mai 2021, M. **Kouka Bertin Gode, ing.** (membre n° 132190), dont le domicile professionnel est situé à Longueuil, province de Québec, a fait l'objet d'une décision du Comité des requêtes de l'Ordre des ingénieurs du Québec relativement à son droit d'exercice, à savoir :

Géotechnique

« DE PRONONCER la limitation volontaire d'exercice de l'ingénieur **Kouka Bertin Gode** (membre n° 132190) dans le domaine de la géotechnique, à l'exception des études, avis et travaux relatifs à la caractérisation des sols pour fins de dimensionnement, conception structurale et gestion de chaussées, routes et voiries, en lui interdisant, autrement que sous la supervision d'un ingénieur, d'exercer toute activité professionnelle réservée aux ingénieurs par la *Loi sur les ingénieurs* dans ce domaine. »

Cette limitation du droit d'exercice de l'ingénieur **Kouka Bertin Gode** est en vigueur depuis le 13 mai 2021.

Montréal, ce 15 juin 2021

M^e Pamela McGovern, avocate

Secrétaire de l'Ordre et
directrice des Affaires juridiques

AVIS DE LIMITATION DU DROIT D'EXERCICE

Conformément à l'article 182.9 du *Code des professions* (RLRQ, c. C-26), avis est donné par la présente que, le 13 mai 2021, M. **François Beaumont, ing.** (membre n° 5028872), dont le domicile professionnel est situé à Armagh, province de Québec, a fait l'objet d'une décision du Comité des requêtes de l'Ordre des ingénieurs du Québec relativement à son droit d'exercice, à savoir :

Charpentes et fondations

« DE PRONONCER la limitation volontaire d'exercice de l'ingénieur **François Beaumont** (membre n° 5028872) dans le domaine des charpentes et fondations, en lui interdisant, autrement que sous la supervision d'un ingénieur, d'exercer toute activité professionnelle réservée aux ingénieurs par la *Loi sur les ingénieurs* dans ce domaine. »

Cette limitation du droit d'exercice de l'ingénieur **François Beaumont** est en vigueur depuis le 13 mai 2021.

Montréal, ce 15 juin 2021

M^e Pamela McGovern, avocate

Secrétaire de l'Ordre et
directrice des Affaires juridiques

AVIS DE LIMITATION DU DROIT D'EXERCICE

Conformément à l'article 182.9 du *Code des professions* (RLRQ, c. C-26), avis est donné par la présente que, le 17 juin 2021, M. **Donald Boutin, ing.** (membre n° 99589), dont le domicile professionnel est situé à Lévis, province de Québec, a fait l'objet d'une décision du Comité des requêtes de l'Ordre des ingénieurs du Québec relativement à son droit d'exercice, à savoir :

Géotechnique

« DE PRONONCER la limitation volontaire du droit d'exercice de l'ingénieur **Donald Boutin** (membre n° 99589), dans le domaine de la géotechnique (stabilité des excavations temporaires sous l'influence d'une nappe d'eau souterraine), telle que libellée dans le formulaire signé le 5 avril 2021 par l'ingénieur. »

Cette limitation du droit d'exercice de l'ingénieur **Donald Boutin** est en vigueur depuis le 17 juin 2021.

Montréal, ce 19 juillet 2021

M^e Pamela McGovern, avocate

Secrétaire de l'Ordre et
directrice des Affaires juridiques

AVIS DE LIMITATION DU DROIT D'EXERCICE

Conformément à l'article 182.9 du *Code des professions* (RLRQ, c. C-26), avis est donné par la présente que, le 13 mai 2021, M. **Jean-Sébastien Hogue, ing.** (membre n° 144990), dont le domicile professionnel est situé à Terrebonne, province de Québec, a fait l'objet d'une décision du Comité des requêtes de l'Ordre des ingénieurs du Québec relativement à son droit d'exercice, à savoir :

Charpentes et fondations

« DE LIMITER, jusqu'à ce que les cours de perfectionnement et le stage de perfectionnement soient complétés avec succès, le droit d'exercice de l'ingénieur **Jean-Sébastien Hogue** (membre n° 144990), en lui interdisant d'exercer, autrement que sous la supervision d'un ingénieur, toute activité professionnelle réservée aux ingénieurs par la Loi sur les ingénieurs, lorsqu'elle se rapporte au domaine des charpentes et fondations. »

Cette limitation du droit d'exercice de l'ingénieur **Jean-Sébastien Hogue** est en vigueur depuis le 2 juin 2021.

Montréal, ce 5 juillet 2021

M^e Pamela McGovern, avocate

Secrétaire de l'Ordre et
directrice des Affaires juridiques

AVIS DE LIMITATION DU DROIT D'EXERCICE

Conformément à l'article 182.9 du *Code des professions* (RLRQ, c. C-26), avis est donné par la présente que, le 13 mai 2021, M. **Louis Nadeau, ing.** (membre n° 105059), dont le domicile professionnel est situé à Saint-Charles-Borromée, province de Québec, a fait l'objet d'une décision du Comité des requêtes de l'Ordre des ingénieurs du Québec relativement à son droit d'exercice, à savoir :

Électricité du bâtiment

« DE PRONONCER la limitation volontaire d'exercice de l'ingénieur **Louis Nadeau** (membre n° 105059) dans le domaine de l'électricité du bâtiment (distribution et protection électriques), en lui interdisant, autrement que sous la supervision d'un ingénieur, d'exercer toute activité professionnelle réservée aux ingénieurs par la Loi sur les ingénieurs dans ce domaine. »

Cette limitation du droit d'exercice de l'ingénieur **Louis Nadeau** est en vigueur depuis le 13 mai 2021.

Montréal, ce 15 juin 2021

M^e Pamela McGovern, avocate

Secrétaire de l'Ordre et
directrice des Affaires juridiques

AVIS DE LIMITATION DU DROIT D'EXERCICE

Conformément à l'article 182.9 du *Code des professions* (RLRQ, c. C-26), avis est donné par la présente que, le 13 mai 2021, M. **Paskal Lavoie-Lamontagne, ing.** (membre n° 5027841), dont le domicile professionnel est situé à Val-David, province de Québec, a fait l'objet d'une décision du Comité des requêtes de l'Ordre des ingénieurs du Québec relativement à son droit d'exercice, à savoir :

Géotechnique et murs de soutènement

« DE LIMITER, jusqu'à ce que les cours de perfectionnement et le stage de perfectionnement soient complétés avec succès, le droit d'exercice de l'ingénieur **Paskal Lavoie-Lamontagne** (membre n° 5027841), en lui interdisant d'exercer, autrement que sous la supervision d'un ingénieur, toute activité professionnelle réservée aux ingénieurs par la Loi sur les ingénieurs, lorsqu'elle se rapporte au domaine de la géotechnique et des murs de soutènement relativement à :

- l'évaluation de la stabilité du fond d'excavation ;
- l'évaluation des tassements de consolidation ;
- l'évaluation de la catégorie d'emplacement ;
- la conception et l'évaluation des murs de soutènement. »

Cette limitation du droit d'exercice de l'ingénieur **Paskal Lavoie-Lamontagne** est en vigueur depuis le 2 juin 2021.

Montréal, ce 5 juillet 2021

M^e Pamela McGovern, avocate

Secrétaire de l'Ordre et
directrice des Affaires juridiques

AVIS DE RADIATION

Conformément à l'article 182.9 du *Code des professions* (RLRQ, c. C-26), avis est donné par la présente que, le 15 juillet 2021, M. **Claude Kaddissi**, ing. (membre n° 132458), dont le domicile professionnel est situé à Varennes, province de Québec, a fait l'objet d'une décision du Comité des requêtes de l'Ordre des ingénieurs du Québec relativement à son droit d'exercice, à savoir :

Électricité du bâtiment

« DE PRONONCER la limitation volontaire d'exercice de l'ingénieur **Claude Kaddissi** (membre n° 132458) dans le domaine de l'électricité du bâtiment, en lui interdisant, autrement que sous la supervision d'un ingénieur, d'exercer toute activité professionnelle réservée aux ingénieurs par la *Loi sur les ingénieurs* dans ce domaine. »

Cette limitation du droit d'exercice de l'ingénieur **Claude Kaddissi** est en vigueur depuis le 15 juillet 2021.

Montréal, ce 16 août 2021

M^e Pamela McGovern, avocate
Secrétaire de l'Ordre et
directrice des Affaires juridiques

AVIS DE LIMITATION DU DROIT D'EXERCICE

Conformément à l'article 182.9 du *Code des professions* (RLRQ, c. C-26), avis est donné par la présente que, le 15 juillet 2021, M. **Nizar Nofal**, ing. (membre n° 5031917), dont le domicile professionnel est situé à Dollard-des-Ormeaux, province de Québec, a fait l'objet d'une décision du Comité des requêtes de l'Ordre des ingénieurs du Québec relativement à son droit d'exercice, à savoir :

Géotechnique

« DE PRONONCER la limitation volontaire d'exercice de l'ingénieur **Nizar Nofal** (membre n° 5031917) dans le domaine de la géotechnique, en lui interdisant, autrement que sous la supervision d'un ingénieur, d'exercer toute activité professionnelle réservée aux ingénieurs par la *Loi sur les ingénieurs* dans ce domaine. »

Cette limitation du droit d'exercice de l'ingénieur **Nizar Nofal** est en vigueur depuis le 15 juillet 2021.

Montréal, ce 16 août 2021

M^e Pamela McGovern, avocate
Secrétaire de l'Ordre et
directrice des Affaires juridiques

AVIS DE LIMITATION DU DROIT D'EXERCICE

Conformément à l'article 182.9 du *Code des professions* (RLRQ, c. C-26), avis est donné par la présente que, le 15 juillet 2021, M. **Olivier Provencher**, ing. (membre n° 138103), dont le domicile professionnel est situé à Repentigny, province de Québec, a fait l'objet d'une décision du Comité des requêtes de l'Ordre des ingénieurs du Québec relativement à son droit d'exercice, à savoir :

Géotechnique

« DE PRONONCER la limitation volontaire d'exercice de l'ingénieur **Olivier Provencher** (membre n° 138103) dans le domaine de la géotechnique, autre que celui relatif à l'assainissement autonome des eaux usées domestiques (domaine résidentiel en vertu du règlement Q-2, r.22 sur l'évacuation et le traitement des eaux usées des résidences isolées ET domaine communautaire, commercial et institutionnel en vertu de l'article 22 de la *Loi sur la qualité de l'environnement*), en lui interdisant, autrement que sous la supervision d'un ingénieur, d'exercer toute activité professionnelle réservée aux ingénieurs par la *Loi sur les ingénieurs* dans ce domaine. »

Cette limitation volontaire du droit d'exercice de l'ingénieur **Olivier Provencher** est en vigueur depuis le 15 juillet 2021.

Montréal, ce 16 août 2021

M^e Pamela McGovern, avocate
Secrétaire de l'Ordre et
directrice des Affaires juridiques

AVIS DE LIMITATION DU DROIT D'EXERCICE

Conformément à l'article 182.9 du *Code des professions* (RLRQ, c. C-26), avis est donné par la présente que, le 15 juillet 2021, M. **Jean-Sébastien DeBlois**, ing. (membre n° 5027075), dont le domicile professionnel est situé à Beauceville, province de Québec, a fait l'objet d'une décision du Comité des requêtes de l'Ordre des ingénieurs du Québec relativement à son droit d'exercice, à savoir :

Ouvrages temporaires (coffrages et étalements)

« DE PRONONCER la limitation volontaire d'exercice de l'ingénieur **Jean-Sébastien DeBlois** (membre n° 5027075) dans le domaine des ouvrages temporaires (coffrages et étalements), en lui interdisant, autrement que sous la supervision d'un ingénieur, d'exercer toute activité professionnelle réservée aux ingénieurs par la *Loi sur les ingénieurs* dans ce domaine. »

Cette limitation du droit d'exercice de l'ingénieur **Jean-Sébastien DeBlois** est en vigueur depuis le 15 juillet 2021.

Montréal, ce 16 août 2021

M^e Pamela McGovern, avocate
Secrétaire de l'Ordre et
directrice des Affaires juridiques



ERRATUM

Dans l'édition de juillet-août 2021 de *Plan*, à la page 62 dans la rubrique « Avis de décès », des erreurs se sont glissées. En effet, nous avons publié des noms de membres décédés qui avaient déjà été publiés dans des éditions antérieures. Les familles des personnes concernées ont été contactées. Nous nous excusons une fois de plus auprès des leurs familles, de leurs proches et de leurs collègues pour cette erreur.

De plus, à la page 62 de cette même édition, à la rubrique « À découvrir dans le prochain numéro de *Plan* », nous annoncions au lectorat qu'il ferait la connaissance de l'ingénieur Réal Laporte, le lauréat du Grand Prix d'excellence de l'Ordre 2021 dans le numéro de septembre-octobre 2021 de *Plan*, ce qui n'est pas le cas. L'article sur Réal Laporte, ing., sera publié dans le numéro de novembre-décembre 2021.

Éric Wagnac,
ingénieur en
biomécanique.

ing. Ordre
des ingénieurs
du Québec

**Derrière
toute chose
se cache un
ingénieur.**



Informez-nous

VOUS N'AVEZ PAS FOURNI À L'ORDRE UNE ADRESSE COURRIEL ?

Vous devez fournir à l'Ordre une adresse courriel, laquelle doit être établie à votre nom (art. 60 du *Code des professions*). Cette adresse doit être fonctionnelle et vous permettre de recevoir les communications de l'Ordre.

VOUS DÉMÉNAGEZ OU CHANGEZ D'EMPLOI ?

Vous devez aviser le secrétaire de l'Ordre de tout changement relatif à votre statut, à vos domiciles résidentiel et professionnel, aux autres lieux où vous exercez la profession et à votre adresse courriel, si nécessaire, et ce, dans les 30 jours du changement (art. 60 du *Code des professions*).

VOUS AVEZ ÉTÉ DÉCLARÉ COUPABLE D'UNE INFRACTION CRIMINELLE OU PÉNALE OU FAITES L'OBJET D'UNE POURSUITE CRIMINELLE ?

Vous devez informer le secrétaire de l'Ordre que vous avez été déclaré coupable, au Canada ou à l'étranger, d'une infraction criminelle ou disciplinaire ou que vous faites l'objet d'une poursuite pénale pour une infraction passible de cinq ans d'emprisonnement ou plus, et ce, dans les 10 jours où vous êtes informé de la décision ou, selon le cas, de la poursuite (art. 59.3 du *Code des professions*).

Pour apporter des modifications à votre profil, rendez-vous sur le site

oiq.qc.ca

AVIS DE DÉCÈS

du 9 juin au 9 août 2021
(période de réception des avis)

L'Ordre des ingénieurs du Québec offre ses sincères condoléances aux familles et aux proches des membres décédés suivants :

MOHIB ZAKLAMA
DOLLARD-DES-ORMEAUX

JEAN-CLAUDE THERRIEN
LAVAL

ANNIE OUELLETTE
POINTE-CLAIRE

YVAN DEMERS
QUÉBEC

GILLES BERTRAND JOSEPH MIGNEAULT
SAINT-FRANÇOIS-XAVIER-DE-BROMPTON

MARCEL CHAMPAGNE
SAINT-NORBERT

Pour nous informer du décès d'un membre, veuillez écrire à l'adresse suivante : **sac@oiq.qc.ca**



Examen professionnel

AVIS

À TOUS LES INGÉNIEURS
STAGIAIRES ET JUNIORS
AINSI QU'AUX CANDIDATS À LA
PROFESSION D'INGÉNIEUR

Conformément au *Règlement sur les autres conditions et modalités de délivrance des permis de l'Ordre des ingénieurs du Québec*, les prochaines séances d'examen auront lieu comme suit :

Dates des prochaines séances d'examen

Séance	Lieu	Date limite d'inscription
23 octobre 2021 à 13 h	Sherbrooke	23 septembre 2021
6 novembre 2021 à 13 h	Rimouski	6 octobre 2021
20 novembre 2021 à 9 h	Montréal	20 octobre 2021
20 novembre 2021 à 13 h	Montréal	20 octobre 2021

Pour vous inscrire à l'une des séances indiquées sur le site de l'Ordre, vous devez utiliser la fiche d'inscription que vous trouverez sur notre site Internet à la rubrique *Je suis – membre de l'Ordre – Juniorat*. Pour en savoir plus, vous pouvez communiquer avec le Service à la clientèle aux numéros suivants : 514 845-6141 ou 1 800 461-6141, option 1.

En conformité avec la Politique linguistique de l'Ordre, les candidats à l'examen professionnel peuvent, à leur choix, passer les épreuves soit en français, soit en anglais. Le document *Notes préparatoires à l'examen* est maintenant disponible en français et en anglais.



TD Assurance
Meloche Monnex

**On est prêts
pour vous**



**En tant que membre
de l'Ordre des ingénieurs
du Québec, sentez-vous
en confiance grâce aux
taux privilégiés offerts
par TD Assurance.**

Vous pourriez économiser grâce à
nos tarifs d'assurance auto et pour
propriétaire, copropriétaire
et locataire.



**Obtenez une soumission et découvrez combien
vous pourriez économiser!**

**Allez à tdassurance.com/oia
Ou composez le 1-877-818-6220**



Le programme d'assurance habitation et auto TD Assurance Meloche Monnex est offert par Primum compagnie d'assurance. Il est distribué par Meloche Monnex assurance et services financiers inc. Agence en assurance de dommages, au Québec, et par Agence Directe TD Assurance Inc., ailleurs au Canada. Notre adresse est le 50, place Crémazie, 12^e étage, Montréal (Québec) H2P 1B6.

En raison des lois provinciales, ce programme d'assurances auto et véhicules récréatifs n'est pas offert en Colombie-Britannique, au Manitoba ni en Saskatchewan.

^{MD} Le logo TD et les autres marques de commerce sont la propriété de La Banque Toronto-Dominion ou de ses filiales.