

Carrières professions

La Presse

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.

Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



**ZURICH
VIE**

Pour assurer une meilleure qualité de vie Zurich-Vie est une compagnie canadienne d'assurance-vie à l'avant-garde, affichant une croissance stable et impressionnante. Membre clé de l'organisation mondiale d'assurances Zurich, nous nous sommes bâtis une réputation enviable grâce à notre service des plus personnalisés et résoluement professionnel, de même qu'à un portefeuille imposant de produits spécialisés. Nous invitons un(e) professionnel(le) qualifié(e) à rejoindre les rangs de notre équipe.

Tarificateur(trice) senior

En plus de faire preuve de beaucoup de motivation, vous devez être en mesure de travailler sous un minimum de supervision et posséder d'excellentes aptitudes pour la communication et la résolution de problèmes. Relevant du directeur des nouvelles affaires, unité de courtage, vous aurez comme principale responsabilité l'évaluation des risques en assurance individuelle et collective pour le marché québécois, en assurant de plus un soutien à l'équipe de vente.

Vous comptez cinq années ou plus d'expérience dans la sélection des risques et êtes titulaire d'un diplôme d'études universitaires ou collégiales. Une formation du LOMA ou de l'ALU constituerait un atout. Une préférence sera accordée aux candidat(e)s bilingues. Nous offrons un milieu de travail dynamique ainsi qu'un programme de rémunération et d'avantages sociaux concurrentiel. Assurez votre avenir avec Zurich.

Faites parvenir votre curriculum vitae d'ici le 15 mars prochain à

Johanne Velleux, directeur, nouvelles affaires, unité de courtage,
Zurich du Canada compagnie d'assurance-vie,
5100, rue Sherbrooke Est, bureau 900, Montréal (Québec) H1V 3R9.
Télécopieur : (514) 254-0153

Nesbitt Burns vous invite à investir dans votre avenir

Nesbitt Burns est la plus grande maison de courtage en valeurs mobilières au Canada. Elle s'est engagée à offrir à ses clients des conseils et des services de placement professionnels de la meilleure qualité qui soit.

Si vous êtes un professionnel oeuvrant dans le domaine des affaires ou des services financiers, que vous possédez des compétences dans le développement des affaires, un intérêt marqué pour la finance et désirez bâtir votre propre entreprise, nous sommes intéressés à vous rencontrer.

Nous sommes à la recherche de candidats motivés possédant des aptitudes éprouvées dans la vente et le marketing et pour qui le service à la clientèle est une priorité. Vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire (ou l'équivalent) et compter un minimum de trois à cinq années d'expérience reliée au domaine des affaires. Vous avez également suivi le cours sur le marché des valeurs mobilières au Canada.

Les candidats sélectionnés participeront au programme de formation des conseillers en placement le plus complet au Canada. Sur une période de dix-huit mois, ils approfondiront leurs

connaissances sur différents sujets ayant trait à l'industrie des valeurs mobilières et plus particulièrement à Nesbitt Burns, dont entre autres les produits de placement, l'analyse de portefeuilles et le marketing.

Un conseiller en placement d'expérience de Nesbitt Burns veillera à l'intégration et au développement des notions apprises et leur apportera son appui.

**Soirée carrière
pour les
professionnels
des affaires et
de la finance.**

Si vous désirez découvrir vos ressources et évoluer dans un environnement de travail professionnel et dynamique, il nous fera plaisir de vous accueillir à notre forum sur les carrières professionnelles qui aura lieu à Montréal le mercredi 13 mars 1996 de 17 h 30 à 19 h 30.

Vous devez confirmer votre présence en composant le (514) 286-7289. Si vous ne pouvez vous présenter, ou vivez à l'extérieur de Montréal et aimeriez connaître les possibilités de carrière dans d'autres régions, veuillez télécopier votre curriculum vitae à :

Nesbitt Burns Ltée
À l'attention de Sylvie Gingras
Télec. : (514) 286-7234



SAVOIR c'est POUVOIR

Membre FCPE

PROGRAMMEUR SYSTÈMES DE SOINS AUX PATIENTS

Les Services Informatiques de l'Hôpital Général de Montréal et de l'Hôpital Royal Victoria sont activement impliqués dans le développement et le soutien de systèmes administratifs, de systèmes de soins aux patients et de systèmes médicaux. De ce fait, ces deux hôpitaux partagent les mêmes informatiques et services.

Si vous êtes un programmeur dynamique et énergique en quête d'une carrière prometteuse et de développement personnel, notre groupe des systèmes de soins aux patients offre un poste qui pourrait vous intéresser.

Exigences: Baccalauréat et un minimum de deux (2) ans d'expérience pertinente dans un environnement d'ordinateurs centraux IBM en direct, utilisant des bases de données (préférentiellement DL1), VSAM, COBOL, CICS, et des langages de 4e génération. La connaissance de VM/CMS, des systèmes de micro-ordinateurs et des logiciels WordPerfect et Lotus 1-2-3 serait un avantage additionnel. Une expérience dans le domaine des soins de santé et du progiciel PCS/ADS serait un atout majeur.

La priorité sera accordée aux candidats maîtrisant bien le français et l'anglais écrits et parlés.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux compétitifs, ainsi que des projets intéressants et stimulants.

Faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à:

Louise Duquette
Services Informatiques
6600, Côte-des-Neiges
bureau 600
Montréal, Québec
H3S 2A9

C.C.I. BUREAUTIQUE INC.
3395, Picard, Suite 100
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2S 1H3

SHARP

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES

PRODUIT: Sharp Électronique se classe parmi les plus importantes entreprises d'électronique au Japon et est reconnue comme l'un des principaux fabricants de photocopieurs et télécopieurs au monde.

POSTE: En tant que distributeur de ces produits pour la région Est de la Montérégie et suite à la forte croissance anticipée de ce secteur pour les prochaines années, C.C.I. Bureautique Inc. est à la recherche de représentant(e)s pour ses produits de bureautique spécialisés (copieurs, télécopieurs, etc.) pour la région de Sorel et un autre pour région de St-Hilaire à Boucherville.

EXIGENCES: Être ambitieux(se), organisé(e), dynamique, posséder une automobile et avoir les qualités nécessaires afin de combler un poste dans la vente et assumer des responsabilités importantes. Une expérience dans la vente, sans être un prérequis, serait certainement un atout important.

RÉMUNÉRATION: Plan conçu spécifiquement pour la (les) personne(s) dynamique(s) avec salaire de base plus commissions permettant une rémunération extrêmement intéressante, axée sur la reconnaissance du succès.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

Sharp Électronique du Canada Ltée
9710, route Transcanadienne
Ville St-Laurent (Québec) H4S 1V9
Attention: M. Bernard Théroux. Dossier numéro: 03-072

*Après étude préliminaire, votre curriculum vitae sera transmis à C.C.I. Bureautique Inc. pour entrevue.

L'ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DES TRAUMATISÉS CRÂNIENS RECHERCHE UN(E)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Sous la supervision du Conseil d'administration, voit à maintenir les orientations de l'Association, est responsable de l'administration, du bon fonctionnement et de l'atteinte des objectifs fixés par le C.A.

Qualifications:

- Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences humaines ou toute autre formation académique jugée pertinente à l'emploi.
- Minimum de 2 ans d'expérience en gestion administrative et développement organisationnel. Expérience dans un poste de direction. Connaissance du milieu associatif. Excellente connaissance du français et de l'anglais parlé et écrits.

Faire parvenir votre curriculum vitae par courrier:

Association québécoise des traumatisés crâniens
3800, Radisson, Suite 203
Montréal (Québec)
H1M 1X6

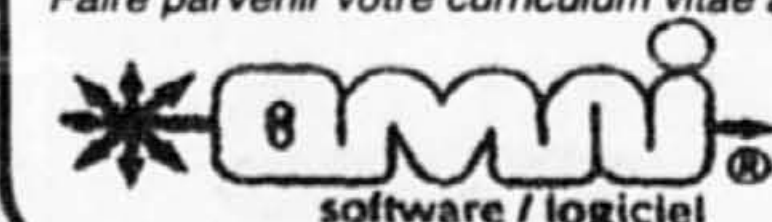
Ordinatek Inc. est un chef de file dans le domaine informatique depuis plus de 25 ans.

PROGRAMMEUR

QUALIFICATIONS

- Bilinguisme requis
- Diplôme en informatique de gestion
- Connaissance de l'environnement Unix
- Bonne connaissance de la comptabilité

Faire parvenir votre curriculum vitae à :



Ordinatek Inc.
a/s d'Hélène Larouche
900, Selkirk
Pointe-Claire (Québec)
H9R 3S3

LE ZINC

Métallurgie Noranda inc.

TECHNICIEN DE PROCÉDÉ

Relevant du métallurgiste, vous aurez la responsabilité de réaliser divers projets visant l'optimisation du procédé, de faire le suivi et l'analyse du procédé afin de prévenir ou de corriger toutes les non-conformités en plus de voir au maintien et au suivi du programme d'assurance qualité ainsi qu'à la mise à jour de la documentation. Enfin, vous pourrez être appelé à agir comme contremaître, au besoin.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en métallurgie ou en chimie, vous comptez au moins de trois à cinq années d'expérience à un tel poste. Connaître les étapes de réalisation d'un projet est essentiel tandis qu'avoir des notions de la norme ISO 9002 est un atout.

Pour ces deux postes, vous devez connaître des méthodes de résolution de problèmes et avoir la capacité de communiquer et de travailler en équipe.

Nous offrons un salaire et une gamme d'avantages sociaux à la mesure de vos compétences, ainsi que l'occasion de progresser au sein d'une société d'avant-garde dans son domaine d'activité.

CONTREMAÎTRE D'EXPLOITATION

Vos principales fonctions seront de gérer une équipe d'employés travaillant selon un horaire de 12 heures et d'agir comme animateur auprès de ceux-ci afin que le travail soit effectué en conformité avec la convention collective, les normes et procédures d'opération ainsi qu'en respectant les règles de sécurité. De plus, vous réaliserez des enquêtes d'accident et favoriserez la participation du personnel dans la résolution de différents problèmes.

Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales, de sept à dix années d'expérience pertinente dont trois en supervision de même qu'une bonne connaissance des méthodes d'animation de réunion.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en prenant soin de préciser le poste visé ainsi que d'inclure les pièces justificatives et attestations nécessaires, avant le 22 mars 1996, au Service des ressources humaines, Zinc Électrolytique du Canada limitée, 860, boul. Cadieux, Valleyfield (Québec) J6S 4W2.

Notre richesse... la fusion du dynamisme de chacun

Ces postes sont offerts également aux hommes et aux femmes.

PARMATEC est une société-conseil dédiée à appuyer les gestionnaires dans l'atteinte de leurs objectifs par la simplification de leurs processus d'affaires et par la maîtrise de la technologie.

Par le biais de son Centre de recherche et de développement, PARMATEC élabore et met en place des solutions d'affaires intégrées et adaptées aux besoins de nos clients. Les solutions développées font appel à des technologies de pointe dans un cadre client-serveur. Les principaux outils étant VISUAL BASIC, ACCESS ainsi que les langages C et C++.

Notre capacité d'intervention dans les domaines de simplification et d'optimisation de structures organisationnelles jumelée à des solutions technologiques innovatrices permettent à nos clients d'atteindre leurs objectifs en terme de rentabilité et de compétitivité.

R & D

PARMA
TEC

PARMATEC
1253, avenue McGill College
Bureau 850
Montréal (Québec) H3B 2Y5

Tél. : (514) 392-1547 poste 415
Télec. : (514) 392-9092
Internet : huguette@parmatec.com

ANALYSTES-PROGRAMMEURS VISUAL BASIC

Nous recherchons 3 analystes-programmeurs possédant 3 années d'expérience en développement et ayant les qualifications suivantes :

- DÉVELOPPEMENT WINDOWS
- VISUAL BASIC
- ACCESS.

De plus, vous êtes bilingue et maîtrisez bien le français écrit. L'autonomie et le dynamisme vous caractérisent. La connaissance de réseaux LAN-WAN, WINDOWS NT et ORACLE sera considérée comme un atout.

Les conseillers seront appelés à travailler en équipe chez nos clients ou à notre Centre de développement.

Si vous répondez à ces exigences, nous serons heureux de vous rencontrer et de vous offrir un défi à la hauteur de vos compétences. Faites-nous parvenir votre curriculum vitae par télécopieur ou par courrier aux coordonnées mentionnées ci-contre.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Publicité confidentielle

Notre client, société pharmaceutique classée **Fortune 100**, est un leader mondial qui se démarque par la rapidité de son expansion au Canada.

Spécialiste Assurance qualité

Relevant du directeur, vérification et validation, vous jouerez un rôle clé dans la définition des enjeux en matière de qualité. Responsable de la validation et de l'homologation de l'équipement, vous prendrez part, au besoin, à l'homologation des fournisseurs de même qu'à des vérifications les concernant. Vous fournirez un soutien technique pour ce qui est du dépannage et des mesures correctrices visant à solutionner les problèmes ayant trait aux produits. Vous vérifierez les systèmes de contrôle de la qualité et participerez aux efforts destinés à assurer la conformité au chapitre de la performance. Vous aurez de fréquents échanges avec les groupes responsables de la qualité dans les usines du Canada et des États-Unis, et demeurerez également en contact avec les services du marketing, de la conformité aux règlements, des achats, de la production ainsi que de la gestion des matières.

Vous possédez des compétences spécialisées en vérification et en validation de même qu'un baccalauréat en microbiologie, en chimie, en pharmacie industrielle ou dans une discipline scientifique connexe. Vous avez acquis au moins cinq années d'expérience dans le secteur pharmaceutique, de la santé ou de l'alimentation. Une attestation de l'A.S.Q.C. (American Society for Quality Control) ainsi que le statut de membre de cette société sont souhaitables. Une excellente connaissance des bonnes pratiques de fabrication et de laboratoire est essentielle, tout comme une grande habileté dans l'utilisation d'un micro-ordinateur. Vous vous exprimez avec aisance en anglais et en français, tant à l'écrit qu'à l'oral (espagnol, un atout). Vous devez être disposé à élire domicile dans une autre province ou à l'étranger. Personne orientée vers les résultats, vous vous distinguez par votre sens de l'organisation, votre motivation et votre efficacité dans le travail d'équipe.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 037, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 15 mars 1996 et indiquer **sur une feuille séparée** les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 037
63, rue de Brésolles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

Directeur ou directrice des Études

Responsable

Relevant du directeur général, vous serez responsable de la gestion, du développement et de l'évaluation des programmes offerts à l'enseignement régulier (les 2/3 des étudiants étant au secteur technique), en formation continue, en formation aux entreprises ainsi qu'à l'Institut des métiers d'art.

Vous serez aussi responsable de la gestion, du développement et de l'évaluation des services de soutien à l'enseignement et à l'apprentissage.

Rassembleur

Pour assumer vos responsabilités, vous devez entretenir des rapports étroits avec des partenaires de la région montréalaise: des réseaux d'enseignement secondaire et universitaire, du monde de l'entreprise et de la culture, du réseau collégial.

À l'interne, vous cultivez des contacts avec les enseignants, les professionnels non-enseignants, les employés de soutien et les cadres, en vue d'atteindre des standards de qualité toujours plus élevés.

Qualifié

- Formation universitaire, du second cycle de préférence
- Dix ans d'expérience dans le domaine de l'éducation, comprenant une expérience en pédagogie et attestant une connaissance intime de la condition enseignante
- Au moins cinq ans d'expérience dans des fonctions de gestion
- Une connaissance profonde de la situation de l'enseignement collégial, dans ses différents volets de formation: au secteur technique, au secteur préuniversitaire, à la formation continue et à la formation aux entreprises
- Une vaste expérience dans des fonctions faisant appel à des qualités de leadership, d'animation et de communication
- Une excellente maîtrise du français

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 22 mars 1996, à:

Concours Direction des études, a/s du directeur général
Cégep du Vieux Montréal
255, rue Ontario Est, Montréal (Québec) H2X 1X6



Conseiller ou conseillère en technologie industrielle

Le Conseil de la recherche et de la productivité (RPC) collabore, à titre de membre du réseau, avec le Conseil national de recherches pour offrir le Programme d'aide à la recherche industrielle (PARI) au Nouveau-Brunswick.

Le RPC recherche un conseiller ou une conseillère en technologie industrielle (CTI). La personne choisie participera à la prestation du PARI dans le secteur privé du Nouveau-Brunswick en vue de repérer des technologies et de les appliquer, et de fournir des conseils sur le lancement et la gestion de projets de recherche et de développement dans l'industrie. De plus, elle s'efforcera d'aider les clients du PARI à améliorer la productivité et à régler des problèmes opérationnels.

Dans le cadre général de ses fonctions, la personne choisie sera appelée à se concentrer sur les besoins des clients dans les secteurs de l'instrumentation électrique, des systèmes de contrôle et de la communication électronique.

Le poste est offert à Bathurst, au Nouveau-Brunswick, pour une durée de trois ans avec possibilité de renouvellement.

Qualités requises : Détenir un baccalauréat en génie électrique et compter au moins huit années d'expérience pertinente dans l'industrie. La maîtrise des deux langues officielles est exigée.

Les qualités suivantes sont souhaitables, mais non essentielles :

- expérience en recherche et développement (R-D);
- expérience reconnue de la gestion de contrats industriels de R-D;
- connaissance pratique de la microélectronique et de la technologie du matériel informatique.

Le salaire sera établi en fonction des qualités et de l'expérience. Une gamme complète d'avantages collectifs est offerte.

Veuillez envoyer votre demande par écrit, accompagnée d'un curriculum vitae récent précisant votre formation scolaire et votre expérience de travail au

Directeur exécutif
Conseil de la recherche et de la productivité
921, chemin College Hill
Fredericton (N.-B.) E3B 6Z9

Date limite du concours : le 29 mars 1996.

LE RPC souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

C235087

Analyste-programmeur

Chef de file dans le domaine du développement de logiciels d'ingénierie, nous sommes présentement à la recherche d'un(e) analyste-programmeur.

Le ou la candidat(e) devra posséder minimalement un baccalauréat en informatique ou en génie et deux années en analyse et programmation orientée objet (Visual C++ sous Windows NT ou Windows 95). Des connaissances en méthodes numériques, en infographie et en génie civil seront un atout.

Nous offrons un environnement non fumeur et des chances égales à tous.

Prière de faxer votre curriculum vitae avant le 15 mars chez:

Civil Design inc.
(514) 674-0665

C235126

Importante maison de location de véhicules est à la recherche d'une personne dynamique et motivée pour le poste de:

Représentant(e) des ventes

- La personne intéressée devra avoir acquis un minimum d'expérience dans la vente de location de véhicules à long terme et des services s'y rattachant.
- Être bilingue.
- La rémunération et les avantages sociaux offerts sont très concurrentiels.
- Discretion assurée.

Faire parvenir votre C.V. à:

Référence: 31898
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

C235041

REPRÉSENTANT(E) INTERNE DEMANDÉ(E)

Le centre de service de Montréal d'un grossiste en matériaux de construction est à la recherche d'un vendeur interne pour son département marchand.

La fonction consiste principalement à :
— vendre par téléphone ;
— faire le suivi et le service à la clientèle.

- Exigences :
- un DEC en marketing ou l'équivalent
 - connaissance usuelle des deux langues officielles
 - minimum de deux ans d'expérience dans les matériaux.

La compagnie offre d'excellents avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

CanWel
a/s de M. Pierre Germain
651, boul. Industriel
Blainville (Québec) J7C 3V3

C235105

Guides RE/MAX Maison Direct et autres magazines

Représentant(s) en publicité

Montréal - Rive-sud - Rive-Nord
Secteur protégé, à commission
possibilité de 25,000\$ à 60,000\$

Envoyez C.V. par fax: 729-2552 ou
3390, Métropolitain (Crémazie) Est
Montréal H2A 1A4

C235137

ALIMENTATION J. W. WINDSOR (CANADA) LTÉE

Nous sommes un importateur et distributeur de produits destinés aux chaînes d'alimentation et de pharmacies. Nous sommes à la recherche d'un(e)

REPRÉSENTANT(E) dans la région de Montréal ainsi qu'une REPRÉSENTANT(E) pour la région des Cantons de l'Est.

Le (la) candidat(e) doit obligatoirement avoir de l'expérience dans ce domaine précis et posséder un véhicule. Nous offrons une excellente rémunération ainsi que de bons avantages sociaux.

Nous vous demandons de faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de

Normand Gingras
965, Bergar, Laval (Qc) H7L 4Z6

C235131

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

...un coup de fil suffit pour réserver votre espace par télécopieur

285-7320 ou 499-2053
(code régional: 514) (code régional: 514)

Heures de tombée

PARUTION	RÉSERVATION	MATÉRIEL COMPLET
SAMEDI	MERCREDI 11 H	MERCREDI 12 h
DIMANCHE	JEUDI 16 h	VENDREDI 16 h
LUNDI	JEUDI 16 h	VENDREDI 12 h
MARDI	VENDREDI 16 h	LUNDI 12 h
MERCREDI	LUNDI 16 h	MARDI 12 h
JEUDI	MARDI 16 h	MERCREDI 12 h
VENDREDI	MERCREDI 16 h	JEUDI 12 h



C235135

Notre client, entreprise manufacturière de la rive-sud de Québec, spécialisée dans la fabrication de meubles et exploitant trois usines au Québec, est à la recherche d'un

Directeur des ventes Est du Canada

Sous la responsabilité du vice-président, ventes et marketing, vous aurez à organiser les programmes de vente et à en faire le suivi, gérer une équipe de huit agents répartis dans cinq régions et mettre en œuvre les stratégies marketing. Vous aurez à vous déplacer dans l'est du Canada.

Bilingue, vous possédez une expérience de plusieurs années dans la gestion des ventes dans un secteur connexe à l'industrie du meuble. Vous avez un esprit créatif, faites preuve d'une capacité d'adaptation élevée, possédez le sens du service à la clientèle et êtes à l'aise dans la négociation de contrats.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 19 mars 1996, en indiquant le numéro de dossier 960319, à Raymond, Chabot, Martin, Paré, 888, rue Saint-Jean, bureau 900, Québec (Québec) G1R 5H6.

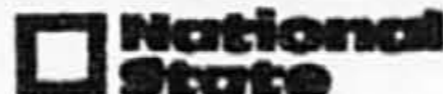
Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARÉ
Société en nom collectif

LA FORCE DU CONSEIL

ESTIMATION



LE GROUPE DE CONSTRUCTION NATIONAL-STATE INC. est le plus important entrepreneur général dans le secteur industriel au Québec. L'entreprise offre des services de construction et de gestion de projets clés en main (I.A.C.) dans différents domaines: énergie, industrie manufacturière, métallurgie, pâtes et papiers, pétrochimie, réseau gazier, etc.

Nous sommes à la recherche d'un:

CHEF ESTIMATEUR

Dossier: C.E.

- Expérience pertinente (8-10 ans) en estimation et construction de projets industriels (spécialité: mécanique);
- Formation technique appropriée (ingénieur, technologique, DEC) représente un avantage;
- Habileté accrue pour travail d'équipe;
- Maîtrise de la micro-informatique;
- Langues: français et anglais.

Prière de faire parvenir votre candidature en mentionnant l'emploi postulé en toute confidentialité à:

GROUPE DE CONSTRUCTION NATIONAL-STATE INC.
2400, de la Province
Longueuil (Québec) J4G 1G1
a/s du Service des ressources humaines

C235141

CHARGÉS D'AFFAIRES

Vous désirez vous offrir une carrière proposant: liberté de temps, de croissance et de revenu?

Si vous avez l'instinct d'entrepreneur et le goût de gérer vos propres affaires, nous avons les outils pour vous permettre de réussir.

Le domaine des services financiers est en pleine expansion dans plusieurs niches spécialisées. Le consommateur recherche des conseillers de qualité.

Un diplôme en administration, droit, sciences sociales, ressources humaines ou dans toute autre discipline pertinente et un intérêt pour la représentation professionnelle sont requis.

Cette offre s'adresse autant aux femmes qu'aux hommes. Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae dans les plus brefs délais à:

Référence: 31902
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

C235141

École des Hautes Études Commerciales



Conseiller - développement des affaires

L'École des Hautes Études Commerciales est actuellement à la recherche d'un conseiller en développement des affaires.

Le titulaire du poste planifie, organise et tient diverses activités de représentation de l'École auprès des entreprises et des associations. À ce titre, il assure la promotion, auprès des publics externes visés, des programmes d'études et des séminaires de perfectionnement et participe ainsi au développement des affaires de l'institution.

Exigences du poste :

Posséder un diplôme de 1^{er} cycle en administration jumelé à 10 années d'expérience dans des fonctions reliées au marketing de services ou d'enseignement. Faire preuve d'excellentes habiletés de communication et de vente, d'une maîtrise du français et de l'anglais ainsi que d'une bonne connaissance des milieux universitaire et des affaires.

Ce poste offre des chances d'emploi égales à tous.

Les personnes intéressées feront parvenir leur dossier personnel, avant le 15 mars 1996, au Service des ressources humaines, École des Hautes Études Commerciales, 5255 avenue Decelles, Montréal (Québec), H3T 1V6.

N.B. Veuillez prendre note qu'aucun accusé de réception ne sera retourné aux candidats.



DIRECTEUR DES COMPTES MAJEURS PROVINCE DE QUÉBEC

Aliments Krispy Kernels Inc., chef de file en transformation, distribution et mise en marché d'arachides et noix au Canada, est à la recherche d'un Directeur des comptes majeurs pour la province de Québec.

Sous la supervision du Directeur national des ventes, le/la candidat(e) choisi(e) aura à:

- planifier et négocier les ententes commerciales avec les bureaux chefs des comptes majeurs;
- développer des activités promotionnelles et gérer les budgets;
- approfondir l'analyse de la catégorie (performance des produits), établir des objectifs et des stratégies de développement des ventes;
- communiquer et assurer le suivi des plans d'action.

Le/la candidat(e) idéal(e) aura cumulé 8 années d'expérience dans l'industrie de la distribution de produits alimentaires dont au moins 2 années en tant que gérant de comptes majeurs et devra posséder de solides connaissances en marketing et en mise en marché.

Habile à analyser et interpréter des statistiques de ventes, il/elle devra également être familier(ère) avec les logiciels de présentation et de chiffreurs électroniques.

Si vous êtes une personne dynamique, autonome et que vous privilégiez le travail d'équipe, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 25 mars 1996 à:

Poste de Directeur des comptes majeurs
ALIMENTS KRISPY KERNELS INC.
2905, Louis A. Amos
Lachine (Québec)
H8T 1C3

C235135

Un puceron porteur de virus menace les agrumes de Floride

IKE FLORES
de l'Associated Press, ORLANDO

Avis de tempête sur l'industrie des agrumes de Floride : un puceron porteur d'une maladie dévastatrice qui s'attaque aux citrons verts et autres pamplemousses devrait atteindre la région dans quelques semaines.

L'insecte, originaire de Cuba et d'autres pays des Caraïbes, pourrait détruire en quelques années 20 millions d'orangers et provoquer pour 500 millions de dollars de dégâts en cinq ans, selon les experts.

Le puceron brun des agrumes est déjà apparu au Sud de l'État où il a colonisé des arbres d'ornement depuis Fort Lauderdale jusqu'à Homestead. « Il se trouve actuellement en bordure de la ceinture des agrumes », met en garde Richard Gaskalla, président d'un groupe de travail chargé de remédier à cette menace. « Nous en avons déjà repéré dans une plantation de citronniers. »

Tristeza

L'insecte est porteur de souches d'un redoutable virus baptisé Tristeza (tristeza, en espagnol) qui s'attaque aux pamplemousses et aux oranges issus des rhizomes d'oranges amères, utilisés sur 20 % des 1,7 million d'hectares plantés dans la région. On ne connaît encore aucun moyen efficace pour lutter contre le fléau.

Certaines souches exotiques du virus s'en prennent non seulement aux fruits mais aussi aux arbres, quelle que soit la nature de leur rhizome. « Malheureusement, lorsque le puceron arrive quelque part, ces souches exotiques suivent », constate M. Gaskalla.

Dans les années 30, le virus a détruit la plus grande partie des plantations d'agrumes du Brésil et s'est ensuite propagé au Venezuela et dans les îles des Caraïbes. Les scientifiques pensent que le puceron aurait migré vers le nord grâce aux vents violents et aux importations de marchandises.

Désastre économique

Pour Joseph Knapp, un spécialiste de la lutte contre les insectes nuisibles de l'Université de Californie, l'impact économique du virus pourrait être comparable à celui des gelées catastrophiques des années 80 ou du chancre des agrumes : cette maladie des rameaux et du tronc a entraîné la destruction de 20 millions d'arbres d'élevage à la fin des années 80 et coûté aux planteurs 200 millions de dollars.

Le groupe de travail mis sur pied pour combattre le virus, « essaye de mettre au point un plan d'urgence pour ralentir le plus possible sa propagation afin de laisser le temps aux professionnels de planter de nouvelles racines moins exposées », explique M. Knapp.

Les pertes prévisibles auraient toutefois pu être plus graves encore sans les mises en garde des scientifiques qui ont conduit de nombreux planteurs à renoncer aux rhizomes d'oranges amères.

Les chercheurs étudient de nouveaux traitements chimiques pour réduire la nocivité du virus ainsi que la possibilité d'introduire des parasites naturels éliminant les pucerons.

Courrier express...

Agence France-Presse
BARRIE, Ontario

John Vause, un habitant de Cookstown, une petite localité de l'Ontario, était d'autant plus content de recevoir une carte de sa mère, lundi dernier, qu'elle avait été postée... 47 ans plus tôt.

La carte, postée le 15 septembre 1949 de McMillan, au Michigan, était adressée au petit John Vause, alors âgé de 7 ans, par sa mère, Sara, en vacances aux États-Unis.

Malgré une adresse quelque peu effacée, la carte est arrivée à destination mais aucune explication n'a été fournie par les Postes canadiennes, ou encore américaines, pour expliquer ce léger retard.



Chief de file international, manufacturier fabriquant des systèmes de serrures de sécurité, recherche un(e):

INGÉNIEUR EN FIABILITÉ ET QUALITÉ

Vous serez responsable de faire la révision des produits et de vérifier leur fiabilité en plus d'interagir avec les départements de conception, de production et de qualité afin d'améliorer les méthodes de vérification et d'expérimentation sur nos produits.

Vous devez répondre aux critères de sélection suivants:

- 5 ans d'expérience en qualité/ fiabilité dans un environnement électromécanique
- Diplôme universitaire en génie (préférentiellement dans le domaine électronique) avec des antécédents en mécanique
- Connaissance du FMEA, Taguchi ou méthodes similaires

PROGRAMMEURS JUNIOR ET INTERMÉDIAIRE

Vous serez responsable de développer des logiciels pour nos systèmes de contrôle d'accès. En tant que PROGRAMMEUR JUNIOR, vous possédez un diplôme universitaire et une expérience dans les domaines suivants:

- C++ et langage Assembleur
- Programmation de micro-contrôleurs
- Connaissances de base en électronique

En tant que PROGRAMMEUR INTERMÉDIAIRE, vous possédez un diplôme universitaire ainsi que de l'expérience au Canada ou aux États-Unis dans les domaines suivants:

- Développement d'interface usage sous Windows 3.1/95
- Système de base de données orienté par objet
- Base de données distribuée
- Expérience avec C++ ou Pascal par objet
- Connaissance de DLL, DDE, OLE et ODBC

CONCEPTEUR D'OUTILS INTERMÉDIAIRE

Vous serez responsable de faire la conception de matrices progressives d'étampage, de gabarits et de fixtures.

Vous devez répondre aux critères de sélection suivants:

- Minimum de 3 ans d'expérience avec les matrices
- Diplôme collégial technique en conception ou fabrication mécanique
- Connaissance de Cadkey ou Autocad

SUPERVISEUR-GESTION DES MATÉRIAUX

Vous serez responsable de réviser, améliorer, superviser et contrôler toutes les procédures et méthodes de travail reliées à la réception, la livraison, la distribution et le contrôle des matériaux.

Vous devez répondre aux critères de sélection suivants:

- Formation technique ou universitaire dans une discipline appropriée
- Expérience de plus de 3 ans
- Connaissance du système MRP, Kanban, JIT, de logiciels tableurs et de traitement de texte

ACHETEUR

Vous serez responsable de la planification et des achats de composantes reliés à certaines lignes de production.

Vous devez répondre aux critères de sélection suivants:

- 2 à 3 ans d'expérience dans les achats, préférentiellement dans le domaine de l'électronique
- Diplôme collégial en administration ou domaine connexe
- Bonne connaissance de Lotus 1-2-3 et WordPerfect
- Bilinguisme

Toute personne intéressée par ces défis est priée de faire parvenir son C.V. au Service des ressources humaines, Ilco Unican Inc., 7301, boul. Décarie, Montréal (Québec) H4P 2G7

CENTRE D'APPELS

NOTRE CLIENT, VÉRITABLE GEANT DE L'INDUSTRIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS, RECHERCHE UNE PERSONNE D'ENVERGURE AXÉE SUR L'INNOVATION POUR OCCUPER UN POSTE-CLÉ QUI POURRAIT LUI OUVRIER LES PORTES D'UNE BRILLANTE CARRIÈRE DANS UN DOMAINE DE POINTÉ.

CHEF DE LA PLANIFICATION ET DES SYSTÈMES D'INFORMATION

Le mot DÉFI n'est pas assez fort pour décrire ce poste. Comme le centre d'appels s'est doté d'un tout nouvel équipement à la fine pointe de la technologie permettant l'optimisation des ressources et visant à répondre aux besoins spécifiques d'une clientèle nombreuse et diversifiée, la personne recherchée doit posséder le coffre voulu pour tout organiser à partir de zéro.

Dans ce milieu de travail stimulant et dynamique, vous aurez pour principales fonctions la planification des ressources humaines et des budgets. Vous serez également responsable de la gestion des systèmes d'information afin d'en optimiser l'efficacité. De plus, vous devrez mener à bien différents projets inhérents à l'efficacité du centre d'appels.

Gestionnaire de métier parfaitement bilingue et doté d'un excellent esprit d'analyse et de synthèse, vous projetez une image incontestée de leader ayant une vision globale et originale qui favorise le travail d'équipe. Vous avez laissé votre marque pendant plus de cinq années dans un centre d'appels, où vous avez peaufiné vos aptitudes pour la planification d'effectif et l'utilisation judicieuse des principaux indicateurs de performance.

Reconnaissant l'importance des responsabilités inhérentes à ce poste, notre client offre un programme de rémunération et des conditions de travail nettement supérieures. À cela s'ajoutent des perspectives d'avancement qui figurent parmi les meilleures de cette industrie.

Envoyez votre curriculum vitae en toute confiance, avant le 22 mars 1996, à :



Conseillers en gestion de centres d'appels

DOSSIER 960309PF
2000, RUE PEEL, BUREAU 860
MONTRÉAL (QUÉBEC) H3A 2W5
TÉLÉCOPIEUR : (514) 288-5947

Aucun appel téléphonique ne sera pris en considération. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

Notre client s'engage à offrir des chances égales d'emploi.

REJOIGNEZ L'ÉLITE !

PERFORM, chef de file canadien de la formation et de l'organisation de grandes tribunes d'affaires, instigateur des programmes LES NOUVEAUX PERFORMANTS^{MC} et LE GRAND PRIX JUSTE POUR LE CLIENT^{MC}, recherche une personne motivée et énergique !

COMMANDITES / AFFAIRES PUBLIQUES

VOTRE CONTRIBUTION... Vous développez et êtes responsable de la mise en œuvre des programmes de commandites pour notre clientèle prestigieuse du monde des affaires. Vous collaborez et coordonnez nos affaires publiques dans le cadre de certaines activités bien ciblées.

VOTRE PROFIL... Vous avez plus de trois années d'expérience en commandites, affaires publiques, journalisme ou dans un domaine connexe; rédigez dans un style d'affaires; êtes capable de vendre des projets; et ne comptez pas les heures.

VOTRE CANDIDATURE... Expédiez-nous votre curriculum vitae, et indiquez-nous, en quelques paragraphes, pourquoi votre collaboration à notre équipe sera une aventure gagnant-gagnant pour PERFORM et vous !

PERFORM

420, rue McGill, bureau 100
Montréal (Québec) H2Y 2G1

Seuls les candidats retenus seront contactés. Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.



Boulevard Produits de Bureau Inc. le plus important distributeur de fournitures et d'ameublement de bureau au Québec, est à la recherche de deux

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES

pour la région de Hull/Ottawa et pour la région de Montréal

Le (la) candidat(e) idéal(e) devra posséder un minimum de 3 ans d'expérience dans la vente directe, de l'expérience dans la vente de fournitures de bureau aux clients commerciaux serait un atout :

- Être bilingue ;
- Posséder une voiture ;
- Diplôme d'études collégiales ou équivalent est requis.

Nous offrons une rémunération intéressante, ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux. Si vos qualifications rencontrent nos exigences, veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 22 mars 1996 à :

Mme Diane Morin
Boulevard Produits de Bureau Inc.
1616, rue Eiffel
Boucherville (Québec) J4B 7W1

Seuls les candidats retenus seront contactés. *Nous faisons partie d'un programme d'équité en matière d'emploi.

Directeur

Reconnue comme un chef de file du secteur des services financiers, la Banque CIBC a la réputation de fournir un service inégalé et de démontrer un engagement à l'égard de ses clients. Nous offrons actuellement d'excellentes perspectives d'emploi pour un directeur pour notre centre CIBC-VISA.

Vous aurez comme rôle principal de diriger, former, responsabiliser un groupe d'au plus 20 spécialistes compétents et bien informés en services téléphoniques. Vous vous assurerez de la qualité supérieure de notre service en plus d'encadrer et de motiver les membres de l'équipe pour qu'ils réalisent leurs objectifs personnels ainsi que les objectifs de la banque par une participation très active. Vous ferez preuve de leadership et guiderez les employés dans les domaines du traitement des plaintes, des produits et des services.

Pour assumer les fonctions de directeur-coach CIBC-VISA, il faut une personne très spéciale. Vos valeurs soulignent votre engagement envers le travail d'équipe et la collaboration et vous établissez des relations de confiance avec vos collègues, d'autres employés et les clients. Vous créez un sentiment de fierté et d'appartenance et pouvez déceler, analyser et résoudre des problèmes rapidement. Vous avez un esprit d'équipe et êtes créatif; vous cherchez toujours des façons d'acquiescer d'autres compétences et aptitudes tout en aidant les autres à faire de même. La préférence sera accordée aux personnes parfaitement bilingues qui ont acquis de l'expérience dans un centre d'appels. Ce poste exige un horaire de travail de 11 h 30 à 20 h 00.

La CIBC offre une formation complète, des salaires très concurrentiels, un programme d'avantages sociaux et des occasions uniques pour assurer le développement de votre carrière et l'acquisition de compétences dans un nouveau cadre de travail où l'excellence est reconnue et récompensée. Pour poser votre candidature, envoyez votre curriculum vitae en toute confidentialité en indiquant le N° de référence 96-122, à : **Publicité Illico-Hodes, Service confidentiel, 281, rue Saint-Paul Est, 3^e étage, Montréal (Québec) H2Y 1H1. La Banque CIBC remercie tous les candidats de leur intérêt; elle ne communiquera toutefois qu'avec ceux qui seront retenus.**

La Banque CIBC s'est engagée à assurer la diversité de sa main-d'œuvre et à offrir un accès égal aux chances d'emploi compte tenu du mérite et de la performance.



CONSYST SQL INC.

LA RÉFÉRENCE CLIENT / SERVEUR...

Consynt SQL Inc., chef de file québécois en architecture Client-Serveur, développe et met en marché l'atelier de génie logiciel **SQL Design** pour les SGBD relationnelles (Oracle, DB-2, Sybase, etc.) sous Windows, OS/2, Motif, etc. Consynt SQL Inc. désire recruter des personnes dynamiques, enthousiastes et positives pour combler les postes suivants :

DIRECTEUR DE LA RECHERCHE ET DU DÉVELOPPEMENT

Vous avez de 5 à 10 ans d'expérience dans la gestion et la supervision de projets de recherche et de développement, faites preuve d'initiative et avez d'excellentes aptitudes pour planifier et diriger une équipe de développement.

CHEF DE PROJETS

Vous possédez un minimum de 5 ans d'expérience dans la supervision, l'analyse et le développement de systèmes d'information de gestion et vous êtes reconnu pour vos aptitudes à diriger du personnel et à interagir avec les clients.

DÉVELOPPEUR DE LOGICIELS SPÉCIALISTE UNIX-C (WIN / U) ET WINDOWS

Votre rôle principal sera de porter notre logiciel sur la plate-forme UNIX.

ANALYSTE PROGRAMMEUR SPÉCIALISTE WINDOWS (LANGAGE C)

Vous possédez une très bonne connaissance des API Windows et des SGBD, et avez de la facilité à travailler en équipe.

ANALYSTE PROGRAMMEUR

Vous possédez une expérience des SGBD et une connaissance des outils de développement L4G. Vous êtes bon communicateur à l'oral et à l'écrit.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le poste approprié, avant le 15 mars 1996 au : Service des ressources humaines, 15, rue Mont-Royal Ouest, bureau 120, Montréal (Québec) H2T 2R9.



Division conseil en ressources humaines

Notre client, qui est une importante association professionnelle regroupant quelques milliers de membres du domaine de la santé, a pour mission l'étude, la défense et le développement des intérêts économiques et sociaux de ses adhérents dans l'exercice de leur profession. Situé à Montréal, il agit comme porte-parole auprès de divers organismes et du gouvernement. Il recherche un :

DIRECTEUR ADMINISTRATIF

Relevant du président directeur général, vous vous impliquerez dans la consolidation et le développement des services offerts aux membres. Vous collaborerez également à des projets avec d'autres cadres de la permanence et mettrez à leur disposition les ressources humaines et matérielles dont ils ont besoin.

Vous démontrez des habiletés pour l'analyse de problèmes et de la créativité dans la recherche et la mise en œuvre de solutions. Autonome, polyvalent et efficace, vous travaillez avec professionnalisme et maîtrisez le français aussi bien que l'anglais. De plus, vous détenez un baccalauréat en administration ou dans une discipline connexe et un minimum de six années d'expérience. Celles-ci devraient comprendre des réalisations dans le développement de services, idéalement dans un environnement similaire, de même que dans la gestion d'employés.

Le poste comprend un salaire compétitif, de même qu'une gamme complète et très intéressante d'avantages sociaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le 18 mars 1996, en indiquant le numéro de référence 9603-01, à l'adresse suivante : **GROUPE PROGIMA INC., 1600, boulevard Henri-Bourassa Ouest, bureau 210, Montréal (Québec) H3M 3E2.**

Votre intérêt pour ce poste est grandement apprécié et nous vous en remercions. Nous tenons à souligner toutefois que nous communiquerons seulement avec les personnes sélectionnées. Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

DIRECTEUR DE L'INFORMATIQUE

Une importante usine canadienne avec des installations aux États-Unis est à la recherche d'un spécialiste en systèmes axé sur les résultats qui saura améliorer l'infrastructure actuelle et apporter une plus-value aux opérations. Le défi de satisfaire une clientèle multi-sites pourra être relevé par un professionnel qui offre une expertise en AS/400 et en micro-informatique acquise dans le secteur manufacturier. Ce professionnel aura également à son actif l'expérience en gestion lui permettant de guider la programmation en RPG400 et dans d'autres langages évolués et de diriger la création et la mise en œuvre d'ordinogrammes, de documents et de systèmes de pointe pour apporter le soutien nécessaire à diverses applications commerciales (y compris les télécommunications).

Meneur compétent qui sait écouter, être persuasif et assurer un suivi, le candidat retenu remplira son mandat en nouant de solides alliances à l'interne, en utilisant son sens de la stratégie et en affichant un sens de l'urgence tout en participant lui-même aux diverses tâches. Ses résultats seront assortis de gratifications correspondantes. Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur CV à (Dossier LP-01163)

Allen Etcovitch et associés liée • PSA INTERNATIONAL #1707-666 ouest, Sherbrooke, Montréal (Québec) H3A 1E7 ☎ (514) 287-9933 Fax (514) 287-9940



PARTENAIRES EN SÉLECTION ET AFFECTATION
A.W. Fraser & Associates Vancouver - Edmonton - Calgary
Dr. E.H. Scissons & Associates Ltd. Saskatoon
Westcott, Thomas & Associates Ltd. Toronto
Allen Etcovitch et associés Inc. Montréal

Publicité confidentielle

Notre client est une grande entreprise reliée au secteur de la restauration qui sollicite des candidatures pour combler plusieurs postes.

Assistants-gérants

Région du cœur du Québec

Désireux d'optimiser votre expertise et votre dynamisme au sein d'une entreprise en constante évolution, vous planifierez, organiserez, dirigerez et contrôlerez l'ensemble des activités en vue de maintenir un climat qui répond aux normes de notre client. Votre souci de la satisfaction de la clientèle et de l'optimisation des ressources matérielles, financières et humaines vous distingue clairement.

En plus d'un programme d'intégration et d'une formation de qualité supérieure, vous bénéficierez d'une gamme complète d'avantages sociaux ainsi que d'un salaire des plus concurrentiels.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 036, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 15 mars 1996 et indiquer sur une feuille séparée les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 036
63, rue de Brésolles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

Vidéotron Itée, pionnière de la télédistribution au Québec, cherche des personnes dynamiques pour combler 2 postes :

AGENTS de vente et développement

Travaillant au sein de l'équipe du Directeur, secteur commercial/multi-logements, vous devrez procéder à l'analyse et à la définition des besoins de la clientèle. Vous serez spécifiquement appelé à effectuer la sollicitation, la négociation et la conclusion d'ententes avec des propriétaires d'immeubles à multi-logements.

Détenteur d'un baccalauréat en administration des affaires ou l'équivalent, vous avez développé vos talents pour la vente et la négociation. De plus, vous êtes reconnu pour vos habiletés dans l'organisation du travail et votre esprit d'équipe. Vous communiquez aisément dans les deux langues officielles. Enfin, leadership et initiative complètent votre profil. Une expérience en immobilier et une connaissance de l'informatique seraient un atout. Vous devez aussi posséder une voiture.

Pour ces postes d'une durée d'un an avec possibilité de renouvellement, nous offrons une rémunération concurrentielle, incluant salaire de base plus commissions.

Les personnes intéressées sont priées d'acheminer leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous avant 17 h le 22 mars 1996.



Vidéotron Itée
Direction des ressources humaines
2000, rue Berri, 6^e étage
Montréal (Québec) H2L 4V7

Nous souscrivons au principe de l'équité dans l'emploi. Veuillez noter que seules les personnes dont la candidature aura été retenue recevront un accusé de réception.

Synergistics, chef de file au Canada, produit principalement des composés de PVC souple et rigide dans ses usines canadiennes et américaines. Nous désirons combler les postes suivants à Saint-Rémi.

Comptables

Deux postes temporaires de 7 mois avec possibilité de prolongation

Vous participerez à la préparation mensuelle des états financiers ainsi qu'à l'application des contrôles internes.

Vous possédez un titre de comptable (c.a., c.m.a. ou c.g.a.) et trois années d'expérience pertinente, de préférence acquise en milieu manufacturier.

Ces postes sont à pourvoir immédiatement. S'ils vous intéressent, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sans délai par télécopieur au (514) 454-5236 ou par le courrier à Synergistics, Service des ressources humaines, 177, rue Saint-André, Saint-Rémi (Québec) J0L 2L0.

Seules les personnes dont la candidature sera sélectionnée recevront une réponse.

Ces postes sont offerts autant aux femmes qu'aux hommes.



La vente, vous l'avez dans le sang!

Dans le monde agité de la vente, ce n'est pas nécessairement l'expérience qui fait les bons vendeurs... Plus souvent qu'autrement, la façon de se présenter, le pouvoir de conviction et un travail acharné sont les éléments-clés qui gagneront un nouveau client.

Notre entreprise, NCH Canada, Inc., fabrique depuis 1919 des produits chimiques et lubrifiants spécialisés. Grâce à une équipe de vendeurs triés sur le volet, elle les répartit avec succès sur les marchés de l'industrie, des municipalités, des entreprises et des institutions. Nous sommes présentement à la recherche de représentants locaux pour la ville de Montréal et la Rivière-Sud pour occuper le poste de Représentants des ventes.

Dès la première année, vous pourrez vous attendre à des revenus de 45 000\$ à 60 000\$. En outre, à cause de notre excellent taux de croissance annuelle, vous n'aurez pas à espérer bien longtemps les occasions d'avancement.

Bien qu'une certaine expérience de la vente soit souhaitable, nous sommes surtout intéressés par les personnes qui font preuve d'un talent naturel dans ce domaine. De fait, si votre candidature est retenue, nous n'épargnerons ni le temps, ni l'argent, ni les efforts, pour vous fournir la formation qui vous mènera à la réussite.

Si cette offre vous intéresse, nous serons heureux de vous rencontrer. Pour obtenir une entrevue locale, veuillez téléphoner à : Fern Lanier le lundi 11 mars, 1996 entre 9 h et 12 h ou 13 h et 17 h au (514) 735-8420 ou sans frais au 1-800-361-1815.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à : Fern Lanier, NCH Canada, Inc., 1320, boul. Graham, bureau 131, Mont-Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur : (514) 735-4390.

MÉTALLURGIE NORANDA INC.

Fonderie Horne

Le complexe Métallurgie Noranda Inc., fonderie Horne, un des plus importants producteurs mondiaux de cuivre et de métaux précieux, exploite à Rouyn-Noranda, une usine de traitement de cuivre et une usine d'acide sulfurique et désire s'adjoindre à son équipe du service de l'environnement, un professionnel ou une professionnelle à titre de :

SUPERVISEUR EN HYGIÈNE INDUSTRIELLE

Fonctions principales :
Relevant du Surintendant-hygiène et environnement, le superviseur en hygiène industrielle assume le leadership de l'équipe et influence les décisions relatives aux obligations de cette sphère d'activités. Il travaille en équipe avec les différents intervenants internes et externes à l'organisation. Le professionnel ou la professionnelle est responsable de l'atteinte et même de la bonification des objectifs en hygiène industrielle. Il ou elle exerce ses fonctions dans une approche client et selon le code d'éthique de l'hygiène industrielle qui exige une rigueur scientifique et technique dans l'exécution des principales tâches, telles que :

1. Élaborer, implanter, assurer la mise à jour et l'évaluation du programme cadre d'hygiène industrielle.
2. Identifier, évaluer et contrôler les contaminants du milieu de travail.
3. Offrir un support et intervenir comme personne-ressource relativement à l'hygiène industrielle auprès de tout le personnel de l'organisation.
4. Dans le cadre du programme de santé, quantifier et/ou qualifier l'exposition, collaborer à l'analyse de risques et déterminer les secteurs ciblés pour la surveillance environnementale.
5. En collaboration avec le service de santé, informer et former les travailleurs sur les agents physiques, chimiques, biologiques et ergonomiques.
6. Assurer la supervision du service de l'hygiène industrielle.
7. Représenter le service d'hygiène de la division auprès du comité de santé et de sécurité, des organismes gouvernementaux, des associations et des autres divisions.

Exigences :
La personne recherchée détient un diplôme en hygiène industrielle ou l'équivalent et dix années d'expérience dans ce champ d'activité. Une formation en chimie et/ou toxicologie serait aussi considérée. Son leadership, son esprit d'analyse et de communication associés à son dynamisme ainsi qu'à son habileté au travail d'équipe sont des qualités recherchées. Le bilinguisme est un atout important.

Salaire et avantages sociaux :
Métallurgie Noranda Inc., offre une gamme d'avantages sociaux particulièrement intéressants, un salaire très compétitif et de grandes possibilités d'avancement.

Les candidates et les candidats intéressés peuvent faire parvenir leur candidature sous pli confidentiel avant le 20 mars prochain, à :

Madame Christiane Vallières
Superviseur-Service du personnel
Métallurgie Noranda Inc., fonderie Horne
C.P. 4000
Rouyn-Noranda (Qc) J9X 5B6

noranda

La direction exécutive Métro et trains de banlieue recherche un

Chef de division Assurance de la qualité

Relevant du directeur de la planification et des services techniques, vous assurerez un service d'expert-conseil dans le développement et l'implantation de l'assurance qualité. À ce titre, vous serez responsable de l'évolution et de la promotion de l'assurance qualité dans la direction exécutive. De plus, vous assurerez la gestion des projets majeurs qui vous seront confiés dans les domaines de l'assurance qualité ou de l'amélioration continue. Vous participerez au développement d'une vision cohérente de l'assurance qualité à la STCUM.

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée ainsi qu'une formation en assurance qualité et en gestion de projets. Vous comptez dix années d'expérience pertinente dans ces domaines ainsi qu'en gestion des ressources humaines et avez déjà mis en place des systèmes qualité conformes aux normes ISO 9000.

Nous offrons un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si le poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 25 mars 1996, en indiquant le numéro de concours MTB-PST-95-018, à M. Robert Rivest, Ressources humaines, STCUM, 800, rue de La Gauchetière Ouest, bureau E-2200, Montréal (Québec) H5A 1J6.

La STCUM offre des chances égales d'emploi.



LES CENTRES DU



Nous sommes à la recherche d'une personne compétente afin de combler le poste de :

CHEF D'UNITÉ DE VIE

poste temporaire à temps complet d'une durée minimale de deux ans avec possibilité de permanence

Sommaire des fonctions : Sous l'autorité de la directrice du centre, diriger, planifier, coordonner et contrôler, selon les normes et les règles prévues, les activités cliniques et administratives de son ou ses unités de vie dans le but d'assurer aux résidents des soins et des services de qualité, individualisés et continus. Assumer la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité.

Exigences : Posséder un diplôme universitaire de premier cycle en psychoéducation ou en psychologie ainsi qu'un minimum de quatre ans d'expérience comme psychoéducateur ou psychologue, dont deux à un poste de gestion.

De l'expérience ou une formation en gérontologie serait considérée comme un atout.

Lieu de travail : L'Assomption

Rémunération : Selon les règlements régissant la rémunération et les conditions de travail des cadres du réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 18 mars 1996, à la :

Direction des ressources humaines
LES CENTRES DU CHEMIN DU ROY
410, boul. L'Ange-Gardien, L'Assomption (Québec) J5W 1S7

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.



Valeurs mobilières Desjardins

Si vous travaillez déjà dans le domaine et désirez profiter d'une croissance sans égale auprès d'une firme en pleine expansion, nous tenons à vous rencontrer.

CONSEILLERS EN PLACEMENT

- Détenteur d'une solide expérience dans la vente, vous démontrez une grande autonomie dans la gestion de vos comptes et observez des critères de qualité rigoureux en matière de recommandations d'investissement et de développement de nouvelles clientèles.
- Ne manquez pas cette occasion de faire progresser votre carrière au sein d'une équipe professionnelle et dans un climat de travail innovateur, où vous pourrez travailler étroitement au déploiement de nos services de courtage en valeurs mobilières dans les caisses populaires Desjardins participantes.
- Veuillez adresser, sous pli confidentiel, votre curriculum vitae à l'attention de Reine Lavoie ou communiquer directement avec Jean de Grosbois, vice-président, courtage de plein exercice, au tél. : (514) 987-1749 ou 1-800-361-4342 ou par télécopieur au (514) 987-9593.

Valeurs mobilières Desjardins

2, Complexe Desjardins
C.P. 394, Succ. Desjardins
Montréal (Québec) H5B 1J2

Le Mouvement Desjardins offre des chances d'emploi égales à tous

Desjardins pour s'aider soi-même

Oui aux greffes d'organes d'animaux

Les humains pourraient en profiter mais à certaines conditions

Agence France-Presse LONDRES

Un conseil d'éthique britannique a rendu cette semaine un avis favorable aux greffes d'organes d'animaux sur des humains, mais a conseillé au gouvernement d'instaurer une série de garde-fous, scientifiques et psychologiques, avant d'autoriser les premières expériences.

Le Conseil de bioéthique, organe indépendant qui conseille le gouvernement sur les conséquences des dernières avancées médicales, a estimé que cette technique, appelée xénotransplantation est « éthiquement acceptable », et justifiée pour remédier à la pénurie d'organes.

Selon le rapport, les porcs représentent la principale source potentielle d'organes pour la xénotransplantation. Une population de 100 reproducteurs pourrait permettre, d'ici 6 à 7 ans, de disposer de près de 20 000 porcs « donneurs » potentiels.

Quelque 6000 patients en Grande-Bretagne attendent actuellement une greffe du rein, mais seuls 1600 d'entre eux pourront en bénéficier cette année, en raison de la pénurie d'organes disponibles. Plusieurs centaines attendent un coeur ou un foie.

« La ligne de conduite doit être : procéder à la xénotransplantation, mais y procéder avec prudence, en s'assurant constamment des critères les plus exigeants concernant la santé des patients et le respect des animaux », conclut dans son rapport le pr Albert Veale, président du Conseil.

Le Conseil de bioéthique a estimé que le risque majeur était la transmission à l'homme d'infections animales. Ce risque est non négligeable dans le cas de transplantation d'organes de primates, mais moindre avec les espèces plus éloignées de l'homme comme le porc, relèvent les experts.

Les « sages » ont également recommandé une recherche scientifique sur les effets psychologiques sur les patients, que l'idée d'une greffe d'organe animal peut repousser, ainsi que la mise en place de structures d'aide et de suivi psychologique.

Imutran, un laboratoire de Cambridge, avait annoncé en septembre une première tentative pour l'année 1996, sur la base de ses recherches et expériences menées sur des singes, qui ont reçu des coeurs de porcs.

Le Conseil de bioéthique conseille au gouvernement de n'autoriser aucune expérience de xénotransplantation sur un humain avant la mise en place d'un comité de suivi, chargé spécifiquement des à-côtés scientifiques et psychologiques.

La police britannique autorisée à perquisitionner dans les écoles

Agence France-Presse LONDRES

La police britannique va être dotée de nouveaux pouvoirs pour perquisitionner et arrêter des élèves dans l'enceinte des écoles, vient d'annoncer le gouvernement.

Parallèlement, la législation va être renforcée pour augmenter les amendes en cas de port de couteaux dans les lieux publics.

Ces mesures ont été proposées par un groupe de travail sur la sécurité scolaire, et acceptées immédiatement par le ministre de l'Éducation et de l'Emploi Gillian Shephard.

Le groupe de travail avait été mis en place après la mort d'un directeur d'école de Londres, poignardé, le 8 décembre dernier, devant l'établissement qu'il dirigeait, alors qu'il tentait de protéger un élève aux prises avec une bande de jeunes.

Le projet de loi renforçant les amendes pour port de couteaux dans un lieu public risque cependant de poser un problème dans la mesure où les écoles ne sont pas légalement considérées comme des lieux publics, a noté le groupe de travail, composé de chefs d'établissements, de représentants de la police et des autorités locales.

Pour pallier cette faiblesse de la loi, Mme Shephard a annoncé que le gouvernement présenterait un amendement.

La France s'attaque au sexisme

Agence France-Presse
PARIS

Le gouvernement français a décidé d'intensifier sa lutte contre l'inégalité des sexes en mettant en place une série de mesures allant de la révision des manuels scolaires trop stéréotypés à une répression plus sévère des offres d'emplois discriminatoires.

En charge du droit des femmes dans le gouvernement, Anne-Marie Couderc a annoncé ces dispositions hier en conseil des ministres, à l'avant-veille de la Journée internationale de la femme.

Les Françaises comptent parmi les femmes les plus actives d'Europe, mais elles sont peu représentées dans les postes de décision et ont vu en quelques années s'accroître leur chômage.

Le taux de chômage est de 13,9 % pour les femmes (contre 10 % pour les hommes), et chez les jeunes de moins de 25 ans, on compte 29,5 % de chômeuses contre 19,1 % de chômeurs. Aussi, Mme Couderc a-t-elle fait de l'emploi sa « priorité numéro un » pour les femmes.

Quatre femmes d'âge actif sur cinq, soit 12 millions, travaillent ou recherchent un emploi en France. Elles ont un bon niveau d'études : 55 % des effectifs universitaires sont féminins.

Mais les inégalités ont la vie dure : largement cantonnées dans certaines professions (enseignantes, infirmières, secrétaires...), les femmes ne représentent que 31 % des cadres et professions supérieures, et 10 % des effectifs des grands corps d'État.

Leurs salaires sont en moyenne inférieurs de 27 % à ceux des hommes. Pire, à qualification ou poste égal, les femmes ont encore des salaires inférieurs aux hommes de 16 % à 39 %, selon les catégories.

Mme Couderc a décidé de faire parler davantage les statistiques en exigeant qu'elles fassent désormais apparaître les différences entre les sexes.

Dans le même esprit, des statistiques par sexe seront publiées après chaque élection afin de sensibiliser l'opinion au déséquilibre hommes-femmes en politique : les femmes ne sont que 6 % au Parlement et 7 % parmi les maires.

Pour faire évoluer les mentalités, Mme Couderc a déclaré la guerre aux stéréotypes : un programme d'action va être élaboré pour assurer « une véritable égalité des chances », les filles étant actuellement sous-représentées dans les filières scientifiques et techniques, et donc dans certains métiers (11 % des techniciens, 7 % des contremaîtres et agents de maîtrise, 6 % des policiers, 12 % des ingénieurs...).

Les manuels scolaires seront aussi revus pour en faire disparaître les « images archaïques sur la répartition des rôles entre sexes ».

Le ministre souhaite enfin développer le concept des « femmes-relais » issues de l'immigration pour faciliter l'insertion des immigrés. Jusqu'à présent, associations, services sociaux, antennes-emploi, hôpitaux ou écoles emploient ces femmes médiatrices sociales à titre plutôt expérimental.

Un timbre pour l'anniversaire de l'ordination de Jean-Paul II

Agence France-Presse
CITÉ DU VATICAN

Le Vatican va émettre cette année de nouvelles séries de timbres, dont l'une va commémorer le cinquantième anniversaire de l'ordination sacerdotale de Karol Wojtyła, devenu le pape Jean-Paul II, le 1er novembre 1946 à Cracovie (Pologne).

La première série de timbres, dédiée à la Chine, sortira le vendredi 15 mars.

Sécheresse en Chine

Agence France-Presse
PÉKIN

Sept millions de personnes et plus de cinq millions de têtes de bétail sont gravement touchées par la sécheresse qui frappe le nord de la Chine, a indiqué hier le *China Daily*.

Le manque d'eau a en partie détruit plusieurs millions d'hectares de cultures et de pâturages, a ajouté le quotidien officiel, citant un rapport du Centre d'État de prévention de la sécheresse.

Les précipitations dans le nord de la Chine cet hiver ont été inférieures de 30 à 80 % à la normale, selon les régions.

Coopers & Lybrand

Le savoir-faire en affaires™

Laliberté Lancôt

CONSEILLER EN GESTION

Ingénieur de formation avec un MBA de préférence. Nous recherchons pour notre bureau de Québec un conseiller en gestion ayant préalablement acquis de cinq à huit années d'expérience dont au moins trois ans dans le domaine de l'assurance Qualité comme Ingénieur de projet ou gestionnaire.

Vous possédez de bonnes aptitudes de communication, êtes dynamique, vous avez vécu et/ou réalisé l'implantation de l'une des normes de la série ISO 9000 dans le milieu des services, de la construction ou manufacturier. Vous maîtrisez les normes ISO 9000 et les guides s'y rattachant. Vous possédez des techniques de gestion manufacturière; telles que le JAT, MRP, et ingénierie simultanée; nous serions alors heureux de vous offrir la possibilité de relever de nouveaux défis avec notre équipe de plus de 1 700 professionnels reconnus au Canada.

Coopers & Lybrand/Laliberté Lancôt est l'un des cabinets de services professionnels les plus importants au monde. Par le truchement de nos cabinets membres, nous comptons plus de 67 000 professionnels fournissant des services en matière de comptabilité et de vérification, de fiscalité et de consultation, d'une manière intégrée dans plus de 120 pays.

Pour nous rejoindre, en toute confidentialité, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 23 mars 1996, à notre service des ressources humaines.

Nous soucrivons au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Coopers & Lybrand

Laliberté Lancôt

900, boul. René-Lévesque Est
Bureau 536
Québec (Québec)
Canada G1H 2B5
Tel.: (418) 522-7001
Télex: (418) 522-5663

Conseil de l'Éducation Opitciwan



La communauté d'Opitciwan est située au nord du réservoir Gouin en Haute-Réservoir, à 3 heures et demie de Roberval, une communauté hautement préoccupée par une éducation de qualité, recherche pour la prochaine année 1996-97 les services d'enseignant(e)s afin de combler s'il y a lieu d'éventuels postes dans les champs suivants :

Secteur primaire :

- Enseignantes primaires 2e cycle avec formation français, langue seconde;
- Enseignante en arts plastiques.

Secteur secondaire :

- Anglais, langue seconde (3e langue);
- Français;
- Adaptation scolaire pour élèves en difficultés d'apprentissage et / ou d'adaptation;
- Menuiserie, charpenterie (ISP);
- Intervenant jeunesse.

Qualifications requises :

- Qualification légale dans le champ demandé;
- Minimum de quinze années de scolarité.

Documents exigés :

Un curriculum vitae à jour et attestations d'usages, brevet, permis d'enseigner et expériences.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées d'adresser leur demande au plus tard le 27 mars 1996 à :

Gestion Multi Consultation
C.P. 237
Donnacona (Québec)
G0A 1T0
Télécopieur : (418) 285-0684

Exigence particulière :

Afin d'assurer l'atteinte de ses objectifs éducatifs, la communauté mise sur la disponibilité pour une activité parascolaire de son personnel auprès des jeunes particulièrement. Les termes de cette disponibilité se concrétisent dans une clause spécifique du contrat.

N.B. : Le présent concours servira à établir une liste prioritaire. Les candidat(e)s retenu(e)s seront convoqué(e)s pour des épreuves d'évaluation écrite qui auront lieu le 19 avril 1996.

DATE D'OUVERTURE DU CONCOURS : le 10 mars 1996.



MAILLOUX-BAILLARGEON INC. fabricant de chandelles fête ses 100 ans cette année. Connaissant une forte croissance, Mailloux-Bailargeon inc. est à la recherche de:

Responsable de la recherche et du développement technique (RE: CH-396)

Vous serez responsable de la recherche et du développement des chandelles et du contrôle de la qualité. Vous détenez un bacc. en chimie ainsi qu'une expérience de 2 à 3 ans dans le domaine du développement de produits. Vous maîtrisez les principes de la qualité totale. Vous êtes bilingue, possédez des connaissances en informatique (Windows, Word, Excel) et avez le sens de la créativité. Échelle salariale variant de 28 000 \$ à 35 000 \$ selon l'expérience.

Acheteur (RE: BU-396)

Vous serez responsable des achats, des transports et des inventaires de matières premières et de produits finis. Vous détenez un D.E.C. et avez au moins 3 années d'expérience. Vous êtes bilingue. Vous avez des connaissances en qualité totale et en informatique (Windows, Word, Excel). Échelle salariale variant de 28 000 \$ à 35 000 \$ selon l'expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence avant le 15 mars 1996 à Mailloux-Bailargeon inc., 222, rue Saint-Pierre, Saint-Constant (Québec) J5A 2A2.

Seules les personnes convoquées à une entrevue recevront une réponse.

La Société Zoologique de Granby Inc., un chef de file du secteur touristique reconnu pour son dynamisme et sa préoccupation de la clientèle, requiert les services d'un:

DIRECTEUR, SERVICE À LA CLIENTÈLE

Relevant du directeur général, le titulaire du poste aura comme mission principale de coordonner les activités des services de l'admission, de la restauration, des boutiques souvenirs et des manèges. Il analysera et proposera de nouvelles formes de satisfaction de la clientèle, tout en optimisant les revenus. Il assumera la gestion de tout le personnel saisonnier relié aux activités mentionnées.

Qualifications: Formation universitaire en administration / tourisme
Expérience pertinente de gestion du personnel et de sa formation
Capacité à optimiser la vente au détail
Bilinguisme fonctionnel
Disponibilité

Présentement de nature contractuelle, ce poste, disponible immédiatement, est également offert aux femmes et aux hommes.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur candidature avant le 23 mars 1996 à:

INTERIM Plus Inc., 85, rue Ottawa, Granby (Québec) J2G 2R9

AXA ASSURANCES EST MEMBRE D'UN GROUPE INTERNATIONAL PRÉSENT DANS PLUS DE 100 PAYS. Ici, au Québec, AXA ASSURANCES A SU SE DISTINGUER PAR SA SOLIDITÉ FINANCIÈRE, LA QUALITÉ DE SES SERVICES ET LA COMPÉTIVITÉ DE SES PRODUITS. NOUS RECHERCHONS PRÉSENTEMENT UN OU UNE :

SOUSCRIPTEUR AUTOMOBILE

Senior

Sous la responsabilité du directeur souscription automobile, vous aurez pour mandat de souscrire les risques pour les véhicules privés, selon les politiques de la Compagnie.

Exigences :

- Expérience pertinente d'au moins 7 années;
- Détenir un D.E.C. en assurances et avoir écrit les examens en vue de l'obtention à court terme du titre d'A.I.A.C.;
- Capacité de transiger avec les courtiers pour assurer un service à la clientèle hors pair.

Si vous êtes intéressés à relever de nouveaux défis et rencontrez les exigences requises, faites parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
AXA Assurances inc.
2020, rue University, bureau 600
Montréal (Québec)
H3A 2A5

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.



Vos idées font partie du plan.

LE SOUTIEN MICROSOFT

Il est temps pour vous de donner un coup de barre à votre carrière en travaillant chez Microsoft, où vous côtoierez les plus grands cerveaux de l'industrie. Notre centre principal de soutien à Dallas (Texas) recherche un:

Chargé de compte technique

Vous serez responsable des communications et du soutien techniques pour des entreprises clientes. Vous les aiderez dans la planification, la conception et la mise en service des produits Microsoft dans leurs environnements, leur fournirez un soutien opérationnel sur des questions vitales pour les affaires, leur donnerez de l'information technique pertinente et gèrerez la résolution de problèmes complexes.

Pour saisir cette chance d'entrer à Microsoft, vous devez pouvoir vous exprimer couramment en français et en anglais (parlés et écrits), posséder un diplôme universitaire couvrant quatre années d'études en management, en SI ou SIG ou dans un domaine technique approprié ou encore une expérience professionnelle équivalente. Il vous faut aussi compter au moins deux années d'expérience en service technique à la clientèle et dans la gestion d'un SIG dans une grande entreprise, au gouvernement ou dans le secteur de l'éducation, en plus de faire preuve d'excellentes aptitudes pour les présentations et la gestion de compte. Une expérience générale liée aux applications Microsoft, ainsi qu'à SQL-Server, LAN Manager, Mail et l'interconnectivité, est fortement souhaitable.

Microsoft offre des avantages sociaux et une rémunération concurrentiels de même que des indemnités de réinstallation. Veuillez télécopier ou poster vos curriculum vitae, l'un en français, l'autre en anglais, à MICROSOFT CORPORATION, Attn: Recruiting Dept., MLPO302, 1321 Greenway Drive, Irving, TX 75038 USA; téléc. : (214) 753-6113 — adresse Internet : PSSLCHR@microsoft.com

Nous sommes un employeur équitable et favorisons la diversité au sein de notre personnel.

Microsoft

Cossette

Cossette, le plus important groupe de communication à propriété canadienne, se positionne comme le leader offrant l'éventail le plus complet de services en communication-marketing au Canada.

Responsable du support logistique informatique

Le titulaire de ce poste est responsable de gérer l'ensemble des appels de service pour les besoins de la micro-informatique du groupe Cossette Montréal. Il aura également à planifier et organiser les mouvements internes d'équipements ainsi qu'à assister les usagers dans l'utilisation des logiciels. De plus, le candidat devra être en mesure de jouer un rôle de conseiller et d'intégrateur dans l'élaboration de notre stratégie de formation interne et de gestion de réseaux.

Exigences

- Expérience d'au moins trois ans dans une fonction similaire;
- Connaissance pratique des systèmes d'exploitation Mac et PC et des logiciels suivants: Excel, Word, c.c. Mail de Lotus, File Maker Pro, Persuasion, Quark Express, Page Maker, Photoshop et Illustrator.
- Grande flexibilité dans son horaire de travail.

Veuillez nous faire parvenir votre C.V. avant le 15 mars 1996 au:

Groupe des services administratifs
Cossette Communication-Marketing
2100, rue Drummond
Montréal (Québec)
H3G 1X1

Seule les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.



ASSOCIATION MINIÈRE DU QUÉBEC INC.

L'Association minière du Québec dont les membres sont les producteurs miniers du Québec, est à la recherche d'un(e) :

INGÉNIEUR(E) MINIER

Responsabilités :

- Sous l'autorité du directeur des Services techniques, la personne sélectionnée aura la responsabilité des dossiers en contrôle de terrain, ventilation minière et santé et hygiène industrielle. De plus, elle organisera les activités et représentera les membres au sein de divers comités dans les champs de sa responsabilité.
- Être à l'affût des récents développements et proposer de nouvelles approches dans ces champs.

Exigences :

- Bonne connaissance du milieu minier
- Formation universitaire en génie minier
- Maîtrise en mécanique des roches souhaitable
- Excellentes aptitudes en animation et communication (orale et écrite)
- Esprit d'initiative
- Expérience minimum 5 ans
- Être disposé(e) à voyager
- Connaissance de l'anglais requis

Conditions de travail :

- Rémunération et programme d'avantages sociaux compétitif

Lieu de travail : Val-d'Or

Candidatures :

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur candidature d'ici le 22 mars 1996, sous pli confidentiel, au :

Directeur général
Association Minière du Québec inc.
2600, boul. Laurier
Tour de la Cité - Bureau 942
Sainte-Foy (Québec) G1V 4W2

Tête dure mais coeur tendre

L'épagneul breton est un petit chien élégant, râblé et vigoureux

LES PETITS COMPAGNONS



François Lubrina

collaboration spéciale

Phoebus donne, dès le XIV^e siècle, la toute première explication du vocable épagneul. Il s'agirait d'un chien qui s'espaigne, c'est-à-dire qui, en vieil allemand, se plaque au sol au moment même où le filet de chasse est lancé. Pour d'autres spécialistes, l'expression viendrait du mot *Espagnol* dérivé de *Hispania* (Espagne) que d'aucuns considèrent comme son pays d'origine.

Physiquement parlant, ce brillant chasseur est un petit chien élégant, râblé et vigoureux. Il y a de la substance et de la dynamisme dans ce toutou sans lourdeur, doté, en outre, d'une expression intelligente. Vif et plein d'énergie, il se montre très sociable avec ses congénères.

Le mâle mesure de 48 à 50 cm. La femelle de 47 à 49 cm seulement. Dans les conditions optimales, l'épagneul breton pèse de 15 à 17 kg. Son crâne, arrondi de face comme de profil, porte des oreilles attachées haut et plaquées contre ses joues. Ses yeux, assez ronds de forme, lui confèrent un regard pétillant et éveillé.

Certains spécimens, dits *anoures*, naissent sans queue. Mais, pour la plupart, elle sera taillée afin de ne

pas mesurer plus de 10 cm au maximum. Son poil est relativement fin, plat ou légèrement ondulé. Des franges garnissent la partie postérieure de ses membres. Il existe une grande variété de couleurs. Chez les bicolores, et en plus du fond blanc, vous aurez le choix entre l'orange, le marron et le noir. Chez les tricolores, au blanc s'ajoutent aussi l'orange et le noir, l'orange et le marron ou le rouan.

Un grand sensible

Question personnalité, l'épagneul breton est un grand sensible avec qui plus fait douceur que violence : plutôt que de l'houspiller s'il fait de grosses bêtises, le ton de votre voix, ou le seul sentiment de perdre (momentanément) votre affection, sera bien plus efficace pour le remettre sur le droit chemin. Très attaché à son maître, l'épagneul breton, tout comme les jeunes enfants, n'a qu'une grande ambition dans sa vie : vous faire plaisir.

« Montrez-vous fâché, déçu, disant et laissez-vous progressivement reconquérir par son regard implorant. Une petite caresse sur la tête, et vous voilà réconciliés », dit le Dr Philippe de Wailly. Bien que né pour chasser, nombre de non-chasseurs, voire des disciples de Brigitte Bardot, ont adopté un épagneul breton pour son naturel heureux et sa douceur légendaire. S'il peut s'adapter avec bonheur à la vie en appartement, il a cependant grand besoin de l'exercice indispensable à son équilibre physique et psychique.

Question éducation, un mélange de douceur et de fermeté s'impose, mais enrobé d'une bonne dose de diplomatie. Les amoureux et les inconditionnels de cette race vous diront qu'un breton têt, ça n'existe pas : il n'y aurait que des bretons incompris ! Tirez-en vos propres conclusions... Il importe donc de bien comprendre la psychologie de votre chiot épagneul breton, puis, à force de patience et de persévérance, d'imposer votre volonté.

Subtil, et doté d'une intelligence vive, ce breton a plus d'un tour dans son sac. En outre, cet amoureux du plein air adore le confort douillet du foyer. Ce qui en fait un

pitou ayant pour ambition profonde (et souvent satisfaite !) de dormir dans votre lit. Et explique sa réputation assez bien fondée de chien « collant ». Espiègle et gai de nature, ce compagnon aime les enfants qui ne le prennent pas pour un vulgaire jouet ou une baudruche.

Parmi ses petits défauts, signalons son gros péché de gourmandise, qui le poussera au chapardage, plus ou moins discret, dans la cuisine (avec une prédilection pour le roquefort et autres fromages odorants). Ceci expliquant peut-être cela, ce chien manifeste un penchant atavique pour le fumier et la charogne. Ce qui n'est peut-être incompatible avec son instinct de chasseur. Enfin il aimera bien labourer le sol en long et en large, histoire de vous donner un bon coup de patte quand vous jardinez. Autant de petits défauts qu'une éducation ferme et précoce devrait pouvoir modifier.

Pour en savoir plus sur cette race attachante, lire « L'épagneul breton », par le Dr Philippe de Wailly, dans la collection « Nos amis les animaux » aux éditions Solar.

Les règles des levées perdantes

LE BRIDGE

André Trudelle

collaboration spéciale

Lucien Boutin, du club de bridge de Saint-Donat, m'a fait parvenir une main fort intéressante, survenue au cercle de bridge dont il est le responsable. Au cours d'une séance de duplication, six paires ont reçu la main publiée plus bas. Aucune n'a demandé le petit chelem à Tr, pourtant toujours sur la table.

L'intervention d'Ouest et d'Est ne facilite pas la tâche du déclarant et de son partenaire, mais ces derniers n'ont pas d'excuse de ne pas atteindre au moins la manche à Tr.

Vous pouvez tenter votre chance, en compagnie de votre partenaire préféré, comment gageriez-vous ?

Parmi les moyens à la disposition du déclarant et de son vis-à-vis l'un d'eux consiste à appliquer la règle des levées perdantes. La raisonnablement est le suivant : on compte comme perdante, dans une main, toute carte inférieure à la Dame. De cette façon, une main qui réunirait As-Roi-Dame dans les quatre couleurs ne contiendrait qu'une perdante.

En appliquant ce principe à la main publiée ci-haut, Sud compte quatre perdantes et le mort en accuse huit pour un total de 12. Le total des perdantes des deux mains réunies est de 24. Si on le soustrait des perdantes de Nord et de Sud, on arrive au chiffre de 12 qui devrait correspondre au nombre de levées possibles dans les deux mains.

Donneur: Sud			
Vulnérabilité: Nord-Sud			
NORD			
♠ 95			
♥ 4			
♦ DV96			
♣ 1098763			
OUEST		EST	
♠ 76		♠ DV1084	
♥ ARDV87		♥ 109532	
♦ 873		♦ 54	
♣ D2		♣ 4	
SUD			
♠ AR32			
♥ 6			
♦ AR102			
♣ ARV5			
Les enchères:			
SUD	OUEST	NORD	EST
2 Tr	2 Co	3 Co	3 Co
contre	pas	5 Tr	pas
? Entame: As de Co			

Infographie La Presse

Le Championnat métropolitain

Voici les noms des gagnants du tournoi du Montréal métropolitain disputé du 22 au 25 février.

Le jeudi 22 - Paires stratifiées, classes A-B-C (84 paires) : 1- Henri Barki et Hayk Bosnaky. Paires stratifiées 0-50, classe A-B (26 paires) : 1- Adel Homsey et Armand Brunet ; « C » : 1- Ausma et Ojars Groskaufmanis.

Le vendredi 23 - Après-midi, paires stratifiées, classe A (49 paires) : 1- Fred Hoffer et Don Pfafsky ; classe B (32 paires) : 1- Nico-

le Ducharme et Gabriel Boucher ; « C » (22 paires) : 1- Vincent Desrochers et Paulin Nault. Paires de dames, classe A-B (48 paires) : 1- Richa Freedman et Enid Barmish ; « C » (23 paires) : 1- ex aequo : Michèle Letendre et Janine Frenette ; Mouna Ghannoum et Louise Brais. Paires 20-50, classe A (12 paires) : 1- Claire Lévesque et Gaston Latulippe ; « B » : 1- Ausma et Ojars Groskaufmanis.

Soirée, paires stratifiées, classe A (89 paires) : 1- Sarko Kassabian et Roland Brunet ; « B » (65 paires) : 1- Charles Wexler et Melvin Diner ; « C » (39 paires) : 1- Denis Saint-Pierre et Vital Roy. Paires 20-50, « A » (16 paires) : 1- Eric Blouin et Jean-F. Guillemette ; « B » (9 paires) : 1- Gilles Bourdon et Alain Lestage. Paires libres, « A » (30 paires) : 1- Nicolas L'Ecuyer et Jeff Blond ; « B » (64 paires) : 1- Gérard Penisson et Kotze Toshev ; « C » (39 paires) : 1- Maureen et Josette Beyrouiti.

Le samedi 24 - Paires stratifiées « A » (24 paires) : 1- Linda et Jay Saks ; « B » (22 paires) : 1- Agnes Frank et Gabor Mehes ; « C » (16 paires) : 1- Alain Bonin et Mohamed Ben Amar. Paires 10-50, A-B (22 paires) : 1- Kurkjian Barkef et Lorraine Foisy.

Le dimanche 25 - Mouvement suisse, classe A (20 équipes) : 1- Suzanne Faille, Pierre Bélisle, Lise Sirois et Fernand Pollack ; « B » (21 équipes) : 1- Georges Hamel, Gilbert Lambert, Laurette Gauthier, Harlene Barakett et Roger Dunn ; « C » (12 équipes) : 1- Carmen Boulanger, Geneviève Leidelinger, Candide Primeau et André Perreault. Dimanche matin, paires libres « A » (26 paires) : 1- Percival Chen et Robert Hart ; « B » (21 paires) : Marcelle Payette et Jean-Paul Hewes ; « C » (15 paires) : 1- Tilak et Kailash Anand.

L'incroyable Korchnoi !

LES ÉCHECS

Sylvain Barbeau

collaboration spéciale

Récemment, les organisateurs de Berne (Suisse) avait décidé de préparer un petit événement spécial pour la 10^e édition de leur Festival d'échecs. Les deux meilleurs joueurs au pays, Viktor Korchnoi et Lucas Brunner, allaient s'affronter dans un match de six parties pour le plus grand plaisir des amateurs locaux.

Mais voilà qu'à une semaine de la tenue de ce match, le vétéran de 64 ans se fracture la jambe droite dans une rue d'une petite ville des Alpes (Engelbert) où il s'était rendu pour faire du ski de fond.

Catastrophe ! ont alors pensé les pauvres organisateurs.

Pas de problème, a alors répliqué Viktor le Terrible, qui s'est présenté en pleine forme, disputant même une simultanéité en fauteuil roulant !

Il a poursuivi sur sa lancée en défaisant le jeune Brunner, un GM coté à 2520, par le score sans appel de 5 à 1.

Dans le Volksbank Open qui avait lieu en même temps, une surprise de taille a été causée par un inconnu, le MI Suisse Hansjuerg Kaenel, 44 ans, qui a devancé des GM chevronnés tels Andreï Sokolov, Alexey Suetin et Vladimir Tukmakov.

Un tournoi à élimination directe a ensuite vu la victoire du jeune Hongrois Zoltan Almasi, qui a défait en finale le Polonais Tomasz Markowski. Korchnoi a terminé au troisième rang, ex aequo avec quatre autres GM.

J'en connais qui se fractureraient les deux jambes pour connaître un tel moment de gloire sur l'échiquier !

La partie de la semaine

Blancs : Xie Jun
Noirs : Zsuzsa Polgar
Jan 1996

1.e4 c5 (Défense Sicilienne) 2.Cf3 d6 3.d4 cxd4 4.Cxd4 Cf6 5.Cc3 Cc6 6.Fg5 (variante Richter-Rauzer) Db6 (un coup inhabituel qui se justifie fort bien : la dame noire déloge le cavalier blanc de sa position centrale quitte à devoir perdre un temps pour retraiter lorsqu'elle sera attaquée.) 7.Cb3 e6 8.Dd2 (L'échange possible à f6, qui affaiblirait la structure des pions noirs, donne, en compensation aux noirs, un contrôle accru du centre, une paire de fous et une colonne g ouverte.) Fe7 9.f3 (La méthode moderne de préparer l'assaut des pions blancs à l'aile-roi. 9.f4 trahit l'âge de ses utilisateurs.) O-O 10.g4 Td8 11.Fe3 (Libère le passage pour le pion g et gagne le temps dont je parlais au sixième coup des noirs.) Dc7 12.g5 Cd7 13.O-O a6 14.h4 b5 (Les derniers coups de pion sont faciles à comprendre : chaque camp fonce pour ouvrir des lignes sur le roi ennemi.) 15.h5 ? (L'autre possibilité était 15.g6 fxe6 16.h5 gxe5 17.Txe5 qui ou-

vre les colonnes au prix d'un pion, ce qui me semble nettement mieux.) Cb6 16.g6 Ff6 17.h6 (Et non 17.gxf7+ Dxf7 18.h6 g6 ou 17.gxh7+ Rh8 18.h6 g6 et dans les deux cas la colonne h demeure fermée.) fxe6 18.hxe6 Ca4 (Tant que la capture à h7 n'est pas une menace, les noirs n'ont pas besoin de prendre le pion g7 et peuvent donc utiliser le temps économisé pour faire progresser leur propre attaque à l'autre aile.) 19.Cd4 (La capture à a4 ouvrirait une autre colonne vers le roi blanc ce qui n'est pas désirable.) Cxd4 20.Fxd4 Fxd4 21.Cxd4 Cxc3 22.bxc3 Dxe7 23.Db6 (On comprend que les blancs ne soient pas intéressés par la finale avec un pion de moins et une structure défective. Ils sont donc forcés de jouer pour les complications.) De7 24.e5 d5 25.Fd3 Fd7 26.Tdgl Fe8 (ce coup neutralise efficacement les menaces blanches à l'aile-roi. Les noirs peuvent maintenant porter toute leur attention à la position affaiblie du roi blanc.) 27.f4 ? (Il fallait rapatrier la dame en vitesse.) d4 ! 28.cxd4 Tab8 29.Dxa6 (29.Dc5 Dxc5 30.dxc5 Tbc8 donne une agréable finale aux noirs.) Txd4 30.f5 (La menace était 30...Ta4 qui forcerait une autre finale avantageuse.) exf5 31.Fxf5 Dxe5 32.Fe6+ (32.De6+ aurait eu le mérite douteux de prolonger les souffrances) Rh8 33.Rb1 (33.Fb3 Td6 force le gain de la dame grâce à la menace de mat à a1.) Ta4 et les blancs ont abandonné puisque leur dame est perdue.

La Poste française s'émeut de nos taxes

PHILATÉLIE

Denis Masse

collaboration spéciale

Dormez tranquilles, bonnes gens ! Vous qui collectionnez les timbres du monde entier ou, à tout le moins, ceux de France, et qui devez, en qualité de philatélistes-contribuables, acquitter deux taxes à l'achat de timbres en provenance d'administrations postales étrangères, taxes qui, bien sûr, viennent enrichir le Trésor national et s'ajoutent au prix de vos achats, soyez tranquilles : les autorités françaises se sont émues de votre situation et enquêtent au nom de la probité des échanges commerciaux entre les deux pays.

Un communiqué spécial a été émis par le directeur du Service philatélique de La Poste de France, Jean-Pierre Hardy, et diffusé à tous les abonnés canadiens aux nouvelles émissions de France. Il témoigne d'abord de l'étonnement des Français de la gloutonnerie de nos services gouvernementaux et, dans un second temps, nous avise que le Service des affaires internationales de La Poste a contacté son « homologue canadien ».

M. Hardy, qui nous connaît bien pour être présent deux fois par année au Salon des collectionneurs de Montréal, promet de nous informer de la suite des pourparlers entre les services compétents.

Son communiqué fait ressortir la double taxation (et parfois la quadruple taxation) dont les philatélistes canadiens (québécois a priori, puisqu'ils sont les premiers acheteurs des timbres français) sont victimes chaque fois qu'ils commandent des timbres de collection français (ou autres) à la source, c'est-à-dire au Service philatélique de La Poste.

Tout petit colis contenant des timbres est d'abord l'objet de droits de douanes au tarif variable, selon l'importance de l'achat, la valeur des timbres, peut-être même l'humeur du douanier. Ensuite, la Poste canadienne prélève une taxe fixe de 5 \$, quelle que soit l'importance de l'achat, même si la commande ne dépasse pas 2 \$. C'est proprement ridicule.

Cette taxe de La Poste défraie apparemment la manutention dudit colis jusqu'à votre adresse. Les postes ne touchent pas à votre colis sans exiger au minimum 5 \$. Un préposé au comptoir postal a avancé une explication : « Tu vois, dit-il, ils ont diminué les effectifs (et la masse salariale) aux Douanes et c'est nous qui accomplissons une partie du travail pour 5 \$ pièce. »

De plus, il arrive que les deux taxes usuelles TVQ et TPS viennent se rajouter aux deux premiers impôts.

Voilà à quoi en sont réduits les philatélistes canadiens.



La morale de tout cela est de vous confiner à la collection exclusive des timbres canadiens. Mais encore là, il y a des pièges. D'abord, la taxe qui porte l'achat d'un timbre de 45 cents à 51 cents. Puis, des pièges plus subtils organisés par la Société canadienne des postes elle-même. Voulez-vous un timbre, un seul timbre, qui représente le bateau de la Canada Steamship Lines, le « Louis R. Desmarais », pour votre collection spéciale de « navires sur timbres » ? Ce timbre porte une valeur faciale de 45 cents. Mais vous ne pouvez pas en acheter un seul. Le timbre convoité se détaille dans un carnet de 12 vignettes et vous devrez cracher 5,40 \$ (plus taxes, 6,16 \$) pour posséder votre précieux « bateau ». Jacquot a cassé sa tirelire pour s'acheter un timbre représentant Superman, son héros favori. Il s'amène au bureau de poste avec ses 51 cents. Nenni ! Il faut lui expliquer gentiment que le Superman n'est pas disponible en solo. Pour l'avoir, il faut acheter les neuf autres timbres du carnet dans lequel il est inséré. Total : 4,50 \$. Avec taxes, 5,13 \$.

Tel est l'état de la philatélie d'aujourd'hui. À décourager plus d'un saint ! Mais Jean-Pierre Hardy veille au grain.

LE BEST-SELLER
des best-sellers
le cahier
Livres
chaque dimanche dans
La Presse

SUPER ENCAN DE TIMBRES
(CANADA ET MONDE ENTIER)
les 12 et 13 mars 1996 à 19 h.
Plus de 1100 lots, en montre dès maintenant au
1870, Notre-Dame Ouest
(angle des Seigneurs).
Montréal Timbres et Monnaie.
846-0580