



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2004-2005

de Relais-femmes

PRÉSENTÉ À
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
du 29 septembre 2005

TABLE DES MATIÈRES

Mot du conseil d'administration	3
Notre vie associative	5
Les volets de Relais	9
1. Volet recherche	9
2. Volet formation	13
3. Volet accompagnement	17
4. Table communautaire d'information sur le dépistage du cancer du sein et la santé des femmes de Relais-femmes	19
Notre implication dans les mouvements féministes et communautaires	21
Notre implication dans nos principales ententes partenariales	28
Sources de financement	34
Annexe I : Mission actuelle de Relais-femmes	35
Annexe II : Proposition de changement concernant la mission de Relais-femmes	36
Annexe III : Bref historique	37
Annexe IV : Merci pour votre apport précieux à la mission de Relais-femmes	39
Annexe V : Liste des membres	40
Annexe VI : Liste des publications	42
Annexe VII : Liste des activités de formation, d'animation, d'accompagnement et de conférences	44
Annexe VIII : Liste des sigles et acronymes	46

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il nous fait plaisir de vous présenter les réalisations de Relais-femmes pour l'année 2004-2005. Cette dernière année en fut une remplie de surprises et fut éprouvante à plusieurs égards.

Vous constaterez, à la lecture du rapport d'activités, que sa forme diffère des années passées. Nous avons, en effet, changé la façon d'aborder notre travail en le situant par volets (formation, accompagnement, recherche et concertation) plutôt que par axes thématiques. Cela nous permet, croyons-nous, de concentrer davantage nos efforts autour de notre mission et nous donne la latitude nécessaire pour traiter des sujets qui préoccupent nos groupes membres, le mouvement des femmes et le mouvement communautaire.

Ce changement est accompagné de plusieurs autres qui aideront Relais-femmes dans l'accomplissement de sa mission. En effet, le conseil d'administration et l'équipe ont poursuivi, au cours de l'année 2004-2005, la démarche de planification stratégique en organisant deux Lac-à-l'Épaulé. Ceux-ci nous ont permis de réfléchir à notre mission, à la lumière des besoins actuels des groupes et de nos membres, et de nous interroger sur les meilleures façons de la réaliser. Nous vous ferons part de la nouvelle formulation de mission proposée. Vous pouvez, d'ailleurs, prendre connaissance de celle-ci dans l'annexe II du présent document.

Le contexte socio-politique, cette année encore, a rendu difficile notre réalité, comme celle des autres groupes de femmes et groupes communautaires. Pensons d'abord à cette deuxième année passée sous la gouverne libérale et sa volonté de réformer le rôle de l'État qui a suscité, de la part de la population, un tollé de contestations. Les nombreuses menaces de coupures par le gouvernement laissaient craindre des difficultés de financement pour Relais comme pour ses groupes membres et dans l'ensemble du milieu communautaire.

Il fallait également composer avec la montée de l'antiféminisme qui remet en question à la fois les acquis du mouvement des femmes, de même que la pertinence du travail des groupes et la nécessité de les subventionner. Les remises en question que soulève cette vague d'antiféminisme interrogea, tout au long de l'année, les groupes de femmes qui abordèrent, dans divers lieux, la réelle menace que comportent les paroles diffamatoires des antiféministes et la façon d'y réagir. Ces thèmes furent notamment discutés lors du séminaire *Femmes et médias* organisé par la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM) en collaboration avec l'Alliance de recherche IREF/Relais-femmes (ARIR), la Fédération des femmes du Québec (FFQ) et Concert'Action Femmes Estrie. Il en fut également question lors de la conférence donnée ce printemps à la Maison Parent-Roback par Majo Hansotte. Les impacts de l'antiféminisme, jumelés à un contexte dans lequel les subventions gouvernementales se raréfient, continueront de planer au-dessus de nos têtes, il est aisé de le croire, tout au long de l'année en cours, voire des années à venir.

Un autre sujet de préoccupation, pour Relais-femmes comme pour l'ensemble du mouvement des femmes, fut la Commission des affaires sociales sur l'égalité entre les femmes et les hommes, qui est intimement liée à cette montée de l'antiféminisme. Des discussions concernant l'Avis du Conseil du statut de la femme ainsi qu'un travail de réflexion ont été effectués au Groupe des 13 sur le sujet. Par ailleurs, Relais-femmes a

collaboré à la réalisation d'un mémoire concernant cet avis avec la Fédération des femmes du Québec, mémoire qui fut présenté, en janvier dernier, devant la Commission.

La dernière année amena par ailleurs une déception pour Relais en ce que l'Alliance de recherche IREF/Relais-femmes ne fut pas reconduite pour cinq années supplémentaires. Nous sommes par contre soulagées d'avoir reçu une réponse positive pour un nouveau projet portant sur le mouvement des femmes au Québec, financé par le Fonds québécois de recherche sur la société et la culture (FQRSC) qui nous permettra de poursuivre notre précieuse et enrichissante collaboration avec nos collègues universitaires.

La fragilité du financement de Relais fut, pour l'équipe comme pour le conseil d'administration, une constante source d'inquiétude qui ne fut pas sans conséquences. Et nous ne doutons pas que c'est là un sentiment que vous avez partagé également dans vos propres groupes. Nous avons essayé de nous rabattre sur l'autofinancement pour maintenir l'embarcation à flot, donnant formation après formation, en plus de nombreux accompagnements, des animations ... et encore davantage de formations! Cela fut un feu roulant jusqu'avant l'été, ce qui laissa les travailleuses très fatiguées. Relais-femmes ne peut cependant pas vivre seulement grâce à l'autofinancement.

L'année 2004-2005 fut donc pleine de surprises qui se poursuivirent au début de l'année 2005-2006. Celle-ci a en effet commencé de façon bien particulière puisque nous avons, en l'espace d'une seule semaine, parlé des possibilités de perdre des employées – faute de subventions – puis nous avons envisagé devoir seulement réduire temporairement les horaires de travail pour, finalement, recevoir les ressources nécessaires pour garder l'équipe dans sa totalité. C'est cela le bal des demandes de financement... et il se poursuit.

Pour terminer, nous souhaitons vivement remercier les membres du conseil d'administration pour leur implication, leur soutien et leurs précieux conseils.

Nous remercions également, Francesca Dalio, membre du conseil d'administration qui nous a quitté en cours d'année, pour son implication auprès de Relais-femmes.

Nous vous souhaitons une excellente lecture,

Danielle Fournier
Pour le conseil d'administration

VIE ASSOCIATIVE

Encore une fois, en 2004-2005, Relais-femmes a vu augmenter le nombre de ses groupes membres et de ses collaboratrices. Ces femmes et ces représentantes de groupes ont soutenu Relais de différentes manières. Que ce soit en s'impliquant dans le conseil d'administration ou dans un comité de travail, en participant à l'assemblée générale, en répondant à nos questions ou encore en nous envoyant des petits mots de soutien, les membres ont été de précieuses alliées. Tel que mentionné dans le mot du conseil d'administration, l'année a notamment été marquée par la démarche de planification stratégique. Ce processus n'aurait pas été possible sans une importante participation de certaines membres, particulièrement celles qui siégeaient au conseil d'administration.

**67 groupes
membres**

**13 membres
individuelles**

1. Nos membres

Soixante-sept groupes de femmes et groupes communautaires de même que 13 femmes sont membres de Relais-femmes. En plus de déterminer les priorités annuelles de Relais-femmes à l'assemblée générale, plusieurs s'impliquent dans les comités ou dans le travail que nous réalisons. En 2004-2005, les demandes d'accompagnement, de consultation, d'animation ou de formation par nos groupes-membres ont, comme c'était d'ailleurs le cas l'an passé, augmenté. Nous y avons répondu dans la mesure de nos ressources humaines et financières. De plus, Relais-femmes assure la gestion du régime d'assurances collectives qui regroupe une vingtaine de groupes membres.

L'assemblée générale annuelle a eu lieu le 16 septembre 2004. Les déléguées des groupes membres et les membres individuelles se sont penchées sur les activités, les actions et la situation financière de l'année 2003-2004 afin de mieux identifier le travail à poursuivre en 2004-2005. Les membres ont aussi identifié les priorités de l'année et l'assemblée a procédé à l'élection de leurs représentantes au conseil d'administration.

Dans le cadre de l'assemblée générale nous avons présenté une rétrospective de l'expérience et de la tournée réalisée autour du Beau Risque entrepris par le centre des femmes l'Héritage. Les participantes étaient invitées à réfléchir au phénomène de la multiplication des représentations et à l'impact que cela a sur l'organisation du travail.

Pour être en lien avec nos membres...

La Course à Relais-femmes

Cette année, faute de temps, nous n'avons publié aucun numéro de *La Course à Relais-femmes*. Toutefois, ce bulletin de Relais-femmes demeure un outil privilégié pour assurer la

**À ne pas
manquer : spécial
25e anniversaire**

**Une belle
réalisation de
2004-2005 : le site
web.**

**Visitez-le à
l'adresse suivante:
[www.relais-
femmes.qc.ca](http://www.relais-femmes.qc.ca)**

circulation de l'information et la réflexion auprès de nos membres et de nos partenaires. Nous comptons publier deux numéros l'année prochaine où nos membres et nos partenaires pourront retrouver des articles sur différents enjeux concernant le mouvement des femmes et des nouvelles de nos projets. Un numéro spécial est aussi prévu pour souligner le 25^e anniversaire de Relais.

Responsable : Nicole Caron.

 **www.relais-femmes.qc.ca**

Afin de faire connaître ses activités, ses services aux groupes de femmes et aux groupes communautaires, ses analyses et ses publications, Relais-femmes a mis en ligne son site web en janvier 2005. Nous sommes fières de constater que depuis sa création, la consultation du site n'a cessé d'augmenter.

Notre adresse : www.relais-femmes.qc.ca

Réalisation du contenu du site web : Judith Reed
Mise à jour du site web : Pauline Cournoyer

2. Le conseil d'administration

Le conseil d'administration est responsable de la mise en œuvre des orientations, objectifs et priorités de Relais-femmes. Il a tenu onze rencontres – incluant deux Lac-à-l'Épaulé – durant l'année 2004-2005.

Selon nos statuts et règlements, la composition de notre conseil d'administration comprend une majorité de sièges pour nos groupes membres, un siège pour une représentante des membres individuelles, un siège pour une représentante d'un organisme-ressource avec qui Relais-femmes collabore et, enfin, un siège pour une représentante des travailleuses.

Tout au long de l'année, Relais-femmes a pu compter sur l'appui et l'expertise des groupes et personnes suivantes que nous tenons à remercier chaleureusement :

- ◆ Danielle Fournier présidente, représentante des membres actifs réguliers,
Centre d'éducation et d'action des femmes
- ◆ Francesca Dalio trésorière, représentante des membres actifs réguliers, Table des groupes de femmes de

◆ Josée Belleau	Montréal secrétaire, représentante des membres associées individuelles,
◆ Christine Corbeil	représentante d'un organisme-ressource, L'Institut de recherche en études féministes de l'UQÀM
◆ Karol O'Brien	représentante des membres actifs réguliers, Groupe d'intervention en violence conjugale chez les lesbiennes
◆ Anne St-Cerny	représentante des travailleuses à Relais-femmes
◆ Lise Gervais	membre d'office sans droit de vote, coordonnatrice générale de Relais-femmes.

3. L'équipe

En 2004-2005, Relais-femmes a pu s'appuyer sur une équipe composée de six travailleuses. Trois d'entre elles travaillent cinq jours par semaine, les trois autres, quatre jours par semaine.

Lise Gervais, coordonnatrice générale, siège d'office au conseil d'administration. Elle voit à assurer le développement de Relais-femmes dans le respect de sa mission en lien avec l'équipe et les instances. Elle est la personne-ressource de l'équipe; elle est responsable de la gestion des ressources humaines et financières de l'organisme. Elle assume également diverses représentations, fait des animations et donne plusieurs formations, notamment celles sur l'ADS et les régimes de retraite.

Nicole Caron est coordonnatrice de projets. Elle reçoit et achemine les demandes de formation et d'accompagnement des groupes. Elle représente Relais-femmes au comité de diffusion et de transmission des connaissances du CRI-VIFF et au groupe des 13 dont elle coordonne les activités. Jusqu'en janvier 2005, elle a représenté Relais aux comités de financement et de gestion des ressources humaines de la Maison Parent-Roback. Elle donne également des formations et fait des animations.

Pauline Cournoyer, adjointe administrative, assure le suivi financier et budgétaire de l'organisme et des projets. Elle voit au fonctionnement administratif du bureau et est responsable des mises à jour du site web de Relais-femmes et du dossier des assurances collectives des membres.

Berthe Lacharité est coordonnatrice de projets et assume également la direction communautaire du projet Alliance de recherche IREF/Relais-femmes. Elle participe aussi à l'élaboration de demandes de subvention, travaille sur le contenu de plusieurs formations et fait des animations.

Judith Reed, coordonnatrice de projets, fait des travaux de recherche reliés aux divers projets de Relais-femmes. Elle a été responsable du contenu du site web de Relais-femmes et a développé, au cours de l'année, une formation à distance sur le féminisme.

Anne St-Cerny est responsable de la formation et de l'accompagnement des groupes de femmes. Elle voit à assurer le développement du volet formation de Relais-femmes et à répondre aux demandes d'accompagnement des groupes membres. Avec les groupes, elle approfondit surtout la gestion féministe et les pratiques démocratiques. Elle représente Relais-femmes à la Coalition des organismes communautaire autonome de formation reconnus par le ministère de l'Éducation du Québec (MÉQ) et au comité mixte organismes communautaires-MÉQ.

4. Les collaboratrices, collaborateurs, travailleuses et travailleurs contractuels.

En plus de son équipe de travail, Relais-femmes a, encore cette année, bénéficié de l'expertise de travailleuses et de travailleurs contractuels, et de collaboratrices. Nous désirons les remercier pour leur apport et leur disponibilité.

Josée Belleau
Martin Boudreault
Anjali Bousquet Gervais
Sylvie Chenard
Marie-Hélène Deshaies
Bertrand Duchesne
Danielle Fournier
Nadine Goudreault

Christiane Houle
Louise-Andrée Lauzière
Line Lévesque
Marie-Paule Maurice
Colette Paquet
Louise Picard
Andrée Savard
Charlotte Thibault

Pour le projet de la *Table communautaire intersectorielle sur le dépistage du cancer du sein de Relais-femmes*, ainsi que pour le *Suivi de l'évaluation de l'accessibilité des CDD et des CRID pour les femmes ayant un handicap*. Nous désirons les remercier :

Mélanie Boucher
Wassyla Hadjabi
Nicole Kennedy

Pauline Lapointe
Renée Proulx
Angélique Richer

LES VOILETS DE RELAIS-FEMMES

Afin de s'adapter aux nouvelles réalités et d'évoluer en tant qu'organisation, Relais-femmes a réorganisé son plan de travail dans le but de sortir du fonctionnement par axes (économie solidaire, violence faite aux femmes, etc...). Nous nous sommes plutôt doté d'un fonctionnement par volets d'action (formation, recherche, concertation et accompagnement) qui permettra d'actualiser la mission de Relais-femmes.

1. Volet recherche

Le volet recherche vise à répondre aux demandes de recherche des membres et à promouvoir (initier, appuyer et stimuler) la recherche axée sur leurs besoins. Ces recherches sont élaborées en collaboration avec les membres et s'appuient sur une démarche de recherche-action. Les résultats des recherches sont rendus disponibles par divers moyens, notamment par les publications.

C'est aussi à travers ce volet que Relais-femmes collabore au développement d'alliance de recherche et à l'échange de connaissances entre le mouvement des femmes et les milieux universitaires.

Qui sont les organismes communautaires autonomes financés par le PACTE?



La typologie des organismes communautaires autonomes en éducation

Cette recherche, qui fut commencée au printemps 2004, aboutira à une typologie des groupes communautaires financés dans le cadre du Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTE). Elle permettra de mieux connaître les pratiques innovatrices des groupes et de ce qui caractérise leurs pratiques.

Relais-femmes a embauché Marie-Hélène Deshaies, chercheure indépendante de la région de Québec pour réaliser ce travail. Madame Deshaies a d'abord compilé les données recueillies dans les dossiers des groupes que l'on retrouve au ministère de l'Éducation du Québec (MEQ). Ces informations, complétées tant par d'autres documents produits par les regroupements des différents secteurs (alphabétisation, école de la rue, formation continue...) que par des entrevues auprès de personnes ciblées dans les groupes, permettront d'échafauder une typologie des groupes visés.

Un comité d'encadrement oriente et soutient la chercheure dans différentes tâches. Les résultats de la recherche seront présentés et discutés lors d'une rencontre nationale que nous organiserons à une étape ultérieure du projet.

Comité d'encadrement : Lise Gervais, Anne St-Cerny, Judith Reed et Berthe Lacharité.

Base de données féministe



Conception et développement en partenariat d'une base de données féministes hyperliée

C'est un projet de l'ARIR qui a permis l'élaboration de la base de données féministe hyperliée. La base de données recense les projets de recherche, de formation et de divers types de réalisations constituant un transfert de connaissance grâce à des partenariats universités / mouvement des femmes.

L'année 2004 aura permis de donner un nouveau souffle à ce partenariat soutenu par l'ARIR et dans lequel s'activent l'IREF, le CDEACF et Relais-femmes. L'IREF a pris en main l'achèvement du Protocole alors que les deux autres partenaires se sont mis à la recherche de financement. Cet hiver, les travaux ont été suspendus à la demande de Relais qui devait consolider sa propre base financière.

Les partenaires reprendront, sous peu, les travaux là où ils étaient rendus, soit procéder à la signature du protocole, statuer sur un plan de développement triennal et élaborer des demandes de financement.

Représentantes de Relais-femmes : Lise Gervais et Berthe Lacharité.



Les avantages sociaux dans les groupes communautaires

Avantages sociaux

Au printemps 2003, Relais-femmes et le Centre de formation populaire (CFP) ont débuté le projet recherche-sensibilisation-mobilisation visant un meilleur accès aux avantages sociaux dans les groupes de femmes et les groupes communautaires. Ce projet veut permettre aux travailleuses et travailleurs des groupes d'avoir accès à des avantages sociaux adaptés à leur réalité, plus particulièrement, le fonds de retraite et les assurances collectives. La première année de cette recherche a été consacrée à réaliser un état de situation des avantages sociaux dans les groupes et à explorer diverses formes de fonds de retraite possibles. De janvier 2003 à octobre 2004 nous avons tracé les pourtours d'un régime complémentaire de retraite adapté à la réalité des groupes de femmes et communautaires et à leurs salariées. Une tournée de sensibilisation à travers le Québec était prévue afin de discuter de l'état de situation et d'informer les groupes (membres des conseils d'administration et personnes salariées) sur ce régime complémentaire de retraite. Malheureusement, cette tournée n'a pu se réaliser comme prévue. Nous avons dû retarder sa réalisation car nous sommes en attente d'un changement dans la réglementation des régimes complémentaires de retraite. Nous voulons nous assurer d'avoir les bonnes informations avant de partir en tournée. Quatorze présentations ont tout de même été réalisées dans diverses assemblées de regroupements de groupes locaux et nationaux où 475 personnes ont été jointes.

Responsables: Lise Gervais et Nicole Caron.

Économie sociale

Économie sociale et groupes de femmes en région : sept portraits

Cette recherche veut cerner l'amélioration des conditions de vie des femmes en regard de celles souhaitées à travers la revendication de la marche *Du pain et des roses* de 1995, qui portaient sur des infrastructures sociales (économie sociale).

Cette année, la rédaction des sept portraits régionaux fut terminée. Ceux-ci seront bientôt disponibles sur le site web créé spécifiquement pour la diffusion large des résultats de cette recherche. Les portraits donneront une idée de la manière dont les groupes de femmes se sont impliqués dans des projets d'économie sociale et dans quelle mesure ces projets ont soutenu les groupes de même que les femmes en recherche d'emploi dans ce secteur. Les régions sur lesquelles portait l'étude sont l'Outaouais, les Laurentides, Lanaudière, Gaspésie, Montréal, le Centre-du-Québec et Laval.

Relais-femmes a participé au comité d'encadrement en plus de s'impliquer dans la recherche comme tel. Les différentes tables de concertation des groupes de femmes des régions étudiées ont, par ailleurs, collaboré au projet.

Chercheuses : Denyse Côté (UQO) et Danielle Fournier (UdeM).
Assistants de recherche : Lisa Denoncourt et Marie-Paule Maurice.

Les besoins de formation

Les besoins de formation dans les groupes communautaires

Relais-femmes a participé au comité d'encadrement d'une étude sur les besoins de formation des groupes communautaires réalisée par le CLIPP. Trois régions – l'Estrie, la Gaspésie-Iles de la Madeleine et Montréal – et trois secteurs de l'action communautaires – femmes, personnes âgées et jeunesse – étaient ciblés par la recherche. Les résultats seront disponible sur le site web du CLIPP à l'automne 2005. Une phase deux du projet est en attente de financement.

Représentante de Relais-femmes : Lise Gervais

L'évaluation dans les groupes communautaires

Analyse des pratiques évaluatives dans le milieu communautaire

Relais-femmes a participé au comité d'encadrement des travaux de l'équipe de recherche ARPÉOC. Cette équipe réunie par le Service aux collectivités de l'UQÀM domaine communautaire, vise à faire l'analyse des pratiques évaluatives dans le mouvement communautaire et d'offrir des outils et de la formation afin de renforcer ces pratiques. Les partenaires de ce projet sont le CFP, la TRPOCB et le CAACA. Une enquête a été réalisée à cet effet, les

Mouvement des femmes et ressources alternatives en santé mentale

résultats de cette recherche seront disponibles à la fin de l'automne 2005. Des activités de formations de multiplicateurs sont prévues pour l'année 2005-2006.

Chercheurs : Jacques Hébert (UQÀM) et Daniel Fortin (UQÀM).
Représentante de Relais-femmes : Lise Gervais



Le mouvement des femmes et le mouvement des ressources alternatives en santé mentale au Québec

Relais-femmes a participé à un comité de travail composé de femmes qui fréquentent (ou ont fréquenté) ou qui travaillent (ou ont travaillé) dans le milieu alternatif en santé mentale et dans le milieu des femmes. Ce comité visait à alimenter Marie-Laurence Poiré, professionnelle de recherche à l'UQÀM, qui prépare un article faisant un état de situation sur les points de convergence entre le mouvement des femmes et le mouvement des ressources alternatives en santé mentale au Québec. L'article sera présenté à l'automne 2005 à la revue *Nouvelles questions féministes*.

Représentantes de Relais-femmes : Berthe Lacharité et Nicole Caron.

2. Volet formation

À travers son volet formation, Relais-femmes vise la mise en place d'espaces de réflexion et de construction de savoir, le transfert de connaissances ainsi que l'utilisation de la combinaison des savoirs (théoriques, savoir-faire et savoir-être) afin de soutenir les groupes de femmes et les groupes communautaires. Ce volet permet à Relais-femmes de répondre aux demandes de formation de ses membres, mais aussi de mener ses propres analyses sur les besoins de formation et d'initier des formations en fonction des intérêts des membres, du mouvement des femmes et du mouvement communautaire.

Relais-femmes offre des formations sur diverses thématiques d'intérêt pour le mouvement des femmes et le mouvement communautaire afin de les outiller dans leur travail :

Outil d'analyse

L'analyse différenciée selon les sexes

En 2004-2005, Relais a offert la formation *L'analyse différenciée selon les sexes* (ADS) afin que les femmes développent leur habileté à effectuer une telle analyse et connaissent sa valeur en tant qu'outil d'amélioration de la condition des femmes. Au cours de l'année, Relais-femmes a réalisé deux formations en ADS auprès de groupes de femmes, ce qui a permis de rejoindre 23 femmes.

Formatrice : Lise Gervais.

Outil sur l'histoire

Histoire des revendications du féminisme

Relais-femmes a été sollicité par un groupe de femmes pour effectuer une présentation sur les revendications féministes et le mouvement des femmes lors de la Journée Internationale des femmes. Cette présentation a permis de joindre 100 personnes.

Formatrice : Lise Gervais

Outil de travail

Les conditions de réussite de la concertation

Relais-femmes a été sollicité par une table de concertation afin de présenter les conditions de réussite de la concertation. Cette formation a permis de joindre 70 personnes.

Formatrice : Lise Gervais

Outil d'intervention

l'intervention féministe

En 2004-2005, Relais a offert, sur demande, la formation sur l'intervention féministe afin de permettre aux intervenantes de se familiariser avec les concepts, de réfléchir et d'échanger sur leurs interventions. Ces formations ont joint 20 femmes.

Relais-femmes travaille au développement des pratiques organisationnelles démocratiques des groupes de femmes et des organismes communautaires en offrant les formations suivantes :

Pratiques démocratiques

Les défis des pratiques démocratiques

Depuis trois ans, Relais-femmes offre cette formation dont l'objectif est de permettre aux participantes et aux participants de mieux cerner les forces et les défis des pratiques démocratiques dans leurs groupes. Durant l'année 2004-2005, nous avons réalisé trois formations qui ont rejoint près de 50 personnes des régions de Montréal, de la Montérégie et des Laurentides.

De plus, nous avons adapté une partie de cette formation pour l'offrir sous forme d'atelier lors du colloque sur l'éducation populaire et féministe de l'R des centres de femmes. Dans ce cadre, nous avons joint 40 femmes.

Formatrices : Nicole Caron , Berthe Lacharité et Anne St-Cerny.

Gestion démocratique

La gestion démocratique et féministe

Dès le début de l'année dernière, les demandes de formation sur mesure provenant de divers groupes de femmes sur des thèmes liés aux valeurs et à la gestion féministe se sont multipliées. Cela s'est poursuivi en 2004-2005. Ainsi, Relais a répondu à cette demande en offrant à ces groupes les formations suivantes:

- La gestion féministe : principes, valeurs et outils : 4 formations.
- Rôles et responsabilités des instances dans un organisme communautaire démocratique et féministe : 1 formation.
- La gestion des ressources humaines : 1 formation.
- Les conditions de travail des travailleurs et des travailleuses du mouvement communautaire: 5 formations.

Plus de 110 membres et travailleuses de neuf groupes locaux, trois regroupements régionaux ou provinciaux et une université ont participé à l'une ou l'autre de ces formations.

Formatrices : Lise Gervais, Anne St-Cerny et Nicole Caron.

Le féminisme

Relais-femmes travaille à rendre accessible des formations sur le web, dont sa formation sur le féminisme :

Le féminisme, ça clique

Dans le cadre du projet FADAFEM, Relais a choisi d'adapter sa formation *Qu'est-ce que le féminisme?* pour la rendre accessible par l'entremise de son site web. Cette formation, maintenant appelée *Le féminisme, ça clique* a pour but de décrire les courants de pensée féministe, de faire découvrir les grands jalons du développement du féminisme québécois, de rompre les préjugés et les stéréotypes envers les femmes et le féminisme, et de promouvoir l'action féministe. Elle s'adresse à tous ceux et celles qui s'intéressent à l'égalité entre les femmes et les hommes ainsi qu'aux conditions de vie des femmes. En 2004-2005, nous avons terminé les recherches pour mettre à jour et bonifier le contenu de la formation. La formation à distance *Le féminisme, ça clique* est présentement à l'étape de la conception informatique. Nous espérons la mettre en ligne vers la fin de 2005.

Formatrices : Judith Reed et Anne St-Cerny.

Relais-femmes développe de nouvelles formations pour répondre aux besoins du mouvement des femmes et du mouvement communautaire :

Défis organisationnels

Gestion de la croissance

À l'hiver 2004, le RPMHTFVVC approchait Relais pour développer une formation sur *La gestion de la croissance*. En effet, les maisons d'hébergement verront leur financement augmenter de 3 millions d'ici 2007, si le gouvernement libéral respecte son engagement. Pour aider les administratrices et les travailleuses des maisons à faire face aux défis organisationnels qui s'en viennent, Relais et le RPMHTFVVC ont développé une formation de deux jours avec un intervalle de 3 mois entre les 2 journées afin que chaque maison travaille son diagnostic. Un accompagnement téléphonique a également été offert dans le but de soutenir les maisons d'hébergement dans leurs démarches.

En 2004-2005, cinq formations regroupant de 10 à 15 maisons furent offertes à Québec, Victoriaville, Montréal (2 groupes) et La Malbaie. Chaque maison y a délégué trois personnes : une représentante du conseil d'administration ou de la collective, une représentante des travailleuses et la coordonnatrice ou la directrice. Une sixième formation a été offerte à la collective et aux travailleuses de la maison des Iles-de-la-Madeleine. Cette formation a joint plus de 150 personnes de toutes les régions du Québec.

Formatrices : Danielle Fournier, Lise Gervais et Anne St-Cerny.

Gestion démocratique

La gestion démocratique dans les groupes populaires en alphabétisation

À la demande du Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec, Relais a développé la session de formation *La gestion démocratique dans un groupe populaire en alphabétisation*. L'objectif de cette formation est de permettre aux membres, aux travailleurs et aux travailleuses des groupes de se doter d'outils et de moyens pour que leur gestion soit en cohérence avec les principes de l'alphabétisation populaire.

Le contenu de la formation a été élaboré par un comité qui était composé des deux représentantes de ce projet à Relais, de deux travailleuses du RGPAQ et de deux représentantes des groupes de base en alphabétisation.

La session pilote a eu lieu les 28 et 29 avril 2005 et a joint 23 personnes. En mai, le comité a fait un retour critique sur la formation qui a permis d'ajuster le contenu et le déroulement de la session. En 2005-2006, cette formation sera offerte aux groupes membres du RGPAQ dans le cadre de leur programme de formation continue.

Responsables de la formation : Anne St-Cerny et Berthe Lacharité.

Formation sur les discours économiques orthodoxes et alternatifs

Économie

Ce projet de formation, initié dans le cadre de l'ARIR, a pu se mettre en branle grâce au financement des Fonds des services aux collectivités du ministère de l'Éducation du Québec (MÉQ). Cette formation vise à faire connaître les discours économiques orthodoxes et alternatifs, les critiques développées par les féministes et les effets des théories économiques sur les femmes.

La prestation d'une formation pilote, à l'automne 2004 à Montréal, a permis d'apporter des ajustements dont ont pu bénéficier les participantes aux formations offertes à Québec et à Rouyn-Noranda en 2005.

Les formatrices sont Sylvie Morel, du département de Relations industrielles à l'Université Laval, et Ruth Rose, du département des Sciences économiques à l'UQÀM. Nombreuses sont les militantes de groupes de femmes qui ont fait partie du comité d'encadrement de ce projet depuis ses débuts. Relais-femmes et la Fédération des femmes du Québec (FFQ) restent les deux groupes qui représentent les groupes de femmes au comité, et s'attaqueront dans la prochaine année aux manières de rendre accessible le contenu des formations à un public encore plus large.

Déléguée de Relais-femmes : Berthe Lacharité.

3. Volet accompagnement

À travers son volet accompagnement, Relais-femmes soutient, appuie et collabore au développement de la solidarité et de la cohésion du mouvement des femmes et du mouvement communautaire.

Les animations

Animation

Relais-femmes a reçu des demandes d'animation de nombreux groupes: congrès, plénières, assemblées générales, réunions de travail. Durant l'année 2004-2005, nous avons animé 57 rencontres de groupes et de regroupements nationaux et régionaux. Nous comptons poursuivre ce travail car animer, c'est être au cœur des débats qui interpellent nos groupes membres ainsi que le mouvement des femmes et le mouvement communautaire.

Animatrices : Anne St-Cerny, Lise Gervais, Nicole Caron et Berthe Lacharité.

Soutien, conseils, pistes de solutions

Accompagnement et soutien aux groupes

L'équipe de Relais-femmes a également reçu de nombreuses demandes d'accompagnement et de soutien de ses groupes membres et de divers groupes communautaires: planification stratégique, résolution de conflit, animation d'une démarche d'orientation, animation des bilans annuels ou du fonctionnement d'équipe, accompagnement d'un projet, etc.

Durant l'année, nous avons :

- ◆ accompagné un groupe dans sa démarche d'orientation,
- ◆ accompagné un groupe dans sa démarche de diagnostic et sa planification triennale,
- ◆ accompagné deux groupes dans le diagnostic sur les mécontentes dans l'équipe de travail en apportant des pistes de solution,
- ◆ accompagné un groupe dans l'amélioration de son fonctionnement,
- ◆ accompagné un groupe dans l'élaboration de sa demande de subvention,
- ◆ accompagné un groupe dans l'élaboration du processus d'évaluation des travailleuses,
- ◆ offert du *coaching* sur la coordination à un groupe,
- ◆ évalué l'organisation du colloque d'un groupe,
- ◆ accompagné un groupe dans l'implantation d'une gestion participative,
- ◆ accompagné deux groupes dans l'application de la gestion féministe dans leur groupe et les impacts de celle-ci sur les

Informations et consultation

responsabilités des instances (équipe de travail et conseil d'administration).

- ◆ accompagné un groupe dans sa réflexion sur les postes de travail nécessaires à la réalisation de sa mission,
- ◆ accompagné un groupe dans la planification du travail.

Les nombreuses demandes d'accompagnement et de soutien qui nous furent acheminées nous ont confirmé l'importance de donner de tels services qui répondent à des besoins criants des groupes de femmes et des groupes communautaires. Malheureusement, nous n'avons pu répondre à toutes les demandes reçues en raison de leur nombre fort élevé.

Accompagnatrices : Anne St-Cerny, Lise Gervais et Nicole Caron.

Informations

Tout au long de l'année, les travailleuses de Relais ont répondu à diverses demandes de consultation sur l'un ou l'autre des aspects de la gestion démocratique et féministe d'un organisme communautaire : le rôle du conseil d'administration, les règlements généraux, le numéro de charité, les sources de financement, les normes minimales du travail, le procès-verbal, la cogestion, le processus démocratique, le partenariat, l'évaluation, etc.

4. Table communautaire d'information sur le dépistage du cancer du sein et la santé des femmes de Relais-femmes

La santé des femmes

🧠 L'objectif de la Table est encore et toujours de sensibiliser les femmes au cancer du sein et ses modes de dépistage et de les informer sur divers sujets en santé qui les intéressent ou les préoccupent.

Pour ce faire Renée Ouimet et Johanne Marcotte se sont déplacées dans divers milieux, de sorte que cette année elles ont fait 66 animations et tenu 4 tables d'information en plus d'avoir fait le Salon des générations. Les ateliers les plus demandés ont été *les guérisons du cœur et du corps et le dépistage du cancer du sein*. Ensuite, ce sont les ateliers : *la sexualité, la santé ça va !* (réflexion sur la santé) et *les mouvements de la vie* qui ont suscité le plus d'intérêt de la part des femmes. Certaines de ces animations étaient faites avec la présence de la comédienne Pauline Lapointe qui démarrait l'atelier avec la lecture d'un Conte sur les seins et participait à l'animation. D'autres animations ont été faites en collaboration avec l'humoriste Johanne Doré qui présentait un monologue sur les seins et sur le dépistage du cancer du sein. Il y a eu à quelques reprises, un bingo santé. Chaque numéro tiré permettait de donner de l'information sur les habitudes et attitudes de prévention et de dépistage.

À la fin du printemps, le programme d'animation a été révisé. Certaines activités ont été retirées, certaines approfondies, tandis que de nouvelles ont été proposées. Une promotion de ces ateliers a été effectuée dans plusieurs groupes communautaires : 11 thèmes sont proposés.

Au niveau des productions et du matériel didactique, la Table a collaboré avec Lettres en Main à la production d'un livret d'information sur les maladies pulmonaires. Le mini magazine *Minimag* a été produit : il rapporte ce que deux comédiennes, Madame Pauline Lapointe et Madame Andrée Lachapelle, pensent des seins et du dépistage du cancer du sein. La distribution du *Minimag* s'est faite dans les quartiers où les femmes participent le moins au dépistage du cancer du sein. Celle-ci se fait dans les salons de coiffure.

La Table a également finalisé la conception de fiches, de jeux d'intervention pour nos diverses animations. Elle en a développé sur le dépistage et la prévention, sur l'image corporelle, sur la géographie du corps ainsi que sur les droits dans le système de santé. Les difficultés de lecture plus ou moins grandes des participantes ont particulièrement été prises en compte. Ainsi, le niveau de difficulté de lecture varie d'une fiche à l'autre.

La Table a fait traduire le *Conte des Mille et un seins* en anglais. Dès septembre, la Table a l'intention de collaborer avec une animatrice

bilingue afin que celle-ci puisse faire des interventions sur le cancer du sein, son dépistage et sur l'image individuelle et sociale des seins. La promotion de cette animation sera faite dans le milieu anglophone.

La Table a également continué ses partenariats. Elle s'est beaucoup impliquée avec le Réseau québécois d'action pour la santé des femmes dans l'analyse des résultats d'une évaluation des besoins des femmes en attente de diagnostic dans le cadre du dépistage et dans le comité image corporelle. Ce dernier a travaillé à préparer une revue (imitant une revue féminine) contenant plusieurs articles (consommation, publicité, sexualisation des petites filles, la mode à travers les âges, l'impact du modèle unique sur l'estime de soi...) et pistes d'action. Le lancement de la revue se fera en automne prochain et elle sera ensachée avec Châtelaine. La Table continuera également de collaborer avec la Table des groupes de femmes de Montréal au sein du comité santé. Cela lui permet d'élaborer des stratégies communes par rapport à l'institutionnel et de se tenir informée quant aux réingénieries imposées dans le système de santé. Enfin, au niveau du cancer et du dépistage, la Table travaille avec la Fondation québécoise, la Direction de la santé publique, les CLSC....

Suite à l'évaluation de l'accessibilité des centres de dépistage du cancer du sein aux femmes handicapées réalisée en partenariat avec Action femmes handicapées Montréal, la Table a reçu de la Direction de la santé publique une subvention supplémentaire pour adapter des outils d'information aux femmes handicapées. Un des projets importants est la production d'un DVD sur le dépistage du cancer du sein produit en 5 langues : en langue gestuelle française et anglaise, sous-titré (pour malentendant), et fait en version descriptive (pour les femmes aveugles). Plusieurs partenaires ont été joints pour cette production, dont la Société canadienne du cancer, les responsables du Programme québécois de dépistage du cancer du sein, la Fondation du cancer du sein du Québec, le Réseau québécois d'action pour la santé des femmes, ACCESSS, la Direction de la santé publique de Montréal, Action femmes handicapées de Montréal.

Responsables : Johanne Marcotte et Renée Ouimet.

NOTRE IMPLICATION DANS LES MOUVEMENTS FÉMINISTES ET COMMUNAUTAIRES

1. Notre implication dans le mouvement féministe

Notre ancrage au sein du mouvement des femmes nous permet d'être au cœur des débats qui interpellent les groupes qui oeuvrent en condition des femmes. Les différents lieux d'implication sont autant d'occasions de partager tant sur le contexte social que sur les projets et les activités entrepris par les groupes. L'ensemble de ses discussions et de ces informations nous alimentent dans notre travail. Cet enracinement dans le mouvement des femmes donne tout son sens à l'actualisation de notre mission.

Groupe des 13

Regroupement des organismes nationaux en condition féminine

Le groupe des 13, un regroupement des organismes nationaux en condition féminine, est coordonné par Relais-femmes, et ce, depuis sa création en 1986. Lieu d'échange sur les enjeux touchant les groupes de femmes au Québec, le groupe des 13 vise à favoriser la circulation de l'information, le soutien, le ressourcement, la solidarité et les prises de position commune sur différents dossiers. Par la mise en commun des plans de travail de ses membres, il permet une meilleure concertation des groupes de femmes et le partage des idées, des actions et des ressources de chacun. Cette coalition non incorporée est reconnue par le gouvernement comme un interlocuteur déterminant sur les questions touchant les femmes.

Plusieurs dossiers importants ont retenu notre attention cette année. Notons particulièrement les travaux associés à la présentation des mémoires à la Commission des affaires sociales, en réponse à l'avis *Vers un nouveau contrat social pour l'égalité entre les femmes et les hommes* déposé par le Conseil du statut de la femme auprès de la ministre responsable du dossier de la Condition féminine. À l'ordre du jour ont aussi été inscrits la réforme du droit associatif, la préparation de la réponse féministe à la recherche *Les hommes: s'ouvrir à leurs réalités et répondre à leurs besoins, rapport du comité en matière de prévention et d'aide* (recherche déposée au ministre de la Santé et des Services sociaux du Québec) et les problèmes suscités par l'approche et le mode de financement du programme Promotion de la femme. Le groupe des 13 a aussi, au cours de l'année, entamé une réflexion sur ses rôles et ses mandats. Nicole Caron coordonne le groupe des 13.

Implication de Relais-femmes concernant la commission parlementaire sur l'Avis du Conseil du statut de la femme *Vers un nouveau contrat social pour l'égalité entre les femmes et les hommes*.

L'égalité entre les femmes et les hommes.

En réponse à l'avis *Vers un nouveau contrat social pour l'égalité entre les femmes et les hommes* déposé par le Conseil du statut de la femme

après de la ministre responsable du dossier de la condition féminine, Relais-femmes a déposé, conjointement avec la Fédération des femmes du Québec et en étroite collaboration avec Francine Descarries de l'ARIR, un mémoire à la commission parlementaire en vue de l'élaboration de la prochaine politique de la condition féminine.

À l'instar des autres groupes de femmes, Relais-femmes était par ailleurs inquiet du sort qui sera réservé aux organismes étatiques voués à la défense des droits et des intérêts des femmes au Québec (soit le Conseil du statut de la femme et le Secrétariat de la condition féminine), la ministre ayant annoncé qu'au terme de cette commission, elle prendrait une décision quant à l'organisation administrative la plus appropriée pour assurer la poursuite de l'égalité entre les hommes et les femmes.

Ce mémoire participait d'une position commune développée au sein du mouvement des femmes fondée sur les trois principes suivants :

- importance du rôle de l'État dans la lutte pour l'égalité entre les femmes et les hommes ;
- maintien du Conseil du statut de la femme et du Secrétariat à la condition féminine en tant qu'organismes distincts sous la responsabilité d'une ministre en titre ;
- nécessité d'une politique globale en matière de condition féminine et d'un plan d'action qui reconnaissent l'existence d'une asymétrie des rapports sociaux de sexe aux dépens des femmes.

Ce mémoire est disponible à Relais-femmes.

Représentation de Relais-femmes aux audiences du Comité permanent de la condition féminine à Ottawa

Programme promotion de la femme

Relais-femmes a participé aux audiences du Comité permanent de la condition féminine à Ottawa concernant le mode de financement des groupes de femmes retenu par le programme Promotion de la femme. Relais-femmes tenait à informer les membres du comité des impacts majeurs qu'avait eu le passage du financement de base au financement par projet sur le travail des groupes de femmes. Les déléguées de Relais-femmes, Charlotte Thibault et Nicole Caron, ont revendiqué une hausse du financement des organismes et le retour à un financement de base, précisant que le financement par projet venait compromettre la pérennité du mouvement des femmes.

Suite à ces audiences, le Comité a acheminé dix revendications à la Chambre des communes, dont une hausse de 25% du financement des groupes et l'introduction d'une combinaison de financement de base et de financement par projet.

Maison Parent-Roback

Un toit

Depuis la naissance du projet, Relais-femmes participe activement au bon fonctionnement et au développement de la Maison Parent-Roback en tant que propriétaire-locataire. Cette année, Lise Gervais, élue présidente du conseil d'administration, a assuré de nombreuses représentations tout en s'impliquant activement dans la recherche de solutions au problème de financement de la maison. Par ailleurs, Nicole Caron a siégé au comité financement et à celui de la gestion de l'équipe de travail jusqu'à leur dissolution à la fin du mois de novembre 2004. Le conseil d'administration de la Maison Parent-Roback s'est donné comme mandat, depuis 2004-2005, d'explorer les possibilités de déménager, en raison des coûts élevés rattachés à l'édifice actuel.

Institut de recherches et d'études féministes (IREF)

Études féministes

Créé en 1990, l'Institut de recherches et d'études féministes de l'UQÀM s'intéresse aux enseignements et aux recherches sur les femmes, aux divers aspects du féminisme et aux rapports de sexe dans une perspective interdisciplinaire.

Outre l'obtention d'une importante subvention auprès du Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture (FQRSC) développée dans le cadre de son alliance de recherche avec Relais-femmes (ARIR), l'IREF recueille présentement le fruit de ses efforts visant une visibilité, une reconnaissance et une représentation de plus en plus grandes à l'intérieur de l'UQÀM. Parmi ces autres résultats, notons l'affectation, à la recherche, d'une professionnelle, Lyne Kurtzman, pour une période de quatre ans. La présence de Lyne Kurtzman à l'IREF a pour objectif de développer tant la recherche qui s'inscrit dans la foulée des acquis de l'ARIR que la recherche en général.

Un autre élément très positif au bilan de l'IREF est la création d'un certificat de premier cycle en études féministes qui en est aux dernières procédures d'autorisation. Ce programme d'étude, que l'IREF souhaite voir se débiter à l'hiver 2006, a été développé pour répondre aux nombreuses demandes provenant de personnes travaillant dans les groupes de femmes, les syndicats, les ONG et les organismes gouvernementaux qui veulent améliorer leurs compétences dans l'analyse et l'intervention féministes.

Des dîners-rencontres ont eu lieu tout au long de l'année pour diffuser des résultats de recherche ou faire un retour sur des colloques internationaux, activités auxquelles les groupes membres de Relais-femmes ont à chaque fois été conviés, entre autres grâce au bulletin électronique que l'IREF s'est donné au cours de l'année. La douzaine de recherches présentement en cours à l'IREF devraient donner lieu à d'autres moments d'échange intéressants dès le début de l'automne.

Depuis quelques années, Relais-femmes et les éditions du Remue-ménage siègent au Conseil de l'IREF à titre de représentants du milieu socio-économique. En 2004-2005, Berthe Lacharité y était la déléguée de Relais-femmes.

Séminaire sur la place des femmes dans le développement territorial

Globalisation de la solidarité

Profitant de la 3^e rencontre internationale sur la *Globalisation de la solidarité* qui se tiendra à Dakar à la fin novembre, Danielle Fournier, présidente de Relais-femmes, a collaboré à l'organisation d'un séminaire sur la place des femmes dans le développement territorial. Les autres partenaires de ce projet sont ASTER international (Actrices Sociales des Territoires Européens Ruraux) et OFAD/NAFOORE, une organisation de formation et d'appui au développement située à Bagdadji, au Sénégal.

Ce séminaire aura lieu à Bagadji. Il permettra à des femmes d'Afrique, d'Europe et du Québec d'échanger sur la vision et le rôle des femmes concernant le développement territoriale, et d'étudier le développement régional du point de vue des rapports entre les hommes et les femmes. Ces échanges seront l'occasion de partager des connaissances en retirant des acquis des expériences menées en Afrique et de privilégier un transfert de connaissances du sud au nord plutôt que l'inverse. Des jours d'immersion et de visites terrain sont prévus afin d'observer et de comprendre les initiatives sénégalaises, de même que des jours de travail lors desquels seront organisés des débats thématiques regroupant divers experts locaux et invités. Ce séminaire aura lieu du 23 novembre au 3 décembre 2005. Le groupe du Québec s'engage à organiser une activité auprès des femmes impliquées dans le développement local à son retour.

2. Notre implication dans le mouvement d'éducation des adultes

Notre implication au sein du mouvement d'éducation des adultes, en plus de donner tout son sens à l'actualisation de notre mission, nous permet de réfléchir aux pratiques, de diffuser notre expertise, d'approfondir les enjeux autour de l'éducation des adultes et d'assurer une perspective féministe dans des milieux pertinents pour l'avancement de l'éducation des adultes.

Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)

Informations

Relais-femmes s'est, comme par les années passées, impliqué au CDEACF. Son objectif demeure de rendre accessible et de développer

la collection en condition féminine ainsi que de diffuser le savoir des femmes. En 2004-2005, Lise Gervais était membre du conseil d'administration tandis que Nicole Caron faisait partie du comité de développement des collections du CDEACF.

Institut de coopération en éducation des adultes (ICÉA)

Éducation des adultes

Membre de l'ICÉA depuis plusieurs années, Relais-femmes – par l'entremise de Lise Gervais – siège au conseil d'administration. Cette affiliation nous permet de nous tenir au courant des enjeux contemporains concernant l'éducation des adultes et d'amener le point de vue féministe dans les différents débats autour de cette question. Depuis 2002, l'ICÉA est devenu le maître d'œuvre de la Semaine québécoise des adultes en formation. Outre notre présence au conseil d'administration, Relais-femmes est membre du comité *Suivi de Hambourg*. Ce comité a le mandat de faire état de la situation en éducation des adultes, dix ans après les engagements de la conférence de Hambourg sur l'éducation des adultes et d'organiser un colloque à l'automne 2005 sur les résultats de l'état de la situation.

Table des fédérations et organismes nationaux en éducation populaire autonome (Table des fédés)

Éducation populaire autonome

Depuis 1986, Relais-femmes est membre de la Table des fédés. Cette table vise à défendre et à promouvoir l'éducation populaire autonome ainsi que les pratiques développées par les fédérations et les organismes nationaux communautaires. En 2004-2005, la Table des fédés a poursuivi sa réflexion sur ses objectifs et son action. Elle a continué à siéger au comité aviseur de l'action communautaire autonome (CAACA) et a, une fois encore, organisé avec le Centre St-Pierre une journée de formation sur l'ÉPA durant la Semaine nationale des adultes en formation. Relais-femmes a par ailleurs présenté une formation lors de cette journée. Relais fut moins actif à la Table des fédés que par les années passées, ses ressources humaines étant insuffisantes. Anne St-Cerny est déléguée à la Table des fédés.

Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (Bande des 10)

Secteur formation du PACTE

Relais-femmes a été reconnu par le MÉQ comme organisme communautaire autonome de formation et reçoit un financement de soutien pour réaliser sa mission. Neuf autres organismes communautaires font partie du secteur formation du Programme d'action communautaire sur le terrain de l'Éducation (PACTE). Depuis l'automne 2002, ces dix organismes se rencontrent pour élaborer des revendications autour de la reconnaissance et du financement de nos organismes.

Les membres de la Bande des 10 se sont réunis trois fois cette année. Ils ont suivi de près les changements au MÉQ et au Service des programmes pour les organismes communautaires (SPOC) et débattu des positions à défendre auprès des représentants du MÉQ. Les membres de la Bande des 10 se sont aussi tenu informés des actions du Comité aviseur de l'action communautaire autonome (CAACA). Ils ont rencontré une de ses représentantes pour discuter de la possibilité d'avoir un secteur formation au CAACA. Anne St-Cerny est déléguée à la bande des 10.

Comité mixte MÉQ et organismes d'action communautaire autonome

Ce comité est un lieu permettant aux représentantes et aux représentants des réseaux d'organismes communautaires reconnus et à celles et ceux du ministère de l'Éducation de partager, de clarifier, de vérifier et de faire progresser leurs points de vue, leurs hypothèses ou leurs projets respectifs relativement :

- à leur vision du monde communautaire en éducation,
- aux enjeux et aux besoins,
- à certains dossiers susceptibles d'améliorer l'échange d'informations et la transparence dans la gestion centrale, tels le PACTE et la Politique gouvernementale d'éducation des adultes et de formation continue.

Malgré l'engagement du sous-ministre à tenir deux réunions de ce comité en 2004-2005, une seule rencontre a eu lieu. Cette rencontre s'est déroulée au printemps 2005 et a porté sur le renouvellement de l'entente triennale 2006-2009, sur le développement et le financement du volet « soutien par projet » (encore une fois, le financement pour des projets a été distribué sans guide clair), sur la reconnaissance légale des organismes communautaires par le ministère (promise depuis 1999) ainsi que sur la régionalisation possible du programme (les intentions du ministère à ce sujet étant très confuses).

Anne St-Cerny est déléguée par la Bande des 10 au comité mixte MÉQ et organismes d'action communautaire autonome. En plus de ce comité, Anne a siégé au comité gestion du PACTE. Celui-ci est composé de la fonctionnaire du programme, d'une représentante du Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec (RGPAQ), du Regroupement québécois des organismes communautaires de lutte au décrochage scolaire (RQOCLD), de Laubach Literacy of Canada-Québec/Regroupement Literacy Volunteers of Québec (LLC-Q/LVQ) – alpha anglophone – et des Écoles de la Rue. Il a pour mandat de faire le point sur le document de présentation et le formulaire du PACTE. Deux rencontres ont eu lieu en 2004-2005.

**Organismes
communautaires
autonomes
financés par le
MÉQ**

Les Amis du PACTE

La préparation et le suivi de ces rencontres avec le ministère sont faits en concertation avec le RGPAQ, le RQOCLD, la Bande des 10 et LLC-Q/LVQ. Ces quatre groupes se réunissent aussi pour identifier les défis et les enjeux au MÉQ pour les organismes communautaires et préparer certaines actions conjointes. Ainsi en 2004-2005, les *Amis* du PACTE ont rencontré l'opposition officielle en éducation pour qu'il interpelle le ministère lors de l'étude des crédits. Ce travail de concertation se poursuivra en 2005-2006.

**Action
communautaire
autonome**

Comité adviseur de l'action communautaire autonome (CAACA)

En tant que représentant du mouvement d'action communautaire autonome, le CAACA est un interlocuteur privilégié du gouvernement en ce qui a trait à l'action communautaire autonome. Ce comité est composé de vingt secteurs (femmes, alphabétisation, jeunes, familles, etc.) et de cinq regroupements multisectoriels. Charlotte Thibault, membre de Relais-femmes, y est déléguée substitut au secteur femmes.

NOTRE IMPLICATION DANS NOS PRINCIPALES ENTENTES PARTENARIALES

Afin d'actualiser sa mission de partage des connaissances, Relais-femmes développe des projets de recherche, de formation et de concertation rassemblant, autour de la même table, des représentantes des groupes de femmes et des chercheuses universitaires.

Partenaire universitaire : UQÀM – Service aux collectivités

Protocole UQÀM/Relais-femmes

Depuis plus de vingt ans, Relais-femmes et l'UQÀM entretiennent des liens privilégiés puisqu'ils ont signé un protocole d'entente rendant disponibles des ressources du Service aux collectivités (SAC) et favorisant des liens entre les groupes membres de Relais-femmes et les chercheuses associées à l'Institut de recherches et d'études féministes (IREF). Le Protocole UQÀM/Relais-femmes a été encore très actif cette année, trente activités ont été réalisées soit le développement ou la poursuite de six projets de recherche, sept projets de formation, quatorze activités de diffusion (forums, conférences, publications, cédérom de formation à distance, etc). De plus, un des trois projets transversaux aux divers domaines du Service aux collectivités de l'UQÀM a été coordonné par la ressource du Protocole.

Les personnes représentant l'UQÀM sont André Michaud, directeur du Service aux collectivités de l'UQÀM, Christine Corbeil, directrice de l'IREF et Anne Quéniart coordonnatrice à la recherche de l'IREF. Marie-Hélène Blanc remplacée en cours d'année par Marie Gyllda Thelusmond, de la Fédération des ressources d'hébergement pour femmes violentées et en difficulté du Québec (FRHFVDQ), Augustine Matumana du Centre des femmes Afrique au féminin qui a quitté en cours d'année et Lise Gervais représentaient Relais-femmes. Irène Demczuk, coordonnatrice au SAC pour le Protocole UQÀM/Relais-femmes, assiste aux travaux du comité conjoint. Un rapport détaillé des activités du Protocole UQÀM/Relais-femmes est disponible à Relais-femmes.

CRI-VIFF et RÉSOVI

Le comité de diffusion et de transfert des connaissances du CRI-VIFF :

Partenaire universitaire : Université de Montréal et Université Laval

Sur la violence faite aux femmes...

Encore cette année, le CRI-VIFF a poursuivi son travail visant l'amélioration de ses structures et de ses modes de fonctionnement. Ainsi, le comité de formation et de diffusion de l'alliance de recherche RÉSOVI (réponses sociales à la violence) a élargi son mandat et sera dorénavant responsable de toutes les activités de diffusion, de transfert et de formation du CRI-VIFF. Celui-ci est désormais nommé le *comité de diffusion et de transfert des connaissances du CRI-VIFF*. Nicole Caron y siège pour Relais-femmes.

Ce nouveau comité conservera certains mandats du comité de

formation et de diffusion de RÉSOVI, soit celui lié à la diffusion et au transfert des connaissances ainsi que celui de la formation des intervenantes et des intervenants. Il n'aura toutefois plus le mandat de la formation des étudiantes et des étudiants. S'ajouteront à ce mandat, l'élaboration et le suivi du plan d'action annuel concernant les activités de diffusion, de transfert et de formation du CRI-VIFF, et la mise sur pied de comités *ad hoc* pour l'actualiser. Enfin, le comité sera responsable de la répartition de l'enveloppe budgétaire des activités de diffusion et de transfert des connaissances en fonction des priorités établies.

Le comité sera composé de dix personnes. La directrice communautaire, la directrice ou la codirectrice universitaire, trois chercheur-e-s ainsi que la représentante de Relais-femme y siégeront d'office. S'ajouteront quatre personnes – tous membres du CRI-VIFF – représentant respectivement un CSSS, un groupe de femmes, un groupe d'hommes et un partenaire autre que ceux nommés précédemment. Enfin, les deux coordonnatrices du CRI-VIFF (l'une de Québec, l'autre de Montréal) se joindront au comité, mais sans droit de vote. Cette année, les membres de ce comité se sont réunis afin de définir leur nouveau mandat, élaborer un plan d'action des activités de diffusion et de transfert de connaissance, et pour déterminer le thème et le déroulement du prochain séminaire annuel.

Séminaire annuel du CRI-VIFF 2004

Les enfants exposés à la violence

Relais-femmes a participé activement à l'élaboration du séminaire annuel du Cri-Viff, tenu le 23 avril 2004 et portant sur *Les enfants exposés à la violence conjugale : l'intervention auprès des enfants, des mères et des pères*. L'objectif de ce séminaire était de réfléchir aux interventions offertes aux enfants exposés à la violence conjugale, aux mères et aux pères et aux répercussions de ces interventions, à partir de la présentation de programmes spécifiques.

Relais siège également au comité organisateur du séminaire qui aura lieu en novembre 2005 qui portera sur *Les défis de l'intervention féministe en contexte de violence auprès de femmes ayant des réalités particulières*.

Comité d'analyse des petits projets de demandes financières de RÉSOVI

Violence

Relais-femme siège au comité d'analyse des projets de demandes financières de RÉSOVI. Cette aide financière a entre autres permis à des groupes – six maisons d'hébergement pour femmes et enfants victimes de violence conjugale ou en difficulté, un groupe de femmes ainsi qu'un groupe intervenant auprès d'hommes violents – de produire un guide d'animation et de sensibilisation à la problématique des enfants exposés à la violence conjugale. RÉSOVI a aussi apporté son soutien financier à un projet de mise à jour du protocole d'intervention

en matière de violence conjugale d'un CLSC de la région de Québec. RÉSOVI a également soutenu un groupe d'hommes de Québec afin qu'il élabore un coffre d'outils d'intervention auprès d'hommes ayant des comportements violents. Nicole Caron représente Relais-femmes à ce comité.

L'Alliance de recherche RÉSOVI du CRI-VIFF

Alliance de recherche

Au cours de l'année 2004-2005 le CRI-VIFF a déposé une lettre d'intention visant la création d'une nouvelle alliance de recherche université communauté autour du thème Femmes, violences et vulnérabilités. La lettre d'intention a été retenue par le CRSH et la demande formelle a été déposée en septembre 2005. La réponse est attendue en avril 2006.

L'Alliance de recherche IREF/ Relais-femmes (ARIR)

Alliance de recherche

L'ARIR est une alliance de recherche entre Relais-femmes, ses groupes et chercheuses associées, et l'IREF de l'UQÀM, mise sur pied grâce au programme fédéral d'alliance de recherche universités-communautés (Programme ARUC). L'ARIR termine en mai les activités prévues à sa programmation qui s'étendait de 2000 à 2005. N'ayant pas obtenu un nouveau soutien du Programme ARUC, Relais-femmes et l'IREF poursuivront toutefois leur collaboration en bénéficiant du personnel et des outils nécessaires au soutien des équipes de recherche, au fonctionnement en partenariat et à la participation des groupes de femmes au projet, grâce à une importante subvention d'infrastructure obtenue au Fonds québécois pour la recherche sur la société et la culture (FQRSC).

En plus du travail qu'elle a consacré à assurer une continuité à l'ARIR (demandes de subventions et représentations auprès des instances de l'UQÀM), l'équipe a mené à terme les projets déjà enclenchés, car les fonds disponibles ne permettaient plus d'accueillir de nouveaux projets en cette dernière année d'opération sous le Programme ARUC. Voici quelques-uns des thèmes que les recherches, formations et autres activités de transfert réalisées cette année ont abordés : l'impact du libre-échange et de la globalisation des marchés sur les femmes; les difficultés à obtenir un espace pour les revendications féministes dans les médias; le trafic sexuel des femmes; les représentations sociales des femmes en création musicale; Beijing + 10 : les acquis de la conférence mondiale de 1995; les préjugés persistants à l'égard des femmes qui veulent travailler en milieu non-traditionnel; l'inéquité salariale dans les milieux artistiques; la discrimination à l'endroit des lesbiennes; la critique des arguments en défaveur des hausses du salaire minimum.

Cette cinquième et dernière année a aussi donné lieu à la production de nombreux documents réunissant des résultats de recherches ou d'ateliers de travail. Les documents suivants sont maintenant disponibles à l'IREF : *Le défi de l'adaptation des services résidentiels aux besoins des*

lesbiennes âgées (Line Chamberland et Johanne Paquin); *Le défi d'occuper un métier traditionnellement masculin : l'expérience des travailleuses lesbiennes* (Line Chamberland et Johanne Paquin); *Le renouvellement de la théorie économique d'un point de vue féministe et écologique* (Cécile Sabourin, Josée Belleau et Michelle Duval); *Conditions d'insertion dans le milieu de la recherche au Québec, trois études de cas sur des chercheuses d'origines diverses* (Amel Belhassen-Maalaoui, Naïma Bendris et Célia Rojas Viger, sous la direction de Anita Caron et Maria Elisa Montejo); *Le libre-échange, la libéralisation et l'emploi des femmes au Québec* (Dorval Brunelle, Elsa Beaulieu et Philippe Minier); *L'industrie du vêtement et l'emploi des femmes au Québec : une présentation générale du secteur* (Jean-Luc Pilon); *Le jeu dans la vie des femmes en difficulté : supports et contraintes* (Shirley Roy et Margarida Garcia); *Le mouvement des femmes et la presse au Québec : messages et revendications autour du 8 mars* (Judith Reed, sous la direction de Francine Descarries).

Les groupes associés aux projets qui ont mené à ces publications sont : la Fédération des femmes du Québec, la Marche mondiale des femmes, le Regroupement québécois des CALACS, le Réseau des lesbiennes du Québec, les Femmes regroupées en option non traditionnelle, le Regroupement québécois des chercheuses d'origines diverses, la Table des groupes de femmes de Montréal, Concert'Action Femmes de l'Estrie, ainsi que le Y des femmes de Montréal.

Francine Descarries, directrice universitaire, Berthe Lacharité, directrice communautaire et Lyne Kurtzman, coordonnatrice, formaient l'équipe de direction et Chantal Gagné a poursuivi son travail au secrétariat. Elsa Galerand, étudiante au doctorat en sociologie, a assumé la coordination à la diffusion jusqu'en septembre 2004. Lise Gervais, coordonnatrice générale de Relais, a elle aussi participé activement aux efforts déployés pour maintenir le type d'association IREF/Relais-femmes développé à l'ARIR.

Le comité conjoint était composé, quant à lui, des membres de l'exécutif, de Christine Corbeil de l'École de travail social de l'UQÀM et directrice de l'IREF, Ruth Rose du département des Sciences économiques de l'UQÀM, Jennifer Beeman du CIAFT et de Danielle Hébert, de la FFQ. Nathalie Duhamel, du Collectif La Corriveau y assistait également à titre d'observatrice.

C'est avec grand bonheur que l'IREF et Relais-femmes s'affairent à poursuivre, sous de nouvelles modalités, leur alliance consacrée à la recherche féministe qui alimente l'action des groupes de femmes du Québec.

Formation à distance

Formation à distance pour les groupes de femmes (FADAFEM)

Relais continue à s'impliquer dans ce projet qui vise à adapter des formations – déjà existantes au sein d'un certain nombre de regroupements nationaux de groupes de femmes – aux nouvelles technologies de l'information dans le but de diffuser plus largement leur contenu. Durant l'année 2004-2005, le comité d'encadrement de FADAFEM a suivi le développement sur CD des formations de l'AFÉAS et du RPMHTFVVC, développé une signature visuelle, et continué la recherche de financement pour permettre à tous les partenaires de réaliser leur formation à distance. Ce projet est une collaboration du SAC-UQÀM, de l'AFÉAS, du CDÉACF, du RPMHTFVVC, de Nouveau Départ national et de Relais-femmes. Nicole Lebrun, du département de pédagogie de l'UQÀM, travaille également sur le projet, étant experte en pédagogie et en formation sur support informatique.

Déléguée de Relais-femmes : Anne St-Cerny.

En résumé...

La collaboration avec les partenaires de Relais-femmes ont demandé aux travailleuses et aux membres de Relais de siéger aux comités suivants :

- ◆ Comité conjoint du Protocole UQÀM/Relais-femmes (5 rencontres);
- ◆ Comité du Service aux collectivités, UQÀM : comité d'orientation de la politique du Service aux collectivités de l'UQÀM et comité d'évaluation des projets de recherche et de dégrèvements (5 rencontres);
- ◆ Comité conjoint de l'Alliance de recherche IREF/Relais-femmes (1 rencontre);
- ◆ Comité exécutif de l'Alliance de recherche IREF/Relais-femmes (rencontres hebdomadaires);
- ◆ Comité exécutif et comité de développement du CRI-VIFF (2 rencontres + l'assemblée des partenaires du CRI-VIFF);
- ◆ Comité exécutif (2 rencontres) et comité de formation (1 rencontre) de RÉSOVI;
- ◆ Comité d'organisation du Colloque international Violences faites aux femmes : réponses sociales plurielles (2 rencontres);
- ◆ Comité d'analyse des petits projets de demande financière de RÉSOVI (2 rencontres);

- ◆ Comité de diffusion et de transfert des connaissances du CRI-VIFF (4 rencontres);
- ◆ Conseil de l'IREF (5 rencontres);
- ◆ FADAFEM (5 rencontres).

SOURCES DE FINANCEMENT

Nous souhaitons remercier tous les bailleurs de fonds qui ont permis à Relais-femmes de poursuivre son travail.

- ❖ Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTE) du Ministère de l'Éducation du Québec
- ❖ Agence de développement de réseaux locaux de santé et de services sociaux – Montréal Centre : priorités régionales
- ❖ Alliance de recherche IREF / Relais-femmes (ARIR)
- ❖ Fondations communautaires du Canada
- ❖ Fondation du cancer du sein du Québec
- ❖ Fonds des services aux collectivités du ministère de l'Éducation du Québec
- ❖ Fonds Jeunesse au Québec
- ❖ Ministère de la Santé et des Services sociaux
- ❖ Ministère de l'Éducation du Québec : Fonds pour le projet typologie
- ❖ Secrétariat à l'action communautaire autonome (SACA)
- ❖ Service aux collectivités de l'UQÀM (SAC-UQÀM)
- ❖ Société de développement économique Ville-Marie (SDEVM)

ANNEXE I

Mission actuelle de Relais-femmes

Relais-femmes est un organisme féministe, sans but lucratif, qui oeuvre dans une perspective de changement social et de promotion des droits des femmes et de leurs organisations.

Relais-femmes exerce des activités de recherche, de formation et de consultation destinées prioritairement à ses membres.

Pour réaliser cette mission, Relais-femmes doit :

- Répondre aux demandes de recherche des membres, promouvoir (initier, appuyer et stimuler) la recherche axée sur leurs besoins. Ces recherches sont élaborées en collaboration avec les membres et s'appuient sur une démarche de recherche-action.
- Répondre aux demandes de formation de ses membres, mener sa propre analyse sur les besoins de formation et initier des formations aux regards des intérêts de ses membres.
- Rendre accessibles les résultats des recherches et le fruit des formations par divers moyens, notamment par les publications.
- Participer à la concertation des groupes de femmes dans l'optique de la mission de Relais-femmes.
- Participer au fonctionnement et au développement du Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine, lequel est spécialisé sur des questions relatives aux femmes.
- Maintenir un réseau de personnes-ressources aptes à donner des conférences ou sessions de formation sur divers aspects de la condition féminine et aptes à travailler avec les groupes sur des questions précises.

ANNEXE II

Proposition de changement concernant la mission de Relais-femmes

Relais-femmes est un organisme féministe de formation, de recherche et de concertation qui oeuvre à la transformation des rapports sociaux dans une perspective de développement et de diffusion de nouveaux savoirs et de renouvellement des pratiques.

Cette mission s'actualise :

En formation par :

- la mise en place d'espaces de réflexion et de construction de savoir;
- le transfert de connaissances ;
- l'utilisation de la combinaison des savoirs (théoriques, savoir-faire et savoir-être) afin de soutenir les groupes de femmes et les groupes communautaires.

En recherche par :

- le développement d'activités de recherche initiées par Relais-femmes ou élaborées en collaboration et favorisant une approche de recherche-action;
- la diffusion de résultats de recherche.

En concertation par :

- le soutien de la concertation entre les groupes de femmes;
- le maintien de structures partenariales qui favorisent la rencontre entre les chercheuses et nos membres.

ANNEXE III

BREF HISTORIQUE

Des militantes de la Fédération des femmes du Québec, de l'AFÉAS, du Centre d'information et de référence pour femmes, du Carrefour des associations de familles monoparentales, du Conseil du statut de la femme, de la Faculté de l'éducation permanente de l'Université de Montréal et l'Université du Québec à Montréal ont jeté les bases de Relais-femmes en 1980. Leurs buts étaient de « s'offrir des services de recherche, de consultation et de documentation ». Elles choisirent de se nommer *Centre de ressources-informations des femmes*, acronyme éloquent, mais malheureusement déjà utilisé. Elles changèrent donc pour Relais-femmes qui vit officiellement le jour au mois de mai 1982, date de son incorporation.

Bien qu'à ses origines, Relais-femmes fut créé pour fournir des ressources documentaires, il s'est par la suite développé en tant qu'organisme axé sur la recherche-action et la formation auprès et avec les groupes membres. À ce titre, l'élaboration d'un protocole d'entente entre l'Université du Québec à Montréal et Relais-femmes, en 1982, fut déterminante dans l'évolution de Relais-femmes. Depuis plus de vingt ans, ce protocole d'entente rend disponible des ressources du Service aux collectivités (SAC) et favorise des liens entre les groupes membres de Relais-femmes et les chercheuses associées à l'Institut de recherches et d'études féministes (IREF). Il s'est aussi développé, au fil des années, des collaborations soutenues avec l'Université de Montréal, l'Université de Sherbrooke et l'Université Laval.

Le travail en partenariat occupe toujours une place importante à Relais-femmes. Cette année fut la dernière d'une collaboration soutenue avec l'IREF de l'UQÀM et ses chercheuses associées au sein de l'Alliance de recherche IREF/Relais-femmes (ARIR). Un nouveau projet rassemblant ces partenaires permettra de poursuivre, dès cette année, le travail en collaboration afin d'approfondir nos connaissances concernant les nouvelles configurations du discours féministe et les métamorphoses que subissent ses propositions théoriques et stratégiques.

Relais-femmes poursuit également son partenariat avec le Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes (CRI-VIFF), avec qui il est engagé depuis sa création en 1992. Relais-femmes, de concert avec ses groupes membres, y assume la représentation des groupes de femmes. Il est aussi impliqué au sein de RÉSOVI, un projet initié par le CRI-VIFF, qui questionne les **réponses sociales** à la **violence** envers les femmes.

Relais-femmes maintient toujours des contacts étroits avec : l'Institut de recherches et d'études féministes (IREF-UQÀM), le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF), l'Institut canadien d'éducation des adultes (ICÉA), la Table des fédérations et organismes nationaux en éducation populaire autonome, le Centre de formation populaire (CFP). Ceux-ci sont des organismes, parfois mixtes, travaillant dans des domaines connexes aux nôtres. Par ailleurs, les liens se resserrent avec les comités de condition féminine des principales centrales syndicales ainsi qu'avec les groupes populaires et communautaires.

Depuis plusieurs années, enfin, Relais-femmes s'implique dans des activités de coopération internationale pour développer concrètement la reconnaissance des acquis des groupes d'ici et d'ailleurs, et surtout, pour favoriser le partage d'expertise entre groupes similaires.

ANNEXE IV

MERCI POUR VOTRE APPORT PRÉCIEUX À LA MISSION DE RELAIS-FEMMES

Depuis sa création en 1980, Relais-femmes a grandi sous l'impulsion énergique de nombreuses femmes. La vision et la ténacité dont certaines d'entre elles ont fait preuve dans leur soutien au projet féministe auront marqué son évolution de façon particulièrement constructive. À l'assemblée générale de 2003, nous honorons l'une de ces femmes en espérant que ce geste devienne tradition. Lyne Kurtzman a été la première honorée et Charlotte Thibault le fut lors de l'assemblée de 2004.

ANNEXE V

LISTE DES MEMBRES

Membres actifs réguliers

Action travail des femmes
AFFESTIM
Association des aides familiales du Québec (A.A.F.Q.)
Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFÉAS)
Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CÉAF)
Centre d'orientation et de formation pour les femmes en recherche d'emploi (COFFRE)
Centre de santé des femmes de l'Estrie
Centre de santé des femmes de Montréal
Centre des femmes de Laval
Centre des femmes de Montréal
Centre des femmes de Verdun Inc.
Centre des femmes l'Héritage
Centre-femmes aux plurielles
Collectif des femmes immigrantes du Québec
Collectif La Corriveau
Comité national des femmes du Syndicat de la fonction publique du Québec (SFPQ)
Comité priorité violence conjugale
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
Développement québécois de la sécurité des femmes
Éditions du Remue-ménage
Entr'Elles Granby Inc.
Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ)
Fédération des femmes du Québec (FFQ)
Fédération des ressources d'hébergement pour femmes violentées et en difficulté du Québec (FRHFVDQ)
Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN)
Femmes regroupées en options non traditionnelles (FRONT)
Fonds d'Emprunt Communautaire Féminin
Groupe d'intervention en violence conjugale chez les lesbiennes (GIVCL)
L'Autre Chez Soi Inc.
L'Autre Parole
L'Écho des femmes de la Petite Patrie
L'R des centres de femmes
La Marie Debout
La Rue des Femmes de Montréal
Le Cran des femmes
Le Parados
Maison l'Océane
Maison Le Prélude
Marche mondiale des femmes
Nouveau Départ
Regard en elle Inc.
Regroupement des groupes de femmes de la Côte-Nord

Regroupement des groupes de femmes de la région 03
Regroupement des organismes Espace du Québec
Regroupement Naissance-Renaissance
Regroupement provincial des maisons d'hébergement et de transition pour femmes victimes de violence conjugale (RPMHTFVVC)
Regroupement québécois des CALACS
Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux
Réseau des femmes des Laurentides
Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)
S.O.S. Violence conjugale
Table communautaire du cancer du sein de Relais-femmes
Table de concertation de Laval en condition féminine
Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles
Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière
Table de concertation du mouvement des femmes du Centre du Québec
Table des groupes de femmes de Montréal

Membres actifs mixtes

ANO-SEP (anonyme séparée)
Centre d'organisation mauricien de services et d'éducation populaire (COMSEP)
Comité de condition féminine de la Confédération des syndicats nationaux (CSN)
Fédération des familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ)
Regroupement des cuisines collectives du Québec (RCCQ)
Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval (RFMRL)
Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ)

Membres associés collectifs

Centre de prévention des agressions de Montréal
Chaire d'étude Claire-Bonenfant sur la condition des femmes, Université Laval
Collectif Courte Pointe

Membres associées individuelles

Josée Belleau
Véronique Billette
Solange Cantin
Denyse Côté
Johanne Deschamps
Marie-Hélène Deshaies
Louise Desmarais
Sylvie Jochems
Line Lévesque
Thérèse Mc Comber
Elizabeth Ouellet
Ruth Rose
Charlotte Thibault

ANNEXE VI

LISTE DES PUBLICATIONS

- 📖 Le défi des pratiques démocratiques dans les groupes de femmes. 252 pages – septembre 2004
- 📖 Le jeu dans la vie des femmes en difficulté : supports et contraintes. 120 pages – septembre 2004
- 📖 *A l'ombre des marchés : la valeur sociale. 21 fiches - mars 2004*
- 📖 *Actes de l'atelier : La sécurité économique des femmes. 170 pages – juin 2003*
- 📖 *Le Beau risque et le syndrome de la « réunionite aigüe ». 114 pages – avril 2003*
- 📖 *L'allocation d'existence : quelques propositions québécoises. 75 pages – mai 2002*
- 📖 *Apolitiques, les jeunes femmes? Regards sur les formes et le sens de leur engagement. 151 pages – mai 2002*
- 📖 *Le métier d'aide familiale : à la recherche d'un salaire équitable. 182 pages – avril 2002*
- 📖 *L'analyse différenciée selon les sexes : approches gouvernementales et paragouvernementales. Cartables de formatrices seulement – novembre 2001*
- 📖 *Des pratiques à la croisée des chemins : rapport de recherche sur la réorganisation du réseau de la santé et des services sociaux et les transformations dans les pratiques des organismes communautaires. 211 pages – juin 2001*
- 📖 *L'Économie sociale et la lutte contre l'appauvrissement des femmes. 126 pages – avril 2001*
- 📖 *L'intégration multidimensionnelle des jeunes. 117 pages - mars 2001*
- 📖 *Si la vie m'était contée autrement : guide de réflexion pour les femmes sur les mouvements de la vie, les pertes et les rituels. 40 pages – mars 2001*
- 📖 *Des indicateurs socio-communautaires pour estimer le travail des femmes dans les communautés. 101 pages – février 2001*
- 📖 *Une politique de travail pour les travailleuses contractuelles dans les groupes de femmes : document de réflexion. 81 pages – décembre 2000*
- 📖 *Une évaluation de l'emploi d'aide familiale. 73 pages – septembre 2000*
- 📖 *Pour un développement égalitaire sur l'île de Montréal : l'analyse différenciée selon les sexes. 28 pages – 2000*

- 📖 *Pauvreté et autonomie sociale : les cuisines collectives comme stratégie de solidarité.* 153 pages – novembre 1998
- 📖 *Recherche sur les impacts des nouvelles technologies d'information et de communication (NTCI) dans les groupes de femmes du Québec : difficultés et potentiel.* 33 pages – octobre 1998
- 📖 *Quand les femmes comptent : pour une démythification du discours économique dominant.* 60 pages – mai 1998
- 📖 *Qu'est-ce que le féminisme ?* 117 pages – juin 1997
- 📖 *Innovations et contraintes des pratiques organisationnelles féministes.* 76 pages – janvier 1997
- 📖 *Du néolibéralisme à l'économie solidaire : le combat des femmes.* 116 pages – juin 1997
- 📖 *Regard sur la culture organisationnelle communautaire : deux études de cas.* 74 pages – mars 1995

ANNEXE VII

LISTE DES ACTIVITÉS DE FORMATION, D'ANIMATION ET D'ACCOMPAGNEMENT ET DES CONFÉRENCES

Activités de formation :

Le défi des pratiques démocratiques

L'Echo des femmes de la Petite Patrie
Regroupement des maisons de jeunes du Québec
Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec (RGPAQ)

Analyse différenciée selon les sexes

Calacs de Granby
Centre d'main des femmes

Conditions de travail

Université Concordia
Réseau des femmes des Laurentides
Centre d'éducation et d'action des femmes (CEAF)
CDC Longueuil
Force jeunesse

Gestion féministe

Maison hébergement de la Côte Nord
Havre des femmes
Pass-r-elle Hautes Laurentides
Regroupement des ressources alternatives en santé mentale du Québec (RRASMQ)

Intervention féministe

Centre des femmes d'ici et d'ailleurs
Femmes regroupées en options non traditionnelles (FRONT)

Les rôles et les responsabilités du conseil d'administration et de l'équipe de travail dans un organisme communautaire démocratique et féministe

Maison La Re-Source

Gestion des ressources humaines

Fédération des ressources d'hébergement pour femmes violentées et en difficulté du Québec (FRHRVDQ)

Liste des groupes qui ont eu recours aux services d'animation ou d'accompagnement de Relais-femmes :

Alerte-Centre-Sud
Les Barbaparents pour Prinsip
Centre d'éducation populaire de la Petite Bourgogne et de St-Henri (CEDA)
Centre de liaison sur l'intervention et la prévention psychosociale (CLIPP)

Centre des femmes de Laval
Comité aviseur de l'action communautaire autonome
Communautaire
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
Consortium jeunesse
Conseil régional de développement de l'île de Montréal (CRDÎM)
Conférence régional des élus (CRÉ)
Femmes regroupées en options non traditionnelles (FRONT)
Fédération des ressources d'hébergement pour femmes violentées et en difficulté du Québec (FRHFVDQ)
Groupe d'intervention en violence conjugale chez les lesbiennes (GIVCL)
Là j'm'en mêle
La Marie Debout
L'R des centres de femmes
Maison d'hébergement Halte-Secours
Maison d'hébergement La Montée
Maison d'hébergement La Passe-R-Elles
Maison d'hébergement L'Ombrelle
Multi-femmes
Plaidoyer-Victimes
Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec (RGPAQ)
Reg. Organisateur communautaire CLSC
Regroupement provincial des maisons d'hébergement et de transition pour femmes victimes de violence conjugale
Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)
Regroupement des organismes communautaires autonomes jeunesse du Québec (ROCAJQ)
Regroupement des organismes communautaires de l'Outaouais en santé et services sociaux (ROCOSSS)
Regroupement provincial des maisons d'hébergement et de transition pour femmes victimes de violence conjugale (RPMHITFVVC)
Table de concertation de Laval en condition féminine
Table de concertation en violence conjugale de Montréal
Table de concertation en violence conjugale et agressions sexuelles
Table des fédérations et organismes nationaux en éducation populaire autonome
Table des groupes de femmes de Montréal
Table des regroupement provinciaux des organismes communautaires et bénévoles (TRPOCB)

Conférences offertes dans le cadre des événements organisés par les organismes suivants :

Conditions de la réussite de la concertation

Table de concertation en violence conjugale et agression sexuelle

Histoire des revendications du féminisme

La maison des femmes sourdes

ANNEXE VIII

LISTE DES SIGLES ET DES ACRONYMES

ACCESSS	Alliance des communautés culturelles pour l'égalité dans la santé et les services sociaux
ADS	Analyse différenciée selon les sexes
AFÉAS	Association féminine d'éducation et d'action sociale
ARIR	Alliance de recherche IREF/Relais-femmes
ARPÉOC	Analyse et renforcement des pratiques évaluatives dans les organismes communautaires, Service aux collectivités de l'UQÀM
ARUC	Alliance de recherches université-communauté
ASTER	Actrices sociales des territoires européens ruraux
Bande des 9	Coalition des organismes communautaires autonomes de formation
CACAA	Comité aviseur de l'action communautaire autonome
CDC	Corporation de développement communautaire
CDD	Centre de dépistage désigné
CDEACF	Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine
CFC	Condition féminine Canada
CFP	Centre de formation populaire
CIAFT	Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail
CLIPP	Centre de liaison sur l'intervention et la prévention psychosociales
CLSC	Centre local de services communautaires
CRID	Centre de référence et d'investigation pour le dépistage du cancer du sein
CRDÎM	Conseil régional de développement de l'île de Montréal
CRI-VIFF	Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes
CRSH	Conseil de recherche en sciences humaines du Canada
C-SAC	Comité du Service aux collectivités de l'UQÀM
CSMO-ÉSAC	Comité sectoriel d'adaptation de la main d'œuvre en économie sociale et en action communautaire
CSF	Conseil du statut de la femme
ÉPA	Éducation populaire autonome
FADAFEM	Formation à distance pour les groupes de femmes
FCABQ	Fédération des centres d'action bénévole du Québec
FFQ	Fédération des femmes du Québec
FQRSC	Fonds québécois de recherche sur la société et la culture
FRHFVDQ	Fédération des ressources d'hébergement pour femmes violentées et en difficulté du Québec
GESQ	Groupe d'économie solidaire du Québec
ICÉA	Institut de coopération en éducation des adultes
IREF	Institut de recherches et d'études féministes – UQÀM
MÉQ	Ministère de l'Éducation du Québec
MPR	Maison Parent Roback
PACTE	Programme d'Action communautaire sur le terrain de l'éducation
PPF-CFC	Programme Promotion de la femme – Condition féminine Canada
RÉSOVI	Réponses sociales à la violence, ARUC

RGPAQ	Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec
RQASF	Regroupement québécois d'action pour la santé des femmes
RPMHTFVVC	Regroupement provincial des maisons d'hébergement et de transition pour femmes victimes de violence conjugale
RIOCM	Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal
ROCFM	Regroupement des organismes communautaires famille de Montréal
ROCLDS	Regroupement des organismes communautaires de lutte au décrochage scolaire
RQCALACS	Regroupement québécois des Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
SACA	Secrétariat à l'action communautaire autonome
SAC-UQÀM	Service aux collectivités – Université du Québec à Montréal
SDEVMM	Société de développement économique Ville Marie
Table des fédé.	Table des fédérations et organismes nationaux en éducation populaire autonome
TCOSPRI	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes
TNCDC	Table nationale des corporations de développement communautaire
TRPOCB	Table des regroupements provinciaux des organismes communautaires et bénévoles
UQÀM	Université du Québec à Montréal
UQO	Université du Québec en Outaouais
VICTOIRE	Violence conjugale : transformer et orienter par l'intervention et la recherche

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.