

CARRIÈRES

ET EMPLOIS

TÉLÉPHONE (514) 285-7320 | TÉLÉCOPIEUR (514) 499-2053 | carrieres@lapresse.ca |



Reprendre le tempo

Après les Fêtes, qu'on soit au travail ou sans emploi, il faut redémarrer. Voici quelques conseils pour reprendre le tempo sans faire d'excès de vitesse.

- Page 2

La rémunération variable : c'est payant

- Page 5

L'homme qui chamboule les petites annonces

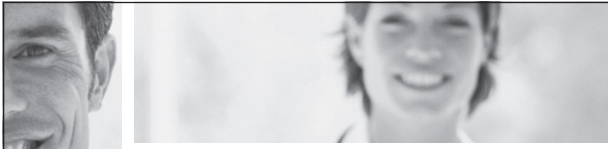
- Page 9

Avec ou sans BlackBerry? Telle est la question



PHOTO DANIEL BARRY, BLOOMBERG

Les partisans de la technologie disent qu'ils n'ont plus à rester rivés à leur bureau ou même à leur téléphone portable. Peu importe où ils se trouvent, ils peuvent consulter leurs courriels et choisir à qui ils veulent répondre.



VOUS DÉSIREZ VOUS JOINDRE À UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE?

Le **Centre Dollard-Cormier** est un centre public de réadaptation en toxicomanie et pour joueurs pathologiques de la région de Montréal. Il regroupe près de 375 employés répartis dans 5 sites localisés sur les artères Louvain, St-Urbain, Prince-Arthur et Ontario et à la pointe Est de l'île de Montréal.

INFIRMIER/INFIRMIÈRE

POSTES À TEMPS PARTIEL
DANS PLUSIEURS SERVICES ET PROGRAMMES
REPLACEMENTS DISPONIBLES SUR LA LISTE DE RAPPEL

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- DEC en soins infirmiers
- Expérience clinique (un atout)

ÉDUCATEUR/ÉDUCATRICE

REPLACEMENTS – TEMPS COMPLET OU TEMPS PARTIEL
DANS PLUSIEURS SERVICES ET PROGRAMMES

- DEC en éducation spécialisée, en intervention en délinquance ou en travail social
- Ou Baccalauréat en psychologie, criminologie, travail social, psychoéducation
- Ou au moins deux certificats dans les disciplines suivantes : toxicomanie, criminologie, santé mentale, violence, victime et société, intervention auprès des jeunes, intervention psychosociale

Nous offrons un programme d'accueil et d'orientation.

Faites parvenir votre curriculum vitae en précisant l'emploi recherché au plus tard le 19 janvier 2007 :

CENTRE DOLLARD-CORMIER
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
ET DU DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL
950, RUE DE LOUVAIN EST, MONTRÉAL, (QUÉBEC) H2M 2E8
TÉLÉCOPIEUR : 514 385-6557
COURRIEL : CAROLE.ALARIE@SSSS.GOUV.QC.CA
WWW.CENTREDOLLARDCORMIER.QC.CA

CENTRE DOLLARD-CORMIER
Centre de réadaptation - Montréal
Alcoolisme - Toxicomanie - Jeu pathologique

Établissement affilié à l'Université de Montréal

Agréé par le CONSEIL QUÉBÉCOIS D'AGRÈMENT

Centre de santé et de services sociaux Champlain

Le CSSS Champlain est le résultat de la fusion de 3 entités juridiques, soit le CHSLD de la MRC de Champlain, le CLSC Samuel-de-Champlain et le CLSC Saint-Hubert, répartis sur cinq sites. Le CSSS Champlain dispose d'un budget de près de 53 millions \$ et compte sur environ 1300 employés pour desservir une population de près de 200 000 personnes. L'installation du CLSC Saint-Hubert a, de plus, une mission spécifique d'enseignement et de recherche qui se traduit par un contrat d'affiliation avec l'Université de Montréal.

Nous sommes à la recherche de candidats et candidates pour combler les postes suivants :

CONSEILLER(ÈRE) EN SOINS SPÉCIALISÉS

CLIENTÈLE : PERSONNES ÂGÉES

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers vous supportez la pratique infirmière dans des champs de pratiques complexes. Vous travaillez à l'harmonisation des pratiques dans les divers programmes de l'établissement. Vous collaborez à l'actualisation et à l'évaluation des programmes de soins visant de hauts standards de qualité des services dispensés à la clientèle de l'établissement. Vous travaillez également en partenariat étroit avec les conseillers en soins, les gestionnaires et les équipes de professionnels de la santé œuvrant dans le milieu. Vous participez au processus de recrutement et d'évaluation du personnel infirmier. Vous assurez une collaboration étroite avec les différents établissements d'enseignement. Vous pouvez représenter votre direction au besoin.

Exigences

- Formation universitaire de deuxième cycle en sciences infirmières;
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.;
- Expérience minimale de quatre (4) ans en supervision clinique et en soutien aux intervenants;
- Leadership et autonomie;
- Esprit d'analyse et de synthèse développé;
- Excellente aptitude pour la concertation et la communication;
- Solide jugement en matière de gestion clinique.

Rémunération : classe 14

PSYCHOLOGUE

SERVICE PSYCHOSOCIAL ADULTE (Temps partiel, 3 jours/semaine)

Personne qui, selon les règles particulières de la profession, conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs du ou des bénéficiaires.

Exigences

- Diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie;
- Membre en règle de l'OPQ;
- Bilinguisme.

CHEF D'ACTIVITÉS

Postes permanents à temps partiel (soir, nuit et fin de semaine)

Les tâches de ces postes à temps partiel englobent l'organisation, la coordination et le contrôle des activités relatives aux soins et aux services dans les unités en privilégiant le concept de « qualité et de milieu de vie » résultant en un environnement physique personnalisé, des relations humaines harmonieuses et des relations suivies avec les proches aidant.

Exigences

- Formation universitaire de premier cycle dans le domaine de la santé et des services sociaux.

BESOINS SUR NOTRE LISTE DE RAPPEL

- TRAVAILLEUR(SE) SOCIAL(E)
- PSYCHOÉDUCATEUR(TRICE)
- INFIRMIER(ÈRE) EN CHSLD

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 17 janvier 2007, en précisant clairement le titre du poste au : CSSS Champlain, direction des ressources humaines, Secteur dotation, 5811, boul. Taschereau, Brossard (Québec) J4Z 1A5.
Télécopieur : (450) 676-9335 • Courriel : rh.clscsamuel@rrsss16.gouv.qc.ca.
Pour plus d'informations, consulter le site internet : www.santemontreal.qc.ca

LES PUBLICATIONS CHARRON & CIE INC.

POSTE DE DIRECTION

avec Claude J. Charron

Le fondateur des Publications Charron & Cie — magazine *La Semaine* et autres —, Claude J. Charron, se cherche un vis-à-vis ayant une solide expérience en édition, un grand flair en marketing et une connaissance approfondie du milieu artistique. Objectif: consolidation et développement de nouveaux marchés.

Veillez envoyer votre CV à candidature@bellnet.ca, en précisant, en objet: Vis-à-vis. Confidentialité assurée.



Nous cherchons des INFIRMIERS(ÈRES) EN BLOC OPÉRATOIRE ET SALLE DE RÉVEIL pour notre clinique de Laval

Les candidat(e)s doivent posséder un minimum de 5 ans d'expérience dans un service de bloc opératoire, de salle de réveil ou de soins de chirurgie de jour. Ils doivent également être membre de l'Ordre des Infirmiers et Infirmières du Québec.

- Les conditions de travail sont les suivantes :
- Postes permanents
 - Horaires de travail à temps partiel et ou à temps plein
 - Salaire en fonction de l'expérience
 - Avantages sociaux compétitifs

OPMEDIC Laval fournit des installations et des services chirurgicaux aux patients et aux chirurgiens dans les domaines des chirurgies : générale, vasculaire, ophtalmologique, urologique ainsi qu'en plastie, en esthétique et éventuellement, en orthopédie.

Vous désirez vous joindre à une équipe dynamique et innovatrice? Vous désirez travailler dans un environnement de travail agréable au sein duquel le patient est une priorité? Faites nous parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Groupe OPMEDIC Inc.
a/s Ressources humaines
1361, avenue Beaumont # 301
Montréal, Québec
H3P 2W3

par télécopieur à : (514) 345-8978
par courriel électronique à : rh@groupeopmedic.com
www.opmedic.com • www.groupeopmedic.com

CARRIÈRES ET EMPLOIS

Redémarrer du bon pied après les Fêtes

Il n'est pas toujours facile de reprendre le collier après une période de vacances. Pour plusieurs personnes, c'est encore plus vrai après le temps des Fêtes. Trois spécialistes analysent le phénomène et offrent des pistes pour redémarrer du bon pied.

JACINTHE TREMBLAY
COLLABORATION SPÉCIALE

Le 3 janvier, aux environs de 10 heures, la psychologue Éveline Marciel-Denault, coordonnatrice des programmes d'aide aux employés chez Pro-Act, était déjà à pied d'œuvre mais elle confessait un rythme un peu plus lent qu'à l'habitude.

« J'aime bien revenir au boulot quand le tempo est moins rapide. C'est comme un palier de décompression après la frénésie des Fêtes », notait-elle.

Elle ne s'inquiétait pas outre mesure de sa lenteur relative. « Un redémarrage un peu plus lent après une pause peut tout simplement signifier que l'on a réussi à décrocher. Il faut simplement se donner quelques jours et le rythme reviendra », disait-elle.

Plusieurs causes

Selon M^{me} Marciel-Denault, la difficulté de reprendre le collier peut également s'expliquer par le manque de motivation. Dans ce cas, il faut agir.

« Le meilleur remède pour activer la motivation est de se fixer des objectifs. Pourquoi ne pas en identifier un ou deux, simples et réalistes, pour les mois à venir » suggère-t-elle.

Si cette mesure ne suffit pas, elle recommande de faire appel à un conseiller d'orientation ou à un psychologue pour faire un bilan de carrière. Ce genre de consultation est offerte gratuitement dans les entreprises qui offrent des programmes d'aide aux employés.

Certains, après avoir tenu le coup pendant des mois, constatent au retour que leurs batteries sont totalement à plat. « Ceux qui sont tombés malades le premier jour du congé des Fêtes doivent être

particulièrement vigilants. C'est peut-être un signe que le stress chronique a affecté leur système immunitaire », note-t-elle.

Là encore, M^{me} Marciel-Denault recommande de consulter.

Gare à la pensée magique

Mathieu Guénette, consultant en psychologie organisationnelle à la Société Pierre-Boucher, voit plutôt d'un bon œil le redémarrage graduel et met même en garde contre la tentation de vouloir débiter la nouvelle année sur les chapeaux de roues.

« Pour s'assurer un meilleur équilibre psychologique, il ne faut pas passer trop brusquement de l'esprit des Fêtes à la frénésie du boulot. Il faut même se préparer d'autres moments de plaisir en janvier », dit-il.

M. Guénette note que le choc du retour peut être particulièrement pénible pour les chercheurs d'emploi ou les travailleurs qui s'ennuient au boulot.

« Pour certains d'entre eux, les Fêtes ont été une libération, qui les a soustraits de leurs tracés et leur a permis, jusqu'à un certain point, de faire l'autruche. La réalité les rattrape en janvier », explique-t-il.

Selon M. Guénette, deux dangers les guettent. Croire que leur vie va s'améliorer radicalement, comme par magie, avec le changement du calendrier. Ou encore se doter de nombreux objectifs grandioses.

« Ceux qui manquent de réalisme en adoptant une longue liste de résolutions du Nouvel An risquent de tomber de haut dans quelques semaines. Ils vont tout droit vers la déception, la culpabilité et même la déprime », note-t-il.

M. Guénette conseille plutôt d'adopter des objectifs SMART



PHOTO STEPHEN CHERNIN, GETTY IMAGES

Mathieu Guénette, consultant en psychologie organisationnelle à la Société Pierre-Boucher, voit plutôt d'un bon œil le redémarrage graduel et met même en garde contre la tentation de vouloir débiter la nouvelle année sur les chapeaux de roues. M. Guénette note que le choc du retour peut être particulièrement pénible pour les chercheurs d'emploi ou les travailleurs qui s'ennuient au boulot.

(pour spécifiques, mesurables, adéquats, réalistes et temporels). Des dizaines de sites Internet sont consacrés à cette approche.

Par ailleurs, il note que janvier, contrairement à décembre, est un bon mois pour la recherche d'emploi. À la condition de faire des démarches ciblées. « La volonté de trouver du travail rapidement est encore plus forte en janvier. Cependant, il est contre-productif de disperser ses énergies dans l'envoi de dizaines de curriculum vitae. Le plus important

est de créer ou de consolider des réseaux », insiste-t-il.

Éloge de la lenteur

Claude Paquet, psychologue, CRIA et vice-président de Dolmen Capital humain, a lui aussi choisi de revenir au travail le 3 janvier. La majorité de ses collègues seront au poste le 8.

« Travailler au ralenti n'est pas nécessairement négatif. Ça permet de mieux préparer le terrain, de prendre du temps pour soi et de se réapproprier son environnement », dit-il.

Selon Claude Paquet, les objectifs ou les résolutions pour 2007 de plusieurs personnes tournent autour de l'équilibre travail-vie personnelle. « C'est bien normal car la période des Fêtes nous rapproche souvent de nos parents et amis. Il faut profiter du retour en douceur pour inscrire à l'agenda 2007 des moments pour soi et les siens », conseille-t-il.

« Il faut apprécier ces moments de ralentissement car dès la mi-janvier, tout le monde sera à nouveau emporté par le tourbillon dès la mi-janvier », prévient-il.

Directeur ou directrice, Service de gestion de projets Gestion immobilière

Le Service de gestion immobilière de l'Université Concordia est à la recherche d'une personne dynamique et dotée d'un excellent sens de l'organisation pour occuper le poste de directeur ou directrice du Service de gestion de projets. La candidate ou le candidat choisi fera partie de l'équipe de Gestion immobilière qui est chapeautée par le secteur des Services, et relèvera directement du Vice-recteur associé, Gestion immobilière. Elle ou il fournira des services de gestion de projets à toute la communauté universitaire, gèrera un portefeuille annuel de projets immobiliers, opérationnels et d'investissements allant de 50 000 à 10 millions de dollars et dirigera l'équipe de gestion de projets ainsi que des professionnels externes et des entrepreneurs.

L'Université Concordia, en pleine expansion, exploite actuellement 61 édifices (4,5 millions de pieds carrés) répartis sur deux campus.

Exigences

- Baccalauréat en architecture, en génie ou en administration et plus de dix années d'expérience de travail pertinente, y compris dans un poste de cadre (diplôme de MBA souhaitable).
- Excellente connaissance des méthodes pratiques de gestion de projets et solides preuves à l'appui.
- Connaissance approfondie des pratiques, lois, règlements et coûts relatifs à la construction.
- Leadership remarquable et aptitudes à la négociation, à l'organisation et aux relations interpersonnelles.
- Expérience des négociations immobilières, de la gestion des baux et de la gestion des opérations; souplesse dans le style de gestion.
- Très bonne connaissance de l'anglais et du français parlés et écrits.
- Bonne connaissance de MS Project, de Word, d'Excel, d'Access, du courriel et d'Internet.
- Aptitude à travailler de façon autonome et en équipe.

Salaire : 87 343 \$ - 101 343 \$ par année

Description détaillée du poste et complément d'information sur le site des Ressources Humaines au www.concordia.ca/hr.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre d'accompagnement au plus tard le **mardi 16 janvier 2007 à 17 h à l'adresse suivante :**

Université Concordia
Ressources Humaines
Référence : **Directeur ou directrice, Service de gestion de projets (P4622)**
1455, boul. De Maisonneuve Ouest
Montréal (QC) H3G 1M8
Télé. : 514 848-2844
Courriel : hr-employment@concordia.ca

L'Université Concordia souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures des femmes, des autochtones, des minorités visibles et des personnes handicapées.

www.concordia.ca



UNIVERSITÉ
Concordia

Gestionnaire immobilier Service de gestion immobilière

Le Service de gestion immobilière de l'Université Concordia est à la recherche d'un gestionnaire immobilier dynamique et orienté vers la clientèle. Relevant du directeur du Service d'exploitation des installations, la personne retenue sera responsable de la gestion de plusieurs bâtiments, de la planification et de la supervision des activités immobilières et exercera une autorité fonctionnelle sur l'ensemble des unités de services. Elle sera notamment chargée de la location des locaux, de la gestion des contrats avec les entrepreneurs, de la mise en service des édifices, de la coordination des affectations des corps de métier et de l'intégration des autres unités de services.

Exigences

- Diplôme d'études collégiales (DEC technique de 3 ans) et plus de sept années d'expérience dans la gestion immobilière ou des installations, dont deux dans la supervision.
- Certificat de l'Association des propriétaires et administrateurs d'immeubles, certificat en gestion des installations ou titre d'administrateur agréé de biens immobiliers, de préférence.
- Connaissance manifeste des procédures de location et des méthodes de maintenance corrective et préventive.
- Connaissance des codes du bâtiment, de prévention des incendies et de sécurité au travail.
- Capacité démontrée de gérer et de superviser en appliquant des principes et méthodes éprouvés, dans un milieu syndiqué.
- Bonne connaissance de l'anglais et du français parlés et écrits.
- Talent exceptionnel pour le leadership, les relations interpersonnelles et la communication.
- Bonne connaissance de Word et d'Excel ainsi que d'un logiciel de gestion de la maintenance.
- Disponibilité pour prolonger ses quarts de travail, y compris la nuit, les fins de semaine et pendant les vacances, en cas de besoin ou d'urgence.

Échelle salariale : 74 882 \$ - 86 885 \$ par année

Description complète du poste et supplément d'information sur le site des Ressources Humaines au www.concordia.ca/hr.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre d'accompagnement au plus tard le **mardi 16 janvier 2007 à 17 h à l'adresse suivante :**

Université Concordia
Ressources humaines
Référence : **Gestionnaire immobilier (P4566)**
1455, boul. De Maisonneuve Ouest
Montréal (QC) H3G 1M8
Télé. : 514 848-2844
Courriel : hr-employment@concordia.ca

L'Université Concordia souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures des femmes, des autochtones, des minorités visibles et des personnes handicapées.

www.concordia.ca



UNIVERSITÉ
Concordia

NOUVEAU DÉFI POUR UN COMPTABLE AGRÉÉ

NADON LEMAY DESROCHERS s.e.n.c.r.l.
à Laval recherche:

COMPTABLES AGRÉÉ(E)S ou
comptables possédant un autre titre
professionnel. Expérience de 3 à 5
ans en cabinet au niveau de la PME.

Envoyez votre C.V. par fax: (450) 682-6303

ddelambre@nadonlemaydesrochers.com

Le Regroupement provincial des
maisons d'hébergement et de
transition pour femmes victimes
de violence conjugale est à la
recherche d'une

Agente de promotion (28 heures / semaine)

Pour de plus amples informations
visitez notre site Internet au

www.maisons-femmes.qc.ca

Le
temps
d'un
café...

MonProfil.ca
Performez à la hauteur de votre talent



Lectra

Lectra, N° 1 mondial des logiciels de CFAO et des services associés pour les industries de la mode, de l'automobile et de l'ameublement, est présentement à la recherche d'un candidat pour son bureau de Montréal.

Spécialiste en Solution CAD

Mission
Après une période de formation interne pour maîtriser nos solutions, vous assurerez la formation de nos clients sur l'utilisation et l'optimisation de nos logiciels. Vous aiderez aussi l'équipe de vente pour la présentation de nos solutions et la compréhension des besoins clients. Déplacements fréquents.

Profil
Diplômé(e) dans le domaine de la mode, vous justifiez d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans. Vous maîtrisez les systèmes de CAO pour les industries du textile et de la mode (idéalement les logiciels Lectra Modaris et Diamino), ainsi que les techniques professionnelles utilisées en création. Vous êtes dynamique, pédagogue et vous faites preuve d'une capacité d'écoute, d'un excellent sens du service et d'une grande disponibilité.

Courriel : k.saadoun@lectra.com

3-4529266

Centre de santé et de services sociaux Drummond

Le Centre de santé et de services sociaux Drummond (CSSS Drummond) est un établissement issu de la fusion du CHSLD Cœur-du-Québec, du CLSC Drummond et de l'Hôpital Sainte-Croix. Se déployant sur quatre emplacements (trois à Drummondville et un à Notre-Dame-du-Bon-Conseil), le CSSS Drummond regroupe tout près de 2 000 employés, une centaine de médecins et environ 300 bénévoles. On y retrouve 191 lits de courte durée et 475 lits d'hébergement. Il est supporté par trois fondations dans la réalisation de ses divers projets.

Au Centre-du-Québec, le CSSS Drummond dessert une population de 91 000 personnes réparties sur le territoire de la MRC Drummond, qui compte 18 municipalités dont Drummondville.

Drummondville est l'une des villes les mieux situées au Québec. Sa réputation enviable tire son origine du dynamisme qui anime sa population grandissante. Le milieu connaît un essor économique et une prospérité remarquables et on y retrouve tous les avantages de l'environnement urbain, sans les inconvénients des grands centres.

Est présentement à la recherche de candidats

- **Chef de service médecine générale et médecine de jour**
- **Infirmières** (incluant les spécialités telles que : centre famille-enfant, services ambulatoires, soins intensifs, hébergement...)
- **Technicien-ne en analyse biomédicale**
- **Inhalothérapeute**
- **Ergothérapeute**

Pour obtenir le libellé des postes affichés, veuillez consulter le site du CSSS Drummond ou le site de recrutement de l'Agence de santé et de services sociaux :

www.csssdrummond.qc.ca/recrutement.htm ou www.santemontreal.qc.ca

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **19 janvier 2007** à l'adresse suivante : **Centre de santé et de services sociaux Drummond, Direction des ressources humaines, 570, rue Heriot, Drummondville (Québec) J2B 1C1. Téléphone : 819-478-6427; télécopieur : 819-478-6424. Courriel : csssdrummond_drh@sss.gouv.qc.ca**

Visitez notre site internet www.csssdrummond.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées et recevront par la suite une réponse écrite.



Institut Philippe-Pinel de Montréal

Université de Montréal

L'Institut Philippe-Pinel de Montréal possède un champ d'action et un rayonnement d'envergure internationale. L'Institut est un hôpital psychiatrique universitaire comptant 295 lits, 790 employés et doté d'un budget annuel de l'ordre de 42 millions \$, qui remplit une mission unique et essentielle. Unique, parce qu'il est le seul établissement hospitalier canadien à fournir sous un même toit une gamme complète de services spécialisés dans l'évaluation, le traitement et la réhabilitation de la clientèle de Santé mentale – Justice. Essentielle parce que sa réalisation permet de comprendre, d'encadrer et de prévenir la dangerosité psychiatrique, phénomène social fort préoccupant.

L'Institut Philippe-Pinel de Montréal est à la recherche d'un(e)

Directeur général ou directrice générale

Les défis auxquels aura à faire face cette personne sont multiples :

- poursuivre le développement d'un réseau intégré de soins et de services de qualité en psychiatrie légale à toutes les étapes du cheminement thérapeutique de notre clientèle;
- mettre l'expertise en psychiatrie légale au service du réseau de Santé mentale – Justice pour le soutenir dans la prise en charge et la réadaptation psychosociale de la clientèle violente ou dangereuse;
- accroître notre implication sociale en intensifiant notre travail de sensibilisation à la prévention de la violence et de promotion de la santé mentale au sein de la communauté;
- poursuivre le transfert de nos connaissances et de notre expertise tant sur les plans national, international que local, continuer à les développer par une collaboration efficace entre les cliniciens et les chercheurs, assurer le développement de notre Centre de recherche spécialisé et faciliter des affiliations avec d'autres centres de recherche tout en conservant l'autonomie et la spécificité de notre Centre de recherche;
- poursuivre les démarches en vue de constituer un institut universitaire en santé mentale.

Le profil de la personne que nous recherchons est le suivant :

- vous avez une vision stratégique de la place que doit avoir l'IPPM dans le réseau de la santé et dans le réseau santé mentale – Justice;
- vous êtes grandement sensibilisé(e) aux besoins des patients, engagé(e) dans l'éthique de la dispensation des soins et impliquée(e) dans les services à rendre aux intervenants de la communauté;
- vous êtes adepte de la gestion proactive, orientée vers les résultats et la qualité des services;
- vous exercez votre leadership par l'élaboration, la mise en place et le suivi de plans stratégiques, la définition des orientations organisationnelles en collaboration avec le personnel de l'Institut;
- vous avez une forte capacité d'adaptation et vous démontrez des aptitudes à gérer avec succès des mandats diversifiés nécessitant de l'innovation, du dynamisme, de la souplesse et de la diplomatie;
- vous démontrez une aptitude à régler les problèmes par la concertation et la communication;
- habile communicateur(trice), vous possédez l'esprit d'équipe, vous êtes à l'écoute des autres et sensible aux différences d'opinion;
- vous êtes habitué(e) à la prise de décision rapide dans les situations critiques et à assumer les conséquences de vos choix.

Les exigences du poste :

- vous avez une bonne connaissance de la santé mentale, des soins et services psychiatriques, plus particulièrement ceux dispensés à une clientèle violente ou dangereuse et également, vous êtes préoccupé(e) des enjeux universitaires reliés à la recherche et à l'enseignement;
- vous avez une bonne connaissance des dispositions légales et réglementaires en vigueur dans le réseau de la santé et de celles régissant le secteur de la psychiatrie et de la psychiatrie légale;
- vous détenez un diplôme universitaire dans le domaine de la santé ou des services sociaux, doublé :
- d'un 2^e cycle en administration ou dans une discipline appropriée
- ou encore d'une expérience pertinente dans une fonction d'encadrement dans le domaine de la santé et des services sociaux.

Les conditions de travail :

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux hors-cadres du secteur de la santé et des services sociaux (classe 23).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le **22 janvier 2007, 16 h**, à l'adresse suivante : **Président du comité de sélection, Concours Directeur général ou Directrice générale, Institut Philippe-Pinel de Montréal, 10905, boul. Henri-Bourassa Est, Montréal (Québec) H1C 1H1.**

L'IPPM respecte les normes relatives au programme d'accès à l'égalité dans l'emploi. Les candidatures reçues seront traitées confidentiellement et les documents nominatifs des candidatures non retenues seront détruits.

N.B. À compétence équivalente, un hors-cadre ou un cadre à l'emploi d'une agence, d'un établissement public ou d'un établissement privé visé à l'article 475 de la Loi sur la Santé et les services sociaux, d'une association de hors-cadres ou de cadres du secteur, d'une association d'employeurs et du ministère de la Santé et des Services sociaux qui participe au concours pour l'obtention de ce poste a priorité d'embauche sur les autres personnes candidates.



Nous sommes un important manufacturier de produits de filtration depuis plus de 70 ans, situé dans le quartier industriel de Laval. Camfil Farr Inc. emploie près de 2 700 employés dont 325 au Canada;

Directeur(trice) des ressources humaines

Le titulaire du poste est responsable de l'ensemble des activités reliées à la gestion des ressources humaines et des relations de travail de l'usine de Laval et de Concord en Ontario. Bachelier en ressources humaines ou relation de travail, le titulaire devra avoir oeuvré dans le milieu manufacturier syndiqué et avoir accumulé une expérience pertinente de plus de six ans. Parfaitement bilingue, le titulaire devra faire preuve de jugement, d'initiative et d'une excellente capacité à communiquer et influencer.

Le titulaire devra agir comme coach auprès des différents paliers hiérarchiques afin de promouvoir les meilleures pratiques en ce qui a trait à une saine gestion des ressources humaines. Veuillez faire parvenir votre candidature à :

Camfil Farr (Canada) inc.
A/s de **Mme Carole Charbonneau**
2785, ave Francis-Hughes
Laval (Québec)
H7L 3J6
Charbonneau@camfilfarr.com

3-4526261

3-4529263



Université du Québec
École de technologie supérieure

L'ÉTS, le génie pour l'industrie

L'École de technologie supérieure, l'un des neuf établissements du réseau de l'Université du Québec, offre des programmes de baccalauréat, maîtrise et doctorat en génie. Sa mission est axée vers l'ingénierie d'application et elle privilégie la filière de formation technologique. Elle maintient des liens étroits avec l'industrie grâce à son système d'enseignement coopératif, ses activités de recherche et la participation de nombreux industriels à ses instances décisionnelles.

L'ÉTS sollicite des candidatures pour le poste suivant :

DIRECTEUR DE L'ADMINISTRATION (Cadre supérieur)

Fonctions :

Le directeur de l'administration est responsable de la planification, de la coordination et de la supervision de l'ensemble des activités budgétaires, comptables, d'approvisionnement, de fonctionnement et d'entretien des immeubles et des équipements, ainsi que des entreprises auxiliaires (résidences étudiantes, etc.). Il participe activement aux études de projection des clientèles étudiantes afin de développer des modèles intégrés et prospectifs de développement (immobilisation et ressources financières). Il initie des projets générateurs de revenus afin de permettre de trouver de nouvelles sources de financement ou encore de permettre l'autofinancement de certaines activités. Il s'assure que toutes les sphères de l'activité administrative supportent les activités d'enseignement et de recherche de l'École. Conformément aux orientations et aux objectifs de l'École, il assure un rôle de premier plan dans le développement et la coordination des activités administratives. Il initie des projets visant à stimuler et à favoriser l'innovation et la performance, que ce soit à l'échelle nationale ou internationale. Il contribue étroitement à l'amélioration continue des conditions dans lesquelles s'inscrit la mission de l'École.

Exigences :

Posséder une formation universitaire dans une discipline appropriée; un diplôme universitaire de cycle supérieur est un atout. Posséder une solide expérience en gestion financière dans des postes de responsabilité comparables. Posséder une expérience pertinente ayant permis de jouer un rôle stratégique au sein d'une équipe de direction. Avoir des connaissances appropriées de la gestion d'installations physiques d'envergure. Posséder des qualités marquées pour le travail d'équipe, les communications et le leadership participatif dans un contexte de constante évolution.

Traitement : Selon la politique salariale des cadres supérieurs de l'École de technologie supérieure.

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 h, le 19 janvier 2007, à :

Monsieur Yves Beauchamp
Directeur général
École de technologie supérieure
1100, rue Notre-Dame Ouest
Montréal (Québec)
H3C 1K3

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter l'adresse : Offredemploi.etsmtl.ca

3451306A



Université du Québec
École de technologie supérieure

L'ÉTS, le génie pour l'industrie

L'École de technologie supérieure, l'un des neuf établissements du réseau de l'Université du Québec, offre des programmes de baccalauréat, maîtrise et doctorat en génie. Sa mission est axée vers l'ingénierie d'application et elle privilégie la filière de formation technologique. Elle maintient des liens étroits avec l'industrie grâce à son système d'enseignement coopératif, ses activités de recherche et la participation de nombreux industriels à ses instances décisionnelles.

L'ÉTS sollicite des candidatures pour le poste suivant :

DIRECTEUR DE LA RECHERCHE ET DES RELATIONS AVEC L'INDUSTRIE (Cadre supérieur)

Fonctions :

Le directeur de la recherche et des relations avec l'industrie est responsable de la planification et de la coordination de l'ensemble des activités de recherche, incluant la recherche appliquée et la valorisation de la recherche et ce, avec le soutien du Décanat à la recherche et au transfert technologique. De plus, il planifie, coordonne et supervise des activités de coopération avec l'industrie, des activités de placement des stagiaires et des finissants, des activités du Centre d'entrepreneuriat technologique (CENTECH), des activités du Fonds de développement, des activités du Service du perfectionnement ainsi que des activités de maintien des liens avec l'Association des diplômés (Réseau ÉTS). Conformément aux orientations et aux objectifs de l'École, il assure un rôle de premier plan dans le développement et la coordination des relations entre l'École et le milieu industriel québécois. Il initie des projets visant à stimuler et à favoriser l'innovation et la performance, que ce soit à l'échelle nationale ou internationale. Il contribue étroitement à l'amélioration continue des conditions dans lesquelles s'inscrit la mission de l'École.

Exigences :

Être titulaire d'un doctorat dans une discipline appropriée. Posséder une expérience significative et reconnue de ses pairs dans le domaine de la recherche et développement soit dans le milieu universitaire, soit dans le milieu industriel. Avoir fait preuve d'une implication active et significative avec le milieu industriel. Démontrer des qualités marquées pour le travail d'équipe, les communications et le leadership participatif dans un contexte de constante évolution.

Traitement : Selon la politique salariale des cadres supérieurs de l'École de technologie supérieure.

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 h, le 19 janvier 2007, à :

Monsieur Yves Beauchamp
Directeur général
École de technologie supérieure
1100, rue Notre-Dame Ouest
Montréal (Québec)
H3C 1K3

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter l'adresse : Offredemploi.etsmtl.ca

3451307A

COLLÈGE JEAN-EUDES PROFESSEUR DE FRANÇAIS

Nous sommes à la recherche d'un professeur de français à temps plein pour la 4e se. de janvier à juin 2007. Possibilité de poste en septembre.

La personne recherchée est, de préférence, détentrice d'un brevet d'enseignement et elle a déjà à son actif une expérience d'enseignement. Elle maîtrise parfaitement le français à l'oral comme à l'écrit. Veuillez transmettre c.v. et lettre de motivation au plus tard le 10 janvier.

Collège Jean-Eudes
Service des ressources humaines
3535, boul. Rosemont, Montréal, Qc H1X 1K7
Télécopieur : (514) 376-4325
Courriel : rh@cje.qc.ca

345200A

Relevez de nouveaux défis, au Canada ou ailleurs Cadres et professionnels



Nos services de gestion de carrière pour cadres, directeurs et professionnels sont particulièrement efficaces pour les personnes ayant les profils suivants :

- Professionnel intermédiaire
- Entrepreneur
- Cadre supérieur
- Technologie
- Personnel en vente ou en marketing
- Diplôme MBA – Doctorat
- Fabrication
- Comptabilité – Finance
- Militaire à la retraite

Seules les personnes répondant au profil identifié seront contactées pour une évaluation sans frais.
1250, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 2200
Montréal (Québec) H3B 4W8
Tél. : 514.989.3717 / Téléc. : 514.989.3118
www.carrieres-emsj.com

3-4526261

Évaluation en ligne : www.carrieres-emsj.com

Envoi de CV : cv@carrieres-emsj.com

Nous ne sommes pas une agence de placement.

3438605A

CARRIÈRES ET EMPLOIS

Le BlackBerry, une bonne chose ?

Des universitaires canadiens se questionnent sur l'opportunité de limiter l'usage des appareils de communication portatifs

VIRGINIA GALT
THE GLOBE AND MAIL

La plupart des gens admettent aujourd'hui que l'utilisation du BlackBerry au volant peut nuire à la conduite. Toutefois, comme se plaît à le dire un résidant des Prairies, accro à son appareil : « Au moins, ici, il n'y a pas beaucoup de circulation sur les routes. »

Un autre usager du BlackBerry, interrogé par une équipe de chercheurs de l'Université Ryerson, à Toronto, avoue lire envoyer des messages électroniques d'ordre professionnel pendant qu'il conduit. Mais, insiste-t-il, « c'est beaucoup mieux que ce que je faisais avant : parler au téléphone tout en tapant sur mon portable ».

Un troisième participant à l'étude ajoute : « Pour ma défense, j'attends habituellement d'arriver à un panneau d'arrêt ou à un feu (avant de consulter mes courriels). »

Alors que de plus en plus de Canadiens restent électroniquement connectés à leur travail, les opinions divergent quant à savoir si tout cela est sain pour eux, écrivent les professeurs Catherine Middleton et Wendy Cukier dans un article publié récemment et intitulé « Le gestionnaire de courriels portable est-il fonctionnel ou dysfonctionnel ? Deux perspectives sur l'utilisation du gestionnaire de courriels portable. »

« L'utilité (de ces appareils) est globalement admise. Je ne pense pas que quiconque remette en cause le fait qu'il peut être utile d'avoir accès à ses courriels quand on se retrouve dans une zone éloignée, dit la professeure Middleton, spécialiste de la gestion des technologies et de l'innovation. Mais devrait-il y avoir des limites,



PHOTO RICHARD DREW, AP

Alors que de plus en plus de Canadiens restent électroniquement connectés à leur travail, les opinions divergent quant à savoir si tout cela est sain pour eux.

devrait-il y avoir des moments où l'appareil reste éteint, devrait-on tenir des réunions au lieu de consulter son BlackBerry sur le pas de la porte ? »

En compagnie de Wendy Cukier, une professeure d'études commerciales spécialisée dans l'analyse des nouvelles tendances technologiques, M^{me} Middleton a interrogé à fond 11 gros utilisateurs d'appareils de communication portatifs qui leur permettent de rester branché sur le travail à n'importe quel endroit ou moment – ou, comme affirment plutôt les critiques, « par-

tout et tout le temps ».

Dans leur article, publié dans *l'European Journal of Information Systems*, les deux universitaires expliquent que les participants à leur étude ont décrit sans pudeur leur « habitudes d'utilisation dysfonctionnelle », au volant, en pleine réunion, à la maison ou en vacances avec la famille.

« Mais ils ont (aussi) démontré de façon convaincante que leurs appareils de communication portables étaient hautement fonctionnels, leur permettant d'être efficaces, de mener plusieurs tâches de front sans interruption

et de répondre immédiatement aux messages, et leur accordaient la liberté de travailler où ils voulaient », écrivent-elles.

M^{me} Middleton indique que les organisations sont si entichées de ces technologies que peu se soucient des inconvénients potentiels.

« Il est important que les organisations évaluent si ces appareils accroissent réellement la productivité, dit M^{me} Middleton. Les gens disent ne pas pouvoir être à deux endroits au même moment, ce qui est vrai, mais ils ne sont pas vraiment efficaces à aucun

endroit. »

Rester branché quand on est à l'extérieur du bureau et consulter son courriel en privé est une chose, dit M^{me} Middleton. Mais les usagers compulsifs ne peuvent résister à l'envie de lire et d'envoyer des messages – même quand ils sont au travail, en pleine réunion ou en train de discuter avec des collègues.

Toutefois, la « position de prière » caractéristique de l'utilisateur du BlackBerry – épaulées, voutées et pouces dansant furivement sous la table – indique sans équivoque à l'entourage que le courriel en cours de rédaction est de loin plus important que tout ce qui peut se passer dans la pièce, dit-elle.

Outre qu'il s'agit d'une marque d'impolitesse, cette « attitude d'absence-présence » qui fait que l'utilisateur est présent de corps, mais pas d'esprit, provoque des retards et des interruptions. Quand plusieurs personnes se réunissent pour discuter d'une affaire, le flot des idées finit par s'essouffler quand un ou plusieurs participants se murent derrière leur BlackBerry, dit M^{me} Middleton.

Les participants à l'étude de l'Université Ryerson adorent leurs appareils et disent n'en pas être prisonniers. Ils leur confèrent plutôt un sentiment de liberté.

Mais tous ne sont pas des bourreaux de travail et ne se réjouissent pas de cette disponibilité permanente, dit M^{me} Middleton.

« Bien que le gestionnaire de courriels mobile comporte de nombreux avantages, nous estimons qu'il faudrait reconnaître et prévenir les dysfonctions potentielles de son usage afin de créer un meilleur environnement de travail pour tous », écrivent Wendy Cukier et Catherine Middleton. Il faudrait ressermer le cadre de son utilisation, arguent-elles.

« Comment distinguer les pratiques professionnelles nécessaires de celles qui sont dangereuses, empiètent sur les moments et lieux de loisir, perturbent la production ou sont antisociales ? »

MARMEN

Une force d'avenir

Nous embauchons pour nos usines de **Trois-Rivières** et **Matane**

COORDONNATEUR EN SANTÉ ET SÉCURITÉ (TROIS-RIVIÈRES)

Vous aurez la responsabilité d'identifier les risques et les dangers afin de définir et de mettre en œuvre un système de santé et sécurité et d'implanter un programme d'éducation et de sensibilisation en matière de santé et de sécurité. Vous serez la personne ressource en matière de santé et sécurité. Vous en élaborerez les politiques et procédures et assurerez le respect de celles-ci.

EXIGENCES : Formation pertinente; 3 à 5 ans d'expérience en milieu industriel; connaissance de SIMDUT et des lois régissant la santé et la sécurité au travail; bon communicateur et un excellent sens de l'organisation.

ESTIMATEUR - USINAGE (TROIS-RIVIÈRES)

Relevant du directeur du développement commercial, vous préparerez les estimés des temps d'usinage de pièces majoritairement en acier mais également en acier inoxydable. Les machines-outils tels que les tours horizontaux, les tours verticaux (VBM) ainsi que les aléseuses horizontales (HBM) sont à commande numérique. Vous devrez transiger avec les clients et fournisseurs.

EXIGENCES : BAC ou DEC en génie; 3 à 5 ans d'expérience pertinente en usinage; bilinguisme; très bonne maîtrise de la lecture de plans; intérêt pour l'usinage et les procédés de fabrication et de soudage.

CHARGÉ DE PROJET - AMÉNAGEMENT D'USINE (TROIS-RIVIÈRES)

Dans le cadre d'un projet en milieu industriel, vous devrez faire de l'aménagement d'usine, de l'aménagement de poste de travail et des études de temps et de mouvements. Vos tâches consisteront également à travailler au niveau des séquences de production et de l'optimisation des flux de production. Vous devez faire preuve d'initiative, d'esprit d'analyse, de facilité dans les communications interpersonnelles et être capable de travailler en équipe.

EXIGENCES : BAC en génie industriel; 3 à 5 années d'expérience en milieu manufacturier et bilinguisme.

CHARGÉ DE PROJET CONCEPTION - MAINTENANCE (TROIS-RIVIÈRES)

Travaillant au sein du département de la maintenance, vous devrez effectuer la conception et la modification des machines outils à commande numérique et des appareils de levage. Vous devrez également écrire des procédures et rechercher des fournisseurs pour la quincaillerie nécessaire au travail.

EXIGENCES : BAC en génie mécanique; 2 à 3 années d'expériences pertinentes; bilinguisme; bonnes connaissances en hydraulique. **ATOUTS :** Connaissance des machines outils à commande numérique et des appareils de levage et connaissance du logiciel de dessin Solid Edge.

Pour plus d'information :

www.marmen.qc.ca

Emploi Québec

www.emploiquebec.net

Marmen, le plus grand employeur manufacturier dans le domaine éolien en Amérique du Nord, est en quête de gens avides de défis, désirant contribuer à ce grand projet d'avenir qu'est l'énergie éolienne. Marmen recherche des êtres passionnés pour combler des postes au sein de ses usines **gaspésiennes** et **trifluviennes**.

Ses activités comprennent la fabrication de tours pour les marchés canadien et nord-américain, ainsi que l'assemblage de nacelles pour les éoliennes qui seront érigées au Québec. Marmen offre des défis stimulants dans un secteur d'avenir.

Joignez-vous à une équipe dynamique en envoyant votre CV à l'adresse suivante :

Marmen inc.
845, rue Berlinguet
Trois-Rivières (Québec) G8T 8N9

Téléphone : (819) 379-0453

Télécopieur : (819) 379-8977

Courriel : rh@marmen.qc.ca



SANS LIGNE ROUGE



Le blogue de
François Gagnon sur
cyberpresse.ca

Professions de choix!

www.lacapitale.com

Joignez-vous à une équipe motivée!

DÉFI
MEILLEURS EMPLOYEURS

1^{re} position - 2003 et 2006
Catégorie grande entreprise

Nous sommes un assureur direct connaissant une croissance soutenue. Nous souhaitons recruter des personnes dynamiques partageant nos valeurs.

Nous sommes présentement à la recherche de :

Analyste de conception (Québec)
Conseiller en marketing (Québec)
Experts en sinistres (Québec et Montréal)

Consultez www.lacapitale.com, sous la rubrique *Carrières* et postulez en ligne.



La Capitale
assurances générales

CABINET EN ASSURANCE DE DOMMAGES

Aider les gens c'est notre métier

CARRIÈRES

RÉMUNÉRATION VARIABLE

Comprendre, c'est payant !

CHRISTIAN LANIEL ET DAVID D. BURKE

La plupart des entreprises offrent des programmes de rémunération variable à leur personnel cadre. Cependant, ceux-ci peuvent varier beaucoup d'une entreprise à l'autre et leur complexité peut faire en sorte qu'il soit difficile de s'y retrouver. Le candidat qui examine une offre d'emploi n'est pas toujours sensibilisé à la nature de la rémunération qui lui est offerte, ni attentif aux modalités qui s'y rattachent. La déception, voire la frustration remplacent alors les montants attendus.

La définition

On qualifie de « variable » toute rémunération dont le versement doit être mérité d'année en année. Cette catégorie comprend les primes annuelles, les programmes de participation aux bénéfices et les commissions. Pour les cadres supérieurs et les dirigeants, cette catégorie inclut également les régimes d'intéressement à long terme et les régimes de retraite liés au rendement.

Le futur employé qui analyse la rémunération variable qu'on lui propose doit examiner trois éléments : (1) le montant cible qui serait versé pour un rendement satisfaisant, (2) le montant qui pourrait être versé pour un rendement exceptionnel et (3) la probabilité d'atteindre ces différents niveaux de rémunération.

Un exemple concret

Trois entreprises offrent des valeurs de rémunération totale en espèces « cibles » identiques, mais structurées différemment. La Société A offre un salaire de 110 000 \$ et une prime fixe de 5000 \$, alors que les Sociétés B et C proposent toutes deux un salaire inférieur à 100 000 \$, mais auquel s'ajoute une prime cible de 15 % du salaire de base.

Au premier abord, il semble que les trois offres s'équivalent (115 000 \$). Mais qu'en est-il de la prime? Quelle est probabilité que celle-ci soit versée?

Il faut aussi connaître à quelles conditions la prime est accordée, quel niveau de rendement est exigé de l'employé pour qu'il mérite tel ou tel niveau de prime et quel rendement l'entreprise doit réaliser pour que les primes prévues au programme soient versées. De plus, il faut savoir si les critères de rendement sont établis d'avance ou s'ils sont partiellement ou entièrement discrétionnaires. Évidemment, une prime discrétionnaire rend l'offre beaucoup plus difficile à jauger.

Enfin, on doit se demander s'il est possible de dépasser la valeur cible de la prime et, le cas échéant, de combien et de quelle manière? En supposant dans notre exemple qu'un rendement supérieur ou exceptionnel soit atteint, la Société A verserait sa prime fixe de 5000 \$, ce qui maintiendrait la rémunération totale à 115 000 \$; la Société B paierait une prime de 20 000 \$, ce qui totaliserait 120 000 \$; alors que la Société C accorderait un montant de 30 000 \$ en prime, ce qui porterait la rémunération totale en espèces à 130 000 \$. Parce que le programme de rémunération variable de la Société C prévoit des primes pouvant atteindre deux fois la valeur de la prime cible, la rémunération offerte par son programme s'avère considérablement plus élevée que celles de ses concurrentes pour le même niveau de rendement.

Conclusion

Cet exemple démontre jusqu'à quel point il est important d'apprécier non seulement le « combien », mais aussi le « comment », c'est-à-dire la manière dont est structuré le programme de rémunération variable, afin d'en mesurer le plein potentiel. Pour compléter son évaluation, il serait sage que le candidat s'informe aussi des primes que la société a versées au cours des trois à cinq dernières années avant de tirer ses conclusions sur la valeur de l'offre qu'on lui présente.

Christian Laniel est conseiller principal, rémunération des dirigeants, et David D. Burke, CRIA, est directeur, pratique de retraite à la Société Watson Wyatt Canada. Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le portail de l'Ordre : www.orhri.org.

L'OCDE absout la BCE

AGENCE FRANCE-PRESSE

BRUXELLES — L'OCDE absout la Banque centrale européenne des péchés contre la croissance et l'emploi dont la chargent certains milieux politiques, en France notamment, tout en lui recommandant d'améliorer sa communication, dans l'étude économique sur la zone euro publiée jeudi.

Selon l'organisation, le manque de « résilience » de l'économie européenne et son insuffisante croissance potentielle ne sont pas causées à une politique monétaire qui « conserve une orientation expansionniste », même après cinq hausses successives en un an des taux directeurs de la BCE.

« Les problèmes économiques sont principalement structurels; les solutions sont donc en grande partie entre les mains de chaque État membre », écrivent les économistes de l'OCDE, club des 30 pays les plus développés.

En France, les deux principaux candidats à l'élection présidentielle, Ségolène Royal et Nicolas Sarkozy, ont critiqué la politique monétaire conduite à Francfort et suggéré une réforme des statuts et des objectifs de la BCE.

Pour l'OCDE, qui confirme sa prévision de novembre d'une croissance supérieure à 2 % jusqu'en 2008, les priorités sont ailleurs pour les autorités nationales et européennes : « réduire les rigidités du marché du travail », notamment en accroissant « la flexibilité des salaires » et en favorisant la mobilité des travailleurs, « stimuler la concurrence, en particulier dans le secteur protégé des services », et « poursuivre l'intégration des marchés financiers ».



Mine RAGLAN, dont les opérations se situent à la limite nord du territoire québécois, constitue l'un des projets de métaux de base les plus importants à avoir été réalisés au Québec. Mine RAGLAN est une division de XSTRATA NICKEL et vise à être l'une des entreprises modèles de l'industrie minière de par son souci de développement de ses ressources humaines, d'équité à l'égard de sa main-d'œuvre multiculturelle et de respect pour les communautés et l'environnement. RAGLAN emploie environ 500 travailleurs et se porte garante d'un milieu de travail sécuritaire, productif, sain et stable pour plusieurs années à venir.

Nous désirons combler sur une base permanente les postes suivants :

SUPERVISEUR D'OPÉRATIONS REQ06-073

Département : Concentrateur
Poste cadre professionnel et technique

Sous l'autorité du contremaître général des opérations, le superviseur d'opération dirige l'équipe d'opérateurs afin que l'usine soit exploitée conformément aux plans et aux budgets établis. Il s'assure aussi que les objectifs de chaque service en matière de santé et sécurité, de production, de rendement métallurgiques, de coûts opérationnels, de qualité, de productivité et de respect de l'environnement soient respectés en conformité avec l'entente Raglan. Le titulaire supervise le personnel des secteurs d'activités suivants: le broyage/concassage, la flottation, la déshydratation (filtres, épaisseurs et séchage), le traitement d'eau ainsi que la préparation des réactifs.

Le candidat recherché doit avoir plus de 10 ans d'expérience pertinente, dont au moins 7 ans en supervision. Un diplôme d'études collégiales dans une formation appropriée est un atout important. L'utilisation courante du français, tant oral qu'écrit, est essentielle. La connaissance de l'anglais est un atout.

Horaire de travail :

- Quarts de travail de 11 heures par jour
- Horaire de 21 jours consécutifs sur le site et 14 jours de congé hors site

INGÉNIEUR MÉCANIQUE D'ENTRETIEN REQ06-098

Département : Concentrateur
Poste cadre professionnel et technique

Sous la responsabilité du contremaître général, l'ingénieur mécanique est responsable de fournir le soutien technique à la maintenance du concentrateur. De plus, il s'assure que les exigences en matière d'entretien soient définies et respectées lors de la conception, de l'installation et/ou des modifications d'équipements ou de systèmes. L'ingénieur mécanique coordonnera plusieurs projets à la fois.

Le candidat idéal possède un diplôme universitaire d'ingénieur mécanique et doit être membre, ou en voie de le devenir, de l'Ordre des Ingénieurs du Québec (OIQ) ou d'une association professionnelle d'une autre province et qui peut être reconnu à court terme au Québec. Il possède préférentiellement de 1 à 3 années d'expérience dans l'ingénierie associée à la maintenance dans l'industrie lourde. Il est familier avec les techniques modernes de détecteurs telles que l'analyse de vibration, la thermographie et les tests non destructifs. Le candidat doit faire preuve d'autonomie, d'initiative, d'ingéniosité, de précision, de débrouillardise et avoir la capacité de travailler en équipe. Il a déjà travaillé avec un système de gestion centralisé de la maintenance (CMMS). Il est également fonctionnel avec les logiciels MS-Project, MS Office 97, (Word, Excel, Access).

Il a de la facilité à manipuler les données techniques et administratives. Il possède des aptitudes en informatique. Il est capable d'organiser, de planifier et de prendre les mesures nécessaires pour rencontrer ses objectifs. Il est familier avec les termes techniques tels que : bon de travail, planification, ordonnancement et priorité. Le candidat idéal est autonome et fonceur, tout en démontrant de grandes qualités de leader. La connaissance de l'anglais est un atout.

Il est bon communicateur tant à l'oral qu'à l'écrit et est capable de développer le sens du travail d'équipe à l'intérieur de son groupe. Il possède une grande capacité d'adaptation et peut gérer des situations avec peu de ressources. Il évolue dans un milieu multiculturel et possède un très haut sens des responsabilités.

Horaire de travail :

- Quarts de travail de 11 heures par jour
- Horaire de 28 jours consécutifs sur le site et 14 jours de congé hors site

METALLURGISTE REQ06-095

Département : Concentrateur
Poste cadre professionnel et technique

Sous l'autorité du métallurgiste senior, le titulaire sera principalement responsable d'assurer une opération stable (broyage, flottation, filtration, épaissement et séchage), d'optimiser les équipements et d'améliorer et augmenter la production tout en respectant le budget et l'environnement. Le métallurgiste fait partie de l'équipe responsable du contrôle métallurgique au concentrateur. Il agit comme conseiller auprès des superviseurs, de ses employés et autres personnes impliquées dans le rendement métallurgique.

Le candidat recherché doit détenir un diplôme d'études universitaires en génie (procédé, métallurgique, chimique) ou autres formations appropriées. Une spécialisation en traitement de minerai jumelé avec deux ans d'expérience dans ce domaine, particulièrement en ce qui a trait à la flottation de métaux de base, serait préférable. Cependant, les candidats récemment diplômés sont encouragés à appliquer.

Le candidat doit être autonome, avoir de l'initiative et une bonne capacité d'adaptation pour le travail en région éloignée. Le travail avec les programmes informatiques (Minitab, Bimat, Avantis, PI, Windows) et les techniques de mesure feront partie intégrante du travail de métallurgiste. Un excellent sens d'analyse, de l'organisation et une bonne communication orale et écrite sont des atouts recherchés. Le candidat devra être membre en règle d'un ordre professionnel d'ingénieur ou admissible à l'ordre des ingénieurs du Québec. Une formation Six-Sigma et une expérience en gestion de projets représentent des atouts. Être bilingue (anglais/français) est aussi requis.

Horaire de travail :

- Quarts de travail de 11 heures par jour
- Horaire de 21 jours consécutifs sur le site et 14 jours de congé hors site

TECHNICIEN DE PROCÉDÉ SENIOR REQ06-096

Département : Concentrateur
Poste cadre professionnel et technique

Se rapportant au métallurgiste senior, le technicien de procédé senior est responsable de l'opération efficace du laboratoire de métallurgie du moulin. Il est un membre clé de l'équipe métallurgique en termes de recherche et de développement, et il voit à la mise en œuvre des projets pilotes en usine.

Il contrôle le traitement des eaux et est activement impliqué dans tous les projets d'amélioration de procédés (broyage, flottation, filtration, épaissement et séchage). Le titulaire effectue la flottation et le broyage en laboratoire ainsi que d'autres tests en laboratoire et en usine. Il prépare les échantillons journaliers et effectue la vérification et le calibrage de l'analyseur continu d'usine. Il agit comme soutien aux opérations du concentrateur et participe à différents projets spéciaux où il assume les responsabilités pouvant affecter la qualité et la quantité de la production. Occasionnellement, le technicien de procédé senior remplace le contremaître aux opérations.

Le candidat recherché doit détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en minéralurgie ou chimie, jumelé à au moins 5 ans d'expérience pertinente dans le domaine du traitement du minerai comme technicien ou opérateur. Posséder de l'expérience en supervision d'équipe de production est un atout. Il doit posséder de très bonnes aptitudes à communiquer, être autonome, avoir de l'initiative et une bonne capacité d'adaptation pour le travail en région éloignée. Le candidat recherché doit être capable de prendre des décisions et agir rapidement en raison de l'équipement hautement complexe et automatisé. Des compétences pour le travail en équipe et une capacité à gérer des projets sont également nécessaires. Posséder de l'expérience avec un analyseur d'Outokumpu 30 et le bilinguisme français/anglais sont des atouts.

Horaire de travail :

- Quarts de travail de 11 heures par jour
- Horaire de 21 jours consécutifs sur le site et 14 jours de congé hors site

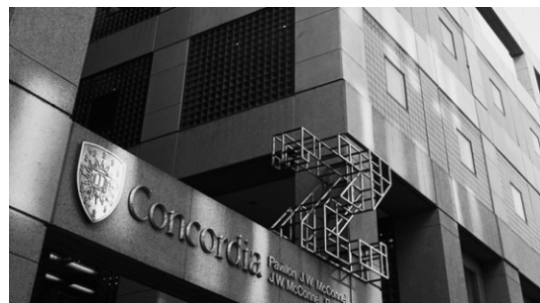
RAGLAN offre un salaire concurrentiel incluant une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité, avant le 19 janvier 2007, en prenant soin d'indiquer le numéro du dossier REQ..., soit par télécopieur au 819-797-0531 ou par courrier à :

XSTRATA NICKEL, MINE RAGLAN
120, avenue de l'Aéroport
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5B7

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
RAGLAN offre des opportunités égales d'emploi pour tous.

Université Concordia



Directeur(trice)-Adjoint(e), Ressources Humaines

La Direction des bibliothèques de l'Université Concordia est actuellement en processus de recrutement pour le poste de Directeur(trice)-Adjoint(e), Ressources Humaines.

Vous trouverez une description détaillée de ce poste de même que les modalités de mise en candidature sur notre site web:

<http://library.concordia.ca/about/jobs/>

Le comité responsable de la sélection débutera l'examen des candidatures reçues le 2 février 2007. La présente offre d'emploi demeurera affichée jusqu'à ce que le poste soit comblé.



www.concordia.ca



Directrice ou directeur des études

LE CÉGEP

Institution à dimension humaine, le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue offre des services de formation collégiale à toute la population de l'Abitibi-Témiscamingue et rejoint 2 300 élèves. Le Cégep sollicite des candidatures au poste de directrice ou directeur des études.

LE MANDAT

Sous l'autorité du directeur général, la directrice ou le directeur des études assure la qualité de l'enseignement dispensé au Cégep. La directrice ou le directeur des études voit à l'application du Règlement sur le régime des études collégiales, préside la Commission des études et est membre du conseil d'administration.

LA PERSONNE RECHERCHÉE

Cette personne est en mesure de démontrer qu'elle possède une vaste expérience dans l'enseignement, préférentiellement dans le milieu collégial, comme enseignante ou enseignant et comme gestionnaire. Son expérience antérieure démontre son leadership pédagogique et sa capacité de gérer simultanément un grand nombre de dossiers variés. Elle possède une vision concrète de l'éducation et de son développement.

LES CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

La personne recherchée possède un diplôme universitaire de deuxième cycle (ou de premier cycle combiné à une vaste expérience) dans un champ de spécialisation approprié ainsi qu'au moins dix années d'expérience pertinente dans le réseau collégial. Une expérience de cinq ans dans des fonctions d'encadrement, dans le domaine de l'éducation, est un atout important.

LE TRAITEMENT

Le poste est attribué par mandat d'une durée minimale de trois ans et maximale de cinq ans, renouvelable. Le salaire et les conditions de travail sont conformes au Règlement ministériel en vigueur.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION SOUHAITÉE : avril 2007

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae, de même qu'un document expliquant son intérêt pour le poste et pourquoi elle pense être en mesure d'en remplir adéquatement les fonctions, au plus tard le 18 janvier 2007, 16 h 30, à :

Monsieur Daniel Marcotte, directeur général
Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue
425, boulevard du Collège
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E5

Plus de détails sur notre site Internet : www.cegepat.qc.ca

L'Institut soutient le ministre de la Santé et des Services sociaux du Québec, les autorités régionales de santé publique et les établissements dans l'exercice de leurs responsabilités en rendant disponible son expertise et ses services spécialisés de laboratoire et de dépistage.

De façon plus particulière, la direction du Laboratoire de santé publique du Québec offre des services de référence en microbiologie dans tous les domaines suivants : biologie moléculaire, identification bactérienne et marqueurs épidémiologiques, microbiologie, milieu de culture, mycobactériologie, mycologie, parasitologie, virologie et sérodiagnostic. Elle offre également des services de physicochimie de l'eau, d'hémodialyse et de laboratoire.

Concours 2006-62

SPECIALISTE EN SCIENCES BIOLOGIQUES ET PHYSIQUES SANITAIRES

SOMMAIRE DU POSTE

Sous l'autorité du coordonnateur d'unité, le candidat choisi sera appelé à développer, appliquer et évaluer des techniques bactériologiques pour le diagnostic et l'étude épidémiologique des infections dues aux microorganismes qui peuvent compromettre la santé publique.

EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un diplôme de deuxième ou troisième cycle en microbiologie avec une expérience minimale de deux (2) ans en bactériologie et en épidémiologie moléculaire en lien avec les bactéries causant les infections humaines;
- Connaissance avancée des techniques de pointe de biologie moléculaire tels que l'amplification génique, le séquençage, les puces à ADN et autres techniques moléculaires;
- Connaissance des logiciels permettant une analyse approfondie des données générées par ces techniques et une connaissance avancée de la systématique bactérienne constituent un atout.

Direction : Laboratoire de santé publique du Québec

Lieu de travail : Sainte-Anne-de-Bellevue

Statut : Permanent temps complet

Rémunération : 661,36 \$ à 1 253,83 \$ par semaine (en révision)

Concours 2006-95

PHYSICIEN OU PHYSICIENNE

SOMMAIRE DU POSTE

Sous l'autorité du chef d'unité du secteur de radioprotection, la personne aura comme responsabilités principales d'évaluer la conformité des laboratoires de radiologie aux lois et règlements provinciaux, de recommander les correctifs lorsque requis et d'effectuer le suivi. Pour ce faire, elle devra entre autres étudier les rapports d'évaluation d'installations radiologiques soumis par les laboratoires et, lorsque justifié, recommander et réaliser l'inspection de laboratoire.

De plus, cette personne sera impliquée dans la certification des unités de mammographie en lien avec le Programme québécois de dépistage du cancer du sein.

EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un diplôme universitaire en génie physique, génie biomédical ou physique médicale avec une expérience pertinente;
- Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) ou de l'Association des physiciens et ingénieurs biomédicaux du Québec (APIBO);

Direction : Laboratoire de santé publique du Québec

Lieu de travail : Sainte-Anne-de-Bellevue

Durée du contrat : Un an (possibilité de prolongation)

Statut : Temps complet temporaire

Rémunération : 782,73 \$ à 1 447,24 \$ par semaine (en révision)

FAIRE PARVENIR VOTRE CV AVANT LE 15 JANVIER 2007 PAR COURRIEL, TÉLÉCOPIEUR OU PAR COURRIER EN SPÉCIFIANT LE NUMÉRO DU CONCOURS À :

Institut national de santé publique du Québec
 Direction des ressources humaines et informationnelles
 945, avenue Wolfe, 3^e étage, Québec (Québec) G1V 5B3
 Courriel : drhi@inspq.qc.ca Télécopieur : (514) 457-7292

N.B. L'INSPQ remercie tous les candidats et toutes les candidates de leur intérêt mais seules les personnes retenues seront contactées. L'INSPQ souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles et ethniques et les personnes handicapées.


 Commission de la fonction publique
 du Canada

 Public Service Commission
 of Canada

Directeurs et directrices régionaux, Services de santé

Service correctionnel du Canada
DIVERS EMPLACEMENTS AU CANADA

 POSSIBILITÉS D'EMPLOI AU NIVEAU DE LA HAUTE DIRECTION
 DANS LE DOMAINE DES SERVICES DE SANTÉ

Ouvert aux personnes résidant au Canada et aux citoyens canadiens résidant à l'étranger.

Le Service correctionnel du Canada recrute actuellement des directeurs régionaux, Services de santé, dans diverses régions du Canada : Abbotsford (Colombie-Britannique), Saskatoon (Saskatchewan), Kingston (Ontario), Laval (Québec) et Moncton (Nouveau-Brunswick). Les directeurs régionaux sont chargés de mettre en œuvre les politiques et les stratégies liées aux services de santé, et de gérer la prestation sécuritaire et éthique de services de santé à la population carcérale dans une région donnée. Ils apportent une perspective régionale à l'élaboration de stratégies et de plans organisationnels, et participent à l'établissement de partenariats et de liens qui appuieront la prestation de soins de santé aux détenus dans une région.

Les candidats doivent être titulaires d'un certificat délivré à l'issue d'un programme postsecondaire accrédité dans le domaine des soins de santé, et posséder une expérience pertinente et approfondie de la gestion dans le domaine de la prestation de services de santé. Ils doivent également avoir de l'expérience de la prestation de conseils opérationnels et stratégiques à l'intention des cadres supérieurs, et à mobiliser des intervenants pour obtenir des résultats tangibles. Les candidats doivent avoir de l'expérience en gestion de ressources humaines et financières. Les postes à Abbotsford, Saskatoon et Kingston nécessitent une compétence de la langue anglaise. Les postes à Laval et à Moncton nécessitent une compétence de la langue française et anglaise (profil bilingue, CBC).

Votre traitement s'échelonne de **115 000 \$ à 135 000 \$** par année. Des critères supplémentaires pourraient servir à la sélection des candidatures qui satisfont le mieux aux exigences du poste. Pour obtenir une liste complète des critères de présélection du poste et des renseignements sur la façon de postuler, veuillez visiter le www.emplois.gc.ca ou appeler **Infotel** au **1-800-645-5605** ou **ATME** au **1-800-532-9397**. Vous pouvez également acheminer votre demande par télécopieur au **1-613-995-1099** ou par courrier électronique au exposter@psc-cfp.gc.ca. La date de clôture est le **19 janvier 2007**. Veuillez citer le numéro du processus de sélection **PEN22166** pour **Abbotsford**, **PEN22167** pour **Kingston**, **PEN22168** pour **Laval**, **PEN22169** pour **Moncton** ou **PEN22170** pour **Saskatoon**.

This information is available in English.
emplois.gc.ca

Canada


UNIVERSITÉ DE MONCTON
 Campus de Moncton

L'UNIVERSITÉ DE MONCTON, FONDÉE EN 1963, EST UN ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE LANGUE FRANÇAISE EN MILIEU ACADIEN, REGROUPANT TROIS CONSTITUANTES SITUÉES DANS LES RÉGIONS LES PLUS FRANCOPHONES DU NOUVEAU-BRUNSWICK, SOIT À EDMUNDSTON, À MONCTON ET À SHIPPAGAN. POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS SUR L'UNIVERSITÉ, CONSULTEZ NOTRE SITE INTERNET AU WWW.UMONCTON.CA.

LE CAMPUS DE MONCTON SOLLICITE DES CANDIDATURES AUX POSTES SUIVANTS :

PROFESSEURES OU PROFESSEURS

 UN POSTE RÉGULIER EN FINANCE
 (MENANT À LA PERMANENCE)

 UN POSTE RÉGULIER EN FISCALITÉ ET COMPTABILITÉ FINANCIÈRE
 (MENANT À LA PERMANENCE)

 UN POSTE RÉGULIER EN INFORMATION-COMMUNICATION
 (MENANT À LA PERMANENCE)

 UN POSTE RÉGULIER EN MUSICOLOGIE
 (MENANT À LA PERMANENCE)

 UN POSTE RÉGULIER EN SCIENCE INFIRMIÈRE,
 AVEC EXPERTISE EN SOIN AIGU DE L'ADULTE
 (MENANT À LA PERMANENCE)

 UN POSTE TEMPORAIRE DE UN AN
 EN COMPTABILITÉ FINANCIÈRE ET DE GESTION

 Entrée en fonction pour tous les postes : le 1^{er} juillet 2007

CHARGÉE OU CHARGÉ D'ENSEIGNEMENT CLINIQUE – INFIRMIÈRE PRATICIENNE OU INFIRMIER PRATICIEN

 UN POSTE TEMPORAIRE DE CINQ ANS
 AU PROGRAMME DE MAÎTRISE EN SCIENCE INFIRMIÈRE

 Entrée en fonction : le 1^{er} juillet 2007

Pour une description détaillée de ces postes (y compris les fonctions, la formation et les délais pour postuler), veuillez consulter le site Internet de l'Université de Moncton (www.umoncton.ca), sous la rubrique L'UdeM en bref – Postes à pourvoir – Campus de Moncton.

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration, ces concours s'adressent en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.

www.umoncton.ca/resshum

Directeur des comptes

**PROACTIF. NOVATEUR.
ORIENTÉ VERS LES SOLUTIONS.**

Notre client est un fournisseur de classe mondiale de produits novateurs, de solutions axées sur les processus et de services de soutien à diverses entreprises. Il offre son expertise en technologie des procédés et met au point des systèmes d'automatisation intelligents.

À ce poste offert à **Montréal**, qui vous permettra de travailler à domicile tout en voyageant fréquemment, vous devrez préparer des propositions de vente, vendre des produits et offrir des pièces de rechange et atteindre des objectifs de vente. Misan sur vos excellentes capacités de communication dans les deux langues officielles et sur vos solides compétences en organisation et service à la clientèle, vous réaliserez un minimum de 15 visites de vente par semaine. Vous comptez au moins 3 ans d'expérience en ventes de produits et de services ainsi que dans les opérations de fabrication, en plus de connaître l'informatique. Il vous faut un B.Sc. en mécanique, chimie ou en sciences de l'alimentation, ou un diplôme de 4 années d'études en commerce.

Vous pouvez répondre en toute confidentialité, en indiquant vos attentes salariales, d'ici le **12 janvier 2007**, en indiquant le **numéro de référence AM-010607** (dans la ligne « Objet » de votre courriel), à cv@publiciteday.com


Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

SERVICE CONFIDENTIEL

3452293A


www.cssmi.qc.ca

Un sens à nos efforts

 La CSSMI est à la recherche **D'ENSEIGNANTS**
 pour le Centre de formation des Nouvelles-Technologies
 situé à Sainte-Thérèse

EN DÉCORATION INTÉRIEURE ET ÉTALAGE

- Diplôme en décoration intérieure ou en étalage.
- Expérience de travail pertinente d'au moins trois ans en entreprise au cours des cinq dernières années.

EN VENTE-CONSEIL ET EN REPRÉSENTATION

- Diplôme dans un domaine connexe.
- Expérience de travail pertinente d'au moins trois ans en entreprise au cours des cinq dernières années.

EN SOUTIEN INFORMATIQUE

- Diplôme en informatique.
- Minimum de trois ans d'expérience de travail en soutien informatique en entreprise.
- Maîtrise du fonctionnement des composantes matérielles informatiques (*hardware*). Les certifications MCSE, CCNA et CNA sont un atout.

 La description détaillée de ces offres d'emplois est disponible au
www.cssmi.qc.ca dans la section « offres d'emplois ».

3451269A

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, **avant le 12 janvier 2007**, 16 h à : CSSMI, Secteur de la dotation, Direction du service des ressources humaines, 430, boulevard Arthur-Sauvé, 3^e étage, Saint-Eustache (Québec) J7R 6V6, ou par télécopieur : 450-491-8421

L'emploi du masculin ne vise qu'à simplifier le texte.

CARRIÈRES

ALLEMAGNE

Une bonne année pour l'emploi

AGENCE FRANCE-PRESSE

FRANCFORT, Allemagne — Le marché de l'emploi en Allemagne a encore profité en décembre de la croissance en forme, combinée à une météo clémente, ce qui vient couronner une année marquée par un net repli du nombre de chômeurs dans la première économie de la zone euro.

Le mois dernier, le nombre de chômeurs a reculé de 108 000 personnes en données corrigées des variations saisonnières (CVS), considérées par les économistes comme les plus représentatives de l'évolution du marché du travail, selon des chiffres publiés mercredi par l'Agence pour l'emploi.

Cette performance est bien meilleure qu'attendu par les analystes, qui tablaient en moyenne sur un recul de 50 000.

En données brutes, celles qui font référence dans le débat public, le nombre de sans-emploi est repassé, avec 4,1 millions de personnes, au-dessus du seuil symbolique de 4 millions qui avait été franchi à la baisse en novembre pour la première fois depuis octobre 2002.

Mais l'augmentation sur un mois est nettement moins forte que d'ordinaire pour un mois de décembre. Le taux de chômage brut reste inchangé à 9,6 % et, sur un an, le nombre de chômeurs affiche un repli de presque 600 000 personnes.

Comme au cours des mois précédents, le marché du travail allemand a profité de la bonne tenue de l'économie du pays, a relevé l'Agence pour l'emploi dans un communiqué. En 2006, la croissance allemande a été soutenue par des exportations à des niveaux records, des faillites d'entreprises au plus bas depuis 2000 et une consommation intérieure qui redémarre. Résultat : le taux de croissance pourrait atteindre 2,5 % sur l'ensemble de l'année, selon la prévision la plus optimiste du gouvernement.

Des facteurs saisonniers ont donné en décembre un coup de pouce supplémentaire au marché de l'emploi. La douceur de l'hiver a été favorable notamment au secteur du bâtiment, a souligné l'Agence. Et la hausse de la taxe sur la valeur ajoutée (TVA), passée de 16 % à 19 % le 1^{er} janvier, « pourrait avoir incité les commerces à embaucher ponctuellement en décembre » pour répondre à des achats anticipés, a estimé Alexandre Bourgeois, analyste chez Natixis.

Cette amélioration sur le front de l'emploi repose sur des bases solides, a insisté son homologue de chez Bank of America, Holger Schmieding. « Les réformes douloureuses et la modération salariale commencent à payer, et généreusement », a-t-il jugé, en référence à la vaste réforme de l'assurance chômage de 2005, et « l'importance de l'amélioration semble authentique ».

Le niveau de l'emploi a progressé l'an dernier de 0,7 % dans le pays et le nombre de personnes ayant un travail a atteint 39,1 millions, sur un total de 82 millions d'habitants. Ce niveau n'avait pas été enregistré depuis six ans.

« Il s'agit d'un bon départ pour 2007 », s'est félicité le ministre de l'Emploi Franz Müntefering (SPD), tandis que la chancelière conservatrice Angela Merkel a promis que « le gouvernement va poursuivre ses efforts pour prolonger cette évolution » cette année.

Un point de vue partagé par les analystes. « La situation sur le front de l'emploi devrait continuer à s'améliorer au cours des mois à venir », a jugé Jörg Lüschow de WestLB. La baisse du chômage devrait toutefois se faire à un rythme moins soutenu, a prévenu de son côté M. Bourgeois. Le ralentissement de l'économie mondiale, a-t-il rappelé, et la hausse de la fiscalité indirecte ne seront pas sans impact sur la croissance allemande en 2007, qui devrait ralentir.

Il faudra aussi que l'Allemagne parvienne à maintenir une certaine modération salariale si elle veut préserver ces bonnes performances, a conclu M. Schmieding. Les syndicats appellent en revanche de plus en plus ces derniers mois à des augmentations conséquentes, pour que les salariés recueillent eux aussi les fruits de la reprise.

Je veux

M'investir

L'Université de Sherbrooke propose un milieu de travail exceptionnel pour combler vos désirs de dépassement.

ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE

Faculté d'administration

Offre d'emploi 07-3-01

Les curriculum vitae doivent être reçus avant 17 h, le mercredi 17 janvier 2007.

Visitez notre site pour connaître la description complète de ce poste et les modalités pour poser votre candidature.

www.USherbrooke.ca/srh

L'Université de Sherbrooke souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées.

 UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE
Sherbrooke
 Plus que jamais!

3451313A

CARRIÈRES

Hausse du salaire minimum en Ontario

PRESSE CANADIENNE

TORONTO — Le gouvernement de l'Ontario va hausser le salaire minimum de 7,75 \$ à 8 \$ l'heure le 1^{er} février, a annoncé cette semaine le ministre ontarien du Travail, Steve Peters.

Il s'agit de la dernière d'une série d'augmentations commencée le 1^{er} février 2004 et échelonnée sur quatre ans.

Les libéraux ont décidé de procéder par étape à cette augmentation afin de donner aux entreprises de l'Ontario le temps de se mettre en conformité avec les nouvelles règles et de demeurer concurrentielles, a précisé le cabinet du ministre Peters dans un communiqué.

« Nous offrons aux travailleurs les plus vulnérables et les moins bien payés de l'Ontario la quatrième augmentation du salaire minimum en quatre ans, a affirmé M. Peters. Il est dans l'intérêt économique de l'Ontario que ses travailleurs reçoivent un salaire juste. »

D'autres taux de salaire minimum augmenteront également le 1^{er} février en Ontario. Le salaire minimum des étudiants de moins de 18 ans, qui travaillent au maximum 28 heures par semaine durant l'année scolaire ou qui sont employés durant des vacances scolaires, entre autres, passera de 7,25 \$ à 7,50 \$ l'heure.

Le salaire minimum des serveurs de boissons alcooliques pour sa part de 6,75 \$ à 6,95 \$ l'heure.

Le taux de salaire minimum des guides de chasse et de pêche est aussi majoré.

Au Québec, le salaire minimum général devrait également passer à 8 \$ l'heure cette année, soit le 1^{er} mai, en vertu d'un projet de règlement soumis à la consultation et annoncé le 29 décembre dernier. La hausse proposée est également de 0,25 \$.

Le salaire minimum des travailleurs à pourboires québécois devrait être de 7,25 \$ l'heure à compter du 1^{er} mai.

CHINE

Les chefs d'entreprises profitent du boom boursier

AGENCE FRANCE-PRESSE

PÉKIN — Les dirigeants des entreprises chinoises ont été les grands bénéficiaires du boom boursier de 2006 en Chine, les 50 premiers possédant désormais près de 40 milliards de yuans (5,1 milliards de dollars américains) en actions, a rapporté la presse chinoise.

La moitié des 50 plus importants chefs d'entreprises chinois ont vu leur portefeuille boursier dépasser le chiffre record des 500 millions de yuans (61 millions US), a indiqué l'agence officielle Chine Nouvelle.

Zhang Jindong, président de Suning, l'une des principales chaînes de distribution d'électroménager du pays, est devenu le dirigeant le plus riche de Chine, selon la même source.

Les 210 millions d'actions de Suning qu'il détient ont vu leur valeur quadrupler en 2006 à près de 9 milliards de yuans.

Lu Guanqiu, président du groupe Wanxiang, accède à la deuxième place en raison de l'envolée de ses actions dans Chengde Lulu, un producteur de boisson, et Wanxiang Qianchao, sous-traitant automobile.

Ce phénomène s'explique par les réformes récentes sur les marchés boursiers, notamment la « réforme des actions de l'État » pour mettre fin à la coexistence de vraies actions et de participations non négociables détenues par l'État.

Après avoir stagné pendant cinq ans, les places chinoises ont fortement progressé ces six derniers mois, la Bourse de Shanghai finissant l'année en beauté à des niveaux records. Selon un centre de recherches dépendant du gouvernement, la tendance devrait se poursuivre en 2007 avec une hausse prévue de 20 %.



popularité et minutie de par le monde

Sandwell

Sandwell, une importante entreprise de génie-construction spécialisée dans les domaines du transport, de l'énergie, du pétrole, des procédés industriels, de la fabrication et de la construction, est engagée dans la prestation de solutions novatrices qui aident à bâtir et à conserver l'avantage concurrentiel de nos clients.

Ingénieurs senior/intermédiaire en manutention des matériaux

Montréal (Québec)

Notre division de manutention jouit d'une réputation bien méritée pour son approche innovatrice dans la conception de terminaux portuaires et d'installations de manutention partout dans le monde. Afin de répondre à de nouvelles possibilités d'affaires, tant au niveau local qu'à l'échelle internationale, nous sommes à la recherche d'ingénieurs en manutention.

Vous possédez un minimum de six années d'expérience progressive dans la conception de dispositifs de manutention de vrac, dans l'aménagement d'usines et de terminaux, dans la conception et l'aménagement de convoyeurs et de systèmes de chargement et de déchargement de wagons ferroviaires, de navires et de camions. Une expérience pertinente en projets de minerai de fer, de charbon, de concentré et de biomasse constitue un atout. Le poste exige que vous possédiez d'excellentes aptitudes pour la communication, y compris une bonne maîtrise de la rédaction de rapports et d'offres de services.

Enfin, vous avez un diplôme en génie mécanique et êtes admissible à devenir membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Sandwell souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Pour faire partie de projets excitants à l'échelle régionale, nationale et internationale, n'hésitez pas à soumettre votre curriculum vitae dans la section carrière de notre site Web :

>> www.sandwell.com



ALCOA

Alcoa, chef de file mondial dans la production et la transformation de l'aluminium, est actuellement à la recherche d'un analyste senior et d'un spécialiste senior – matières premières pour la région Nord-Est.

Spécialiste senior – matières premières

La fonction...

Le spécialiste senior – matières premières, division des approvisionnements, est responsable de la gestion des tâches liées à l'approvisionnement stratégique des matières premières qui lui sont attribuées. Il doit également encadrer les activités de l'équipe des matières premières tout en distribuant un important budget de matériaux et services. Le poste implique que la personne devra faire en sorte que des matériaux et des services de qualité soient fournis et livrés avec l'efficacité et la synchronicité des industries d'avant-garde. Il doit améliorer les processus et mise sur la technologie afin de réduire les coûts, identifie les meilleures pratiques et les met en place; mesure la performance, indique la direction et les priorités afin de concentrer les efforts de l'équipe.

Les exigences...

Le titulaire du poste doit détenir un diplôme universitaire (BACC) en commerce, finances, ingénierie ou en gestion de chaîne d'approvisionnement ou l'équivalent ainsi que sept (7) années d'expérience pertinente. Vous devez posséder des habiletés de communication, de gestion et de supervision, faire preuve de rigueur dans l'accomplissement de vos tâches et avoir une vision à long terme. Le bilinguisme est essentiel.

Analyste senior – matières premières

La fonction...

L'analyste senior – matières premières, division des approvisionnements, est responsable de l'exécution des tâches qui lui sont assignées, tâches liées à l'approvisionnement stratégique des matières premières qui lui sont attribuées. Il doit également soutenir les activités de l'équipe des matières premières tout en partageant un budget. Il voit à l'identification et à la collecte des besoins et des données, à l'apport en matière de développement stratégique, à la mise sur pied de contrats et à la gestion des relations avec les fournisseurs. De plus, il contribue à l'amélioration du processus d'approvisionnement et d'affaires pour les matières premières attribuées.

Les exigences...

Le titulaire du poste doit détenir un diplôme universitaire (BACC) en commerce, finances, ingénierie ou en gestion de chaîne d'approvisionnement ou l'équivalent ainsi que deux (2) années d'expérience pertinente. Vous devez vous distinguer par vos habiletés de communication, votre sens de l'organisation et votre capacité à travailler en équipe. Le bilinguisme est essentiel.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 13 janvier 2007 à Groupe SCE inc., 3675, boul. Chanoine-Moreau, # 108A, Trois-Rivières (Québec) G8Y 5M6 / Télécopieur (819) 370-8062 / Courriel : emploi@groupeisce.com

SCE Sélection Consultation Evaluation

Le Groupe SCE souscrit au principe d'équité en emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Collège de Valleyfield

L'HISTOIRE • L'EXPÉRIENCE • LE SUCCÈS

Le Collège de Valleyfield accueille près de 1 500 étudiants et offre une formation préuniversitaire et technique dans plus de 15 programmes dont 8 en alternance travail-études et plus de 900 étudiants à la formation continue. On y trouve un milieu stimulant où les valeurs de respect, d'entraide, de collaboration et de travail d'équipe sont privilégiées.

Enseignant Techniques d'éducation spécialisée

Venez mettre à profit vos compétences à cette charge à temps complet à la session d'hiver 2007 dans le cadre du programme de techniques d'éducation spécialisée.

Vous devez être titulaire d'un baccalauréat en psychoéducation ou dans une discipline connexe et posséder une expérience significative en éducation spécialisée auprès de différentes clientèles. Une formation en pédagogie présente un atout. En plus d'un intérêt marqué pour l'enseignement supérieur, vous êtes conscient des défis de la profession et savez animer un groupe d'étudiants de façon dynamique et créative. Bien qu'une formation en pédagogie soit souhaitée, le comité de sélection privilégiera les aptitudes des candidats et leur intérêt pour le développement des compétences dans le domaine de la pédagogie.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 15 janvier 2007, à la : **Direction des ressources humaines, Collège de Valleyfield, 169, rue Champlain, Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6T 1X6. Télécopieur : 450 377-6035. Courriel : resshum@colval.qc.ca**

Le Collège de Valleyfield applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature. Seules les personnes retenues seront contactées.

Pour de plus amples renseignements ou pour postuler en ligne, visitez notre site Web à www.colval.qc.ca

Appel de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Ministère de la Justice du Québec

RÉSERVE DE CANDIDATURES

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER JURIDIQUE ET LÉGISTE (AVOCATE, AVOCAT OU NOTAIRE)

AVOCATE PLAIDANTE OU AVOCAT PLAIDANT (AVOCATE OU AVOCAT)

Réserve numéro : 115R-4003101

Rémunération au 1^{er} avril 2007 : Salaire annuel de 50 062 \$ (deux ans d'expérience) à 96 846 \$ (maximum de l'échelle)

Possibilité de rémunération additionnelle associée à des mandats spéciaux et de bonis pour rendement exceptionnel

Cette réserve de candidatures vise à pourvoir des emplois réguliers et occasionnels au ministère de la Justice et dans divers ministères et organismes, dans toutes les régions administratives du Québec, exigeant un minimum de deux années d'expérience à titre d'avocate, d'avocat ou de notaire, et ce, au cours des prochaines années.

Cette réserve servira pour l'ensemble des domaines de droit requis par le gouvernement du Québec, y compris pour des domaines spécifiques comme :

- le droit administratif,
- le droit autochtone,
- le droit civil,
- le droit constitutionnel,
- le droit de l'environnement,
- le droit fiscal,
- le droit international,
- le droit municipal,
- le droit du travail,
- le droit des technologies de l'information.

Les personnes qui satisfont aux conditions d'admission au moment de leur inscription seront invitées à participer à des examens. Les listes de déclaration d'aptitudes qui seront émises par la suite le seront en fonction des années d'expérience à titre d'avocate, d'avocat ou de notaire des candidates et des candidats.

Attributions :

Conseillère juridique ou conseiller juridique : La personne titulaire, avocate ou notaire, donne des avis juridiques dans tous les domaines liés à l'action gouvernementale. Elle rédige ou approuve des contrats et d'autres actes juridiques et participe à la conduite de dossiers litigieux.

Légitiste : La personne titulaire, avocate ou notaire, rédige des projets de lois ou de règlements dans tous les domaines liés à l'action gouvernementale Elle élabore également des documents d'orientation législative, notamment en droit civil et en procédure civile.

Avocate plaidante ou avocat plaidant : La personne titulaire, avocate, réunit et analyse la preuve, rédige des actes de procédures, conseille les parties qu'elle représente et plaide devant toutes les instances, y compris les instances d'appel, tant en demande qu'en défense, dans toutes les matières liées à l'action gouvernementale.

Note : Une même personne peut exercer de façon principale l'une ou l'autre de ces trois fonctions ou elle peut les exercer concurremment.

Conditions d'admission :

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en droit.
- Être inscrit au Tableau de l'Ordre du Barreau du Québec ou de la Chambre des notaires du Québec (inclure une photocopie de la carte de membre).
- Posséder un minimum de deux années d'expérience à titre d'avocate, d'avocat ou de notaire.
- **Compensation** : Une année d'expérience manquante peut être compensée par une tranche d'études de 30 crédits pertinentes et de niveau supérieur aux conditions minimales d'admission de la classe d'emplois (une photocopie des attestations d'études et des relevés de notes ou de l'évaluation comparative (attestation d'équivalence) pour les diplômes obtenus hors du Québec doit être produite).

Vous devez également posséder le statut de citoyen canadien ou celui de résident permanent. De plus, pour occuper un emploi dans la fonction publique, vous devez avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 8 au 26 janvier 2007

Inscription : Seules seront étudiées les candidatures présentées à l'aide du formulaire Offre de service disponible dans le site Internet (www.recrutementquebec.gouv.qc.ca) et dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec, dans les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, dans les bureaux de Services Québec, dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité.

Un dossier complet comprend :

- Le formulaire Offre de service dûment rempli, avec l'inscription du numéro de réserve, votre numéro d'assurance sociale, la nature et la durée des emplois y compris les mois de début et de fin de chacun des emplois occupés et le nombre d'heures travaillées par semaine, si l'emploi est à temps partiel, le tout avec votre signature aux endroits appropriés ;
- Une copie de votre carte de membre du Barreau du Québec ou de la Chambre des notaires du Québec ainsi qu'une copie, en cas de compensation de l'expérience manquante, des attestations d'études et des relevés de notes ou de l'évaluation comparative (attestation d'équivalence) des études effectuées pour les diplômes obtenus hors du Québec;
- Votre curriculum vitae.

Les candidatures transmises par courriel ne sont pas acceptées. Le formulaire doit être transmis à madame Christiane Roberge, Direction du personnel et de l'administration, ministère de la Justice, 1200, route de l'Église, 8^e étage, Québec (Québec) G1V 4M1 ou par télécopieur au 418 646-3899 et reçu avant la fin de la période d'inscription.

Information : Téléphone : 418 643-2667 (Québec et Chaudière-Appalaches) Téléphone sans frais : 1-866-225-4096 (autres régions)

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

Renseignements importants : Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres d'une communauté culturelle peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait à l'aide du formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec (CSPD) et dans le site Internet (www.recrutementquebec.gouv.qc.ca), les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Services Québec, les centres locaux d'emploi (CLE), les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues avant la fin de la période d'inscription. La fonction publique du gouvernement du Québec souscrit à des programmes d'accès à l'égalité en emploi qui visent notamment les femmes et les membres des communautés culturelles ainsi qu'à un plan d'embauche pour les personnes handicapées. Pour plus d'information concernant ces programmes, vous pouvez consulter notre site Internet au (www.tresor.gouv.qc.ca/egalite).



Voyez grand, voyez loin
Visez Groupe Alta

Group ALTA

DIRECTEUR(TRICE) DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Sous la direction du président-directeur général, et en collaboration avec l'équipe en place, le titulaire de ce poste sera responsable de :

Diriger la division des télécommunications à Montréal pour le Groupe Alta; Assurer la relation d'affaires avec le client; Développer une bonne connaissance du marché dans le but d'acquiescer de nouveaux clients et de faire profiter la clientèle existante; Présenter des recommandations et des stratégies de développement et en assurer la réalisation; Planifier, organiser, diriger et contrôler les activités liées au secteur de la télécommunication; Assurer la gestion des ressources humaines.

CONDITIONS D'EMPLOI

Salaire et avantages concurrentiels : Rémunération déterminée en fonction des compétences; Assurance collective (couverture médicaments, vie, salaire courte et longue durée); Programme de retraite (RÉER collectif + RPDE); Lieu de travail : Montréal.

EXIGENCES ET APTITUDES RECHERCHÉES

- BAC en génie ou en administration;
- Expérience d'au moins 8 ans en gestion de production liée à la télécommunication;
- Bilinguisme français - anglais (écrit et oral);
- Posséder de l'expérience en gestion et des habiletés de coaching, de travail d'équipe, de communication et de formation;
- Bonne connaissance des logiciels de la suite Microsoft Office;
- Leader naturel et participatif, dynamisme et esprit d'équipe;
- Favoriser une gestion équitable et participative;
- Compréhension rapide des situations et des enjeux et esprit d'analyse;
- Sens de l'urgence et des priorités;
- Sens du défi, persévérance, autonomie;
- Adaptabilité - flexibilité-disponibilité.

Si le défi de devenir la référence dans le domaine des télécommunications vous intéresse, faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 janvier 2007 :

visitez : www.groupealta.com
section : opportunité d'emploi

cv@groupealta.com

Appel de candidatures

Poste régulier

Société immobilière du Québec

Notre mission consiste à loger les ministères et organismes publics du gouvernement du Québec au meilleur rapport qualité/prix. À cette fin, nous gérons un parc immobilier d'environ 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. L'expertise en exploitation d'immeubles de la Société immobilière du Québec est soutenue par un personnel à l'écoute des besoins de la clientèle et soucieux d'y répondre avec efficacité et efficacité.

Elle est présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un poste régulier à Gatineau.

Technicien(ne) en exploitation d'immeubles

CONCOURS NO : TEI-070119 Gatineau

Attributions : Assurer l'exploitation optimale d'immeubles de catégories et vocations diverses. Agir comme ressource technique et assister les professionnels de la direction immobilière et la clientèle dans la réalisation de leurs mandats. Agir comme responsable technique et réaliser différents projets, notamment de conservation et d'amélioration. Assumer le service à la clientèle et maintenir de bonnes relations (le technicien en exploitation d'immeubles exerce ses fonctions dans les immeubles en propriété et en location).

Exigences : Posséder un diplôme d'études collégiales en mécanique du bâtiment et avoir un minimum de quatre années d'expérience pertinente dans l'exploitation d'immeubles et de ses divers systèmes mécaniques et électriques. Avoir des connaissances approfondies en matière de qualité de l'air, en gestion énergétique, en entretien préventif, dans la sécurité des édifices, en système centralisé des contrôles et en gestion de projets. Faire preuve d'autonomie et démontrer les habiletés requises afin de transiger avec la clientèle. Détenir un permis de conduire valide, posséder une automobile et pouvoir l'utiliser en tout temps pour l'exécution de sa fonction.

Traitement : De 19,10 \$ à 26,25 \$/heure, 35 heures/semaine.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir d'ici le 19 janvier 2007 leur offre de service en utilisant le formulaire disponible sur le site Internet : www.siq.gouv.qc.ca, en y joignant une copie de leur attestation d'études et en prenant soin d'indiquer sur l'envoi le numéro du concours. Veuillez utiliser l'un des trois modes de transmission suivants :

1. Par courriel : drh@siq.gouv.qc.ca
2. Par télécopieur : 418 646-5454
3. Par la poste, à l'adresse suivante :

Société immobilière du Québec
Direction Ressources humaines
1075, rue de l'Amérique-Française, 2^e étage
Québec (Québec) G1R 5P8

La SIQ ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

La SIQ souscrit au principe d'égalité des chances en emploi. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca

Appel de candidatures

Poste occasionnel

Société immobilière du Québec

Notre mission consiste à loger les ministères et organismes publics du gouvernement du Québec au meilleur rapport qualité/prix. À cette fin, nous gérons un parc immobilier d'environ 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. L'expertise en exploitation d'immeubles de la Société immobilière du Québec est soutenue par un personnel à l'écoute des besoins de la clientèle et soucieux d'y répondre avec efficacité et efficacité.

Elle est présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un **poste occasionnel d'une durée de deux ans** à Montréal.

Chargé(e) de dossiers (architecte ou ingénieur)

CONCOURS NO : CD-070119 Montréal

Attributions : Sous l'autorité du directeur, est responsable de la réalisation des projets de construction, de rénovation, de conservation et d'aménagement des édifices en administrant les contrats accordés aux professionnels et aux entrepreneurs et en coordonnant les activités de tous les intervenants nécessaires à l'exécution complète des travaux pour assurer le respect des coûts, des échéanciers et du programme des besoins.

Exigences : Être membre de l'Ordre des architectes du Québec ou de l'Ordre des ingénieurs du Québec, posséder au moins 7 ans d'expérience reliée aux attributions. Avoir complété au moins un an à la maîtrise en gestion de projets serait un atout. Avoir de l'expérience spécifique en gestion de projets.

Traitement : Jusqu'à 71 094 \$ (selon l'expérience).

Les candidats doivent disposer d'un véhicule automobile, détenir un permis de conduire valide et joindre une copie de leurs attestations d'études et de leur inscription au tableau de leur ordre professionnel. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service en utilisant le formulaire disponible sur le site internet : www.siq.gouv.qc.ca et en y joignant leur curriculum vitae à l'adresse suivante, au plus tard le 19 janvier 2007 :

1. Par courriel : drh@siq.gouv.qc.ca
2. Par télécopieur au (418) 646-5454
3. Par la poste, à l'adresse suivante :

Société immobilière du Québec
Direction Ressources humaines
1075, rue de l'Amérique-Française, 2^e étage
Québec (Québec) G1R 5P8

La SIQ ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

La SIQ souscrit au principe d'égalité des chances en emploi. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca

Institut national de santé publique

Québec

L'Institut soutient le ministre de la Santé et des Services sociaux du Québec, les autorités régionales de santé publique et les établissements dans l'exercice de leurs responsabilités en rendant disponibles son expertise et ses services spécialisés de laboratoire et de dépistage.

De façon plus particulière, la direction du Laboratoire de santé publique du Québec offre des services de référence en microbiologie. Elle est à la recherche d'un(e) :

COORDONNATEUR(TRICE) DES RESSOURCES FINANCIÈRES ET MATÉRIELLES

Laboratoire de santé publique du Québec

Sous l'autorité du directeur des ressources financières et matérielles de l'Institut, la personne assume la responsabilité des activités relatives à la gestion des ressources financières et matérielles du laboratoire. Elle participe à l'élaboration et assure l'application des politiques, directives, procédures et programmes applicables à l'Institut en plus de fournir aux membres de l'équipe de gestion et aux membres du personnel, les services conseil en matière de gestion des ressources financières. Elle coordonne l'approvisionnement, l'entretien, l'entreposage des biens et en assure la distribution.

La personne recherchée détient un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en administration ou autre discipline connexe ainsi qu'un titre comptable reconnu (CA, CGA ou CMA). Elle exerce des activités professionnelles depuis au moins 8 années, dont trois 3 dans une fonction de gestionnaire. Tout en étant habile à négocier la résolution de problèmes, la personne devra être capable d'agir efficacement dans un contexte de changement organisationnel. Leader efficace, elle assure un haut niveau de qualité dans la production des rapports et de services auprès de ses divers clients.

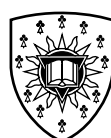
Statut de la fonction : Cadre de niveau intermédiaire
Statut du poste : Permanent temps complet
Lieu de travail : Sainte-Anne-de-Bellevue
Rémunération et conditions de travail : Selon les normes de l'Institut

Si ce poste permanent d'encadrement correspond aux aspirations qui vous animent et aux compétences que vous avez acquises en cours de carrière, vous êtes invité(e) à faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 20 janvier 2007 en mentionnant le numéro de concours 07-5183 à :

Denise Bournival, c.o
Présidente
Multi-Ressources, Groupe conseil en ressources humaines
3081, chemin Ste-Foy, Québec (Québec) G1X 1P9

Télécopieur : (418) 681-1989
Courriel : cv@multiressources.com
Site web : www.multiressources.com

MULTI-RESSOURCES
PROACTIF POUR LES COMPÉTENCES DE DEMAIN



Concordia
UNIVERSITY

DOYEN FONDATEUR, ÉCOLE DES ÉTUDES GÉNÉRALES

Université Concordia, Montréal

L'Université Concordia est à la recherche d'un doyen ou d'une doyenne pour diriger la création de sa nouvelle École des études générales.

Parmi les plus dynamiques et les plus diversifiées du réseau universitaire canadien, l'Université Concordia affiche également un des taux de croissance les plus rapides. Elle accueille au coeur de Montréal plus de 44 500 étudiantes et étudiants inscrits à des programmes de 1^{er}, 2^e et 3^e cycles ou à des programmes non crédités. L'embauche de plus de 500 professeurs au cours des dix dernières années porte à présent l'effectif enseignant à un millier.

L'École des études générales aura pour mandat d'intégrer les programmes crédités et non crédités (dispensés sur le campus, hors campus ou en ligne) en vue d'optimiser le cheminement de groupes ciblés d'étudiants, en étroite collaboration avec la Faculté des arts et des sciences, la Faculté de génie et d'informatique, la Faculté des beaux-arts et l'École de gestion John-Molson. Elle assurera l'entière mise en oeuvre de certains éléments tout en regroupant des divisions déjà en place à l'Université.

Membre de l'administration supérieure, le doyen ou la doyenne aura la responsabilité d'engager les directeurs et directrices des quatre divisions de l'École, d'établir de solides bases financières et pédagogiques, de valoriser l'engagement communautaire à l'interne et à l'externe et de présenter au public une image unifiée des vastes possibilités d'éducation offertes par l'École, perpétuant ainsi la tradition d'accessibilité qui fait la réputation de Concordia.

Profil idéal: aptitudes à exercer un leadership dans un milieu dynamique et diversifié, sens exceptionnel des relations interpersonnelles et de l'organisation, capacité de mettre en place une organisation, sens éprouvé de la direction et des affaires, expérience du développement de partenariats et capacité de piloter la création de la nouvelle École, de l'implantation jusqu'au suivi.

Les candidats et candidates qualifiés pourraient éventuellement obtenir un poste de professeur. La capacité de travailler en anglais et en français constitue un avantage indéniable.

Consulter le site www.concordia.ca pour tout complément d'information sur l'Université.

L'Université Concordia souscrit aux principes de l'équité en matière d'emploi. Nous encourageons toutes les candidatures qualifiées en accordant la priorité aux résidents canadiens et permanents. Pour plus de détails sur ce poste de haute direction, prière de téléphoner à Maxine Adam, Kelly Baron ou Libby Dybikowski au (604) 913-7768 ou d'envoyer un C.V. et une lettre d'accompagnement précisant le nom de trois répondants à Provence Consulting, search@provenceconsulting.com.

Confidentialité assurée.



Nous communiquerons avec toute personne qui en aura exprimé le souhait.



crocs

Un succès phénoménal !

Crocs Canada, entreprise manufacturière et de distribution qui fait partie du groupe mondial Crocs inc., compte plus de 700 employés et fabrique la fameuse sandale Crocs. Son excellence a été maintes fois reconnue. En 2005, elle recevait le titre d'entreprise de l'année dans le domaine de la chaussure du *Footwear News Magazine*. En 2006, elle s'est vue décerner le *Prix Galea de la plasturgie*, le *Mérite commercial Desjardins* et le *Trophée Vision*. Nous sommes présentement à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :

Adjoint au contrôleur

En poste à Québec et relevant du contrôleur, vous prendrez part au processus mensuel et trimestriel, tout en respectant des délais très serrés, et participerez de façon importante à la transition au nouveau système comptable. En plus de maintenir à jour l'auxiliaire des immobilisations, vous vérifierez le calcul des amortissements, assurerez la gestion mensuelle des balances et des transactions intercompagnies. Vous serez aussi en charge des comptes d'inventaire en transit et prêterez assistance au contrôleur lors de la vérification annuelle et des demandes trimestrielles des vérificateurs. Enfin, vous produirez divers rapports de gestion à la demande de la direction.

Exigences : • Baccalauréat en administration, option comptabilité • Titre comptable professionnel reconnu (ou en voie d'obtention) • De 2 à 3 ans d'expérience pertinente • Bilinguisme essentiel (français et anglais) • Facilité d'apprentissage et aptitudes pour les communications • Connaissance de la suite Office

Représentants des ventes seniors

1 poste pour l'est du Québec – 1 poste pour l'ouest du Québec

Vous aurez comme tâche d'entretenir une clientèle déjà établie (50 %) en plus de voir au développement d'une nouvelle clientèle (50 %) et de participer à diverses foires commerciales.

Exigences : • Expérience pertinente d'au moins 5 ans en vente auprès de chaînes de magasins et d'indépendants dans le domaine de la chaussure ou de la mode • Bilinguisme (français et anglais) • Flexibilité, dynamisme, leadership, aptitudes pour les relations interpersonnelles, bon jugement et sens des affaires et de l'organisation • Approche axée sur les résultats • Intérêt pour travailler sur la route

Nous offrons une excellente rémunération combinée à une formule concurrentielle d'avantages sociaux. Si l'un ou l'autre de ces postes vous intéresse, faites parvenir votre candidature, avant le 19 janvier 2007, par courriel à jpchevarie@foamcreations.ca ou par télécopieur au 418 687-4420.

Nous respectons le principe d'accès à l'égalité en emploi. Le masculin a été utilisé uniquement afin d'alléger le texte.

3452397A

www.crocs.com

UNIVERSITÉ LAVAL

Première université francophone en Amérique, l'Université Laval est l'une des plus importantes universités du Canada. Activement engagée dans son milieu, elle offre un environnement de formation et de recherche de premier plan au cœur de Québec, ville du patrimoine mondial de l'UNESCO.

Mécanicienne, mécanicien PLOMBERIE DE MAINTENANCE

SERVICE DES IMMEUBLES
Un poste de mécanicien ou mécanicienne en tuyauterie (plomberie - chauffage)

Date de clôture du concours no U.L. 108-06-07

Le 15 janvier 2007

Visitez la section « postes offerts » au www.ulaval.ca

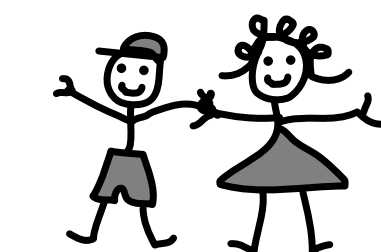
À compétence égale, l'Université Laval favorise l'embauche de personnes visées par des mesures d'accès à l'égalité. Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.

www.ulaval.ca

Un enfant sur cent naît avec une malformation ou une maladie cardiaque.

La Fondation québécoise pour les enfants malades du coeur soutient ces enfants et leurs parents.

Aidez-nous à maintenir notre engagement en leur faveur.



Depuis 1984

1-800-EN COEUR
www.fondationencoeur.com

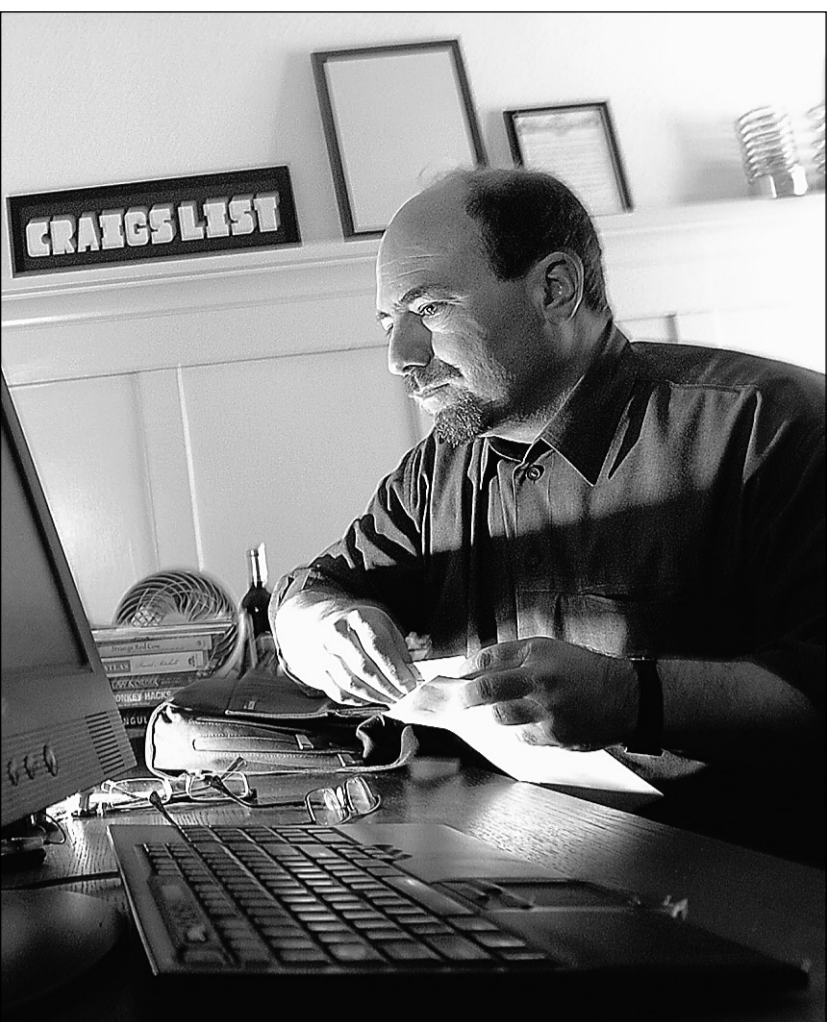


PHOTO NOAH BERGER, BLOOMBERG NEWS

En l'espace de 10 ans, Craigslist est devenu le site Internet par excellence de petites annonces. Établis dans environ 450 villes, ses sites reçoivent chaque mois la visite de 15 millions d'internautes. « Plusieurs entreprises voudraient annoncer sur nos sites », explique le fondateur de Craigslist, Craig Newmark. « Mais nous ne voulons rien entendre. »

CARRIÈRES

CYBERPRESSE.WORKOPOLIS.COM

LA PRESSE

ET EMPLOIS

Centre de santé et de services sociaux de Saint-Jérôme

Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Saint-Jérôme met tout en œuvre pour non seulement attirer les professionnel(le)s qualifié(s) et compétent(e)s qui contribuent à sa renommée, mais également pour leur donner le goût d'y rester. Depuis la qualité de l'accueil jusqu'aux programmes de formation continue, il prend à cœur le bien-être de son personnel, qui totalise près de 2 800 personnes. On y vient pour avancer professionnellement et on y reste pour le dynamisme de l'établissement et le plaisir de vivre dans la magnifique région des Laurentides, source d'un bel équilibre entre travail et qualité de vie. Le CSSS dessert une population locale de 107 000 personnes et une population de plus de 475 000 personnes à l'échelle régionale. Le CMDP comprend 213 médecins membres actifs dont 131 médecins spécialistes et 82 omnipraticiens.

Nous sommes à la recherche de personnes compétentes pour les postes suivants :

- Infirmier(ère)
- Infirmier(ère) clinicien(ne)
- Infirmier(ère) auxiliaire
- Préposé(e) aux bénéficiaires
- Physiothérapeute
- Ergothérapeute
- Inhalothérapeute
- Psychologue
- Orthophoniste
- Pharmacien(ne)
- Travailleur(euse) social(e) professionnel(le)
- Assistant(e) technique senior en pharmacie
- Auxiliaire aux services de santé et sociaux
- Préposé(e) au service alimentaire
- Technicien(ne) en diététique
- Technologue en radiologie
- Technologue spécialisé(e) en ultrasonographie
- Technologiste médical(e)
- Préposé(e) à la stérilisation
- Agent(e) administratif(ve)

Venez évoluer professionnellement dans un établissement d'envergure à missions locale et régionale où la qualité des soins est largement reconnue au cœur d'une région qui a beaucoup à offrir. Prenez soin de mentionner le titre du poste convoité en faisant parvenir votre CV, avant 16 h le 2 février 2007, à la Direction des ressources humaines, CSSS de Saint-Jérôme, 290, rue Montigny, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5T3. Télécopieur : 450 431-8338. Courriel : drh@cdsj.org

Veuillez noter que seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous souscrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi.

3451820A

Commission scolaire de la Rivière-du-Nord

Enseignantes et enseignants

La Commission scolaire de la Rivière-du-Nord, située à Saint-Jérôme, est à la recherche d'enseignantes et d'enseignants pour combler des remplacements dès janvier 2007 :

- Cinq congés sabbatiques à traitement différé du 29 janvier au 28 juin 2007 dont 2 en adaptation scolaire et 3 en mathématiques et sciences
- Polyvalente de Saint-Jérôme : 100 % anglais en 2e secondaire pour une période indéterminée
- École Prévost : 85 % en anglais au primaire (groupes réguliers et en adaptation scolaire) jusqu'en juin 2007
- École secondaire des Hauts-Sommets : 50 % en mathématiques en 2e et 5e secondaire du 10 janvier au 28 juin 2007

Exigences : Baccalauréat en enseignement dans la discipline concernée. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à **Madame Véronique Côté, conseillère en gestion de personnel**, 995, rue Labelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N7, par courriel à cotev@csrdn.qc.ca ou par télécopieur au 450 431-7626.

AUTRES BESOINS À COMBLER :

Par ailleurs, si vous êtes titulaire d'un baccalauréat disciplinaire complété (mathématiques, sciences, littérature, traduction ou autre) et que l'enseignement au niveau secondaire vous intéresse, nous sommes régulièrement à la recherche de remplaçantes et de remplaçants dans les disciplines suivantes :

- Mathématiques
- Sciences
- Adaptation scolaire
- Anglais au secondaire
- Français

Pour postuler, nous vous invitons à compléter une demande d'emploi en visitant notre site Internet au : www.csrdn.qc.ca.

N.B. : Ces postes sont accessibles aux personnes handicapées qui répondent aux exigences requises.

La Commission scolaire de la Rivière-du-Nord applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques et les autochtones à présenter leur candidature.

3450913A

Craig Newmark de Craigslist

L'homme qui chamboule les petites annonces

Les analystes sont unanimes : Craig Newmark est assis sur une fortune. Le site d'annonces classées qu'il a créé, Craigslist, est aussi visité qu'Amazon.com. Mais contrairement aux fondateurs de YouTube, il n'est tout simplement pas intéressé à le vendre. Pas plus qu'il n'est intéressé par la fortune d'ailleurs.

GABRIEL BÉLAND
COLLABORATION SPÉCIALE

« Si YouTube s'est vendu 1,65 milliard US, qui sait combien Craigslist pourrait valoir si ses fondateurs devenaient, comment dire, capitalistes? » Voilà ce que des internautes se demandent sur le blogue Tech Trader Daily. Et à Wall Street, plusieurs se posent la même question.

C'est qu'en l'espace de 10 ans, Craigslist est devenu le site Internet par excellence de petites annonces. Établis dans environ 450 villes, ses sites reçoivent chaque mois la visite de 15 millions d'internautes. Ceux-ci tentent d'y vendre leur vieille voiture, d'y dénicher un appartement, ou un partenaire de salsa.

Et le secret de l'entreprise réside dans un concept bien simple : traiter l'utilisateur comme un ami, et non un consommateur. Les annonces sont payantes dans seulement

quatre villes américaines, et uniquement pour les offres d'emploi et les appartements. Le site montréalais est entièrement gratuit. Et aucun des sites n'a de publicité.

« Plusieurs entreprises voudraient annoncer sur nos sites », explique à *La Presse* le fondateur de Craigslist, Craig Newmark. « Mais nous ne voulons rien entendre, continue-t-il. Nous ne voyons vraiment pas comment nos utilisateurs béné-

ficieraient de la présence de publicités. Nous avons refusé les bannières, nous avons refusé les pop-ups et je ne crois pas que le monde de la pub ait quelque chose de mieux à nous offrir. »

Dans le troupeau de la nouvelle économie, Craigslist a tout d'un mouton noir. Ses bureaux sont situés à San Francisco, « loin du district financier », précise M. Newmark. Son nombre d'employés, 23, est ridicule comparé à celui des compétiteurs. Surtout si on considère que, selon la plupart des analystes, l'entreprise vaut aujourd'hui au-delà du milliard US. Et surtout parce que son fondateur a choisi de ne pas faire tout l'argent qu'il pourrait faire.

« Nous avons davantage l'esprit des premières générations qui ont façonné l'Internet, explique Craig Newmark, 54 ans. Nous voyons ce médium comme une manière de connecter les gens, et pas de faire de l'argent. »

Allez expliquer ça aux investisseurs, qui salivent à l'idée d'acheter une part de Craigslist. C'est ce qu'a tenté de faire au début du mois Jim Buckmaster, le PDG de l'entreprise, lors d'une conférence sur les nouveaux médias, à New York. Plusieurs analystes n'en croyaient pas leurs oreilles.

Alors qu'on lui demandait qu'elle était la stratégie de Craigslist afin de maximiser ses profits, le PDG, adepte du penseur américain Noam Chomsky, a eu cette simple réponse : « Nous n'en avons pas. »

L'entreprise aurait toutefois des plans de croissance, même si M. Newmark n'a pas voulu le confirmer. Une nouvelle plate-forme serait en préparation en espagnol, afin de servir les villes hispanophones. Des sites seraient aussi en construction pour le milieu rural, puisqu'ils sont maintenant exclusivement urbains.

« Nous avons davantage l'esprit des premières générations qui ont façonné l'Internet. Nous voyons ce médium comme une manière de connecter les gens, et pas de faire de l'argent. »

Après avoir vu fondre pendant cinq ans leur part des gains économiques, les travailleurs pourraient bien bénéficier de hausses salariales et de meilleures mesures de protection d'emploi grâce aux changements de garde politique qui se profilent en 2007 aux États-Unis, en Europe et en Asie.

« Le pendule du pouvoir économique pourrait bien commencer à osciller du capital vers la main-d'oeuvre », dit Stephen S. Roach, économiste en chef chez Morgan Stanley, à New York.

Si les travailleurs ont de bonnes raisons de se réjouir, il en va autrement pour les marchés financiers puisque cela annonce un recul des bénéfices des grandes entreprises et des titres boursiers, affirment les économistes.

Ainsi, M. Roach prédit pour sa part « un environnement très difficile pour les marchés boursiers mondiaux », présentant des risques accrus de protectionnisme, d'accélération de l'inflation et de hausse des taux d'intérêt.

Les défenseurs des travailleurs soutiennent que ces derniers ont été laissés pour compte, alors que les entreprises ont profité de manière disproportionnée de la plus forte croissance économique depuis les années 1970.

La part du revenu national détenue par les salariés des sept principaux pays industrialisés a atteint l'an dernier un plancher record de 54 %, alors que les bénéfices des entreprises compaient pour 16 % du revenu national, comparativement à 10 % cinq ans auparavant, selon Morgan Stanley.

Aux États-Unis, la hausse du salaire minimum s'avère désormais plus probable depuis l'élection d'un Congrès à majorité démocrate, tout comme l'adoption de mesures facilitant la syndicalisation au sein d'entreprises comme Wal-Mart.

En Chine, le gouvernement a entrepris de bonifier les salaires et soutient les efforts de syndicalisation du personnel des sociétés appartenant à des intérêts étrangers.

En Allemagne, après avoir obtenu la meilleure augmentation salariale en plus de 10 ans pour 85 000 travailleurs de la sidérurgie, IG Metall dit vouloir obtenir cette année « des hausses de salaire importantes » – de l'ordre de 7 % – pour 3 millions de travailleurs des métaux, de l'électronique et de l'auto. Les contrats de travail conclus par l'entremise d'IG Metall influencent généralement les demandes des autres syndicats allemands.

Le réalignement en cours pourrait, au cours des trois à cinq prochaines années, bonifier d'un point de pourcentage par année la part du revenu national détenue par la main-d'oeuvre, tout en réduisant d'autant celle du capital, prévoit M. Roach, de Morgan Stanley. Du coup, les banques centrales redoutent une accélération de l'inflation.

Mais tous ne prédisent pas des gains importants pour les travailleurs. L'immigration et l'accès à une main-d'oeuvre bon marché en Asie et en Europe de l'Est continueront à contenir les salaires, dit Ronald Jansen, conseiller européen de la Confédération européenne des syndicats, à Bruxelles. « Les augmentations de salaire ont été jusqu'ici très modestes et elle le resteront », dit-il.

Mais il est clair que l'entreprise ne compte pas profiter de toutes les opportunités. « Des gens nous demandent souvent d'ouvrir des sites dans leur ville, dit le fondateur. Paris est la ville la plus en demande. Mais avec 23 employés, on ne peut pas tout faire. »

Le chemin parcouru est toutefois impressionnant. Craig Newmark a commencé en 1993 à envoyer une chaîne de lettres à ses amis, annonçant les événements culturels « alternatifs » dans la région de San Francisco. Vite pris de cours par la popularité de son service, il a ouvert des sites à Boston, New York, Los Angeles... Il a aussi laissé son emploi chez IBM, où il a travaillé pendant 17 ans.

« En 2000, j'ai engagé Jim Buckmaster pour diriger l'entreprise, je n'étais pas très bon à ça », dit-il. Mais l'arrivée d'un nouveau PDG n'a rien changé à la philosophie de l'entreprise, qui reste, selon le fondateur, dédiée à la communauté avant tout. Reste à savoir combien de temps Craig Newmark pourra résister à l'appel de l'argent. Selon lui, encore longtemps.

« Combien d'argent un gars a-t-il besoin de faire? demande-t-il. J'avais l'habitude de penser que tout ce dont j'avais besoin dans ma vie, c'était d'un garage. Maintenant, j'ai un garage. Je pourrais avoir une meilleure mangeoire pour les oiseaux, mais à part de ça, je n'ai besoin de rien. »

CRAIGSLIST EN CHIFFRES

Nombre de visiteurs :
15 millions chaque mois
(huitième aux États-Unis)

Nombre de sites :
450 sites dans autant de villes

Nombre d'employés :
23

Les travailleurs pourraient bénéficier des changements de garde politique

BLOOMBERG

N'empêche, « même les employeurs disent qu'il est temps que leurs employés touchent une part de la forte croissance des profits », précise Julian Callow, économiste en chef chez Barclays Capital, à Londres. Et les travailleurs ont déjà marqué des points dans plusieurs pays.

En Espagne, le premier ministre José Luis Rodriguez Zapatero a conclu avec les syndicats et les employeurs une entente sur les amendements aux lois du travail, mais est resté sourd à l'une des principales demandes patronales, soit l'ajout d'une clause facilitant le licenciement de travailleurs permanents.

Le premier ministre italien Romano Prodi a renversé une décision du gouvernement de Silvio Berlusconi et réinstauré le principe de la négociation collective pour les enjeux tels que les réformes des régimes de retraite.

La gauche a par ailleurs fait quelques gains électoraux. Le Parti socialiste des Pays-Bas a ainsi remporté la pluralité des sièges lors du scrutin de novembre, et les sociaux-démocrates autrichiens ont, contre toutes attentes, été élus après avoir promis de lutter contre le chômage.

Et en France, l'aspirante à l'élection présidentielle, Ségolène Royal, selon qui l'État « doit intervenir » pour protéger les travailleurs contre les effets de la mondialisation, est au coude à coude avec le candidat de l'UMP, Nicolas Sarkozy.

Aux quatre coins de la planète, « on sent de plus en plus que les choses sont allées trop loin et qu'il faut rééquilibrer tout ça », dit Richard Exell, du Trades Union Congress, la fédération des syndicats britanniques.

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca



Chartwells Eurest

Joignez-vous à l'un de nos 350 dynamiques établissements en tant que :

- CHEFS GÉRANT (Plusieurs postes, région de Montréal)
- GÉRANTS (Montréal, Rive-Sud et Laval)
- DIRECTEUR RESTAURATION (Longueuil)


Des avantages à volonté !

- Plan d'assurances collectives complet
- REER collectif
- 3 semaines de vacances dès l'embauche
- Horaire de jour, du lundi au vendredi
- Programmes de formation payés
- Occasions de carrière nombreuses et bien plus encore !

Pimentez votre carrière

Qu'attendez-vous!...Envoyez votre CV !

Yan.montplaisir@compass-canada.com
Télécopieur : 514-761-2786



DIRECTEUR(TRICE) INFORMATIQUE

Le plus grand réseau d'optométristes au Canada


LE CONTEXTE ORGANISATIONNEL
Plus grand regroupement d'optométristes au Canada. " Services Optométriques Inc. " est une entreprise multi-services desservant un réseau de 740 cliniques optométriques réparties dans toutes les régions du pays. Depuis sa création en 1993, les technologies d'information ont toujours été à la base des services offerts à son réseau de cliniques. En plus du développement et support d'un logiciel exclusif pour la gestion de cliniques optométriques, la compagnie utilise les T.I. pour ses besoins propres ainsi que pour offrir un système d'achats en ligne entre ses cliniques et ses fournisseurs accrédités (" B2B "). Elle développe aussi des sites web pour ses clients.

LE DÉFI
Soutenu par une équipe compétente et dynamique en analyse, programmation, formation, et support technique après-vente, le nouveau directeur informatique devra accélérer l'expansion du nombre de cliniques utilisant les logiciels et applications T.I. développés par la compagnie. Il devra s'assurer que l'entreprise et ses cliniques trent pleinement partie des T.I. disponibles dans la poursuite de leurs objectifs de croissance des revenus, bénéfices, et productivité. Le titulaire devra identifier les opportunités T.I. les plus intéressantes pour l'entreprise, formuler des recommandations pour la direction, élaborer et implanter des programmes pour les projets retenus. Il devra finalement s'acquitter de ses responsabilités avec un souci constant de la rentabilité de son secteur.

PROFIL DU CANDIDAT IDÉAL

- Expérience de 5 à 10 ans dans un poste similaire;
- Formation académique pertinente de niveau universitaire (informatique, administration);
- Habileté éprouvée en développement des affaires;
- Connaissance articulée des technologies ou logiciels suivants : Réseaux Novell & Windows Server, SAP Business One, SGBD relationnel (SQL Server), Développement orienté objet (Delphi, C#, .Net), applications client-serveur et multi-tiers, services Web, infrastructures liées à Internet, Web CMS, Suite Office;
- Familiarité avec le fonctionnement de groupes d'achats ou entreprises multi-services soutenant un réseau de marchands ou professionnels indépendants;
- Compétences reconnues en gestion des ressources humaines et en contrôle des coûts;
- Bilinguisme parfait, tant parlé qu'écrit;
- Disponibilité pour voyager régulièrement à travers le Canada;
- Connaissance de l'industrie de l'optique et expérience en développement/vente de logiciels de gestion-cliniques en soins de santé, gestion de programmes d'avantages sociaux via tiers-payeurs, ou de transferts électroniques de réclamations d'assurances, seraient autant d'atouts intéressants.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant leurs attentes salariales, par courriel: mbrin@opto.com ou télécopieur: 514-762-9933 avant le 22 janvier 2007.



MetCap Living, une société de gestion immobilière dont le siège social est en Ontario, désire embaucher immédiatement un(e) **CHEF COMPTABLE** pour son bureau régional de l'Est de Montréal.

Relevant du siège social, le (la) titulaire sera responsable de tout le volet comptabilité et rapports pour le portefeuille régional.

- Analyse mensuelle des résultats financiers et analyse des écarts;
- Préparation des prévisions et des budgets annuels;
- Supervision des contrôles internes;
- Supervision de tout le traitement des comptes à payer et à recevoir, et de un ou deux employés;

EXIGENCES:

- Expérience en immobilier commercial exigée;
- Titre de CGA ou l'équivalent;
- Bilinguisme anglais-français (à l'oral et à l'écrit);
- Personne déterminée, ayant beaucoup de leadership et le souci du détail

Nous vous offrons le soutien d'une grande équipe et une rémunération et des avantages concurrentiels.

Aussi: **Commis aux comptes payables/recevables** (1 poste temps plein / 1 poste temps partiel)

Discrétion assurée. Faire parvenir votre C.V., en précisant le poste convoité, à : jobs@metcap.com

Nous communiquerons seulement avec les candidats retenus.

NOUS RECHERCHONS LES MEILLEURS



L'Institut de recherches cliniques de Montréal (IRCM) est un établissement consacré à la recherche biomédicale, clinique et bioéthique. L'IRCM regroupe plus de 450 personnes dont 60 chercheurs et 200 étudiants et stagiaires postdoctoraux. L'Institut connaît actuellement un essor majeur qui lui permettra de doubler son activité au cours des prochaines années.

Secrétaire d'unités de recherche (contractuel d'un an avec possibilité de renouvellement)

Sommaire des responsabilités
La personne exécute les tâches habituelles de secrétariat et gère simultanément plusieurs dossiers relatifs à la recherche. Elle assiste un ou des directeurs d'unités de recherche dans leurs fonctions administratives. Elle prépare les manuscrits et les demandes de subvention et de bourse auprès d'organismes subventionnaires. Elle maintient à jour le curriculum vitae des chercheurs. Elle complète les références bibliographiques demandées. Elle participe à la préparation des réunions, conférences et congrès, à l'organisation des déplacements des chercheurs. Au besoin, elle offre un soutien administratif aux étudiants des chercheurs.

Exigences

- D.E.P. en bureautique ou l'équivalent.
- Connaissance de l'Internet et des plus récentes versions des logiciels Microsoft sur environnement IBM (Word, Excel, Power Point, Reference Manager).
- Sens de l'organisation, gestion des priorités, rigueur et discrétion.
- Bilinguisme parlé et écrit.
- Expérience pertinente de cinq ans.
- Connaissance du milieu de la recherche scientifique constitue un atout certain.

Les candidats(tes) doivent nous faire parvenir leur c.v. au plus tard le 19 janvier 2007 en précisant le concours Secrétaire d'unités de recherche à rh@ircm.qc.ca ou par courriel :

Concours : Secrétaire d'unités de recherche Direction des ressources humaines Institut de recherches cliniques de Montréal 110, avenue des Pins Ouest Montréal (Québec) H2W 1R7

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
www.ircm.qc.ca

Nous vous offrons la chance de faire partie d'une équipe qui préconise l'approche milieu de vie tant pour ses résidentes que pour ses employées.

Notre clientèle est constituée de religieuses bénéficiant de soins de courte durée (13 lits), de longue durée (99 lits) et des services d'une Unité protégée (11 lits).

Votre leadership et votre dynamisme seront reconnus. Vous aurez l'occasion de pratiquer vos habiletés professionnelles et vous vous joindrez à un personnel expérimenté. Vous bénéficierez de conditions de travail concurrentielles.

Les Sœurs de la Congrégation de Notre-Dame INFIRMERIE NOTRE-DAME-DE-BON-SECOURS recherchent :

- **Une RÉCEPTIONNISTE** (salaire variant de 14,55 \$ à 15,44 \$ / heure) qui accueille les malades et les visiteurs, reçoit et transmet les messages et les appels téléphoniques. De plus, elle exécute un travail de bureau et doit se servir de l'ordinateur. Elle doit pouvoir travailler autant de jour que de soir sur la liste de rappel (minimum un jour par semaine).
- **Un OUVRIER DE MAINTENANCE** (salaire de 16,91 \$ / heure) qui accomplit une variété de travaux d'entretien et de réparation dans les secteurs des différents métiers de la construction sans toutefois détenir de certificat de qualification. Il s'agit d'un remplacement à raison de deux jours par semaine pour une période d'un an.

Pour la liste de rappel :

- **Préposés aux bénéficiaires (de 14,34 \$ à 16,68 \$ / heure)**
- **Préposés à l'entretien ménager (15,61 \$ / heure)**
- **Aides en alimentation (15,33 \$ / heure)**

Envoyer votre curriculum vitae le plus tôt possible au :
Service des ressources humaines
Infirmerie Notre-Dame-de-Bon-Secours
5015, avenue Notre-Dame-de-Grâce
Montréal (Qc) H4A 1K2
Télécopieur : (514) 485-9327
Courriel : infirmierndbs@cnd-m.com
L'établissement est localisé près du métro Villa Maria.
P.S. : Le genre féminin englobe le masculin



LES MAISONS ALouette HOMES
<http://www.maisonlouette.com>

Fondée en 1971, notre entreprise s'est rapidement démarquée dans l'industrie de la fabrication de maisons à ossature de bois. Aujourd'hui, nous faisons face à une demande grandissante provenant des marchés outre-mer.

Nous possédons un département technique des plus modernes et nous sommes présentement à la recherche d'une personne dynamique et désireuse de progresser dans l'entreprise pour occuper un poste de:

Chargé(e) de projets pour notre département technique (Temps plein)

Vous serez le pivot central entre la clientèle à l'outre-mer et notre département technique.

Vous serez responsable de la mise en œuvre des projets et aurez à coordonner les activités tant à l'interne qu'à l'externe. Vous devrez communiquer et ce de façon régulière le statut des projets.

Vous devrez recueillir les demandes des différents intervenants externes (architectes, ingénieurs) et en clarifier la portée. Vous aurez à veiller à ce que les demandes soient acheminées aux bons endroits et à ce que les questions techniques soient répondues dans les délais prévus.

Vous aurez à veiller au bon déroulement des opérations afin de livrer un produit conforme à la demande du client dans les délais de livraison prévu.

Vous serez appelé(e) à participer à des rencontres de développement architecturaux à l'étranger.

Exigences :

- Minimum de 3 ans d'expérience comme chargé de projets
- Excellente maîtrise de l'anglais tant à l'écrit qu'à l'oral.
- Connaissances en lecture de plan et de l'environnement Autocad
- Connaissances approfondies en construction à ossature de bois
- Être apte à voyager à l'étranger

Si vous croyez être la personne que nous recherchons, nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Les Maisons Alouette
200, rue des Alouettes, St-Alphonse-de-Granby (Québec) J0E 2A0
Fax : (450) 539-0335 • Courriel: mberneche@maisonlouette.com

CLUB PLANCHER RECHERCHE

- PRÉPOSÉ À L'ENTREPÔT (40 h/sem.) Avec expérience et carte de compétences
- REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES Avec expérience pour firme en revêtement de planchers Territoires rive-nord et rive-sud Salaire de base + commissions
- SECRÉTAIRE/COMMIS COMPTABLE (40 h/sem.) Avec expérience et connaissance ACUMBA
- VENDEUR(SE) EN MAGASIN (40 h/sem.)

Envoyer votre curriculum vitae à clubplancherslaval@bellnet.ca ou par télécopieur au 450-681-9607. Seules les personnes retenues seront contactées.

MONTREAL RÉSIDENCE POUR PERSONNES ÂGÉES INFIRMIER(ÈRE)-CHEF (jour)

Compétences requises:

- Infirmier(ère), membre en règle de l'O.L.L.Q.
- Expérience auprès des personnes âgées
- Expérience dans la planification des soins et la gestion du personnel
- Autonomie et grand sens de l'organisation
- Leadership et capacité à travailler en équipe

Faire parvenir votre CV par télécopieur au 514-332-4264 à l'attention de Mme Leclerc.



MANNEQUIN HOMME D'ESSAYAGE
TEMPS PLAIN
CHANDAIL / CHEMISE L/G
PANTALON Grandeur 34, hauteur 6 pieds
Christine 514-384-0140 ext.: 313

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNEL

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) RÉSIDENCE POUR RETRAITÉS

Situé à Montréal, nous recherchons une personne avec leadership, capable de superviser une équipe multi-disciplinaire, préparer les budgets et les administrer, axée sur le service à la clientèle et travailler avec un C.A., connaissance en informatique.

CV par fax au 819-868-2118 ou à : gestion-emephi@sympatico.ca

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

ASSISTANT(E) DENTAIRE demandé(e). Poste temps partiel à St-Hubert. Pratique familiale multidisciplinaire, belle ambiance de travail. Contactez Dre Christine Béclair 450-676-0444 ou par courriel: centre.dentaire.belair@hotmail.com

ASSISTANTE-DENTAIRE diplômée. Temps plein. Langue roumaine un atout. A.N.D.G. Tél.: 514-487-3532

ASSISTANT(E) TECHNIQUE en pharmacie. Postes à temps plein et à temps partiel disponibles. Outremont. 514-738-4791

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

ASSISTANTE-DENTAIRE diplômée. Temps plein. Langue roumaine un atout. A.N.D.G. Tél.: 514-487-3532

ASSISTANT(E) TECHNIQUE en pharmacie. Postes à temps plein et à temps partiel disponibles. Outremont. 514-738-4791

GERANT(E) VENDEUR(SE)S

Avec expérience dans la vente pour magasin dans le domaine du cuir haut de gamme. Salaire + commission + bonus.

Présentez-vous avec CV au:
Complexe les Ailes CUIR MARC DOUGLAS
niveau rez-de-chaussée
677 rue Ste-Catherine O.
Montréal

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

HYGIENISTE DENTAIRE
Personne gentille, douce, un peu fo-folle, pour une clinique très décontractée, poste plein temps, 36h sur 3 jours (habituellement mardi, mercredi et jeudi). Voyageage facile, Ville St-Lauré, à côté de l'autoroute 15, près de l'Acadie, près des métros et autobus. 514-336-6565, laissez un message, nous rappellerons même la fin sem.

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

HYGIENISTE DENTAIRE
Proximité métro H.-Beaugrand. Poste permanent, temps plein, lundi au jeudi. Equipe dynamique, environnement stimulant, clinique moderne. Salaire et avantages sociaux compétitifs. Suzanne 514-353-2555

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

HYGIENISTE DENTAIRE, temps partiel ou temps plein. Contactez Matine au 450-691-9993.

HYGIENISTE DENTAIRE, 27h., poss., à P.A.T., tel: 514-642-6856 ou fax:514-642-4508

INFIRMIER(ÈRE) responsable de superviser des équipes de soins en résidence privées pour personnes âgées (plusieurs résidences dans le grand Montréal). Expérience en résidence privée un atout. Forte capacité à gérer du personnel. Axé sur les objectifs budgétaires. Bon communicateur. Capacité de gérer la pression. Habile avec Word et Excel. Doit posséder votre voiture (déplacements fréquents).

Veillez faire parvenir votre CV par fax à Jacqueline au 450-671-9130 ou à jtaillefer@coqir.net

Bienvenue aux retraités

CAMELOTS, ADOLESCENTS OU ADULTES AVEC OU SANS VOITURE demandés, à temps partiel, pour la livraison de LA PRESSE à domicile

- Rémunération à commission

Dans les secteurs suivants

- Boucherville
- Longueuil

Responsabilités

- Livraison de *La Presse* devant être effectuée avant 6 h 30 le matin, du lundi au vendredi, et avant 8 h, le week-end.
- Perception des abonnés.

Pour joindre l'entrepreneur de votre région,

M. Douli A. Rizkalla
514-798-6421
composez le
Courriel : drizkall@lapresse.ca

Bienvenue aux retraités

CAMELOTS, ADOLESCENTS OU ADULTES AVEC OU SANS VOITURE demandés, à temps partiel, pour la livraison de LA PRESSE à domicile

- Rémunération à commission

Dans les secteurs suivants

- Brossard
- Saint-Lambert
- Saint-Hubert
- Greenfield Park

Responsabilités

- Livraison de *La Presse* devant être effectuée avant 6 h 30 le matin, du lundi au vendredi, et avant 8 h, le week-end.
- Perception des abonnés.

Pour joindre l'entrepreneur de votre région,

M. Normand Rioux
450-649-8174
composez le
Courriel : nrioux@lapresse.ca

COMPTABLE(S) et CONTRÔLEUR(E)

COGIR, une compagnie de gestion immobilière, est à la recherche de candidats pour effectuer la comptabilité soit de propriétés commerciales, résidentielles ou de condominiums.

La personne sera responsable du cycle comptable complet, de la trésorerie, de la préparation et de l'analyse des états financiers mensuels et du processus budgétaire.

EXIGENCES :

- Expérience minimum de 5 ans comme comptable dans le domaine de la gestion immobilière,
- DEC ou diplôme universitaire en comptabilité,
- Bilinguisme (au parler et à l'écrit),
- Connaissance des logiciels Word et Excel,
- Souci du détail, autonome.

Lieu de travail : Montréal et Rive-Sud.

Veillez faire parvenir votre CV au :
(450) 672-9557 ou rh@coqir.net

REPRESENTANT(E) TECHNIQUE VENTES INTERNES

Le(la) candidat(e) est parfait(e) bilingue (français, anglais) et possède aptitudes techniques. Expérience de la vente à l'industrie dans le domaine des pompes est un atout certain. **Faire parvenir curriculum vitae (discrétion assurée) à :**

LES POMPES VIKING CANADA
Courriel : rtrudel@idexport.com

À LA RECHERCHE DE:
SOUDEUR-ASSEMBLEUR, MACHINISTE CNC, AIDE D'USINE, INGÉNIEUR

Pour une compagnie de fabrication de produits de métal. Envoyer C.V. à 450-962-9077, ou à ressources@videotron.ca

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)
Dole Food Company, Inc. recherche un(e) adjoint(e) administrative(ve) à temps plein pour son bureau de Montréal. Ce poste clé relève du Directeur régional canadien, Division fruits frais. La personne choisie sera chargée soutenir toutes les activités des directeurs de district des deux Divisions bananes et fruits tropicaux, en plus de prendre les mesures requises pour appuyer les bureaux des divisions au sein de l'équipe. Les candidats doivent maîtriser MS Office, être doués pour les communications, être polyvalents et parfaitement à l'aise en anglais et en français (oral et écrit). Dole offre un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Postuler sur notre site web au www.dole.com ou faxer votre C.V. au (818) 874-4721, Att. HR Recruiter.

Employeur offrant l'égalité d'accès à l'emploi.



JEAN GOUTU

GÉRANT(E)
avec 2 ans d'exp. en pharmacie de détail. Connaissance de systèmes point de vente. Sens de planification, organisation et ressources humaines. Faxez C.V. a/s de M. Simard au: 514-728-3677.

OFFRES D'EMPLOI

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES INFIRMIER(ÈRE)S ou AUXILIER(ÈRE)S demandé(e)s pour résidence...

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES LE DOMAINE DE LOPTIQUE VOUS INTERESSE? Nous recherchons une personne dynamique...

310 BUREAUX Agence JURISSEC Inc. CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE COMMENÇONS L'ANNÉE DU BON PIED!

310 BUREAUX ÉCOLE PRIVÉE située à Montréal, cherche un(e) réceptionniste à temps plein...

313 INFORMATIQUE PME DE MONTRÉAL est à la recherche d'un programmeur. L'informaticien (ne) a pour mission de programmer dans le langage SQL...

319 VENTE COMMERCER VENDEUR(ES) DE PISCINES HORS-TERRE VENDEUR(ES) DE SPAS Possibilité 35 000 \$/an et +...

319 VENTE COMMERCER VENDEUR(ES) D'ACCESSOIRES Possibilité 25 000 \$/an et +. Aucune expérience requise...

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE ÉBÉNISTE ASSEMBLEUR avec exp. Min. de 5 ans pour le mobilier commercial sur mesure...

328 INDUSTRIE DU VÊTEMENT ÉCHANTILLONNEUSE Gestionnaire cherche personne pour entretien d'immeubles...

329 INDUSTRIE MANUFACTURE Programmeur sur COSMOS (Mifluyop) Opérer les CMM Requis: Technique génie mécanique...

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE Conciergerie, avec exp., pour immeuble de 36 logements. Références, 514-205-8188.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) aux services alimentaires. Expérience en supervision de personnel...

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION SERVEUR(EUSE)(1 poste), aussi poste de commis au comptoir "barista"...

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION RESTAURANT DÉJEUNER au Mont-St-Hilaire cherche: Cuisinier(ère), Equipe d'attente...

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION RESTAURANT EL TORO 1647 Fleury est Grillardin et Garde-manger, avec 3 ans d'exp.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION AIDE-CUISINIER+CUSINIER demandé, se présenter au 917 Rachel entre 12 et 17h

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION AUBERGE de prestige du Centre-Ville recherche chef proposé(e)s à l'entretien ménage avec 1 an min. d'exp.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION BARMAN/MAID / Serveur(e)s cours et emplois (depuis 1981) tabais internet

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION BOULANGER-ARTISAN avec expérience. Fax: 514-722-4302

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION BOULANGER PREMIERE MOISSON rue Monkland recherche un(e) chef boulanger...

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CAFÉ DÉPÔT GELATO du CENTRE D'ACHAT ROCKLAND, RECHERCHE EMPLOYÉ TEMPS PLEIN

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF avec références et grande expérience en cuisine française, marocaine et algérienne...

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHERCHE PÂTISSIER(ÈRE) ET COMMIS pour restaurant gastronomique. Faxer CV au: 514-876-8923

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) / GARDE-MANGER, avec exp. cuisine française, de soir, permanent - 30h / sem...

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) pour Bistro Salière à discuter, 3240 Rachel Est, 514-504-9321.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION POLY SÉLECTION, grossiste en tissu de décoration et recouvrement de meuble depuis 20 ans...

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION AGENT(E) solliciteur pour entreprise de formation, temps plein. Bon salaire de base+commissions...

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CIE INTERNATIONALE recherche représentant(e) des ventes pour vendre équipement électrique aux magasins de décoration...

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION COORDONNATEUR (TRICE) DES VENTES Compagnie de lingerie féminine recherche un(e) coordonnateur(trice) des ventes expérimenté(e) pour un remplacement de congé de maternité...

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION RECEPTIONNISTE-COMMIS BUREAU temps plein, connaissance Word et Excel, bilingue un atout. Expérience et références. C.V. fax 514-281-1217

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION RECHERCHE personne dynamique pour mise en marche, territoire 25 km. disp. imm., travail temps partiel. Envoyez CV à: pierre.grip@videotron.ca

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION REPRÉSENTANTE(E) / DISTRIBUTEUR(ICE) Lubrifiant auto et commercial. Région du Richelieu. Territoire établi et exclusif, autonome. Envoyez CV: 450-436-4065 ou jacquesloranger@sgcqsociable.ca

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION VENDEUSE ET GÉRANTE avec expérience dans la bijouterie. Pour bijouterie au Centre Rockland. 514-817-2722

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION REPRÉSENTANT(E) SERVICE À LA CLIENTÈLE Bilingue, possédant une très bonne habileté en informatique, professionnelle(e) et organisée(e). Doit être dynamique pour de travail aux tâches multiples...

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION RECHERCHE personne dynamique, débrouillard et excellente capacité d'adaptation. Poste permanent débutant en février 2007. Envoyez CV avant le 23 janvier à: info@lutinsuboulvard.com ou par fax: 514-251-7737

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CIE située dans quartier Rosemont recherche un(e) chef de cuisine, débrouillard et excellente capacité d'adaptation. Poste permanent débutant en février 2007. Envoyez CV avant le 23 janvier à: info@lutinsuboulvard.com ou par fax: 514-251-7737

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION COMMIS AUX COMPTES RECEVABLES Pour compagnie maritime située dans le Vieux Montréal EXIGENCES : Etudes collégiales en comptabilité, 2 ans d'exp. et capacité de travailler avec diverses applications informatiques. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 2 ans d'expérience, bilingue, dynamique, formée ou non. Salaire à discuter. Temps plein. Début imm. Envoyez CV au 514 744-9747 à l'attention d'Elizabeth.

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CPE Ste-Justine Éducateur(trice) Poste permanent 4 jours/semaine. Pour 29 janvier 2007. Exigences: Formation reconnue Connaitre «Jouer c'est magique» un atout Créatif(ve) et dynamique. Faire parvenir CV avant 13 janvier courriel: claudette.gouin.hs@ssss.gouv.qc.ca télécopieur: (514) 345-7730

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CHEF COMPTABLE BILINGUE Pour compagnie maritime située dans le vieux Montréal EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales ou universitaires en comptabilité et 2 ans d'expérience dans un poste similaire. Envoyez votre CV par fax au 514-908-7009 ou hr-canada@usa.cma-cgm.com

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION CUISINIER(ÈRE) avec 3 ans d'exp. pour CPE à Laval, temps plein, 35h/sem. Début d'emploi le 5 fév. Envoyez C.V. avant le 2 janv. par fax au 450-628-2007 a/s de Jocelyne Labrie.

332 H

2007 Automobile

COMPLET, PRATIQUE ET ÉCONOMIQUE

Pourquoi payer plus cher pour un guide d'achat automobile ?



- 241 MODÈLES TESTÉS • 1500 PHOTOS
- TECHNO, PNEUS D'HIVER, CARBURANTS DE DEMAIN
- PREMIER PALMARÈS AUTOMOBILE SELON VOS MOYENS

324 PAGES

SEULEMENT 9,95 \$

LES EXPERTS : JACQUES DESHAIES, ÉRIC DESCARRIES ET ALAIN MC KENNA

Les Éditions **gesta**