

# PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

## MRC des MASKOUTAINS



## PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

### MRC DES MASKOUTAINS

**Publication réalisée par la**

Direction de la planification, du partenariat et de  
l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec  
Montréal

**Direction**

Hélène Fortin, directrice intérimaire

**Coordination**

Régis Martel, économiste

**Recherche et rédaction**

Régis Martel, économiste

Denis Timmons, économiste

**Collaboration**

Gilles Nadeau, économiste

Julie Piette, technicienne

**Secrétariat**

Diane Grondines

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-56651-9 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-56652-6 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

Janvier 2009

Dans ce document le genre masculin désigne, lorsque  
le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les  
hommes.

Précision

MRC : Municipalité régionale de comté

# Table des matières

<b>Section 1</b>	<b>Évolution et caractéristiques démographiques</b>	<b>7</b>
	Évolution démographique	9
	Perspectives démographiques	10
	Population immigrante	11
	Niveau de scolarité en 2006	12
	Évolution du niveau de scolarité entre 2001 et 2006	13
<b>Section 2</b>	<b>Indicateurs du marché du travail</b>	<b>15</b>
	Indicateurs du marché du travail selon l'âge	17
	Indicateurs du marché du travail selon le sexe	18
	Emploi sectoriel	19
	Emploi sectoriel détaillé	20
	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	22
	Navettage	24
	Emploi localisé par industrie	26
	Revenu moyen d'emploi	28
<b>Section 3</b>	<b>Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail</b>	<b>31</b>
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi	33
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi	34
	Embauches selon le niveau de compétence	36
	Embauches selon le genre de compétence	37
	Déséquilibres selon le niveau de compétence	38
	Déséquilibres selon le genre de compétence	39
<b>Section 4</b>	<b>Répartition des entreprises</b>	<b>41</b>
	Entreprises selon le nombre d'employés	43
	Entreprises selon l'industrie	44

## Liste des tableaux

<b>Tableau 1</b>	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006 .....	9
<b>Tableau 2</b>	Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006 .....	13
<b>Tableau 3</b>	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2001 et en 2006 .....	17
<b>Tableau 4</b>	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC des Maskoutains en 2001 et en 2006 .....	18
<b>Tableau 5</b>	Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006 .....	20
<b>Tableau 6</b>	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006 .....	22
<b>Tableau 7</b>	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Maskoutains en 2006 .....	26
<b>Tableau 8</b>	Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005 .....	28
<b>Tableau 9</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008 .....	33
<b>Tableau 10</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence .....	34
<b>Tableau 11</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence .....	35
<b>Tableau 12</b>	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence .....	36
<b>Tableau 13</b>	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence .....	37
<b>Tableau 14</b>	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC des Maskoutains en 2007 .....	43
<b>Tableau 15</b>	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007 .....	44

## Liste des graphiques

<b>Graphique 1</b>	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %) .....	10
<b>Graphique 2</b>	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006 (variation de la population immigrante entre 2001 et 2006) .....	11
<b>Graphique 3</b>	Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006 .....	12
<b>Graphique 4</b>	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006 .....	19
<b>Graphique 5</b>	Nombre de personnes occupées sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006 .....	24
<b>Graphique 5-A</b>	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006 .....	25
<b>Graphique 6</b>	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC des Maskoutains .....	38
<b>Graphique 7</b>	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC des Maskoutains .....	39

# Section 1

---

## **Évolution et caractéristiques démographiques**

## ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

### Progression de la population entre 2001 et 2006 inférieure à celle de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 1

#### Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006

Groupe d'âge	MRC des Maskoutains			Montérégie			Québec		
	2001	2006	Variation 2001/2006 en %	2001	2006	Variation 2001/2006 en %	2001	2006	Variation 2001/2006 en %
	Nombre	Nombre		Nombre	Nombre		Nombre	Nombre	
<b>Total</b>	<b>78 915</b>	<b>80 695</b>	<b>2,3</b>	<b>1 276 385</b>	<b>1 357 720</b>	<b>6,4</b>	<b>7 237 480</b>	<b>7 546 135</b>	<b>4,3</b>
0 à 14 ans	14 205	13 230	-6,9	245 145	240 990	-1,7	1 291 585	1 252 505	-3,0
15 à 29 ans	15 370	15 840	3,1	234 755	249 005	6,1	1 390 815	1 440 050	3,5
30 à 44 ans	17 955	15 755	-12,3	307 895	288 295	-6,4	1 724 420	1 588 740	-7,9
45 à 54 ans	12 110	13 235	9,3	202 395	226 440	11,9	1 109 945	1 232 115	11,0
55 à 64 ans	8 135	10 365	27,4	137 590	176 215	28,1	760 900	952 425	25,2
65 ans et plus	11 140	12 270	10,1	148 605	176 775	19,0	959 815	1 080 300	12,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

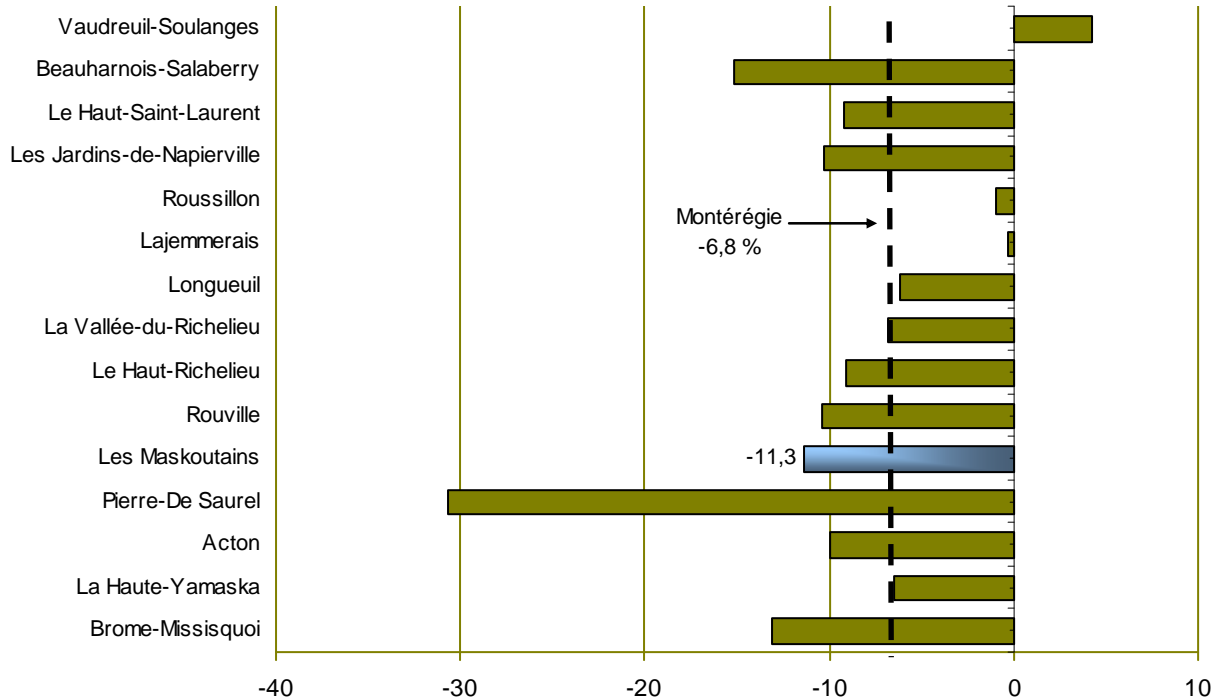
- En 2006, la population totale de la MRC des Maskoutains s'établissait à 80 695 personnes, en hausse de 2,3 % par rapport à 2001 :
  - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle qui a été observée lors du dernier recensement (+0,2 %), mais inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,4 %) et au Québec (+4,3 %);
  - Plus de la moitié (51 %) de l'augmentation de la population (+1 780) provient de l'arrivée de personnes immigrantes (+915). En 2006, la MRC comptait 2 295 personnes issues de l'immigration.
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et au Québec, mais de façon beaucoup plus marquée, la population de 0 à 14 ans (-6,9 %) et celle de 30 à 44 ans (-12,3 %) de la MRC des Maskoutains sont en forte baisse en 2006 par rapport à 2001.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
  - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
  - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC des Maskoutains se fait vieillissante :
  - Augmentation de près de cinq points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
    - en 2001 : 39,8 %;
    - en 2006 : 44,5 %.
  - Forte croissance (+14,3 %) entre 2001 et 2006 de la population de 45 ans et plus, mais baisse de 5,7 % chez les plus jeunes. La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) s'est accélérée :
    - entre 1996 et 2001 : +1,3 %;
    - entre 2001 et 2006 : +3,0 %.

## PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

### La population d'âge actif devrait diminuer dès 2009 dans la MRC des Maskoutains

#### Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2003.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 11,3 % entre 2006 et 2026 dans la MRC des Maskoutains :
  - Cette baisse est plus rapide et plus marquée que celle de l'ensemble de la Montérégie (-6,8 %).
- Le déclin devrait commencer en 2009, soit trois ans avant celui attendu en Montérégie (en 2012).
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que dans les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 41 700 nouveaux emplois<sup>1</sup> entre 2008 et 2012, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2007, plus d'une entreprise sur cinq dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement<sup>2</sup>.
- Une augmentation du nombre de personnes immigrantes pourrait, dans une certaine mesure, atténuer les conséquences de la baisse de la population de 15 à 64 ans.

1. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie.

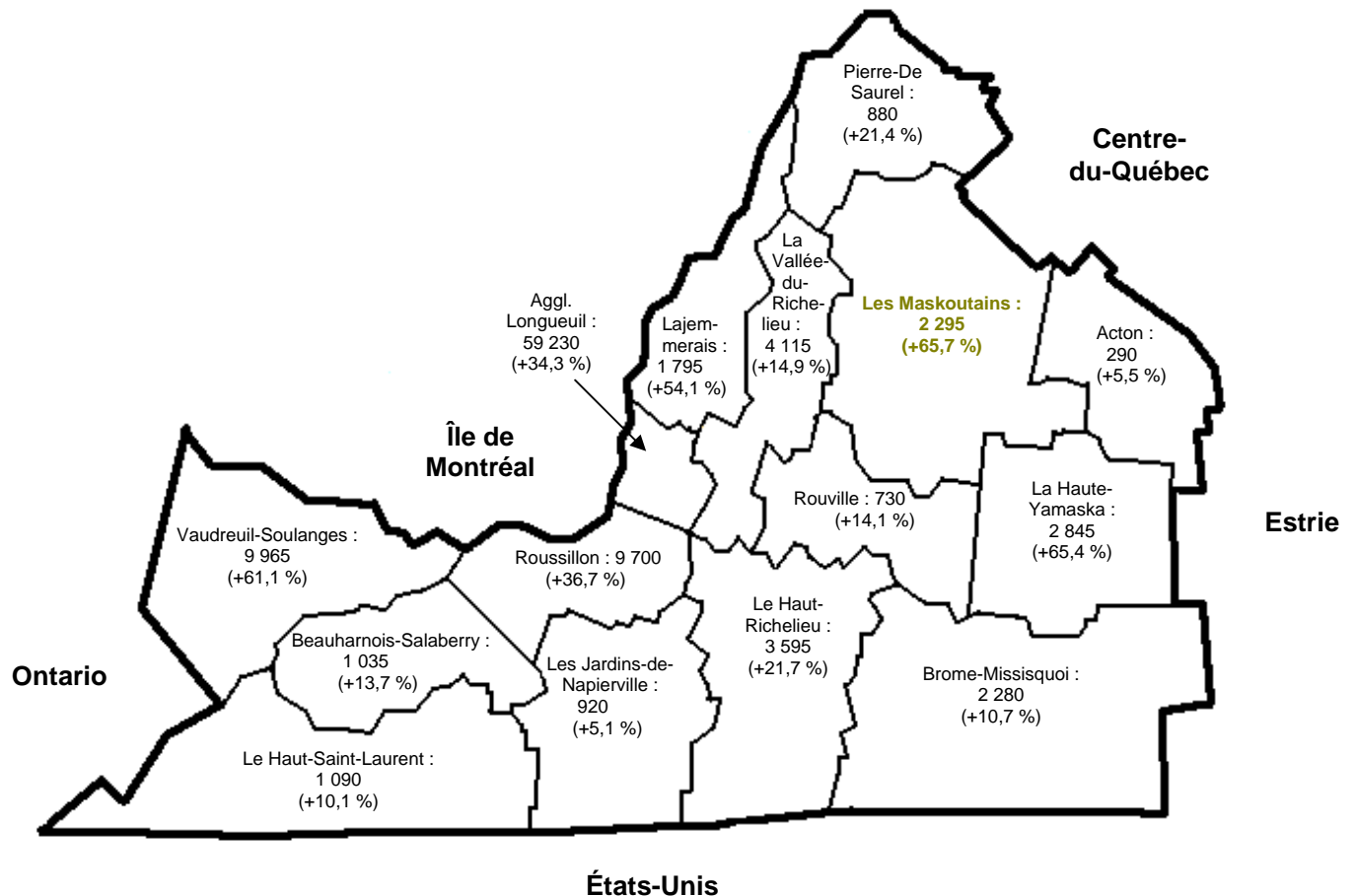
2. Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

## POPULATION IMMIGRANTE

## Progression de 66 % du nombre de personnes issues de l'immigration

## Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006  
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- La MRC des Maskoutains comptait 2 295 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 65,7 % par rapport à 2001 (+34,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- C'est toutefois dans l'Agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (59 230, soit 59 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (9 965) et de Roussillon (9 700).
- Les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %)<sup>3</sup>.

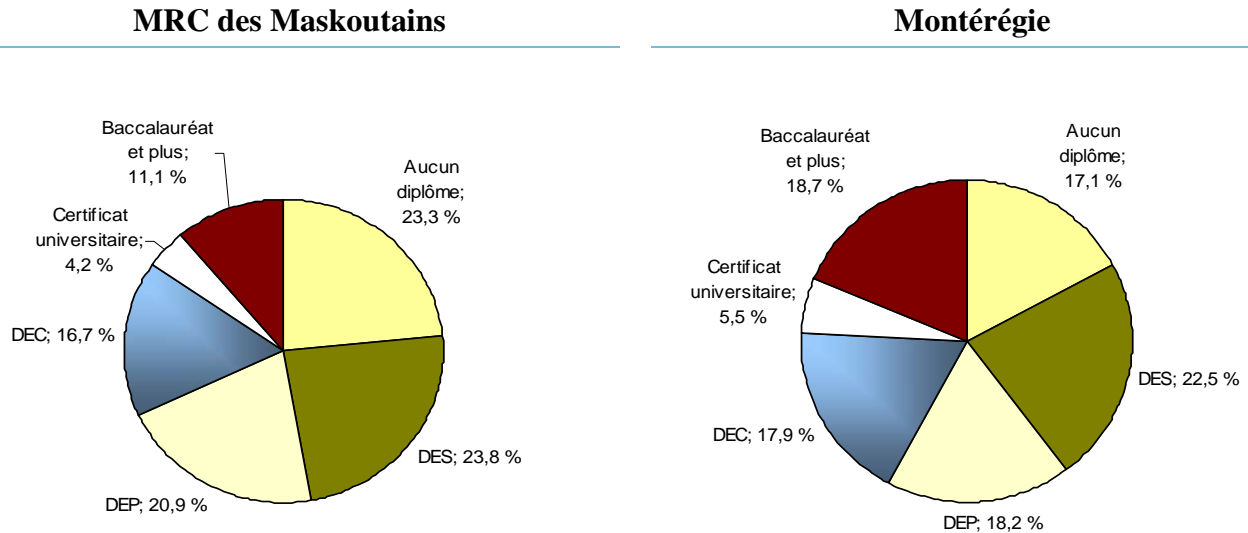
3. Pour plus d'information sur les immigrants, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

## NIVEAU DE SCOLARITÉ EN 2006

### La population de la MRC des Maskoutains présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie

Graphique 3

#### Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : DES : Diplôme d'études secondaires; DEP : Diplôme d'études professionnelles; DEC : Diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC des Maskoutains est moins scolarisée :
  - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (23,3 % par rapport à 17,1 % en Montérégie);
  - La proportion de diplômés au collégial (16,7 %) est inférieure à celle de la Montérégie (17,9 %);
  - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est moins élevé : 11,1 % comparativement à 18,7 % en Montérégie.
- Par contre, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- L'intégration accélérée des nouvelles technologies aura tendance à pénaliser davantage les personnes qui ne détiennent pas de formation professionnelle ou technique, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée.
- Selon les perspectives professionnelles 2008-2012 pour l'ensemble de la Montérégie<sup>4</sup>, sur les 25 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement trois présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 220 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près du tiers offraient des perspectives favorables (44) ou très favorables (9).

4. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC.

## ÉVOLUTION DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ENTRE 2001 ET 2006

### Hausse du niveau de scolarité de la population de la MRC des Maskoutains entre 2001 et 2006

Tableau 2

Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001				2006			
	Aucun diplôme		Diplôme universitaire		Aucun diplôme		Diplôme universitaire	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
<b>MRC</b>								
25 à 64 ans	<b>35,6</b>	<b>28,3</b>	<b>10,3</b>	<b>10,5</b>	<b>25,8</b>	<b>21,0</b>	<b>10,6</b>	<b>11,5</b>
25 à 34 ans	28,1	16,1	10,8	18,3	21,6	12,9	10,9	18,0
35 à 44 ans	36,8	23,4	10,3	9,1	25,9	16,2	11,3	12,7
45 à 54 ans	32,3	29,1	10,2	8,3	25,2	23,9	9,5	7,8
55 à 64 ans	47,9	47,7	9,9	7,3	30,7	29,7	11,0	9,1
<b>Montérégie</b>								
25 à 64 ans	<b>26,7</b>	<b>24,0</b>	<b>15,8</b>	<b>15,0</b>	<b>18,2</b>	<b>16,1</b>	<b>18,2</b>	<b>19,1</b>
25 à 34 ans	21,6	14,4	16,7	23,0	15,6	9,5	18,7	28,2
35 à 44 ans	24,5	19,7	15,8	15,7	15,9	11,8	19,9	22,4
45 à 54 ans	26,0	24,5	16,2	12,5	19,1	17,8	17,1	14,7
55 à 64 ans	36,8	41,1	14,5	8,7	22,1	25,1	17,3	12,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, 25,8 % des hommes et 21,0 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme de secondaire dans la MRC des Maskoutains. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 2001. En effet, les personnes sans aucun diplôme étaient de près de sept points de pourcentage plus élevés chez les femmes et de dix points de pourcentage chez les hommes.
- Du côté des personnes ayant un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat, on constate aussi une légère amélioration en 2006 avec une hausse d'un point de pourcentage du côté des femmes et de 0,3 point de pourcentage chez les hommes. Ainsi, en 2006, seulement 11,5 % des femmes et 10,6 % des hommes de la MRC des Maskoutains, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat.
- En 2006, pour chacun des groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC des Maskoutains. Le même constat s'applique pour l'ensemble de la Montérégie, à l'exception du groupe des 55 à 64 ans, où la part des femmes (25,1 %) n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des hommes (22,1 %).
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2006-2007, le taux de décrochage scolaire en Montérégie était de 28,5 %, soit 36,3 % chez les jeunes hommes et 20,6 % chez les jeunes femmes.
- À la Commission scolaire de Saint-Hyacinthe, qui couvre les territoires des MRC des Maskoutains et d'Acton, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 43,1 %, soit 50,1 % chez les garçons et 34,7 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus.

# Section 2

---

## **Indicateurs du marché du travail**

## INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE

## Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC des Maskoutains

Tableau 3

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
<b>MRC</b>	<b>42 320</b>	<b>39 675</b>	<b>2 650</b>	<b>63,2</b>	<b>6,3</b>	<b>44 415</b>	<b>41 965</b>	<b>2 445</b>	<b>63,8</b>	<b>5,5</b>	<b>5,8</b>	<b>2 290</b>
15 à 19 ans	2 870	2 545	325	47,4	11,3	2 980	2 590	385	47,9	12,9	1,8	45
20 à 29 ans	8 620	7 905	710	79,4	8,2	9 020	8 475	550	80,9	6,1	7,2	570
30 à 44 ans	15 930	15 115	810	84,7	5,1	13 960	13 295	655	84,8	4,7	-12,0	-1 820
45 à 54 ans	10 190	9 685	505	80,4	5,0	11 515	11 010	500	83,9	4,3	13,7	1 325
55 à 64 ans	4 185	3 935	250	48,6	6,0	5 950	5 685	260	55,5	4,4	44,5	1 750
<b>Montérégie</b>	<b>684 065</b>	<b>642 495</b>	<b>41 575</b>	<b>63,3</b>	<b>6,1</b>	<b>745 640</b>	<b>706 110</b>	<b>39 530</b>	<b>64,3</b>	<b>5,3</b>	<b>9,9</b>	<b>63 615</b>
15 à 19 ans	41 020	35 505	5 515	41,7	13,4	46 110	39 575	6 535	43,6	14,2	11,5	4 070
20 à 29 ans	126 405	116 100	10 290	77,9	8,1	135 500	126 040	9 460	79,7	7,0	8,6	9 940
30 à 44 ans	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	256 370	246 135	10 235	85,7	4,0	-4,4	-11 230
45 à 54 ans	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	195 620	188 015	7 610	83,3	3,9	17,2	27 630
55 à 64 ans	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	97 685	92 915	4 770	53,1	4,9	42,6	27 735

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Pratiquement tous les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés dans la MRC des Maskoutains entre 2001 et 2006 :
  - Hausse de la population en emploi de 5,8 % (+9,9 % en Montérégie) et du taux d'emploi, qui est passé de 63,2 % à 63,8 %;
  - Baisse du taux de chômage de 6,3 % en 2001 à 5,5 % en 2006 (de 6,1 % à 5,3 % en Montérégie).
- L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où il a reculé de 12,0 %. Cette baisse s'explique par la diminution de la population active de ce même groupe d'âge (-12,4 %). Ainsi, le taux d'emploi des 30 à 44 ans est demeuré quasiment inchangé en 2006 par rapport à 2001 (84,8 % comparativement à 84,7 %).
- Le taux de chômage a reculé dans tous les groupes d'âge sauf chez les plus jeunes. En effet, les personnes de 15 à 19 ans ont un taux de chômage de 12,9 % en 2006, en hausse de 1,6 point de pourcentage par rapport à 2001 (11,3 %). La hausse de l'emploi de 1,8 % chez les 15 à 19 ans a été moins marquée que celle de la population active (3,8 %).
- Les plus jeunes, soit les 15 à 19 ans, et ceux de 20 à 29 ans présentent les plus hauts taux de chômage<sup>5</sup>. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques, en raison d'une employabilité plus élevée. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à dix-sept semaines en 2007, mais à seulement sept semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 27 semaines. C'est près de quatre fois plus que les jeunes.
- Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes, donc moins mobiles et ils déclarent être moins à l'aise avec le nouveau paradigme technoeconomique (les ordinateurs et les appareils électroniques modernes).

5. Pour plus d'information sur les jeunes et les travailleurs expérimentés, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

## INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE

## Amélioration remarquable des conditions du marché du travail chez les femmes

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC des Maskoutains en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
<b>Hommes</b>	<b>22 790</b>	<b>21 435</b>	<b>1 350</b>	<b>70,1</b>	<b>5,9</b>	<b>23 515</b>	<b>22 110</b>	<b>1 405</b>	<b>69,1</b>	<b>6,0</b>	<b>3,1</b>	<b>675</b>
15 à 19 ans	1 450	1 300	150	49,7	10,3	1 620	1 395	230	49,0	14,2	7,3	95
20 à 29 ans	4 545	4 170	375	81,1	8,3	4 835	4 475	355	82,1	7,3	7,3	305
30 à 44 ans	8 395	8 035	355	90,0	4,2	7 120	6 790	335	88,5	4,7	-15,5	-1 245
45 à 54 ans	5 535	5 260	270	86,7	4,9	5 970	5 695	275	87,9	4,6	8,3	435
55 à 64 ans	2 505	2 345	155	61,0	6,2	3 280	3 135	145	63,7	4,4	33,7	790
<b>Femmes</b>	<b>19 535</b>	<b>18 235</b>	<b>1 295</b>	<b>56,6</b>	<b>6,6</b>	<b>20 895</b>	<b>19 860</b>	<b>1 035</b>	<b>58,8</b>	<b>5,0</b>	<b>8,9</b>	<b>1 625</b>
15 à 19 ans	1 420	1 250	175	45,3	12,3	1 360	1 200	160	46,9	11,8	-4,0	-50
20 à 29 ans	4 075	3 740	325	77,8	8,0	4 185	3 995	190	79,5	4,5	6,8	255
30 à 44 ans	7 530	7 080	460	79,3	6,1	6 835	6 500	330	81,1	4,8	-8,2	-580
45 à 54 ans	4 655	4 425	230	74,1	4,9	5 545	5 320	230	80,1	4,1	20,2	895
55 à 64 ans	1 680	1 595	85	37,5	5,1	2 665	2 555	115	48,1	4,3	60,2	960

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données du recensement de 2006 de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie, les femmes ayant accaparé plus de 58 % de la croissance de l'emploi entre 2001 et 2006. Cette tendance est encore plus marquée dans la MRC des Maskoutains où les femmes ont pris 71 % des emplois :
  - Baisse du taux de chômage chez les femmes (de 6,6 % à 5,0 %), mais légère hausse chez les hommes (5,9 % à 6,0 %);
  - Progression de 8,9 % de l'emploi chez les femmes par rapport à 3,1 % chez les hommes;
  - Hausse de la proportion de femmes en emploi (2,2 points de pourcentage), mais recul chez les hommes d'un point de pourcentage (taux d'emploi).
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail.
  - Avec un taux d'activité de 61,8 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de douze points de pourcentage par rapport à celui des hommes (73,5 %). De plus, avec l'âge, leur taux d'activité diminue plus rapidement que celui des hommes.
  - Conséquemment, le taux d'emploi des femmes s'écarte d'un peu plus de dix points de pourcentage de celui des hommes (58,8 % comparativement à 69,1 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin<sup>6</sup>, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

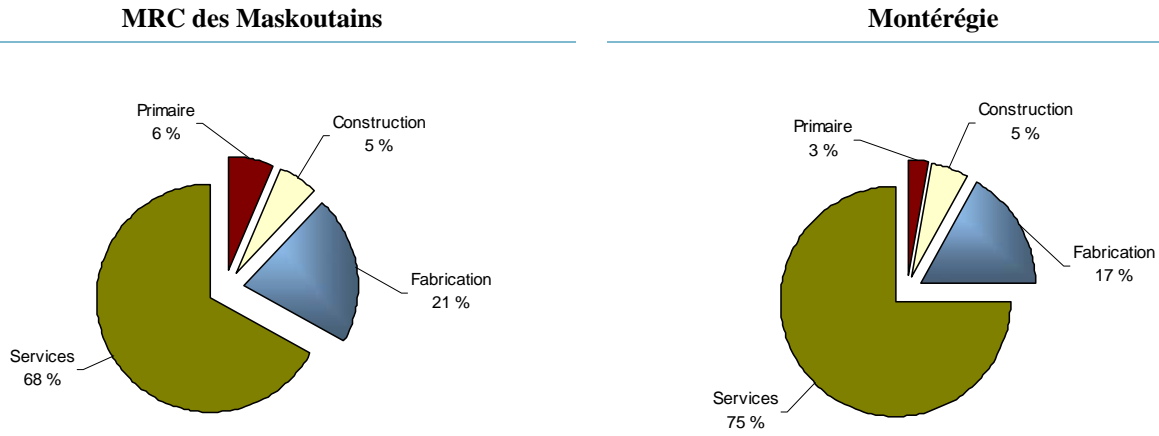
6. Pour plus d'information sur la comparaison hommes et femmes, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

## EMPLOI SECTORIEL

### Une MRC agricole et industrielle

#### Graphique 4

#### Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- La répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité dans la MRC des Maskoutains se différencie significativement de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur primaire (6 % par rapport à 3 %) et celui de la fabrication (21 % comparativement à 17 %) occupent une proportion plus élevée de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie, alors que le secteur des services (68 % par rapport à 75 %) y est un peu moins important que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 6 % de la population en emploi de la MRC. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans ce secteur a diminué de 5,7 % (+0,2 % en Montérégie).
- Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de 5,1 % dans la MRC (-7,8 % en Montérégie). Ce secteur doit affronter divers défis de taille, notamment la hausse de la valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le ralentissement économique de nos principaux partenaires commerciaux (États-Unis et Ontario) et le vieillissement de la main-d'œuvre. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 5 % des personnes en emploi dans la MRC, comme dans l'ensemble de la Montérégie. Ce secteur profite encore de conditions favorables : étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements. Le nombre de personnes occupées dans ce secteur a augmenté de 24,5 % entre 2001 et 2006 (+30,7 % en Montérégie). Par contre, le secteur est tout près de son sommet cyclique. L'emploi devrait diminuer au cours des cinq prochaines années.

## EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

## La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans l'agroalimentaire et le meuble

Tableau 5

Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006

Secteur d'activité économique	Répartition de l'emploi			Part des 45 ans et plus		Part des femmes	
	MRC Nombre	MRC %	Région %	MRC %	Région %	MRC %	Région %
<b>Total - Industrie</b>	<b>41 970</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>41,9</b>	<b>41,7</b>	<b>47,3</b>	<b>47,3</b>
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>2 640</b>	<b>6,3</b>	<b>2,5</b>	<b>49,2</b>	<b>48,7</b>	<b>31,8</b>	<b>31,0</b>
111-112 Fermes	2 410	5,7	2,3	49,8	49,1	32,4	31,9
<b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>65</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>38,5</b>	<b>48,2</b>	<b>0,0</b>	<b>12,5</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>275</b>	<b>0,7</b>	<b>1,0</b>	<b>54,5</b>	<b>54,5</b>	<b>36,4</b>	<b>31,9</b>
<b>23 Construction</b>	<b>2 285</b>	<b>5,4</b>	<b>5,5</b>	<b>43,3</b>	<b>40,2</b>	<b>9,2</b>	<b>12,3</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>8 905</b>	<b>21,2</b>	<b>16,9</b>	<b>40,5</b>	<b>42,7</b>	<b>34,3</b>	<b>30,1</b>
311 Fabrication d'aliments	3 380	8,1	2,4	38,8	37,9	34,0	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	60	0,1	0,3	33,3	51,7	0,0	20,9
313 Usines de textiles	50	0,1	0,3	60,0	51,5	0,0	30,8
314 Usines de produits textiles	75	0,2	0,3	60,0	57,3	33,3	36,8
315 Fabrication de vêtements	345	0,8	0,5	62,3	55,9	76,8	72,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	51,6	0,0	53,0
321 Fabrication de produits en bois	395	0,9	0,6	41,8	39,6	16,5	18,6
322 Fabrication du papier	170	0,4	0,5	38,2	41,6	17,6	29,6
323 Impression et activités connexes de soutien	490	1,2	0,9	52,0	44,1	28,6	36,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,1	0,0	60,0	0,0	12,8
325 Fabrication de produits chimiques	215	0,5	1,1	25,6	43,1	51,2	38,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	450	1,1	1,3	31,1	38,8	40,0	31,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	270	0,6	0,5	37,0	43,6	20,4	18,8
331 Première transformation des métaux	130	0,3	1,0	46,2	58,8	26,9	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	415	1,0	1,5	36,1	42,3	22,9	18,4
333 Fabrication de machines	410	1,0	0,8	37,8	41,2	28,0	19,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	65	0,2	0,9	76,9	34,6	53,8	38,1
335 Fabrication de matériel et de composants électriques	230	0,5	0,6	47,8	40,5	45,7	28,2
336 Fabrication de matériel de transport	225	0,5	1,9	31,1	40,9	11,1	20,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	1 160	2,8	0,9	40,9	39,7	41,8	29,3
339 Activités diverses de fabrication	360	0,9	0,6	36,1	40,9	40,3	44,0
<b>41-91 Services</b>	<b>27 785</b>	<b>66,2</b>	<b>73,9</b>	<b>41,5</b>	<b>41,1</b>	<b>56,3</b>	<b>54,7</b>
41 Commerce de gros	2 385	5,7	5,0	40,0	41,2	31,4	33,6
44-45 Commerce de détail	4 915	11,7	12,1	34,0	33,1	56,6	53,3
48-49 Transport et entreposage	1 850	4,4	5,2	49,7	51,4	22,7	25,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	365	0,9	2,5	28,8	35,7	30,1	45,6
52 Finance et assurances	1 795	4,3	4,4	51,0	45,9	73,5	67,3
53 Services immobiliers et services de location	425	1,0	1,5	42,4	50,9	51,8	44,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 390	3,3	6,5	35,6	39,4	49,3	46,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	50	0,1	0,1	70,0	51,0	50,0	55,9
56 Services administratifs et services de soutien	1 165	2,8	3,2	36,1	41,7	36,9	41,0
61 Services d'enseignement	2 540	6,1	6,1	48,4	46,9	68,1	70,7
62 Soins de santé et assistance sociale	4 275	10,2	10,5	48,0	44,9	81,5	82,4
71 Arts, spectacles et loisirs	460	1,1	1,7	29,3	34,0	51,1	48,0
72 Hébergement et services de restauration	2 440	5,8	5,4	24,6	26,7	63,9	61,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 445	5,8	4,8	48,3	44,4	54,4	52,2
91 Administrations publiques	1 285	3,1	4,7	49,4	47,4	44,4	46,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

## La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans l'agroalimentaire et le meuble (suite)

### Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité économique montre des disparités entre la MRC des Maskoutains et l'ensemble de la Montérégie.
- Les sous-secteurs de la fabrication d'aliments et de la fabrication de meubles sont proportionnellement plus présents dans la MRC (8,1 % et 2,8 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (2,4 % et 0,9 %). Par contre, certains sous-secteurs sont sous-représentés par rapport à la Montérégie, notamment les services professionnels, scientifiques et techniques et l'industrie de l'information.

### Part des 45 ans et plus

- Tout comme en Montérégie, la part des travailleurs de 45 ans et plus s'élève à près de 42 % dans la MRC des Maskoutains.
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres :
  - Fabrication de produits informatiques et électroniques (76,9 %);
  - Gestion de sociétés et d'entreprises (70,0 %);
  - Fabrication de vêtements (62,3 %);
  - Usines de textiles et usines de produits textiles (60,0 %).

### Part de l'emploi des femmes

- À l'instar de la Montérégie, la proportion des personnes en emploi de sexe féminin s'élève à 47,3 % dans la MRC des Maskoutains.
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes :
  - Soins de santé et d'assistance sociale (81,5 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC des Maskoutains);
  - Finance et assurances (73,5 %);
  - Services d'enseignement (68,1 %);
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles comme dans la construction (9,2 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (31,8 %) ainsi que la fabrication (34,3 %). Seul le secteur de la fabrication de vêtements (76,8 %) concentre une grande part de femmes. Précisons ici que ce secteur connaît depuis plusieurs années un sérieux déclin de l'emploi.

## EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006

Genre et niveau de compétence	Population en emploi					Montérégie
	MRC des Maskoutains					
	Total Nombre	Part relative %	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Part relative %
<b>Total de la population en emploi</b>	<b>41 960</b>	<b>100,0</b>	<b>22 105</b>	<b>19 855</b>	<b>47,3</b>	<b>100,0</b>
<b>Gestion</b>	<b>2 765</b>	<b>6,6</b>	<b>1 820</b>	<b>945</b>	<b>34,2</b>	<b>9,8</b>
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>6 900</b>	<b>16,4</b>	<b>1 845</b>	<b>5 055</b>	<b>73,3</b>	<b>18,9</b>
Professionnel	765	1,8	345	420	54,9	2,8
Technique	2 425	5,8	465	1 960	80,8	6,1
Intermédiaire	3 710	8,8	1 035	2 675	72,1	10,0
<b>Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées</b>	<b>1 955</b>	<b>4,7</b>	<b>1 360</b>	<b>595</b>	<b>30,4</b>	<b>6,6</b>
Professionnel	635	1,5	470	165	26,0	3,4
Technique	1 315	3,1	885	430	32,7	3,2
<b>Secteur de la santé</b>	<b>2 540</b>	<b>6,1</b>	<b>455</b>	<b>2 085</b>	<b>82,1</b>	<b>5,8</b>
Professionnel	965	2,3	215	750	77,7	2,7
Technique	760	1,8	150	610	80,3	1,4
Intermédiaire	820	2,0	90	730	89,0	1,8
<b>Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion</b>	<b>2 970</b>	<b>7,1</b>	<b>775</b>	<b>2 195</b>	<b>73,9</b>	<b>8,0</b>
Professionnel	1 815	4,3	630	1 185	65,3	5,5
Technique	1 160	2,8	150	1 010	87,1	2,6
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>620</b>	<b>1,5</b>	<b>270</b>	<b>350</b>	<b>56,5</b>	<b>2,6</b>
Professionnel	160	0,4	65	95	59,4	1,1
Technique	455	1,1	205	250	54,9	1,5
<b>Vente et services</b>	<b>9 625</b>	<b>22,9</b>	<b>3 940</b>	<b>5 685</b>	<b>59,1</b>	<b>22,5</b>
Technique	2 085	5,0	965	1 120	53,7	5,2
Intermédiaire	3 685	8,8	1 305	2 380	64,6	9,0
Élémentaire	3 855	9,2	1 670	2 185	56,7	8,3
<b>Métiers, transport et machinerie</b>	<b>7 310</b>	<b>17,4</b>	<b>6 730</b>	<b>580</b>	<b>7,9</b>	<b>15,8</b>
Technique	4 070	9,7	3 800	270	6,6	9,3
Intermédiaire	2 765	6,6	2 515	250	9,0	5,5
Élémentaire	475	1,1	410	65	13,7	1,0
<b>Primaire</b>	<b>2 310</b>	<b>5,5</b>	<b>1 675</b>	<b>635</b>	<b>27,5</b>	<b>2,6</b>
Technique	1 360	3,2	1 045	315	23,2	1,3
Intermédiaire	735	1,8	480	255	34,7	0,7
Élémentaire	210	0,5	150	60	28,6	0,5
<b>Transformation, fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>4 965</b>	<b>11,8</b>	<b>3 230</b>	<b>1 735</b>	<b>34,9</b>	<b>7,3</b>
Technique	385	0,9	300	85	22,1	0,8
Intermédiaire	2 565	6,1	1 620	945	36,8	4,4
Élémentaire	2 020	4,8	1 310	710	35,1	2,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

## L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie (suite)

- Une forte proportion des résidants de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (22,9 %), des métiers, du transport et de la machinerie (17,4 %), des affaires, de la finance et de l'administration (16,4 %) et, dans une moindre mesure, dans celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (11,8 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur primaire (5,5 % comparativement à 2,6 %) et dans le secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (11,8 % par rapport à 7,3 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence beaucoup plus marquée du secteur primaire et du secteur de la fabrication dans la MRC par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (6,6 % comparativement à 9,8 %), des affaires, de la finance et de l'administration (16,4 % par rapport à 18,9 %), des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées (4,7 % par rapport à 6,6 %), des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (7,1 % comparativement à 8,0 %) et des arts, de la culture, des sports et des loisirs (1,5 % comparativement à 2,6 %). Ces genres de compétence requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel que les autres domaines, sauf dans le secteur de la santé. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (10,3 % par rapport à 15,5 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (82,1 %), les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique (73,9 %) et les affaires, la finance et l'administration (73,3 %). Par contre, elles sont quasiment absentes dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (7,9 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, la forte concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés.
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), de la transformation (secteur manufacturier) et dans le secteur primaire (l'agriculture, la foresterie et la pêche ainsi que l'extraction minière).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 60,3 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes dans la MRC (56,6 % dans l'ensemble de la Montérégie). Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- La répartition des femmes dans les groupes professionnels est très semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 177 professions sur 515. Par ailleurs, on estime à 267 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).
- Sur les 177 professions où les femmes sont majoritaires, plus du tiers, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables pour la période s'étendant de 2008 à 2012. Pour le reste des professions, 44,7 % présentaient des perspectives acceptables (49,5 % pour l'ensemble des professions) et 21,1 % offraient des perspectives restreintes ou très restreintes (24,4 % pour l'ensemble des professions)<sup>7</sup>.

---

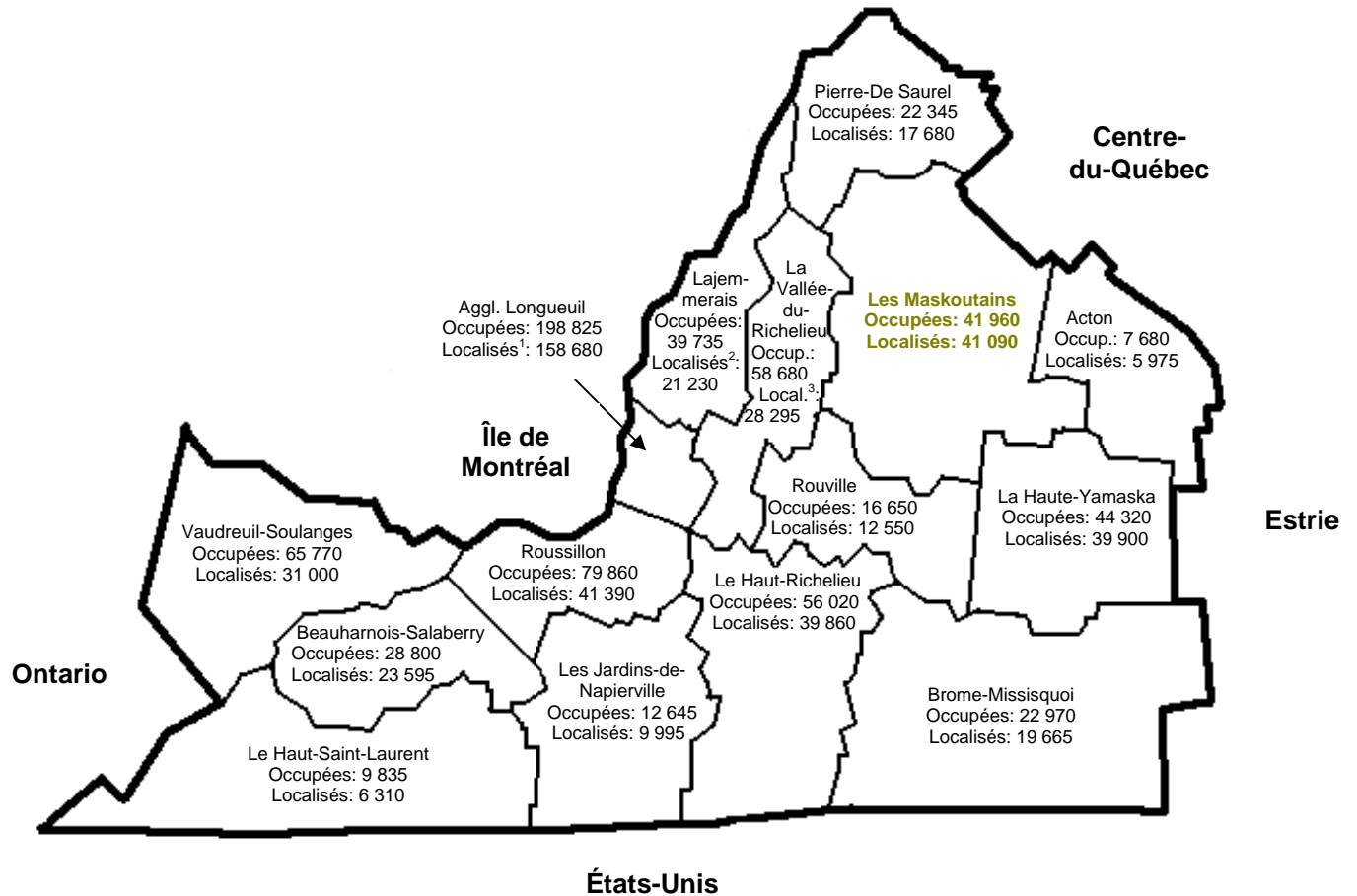
7. Dans le cas des métiers non traditionnels, 26,0 % de ces professions, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables, 50,5 % des perspectives acceptables et 23,5 % des perspectives restreintes ou très restreintes.

## NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 5

Nombre de personnes occupées\* sur le territoire versus nombre d'emplois localisés\*\* sur le territoire en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

1. Excluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville puisque l'emploi localisé de ces municipalités n'était pas disponible pour l'Agglomération urbaine de Longueuil en 2001.
2. Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
3. Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

\* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

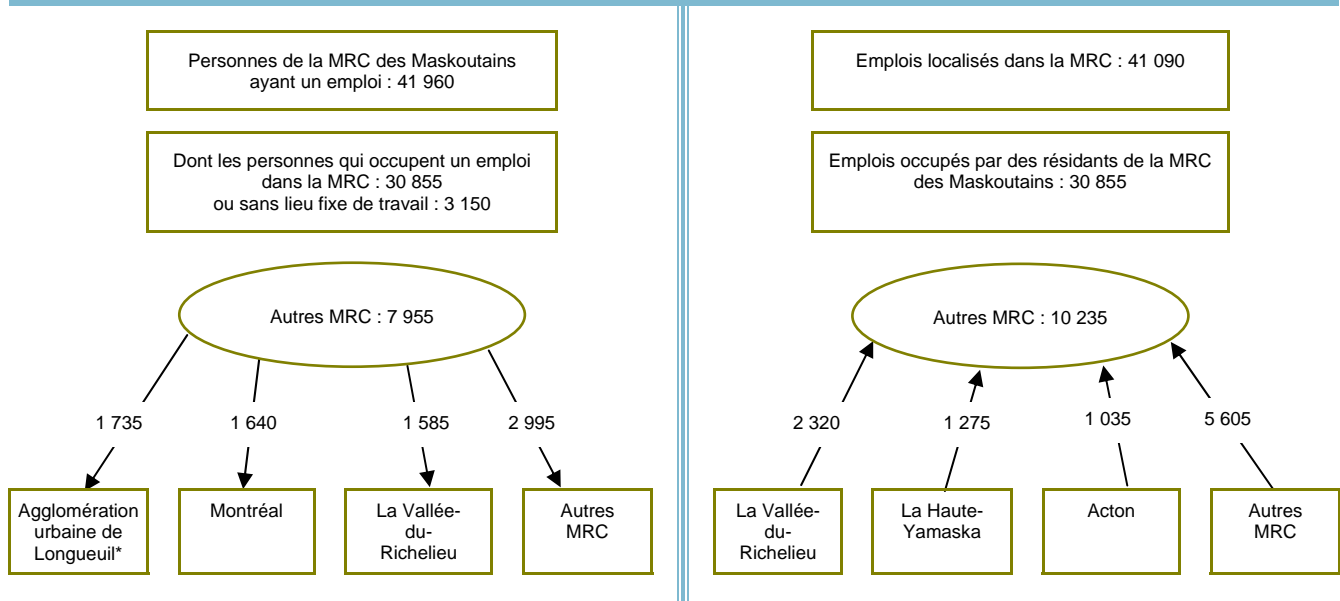
\*\* L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

## NAVETTAGE (suite)

## La MRC est un véritable bassin d'emplois

## Graphique 5-A

## Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

\* Incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville.

- Des 41 960 personnes qui occupent un emploi dans la MRC des Maskoutains, 30 855 travaillaient dans la MRC, 3 150 n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC, soit :
  - 1 735 dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville);
  - 1 640 à Montréal;
  - 1 585 dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu;
  - Enfin, 2 995 dans d'autres MRC (dont 2 115 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2006 des emplois localisés dans la MRC des Maskoutains. Entre autres, 2 320 résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu, 1 275 résidents de la MRC de La Haute-Yamaska et 1 035 résidents de la MRC d'Acton occupaient des emplois dans la MRC des Maskoutains.
- Fait particulier, le nombre d'emplois locaux (41 090) est presque égal au nombre de personnes qui occupent un emploi (41 960) dans la MRC. À cet égard, la MRC est un véritable bassin d'emplois.

## EMPLOI LOCALISÉ PAR INDUSTRIE

**En 2006, l'industrie manufacturière procure moins d'emplois dans la MRC qu'en 2001, tandis que le secteur des services prend la relève**

Tableau 7

**Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Maskoutains en 2006**

Secteur d'activité économique	Emploi localisé				
	2006		Part de la MRC dans la Montérégie	Variation par rapport à 2001	
	Nombre	%		Nombre	%
<b>Total - Industrie</b>	<b>41 090</b>	<b>100,0</b>	<b>8,3</b>	<b>2 240</b>	<b>5,8</b>
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>2 630</b>	<b>6,4</b>	<b>15,4</b>	<b>-130</b>	<b>-4,7</b>
<b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>70</b>	<b>0,2</b>	<b>6,0</b>	<b>45</b>	<b>180,0</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>565</b>	<b>1,4</b>	<b>14,6</b>	<b>-90</b>	<b>-13,7</b>
<b>23 Construction</b>	<b>1 110</b>	<b>2,7</b>	<b>6,5</b>	<b>215</b>	<b>24,0</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>9 565</b>	<b>23,3</b>	<b>9,7</b>	<b>-545</b>	<b>-5,4</b>
311 Fabrication d'aliments	4 195	10,2	27,9	180	4,5
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	50	0,1	6,5	35	233,3
313 Usines de textiles	35	0,1	2,1	-30	-46,2
314 Usines de produits textiles	40	0,1	2,2	-20	-33,3
315 Fabrication de vêtements	375	0,9	14,8	-425	-53,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	-20	-100,0
321 Fabrication de produits en bois	340	0,8	8,7	-5	-1,4
322 Fabrication du papier	160	0,4	6,8	-185	-53,6
323 Impression et activités connexes de soutien	535	1,3	11,0	155	40,8
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	0	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	145	0,4	2,5	-75	-34,1
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	380	0,9	4,7	135	55,1
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	205	0,5	6,3	75	57,7
331 Première transformation des métaux	115	0,3	1,8	70	155,6
332 Fabrication de produits métalliques	310	0,8	3,4	-170	-35,4
333 Fabrication de machines	385	0,9	9,4	-240	-38,4
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	45	0,1	0,9	45	-
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	225	0,5	6,7	-30	-11,8
336 Fabrication de matériel de transport	50	0,1	0,4	-70	-58,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	1 590	3,9	28,4	-30	-1,9
339 Activités diverses de fabrication	380	0,9	11,3	65	20,6
<b>41-91 Services</b>	<b>27 145</b>	<b>66,1</b>	<b>7,6</b>	<b>2 735</b>	<b>11,2</b>
41 Commerce de gros	2 355	5,7	9,9	475	25,3
44-45 Commerce de détail	4 500	11,0	6,1	510	12,8
48-49 Transport et entreposage	1 440	3,5	7,4	405	39,1
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	290	0,7	4,9	15	5,5
52 Finance et assurances	2 250	5,5	14,8	360	19,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	430	1,0	5,9	155	56,4
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 380	3,4	5,4	25	1,8
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	40	0,1	10,4	-35	-46,7
56 Services administratifs et services de soutien	575	1,4	5,1	-40	-6,5
61 Services d'enseignement	3 130	7,6	9,1	110	3,6
62 Soins de santé et assistance sociale	4 490	10,9	8,0	615	15,9
71 Arts, spectacles et loisirs	355	0,9	4,3	-30	-7,8
72 Hébergement et services de restauration	2 355	5,7	7,3	130	5,8
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 310	5,6	9,0	205	9,7
91 Administrations publiques	1 245	3,0	6,4	-165	-11,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

## En 2006, l'industrie manufacturière procure moins d'emplois dans la MRC qu'en 2001, tandis que le secteur des services prend la relève (suite)

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 41 090 personnes<sup>8</sup> en 2006 :
  - Une hausse de 2 240 postes (+5,8 %) par rapport à 2001;
  - 8,3 % de tous les emplois localisés en Montérégie.
- **Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse :**
  - Représente 6,4 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 15,4 % de l'ensemble de la Montérégie;
  - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a diminué de 130 postes (-4,7 %). D'année en année, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel. En Montérégie, le secteur a affiché une plus faible baisse (-2,9 %).
- **Le secteur de la construction :**
  - Représente 2,7 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 6,5 % de l'ensemble de la Montérégie;
  - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a progressé de 215 postes (+24,0 %). La forte activité des dernières années dans le secteur de la construction résidentielle et dans les travaux de génie civil explique cette importante hausse. La croissance de l'emploi dans ce secteur a été beaucoup plus marquée dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie (+17,0 %).
- **Le secteur de la fabrication :**
  - Représente 23,3 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC, et 9,7 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication de meubles et de produits connexes (28,4 %) et la fabrication d'aliments (27,9 %);
  - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a reculé de 545 postes (-5,4 %), dont 425 dans la fabrication de vêtements et 240 dans la fabrication de machines. Par contre, l'emploi s'est accru dans le sous-secteur de la fabrication d'aliments (+180 postes) et dans le sous-secteur de l'impression et des activités connexes (+155). Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur de la fabrication a connu une baisse de 4,3 %. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 15).
- **Le secteur des services :**
  - Représente 66,1 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 7,6 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (11,0 % de l'ensemble des emplois locaux), des soins de santé et d'assistance sociale (10,9 %) et des services d'enseignement (7,6 %) sont les plus grands employeurs de la MRC;
  - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 2 735 postes (+11,2 %), dont 615 dans les soins de santé et d'assistance sociale, 510 dans le commerce de détail et 475 dans le commerce de gros. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur des services a fait un gain de 14,9 %.

---

8. Les personnes qui n'ont pas de lieu de travail fixe de partout au Québec peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2006, dans la MRC des Maskoutains 3 150 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe.

## REVENU MOYEN D'EMPLOI

## Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005

Genre et niveau de compétence	MRC des Maskoutains				Montérégie			
	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
<b>Total de la population en emploi</b>	<b>36 960</b>	<b>41 153</b>	<b>31 539</b>	<b>76,6</b>	<b>46 414</b>	<b>52 771</b>	<b>38 012</b>	<b>72,0</b>
<b>Gestion</b>	<b>53 122</b>	<b>60 479</b>	<b>38 366</b>	<b>63,4</b>	<b>69 507</b>	<b>76 992</b>	<b>54 385</b>	<b>70,6</b>
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>36 524</b>	<b>43 351</b>	<b>33 799</b>	<b>78,0</b>	<b>43 128</b>	<b>55 656</b>	<b>37 592</b>	<b>67,5</b>
Professionnel	53 115	55 845	50 699	90,8	66 160	81 715	52 595	64,4
Technique	35 500	47 316	32 661	69,0	41 100	55 845	36 997	66,2
Intermédiaire	33 281	37 148	31 624	85,1	37 151	43 322	34 343	79,3
<b>Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées</b>	<b>47 623</b>	<b>50 791</b>	<b>39 456</b>	<b>77,7</b>	<b>60 468</b>	<b>63 214</b>	<b>50 837</b>	<b>80,4</b>
Professionnel	58 372	60 477	50 412	83,4	68 760	72 116	57 081	79,2
Technique	42 703	45 697	36 092	79,0	51 329	53 438	43 871	82,1
<b>Secteur de la santé</b>	<b>42 507</b>	<b>55 740</b>	<b>39 452</b>	<b>70,8</b>	<b>51 508</b>	<b>80 798</b>	<b>43 910</b>	<b>54,3</b>
Professionnel	61 266	78 980	56 212	71,2	73 461	124 816	59 676	47,8
Technique	35 644	39 621	34 466	87,0	38 015	46 210	35 344	76,5
Intermédiaire	26 277	30 695	25 801	84,1	28 082	34 692	26 824	77,3
<b>Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion</b>	<b>43 469</b>	<b>55 634</b>	<b>38 091</b>	<b>68,5</b>	<b>48 649</b>	<b>63 586</b>	<b>42 334</b>	<b>66,6</b>
Professionnel	53 430	60 746	48 508	79,9	56 386	66 886	50 391	75,3
Technique	27 195	33 282	26 118	78,5	28 024	37 021	26 792	72,4
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>29 680</b>	<b>42 787</b>	<b>20 458</b>	<b>47,8</b>	<b>42 131</b>	<b>46 405</b>	<b>38 330</b>	<b>82,6</b>
Professionnel	30 302	42 522	21 800	51,3	49 429	55 162	44 791	81,2
Technique	29 395	42 907	19 839	46,2	35 956	39 650	32 399	81,7
<b>Vente et services</b>	<b>29 323</b>	<b>37 374</b>	<b>22 204</b>	<b>59,4</b>	<b>35 043</b>	<b>43 004</b>	<b>26 041</b>	<b>60,6</b>
Technique	35 480	48 189	23 897	49,6	42 563	51 532	30 469	59,1
Intermédiaire	28 651	37 048	21 773	58,8	35 440	45 022	26 368	58,6
Élémentaire	24 895	28 743	21 278	74,0	26 131	30 500	20 953	68,7
<b>Métiers, transport et machinerie</b>	<b>36 987</b>	<b>37 716</b>	<b>23 614</b>	<b>62,6</b>	<b>41 939</b>	<b>42 624</b>	<b>31 167</b>	<b>73,1</b>
Technique	37 937	38 921	19 416	49,9	44 656	45 441	31 596	69,5
Intermédiaire	36 042	36 422	29 620	81,3	37 897	38 351	30 962	80,7
Élémentaire	32 109	32 247	0	0,0	36 382	37 135	28 616	77,1
<b>Primaire</b>	<b>22 827</b>	<b>23 058</b>	<b>22 069</b>	<b>95,7</b>	<b>24 338</b>	<b>25 930</b>	<b>18 365</b>	<b>70,8</b>
Technique	22 784	22 990	22 059	96,0	24 698	26 337	18 233	69,2
Intermédiaire	22 642	23 130	21 351	92,3	21 852	23 128	18 237	78,9
Élémentaire	24 504	23 681	0	0,0	27 562	28 883	20 175	69,9
<b>Transformation, fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>33 681</b>	<b>36 412</b>	<b>27 982</b>	<b>76,8</b>	<b>39 943</b>	<b>44 701</b>	<b>29 133</b>	<b>65,2</b>
Technique	48 822	49 028	48 093	98,1	57 545	60 988	43 807	71,8
Intermédiaire	32 838	35 565	27 291	76,7	39 026	43 240	28 776	66,5
Élémentaire	31 379	34 189	25 927	75,8	33 060	37 678	25 915	68,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

## Le revenu moyen d'emploi des résidants de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidants de la MRC des Maskoutains est près de 10 000 \$ (20 %) plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie<sup>9</sup>.
- Cette situation est la même pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans le cas des personnes travaillant dans le secteur primaire où les personnes occupant des emplois de niveau intermédiaire sont légèrement mieux rémunérées (790 \$) dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, signalons que les personnes de la MRC travaillant dans le secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau professionnel) gagnent en moyenne 19 000 \$ de moins que celles de la Montérégie.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidants de la MRC sont moins souvent présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 5), près de 8 000 résidants sur 41 960 vont dans une autre MRC pour travailler, soit un peu moins d'une personne sur cinq (19 %). Cette proportion est de 46,3 % dans l'Agglomération urbaine de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidants sont les plus élevés en Montérégie (51 542 \$).
- C'est dans les secteurs du primaire et dans le domaine de la vente et des services que les revenus sont les plus bas, tant dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les résidants qui travaillent dans les domaines de la gestion et dans celui des sciences naturelles et appliquées sont les mieux rémunérés, encore une fois tant dans la MRC qu'en Montérégie.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, peu importe le genre ou le niveau de profession en Montérégie, ainsi que dans la MRC. De même, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins marqué dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 77 % de celui des hommes dans la MRC, tandis que cette proportion est de 72 % pour la Montérégie.
- Diverses raisons expliquent l'écart de revenu entre les hommes et les femmes :
  - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes, même s'il s'agit d'emplois à plein temps. En 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 51,7 % chez les femmes;
  - En fait, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, en 2008, le salaire horaire moyen des femmes en Montérégie s'établissait à 18,32 \$, soit 94,0 % de celui des hommes (19,59 \$);
  - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, cumulent moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
  - Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires).

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidants et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

# Section 3

---

## **Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail**

## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

### Plus de 40 % des prestataires cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 9

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008

	MRC des Maskoutains				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
<b>Total</b>	<b>181</b>	<b>623</b>	<b>548</b>	<b>1 352</b>	<b>2 029</b>	<b>8 406</b>	<b>7 251</b>	<b>17 686</b>
Hommes	119	436	292	847	1 325	5 550	3 779	10 654
Femmes	62	187	256	505	704	2 856	3 472	7 032
<b>Scolarité*</b>	<b>181</b>	<b>623</b>	<b>548</b>	<b>1 352</b>	<b>2 029</b>	<b>8 406</b>	<b>7 251</b>	<b>17 686</b>
Moins d'un DES	57	296	394	747	557	3 896	4 892	9 345
DES	40	105	112	257	268	1 600	1 567	3 435
Études postsecondaires	12	40	28	80	157	776	460	1 393
Inconnue	72	182	14	268	1 047	2 134	332	3 513

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

\* DES : Diplôme d'études secondaires.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En mars 2008, on dénombrait 1 352 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC des Maskoutains, soit 7,6 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est beaucoup de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 5,9 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (62,6 %) des hommes (Montérégie, 60,2 %).
- Près de sept prestataires sur dix (68,9 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 23,3 %. Moins du quart des prestataires (23,7 %) ont obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 7,4 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait au Québec, selon l'Institut de la statistique du Québec, 27 % des personnes détenant un diplôme universitaire qui occuperaient des emplois n'exigeant qu'un secondaire V. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que les personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Ainsi, désavantagés face au marché du travail, 40,5 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis plus de dix ans (41,0 % en Montérégie) et 46,1 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale. Ajoutons que 22,9 % d'entre eux sont âgés de 45 à 55 ans.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

### Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant peu de compétences

Tableau 10

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC des Maskoutains					Montérégie		
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition <sup>10</sup> en %		Nombre	Répartition <sup>10</sup> en %	
<b>Total*</b>	<b>2 885</b>	<b>1 352</b>	<b>4 237</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>56 876</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Gestion	59	12	71	1,9	6,6	1 576	3,1	9,8
Professionnel	104	11	115	3,1	10,3	2 457	4,8	15,4
Technique	1 021	155	1 176	31,4	33,4	15 877	31,3	31,5
Intermédiaire	890	414	1 304	34,8	34,0	18 060	35,6	31,4
Élémentaire	803	272	1 075	28,7	15,6	12 781	25,2	11,9
Non indiqué	8	488	496	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

\* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En 2007, la MRC comptait 2 885 prestataires de l'assurance-emploi et 1 352 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008), pour un total de 4 237 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est plus élevée que son poids démographique (7,4 % comparativement à 5,9 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés (66,2 %) dans les professions nécessitant des compétences de niveau technique ou intermédiaire.
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 28,7 % de l'ensemble des prestataires, la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 15,6 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions étant plus de trois fois inférieures aux proportions des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (79,4 %), pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (58,8 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (49,6 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement peu qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribué à leur manque de compétences ou à la désuétude de leurs compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont généralement exigées par les emplois disponibles.

10. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

### Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC des Maskoutains				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition <sup>11</sup> en %		Nombre	Répartition <sup>11</sup> en %	
<b>Total*</b>	<b>2 885</b>	<b>1 352</b>	<b>4 237</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>56 876</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Gestion	59	12	71	1,9	6,6	1 576	3,1	9,8
Affaires, finance et administration	271	52	323	8,6	16,4	5 839	11,5	18,9
Sciences naturelles et appliquées	-	-	128	3,4	4,7	1 608	3,2	6,6
Secteur de la santé	38	17	55	1,5	6,1	753	1,5	5,8
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	-	-	128	3,4	7,1	2 453	4,8	8,0
Arts, culture, sports et loisirs	31	11	42	1,1	1,5	953	1,9	2,6
Vente et services	409	235	644	17,2	22,9	9 408	18,5	22,5
Métiers, transport et machinerie	1 120	314	1 434	38,3	17,4	18 523	36,5	15,9
Primaire	140	61	201	5,4	5,5	1 803	3,6	2,6
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publique	572	145	717	19,2	11,8	7 835	15,4	7,3
Non indiqué	6	488	494	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

\* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (38,3 % de l'ensemble des prestataires), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (19,2 %) ainsi que de la vente et des services (17,2 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie présente une proportion de prestataires deux fois plus grande que celle des personnes en emploi (38,3 % comparativement à 17,4 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, de la santé, ainsi que de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi forment la majorité (68,1 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes, tout comme en Montérégie (68,9 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans le secteur primaire (65,0 %) et dans le secteur des métiers, du transport et de la machinerie (58,3 %). Globalement, 41,5 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC des Maskoutains étaient des prestataires saisonniers (36,3 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre les prestataires « saisonniers », la MRC compte 7,4 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,1 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 21,0 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 24,0 % dans l'ensemble de la Montérégie). Enfin, 30,2 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (32,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

11. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

## EMBAUCHES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

## Des emplois en demande nécessitant peu de compétences

Tableau 12

Nombre d'embauches\* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC des Maskoutains			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
<b>Total</b>	<b>5 243</b>	<b>100,0</b>	<b>12,8</b>	<b>62 560</b>	<b>100,0</b>	<b>12,6</b>
Gestion	69	1,3	2,3	729	1,2	1,6
Professionnel	252	4,8	4,7	4 910	7,8	6,9
Technique	1 042	19,9	8,1	13 562	21,7	8,8
Intermédiaire	2 161	41,2	15,6	23 064	36,9	14,4
Élémentaire	1 704	32,5	28,3	20 177	32,3	31,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

\* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

- En 2007, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC auraient procédé à l'embauche de 5 243 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 12,8 % des emplois localisés dans la MRC (12,6 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
  - Dans 19,5 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir des nouveaux postes (21,5 % en Montérégie);
  - Les 4 223 autres embauches (80,5 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux intermédiaire (41,2 % de toutes les embauches) et élémentaire (32,5 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 15,6 % et 28,3 % des emplois localisés dans la MRC pour ces mêmes niveaux. Ces forts pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- Les embauches selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC des Maskoutains, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

## EMBAUCHES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 13

Nombre d'embauches\* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC des Maskoutains			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
<b>Total</b>	<b>5 243</b>	<b>100,0</b>	<b>12,8</b>	<b>62 560</b>	<b>100,0</b>	<b>12,6</b>
Gestion	69	1,3	2,3	729	1,2	1,6
Affaires, finance et administration	395	7,5	5,2	4 988	8,0	5,9
Sciences naturelles et appliquées	107	2,0	5,5	1 938	3,1	7,1
Secteur de la santé	493	9,4	18,0	3 132	5,0	10,5
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	132	2,5	3,7	4 117	6,6	9,1
Arts, culture, sports et loisirs	54	1,0	8,6	1 798	2,9	15,9
Vente et services	1 985	37,9	23,6	25 157	40,2	20,5
Métiers, transport et machinerie	797	15,2	14,9	10 627	17,0	15,3
Primaire	65	1,2	3,0	1 149	1,8	7,0
Transformation, fabrication et serv. d'utilité publique	1 131	21,6	19,9	8 807	14,1	20,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

\* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

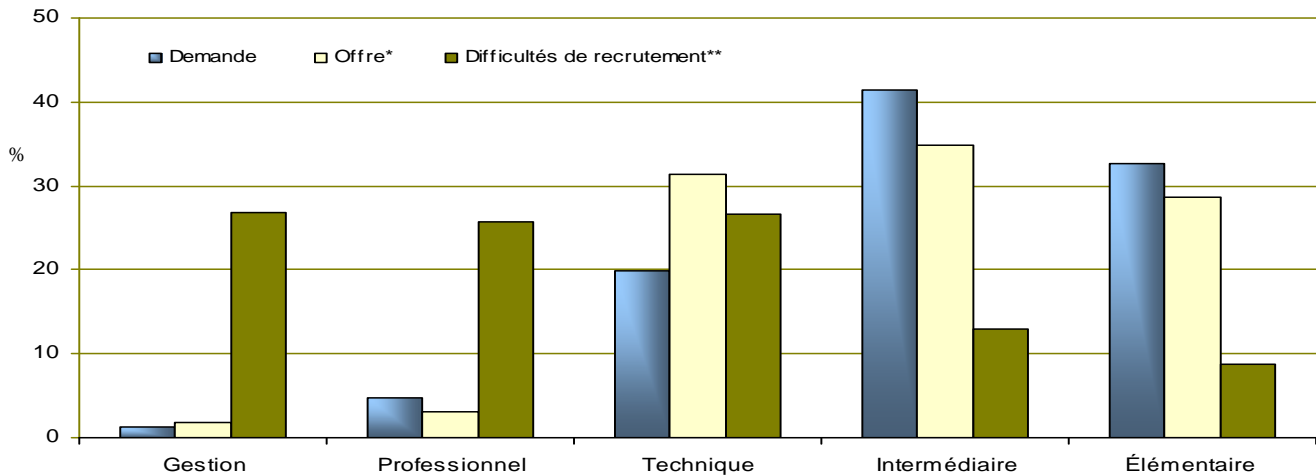
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (37,9 %), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (21,6 %), des métiers, du transport et de la machinerie (15,2 %) ainsi que de la santé (9,4 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas de la vente et des services, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient près du quart de tous les emplois locaux.
- Les embauches visent principalement (80,5 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans les groupes professionnels de la santé (96,6 %), du secteur primaire (92,3 %), de la vente et des services (89,4 %) et des arts, de la culture, des sports et des loisirs (83,3 %), la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne.
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est assez similaire à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour les groupes professionnels de la santé et de la vente et des services.
- L'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC des Maskoutains. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

## DÉSÉQUILIBRES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

### Les déséquilibres entre l'offre et la demande touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire

Graphique 6

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC des Maskoutains



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

\* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

\*\* Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

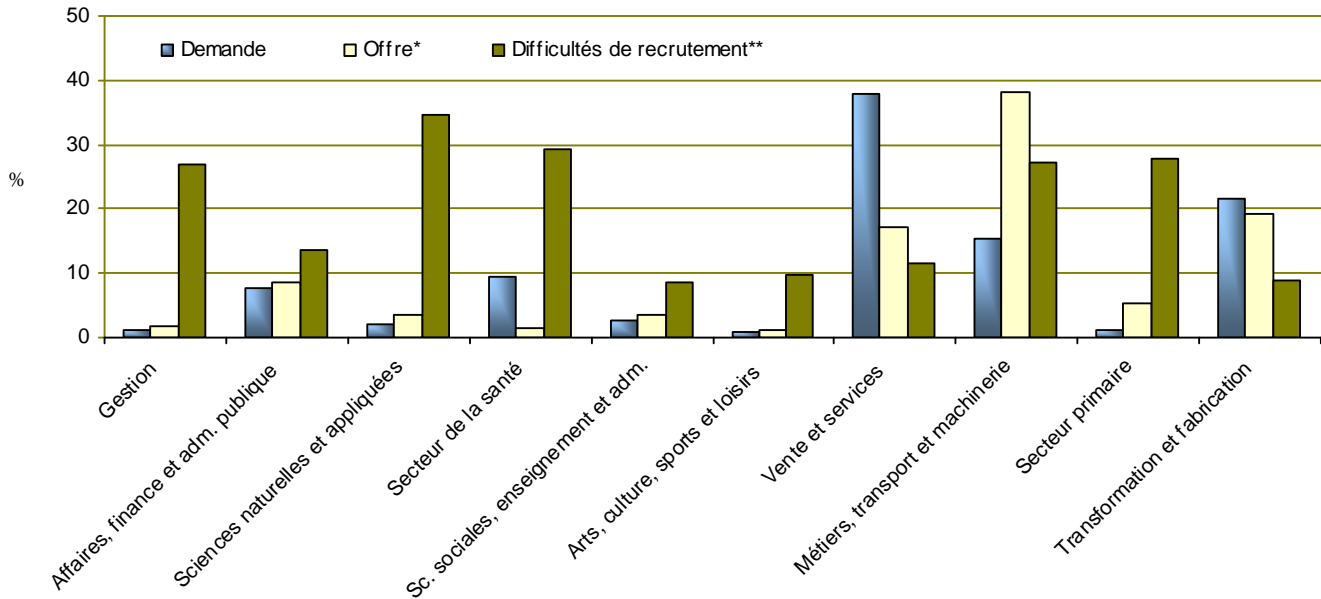
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2007 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et les dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (offre) ainsi que le pourcentage des embauches qui ont été difficiles (difficultés de recrutement).
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d'offres se situent dans les niveaux de compétence technique et intermédiaire. Dans deux niveaux sur cinq, l'offre est plus présente que la demande. À l'opposé, la demande est supérieure à l'offre dans les professions des niveaux intermédiaire et élémentaire, mais il faut comprendre que huit emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC des Maskoutains.
- Ces déséquilibres donnent lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage, ce qui peut à terme engendrer des difficultés de recrutement. Par contre, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, seulement 13,0 % des postes de niveau intermédiaire et 8,7 % des postes de niveau élémentaire étaient difficiles à pourvoir en Montérégie.
- C'est dans les professions des niveaux gestion, professionnel et technique que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës en raison du manque de compétences professionnelles des chercheurs d'emploi (26,6 % dans le cas des professions de niveau technique, 25,8 % dans le cas des professions de niveau professionnel et 26,8 % dans le cas des professions en gestion).
- Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (plus de 80 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.

## DÉSÉQUILIBRES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

### Un important déséquilibre dans le domaine de la vente et des services

#### Graphique 7

**Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi\*), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC des Maskoutains**



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

\* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

\*\* Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie, ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique. Les trois quarts des embauches survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois domaines de professions (74,8 %).
- C'est dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi ou de l'assurance-emploi (74,7 % des prestataires sont dans ces trois groupes).
- Toutefois, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, les difficultés de recrutement en Montérégie sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (34,6 % des postes au cours des douze mois précédant l'enquête étaient difficiles à pourvoir en 2007) et de la santé (29,4 %).
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les mêmes domaines de compétences que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

# Section 4

---

## **Répartition des entreprises**

## ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS

### Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 14

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC des Maskoutains en 2007

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
<b>Total</b>	<b>3 225</b>	<b>2 269</b>	<b>399</b>	<b>273</b>	<b>175</b>	<b>59</b>	<b>26</b>	<b>24</b>
Primaire	480	435	26	9	6	1	1	2
Construction	379	298	46	15	16	2	2	0
Fabrication	280	136	32	31	38	18	14	11
Services	2 086	1 400	295	218	115	38	9	11

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

- En 2007, il y avait 3 225 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC des Maskoutains.
- Plus de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés (comme pour l'ensemble de la Montérégie).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,6 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 64,7 % d'entre elles. Parmi celles-ci, vingt ont 100 employés et plus, ce qui représente 40 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (20 sur 50) de la MRC des Maskoutains.
- Le secteur primaire comptait 480 entreprises en 2007, soit 14,9 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 2,1 % des entreprises dans ce secteur ont vingt employés ou plus.
- Pour sa part, le secteur de la construction était composé de 379 établissements en 2007, soit 11,8 % de toutes les entreprises de la MRC des Maskoutains.
- Enfin, avec seulement 280 entreprises, le secteur de la fabrication ne représentait que 8,7 % de l'ensemble des entreprises du territoire. Par contre, la moitié des entreprises de 100 employés et plus (25 sur 50) appartenaient à ce secteur.

## ENTREPRISES SELON L'INDUSTRIE

Une entreprise sur cinq dans le secteur primaire en Montérégie est située dans la MRC des Maskoutains

Tableau 15

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007

Secteur d'activité économique	MRC des Maskoutains		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>3 225</b>	<b>100,0</b>	<b>40 560</b>	<b>100,0</b>	<b>8,0</b>
<b>Primaire</b>	<b>480</b>	<b>14,9</b>	<b>2 445</b>	<b>6,0</b>	<b>19,6</b>
<b>Construction</b>	<b>379</b>	<b>11,8</b>	<b>5 559</b>	<b>13,7</b>	<b>6,8</b>
<b>Fabrication</b>	<b>280</b>	<b>8,7</b>	<b>2 860</b>	<b>7,1</b>	<b>9,8</b>
Aliments, boissons et tabac	60	1,9	329	0,8	18,2
Textiles et produits textiles	7	0,2	89	0,2	7,9
Vêtements et cuir	18	0,6	87	0,2	20,7
Produits en bois	16	0,5	157	0,4	10,2
Papier	6	0,2	39	0,1	15,4
Impression et activités connexes	11	0,3	196	0,5	5,6
Produits chimiques et pétrole	13	0,4	171	0,4	7,6
Caoutchouc et plastique	7	0,2	135	0,3	5,2
Produits minéraux non métalliques	8	0,2	113	0,3	7,1
Première transformation des métaux	6	0,2	56	0,1	10,7
Produits métalliques	33	1,0	445	1,1	7,4
Machines	17	0,5	242	0,6	7,0
Produits électriques et électroniques	9	0,3	149	0,4	6,0
Matériel de transport	9	0,3	128	0,3	7,0
Meubles et produits connexes	44	1,4	299	0,7	14,7
Activités diverses de fabrication	16	0,5	225	0,6	7,1
<b>Services</b>	<b>2 086</b>	<b>64,7</b>	<b>29 696</b>	<b>73,2</b>	<b>7,0</b>
Commerce de gros	201	6,2	2 523	6,2	8,0
Commerce de détail	399	12,4	5 278	13,0	7,6
Transport et entreposage	212	6,6	2 425	6,0	8,7
Industries de l'information et culture	19	0,6	388	1,0	4,9
Finance et assurances	72	2,2	1 093	2,7	6,6
Immobiliers et location	88	2,7	1 314	3,2	6,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	166	5,1	3 913	9,6	4,2
Gestion de sociétés et d'entreprises	15	0,5	268	0,7	5,6
Services administratifs et de soutien	114	3,5	1 933	4,8	5,9
Services d'enseignement	26	0,8	349	0,9	7,4
Soins de santé et assistance sociale	182	5,6	2 647	6,5	6,9
Arts, spectacles et loisirs	44	1,4	772	1,9	5,7
Hébergement et restauration	215	6,7	2 713	6,7	7,9
Services personnels	308	9,6	3 813	9,4	8,1
Administration et services d'utilité publique	25	0,8	267	0,7	9,4

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

## Une entreprise sur cinq dans le secteur primaire en Montérégie est située dans la MRC des Maskoutains (suite)

- Avec ses 3 225 entreprises comptant un employé et plus, la MRC des Maskoutains représentait pour 8,0 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
  - Le secteur primaire présente une proportion beaucoup plus élevée, soit de 19,6 %;
  - Le secteur de la fabrication également, mais dans une moindre mesure, soit de 9,8 %;
  - À l'inverse, les secteurs des services et de la construction de la MRC affichent des proportions moins élevées, soit 7,0 % et 6,8 %.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme pour l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
  - Commerce de détail : 399, soit 12,4 % de toutes les entreprises de la MRC (13,0 % pour l'ensemble de la Montérégie);
  - Services personnels : 308 entreprises, soit 9,6 % (9,4 % en Montérégie);
  - Hébergement et restauration : 215 entreprises, soit 6,7 % (6,7 % en Montérégie);
  - Transport et entreposage : 212 entreprises, soit 6,6 % (6,0 % en Montérégie);
  - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences de niveau intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, trois sous-secteurs comptent près de 50 % des établissements du secteur manufacturier :
  - Aliments, boissons et tabac : 60 entreprises sur 280, soit 21,4 % des entreprises du secteur de la fabrication;
  - Meubles et produits connexes : 44 entreprises (15,7 %);
  - Produits métalliques : 33 entreprises (11,8 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique comme la santé et l'éducation sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être mis en place pour faire face à la rareté de main-d'œuvre. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

