

L'emploi sectoriel dans la région de la **Chaudière-Appalaches**

OCTOBRE 2010

Emploi

Québec
Chaudière-
Appalaches



Publication réalisée par :

Direction de la planification, du partenariat et du service aux entreprises d'Emploi-Québec
Chaudière-Appalaches

Direction :

Andrée Morin, directrice

Rédaction :

Dominique Bois, économiste régional

Soutien technique :

Amélie Bouillon
Stéphanie Emond

Secrétariat :

Noëlline April

Emploi-Québec Chaudière-Appalaches
5130, boul. de la Rive-Sud, bureau 300
Lévis (Québec) G6V 9L3
Téléphone : (418) 838-2605, poste 264
Télécopieur : (418) 833-0726

Publication disponible sur le site Internet : <http://emploiuebec.net>

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2010
Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2010
ISSN : 1716-4885

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

Table des matières

<i>Note aux lecteurs</i>	7
<i>Bilan de l'emploi en 2009 dans la Chaudière-Appalaches</i>	9
<i>Les secteurs d'activités</i>	11
<i>Fiches sectorielles</i>	13
SCIAN Agriculture et pêche (111, 112, 114)	15
SCIAN Foresterie et exploitation forestière (113, 115)	17
SCIAN Extraction minière (21)	19
SCIAN Construction (23)	23
SCIAN Services publics (22)	27
SCIAN Aliments, boissons et tabac (311-312)	29
SCIAN Textiles et produits textiles (313-314)	33
SCIAN Vêtements et produits en cuir (315-316)	37
SCIAN Produits en bois (321)	41
SCIAN Fabrication de papier (322)	45
SCIAN Impression et activités connexes (323)	47
SCIAN Pétrole, charbon et produits chimiques (324-325)	49
SCIAN Caoutchouc et plastique (326)	51
SCIAN Produits minéraux non métalliques (327)	55
SCIAN Première transformation des métaux (331)	57
SCIAN Produits métalliques (332)	59
SCIAN Fabrication de machines (333)	63
SCIAN Produits informatiques et électroniques (334, 335)	67
SCIAN Matériel de transport (336)	69
SCIAN Fabrication de meubles et produits connexes (337)	73
SCIAN Activités diverses de fabrication (339)	77
SCIAN Commerce de gros (41)	79
SCIAN Commerce de détail (44, 45)	81
SCIAN Transport et entreposage (48-49)	83
SCIAN Finances, assurances, immobilier et location (52, 53)	87
SCIAN Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	91

SCIAN	Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (55, 56)	95
SCIAN	Services d'enseignement (61)	99
SCIAN	Soins de santé et d'assistance sociale (62)	103
SCIAN	Information, culture et loisirs (51, 71)	107
SCIAN	Hébergement et restauration (72)	111
SCIAN	Autres services (81)	115
SCIAN	Administrations publiques (91)	119

Note aux lecteurs

Ce document est un outil d'information sur les tendances futures du marché du travail pour les personnes et les organismes qui s'intéressent à la problématique de la main-d'œuvre et de l'emploi en Chaudière-Appalaches. Il traite de l'évolution des principaux indicateurs du marché du travail (taux d'activité, taux de chômage et taux d'emploi) et des secteurs d'activité économique. Les perspectives sectorielles du marché du travail de la région de la Chaudière-Appalaches sont destinées à soutenir la planification de l'intervention d'Emploi-Québec dans la région et servent à l'établissement des perspectives professionnelles du marché du travail.

L'estimation de la croissance économique provient du plus récent scénario de prévisions de moyen terme du Conference Board du Canada pour le Québec. Une évaluation des grands indicateurs du marché du travail ainsi que de l'emploi sectoriel est ensuite réalisée à l'aide du modèle économétrique élaboré par la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec. Les estimations sont ajustées pour tenir compte de l'information disponible.

Lexique

Population de 15 ans et plus :	Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.
Population active :	Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.
Emploi :	Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle des personnes occupées, utilisée par Statistique Canada dans l'Enquête sur la population active.
Chômeurs :	Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.
Taux de chômage :	$\text{Nombre de chômeurs/population active} \times 100$.
Taux d'activité :	$\text{Population active/population de 15 ans et plus} \times 100$.
Taux d'emploi :	$\text{Emploi/population de 15 ans et plus} \times 100$.
Taux de prestataires :	$\text{Prestataires/population de 15 à 64 ans (Recensement 2006)} \times 100$.
RMR :	Région métropolitaine de recensement.

Signes conventionnels

p	Prévision
e	Donnée estimée
n.p.	Donnée non publiée
n	Nombre
\$	En dollars
k	En milliers
M	En millions

Bilan de l'emploi en 2009 dans la Chaudière-Appalaches

En 2009, la région de la Chaudière-Appalaches a connu son lot de difficultés économiques. Les effets de la récession sur l'emploi se sont fait sentir particulièrement dans les entreprises manufacturières qui ont subi une baisse marquée des carnets de commandes. Même si on compte assez peu de fermetures d'entreprises, celles-ci ont dû s'adapter en effectuant soit des réductions d'effectifs, d'heures de travail ou encore des arrêts temporaires de production. Certaines entreprises ont profité de la réduction de la cadence de production pour former leur main-d'œuvre en ayant recours, entre autres, au programme de soutien aux entreprises à risque de ralentissement (SERRÉ).

Malgré tout, la région termine l'année 2009 avec un gain net de 1 300 emploi (+ 0,6 %) par rapport à 2008. Le secteur des services a créé 6 600 emplois (+ 5,0 %) tandis que la production de biens a perdu 5 300 emplois (- 7,1 %). Le secteur de la fabrication a encaissé plusieurs crises dans les dernières années : déclin de l'industrie du vêtement, crise du bois d'œuvre, variations de la devise et chute des exportations. La tendance à la diminution du poids du secteur de la production de biens dans l'emploi est une tendance lourde qui risque peu de s'inverser à court terme. Le secteur des services connaît quant à lui une progression marquée.

Les difficultés du secteur manufacturier, en particulier, expliquent la hausse du nombre de prestataires de l'assurance emploi dans la dernière année malgré la croissance de l'emploi dans les services. Dans ce contexte, les travailleurs moins qualifiés dont la mobilité interprofessionnelle est plus limitée, sont plus à risque de chômage. Le reclassement des travailleurs mis à pieds dans un autre secteur d'activité ne se fait pas automatiquement. Aussi, les travailleurs qui sont mis à pieds temporairement n'auront pas toujours intérêt à investir les efforts requis pour se trouver du travail dans d'autres secteurs d'activité s'ils ont un espoir d'être rappelés dans un délai raisonnable.

Avec la récession qui s'est terminée au troisième trimestre de 2009 au Québec, à quoi peut-on s'attendre sur le plan de l'emploi pour les années qui viennent ? Verra-t-on une reprise dans le secteur manufacturier ? Quels seront les secteurs gagnants et perdants ? Le scénario suivant tente de répondre à ces questions.

Les perspectives d'emploi de 2010 à 2014 dans la Chaudière-Appalaches

Les prévisions d'Emploi-Québec Chaudière-Appalaches, jusqu'en 2014, tablent sur la création de 9 000 nouveaux emplois, ce qui représente une croissance annuelle moyenne de 0,9 %.

Ces emplois devraient être comblés en partie grâce à la réduction du nombre de chômeur mais surtout par une participation accrue au marché du travail. Le nombre de personnes en âge de travailler ayant commencé à diminuer dans la région, le potentiel de création d'emploi doit être supporté davantage par l'augmentation de la participation au marché du travail que par la croissance démographique.

Le nombre de chômeur, devrait commencer à se résorber graduellement à partir de 2011 et le taux de chômage reculer autour de 5 % à l'horizon de 2014. Le taux d'activité devrait progresser malgré le vieillissement de la population. La hausse du taux d'activité devrait se faire en bonne partie grâce aux 55 ans et plus où il existe un potentiel de croissance. À titre d'exemple, le taux d'activité des 55-64 ans en 2009 était de 54,4 % dans la région contre 61,9 % dans l'ensemble du Canada. Si le taux d'activité des 55-64 ans la région de la Chaudière-Appalaches augmentait au niveau du taux canadien, cela représenterait un gain de plus de 4 000 personnes actives supplémentaires pour cette tranche d'âge seulement.

Les principaux indicateurs du marché du travail dans la Chaudière-Appalaches

Indicateur	2009	2010(p)	2011(p)	2012(p)	2013(p)	2014(p)	TCAM 2010-2014
Population active (k)	221,2	222,7	224,5	226,5	227,5	228,5	0,7 %
Emploi (k)	208,1	209,5	211,5	213,7	215,3	217,1	0,9 %
Chômeurs (k)	13,1	13,2	13,0	12,8	12,2	11,4	-2,7 %
Taux d'activité (%)	66,6	66,6	66,8	67,0	67,0	67,0	..
Taux d'emploi (%)	62,7	62,7	62,9	63,2	63,4	63,7	..
Taux de chômage (%)	5,9	5,9	5,8	5,7	5,4	5,0	..

Les secteurs d'activités

Le secteur de la production de biens offrira une croissance modeste, plombé par la fabrication. Le poids des emplois manufacturiers dans l'économie de la Chaudière Appalaches poursuivra sa décroissance. Alors que le secteur de la fabrication compte pour 21,1 % des emplois, il ne sera responsable que de 8,9 % des emplois créés. Certains sous-secteurs tireront tout de même leur épingle du jeu en particulier la fabrication de produits métalliques ainsi que la fabrication d'aliments. Trois sous-secteurs feront face à une diminution de l'emploi : la fabrication de matériel de transport, l'impression et les activités connexes ainsi que la fabrication de vêtements qui poursuit un déclin amorcé de longue date.

C'est le secteur de la production de services qui sera le véritable moteur de la croissance de l'emploi. Ce grand secteur, qui compte pour 66,6 % de l'emploi dans la région, sera responsable de 80,0 % des emplois créés d'ici 2014. Les soins de santé et l'assistance sociale et le commerce de gros et de détail compteront pour près du tiers des emplois créés d'ici cinq ans. Le secteur des services professionnels, scientifiques et technique se distingue par son rythme de croissance soutenu appuyé entre autre par l'essor des services d'architecture et de génie.

Les secteurs à croissance modérée

- Aliments, boissons et tabac
- Commerce de gros
- Construction
- Fabrication de machines
- Finances, assurances, immobilier et location
- Foresterie et Exploitation forestière
- Hébergement et restauration
- Information, culture et loisirs
- Pétrole, charbon et produits chimiques
- Produits informatiques et électroniques
- Produits métalliques
- Services aux entreprises, relatifs aux bâtiments et autres
- Services professionnels, scientifiques et techniques
- Services publics
- Soins de santé et assistance sociale
- Transports et entreposage

Les secteurs à croissance faible

- Agriculture et pêche
- Autres services
- Commerce de détail
- Meubles
- Produits en bois
- Produits en caoutchouc et plastique
- Services d'enseignement

Les secteurs sans gains ni pertes

- Activités diverses de fabrication
- Administrations publiques
- Extraction minière
- Papier
- Première transformation des métaux
- Produits minéraux non métalliques
- Textiles et produits textiles

Les secteurs en décroissance

- Impression et activités connexes
- Matériel de transport
- Vêtements et produits en cuir

Emplois sectoriels et perspectives 2010-2014, Chaudière-Appalaches

	Emploi en 2009 ¹	Var. 2010- 2014	TCAM 2010-2014
	n		%
Production de biens	69 500	1 800	0,5
Agriculture et pêche	8 300	100	0,2
Foresterie et Exploitation forestière	1 500	100	1,3
Construction	14 300	700	1,0
Fabrication	43 900	800	0,4
Biens non durables	17 300	200	0,2
Aliments, boissons et tabac	6 600	400	1,2
Produits en caoutchouc et plastique	5 200	200	0,8
Impression et activités connexes	2 000	-200	-2,1
Biens durables	26 600	600	0,4
Produits en bois	9 400	400	0,8
Produits métalliques	3 700	300	1,6
Machines	1 800	100	1,1
Matériel de transport	3 000	-400	-2,8
Meubles	4 400	100	0,5
Autres sous secteurs de la production de biens ²	9 300	-	0,0
Production de services	138 600	7 200	1,0
Commerce	33 400	1 400	0,8
Commerce de gros	8 000	500	1,2
Commerce de détail	25 400	900	0,7
Transports et entreposage	7 800	600	1,5
Finances, assurances, immob. et location	11 500	800	1,4
Serv. professionnels, scientifiques et tech.	8 300	800	1,9
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres	7 100	500	1,4
Services d'enseignement	11 500	100	0,2
Soins de santé et assistance sociale	24 800	1 500	1,2
Information, culture et loisirs	4 900	300	1,2
Hébergement et restauration	10 700	800	1,5
Autres services	10 500	400	0,8
Administrations publiques	8 100	-	0,0
Ensemble des secteurs	208 100	9 000	0,9

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) et Emploi-Québec, perspectives sectorielles 2010-2014.

1. L'emploi de certains secteurs a été ajusté par Emploi-Québec à partir des données tirées de la liste régionale des industries et commerces (LIC).
2. Extraction minière, services publics, textiles et produits textiles, vêtements et produits en cuir, papier, pétrole, charbon et produits chimiques, produits minéraux non métalliques, première transformation des métaux, produits informatiques et électroniques, activités diverses de fabrication.

Fiches sectorielles

Les fiches sectorielles offrent une synthèse du marché du travail régional selon 33 secteurs d'activité. Pour chacun de ceux-ci, on y présente un scénario d'évolution de l'emploi sur cinq ans et on y répertorie les principaux employeurs et les principales professions. On y trouve également un résumé des enjeux et des éléments marquants pris en compte dans l'élaboration du scénario régional.

Les secteurs d'activités sont classés selon le système de classification des industries de l'Amérique du nord (SCIAN) et les professions sont classées selon la classification nationale des professions (CNP).

L'estimation de l'emploi en 2009 provient de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada. Certains secteurs ont été ajustés par Emploi-Québec à partir des données tirées de la liste régionale des industries et commerces (LIC).

L'utilisation de plusieurs sources de données comportant des univers statistiques différents peut mener à certaines divergences dans les contenus notamment dans l'attribution d'un secteur d'activité aux entreprises. L'analyse de ces informations doit se faire en tenant compte des différences méthodologiques. Voici un inventaire des sources utilisées :

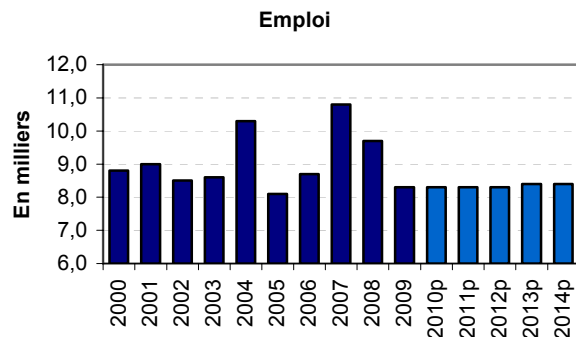
Nombre d'emplois en 2009 :	Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA).
Principales professions :	Données tirées du site web « IMT en ligne ».
Principaux employeurs :	Emploi-Québec, Liste des industries et commerces (LIC).
Enjeux et éléments marquants :	Éléments tirés de revues de presse et de sources diverses en soutien à l'exercice des perspectives sectorielles d'Emploi-Québec.
Nombre d'emplois par MRC :	Statistique Canada, Recensement de la population de 2006.
Nombre d'entreprises par MRC et par tranches d'emploi :	Institut de la statistique du Québec, Banque de données du registre des entreprises.

SCIAN Agriculture et pêche (111, 112, 114)

Emplois en 2009	8 300
Nombre d'entreprises	5 438
Taux de croissance moyen 2010-2014	0,2 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale est la culture agricole, l'élevage (incluant les animaux de maison), la prise de poissons et d'autres animaux dans leur habitat naturel et l'offre de services connexes de soutien.

Sont exclus de ce secteur les établissements ayant pour activité principale la recherche agricole ou les services vétérinaires.



Principales professions (CNP)

49 %	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles (8251)
31 %	Ouvriers/ouvrières agricoles (8431)
2 %	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail (8253)
2 %	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (1241)
1 %	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture (2225)

Principaux employeurs

Productions Horticoles Demers (Les)	Saint-Nicolas	(100-199 emplois)
Alfred Couture ltée (Porcherie)	Saint-Charles-de-Bellechasse	(100-199 emplois)
Alfred Couture ltée	Saint-Anselme	(100-199 emplois)
Centre d'Insémination Porcine du Québec inc.	Saint-Lambert-de-Lauzon	(50-99 emplois)
Couvoir Scott ltée	Scott	(50-99 emplois)
François et Lise Méthot inc.	Saint-Nicolas	(50-99 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- La réforme du Programme d'assurance stabilisation des revenus agricoles inquiète. Le resserrement des critères servant à établir les coûts de production pourrait menacer la survie des fermes familiales.
- Le nombre d'entreprises de ce secteur tend à décroître alors que la taille moyenne augmente (concentration de l'industrie).
- Les entreprises les plus industrialisées se situent pour la plupart dans Bellechasse, Lotbinière et la vallée de la rivière Chaudière.
- La question de la relève agricole est une source de préoccupation. La capitalisation croissante requise est un obstacle à l'établissement des jeunes.

- Les producteurs font face à la concurrence accrue des nouvelles puissances agricoles, notamment le Brésil et l'Argentine où les coûts de production sont plus faibles.
- Les exigences en terme de formation pour l'intégration au marché du travail a tendance à s'accroître avec la complexification des technologies utilisées et des modèles d'affaires.
- Les entreprises utilisent de plus en plus le programme d'apprentissage en milieu de travail.
- En ce qui concerne le recrutement, nous remarquons de plus en plus l'apport d'une main-d'œuvre immigrante. Il semble également que les conditions s'améliorent au niveau du salaire et des avantages offerts aux employés.

Répartition du nombre d'emplois en Agriculture et pêche	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	135
Montmagny	510
Lac Etchemin	455
Saint-Joseph-de-Beauce	685
Les Chutes-de-la-Chaudière	290
Thetford Mines	830
Saint-Georges	665
Sainte-Marie	1630
L'Islet	575
Sainte-Croix	1575
Saint-Lazare	1900
Total	9250

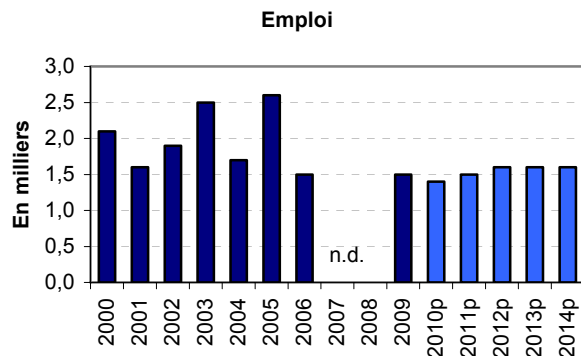
Répartition du nombre d'entreprises en Agriculture et pêche selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	12	4	1	0	17
Montmagny	95	16	0	0	111
Lac Etchemin	27	2	1	0	30
Saint-Joseph-de-Beauce	78	14	2	0	94
Les Chutes-de-la-Chaudière	31	14	5	0	50
Thetford Mines	119	17	2	0	138
Saint-Georges	116	14	1	0	131
Sainte-Marie	294	69	5	0	368
L'Islet	86	25	1	0	112
Sainte-Croix	228	40	2	0	270
Saint-Lazare	290	3	1	0	294
Total	1376	218	21	0	1615

SCIAN Foresterie et exploitation forestière (113, 115)

Emplois en 2009	1 500
Nombre d'entreprises	207
Taux de croissance moyen 2010-2014	1,3 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale est la production et la récolte du bois caractérisés par un long cycle de croissance (dix ans ou plus) et l'offre de services de soutien particuliers relatifs à la récolte.

Sont exclus de ce secteur les établissements dont l'activité principale est la culture d'arbres de Noël et d'autres espèces caractérisées par un cycle de croissance inférieur à dix ans.



Principales professions (CNP)

22 %	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage (8421)
11 %	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage (8241)
8 %	Manœuvres de l'exploitation forestière (8616)
5 %	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière (8211)
5 %	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière (8422)
5 %	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres (8432)
5 %	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières (2223)
5 %	Conducteurs/conductrices de camions (7411)

Principaux employeurs

Coopérative de Gestion Forestière des Appalaches	Sainte-Apolline-de-Patton	(100-199 emplois)
Groupe Forestier Agricole Beauce-Sud	Saint-Martin	(20-49 emplois)
Gustave et Jean-Guy Talbot Ltée	Saint-Paul-de-Montminy	(20-49 emplois)
Groupe Forestier Chaudière inc.	Saint-Victor	(20-49 emplois)
Groupe Agro-Forestier Lotbinière-Mégantic inc.	Sainte-Agathe-de-Lotbinière	(20-49 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- La crise forestière a fait mal aux entreprises du secteur et les difficultés économiques de nos voisins du sud nous portent à croire que les difficultés du secteur persisteront encore quelques temps et que la reprise sera graduelle.
- Le ralentissement du côté des papetières prive les producteurs de revenus pour leurs résidus.

- Les conditions de travail ainsi que la couverture médiatique des ennuis que connaît le secteur contribuent aux difficultés d'attraction de la main-d'œuvre.
- L'industrie pourrait voir toutefois des changements significatifs avec le développement de la nanotechnologie. Ceci aura un impact positif pour les papetières qui utiliseront ces avancées ainsi que pour l'industrie de l'exploitation forestière qui devra alimenter ces dernières.
- La coopérative de solidarité des produits forestiers non ligneux de la MRC de L'Islet poursuit son projet qui vise à promouvoir l'implantation de nouvelles activités par la mise en valeur des produits non ligneux. L'installation d'une unité de transformation est prévue, de même que l'aménagement d'une vingtaine d'hectares en productions diverses (petits fruits, branches, plantes).

Répartition du nombre d'emplois en Foresterie et exploitation forestière	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	10
Montmagny	85
Lac Etchemin	235
Saint-Joseph-de-Beauce	110
Les Chutes-de-la-Chaudière	90
Thetford Mines	90
Saint-Georges	170
Sainte-Marie	130
L'Islet	140
Sainte-Croix	80
Saint-Lazare	70
Total	1210

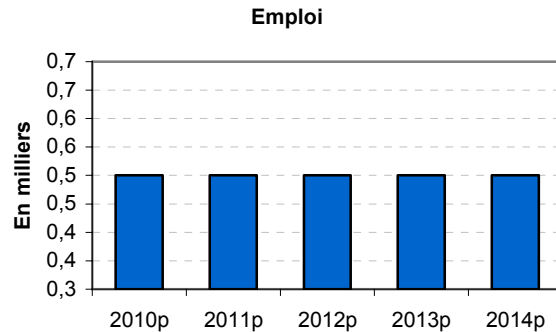
Répartition du nombre d'entreprises en Foresterie et exploitation forestière selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	2	1	0	0	3
Montmagny	7	6	2	0	15
Lac Etchemin	31	7	3	0	41
Saint-Joseph-de-Beauce	3	3	2	1	9
Les Chutes-de-la-Chaudière	9	1	1	1	12
Thetford Mines	17	3	0	0	20
Saint-Georges	19	9	4	0	32
Sainte-Marie	13	4	3	0	20
L'Islet	16	6	1	0	23
Sainte-Croix	8	6	1	0	15
Saint-Lazare	13	3	1	0	17
Total	138	49	18	2	207

SCIAN Extraction minière (21)

Emplois en 2009	Inférieur à 1500
Nombre d'entreprises	27
Taux de croissance moyen 2010-2014	0,0 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale est l'extraction de substances minérales d'origine naturelle. Il peut s'agir de solides comme le charbon et les minerais, de liquides comme le pétrole brut, et de gaz comme le gaz naturel.

Sont compris dans ce secteur les établissements qui font de l'exploration minière, de l'aménagement de biens miniers et de l'exploitation minière, de même que les établissements qui se livrent à des activités similaires en vertu d'ententes contractuelles ou contre rémunération.



Principales professions (CNP)

9 %	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières (8221)
8 %	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf textile) (7311)
7 %	Manoeuvres des mines (8614)
7 %	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd (7312)
7 %	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues) (7421)
6 %	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines (8231)
4 %	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture) (0811)
4 %	Conducteurs/conductrices de camions (7411)

Principaux employeurs

Lab Chrysotile inc.	Black Lake	(200-499 emplois)
Concassés de la Rive-Sud inc.	Pintendre	(50-99 emplois)
Concassés du Cap inc. (Les)	Cap-Saint-Ignace	(20-49 emplois)
Granicor inc.	Saint-Gédéon	(20-49 emplois)
Tourbière Smith 2000 inc.	Saint-Charles-de-Bellechasse	(20-49 emplois)
Entreprises Ray-Car inc.	Saint-Flavien	(20-49 emplois)
Vaperma	Saint-Romuald	(20-49 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- L'extraction d'amiante chrysotile représentait jadis un nombre important d'emplois de ce secteur d'activité.
- Depuis le début des années quatre-vingt, l'industrie du chrysotile a été touchée directement par le bannissement des produits de l'amiant et ce, dans plusieurs pays acheteurs, dont les États-Unis et plusieurs pays européens. Les activités sont essentiellement centrées sur l'exploitation et non sur l'exploration. Les activités d'exploitation et les emplois qui y sont liés sont menacés par le manque de personnel spécialisé (ingénieurs, mécaniciens de machinerie lourde, mécaniciens pour moteurs diesel, etc.).
- Malgré les efforts de l'industrie pour contrer la perception négative des produits du chrysotile, la controverse persiste. Plus de 90 % du chrysotile est utilisé dans la construction d'immeubles en fibrociment et dans la fabrication de matériaux de construction.
- Le secteur de l'extraction minière comprend également les carrières de sable et de gravier, de calcaire et d'autres produits minéraux non métalliques. Ces entreprises de taille plus modeste sont liées en bonne partie aux activités de construction.

Répartition du nombre d'emplois en Extraction minière	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	25
Montmagny	15
Lac Etchemin	10
Saint-Joseph-de-Beauce	0
Les Chutes-de-la-Chaudière	40
Thetford Mines	465
Saint-Georges	15
Sainte-Marie	45
L'Islet	0
Sainte-Croix	35
Saint-Lazare	15
Total	665

Répartition du nombre d'entreprises en Extraction minière selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	1	1	1	0	3
Montmagny	1	1	0	0	2
Lac Etchemin	0	0	0	0	0
Saint-Joseph-de-Beauce	2	1	0	0	3
Les Chutes-de-la-Chaudière	0	2	0	0	2
Thetford Mines	0	3	1	1	5
Saint-Georges	3	1	1	0	5
Sainte-Marie	1	3	0	0	4

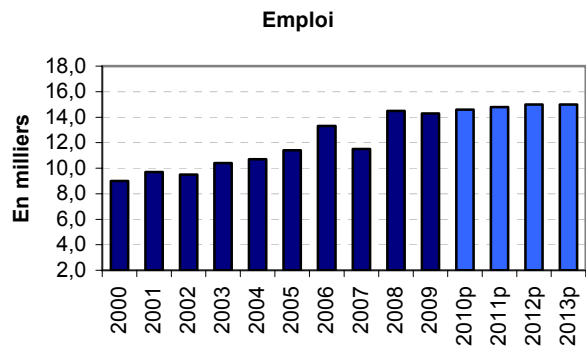
Répartition du nombre d'entreprises en Extraction minière selon la tranche d'emplois

Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
L'Islet	0	1	0	0	1
Sainte-Croix	0	0	1	0	1
Saint-Lazare	0	0	1	0	1
Total	8	13	5	1	27

SCIAN Construction (23)

Emplois en 2009	14 300
Nombre d'entreprises	1 767
Taux de croissance moyen 2010-2014	1,0 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale est la construction, la réparation et la rénovation d'immeubles et d'ouvrages de génie civil et le lotissement et l'aménagement de terrain. On distingue deux grandes catégories de construction : les bâtiments et les ouvrages de génie civil. Les bâtiments sont classés en fonction de la nature de leur vocation première, par exemple résidentielle, commerciale ou industrielle. Les ouvrages de génie civil comprennent les barrages, les ouvrages industriels tels que les raffineries (à l'exclusion des bâtiments), les autoroutes, les routes et les rues, les ponts, les égouts, les lignes de transport d'énergie et de télécommunication et d'autres ouvrages et travaux semblables.



Principales professions (CNP)

21 %	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières (7271)
8 %	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction (7611)
6 %	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues) (7421)
5 %	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques) (7241)
4 %	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs (7284)
3 %	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (1241)
3 %	Plombiers/plombières (7251)
3 %	Directeurs/directrices de la construction (0711)

Principaux employeurs

Neilson Excavation inc.	Saint-Nicolas	(200-499 emplois)
Groupe CRT Construction inc.	Lévis	(200-499 emplois)
ITR Acoustique inc.	Saint-Nicolas	(100-199 emplois)
Sintra inc. (Construction BML)	Saint-Jean-Chrysostome	(100-199 emplois)
Hamel Construction inc.	Saint-Édouard-de-Lotbinière	(100-199 emplois)
Excavations Lafontaine (Les)	Lévis	(100-199 emplois)

Compagnie Wilfrid Allen ltée (La)	Saint-Henri	(100-199 emplois)
Excavations Lafontaine inc. (Les)	Saint-Malachie	(100-199 emplois)
GPC Excavation inc.	Saint-Romuald	(100-199 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- Les investissements dans les infrastructures soutiendront l'emploi dans le secteur.
- Le gouvernement du Québec a émis le décret qui autorise le projet de pipeline d'Ultramar entre Lévis et Montréal.
- Projet Innoparc à Lévis qui prévoit accueillir des entreprises de haute technologie au cours de l'année 2010.
- Le gouvernement du Québec a adopté un décret qui permettra la poursuite des travaux de prolongement de l'autoroute Robert-Cliche (73) entre Beauceville et Notre-Dame-des-Pins.
- Agrandissement de l'usine de production d'eau potable de Lévis (60 M \$)
- Parc d'affaires de Desjardins Sécurité financière à Lévis (50 M \$)
- Agrandissement de l'urgence et service de médecine hyperbare (44 M \$)
- Reconstruction du pont Dominion à Lévis (35 M \$)

Répartition du nombre d'emplois en Construction	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	585
Montmagny	305
Lac Etchemin	75
Saint-Joseph-de-Beauce	350
Les Chutes-de-la-Chaudière	1570
Thetford Mines	490
Saint-Georges	880
Sainte-Marie	755
L'Islet	90
Sainte-Croix	560
Saint-Lazare	390
Total	6050

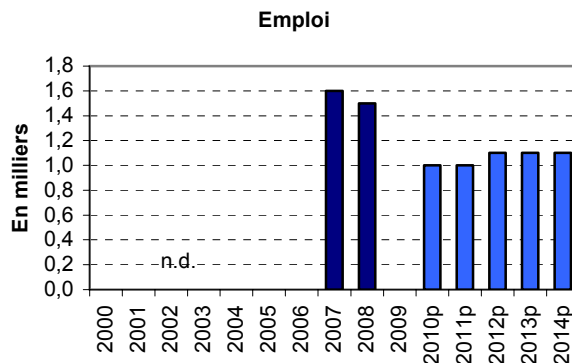
Répartition du nombre d'entreprises en Construction selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	94	41	15	2	152
Montmagny	37	32	5	1	75
Lac Etchemin	33	18	0	0	51
Saint-Joseph-de-Beauce	81	39	4	1	125
Les Chutes-de-la-Chaudière	199	113	41	5	358
Thetford Mines	105	52	8	0	165

Répartition du nombre d'entreprises en Construction selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Saint-Georges	184	77	19	3	283
Sainte-Marie	142	72	10	0	224
L'Islet	32	19	2	0	53
Sainte-Croix	79	50	6	1	136
Saint-Lazare	90	45	8	1	144
Total	1076	558	118	14	1766

SCIAN Services publics (22)

Emplois en 2009	Inférieur à 1500
Nombre d'entreprises	
Taux de croissance moyen 2010-2014	1,9 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale est l'exploitation de services publics d'électricité, de gaz et d'eau. Les établissements de ce secteur assurent la production, le transport, la gestion et la distribution d'électricité, la distribution de gaz naturel, le traitement et la distribution de l'eau, l'exploitation des égouts et des usines de traitement des eaux usées, la fourniture de services connexes par l'entremise d'une infrastructure permanente de conduites et de tuyauteries de même que d'installations de traitement et de transformation.



Principales professions (CNP)

13 %	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles (7244)
10 %	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques (7243)
6 %	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales (1411)
6 %	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (1453)
6 %	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique (2241)
5 %	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications (7212)
4 %	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (1241)
4 %	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail (6421)
4 %	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets liquides (9424)

Enjeux et éléments marquants

- La vague d'investissements prévus dans les infrastructures aura peu d'incidence sur l'emploi dans ce secteur. Il s'agit avant tout de réfection et de mise à niveau et n'apportera pas une croissance marquée de l'emploi dans ce secteur. Les emplois générés seront surtout dans le domaine de la construction.
- La production des parcs éoliens est un peu plus intense en main d'œuvre.

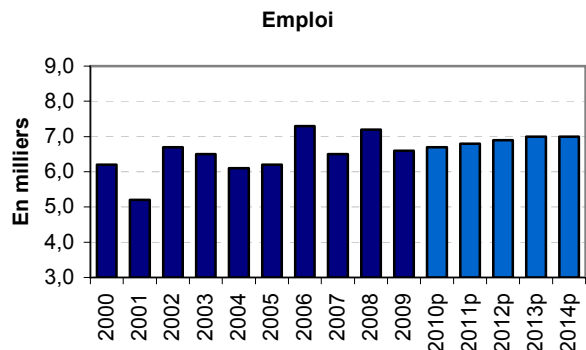
Répartition du nombre d'emplois en Services publics	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	135
Montmagny	0
Lac Etchemin	0
Saint-Joseph-de-Beauce	35
Les Chutes-de-la-Chaudière	155
Thetford Mines	135
Saint-Georges	50
Sainte-Marie	20
L'Islet	10
Sainte-Croix	35
Saint-Lazare	0
Total	575

Répartition du nombre d'entreprises en Services publics selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	1	0	0	0	1
Montmagny	0	0	0	0	0
Lac Etchemin	1	0	0	0	1
Saint-Joseph-de-Beauce	0	0	0	0	0
Les Chutes-de-la-Chaudière	0	0	0	0	0
Thetford Mines	0	0	0	0	0
Saint-Georges	3	1	1	0	5
Sainte-Marie	0	1	0	0	1
L'Islet	0	0	0	0	0
Sainte-Croix	0	0	0	0	0
Saint-Lazare	0	0	0	0	0
Total	5	2	1	0	8

SCIAN Aliments, boissons et tabac (311-312)

Emplois en 2009	6 600
Nombre d'entreprises	117
Taux de croissance moyen 2010-2014	1,2 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale est la production d'aliments destinés à la consommation humaine ou animale et la fabrication de boissons et de produits du tabac.



Principales professions (CNP)

34 %	Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (9617)
7 %	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé (9462)
5 %	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons (9461)
4 %	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (9213)
4 %	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries (6252)
4 %	Manutentionnaires (7452)
2 %	Conducteurs/conductrices de camions (7411)
2 %	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses - services de livraison et de messagerie (7414)

Principaux employeurs

Olymel sec	Vallée-Jonction	(1000 + emplois)
Saputo Boulangerie inc.	Sainte-Marie	(500-999 emplois)
Exceldor Coopérative Avicole	Saint-Anselme	(500-999 emplois)
Olymel sec (Usine Saint-Henri)	Saint-Henri	(200-499 emplois)
Frito Lay Canada	Lévis	(200-499 emplois)
Aliments Martel inc. (Les)	Saint-Romuald	(200-499 emplois)
Boulangerie Saint-Méthode inc.	Adstock	(200-499 emplois)
Alfred Couture ltée	Saint-Anselme	(100-199 emplois)
Kerry Québec inc. (Agrinove Coopérative Agroalimentaire)	Sainte-Claire	(100-199 emplois)
Aliments Maple Leaf (Les)	Saint-Anselme	(100-199 emplois)

Multi-Markes inc. (Usine Samson)	Lévis	(100-199 emplois)
Agropur (Usine Beauceville)	Beauceville	(100-199 emplois)
Multi-Markes inc.	Lévis	(100-199 emplois)
Sanimax ACI inc.	Charny	(100-199 emplois)
Fromagerie Bergeron (La)	Saint-Antoine-de-Tilly	(100-199 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- Les investissements dans les infrastructures soutiendront l'emploi dans le secteur.
- Deux modèles de développement se retrouvent en Chaudière-Appalaches. D'une part, la grosse entreprise et d'autre part, les micro-entreprises qui fabriquent des produits du terroir ou qui visent des segments de marché bien définis.
- Les investissements dans ce secteur sont souvent de petite ampleur, mais nombreux.
- Exceldor connaît une croissance de sa production qui s'explique par la signature d'un important contrat d'exclusivité avec Costco Ontario et le rapatriement des quotas de production de l'usine de Greenville fermée en 2008.
- Bien que le volume d'exportations a reculé en 2009, l'ensemble du secteur a été peu touché par la récession.
- Smucker Foods of Canada fermera son usine de Sainte-Marie le 31 juillet 2013, entraînant ainsi la mise à pied de 101 salariés.
- En raison de l'incertitude concernant un approvisionnement suffisant en porcs pour l'abattage, Olymel a décidé de mettre temporairement sur la glace son projet d'agrandissement de son usine de Vallée-Jonction.
- La Fromagerie Bergeron, à Saint-Antoine-de-Tilly, acquerra de l'équipement spécialisé dans le but d'accroître sa productivité.
- La Boulangerie St-Méthode d'Adstock poursuit son expansion en investissant 1,7 M \$ pour agrandir ses installations et acquérir de nouveaux équipements qui lui permettront de faire passer son chiffre d'affaires de 33 à 42 M \$ par année d'ici deux ans. Elle tentera de percer les marchés des États-Unis et du Canada anglais avec ses pains santé.

Répartition du nombre d'emplois en Aliments, boissons et tabac	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	850
Montmagny	95
Lac Etchemin	110
Saint-Joseph-de-Beauce	210
Les Chutes-de-la-Chaudière	705
Thetford Mines	195
Saint-Georges	160
Sainte-Marie	2215
L'Islet	15
Sainte-Croix	280
Saint-Lazare	1175
Total	6010

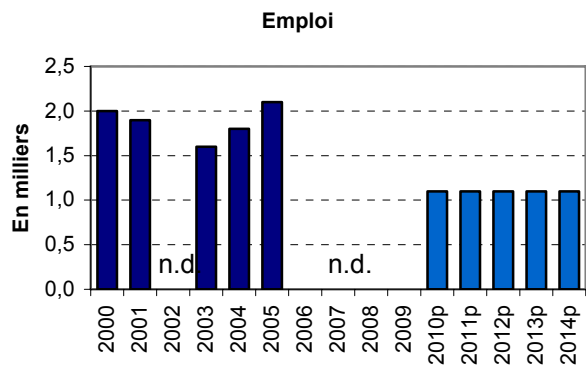
Répartition du nombre d'entreprises en Aliments, boissons et tabac selon la tranche d'emplois

Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	0	3	1	2	6
Montmagny	2	4	2	0	8
Lac Etchemin	2	2	1	0	5
Saint-Joseph-de-Beauce	0	3	2	0	5
Les Chutes-de-la-Chaudière	4	6	11	2	23
Thetford Mines	1	4	1	1	7
Saint-Georges	4	3	2	0	9
Sainte-Marie	8	3	2	3	16
L'Islet	1	2	0	0	3
Sainte-Croix	2	7	2	2	13
Saint-Lazare	4	11	3	4	22
Total	28	48	27	14	117

SCIAN Textiles et produits textiles (313-314)

Emplois en 2009	Inférieur à 1 500
Nombre d'entreprises	27
Taux de croissance moyen 2010-2014	0,0 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fabriquer des filés ou des tissus en textile, à faire le finissage de filés, de tissus en textile ou de vêtements, à fabriquer à la fois des tissus et des produits en textile, sauf les vêtements tricotés, et à fabriquer d'autres produits textiles (ex. tapis et carpettes, rideaux et linges de maison).



Principales professions (CNP)

18 %	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés (9441)
13 %	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles (9442)
10 %	Manoeuvres des produits du textile (9616)
9 %	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles (9216)
4 %	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles (9443)
4 %	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles (9444)
4 %	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles (9451)
3 %	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile (7317)

Principaux employeurs

ADS inc.	Saint-Elzéar	(200-499 emplois)
Texel inc.	Saint-Elzéar	(200-499 emplois)
Victor Innovatex inc. (Saint-Georges)	Saint-Georges	(100-199 emplois)
Lainages Victor Ltée	Saint-Victor	(100-199 emplois)
Régitex inc.	Saint-Joseph-de-Beauce	(100-199 emplois)
Tapis Venture inc. (Groupe Saint-Georges)	Saint-Georges	(100-199 emplois)
Filatures Lemieux inc.	Saint-Éphrem-de-Beauce	(50-99 emplois)
Remdel inc. (Saint-Joseph) (Groupe RGR)	Saint-Joseph-de-Beauce	(50-99 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- Les entreprises liées à ce secteur d'activité sont principalement concentrées dans la Beauce.
- Au Québec, la production de l'industrie a reculé de 62 % depuis le début de la décennie.
- La concurrence provenant de l'Asie est vive dans ce secteur.
- L'accord des États-Unis avec des pays des Caraïbes, permettant l'entrée en franchise de douanes de vêtements fabriqués avec du tissu produit aux États-Unis, incite des entreprises installées ici à déplacer leur production au sud de la frontière.
- Les entreprises qui misent sur les textiles dits « techniques » semblent mieux s'en tirer que celles qui produisent des textiles conventionnels. La clé du succès est l'innovation et passe par la recherche et le développement.
- Dans le cadre des projets ACCORD, la région Chaudière-Appalaches constitue un associé de la région du Centre du Québec dans le créneau des textiles techniques.
- Texel a mis en marché une débarbouillette jetable et hydratante principalement destinée à remplacer les bains en milieu hospitalier. Elle a poursuivi sa progression en faisant l'acquisition d'une entreprise de Coaticook.

Répartition du nombre d'emplois en Textiles et produits textiles	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	30
Montmagny	200
Lac Etchemin	0
Saint-Joseph-de-Beauce	285
Les Chutes-de-la-Chaudière	0
Thetford Mines	85
Saint-Georges	440
Sainte-Marie	295
L'Islet	30
Sainte-Croix	10
Saint-Lazare	20
Total	1395

Répartition du nombre d'entreprises en Textiles et produits textiles selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	0	1	0	0	1
Montmagny	0	0	0	0	0
Lac Etchemin	0	0	0	0	0
Saint-Joseph-de-Beauce	0	1	0	2	3
Les Chutes-de-la-Chaudière	2	2	0	0	4
Thetford Mines	1	0	2	0	3
Saint-Georges	3	2	2	2	9
Sainte-Marie	1	1	1	1	4

Répartition du nombre d'entreprises en Textiles et produits textiles selon la tranche d'emplois

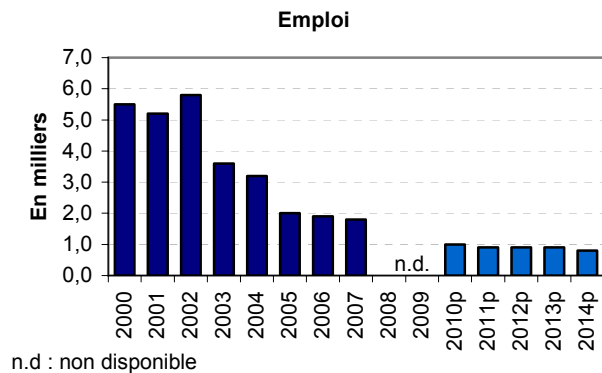
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
L'Islet	0	0	1	0	1
Sainte-Croix	2	0	0	0	2
Saint-Lazare	0	0	0	0	0
Total	9	7	6	5	27

SCIAN Vêtements et produits en cuir (315-316)

Emplois en 2009	Inférieur à 1 500
Nombre d'entreprises	54
Taux de croissance moyen 2010-2014	-6,2 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale est la fabrication de vêtements et de produits en cuir et autres produits analogues.

Sont exclus de ce secteur les établissements dont l'activité principale est le finissage de vêtements, la broderie de vêtements et l'impression sur des articles vestimentaires qui ne sont pas fabriqués dans le même établissement, de même que la fabrication de vêtements de sécurité.



Principales professions (CNP)

58 %	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles (9451)
12 %	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes (7342)
4 %	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure (9225)
4 %	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (9619)
2 %	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles (9444)
2 %	Ensembleurs/ensembleuses de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques (5243)
2 %	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses (6682)
2 %	Directeurs/directrices de la fabrication (0911)

Principaux employeurs

Confections de Beauce inc. (Les)	Saint-Côme--Linière	(200-499 emplois)
Groupe RGR inc.	Saint-Georges	(200-499 emplois)
Jeans 767 Plus inc. (Les)	Saint-Prosper	(50-99 emplois)
HP Gilbert et Fils inc.	Saint-Victor	(50-99 emplois)
Jeans Shenley inc. (Les)	Saint-Honoré-de-Shenley	(50-99 emplois)
Chemise Perfection inc. (La)	Saint-Gédéon-de-Beauce	(50-99 emplois)
Confection Romax inc. (Groupe RGR)	Saint-Georges	(50-99 emplois)
CSR International (2003) inc.	Disraeli	(50-99 emplois)
Industries Longchamps ltée (Les)	Saint-Éphrem-de-Beauce	(50-99 emplois)
Confection Lotbinière inc.	Sainte-Agathe-de-Lotbinière	(50-99 emplois)

Manufacturiers Sainte-Clotilde inc.	Sainte-Clotilde-de-Beauce	(50-99 emplois)
Confections Lamartine inc. (Les)	L'Islet	(50-99 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- Le secteur a perdu plusieurs emplois dans les dernières années. Les entreprises qui poursuivent leurs activités se concentrent surtout dans la production à créneaux spécialisés avec des marges bénéficiaires plus élevées. Certaines, aussi, sous-traitent la fabrication de produits de masse en Asie tout en gardant la fabrication des produits sur mesure et demandant un délai de production rapide.
- Un investissement de 316 425 \$ en formation de la main-d'œuvre dans l'entreprise La Chemise Perfection de Courcelles (MRC du Granit) et Saint-Gédéon permettra le maintien des 320 emplois. Afin de demeurer compétitive, La Chemise Perfection adapte son modèle d'affaires et réoriente sa production vers des produits à marge bénéficiaire plus élevée. L'entreprise a donc investi dans l'acquisition de nouveaux équipements qui lui permettront d'entreprendre ce virage important pour l'avenir.
- SAAS Race Wear, une jeune entreprise de Lévis qui fabrique et distribue des vêtements de protection destinés au sport automobile, vient d'obtenir l'homologation de ses produits par l'organisme international « SFI Foundation ». Cette certification permettra à l'entreprise de commercialiser ses produits autant au Québec qu'à l'échelle de l'Amérique du Nord.

Répartition du nombre d'emplois en Vêtements et produits en cuir	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	65
Montmagny	10
Lac Etchemin	165
Saint-Joseph-de-Beauce	205
Les Chutes-de-la-Chaudière	120
Thetford Mines	385
Saint-Georges	1045
Sainte-Marie	60
L'Islet	45
Sainte-Croix	145
Saint-Lazare	20
Total	2265

Répartition du nombre d'entreprises en Vêtements et produits en cuir selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	2	0	0	0	2
Montmagny	1	0	0	0	1
Lac Etchemin	2	2	0	0	4
Saint-Joseph-de-Beauce	3	3	5	0	11
Les Chutes-de-la-Chaudière	3	3	1	0	7

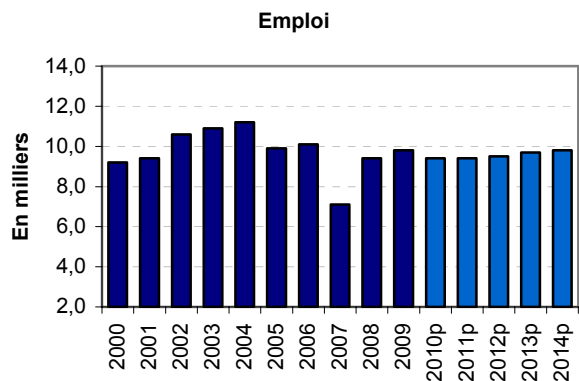
Répartition du nombre d'entreprises en Vêtements et produits en cuir selon la tranche d'emplois

Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Thetford Mines	4	0	0	0	4
Saint-Georges	3	2	8	2	15
Sainte-Marie	1	1	0	0	2
L'Islet	0	0	2	0	2
Sainte-Croix	1	2	2	0	5
Saint-Lazare	1	0	0	0	1
Total	21	13	18	2	54

SCIAN Produits en bois (321)

Emplois en 2009	9 800
Nombre d'entreprises	171
Taux de croissance moyen 2010-2014	0,8 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fabriquer des produits à partir du bois. Il comprend trois groupes : les établissements qui scient des billes pour en faire du bois de charpente et des produits semblables ou qui assurent la préservation de ces produits, ceux qui produisent des articles conçus pour améliorer les caractéristiques naturelles du bois, en fabriquant des placages, des contreplaqués, des panneaux en bois reconstitué ou des ensembles en bois transformé, et ceux qui fabriquent divers produits en bois, comme la menuiserie préfabriquée.



Sont exclus de ce secteur les établissements dont l'activité principale consiste à abattre les arbres et à réduire les billes en copeaux sur le terrain, à fabriquer de la pâte à bois, du papier et des produits du papier, à fabriquer des armoires et comptoirs de cuisine et des armoires de salle de bain en bois, et à fabriquer des enseignes et des cercueils en bois.

Principales professions (CNP)

30 %	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois (9614)
7 %	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries (9431)
6 %	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois (9493)
5 %	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers (9215)
4 %	Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois (9436)
4 %	Manutentionnaires (7452)
3 %	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile) (7311)

Principaux employeurs

Industries Maibec inc.	Saint-Pamphile	(200-499 emplois)
Jeld-Wen of Canada Ltée (Donat Flamand)	Saint-Apollinaire	(200-499 emplois)
Boa-Franc (Usine 1).	Saint-Georges	(200-499 emplois)
Boa-Franc (Usine 2)	Saint-Georges	(200-499 emplois)
Laflamme Portes et Fenêtres inc.	Saint-Apollinaire	(200-499 emplois)
Bonneville Portes et Fenêtres inc. (Groupe	Sainte-Marie	(200-499 emplois)

Bocenor Usine Sainte-Marie)		
Bois Daaquam inc.	Saint-Just-de-Bretenières	(200-499 emplois)
Maison Laprise inc.	Montmagny	(200-499 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- La région de Chaudière-Appalaches compte pour près du quart des emplois de ce secteur au Québec.
- Le secteur déjà fragilisé ces dernières années par la hausse du dollar canadien et les restrictions commerciales est frappé durement par la récession américaine. Cette situation oblige les entreprises à poser des gestes concrets pour augmenter leur compétitivité.
- Le recrutement et la rétention de la main-d'oeuvre sont des problématiques particulièrement importantes pour la région. L'instabilité du secteur contribue au problème.
- Certains établissements estiment que la mise en marché de nouveaux produits permettra une croissance de revenus, alors que la diminution des mises en chantier indique à d'autres une période de ralentissement.
- Plusieurs entreprises de la région se tournent vers le marché européen de la construction, en passant par la certification CE. La pénétration de ce marché permet aux entreprises de diminuer leur dépendance économique envers les États-Unis et donc, de stabiliser et même d'augmenter leurs ventes à l'exportation.
- Dans le cadre d'une entente ACCORD, la valorisation du bois dans l'habitation constitue un des créneaux d'excellence identifiés en Chaudière-Appalaches. Des projets collectifs importants pour développer le marché nord-américain et pour améliorer la productivité sont actuellement en cours.

Répartition du nombre d'emplois en Produits en bois	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	125
Montmagny	820
Lac Etchemin	530
Saint-Joseph-de-Beauce	745
Les Chutes-de-la-Chaudière	400
Thetford Mines	225
Saint-Georges	2070
Sainte-Marie	870
L'Islet	1010
Sainte-Croix	715
Saint-Lazare	165
Total	7675

Répartition du nombre d'entreprises en Produits en bois selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	2	1	2	0	5
Montmagny	4	7	7	2	20
Lac Etchemin	2	1	8	0	11

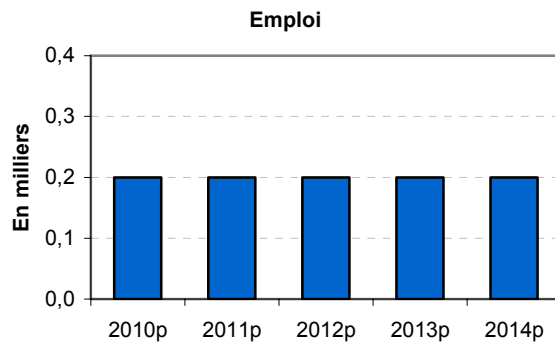
Répartition du nombre d'entreprises en Produits en bois selon la tranche d'emplois

Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Saint-Joseph-de-Beauce	2	4	10	0	16
Les Chutes-de-la-Chaudière	2	1	1	1	5
Thetford Mines	2	5	3	0	10
Saint-Georges	4	6	21	5	36
Sainte-Marie	4	9	9	4	26
L'Islet	4	4	7	3	18
Sainte-Croix	3	4	7	2	16
Saint-Lazare	4	1	3	0	8
Total	33	43	78	17	171

SCIAN Fabrication de papier (322)

Emplois en 2009	Inférieur à 1500
Nombre d'entreprises	8
Taux de croissance moyen 2010-2014	0,0 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale est la fabrication de pâte à papier, de papier et de produits du papier. La fabrication de pâte consiste à séparer les fibres cellulosiques des impuretés contenues dans le bois, le papier usagé ou d'autres sources de fibres. La fabrication de papier consiste à assembler ces fibres en une feuille. Les produits en papier transformé résultent de diverses opérations de coupe et de façonnage effectuées sur du papier et d'autres matériaux.



Principales professions (CNP)

18 %	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier (9435)
11 %	Manutentionnaires (7452)
10 %	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois (9614)
6 %	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers (9215)
4 %	Directeurs/directrices de la fabrication (0911)
3 %	Cadres supérieurs/cadres supérieures - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (0016)
3 %	Agents/agentes aux achats (1225)

Principaux employeurs

Ling Québec inc.	Sainte-Marie	(100-199 emplois)
Cartonek inc.	Sainte-Marie	(50-99 emplois)
Industries Sanfaçon inc. (Les)	Saint-Romuald	(20-49 emplois)
Cascades Groupe Papiers Fins inc. (Division Fibres Breakey)	Sainte-Hélène-de-Breakeyville	(20-49 emplois)
Emballages L et M inc.	Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud	(20-49 emplois)
Recyclage de Papier Hanna ltée	Saint-Joseph-de-Beauce	(20-49 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- La crise dans l'édition, le coût élevé de la fibre et la compétition croissante en provenance de l'Amérique latine et de la Chine hypothèquent les possibilités de croissance du secteur d'activité.
- L'industrie fait face à des exigences grandissantes des clients en termes de délais de livraison et de disponibilité des stocks ainsi qu'à l'accroissement de ses coûts de production.

- L'entreprise Emballages L & M investit 200 000 \$ dans un projet novateur d'une ligne d'emballage « lean » intégrée à une chaîne de production. Cette méthode de fabrication de la nouvelle usine intégrée de Laurier-Station vise à éliminer complètement tout inventaire, tout temps de commande et délais de livraison pour ses clients ciblés.
- Cartonek, entreprise adaptée, est bien implantée dans le marché des boîtes de petites et moyennes quantités et connaît une croissance constante depuis sa fondation en 1980. Son équipe compte environ 85 employés, dont une soixantaine de personnes vivant avec des limitations fonctionnelles.

Répartition du nombre d'emplois en Fabrication de papier	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	0
Montmagny	10
Lac Etchemin	0
Saint-Joseph-de-Beauce	45
Les Chutes-de-la-Chaudière	110
Thetford Mines	0
Saint-Georges	10
Sainte-Marie	215
L'Islet	10
Sainte-Croix	0
Saint-Lazare	10
Total	410

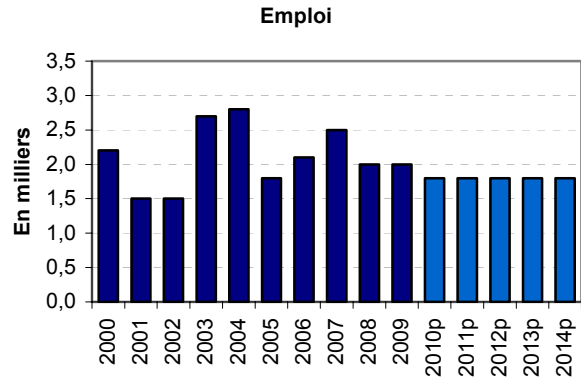
Répartition du nombre d'entreprises en Fabrication de papier selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	0	0	0	0	0
Montmagny	0	0	1	0	1
Lac Etchemin	0	0	0	0	0
Saint-Joseph-de-Beauce	0	0	0	0	0
Les Chutes-de-la-Chaudière	0	1	2	0	3
Thetford Mines	0	0	0	0	0
Saint-Georges	1	0	1	0	2
Sainte-Marie	0	0	1	1	2
L'Islet	0	0	0	0	0
Sainte-Croix	0	0	0	0	0
Saint-Lazare	0	0	0	0	0
Total	1	1	5	1	8

SCIAN Impression et activités connexes (323)

Emplois en 2009	2 000
Nombre d'entreprises	62
Taux de croissance moyen 2010-2014	-2,1 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fournir des services d'impression et d'autres services connexes.

Sont exclus de ce secteur les établissements dont l'activité principale consiste à imprimer sur des matières textiles, à éditer ou à imprimer et éditer, à imprimer en utilisant des machines électrostatiques simples comme des photocopieuses de bureau.



Principales professions (CNP)

31 %	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer (7381)
16 %	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition (9473)
8 %	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer (9471)
7 %	Techniciens/techniciennes en graphisme (5223)
5 %	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (9619)
3 %	Manutentionnaires (7452)
2 %	Directeurs/directrices de la fabrication (0911)

Principaux employeurs

Imprimerie Interglobe inc.	Beauceville	(500-999 emplois)
Imprimerie Solisco	Scott	(200-499 emplois)
Images Turbo inc. (Les)	Saint-Georges	(50-99 emplois)
Dynamiques, Centre d'imprimerie inc.	Sainte-Marie	(50-99 emplois)
Marquis Imprimeur inc.	Cap-Saint-Ignace	(20-49 emplois)
Reliure Express inc.	Beauceville	(20-49 emplois)
Multi Excel inc.	Saint-Frédéric	(20-49 emplois)
Marquis Imprimeur inc.	Montmagny	(20-49 emplois)
Impression Rive-Sud inc.	Cap-Saint-Ignace	(20-49 emplois)
Impression de Beauce inc.	Beauceville	(20-49 emplois)
Imprimerie moderne de Beauce inc. (L')	Saint-Georges	(20-49 emplois)
Étiquettes modernes JF ltée (Les)	Sainte-Marie	(20-49 emplois)
Imprimerie Novalux inc.	Saint-Georges	(20-49 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- La récession, la crise de l'édition et le déplacement de l'imprimé vers le Web ont eu des conséquences majeures pour l'industrie.
- Le plus gros employeur de ce secteur, Imprimerie InterGlobe de Beauceville, se spécialise principalement dans l'impression de manuels scolaires et près de 75 % de son marché se fait avec les États-Unis.
- WorldColor (anciennement Québecor World) de Saint-Romuald a transféré sa production dans d'autres usines et met à pied 165 employés permanents.
- La concurrence croissante dans ce secteur devrait entraîner les entreprises à se spécialiser et à accroître leur productivité avec des technologies plus performantes.

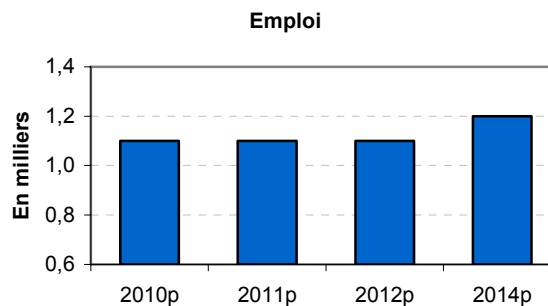
Répartition du nombre d'emplois en Impression et activités connexes	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	55
Montmagny	160
Lac Etchemin	25
Saint-Joseph-de-Beauce	785
Les Chutes-de-la-Chaudière	220
Thetford Mines	45
Saint-Georges	75
Sainte-Marie	480
L'Islet	25
Sainte-Croix	20
Saint-Lazare	
Total	1890

Répartition du nombre d'entreprises en Impression et activités connexes selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	3	1	1	0	5
Montmagny	0	1	4	0	5
Lac Etchemin	1	0	0	0	1
Saint-Joseph-de-Beauce	2	1	4	1	8
Les Chutes-de-la-Chaudière	6	3	1	0	10
Thetford Mines	2	3	0	0	5
Saint-Georges	4	2	2	0	8
Sainte-Marie	1	2	2	1	6
L'Islet	2	1	0	0	3
Sainte-Croix	2	3	0	0	5
Saint-Lazare	3	3	0	0	6
Total	26	20	14	2	62

SCIAN Pétrole, charbon et produits chimiques (324-325)

Emplois en 2009	Inférieur à 1500
Nombre d'entreprises	40
Taux de croissance moyen 2010-2014	1,8 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale est la transformation du pétrole et du charbon brut en produits intermédiaires et finis (le procédé principal de cette transformation est le raffinage du pétrole qui exige la séparation du pétrole brut en sous-produits, à l'aide de techniques comme le craquage et la distillation), ainsi que la fabrication de produits et de préparations chimiques à partir de matières premières organiques et inorganiques.



Principales professions (CNP)

9 %	Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (6221)
7 %	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique (9212)
7 %	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques (9421)
6 %	Directeurs/directrices de la fabrication (0911)
6 %	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques (9232)
5 %	Électriciens industriels/électriciennes industrielles (7242)
5 %	Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique (9613)

Principaux employeurs

Ultramar ltée	Saint-Romuald	(500-999 emplois)
Pharmalab (1982) inc.	Lévis	(100-199 emplois)
Pavage Sartigan ltée	Saint-Georges	(50-99 emplois)
Synagri sec	Charny	(20-49 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- Le gouvernement du Québec a émis le décret qui autorise le projet de pipeline Saint-Laurent d'Ultramar entre Lévis et Montréal au coût de 300 M \$. On estime que le projet entraînera la création de 2 000 emplois.
- L'entreprise PurGenesis, entreprise du monde des cosméceutiques, a débuté en 2009 la construction de son usine de 16,5 M \$ dans le parc industriel de Montmagny. Elle prévoit embaucher son personnel à partir du printemps 2010 et une création de 80 emplois d'ici 5 ans.

- À Sainte-Marie, Produits Fintec qui œuvre dans la production de vernis a démarré ses activités et emploie une trentaine de personnes.

Répartition du nombre d'emplois en Pétrole, charbon et produits chimiques	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	120
Montmagny	30
Lac Etchemin	0
Saint-Joseph-de-Beauce	0
Les Chutes-de-la-Chaudière	670
Thetford Mines	50
Saint-Georges	70
Sainte-Marie	40
L'Islet	10
Sainte-Croix	10
Saint-Lazare	
Total	1000

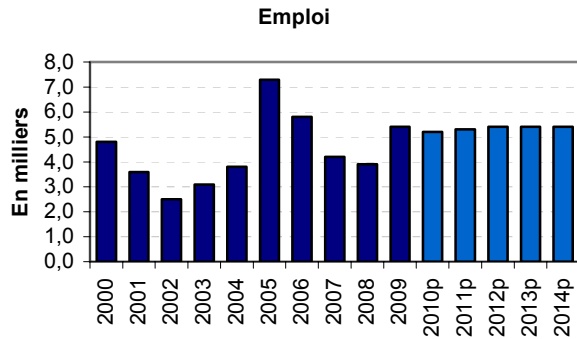
Répartition du nombre d'entreprises en Pétrole, charbon et produits chimiques selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	0	0	2	1	3
Montmagny	0	2	0	0	2
Lac Etchemin	0	0	0	0	0
Saint-Joseph-de-Beauce	3	3	0	0	6
Les Chutes-de-la-Chaudière	0	3	2	0	5
Thetford Mines	0	6	1	0	7
Saint-Georges	2	4	1	0	7
Sainte-Marie	0	0	2	0	2
L'Islet	0	1	1	0	2
Sainte-Croix	0	0	0	0	0
Saint-Lazare	1	3	1	1	6
Total	6	22	10	2	40

SCIAN Caoutchouc et plastique (326)

Emplois en 2009	5 400
Nombre d'entreprises	56
Taux de croissance moyen 2010-2014	0,8 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fabriquer des produits par traitement du caoutchouc et du plastique brut. Les activités de traitement du caoutchouc ou du plastique sont regroupées dans le même secteur parce que les propriétés techniques de ces polymères sont apparentées. Généralement, les établissements classés dans ce secteur fabriquent des produits faits d'une seule matière, le caoutchouc ou le plastique.

La fabrication de pneus constitue la principale exception à cette règle.



Principales professions (CNP)

21 %	Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique (9615)
13 %	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques (9422)
11 %	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique (9495)
5 %	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (9214)
3 %	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile) (7311)
3 %	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires (1471)

Principaux employeurs

IPL inc.	Saint-Damien-de-Buckland	(500-999 emplois)
MAAX inc.	Sainte-Marie	(200-499 emplois)
René Matériaux Composites ltée	Saint-Éphrem-de-Beauce	(200-499 emplois)
PH Tech inc.	Lévis	(200-499 emplois)
Bains Ultra inc.	Saint-Nicolas	(100-199 emplois)
BCH Unique inc. // Colorimage inc.	Saint-Martin	(100-199 emplois)
Plastique Micron inc.	Sainte-Claire	(100-199 emplois)
Plastiques Gagnon inc.	Saint-Jean-Port-Joli	(100-199 emplois)
Bonneville Portes et fenêtres inc. (Groupe Bocenor Usine Saint-Joseph)	Saint-Joseph-de-Beauce	(100-199 emplois)
Design Franc Art inc.	Saint-Martin	(100-199 emplois)

Royal Mat inc.	Beauceville	(100-199 emplois)
Multina inc.	Saint-Clotilde-de-Beauce	(100-199 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- La région Chaudière-Appalaches est reconnue leader dans le créneau des matériaux composites et plastiques. Dans ce contexte, une entente ACCORD est intervenue afin de contribuer au développement du secteur.
- IPL a signé un contrat de 4 M \$ avec la ville américaine de Boston pour la livraison de plus de 90 000 bacs roulants. Ces bacs seront produits à l'usine de Saint-Damien et les livraisons devraient débuter au mois de juin et s'étendre sur une période de 12 mois. L'entreprise est à la recherche d'un partenaire financier pour assurer sa croissance rapide à long terme. La demande semble provenir surtout des produits destinés à l'environnement tels les bacs de recyclages.
- Le secteur du plastique demeure fragile et est très affecté par le coût du pétrole et la valeur du dollar.
- L'industrie devrait profiter de l'éventuelle sortie de la crise dans l'automobile et dans l'immobilier aux États-Unis.

Répartition du nombre d'emplois en Caoutchouc et plastique	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	250
Montmagny	25
Lac Etchemin	0
Saint-Joseph-de-Beauce	435
Les Chutes-de-la-Chaudière	300
Thetford Mines	250
Saint-Georges	485
Sainte-Marie	495
L'Islet	190
Sainte-Croix	310
Saint-Lazare	1040
Total	3780

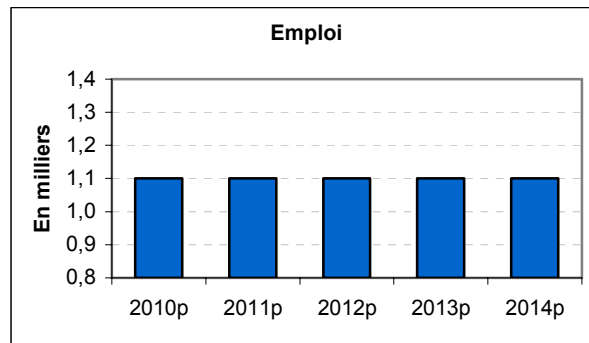
Répartition du nombre d'entreprises en Caoutchouc et plastique selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	4	0	1	0	5
Montmagny	0	0	0	0	0
Lac Etchemin	0	1	0	0	1
Saint-Joseph-de-Beauce	3	0	4	2	9
Les Chutes-de-la-Chaudière	1	3	2	1	7
Thetford Mines	2	1	4	2	9
Saint-Georges	1	1	3	1	6

Répartition du nombre d'entreprises en Caoutchouc et plastique selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Sainte-Marie	1	0	1	1	3
L'Islet	0	0	1	1	2
Sainte-Croix	0	3	2	2	7
Saint-Lazare	0	1	4	2	7
Total	12	10	22	12	56

SCIAN Produits minéraux non métalliques (327)

Emplois en 2009	Inférieur à 1500
Nombre d'entreprises	33
Taux de croissance moyen 2010-2014	0,0 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fabriquer des produits minéraux non métalliques. Ces établissements font la coupe, le meulage, le façonnage et la finition du granite, du marbre, du calcaire, de l'ardoise et d'autres pierres. Ils mélangent des minéraux non métalliques à des produits chimiques et à d'autres additifs, chauffent des préparations à base de minéraux non métalliques pour fabriquer des produits tels que briques, pierres réfractaires, céramique, ciment et verre.



Principales professions (CNP)

9 %	Conducteurs/conductrices de camions (7411)
9 %	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre (9413)
8 %	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre (9414)
6 %	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile) (7311)
5 %	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais (9411)
5 %	Directeurs/directrices de la fabrication (0911)

Principaux employeurs

Béton Bolduc inc.	Sainte-Marie	(100-199 emplois)
Granirex inc.	Thetford Mines	(100-199 emplois)
Industries Cover inc.	Saint-Agapit	(100-199 emplois)
Industries Cover inc. (Division Saint-Apollinaire)	Saint-Apollinaire	(50-99 emplois)
Miroirs Laurier ltée	Laurier-Station	(50-99 emplois)
Fortier 2000 ltée	Saint-Henri	(50-99 emplois)
Industries de Ciment La Guadeloupe inc.	La Guadeloupe	(50-99 emplois)
Béton Miroc inc.	Saint-Jean-Port-Joli	(20-49 emplois)
Pierres Technoprofil inc. (Les)	Saint-Nicolas	(20-49 emplois)
Béton Laurier inc.	Laurier-Station	(20-49 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- Ce secteur est en partie tributaire de celui de la construction. On y retrouve une part importante d'emplois saisonniers.
- Les entreprises de fabrication de tuyaux, briques et blocs en béton entre autres, pourraient recevoir une plus forte demande issue des investissements en infrastructures municipales.
- Après avoir acquis l'usine Fibrox XI à Thetford Mines, la compagnie Fores a fait l'acquisition de l'usine Alumica. Le but de cette nouvelle entreprise est de fabriquer, à partir de résidus miniers, du « sable proppant » utilisé lors de forages pétroliers pour aider à garder la fracturation ouverte et ainsi améliorer l'efficacité du pompage du pétrole brut.
- L'augmentation des coûts de transport a eu un impact sur la rentabilité des entreprises du secteur.

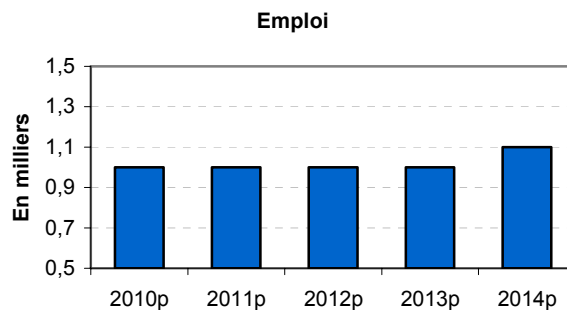
Répartition du nombre d'emplois en Produits minéraux non métalliques	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	15
Montmagny	10
Lac Etchemin	0
Saint-Joseph-de-Beauce	15
Les Chutes-de-la-Chaudière	70
Thetford Mines	345
Saint-Georges	165
Sainte-Marie	200
L'Islet	0
Sainte-Croix	330
Saint-Lazare	125
Total	1275

Répartition du nombre d'entreprises en Produits minéraux non métalliques selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	0	0	0	0	0
Montmagny	0	1	0	0	1
Lac Etchemin	0	0	0	0	0
Saint-Joseph-de-Beauce	1	0	0	0	1
Les Chutes-de-la-Chaudière	0	4	3	0	7
Thetford Mines	2	1	2	1	6
Saint-Georges	2	2	2	0	6
Sainte-Marie	2	0	0	1	3
L'Islet	1	0	0	0	1
Sainte-Croix	0	1	3	1	5
Saint-Lazare	1	0	2	0	3
Total	9	9	12	3	33

SCIAN Première transformation des métaux (331)

Emplois en 2009	Inférieur à 1500
Nombre d'entreprises	17
Taux de croissance moyen 2010-2014	0,0 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fondre et affiner des métaux ferreux et non ferreux provenant d'un minerai, de fonte brute ou de ferraille, dans des hauts fourneaux ou des fours électriques. Ils peuvent y ajouter des substances chimiques pour fabriquer des alliages de métaux. Le produit de la fonte et du raffinage est utilisé, habituellement sous forme de lingots, pour fabriquer, par laminage et étirage, des feuilles, rubans, barres, tiges et fils métalliques, ou, sous forme liquide, pour produire des moules et d'autres produits métalliques de base.



Principales professions (CNP)

27 %	Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais (9611)
11 %	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries (9412)
6 %	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile) (7311)
6 %	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage (7231)
6 %	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser (7265)
4 %	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais (9211)
4 %	Manoeuvres en métallurgie (9612)

Principaux employeurs

Fonderie Bibby Sainte-Croix (Division de Tuyauterie Canada ltée)	Sainte-Croix	(200-499 emplois)
CIF Métal ltée	Thetford Mines	(100-199 emplois)
Fonderie Poitras ltée	L'Islet	(50-99 emplois)
Fonderie Industrielle Laforo inc.	Sainte-Claire	(50-99 emplois)
Métallurgie Castech	Thetford Mines	(50-99 emplois)
Extrudex Aluminium Québec sec	Saint-Nicolas	(50-99 emplois)
Paber Aluminium inc.	Cap-Saint-Ignace	(50-99 emplois)
Manufacture Framéco ltée	Saint-Joseph-de-Beauce	(20-49 emplois)
Aciers Coudibec inc. (Les)	Saint-Jean-Chrysostome	(20-49 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- Pour certaines entreprises, la réalisation de pièces complexes de grande qualité à faible prix, en grande quantité et dans de courts délais constitue des conditions essentielles pour résister à la concurrence internationale.
- Touchée par des mises à pieds en 2009, la période critique semble terminée pour Fonderie Bibby qui a rappelé tout son personnel.
- Fonderie Poitras, qui a été très touchée par la crise du secteur automobile, développe de nouveaux produits afin de diversifier son marché.

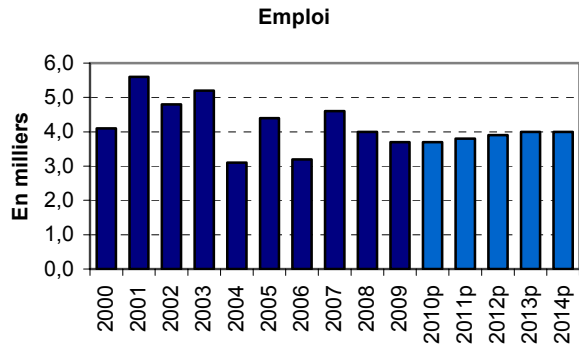
Répartition du nombre d'emplois en Première transformation des métaux	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	15
Montmagny	70
Lac Etchemin	0
Saint-Joseph-de-Beauce	0
Les Chutes-de-la-Chaudière	130
Thetford Mines	230
Saint-Georges	55
Sainte-Marie	10
L'Islet	75
Sainte-Croix	340
Saint-Lazare	140
Total	1065

Répartition du nombre d'entreprises en Première transformation des métaux selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	0	0	0	0	0
Montmagny	0	0	1	0	1
Lac Etchemin	0	0	0	0	0
Saint-Joseph-de-Beauce	0	0	0	0	0
Les Chutes-de-la-Chaudière	0	3	2	0	5
Thetford Mines	1	0	2	1	4
Saint-Georges	1	0	0	0	1
Sainte-Marie	0	0	0	0	0
L'Islet	0	2	1	0	3
Sainte-Croix	0	0	0	1	1
Saint-Lazare	0	1	1	0	2
Total	2	6	7	2	17

SCIAN Produits métalliques (332)

Emplois en 2009	3 700
Nombre d'entreprises	171
Taux de croissance moyen 2010-2014	1,6 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à forger, estamper, former, tourner et assembler des éléments en métaux ferreux et non ferreux pour fabriquer entre autres, coutelleries et outils à main, produits d'architecture et éléments de charpentes métalliques, chaudières, réservoirs, conteneurs d'expédition, quincaillerie, ressorts et produits en fil métallique, produits tournés, écrous, boulons et vis.



Principales professions (CNP)

14 %	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser (7265)
9 %	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage (7231)
5 %	Manoeuvres en métallurgie (9612)
4 %	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois (9493)
4 %	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin (2253)
3 %	Manutentionnaires (7452)
2 %	Directeurs/directrices de la fabrication (0911)

Principaux employeurs

Canam (division de Groupe Canam inc.)	Saint-Gédéon-de-Beauce	(500-999 emplois)
Garant GP	Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud	(200-499 emplois)
Industries Canatal inc. (Les)	Thetford Mines	(200-499 emplois)
Portes Patio Résiver inc.	Beauceville	(100-199 emplois)
Honco inc.	Saint-Nicolas	(100-199 emplois)
Ressorts Liberté inc.	Montmagny	(100-199 emplois)
Corporation Internationale Masonite	Saint-Romuald	(100-199 emplois)
Poutrelles Delta inc.	Sainte-Marie	(100-199 emplois)
Contructions Beauce Atlas inc.	Sainte-Marie	(100-199 emplois)
Portes Garaga inc.	Saint-Georges	(100-199 emplois)
Groupe JL Leclerc inc.	Saint-Antoine-de-Tilly	(100-199 emplois)
Métal Bernard inc.	Saint-Lambert-de-Lauzon	(100-199 emplois)
Bonneville Portes et Fenêtres	Lévis	(100-199 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- Malgré un taux de change moins favorable aux entreprises au cours des dernières années, plusieurs entreprises exportatrices ont bien tiré leur épingle du jeu. Elles ont toutefois été touchées par le ralentissement du rythme en 2009.
- Métal Bernard poursuit son expansion malgré la crise. Évalué à 4,8 M \$, le projet de Métal Bernard consiste en l'acquisition de nouveaux équipements modernes et l'optimisation de son organisation de travail. Dans le cadre de la réalisation de ce projet d'expansion, 25 nouveaux travailleurs seront embauchés.
- L'entreprise Nutech de Disraëli reçoit une contribution gouvernementale de 75 000 \$ afin de réaliser son projet visant à développer de nouveaux produits et services pour l'usinage de précision de pièces de fonderie en aluminium. Le coût total du projet est évalué à 1,3 M \$ et 11 emplois seront créés.
- Structal-construction métallique lourde a obtenu un contrat de 60 M \$ US pour construire le toit rétractable du stade de baseball qu'occuperont les Marlins de la Floride en 2012.
- En recherche de main-d'œuvre, dans la première partie de 2009, la crise économique touche fortement l'entreprise Supermétal de Saint-Romuald. Le carnet de commandes est vide et elle a procédé à la mise à pied de plus d'une centaine de travailleurs en décembre.

Répartition du nombre d'emplois en Produits métalliques	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	140
Montmagny	545
Lac Etchemin	40
Saint-Joseph-de-Beauce	180
Les Chutes-de-la-Chaudière	795
Thetford Mines	715
Saint-Georges	1280
Sainte-Marie	800
L'Islet	70
Sainte-Croix	370
Saint-Lazare	270
Total	5205

Répartition du nombre d'entreprises en Produits métalliques selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	1	5	4	1	11
Montmagny	1	7	3	2	13
Lac Etchemin	4	4	1	0	9
Saint-Joseph-de-Beauce	3	3	2	1	9
Les Chutes-de-la-Chaudière	1	13	9	3	26
Thetford Mines	4	7	3	0	14
Saint-Georges	6	10	10	1	27

Répartition du nombre d'entreprises en Produits métalliques selon la tranche d'emplois

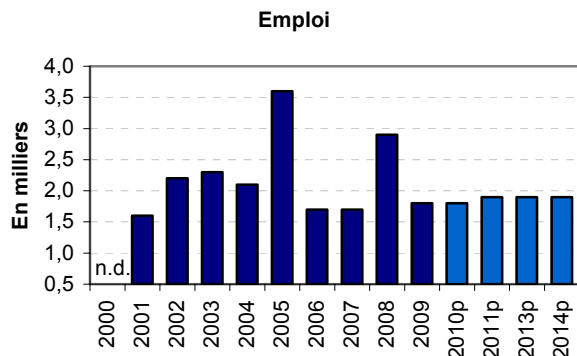
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Sainte-Marie	8	5	4	1	18
L'Islet	3	0	1	0	4
Sainte-Croix	6	8	4	1	19
Saint-Lazare	6	10	4	1	21
Total	43	72	45	11	171

SCIAN Fabrication de machines (333)

Emplois en 2009	1 800
Nombre d'entreprises	94
Taux de croissance moyen 2010-2014	1,1 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fabriquer des machines industrielles et commerciales. Ces établissements assemblent des pièces pour former des éléments, des sous-ensembles et des machines complètes. Ils peuvent fabriquer eux-mêmes les pièces, au moyen de procédés généraux de transformation des métaux, ou encore les acheter.

Les établissements dont l'activité principale consiste à remettre à neuf des machines sont classés parmi les établissements qui fabriquent des machines neuves du même type. Sauf indication contraire, les établissements dont l'activité principale consiste à fabriquer des pièces conçues pour être utilisées de façon exclusive ou principale avec une machine particulière sont classés parmi les établissements qui fabriquent ce type de machine.



Principales professions (CNP)

14 %	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser (7265)
14 %	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage (7231)
4 %	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin (2253)
3 %	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (1241)
3 %	Directeurs/directrices de la fabrication (0911)
3 %	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes (2132)
3 %	Concierges et concierges d'immeubles (6663)
3 %	Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel (9496)

Principaux employeurs

Rotobec inc.	Sainte-Justine	(200-499 emplois)
Ouellet Canada inc.	L'Islet	(200-499 emplois)
Équipements Comact inc.	Saint-Georges	(200-499 emplois)
Pouliès Maska inc.	Sainte-Claire	(100-199 emplois)
Rodrigue Métal ltée	Saint-Romuald	(100-199 emplois)

Industries Fournier inc. (Les)	Thetford Mines	(100-199 emplois)
Rad Technologies inc.	Thetford Mines	(100-199 emplois)
Industries & Équipements Laliberté ltée (Les)	Sainte-Claire	(100-199 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- La santé du secteur est tributaire du cycle d'investissement des entreprises en achat et en modernisation des équipements. Une partie importante du chiffre d'affaires des fabricants se retrouve outre frontière, principalement aux États-Unis.
- Les industries de ce secteur sont reliées à la fabrication des aliments, l'industrie du bois, de l'agriculture, du plastique, etc. Il existe un marché pour les entreprises spécialisées dans la fabrication d'équipements sur mesure.
- Malgré la baisse des carnets de commandes en 2009, les entreprises du secteur semblent tirer leur épingle du jeu et poursuivre les investissements.
- Les Industries Fournier ont annoncé l'obtention d'un contrat de 16 M \$ suite au projet de 960 M \$ pour le développement d'une mine d'or à ciel ouvert à Malartic par la Corporation minière Osisko. L'entreprise pourra consolider 65 emplois pour une période d'un an.
- Moules et modèles PCM se donne les moyens de poursuivre sa croissance dans le secteur aéronautique grâce à un investissement de 3,7 M \$. Elle se dote d'un tout nouveau centre d'usinage équipé à la fine pointe de la technologie. Cinq nouveaux emplois seront créés dans l'entreprise qui compte déjà 63 employés.
- DK-Spec entreprend la phase III d'un projet qui a permis jusqu'à maintenant à l'entreprise, malgré la situation de crise dans le secteur forestier, de demeurer à flot et même de croître. Cette phase du projet nécessite un investissement global de 3,6 M \$ et entraînera la création de 8 emplois et le maintien de 63 postes à Lévis.

Répartition du nombre d'emplois en Fabrication de machines	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	55
Montmagny	55
Lac Etchemin	200
Saint-Joseph-de-Beauce	20
Les Chutes-de-la-Chaudière	155
Thetford Mines	360
Saint-Georges	630
Sainte-Marie	145
L'Islet	330
Sainte-Croix	25
Saint-Lazare	450
Total	2425

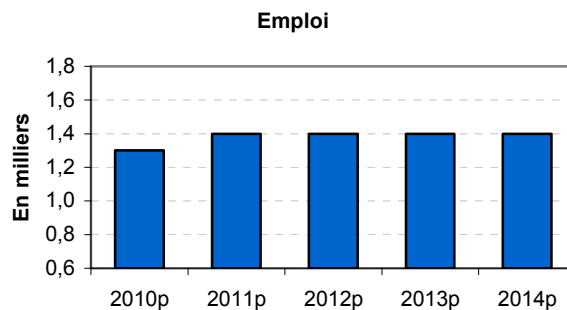
Répartition du nombre d'entreprises en Fabrication de machines selon la tranche d'emplois

Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	1	5	1	0	7
Montmagny	0	2	0	0	2
Lac Etchemin	1	0	0	1	2
Saint-Joseph-de-Beauce	1	3	0	0	4
Les Chutes-de-la-Chaudière	4	5	2	0	11
Thetford Mines	2	5	5	3	15
Saint-Georges	0	5	8	2	15
Sainte-Marie	1	9	3	0	13
L'Islet	4	2	1	1	8
Sainte-Croix	1	5	2	0	8
Saint-Lazare	3	1	3	2	9
Total	18	42	25	9	94

SCIAN Produits informatiques et électroniques (334, 335)

Emplois en 2009	Inférieur à 1500
Nombre d'entreprises	21
Taux de croissance moyen 2010-2014	1,5 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fabriquer des ordinateurs, du matériel périphérique informatique, du matériel de communication et des produits électroniques similaires, de même que des composants de ces produits, et à fabriquer des produits destinés à la production, à la distribution et à l'utilisation d'électricité.



Principales professions (CNP)

15 %	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques (9484)
14 %	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique (9483)
8 %	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique (2241)
5 %	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs (2174)
4 %	Agents/agentes aux achats (1225)
3 %	Directeurs/directrices de la fabrication (0911)
3 %	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires (1471)
3 %	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication (2233)
3 %	Artisans/artisanes (5244)

Principaux employeurs

Éclairage Contraste ML inc.	Saint-Jean-Chrysostome	(200-499 emplois)
SEM Électronique	Saint-Nicolas	(50-99 emplois)
Électro Beauce inc.	Saint-Georges	(50-99 emplois)
Terfil inc.	Saint-Apollinaire	(50-99 emplois)
DEQ Systèmes Corp.	Saint-Romuald	(20-49 emplois)
Système Analytique inc.	Thetford Mines	(20-49 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- La région compte peu d'entreprises (et d'emplois) dans ce secteur. Une partie de l'activité économique de ce secteur est tributaire des dépenses en construction résidentielle et commerciale.

- L'entreprise d'assemblage personnalisé de câbles et harnais électriques Terfil, de Saint-Apollinaire, a fermé ses portes.
- Câblage Cétal, entreprise adaptée, démarre ses activités. Dès cette année, l'entreprise entrevoit créer une dizaine d'emplois dont la plupart seront occupés par des personnes handicapées. Elle se spécialisera dans l'assemblage de câbles ainsi que de harnais électriques sur mesure et offrira à ses employés un environnement de travail adapté à leurs capacités.

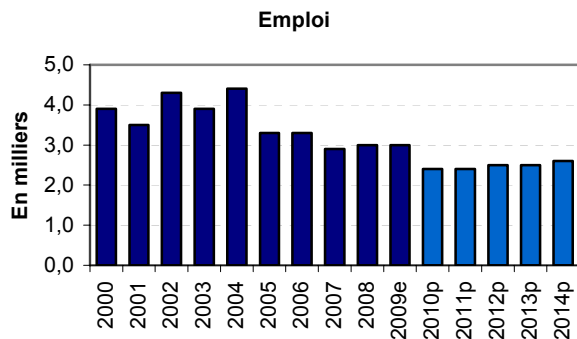
Répartition du nombre d'emplois en Produits informatiques et électroniques	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	55
Montmagny	0
Lac Etchemin	0
Saint-Joseph-de-Beauce	0
Les Chutes-de-la-Chaudière	335
Thetford Mines	0
Saint-Georges	15
Sainte-Marie	10
L'Islet	0
Sainte-Croix	40
Saint-Lazare	20
Total	475

Répartition du nombre d'entreprises en Produits informatiques et électroniques selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	2	3	0	0	5
Montmagny	0	0	0	0	0
Lac Etchemin	0	0	0	0	0
Saint-Joseph-de-Beauce	0	0	0	0	0
Les Chutes-de-la-Chaudière	1	2	1	1	5
Thetford Mines	1	1	0	0	2
Saint-Georges	3	0	0	0	3
Sainte-Marie	1	0	0	0	1
L'Islet	0	0	1	0	1
Sainte-Croix	0	0	1	0	1
Saint-Lazare	1	2	0	0	3
Total	9	8	3	1	21

SCIAN Matériel de transport (336)

Emplois en 2009	3 000
Nombre d'entreprises	42
Taux de croissance moyen 2010-2014	- 2,8 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fabriquer ou à reconstruire du matériel et des pièces servant au transport des personnes et des marchandises par route, rail, air et eau.



Principales professions (CNP)

12 %	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser (7265)
8 %	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique (9486)
6 %	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles (9482)
5 %	Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel (9496)
4 %	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces (1472)
4 %	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles (9221)
3 %	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (7321)
3 %	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage (7231)

Principaux employeurs

Prévost Car inc.	Sainte-Claire	(500-999 emplois)
Manac inc.	Saint-Georges	(200-499 emplois)
Groupe Environnemental Labrie inc.	Saint-Nicolas	(200-499 emplois)
Multina Groupe Composites	Sainte-Clotilde-de-Beauce	(100-199 emplois)
Groupe Procycle inc.	Saint-Georges	(100-199 emplois)
Maxi-Métal inc.	Saint-Georges	(50-99 emplois)
Deloupe inc.	Saint-Évariste-de-Forsyth	(50-99 emplois)
Chantiers Davie inc.	Lévis	(50-99 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- La région compte quelques grands donneurs d'ordre : Chantiers Davie, Prévost Car, Manac inc. ainsi que Groupe Environnemental Labrie. Plusieurs sous-traitants dépendent de la vitalité de ces entreprises.
- Les Chantiers maritimes Davie de Lévis se sont placés sous la protection de la Loi sur les arrangements avec les créanciers du Canada. Près de 1 600 employés ont été mis à pied temporairement.
- Maxi-Métal de St-Georges qui produit des camions à incendie et des camions-ateliers depuis 25 ans est passé aux mains de trois Beaucerons. Les emplois de l'entreprise seront conservés.
- Les travailleurs d'usine de Prévost Car ont accepté à 77,25 % les offres finales de l'employeur, tout comme leurs confrères des bureaux l'avaient fait dans une proportion de 92 %. Le nouveau modèle d'affaires de l'employeur, qui confiera la fabrication d'outillage et de pièces ainsi que l'entretien du bâtiment en sous-traitance, provoquera l'élimination de 300 postes lorsque l'usine fonctionnera à pleine capacité.
- Les intervenants économiques de Bellechasse s'investissent dans le but de minimiser l'impact de l'implantation du nouveau modèle d'affaires de Prévost Car, qui mènera à l'élimination progressive du secteur de la fabrication de pièces, des activités d'outillage et du service de maintenance; donc, de plusieurs mises à pied.

Répartition du nombre d'emplois en Matériel de transport	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	85
Montmagny	50
Lac Etchemin	30
Saint-Joseph-de-Beauce	125
Les Chutes-de-la-Chaudière	355
Thetford Mines	70
Saint-Georges	1285
Sainte-Marie	30
L'Islet	20
Sainte-Croix	40
Saint-Lazare	915
Total	3005

Répartition du nombre d'entreprises en Matériel de transport selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	1	2	0	1	4
Montmagny	1	0	0	0	1
Lac Etchemin	1	1	0	0	2
Saint-Joseph-de-Beauce	0	1	1	0	2
Les Chutes-de-la-Chaudière	0	4	1	1	6

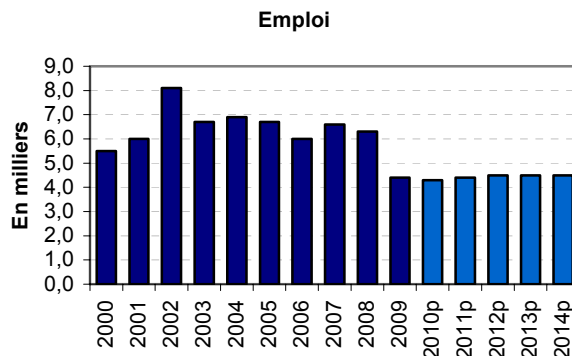
Répartition du nombre d'entreprises en Matériel de transport selon la tranche d'emplois

Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Thetford Mines	4	0	0	1	5
Saint-Georges	3	0	2	3	8
Sainte-Marie	4	1	1	0	6
L'Islet	0	1	0	0	1
Sainte-Croix	1	0	1	0	2
Saint-Lazare	1	2	0	2	5
Total	16	12	6	8	42

SCIAN Fabrication de meubles et produits connexes (337)

Emplois en 2009	4 400
Nombre d'entreprises	163
Taux de croissance moyen 2010-2014	0,5 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fabriquer des meubles et des produits connexes. Ils emploient des procédés classiques pour façonner des matériaux et assembler des pièces par des opérations de découpe, de moulage et de stratification. L'attention portée à l'esthétique et aux qualités fonctionnelles de ces articles est un aspect important du processus de production. Le travail de design peut être effectué par le personnel de l'établissement ou être confié à des concepteurs industriels. Les meubles sont classés selon l'usage pour lequel ils ont été conçus.



Par exemple, les canapés rembourrés sont considérés comme des meubles de maison, même si on en trouve aussi dans les hôtels et les bureaux. Les meubles peuvent être produits en nombre ou sur mesure, et ils peuvent être expédiés montés ou démontés (à plat). Les établissements dont l'activité principale est la fabrication de cadres de meuble et de pièces sont aussi classés dans ce secteur.

Principales professions (CNP)

20 %	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires (9492)
16 %	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (9619)
9 %	Ébénistes (7272)
6 %	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires (9224)
6 %	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois (9513)
3 %	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires (1471)
3 %	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser (7265)
3 %	Directeurs/directrices de la fabrication (0911)

Principaux employeurs

Meubles South Shore	Sainte-Croix	(200-499 emplois)
Ébénisterie Beaubois ltée	Saint-Georges	(200-499 emplois)
Rousseau Métal inc..	Saint-Jean-Port-Joli	(200-499 emplois)
Meuble Idéal ltée	Saint-Charles-de-Bellechasse	(200-499 emplois)
Cuisines Laurier inc.	Laurier-Station	(200-499 emplois)
Amisco	L'Islet	(100-199 emplois)

Montel inc.	Montmagny	(100-199 emplois)
Produits Métalliques Roy inc. (Les)	Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud	(100-199 emplois)
Teknion Roy & Breton inc.	Saint-Vallier	(100-199 emplois)
Industries AP inc. (Les)	Laurier-Station	(100-199 emplois)
Teknion Québec inc.	Montmagny	(100-199 emplois)
Teknion Concept	Lévis	(100-199 emplois)
Meuble Villageois inc. (Le)	Saint-Benoît-Labre	(100-199 emplois)
Bois Kennebec ltée	Saint-Georges	(100-199 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- L'industrie doit compter sur une très forte concurrence de produits asiatiques. Cette compétition se distingue souvent en étant concentrée dans les productions à fort volume. Les entreprises doivent donc canaliser leurs efforts sur des petits lots et des productions dites « design » et ceci, en offrant un service de qualité et une rapidité de livraison. Certaines entreprises ont développé des produits dans le résidentiel haut de gamme, l'institutionnel, le médical, etc.
- Teknion investit 8,1 M \$ pour construire un tout nouveau centre de logistique à Lévis. Ce nouveau centre, d'une superficie de 70 000 pieds carrés, se veut un moyen pour l'entreprise d'améliorer la flexibilité, la capacité de production, les délais et les coûts de livraison de ses produits finis. De plus, Teknion a fait l'acquisition de l'usine Meubles Laurier.

Répartition du nombre d'emplois en Fabrication de meubles et produits connexes	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	340
Montmagny	780
Lac Etchemin	75
Saint-Joseph-de-Beauce	135
Les Chutes-de-la-Chaudière	585
Thetford Mines	445
Saint-Georges	1000
Sainte-Marie	295
L'Islet	620
Sainte-Croix	1235
Saint-Lazare	510
Total	6020

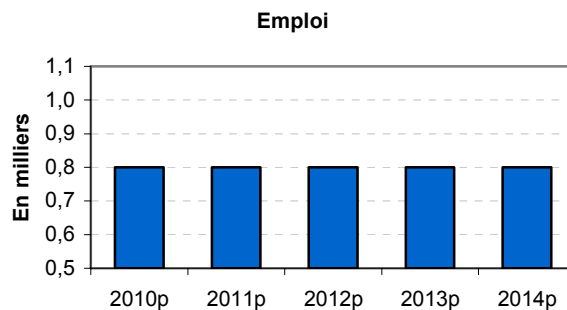
Répartition du nombre d'entreprises en Fabrication de meubles et produits connexes selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	5	5	0	1	11
Montmagny	6	1	3	4	14

Répartition du nombre d'entreprises en Fabrication de meubles et produits connexes selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lac Etchemin	3	2	1	0	6
Saint-Joseph-de-Beauce	3	3	3	0	9
Les Chutes-de-la-Chaudière	13	5	6	1	25
Thetford Mines	3	5	2	1	11
Saint-Georges	8	10	5	2	25
Sainte-Marie	5	9	3	0	17
L'Islet	3	2	0	3	8
Sainte-Croix	8	7	3	3	21
Saint-Lazare	6	5	3	2	16
Total	63	54	29	17	163

SCIAN Activités diverses de fabrication (339)

Emplois en 2009	Inférieur à 1 500
Nombre d'entreprises	84
Taux de croissance moyen 2010-2014	0,0 %

Ce secteur comprend les établissements qui ne figurent dans aucun autre secteur et dont l'activité principale est la fabrication. Ces établissements fabriquent une vaste gamme de produits tels que les fournitures et le matériel médical, les bijoux, les articles de sport, les jouets et les fournitures de bureau.



Principales professions (CNP)

8 %	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires (9492)
8 %	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (9619)
6 %	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires (3223)
5 %	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers (9517)
3 %	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage (7231)
3 %	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser (7265)
2 %	Cadres supérieurs/cadres supérieures - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (0016)

Principaux employeurs

Stryker Medical Québec inc.	L'Islet	(200-499 emplois)
Équipements Récréatifs Jambette inc.	Lévis	(50-99 emplois)
Usine Tac Tic inc.	Saint-Georges	(50-99 emplois)
Usitech Nov inc.	Sainte-Justine	(50-99 emplois)
Buck Expert inc.	Saint-Benjamin	(20-49 emplois)
Cercueils Concept inc.	Saint-Édouard-de-Lotbinière	(20-49 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- L'usine Tac Tic de Saint-Georges a été mise sur pied en septembre 1996. Elle se spécialise dans la conception, le développement et la fabrication des produits d'échantillonnage pour différents secteurs d'activité tels que les textiles, les revêtements de sol et de fenêtres ainsi que les matériaux de construction. Des investissements technologiques massifs ont été faits depuis trois ans et une équipe interne très spécialisée a été mise en place. L'entreprise vient d'obtenir une contribution remboursable

de 112 500 \$ qui servira à l'achat de quatre lignes d'équipements à la fine pointe de la technologie, dans le but d'améliorer la productivité de l'usine et de maintenir son avantage concurrentiel.

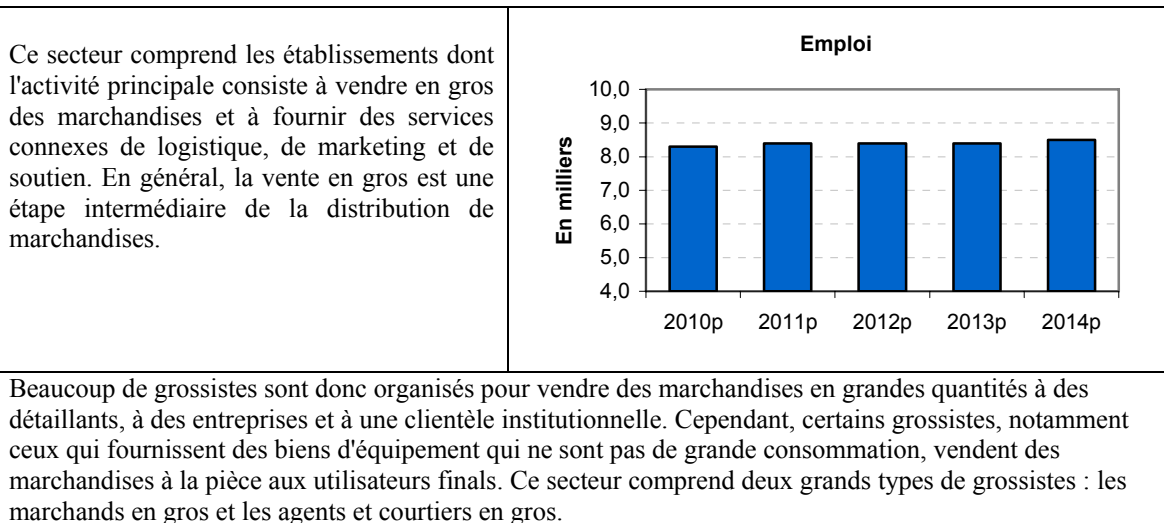
- Le projet d'usine de transformation de biomasse végétale de nature agricole prévu pour 2010 à Saint-Pamphile est en cours de réévaluation. La production prévue de 45 000 tonnes par année de granules de combustion destinée aux marchés agro-industriel, institutionnel et privé générerait un investissement de 6 M \$ et 11 emplois directs.

Répartition du nombre d'emplois en Activités diverses de fabrication	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	145
Montmagny	80
Lac Etchemin	30
Saint-Joseph-de-Beauce	75
Les Chutes-de-la-Chaudière	105
Thetford Mines	35
Saint-Georges	105
Sainte-Marie	75
L'Islet	315
Sainte-Croix	100
Saint-Lazare	80
Total	1145

Répartition du nombre d'entreprises en Activités diverses de fabrication selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	3	4	2	0	9
Montmagny	1	4	0	0	5
Lac Etchemin	1	0	1	0	2
Saint-Joseph-de-Beauce	2	2	0	0	4
Les Chutes-de-la-Chaudière	9	6	1	0	16
Thetford Mines	5	6	0	0	11
Saint-Georges	5	4	2	0	11
Sainte-Marie	3	3	1	0	7
L'Islet	0	2	0	1	3
Sainte-Croix	3	2	2	0	7
Saint-Lazare	4	3	2	0	9
Total	36	36	11	1	84

SCIAN Commerce de gros (41)

Emplois en 2009	8 000
Nombre d'entreprises	636
Taux de croissance moyen 2010-2014	1,2 %



Principales professions (CNP)

14 %	Représentants/représentantes des ventes non techniques - commerce de gros (6411)
5 %	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail (6421)
5 %	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses - services de livraison et de messagerie (7414)
4 %	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité (0611)
4 %	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires (1471)
4 %	Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (6221)
4 %	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (1241)

Principaux employeurs

D Bertrand & Fils inc.	Saint-Nicolas	(200-499 emplois)
Arbres Joyeux inc.	Sainte-Clotilde-de-Beauce	(100-199 emplois)
Société Coopérative Agricole la Seigneurie	Saint-Narcisse-de-Beaurivage	(100-199 emplois)
Unicoop Coopérative Agricole	Saint-Flavien	(100-199 emplois)
Cadrin Viandex inc.	Lévis	(100-199 emplois)
Groupe M Vachon	Lévis	(100-199 emplois)
Société VIA inc. (La)	Lévis	(100-199 emplois)
LKD Pintendre Autos inc.	Pintendre	(100-199 emplois)
Bechedor	Saint-Prosper	(100-199 emplois)
Cycles Lambert	Lévis	(50-99 emplois)
Récupération Frontenac inc.	Thetford Mines	(50-99 emplois)

Philippe Gosselin & Associés ltée	Sainte-Marie	(50-99 emplois)
Pièces d'autos Transit inc. (Les)	Lévis	(50-99 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- Dans la région, la majorité des emplois sont liés aux produits alimentaires mais aussi aux véhicules automobiles, à l'entretien paysager et aux fournitures industrielles.
- Une part importante de l'emploi dans ce secteur est attribuable à des entreprises de faible taille.
- L'activité du secteur devrait connaître un certain redressement cette année et l'an prochain.

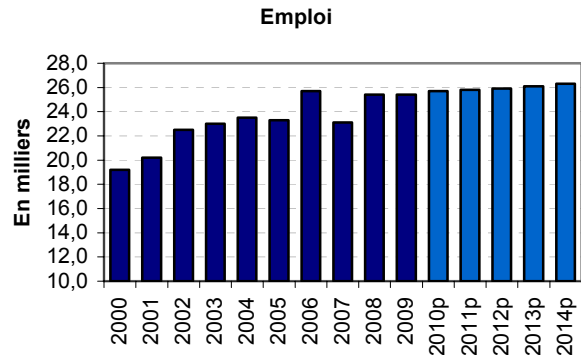
Répartition du nombre d'emplois en Commerce de gros	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	1035
Montmagny	175
Lac Etchemin	55
Saint-Joseph-de-Beauce	150
Les Chutes-de-la-Chaudière	1360
Thetford Mines	380
Saint-Georges	760
Sainte-Marie	360
L'Islet	140
Sainte-Croix	245
Saint-Lazare	500
Total	5160

Répartition du nombre d'entreprises en Commerce de gros selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	26	28	13	2	69
Montmagny	13	16	4	0	33
Lac Etchemin	12	3	0	0	15
Saint-Joseph-de-Beauce	15	9	5	0	29
Les Chutes-de-la-Chaudière	82	56	17	2	157
Thetford Mines	29	22	3	0	54
Saint-Georges	42	33	11	0	86
Sainte-Marie	40	24	5	3	72
L'Islet	15	6	1	0	22
Sainte-Croix	21	15	2	0	38
Saint-Lazare	19	33	8	1	61
Total	314	245	69	8	636

SCIAN Commerce de détail (44, 45)

Emplois en 2009	25 400
Nombre d'entreprises	1869
Taux de croissance moyen 2010-2014	0,7 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à vendre des marchandises au détail, généralement sans les avoir transformées et à fournir des services connexes. Le commerce de détail représente le dernier maillon de la chaîne de distribution. Les détaillants sont donc organisés pour vendre des marchandises en petites quantités au grand public. Ce secteur comprend deux grands types d'établissements : les détaillants en magasin et les détaillants hors magasin.



Principales professions (CNP)

27 %	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail (6421)
13 %	Caissiers/caissières (6611)
13 %	Directeurs/directrices - commerce de détail (0621)
8 %	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes - commerce de détail (6622)
3 %	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (7321)
3 %	Bouchers/bouchères, coupeurs/coupeuses de viande et poissonniers/poissonnières - commerce de gros et de détail (6251)
2 %	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (1241)
2 %	Superviseurs/superviseuses - commerce de détail (6211)

Principaux employeurs

Wal-Mart Canada inc.	Saint-Georges	(200-499 emplois)
Wal-Mart Canada inc.	Saint-Romuald	(200-499 emplois)
Wal-Mart Canada inc.	Lévis	(200-499 emplois)
Métro Labonté	Sainte-Marie	(100-199 emplois)
Pères Nature inc. (Les)	Saint-Georges	(100-199 emplois)
Wal-Mart Canada inc.	Thetford Mines	(100-199 emplois)
Marché Giguère	Lévis	(100-199 emplois)
Sears Canada inc.	Lévis	(100-199 emplois)
Home Dépôt Canada inc.	Saint-Romuald	(100-199 emplois)
Maxi (Saint-Georges-de-Beauce)	Saint-Georges	(100-199 emplois)
IGA Extra	Saint-Romuald	(100-199 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- Comme dans plusieurs autres régions du Québec, le commerce au détail constitue le secteur qui occupe le plus grand nombre de personnes en Chaudière-Appalaches.
- Ce secteur est tributaire de l'évolution démographique, du revenu disponible des ménages et surtout pour les biens durables, des taux d'intérêts et de la conjoncture économique.
- L'année 2009 a été marquée par la rationalisation des concessionnaires GM. Il semble que la majorité des employés mis à pied se sont replacés chez d'autres concessionnaires ou garages privés.

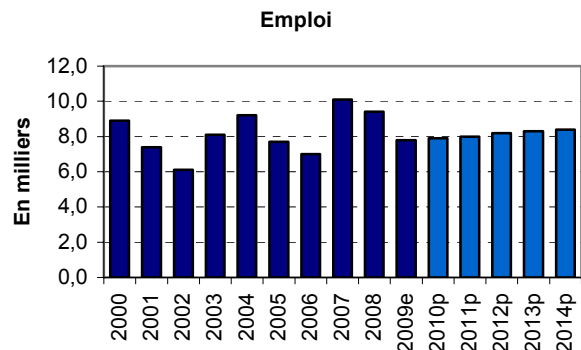
Répartition du nombre d'emplois en Commerce de détail	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	3775
Montmagny	1265
Lac Etchemin	880
Saint-Joseph-de-Beauce	750
Les Chutes-de-la-Chaudière	3195
Thetford Mines	2710
Saint-Georges	3485
Sainte-Marie	1715
L'Islet	690
Sainte-Croix	920
Saint-Lazare	950
Total	20335

Répartition du nombre d'entreprises en Commerce de détail selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	83	115	44	7	249
Montmagny	53	61	18	1	133
Lac Etchemin	39	28	7	0	74
Saint-Joseph-de-Beauce	48	33	7	0	88
Les Chutes-de-la-Chaudière	106	124	22	5	257
Thetford Mines	113	128	15	5	261
Saint-Georges	98	162	33	3	296
Sainte-Marie	72	86	21	3	182
L'Islet	32	38	7	0	77
Sainte-Croix	43	58	9	0	110
Saint-Lazare	54	73	14	0	141
Total	741	906	197	24	1868

SCIAN Transport et entreposage (48-49)

Emplois en 2009	7 800
Nombre d'entreprises	965
Taux de croissance moyen 2010-2014	1,5 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fournir des services de transport de personnes et de marchandises, des services d'entreposage des marchandises et des services liés au transport et à l'entreposage. Les moyens de transport visés sont le transport routier (transport par camion, transport en commun et transport terrestre de voyageurs), le transport ferroviaire, le transport par eau, le transport aérien et le transport par pipeline. Ces catégories sont subdivisées selon les modes d'organisation des établissements qui ont cours dans les entreprises.



Sont compris dans ce secteur les bureaux de poste nationaux et les établissements de messagerie qui, eux aussi, transportent des marchandises. Les établissements d'entreposage sont répartis selon le type de service offert et le genre d'installation. Leurs activités, leurs employés et leurs installations étant répartis sur un vaste territoire, de nombreux établissements de ce secteur sont organisés en réseaux.

Sont exclus de ce secteur les établissements dont l'activité principale est la location et la location à bail de matériel de transport sans conducteur.

Principales professions (CNP)

37 %	Conducteurs/conductrices de camions (7411)
10 %	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun (7412)
4 %	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses - services de livraison et de messagerie (7414)
3 %	Facteurs/factrices (1462)
3 %	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses (7413)
3 %	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (7321)

Principaux employeurs

Autobus Auger inc.	Saint-Romuald	(200-499 emplois)
Transport Kingsway (Division Vrac)	Saint-Romuald	(200-499 emplois)
Besner Transport	Saint-Nicolas	(200-499 emplois)
Transport Robert Itée	Saint-Nicolas	(200-499 emplois)

Transport Gilmyr inc.	Montmagny	(200-499 emplois)
TF1 6 (Division Fortier)	Pintendre	(100-199 emplois)
L Bilodeau & Fils ltée	Honfleur	(100-199 emplois)
Gosselin Express ltée	Thetford Mines	(100-199 emplois)
Transport Jacques Auger inc.	Lévis	(100-199 emplois)
Société de Transport de Lévis	Lévis	(100-199 emplois)
Transport YN Gonthier	Saint-Romuald	(100-199 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- En Chaudière-Appalaches, ce secteur d'activité est fortement orienté vers le transport par camion et est fortement tributaire de la vigueur du manufacturier dans la région. On y trouve une grande quantité de petites entreprises.
- La rentabilité des entreprises du secteur est dépendante en grande partie du coût des carburants, tandis que le chiffre d'affaires est soumis aux aléas de l'activité économique et du volume des exportations.
- Le passeport ou un permis de conduire spécial est maintenant requis pour les voyages en voiture à destination des États-Unis.

Répartition du nombre d'emplois en Transport et entreposage	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	680
Montmagny	460
Lac Etchemin	230
Saint-Joseph-de-Beauce	280
Les Chutes-de-la-Chaudière	1375
Thetford Mines	470
Saint-Georges	940
Sainte-Marie	515
L'Islet	330
Sainte-Croix	550
Saint-Lazare	460
Total	6290

Répartition du nombre d'entreprises en Transport et entreposage selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	42	14	8	1	65
Montmagny	25	23	1	1	50
Lac Etchemin	38	19	3	0	60
Saint-Joseph-de-Beauce	41	13	4	0	58
Les Chutes-de-la-Chaudière	83	34	13	2	132

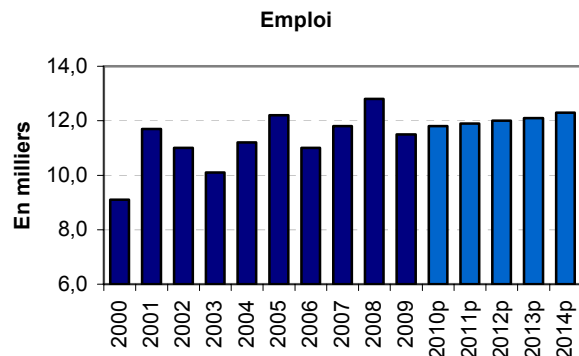
Répartition du nombre d'entreprises en Transport et entreposage selon la tranche d'emplois

Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Thetford Mines	73	29	2	1	105
Saint-Georges	89	40	12	0	141
Sainte-Marie	86	20	4	1	111
L'Islet	32	19	3	0	54
Sainte-Croix	64	18	5	2	89
Saint-Lazare	62	33	3	2	100
Total	635	262	58	10	965

SCIAN Finances, assurances, immobilier et location (52, 53)

Emplois en 2009	11 500
Nombre d'entreprises	650
Taux de croissance moyen 2010-2014	1,4 %

Ce secteur comprend, d'une part, les établissements dont l'activité principale consiste à effectuer des opérations financières (c'est-à-dire des opérations portant sur la création, la liquidation ou la cession d'actifs financiers) ou à en faciliter l'exécution. Cela inclut les établissements dont l'activité principale est l'intermédiation financière, la mise en commun des risques en faisant souscrire à des contrats d'assurance de rente et à d'autres formes de contrats d'assurance, et la prestation de services spécialisés qui facilitent ou complètent des programmes d'intermédiation financière, d'assurance et d'avantages sociaux.



Les établissements ayant une fonction de contrôle monétaire (les autorités monétaires) sont aussi classés dans ce secteur. Ce secteur comprend, d'autre part, les établissements dont l'activité principale consiste à conférer le droit d'usage de biens corporels ou incorporels par la location, la location à bail ou autrement. Il inclut également les établissements dont l'activité principale consiste à gérer des biens immobiliers pour le compte de tiers, à vendre, à louer ou à acheter des biens immobiliers pour le compte de tiers et à évaluer des biens immobiliers.

Principales professions (CNP)

12 %	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance (6231)
12 %	Représentants/représentantes au service à la clientèle - services financiers (1433)
10 %	Autres agents financiers/agentes financières (1114)
4 %	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers (1434)
4 %	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales (1411)
4 %	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres (1233)
4 %	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (1241)

Principaux employeurs

Desjardins Sécurité Financière	Lévis	(500-999 emplois)
Desjardins Assurances générales inc.	Lévis	(500-999 emplois)
Fédération des Caisses Desjardins du Québec	Lévis	(500-999 emplois)
Gestion Tri inc.	Saint-Nicolas	(200-499 emplois)

Financière Agricole (La)	Saint-Romuald	(200-499 emplois)
Caisse Desjardins de Lévis	Lévis	(100-199 emplois)
Promutuel Lévisienne-Orléans (Société Mutuelle d'Assurance Générale)	Saint-Romuald	(50-99 emplois)
Caisse Desjardins de la région de Thetford	Thetford Mines	(50-99 emplois)
Caisse Desjardins des Seigneuries de Bellechasse	Saint-Charles-de-Bellechasse	(50-99 emplois)
Caisse Desjardins du Centre de la Nouvelle-Beauce	Sainte-Marie	(50-99 emplois)
Caisse Desjardins de Montmagny	Montmagny	(50-99 emplois)
Centre financier aux entreprises Desjardins de Lévis	Lévis	(50-99 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- La demande de main-d'œuvre est élevée du côté des assurances. Les employeurs éprouvent des difficultés à recruter des candidats maîtrisant la langue anglaise.
- Desjardins Sécurité financière, qui emploie 2 200 personnes, dont 1 700 à son siège social de Lévis, songe à rapatrier les 500 autres à son siège social, ce qui ne créera aucun nouvel emploi. L'institution compte poursuivre sa croissance normale qui s'est traduite depuis quelques années par 80 à 100 embauches annuellement, de sorte que près de 500 autres employés pourraient s'ajouter d'ici cinq ans.

Répartition du nombre d'emplois en Finances, assurances, immobilier et location	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	5765
Montmagny	370
Lac Etchemin	210
Saint-Joseph-de-Beauce	285
Les Chutes-de-la-Chaudière	1235
Thetford Mines	650
Saint-Georges	660
Sainte-Marie	600
L'Islet	185
Sainte-Croix	420
Saint-Lazare	500
Total	10880

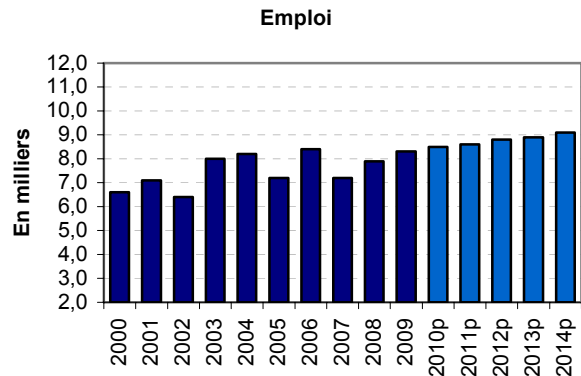
Répartition du nombre d'entreprises en Finances, assurances, immobilier et location selon la tranche d'emplois

Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	54	26	10	6	96
Montmagny	26	13	4	0	43
Lac Etchemin	7	15	3	0	25
Saint-Joseph-de-Beauce	21	10	2	0	33
Les Chutes-de-la-Chaudière	74	27	10	0	111
Thetford Mines	40	15	9	0	64
Saint-Georges	53	24	13	0	90
Sainte-Marie	31	14	10	0	55
L'Islet	21	10	4	0	35
Sainte-Croix	25	15	6	0	46
Saint-Lazare	36	9	7	0	52
Total	388	178	78	6	650

SCIAN Services professionnels, scientifiques et techniques (54)

Emplois en 2009	8 300
Nombre d'entreprises	762
Taux de croissance moyen 2010-2014	1,9 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale repose sur le capital humain qui constitue, de ce fait, le principal facteur de production. Ces établissements offrent les connaissances et les compétences de leurs employés, souvent dans le cadre d'affectations. Les différentes classes de ce secteur sont définies en fonction de l'expertise et de la formation du fournisseur de services et comprennent principalement : les services juridiques, les services de comptabilité et les services connexes, l'architecture, le génie et les services connexes, les services de prospection et de levé et les services d'arpentage et de cartographie, les services de design, les services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques, les services de recherche et de développement scientifiques, la publicité et les services connexes.



Sont exclus de ce secteur les établissements dont l'activité principale consiste à donner de l'enseignement et de la formation dans une grande variété de matières et ceux dont l'activité principale est de donner des soins de santé en assurant des services diagnostiques et thérapeutiques.

Principales professions (CNP)

9 %	Vérificateurs/vérificatrices et comptables (1111)
7 %	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec) (4112)
6 %	Analystes et consultants/consultantes en informatique (2171)
4 %	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (1241)
4 %	Commis à la comptabilité et personnel assimilé (1431)
4 %	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs (2174)
4 %	Ingénieurs civils/ingénieures civiles (2131)
3 %	Secrétaires juridiques (1242)
2 %	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin (2253)

Principaux employeurs

Réseau Acier Plus	Saint-Georges	(100-199 emplois)
Creaform inc.	Lévis	(100-199 emplois)

Blanchette, Vachon & Associés, Comptables Agréés	Sainte-Marie	(100-199 emplois)
Développement International Desjardins	Lévis	(50-99 emplois)
Lemieux Nolet Consultants	Lévis	(50-99 emplois)
Inspec-Sol inc.	Saint-Romuald	(50-99 emplois)
Genivar sec	Saint-Romuald	(50-99 emplois)
BPR inc.	Charny	(50-99 emplois)
SNC-Lavallin Environnement inc.	Lévis	(20-49 emplois)
Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.A.L.	Thetford Mines	(20-49 emplois)
Métaltec inc.	Saint-Romuald	(20-49 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- Les services de génie, d'arpentage et de cartographie seront davantage sollicités pour contribuer à la vague de projets d'infrastructures annoncés.
- Creaform a entrepris la démonstration et la commercialisation d'une innovation technologique dans le domaine du développement de jeux vidéo et de films d'animation, le scanneur VIUscan 3D. L'entreprise a aussi conclu un partenariat avec Beenox de Québec et Infixlabs de Los Angeles pour le développement de films et de jeux vidéo.
- L'entreprise Robotiq inc., spécialisée dans le développement et la commercialisation de systèmes robotiques innovateurs destinés à différents marchés, a conclu une licence avec l'Université Laval par laquelle elle obtient les droits d'exploitation de certains brevets issus du Laboratoire de robotique.
- L'incubateur d'entreprises biotechnologiques, Ag-Bio Centre, soutient le démarrage de projets dans les secteurs de l'agroalimentaire, de la santé, de la nutrition et de l'environnement.

Répartition du nombre d'emplois en Services professionnels, scientifiques et techniques	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	1010
Montmagny	230
Lac Etchemin	145
Saint-Joseph-de-Beauce	215
Les Chutes-de-la-Chaudière	1055
Thetford Mines	515
Saint-Georges	835
Sainte-Marie	575
L'Islet	125
Sainte-Croix	255
Saint-Lazare	345
Total	5305

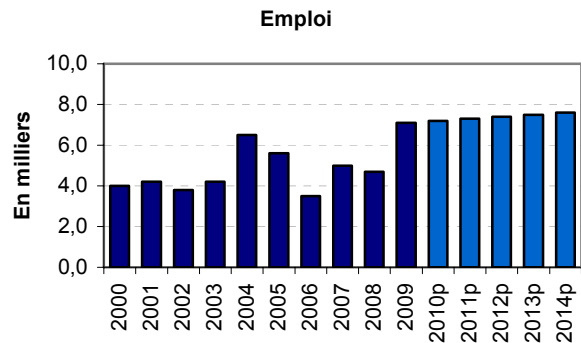
Répartition du nombre d'entreprises en Services professionnels, scientifiques et techniques selon la tranche d'emplois

Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	69	34	11	2	116
Montmagny	18	6	0	0	24
Lac Etchemin	9	2	0	0	11
Saint-Joseph-de-Beauce	24	12	1	0	37
Les Chutes-de-la-Chaudière	163	38	8	1	210
Thetford Mines	40	25	4	0	69
Saint-Georges	64	35	5	0	104
Sainte-Marie	46	25	3	0	74
L'Islet	24	7	0	0	31
Sainte-Croix	31	7	1	0	39
Saint-Lazare	32	15	0	0	47
Total	520	206	33	3	762

SCIAN Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (55, 56)

Emplois en 2009	7 100
Nombre d'entreprises	545
Taux de croissance moyen 2010-2014	1,4 %

Ce secteur comprend, d'une part, les établissements dont l'activité principale consiste à gérer des sociétés et des entreprises ou à détenir des titres ou des actifs financiers de sociétés et d'entreprises afin d'avoir une participation majoritaire dans celles-ci ou d'influer sur les décisions de leurs dirigeants. Ces établissements peuvent exercer la fonction de gestion ou confier la gestion financière à des gestionnaires de portefeuilles.



Ce secteur comprend, d'autre part, les établissements spécialisés dans le soutien des opérations quotidiennes d'autres organisations et dont les activités consistent à gérer, à recruter et à placer du personnel, à préparer des documents, à prendre les commandes pour des clients, à recouvrer les créances, à organiser des voyages, à fournir des services de sécurité et de surveillance, à nettoyer des bâtiments, ou à emballer et à étiqueter des produits (des établissements appartenant à de nombreux secteurs de l'économie ont leur propre personnel pour réaliser ces activités); les établissements spécialisés dans la gestion des déchets, dont l'activité principale consiste à collecter, à traiter et à éliminer les déchets, à exploiter des installations de récupération des matériaux, à assainir les sites pollués et à nettoyer les fosses septiques.

Principales professions (CNP)

17 %	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers (6661)
9 %	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé (6651)
8 %	Concierges et concierges d'immeubles (6663)
7 %	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (8612)
3 %	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public (7422)
3 %	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (1241)
3 %	Conducteurs/conductrices de camions (7411)

Principaux employeurs

Service d'Entretien Belle-Mire et Clean International	Saint-Jean-Chrysostome	(200-499 emplois)
Maintenance Eureka ltée	Thetford Mines	(200-499 emplois)
Service Sanitaire Frontenac ltée	Thetford Mines	(200-499 emplois)
Arboriculture de Beauce inc.	Beauceville	(100-199 emplois)

Gexel Télécom International inc.	Thetford Mines	(100-199 emplois)
Maheu & Maheu inc.	Saint-Nicolas	(50-99 emplois)
Veolia ES Canada Service Industriel inc.	Lévis	(50-99 emplois)
Centre d'Appels d'Urgence Chaudière-Appalaches	Saint-Georges	(50-99 emplois)
Systèmes de Marquage Industriel inc.	Saint-Georges	(50-99 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- La majeure partie des emplois se retrouve dans des entreprises de taille modeste oeuvrant dans les services de conciergerie et dans l'aménagement paysager.
- Les plans d'action des organismes de développement des entreprises montrent une volonté d'œuvrer dans le développement de la productivité, de l'innovation et de l'exportation des entreprises manufacturières de la région. Des organismes comme Développement PME et Pôle Québec Chaudière-Appalaches soutiennent les entreprises en ce sens. Les ententes ACCORD dans plusieurs secteurs contribuent à soutenir ce développement.
- La firme Génivar, qui offre des services multidisciplinaires en études, ingénierie et environnement, a inauguré ses nouveaux locaux en novembre 2009 à Saint-Georges.

Répartition du nombre d'emplois en Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	630
Montmagny	100
Lac Etchemin	45
Saint-Joseph-de-Beauce	85
Les Chutes-de-la-Chaudière	500
Thetford Mines	355
Saint-Georges	260
Sainte-Marie	255
L'Islet	60
Sainte-Croix	105
Saint-Lazare	145
Total	2540

Répartition du nombre d'entreprises en Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	34	28	15	4	81
Montmagny	19	9	2	0	30
Lac Etchemin	7	7	1	0	15
Saint-Joseph-de-Beauce	14	9	1	0	24

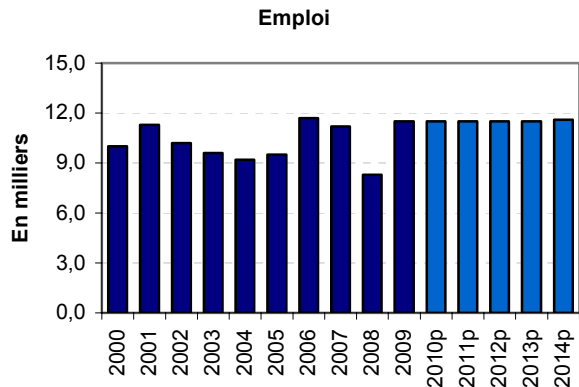
Répartition du nombre d'entreprises en Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien selon la tranche d'emplois

Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Les Chutes-de-la-Chaudière	70	40	12	3	125
Thetford Mines	29	23	8	4	64
Saint-Georges	39	20	7	1	67
Sainte-Marie	34	21	9	0	64
L'Islet	6	4	4	0	14
Sainte-Croix	16	12	1	0	29
Saint-Lazare	17	11	2	0	30
Total	285	184	62	12	543

SCIAN Services d'enseignement (61)

Emplois en 2009	11 500
Nombre d'entreprises	98
Taux de croissance moyen 2010-2014	0,2 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à donner de l'enseignement et de la formation dans une grande variété de matières. Il s'agit d'établissements spécialisés, notamment des écoles, des collèges, des universités et des centres de formation. Ces établissements peuvent être privés, à but lucratif ou non lucratif, ou publics. Ils peuvent également offrir des services d'alimentation et d'hébergement à leurs élèves.



Les services d'enseignement sont habituellement donnés par des enseignantes et enseignants appelés à expliquer, à informer, à faire des démonstrations, ainsi qu'à superviser et à diriger l'autoapprentissage. L'enseignement se donne dans des cadres divers, dans les établissements d'enseignement, le milieu de travail ou à domicile, par correspondance, à la télévision ou par d'autres moyens. Les cours peuvent aussi être adaptés aux besoins particuliers de l'élève. Par exemple, le langage par signes peut être utilisé à la place du langage oral pour enseigner à des élèves malentendants. Toutes les classes de ce secteur ont une caractéristique en commun, celle de faire appel à des enseignantes et enseignants desquels on exige des connaissances approfondies dans une matière ainsi qu'une aptitude à l'enseignement.

Principales professions (CNP)

23 %	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire (4142)
18 %	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire (4141)
10 %	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/institutrices de programmes de perfectionnement (4131)
5 %	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (1241)
4 %	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire (6472)
3 %	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (4214)
3 %	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire (4122)

Principaux employeurs

Cégep de Lévis-Lauzon	Lévis	(200-499 emplois)
Cégep Beauce-Appalaches	Saint-Georges	(200-499 emplois)
Polyvalente de Thetford Mines	Thetford Mines	(200-499 emplois)
École Pointe-Levy	Lévis	(100-199 emplois)
École Secondaire Les Etchemins	Charny	(100-199 emplois)

Cégep de Thetford	Thetford Mines	(100-199 emplois)
Collège de Lévis	Lévis	(100-199 emplois)
Polyvalente Benoit Vachon	Sainte-Marie	(100-199 emplois)
Polyvalente de Saint-Georges	Saint-Georges	(100-199 emplois)
Centre de Formation Professionnel L'Envolée	Montmagny	(100-199 emplois)
Centre de formation professionnelle de Lévis	Lévis	(100-199 emplois)
Centre Intégré de Mécanique Industrielle de la Chaudière	Saint-Georges	(100-199 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- Pour la Chaudière-Appalaches, entre les années scolaires 2009-2010 et 2014-2015, le MELS prévoit une augmentation de 3,9 % de l'effectif scolaire au primaire, alors que l'on entrevoit une baisse de 3,2 % au secondaire.
- Le Cégep Lévis-Lauzon a inauguré la phase II du Complexe technologique. La réalisation de cette phase a nécessité un investissement de 4,7 M \$. De plus, un investissement de 3 M \$, s'inscrivant dans le plan quinquennal des immobilisations des Cégeps 2008-2013, permettra au Cégep Lévis-Lauzon d'effectuer des travaux de réfection et de transformation des bâtiments, de restauration des laboratoires de sciences, de renouvellement du parc immobilier et de développement informatique.
- Les travaux d'agrandissement du CIMIC se solderont par un agrandissement de 2 300 mètres carrés et coûteront 5,5 M \$, incluant une contribution gouvernementale de 3,7 M \$.

Répartition du nombre d'emplois en Services d'enseignement	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	1775
Montmagny	600
Lac Etchemin	280
Saint-Joseph-de-Beauce	360
Les Chutes-de-la-Chaudière	1900
Thetford Mines	1100
Saint-Georges	1600
Sainte-Marie	545
L'Islet	260
Sainte-Croix	470
Saint-Lazare	610
Total	9500

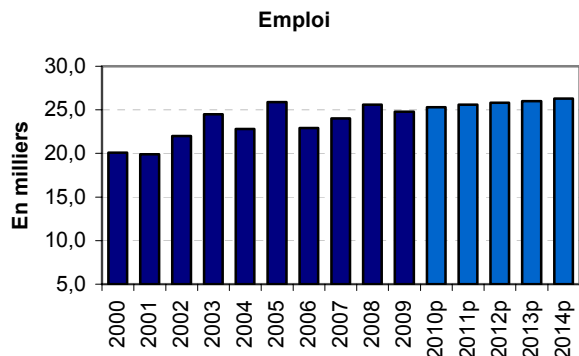
Répartition du nombre d'entreprises en Services d'enseignement selon la tranche d'emplois

Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	7	9	3	3	22
Montmagny	1	3	0	1	5
Lac Etchemin	1	0	0	0	1
Saint-Joseph-de-Beauce	0	1	1	0	2
Les Chutes-de-la-Chaudière	8	9	4	1	22
Thetford Mines	5	6	0	2	13
Saint-Georges	7	3	0	2	12
Sainte-Marie	4	0	0	0	4
L'Islet	2	1	0	0	3
Sainte-Croix	4	2	1	0	7
Saint-Lazare	2	3	2	0	7
Total	41	37	11	9	98

SCIAN Soins de santé et d'assistance sociale (62)

Emplois en 2009	24 800
Nombre d'entreprises	825
Taux de croissance moyen 2010-2014	1,2 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à donner des soins de santé, en assurant des services diagnostiques et thérapeutiques, et à offrir des services de counselling, d'assistance sociale et de protection de l'enfance, des services communautaires d'alimentation et d'hébergement, des services de réadaptation professionnelle et des services de garderie.



Principales professions (CNP)

16 %	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées (3152)
12 %	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (4214)
11 %	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires (3413)
4 %	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (1241)
4 %	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires (3233)
4 %	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers (6661)
3 %	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé (6471)

Principaux employeurs

Hôpital Hôtel-Dieu de Lévis	Lévis	(1000 + emplois)
Centre de santé et de services sociaux de Beauce	Saint-Georges	(1000 + emplois)
Centre de santé et de services sociaux de la région de Thetford	Thetford Mines	(500-999 emplois)
Centre de santé Paul-Gilbert	Charny	(500-999 emplois)
Centre de réadaptation en déficience intellectuelle Chaudière-Appalaches	Saint-Georges	(500-999 emplois)
Centre d'hébergement de Saint-Georges, secteur Ouest	Saint-Georges	(500-999 emplois)
Centre de santé et de services sociaux des Etchemins	Lac-Etchemin	(200-499 emplois)
CLSC de Saint-Fabien-de-Panet	Saint-Fabien-de-Panet	(200-499 emplois)
Hôpital de Montmagny	Montmagny	(200-499 emplois)

Centre d'Hébergement Denis Marcotte	Thetford Mines	(200-499 emplois)
Centre de santé et de services sociaux du Grand Littoral (Secteur Desjardins)	Lévis	(200-499 emplois)
Coopérative de Services Rive-Sud	Lévis	(200-499 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- Depuis la fin des années 1990, la rareté de main-d'œuvre est devenue une préoccupation constante des établissements du réseau de la santé.
- Le vieillissement de la population continuera à exercer des pressions importantes sur le secteur des soins de santé, entre autres, dans les centres d'accueil et les centres de soins de longue durée.
- L'augmentation prévue du nombre d'enfants de 0 à 4 ans entraînerait une croissance de la demande en services de garde.
- Plusieurs projets de construction ou d'agrandissement de CHSLD et de résidences pour personnes âgées.

Répartition du nombre d'emplois en Soins de santé et d'assistance sociale	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	4290
Montmagny	1515
Lac Etchemin	825
Saint-Joseph-de-Beauce	910
Les Chutes-de-la-Chaudière	2550
Thetford Mines	2475
Saint-Georges	2920
Sainte-Marie	1025
L'Islet	650
Sainte-Croix	725
Saint-Lazare	1095
Total	18980

Répartition du nombre d'entreprises en Soins de santé et d'assistance sociale selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	44	36	18	6	104
Montmagny	28	19	10	2	59
Lac Etchemin	13	11	4	2	30
Saint-Joseph-de-Beauce	17	16	10	4	47
Les Chutes-de-la-Chaudière	49	56	17	4	126
Thetford Mines	51	59	13	2	125
Saint-Georges	48	56	15	2	121

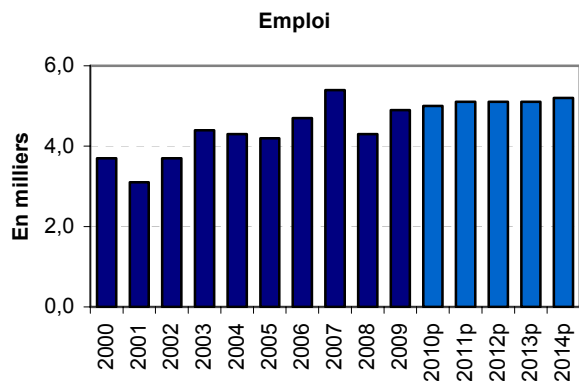
Répartition du nombre d'entreprises en Soins de santé et d'assistance sociale selon la tranche d'emplois

Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Sainte-Marie	36	21	12	0	69
L'Islet	15	11	5	0	31
Sainte-Croix	16	21	6	0	43
Saint-Lazare	29	28	12	1	70
Total	346	334	122	23	825

SCIAN Information, culture et loisirs (51, 71)

Emplois en 2009	4 900
Nombre d'entreprises	309
Taux de croissance moyen 2010-2014	1,2 %

Ce secteur comprend, d'une part, les établissements dont l'activité principale consiste à créer et à diffuser, ou à permettre que soient diffusés des produits d'information et des produits culturels tels que des oeuvres écrites, des oeuvres musicales, des interprétations enregistrées, des dramatiques enregistrées, des logiciels et des bases de données. Il comprend aussi les établissements qui offrent un accès à du matériel et à de l'expertise pour traiter l'information. Les principales composantes de ce secteur sont l'édition, y compris l'édition de logiciels, les industries du film et de l'enregistrement sonore, la radiotélévision et les télécommunications et les services d'information et de traitement des données.



Ce secteur comprend, d'autre part, les établissements dont l'activité principale consiste à exploiter des installations ou à fournir des services répondant aux intérêts de leurs clients en matière de culture, de divertissement et de loisirs. Ces établissements assurent la production et la promotion de spectacles, d'activités ou d'expositions destinées au grand public, fournissent les compétences artistiques, créatrices et techniques nécessaires à la production de spectacles et de produits artistiques, préservent et exposent des objets et des sites présentant un intérêt historique, culturel ou éducatif, exploitent des installations ou assurent des services qui permettent à la clientèle de participer à des activités sportives ou récréatives ou de s'adonner à des passe-temps ou à des loisirs.

Principales professions (CNP)

8 %	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique (5254)
4 %	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (8612)
4 %	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels (5136)
3 %	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications (7246)
3 %	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales (1411)
3 %	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail (6421)
3 %	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (1241)
2 %	Journalistes (5123)

Principaux employeurs

HS Télécom	Saint-Nicolas	(200-499 emplois)
Société Télus Communication	Sainte-Marie	(200-499 emplois)
Station Touristique Massif du Sud	Saint-Philémon	(200-499 emplois)
Beauce Carnaval inc.	Saint-Georges	(100-199 emplois)
Roche à Veillon (La) // Restaurant La Boustifaille	Saint-Jean-Port-Joli	(100-199 emplois)
Centre de Ski Mont-Orignal	Lac-Etchemin	(100-199 emplois)
Patro de Lévis inc. (Le)	Lévis	(100-199 emplois)
Patinoire Extérieure de Saint-Nicolas	Saint-Nicolas	(50-99 emplois)
Centre Régional de Plein Air de Lévis inc.	Lévis	(50-99 emplois)
Club de Golf Lévis inc.	Lévis	(50-99 emplois)
Golf La Tempête	Sainte-Hélène-de-Breakeyville	(50-99 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- Le changement des habitudes des consommateurs amène plusieurs défis mais aussi des opportunités pour les entreprises de ce secteur. Les éditeurs de journaux et de périodiques doivent s'adapter à une baisse continue de l'utilisation des médias « papier » au profit des médias « électroniques ».
- Le volet culture et loisirs dépend en bonne partie de la démographie et du revenu personnel disponible.

Répartition du nombre d'emplois en Information, culture et loisirs	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	660
Montmagny	165
Lac Etchemin	90
Saint-Joseph-de-Beauce	90
Les Chutes-de-la-Chaudière	600
Thetford Mines	300
Saint-Georges	375
Sainte-Marie	345
L'Islet	65
Sainte-Croix	70
Saint-Lazare	170
Total	2930

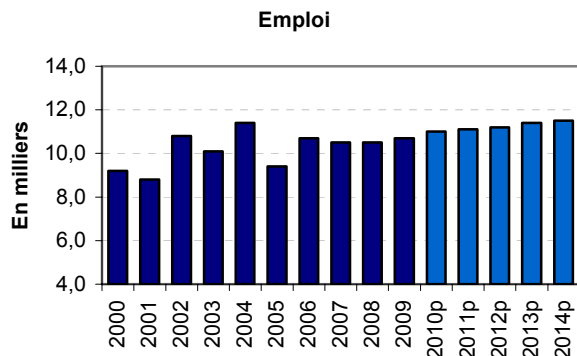
Répartition du nombre d'entreprises en Information, culture et loisirs selon la tranche d'emplois

Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	7	18	9	1	35
Montmagny	12	13	4	0	29
Lac Etchemin	8	4	4	0	16
Saint-Joseph-de-Beauce	8	6	2	0	16
Les Chutes-de-la-Chaudière	33	17	10	0	60
Thetford Mines	13	12	5	0	30
Saint-Georges	15	23	7	0	45
Sainte-Marie	10	13	3	1	27
L'Islet	13	6	1	0	20
Sainte-Croix	3	3	4	0	10
Saint-Lazare	8	10	3	0	21
Total	130	125	52	2	309

SCIAN Hébergement et restauration (72)

Emplois en 2009	10 700
Nombre d'entreprises	826
Taux de croissance moyen 2010-2014	1,5 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fournir de l'hébergement de courte durée et des services complémentaires à des voyageurs, à des vacanciers et à d'autres personnes dans des installations telles que des hôtels, des auberges routières, des centres de villégiature, des motels, des hôtels-casinos, des gîtes touristiques, des chalets et cabines sans services, des parcs pour véhicules de plaisance et des campings, des camps de chasse et de pêche et différents types de camps de loisirs et de camps d'aventure.



Sont aussi compris dans ce secteur les établissements dont l'activité principale consiste à préparer des repas, des repas légers et des boissons commandés par les clients pour consommation immédiate sur place ou à l'extérieur de l'établissement.

Principales professions (CNP)

22 %	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons (6453)
20 %	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (6641)
19 %	Cuisiniers/cuisinières (6242)
8 %	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires (0631)
6 %	Barmans/barmaids (6452)
5 %	Caissiers/caissières (6611)
4 %	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers (6661)

Principaux employeurs

Camp Trois Saumons	Saint-Aubert	(100-199 emplois)
Mc Donald's	Lévis	(100-199 emplois)
Délice Resto Lounge inc.	Lévis	(100-199 emplois)
Rôtisserie Saint-Hubert	Saint-Nicolas	(100-199 emplois)
Rôtisserie Saint-Hubert	Lévis	(100-199 emplois)
Mc Donald's	Thetford Mines	(50-99 emplois)
Mc Donald's	Saint-Romuald	(50-99 emplois)
Mc Donald's	Charny	(50-99 emplois)
Boston pizza	Saint-Nicolas	(50-99 emplois)

Rôtisserie Saint-Hubert	Saint-Georges	(50-99 emplois)
Balmoral Motel-Hôtel inc.	Thetford Mines	(50-99 emplois)
Hôtel Bernières inc.	Saint-Nicolas	(50-99 emplois)
Resto Bar Le Pub	Saint-Georges	(50-99 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- La restauration est dépendante de l'évolution du revenu disponible et de l'activité sur le marché du travail.
- Les déplacements d'affaires devraient augmenter à partir de 2010 avec la fin de la récession.
- L'exigence américaine d'un passeport pour revenir aux États-Unis (maintenant en vigueur pour les entrées par la route) pourrait freiner le tourisme américain.
- Le restaurant Chez Cora de Saint-Georges a ouvert officiellement ses portes le 15 mars 2010.
- Thetford Mines accueille un deuxième Tim Hortons sur son territoire et ce, dans le secteur de Black Lake. Une vingtaine d'emplois a été créé. En période estivale, l'équipe pourrait très bien se composer de plus d'une trentaine d'employés.

Répartition du nombre d'emplois en Hébergement et restauration	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	1380
Montmagny	600
Lac Etchemin	245
Saint-Joseph-de-Beauce	310
Les Chutes-de-la-Chaudière	1585
Thetford Mines	1200
Saint-Georges	1510
Sainte-Marie	535
L'Islet	475
Sainte-Croix	510
Saint-Lazare	465
Total	8815

Répartition du nombre d'entreprises en Hébergement et restauration selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	22	52	20	3	97
Montmagny	18	22	19	0	59
Lac Etchemin	19	16	4	0	39
Saint-Joseph-de-Beauce	11	27	4	0	42
Les Chutes-de-la-Chaudière	16	61	32	3	112
Thetford Mines	28	62	12	0	102
Saint-Georges	22	69	26	2	119

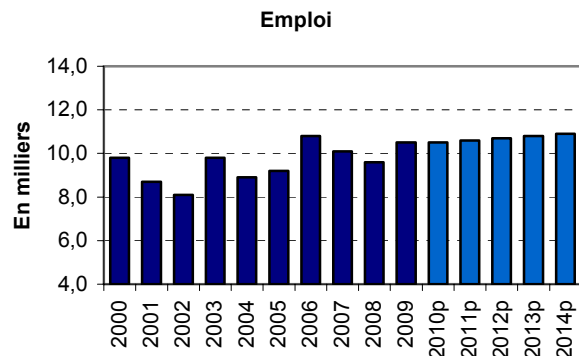
Répartition du nombre d'entreprises en Hébergement et restauration selon la tranche d'emplois

Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Sainte-Marie	15	47	7	0	69
L'Islet	13	17	8	1	39
Sainte-Croix	18	42	7	0	67
Saint-Lazare	34	40	6	0	80
Total	216	455	145	9	825

SCIAN Autres services (81)

Emplois en 2009	10 500
Nombre d'entreprises	1481
Taux de croissance moyen 2010-2014	0,8 %

Ce secteur comprend les établissements qui ne figurent dans aucun autre secteur et dont l'activité principale consiste à effectuer la réparation ou l'entretien préventif de véhicules automobiles, de machines, de matériel et d'autres produits pour en garantir le bon fonctionnement, à fournir des services de soins personnels, des services funéraires, des services de blanchissage et d'autres services aux particuliers tels que des soins pour animaux de maison et des services de développement et de tirage de photos, à organiser et à promouvoir des activités religieuses, à appuyer diverses causes par des subventions, à défendre (promouvoir) diverses causes sociales et politiques, et à favoriser et défendre les intérêts de leurs membres. Ce secteur comprend aussi les ménages.



Principales professions (CNP)

16 %	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (7321)
14 %	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières (6271)
6 %	Débossseurs/débossseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie (7322)
5 %	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (1241)
4 %	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers (6661)
4 %	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé (6482)
4 %	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser (7265)

Principaux employeurs

Syndicat Provincial des Infirmiers	Saint-Georges	(100-199 emplois)
Chabot Carrosserie inc.	Montmagny	(100-199 emplois)
Congrégation des sœurs de Notre-Dame du Perpétuel Secours	St-Damien-de-Buckland	(50-99 emplois)
Soeurs de la Charité de Saint-Louis	Lévis	(50-99 emplois)
Coopérative de Solidarité de Service à Domicile des Etchemins	Lac-Etchemin	(50-99 emplois)

Coopérative de Services à Domicile l'Islet Nord-Sud	Saint-Jean-Port-Joli	(50-99 emplois)
Syndicat des Enseignantes et Enseignants du Collège de Lévis	Lévis	(50-99 emplois)
Centre jeunesse Chaudière-Appalaches	Saint-Romuald	(50-99 emplois)
Centre de sous-traitance de Beauce	Saint-Georges	(50-99 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- La famille Garneau a récemment dévoilé son projet de complexe funéraire qui sera situé à Lévis, un projet évalué à quelque 4 M \$.
- La demande pour les services personnels est déterminée en bonne partie par l'évolution du revenu personnel disponible.
- La restructuration chez certains concessionnaires auto s'est traduite par quelques fermetures. Plusieurs employés mis à pied se sont replacés dans d'autres entreprises du secteur.

Répartition du nombre d'emplois en Autres services	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	1175
Montmagny	625
Lac Etchemin	425
Saint-Joseph-de-Beauce	505
Les Chutes-de-la-Chaudière	1105
Thetford Mines	1100
Saint-Georges	1365
Sainte-Marie	840
L'Islet	415
Sainte-Croix	595
Saint-Lazare	805
Total	8955

Répartition du nombre d'entreprises en Autres services selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	91	68	7	0	166
Montmagny	57	26	3	1	87
Lac Etchemin	42	18	0	0	60
Saint-Joseph-de-Beauce	63	22	2	0	87
Les Chutes-de-la-Chaudière	132	75	6	0	213
Thetford Mines	131	50	4	0	185
Saint-Georges	150	56	7	0	213

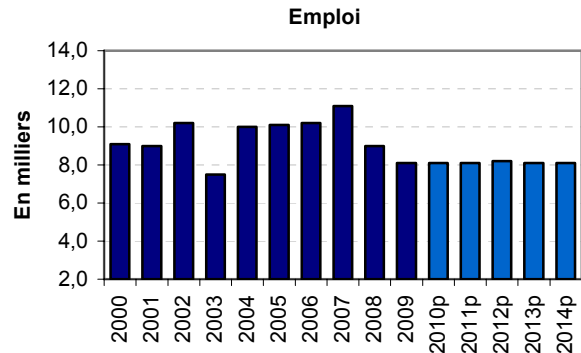
Répartition du nombre d'entreprises en Autres services selon la tranche d'emplois

Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Sainte-Marie	119	32	2	0	153
L'Islet	42	19	2	0	63
Sainte-Croix	83	25	1	0	109
Saint-Lazare	103	33	2	1	139
Total	1013	424	36	2	1475

SCIAN Administrations publiques (91)

Emplois en 2009	8 100
Nombre d'entreprises	170
Taux de croissance moyen 2010-2014	0,0 %

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale : promulgation et interprétation judiciaire des lois et de leurs règlements d'application et administration des programmes qui en découlent. Les services législatifs, la taxation, la défense nationale, le maintien de l'ordre et de la sécurité publique, les services d'immigration, les affaires étrangères et l'aide internationale, ainsi que l'administration des programmes publics sont autant d'activités de nature purement gouvernementale. Les établissements publics peuvent exercer une combinaison d'activités gouvernementales et non gouvernementales. En l'absence de données distinctes à cet égard, ils sont classés dans ce secteur.



Principales professions (CNP)

8 %	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (1241)
7 %	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs) (6261)
5 %	Analystes et consultants/consultantes en informatique (2171)
4 %	Agents/agentes d'administration (1221)
4 %	Personnel exclusif aux Forces armées (6464)
4 %	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics (7621)
3 %	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales (1411)
2 %	Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique (0012)

Principaux employeurs

Ville de Saint-Georges	Saint-Georges	(200-499 emplois)
Ville de Lévis (Service Police)	Saint-Romuald	(200-499 emplois)
Ville de Lévis (Service Police)	Lévis	(100-199 emplois)
Ville de Thetford Mines (Ateliers Municipaux)	Thetford Mines	(100-199 emplois)
Forces Armées Canadiennes	Lévis	(200-499 emplois)
Ville de Lévis (Service Incendie)	Saint-Romuald	(100-199 emplois)

Agence de la Santé et des Services Sociaux de Chaudière-Appalaches	Sainte-Marie	(100-199 emplois)
Ministère des Transports	Saint-Romuald	(100-199 emplois)
Commission de la santé et de la sécurité du travail	Saint-Romuald	(100-199 emplois)
Municipalité de Beauceville	Beauceville	(50-99 emplois)
Ministère Développement Durable, Environnement et Parcs	Sainte-Marie	(50-99 emplois)

Enjeux et éléments marquants

- De nombreux départs à la retraite sont prévus au cours des prochaines années.
- Dans la région, la majorité des emplois se retrouvent dans la fonction publique municipale.
- Le défi des finances publiques, lié au vieillissement de la population et accentué par le nécessaire retour à l'équilibre budgétaire d'après récession, laisse peu de place à la croissance de l'emploi dans ce secteur.

Répartition du nombre d'emplois en Administrations publiques	
Territoire de CLE	Nombre d'emplois
Lévis	670
Montmagny	280
Lac Etchemin	125
Saint-Joseph-de-Beauce	225
Les Chutes-de-la-Chaudière	1480
Thetford Mines	510
Saint-Georges	465
Sainte-Marie	470
L'Islet	180
Sainte-Croix	320
Saint-Lazare	340
Total	5065

Répartition du nombre d'entreprises en Administrations publiques selon la tranche d'emplois					
Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Lévis	0	2	1	1	4
Montmagny	3	8	6	0	17
Lac Etchemin	12	1	2	1	16
Saint-Joseph-de-Beauce	3	9	3	0	15
Les Chutes-de-la-Chaudière	0	1	0	0	1
Thetford Mines	6	15	2	1	24

Répartition du nombre d'entreprises en Administrations publiques selon la tranche d'emplois

Territoire de CLE	1-4 employés	5-19 employés	20-99 employés	100 employés et +	Total
Saint-Georges	4	11	1	2	18
Sainte-Marie	7	7	3	1	18
L'Islet	7	9	0	0	16
Sainte-Croix	6	11	4	0	21
Saint-Lazare	8	8	5	0	21
Total	56	82	27	6	171

