

PROFIL

**PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL
DU TERRITOIRE DU
CLE DE CHICOUTIMI**

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL
DU TERRITOIRE DU
CLE DE **CHICOUTIMI**

Décembre 2000

Ce document a été réalisé par la Direction de la planification et du partenariat
de la Direction régionale Emploi-Québec du Saguenay–Lac-Saint-Jean.

RÉDACTION*

Sylvie Chevrier
Stagiaire

MISE EN PAGE

Doris Croft
Agente de secrétariat

COORDINATION

Clément Desbiens
Économiste régional

COLLABORATION

Antonio Almeida
Technicien

*La section 7, Problématique du marché du travail 2001-2002, a été rédigée par Clément Desbiens.

ADRESSE

Emploi-Québec
Direction régionale Saguenay–Lac-Saint-Jean
210, rue des Oblats ouest
Chicoutimi (Québec)
G7J 2B1

Tél : (418) 549-0595
Téléc : (418) 549-1403

Dépôt légal -
Bibliothèque nationale du Québec, 2000
Bibliothèque nationale du Canada, 2000
ISBN 2-550-36905-X

Table des matières

Liste des tableaux	5
Liste des graphiques	6
Introduction.....	7
Sommaire	8
1. La population.....	9
2. Les indicateurs du marché du travail	13
3. Les chercheurs d'emplois	18
4. La structure industrielle et les entreprises	27
5. Les personnes en emploi.....	33
6. L'emploi atypique.....	37
7. Problématique du marché du travail 2001-2002.....	41
Sommaire de quelques caractéristiques du territoire de Chicoutimi	46
Annexe.....	48
• Carte géographique du territoire de Chicoutimi.....	49
• Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité par groupe d'âge 1996.....	50
• Définitions.....	52

Liste des tableaux

1.1	Évolution de la population, municipalités du territoire de Chicoutimi 1991-1996	9
1.2	Évolution de la population selon l'âge 1971-1996	10
1.3	Population de 15 ans et plus selon le plus haut niveau de scolarité 1996.....	12
2.1	Indicateurs du marché du travail 1996.....	13
2.2	Indicateurs du marché du travail, municipalités du territoire de Chicoutimi 1996	14
2.3	Indicateurs du marché du travail selon le sexe 1996	15
2.4	Indicateurs du marché du travail chez les 15-29 ans et les 15-24 ans 1996	17
3.1	Chercheurs d'emploi, ensemble de la population et 15 à 29 ans 1996.....	18
3.2	Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité 1996	20
3.3	Chercheurs d'emploi selon le plus haut niveau de scolarité 1996.....	20
3.4	Chercheurs d'emploi de 15 à 24 ans selon le plus haut niveau de scolarité 1996.....	21
3.5	Prestataires de la sécurité du revenu, répartition selon l'âge, mars 2000	23
3.6	Prestataires de la sécurité du revenu aptes au travail, mars 2000	23
3.7	Répartition des prestataires de la sécurité du revenu aptes au travail selon le diplôme obtenu, mars 2000.....	23
3.8	Prestataires de la sécurité du revenu de longue durée, mars 2000.....	26
4.1	Répartition en pourcentage de l'emploi par secteur d'activité économique 1996.....	27
4.2	Emploi par secteur d'activité économique 1996.....	30
4.3	Répartition des entreprises et des employés selon la taille de l'entreprise 2000	31
5.1	Personnes en emploi, plus haut niveau de scolarité atteint 1996.....	34
5.2	Personnes en emploi sans diplôme et ayant 13 années ou moins de scolarité 1996..	35
6.1	Personnes travaillant davantage à temps partiel 1995	37
6.2	Travailleurs autonomes et importance dans la population active 1995	39

Liste des graphiques

1.1	Répartition de la population selon les groupes d'âge 1996	11
2.1	Taux d'emploi des municipalités du territoire de Chicoutimi 1996	13
2.2	Taux d'emploi selon le sexe et chez les 15 à 29 ans 1996.....	16
3.1	Taux de chômage selon le niveau de scolarité 1996.....	19
3.2	Répartition des prestataires de la sécurité du revenu aptes au travail selon le diplôme obtenu, mars 2000.....	25
4.1	Répartition de l'emploi par secteur d'activité économique 1996	28
4.2	Répartition de l'emploi selon la taille des entreprises 2000	32
5.1	Répartition des personnes en emploi selon certains niveaux de scolarité 1996	35
5.2	Répartition des personnes en emploi sans diplôme et ayant 13 ans ou moins de scolarité 1996	36
6.1	Importance de l'emploi à temps partiel 1996	38
6.2	Importance du travail autonome 1995	40

Introduction

L'information sur le marché du travail pour le Québec et ses régions est relativement volumineuse et est disponible sur une base régulière. Au niveau local, il est rare d'obtenir une information cohérente, structurée et récurrente sur le marché du travail. Quand cette information existe, elle est éparse et sous diverses formes.

Le lecteur trouvera réunies dans ce document les principales variables utiles à l'analyse du marché du travail. L'évolution de la population, les indicateurs du marché du travail, les caractéristiques des chercheurs d'emploi, la structure économique et certaines caractéristiques des emplois sont des éléments traités dans ce document.

Les données du territoire sont comparées à celles du Saguenay–Lac-Saint-Jean et de l'ensemble du Québec afin de mieux cerner les caractéristiques et les différences propres au territoire du CLE de Chicoutimi. La problématique du marché du travail du territoire regroupant l'ensemble des variables est présentée à la fin du document. Elle devrait aider les différents acteurs du marché du travail dans la planification de leurs interventions.

Un sommaire, présenté au début du document, rassemble en peu de lignes les principales caractéristiques du marché du travail du territoire. Le lecteur trouvera en annexe la définition de certaines variables utilisées dans le document.

Sommaire

La croissance de la population du territoire du CLE de Chicoutimi a été supérieure à celle de l'ensemble de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean pendant la période 1971-1996. La population est légèrement plus jeune que la moyenne du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Le territoire du CLE de Chicoutimi connaît un vieillissement aussi prononcé que celui du Saguenay–Lac-Saint-Jean, qui, lui, est plus grand que celui de l'ensemble du Québec.

En 1996, les conditions du marché du travail étaient plus favorables dans le territoire du CLE de Chicoutimi que celles de l'ensemble de la région. Le taux d'emploi était de 51,4 %, comparativement à une moyenne régionale de 48,7 %. Par ailleurs, dans le territoire du CLE de Chicoutimi, les jeunes comptent pour 37 % des chômeurs, ce qui est légèrement plus élevé que la moyenne régionale (35 %).

Dans le territoire du CLE de Chicoutimi, on comptait près de 1400 chercheurs d'emploi sans diplôme d'études secondaires en 1996, ce qui représente 28 % de l'ensemble des chercheurs d'emploi de ce territoire, une proportion sous la moyenne régionale (34 %).

En mars 2000, on note que 71 % des prestataires d'assistance-emploi aptes au travail ne possèdent aucun diplôme, ce qui correspond à la moyenne régionale.

Le secteur tertiaire demeure l'épine dorsale de l'économie du territoire du CLE de Chicoutimi. En effet, ce secteur représente plus de 80 % de l'emploi. Les services à la consommation y comptent pour 34,2 % de l'emploi.

La présence de la petite entreprise (de cinq à dix neuf employés) est beaucoup plus importante dans le territoire du CLE de Chicoutimi en comparaison de la moyenne du Saguenay–Lac-Saint-Jean. À l'inverse, la grande entreprise (plus de 200 employés) occupe une place moins importante.

Par ailleurs, 16 % des personnes en emploi dans le territoire du CLE de Chicoutimi avaient entre neuf et treize années de scolarité, mais sans avoir obtenu de diplôme, ce qui est sous la moyenne régionale (19 %).

Enfin, 7,3 % de la population active du territoire du CLE de Chicoutimi en 1995 étaient des travailleurs autonomes, ce qui correspond en proportion à la moyenne régionale.

1. La population

La délimitation géographique du territoire du CLE de Chicoutimi correspond aux territoires des sept municipalités suivantes : Sainte-Rose-du-Nord, Saint-Fulgence, Laterrière, Chicoutimi, Tremblay, Saint-Honoré et Saint-David-de-Falardeau. Tout près de 80 % de la population est concentrée dans la municipalité de Chicoutimi (tableau 1.1). Le lecteur trouvera en annexe une carte géographique du territoire.

Tableau 1.1

Évolution de la population Municipalités du territoire du CLE de Chicoutimi 1991-1996				
	Population 1996	Part de la population dans le territoire	Population 1991	Variation 1991-1996
Territoire du CLE de Chicoutimi	80 020	100,0	79 230	1,0
Sainte-Rose-du-Nord	405	0,5	408	-0,7
Saint-Fulgence	2 080	2,6	2 170	-4,1
Laterrière	4 815	6,0	4 690	2,7
Chicoutimi	63 060	78,8	62 670	0,6
Tremblay	3 665	4,6	3 535	3,7
Saint-Honoré	3 850	4,8	3 789	1,6
Saint-David-de-Falardeau	2 135	2,6	1 966	8,6

Source: Statistique Canada, recensements de 1991 et 1996.

Selon le recensement de 1996, 80 020 personnes habitaient le territoire du CLE de Chicoutimi. En comparaison de 1991, la population est légèrement à la hausse, soit de 1,0 % (tableau 1.1). Pendant cette période de cinq ans, la population de l'ensemble de la région n'augmentait que de 0,2 %. Deux autres CLE de la région, Roberval (1,9 %) et Alma (0,9 %), ont aussi connu un accroissement de leur population pendant cette période de cinq ans. Toutes les municipalités du territoire du CLE de Chicoutimi bénéficient d'une croissance de population pendant cette période, à l'exception de Sainte-Rose-du-Nord et, particulièrement, de Saint-Fulgence où la population a décliné de 4,1 %. Entre 1971 et 1996, la population régionale a augmenté de 9,0 %. Celle du territoire du CLE de Chicoutimi affiche une croissance substantielle de 22,7 %. Cette augmentation est beaucoup plus grande que celle de l'ensemble de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean et de l'ensemble du Québec.

Il s'agit aussi de la plus forte augmentation dans l'ensemble des territoires de CLE de la région. Le territoire du CLE de Roberval arrive deuxième, avec 12,5 %, soit une proportion quasi deux fois moins rapide que celle du territoire du CLE de Chicoutimi.

Tableau 1.2

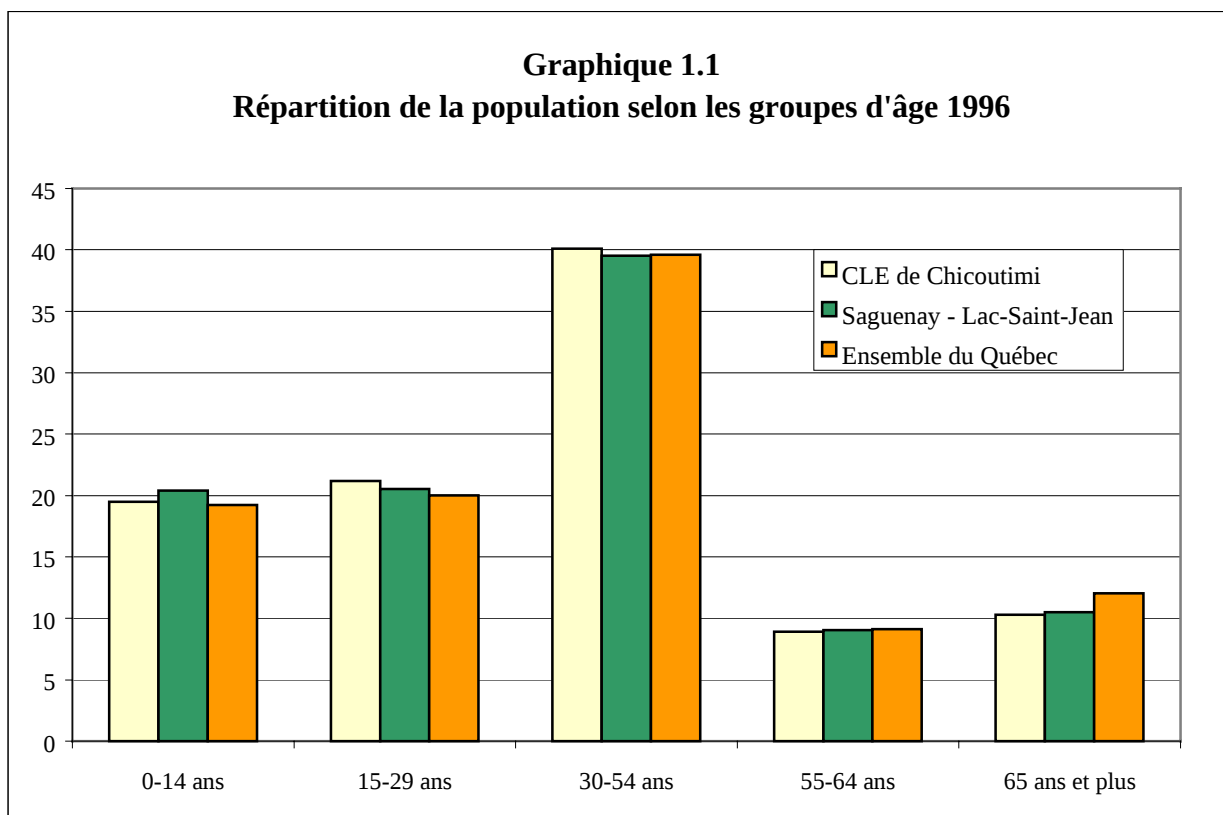
Évolution de la population selon l'âge 1971-1996					
	1996	1991	1971	% 91-96	% 71-96
Ensemble de la population					
CLE de Chicoutimi	80 020	79 230	65 200	1,0	22,7
Saguenay - Lac-Saint-Jean	286 655	286 125	262 960	0,2	9,0
Ensemble du Québec	7 138 795	6 895 965	6 027 765	3,5	18,4
0-14 ans					
CLE de Chicoutimi	15 635	17 895	---	-12,6	---
Saguenay - Lac-Saint-Jean	58 505	67 440	91 600	-13,2	-36,1
Ensemble du Québec	1 372 185	1 378 175	1 785 535	-0,4	-23,1
15-29 ans					
CLE de Chicoutimi	16 960	17 385	---	-2,4	---
Saguenay - Lac-Saint-Jean	58 900	61 085	78 950	-3,6	-25,4
Ensemble du Québec	1 429 440	1 522 670	1 649 135	-6,1	-13,3
30-54 ans					
CLE de Chicoutimi	32 090	30 395	---	5,6	---
Saguenay - Lac-Saint-Jean	113 265	106 810	69 180	6,0	63,7
Ensemble du Québec	2 825 570	2 586 195	1 720 145	9,3	64,3
55-64 ans					
CLE de Chicoutimi	7 105	6 725	---	5,7	---
Saguenay-Lac-Saint-Jean	25 895	25 310	14 825	2,3	74,7
Ensemble du Québec	650 900	637 995	459 935	2,0	41,5
65 ans et plus					
CLE de Chicoutimi	8 215	6 835	---	20,2	---
Saguenay-Lac-Saint-Jean	30 080	25 500	11 675	18,0	157,6
Ensemble du Québec	860 710	770 925	413 015	11,6	108,4

---: non disponible

Source: Statistique Canada, recensements de 1971, 1991 et 1996.

La répartition de la population selon l'âge en 1996 indique que la population du territoire du CLE de Chicoutimi est légèrement plus jeune que la moyenne du Saguenay-Lac-Saint-Jean et de l'ensemble du Québec. Selon les données du graphique 1.1, la proportion de la population âgée de 15 à 29 ans était légèrement plus élevée en 1996 que la moyenne régionale et la moyenne québécoise. À

l'opposé, la proportion des personnes de 0-14 ans, 55 à 64 ans et de 65 ans et plus était légèrement moins élevée.



Malheureusement, les données par groupe d'âge pour 1971 ne sont pas disponibles, ce qui aurait permis d'examiner des tendances de long terme quant à l'évolution de l'âge de la population.

La scolarité de la population

La population du territoire du CLE de Chicoutimi est en général plus scolarisée que celle de l'ensemble du Saguenay-Lac-Saint-Jean. En effet, en 1996, seulement 14,1 % de la population du territoire avait moins de neuf années de scolarité, comparativement à 17,3 % pour l'ensemble de la région (tableau 1.3). Du côté des études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur, on observe la situation inverse. Ainsi, le territoire du CLE de Chicoutimi affiche un taux de 11,3 %, alors que cette proportion est plus faible dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean, soit 8,2 %.

Tableau 1.3

Population de 15 ans et plus selon le plus haut niveau de scolarité 1996						
	CLE de Chicoutimi	%	Saguenay– Lac-Saint-Jean	%	Ensemble du Québec	%
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	63 440	100,0	224 870	100,0	5 673 465	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	8 920	14,1	38 795	17,3	1 025 545	18,1
De la 9e à la 13e année	23 430	36,9	84 395	37,5	1 981 910	34,9
Sans certificat d'études secondaires	10 945	17,3	42 420	18,9	988 265	17,4
Avec certificat d'études secondaires	12 480	19,7	41 975	18,7	993 640	17,5
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	4 835	7,6	17 560	7,8	254 340	4,5
Autres études non universitaires	14 345	22,6	52 190	23,2	1 266 170	22,3
Sans certificat ou diplôme	4 485	7,1	15 340	6,8	407 850	7,2
Avec certificat ou diplôme	9 885	15,5	36 860	16,4	858 315	15,1
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	4 720	7,4	13 560	6,0	453 115	8,0
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	7 180	11,3	18 345	8,2	692 385	12,2

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Pour chaque groupe d'âge, on constate les mêmes différences entre la population du territoire du CLE de Chicoutimi et celle du Saguenay–Lac-Saint-Jean. De plus, celles-ci s'accroissent avec l'âge (ces données sont présentées en annexe). Nous examinerons plus loin la scolarité des chercheurs d'emploi et celle des personnes en emploi.

2. Les indicateurs du marché du travail

En 1996, les conditions du marché du travail étaient plus favorables dans le territoire du CLE de Chicoutimi en comparaison de la moyenne régionale. En effet, le taux d'emploi de ce territoire était à 51,4 %, le plus haut taux parmi les six territoires de CLE de la région. La moyenne régionale se chiffrait à 48,7 % (tableau 2.1).

Tableau 2.1

Indicateurs du marché du travail 1996				
		CLE de Chicoutimi	Saguenay- Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population de 15 ans et plus		63 450	224 865	5 673 465
Population active		37 600	129 370	3 536 205
Personnes occupées		32 605	109 590	3 119 130
Chômeurs		5 000	19 775	417 075
Taux d'activité	1996	59,3	57,5	62,3
	1991	62,2	60,8	65,1
Taux d'emploi	1996	51,4	48,7	55,0
	1991	53,7	51,3	57,3
Taux de chômage	1996	13,3	15,3	11,8
	1991	13,5	15,5	12,1

Source: Statistique Canada, recensements de 1991 et 1996.

Ces conditions favorables au chapitre de l'emploi encouragent une partie de la population à participer au marché du travail. Le taux d'activité du territoire du CLE de Chicoutimi s'établissait ainsi à 59,3 %, le plus élevé de la région, alors que la moyenne régionale était de 57,5 %.

Entre les municipalités du territoire du CLE de Chicoutimi, on constate que les conditions du marché du travail sont variables. En effet, la municipalité de Sainte-Rose-du-Nord affiche le plus bas taux d'emploi soit, 29,5 % comparativement à une moyenne de 51,4 % (tableau 2.2 et graphique 2.1). À l'opposé, la municipalité de Laterrière se démarque avec un taux d'emploi de 59,0 %.

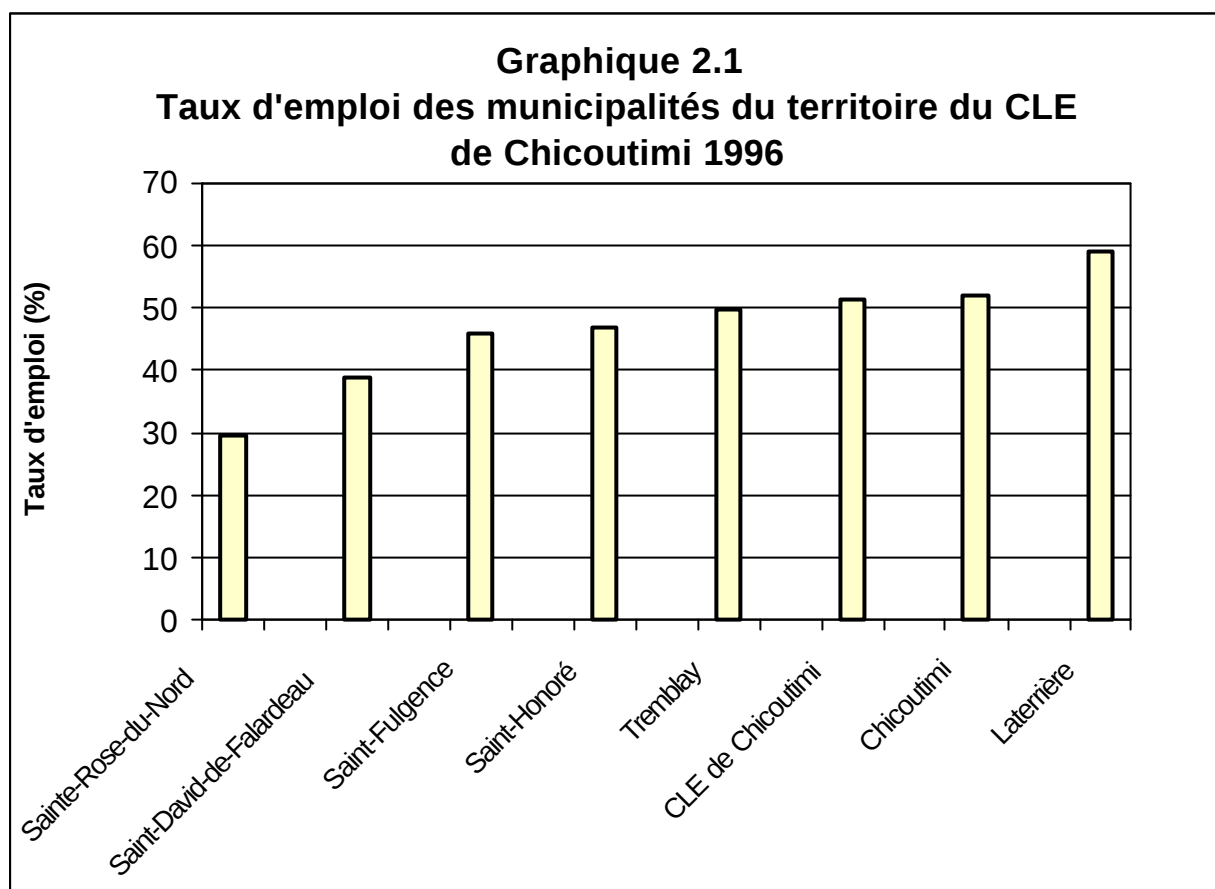


Tableau 2.2

Indicateurs du marché du travail Municipalités du territoire du CLE de Chicoutimi 1996			
	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'activité
CLE de Chicoutimi	51,4	13,3	59,3
Sainte-Rose-du-Nord	29,5	46,9	52,5
Saint-Fulgence	45,9	20,8	57,7
Laterrière	59,0	9,4	65,1
Chicoutimi	51,9	12,7	59,4
Tremblay	49,8	13,6	57,8
Saint-Honoré	46,8	17,2	56,5
Saint-David-de-Falardeau	39,0	23,7	51,2

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Indicateurs selon le sexe

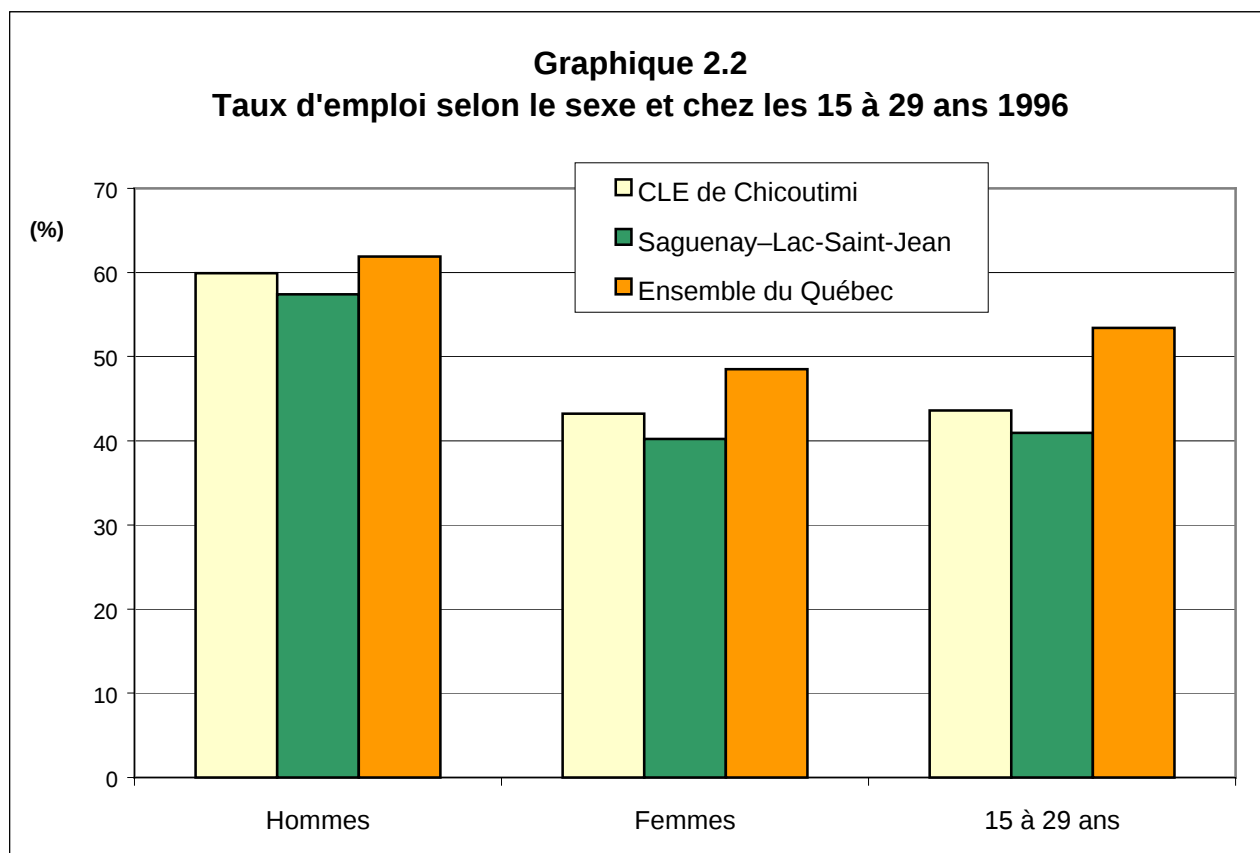
L'écart entre le taux d'emploi du territoire du CLE de Chicoutimi et celui de l'ensemble de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean est relativement semblable chez les hommes et chez les femmes en 1996. En effet, le tableau 2.3 indique un écart d'environ deux points et demi de pourcentage entre les taux d'emploi chez les hommes, alors que la différence chez les femmes est de trois points de pourcentage.

Tableau 2.3

Indicateurs du marché du travail selon le sexe 1996				
		CLE de Chicoutimi	Saguenay– Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
H o m m e s				
Population de 15 ans et plus		30 960	111 430	2 756 705
Population active		21 480	76 010	1 944 100
Personnes occupées		18 555	63 960	1 705 300
Chômeurs		2 910	12 045	238 805
Taux d'activité	1996	69,4	68,2	70,5
	1991	74,6	73,4	74,7
Taux d'emploi	1996	59,9	57,4	61,9
	1991	64,6	62,1	65,8
Taux de chômage	1996	13,5	15,8	12,3
	1991	13,5	15,3	12,0
F e m m e s				
Population de 15 ans et plus		32 480	113 435	2 916 760
Population active		16 120	53 365	1 592 100
Personnes occupées		14 035	45 635	1 413 830
Chômeurs		2 080	7 735	178 275
Taux d'activité	1996	49,6	47,0	54,6
	1991	50,4	48,4	56,0
Taux d'emploi	1996	43,2	40,2	48,5
	1991	43,5	40,7	49,2
Taux de chômage	1996	12,9	14,5	11,2
	1991	13,7	15,8	12,1

Source: Statistique Canada, recensements de 1991 et 1996.

La conjoncture favorable au chapitre de l'emploi entraîne une plus grande participation au marché du travail dans le territoire du CLE de Chicoutimi. Ainsi, chez les hommes, le taux d'activité se chiffrait à 69,4 % en 1996 en regard de 68,2 % pour le Saguenay–Lac-Saint-Jean. Il s'agit du taux le plus élevé de tous les territoires de CLE de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Chez les femmes, là aussi, le taux d'activité du territoire du CLE de Chicoutimi est le plus élevé de la région, soit 50 % comparativement à 47,0 %. Comme la situation de l'emploi est aussi plus favorable, il n'est pas surprenant d'observer un taux de chômage moins élevé dans le territoire du CLE de Chicoutimi. Le taux de chômage chez les femmes est de 12,9 % en 1996, alors que celui des hommes atteint 13,5 %.



Indicateurs chez les jeunes

Le tableau 2.4 permet de voir les indicateurs du marché du travail chez les 15-29 ans et les 15-24 ans. La situation du marché du travail de ces deux groupes d'âge dans le territoire du CLE de Chicoutimi est favorable en comparaison de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. En effet, le taux

d'emploi est de 43,6 % (15-29 ans) et 36,6 % (15-24 ans) pour le territoire du CLE de Chicoutimi en 1996 comparativement à 41,0 % (15-29 ans) et 32,7 % (15-24 ans) pour l'ensemble de la région. On constate également que le taux d'activité chez les deux groupes d'âge dans le territoire du CLE de Chicoutimi est plus grand que la moyenne régionale. Par ailleurs, le taux de chômage des jeunes du territoire du CLE de Chicoutimi est inférieur à celui des jeunes de l'ensemble de la région, soit de 20,0 % (15-29 ans) et 20,5 % (15-24ans) dans Chicoutimi et de 22,5 % et 25,6 % pour les mêmes groupes d'âge de la région en 1996.

Tableau 2.4

Indicateurs du marché du travail chez les 15-29 ans et les 15-24 ans 1996				
		CLE de Chicoutimi	Saguenay- Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
15-29 ans				
Population de 15 ans et plus		16 875	58 755	1 424 740
Population active		9 240	31 045	907 845
Personnes occupées		7 360	24 065	761 105
Chômeurs		1 850	6 970	146 735
Taux d'activité *		54,8	52,8	63,7
Taux d'emploi *		43,6	41,0	53,4
Taux de chômage *		20,0	22,5	16,2
* : Les données de 1991 pour ce groupe d'âge ne sont pas disponibles.				
15-24 ans				
Population de 15 ans et plus		12 285	43 525	945 380
Population active		5 670	19 160	513 615
Personnes occupées		4 495	14 250	415 735
Chômeurs		1 165	4 905	97 875
Taux d'activité	1996	46,2	44,0	54,3
	1991	55,7	53,1	63,3
Taux d'emploi	1996	36,6	32,7	44,0
	1991	42,3	38,4	51,5
Taux de chômage	1996	20,5	25,6	19,1
	1991	24,1	27,7	18,6

Source: Statistique Canada, recensements de 1991 et 1996.

3. Les chercheurs d'emploi

Environ 5000 personnes se cherchaient activement un emploi en 1996 dans le territoire du CLE de Chicoutimi (tableau 3.1). Parmi celles-ci, on comptait plus de 1800 jeunes (15 à 29 ans). Dans l'ensemble de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean, les jeunes représentent 35 % des chercheurs d'emploi, un taux identique à la moyenne québécoise. Dans le territoire du CLE de Chicoutimi, ces jeunes chercheurs d'emploi comptent pour 37 %.

Tableau 3.1

Chercheurs d'emploi Ensemble de la population et 15 à 29 ans - 1996			
	CLE Chicoutimi	Saguenay– Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
15 ans et plus	5 000	19 775	417 075
15-29 ans	1 850	6 970	146 735
Part des 15-29 ans dans l'ensemble des chercheurs d'emploi	37,0	35,2	35,2

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

La scolarité des chercheurs d'emploi a un lien direct avec leur chance de se trouver un emploi. Ainsi, plus le niveau de scolarité est élevé, plus la probabilité d'être sans emploi est faible. Les données du tableau 3.2 et du graphique 3.1 confirment cette relation. Dans le territoire du CLE de Chicoutimi, le taux de chômage des chercheurs d'emploi ayant moins de neuf années de scolarité est de 20,6 %, alors que la moyenne régionale est de 25,2 %. Les diplômés universitaires du CLE de Chicoutimi affichent un taux de chômage semblable (5,9 %) à celui de l'ensemble de la région (6,3 %).

On observe sensiblement les mêmes tendances chez les jeunes de 15 à 24 ans. Chez ces derniers, le taux de chômage des diplômés universitaires est cependant beaucoup plus bas que la moyenne régionale, soit 11 % comparativement à 18 %.

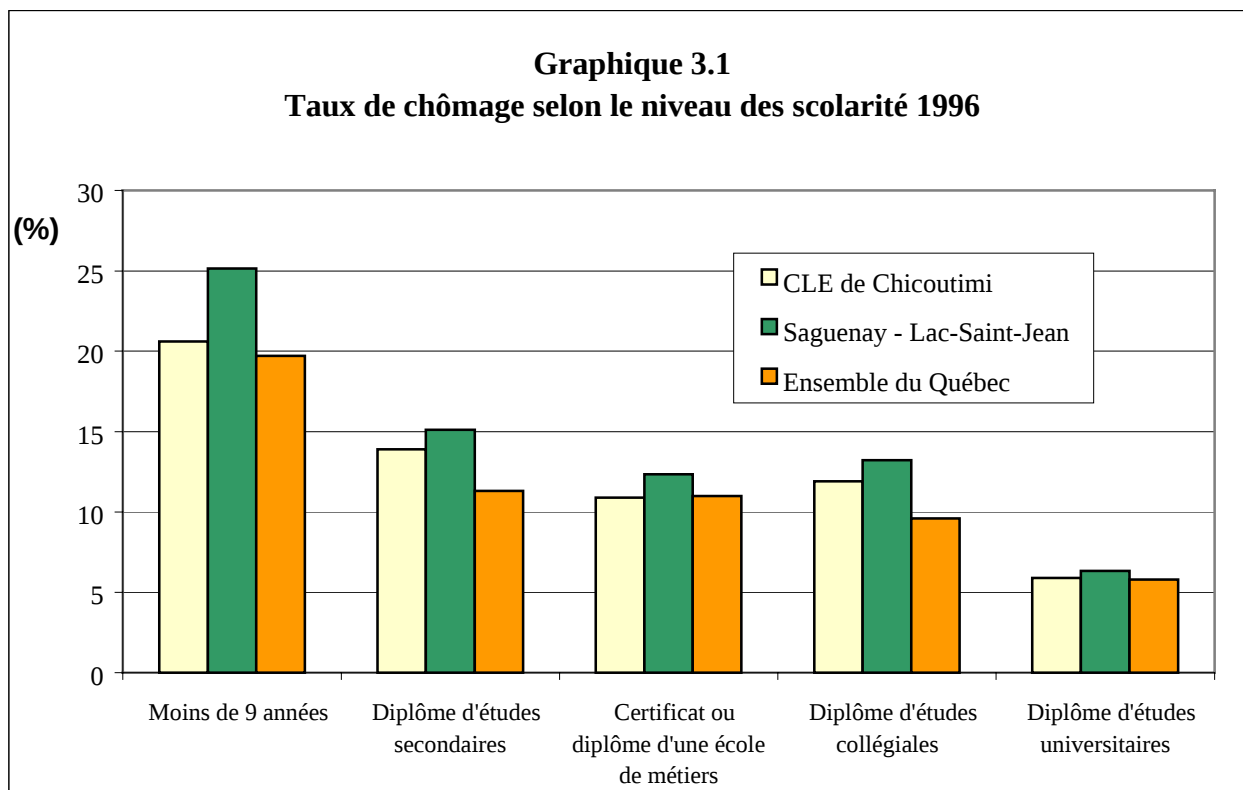


Tableau 3.2

Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité 1996			
	CLE de Chicoutimi	Saguenay– Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
15 ans et plus			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	13,3	15,3	11,8
Niveau inférieur à la 9e année	20,6	25,2	19,7
De la 9e à la 13e année	16,9	18,7	14,1
Sans certificat d'études secondaires	21,7	23,5	17,9
Avec certificat d'études secondaires	13,9	15,1	11,3
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	10,9	12,3	11,0
Autres études non universitaires	13,2	14,3	10,8
Sans certificat ou diplôme	16,4	17,8	13,8
Avec certificat ou diplôme	11,9	13,2	9,6
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	13,1	13,4	10,5
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	5,9	6,3	5,8
15 à 24 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	20,5	25,6	19,1
Niveau inférieur à la 9e année	29,6	37,8	33,9
De la 9e à la 13e année	26,3	27,8	22,2
Sans certificat d'études secondaires	25	28,9	25,4
Avec certificat d'études secondaires	27,6	26,3	18,5
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	23,7	22,8	14,1
Autres études non universitaires	15,6	23,1	15,5
Sans certificat ou diplôme	17,3	25,3	18,1
Avec certificat ou diplôme	13	21,8	13,1
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	25	29,6	20,2
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	11,4	18,2	14

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Même si, pour exercer de nombreux emplois, le diplôme d'études secondaires n'est pas nécessaire, on constate que de nombreux employeurs l'exigent. Dans le territoire du CLE de Chicoutimi, on comptait près de 1400 chercheurs d'emploi sans diplôme d'études secondaires (tableau 3.3). Ceux-ci représentent 28 % de l'ensemble des chercheurs d'emploi, comparativement à une moyenne de 34 % dans la région et de 35 % pour l'ensemble du Québec. Chez les 15-24 ans (tableau 3.4), 23 %

des chercheurs d'emploi du territoire du CLE de Chicoutimi ont 13 années ou moins de scolarité et n'ont pas de diplôme d'études secondaires, ce qui est légèrement inférieur à la moyenne régionale (25 %). Dans l'ensemble du Québec, on en compte 33 %.

Tableau 3.3

Chercheurs d'emploi selon le plus haut niveau de scolarité 1996			
	CLE de Chicoutimi	Saguenay– Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
15 ans et plus			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	4 995	19 780	417 075
13 années ou moins sans certificat d'études sec.	1 380	6 640	147 685
Niveau inférieur à la 9e année	370	2 295	59 150
De la 9e à la 13e année	2 070	8 045	161 535
Sans certificat d'études secondaires	1 010	4 345	88 535
Avec certificat d'études secondaires	1 060	3 710	72 995
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	395	1 630	20 945
Autres études non universitaires	1 335	5 370	104 415
Sans certificat ou diplôme	425	1 535	37 765
Avec certificat ou diplôme	900	3 825	66 650
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	485	1 425	36 865
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	360	1 005	34 165
Répartition en pourcentage			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
13 années ou moins sans certificat d'études sec.	27,6	33,6	35,4
Niveau inférieur à la 9e année	7,4	11,6	14,2
De la 9e à la 13e année	41,4	40,7	38,7
Sans certificat d'études secondaires	20,2	22,0	21,2
Avec certificat d'études secondaires	21,2	18,8	17,5
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	8,0	8,2	5,0
Autres études non universitaires	26,7	27,1	25,0
Sans certificat ou diplôme	8,5	7,8	9,1
Avec certificat ou diplôme	18,0	19,3	16,0
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	9,7	7,2	8,8
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	0,1	5,1	8,2

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Tableau 3.4

Chercheurs d'emploi de 15 à 24 ans selon le plus haut niveau de scolarité			
	CLE de Chicoutimi	Saguenay– Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
15 - 24 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	1 165	4 905	97 880
13 années ou moins sans certificat d'études sec.	265	1 220	32 125
Niveau inférieur à la 9e année	40	270	8 135
De la 9e à la 13e année	465	1 705	38 505
Sans certificat d'études secondaires	225	950	23 990
Avec certificat d'études secondaires	240	750	14 515
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	45	185	1 965
Autres études non universitaires	370	1 900	31 015
Sans certificat ou diplôme	175	800	16 860
Avec certificat ou diplôme	175	1 105	14 155
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	200	610	12 940
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	45	220	5 310
Répartition en pourcentage			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
13 années ou moins sans certificat d'études sec.	22,7	24,9	32,8
Niveau inférieur à la 9e année	3,4	5,5	8,3
De la 9e à la 13e année	39,9	34,8	39,3
Sans certificat d'études secondaires	19,3	19,4	24,5
Avec certificat d'études secondaires	20,6	15,3	14,8
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	3,8	3,8	2,0
Autres études non universitaires	31,7	38,7	31,7
Sans certificat ou diplôme	15,0	16,3	17,2
Avec certificat ou diplôme	15,0	22,5	14,5
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	17,1	12,4	13,2
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	0,4	4,5	5,4

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Certaines personnes connaissent des difficultés d'intégration au marché du travail beaucoup plus grandes que d'autres. Dans le territoire du CLE de Chicoutimi, on comptait 5200 personnes adultes prestataires de l'assistance-emploi en mars 2000 (tableau 3.5). Parmi celles-ci, 23,0 % ont moins de 30 ans, ce qui est tout près de la moyenne régionale (22,2 %) et légèrement plus élevé que dans l'ensemble du Québec (21,2 %).

Tableau 3.5

Prestataires de l'assistance emploi Répartition selon l'âge Mars 2000						
	CLE de Chicoutimi		Saguenay– Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
18 à 29 ans	1 200	23,0	4 030	22,2	93 240	21,2
30-44 ans	1 870	35,9	6 470	35,6	164 710	37,5
45-54 ans	1 240	23,8	4 300	23,7	99 900	22,7
55 ans et plus	890	17,1	3 350	18,4	81 040	18,4
Total	5 210	100,0	18 170	100,0	439 460	100,0

Source: Fichier de l'assistance-emploi

Parmi les 5200 prestataires de l'assistance-emploi du territoire du CLE de Chicoutimi, près de 3700 étaient aptes au travail, soit 4,7 % de la population du territoire, ce qui représente sensiblement le même taux que celui de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean (4,5 %) et de l'ensemble du Québec. On comptait 650 familles monoparentales, ce qui correspond à 20,7 % des ménages, une proportion sensiblement la même que celle de l'ensemble de la région. Ces personnes font face à des contraintes encore plus grandes en raison des responsabilités familiales qui reposent sur un seul adulte.

Tableau 3.6

Prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail Mars 2000			
	CLE de Chicoutimi	Saguenay– Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Adultes	3 640	12 750	323 680
% dans la population	4,7	4,5	4,7
Familles monoparentales	650	2 300	64 570
% des ménages	20,7	21,1	23,1

Source: Fichier de l'assistance-emploi

Les difficultés d'intégration au marché de l'emploi sont grandes pour les prestataires de l'assistance-emploi compte tenu de leur faible niveau de scolarité. Le tableau 3.7 et le graphique 3.2 présentent la répartition des prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail selon le diplôme obtenu. Dans le territoire du CLE de Chicoutimi, 71 % des prestataires de l'assistance-emploi n'ont aucun diplôme, ce qui est semblable à la moyenne régionale (71 %), sous la moyenne québécoise (80 %).

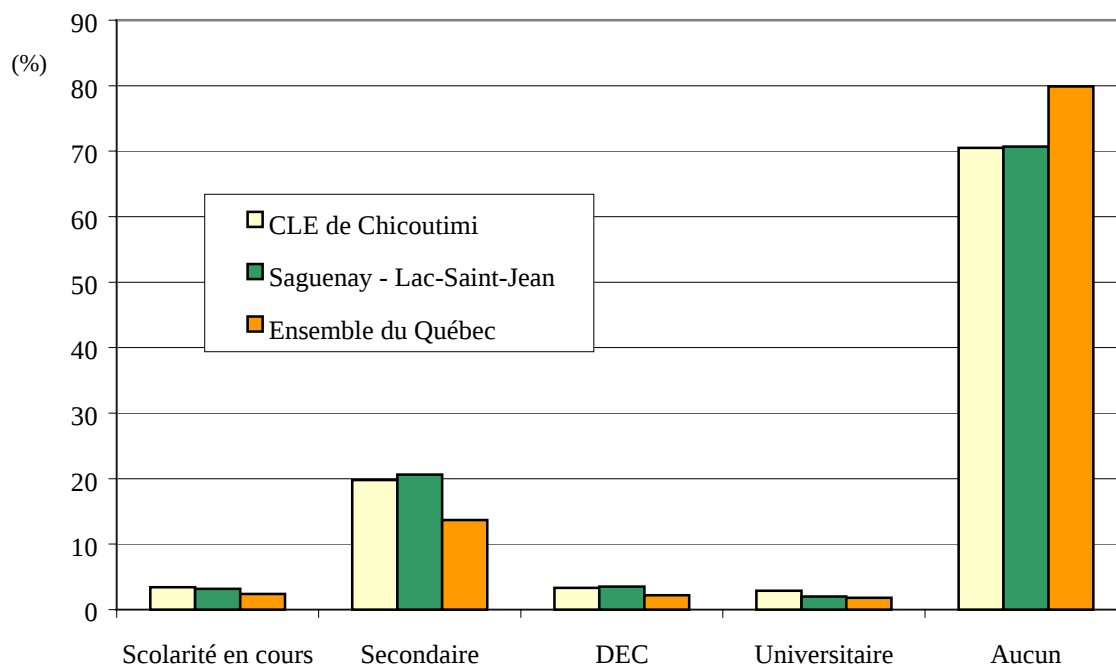
Tableau 3.7

Répartition des prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail selon le diplôme obtenu Mars 2000			
	CLE de Chicoutimi	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Scolarité en cours	3,4	3,2	2,4
Secondaire	19,8	20,6	13,7
DEC	3,3	3,5	2,2
Universitaire	2,9	2,0	1,8
Aucun	70,5	70,7	79,9

Source: Fichier de l'assistance-emploi

Pour leur part, les prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail qui ont obtenu un diplôme universitaire représentent 2,9 % dans le territoire du CLE de Chicoutimi en regard de 2,0 % pour l'ensemble de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. On constate que les prestataires de l'assistance-emploi de la région et, particulièrement, ceux du territoire du CLE de Chicoutimi sont plus scolarisés que la moyenne québécoise.

Graphique 3.2
Répartition des prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail selon le
diplôme obtenu Mars 2000



Les chômeurs de longue durée

Le manque d'emplois est certes le facteur le plus important expliquant le haut taux de chômage dans le territoire du CLE de Chicoutimi et dans la région. Cependant, il existe tout de même un écart entre les besoins du marché du travail et la situation des chercheurs d'emplois et cet écart est souvent à l'origine du chômage de longue durée. Les modifications des valeurs relatives au travail, l'absence de projets d'avenir, le manque d'expérience et de formation sont autant de facteurs qui minent les chances d'intégration au marché du travail de plusieurs demandeurs d'emploi. Les données du tableau 3.8 indiquent que 78,2 % des prestataires de l'assistance-emploi dans le territoire du CLE de Chicoutimi (environ 4000 adultes) en mars 2000 avaient été dépendants de l'assistance-emploi pendant plus de 48 mois. On constate un taux semblable dans l'ensemble de la région. Par contre, l'ensemble du Québec présente un taux moins élevé, soit 74,4 %. Ceci illustre éloquemment les difficultés marquées pour cette partie de la population à occuper un emploi à court terme.

Tableau 3.8

Prestataires de l'assistance-emploi de longue durée Mars 2000						
	CLE de Chicoutimi		Saguenay- Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
24 à 47 mois	510	9,8	1 740	9,6	49 680	11,3
Plus de 48 mois	4 080	78,2	14 260	78,5	326 750	74,4

Source: Fichier de l'assistance-emploi

4. La structure industrielle et les entreprises

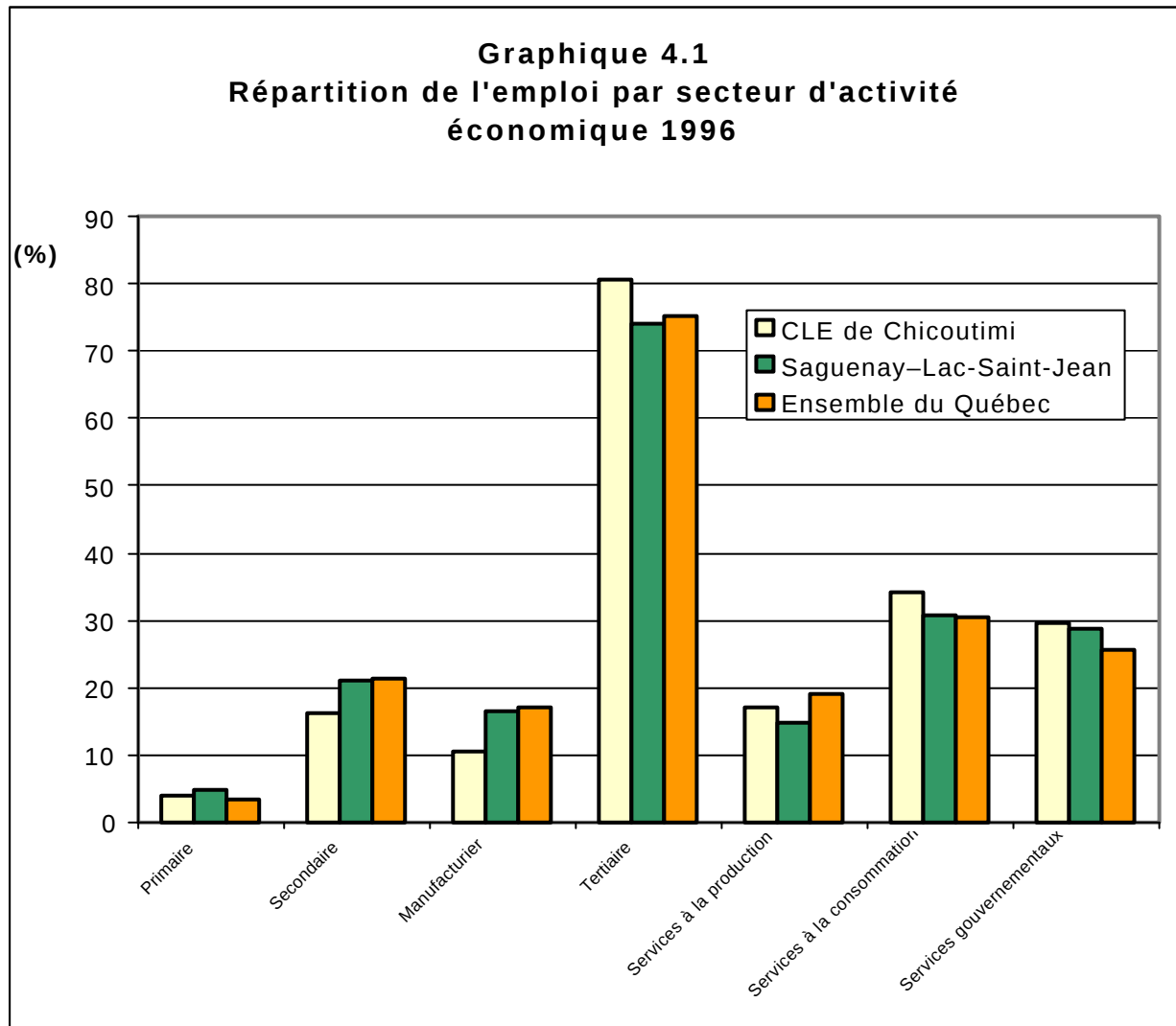
L'économie du territoire du CLE de Chicoutimi est davantage tributaire du secteur tertiaire, et particulièrement des services à la consommation, en comparaison de l'ensemble de la région. En effet, en 1996, selon les données des tableaux 4.1, 4.2 et le graphique 4.1, environ 81 % de l'emploi se trouvait dans le secteur tertiaire dans le territoire du CLE de Chicoutimi en regard de 74 % pour l'ensemble régional. Les services à la consommation pour le territoire du CLE de Chicoutimi compte pour 34 %, ce qui est plus élevé que la moyenne régionale de 31 %.

Tableau 4.1

Emploi par secteur d'activité économique 1996			
	CLE de Chicoutimi	Saguenay– Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Primaire	1 331	5 225	106 490
Agriculture	535	2 625	72 070
Forêt et mines	796	2 575	31 395
Secondaire	5 618	23 150	664 135
Manufacturier	3 704	17 965	531 535
Aliments et boissons	656	1 500	58 615
Bois	314	2 895	39 510
Pâtes et papiers	0	3 760	34 820
Première transformation des métaux	912	6 105	27 620
Construction	1 914	5 185	132 600
Tertiaire	28 225	81 150	2 348 490
Services à la production	5 917	16 045	595 690
Transp., commun. et autr. serv. pub.	2 334	7 105	226 595
Finance, ass. et aff. immobilières	1 815	4 685	170 955
Services aux entreprises	1 769	4 255	198 140
Services à la consommation	11 956	33 785	949 380
Commerce	7 504	19 720	561 680
Hébergement et restauration	2 287	7 560	195 720
Divertissements et loisirs	515	1 360	54 350
Services personnels	818	2 800	67 450
Autres services	832	2 345	70 180
Services gouvernementaux	10 352	31 320	803 420
Enseignement	3 787	10 135	231 425
Santé et services sociaux	4 193	12 105	330 520
Administration publique	1 858	7 780	203 450
Associations	514	1 300	38 025
Total	34 956	109 525	3 119 115

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

L'importance du secteur du commerce dans le territoire du CLE de Chicoutimi est à l'origine de cette différence. En effet, ce secteur occupe près de 22 % de la main-d'œuvre, alors que la moyenne régionale est de 18 %. On constate aussi que les services à la production occupent une place importante dans le territoire du CLE de Chicoutimi (17 %) en comparaison de 15 % pour l'ensemble de la région.



Les services gouvernementaux sont aussi légèrement plus représentés dans le territoire du CLE de Chicoutimi en comparaison de l'ensemble de la région. En effet, 29,6 % de l'emploi s'y retrouve alors que la moyenne régionale est de 28,6 %. En outre, dans le secteur de l'administration publique et de l'enseignement, on note que la proportion de l'emploi est plus élevée dans le territoire du CLE de Chicoutimi que la moyenne régionale.

Au Saguenay–Lac-Saint-Jean, le secteur primaire compte pour moins de 5 % de l’emploi total. Dans le territoire du CLE de Chicoutimi, ce secteur représente tout près de 4 % de l’emploi total.

Par ailleurs, on constate que seulement 16 % de l’emploi dans le territoire du CLE de Chicoutimi est concentré dans le secteur secondaire, en regard de 21 % pour l’ensemble de la région. En effet, l’emploi manufacturier ne compte que pour environ 11 % tandis que, dans l’ensemble du Saguenay–Lac-Saint-Jean, il occupe plus de 16 % de la main-d’œuvre. Par contre, on note une proportion plus élevée dans le secteur de la construction (6 %) dans le territoire du CLE de Chicoutimi en comparaison à la moyenne régionale (5 %).

Tableau 4.2

Répartition en pourcentage de l'emploi par secteur d'activité économique 1996					
	CLE de Chicoutimi		Saguenay– Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec
	%	Coefficient de localisation	%	Coefficient de localisation	%
Primaire	3,8	0,8	4,8	1,4	3,4
Agriculture	1,5	0,6	2,4	1,0	2,3
Forêt et mines	2,3	1,0	2,4	2,3	1,0
Secondaire	16,1	0,8	21,1	1,0	21,3
Manufacturier	10,6	0,6	16,4	1,0	17,0
Aliments et boissons	1,9	1,4	1,4	0,7	1,9
Bois	0,9	0,3	2,6	2,1	1,3
Pâtes et papiers	0,0	0,0	3,4	3,1	1,1
Première transformation des métaux	2,6	0,5	5,6	6,3	0,9
Autres industries manufacturières	5,2	1,5	3,4	0,3	11,9
Construction	5,5	1,2	4,7	1,1	4,3
Tertiaire	80,7	1,1	74,1	1,0	75,3
Services à la production	16,9	1,2	14,6	0,8	19,1
Transp., commun. et autres services publics	6,7	1,0	6,5	0,9	7,3
Finance, ass. et aff. immobilières	5,2	1,2	4,3	0,8	5,5
Services aux entreprises	5,1	1,3	3,9	0,6	6,4
Services à la consommation	34,2	1,1	30,8	1,0	30,4
Commerce	21,5	1,2	18,0	1,0	18,0
Hébergement et restauration	6,5	0,9	6,9	1,1	6,3
Divertissements et loisirs	1,5	1,3	1,2	0,7	1,7
Services personnels	2,3	0,9	2,6	1,2	2,2
Autres services	2,4	1,1	2,1	1,0	2,2
Services gouvernementaux	29,6	1,0	28,6	1,1	25,8
Enseignement	10,8	1,2	9,3	1,2	7,4
Santé et services sociaux	12,0	1,1	11,1	1,0	10,6
Administration publique	5,3	0,7	7,1	1,1	6,5
Associations	1,5	1,3	1,2	1,0	1,2
Total	100,0	1,0	100,0	1,0	100,0

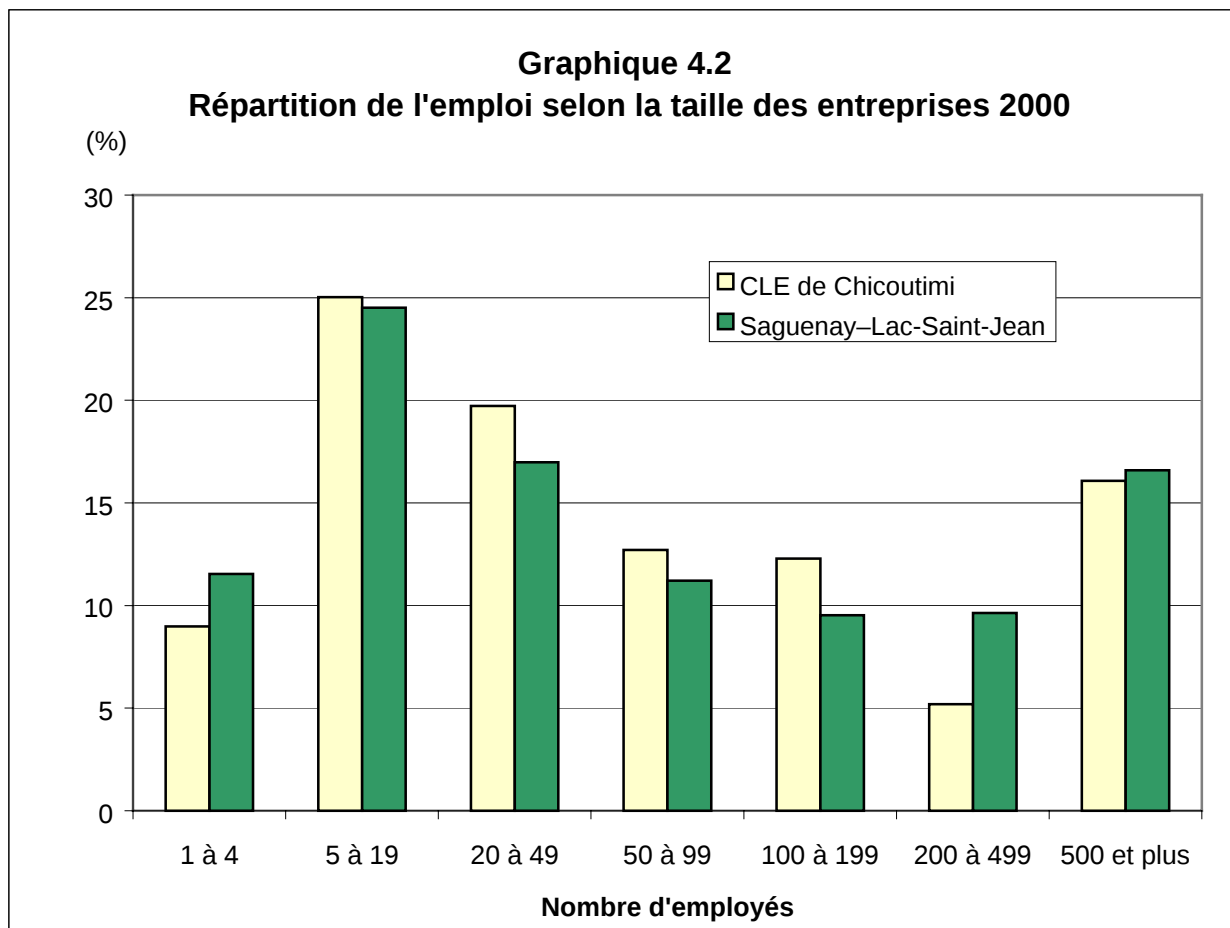
Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Tableau 4.3

Répartition des entreprises et des employés selon la taille de l'entreprise - 2000					
Nombre employés		CLE de Chicoutimi		Saguenay–Lac- Saint-Jean	
		Nombre	%	Nombre	%
1 à 4	Entreprises	1764	51,9	7634	60,3
	Employés	3870	9,0	15612	11,5
5 à 19	Entreprises	1212	35,6	3826	30,2
	Employés	10777	25,0	33178	24,5
20 à 49	Entreprises	288	8,5	803	6,3
	Employés	8494	19,7	22974	17,0
50 à 99	Entreprises	85	2,5	232	1,8
	Employés	5473	12,7	15165	11,2
100 à 199	Entreprises	38	1,1	96	0,8
	Employés	5290	12,3	12899	9,5
200 à 499	Entreprises	8	0,2	47	0,4
	Employés	2233	5,2	13047	9,6
500 à 999	Entreprises	5	0,1	14	0,1
	Employés	3020	7,0	9081	6,7
1000 et plus	Entreprises	2	0,1	9	0,1
	Employés	3900	9,1	13371	9,9
Total	Entreprises	3402	100,0	12661	100,0
	Employés	43057	100,0	135327	100,0

Source: Fichier des entreprises Emploi-Québec Saguenay–Lac-Saint-Jean 2000.

Dans le territoire du CLE de Chicoutimi, on compte en proportion davantage d'entreprises de 5 à 19 employés et de 20 à 49 employés comparativement à la moyenne régionale. À l'inverse, les entreprises de 1 à 4 employés occupent une place moins importante, tout comme les entreprises de plus de 1000 employés. À ce dernier chapitre, ces entreprises n'occupent que 9 % de la main-d'œuvre dans le territoire du CLE de Chicoutimi, comparativement à 10 % en moyenne au Saguenay–Lac-Saint-Jean.



5. Les personnes en emploi

Les changements technologiques des années 1980 et 1990 ont touché la très grande majorité des professions. L'informatique est de plus en plus présente dans les fonctions de travail et l'organisation du travail a grandement évolué. Les entreprises demandent de plus en plus des travailleurs qualifiés avec des compétences diverses dont l'autonomie, la créativité et la capacité de travailler en équipe.

Depuis plusieurs années, on constate que le diplôme d'études secondaires est de plus en plus exigé comme un minimum pour occuper de nombreux emplois. Certains travailleurs en emploi ne possédant pas ce niveau de scolarité ou, pire, ayant moins de neuf années de scolarité, peuvent être menacés de perdre leur emploi et pourraient avoir énormément de difficulté à se trouver un nouvel emploi.

Les données du tableau 5.1 et le graphique 5.1 révèlent en proportion moins de personnes en emploi avec moins de neuf années de scolarité dans le territoire du CLE de Chicoutimi (4,5 %) en regard de 6,2 % dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Cette situation est la même dans le groupe des personnes en emploi sans diplôme d'études secondaires, ces deux territoires affichant respectivement 11,1 % et 12,9 %.

Les personnes plus âgées avec un faible niveau de scolarité sont considérées comme plus à risque étant donné leur capacité plus limitée à se recycler. Les données du tableau 5.2 et du graphique 5.2 portent sur la répartition des personnes en emploi ayant treize ans ou moins de scolarité et n'ayant pas de diplôme. On constate des différences entre le territoire du CLE de Chicoutimi et le Saguenay–Lac-Saint-Jean dans les groupes d'âge 15-24 ans et 25 à 34 ans. En effet, on observe une proportion plus grande de personnes en emploi sans diplôme et ayant treize années ou moins de scolarité chez les 15-24 ans (15,6 %) dans le territoire du CLE de Chicoutimi, tandis que la moyenne régionale est de 13,3 %. On observe la situation inverse pour les 25-34 ans, où on constate que la moyenne régionale est plus élevée, soit 14,3 % en regard de 12,4 % pour le territoire du CLE de Chicoutimi. Chez les plus âgés, la situation est relativement semblable dans le territoire du CLE de Chicoutimi et dans l'ensemble de la région.

Tableau 5.1

Personnes en emploi, plus haut niveau de scolarité atteint 1996			
	CLE de Chicoutimi	Saguenay- Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	32 600	109 590	3 119 130
Niveau inférieur à la 9e année	1 455	6 830	241 165
De la 9e à la 13e année	10 205	34 950	980 645
Sans certificat d'études secondaires	3 625	14 125	405 560
Avec certificat d'études secondaires	6 565	20 835	575 085
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	3 230	11 575	169 380
Autres études non universitaires	8 785	32 180	859 645
Sans certificat ou diplôme	2 160	7 090	235 515
Avec certificat ou diplôme	6 630	25 100	624 130
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	3 210	9 195	315 340
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	5 695	14 850	552 950
Répartition en pourcentage			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	4,5	6,2	7,7
De la 9e à la 13e année	31,3	31,9	31,4
Sans certificat d'études secondaires	11,1	12,9	13,0
Avec certificat d'études secondaires	20,1	19,0	18,4
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	9,9	10,6	5,4
Autres études non universitaires	26,9	29,4	27,6
Sans certificat ou diplôme	6,6	6,5	7,6
Avec certificat ou diplôme	20,3	22,9	20,0
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	9,8	8,4	10,1
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	17,5	13,6	17,7

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

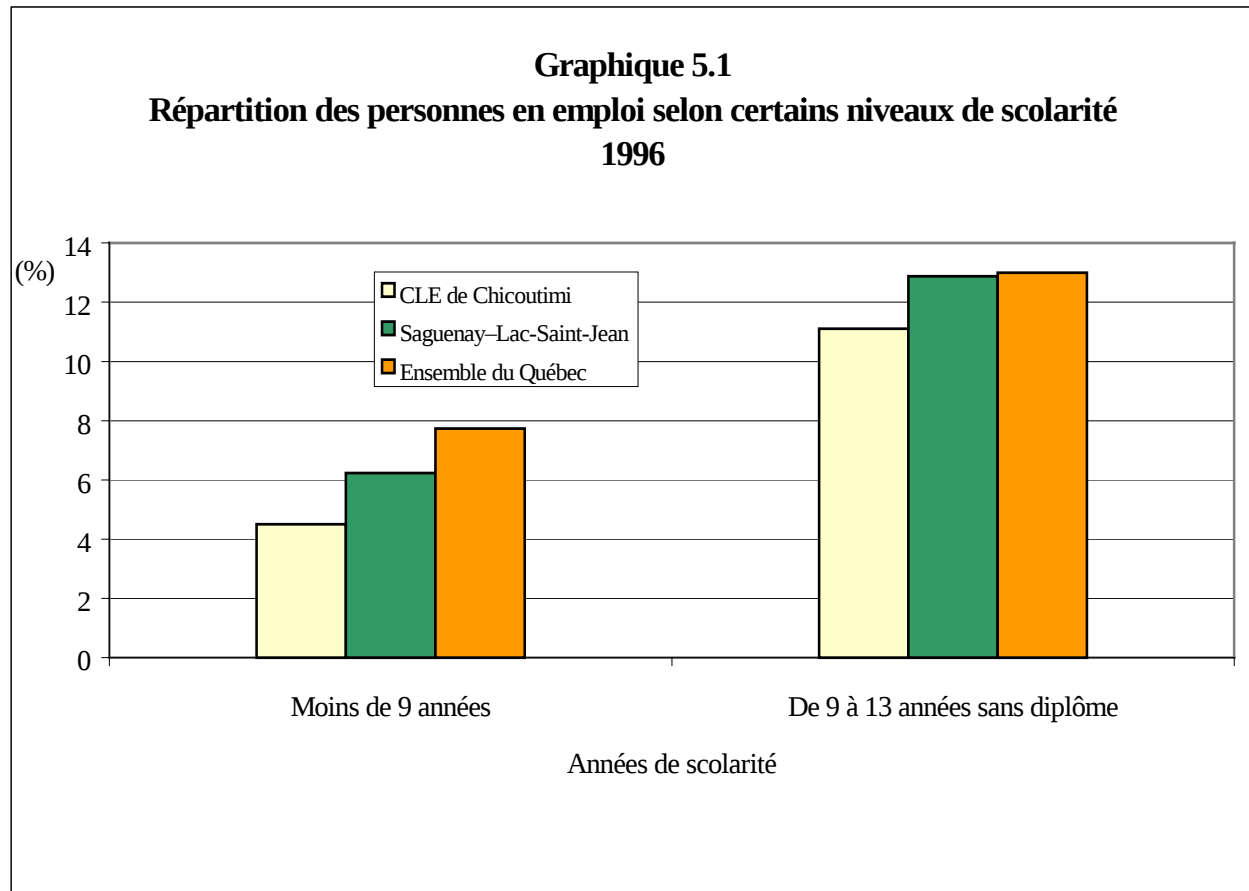
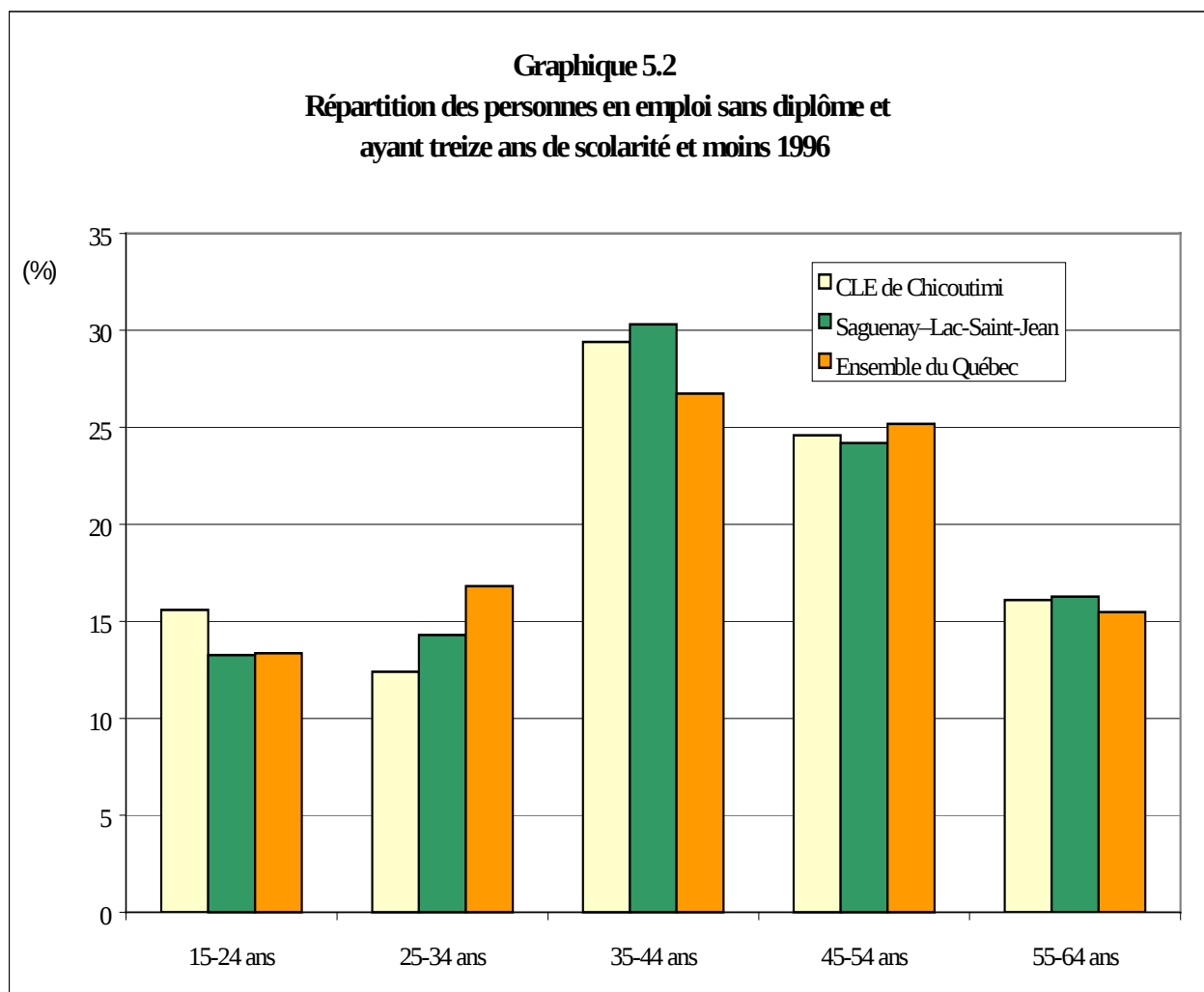


Tableau 5.2

Personnes en emploi sans diplôme et ayant 13 années ou moins de scolarité 1996						
	CLE de Chicoutimi		Saguenay-Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15-24 ans	790	15,6	2 780	13,3	86 375	13,4
25-34 ans	630	12,4	2 995	14,3	108 735	16,8
35-44 ans	1 495	29,4	6 350	30,3	172 880	26,7
45-54 ans	1 250	24,6	5 070	24,2	162 825	25,2
55-64 ans	820	16,1	3 410	16,3	100 165	15,5
65 ans et plus	85	1,7	325	1,6	15 740	2,4
Total	5 080	100,0	20 955	100,0	646 725	100,0

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.



6. L'emploi atypique

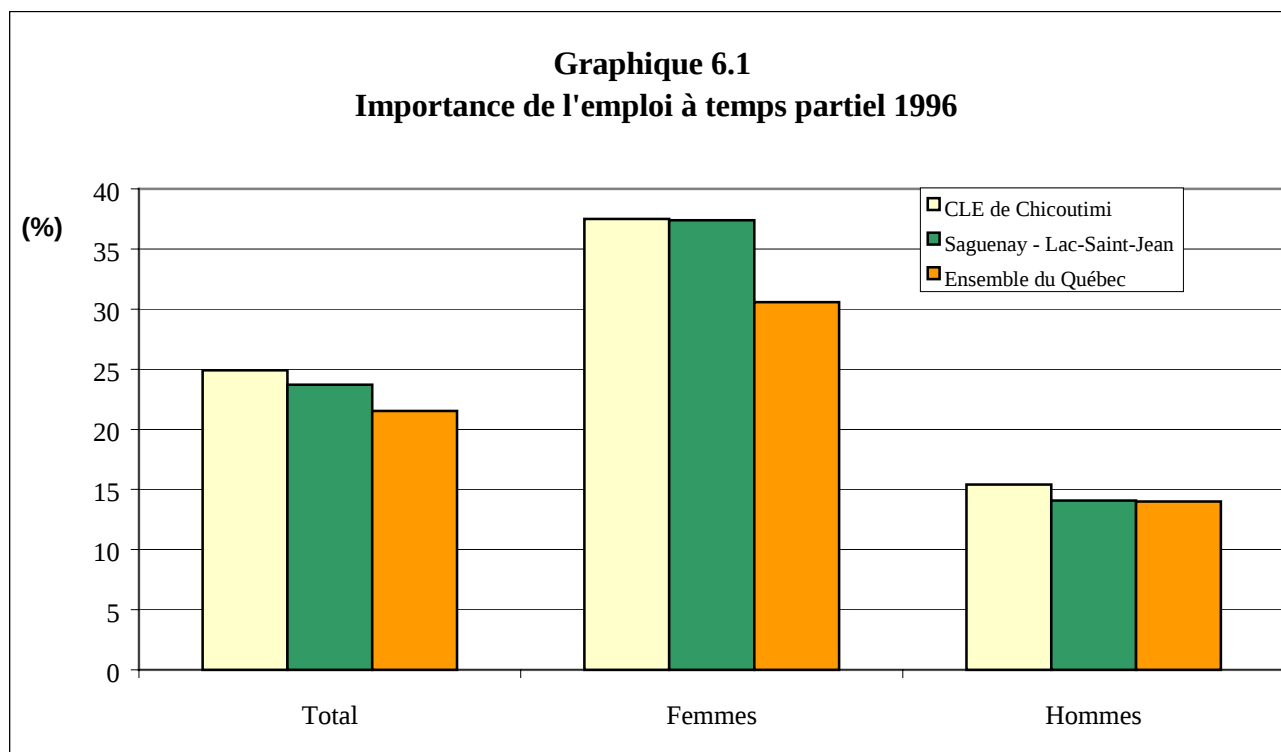
L'emploi atypique par opposition à l'emploi standard (à temps plein, sur une base permanente) est en croissance depuis plusieurs années. Ainsi, on compte dans l'économie de plus en plus d'emplois à temps partiel et d'emplois à contrat ou temporaire. Dans le territoire du CLE de Chicoutimi, on comptait 9400 personnes travaillant davantage à temps partiel en 1995, ce qui représente 25 % de l'ensemble des emplois (tableau 6.1 et graphique 6.1). La moyenne régionale est de 24 % et la moyenne québécoise de 22 %.

Tableau 6.1

Personnes travaillant davantage à temps partiel 1995						
	CLE de Chicoutimi		Saguenay-Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	9 400	24,9	30 970	23,7	763 575	21,5
Femmes	6 070	37,5	20 175	37,4	492 050	30,6
Hommes	3 320	15,4	10 785	14,1	271 520	14,0

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

L'emploi à temps partiel est traditionnellement concentré chez les femmes. Dans le territoire du CLE de Chicoutimi, parmi l'ensemble des emplois à temps partiel, environ deux emplois sur trois sont occupés par une femme, une proportion identique à ce qu'on observe au Saguenay-Lac-Saint-Jean. Ainsi, 37,5 % de l'emploi féminin est à temps partiel dans le territoire du CLE de Chicoutimi (la moyenne régionale est de 37,4 %) comparativement à 15,4 % chez les hommes dans ce territoire et 14,1 % pour la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

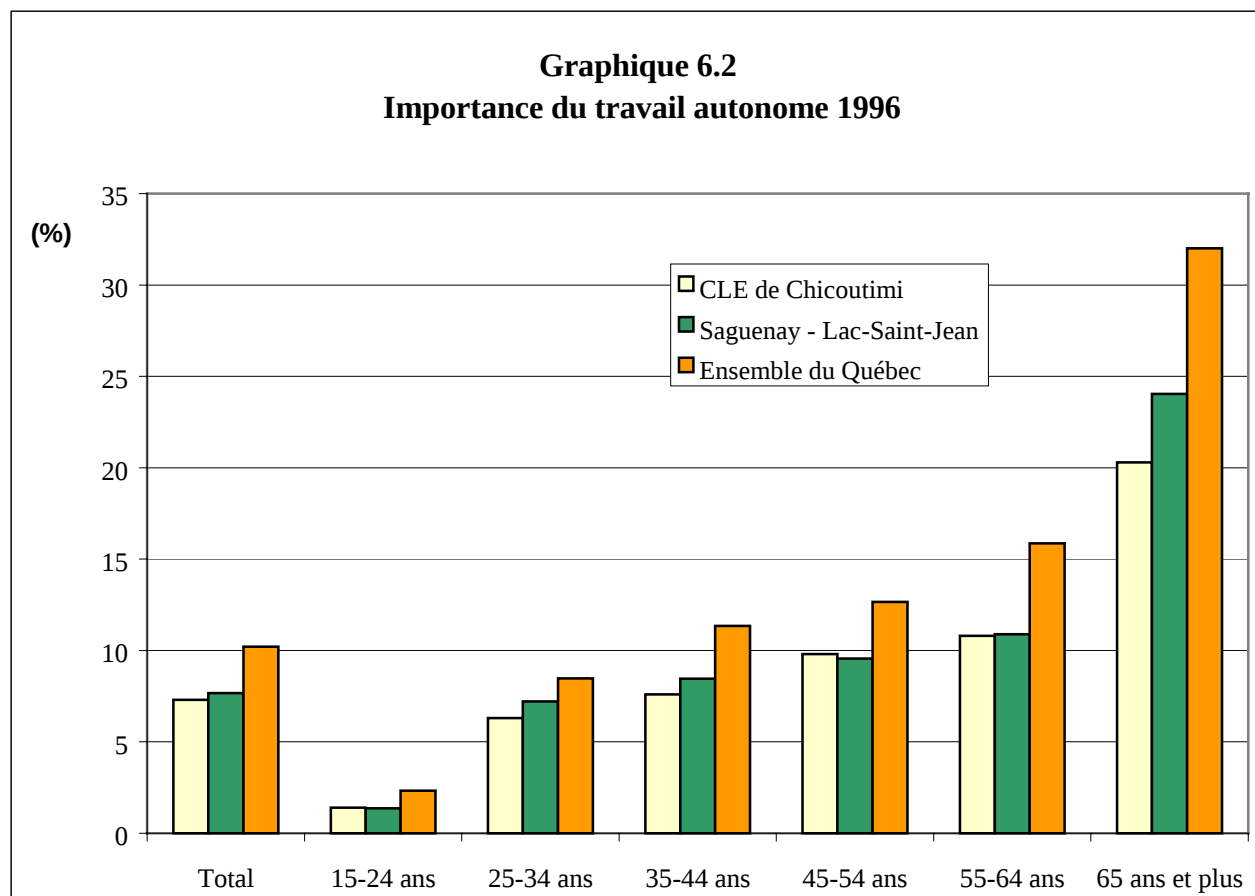


L'emploi autonome est un autre type d'emplois qui a connu une progression très marquée dans les deux dernières décennies. Les données du tableau 6.2 et du graphique 6.2 indiquent que 7,3 % de la population active dans le territoire du CLE de Chicoutimi en 1995 étaient des travailleurs autonomes. On constate sensiblement la même proportion dans l'ensemble de la population régionale. Par contre, l'importance des travailleurs autonomes est plus faible en comparaison de l'ensemble du Québec.

Tableau 6.2

Importance des travailleurs autonomes dans la population active 1995						
	Cle de Chicoutimi		Saguenay– Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	2 745	7,3	9 910	7,7	361 255	10,2
15-24 ans	80	1,4	260	1,4	11 935	2,3
25-34 ans	545	6,3	2 135	7,2	75 900	8,5
35-44 ans	885	7,6	3 515	8,5	117 250	11,3
45-64 ans	835	9,8	2 710	9,6	96 780	12,7
55-64 ans	295	10,8	1 065	10,9	45 175	15,9
65 ans et plus	65	20,3	220	24,0	14 200	32,0

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.



Par ailleurs, on constate que l'importance de l'emploi autonome s'accroît avec l'âge. Ainsi, chez les personnes de 55 à 64 ans, la proportion de travailleurs autonomes atteint 11 % dans le territoire du CLE de Chicoutimi et dans l'ensemble de la région. La plus grande différence se situe chez les 65 ans et plus où la proportion des travailleurs autonomes dans la population active du Saguenay-Lac-Saint-Jean (24 %) est beaucoup plus élevée que dans le territoire du CLE de Chicoutimi (20 %).

7. Problématique du marché du travail CLE de Chicoutimi 2001-2002

Une amélioration temporaire du marché de l'emploi

Le taux d'emploi du Saguenay–Lac-Saint-Jean est historiquement inférieur à la moyenne québécoise. Cependant, l'investissement majeur d'Alcan pour la construction de l'aluminerie d'Alma a eu un effet conjoncturel fort bénéfique pour la région. En effet, en 1999, le taux d'emploi régional était de 52,8 %, alors que celui de l'ensemble du Québec se chiffrait à 57,0 %. L'année 1999 s'est ainsi terminée avec une réduction de l'écart entre la région et l'ensemble du Québec. La croissance de l'emploi dans la région a atteint quasi 7 %, alors que celle de l'ensemble du Québec s'est établie à 2,3 %. L'emploi a même continué de progresser en 2000, mais à un rythme moins rapide. Cette très bonne conjoncture au chapitre de l'emploi tire cependant à sa fin. En effet, les travaux de construction de l'aluminerie d'Alcan à Alma devraient être terminées en 2001, de sorte que de nombreuses personnes qui travaillent actuellement sur ce chantier se retrouveront sans emploi.

La situation de l'emploi du territoire du CLE de Chicoutimi est plus favorable en comparaison de la moyenne régionale. Ainsi, en 1996 (selon les dernières données disponibles), le taux d'emploi régional se chiffrait à 48,7 %, alors que celui du territoire de Chicoutimi était le plus élevé parmi les six territoires de CLE de la région, soit à 51,4 %.

Le difficile marché de l'emploi au Saguenay–Lac-Saint-Jean et dans le territoire du CLE de Chicoutimi est à l'origine de la migration d'une partie importante de sa population dynamique et créative, ce qui hypothèque les capacités de développement à long terme de la région. Cette migration des jeunes exacerbe les problèmes reliés au vieillissement accéléré de la population régionale. La création d'emplois demeure ainsi le principal défi que doit relever le territoire du CLE de Chicoutimi pour assurer sa croissance à long terme.

Un chômage persistant

Une partie importante de la population du territoire de Chicoutimi connaît des difficultés d'intégration au marché du travail. Le taux de chômage de ce territoire était de 13,3 % en 1996, encore une fois passablement sous la moyenne régionale de 15,3 %. On comptait donc environ 5000 personnes à la recherche active d'un emploi à Chicoutimi en 1996. Ce sont les données les plus récentes.

Le taux de chômage au Saguenay–Lac-Saint-Jean était de 11,5 % en 1999, comparativement à 9,3 % dans l'ensemble du Québec. La situation du chômage s'est ainsi grandement améliorée en 1999 dans la région. En effet, le taux de chômage était à 14,3 % en 1998. Le chantier de construction de l'aluminerie d'Alma est à l'origine de cette très bonne performance. Le taux de chômage a même poursuivi sa descente en 2000, s'établissant sous les 10 %. L'écart entre le taux de chômage régional et celui de l'ensemble du Québec s'est ainsi rétréci.

Le chômage de nature structurelle compte pour une partie très importante du chômage au Saguenay–Lac-Saint-Jean et dans le territoire du CLE de Chicoutimi. Le chômage frictionnel est aussi présent, mais compte tout de même pour une partie moins importante que le chômage structurel. Il demeure que la lutte au chômage passe par la réduction, principalement, de ces deux types de chômage.

Un chômage de longue durée et un découragement toujours présents

Le taux de participation au marché du travail dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean est inférieur à celui du Québec. On observe également ce phénomène dans le territoire du CLE de Chicoutimi. Les conditions du marché de l'emploi étant difficiles, les chômeurs abandonnent leur recherche d'emploi plus rapidement qu'au Québec. C'est ce qui explique que la durée du chômage dans la région est inférieure à la moyenne québécoise. On compte ainsi une plus grande proportion de chômeurs découragés dans la région et dans le territoire du CLE de Chicoutimi. Le phénomène du chômage de longue durée tend à être concentrée dans des sous-groupes de la population particulièrement défavorisés sur le plan de l'emploi et engendre des coûts économiques et sociaux très importants.

Le chômage de longue durée frappe durement le territoire du CLE de Chicoutimi. En mars 2000, environ quatre prestataires de l'assistance-emploi sur cinq (près de 4 100 adultes) avaient été dépendants de l'assistance-emploi pendant plus de 48 mois. Ceci illustre éloquemment les difficultés marquées pour cette partie de la clientèle à occuper un emploi à court terme.

Des chômeurs aux caractéristiques différentes

Les jeunes (15 à 29 ans) de Chicoutimi, comme ceux de la région, connaissent particulièrement des difficultés au chapitre du chômage. Leur taux de chômage en 1996 (les dernières données disponibles) s'élevait à 20 %, comparativement à 23 % pour l'ensemble de la région. Les jeunes de l'ensemble du Québec font face à des conditions plus faciles, leur taux de chômage étant de 16 %. De plus, l'activité des jeunes sur le marché du travail est plus modérée à Chicoutimi (comme dans la région) qu'ailleurs au Québec. Le taux d'activité des jeunes (15 à 29 ans) de Chicoutimi est de 55 %

comparativement à 64 % pour l'ensemble du Québec. On comptait ainsi environ 1900 jeunes à la recherche active d'un emploi en 1996, soit environ 37 % des chercheurs d'emploi du territoire, ce qui est légèrement supérieur à la moyenne régionale de 35 %. Ces difficultés que connaissent les jeunes les poussent à migrer vers d'autres régions offrant de meilleures perspectives. Les jeunes connaissent des difficultés d'intégration en raison du manque d'emplois, mais aussi en raison de compétences insuffisantes et très souvent en raison d'un manque d'expérience.

Les femmes au Saguenay–Lac-Saint-Jean participent moins au marché du travail que leurs consoeurs de l'ensemble du Québec. Cette différence est cependant légèrement moins marquée dans le territoire de Chicoutimi. En 1996, leur taux d'activité était à 50 %, alors que les moyennes régionale et québécoise s'élevaient respectivement à 47 % et 55 %. Officiellement, on comptait donc environ 2100 femmes à la recherche active d'un emploi en 1996 à Chicoutimi.

Certaines personnes connaissent des difficultés d'intégration au marché du travail beaucoup plus grandes que d'autres. À Chicoutimi, on comptait plus de 5200 personnes adultes prestataires de l'assistance-emploi en mars 2000. De ce nombre, plus de 3600, soit 70 %, étaient aptes au travail. Moins d'un prestataire sur quatre (23,0 %) a moins de 30 ans à Chicoutimi, ce qui correspond à la moyenne régionale de 22,2 % et à celle du Québec (21,2 %). Enfin, parmi les aptes au travail, 21 % (650 ménages) est monoparental. Ces personnes font face à des contraintes encore plus grandes en raison de responsabilités familiales qui reposent sur un seul adulte.

Au sein de ces groupes défavorisés au plan de l'emploi (jeunes, femmes, familles monoparentales, prestataires de l'assistance-emploi), il existe une grande hétérogénéité des risques de chômage de longue durée. Ceux-ci sont davantage déterminés par le niveau de scolarité et de qualification professionnelle des personnes.

Des chercheurs d'emploi avec des compétences à rehausser

La qualité de la main-d'oeuvre est devenue un des facteurs déterminants de la compétitivité des entreprises. La main-d'oeuvre régionale demeure, en général, de bonne qualité, mais une partie importante de celle-ci ne possède pas de diplôme d'études secondaires, et même ne possède pas les compétences de base. Le tiers des chercheurs d'emploi dans la région n'ont pas de diplôme d'études secondaires. À Chicoutimi, cette proportion est beaucoup moins élevée. En effet, 27 % des chercheurs d'emploi n'ont pas de diplôme d'études secondaires. Le taux de chômage des personnes avec moins de neuf ans de scolarité est de 21 % et celui des personnes ne possédant pas de diplôme d'études secondaires est de 22 %. Ces personnes sont susceptibles d'éprouver des lacunes dans leurs compétences de base. Une partie de cette population dépend du programme de l'assistance-emploi.

En effet, chez les prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail, 71 % n'ont pas de diplôme d'études secondaires à Chicoutimi. Cette proportion est identique à la moyenne régionale.

La main-d'oeuvre sans emploi dans plusieurs professions est aux prises avec des besoins de mise à niveau de ses compétences. Ainsi, plusieurs chômeurs ne peuvent intégrer le marché du travail en raison de compétences inadaptées à la demande des entreprises ou par un manque de reconnaissance de leurs qualifications. Ce problème est plus aigu chez les chômeurs âgés et chez les chômeurs de longue durée. Plusieurs entreprises du Saguenay–Lac-Saint-Jean éprouvent des difficultés de recrutement dans certaines professions. Selon l'enquête de 1995 auprès des entreprises, environ 10 % des entreprises dans la région avaient des postes vacants au moment de l'enquête et, parmi celles-ci, 25 % éprouvaient des difficultés de recrutement. Les compétences recherchées par les entreprises touchent autant le savoir-faire (techniques propres à la profession) que le savoir-être (responsabilités, travail en équipe, communications, etc.). Malheureusement, nous n'avons pas de données pour le territoire du CLE de Chicoutimi.

On constate par ailleurs que les personnes ayant le plus de difficultés d'intégration se retrouvent en majorité dans des professions en forte décroissance et dont les niveaux de compétence sont moins élevés. En effet, les professions non spécialisées ont un taux de chômage d'environ 22% dans la région. Encore une fois, nous n'avons pas de données pour le territoire du CLE de Chicoutimi.

L'amélioration de la capacité d'adaptation des entreprises et de sa main-d'oeuvre

On observe de nombreux besoins de mise à niveau des compétences chez les travailleurs en emploi. En effet, selon l'enquête de 1995 auprès des entreprises, une entreprise sur dix estime avoir des difficultés avec les compétences de son personnel dans la région. On fait face ainsi à de nombreuses pénuries de compétences dans les entreprises. Des lacunes dans les compétences de base (lire, écrire et compter) des travailleurs en emploi minent leur capacité d'adaptation. Dans ce contexte, pour leur survie, les entreprises doivent investir davantage dans la formation de leur main-d'oeuvre. Près de 1500 travailleurs ont moins de neuf années de scolarité dans le territoire de Chicoutimi, soit près de 5 % du total des emplois, ce qui est légèrement sous la moyenne régionale de 6 %.

Le Saguenay–Lac-Saint-Jean, comme l'ensemble du Québec, est aux prises avec un chômage structurel fort important. Les effets du chômage structurel sont permanents et pernicioeux. Les changements dans l'environnement des entreprises sont très rapides et cette tendance se poursuivra à moyen terme. La capacité d'innovation et d'adaptation des entreprises, capacité renforcée par la présence d'une main-d'oeuvre qualifiée et capable de s'adapter rapidement aux changements, constitue un facteur de survie à long terme pour les entreprises et une condition nécessaire au maintien en emploi de nombreuses personnes dans le territoire de Chicoutimi.

Les entreprises doivent adapter leur structure organisationnelle afin de réduire leurs coûts et pour améliorer leur flexibilité de production. Elles doivent acquérir les technologies dernier cri pour produire au moindre coût. L'adaptation à ces changements constitue l'élément clé de la lutte au chômage structurel. L'amélioration de la capacité d'adaptation des entreprises apparaît donc comme stratégique quant au développement à moyen et long termes de Chicoutimi.

Sommaire de quelques caractéristiques du territoire de Chicoutimi

		Quote-part régionale	Différence	Moyenne régionale	Différence
Population (1996)	80 020	27,9			
Population de 15 ans et plus (1996)	63 450	28,2	=		
Taux d'emploi (1996)	51,4			48,7	>
Chômeurs (1996)	5 000	25,3	<		
Taux de chômage (1996)	13,3			15,3	<
Chômeurs 15-29 ans (1996)	1 850	26,5	<		
Taux de chômage 15-29 ans (1996)	20,0			22,5	<
Chômeuses (1996)	2 080	26,9	<		
Taux de chômage femmes (1996)	12,9			14,5	<
Taux d'activité femmes (1996)	49,6			47,0	>
Prestataires de l'assurance-emploi (2000)	4 950	22,9	<		
Prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail (2000)	3 640	28,5	=		
Prestataires de l'assistance-emploi de moins de 30 ans (2000)	1 200	29,8	>		
Familles monoparentales prestataires de l'assistance-emploi (2000)	650	28,3	=		
Prestataires de l'assistance-emploi de plus de quatre ans(2000)	4 080	28,6	=		
Proportion des prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail sans diplôme (2000)	70,5			70,7	=
Chômeurs avec moins de neuf années de scolarité (1996)	370	16,1	<		
Taux de chômage des personnes avec moins de neuf années de scolarité (1996)	20,6			25,2	<
Chômeurs sans diplôme d'études secondaires (1996)	1 380	20,8	<		
Taux de chômage des personnes sans diplôme d'études secondaires (1996)	21,7			23,5	<
Personnes en emploi avec moins de neuf années de scolarité (1996)	1 455	21,3	<		
Travailleurs autonomes (1996)	2 745	27,7	=		
Part de l'emploi du secteur primaire (1996)	3,8			4,8	<

**Sommaire de quelques caractéristiques du territoire de Chicoutimi
(suite)**

		Quote-part régionale	Différence	Moyenne régionale	Différence
Part de l'emploi du secteur secondaire (1996)	16,1			21,1	<
Part de l'emploi du secteur tertiaire (1996)	80,7			74,1	>
Nombre d'entreprises (2000)	3 400	26,9			
Entreprises de moins de 20 employés (2000)	2 980	26,0	<		
Entreprises de 20 à 49 employés (2000)	290	35,9	>		
Entreprises de 50 à 99 employés (2000)	90	36,6	>		
Entreprises de plus de 100 employés (2000)	50	31,9	>		

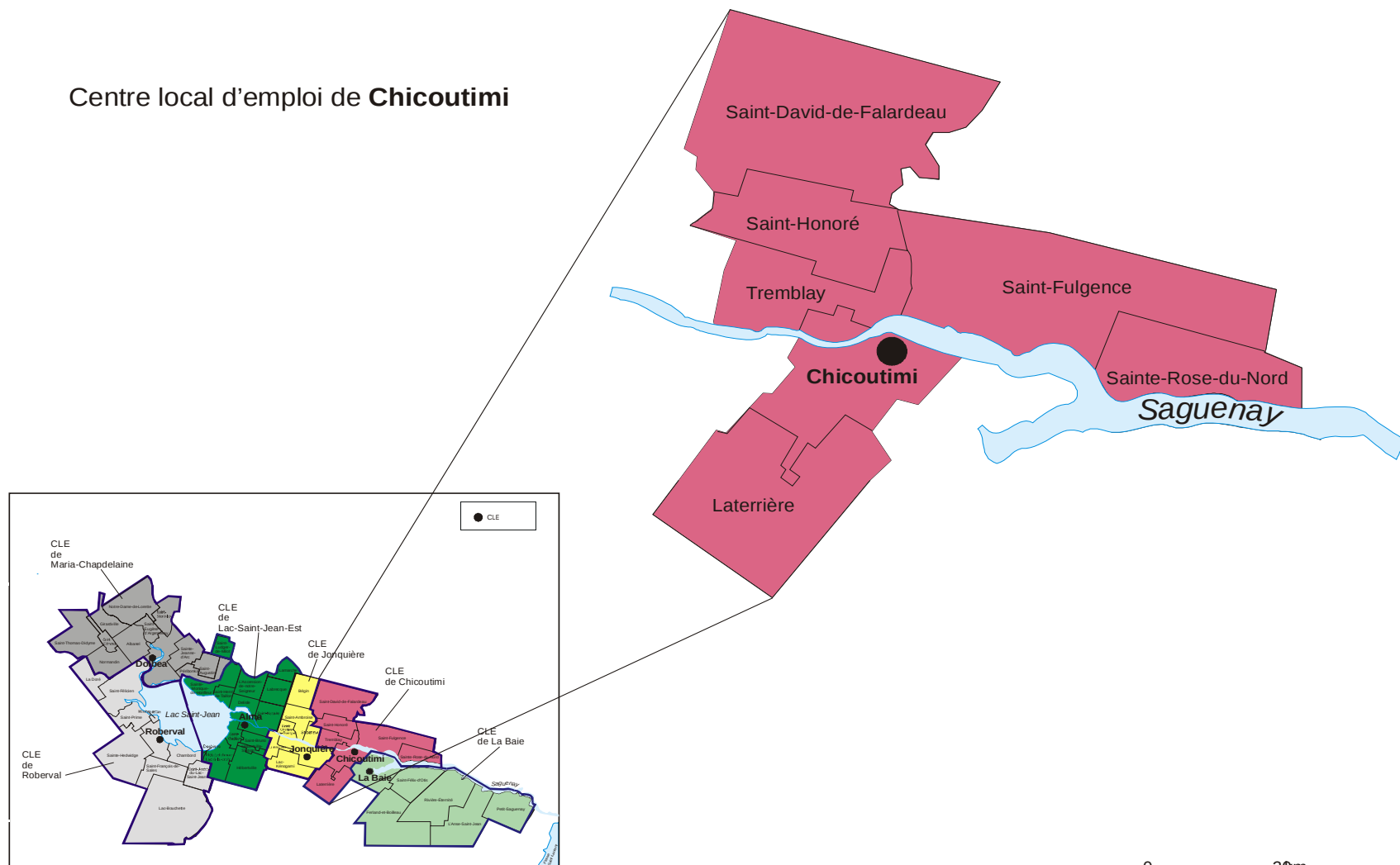
= : Pas de différence

> : Supérieur à la quote-part ou à la moyenne régionale

< : Inférieur à la quote-part ou à la moyenne régionale

ANNEXE

Centre local d'emploi de **Chicoutimi**



Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité par groupe d'âge 1996			
	CLE de Chicoutimi	Saguenay - Lac-Saint- Jean	Ensemble du Québec
15-24 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	4,6	6,2	6,5
De la 9e à la 13e année	47,8	48,3	46,4
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	29,8	30,2	30,4
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	17,9	18,2	16,0
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	2,2	2,9	2,0
Autres études non universitaires	32,5	32,5	30,7
Sans certificat ou diplôme	16,8	16,1	16,1
Avec certificat ou diplôme	15,5	16,4	14,5
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	8,4	6,4	9,3
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	4,3	3,5	5,1
25-34 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	2,6	4,6	4,9
De la 9e à la 13e année	31,2	31,3	29,9
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	12,6	14,5	14,5
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	18,8	16,8	15,5
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	10,7	11,7	6,0
Autres études non universitaires	27,5	31,8	30,0
Sans certificat ou diplôme	5,6	6,3	7,6
Avec certificat ou diplôme	21,8	25,4	22,4
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	9,4	7,1	9,9
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	18,3	13,6	19,3
35-54 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	7,4	10,0	11,6
De la 9e à la 13e année	38,0	39,2	36,5
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	14,9	17,3	15,4
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	23,1	21,9	21,1
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	10,1	10,3	5,5
Autres études non universitaires	22,1	23,0	22,4
Sans certificat ou diplôme	5,1	4,8	5,5
Avec certificat ou diplôme	17,0	18,2	16,9
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	8,1	7,0	8,7
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	14,3	10,5	15,3

Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité par groupe d'âge 1996 (suite)			
	CLE de Chicoutimi	Saguenay - Lac-Saint- Jean	Ensemble du Québec
55-64 ans			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	32,7	37,3	37,2
De la 9e à la 13e année	33,7	33,9	30,5
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	5,6	16,3	13,9
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	18,1	17,7	16,6
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	6,8	6,2	4,2
Autres études non universitaires	14,3	13,0	13,6
Sans certificat ou diplôme	3,8	3,4	4,0
Avec certificat ou diplôme	10,7	9,5	9,6
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	5,2	4,5	5,7
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	7,2	5,1	8,8
65 ans et plus			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	100,0	100,0	100,0
Niveau inférieur à la 9e année	50,9	57,3	52,6
De la 9e à la 13e année	26,6	26,8	27,3
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	13,3	14,5	14,4
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	13,6	12,4	12,9
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	4,2	3,6	2,8
Autres études non universitaires	8,9	6,9	8,7
Sans certificat ou diplôme	3,2	2,6	3,3
Avec certificat ou diplôme	5,8	4,2	5,4
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	3,1	2,3	3,6
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	6,1	3,1	5,1

Source: Statistique Canada, recensement de 1996.

Définitions

❖ **Chômeurs**

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

❖ **Chercheurs d'emploi**

Même définition que chômeurs, c'est-à-dire personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

❖ **Emploi**

Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle des personnes occupées utilisée par l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

❖ **Emploi à temps partiel**

Emploi où la personne travaille moins de trente heures par semaine.

❖ **Emploi autonome**

Nombre de personnes exploitant un établissement agricole ou une entreprise non constituée en société ou exerçant, seule ou en association, une profession.

❖ **Population active**

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

❖ **Population de 15 ans et plus**

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

❖ **Taux de chômage**

Nombre de chômeurs

----- X 100

Population active

❖ **Taux d'activité**

Population active

----- X 100

Population de 15 ans et plus

❖ **Taux d'emploi**

Emploi

----- X 100

Population de 15 ans et plus