

CARRIÈRES

lapresseaffaires.com

FORMATION + EMPLOIS

TÉLÉPHONE (514) 285-7320

TÉLÉCOPIEUR (514) 499-2053

carrieres@lapresse.ca



Autonomes, mais solidaires

Le travail autonome a pris beaucoup d'expansion ces dernières années. Or, désormais, de plus en plus de travailleurs autonomes découvrent les avantages liés au regroupement de leurs forces. — page 2

Le meilleur employeur au Québec — page 4

Accidents du travail: la négligence peut coûter cher — page 9



Denise Deveau (à gauche) est consultante en communications. Il y a quatre ans, elle a fait la rencontre d'Isabelle Fafard. Un grand dédicé s'est produit entre les deux femmes qui depuis partagent leurs contrats. PHOTO ROBERT NADON, LA PRESSE



Faites carrière chez SNC-Lavalin.

Nous cherchons une personne pour occuper le poste de :

Directeur de maintenance CENTRALE THERMIQUE EN CYCLE COMBINÉ DE 2 X 400 MW EN ALGÉRIE

Fonctions

- Mettre en place les équipes et les moyens nécessaires afin de voir au bon déroulement des activités de maintenance de l'équipement de la centrale.
- Mettre en place le système d'entretien préventif informatisé.
- Assurer la planification et l'exécution des révisions majeures et des entretiens courants.
- Définir les besoins en consommables et pièces de rechange et effectuer le suivi de l'inventaire.

Expérience requise

- Minimum de dix années à un poste similaire
- Gestion de personnel
- Maintenance dans le domaine thermique ou au sein d'une industrie où l'expérience acquise serait jugée équivalente
- Turbines à vapeur, chaudières haute pression, réseau vapeur
- Montage de système d'entretien préventif
- Expérience internationale, un atout

Les personnes sélectionnées seront affectées au projet avec un statut « non accompagné », avec dispositions permettant de retourner au point d'origine périodiquement.

Vous devez faire parvenir votre curriculum vitae via notre site Internet au www.snclavalin.com/carrieres ou par courriel à rh@snclavalin.com.

Seules les personnes considérées seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

www.snclavalin.com/carrieres



SIRIUS Personnel
SPÉCIALISTES DU RECRUTEMENT EN VENTE CORPORATIVE

Représentant des ventes – transport LTL
Rémunération: 45K \$ à 60K \$ + bonification + avantages sociaux + allocation

Notre client, une entreprise d'envergure nationale dans le domaine du transport et de la logistique est à la recherche de plusieurs représentants des ventes pour les territoires de la Rive-Sud, l'Est de Montréal et les États-Unis. L'entreprise qui jouit d'une excellente réputation est reconnue pour sa compétitivité, son professionnalisme et ses valeurs. L'emphase sera mise sur le développement de la nouvelle clientèle. Vos fonctions incluront la prospection, la gestion de comptes et l'élaboration de solutions innovatrices pour les besoins de distribution de la clientèle.

Le candidat recherché possède un minimum de 3 ans d'expérience en développement des affaires combinée à de solides connaissances en transport LTL et distribution. Le bilinguisme oral et écrit est requis. Vous devez être motivé par les défis du développement des affaires et performer dans un environnement en constante évolution.

Si vous rencontrez ces critères, faites parvenir votre CV à : sfaria@siriuspersonnel.com

Représentant des ventes – buanderie industrielle
Salaire: 35K \$ à 40K \$ + 20K \$ à 30K \$ + participation

Nous sommes actuellement à la recherche d'un représentant des ventes pour le territoire de l'Ouest de Montréal. Notre client est une firme reconnue dans son industrie depuis une centaine d'années pour le service de buanderie industrielle. Vos responsabilités consisteront principalement à la prospection de nouvelles opportunités d'affaires dans votre territoire. Vous devez être habile négociateur, à l'aise dans un environnement industriel et surtout, capable de conclure vos ventes.

Si vous êtes dynamique, aimez le travail d'équipe et êtes axé sur les résultats, vous êtes la personne que notre client recherche.

Faites-nous parvenir votre CV à : nseguin@siriuspersonnel.com

Nous vous remercions de votre intérêt pour ces postes et Sirius Personnel. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

www.siriuspersonnel.com



Recherché-e...

Cadre supérieur
Vice-recteur ou vice-rectrice à l'enseignement et à la recherche

Le concours 798 se termine le vendredi 29 octobre 2004 à 16 h 30.

La description complète du poste se retrouve à www.uqat.ca sous la rubrique « Offres d'emploi ».

Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

Directeur-trice des services réseaux

Sous la responsabilité de la directrice du Service de l'informatique et des télécommunications, vous planifierez et coordonnerez le développement et le fonctionnement des télécommunications et plus particulièrement des télécommunications informatiques. Vous assurerez l'intégration des systèmes de télécommunications avec les partenaires externes et internes (RISQ, UQ, ITHQ) de l'Université et assurerez l'évolution adéquate des technologies dans le domaine des télécommunications.

L'Université a adopté un programme d'équité en emploi pour les femmes, les minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.

La description détaillée de ce poste est disponible dans le site Web de l'UQAM à www.rhu.uqam.ca (rubrique « Affichage de postes – Autres emplois offerts »). Vous pouvez transmettre votre curriculum vitae avant le 26 octobre 2004 par courriel à **M. Jean-Paul Legrand, directeur du Service des ressources humaines, C. P. 6191, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 4R1** ou par courriel à affichage.cadres@uqam.ca.

UQAM
Prenez position

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

Autonomes, mais solidaires

MARIO GIRARD
COLLABORATION SPÉCIALE

Rendu à la croisée des chemins, le travailleur autonome a dorénavant la possibilité de choisir l'avenue qui mène au partage des contrats, une méthode qui consiste à diviser ou à déléguer les tâches à accomplir avec d'autres adeptes du télétravail.

Pour les 500 000 travailleurs autonomes du Québec, cette manière de faire prend une telle ampleur que spécialistes et chercheurs démontrent un intérêt certain pour le phénomène, appelé aussi maillage, par le biais d'études et de sondages.

Le magazine *L'Autonome*, organe d'information indispensable pour les micro-entreprises, a rédigé un document sur le sujet où il appert que « les travailleurs autonomes expérimentés qui partagent des contrats le font d'abord pour augmenter leur capacité d'accueil de nouveaux contrats de même qu'accroître leur disponibilité et leurs revenus ».

Avant tout, il convient de dissiper le flou entourant le terme partage de contrat. Est-ce une forme de « mentorat », de *coaching*, ou de sous-traitance ? En fait, toutes ces réponses sont bonnes.

« Dans ce domaine, il n'y pas une seule recette, dit Patrice Cormier, éditeur de *L'Autonome*. On peut regrouper des gens aux compétences complémentaires autour d'un même contrat ou on peut rassembler trois personnes qui ont les mêmes connaissances et qui s'occuperont de trois contrats en même temps. Ce qui compte c'est l'efficacité du regroupement. »

On l'a répété *ad nauseam*, le pigiste peut difficilement se passer du réseautage. Mais pour le travailleur autonome, cette opération a deux buts : dénicher de nouveaux clients et identifier de futurs partenaires.

Pour Hélène Turmel, un bon réseautage est le point de départ du partage des contrats. Cette « entre-metteuse » pour travailleurs autonomes a mis sur pied il y a sept ans la micro-entreprise *Réponse à tout*



PHOTO ROBERT MAILLOUX, LA PRESSE

Le travailleur autonome peut dorénavant choisir la voie du partage des contrats, comme l'a fait Jacques Tremblay, de Laval, qui a un associé.

dont la spécificité est d'avoir... réponse à tout. Trouver un traducteur mandarin en quelques heures, dénicher un matelas de laine pour une Française nouvellement installée à Montréal, retracer une personne perdue en Australie, rien n'est à son épreuve.

« Comme il est difficile pour moi de faire comprendre mon rôle par le biais de la publicité, je mise beaucoup sur le réseautage en faisant partie d'une vingtaine d'associations », dit celle qui a vécu en Angleterre, en Australie, en France et qui ne rate aucune occasion d'établir un contact.

« Quand, à un feu rouge, je vois le nom d'un spécialiste sur un ca-

mion, je le note immédiatement en me disant que ça me servira. J'ai parfois le sentiment de connaître le monde entier. »

De l'avis de certains, même avec le rapprochement virtuel que permettent les nouvelles technologies, un travailleur autonome doit s'entourer autant que possible de co-équipiers de sa région. « Oui, c'est vrai qu'avec Internet et les courriels on a l'impression qu'on peut partager des contrats avec n'importe qui sur la planète. Mais pour moi, cette dynamique est l'affaire d'une même ville, a observé Sylvie Laferté, chercheuse associée à l'Institut d'entrepreneuriat de l'Université de Sherbrooke. C'est

bien beau s'échanger des courriels, mais il faut à un moment donné se rencontrer et discuter. »

Partager un contrat implique une grande confiance à l'égard de celui qui entre dans une structure qu'on a bâtie avec passion et dont on défend féroce la réputation.

« Le secret se trouve dans le choix des bonnes personnes, dit Hélène Turmel. Il ne faut choisir que des gens d'expérience. De plus, j'évite de travailler avec des personnes qui ont déjà un emploi à temps complet. Je ne prend que des travailleurs autonomes. Leur mentalité est différente. Ils sont fiables et ponctuels. Je peux dormir en paix. »

Denise Deveau est consultante en communications. Il y a quatre ans, elle a fait la rencontre d'Isabelle Fafard, autre chaînon dynamique de ce vaste domaine. Un grand dé-clic s'est produit entre les deux femmes qui depuis partagent leurs contrats.

« Nos clients trouvent que notre duo est extrêmement performant. On a tout de suite compris qu'en mettant en commun nos champs de compétence on pouvait bonifier l'offre au client », raconte Denise Deveau qui n'avait jamais envisagé le partage de contrats avant cette rencontre.

Partage et rendement

Le partage est-il synonyme de division du salaire ? On est porté à le croire. Pourtant, nombreux sont ceux vivant l'expérience du partage qui vous diront le contraire. Il faut comprendre que le partage va dans tous les sens, incluant celui du temps. Et comme « le temps, c'est de l'argent » diront certains, le travailleur autonome bien entouré et structuré a une emprise sur les heures précieuses qui lui filent entre les doigts.

« On a beau être très compétent, il arrive qu'on ne puisse répondre à l'ensemble des demandes d'un client. Avec d'autres personnes, il est possible de livrer la marchandise convenablement et à temps », dit Denise Deveau.

Chose certaine, le client est le grand gagnant dans cet arrangement. L'efficacité et la pluralité des idées sont agrandies, les compétences autour de son contrat sont multipliées. « Trois personnes aux spécialités diverses, qui réussissent à bien mettre en commun leurs connaissances, qui s'épaulent et se « challenge » mutuellement, arriveront à bon port plus rapidement et plus efficacement qu'un seul travailleur qui tente de combler les différentes tâches qu'implique le contrat », explique Patrice Cormier.

Qu'il travaille seul à la maison ou dans un bureau, le travailleur autonome souffre souvent d'isolement. Les seuls contacts qu'il entretient sont très souvent avec ses clients. « C'est sûr qu'en travaillant seul sur un contrat, parfois on doute, dit Mme Deveau. C'est rassurant de pouvoir prendre le téléphone et d'obtenir un deuxième avis rapidement. »

entre nous, ça va supermarcher

METRO RICHELIEU INC. Quand 26 000 gens passionnés conjuguent leurs efforts pour relever le défi que posent plein de nouveaux projets, les résultats ne se font pas attendre : une croissance constante depuis plus de 11 ans, qui se traduit par une place prépondérante au Québec dans les segments des supermarchés et des marchés de proximité.

Conseillers juridiques

1 poste permanent • 1 poste temporaire (mandat d'un an)

Vous négocierez, réviserez et/ou rédigerez diverses ententes, notamment dans le cadre de transactions commerciales et/ou immobilières. Vous prodiguerez des conseils et émettrez des opinions juridiques, en matière de droit immobilier, commercial et civil, en vue de favoriser une prise de décision efficace. De plus, vous ferez valoir les droits de l'entreprise dans des dossiers de toutes sortes et coordonnerez certains mandats confiés à des juristes de pratique privée. Vous assisterez l'entreprise dans l'application des lois et règlements auxquels elle est assujettie.

Exigences :

- Adhésion au Barreau du Québec ou à la Chambre des notaires du Québec
- Au moins 3 années d'expérience en droit immobilier et commercial
- Bilinguisme
- Esprit d'équipe, sens pratique, autonomie et discernement
- Fortes aptitudes pour la négociation, l'organisation du travail ainsi que la communication orale et écrite
- Connaissance des logiciels de traitement de texte
- Souci de la qualité

Vous êtes une personne intéressée à relever ce défi et désirez de vous joindre à une équipe dynamique ? Alors faites parvenir votre curriculum vitae avant le 29 octobre 2004. Prière de mentionner le titre du poste convoité et de faire parvenir votre demande à :

METRO RICHELIEU INC.
Service des ressources humaines
11 011, boul. Maurice-Duplessis, Montréal (Québec) H1C 1V6
Télé. : 514-643-1230 • Courriel : carrieres@metro.ca

METRO RICHELIEU est un employeur équitable.
Prière de ne pas téléphoner.

3264601A **www.metro.ca** **METRO RICHELIEU**

Signode Canada est un chef de file progressiste dans la conception, le développement et la distribution de machines, d'outils, de produits de consommation et de services hautement performants utilisés dans un large éventail d'applications d'emballage. Nous avons actuellement un poste à combler au Québec pour un...

Gérant – Réseau Distributeurs (H ou F)

Dans cette fonction, vous devrez soutenir et amplifier le réseau de Distributeurs au Québec et dans les régions de la Vallée d'Ottawa.

En tant que Gérant – Réseau Distributeurs, il vous appartiendra d'augmenter les ventes ainsi que de créer et de développer des programmes visant à accroître l'exposition des produits. Vous devrez aussi négocier et suivre les contrats existants.

Nous demandons un minimum de cinq ans d'expérience sur le terrain combinés à des compétences reconnues en formation dans les ventes ou dans les affaires. Le candidat que nous recherchons devra faire preuve d'initiative, être organisé, posséder de fortes habiletés d'expression orale et écrite et savoir utiliser un ordinateur sans difficulté. Le bilinguisme est absolument nécessaire. Dynamique et autonome, le candidat rêvé a de l'expérience dans le secteur industriel et la distribution.

Nous offrons un excellent régime de rémunération comprenant une voiture de fonction ainsi qu'un plan généreux d'avantages sociaux. Le candidat choisi devra travailler depuis son domicile.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae en français et en anglais par courriel pour le 27 octobre à Mme t.ziskos@signode.ca

SIGNODE®

Veuillez ne pas téléphoner ni envoyer votre curriculum vitae par télécopieur.

Commission de la construction du Québec

La Commission de la construction du Québec est un lieu de concertation privilégié pour l'industrie de la construction. Avec ses 850 employés, elle veille à l'application des lois et règlements régissant l'industrie de la construction, administre plusieurs mandats et dispense des services aux salariés et aux employeurs de l'industrie.

Direction des ressources humaines
3530, rue Jean-Talon O.
Montréal (Québec)
H3R 2G3
ressources.humaines@ccq.org

La Direction Inspection est à la recherche de candidat(e)s afin de pourvoir au poste temporaire suivant :

CONSEILLER(ÈRE)

Vous rédigerez et élaborerez des directives, des méthodes de travail et des encadrements relatifs à la réalisation des activités d'inspection aux chantiers, incluant la vérification de livres comptables, et en assurerez la mise en application. Vous participerez également à l'élaboration de programmes informatiques ainsi que des procédés et mécanismes de contrôle. De plus, vous fournirez des séances de formation aux personnes désignées afin d'assurer l'uniformisation des démarches liées à l'inspection.

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en relations industrielles, en droit ou en administration des affaires jumelé à une solide expérience en gestion de projets, en analyse des besoins et en conception de systèmes. Vous vous distinguez par vos compétences en rédaction, en analyse, en synthèse et en résolution de problèmes.

La CCQ offre une rémunération variant entre 18,57 \$ et 34,21 \$ l'heure, selon la convention collective en vigueur, à laquelle s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 octobre 2004, en mentionnant le titre du poste.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

COMMUNAUTÉ HELLÉNIQUE DE MONTRÉAL
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΜΟΝΤΡΕΑΛ
ÉCOLE PRIMAIRE SOCRATES • ΣΧΟΛΗΤΕΙΟ ΣΟΚΡΑΤΗ

Nous recherchons :
DIRECTEUR / DIRECTRICE
Trois (3) jours semaine
École Primaire Socrates (Campus St-Hubert)
QUALIFICATIONS REQUISES :
Diplôme universitaire de 1er cycle.
Bonne connaissance de la langue française.
Au moins trois (3) années d'expérience d'enseignement.
AUTRES EXIGENCES :
Exercer le leadership au sein de son équipe école.
Superviser l'application des programmes en vigueur.
Démontrer une appréciation de la langue et de la culture grecque.
Faire parvenir votre C.V. au plus tard le vendredi, 22 octobre 2004 à :
M. Anthony Tsatsoulis, Directeur général
5777, avenue Wilderton
Montréal H3S 2V7
Tél. : (514) 738-2421 #113
Télécopieur : (514) 738-2967

L'HÔPITAL ALBERT-SCHWEITZER,
200 lits,
à Deschappelles, Haïti,
dessert une population de 280 000 personnes
recherche un

DIRECTEUR DES FINANCES

pour chapeauter tout le volet financier.

Exigences :
Dix ans d'expérience, diplômes officiels, CMA (comptable en management accrédité) ou CPA (expert-comptable agréé), titres internationaux en comptabilité/administration, systèmes informatiques, antécédents en multiculturalisme un atout. Bilinguisme souhaitable.
Expédier C.V. par courriel à :

faganco@laurelweb.net

APCHQ
ASSOCIATION PROVINCIALE DES CONSTRUCTEURS D'HABITATIONS DU QUÉBEC INC.

L'Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec (APCHQ) est la plus importante association d'entrepreneurs de l'industrie de la construction. Nos 11 000 membres œuvrent dans l'ensemble des secteurs de l'industrie de la construction (résidentiel, commercial - institutionnel, industriel et génie civil).

L'APCHQ cherche à combler les postes suivants :

Économiste

Vous serez chargé de la recherche, de l'analyse et de l'évaluation des données de nature économique ou fiscale ayant un impact sur l'industrie de la construction afin d'en informer les membres et le public. Vous serez également responsable d'analyser la conjoncture et d'effectuer des prévisions annuelles, d'analyser le marché du travail relié au secteur de la construction et d'agir à titre de personne-ressource auprès des membres en matière de recherche économique et de taxation.

Vous détenez une maîtrise en sciences économiques et possédez au moins trois années d'expérience en recherche et analyse économique, dont une partie, de préférence, dans le secteur de la construction. Vous faites montre de capacité supérieure d'analyse et de synthèse, de fortes habiletés en matière de communication et de relations interpersonnelles. Vous êtes bilingue de préférence.

Directeur des relations du travail

Vous dirigerez une équipe de professionnels procurant des services de consultation, de représentation et d'information aux membres de l'APCHQ, en matière de législation et de réglementation couvrant les relations de travail dans le secteur de la construction. Vous participerez aux négociations collectives couvrant les travaux de construction dans le secteur résidentiel.

Vous avez complété des études de premier cycle en relations industrielles et possédez au moins dix ans d'expérience en relations de travail, dont une partie, de préférence, dans le secteur de la construction. Vous avez eu l'occasion de diriger des équipes de professionnels dans ce secteur d'expertise et possédez de bonnes habiletés en communication et relations interpersonnelles.

Les rémunérations attachées à ces deux postes sont très compétitives.

Vous êtes invité(e) à soumettre votre candidature, avant le 30 octobre 2004, à l'attention de :

Division membres & industrie
Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec (APCHQ)
5930, boul. Louis-H.-Lafontaine
Anjou (Québec) H1M 1S7
Télécopieur : 514-356-9342
Adresse courriel : industrie@apchq.com

Ces postes s'adressent aux hommes et aux femmes.

AQUOPS
L'Association québécoise des utilisateurs de l'ordinateur au primaire-secondaire est à la recherche de candidat(e)s au poste de:

Direction générale de l'association

Description:
Sous l'autorité du Conseil d'administration de l'AQUOPS:
- Participer aux rencontres de CA, CE et assurer le suivi des décisions;
- Assumer la responsabilité de la gestion des ressources, des projets et des activités de l'organisme;
- Assurer la coordination du colloque annuel de l'AQUOPS;
- Représenter l'AQUOPS auprès des partenaires.
Exigences: Diplôme universitaire de 1^{er} cycle, 5 ans d'expérience, connaissance du milieu éducatif et des TIC.
Rémunération: Entre 60 000 \$ et 75 000 \$
Date de fin de concours: Vendredi 29 octobre à 16 h
Envoyez votre C.V. à:
AQUOPS
A/s de Madame Suzanne Allard
7400, boul. St-Laurent, bureau 530
Montréal (Qc) H2R 2Y1
Par télécopieur: 514-948-1231
Par courriel: suzanne.allard@aquops.qc.ca
Site web: <http://www.aquops.qc.ca>



CANADIAN TIRE
Sainte-Agathe-des-Monts
Opportunité de carrière

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Le ou la candidat(e) devra posséder :
Expérience minimum de 5 ans dans le commerce de détail;
Supervision de 70 employé(e)s;
Sens des responsabilités, «leadership» et dynamisme;
Bilinguisme.
Nous offrons :
• Rémunération intéressante selon expérience;
• Avantages sociaux et plan de participation aux bénéficiaires.
Veillez envoyer votre curriculum vitae à :
M. Bertrand Poirier
50, boul. Morin
Sainte-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2V6
Télec.: (819) 326-4225
Courriel: bpoirier.canadiantire@oricom.ca

Aux FRONTIÈRES de L'EMPLOI

Venez DÉCOUVRIR ce que la MAURICIE et les secteurs NICOLET/BÉCANCOUR vous offrent comme possibilités de CARRIÈRE!

NOMBREUX employeurs sur place MERCREDI 20 octobre 14h à 20h & JEUDI 21 octobre 9h à 16h

Emplois offerts dans des secteurs tels :

- Aéronautique
- Agroalimentaire
- Ingénierie
- Métallurgie
- Meuble
- Pâtes et papiers
- Santé
- et plusieurs autres

À la Bâtisse industrielle de Trois-Rivières

1760, boul. des Forges (derrière l'Hippodrome)

ON VOUS attend!

Informations : (819) 374-4061 www.frontieres-emploi.com

Une initiative de **SDE** (Société de Développement Économique) et **ALIN & V** (Réseau canadien des entreprises d'entraide) En collaboration avec **CRÉ** (Centre de Recherche d'Emploi) et **Emploi Québec** (Canada)

CRE CLUB DE RECHERCHE D'EMPLOI
UNE SERVICE RÉGIONAL - UN RÉSEAU GARANTÉ

Pour l'Association des clubs de recherche d'emploi du Québec (l'ACREQ)
Coordonnateur(trice) provincial(e)

La personne occupant ce poste agira comme appui logistique dans l'organisation.
Tâches sommaires : Effectuer le suivi des dossiers et coordonner les activités des comités internes et externes.
Exigences : Formation universitaire et expérience dans le domaine de l'employabilité, connaissance de l'ACREQ et de ses enjeux, habiletés politiques et relationnelles développées, maîtrise de Word, Excel et de la gestion de courriels.
Lieu et conditions de travail : Ville de Montréal ou les environs, 21 heures semaine, honoraires à discuter.
Date d'échéance et adresse de réception : Le vendredi 22 octobre 2004 à 17 h
Veillez faire parvenir votre C.V. au CENTRE EURÉKA, à l'attention du comité de Sélection de la Permanence au 4377, rue Notre-Dame Ouest, 2^e étage, Montréal (Québec) H4C 1R9 ou par courriel : paulgagner.dg@centreurka.org
Pour information : info@cre.qc.ca
Site Internet : www.cre.qc.ca



Commission de la construction du Québec
La Commission de la construction du Québec est un lieu de concertation privilégié pour l'industrie de la construction. Avec ses 850 employés, elle veille à l'application des lois et règlements régissant l'industrie de la construction, administre plusieurs mandats et dispense des services aux salariés et aux employeurs de l'industrie.

Direction des ressources humaines
3530, rue Jean-Talon O.
Montréal (Québec)
H3R 2G3
ressources.humaines@ccq.org

La Direction régionale de l'Estrie recherche des candidats afin de pourvoir au poste temporaire suivant :

CHEF INSPECTEUR

Les défis :

Sous l'autorité du directeur régional, vous gérerez une équipe d'inspecteurs chargés de l'inspection des chantiers de construction. Vous veillerez également à la mise en œuvre des orientations, des politiques, des programmes et des directives en matière d'inspection. Reconnu(e) pour votre leadership mobilisateur, vous établirez des relations harmonieuses avec les partenaires patronaux et syndicaux de l'industrie de la construction.

Le profil :

Vous jumelez un baccalauréat en administration ou dans une discipline connexe à 5 années d'expérience pertinente ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente. Vous œuvrez dans l'industrie de la construction ou vous connaissez bien sa dynamique et ses composantes. De plus, on vous définit comme étant une personne orientée vers les résultats.

La CCQ offre un salaire annuel variant entre 48 557 \$ et 64 746 \$, auquel s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 octobre 2004, en mentionnant le titre du poste.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) offre des services spécialisés et surspécialisés à une clientèle régionale et suprarégionale. Le CHUM offre aussi, pour sa zone de desserte plus immédiate, des soins et des services hospitaliers généraux et spécialisés. Tous ces services contribuent à l'enseignement, à la recherche et à l'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé, et sont offerts dans une perspective de réseaux intégrés. Le CHUM contribue également à la promotion de la santé en continuité avec les services de première ligne.

À la **Direction des soins infirmiers**, le CHUM désire combler les postes suivants :

Coordonnateur(trice) clinico-administratif(ive)

Poste temporaire à temps complet - durée indéterminée (HÔPITAL NOTRE-DAME) n° DSI-136

- Collaborer étroitement avec les représentant(e)s de la Direction des services professionnels et de la Direction des services hospitaliers pour assurer l'application des politiques de gestion de l'achalandage de l'urgence et de la durée de séjour.
- Coordonner des projets reliés aux activités des unités de soins et participer à différents groupes de travail CHUM.
- Jouer un rôle-clé dans le *coaching* des titulaires des nouveaux postes cadres infirmiers et agir comme personne-ressource au niveau du soutien clinique auprès des équipes de soins en situation de crise.
- Assurer la gestion des cliniques externes.

Exigences : Statut de membre en règle de l'OIIQ; baccalauréat et, idéalement, maîtrise en sciences infirmières ou dans une discipline scientifique pertinente à la fonction; au moins 5 ans d'expérience en soins infirmiers ainsi que de l'expérience en gestion.

Coordonnateur(trice)s d'activités de soins

3 postes temporaires à temps partiel - 7 j/15 en rotation selon les besoins - durée de 1 an (CHUM) n° DSI-93

- Agir comme personne-ressource auprès du personnel des unités de soins.
- Résoudre les problèmes reliés aux activités cliniques.
- Assurer le suivi des plans d'actions initiés et gérer les situations d'urgence.

Exigences : Statut de membre en règle de l'OIIQ; baccalauréat en sciences infirmières ou dans une discipline scientifique pertinente à la fonction; expérience significative en soins infirmiers.

Conseiller(ère) en soins spécialisés - Néphrologie

Poste permanent à temps complet (CHUM) n° DSI-133

- Fournir de la consultation et gérer des projets de développement de programmes de soins infirmiers ou multidisciplinaires, d'enseignement et de recherche.
- Établir des indicateurs de qualité, gérer les résultats et mettre en place des processus d'amélioration continue de la qualité des soins.
- Agir comme agent(e) de changement, fournir un leadership en matière de développement professionnel des infirmier(ères) et assurer le rayonnement de votre milieu par le biais de conférences et de publications.

Exigences : Statut de membre en règle de l'OIIQ; maîtrise en sciences infirmières; au moins 5 ans d'expérience en néphrologie.

De plus, pour tous ces postes, la nature des missions, les défis d'envergure et la complexité de l'environnement organisationnel du CHUM font appel à des aptitudes et des habiletés particulières. Par conséquent, votre profil doit reposer sur un ensemble de savoir-être et de savoir-faire en constante évolution ainsi que sur un leadership mobilisateur et un engagement ferme envers la qualité dans les soins et services. Au CHUM, vous trouverez le soutien nécessaire à la progression de votre carrière.

Veillez faire parvenir votre CV, avant le 29 octobre 2004, en précisant le titre et le numéro du poste visé, à la : **Direction des ressources humaines, CHUM - Hôpital Saint-Luc, 1001, rue Saint-Denis, Montréal (Québec) H3X 3H9.** Courriel : chum_dotation_drh_cv@sss.gouv.qc.ca • Site Web : www.chumontreal.qc.ca

Les CV reçus par télécopieur ne seront pas considérés. Nous offrons l'équité en matière d'emploi.

Infirmier(ère)s de suivi systématique de la clientèle

Poste permanent à temps complet

- **Neurologie - troubles du mouvement (Parkinson)** (HÔTEL-DIEU) n° EBHD-1902-161004

Postes temporaires à temps complet - durée de 1 an

- **Hépatite C** (HÔPITAL SAINT-LUC) n° EBSL-1902-161004
- **Cardiologie** (HÔPITAL NOTRE-DAME) n° EBND-1902-161004

- Coordonner, planifier et évaluer les soins et les services propres à votre clientèle en collaboration avec une équipe interdisciplinaire.
- Optimiser les suivis auprès des clientèles ciblées interhospitalières et extrahospitalières.
- Améliorer la coordination des soins afin d'éliminer les dédoublements et de diminuer le temps de séjour.
- Assurer la liaison avec les ressources communautaires.

Exigences : Statut de membre en règle de l'OIIQ; baccalauréat en sciences infirmières ou dans une discipline scientifique pertinente à la fonction; expérience appropriée auprès de la clientèle concernée.

Assistant(e)s infirmier(ère)s-chef ou Assistant(e)s infirmier(ère)s-chef bachelier(ère)s

Postes permanents à temps complet - Quart de nuit

- **Médecine interne - unité d'isolement** (HÔPITAL NOTRE-DAME) n° JLND1-1903-161004
- **Cardiologie - chirurgie cardiaque** (HÔPITAL NOTRE-DAME) n° JLND2-1903-161004

Postes permanents à temps complet - Quart de soir

- **Cardiologie - chirurgie cardiaque** (HÔPITAL SAINT-LUC) n° JLSL1-1903-161004
- **Chirurgie biliaire** (HÔPITAL SAINT-LUC) n° JLSL2-1903-161004
- **Hépatologie - gastroentérologie** (HÔPITAL SAINT-LUC) n° JLSL3-1903-161004

- Fournir le soutien à l'infirmier(ère)-chef d'unité dans la coordination des activités de soins et de services de votre unité de soins.
- Prêter votre assistance en matière de qualité des soins et de gestion des risques.
- Participer à la libération et à la réalisation des objectifs, des projets et des plans d'action spécifiques à votre unité de soins.

Exigences : Statut de membre en règle de l'OIIQ; baccalauréat en sciences infirmières ou dans une discipline scientifique pertinente à la fonction OU DEC en soins infirmiers; expérience appropriée dans la spécialité reliée au poste désiré.

Conseiller(ère) en gestion des risques

Poste temporaire à temps partiel - 5 j/15 - durée indéterminée (CHUM) n° DGIQP-4

- Au sein de la **Direction de la gestion de l'information et de la qualité-performance**, développer et mettre en œuvre l'identification des risques *a priori* et *a posteriori* dans le contexte du virage vers la gestion par programme clientèle (GPPC).
- Mener des enquêtes et faire les analyses afférentes, évaluer les résultats, réaliser des plans d'action, incluant le volet sécurité des soins et des services, assurer les suivis et produire des rapports sur les résultats obtenus.
- Quantifier les risques en mesurant les probabilités et les conséquences, la fréquence et la gravité.
- Élaborer et réaliser des activités de formation.

Exigences : Baccalauréat dans un domaine clinique et, idéalement, maîtrise en administration ou dans une autre discipline pertinente; au moins 3 ans d'expérience dans des fonctions de gestion clinique; expertise en gestion des risques; bilinguisme (français et anglais) essentiel.

Orthophonistes

Poste permanent à temps complet

- **Troubles neurologiques et cancers ORL** (CHUM) n° KLP-1255-161004

Poste temporaire à temps complet - durée de 1 an

- **Troubles de la voix et troubles oropharyngés associés** (CHUM) n° KLT-1255-161004

- Au sein de la **Direction des services hospitaliers**, évaluer les fonctions et les difficultés de communication (langage, voix, parole) et de déglutition afin d'identifier les problématiques.
- Élaborer des plans de traitement et d'intervention incluant l'utilisation de moyens compensatoires.
- Intervenir auprès de clientèles pédiatrique, adulte et gériatrique.
- Collaborer avec diverses équipes interdisciplinaires.

Exigences : Maîtrise en orthophonie/audiologie; statut de membre en règle de l'OOAQ.

Ergothérapeute

Poste temporaire à temps complet - durée d'au moins 6 mois

- **Gériatrie** (CHUM) n° KL-1230-161004

- Au sein de la **Direction des services hospitaliers**, évaluer les besoins de la clientèle gériatrique.
- Concevoir et mettre en place des programmes de réadaptation afin d'améliorer l'indépendance fonctionnelle dans les activités de la vie quotidienne.
- Collaborer avec diverses équipes interdisciplinaires.

Exigences : Baccalauréat en ergothérapie; statut de membre en règle de l'OEQ; bilinguisme (français et anglais) fonctionnel.




Ensemble

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

BABILLARD - EMPLOIS

Des ingénieurs et des programmeurs...

Canadian Overhead Handling (COH), une entreprise qui fabrique des appareils de levage électromécaniques industriels sur mesure, agrandit son usine et ses bureaux de Boisbriand. Six personnes (des ingénieurs et des programmeurs) devraient être embauchées dans les prochaines semaines.



Un défi à votre mesure

ADJOINT/ADJOINTE AU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES ET DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES – DOTATION ET AVANTAGES SOCIAUX

SOMMAIRE DU RÔLE ET DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines et du développement des compétences, vous êtes responsable du secteur dotation et avantages sociaux. Vous supervisez le recrutement externe ainsi que les mouvements de la main-d'œuvre internes pour l'établissement. En collaboration avec les autres directions, vous coordonnez les activités reliées à la planification de la main-d'œuvre. Votre connaissance du marché du travail du secteur hospitalier vous permet de proposer et de mettre en œuvre des approches novatrices en matière de recrutement et de rétention du personnel. Vous témoignez d'une vision intégrée en matière de gestion des ressources humaines. Vous conseillez le personnel cadre lors de l'implantation de changements organisationnels. Vous effectuez les mandats spéciaux à la demande du directeur.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme de premier cycle en administration, relations industrielles ou dans une autre discipline pertinente; un diplôme de deuxième cycle constitue un atout.
- Posséder une expérience d'au moins dix ans en gestion des ressources humaines, dont cinq ans dans un poste cadre.
- Avoir démontré un leadership professionnel éprouvé dans sa discipline, des habiletés à travailler sur des problématiques complexes ainsi qu'une bonne capacité d'initiative et de créativité.
- Être capable de témoigner d'une vision intégrée en matière de gestion des ressources humaines.
- Avoir démontré, par des réalisations significatives, sa capacité d'accompagner des personnes et des groupes dans des changements organisationnels et/ou des problématiques particulières, de manière participative.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon les règles prévues pour le personnel d'encadrement des établissements et organismes du secteur de la santé et des services sociaux (classe 18).

Faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant votre intérêt, avant 16 h, le lundi 1^{er} novembre 2004, à l'attention de monsieur Michel Boudreault, directeur des ressources humaines et du développement des compétences, à l'adresse suivante :

CONCOURS Adjoint/adjointe au directeur des ressources humaines et du développement des compétences
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE QUÉBEC
L'Hôtel-Dieu de Québec
Direction des ressources humaines et du développement des compétences
Local 1457
11, côte du Palais, Québec (Québec) G1R 2J6

Le concours Défi meilleurs employeurs

MARLÈNE LEBREUX
VIGIE CARRIÈRE
SEPTEMBRE ÉDITEUR
COLLABORATION SPÉCIALE

Quand une entreprise connaît une augmentation rapide de ses effectifs, assurer une saine gestion du personnel est un véritable défi. Cela n'a cependant pas empêché Industrielle Alliance, Assurance auto et habitation de remporter le prix du meilleur employeur au Québec, dans la catégorie des moyennes entreprises, au concours Défi meilleurs employeurs, édition 2004.

Il faut savoir que le nombre d'employés de cette entreprise, qui était de 60 en 1999, est passé à un peu plus de 360 en 2004. « Remporter un tel prix dans une période d'ausi forte croissance est pour nous une grande fierté », affirme M^{me} Suzanne Michaud, directrice du marketing et des communications. Le Défi meilleurs employeurs a été organisé conjointement par la Société Watson Wyatt et le magazine *Affaires Plus* pour mettre en valeur les employeurs qui se démarquent par leurs pratiques exemplaires en matière de ressources humaines.

Faire preuve de transparence
« On parle souvent d'innovation en rapport avec la recherche et le développement, mais on peut également innover dans le domaine des ressources humaines », poursuit M^{me} Michaud. Selon elle, un employeur ne doit pas avoir peur de sortir des sentiers battus pour favoriser le rapprochement entre les employés, quel que soit le statut de ceux-ci.
« En fait, contrairement à bien

d'autres entreprises, on ne met pas l'accent sur la structure hiérarchique. Par exemple, au début de chaque année, tous les employés — les comptables aussi bien que les secrétaires et les experts en sinistre — sont convoqués à une réunion durant laquelle ils apprennent, de la bouche même du président, les résultats financiers de l'année précédente et sont informés du plan d'action qui s'annonce pour l'année suivante », précise M^{me} Michaud.

« On est aussi à l'écoute des suggestions émises par les employés durant l'année, enchaîne M^{me} Christine Hébert, directrice des ressources humaines. Les rencontres annuelles sont justement des occasions pour en parler. On explique le suivi qui a été fait pour améliorer, par exemple, tels aspects des conditions de travail et on détermine ce qui reste à faire... Et si une demande n'a pas de suite, pour une raison ou pour une autre, on dit tout simplement pourquoi. » Ainsi, en faisant preuve de transparence, un employeur crée un environnement de travail favorable à la motivation et à l'engagement de ses employés.

Une belle ambiance de travail
Selon M^{me} Hébert, un amalgame de petites choses peut faire la différence entre une bonne et une moins bonne ambiance de travail : appliquer une gestion axée sur le *coaching*, être à l'écoute du personnel, organiser des activités thématiques, mettre sur pied un comité social, préparer l'accueil des nouveaux employés, offrir des ateliers de formation, souligner les bons coups, faire preuve d'ouverture et de compréhension...
Par ailleurs, toute entreprise tour-

née vers l'avenir doit contribuer au développement des compétences de son personnel. Chez Industrielle Alliance, Assurance auto et habitation, quand on ouvre un nouveau poste, il est aussitôt annoncé à l'interne, afin que les personnes intéressées puissent voir qu'il y a des possibilités d'avancement au sein de l'entreprise.

« De plus, on est ouvert à toute demande de formation d'un employé qui veut se perfectionner. Ainsi, en matière de formation continue, on dépasse largement le 1 % prévu par la loi. On fait également preuve d'une grande souplesse : en plus de payer les livres et la formation, on adapte l'horaire de travail de l'employé pour qu'il puisse suivre ses cours et on lui accorde même des demi-journées d'étude payées pour lui permettre de se préparer à ses examens », ajoute M^{me} Hébert.

Et surtout, l'humour est à l'honneur... « Les gestionnaires donnent l'exemple. Je me souviens de la fois où, dans le cadre d'une campagne de collecte de fonds pour Centraide, ils ont mis la main à la pâte et cuisiné des desserts qu'ils ont distribués aux employés. Les gestionnaires profitent également des réunions pour apprendre à mieux connaître les employés. On assiste souvent à des prestations comiques orchestrées à la fois par les dirigeants et les gestionnaires », signale M^{me} Michaud.

Vigie Carrière est un service de Septembre éditeur diffusé sur www.monemploi.com. Visitez le site pour vous renseigner sur les métiers, les professions et les programmes de formation, ainsi que pour suivre l'actualité du marché de l'emploi.

Centre de santé et de services sociaux de Vaudreuil-Soulanges

Située à quelques minutes au sud-ouest de Montréal, la région de Vaudreuil-Soulanges couvre un territoire regroupant plus de 105 000 habitants. Notre établissement est reconnu pour son approche de gestion dynamique et mobilisatrice des ressources humaines.

Chef de programmes Soins infirmiers, Soutien à domicile et Soins courants

Sous l'autorité de la directrice de programmes du Soutien à domicile, des Services ambulatoires et d'Info-Santé, vous assurerez la responsabilité de la gestion des soins infirmiers à domicile, des soins courants, d'Info-Santé et de certains programmes préventifs aux adultes et aux personnes âgées. Une assistante du supérieur immédiat vous appuiera pour l'encadrement clinique du personnel.

Exigences : Diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières • Expérience d'au moins 5 années dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont 2 années auprès de la clientèle • Expérience du soutien à domicile et des soins courants • Formation/expérience en supervision clinique

Chef de programmes Services sociaux courants et Santé mentale

Sous l'autorité de la directrice de programmes Enfance-Jeunesse, Services sociaux courants et Santé mentale, vous assurerez la responsabilité des services et des programmes destinés à la clientèle adulte, ainsi que la supervision clinique des intervenants sociaux du secteur.

Exigences : Diplôme universitaire de premier cycle en travail social • Expérience d'au moins 5 années dans le réseau de la santé et des services sociaux, notamment auprès de la clientèle ciblée

À l'un ou l'autre de ces postes cadres, vous gèrerez les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité, dans le respect de la philosophie et des orientations de la mission CLSC du Centre de santé et de services sociaux de Vaudreuil-Soulanges. Vous démontrerez également une philosophie de gestion axée sur la qualité des services, l'innovation et la mobilisation du personnel.

Pour relever l'un ou l'autre de ces défis, vous devez posséder 2 années d'expérience en coordination ou en gestion et, idéalement, une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise.


La rémunération est établie selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (Classe 13).

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae **avant 17 h, le 29 octobre 2004**, à l'adresse suivante : **Concours Chef de programmes Services sociaux courants et Santé mentale** ou **Concours Chef de programmes Soins infirmiers, Soutien à domicile et Soins courants, CSSS de Vaudreuil-Soulanges, mission CLSC, 412, boulevard Harwood, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 7H4 • Télécopieur : 450-455-9086**

Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.



Désorienté? www.monemploi.com
Tout sur le marché de l'emploi et de la formation



VOTRE LEADERSHIP: LE MOTEUR QUI GARDERA LA VISION SUR LES RAILS

De par son engagement à être, au niveau de l'excellence des services, le chef de file des transporteurs canadiens de voyageurs, VIA Rail Canada développe des services ferroviaires voyageurs pour répondre aux besoins d'un pays moderne en pleine croissance. De la même façon qu'il a significativement marqué l'histoire du Canada, le transport ferroviaire jouera également un rôle crucial dans le développement économique et culturel de notre nation. Les titulaires de ces postes de direction à VIA devront prendre des décisions commerciales fondées sur une perspective nouvelle et novatrice de façon à maintenir le rôle vital du train dans le tissu social du Canada.

Exploitant 480 trains par semaine qui relient plus de 450 localités canadiennes sur un réseau de plus de 14 000 kilomètres, VIA a transporté près de 3,8 millions de voyageurs sur 857 millions de milles en 2003. Vous veillerez à augmenter ces résultats en convainquant un plus grand nombre de voyageurs que VIA propose un moyen sûr, confortable, relaxant et efficace de parcourir le pays, tant pour affaires que pour le plaisir. Vous ferez connaître à plus de gens les possibilités que nous offrons. La Société Caldwell Internationale assure la confidentialité de toutes les réponses qui lui sont transmises. Pour postuler, veuillez indiquer le numéro de projet 7834 ou 7835 dans la section Opportunities du site www.caldwell.ca ou encore communiquer par courriel à l'adresse montreal@caldwell.ca.

PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

À titre de d'ambassadeur principal de VIA Rail Canada auprès des voyageurs, des employés et des parties prenantes, vous deviendrez le porte-parole le plus manifeste et le plus éloquent pour la Société, le Canada et l'industrie du rail voyageurs. À titre de président du Conseil d'administration, vous serez le lien primordial entre le ministre et le chef de la direction. Vous établirez, pour la Société, les normes d'excellence en matière de gouvernance et de transparence financière. Votre connaissance approfondie du marché et vos compétences en gestion par consensus vous permettront d'aider le Conseil à guider et à contrôler VIA de façon efficace.

De par votre expérience à titre de président ou de membre du conseil d'administration d'une grande entreprise du secteur public ou d'une société cotée en bourse, vous savez comment influencer et orienter efficacement les politiques et le rendement d'une société complexe. À titre de président du Conseil de VIA Rail Canada, vous apporterez perspicacité, intégrité et conseils avisés à l'une des plus importantes institutions canadiennes. Projet 7835.

CHEF DE LA DIRECTION

En collaboration avec le nouveau président du Conseil d'administration, vous assurerez un leadership innovateur et une direction avisée à une société dotée d'un budget d'exploitation annuel de 500 millions de dollars. Vous concrétiserez la vision de faire de VIA le service de transport privilégié par les Canadiens et un modèle exemplaire en matière de service à la clientèle. Vous serez attentif aux 3000 employés de l'entreprise et saurez comment leur communiquer votre enthousiasme et votre optimisme en ce qui concerne l'avenir. Vous dirigerez l'équipe expérimentée de la haute direction tout en participant à l'établissement de la marque, à la conduite des activités et à la contribution financière du pays. Devenez l'instrument d'une renaissance du rail voyageurs au Canada.

Ayant déjà occupé des postes de haut dirigeant dans diverses grandes entreprises, vous excellez dans les domaines de la planification, de l'exploitation, du marketing, de la finance et des responsabilités sociales d'entreprise. Vous possédez idéalement une expérience directe dans les secteurs du transport, du tourisme ou de l'hôtellerie. Ces perspectives d'avenir vous intéressent et vous êtes prêt à monter à bord et à veiller à ce que tout le monde arrive à destination. Projet 7834.

LA SOCIÉTÉ CALDWELL

TORONTO · CALGARY · HALIFAX · OTTAWA · VANCOUVER · MONTRÉAL · WINNIPEG



pour mieux choisir!

GAGNEZ 1 BOURSE D'ÉTUDES DU COLLÈGE LASALLE DE 10 000 \$

Le Salon Éducation Formation Carrière en collaboration avec le Collège LaSalle vous offre la chance de gagner une (1) bourse d'études de 10 000 \$ couvrant tous les frais reliés à l'inscription et à la scolarité d'un programme complet d'études (6 sessions) dans l'un ou l'autre des programmes offerts par le Collège LaSalle, soit dans les secteurs d'activités suivants :

- Mode
- Informatique
- Gestion internationale
- Hôtellerie et tourisme

Faites parvenir votre coupon de participation à : INEO a/s Concours Collège LaSalle 225, rue Roy bureau 201 Montréal (Québec) H2W 1M5 Ou déposez-le dans les boîtes prévues à cet effet à l'entrée du Salon à la Place Bonaventure.

Nom : _____
Prénom : _____
Adresse : _____
Ville : _____ Province : _____
Code Postal : _____ Tél. : _____
Courriel : _____

En collaboration avec : 

Pour participer, le personnel doit être résident de la province de Québec. Aucun achat requis. Une personne peut participer autant de fois qu'elle le désire. Les règlements du concours sont disponibles chez INEO, La Presse et au Collège LaSalle. Le tirage aura lieu dans les bureaux d'INEO le 5 novembre 2004 à 14h.



Comptant quelque 385 000 habitants, **Longueuil** est la troisième plus importante ville au Québec. C'est une ville à la fois jeune et expérimentée riche de 300 ans d'histoire combinée à un potentiel exceptionnel. La Ville de Longueuil compte plus de 2 500 employés et offre de nombreuses opportunités de carrière dans différents domaines.

Chefs de service

Urbanisme, permis et inspection

Relevant de la directrice de l'arrondissement de Saint-Hubert, vous devrez planifier, diriger, contrôler et coordonner l'ensemble des activités reliées à l'urbanisme, aux règlements municipaux, à l'émission des permis et à l'inspection des constructions et des travaux. Vous préterez également une assistance technique et professionnelle dans l'élaboration et l'analyse des politiques, des plans ainsi que des règlements relatifs à l'aménagement du territoire. Enfin, vous gèrerez efficacement les ressources humaines et financières sous votre responsabilité.

Gestionnaire reconnu et bachelier en urbanisme avec un profil de spécialisation approprié, vous êtes membre en règle de l'Ordre des urbanistes du Québec et possédez 5 ans d'expérience pertinente dans le secteur municipal. De plus, on vous reconnaît pour votre rigueur, votre excellente capacité d'organisation dans les opérations quotidiennes et votre talent pour communiquer de façon claire et efficace. **Concours E2004-519**

Travaux publics

Relevant du directeur de l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville, vous devrez planifier, diriger, contrôler et coordonner les activités de votre service, incluant, entre autres, l'entretien du réseau d'égout et d'aqueduc, du réseau de la voirie, des bâtiments, des parcs et des espaces verts. Vous serez responsable de la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de votre service.

Gestionnaire chevronné et bachelier en génie civil ou détenant une autre formation jugée équivalente, vous possédez 5 ans d'expérience dans le secteur municipal. Doué d'un talent reconnu de communicateur et de rassembleur, vous avez développé de fortes habiletés de planification, d'organisation ainsi que d'analyse et de synthèse. **Concours E2004-520**

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **29 octobre 2004**, en mentionnant le numéro de concours approprié, à la **Ville de Longueuil, 35, avenue Fort, 1^{er} étage, Saint-Lambert (Québec) J4P 3S9**. Courriel : resshum@ville.longueuil.qc.ca

La Direction des ressources humaines

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Nous vous remercions à l'avance de votre candidature; cependant, seules les personnes retenues seront avisées. Le masculin est employé dans le seul but d'alléger le texte.



J'y crois

Les détails sur www.longueuil.ca/emplois

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Commission de la santé et de la sécurité du travail

Conseillère ou conseiller en intervention auprès de personnes victimes d'un acte criminel

Attachée ou attaché d'administration 38 845 \$

Concours de recrutement : 111G-9603087

Commission de la santé et de la sécurité du travail
Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels à la Commission de la santé et de la sécurité du travail et, à des emplois semblables, à la Vice-présidence aux opérations, dans les régions administratives de Montréal, de Laval, des Laurentides, de Lanaudière et de la Montérégie.

Il est à noter que la majorité des besoins consistent en des emplois occasionnels au bureau de la Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels au 1199, rue de Bleury, à Montréal.

Mission et mandat

Au sein de la Commission de la santé et de la sécurité du travail, la Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels a pour mission d'assurer le traitement des demandes de prestations que lui présentent les citoyens en vertu de deux lois :

- la Loi sur l'indemnisation des victimes d'actes criminels, qui a pour objet l'indemnisation des lésions physiques ou psychiques et des conséquences qui en découlent pour les personnes blessées à la suite d'un acte criminel commis contre la personne et mentionné dans l'annexe de la Loi ;
- la Loi visant à favoriser le civisme, qui a pour objet le remboursement d'un préjudice matériel ou l'indemnisation des lésions physiques et des conséquences qui en découlent pour les personnes qui portent secours bénévolement à quelqu'un dont la vie ou l'intégrité physique est en danger.

La Direction a également le mandat d'offrir des services afin d'atténuer les conséquences d'un événement traumatique et d'accompagner le client dans sa démarche de rétablissement.

Attributions

Sous la responsabilité de la directrice ou du directeur des services spécialisés, la personne titulaire a le mandat de faciliter la réadaptation sociale ou professionnelle des victimes d'actes criminels ou des sauveteurs (civisme) et leur réintégration dans leur emploi ou dans leurs activités habituelles. À cette fin, elle assiste la victime d'acte criminel ou le sauveteur et son entourage immédiat ou professionnel dans sa démarche de rétablissement et de recherche de solutions en vue de son retour au travail ou encore à ses activités habituelles. La personne titulaire doit principalement : évaluer rapidement et de façon continue les besoins du client pour décider d'un plan d'action approprié en fonction des enjeux et des risques de chronicité afin de favoriser un prompt retour au travail ou la reprise des activités habituelles ; travailler en concertation avec les ressources internes et externes dans l'élaboration de stratégie ; préparer et réaliser, en collaboration avec le client et son équipe soignante, un plan de réadaptation sociale et professionnelle personnalisé.

Conditions d'admission

Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dont l'obtention requiert un minimum de seize années d'études dans une discipline pertinente aux attributions de l'emploi, notamment en service ou travail social, en psychologie, en criminologie, en psychoéducation, en sexologie ou dans toute autre discipline universitaire pertinente ET posséder deux années d'expérience de niveau professionnel dans le domaine de l'intervention auprès d'une clientèle (adultes, adolescents ou enfants) vivant diverses problèmes sociaux et psychologiques.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou de son évaluation comparative des études effectuées à l'extérieur du Québec (attestation d'équivalence) décernée par le ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration.

Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi ou par une année de scolarité pertinente de niveau égal ou supérieur.

Avoir sa résidence principale dans les régions administratives de Montréal, de Laval, des Laurentides, de Lanaudière ou de la Montérégie. Toutefois, cette condition d'admission ne s'applique pas aux membres de communautés culturelles ni aux personnes handicapées.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée à l'exercice des fonctions.

Période d'inscription

Du 18 au 29 octobre 2004

Pour être acceptées, les candidatures doivent parvenir à l'adresse indiquée au plus tard le **29 octobre 2004**.

Inscription

Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 111G-9603087 à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve, et le faire parvenir à la Direction de la gestion de main-d'œuvre et de la rémunération, Commission de la santé et de la sécurité du travail, 524, rue Bourdages, bureau 370, Québec (Québec) G1K 7E2.

Le formulaire Offre de service est disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), les bureaux de Communication-Québec, les bureaux régionaux du Secrétariat du Conseil du trésor et dans son site Internet (www.tresor.gouv.qc.ca).

Information

M. Sébastien Malenfant, (418) 266-4720, poste 2819
M^{me} Dominique Simard, (418) 266-4720, poste 2096
Télécopieur : (418) 266-4669
Sans frais : 1 877 502-4143

Commission de la santé et de la sécurité du travail

Directrice ou directeur de la santé et sécurité

Une ou un cadre - Classe 4

72 444 \$ à 88 196 \$

Concours de recrutement : 634G-9603011

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS : Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours ou aux réserves de candidatures, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres des communautés culturelles peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait avec le formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse mentionnée avant la fin de la période d'inscription.

www.tresor.gouv.qc.ca/emplois

Le Groupe ING est un chef de file mondial dans le secteur des services financiers. Le Groupe est présent dans 50 pays et emploie plus de 115 000 collaborateurs, dont 2 000 au Québec.

Au Canada, ING est une entreprise de services financiers des plus novatrices. Elle offre des solutions d'assurances et de placements et des services bancaires par Internet, par téléphone ou en personne. Formée d'entreprises bien établies, ING doit son succès à un esprit entrepreneurial, à une habileté à innover ainsi qu'au développement d'une expertise hors pair.

Chez ING, vous trouverez un environnement de travail valorisant qui favorise le développement professionnel, l'innovation et le leadership. C'est avec votre contribution qu'ING continuera à grandir et à se développer.

Prrière de ne pas téléphoner. Aucun accusé de réception ne sera envoyé. Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Nous sommes à la recherche de candidats bilingues pour les postes permanents suivants situés à Montréal :

Conseiller, développement des affaires 2 postes

Vous assurerez le développement des affaires du groupe de cabinets de courtage qui vous sera confié et établirez des relations d'affaires propices à la réalisation de la stratégie globale d'ING. Vous élaborerez également des plans d'affaires, assurerez leur réalisation, et tiendrez un rôle conseil auprès des cabinets de courtage en matière de marketing, de promotion des produits et des services d'ING et d'amélioration des processus d'affaires existants.

Votre profil :

- Baccalauréat en administration des affaires ou diplôme FPAA de l'Institut d'assurance du Canada
- Expérience de 3 à 5 années en développement des affaires (produits et services) ou une combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente
- Connaissance des produits de l'assurance de dommages (IARD)
- Bilinguisme parfait (français/anglais)
- Connaissance des services financiers, un atout
- Autonomie et fortes aptitudes pour la vente, la résolution de problèmes, la communication, la négociation et le travail d'équipe

Si vous désirez faire partie d'une équipe gagnante, nous vous invitons à postuler en ligne, **avant le 29 octobre 2004**, sur notre site Internet au www.ingcanada.com, section Carrières.



ingcanada.com

ASSURANCE SERVICES BANCAIRES INVESTISSEMENTS



Going further in geriatric care
À l'avant-garde des soins gériatriques

www.maimonides.net

Affilié à l'Université McGill et agréé par le Conseil canadien d'agrément des services de santé, le Centre gériatrique Maimonides fournit depuis plus de 90 ans, dans un environnement multiculturel, un remarquable continuum de soins pour la population juive vieillissante du Québec. Nous proposons une gamme unique et complète de services intégrés dont les valeurs clés sont le milieu de vie et la famille. Notre réseau de soins intégrés comprend l'hôpital de jour Helen et Sam Steinberg, des soins de répit de courte durée, des résidences d'accueil et des ressources intermédiaires dans la collectivité ainsi que 387 lits d'hébergement et de soins de longue durée. Nous recherchons :

INFIRMIÈRE CLINICIENNE SPÉCIALISÉE

- un (1) poste temps partiel permanent, 3 jrs/sem
- diplôme universitaire de 2e cycle
- possibilité d'horaire flexible

INFIRMIÈRES BACHELIÈRES

- un (1) poste temps complet permanent
- un (1) poste temps partiel permanent, 20 hrs/sem
- ressources intermédiaires et communautaires
- horaire de jour, lundi au vendredi

COORDONNATRICES D'ACTIVITÉS

- deux (2) postes cadres temps partiel permanents (7/14)
- soirs, nuits et fins de semaine
- possibilité d'horaire flexible et ajout d'heures
- aussi, liste de rappel

ERGOTHÉRAPEUTE

- remplacement de congé de maternité
- ressources intermédiaires et services internes

Vous êtes bilingue et avez un intérêt marqué pour le multiculturalisme, s.v.p. transmettre immédiatement votre curriculum vitae à la direction des ressources humaines, **par la poste, par télécopieur ou par courriel - hr.maimonides@ssss.gouv.qc.ca** - en indiquant l'emploi visé. Seules les personnes rencontrées en entrevue recevront une réponse écrite. S.V.P., ne pas téléphoner.

CENTRE GÉRIATRIQUE MAIMONIDES

5795, avenue Caldwell, Côte St-Luc, (Qc) H4W 1W3 * Fax (514) 369-0903



Les « Services de la Santé MIC », CHSLD privé pour religieuses âgées situé à Laval, recherche pour son « milieu de vie » :

Conseillère clinique 1 Poste cadre à temps complet

Mandat

Sous l'autorité de la directrice des programmes, cette personne sera mandatée pour assurer : la gestion des risques et de la qualité, développer des programmes de soins, participer à l'évaluation de la clientèle, construire des outils de collecte d'indicateurs de qualité.

Exigences

Membre en règle de l'OIIQ, diplôme universitaire de 1^{er} cycle, cinq ans dans une fonction cadre, compétence en prévention, capacité d'enseigner, expérience en gériatrie. Une formation de PDSB et l'accréditation de l'équipe ÉROS constituent des atouts. Vous êtes reconnue pour votre esprit d'équipe, capacité de mobiliser le personnel et facilité de rédiger des rapports. Environnement Windows.

Salaires et avantages sociaux selon la politique générale d'emploi.

Echéance du concours : **30 octobre 2004.**

« Les Services de la santé MIC »

a/s de Lucie Berteau, Directrice des programmes
100, Pl. Juge-Desnoyers, Laval (Québec)
H7G 1A4
Courriel : lberteau@micpontvieu.ca
FAX : (450) 663-6259

Seules les personnes retenues en entrevues seront contactées.

1 Poste ouvert aux femmes et aux hommes

EN PLEINE EXPANSION!



Meubles Léon la seule chaîne de supermagasins de meubles au pays, est présentement à la recherche de gens dynamiques et enthousiastes pour combler le poste en

CARRIÈRE DE GÉRANCE dans la région de Montréal

Voici une opportunité de vous joindre à une équipe solide, d'envergure nationale, dominante dans la vente au détail depuis 1909.

La personne choisie doit faire preuve de leadership et aimer les défis. Elle est orientée vers la vente et le bon service à la clientèle. Elle a les qualités nécessaires pour diriger et motiver une équipe de vente, ainsi que pour contribuer à l'amélioration continue de l'efficacité des opérations courantes.

L'expérience dans la vente au détail ainsi que la connaissance de l'anglais seraient un atout.

Nous offrons:

- Rémunération concurrentielle et programme avantageux de primes sur objectifs réalisés;
- Plan de participation aux bénéfices;
- Important régime d'avantages sociaux;
- Possibilité d'avancement.

Si vous croyez posséder les qualités nécessaires pour exceller dans un tel poste, s.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Meubles Léon
a/s du Directeur général
3195, boulevard St-Martin Ouest
Laval (Québec) H7T 1A3
Télécopieur: 450-688-3870
Courriel: leon.laval@qc.aira.com

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt; toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Cégep du Vieux Montréal

UN POSTE D'ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(IVE) À L'ENCADREMENT SCOLAIRE SERVICE DES ÉTUDES

Le Cégep du Vieux Montréal est à la recherche d'une personne reconnue pour ses aptitudes de planification, d'organisation et de contrôle. Cette personne devra mettre à profit la qualité de ses relations interpersonnelles afin, d'une part, de favoriser un climat de travail qui encourage l'autonomie et la mobilisation du personnel et, d'autre part, de maintenir et de développer l'excellence du service au secteur de l'encadrement scolaire. Douée d'une grande capacité d'apprentissage et d'une excellente résistance au stress, elle aime le travail d'équipe et elle est en mesure d'assimiler rapidement de l'information multiple de nature complexe. Enfin, en plus de sa capacité de communiquer clairement, à l'oral comme à l'écrit, elle fait preuve de leadership.

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(IVE) (CO4-10-4668)

Sous l'autorité de la coordonnatrice de l'encadrement scolaire à l'enseignement régulier et de la formation continue, vous exercerez les fonctions de gestion requises pour l'organisation, la direction et le contrôle des activités à caractère administratif, technique et financier du secteur de l'organisation scolaire dans le respect de la mission du Collège.

Vous possédez un diplôme d'études universitaires de premier cycle ou un diplôme d'études collégiales avec option appropriée, notamment en administration, et comptez cinq années d'expérience pertinente dans le réseau de l'éducation.

Traitement : entre 49 752 \$ et 62 801 \$

Avantages sociaux : selon le Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel

Entrée en fonction : janvier 2005

Veillez faire parvenir vos demandes et votre curriculum vitae, en indiquant le numéro du concours, au plus tard le 29 octobre 2004, 17 h, à la :

Direction du service des ressources humaines
Cégep du Vieux Montréal
255, rue Ontario Est, Montréal (Québec) H2X 1X6

Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue de sélection recevront un accusé de réception. Les personnes retenues devront être disponibles pour un test écrit le vendredi 5 novembre 2004. Le Cégep du Vieux Montréal pratique une politique d'égalité d'accès à l'emploi.

Pour une description plus complète, visitez notre site Web au :

WWW.CVM.QC.CA

Un cégep étonnant !



Sidel (Canada) inc., une société spécialisée dans le domaine du convoyage industriel pour les marchés de l'emballage et de l'emballage, cherche présentement des personnes dynamiques pour les postes suivants :

SPÉCIALISTES EN AUTOMATISME ET CONTRÔLE

Vous possédez une expérience significative en programmation structurée sur PLC (Allen-Bradley, Siemens, Modicon, TI), en configuration de réseaux de communication (Ethernet, ControlNet, DeviceNet, Profibus) et en développement de HMI (Intouch, Ifix, RSView, Citect). Vous possédez également une bonne compréhension des schémas électriques et mécaniques, ainsi que de la programmation, la vérification d'installation, le démarrage et l'optimisation de systèmes automatisés d'envergure.

Vous détenez un passeport et un permis de conduire valides et êtes disponible pour effectuer des voyages d'affaires.

Si vous êtes parfaitement bilingue, autonome et motivé et que vous détenez un certificat en technologie électrique ou une expérience de travail équivalente, veuillez faire parvenir votre candidature à :

Sidel (Canada) inc., Département des ressources humaines, 1045, autoroute Chomedey, Laval (Québec) H7W 4V3
Envoyez votre CV en format texte (pas de fichier joint) à : cv.autom@sidel.com



Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario

Au **CEPEO**, la différence c'est l'équipe formidable de professionnels engagés et chaleureux où tous partagent une même vision: celle d'une éducation branchée sur l'avenir et axée sur l'excellence. Le réseau du CEPEO englobe plus d'une trentaine d'écoles élémentaires et secondaires solidement implantées dans toutes les communautés de l'Est ontarien et dessert plus de 11 000 élèves. Joignez-vous à l'équipe dynamique du CEPEO !

Le CEPEO est à la recherche: ADJOINT(E) À L'AGENT DE PROJETS Niveau V (DOSSIER SCF-ADJ-PROJ04-05.01) Poste syndiqué à 12 mois/année 35 heures/semaine

À noter que la date de tombée est le **26 octobre 2004 à 15 heures**.

Veillez consulter la page WEB du Conseil pour obtenir le numéro de dossier et les renseignements supplémentaires.

www.cepeo.on.ca

Hydra-Fab Technologies Inc., situé à Boisbriand qui est reconnue à titre de concepteur, fabricant et distributeur de produits électro-hydraulique est à la recherche de:

Directeur d'ingénierie /chargé de projet Représentant technique (Rive-Sud, Estrie, Montérégie et Montréal) Secrétaire

Les candidats devront avoir un minimum de 4 années d'expérience dans un poste similaire. Le bilinguisme est obligatoire. Pour les postes techniques, connaissances en hydraulique obligatoires.

Venez vous joindre à une équipe dynamique axée sur l'excellence du service client.

Veillez soumettre votre candidature avant le **18 octobre 2004** à l'adresse suivante:

ressourceshumaines@hft.ca



L'Association des comptables généraux accrédités du Canada (CGA-Canada) représente plus de 62 000 CGA et étudiants au Canada, aux Bermudes, dans les Caraïbes, à Hongkong et en République populaire de Chine. CGA-Canada cherche actuellement à doter le poste suivant aux Services linguistiques :

TRADUCTEUR PRINCIPAL/RÉVISEUR TRADUCTRICE PRINCIPALE/RÉVISEURE

Poste à plein temps, au bureau de CGA-Canada à Vancouver

La personne recherchée possèdera une vaste expérience en traduction et en révision (de l'anglais au français), particulièrement dans les domaines de la comptabilité (y compris la vérification et la fiscalité), de la finance, de la gestion et de l'administration. De plus, une expérience en traduction et en révision d'énoncés de position, de documents de recherche et d'exposés constitue un atout important.

La personne idéale devra faire preuve d'un degré élevé de professionnalisme et posséder les qualités requises pour collaborer avec une équipe dynamique de traducteurs et de réviseurs.

Exigences

- Diplôme universitaire en traduction
- Un minimum de cinq années d'expérience en milieu encadré
- Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire.

L'appartenance à une association reconnue de traducteurs est un atout majeur.

Conditions de travail

- Salaire concurrentiel et programme complet d'avantages sociaux
- Environnement stimulant
- Utilisation du logiciel MultiTrans et d'un vaste ensemble d'outils de référence

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation d'ici le 30 octobre au siège social de CGA-Canada, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
CGA-Canada
800 - 1188 West Georgia Street
Vancouver (Colombie-Britannique) V6E 4A2
Télécopieur : 604 605-5016 Courriel : hr@cga-canada.org

Nous remercions d'avance toutes les personnes qui nous feront parvenir leur curriculum vitae. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature aura été retenue.

www.cga-canada.org



Joignez-vous à un chef de file dans le domaine du raffinage et de la commercialisation de produits pétroliers. Axés sur les résultats, la sécurité et le respect de l'environnement, nous considérons nos employé(e)s comme étant notre passeport pour l'excellence.

COORDONNATEUR(TRICE) DE PROJETS, Environnement Montréal - centre-ville (POSTE PERMANENT)

Relevant du superviseur, Environnement, sites contaminés, vous coordonnerez les travaux de réhabilitation environnementale et en contrôlerez les coûts et les échéanciers. Vous assurerez également la conformité de la situation environnementale d'un site sur le plan de la réglementation et des politiques de l'entreprise. Vous soumettrez des recommandations, à la suite de l'analyse faite par les consultants, et vérifierez et/ou complèterez des devis pour les projets environnementaux, tout en vous assurant que les documents pour les demandes de soumission sont complets. Vous négocieriez les coûts des projets avec les consultants et entrepreneurs et veillerez à ce que toutes les mesures de sécurité soient respectées durant l'exécution des travaux. Enfin, vous assisterez le superviseur immédiat dans l'exécution de ses fonctions.

Titulaire d'un baccalauréat dans un domaine pertinent (environnement, biologie, chimie, géologie, génie), vous comptez au moins 5 années d'expérience dans le domaine de l'environnement (industrie pétrolière, un atout). Vous êtes également bilingue et connaissez bien les techniques de réhabilitation environnementale, la réglementation en vigueur, ainsi que les logiciels Word, Excel et, idéalement, SAP. De plus, vous présentez de fortes aptitudes pour la résolution de problèmes.

Si vous ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à recrutement@ultramar.ca ou par télécopieur au **514-499-6446**.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront avisées. Ultramar souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES

PROLONGATION D'AFFICHAGE

Relevant de la présidente-directrice générale, la personne titulaire de ce poste propose les orientations, les stratégies et les plans d'action visant l'amélioration de la gestion des ressources humaines et des communications à l'Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de Lanaudière et dans les établissements de la région. Elle assure la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa juridiction selon le plan d'organisation et possède une autorité fonctionnelle auprès du commissaire à la qualité. Plus spécifiquement, elle conçoit, planifie, organise, gère et contrôle les activités touchant la gestion des ressources humaines et des communications de l'Agence et coordonne l'actualisation de mandats régionaux reliés à la gestion des ressources humaines des établissements, tout en s'assurant de la reddition de comptes pertinente aux mandats. De plus, elle fournit, sur demande, des services-conseils relativement à l'application des conditions de travail des cadres, des activités de communication et aux dossiers d'actualités.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de deuxième cycle en ressources humaines ou toute autre formation jugée pertinente. Une formation en communication serait un atout.
- Cinq années d'expérience à un poste de gestionnaire dans le domaine des ressources humaines du réseau de la santé et des services sociaux
- Leadership mobilisateur et capacité de travailler en équipe
- Intérêt marqué pour la gestion par résultats et la reddition de comptes
- Habilités pour les communications, dont la capacité de traduire et vulgariser les orientations organisationnelles auprès du personnel, des établissements, des médias et de la population
- Connaissance des outils informatisés de gestion
- Membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles du Québec serait un atout.

RÉMUNÉRATION : classe salariale 19

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ADMINISTRATIFS

Relevant de la présidente-directrice générale, la personne titulaire de ce poste propose les orientations, les stratégies et les plans d'action visant l'amélioration de la gestion des ressources financières, matérielles, techniques et informationnelles à l'Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de Lanaudière et dans les établissements de la région. Elle assure la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa juridiction selon le plan d'organisation. Plus spécifiquement, elle planifie, dirige, organise et contrôle les activités liées à l'allocation des ressources financières, matérielles, techniques et informationnelles consenties à l'Agence et coordonne l'actualisation de mandats régionaux liés à ces matières auprès des établissements tout en s'assurant de la reddition de comptes pertinente aux mandats. De plus, elle fournit, sur demande, des services-conseils relativement à ses champs d'expertise.

EXIGENCES

- Formation universitaire de deuxième cycle pertinente aux mandats. Une expérience exceptionnelle peut compenser la formation universitaire de deuxième cycle.
- Cinq années d'expérience à un poste de gestionnaire dans les domaines pertinents au sein du réseau de la santé et des services sociaux
- Leadership mobilisateur et capacité de travailler en équipe
- Intérêt marqué pour la gestion par résultats et la reddition de comptes
- Connaissance d'outils informatisés de gestion
- Membre d'une association professionnelle (CA, CGA, CMA) serait un atout.

RÉMUNÉRATION : classe salariale 21

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le **29 octobre 2004, 16 h, en spécifiant le titre du poste**, à la :

Direction des ressources humaines
Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de Lanaudière
1000, boul. Sainte-Anne, aile 5-D
Saint-Charles-Borromée (Québec) J6E 6J2
Télécopieur : (450) 759-1811
Courriel : concours_rr14@sss.gouv.qc.ca

Aucun accusé de réception ne sera envoyé. Seules les personnes retenues pour une entrevue de sélection seront contactées.



3262403A



Partenaire de searchcanada

CONTRÔLEUR DIVISIONNAIRE

Notre client, importante société américaine œuvrant dans le secteur des hautes technologies et possédant de nombreuses usines au Canada, recherche un contrôleur divisionnaire pour sa filiale située sur la Rive-Sud de Montréal. Sous la supervision du directeur des finances en poste aux É.-U., vous coordonnerez, préparerez et consoliderez les données financières relatives à votre unité d'affaires, et les transmettez au bureau-chef. Membre de l'équipe de direction, vous travaillerez à l'atteinte des objectifs. La préparation de rapport, l'analyse, la prévision et le contrôle feront également partie de vos fonctions.

Détenteur d'un titre professionnel CA, CMA ou CGA, vous combinez un baccalauréat en comptabilité avec un minimum de 6 années d'expérience dans des fonctions similaires. Vous maîtrisez également les langues anglaise et française, à l'oral comme à l'écrit et savez communiquer de façon claire, précise et efficace. Vos qualités de leader et de gestionnaire vous aideront à gérer une équipe de travail et à participer à son développement.

ANALYSTE DE RECHERCHE ÉCONOMIQUE

Un jeune cabinet de consultation en recherche économique et financière souhaite recruter un analyste avec une bonne expérience en études économiques. Vous prendrez part à des mandats d'analyse de bases de données, de recherches comparatives, de profils sectoriels et d'études économiques quantitatives à l'échelle locale, régionale et nationale. Différents projets rédactionnels vous seront confiés.

Bilingue, vous possédez une maîtrise en science économique ou financière jumelée à un minimum de 5 années d'expérience pertinente. Une expérience en élaboration de rapports et de présentations est un atout majeur. Ce poste s'avère une très bonne occasion d'intégrer un jeune cabinet dynamique et en forte croissance dans le domaine de la recherche économique.

ANALYSTE FINANCIER

Une société financière en forte croissance est à la recherche d'un conseiller en gestion du risque. Sous la supervision du directeur, vous identifieriez et documenterez les processus financiers et les contrôles. Vous fournirez un soutien à l'équipe finances dans la réalisation de divers projets liés au processus et à l'évaluation des contrôles. Vous évaluerez des contrôles et recommanderez des correctifs pour réduire le risque.

Vous possédez un baccalauréat en comptabilité, un titre comptable reconnu ainsi qu'un minimum de 3 années d'expérience au sein d'un cabinet d'experts-comptables. Vous êtes également reconnu pour votre rigueur, votre discipline et la qualité de votre travail.

Faites parvenir votre c.v. à emcgee@st-amour.com

Conseillers en ressources humaines St-Amour et Associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : 514-288-7400 Téléc. : 514-288-6745 ou 288-8068
VANCOUVER ■ CALGARY ■ EDMONTON ■ WINNIPEG
TORONTO ■ MONTREAL ■ HALIFAX



DIRECTEUR GÉNÉRAL Ville de Waterloo

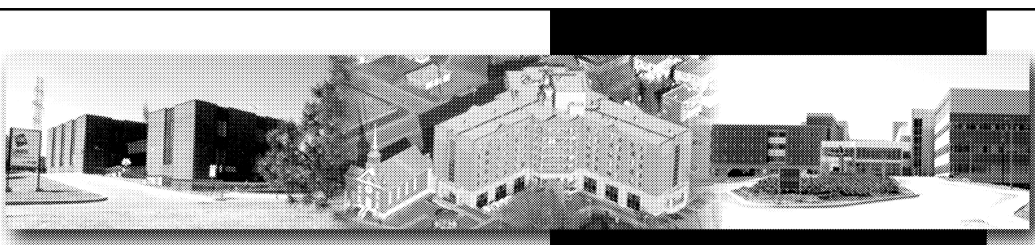
À titre de premier responsable de l'administration municipale, vos fonctions sont celles prévues dans la Loi sur les cités et villes. Dans un contexte de planification stratégique, vous êtes le premier responsable de sa réalisation à court, moyen et long termes, en vous appuyant sur votre expérience avérée en matière de gestion de projets et de direction d'équipes de travail. Conseiller et expert du Conseil municipal, vous démontrez les qualités d'un leader moderne et efficace auprès de vos collègues et des employés municipaux.

Bénéficiant d'une formation universitaire, de préférence en administration ou en gestion, vous comptez plus de 5 années d'expérience dans un poste similaire pour le compte d'une municipalité. Rigoureux et bon communicateur, votre parcours professionnel est marqué de succès évidents et de réalisations remarquables. Le bilinguisme est un atout.

La rémunération offerte est à la fois en fonction des qualifications du candidat et du marché municipal concurrentiel. Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 25 octobre 2004, À L'ATTENTION DE JACQUES GAGNON, à l'adresse qui suit :

GESTION 05 inc.

740 Chemin du Lac
Katevale, (Québec), JOB 1W0



Le Centre de santé et de services sociaux du sud de Lanauidière regroupe le CLSC-CHSLD-Meilleur, le CLSC Lamater et le CH Pierre-Le Gardeur. Nous desservons une population de près de 230 000 habitants provenant des MRC Les Moulins et de L'Assomption situées à proximité immédiate des régions de Montréal et Laval.

La vocation hospitalière est offerte dans un tout nouveau bâtiment de 283 lits, doté d'un plateau diagnostique et technique à la fine pointe de la technologie. Les services de première ligne sont offerts dans 7 points de service. Il s'agit de services de santé et sociaux de nature préventive ou curative, de réadaptation ou de réinsertion et d'organisation communautaire. La vocation d'hébergement et de soins de longue durée pour les personnes adultes en perte d'autonomie offre un milieu de vie à quelque 425 personnes, que ce soit en CHSLD, en ressource intermédiaire ou en résidence de type familial. D'autres services sont également disponibles.

Le Centre de santé et de services sociaux du sud de Lanauidière préconise une approche qui définit la clientèle comme sa raison d'être. De plus, notre philosophie de gestion tend à valoriser et à motiver nos 2 800 employés, 300 médecins et 250 bénévoles en les considérant comme notre ressource la plus importante.

Date limite : 29 octobre 2004, 12 heures

La constituante CH Pierre-Le Gardeur sollicite des candidatures pour les postes suivants :

CHEF DU SERVICE DE LA COMPTABILITÉ
Poste cadre, permanent à temps complet

COMMIS SENIOR À LA COMPTABILITÉ
(paie maître) | poste à temps complet

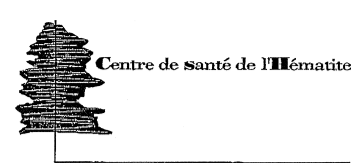
ORTHOPHONISTE
• 1 poste à temps complet (clientèle adulte)
• 1 remplacement de congé de maternité à 4 jours/semaine (clientèle adulte)
• 1 remplacement à 3 jours/semaine jusqu'au 31 mars 2005 (clientèle enfant)

PHYSIOTHÉRAPEUTE
2 remplacements de congé de maternité (temps complet)

ERGOTHÉRAPEUTE
1 remplacement à 4 jours/semaine (du 1^{er} novembre 2004 au 31 mars 2005)

DIÉTÉTISTE
Liste de rappel

Direction des ressources humaines CH Pierre-Le Gardeur - constituante du Centre de santé et de services sociaux du sud de Lanauidière 911, montée des Pionniers Terrebonne (secteur Lachenaie) (Québec) J6V 2H2
Télécopieur : (450) 470-2642
Courriel : recrutement@chpierrelegardeur.ca



DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

Description
Le Centre de santé de l'Hématite est un établissement multivocationnel CH-CLSC. Il dessert la population de Fermont et la population non autochtone de Schefferville sur le territoire de la MRC de Caniapiscou.

Population desservie
2 985

Installations
Siège social:
1, rue Aquilon Fermont

Point de service:
Dispensaire de Schefferville Schefferville

Personnel
Environ 65 employés

Budget
Exercice 2003-2004:
Plus de 6 millions \$

Mandats et défis
Sous l'autorité du conseil d'administration, la directrice générale ou le directeur général est responsable de l'administration et du bon fonctionnement de l'établissement, de l'élaboration de la direction des programmes et services, le tout en conformité avec les lois. Plus particulièrement, il ou elle aura à relever les défis suivants:
• Développer et maintenir des services à la population dans un contexte de décroissance populationnelle et de restrictions budgétaires;
• Développer des alliances et un partenariat avec le milieu;
• Instaurer une culture de communication efficace à la fois à l'interne et à l'externe de l'organisation;
• Inscire l'établissement dans une démarche d'agrément;
• Collaborer avec l'Agence à la mise en place de corridors de services pour la population desservie;
• Maintenir des relations harmonieuses avec les partenaires du réseau;
• Maintenir un climat organisationnel propice à la mobilisation des ressources humaines.

Profil recherché
La personne recherchée doit démontrer, par ses réalisations, une solide expertise en gestion, une vision stratégique, une préoccupation marquée à l'évolution des besoins du milieu. Elle est aussi reconnue pour son leadership mobilisateur et ses qualités de communicatrice. Elle devra aussi avoir la capacité d'établir des alliances et des partenariats, à la fois à l'intérieur et à l'extérieur du réseau en favorisant la concertation et l'esprit d'initiative.

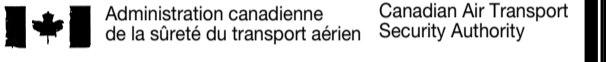
Exigences
• Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle dans une discipline appropriée (administration, santé, service social). Une expérience pertinente en gestion peut compenser l'absence d'un diplôme de 2^e cycle.
• Posséder une expérience pertinente de 10 ans en gestion dont au moins 5 ans dans un poste de gestion de niveau supérieur, de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux.
• Une bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux est essentielle.
• Connaissance d'un milieu éloigné serait un atout.

Conditions
La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables au personnel hors-cadre du réseau de la santé et des services sociaux (classe 19).

*Le Centre assure sans discrimination l'accès à cet emploi à toutes les personnes désirant soumettre leur candidature. À compétence équivalente, un hors-cadre ou un cadre du réseau a priorité d'embauche sur les autres candidats.

Les personnes intéressées font parvenir leur curriculum vitae décrivant leurs réalisations et illustrant les compétences maîtrisées. Les personnes choisies devront se soumettre à un test psychométrique (Firme spécialisée). L'offre de service devra être reçue sous pli confidentiel avant 17 heures, le 4 novembre 2004 à l'adresse suivante:

Concours «Directrice ou directeur général»
Président du comité de sélection
À l'attention de Mme Marie-Claude Jean
Centre de santé de l'Hématite
1, rue Aquilon, case postale 550
Fermont (Québec) G0G 1J0
Courriel: marie-claude.jean@ssss.gouv.qc.ca



La création de l'Administration canadienne de la sûreté du transport aérien (ACSTA) constituait la principale façon du gouvernement fédéral de réagir aux événements du 11 septembre 2001 et faisait partie d'une enveloppe s'élevant à 2,2 milliards de dollars pour des initiatives de sûreté aérienne. Société d'État située dans la Région de la capitale nationale, l'ACSTA est chargée de fournir des services uniformes, efficaces et professionnels. Nous sommes à la recherche de candidats pour le poste suivant:

Directeur, Communications

Relevant du vice-président, Stratégie, et à titre de membre de l'équipe de gestion, le directeur sera chargé de l'élaboration de cadres et d'infrastructures de gestion des communications; de la planification et de la direction d'une vaste gamme de communications internes et externes, il est également le principal porte-parole de l'ACSTA. De plus, le directeur doit formuler des conseils relativement aux plans et aux initiatives stratégiques de communication, aux relations avec les médias, à la surveillance des médias et aux relations publiques à l'intention du conseil d'administration et de la haute direction de l'ACSTA. Le directeur assure la liaison avec les bureaux gouvernementaux, prépare des documents d'information et fournit des conseils stratégiques sur les communications au président et chef de la direction, et établit et entretient des liens étroits avec la presse nationale et internationale.

Le candidat idéal aura fait ses preuves à titre de stratège des communications et de résolveur de problèmes. Le candidat qualifié sera titulaire d'un baccalauréat en communications ou un domaine connexe et aura en plus sept ans d'expérience des communications dans le secteur public ou privé, ou une combinaison équivalente d'études, de formation, d'accréditation professionnelle et d'expérience. L'expérience de gestion préalable de la supervision d'employés et de projets à volets multiples est également requise. La connaissance de la Loi sur l'accès à l'information et de la Loi sur la protection des renseignements personnels sera considérée comme un atout.

En plus d'excellentes aptitudes professionnelles, interpersonnelles et organisationnelles, et d'excellentes habiletés en communications, le poste demande un individu souple, créateur et innovateur pouvant s'adapter avec succès à un environnement axé sur le service où les activités se déroulent à un rythme rapide. La capacité de communiquer efficacement dans les deux langues officielles est essentielle.

Si vous êtes intéressé par cette occasion professionnelle permettant d'appliquer vos compétences en leadership, veuillez envoyer votre curriculum vitae d'ici le 25 octobre 2004, à l'attention de Lisa Russo à l'adresse suivante:

Administration canadienne de la sûreté du transport aérien
99, rue Bank, 13^e étage
Ottawa (Ontario) K1P 6B9

Télécopieur: (613) 993-7656

Les candidats peuvent également poser leur candidature en ligne en visitant notre site Web à l'adresse qui suit: www.acsta.gc.ca.



Labopharm

Labopharm inc., une société pharmaceutique internationale qui se spécialise dans la mise au point de médicaments intégrant la technologie de libération contrôlée, est à la recherche de personnel pour le service Analytique du groupe R&D.

ANALYSTE, CONTRÔLE DE LA QUALITÉ

Vous devrez effectuer des tests sur les échantillons en cours de fabrication ainsi que sur les produits finis; analyser des matières premières; préparer des protocoles et des rapports; calibrer des instruments analytiques et tenir les registres.

Les exigences : vous devez détenir un DEC en chimie analytique ou un Baccalauréat en chimie jumelé à 3 années d'expérience dans l'industrie pharmaceutique. La connaissance pratique et théorique de HPLC et des dissolutions est essentielle.

ANALYSTE, DÉVELOPPEMENT DE MÉTHODES ANALYTIQUES

Vous devrez effectuer des analyses chromatographiques ou classiques sur des matières premières et des produits finis ou semi-finis; faire des tests de dissolution de comprimés, préparer les rapports analytiques et tenir les cahiers de laboratoire. Vous participerez à la mise au point et à la validation de méthodes analytiques. Vous assurerez le suivi des études de stabilité, de développement et formulation. Vous participerez à l'entretien et la calibration des instruments analytiques.

Les exigences : vous devez détenir une Maîtrise en chimie ou en biochimie ainsi que 2 ans d'expérience dans l'industrie pharmaceutique. L'expérience en développement et validation de méthodes HPLC, GC est essentielle.

Labopharm souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et offre un salaire concurrentiel à l'industrie. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 octobre 2004 par courriel à cprevost@labopharm.com

www.labopharm.com



COMMISSION SCOLAIRE DE LAVAL

Enseignants ou enseignantes en Dessin industriel Électromécanique de systèmes automatisés Décoration intérieure et étalage

La Commission scolaire de Laval compte 44 000 élèves, jeunes et adultes, dont environ 1 500 au Centre de formation professionnelle Compétences-2000. Ce centre offre un enseignement de haute qualité dans plus de 20 programmes.

Compétences-2000 est à la recherche de candidats afin de se constituer une banque pour la relève enseignante dans les secteurs suivants :

- Décoration intérieure et étalage
- Électromécanique de systèmes automatisés
- Dessin industriel

Les personnes intéressées devront posséder :

- une expérience pertinente du métier OU
- un D.E.P. ou un D.E.C. avec un minimum de trois années d'expérience

De l'expérience en enseignement serait un atout

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à la direction du Centre de formation Compétences-2000, 777, avenue de Bois-de-Boulogne, Laval (Québec) H7N 4G1.
Télécopieur : (450) 662-5747

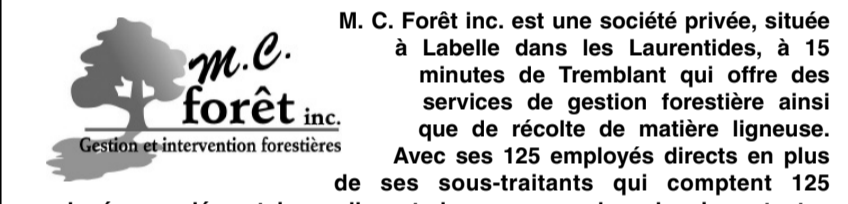
COMMISSION SCOLAIRE DE LAVAL

ÉQUIPEMENT VÉTÉRINAIRE

FORCE DE VENTE / POSTE DE COMMERCIAL
Territoire: Établi à Québec

Notre société est un des principaux distributeurs canadiens du secteur des diagnostics vétérinaires.
Profil:
Le/la candidat(e) idéal(e) aura une expérience réussie de 2 ou 3 années dans la vente d'équipement. Il/elle devra montrer dynamisme et motivation. Vous êtes bilingue français/anglais, possédez d'excellentes qualités organisationnelles ainsi qu'une connaissance de Microsoft Office.

Rémunération:
Salaire de base 50 000 \$ + commission + forfait automobile. Revenu potentiel 125 000 \$ +.
S'il vous plaît, adressez vos C.V. en anglais à l'adresse suivante:
Télécopieur: (705) 487-0883
Courriel: L.cochrane@vetnovations.com



M. C. Forêt inc. est une société privée, située à Labelle dans les Laurentides, à 15 minutes de Tremblant qui offre des services de gestion forestière ainsi que de récolte de matière ligneuse. Avec ses 125 employés directs en plus de ses sous-traitants qui comptent 125 employés supplémentaires, elle est devenue une des plus importantes entreprises de service forestier en forêt feuillue au Québec, avec un chiffre d'affaires annuel d'environ 30 millions de dollars. Deux autres bureaux sont également en activité, soient à Thurso dans l'Outaouais et un second, dans la région de Mont-Laurier. M. C. Forêt est présentement à la recherche d'un :

Directeur des Finances

Principales fonctions

- Planifie, organise, dirige, contrôle et évalue les opérations de services financiers, de comptabilité;
- Gère les encaissements, payables, fonds de roulement, crédits, paies et subventions;
- Participe aux flux de trésorerie et aux négociations avec les institutions bancaires;
- Participe à l'identification des normes de rendement et prépare divers rapports pour la haute direction;
- Assure de façon ponctuelle la préparation des états financier, les analyse et les commente;
- Conçoit et applique des méthodes d'établissement et de comptabilisation du prix de revient et des procédures de contrôle interne;
- Planifie et assure le contrôle et suivi du budget annuel;
- Planifie la préparation des déclarations fiscales ou autres auprès des autorités;
- Participe à l'établissement des besoins et indicateurs de performance des systèmes et outils informatiques et à leur implantation;
- Travaille en étroite collaboration avec le directeur général, le comité de direction pour proposer et/ou améliorer les outils pour supporter la prise de décision stratégique;
- Assurer la supervision directe d'une équipe de trois personnes.

Exigences

- Baccalauréat en Administration des Affaires, option comptabilité;
- Posséder un titre comptable CA, CMA ou CGA, obligatoire;
- 5 années d'expérience préalable en qualité de Contrôleur, obligatoire;
- Expérience préalable reliée à la foresterie, un atout;
- Maîtrise de la micro-informatique et des systèmes d'information;
- Habilités en relations interpersonnelles et en coaching dans un environnement convivial;
- Passion reconnue pour l'amélioration continue, et pour la mise en place de systèmes de gestion dans une équipe gagnante.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 29 octobre 2004 à : Michel Caron, M. C. FOR T INC., 5946, boul. Curé-Labelle, Labelle (Qc) J0T 1H0 ou par courriel : julie.charron@mcforet.qc.ca

Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

BRENTTAG

Brenntag Canada Inc., synonyme de qualité dans la distribution et la fourniture de produits chimiques, des plastiques et des services associés au Canada, recherche un

Directeur des comptes majeurs, pâtes et papiers

pour se joindre à notre équipe des ventes de la région de Montréal. Vous avez une attitude gagnante qui vous garantira le succès dans l'environnement compétitif de l'industrie des pâtes et papiers. Vos excellentes habiletés à communiquer et à tisser des relations vous permettront de maintenir la base des comptes existante, de négocier avec les bureaux corporatifs et d'identifier et de développer les possibilités de croissance.

Vous possédez au moins cinq années d'expérience dans la vente des produits chimiques, de préférence dans les pâtes et papiers ou dans une industrie connexe. Idéalement, vous détenez un diplôme universitaire en marketing ou en chimie tout en ayant de grandes habiletés pour les présentations et la négociation. L'expérience en amidons ou colorants serait un atout.

En contrepartie, nous offrons un excellent programme de rémunération incluant un salaire de base, un régime d'incitation orienté sur les résultats, plus un régime complet d'avantages sociaux et de retraite comprenant un véhicule d'entreprise.

Brenntag Canada est une filiale à part entière d'un distributeur de produits chimiques mondial présent dans plus de 29 pays. Si vous voulez joindre notre dynamique organisation, veuillez envoyer votre curriculum vitae au Directeur des ventes de

Brenntag Canada Inc.
www.brenntag.ca
2900 boul. J-B Deschamps, Lachine, QC H8T 1C8.
Télécopieur: 514-636-4081
Courriel: ctruchy@brenntag.ca
Produits de qualité, service supérieur... d'un océan à l'autre

RIGUEUR INTÉGRITÉ RESPECT ENGAGEMENT

Desservant une clientèle d'environ 13 500 élèves répartis dans 28 écoles primaires, 3 écoles secondaires, 2 centres de formation professionnelle et 1 centre d'éducation des adultes, la **Commission scolaire des Trois-Lacs** est à la recherche d'une personne désireuse de se joindre à son équipe.

Animateur(trice) de vie spirituelle et d'engagement communautaire
Remplacement à 100 % • Année scolaire 2004-2005
Exigence : Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ de spécialisation approprié comportant principalement des cours en enseignement spirituel, religieux et social.
Le traitement annuel de base se situe entre 33 931 \$ et 62 475 \$.
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une photocopie de votre diplôme, en indiquant le numéro de concours 170-98, avant le 22 octobre 2004, au : **Service des ressources humaines, Commission scolaire des Trois-Lacs, 400, avenue Saint-Charles, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 6B1. Télécopieur : (450) 455-6840. Courriel : reshum@ctrois-lacs.qc.ca**
Nous vous remercions de poser votre candidature. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.
COMMISSION SCOLAIRE DES TROIS-LACS
www.ctrois-lacs.qc.ca

3264683A

3264683A

Faire carrière chez Desjardins

Un monde de possibilités

desjardins.com/emploi



**Directeur régional ou directrice régionale
Secteur Rive-Nord**

Desjardins Capital de risque

Laval

En opération depuis 1974, Desjardins Capital de risque est le gestionnaire de fonds de capital de risque du Mouvement des caisses Desjardins. Il gère les actifs de Desjardins, de six fonds d'investissement Desjardins régionaux et de Capital régional et coopératif Desjardins, une société publique créée en 2001 dont la capitalisation autorisée est de 1,375 milliard de dollars. Plus qu'un partenariat financier, Desjardins Capital de risque met à la disposition des entreprises un réseau et l'expertise nécessaire pour les accompagner dans leur démarrage, leur croissance, leur expansion ainsi que leur projet de fusion, d'acquisition ou de mise en bourse. Plus de 160 entreprises y sont déjà associées. (www.dcrdesjardins.com)

Le défi

Les principaux défis de cette fonction consistent à élaborer le plan de contribution pour son unité, de coordonner la réalisation des plans d'action de l'unité et de s'assurer de la réalisation des mandats opérationnels qui lui ont été confiés. Le ou la titulaire doit gérer et développer un portefeuille d'investissement, gérer une équipe et voir à la gestion et au rendement des dossiers d'investissement de sa région. De plus, il ou elle devra se déplacer dans l'ensemble de la région Rive-Nord (Laval, Laurentides, Outaouais, Abitibi et Témiscamingue).

Le profil

- Dix années d'expérience pertinente liées à l'investissement, la finance, de préférence en capital de risque.
- Réseau de contacts d'affaires dans la région de la Rive-Nord (Laval, Laurentides, Outaouais, Abitibi et Témiscamingue).
- Baccalauréat en finance, en administration ou dans un domaine pertinent au secteur de l'investissement et du développement d'entreprises.
- Bilinguisme.

Postulez en ligne

Consultez notre site www.desjardins.com/emploi et sélectionnez le poste sollicité, **concours 0401694**, pour obtenir plus d'information et postuler, et ce, d'ici le **26 octobre 2004**.

Desjardins

Conjuguer avoirs et êtres

CARRIÈRES

Le certificat de compétence et l'affiliation

PAOLO MAILLETTE, c.o.

CV EXPERT

SEPTEMBRE ÉDITEUR
COLLABORATION SPÉCIALE

Parmi les chroniques très importantes aux yeux des recruteurs quand il s'agit de métiers spécialisés : le certificat de compétence et l'affiliation professionnelle. Qu'en est-il au juste et comment en faire mention judicieusement dans son CV ?

Le certificat de compétence

Les certificats de compétence représentent les certificats que vous détenez en lien avec votre métier spécialisé. Au Québec, on y compte les certificats Compagnon, Apprenti et Occupation. Les informations placées sous cette rubrique sont primordiales dans un CV puisque, dans certains domaines d'emploi, il s'agit d'une condition sine qua non d'emploi. Pas de certificat, pas d'embauche possible. Il est donc nécessaire non seulement de faire mention dans votre CV des certificats que vous détenez, mais aussi de les mettre bien en évidence au début du document.

Mentionnez d'abord la date d'obtention du certificat et son type : certificat de compétence-compagnon, certificat de compétence-apprenti ou certificat de compétence-occupation. Inscrivez ensuite le titre de certificat (peintre, briqueteur-maçon, électricien, etc.) et l'organisme décernant le certificat de compétence.

Exemple

1997
Certificat compétence-compagnon de peintre, Commission de la construction du Québec.

Dans le cas où votre certificat de compétence ne se serait pas relié au domaine d'emploi pour lequel vous postulez (en raison d'une réorientation de carrière, par exemple), il peut ne pas être pertinent d'en faire mention. Par contre, si vous manquez d'atouts à inscrire à votre CV, cette information peut servir à démontrer que vous avez acquis des compétences et le sérieux que vous mettez à atteindre vos buts.

L'affiliation professionnelle

Bon nombre d'emplois exigent l'adhésion à une association, une corporation ou un ordre professionnel. Si c'est le cas pour vous, vous devez mettre cette affiliation en évidence pour montrer au recruteur que vous en faites partie officiellement. Par exemple, pour ma part, le fait de mentionner que je suis membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec est essentiel si je veux obtenir un poste de conseiller d'orientation. Par contre, faire mention de mon adhésion à l'Association professionnelle des dresseurs de chiens de l'Estrie peut s'avérer superflu.

Si vous tenez à voir apparaître toutes les associations professionnelles dont vous êtes membre (même si elles sont nombreuses) dans votre CV, assurez-vous simplement d'inscrire les plus pertinentes en début de rubrique. Placez les moins importantes sous la rubrique Réalisations personnelles si vous y tenez vraiment.

Donnez le nom de l'affiliation professionnelle en précisant que vous êtes membre en règle et inscrivez la date d'entrée comme membre ou la durée de votre adhésion.

Exemples

Membre de l'Ordre professionnel des dentistes du Québec
Depuis 1996

Membre de l'Ordre professionnel des dentistes du Québec
1996 à ce jour

Membre de l'Ordre professionnel des dentistes du Québec

Inscrivez uniquement les associations, les corporations et les ordres dont vous faites partie. Si vous avez déjà été membre en règle, mais que ce n'est plus le cas, ne les inscrivez pas à moins que vous ayez un motif pertinent de le faire. Si vous comptez devenir bientôt membre d'une association, une corporation ou un ordre, ne mentionnez pas que vous êtes membre. Inscrivez plutôt la date prévue d'adhésion pour mettre le recruteur en confiance et pour ne pas enfreindre la réglementation.

La chronique CV Expert est tirée de l'ouvrage écrit par Paolo Maillette, c.o.

**Directeur exécutif ou directrice exécutive
Gestion intégrée des risques opérationnels**

Fédération des caisses Desjardins du Québec

Lévis ou Montréal

La première vice-présidence Gestion intégrée des risques du Mouvement des caisses Desjardins a pour mission de veiller à l'encadrement de la gestion des risques et de favoriser l'optimisation du rapport rendement – risque pour l'ensemble des activités du Mouvement et de ses filiales, en fonction des orientations stratégiques.

Le défi

Sous l'autorité du premier vice-président et chef de la gestion intégrée des risques du Mouvement des caisses Desjardins, le ou la titulaire du poste :

- élabore, de concert avec la première vice-présidence GIR, les orientations et les stratégies de gestion des risques pour l'ensemble du Mouvement;
- recommande et assure la cohésion des encadrements à l'ensemble des entités Desjardins;
- évalue et recommande, pour les entités du Mouvement, des mesures du risque et des mécanismes d'atténuation, des provisions pour pertes, etc., en relation avec les exigences réglementaires de marché et de gestion saine et prudente;
- met en place une vigie nationale et internationale sur les meilleures pratiques et grandes tendances liées à la spécialité, et propose des solutions adaptées à Desjardins;
- représente le Mouvement Desjardins dans son secteur de spécialité;
- gère une équipe de sept professionnels.

Le profil

- Maîtrise en finance ou domaine lié à la spécialité;
- Un minimum de dix ans d'expérience dans le domaine de risque dont sept ans en gestion;
- Compréhension des techniques quantitatives et du cadre réglementaire pour le domaine de risques opérationnels;
- Des habiletés de gestion d'équipe dans un environnement de qualité totale.

Postulez en ligne

Consultez notre site www.desjardins.com/emploi et sélectionnez le poste sollicité, **concours 0401650**, pour obtenir plus d'information et postuler, ou expédiez votre candidature, d'ici le **22 octobre 2004**, à 16 h 30, à l'adresse suivante :

Madame Lucie Labonté
Direction Ressources humaines – Lévis
Fédération des caisses Desjardins du Québec
Concours 0401650

100, avenue des Commandeurs, Lévis, Québec, G6V 7N5

Soyez à l'affût des nouvelles perspectives d'emploi en visitant régulièrement le www.desjardins.com et voyez les nombreuses autres possibilités d'avenir s'offrir à vous.

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

La Fédération respecte les principes d'équité en matière d'emploi.



La Société des chemins de fer du Québec (CFQ) cherche à pourvoir le poste de

DIRECTEUR MATÉRIEL ROULANT

La SCFQ est le plus grand chemin de fer d'intérêt local de l'est du Canada. Établie en 1994, elle emploie près de 300 personnes et exploite un réseau de plus de 860 milles de voies ferrées dans les provinces de l'Ontario, du Québec, du Nouveau-Brunswick et de la Nouvelle-Écosse. Elle exploite aussi un traversier ferroviaire entre les villes de Matane et de Baie-Comeau. De plus, elle offre des services de transbordements dans sept municipalités de l'Ontario, du Québec et du Nouveau-Brunswick.

Le directeur ou la directrice Matériel Roulant relève du vice-président et directeur général de la division du chemin de fer de la côte Est du Nouveau-Brunswick et son lieu de travail est Campbellton, au Nouveau-Brunswick. Il incombe au directeur ou à la directrice d'établir une orientation, des objectifs et des normes pour les opérations quotidiennes et à long terme d'entretien et de réparation ainsi que pour l'acquisition, le retrait et la conversion de tout le matériel roulant de CFQ. Il ou elle doit s'acquitter des tâches suivantes: planifier et gérer les stratégies concernant la disponibilité, la fiabilité et l'utilisation des locomotives; mettre au point et négocier les caractéristiques techniques de performance et des contrats en vue de l'acquisition et de l'entretien de locomotives et de pièces au coût du cycle de vie le plus bas; diriger et administrer les activités de l'atelier de Campbellton de façon à fournir la quantité et la qualité de travail voulues dans les limites du budget, et ce, tout en s'assurant que les programmes d'entretien et les réparations d'urgence ou normales du matériel et des pièces sont exécutés conformément aux plans et aux objectifs fonctionnels et aux règlements de l'AAR, de la FRA et de Transports Canada.

Les candidats doivent connaître les règlements d'exploitation ferroviaire ainsi que les règlements de l'AAR, de la FRA et de Transports Canada, doit posséder une expérience dans la réhabilitation de locomotives Alco et GM; détenir un diplôme universitaire ou justifier d'une expérience équivalente, posséder de cinq à dix ans d'expérience pertinente, connaître les logiciels Word, Excel et Outlook, et pouvoir communiquer verbalement et par écrit en français et en anglais.

La rémunération à ce poste sera fonction des compétences et de l'expérience. Le CFQ offre un programme d'avantages sociaux complet et concurrentiel.

Les personnes intéressées peuvent soumettre leur candidature, **avant le 27 octobre 2004**, par télécopieur au 1 (514) 849-2319, par courriel à laurent.caron@cfqc.com ou par courrier à l'adresse suivante:

Laurent Caron
Directeur administratif - Ressources humaines
Société des chemins de fer du Québec
1010, rue Sherbrooke Ouest, bureau 525
Montréal (Québec) H3A 2R7

La Société des chemins de fer du Québec souscrit aux principes de l'équité en emploi et encourage toutes les personnes qualifiées à poser leur candidature.

Société inscrite sur la liste des 100 plus importantes entreprises du magazine *Fortune*, SYSCO est le chef de file dans la distribution de services alimentaires en Amérique du Nord.

Directeur, Mise en marché

Vous aurez pour rôle d'élaborer la planification stratégique et de diriger les activités liées au développement de la mise en marché, des achats et de la gestion de l'inventaire. Ce faisant, vous serez appelé à négocier les programmes avec les fournisseurs et les partenaires ainsi qu'à promouvoir la croissance de différentes catégories de produits. Il vous faudra également fixer des objectifs de vente et de marge de profit, et effectuer les suivis afin d'atteindre les résultats désirés. Enfin, vous devrez assurer la gestion d'équipes tout en veillant à l'efficacité de la collaboration avec les services des opérations et des ventes.

Vous mettrez à profit votre baccalauréat en administration ou l'équivalent jumelé à vos 10 ans d'expérience dans la mise en marché et les achats ainsi que dans le domaine alimentaire. Ce poste fera aussi appel à vos aptitudes pour la négociation, pour la planification et pour l'organisation des ressources. Le bilinguisme est également essentiel.

Les défis de ce poste stimulent votre intérêt? Veuillez soumettre votre candidature, avant le **30 octobre 2004**, au : **Service des ressources humaines, SYSCO Québec, 11625, 55^e Avenue, Montréal (Québec) H1E 2K2. Télécopieur : (514) 494-5268. Courriel : rh.qc@sysco.ca**

www.sysco.ca

L'une des plus importantes institutions d'enseignement supérieur au Québec est à la recherche d'un gestionnaire efficace et orienté vers le service à la clientèle, alliant compétences de gestion, expertises techniques, leadership et habiletés relationnelles, afin de combler le nouveau poste de :

Directeur Systèmes mécaniques et électriques

Vous vous assurez que les 150 édifices du campus puissent en tout temps supporter la mission d'enseignement et de recherche de l'institution en gérant efficacement les systèmes mécaniques et électriques des bâtiments tout en fournissant un service de qualité auprès des usagers.

Relevant du Directeur général, Service des immeubles, et avec l'assistance d'une trentaine d'employés, vous dirigerez les activités reliées aux systèmes et aux équipements de chauffage, de ventilation, de climatisation, de réfrigération et d'ascenseurs de même qu'à l'opération de la centrale thermique et à la gestion des programmes de conservation d'énergie.

Vous êtes un ingénieur en mécanique bilingue avec plus de 10 années d'expérience de gestion pertinente, acquise au sein de grands complexes. Des notions portant sur les systèmes de distribution électrique à haute tension et les ascenseurs seraient souhaitables. Proactif et habile à solutionner des problèmes à la fois techniques et humains, vous privilégiez le travail d'équipe.

Si ce défi vous intéresse, veuillez acheminer votre curriculum vitæ, en mentionnant le numéro de projet **CD-2972**, par courriel à cdaigneault@marcon.qc.ca ou par la poste à l'adresse ci-dessous. Votre candidature sera traitée confidentiellement et dans le respect du principe d'équité en matière d'emploi.

555, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 1800, Montréal (Québec) H2Z 1B1

**CHENELIÈRE
ÉDUCATION**

l'éditeur francophone le plus important en Amérique du Nord dans le domaine de l'éducation, du préscolaire à l'université recherche

Représentant(e)

Division scolaire (Canada)

Sous la responsabilité de la directrice des ventes et marketing de la division scolaire (Canada), le représentant :

- fait la promotion d'ouvrages pédagogiques auprès des personnes qui choisissent les manuels qui seront utilisés dans les écoles;
- développe et entretient un réseau de personnes contacts;
- participe à l'exécution des activités prévues au plan marketing: blitz téléphoniques, recherches commerciales, collectes d'information dans le marché, congrès, foires, etc.;
- prend contact avec nos clients par téléphone afin de présenter nos produits, de vérifier leur niveau de satisfaction et de répondre à leurs questions;
- organise et coordonne les activités reliées aux ateliers pédagogiques.

Exigences :

- avoir une formation universitaire;
- être une personne dynamique, autonome, organisée et d'équipe;
- être bilingue à l'oral et à l'écrit;
- posséder une expérience du milieu de la vente et/ou une connaissance du milieu de l'éducation seraient des atouts;
- être disponible pour des déplacements occasionnels à l'extérieur de Montréal.

Chenelière Éducation offre un programme de rémunération globale, ainsi qu'un régime d'avantages sociaux très concurrentiels.

Veuillez faire parvenir votre CV au plus tard le 25 octobre 2004

Service des ressources humaines
7001, boulevard St-Laurent, Montréal (Québec) H2S 3E3
Télécopieur: (514) 276-0324 • Courriel: lcusson@cheneliere-education.ca

Chenelière Éducation publie sous les marques

CARRIÈRES

Gare à la négligence au travail

ANA CERQUEIRA, CRIA
VOTRE EMPLOI
 COLLABORATION SPÉCIALE

La Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles est une loi d'indemnisation sans égard à la faute. Par contre, elle fait une exception dans les cas où la lésion survient uniquement à cause de la négligence grossière et volontaire du travailleur.

En effet, cette Loi prévoit à l'article 27 qu'« une blessure ou une maladie qui survient uniquement à cause de la négligence grossière et volontaire du travailleur qui en est victime n'est pas une lésion professionnelle, à moins qu'elle entraîne le décès du travailleur ou qu'elle lui cause une atteinte permanente grave à son intégrité physique ou psychique ».

Cela signifie qu'un travailleur qui se blesse au travail parce qu'il pose un geste volontaire et bêtement négligent, et uniquement pour cette raison, peut voir sa réclamation refusée par la CSST. Si le geste posé volontairement par le travailleur est à lui seul responsable de sa blessure, on ne peut pas parler d'un accident du travail au sens de la Loi, puisqu'il ne s'agit pas d'un événement imprévu et soudain.

Les tribunaux ont à quelques reprises refusé une réclamation sur la base de la négligence grossière et volontaire du travailleur. Voici certains exemples tirés de la jurisprudence.

Excédé des demandes de son supérieur, un travailleur donne un coup de poing sur un meuble et se fracture la main. Même s'il n'a pas voulu intentionnellement se blesser, il a tout de même fait état de négligence grossière et volontaire puisqu'il a choisi de poser un geste afin de manifester sa colère. En effet, puisque son comportement et ses excès lui appartiennent, le travailleur doit donc subir les conséquences de son geste personnel.

Une lésion qui survient en raison de l'intoxication volontaire du travailleur (par l'alcool ou la drogue), peut aussi constituer une négligence grossière et volontaire.

Une lésion due au fait que le travailleur n'a pas respecté des règles fondamentales de sécurité ou des directives précises de l'employeur ou, encore, parce qu'il a délibérément refusé de se servir de la mesure de protection exigée, peut également être vue comme de la négligence grossière et volontaire.

Aussi, un travailleur qui utilise volontairement une mauvaise méthode de travail peut commettre une négligence de ce type, surtout si la méthode utilisée n'est pas celle qui lui a été enseignée par son employeur.

Un travailleur qui s'inflige une lésion parce qu'il a accepté, chez un autre employeur, un travail qui ne respecte pas ses limitations fonctionnelles reconnues lors d'une réclamation antérieure, commet lui aussi une négligence grossière et volontaire. Il en est de même pour le travailleur qui ne se conforme pas aux directives médicales de son médecin.

Un travailleur qui se blesse parce qu'il a agressé une tierce personne ou celui qui se fait agresser par un collègue de travail qu'il a intentionnellement provoqué commet également une négligence grossière et volontaire.

Par ailleurs, n'est pas considéré comme négligent un geste posé de façon impulsive, involontaire, par distraction, par manque d'attention, par oubli, par imprudence, par simple erreur du travailleur ou par des faits survenus hors du contrôle et indépendamment de la volonté du travailleur. Un bon exemple de ce type de situation est le travailleur qui se blesse parce qu'il a voulu aller trop vite ou pour la simple raison qu'il a mal exécuté une tâche en raison d'un manque de connaissances.

Comme on peut le constater, un geste volontaire et grossièrement négligent doit être délibéré, planifié, inventé ou intentionnel. Un travailleur qui agit de la sorte pourrait être tenu responsable de ses gestes et voir sa réclamation pour accident du travail refusée par la CSST.

Ana Cerqueira, CRIA, est conseillère en ressources humaines chez Sysco Québec Services Alimentaires Inc.

Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le Portail-RHRI de l'Ordre : www.portail-rhri.com.



Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

Notre mission, votre réussite

Certifié ISO 9001:2000

Centre de santé et de services sociaux Haut-Richelieu/Rouville

Le Centre de santé et de services sociaux Haut-Richelieu/Rouville est issu de la fusion entre le CLSC du Richelieu/Centre Rouville, l'Hôpital du Haut-Richelieu et Les CLSC et CHSLD Champagnat de la Vallée des Forts.

Situé en Montérégie, à 20 minutes de Montréal, en région semi-rurale, dans un environnement qui permet une qualité de vie exceptionnelle, notre centre offre un milieu de travail stimulant avec plus de 3 000 employés et 290 médecins répartis dans 13 points de service.

Notre raison d'être est d'offrir à notre population, totalisant 154 000 personnes, l'accès à des services de qualité, dans leur milieu, avec une continuité sans faille dans la dispensation de ces services.

COORDONNATEUR(TRICE) DE RÉSEAU INTÉGRÉ DE SERVICES ET DE L'ACCÈS AUX SERVICES D'HÉBERGEMENT

Les établissements du réseau de la santé et des services sociaux de la sous-région de Saint-Jean sont à mettre sur pied un réseau intégré de services pour les personnes âgées en perte d'autonomie et à concrétiser la décentralisation de l'accès aux services d'hébergement institutionnel et non-institutionnel. Pour la réalisation de ce projet, un coordonnateur (poste cadre) est recherché. Le coordonnateur agira sous l'autorité d'un représentant de la direction générale du Centre de santé et de services sociaux Haut-Richelieu/Rouville.

D'une façon générale, la personne choisie aura pour mandat la coordination des travaux d'implantation et de développement du réseau de services intégrés pour personnes âgées en perte d'autonomie dans la sous-région de Saint-Jean ainsi que la coordination des mécanismes d'accès aux services d'hébergement, le tout en conformité avec le cadre de référence sanctionné par les directeurs généraux et dans le respect des orientations, politiques et procédures adoptées.

Exigences

La personne recherchée doit posséder une formation universitaire dans un domaine relié à la santé et aux services sociaux. Une formation complémentaire en gestion constitue un atout. Avoir une expérience significative d'au moins 5 ans dans la dispensation et la gestion des services sociosanitaires, notamment en ce qui concerne les personnes âgées en perte d'autonomie. L'autonomie et le leadership sont des qualités essentielles. De plus, la personne recherchée doit posséder des habiletés en regard des volets suivants :

- Travail d'équipe, communication orale et écrite, animation de groupe, sens de la diplomatie et centré sur la clientèle et les résultats ;
- Connaissance du réseau d'hébergement et des mécanismes d'accès ;
- Capacité et expérience de prise de décision ;
- Gestion des ressources humaines, financières et matérielles.

Rémunération

Le salaire est conforme aux normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux pour les postes d'encadrement (classe 14).

Port d'attache

Les CLSC et CHSLD Champagnat de la Vallée des Forts situés à Saint-Jean-sur-Richelieu.

Les personnes intéressées par ce défi sont priées de soumettre leur candidature et leur curriculum vitae à l'adresse suivante, **au plus tard le 29 octobre 2004 avant 17 heures** :

Poste de coordonnateur(trice)
 Mme Christiane Gauthier
 Centre de santé et de services sociaux Haut-Richelieu/Rouville
 300, rue Docteur Poulin
 Marieville (Québec) J3M 1L7
 courriel : christiane.gauthier@rsss16.gouv.qc.ca

3264051



Kruger Wayagamack inc.

Ingénieurs de procédé

Dans le but de compléter son **équipe à l'opération et/ou aux Services techniques**, Kruger Wayagamack inc. est à la recherche d'ingénieurs de procédé.

Sous la responsabilité du surintendant du service, vous serez appelé à :

- Évaluer et optimiser le procédé et les équipements ;
- Effectuer des analyses afin de justifier des interventions, des investissements et des solutions ;
- Élaborer des plans d'action afin d'intégrer les nouvelles procédures et/ou méthodes de travail à l'intérieur du procédé ;
- Encadrer les équipes de production dans l'optimisation du procédé ;
- Collaborer au processus de recherche et développement.

Exigences :

Diplôme universitaire en génie chimique ou génie mécanique ;
 Expérience de deux (2) années minimum dans le secteur des pâtes et papiers ;
 Capacités d'analyse et de résolution de problèmes ;
 Leadership, ouverture d'esprit et sens de la communication.

Nous offrons une rémunération compétitive et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à rh@wa.kruger.com, au plus tard le 27 octobre 2004. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

Kruger Wayagamack inc. souscrit au programme d'accès à l'égalité et offre des chances d'emploi égales à toutes les personnes qualifiées.

Construire l'avenir

Kruger Wayagamack inc., Services des ressources humaines, Ile de la Potherie, C.P. 128, Trois-Rivières, QC, G9A 5E9 – Fax : (819) 373-9375 – Courriel : rh@wa.kruger.com

3244585A



Le Centre jeunesse Gaspésie/Les îles

Le vent dans les voiles pour les jeunes et leur famille!

RECHERCHE UN OU UNE CHEF DES SERVICES SOCIAUX

FONCTIONS :

Sous l'autorité du directeur des services à l'enfance et à la jeunesse, le ou la titulaire devra gérer la dispensation à la population concernée les services sociaux spécialisés prévus à la Loi sur les services de santé et les services sociaux, à la Loi sur la protection de la jeunesse et à la Loi sur le système de justice pénale pour adolescents, ainsi que certains services de réadaptation.

QUALIFICATIONS :

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle en service social ou l'équivalent d'une université reconnue au Québec ;
- Minimum de cinq années d'expérience pertinente ;
- Leadership de compétence reconnue ;
- Connaissance appropriée du processus d'intervention en vertu du cadre légal d'intervention en Centre jeunesse ;
- Capacité démontrée pour l'encadrement professionnel individualisé ou en équipe ;
- Capacité à maintenir un climat de travail professionnel intéressant au sein d'une équipe d'intervenants spécialisés ;
- Capacité d'effectuer les déplacements requis dans l'exercice de ses fonctions.

RÉMUNÉRATION ET AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL :

Classe 14, selon les normes du Ministère de la santé et des services sociaux.


ENDROIT : Territoire desservi par la succursale Rocher-Percé.

PORT D'ATTACHE : Chandler

Veuillez faire parvenir votre offre de service accompagnée de votre curriculum vitae de façon à ce qu'ils soient reçus **au plus tard le 29 octobre 2004**, à l'adresse suivante :

Centre jeunesse Gaspésie/Les îles
 Service des ressources humaines
 205, boul. York Ouest – suite 100
 GASPÉ (Québec) G4X 2V7
 Télécopieur : (418) 368-5478

3264171A



NUNAVIK REGIONAL BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES
RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX NUNAVIK

La Régie régionale de la Santé et des Services sociaux de Nunavik (RRSSSN), constituée en vertu de la Convention de la Baie James et du Nord québécois de même que la Loi sur la santé et les services sociaux, couvre tout le territoire situé au nord du 55^e parallèle, son mandat comprenant la prestation des services à quatorze villages nordiques. La Régie désire combler le poste suivant :

AGENT(E), PLANIFICATION ET PROGRAMMATION (SERVICES PRÉ-HOSPITALIERS D'URGENCE ET SERVICES D'URGENCE)

Poste permanent à temps plein

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS :

Sous l'autorité du directeur Planification et programmation, vous serez chargé de gérer l'implantation, le développement, et le bon fonctionnement des Services pré-hospitaliers d'urgence au Nunavik. Vous assurerez la mise en place, le maintien et le développement des ressources humaines et matérielles de qualité.

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée; toute combinaison d'expérience pertinente et de formation jugée valable peut compenser l'absence du diplôme universitaire ;
- Bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux ainsi qu'une expérience pertinente dans l'administration des Services pré-hospitaliers d'urgence et des Services d'urgence ;
- Bilinguisme (anglais/français) et connaissance de l'inuttitut un atout ;
- Bonne connaissance des outils informatiques (Windows, Excel, Powerpoint et Lotus).


La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du Ministère de la santé et des services sociaux. Les primes nordiques seront ajoutées au salaire et le logement fourni.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le 29 octobre 2004** à l'attention de :


Madame Lise Labrosse, responsable du service des ressources humaines

Services administratifs régionaux Nunavik
Régie régionale de la santé et des services sociaux Nunavik
7750 rue Bombardier
Anjou (Québec) H1J 2G3
Télécopieur : (514) 486-5527

lise.labrosse@ssss.gouv.qc.ca



3264714A



Institut Philippe Pinel de Montréal
 Université de Montréal

L'Institut est un hôpital psychiatrique universitaire qui remplit une mission unique et essentielle. Unique parce qu'il est le seul établissement hospitalier canadien à fournir sous un même toit une gamme complète de services spécialisés dans l'évaluation, le traitement et la réhabilitation de la clientèle de Santé mentale – Justice.

Essentielle, parce que sa réalisation permet de comprendre, d'encadrer et de prévenir la dangerosité psychiatrique, phénomène social fort préoccupant.

Directeur ou directrice des ressources humaines

Le défi : Sous l'autorité du directeur général, vous aurez à :

- Développer une vision mobilisatrice de la gestion des ressources humaines et un modèle de gestion des ressources humaines qui tiennent compte des valeurs de l'organisation et des nouvelles tendances en gestion des ressources humaines ;
- Conseiller la direction générale en matière de gestion des ressources humaines ;
- Coordonner l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies de gestion des ressources humaines de l'établissement.

Les compétences recherchées :

Au-delà de la maîtrise des aspects techniques de la gestion des ressources humaines, vous démontrez les compétences professionnelles suivantes :

- Gestion mobilisatrice et orientée vers l'action ;
- Leadership fonctionnel et organisationnel appuyé sur une vision stratégique de la gestion des ressources humaines ;
- Capacité d'exercer de l'influence tout en développant des maillages et des alliances.

Ces compétences se complètent par une pensée stratégique, un sens de la planification, une crédibilité et une intégrité affirmées et un diplôme approprié de 2^e cycle universitaire.

Avantages :

- Approche humaine orientée vers l'individu
- Activités scientifiques nombreuses
- Cafétéria avec terrasse et menus variés
- Piste piétonnière et accès à nos installations sportives
- Aucuns frais de stationnement

Conditions : Classe salariale 18, selon les normes et politiques du MSSS.

Si vous avez le goût d'exercer vos qualités de personne mobilisatrice et rassembleuse au sein d'une équipe de ressources humaines d'expérience prête à se mobiliser... ce poste comblera vos aspirations.

Veuillez acheminer votre curriculum vitae par courriel avant le 29 octobre 2004 à l'attention de la **Direction générale, 10905, boul. Henri-Bourassa Est, Montréal (Québec) H1C 1H1.**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

3264544A



Assurances C.M. International Ltée

Ltée est un cabinet de courtage, de consultation et de gestion de programmes d'assurance commerciale, spécialisé dans les produits d'assurance pour toutes les marchandises expédiées par transport maritime, aérien ou terrestre (cargo). Membre du regroupement Assurance, qui est récipiendaire du 3^e prix dans la catégorie Petite entreprise dans le cadre du Défi Meilleurs Employeurs 2004 de la société Watson Wyatt, Assurances C.M. International est animée par le dynamisme et vouée à la croissance. Nous sommes à la recherche d'une personne autonome et efficace, souhaitant faire partie d'une équipe jeune et innovatrice.

Directeur(trice) administratif(ve)

Vous serez responsable de la gestion de l'ensemble des activités du bureau, incluant la gestion des ressources humaines. Vos fonctions consisteront à planifier et à organiser diverses tâches, tout en dirigeant l'équipe afin de répondre aux besoins découlant des opérations quotidiennes de l'entreprise. Vos connaissances approfondies en assurance des entreprises vous permettront de jouer le rôle de personne-ressource auprès de l'équipe interne du service à la clientèle en plus de faire le lien avec l'équipe de vente.

Parfaitement bilingue à l'oral et à l'écrit, vous détenez un permis de l'Autorité des marchés financiers (anciennement le BSF) en assurance de dommages des entreprises. Vous avez acquis une expérience de courtier et occupé un poste similaire à celui-ci durant au moins 5 ans. Une expérience en assurance Cargo constitue un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le **29 octobre 2004**, par courriel à c.moisan@assur-action.com ou par la poste à : « Poste de Directeur(trice) administratif(ve) », Assurances C.M. International Ltée, 3100, boul. de la Côte-Vertu, bureau 230, Saint-Laurent (Québec) H4R 2J8.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais nous communiquerons seulement avec celles considérées pour une entrevue.



ASSURANCES C.M. INTERNATIONAL LTÉE

3264596A



CALDWELL

POSITIONNEZ-VOUS STRATÉGIQUEMENT DANS LA FONCTION PUBLIQUE MUNICIPALE

Reconnue pour sa vitalité socio-économique, la région du Suroît présente des défis stimulants pour des spécialistes de la gestion de l'eau, de l'environnement et des travaux publics. Notre client, une municipalité d'avant-plan, est pleinement conscient de ses responsabilités à cet égard et, pour lui permettre de s'en acquitter, cherche à combler . . .

DEUX POSTES DE GESTION: TRAVAUX PUBLICS ET ENVIRONNEMENT

Celui de Directeur - travaux publics relève du directeur général de la municipalité. Il s'agit d'un poste vital pour la qualité de vie dans cette municipalité puisqu'il couvre aussi bien les travaux publics (routes, trottoirs, déneigement) que l'environnement. Vous êtes taillé pour ce poste si vous détenez un baccalauréat en administration ou en génie civil. De plus, vous avez de cinq à huit années d'expérience pertinente, de préférence dans le milieu municipal. Évidemment, vous avez un sens du leadership avéré et savez non seulement diriger des équipes mais aussi, et surtout, leur proposer des objectifs clairs et des moyens efficaces pour les atteindre. Projet 7831.

De son côté, le **Coordonnateur - gestion de l'eau et de l'environnement** relève du Directeur-travaux publics et est responsable plus spécifiquement de l'opération des usines de filtration de l'eau potable et des activités de l'épuration des eaux usées et de l'entretien des réseaux d'aqueduc et d'égout, de même que des bornes d'incendie. Le coordonnateur doit faire preuve de la plus grande rigueur dans la gestion des budgets et des échéances. Pour assumer ces responsabilités, vous devez avoir un diplôme universitaire de premier cycle en génie civil ou mécanique et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Vous avez quatre ans d'expérience pertinente et avez suivi votre cours de sécurité sur les chantiers de construction. Projet 7832.

Dans le contexte de réorganisation que traverse le monde municipal, ces deux opportunités de carrière intéresseront des spécialistes qui veulent se donner un tremplin vers les plus hautes fonctions de l'administration municipale. La Société Caldwell Internationale assure la confidentialité de toutes les réponses qui lui sont transmises. Pour postuler, veuillez indiquer le numéro de projet qui vous intéresse dans la section Opportunités du site web www.caldwell.ca ou encore communiquez par courriel à: montreal@caldwell.ca ou par courrier au 1840, rue Sherbrooke ouest, Montréal (Québec) H3H 1E4.

LA SOCIÉTÉ CALDWELL

TORONTO · CALGARY · HALIFAX · OTTAWA · VANCOUVER · MONTRÉAL · WINNIPEG



Fondée en 1954, l'Université de Sherbrooke se distingue depuis le début pour son audace, qui lui vaut des succès hors du commun, tant en enseignement qu'en recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à 33 000 étudiantes et étudiants.

Le Service des technologies de l'information

Le Service des technologies de l'information de l'Université de Sherbrooke assure la gestion des infrastructures institutionnelles liées à l'exploitation des technologies de l'information et des communications (TIC) pour les fins d'enseignement et de recherche, développe des systèmes d'information et des applications nécessaires à la gestion académique et au soutien administratif, et voit à la sécurité informatique.

Chef de division du développement des applications

Défis et responsabilités

- Assumer la planification, la mise en place, le maintien et le développement des systèmes d'information, des bases de données institutionnelles et des applications Internet
- Établir les calendriers d'implantation de mise à jour et d'entretien des systèmes et des logiciels
- Agir comme agente ou agent de changement dynamique pour faciliter l'intégration des technologies dans une perspective de services axés sur les besoins de la clientèle

Les curriculum vitæ doivent être reçus avant 17 h, le 29 octobre 2004.

Visitez notre site pour connaître la description de ce poste et les modalités pour poser votre candidature.

www.USherbrooke.ca/srh



UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux



Outre le développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux, l'Agence a pour raison d'être l'amélioration de la santé et du bien-être de la population. Elle poursuit sa mission en s'associant à tous les centres du réseau de la santé et des services sociaux, aux organismes communautaires et à ses divers partenaires multisectoriels.

Conseillère ou conseiller aux établissements

Poste professionnel temporaire de une année à temps complet, syndiqué

Sous l'autorité du coordonnateur des ressources immobilières, vous aurez à gérer les projets d'immobilisation en conformité avec les codes, les normes, les politiques, les orientations et les directives en vigueur. Vous assurerez la réalisation des projets découlant des programmes de subvention en rénovation fonctionnelle, en maintien d'actifs ou de tout autre programme non récurrent. De plus, vous procéderez à l'élaboration et au suivi des plans de conservation d'immeubles des établissements de la région conformément aux orientations établies au cadre de gestion du Ministère et tiendrez à jour les systèmes d'information utiles à la gestion de l'inventaire du parc immobilier de la région.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en architecture, en génie mécanique et électrique ou dans une autre discipline appropriée, vous avez une bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux. Vous comptez trois années d'expérience en gestion de projets et êtes habile à utiliser des outils informatiques tels que Word, Excel et AutoCAD ou tout autre logiciel de dessin CAD. Vous possédez des aptitudes pour l'analyse et la rédaction, êtes capable de travailler sur des dossiers régionaux et avez de la facilité à travailler en équipe.

La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 29 octobre 2004, 16 h 30, à M^{me} Julie Desrochers, Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux des Laurentides, 1000, rue Labelle, bureau 210, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N6. Téléphone : (450) 436-8622; télécopieur : (450) 569-6318

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Une carrière au CUSM

Épanouissez-vous au cœur d'un centre hospitalier affilié à l'une des meilleures universités consacrées aux professions de la santé.

Le Centre universitaire de santé McGill est fier de pouvoir vous offrir plusieurs possibilités d'emplois au sein de notre équipe en tant que

Archiviste médical(e)

pour combler des affectations à temps partiel ou à temps plein, dont un POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET.

Si vous détenez un DEC en archives médicales, vous avez le souci de la rigueur et du travail bien fait, vous avez de l'expérience en codification et en divulgation de l'information,

veuillez faire parvenir votre C.V. au plus tard le 25 octobre 2004 à Gina Rizzo, ressources humaines Centre universitaire de santé McGill Hôpital général de Montréal 1650 avenue Cedar Montréal, Québec H3G 1A4 Télécopieur : (514) 934-8389



Centre universitaire de santé McGill McGill University Health Centre



Le CLSC-CHSLD du Haut-St-François

Contexte: Situé en Estrie, immédiatement à l'est de Sherbrooke, le CLSC-CHSLD du Haut-St-François dessert un bassin de population de plus de 22 000 habitants. Il administre 108 lits d'hébergement en longue durée et les services de CLSC dans 4 points de services: Weedon, Cookshire, East Angus et La Patrie.

Reconnu instance locale, il emploie plus de 350 personnes et dispose d'un budget de 15 millions de dollars.

Directeur-Directrice de la qualité des dossiers corporatifs et du partenariat

Poste cadre supérieur permanent, temps complet
*(la forme masculine inclut la forme féminine)

Mandat: Sous l'autorité de la directrice générale et en conformité avec les missions, les orientations, les priorités et les objectifs de l'établissement, le titulaire de poste assume la responsabilité de tous les dossiers corporatifs de l'établissement en plus d'agir à titre de commissaire local à la qualité des services. Il assume également la responsabilité de développer des partenariats et gère à cet effet les protocoles d'ententes. Il assume aussi la responsabilité de la gestion des dossiers des usagers, des communications, de tous les dossiers relatifs à la recherche et à l'enseignement et de tous les dossiers d'évaluation, de contrôle et de reddition de comptes.

Compétences:

- Capacité de dégager des priorités organisationnelles en regard des orientations stratégiques de l'établissement;
- Capacité de développer des stratégies d'action visant à offrir une valeur ajoutée aux services offerts à la clientèle de l'établissement;
- Capacité d'élaborer des stratégies visant l'amélioration des réseaux de communication interne et externe;
- Capacité de susciter l'investissement de ses collaborateurs et de les orienter dans une même perspective globale et systémique.

Exigences:

- Diplôme universitaire de 2^e cycle en administration ou dans une autre discipline reliée à l'emploi;
- Expérience de 6 ans dans les fonctions de gestion;
- Expérience démontrée en gestion de projets.

Responsable des soins infirmiers et chef de programme Santé physique

Poste cadre permanent, temps complet
*(la forme masculine inclut la forme féminine)

Mandat: Sous l'autorité du directeur de la qualité, des dossiers corporatifs et du partenariat, vous assumez les responsabilités prévues à la LSSSS sur le rôle d'un RSI, et en répondez au conseil d'administration et à la directrice générale.

Plus spécifiquement:

- vous assurez l'élaboration et l'intégration d'une philosophie en soins infirmiers et l'actualisation du rôle de l'infirmière;
- vous devez concevoir, développer, implanter et évaluer différents outils visant l'amélioration et le maintien de la compétence du personnel infirmier;
- vous assumez la gestion du dossier de la prévention des infections;
- vous vous assurez, en partenariat avec les intervenants et gestionnaires, de la pertinence, de l'efficacité et de l'efficience des pratiques professionnelles et des outils que demandent les programmes de soins infirmiers.

De plus:

- vous assumez les fonctions de gestion en soins infirmiers courants ainsi qu'auprès du personnel de l'accueil-réception, c'est-à-dire planifier, organiser, diriger, coordonner et contrôler l'ensemble des services sous votre responsabilité ainsi que l'ensemble des activités de gestion des ressources reliées aux programmes et services dont vous serez responsable.

Exigences:

- Diplôme universitaire de 2^e cycle en soins infirmiers ou diplôme de 1^{er} cycle jumelé à une expérience équivalente;
- Expérience d'au moins 5 ans en services cliniques de première ligne;
- Expérience d'au moins 3 ans dans une fonction de gestion;
- Réalisation dans la gestion du changement et le travail d'équipe;
- Avoir à son actif des réalisations en rapport avec ce poste;
- Membre en règle de l'OIIQ.

Compétences:

- Capacités cliniques solides et reconnues;
- Capacité d'animation et de mobilisation aux relations interpersonnelles, à la communication écrite et verbale et à la production de rapports;
- Capacité de favoriser l'émergence de pratiques novatrices, centrées sur l'amélioration continue de la qualité, de l'efficacité et de l'efficience;
- Capacité de réaliser des analyses structurées, d'actualiser une approche de services centrée sur les besoins et inscrite dans une dynamique de réseaux de services.

Rémunération:

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux normes du MSSS (en évaluation).

Les personnes intéressées par un de ces postes doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre expliquant leur motivation **au plus tard le 30 octobre 2004, 16 heures à:**

**Concours Poste de directeur à la qualité, de la gestion corporative et du partenariat ou
Concours Poste de RSI et chef de programme Santé physique
CLSC-CHSLD du Haut-St-François
460, 2^e Avenue, Weedon JOB 3J0 (877-3434 poste 1138)
Télécopieur: 819-877-3714
Courriel: Igosselin.hsf@ssss.gouv.qc.ca**



IOC est le plus grand producteur de minerai de fer au Canada et ses installations situées à Labrador City (Terre-Neuve et Labrador) et à Sept-Îles (Québec) produisent plus de 600 millions de dollars en revenus. Notre clientèle comprend des producteurs d'acier en Amérique du Nord, en Europe et en Asie. Le principal actionnaire et exploitant d'IOC est Rio Tinto, la troisième plus importante entreprise minière au monde.

GESTIONNAIRE – Centre de contrôle et d'opération (Réf : zv-o4112)

Le gestionnaire - centre de contrôle et d'opération, est responsable des opérations du circuit de train, du déversement et de l'entassement du minerai dans la cour ainsi que des opérations de chargement et de déchargement des navires au terminal portuaire et ferroviaire à nos installations de Sept-Îles.

À ce titre, le gestionnaire :

- analyse l'information, effectue l'entrée des données et le suivi des opérations
- maximise la productivité en coordonnant et en planifiant les activités avec les ressources disponibles en collaboration avec les différents secteurs impliqués
- finalise les dossiers de chargement et de déchargement des navires en collaboration avec l'agence maritime, les agences gouvernementales et les navires à quai
- supervise et planifie le travail d'employés syndiqués dans le respect des normes de santé et sécurité en maximisant la productivité.

Vous devez détenir un diplôme d'études collégiales avec formation technique et/ou administrative. Également, vous possédez un minimum de trois années d'expérience dans la gestion de procédés associés au transport, à la manutention et/ou à l'entretien. Vous démontrez de très bonnes capacités d'adaptation et d'apprentissage ainsi qu'une facilité à gérer le stress pour fournir un travail rapide et efficace. Au nombre de vos qualités, on compte également la confiance en soi, du leadership et de l'entregent. Enfin, vous avez une bonne connaissance des logiciels de la suite Microsoft et maîtrisez impérativement l'anglais et le français à l'oral comme à l'écrit.

Vous noterez que vous devrez être disponible pour travailler sur un horaire en rotation (quart de 12 heures en alternance de jour et de nuit).

Nous invitons les candidats intéressés à postuler avant le 29 octobre 2004 sur notre site www.ironore.ca/emplois



IRON ORE COMPANY OF CANADA
Compagnie minière IOC

www.ironore.ca

Seuls les candidats sélectionnés en entrevue seront contactés. Nous souscrivons au principe de l'équité salariale en matière d'emploi.



longue durée, des services communautaires, des services de médecine de famille (GMF) ainsi que des services d'urgence 24/7 à une population d'environ 10 000 habitants. L'établissement sert dix municipalités dans la MRC des Basques à partir de trois installations situées à Trois-Pistoles, Saint-Jean-de-Dieu et Saint-Clément.

Nous sommes présentement à la recherche de personnel qualifié dans le titre d'emploi suivant :

Archiviste médical(e) chef d'équipe

POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET

Personne qui est responsable de la mise en code des éléments des dossiers, de l'analyse quantitative du dossier, de l'interprétation des statistiques et de l'application de la politique de divulgation des informations inscrites au dossier. Elle collabore avec l'équipe professionnelle à l'analyse qualitative des dossiers, à l'enseignement et à la recherche.

Exigences : Vous possédez un diplôme d'études collégiales en techniques d'archives médicales ou un diplôme d'archiviste médical(e) d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation ou encore un diplôme reconnu par l'Association québécoise des archivistes médicales ou par le Collège des archivistes médicaux du Canada (Association des archivistes médicales du Canada). Membre en règle de l'Association québécoise des archivistes médicales, vous avez une expérience pertinente dans le réseau de la santé et des services sociaux et une connaissance du cadre normatif et des logiciels tels que Office, ICLSC et du rapport Impromptu. Vous possédez un esprit de synthèse et le souci du détail ainsi que le sens de l'analyse, de la rigueur, des responsabilités et de l'organisation. Capable de vous adapter, vous avez d'excellentes aptitudes pour les communications verbales et écrites. Enfin, vous avez la capacité d'appliquer les principes d'amélioration de la qualité et de l'approche clientèle dans un réseau intégré de services.

Rémunération : Selon les règles prévues dans la convention collective.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur candidature avant le 29 octobre 2004 à M. Réjean Bédard, Service des ressources humaines, Réseau de santé et de services sociaux des Basques, 550, rue Notre-Dame Est, Trois-Pistoles (Québec) G0L 4K0. Télécopieur : (418) 851-2934; téléphone : (418) 851 3700, poste 163; courriel : rejean_bedard@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3264499A

MÉTIER EN BREF

Cireur de chaussures

Dans les centres commerciaux ou autres lieux publics, le cireur de chaussures nettoie et cire les chaussures et les bottes des clients. Il veille à employer les produits et les accessoires appropriés selon la matière et la couleur des chaussures ou des bottes afin de leur redonner une apparence soignée. (Formation secondaire)

Technicien en administration

Le technicien en administration participe à l'administration d'entreprise ou d'institution, privée ou publique, en effectuant des tâches techniques liées à la planification, à l'analyse, à la gestion ou au contrôle des activités de l'établissement afin d'assurer son bon fonctionnement, son développement et sa rentabilité à court ou à long terme. Il peut faire exclusivement du travail de bureau ou être en contact constant avec le public soit en exerçant un rôle de conseiller auprès de la clientèle, soit en fournissant des services de vente ou d'achat dans un secteur où les transactions exigent des connaissances spécialisées sur les produits (régimes d'assurances, valeurs mobilières, crédit, etc.) ou sur des méthodes et des règles de gestion particulières (commerce international, coopérative de crédit, etc.). Selon la spécialité qu'il a choisie, il est préparé à travailler dans l'un ou l'autre des secteurs suivants : la finance, les assurances générales, la gestion du personnel, le marketing, la gestion informatisée, la gestion industrielle, le commerce international et les services financiers. (Formation collégiale)

Technicien en administration du commerce international

Le technicien en administration du commerce international gère les opérations d'importation de marchandises pour le compte d'une entreprise ayant des acheteurs et des fournisseurs à l'étranger. En matière d'exportations, il reçoit et traite les commandes des grossistes et des détaillants d'autres pays, organise le transport des marchandises à l'étranger, négocie les prix de vente et de transport, facture les clients et fournit les services après-vente. Il s'occupe aussi de promouvoir les produits et les services de l'entreprise à l'étranger et de prospecter des clients. En matière d'exportations, il reçoit et traite les demandes d'approvisionnement de l'entreprise, recherche sur le marché international les fournisseurs offrant les prix et les services de livraison les plus avantageux et s'occupe des formalités entourant la réception des marchandises (dédouanement, vérification et transport local des marchandises, inventaire des marchandises reçues, distribution aux destinataires, paiement des factures). Dans les deux cas, il effectue les recherches d'information commerciale nécessaires à la gestion et au développement des activités commerciales de l'entreprise avec l'étranger (prospection de clients et de fournisseurs, études de marché, recherches sur la réglementation, les tarifs douaniers, les assurances-transport, etc.). Il peut aussi représenter l'entreprise dans des foires commerciales. (Formation collégiale)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com

Le Réseau de santé et de services sociaux des Basques est un centre de santé situé dans la MRC des Basques, magnifique région du Québec en bordure du fleuve Saint-Laurent, qui offre des services d'hébergement et de soins de



CRDI Montérégie-Est
Centre de réadaptation
en déficience intellectuelle

Le Centre de réadaptation en déficience intellectuelle Montérégie-Est est un établissement du réseau de la santé et des services sociaux ayant une vocation régionale. Il offre des services de réadaptation, d'adaptation et d'intégration sociale à 2 600 personnes (enfants et adultes) présentant une déficience intellectuelle et/ou un trouble envahissant du développement (TED) ainsi qu'un soutien à leur milieu et à leurs proches. Pour réaliser sa mission, l'organisation compte sur le soutien de ses 850 employés, ses partenaires du réseau et de la communauté, ainsi que sur des ressources de type familial et des ressources intermédiaires. L'établissement dispose d'un budget annuel de 55 M \$ et dessert sa clientèle dans 43 points de service répartis sur les territoires de six des onze réseaux locaux de services de la Montérégie.

DIRECTRICE GÉNÉRALE / DIRECTEUR GÉNÉRAL

LES PRINCIPAUX DÉFIS que vous aurez à relever :

À titre de directeur(trice) général(e) de notre établissement, vous devrez notamment :

- Préciser l'offre de services spécialisés en DI-TED et la rendre disponible aux paliers local et régional, en conformité avec notre mission, nos mandats et les orientations ministérielles;
- Créer de nouvelles alliances et partenariats stratégiques avec les réseaux locaux de services sur le territoire de la Montérégie, dans une recherche de complémentarité avec les services offerts et avec une préoccupation de la satisfaction de la clientèle;
- Assurer une saine gestion de la répartition des allocations financières dans un contexte de recherche d'équité interrégionale et de développement des services, en tenant compte des orientations ministérielles et régionales;
- Arrimer la gestion des ressources humaines aux nouvelles réalités organisationnelles où les éléments de performance et de reddition de compte jouent un rôle de première importance;
- Préparer et actualiser la démarche d'agrément du Conseil québécois d'agrément afin de faire reconnaître la qualité des services dispensés par l'établissement.

LE PROFIL RECHERCHÉ

Gestionnaire d'expérience démontrant une sensibilité face aux personnes vulnérables, vous avez la capacité de faire émerger et d'actualiser une vision stratégique dans un environnement complexe. Dans votre cheminement professionnel, vous avez démontré une grande facilité à établir des alliances avec divers partenaires, toujours privilégié une orientation clientèle et fait preuve de capacités supérieures de gestion centrée sur la qualité et la performance. Vous êtes reconnu pour votre leadership mobilisateur et rassembleur, ainsi que pour votre efficacité dans vos communications, tant interpersonnelles qu'organisationnelles.

LES EXIGENCES

- Diplôme de 2^e cycle dans un domaine relié à la fonction. Des expériences pertinentes de gestion peuvent compenser l'absence d'un diplôme de 2^e cycle;
- Expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans le réseau dont au moins 5 à titre de cadre supérieur ou de hors-cadre;
- Expérience en DI et TED souhaitable;
- La connaissance de la langue anglaise serait un atout.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail et la rémunération sont conformes aux politiques applicables aux hors-cadres du secteur de la santé et des services sociaux (classe 25).

PORT D'ATTACHE

Longueuil

Les personnes intéressées doivent faire parvenir un curriculum vitae décrivant leurs réalisations qui illustrent les compétences maîtrisées avant 16 heures le 4 novembre 2004, à l'attention de :

Président du comité de sélection
Concours «Directrice générale / directeur général»
Centre de réadaptation en déficience intellectuelle Montérégie-Est
1255, rue Beauregard
Longueuil (Québec) J4K 2M3
Courriel : sylvie.deneault@rsss16.gouv.qc.ca

Note : Le Centre assure sans discrimination l'accès à cet emploi à toutes les personnes désirant soumettre leur candidature. À compétence équivalente un cadre ou un hors-cadre à l'emploi du réseau de la santé et des services sociaux a priorité sur les autres candidats.

www.crdime.qc.ca



CENTRE DE RÉADAPTATION DE LA GASPÉSIE

*En Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine
Le côté humain, c'est dans notre nature*

Le Centre de Réadaptation de la Gaspésie offre des services spécialisés de réadaptation pour les personnes présentant une déficience intellectuelle en Gaspésie et il est aussi mandaté pour dispenser des services de réadaptation en déficience physique en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine. En plus du contexte très stimulant sur le plan professionnel, l'environnement qu'offrent la Gaspésie et les Îles-de-la-Madeleine est unique et permet un contact intime avec une nature saine.

Venez vivre une expérience remarquable !

ORTHOPHONISTES

1 orthophoniste

Statut : Temps complet régulier (poste permanent)
Territoire : MRC Avignon (port d'attache à Maria)

1 orthophoniste

Statut : Temps complet régulier (poste permanent)
Territoire : MRC Rocher-Perce (port d'attache à Chandler)
Mandat : La personne retenue aura comme premier mandat d'intervenir auprès d'une clientèle enfant dysphasique.

1 orthophoniste

Statut : Temps complet régulier (remplacement pour une période de 12 mois avec possibilité de prolongation)
Territoire : MRC Bonaventure (port d'attache à Bonaventure)

POUR TOUS CES POSTES

- Exigences :**
- Être membre de l'Ordre des Orthophonistes du Québec;
 - Détenir un diplôme de deuxième cycle en orthophonie;
 - Avoir une très grande capacité de travailler en équipe;
 - Posséder une automobile et accepter de se déplacer sur le territoire.

Qualités recherchées : Dynamiques et autonomes, vous faites preuve d'initiative, d'entregent et vous êtes doué(e)s pour le travail en équipe.

Date d'entrée en fonction : À être déterminée en fonction des disponibilités du candidat(e) et des besoins de l'employeur.

Rémunération : La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux professionnels du secteur de la santé et des services sociaux.

Durée de l'affichage : Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

**Service des ressources humaines
Centre de Réadaptation de la Gaspésie
230, route du Parc
Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G4V 2C4
Téléphone : (418) 763-3325 • Télécopieur : (418) 763-5631
Adresse électronique : caroline.charette.crgaspesie@ssss.gouv.qc.ca**

Seules les personnes retenues seront contactées.
Nous vous remercions à l'avance de votre intérêt.



L'Institut national de santé publique du Québec a pour mission de soutenir le ministre de la Santé et des Services sociaux et les Agences de développement de réseaux locaux de santé et de services sociaux.

AGENT(E) DE PLANIFICATION ET DE PROGRAMMATION SOCIO-SANITAIRE SURVEILLANCE DE L'INFECTION PAR LE VIH ET DU SYNDROME D'IMMUNODÉFICIENCE ACQUISE (SIDA) Affichage 2004-71

Sous l'autorité de la coordonnatrice à la recherche, la personne participe à la collecte de données et à leur analyse dans le cadre de programmes de surveillance en santé publique, notamment pour le programme de surveillance de l'infection par le VIH et du syndrome d'immunodéficience acquise (SIDA).

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

Agir comme intervenant dans le cadre de programmes de surveillance en santé publique, notamment pour celui de l'infection par le VIH et du SIDA au Québec. Recueillir les données épidémiologiques à des fins de surveillance en santé publique prévues aux règlements d'application concernés. Pour le VIH, la collecte s'effectue auprès des médecins prescripteurs d'épreuves de laboratoires confirmées positives; le mandat se réalise sous la responsabilité professionnelle du médecin responsable du Programme de surveillance de l'infection à VIH au Québec. Participer aux activités nationales reliées à la surveillance du sida au Québec tel que prévu au règlement d'application sur la surveillance continue de l'état de santé de la population. Inscrire et mettre à jour les données pertinentes dans les différents programmes informatiques et bases de données, tels MADO, ISP. Offrir aux médecins requérants les informations pertinentes ainsi que les coordonnées des ressources utiles à la prise en charge des patients.

EXIGENCES DU POSTE

Baccalauréat en sciences infirmières. Être membre en règle de l'OIIQ. Diplôme de 2^e cycle est un atout. Expérience pertinente en surveillance épidémiologique. Une très bonne connaissance du réseau des soins et services de santé. Des connaissances dans le domaine de l'infection par le VIH et du sida seraient un atout. Toute combinaison d'expérience et de scolarité sera considérée.

HABILITÉS REQUISES

Habilité à communiquer avec les intervenants de santé (médecins et autres). Souci prononcé de la confidentialité. Autonomie. Sens de l'organisation du travail. Capacité à travailler en équipe et en réseau. Capacité d'analyse et de synthèse. Bonne maîtrise de l'anglais parlé. Rigueur et probité.

Lieu de travail: Sainte-Anne-de-Bellevue

Statut du poste: Permanent temps complet

Rémunération et conditions de travail: Selon les normes du réseau de la santé et des services sociaux.

Période d'inscription: du 16 octobre au 26 octobre 2004

FAIRE PARVENIR VOTRE C.V. PAR COURRIEL, TÉLÉCOPIEUR OU PAR COURRIER: EN PRÉCISANT LE NUMÉRO DU CONCOURS 2004-71

Direction des ressources humaines et informationnelles
Institut national de santé publique du Québec
945, avenue Wolfe, 3^e étage, Sainte-Foy (Qc) G1V 5B3
Télécopieur: (418) 654-3649
drhi@inspq.qc.ca

N.B.: L'INSPQ remercie tous les candidats et toutes les candidates de leur intérêt mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues.

L'INSPQ souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi.

3264273



Le Centre de santé et de services sociaux de l'Énergie recherche actuellement

- Des infirmières en salle d'urgence et soins intensifs
- 4 pharmaciens temps complet

Issue de la fusion du Centre hospitalier du Centre-de-la-Mauricie et du Centre de santé et de services sociaux de l'Énergie, la toute nouvelle instance locale qu'est le Centre de santé et de services sociaux de l'Énergie est le seul établissement de santé et de services sociaux à offrir des services à une population de 66 000 personnes vivant dans les municipalités du Centre Mauricie.

Plus de 2 000 employés s'activent à satisfaire les besoins de la clientèle du Centre Mauricie. Le budget d'opération de l'établissement est de près de 110 millions \$. Le Centre de santé et de services sociaux de l'Énergie est un milieu professionnel sain et stimulant en constante évolution.

Infirmières

Fonctions

Personne qui assume la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers en fonction des besoins de santé des usagers qui lui sont confiés. À ce titre, elle planifie, dispense, évalue les soins infirmiers et collabore à l'administration des soins préventifs, diagnostiques et thérapeutiques. De plus, elle participe à l'enseignement aux usagers et à la recherche visant la promotion de la santé et la prévention de la maladie.

Exigences

- Diplôme d'études collégiales en techniques infirmières ou baccalauréat en sciences infirmières;
- Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
- Expérience pertinente de 6 mois minimum en salle d'urgence et / ou en soins intensifs.

Statut

- Garantie de travail 7 jours sur 14, pour une période d'une année. Vous serez appelé à travailler dans tous les services où vous aurez reçu l'orientation nécessaire.

Pharmaciens

Exigences

- Être membre en règle OPQ;
- Diplôme ou maîtrise en pharmacie d'hôpital (ou en voie d'obtention) ou expérience pertinente en établissement de santé.

Statut

- Permanent temps complet.

Faire parvenir votre curriculum vitae, **au plus tard le 1^{er} novembre 2004**, à :

Madame Line Boucher

Conseillère en dotation, avantages sociaux et développement des ressources humaines

1705, avenue Georges, Shawinigan (Québec) G9N 2N1

Par télécopieur : (819) 536-7569 — Courriel : line_boucher@ssss.gouv.qc.ca



Dismed inc est un leader québécois dans la distribution de fournitures médicales.

Nous sommes présentement à la recherche de candidat(e)s pour combler un poste de :

DIRECTEUR DES VENTES

Sous la responsabilité de la direction générale, vous aurez à diriger l'ensemble des activités liées au département des ventes. Membre du comité de direction, vous aurez à participer à l'élaboration du plan stratégique de l'entreprise, ainsi qu'à orienter, motiver et gérer l'équipe de représentants.

Vous êtes une personne centrée sur le service à la clientèle et sur l'atteinte des résultats et désirez devenir un partenaire stratégique pour l'organisation. Vous êtes reconnue pour votre capacité d'influencer, votre sens de l'organisation, votre autonomie et votre leadership.

Bilingue, vous possédez un BAC en administration ou dans une discipline connexe, et vous comptez 10 années d'expérience pertinente en ventes, dont 5 années dans un poste similaire. *Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention du service des ressources humaines, 9950, boul. Parkway, Anjou (Québec) H1J 1P5, par courriel au mjbrassard@bba-grh.com ou par Télécopieur au (819) 373-0612.*

3264186

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES



TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca



Avancez avec nous!

Olymel s.e.c. est le chef de file canadien dans l'industrie de l'abattage, de la découpe et de la transformation de la viande de porc et de volaille. Avec plus de 9 000 employés, Olymel offre à sa clientèle des produits de qualité supérieure sous les marques Olymel et Flamingo, ainsi que de nombreuses marques privées, et ce, tant au Canada que dans plus de 40 pays.

Olymel est à la recherche de personnes comme vous afin de combler plus de **120 postes permanents de journaliers** pour ses établissements situés dans la région immédiate de **Saint-Hyacinthe** (à 30 minutes de Montréal).

- Nous offrons :**
- Les meilleures conditions de travail dans le domaine
 - Un taux horaire de base variant majoritairement entre **17,00 \$ et 19,19 \$** après une période de progression salariale
 - D'excellents avantages sociaux
 - De la formation continue
 - La possibilité de covoiturage

Suivez nos pas et optez pour une entreprise d'avenir!

Entrevue garantie si vous vous présentez à **L'Hôtel des Seigneurs de Saint-Hyacinthe** (situé au 1200, rue Johnson, à Saint-Hyacinthe) **le samedi 23 octobre entre 9 h et 16 h ou le mercredi 27 octobre entre 18 h 30 et 21 h.** Si vous ne pouvez vous présenter, faites-nous parvenir votre CV par télécopieur, en mentionnant la référence Olymel, au (450) 771-0519 ou communiquez avec nous au 1-877-820-8317. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

3265179A

KOMATSU
Komatsu International (Canada) Inc.

Komatsu International est une entreprise d'envergure mondiale qui oeuvre dans le domaine de l'assemblage de chargeuses à benne. Employant environ 250 employés et produisant en moyenne 9 chargeuses quotidiennement, Komatsu offre un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux. Nous sommes à la recherche d'individus investis et désireux de s'impliquer activement dans les activités courantes de l'entreprise, détenant un grand sens du travail d'équipe et qui veulent contribuer au succès de l'organisation.

Nous sommes présentement à la recherche d'un Ingénieur Industriel - Mesures et procédés

Le titulaire du poste aura comme principale responsabilité de :

- Assurer la mise en oeuvre d'un programme d'optimisation des procédés d'assemblage et de fabrication (soudure et usinage)
- Gérer la mise à jour des standards de production en collaboration avec les techniciens en génie mécanique
- Supporter l'équipe de production dans l'atteinte de ses objectifs par son rôle de support conseil
- D'optimiser les flux de production dans le respect des principes de Komatsu
- D'effectuer les propositions pertinentes d'investissements en capital incluant les calculs de retour sur investissement
- Collaborer à l'avancement de différents projets d'entreprise : OHSAS 18001, implantation SS, participation aux Katzen, aux Cercles de qualité, et autres projets d'amélioration continue
- Membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec

EXIGENCES :

- Baccalauréat en Génie Industriel
- 5 ans d'expérience en ingénierie de production, dans un environnement syndiqué, familier avec les procédés de soudage et d'assemblage du flux continue de type ligne d'assemblage
- Expertise démontrée des systèmes d'amélioration continue et des techniques de résolution de problèmes
- Bon communicateur, parlé et écrit français et anglais.
- Capacité démontrée en analyse de données
- Connaissance des systèmes ISO 9001, 14001 et OHSAS 18001.

Nous recherchons également des candidatures pour notre banque de CV pour différentes fonctions de production. Notamment, des Mécaniciens, Soudeurs, Mécaniciens de Machineries Fixes, Machinistes à Contrôle Numérique

Les candidats doivent posséder un D.E.P. et/ou un ASP (le cas échéant) dans un domaine pertinent combiné à une expérience pertinente dans un environnement manufacturier, un bon esprit d'équipe. Les Curriculum Vitae seront conservés en banque pour une période initiale de 6 mois. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour entrevue. Les premiers postes ouverts sont généralement des postes de manutentionnaires. Les cartes de caristes peuvent être un atout.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :
Komatsu International (Canada) Inc
Humanress@komatsuna.com
160 Boulevard de l'Industrie, Candiac (Québec) J5R 1J3
FAX : 450-444-3934

Prière de ne pas téléphoner. Nous souscrivons aux principes d'égalité en emploi

R 300

CLUB PISCINE BROSSARD FITNESS

Club Piscine Brossard est à la recherche de personnel qualifié pour combler les postes de :

- Représentant(e) Fitness
- Représentant(e) Spas
- Représentant(e) Meubles de jardin
- Gérant(e) produits chimiques et accessoires
- Commis spécialisé aux pièces
- Commis spécialisé produits chimiques et accessoires
- Commis d'entrepôt
- Mécanicien petit moteur électrique
- Installateurs de piscines creusées

Les candidat(e)s doivent avoir de l'expérience dans la vente au détail, orienté(e)s vers le service à la clientèle. Horaires flexibles, attitude dynamique, le bilinguisme est un atout.

Faire parvenir votre CV par télécopieur en nous indiquant le poste convoité à l'attention de Simon Joly au (450) 678-3616 ou par courrier électronique à sjoly@clubpiscinebrossard.ca

R 300

CPS DIGITAL

CPS DIGITAL INC. est une jeune entreprise de Montréal oeuvrant dans le domaine de l'impression numérique grand format.

Recherche REPRÉSENTANTS(ES) DES VENTES

Nous sommes à la recherche de 2 représentant(e)s des ventes bilingues, dynamiques, débrouillard(e)s et avec beaucoup d'entrainement.

Vous désirez vous surpasser. Nous vous offrons l'opportunité de vendre une gamme complète de produits d'affichages (sérigraphie) et jet d'encre petit et grand format.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous :
CPS Sérigraphie inc. a/s Michel Chabot
1360 rue Provinciale, Québec Qc G1N 4A2
Télécopieur : 418-872-7977
Ou michel.chabot@cpsserigraphie.com

R 300

Shred-it

TÉLÉPROSPECTION

Nous sommes actuellement à la recherche de représentant(e)s en marketing direct dans le domaine de la vente de services aux entreprises et aux institutions.

Le (la) titulaire de ce poste sera responsable pour la prise de rendez-vous par téléphone et devra travailler étroitement avec l'équipe de ventes.

Poste temps plein, bonus et avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur à l'attention de Anne Marie Desmarais au 514-939-3304.

R 300

ENTREPRISE SITUÉE À SAINT-LAURENT

RECHERCHE UN **DIRECTEUR DES VENTES**

Secteur d'activité : produits de rénovation extérieure

L'entreprise : chef de file de son industrie

Description du poste : embaucher, entraîner, motiver et gérer l'équipe de vente

Profil du candidat recherché :

- Expérience pertinente dans la vente de produits de rénovation extérieure
- Gestionnaire efficace capable de diriger une équipe de vente
- Grand niveau d'autonomie et responsable
- Bon communicateur et excellent leader

Dynamique, ambitieux et disponible

Rémunération

Salaire, commissions, allocation de voiture et boni.

Faire parvenir votre C.V. à :
La Presse, Itée
Référence 1290
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal QC H3C 3E3
Courriel : petitesannonces@lapresse.ca

3264085

MANDEL
www.mandel.ca

La compagnie scientifique Mandel Inc., manufacturier et distributeur de produits scientifiques au Canada, est à la recherche de deux représentant(e)s pour couvrir le Québec (postes basés à Montréal).

Représentant(e) au soutien technique-Instruments scientifiques

La personne recherchée sera responsable de l'installation et de l'entretien des instruments de laboratoire. À ce titre, vous serez aussi responsable de la formation et du soutien technique.

Exigences :

- Connaissance approfondie en chromatographie (HPLC, GC et logiciels)
- B.Sc. en chimie, biologie ou dans un domaine connexe
- Un minimum de 3 ans d'expérience pertinente
- Excellentes aptitudes en matière de résolution de problèmes
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais, parlé et écrit.

Représentant(e) des ventes - Instruments scientifiques

La personne recherchée sera responsable de la vente d'instruments scientifiques à travers le Québec.

Exigences :

- Expérience en chromatographie (HPLC/GC)
- Diplôme universitaire en sciences
- Un minimum de 2 ans d'expérience pertinente, en vente ou en recherche
- Excellentes aptitudes de communication, présentation et négociation
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais, parlé et écrit.

Faites parvenir votre CV avant le 12 novembre à :
Service des ressources humaines
La compagnie scientifique Mandel Inc.
2 Admiral Place, Guelph (Ontario) N1C 1B5
Télécopieur : (519) 763-2005 • hr@mandel.ca
Prière de ne pas téléphoner. Les agences sont priées de s'abstenir

CENTURA
www.centura.ca

RÉCEPTIONNISTE

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne bilingue et dynamique apte à répondre et diriger en moyenne 500 appels par jour.

De plus, cette personne devra être à l'aise avec les tâches cléricales telles que : classement, court document sur Excel et Word.

Vous vous êtes reconnue... Nous aimerions alors vous rencontrer car il y a une place pour vous au sein de notre entreprise d'envergure nationale.

Veillez faire parvenir votre C.V. par courriel à :
mmcholette@centura.ca

Ou par télécopieur à : Marie Michèle Cholette 514-336-0281

R 300

VENTES - BSI Management Systems Canada

Le leader dans le marché nord américain en enregistrement de systèmes de gestion de qualité, cherche un

Manager en développement de compte clients

- L'individu travaillera à partir d'une maison. Une préférence pour une connaissance de l'industrie ISO 9000 un atout. Aptitude à l'organisation est essentielle. La plupart des voyages seront à l'intérieur d'un périmètre de 250 mi. Obligation de parler et écrire couramment l'anglais
- Salaire de base: 40 - 50 K + commissions
- BSI offre des mutuelles, une assurance maladie/dentaire et 4 semaines de congés payés

Veillez consulter notre site à www.bsiamericas.com ou dans le monde à www.bsi-global.com

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s d'envoyer par courriel un CV en anglais à : careers@bsiamericas.com mentionnant la référence #146 dans l'objet.

R 300

Un manufacturier de produits de métal en feuille et de tuyauterie situé sur la rive nord de MtI recherche un(e)

RESPONSABLE DES AFFAIRES

Exigences:

- Expérience dans l'acier inoxydable obligatoire
- Français et anglais parlé et écrit
- Connaissances de base en mécanique, informatique et transport.

Salaire selon expérience

Écrire à La Presse Réf. 2070, C.P. 6041, succ. Centre-Ville, MtI, Qc, H3C 3E3.

R 300

CABINET DE COMPTABLES AGRÉÉS

Un(e) technicien(ne) comptable et un(e) vérificateur(trice) possédant un titre professionnel et tous deux ayant de 2 à 3 ans d'expérience dans un cabinet de C.A.

Les candidat(e)s devront posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels comptables. Ils(elles) devront également faire preuve d'initiative et de jugement.

Veillez faire parvenir votre CV à :
Godin Cauvier Phénix Thibodeau, C.A.
3100 boul Le Carrefour, bureau 500
Laval (Québec) H7T 2K7
hmorin@pgct.ca / fax: (450) 688-8610

R 300

SERVICES DE SANTÉ DU GROUPE M.I.C.s. GROUP OF HEALTH SERVICES

DIÉTÉTISTE-CLINICIENNE OU DIÉTÉTISTE-CLINICIEN À TEMPS PLEIN L'HÔPITAL LADY MINTO, COCHRANE (ONTARIO)

Les Services de santé du groupe M.I.C.s. et l'Hôpital Lady Minto acceptent actuellement les demandes pour un poste de diététiste-clinicienne ou diététiste-clinicien à temps plein. Les Services de santé du groupe M.I.C.s. constituent un partenariat d'hôpitaux et d'établissements de soins de longue durée à Matheson, à Iroquois Falls et à Cochrane. L'Hôpital Lady Minto est un établissement de soins aigus et de soins de longue durée situé à Cochrane (Ontario).

- Offrir des services axés sur la nutrition clinique.
- Offrir des services de counselling aux patients hospitalisés et particulièrement aux patients externes.
- Desservir une population dont l'âge varie de la pédiatrie à la gériatrie.

La personne choisie doit avoir un baccalauréat en diététique, avoir passé avec succès un programme de stages agréé et être admissible à l'Ordre des diététistes de l'Ontario. Les candidat(e)s doivent satisfaire aux exigences en matière de communication orale et écrite, en anglais et en français. Nous offrons un salaire concurrentiel et un ensemble d'avantages sociaux et d'indemnisation pour les frais de déplacement. Une vérification des antécédents criminels de la personne choisie constitue une condition d'emploi.

Pour obtenir plus de renseignements ou pour envoyer votre demande, veuillez communiquer avec la personne suivante :
La coordonnatrice des ressources humaines M.I.C.s
Hôpital général Anson
58, rue Anson, Iroquois Falls (Ontario) P0K 1E0
Tél.: (705) 258-3911, poste 334 • Téléc.: (705) 258-3221
Courriel: resumes@micsgroup.com

TOUR EIFFEL

RECHERCHE **RESPONSABLE MARKETING**

Sous la responsabilité de la directrice du marketing, le(la) responsable marketing est responsable de la gestion des catégories de produits respectives et les activités marketing connexes à celles-ci. Il(elle) doit veiller à sa rentabilité, renouveler la catégorie au besoin et fournir les outils nécessaires pour promouvoir sa commercialisation et la communication aux consommateurs.

Tâches :

- Veiller à la rentabilité et le niveau de ventes des catégories de produits tout au long de leur cycle de vie de produit, suggérer des réductions de coût ou augmentations de prix si nécessaires
- Participer à l'élaboration d'un plan marketing et à la gestion des différentes marques de commerce
- Déterminer positionnement d'un produit, élaborer son emballage et le conditionnement d'un produit en travaillant avec le département des achats et les agences de publicités à l'externe
- Coordination et communication de lancements et modifications de produits après consultation avec les départements de R & D, Production, Ventes et Finance.

Exigences :

- BAC en administration / marketing
- 3 ans d'expérience dans le domaine de l'alimentation
- Parfaitement bilingue
- Sens de l'organisation, d'analyse et de synthèse
- Créatif
- Avoir le désir d'apprendre
- A l'aise avec un ordinateur

SVP envoyez CV avant le 22 octobre 2004 à :
Charcuterie Tour Eiffel
Ressources Humaines
1020 Michel Bohec, Blainville, Qc J7C 5E2
Télécopieur: 450-435-8315 • courriel: pijenna@mccain.ca

R 300

arneq
U.S.A. CANADA

Arneg Canada Inc., dans la région de la Montérégie, un important fabricant de comptoirs réfrigérés pour les supermarchés, qui compte près de 125 employés, désire combler le poste suivant :

Directeur(trice) de production

Sous l'autorité du vice-président aux opérations, le ou la titulaire du poste doit planifier, organiser, coordonner et contrôler les activités de production de l'usine, et ce en fonction des objectifs et procédures, et ce dans le but de maximiser la rentabilité des opérations.

Exigences

Formation universitaire en gestion industrielle ou gestion de la production, et cinq (5) ans d'expérience comme gestionnaire dans un environnement manufacturier syndiqué. Excellente connaissance des nouvelles approches en gestion de la production (PVA). Habiletés reconnues en planification et organisation, en résolution de problèmes, en communication et en santé sécurité au travail. Très bonne capacité de travailler sous pression et en équipe. Excellent leadership. Les connaissances de base en réfrigération et en électricité sont un atout.

Salaire et conditions selon la politique de l'entreprise et l'expérience du candidat

Comment postuler :
À l'attention de Sophie Théorét
Responsable du service des ressources humaines
18 Richelieu, Lacolle, PQ, J0U 1J0
Tél : 450-246-3837 poste 22 • Fax : 450-246-8702
stheoret@arnegdm.com

R 300

Société Italienne, Spécialiste dans les emballages spéciaux, recherche pour son Bureau à Montréal / Lachine

REPRÉSENTANT(E) VENTES INTERNES et SERVICE CLIENTÈLE (Réf. MTLG 03)

La personne joindra l'équipe existante et sera responsable à l'interne du suivi des dossiers-clients et activités des vendeurs à l'extérieur.

PRÉ-REQUIS:

- Capacité d'établir de bons rapports avec clients,
- Coordonner les activités des vendeurs à l'extérieur,
- Au moins 5 ans d'expérience pour: suivi des commandes, contrôle des expéditions et logistique (mouvements d'entrepôt) des marchandises d'outre-mer.
- Expertise MS Office et logiciels intégrés (exemple: base sur AS400).
- Capacité de travailler de façon autonome, sous pression; engagement pour la satisfaction de la clientèle.
- La connaissance de l'industrie des emballages est un atout d'importance.

S.V.P., transmettre votre C.V. en indiquant le code de réf.: MTLG03 à : **job@bruniglass.com**

R 300

VALEURS MOBILIÈRES BERKSHIRE INC.

En bâtissant un solide réseau de conseillers financiers dans tout le Canada, Valeurs Mobilières Berkshire Inc. ("Berkshire") devient un chef de file de ce domaine.

Berkshire est actuellement à la recherche de professionnel(le)s motivé(e)s et désireux(se)s d'aider nos clients à atteindre leurs objectifs financiers, tout en bâtissant une solide entreprise.

Le(la) candidat(e) idéal(e) devra posséder un diplôme universitaire dans le domaine des affaires ou 2 à 5 ans d'expérience pratique pertinente et de préférence avoir réussi le Cours sur les valeurs mobilières au Canada.

Le(la) candidat(e) devra en outre posséder d'excellents talents de communicateur(trice), des aptitudes de leadership et une feuille de route placée sous le signe du succès.

Si vous êtes à la hauteur, écrire chez Berkshire s'avérera votre meilleure décision de carrière.

N'hésitez pas à nous envoyer votre demande, avec votre CV, à :
ghelou@berkshire.ca

R 300

Société Italienne, Spécialiste dans les emballages spéciaux, recherche pour son Bureau à Montréal / Lachine

COMPTABLE (Réf.: MTLG 02)

Nous recherchons un comptable expert et dynamique. Il sera basé au sein des bureaux et de l'entrepôt de Montréal. Il aidera le contrôleur local à implanter le logiciel AS400 et assistera dans l'activité administrative au bureau chef. Le candidat accomplira toutes les fonctions administratives incluant les comptes à payer / à recevoir, réconciliation bancaire et paie-maître.

PRÉ-REQUIS:

Diplôme en comptabilité ou finances, connaissance des GAAP. Le candidat doit avoir au moins 5 ans d'expérience comme comptable. Une expérience auprès d'une compagnie commerciale est préférée. Très bonnes compétences informatiques basées sur AS400 et MS Office. Parfaite connaissance de la langue italienne. Le candidat idéal sera disponible pour commencer immédiatement et doit être autorisé à travailler au Canada.

S.V.P., transmettre votre C.V. en indiquant le code de réf.: MTLG02 à : **job@bruniglass.com**

R 300

Audi

Secrétaire aux ventes/Réceptionniste

Dû à l'ouverture de la nouvelle concession, nous recherchons une personne dynamique, autonome, honnête et ayant de l'entregent. Bilinguisme et une connaissance de l'informatique sont des atouts.

Veillez vous présenter avec votre C.V., demandez Roland Hamel au (514) 274-5471.

Popular 5441, Saint-Hubert
MONTREAL Montréal Qc H2J 2Y4
(514) 274-5471

3264640

Offres d'emploi



Groupes Investors - La division des prêts hypothécaires du Groupe Investors cherche à combler immédiatement un poste au sein de son service de prêts hypothécaires.

Groupes Investors A/S : André Hamelin 1900-2001, rue University Montréal, Québec H3A 2A6

Nous recherchons toutes les personnes qui posent leur candidature, mais nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature aura été retenue.

Société Italienne, Spécialiste dans les emballages spéciaux, recherche pour son Bureau à Montréal / Lachine DIRECTEUR DE COMPTABILITÉ / CONTRÔLEUR (Réf. MTLG 01)

Bien chéronné et dynamique, le contrôleur sera responsable de l'implantation du logiciel basé sur AS400 pour assister les ventes et l'activité administrative au bureau chef.

Pré-Requis: Diplôme en Comptabilité ou finances ou MBA avec connaissance des GAAP. 5 ans d'expérience minimum comme contrôleur ou directeur de comptabilité.

ACTION AUTONOMIE - Le collectif de défense des droits en santé mentale de Montréal recherche Conseiller(ère) en défense des droits (Contrat un an, prolongation possible)

La Société Alzheimer de Montréal sollicite des candidatures pour un remplacement d'un an au poste de COORDONNATEUR / COORDONNATRICE (Développement loisirs thérapeutiques)

PSYCHOÉDUCATION (ou formation connexe) - Directeur(trice) Adjoint(e) d'un centre communautaire.

ASSISTANT(E) DENTAIRE - Expérience en orientation professionnelle; Membre de l'OCOPPO ou en voie de le devenir.

Groupe Immobilier Scalia - est à la recherche VENDEUR(SE) GRAND PROJET DE CONDO DE LUXE A VILLE ST-LAURENT

CONSORTIUM M.R. CANADA LTÉE - entrepreneur général en construction est à la recherche de personnel qualifié en vue de réaliser des projets d'envergure

NOUVEAU BAR À VIN - situé au centre-ville de Montréal recherche: Gérant(e) d'établissement/Serveur(euse)

ASSISTANT(E) DENTAIRE - Expérience en orientation professionnelle; Membre de l'OCOPPO ou en voie de le devenir.

ASSISTANT(E) DENTAIRE - Expérience en orientation professionnelle; Membre de l'OCOPPO ou en voie de le devenir.

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS - L'organisme les petits frères des Pauvres, la famille des personnes âgées seules est à la recherche d'un(e) COORDONNATEUR(TRICE) AUX ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX

COMPTABLE, gérant(e) de bureau 3 ans d'expérience, bilingue. Montréal-Nord. Fax: 514-488-8898 (att.de Robert).

SCIENTIFIQUE PROTÉINE Recherche / Développement des produits protéiques, purification par FPLC, développement des procédés et formulation.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - Clinique médicale l'Actuel Centre d'excellence VIH-TS-Hépatites recherche un(e) Infirmière (ier) de recherche

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - PHARMACIEN(NE) temps complet, pharmacien au centre-ville, excellents avantages et conditions.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - PRATIQUE DENTAIRE, Situé dans l'ouest de l'île, recherche un hygiéniste-dentaire, à temps partiel.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - La Société Alzheimer de Montréal sollicite des candidatures pour un remplacement d'un an au poste de COORDONNATEUR / COORDONNATRICE

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - PSYCHOÉDUCATION (ou formation connexe) Directeur(trice) Adjoint(e) d'un centre communautaire.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - ASSISTANT(E) DENTAIRE - Expérience en orientation professionnelle; Membre de l'OCOPPO ou en voie de le devenir.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - ASSISTANT(E) DENTAIRE - Expérience en orientation professionnelle; Membre de l'OCOPPO ou en voie de le devenir.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - ASSISTANT(E) DENTAIRE - Expérience en orientation professionnelle; Membre de l'OCOPPO ou en voie de le devenir.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - ASSISTANT(E) DENTAIRE - Expérience en orientation professionnelle; Membre de l'OCOPPO ou en voie de le devenir.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - ASSISTANT(E) DENTAIRE - Expérience en orientation professionnelle; Membre de l'OCOPPO ou en voie de le devenir.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - ASSISTANT(E) DENTAIRE - Expérience en orientation professionnelle; Membre de l'OCOPPO ou en voie de le devenir.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - LA MAISON JEAN LAPOINTE Traitement de l'alcoolisme et des toxicomanies

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - INFIRMIER(ÈRE) AUTOPROFESSEMENT - Nous recherchons les services de personnes qui désirent vivre une nouvelle expérience, loin de la pression du réseau public.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - Maison Jean-Lapointe Comité de sélection 111 rue Normand Montréal (Québec) H2Y 2K6

URGENT INFIRMIÈRES - En bloc opératoire pour clinique de chirurgie esthétique située à Laval

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - JEAN-COUTU Technicien(ne) de laboratoire. Temps plein. Ayant un min. d'un an d'exp. en pharmacie.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - LA PHARMACIE Claude Ville-neuve à Ste-martine, est à la recherche d'un(e), assistant(e), technique en pharmacie pour poste à temps plein.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - PHARMACIE BRUNET VILLERAY recherche gérant(e), bonne condition, temps plein.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - PHARMACIE JEAN COUTU Technicien(ne) de laboratoire en chef, demandé(e) avec exp.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - PHARMACIEN(NE) temps complet, pharmacien au centre-ville, excellents avantages et conditions.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - PHARMACIEN(NE), temps plein ou partiel, bonnes cond. et avantages sociaux, pharmacie affiliée au régime de la S.S.Q.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - PHARMACIEN(NE), temps plein ou partiel, bonnes cond. et avantages sociaux, pharmacie affiliée au régime de la S.S.Q.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - PHARMACIEN(NE), temps plein ou partiel, bonnes cond. et avantages sociaux, pharmacie affiliée au régime de la S.S.Q.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - PHARMACIEN(NE), temps plein ou partiel, bonnes cond. et avantages sociaux, pharmacie affiliée au régime de la S.S.Q.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - PHARMACIEN(NE), temps plein ou partiel, bonnes cond. et avantages sociaux, pharmacie affiliée au régime de la S.S.Q.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - PHARMACIEN(NE), temps plein ou partiel, bonnes cond. et avantages sociaux, pharmacie affiliée au régime de la S.S.Q.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - PHARMACIEN(NE), temps plein ou partiel, bonnes cond. et avantages sociaux, pharmacie affiliée au régime de la S.S.Q.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - PHARMACIEN(NE), temps plein ou partiel, bonnes cond. et avantages sociaux, pharmacie affiliée au régime de la S.S.Q.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - PHARMACIEN(NE), temps plein ou partiel, bonnes cond. et avantages sociaux, pharmacie affiliée au régime de la S.S.Q.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES - PHARMACIEN(NE), temps plein ou partiel, bonnes cond. et avantages sociaux, pharmacie affiliée au régime de la S.S.Q.

310 BUREAUX - Intelligence Imagination Qualité de jugement

310 BUREAUX - Le Champlain Regional College est un établissement d'enseignement public de langue anglaise. Le Collège offre des programmes postsecondaires, pré-universitaires, techniques et formatifs sur trois campus situés à Lennoxville, Saint-Lambert et Sainte-Foy.

310 BUREAUX - Secrétaire - Poste permanent à temps plein Champlain - St-Lambert

310 BUREAUX - RECEPTIONNISTE - Imprimerie commerciale. Faiguès: maillots, parfile de français/français parlé et écrit.

310 BUREAUX - SECRETAIRE JURIDIQUE - Poste à temps plein à Mtl - Faver CV à: JF Beaurgard, CR à 450-571-9131

310 BUREAUX - SECRETAIRE JURIDIQUE - Poste à temps plein à Mtl - Faver CV à: JF Beaurgard, CR à 450-571-9131

310 BUREAUX - SECRETAIRE JURIDIQUE - Poste à temps plein à Mtl - Faver CV à: JF Beaurgard, CR à 450-571-9131

310 BUREAUX - SECRETAIRE JURIDIQUE - Poste à temps plein à Mtl - Faver CV à: JF Beaurgard, CR à 450-571-9131

310 BUREAUX - SECRETAIRE JURIDIQUE - Poste à temps plein à Mtl - Faver CV à: JF Beaurgard, CR à 450-571-9131

310 BUREAUX - SECRETAIRE JURIDIQUE - Poste à temps plein à Mtl - Faver CV à: JF Beaurgard, CR à 450-571-9131

310 BUREAUX - SECRETAIRE JURIDIQUE - Poste à temps plein à Mtl - Faver CV à: JF Beaurgard, CR à 450-571-9131

310 BUREAUX - SECRETAIRE JURIDIQUE - Poste à temps plein à Mtl - Faver CV à: JF Beaurgard, CR à 450-571-9131

310 BUREAUX - SECRETAIRE JURIDIQUE - Poste à temps plein à Mtl - Faver CV à: JF Beaurgard, CR à 450-571-9131

310 BUREAUX - SECRETAIRE JURIDIQUE - Poste à temps plein à Mtl - Faver CV à: JF Beaurgard, CR à 450-571-9131

310 BUREAUX - SECRETAIRE JURIDIQUE - Poste à temps plein à Mtl - Faver CV à: JF Beaurgard, CR à 450-571-9131

310 BUREAUX - SECRETAIRE JURIDIQUE - Poste à temps plein à Mtl - Faver CV à: JF Beaurgard, CR à 450-571-9131

310 BUREAUX - SECRETAIRE JURIDIQUE - Poste à temps plein à Mtl - Faver CV à: JF Beaurgard, CR à 450-571-9131

310 BUREAUX - SECRETAIRE JURIDIQUE - Poste à temps plein à Mtl - Faver CV à: JF Beaurgard, CR à 450-571-9131

310 BUREAUX - SECRETAIRE JURIDIQUE - Poste à temps plein à Mtl - Faver CV à: JF Beaurgard, CR à 450-571-9131

313 INFORMATIQUE - NOUVELLE compagnie dans le commerce international cherche personne (sourcing) pour import/export. Envoyer c.v. au 514-343-4413.

316 ASSURANCE - COURTIER D'ASSURANCE recherche représentant(e) bilingue, service à la clientèle/souscription pour lignes personnelles avec expérience. Contacter J Aspler 514-935-4632

316 ASSURANCE - COURTIER de Brossard recherche souscripteur pour module d'assurances des particuliers. Permis BSF, bilingue, exp. 3 ans. Tél.: 450-465-1444.

316 ASSURANCE - MADELINE MARTEL INC ASSURANCE DES ENTREPRISES - Notre client, cabinet de courtage souscripteur pour module d'assurances des particuliers, recherche une personne bilingue, possédant un minimum de 5 ans d'expérience en assurance commerciale, connaissance des polices d'entreprises (un atout).

316 ASSURANCE - Nathalie Couture TEL: (514) 288-3178 TELÉC: (514) 288-2264 nathalie@madeleine-martel-inc.ca

316 ASSURANCE - MADELINE MARTEL INC ASSURANCE DES ENTREPRISES - Notre client, cabinet de courtage souscripteur pour module d'assurances des particuliers, recherche une personne bilingue, possédant un minimum de 5 ans d'expérience en assurance commerciale, connaissance des polices d'entreprises (un atout).

316 ASSURANCE - Nathalie Couture TEL: (514) 288-3178 TELÉC: (514) 288-2264 nathalie@madeleine-martel-inc.ca

316 ASSURANCE - MADELINE MARTEL INC ASSURANCE DES ENTREPRISES - Notre client, cabinet de courtage souscripteur pour module d'assurances des particuliers, recherche une personne bilingue, possédant un minimum de 5 ans d'expérience en assurance commerciale, connaissance des polices d'entreprises (un atout).

316 ASSURANCE - Nathalie Couture TEL: (514) 288-3178 TELÉC: (514) 288-2264 nathalie@madeleine-martel-inc.ca

316 ASSURANCE - MADELINE MARTEL INC ASSURANCE DES ENTREPRISES - Notre client, cabinet de courtage souscripteur pour module d'assurances des particuliers, recherche une personne bilingue, possédant un minimum de 5 ans d'expérience en assurance commerciale, connaissance des polices d'entreprises (un atout).

316 ASSURANCE - Nathalie Couture TEL: (514) 288-3178 TELÉC: (514) 288-2264 nathalie@madeleine-martel-inc.ca

316 ASSURANCE - MADELINE MARTEL INC ASSURANCE DES ENTREPRISES - Notre client, cabinet de courtage souscripteur pour module d'assurances des particuliers, recherche une personne bilingue, possédant un minimum de 5 ans d'expérience en assurance commerciale, connaissance des polices d'entreprises (un atout).

316 ASSURANCE - Nathalie Couture TEL: (514) 288-3178 TELÉC: (514) 288-2264 nathalie@madeleine-martel-inc.ca

316 ASSURANCE - MADELINE MARTEL INC ASSURANCE DES ENTREPRISES - Notre client, cabinet de courtage souscripteur pour module d'assurances des particuliers, recherche une personne bilingue, possédant un minimum de 5 ans d'expérience en assurance commerciale, connaissance des polices d'entreprises (un atout).

316 ASSURANCE - Nathalie Couture TEL: (514) 288-3178 TELÉC: (514) 288-2264 nathalie@madeleine-martel-inc.ca

316 ASSURANCE - MADELINE MARTEL INC ASSURANCE DES ENTREPRISES - Notre client, cabinet de courtage souscripteur pour module d'assurances des particuliers, recherche une personne bilingue, possédant un minimum de 5 ans d'expérience en assurance commerciale, connaissance des polices d'entreprises (un atout).

316 ASSURANCE - Nathalie Couture TEL: (514) 288-3178 TELÉC: (514) 288-2264 nathalie@madeleine-martel-inc.ca

316 ASSURANCE - MADELINE MARTEL INC ASSURANCE DES ENTREPRISES - Notre client, cabinet de courtage souscripteur pour module d'assurances des particuliers, recherche une personne bilingue, possédant un minimum de 5 ans d'expérience en assurance commerciale, connaissance des polices d'entreprises (un atout).

316 ASSURANCE - Nathalie Couture TEL: (514) 288-3178 TELÉC: (514) 288-2264 nathalie@madeleine-martel-inc.ca

en coeur - Fondation en coeur www.fondationencoer.com

313 INFORMATIQUE - LA COMPAGNIE Technologies d'information Soins de la Santé recherche à combler les deux postes suivants:

313 INFORMATIQUE - PROGRAMMEUR - Expérience en programmation (ASP, VB) Parfaitement bilingue Salaire de départ: 25 K\$

313 INFORMATIQUE - PROGRAMMEUR - Expérience en programmation (ASP, VB) Parfaitement bilingue Salaire de départ: 25 K\$

313 INFORMATIQUE - PROGRAMMEUR - Expérience en programmation (ASP, VB) Parfaitement bilingue Salaire de départ: 25 K\$

313 INFORMATIQUE - PROGRAMMEUR - Expérience en programmation (ASP, VB) Parfaitement bilingue Salaire de départ: 25 K\$

313 INFORMATIQUE - PROGRAMMEUR - Expérience en programmation (ASP, VB) Parfaitement bilingue Salaire de départ: 25 K\$

313 INFORMATIQUE - PROGRAMMEUR - Expérience en programmation (ASP, VB) Parfaitement bilingue Salaire de départ: 25 K\$

313 INFORMATIQUE - PROGRAMMEUR - Expérience en programmation (ASP, VB) Parfaitement bilingue Salaire de départ: 25 K\$

313 INFORMATIQUE - PROGRAMMEUR - Expérience en programmation (ASP, VB) Parfaitement bilingue Salaire de départ: 25 K\$

313 INFORMATIQUE - PROGRAMMEUR - Expérience en programmation (ASP, VB) Parfaitement bilingue Salaire de départ: 25 K\$

313 INFORMATIQUE - PROGRAMMEUR - Expérience en programmation (ASP, VB) Parfaitement bilingue Salaire de départ: 25 K\$

313 INFORMATIQUE - PROGRAMMEUR - Expérience en programmation (ASP, VB) Parfaitement bilingue Salaire de départ: 25 K\$

313 INFORMATIQUE - PROGRAMMEUR - Expérience en programmation (ASP, VB) Parfaitement bilingue Salaire de départ: 25 K\$

313 INFORMATIQUE - PROGRAMMEUR - Expérience en programmation (ASP, VB) Parfaitement bilingue Salaire de départ: 25 K\$

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT - École privée cherche ENSEIGNANTE(E) pour la 3e année du primaire remplacement de congé de maternité.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT - École privée cherche ENSEIGNANTE(E) pour la 3e année du primaire remplacement de congé de maternité.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT - École privée cherche ENSEIGNANTE(E) pour la 3e année du primaire remplacement de congé de maternité.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT - École privée cherche ENSEIGNANTE(E) pour la 3e année du primaire remplacement de congé de maternité.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT - École privée cherche ENSEIGNANTE(E) pour la 3e année du primaire remplacement de congé de maternité.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT - École privée cherche ENSEIGNANTE(E) pour la 3e année du primaire remplacement de congé de maternité.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT - École privée cherche ENSEIGNANTE(E) pour la 3e année du primaire remplacement de congé de maternité.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT - École privée cherche ENSEIGNANTE(E) pour la 3e année du primaire remplacement de congé de maternité.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT - École privée cherche ENSEIGNANTE(E) pour la 3e année du primaire remplacement de congé de maternité.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT - École privée cherche ENSEIGNANTE(E) pour la 3e année du primaire remplacement de congé de maternité.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT - École privée cherche ENSEIGNANTE(E) pour la 3e année du primaire remplacement de congé de maternité.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT - École privée cherche ENSEIGNANTE(E) pour la 3e année du primaire remplacement de congé de maternité.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT - École privée cherche ENSEIGNANTE(E) pour la 3e année du primaire remplacement de congé de maternité.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT - École privée cherche ENSEIGNANTE(E) pour la 3e année du primaire remplacement de congé de maternité.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT - École privée cherche ENSEIGNANTE(E) pour la 3e année du primaire remplacement de congé de maternité.

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

308 GARDERIES - CPE AU PETIT TALON CPE en milieu de travail de l'hôpital Jean-Talon recherche: EDUCATEUR(TRICE)

Offres d'emploi

300 **workopolis.com**
cyberpresse.workopolis.com

317 SECTEUR AUTOMOBILE **317** SECTEUR AUTOMOBILE **317** SECTEUR AUTOMOBILE

MOTO Internationale Montréal

FAITES CARRIÈRE DANS LE DOMAINE DE LA MOTO

1 poste permanent

DIRECTEUR COMMERCIAL - F & I

- Bilinguisme requis • Expérience automobile/VR - 3 ans
- Ordonné • Esprit d'équipe

Nous sommes une importante entreprise et nous offrons des avantages sociaux concurrentiels ainsi que de la formation.

Veuillez faire parvenir votre C.V. par télécopieur au : (514) 483-3454 à l'attention de Marie-Josée ou postez-le au 6695, rue Saint-Jacques Ouest, Montréal QC H4B 1V3.

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

COMMIS demandé pour service à la clientèle, dans nouvelles succursales Brûlerie St-Denis. Faxer CV 514-389-4999 ou se présenter au 10 rue King, Mt.

CUISINIER(E) d'exp., soir, réf. exigées, très bien payé, poss. de partenariat au café Jenina à Rosemere. 514-983-3542

CUISINIER(ÈRE), 2 ans d'exp. min. dans pizzas, sandwiches et entrées. Demandez Marco. 514-495-0067; 514-816-7305

CUISINIER(ÈRES) de jour, de soir temps plein, cours de cuisine obligatoire, Restaurant Area. Faxer CV au 514-890-1208

CUISINIER(ÈRE), min. 3 ans d'expérience, temps plein. Se présenter au 244 Laurier Ouest, à partir de lundi.

HOLIDAY INN POINTE-CLAIRE recherche présentement - commis à la paie et aux comptes recevables - Commis à la réception à temps plein - Auditeur de nuit - Cuisiniers - Femmes de chambres

Veuillez faire parvenir votre C.V. par télécopieur au: 514-697-4145 ou par courriel: jleduc@holidayinnpc.ca (aucun appel tél. s.v.p.)

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

RESTAURANT GASTRONOMIQUE recherche serveur(euse), cuisinier(ère) et plongeur(se) avec expérience. Se présenter après 16 h au 3435 St-Laurent ou faxez CV au 514-288-6893

RESTAURANTS Japonais cherchent second maître d'hôtel, sushiman 900\$ sem., serveur(se)s, hôte(esse), busboy, bilingues, exp., sérieux + C.V. Montréal M. Son 514-490-1225 après 17h. D.D.O. M. Yu après 11h a.m. 514-684-3131

RESTO. au Centre-Ville cuisinier(e)s, prof. et diplômé(e) d'école culinaire. Faxer CV au: 514-294-3531 ou Frédéric après 14h. au: 514-284-2817

RESTO TAVERNE MAGNAN Gérant(e) pour salon et resto. Magnan. Sous l'autorité du Directeur général/le titulaire devra s'assurer de maintenir des standards de qualité pour le service à la clientèle, effectuer une gestion efficace du personnel et assumer différentes tâches administratives. Expérience min. 5 ans. Faxer CV au Directeur des ressources humaines au 514-935-8331 ou jeannamare.houle@magnanresto.com

SERVEUR(SE) exp. 5 ans +. Aide serveuse, livreur, plongeur, cuisinier. Se présenter chez Lucky 6445 Monk.

SOUS CHEF demandé avec 5 ans d'expérience dans poisson, fruits de mer, saucier et cuisinier française. Salaire entre 36 et 41 000 \$. Se présenter avec c.v. après 15h au 1707 Boul. St-Martin O. Laval.

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITANCE

ÉLECTROMÉNAGERS COMMIS

Connaissance dans la réparation et expérience dans le fonctionnement d'un entrepôt, opération de chariot élévateur, débrouillard. Faxer votre CV au: 514-374-5344

FABRICANT de métaux à La Chine recherche contremaître (16h à 00h), et opérateur(trice)s, d'exp.: plieuse CNC, presse à poinçonner à tourelle CNC, presse OBI, presse PME, soudeur(euse)s, (limesaver), laser, programmeur(euse)s, peinture en poudre et travail général. Temps plein, temps partiel, fin de sem. Fax: 514-369-4566, ou vsorian@protoplus.com

INGÉNIEUR(EY) TECHNICIEN(NE)

Le(la) candidat(e) idéal(e) possèdera diplôme d'études techniques, capacité à lire des plans, responsable de la gestion et du matériel. S.V.P. envoyez C.V.: personnel@elvmple-st.com ou par fax a: 450-662-7944

TECHNICIEN(NE) CHIMISTE

Chef de file dans le marché des produits chimiques spécialisés recherche technicien(ne) chimiste pour son laboratoire. Tâches inclues: contrôle de qualité, création de fiches techniques, entretien du lab. service aux ventes, assistance générale. Exigences minimums: DEC en chimie, maîtrise de logiciel Microsoft Office, Bilingue. Faxez CV 514-761-1117 constant@constantamerica.com

327 COIFFURE, ESTHÉTIQUE

CENTRE d'esthétique concept spa recherche esthétique(ne), entre 25 et 30h/sem., à Laval. Louise Samuel: 450-686-1234

COIFFEUR(SE) ET POSE D'ONGLES avec clientèle pour location de chaises, pour la Maison de Beauté Ecoatera rue St-Denis. Jocelyne au 514-272-1818

ESTHÉTICIENNE bilingue spécialisée en soins visage et corps. Manucuriste/pédicuriste d'exp., bilingue avec ou sans clientèle. Chantal Parent et Michèle Vachon, 514-761-5511.

PHARMACIE UNIPHARM ILE DES SOEURS

COSMÉTICIENNE demandée temps plein et/ou partiel. Exp. et réf. demandées. Anglais un gros atout. Personnalité dynamique et très bon service à la clientèle. Chantal Parent et Michèle Vachon, 514-761-5511.

319 VENTE, COMMERCE **319** VENTE, COMMERCE **319** VENTE, COMMERCE

CONVERTISSEUR DE FILM ET VINYLE GRAND FORMAT THERMAL ET SOLVANT

Société établie depuis plus de 25 ans est à la recherche d'une personne dynamique pour agir à titre de représentant pour notre gamme de produits d'impression grand format jet d'encre. Nos produits sont destinés aux professionnels de l'imagerie extérieure et de l'ingénierie.

La personne doit posséder des connaissances techniques ou de l'expérience à titre de représentant dans l'un ou l'autre des marchés énumérés. Bilinguisme nécessaire, automobile requise, salaire, commissions, dépenses d'autos et bénéfices.

Faire parvenir CV par fax au 450-625-5757 Au soin de M Pierre Arnaud

Aucun appel téléphonique, seul les personnes répondants aux critères seront convoqués. **R 319**

320 IMMOBILIER

REPRESENTANT(E) Secteur emballage. Requis: aptitudes pour le développement d'affaires. Excellent salaire, commissions, dépenses et avantages. Ressources humaines: Fax: 514-329-4811/ 514-329-4613

AVIS important. Nouvelle franchise de courtage immobilier, est à la recherche d'un agent avec expérience qui veut profiter des avantages d'une ouverture au centre-ville. Confidentialité assurée. 514-743-4444

AGENCE de gestion immobilière recherche agent(e) de location avec expérience dans la location d'appartements résidentiels, bilingue et avec auto. Faxer CV 514-274-7596

NOUS RECHERCHONS AGENT IMMOBILIER

Avec expérience, pour travailler le secteur du "West Island". Nous offrons des prix très compétitifs. Pour information: Nathalie Dicaire, Re/Max Dicaire inc. 514-637-9731

LE CARTET BOUTIQUE ALIMENTAIRE

Recherche pâtissier(ère) ayant 1 an d'expérience en cuisine (ère) avec expérience en pâtisserie.

Envoyer cv fax: 514-871-1014 tél. 871-8887, Pascal

*** PATISSIERE GAUMOND ***

en pleine expansion, recherche pâtissier(e) chocolatier(e) à temps plein, salaire selon exp. Envoyez CV par fax au: 514-768-0432 att: Martin **R 322**

328 INDUSTRIE DU VÊTEMENT

ADJOINT - MISE EN MARCHÉ

Un importateur de vêtements de dessus pour dames recherche un adjoint - mise en marché ayant de l'expérience dans l'industrie du vêtement. Tâches: aide dans la salle d'exposition, suivi auprès des clients et aide à la production de vêtements. Salaire et avantages sociaux compétitifs. Faxer votre CV au 514-382-9318 ou tr@dawnindusk.com

CHEF DE PRODUIT POUR LES VÊTEMENTS SUNICE SNOW

Sunice recherche un(e) Chef de Produit pour sa nouvelle division Sunice Snow Sports, vêtements de loisirs d'extérieur. Les responsabilités incluent: gérer l'inventaire, assurer un lien avec l'équipe de design, analyses commerciales, budgets et achats. Un minimum de cinq ans d'expérience dans le domaine du textile ou vêtements de loisirs d'extérieur est un atout. Il sera requis de voyager pendant certaines périodes de l'année.

Envoyer votre curriculum vitae par courriel: ht@fletcherqolf.com ainsi que vos attentes salariales. Nous remercions tous les candidats, cependant seuls les candidats considérés pour une entrevue seront contactés.

328 INDUSTRIE DU VÊTEMENT

PATRONISTE

Manufacturier de vêtements sports en tricot est à la recherche d'une patroniste expérimentée pour travailler dans un environnement dynamique.

La personne doit avoir 5 ans d'expérience sur le système PAD. Expérience en vêtements surteint un atout. Doit pouvoir travailler sous pression et respecter les échéanciers. Salaire et avantages sociaux compétitifs. Faxer votre CV au 514-382-9318 ou tr@dawnindusk.com

340 EMPLOIS DIVERS **340** EMPLOIS DIVERS

MERCER

Consultation en ressources humaines

REPRESENTANT S.A.C. - CENTRE D'APPELS

Responsabilités:

- Répondre aux demandes de renseignements des employés et des retraités au sujet des régimes de retraite et d'avantages sociaux.
- Mise à jour des données en utilisant un logiciel de gestion de travail.

Qualifications:

- Détenir un diplôme d'études secondaires ;
- Minimum 2 ans d'expérience ou une formation en centre d'appels ;
- Bilinguisme anglais et français oral et écrit ;
- Capacité à travailler en équipe et sous pression, apprendre de nouveaux logiciels ;
- Connaissances : Word, Excel, Outlook et Internet Explorer ;
- Précision, minutie et flexibilité dans l'horaire de travail.

Si ce poste vous intéresse, veuillez postuler avant le 25 octobre 2004 par notre site Internet au www.mercerHR.ca (cliquez sur français) ou par télécopieur au (514) 350-2684.

Représentant(e)s Téléavertisseurs

Recherchons représentant(e)s pour offrir les services de téléavertisseurs et centre d'appels. Doivent être bilingues. Connaissances des ordinateurs. Salaire de base + commission, primes, allocation de voiture et avantages sociaux.

Faire parvenir CV Fax 514-342-7737 info@tele-page.com

R 319

L'ACADÉMIE RIVE-SUD

OUVREURE

28 OCTOBRE 2004

cherche

Serveur(se)s

Cuisinier(e)s

Candidat(e)s avec expérience dans fine cuisine italienne et française

Fax 514-849-5837

Tél 450-766-0404

Cherche plongeur et busboy **R 322**

Un emploi au soleil?

CLUB MED recrute à Montréal

Travaillez dans nos villages au Mexique, aux États-Unis et dans les Caraïbes!

SPORTS, BAR, SHI INFIRMIER(E), MAINTENANCE et plusieurs autres

Les contrats comprennent : transport, logement, nourriture, assurance médicale et accès à toutes les activités.

Appliquez maintenant au: www.clubmedjobs.com

329 INDUSTRIEL, MANUFACTURIER

DIRECTEUR(TRICE) de qualité demandé(e) pour cie de création, fabrication & importation de draperies et de literies. Connaissance du système de qualité ISO 9001 2000 obligatoire. Min. 2 ans d'exp., dans le domaine manufacturier, parler français et anglais, connaissances du système Windows, envoyer CV au: 329-4388 à l'attention de Mélanie Lamoureux ou par courriel à: melanie@ladysandra.com. S.V.P. prière de ne pas téléphoner

343 EMPLOIS DEMANDÉS

AIDE FAMILIALE, non fumeuse avec réf. cherche famille avec enfants âge scolaire pour légers travaux ménagers et aide aux devoirs. 514-807-2716

CHERCHONS TRAVAIL À NOTRE DOMICILE (Rive-Sud)

Avons un très grand local. 514-726-3180

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

LES FIBRES J.C. CHAMBLY

CHAUFFEUR Classe 1

Fins de semaine et soirs "Dry-box" local et US. Retour à la maison tous les jours.

M. Lionel Lefebvre

450-359-4545 #286

ou fax: 450-359-3202

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

BARMAN(AID), serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

CAFÉ SECOND CUP

recherchons employé(e)s bilingues pour service au comptoir. Temps plein seulement: de jour ou de soir. Apportez votre CV au: 2200 McGill College ave. ou faxer au: 514-484-1304

CHEF DE RANG bilingue avec expérience cuisine française, permanent, temps plein. Centre-ville. Restaurant La Rapière, tél. après 15h, 514-871-8529

324 IMPRIMERIE, INFOGRAPHIE

GROUPE D'IMAGERIE CHAMPION

Imprimeur d'impression grand format cherche technicien(ne) en infographie. Minimum de 3 ans d'expérience de travail. Bonne connaissance des logiciels Quark et Adobe job@championimaging.ca

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITANCE

AÉRONAUTIQUE - URGENT!

Mécaniciens Jr. (DEC / AES), Mécaniciens - MB80/DC-9, Agents de Méthodes, Inspecteurs - Pre-Vol, Inspecteurs CF-18, Structures CF-18. Rédacteurs Technique, Peintres d'aéronefs, Ingénieurs Structure Seattle, Ingénieurs - train d'atterrissage, Concepteurs - train d'atterrissage.

CANTECH SERVICES

nathalie@cantechservices.com Fax: 514-744-1616

ÉLECTRO-MÉCANICIEN

Avec ou sans expérience, compagnie en pleine expansion à Laval. 514-825-1499

326 CONSTRUCTION

AGENCE de gestion immobilière recherche un homme d'entretien avec expérience en gyproc, plâtrage, plomberie et électricité. Doit être bilingue et avoir une auto. Faxer CV 514-274-5262

ÉLECTRICIEN DE SERVICE

spécialisé en contrôle et instrumentation. Secteur industriel et commercial. Pour unité de service. 7 jrs/sem. 24h/24. Faire parvenir curr. vitae par fax: 514-278-0361

ENTREPRENEUR général en bâtiments recherche contremaître avec exp. capable d'ériger chantier jusqu'à 5 millions. CV par fax au 514-336-9510

SURINTENDANT CHANTIER DE CONSTRUCTION

Cie de construction établie depuis plus de 45 ans dans le secteur industriel et commercial, recherche candidat(e)s. Doit posséder: expérience obligatoire de 3 à 5 ans dans la surintendance de chantiers de construction (structures béton / acier...), C.V. par télécopieur au 514 353 - 4342; ou courriel: contrôle@di-lilo.com

331 ENTRETIEN, SÉCURITÉ, CONCIERGE

HOMME À TOUT FAIRE avec outils et véhicule. Exp. obligatoire. Entretien d'immeuble. 40 h / sem. Tél.: 514 683-2268

HOMME d'entretien ménage avec expérience, bilingue, pour bâtiment condos. Heures régulières. Appelez entre 9h et 17h au (514) 937-7733

331 ENTRETIEN, SÉCURITÉ, CONCIERGE

CONCIERGE seul résident pour gros imm. résidentiel au centre-ville, expérience et réf. exigées. 3/4 + salaire. 514-836-2128.

COUPLE CONCIERGE, Pour immeuble de 100 logs Rosemont coin Pie IX, Faxez CV 514-933-9336

GARDIEN DE SÉCURITÉ d'expérience demandé, bilingue, pour imm. de condos prestigieux à MtL, Faire parvenir votre CV par fax 514-861-4412

331 ENTRETIEN, SÉCURITÉ, CONCIERGE

HOMME À TOUT FAIRE avec outils et véhicule. Exp. obligatoire. Entretien d'immeuble. 40 h / sem. Tél.: 514 683-2268

HOMME d'entretien ménage avec expérience, bilingue, pour bâtiment condos. Heures régulières. Appelez entre 9h et 17h au (514) 937-7733

331 ENTRETIEN, SÉCURITÉ, CONCIERGE

CONCIERGE seul résident pour gros imm. résidentiel au centre-ville, expérience et réf. exigées. 3/4 + salaire. 514-836-2128.

COUPLE CONCIERGE, Pour immeuble de 100 logs Rosemont coin Pie IX, Faxez CV 514-933-9336

GARDIEN DE SÉCURITÉ d'expérience demandé, bilingue, pour imm. de condos prestigieux à MtL, Faire parvenir votre CV par fax 514-861-4412

C'EST SI SIMPLE D'ÊTRE BIEN INFORMÉ, CHEZ SOI...

AVOIR LE PLAISIR DE RECEVOIR À MA PORTE L'INFORMATION QUI ME TOUCHE!

Pour m'abonner et profiter des offres spéciales, je visite cyberpresse.ca/abonnement (514) 285-6911

LA PRESSE

Ca me travaille...

... vise la détection des maladies mentales au travail.

(514) 529 5354

www.fmm-mif.ca

Un programme de la Fondation des maladies mentales

LOISIRS

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

L'ours, dans tous ses états



D' FRANÇOIS LUBRINA
LES ANIMAUX
 COLLABORATION SPÉCIALE

S'il est un carnivore capable d'inspirer des sentiments totalement contradictoires, c'est bien l'ours : tour à tour redoutable et féroce croquemitaine des contes populaires. Gros balourd naïfs des fables de La Fontaine. Rassurant nounours en peluche (alias l'indémoudable *Teddy-Bear*) que les bambins serrent affectueusement dans leur bras pour dormir. Ou encore, mascotte des jeux olympiques de 1980 avec *Michka*, le petit oursin inoffensif astucieusement sélectionné et réquisitionné par les soviétiques.

Étrange destin, en effet, pour cet animal imposant, à la fois attachant et effrayant, aux multiples talents et apprécié, depuis la nuit de temps, tant pour sa viande que sa fourrure. Tout à la fois craint, en raison de sa forte stature (jusqu'à 2,70 de haut pour 770 kg de chair et d'os) que de sa force colossale. Vénéralisé aussi pour son intelligence. Applaudi enfin, mais de manière combien plus discutée, pour ses talents d'amuseur public, de danseur ou de saltimbanque dans les cirques et les foires. Il faut dire que les ours dits « savants » ont l'oreille musicale et le rythme dans la peau lorsqu'il s'agit de danser au son du tambourin. Quant aux combats mettant en vedette des ours, ils firent longtemps les beaux jours des arènes romaines. Tout particulièrement sous Caligula, empereur délirant qui organisa, en pleine crise de folie sanguinaire, un titanique combat qui mobilisa 400 ours affrontant une armée de molosses et de gladiateurs. Jadis aussi, dans la Russie tsariste, la chasse à l'ours faisait partie de la grande tradition cynégétique slave. Si bien que l'on avait développé, dans ce vaste em-



PHOTO REUTERS. ARCHIVES LA PRESSE

Bien qu'illégaux, les combats entre ours noirs et féroces molosses ont toujours cours au Pakistan. Et plus particulièrement dans la province du Panjab.

pire, une race très particulière de « chiens-sangue », sortes de molosses capables, après avoir planté leurs crocs dans la chair de leur victime, de ne pas lâcher prise. Disparus d'Occident, les combats d'ours et de chiens font malheureusement toujours fureur au Pakistan, mais sans que les autorités locales ne s'en émeuvent outre mesure.

Même s'ils adorent le miel et les confitures, les ours appartiennent à l'ordre des carnivores, dont ils sont d'ailleurs les plus gros représentants sur terre. Mais aussi à la famille des ursidés. Des quelques sept espèces qui auront survécu, deux sont bien connues au Québec. La plus commune étant l'ours noir, grosse bête massive et trapue, pouvant mesurer de 60 cm à un mètre au garrot et peser jusqu'à 270 kg pour le mâle. Les ours sont des plantigrades, c'est-à-dire des animaux qui marchent, tout comme nous, sur la plante des pieds, mais en se dandinant. S'ils se déplacent

habituellement à quatre pattes, ils peuvent aussi se relever sur leurs membres postérieurs, histoire de franchir quelques mètres debout. Un talent habilement exploité chez les malheureux sujets dressés (sur des plaques de métal brûlant !) pour danser...

Bien lancé, l'ours noir peut atteindre, sur une courte distance, des pointes de 50 km/h. En dépit de son allure massive, il se montre fort agile et souple pour grimper aux arbres, histoire de cueillir les fruits sauvages ou se mettre à l'abri. Il nage aussi fort bien, et même plusieurs heures d'affilée en cas de besoin.

Plus imposant et puissant que son collègue, l'ours blanc demeure le plus gros mammifère terrestre d'Amérique du Nord, avec 400 kg en moyenne, bien que certains sujets puissent peser 700 kg. Il marche d'un pas lent sur la glace et ne dépasse guère les 32 km/h à la course. C'est, par contre, un remar-

quable nageur : propulsé par ses pattes antérieures, ce paquebot à poil vogue à 8 km/h. Pouvant se reposer et dormir aussi dans l'eau, certains ours blancs ont même été vus nageant vigoureusement à 200 voire 300 km des côtes. Capable, enfin, de franchir à la nage et d'une seule traite 300 km dans l'eau glacée, l'ours polaire plonge à trois mètres de profondeur et reste immergé sans aucun problème deux minutes.

À l'automne, l'ours noir s'emplit pour avoir une bonne couche de graisse. Le froid venu, il se retire dans une sorte de tanière plusieurs mois durant, puis tombe dans une profonde léthargie.

Mais qu'est-il préférable, quand on est un ours noir ou bien un gros nounours semi domestique qui fait sans dégoût les poubelles : hiberner tranquillement au Québec, ou faire le clown ou le cirque en Russie, en Turquie ou au Pakistan ?

Peter Leko prend les devants

SYLVAIN BARBEAU
LES ÉCHECS
 COLLABORATION SPÉCIALE

En remportant de brillante façon la huitième partie du match le Hongrois Peter Leko a pris les devants face à Vladimir Kramnik dans le championnat du monde disputé à Brissago, en Suisse. Les deux dernières parties sont disputées aujourd'hui et demain et peuvent être suivies en direct sur le site officiel : www.worldchesschampionship.com

Rappelons que Kramnik a seulement besoin d'égaliser le pointage pour conserver son titre mais ce ne sera pas de tout repos car sa conduite des pièces blanches a été jusqu'ici pour le moins déficiente.

Coupe des clubs d'Europe

Le club parisien NAO, mené par Adams, Grishuk et Bacrot, a remporté un deuxième titre européen d'affilée la semaine dernière à Izmir, en Turquie. Plusieurs joueurs du top 20 mondial se retrouvaient dans l'une ou l'autre des équipes présentes, dont le no 1, Garry Kasparov qui n'a pas brillé outre mesure s'inclinant devant Sergey Rublevsky dans l'une de ses rencontres. Son équipe, Max Ven Ekaterinburg, a terminé au quatrième de la compétition.

Olympiades

C'est aujourd'hui que débutent les 36^e Olympiades d'échecs à Calvia en Espagne. Les équipes nationales s'affronteront sur quatre échiquiers (trois pour les femmes) pendant les deux prochaines semaines. À suivre absolument sur le site officiel : www.36chessolympiad.com d'autant plus que le Canada y présente une équipe jeune et excitante, débarrassée d'un problème majeur puisque Kevin Spraggett s'est retiré de celle-ci après un désaccord avec le capitaine au sujet de l'alignement des joueurs. Alexandre Le Siège, Pascal Charbonneau, Mark Bluvshstein, Igor Zugic, Dimitri Tyomkin et Yan Teplitsky pourront donc se concentrer sur leurs parties et nous montrer ce dont ils sont capables. L'équipe féminine est composée de Nava Starr, Dinara Khaziyeva, Diane Mongeau et Valentina Goutor.

Partie de la semaine

Blancs : Vladimir Kramnik
 Noirs : Peter Leko
 Brissago 2004
 1.e4 e5 2.Cf3 Cc6 3.Fb5 a6 4.Fa4 Cf6 5.0-0 Fe7 6.Te1 b5 7.Fb3 0-0 8.c3 d5 9.exd5 Cxd5 10.Cxe5 Cxe5 11.Txe5 c6 12.d4 Fd6 13.Te1 Dh4 14.g3 Dh3 15.Te4 g5 16.Df1 Dh5 17.Cd2 Ff5 18.f3 Cf6 19.Te1 Tae8 20.Txe8 Txe8 21.a4 Dg6 22.axb5 ? (Ainsi sera noté ce coup dans les prochaines publications théoriques sur le gambit Marshall. Maintenant imaginez un instant que Leko n'ait pas trouvé la brillante réfutation qui suit et perdu la partie, le coup de Kramnik aurait reçu un point d'exclamation... Comme quoi les évaluations que l'on retrouve dans les livres et revues sont trop souvent liées au résultat de la partie et que la vigilance est de mise lors de leur étude.

22.Ce4 sera l'alternative à explorer pour garder cette variante vivante.) Fd3 23.Df2 Te2 24.Dxe2 Fxe2 25.bxa6 (Kramnik et son équipe avaient considéré cette position lors de la préparation de cette partie, concluant que les blancs ont l'avantage parce que les noirs doivent céder une autre pièce pour empêcher la promotion du pion...) Dd3 ! (Mais voilà ! Les noirs n'ont pas besoin d'arrêter ce pion car leur attaque, elle, ne s'arrête pas. Les blancs sont perdus et le post mortem de l'équipe de Kramnik a dû être un peu pénible...) 26.Rf2 (26.a7 De3+ 27.Rg2 Fxf3+ 28.Cxf3 De2+ 29.Rg1 Cg4 30.a8=D+ Rg7 et le mat est inévitable ; les autres possibilités mènent toutes à des fins semblables.) Fxf3 27.Cxf3 Ce4+ 28.Re1 Cxc3 ! (La dernière pointe qui force le gain.) 29.bxc3 Dxc3+ 30.Rf2 Dxa1 31.a7 h6 32.h4 g4 et les blancs ont abandonné.

Deux Nobel de chimie

JEAN-PIERRE DURAND
PHILATÉLIE
 COLLABORATION SPÉCIALE
jpdurandphilatelie@yahoo.ca



de recherches du Canada. Ses découvertes seront appliquées notamment à l'étude de l'atmosphère des étoiles et des planètes et à l'étude des origines du cancer. En 1971, il obtient le prix Nobel pour « sa contribution à la connaissance de la structure électronique et de la géométrie des molécules, en particulier des radicaux libres ». S'il avait pour passe-temps la musique, Herzberg était aussi un passionné d'astronomie. Un astéroïde en orbite entre Mars et Jupiter porte aujourd'hui son nom.

Issu d'un milieu pauvre d'Angle-

terre, Michael Smith obtient le coup de pouce nécessaire lorsqu'il décroche une bourse scolaire à 11 ans. Un prof de sciences exerce ensuite une grande influence sur lui en éveillant son intérêt pour la chimie. Il arrive au Canada en 1956. Même si les aléas de la vie ne sont pas faciles, toujours il sait faire preuve de persévérance. On raconte qu'il se fit refuser par une revue scientifique un article qui présentait les travaux en génétique qui lui valurent en 1968 le prix Nobel ! Loin de s'endormir sur ses lauriers, il poursuit ses recherches et découvre, en 1993, un procédé appelé la mutagenèse dirigée, aujourd'hui utilisée pour comprendre le fonctionnement des gènes du cancer et des virus. Fait remarquable, il fera don de l'intégralité de sa bourse de 500 000 \$ du Nobel, entre autres à des jeunes chercheurs qui poursuivent des travaux sur la schizophrénie.

Postes Canada n'a pas lésiné sur les moyens pour produire ces timbres. Si bien que, non seulement sont-ils beaux à l'œil nu, mais, si l'on

utilise une lampe à rayons ultraviolets, on peut apercevoir des éléments graphiques d'un bleu fluorescent du plus bel effet.

Le week-end prochain se tient Timbres Expo Montréal. De concert avec l'Union des philatélistes de Montréal, il s'agit rien de moins que de la plus importante manifestation du genre à se tenir dans la métropole. Non seulement s'y trouveront des négociants en timbres-poste du Québec, de l'Ontario et des États-Unis, mais une exposition de plusieurs centaines de pages de collection sera en montre. La SSJB sera présente, samedi seulement, pour y offrir des vignettes historiques. L'UPM propose aussi ses cahiers de bourse comprenant des milliers de timbres à cinq cents chacun (personne n'osera donc évoquer ici la faiblesse du huard). Timbres Expo Montréal se tient au Centre Saint-Mathieu (7110, 8^e Avenue, près du métro Saint-Michel), vendredi, le 22 octobre, de 11h à 18h, samedi de 10h à 18h et dimanche de 10h à 16h.

Différentes lignes



MARTINE LACROIX
LE BRIDGE
 COLLABORATION SPÉCIALE

Cette donne s'est présentée cet été durant les championnats européens qui ont eu lieu à Malmö, en Suède. La plupart des paires ont atteint sans trop de difficulté le contrat de 4 piques qui, compte tenu du mauvais bris à carreau, est la seule manche réalisable en Nord-Sud. Sur une entame à coeur et un changement à trèfle, Sud n'a aucune difficulté à rentrer 11 levées. Il retire les atouts, encaisse les honneurs de carreau, coupe un carreau et retourne au mort en coupant un coeur pour faire ses carreaux maîtres.

que très difficile à trouver) consiste à rejouer un petit coeur à la levée numéro deux, ce qui raccourcit le mort à l'atout et le prive de l'entrée nécessaire pour accéder aux carreaux maîtres. Si Ouest joue ainsi, quelle est la meilleure ligne de jeu ?

Sud doit être très prudent au cas où les carreaux diviseraient 4-1. La solution consiste à jouer un petit carreau, sous l'As, après avoir retiré les atouts. Même si Ouest gagne la levée, Sud n'a plus qu'un seul coeur à perdre puisque ses autres perdantes s'évaporeront sur les carreaux maîtres. Finalement, si c'est Est qui prend la main et qu'il n'a plus de coeur, cette ligne de jeu produira elle aussi une levée supplémentaire.

Forum de discussion

Depuis quelques semaines, l'École de bridge Gaëtan Thibault propose un forum de discussion aux joueurs de catégorie C. Le dimanche matin, le club ouvre ses portes quelques heures avant la

séance régulière (vers 10 h 30) et les bridgeurs viennent y discuter de bridge sous la supervision d'un animateur. Malgré le peu de publicité, l'activité est vite devenue très populaire. Elle est suivie d'un dîner et est offerte à un prix modique, 8 \$.

De plus, Gaëtan Thibault fera deux fins de semaine d'immersion pour les joueurs intermédiaires avancés. La première aura lieu les 23 et 24 octobre et portera sur le jeu de la carte, alors que la seconde concernera les conventions et se tiendra les 13 et 14 novembre. Pour information : (450) 668-3368.

Voyages de bridge

M^{me} Jacqueline Bouchard invite les bridgeurs à se joindre à l'un de ses deux groupes de bridge qui partiront en voyage cet hiver pour se livrer à leur loisir favori. Cuba, du 14 au 28 janvier et la Sicile, du 16 février au 16 mars. Date limite d'inscription : le 15 novembre. Contactez M^{me} Bouchard au (450) 444-4358.

Donneur : Sud			
Vulnérabilité : Personne			
NORD			
♠ ARDV			
♥ 4			
♦ ARD1084			
♣ 84			
OUEST		EST	
♠ 976	♥ AR109763	♠ 32	♥ D8
♦ 2	♣ 93	♦ V763	♣ RDV107
SUD			
♠ 10854			
♥ V52			
♦ 95			
♣ A652			
Les enchères:			
OUEST	NORD	EST	SUD
—	—	—	Passé
3♥	X	Passé	3♠
Passé	4♠	Tous passent	
Entame : L'As de coeur.			

POUR SE FAIRE UNE IDÉE

LA PRESSE AFFAIRES

Tous les jours dans LA PRESSE

L'ANARCHIE
OU LA MORT



Christine Larose, professeur de français. Aime vraiment son emploi.


LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC