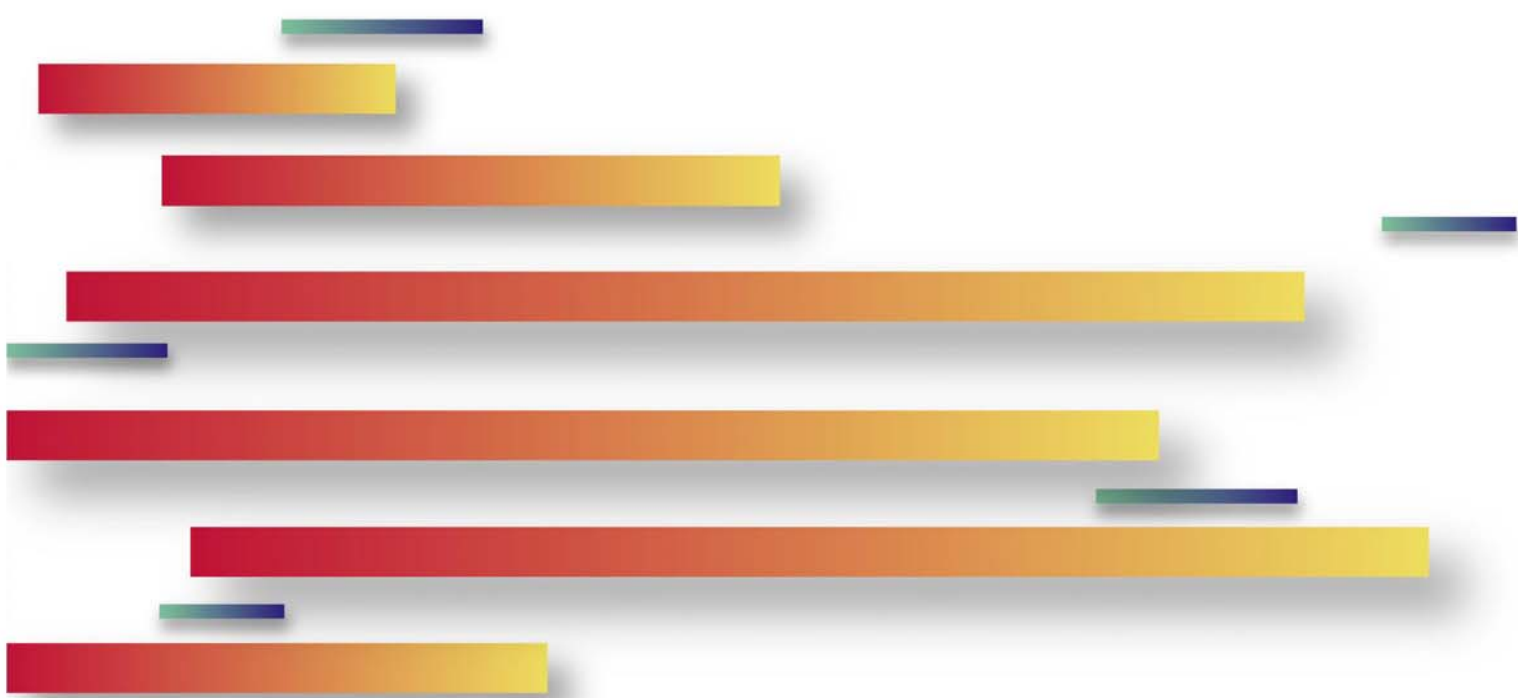


**Bulletin régional
sur le marché du travail
CHAUDIÈRE-APPALACHES**

1^{er} trimestre 2006
volume 26, numéro 1



Publication réalisée par la

Direction de la planification et du partenariat

Direction

Andrée Morin

Rédaction

Suzanne Lefebvre, économiste

Conception et développement

Omar Choucair, analyste en informatique

Lamara Yadel, technicien en informatique

Riadh Ounissi, technicien en informatique

Mélanie Lapalme, technicienne en informatique

Secrétariat

Noëlline April

Abonnement et changement d'adresse :

Emploi-Québec Chaudière-Appalaches

Téléphone : 418 838-2605 ou 1 800 463-5907, poste 262

Télécopieur : 418 833-0726

Courriel : guillaume.paradis@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/francais/imt>

Dépôt légal : 1^{er} trimestre 2006

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2006

Bibliothèque et Archives nationales Canada, 2006

ISSN 1180-4572

Table des matières

| | |
|--|-----------|
| LEXIQUE | 4 |
| MISE EN GARDE MÉTHODOLOGIQUE | 5 |
| FAITS SAILLANTS | 6 |
| SECTION 1 | 7 |
| CONJONCTURE | 7 |
| MARCHÉ DU TRAVAIL..... | 8 |
| SECTION 2 | 16 |
| GRAPHIQUES | 17 |
| <i>Taux de chômage et variation annuelle de l'emploi selon la région</i> | 17 |
| <i>Taux d'emploi (%) et taux de chômage (%), Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec</i> | 18 |
| <i>Emploi à temps plein et à temps partiel, Chaudière-Appalaches</i> | 19 |
| TABLEAUX..... | 20 |
| <i>Principaux indicateurs du marché du travail</i> | 20 |
| <i>Comparaisons interrégionales</i> | 21 |
| <i>Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge</i> | 22 |
| <i>Emploi par secteur d'activité</i> | 23 |
| <i>Emploi selon le genre et le niveau de compétence</i> | 24 |
| <i>Emploi par secteur d'activité pour l'ensemble du Québec</i> | 25 |
| <i>Prestataires de l'assurance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec</i> | 26 |
| <i>Prestataires de l'assurance-emploi selon les centres locaux d'emploi</i> | 27 |
| <i>Prestataires de l'assistance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec</i> | 28 |
| <i>Prestataires de l'assistance-emploi selon les centres locaux d'emploi</i> | 29 |
| <i>Principaux projets d'investissement en cours ou annoncés</i> | 30 |
| <i>Mises à pied annoncées</i> | 33 |
| | |
| <u>SECTION 3 étude spéciale</u> | |
| <u>PERSPECTIVES 2006-2010 D'EMPLOI-QUÉBEC</u> | 34 |
| ANNEXE | 37 |
| LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) | 38 |

Lexique

Population de 15 ans et plus : Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Population active : Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Emploi : Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle, des personnes occupées, utilisée par Statistique Canada dans l'*Enquête sur la population active*.

- ◆ L'emploi à **temps plein** tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi
- ◆ L'emploi à **temps partiel** tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Chômeurs : Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Taux de chômage : $(\text{Nombre de chômeurs} / \text{population active}) \times 100$.

Taux d'activité : $(\text{Population active} / \text{population de 15 ans et plus}) \times 100$.

Taux d'emploi : $(\text{Emploi} / \text{population de 15 ans et plus}) \times 100$.

Taux de prestataires de l'assistance emploi : **Prestataires adultes sans contraintes à l'emploi** divisé par le nombre de personnes de 15 à 64 ans (Recensement 2001). X 100

Taux de prestataires de l'assurance emploi : **Prestataires actifs et aptes au travail** divisé par le nombre de personnes de 15 à 64 ans (Recensement 2001). X 100

Taux de prestataires : Prestataires / population de 15 à 64 ans (Recensement 2001) x 100.

RMR : Région métropolitaine de recensement.

ZME : Zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.

Note : Pour des définitions plus détaillées, voir Statistique Canada, *La Population active*. Mensuel. N° 71-001.

Mise en garde méthodologique

Les estimations régionales sur le marché du travail se distinguent à plusieurs égards des données canadiennes et québécoises sur l'emploi et le chômage diffusées mensuellement par *Statistique Canada* et tirées de *l'Enquête sur la population active*.

Les données pour le Québec sont **désaisonnalisées**, ce qui veut dire qu'elles sont corrigées des variations saisonnières afin de rendre les données comparables avec celles de n'importe quel autre mois de n'importe quelle année.

Les estimations régionales sont, quant à elles, des données brutes (**non désaisonnalisées**). Comme les niveaux d'emploi et de chômage varient en fonction de la période de l'année, on ne peut donc comparer les estimations régionales d'un mois qu'avec celles du mois correspondant des années antérieures.

Les estimations régionales se distinguent également des estimations québécoises mensuelles non désaisonnalisées puisqu'elles sont toujours des moyennes de trois mois (**moyennes mobiles**). Ainsi, l'estimation du taux de chômage d'avril pour une région est en réalité une estimation du taux de chômage moyen de cette région pour les mois de février, mars et avril. Statistique Canada réduit ainsi les fluctuations mensuelles des estimations en raison de la faible taille de l'échantillon des régions.

Malgré l'établissement de moyennes mobiles, les estimations régionales demeurent entachées de marges d'erreur élevées à cause de cette faible taille de l'échantillon. Celui-ci, qui était de 9 843 ménages en moyenne entre juillet et décembre 2003 pour l'ensemble du Québec, varie, selon les régions, de 277 ménages à Laval à 1 318 ménages en Montérégie, comme on peut le voir au tableau qui suit.

Une estimation du taux de chômage de 15,4 % pour la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine signifie qu'il y a une probabilité de 67 % que le taux de chômage de cette région se situe entre 14,1 % et 16,7 %. L'intervalle de confiance à 67 % pour cette région est donc dans ce cas-ci de 2,6 points de pourcentage. Une variation du taux de chômage de 1,3 point, à la hausse ou à la baisse ne peut alors être considérée statistiquement significative avec un tel intervalle de confiance. À Montréal, où l'échantillon est plus important, un taux estimé de 11,7 % se situe en réalité entre 11,0 % et 12,4 %, deux fois sur trois.

La marge d'erreur élevée des estimations trimestrielles régionales doit inciter l'utilisateur à interpréter ces estimations avec circonspection.

| Intervalles de confiance des estimations régionales du taux de chômage | | | Intervalle de confiance à 90 % | | Intervalle de confiance à 67 % | |
|--|-------------------------|--|--------------------------------|------------------|--------------------------------|------------------|
| Région | Taille de l'échantillon | Taux (%) de chômage moyen ¹ | Borne inférieure | Borne supérieure | Borne inférieure | Borne supérieure |
| Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine | 393 | 15,4 | 13,3 | 17,5 | 14,1 | 16,7 |
| Bas-Saint-Laurent | 344 | 8,9 | 7,3 | 10,5 | 7,9 | 9,9 |
| Capitale-Nationale | 790 | 6,4 | 5,4 | 7,4 | 5,8 | 7,0 |
| Chaudière-Appalaches | 987 | 5,1 | 4,4 | 5,8 | 4,7 | 5,5 |
| Estrie | 848 | 6,9 | 5,9 | 7,9 | 6,3 | 7,5 |
| Montérégie | 1 318 | 7,3 | 6,5 | 8,1 | 6,8 | 7,8 |
| Montréal | 1 056 | 11,7 | 10,5 | 12,9 | 11,0 | 12,4 |
| Laval | 277 | 8,5 | 7,0 | 10,0 | 7,6 | 9,4 |
| Lanaudière | 346 | 9,1 | 7,3 | 10,9 | 8,0 | 10,2 |
| Laurentides | 415 | 7,1 | 5,5 | 8,7 | 6,1 | 8,1 |
| Outaouais | 659 | 7,5 | 6,2 | 8,8 | 6,7 | 8,3 |
| Abitibi-Témiscamingue | 405 | 9,7 | 7,7 | 11,7 | 8,5 | 10,9 |
| Mauricie | 754 | 10,5 | 8,9 | 12,1 | 10,6 | 11,5 |
| Saguenay–Lac-Saint-Jean | 681 | 11,4 | 10,1 | 12,7 | 10,6 | 12,2 |
| Côte-Nord et Nord-du-Québec | 320 | 13,0 | 7,6 | 18,4 | 9,8 | 16,2 |
| Centre-du-Québec | 249 | 8,7 | 6,9 | 10,5 | 7,6 | 9,8 |
| RMR de Montréal | 2 095 | 9,5 | 8,8 | 10,2 | 9,1 | 9,9 |
| Ensemble du Québec | 9 843 | 8,9 | 8,6 | 9,2 | 8,7 | 9,1 |

Source : *Statistique Canada*.

¹ Selon les moyennes mobiles de trois mois de juillet à décembre 2003.

Faits saillants

Pour le premier trimestre de l'année 2006, la région de la Chaudière-Appalaches connaît une augmentation de 4 500 emplois ou 2,3 % par rapport au premier trimestre de 2005. L'augmentation nette est le résultat de l'augmentation de l'emploi à temps plein (+9 500) et la diminution de l'emploi à temps partiel (-5 000). Le secteur des services est venu à la rescousse d'un secteur manufacturier qui s'est montré vulnérable au cours du présent trimestre.

Le nombre d'emplois de la Chaudière-Appalaches, à 201 300, reste élevé au premier trimestre de 2006. En conséquence, le taux d'emploi régional (62,2 %), qui est le rapport entre l'emploi et la population de 15 ans et plus, se maintient au second rang dans l'ensemble du Québec. C'est la région de l'Outaouais qui coiffe l'ensemble des régions avec un taux d'emploi de 65,3 %.

Tandis que l'emploi (+4 500) est en croissance durant le premier trimestre de 2006, la population active (travailleurs et chercheurs d'emploi), quant à elle, est en diminution (-1 600), ce qui fait en sorte d'abaisser de façon importante le taux de chômage régional. En effet, le taux de chômage moyen passe de 9,5 % au premier trimestre de 2005 à 6,8 % au premier trimestre de 2006. Au premier trimestre de 2006, le portrait des grands indicateurs du marché du travail demeure en équilibre.

En doublant la superficie de son usine de Saint-Henri, le fabricant de portes et fenêtres Jeld-Wen entend en faire autant avec sa production et son chiffre d'affaires pour le porter à 50 millions de dollars. La construction de la nouvelle section de l'usine et l'achat des équipements de production auront nécessité un investissement de l'ordre de 10 millions de dollars. L'investissement a permis d'ajouter une trentaine d'emplois aux 120 existants; quelques dizaines d'autres s'ajouteront si la production continue sa progression. L'agrandissement permet désormais à l'usine de s'attaquer au marché des portes et fenêtres extérieures. La nouvelle division se spécialisera dans la confection de portes d'acier et de fibre de verre, un marché en pleine expansion au Canada. Jeld-Wen possède 200 usines partout dans le monde, dont deux autres au Québec, toutes deux situées à Saint-Apollinaire.

Nutech de Disraëli, spécialisée dans l'usinage de pièces de précision sur tours et centres à commande numérique, réussit à montrer une croissance de 35 % depuis un an. Ayant à subir une forte concurrence, particulièrement de plusieurs pays émergents, Nutech offre des produits qui dépassent la norme de qualité ISO 9001 : 2000. Nutech se situe dans une démarche d'amélioration continue. Afin de demeurer à la fine pointe de la technologie, l'entreprise investit annuellement environ 800 000 \$ pour acquérir de nouveaux équipements.

Métal Bernard inc., une compagnie spécialisée dans la transformation de métal en feuilles, est sur le point de démarrer les travaux d'agrandissement et modernisation de son usine à Saint-Lambert de Lauzon, au coût d'environ 3 millions de dollars. Le projet consistera dans l'addition de 28 000 pieds carrés aux 13 000 déjà existants, ainsi que dans l'acquisition et l'installation de nouveaux équipements permettant la création de 20 emplois. Par ailleurs, un investissement additionnel d'environ un million de dollars est aussi envisagé vers la fin de 2006.

Le fabricant d'autocars de Sainte-Claire dans Bellechasse, Prévost Car, a annoncé le 17 février la mise à pied d'environ 250 travailleurs à compter du 10 mars prochain. Le nombre d'employés de l'usine passera ainsi de 830 à environ 580. La décision de réduire le personnel coïncide avec la fin du programme de travail partagé mis en place en septembre de l'an dernier. Même si le programme avait été maintenu, il y aurait eu des mises à pied en raison de la décision de l'entreprise de réduire le rythme de production. Depuis septembre de l'an dernier, l'usine de Sainte-Claire produit 12 véhicules par semaine à raison de trois par jour durant quatre jours. À partir du 10 mars, le rythme de production sera de 8,75 autocars par semaine de cinq jours.

Section 1

Conjoncture

L'économie au Québec et au Canada²

Les plus récentes statistiques montrent que la croissance de l'économie québécoise était modeste au dernier trimestre de 2005. En effet, la progression sur une base annualisée du produit intérieur brut (PIB) au cours de ce trimestre n'était que de 0,6 % en termes réels. Cette faible performance s'explique par l'accroissement du déficit commercial ainsi que par une accumulation moins rapide des stocks. Ce sont essentiellement les composantes de la demande intérieure finale, dont principalement les dépenses personnelles en biens et services, qui ont soutenu la progression de l'économie québécoise. La croissance de la consommation au quatrième trimestre de 2005 était quatre fois plus importante que celle du PIB. Selon les plus récentes statistiques publiées par l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), les dépenses personnelles en biens et services de consommation ont augmenté de 0,6 % (soit deux fois plus qu'au troisième trimestre de 2005). Pour l'ensemble de 2005, les dépenses de consommation ont bondi de 3,9 %, soit leur meilleure performance depuis 1997.

La tendance à l'essoufflement de l'économie québécoise a été observée à travers l'évolution récente de l'Indice précurseur Desjardins (IPD³) qui a connu en janvier 2006 une faible baisse de 0,1 %. Même s'il est prématuré d'annoncer une décélération de l'économie du Québec à court terme, la faiblesse de l'IPD, qui persiste depuis l'automne dernier, est préoccupante pour les perspectives économiques du Québec dans la mesure où la province ne semble pas tirer pleinement profit du cycle d'expansion nord-américain.

Les résultats de la plus récente enquête de Statistique Canada sur les perspectives d'investissement confirment cette préoccupation. En

effet, cette enquête prévoit une progression de 0,9 % des investissements québécois en 2006 et situe le Québec loin derrière l'Ontario (+6,5 %) et le Canada (+6,1 %). Les intentions d'investissement du secteur manufacturier, très tourné vers l'exportation, sont particulièrement préoccupantes. En effet, les fabricants n'ont pas l'intention d'augmenter leurs investissements en machinerie et en outillage en 2006, alors que le contexte actuel (appréciation du dollar, flambée des prix de l'énergie et accroissement de la concurrence des pays asiatiques) impose l'intensification des efforts de modernisation. Leurs efforts d'investissement sont inférieurs à la moyenne nationale.

Contrairement à l'économie québécoise, l'économie canadienne a commencé le premier trimestre de 2006 du bon pied. Le PIB réel par industrie a augmenté de 0,2 % en janvier, faisant suite à un gain de 0,4 % en décembre dernier. Le dynamisme du secteur des services (0,5 %) a plus que compensé la baisse de la production de biens (essentiellement expliquée par une réduction de 2,6 % de l'extraction minière, pétrolière et gazifière). La croissance s'est concentrée dans les commerces de gros (1,2 %) et de détail (0,9 %), notamment en raison du niveau élevé des ventes de véhicules automobiles, ainsi que dans la construction et dans les secteurs financier et immobilier (la valeur des permis de construire délivrés au Canada a d'ailleurs monté de 3,6 % en février, alors qu'elle avait chuté de 19,5 % en janvier).

La publication des résultats de janvier du PIB réel par industrie donne une idée de l'évolution de la croissance économique au premier trimestre de 2006. L'acquis de croissance pour le premier trimestre serait déjà de 2 %.

L'économie canadienne semble aussi avoir profité d'un contexte économique plutôt favorable aux États-Unis. Les statistiques les plus récentes montrent que les nouvelles demandes d'assurance-emploi ont régressé de 5 000 pour s'établir à 299 000 dans la semaine terminée le 1^{er} avril, contrairement aux anticipations à la hausse de 305 000. Par ailleurs, l'indice phare de l'activité manufacturière américaine, l'ISM (Institute of Supply Management)⁴, est resté au-dessus de la barre des 50 points, malgré un léger repli de 1,5 point (56,7 en février et 55,2 en mars).

2. Cette section a été rédigée par Moez Souissi, économiste au Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH).

3. Cet indice composite, obtenu à partir de plusieurs composantes de l'économie québécoise, sert à prévoir les tendances à court terme de celle-ci.

4. Un indice supérieur à 50 indique une expansion de la production manufacturière.

Marché du travail

Les principaux événements régionaux par secteur d'activité

Les événements régionaux marquants du *Bulletin régional sur le marché du travail* sont tirés, pour la plupart, de la revue de presse préparée chaque semaine par le service des communications de la Direction régionale de la Chaudière-Appalaches, à l'aide des principaux quotidiens et hebdomadaires vendus dans la région, à savoir les journaux *Le Soleil*, *Le Journal de Québec* et *Le Devoir*, le journal *Les Affaires*, le *Journal économique de Québec* et certains hebdomadaires régionaux (*Le Courrier de Frontenac*, *Beauce-Média*, *La Voix du Sud*, etc.). L'essentiel des événements régionaux se retrouve dans les revues de presse du 16 janvier 2006 au 1^{er} avril 2006.

Agriculture

Le syndrome de dépérissement postsevrage (SDPS), qui a causé la mort de 200 000 porcs au Québec l'an dernier, a frappé très fort en Chaudière-Appalaches, surtout dans les fermes d'engraissement. La maladie, associée au circovirus, n'est pas nouvelle et est sans danger pour l'humain. Elle frappe néanmoins la production porcine de plein fouet.

Extraction minière

Nichromet Extraction inc. prévoit lancer, vers mars 2006, les travaux de construction d'une usine pilote d'extraction de nickel des résidus produits par les mines d'amiante de la région à Thetford Mines, au coût d'environ 5 000 000 \$. Les travaux de construction devraient s'échelonner sur six mois, de sorte que l'usine serait prête cet automne à réaliser les derniers essais sur le procédé d'extraction de nickel des résidus miniers de la région thetfordoise. Ceux-ci devraient durer de deux à trois mois pour que les résultats puissent être connus au début de 2007. Pour Nichromet, l'étape suivante sera la construction à Thetford Mines d'une usine de 100 millions de dollars qui traitera de 100 à 500 tonnes de minerai l'heure et créera environ 300 emplois. En plus d'extraire du nickel des résidus miniers de la société minière LAB Chrysotile l'usine en tirera du chlorure de magnésium et de l'oxyde de magnésium.

Construction

Le Château Bellevue, un complexe résidentiel de 121 logements, deviendra bientôt une réalité pour Sainte-Marie en Beauce. Dès le mois de janvier, la structure de cet édifice évalué à 9 millions de dollars commencera à poindre. Selon le calendrier de travail, l'ensemble immobilier sera prêt le 1^{er} juillet 2006.

Pomerleau, entrepreneur en construction de Saint-Georges, se retrouve sur la liste des 50 sociétés les mieux gérées du pays établie par la firme Deloitte. Ce classement est déterminé par la firme de comptabilité à partir d'une série de critères comme les résultats financiers, la croissance et l'utilisation de la main-d'œuvre.

Un nouveau projet de résidence pour personnes âgées autonomes ou en légère perte d'autonomie, le Manoir de l'Arbre argenté, offrira, dès juin, 60 unités de logement. En occupation simple ou double, cette résidence propose une gamme complète de services. Il s'agit d'un investissement de 5 millions de dollars. Une seconde phase est déjà prévue par les promoteurs pour les années à venir.

La terrasse boisée de la côte Rouge, sur le littoral du quartier lévisien de Saint-Romuald, s'anamera d'un développement résidentiel de 20 millions de dollars, à compter du printemps. Il s'agit du Domaine Longwood, un endroit riche d'histoire et planté de chênes centenaires, qui accueillera bientôt une soixantaine de résidences haut de gamme rappelant l'esprit anglo-saxon d'autrefois.

Fabrication d'aliments et de boissons

Kerry de Sainte-Claire de Bellechasse est en pleine croissance. On vient d'ailleurs d'y embaucher 12 nouveaux employés à temps plein sur la ligne de production et le projet de construction d'un agrandissement pour le stockage des ingrédients est déjà dans les cartons de la direction. On songe à des moyens d'augmenter la rentabilité de certains produits et de développer certains autres, bien que Kerry de Sainte-Claire touche d'ores et déjà à la fabrication ou à l'emballage de près d'une soixantaine de produits. Les normes de qualité sont très élevées à l'usine agroalimentaire de Sainte-Claire, où les mesures d'hygiène et de stérilisation du milieu sont les mêmes que celles appliquées dans l'industrie pharmaceutique. Parmi les produits traités par Kerry à Sainte-Claire, on retrouve évidemment le lait Grand-Pré, les emballages de jus, les substituts de repas liquides, les boissons protéinées destinées aux sportifs, les boissons de riz et de soya, etc.

L'entreprise de produits de l'érable Les industries Bernard & Fils, de Saint-Victor, construira une nouvelle usine au coût de 3,5 millions de dollars.

Elle y centralisera la plupart de ses activités de production. L'entreprise s'attend à une légère augmentation du nombre d'employés (présentement 24), à la suite d'une hausse de la production.

Usines de textiles et de produits textiles

Le début de la fin a sonné à l'usine de textile Consoltex à Montmagny. Le syndicat a appris qu'il ne restera plus qu'une quinzaine de travailleurs d'ici au 20 mars.

Fabrication de vêtements

Quatre-vingt-six des 170 travailleurs de l'entreprise Industries Keystone de Thetford Mines, spécialisée dans la confection de vêtements, seront mis à pied le 28 avril. Le directeur de l'usine a signalé que l'entreprise fermait son département de fabrication de blousons en plus de réduire ses activités de fabrication de pantalons. L'usine entend se consacrer à la production de produits moins coûteux. Si la conjoncture le permet, l'entreprise thetfordoise espère pouvoir rappeler d'ici à l'automne au plus 46 des 86 employés mis à pied.

Un nombre restreint d'employés a été mis à pied chez Le Groupe Trium – 9009-0473 Québec inc. de Thetford Mines en janvier 2006. Toutefois, d'autres mises à pied suivront progressivement durant le mois de février 2006. La mise à pied totale vise 16 emplois.

Fabrication de produits en plastique

Fabricant de bouteilles de plastique destinées aux secteurs pharmaceutiques, des cosmétiques et des soins personnels, Plastique Micron de Sainte-Claire dans Bellechasse investit plus que jamais pour faire face aux défis de la mondialisation. Dans le cadre du plan global d'accroissement de la compétitivité de l'entreprise, lancé en 2001, les administrateurs décidaient récemment de consacrer plus de 1,5 million de dollars, en 2006 et 2007, à la mise en place de ressources additionnelles qui contribueront à l'amélioration significative de la productivité de l'entreprise. Actuellement, l'entreprise travaille à la mise au point d'un système d'emballage automatisé accompagné d'un système de visionnement par caméra qui a exigé des investissements de l'ordre de 450 000 \$. Ce système s'inscrit dans le cadre d'un programme d'automatisation sur cinq ans qui permettra à l'entreprise d'accroître sa productivité en réduisant ses coûts de main-d'œuvre.

Fondée il y a six ans, l'entreprise Moules et Modèles PCM inc. de Sainte-Claire dans Bellechasse a le vent dans les voiles. Son développement rapide, mais constant, a été récompensé à sa juste valeur le 16 mars dernier, alors que l'entreprise bellechassoise récoltait deux prix lors du gala des Fidéides 2006, soit le prix de l'entreprise manufacturière de l'année et le prix pour

l'actif humain, catégorie petite entreprise. PCM se spécialise notamment dans la fabrication de moules et de prototypes pour les secteurs des composites, des plastiques et des matériaux coulés. Le président-directeur général mentionne que l'entreprise qu'il dirige favorise le partage des profits avec le personnel, en plus de mettre l'accent sur la formation, le travail d'équipe et l'établissement d'un plan de carrière bien établi pour chaque employé.

Impression et activités connexes

Les propriétaires de Logotec/Concept viennent de se porter acquéreurs de l'imprimerie Bruno Caron de L'Islet. Les nouveaux propriétaires comptent investir 40 000 \$ pour l'achat de nouvel équipement d'ici au mois de juin. L'imprimerie Logotec/Concept donne de l'emploi à cinq personnes. Deux nouveaux emplois devraient être créés d'ici à l'été. L'imprimerie Logotec/Concept se spécialise dans l'impression de papeterie utilisée dans les domaines commercial, industriel, institutionnel, publicitaire et funéraire.

Fabrication de produits du pétrole

La raffinerie Jean-Gaulin de Lévis va passer à 265 000 barils par jour avec un nouvel investissement de 150 millions de dollars que vient d'approuver le conseil d'administration de la pétrolière. Après avoir consacré 650 millions de dollars, au cours des quatre dernières années, à la réduction de la quantité de soufre dans l'essence et le diesel, la pétrolière veut maintenant augmenter sa capacité de production, laquelle s'établit actuellement à 215 000 barils de pétrole par jour. Le chantier débutera dans les prochaines semaines. Une période de pointe est prévue sur le chantier au cours de l'année 2007 et la nouvelle capacité de production de l'entreprise devrait être atteinte dès le premier trimestre de l'année 2008.

Fabrication de produits en bois

En doublant la superficie de son usine de Saint-Henri, le fabricant de portes et fenêtres Jeld-Wen entend en faire autant avec sa production et son chiffre d'affaires pour le porter à 50 millions de dollars. La construction de la nouvelle section de l'usine et l'achat des équipements de production auront nécessité un investissement de l'ordre de 10 millions de dollars. L'investissement a permis d'ajouter une trentaine d'emplois aux 120 existants; quelques dizaines d'autres s'ajouteront si la production continue sa progression. L'agrandissement permet désormais à l'usine de s'attaquer au marché des portes et fenêtres extérieures. La nouvelle division se spécialisera dans la confection de portes d'acier et de fibre de verre, un marché en pleine expansion au Canada. Jeld-Wen possède 200 usines partout dans le monde, dont deux autres au Québec, toutes deux situées à Saint-Apollinaire.

L'entreprise Les Boiseries Vinoli est en activité depuis novembre 2005. Elle est spécialisée dans la récupération de rejets de bois franc et dans l'assemblage de ces rejets en panneaux. Ces panneaux sont ensuite vendus à des entreprises qui les utilisent pour fabriquer des dessus de chaises, de tables ou de bureaux. La jeune compagnie éprouve déjà de la difficulté à répondre à la demande. Au départ, les propriétaires ne voulaient que créer leur propre emploi. Maintenant, la PME compte sept employés qui travaillent sur deux quarts de travail.

Fabrication de produits minéraux non métalliques

Pour fêter ses vingt ans, la firme thetfordoise Les Sables Olimag a investi 2 millions de dollars au cours des trois derniers mois afin d'augmenter sa capacité de production et de réduire ses coûts énergétiques grâce à l'ajout d'un préchauffeur et d'un refroidisseur. L'entreprise locale procure de l'emploi à une trentaine de personnes dont plus de 20 sont affectées à la production. Se spécialisant dans la transformation de serpentine en olivine synthétique par calcination, Olimag propose deux marques de commerce de l'olivine. Il s'agit du Jetmag, qui est devenu l'abrasif le plus utilisé pour les ponts, les bateaux et la machinerie lourde, ainsi que du Magfill, employé dans une cinquantaine d'aciéries tant aux États-Unis qu'au Mexique, au Venezuela, en Argentine, au Chili, en Espagne, à Trinidad et en Afrique du Sud.

Première transformation des métaux

Fonderie Poitras, de L'Islet, investira 1,5 million de dollars pour agrandir son usine et ajouter un four. Cela donnera un total de 10 millions de dollars en huit ans pour l'achat d'équipement et pour des agrandissements. Ces investissements ont été rendus nécessaires pour atteindre l'objectif d'affaires de 25 millions de dollars en 2009. Malgré le ralentissement dans le marché de l'automobile, dont dépend plus de 80 % de la production de Fonderie Poitras, plusieurs nouveaux contrats permettent à l'entreprise de croire qu'elle pourra maintenir la centaine d'employés actuels qui lui ont permis de réaliser un chiffre d'affaires de 16,5 millions de dollars, en 2005, et d'obtenir l'accréditation ISO 16949.

Fabrication de produits métalliques

Structal, une division du Groupe Canam, vient de mettre la main sur deux importants contrats aux États-Unis, évalués au total à 38,5 millions de dollars. L'un de ces mandats consiste à bâtir la structure du complexe récréatif Xanadu, qui sera érigé à East Rutherford, au New Jersey. Une centaine d'employés de l'usine de Saint-Gédéon, en Beauce, amorceront sous peu la construction de ces charpentes d'acier. Les structures prendront la direction des États-Unis dans environ six mois. Le

Groupe Canam réalise bon an mal an 10 000 projets, pour des ventes annuelles de 683 millions de dollars.

Groupe Canam, une entreprise de produits d'acier, a vu son bénéfice net augmenter de 110 % au quatrième trimestre de 2005 et son carnet de commandes gonfler de 50 %. L'entreprise de produits d'acier a aussi annoncé qu'elle avait rétabli son dividende, payé pour la dernière fois en 2003, et qu'elle s'apprêtait à embaucher 170 personnes afin de répondre aux besoins en acier de construction. Marc Dutil, président et chef de l'exploitation de Groupe Canam, a affirmé que 95 personnes seront embauchées pour l'entreprise d'acier de construction, en Roumanie, tandis que 75 postes devront être pourvus dans le même domaine au Québec.

Deux jeunes entrepreneurs ont officiellement lancé à Saint-Nicolas leur entreprise, Qualité Granit, spécialisée dans la fabrication de comptoirs en granit pour les cuisines et les salles de bain ainsi que d'autres articles en pierre naturelle. Elle fabrique également les comptoirs d'accueil.

Précinov est un nouvel atelier d'usinage spécialisé dans la fabrication de petites pièces de précision dans le secteur des hautes technologies, particulièrement de l'optique et de la photonique. Le nouvel atelier est situé à Lévis, quartier Saint-Romuald.

Nutech de Disraëli, spécialisée dans l'usinage de pièces de précision sur tours et centres à commande numérique, réussit à montrer une croissance de 35 % depuis un an. Ayant à subir une forte concurrence, particulièrement de plusieurs pays émergents, Nutech offre des produits qui dépassent la norme de qualité ISO 9001 : 2000. Nutech se situe dans une démarche d'amélioration continue. Afin de demeurer à la fine pointe de la technologie, l'entreprise investit annuellement environ 800 000 \$ pour acquérir de nouveaux équipements.

Métal Bernard inc., une compagnie spécialisée dans la transformation de métal en feuilles, est sur le point de démarrer les travaux d'agrandissement et modernisation de son usine à Saint-Lambert de Lauzon, au coût d'environ 3 millions de dollars. Le projet consistera dans l'addition de 28 000 pieds carrés aux 13 000 déjà existants, ainsi que dans l'acquisition et l'installation de nouveaux équipements permettant la création de 20 emplois. Par ailleurs, un investissement additionnel d'environ un million de dollars est aussi envisagé vers la fin de 2006.

Fabrication de machines

Les actifs de Comact sont passés aux mains de six administrateurs d'Équipements Comact inc. le 6 février. Cette transaction a permis d'acquérir tous les actifs des divisions de Comact Chicoutimi, Comact Saint-Georges, Comact Optimisation à Boisbriand et des bureaux administratifs à Lebourgneuf, Québec. La nouvelle entité se nommera dorénavant Équipements Comact inc. Elle regroupe 500 travailleurs dont la moitié se trouve à la filiale de Saint-Georges, spécialisée dans la conception et la fabrication d'équipements de haute technologie pour la première transformation du bois.

Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques

Hortau, nouvelle entreprise de Lévis spécialisée dans la fabrication de produits de gestion d'humidité des sols, affiche un produit-vedette, l'hortimètre. Il s'agit d'une sonde qui permet de mesurer l'humidité des sols de façon extrêmement rapide et précise avec, pour résultats, une économie d'eau et une augmentation des rendements. En vue d'une expansion prochaine, Hortau vient d'emménager dans le secteur industriel de Saint-Romuald. La priorité des prochains mois sera de monter le réseau de distribution aux États-Unis.

Fabrication de matériel de transport

La famille Lachance de Montmagny fabrique une nouvelle embarcation de sauvetage sur glace, l'UMA 17, produit actuellement breveté pour les marchés canadien et américain. Deux emplois ont été créés par l'entreprise, celle-ci a fait des investissements d'environ 500 000 \$, de la création jusqu'à la conception du produit. Les propriétaires de l'entreprise comptent aussi créer cette année un centre de formation et d'essai pour les utilisateurs de l'UMA 17, un produit que les Lachance entendent continuer à perfectionner au fil des ans.

Avec l'accord des inspecteurs représentant les créanciers, le syndic a rejeté, le 31 janvier, les propositions ou les intentions d'achat qui ont été soumises au cours des derniers jours pour les équipements du chantier naval Davie. La liquidation des équipements constitue la deuxième phase du plan de fermeture et de démantèlement du plus important chantier naval au Canada. Il serait toujours possible à un acheteur d'acquérir le chantier naval moyennant une offre satisfaisante pour le syndic et les inspecteurs représentant les créanciers.

Instaboat est une nouvelle entreprise de Montmagny spécialisée dans la fabrication d'un bateau pliable en aluminium qui se monte et se démonte sans outils en moins de deux minutes. L'offre de Montmagny s'est montrée alléchante pour la localisation de l'entreprise en raison du coût de location de la bâtisse et la disponibilité de la main-

d'œuvre. Actuellement, Instaboat emploie sept personnes, mais prévoit ajouter quatre employés d'ici à la fin de l'été. L'entreprise, qui peut produire jusqu'à 50 embarcations par semaine, est devenue le seul fabricant de ce type d'embarcations en aluminium au monde. La majorité de sa production est destinée au marché international.

Avec l'accord des inspecteurs représentant les créanciers, le syndic a rejeté, le 31 janvier, les propositions ou les intentions d'achat qui ont été soumises au cours des derniers jours pour les équipements du chantier naval Davie. La liquidation des équipements constitue la deuxième phase du plan de fermeture et de démantèlement du plus important chantier naval au Canada. Il serait toujours possible à un acheteur d'acquérir le chantier naval moyennant une offre satisfaisante pour le syndic et les inspecteurs représentant les créanciers.

Le fabricant d'autocars de Sainte-Claire dans Bellechasse, Prévost Car, a annoncé le 17 février la mise à pied d'environ 250 travailleurs à compter du 10 mars prochain. Le nombre d'employés de l'usine passera ainsi de 830 à environ 580. La décision de réduire le personnel coïncide avec la fin du programme de travail partagé mis en place en septembre de l'an dernier. Même si le programme avait été maintenu, il y aurait eu des mises à pied en raison de la décision de l'entreprise de réduire le rythme de production. Depuis septembre de l'an dernier, l'usine de Sainte-Claire produit 12 véhicules par semaine à raison de trois par jour durant quatre jours. À partir du 10 mars, le rythme de production sera de 8,75 autocars par semaine de cinq jours.

La compagnie Innotech Aviation de Montréal implantera bientôt à Sainte-Marie une division qui évoluera dans un créneau entièrement nouveau en Beauce, soit l'assemblage de meubles haut de gamme pour le marché des jets privés de luxe. La production commencera dès le 10 avril. Dès ses débuts, l'entreprise embauchera une main-d'œuvre d'une quinzaine d'ébénistes à temps plein (dont le directeur de l'usine) à ses installations de Sainte-Marie, ainsi qu'un superviseur de production et un contrôleur de qualité. Le nombre d'employés devrait augmenter jusqu'à vingt-cinq ou trente dans le courant de l'été. Innotech Aviation a choisi de s'établir à Sainte-Marie en raison de la proximité de l'école de formation en ébénisterie.

Manac, spécialisée dans la construction de produits d'acier, est sur le point de démarrer les travaux d'addition des équipements de levage à son usine située à Saint-Georges de Beauce, au coût d'environ 5 millions de dollars.

Commerce de détail

Souffrant de la compétition de Wal-Mart depuis 2004, le magasin Zellers de Thetford Mines a fermé définitivement ses portes le 7 janvier pour cause de non-rentabilité. La fermeture touche près de 60 employés.

Un nouveau magasin de la chaîne américaine Wal-Mart vient d'ouvrir au Mégacentre de Lévis, dans le quartier Saint-Romuald (une création de 165 emplois). Tout à côté, la chaîne Canadian Tire ouvrira son magasin au mois de mars. Home Depot fera de même en avril.

Installé dans un secteur névralgique, non loin de l'entrée du pont de Québec, le nouveau Canadian Tire affiche les couleurs du concept 20-20, c'est-à-dire qu'il a été conçu pour accroître sa surface de vente au détail de 20 %. L'aménagement repose sur quatre thèmes : Au volant, Au jeu, À l'atelier et Au foyer. Le marchand associé Réjean Léger a investi, de concert avec la société Canadian Tire, les 19,6 millions de dollars nécessaires à la construction et à l'aménagement du nouvel établissement. L'arrivée de ce commerce aura permis de créer 80 nouveaux emplois.

À Saint-Georges, un magasin Wal-Mart a ouvert ses portes le 19 janvier dernier.

Deux commerces à saveur internationale, la boulangerie La Latina et l'épicerie La Mondiale, viennent d'être inaugurés officiellement à Thetford Mines. Propriétés d'immigrants d'origine colombienne arrivés dans la région en 2004, ces deux commerces, logés sous un même toit, teintent maintenant le centre-ville de Thetford Mines d'une couleur ethnique, offrant à la population la possibilité de découvrir des produits alimentaires d'autres cultures.

Le Groupe BMR Matco a fait l'acquisition de la Quincaillerie Fecteau Rénovateur Rona, à Lévis. BMR Matco investira plus d'un demi-million de dollars en rénovation et embauchera trois autres employés.

Services d'enseignement

Le Groupe Tanguay vient d'entreprendre les travaux d'excavation menant à la construction du nouveau campus de l'UQAR (Université du Québec à Rimouski) à Lévis. Ce projet de 25 millions de dollars devrait être achevé au mois de juin 2007.

Hébergement et services de restauration

Le restaurant St-Hubert de Thetford Mines fera peau neuve grâce à des rénovations en profondeur de l'établissement. Tout l'intérieur du bâtiment sera refait et un pub de 48 places y sera intégré, comme cela devient la norme dans tous les restaurants de la célèbre chaîne québécoise de restauration. Une

première phase de rénovation qui nécessitera un investissement de 600 000 \$ devrait être suivie d'une deuxième phase d'ici quelques années. Toutes ces rénovations devraient entraîner la création d'environ 10 emplois, faisant passer de 55 à 65 employés le personnel de l'établissement.

La participation financière de 300 actionnaires de Saint-Édouard dans Lotbinière permettra d'entreprendre, dès ce printemps, la construction d'un restaurant d'une soixantaine de places, d'une station-service et d'un mini-dépanneur. Le coût total du projet représente un investissement de 750 000 \$. Le début des travaux est prévu pour le mois de mai et l'ouverture officielle se ferait dès la fin du mois d'août prochain.

Autres services

Les entreprises beauceronnes disposent désormais d'un montant de 15 millions de dollars de capital de risque par l'entremise du FIER (Fonds d'intervention économique régional) beauceron. La Beauce concrétise ainsi son FIER, dont la création a été annoncée au début de l'année 2005. Les FIER sont un programme annoncé dans le budget provincial de 2004. La formule veut que, pour chaque dollar investi par la communauté, le gouvernement du Québec en ajoute deux, avec une limite de 15 millions de dollars. La Beauce vient donc de remplir son engagement. Le FIER sera investi dans des entreprises en démarrage et en développement. Les administrateurs visent deux axes d'investissement : d'une part, les entreprises manufacturières dans les secteurs de l'agroalimentaire, du bois, de l'acier, des matériaux composites et du textile; d'autre part, les entreprises à valeur ajoutée, c'est-à-dire celles qui intègrent innovation et nouvelles technologies à leurs procédés.

Le Conseil québécois du biodiésel a inauguré le 24 février son siège social à Thetford Mines. La mission de cet organisme est de promouvoir l'utilisation du biodiésel en remplacement du pétrodiesel, dans l'optique de lutter contre les changements climatiques et de favoriser le développement durable. Installé dans les locaux de la Société de développement économique de la région de Thetford, l'organisme deviendra un chef de file dans la mise en place d'une technopole québécoise en oléochimie industrielle dans la région.

Administrations publiques

La Ville de Montmagny vient d'instaurer un nouveau programme d'exemption de taxe pour inciter les industriels et les futurs promoteurs à investir dans la capitale de l'oie blanche. Un premier volet du programme vise les promoteurs qui désirent construire, agrandir, rénover ou transformer un bâtiment industriel. En vigueur jusqu'au 31

décembre 2009, ce volet du programme a été créé pour les zones situées dans les parcs industriels Louis-Amable-Bélanger et Louis-O.-Roy. L'aide financière offerte par la municipalité consiste à accorder un crédit de taxe foncière sur la valeur ajoutée du bâtiment et une possibilité d'aide financière supplémentaire s'il y a création d'emplois. Le deuxième volet s'adresse aux promoteurs qui veulent acquérir un ou des bâtiments industrialisés. Il se terminera le 31 décembre 2007.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

L'ensemble du Québec

Pour l'ensemble du Québec (tableau 1), sur une base non désaisonnalisée, le nombre moyen d'emplois a augmenté de 46 400 ou 1,3 % par rapport au premier trimestre de 2005, l'emploi s'établissant à 3 660 600 au premier trimestre de 2006.

Neuf régions ont contribué à cette hausse, dont la Montérégie (+28 000), l'Outaouais (+17 700) et le Saguenay-Lac-Saint-Jean (+9 100). À l'opposé, les pertes d'emplois les plus fortes ont été observées dans les Laurentides (-16 800), la Côte-Nord et le Nord-du-Québec (-6 100) et Lanaudière (-5 400).

Le taux de chômage moyen augmente de 0,1 point, pour se situer à 9,2 % au Québec au cours de cette période.

La région de la Chaudière-Appalaches

Pour le premier trimestre de l'année 2006, la région de la Chaudière-Appalaches connaît une augmentation de 4 500 emplois ou 2,3 % par rapport au premier trimestre de 2005. L'augmentation nette est le résultat de l'augmentation de l'emploi à temps plein (+9 500) et la diminution de l'emploi à temps partiel (-5 000). Des nuances s'imposent quant aux secteurs d'activité économique ayant créé de l'emploi. Ainsi que nous le verrons en détail plus bas, le secteur des services est venu à la rescousse d'un secteur manufacturier qui s'est montré vulnérable au cours du présent trimestre.

Le nombre d'emplois de la Chaudière-Appalaches, à 201 300, reste élevé au premier trimestre de 2006. En conséquence, le taux d'emploi régional (62,2 %), qui est le rapport entre l'emploi et la population de 15 ans et plus, se maintient au second rang dans l'ensemble du Québec. C'est la région de l'Outaouais qui coiffe l'ensemble des régions avec un taux d'emploi de 65,3 % (tableau 2).

Tandis que l'emploi (+4 500) est en croissance durant le premier trimestre de 2006, la population active (travailleurs et chercheurs d'emploi), quant à elle, est en diminution (-1 600), ce qui fait en sorte d'abaisser de façon importante le taux de chômage régional. En effet, le taux de chômage moyen passe de 9,5 % au premier trimestre de 2005 à 6,8 % au premier trimestre de 2006. Au premier trimestre de 2006, le portrait des grands indicateurs du marché du travail demeure en équilibre. Toutefois, la baisse de la population active et, par conséquent, du taux d'activité demeure à surveiller.

Le premier trimestre de 2006 donne lieu à une diminution importante du nombre de chômeurs (-6 000) : de 20 700 au premier trimestre de 2005, ce nombre s'établit à 14 700 au premier trimestre de 2006.

L'emploi selon le secteur d'activité

Au net, le secteur primaire gagne 500 emplois, sous les bons auspices du secteur de l'agriculture. Le secteur secondaire génère, pour sa part, 1 300 emplois, soit 900 emplois attribuables au secteur de la construction et 400 emplois attribuables au secteur manufacturier. Le secteur tertiaire, ou secteur des services, contribue majoritairement à la croissance de l'emploi avec une création nette de 2 700 emplois (tableau 4).

On le comprendra aisément, une augmentation nette de 400 emplois pour le secteur manufacturier signifie que très peu d'emplois se sont créés comparativement aux emplois perdus.

D'intéressantes augmentations de l'emploi sont enregistrées dans les secteurs de la fabrication des produits en plastique et matériaux composites, des usines de textiles, de la fabrication de vêtements et, dans une moindre mesure, de la fabrication des produits en bois.

Des pertes d'emplois notables sont observées dans le secteur de la métallurgie en général (fabrication de produits métalliques, de machines, de matériel de transport). L'annonce des mises à pied chez Prévost Car en février dernier aurait pu avoir des répercussions chez certaines industries. Le contexte actuel incite les employeurs à la prudence. Des pertes d'emplois touchent également les industries de la fabrication des aliments et de la fabrication de meubles.

La création d'emplois dans le secteur tertiaire (ou des services) est particulièrement attribuable au secteur de l'enseignement, des autres services, du commerce de détail et des services personnels ainsi que des services professionnels, scientifiques et techniques.

En conclusion

En conclusion, le premier trimestre de 2006 nous incite à suivre avec attention la situation du secteur manufacturier dans la région de la Chaudière-Appalaches.

L'emploi dans la région métropolitaine de recensement de Québec

Durant l'année 2005, la RMR de Québec a connu des résultats fulgurants en matière de création d'emplois. Ce n'est pas le cas au premier trimestre de 2006 où le marché du travail fait surtout du surplace avec une légère tendance à la baisse.

En effet, par rapport au premier trimestre de 2005, le nombre d'emplois moyen diminue de 2 000 ou -0,5 % au premier trimestre de 2006, s'établissant ainsi à 396 500. La population active est en baisse de 1 300. Dans ce contexte, le taux de chômage s'élève légèrement de 0,2 point de pourcentage, atteignant 6,8 % au premier trimestre de 2006.

La RMR de Québec occupe le second rang quant à son taux d'emploi (61,9 %), devancée en cela par la RMR d'Ottawa-Gatineau qui se distingue par un taux d'emploi de 68,7 %, ce qui représente un écart marqué de près de sept points entre les deux RMR.

L'emploi selon le sexe

Au premier trimestre de 2006, l'emploi chez les hommes de la Chaudière-Appalaches s'établit à 105 500, ce qui représente une diminution de 4 400 emplois (-4,0 %) par rapport au premier trimestre de 2005 (tableau 3). La diminution touche 2 600 emplois à temps plein et 1 800 emplois à temps partiel. À ces résultats correspond un fléchissement de 2,1 points de pourcentage du taux d'emploi chez les hommes de la Chaudière-Appalaches, lequel s'établit à 63,5 % au premier trimestre de 2006. Cette baisse représente une différence de 0,5 point de pourcentage par rapport au taux d'emploi des hommes du Québec qui s'établit, pour sa part, à 63,0 %.

Au premier trimestre de 2006, non seulement les hommes doivent faire face à une diminution de l'emploi, mais ils affichent aussi une diminution de la population active (-9 000 ou -7,2 %), ce qui entraîne le taux de chômage à la baisse. Le taux de chômage passe ainsi de 11,8 % au premier trimestre de 2005 à 8,7 % au premier trimestre de 2006, conséquence du retrait du marché du travail des hommes.

Chez les femmes, on parle d'une situation très encourageante au premier trimestre. En effet, au premier trimestre de 2006, l'emploi s'établit à 95 800, ce qui représente une augmentation de

8 900 ou 10,2 %. La population active s'accroît aussi de manière substantielle (+7 400 ou 8,0 %). Tout comme au quatrième trimestre de 2005, l'augmentation de l'emploi plus élevée que l'augmentation de la population active favorise un taux de chômage à la baisse (4,7 %) et un taux d'emploi à la hausse (60,7 %), chez les femmes de la Chaudière-Appalaches. Au premier trimestre de 2006, le taux d'emploi des femmes de la Chaudière-Appalaches est en hausse de 4,2 points de pourcentage comparativement au premier trimestre de 2005. La différence avec le taux d'emploi des femmes de l'ensemble du Québec (54,8 %) est de près de 6 points.

L'emploi selon le groupe d'âge

Au premier trimestre de 2006, l'emploi chez les 15-29 ans de la Chaudière-Appalaches s'établit à 47 400, ce nombre représentant une diminution de l'emploi de 6 400 emplois (-11,9 %) par rapport au premier trimestre de 2005. La diminution touche 2 300 emplois à temps plein et 4 200 emplois à temps partiel.

La diminution de l'emploi s'accompagne d'une diminution de la population active (-8 300 ou -13,6%), ce qui entraîne le taux de chômage à la baisse par rapport à la même période de 2005. Le taux de chômage passe ainsi de 11,7 % au premier trimestre de 2005 à 9,9 % au premier trimestre de 2006, conséquence du retrait du marché du travail des jeunes.

Au premier trimestre de 2006, l'emploi augmente de 10 900 (+7,6 %) chez les 30 ans et plus, passant de 143 000 au premier trimestre de 2005 à 153 900 au premier trimestre de 2006. La situation est encourageante et la population active croît également. L'emploi augmente plus rapidement que la population active et, de ce fait, le taux de chômage des 30 ans et plus de la Chaudière-Appalaches diminue de 2,9 points de pourcentage et s'établit à 5,8 % au premier trimestre de 2006. Pour l'ensemble du Québec, le taux de chômage des 30 ans et plus est de 8 %.

L'emploi selon le grand groupe professionnel

Ainsi qu'il apparaît au tableau 5, entre le premier trimestre de 2005 et le même trimestre de 2006, les plus fortes augmentations d'emploi s'observent dans les professions qui demandent des compétences de niveau gestion (+2 100 ou 15,8 %) et de niveau technique (+3 700 ou 5,0 %).

Les augmentations de l'emploi touchent particulièrement les groupes professionnels des arts, culture, sports et loisirs (+35,3 %), des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (+23,0 %) et des professions

propres au secteur primaire (+16,1 %), tandis que les diminutions d'emploi visent les groupes professionnels du secteur de la santé (-38,5 %).

La situation de l'emploi chez les prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi

Les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail⁵

En mars 2006, la région de la Chaudière-Appalaches regroupait sur son territoire 20 271 prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (tableau 7-B), ce qui représente 6,1 % par rapport à l'ensemble du Québec.

Pour la région de la Chaudière-Appalaches, les chiffres de mars 2006 correspondent à une augmentation de 585 personnes (+3,0 %) comparativement à mars 2005, le nombre de prestataires passant de 19 686 en mars 2005 à 20 271 en mars 2006. L'ensemble du Québec affiche, pour sa part, une augmentation du nombre de prestataires de l'assurance-emploi de 4 594 (+1,4 %).

Ainsi que le montre le tableau 7-B⁶, les centres locaux d'emploi (CLE) des Chutes-de-la-Chaudière, de Thetford Mines et de Saint-Georges regroupent sur leurs territoires respectifs le plus grand nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

Si l'on considère la population âgée de 15 à 64 ans sur le territoire, c'est le territoire du CLE de Sainte-Croix qui présente la plus forte concentration de prestataires de l'assurance-emploi, soit 11,5 %, tandis que les territoires des CLE des Chutes-de-la-Chaudière et de Lévis rassemblent les plus faibles concentrations, 5,3 % et 4,9 %.

Six territoires de CLE présentent une augmentation du nombre de prestataires de l'assurance-emploi. Les territoires des CLE suivants montrent les plus fortes augmentations : Saint-Lazare (+15,5 %), Saint-Joseph-de-Beauce (+13,6 %) et Sainte-Croix (+10,9 %).

Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi

Ainsi qu'il est illustré au tableau 8-B, en janvier 2006 la région de la Chaudière-Appalaches comptait sur son territoire 3 893 prestataires de

l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi, ce qui représente 2,5 % des prestataires de l'ensemble du Québec qui, pour cette période, sont estimés à 154 842.

On voit aussi au tableau 8-B que les centres locaux d'emploi de Thetford Mines et de Lévis enregistrent sur leurs territoires respectifs le plus grand nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes.

Par rapport à leur population respective âgée de 15 à 64 ans, Montmagny et Thetford Mines ont les plus hauts taux de prestation, soit 2,8 % et 2,4 %, ce qui est supérieur à la moyenne du taux de prestation régional, qui est de 1,5 %.

Pour la région de la Chaudière-Appalaches, les chiffres de janvier 2006 laissent voir une diminution de quelque 220 prestataires (-5,4 %) par rapport à janvier 2005. L'ensemble du Québec affiche pour sa part une diminution de quelque 7 500 prestataires (-4,6 %).

La majorité des territoires de CLE ont enregistré des diminutions du nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi. Les territoires des CLE de Sainte-Croix, de Saint-Lazare et de Lévis ont obtenu les plus fortes diminutions du nombre respectif de prestataires, soit au-delà de 10,0 %.

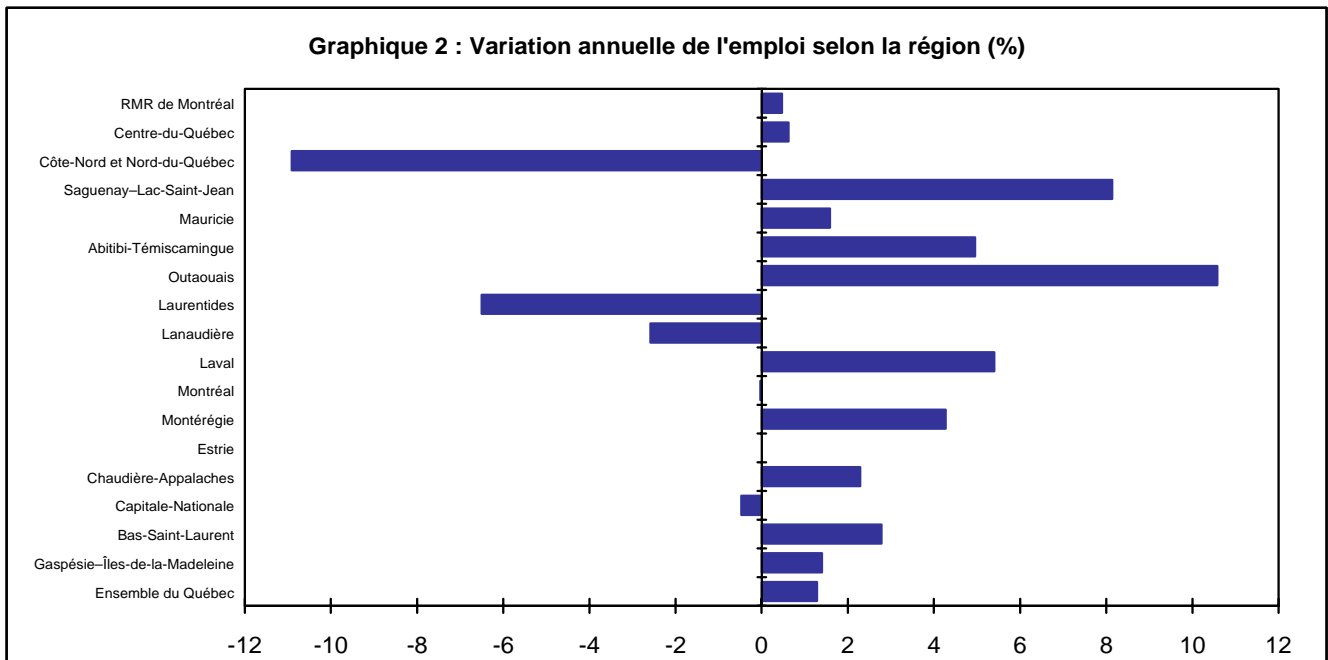
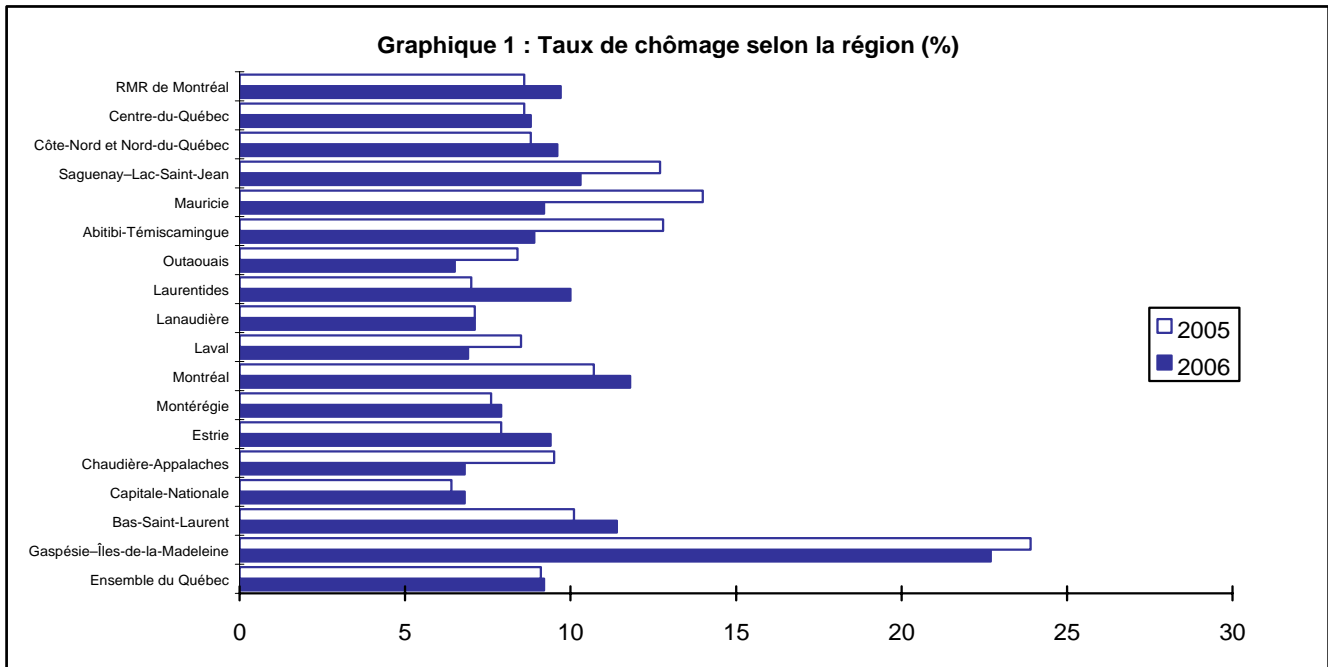
⁵. Les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail sont des personnes qui soumettent une demande de prestations régulières ou ordinaires, c'est-à-dire pour un motif autre que la maladie, une blessure, une grossesse ou des obligations parentales.

⁶. Les territoires des centres locaux d'emploi correspondent aux territoires des municipalités régionales de comté (MRC) et ne tiennent pas compte des reconfigurations municipales.

Section 2

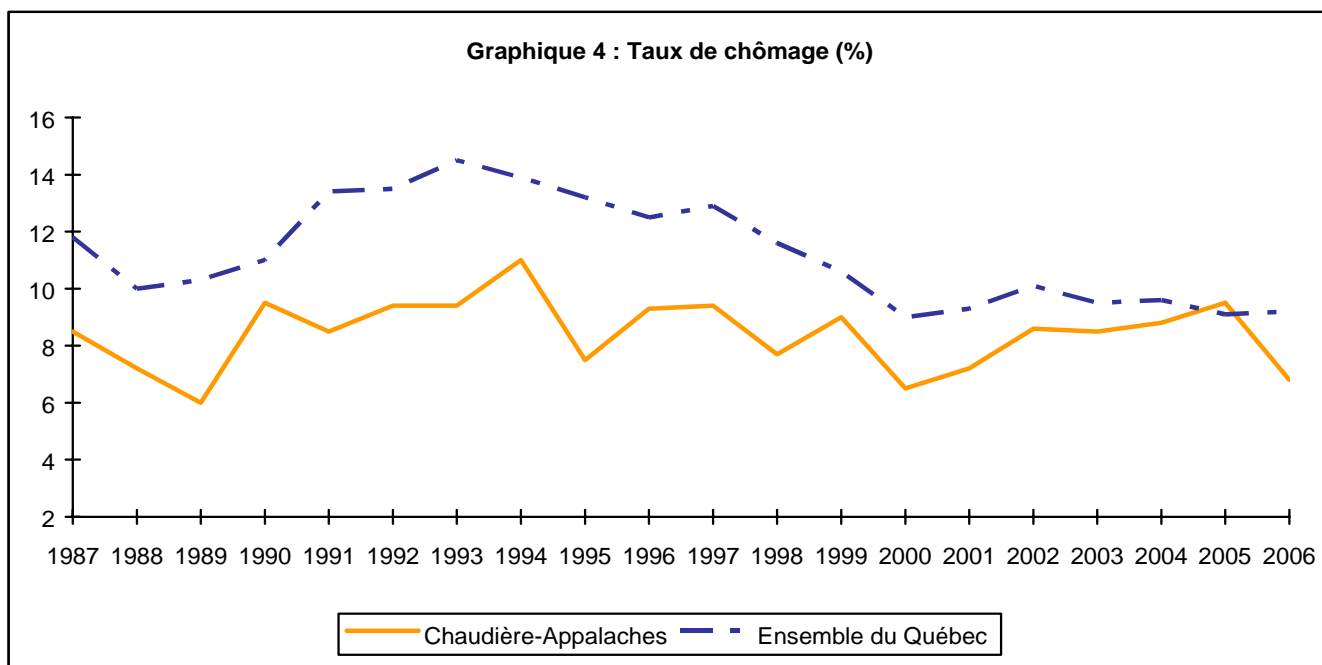
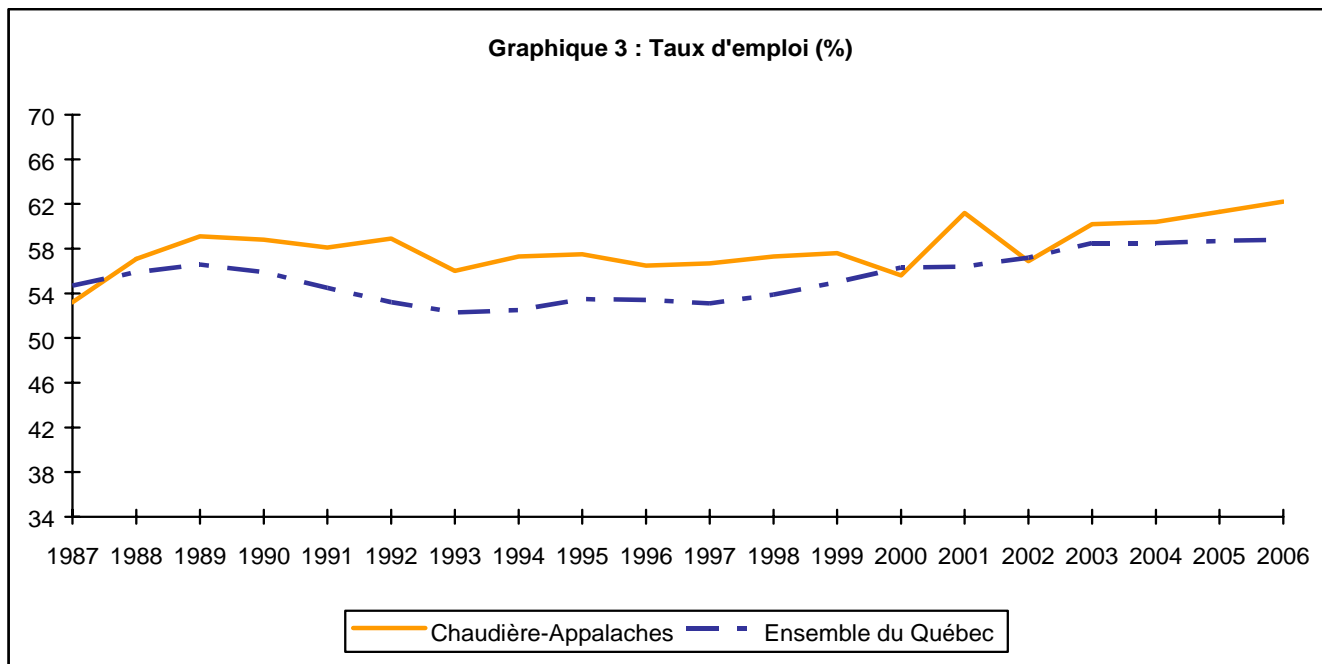
Graphiques et tableaux

Graphiques 1 et 2
TAUX DE CHÔMAGE ET VARIATION ANNUELLE DE L'EMPLOI SELON LA RÉGION
1^{er} trimestre 2006



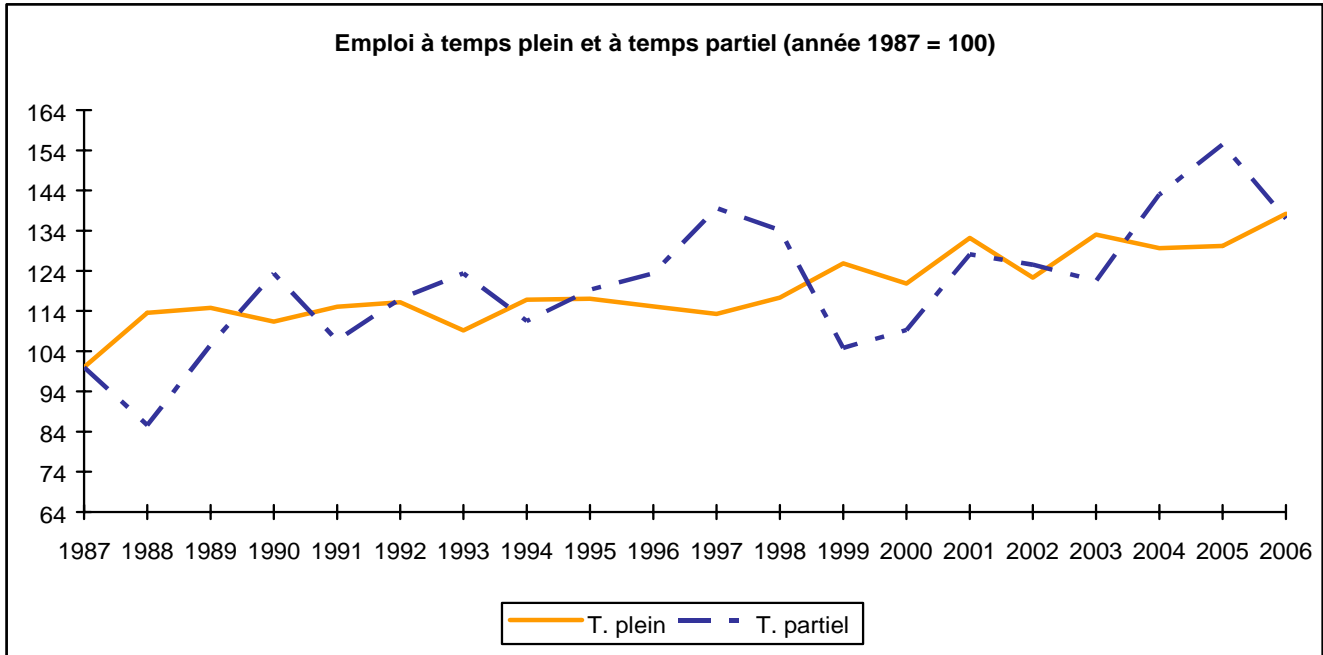
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphiques 3 et 4
TAUX D'EMPLOI (%) ET TAUX DE CHÔMAGE (%)
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec
1^{er} trimestre 2006



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphique 5
EMPLOI À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL
Chaudière-Appalaches
1^{er} trimestre 2006



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 1
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec
Données non désaisonnalisées

| Indicateurs du marché du travail | Chaudière-Appalaches | | | Ensemble du Québec | | |
|----------------------------------|---------------------------|-------|-----------|---------------------------|---------|-----------|
| | 1 ^{er} trimestre | | Variation | 1 ^{er} trimestre | | Variation |
| | 2006 | 2005 | % | 2006 | 2005 | % |
| Population 15 ans et plus (000) | 323,8 | 321,3 | 0,8 | 6 225,7 | 6 154,5 | 1,2 |
| Population active (000) | 215,9 | 217,5 | -0,7 | 4 030,2 | 3 977,2 | 1,3 |
| Emploi (000) | 201,3 | 196,8 | 2,3 | 3 660,6 | 3 614,2 | 1,3 |
| - Temps plein (000) | 164,3 | 154,8 | 6,1 | 2 940,2 | 2 914,6 | 0,9 |
| - Temps partiel (000) | 37,0 | 42,0 | -11,9 | 720,4 | 699,6 | 3,0 |
| Chômeurs et chômeuses (000) | 14,7 | 20,7 | -29,0 | 369,6 | 363,1 | 1,8 |
| Taux de chômage (%) | 6,8 | 9,5 | | 9,2 | 9,1 | |
| Taux d'activité (%) | 66,7 | 67,7 | | 64,7 | 64,6 | |
| Taux d'emploi (%) | 62,2 | 61,3 | | 58,8 | 58,7 | |
| Durée du chômage (semaines) | 12,5 | 18,5 | -32,4 | 20,1 | 19,9 | 1,0 |

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 2
COMPARAISONS INTERRÉGIONALES
QUELQUES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
1^{er} trimestre 2006
Données non désaisonnalisées

| Régions économiques, régions métropolitaines et ensemble du Québec | Taux d'activité (%) | Taux de chômage (%) | Taux d'emploi (%) |
|--|---------------------------|---------------------------|-------------------------|
| RÉGIONS ÉCONOMIQUES | | | |
| Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 46,4 | 22,7 | 36,0 |
| Bas-Saint-Laurent | 57,4 | 11,4 | 50,8 |
| Capitale-Nationale | 65,3 | 6,8 | 60,9 |
| Chaudière-Appalaches | 66,7 | 6,8 | 62,2 |
| Estrie | 63,7 | 9,4 | 57,8 |
| Montérégie | 67,2 | 7,9 | 61,9 |
| Montréal | 65,4 | 11,8 | 57,7 |
| Laval | 64,5 | 6,9 | 60,0 |
| Lanaudière | 64,4 | 7,1 | 59,8 |
| Laurentides | 65,0 | 10,0 | 58,5 |
| Outaouais | 69,8 | 6,5 | 65,3 |
| Abitibi-Témiscamingue | 62,6 | 8,9 | 57,0 |
| Mauricie | 55,6 | 9,2 | 50,5 |
| Saguenay-Lac-Saint-Jean | 60,0 | 10,3 | 53,9 |
| Côte-Nord et Nord-du-Québec | 61,5 | 9,6 | 55,6 |
| Centre-du-Québec | 67,6 | 8,8 | 61,6 |
| RÉGIONS MÉTROPOLITAINES | | | |
| Saguenay | 61,5 | 8,6 | 56,1 |
| Québec | 66,4 | 6,8 | 61,9 |
| Trois-Rivières | 62,5 | 9,3 | 56,6 |
| Sherbrooke | 66,0 | 9,3 | 59,8 |
| Montréal | 66,8 | 9,7 | 60,4 |
| Ottawa-Gatineau | 72,4 | 5,2 | 68,7 |
| ENSEMBLE DU QUÉBEC | 64,7 | 9,2 | 58,8 |

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 3
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE ET L'ÂGE
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec

| Sexes et groupes d'âge | Chaudière-Appalaches | | | Ensemble du Québec | | |
|---------------------------------|---------------------------|-------|----------------|---------------------------|---------|----------------|
| | 1 ^{er} trimestre | | Variation % | 1 ^{er} trimestre | | Variation % |
| | 2006 | 2005 | | 2006 | 2005 | |
| HOMMES | | | | | | |
| Population 15 ans et plus (000) | 166,1 | 167,6 | -0,9 | 3 060,3 | 3 023,7 | 1,2 |
| Population active (000) | 115,5 | 124,5 | -7,2 | 2 143,7 | 2 128,9 | 0,7 |
| Emploi (000) | 105,5 | 109,9 | -4,0 | 1 927,3 | 1 901,0 | 1,4 |
| - Temps plein (000) | 95,9 | 98,5 | -2,6 | 1 681,1 | 1 664,6 | 1,0 |
| - Temps partiel (000) | 9,6 | 11,4 | -15,8 | 246,3 | 236,4 | 4,2 |
| Chômeurs (000) | 10,0 | 14,7 | -32,0 | 216,4 | 227,9 | -5,0 |
| Taux de chômage (%) | 8,7 | 11,8 | | 10,1 | 10,7 | |
| Taux d'activité (%) | 69,5 | 74,3 | | 70,0 | 70,4 | |
| Taux d'emploi (%) | 63,5 | 65,6 | | 63,0 | 62,9 | |
| FEMMES | | | | | | |
| Population 15 ans et plus (000) | 157,7 | 153,7 | 2,6 | 3 165,4 | 3 130,8 | 1,1 |
| Population active (000) | 100,4 | 93,0 | 8,0 | 1 886,5 | 1 848,3 | 2,1 |
| Emploi (000) | 95,8 | 86,9 | 10,2 | 1 733,3 | 1 713,2 | 1,2 |
| - Temps plein (000) | 68,4 | 56,3 | 21,5 | 1 259,2 | 1 250,0 | 0,7 |
| - Temps partiel (000) | 27,4 | 30,6 | -10,5 | 474,1 | 463,2 | 2,4 |
| Chômeuses (000) | 4,7 | 6,0 | -21,7 | 153,2 | 135,2 | 13,3 |
| Taux de chômage (%) | 4,7 | 6,5 | | 8,1 | 7,3 | |
| Taux d'activité (%) | 63,7 | 60,5 | | 59,6 | 59,0 | |
| Taux d'emploi (%) | 60,7 | 56,5 | | 54,8 | 54,7 | |
| 15-29 ANS | | | | | | |
| Population 15 à 29 ans (000) | 72,0 | 79,3 | -9,2 | 1 479,1 | 1 468,6 | 0,7 |
| Population active (000) | 52,6 | 60,9 | -13,6 | 1 051,7 | 1 038,0 | 1,3 |
| Emploi (000) | 47,4 | 53,8 | -11,9 | 919,5 | 912,5 | 0,8 |
| - Temps plein (000) | 31,8 | 34,1 | -6,7 | 596,1 | 590,4 | 1,0 |
| - Temps partiel (000) | 15,6 | 19,8 | -21,2 | 323,4 | 322,1 | 0,4 |
| Chômeurs et chômeuses (000) | 5,2 | 7,1 | -26,8 | 132,2 | 125,4 | 5,4 |
| Taux de chômage (%) | 9,9 | 11,7 | | 12,6 | 12,1 | |
| Taux d'activité (%) | 73,1 | 76,8 | | 71,1 | 70,7 | |
| Taux d'emploi (%) | 65,8 | 67,8 | | 62,2 | 62,1 | |
| 30 ANS ET PLUS | | | | | | |
| Population 30 ans et plus (000) | 251,8 | 242,0 | 4,0 | 4 746,6 | 4 686,0 | 1,3 |
| Population active (000) | 163,4 | 156,6 | 4,3 | 2 978,5 | 2 939,3 | 1,3 |
| Emploi (000) | 153,9 | 143,0 | 7,6 | 2 741,1 | 2 701,6 | 1,5 |
| - Temps plein (000) | 132,4 | 120,7 | 9,7 | 2 344,2 | 2 324,2 | 0,9 |
| - Temps partiel (000) | 21,4 | 22,3 | -4,0 | 396,9 | 377,4 | 5,2 |
| Chômeurs et chômeuses (000) | 9,5 | 13,6 | -30,1 | 237,4 | 237,6 | -0,1 |
| Taux de chômage (%) | 5,8 | 8,7 | | 8,0 | 8,1 | |
| Taux d'activité (%) | 64,9 | 64,7 | | 62,8 | 62,7 | |
| Taux d'emploi (%) | 61,1 | 59,1 | | 57,7 | 57,7 | |

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 4
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec

| Secteurs d'activité ¹ | Chaudière-Appalaches | | | Ensemble du Québec | | |
|---|---------------------------|---------------|------------|---------------------------|----------------|-------------|
| | 1 ^{er} trimestre | | Variation | 1 ^{er} trimestre | | Variation |
| | 2006 (000) | 2005 (000) | % | 2006 (000) | 2005 (000) | % |
| Secteur de la production de biens | 72,8 | 71,0 | 2,5 | 867,7 | 873,5 | -0,7 |
| Agriculture | 8,9 | 7,2 | 23,6 | 58,2 | 46,1 | 26,2 |
| Autres branches du secteur primaire | - | 2,5 | - | 37,2 | 31,3 | 18,8 |
| Services publics | - | - | - | 31,0 | 33,2 | -6,6 |
| Construction | 10,0 | 9,1 | 9,9 | 162,3 | 140,8 | 15,3 |
| Fabrication | 51,9 | 51,5 | 0,8 | 578,9 | 622,1 | -6,9 |
| Secteur des services | 128,5 | 125,8 | 2,1 | 2 793,0 | 2 740,7 | 1,9 |
| Commerce | 30,3 | 26,2 | 15,6 | 629,2 | 599,3 | 5,0 |
| Transports, entreposage | 6,9 | 8,3 | -16,9 | 164,6 | 160,5 | 2,6 |
| Finance, assurances, immobilier et location | 12,4 | 13,0 | -4,6 | 217,6 | 209,7 | 3,8 |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | 8,0 | 7,0 | 14,3 | 229,2 | 219,1 | 4,6 |
| Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien | 3,1 | 3,8 | -18,4 | 125,5 | 114,6 | 9,5 |
| Services d'enseignement | 12,1 | 6,8 | 77,9 | 274,3 | 251,0 | 9,3 |
| Soins de santé et assistance sociale | 21,5 | 25,8 | -16,7 | 437,3 | 434,4 | 0,7 |
| Information, culture et loisirs | 4,7 | 4,7 | 0,0 | 153,1 | 173,1 | -11,6 |
| Hébergement et services de restauration | 8,8 | 8,8 | 0,0 | 199,4 | 207,0 | -3,7 |
| Autres services | 12,1 | 9,7 | 24,7 | 152,3 | 160,3 | -5,0 |
| Administrations publiques | 8,7 | 11,6 | -25,0 | 210,5 | 211,7 | -0,6 |
| ENSEMBLE DES SECTEURS | 201,3 | 196,8 | 2,3 | 3 660,6 | 3 614,2 | 1,3 |

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 5
EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec

| Genre de compétence | Chaudière-Appalaches | | | Ensemble du Québec | | |
|---|---------------------------|---------------|----------------|---------------------------|----------------|----------------|
| | 1 ^{er} trimestre | | Variation % | 1 ^{er} trimestre | | Variation % |
| | 2006 (000) | 2005 (000) | | 2006 (000) | 2005 (000) | |
| Gestion | 15,4 | 13,3 | 15,8 | 332,9 | 310,3 | 7,3 |
| Affaires, finance et administration | 30,3 | 32,8 | -7,6 | 642,4 | 671,3 | -4,3 |
| Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées | 12,9 | 12,0 | 7,5 | 256,1 | 262,7 | -2,5 |
| Secteur de la santé | 8,8 | 14,3 | -38,5 | 234,7 | 232,6 | 0,9 |
| Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion | 15,5 | 12,6 | 23,0 | 345,6 | 328,5 | 5,2 |
| Arts, culture, sports et loisirs | 4,6 | 3,4 | 35,3 | 129,7 | 137,6 | -5,7 |
| Vente et services | 41,7 | 39,8 | 4,8 | 879,9 | 853,1 | 3,1 |
| Métiers, transport et machinerie | 32,6 | 33,1 | -1,5 | 499,1 | 476,3 | 4,8 |
| Prof. propres au secteur primaire | 10,1 | 8,7 | 16,1 | 79,3 | 75,9 | 4,5 |
| Transformation, fabrication et services d'utilité publique | 29,4 | 26,8 | 9,7 | 260,8 | 265,9 | -1,9 |
| ENSEMBLE DES PROFESSIONS | 201,3 | 196,8 | 2,3 | 3 660,6 | 3 614,2 | 1,3 |
| Niveau de compétence¹ | | | | | | |
| Gestion | 15,4 | 13,3 | 15,8 | 332,9 | 310,3 | 7,3 |
| Professionnel | 22,7 | 22,7 | 0,0 | 660,1 | 659,7 | 0,1 |
| Technique | 77,8 | 74,1 | 5,0 | 1 172,1 | 1 176,7 | -0,4 |
| Intermédiaire | 64,0 | 64,0 | 0,0 | 1 083,2 | 1 065,2 | 1,7 |
| Élémentaire | 21,3 | 22,8 | -6,6 | 412,3 | 402,2 | 2,5 |

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Le niveau de compétence selon la Classification nationale des professions : gestion (expérience dans le domaine visé);
professionnel (généralement diplôme universitaire); technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel);
intermédiaire (généralement diplôme secondaire général); élémentaire (généralement études secondaires non terminées).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 6
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

| Secteurs d'activité ¹ | Ensemble du Québec | | |
|---|---------------------------|----------------|----------------|
| | 1 ^{er} trimestre | | Variation % |
| | 2006 (000) | 2005 (000) | |
| Secteur de la production de biens | 867,7 | 873,5 | -0,7 |
| Agriculture | 58,2 | 46,1 | 26,2 |
| Foresterie et exploitation forestière | 17,9 | 18,2 | -1,6 |
| Pêche, chasse et piégeage | 1,6 | - | - |
| Extraction minière | 17,7 | 12,0 | 47,5 |
| Services publics | 31,0 | 33,2 | -6,6 |
| Construction | 162,3 | 140,8 | 15,3 |
| Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac | 73,0 | 79,8 | -8,5 |
| Usines de textiles et de produits textiles | 14,4 | 19,7 | -26,9 |
| Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues | 37,9 | 26,7 | 41,9 |
| Fabrication de produits en bois | 46,9 | 54,0 | -13,1 |
| Fabrication du papier | 35,2 | 41,2 | -14,6 |
| Impression et activités connexes de soutien | 28,5 | 30,3 | -5,9 |
| Fabrication de produits chimiques | 26,8 | 36,9 | -27,4 |
| Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique | 41,9 | 34,9 | 20,1 |
| Fabrication de produits minéraux non métalliques | 19,7 | 16,4 | 20,1 |
| Première transformation des métaux | 34,3 | 36,2 | -5,2 |
| Fabrication de produits métalliques | 40,7 | 39,9 | 2,0 |
| Fabrication de machines | 25,7 | 29,8 | -13,8 |
| Fabrication de produits informatiques et électroniques | 24,6 | 30,9 | -20,4 |
| Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques | 19,5 | 12,8 | 52,3 |
| Fabrication de matériel de transport | 48,2 | 68,1 | -29,2 |
| Fabrication de meubles et de produits connexes | 36,8 | 32,7 | 12,5 |
| Activités diverses de fabrication ² | 23,2 | 31,9 | -27,3 |
| Secteur des services | 2 793,0 | 2 740,7 | 1,9 |
| Commerce de gros | 141,1 | 144,8 | -2,6 |
| Commerce de détail | 488,0 | 454,5 | 7,4 |
| Transport et entreposage | 164,6 | 160,5 | 2,6 |
| Finance | 103,6 | 104,5 | -0,9 |
| Sociétés d'assurance, fonds et autres instruments financiers | 61,8 | 52,9 | 16,8 |
| Services immobiliers | 39,2 | 42,7 | -8,2 |
| Services de location et de location à bail | 13,0 | 9,6 | 35,4 |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | 229,2 | 219,1 | 4,6 |
| Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien | 125,5 | 114,6 | 9,5 |
| Services d'enseignement | 274,3 | 251,0 | 9,3 |
| Soins de santé et assistance sociale | 437,3 | 434,4 | 0,7 |
| Information, culture et loisirs | 153,1 | 173,1 | -11,6 |
| Hébergement et restauration | 199,4 | 207,0 | -3,7 |
| Autres services | 152,4 | 160,2 | -4,9 |
| Administration fédérale (incluant la défense) | 75,4 | 70,4 | 7,1 |
| Administrations publiques provinciales et territoriales | 70,2 | 83,6 | -16,0 |
| Administrations publiques locales, municipales, régionales et autres | 64,9 | 57,7 | 12,5 |
| ENSEMBLE DES SECTEURS | 3 660,6 | 3 614,2 | 1,3 |

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

² L'industrie de la fabrication de produits du pétrole et du charbon est incluse dans cette industrie.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 7A
PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

| Régions économiques et ensemble du Québec | Mars 2006 | Mars 2005 | Variation % | Taux de prestation ² Mars 2006 |
|--|----------------|----------------|----------------|--|
| RÉGIONS ÉCONOMIQUES | | | | |
| Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 16 805 | 16 628 | 1,1 | 25,6 |
| Bas-Saint-Laurent | 18 256 | 17 680 | 3,3 | 13,5 |
| Capitale-Nationale | 25 884 | 26 084 | -0,8 | 5,8 |
| Chaudière-Appalaches | 20 271 | 19 686 | 3,0 | 7,7 |
| Estrie | 14 804 | 16 000 | -7,5 | 7,7 |
| Montréal | 49 181 | 46 980 | 4,7 | 5,6 |
| Montréal | 50 793 | 50 947 | -0,3 | 4,1 |
| Laval | 10 158 | 10 285 | -1,2 | 4,4 |
| Lanaudière | 19 773 | 18 341 | 7,8 | 7,4 |
| Laurentides | 23 181 | 22 098 | 4,9 | 7,4 |
| Outaouais | 11 085 | 11 228 | -1,3 | 5,0 |
| Abitibi-Témiscamingue | 10 380 | 9 948 | 4,3 | 10,4 |
| Mauricie | 15 639 | 15 531 | 0,7 | 9,1 |
| Saguenay-Lac-Saint-Jean | 21 431 | 21 691 | -1,2 | 11,1 |
| Côte-Nord | 10 155 | 10 427 | -2,6 | 14,8 |
| Nord-du-Québec | 2 225 | 2 081 | 6,9 | 8,9 |
| Centre-du-Québec | 13 514 | 13 306 | 1,6 | 9,2 |
| ZME ³ de Montréal | 109 717 | 108 273 | 1,3 | 4,7 |
| ENSEMBLE DU QUÉBEC | 333 535 | 328 941 | 1,4 | 6,7 |

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 7B
PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

| Centres locaux d'emploi | Mars | Mars | Variation | Taux de prestation ² |
|-----------------------------|----------------|----------------|------------|---------------------------------|
| | 2006 | 2005 | % | Mars 2006 |
| L'Islet | 1 264 | 1 418 | -10,9 | 9,9 |
| Montmagny | 1 545 | 1 684 | -8,3 | 9,9 |
| Saint-Lazare | 1 713 | 1 483 | 15,5 | 8,8 |
| Les Chutes-de-la-Chaudiere | 3 011 | 2 777 | 8,4 | 5,3 |
| Lévis | 1 758 | 1 779 | -1,2 | 4,9 |
| Sainte-Croix | 2 060 | 1 858 | 10,9 | 11,5 |
| Sainte-Marie | 1 595 | 1 504 | 6,1 | 9,1 |
| Saint-Joseph-de-Beauce | 1 025 | 902 | 13,6 | 8,1 |
| Lac-Etchemin | 1 050 | 1 024 | 2,5 | 9,0 |
| Saint-Georges | 2 520 | 2 520 | 0,0 | 7,6 |
| Thetford Mines | 2 730 | 2 737 | -0,3 | 9,5 |
| Chaudière-Appalaches | 20 271 | 19 686 | 3,0 | 7,7 |
| ENSEMBLE DU QUÉBEC | 333 535 | 328 941 | 1,4 | 6,7 |

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 8A
PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

| Régions économiques et ensemble du Québec | Janvier 2006 | Janvier 2005 | Variation % | Taux de prestation ² Janvier 2006 |
|--|-----------------|-----------------|----------------|---|
| RÉGIONS ÉCONOMIQUES | | | | |
| Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 2 735 | 2 854 | -4,2 | 4,2 |
| Bas-Saint-Laurent | 3 590 | 3 690 | -2,7 | 2,7 |
| Capitale-Nationale | 10 418 | 11 006 | -5,3 | 2,3 |
| Chaudière-Appalaches | 3 893 | 4 114 | -5,4 | 1,5 |
| Estrie | 5 823 | 5 905 | -1,4 | 3,0 |
| Centre-du-Québec | 4 500 | 4 412 | 2,0 | 3,1 |
| Montérégie | 18 702 | 19 393 | -3,6 | 2,1 |
| Montréal | 61 777 | 65 794 | -6,1 | 5,0 |
| Laval | 4 074 | 4 115 | -1,0 | 1,8 |
| Lanaudière | 6 505 | 6 664 | -2,4 | 2,4 |
| Laurentides | 7 290 | 7 676 | -5,0 | 2,3 |
| Outaouais | 6 655 | 7 006 | -5,0 | 3,0 |
| Abitibi-Témiscamingue | 2 980 | 3 185 | -6,4 | 3,0 |
| Mauricie | 7 635 | 7 987 | -4,4 | 4,4 |
| Saguenay-Lac-Saint-Jean | 6 111 | 6 604 | -7,5 | 3,2 |
| Côte-Nord | 1 552 | 1 618 | -4,1 | 2,3 |
| Nord-du-Québec | 602 | 613 | -1,8 | 2,4 |
| ZME ³ de Montréal | 80 783 | 85 225 | -5,2 | 3,4 |
| ENSEMBLE DU QUÉBEC | 154 842 | 162 340 | -4,6 | 3,1 |

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale.

Tableau 8B
PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

| Centres locaux d'emploi | Janvier | Janvier | Variation | Taux de prestation ² |
|-----------------------------|----------------|----------------|-------------|---------------------------------|
| | 2006 | 2005 | % | Janvier 2006 |
| L'Islet | 223 | 231 | -3,5 | 1,7 |
| Montmagny | 430 | 423 | 1,7 | 2,8 |
| Saint-Lazare | 284 | 318 | -10,7 | 1,5 |
| Les Chutes-de-la-Chaudiere | 333 | 360 | -7,5 | 0,6 |
| Lévis | 606 | 675 | -10,2 | 1,7 |
| Sainte-Croix | 202 | 231 | -12,6 | 1,1 |
| Sainte-Marie | 243 | 231 | 5,2 | 1,4 |
| Saint-Joseph-de-Beauce | 164 | 181 | -9,4 | 1,3 |
| Lac-Etchemin | 167 | 171 | -2,3 | 1,4 |
| Saint-Georges | 544 | 563 | -3,4 | 1,6 |
| Thetford Mines | 697 | 730 | -4,5 | 2,4 |
| Centres spécialisés | | | | |
| Chaudière-Appalaches | 3 893 | 4 114 | -5,4 | 1,5 |
| ENSEMBLE DU QUÉBEC | 154 842 | 162 340 | -4,6 | 3,1 |

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale.

Tableau 9
PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Chaudière-Appalaches

1er trimestre 2006

| Secteur d'activité économique | Nom de l'entreprise | Montant de l'investissement (000) | Création d'emplois prévue | Remarques |
|---|--|-----------------------------------|--|--|
| EXTRACTION MINIÈRE (21) | Nichromet extraction inc. (Thetford Mines) | 5 000 000 \$ | Inconnu | Construction d'une usine pilote d'extraction de nickel des résidus produits par les mines d'amiante. Indicateur de projets au Québec, 15 février 2006. |
| CONSTRUCTION (23) | Projet domiciliaire haut de gamme, promoteur : Charles Dumas (Ville de Lévis) | 20 000 000 \$ | 250 pendant 3 ans | Construction de 83 maisons unifamiliales, 37 jumelés et 5 habitations de type bigénération. Peuple Tribune, 7 février 2004. |
| | Les Constructions Le Diamant Bleu inc (Lévis) | 10 000 000 \$ | Inconnu | Début des travaux vers mars 2006, des travaux de phase III, construction de deux bâtiments totalisant 20 unités de condominiums haut de gamme. Indicateur de projets au Québec, 31 octobre 2005. |
| | Le Château Bellevue (Ste-Marie-de-Beauce) | 9 000 000 \$ | Inconnu | Construction d'un complexe résidentiel de 121 logements. L'ensemble immobilier sera prêt le 1 ^{er} juillet 2006. |
| | Le Manoir de l'Arbre argenté (Lévis) | 5 000 000 \$ | Inconnu | Construction d'un nouveau projet de résidence pour personnes âgées autonomes ou en légère perte d'autonomie. Offre de 60 unités de logement dès juin. Journal de Lévis, 8 février 2006. |
| | Domaine Longwood (Lévis, quartier St-Romuald) | 20 000 000 \$ | | Construction d'une soixantaine de résidences haut de gamme, au printemps. Le Soleil, 2 mars 2006. |
| FABRICATION D'ALIMENTS (311, 312) | Les industries Bernard & Fils (St-Victor) | 3 500 000 \$ | Légère augmentation du nombre d'employés | Nouvelle usine. Hebdo régional, 31 mars 2006. |
| FABRICATION DE PRODUITS EN BOIS (321) | Boa-Franc (Saint-Georges de Beauce) | 10 000 000 \$ | 60 (au cours des 15 prochains mois) | Agrandissement de l'usine U ₂ , troisième ligne de fabrication et doubler la superficie. Le Soleil, 9 septembre 2004. |
| | Maisons Laprise (Montmagny) | 2 000 000 \$ | 120 d'ici 2 ans | Achat et installation d'un nouveau bâtiment pour Maisons Laprise et sa filiale Lorendo. Le Soleil, 12 juin 2004. |
| | Maison De Bois du Québec (Thetford Mines) | inconnu | 10 emplois à la création de l'entreprise, de 10 à 15 prévus. | Nouvelle entreprise spécialisée dans la fabrication de maisons en bois de style scandinave. Courrier Frontenac, 9 septembre 2005. |
| | Jeld-Wen (Saint-Henri) | 10 000 000 \$ | | Construction d'une nouvelle section de l'usine et achat d'équipements de production. L'investissement a permis d'ajouter une trentaine d'emplois aux 120 existants et quelques dizaines d'autres s'ajouteront si la production continue sa progression. La Voix du sud, 25 février 2006. |
| IMPRESSION (323) | Logotec/concept (L'Islet) | 40 000 \$ | 2 | Acquisition et achat de nouveaux équipements. L'Oie Blanche, 11 mars 2006. |
| FABRICATION DE PRODUITS DU PÉTROLE (324) | Raffinerie Jean-Gaulin (Lévis) | 150 000 000 \$ | Inconnu | Augmentation de la capacité de production. Le Soleil, 26 janvier 2006. |
| FABRICATION DE | Plastique Micron | 1 500 000 \$ | Maintien des emplois | Programme d'automatisation sur cinq |

| Secteur d'activité économique | Nom de l'entreprise | Montant de l'investissement (000) | Création d'emplois prévue | Remarques |
|---|--|-----------------------------------|---|---|
| PRODUITS EN PLASTIQUE (326) | (Ste-Claire-de-Bellechasse) | | | ans. La Voix du sud, 11 mars 2006. |
| PRODUITS MINÉRAUX NON MÉTALLIQUES (327) | Les Sables Olimag (Thetford Mines) | 2 000 000 \$ | Inconnu | Augmentation de la capacité de production, ajout d'un préchauffeur et d'un refroidisseur. Courrier Frontenac, 24 février 2006. |
| PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX (331) | Fonderie Poitras (L'Islet) | 1 500 000 \$ | Maintien de la centaine d'emplois actuels | Agrandissement de l'usine et ajout d'un four. Journal de Québec, 22 décembre 2005. |
| FABRICATION DE PRODUITS MÉTALLIQUES (332) | Canatal (Thetford Mines) | 5 000 000 \$ | 50 au cours des prochaines années | Augmentation des ventes du côté américain. Journal de Québec, 7 juillet 2005. |
| | Métal Bernard inc. (St-Lambert-de-Lauzon) | 3 000 000 \$ | 20 | Agrandissement et modernisation de l'usine. Indicateur de projets au Québec, 31 mars 2006. |
| FABRICATION DE MACHINES (333) | Groupe FCM (Saint-Lambert-de-Lauzon) | - | 5 cette année et 10 l'an prochain | Commercialisation à grande échelle de l'excavatrice-remorque. Le Soleil, juillet 2005. |
| FABRICATION DE MATÉRIEL DE TRANSPORT (336) | Instaboat (Montmagny) | Inconnu | 4 | Une nouvelle entreprise spécialisée dans la fabrication d'un bateau pliable en aluminium. Le Peuple Cote-Sud, 11 février 2006. |
| | Innotech Aviation (Ste-Marie-de-beauce) | Inconnu | Dès ses débuts, embauche d'une quinzaine d'ébénistes. Le nombre d'employés devrait augmenter de 25 à 30 dans le courant de l'été. | Nouvelle division d'Innotech Aviation à Sainte-Marie-de-Beauce pour l'assemblage de meubles haut de gamme pour le marché des jets privés de luxe. Beauce-média, 31 mars 2006. |
| | Manac (St-Georges) | 5 000 000 \$ | Inconnu | Travaux d'addition des équipements de levage. Indicateur de projets au Québec, 15 février 2006. |
| COMMERCE DE DÉTAIL (44. 45) | Wal-Mart (Saint-Georges-de-Beauce) | Inconnu | Inconnu | Ouverture des portes du Wal-Mart en janvier 2006. Éclaireur Progrès, 20 janvier 2006. |
| | Mégacentre Rive-Sud (Lévis) | 45 000 000 \$ | Quelque 500 | Mégacentre Rive-Sud dont Canadian Tire (ouverture en mars 2006), Wal-Mart (ouverture en janvier 2006) Home Dépôt (ouverture en avril 2006) et une vingtaine de détaillants. Le Peuple, 21 janvier 2006. |
| | Le Groupe BMR Matco (Lévis) | 500 000 \$ | 3 | Acquisition de la Quincaillerie Fecteau rénovateur Rona. L'Éclaireur-progrès, 3 février 2006. |
| SERVICES PROFESSIONNELS, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES (54) | Centres collégiaux de transfert de technologie (CCTT) du Cégep de Lévis-Lauzon (Lévis) | Projet évalué à 7 100 000 \$ | 18 emplois d'ici 5 ans | Réunir dans un même environnement le Centre de robotique industrielle et Transbiotech, ainsi que son centre d'émergence en entreprises en agrobiotechnologie Ag-Biocentre. Le Soleil, 14 décembre 2004. |
| SERVICE D'ENSEIGNEMENT (61) | Université du Québec à Lévis | 25 000 000 \$ | Inconnu | Construction du nouveau campus. Celui-ci devrait être complété en juin 2007. Journal de Lévis, 5 avril 2006. |
| ARTS, SPECTACLES ET LOISIRS (71) | Ubisoft (Québec) | Inconnu | 200 sur une période de 3 ans, 75 d'ici la fin de 2005 | Ouverture de l'entreprise à Québec. Les Affaires, 16 avril 2005. |
| HÉBERGEMENT ET RESTAURATION (72) | Restaurant St-Hubert (Thetford Mines) | 600 000 \$ pour la première phase | 10 | Rénovations en profondeur de l'établissement. La première phase de rénovation sera suivie d'une deuxième phase d'ici quelques années. Courrier Frontenac, 3 février 2006. |
| | Inconnu | 750 000 \$ | Inconnu | Construction d'un restaurant d'une |

| Secteur d'activité économique | Nom de l'entreprise | Montant de l'investissement (000) | Création d'emplois prévue | Remarques |
|--|--------------------------------|--|--|--|
| | (St-Édouard de Lotbinière) | | | soixantaine de places, une station- service et un mini-dépanneur, dès ce printemps. Peuple Lotbinière, 29 janvier 2006. |

Source: Emploi-Québec Chaudière-Appalaches.

Tableau 10
MISES À PIED ANNONCÉES

Chaudière-Appalaches
1^{er} trimestre 2006

| Secteur d'activité économique | Nom de l'entreprise | Nombre d'emplois supprimés | Remarques |
|---|---|---|--|
| USINES DE TEXTILES ET DE PRODUITS TEXTILES (313) | Consoltex (Montmagny) | 90 | Les derniers travailleurs devraient être mis à pied d'ici au 20 mars. L'Oie Blanche, 4 mars 2006. |
| FABRICATION DE VÊTEMENTS (315) | Industries Keystone (Thetford Mines) | 86 | Fermeture du département de fabrication de blousons en plus de la réduction des activités de fabrication de pantalons. Le Soleil, 23 février 2006. |
| | Groupe Trium -9009-0473 (Thetford Mines) | 16 | Mise à pied d'un nombre restreint d'employés en janvier 2006. D'autres mises à pied s'échelonnent progressivement en février 2006. Rapport sur les licenciements collectifs du 3 avril 2006. |
| FABRICATION DE MATÉRIEL DE TRANSPORT (336) | Prévost Car (Sainte-Claire-de-Bellechasse) | 250 | Mises à pied. Réduction du rythme de production et fin du programme de travail partagé. Le Soleil, 18 février 2006. |
| COMMERCE DE DÉTAIL (44, 45) | Zellers (Thetford Mines) | 60 | Fermeture définitive. Le soleil, 7 janvier 2006. |

Source: Emploi-Québec Chaudière-Appalaches.



Perspectives 2006-2010

Scénario Emploi-Québec

- Les grands indicateurs du marché du travail
- Les secteurs d'activité économique

Mai 2006

Tableau E425B: Chaudière-Appalaches

Indicateurs du marché du travail

| | 1993 | 1994 | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Population 15 ans et plus (en milliers) | 292,6 | 296,0 | 299,2 | 302,3 | 305,2 | 307,7 | 310,1 | 312,5 | 314,3 | 316,0 | 317,9 | 319,9 | 322,2 | 324,3 | 326,2 | 327,7 | 328,9 | 329,9 |
| Population active (en milliers) | 184,8 | 189,2 | 191,7 | 192,5 | 197,9 | 194,4 | 192,6 | 198,6 | 202,7 | 212,0 | 217,2 | 219,9 | 220,4 | 222,2 | 223,8 | 225,6 | 227,2 | 228,9 |
| Chômeurs (en milliers) | 14,6 | 16,0 | 13,8 | 13,3 | 14,6 | 12,9 | 13,2 | 12,1 | 13,4 | 14,1 | 13,3 | 14,5 | 14,0 | 14,1 | 13,7 | 13,6 | 13,2 | 13,0 |
| Taux d'activité | 63,2 | 63,9 | 64,1 | 63,7 | 64,8 | 63,2 | 62,1 | 63,6 | 64,5 | 67,1 | 68,3 | 68,7 | 68,4 | 68,5 | 68,6 | 68,8 | 69,1 | 69,4 |
| Taux de chômage | 7,9 | 8,5 | 7,2 | 6,9 | 7,4 | 6,6 | 6,9 | 6,1 | 6,6 | 6,7 | 6,1 | 6,6 | 6,4 | 6,3 | 6,1 | 6,0 | 5,8 | 5,7 |
| Taux d'emploi | 58,2 | 58,5 | 59,5 | 59,3 | 60,1 | 59,0 | 57,9 | 59,7 | 60,2 | 62,6 | 64,1 | 64,2 | 64,1 | 64,2 | 64,4 | 64,7 | 65,1 | 65,4 |
| Emploi Total | 170,2 | 173,2 | 177,9 | 179,2 | 183,3 | 181,5 | 179,4 | 186,5 | 189,3 | 197,9 | 203,9 | 205,4 | 206,4 | 208,1 | 210,1 | 212,0 | 214,0 | 215,9 |
| | | | | | | | | | | | | | | 1,7 | 2,0 | 1,9 | 2,0 | 1,9 |

Emploi 1993 à 2005 : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Prévisions 2006 à 2010 : Modèle de prévision d'Emploi-Québec

Taux de croissance annuel moyen d'emploi : Modèle d'Emploi-Québec

Cumul 2006-2010 9,5
TCAM 0,9%

Chaudière-Appalaches - Emploi par secteur d'activité 2005 et prévisions de croissance d'emploi 2006-2010

| en milliers ('000) | 2005 | Croissance annuelle moyenne d'emploi, 2006-2010 | Commentaires |
|--|--------------|---|--|
| Agriculture et pêche | 8,1 | -0,2% | Stabilité. |
| Foresterie et Exploitation forestière | 2,6 | -1,6% | Diminution d'emploi prévue. Les besoins de remplacement, quant à eux, perdurent. |
| Extraction minière | n.d. | n.d. | |
| Services publics | n.d. | n.d. | |
| Construction | 11,4 | -0,9% | L'emploi se maintient élevé sur la période de prévisions. Repli de la construction résidentielle attendu. |
| Fabrication | 53,2 | 0,7% | |
| Biens non durables | 21,1 | 0,8% | |
| Aliments, boissons et tabac | 6,2 | 2,2% | Dans l'ensemble, ce secteur est générateur de nouveaux emplois. Innovation et développement pour des créneaux spécialisés et en demande. |
| Textiles et produits textiles | 2,1 | -2,0% | Les entreprises oeuvrant dans des domaines spécialisés tirent leur épingle du jeu. |
| Vêtements et produits en cuir | 2,0 | -3,2% | Depuis 3 ans, la diminution d'emploi a été drastique. Secteur malmené par la concurrence. |
| Produits en caoutchouc et plastique | 7,3 | 1,6% | Forte progression des composites. |
| Papier | n.d. | n.d. | |
| Impression et activités connexes | 1,8 | 1,1% | Légère croissance d'emploi prévue. |
| Pétrole, charbon et prod. chimiques | n.d. | n.d. | |
| Biens durables | 32,1 | 0,6% | |
| Produits en bois | 9,9 | 0,0% | Stabilité d'emploi, équilibre entre les gains d'emploi et les diminutions d'emploi prévus. |
| Produits minéraux non métalliques | n.d. | n.d. | |
| Première transformation des métaux | n.d. | n.d. | |
| Produits métalliques | 4,4 | 1,8% | Secteur très lié à la construction non résidentielle. |
| Machines | 3,6 | 2,6% | Croissance suscitée par la modernisation des équipements dans les entreprises. Production diversifiée. |
| Prod. informatiques et électroniques | n.d. | n.d. | |
| Matériel de transport | 3,3 | 2,3% | Remontée graduelle de l'emploi jusqu'en 2010. |
| Meubles | 6,7 | -1,5% | L'inconnu demeure face à la concurrence étrangère et ses effets tant sur le marché intérieur que sur les marchés extérieurs. |
| Activités diverses de fabrication | n.d. | n.d. | |
| Commerce | 28,8 | 1,5% | |
| Commerce de gros | 5,5 | 1,4% | |
| Commerce de détail | 23,3 | 1,5% | |
| Transports et entreposage | 7,7 | 1,8% | Augmentation graduelle de l'emploi sur la période de prévisions. Le Juste à temps dans les entreprises augmente la fréquence des livraisons. |
| Finances, assurances, immob. et location | 12,2 | 1,0% | La progression de l'emploi se comparera à la moyenne de l'ensemble des secteurs qui est de 0,9%. |
| Serv. professionnels, scientifiques et tech. | 7,2 | 1,6% | Croissance d'emploi soutenue par le segment de la conception informatique et des services d'architecture et de génie. |
| Services aux entreprises, serv.bâti et autres | 5,6 | 1,4% | |
| Services d'enseignement | 9,5 | -0,2% | Légère diminution d'emploi attendue. Baisse de clientèle. Allongement prévu des heures hebdomadaires d'enseignement au primaire. |
| Soins de santé et assistance sociale | 25,9 | 2,2% | La proportion croissante de personnes âgées dans la population totale exerce une pression sur les besoins de santé. |
| Information, culture et loisirs | 4,2 | 1,4% | Influence de la RMR de Québec (ville de Québec et de Lévis). Emplois dans le multimédia et le jeu électronique. |
| Hébergement et restauration | 9,4 | 1,2% | |
| Autres services | 9,2 | 0,9% | |
| Administrations publiques | 10,1 | -0,6% | |
| Emploi Total | 206,4 | 0,9% | |

Disponible sur IMT en ligne via emploi.quebec.net

Emploi 2005 : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Taux de croissance annuel moyen d'emploi : Prévisions Emploi-Québec.

En raison du nombre d'emploi inférieur à 1 500, l'information pour certains secteurs d'activité n'est pas disponible.

Annexe

Liste des centres locaux d'emploi (CLE) Chaudière-Appalaches

L'Islet

205, 5e Avenue, C.P. 247
L'Islet (Québec) G0R 2C0
418 247-3954
1 800 663-2226

Montmagny

116, rue Saint-Jean-Baptiste Ouest
Montmagny (Québec) G5V 3B9
418 248-0163
1 800 663-2106

Saint-Lazare

100, Mgr Bilodeau, rez-de-chaussée
Saint-Lazare (Québec) G0R 3J0
418 883-3307
1 800 663-0351

Les Chutes-de-la-Chaudière

1100, boul. de la Rive-Sud, bureau 210
Saint-Romuald (Québec) G6W 5M6
418 839-0717
1 800 626-8055

Lévis

1200, boul. Alphonse-Desjardins, bureau
200
Lévis (Québec) G6V 9N2
418 835-1500
1 800 561-4380

Sainte-Croix

6331, rue Principale
Sainte-Croix (Québec) G0S 2H0
418 926-3580
1 800 663-2127

Sainte-Marie

1037, boul. Vachon Nord
Sainte-Marie (Québec) G6E 1M4
418 386-8784
1 877 322-6585

Saint-Joseph

1115, avenue du Palais
Saint-Joseph (Québec) G0S 2V0
418 397-4391
1 800 663-0223

Lac-Etchemin

1554, route 277, bureau 1
Lac Etchemin (Québec) G0R 1S0
418 625-6801
1 866 825-2640

Saint-Georges

11500, 1re Avenue Est
Saint-Georges (Québec) G5Y 2C3
418 228-9711
1 800 463-3024

Thetford Mines

693, rue Saint-Alphonse Ouest
Thetford Mines (Québec) G6G 3X3
418 334-2500
1 800 567-5592