

# La STRATÉGIE en BREF



## Tous pour l'EMPLOI

Une impulsion nouvelle avec les partenaires

# Unir nos forces pour l'avenir

## Répondre aux défis de l'emploi

Le portrait démographique vieillissant de la population entraînera une diminution du nombre de personnes en âge de travailler. Ainsi, 1,4 million d'emplois seront à pourvoir dans différents secteurs d'ici 2021. Malgré un marché de l'emploi dynamique, le Québec affiche un niveau de productivité moins élevé que la plupart des pays de l'OCDE, et un écart subsiste toujours entre la formation de la main-d'œuvre et les besoins réels des entreprises. *Tous pour l'emploi : une nouvelle impulsion avec les partenaires* représente une des réponses aux défis auxquels le Québec fait face.

### Trois nouvelles **priorités**

- Recentrer l'action vers les groupes sous-représentés sur le plan de l'emploi
- Repenser la solidarité afin de briser le cycle de la pauvreté
- Accroître les compétences de la main-d'œuvre dans toutes les entreprises

### Des **mesures** ciblées

- **Services proactifs d'intégration à l'emploi**
  - Intervenir de façon soutenue auprès des groupes ciblés pour préparer et former un plus grand nombre de personnes en vue d'intégrer le marché du travail
- **Des mesures particulières visant l'insertion et le maintien en emploi des travailleuses et des travailleurs expérimentés**
  - Un nouveau soutien salarial offert aux entreprises qui embauchent des personnes expérimentées sans emploi
  - Un nouveau programme de suppléments salariaux de transition en faveur des personnes expérimentées sans emploi
  - Des projets pilotes d'adaptation des milieux de travail
- **Implantation d'un dispositif de services intégrés pour les personnes immigrantes nouvellement arrivées**
  - Instauration d'un continuum de services simplifié pour cette clientèle qui permet de réaliser leur intégration socioprofessionnelle de manière plus cohérente et rapide
- **Élargissement des programmes de la Commission des partenaires du marché du travail aux entreprises dont la masse salariale est inférieure à 250 000 \$ et celles dont la masse salariale excède 10 M\$**
- **Développement d'une offre de stages rémunérés pour les personnes des groupes sous-représentés sur le plan de l'emploi**
- **Nouveau programme de soutien à l'amélioration de la compétitivité**
  - Par le financement d'activités de formation dans les entreprises qui investissent dans le capital technologique et les changements organisationnels
- **Soutien accru à la formation et à la qualification des travailleurs saisonniers, notamment en basse saison**
- **Aide à la formation et à la qualification de la main-d'œuvre dans le secteur de l'économie sociale**
- **Mesures pour favoriser l'amélioration des compétences de base et la francisation**
- **Accompagnement aux entreprises dans le transfert des compétences**
- **Des activités de formation et d'accompagnement pour aider les entreprises d'une région à intégrer et maintenir en emploi des personnes immigrantes**
- **Création, par Services Québec, de nouveaux parcours personnalisés en ligne pour accompagner les personnes à la recherche d'un emploi et les entreprises en recrutement**



*« Ce que propose le gouvernement est une vision humaine  
et économique de la solidarité. »*

*– Pauline Marois  
Première ministre du Québec*

[www.mess.gouv.qc.ca](http://www.mess.gouv.qc.ca)

F-2471 (2013-02)

Québec 

• Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale  
• Commission des partenaires du marché du travail

UN  
**QUÉBEC**  
POUR TOUS