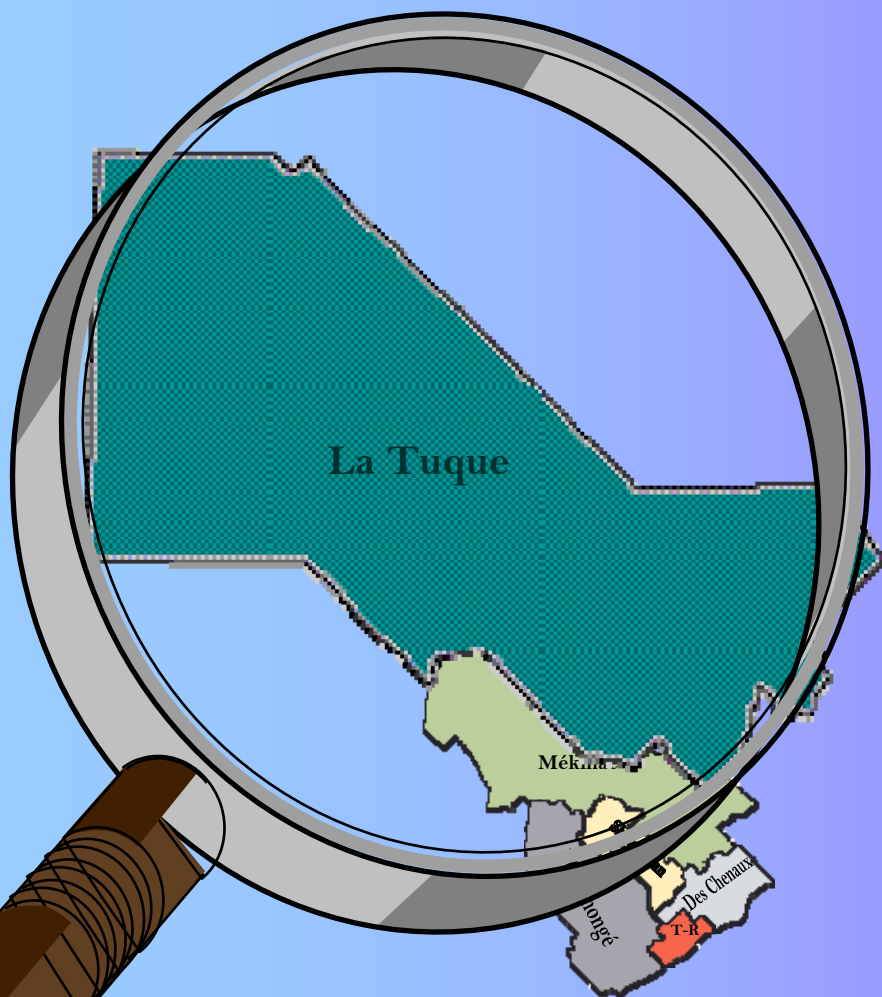


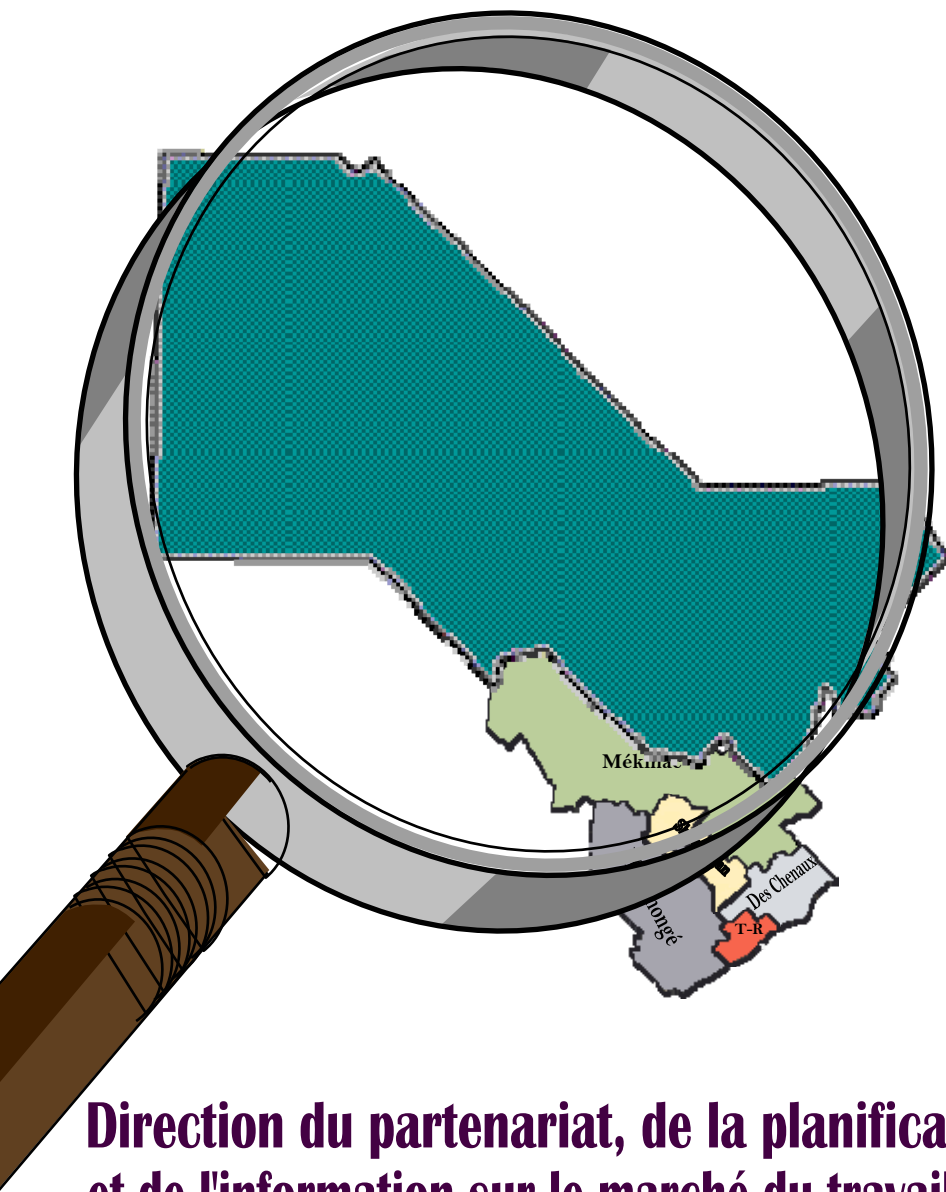
Profil du marché du travail du TE de La Tuque



**Direction du partenariat, de la planification
et de l'information sur le marché du travail**
Emploi-Québec Mauricie
Mars 2009



Profil du marché du travail du TE de La Tuque



**Direction du partenariat, de la planification
et de l'information sur le marché du travail
Emploi-Québec Mauricie
Mars 2009**

Coordination

Claire Pépin

Directrice

Direction du partenariat, de la planification
et de l'information sur le marché du travail

Emploi-Québec Mauricie

Recherche, analyse et rédaction

Yvan Hamel

Agent de recherche et de
développement socioéconomique

Révision linguistique

Bertrand Barré

Conseiller en communication

Montage et mise en page

Élizabeth Hébert

Agente de secrétariat

Dépôt légal

Bibliothèque nationale du Québec

ISBN : 978-2-550-62952-8

Avant-propos

Emploi-Québec Mauricie procède tous les cinq ans à la mise à jour de ses profils de territoires urbains et MRC à l'aide de statistiques afin de préciser quelle est l'évolution des variables liées au développement socioéconomique et d'en dresser un portrait. Ce document est utilisé par ses partenaires et les acteurs du milieu afin d'orienter les prises de décisions en matière de développement.

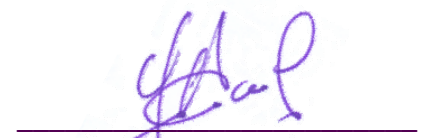
Dans cette optique, la Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail (DPPIMT) a réalisé un portrait du marché du travail de chaque territoire qui compose la Mauricie. Ce regard posé sur le territoire équivalent (TE) de La Tuque est basé sur l'analyse des indicateurs suivants : le territoire, la démographie, la main-d'œuvre et l'activité économique. Ce sont ces indicateurs, complétés par la dynamique du développement local, qui constituent le portrait global du marché du travail du TE de La Tuque.

Les bases de données utilisées pour rédiger les profils proviennent essentiellement des données du Recensement de 2006 réalisé par Statistique Canada. Pour ce faire, la DPPIMT a procédé tout d'abord au traitement de l'information, sous forme de tableaux et graphiques afin d'illustrer les variables utilisées. Une consultation a été menée en complément auprès des intervenants du milieu pour la dynamique du développement local.

Pour terminer, nous remercions tous les membres de l'équipe de la Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail pour leur collaboration à la mise en œuvre de ce profil. Nous tenons également à remercier tout particulièrement monsieur Guy Lefebvre, directeur du Centre local d'emploi de La Tuque; madame Danielle Rémillard, directrice générale du Centre local de développement du TE de La Tuque; madame Hélène Langlais, directrice générale de la Chambre de commerce et d'industrie du TE de La Tuque; monsieur Marco Lethiecq, directeur de la Société d'aide au développement des collectivités du TE de La Tuque; monsieur Gilles Renaud, directeur de l'École forestière de La Tuque; monsieur Luc Marchand, directeur à la recherche et au développement en foresterie de l'École forestière de La Tuque; madame Karine Pérusse, directrice générale du Carrefour jeunesse-emploi du TE de La Tuque, monsieur Guy Lévesque, conseiller aux entreprises du Centre local d'emploi de La Tuque et madame Lyne Dufour, chef d'équipe du Centre local d'emploi de La Tuque, pour leur précieuse collaboration.



Claire Pépin, directrice DPPIMT



Yvan Hamel, agent de recherche et de développement socioéconomique

Table des matières

Faits saillants.....	5
Introduction.....	7
Chapitre 1 : La démographie.....	8
Chapitre 2 : Le marché du travail et l'emploi.....	13
Chapitre 3 : Les professions et les secteurs d'activités	21
Chapitre 4 : Le développement socioéconomique.....	26
Conclusion.....	29
Annexe 1 : Tableaux	I
Tableau 1 : Évolution de la population par municipalité (2001-2006) TE de La Tuque, territoires de la Mauricie et du Québec	I
Tableau 2 : Évolution de la population par sexe et groupes d'âge (2001-2006) TE de La Tuque, territoires de la Mauricie et du Québec	I
Tableau 3 : Répartition du niveau de scolarité des 20-64 ans (2006) TE de La Tuque et Mauricie	II
Tableau 4 : Les indicateurs du marché du travail (2001-2006) – TE de La Tuque et Mauricie.....	II
Tableau 5 : Les indicateurs du marché du travail selon la municipalité et le sexe (2006) TE de La Tuque.....	III
Tableau 6 : Les indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge (2006) TE de La Tuque et Mauricie	III
Tableau 7 : Scolarité de la main-d'œuvre expérimentée – proportion en % (2006) TE de La Tuque et Mauricie	IV
Tableau 8 : Population active expérimentée selon le sexe et le niveau de compétence (2006) TE de La Tuque et Mauricie	IV
Tableau 9 : Population active expérimentée selon le sexe et le genre de compétence (2006) TE de La Tuque.....	V
Tableau 10 : Déplacements entre le domicile et le lieu de travail des personnes occupées dans les MRC et les territoires équivalents de la Mauricie, 2006.....	V
Tableau 11 : Population active expérimentée selon le sexe et le statut d'emploi (2005) TE de La Tuque et Mauricie	VI
Tableau 12 : Revenu moyen selon le sexe (2005) – TE de La Tuque et Mauricie	VI
Tableau 13 : Dépendance économique selon le sexe (2006) – TE de La Tuque et Mauricie.....	VII
Tableau 14 : Principales professions des personnes occupées (2006) TE de La Tuque et Mauricie	VII
Tableau 15 : Évolution de la répartition de l'emploi selon les principaux secteurs d'activités (2001-2006) TE de La Tuque et Mauricie	VIII
Tableau 16 : Les cinq secteurs d'activités les plus importants en termes de main-d'œuvre (2006) TE de La Tuque et Mauricie	VIII
Tableau 17 : Les secteurs manufacturiers les plus importants en termes de main-d'œuvre (2006) TE de La Tuque et Mauricie	IX
Tableau 18 : Évolution des personnes en emploi dans le secteur tertiaire (2001-2006) TE de La Tuque et Mauricie	X
Annexe 2 : Lexique	XI

Faits saillants

Démographie

- Population = 15 448 résidents (6 % de la population de la Mauricie);
- Évolution de la population entre 2001 et 2006 = -2,6 % (+1,4 % en Mauricie);
- Évolution de la population des 0–44 ans = -13,6 %;
Évolution de la population des 45 ans et plus = +14,3 %;
- Âge médian = 42 ans (45 ans en Mauricie);
Âge médian de Wemotaci et d'Obedjiwan = 21 ans et 21,5 ans;
- Poids relatif des Premières Nations atikamekws = 22,7 %;
- Pourcentage des « sans diplôme » = 28,8 % (18,4 % en Mauricie);
- Pourcentage des « sans diplôme » parmi les jeunes de 20 à 34 ans = 33,1 % (30,0 % parmi les 35–44 ans; et 28,8 % parmi les 45 ans et plus).

Marché du travail et emploi

- Taux d'activité = 54,5 % (57,7 % en Mauricie);
Taux d'emploi = 48,6 % (53,0 % en Mauricie);
Taux de chômage = 10,8 % (8,1 % en Mauricie);
- Évolution de la population en emploi entre 2001 et 2006 = +2,1 % (+5,6 % en Mauricie);
Évolution de la population en chômage entre 2001 et 2006 = -15,6 % (-17,4 % en Mauricie);
- Taux d'emploi chez les hommes = 52,3 %;
Taux d'emploi chez les femmes = 49,6 %;
- Proportion d'emplois à temps plein chez les hommes = 91,5 %;
Proportion d'emplois à temps plein chez les femmes = 71,2 %;
- Pourcentage des résidents du TE de La Tuque travaillant sur ce territoire = 96,7 %.
- Pourcentage des emplois du TE de La Tuque occupés par les résidents de ce territoire = 88,1 %;
- Revenu d'emploi moyen = 32 554 \$ (31 829 \$ en Mauricie);
- Revenu d'emploi moyen chez les hommes = 40 024 \$ (37 920 \$ en Mauricie);
Revenu d'emploi moyen chez les femmes = 23 217 \$ (24 607 \$ en Mauricie).

Professions et secteurs d'activités

- Proportion du secteur primaire = 5,4 % (3,2 % en Mauricie);
Proportion du secteur secondaire = 27,0 % (23,8 % en Mauricie);
Proportion du secteur tertiaire = 67,5 % (73,0 % en Mauricie);
- Secteur d'activité le plus important = celui de la fabrication qui englobe 21,2 % des emplois (dont 87,2 % sont occupés par des hommes);
- Secteurs industriels les plus importants = ceux de la fabrication du papier et de la fabrication de produits en bois, englobant 92,2 % des travailleurs du secteur industriel (dont 89,0 % sont des hommes);
- Secteur *tertiaire* (des services) le plus important = tertiaire gouvernemental, englobant 45,1 % des emplois;
- Secteurs d'emplois les plus importants au niveau du *tertiaire à la consommation* = commerce de détail (44,6 % des emplois de ce secteur) et hébergement et services de la restauration (33,9 %);
- Secteurs d'emplois les plus importants au niveau du *tertiaire à la production* = transport et entreposage (25,2 % des emplois de ce secteur) et services publics (20,5 %);
- Secteur d'emplois le plus important au niveau du *tertiaire gouvernemental* = soins de santé et assistance sociale (45,3 % des emplois de ce secteur).

Développement socioéconomique

- Outil dont se sont doté les principaux intervenants du développement économique pour contrer les principales problématiques de la région = le *Plan stratégique socioéconomique quinquennal du TE de La Tuque*.
- Autre outil, d'envergure régionale, dont disposent également les principaux intervenants pour les aider à redresser la situation économique du territoire : le *Diagnostic sectoriel de la main-d'œuvre du secteur forestier* .

Introduction

Le territoire

Qu'est-ce que le TE de La Tuque?

Situé au nord de la Mauricie (région 04), le TE de La Tuque est un territoire équivalent à une MRC, occupant à lui seul tout près de 75 % de la superficie de cette région administrative. Il comprend aujourd'hui la ville de La Tuque (fusion des ex-municipalités de La Tuque, Parent, La Croche et des territoires non organisés) ainsi que les municipalités de La Bostonnais et de Lac-Édouard. À noter que la ville centrale de La Tuque (incluant tous les territoires non organisés) est la deuxième plus grande municipalité du Québec en superficie après la municipalité de la Baie-James. Les Premières Nations atikamekws de Wemotaci et Obedjiwan sont situées respectivement à 116 km et 420 km de route au nord-ouest du centre-ville de La Tuque¹.

Quelles sont les particularités du TE de La Tuque?

Le territoire est caractérisé par la présence d'un immense milieu forestier qui occupe environ 90 % des terres. Et 90 % de cet espace appartient au secteur public. Dans le TE de La Tuque, la forêt est ainsi le lieu de rencontre des principales activités économiques et régionales en ce qui a trait à l'exploitation forestière et faunique. La mise en valeur des ressources forestières et des ressources récréotouristiques qui en découlent est donc un élément vital de développement pour la région.

Le potentiel annuel de coupe est de 4,6 millions de mètres cubes. Son prélèvement, requérant une certaine facilité d'accès, explique l'existence d'un réseau routier forestier très développé. Environ 92 % de l'emploi industriel est relié à l'exploitation et à la transformation de la matière ligneuse, et près de 1 500 emplois y sont rattachés (Recensement 2006).

On y retrouve en outre plus de 3 000 places d'hébergement en forêt (chalets, camps, auberges, hôtels et bateaux-maisons), plus de 60 pourvoiries (dont 21 possèdent des droits exclusifs), neuf zecs et deux réserves écologiques.

La motoneige, le tourisme d'aventure, le quad et le canot-camping, pour ne citer que ceux-là, sont aussi de grands utilisateurs de la forêt.

¹ À noter que le TE de La Tuque comprend une troisième réserve atikamekw, soit celle de Coucoucache, mais qui est inhabitée.

Chapitre 1 : La démographie

La population du territoire et de ses composantes

Combien de résidents compte le TE de La Tuque? (réf. : tableau 1)

15 448 résidents.

Quel est le poids relatif de la population du TE de La Tuque par rapport à la Mauricie? (réf. : tableau 1)

6 %.

Quelle est la densité de population du TE de La Tuque?

(réf. : données de l'ISQ : http://www.stat.gouv.qc.ca/regions/profils/region_04/region_04_00.htm)

0,6 habitant au km² (7,4 habitants au km² pour l'ensemble de la Mauricie). D'une superficie des terres de 26 010 km², cette région possède l'une des plus faibles densités de population de toute la province de Québec.

Combien de résidents comptent les municipalités et les réserves des Premières Nations atikamekws du TE de La Tuque? Et quel est le poids relatif de chacune d'entre elles par rapport à l'ensemble du territoire? (réf. : tableau 1)

AGGLOMÉRATION	# résidents	Poids relatif
La Tuque	11 821	76,5 %
La Bostonnais	617	4,0 %
Lac-Édouard	155	1,0 %
Wemotaci	1 073	6,9 %
Obedjiwan	1 782	11,5 %

Quel est le poids relatif de la population atikamekw par rapport à l'ensemble du TE de La Tuque? (réf. : tableau 1)

22,7 %. Ce qui comprend les 1 030 Atikamekws de la réserve de Wemotaci, les 1 770 Atikamekws de la réserve d'Obedjiwan et les 710 Atikamekws vivant à l'extérieur des réserves.

La population du TE de La Tuque augmente-t-elle ou diminue-t-elle? (réf. : tableau 1)

Elle diminue. Elle est passée de 15 862 résidents à 15 448 entre 2001 et 2006; soit une baisse de 2,6 %². Pendant la même période, la population de la Mauricie, a quant à elle, augmenté de 1,4 %.

² Elle a régressé de 5,5 % en 10 ans, passant de 16 305 en 1996 à 15 448 en 2006.

Quelle a été l'évolution de la population des municipalités et des réserves des Premières Nations atikamekws du TE de La Tuque entre 2001 et 2006? (réf. : tableau 1)

MUNICIPALITÉ	Écart
La Tuque	-5,3 %
La Bostonnais	16,6 %
Lac-Édouard	13,1 %
Wemotaci	3,0 %
Obedjiwan	7,0 %

La diminution générale de la population du TE de La Tuque est donc essentiellement due à celle de la ville de La Tuque qui s'est réduite de 5,3 % en cinq ans; alors que celle de tout le reste de la région a subi une augmentation.

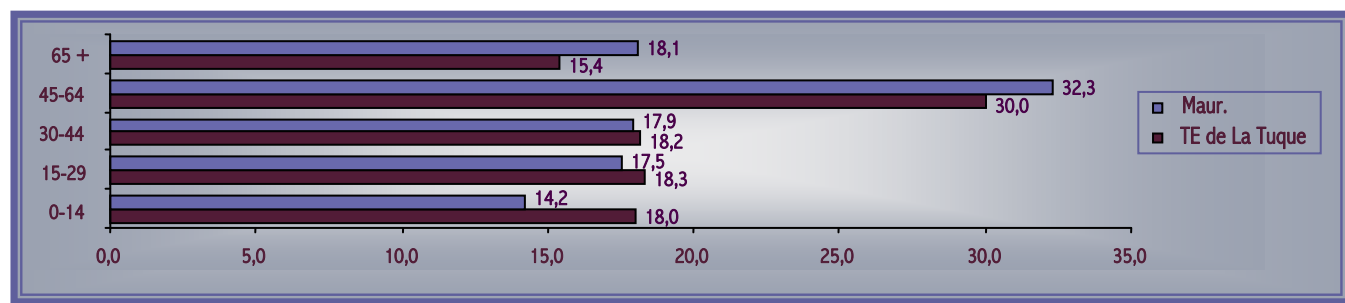
La population selon le sexe

Quelle population, masculine ou féminine, est la plus nombreuse sur le TE de La Tuque? (réf. : tableau 2)

La population masculine. Il faut toutefois noter que le nombre d'hommes a diminué de 3,9 % entre 2001 et 2006 ; tandis que celui des femmes n'a régressé que de 2,1 % pendant la même période. Ainsi, en 2001, les hommes constituaient 51,3 % de la population; ils ne forment plus maintenant que 50,8 % (48,5 % en Mauricie).

La population selon l'âge

Quelles sont les proportions de certains groupes d'âge sur le TE de La Tuque, par rapport à celles de la Mauricie ? (réf. : tableau 2)



La population du TE de La Tuque rajeunit-elle au fil des ans, ou vieillit-elle? (réf. : tableau 2)

Elle vieillit. Et elle vieillit très rapidement. Entre 2001 et 2006, les personnes âgées de 44 ans et moins ont diminué de 13,7 %; alors que celles de 45 ans et plus ont augmenté de 13,9 %. La population a donc vieilli de façon considérable entre 2001 et 2006. Les résidents âgés de 45 ans et plus représentaient 38,7 % de la population en 2001. Ils forment maintenant

45,5 %. Cette tendance est toutefois semblable à celle de la Mauricie, où les 45 ans et plus regroupent aujourd'hui 50,3 %, alors qu'ils formaient 42,5 % en 2001.

Quel groupe d'âge a le plus régressé entre 2001 et 2006 sur le TE de La Tuque? (réf. : tableau 2)

Les 30 – 44 ans. Ce groupe d'âge a diminué de 19,6 % en cinq ans, passant de 3 615 personnes à 2 815.

Quelle est la ville ou la réserve des Premières Nations atikamekws la plus âgée du TE de La Tuque?

La municipalité de Lac-Édouard. Avec un âge médian de 54,6 ans (42,2 ans pour le territoire au complet), Lac-Édouard est la municipalité la plus âgée du TE de La Tuque. À noter qu'il y a moins de dix enfants de 14 ans et moins résidant dans cette municipalité.

Les deux réserves des Premières Nations atikamekws suivent-elles la tendance générale du territoire par rapport à l'âge de ses résidents?

Aucunement. Les réserves des Premières Nations atikamekws vont à l'encontre de la tendance générale du vieillissement du territoire, comme le démontre le tableau ci-dessous :

Groupe d'âge	La Tuque – La Bostonnais – Lac-Édouard	Wemotaci - Obedjiwan
0–44 ans	47,8 %	84,4 %
45 ans et +	52,2 %	15,6 %

Les âges médians de Wemotaci et d'Obedjiwan sont respectivement de 20,9 ans et de 21,5 ans. Les enfants de 0 à 14 ans forment à eux seuls 37,3 % de leur population (contre 13,6 % pour les trois municipalités).

La scolarité du TE de La Tuque comparée à celle de la Mauricie

Les résidents du TE de La Tuque sont-ils plus scolarisés ou moins scolarisés que ceux de la Mauricie en général? (réf. : tableau 3)

Moins scolarisés. Plus du quart d'entre eux, soit une proportion de 28,8 %, ne détient aucun diplôme, alors qu'en Mauricie, la proportion n'est que de 18,4 %. Cette différence de scolarité se retrouve à tous les niveaux, sauf un (voir question suivante). On remarque en outre que 37,8 % des résidents de la Mauricie possèdent une scolarité supérieure à une cinquième secondaire; tandis que cette proportion n'est que de 25,6 % sur le TE de La Tuque.

Quel est le seul niveau de scolarité où les résidents du TE de La Tuque se retrouvent en plus forte proportion que ceux de la Mauricie? (réf. : tableau 3)

Celui du certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers (AEP, DEP et ASP) pour lequel 26,2 % des résidents du TE de La Tuque détiennent le diplôme, contre 21,7 % des Mauriciens.

La scolarité selon le sexe

Qui, des hommes ou des femmes du TE de La Tuque, possèdent le plus haut niveau de scolarité? (réf. : tableau 3)

Les femmes. Parmi les gens sans aucun diplôme, 48,1 % sont des femmes (52,9 % en Mauricie).

Pour tous les niveaux de scolarité, sauf un (voir question suivante), et à l'instar du portrait de la Mauricie, les femmes se retrouvent toutes en plus grande proportion (voir plus bas).

Quel est le seul niveau de scolarité où les hommes du TE de La Tuque se retrouvent en plus forte proportion que les femmes? (réf. : tableau 3)

Le certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers (AEP, DEP et ASP), est le seul diplôme où les hommes se retrouvent en plus grande proportion que les femmes avec 64,9 % (63,2 % en Mauricie).

Exception faite des *certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers* (voir question précédente), par rapport aux hommes, quelle est la proportion des femmes du TE de La Tuque possédant un diplôme de cinquième secondaire et plus? (réf. : tableau 3)

Diplôme	% femmes	% hommes
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent (DES)	57,9 %	42,1 %
Certificat ou diplôme collégial, et autre non universitaire (AEC et DEC)	56,9 %	43,1 %
Certificat ou diplôme universitaire	64,7 %	35,3 %

La scolarité selon l'âge

Parmi les trois groupes d'âge suivants : 20–34 ans, 35–44 ans et 45 ans et plus, quel est celui dont la proportion de «sans diplôme» est le plus élevé sur le TE de La Tuque? (réf. : tableau 3)

Les 20-34 ans; c'est-à-dire les plus jeunes résidents du territoire. Une proportion de 33,1 % d'entre eux ne détient aucun diplôme, contre 30,0 % pour les 35-44 ans; et 28,8 % pour les 45 ans et plus.

Quelle est la situation des jeunes diplômés du TE de La Tuque par rapport à leurs aînés en ce qui a trait à la formation de niveau *secondaire*? (réf. : tableau 3)

Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent (DES) :

Groupe d'âge	Proportion	Groupe d'âge	Proportion	Groupe d'âge	Proportion
20 - 34 ans	15,0 %	35 – 44 ans	14,4 %	45 ans et +	24,1 %

Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers (AEP, DEP et ASP) :

Groupe d'âge	Proportion	Groupe d'âge	Proportion	Groupe d'âge	Proportion
20 - 34 ans	23,5 %	35 – 44 ans	32,2 %	45 ans et +	25,0 %

On remarque que les jeunes diplômés de niveau secondaire sont moins nombreux, toutes proportions gardées, que leurs aînés.

Quelle est la situation des jeunes diplômés du TE de La Tuque par rapport à leurs aînés en ce qui a trait à la formation de niveaux *collégial* et *universitaire*? (réf. : tableau 3)

Certificat ou diplôme collégial, et autre non universitaire (AEC et DEC) :

Groupe d'âge	Proportion	Groupe d'âge	Proportion	Groupe d'âge	Proportion
20 - 34 ans	15,6 %	35 – 44 ans	14,4 %	45 ans et +	15,5 %

Certificat ou diplôme universitaire :

Groupe d'âge	Proportion	Groupe d'âge	Proportion	Groupe d'âge	Proportion
20 - 34 ans	12,6 %	35 – 44 ans	9,2 %	45 ans et +	9,6 %

Contrairement aux diplômes de niveau secondaire, les jeunes de niveaux collégial et universitaire sont davantage représentés au sein de leur tranche d'âge que les résidents plus âgés.

Chapitre 2 : Le marché du travail et l'emploi

Les indicateurs du marché du travail du TE de La Tuque comparés à ceux de la Mauricie

Avant tout... Quels sont les indicateurs du marché du travail?

- Population des 15 ans et plus;
- Population active : personnes en emploi ou à la recherche d'un emploi;
- Population inactive : personnes sans emploi et qui ne sont pas à la recherche d'un emploi; c'est-à-dire les personnes retirées du marché du travail;
- Population occupée – ou *population en emploi*: personnes actives en emploi;
- Chômeurs : personnes actives sans emploi;
- **Taux d'activité** : nombre de personnes actives par rapport à la population des 15 ans et plus;
- **Taux d'emploi** : nombre de personnes en emploi par rapport à la population des 15 ans et plus;
- **Taux de chômage** : nombre de chômeurs par rapport aux personnes actives.

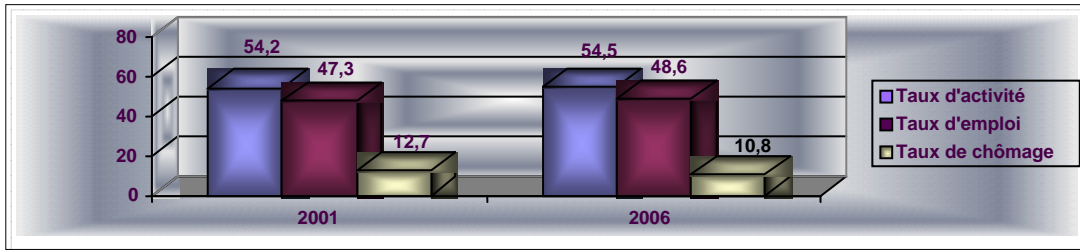
À noter que les trois principaux indicateurs du marché du travail sont le *taux d'activité*, le *taux d'emploi* et le *taux de chômage*.

Les indicateurs du marché du travail du TE de La Tuque ont-ils évolué positivement ou négativement entre 2001 et 2006? (réf. : tableau 4)

Plus ou moins positivement...

Indicateurs	2001	2006	Écart (%)	Écart (%) Mauricie
Population 15 ans et plus	12 540	12 460	-0,6 %	3,1 %
Population active	6 800	6 790	-0,1 %	3,2 %
Population inactive	5 740	5 670	-1,2 %	2,8 %
Population en emploi	5 930	6 055	2,1 %	5,6 %
Chômeurs	865	730	-15,6 %	-17,4 %

Étant donné que la population du TE de La Tuque a diminué dans l'ensemble, que ce sont surtout les résidents de 44 ans et moins qui ont régressé, et que la population a considérablement vieilli pendant ce temps, la population active aurait donc dû normalement subir une diminution. Or, elle est demeurée stable (baisse de 0,1 % seulement en cinq ans). Cela est dû à l'activité économique de la région qui a fait grimper la population en emploi de 2,1 %, et fait baisser le nombre de chômeurs de 15,6 %. Selon les données du Recensement 2006, la situation de l'emploi sur le TE de La Tuque a également eu une influence sur le nombre de personnes inactives qui a connu une baisse de 1,2 % (augmentation de 2,8 % en Mauricie), faisant par le fait même augmenter le bassin de la population active. Ce qui donne l'évolution suivante des trois principaux indicateurs du marché du travail (voir graphique ci-après) :



Mis à part le taux d'activité qui a pratiquement fait du surplace, avec une hausse de 0,4 point de pourcentage, comme en Mauricie (hausse de 0,2 points) entre 2001 et 2006, le taux d'emploi a pour sa part légèrement augmenté, passant de 47,3 % à 48,6 % (hausse de 1,3 point, exactement comme en Mauricie). Et le taux de chômage a diminué de 1,9 point (2,1 points en Mauricie).

Est-il permis de croire que la situation actuelle du marché du travail du TE de La Tuque s'est améliorée depuis les données du Recensement de 2006?

Non. Des mises à pied chez Smurfit-Stone, par exemple, ainsi que la détérioration générale du secteur économique de la forêt suggèrent que les différents indicateurs du marché du travail ont évolué négativement depuis deux ans (voir dernier chapitre).

Les indicateurs du marché du travail du TE de La Tuque selon les municipalités

Quelle ville ou réserve des Premières Nations atikamekws du TE de La Tuque est la plus dynamique du point de vue de l'emploi? (réf. : tableau 5)

La municipalité de La Tuque est celle où l'activité de l'emploi est la plus dynamique du territoire, avec un taux d'activité (55,6 %) et un taux d'emploi (50,1 %) supérieurs au reste du TE de La Tuque (54,5 % et 48,6 %); ainsi qu'un taux de chômage légèrement plus faible (10 % contre 10,8 %), mais néanmoins supérieur à celui de la Mauricie (8,1 %).

Quelle est la ville ou la réserve des Premières Nations atikamekws du TE de La Tuque qui affiche le taux de chômage le plus bas? (réf. : tableau 5)

Lac-Édouard. Cette municipalité, avec sa petite population vieillissante, fait bande à part. Une bonne partie de celle-ci, soit 90 personnes sur 155 (64,5 %), y est inactive. Et pratiquement toutes les personnes actives travaillent, de sorte que le taux de chômage frôle le 0 %.

Mise à part Lac-Édouard, quelle municipalité ou réserve des Premières Nations atikamekws du TE de La Tuque affiche le plus haut taux d'inactivité? (réf. : tableau 5)

La réserve des Premières Nations atikamekws d'Obedjiwan, avec un taux d'inactivité de 54,1 %. La réserve de Wemontaci affiche pour sa part un taux d'inactivité (46,3 %) qui se rapproche davantage de ceux de La Tuque (44,4 %) et de La Bostonnais (44,9 %).

Les indicateurs du marché du travail du TE de La Tuque selon le sexe

Qui, des hommes ou des femmes du TE de La Tuque, ont subi la plus importante augmentation de personnes en emploi entre 2001 et 2006? (réf. : tableau 4)

Les femmes. Elles ont augmenté de 2,8 % en nombre (de 2 685 à 2 760), alors que le nombre d'hommes ne s'est accru que de 1,5 % (de 3 245 à 3 295). Le taux d'emploi des femmes (44,8 %) reste néanmoins inférieur à celui des hommes (52,3 %). Cette tendance est toutefois présente dans l'ensemble de la Mauricie : 47,6 % contre 58,7 %.

Qui, des hommes ou des femmes du TE de La Tuque, occupent davantage d'emplois à plein temps? (réf. : tableau 5)

Les hommes. Les femmes occupent des emplois à temps plein dans une proportion de 71,2 % (même chose en Mauricie), alors que cette proportion est de 91,5 % pour les hommes.

Qui, des hommes ou des femmes du TE de La Tuque, possèdent le plus haut taux de chômage? (réf. : tableau 5)

Les hommes. Le taux de chômage des femmes, avec 8,3 % (7,3 % en Mauricie), est moins important que celui des hommes (12,7 %).

Les indicateurs du marché du travail du TE de La Tuque selon l'âge

Parmi les tranches d'âge suivantes : 15-29 ans, 30-44 ans, 45-54 ans et les 55 ans et plus, du TE de La Tuque, laquelle a subi l'augmentation la plus importante de son taux de chômage entre 2001 et 2006? (réf. : tableau 6)

Les 55 ans et plus. Ils ont vu passer leur taux de chômage de 11,9 % à 16,7 % durant cette période.

Les personnes de 55 ans et plus participent-elles davantage au marché du travail que par le passé? (réf. : tableau 6)

Oui. Leur taux d'activité est passé de 17,8 % à 22,2 % entre 2001 et 2006 (de 19,1 % à 23,0 % en Mauricie) et leur taux d'emploi a, quant à lui, évolué de 15,4 % à 18,4 % durant la même période (de 17,1 % à 21,2 % en Mauricie). Leur taux de chômage (16,7 %) demeure néanmoins beaucoup plus élevé que celui des gens du même âge en Mauricie (7,7 %).

À part les 55 ans et plus, quelle a été l'évolution des trois principaux indicateurs du marché du travail pour tous les autres groupes d'âge du TE de La Tuque entre 2001 et 2006? (réf. : tableau 6)

Ils se sont tous améliorés à divers degrés, exception faite des 45-54 ans, qui ont vu décroître leur taux d'activité de 1,8 %.

Parmi les mêmes groupes d'âge, quel est celui qui a subi la plus importante hausse de son taux d'emploi? (réf. : tableau 6)

Les jeunes de 15 à 29 ans. Le taux d'emploi de cette catégorie d'âge est passé de 40,2 % à 48,0 %. Malgré tout, le taux d'emploi des jeunes demeure encore plus faible que celui de leurs aînés (exception faite des 55 ans et plus) : 81,1 % pour les 30-44 ans, et 75,5 % pour les 45-54 ans. Le taux de chômage des jeunes demeure aussi le plus élevé : 14,5 % contre 7,5 % (30-44 ans), 8,3 % (44-54 ans).

La main-d'oeuvre expérimentée

Qu'appelle-t-on la «main-d'oeuvre expérimentée»?

Les personnes en emploi additionnées à celles qui sont à la recherche d'un emploi et qui ont une expérience de travail supérieure à un mois (au moment du recensement).

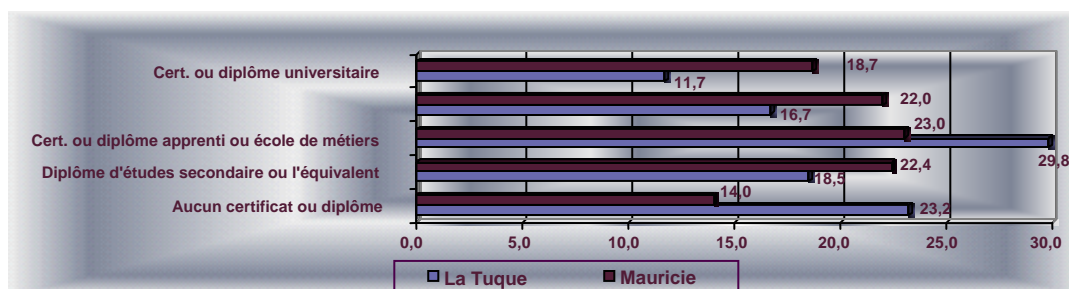
Quelle est la proportion de la main-d'oeuvre expérimentée par rapport à la population active sur le TE de La Tuque?

97,1 % (6 595 personnes sur 6 790).

La scolarité de la main-d'oeuvre expérimentée

La main-d'oeuvre expérimentée du TE de La Tuque est-elle moins ou plus scolarisée que l'ensemble de la Mauricie?³ (réf. : tableau 7)

À l'instar de sa population en général, la main-d'oeuvre expérimentée du TE de La Tuque est moins scolarisée que celle de la Mauricie prise dans son ensemble. Une proportion de 23,2 % ne possède aucun diplôme (contre 14,0 % en Mauricie). Toutes proportions gardées, elle détient toutefois davantage de certificats ou diplômes d'apprenti ou d'école de métiers qu'en Mauricie (29,8 % contre 23,0 %). Pour le reste par contre, c'est-à-dire en ce qui concerne les diplômes d'études secondaires, collégiales et universitaires, elle se retrouve toujours en moins bonne posture que le reste de la région 04 (voir graphique suivant).



³ Il est retenu ici les personnes de 20 à 64 ans.

La main-d'oeuvre expérimentée selon le niveau de compétence

Quels niveaux de compétence occupent majoritairement la main-d'oeuvre expérimentée du TE de La Tuque? (réf. : tableau 8)

De niveaux technique (dans une proportion de 32,4 %) et intermédiaire (31,0 %); ce qui correspond surtout aux formations de niveaux collégial et professionnel.

Cette situation est-elle différente de l'ensemble de la Mauricie? (réf. : tableau 8)

Elle est quasi identique :

Niveau de compétence	TE de La Tuque	Mauricie
Technique	32,4 %	32,7 %
Intermédiaire	32,7 %	31,6 %

Qu'en est-il des niveaux *gestion, professionnel et élémentaire*? (réf. : tableau 8)

La plus faible scolarité des travailleurs expérimentés du TE de La Tuque par rapport au reste de la Mauricie, discutée précédemment, se fait évidemment sentir dans son niveau de compétences. Les travailleurs du TE de La Tuque, toutes proportions gardées, occupent moins de postes en gestion qu'en Mauricie (5,9 % contre 7,3 %) et moins de postes de niveau professionnel (11,8 % contre 13,5 %); mais davantage de postes de niveau élémentaire (18,6 % contre 14,9 %).

Quelle est la différence entre les hommes et les femmes expérimentés du TE de La Tuque par rapport à leur niveau de compétence ? (réf. : tableau 8)

Cette même différence de scolarité entre les hommes et les femmes, discutée également plus haut, semble se traduire, ici aussi, presque de la même manière, par rapport à leur niveau de compétences. À part la gestion, domaine où les hommes se retrouvent légèrement en plus grande proportion que les femmes (6,5 % vs 5,1 %), les postes demandant une plus haute scolarité, c'est-à-dire les postes de niveau de compétence professionnel, sont davantage occupés par les travailleurs de sexe féminin (16,9 % vs 7,9 %). À l'autre bout de l'échelle, la proportion des hommes occupant des postes de niveau élémentaire (ne demandant habituellement aucune scolarité particulière) est plus importante que celle des femmes (20,1 % contre 16,7 %).

La main-d'oeuvre expérimentée selon le genre de compétence

Dans quels secteurs d'emploi sont principalement regroupés les travailleurs expérimentés du TE de La Tuque? (réf. : tableau 9)

Les mêmes que la Mauricie prise dans son ensemble; soit les secteurs de la vente et des services (25,9 % des emplois du TE de La Tuque et 24,9 % en Mauricie); des métiers, du transport et de la machinerie (20,3 % et 17,3 %) ainsi que les affaires, finances et administration (12,3 % et 15,5 %). Un total de 3 850 personnes sur 6 595 (58,4 %) travaillent dans ces trois seuls secteurs.

Quelle est la proportion des hommes et des femmes dans chacun de ces secteurs ? (réf. : tableau 9)

Secteur	% hommes	% femmes
Vente et services	35,0 %	65,0 %
Transport et machinerie	95,9 %	4,1 %
Affaires, finances et administration	27,2 %	72,8 %

Même si les proportions diffèrent (et de beaucoup), la Mauricie vit la même situation.

Quels sont les deux secteurs les plus surreprésentés par les hommes du TE de La Tuque par rapport aux femmes? (réf. : tableau 9)

Secteur	% hommes TE de La Tuque	% hommes Mauricie
Transport et machinerie	95,5 %	93,5 %
Primaire (agriculture et forêt)	94,1 %	81,9 %

Quels sont les deux secteurs les plus surreprésentés par les femmes du TE de La Tuque par rapport aux hommes? (réf. : tableau 9)

Secteur	% femmes TE de La Tuque	% femmes Mauricie
Sciences sociales, enseignement et administrations publiques	81,0 %	69,2 %
Santé	78,1 %	81,0 %

Les déplacements entre le domicile et le lieu de travail des personnes occupées

Les travailleurs du TE de La Tuque se déplacent-ils à l'extérieur de leur région pour se rendre à leur lieu de travail? (réf. : tableau 10)

Pratiquement pas. En fait, 96,7 % des travailleurs du TE de La Tuque, soit 5 345 personnes occupées sur 5 530, ont leur emploi dans les limites de cette région. Il s'agit du plus haut taux de rétention de la Mauricie.

Parmi les travailleurs du TE de La Tuque qui se déplacent à l'extérieur pour travailler, où est situé leur lieu de travail ? (réf. : tableau 10)

-  MRC Mékinac : 0,3 % ou 15 personnes;
-  Trois-Rivières : 0,9 % ou 50 travailleurs;
-  Bécancour : 0,2 % ou 10 personnes;
-  Montréal : 0,4 % ou 20 personnes;
-  Autres régions : 1,6 % ou 90 personnes.

Est-ce que des gens résidant à l'extérieur du TE de La Tuque viennent occuper des emplois dans cette région ? (réf. : tableau 10)

Oui. Il y a 6 280 emplois dans le TE de La Tuque. De ce nombre, 5 345 (ou 85,1 %) sont occupés par les gens de la place. Le reste (935) provient de l'extérieur : 345 du reste de la Mauricie (dont 150 de Trois-Rivières) et 590 de l'extérieur de la Mauricie.

La population expérimentée selon le statut d'emploi

Quelle est la part des travailleurs autonomes parmi les travailleurs expérimentés du TE de La Tuque? (réf. : tableau 11)

8,0 % ou 510 personnes (comparativement à 9,8 % en Mauricie)

La part des travailleurs autonomes masculins est-elle plus importante que celle des femmes? (réf. : tableau 11)

Elle est presque identique. 8,2 % des hommes expérimentés du TE de La Tuque sont des travailleurs autonomes, contre 7,8 % des femmes. La différence est beaucoup plus marquée en Mauricie : 11,7 % pour les hommes, contre 7,5 % pour les femmes.

Les sources de revenus

Quel était, en 2005, le revenu moyen des travailleurs du TE de La Tuque? (réf. : tableau 12)

35 130 \$. Ce qui est pratiquement équivalent à celui de l'ensemble de la Mauricie qui était de 35 137 \$.

Y a-t-il une différence entre le revenu moyen des hommes du territoire du Haut-Saint-Mauricie et celui des femmes? (réf. : tableau 12)

Oui. Le revenu moyen des femmes, avec 26 959 \$, ne représente que 64,5 % de celui des hommes qui se situe à 41 670 \$.

Quelle est la part des revenus d'emploi dans les revenus déclarés par les résidents du TE de La Tuque? (réf. : tableau 12)

92,7 %. Comparativement à 90,6 % dans l'ensemble de la Mauricie.

La part des revenus d'emploi des hommes du TE de La Tuque par rapport aux revenus totaux diffère-t-elle des femmes ? (réf. : tableau 12)

Oui. Cette part s'élève à 96,0 % pour les hommes (92,2 % en Mauricie), alors qu'elle n'est que de 86,1 % pour les femmes (87,8 % en Mauricie). Le revenu des femmes provient donc davantage d'autres sources que celle de l'emploi.

Quel est le *rapport de dépendance économique* (RDE), ou la part des transferts gouvernementaux sur les revenus d'emploi, des résidents du TE de La Tuque? (réf. : tableau 13)

31,40 \$ par tranche de 100,00 \$. Cette part se situe à 29,85 \$ dans l'ensemble de la Mauricie.

Quels transferts gouvernementaux sont les plus importants dans le TE de La Tuque?

(réf. : http://www.stat.gouv.qc.ca/regions/profils/profil04/societe/fam_men_niv_vie/rev_dep/rde_hf04_mrc.htm)

La pension de sécurité de la vieillesse (26,2 % du total des transferts) et la pension du Canada ou les rentes du Québec (23,8 %). Ce sont en fait les mêmes qu'en Mauricie, mais dans des proportions différentes (29,8 % et 26,3 %).

Qui, des hommes ou des femmes du TE de La Tuque, sont les plus dépendants des transferts gouvernementaux? (réf. : idem à la question précédente)

Les femmes. Leur RDE représente plus de la moitié de leurs revenus, soit 54,28 \$ par tranche de 100,00 \$; alors que le RDE des hommes n'est que de 20,49 \$.

Le taux des familles à faible revenu étant basé sur 50 % du revenu familial médian québécois après impôt, quel est celui des familles du TE de La Tuque? (réf. : tableau 13)

14,6 %. Contre 9,9 % en Mauricie.

Chapitre 3 : Les professions et les secteurs d'activités

Les professions les plus importantes parmi les personnes occupées

Tous sexes confondus, quel est le groupe de professions le plus important du TE de La Tuque? (réf. : tableau 14)

Nettoyeurs et nettoyeuses (spécialisés ou non) et concierges. Ce groupe de professions comprend 320 personnes, dont 195 hommes (60,9 %).

Quelle est la profession ayant la plus forte tendance masculine dans le TE de La Tuque? (réf. : tableau 14)

Opérateurs/opératrices de machines dans la production des pâtes et papiers et dans la transformation du bois. Deux cent cinquante hommes sur 265 personnes (94,3 %) occupent cette profession.

Quelle est la profession ayant la plus forte tendance féminine dans le TE de La Tuque? (réf. : tableau 14)

Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux et de l'enseignement. Deux cent quatre-vingts femmes sur 300 personnes (93,3 %) occupent cette profession.

L'emploi dans les trois grands secteurs d'activités

Quel secteur d'activité est le plus important en termes de main-d'œuvre dans le TE de La Tuque : le secteur primaire (agriculture, mines, chasse et pêche), secondaire (construction et usines) ou tertiaire (tous les services)? (réf. : tableau 15)

Secteur	Part main-d'oeuvre
Primaire	5,4 %
Secondaire	27,0 %
Tertiaire	67,5 %



Existe-t-il une différence entre les hommes et les femmes au niveau de la part qu'occupe chacun des deux sexes dans ces secteurs d'activités? (réf. : tableau 15)

Oui. Et la différence est passablement importante. Les femmes sont beaucoup moins présentes dans les secteurs primaire et secondaire; et davantage dans le secteur tertiaire.

Secteur	Part main-d'œuvre	Part main-d'œuvre
Primaire	87,9 %	12,1 %
Secondaire	89,0 %	11,0 %
Tertiaire	38,0 %	61,6 %

Comment a évolué la part de chacun des trois secteurs d'activités entre 2001 et 2006? (réf. : tableau 15)

Elles sont demeurées passablement stables. Le secteur tertiaire a subi la plus importante évolution, avec une légère augmentation de sa main-d'œuvre de 2,5 % (c'est-à-dire de 100 personnes occupées).

Secteur	Variation de la main-d'œuvre (2001 - 2006)
Primaire	0,0 %
Secondaire	0,9 %
Tertiaire	2,5 %

Toujours au sujet des secteurs d'activités, quelles sont les principales différences entre le TE de La Tuque et celui de la Mauricie prise dans son ensemble? (réf. : tableau 15)

Le TE de La Tuque regroupe plus d'emplois, toutes proportions gardées, dans les secteurs primaire et secondaire. En ce qui a trait au secteur tertiaire, c'est le contraire.

Secteur	Part main-d'œuvre TE de La Tuque	Part main-d'œuvre Mauricie
Primaire	5,4 %	3,2 %
Secondaire	27,0 %	23,8 %
Tertiaire	67,5 %	73,0 %

De façon plus détaillée, quels sont les cinq principaux secteurs d'activités du TE de La Tuque en termes de main-d'oeuvre ?
(réf. : tableau 16)

Secteur	Part main-d'œuvre (%)
Fabrication	21,2 %
Soins santé et assistance sociale	13,8 %
Commerce détail	11,0 %
Administrations publiques	9,6 %
Hébergement et restauration	8,3 %

Le secteur de la fabrication occupe, et de loin, la part la plus importance des emplois du TE de La Tuque avec 1 285 emplois en 2006. Même chose pour la Mauricie, mais dans une proportion moindre : 18,5 %.

En séparant les hommes des femmes, est-ce que ces cinq secteurs d'activités conservent la même importance sur le TE de La Tuque? (réf. : tableau 16)

Non. L'importance des secteurs change, et beaucoup, en fonction du sexe :

Secteur important Hommes	Part main-d'œuvre (%)	Secteur important Femmes	Part main-d'œuvre
Fabrication	33,9 %	Soins santé et assistance sociale	25,0 %
Construction	10,2 %	Commerce de détail	15,4 %
Administrations publiques	9,2 %	Hébergement et restauration	13,2 %
Agriculture, forêt, chasse, pêche	8,5 %	Services d'enseignement	11,2 %
Commerce de détail	8,3 %	Administrations publiques	10,1 %

On remarque que les hommes et les femmes se partagent deux importants secteurs d'activités, soit les administrations publiques et le commerce de détail, mais dans des proportions néanmoins différentes :

Secteur	Part main-d'œuvre Hommes	Part main-d'œuvre
Administrations publiques	52,6 %	48,3 %
Commerce de détail	36,1 %	63,9 %

Le secteur manufacturier

Quels sont les sous-secteurs manufacturiers les plus importants en termes de main-d'œuvre sur le TE de La Tuque? (réf. : tableau 17)

Il s'agit incontestablement des sous-secteurs des produits du bois et du papier qui regroupent à eux seuls 92,2 % (1 185 travailleurs) des emplois du secteur manufacturier (au Recensement 2006).

Ces deux sous-secteurs emploient-ils autant de main-d'œuvre féminine que masculine? (réf. : tableau 17)

Non. Le rapport hommes/femmes dans ces deux sous-secteurs est très disproportionné : on y retrouve 89 % d'hommes contre 11 % de femmes.

Est-ce que l'importance des sous-secteurs des produits du bois et du papier est à l'image des sous-secteurs présents en Mauricie? (réf. : tableau 17)

Pas tout à fait. Ces deux sous-secteurs sont également présents en Mauricie, mais dans une moindre mesure. À ceux-là, en Mauricie, il faut ajouter le secteur de la première transformation des métaux (surtout présent à Trois-Rivières) et celui de la fabrication de meubles et de produits connexes (notamment dans la MRC de Maskinongé).

Quelle nuance faut-il apporter aux propos précédents?

Une nuance de taille. Ces données datent du dernier recensement, donc de 2006. Depuis ce temps, la situation de l'emploi en lien avec les forêts a beaucoup évolué au Québec, ce qui a eu un impact majeur sur les industries oeuvrant directement ou indirectement auprès de ce secteur. Voir chapitre 4.

Le secteur des services

Avant tout... Quelles précisions faut-il apporter lorsqu'il est question du secteur tertiaire (des services)?

Le secteur tertiaire se divise en trois catégories de services : 1) les services à la consommation (dont les clientèles sont plutôt les consommateurs); les services à la production (dont les clientèles sont particulièrement les entreprises); et 3) les services gouvernementaux.

Sur le TE de La Tuque, quelle catégorie de services est la plus importante en termes de main-d'oeuvre? (réf. : tableau 18)

Les services gouvernementaux, avec une part de 45,1 %.

La part de chacune des trois catégories de services est-elle la même que celle de la Mauricie ?

Non.

Services	Part (%) TE de La Tuque	Part (%) Mauricie
Services à la consommation	36,4 %	42,2 %
Services à la production	18,5 %	21,7 %
Services gouvernementaux	45,1 %	36,1 %

Les services gouvernementaux occupent une part plus importante dans le TE de La Tuque, tandis que les services à la consommation et à la production occupent des parts moins importantes.

De façon plus détaillée, quel secteur de services occupe la part la plus importante en termes de main-d'œuvre sur le TE de La Tuque? (réf. : tableau 18)

Le secteur de la santé et des services sociaux, avec une part de 20,4 % (835 personnes); suivi du secteur du commerce de détail, avec 16,3 %.

S'agit-il de la même situation en Mauricie? (réf. : tableau 18)

Pas tout à fait. En Mauricie, les services de la santé et des services sociaux occupent une part identique (avec 17,7 %) à celui du commerce de détail (17,8 %).

Quel est le secteur de services le plus important pour les hommes du TE de La Tuque en termes de main-d'oeuvre? (réf. : tableau 18)

Les administrations publiques, avec 19,6 % de main-d'œuvre masculine par rapport à la main-d'œuvre masculine totale dans les services (9,2 % seulement en Mauricie).

Quel est le secteur de services le plus important pour les femmes du TE de La Tuque en termes de main-d'oeuvre? (réf. : tableau 17)

Les soins de santé et assistance sociale, avec 27,4 % de main-d'œuvre féminine par rapport à la main-d'œuvre féminine totale dans les services (situation quasi identique à la Mauricie, avec 25,3 %).

Chapitre 4 : Le développement socioéconomique

Depuis l'année du dernier recensement (2006), le développement du TE de La Tuque s'est-il amélioré ou détérioré?

Il s'est plutôt détérioré. La crise forestière qui sévit partout au Québec n'a évidemment pas épargné cette région, dont l'économie repose en grande partie sur cette importante ressource. Notons plus particulièrement la perte de près de 150 emplois chez Smurfit-Stone depuis deux ans, ainsi que des mises à pied fréquentes à la scierie AbitibiBowater de Rivières-aux-rats et à la Scierie Kruger de Parent, qui ont également affecté de nombreux employés de la forêt. Plus récemment, l'annonce de la mise sous la protection de la Loi sur les arrangements avec les créanciers par la compagnie Smurfit-Stone, un des plus gros employeurs de la région, a continué de semer l'inquiétude parmi la population.

Malgré la détérioration de son marché du travail, le TE de La Tuque vit-il néanmoins une pénurie de main-d'œuvre, comme c'est le cas ailleurs en Mauricie et même au Québec?

Paradoxalement oui. Selon les professionnels de son milieu socioéconomique, les entreprises vivent des problèmes de recrutement au niveau de leur main-d'œuvre spécialisée (comptables, machinistes, électriciens...) Cette pénurie serait surtout due à l'exode des jeunes; ceux-ci quittant la région pour aller étudier à l'extérieur sans nécessairement revenir. Il semble que certaines entreprises soient aussi aux prises avec un fort roulement de main-d'œuvre, ayant du mal à définir une politique attrayante pour maintenir leur effectif d'employés en place.

Que font les intervenants du milieu pour tenter de redresser la situation?

Ils se sont regroupés en 2005 afin de discuter de la situation. De ces rencontres est née l'idée de se doter d'un plan stratégique de développement s'étalant sur cinq ans.

Comment a progressé l'élaboration de ce plan stratégique?

Le processus s'est déroulé en cinq phases :

- 1^{re} : Établissement du portrait de la région (2006);
- 2^e : Consultation du milieu (2007);
- 3^e : Établissement d'un diagnostic, des enjeux, d'un positionnement, d'orientations et de pistes d'action (2007);
- 4^e : Mise sur pied d'une table de concertation (2007);
- 5^e : Élaboration du Plan stratégique socioéconomique et dépôt du rapport final (dévoilement en novembre 2007).

Peut-on prendre connaissance de ce plan?

Ce plan est d'ordre public. Il se retrouve entre autres sur le site Internet de la Société d'aide au développement des collectivités (SADC) du TE de La Tuque à l'adresse suivante : <http://www.sadchsm.qc.ca/index.php/site/publications/>.

Quelle est la structure de ce plan stratégique?

Il repose fondamentalement sur neuf secteurs d'intervention en rapport avec la réalité du TE de La Tuque, à savoir :

1. Le développement socioéconomique;
2. La culture et les loisirs;
3. Le tourisme;
4. L'agriculture;
5. Le secteur manufacturier – industriel;
6. Le secteur commercial;
7. La santé, les services sociaux et communautaires;
8. L'éducation – formation;
9. Les communautés atikamekws.

Où en est rendu ce plan?

En novembre 2008, les responsables de sa mise en œuvre ont fait le bilan des activités après un an d'opération (voir ci-dessous).

Qu'en est-il de l'axe « développement socioéconomique »?

Le diagnostic initial avait mis à jour quelques lacunes à ce sujet, dont l'absence de vision à long terme du développement économique de la région. Ce qui résultait en un manque de concertation et en une confusion quant aux responsabilités de chacun pour une prise en charge du développement. Il y avait donc peu de mobilisation pour appuyer des idées et des projets motivants, ainsi que peu d'incitatifs à l'implantation d'entreprises. De là, une diversification économique déficiente, situation très dangereuse pour une économie qui ne repose en grande partie que sur une ressource naturelle. L'absence d'un commissaire industriel avait évidemment été déplorée.

En ce qui a trait à la concertation, trois rencontres ont été tenues au cours de la première année, entre les principaux intervenants du milieu (le grand comité), ainsi que six rencontres du comité restreint. La première année du plan stratégique a aussi permis, entre autres, l'embauche d'un commissaire en diversification économique, et en la priorisation de trois axes principaux de développement : VHR (véhicule hors route), écotourisme et PME forestières. Une liste de projets et d'opportunités d'affaires a aussi vu le jour.

Beaucoup d'autres projets restent à venir, dont : une enquête diagnostic sectoriel de la main-d'œuvre dans la transformation et transport du bois, et dans les pâtes et papiers; le développement de projets majeurs avec le commissaire en diversification économique; l'élaboration d'incitatifs aux entreprises; une étude sur l'offre de logements avec analyse des besoins, ainsi que la validation de l'intérêt de promoteurs immobiliers; et finalement, un projet de développement de l'emploi par l'entrepreneuriat collectif dans les milieux dévitalisés.

Quelles sont les lacunes qui avaient été identifiées à l'égard du secteur industriel du TE de La Tuque?

Premièrement, la plus importante sans doute : une trop grande dépendance envers l'industrie forestière traditionnelle; donc peu de diversification et une absence de stratégie de développement, comme il a été mentionné précédemment. Mais

également, un manque de main-d'œuvre spécialisée à tous les niveaux, un manque de motivation des partenaires pour développer le potentiel de la forêt avec de nouvelles idées, ainsi qu'une lacune concernant les mesures incitatives de la ville pour de nouvelles implantations.

Qu'ont fait les responsables du plan stratégique pour remédier à ces lacunes?

Ils se sont entre autres attaqués en priorité à développer de nouvelles idées d'exploitation de la forêt. En organisant, par exemple, un symposium forestier pour diversifier l'économie forestière; en appuyant le projet de biomasse de la Coopérative forestière du TE de La Tuque; en participant à la consultation publique du Livre vert et en soutenant le projet de transformation de la fibre de feuillus de Rémabec.

Des rencontres sont en outre prévues avec Smurfit Stone, AbitibiBowater et Kruger afin de maximiser les chances de rétention de leur main-d'œuvre, ainsi qu'une concertation avec le Conseil de Wemotaci pour un projet de mini-centrales hydroélectriques. Le Comité veut en outre élaborer une stratégie de sollicitation des entreprises québécoises oeuvrant dans le secteur du matériel plein air nature à venir s'installer à La Tuque.

Des problématiques avaient-elles aussi été relevées dans tous les autres secteurs d'intervention?

Oui. Et des correctifs ont déjà été mis en place afin d'y faire face. La soirée d'information du 19 novembre 2008 a permis d'en faire le bilan, ainsi que d'énumérer le travail qu'il reste à faire pour les quatre prochaines années.

De quel autre outil dispose le TE de La Tuque pour l'aider dans le redressement de sa situation économique?

Du *Diagnostic sectoriel de la main-d'œuvre du secteur forestier*: une vaste enquête entreprise par les différents intervenants en milieu forestier sur l'ensemble de la Mauricie, et dont le rapport a été déposé durant la Semaine de l'emploi, à La Tuque, le 19 mars 2009.

Quels étaient les objectifs de cette démarche?

1. De contribuer au développement et au renouvellement de la main-d'œuvre pour répondre aux nouvelles exigences;
2. De valoriser les métiers associés;
3. D'améliorer les compétences des travailleurs;
4. De soutenir l'activité économique par la création et le maintien d'emplois.

Quels sous-secteurs du secteur forestier étaient touchés par cette enquête?

1. La transformation du bois;
2. Les pâtes et papiers, et les cartons;
3. L'aménagement forestier;
4. Le transport des produits forestiers.

Quelles suites y aura-t-il à ce diagnostic?

Le Comité directeur se réunira en avril 2009 dans le but d'élaborer des recommandations et un plan d'action issus des enjeux relevés lors de l'enquête.

Conclusion

Le Recensement 2006 du TE de La Tuque a mis en lumière certaines difficultés en lien, par exemple, avec la baisse de la démographie, ainsi qu'avec la dynamique du marché du travail qui semble inquiétante de prime abord, si on la compare avec celle du reste de la Mauricie.

Par contre, les intervenants du milieu se sont rapidement pris en main afin de contrer les problématiques auxquelles ils sont confrontés et dont l'étendue s'avère d'ailleurs plus large que celle fournie par les seules données du recensement. Le plan stratégique quinquennal représente la pierre d'assise de cette concertation régionale à grande échelle.

Le bilan de l'an un, établi en novembre 2008, semble démontrer que les actions entreprises par le comité responsable de sa mise en œuvre vont dans le bon sens. Le prochain recensement (2011) coïncidera avec l'an quatre du plan quinquennal. Il sera alors possible d'évaluer concrètement l'impact que cette initiative aura créé dans le milieu.

Annexe I : Tableaux

Tableau 1 : Évolution de la population par municipalité (2001-2006)
TE de La Tuque, territoires de la Mauricie et du Québec

MUNICIPALITÉ	2006	2001	Écart
La Tuque	11 821	12 488	-5,3 %
La Bostonnais	617	529	16,6 %
Lac-Édouard	155	137	13,1 %
Wemotaci	1 073	1 042	3,0 %
Obedjiwan	1 782	1 666	7,0 %
TE de La Tuque	15 448	15 862	-2,6 %
Mauricie	258 930	255 270	1,4 %
Québec	7 546 135	7 237 479	4,3 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 2 : Évolution de la population par sexe et groupe d'âge (2001-2006)
TE de La Tuque, territoires de la Mauricie et du Québec

Groupe d'âge	2006			2001			Variation		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
0-14 ans	2 785	1 465	1 315	3 160	1 670	1 505	-11,9 %	-12,3 %	-12,6 %
15-29 ans	2 830	1 500	1 325	2 980	1 575	1 405	-5,0 %	-4,8 %	-5,7 %
30-44 ans	2 815	1 420	1 395	3 615	1 865	1 735	-22,1 %	-23,9 %	-19,6 %
45-54 ans	2 650	1 370	1 280	2 245	1 155	1 110	18,0 %	18,6 %	15,3 %
55-64 ans	1 980	1 000	980	1 750	890	855	13,1 %	12,4 %	14,6 %
65 ans et plus	2 390	1 095	1 300	2 145	1 010	1 150	11,4 %	8,4 %	13,0 %
TE de La Tuque	15 450	7 850	7 595	15 895	8 165	7 760	-2,8 %	-3,9 %	-2,1 %
Mauricie	258 930	125 580	133 350	255 248	123 740	131 740	1,4 %	1,5 %	1,2 %
Québec	7 546 135	3 687 695	3 858 435	7 237 479	3 532 845	3 704 635	4,3 %	4,4 %	4,2 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 3 : Répartition du niveau de scolarité de la population des 20–64 ans (2006)
TE de La Tuque et Mauricie

		Aucun certificat, diplôme ou grade		Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent		Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers		Certif. ou diplôme collégial, et autres non universitaires		Certificat ou diplôme universitaire	
âge	sexe	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%
20-34 ans	total	850	33,1 %	385	15,0 %	605	23,5 %	400	15,6 %	325	12,6 %
	hommes	510	59,6 %	130	33,3 %	405	66,9 %	145	35,8 %	90	28,6 %
	femmes	345	40,4 %	260	66,7 %	200	33,1 %	260	64,2 %	225	71,4 %
35-44 ans	total	605	30,0 %	290	14,4 %	650	32,2 %	290	14,4 %	185	9,2 %
	hommes	305	50,4 %	105	35,6 %	410	63,6 %	120	41,4 %	60	34,3 %
	femmes	300	49,6 %	190	64,4 %	235	36,4 %	170	58,6 %	115	65,7 %
45-64 ans	total	1 190	28,8 %	1 110	24,1 %	1 150	25,0 %	715	15,5 %	440	9,6 %
	hommes	560	47,1 %	520	46,8 %	735	64,5 %	345	47,9 %	175	40,7 %
	femmes	630	52,9 %	590	53,2 %	405	35,5 %	375	52,1 %	255	59,3 %
TE de La Tuque	total	2 645	28,8 %	1 785	19,4 %	2 405	26,2 %	1 405	15,3 %	950	10,3 %
	hommes	1 375	51,9 %	755	42,1 %	1 550	64,9 %	610	43,1 %	325	35,3 %
	femmes	1 275	48,1 %	1 040	57,9 %	840	35,1 %	805	56,9 %	595	64,7 %
Mauricie	total	29 180	18,4 %	35 040	22,1 %	34 445	21,7 %	32 445	20,5 %	27 430	17,3 %
	hommes	13 745	47,1 %	16 340	46,6 %	21 755	63,2 %	14 390	44,4 %	12 450	45,4 %
	femmes	15 435	52,9 %	18 695	53,4 %	12 690	36,8 %	18 040	55,6 %	14 975	54,6 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 4 : Les indicateurs du marché du travail (2001-2006)
TE de La Tuque et Mauricie

Indicateurs	2006				2001				Variation %			
	Total Mauricie	Total TE de La T.	Hommes	Femmes	Total Mauricie	Total TE de La T.	Hommes	Femmes	Mauricie	TE de La Tuque	Hommes	Femmes
Population 15 ans et plus	216 010	12 460	6 300	6 160	209 610	12 540	6 360	6 185	3,1 %	-0,6 %	-0,9 %	-0,4 %
Population active	124 545	6 790	3 775	3 010	120 625	6 800	3 835	2 965	3,2 %	-0,1 %	-1,6 %	1,5 %
Population occupée	114 410	6 055	3 295	2 760	108 350	5 930	3 245	2 685	5,6 %	2,1 %	1,5 %	2,8 %
Temps plein	80,6 %	82,4 %	91,5 %	71,2 %	76,3 %	77,6 %	89,5 %	62,9 %	5,7 %	6,2 %	2,2 %	13,2 %
Temps partiel	19,4 %	17,6 %	8,5 %	28,8 %	23,7 %	22,4 %	10,5 %	37,1 %	-18,3 %	-21,4 %	-19,0 %	-22,4 %
Population en chômage	10 135	730	480	250	12 270	865	590	275	-17,4 %	-15,6 %	-18,6 %	-9,1 %
Taux activité	57,7 %	54,5 %	59,9 %	48,9 %	57,5 %	54,2 %	60,3 %	47,9 %				
Taux de chômage	8,1 %	10,8 %	12,7 %	8,3 %	10,2 %	12,7 %	15,4 %	9,3 %				
Taux d'emploi	53,0 %	48,6 %	52,3 %	44,8 %	51,7 %	47,3 %	51,0 %	43,4 %				

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 5 : Les indicateurs du marché du travail selon la municipalité et le sexe (2006)
TE de La Tuque

Municipalité		Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
La Tuque	Total	55,6 %	50,1 %	10,0 %
	masculin	61,9 %	54,6 %	11,7 %
	féminin	49,4 %	45,4 %	7,9 %
La Bostonnais	Total	55,1 %	48,6 %	11,9 %
	masculin	55,4 %	46,4 %	16,1 %
	féminin	52,9 %	51,0 %	7,4 %
Lac-Édouard	Total	38,7 %	38,7 %	0,0 %
	masculin	35,3 %	29,4 %	33,3 %
	féminin	50,0 %	50,0 %	0,0 %
Wemotaci	Total	53,7 %	44,0 %	18,1 %
	masculin	57,0 %	43,0 %	25,0 %
	féminin	51,0 %	43,0 %	15,0 %
Obédjiwan	Total	45,9 %	40,1 %	12,7 %
	masculin	51,7 %	44,9 %	13,1 %
	féminin	39,8 %	35,0 %	12,2 %
TE de La Tuque	Total	54,5 %	48,6 %	10,8 %
	masculin	59,9 %	52,3 %	12,7 %
	féminin	48,9 %	44,8 %	8,3 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 6 : Les indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge (2006)
TE de La Tuque et Mauricie

Territoire	Groupe d'âge	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
TE de La Tuque	15–29 ans	56,2 %	48,0 %	14,5 %
	30–44 ans	81,1 %	75,1 %	8,1 %
	45–54 ans	75,5 %	69,4 %	9,0 %
	55–64 ans	40,9 %	34,3 %	16,1 %
	65 ans et plus	5,6 %	4,3 %	20,0 %
Mauricie	15–29 ans	67,4 %	59,1 %	12,3 %
	30–44 ans	84,9 %	78,8 %	7,1 %
	45–54 ans	80,6 %	75,8 %	5,9 %
	55–64 ans	42,9 %	39,5 %	7,8 %
	65 ans et plus	5,4 %	5,0 %	6,8 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 7 : Sclarité de la main-d'œuvre expérimentée – proportion en % (2006)
TE de La Tuque et Mauricie

Diplôme	TE de La Tuque	Mauricie
Aucun certificat ou diplôme	23,2 %	14,0 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	18,5 %	22,4 %
Certificat ou diplôme apprenti ou école de métiers	29,8 %	23,0 %
Certificat ou diplôme collégial ou non universitaire	16,7 %	22,0 %
Certificat ou diplôme universitaire	11,7 %	18,7 %
TOTAL	100,0 %	100,0 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 8 : Population active expérimentée selon le sexe et le niveau de compétence (2006)
TE de La Tuque et Mauricie

Territoire		Total		Hommes		Femmes	
		Nombre	Proportion	Nombre	Proportion	Nombre	Proportion
TE de La Tuque	Gestion	390	5,9 %	240	6,5 %	150	5,1 %
	Professionnel	780	11,8 %	290	7,9 %	495	16,9 %
	Technique	2 140	32,4 %	1 265	34,5 %	910	31,0 %
	Intermédiaire	2 045	31,0 %	1 150	31,4 %	890	30,3 %
	Élémentaire	1 225	18,6 %	735	20,1 %	490	16,7 %
	Total	6 595	100,0 %	3 665	100,0 %	2 935	100,0 %
Mauricie	Gestion	8 885	7,3 %	5 840	8,9 %	3 045	5,5 %
	Professionnel	16 340	13,5 %	6 910	10,5 %	9 430	16,9 %
	Technique	39 665	32,7 %	23 540	35,9 %	16 135	29,0 %
	Intermédiaire	38 285	31,6 %	18 760	28,6 %	19 525	35,1 %
	Élémentaire	18 080	14,9 %	10 545	16,1 %	7 530	13,5 %
	Total	121 275	100,0 %	65 605	100,0 %	55 675	100,0 %

Source : Institut de la statistique du Québec, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

**Tableau 9 : Population active expérimentée selon le sexe et le genre de compétence (2006)
TE de La Tuque**

Genre de compétence	Total		Hommes		Femmes	
	Nombre	Proportion	Nombre	Proportion	Nombre	Proportion
Gestion	385	5,9 %	240	6,6 %	150	5,1 %
Affaires, finances et administration	810	12,3 %	215	5,9 %	590	20,2 %
Sciences naturelles et appliquées	275	4,2 %	240	6,6 %	25	0,9 %
Secteur de la santé	320	4,9 %	70	1,9 %	250	8,6 %
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	705	10,7 %	135	3,7 %	575	19,7 %
Arts, culture, sports et loisirs	90	1,4 %	30	0,8 %	60	2,1 %
Vente et services	1 705	25,9 %	595	16,3 %	1 110	38,1 %
Métiers, transport et machinerie	1 335	20,3 %	1 280	35,0 %	60	2,1 %
Secteur primaire	250	3,8 %	240	6,6 %	15	0,5 %
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	705	10,7 %	615	16,8 %	80	2,7 %
Total	6 580	100,0 %	3 660	100,0 %	2 915	100,0 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

**Tableau 10 : Déplacements entre le domicile et le lieu de travail des personnes occupées¹
dans les MRC et les territoire équivalents² de la Mauricie, 2006**

		Lieu de travail											Personnes occupées ³	Emplois ⁴	Solde de l'emploi ⁵
		Mauricie						À l'extérieur de la région							
		La Tuque	Les Chenaux	Maskinongé	Mékinac	Shawinigan	Trois-Rivières	Bécancour	Montréal	Nicolet-Yamaska	D'Autray	Autres			
n															
Lieu de résidence	Mauricie	5 690	3 275	11 210	3 725	20 405	51 105	3 515	1 160	1 155	520	3 345	105 105	101 625	-3 480
	La Tuque	5 345	-	-	15	-	50	10	20	-	-	90	5 530	6 280	750
	Les Chenaux	30	2 580	90	115	1 070	2 250	135	55	30	10	430	6 795	3 445	-3 350
	Maskinongé	70	45	9 115	45	1 580	2 515	200	325	120	395	445	14 855	11 840	-3 015
	Mékinac	30	80	30	2 920	710	260	45	60	-	-	250	4 385	3 865	-520
	Shawinigan	65	175	550	575	15 020	2 035	320	135	75	10	530	19 490	21 040	1 550
	Trois-Rivières	150	395	1 425	55	2 025	43 995	2 805	565	930	105	1 600	54 050	55 155	1 105

1. Comprend les personnes qui occupaient un emploi salarié ou qui travaillaient à leur compte au cours de la semaine précédant le recensement. Toutefois, les travailleurs qui sont sans adresse de travail fixe.
2. Selon le découpage géographique en vigueur au 31 décembre 2006.
3. Correspond au nombre total de personnes qui résident dans une MRC ou TE de la Mauricie et qui occupent un emploi, soit à l'intérieur de celle-ci, soit à l'extérieur.
4. Correspond aux personnes qui travaillent sur le territoire de la MRC ou TE, quel que soit leur lieu de résidence.
5. Correspond au résultat obtenu en soustrayant les personnes occupées d'une MRC ou TE du nombre d'emplois qui s'y trouvent. Si le résultat est négatif, cela signifie que la MRC ou TE est exportateur net de main-d'œuvre. À l'inverse, si le résultat est positif, cela signifie que la MRC ou TE est importateur net de main-d'œuvre.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2006.

Compilation : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et du développement durable.

Tableau 11 : Population active expérimentée selon le sexe et le statut d'emploi (2005)
TE de La Tuque et Mauricie

Territoire	Sexe	Salariés		Travailleurs autonomes		Familiaux non rémunérés		Total	
		Nombre	Proportion	Nombre	Proportion	Nombre	Proportion	Nombre	Proportion
TE de La Tuque	Total	5 840	91,9%	510	8,0%	0	0,0%	6 355	100,0%
	Hommes	3 235	91,6%	290	8,2%	0	0,0%	3 530	55,5%
	Femmes	2 600	91,9%	220	7,8%	0	0,0%	2 830	44,5%
Mauricie	Total	106 125	90,0%	11 545	9,8%	280	0,2%	117 955	100,0%
	Hommes	56 350	88,1%	7 470	11,7%	120	0,2%	63 945	54,2%
	Femmes	49 770	92,1%	4 070	7,5%	160	0,3%	54 010	45,8%

Source : Institut de la statistique du Québec, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 12 : Revenu moyen selon le sexe (2005)
TE de La Tuque et Mauricie

	Sexe	Mauricie	TE de La Tuque
Total des personnes ayant touché un revenu en 2005	Total	117 405	6 345
	Hommes	63 795	3 525
	Femmes	53 605	2 820
Revenu total moyen (\$)	Total - \$	35 137 \$	35 130\$
	Hommes	41 119 \$	41 670\$
	Femmes	28 019 \$	26 959\$
Total des personnes ayant touché un revenu d'emploi en 2005	Total	114 040	6 075
	Hommes	61 865	3 375
	Femmes	52 175	2 700
Revenu d'emploi moyen (\$)	Total - \$	31 829 \$	32 554 \$
	Hommes	37 920 \$	40 024 \$
	Femmes	24 607 \$	23 217 \$

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 13 : Dépendance économique selon le sexe (2006)
TE de La Tuque et Mauricie

	Sexe	Mauricie	TE de La Tuque
Indice de dépendance économique, 2006	Total	143,0 %	150,4 %
	Hommes	143,0 %	147,0 %
	Femmes	150,5 %	169,1 %
Rapport de dépendance économique, 2006	Total	29,85 \$	31,40 \$
	Hommes	19,94 \$	20,49 \$
	Femmes	48,29 \$	54,28 \$
Pourcentage de familles à faible revenu	Total	9,9 %	14,6 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie
et Institut de la statistique du Québec, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 14 : Principales professions des personnes occupées (2006)
TE de La Tuque et Mauricie

Professions	Total	Hommes	Femmes
Nettoyeurs/nettoyeuses	320	195	125
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion, n.c.a.	300	20	280
Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail	275	60	215
Opérateurs/opératrices de machines dans la production des pâtes et papiers et dans la transformation du bois et personnel assimilé	265	250	20
Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	250	205	45
Enseignants/enseignantes aux niveaux secondaire, primaire et préscolaire et conseillers/conseillères d'orientation	245	65	175
Conducteurs/conductrices de véhicules automobiles et opérateurs/opératrices de transport en commun	235	225	10
Personnel en secrétariat	195	0	190
Commis au travail général de bureau	155	45	110
Personnel des services des aliments et boissons	150	10	140
Conducteurs/conductrices d'équipement lourd	135	125	10
Professionnels/professionnelles en sciences infirmières	125	0	120
Chefs et cuisiniers/cuisinières	120	30	90
Mécaniciens/mécaniciennes de machinerie et d'équipement de transport (sauf véhicules automobiles)	115	120	0
Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé dans les services alimentaires	110	20	90
Autre personnel de la vente et personnel assimilé	105	65	35
Commis des finances et de l'assurance	100	10	90
Caissiers/caissières	95	0	95
Personnel technique des sciences de la vie	90	85	10
Électriciens/électriciennes et monteurs/montuses de lignes d'électricité et de télécommunications	90	85	10
Directeurs/directrices - commerce de détail	85	20	60
Personnel de soutien des services de santé	85	35	45
Charpentiers/charpentières et ébénistes	85	85	0
Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	75	60	15
Personnel de l'exploitation forestière	75	70	10

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

**Tableau 15 : Évolution de la répartition de l'emploi selon les principaux secteurs d'activités (2001-2006)
TE de La Tuque et Mauricie**

Secteur	2006				2001				Variation 2005/2000	
	Mauricie		TE de La Tuque		Mauricie		TE de La Tuque		Mauricie	TE de La Tuque
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%		
Secteur primaire	3 605	3,2 %	330	5,4 %	3 890	3,6 %	330	5,6 %	-7,3 %	0,0 %
Secteur secondaire	27 285	23,8 %	1 635	27,0 %	27 820	25,7 %	1 620	27,3 %	-1,9 %	0,9 %
Secteur Tertiaire	83 515	73,0 %	4 090	67,5 %	76 640	70,7 %	3 990	67,2 %	9,0 %	2,5 %
Total	114 410	100,0 %	6 060	100,0 %	108 350	100,0 %	5 935	100,0 %	5,6 %	2,1 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

**Tableau 16 : Les cinq secteurs d'activités les plus importants en termes de main-d'œuvre (2006)
TE de La Tuque et Mauricie**

	Secteur	Nombre			Pourcentage		
		Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
TE de La Tuque	Fabrication	1 285	1 120	165	21,2 %	87,2 %	12,8 %
	Soins de santé et assistance sociale	835	145	690	13,8 %	17,4 %	82,6 %
	Commerce de détail	665	240	425	11,0 %	36,1 %	63,9 %
	Administrations publiques	580	305	280	9,6 %	52,6 %	48,3 %
	Hébergement et services de la restauration	505	140	365	8,3 %	27,7 %	72,3 %
	Total des cinq secteurs	3 870	1 950	1 925	63,9 %	50,4 %	49,7 %
	Total des personnes occupées du territoire	6 060	3 300	2 760	100,0 %	54,5 %	45,5 %
Mauricie	Fabrication	21 140	16 375	4 760	18,5 %	77,5 %	22,5 %
	Commerce de détail	14 885	6 865	8 020	13,0 %	46,1 %	53,9 %
	Soins de santé et assistance sociale	14 765	2 925	11 840	12,9 %	19,8 %	80,2 %
	Services d'enseignement	8 355	3 060	5 290	7,3 %	36,6 %	63,3 %
	Hébergement et services de la restauration	7 835	2 845	4 990	6,8 %	36,3 %	63,7 %
	Total des cinq secteurs	66 980	32 070	34 900	58,5 %	47,9 %	52,1 %
	Total des personnes occupées du territoire	114 410	61 460	52 950	100,0 %	53,7 %	46,3 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

**Tableau 17 : Les secteurs manufacturiers les plus importants en termes de main-d'œuvre (2006)
TE de La Tuque et Mauricie**

Région	Secteur	Nombre			Pourcentage		
		Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
TE de La Tuque	Fabrication du papier	550	455	100	42,8 %	82,7 %	18,2 %
	Fabrication de produits en bois	635	600	35	49,4 %	94,5 %	5,5 %
	Total des deux secteurs	1 185	1 055	135	92,2 %	89,0 %	11,3 %
	Total des personnes occupées du secteur manufacturier	1 285	1 120	165	100,0 %	87,2 %	12,8 %
Mauricie	Fabrication du papier	3 990	3 675	320	18,9 %	92,1 %	8,0 %
	Première transformation des métaux	3 000	2 780	220	14,2 %	92,7 %	7,3 %
	Fabrication de produits en bois	2 675	2 155	515	12,7 %	80,6 %	19,3 %
	Fabrication de meubles et de produits connexes	2 420	1 575	845	11,4 %	65,1 %	34,9 %
	Total des quatre secteurs	12 085	10 185	1 900	57,2 %	84,3 %	15,7 %
	Total des personnes occupées du secteur manufacturier	21 140	16 375	4 760	100,0 %	77,5 %	22,5 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 18 : Évolution des personnes en emploi dans le secteur tertiaire (2001-2006)
TE de La Tuque et Mauricie

Secteur	Nombre 2006	Proportion 2006	Nombre 2001	Proportion 2001
TERTIAIRE À LA CONSOMMATION				
Commerce de gros	80	2,0 %	60	1,5 %
Commerce de détail	665	16,3 %	780	19,6 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	50	1,2 %	40	1,0 %
Arts, spectacles et loisirs	60	1,5 %	60	1,5 %
Hébergement et services de restauration	505	12,3 %	420	10,6 %
Autres services, sauf les administrations publiques	130	3,2 %	255	6,4 %
Total	1 490	36,4 %	1 615	40,6 %
TERTIAIRE À LA PRODUCTION				
Services publics	155	3,8 %	145	3,6 %
Transport et entreposage	190	4,6 %	290	7,3 %
Finance et assurances	125	3,1 %	85	2,1 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	45	1,1 %	50	1,3 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	105	2,6 %	60	1,5 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	25	0,6 %	10	0,3 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	110	2,7 %	95	2,4 %
Total	755	18,5 %	735	18,5 %
TERTIAIRE GOUVERNEMENTAL				
Services d'enseignement	430	10,5 %	400	10,1 %
Soins de santé et assistance sociale	835	20,4 %	835	21,0 %
Administrations publiques	580	14,2 %	395	9,9 %
Total	1 845	45,1 %	1 630	41,0 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Annexe II : Lexique

Âge médian :

Âge « x » tel qu'il divise une population en deux groupes d'effectifs égaux, l'un composé uniquement des individus d'âge supérieur à « x », l'autre, des individus d'âge inférieur à « x ».

Compétence (genre de) :

Genre de travail exécuté, défini selon différents facteurs dont, entre autres, la pertinence des domaines d'études permettant l'accès à une profession.

Compétence (niveau de) :

Niveau et genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. C'est aussi déterminé selon différents autres facteurs, tels que l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à l'emploi.

Dépendance économique (indice de) :

L'indice correspond au rapport de dépendance économique (RDE) d'une région exprimé en pourcentage du RDE de la province. Cet indice peut être supérieur à 100, il signifie alors que le RDE de la région est supérieur au RDE de l'ensemble du Québec.

Dépendance économique (rapport de) – RDE :

Le rapport représente les paiements de transferts gouvernementaux par tranche de 100 \$ du revenu d'emploi total du territoire.

Emploi plein temps :












Emploi de 30 heures et plus par semaine.

Emploi temps partiel :

Emploi de moins de 30 heures par semaine.

Personne ayant déclaré un revenu :

Personne ayant déclaré un des revenus suivants :

-  Salaires et traitements (total);
-  Revenu agricole net;
-  Revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession;
-  Prestations pour enfants;
-  Pension de la Sécurité de la vieillesse et Supplément de revenu garanti;
-  Prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada;
-  Prestations d'assurance-emploi;
-  Autres revenus provenant de sources publiques;
-  Dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne et autre revenu de placements;
-  Pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REER et de FERR;
-  Autre revenu en espèces.

Population 15 ans et plus :

Résidents du territoire âgés de 15 ans et plus, à l'exclusion des pensionnaires d'un établissement institutionnel.

Population active :

Parmi la population de 15 ans et plus, le nombre de résidents du territoire occupés (ou en emploi), plus le nombre de résidents du territoire en chômage.

Population active expérimentée :

Parmi la population des 15 ans et plus, nombre de résidents du territoire occupés (ou en emploi) plus nombre de chômeurs qui ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte.

Population en chômage

Parmi la population active, nombre de résidents du territoire sans emploi salarié et sans travail à leur compte; qui sont prêts à travailler et qui ont activement cherché un emploi salarié au cours des quatre semaines précédentes, ou qui ont été mis à pied mais prévoient reprendre leur emploi, ou qui ont pris des arrangements définis en vue de se présenter à un nouvel emploi dans les quatre semaines suivantes.

Population occupée (en emploi)

Parmi la population de 15 ans et plus, nombre de résidents du territoire qui :

- Font un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession;
- sont absents de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération, toute la semaine à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail, ou encore pour d'autres raisons.

Taux d'activité

(Population active / population 15 ans et plus) x 100.

Taux de chômage

(Population en chômage / population active) x 100.

Taux d'emploi

(Population occupée / population 15 ans et plus) x 100.

Pourcentage de familles à faible revenu

Selon la mesure du faible revenu (MFR) basée sur 50 % du revenu familial médian québécois après impôt.

Revenu total moyen

Addition de tous les revenus suivants, divisé par le nombre de personnes les ayant reçus :

- Salaires et traitements (total);
- Revenu agricole net;
- Revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession;
- Prestations pour enfants;
- Pension de la Sécurité de la vieillesse et Supplément de revenu garanti;
- Prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada;
- Prestations d'assurance-emploi;
- Autres revenus provenant de sources publiques;
- Dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne, et autre revenu de placements;

- Pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REÉR et de FERR;
- Autre revenu en espèces.

Revenu d'emploi moyen

Addition de tous les revenus suivants, divisé par le nombre de personnes les ayant reçus :

- Salaires et traitements (total);
- Revenu agricole net;
- Revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession.

Scolarité (niveau de)

- **Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent** : DES, ou secondaire 5;
- **Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers** : Diplôme d'études professionnelles (DEP) ou Attestation de spécialisation professionnelle (ASP) ou Attestation d'études professionnelles (AEP);
- **Certificat ou diplôme collégial, et autres non universitaires** : Diplôme d'études collégiales (DEC) ou Attestation d'études collégiales (AEC);
- **Certificat ou diplôme universitaire** : Tout diplôme de niveau universitaire : Bac, maîtrise, doctorat, etc.

Secteur primaire

Ensemble des activités économiques liées à l'exploitation des richesses naturelles : agriculture, forêts, chasse et pêche.

Secteur secondaire

Ensemble des activités économiques liées à la transformation des matières premières (fabrication) et à la construction.

Secteur tertiaire

Ensemble des activités économiques liées aux services aux consommateurs et aux entreprises.

Travailleurs autonomes

Personnes de 15 ans et plus dont l'emploi déclaré consiste principalement à exploiter une entreprise ou une ferme ou à exercer une profession, seules ou avec des associés. Sont comprises les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire; celles qui travaillent comme pigiste ou à contrat pour un travail particulier (par exemple, les architectes et les infirmières privées); les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles comme des produits de beauté, des journaux, des brosses ou des articles ménagers; et celles qui font de la pêche avec du matériel qui leur appartient en propre ou dont elles sont copropriétaires.

Travailleurs familiaux non rémunérés

Personnes âgées de 15 ans et plus travaillant sans salaire régulier en espèces, pour un parent faisant partie du même ménage. Le travail déclaré consiste essentiellement à l'accomplissement de tâches contribuant aux opérations d'une entreprise ou d'une ferme ou dans l'exercice d'une profession, dont le parent est le propriétaire ou l'exploitant.

Travailleurs salariés

Personnes de 15 ans et plus déclarant travailler principalement pour un salaire, pour un traitement, à commission, pour des pourboires, à la pièce ou contre rémunération « en nature » (paiements sous forme de biens ou de services, plutôt qu'en espèces). Sont comprises les personnes qui travaillent pour le ménage privé de quelqu'un d'autre pour assurer la garde d'enfants ou pour faire le ménage; les vendeurs qui travaillent à commission pour une seule entreprise et qui n'ont ni bureau ni personnel; les personnes qui travaillent contre rémunération « en nature » dans des entreprises non familiales comme les religieux qui sont logés et nourris ou qui reçoivent de leur communauté des articles personnels au lieu d'une rémunération en espèces.